

Все любят шоколад!



Федерация профсоюзов республики принимает активное участие в благотворительной акции, которая помогает маленьким жителям Башкортостана почувствовать сладкий вкус праздника.

Как мы уже рассказывали, в декабре 2020 года общественные организации республики вручили более 4000 подарков детям медиков, работающих в «красных зонах» ковид-госпиталей, и Федерация профсоюзов приняла самое активное участие в этой работе, подготовив более тысячи подарков. Акция продолжается.

В дни Новогодних каникул Молодёжный совет Федера-

ции профсоюзов в рамках благотворительной акции «Ларец смелости» собрал более 1000 подарков, которые были переданы маленьким пациентам Республиканской детской клинической больницы, борющимся с раком.

13 января, в канун Старого Нового года, профсоюзы республики вновь собрали подарки для ребят, которые нуждаются в особенной поддержке.

Председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко приехала в гости в общежитие к ребятам-сиротам, которые обучаются на первых и вторых курсах Уфимского профессионального колледжа (на фото).

Вручая пакеты со сладостями, Г. Мирошниченко пожелала молодым людям здоровья и хорошего настроения:

– Хочется, чтобы наступление праздника ребята встретили за чаепитием со сладостями от профсоюза!

Профсоюзный сюрприз удался! Девушки и юноши не

сдерживали довольных улыбок, получая пакеты: «Все любят шоколад! И получать его всегда очень приятно, а накануне праздников – особенно», – поделились ребята. Колледж готовит специалистов-печатников, поэтому молодые люди собирались отмечать сразу и Старый новый год, и День печати.

Вручив подарки молодёжи, председатель Федерации направилась в детское отделение Республиканской клинической инфекционной больницы, где проходят лечение дети с ковид, чтобы вручить им пакеты со сладостями.

2 стр.

Цифра номера:

До 7,3% снизилась средневзвешенная ставка по ипотечному жилищному кредитованию в Башкирии в 2020 году, что на 2% ниже, чем в 2019 году.

Есть соглашение

2

Кодекс наставника

3

Аспекты мотивации

5

Счастье работать на Севере

6

3500 жалоб...

7

ПОСОБИЕ

Максимум и минимум

В Башкирии изменится размер пособия безработным. Как сообщила министр семьи, труда и социальной защиты населения Лена Иванова, в 2021 году максимальная сумма пособия в республике составит 13949 рублей. Такое пособие безработные будут получать в первые три месяца. Дальше размер будет снижаться. Федеральное постановление об этом было опубликовано 13 января, отметила Лена Иванова.

«Максимальное пособие для нашего региона с учётом уральского коэффициента составит 13949,5 рубля. Его признанными безработными будут получать пер-



вые три месяца после назначения. Затем, с четвёртого по шестой месяцы – 5750 рублей. Минимальное пособие останется на уровне постпандемичного – 1750 рублей, которое вернулось 1 октября прошлого года», – заявила вице-премьер.

Соб. инф.

ЗАДАЧИ ПОСТАВЛЕНЫ

Организационное и кадровое укрепление

X съезд ФНПР определил основные направления организационного укрепления ФНПР, среди которых – усиление мотивации профсоюзного членства и увеличение численности членов профсоюзов, совершенствование и укрепление организационных структур профсоюзов, объединение и укрупнение малочисленных профсоюзов, совершенствование кадровой политики, безусловное соблюдение исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей членских организаций ФНПР за выполнение решений органов Федерации.

Реализация мер по организационному и кадровому укреплению профсоюзов даёт определённые положительные результаты, однако в современных условиях они недостаточны для преодоления внутренних нерешённых проблем, препятствующих поступательному организационному развитию профсоюзов.

Что препятствует эффективному выполнению защитных функций? Продолжающееся снижение численности членов профсоюзов и связанное с ним организационное, кадровое и финансовое ослабление профсоюзных организаций, в первую очередь – территориальных организаций профсоюзов, недостаточное взаимодействие территориальных профобъединений и отраслевых профсоюзов, отсутствие конкретных действий по объединению и укрупнению малочисленных профсоюзов.

Остаётся много нерешённых проблем в вопросах кадрового укрепления профсоюзов: низкая эффективность формирования и использования резерва, снижение уровня профессионализма в работе профсоюзных кадров.

Опираясь на необходимость выполнения Резолюции X съезда ФНПР «Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов», президент Федерации профсоюзов Республики Башкортостан постановил объявить 2021 год Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов.

Ирина ЛЕВЧУК

● ЧУДО СВОИМИ РУКАМИ

Все любят шоколад!

← 1
стр.

Ребятам подарки понравились. Один из малышей, проходящих курс лечения в больнице, даже спросил, может ли он рассказать в знак благодарности стихотворение – и прочитал гостям басню Крылова «Слон и Моська». Другой маленький пациент, Миша, перебрав гостинцы, цепко ухватил самый вкусный и интересный для себя подарок – большой «киндер»: это же не просто шоколад, но и интрига в виде неизведанного, но такого желанного подарка! Дети оживились, на время забыли о болезнях. А профсоюзам это и надо:



Г. Мирошниченко вручает подарки

– Мы надеялись, что подготовленные Федерацией профсоюзов посылки от Деда Мороза обрадуют ребят, поднимут им настроение, а значит, они поскорее выздоровеют и вернутся домой, встретятся со своими друзьями в детских садах и школах! – резюмирует Гузель Мирошниченко.

Ирина ЛЕВЧУК

● ТВОРИ ДОБРО

Давай устроим праздник

Молодёжный совет Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ организовал и провёл благотворительную акцию «Коробка Добра» для воспитанников детского дома (Центр социальной и коррекционной помощи «Радуга»).

В данной акции принимали участие: Башкортостанская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ; Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ; ГКУ РЦСПН; финансовое управление администрации ГО г. Уфы; администрация ГО г. Стерлитамак; Управление по государственной охране объектов культурного наследия РБ; ООО «Центр охраны труда»; Межрайонный ИНФС России №39 по РБ; ООО «Мотор трейд».

К сожалению, не все дети имеют полноценные семьи, здоровье, счастливое детство. Часто в результате произошедших семейных трагедий они бывают лишены почти всего, брошены на обочину жизни. Как это страшно для маленького человека – почувствовать себя ненужным, нелюбимым, голодать, болеть. Самое горькое – это равнодушие людей...

Но наше участие и сопереживание могут спасти маленькие души, и нужно использовать любую возможность, чтобы сделать счастливым хотя бы одного человека.

К большому счастью, есть люди, которые всегда готовы помочь. Устроить детям праздник, зажечь искорки радости в их глазах – разве это не чудо?

Поговорка «мир не без добрых людей» ещё не утратила своего исконного значения.

Самое главное – не забывать о том, что любая посильная помощь бесценна. «Малые услуги, оказываемые вовремя, яв-



Сюрприз для ребят удался

ляются величайшими благодеяниями для тех, кто их получает», – процитировал древнего философа Демокрита директор ООО «Центр охраны труда», член Молодёжного совета республиканской организации профсоюза Дамир Сиразетдинов, вручая подарки.

Все собранные подарки были переданы в Детский дом Центра социальной и коррекционной помощи «Радуга».

Сотрудники Детского дома «Радуга» выразили огромную признательность и искреннюю благодарность профсоюзным организациям-участникам акции за неравнодушие, проявленную активность и доставленную радость детям к Новому 2021 году!

Артур ВАЛИАХМЕТОВ

● ЕСТЬ СОГЛАШЕНИЕ

Рабочий документ для улучшения жизни

19 января в Доме профсоюзов состоялась церемония подписания Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии между Башкортостанским региональным отделением Всероссийской политической партии «Единая Россия» и Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан. Соглашение скрепили подписями руководитель регионального исполкома Башкортостанского регионального отделения партии Р. Ахмадинуров и председатель ФП РБ Г. Мирошниченко.

Предваряя подписание документа, Рустем Ахмадинуров подчеркнул:

– Есть три главные причины, которые побуждают нас к тому, чтобы актуализировать соглашение. Первое – это Конституция, которая существенно укрепляет права граждан по различным направлениям. Второе – это предстоящие выборы в Госдуму: мы планируем достаточно серьёзно обновить депутатский корпус, который будет представлять республику в Государственной думе. Хорошо было бы уже на этапе предвыборной кампании учесть в том числе и пожелания трудящихся и самой массовой общественной организации республики, которая защищает права наших граждан. Ну и третье – это пандемия, которая перевернула нашу жизнь, и мы понимаем, что ту волонтерскую деятельность, которая сфокусирована вокруг исполкома «Единой России», хорошо было бы проводить вместе. Например, это акции заботы о врачах, о детях и другие мероприятия. Мы могли бы проводить их совместно, усилив нашу работу.



Соглашение актуализировано

В последнее время на передний план в обществе вышла проблема, связанная с повышением тарифов, в частности, – тарифов на отопление. Здесь мы тоже могли бы объединить наши усилия, чтобы вести разъяснительную работу, действовать вместе в составах рабочих групп с тем, чтобы найти нужные решения. Всё-таки мы видим, что разъяснительная работа была недостаточной, да и что бы ни говорили нам представители министерства ЖКХ или БашРТС, тариф в республике действительно высокий: 80% приходится на тариф около 2500 рублей. Это один из

самых высоких тарифов городов-миллионников. Поэтому на ближайшем заседании Госсовета мы планируем заслушать соответствующую информацию, но нам важно иметь и обратную связь от трудовых коллективов. Соглашение должно быть рабочим. Мы можем создавать рабочие группы по различным направлениям и стараться изменять жизнь жителей республики к лучшему.

Гузель Мирошниченко выразила уверенность, что соглашение будет работать на интересы членов профсоюзов. В 2008 году ФНПР заключила Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве с партией «Единая Россия» и сегодня ведёт активную совместную работу.

– Отмечу, что Федерация профсоюзов РБ заключила Соглашение с региональным отделением партии «Единая Россия» ещё раньше, в 2007 году, – подчеркнула председатель ФП РБ. – Целью подписанных договорённостей было содействие в выполнении законных требований профсоюзов, а также организация контроля за соблюдением трудового законодательства, законных прав наших граждан на труд и достойную жизнь. Но время вносит свои коррективы, в том числе и в связи с пандемией. Необходимо актуализировать соглашение в изменившихся реалиях.

Вектором подписываемого соглашения служит, прежде всего, взаимное сотрудничество в сфере разработки и реализации программ, отвечающих интересам жителей Башкортостана. Уверена, что совместная работа позволит обеспечить более эффективную защиту прав и законных интересов наших членов профсоюзов во благо нашей республики!

Ирина ЛЕВЧУК

● ВЫПЛАТЫ

Кравцов работает над этим

В правительстве обсуждают возможность ввести доплаты преподавателям колледжей и техникумов за классное руководство и воспитательную работу, сообщил министр просвещения РФ Сергей Кравцов президенту Владимиру Путину. Такие доплаты получают классные руководители в общеобразовательных школах.

Кравцов выразил надежду, что уже в 2021 году будут сделаны «определённые шаги в этом направлении».

– Что касается доплат в техникумах, этот вопрос мы в Правительстве решаем, – отметил в разговоре с президентом Кравцов. – Надеюсь, что в этом году определим конкретные шаги в этом направлении, потому что у нас в прошлом году принята стратегия развития среднего профессионального образования, мы синхронизируем программы подготовки в колледжах, а в колледжи после 9-го класса идут 60% выпускников, наблюдается достаточно боль-

шой интерес к техническим специальностям. Поэтому очень важно, чтобы самореализовывались ребята и трудоустроивались по той специальности, по которой они заканчивают колледж, в своём городе, в регионе.

По словам министра, пока такие выплаты по 5000 рублей в месяц получают по всей стране 810 тыс. классных руководителей. Сергей Кравцов также напомнил, что в 2020 году были приняты президентские поправки в закон «Об образовании» об усилении воспитательной работы в школах. В связи с этим в десяти регионах в шко-

лах вводится ставка советника директора по воспитательной работе с дополнительной доплатой 15 тыс. рублей, отчитался он.

Напомним, что закон об усилении воспитательной работы в школах и о формировании у учащихся патриотизма и гражданской ответственности предусматривает, что школы должны будут сами подготовить программы по воспитанию на базе примерных планов Минпросвещения. Предполагается, что в процессе воспитания у школьников сформируют уважение к законам, человеку труда и старшему поколению, к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества. Также воспитание должно способствовать бережному отношению школьников к культурному наследию многонационального народа России и окружающей среде.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ВНИМАНИЕ: КОНКУРС

Лучший – докажи!

Федерация профсоюзов РБ совместно с Министерством семьи, труда и социальной защиты населения РБ проводит ежегодный конкурс между организациями основных видов экономической деятельности Башкортостана в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда».

Данный конкурс призван мотивировать работодателей к улучшению условий труда и обеспечению безопасности производства, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников. Участие в конкурсе способствует повышению культуры производства и производственного быта, позволяет пропагандировать положительный опыт работы в области улучшения условий и охраны труда в организациях республики.

Участвующие в конкурсе организации распределяются по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности на XIII основных групп. Комиссия, рассмотрев представленные на конкурс материалы, будет оцени-

вать работу по охране труда в каждой организации по сумме набранных баллов.

В каждой группе будут определены победители, занявшие I, II и III места, которые будут награждены совместными дипломами Министерства семьи, труда и социальной защиты населения и Федерации профсоюзов РБ.

Заявки на участие в конкурсе принимаются до 1 февраля по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 240.

За справками обращайтесь по телефону: 272-43-20.

Положение о конкурсе размещено на сайте Федерации профсоюзов РБ в разделе «Охрана труда и экология» (конкурсы, совместное решение по конкурсу).

Соб. инф.

УРОКИ ТРУДА

И водителей наставник, и цехкома командир

Ни одна, даже самая мощная, теоретическая подготовка специалистов не заменит практических навыков. И тут новичку никак не обойтись без помощи наставника, опытного работника, имеющего умение и желание работать с людьми. В МУП «Стерлитамакское троллейбусное управление» одним из таких специалистов является Лена Баландина.

Система наставничества в МУП СТУ работает с момента появления предприятия. Она стала решением проблемы, связанной с отсутствием в Стерлитамаке специалистов соответствующей квалификации, или отучившихся водителей, но ещё не имеющих опыта работы на общественном транспорте.

Лена Александровна пришла на предприятие в 1997 году. Став тогда водителем троллейбуса, она прошла путь от начинающего до одного из лучших специалистов своего дела в МУП «Стерлитамакское троллейбусное управление». Именно поэтому в 2018 году её перевели на должность водителя-наставника.

За Леной Баландиной закреплено около 40 человек. Четверть из них – это водители, имеющие стаж работы менее трёх лет. Из-за малого срока и ещё не до конца сформировавшихся навыков безопасной работы, именно они находятся в так называемой зоне риска и повышенного контроля наставника. Поэтому такие качества Баландиной как профессионализм, трудолюбие, выдержка, нацеленность на результат, способность выстраивать отношения как нельзя лучше подходят для работы наставника. К тому же она является председателем цехового комитета первичной профсоюзной организации МУП СТУ, поэтому проблемы и нужды всего водительского состава знает не понаслышке.

В МУП СТУ чаще всего используется традиционная модель наставничества, так называемое наставничество «один на один» – это взаимодействие между более опытным специалистом и начинающим сотрудником в течение определённого периода времени (3-6-9-12 месяцев). Отбор на-



Лена Баландина

ставника и его подопечного проводится по определённым критериям: опыт, навыки, личностные характеристики и др. Как правило, между наставником и подопечным устанавливаются тесные личные отношения, которые помогают обеспечить заинтересованный индивидуальный подход к сотруднику, создавая комфортную обстановку для его развития. Наставник может оперативно реагировать на отклонения в ходе подготовки, поощрять достижения. За успешную работу наставник поощряется почётной грамотой или присвоением звания «Лучший наставник».

В системе наставничества МУП СТУ основной акцент делается на практическую часть. Закрепление нового сотрудника за наставником производится на основании приказа руководителя непосредственно в момент его трудоустройства. Лена Александровна считает, что наставник – это человек, который всегда находится рядом, не только поддерживает и обучает новичка, но и своим примером демонстриру-

ет высокий уровень профессионализма, а также твёрдо знает, что успех приходит к тому, кто уверен в себе, готов упорно трудиться, стремиться к поставленным целям.

В своей работе Лена Баландина руководствуется «Кодексом наставника», состоящим из шести пунктов:

- 1. БУДЬ ПРИМЕРОМ!** Всё, что ты требуешь от новичков-водителей, ты должен знать и уметь сам, поэтому повышай свой профессиональный и культурный уровень.
- 2. ПОМНИ,** что наставник является руководителем процесса обучения – будь настойчив, требователен, выдержан, тактичен.
- 3. НИКОГДА** не говори плохо о предприятии, не обсуждай личные качества и недостатки коллег и руководителей.
- 4. УЧИСЬ** чётко формулировать задачи и правильно распределять рабочее время.
- 5. ОЦЕНИВАЙ** человека по его работе, уважай его мнение, помогай пройти адаптацию на новом месте. Творчески подходи к выполнению своей работы.
- 6. НЕ БОЙСЯ** признавать свои ошибки и исправляй их.

Лена Баландина говорит, что наставничество требует дополнительных затрат времени и сил, поэтому его эффективность зависит от способности организации создать надлежащие условия и сформировать высокий уровень заинтересованности в этой деятельности работников, выполняющих функции наставников. Наставники не должны считать, что эта работа выходит за пределы их обязанностей и относиться к своим подопечным как к обузе.

Ежегодно в МУП СТУ проводится конкурс профессионального мастера водителей троллейбуса. В числе призёров – ученики Лены Баландиной. В 2019 году она приняла участие в подготовке водителя троллейбуса Тахира Оразбердиева на всероссийский конкурс профессиональ-

ного мастерства. В том, что он в итоге победил – немалая её заслуга.

– Самая большая радость – это когда мои ученики встают на пьедестал в конкурсах профмастерства, выражают слова благодарности, я ими очень горжусь, – говорит Лена Баландина.

А вот что про неё говорят сами наставляемые:

– Лена Александровна является для нас, молодых водителей, наставником не только в работе, но и по жизни, – говорит водитель троллейбуса 3-го класса Антон Иванов. – Каждый, кто обращается к ней за помощью, как по личным вопросам, так и по рабочим моментам, всегда получает от неё квалифицированную помощь и добрый материнский совет. Строгая, но справедливая, всегда готовая прийти на помощь, она проявляет заботу и внимание к водителям и их нуждам. Для многих из нас она является положительным примером для подражания.

– В МУП «Стерлитамакское троллейбусное управление» я работаю с 2020 года, – рассказывает начинающий водитель троллейбуса Гузель Яппарова. – С первых дней обучения Лена Александровна сумела привить мне любовь и уважение к профессии, раскрыла секреты мастерства, показала нюансы вождения, дав возможность мне самой «почувствовать троллейбус». Во время работы я знаю, что нахожусь под её неусыпным контролем. Даже в свой выходной день она может позвонить и поинтересоваться моими успехами в освоении профессии водителя троллейбуса. Работая под началом такого наставника, я абсолютно уверена, что смогу достигнуть больших успехов в работе.

Добавим, что заслуги Лены Баландиной были оценены на самом высоком уровне – в республиканском конкурсе «Лучший наставник» по итогам 2020 года она заняла призовое место.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

В МИРЕ

НИГЕРИЯ: даешь минимум!

Три профсоюза сотрудников нигерийского госуниверситета Лагоса предупредили о начале с 18 января бессрочной забастовки в знак протеста против того, что правительство штата и руководство университета не выполняют их требования.

Начало протестной акции профсоюзов срывает экзаменационную сессию студентов, стартовавшую с 18 января. Профсоюзы в своём письме потребовали, чтобы руководство выплатило им премию по окончании года. Они также потребовали, чтобы по крайней мере треть их 18-месячной задолженности по минимальной заработной плате была выплачена до конца января. Напомним, что профессорско-преподавательский состав и технические сотрудники университета объявили забастовку в октябре 2020 года, чтобы заставить правительство штата Лагос выплатить им новую МЗП. Губернатор штата согласился с их требованием, и они вернулись на свои рабочие места после двух дней забастовки, но обещание не было выполнено.

ПЕРУ: как работать?!

13 января перуанские врачи и медсёстры объявили бессрочную забастовку. Их требования об улучшении условий труда обращены к правительству и президенту. Забастовка началась после того, как Перуанская медицинская федерация провела несколько раундов безрезультатных переговоров с министром здравоохранения. Президент профсоюза Годофредо Талавера заявил, что «бюджет для сектора здравоохранения не был увеличен, а это означает, что во многих регионах нет аппаратов ИВЛ, а в Лиме нет тестов». В таких условиях обслуживать граждан крайне сложно, однако врачи заверили, что во время забастовки продолжат оказывать помощь пациентам с Covid-19. Талавера подчеркнул, что правительство не повысило зарплаты и не выплатило все согласованные премии врачам, работающим с больными коронавирусом. На сегодня в южноамериканской стране зарегистрировано свыше 1 млн случаев заболевания Covid-19.

БРИТАНИЯ: город спасён

Члены профсоюза Unite одержали победу в борьбе за завод в Барнолдсвиле, мужественно продолжая пикет в течение всего зимнего периода, несмотря на холода. Новаторское соглашение, заключённое между профсоюзом и компанией, позволило сохранить 350 рабочих мест и защитить от разорения местную общину.



Пикет длиной в 9 месяцев

По прошествии девяти месяцев забастовки рабочим удалось спасти завод по производству реактивных двигателей Rolls-Royce в городе Барнолдсвиле в Соединённом Королевстве. Прошлым летом компания Rolls-Royce объявила о переносе производства лопастей реактивного двигателя Trent в Сингапур. Рабочие ответили забастовкой. Городок Барнолдсвиле, где проживают всего 11 тыс. человек, мобилизовался на защиту своей общины. Завод Rolls-Royce, работающий с 1943 года, является родиной реактивного двигателя и основным работодателем. Его закрытие нанесло бы серьёзный удар по благосостоянию местных жителей.

ИТОГИ

Крылья, лапы и хвосты

Начальник Управления ветеринарии РБ Азат Зиганшин подвёл предварительные итоги работы ведомства за 2020 год и в режиме онлайн ответил на вопросы журналистов.

Республика Башкортостан является крупным аграрным субъектом, – отметил А. Зиганшин. – Инвестиционный потенциал республики по данному направлению складывается благодаря стабильной биологической и продовольственной ситуации, эпизоотического и эпидемиологического благополучия региона, которые ежедневно обеспечивают более 2600 сотрудников 57 подведомственных учреждений Управления ветеринарии РБ.

Он сообщил, что государственная ветеринарная служба республики в последние годы сделала большой шаг по модернизации отрасли, а именно по переходу на цифровой формат работы, укреплению материально-технической базы ветучреждений, оснащению новейшим оборудованием.

В ушедшем году, который стал для всего мира непростым, в области ветеринарии также произошло много изменений, трудностей, но было и немало достижений. С января 2020 года полномочия по осуществлению государственного ветеринарного надзора были переданы уполномоченным федеральным органам исполнительной власти по всей стране. Была проделана большая работа по передаче полномочий.

Также свою лепту внёс Федеральный закон «Об ответственном обращении с животными». С 1 января 2020 года уполномоченными в области обращения с животными стали органы исполнительной власти в субъектах. В связи с этим с начала года было принято более десяти региональных правовых документов для приведения в соответствие с федеральными, инициатором которых стало Управление ветеринарии РБ.

Вспыхнувшая в прошлом году пандемия проверила на прочность работу государственной ветеринарной службы. Ветеринары ответственно выполняли государственное задание: обеспечивали эпизоотическое благополучие региона от болезней, общих для человека и животных, проводили обязательные ветеринарно-профилактические мероприятия в период распространения коронавирусной инфекции.

Стоит отдать должное работникам отрасли, которые помимо своей основной работы оказали помощь муниципалитетам в проведении дезинфекционных мероприятий. Силами государственной ветеринарной службы всего продезинфицирована площадь свыше 7 млн кв. метров.

Также Азат Зиганшин отметил, что с начала 2020 года на базе Уфимской городской ветеринарной станции работает круглосуточная скорая помощь для мелких домашних животных. За прошлый год было выполнено более двух тысяч вызовов. Пятая часть вызовов приходилась в ночное время.

Осенью 2020 года Уфимская горветстанция также запустила пилотный проект мобильной ветеринарной амбулатории, которая будет действовать в садоводческих товариществах на территории Уфы по заранее утверждённому графику.

Большое внимание уделяется развитию лабораторной диагностики. В 2020 году была создана лаборатория по контролю качества мяса и мясной продукции, где можно определить видовую принадлежность мяса (говядина это или буйволятина и др.), наличие и вид возбудителей болезней (сальмонеллы, листерии и др.) и провести любые иммунологические анализы.

Впервые запущен проект – мобильная ветеринарная экспресс-лаборатория на базе автомобиля «Газель» для выявления проблемных вопросов ветеринарии и животноводства в хозяйстве, с последующей выдачей рекомендации по их устранению для улучшения здоровья животных и увеличения их продуктивности. Данный проект осуществил порядка 20 выездов в крупные хозяйства республики.

Также Азат Зиганшин отметил, что в целях реализации требований технических регламентов Таможенного союза «О безопасности пищевой продукции» и «О безопасности мяса и мясной продукции» и для удобства населения в республике имеется 175 объектов убоя скота: 104 убойных пункта, 52 убойные площадки и 19 предприятий по убою и переработке мяса.

<https://veterinary.bashkortostan.ru>

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Со временем — в ногу

Председатель Республиканской организации Башкортостана Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Роман КАЛЯКУЛИН рассказал о развитии профсоюза в последние годы.

— Роман Владимирович, в РОБ Роспрофавиа в марте состоится отчётно-выборная конференция. Расскажите, каких успехов достиг отраслевой профсоюз, какие новые задачи он ставит перед собой.

— Наши главнейшие задачи — вовлечение в профсоюз молодёжи, сохранение численности членов профсоюза, создание новых первичных профсоюзных организаций. Так, в 2016 году была образована новая первичная профсоюзная организация — ППО Минпром РБ, в 2018 году — первичная профсоюзная общественная организация Научно-производственной ассоциации «Технопарк авиационных технологий».

По состоянию на III квартал 2020 года общая численность работников предприятий авиационной и радиоэлектронной промышленности РБ и Челябинской области составляет 38031 человек. Из них членов профсоюза — 22045 человек, что составляет 57,97%. Среди работающих 15473 человека — молодёжь в возрасте до 35 лет. 8792 человека (56,8%) из них состоят на профсоюзном учёте.

— Деятельность профсоюзного актива результативна только тогда, когда он обучен.

— Именно поэтому особое внимание мы уделяем обучению профсоюзного актива. Всего в Школе профсоюзного актива (организатором которой является реском) за четыре года было обучено более 1000 профактивистов по основным направлениям профсоюзной деятельности. В «Школе молодого профсоюзного лидера» (организаторы — ИПК ПК и ФП РБ) мы обучили 19 человек; по программе дополнительного образования «Менеджер в социальной сфере» и «Управление персоналом» (организатор — ИПК ПК) прошли обучение 3 руководителя первичных профсоюзных общественных организаций. Продолжают обучение в Башкирском институте социальных технологий (филиал АТиСО) 5 человек по специальности «Юриспруденция».

В 2018 году Центральным комитетом профсоюза был запущен проект «Профсоюзный преподаватель», в котором принимают участие 2 представителя РОБ Роспрофавиа.

— Как развивается в отрасли социальное партнёрство?

— В 2016 году было подписано Республиканское отраслевое соглашение по машиностроению РБ на 2017-2019 годы. В 2019 году было подписано Республиканское отраслевое соглашение по машиностроительной и оборонной промышленности РБ на 2020-2022 годы. Часть основополагающих норм и критериев взяты из отраслевых соглашений, заключённых на федеральном уровне социального партнёрства и Республиканского соглашения.

Всего системой коллективных договоров и соглашений, которые приняты во всех организациях присутствия Профавиа, охвачено около 38 тысяч человек (99,8% от числа трудящихся).

В целях совершенствования форм социального партнёрства в рамках реализации положений



Регулярный обмен мнениями позволяет вовремя находить и решать возникающие проблемы

ст.45 ТК РФ в 2017-2018 году заключены двухсторонние соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между РОБ Роспрофавиа и БРО ООО «СоюзМаш России», предприятиями АО «КумАПП», АО УНПП «Молния» и АО НИИ «Солитон», ПАО «ОДК-УМПО» и АО «УППО».

Реализуя положения Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РБ на 2017-2019 годы, профсоюзные комитеты проводили переговоры с работодателями о заключении дополнительных соглашений с внесением новых гарантий для членов профсоюза. Такие соглашения подписаны в АО «КумАПП» и АО «УНПП «Молния».

В результате совместной работы с социальными партнёрами существенно повысилось качество коллективных договоров, в большинстве из них включены конкретные обязательства по вопросам оплаты труда, в том числе по уровню минимальной и средней заработной платы, её тарифной составляющей, индексации и срокам выплаты. В 70% организаций обеспечено согласование с профсоюзом локальных нормативных актов по оплате труда, в 30% ЛНА принимаются с учётом мнения выборного профоргана.

По данным профсоюзного мониторинга среднемесячная заработная плата по предприятиям, входящим в РОБ Роспрофавиа, за три года увеличилась на 18,5%.

Реском и ППОО проводят целенаправленную работу, направленную на повышение тарифных ставок рабочих основных профессий.

В 100% коллективных договоров включены обязательства, направленные на предотвращение массовых увольнений, повышение квалификации и переподготовку кадров, обучение вторым смежным специальностям. В 90% установлены дополнительные гарантии для лиц, подлежащих увольнению по сокращению численности или штата, в том числе оплачиваемое время (до 4-х часов в неделю) для поиска работы. В большинстве организаций проводилась подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.

— Работники доверяют профсоюзу, если знают: соблюдение их трудовых прав находится под его неукоснительным контролем.

— Защиту не только трудовых, но и пенсионных, социальных и иных прав работников организацией отрасли осуществляется через правовых инспекторов труда.

За четыре года на личном приёме у правовых инспекторов труда получили квалифицированную юридическую помощь более 2000 членов профсоюза; были состав-

лены и сопровождаемы в судах различных инстанций свыше 120 дел членов профсоюза, из них около 100 удовлетворены.

По результатам судебной защиты звание «Ветеран труда» получили 35 членов профсоюза. Девятерым работникам назначена досрочная трудовая пенсия, рассмотрены в судах общей юрисдикции 66 исков по иным спорам.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы профсоюзных юристов РОБ Роспрофавиа составила более 21 млн рублей, в том числе более 7 млн руб. — взысканная задолженность по заработной плате, более 2 млн руб. — доначисление заработной платы до уровня МРОТ (указанные суммы взысканы по результатам проведённых проверок); более 761 тыс. руб. было взыскано задолженности по перечислению профсоюзных взносов по двум организациям; более 5 млн руб. составила сумма, взысканная по судебным спорам.

За отчётный период правовыми инспекторами труда проведено более 170 проверок по соблюдению работодателями трудового законодательства. В результате выявлено свыше 130 нарушений, 121 из них устранено.

Проводится планомерная работа по обучению профсоюзного актива ведению переговоров с работодателями и разрешению социально-трудовых конфликтов. За отчётный период правовыми инспекторами труда республиканской организации профсоюза и ППОО ПАО «ОДК-УМПО» систематически проводились обучающие семинары по трудовому законодательству.

Профсоюзными организациями используются возможности комиссий по трудовым спорам при возникновении задолженности по зарплате и при разрешении иных трудовых споров. Из 305 заявлений, направленных в КТС за 2016-2019 годы, 267 были разрешены в пользу работников. В некоторых случаях разногласия разрешались путём переговоров двух сторон социального партнёрства. Всего через КТС взыскано заработной платы на сумму более 2 млн руб.

— Отдельная тема — контроль за безопасностью на промышленных производствах отрасли. Какими силами проводит эту работу профсоюз?

— Общественный контроль соблюдения безопасных условий труда и сохранения здоровья работающих осуществляется через техническую инспекцию труда Профавиа в РБ в количестве пяти человек, комиссию рескома по охране труда и здоровья трудящихся, совместные комиссии по охране труда на предприятиях и



Наша молодёжь пробует свои силы в конкурсах профессионального мастерства

583 уполномоченных лица по охране труда.

В результате совместной работы профсоюза и работодателей на всех предприятиях функционирует система управления охраной труда, которая строится на базе ступенчатого административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.

Технические инспекторы труда Профавиа провели свыше 590 комплексных, целевых и тематических проверок по всем направлениям требований и норм охраны труда на предприятиях, выявили 1818 нарушений. В результате планомерной работы, проведённой технической инспекцией труда РОБ Роспрофавиа, количество нарушений трудового законодательства в области охраны труда снижается.

Уполномоченные профсоюза по охране труда ведут непрерывный контроль состояния условий труда непосредственно на рабочих местах. За четыре года они провели более 10 тысяч проверок, выявили более 15700 нарушений, в адрес работодателей направлено 1133 представления об устранении нарушений. Коэффициент частоты несчастных случаев снизился с 1,32 в 2015 г. до 0,88 в 2019 г.

Предприятия активно проводят спецопенку условий труда, в состав комиссий в обязательном порядке включаются представители профсоюзных комитетов. СОУТ проведена на 33568 рабочих местах (92,1%), из них 12020 рабочих мест (35,8%) оценено с вредными условиями труда. В коллективных договорах сохранены гарантии и компенсации за вредные условия труда в повышенном, в сравнении с действующим законодательством, размере.

— Какие направления работы с молодёжью для РОБ Роспрофавиа являются приоритетными?

— Молодёжь — это наш стратегический ресурс. У нас действует крепкий отраслевой Совет молодёжи, куда входят 20 председателей молодёжных советов (комиссий профкомов) первичных профсоюзных общественных организаций. Совет является одним из инициаторов проводимой работы с молодёжью в первичных профсоюзных организациях РОБ Роспрофавиа. Мы стараемся сделать всё возможное, чтобы в среде профсоюзного актива становилось больше представитель активной, заинтересованной в общественной деятельности молодёжи.

Охват профсоюзным членством молодёжи составляет 39,8% от общего охвата членов профсоюза. Сегодня представительство

молодёжи в выборных профсоюзных органах составляет 30%, в том числе среди председателей цехкомов и профбюро — 24%. Среди резерва кадров на выборные профсоюзные должности и членов рескома доля молодых профсоюзных активистов составляет 32,35%.

Особое внимание РОБ Роспрофавиа уделяется развитию социального партнёрства на республиканском уровне, особенно в области молодёжной политики.

В частности, в Республиканском отраслевом соглашении по машиностроительной и оборонной промышленности РБ между Ассоциацией организаций профсоюзных машиностроительных отраслей промышленности РБ, Башкортостанским региональным отделением Союза машиностроителей России и Министерством промышленности и инновационной политики республики на 2020-2022 годы предусмотрен раздел «Социальная защита трудящейся молодёжи», в котором стороны определили приоритетные задачи в работе с молодёжью. Это защита социально-экономических прав трудящейся молодёжи, создание условий для активизации её участия в жизни республики, обеспечение всесторонней социальной поддержки на этапе получения образования и трудовой деятельности.

Сегодня во всех колдоговорах, заключённых в ППОО РОБ Роспрофавиа, имеется раздел, где прописаны дополнительные льготы и гарантии для молодёжи, в том числе развитие наставничества (в 67% КД), оказание социально-экономической поддержки при создании семьи, рождении ребёнка (в 83% КД), организация конкурсов профмастерства (в 58% КД), квотирование рабочих мест (в 75% КД) и т.д. Во всех колдоговорах в молодёжных разделах прописано представительство молодёжи в работе колдоговорных комиссий.

Мотивация для привлечения молодёжи к профсоюзной работе осуществляется через возможность получения дополнительного образования, проведения молодёжных мероприятий, использования профсоюзной дисконтной карты, проведения конкурсов профмастерства и различных мероприятий для молодёжи.

Члены молодёжного совета принимают активное участие в нормотворческой деятельности и осуществляют взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления по вопросам совершенствования работы с молодёжью, участия в выработке управленческих решений, затрагивающих интересы молодёжи.

Спрашивала Ирина ЛЕВЧУК

• ИТОГИ

Усиливать контроль, повышать грамотность

Председатель Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников связи России Наталья Соколова рассказала «Действию» о том, как развивается профсоюз.



Н. Соколова

В нашу республиканскую профсоюзную организацию входят 30 первичных профсоюзных организаций: 28 ППО УФПС АО «Почта России», ППО ПАО «Башинформсвязь», ППО аппарата управления рескома. Председатели у нас в основном несомнобужденные. В последнее время количество работающих членов профсоюза сократилось в связи с реорганизацией предприятий и оптимизацией штата, но, несмотря на это, уровень охвата профчленством остаётся практически на прежнем уровне и составляет 83,8%. Сегодня мы объединяем порядка 10130 связистов, также к нам входят и неработающие пенсионеры – 9335 человек.

На прошедшей в прошлом году отчётно-выборной конференции мы приняли программу Приоритетных направлений деятельности РОБ профсоюза работников связи России на 2021-2025 годы, которой и руководствуемся в своей работе.

Одно из приоритетных направлений деятельности рескома – социальное партнёрство. Оно является наиболее действенным средством решения социально-экономических проблем работников на всех уровнях. Даже в условиях нестабильной экономической ситуации система соцпартнёрства показала свою значимость, позво-

лила сохранить стабильность в коллективах, в условиях реорганизации не допустить массовых сокращений и увольнений.

На предприятиях у нас действуют два коллективных договора – в АО «Почта России» (единственный договор для всех почтовых работников на всю Россию) и колдоговор ПАО «Башинформсвязь», который заключается между БИС и республиканской организацией профсоюза работников связи России (первичная профсоюзная организация делегировала нам право на ведение переговоров и заключение коллективного договора).

Наша главная задача – добиваться через механизм социального партнёрства роста заработной платы работников, повышения уровня их социальной защищённости, что и происходило за эти годы.

Безусловно, главным событием в отрасли стало преобразование ФГУП «Почта России» в акционерное общество со 100%ным участием государства в уставном капитале. 1 октября 2019 года Почта России стала акционерным обществом. В период подготовки акционирования предприятия профсоюз добивался включения в готовящийся закон мер социальной поддержки работников почты. Благодаря настойчивым действиям руководства удалось заручиться поддержкой в депутатском корпусе, прежде всего депутатов группы «Солидарность» в Госдуме, и закрепить в законе положение об участии профсоюза в совете директоров АО «Почта России». Профсоюз работников связи России в лице его председателя участвует в управлении АО «Почта России» наряду с Советом Федерации и Госдумой. Впервые в нашей стране законо-

дательно закреплено участие общероссийского профсоюза как представителя работников в управлении акционерным обществом, что даёт возможность профсоюзам лоббировать там свои интересы – добиваться роста благосостояния почтовиков, улучшать условия их труда.

В «Почте России» несколько раз за пять лет происходило повышение заработной платы различным категориям работников, но, несмотря на это, средняя зарплата почтовиков составляет 23435 рублей (порядка 60% от средней по республике).

В ПАО «Башинформсвязь» проводится ежегодная индексация заработной платы, и средняя зарплата работников составляет 37822 рубля.

Значительное внимание уделяется нами оказанию правовой помощи первичным профсоюзным организациям, членам профсоюза в защите их законных прав и интересов. Проводились проверки, проходили семинары, консультации с профсоюзным активом по вопросам соблюдения трудового законодательства. Кроме того, к нашему главному правовому инспектору труда обращаются лично по вопросам сокращения, предоставления отпусков, разделения отпусков на части, организации оплаты труда и др.

Контроль за состоянием охраны труда на предприятиях связи со стороны работников осуществляют председатели профсоюзных организаций и 250 уполномоченных по охране труда совместно с технической инспекцией труда. Благодаря этой работе есть положительные результаты – все работники обеспечиваются спецодеждой, спецообувью и СИЗ, проводится СОУТ, в результате удалось значительно снизить уровень производственного травматизма.

В условиях сегодняшней непростой экономической ситуации необходимо усилить контроль за обоснованностью сокращения рабочих мест, соблюдением правовых гарантий и компенсацией работникам отрасли. Одна из непреложных задач – повышение правовой грамотности профсоюзного актива и членов профсоюза. Чтобы грамотно выстраивать взаимодействие с социальными партнёрами, нужно не только вооружить профсоюзных работников и активистов необходимыми знаниями и навыками, но и обеспечить их постоянное развитие.

Наш профсоюз постоянно приглашает впервые избранных председателей на профкурсы, где их знакомят с основами профсоюзного движения. Мы выезжаем в районы, где также организуем лекционные занятия и круглые столы. Наши молодые профсоюзные лидеры ежегодно обучаются по программе «Профсоюзный лидер», «Школа молодого профсоюзного лидера». Кроме того, мы сами проводим обучающие семинары для молодёжи.

Перед нами стоит задача – совершенствовать работу с молодёжью, активнее привлекать её к работе в профсоюзных структурах, к участию в массовых акциях, мероприятиях, – ведь здесь каждый может реализовывать свои способности. Кроме того, нам необходимо формировать из числа молодёжи действенный кадровый резерв профсоюза. Перед нами стоит также задача по активизации информационной работы. У нас есть сайт, есть корпоративные информационные стенды, есть газета «Действие», посредством которых необходимо вести просветительскую работу среди членов профсоюза. Работники должны знать, чем занимается профсоюз, активно включаться в его деятельность.

Ирина ЛЕВЧУК

• ЕСТЬ МНЕНИЕ

Новый этап развития

Федерация независимых профсоюзов России, а вслед за ней и Федерация профсоюзов Республики Башкортостан объявили 2021 год Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов.

Кадры во все времена решали всё. Именно от их квалификации, умения принимать верные и взвешенные решения во многом зависит будущее профсоюзного движения. А кузницей профсоюзных кадров в нашей республике является Институт повышения квалификации профсоюзных кадров, который в этом году, кстати, отметит свой 30-летний юбилей. Что может предложить Институт для кадрового укрепления профсоюзной структуры? Какие идеи витают сегодня в воздухе? Об этом мы поговорили с ректором ИПК ПК Лидой ИСАРГАКОВОЙ.



Л. Исаргакова

– Лидя Сагитовна, как вы оцениваете решение об объявлении текущего года Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов?

– Решение ФНПР об объявлении 2021 года Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов актуально и долгожданно. Именно этот год может стать началом нового этапа в развитии профсоюзного образования.

Одним из этапов в формировании и укреплении кадрового потенциала профсоюзов является обучение, причём, систематическое. В организационной структуре ФПР есть образовательное учреждение с достаточным качеством и качеством программ для профсоюзных кадров и актива. Бесспорно, обучение – это серьёзная мотивация для членства в организации. Мы сегодня говорим об осознанном членстве и должны быть готовы к тому, что каждый член профсоюза, осознанно вступивший в общественную организацию, будет выдвигать определённый набор требований к ней.

– Кому особенно важно проходить систематическое обучение?

– Большие надежды мы возлагаем на председателей ППО, именно они являются связующим звеном между работником и работодателем, и именно они должны быть подготовлены по последним требованиям времени, отвечать запросам работников – людей разного возраста, уровня образования и т.д. Быть компетентными им необ-

ходимо не только в профессиональных вопросах, но и в трудовом законодательстве, в области охраны труда, социального партнёрства, а также быть коммуникабельными, стрессоустойчивыми, активными, мобильными и др. Конечно, все эти знания можно получить, а умения и навыки вполне возможно сформировать. Необходимо поддерживать систему непрерывного образования и самообразования профсоюзных кадров и актива.

В соответствии с Концепцией профсоюзного образования предусмотрены четыре уровня подготовки для выборных и штатных сотрудников, профсоюзных активистов с требованиями к объёмам программ и периодичности обучения. Принцип непрерывности и мобильности образования обеспечивается, по Концепции, обязательностью обучения профсоюзных кадров и актива всех категорий последовательно согласно уровням профсоюзного образования. Принцип единства финансовой политики обеспечивается неукоснительным выполнением членскими организациями положений резолюции VI съезда ФНПР о направлении на подготовку профсоюзных кадров не менее 6% профсоюзного бюджета. В этих условиях мы можем выстроить логику, к примеру, в сфере профсоюзного образования: сколько человек нам необходимо обучить, сколько мы можем обучить и сколько нужно заработать нам дополнительно на развитие профсоюзного образования.

– Можно ли сегодня запрос на образование считать мотивационным фактором? И вообще, что сегодня может мотивировать человека на членство в профсоюзе?

– Сейчас один из основных вопросов, которые задают в первую очередь при вступлении в профсоюз, звучит так: а что мне даст членство в профсоюзной организации? Зачастую молодёжь интересуется материальными благами, кроме защиты их социально-экономических прав. И начинающий председатель, конечно, не сразу и, возможно, не очень профессионально сможет разложить по полкам все преимущества профсоюзного членства. Но если все достоинства профчленства свести в одну систему, может получиться следующая картина:

✓ Профсоюзы – организация всероссийская, значит, мы – целая сеть.

Все профсоюзы сохранили свои образовательные центры, значит, готовить свои кадры, повышать регулярно их квалификацию мы можем сами. Знания очень быстро устаревают, стремительно меняется социально-экономическая ситуация, политические вопросы тоже необходимо держать в поле зрения.

✓ Часть профсоюзов сохранили свои санатории, профилактории, базы отдыха, детские сады, действует система профсоюзных здравниц (скидки предусмотрены). Отдельные республиканские организации профсоюзов плот-



Вместе находим новые идеи для развития

но и активно занимаются организацией отдыха и оздоровления, т.е. наработана определённая практика, которую можно изучать и распространять.

✓ Система касс взаимопомощи тоже доказала свою востребованность. Это направление можно тиражировать.

✓ У профсоюзов есть своё печатное средство массовой информации – газета «Действие», имеется сайт, социальные сети.

✓ Отдельные ППО включились в грантовое движение, и это приносит материальные блага на реализацию проектов, что, в свою очередь, продвигает профсоюзы. Использование системы целевых грантов предусмотрено Концепцией профсоюзного образования.

✓ Организация бесплатной правовой помощи, выездных консультаций, юридических сопровождений членов профсоюзов в судах и др.

✓ Популярностью среди членов профсоюзов пользуется проект «Профсоюзная дисконтная карта», в которой перечень партнёров регулярно пополняется. Аналогичные проекты есть и в отраслевых профсоюзах.

✓ Пандемия показала, что иногда нужно очень быстро принимать решения, быть очень мобильной организацией. Возможно, нам было бы не лишним создать свой проектный профсоюзный офис. Важно обобщить и проанализировать имеющийся опыт для дальнейшего его тиражирования.

Названные выше направления являются, по сути, элементами мотивационной системы профсоюзов. А если брать шире, то можно говорить и о профсоюзной экосистеме, которая позволит обеспечить безопасность и укрепить внутренние связи. И всё, что было перечислено выше – это сервисы, которые профсоюзы предлагают своим членам. Изучив существующие потребности, можно создавать новые сервисы, которые напрямую не связаны с уставными задачами профсоюзов, но работают на мотивацию профчленства. Так, интересен опыт профсоюзов Краснодарского края, которые строят свою экосистему через проект «Профмаркет».

Спрашивала Ирина ЛЕВЧУК

● ДИСКУССИЯ

Рынок труда:
модель меняется

Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков принял участие в дискуссии «Станет ли дистанционная занятость будущей моделью рынка труда?» XII Гайдаровского форума. В обсуждении, модератором которого выступила директор Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Татьяна Малева, также приняли участие губернатор Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Наталья Комарова и генеральный директор Mail.Ru Group Борис Добродеев.

На текущий день работают удалённо 6% от числа работающих по найму граждан. В пиковый период это значение достигало 11% от общего числа трудящихся. «В пик первой волны ограничительных мер в мае-июне на удалёнке работало около 6 млн человек, большинство из них в крупных агломерациях. Это Москва и область, Санкт-Петербург, Свердловская область, Башкортостан. Сейчас это 3,7 млн – около 6% всех занятых. При этом год назад, до пандемии, официально оформляли дистанционную занятость всего 30 тысяч человек», – отметил А.Котяков.

Участники дискуссии выразили единое мнение: именно комбинированный тип занятости, когда работник совмещает работу в офисе и на дому, сегодня является наиболее востребованным. Вопросы правового регулирования решены после внесения поправок в Трудовой кодекс, которыми оговаривается, в том числе, порядок электронного обмена документами с удалёнными работниками.

Возможность ведения электронного кадрового документооборота в целом в настоящий момент прорабатывается. В 2020 году стартовал эксперимент по внедрению электронного документооборота. «В эксперименте по внедрению электронного кадрового документооборота приняли участие порядка 400 организаций с численностью работников около 2 млн человек. Сейчас мы анализируем результаты эксперимента, чтобы учесть все нюансы хозяйственной деятельности предприятий и сформировать необходимый перечень электронных документов для создания возможности ведения электронного кадрового документооборота на портале «Работа в России», – отметил Антон Котяков.

Говоря о перспективах развития дистанционной занятости в России, глава минтруда спрогнозировал дальнейшее развитие этого вида занятости и достижения уровня 10% от числа работающих граждан.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● ПРОГНОЗ

Тренд на «синие воротнички»

Эксперты кадрового дела ожидают восстановление рынка труда в России только после снятия коронавирусных ограничений. Пока же пандемия продолжается, резко улучшить ситуацию ждать не стоит, но постепенно она будет выправляться, а безработица – сокращаться.

Во время первой волны Covid-19 мы видели, как активность бизнеса в апреле упала до минимальных значений (до 42-43% от среднерыночной активности в аналогичные периоды прошлых лет), в июне наблюдали резкий рост до 74-75%, а уже в конце августа активность на рынке труда на 6-7% превышала аналогичные показатели прошлых лет, – подчитали аналитики SuperJob.

Согласно их прогнозу, после снятия ограничений второй волны отскок будет ещё более значительным: активность работодателей на 15-20% превысит доковидные уровни.

Ощутимо выросла востребованность «синих воротничков», которые сильно задействованы в области строительства, обслуживания, ЖКХ, производстве, – отмечает управляющий директор сервиса «Авито Работа» Артём Кумпель. – На фоне роста удалёнки и одновременно оттока мигрантов остро ощущается дефицит работников складов, курьеров, строителей, транспортников. Поэтому можно утверждать, в 2021 году тренд на найм такого персонала сохранится.

Кроме того, Кумпель ожидает существенного роста потребности в специалистах, готовых работать на стыке профессий: маркетолог и сммщик, пиарщик и ивентщик. Много работы будет и для тех, кто освоил онлайн-специальности: репетиторы, юристы, медики, психологи и фитнес-тренеры вполне могут быть полезны своим клиентам и в дистанционном формате. Наихудшие перспективы в сохранении

занятости будут у административного персонала и специалистов начального уровня в области финансов, полагают в SuperJob.

– Если не произойдёт чего-то нестандартного и внезапно, то к следующей осени можно ожидать полного восстановления ситуации в стране, – считает Кумпель. – Частично восстановлению рынка труда будет способствовать популяризация самозанятости. Весь мир движется в сторону гиг-экономики – найма работников под конкретные задачи в периоды особой загрузки, снижая количество сотрудников в штате. Сейчас этот тренд активно распространяется среди синих и серых воротничков – работников магазинов, водителей, курьеров, рабочих, электриков.

Рост зарплат в большинстве компаний возможен только в рамках индексации окладов на величину инфляции. Эксперты ожидают бурного роста разнообразных гибких схем оплаты труда, в том числе «труд взаимный» – на фоне снижения доходов работники будут стремиться получить в начале месяца большой аванс, который будут постепенно отработывать. При этом отдельные специалисты могут рассчитывать и на прибавку к заработной плате. Средний и высший медицинский персонал, по оценке экспертов SuperJob, будет получать за свой труд на 12-15% больше, чем было в декабре. В фармацевтике прибавка составит 12-14%, в IT – 10-11%, у специалистов и руководителей в области информационной безопасности – на 12-15%.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● В ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ

Жизнь или вахта?

Работать дома, как известно, уже счастье. Но одними эмоциями сыт не будешь, вот жители Башкирии и продолжают ездить за длинным рублём на Север. Последний раз на проблемы вахтовиков обратил внимание Глава РБ Радий Хабиров в своём Послании Госсобранию РБ на 2020 год. Тогда тему с недельку пообсуждали в СМИ – и забыли. Но проблемы так никуда и не ушли.

Напомним, более года назад в Послании депутатам Глава РБ отметил, что в республике надо создавать рабочие места, чтобы людям не приходилось уезжать на заработки в другие регионы. Ещё ранее на своей страничке в социальных сетях он поднял проблему, что зачастую работать в другие регионы отправляются профессионалы высочайшего уровня, и что необходимо дать людям социальные гарантии, уверенность и приличную зарплату дома, чтобы они не уезжали на Север.

Вот с новыми рабочими местами в республике как раз и проблематично. В рейтинге, подготовленном аналитиками агентства «РИА Новости», по числу создания рабочих мест Башкортостан занял 85 место. Напомним, что в нашей стране всего 85 регионов. Эксперты отметили, что с 2017 по 2019 годы число созданных рабочих мест в республике сократилось на 85 тысяч.

Но жизнь не стоит на месте, большинство рабочих мест создают инвесторы, а слово «инвестиции» в последнее время звучит из телевизора не реже, чем «коронавирус». Благодаря одной только особой

Социальный портрет вахтовика – это мужчина от 30 до 42 лет, живущий в районе Башкирии вдали от крупных городов. Как известно, зарплаты на селе значительно ниже городских. Давайте заглянем на сайт республиканского центра занятости, чтобы узнать, какие вакансии имеются в сельской местности. Возьмём те, которые сопровождаются пометкой «с предоставлением жилья», ведь это значит, что работники таким предприятиям нужны особенно сильно.

По традиции много рабочих рук требуется в отрасли АПК. Министр сельского хозяйства РБ Ильшат Фазрахманов уже давно приглашает всех желающих работать в агропромышленный комплекс, обращая, в том числе, внимание и на достойные заработные платы. Одно время вакансии сельхозпредприятий активно вывешивались на страничках социальных сетей администраций районов. Но с окончанием сезона всё сошло на нет. Не нашли мы и высоких зарплат. Тракторист-машинист, агроном, зоотехник,



Работа тяжёлая, в сложных условиях, но только так можно прокормить семью. Находясь вдали от неё...

экономической зоне «Алга» в республике планируют создать почти полторы тысячи новых рабочих мест. Такая возможность появилась благодаря инвестиционным проектам, предложенным действующими резидентами особой экономической зоны. На её территории размещаются предприятия по пошиву современной рабочей и спортивной одежды, производству материалов для дорожного и коммунального хозяйства.

Но полторы тысячи рабочих мест – это всего лишь один процент от наших соотечественников, едущих зарабатывать на Север. По статистике порядка 150 тысяч жителей республики работают вахтовым методом. Периоды вахты сейчас разные. Ранее традиционно считалось, что это месяц. Сейчас это может быть два-три месяца. В основном люди уезжают в Тюменскую область, Ханты-Мансийский, Ямало-Ненецкий автономные округа, в общем, туда, где зарплата выше. Наши предприятия такую заработную плату предложить не могут.

● ПЕРСПЕКТИВЫ

Восстановимся не сразу

В 2021 году правительство Башкирии планирует сократить безработицу в регионе до уровня 2019 года, а к концу 2024 года сократить её в два раза. Об этом рассказал премьер-министр республики Андрей Назаров.

В Башкирии количество безработных превысило 100 тысяч. Только за ноябрь 2020 года статус безработного получили 12300 жителей Башкирии. И, наоборот, нашли работу или доходное занятие 7600 безработных. К концу ноября в республиканской службе занятости состояла на учёте без малого 121 тысяча неработающих граждан.

Премьер-министр Башкирии Андрей Назаров рассказал об обширной комплексной работе по сокращению безработицы в 2021 году.

– Мы будем субсидировать работодателей при трудоустройстве граждан предпенсионного возраста, инвалидов, выпускников; продолжим оказывать материальную помощь самозанятым; бу-

механизатор – к сожалению, выбрав эти профессии, можно обречь себя на полуголодное существование, ведь уровень зарплат варьируется от 14 до 20 тысяч рублей.

Но не сельским хозяйством только жив безработный. Посмотрим, какие зарплаты предлагаются в других отраслях. Для примера возьмём Зауралье, где традиционно много мужчин работает вахтовым методом. К сожалению, если не брать отрасль медицины, то найти варианты с зарплатой свыше 25 тыс. руб. проблематично.

А теперь посмотрим, что предлагают «охотники за головами» на Севере. Мастер строительных и монтажных работ – от 80 тыс. руб., водитель – от 80 тыс. руб., сварщик НАКС – от 100 тыс. руб., специалист по охране труда – от 60 тыс. руб. И это лишь нижняя планка, к тому же в расчёт не берётся ТЭК, там зарплаты уже приближаются к 150 тыс. рублей.

Стоит ли удивляться, что в прошедшем году работодатели стали чаще приглашать жителей Башкирии на вахту? Количество вакансий, предлагающих работу таким методом, выросло почти на 50% по сравнению с 2019 годом.

Понятно, что у работы вахтовым методом есть много недостатков, начиная от условий труда и «крутых» климатических условий, заканчивая отрывом от семьи и ненормированным рабочим графиком, обычно и без выходных. Вдвойне понятней и то, что люди хотели бы чаще проводить время с родными, посещая на выходных живописные уголки Башкирии, вместо того, чтобы сидеть в вагончике в бескрайней тундре. Но пока, получается, что счастье работать там, где платят больше.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

дем компенсировать часть затрат работодателям на оплату труда и покупку нового оборудования. Также наши неработающие граждане смогут за счёт государства получить дополнительное образование, после чего будут трудоустроены. Более 5 тысяч новых рабочих мест мы создадим на территориях особых экономических зон и на тех новых предприятиях, с которыми в регион зашли инвесторы, – рассказал премьер-министр.

Соб. инф.



Возможно, именно так хотели бы ответить представители ресурсоснабжающих организаций республики на вопрос: «Почему так сильно выросла плата за отопление?» Но, учитывая возникший в обществе резонанс, и то, что разобраться в ситуации поручил Глава РБ Хабиров, отчитаться за цифры в «платёжках» им всё же пришлось. Впрочем, делают они это как-то неуклюже, комментируя в духе «сам дурак». В итоге разобраться в проблеме и извиняться перед жителями за плохое информирование приходится общественникам и депутатам.

А если бы топили углём?

Сначала стоит развеять один из распространённых мифов – о том, что в Башкирии самые высокие тарифы в стране. Наверняка вы встречали в интернете таблицу с тарифами на отопление в регионах РФ, судя по которой в Башкирии они одни из самых высоких. Председатель Госкомитета по тарифам РБ Светлана Бурдюк называет эту информацию некорректной.

– Мы обратились к коллегам-регуляторам в других регионах РФ, сверили нормативно-правовые акты и составили свою таблицу, – сказала С. Бурдюк. – Отработали по стоимости услуги и прожиточному минимуму. Например, в Сургуте указано 1800 руб. за гкал. Но там шесть теплоснабжающих организаций, где стоимость тепловой энергии варьируется от 1600 до 2640 руб. В Уфе девять теплоснабжающих организаций, стоимость услуги в них от 1200 до 2990 руб. Почему в приведённой таблице за основу взят тариф «БашРТС» и МУП «УИС» – 2198 руб.? Если брать Башкирию, в ней работает более ста ресурсников в этой сфере. Цена гигакалории колеблется от 651 руб. до 3300. Там, где самый высокий тариф – и вовсе топят дровами.

Что же касается начислений за декабрь, то директор филиала «Теплосбыт» ООО «БашРТС» Ирина Попова объясняет, что, во-первых, начисления напрямую зависят от температуры за окном: по данным БашРТС, декабрь был холоднее ноября. А, во-вторых, теперь люди платят по факту за

каждый месяц, а не как это было раньше, когда сумма делилась на все 12 месяцев. Если же у плательщика всё-таки возникают сомнения в правильности начислений, она предлагает обратиться за подробными разъяснениями в офис их организации.

– Мы предоставляем показания приборов учёта за тот период, за который у человека возникают вопросы, – говорит Попова. – Предоставляем полностью схему начисления, показываем площади, используемые в расчёте. Тогда потребитель видит расчёт, корректен он или нет. Как правило, жители обращаются в надзорные органы, не получив ответ от нас. Это потому что тепловая энергия самая сложная в расчёте и понимании для рядового гражданина.

Третьего раза не будет

Вице-премьер – министр ЖКХ Башкирии Борис Беляев называет основными причинами, приведшими к повышению платы за отопление в декабре, следующие факторы: значительное, по сравнению с ноябрём, понижение температуры наружного воздуха в последнем месяце 2020 года, нарушение режима теплоснабжения ресурсоснабжающими организациями (так называемые «перетопы»), несоответствие фактических площадей общедомового имущества при начислении платежей и некорректную работу общедомовых узлов тепловой энергии. В случае выявления необоснованного начисления платы гражданам предлагается обеспечить возврат непропорционально начисленных сумм. А управляющим компаниями совместно с ресурсоснабжающими организациями, администрациями городов, районов и

СИТУАЦИЯ

ПОТОМУ ЧТО ГЛАДИОЛУС

председателями советов многоквартирных домов – принять срочные меры по обеспечению настройки работы приборов учёта и узлов регулирования подачи тепла. Также Беляев предложил провести инвентаризацию многоквартирного жилищного фонда РБ и создать республиканскую систему сбора данных с общедомовых приборов учёта.

Выслушав доклад министра, Глава РБ Радий Хабиров явно остался недоволен работой ведомства. По его словам, министерство ЖКХ должно было прогнозировать ситуацию и активно вести разъяснительную работу:

– Необходимо подключать разъяснения! На улице выйдите – спросите у многих людей, что такое переход от 1/12 к 1/8. Я уверен, что толком не объяснили, – потребовал Хабиров, после чего обратился к Беляеву. – Пока вы работаете – это уже второй случай с жалобами жителей на рост платы за отопление? Третьего раза не будет!

Также Глава РБ потребовал чётко организовать работу по выявлению переплат за отопление и их возвратов.

Зампредседателя комитета по жилищной политике и инфраструктурному развитию Госсобранья РБ Елена Родина на профильном круглом столе и вовсе извинилась перед жителями региона и попросила сделать это ресурсников. По её мнению, извиниться перед гражданами нужно за плохое информирование о грядущем повышении платы за отопление в связи с её расчётом по факту, или по схеме 1/8.

– Всем надо признать, что проиграна информационная работа, – сказала Е. Родина. – Ведь реклама на платёжных квитанциях разрешена. Если бы на платёжных квитанциях в начале отопительного сезона потребителям напомнили, что зимой придут повышенные счета в связи с оплатой по фактическому потреблению, то уверена, реакция на них была бы не столь негативной.

Тепло в рассрочку

Так что же делать, если вы не согласны с цифрами за отопление в платёжке? Прежде всего – заплатить. Ведь с ян-

варя этого года снят мораторий на штрафы и пени за неуплату ЖКУ, и ресурсоснабжающие организации имеют право выставить должникам суммы вместе с пени и обращаться в суд для взыскания задолженности. По словам И. Поповой, на 1 января общий долг жителей Башкирии перед «БашРТС» составил 3 млрд руб. На сегодня должниками предприятия являются 270 тысяч потребителей. И это при том, что в ходе декабрьской акции многие заплатили набивавшие суммы за тепло и горячую воду, и пени им были списаны.

– Если в доме корректно работал прибор учёта и правильно были переданы показания, то перерасчётов быть не может, – говорит Попова. – Но на сегодня ряд домов находится на проверке, если будут выявлены какие-то нарушения либо недостатки в расчётах, то будут приняты решения. Из-за большого количества обращений, а их поступило более 3500, проверка может занять больше месяца. Если для потребителя сумма является неподъёмной, не было ни разу, чтобы «БашРТС» отказал в рассрочке. Мы договариваемся о периоде рассрочки, удобном для потребителя. Составляем соглашение о реструктуризации и проговариваем с потребителем, в какие месяцы, сколько он может заплатить.

Если даже после общения с ресурсоснабжающей организацией вы всё-таки не согласны с начислениями или считаете, что услуга вам предоставляется некачественно, то можно обратиться в Госкомитет по жилищному и строительному надзору РБ. И это касается не только отопления. К примеру, в результате проверок комитета за 2017 год жителям республики вернули 100 млн руб., а в 2018 – 53 млн руб. Правда, для начала вам надо постараться дозвониться до «горячей линии» ведомства: по словам председателя Госкомитета по жилищному и строительному надзору Ильдара Шафикова, с начала января количество звонков и жалоб на высокую плату за тепло выросло в десятки раз.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

КОМАНДНЫЙ ДУХ



Кубки, призы, хорошее настроение

5 января на станции Инзер на хоккейной площадке Спорткомплекса «Олимп» состоялся турнир по хоккею с шайбой на кубок «Инзера» между командами ППО Эксплуатационного локомотивного депо Уфа «Локомотив» (ст. Инзер) и «Стальные Крылья» (г. Уфа). Турнир закончился со счётом 1:6 в пользу «Стальных Крыльев».

Организатором турнира выступил профсоюзный комитет ППО ТЧЭ Уфа.

Команда, занявшая I место, была награждена кубком. Были определены лучшие хоккеисты, которых наградили ценными подарками.

Лучшим бомбардиром кубковой игры стал помощник машиниста ТЧЭ-19, член команды «Стальные Крылья» Артур Махмутов, забивший три шайбы.

Ценными игроками команд признаны: помощник машиниста Ильшат Юсупов («Стальные Крылья») и помощник машиниста ТЧЭ-19, капитан команды Егор Басиков («Локомотив» (цех Инзер)).

«Такие турниры необходимы для развития спорта в нашей организации, популяризации здорового образа жизни, активного



Участники турнира в Инзере

отдыха и укрепления командного духа. Проведение турниров стало традиционным событием. Зимние игры по хоккею с шайбой ждут с нетерпением все участники, чтобы вновь собраться на льду и посостязаться! В этом году мы приобрели для команд новый спортивный инвентарь. Также на каждую игру приобретаются кубки, грамоты, дипломы, призы для награждения и поощрения участников команд», – рассказала председатель ППО ТЧЭ Уфа Ирина Уразметова.

17 января в Дёмском районе Уфы состоялся традиционный ежегодный турнир по хоккею с шайбой на «Кубок железнодорожника», организованный первичной профсоюзной организацией Эксплуатационного локомотивного депо Уфа.

Турнир приобрёл республиканский масштаб: на приглашение участвовать в нём кроме представителей хоккейного братства Уфы откликнулись любители ледового спорта из Благоварского района.

За право обладания кубком сразились четыре хоккейные команды: «Стальные Крылья» (ТЧЭ Уфа), «Локомотив» (сборная Уфы), «Темп» (сборная Благоварского района) и «Энерджик» (сборная Уфы). Турнир завершился победой команды «Локомотив» со счётом 3:2. На II месте расположилась команда «Темп», на III месте – команда «Стальные Крылья».

– Турнир на «Кубок железнодорожника» мы проводим уже шестой раз, – рассказал начальник технического отдела ТЧЭ Уфа, ру-



Ценный игрок

ководитель команды «Стальные Крылья» и ответственный за проведение соревнования Владислав Тимофеев. – Данное событие стало уже традиционным. Все участники заряжаются энергией и положительными эмоциями, и на льду всегда царит дружеская атмосфера, несмотря на острые атаки, крики «бортуй его!» и «судью на мыло!»

Лучшим бомбардиром был признан хоккеист команды «Энерджик» Ильнур Сабитов, забивший три шайбы. Ценным игроком команды «Стальные Крылья» назван Дмитрий Хрустальков, в команде «Локомотив» отличился Дмитрий Данилов, а в команде «Темп» ценным игроком был признан Кирилл Баранов. Лучшим вратарем стал на этот раз хоккеист команды «Локомотив» Артем Мурзаханов.

После окончания соревнования состоялось торжественное награждение победителей. Участникам команд были вручены дипломы и призы. Победители отмечены кубками, медалями и памятными подарками от организаторов соревнований.

Соб. инф.

● АНЕКДОТЫ

– Номер карты моей знаешь?
– Да...
– Вот туда и проси прощения.



Ребёнок спросил, как это было – жить в 80-х, 90-х. Я забрала телефон и отключила Интернет.



Дедушка Мороз! Спасибо, конечно, что ты так быстро исполнил моё желание. Но в декабре, загадывая под бой курантов желание «найти мужика», я не имела в виду труп мужчины в парке во время утренней пробежки...



Памятка мужчинам: если у женщины в руках скалка, это ещё не значит, что будут пироги.



– Здравствуйте! Надевайте бахилы и привязывайте ниточкой зуб к двери!

– Но доктор, я думал, что...
– Видишь этот диплом? Здесь думать буду я!



22 января. Уже пью чай... Но ещё залпом.



Бабка деду:

– Дети звонили, извинялись, что летом не помогли с огородом. Просят что-нибудь передать.
– Передай им привет!



Да чтобы у того, кто придумал дистанционное обучение, было 10 детей, 1 телефон и слабый интернет!



Читал книжку. Свою. Трудовую. Какой сюжет, какая судьба. До слёз.



В седьмой раз открыв холодильник и не найдя ничего нового, в отчаянии поменял все продукты местами, чтобы в следующий раз была хоть какая-то интрига.



Чем старше я становлюсь, тем лучше понимаю ведьм из сказок, которые селились в глухом лесу и убивали всех, кто их беспокоит.

● В ЧАС ДОСУГА

Мать у римлян	Коленный хрящ	Примечание внизу	Гонор и надменность	Недоворочный человек	Откормленный на мясо петух	Оценка силе ветра	Круглотравя	Бывший центр Ингушетии
				Линия по кругу блюдца				
	Танец "Ату степь"	Футлярчик для ручек				Беспорядок и путаница		Самый обычный спирт
				Нарисованный "воздух"				
	Лепёшки к чаю	Мебель для игры в домино				Бравых солдат целый отряд		
				Опасный ветроган				
	"Волга" на колёсах	Болотная птица	Место для ставки			См. фото		
							Роман про князя Мышкина	Приз за лучший фильм
Водный велосипед на пляже	Женская краса	Праздник 19 августа						
						"Проклящий" отверстий		Бард-бродяга на Руси
						Встречный от ветчика		
	Отлавливающая мышь сеть	Забасовка в НХЛ				Русский автотриллигит		
Ангельский коллектив				Чтец перед студентами				
Буйвол карликового размера	Камин, согревающий дом	Столица государства Лесото		Пузырь, соломинка и он		"Иди и смотри", режиссёр	Воинский квадрат	Три мили
		Цикл минутной стрелки		Свая для причаливания				
Фильм с юной Орбакайте						Сестра Андрея Болконского		
						Богатый кальцием продукт		
Синий двойник из фильма		Зерно, которое ищут					Шест для укачивания пути	



● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Всё решает МОЗГ

Мы собрали для вас интересные факты о человеческом мозге – пожалуй, самым загадочном и не изученном до конца органе.



40% клеток мозга – серые клетки. У женщин количество серого вещества в мозге больше, чем у мужчин.

В мозге людей с гуманитарным складом ума серого вещества, в среднем, больше, чем у прочих.

Регулярная физическая нагрузка увеличивает количество серого вещества в мозге человека.

У мужчин меньше серого вещества в мозге, но больше белого вещества и спинномозговой жидкости.

Жирная еда опасна для сердечно-сосудистой системы, но очень полезна для мозга.

В мозге человека насчитывается 100 млрд нервных клеток (нейронов). Для сравнения, мозг медузы состоит из всего 800 нейронов, у таракана – миллион нейронов, а осьминог может похвастаться мозгом из 300 миллионов нейронов.

Левое полушарие мозга содержит на 200 миллионов нейронов больше, чем правое.

Мозг человека весит, в среднем, 1 кг 300 г.

Мозг составляет лишь 3% массы тела, но потребляет целых 20% от вдыхаемого нами кислорода.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Закусывайте красиво!

Здравствуй, дорогие любительницы готовки!

Знаете, а моя хозяйка решила своих кормить не только вкусно, но и красиво. А для красоты стол должен быть полон разноцветных закусок: они оживляют самый скучный обед, а идут на него зачастую остатки: немного колбаски, кусочек сыра, несколько оливок – и вот он, яркий акцент на столе!



Фаршированные яйца с копчёным лососем

6 варёных яиц, 2 ч. ложки горчицы, луковичка, 2 ст. ложки сметаны, 200 г копчёного лосося, нарезанного кубиками, 1 ст. ложка нарезанного зелёного лука, соль и молотый перец – по вкусу, зелень для украшения, лимон.

Нарежьте каждое яйцо пополам вдоль, аккуратно удалите желтки. К желткам добавьте горчицу, сметану, лук, рыбу и зелёный лук. Тщательно перемешайте до получения однородной массы. Приправьте по вкусу перцем, посолите, полейте свежесжатым лимонным соком. Выложите смесь в яичные белки и украсьте свежей зеленью.

Рулетки из лосося

250 г ломтиков слабосоленого лосося, 250 г сливочного сыра, 1-2 маринованных или свежих огурца, 3-4 веточки укропа, листья салата и лимонный сок для подачи, красная икра для украшения.

Укроп измельчите. Огурцы мелко нарежьте. Смешайте в небольшой миске сливочный

сыр, укроп и нарезанные огурцы. Расстелите на столе плёнку и разложите на ней ломтики рыбы так, чтобы они слегка находили друг на друга. Намажьте их сырной начинкой и аккуратно, приподняв край плёнки, сверните рыбу в рулет. Плотно заверните в плёнку и уберите в холодильник на 1 час. Затем снимите плёнку и нарежьте рулет ломтиками толщиной 3-4 см, периодически смачивая нож водой. Разложите листья салата на тарелке, сверху выложите рулетики. При подаче украсьте закуску красной икрой и сбрызните лимонным соком.

Корзиночки с Оливье

Для корзиночек: 2,5 стакана муки, 250 г маргарина или сливочного масла, 6 ст. ложек сметаны, 1 ч. ложка разрыхлителя.

Для салата: 3 яйца вкрутую, 300 г отварного мяса, 3 варёных картофелины, 4 маринованных огурца, банка консервированного зелёного горошка, 200 г майонеза.

Мягкий маргарин соедините с мукой, перетрите пальцами до состояния крошки. Добавь-

те сметану и разрыхлитель, замесите тесто. Отправьте его в холодильник на полчаса. Готовое тесто распределите по металлическим формочкам. Сверху положите бумагу для выпечки и насыпьте груз: горохи или фасоль. Выпекайте при 180°C около 15 минут или до золотистого цвета. Готовые корзинки остудите и выньте из формочек. Все ингредиенты для салата нарежьте кубиками и заправьте майонезом. Наполните корзиночки получившимся салатом и подавайте.

Канapé с бужениной и огурцами

10 ломтиков белого тостового хлеба, 20 кусочков буженины, 100 г сливочного масла, 20 маслин, 2-3 огурца, укроп для украшения.

Белый тостовый хлеб нарежьте треугольниками, подсушите в духовке или на сковороде. Смажьте каждый ломтик хлеба сливочным маслом, выложите сверху по кусочку буженины. Огурцы нарежьте тонкими продольными ломтиками. Нанижите на разноцветные пластмассовые шпажки маслины и кусочки огурца. Воткните шпажки в канapé. Украсьте готовую закуску веточками укропа.

Рулетки из ветчины с сыром и чесноком

200 г ветчины, 100 г твёрдого сыра, 1-2 дольки чеснока,

майонез и зелень по вкусу, веточки петрушки для украшения.

Сыр натрите на крупной тёрке, чеснок пропустите через пресс. Зелень мелко порубите. Смешайте сыр, чеснок и зелень, заправьте майонезом и хорошо перемешайте. Кусочки ветчины намажьте сырной смесью и сверните рулетами. Закрепите получившиеся рулетики разноцветными шпажками. Готовую закуску переложите на блюдо и украсьте веточками петрушки.

Канapé с колбасой

1 багет чёрного зернового хлеба, 200 г варёной колбасы, веточка помидоров черри, 150 г сливочного сыра, листья салата, пучок зелени петрушки – по вкусу.

Багет нарежьте ломтиками и намажьте сливочным сыром. Выложите на каждый кусочек хлеба по листу салата. Помидоры черри разрежьте пополам. Фигурно нанижите на зубочистки тонкие ломтики колбасы, вложите внутрь несколько веточек зелени. Украсьте канapé половинкой помидора черри.

Канapé с сыром и ветчиной

2 ломтика пшеничного хлеба, по 50 г ветчины и сыра, 6 маслин без косточек.

С помощью формочки или рюмки из хлеба, сыра и ветчины вырежьте кружки. На шпажку нанизывайте маслину, сыр, ветчину, сыр и хлеб. По желанию украсьте зеленью.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

Республиканская организация Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России выражает искренние соболезнования председателю Сафиханову Валерию Хурматовичу в связи со смертью **МАТЕРИ.** Скорбим и разделяем горечь невосполнимой утраты.

Президиум Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования выражает глубокое соболезнование родным, близким, коллегам в связи со смертью ведущего специалиста Управления образования Администрации городского округа г. Нефтекамск, внештатного технического инспектора труда республиканского комитета профсоюза **ЛОПАТКИНОЙ Натальи Витальевны** и разделяет боль невосполнимой утраты.

Республиканская организация Башкортостана Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства выражает глубокое соболезнование председателю Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России Сафиханову Валерию Хурматовичу в связи со смертью **МАТЕРИ** и разделяет скорбь и горечь невосполнимой утраты.

Республиканская организация Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России выражает искренние соболезнования родным и близким в связи с уходом из жизни председателя первичной профсоюзной организации ИГДУ «Чемкагушнефть» в 1986-2010 гг. **НУРЕТДИНОВА Рената Гилазетдиновна.** Скорбим и разделяем горечь невосполнимой утраты.

Республиканская организация Башкортостана и первичные профсоюзные организации Горно-металлургического профсоюза России выражают глубокое соболезнование семье и близким **ИЛЬБАКОВА Валея Гильмановича,** председателя первичной профсоюзной организации АО «Бурибаевский ГОК», в связи с его трагической гибелью. Скорбим и разделяем с вами боль и горечь невосполнимой утраты.