

Главное достояние – люди



На конференции трудового коллектива группы компаний «Центр питания» (Чишминский район) подвели итоги работы первичной профсоюзной организации за 2020 год, приняли новый коллективный договор на 2021-2023 годы и вручили награды лучшим работникам.

Основной деятельностью ГК «Центр питания» является организация горячего питания в школах и детсадах республики. Также группа компаний занимается гостинично-ресторанными услугами, общественным питанием, сельским хозяйством, услугами клининга и частного охранного агентства.

Первичная профсоюзная организация группы компаний «Центр питания» ворвалась в профсоюзную жизнь республики стремительно и, кажется,

будто бы существовала всегда. Хотя она была создана лишь несколько лет назад. Уже сегодня профсоюзная структура Центра питания насчитывает около 20 первичек. А общее число членов профсоюза превышает 1170 человек, это 100% от количества всех работников предприятия.

Один из руководителей ГК «Центр питания» Энже Ахмадуллина вспоминает, что на момент создания первичной профсоюзной организации коллектив предприятия со-

ставлял чуть более 30 человек, сегодня же – около 1200 человек. Но и тогда, и сейчас все работники являлись членами профсоюза. Главным мотивирующим фактором, безусловно, является коллективный договор. Недаром по итогам 2018 года он был признан лучшим в стране во всероссийском отраслевом конкурсе ЦК профсоюза «Торговое единство».

В коллективном договоре предприятия предусмотрено немало льгот и гарантий для работников. В частности, материальная помощь при рождении ребёнка, бракосочетании, праздновании юбилея и других жизненных ситуациях. Лучшие работники поощряются ценными подарками по итогам года, при празднова-

нии профессиональных праздников. Пожилым сотрудникам предприятия компенсируют до половины стоимости санаторно-курортного лечения, а детям членов профсоюза – до 75% от стоимости путёвок на летний отдых и оздоровление.

Особое внимание в коллективном договоре уделяется спортивно-оздоровительным мероприятиям. С момента образования первичной профсоюзной организации на предприятии проводится ежегодный семейный спортивный день в виде сабантуйа, где все сотрудники с членами своих семей могут поучаствовать в спортивных состязаниях, побыть на природе со своими близкими и просто вкусно поесть.

3 стр.

Цифра номера:

До 30 млн рублей потратят на проект межвузовского студенческого кампуса в Дёмском районе Уфы.

Давай устроим глэмпинг

2

Объединяющий успех

3

Свои ноу-хау

4

Великолепная молодость

5

Неформально заняты

6

• СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

Контракт в помощь

В 2021 году на поддержку жителей республики в рамках нового механизма, апробированного в Башкортостане в качестве «пилота» в течение 2020 года, будет выделено 435 млн рублей, сообщили «Действию» в пресс-службе минтруда РБ.

Социальные контракты в этом году заключаются по четырём направлениям:

- поиск работы;
- осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности;
- развитие личного подсобного хозяйства;
- иные мероприятия, направленные на преодоление трудной жизненной ситуации.

Основная цель государственной поддержки по социальному контракту – помочь семьям и

одиноким гражданам преодолеть черту бедности и выйти на самообеспечение.

Об условиях участия в программе в 2021 году рассказала начальник отдела организации социальной поддержки семьи и детей Министерства семьи, труда и социальной защиты населения республики Юлия Ардашова:

– Социальный контракт, как любые контрактные отношения, является обязанностью двух сторон. Социальная защита обязуется предоставлять выплату, а гражданин – исполнять мероприятия социальной адаптации. Главное отличие выплат в рамках социального контракта от пособий в том, что выделенные на конкретные цели деньги можно использовать только по назначению, – пояснила представитель министерства.

• РАССМОТРЕНО НА КОМИССИИ

Кругом должны...

22 января в формате видеоконференции состоялось заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы. На виртуальный «ковёр» были приглашены представители шести организаций республики, допустивших образование задолженности по выплате заработной платы своим работникам.

Вёл работу заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Тимур Каримов. Предваряя обсуждение, он ознакомил членов комиссии и приглашённых с текущими суммами задолженности в нашей республике. Так, по данным Госинспекции на 1 января 2021 года, задолженность по заработной плате составляет 718 млн рублей перед 8978 работниками 118 организаций республики.

71% долга приходится на банкроты, 24,6% – на организации, не осуществляющие хозяйственную деятельность, и лишь 4% – на экономически активные организации.

В результате работы комиссий всех уровней с начала 2020 года удалось полностью или частично погасить задолженность по зарплате работникам 157 организаций на сумму более 459 млн рублей.

На заседании комиссии был рассмотрен вопрос погашения задолженности по заработной плате в следующих организациях: ООО «Сибайский завод буровых реагентов» (г. Сибай), где, по данным ГИТ, 63 работникам должны 3 млн 767 тыс. руб.; ООО ЧОО «Стрелец» (Белорецкий район), где сумма долга равняется 491 тыс. руб. перед 75 работниками; Мечетлинский потребительский кооператив (Мечетлинский район), где 24 работникам должны 387 тыс. руб.; ЗАО «Ишимбайская фабрика трикотажных изделий» (г. Ишимбай), – здесь задолженность перед одним работником составляет 37 тыс. руб.; ФГУП «Учебно-опытное хозяйство «Миловское» БГАУ (Уфимский район), где задолжали 1 млн 251 тыс. руб. 20 сотрудникам; наконец, ООО «Автотранстех плюс» (г. Уфа, Октябрьский район), где долг перед 7 работниками равняется 655 тыс. руб.

Конкурсный управляющий Сибайского завода буровых реагентов А. Звонарёва бодро отчиталась о том, что сумма долга снизилась до 3,1 млн руб. и должны теперь уже не 63, а только 59 сотрудникам. Но перспективы «расплаты» с ними довольно туманны: по крайней мере, никаких сроков представительница организации не назвала.

ЧОО «Стрелец» – экономически активная организация. И её представитель Р. Бадретдинов сообщил, что основная масса задолженности уже погашена, остался долг в размере всего 50 тыс. рублей перед 5 работниками, который будет закрыт в течение февраля.

6 стр.

● ХРОНИКА

Состав обновлен

20 января состоялось заседание Молодёжного совета ФП РБ. Одним из главных вопросов повестки дня были выборы председателя и заместителя Молодёжного совета ФП РБ.

Члены Молодёжного совета единогласно поддержали кандидатуру действующего председателя, специалиста по организационной работе РОБ Роспрофавиа Анастасии Султановой на пост председателя МС ФП РБ. Также единогласным решением на должность заместителя председателя Молодёжного совета был избран руководитель Молодёжного совета РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России, ведущий специалист ОППО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» Антон Антонов.

В ходе заседания были подведены итоги работы МС ФП РБ за 2020 год, были проанализированы результаты деятельности, прошло обсуждение Положения о Молодёжном совете ФП РБ.

Также был рассмотрен и утверждён план работы совета на I полугодие и предложены кандидаты на обучение в Академии труда и социальных отношений по квоте ФНПР.

Нас стало больше!

24 декабря на ООО «Ишимбайский трикотаж» (г. Ишимбай) создана первичная профсоюзная организация, которая вошла в РОСПРОФПРОМ-Башкортостан. Председателем профорганизации избрана Лилия Крехова. На собрании коллектива в цехе перед работниками выступила председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова, рассказавшая о направлении работы профсоюза.

ООО «Ишимбайский трикотаж» – динамично развивающееся предприятие. В перспективе планируется довести численность работающих до 2000 человек. Предприятие позиционирует себя как социально-ориентированное.

Спроси юриста

В Башкортостанской организации Российского профсоюза работников промышленности пользуется популярностью среди членов профсоюза выездная консультация по правовым вопросам, которая проходит непосредственно на предприятиях, где трудятся члены отраслевого профсоюза.

Консультации проходят бесплатно, согласно утверждённому графику и по заявкам от членов профсоюза. В период пандемии коронавируса консультации перешли в онлайн-формат. 21 января состоялся первый в этом году приём по личным вопросам. Консультант по правовым вопросам РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Любовь Трофимова провела онлайн-приём членов профсоюза ПАО «НЕФАЗ».



На онлайн-приёме

Со своими вопросами к юристу обратились девять человек. Были рассмотрены вопросы по наследству, разделу имущества, бракоразводным процессам, по оплате услуг ЖКХ и многие другие. По всем заданным вопросам были даны подробные квалифицированные разъяснения.

Следующая консультация членов профсоюза ПАО «НЕФАЗ» запланирована на 29 января. Желающих попасть на приём к специалисту-правовику оказалось около двух десятков! Если вы являетесь членом профсоюза РОСПРОФПРОМ-Башкортостан и вам необходима юридическая консультация, обращайтесь по тел. (347) 273-18-63. Консультант по правовым вопросам бесплатно поможет разрешить ваши проблемы!

● ТОРГОВЛЯ

Выгода в сетях

Власти Башкирии обсудили текущее состояние потребительского рынка. С докладом на оперативном совещании в Правительстве РБ выступил министр торговли и услуг РБ Алексей Гусев.

Сегодня сфера торговли является одной из ключевых в экономике, занимая лидирующую позицию по вкладу в валовый региональный продукт республики – на II месте после обрабатывающей промышленности, – отметил руководитель ведомства.

По показателям розничного товарооборота Башкортостан занимает II место в ПФО и восьмое – среди регионов России. Годовые объёмы потребления товаров суммарно превышают 930 млрд рублей. По словам А. Гусева, на потребительском рынке осуществляют деятельность порядка 45 тыс. объектов. В сфере торговли трудятся свыше 300 тыс. человек – это пятая часть занятого населения в экономике республики.

В связи с пандемией год оказался непростым для отрасли. Более всего это отразилось на сфере общественного питания и предоставления бытовых услуг. Вместе с тем, пандемия ускорила выход ритейла в онлайн-сегмент и сделала более привлекательной торговлю на маркетплейсах. Объёмы продаж через интернет выросли в 3,6 раза.

Отдельно была затронута ценовая ситуация на потребительском рынке.

– В конце года мы наблюдали увеличение стоимости на отдельные виды продукции, в том числе сахар и подсолнечное масло. Это связано, в первую очередь, с общемировым ростом цен на данную продукцию, – сказал А. Гусев.

Правительством РФ было принято решение об ограничении оптовых и розничных цен на данные продукты. С этой целью заключены соглашения между федеральным ритейлом, Министерством сельского хозяйства РФ, Министерством промышленности и торговли РФ, отраслевыми ассоциациями торговли.

К данному соглашению подключились и региональные торговые сети, – добавил Гусев. – Министерство торговли и услуг РБ в ежедневном формате мониторинга цен. В случае обнаружения необоснованного повышения цен информация направляется в Прокуратуру РБ, УФНС России по РБ, УФАС по РБ.

Также была озвучена информация о деятельности ведомства, направленной на новые механизмы развития потребительского рынка. В частности, о реализации концепций по развитию дорожного сервиса и ярмарочно-рыночной деятельности, об обеспечении в регионе условий для организации глэмпингов, а также о создании агропродовольственного кластера РБ.

Пресс-служба Минторга РБ

● НДФЛ

Не забудь оплатить!

Межрайонная ИФНС России №1 по РБ напоминает: доходы, полученные физическими лицами от сдачи имущества в аренду (в том числе земельных участков, транспортных средств, жилых и нежилых помещений), подлежат обложению налогом на доходы физических лиц (НДФЛ) на основании ст. 208 Налогового кодекса РФ.

Физические лица, получившие в течение года доходы от сдачи имущества в аренду, обязаны не позднее 30 апреля года, следующего за отчётным, представить налоговую декларацию по форме 3-НДФЛ. Ставка НДФЛ для указанного вида доходов составляет 13%.

К налоговой декларации прикладываются копии заключённых договоров аренды имущества.

По доходам 2019 года в налоговые органы Республики Башкортостан представлено около 3 тыс. деклараций с указанием дохода от сдачи имущества в аренду. Сумма полученного дохода составила более 290 млн рублей. Исчислено к уплате налога на доходы физических лиц более 17 млн рублей.

С 2020 года физические лица, сдающие в аренду жилые помещения, вправе встать на учёт в качестве плательщиков налога на профессиональный доход (НПД) с помощью мобильного приложения «Мой налог». Ставка налога по доходам от сдачи в аренду имущества составляет 4% с доходов, полученных от физических лиц, и 6% – от организаций и предпринимателей.

Информация об условиях и порядке перехода на специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» размещена на сайте ФНС России.

Налоговые органы Башкортостана напоминают физическим лицам, не зарегистрированным в качестве плательщиков НПД, о необходимости отчитаться о доходах, полученных в 2020 году от сдачи имущества в аренду, в срок не позднее 30 апреля 2021 года.

Уплатить налог необходимо в срок не позднее 15 июля 2021 года.

Межрайонная ИФНС России №1 по Республике Башкортостан

● ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Важен диалог

Республиканский профсоюз работников здравоохранения инициировал процесс внесения изменений в коллективные договоры 13 медицинских организаций республики, где доплаты за сменные сотрудникам скорой помощи ниже 50%, что не соответствует Отраслевому соглашению.



Доплаты надо повышать!

Отраслевое соглашение, подписанное в 2019 году Минздравом РБ и Республиканским профсоюзом работников здравоохранения, предусматривает доплаты за работу в ночное время сотрудникам и водителям скорой помощи в размере от 50 до 100% к окладу. Юристы профсоюза проанализировали действующие во всех медорганизациях республики коллективные договоры. Оказалось, что в 13 больницах эти показатели ниже, что противоречит Отраслевому соглашению и нормам Трудового кодекса. Соответствующие предписания были направлены руководителям больниц. Теперь первичные профсоюзные организации на местах должны известить работодателя о начале коллективных переговоров.

Подобный опыт отстаивания интересов сотрудников скорой

помощи у Республиканского профсоюза работников здравоохранения есть. В Аскаровской ЦРБ, благодаря совместным действиям первичной организации, республиканского комитета и администрации Аскаровской ЦРБ с октября прошлого года увеличены доплаты за работу в ночное время сотрудникам скорой помощи с 20 до 50%.

– Впереди у нас сложный переговорный процесс, важен диалог между работодателем и профсоюзом на местах и понимание необходимости решать проблему сообща, – отметил председатель Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин. – Надеемся на такой же конструктивный подход к решению вопроса по ночным доплатам, как в Аскаровской ЦРБ, и в других больницах республики.

Соб. инф.

● ИПК ПК

Учиться пригодится

Институт повышения квалификации профсоюзных кадров приглашает на обучение по следующим курсам:

«Школа молодого профсоюзного лидера», продолжительность обучения – 128 часов (здесь и далее время указывается в академических часах), 15500 руб. (на двоих). Начало обучения 30 января.

«Менеджмент в социальной сфере», 508 ч. (3 сессии), 36000 руб.

«Основы профсоюзной деятельности», 8 ч., 1500 руб.

«Охрана труда» – для руководителей и специалистов, для уполномоченных, 40 ч., 1500 руб.

«Пожарно-технический минимум», 16 ч., 1200 руб.

«Оказание первой медицинской помощи на производстве», 8 ч., 450 руб.

«Изменения законодательства в 2021 году: изменения в налогах, отчётности, бухгалтерском учёте», 8 ч. Начало обучения 29 января.

«Экспресс-диагностика, технологии профилактики травмы в образовательной организации», 24 ч., 1500 руб. Начало обучения 25 января.

«Организация деятельности классного руководителя в условиях ФГОС», 24 ч., 1500 руб.

«Профилактика острых инфекционных заболеваний в образовательных учреждениях», 4 ч., 300 руб.

«Вопросы внедрения профессиональных стандартов в организации», 8 ч., 1500 руб.

«Электронные трудовые книжки: новые требования законодательства. Пошаговый алгоритм», 8 ч., 1500 руб.

«Последние изменения в трудовом праве и кадровом делопроизводстве. Итоги 2020 года. Перспективы на 2021 год», 8 ч., 1500 руб.

«Гранты: пошаговая инструкция», 8 ч., 1500 руб.

«Основы оздоровительного массажа», 72 ч., 6000 руб.

«Организация образовательной деятельности в условиях реализации ФГОС обучающихся с ОВЗ», 32 ч., 1500 руб.

«Профориентационная работа в образовательном учреждении в условиях ФГОС», 72 ч., 2500 руб.

«Современные подходы к организации детского отдыха и оздоровления», 36 ч., 1500 руб.

«ИКТ в образовательном процессе», 20 ч., 2000 руб.

«Современные технологии административной деятельности руководителя образовательной организации: управленческие и правовые компетенции», 16 ч., 1500 руб.

«1 С Предприятие 8», 72 ч., 8000 руб.

«Основы кадровой работы. Кадровое делопроизводство» 72 ч., 7000 руб.

«Кадровая работа и управление персоналом», 120 ч., 13000 руб.

«Бухгалтерский учёт с изучением программы 1 С Бухгалтерия», 200 ч., 11000 руб.

● ПЕРВИЧКА

Главное достояние — люди

стр. 1

Также первичная профсоюзная организация ООО «Центр питания» компенсирует для членов профсоюза до 50% от стоимости абонементов в физкультурно-оздоровительные комплексы. А кроме того, оплачивает 100% затрат и выделяет денежную премию сотрудникам, принимающим активное участие в межпрофсоюзных спортивных мероприятиях, спортивных мероприятиях районного уровня. Например, команда Центра питания уже четыре года принимает участие в футбольном турнире «Ночная лига» и непременно становится призёром игр.

Особое внимание уделяется безопасности работы сотрудников, поэтому ежегодно специалистом по охране труда и председателем первичной профсоюзной организации составляется годовой план мероприятий по охране труда, в соответствии с которым выделяются необходимые денежные средства.

Подводя итоги работы за год, председатель первичной профсоюзной организации ГК «Центр питания» Ильвина Урманова отметила, что в прошлом году членам профсоюза были выделены подарки к различным праздникам на сумму более 700 тыс. рублей. Около 70 человек получили Почётные грамоты и Благодарственные письма отраслевых министерств и ведомств, а также ЦК и рескома профсоюза «Торговое единство».

— В 2021 году профсоюзная организация продолжит активную работу, — отметила Ильвина Урманова. — Будем делать акцент на обучение профактива. Впереди много спортивных и культурно-массовых мероприятий. Новый коллективный договор направлен на улучшение условий труда работников, увеличение социальных выплат и поощрений лучшим работникам, а также на поддержание здорового образа жизни.

Кстати говоря, Ильвина Урманова была избрана председателем первичной профсоюзной организации группы компаний «Центр питания» недавно — в сентябре 2020 года. Но уже активно взялась за работу. Говорит, что главное для неё — слышать и слушать членов профсоюза. Большую поддержку ей оказывает администрация предприятия, совместно с которой первичная профсоюзная организация не реже одного раза в квартал проводит встречи для улучшения условий труда работников. Вообще же, в ГК «Центр питания» уверены, что забота о социальном благополучии сотрудников стимулирует и рост их профессионального уровня.

— Нам важно, чтоб в семьях сотрудников всё было хорошо, поэтому мы активно поддерживаем каждого сотрудника, ведь если у человека дома всё будет хорошо, то и на работе у него будет всё отлично! — говорит один из предста-

вителей руководства предприятия Рамиль Галиуллин.

Вручая награды особо отличившимся работникам, председатель рескома «Торговое единство» Айдар Ахуньянов отметил, что в ГК «Центр питания» — социально ответственный работодатель, для которого главным достоянием является коллектив.

— Льготы и гарантии в коллективном договоре предприятия не носят декларативный характер, они активно реализуются на практике, — подчеркнул Айдар Ахуньянов. — Отрадно, что руководство гордится своими работниками и всегда старается отметить их успехи.

Добавим, что новый коллективный договор предприятия был единогласно утверждён коллективом.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● СЕКРЕТЫ УСПЕХА

Поможет, подскажет, защитит

Детский сад №7 «Колокольчик» Янаульского района занял призовое место в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2020 году. Мы решили узнать, как небольшому дошкольному учреждению удалось добиться такого значительного успеха.



Сотрудники активно участвуют во всех республиканских и муниципальных спортивных и культурных конкурсах



В центре внимания профсоюзной организации детского сада «Колокольчик» находятся все сферы жизни сотрудников: социально-трудовые отношения, правовая поддержка, охрана труда, оздоровление, организация досуга. Председатель профкома Айгуль Хаертдинова всегда в гуще событий, в постоянном общении с людьми. Она находит взаимопонимание с работодателем, грамотно выстраивает социальное партнёрство. К ней смело можно прийти с любым вопросом и доверить самые сокровенные мысли, рассказать о своих проблемах. Она всегда поможет, подскажет, защитит.

Айгуль Хаертдинова возглавляет профком относительно недавно, с 2017 года. Изначально думала, что придётся вести, в основном, культурно-массовую работу, но всё оказалось иначе.

— Председателю профкома необходимо быть юридически подкованным, оперативно, грамотно и профессионально принимать решения по тому или иному вопросу, находить правильный выход из создавшейся ситуации, — рассказывает Айгуль Хаертдинова. — Члены профсоюза обращаются ко мне с теми же вопросами, что и к руководителю. Поэтому все вопросы решаем совместно с заведующей детсада, опираясь на трудовое законодательство.

Коллектив в детском саду небольшой — 50 сотрудников, но все являются членами проф-

союза. Стопроцентное членство здесь объясняют высоким уровнем развития партнёрских отношений между администрацией и профсоюзной организацией. Заведующая дошкольным учреждением Юлия Валиахметова понимает сложность и важность работы профкома и старается оказать ему поддержку во всех делах.

— У нас с профсоюзной организацией обеспечен тесный контакт, — рассказывает Юлия Валиахметова. — Все производственные вопросы решаются в атмосфере полного доверия и взаимного понимания, что позволяет обеспечить положительный морально-психологический климат в коллективе и на высоком уровне организовать учебно-воспитательный процесс с детьми.

Несмотря на небольшой профсоюзный стаж, Айгуль Хаертдиновой удалось наладить активную общественную деятельность в детском саду. Она рассказывает, что ей не приходится никого подталкивать или заставлять. Удалось создать такую атмосферу, что каждый сам проявляет инициативу. За каждым направлением, будь то охрана труда, работа с молодежью или ветеранами, закреплён ответственный. Председатель профкома, в свою очередь, старается оперативно информировать профком о том, что происходит в профсоюзной жизни на уровне района, республики и страны. Так что первичная профсоюзная организация детского сада — это сплочённая ко-

манда творческих, инициативных, ответственных людей, которым по плечу решение многих проблем и вопросов.

Обращения сотрудников в профком, в основном, касаются их рабочего времени, отдыха, оказания материальной помощи. Решая любые вопросы коллектива, профсоюз опирается на свой главный документ — коллективный договор, который максимально гарантирует социальную поддержку работникам. В нём урегулированы все моменты, поэтому спорных вопросов в коллективе не возникает.

В региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» детскому саду из Янаула присудили номинацию «За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы». В течение учебного года сотрудники детского сада активно участвуют во всех республиканских и муниципальных спортивных конкурсах: «Спортивные игры города и района», «Декада спорта и здоровья», «Турслёт», «Зимний сабантуй среди работников образования», спартакиада «Здоровье» среди работников образования, лыжные гонки, «Спортивный фестиваль» среди работников района. Всем соревнованиям предшествуют регулярные тренировки. Детям сотрудников ежегодно предоставляется возможность отдохнуть в летних лагерях «Орлёнок», «Чулпан», при этом сотрудники оплачивают лишь половину стоимости путёвки.

Помимо формирования здорового образа жизни, в учреждении уделяется самое пристальное внимание охране труда: в ДОУ применяются сертифицированные средства индивидуальной и коллективной защиты работников; на рабочих местах созданы условия, соответствующие требованиям охраны труда; организуются бесплатные медицинские осмотры работников; соблюдается режим труда и отдыха.

Даже пандемия не смогла остановить плодотворную работу профсоюзного комитета. В это время она велась дистанционно, участие во всех республиканских и районных мероприятиях и конкурсах осуществлялось в онлайн-режиме. Все запланированные в годовом плане мероприятия проводились с соблюдением необходимых мер предосторожности.

— Сделано немало, но впереди у нас ещё много совместной работы, — подытоживает Айгуль Хаертдинова. — Не за горами новая колдоговорная кампания. В целом же отмечу: профсоюзный комитет планирует продолжать сохранять хороший психологический и рабочий климат в коллективе, усиливать в учреждении влияние профсоюзной организации и активизировать общественную жизнь.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● В МИРЕ

ФРАНЦИЯ: думы о... прибыли

Работники крупнейшей фармацевтической компании Франции Sanofi по призыву Всеобщей конфедерации труда 19 января провели однодневную забастовку. Акция протеста против сокращений рабочих мест, в частности, прошла на заводе по производству вакцин в пригороде Лиона Марси-Летуаль.

Профсоюзы назвали успешной рекордную мобилизацию сотрудников, присоединившихся к акции протеста. План сократить около тысячи рабочих мест на французских предприятиях компании был объявлен в прошлом году. Профсоюзы его связывают с приходом в руководство компании англичанина Пола Хадсона. По мнению протестующих, сокращение персонала в период, когда на повестке дня стоит выпуск компанией собственной вакцины от Covid-19, говорит о том, что новое руководство не заботится о работниках и думает только о прибыли.

АНГЛИЯ: остановите пожар!

Профсоюз GMB, членская организация IndustriALL в Великобритании, провёл серию из семи однодневных забастовок в знак протеста против планов компании British Gas уволить и повторно нанять работников, чтобы снизить зарплату и ухудшить условия трудовых контрактов.



20 января члены GMB, работники British Gas, провели первую из семи однодневных забастовок в знак протеста против стратегии компании, заключающейся в том, чтобы сначала уволить всех работников, а потом повторно нанять, но уже на худших условиях. Около 7000 рабочих в разных частях Великобритании остановили работу, а города по всей стране заполнили плакаты с призывом «Остановите пожар в British Gas».

ПЕРУ: диалога нет

Федерация работников текстильной промышленности Перу (FNTP) направила в Комиссию по труду и социальному обеспечению документ под названием «Программа требований справедливых условий труда и устойчивого развития текстильной и швейной промышленности».

Программа содержит ряд предложений, направленных работодателям и правительству, по продвижению устойчивой промышленности политики в текстильной промышленности.

Речь идёт о соблюдении права на организацию и ведение коллективных переговоров, о продвижении социального диалога, обеспечении условий для деятельности трудовой инспекции и о принятии трудового законодательства, ограничивающего использование нестандартной занятости.

Профсоюзы давно требуют отозвать закон № 22342, способствующий продвижению нетрадиционного экспорта, который позволяет компаниям, производящим продукцию на экспорт, нанимать работников, заключая с ними краткосрочные контракты на выполнение конкретных экспортных заказов.

● АВТОРИТЕТНО

Генераторы идей

В прошлом году профсоюз машиностроителей республики отметил своё 115-летие. О том, с какими итогами встретил юбилей профсоюз «РОСПРОФПРОМ-Башкортостан», как он развивается и какие цели и задачи ставит перед собой сегодня, рассказывает председатель республиканской организации отраслевого профсоюза Ирина Исламова.

Вокруг ставки

Основные задачи, которые мы постоянно держим во главе угла – это, во-первых (несмотря на продолжающуюся оптимизацию численности работающих), сохранение численности членов профсоюза как за счёт создания новых первичных профсоюзных организаций, так и за счёт внутреннего резерва. В ряде организаций охват профчленством у нас составляет менее 50%.

Во-вторых, это заработная плата членов профсоюза. К сожалению, на некоторых предприятиях не выполняются ключевые

гим основным профессиям применяется тарифная ставка, зафиксированная в Республиканском соглашении.

Тема повышения заработной платы для наших членов профсоюза сегодня не теряет своей актуальности.

Пошли своим путём

РОСПРОФПРОМ-Башкортостан объединяет 16363 члена профсоюза, из которых 12,5 тыс. – работающие на предприятиях машиностроения, оборонной, текстильной, лёгкой, строительной, пищевой, метал-

(Отраслевое соглашение по машиностроению, Отраслевое соглашение по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии, Отраслевое соглашение по текстильной и лёгкой промышленности и по организациям Росстандарта).

Отдельная важная тема – уровень колдоговорного регулирования. Действие коллективных договоров распространяется на 17500 работающих, из которых 12000 являются членами профсоюза. В этой деятельности пока имеются некоторые проблемы. Так, у нас не заключены коллективные договоры в трёх организациях. Это «ОЙЛТИММАШ» г. Кумертау, где численность членов профсоюза составляет менее 50%; это «Ишимбайский трикотаж», где 24 декабря 2020 года была создана первичная профсоюзная организация; наконец, это НПО «Станкостроение». В последнем случае мы имеем весьма интересную ситуацию: испол-

дверии проверки Государственной инспекции труда наш технический инспектор выезжает на предприятие, проводит аудит и у предприятия имеется время на устранение выявленных замечаний и недостатков, чтобы госинспекторы, появившись затем со своей проверкой, не выписали штрафы за нарушения.

Учим онлайн

Мы проводим обучение председателей профкомов и председателей цеховых комитетов, уполномоченных, молодёжи (проводим крупные семинары и форумы), а также ведём обучение выпускных групп учебных заведений, где акцентируем внимание учащихся на теме заключения трудового договора при поступлении на работу. В прошлом году обучение пришлось перевести в онлайн. У нас появились новые темы для онлайн-обучения: «Профсоюзный

Ещё один проект – **оздоровление членов профсоюза**. Мы заключили на очень выгодных условиях договор с двумя санаториями, где теперь работники-члены профсоюза могут отдыхать и поправлять здоровье. Мы частично финансируем эти путёвки за счёт средств республиканского комитета.

Следующий проект – **«Социальная карта предприятия»**, который реализуется на Благовещенском арматурном заводе. Еженедельно председатель профкома и представитель республиканского комитета обходят ряд подразделений и собирают информацию от работников. Затем составляется «социальная карта» – таблица со всеми сроками устранения проблем и ответственными лицами. После этого проводятся совместные совещания представителей работодателя и профсоюза, на которых рассматриваются пути решения вопросов, после чего информация о



Дискуссионные клубы, торжественные встречи с женщинами-труженицами, награждение победителей отраслевых профсоюзных конкурсов, – работа, которую нельзя прерывать, уверены в РОСПРОФПРОМ-Башкортостан



пункты Республиканского соглашения: не применяется тарифная ставка I разряда, не индексируется заработная плата, есть такое позорное явление, как задержка её выплаты.

Что касается тарифной ставки I разряда, то отмечу, что у нас имеются предприятия, где средняя заработная плата работающих бывает достаточно высокой: 46-47 тыс. руб., но при этом тарифная ставка I разряда составляет 3666 рублей. Мы поднимали вопрос повышения тарифных ставок на заседаниях Республиканской отраслевой комиссии, где профсоюзной стороне задали вопрос: «А что вы хотите? Средняя зарплата высокая, поэтому давайте не будем заострять внимание на тарифной ставке». Но пандемия коронавируса нам очень наглядно показала, что заострять внимание на этом очень даже надо! Ведь некоторые работодатели пытались платить работникам зарплату, исходя из размера тарифной ставки...

Ещё один наглядный пример – Белебеевский завод «Автономаль». Численность работающих – около 3000 человек, средняя заработная плата составляет 26000 рублей. Тарифная ставка I разряда на начало 2020 года составляла 8196 руб. Зарплата, конечно, низкая. Два года назад предприятие выкупила корпорация «Ростех». В результате сегодня у нас есть с кем вести переговоры. В конце 2019 года руководство вышло с инициативой об отказе от присоединения к Республиканскому соглашению, объясняя это тем, что не смогут применять тарифную ставку I разряда, установленную соглашением. В результате переговоров между профсоюзом и работодателем удалось прийти к соглашению о поэтапном увеличении тарифной ставки I разряда минимум до 9500 руб. Сегодня эта договорённость выполнена. Более того, помно-

лургической промышленности. В штате республиканского комитета состоят 23 человека, в том числе 8 человек – сотрудники аппарата республиканского комитета. Остальные – председатели первичных профсоюзных организаций – представители нашего профсоюза.

В 2002 году был создан внеочередной съезд профсоюза, делегаты которого пересмотрели основные направления деятельности. В частности, мы отказались от проведения культмассовых и спортивных мероприятий на уровне рескома, а в ППО мы решили проводить все эти мероприятия в основном за счёт средств работодателя. В этот же период был создан так называемый институт представителей, начался перевод первичных профсоюзных организаций на финансовое обслуживание в республиканский комитет. На сегодня из 30 ППО только три имеют статус юридического лица, по двум из них вопрос будет решаться в этом году.

В тот же период было принято решение о распределении финансовых средств в следующем процентном соотношении: 5% – на работу с молодёжью, 6% – на обучение, не менее 2% – на приобретение необходимой оргтехники.

Через социальное партнёрство

Поскольку в наш профсоюз входят предприятия различных отраслей, мы действуем в рамках шести соглашений, два из которых – республиканские (Республиканское отраслевое соглашение по машиностроению и оборонной промышленности, Республиканское соглашение, заключаемое Федерацией профсоюзов с правительством и объединением работодателей) и четыре федеральных соглашения

нительный директор предприятия, который действует по доверенности от головного предприятия – ГК «СТАН» – не имеет в своей доверенности право на ведение переговоров и заключение коллективного договора. На данное время с руководством достигнута договорённость по ключевым моментам сотрудничества, взаимодействия (в том числе и по заключению коллективного договора). Надеемся, что данную проблему удастся решить по всем трём предприятиям.

15 лет назад у нас был разработан единый макет коллективного договора, колдоговорная кампания проводится в единые сроки, в состав комиссии по подготовке коллективного договора в обязательном порядке включается представитель республиканского комитета. Есть практика подписания коллективного договора председателем территориальной организации и зафиксировано право на участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления предприятий.

Одно из основных направлений нашей работы сегодня – правозащитная работа и социальное партнёрство. В правовой инспекции труда двое штатных работников и столько же внешних правых инспекторов. Наше ключевое направление – работа с обращениями членов профсоюза. У нас восстановлена практика выездных консультаций, члены профсоюза обращаются с устными и письменными обращениями. У нас имеется опыт работы с банкротными предприятиями. Работая с долгами по «Автоприбору», мы добились погашения долгов по заработной плате в сумме 7 млн руб. после завершения конкурсного производства. Разумеется, работа профсоюзом была проведена колоссальная.

В сфере охраны труда мы внедрили систему аудита. В пред-

спикер», «Профсоюзный дипломат», «Что такое уполномоченный по охране труда», «Особенности удалённой работы: как перейти в онлайн?», также учили профсоюзных блогеров и тех, кто желает развивать в себе лидерские качества.

Секреты мотивации

Также мы реализуем значимые проекты. Первый – **проект для женщин-тружениц**, который с 2014 года уже стал известным в республике. Его цель – привлечь общественное внимание к социально-трудовым вопросам работающей женщины. Было проведено пять съездов, каждый из которых проходит в новом формате. Идею данного мероприятия мы позаимствовали у профсоюза «Тюркметалл», с которым мы тесно сотрудничаем. Это направление мы стали развивать потому, что более 40% членов профсоюза и 65% профактива – это женщины.

Второй проект – **Касса взаимопомощи**. Мы реализуем его с 2004 года. Этот опыт мы переняли у Электропрофсоюза Челябинской области, несколько переосмыслив и видоизменив его под свои реалии. За все 17 лет работы касса показала свою эффективность и пользуется большой популярностью среди членов профсоюза.

Наш новый проект – **«Дискуссионный клуб»**. В прошлом году мы пересмотрели формат проведения нашего основного отраслевого праздника – Дня машиностроителя. Первое заседание клуба прошло по теме повышения производительности труда и подержке занятости, причём рассматривали тему с точек зрения профсоюза, государства и работодателей. По отзывам работодателей и профактива проект удался, решено его продолжать.

том, как движется решение вопроса, в виде листовки доводится до членов профсоюза. В планах – распространить этот проект на все предприятия.

Наконец, последний проект – **«Профсоюзный билет – дисконтная карта»**. Наш ЦК утвердил профсоюзный билет в виде книжечки, где председатель ППО должен ежегодно ставить отметку об уплате членских взносов. Мы посчитали данный формат не совсем современным и выпустили к нему приложение: многофункциональную пластиковую карту. Она подтверждает членство в профсоюзе, является пропуском на мероприятия, а также имеет функцию дисконтной карты. Благодаря этой карте у нас ведётся электронный учёт членов профсоюза.

Обмен опытом

Ведём мы и международную работу. У нас действует двусторонний договор с турецким профсоюзом «Тюркметалл», в рамках которого ежегодно дети членов профсоюза принимают участие в детском фестивале в Анкаре. Также наши представительницы принимают участие в съезде женщин, который проводится весной в Анкаре, а группа молодёжи ежегодно в ноябре выезжает для обучения в Евроазиатскую федерацию металлургов. Также мы сотрудничаем с профсоюзами Чехии, Финляндии, Казахстана, Белоруссии, Узбекистана.

Сегодня жизнь не стоит на месте, постоянно бросает нам новые вызовы. Меняется ситуация – необходимо изменить способ действия. Сегодня остаются неизменными только музейные экспонаты. Кто опаздывает – того называет историей!

Ирина ЛЕВЧУК

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Салават САГИТОВ: «У вузов республики – уверенное будущее»

В преддверии Дня российского студенчества мы пообщались с председателем Совета ректоров вузов РБ, ректором БГПУ им. М. Акмуллы Салаватом Сагитовым о том, чем живёт сегодня система высшего образования республики.

– Салават Талгатович, как вы охарактеризуете систему высшего образования в республике? Каковы перспективы развития высшей школы Башкортостана?

– Система высшего образования республики создавалась по отраслевому принципу, это видно и по названиям и специализации вузов. Если брать экономику республики в разрезе отраслей, то сегодня наши вузы её вполне обеспечивают кадрами. Главное – вовремя реагировать на вызовы времени и корректировать контрольные цифры приёма с ориентиром на пять-семь лет вперёд.

Если говорить о будущем, то, как известно, в прошлом году Башкортостан стал победителем конкурсного отбора и получил федеральную поддержку на развитие Евразийского научно-образовательного центра (НОЦ) мирового уровня. Направления, обозначенные в деятельности Евразийского научно-образовательного центра, являются стратегическими. А стратегия – это, как известно, работа на десятилетия вперёд.

Поэтому будущее вузов Башкортостана я вижу уверенным и твёрдым. Наши университеты и до этого в целом по стране выглядели неплохо, а НОЦ ещё и даёт им второе дыхание. В республике в своё время так и не появились федеральный и национально-исследовательский университеты (НИУ), а для родителей абитуриентов это имеет значение, в том числе статусное. Хотя не всегда вывеска отражает реальное содержание знаний. Про все университеты региона я могу сказать, что мы находимся на конкурентном уровне со многими НИУ, об этом говорят и цифры, и факты.

Поэтому создание Евразийского научно-образовательного центра мирового уровня – это не только федеральные средства, но ещё и статус, и содержательное будущее. Как с научно-образовательным центром связан, допустим, БГПУ? Это – подготовка школьников к поступлению в вуз в рамках НОЦ. То есть учителя, которых мы готовим, упор в образовании должны делать на приоритетные для экономики направления. Чтобы школьник знал, что окончив школу, он поступит в определённый вуз, а затем найдёт работу по этому же направлению. Ведь абитуриенты уезжают учиться в университеты других регионов ещё и потому, что зачастую не видят для себя интересных рабочих мест в республике. Поэтому задача Акмуллинского университета в том, чтобы будущие педагоги сами были «прокачаны» по этим приоритетным направлениям и готовили соответствующим образом школьников. Кроме того, генетика, нанотехнологии, математика, альгология – это те направления науки, которые в Башгоспедуниверситете находятся на должном уровне.

– 25 января в стране отмечался День студента. Чем живёт современное студенчество республики?



С. Сагитов

– К сожалению, пока дистанционным форматом и образования, и социальной работы. До пандемии шли горячие споры между сторонниками традиционного и онлайн-образования. И последние говорили, что всё обучение можно вести в онлайн-формате: читать лекции, пересылать по интернету терабайты информации. Но ведь образовательный процесс – это не только передача информации, в него и душу надо вкладывать, находить индивидуальные подходы к каждому студенту.

Через онлайн-формат можно действительно дать многое. И когда началась пандемия, все вузы республики смогли справиться с дистанционным обучением своими силами, потому что база уже была наработана. Например, в БГПУ элементы дистанционного образования начали внедряться в 2015 году. Нельзя сказать, что онлайн-образование – это плохо. Необходимо очное обучение с элементами дистанционных технологий.

Сегодня в педуниверситете онлайн-обучение ведётся на своей платформе, где видно – зашёл студент на урок или нет, можно увидеть цифровой след учащегося. То есть, с передачей информации проблем нет. Дистанционный формат опасен не столько тем, что студент может недополучить профессиональные навыки, сколько тем, что теряется социальная общность «студент – преподаватель».

Поэтому мы надеемся, что с 8 февраля вузы республики начнут частично открывать свои двери для очного обучения. Ректоры вузов благодарны Главе РБ Радю Хабирову, что он прислушался к мнению университетского сообщества в августе прошлого года, в результате первокурсники два месяца отучились в очном формате. По-другому было никак, потому что вчерашние школьники должны были понять принципы обучения в вузе. Сегодня ситуация с коронавирусом в республике стабилизировалась, поэтому надеемся, что 8 февраля в БГПУ начнут очно обучаться студенты второго курса бакалавриата и первого курса магистратуры. А затем постепенно учащиеся других курсов.

– Что пожелаете студентам в Татьянин день?

– К сожалению, только когда ты заканчиваешь вуз, ты понимаешь, что студенчество – великолепное время. Его нужно использовать по полной программе: и хорошо учиться, и развиваться по другим направлениям – заниматься культурной, спортивной, общественной, волонтерской, проектной, научной деятельностью. Поэтому, студенты, цените своё время и не тратьте его впустую. Ну и главное пожелание сегодня – будьте здоровы, берегите себя, свою семью, друзей, одноклассников и преподавателей. Надеюсь, что радость вашей встречи с преподавателями не за горами.

Беседовал Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОБЗОР

Зачётный праздник

Медовуха, драг-рейсинг, квартирник, спорт, концерты, катание на коньках, – учащиеся вузов Башкирии на один день забыли об оценках, зачётах и экзаменах. 25 января они с размахом отметили День российского студенчества.



В УГАТУ в Татьянин день студенты перетягивали сосиски...

«Студент всегда отчаянный романтик! Хотя может сдать на двойку романтизм», – так писал Эдуард Асадов и был, конечно, прав. Весёлый нрав, поиск жизненных ориентиров, нежелание сидеть на месте – все эти качества присущи студентам, поэтому Татьянин день всегда проходит в вузах Башкирии неординарно.

В этом году из-за ограничений, связанных с коронавирусом, особо не разгуляешься. Но вузы, учитывая пандемийную ситуацию, сумели подготовить праздничные программы. Например, в УГАТУ провели предварительную регистрацию участников празднования Дня студента. Благодаря этому удалось ограничить количество участников и не допустить столпотворения.

Я же регистрироваться не стал, воспользовался служебным положением, загодя позвонил в профком студентов УГАТУ, и вот – заместитель председателя Степан Городков уже встречает меня на крыльце девятого корпуса вуза.

– Праздник мы планируем провести в три этапа, условно разделив их на несколько часов, – рассказывает по пути Степан. – В первый час будут задействованы улица и холл восьмого корпуса. На улице – заезд нашей знаменитой команды УГАТУ Racing Team, здесь же расположены интерактивные точки для студентов (с целью выполнения заданий), распределённые по территории внутреннего двора. В здании же проходит выставка студенческих объединений. На второй час запланирован квест, где задействованы бренд-зоны и локации корпусов вуза. Игра позволит максимально рассредоточить студентов по университету и ознакомит их с обновлением вуза. Ну а завершится всё обедом в столовой, где они также получат подарки за участие в празднике и заветные билеты на каток.

За разговором мы незаметно доходим до двора вуза, где стоит знаменитый самолёт «МиГ-19». Здесь студенты уже вовсю отмечают праздник. Гонимый болид, собранный студентами вуза, наворачивает круги, эффектно поднимая в воздух ледяную крошку и снег. Студенты соревнуются в перетягивании сосисок (ненастоящих, конечно же), участвуют в весёлой эстафете, а некоторые, особенно отчаянные, с завязанными глазами бьются подушками. Атмосферу праздника дополняет энергичная музыка, несущаяся из колонок. За победу в конкурсах ребята получают жетоны, которые можно обменять на брендовую продукцию вуза.

Говорят, что студенты – народ суеверный, особенно перед экзаменами. В какие же приметы верят они? Как показал мой опрос, далеко не все студенты в них верят, но всё же достаточно осведомлены в этом вопросе. Многие приметы, конечно, связаны с успехами в учёбе. Так, по одной из них, нужно высунуться в окно с зачёткой, помахать ею в воздухе и позвать: «Халыя, приди!» По другой примете нужно положить под левую пятку пятак – это должно принести удачу. Впрочем, даже те, кто хоть немножечко, но верит в них, конечно, понимают, что лучший способ сдать экзамены – это хорошо подготовиться к ним.

В БашГУ День российского студенчества также по традиции отметили весело и ярко. Студентов ждали праздничный концерт, кумыс и медовуха, а также интересные конкурсы и море позитивных эмоций. Главным было не забыть взять с собой коньки, так как в этом году мероприятие прошло на ледовом катке БашГУ. Студентов, помимо ректора Николая Морозкина, также пришли поздравить заместитель председателя Госсовета – Курултай РБ Рустем Ахмадинов и знаменитый спортсмен Джефф Монсон.

В УГНТУ к празднованию Дня студента дошли масштабно. 23 января в вузе состоя-



...и увлечённо бились подушками!

лись турнир по мини-футболу, соревнования по перетягиванию каната, шахматам и шашкам, киберспортивный турнир среди студентов, проживающих в общежитиях УГНТУ. А в выходные ребята дали возможность бесплатно насладиться спектаклем «Валентин и Валентина» в Национальном молодёжном театре РБ им. М. Карима.

Непосредственно 25 января в 8 корпусе УГНТУ (ДК им. С. Орджоникидзе) состоялось торжественное мероприятие, посвящённое празднованию Дня российского студенчества. В программе было поздравление ректора и награждение победителей конкурса «Лучшая группа УГНТУ-2020». Также лучших студентов наградили в шести номинациях за особые достижения в учебной, культурно-творческой, научной и других видах деятельности. Ну а вечером ребят на выбор ждали или массовые катания на коньках на стадионе «Строитель» или кинопоказ в кинотеатре «Родина».

В БГПУ им. М. Акмуллы отметили День студента в необычном формате, который назвали «Квартирник в Акмуллинском». Прямая трансляция прошла на странице университета ВКонтакте и на ютуб-канале вуза.

– Квартирник – это всегда атмосфера домашнего уютного вечера, где можно поговорить, пошутить, – рассказывает председатель профкома студентов БГПУ им. М. Акмуллы Ирина Галиева. – День российского студенчества исторически подразумевает стирание привычных границ между профессорско-преподавательским составом и студентами. Поэтому именно в этот день мы объединили студентов и преподавателей музыкальной школы. Прямая трансляция позволила каждому из участников квартирника провести это время рядом с университетом и почувствовать себя настоящими участниками этого праздника.

Напомним, что Татьянин День или День российского студенчества в России официально отмечают с 2005 года. Хотя празднику уже более века – широко отмечать в стране он начал с конца XIX века.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● **РАССМОТРЕНО
НА КОМИССИИ**

Кругом должны...

1 стр. Мечетлинский потребительский кооператив – тема особая. Как отметил замглавы администрации района И. Хасанов, кооператив прекратил свою деятельность ещё весной прошлого года. Задолженность на тот момент составляла около 636 тыс. руб. Сегодняшний директор кооператива – это, по словам выступавшего, подставное лицо: «алкоголик, которого просто поймали на улице и записали руководителем». Реальный директор – некий господин Голубев – упорхнул в неизвестном направлении, но ему светит уголовное дело...

Юрисконсульт ЗАО «Ишимбайская фабрика трикотажных изделий» Р. Петров отчитался, что долг перед работником уже погашен. Да и возник он не от нехватки средств: деньги были депонированы, но сотрудник за ними не являлся.

Представитель администрации Уфимского района Р. Саматов сообщил о том, как развивается история с задолженностью в ФГУП «Учебно-опытное хозяйство «Миловское». По его словам, в конце 2020 года были реализованы 4 объекта недвижимости. Более 3 млн рублей находятся на счёте. После соблюдения некоторых формальностей с Управлением федерального казначейства средства будут списаны и работники получат зарплату.

Замглавы Октябрьского района г. Уфы Р. Кагиров рассказал о ситуации вокруг ООО «Автотранстех плюс». Так, руководитель данной ООО-шки на комиссии не является, накануне заседания МВК представители администрации сами решили зайти к нему в гости, но оказалось, что на предприятия кроме охранника никого нет. На сегодняшний день в ООО числится один директор... По данным прокуратуры района, погашена задолженность перед одной работницей (156 тыс. руб.). Осталась задолженность за период с декабря 2019 года по май 2020 года перед 6 работниками. Сумма долга составляет 499 тыс. руб.

Ирина ЛЕВЧУК

● **И ПРИШЁЛ ПРИСТАВ**

Арест на счёт

58 тысяч рублей задолженности по заработной плате вернули судебные приставы Илишевского района гражданину, труд которого не был своевременно оплачен.

Предприятие, чья деятельность была связана с производством продукции из мяса, допустило задержку оплаты труда одному из своих сотрудников. Не давшийся положенных выплат, гражданин обратился в надзорный орган, который направил в суд иск о защите нарушенных прав работника.

Суд постановил взыскать с организации в принудительном порядке положенную заработную плату.

Исполнительный документ поступил в Илишевское отделение судебных приставов, которые установили расчётные счета рентабельного предприятия-должника и наложили на них арест. Кроме того, руководитель юрлица получил под роспись предупреждение об уголовной ответственности за неисполнение решения суда.

За неисполнение решения суда о выплате заработной платы должностными территориальными отделами УФССП по РБ в 2020 году было возбуждено 34 уголовных дела по ст. 315 УК РФ.

Результатом работы должностных лиц стала полная оплата задолженности по заработной плате.

УФССП по РБ напоминает: задержка выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда влекут за собой материальную, административную и уголовную ответственность.

Ирина ЛЕВЧУК

● **НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ**

Важно взять хороший темп

Члены Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости и своевременной выплаты заработной платы на территории Башкортостана обсудили ситуацию с легализацией «теневых» работников в республике и поставили перед районами новые задачи по улучшению ситуации.

Вела заседание заместитель Премьер-министра Правительства РБ – министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ. Ленера Иванова. В работе приняла участие председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко.

Л. Иванова, обращаясь к главам муниципалитетов, напомнила, что основой доходов районов является НДФЛ, и поэтому особенно важно, чтобы ситуация здесь была прозрачной и стабильной.

2020 год был непростым: эпидемия стала серьёзным испытанием для общества, и ресурсы были направлены в первую очередь на нивелирование возникающих проблем. Но при этом республике не только удалось выполнить контрольный показатель по легализации, поставленный на уровне 26439 человек – фактически были легализованы 27523 работника (104,1% от контрольных показателей), что позволило Башкортостану в рейтинге субъектов РФ по выполнению контрольных показателей оказаться в числе лидеров.

Подводя итоги деятельности по легализации в республике, Л. Иванова отметила, что 61 муниципалитет республики выполнил показатели, в списке не справившихся с заданием – Бирский район (не дотянул практически на одного человека) и Учалинский район (легализовал всего 80% от необходимого количества).

Отдельно Л. Иванова отметила эффективность деятельности территориальных межведомственных комиссий Миякинского, Аургазинского, Гафу-

рийского, Стерлитамакского, Белокатайского, Дуванского, Илишевского, Дюртюлинского районов, а также Сибая и Куертау.

Л. Иванова подчеркнула: важно не откладывать выполнение этой работы, а сразу взять хороший темп с самого начала

По состоянию на 1 января возбуждено 75 уголовных дел о незаконном получении пособия по безработице на общую сумму 58 млн руб. И 3557 дел о сокрытии фактов занятости или трудоустройства находятся на рассмотрении.

года и ежемесячно отрабатывать не менее 10-12% от плана.

Замглавы Учалинского района Гузель Гибадатовна сообщила о причинах неисполне-

норм. В ходе таких рейдов было зафиксировано, что в маленьких организациях зачастую работали сами предприниматели. Из-за снижения оборотов деятельности многие предприниматели сами, что называется, встали за столы и приняли решение по прерыванию трудовых отношений с работниками. Возможно, это были и нелегальные отношения. Подтверждение этого, как отметила Г. Гибадатовна, действительно нашлось в показателях по уровню безработицы, кото-

рый в пиковый период превысил 4%, увеличившись в шесть раз, и составлял 1700-1750 человек. В доковидный период он не превышал 350 человек. Многие предприниматели, пытаясь в сложный

период сократить свои расходы на ведение бизнеса, в том числе и за счёт снижения налоговой нагрузки, предлагали работникам переходить на са-



Рейды по легализации вновь активизируются

ния целевого показателя. Она отметила, что снижения темпов работы не было. В 2020 году наряду с нарастающими совместными методиками рейды по легализации были дополнительно синхронизированы с еженедельными рейдами по соблюдению санитарных

мозанятость. Это коснулось в первую очередь парикмахерских, общепита, сферы услуг. В 2020 году в районе в статус самозанятых перешли более 630 граждан. Через статус самозанятых и безработных в прошлом году самозанемались более 2000 граждан.

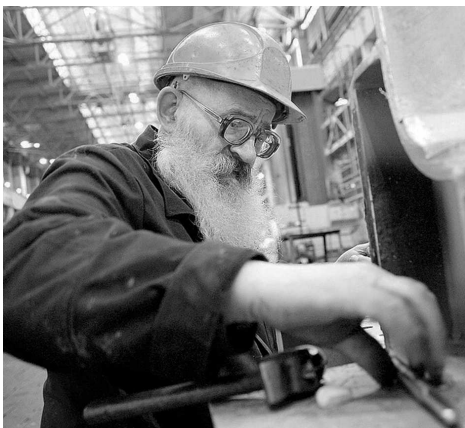
● **ПРЕДПЕНСИОНЕРЫ**

Без гарантии трудоустройства

Граждане предпенсионного возраста – одна из самых уязвимых категорий работников: им труднее всего трудоустроиться, да и под сокращение они попадают довольно часто. Поэтому вопрос соблюдения запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, а также меры, направленные на сохранение и развитие занятости предпенсионеров, находятся под особым контролем государства.

Данная тема обсуждалась на прошлой неделе в ходе республиканской межведомственной комиссии.

Начальник правового отдела ГИТ в РБ Гульнара Ишмухаметова рассказала, что в 2020 году в Госинспекцию поступило более 70 обращений граждан предпенсионного возраста. Основные темы обращений касались возможного увольнения в связи с сокращением численности штата либо ликвидации организации, либо увольнения по собственному желанию (но без добровольного волеизъявления самого работника). Граждане получили необходимые разъяснения. Кроме того, Госинспекция анализирует информацию, поступающую из министерства труда, на основании чего в адрес более чем 30 работодателей были направлены предостережения о недопустимости



Заместитель Премьер-министра Правительства РБ – министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленера Иванова сообщила, что в 2020 году в Центры занятости РБ обратились 12700 граждан предпенсионного возраста (на 11% больше, чем в 2019 году), из них половина – уволенные в 2020 году. Через центры занятос-

Л. Иванова отметила правдивость аргументов представителя Учалинского района, но подчеркнула: безработица выросла в её регистрируемой части, когда речь идёт о самозанемании. Получается же, что люди самозанемались, но учтены не были. А смысл таков: они пришли за пособием, при этом продолжая работать без оформления, но их не попытались оформить.

– Государство взяло курс на легализацию, на цивилизованные трудовые отношения. Поэтому если взять весь массив зарегистрированных в качестве безработных от месяца к месяцу, то чётко увидим, что то 43, то 48, то 53% было не имеющих работу ранее, длительный период. Но ведь это не вчерашние школьники! Это люди, которые где-то работают без оформления трудовых отношений. Это 100 тысяч человек! Этих людей нужно оформлять! Поэтому нужно продолжить выявлять сферы и виды экономической деятельности, для которых характерно наличие неформальной занятости, адресно работать с хозяйствующими субъектами. Как правило, это небольшие торговые точки, сельхозпредприятия. Нужно вернуться к практике проведения рейдовых мероприятий с привлечением контрольно-надзорных органов. Также нужно вести разъяснительную и предупредительную работу, проводить обучения, семинары. Нужно информировать и население, и предпринимателей, которые только начинают свою деятельность, о том, что необходимо сразу посчитать свои доходы с учётом легального оформления.

Районам нужно работать с центрами занятости. У них много информации о гражданах, которые неофициально работают и при этом получают пособия по безработице, а также об их работодателях, – напомнила Иванова.

Ирина ЛЕВЧУК

ти был трудоустроен 2341 предпенсионер (18%) при том, что общий уровень трудоустройства по итогам 2020 года составил 31,6%. Процент трудоустройства предпенсионеров, как отметила Л. Иванова, очень низок. Получается, что, даже обратившись в службу занятости, гарантии трудоустройства представитель данной категории не имеет...

При этом по данным портала «Работа в России» в IV квартале 2020 года в республике было уволено по сокращению 7 работников предпенсионного возраста, а в I квартале текущего года планируется увольнение 56 работников данной категории. Поэтому сегодня ведётся особый контроль недопущения увольнения предпенсионеров.

Л. Иванова напомнила, что с прошлого года понятие «предпенсионного возраста» изменилось. Если раньше статус предпенсионера человек получал за пять лет до достижения пенсионного возраста, то сейчас перешли на понятие «50+», то есть те, кто старше 50 лет, подпадают под предпенсионные преференции. Так, в рамках регпроекта «Старшее поколение» через службу занятости в прошлом году было обучено 537 граждан в возрасте 50 лет и старше. 392 работника благодаря этому переобучению смогли сохранить свои рабочие места.

Ирина ЛЕВЧУК

• СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Базовый стандарт

В Башкирской республиканской организации профсоюза работников АПК РФ продолжает совершенствоваться практика реализации отраслевых соглашений с целью максимального обеспечения социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений работников отрасли.

Отраслевое соглашение является базовым стандартом в системе взаимоотношений между представителями работников и работодателей, а также органов государственной власти и управления, одновременно это и показатель конструктивного и чёткого согласования баланса интересов сторон соглашения.

22 января состоялась процедура подписания и обмена отраслевыми соглашениями в сфере агропромышленного комплекса по Мелеузовскому району республики на 2021-2023 годы. Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнёрства и служит основой для заключения коллективных до-



Соглашение подписано!

говоров на предприятиях и организациях агропромышленного комплекса района независимо от их организационно-правовых форм.

Как подчеркнули председатель райкома профсоюза работников АПК Мелеузовского района А. Суботин и председатель Башкирской республиканской организации профсоюза работников АПК РФ К. Гайнетдинова, подписание очередного отраслевого соглашения явилось свидетельством реального проявления заботы о человеке труда в отрасли.

Соб. инф.

• ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

На пути организационного укрепления

15 января в Башкирском научно-исследовательском институте сельского хозяйства УФИЦ РАН прошла отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации.

В своём докладе председатель ППО Дамир Шамсутдинов отметил, что в перспективе у профсоюзной организации намечено ещё много новых направлений для дальнейшей активизации деятельности. В то же время сегодня в институте есть реально работающий коллективный договор, благодаря которому и решаются жизненно важные проблемы сотрудников. Коллективный договор рассматривается как система мотивации и как способ совершенствования регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Разговор на конференции шёл и о дальнейшем организационном укреплении профсоюза – об обеспечении 100% охвата работающих в коллективе профсоюзным членством.

Председатель РОБ профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гай-

нетдинова заявила о необходимости дальнейшей активизации форм и методов работы каждой профсоюзной организации отрасли, в том числе института, по выполнению «Основных направлений деятельности профсоюза отрасли на 2021-2025 годы», принятой на VII Съезде профсоюза.

Директору Башкирском научно-исследовательского института сельского хозяйства УФИЦ РАН Ильдару Чанышеву К. Гайнетдинова вручила Благодарность председателя Госсовета – Курултая РБ, а также юбилейный знак «100 лет Профсоюзу работников АПК».

За активную работу по стабилизации деятельности первичной профсоюзной организации в сфере развития социального партнёрства был отмечен Д. Шамсутдинов.

Не остались на стороне и юбиляры, так Фанузу Шагалиеву – ведущему научному сотруднику отдела животноводства НИИСХ УФИЦ РАН была вручена Почётная грамота Башкирской республиканской организации профсо-



Награды от рескома за активный труд вручила К. Гайнетдинова

юза работников АПК РФ за многолетний добросовестный труд и активную деятельность в профсоюзе.

На конференции была избрана председатель первичной профсоюзной организации НИИСХ УФИЦ РАН Альбина Фархутдинова – старший научный сотрудник отдела животноводства института.

Живое обсуждение насущных проблем, выдвижение инновационных направлений дальнейшего развития работы первичной профсоюзной организации – свидетельство о продолжающемся росте уважения и доверия профсоюзу отрасли в коллективе института.

• СИТУАЦИЯ

Разделяй и властвуй

Счётная палата России сообщает: к следующему году в Башкирии полностью заполнятся мусорные полигоны. Министр природопользования и экологии РБ Урал Искандаров подтверждает – восемь полигонов близки к заполнению и в течение трёх лет будут закрыты. Эксперты уверены, что не увязнуть в мусоре региону поможет только раздельный сбор отходов. Но даже если победить лень и нежелание разделять остатки пищи, бумагу, пластик и другие фракции, то проблему этим не решить – сегодня стране банально не хватает контейнеров для раздельного сбора твёрдых коммунальных отходов.

Миллиарды на мусор

Напомним, что в республике в целях обеспечения системы организации сбора, вывоза и утилизации отходов с апреля 2020 года успешно функционирует автоматизированная система мониторинга вывоза отходов. Она охватывает всю территорию республики и позволяет контролировать вывоз мусора как на региональном, так и на муниципальном уровнях. На данный момент все населённые пункты региона охвачены услугой по вывозу ТКО, обустроено 75% контейнерных площадок от общей потребности. До начала реформы обращения с ТКО в республике насчитывалось около трёх тысяч несанкционированных свалок. С начала реформы ликвидировано более трети из них, в 2020 году – 462 свалки.

Продолжается развитие инфраструктуры в сфере обращения с отходами. Так, например, в 2020 году за счёт внебюджетных средств построены пять мусоросортировочных комплексов в Иглинском, Аургазинском, Уфимском, Кушнаренковском районах.

– В целом ситуация по республике стабильна, но требует постоянного внимания и контроля, – считает Урал Искандаров. – Нам предстоит развивать современную инфраструктуру в сфере ТКО, систему экологического мониторинга, осуществить переход крупнейших промышленных предприятий на наилучшие доступные технологии, а также повсеместно внедрить систему раздельного сбора отходов в республике до 2024 года.

Сейчас министерство работает с собственниками и арендаторами закрывающихся мусорных полигонов, готовятся проекты рекультивации. Решение проблемы в ведомстве видят в строительстве новых полигонов и развитии инфраструктуры путём внедрения раздельного сбора отходов и их дальнейшей переработки. Это позволит увеличить срок эксплуатации действующих полигонов за счёт снижения нагрузки на них.

В этом году завершается строительство второй очереди полигона в Дуванском рай-

оне, ведётся проектирование объекта в Баймакском районе. Введён в эксплуатацию мусоросортировочный комплекс в Иглинском районе, должен заработать комплекс в Туймазинском районе. В ближайшие три года должны появиться полигоны в Давлекановском, Балтачевском, Баймакском, Мелеузовском районах. К 2023 году планируется построить ещё три объекта утилизации отходов.

– Возможности регператоров пока скромны, поскольку действующая плата ниже утверждённого тарифа, по которым они планировали работать ранее, – говорит Искандаров. – В итоге практически все деньги уходят на вывоз отходов, на инфраструктуру уже не остаётся. Строительство новых объектов сопряжено с большими затратами, для проектирования одного полигона нужно 40-50 млн рублей, а на строительство – примерно 250 млн. Чтобы обеспечить потребности региона, нужно ещё не менее 10 полигонов.

Есть такой опыт

В 2020 году российские регионы по планам властей должны были активнее переходить на новые схемы обращения с отходами. Специальный представитель главы государства по вопросам природоохранной деятельности, экологии и транспорта Сергей Иванов даже выступил с инициативой... заварить все мусоропровода во всех многоквартирных домах. По его словам, это нужно для реализации разработанного правительством плана внедрения раздельного сбора твёрдых коммунальных отходов.

Пороть горячку и что-то заваривать ещё, конечно, рано. Ну, закроют мусоропровод, люди начнут оставлять мусор на лестничной клетке. Или около подъезда. Надо действовать поступательно и обдуманно. А лучше – использовать успешный опыт других регионов.

За примером далеко ходить не надо. К примеру, в Мордовии смогли превратить помойки в предмет гордости. Девять лет назад, когда в Саранске появились первые контейнеры для раздельного сбора мусо-



В Саранске любой малыш знает, как утилизировать отходы и беречь природу

ра, горожане обходили их стороной. Спустя пять лет жители Саранска были признаны одними из самых ответственных в России. Сегодня практически для каждого из них рассортировывать дома мусор – это как почистить зубы.

За девять лет в регионе была проведена колоссальная работа с населением и создана удобная инфраструктура – в шаговой доступности. В основе системы – контейнеры для раздельного сбора, которые, кстати, могут устанавливаться не только во дворах, но и на лестничных площадках, специальные заводы по сортировке мусора и, наконец, пропаганда раздельного сбора мусора, которая ведётся прямо со школьной скамьи. Так что жители Мордовии вполне обходятся без заваривания мусоропроводов.

Все отходы, которые горожане кропотливо разделяют и кладут в контейнер с жёлтой крышкой (предназначены для бумаги/картона и пластика), непременно попадают на перерабатывающие предприятия страны. Например, основной объём макулатуры отправляется на бумажную фабрику в соседнюю Пензу. Полимеры, плёнка и пластиковые бутылки – на заводы Московской и Нижегородской областей. Там ненужное вторсырьё обретёт вторую жизнь.

И кнутом, и пряником

Переход на раздельный сбор мусора неизбежен, так как «вшит» в выполнение национальных целей развития России до 2030 года. Заложенные там критерии требуют довести к этому сроку сортировку отходов до 100%, а объём отходов, направляемых на полигоны, сократить вдвое. Для этого необходимо повсеместное раздельное накопление отходов, но для его внедрения России нужны почти

420 тыс. контейнеров общей стоимостью более 5,2 млрд рублей. На конец 2020 года в стране было только 92,2 тыс. специализированных баков, установленных на 79,8 тыс. контейнерных площадках. Получается, что для дальнейшего развития «мусорной реформы» стране необходимо ещё как минимум 327,8 тыс. контейнеров. В ППК «Российский экологический оператор» подсчитали, что для их закупки потребуются 5,228 млрд рублей.

Сегодня раздельно собирает мусор лишь каждый четвёртый россиянин. Остальные пока выбрасывают все отходы своей жизни в одно и то же ведро. Председатель «Российского экологического общества» Рашид Исмаилов видит решение проблемы раздельного сбора мусора в следующем:

– Всё, что касается населения, должно работать сначала от создания благоприятных условий, и затем уже до постепенного ужесточения мер ответственности. Что касается бизнеса, то с ними надо работать сразу и с точки зрения санкций, и с точки зрения условий. Кстати, с 1 января вступают в силу правила относительно объектов сортировки и размещения отходов. Они, в том числе, запрещают региональным операторам смешивать сортированные и несортированные отходы. Поэтому должна заработать вся цепочка, начиная от мест накопления ТКО населением и заканчивая изготовлением продукции с использованием вторичных ресурсов. Чем больше и лучше мы разделяем отходы, чем больше вытаскиваем из общего объёма чистых полезных фракций, тем качественней и больше будет отобрано отходов на переработку. Разумеется – тем меньше уйдёт на захоронение. Это самая главная задача: меньше захоранивать – больше перерабатывать. Собственно говоря, вся идеология реформы чистоты в этом и заключается.

Если вы хотите начать разделять мусор, но возле вашего дома нет соответствующей инфраструктуры, то вы вправе проявить инициативу и обратиться в управляющую компанию с предложением по установке контейнеров для раздельного сбора ТКО.

Региональные операторы оснащены специальными мусоровозами, которые вывозят только раздельно собранные отходы. Такие мусоровозы вторсырьё вывозят по графику, например, в понедельник идёт сбор стекла со всех контейнерных площадок, во вторник этот же мусоровоз собирает бумагу, в среду – пластик.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СВОЁ

Айда на «Ярмарку»!

Изделия ремесленников Башкирии представят на крупнейшей электронной платформе «Ярмарка Мастеров».

Заявки от мастеров и ремесленников на предоставление господдержки по размещению и продвижению изделий на платформе «Ярмарка Мастеров» принимает Центр народно-художественных промыслов Агентства Башкирии по развитию малого и среднего предпринимательства.

Помощь предпринимателям оказывается в рамках нацпроекта по поддержке малого и среднего предпринимательства. «Цель – продвижение на новые рынки сбыта и популяризация товаров и услуг башкирских ремесленников», – сообщил пресс-секретарь Госкомитета РБ по предпринимательству Ильгизар Саньяров.

На сегодняшний день более 100 тысяч ремесленников России уже продают свои уникальные изделия на электронной платформе «Ярмарка Мастеров». Она входит в десятку ведущих маркетплейсов по версии Российского экспортного центра и является крупнейшей D2C-платформой для мастеров handmade, отечественных брендов и ценителей дизайнерских вещей. О популярности платформы говорит тот факт, что её ежемесячно посещают более 8 миллионов потенциальных покупателей.

Башкортостанская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с преждевременной кончиной заведующего отделом информационно-аналитической работы Секретариата Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан

МИНЕЕВА
Евгения Михайловича
и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Котлету сделаю

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйюшка начала домашним разные котлетки накручивать. Они мне все понравились. До такой степени, что я забрался на стол и все её котлетки понакусывал. Хозяйка бегала за мной с полотенцем и обещала прибить. А вот мужик ейный мои обкусы обрезал и слопал остатки... без остатка! Ещё сказал, что у нас с ним вкусы одинаковые! Хороший он! Пожалуй, присмотрюсь к нему.

Куриные котлеты с картофелем и сыром

Куриное филе, небольшая луковица, 2 картофелины, 100-150 г твёрдого сыра, яйцо, зелень укропа и петрушки, соль, чёрный молотый перец, мука для панировки, раст. масло для жарки.

Филе пропустите через мясорубку вместе с луком. Картофель и сыр натрите на мелкой тёрке. Всё соедините, добавьте яйцо, соль и перец. Зелень измельчите, добавьте в фарш, вымесите. Столовой ложкой формуйте котлеты и панируйте в муке. Обжарьте их на раст. масле с двух сторон. Переложите в форму для запекания и поставьте в духовку при 200°С на полчаса.

Котлетки «Домашние»

600 г свино-говяжьего фарша, яйцо, луковица, пара зубчиков чеснока, 50 г белой булки, 100 мл молока, соль, перец,



мука для панировки, раст. масло для жарки.

Булку замочите в молоке. Лук мелко нарежьте, чеснок продавите через пресс. В фарш добавьте чеснок, лук, хлеб с молоком, яйцо. Посолите, поперчите по вкусу, перемешайте.

Котлетную массу отбейте и сформируйте котлетки влажными руками и обвалийте в муке.

Жарьте котлеты на разогретой сковороде с раст. маслом с обеих сторон до золотисто-коричневой корочки.

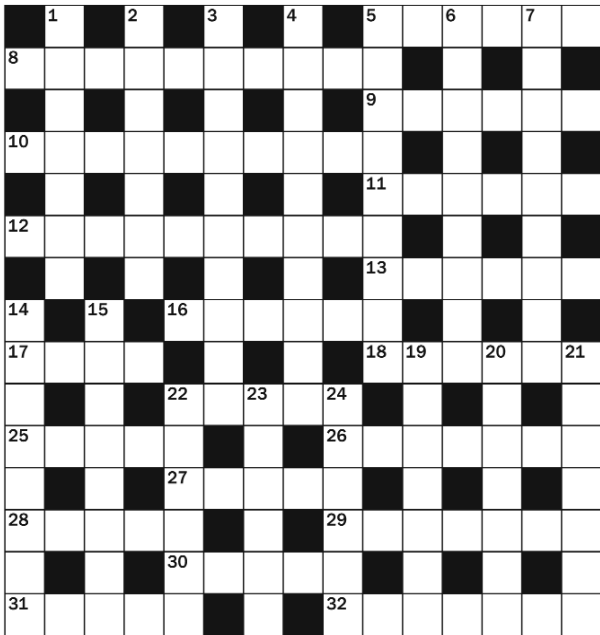
Котлетки «Нежные»

700 г свиного фарша, 0,5 стакана овсяных хлопьев, картофелина, 20 г твёрдого сыра, небольшая луковица, яйцо, щепотка соли, молотый перец, раст. масло для жарки.

Овсяные хлопья предварительно запарьте тёплой водой.

Хлопья, лук, ломтики картофеля, сыр и яйцо смешайте в блендере (можно использовать мясорубку или мелкую тёрку). Измельчите до однородной массы. Добавьте полу-

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Спроси у него: «Как дела?», и он тебе расскажет как дела. 8. Военное снаряжение и обмундирование. 9. Самое место для кудахтанья. 10. Вечно она что-то придумывает. 11. Отрезок, которому задали направление. 12. Абракадабра, произнесённая вслух. 13. Видимость, при которой ещё можно различать предметы, но уже с трудом. 16. «Солнечная» часть куриного яйца. 17. «По главной сути / Жизнь проста: / Её ... / Его ...» (В Фёдоров). 18. Этот не верит ни в Бога, ни в чёрта. 22. Северный домик на полях. 25. Обувь, которую крестьяне вешали на гвоздик. 26. Смешной персонаж комедии масок.

довый цветок из известного романа. 4. Привилегированный господствующий класс в феодальном обществе. 5. Лёгкая штора на кухонном окне. 6. «Подопечные» энтомолога. 7. Музыкальный разлад. 14. Второй экземпляр документа, имеющий одинаковую силу с подлинником. 15. Друг Фили, Хрюши и Каркуши. 19. Толчёная масса из кипячённого, просушенного и поджаренного овса. 20. Стремление к новому, неизведанному. 21. Дорога, уходящая под землю. 22. Камень, особо любимый в Древнем Египте. 23. Синева ясного неба. 24. Попугай, обитающий в дупле.

Затем достаньте фарш из холодильника и сформируйте котлеты. На сковороде с добавлением раст. масла обжарьте котлеты по 5 минут с каждой стороны до золотистой корочки.

Готовые котлеты выложите в сотейник, налейте немного воды и поставьте на плиту на самый маленький огонь на 5 минут, чтобы котлетки стали ещё нежнее и сочнее.

Котлеты по-белорусски

По 500 г картофеля и мясного фарша (можно куриного), луковица, яйцо, соль, перец, мука для панировки, раст. масло для жарки.

Лук нарежьте мелким кубиком и обжарьте на раст. масле до золотистого цвета. Картофель очистите от кожуры, отварите в подсоленной воде до готовности, остудите, натрите на мелкой тёрке или пропустите через мясорубку.

Смешайте мясной (куриный) фарш с картошкой и жареным луком. Добавьте яйцо, посолите, поперчите. Котлетную массу хорошо вымешайте и отбейте.

Из полученного картофельно-мясного фарша слепите котлеты, обвалийте их в муке или сухарях.

Обжарьте котлеты из фарша на медленном огне в разогретом раст. масле с двух сторон до готовности.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● АНЕКДОТЫ

Тратьте деньги на образование, а не на одежду. Ведь какая разница, какие на вас одеты кеды, если правильно говорить «наде-ты».

А есть новые матерные слова? Просто старые уже не справляются с поставленной задачей.

– Папа, а ты пионером был?
– Был.
– А что вы делали?
– Жгли пионерские костры, собирали металлолом, макулатуру...
– Как бомжи, да?

Пришла платёжка. От ЖЭКа-потрошителя...

Каждая жена обязана кормить мужа, потому что согласно Женевской конвенции каждый пленный имеет право на горячую еду.

Компьютер – это зло! Но если его выключить, то автоматически активируются два других зла: холодильник и телевизор.

На свадьбе волейболистки подружки невесты два часа не давали букету упасть.

– Есть запчасти на Ниву?
– Есть. Что конкретно надо?
– Ну, там... Проволока, изолента синяя, скотч...
– Есть, конечно! Странная у вас Нива: запчасти от УАЗа подходят.

Британские учёные установили, что шоколад поднимает настроение. Это они ещё водку не пробовали!

– Я вчера у окулиста был.
– И что он сказал?
– Сказал буквы учить.

А вы заметили, как после возмущения президента беспричинным ростом цен на продукты они начали дешеветь? Вот и я не заметил...

Если доктор выписал вам рецепт разборчивым почерком, будьте осторожны: возможно, это не доктор.

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Ваше величие

По данным Роспотребнадзора, от лишнего веса в России страдает более 50% жителей старше 30 лет.

Глава федеральной службы А. Попова заявила, что избыток веса характерен для 47% мужчин и 35% женщин. Попова добавила, что проблемы с весом чаще фиксируются у жителей Центрального федерального округа, Алтая, Кузбасса и Еврейской АО.

Статистическое исследование также выявило увеличение показателя избыточной массы тела у детей. По данным Роспотребнадзора, 20% мальчиков имеют лишний вес, ожирением страдает каждый десятый школьник (10,7%). Среди подростков – 14% имеют проблемы с лишним весом, а 5,6% страдают ожирением.

Ожирение провоцирует развитие множества болезней. Люди с избыточным весом более склонны к развитию диабета и заболеваний сердечно-сосудистой системы.

Согласно ВОЗ диагноз «избыточный вес» или «ожирение» у взрослых ставится в следующих случаях:

ИМТ больше или равен 25 – избыточный вес;

ИМТ больше или равен 30 – ожирение.

Индекс рассчитывается как отношение массы тела в килограммах к квадрату роста в метрах (кг/м2).

