

Вкус профессии



В ООО «Башнефть-Строй» прошёл смотр-конкурс «Лучший по профессии – 2021» в номинации «Электрогазосварщик».

В конкурсе, организованном совместно с профсоюзной организацией предприятия на площадке Уфимского государственного нефтяного университета, приняли участие работники ООО «Башнефть-Строй», а также студенты УГНТУ и колледжей.

Конкурсы профессионального мастерства способствуют повышению эффективности производства, профессиональному росту участников, студентам позволяют перенять опыт мастеров, пообщаться с действующими работниками, испытать соревновательный азарт и почувствовать будущую профессию на вкус.

Конкурсантов приветствовали генеральный директор предприятия Марат Мардаганиев и председатель профсоюзной организации Ильгиз Камалетдинов.

Как обычно, конкурс состоял из теоретической и практической частей. Каждый сварщик сначала проходил тестирование, а уже затем отправлялся на полигон выполнять практические задания.

В конкурсе участвовали по два представителя от девяти производственных цехов, четверо студентов УГНТУ и пятеро студентов колледжей, проходящих сейчас практику на предприятии. Профессиональные сварщики варили трубы, а большая часть студентов – металлоконструкции.

Среди профессионалов I место занял Дмитрий Рябов, II место – Дмитрий Демидов, а третьим стал Айрат Хузин.

В отдельном конкурсе среди варщиков металлоконструкций победу одержал Данил Хайруллин, II место занял Алмас Гайнизаров, замкнул призовую тройку Александр Бочкарёв.

В специальной номинации «Золотые правила Роснефти» победителем стал Антон Макушин, II место завоевал магистрант УГНТУ Виктор Хазиев, а третьим стал Дмитрий Рябов.

• ЛЮДИ И МИНИМУМ

Сертификат в помощь

17 февраля Владимир Путин провёл в режиме видеоконференции встречу с руководителями четырёх фракций нижней палаты российского парламента.

В беседе с президентом лидер ЛДПР В. Жириновский сначала сделал акцент на необходимости восстановления индексации пенсий работающим пенсионерам, а затем поднял тему, которая уже обсуждалась около шести лет назад, но не нашла своего развития: речь зашла о возможности введения продовольственных сертификатов. В. Жириновский отметил:

– У нас есть люди малоимущие. Магазинов много, товаров завалили, но дорого. Давайте им [реализовывать товар] по твёрдым ценам, пусть не самого высокого качества. Или отдел в большом магазине или просто отдельный магазин – и дать сертификат. В каждом городе знают: тут сто человек малоимущих, здесь тысяча. Дать сертификат, чтобы он в месяц мог купить необходимый набор товаров. Это делает весь мир. Самая богатая страна, Америка, – 40 миллионов

пользуются этими сертификатами. У нас все раскачиваются...

Президент подтвердил, что данная тема уже обсуждалась, и он уже поручал обсудить ее в правительстве:

– Есть и плюсы, есть и определённые проблемные вопросы, которые надо решать, но, точно совершенно, подумать над этим можно. Правда, на мой взгляд, сейчас это, может быть, не так актуально, как было в разгар эпидемии, но, тем не менее, поговорить можно, – ответил В. Путин.

Напомним, что депутаты от ЛДПР в декабре внесли в Госдуму законопроект о продовольственном сертификате для россиян с доходом не выше прожиточного минимума. Предполагается, что граждане должны будут подавать заявления, чтобы воспользоваться этой мерой социальной поддержки.

Многие помнят, что данная тема плотно обсуждалась в

2015 году, когда разразился валютный кризис. Тогда правительство разработало программу продовольственной помощи, по которой 15 миллионов россиян должны были получить карточки на еду. Но расчёты показали, что всё это обойдётся казне в 200–300 млрд рублей. И программу свернули: столько денег в бюджете не нашлось...

По данным экспертов, в России от 10 до 12% населения сегодня входят в группу малоимущих, чьи доходы не дотягивают до уровня прожиточного минимума.

Много ли граждан, которые были бы рады получить поддержку в виде продуктовых наборов? Даже в Башкирии их насчитывается немало: по официальным данным Министерства труда РБ доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума в общей численности населения составляет 12,1%. А значит, эта тема для граждан РФ не теряет своей актуальности.

Ирина ЛЕВЧУК

• ИТОГИ

Сделать труд безопасным

19 февраля в Доме профсоюзов подвели итоги республиканского конкурса «Лучшая организация условий и охраны труда» за 2020 год.

Цель конкурса – выявление и распространение лучших практик в сфере охраны труда. Организаторами являются Федерация профсоюзов РБ и Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ при участии Управления Роспотребнадзора по РБ, регионального отделения Фонда социального страхования по РБ и ЧОУ «Межотраслевой институт».

Открывая заседание конкурсной комиссии, заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Тимур Каримов отметил, что в улучшении условий труда в организациях республики важную роль играет пропаганда передового опыта, и конкурс «Лучшая организация усло-

Цифра номера:

Более чем на 200 млрд руб. уменьшился из-за пандемии объём отгруженной продукции промышленных предприятий Уфы по итогам 2020 года.

Помочь хлебопёкам

2

Своих не бросаем

3

Застраховано профсоюзом

4

Здоровые выходные

7

вий и охраны труда» – один из действенных механизмов данной работы.

Всего в конкурсе в прошлом году приняли участие 140 организаций республики. Участники были распределены по видам экономической деятельности на 13 основных групп. При подведении итогов учитывались такие показатели как освоение средств на улучшение условий и охраны труда; отсутствие в организации несчастных случаев со смертельным исходом; проведение в установленном сроке СОУТ; обучение по охране труда; выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором; обеспеченность работников СИЗ и другие.

Более подробная информация и результаты республиканского конкурса «Лучшая организация условий и охраны труда» будут опубликованы в следующем номере нашей газеты.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ХРОНИКА

Подвели итоги года

17 февраля в Доме профсоюзов состоялся первый в 2021 году президиум республиканского комитета РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.

На заседании были рассмотрены вопросы уровня оплаты труда в 2020 году, состояния производственного травматизма и общей заболеваемости на предприятиях отрасли, подведены итоги статистических отчетов.



Дипломы – победителям конкурсов

Отдельным вопросом повестки дня стало обсуждение деятельности профсоюза в сложившейся критической ситуации в АО «Салаватнефтемаш» в связи с планируемым массовым сокращением работников предприятия.

Также были подведены итоги ежегодных конкурсов. В конкурсе «Лучшая организация по условиям и охране труда» победителем в группе «Производственные организации с численностью работающих 1000 и более человек» стало АО «МК «Витязь», в группе «Производственные организации с численностью работающих менее 1000 человек» – ЗАО «Белорецкий завод рессор и пружин», в группе «Непроизводственные организации и учреждения» – ГБПОУ «Ишимбайский профессиональный колледж».

В конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда» победила инженер-технолог ООО «ГеоспейсТехнолоджис Евразия» Евгения Куття. II место занял фрезеровщик АО «МК «Витязь» Евгений Гаврилов, почётную «бронзу» получил преподаватель дисциплины «Электротехника» ГБПОУ «Нефтекамский машиностроительный колледж» Салават Ишимбаев.

Также состоялся внеочередной XVIII Пленум РОСПРОФПРОМ-Башкортостан с основными вопросами повестки дня: о проведении отчетов и выборов в РОСПРОФПРОМ-Башкортостан в 2021 году; об утверждении «Положения о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов профсоюзных органов РОСПРОФПРОМ-Башкортостан»; о проведении отчетов и выборов Советов молодежи в 2021 году.

Определили лучших

В этот же день прошло заседание президиума Республиканской организации профсоюза работников связи России.



На заседании были подведены итоги выполнения коллективных договоров за 2020 год ФГУП «Почта России» и ПАО «Башинформсвязь», работы правовой и технической инспекции труда, утверждена статистическая и бухгалтерская отчетность.

Были определены победители конкурсов. В конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда 2020 года» среди ОСП УФПС победил коллектив Дюртюлинского почтамта (начальник Д. Шайхуллин, председатель ППО Э. Хаматьянова, инженер по охране труда С. Фатыхова). «Лучшим уполномоченным лицом по охране труда за 2020 год» стала бухгалтер-ревизор Белебеевского почтамта УФПС РБ АО «Почта России» Лариса Кашкирова.

Также на заседании были рассмотрены вопросы проведения корпоративных соревнований по лыжным гонкам ПАО «Башинформсвязь», участия команды связистов в зимней Спартакиаде трудящихся РБ и проведения фотоконкурса «Мой выбор – профсоюз».

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Завод должен жить!

На минувшей неделе в формате видеоконференцсвязи прошло заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы. Вёл заседание замминистра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Т. Каримов, в работе приняли участие председатель Федерации профсоюзов РБ Г. Мирошниченко и заведующий отделом социального партнёрства и экономического анализа аппарата ФП РБ Р. Хуснуллин.

В ходе заседания была рассмотрена ситуация с задолженностью по заработной плате в шести организациях: ООО Трест «НефтеГазВзрывПромСтрой» (г. Уфа); АО «Нефтекамский хлебокомбинат» (г. Нефтекамск); СПК «Лемазинский» (Дуванский район); ЗАО «Ишимбайская фабрика трикотажных изделий» (г. Ишимбай); ООО «ЖЭУ-83» (г. Уфа); ООО «Гранд» (г. Уфа).

Представители предприятий и организаций рассказали об имеющихся перспективах погашения задолженности.

Конкурсный управляющий В. Сурин сообщил, что задолженность по выплате заработной платы в ООО Трест «НефтеГазВзрывПромСтрой» составляет 24 млн 128 тыс. рублей перед 122 работниками. Имущественной массы достаточно для того, чтобы погасить имеющуюся задолженность. Но сроков погашения долга он, к сожалению, назвать не смог.

Тяжёлая ситуация сложилась на Нефтекамском хлебокомбинате, где 200 работникам задолжали свыше 3 млн рублей. Организация экономически активная, глубина задолженности составляет месяц. Гендиректор предприятия П. Макарова отчиталась, что долг за декабрь 2020 года со-

ставляет 480 тыс. рублей, за январь – 2 млн 391 тыс. рублей. Она пообещала до 21 февраля закрыть задолженность за декабрь и начать выплачивать зарплату за январь. Но проблема в том, что быстро погасить задолженность не удастся: основные счета, куда поступают средства от реализации продукции, арестованы налоговыми органами. Налоговая задолженность составляет 13,5 млн руб. Основная часть задолженности сформировалась весной в период пандемии, когда объявили налоговые каникулы – и предыдущее руководство завода посчитало возможным не платить некоторое время налоги. В итоге собрался большой объём долгов.

По словам П. Макаровой, количество работников снизилось более чем вдвое (до 162 человек), резко упали объёмы производства. А значит, и с долгами придётся рассчитываться дольше...

Представитель администрации Нефтекамска поддержал директора: завод – стратегически важный объект, его важно сохранить, ведь он производит продукцию не только для города, но и для района, для деревень, для всего северо-запада Башкирии. На его базе можно создать 500-600 рабочих мест. А значит, необходима под-



держка. В результате обсуждения заместитель министра сельского хозяйства республики Ю. Лысов высказал предложение: выступить с ходатайством о реструктуризации налоговой задолженности и совместно разработать меры экономической поддержки, которые позволят заводу выжить и в дальнейшем развиваться.

Также тяжёлая ситуация сложилась в СПК (колхоз) «Лемазинский», где, по данным ГИТ в РБ, задолженность составляет более миллиона рублей. СПК находится в предбанкротном состоянии, введена процедура наблюдения. Председатель СПК А. Зырянов сообщил, что кампания имеет и миллионные долги по налогам. Тем не менее, 17 февраля было выплачено 300 тыс. рублей в счёт погашения долгов по зарплате.

Представители ЗАО «Ишимбайская трикотажная фабрика» буквально месяц назад отчитывались о погашении долга в размере 37 тыс. руб. перед одним работником. Теперь у них появился долг в размере 352 тыс. руб. перед уже 18 сотрудниками. Руководитель пообещал в течение двух недель закрыть имеющуюся задолженность.

И.о. директора ЖЭУ-83 Р. Кагиров отчитался, что задолженность в размере 1,1 млн руб. перед 44 работниками уже погашена.

В ООО «Гранд» ведётся работа по выплате долга в размере 22,3 млн руб. 358 работникам. Есть шансы погасить долги за счёт имеющейся дебиторской задолженности.

Ирина ЛЕВЧУК

● СОГЛАШЕНИЕ

Воспитывать патриотов

16 февраля в Доме профсоюзов состоялось первое в этом году расширенное заседание Президиума рескома РОБ Роспрофавиа в очном формате, на которое были приглашены председатели первичных профсоюзных организаций и руководители Регионального отделения в Республике Башкортостан Общероссийской общественной организации «Офицеры России».



Участники заседания обсудили итоги статистической отчетности, состояние производственного травматизма и профессиональных заболеваний на предприятиях отрасли в 2020 году, ход подготовки к XVII Отчётно-выборной конференции. Кроме того, были утверждены: победители смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда РОБ Роспрофавиа», план работы Школы профсоюзного актива, квоты наград на 2021 год и др.

В рамках президиума состоялось подписание Соглашения о взаимодействии и

сотрудничестве между РОБ Роспрофавиа и Региональным отделением в РБ ООО «Офицеры России». Документ подписали председатель РОБ Роспрофавиа Роман Калякулин и председатель Президиума РО «Офицеры России», генерал-майор запаса ФСБ России Равиль Киреев.

Прежде чем приступить к подписанию документа, Р. Киреев обозначил заинтересованность в развитии и расширении на долгосрочной и стабильной основе взаимовыгодного сотрудничества с РОБ Роспрофавиа, особенно в сфере военно-патриотического воспитания подрастающего поколения, организации совместных мероприятий, направленных на развитие чувства патриотизма через освещение достижений отечественного промышленного комплекса: «Уверен, что выполнение условий подписанного сегодня соглашения будет способствовать эффективному развитию наших организаций в обозначенных в документе направлениях».

Оксана ДРОНОВА

● ИТОГИ

От достигнутого – к лучшему

17 февраля в Доме профсоюзов были подведены итоги выполнения в 2020 году Отраслевого соглашения, заключенного между Башкортостанской республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений РФ и Главным управлением МЧС России по РБ.

Открывая заседание, заместитель председателя рескома Альфир Садртдинов отметил плодотворную и сплочённую работу профсоюза и Главного управления МЧС России по РБ, подчеркнув, что обязательство профсоюза в рамках действующего соглашения выполняются.

– Проводились встречи с представителями работодателя, предложения профсоюзного комитета при принятии локаль-



Совместную работу – продолжать!

ных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения, учитывались, – рассказал, в частности, А. Садртдинов. – Оказывается методическая и практическая помощь в виде консультаций и разъяснений по вопросам трудового права и по иным вопросам. По обязательствам выполнения соглашения, коллективному договору коллективных споров не возникало.

● ПО ОБРАЩЕНИЮ

Охранял бесплатно

Прокуратура Октябрьского района г. Уфы по обращению гражданина провела проверку соблюдения трудового законодательства в охранных предприятиях «Бастион» и «Единый центр безопасности».

Установлено, что молодой человек, обратившийся в прокуратуру района, с 2018 года охранял строительную площадку, расположенную в одном из районов Уфы. Свои обязанности он выполнял вплоть до июля прошлого года.

Проверка показала, что строительный объект в разное время охраняли две организации – ООО ЧОП «Бастион» и ООО ЧОО «Единый центр безопасности», каждая из которых своевременно трудовые отношения с работником надлежащим образом не оформила. Кроме того, зарплата выплачивалась ему в размере меньше МРОТ, страховые отчисления за весь период работы не производились.

В этой связи прокуратура района обратилась в суд с заявлением об установлении факта трудовых отношений с работником, потребовала от работодателей выплатить заработную плату в размере более 400 тыс. рублей, а также исполнить обязанности по уплате страховых взносов.

Суд полностью удовлетворил требования прокуратуры.

Исполнение решения суда находится на контроле надзорного ведомства.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Итоги большой работы

Председатель Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РБ Рауль ХАЛФИН делится итогами работы, проведённой отраслевым профсоюзом за год:

О профсоюзном членстве: плюс на минус

Из более 86 тысяч работников здравоохранения Башкирии 68 тысяч (78,3%) – члены нашего профсоюза. По итогам года членство в профсоюзе сократилось на 1%, но ушедший год имел свои особенности: высокая ротация кадров и продолжающийся процесс оптимизации здравоохранения. Медики переезжали и работали вахтовым способом в Covid-госпиталях, активно шёл процесс объединения больниц, служб скорой помощи, реорганизации лабораторной службы. Если смотреть показатели снижения численности работающих в целом по отрасли и членства в профсоюзе – в этом ракурсе профсоюз однозначно укрепился. В 2020 году впервые принято в профсоюз почти 5,5 тысячи человек. Заметный рост профсоюзного членства в 2020 году произошёл в 14 ППО, – как правило, там, где в профком приходят молодые, энергичные профлидеры. С другой стороны, у нас есть профсоюзные организации, где традиционно высокое членство. Там сильные председатели, умеющие выстраивать диалог с работодателями. В Нефтекамской, Октябрьской городских профсоюзных организациях, Бирской и Туймазинской районных профорганизациях охват профчленством стабильно сохраняется на уровне выше 90%. В 53 учреждениях здравоохранения, включая 26 районных больниц, уровень членства выше 90%. Фактически же – в каждой третьей медицинской организации республики. Для профсоюза это показатель высокого доверия коллективов.



Р. Халфин

и как затем в апреле-мае шлейфом на карантин закрывались больницы по всей республике. На приобретение СИЗ, на улучшение бытовых условий «красных зон», питание медиков были потрачены значительные средства. Профлидеры обеспечивали связь с оказавшимися в изоляции коллегами, формировали списки потребностей, привлекали

спонсоров. В военной терминологии председатели первичных организаций стали «заместителями по тылу». Многие профлидеры первыми вошли в «красные зоны», личным примером поддерживая коллег.

В июне-августе на первый план вышли вопросы выплат за работу в условиях Covid и страховых выплат инфицированным медикам. Профлидеры взяли на себя сложную за-

В 2020 году средства на реабилитацию и оздоровление от республиканского комитета получили 507 членов профсоюза, переболевших в стационаре.

В период пандемии первичными профсоюзными организациями республики на материальную помощь переболевшим членам профсоюза, приобретение СИЗ, питание и организацию бытовых условий «красных зон» потрачено более 14,8 млн рублей.

От массовикозатейника до зама по тылу

Профсоюз первым пришёл на помощь медицинским работникам, оказавшимся в изоляции на рабочих местах, создавая условия для безопасной работы и полноценного отдыха, устройства их детей в дежурные детские сады и оздоровительные лагеря. Мы все помним, как вместе помогли оказавшимся на карантине медикам РКБ им Г.Г. Куватова

могут медикам готовить документы для получения страховых выплат ФСС. Кроме того, к концу года почти тысяча медработников получила республиканские санаторные сертификаты для оздоровления переболевших Covid-19. И за каждым сертификатом – также работа председателя профкома. Региональная программа оздоровления работников, инфицированных Covid-19 при исполнении служебных обязанностей, была принята по инициативе Республиканского профсоюза работников здравоохранения. Сейчас мы работаем над её пролонгацией.

Статус: «Всегда доступен»

С начала пандемии специалистами Республиканского комитета профсоюза оказана консультативная помощь по 89 письменным и более 5000 устных обращениям членов профсоюза. С 24 марта работает «Горячая линия» по вопросам защиты трудовых прав работников в период пандемии. Всего по телефону горячей линии поступило более 700 обращений. В 80% случаев обращения решены в пользу медиков, остальные – в стадии рассмотрения. Специалисты профсоюза помогают работнику обосновать обращение, связываются с финансовыми службами медицинских организаций, и, если необходимость выплат становится очевидной, – вопрос решается.

Своих в беде не бросаем

С мая переболевшим Covid-19 в средне-тяжёлой и тяжёлой форме членам профсоюза оказывается материальная помощь. В 2020 году средства на реабилитацию и оздоровление получили 507 членов профсоюза. Профкомы также оказывают материальную помощь своему профктиву. В этом году профсоюз продолжает помогать переболевшим Covid-19 медикам: только в январе профсоюзные сертификаты на восстановление здоровья получили 172 члена профсоюза.

Чтобы поддержать членов профсоюза, в ноябре все сезонные на спортивных и культурных мероприятиях средства профсоюз направил во все свои первичные организации. Республиканский комитет профсоюза рекомендовал использовать целевые средства в первую очередь на материальную помощь членам профсоюза, переболевшим, но не получившим никаких выплат, а также на приобретение препаратов для профилактики Covid-19. Эти средства до конца года были освоены первичными организациями, дополнительная помощь оказана.

С сентября прошлого года действует программа компенсации ущерба при травмах на производстве сотрудникам выездных бригад скорой помощи. 2770 фельдшеров и водителей службы скорой помощи – члены профсоюза получили профсоюзные сертификаты. Первые выплаты по программе произведены в больницах Салавата, Сибая, Октябрьского и Караидельской ЦРБ.

Очень важна информационная работа в профсоюзе, этому будет уделяться особое внимание. Профсоюз действительно многое делает для своего актива, и наша задача – донести информацию до каждого члена профсоюза!

● ЗА ЗОЖ!



Лыжня памяти, лыжня здоровья

Несмотря на двадцатиградусный мороз в лыжных соревнованиях памяти Ф.Ф. Кургаева участвовало более 200 спортсменов-медиков из 48 команд, приехавших со всей Башкирии. Это первое с начала пандемии спортивное мероприятие республиканского уровня, организованное Министерством здравоохранения РБ, Республиканским профсоюзом работников здравоохранения и кафедрой физической культуры БГМУ.

Текущий год объявлен в республике Годом здоровья и активного долголетия, вопрос оздоровления самих медиков, которые в буквальном смысле находятся «на передовой» борьбы за здоровье населения, сейчас актуален как никогда.

Все медики сейчас работают с двойной, а то и тройной нагрузкой,

многие из них переболели Covid-19. В таких условиях собрать команду, застраховать спортсменов-любителей, привезти их на соревнования организаторам было не просто.

Окончание – на последней странице спецвыпуска.

● «ПРОФЛЕДИ – 2021»

Стань лицом с обложки!

В преддверии Международного женского дня 8 Марта Профсоюз работников здравоохранения РБ объявляет о проведении всероссийского конкурса «ПрофЛеди – 2021», организованного совместно с газетой «Солидарность».

До 12 апреля женщины, состоящие в нашем профсоюзе, могут стать участницами конкурса и претендовать на победу в одной из двух основных номинаций: «ПрофЛеди» и «Леди Увлечение». Кроме того, по итогам народного голосования на сайте газеты «Солидарность» из числа конкурсанток будет определена «Леди Популярность».

Победительницы в основных номинациях («ПрофЛеди» и «Леди Увлечение»), завоевавшие три призовых места, получат денежные премии от профсоюза. Победительница в дополнительной номинации «Леди Популярность» также станет



обладательницей денежной премии.

Фотография одной из победительниц (по выбору жюри) будет опубликована на обложке глянцевого «Профсоюзного журнала» – издания, которое получают профсоюзные организации страны, а также социальные партнёры.

Итоги конкурса будут подведены накануне VII Съезда профсоюза, который состоится в середине апреля.

С Положением о проведении конкурса можно ознакомиться на сайте robprzrf.ru

● АЛГОРИТМ

Уроки объединения

Оптимизационные процессы в здравоохранении республики продолжают. С января текущего года объединили скорую медицинскую помощь в Белорецком и Сибайском медицинских округах. Объединение затронуло 270 сотрудников, в мае июне готовится объединение подразделений скорой помощи на базе городских больниц Кумертау и Октябрьского.



Встреча в Учалах

Объединению скорой помощи Республиканский профсоюз работников здравоохранения уделяет пристальное внимание. Главная позиция профсоюза – ни один человек в результате реорганизации не должен потерять работу. И до проведения внеплановой спецоценки условий труда на вновь созданных рабочих местах должен действовать прежний класс вредности и социальные гарантии. Но чтобы провести объединение безболезненно для коллективов требуется большая информационная и управленческая работа.

Непросто шёл процесс объединения в Белорецком округе. Долго не могли определиться, как сотрудники переходят из больницы в больницу – по сокращению или переводом, в деталях обсуждались все нюансы объединения: кто за что отвечает, кому нужно задавать возникающие вопросы. Для профсоюза было важно, чтобы при реорганизации члены профсоюза «не потерялись», стали частью нового коллектива.

В Учалах состоялось несколько совместных встреч Республиканского профсоюза, руководителей Белорецкой и Учалинской больниц с сотрудниками службы скорой помощи.

– Мы готовы выезжать в коллективы, вести разъяснительную работу, помогать руководству больниц, консультируя по правовым и финансовым вопросам объединения, которых, поверьте, возникает масса, – рассказывает председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин. – Когда администрация больницы слышит вопросы работников, вникает в их проблемы и конструктивно их решает – это способствует поддержанию рабочей атмосферы в коллективе. Если профсоюзный лидер сильный и активный, сотрудники видят результаты работы профсоюза по защите их трудовых прав, то, вливаясь в новый дружный коллектив, люди хотят стать его частью. О вступлении в профсоюз Сибайской ЦГБ написали заявления сотрудники скорой помощи, перешедшие из Акъярской больницы.

Специалисты Рескома профсоюза работников здравоохранения разработали алгоритм действий, где расписано, что необходимо учесть председателю профкома при объединении скорой помощи, с какими трудностями можно столкнуться. Продолжая эту работу, важно учесть опыт объединения скорой помощи Белорецка и Сибая при объединении в Кумертау и Октябрьском, где действуют опытные и авторитетные профсоюзные лидеры, – отметил Рауль Халфин.

● НАША ПРОГРАММА

Компенсация за травму

С сентября 2020 года действует профсоюзная программа компенсации ущерба при травмах на производстве сотрудникам выездных бригад скорой помощи.

2770 врачей, фельдшеров и водителей службы скорой помощи – члены профсоюза получили профсоюзные сертификаты. Первые выплаты по программе произведены в больницах Салавата, Сибая, Октябрьского и Караидельской ЦРБ. Скорая помощь Башкирии застрахована профсоюзом!

● ПУТЁМ ПЕРЕГОВОРОВ

Опираясь на соглашение

В январе Республиканский профсоюз работников здравоохранения инициировал процесс повышения доплат за ночные дежурства сотрудников СМП.

Юристы профсоюза проанализировали действующие во всех медорганизациях республики коллективные договоры, в 13 больницах эти показатели оказались ниже Отраслевого соглашения. Соответствующие предписания были направлены руководителям больниц. Первичные профсоюзные организации на местах известили работодателей о начале коллективных переговоров.

Изменения в коллективные договоры внесли в шести из 13 больниц республики: Караидельской, Кушнарниковской, Нуримановской центральных районных больницах, психиатрической больнице Стерлитамака, «на выезде» документы в Мишкинской и Благовещенской больницах; в Ишимбайской ЦРБ повышение доплат за работу в ночное время водителям службы скорой помощи произведут с 1 апреля.

● ВМЕСТЕ

Улучшили быт

Фельдшерам отделения скорой помощи Бирской ЦРБ произведён перерасчёт за работу в условиях Covid. При участии РО партии «Единая Россия» и Республиканского профсоюза работников здравоохранения отремонтирована временная раздевалка для Covid-бригад, улучшаются бытовые условия сотрудников подстанции.

Напомним, в конце января в соцсетях появилось видеобращение сотрудников скорой помощи Бирской ЦРБ, недовольных неполными Covid-выплатами и плохими бытовыми условиями. Первая встреча, что называется, «по горячим следам», прошла 22 января в администрации Бирского района по инициативе профсоюза. Тогда руководитель реги-



Выезд в Бирск для решения проблем сотрудников СМП

онального исполкома партии «Единая Россия» Рустем Ахмадинуров и председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин выезжали на место для оценки ситуации. К решению проблемы подключился республиканский минздрав. Итог: 31 сотрудник СМП получил доплаты за работу с Covid (на эти цели направлено более 2 млн руб.).

Начался ремонт здания подстанции. «Здание старое, оно не отвечает всем требованиям, – рассказывает главный врач Бирской ЦРБ Арсен Гарипов. – Сейчас на территории больницы строится новое здание, где к 2022 году должно разместиться отделение скорой помощи».

Впрочем, вопросы у сотрудников скорой остаются. Теперь фельдшеры настаивают, чтобы им платили за Covid-пациентов по факту оказания помощи, а не с момента получения положительного результата анализа ПЦР и занесения больного в федеральный регистр ковидных больных. Проведённая по инициативе профсоюза совместная работа показала, что любые вопросы можно конструктивно решить.

● «ЗАЩИТА. ГАРАНТИИ. СОЛИДАРНОСТЬ»

Страхуем от профессиональных рисков

В марте прошлого года Республиканский профсоюз работников здравоохранения инициировал обсуждение на круглом столе в Госсобрании РБ проблемы защиты медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

Нормы федерального законодательства предусматривают обязанность работодателя страховать профессиональные риски, но механизм защиты медиков за 10 лет так и не появился. Нет методики оценки этих рисков, нет механизмов досудебного урегулирования, как следствие, нет и бюджетного финансирования.

Однако для членов Республиканского профсоюза работников здравоохранения такой правовозащитный механизм действует с 2014 года. Об уникальном опыте работы фонда «Защита. Гарантии. Солидарность» мы беседуем с юристами Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Ильёй Дмитриевым и Александром Ключковым.

– Как работает эта система?

– Фонд, по сути, взял на себя функцию страхования от профессиональных рисков. Сами медорганизации не несут никаких финансовых затрат. Финансирование осуществляется за счёт целевых отчислений рескома профсоюза и первичных организаций. Это даёт врачу – члену профсоюза уверенность в том, что его поддержат в трудной ситуации, а больницам позволяет существенно снизить потери бюджета в результате исков.

В республиканских больницах работают целые правовые отделы, есть очень сильные юристы, специализирующиеся на медицинском праве и, в общем, они неплохо себя сами защищают. В районах, по понятным причинам, квалифицированных специалистов меньше. Дела о компенсации ущерба вообще сложные, они требуют многочисленных экспертиз и делятся годами.

– Кто сейчас оплачивает компенсации пациентам по судебным решениям?

– Бюджетами медицинских организаций эти статьи не предусмотрены, ФОМС не компенсирует расходы по искам пациентов, по решению суда больница проводит выплаты истцам из фонда оплаты труда – других статей расходов у главных врачей просто нет. Поэтому профсоюз занялся этой проблемой. Уменьшая размер исковых требований к больницам, мы улучшаем их финансовое состояние, а это (хоть и косвенно) отражается на заработной плате сотрудников. По уголовным и административным делам мы непосредственно защищаем медиков – членов профсоюза, и это прямая мотивация. К слову, в системе профсоюза работников здравоохранения России мы – единственная организация, которая защищает медиков и компенсирует им расходы по искам пациентов.



А. Ключков и И. Дмитриев

– С 2019 года юристы профсоюза отстаивают в судах права членов профсоюза по случаям агрессивного поведения пациентов. У этих дел тоже есть своя специфика?

– Нападение на сотрудника правоохранительных органов при исполнении карается уголовным наказанием, дела же о нападениях на медработников, к сожалению, даже до суда не доходят. Проще отказать или приостановить дело по формальным признакам. В прошлом году юристами Фонда приняты меры по защите двоих, в 2019 году – шестерых медработников. В 2020 году по одному делу о нападении на сотрудника скорой помощи удалось добиться направления в суд уголовного дела в отношении пациента, нанёвшего телесные повреждения фельдшеру. Обидчик выплатил пострадавшему 20 тыс. рублей и публично извинился. Второе уголовное де-

С 2014 года юристы профсоюза приняли участие в 197 гражданских и уголовных делах. За 6 лет завершено 133 гражданских дела, в 37 случаях полностью отказано в исковых требованиях. Первоначальный размер исковых требований пациентов к медицинским организациям снижен более чем в 13 раз – с 330 до 30,3 млн рублей.

ло пока находится в производстве под пристальным контролем профсоюза. Проблему нападения на медработников и ответственности за правонарушения профсоюз будет озвучивать перед законодателями и минздравом республики.

– Особенностью ушедшего года стала практика привлечения медиков к административной ответственности за нарушение санитарно-эпидемиологического законодательства.

– В 2020 году юристы профсоюза защищали в суде права 5 членов профсоюза из районных и республиканских больниц. В трёх случаях удалось снизить до минимума размер наложенных штрафов (с 15 до 7,5 тыс. рублей), убедив суд в фактическом отсутствии в действиях медиков составов правонарушений. По одному административному делу размер штрафа уменьшен с 50 до 25 тыс. рублей, с врача полностью сняты обвинения в правонарушениях, которые впоследствии могли быть квалифицированы как уголовные. В одном деле суд полностью оправдал доктора.



• МЕДИАЦИЯ

Эффективный инструмент переговоров

В 2019 году Республиканский профсоюз работников здравоохранения опробовал новую форму защиты трудовых интересов работников: независимый профсоюзный адвокат начал работать в городской больнице Салавата. С его участием в том же году удалось заключить колдоговор, существенно расширивший льготы и гарантии медикам. Опыт использования независимого адвоката оказался настолько успешным, что летом 2020 года было решено организовать приём в соседнем Ишимбае.

Знакомьтесь: Гульнара Усманова, адвокат Ишимбайской городской коллегии адвокатов, за плечами которой более 15 лет юридического стажа работы.

– Почему появилась потребность в третьей стороне переговоров между администрацией больницы и профсоюзной организацией?

– Сложности возникают от незнания всех тонкостей и нюансов трудового законодательства, процедурных моментов по защите трудовых прав. Многие работники не решаются начинать процедуру по защите своих прав, опасаясь последствий. Поэтому нужна квалифицированная юридическая помощь.

– С какими вопросами чаще всего обращаются работники?

– Отмена дополнительных выплат, отказ оплачивать уже выполненную работу, не предусмотренную трудовым договором и должностными инструкциями, обжалование решений Пенсионного фонда об отказе в назначении

пенсии по выслуге лет. В Салавате в 2020 году ко мне поступило 146 обращений, выявлено 60 нарушений трудовых прав, 37 решены в пользу работников. Так, врач наркологического диспансера недоволен отсутствием льгот за работу во вредных условиях. Мною было направлено обращение работодателю с просьбой устранить нарушения, дополнительные 14 дней отпуска медикам вернули, а в 25%-ной доплате отказали. Совместно была подготовлена жалоба в прокуратуру.

Нередко недовольство со стороны работников возникает из-за отказа работодателя оформлять сверхурочную работу. Как правило, в результате переговоров в Салавате удаётся достигнуть компромисса – сверхурочная работа оплачивается дополнительно.

– Получается, ваша работа важна не только профсоюзу, но и администрации как своего рода независимый аудит в сфере трудовых отношений?



Г. Усманова (в центре) помогает сторонам найти компромиссные решения

В 2020 году профсоюзный адвокат получил 211 обращений из больниц Ишимбая и Салавата, выявлено 74 нарушения трудовых прав, уже устранены 42 нарушения.

– Многие трудовые споры удаётся урегулировать в досудебном порядке. И в этом плане независимый адвокат является «страховкой» для руководства больницы.

– В Ишимбае картина другая?

– Выстраивать отношения с администрацией приходится с нуля. В сентябре благодаря вмешательству профсоюза отменён приказ администрации Ишимбайской ЦРБ о снижении стиму-

лирующих выплат за стаж и категорию сотрудникам больницы. В ноябре начался процесс коллективных переговоров об увеличении доплат за работу в ночное время сотрудникам родильного отделения, фельдшерам и водителям скорой помощи. В декабре, несмотря на сложное финансовое положение, работодатель увеличил доплаты за ночные дежурства фельдшерам СМП и работникам роддома до 60%. Последняя договоренность – с 1 апреля доплаты водителям скорой помощи за ночные смены будут увеличены до 50%, а результаты СОУТ узких специалистов – пересмотрены.

Благодаря совместной работе независимого адвоката и технического инспектора труда проф-

союза Альберта Абукаева были выявлены нарушения при проведении СОУТ – снижен класс вредности узких специалистов и среднего медицинского персонала поликлиники, в результате чего работники потеряли дополнительный отпуск и доплаты. Совместно подготовлено мотивированное мнение профсоюзной организации о результатах СОУТ. Важно, что руководство больницы готово к сотрудничеству и планирует провести спецоценку летом 2021 года – с учётом мнения профсоюза!

– Когда идут сложные переговоры с работодателем, подписывается коллективный договор, расширяющий льготы и гарантии, он распространяется на весь коллектив. Теряется мотивация членов профсоюза.

– Важный аспект работы адвоката – повышение правовой грамотности членов профсоюза. Большинство нарушений происходит из-за правовой неграмотности работников. Задача независимого адвоката – защита трудовых прав конкретного члена профсоюза, отстаивание его законных прав перед администрацией больницы не только с позиции «выкручивания рук» и ультиматумов, но и путём использования более гибких методов, достигаемых в результате переговоров. Эти способы схожи с правилами медиации и доступны независимому адвокату.

• НОУ ХАУ

Новые технологии – в массы!

Марина Аликова возглавила профсоюзную организацию Республиканского клинического противотуберкулезного диспансера чуть больше года назад. В «хозяйстве» молодого профлидера восемь филиалов в городах республики и три в Уфе. Профсоюзный комитет выполняет объединяющую роль и, несмотря на разрозненность структуры, сложный ковидный год, членство в профсоюзе в организации за год увеличилось более чем на 4%. По мнению профлидера, рост во многом обеспечен организацией информационной работы в профсоюзе. Марина поделилась секретами успеха и тонкостями своей работы.

Это нужно!

– Моя мама была председателем профкома участковой больницы Мишкинского района, я выросла в больнице и с детства знала, что профсоюзная работа – это возможность помогать людям, быть нужным. После избрания сразу же встал вопрос – как вести профсоюзный учёт и обеспечить оперативное, веерное информирование профактива, ведь многих председателей профбюро я впервые увидела на отчётно-выборном собрании. С нуля создавалась система профсоюзного оповещения. Изобретать велосипед не пришлось – в основе лежат годами отработанная профсоюзом структура первичной профсоюзной организации и мессенджеры. У нас есть чат для членов профсоюзного комитета, куда входят также председатели профбюро филиалов, и чат для профгруппов Уфы. Я размещаю информацию в эти группы, и по цепочке она доходит до рядовых членов профсоюза.

Доверяй, но проверяй

Когда летом решался вопрос распределения детских путевок, уже через два часа у меня

были списки желающих. Если есть обратная реакция, значит, информация дошла. Открытость – главный фундамент профсоюза. Ежемесячно мы проводим заседания комитета, дважды в год – отчётное профсоюзное собрание. При нормальной информационной работе вопрос «что даёт мне профсоюз?» возникает, но каждый член профсоюза знает на него ответ. На оперативках периодически отчитываюсь о работе профсоюза, довожу полезную информацию – в коллективе знают, что у нас контакт и понимание с руководством. Это очень важно, ведь если есть проблема, сначала обращаются в профком.

Дистанционка – наше всё

В Противотуберкулезном диспансере дистанционная форма работы существовала задолго до пандемии, мы к этому формату привыкли, ведь у нас филиалы от Нефтекамска до Кумертау. Дистанционно проводим заседания профсоюзного комитета, отчётные собрания – это очень удобно. Дистанционно организовываем и голосуем в интернет-конкурсах.

Два раза в неделю я размещаю в своих соцсетях, а также через WhatsApp «горячие» предложения Профкурот и Профдисконт. И это работает. Главное – методичность. Хороший прирост подписчиков даёт Instagram, параллельно информация дублируется по системе WhatsApp. Коллектив обновляется, приходит много молодёжи, надо работать, используя привычные для них ресурсы.

Ставка на молодёжь

Сейчас в Республиканском противотуберкулезном диспансере 73% работников – члены профсоюза. Нам есть куда расти. В январе прошлого года профком пересмотрел положение о материальной помощи, увеличив размер выплат и расширив категории получателей. 35% профсоюзного бюджета тратится на матпомощь членам профсоюза, примерно столько же – на культурную работу, праздники и подарки.

На что делаю ставку? Выявлять и затем вовлекать активную молодёжь в профком. Главное – заинтересовать их, а дальше они сами генерируют идеи!

• ЗАБОТА

Решающий фактор

Многие годы профсоюзное членство в Нуримановской ЦРБ составляет 95%. Кто-то скажет: «В маленькой больнице, где все друг друга знают, работать проще», или «Профсоюз обеспечивается за счёт административного ресурса».



Переболевшие Covid-19 члены профсоюза получают оздоровительные сертификаты

У Равили Хазиевой, возглавляющей первичную организацию более 15 лет, на этот счёт есть свой ответ – профлидер проблемы коллег должен воспринимать как свои и не бояться быть принципиальным, если нарушаются права человека труда. Тем более в маленьком коллективе, где все на виду.

«Это и моя вина», – проскальзывает в разговоре с Равилей Хазиевой фраза, когда речь заходит о количестве заболевших в больнице. Медки болеют сейчас повсеместно, и уж тем более в этом нет вины председателя, но по-другому Равиля Миннихановна не умеет – проблемы коллег она пропускает через себя.

– Ушедший год был действительно сложным, – рассказывает профлидер. – Все сотрудники с двойной-тройной нагрузкой. С августа за помощью в оформлении документов на выплаты ФСС в профком стали обра-

щаться инфицированные Covid-19 медработники. В 2020 году в фонд ФСС подано 65 заявлений, отказов в страховых выплатах не было, что говорит о хорошей подготовке документов совместно со службой охраны труда больницы. Профсоюз продолжает эту работу.

В Нуримановской ЦРБ средства на восстановление здоровья от республиканского комитета получили 18 членов профсоюза. На материальную помощь переболевшим Covid-19 первичной организацией потрачено более 68 тыс. рублей.

– Медработники сейчас действительно на передовой, – продолжает профлидер. – Им нужна реабилитация, полноценный отдых для восстановления их здоровья. Профком своими силами организует спортивные соревнования, но должна быть работающая программа реабилитации на республиканском уровне.

● ЗА ЗОЖ!

Лыжня памяти, лыжня здоровья

Окончание. Начало на 1-й стр. спецвыпуска.

Из-за морозов до последнего момента были сомнения: состоятся ли игры, приедут ли участники? Но соревнования состоялись! На трассу вышли медики из Сибая, Октябрьского, Дюртюлей, Месягутово, Белебея и Янаула, – СОК «Биатлон» не был пуст.



Мороз спорту не помеха!

Особенностью этих гонок стало большое число новых команд-участников с группами поддержки, активно болеющими за своих спортсменов: РДКБ, Дёмская городская больница, Республиканская инфекционная больница, Министерство здравоохранения РБ. Сильно поменялся и командный состав постоянных участников соревнований: «Коллектив РКБ им. Г.Г. Куватова обновился, наши лучшие бегуны перешли в другие больницы, а среди молодёжи выявить таланты пока не успели, – отмечает председатель профсоюзной организации боль-

ницы Руслан Кутушев. – Поэтому такие скромные результаты. Но у нас впереди год, чтобы собрать и подготовить новую сильную команду!»

– Впервые мы сократили дистанции: для женщин с – трёх до двух километров, для мужчин – с пяти до трёх километров, – рассказывает главный судья соревнований Раиль Абзалилов. – Такая трасса оптимальна для наших медиков. Студенты в этом году тоже бежали сокращённую дистанцию. Соревнования прошли более динамично, без травм, обморожений.

Медицинские организации серьёзно готовились к гонкам: во многих больницах прошли отборочные турниры, приехавшие на соревнования команды разворачивали шатры-палатки, угощали своих участников чаем, домашними блинами и выпечкой. Болельщики подбадривали спортсменов заранее заготовленными кричалками, создавая настроение праздника.

– Если на прошлых Кургаевских гонках мы чувствовали ветеранов-зачинателей наших соревнований, то в этом году искренне радовались встрече друг с другом, – отмечает председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин. – У нас появилась возможность пообщаться, отдохнуть, получить заряд бодрости и позитива. И не важно, кто пришёл первым. Это была лыжня здоровья, праздник спорта.

На соревнованиях было много главных врачей больниц, с приветственными словами выступили первый заместитель министра

здравоохранения Азат Рахматуллин, ректор БГМУ Валентин Павлов, – это говорит о высоком статусе соревнований. Огромное спасибо всем председателям профсоюзных организаций, сумевшим собрать и привезти команды. Спасибо всем медработникам, которые, несмотря на загруженность, нашли в себе силы пройти дистанцию!

Победители 46 республиканских лыжно-командных соревнований памяти Ф.Ф. Кургаева:

I место – Бирская центральная районная больница;

II место – Здравоохранение Стерлитамака;

III место – Янаульская центральная районная больница.



Торжественное открытие долгожданного спортивного фестиваля



Победители гонок на пьедестале Почёта

Личные результаты:

Среди женщин в возрасте 23-35 лет I место заняла Зинаида Данилова из Стерлитамака, II место у Эльзы Гизатуллиной из Дюртюлинской ЦРБ, на III месте Айсылу Газизова, представляющая РДКБ.

В возрастной группе 36-49 лет победителями стали Наталья Рыбакова из Бирской ЦРБ, Ирина Иванова из Городской больницы г. Салавата и Гульнара Алтапова из ЦГБ г. Октябрьского.

В старшей возрастной группе победила представительница Дюртюлинской ЦРБ Рамзия Кув-

шинова, Динара Исламгулова из Ишимбайской ЦРБ заняла II место, а бронзу взяла Рамиля Шамасова, представляющая здравоохранение Стерлитамака.

Среди мужчин в возрастной группе 23-35 лет золото взял Азамат Гизатуллин из ГБУЗ РБ ГКБ №18, серебро у Радика Латыпова из Стерлитамака, бронзовую медаль в Янауле увёз Азамат Курбанов.

В возрастной группе 36-39 лет победили: Фаил Мухамедьянов (Месягутовская ЦРБ), Артём Агафонов из ГКБ №21 и Дмитрий Ибашев из Бирской ЦРБ.

Среди мужчин старшей возрастной группы победителями признаны Юрий Ибашев, представляющий ООО «Макси-дент», Рамиль Бадретдинов из санатория «Карагай» и Рауф Сафин из Республиканской стоматологической поликлиники.

● АВТОРИТЕТНО

К «драйву» привык

Объединение сразу пяти больниц города, эпидемия и перестройка всей системы здравоохранения Стерлитамака в режиме цейтнота, карантин в Клинической больнице №1, перепрофилирование под ковид-госпиталь ГБ №2, появление в городе ячейки альтернативного профсоюза, – все эти события пришлось на первый год работы Азата Курбангалеева в должности председателя Городского комитета профсоюза работников здравоохранения Стерлитамака.

– Не разочаровались?

– Долгие годы был главным врачом крупной городской больницы – к «драйву» привык. Действительно, 2020 год был сложным. Если смотреть цифры, то численность профактива уменьшилась на 1,5% (надо учесть, что три первичных профорганизации объединились). На уровень членства повлияла высокая трудовая миграция среди медиков округа – кто-то ушёл на заработки в ковид-госпитали, кто-то на пенсию. В округе вообще кадровый дефицит: так, в Стерлитамаке укомплектованность кадрами в системе здравоохранения составляет 57%. При равном уровне зарплат в Салавате городская администрация предоставляет молодым специалистам служебное жильё, в Стерлитамаке таких возможностей меньше. Кроме того, молодым специалистам важны перспективы профессионального роста – когда-то на базе ГБ №1 существовала кафедра БГМУ, это была серьёзная школа, к сожалению, потерянная.

– Когда врач-хирург отрабатывает в месяц по 400 часов (2,5 – 3 ставки), возникает резонный вопрос: куда смотрит профсоюз?



Азат Курбангалеев вручает профсоюзные санаторные сертификаты переболевшим Covid-19 медикам.

– Профсоюз не молчит – обозначает проблему перед органами исполнительной и законодательной власти. Но важно также решать конкретные проблемы каждого члена профсоюза. Например, в санитарном автотранспорте членство многие годы было ниже 50%. Водители скорой помощи не понимали, зачем им профсоюз, новогодний подарок не был аргументом. На встрече с коллективом выяснилось, что во-

дители, принятые на работу после 2014 года, не получают доплат за вредность, всем сотрудникам дополнительно не оплачиваются выходные дни. Надо учесть, что водители работают по аутсорсингу, чтобы увеличить фонд оплаты труда руководству предприятия это повышение надо хорошо обосновать. В результате переговоров доплаты за работу во вредных условиях стали получать все водители.

В сентябре-ноябре от фельдшеров СМП Стерлитамака и водителей санитарного автотранспорта стали поступать обращения, что пациентов с подтверждённым диагнозом, которых они перевозят в ковид-госпитали Стерлитамака и Уфы, нет в федеральном регистре Covid больных и, соответственно, нет доплат. Ситуация усугублялась тем, что доступа к системе РМИАЦ эти организации не имели. Горком написал обращение в минздрав республики, оперативно был разработан порядок предоставления информации из федерального регистра. Вопросов с ковидными доплатами ни от сотрудников скорой помощи, ни от санитарного автотранспорта сейчас не поступает. Итог – медленно, но верно членство среди водителей растёт.

– Как обстоят дела с ковидными выплатами в стационарах?

– С переменным успехом: в ГБ №2, ковидном госпитале и учёте работы, и оформ-

ление страховых случаев по линии ФСС поставлены хорошо. В другой городской больнице работа с регистром ковидных пациентов не налажена. Например, поступает экстренно с инфарктом больной, Covid-19 у него идёт сопутствующим заболеванием. Пациенту делают операцию, затем перевозят в госпиталь. За время пребывания в больнице ковидного пациента от нескольких часов до нескольких суток сотрудники доплат не получают. А если нет ковидных пациентов, то и доказать факт инфицирования на рабочем месте медики не могут – хотя болеют повсеместно. Я встречался со специалистами охраны труда больницы, главным эпидемиологом, главным врачом, но понимания мы не на-

В горкоме Стерлитамака 16 первичных профсоюзных организаций. Охват профсоюзным членством составляет 85,5% от числа работающих в здравоохранении города. В пяти организациях уровень профчленства составляет 100%: Станции СМП, психиатрической больницы, детском санаторий «Нур», филиале Противотуберкулёзного диспансера и отделении ФОМС.

ходим. Чтобы профсоюз «зашёл» с проверкой в больницу у нас должно быть официальное обращение от членов профсоюза. Пока таких обращений не было.

● ГОД ЗДОРОВЬЯ



Соревновались горнолыжники...



...и сноубордисты

Победы на горнолыжном склоне

13 февраля в рамках Спартакиады ЕНПЗ (Единогного нефтеперерабатывающего завода) прошли соревнования по горным лыжам и сноуборду. Эти дисциплины вошли в календарь спортивных мероприятий первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» два года назад и сразу же нашли своих поклонников среди работников филиалов ПАО АНК «Башнефть»: «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-Новойл», «Башнефть-УНПЗ». Всего на старты собрались 130 спортсменов, а также приглашённые.

С пожеланиями удачного старта участники приветствовали руководителей и гости соревнований: главный инженер филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» Илья Глухов, председатель Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» Евгений Черепанов, председатель Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов, председатель ППО «Башнефть-Переработка» Айрат Нураев, а также заслуженный мастер спорта, двукратный абсолютный чемпион по парашютно-горнолыжному двоеборью Алексей Буренин.

Открывал соревнования председатель МПО ПАО «НК «Роснефть» Евгений Черепанов, первым из участников прошедший трассу GS-Боннэ.

Соревнования прошли в два этапа: сначала на старт вышли спортсмены-горнолыжники, затем за медали боролись сноубордисты. Победители и призёры в лич-



Интерес к зимним видам спорта год от года возрастает

ном первенстве определялись по сумме времени двух попыток.

Общеконандное место и заветные баллы в турнирную таблицу Спартакиады ЕНПЗ определялись по сумме двух лучших результатов представителей структурного подразделения в горных лыжах и одного лучшего результата в сноуборде.

I место заняла команда Блоков развития, технологии и снабжения, на II месте – Блок заместителя главного инженера по газокаталитическим процессам Новойл, замкнул призовую тройку Блок ЗГИ по производству нефтехимии Уфанефтехим.

«Лучшие в спорте – лучшие на производстве! Это девиз нашей большой спортивной семьи «Башнефть-Переработка». В течение всего года мы регулярно проводим соревнования по различным видам спорта, поддерживаем инициативы членов профсоюза, расширяем перечень дисциплин. Соревнования по горным лы-

жам и сноуборду проводятся у нас уже в третий раз и с каждым годом интерес к ним возрастает. Приятно, что у нас появляются новые чемпионы, люди активно занимаются зимними видами спорта, поддерживают спортивную форму и берегут своё здоровье. Ведь именно эти цели мы ставим перед собой. Занятия спортом повышают настроение, дают возможность отлично отдохнуть и вдохновляют на новые победы и в работе!», – говорит председатель ППО «Башнефть-Переработка» Айрат Нураев.

Первичная профсоюзная организация «Башнефть-Переработка» благодарит Межрегиональную профсоюзную организацию ПАО «НК «Роснефть» и РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России за поддержку в развитии спорта и здорового образа жизни среди членов профсоюза!

Алия ДАМИНОВА

● СПАРТАКИАДА

Создавая настроение праздника

13 февраля Башкортостанская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ совместно с Министерством молодёжной политики и спорта РБ провели ежегодную зимнюю спартакиаду среди членов профсоюза. В этом году в связи со сложной эпидемиологической обстановкой её решено было провести на местах в рамках XXXIX Всероссийской массовой лыжной гонки «Лыжня России – 2021» под девизом «Мы за здоровый образ жизни».

Под флагом профсоюза на лыжню вышли более трёх тысяч участников во многих районах и городах республики. Особо активное участие приняли члены профсоюза Туймазинской, Аскинской, Балтачевской, Белебеевской, Архангельской, Бураевской, Бижбулякской, Благовещенской, Давлекановской, Благоварской, Дюртюлинской, Еремеевской, Калтасинской, Караидельской, Фёдоровской, Стерлитамакской, Мишкинской районных территориальных профсоюзных организаций, продемонстрировав очень хорошие результаты.

В Туймазинском районе I место в забеге руководителей занял Ильдус Усманов – директор стадиона «Спартак», в командном соревновании I места удостоилась команда Серафимовского детского дома-интерната, второго – администрация муниципального района, III место заняла команда АНО «Исток».

Обладателями золотых наград во всех возрастных категориях также стали члены Балтачевской районной организации, копилка Благоварской районной территориальной организации пополнилась тремя золотыми медалями, серебром и бронзой в различных категориях, в Бурзянском районе – две золотые награды, одну из которых завоевал председатель территориальной организации Гайса Халитов.

Члены Краснокамской территориальной организации профсоюза заняли четыре первых места, Фёдоровской – заработали одну золотую награду, на счету Абзелиловской – две победы и семь призовых мест, члены Еремеевской районной организации профсоюза заняли весь пьедестал почёта. Глава администрации Стерлибашевского района Линар Рахимкулов в забеге руководителей завоевал золотую награду. Также члены профсоюза первичной профсоюзной организации администрации г. Агидель, Стерлитамакской, Белебеевской, Караидельской, Мишкинской и Дюртюлинской районных организаций профсоюза добежали до призовых вторых и третьих мест.

Несмотря на то, что не всем удалось занять призовые места, главная цель была достигнута – все участники получили заряд бодрости, положительные эмоции, а главное – живое общение. А жители и гости Караидельского района на лыжном фестивале получили возможность познакомиться и вживую пообщаться с чемпионом мира и Паралимпийских игр Иреком Зариповым.



На фестивале спорта можно было пообщаться с Иреком Зариповым

По данным рескома

● МЫ – КОМАНДА

Детективы из НЕФАЗа

Любите ли вы детективные истории? А хотели бы когда-нибудь сами побывать в роли детективов и расследовать запутанное дело? А вот нефазовцы примерили на себя эту роль. И для этого им совсем не пришлось менять профессию. Они просто стали участниками новой детективной игры SaintTwins.

Это интерактивное интеллектуальное развлечение нового поколения с корнями, уходящими в традиционный жанр детектива. В Нефтекамске эта игра пришла совсем недавно, и нефазовцы, как одни из самых активных и азартных горожан, не могли пройти мимо неё. Первичная профсоюзная организация ПАО «НЕФАЗ» поддержала желание заводчан и организовала для них корпоративную детективную игру. Всего было получено 24 заявки на участие. Ввиду большого количества участников было принято решение провести игру в два дня. В первый день соревновались 11 команд, во второй – 13.

Игра представляет собой расследование запутанного дела. Команды выступают в роли детективных агентств. В начале игры они становятся участниками брифинга, в котором обращается клиент, а также получают свежую прессу, адресную книгу американского города и лист вопросов, на которые необходимо ответить для удачного решения кейса. Расследование проходит с помощью специального сайта. В ходе игры команды сами выбирают адреса, по которым хотят отправиться. Они опрашивают свидетелей, собирают улики, изучают полицейские отчёты и протоколы. Через два часа команды выстраивают свою версию, а затем узнают, что же случилось на самом деле.



Сборная «Жак Клузо» праздновала победу в первый день игр

Участники должны максимально подробно ответить на представленные вопросы, совершив минимум поездок. От этого зависит величина гонорара команды – количество заработанных баллов.

По итогам первой игры II и III места заняли представительницы отдела планирования товарной продукции (команды «Женская лига» и «Пинкертоны»). Победу праздновала сборная сборочно-сварочного цеха №2 «Жак Клузо». На следующий день с третьим результатом игру закончила команда цеха окраски и термогальваники №7 «Агата Кристи», на II месте – специалисты отдела экономического планирования и контроля «Женская логика». Победителем второго дня стала женская команда договорной группы «Леди Д».

Всем победителям и призёрам были вручены призы от организаторов и сертификаты на регулярные игры. Сертификаты получили и команды, занявшие последние строчки в таблицах. Как признаются сами заводчане, быть детективами и распутывать дела им очень понравилось. А это значит, что новое расследование уже не за горами.

Евгений ИЗИБАЕВ, Евгений ДЕМИДКОВ (фото)

● МЕСТО ВЫБРАНО

Проголосовали за Черниковку

В Башкортостане завершилось онлайн-голосование по выбору места расположения стелы «Город трудовой доблести» в Уфе. Его итоги озвучил мэр столицы Сергей Греков 16 февраля во время заседания Президиума регионального политсовета «Единой России».

На выбор предлагалось два варианта размещения. Первый из них – Аллея по улице Первомайской напротив центрального входа в Парк Победы. Вторым вариантом – площадка главного входа в парк на перекрестке улиц Ленина и Заки Валиди.

Своё мнение выразили более 17 тысяч жителей Башкирии. В итоге с небольшим отрывом победил первый вариант: 66,4% проголосовавших посчитали, что стелу следует установить в микрорайоне Черниковка.

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан выражает искренние соболезнования бывшему председателю Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Самирханову Амирхану Миркадамовичу в связи со смертью брата
САМИРХАНОВА Шарифьяна Миркадамовича и разделяет боль и горечь невозможной утраты.

Президиум Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования выражает искреннее соболезнование главному специалисту аппарата республиканской организации Профсоюза Камашук Г.Ф. в связи с тяжёлой утратой – смертью мужа
КАМАШУКА Василия Владимировича и разделяет боль невозможной утраты.

Республиканская организация Башкортостана Роспрофавиа глубоко скорбит по поводу безвременной кончины технического инспектора труда профсоюза, старшего уполномоченного по охране труда первичной профсоюзной организации УППО
БАБИЧЕВОЙ Татьяны Геннадьевны и выражает искреннее соболезнование родным, близким и коллегам, разделяет с ними горечь невозможной утраты.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Запах счастья

Здравствуйте, дорогие кулинарки!

Знаете, а моя хозяйка рассердилась на покупную колбасу, что она химическая и невкусная. Теперь решила сама буженину и прочие вкусности делать – натуральные. Мне всякие обрезки перепадуют, кое-что удаётся дополнительно со стола в процессе готовки сдугустырить, а потом хозяйка мне ещё и пробу с готовых блюд разрешает первому снимать – уважает меня, видимо!

А я считаю, что этот мясной дух, который разносится по квартире, когда она мясо запекает – это и есть запах настоящего кошачьего счастья!

Домашняя буженина

800-900 г свинины, 2-3 ч. ложки соли, 2-3 зубчика чеснока, 2 шт. лаврового листа, 1 л воды.

В кипящую воду добавьте соль, перец, специи и лавровый лист. Хорошо размешайте и полностью охладите. Положите в маринад мясо, накройте плёнкой, поставьте в холодильник на 4-5 часов, а лучше на ночь. Промаринованное мясо обсушите, ещё раз поперчите, посолите, приправьте специями.

Сделайте надрезы и заполните их чесноком. Духовку разогрейте до 190°C. Мясо поместите в рукав для запекания, сверху положите лавровый лист из маринада. Рукав запечатайте, сделайте в нём несколько проколов.

Выпекайте около часа. Через час можно срезать верхушку ру-

кава, чтобы буженина зарумянилась.

Буженина в рукаве с гарниром

2 кг окорока, тимьян, соль, перец, лавровый лист, головка чеснока, пара луковиц, несколько картофелин.

Мясо вымойте и обсушите, срежьте лишний жир.

Приготовьте смесь: лавровый лист измельчите, тимьян, соль, перец, лавровый лист соедините и хорошо перемешайте. Натрите мясо приготовленной смесью, заверните в плёнку и положите в холодильник на ночь. В рукав уложите порезанный на крупные куски лук, целые зубчики чеснока, сверху выложите мясо, пару горошин душистого перца и лаврушку. Завяжите рукав и отправьте мясо в

духовку, нагретую до 180°C на 40 минут. Параллельно приготовьте картофель по-деревенски. Нарежьте крупно картофель, лук, добавьте смесь специй, как вам нравится, полейте раст. маслом, хорошенько перемешайте и запекайте в духовке. В конце посолите крупной солью.

Достаньте мясо. Разрежьте рукав, на противень выложите мясо, со всех сторон обложите картофелем и отправьте в духовку, разогретую до 200°C на 10 минут для красивой корочки. Затем выньте из духовки и дайте мясу немного отдохнуть, нарежьте порционно и угощайте свою проголодавшуюся семью.

Ветчина «Воронежская»

По 1,5 кг бескостного куриного бедра и куриной грудки без кожи, 2 кг грудки индейки без кожи, банка оливок без косточек, 4 зубчика чеснока, 30 г быстрорастворимого желатина, любимые приправы, соль, острый перец.

Нарежьте кубиками со стороной 4 см куриные окорочка, куриную грудку и грудку индейки. Чеснок выдавите к мясу, добавьте приправу, соль, перец, желатин. Всё хорошо перемешайте.

Выложите смесь в рукава для запекания и запекайте в духовке при 95°C (не больше!) в течение двух часов. Другой вариант – то-

мить в воде, которая не кипит, а как бы закипает. Готовую ветчину можно есть сразу, но гораздо лучше оставить на ночь в холодильнике.

Курица под шубой

300 г куриной грудки, 250 г шампиньонов, 3-4 средних картофелины, луковица, 1 ст. ложка муки, 250 мл молока, 150 г сливочного масла, 100 г тёртого сыра, соль, перец, зелень по желанию, раст. масло для жарки.

Картофель в мундире отварите после закипания в течение 6 минут. Остудите и почистите. Грудку промойте, обсушите и нарежьте небольшими кусочками. Обжарьте курятину в сковороде до румяного цвета, переложите на тарелку. На том же масле обжарьте лук, добавьте к нему грибы и жарьте до испарения жидкости.

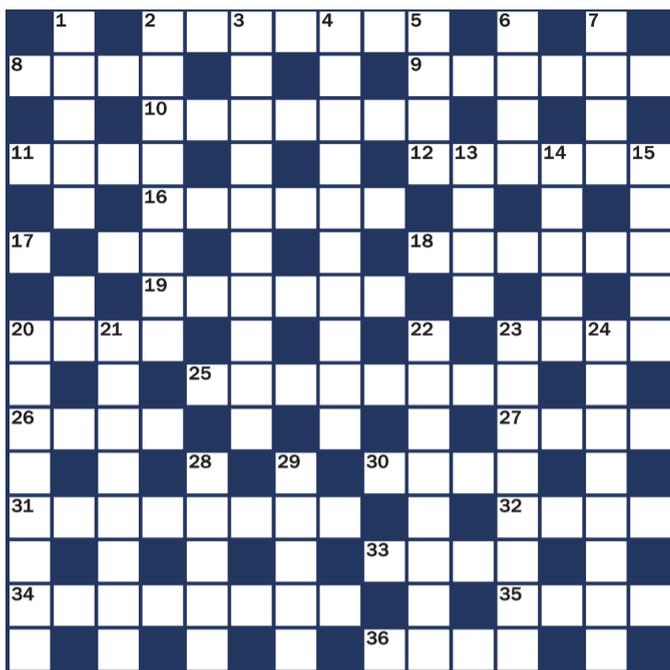
Всыпьте муку, хорошо перемешайте и, не переставая мешать, влейте молоко со сливками, добавьте курицу, соль и перец по вкусу.

В огнеупорную форму выложите получившийся соус. Сверху натрите на крупной тёрке картофель и посыпьте тёртым сыром. Запекайте при 180°C на среднем уровне примерно полчаса.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

2. Зверёк, для которого змея – подходящая добыча. **8.** Один из четырёх Евангелистов. **9.** Земельное владение помещика. **10.** Устройство, что за самолётами следит. **11.** Жидкое средство личной гигиены. **12.** Лесная плантация к Новому году. **16.** «Мир опять цветами оброс, / У мира весенний вид. / И вновь встаёт нерешённый ... – / О женщинах и о любви» (В. Маяковский, «Любовь»). **17.** Под этим придуманным новозеландцами именем всему миру известны плоды культурных сортов актинидии китайской. **18.**

Фиаско стрелка. **19.** Революционное литературное течение в Германии в XVIII веке называлось «Буря и ...» **20.** Пакет для чипсов, коробка для конфет. **23.** Край распаивающейся спереди одежды. **25.** Транспортёр для подъёма сыпучих грузов. **26.** Звук, издаваемый ножницами в парикмахерской. **27.** Месяц, в котором увековечено имя жёны бога Юпитера. **30.** Игровая доска или чешуйчатая листва некоторых вечнозелёных деревьев и кустарников. **31.** Окись алюминия, содержащаяся в почве. **32.** Спутница глади да божьей благодати. **33.**

Мясо с мягкого коровьего места. **34.** Активный элемент на митинге. **35.** Безопасную разновидность этого транспорта изобрёл американский механик Элиш Отис в 1853 году. **36.** «Лорд Байрон! – Вы меня забыли! / Лорд Байрон! – Вам меня не жаль? / На плечи ... / Накидывали мне – не Вы ли?» (М. Цветаева).

ПО ВЕРТИКАЛИ:

1. Ползающая личинка, рождённая летать. **2.** Девочка с голубыми волосами. **3.** Помещение для сбора зарегистрированных, но ещё не улетевших пассажиров. **4.** В широком смысле механический, электрический или электронный аппарат, прибор, механизм. **5.** Двойник минуса в грамматике. **6.** Улика нелегального лесоруба. **7.** Масть дамы в повести Пушкина. **13.** Их «точат» любители долгих разговоров. **14.** Есть такая расхожая фраза... «... человеческое мне не чуждо». **15.** «Варвара – ..., длинная коса» – фильм-сказка А. Роу. **20.** Служба связи на расстоянии. **21.** «Эволюция» по-нашему. **22.** Рыба, обитающая как в Японском, так и Чёрном море. **23.** Не то, чтобы друг, но точно не враг. **24.** Продуманный рельеф придомового участка. **28.** Драгоценный камень из песни Наташи Королёвой. **29.** Углубление для стока дождевой воды.

● АНЕКДОТЫ

21 февраля ходили с девушкой в магазин за продуктами. Публично, при ней, я купил себе пару носков, дезодорант, лезвия и пену для бритья. Шах и мат, любимая.

Носки и крем для бритья на 23 февраля – это здорово! Это значит, что вас считают мужчиной!

Следует задуматься, если тебе подарили лосины или абонемент в SPA-салон.

Объявление: «С 20 по 24 февраля алкоголь в нашем баре ТОЛЬКО по военному билету!

А то, как служить – все инвалиды, а как водку жрать – так все здоровые».

Чтобы жена не мучилась вопросом, что купить на 23 февраля в подарок, чуткий муж специально разбил кружку.

Жена пообещала подарок на 23 февраля. Прямо терпения не хватает узнать, какого же цвета будут в этом году носки?!

Я не покупал носки, потому что надеялся на 23 февраля. А подарили две рубашки и свитер. Завтра пойду за носками.

Нам тут на 23 февраля девочки из бухгалтерии матэ подарили, так мы вчера с мужиками полпачки скурили, пока не догадались, что его заваривать надо.

– Что ты со своей девушкой разошёлся?

– Да глупая она. Знала же, у меня пена для бритья заканчивается и носки дырявые. А на 23 февраля подарила ноутбук.

– Милый, какой дорогой подарок, спасибо! Откуда у тебя столько денег?

– Я продал все носки, которые мне подарили на 23 феврал

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Рис, овёс, пшеница

Какой продукт питания в нашем рационе самый древний?



Люди выращивают и употребляют в пищу различные виды риса на протяжении как минимум 12-15 тысяч лет. Это самая древняя сельскохозяйственная культура на Земле. Единственный предполагаемый конкурент риса – кукуруза, которая была одомашнена 7,5-12 тысяч лет назад на территории современно Мексики.

А вы знаете, что изначально рожь и овёс были сорняками, росшими на пшеничных полях? Со временем семена этих растений эволюционировали, чтобы имитировать зёрна пшеницы. Так овёс и рожь сами по себе и совершенно непреднамеренно превратились в сельскохозяйственные культуры.

Почему считается, что комнатные растения полезны для здоровья?

Исследования показали, что в помещениях, где много комнатных растений, на 60% меньше плесени и вредных бактерий. Также зелёные части растений очищают воздух и регулируют уровень влажности. Кроме того, наличие зелёного сада на подоконнике оказывает на людей благотворный психологический эффект, поскольку напоминают о красоте природы и жизни на ней.