

Работать спокойно и достойно



Акционерное общество «Опытный завод Нефтехим» неоднократно становилось призёром региональных отраслевых конкурсов «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства», «Лучший коллективный договор» и др. Опыт предприятия по реализации социальных программ для работников был рассмотрен на заседании Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Уфы.

Формула социального лидерства

АО «Опытный завод Нефтехим» – крупнейший в России производитель химических реагентов для добычи, транспортировки и переработки нефти и газа. На предприятии трудятся около 250 человек, из них 72,5% являются членами профсоюза.

– На предприятии большое внимание уделяется вопросам социальной защищённости работников, – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации АО «Опытный завод Нефтехим» Ирина Яборова. – Коллективный договор является залогом стабильности работы предприятия. Цена коллективного договора на одного работника в среднем составляет 30-35 тыс. руб. в год. Для того

чтобы работник отождествлял себя со своим предприятием, а желания работников соответствовали целям завода, руководством и профкомом проводится целенаправленная работа по нескольким направлениям.

В первую очередь, это забота о здоровье работников и условиях труда. Средняя заработная плата работников составляет около 63,7 тыс. руб. Индексация зарплаты осуществляется ежегодно. Финансирование мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство, в 2020 году – 0,51%.

Для всех работников организовано прохождение периодических и внеочередных медосмотров, диспансеризация и сезонная вакцинация. Кроме того, все работники получили основы медицинских

знаний и используют их на своих рабочих местах.

Сотрудникам и их детям предоставляются путёвки в санатории и оздоровительные лагеря по 10%-ной стоимости. Затраты на санаторно-курортное лечение сотрудников составляют около 1 млн 200 тыс. руб. в год. Им предоставляется возможность поправить здоровье в санаториях Башкортостана, Краснодарского и Ставропольского края. Затраты на детский отдых ежегодно составляют около 900 тыс. руб. Дети работников преимущественно отдыхают в детском санатории «Красноусольский» и детском лагере «Алые паруса». Также они традиционно принимают участие в детской новогодней профсоюзной ёлке, которую ежегодно организует республиканская организация Башкортостана Росхимпрофсоюза.

Всем работникам на сумму 70 рублей компенсируется стоимость питания в столовой, а также частично компенсируется стоимость абонементов в спортзалы. На предприятии выделяются средства нуждающимся в дорогостоящем лечении. Так, на эти цели за 2017-2020 годы затрачено около 1 млн 250 тыс. руб.

4 стр.



Цифра номера:

В Башкирии в текущем году на реализацию нацпроектов в сфере здравоохранения направят 2,243 млрд рублей. Из них 1,5 млрд рублей – из федерального бюджета, 767 млн – из бюджета республики

(по данным пресс-службы Минздрава РБ).

Прививкой по вирусу

2

У завода юбилей

4

Где совесть у аутсорсера?

5

Воинское братство

7

● ПОЗДРАВЛЯЕМ

С Днём защитника Отечества!

Уважаемые коллеги, члены профсоюзов! От имени Федерации профсоюзов республики и от себя лично поздравляю вас с праздником мужества, благородства и чести – с Днём защитника Отечества!

Сегодня мы с глубокой признательностью и уважением обращаемся к вам, дорогие мужчины! Тем, кто беззаветно предан своей Родине, кто стоит на страже её безопасности, чья стойкость, мужество и высокий профессионализм являются примером для всех жителей страны.

Каждый из вас, несёт ли он службу на боевом посту или занимается мирным делом, – прежде всего, защитник Отечества. Каждый своим трудом вносит вклад в преумножение богатства и славы нашей Отчизны.

Желаем вам реализации намеченных планов, взаимопонимания и доверия в отношениях с людьми, радости и тепла в семьях. Крепкого здоровья вам и вашим близким, оптимизма и стойкости в любых жизненных ситуациях!

Уверенно шагайте к новым вершинам, сохраняя бодрость и душевное равновесие! С праздником вас!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов
Республики Башкортостан

● ЛЫЖНЮ!



Айда на спартакиаду

6 марта в Уфе на базе Спортивной школы Олимпийского резерва по бiatлону состоится праздник спорта и здоровья, посвящённый Году здоровья и активного долголетия – зимняя Спартакиада трудящихся РБ, организаторами которой выступили Федерация профсоюзов РБ и Министерство молодёжной политики и спорта РБ.

К участию в соревнованиях допускаются работники предприятий, расположенных на территории республики. Возраст участников – не моложе 20 лет на день начала соревнований, стаж работы в организации должен составлять не менее двух месяцев.

К Спартакиаде не допускаются спортсмены, являющиеся членами сборных команд Республики Башкортостан и Российской Федерации, а также работники, принятые по совместительству и по срочным трудовым договорам сроком менее одного года.

В программе соревнований:

● лыжный кросс (состав команды: 10 человек),

● семейная лыжная эстафета (состав: папа, мама, ребёнок (до 11 лет включительно)),

● смешанная лыжная эстафета (состав: двое мужчин и две женщины).

Заявки на участие в спартакиаде с указанием видов программ и количества участников командам необходимо предоставить до 5 марта (не позднее 11 часов) по адресу: г. Уфа, ул. Кирова д. 1, каб. 339.

Дополнительную информацию можно получить по телефону 272-19-81.

Место проведения соревнований: г. Уфа, ул. Комарова, 1. Начало: 14.30.

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Срочный – бессрочно?

Федерация независимых профсоюзов России не поддерживает законопроект, который вводит новое основание для продления срочных трудовых договоров. Это предложение в проект закона внёс Российский союз промышленников и предпринимателей, а его текст разработало Министерство труда.

Законопроект предлагает продлевать срочный трудовой договор в тех случаях, когда основание для его заключения ещё актуально. Согласно Постановлению Конституционного Суда РФ, работа по такому типу договора не гарантирует стабильную занятость работника. Поэтому ФНПР считает, что проект закона снижает уровень защищённости прав трудящихся.

«Расширение практики заключения срочных трудовых договоров не способствует стабильности ситуации на рынке труда и занятости населения. Попытки расширить установленный Трудовым кодексом РФ перечень ситуаций, когда возможно заключение срочных трудовых договоров, направлены на уклонение от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределённый срок», – говорится в письме за подписью заместителя председателя ФНПР Нины Кузьминой в адрес министерства.

По данным ФНПР

● **ВНИМАНИЕ:
КОНКУРС**

«Мой выбор – профсоюз»

Стартовал республиканский фотоконкурс «Мой выбор – профсоюз», посвящённый году организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Организатором конкурса выступила Федерация профсоюзов РБ.

К участию приглашаются члены профсоюза, а также ветераны профсоюзного движения.

Фотоработы конкурсантов должны иллюстрировать деятельность профсоюзов по различным направлениям: коллективные действия; социальное партнёрство в действии; рынок труда и занятость; обеспечение безопасного и здорового труда; правозащитная деятельность; социальная защита и социальные гарантии.

Конкурс проводится по пяти номинациям:

* **человек труда** (портреты на рабочем месте; кадры, описывающие нюансы различных профессий);

* **охрана труда** (выбор СИЗ, примеры соблюдения правил требований по охране труда и т.д.);

* **наши действия** (митинги, заседания, переговоры и т.д.);

* **наши мероприятия** (конкурсы, спортивные мероприятия, мероприятия для детей и т.д.);

* **история профсоюзного движения** (кадры, свидетельствующие о деятельности профсоюзных лидеров, активистов, достижениях профсоюзов прошлых лет).

Конкурсные работы принимаются до 15 июня на электронную почту: fprb2021@mail.ru с обязательным указанием темы: «Фотоконкурс». От каждого конкурсанта принимается не более трёх фотографий.

Победители фотоконкурса будут награждены дипломами и памятными подарками. В Доме профсоюзов будет организована фотовыставка лучших работ.

Телефон для справок: 8 (347) 273-53-01 (отдел социальных программ и информационной работы ФП РБ).

● **НАЛОГИ**

Право на льготу

Имеешь право на налоговую льготу? Сообщи об этом в налоговый орган!

Межрайонная ИФНС России № 40 по РБ рекомендует всем гражданам, имеющим право на налоговые льготы по имущественным налогам и ранее не заявлявшим о них, подать заявление о предоставлении налоговой льготы до 1 апреля 2021 года.

Полный перечень налоговых льгот по имущественным налогам доступен в интернет – сервисе ФНС России: «Справочная информация о ставках и льготах по имущественным налогам» (<https://www.nalog.ru/m02/service/tax/>).

Заявление о предоставлении льготы подаётся по форме, утверждённой приказом ФНС России от 14.11.2017 № ММВ-7-21/897@.

Направить заявление можно любым удобным способом:

* через Личный кабинет налогоплательщика в электронном виде (<https://lkfl.nalog.ru/lk/>);

* через Портал государственных и муниципальных услуг;

* лично в любой налоговый орган или офис МФЦ;

* почтовым отправлением с описью вложения.

● **РТК**

Терабайты папок

Главной темой заседания Российской трёхсторонней комиссии стало внедрение электронного кадрового документооборота в стране. С апреля 2020 года в этой сфере проводится эксперимент, который должен был закончиться ещё 31 декабря. Однако из-за пандемии он был продлен ещё на квартал, а теперь планируется завершить опыт к августу. При этом предприниматели стремятся сократить срок, профсоюзы – наоборот, продлить.

На заседании заслушали доклад заместителя министра труда и социальной защиты Алексея Скляра о результатах проведения эксперимента по использованию электронных документов. Он отметил, что в первую очередь данный эксперимент касается сфер информационных технологий, а его задача – увидеть насколько действующие информационные технологии и системы нормативно-правового регулирования позволяют в большом масштабе применять электронный документооборот. На сегодняшний день в нём принимает участие 381 работодатель, из которых порядка 30 полностью перевели своих сотрудников на электронный документооборот (ЭКД).

– За восемь месяцев, в течение которых проводится эксперимент, трудно делать выводы, тем более о необходимости изменения нормативно-правовой базы, – заявил председатель ФНПР Михаил Шмаков. – Цифры, полученные в ходе эксперимента (например, количество работодателей полностью перешедших на ЭКД), не релевантны, поэтому профсоюзная сторона поддерживает перенос сроков эксперимента на более чем один квартал – до конца 2021 года.

Вместе с тем, председатель ФНПР отметил, что предварительный доклад не содержит сведений, каким образом в системе электронного документооборота обеспечивается обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организа-

ции в рассмотрении ряда касающихся её деятельности вопросов.

Со Шмаковым, однако, не согласен президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин. Он считает, что с окончанием эксперимента, наоборот, можно было бы и «ускориться». Вернее, покончить с делом по изначальному плану – к концу 2020-го. Причины продления процесса в виде коронавирусной пандемии Шохин не признаёт, приводя контраргумент: наступившие обстоятельства, наоборот, должны были подстегнуть развитие «цифровых» отношений в трудовой сфере, а не отсрочить неизбежное.

Члены Российской трёхсторонней комиссии посчитали целесообразным продлить эксперимент до 31 июля 2021 года и рассмотреть на заседаниях проекты федеральных законов «Об архивном деле в Российской Федерации» и «О хранении кадровых электронных документов».

По данным ФНПР

● **ПО ОБРАЩЕНИЮ**

Оформить и оплатить!

Прокуратура Кировского района г. Уфы провела проверку соблюдения трудовых прав граждан в ООО «Строительная компания «Промэнерго».

Установлено, что директор строительного предприятия не оформил трудовые отношения с бригадой монтажников, работавших на объекте строительства по возведению детского сада в Кармаскалинском районе, а также не выплатил заработную плату за июнь-июль 2020 года.

В связи с этим прокуратура возбудила дело об административном правонарушении, предусмотренном ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ (уклонение от оформления трудового договора), в результате рассмотрения которых руководитель предприятия и юридическое лицо привлечены к административной ответственности в виде штрафа в размере 60 тысяч рублей.

В интересах граждан в суд направлены исковые заявления об установлении факта трудовых отношений и взыскании задолженности по заработной плате.

Скупой платит дважды

Белебеевская межрайонная прокуратура провела проверку исполнения законодательства о своевременной оплате труда, в ходе которой было установлено, что Аксаковское потребительское общество имело задолженность по зарплате за август-октябрь 2020 года перед четвертыми работниками на сумму более 80 тыс. руб.

Прокуратура обратилась в суд с заявлениями о взыскании задолженности, и требования прокурора были удовлетворены.

Кроме того, в отношении руководителя возбуждено дело об административном правонарушении по ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ, в отношении юридического лица – по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ, по результатам рассмотрения которых назначены наказания в виде штрафа на общую сумму 50 тыс. руб.

Ирина ЛЕВЧУК

● **Я ЭТО
СДЕЛАЛ!**



Без оглядки на вирус

Председатель Башкортостанской республиканской организации профсоюза работников госучреждений и общественно-го обслуживания РФ Рашит ХАРРАСОВ – один из тех немногих сознательных россиян, кто уже успел сделать оба компонента прививки в рамках вакцинации от коронавируса и теперь ждёт (как и положено в течение 21 дня после второй инъекции) появления стойкого иммунитета. Мы попросили его рассказать о том, как он решил пройти вакцинацию и как перенёс прививки.

– Как и у многих, у меня были сомнения: делать прививку или подождать. Но я по первой специальности микробиолог, поэтому изучил, на какой основе изготавливается вакцина, переговорил со специалистами и сделал вывод: вакцина вполне безопасна!

Кроме того, я видел много тяжёлых исходов болезни у знакомых, родственников, коллег. Некоторых из них мы, к сожалению, потеряли...

Важнейший мотиватор для прививки – это общение: оторванность от детей, внуков, невозможность встретиться с ними: наконец, самоизоляция, которую пока что для категории 65+ никто не отменял, – от этих ограничений и самоограничений очень устаёшь. Ну и главное, – хочется работать на более эффективно, с максимальной отдачей, без всех этих «удалёнок» и ежедневного, ежеминутного соблюдения всевозможных санитарных норм (маски, перчатки, обработка рук, социальная дистанция) – поэтому я с нетерпением ждал начала вакцинации. Как видите, причин сделать прививку оказалось немало.

А далее – всё как обычно: записался через Госуслуги, пришёл на первую процедуру.

Доктора измерили температуру, давление, провели опрос – и я получил первую инъекцию. Предупредили, что может подняться температура, но ничего подобного я так и не почувствовал, хотя лекарства заранее приобрёл. Затем сделал второй компонент – и также без «побочек».

Сегодня спасение людей от этой ковидной заразы возможно только через вакцинирование. Другого пути нет. А в том, что я легко перенёс прививку, думаю, значительную роль сыграл образ жизни, который мы ведем с супругой: вечером перед сном выходим на улицу и в течение часа активно двигаемся (скандинавская ходьба). Обязательна и утренняя гимнастика. Уверен, что именно нежелание подняться от дивана, оторваться от телевизора, холодильника, именно гиподинамия приводит к развитию хронических заболеваний, поэтому нужно двигаться как можно больше: ведь движение – это жизнь. Я на своём опыте убедился в этом, легко перенёс прививку. И теперь, с приходом стойкого иммунитета, смогу, наконец, работать и общаться на все 100%, без оглядки на вирус!

Ирина ЛЕВЧУК

● **ДЕМОГРАФИЯ**

Надо жить!

В Башкирии в год пандемии смертность выросла на 21,6%. Такие данные приводит Росстат.

В нашей республике в течение 2020 года скончались 59844 человека (что на 10646 человек больше, чем было годом ранее). Эти данные коррелируют с общероссийскими показателями: в среднем по России смертность населения за год выросла на 18%.

Коронавирус в Башкирии за всё время пандемии унёс 232 жизни (по данным на 15 февраля), однако Covid-19, по словам министра здравоохранения РБ М. Забелина, косвенно повлиял на статистику смертности. На брифинге «Коммерсантъ-Уфа» министр признал, что из-за локдауна и страха заразиться люди стали реже обращаться в медицинские учреждения и реже вызывать скорую помощь, что сказалось на их здоровье.

Эти цифры не могут не вызывать тревогу. Поэтому вполне логичным выглядит реакция главы республики Радия Хабирова на выступление в ходе оперативного совещания в Правительстве РБ заместителя премьер-министра, министра семьи, труда и социальной защиты населения Леныры Ивановой:

– Сегодня мы должны были заслушать ваш доклад по поводу Года долголетия. – подчеркнул Р. Хабиров. – История была такая – год называем Годом активного долголетия и здоровья, при этом была указана цель – сокращение смертности. Ни одного слова о сокращении смертности в вашем докладе я не увидел!

Р. Хабиров предложил Министру семьи и труда совместно с министерством здравоохранения «препарировать» причины смертности, включая самоубийства, пожары, случайные отравления алкоголем. Он потребовал чётко расписать параметры снижения смертности по пожарам, ДТП, случайным отравлениям алкоголем, сердечно-сосудистым заболеваниям, онкологии. А затем – составить план мероприятий по каждому направлению.

На том же оперативном совещании Р. Хабиров сообщил, что 13 февраля он прошёл диспансеризацию:

– Очень хотел пойти покататься на лыжах, но решил дать пример всем нашим жителям и пройти диспансеризацию. Я диспансеризацию прошёл, – сказал Хабиров. И добавил. – Диспансеризация начинается с 15 февраля. Я прошу всех чиновников пройти диспансеризацию, потому что вы нужны эффективно работающими с крепким здоровьем, и всех наших жителей.

Как отметил Р. Хабиров, по плану диспансеризацию должны пройти четверть населения республики. Глава РБ поставил цель перед поликлиниками: обследовать людей без огромных очередей, максимально удобно и комфортно.

Отметим, что в госполиклиниках все обследования можно пройти бесплатно. Более того, их можно проходить в рабочее время, а гражданам старше 40 лет на диспансеризацию даётся дополнительный выходной. По убеждению Главы республики, работодатели должны быть заинтересованы в сохранении здоровья сотрудников.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК



В Башкирии стартовала диспансеризация

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Место возможностей

В республике среднее профессиональное образование с каждым годом пользуется всё большим спросом: многие школьники идут в колледжи за востребованными на рынке труда профессиями. Причём не только за рабочими, но и гуманитарными. Об этом мы сегодня беседуем с директором Туймазинского педагогического колледжа Александром КАЗАКОВЫМ.

— Александр Михайлович, насколько привлекательно сегодня для молодёжи среднее профессиональное педагогическое образование? Куда уходят ваши выпускники после окончания колледжа?



А. Казаков

— Профессия педагога была востребована во все времена. В ней всегда развиваешься — учишь других и учишься сам. Выпускники, получив профессиональное образование, открывают для себя большие возможности и перспективы трудоустроиться по выбранной профессии или продолжить обучение в вузе. В любой области, связанной с детьми, приветствуется наличие педагогического образования. Профессиональное педагогическое образова-

ние привлекательно тем, что по завершении обучения в колледже выпускник всегда сможет найти работу с достойной заработной платой.

Поэтому учиться в колледже, получать профессиональное образование сегодня становится престижно. Многие выбирают педагогический колледж осознанно, поэтому конкурс при приеме доходит до четырёх человек на место.

В нашем колледже можно получить образование по следующим специальностям: воспитатель детей дошкольного возраста, учитель начальных классов, учитель физической культуры и техник-программист. Соответственно, наши выпускники про-

должают работу в детских садах, общеобразовательных школах, заведениях дополнительного образования, спортивных школах, клубах и др.

— Какие направления работы колледжа являются приоритетными? Как развивается сегодня учебное заведение, какая учебно-материальная база создана для качественного обучения?

— В настоящее время приоритетным направлением деятельности колледжа является подготовка конкурентоспособного специалиста, востребованного на рынке труда. Совершенствование мастерства нашего коллектива и перспективы развития колледжа создают все условия для повышения социальной и профессиональной творческой активности личности и педагогической компетентности нашего выпускника.

Около 70% уроков в колледже ведутся с использованием мультимедийного оборудования, практические и лабораторные занятия проходят в аудиториях с соответствующим материально-техническим оснащением. В учебном процессе используются интерактивные доски, имеется доступ к электронным образовательным ресурсам.

В колледже есть пять компьютерных классов, библиотека, читальный зал, два спортивных зала, тренажёрный и актовый залы, спортивная площадка. Понятно, что в условиях интенсивного развития требуются значительные вложения в учебно-материальную базу, поэтому стараемся зарабатывать самостоятельно.

Добавлю, что в колледже насыщенная общественная жизнь. Действуют творческие объединения: «Клуб Актамыр», «Литературное творчество», «Английский для начинающих», «Клуб добрых дел», «Волонтерское движение», «Молодая гвардия» и студенческое объединение «Педагогический отряд», вокальный ансамбль, танцевальный коллектив. В тех или иных творческих объединениях заняты все без исключения студенты.

Также популярностью пользуются спортивные секции: футбол, волейбол, баскетбол, настольный теннис, атлетическая гимнастика. Студенты успешно участвуют в спортивных соревнованиях, занимая призовые места.

Спрашивал
Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОКРУГ



Анастасия Султанова (в центре) избрана на должность заместителя председателя Молодёжного совета ПФО

Поделились опытом

12 февраля в Ульяновске на площадке Федерации профсоюзов Ульяновской области состоялось заседание Молодёжного совета Федерации Приволжского федерального округа.

В заседании МС ПФО приняли участие секретарь ФНПР, представитель ФНПР в ПФО В. Трубников, председатель Федерации профсоюзов Ульяновской области А. Васильев.

На повестке дня стояли вопросы: о выборах заместителей председателя Молодёжного совета ПФО; о делегировании кандидатуры в состав МС ФНПР; об итогах работы молодёжных советов объединений профорганизаций регионов ПФО в 2020 году; о плане работы Молодёжного совета ПФО на текущий год; о подготовке и проведении окружного этапа Всероссийского молодёжного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв — 2021».

Председатели Молодёжных советов округа выступили с докладами об итогах работы Молодёжных советов своих регионов. Деятельность Молодёжных советов профсоюзных организации регионов признана удовлетворительной.

На должность заместителя председателя Молодёжного совета ПФО избрана Анастасия Султанова — председатель Молодёжного совета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

Также в рамках заседания Молодёжного совета прошёл круглый стол, в ходе которого участники встречи обменялись опытом реализации грантовых проектов в Приволжском федеральном округе.

В работе круглого стола приняли участие губернатор Ульяновской области С. Морозов, председатель Федерации профсоюзов Ульяновской области, руководители и молодёжь областных комитетов Ульяновской области.

В своих докладах члены МС ПФО презентовали успешный опыт в написании и реализации грантовых проектов, а также опыт участия в грантовых конкурсах российского и республиканского уровней.

Для участников заседания Молодёжного совета ПФО была организована экскурсия на одно из самых современных самолётостроительных предприятий, оснащённое высококачественным оборудованием — АО «Авиастар-СП».

Соб. инф.

● ПЛАНЫ

Провёл работу — расскажи о ней

12 февраля в формате видеоконференции состоялось заседание Совета Союза молодых машиностроителей Республики Башкортостан. В заседании приняли участие председатели Советов молодёжи предприятий и организаций отрасли, входящих в РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.



И. Исламова и А. Иксанов пообщались с молодёжным профактивом

Открыл заседание председатель Совета Союза молодых машиностроителей РБ Амир Иксанов. Он ознакомил молодёжь со статистическими данными по итогам работы профсоюза за 2020 год и дал рекомендации по улучшению информационной деятельности профсоюзных организаций. «В век информационных технологий, если не осветить проводимое мероприятие, можно считать, что ты его не провёл», — резюмировал Амир Иксанов.

Председатели Советов молодёжи отчитались о проделанной в 2020 году работе и наметили планы на 2021 год. Так, среди запланированных мероприятий — традиционное проведение мо-

лодёжных семинаров в апреле и ноябре, мероприятия, приуроченные к 1 и 9 мая, а также полувившийся и ожидаемый молодёжью с нетерпением турслёт в августе 2021 года.

Отдельной темой повестки дня стало обсуждение путей и методов совершенствования проводимых республиканской организацией онлайн-семинаров.

В заседании приняла участие председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова, которая ознакомила участников работы с актуальными новостями профсоюзной организации и осветила предстоящую отчётно-выборную кампанию в профсоюзе.

Соб. инф.

● В МИРЕ

КАЗАХСТАН: запчасти — на свои

Около сотни работников «Пассажирского автотранспортного предприятия» в Актобе 12 февраля вышли на забастовку. Водители автобусов заявили, что не вернутся на рейсы, пока работодатель не повысит их зарплаты до 200 тысяч тенге (около 470 долларов) и не улучшит условия труда.

Охваченное забастовкой предприятие обслуживает 19 городских и пригородных маршрутов.

— Я здесь работаю два года. Мы в будни сдаём по 70 тысяч тенге. По субботам и воскресеньям — по 40-45 тысяч. Моя зарплата — 32 тысячи тенге. Почему вы даже такие деньги не выдаёте вовремя? Почему на протяжении шести месяцев нет пенсионных отчислений? Почему не перечисляются взносы по медицинской страховке? — заявил прибывшему к бастующим представителю руководства водитель Бекзат Аязбаев.

Водителя поддержали его коллеги. Работники предприятия говорят, что они вынуждены покупать запчасти и ремонтировать автобусы за свой счёт, сами нанимают кондукторов.

ГРУЗИЯ: нет плана...

Шахтеры в Ткибули приостановили забастовку.

10 февраля 11 участников забастовки в Грузии потребовали полностью выплатить шахтёрам зарплату за январь. Профсоюз назвал необоснованным снижение выплат работникам из-за невыполнения плана по добыче угля. Горняки выполнили план всего на 77,7%, что, согласно трудовому договору между компанией и работниками, отразилось на их зарплате.



Мажоритарный депутат Бежан Цакадзе приехал в Ткибули и несколько часов вёл переговоры с работниками шахты. Официально на данном этапе ещё ничего не решено, однако горняки поверили устным обещаниям депутата и приостановили забастовку, сообщили журналистам участники акции. Шахтёры также заявили, что их требование остаётся неизменным — они ждут полной выплаты им задолженности по зарплате, иначе они возобновят протест.

ИРАН: без зарплаты

Рабочие автомобильного завода компании Iran Khodro в Тебризе провели стихийную забастовку в знак протеста против невыплаты зарплаты.

Iran Khodro — ведущий производитель автомобилей в Иране. Компания выпускает автомобили, в том числе по лицензии Peugeot, Renault и Suzuki, а также грузовики, микроавтобусы и автобусы.

В компании наблюдались проблемы, звучали обвинения в коррупции, а с сентября и октября прошлого года начали поступать сообщения о невыплате зарплаты и задолженности по взносам в фонд социального страхования.

В результате рабочие, достигшие пенсионного возраста, вынуждены были продолжать трудиться, потому что ФСС отказывается выплачивать им пенсии до тех пор, пока компания не погасит задолженность по взносам.

В Иране работают шесть производственных объектов Khodro. Завод в Тебризе выпускает 120 тыс. автомобилей в год. Транснациональная автомобильная компания, объясняя проблемы с выплатами зарплат и взносов, ссылается на кризис, вызванный пандемией Covid-19.

● ЗАВОДУ – 50

Юбилей как повод задуматься

АО «БелЗАН» – производство, известное не только в Башкирии, но и далеко за её пределами. В этом году завод перешагнул 50-летний рубеж, и председатель объединённой профсоюзной организации завода Андрей Шевчук рассказал нам, с какими итогами предприятие подошло к этому знаковому рубежу.

– Андрей Николаевич, в этом году Белебеевский завод «Автономаль» отмечает полувековой юбилей. Как заводчане отметили праздник?

– 18 января нашему заводу исполнилось 50 лет. Работодатель в преддверии Нового года выплатил всем работникам премию по результатам работы за год (так называемую 13-ю зарплату). А 18 января все работники предприятий АО «БелЗАН» получили в подарок ко дню рождения родного предприятия памятный подарок – чайную кружку с юбилейной эмблемой. 20 января у нас состоялось чествование передовиков производства. Из рук генерального директора АО «БелЗАН» Романа Букарева 12 работников получили государственные награды: Почётную грамоту Республики Башкортостан: Почётные грамоты и Благодарственные письма Министерства промышленности, энергетики и инноваций РБ; Почётного звания «Заслуженный машиностроитель РБ» был удостоен автоматчик холодновысодочных автоматов Иван Бабинов.

В связи пандемией принято решение проводить празднование юбилея в течение всего года: состоится ряд культурно-массовых и спортивных мероприятий, а основное торжество мы проведём в сентябре, приурочив его к профессиональному празднику – Дню машиностроителя.

– С какими результатами подошла к юбилею первичная профсоюзная организация?

– Группа предприятий АО «БелЗАН» представляет собой своеобразную «ромашку»: головное предприятие АО «БелЗАН» и пять дочерних предприятий: ЗАО «Белспринг», ООО «БелЗАН-МК», ООО «БелЗАН-Мет», ООО «БелЗАН-Сервис» и ООО «САК». На всех предприятиях, кроме последнего, имеются профсоюзные организации, которые на правах цеховых организаций входят в состав объединённой



Чествование передовиков производства

первичной организации АО «БелЗАН». Общая численность работающих составила 2871 человек. Членов профсоюза – 1579 (55%). Вынужден констатировать, что профсоюзное членство продолжило снижение (за 2020 год – на 2%).

У нас действует единый коллективный договор, подписанный всеми генеральными директорами и председателем ППО. Он заключается ежегодно. Регулярно работает комиссия по колдоговору, ежеквартально подводятся итоги его выполнения, отчёт печатается в заводской газете. Коллективный договор АО «БелЗАН» считается одним из лучших в РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.

При профкоме работает заводской Совет молодёжи. Эпизодически активность молодёжи подает, что связано со сменяемостью состава (молодёжь имеет обыкновение быстро взрослеть). Но наш совет даже в пандемию умудрялся проводить мероприятия на удалёнке. Молодцы!

– Завод периодически испытывал трудности с заказами. В последние годы администрации БелЗАН удалось решить эти вопросы? Ведь возможность выполнения пунктов колдоговора напрямую зависит от финансовых итогов деятельности...

– Последние 6-7 лет для предприятия были очень нелёгкими. Падение объёмов на автоконвейерах АвтоВАЗа и КАМАЗа очень сильно отражалось на экономическом состоянии завода. Численность работающих сократилась более чем в два раза. Объём производства также снизился в два раза. Последние два года БелЗАНом управляют специалисты «РТ-Капитал». Проведена определённая работа по реструкту-

ризации финансовых долгов, оставленных предыдущим владельцем предприятия. Разработана программа по выведению предприятия из кризисного состояния.

Несмотря на экономические трудности, со всеми владельцами и представителями работодателя профком выстраивал партнёрские отношения. Коллективный договор заключался всегда вовремя (в основном в декабре, и в новый год входили с новым документом). Обязательства, заложенные в колдоговорах, всегда выполнялись полностью, кроме одного пункта, пожалуй, одного из главнейших для наших работников: уровень тарифной ставки 1 разряда рабочих основных профессий не достигал размера, обозначенного Республиканским соглашением. Справедливости ради надо сказать, что спектр социальных льгот довольно скудный, но главное, что исполняемый. Коллективный договор за 2020 год выполнили на 100%, даже уровень тарифной ставки 1 разряда, намеченный на 2020 год, выполнили и даже перевыполнили.

Коллективный договор на текущий год добавил в пакет социальных льгот дополнительные гарантии: оплачиваемый день одному из родителей первоклассника на 1 сентября, 1 день отцу при рождении ребёнка, расширили и детский возрастной диапазон для получения новогодних подарков, увеличили материальное пособие на погребение. Кроме этого, работникам предприятия предоставляется льготное питание, частичная компенсация за проезд на работу проживающим за пределами города, новогодние подарки детям.

– Какую деятельность ведёт профсоюз в сфере охраны труда?

– Организации безопасных условий труда профком уделяет большое внимание. На предприятии с 2020 года началась уже повторная процедура спецоценки условий труда. Представители профкома в обязательном порядке участвуют в инструментальных замерах на рабочих местах, внимательно рассматривают результаты СОУТ по назначению компенсаций за вредные условия труда. На предприятии насчитывается свыше 1500 рабочих мест с вредными условиями труда. Но при этом отмечу: общественный институт уполномоченных по охране труда в подразделениях практически не работает. Причину вижу в том, что руководители не заинтересованы в активности этого звена.

– Какие задачи на будущее ставит перед собой профсоюз АО «БелЗАН»?

– На сегодняшний день, по моему личному глубочайшему убеждению, основная задача профсоюза состоит в том, чтобы изменить свою идеологию и методы работы. Сегодня критическое падение профчленства может привести к плачевным результатам. Больше работать над мотивацией, скажет кто-то? А я отвечу, что кроме денег людей мало что интересует. Смена менталитета у рабочего класса привела к застою и к безразличию по отношению к обществу. Сегодня всё решают деньги. При этом чем больше человек начинает зарабатывать, тем болезненней для него становится расстаться с частью зарплаты, которая предназначена для профзносов. Существующее законодательство не позволяет нам на 100% обеспечить свою позицию и защиту работникам. Учёт мотивированного мнения не даёт действенных результатов. А наши обращения в ГИТ пока ещё ни разу не привели к положительному результату. Когда же заходит вопрос о возможности обращения в суд – мало кто из членов профсоюза хочет официально оформить свои требования.

2021 год – год перевыборов. И профсоюз оказался перед реальной проблемой найти активных, деятельных ребят в состав профкома. Никто не хочет брать на себя какую-либо ответственность. А без активных членов коллектива, которые увлекают своим примером, о каком будущем профсоюзе может идти речь?

Спрашивала Ирина ЛЕВЧУК

● ОПЫТ

Работать спокойно и достойно

Не сбавляя обороты

Следующее направление – это организация культурного досуга работников. Например, ко Дню химика и на Новый год организуются корпоративные мероприятия. В прошлом году около половины сотрудников приняли участие в выездных мероприятиях, организованных профсоюзным комитетом, в Центре отдыха «Даниловский парк», верёвочном парке Гамми. Также работники соревновались в рыбной ловле и сплавились по р. Белой. Кроме того сотрудники активно участвуют в спартакиадах, организуемых РОБ Росхимпрофсоюза.

На предприятии уделяют особое внимание обеспечению профессионального развития персонала: от руководителей до всех категорий рабочих и ИТР. Ежегодно проводится обучение, позволяющее повышать квалификацию работников. Развивается институт наставничества: тем, кто готов помогать молодым работникам, осуществляется доплата 10-15%.



Обед в столовой: дёшево и вкусно!

Организована работа по подготовке кадрового резерва. Несколько работников обучаются в БашГУ и УГНТУ за счёт предприятия. Для учащихся ссузов и вузов организуется прохождение производственной практики, в ходе которой отбираются будущие работники предприятия.

Регулярно проводится аттестация персонала. При получении высшего образования по профилю предприятия работникам предоставляется стопроцентная оплата обучения. На это направление ежегодно выделяется около 1 млн 250 тыс. руб.

Материальная поддержка работников и пенсионеров – не менее важное направление обеспечения социальной поддержки. Работники имеют право на единовременную матпомощь в связи с рождением ребёнка, смертью близких родственников, бракосочетанием, при



Администрация и профсоюз за столом переговоров

выходе на пенсию, на оплату дорогостоящих операций и лечения.

В помощь работникам и молодым специалистам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, действует программа предоставления беспроцентной ссуды для приобретения жилья.

Ветераны предприятия также являются получателями выплат социального характера. Ежегодно ко Дню пожилого человека им выплачивается единовременная матпомощь в размере одной тысячи рублей. Есть и другие формы поддержки.

– Социальные направления работы с коллективом определяются колдоговором предприятия, – говорит Ирина Яборова. – В январе 2021 года прошла конференция по заключению нового коллективного договора на 2021-2024 годы. Несмотря на экономически непростое время, мы не намерены снижать социальные льготы и гарантии как работникам, так и пенсионерам. Наш новый колдоговор направлен на улучшение социальных и трудовых гарантий работников предприятия.



Культурная вылазка в верёвочный парк

Артур СУНАГАТУЛЛИН



Наша газета неоднократно писала о том, что переход на аутсорсинг в бюджетных организациях и ряде промышленных предприятий Уфы повлѣк за собой множество проблем. Передача непрофильных функций прошла со скрипом: нарушение трудовых прав стало нормой на предприятиях-аутсорсерах, а сам переход на аутсорсинг во многих случаях привѣл к росту стоимости оказываемых услуг. Проблема обеспечения социально-трудовых гарантий работников в таких организациях вновь стала темой для обсуждения на заседании Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Уфы.

Тайное и явное

Что такое аутсорсинг? По сути, это – социальный демпинг, то есть ситуация, когда работник трудится с более низкой зарплатой и в худших условиях труда, чем обычно принято в конкретном месте. При цивилизованных трудовых отношениях такого быть не должно, однако у нас аутсорсинг, к сожалению, стал нормой.

По информации Управления образования администрации города, руководителям муниципальных организаций Уфы при заключении контрактов с аутсорсинговыми организациями на оказание услуг указывается на необходимость соблюдения норм гражданского и трудового законодательства. Однако они не особо охотно предоставляют информацию о заключении трудовых договоров с работниками, ссылаясь на запрет раскрытия персональных данных.

Из частично предоставленной информации следует, что за период с 2017 по 2020 год около 3300 работников переведено на аутсорсинг, в настоящее время 2860 работников находятся на аутсорсинге, с 2434 работниками заключены трудовые договоры.

Многие бюджетные учреждения при заключении договоров с организациями на оказание аутсорсинговых услуг требуют предъявления ими гарантийного письма с обязательством заключить трудовые договоры и обеспечить работникам социально-трудовые гарантии, предусмотренные трудовым законодательством. Но, судя по количеству обращений в Гострудинспекцию сотрудников аутсорсинговых компаний, все эти обязательства не особо выполняются.

Аутсорсинг – процесс не новый, и на предприятиях машиностроительного комплекса Уфы он начался намного

• ТТК

В аутсорсинг со своим уставом не ходят?

раньше бюджетной сферы. Но благодаря тому, что отраслевой профсоюз сразу обратил внимание на проблемные моменты аутсорсинга, многих сложностей удалось избежать. На работников, переведѣнных на аутсорсинг, распространялись те же гарантии и льготы, что и раньше, а в подразделениях, выведенных в аутсорс, создавались первичные профсоюзные организации. Данный опыт работы был признан городской трёхсторонней комиссией успешным и рекомендовался другим для применения.

Однако в 2020 году всё изменилось. В одной аутсорсинговой организации были зафиксированы задержки выплаты заработной платы, также не удалось урегулировать вопрос по сохранению льгот и гарантий сотрудникам. Вследствие чего возникли обращения в ГИТ и органы прокуратуры. В процессе переговоров отраслевому профсоюзу достичь конкретных договорѣнностей по созданию условий для функционирования первичной профсоюзной организации и заключению коллективного договора не удалось.

Как отметил на заседании ТТК председатель рескома Роспрофавиа Роман Калякулин, принимаемые руководством данной аутсорсинговой организации локальные нормативные правовые акты в сфере трудовых отношений у-

О том, что побеждать в тендерах будут те, кто выставляет меньшую стоимость, а о качестве думает потом, профсоюзы предупреждали давно. К их мнению в своё время не прислушались, а расхлѣбывать теперь приходится работникам.

верждаются без учёта мнения профсоюза. В то же время есть информация, что у работников этой компании в прошлом году фиксировалось увеличение интенсивности труда, нормативов обслуживания, при этом на уровне заработной платы это не отразилось, а какие-либо дополнительные социальные льготы для работников отсутствуют. В этой связи часть работников приняла решение уволиться.

Цели и средства

Как исправить ситуацию? Профсоюзы города уже давно предлагают создать рейтинг предприятий-аутсорсеров, способных оказать производителям (заказчикам) качественные услуги, с соблюдением норм ТК РФ в отношении наѣмных работников. Другая здравая идея – включить в техническое задание организациям-аутсорсерам условия по сохранению всей инфраструктуры для работников, заключивших трудовой договор, а также по созданию профсоюзной организации и заключению коллективного договора.

Однако эти предложения принимаются в штыки стороной работодателей. По мнению председателя совета Сою-

за предпринимателей Уфы Ольги Одиноквой, создать рейтинг предприятий-аутсорсеров скорее всего не даст Управление Федеральной антимонопольной службы. К тому же, вынеся данный вопрос на обсуждение участников рынка услуг, им не удалось прийти к единому мнению, возникло много сложностей по реализации данного предложения. В частности, были приведены следующие аргументы: не существует единого реестра компаний-аутсорсеров, нет достаточных критериев для создания такого рейтинга, а в случае создания неких списков добросовестных поставщиков услуг всегда найдутся «желающие» очернить ту или иную компанию.

По мнению Одиноквой, крупные организации-аутсорсеры заинтересованы в предоставлении качественных услуг, поэтому максимально стремятся обеспечить своих сотрудников достойной заработной платой и другими социальными гарантиями. К сожалению, это касается не всех организаций.

– Союз предпринимателей г. Уфы и другие объединения работодателей стараются регулярно мониторить данную тему и искать разумные компромиссы для всех участников трудовых отношений, – говорит Ольга Одинокова. – Однако приведу конкретный пример: одно охрannое агентство участвует в тендере со стоимостью запрашиваемых услуг 140 тыс. руб. и предлагает 88 тыс. руб. за свои услуги, но конкуренты за 59 тыс. выиграли тендер. Как за такие деньги, когда стоимость занижена более чем в два раза, предоставлять качественные услуги и соблюдать социально-трудовые гарантии? Аналогичная ситуация существует во многих отраслях. На торгах настолько занижается стоимость услуг, чтобы выиграть тендер, что этой суммы не хватает даже на официальную заработную плату персоналу, налоги и т.д.

О том, что побеждать в тендерах будут те, кто выставляет меньшую стоимость, а о качестве думает потом, профсоюзы предупреждали давно. К их мнению в своё время не прислушались, а расхлѣбывать теперь приходится работникам. В итоге профсоюзы не могут контролировать людей на аутсорсе, распространяется практика заключения договоров гражданско-правового характера, которые не дают работникам никаких гарантий, а также лишают социальных выплат.

К тому же аутсорсинг, как нестандартная форма занятости, имеет и ряд других недостатков: отсутствие социальных лифтов, снижение мотивации, расслоение в коллективе, нелояльность сотрудников; не формируется преданность работников организации в стратегической перспективе – как следствие, всё это порождает конфликты и убытки работодателя. Но руководители аутсорсинговых компаний, по-видимому, живут сегодняшним днём, для них главное зашибить деньги здесь и сейчас, сэкономят при этом на работниках.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

• ПОДДЕРЖКА

Миллиард на мероприятия

Башкирия выделит около миллиарда рублей на реализацию комплекса мер по восстановлению численности занятого населения республики в 2021 году. Проект плана мероприятий обсудили на заседании координационного комитета по содействию занятости населения и кадровому обеспечению отраслей экономики РБ.

Уровень – среднероссийский

Открывая заседание, заместитель премьер-министра Правительства РБ – министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ, председатель координационного комитета Ленера Иванова отметила, что развитие ситуации в сфере занятости населения в Башкирии в целом соответствует среднероссийским тенденциям.

– По данным выборочного обследования рабочей силы Республики Башкортостан в части проблем занятости, проведенного Федеральной службой государственной статистики, в среднем за август – октябрь 2020 года численность рабочей силы составила 1 млн 932 тыс. человек, – отметила Иванова. – Из них 127 тыс. человек классифицированы как безработные с применением критериев Международной организации труда, 1 млн 805 тыс. человек – как занятые экономической деятельностью. Уровень безработицы по методологии МОТ с начала текущего года вырос с 4,4% до 6,6%. Для сравнения, в Российской Федерации этот показатель вырос с 4,6% до 6,3%.

Пик регистрируемой безработицы в Башкирии пришѣлся на 29 сентября прошлого года, когда численность зарегистрированных в центрах занятости безработ-

ных граждан составила 129,1 тыс. человек, увеличившись с начала года более чем в семь раз, уровень регистрируемой безработицы вырос с 0,94% до 6,82%.

В связи с отменой повышенного размера минимального пособия по безработице, ростом количества вакансий и численности трудоустроенных с помощью центров занятости граждан, начиная с октября 2020 года наблюдается постепенное снижение численности зарегистрированных безработных граждан до 106 тыс. человек на 27 декабря. Уровень регистрируемой безработицы за указанный период также снизился с 6,82% до 5,61%.

Упор на молодѣжь и неформальный сектор

Несмотря на стабилизацию ситуации на рынке труда РБ, существует ряд проблем: высокий уровень безработицы, в том числе скрытой; рост теневой занятости; рост числа работников, находящихся под риском увольнения; снижение реальных доходов населения; закрытие малых и средних предприятий, в первую очередь в отраслях, наиболее пострадавших от пандемии коронавируса, и др.

Для безработных же граждан текущая ситуация характеризуется уменьшением числа вакансий и предложений по работе; увеличением количества активных соиска-

телей на рынке труда и времени поиска работы; проблемами с трудоустройством незащищѣнных групп граждан.

В связи с этим в республике был разработан проект плана мероприятий, направленных на восстановление численности занятого населения республики в 2021 году.

– Мероприятия направлены на восстановление занятости 45449 человек, из которых планируется трудоустроить 31994 человека, сохранить занятость 6955 работникам и обеспечить временной занятостью



6500 человек, – рассказал на заседании первый заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Юрий Мельников. – План носит межведомственный характер и предусматривает меры по легализации неформальной занятости, приобретению безработными гражданами, не имеющими квалификации, опыта работы, сохранению занятости работников, находящихся под риском увольнения, и ряд других мероприятий.

Реализация комплекса мер направлена, в первую очередь, на две категории граж-

дан, наиболее пострадавших в результате распространения новой коронавирусной инфекции. В прошлом году наиболее уязвимыми группами при трудоустройстве стали выпускники профессиональных образовательных организаций. Поэтому молодѣжь – основная целевая группа, которую призван поддержать план мероприятий. Также нужно помочь неформально занятым, в том числе тем, кто стремится возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва.

План включает в себя 21 мероприятие, состоит из трёх разделов. Общий объѣм финансирования мероприятий из бюджета Республики Башкортостан составит около 948 млн руб. Больше всего средств по линии Минтруда РБ будет направлено на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование и содействие занятости безработных граждан.

Также предполагается реализация дополнительных мероприятий, финансируемых за счёт средств федерального бюджета, с оценочным общим объѣмом финансирования около 543 млн руб. Большая часть этих средств будет направлена на поддержку предпринимательской инициативы двух тысяч безработных граждан, в том числе самозанятости (из расчѣта 200 тыс. рублей на одного человека). Также предполагается субсидировать работодателей при приѣме на работу безработных граждан предпенсионного возраста; освобождѣнных из мест лишения свободы; инвалидов; выпускников учебных заведений (из расчѣта 50 тыс. руб. на человека).

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОТРАСЛЬ

Планы на год

Республиканский комитет Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ провёл серию заседаний, на которых были подведены итоги выполнения отраслевых соглашений с рядом министерств и ведомств за 2020 год.

Намечены выезды

10 февраля были рассмотрены результаты выполнения соглашения, заключенного между республиканской организацией профсоюза и Министерством семьи, труда и социальной защиты населения РБ. В 68 организациях, подведомственных министерству, действуют профсоюзные первички. Председатель Башкортостанской республиканской организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Рашит Харрасов, подводя итоги выполнения пунктов, записанных в соглашении, отметил, что сторонам необходимо продолжать чётко и слаженно работать, чтобы во взаимодействии обеспечивать реше-



ние наиболее важных для работников вопросов: достойной заработной платы, безопасных условий труда, защиты от новых вызовов, которые появились в 2020 году в связи с распространением новой коронавирусной инфекции. Профсоюз ведёт постоянный мониторинг этих и других вопросов, работает с обращениями работников, оказывает материальную помощь членам профсоюза, переболевшим Covid-19, организует необходимые обучения, чтобы во всех профсоюзных организациях действовали хорошо подготовленные, квалифицированные специалисты.

Р. Харрасов отметил, что при заключении коллективных договоров не возникало конфликтов сторон; в коллективах созданы комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, что позволяет вести планомерную работу. Итог этой работы – призовые места, которые занял в республиканском конкурсе за высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства целый ряд организаций.

Председатель отраслевого профсоюза сообщил: в истёкшем году в аппарат рескома поступали жалобы и коллективные обращения от работников. Профсоюз отработал данные вопросы, чтобы снять социальное напряжение в коллективах.

Замминистра труда Тимур Каримов охарактеризовал 2020 год как непростой: в связи с пандемией нагрузка на работников колоссально возросла. Но справились и со вспышками заболевания в закрытых на карантин учреждениях, и с нехваткой сотрудников, справилась и со взятыми на себя обязательствами в сфере заработной платы, охраны труда, проведения СОУТ и др. Т. Каримов отметил, что сегодня министерство и подведомственные ему учреждения, организации поставили перед собой задачу: закреплять приходящие молодые кадры, чему служит развитие института наставничества.

Подводя итоги, стороны определили общие направления деятельности: обеспечивать создание профсоюзных организаций и рост профсоюзного членства во всех уже имеющихся организациях. Подменять первичные профсоюзные организации советами трудовых коллективов неправильно: может быть, так проще для некоторых работодателей, но это неверно с точки зрения соблюдения прав работников и возможности развивать социальное партнёрство.

Было решено после снятия с 1 марта во всех учреждениях автономного режима организовывать выезды на места, чтобы вести целенаправленную работу по профсоюзному строительству.

Дела архивные

В этот же день были подведены итоги выполнения отраслевого соглашения, заключенного между рескомом профсоюза и Управлением по делам архивов РБ. Рашит Харрасов в своём выступлении отметил плодотворную и сплочённую работу в рамках социально-партнёрских отношений Башкортостанской республиканской организации профсоюза и Управления по делам архивов РБ.

Он подчеркнул, что все обязательства сторон в рамках действующего соглашения выполняются. Реском профсоюза работает в тесном контакте с руководством Управ-



ления по делам архивов РБ. Работники ведомства принимают активное участие в мероприятиях, проводимых рескомом профсоюза. Профактиву постоянно оказывается практическая и методическая помощь, проводятся консультации для работников. За отчётный период по обязательствам соглашения коллективных споров не возникло.

Начальник Управления по делам архивов РБ Ильгам Фаткуллин рассказал о новых направлениях работы ведомства, в частности, об историко-документальном проекте Башархив.рф, цифровизации документов, капитальном ремонте здания Национального архива на ул. Гоголя в Уфе и др. Также И. Фаткуллин поблагодарил Р. Харрасова за помощь, которую тот оказывает в отстаивании интересов работников Управления и самого ведомства.

На старт!

11 февраля так же комиссионно были подведены итоги выполнения в 2020 году отраслевого соглашения, подписанного профсоюзом с Министерством внутренних дел по РБ.

Р. Харрасов привёл пример того, как поставлено взаимодействие профсоюза и министерства в других регионах, назвал количество первичных профсоюзных организаций, существующих там. К сожалению, наша республика пока что в числе лидеров не значится: на территории Башкортостана действует лишь одна ППО в коллективе медико-санитарной части МВД РФ по РБ, где насчитывается 42 члена профсоюза...

Начальник отдела морально-психологического обеспечения управления по работе с личным составом МВД по РБ Рамиль Валеев констатировал, что трудовые права



работников не были ущемлены, соблюдались и социальные гарантии. Укреплялась материально-техническая база, улучшались условия труда. Год был сложным. И особенно большой объём работы пришёлся как раз на специалистов медико-санитарной части. Но они с честью справились с поставленными задачами. Р. Валеев согласился с тем, что по итогам сотрудничества с профсоюзом МВД республики выглядит не самым выигрышным образом:

– Мы услышали, что коллеги из других регионов продвинулись дальше по созданию профсоюзных организаций. Изучим их опыт. Положительные моменты будем перенимать, – пообещал представитель министерства. И тут же указал, что волнонаёмные работники нуждаются в большем объёме гарантий, и проведённый мониторинг подтвердил это: есть желающие войти в профсоюз.

Но нужно провести методическую работу, организовывать в коллективах встречи, демонстрацию видеороликов с лучшим профсоюзным опытом, находить в коллективах людей, которые смогли бы выступить в организаторах, координаторах данной деятельности, чтобы эта работа взяла хороший старт.

Объединить и укрепить

12 февраля были подведены итоги выполнения Отраслевого соглашения между Башкортостанской республиканской организацией профсоюза и Управлением федеральной службы исполнения наказаний (УФСИН) России по РБ.

Рашит Харрасов отметил, что реском профсоюза работает в тесном контакте с руководством УФСИН России по РБ. Права и гарантии деятельности профсоюзных организаций в учреждениях системы УФСИН соблюдаются. Работодателями предоставляется необходимая информация по социально-трудовым и финансовым вопросам. Председатели и члены выборных профсоюзных органов беспрепятственно освобождаются от работы с сохранением заработной платы для участия в работе выборных профсоюзных органов, на семинарах и совещаниях. Обя-

зательства профсоюза в рамках действующего соглашения выполняются. Аппарат Башкортостанской республиканской организации профсоюза всегда готов к диалогу в виде консультаций и разъяснений по вопросам трудового права и по иным вопросам. Также Р. Харрасов внёс предложение рассмотреть вопрос о создании объединённой профсоюзной организации в системе УФСИН России по РБ.



Начальник УФСИН России по РБ Владислав Дзюба отметил, что сейчас необходимо найти активного человека в Управлении, который мог бы возглавить объединённую профсоюзную организацию и оживить общественную деятельность. По его мнению, в УФСИН РБ необходимо активной проводить совместные мероприятия со специалистами рескома, где можно было бы рассказывать о преимуществах членства в профсоюзе.

Сегодня в составе УФСИН России по РБ 24 подведомственных учреждения, в семи из которых созданы и функционируют ППО, имеются коллективные трудовые договоры. Заработная плата гражданскому персоналу выплачивается своевременно, вопросы состояния охраны труда и техники безопасности находятся на особом контроле у руководства. Несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2020 году не допущено. Работники ежегодно повышают квалификацию. Спецоценка условий труда на рабочих местах проведена в полном объёме. В летний период функционируют загородные детские лагеря на собственных базах отдыха «Дубрава» и «Зарянка».

По итогам обсуждения стороны договорились продолжить активную работу по выполнению обязательств, прописанных в соглашении на 2020-2022 годы, укреплению действующих первичных профсоюзных организаций и созданию новых.

Воспитывая патриотов

В этот же день были подведены итоги выполнения Отраслевого соглашения между рескомом профсоюза и ДОСААФ РБ. Рашит Харрасов подчеркнул, что за отчётный период по обязательствам выполнения соглашения коллективных споров не возникало, председателю профкома постоянно оказывается практическая и методическая помощь, с первичкой поддерживается постоянная связь. Отдельное внимание он уделил преимуществам профсоюзной дисконтной карты, которая действует на территории всей республики.



Председатель регионального отделения ДОСААФ Игорь Нурмухаметов рассказал, что организация ведёт активную работу по формированию кадрового резерва, развит институт наставничества, работники регулярно повышают квалификацию.

Председатель первичной профсоюзной организации Гульнара Мануйлина отметила, что обязательства соглашения в прошедшем году выполнялись. Вопросы оплаты, охраны труда, соблюдения режима труда и отдыха, обеспечения социальных льгот и гарантий работников находятся на особом контроле у руководства. В 2021 году планируется создать объединённую первичную профсоюзную организацию для всех подразделений, будет разработан новый коллективный договор.

Участники встречи пришли к единому мнению о необходимости увеличения профсоюзного членства в системе ДОСААФ РБ.

Ирина ЛЕВЧУК,
Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото авторов)

● ГЛАВНЫЕ ТЕМЫ

Моя бумажная трудовая

12 февраля в режиме видеоконференцсвязи состоялось заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости и своевременной выплаты заработной платы.

Вела работу зампремьер-министра Правительства РБ Ленера Иванова, Федерацию профсоюзов республики представляла координатор профсоюзной стороны Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко. В ходе заседания были рассмотрены вопросы снижения неформальной занятости; итоги кампании по введению электронных трудовых книжек; обсуждена деятельность по снижению задолженности по заработной плате и подведены итоги производственного травматизма в 2020 году.

Легализация труда

Первым был рассмотрен вопрос об итогах легализации неформальной занятости по итогам января. Л. Иванова сообщила: по данным на 28 января письменные трудовые договоры заключены с 1365 работниками, пять хозяйствующих субъектов оформили свою деятельность. Контрольный показатель по республике выполнен на 5%. Выше среднереспубликанского уровня показатель сложился в 21 районе и трёх городах. В рейтинг лучших попали: Стерлитамакский район (19,2%), Туймазинский, Нуримановский, Илишевский, Мишкинский, Бижбулякский, Буздякский, Мечетлинский, Архангельский, Бураевский, Калтасинский и Белорецкий районы.

В конце рейтинга с нулевыми показателями – Учалинский, Уфимский, Татышлинский, Кигинский, Ермакеевский, Гафурийский, Аургазинский, Альшеевский районы, Агидель и Межгорье.

Л. Иванова напомнила главам муниципалитетов о необходимости взаимодействовать с центрами занятости, специалистам которых известно, кто оформился в качестве безработного, получает пособие, но при этом неофициально работает.

Электронная трудовая

Члены комиссии рассмотрели ход информационной кампании по вопросам формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде.

1 января 2021 года закончился годовой период подготовки к переходу на электронное ведение трудовых книжек, когда все работодатели должны были проинформировать каждого сотрудника о возможности сделать выбор в пользу электронного ведения трудовой книжки или сохранения привычного бумажного формата документа.

Л. Иванова напомнила: согласно поручению Роструда территориальным межведомственным комиссиям необходимо было провести широкую информационную кампанию; необходимо было также проанализировать ситуацию по предоставлению работодателями отчётов в отделения Пенсионного фонда на курируемой территории и передавать эту информацию в министерство труда. По Республике Башкортостан в 2020 году по вопросу формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде организовано взаимодействие с более чем 12 тысячами работодателей, которые данную информацию предоставили. Но это всего лишь 7,5% от общего количества предприятий и ИП.

Как организован контроль государства за исполнением работодателями законодательства в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде и какие сложности имеются в данной сфере, рассказала руководитель ГИТ в РБ Татьяна Астрелина. Так, она сообщила, что по данным Министерства труда РФ из 58 млн официально трудоустроенных россиян 35 миллионов сохранили за собой право на бумажную трудовую книжку (как отметила Т. Астрелина, она тоже так поступила). Более того, рекрутинговое агентство SuperJob.ru буквально в начале текущего года провело исследование среди более 1000 респондентов из 154 субъектов РФ. 43% опрошенных респондентов (крупный, средний, малый бизнес) указали, что с введением электронных трудовых книжек, электронного кадрового делопроизводства существенно осложнилась их работа. Т. Астрелина отметила, что у ГИТ в этом году появилось новое полномочие: госинспекция может привлекать к административной ответственности тех работодателей, кто не передаёт в Пенсионный фонд данные для наполнения информационных баз.

Т. Астрелина резюмировала:

– Надо понимать, что тем, кто был трудоустроен до 1 января 2021 года, повезло больше: у тех сотрудников, которые впервые устраиваются на работу после 1 января текущего года, такого выбора в принципе нет. Для них бумажная трудовая книжка заводиться не будет – они будут иметь дело исключительно с электронной трудовой книжкой. Ну а дальше посмотрим, как будет складываться правоприменительная практика. Хотя уже сейчас к нам стали поступать жалобы (пока немногочисленные) на то, что работодатель не передаёт в Пенсионный фонд данные в объёме, предусмотренном законодательством.

Л. Иванова добавила: в республике 263 тысячи работников подали заявления о том, чтобы вести трудовую книжку на бумажном носителе – и 27 тысяч заявили о желании вести её в электронном виде.

Долги, долги...

Члены комиссии рассмотрели вопрос об организации работы по снижению задолженности по заработной плате и повышению уровня заработной платы в республике. «Мы – регион, в котором одна из самых больших задолженностей по Российской Федерации», – констатировала Л. Иванова. И привела данные Госинспекции в РБ на 1 февраля, согласно которым просроченная задолженность по выплате заработной платы составила в республике 731 млн руб. перед работниками 117 организаций. Количество организаций-должников по сравнению с 1 января уменьшилось на единицу, а вот сумма долга при этом возросла на 13 млн руб. В общей структуре задолженности 71,5% предприятий – банкротные, 4,5% относятся к экономически активным, 24% не осуществляют деятельность. Организации-должники находятся в 31 муниципальном образовании республики.

Л. Иванова оценила итоги месяца работы по снижению задолженности как «весьма незначительные». И пригласила на обратную связь представителей администраций муниципальных образований и организаций, имеющих самые крупные суммы долга.

Одно из рассмотренных предприятий – Уфимский фанерно-плитный комбинат, где, по данным ГИТ, 469 работникам должны 48 млн руб. зарплат.

Правда, по данным главы администрации Ленинского района г. Уфы О. Котова на 12 февраля, задолженность перед заводчанами снизилась до 34 млн 628 тыс. рублей. Арендатор – «Уральский лес» производит перечисления, в том числе в рамках заключенного соглашения. Однако данный процесс идёт медленно, и если опираться только на это соглашение, договор аренды имущества и купли-продажи древесины, то он может занять 1,5 года. Поэтому были направлены обращения к крупным дебиторам с просьбой ликвидации задолженности перед УФПК.

Не допускать роста

Последняя тема – состояние охраны труда и производственного травматизма в организациях, осуществляющих деятельность на территории республики.

По оперативным данным Госинспекции, в 2020 году зарегистрировано всего 188 пострадавших от несчастных случаев на производстве с тяжкими последствиями (что ниже аналогичного показателя за 2019 год на 23,3%). Из общего числа пострадавших 87 – со смертельным исходом (снижение на 22,3%), 101 работник получил тяжёлые травмы (против 133 в 2019 году). По результатам расследований признаны связанными с производством 29 смертельных несчастных случаев (снижение на 20 случаев).

В 39 муниципалитетах не зарегистрировано случаев с тяжёлым и смертельным травматизмом. В отдельных районах произошёл рост. Так, три смертельных случая на производстве зарегистрировано в организациях Учалинского района, по два случая гибели работников допущено в организациях Туймазинского, Иглинского районов. В 2019 году в этих муниципалитетах не было случаев смертельного травматизма, подчеркнула Л. Иванова. Значительный рост производственного травматизма с тяжёлым исходом зарегистрирован в Бирском районе, Салавате, Сибее, в Туймазинском, Учалинском районах. Администрациям данных районов рекомендовано провести анализ причин произошедших несчастных случаев и разработать дополнительные мероприятия по снижению производственного травматизма.

Ирина ЛЕВЧУК

● ДЕНЬ ПАМЯТИ

Создаём настроение

В Российской Федерации существует официальная памятная дата, призванная почтить память воинов-интернационалистов, исполнивших интернациональный долг за пределами границ своей Родины. Отмечается этот день ежегодно 15 февраля.

Вот и в этом году предприятия и организации республики собирают и благодарят своих работников, которые 18-летними мальчишками были посланы выполнять, как тогда говорилось, интернациональный долг. И они его с честью выполнили.

Бывает, что коллеги и не знают, что рядом с ними трудятся те, кто прошёл Афганистан, Чечню. Воспоминания эти тяжёлые, трудные, которые многих преследуют потом всю жизнь. И хорошо, что есть возможность собраться, вспомнить, выговориться, рассказать о своих проблемах товарищам.

Встреча в музее

11 февраля, накануне Дня памяти воинов-интернационалистов, Объединённая профсоюзная организация предприятий жилищного хозяйства г. Уфы провела такую встречу для своих работников.



Н. Орехова (слева) с приглашёнными в музей

Председатель ОППО предприятий жилищного хозяйства г. Уфы **Наталья Орехова** рассказывает:

– В жилищных предприятиях города трудится 20 работников, которые прошли через эти тяжёлые испытания. В нашем коллективном договоре для них прописан ряд гарантий, таких, например, как организация чествования и оказание материальной помощи. Но материальная помощь – это не главное. Важнее общение. Для своих воинов мы организовали встречу в Музее боевой славы в Парке Победы. Мы поблагодарили их за ратный труд и выполненную с честью почётную миссию, которую им довелось выполнить: с оружием в руках защищать право людей на мирную жизнь. Затем вручили нашим воинам благодарственные письма, цветы и небольшие подарки, а

затем провели их с экскурсией по музею. В трудовых буднях на музеи времени ни у кого не хватает, но мы показали нашим сотрудникам музейные экспонаты, создающие настроение, которое словами описать невозможно... А затем мы все вместе направились к мемориалу «Скорбящая мать», посвящённому воинам-уроженцам Башкортостана, где возложили цветы. Двое наших сотрудников также направились к обелискам, расположенным неподалёку, чтобы возложить цветы к памятникам, где высечены имена погибших товарищей. А затем мы все вместе пообщались за чашкой чая: наши коллеги-интернационалисты поговорили, вспоминали былые годы. А в понедельник в ЖЭУ в ходе оперативных совещаний руководители поблагодарили наших работников за ратный труд и вручили им подарки.

Сухпаёк из прошлого

12 февраля ГУП РБ «Уфаводоканал» пригласило своих работников, исполнивших служебный долг за пределами Отечества, на чествование.



Встреча в новом формате

Председатель ППО **Никита Шварц** сообщил:

– В торжественном мероприятии приняли участие 12 человек. Собранных встретили заместитель генерального директора по капитальному строительству И. Вахрушева и главный инженер П. Серебряков. Они поблагодарили наших работников за ратный труд, вручили каждому подарок: термос и военный сухпаёк (последний вызвал оживление и живой интерес приглашённых: каждому интересно, чем кормят сегодня солдат). Представители руководства за круглым столом пообщались с при-

глашёнными работниками, выслушали их пожелания, просьбы. Затем состоялась неформальная встреча, общение, которое уже проводил профсоюз. Такой формат (общей встречи работников предприятия, исполнивших интернациональный долг) мы использовали впервые. Ранее встречи проводились по подразделениям, цехам. Теперь же все наши работники встретились, посмотрели друг на друга, познакомились. Воинское братство – вещь сильная!

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● ПЕРЕПИСЬ

Моя национальность

Каждый гражданин России вправе самостоятельно определить свою национальность, ориентируясь не только на этническое происхождение, но и на близость к определённой культуре и языку, а также другие возможные причины, пояснили эксперты оргкомитета по подготовке к Всероссийской переписи населения.

Согласно статье 26 Конституции РФ, каждый вправе определять и указывать свою национальную принадлежность и никто не может быть принужден к определению и указанию своей национальной принадлежности. Вопрос «Ваша национальная принадлежность» в переписных листах будет открытым, он не предполагает использование каких бы то ни было «допустимых» вариантов ответа. Переписчикам запрещено задавать наводящие вопросы или ставить под сомнение ответы, в переписной лист вносится то название, которое произносит респондент. Участники переписи впервые смогут указать несколько национальностей и родных языков, то есть множественную этническую принадлежность. При этом для итоговой основной таблицы по всему населению страны будет учитываться только тот вариант, который был указан первым.



● В ЧАС ДОСУГА

Кит, опасный как акула	В нём белка мечется	Незабываемый хит	Язык финнов	Лавка, где в долг дают	Напиток из рома	Один из берёзовых	Винтер у Дома	"... звёзд" на Первом
				Лента по краю				
	Нанесённый снегом холмик	Весьма забавный случай				Птица, что может мяукать		Опасная ящерица
				Вино-ник торжества				
	Рыцарское соревнование	"На месте шагом ...!"			Аз, бу-ки, ...			
				Дуга для фиксации причёски				
	Канал для дех-канина	Крыша земля-ники	Пан, возглавляющий клан			Женский журнал		
							Пункт в меню	Объявление о премьере
Обольщение в действии	Объединение артелей	Ковш на угле-добыче				Шведский квартет		Скульптура Мирона
						Продолжение чуда		
Видео к песне		Вид графики				Имя музыканта Риды		
Реакция на письмо				Гигант на глиняных ногах				
Звук за дверью	Крыкающая особа	Японская ино-марка	См. фото	Театр Александра Лазарева		Взятые на время деньги		Сосуд для святых останков
		Измельчитель глубин	Американский гриф					
Брат краткости				Сталин в подполье				
				Балка "Г"-профиля				
Отрезок с направлением		Берестяной короб с крышкой			Опустившаяся пелена тумана			

● АНЕКДОТЫ

- Дорогая, ты в борщ что добавляла?
- Это секретный рецепт.
- Так раскрой его! Я в реанимации лежу, а врачи не знают, что делать!
- Я не справлюсь...
- Больше уверенности!
- Я уверен, что не справлюсь!
- Я уже достаточно разочарован самим собой, поэтому на каждый новый год ставлю перед собой цели, которых точно смогу достичь. В этот раз поставил такие:
 - меньше двигаться;
 - не учить английский;
 - потолстеть к лету.
- Как называется человек, у которого есть много-много преданных друзей?
- Предатель!
- Хватит слать мне счета за коммуналку. Мне неприятно.
- Бабушка, а кровь вкусная?
- Да откуда же мне знать?
- Папа сказал, что ты ему всю кровь выпила.
- Мозгов нет у твоего папы!
- Конечно... Мозги ты ему ещё летом съела.
- Говорит, у него фирма на 100000 работников.
- Да пасака у него. Пчёл держит.
- На жизнь надо смотреть позитивно. Например, если вас долбануло током, то в этом был не только минус, но и плюс.
- Дятел очень увлеченно долбил бетонный столб и потому на территории психиатрической лечебницы смотрелся очень органично...

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Копилка салатов

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя копилочка салатов пополняется рецептами с курятиной: хозяйка к ужину небольшие порции разных куриных салатиков на пробу делает. Все шкурки – мои. И ещё кусочки мяса подворываю, когда хозяйшшка от-вернётся. А что делать? Я люблю, когда сытно и вкусно. Да и адреналин какой: успеешь лапой кусок мясца за-цепить с разделочной доски – или за-стукают и в догонялки играть начнут?..



Салат «Обжорка»

400 г курятины (окорочок), пара морковок, большая луковица, 3-4 маринованных или солёных огурца, 3 зубчика чеснока, раст. масло для жарки, соль и перец – по вкусу, 2-3 ст. ложки майонеза. Окорочок отварите в подсоленной воде. Луковицу измельчите. Морковь натрите на крупной тёрке. Курятину нарежьте небольшими кусочками. Нагрейте сковороду, на раст. масле обжарьте морковь, помешивая, на среднем огне (около 3-5 минут). Дайте остыть. Отдельно обжарьте лук до мягкости и также охладите. Измельчите чеснок. Огурцы нарежьте тонкой соломкой. Все ингредиенты выложите в салатник, посолите и поперчите, заправьте майонезом.

Салат «Свежий»

300 г копчёного куриного филе, большой свежий огурец,

пара маринованных огурцов, 4 яйца, варёная морковь, луковица, соль, майонез, зелень – по вкусу. Куриное филе, яйца и морковь нарежьте кубиками, свежий и маринованные огурцы – тонкой соломкой. Измельчите лук. Собирайте салат (красивее – в формовочное кольцо, но можно и просто слоями или вперемешку). Первым слоем выложите курицу и лук (каждый слой промазывайте майонезом). Затем выложите яйца, на них – морковь, потом свежие огурцы, затем слой маринованных огурчиков. Сверху украсьте измельчённой зеленью.

Салат с грибами

100 г копчёной курицы, 75 г шампиньонов, свежий огурец, 2 яйца, небольшая луковица, соль, перец, майонез. Шампиньоны и лук очень мелко нарежьте, обжарьте на раст. масле до готовности грибов.

Мелко нарежьте копчёную курицу и огурец, а яйца натрите на мелкой тёрке. Соберите салат в сервировочное кольцо: нижним слоем выложите курицу, смажьте её майонезом. Затем выложите слой огурцов, смажьте майонезом. Уложите жареные грибы, сбобрите их майонезом, последним слоем уложите яйца. Отправьте салат в холодильник примерно на час, затем снимите кольцо и подавайте.

Салат «Сытный»

300 г куриного филе или грудки, 170 г твёрдого сыра, баночка консервированной кукурузы, 3 яйца, майонез. Курятину отварите и измельчите. Яйца мелко порежьте, сыр натрите на тёрке. С кукурузы слейте жидкость. Перемешайте все ингредиенты в салатнике, заправьте майонезом и подавайте.

Салат с блинчиками

Куриное филе, 150 г шампиньонов, луковица, пара яиц, две помидорки, пара веточек укропа, соль, перец, майонез – по вкусу, раст. масло для жарки. Куриное филе посолите и поперчите с двух сторон, заверните в фольгу и запекайте в духовке. Лук нарежьте маленькими кубиками. Грибы нарежьте крупными кубиками, обжарьте их на силь-

ном огне вместе с луком, послив в процессе обжаривания. Затем оставьте остывать. Для яично-укропных блинчиков яйца разболтайте со щепоткой соли, добавьте измельчённый укроп, перемешайте. Поджарьте 4-5 тонких блинчиков на смазанной раст. маслом сковороде. Затем нарежьте их полосками длиной 4-5 см. Помидоры нарежьте кубиками среднего размера, а куриное филе – мелкими кубиками. Соедините в глубокой миске куриное филе, грибы с луком, яично-укропные блинчики и помидоры. Заправьте салат майонезом и перемешайте.

Салат «Парижель»

Полкило копчёных окорочков, крупный мясистый помидор, болгарский перец, большой огурец, по 4 ст. ложки консервированной кукурузы и майонеза, зелень – по вкусу. Перец, помидор, огурцы и мясо нарежьте длинной соломкой. Всё аккуратно перемешайте, посолите по вкусу и красиво уложите горкой по порционным тарелкам. Затем посыпьте салат кукурузой. По желанию можно добавить немного оливок. Сверху полейте майонезом (сделайте тонкую решётку) и украсьте зеленью.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Зимушка-зима

Зима постепенно подходит к своему завершению. Вы уверены, что знаете о ней всё? А вот и нет!

Знаете ли вы, например, что больше половины землян никогда не видели снег собственными глазами. Наибольшая снежинка, что когда-либо попадала в руки человека, имела 38 см в диаметре. В декабре 2013 года на самом холодном материке планеты – Антарктиде благодаря японским исследователям, которые остались на станции в зимний период, был отмечен показатель в -91,2°С. Эскимосы и саамы для описания всех возможных состояний снега используют 24 и 41 слово, соответственно. Снежинки получаются из пара, который не успевает стать водой, при этом на 90% они состоят из воздуха. И именно поэтому так медленно планируют вниз в безветренную погоду. Люди, не любящие зиму, не редкость. Но есть те, кто действительно её боится. Они не переносят холода, их пугает снег и лёд. Психологи классифицируют это как кинофобию, и совет при таком заболевании может быть только один: переехать в южную страну, где круглый год тепло. Мы с детства знаем, что чистый снег пригоден для еды. Вот только в процессе его поедания вы потратите больше энергии, чем обогатите организм калориями.

