

Бенефис туймазинских нефтяников



«Башнефть-Добыча» – ключевой оператор «Башнефти» по разведке и добыче углеводородного сырья – подвела итоги корпоративного конкурса «Лучший наставник», в котором приняли участие опытные, квалифицированные сотрудники – участники Программы наставничества.

Прошедший конкурс можно смело назвать настоящим бенефисом туймазинских нефтяников, поскольку четверо из пятерых победителей и призеров работают на туймазинской группе месторождений.

– Запустив систему наставничества в 2018 году, мы не совершили открытия: подобная практика активно развивалась в производст-

венных коллективах в советское время. Важность её возрождения не в новизне, а в её актуальности. Закрепление квалифицированных наставников из числа опытных сотрудников за молодыми специалистами или рабочими, принятыми на предприятие после колледжей или вузов, позволяет решить краеугольную кадровую проблему всех времен. Наставничество существенно со-

кращает время трансформации молодых ребят, не имеющих за плечами ничего кроме минимальных теоретических познаний о профессии, в настоящих профессионалов, знающих своё дело до мельчайших тонкостей, – отмечает начальник Туймазинского цеха подготовки и перекачки нефти Азамат Ахмадеев.

К слову сказать, программа наставничества запущена на предприятии в рамках реализации указа Президента страны «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Для сохранения здоровья участников конкурс прошёл в заочном формате. По итогам оценки производственных результатов экспертным советом были сформированы рейтинги эффективности. Они и стали основой ранжирования победителей.

В номинации «Лучший наставник рабочих» наиболее высоких результатов добились представители Туймазинского цеха подготовки и перекачки нефти. I место завоевал оператор обезвоживающей и обессоливающей установки Айваз Чулпанов (на фото), II место – его коллега по цеху Рамазиф Рамазанов.

2 стр.

Цифра номера:
731 млн руб. составляет на 1 февраля задолженность по заработной плате перед работниками в Республике Башкортостан (по данным контрольно-надзорных органов).

Программа для медиков

2

Мир на развилке

4

Баллы и стимулы

5

Дело – банкрот...

5

У нас не курят!

6

● КРУГЛЫЙ СТОЛ

Робот на замену

Цифровая экономика идёт на прорыв, пандемия коронавируса лишь дала дополнительный стимул для её развития. Социальные последствия внедрения новых технологий всегда были связаны с массовой безработицей. Но раньше для потерявших рабочие места непременно находилась новая работа: крестьяне шли работать на заводы, конюхи – на автозаправки. На этот раз проблема заключается в том, что исчезновение старых рабочих мест не сопровождается появлением новых. Проблему трансформации трудовых отношений и роль профсоюзов в условиях цифровой экономики обсудили на круглом столе в Академии труда и социальных отношений.

Восстание машин

В том, что цифровизация экономики влияет на труд и его характер, сомнений нет ни у кого. Но вот как она на нём сказывается: положительно или отрицательно? По мнению заведующей кафедрой экономики труда и персонала МГУ Татьяны Разумовой, цифровизация сопровождается целым рядом изменений, которые могли бы



нести прогрессивный характер.

– Например, опасный и вредный для здоровья человека труд могут выполнять роботы и другие новые технические средства, – считает Разумова. – Но подчас этот процесс тормозится на местах возможными социальными последствиями. Очевидно, что внедрение та-

кой техники приведёт к потере рабочих мест, что эквивалентно безработице.

3 стр.

● ЕСТЬ ПЕРВИЧКА!

В нашем полку прибыло

В последние дни уходящего года в ООО «Центр охраны труда» создана первичная профсоюзная организация, которая вошла в Башкортостанскую республиканскую организацию профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. На собрании коллектива организации перед работниками выступил председатель Молодёжного совета республиканской организации профсоюза Артур Валиахметов, который подробно рассказал о деятельности профсоюза, о работе с молодёжью и о плюсах, которые даёт работнику вступление в профсоюз.

Центр охраны труда – организация, занимающая одно из первых мест в рейтинге организаций, оказывающих услуги в области охраны труда. Основные обязанности – обеспечение безопасных условий труда и управление профессиональными рисками. Центр оказывает услуги государственным структурам, корпоративным клиентам и крупнейшим предприятиям Российской Федерации. В перспективе пла-

нируется довести численность работающих до 1000 человек. Директор ООО «Центр охраны труда» Дамир Сиразитдинов подчеркнул, подводя главные итоги встречи: «В конце концов, цели наши просты – обеспечивать безопасность и защищённость работников».

Теперь эти цели будут достигаться в совместной работе с профсоюзом!

Соб. инф.

● ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Не сбавляя темпа

В республиканской организации Башкортостана Роспрофавиа продолжается отчётно-выборная кампания. В конце января сразу в трёх первичных профсоюзных организациях прошли отчётно-выборные конференции.

В ППОО МФЦ конференции провели в заочном формате. Председателем первичной профсоюзной организации была вновь избрана Е. Файзуллина.



Р. Калякулин поблагодарил за плодотворный труд С. Путилина

В ППОО ОАО НИИТ конференция прошла в открытой форме. В её работе принял участие председатель РОБ Роспрофавиа Р. Калякулин, который вручил Почётную грамоту президиума рескома председателю первички с 2014 года С. Путилиной. Роман Владимирович поблагодарил профсоюзного лидера за многолетнюю общественную работу и поздравил Светлану Сергеевну с избранием на новый срок.



Моторостроители избрали нового председателя ППО

Отчётно-выборная конференция состоялась и в ППОО ПАО «ОДК-УМПО». О работе профсоюзного комитета в отчётный период доложил председатель первички В. Супов, который, в заключение, пожелал новому составу профкома активной и плодотворной работы в деле защиты трудовых прав членов профсоюза. Единогласно новым председателем профсоюзной организации был избран начальник отдела по работе с молодёжью предприятия В. Горбунов.

Оксана ДРОНОВА

● ХРОНИКА

Взаимовыгодное сотрудничество

Подписано соглашение о сотрудничестве между Федерацией профсоюзов РБ и Западно-Уральским управлением Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор).

Документ скреплён подписями председателя Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко и руководителя Западно-Уральского управления Ростехнадзора Константина Черёмушкина.

Стороны договорились взаимодействовать при осуществлении контроля за соблюдением законодательства хозяйствующими субъектами в области промышленной безопасности, а также по вопросам регулирования и содействия эффективному ведению экономической деятельности предприятий.

В рамках соглашения запланировано также проведение мероприятий по расследованию несчастных случаев на производстве. Намечены перспективные направления совместной деятельности по своевременному устранению нарушений законодательства, а также иных правонарушений должностных лиц, ухудшающих условия труда и ущемляющих законные интересы работников.

По условиям соглашения будет проводиться информирование профсоюзного актива и общественности о взаимодействии Западно-Уральского управления Ростехнадзора и ФП РБ по осуществлению надзора и контроля за реализацией государственной политики в области охраны труда, промышленной безопасности, защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников.

● СИСТЕМА РАБОТАЕТ

Бенефис туймазинских нефтяников



III место досталось оператору по добыче нефти и газа №1 Альберту Якупову.

В номинации «Лучший наставник молодых специалистов» решением экспертного совета были определены два призёра. I место присуждено начальнику Дюртюлинского цеха по эксплуатации электрооборудования Артуру Галимову, второе – начальнику Туймазинского цеха подготовки и перекачки нефти Азамату Ахмадееву.

В ближайшее время победителям конкурса предстоит отстаивать честь предприятия «Башнефть-Добыча» во вто-

ром этапе конкурса, который будет проводиться среди дочерних обществ блока «Разведка и добыча» НК «Роснефть». Смогут ли туймазинские нефтяники повторить успех предыдущего года – покажет время. Напомним, что в рамках реализации стратегической инициативы «Роснефти» «Развитие сквозной системы наставничества» под занавес 2019 года в Нефтеюганске прошёл II этап корпоративного конкурса, в котором инженер-технолог Туймазинского цеха техобслуживания и ремонта трубопроводов Азат Хазиев занял призовое III место в номинации «Наставник рабочих».

Соб. инф.

● ОЗДОРОВЛЕНИЕ

Программу будем продолжать!

Минздрав Башкирии поддержал инициативу Республиканского профсоюза работников здравоохранения о пролонгации на 2021 год Порядка предоставления отдельным категориям граждан, инфицированным Covid-19 при исполнении служебных обязанностей, сертификатов на оздоровление.

Аналогичное предложение было направлено минздравом в адрес республиканского правительства. Программа оздоровления начала работать в сентябре. До конца года заявки на получение санаторного сертификата были одобрены почти тысяче работникам здравоохранения.

– Загрузить наши санатории, находящиеся в вынужденном простое, и организовать реабилитацию медработников, переболевших Covid-19, профсоюз предложил ещё в мае, написав обращения к Главе РБ Радию Хабирову, – поясняет председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин. – Программа начала работать, но никто не ожидал такого большого

количества инфицированных Covid-19 и перерыва в работе санаториев, не все медики смогли ею воспользоваться. Проведённый нами опрос членов профсоюза в конце декабря показал, что медики устали и нуждаются в реабилитации и эмоциональной поддержке. Среди потребностей 55,3% опрошенных назвали необходимость в оздоровлении и реабилитации, в том числе в «вечерних» профилакториях, ещё 32% работников отрасли говорили о необходимости отдыха. Мы считаем на продолжение программы реабилитации и готовы рассматривать возможность участия в ней профсоюза, – отметил Р. Халфин.

Ольга СОШНИКОВА

● МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ

Провести на высоком уровне

6 февраля Премьер-министр правительства республики Андрей Назаров провёл заседание оргкомитета по вопросу подготовки и проведения финала IX Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Башкортостан в 2021 году.

Одним из основных вопросов на заседании стал выбор места для проведения чемпионата. Всего в ходе подготовки к первенству было рассмотрено 10 площадок: индустриальные парки «Уфимский», «Промцентр» и «Русгидро», Аэропорт «Уфа», логистический комплекс «Панорама», муниципальная пожарная часть в селе Чесноковка, а также ВДНХ-Экспо Уфа и другие.

Также рассматривалась возможность использования

территорий, где пройдёт чемпионат, под проекты, которые напрямую не задействованы в соревнованиях, но могут стать прорывными для экономики региона. Таким альтернативным вариантом, например, может стать использование площадки под создание инфраструктуры для развития механизма «магазин готовых решений» для инвестора.

В рамках оргкомитета обсудили и вопрос размещения участников Национального финала WorldSkills Russia –

2021. Ориентировочное их количество составит 5500 человек. Размещение планируется в действующих отелях, а также в общежитиях профессиональных образовательных организаций, в санаториях и детских оздоровительных лагерях, находящихся на территории Уфы.

Параллельно прорабатывается вопрос организации питания участников. Для этих целей планируется строительство отдельного пищевого блока. Сформирован план транспортного обслуживания чемпионата, включающий в себя информацию по необходимым категориям транспорта, его вместимости и количеству. Формируются маршруты и график работы шаттлов с учётом расположения площадок

мероприятия. Проводится работа по организации антиковидных мер, которые включают в себя техническое обеспечение чемпионата средствами защиты и дезинфекции, измерение температуры тела, проведение лабораторного тестирования, организацию страховки жизни и здоровья волонтеров, в том числе в случае заболевания Covid-19.

По словам Премьер-министра Андрея Назарова, заседание рабочей группы будут проводиться еженедельно под его председательством. Времени на подготовку остается всё меньше и нужно мобилизоваться, чтобы провести мероприятие на самом высоком уровне.

pravitelstvorb.ru

● ЛУЧШИЕ

На защите прав

3 февраля состоялось заседание коллегии Управления ветеринарии Республики Башкортостан, в ходе которой были подведены итоги напряжённого 2020 года и поставлены масштабные задачи на текущий год.

Отмечено, что государственная ветеринарная служба республики в последние годы провели большую работу по модернизации отрасли: по переходу на цифровой формат работы, укреплению материально-технической базы ветучреждений, оснащению их новейшим оборудованием.

Много сделано и для обеспечения безопасных условий труда сотрудникам. Пандемия проверила на прочность работу государственной ветеринарной службы.

В успехах коллектива есть немалая заслуга и профкома госветслужбы, который проводит множество целевых мероприятий в интересах членов профсоюза. Реально выполняется задача по повышению престижа профессии ветеринарного врача.

Именно поэтому среди профактива, награждённого высокими награда-



И. Мифтахов (слева) с заслуженной наградой

ми, – председатель профсоюзной организации госветслужбы республики Ислам Мифтахов: Благодарность от Госинспекции труда в РБ за многолетний плодотворный труд, активную работу по защите социально-трудовых прав, законных интересов работников вручил ему начальник Управления ветеринарии РБ Азат Зиганшин.

Соб. инф.

● КОНФЕРЕНЦИЯ

Нужны переговоры

5 февраля на ООО НПО «Станкостроение» (г. Стерлитамак) состоялась конференция трудового коллектива, главным вопросом которой стало наделение правом первичной профсоюзной организации ООО НПО «Станкостроение» РОСПРОФПРОМ-Башкортостан направить предложение работодателю о начале коллективных переговоров от имени всех работников предприятия.

Открыл конференцию с церемонии награждения исполнительный директор ООО НПО «Станкостроение» Егор Соловьев. За достигнутые трудовые успехи, большой личный вклад в создание конкурентоспособной, высокотехнологичной продукции и многолетнюю добросовестную работу медалью Государственной корпорации «Ростех» «За отличие» были награждены: начальник сварочно-монтажного цеха Мунир Ибляминов и слесарь механосборочных работ 6 разряда механического цеха Михаил Лебедь.

Благодарность Госкорпорации «Ростех» была объявлена заместителю начальника механического цеха №4 Юрию Обрезкову.

По итогам конференции первичная профсоюзная организация получила право инициировать ведение коллективных переговоров. Также были избраны представители работников в комиссию по подготовке проекта колдоговора и его заключению.

Соб. инф.

● КРУГЛЫЙ СТОЛ

Робот на замену

1 Получается парадоксальная вещь: экономика и цивилизация в целом заинтересованы в том, чтобы новые технологии развивались, а в каждом конкретном регионе его руководитель, беспокоясь, чтобы тысячи людей не остались без работы, старается притормозить технические инновации.

Однако предотвратить внедрение новых технологий в производство невозможно, его можно только оттянуть. На круглом столе привели пример: один из изготовителей мобильных телефонов в Китае установил роботизированные сборочные системы вместо людей. Каков был результат? Занятость сократилась в 10 раз, производительность выросла в 2,5 раза, а брака стало меньше на 80%. При таких показателях процесс вытеснения работников из сферы производства неизбежен.

Профессор кафедры политической экономики Кайсын Хубиев напомнил, что после второй и третьей промышленных революций в мировом масштабе случилось существенное сокращение рабочего дня. Благодаря этому удалось избежать массовой безработицы. Сейчас мы стоим на пороге четвёртой промышленной революции. Ну как «мы», правильнее сказать – мир.

Потому что сегодня в России приходится около пяти производственных роботов на 10 тыс. человек. В Сингапуре – 918, в Германии – 346, в целом по миру – 112. Если Россия выйдет хотя бы на среднемировую уро-

вень, то за 20 лет половина работников в стране будет вытеснена автоматизированными процессами. Это по данным зарубежных учёных. Прогнозы

Сегодня в России приходится около пяти производственных роботов на 10 тыс. человек. В Сингапуре – 918, в Германии – 346, в целом по миру – 112.

отечественных экспертов более pessimистичны, они считают, что за 10 лет 45% сотрудников останутся без работы.

И получается, что, с одной стороны, Россия, учитывая низкий уровень роботизации, должна внедрять в производство новые технологии, с другой стороны, при этом процессе стране грозит массовая безработица. Нужно искать пути решения этой проблемы, и здесь, по мнению Кайсына Хубиева, профсоюзы могут взять на себя продвижение упреждающих инициатив, взаимодействуя с государством и работодателями. Сам профессор видит два возможных решения грядущей массовой безработицы: введение безусловного минимального дохода, а также сокращение рабочего дня и недели.

Татьяна Разумова считает, что в этой ситуации российским профсоюзам нужно активизироваться в вопросах профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников и обеспечения профессионально-квалификационной структуры рабо-

чей силы требованиям рабочих мест. При этом действовать нужно не на уровне отдельных предприятий: активную роль должны играть региональные и отраслевые профсоюзы.

«Ну а я... бессмертный пони»

Другое важное направление, где профсоюзы могли бы себя сегодня особенно проявить в условиях цифровизации экономики – это нестандартные формы занятости.

– Взять тех же самых фрилансеров, которые вроде бы как независимые и сами по себе, – приводит пример Татьяна Разумова. – На самом деле они активно объединяются в различные группы. Профсоюзы могут попытаться как-то влиять на эти

что этим местом должен быть профсоюз.

Ещё больше возможностей проявить себя профсоюзы имеют в сфере защиты прав дистанционных работников. Они могут сконцентрироваться на охране и безопасности их труда, потому что этим вопросом сегодня никто не занимается.

Кто сегодня следит за тем, как работник организовал себе рабочее место, время? Никто! Видимо, работодатели надеются на инстинкт самосохранения сотрудника. Что он заботится о своём здоровье и (взамен потраченного времени на поездку до работы) делает зарядку, дышит свежим воздухом, укрепляет своё психологическое состояние и т.д. Но это больше из области фантастики.

На круглом столе выразили опасение, что большинство работников, лишившись контроля со стороны руководства и коллег, серьёзно подрывают своё психическое и физическое здоровье. Профсоюзы могли бы сегодня активизироваться в части определения и оценки удовлетворённости дистанционных работников своим трудом, состоянием здоровья. К тому же бывают ситуации, когда работодатели думают, что сотрудники, оказавшись без контроля, перестают работать, хотя на самом деле те трудятся 20 часов в сутки. Так что профсоюзы могли бы определить направления, по которым дистанционным работникам можно помочь.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

Российским профсоюзам нужно активизироваться в вопросах профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников и обеспечения профессионально-квалификационной структуры работников.

сообщества. Ведь фрилансеры чувствуют себя вольготнее лишь в молодом возрасте, а с годами, когда появляются различные сложные жизненные ситуации, они вынуждены куда-то обращаться за помощью. Логично,

● АВТОРИТЕТНО

Надо повышать зарплату!

Председатель профсоюза работников ЖКХ РБ Андрей ХОХЛОВ накануне отчётно-выборной конференции подвёл итоги деятельности отраслевого профсоюза.

По состоянию на 1 января текущего года профсоюз объединяет 46 профсоюзных организаций, в 2020 году в наш состав вошла первичная профсоюзная организация МБУ «Служба чистоты и порядка» Нефтекамска численностью 145 человек. Общее количество работающих в отрасли составляет 16684 человека, из них 11533 – члены профсоюза. Среди членов профсоюза 4387 женщин (38%), молодых работников в возрасте до 35 лет насчитывается 2226 человек (18%). К сожалению, молодые люди не спешат пополнять ряды работников нашей отрасли. Причины этого понятны: неспрестижность ряда профессий, низкая заработная плата, не такой большой социальный пакет гарантий для работников. По сведениям Министерства ЖКХ РБ за 9 месяцев 2020 года общая среднемесячная заработная плата по РБ составила 29194 рубля, у неквалифицированных рабочих – 19559 рублей.

Основной проблемой в нашей отрасли на протяжении многих лет является низкая тарифная ставка 1 разряда рабочих основных профессий, которая отстаёт по организациям ЖКХ от тарифной ставки, прописанной в Республиканском соглашении, в 2-2,5 раза. Данный вопрос профсоюз поднимает систематически: только на Территориальной городской ко-



А. Хохлов

миссии по регулированию социально-трудовых отношений г. Уфы за последние 5 лет он выносился четыре раза. Но каждый раз администрация муниципальных образований и Госкомитет РБ по тарифам отвечают, что рост тарифной ставки приведёт к росту тарифов для населения.

На уровне социального партнёрства работа ведётся в рамках Отраслевого тарифного соглашения по жилищно-коммунальному хозяйству РБ на 2020–2022 гг. В нём отражены многие социальные гарантии для работников нашей отрасли, которые на протяжении многих лет наш профсоюз старается сохранить. Соглашение в отрасли двухстороннее – подписывается между Министерством

ЖКХ и Профсоюзом работников ЖКХ. Сторона работодателей представлена министерством, то есть работодатели (организации и предприятия отрасли) делегируют свои полномочия министерству для подписания соглашения.

Также в отрасли действует Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которая также состоит из представителей министерства и профсоюза.

Реском профсоюза всегда уделяет большое внимание вопросам охраны труда, проводит обучение для действующих и вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций, как в Уфе, так и в выездном формате. В ходе выездов на семинары-обучения мы собираем коллег в городах республики, приглашая туда представителей из близлежащих муниципальных образований.

Сотрудничаем и с Институтом повышения квалификации профсоюзных кадров. Там проходят обучение уполномоченные профсоюза по охране труда, председатели ППО, молодые профактивисты.

Реском профсоюза ежегодно проводит конкурсы: «Лучший коллективный договор среди организаций ЖКХ» (победители принимают участие в межотраслевом республиканском конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства»), «Лучший уполномоченный рескома профсоюза работников ЖКХ».

Совместно с отраслевым министерством проводим конкурс «Лучшая организация условий и охраны труда» среди предприятий жилищно-коммунального хозяйства.

Ежегодно совместно с Министерством ЖКХ РБ мы проводим масштабный республиканский конкурс «Лучший работник жилищно-коммунального хозяйства РБ» среди представителей следующих профессий: дворник, слесарь-сантехник, оператор котельного оборудования, тракторист-механик, электрогазосварщик, электромонтёр.

Реском профсоюза ведёт последовательную работу по вовлечению молодых людей в активную профсоюзную деятельность. В Отраслевом тарифном соглашении по ЖКХ РБ уже на протяжении 15 лет включен раздел «Условия труда и социальные гарантии молодёжи». Аналогичные разделы включены в колдоговоры организаций. Реском проводит семинары-совещания для председателей молодёжных комиссий при профкоме, молодых профактивистов предприятий отрасли. Данная работа республиканского комитета профсоюза способствует увеличению количества молодых работников в выборных органах.

Все членские организации профсоюза ведут культмассовую и спортивно-оздоровительную работу, которая на сегодняшний день также является одним из сильных мотивирующих факторов.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● В МИРЕ

УКРАИНА: голодовкой по простому

Голодовку объявили 26 работников Львовской областной больницы восстановительного лечения № 3 в Сосновке. Требование единственное – возможность вернуться к нормальной работе. Свободный профсоюз медработников Украины уже информировал, что медицинское заведение, которое оказывает услуги по лечению и реабилитации шахтёрам, оказалось в залежниках Нацслужбы здоровья из-за недофинансирования. На работу больницы в бюджете предусмотрено 3,6 млн грн при минимальной потребности в 7,9 млн грн. В то же время трудовой коллектив говорит о новой проблеме – внутреннем приказе администрации заведения относительно вынужденного простоя предприятия. Невзирая на карантин, специализированное заведение имеет право и возможность оказывать услуги по реабилитации, которые подтверждают и в областном управлении здравоохранения, и в НСЗУ. Однако администрация имеет свои, непонятные работникам, намерения. Работая сами, они с апреля 2020 года не дают нормально работать медперсоналу, который получает только 2/3 оклада.

ФРАНЦИЯ: заблокировать!

Заводы компании GE Energy по производству газотурбинных установок во французском Бельфоре и Буроне 2 февраля оставались заблокированными его работниками.

Сотрудники требуют увеличения зарплаты, а результаты переговоров с администрацией их не удовлетворяют. Движение началось в конце января на объектах в Бургундии, а затем в Бельфоре, оно продолжается, пока ведутся переговоры о зарплате. Руководство согласилось увеличить зарплату на 1,5% в 2021 году, что не удовлетворяет профсоюз. Прошло три года с тех пор, как General Electric провела свою политику в области зарплаты, заморозив её. Руководство General Electric заявило, что сожалеет о текущей блокировке заводов в Буроне и Бельфоре и готово возобновить переговоры, чтобы вернуться к нормальной деятельности в интересах сотрудников и клиентов. Между тем, весной GE объявила о плане сэкономить 2 млрд долларов за счёт сокращения 13000 рабочих мест.

ИСПАНИЯ: постой, паровоз

Испанский союз машинистов поездов и железнодорожных помощников Semaf объявил пятнадцатидневную забастовку в группе железных дорог Renfe 16 февраля, 2, 3, 9 и 10 марта, чтобы осудить сокращение штата и отсутствие технического обслуживания поездов, что заставляет приостановить услуги.

По данным профсоюза, за последний год было потеряно более 700 рабочих мест, и этот дефицит персонала будет увеличиваться. Постоянное снижение количества рабочих мест делает невозможным восстановление деятельности до уровня начала пандемии коронавируса.

Semaf указывает, что поезда находятся не в должном техническом состоянии. Кроме того, машинисты не в состоянии обеспечить безопасность пассажиров, поскольку граффити на стёклах порой не позволяют водителю видеть рельсы, а пассажирам – наружный и аварийный выходы.

В этой связи профсоюз машинистов отмечает, что он предъявил «бесчисленное количество» жалоб на техническое состояние локомотивов: только в районе окраин Каталонии Semaf подавал 1500 жалоб по этому поводу.



● РЫНОК ТРУДА

«Потерянное поколение» век спустя

Пандемия Covid-19 привела к огромным потерям рабочего времени и доходов, а восстановление на протяжении 2021 года будет медленным, неравномерным и неустойчивым, если первые сдвиги к лучшему не подкрепятся мерами, направленными на восстановление экономики с упором на интересы людей. К такому выводу приходит МОТ, анализируя последствия Covid-19 для рынка труда в последнем исследовании на эту тему.

Масштабные потери

После невиданных потрясений 2020 года, связанных с пандемией Covid-19, на мировых рынках труда наблюдаются робкие признаки оживления, говорится в новом исследовании Международной организации труда.

Новые годовые оценки, приведённые в бюллетене «Вестник МОТ: Covid-19 и сфера труда», подтверждают тот огромный ущерб, который понесли в 2020 году рынки труда. По последним данным, потери рабочего времени в мире за весь прошлый год составили 8,8% (по сравнению с IV кварталом 2019 года), что эквивалентно 255 млн рабочих мест на условиях полной занятости. Это приблизительно в 4 раза больше, чем во время мирового финансового кризиса 2009 года.

Такие потери рабочего времени объясняются либо переводом работников на сокращённое рабочее время, либо «беспрецедентными» масштабами сокращения рабочих мест, от которого пострадало 114 млн человек. Что существенно, 71% общего объёма сокращения занятости (81 млн человек) выражается не в безработице, а в бездеятельности, то есть люди покидали рынок труда, поскольку не имели возможности трудиться – как правило, из-за связанных с пандемией ограничений, – либо просто прекращали поиски работы. Поэтому, если брать в расчёт только безработицу, это приведёт к существенной

недооценке воздействия Covid-19 на рынок труда.

Эти масштабные потери привели к снижению на 8,3% мировых трудовых доходов (без учёта мер поддержки): это 3,7 триллиона долларов США, или 4,4% общемирового валового внутреннего продукта (ВВП).

Сначала женщины и дети

На женщинах вызванные пандемией потрясения на рынке труда отразились сильнее, чем на мужчинах. В общемировом масштабе сокращение занятости среди женщин составляет 5%, а среди мужчин – 3,9%.

Другая особенно пострадавшая категория – молодые работники, которые либо теряют работу, либо отсеиваются из состава трудовых ресурсов, либо откладывают начало трудовой жизни. Сокращение занятости среди молодёжи (в возрасте 15-24 лет) составило 8,7%, в то время как среди взрослого населения – 3,7%. Это говорит о «более чем реальном риске получить потерянное поколение», – подчёркивается в «Вестнике МОТ».

В исследовании показано, насколько по-разному проявляются последствия пандемии по отраслям, регионам и сегментам рынка

труда. В нём выражается тревога в связи с тем, что послекризисное восстановление может пойти неравномерно, и если не будут приняты корректирующие меры, наиболее пострадавшие отрасли и работники окажутся брошенными на произвол судьбы, что приведёт к росту неравенства.

Наиболее пострадавшей отраслью названо гостиничное хозяйство и общественное питание, где занятость в среднем сократилась на 20%. Далее идут различ-

начнёться относительно активное восстановление.

В «Вестнике МОТ» выдвигается три сценария восстановления: основной, пессимистичный и оптимистичный. При основном сценарии (основанном на выпущенных в октябре 2020 года прогнозах Международного валютного фонда), в 2021 году общемировые потери рабочего времени по сравнению с IV кварталом 2019 года составят 3%, что эквивалентно 90 млн рабочих мест на условиях полной занятости.

Согласно пессимистичному сценарию, предполагающему низкие темпы вакцинации населения, потери рабочего времени достигнут 4,6%, а по оптимистичному – 1,3%.

Зависеть это будет от того, насколько удастся взять пандемию под контроль и насколько увереннее станут себя чувствовать потребители и деловые круги.

При всех сценариях предполагается, что потери рабочего времени на Американском континенте, в Европе и Центральной Азии примерно вдвое превысят аналогичный показатель для других регионов.

В бюллетене приведён ряд стратегических рекомендаций, касающихся послекризисного восстановления. В их числе:

- Сохранение на протяжении 2021 года и в дальнейшем либеральной макроэкономической политики, включая, насколько возможно, налогово-бюджетное стимулирование и меры, направленные на поддержание уровня доходов и содействие инвестициям.

- Целевые меры в интересах женщин, молодёжи, неквалифи-

цированных и низкооплачиваемых работников и других наиболее пострадавших категорий.

- Международная помощь странам с низким и средним уровнем доходов, не обладающим достаточными финансовыми ресурсами для широкого вакцинирования населения и обеспечения восстановления экономики и занятости.

- Направление основных усилий на поддержку наиболее пострадавших отраслей при одновременном создании рабочих мест в тех, где развитие идёт наиболее динамично.

- Социальный диалог в целях реализации стратегии восстановления, направленной на построение стабильной, основанной на принципах справедливости и равных возможностей экономики.

– Признаки восстановления, которые мы наблюдаем, обнадёживают, но выглядят неустойчивыми и весьма неопределёнными, – говорит генеральный директор МОТ Гай Райдер. – И не будем забывать, что ни одна страна или группа стран не сможет справиться с восстановлением в одиночку. Мы находимся на развилке. Один путь ведёт к неравномерному и неустойчивому восстановлению, сопряжённому с ростом неравенства и нестабильности и чреватому новыми кризисами. Другой заключается в том, чтобы, ориентируясь на интересы людей, восстановить всё по принципу «лучше, чем было», ставя во главу угла занятость, обеспечение доходов и социальную защиту, права работников и социальный диалог. Если мы хотим добиться долгосрочного, устойчивого, всеохватного восстановления, это и есть тот путь, которому должны быть привержены те, кто отвечает за политические решения.

Подготовил
Артур СУНАГАТУЛЛИН



ная торговля и обрабатывающая промышленность. Вместе с тем в таких отраслях как информация и коммуникации, финансовое и страховое дело во II и III кварталах 2020 года наблюдался рост занятости. Незначительный рост отмечен также в горнодобывающей промышленности и сфере коммунальных услуг.

Три сценария

Ситуация по-прежнему отличается высокой степенью неопределённости, однако по последним прогнозам во второй половине 2021 года, когда дадут результат программы вакцинации, в большинстве стран

● БУДУЩЕЕ РЫНКА ТРУДА

Ставка на резидентов

Пандемия коронавируса нанесла серьёзный удар по рынку труда республики. За январь-ноябрь 2020 года в республиканские центры занятости населения обратились 216 тыс. человек, что почти в 2,5 раза больше, чем за аналогичный период 2019 года. Но центры занятости лишь помогают трудоустроиться. Ключевую же роль в создании новых рабочих мест играет реализация инвестиционных проектов в республике.

По словам заместителя министра экономического развития и инвестиционной политики РБ Екатерины Кликуновой, инвестиционный портфель региона включает около 1200 муниципальных проектов на общую сумму 386 млрд руб. Кроме того, сегодня в перечне приоритетных инвестиционных проектов РБ находятся 230 проектов с первоначально запланированным объёмом инвестиций 839,7 млрд руб. и созданием 34,6 тыс. рабочих мест.

– За весь период реализации приоритетных проектов инвесторами вложено 291,8 млрд руб. и создано 8718 рабочих мест, – рассказывает Кликунова. – Из них за девять месяцев 2020 года – 18,4 млрд руб. и 1077 рабочих мест. Помимо создания новых рабочих мест, инвестпроекты обеспечивают также рост налоговых поступлений. Сумма налогов, уплаченных в бюджет республики за весь период реализации инвестпроектов, уже составила более 140 млрд руб.

В Башкирии шесть моногородов (Белебей, Кумертау, Благовещенск, Нефтекамск, Белорецк, Учалы), в которых проживает более 400 тыс. чел., что составляет почти 10% от численности населения республики. В них созданы пять территорий опережающего социально-экономического развития, в которых на начало года зарегистрировано 74 резидента, с плановым объёмом инвестиций более 42 млрд руб. и созданием около 7 тыс. новых рабочих мест. По оперативным данным, в 2020 году в ТОСЭР было создано около 1700 рабочих мест.

При этом желательно, чтобы инвесторы платили жителям республики достойную зарплату. Потому что пока не-

мало примеров, когда уровень зарплат на предприятии в Башкирии ниже, чем на том же самом предприятии в соседнем регионе.

Также важен прогноз на рабочую силу, чтобы молодые люди знали, куда им идти учиться и где их ждут. Начиная с 2020 года прогнозированием занимается Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ. Процесс осуществляется в автоматическом режиме с использованием программы, специально разработанной для этих целей. Прогноз сформирован с учётом инвестпроектов, на основе баланса трудовых ресурсов и макроэкономических показателей.

По словам первого замминистра труда РБ Юрия Мельникова, общая потребность рынка труда в квалифицированных специалистах и рабочих кадрах в республике в ближайшие три года составит: в 2021 году – 92,3 тыс. чел., в 2022 и 2023 годах – 95 тыс. и 95,8 тыс. человек.

Наибольшую потребность в рабочих кадрах испытывает сельское, лесное и рыбное хозяйство (4000 чел. или 31% от общей потребности), техника и технология наземного транспорта (2000 чел., 15,5%) и машиностроение (1300 чел., 10,1%).

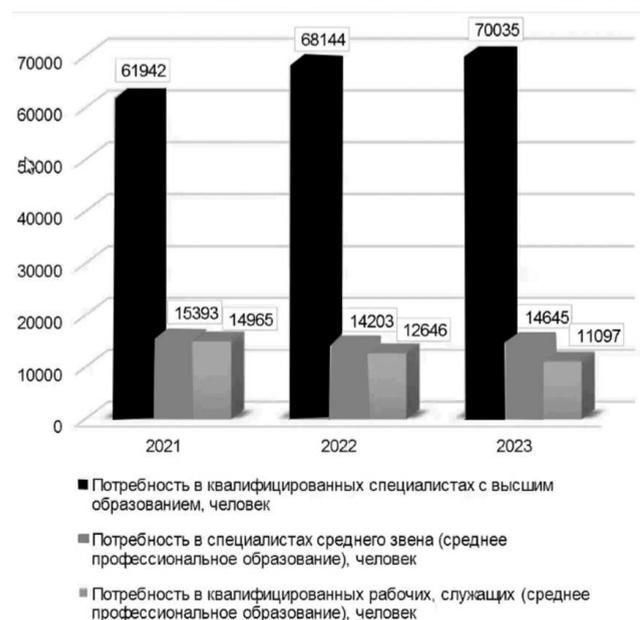
В квалифицированных специалистах со средним профессиональным образованием сильнее других нуждаются сельское, лесное и рыбное хозяйство, а также прикладная геология, горное и нефтегазовое дело, геодезия.

Квалифицированные специалисты с высшим образованием больше востребованы в электро- и теплоэнергетике (12500 чел., 18,7%), а также экономике и управлении (7700 чел., 11,5%).

Если копнуть глубже, то в ближайшие три года наблюдается тенденция снижения потребности в специалистах со средним профессиональным образованием – с 15400 до 14640 чел. И, наоборот, возрастёт нужда в квалифицированных специалистах с высшим образованием – с 61940 до 70030 человек.

Правда, пока этот опрос можно назвать оторванным от жизни, так как есть проблемы с участием в нём работодателей. В 2020 году в мониторинге участвовали 2870 работодателей, всего же их в республике зарегистрировано около 80 тысяч. Сами работодатели объясняют это не-

Потребность в квалифицированных специалистах в Башкортостане на 2021 – 2023 гг. по уровням образования



удобным интерфейсом программы мониторинга и предлагать, чтобы в республике разработали собственную программу, а не использовали российскую, которая вызывает массу нареканий. Так, к примеру, поступили в соседнем Татарстане.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Долг с поправкой на пандемию

За прошедший год задолженность по заработной плате в организациях Уфы выросла более чем на 50 млн руб. При этом не везде причины невыплаты являются объективными, порой работодатели просто прикрываются пандемией, хотя необходимые средства для расчёта с работниками у них есть.



Итоги работы за 2020 год по ликвидации задолженности по заработной плате и легализации трудовых отношений в организациях Уфы обсудили на заседании городского координационного совета по вопросам оплаты труда и соблюдению трудового законодательства.

По словам заместителя главы администрации Уфы **Рустема Газизова**, прошедший год был непростым для организаций города. В связи с приостановкой деятельности возникали экономические

пайловский», в том числе по причине приостановки деятельности в период самоизоляции. Длительность задержки достигала от трёх до пяти месяцев. В итоге должностные лица привлечены к дисциплинарной ответственности. С октября по декабрь предприятиям удалось выправить экономическую ситуацию и долги были погашены.

В целом по Уфе на сегодня 49 организаций имеют долг в сумме 452 млн рублей. Правда, лишь девять из них являются действующими, и долг в них составляет около 32 млн руб. перед 450 работниками. Остальные – в предбанкротном либо банкротном состоянии и, соответственно, погасить задолженность в них проблематично.

Информируя о легализации трудовых отношений, Гюзель Байкучкарова сообщила, что в 2020 году в Уфе было легализовано около 8,4 тыс. трудовых отношений, и по данному показателю Башкортостан находится в группе лидеров среди субъектов России.

В 2021 году акцент в работе предлагается сделать на организациях, заключающих договоры гражданско-правового характера. Необходимо выявлять случаи подмены трудовых отношений договорами оказания услуг. Так, к примеру, в связи с выводом на аутсорсинг непрофильных функций в муниципальных учреждениях в администрацию города продолжают поступать обращения о нарушении трудовых прав работников аутсорсинговых компаний. Это снижение зарплаты, повышение норм труда, заключение гражданских договоров вместо трудовых, нарушения норм охраны труда.

Администрациям районов в течение года предлагается заслушать руководителей аутсорсинговых компаний, которые оказывают услуги муниципальным организациям, о соблюдении трудовых прав работников, – сообщила выступающая. – Необходимо исключить подмену трудовых отношений договорами гражданско-правового характера работников этих компаний, что влечет за собой лишение работников трудовых гарантий.

Ещё одно направление этого года – увеличить число самозанятых. Налоговые органы уже включились в данную работу. Необходимо выработать порядок взаимодействия с ними по данному направлению.

По итогам заседания городским координационным советом и контрольно-надзорными органами принято решение усилить меры воздействия на предприятия, а также продолжить контролировать работу по погашению задолженности по заработной плате и легализации трудовых отношений. Для этого, в частности, в состав межведомственных комиссий по вопросам оплаты труда и соблюдению трудового законодательства в Уфе будут включены представители Территориального объединения организаций профсоюзов города.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ВЕБИНАР

Сколько вешать в баллах?

Башкирский реском профсоюза работников народного образования и науки РФ провёл очередной вебинар под названием «10 популярных вопросов об оплате труда». Программу веб-семинара составили наиболее частые вопросы работников на сайте и в группе «ВКонтакте».

Один из самых популярных вопросов, поступающих в адрес рескома, касается выплаты и возврата «подъёмных» молодыми специалистами. Обязаны ли они отрабатывать «подъёмные» определённый срок? Должен ли молодой специалист вернуть данную единовременную стимулирующую выплату, если, допустим, через год он решил уйти из отрасли, поменять профессию?

Специалисты рескома напомнили, что размер выплаты «подъёмных» составляет до четырёх ставок заработной платы. Конкретный размер выплаты определяет само учреждение в положении об оплате труда и/или коллективном договоре. В Отраслевом республиканском соглашении и Постановлении Правительства РБ №374, определяющих их выплату, о возврате средств ничего не сказано. Кроме того, эти средства выплачиваются из фонда оплаты труда учреждения и, соответственно, входят в средний заработок. Поэтому так же, как и другие составляющие структуры оплаты труда, которые не возвращаются при том или ином случае, «подъёмные» тоже не подлежат возврату.

Откуда же тогда взялось убеждение, что «подъёмные» нужно отрабатывать? Дело в том, что раньше в Башкирии действовала программа, направленная на поддержку педагогических кадров. Она-то и предполагала отработку. Средства по ней выплачивались из республиканского бюджета и в фонд оплаты труда учреждений не входили. Теперь же отрабатывать «подъёмные» в течение трёх лет не надо – это не предусмотрено действующим законодательством.

Не меньше вопросов поступает в адрес рескома профсоюза и по поводу феде-

На вебинаре напомнили, что каждое учреждение имеет свои уставные задачи и особенности деятельности. От их важности и идёт определение критериев оценки и их количество. Позиция рескома профсоюза – много критериев не нужно, не более пяти-семи. Внутри коллектива балльная система может быть разной, потому что критерии эффективности отличаются для каждой категории работников, чтобы каждый из них мог заработать максимальное количество баллов. Определяются стимулирующие выплаты соответствующим положением учреждения. Поэтому

Система образования уже почти 10 лет живёт в балльной системе по определению результативности труда, однако вопрос, почему выплата стимулирующих по балльной системе у всех происходит поразному, остаётся актуальным.

многие ответы на свои вопросы работники образования могут найти в нём.

Следующий вопрос, касающийся стимулирующих выплат, звучит несколько провокационно. Работодатель, комиссия, профком – какое звено в этой цепочке лишнее? С одной стороны, в Трудовом кодексе, нормативных актах ничего про комиссии не сказано. И если учреждение принимает решение организовать её у себя, то упомянутая цепочка работает нормально, и лишнего звена в ней нет.

Понятно, что основные звенья – это работодатель и профком. Если есть комиссия, то она выступает посредником между ними, подсчитывает баллы и т.д. Затем передаёт все документы работодателю, который на их основе делает приказ о стимулирующих выплатах и передаёт его в профком для дачи мотивированного мнения.

Если же комиссии нет, то работодатель может поручить её функции кому-то другому. Самое главное, спросить затем мотивированное мнение профсоюзной организации учреждения.

На вебинаре предложили и другой вариант. Заключается он в следующем. Каждый работник образовательного учреждения раз в год готовит лист самооценки, куда вписывает все свои достижения. Уже затем компетентные специалисты (кто-то из руководства, руководитель методобъединения) смотрит – всё ли там объективно отражено. Затем с помощью комиссии или без неё составляется проект приказа о стимулирующих выплатах, который передаётся в профсоюзный комитет. Профком на своём заседании, изучив и проанализировав приказ, выносит решение: согласиться с тем, что предложено в проекте приказа или же предложить свои варианты и уже в ходе диалога дойти до консенсуса. Объективно подсчитанные баллы позволяют учреждению спокойно жить весь следующий год. А лист самооценки будет полезен и самим работникам, так как позволит им взглянуть на себя более критично и проанализировать свои действия.

Также на вебинаре ответили на ряд других вопросов, связанных со стимулирующими выплатами, и рассказывали про новшества в оплате больших листов. Полную запись веб-семинара можно посмотреть на официальной странице рескома профсоюза «ВКонтакте».

Артур СУНАГАТУЛЛИН



ральной доплаты за классное руководство. Работников отрасли, в частности, интересует: как осуществляется оплата этих пяти тысяч рублей при замещении, нахождении на больничном?

Как отметила секретарь рескома профсоюза по социально-экономическим вопросам Ирина Меликова, в случае если руководитель образовательного учреждения возложил функции классного руководителя на другого учителя, который замещает заболевшего, то доплата осуществляется пропорционально отработанному времени. Единственное, это касается длительного временного замещения отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство. Ну а вопрос, какой срок считать длительным, сегодня является дискуссионным и определяется самим учреждением.

Система образования уже почти 10 лет живёт в балльной системе по определению результативности труда, однако вопрос, почему выплата стимулирующих по балльной системе у всех происходит поразному, остаётся актуальным.

УРОКИ ТРУДА

От новичка до профессионала

Преподаватель Благовещенского многопрофильного профессионального колледжа Ирина Лукманова заняла I место в республиканском конкурсе «Лучший наставник» в 2020 году в номинации «Лучший наставник в сфере образования». Одним из организаторов конкурса является Федерация профсоюзов РБ.

Ирина Лукманова работает в колледже около 20 лет и за это время поняла, что польза наставничества проявляется лишь при условии, что эта работа ведётся планомерно, систематически и имеет конкретную практическую цель.

Организация наставнической деятельности в колледже имеет свои результаты: студенты легче адаптируются к образовательному процессу, а выпускники, трудоустроившись в образовательные организации, за короткие сроки достигают успехов в работе и признания коллег. Так, одна из наставляемых Ирины Лукмановой уже в первый год работы учителем начальных классов в средней школе Благовещенска была награждена дипломом победителя в районном конкурсе «От новичка до профессионала» среди молодых учителей общеобразовательных организаций района, а другая вошла в книгу «Топ 100 волонтеров РБ».

В Благовещенском многопрофильном профессиональном колледже в системе наставничества отражена необходимость для обучающихся учебного заведения получить поддержку опытного профессионала, который способен предложить практиче-

скую и теоретическую помощь при освоении общих и профессиональных компетенций, – рассказывает Ирина Фаниловна. – Это и определяет цели и задачи наставнической деятельности педагогов колледжа по модели «педагог – студент».

В колледже разработано и действует Положение о наставничестве. Используются различные формы работы с наставляемыми: разработка и презентация моделей уроков, проектов, консультации, беседы, анализ деятельности, творческие лаборатории, участие в конкурсах, научно-практических конференциях, олимпиадах, чемпионатах.

Цель наставничества педагог видит в создании благоприятных условий для личностного и профессионального развития, выявления и совершенствования способностей и талантов, стимулирования инициативы и творчества обучающихся. Главными задачами являются формирование и развитие профессиональных и общих компетенций у обучающихся колледжа, а также их подготовка к самостоятельной, осознанной и социально продуктивной профессиональной деятельности.

Результатом ежедневной кропотливой работы наставника являются достижения её студентов. Они являются призёрами и участниками конкурсов, олимпиад, научно-практических конференций. Ирина Лукманова также является куратором волонтерского движения колледжа, уделяя особое внимание нравственному, патристическому и экологическому воспитанию обучающихся. Готовит студентов к выступлениям на районных, республиканских и всероссийских мероприятиях данного направления.

В колледже отмечают, что Ирина Лукманова, являясь классным руководителем, умело и творчески подходит к решению воспитательных задач, строит работу по саморазвитию, самосовершенствованию и самореализации личности студента. Её выпускники успешно трудоустроиваются в сфере образования.

Ирина Фаниловна была моим наставником с первого года обучения в школе, – рассказывает Полина Иванова (одна из наставляемых). – Под её руководством я совместно с одноклассницей разработала социально-экологический проект, в рамках которого было реализовано большое количество городских и республиканских мероприятий. Используя материалы проекта, я приняла участие в различных республиканских и всероссийских конкурсах. Под руководством наставника я также приняла участие в серьёзных волонтерских мероприятиях. Ито-



И. Лукманова (в центре) с агитбригадой колледжа по профориентационной работе на Фестивале профессий

гом нашей работы с Ириной Фаниловной стало написание выпускной квалификационной работы, которую я защитила на оценку «отлично». Сейчас, работая учителем начальных классов, я продолжаю общаться с ней, делиться своими успехами.

Как наставник группы студентов Ирина Лукманова тщательно работает над формированием общих и профессиональных компетенций будущих специалистов. Она также входит в рабочую группу по подготовке участников чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia). Одна из её студенток в 2018 году одержала победу на региональном этапе и участвовала в отборочном чемпионате «Молодые профессионалы» по компетенции «Преподавание в младших классах», другая завоевала «бронзу» во Всерос-

сийской олимпиаде профессионального мастерства обучающихся по специальностям СПО.

В Благовещенском многопрофильном профессиональном колледже система наставничества поставлена на высоком уровне, – уверена Ирина Лукманова. – В будущем наставническая деятельность должна развиваться, она имеет большую значимость в деле подготовки компетентных, конкурентоспособных специалистов для рынка труда, сокращая сроки их адаптации на новых рабочих местах. Я, как наставник, буду систематически повышать уровень своего профессионального мастерства на специальных курсах, знакомиться с современными формами и методами наставнической деятельности.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

ЗА ЗОЖ

Особая закалка

Школа-интернат села Новокабаново Краснокамского района заняла призовое место в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2020 году в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы». О том, как ЗОЖ помогает учителям в работе, мы попросили рассказать председателя первичной профсоюзной организации школы Дильбар Хамитову.

В школе работают 25 человек, и все они активно занимаются физической культурой и спортом. Почему для нас это так важно? Спорт закаляет психику, улучшает стрессоустойчивость, а это важные факторы, влияющие на успех в профессиональной деятельности. Физически здоровые люди намного выносливее, а значит, продуктивнее в работе.

Занятия спортом влияют и на трудолюбие. Во время тренировок человек должен выполнить определённое количество физических упражнений. После многократных повторений предельные нагрузки становятся нормой, и человек перестаёт их ощущать. То же самое мы можем наблюдать и в производственной деятельности.

В школе разработана и действует программа «Здоровье», направленная на пропаганду ЗОЖ, а также поддержку и развитие у молодёжи интереса к спортивным занятиям. Программа предполагает участие работников в школьных, районных соревнованиях по волейболу, лыжам, настольному теннису, шашкам и шахматам. А также участие в туристических слётах, организацию групп здоровья для спортивных занятий, проведение праздника «День здоровья» и много что ещё.

Работники централизованно, во главе с директором школы Гузалией Башаровой, приняли участие в сдаче нормативов комплекса «Готов к труду и обороне». В первую очередь, ГТО – это профилактика ЗОЖ. Но помимо укрепления собственного здоровья, это также отличный способ своим примером показать ученикам все плюсы активного и здорового образа жизни. Отжимания, подтягивания, прыжки с места, упражнения на гибкость – всё это наши педагоги выполнили не просто бойко, а с улыбкой и позитивом. В итоге пять наших со-

трудников получили золотой знак ГТО, было также немало серебряных и бронзовых знаков. За выполнение норм ГТО по Положению об оплате труда и приказу работники были премированы.

На уровне района ежегодно проходит спартакиада среди работников образовательных организаций «Здоровье», в кото-



Сдать ГТО? Запросто!

рой мы успешно принимаем участие. Наши учителя регулярно становятся победителями и призёрами по настольному теннису, шахматам, плаванию. Команда школы становилась призёром по таким видам спорта как волейбол, шахматы, шашки, плавание, настольный теннис и лыжи.

В составе районной команды защищаем честь района на республиканских соревнованиях. Директор школы в составе сборной команды руководителей победила на районных спортивных соревнованиях среди организаций района. Среди сельских поселений района ежегодно проводится легкоатлетический пробег, в котором наши работники также всегда бегут в первых рядах. На базе нашей школы ежегодно проводятся «Весёлые старты» среди команд школы, детского сада, социально-го приюта, сельского поселения.

Семейная команда Башаровых (мама – директор школы) стала призёром республиканских соревнований «Папа, мама и я – спортивная семья», проходивших в Ишимбае. Они же многократные победители и призёры районных соревнований. В школе регулярно проводятся семейные «Весёлые старты», лыжные эстафеты, где активное участие принимают и семьи работников школы. Дети некоторых работников имеют звание «Кандидат в мастера спорта» по лёгкой атлетике, гиревому спорту, триатлону.

Наши работники систематически посещают бассейны в ФОК «Прикамье» с. Николо-Берёзовка и ФОК г. Агидель, лыжную базу «Сосновый бор». Школа-интернат три года становилась призёром республики на спартакиаде школьников, и за эти успехи была включена во Всероссийскую программу по капитальному ремонту спортзалов в сельских образовательных учреждениях, благодаря чему был произведён капитальный ремонт в нашем спортзале на сумму 1,5 млн рублей.

На территории школы есть стадион с оборудованием для занятий спортом. В кабинете психологической разгрузки имеются тренажёры. Ежегодно проводим медосмотр, по графику – диспансеризацию. Есть стенды, посвящённые ЗОЖ. В коллективе нет курящих работников.

Как говорится, в здоровом теле – здоровый дух. Высокий профессионализм наших учителей подтверждают успехи в различных конкурсах мастерства. Сегодня в коллективе работают победители различных номинаций районного конкурса «Учитель года», лауреат республиканского конкурса «Учитель года татарского языка и литературы – 2018», обладатели различных грантов Главы РБ.

Не забываем и про другие направления работы. Наш коллективный договор несколько лет назад был признан лучшим в отраслевом республиканском конкурсе, организованным Башкирской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

ОБРАЗОВАНИЕ

Сертификату безработный рад

Центры занятости населения республики приступили к выдаче государственных персонифицированных образовательных сертификатов на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование на 2021 год.

Как сообщают в службе занятости населения Уфы, образовательный сертификат – это именной документ, предоставляемый гражданину и подтверждающий его право на получение финансовой помощи на прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования.

Право на получение образовательного сертификата имеют граждане, зарегистрированные на территории Республики Башкортостан и испытывающие трудности в поиске работы. Это инвалиды, граждане, освободившиеся из мест лишения свободы, несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, предпенсионеры, беженцы и вынужденные переселенцы, уволенные с военной службы граждане и члены их семей, одинокие и многодетные родители, чернобыльцы, выпускники колледжей от 18 до 20 лет, ищущие работу впервые.

Финансовая помощь по образовательному сертификату предоставляется гражданам для частичной или полной оплаты обучения. Максимальная сумма поддержки не может превышать 10000 рублей. Образовательную организацию для прохождения обучения участники программы выбирают самостоятельно из специального реестра. Учиться можно по очной, очно-заочной и дистанционной формам. Обладатели сертификатов смогут принять участие в программах повышения квалификации и переподготовки, что будет способствовать развитию профессиональных навыков для последующей занятости, трудоустройства, регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо создания крестьянского (фермерского) хозяйства.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ВМЕСТЕ

Спасибо за поддержку

Председатель Молодёжного совета Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации Артур Валиахметов вручил Благодарственное письмо заместителю Премьер-министра Правительства РБ – министру семьи, труда и социальной защиты населения республики Ленаре Ивановой за оказанное содействие и помощь в благотворительной акции «Коробка добра» для Детского дома Центра социальной и коррекционной помощи «Радуга».



Напомним, что с 11 по 28 декабря 2020 года Молодёжный совет Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ запустил благотворительную акцию «Коробка добра» для помощи детям из Детских домов и привлечения внимания общественности к данной проблеме.

Дамир СИРАЗЕТДИНОВ, заместитель председателя МС БРОП

● МОЛОДЁЖКА

А вам слабо?

30 января в СК им. Н. Гастелло (ПАО «УМПО») состоялся товарищеский матч по баскетболу в честь «Дня студентов» между Молодёжными советами Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – БРОП) и ПАО «Уфимское мотостроительное промышленное объединение» (далее – УМПО). Организаторы спортивного мероприятия – Молодёжные советы БРОП и «УМПО». Это первая встреча команд, победила в которой дружба. Несмотря на это, вторая встреча уже запланирована. Команды обменялись футболками и грамотами.

Председатель Молодёжного совета БРОП Артур Валиахметов ищет новые активные команды, которые в Год здоровья не хотят сидеть на месте, а готовы помериться силами с коллегами:

– Совет молодёжи БРОП приглашает все молодёжные команды наших первичных и территориальных профсоюзных организаций принять участие в товарищеских матчах, а также в интеллектуальной игре «КВИЗ». Заинтересовались? **Обращайтесь в Молодёжный совет БРОП: г. Уфа, ул. Кирова, д. 1, каб. 114.**

Соб. инф.



● ГОД ЗДОРОВЬЯ

В уютных валенках

Как рассказала представитель профкома завода НЕФАЗ Лариса Загитова, заводчане не сбавляют оборотов: как начали активно и с пользой для здоровья проводить выходные в январе, так и продолжают (меняются разве что виды спорта).

Так, совсем недавно масово и с огоньком прошли соревнования по Хоккею в валенках (данная дисциплина входит в заводскую Спартакиаду).

26, участок 24, ООТИЗ, ОЭПик, Отдел сбыта и ОПТП.

В последние годы хоккей в валенках завоевывает всё большую популярность. В 70-е и 80-е годы XX века практически в каждом дворе мальчишки играли в эту игру. Секрет тогдашней популярности этой игры был в её доступности. Ведь чтобы поиграть в хоккей



в валенках не нужно заливать лёд, не нужны коньки и защитная амуниция. Необходимо только расчистить от снега небольшую площадку, надеть валенки, поставить пару ворот для хоккея с шайбой, взять в руки клюшки для хоккея с мячом – и вперед!

В этот раз с площадкой для хоккея заводчанам помогли Ледовый дворец и администрация города, а клюшки у них уже давно были закуплены. От игроков требовалось только хорошее и бодрое настроение.

Соревнования прошли по Олимпийской системе, что не позволило массовым играм затянуться. Много было команд-новичков, поэтому невозможно было предугадать, кто победит. Но в результате жарких схваток у женщин победила команда цеха №6, а у мужчин победу вырвала дружная команда цеха №15.

В спортивных баталиях приняли участие как мужские, так и женские команды.

Эта игра успела полюбить автозаводчанам. С каждым годом команд становится всё больше. Среди мужских сборных приняли участие коллективы цехов 2, 5, 6, 7, 8, 14, 15, 23, 29, 35, 36, участок 24. Среди женских – цеха 2, 6, 7,

● ОСТОРОЖНО: «БИЗНЕС»

Купи огнетушитель

В последнее время мошенничество отличить от честного бизнеса становится всё сложнее. Особенно это сложно сделать старикам. На них-то как раз и наживаются «бизнесмены» всех мастей и видов. Им продают чудодейственные лекарства от старости (из чистейшего мела), им впаривают супер-пылесосы и наборы элитных кастрюль (с ближайшего вьетнамского рынка), им меняют резиновые прокладки в пластиковых окнах, им устанавливают втридорога фильтры для воды, ставят счётчики электроэнергии и врезают в газовую сеть промышленные газоанализаторы. Не потому, что нужно, а потому что «такой приказ вышел. Вы что, не слышали? Телевизор не смотрите?». И многие законопослушные ветераны оплачивают эти услуги. А потом разводятся руками, когда взрослые дети и внуки ругают их за опрометчивый поступок: ведь гость был так убедителен, говорил, что это обязательно, что иначе оштрафуют, а акция только сегодня... И судиться с «бизнесменами» не получится: ты ж сам отдал деньги, тебя не заставляли...

На днях в редакцию обратилась семья пенсионеров, которые проживают в Дёмском районе Уфы. Накануне к ним пришёл гость. Представился невнятно работником то ли подразделения пожарной охраны, то ли МЧС, то ли пожарным инспектором, сбив в кучу несколько наименований разных организаций, и произнёс прочувственный спич:

– Пожары – это очень страшно. Ведь так?

– Так, ответили старики.

– В пожарах гибнут люди, ведь так?

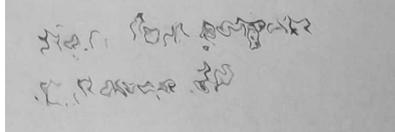
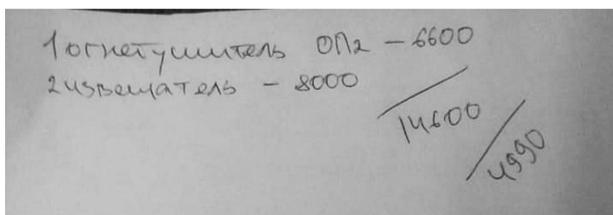
– Так, – опять резонно согласились пенсионеры.

– Вы ведь не хотите погибнуть? – полюбопытствовал гость.

– Не хотелось бы, – дружно признали ветераны.

Далее им был проведён инструктаж о том, как вести себя, если сработала противопожарная система безопасности. Нужно «прекратить все виды деятельности», закрыть окна, вызвать пожарную охрану и прикрыть рот и нос влажной тканью.

– Только вот закавыка, – отметил инструктор. – А как сработает противопожарная



система безопасности, если её нет?

– А никак! – хором угадали пенсионеры.

И тут понеслось. Гость с усамы достал бумажку и стал рассказывать о том, что в прошлом году пожарные-то извещатели всем бесплатно раздавали, а сейчас-то финансирование кончилось, поэтому надо купить. Да не один, а

два: «Вас же двое?» А ещё надо огнетушитель, ибо огонь надо тушить в зародыше. Стоит, в общем-то, недорого: огнетушитель ОП2 всего 6600 рублей, а два извещателя и вовсе смешные деньги – всего 8000 рублей. Предъявителям удостоверений ветеранов и скидочка положена!

Тут пенсионеры тормознули мастера, вежливо ответив, что пока у них денег нет: пенсии они уже потратили на свои развлечения типа оплаты услуг ЖКХ и лекарства. На огнетушитель точно не хватит: надо поднакопить. «Ну, когда поднакопите, приезжайте!» Мастер записал адрес конторы и удалился.

Пенсионеры показывают листочки, оставленные незваным гостем, и уточняют: «Нас ведь обмануть хотели, правда?»

Открываю интернет. Итак: огнетушитель ОП2 можно купить на разных сайтах по цене от 233 до 489 рублей. Пожарные извещатели стоят от 258 рублей. Красная им цена 300 рэ.

По адресу нахожу в сети номер телефона конторы, которую указал усатый гость, и слышу приятный девичий голос. Спрашиваю, можно ли купить у них огнетушитель ОП2 (кто знает: может, напраслину на уважаемое учреждение человек навёл и здесь не продают один огнетушитель по цене 28 штук). Огнетушитель купить можно, но только со всем набором охранных услуг, отвечает дева. Дело в том, что контора занимается системами сигнализации и жизнеобеспечения (охранное оборудование, защита от проникновения и т.п.). Интересно, а ездят ли их работники без приглашения по квартирам с предложениями. Соглашается, что такое бывает. «И огнетушитель, – спрашиваю, – продаёте за 6600?!» «Да, – говорит, – так он столько и стоит». «Но ведь нехорошо продавать пенсионерам огнетушители по такой цене», – пытаюсь я возвать к совести девушку. В ответ слышу модное нынче в среде менеджеров-недоучек: «Я вас услышала».

...А теперь вернёмся к вопросу пенсионеров: была ли это попытка мошенничества?

Отвечу: если б вы купили всё это, то вряд ли бы потом смогли доказать, что вас обманули. В чём обман? Ведь с вами вежливо поговорили, нож к горлу не приставляли, а покупать или нет по такой цене эти вещи – выбор ваш. И если вы отдадите 6600 рублей за огнетушитель, который стоит 233 рубля, то это будет вашей и только вашей ошибкой. Ведь совершая покупку, вы и договор какой-нибудь подписали бы, где мелким почерком был бы указан ряд каких-нибудь допусков типа технического обслуживания огнетушителя и замены батареек в извещателе.

Так что будьте внимательны и в случае пожара звоните по телефону, указанному в «инструктаже»: 01, 101 или 112.

ИНСТРУКТАЖ

Если сработала противопожарная система безопасности

1. Немедленно прекратить все виды деятельности;
2. Закрыть окна, не допуская проникновения свежего воздуха;
3. Выключить все электроприборы и электрооборудование;
4. Вызвать пожарную охрану – МЧС России 01, 101 или 112;
5. При сильной задымленности необходимо прикрыть рот и нос влажной тканью.

Инструктаж провел мастер _____

Гость оставил после себя инструктаж и расчёт стоимости услуги. Адрес и название фирмы мы скрыли, чтобы не делать ей бесплатную рекламу.

● НЕ ПОТЕРЯТЬ

Липовый цвет

В интересах пчеловодства в Башкирии будет наращиваться число высаживаемых саженцев лип и вводится ограничение на рубки липовых лесов вблизи пазух.

По запасам липы Башкирия занимает 1 место в стране, её липовые леса составляют почти половину площади всех российских липняков, которых насчитывается около 2,6 млн га. Нектар цветущих деревьев – основа башкирского липового мёда.

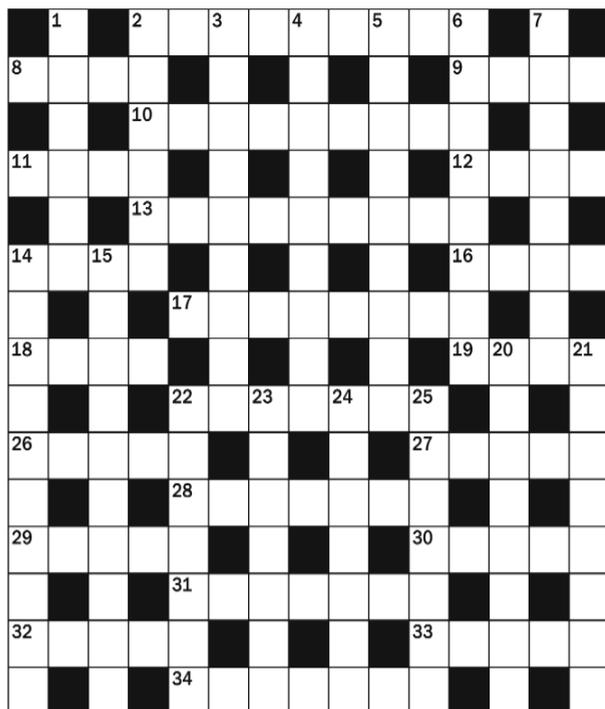
Однако в последние годы многие пчеловоды стали жаловаться на вырубку лип, которые активно используются в качестве сырья на новых деревообрабатывающих предприятиях.



«С учётом поступивших жалоб от пчеловодов, была проделана работа, благодаря которой сегодня липа стала меньше идти на переработку, – заявил министр сельского хозяйства РБ И. Фазрахманов. – В основном вырубается застарелый или проблемный липняк. Совместно с Минлесхозом также определены зоны нахождения пазух, где рубка проводится не будет».

С крупнейшим в республике переработчиком древесины достигнута договоренность о создании питомника липы, где будет подбираться и выращиваться лучший генофонд.

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Мембрана между пальцами у жабы. 8. Фантастическое существо, которым пугают детей. 9. Закономерное повторение. 10. Волшебная шапка Алисы с Третьей планеты. 11. Войско в десять тысяч человек на Руси IX-XIII веков. 12. Хорошая мина при плохой игре в покер. 13. Фруктовые леденцы родом из Франции. 14. Присутственное место на Руси. 16.

Пучок искр при сварке, пучок колосков в охатке. 17. Всем ребятам пример в плане учёбы. 18. Грязевой поток в русле горной реки. 19. Подделочный камень по прозвищу «муравьиный брат». 22. Подходящий цветок для гадания. 26. Крохотные многолетние растения, плавающие в большом количестве на поверхности стоячих вод. 27. Скотская «накидка» в ковбойском арсенале. 28.

Канцелярский станок, составляющий отверстия в бумаге. 29. «Судьбе шепнём «... боку!» 30. Профессия знатока законов. 31. Славный малыш, в меру упитанный. 32. Кладовая природных богатств. 33. Японская сардинка, внезапно почти исчезнувшая в 1941 году. 34. Шанс за рубль выиграть миллион.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Забавное происшествие или обстоятельство. 2. Страна, что на голову налезит. 3. В пропорции ему самое место между двумя отношениями. 4. Рыжеватое или белёсое пятно на шерсти животного. 5. Представитель короля на периферии. 6. Музыкальная пьеса для фортепиано. 7. Ленивая подруга Муравья из басни Крылова. 14. Орудие для производства каких-нибудь работ. 15. Невысокое ограждение лестницы, состоящее из фигурных столбиков. 20. Комната, где собираются щемочадцы. 21. Злаковое растение – экспортная культура Белиза. 22. Политик, который меры не знает. 23. Путь троллейбуса от первой до конечной остановки. 24. Английский классик, автор слов: «В страданиях единственный исход – по мере сил не замечать невзгод». 25. Намёк на известный факт.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Ужин — это быстро

Здравствуй, дорогие кулинарки!

Знаете, а моя хозяйка повадилась из печёнки всякие вкусные блюда готовить: и второе, и салаты, и котлетки, и запеканки, и пирожки! Это тот редкий случай, когда я готов слопать всю хозяйкину стряпню. Я даже Мурочку из подъезда позвал на угощение. Она налопалась и сказала, что тоже не отказалась бы так жить: дрыхнуть на диване и печёночкой набиваться. Да кто ж ей предложит? Она обычная киса, а моему меху енот позавидует! А ещё я по хозяйству помогаю: всякие кусочки с пола подбываю, уют создаю, в 4 утра всех своим тыгыдыком поднимаю, чтоб на работу и в школу не проспали. Быть домашним котом – это, я вам скажу, тяжёлый труд!



Гуляш из печени

700 г говяжьей печени, пара морковок, 2 луковицы, по 3 ст. ложки томатной пасты, муки и майонеза, 0,5 литра воды, соль, перец и специи – по вкусу, раст. масло для жарки.

Печень промойте, очистите от плёнок, нарежьте на крупные кубики и обжарьте на раст. масле. Когда печень станет мягкой, посолите, поперчите. Готовую печень переложите в кастрюлю.

Морковь нарежьте соломкой, лук – полукольцами. Обжарьте их на масле и отправьте к печёнке.

Приготовьте подливу. Для этого обжарьте муку на сухой сковороде до золотистого цвета, при этом постоянно мешая, чтобы она не подгорела.

После добавьте немного горячей воды и хорошо смешайте, чтобы не было комочков.

В отдельную ёмкость отправьте томатную пасту и май-

онез, добавьте полстакана воды и перемешайте.

Томатную смесь отправьте в сковороду и быстро перемешайте. Добавьте специи.

Вылейте подливу к говяжьей печени с овощами. Поставьте на очень медленный огонь на 10 минут.

Пышные котлетки

450 г говяжьей печени, пара луковиц, 3 зубчика чеснока, 7 ст. ложек манной крупы, пищевая сода на кончике ножа, соль, перец – по вкусу, панировочные сухари, раст. масло для жарки.

Печень нарежьте кусочками, лук – кубиками. Разогрейте сковороду, на раст. масле обжарьте, помешивая, лук на среднем огне 2-3 минуты.

Перемелите печень и жареный лук (без масла) в блендере или мясорубке.

Продавите в получившийся фарш чеснок. К фаршу добавьте соду, соль, специи, манную крупу.

Хорошо перемешайте фарш и дайте постоять полчаса.

Разогрейте сковороду и налейте раст. масло. Печёночный фарш берите ложкой, хорошенько обваливайте в сухарях, придавая нужную форму.

Выложите котлеты в горячее раст. масло. Жарьте печёночные котлеты на среднем огне 2-3 минуты до золотистого цвета.

Затем переверните котлеты и жарьте с другой стороны.

Жаркое из куриной печени

400 г печени, 600 г картофеля, пара луковиц, две морковки, 1,5 ст. ложки муки, соль и перец – по вкусу, немного раст. масла, лаврушка.

Печень нарежьте средними кусочками, посолите и поперчите по вкусу, обваляйте в муке.

Налейте немного масла на сковороду, разогрейте и выложите туда куриную печень. Быстро обжарьте с двух сторон до румяной корочки в течение 1-2 минут.

Лук нарежьте четвертинками колец, морковь – четвертинками кружочков. Картофель нарежьте дольками.

Влейте немного раст. масла в кастрюлю, пассеруйте лук с морковкой до мягкости в течение 2-3 минут. Выложите в кастрюлю картофель.

Добавьте лавровый лист (по желанию) и обжаренную куриную печень. Можно влить немного воды, чтобы жаркое получилось не сильно густым, как бы с подливой.

Перемешайте, накройте крышкой и тушите куриную пе-

чень с овощами на небольшом огне 30-35 минут.

подавайте жаркое из куриной печени в горячем виде.

Печень в кляре

Полкило куриной печени, яйцо, чёрный молотый перец, 0,5 ст. ложки муки, соль – по вкусу, 50 мл раст. масла.

Печень поперчите, посолите. Яйцо взбейте со щепоткой соли и перца. Ко взбитому яйцу добавьте 0,5 ст. ложки муки. Перемешайте до однородности.

Разогрейте в сковороде раст. масло. Каждый кусочек печени обмакните в кляр и обжарьте печень в кляре на сковороде с двух сторон до золотистой корочки на среднем огне в течение 5-7 минут.

подавайте горячей.

Печёночные пальчики

0,5 кг куриной печени, 3 большие луковицы, пара морковок, стакан риса, яйцо, 1 стакан муки, 100 г сливочного масла, соль и перец – по вкусу.

0,5 кг печени отварите и пропустите через мясорубку.

Поджарьте на раст. масле порезанный кубиками лук и натёртую на крупной тёрке морковь.

Отварите до готовности рис, промойте.

Всё смешайте в миске, поперчите, посолите.

Сформируйте «пальчики», обкатайте их в муке, в сыром яйце и поджарьте на сливочном масле.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● АНЕКДОТЫ

Когда мне говорят «будь собой», я теряюсь и не знаю, кем из «собой» мне быть.

☺☺☺

Чем хуже настроение, тем нежнее отбивные.

☺☺☺

Вирус-то оказался аристократом. Ходит строго в рестораны, музеи и театры. В метро и на автобусах не ездит, на работу не ходит, очереди в поликлинику высокомерно не замечает.

☺☺☺

Раньше проявляли интерес к телу, теперь же всех интересуют только антитела... Как изменился мир!

☺☺☺

Он ест – я готовлю. Он носит – я стираю. Он разбрасывает – я убираю. И что бы я без него делала?

☺☺☺

– Почему на фармацевта нужно так долго учиться?

– Там три года уходит только на то, чтобы научиться читать рецепты, выписанные врачами.

☺☺☺

– Как ты относишься к бедным людям?

– Напрямую.

☺☺☺

Сегодня я зашёл в отделение банка в маске и отдал им свои деньги. Чувствую себя глупо.

☺☺☺

– Доктор, помогите, я так заматался, что никого не узнаю.

– Я не доктор.

☺☺☺

Вечером в офисе над кучей резюме сидит кадровик и тихо подвывает. Заходит коллега.

– Ты чего сидишь до ночи?

– Наутро нужно шефу подобрать двух хороших кандидатов, а вон их сколько!

– А что тут долго думать? – и вытягивает из стопки наугад две бумажки.

– Это – везунчики, а зачем нашей фирме лузеры?!

● ЭКОЛОГИЯ

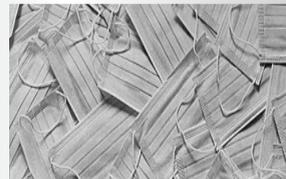
Дорога из масок

В Австралии ученые придумали, как решить вопрос с утилизацией использованных медицинских масок. Они предложили использовать их в строительстве дорог.

Новый дорожно-строительный материал разработан учеными из Мельбурнского королевского технологического института. Учёные предложили измельчать маски и смешивать их со строительными отходами.

Всего на один километр трассы с двумя полосами движения потребуется порядка трёх миллионов средств индивидуальной защиты, что, в свою очередь, поможет предотвратить попадание 93 тонн отходов на свалку. Учёные заявляют, что использованные медицинские маски повысят прочность и жёсткость дорог.

Было установлено, что средства индивидуальной защиты помогают конечному продукту, который предназначен для использования в качестве



основы для дорог и тротуаров, стать прочнее. Новый строительный материал является смесью переработанного заполнителя бетона и небольших полосок измельченных одноразовых масок.

Эксперты допустили, что маски также можно применять при создании тротуаров и прочих подобных объектов.

Сертификат специалиста 0102040021812 (рег. № 127521), выданный ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России 28.09.2019 г. на имя Кораблевой Дины Михайловны, считать недействительным в связи с утерей.