

Добро – это просто!



Члены Молодёжного совета Федерации профсоюзов РБ провели акцию «Ларец смелости», организовав сбор подарков для детей, страдающих онкологическими заболеваниями.

Эта акция становится уже традиционной. Отраслевые профсоюзы, первичные профсоюзные организации предприятий живо откликаются на призывы молодых профактивистов о поддержке детей, и собранные подарки отправляются к маленьким пациентам.

Ежедневно большое количество детей в онкологических клиниках Башкортостана борется за жизнь. Дети, преодолевая боль и страх, вынуждены проходить тяжёлые, болезненные, зачастую пугающие их процедуры. Врачи и медсёстры, чтобы подбодрить малень-

ких пациентов, достают из «Ларца смелости» небольшие подарки – игрушки, книжки, раскраски. Это помогает ребёнку настроиться, успокоиться, поднимает настроение и снижает страх перед процедурой.

Маленькие пациенты, как правило, находятся на лечении долго и зачастую лишены возможности отметить праздник дома в кругу родных и близких. Для улучшения настроения и укрепления в детском сердце надежды на скорейшее выздоровление Молодёжный совет ФП РБ подготовил для ребят самые разные подарки. Это иг-

рушки, канцелярские товары, наборы для творчества и многое другое.

– В больнице для ребёнка любая, даже самая простая процедура – это большой стресс, – отмечает председатель Молодёжного совета ФП РБ Анастасия Султанова. – Малышам требуется много сил, чтобы выдержать различные медицинские манипуляции. Надеюсь, что «Ларец смелости», из которого маленькие пациенты после прохождения процедур выбирают понравившуюся игрушку, поможет им быть смелее, легче переносить болезненные процедуры, хоть немного облегчит их страдания в процессе лечения и просто принесёт им радость. Наши ребята – молодёжный профактив – большие молодцы.

Все вместе мы собрали более тысячи подарков! Наиболее активно проявили себя первичные профсоюзные организации рескомов Роспрофавиа и НГСП, а также связи, Росхимпрофсоюза и Электропрофсоюза, а вообще многие участники акции приходили и оставляли подарки, не называя себя.

Все собранные подарки были переданы в Республиканскую детскую клиническую больницу. Сотрудники больницы вместе с главным врачом Рустэмом Ахметшиным выразили слова большой признательности и искреннюю благодарность профсоюзным организациям-участникам акции за неравнодушие, проявленную активность и доставленную радость детям.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

Итоги года:

В 2020 году в республике построены **24** детских сада, пять школ, **2,45** млн кв.м. жилья, отремонтировано **305** км дорог.

Спасибо врачам!

3

Старт Года здоровья

4

Травмы – к нулю!

5

Старость – не радость

6

Мой дорогой мусор

7

• В ФОРМАТЕ ДИАЛОГА

Занятость, минимум и пенсии

Буквально накануне Нового года Владимир Путин провёл рабочую встречу с председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым

Обсуждалась ситуация на рынке труда. Отдельное внимание было уделено вопросам исчисления прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда, а также индексации пенсий работающих пенсионеров.

В начале беседы президент отметил, что практически все инструменты поддержки бизнеса напрямую связаны с людьми.

М. Шмаков поддержал эту точку зрения и добавил, что все меры, которые предприняты Правительством, были своевременны и очень эффективны. Поэтому практически большинство рабочих мест удалось сохранить, особенно в весенний период. Сейчас же, отметил профлидер, ситуация осложнилась тем, что нарастающие заболевания идут более высокими темпами. Но он выразил уверенность, что предпринятые меры не

только по продолжению поддержки, но, самое главное, по уже полной отработке вакцин и их применению для массовой вакцинации тоже будут способствовать сохранению людей.

В. Путин подчеркнул, что практически все меры поддержки так или иначе, а очень часто напрямую связаны с сохранением, с несокращением числа работающих. В том числе, например, списывание некоторых видов кредитов, если сохраняется до 90% занятых. Президент отметил, что сегодня бизнес (в связи с тем, что ситуация, в общем, остаётся сложной) просит власть изменить это соотношение и

дать возможность не выплачивать полученные кредиты на поддержание занятости. В. Путин поинтересовался, как к этому относятся профсоюзы.

Михаил Шмаков ответил, что каждый случай индивидуален, потому что есть различные типы занятости и различные типы бизнеса. Но в целом эта высокая планка в 90% заставляет сохранять рабочие места, хотя, безусловно, бизнес при этом теряет свою рентабельность. Средний и малый бизнес находятся в тяжёлом положении, поскольку понижается платёжеспособный спрос. «Но сохраняя рабочие места, выплачивая заработную плату, мы тем самым поддерживаем и платёжеспособный спрос. Поэтому, с нашей точки зрения, подходить надо секторально», – резюмировал Михаил Шмаков.

• ИТОГИ

А ты подписался?

Подписной период на I полугодие завершился и показал, что многие первичные профсоюзные организации не успели обновить подписку на «Действие» на текущее полугодие.

Но не всё потеряно! Вы можете оформить подписку в почтовых отделениях на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца (например, сейчас вы можете подписаться на газету с февраля, если зайдёте на почту до 20 января). Не забудьте назвать индекс: **РР512!**

В частных подписных агентствах можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждёт целый ряд подписных агентств:

«УралПрессЕвраз» (тел.: 347-216-35-67), «Стерлитамак-печать» (тел.: 3473-25-32-50), «Ваш выбор + В» (тел.: 347-246-10-65).

Если вы можете сами забирать газету в редакции «Действия» по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день – просто позвоните по телефону редакции: 272-34-47.

Напоминаем, что президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Редакция

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС Заставили расплатиться

Судебные приставы Калининского районного отдела г. Уфы взыскивали с местной фирмы задолженность по заработной плате в размере 260 тысяч рублей.

Ранее в связи с задержкой выплаты заработной платы два работника компании, основным видом деятельности которой является оптовая торговля лесоматериалами, строительными материалами и санитарно-техническим оборудованием, были вынуждены обратиться в суд за восстановлением нарушенных прав. В результате рассмотрения материалов дела суд вынес решение о взыскании задолженности.

К принудительному исполнению решения суда приступили судебные приставы Калининского районного отдела г. Уфы. К должнику-организации были применены меры принудительного взыскания в виде ареста банковских счетов. Кроме того, в отношении земельного участка, здания, а также двух легковых автомобилей Chevrolet Niva, Toyota Camry, числящихся за неплательщиком, был вынесен запрет на регистрационные действия. В ходе исполнительного производства должностные лица предупредили руководство ООО об уголовной ответственности по ст. 315 УК РФ («Неисполнение приговора суда, решения суда или иного судебного акта»).

Комплекс мер, принятый судебными приставами, возымел своё действие, и работодатель погасил задолженность на сумму 48355 рублей и 210953 рублей в полном объёме. А ввиду неисполнения решения суда в срок компании пришлось понести дополнительные расходы – исполнительский сбор в размере 7% от суммы задолженности.

Смертельный ремонт

Гострудинспекция приступила к расследованию несчастного случая, в результате которого погиб 56-летний работник КФХ.

5 января в селе Куянтаево Баймакского района при проведении ремонта прицепа ПТС-4 механизатора придавило платформой к раме прицепа. От полученной травмы работник скончался на месте.

В ходе расследования будут определены обстоятельства и причины случившегося.

● ОПРОС Что нужно менять?

Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ пригласило жителей республики и работодателей оценить качество предоставления услуг в сфере занятости населения.

Для повышения эффективности деятельности центров занятости населения Республики Башкортостан по предоставлению государственных услуг в области содействия занятости населения Министерством семьи и труда разработана и внедрена система независимой оценки качества работы и удовлетворённости качеством предоставления государственных услуг в сфере занятости населения.

Гражданам и работодателям республики предлагается пройти опрос на Интерактивном портале службы занятости населения Республики Башкортостан в разделе «Служба занятости».

Результаты исследования будут использованы для улучшения качества и доступности оказания центрами занятости населения республики услуг в сфере занятости населения.

Соб. инф.

● В ФОРМАТЕ ДИАЛОГА

Занятость, минимум и пенсии



Затем Владимир Путин попросил руководителя ФНПР рассказать о том, что не устраивает профсоюзы в предложении Правительства относительно исчисления соотношения прожиточного минимума и МРОТ (медианный подход).

Михаил Шмаков согласился с тем, что необходимость изменения методики определения МРОТ и прожиточного минимума действительно назрела: «В принципе мы за то, чтобы оторвать минимальный размер оплаты труда от прожиточного минимума, и дальше его можно будет быстрее и более динамично повышать. Но, с другой стороны, мы считаем, что надо установить переходный период, для того чтобы эти расчёты, основанные на реальных расходах семьи, человека, сохранились, по крайней мере, на уровне рассмотрения трёхсторонней комиссией».

При этом Шмаков подчеркнул: чтобы избежать возможных ошибок, надо повысить роль и федеральной Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, и региональных комиссий при определении этих параметров по систе-



ме медианных доходов и медианной заработной платы, чтобы это всё обсуждалось и чтобы учитывалось мнение трёхсторонних комиссий, – как федеральной трёхсторонней комиссии, так и региональных.

Ещё один болезненный для общества вопрос, который вновь активизировался после вступления в действие обновлённой Конституции, – это вопрос индексации пенсий работающих пенсионеров. М. Шмаков подчеркнул: профсоюзы не посчитали правильным

● ВЕКТОРЫ РАЗВИТИЯ

Башкортостан: приоритеты года

Выборы депутатов Государственной Думы, Всероссийская перепись населения, борьба с коронавирусом и наращивание экономических показателей – такие главные задачи на 2021 год обозначил Глава Башкортостана Радий Хабиров.

В апреле в стране пройдёт Всероссийская перепись населения. Это очень важно для того, чтобы мы понимали количественную и качественную структуру населения нашей республики, – сказал Радий Хабиров. – Эти данные нужны для принятия правильных и обоснованных решений в городах и районах. Поэтому необходимо всё очень внимательно посчитать, чтобы получить объективную демографическую картину. Сами жители должны понимать суть и цели переписной кампании.

Осенью 2021 года в стране пройдут выборы депутатов Госдумы РФ.

– Грядущие выборы определяют дальнейшее развитие нашего государства, поэтому здесь всем нам тоже надо организованно поработать, – отметил Радий Хабиров. – ЦИК и главы муниципалитетов должны обеспечить чёткую работу участковых избирательных комиссий.

Борьбу с новой коронавирусной инфекцией Глава Башкортостана также обозначил в ряду приоритетных задач на 2021 год:

– Убеждён, когда начнётся массовая вакцинация населения от коронавируса, эта

проблема нас покинет, – отметил Р. Хабиров. – Надо всем рассказывать и доказывать важность прививок. Из пандемии мы должны выйти окрепшими, в том числе в материальном плане.

Глава региона напомнил, что принял участие в совещании по социальным вопросам, которое провёл Президент России Владимир Путин:

– Я доложил, что в 2019 году республика получила из федерального бюджета 19 млрд рублей, а в 2020 году – уже 36 млрд рублей, – сказал Р. Хабиров. – Они пошли на строительство новых поликлиник, школ, детских садов. Наша задача – вовремя и умело направлять эти средства на решение самых нужных для жителей вопросов.

Глава Башкортостана поручил руководителям республиканских министерств и ведомств в 2021 году эффективнее организовать работу с коллегами из федеральных органов власти, в том числе по линии совместных рабочих групп с ведущими корпорациями страны.

– Правительство нашей республики должно быть правительством развития, а на первом этапе – направить ресурсы и энергию на восстановление докоронавирусных показателей в экономике, – подчеркнул Хабиров. – Каждый четверг мы проводим «Инвестчасы», чтобы даже малые предприятия ощущали нашу помощь и поддержку. Этот наш тренд уже

● С МЕСТА В КАРЬЕРУ

Готовить профессионалов

11 января на заседании президиума Правительства РБ министр образования и науки РБ Айбулат Хажин рассказал о модернизации материально-технической базы профессиональных образовательных организаций в соответствии со стандартами «Ворлдскиллс Россия».

Федеральный проект «Молодые профессионалы» позволяет оснащать мастерские средних профессиональных учебных заведений современным оборудованием по стандартам Ворлдскиллс.

– За 2 года в республике создано 43 таких мастерских. Шесть образовательных организаций стали победителями конкурсного отбора на предоставление грантов в 2021 году в форме федеральных субсидий. В результате в 2021 году таких мастерских будет 67, – сообщил министр. – В общей сложности на создание мастерских из федерального, республиканского бюджета и средств работодателей привлечено свыше 500 млн рублей.

При этом в большинстве колледжей оборудование не соответствует передовым технологиям, отсутствует возможность оперативного обновления материально-технической базы. Только 37 колледжей (40% от общего числа колледжей) частично оснащены современным оборудова-

нием в соответствии со стандартами Ворлдскиллс.

Премьер-министр Правительства РБ А. Назаров поручил Минобру активнее развивать современные мас-

В Башкортостане одна из самых крупных систем среднего профессионального образования в Приволжском федеральном округе: здесь действует 96 профессиональных образовательных организаций, из них 89 государственных и 37 филиалов государственных колледжей.

терские в системе профтехобразования.

– Турниры и чемпионаты трудовых профессий для нас не самоцель, хотя и там республика должна показывать самые лучшие результаты, – отметил Андрей Назаров. – Главное для республики – создание мощной учебно-производственной базы рабочих специальностей. Это позволяет постоянно опираться на внутренние людские ресурсы. Только с хорошими трудовыми кадрами можно двигаться вперед, повышать производительность труда и модернизировать экономику.

● БИЗНЕС – С НУЛЯ

Школа для фермера

В Башкортостане проходит приём заявок для участия в конкурсном отборе обучающихся второго потока образовательного проекта «Школа фермера».

Республика вновь вошла в число российских регионов, в которых Россельхозбанк, совместно с Министерством сельского хозяйства Башкортостана и Башкирским государственным аграрным университетом, будет бесплатно обучать начинающих агробизнесменов построению эффективного фермерского бизнеса «с нуля» и поможет повысить квалификацию уже открывшим свое дело предпринимателям.

Республика стала одним из пилотных регионов для реализации первого потока образовательного проекта банка. 1 сентября за парты аграрного университета сели 30 слушателей «Школы фермера». В конце ноября они успешно защитили свои бизнес-проекты по специализациям «Ремесленное сыроделие» и «Мясное скотоводство» и получили



дипломы. В феврале стартует второй поток обучения по новым востребованным в республике специализациям – «Водоплавающая птица» и «Пчеловодство».

Обучение в «Школе фермера» начнётся 24 февраля и будет проходить на базе БГАУ. Учебный курс состоит из теоретической и практической частей общей продолжительностью два месяца. Выпускники получают документы государственного образца по направлению сельского хозяйства, необходимые для получения грантовой поддержки.

Учащиеся Школы будут отобраны по итогам конкурса. Заявки могут подать главы крестьянских (фермерских) хозяйств, а также владельцы личных подсобных хозяйств, зарегистрированные и постоянно проживающие на сельской территории Республики Башкортостан и имеющие высшее или средне-профессиональное образование.

Соб. инф.

● ДЕЛО ПРОФСОЮЗА

Поддержка, консультации и помощь

В Доме профсоюзов состоялся III Пленум Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ. В ходе пленума обсуждались вопросы молодёжной политики профсоюза и состоялось утверждение состава Молодёжного совета, а также был заслушан отчёт о проделанной работе в период пандемии.

Обращаясь к подключившимся по селектору председателям профсоюзных организаций, председатель республиканской организации профсоюза Рауль Халфин отметил:

– Первичными организациями и республиканским комитетом профсоюза проделана огромная работа. Так, с апреля по ноябрь для компенсации затрат на лечение и восстановление здоровья адресную профсоюзную помощь от центрального комитета, первичных профсоюзных организаций больниц и поликлиник и республиканского комитета получили более 2900 работников здравоохранения Башкирии, членов нашего профсоюза. Профсоюз первым пришёл на помощь мед-

работникам, оказавшимся в изоляции на рабочих местах, создавая условия для безопасной работы и полноценного отдыха, устройства их детей в дежурные детские сады и оздоровительные лагеря.

Профлидеры взяли на себя сложную задачу по защите трудовых прав своих коллег. Они отстаивают интересы членов профсоюза по ковидным выплатам, помогают в оформлении выплат ФСС. Более 3370 обращений от членов профсоюза поступило в первичные организации относительно страховых выплат при инфицировании – и 3201 обращение решено в пользу работника (отказывают в выплатах ФСС по объективным причинам – немедицинскому персоналу или если перенесённое заболевание не входит в перечень выплат ФСС).

Также было много вопросов по оплате труда в условиях борьбы с covid: поступило 2920 обращений, в пользу членов профсоюза решено 2783 вопроса. Всего в первичные профсоюзные организации с начала пандемии поступило более 8 тысяч обращений, фактически каждый десятый работник здравоохранения Башкирии получил консультацию или



Награды за смелость

помощь от профсоюза в решении трудовых вопросов.

В ходе пленума был утверждён новый состав Молодёжного совета. К работе с молодёжью в профсоюзе относятся очень серьёзно: в условиях нестабильности и растущих требований к человеку труда молодёжная политика должна стать инструментом инновационного развития профсоюзного движения. Здесь понимают, что развитие профсоюзной активности, грамотно выстроенная кадровая работа с молодыми профсоюзными активистами, использование интеллектуального и творческого потенциала молодых как одного из основных ресурсов профсоюза будет способствовать укреплению и развитию профсоюзного движения.

На пленуме памятные медали Центрального комитета профсоюза работников здравоохранения «За особый вклад в борьбу с коро-

навирусом» и профессионализм в борьбе за здоровье и жизнь пациентов вручены восьмерым профактивистам: фельдшеру скорой медицинской помощи Кировской подстанции Республиканской станции скорой медицинской помощи и ЦМК И. Абубакировой, председателю ППО Верхнеяркеевской ЦРБ И. Билалову, председателю ППО Республиканской клинической инфекционной больницы Н. Воробьевой, председателю ППО РВД №1 Э. Камалову, председателю профбюро Клиники БГМУ А. Нургудину, председателю ППО ГКБ № 5 г. Уфы Э. Протасовой, председателю ППО Кингиской ЦРБ Р. Тамендаровой, председателю ППО студентов БГМУ С. Шамсутдинову. Председатели профкомов первыми вошли в ковид-госпитали, личным примером поддерживая моральный дух своих коллег.

Соб. инф.

В Белорецком медицинском округе завершился процесс объединения подразделений скорой помощи. С 1 января сотрудники СМП Учалинской, Аскаровской и Бурзянской больницы продолжают работу уже в штате Белорецкой ЦРКБ. Сохранён уровень льгот и социальных гарантий сотрудников присоединённых подразделений, учтены графики отпусков, – на этом настаивал профсоюз в октябре в ходе диалога.

Руководство Белорецкой ЦРКБ прислушалось к позиции профсоюза, – отметил председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин. – Ни один человек в результате реорганизации не потерял работу. Сотрудники отделений скорой помощи территориально остались на прежнем месте работы и в тех же должностях. До проведения внеплановой спецоценки условий труда на вновь созданных рабочих местах будет действовать прежний класс вредности и социальные гарантии, о чем настаивал профсоюз.

– Мы постарались провести объединение безболезненно для коллективов, удалось обеспечить управляемость структуры, – рассказывает главный врач Белорецкой ЦРКБ Виктор Чубик. – Руководство больницы неоднократно встречались с сотрудниками подраз-

● ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

С учётом мнения

делений скорой помощи, в деталях обсуждались все нюансы объединения: кто за что отвечает, кому нужно задавать возникающие вопросы. Главная цель преобразований – сокращение времени доезда до пациента, снижение расходов и, в конечном счёте, повышение качества медицинской помощи населению, а без слаженной работы всех подразделений, здоровой атмосферы внутри коллектива сделать это невозможно.

Правовая служба республиканского профсоюза проанализировала действующие в больницах льготы. Так, доплата за работу в ночное время на скорой Белорецка составляет 100% – и это выше, чем в других больницах. Доплаты за категорию, выслугу лет, стаж, работу во вредных условиях, предусмотренные коллективным договором, в Белорецкой ЦРКБ также выше. Реорганизация затронула более 160 человек, в целом уровень заработной платы сотрудников подстанций останется на прежнем уровне или даже немного увеличится.

Ольга СОШНИКОВА



Главврач Республиканской станции медицинской скорой помощи и Центра медицины катастроф г. Уфы А. Камалов и главный врач Белорецкой ЦРКБ В. Чубик на встрече с сотрудниками СМП Учалинской ЦГБ обсуждают вопросы объединения скорой помощи Белорецкого медицинского округа. Октябрь 2020 г.

● ПОСОБИЯ

Выплаты – по ступеням

С 1 апреля 2021 года семьи с низкими доходами начнут получать выплаты на детей от 3 до 7 лет в повышенном размере.

Разработан новый алгоритм определения размера ежемесячной выплаты на детей в возрасте от трёх до семи лет включительно. Выплата была введена с 1 июня 2020 года, пособие начислялось начиная с 1 января 2020 года по принципам «социального казначейства», то есть родителям достаточно было подать заявление электронно через портал госуслуг или лично в МФЦ и органы соцзащиты.

Как сообщается «Действию» в пресс-службе Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ, с 1 января 2021 года предлагается установить трёхступенчатую систему с установ-

лением максимального размера пособия на уровне регионального прожиточного минимума на ребёнка. Стандартным размером остаётся 50% от регионального прожиточного минимума на ребёнка. Если такое ежемесячное пособие не позволяет обеспечить доходы в размере не менее одного прожиточного минимума на каждого члена семьи, выплата будет назначена в повышенном размере – до 100% регионального прожиточного минимума на каждого ребёнка в возрасте от трёх до семи лет.

При этом сам подход к назначению пособия сохранится. Семьям по-прежнему не потребуются предоставлять дополнительные справки для получения пособий. Размер выплаты будет рассчитан на основании заявления гражданина и данных государственных информационных систем.

Заявление на назначение выплаты в повышенном размере будут приниматься с 1 апреля этого года, а расчёт будет сделан с 1 января или с момента достижения ребёнком возраста 3 лет, если 3 года исполнилось в 2021 году.

Граждане, уже получающие ежемесячную выплату, с 1 апреля 2021 года смогут подать заявление для её назначения в новом размере, и если такое решение органами социальной защиты будет принято, то в апреле они получат не только выплату в увеличенном размере, но и доплату за первый квартал.

Для тех, кто впервые обратится за назначением выплаты в январе-марте 2021 года, она будет назначена в размере половины прожиточного минимума для детей, а заявление на назначение пособия в повышенном размере

можно будет подать с 1 апреля 2021 года.

При обращении за назначением выплаты на детей в возрасте от 3 до 7 лет после 1 апреля 2021 года она сразу будет назначаться в увеличенном размере, если обычный размер выплаты (50% от регионального прожиточного минимума на ребёнка) не позволяет поднять среднедушевые доходы семьи до уровня прожиточного минимума.

Проект Указа Президента РФ об изменении размера ежемесячной выплаты внесён в Правительство РФ. После его подписания будут внесены изменения в основные требования назначения ежемесячной выплаты и доработаны региональные информационные системы. К 1 апреля эта работа будет завершена.

Размер пособия будет рассчитываться автоматически. Пособие будет установлено в необходимом размере по одному заявлению. С 1 апреля 2021 года заявление можно будет подать на портале Госуслуги, а также в органах соцзащиты и в МФЦ.

Ирина ЛЕВЧУК

● В МИРЕ

КОРЕЯ: за безопасность

Проблема несчастных случаев со смертельным исходом, типичная для заводов транснациональной сталелитейной компании, может быть решена только в том случае, если рабочие получат право свободно объединяться и участвовать в работе систем охраны труда и безопасности, считает Кореянский профсоюз рабочих-металлистов (KMWU).

В результате несчастных случаев, произошедших на сталелитейном заводе POSCO в городе Кванъян, погибли пять рабочих: взрыв, прогремевший 24 ноября возле доменной печи, унёс жизни троих рабочих, две аварии, случившиеся 9 и 23 декабря, стали причиной гибели ещё двоих рабочих POSCO.

Профсоюз уверен: обеспечить безопасность можно только при условии привлечения профсоюзных представителей к полноценному участию в работе структур охраны труда и безопасности. Но вместо этого POSCO недавно уволила троих профсоюзных активистов за раскрытие антипрофсоюзных планов компании и отказалась восстановить их на работе, несмотря на постановление Национальной комиссии по трудовым отношениям о незаконности увольнения.

ГРУЗИЯ: удар по имиджу

11 сотрудников «Почты Грузии» были уволены за участие в забастовке. В полученных ими письмах сообщалось, что увольнение связано с участием в «незаконной забастовке», которая негативно сказалась на имидже почты. Письма пришли от гендиректора «Почты Грузии» Леваны Чикаидзе. Почталёны Гори начали забастовку 5 января, практически парализовав работу почтового отделения. Они утверждали, что из-за коронавируса и связанных с ним ограничений объём их работы вырос на 40%, при этом зарплата осталась той же: 450 – 550 лари (11–12 тыс. руб.). Помимо повышения оплаты труда они требовали медицинскую страховку, ведь им приходится в любую погоду доставлять корреспонденцию на мопедах, зачастую подвергая свою жизнь опасности. Уволенные почталёны обратились к юристам за помощью. Представитель Центра обучения и мониторинга прав человека А. Мерабишвили заявил, что увольнение незаконно, так как Трудовой кодекс не предусматривает привлечение бастующих к дисциплинарной ответственности.

ПАКИСТАН: конвейер смерти

По оценкам пакистанских профсоюзов горняков, в 2020 году на шахтах погибли по меньшей мере 208 рабочих. Эта тенденция сохраняется и в нынешнем году, учитывая смертельный инцидент в новогоднюю ночь, а также два несчастных случая со смертельным исходом и теракт, произошедшие 3 января. В этом году уже погибли 14 рабочих.

Профсоюзы горняков Пакистана возмущены продолжающимся кровопролитием на шахтах страны.

В списке причин гибели шахтёров – обрушение шахт, удары током, аварии вагонеток и ядовитый газ, которые продолжают практически ежедневно уносить жизни рабочих. После несчастных случаев горняки сами спасают живых и выкапывают тела своих коллег из-под завалов... Семьям погибших выплачивают небольшую компенсацию, и никаких дальнейших действий не предпринимается.

● СЕМИНАР

СОУТ: от количества к качеству

На семинаре, организованном Министерством семьи, труда и социальной защиты населения РБ, обсудили повышение качества специальной оценки условий труда (СОУТ) в Башкирии.

Открывая семинар, заместитель министра ведомства Тимур Каримов отметил, что по состоянию на 1 декабря 2020 года спецоценку завершили более 17,3 тыс. организаций республики, оценены рабочие места почти 970 тыс. человек, что составляет более 93% от среднесписочной численности работников. Республика находится на III месте в ПФО и на X в РФ по количеству рабочих мест, в отношении которых проведена СОУТ.

По словам начальника отдела государственной экспертизы условий труда министерства Евгения Лебедева, в текущем году в республике, как и по всей стране, зарегистрировано замедление темпов проведения спецоценки, что в большей степени связано с эпидемиологической обстановкой.

– Актуальной является задача повышения качества проведения спецоценки, – подчеркнул Лебедев. – Так, по итогам 2019 года по результатам 24 проведенных нашим министерством экспертиз качества спецоценки было выдано 12 отрицательных заключений. В 2020 году из 13 заключений – 7 отрицательных.

Многие нарушения связаны с ошибками, которые допускаются комиссиями организаций по проведению спецоценки из-за незнания нормативных правовых актов, регламентирующих порядок её проведения. В связи с этим выступающий обратил внимание участников семинара на новые документы по вопросам спецоценки.

По данным и.о. заместителя руководителя по охране труда Гострудинспекции Азамата Салихова, за 11 месяцев 2020 года за нарушения установленного порядка проведения спецоценки (преимущественно, за её непроведение) рассмотрено 49 административных дел в отношении юридических и должностных лиц. По результатам их рассмотрения наложено штрафов на сумму более 600 тысяч рублей.

По словам и.о. главного технического инспектора ФП РБ Василия Сазонова, спецоценка условий труда, при практически полном охвате, привела к неоднозначным результатам. При общем снижении количества дополнительных отпусков (из-за отмены дополнительного отпуска за класс 3.1.), произошло общее увеличение доплат за вредные условия труда, а также увеличение отчислений на досрочную пенсию за вредные условия труда. В результате ряд гарантий и компенсаций удалось улучшить.

– Улучшения стали возможны в связи с тем, что профсоюзы республики, участвуя в оценке фактического состояния условий труда на рабочих местах, добиваются объективного проведения измерений производственных факторов на рабочих местах при полном соблюдении производственного процесса, через первичные профсоюзные организации, – подчеркнул Василий Сазонов. – Также при участии технических инспекторов труда профсоюзов в 2019 году проведено 79 тематических проверок по вопросам проведения специальной оценки условий труда, в ходе которых было выявлено 60 нарушений, на их устранение выдано 18 представлений.

Он напомнил, что в результате активных действий профсоюзов внесены изменения в методику проведения СОУТ по биологическому фактору. Профсоюзы также добились принятия новых санитарных правил, которые касаются физических факторов и характеристик тяжести и напряжённости труда, тем самым заполнив часть пробелов в методике проведения специальной оценки условий труда.

Важное место в работе занимают коллективные договоры и соглашения, где профсоюзам удалось сохранить льготы и компенсации. Например, в АО «Уфимское приборостроительное производственное объединение», АО «Транснефть-Урал», АО «Башнефтеофизика» и ряде других предприятий удалось оставить льготы и компенсации работникам при установлении допустимого 2 класса условий труда.

– Для более качественной оценки результатов СОУТ Федерацией профсоюзов РБ разработан и утверждён механизм независимой экспертизы условий труда, который успешно используется на практике по защите прав работников на безопасные условия труда, – отметил В.Сазонов. – За 11 месяцев 2020 года проведено 26 экспертиз. Как пример, с их помощью удалось восстановить доплаты и отпуска за работу во вредных условиях 150 медикам Туймазинской ЦРБ, 136 сотрудникам Чекмагушевской ЦРБ – акушеркам, участковым терапевтам и педиатрам, стоматологам, 300 работникам Исянгуловской ЦРБ и работникам других организаций. Профсоюзы республики и в дальнейшем планируют осуществлять постоянный контроль за соблюдением требований проведения специальной оценки условий труда, добиваясь 100% проведения СОУТ на всех рабочих местах без ущерба качеству.

В целом, как отметили участники, семинар позволил обменяться мнениями о формах и методах дальнейшей работы по активизации проведения и повышению качества специальной оценки в организациях республики.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СОЦИАЛЬНО ЭФФЕКТИВНЫЕ

Чем сильна первичка

Дом пионеров и школьников Янаула имеет богатую историю и славные традиции. Немалая заслуга в стабильной работе дружного коллектива лежит на первичной профсоюзной организации учреждения.

Председателем профкома Дома пионеров и школьников более пяти лет является Эльвера Ахматянова. Она рассказывает, что сначала пришлось столкнуться с трудностями, но большую помощь оказали Башкирский реском профсоюза работников народного образования и науки РФ, райком профсоюза, опытные коллеги из других первичек. Сегодня для неё профсоюз – это серьёзная и ответственная работа с широким кругом единомышленников, друзей, коллег.

– Эффективная работа профкома зависит от налаженного социального партнёрства, – уверена Э. Ахматянова. – Первичная профсоюзная организация работает в тесном сотрудничестве с директором Дома пионеров и школьников Динией Шамсутдиновой. – Нами совместно рассматриваются вопросы рабочего времени и отдыха, аттестация педагогических работников, обеспечение охраны труда, распределение стимулирующих выплат и др.

– Для меня важно уделять большое внимание решению социальных вопросов работников учреждения и членов их семей, – в свою очередь рассказывает директор Дома пионеров и школьников Диния Шамсутдинова. – Одна из самых постоянных вещей в жизни – это работа. На работе – даже если созданы нормальные условия труда – мы сталкиваемся с разными проблемами. Однако каждый работник, вступая в профсоюз, всегда может рассчитывать на поддержку со стороны профсоюза и администрации.

Главными направлениями в своей работе председатель профкома называет защиту прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом, мотивацию профчленства. Большая мотивационная нагрузка лежит на коллективном

договоре, где для работников предусмотрены льготы и гарантии, а также чётко очерчен круг вопросов, требующих согласования с профкомом.

Большое внимание профсоюзная организация уделяет охране труда. На



Культурно-массовую работу на «стоп» не ставим

заседаниях профкома рассматриваются инструкции по охране труда, соблюдение прав работников при заключении дополнительных соглашений к трудовым договорам, заслушивается отчёт уполномоченного по охране труда. Педагоги проводят с учащимися инструктажи, в уголках по технике безопасности размещены правила эвакуации и поведения при пожаре.

Важное мотивационное значение имеет правозащитная деятельность профсоюза. Каждый работник Дома пионеров, состоящий в профсоюзе, имеет возможность получить бесплатную юридическую консультацию правовых инспекторов рескома профсоюза и решить свои проблемы.

– Руководство учреждения и профсоюзный комитет одинаково серьёзно стремятся создать в коллективе комфортные условия труда, чтобы в конечном итоге улучшить результативность деятельности, – рассказывает Эльве-

ра Ахматянова. – Поэтому для нас важной является культурно-массовая работа, ведь хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Каждый год наш коллектив активно участвует в районных спортивных соревнованиях и занимает призовые места. Также традиционными стали совместные выезды на природу. Конечно, в период пандемии некоторые культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия пришлось отложить.

Нагрузка у профсоюзного актива огромная. Что же движет теми, кто берётся за эту работу? Э. Ахматянова уверена, что доверие коллег, возможность оказать помощь и ответная благодарность, новые знания и возможность самореализации. Успех работы во многом зависит от уважения коллег друг к другу, умения слушать и слышать. И если работники видят, что профсоюзная организация представляет их интересы и защищает членов профсоюза на деле, то этого достаточно для того, чтобы люди сплотились вокруг профкома.

– Профсоюзному комитету сегодня есть над чем работать, – подытоживает Эльвера Ахматянова. – В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, развитию информационной политики. Сделано немало, но ещё больше ждёт нас впереди: надеюсь на активность и инициативность профактива. Вместе нам предстоит поработать над поставленными задачами, постараться ещё активнее заявить о себе.

Успехи совместной работы администрации и профсоюзной организации учреждения не остались незамеченными. Дом пионеров и школьников г. Янаула занял призовое место в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2020 году в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы».

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ГОД ЗДОРОВЬЯ

С горки – с ветерком!

Первичная профсоюзная организация ГУП РБ «Уфаводоканал» подготовила для сотрудников предприятия интересную новогоднюю программу на праздничные дни.

3 января около 30 любителей активного отдыха, слегка отяжелевших от новогодних застолий, организованно выехали на горнолыжный курорт «Абзаково». Для членов профсоюза стоимость поездки составила 500 рублей, для работников предприятия – 1000 рублей. Отдохнули хорошо: катались на ски-упряжках, на плушках, многие встали на лыжи и сноуборды.

Абзаково, встречай нас!



Здорово прокатиться на собачьей упряжке

А вечером 6 января в работников Уфаводоканала пригласили на Новогодний каток в Ледовый дворец «Уфа-Арена». Более 50 человек с детьми – члены профсоюзной организации предприятия смогли посетить лёд бесплатно. Все остались довольны активным времяпрепровождением и, как уверяют в профкоме, требуют повторить этот опыт.

Обещали – выполним

Любители бега ПАО «НЕФАЗ» начали год ярко – забегом, который провели... 1 января! Первичная профсоюзная организация пригласила всех желающих на «Забег обещаний».

Необходимо было пробежать всего 2021 м, но молодёжь на заводе увлекающаяся, поэтому спортсмены перевыполнили план и пробежали в два раза больше. Во время забега можно было подумать о том, что тебе особенно необходимо в наступившем году – и пообещать себе обязательно реализовать задуманное! Забег проходит во всех регионах нашей страны, да и в ближнем Зарубежье тоже. Он проходит уже седьмой год подряд, автозаводчане же стартовали второй раз.

А уже 3 января 35 заводчан разных возрастов стартовали в Зимнем марафоне серии забегов «Кубок Железного Варяга».

Объявленный в Башкортостане Год здоровья и активного долголетия в этих первичных профсоюзных организациях можно считать успешно открытым!

Ирина ЛЕВЧУК



Участники «Забег обещаний»

● **МВК**

Контроль и ещё раз контроль

Состояние условий и охраны труда в Октябрьском районе Уфы рассмотрели на заседании Межведомственной комиссии по охране труда за 2020 год.

Открывая заседание, прошедшее в режиме видеоконференцсвязи, **Рустем Газизов** отметил, что в целом наблюдалось снижение производственного травматизма в организациях города.

За 11 месяцев 2020 года произошло 10 случаев со смертельным исходом. Это ниже уровня 2019 года на 9 случаев. Статистика происшествий с тяжёлым исходом осталась на прежнем уровне: зарегистрировано 44 случая, как и в 2019 году, – сообщил он. Основные причины травматизма традиционны: неудовлетворительная организация безопасной работы со стороны работодателей и отсутствие контроля за производимыми работами.

И.о. заместителя руководителя Гострудинспекции в РБ **Азамат Салихов** рассказал, что за период с 2016-го по ноябрь 2020 года в Октябрьском районе Уфы зафиксировано пять групповых несчастных случаев, 15 – со смертельным исходом и 40 – с тяжёлым. Наибольшее количество фактов производственного травматизма наблюдается в сфере обеспечения электроэнергией – 16 случаев, из которых, как мы уже писали ранее, один групповой произошёл в 2020 году и стоил жизни двоим молодым работникам ПО ЦЭС ООО «Башкирэнерго». Затем идут строительство – 14 случаев и обрабатывающие производства – 10.

В большинстве случаев основной причиной смертельного и тяжёлого производственного травматизма явилась неудовлетворительная организация производства работ: отсутствует технологическая документация на выполняемые виды работ, нет нарядов-допусков на опасные работы, контроля за персоналом, не функционирует система управления охраной труда. Наиболее распространённым видом несчастных случаев остаётся падение работников с высоты.

По результатам проведённого анализа видов и причин произошедших несчастных случаев рекомендуем работодателям принять дополнительные организационные меры по неукоснительному соблюдению отраслевых требований охраны труда при выполнении работ на высоте, – отметил Азамат Салихов. Также необходимо уделять особое внимание модернизации производственного оборудования, обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда, которая учёт и позволит снизить риски, связанные с данным видом несчастных случаев.

Кроме того, он акцентировал внимание участников встречи на достаточно высоком уровне смертности на предприятиях района вследствие общих заболеваний,

подчеркнув необходимость внедрения работодателями программы по снижению риска смерти от них на рабочем месте.

Техническая инспекция труда Федерации профсоюзов РБ совместно с представителями членских организаций на местах в 2020 году провела проверки в 39 организациях Октябрьского района.

На многих предприятиях Октябрьского района города Уфы успешно организована работа по охране труда, разработана система управления охраной труда, – отметил и.о. главного технического инспектора ФП РБ **Василий Саонов**. В качестве примера можно отметить ООО «Газпром трансгаз Уфа», ОАО «Дубитель», АО «Уфимское приборостроительное производственное объединение» и ряд других предприятий.

Профсоюзные проверки показали, что обеспечение средствами индивидуальной защиты в организациях района поставлено на высокий уровень: работники обеспечиваются современной сертифицированной спецодеждой и другими видами средств индивидуальной защиты в большинстве организаций. Почти везде имеются санитарно-бытовые помещения, комнаты для приёма пищи.

В проверенных организациях заключены коллективные договоры, которые содержат широкий спектр социальных льгот и гарантий. Предусматриваются гарантии деятельности уполномоченных по охране труда профсоюзов по осуществлению общественного контроля и созданию безопасных условий труда на предприятии. Особое внимание профсоюзы уделяют выполнению мероприятий по улучшению условий труда, включённых в коллективные договоры предприятий. Например, в АО «УППО» на 2020 год запланировано 22 мероприятия по охране труда на общую сумму 20 млн 224 тыс. руб. В ОАО «Дубитель» – 12 мероприятий на сумму более 11 млн руб.

Заслушав выступления, Рустем Газизов поручил администрациям районов города ежеквартально рассматривать вопрос состояния условий труда и профессиональной заболеваемости в организациях, а также держать на контроле результаты и качество проводимых медосмотров. А также обратить особое внимание на предприятия обрабатывающего производства, строительства и транспорта. Если на предприятии произойдёт несчастный случай, то после окончания его расследования в месячный срок необходимо заслушивать руководителей и мер, принимаемых по устранению причин этих случаев.

В завершение заседания, с учётом поступивших замечаний и предложений, комиссией был принят ряд решений, направленных на профилактику производственного травматизма и улучшение условий труда, а также был утвержден план работы МВК на 2021 год.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● **ОПЫТ**

С риском по жизни

Сфера обрабатывающей промышленности продолжает оставаться наиболее травмоопасной отраслью экономики в Башкирии. 76% обрабатывающих производств в республике отнесены к неудовлетворительному и крайне неудовлетворительному санитарно-гигиеническому состоянию. Состояние условий труда и профессиональной заболеваемости на промышленных предприятиях республики свидетельствуют о недостаточном внимании работодателей к профилактическим мероприятиям по созданию удовлетворительных условий труда и сохранения здоровья работников. Ситуацию обсудили на заседании Межведомственной комиссии по охране труда РБ.

Меньше работы – меньше травм

По словам заместителя премьер-министра правительства РБ – министра труда РБ **Ленары Ивановой**, в республике наблюдается снижение производственного травматизма. Что, конечно, во многом обусловлено введением в начале текущего года ограничительных мер в связи с распространением коронавирусной инфекции. По данным Гострудинспекции в РБ за 11 месяцев 2020 года по сравнению с аналогичным периодом 2019 года уровень смертельного травматизма на производстве снизился на 38%. В отношении тяжёлых травм на



производстве снижение не столь существенно.

И.о. заместителя руководителя ГИТ в РБ **Азамат Салихов** отметил, что за три последних года в отрасли зафиксировано 110 несчастных случаев со смертельным и тяжёлым исходами. Произойшли они преимущественно в результате падения работников с высоты; воздействия движущихся, вращающихся деталей и машин; падения, обрушения или обвала материалов, земли. В подавляющем большинстве случаев основной причиной производственного травматизма является неудовлетворительная организация производства работ.

По результатам анализа видов и причин произошедших несчастных случаев рекомендуем работодателям уделить внимание модернизации производственного оборудования, обеспечить наличие сертификатов соответствия на него, – рассказал Азамат Салихов. При невозможности исключить работы на высоте необходимо неукоснительно соблюдать отраслевые требования охраны труда. Также на предприятиях должна функционировать система управления охраной труда.

По словам представителя Роспотребнадзора по РБ **Альфреда Ямалева**, в 2020 году в ходе проверок на предприятиях отрасли были выявлены такие факторы, влияющие на здоровье работника: превышение предельно допустимой концентрации содержания вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны, общая или локальная вибрация, производственный шум, неблагоприятный микроклимат и др.

На пути к нулевому травматизму

Представители предприятий на заседании поделились своим опытом улучшения условий и охраны труда. Так в АО

«БелЗАН» трудятся чуть более 2900 человек, из них на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда занято 1572 человека.

В 2020 году периодическими медосмотрами было охвачено около 1700 человек, – рассказывает главный инженер АО «БелЗАН» **Леонид Ермошкин**. При проведении медосмотров соблюдались все требования безопасности, связанные с пандемией.

В рамках выполнения мероприятий по улучшению условий труда работников и повышения безопасности в 2020 году в соглашение по охране труда предприятия было включено и реализовано мероприятий на общую сумму около 500 тыс. руб. В 2021 году сумма вырастет до 1 млн 378 тыс. руб. За 9 месяцев 2020 года на охрану труда было израсходовано 5 млн 855 тыс. руб. Это, в том числе, затраты на приобретение спецодежды и других СИЗ.

В 2020 году на 873 рабочих местах проведена специальная оценка условий труда. По её результатам разработаны дополнительные мероприятия по улучшению условий труда работников. На предприятии разработана и внедрена система управления охраной труда, осуществляется производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности.

Анализ показывает, что с 2013 по 2020 год на заводе наблюдается снижение производственного травматизма, – говорит Ермошкин. Так, в 2013 году было 13 несчастных случаев, а в 2020 – три. С 2015 года на предприятии не было установлено ни одного факта профессионального заболевания. На «БелЗАНе» разработана и осуществляется программа нулевого травматизма. Также на этапе внедрения находится система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда ISO 45001.

За вредность – молоко и санаторий

По словам представителя АО «Белорецкий металлургический комбинат» **Вениамина Ульянова**, система управления охраной труда и соответствующие положения предприятия регламентируют весь комплекс работ и определяют обязанности всех должностных лиц по обеспечению промышленной безопасности и охраны труда.

Ежедневно на селекторном совещании по производству руководители структурных подразделений и служб комбината отчитываются о состоянии охраны труда за предыдущие сутки, – говорит Ульянов. На БМК действует план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, санитарно-оздоровительных мероприятий, снижению профессиональной заболеваемости и рисков.

За 11 месяцев 2020 года на БМК допущено три несчастных случая против шести за аналогичный период 2019 года. По итогам несчастных случаев в 2020 году было выполнено 24 мероприятия.

В 2020 году у троих работников БМК были установлены профзаболевания (в 2019 – у 8, в 2018 – у 11). По каждому случаю было проведено расследование с участием представителей Роспотребнадзора, городской больницы и первичной профсоюзной организации. Причинами профзаболевания работников является длительный трудовой стаж (более 20 лет) в условиях воздействия вредных производственных факторов. Все эти работники в течение своей работы на заводе ежегодно проходили периодические медосмотры, направлялись на санаторно-курортное лечение, оздоравливались в профилактории «Белоречье». И профзаболевания у них были выявлены лишь незадолго до выхода на заслуженный отдых.

Работники БМК, занятые во вредных условиях труда, обеспечиваются молоком, спецпитанием, – отмечает Вениамин Ульянов. Также они получают компенсационные выплаты за питание в столовой комбината. С целью уменьшения воздействия вредных факторов на организм человека на БМК разработана и внедрена программа организации проведения производственного контроля за соблюдением санитарных правил и норм.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПЕРСПЕКТИВЫ

Таблетка от старости

После повышения пенсионного возраста любое проявление заботы государства о пожилых людях выглядит неоднородно и даже пугающе. Вот, к примеру, проект «Старшее поколение» нацпроекта «Демография» предполагает увеличение ожидаемой продолжительности здоровой жизни россиян к 2024 году до 67 лет. Уже ждешь подвоха: очередных баек, что мы сможем жить до 150 лет – и следующего за этим повышения пенсионной планки! Хотя эксперты уверены – с вызовами демографического старения страна справляется плохо. Оценку эффективности реализации мероприятий федерального проекта «Старшее поколение» нацпроекта «Демография» обсудили на профильном круглом столе.

Уроки цунами

Общество стремительно стареет. В Башкирии, например, пожилых уже больше, чем детей. Одна из задач федерального проекта как раз и заключается в том, чтобы сегодняшнее здравоохранение учитывало нужды пожилых пациентов. По словам главного гериатра Минздрава России Ольги Ткачёвой, старение населения, так называемое серебряное цу-

Именно поэтому, говорит врач-гериатр Валерий Новосёлов, основы гериатрии должны знать все врачи первичного звена: одна гериатрическая служба не справится.

– Понимать, что такое старение, как отличить старость от болезни, как повлиять на старение и как лечить болезнь у пациентов старше восьмидесяти лет, должны знать врачи любой специальности, потому что в поликлиниках и в стационарах больше все-

ношением к старикам как к «использованному материалу» специалист эту аналитику объяснить не может.

По мнению представителя Минздрава РФ Артёма Тарасенко, сегодня есть проблема с нехваткой гериатров, на них просто не идут учиться. На это есть объективные факторы: в России гериатрическая служба начала развиваться не так давно, и Башкирия, кстати, была одним из первых регионов, вошедших в профильный федеральный пилот. Несмотря даже на это, говорить о системном развитии гериатрической службы в республике достаточно сложно. По данным на конец прошлого года, из 175 специализированных коек, открытых в шести отделениях, 60 (то есть треть всей базы) работали в негосударственном учреждении – частной клинической больнице Уфы «РЖД-Медицина». Специалисты настаивают, что врачи-гериатры должны быть в каждой поликлинике и в каждой

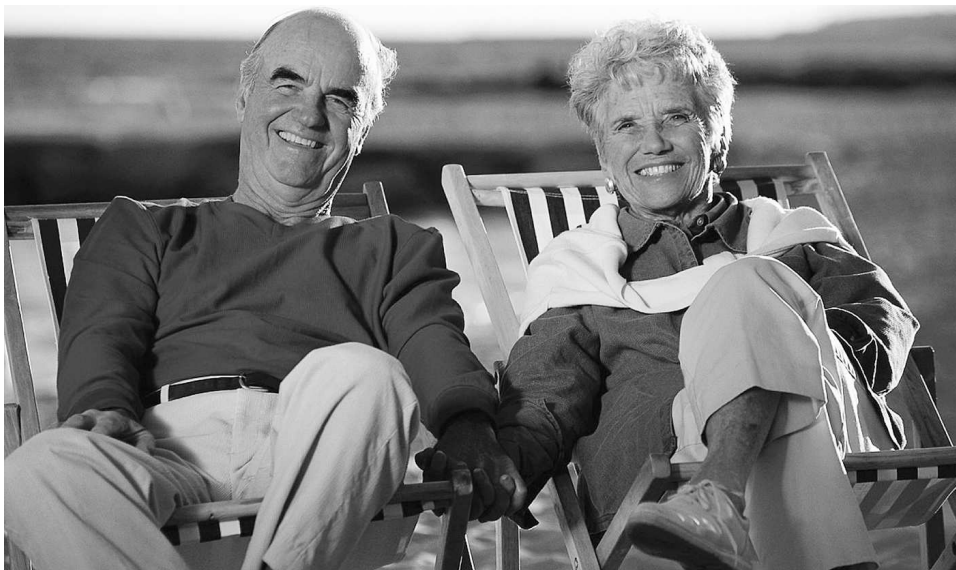
чалу пандемии в нашей стране наблюдалось даже снижение заболеваемости сердца. Как отметили на круглом столе, пандемия повлияла на рост смертности от сердечных недугов не только напрямую, но и опосредованно – было сокращено количество плановых операций, ограничена экстренная госпитализация.

Сказалась также и изоляция людей с факторами риска. В ряде регионов самоизоляция пожилых людей приводила к цереброваскулярным заболеваниям, к инсультам. Поражаются сосуды головного мозга, нарушается снабжение клеток мозга кислородом, начинается кислородное голодание. Это даёт самые высокие показатели по смертности и инвалидности. Да, самоизоляция снижает распространение коронавирусной инфекции, но она влияет на психологическое состояние людей. А это чрезвычайно важно для здоровья человека, особенно с большим сердцем.

ромное количество одиноких женщин.

В высокой, по современным меркам, смертности пожилых людей в России, может быть, ярче всего отражается недостаточный – тоже по современным меркам – ответ общества на их запросы и нужды. Общество даёт им понять, что у него есть дела и поважнее, – отсюда ограниченные экономические возможности людей старших возрастов, недостаточное внимание к ним системы здравоохранения и т.п.

– Но этот аспект общественного дискурса о старении оказывается просто оборотной стороной другого его аспекта, когда всё время нагнетается представление о демографическом старении как об ужасной напасти, о пожилых людях – как о непосильном бремени для экономики, – говорит демограф. – Этот аргумент постоянно приводили сторонники повышения возраста



Пенсионеры в Европе...



... и в России

нами, – глобальная проблема. Быстрый рост количества пожилых характерен для всех развитых стран, к которым, вроде бы, относится и наша страна. Четыре года назад специалисты подсчитали, что в России доля лиц старше трудоспособного возраста увеличится с 2016 по 2025 год с 24,6% до 27% и составит около 40 млн человек.

По мнению Ткачёвой, самый адекватный путь реагирования на старение населения – это развитие гериатрии (изучение, профилактика и лечение болезней старческого возраста) с фокусом на долговременную медицинскую помощь. Из федерального проекта «Старшее поколение» следует, что к 2024 году в России появится 85 гериатрических центров и будут работать около двух тысяч врачей-гериатров. Сегодня их в два раза меньше.

– В этом году медицинские вузы выпустили около 400 специалистов гериатрической службы, при этом гериатрию всё чаще выбирают второй профессией молодые врачи-терапевты, – говорит Ольга Ткачёва.

Основная нозология гериатра – это старческая астения, клинический синдром которой проявляется в нарушении походки, медлительности, мышечной слабости, сопровождается снижением общего веса. Как отметили на круглом столе, сегодня в гериатрической помощи нуждаются 10-11% пациентов поликлиник, больше половины постояльцев домов престарелых и более половины пожилых людей с синдромом сердечной недостаточности.

го пожилых пациентов, – уверен эксперт. – И чем дальше у нас будет происходить увеличение ожидаемой продолжительности жизни, тем больше пожилых пациентов мы будем видеть в стационарах и наших поликлиниках, тем больше этот навык становится необходимым.

Специалист по возрасту

По нормативам один гериатр требуется на 20 тысяч граждан в возрасте за 60, а одна гериатрическая койка в стационаре должна быть предусмотрена на 2 тысячи людей старше 70 лет. Почему так мало? Как отметили на круглом столе, не каждый пожилой человек нуждается в помощи гериатра. Бывают и 95-летние люди, у которых нет гериатрических проблем. У остальных при своевременном выявлении их можно предотвратить. Именно поэтому в федеральном проекте большое значение уделяется профилактике заболеваний пожилых людей. Так, к 2024 году регулярной диспансеризации должны быть охвачены не менее 70% граждан старшего возраста.

Правда, по мнению старшего научного сотрудника кафедры экономики народонаселения и демографии экономического факультета МГУ Бориса Денисова, учитывая рост старения населения, один гериатр на 20 тысяч человек – это капля в море. По подсчётам Денисова, сегодня в стране гериатров в 60 раз меньше, чем педиатров, хотя пожилые чаще болеют. Иначе как от-

ЦРБ. А их на всю республику – лишь 49, 39 из которых работают в поликлиниках, остальные – в стационарах.

Не ковидом единым

А вот известная телеведущая Елена Малышева жёстко высказалась по поводу того, что сегодня медицину в стране нацелили только на коронавирус, а про другие болезни забыли, в результате усилия многих лет идут насмарку. Она привела данные: за девять месяцев в мире от Covid-19 умер почти миллион человек, а от сердечно-сосудистых заболеваний за это же время – 17 млн.

– Сейчас от инфарктов и инсультов умирает в 15-20 раз больше, чем от коронавируса, – заявила Малышева. – Коронавирус превращается в массовую истерию, такое ощущение, что других болезней не существует. Приостановлена диспансеризация населения, на ладан дышит экстренная кардиологическая помощь. Человек приходит к терапевту с жалобами на одышку, ему тут же делают тест на ковид, и если анализ отрицательный, то отправляют домой. А ничего, что одышка может быть признаком инфаркта? А ведь сердечно-сосудистые заболевания как раз и являются болезнями пожилого возраста.

По статистике, от ишемической болезни сердца только за полгода в России умерли более 220 тыс. человек – это почти в 17 раз больше, чем умерших за это же время от Covid-19. Хотя к на-

Были опорой, стали обузой

По мнению известного российского демографа Анатолия Вишневого, сильнее всего недооценка вызова старения сказывается в неспособности российского общества обеспечить обычный в современных условиях рост продолжительности жизни всё большего числа пожилых людей. В сравнении со многими странами, её увеличение за последние полвека было ничтожным.

– Продолжительность жизни пожилых у нас за полвека почти не выросла, что резко контрастирует с происходящим в других странах, – отмечает Вишневский. – Доля людей, доживающих до пожилого возраста, в России существенно ниже, чем в среднем во всех развитых странах. У мужчин, несмотря на положительные тенденции последних лет, она всё ещё ниже, чем была в середине 1960-х годов. Те же, кто достигают этого возраста, затем живут намного меньше, чем их сверстники в европейских или других развитых странах.

Возрастной порог наступления старости в России для мужчин не достиг 61 года, тогда как во Франции, в Японии и ряде других стран он превышает 70 лет. У женщин разрыв меньше: в России порог старости приближается к 68 годам, во Франции – 74,5, в Японии – 75,5 года. Из-за высокой смертности мужчин в России в пожилых возрастах ог-

выхода на пенсию, ссылавшиеся на объективные трудности, возникающие вследствие увеличения длительности жизни, хотя, как мы видели, продолжительность жизни пожилых в России почти не росла.

Анатолий Вишневский привёл данные, согласно которым в нашей стране нагрузка пожилыми, как и везде, растёт, но в России – и сейчас, и в будущем – она ниже, чем в других странах. По его словам, повышение пенсионного возраста реализовали в момент, когда, с демографической точки зрения, для этого были наименьшие основания. Нельзя считать таким основанием и якобы непосильные затраты на пенсии в России. По сравнению с другими странами, они не так уж велики. Пенсионная нагрузка после 2004 г. действительно быстро росла, но её нельзя относить только на счёт старения. Главная причина этого роста – огромный перепад численности поколений, выходящих на пенсию в «нулевые» годы.

– Когда поколения послевоенных лет рождения достигли трудоспособного возраста, они обеспечили самую высокую численность трудовых ресурсов за всё послевоенное время и, соответственно, самый высокий вклад в экономику страны. Когда же в середине нулевых они стали выходить на пенсию, на них стали смотреть как на невыносимую обузу для экономики, – с сожалением заключил А. Вишневский.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЖКХ

Мусорный ветер

Если каждый день, выкидывая мусор, вы смотрите на переполненные мусорные контейнеры, зажимая нос от вони, в то время как вороны растаскивают мусор по двору, и думаете: «За что я плачу 75 рублей с человека?», то не переживайте, возможно, что скоро вы станете платить ещё больше.

Многие регионы попросту захлебнулись в мусорной реформе. Вот и на декабрьской пресс-конференции Президента РФ Владимиру Путину задали вопрос о том, почему реформа тормозит во многих субъектах страны.

– Не думаю, что она тормозит, – сказал Путин. – Много вопросов, связанных с производством, но реформа сама по себе движается.

По его словам, в этой сфере надо решить несколько задач. Во-первых, наладить замкнутый цикл, когда отходы не идут на полигоны, а используются в производстве. Второе – добиться нормальной сортировки, чтобы к 2030 году отходы распределялись по сегментам и перерабатывались. Кроме того, нагрузка за утилизацию мусора должна ложиться не на граждан, её надо перенести на производителей упаковочных изделий. Это мировая практика, которой будут придерживаться и в России, сказал Путин. Он напомнил, что в автопроме уже действует утилизационный сбор. «Ну и ничего, нормально, то же самое надо и для этой сферы», – заявил президент.

В Башкирии мусорная реформа тоже идёт не гладко. В соцсетях периодически публикуются фотографии грязных и заваленных мусорных площадок из различных уголков нашей республики. Также жители жалуются на региональных операторов, которые устраивают свалку твёрдых бытовых отходов где попало. Есть проблемы и с инфраструктурой для сбора твёрдых коммунальных отходов. По словам министра природопользования и экологии Башкирии Урала Искандарова, в 2020 году не удалось достичь прошлогоднего результата по объёму утилизированных

ТКО, а крупные предприятия региона нуждаются в переходе на улучшенные технологии.

Хотите жить лучше – платите больше. Видимо, именно этим соображением руководствуются те, кто управляет мусорной реформой в республике. Напомним, что отдельная плата за вывоз мусора была установлена в республике в начале 2019 года и первоначально составляла 70 рублей для населённых пунктов, где мусор до этого вывозился, и 35 рублей для тех, где эта работа не была организована. В 2020 году плата повысилась до 75 рублей с человека.

– Но эти цифры до сих пор ниже экономически обоснованной цены, – говорит начальник отдела по организации обращения с отходами Министерства природопользования и экологии РБ Карина Давлетова. – Возможно, к 1 июля 2021 года стоимость

«Нагрузка за утилизацию мусора должна ложиться не на граждан, её надо перенести на производителей упаковочных изделий. Это мировая практика, которой будут придерживаться и в России», – сказал В. Путин.

оказания услуги увеличится до 96 рублей – это тариф, утверждённый для региональных операторов госкомитетом РБ по тарифам.

То есть, если раньше семья из четырёх человек платила 300 рублей в месяц за вывоз мусора, то через полгода их расходы составят почти 400 рублей. Учитывая, что на биржах труда предлагают вакансии с зарплатой 15-20 тыс. рублей, можно сделать вывод, что только расходы на мусор составят 2-3% от зарплаты человека. А ещё нужно оплачивать квартплату, электроэнергию, воду, капремонт, не

говоря уже про теплоэнергию, «валидольные» счета за которую приводили и продолжают приводить в Уфе даже к митингам.

Предполагается, что увеличившиеся за наш счёт средства пойдут на оборудование контейнерных площадок, закупку контейнеров, расходы на транспортировку, работу полигонов. Регоператорам так же, как всегда, не хватает денег.

– Большая часть расходов регоператоров (около 80%) – это транспортирование твёрдых коммунальных отходов (ТКО), – говорит первый заместитель генерального директора МУП «Спецавтохозяйство по уборке города» Ринат Биккинин. – Полигонов во многих районах пока нет, поэтому приходится возить отходы в другие. Кроме того, увеличился охват населённых пунктов, количество площадок возросло. Отсюда и большие расходы на транспортировку мусора. Нужно учитывать, что техника, которая работает на полигонах, и обработка отходов – тоже деньги.

Также за счёт увеличения денежных поступлений регоператоры будут строить новые мусоросортировочные комплексы и полигоны для хранения ТКО. Они появятся в Дюртюлинском, Мелеузовском, Благоварском, Салаватском, Балтачевском, Давлекановском, Чекагушевском и других районах.

Добавим, что в настоящее время на территории Башкирии действуют 34 полигона и 13 мусоросортировочных комплексов. При этом наполняемость полигонов составляет 54%, 8 полигонов – уже на стадии заполнения, то есть их хватит всего на один-два года. Правда, дело в том, что и новые полигоны ненадолго исправят ситуацию, а лишь отсрочат наступление мусорного коллапса. По мнению экспертов, сегодня важно как можно быстрее перейти на раздельный сбор мусора и развивать его переработку. Это как раз то, о чём и говорил Владимир Путин.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● В ЦИФРАХ

Ждём нового роста

В Башкирии тарифы за вывоз мусора начнут повышаться до экономически обоснованных

О необходимости повышения платы за данную коммунальную услугу заявил в понедельник на оперативном совещании глава региона Радий Хабиров.

Отметим, в регионе с января 2019 года была установлена единая установленная плата для граждан за оказание данной коммунальной услуги. С 1 сентября 2020 года она повысилась. Для жителей населённых пунктов, которые платили раньше 70 рублей с человека, плата увеличилась на 5 рублей и составляет теперь 75 рублей в месяц. Для жителей населённых пунктов, плативших ранее 35 рублей, размер платежа увеличился на 20 рублей и составляет 55 рублей с человека. Сумма установлена исходя из того, вывозился или не вывозился из населённого пункта мусор до 1 января 2019 года.



Вот мусора у нас – завались!

По заявлению властей, данные величины – временные, установлены на время следующего этапа реализации мусорной реформы – организацию сортировки и утилизации ТКО.

«Те тарифы, которые были нами установлены, – они экономически не обоснованы, они существенно ниже. Мы шли на это сознательно. С нашей стороны было бы бессовестно брать

у людей деньги за то, что является ничем. Сейчас первый этап задачи выполнен – мусор вывозить начали. И теперь предстоит следующий этап – начать переработку отходов. Поэтому надо начинать думать о следующем этапе повышения тарифов за вывоз мусора», – сказал Радий Хабиров.

Постепенно в республике плата за вывоз мусора будет увеличена до разме-

ров, установленных Госкомитетом РБ по тарифам для каждой из пяти зон.

Как сообщило ИА «Башинформ» исходя из расчётов ведомства, в зоне деятельности МУП «Спецавтохозяйство» (зона №1) предельный сбор за вывоз ТКО для жителей МКД составит 75 рублей, для жителей индивидуального жилья – до 76 рублей.

В зоне №2 регоператора «Дюртюлимелиоводстрой» – плата для жителей МКД – 96 рублей, для ИЖС – 97 рублей.

В зоне №3 регоператора «Экосити» – плата для жителей МКД – 94 рублей, ИЖС – 96 рублей.

В зоне №4 (регоператор «Экология Т») плата для жителей МКД – 95 рублей, ИЖС – 96 рублей.

В зоне №4+ (регоператор «Дюртюлимелиоводстрой») плата для жителей МКД – 104 рубля, ИЖС – 106 рублей.

● СИТУАЦИЯ

Тепло ли тебе, девица?

Тепло. Да вот только зимой комфортная температура в квартирах жителям Башкирии влетает в копеечку. В конце прошлого года телефон редакции разрывался от звонков. И это не были желающие поздравить наш коллектив с новогодними праздниками. Читатели просили разобраться – почему так резко возросла плата за отопление. По итогам декабря сумма в квитанциях у многих жителей республики выросла чуть ли не в два раза!

Фарит Маратович позвонил нам одним из первых. Когда пенсионеру за двухкомнатную квартиру в 50 «квадратов» пришёл счёт в восемь тысяч рублей, то по его словам, у него «чуть все вставные зубы не выпали». Все его планы купить внукам подарки на Новый год рухнули. Хотя какие уж там подарки, на еду и лекарства бы хоть как-то с нищенской пенсии наскрести!



Рисунок В. ШИЛОВА

– Они что там, нас золотом топят?! – возмущался в трубку пенсионер. И таких звонков было немало.

Представители «БашРТС» выступили с официальным заявлением: тарифы остались прежними, рост платежей связан с холодным декабрём. По их словам, в последний месяц 2020 года температура воздуха была в среднем на восемь градусов ниже, чем в декабре 2019-го. Вдобавок к этому изменился порядок оплаты – с осени 2019 года все жители республики платят за отопление восемь месяцев в году, а не двенадцать, как ранее.

Но эти объяснения не показались жителям республики убедительными. За время новогодних каникул ситуация в обществе ещё больше накалилась, люди начали писать обращения президенту Путину и Главе Башкирии Хабирову. Последний откликнулся в первый же рабочий день. На оперативном совещании в Правительстве Башкирии он поручил вернуть деньги жителям, которые получили необоснованные платёжки за отопление, и попросил в течение двух дней представить ему реальную картину по этой ситуации. Вице-премьер правительства и главе Министерства ЖКХ республики Борису Беляеву было поручено «разговаривать с людьми».

– Есть моменты, где с людьми нужно разговаривать, встречаться и объяснять, – сказал Радий Хабиров. – Эту часть пусть выполняют ваши коллеги, Общественная палата, как я понял, создала рабочую группу. А по сути, надо сесть и разобраться, почему это произошло, почему это там произошло, а здесь не произошло. Почему разница в выставленных платёжках. Где-то больше эмоций, чем это на самом деле происходит. Но там, где это есть, надо деньги людям вернуть.

Впрочем, в то, что кому-то что-то вернут, верится с трудом. Ведь по итогам мониторинга, который озвучил тот же Беляев, рабочая группа вынесла вердикт, что плата за отопление выросла соответственно холодаию.

– В целом рабочая группа пришла к выводу, что увеличение платы за отопление в декабре по сравнению с ноябрём в пределах 42% соответствует параметрам среднемесячной температуры, – подчеркнул министр ЖКХ Башкирии. – Так, температура наружного воздуха за период снятия показания приборов по Уфе составила в ноябре минус 1,8 градуса, в декабре – минус 11 градусов мороза.

Единственное, как сообщил Беляев, в ходе проверок были выявлены замечания, связанные с повышением температуры теплоносителя в отдельные дни, то есть так называемые «перетопы».

Мало того, что жителям Башкирии вряд ли что-то вернут, так их, скорее всего ещё и заставят доплатить. Ведь с 10 января «БашРТС» начинает начислять пени и штрафы всем тем, кто не заплатил за отопление и горячую воду...

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КОНТРОЛЬ

Не «отмоешь»

В России вступили в силу поправки в «антиотмывочный» закон. Поправки ужесточают контроль за оборотом наличных денежных средств на сумму от 600 тысяч рублей и безналичных расчётов.

Кроме того, теперь будут контролироваться почтовые переводы, снятие наличных и начисления на баланс мобильного на сумму более 100 тысяч рублей.

По данным «РИА Новости», с 2022 года под контролем окажется наличная и безналичная оплата по сделкам с недвижимостью на сумму, превышающую 3 млн рублей – старые «схемы риелторов» для снижения налоговой нагрузки перестанут работать.

Эксперты отмечают, что нововведения нацелены на борьбу с коррупционерами и гражданами, желающими уйти от уплаты налогов.

Президиум Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования и науки выражает глубокое соболезнование главному специалисту аппарата республиканской организации профсоюза Коротковой В.С. в связи с безвременной кончиной отца

**БАГДАСАРОВА
Сергея Аршаковича**
и разделяет боль невосполнимой утраты.

Республиканская организация Башкортостана профсоюза работников лесных отраслей РФ выражает искренние соболезнования родным и близким в связи с кончиной

**ФЕДОРОВ
Валентины Степановны,**
бывшего работника аппарата рескома, председателя Совета ветеранов рескома профсоюза работников лесных отраслей.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Вкусно и красиво

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, моя хозяйшюшка начала больше в духовке готовить: от этого, говорит, и дом теплеет, и уютно, и запахи радуют. Я не против. Тем более что в её рецептах и мяско имеется, и сметанка, и сливочки. Я мурчу как трактор, чтобы вкуснятинку давали. И знаете, хозяйшюшка у меня умница: нет-нет, да и одарит вкусным кусочком или ложкой сметанки. Хорошая она у меня!

Курица с рисом и овощами по-каталонски

4 куриных ножки (или 4 бедрышка, можно и куриную грудку), луковица, одна морковь, болгарский перчик, помидор, банка зелёного горошка, банка кукурузы, 2 зубчика чеснока, стакан риса, 2 стакана бульона (или воды), соль и специи – по вкусу, раст. масло для жарки.

Куриные ножки или бедрышки натрите солью со специями. На сковороде разогрейте раст. масло и обжарьте в нём мясо до золотистой корочки, затем переложите на тарелку. Лук мелко нарежьте, морковь натрите на тёрке. Перец нарежьте кубиками, а помидор – мелкими кусочками. Чеснок пропустите через пресс. На том же масле, в котором жарилась курица, обжарьте лук до прозрачности и морковь. Затем добавьте перец и помидор, чеснок. Все овощи потушите 5 минут. Влейте бульон к ово-

щам, а затем всыпьте рис. Всё хорошо перемешайте, посолите и доведите до кипения. Тушите на среднем огне минут 25-30. С горошка и кукурузы слейте воду, а минут за 7 до готовности добавьте их к рису и другим овощам. Периодически помешивайте, чтобы рис не пригорел. По необходимости доливайте жидкость. В конце положите курицу поверх риса и овощей, всё накройте крышкой и томите на медленном огне ещё минут 10.

Жаркое из сердечек с грибами

700 г куриных сердечек, пара луковиц, 2 морковки, 3 картофелины, штук 6-7 шампиньонов.

Сердечки промойте, нарежьте поперёк и слегка обжарьте на сковороде, посолите, посыпьте немного специями и выложите на дно горшочка. Сверху выложите также слегка

обжаренный лук и морковь. Картофель нарежьте кусочками и отправьте к сердечкам и овощам. Немного присолите, поперчите. На сковороде слегка обжарьте грибочки и выложите их сверху на картофель.

Налейте в миску стакан сливок, немного посолите, добавьте прованских трав, затем добавьте ещё полстакана сливок с размешанной столовой ложкой крахмала. Залейте сливками жаркое так, чтобы они почти покрывали содержимое горшочка. Сверху засыпьте всё тёртым сыром. Накройте крышкой, поставьте в холодную духовку минут на 20-30, температуру выставите 180°С.

Затем снимите крышку и оставьте в духовке ещё минут на 5, чтобы сыр слегка подрумянился.

Сливочный картофель с курицей

12 картофелин, 4 куриных бедрышка, 2 моркови, 500 мл сливок, соль, молотый перец, зелень.

Картофель очистите и нарежьте на 6 частей, залейте водой, посолите и отварите до готовности. Промойте мясо, снимите кожу с бедрышек, удалите кость и лишний жир. Порежьте мясо на маленькие кусочки и обжарьте на сковороде до готовности (соль, перец по вкусу).

Добавьте к мясу тёртую морковь и немного потушите. В конце влейте сливки и дайте закипеть. Разогрейте духовку до 200°С. Переложите картофель в глубокий противень, сверху на картошку выложите мясо и поставьте в духовку на 15 минут. Готовый картофель посыпьте зеленью.

Курица на пиве

Курица весом 1 кг, 0,5 л пива, 4 зубчика чеснока, 4 ст. ложки сметаны, соль и перец – по вкусу.

В высокую банку с нешироким горлышком (в таких продают в магазинах маринованные грибы, например, или джемы) налейте пиво. Поставьте банку в форму для запекания. На банку плотно наденьте курицу. Сделайте массу для обмазывания – смешайте сметану с раздавленным чесноком, солью и перцем. Обмажьте этой смесью курицу со всех сторон, в том числе под крылышками и ножками. Дно противня смажьте тонким слоем масла и положите на него слой очищенного картофеля. Таким образом будет готово и основное блюдо, и гарнир. Запекайте чуть больше часа при 200°С. Ориентируйтесь на цвет корочки и традиционный прокол мяса ножом.

Приятного аппетита!
Ваш Поварёнок

● АНЕКДОТЫ

Занимательная математика: Любопытно, на каком курорте звёзды рекомендуют вам отдыхать этим летом? Проверим?

1. Выберите цифру от 1 до 9.
2. Умножьте её на 3.
3. Прибавьте 3.
4. Ещё раз умножьте на 3.
5. Составляющие полученной двузначной цифры сложите между собой.

А теперь посмотрите, какая цифра у вас получилась. Там вы отдохнёте.

1. Крым;
2. Таиланд;
3. Карибские острова;
4. Сингапур;
5. Доминикана;
6. Греция;
7. Турция;
8. Остров Ибица;
9. Самоизоляция в РФ;
10. Италия;
11. Испания;
12. Мальдивы;
13. Кипр;
14. Бразилия;
15. Индия;
16. Египет;
17. Индонезия.

Приятного отдыха и шоколадного загара!

Теперь можно смело говорить, что ты не поехал в отпуск на зарубежный курорт из-за коронавируса, а не потому, что у тебя нет денег.

Самоизоляция и карантин якобы вредны для экономики. А вот Эдмон Дантес, он же граф Монте-Кристо, после 14-летней изоляции добился бурного экономического роста, отомстил врагам, а заодно утёр нос неверной женщине.

Тем супружеским парам, кто нормально пересидел домашний карантин, можно в следующем отпуске спокойно вдвоём клеить обои.

Первое правило дистанционного корпоратива по скайпу: Чокаться нужно не в экран, а в стёклышко камеры.

Самоизоляция – это ознакомительный тур на пенсию. Денег нет и заняться нечем.

● А ВЫ ОТМЕЧАЕТЕ?

Снова Новый...

Старый Новый год – это уникальный праздник, который позволяет немного продлить ощущение зимнего волшебства и лишний раз собраться за столом весёлой компанией.

Многие иностранцы пытаются понять, в чём суть этой даты для россиян, на что наши люди просто смеются, продолжая ежегодно отмечать Старый Новый год.

Петр I перенёс традицию празднования на 1 января, что по юлианскому календарю выпадало на 14 января. После революции летоисчисление изменилось – большевики упростили разницу в 13 дней между нашим и европейским летоисчислением, но праздник остался. Так образовалось сразу два Новых года!



Считается, что Старый Новый год закрепился у нас в основном по той причине, что православная церковь всё равно отмечает некоторые праздники (в том числе и Новый год) по старому и привычному юлианскому календарю.

Оба Новых года уже отметили? Не беда: 12 февраля наступит ещё один Новый год – Год Быка, который отмечают китайцы и... россияне. Видимо, своих праздников нам мало!

Главное, чтобы здоровья и задора на отмечаания хватило.