

Под стук колёс



9 июля в МУП «Трамвайное управление» Салавата состоялся конкурс профессионального мастерства водителей трамвая. За звание лучшего боролись восемь вагоновожатых.

Работники электротранспорта со стажем говорят, что трамвай со временем становится частичкой души своего водителя. Классный вагоновожатый на подсознательном уровне чувствует все манёвры своего «стального коня», начиная с того, как тот трогается с места, до момента торможения. Поэтому все задания конкурса направлены на выявление главных качеств водителей трамвая – уверенности в своих действиях, точности и стрессоустойчивости.

Соревнования состояли из теоретической и практической

частей. Экзамен участники сдавали в специально оборудованном классе. Им нужно было без подготовки и всего за пять минут ответить на пять вопросов по механическому и электрическому оборудованию трамвая, правилам эксплуатации, трудовому кодексу, охране труда. Каждая просроченная секунда означала один штрафной балл.

В соревновании по приёмке трамвая перед выездом на линию участники должны были за время от пяти до шести минут проверить все параметры: начиная от книги поезда, аптечки и состояния кузова – до

наличия песка, работы генератора и тормоза, исправности колёсных пар. Каждое упущение влекло за собой десять штрафных баллов, а за нарушение техники безопасности участник получал 200 баллов.

Соревнуясь в культуре обслуживания, водители объявляли остановки, информировали пассажиров о правилах безопасности, рассказывали о достопримечательностях маршрута. Отдельный пункт – домашнее задание. В этом творческом конкурсе жюри оценивало дикцию, стилистику речи, раскрытие темы и, конечно, время ответа – не более четырёх минут.

Конкурс профессионального мастерства нацеливает вагоновожатых управлять движением трамвая с максимальным комфортом для пассажи-

ров. Здесь главное – не скорость, а правильность выполнения всех элементов вождения и предельная внимательность. Притормаживать многотонную махину во время рейса нужно максимально плавно, чтобы ни один пассажир даже и не покачнулся. Такая техника управления отрабатывается годами.

Поэтому в практическом задании водители демонстрировали глазомер, твёрдую руку и железные нервы. Участок в 50 метров на скорости 15 км/ч должен быть пройден за 12 секунд, а на скорости 5 км/ч – за 36 секунд. По правилам допускаются отклонения в секунды, а за более серьёзные неточности начисляются штрафные баллы.

3 стр.

Цифра номера:

В 2021 году в республике капремонт пройдёт в 798 многоквартирных домах, на эти цели выделено 3,9 млрд руб. В 148 домах ремонт уже сделан, в 372 домах работы идут, на очереди ещё 278.

Поднимать МРОТ

2

Добро – это просто!

3

Помощь проели

4

С ложкой к котлу?

6

Вокруг капремонта

7

ПОЗИЦИЯ ФНПР

Такой закон нам не нужен!

В Федерации независимых профсоюзов России считают недопустимым, когда работа Государственной инспекции труда строится на положениях законодательства о защите работодателей, а не работников.

С 1 июля вступили в силу изменения в ТК РФ, закрепившие приоритет защиты прав работодателей над правами работников. Это стало возможно после принятия закона от 28.06.2021 № 220-ФЗ.

В архиве Госдумы находится заключение от 7 апреля 2021 года Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, назначенного ответственным по данному законопроекту, в котором указано, что профсоюзная сторона РТК поддержала текст законопроекта в редакции, подготовленной к первому чтению.

Принятый в первом чтении 14 апреля законопроект лишь уточнял статью 173.1 ТК РФ в части наименований программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре). В пояснительной записке к законопроекту указана цель его разработки: реализации положений проекта федерального закона № 860618-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные ак-

ты Российской Федерации в части подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)».

Заседание профильного комитета по рассмотрению внесённых ко второму чтению поправок состоялось 9 июня. Комитет согласился с предложением депутатов О. Савастьяновой и А. Авдеева внести в законопроект ряд поправок, которые существенно изменили концепцию законопроекта, и к слову, не имели никакого отношения к программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре). С этими поправками законопроект был принят во втором чтении Госдумой 15 июня.

В результате из Трудового кодекса РФ исключено положение о том, что порядок проведения проверок работодателей определяется ратифицированными Российской Федерацией конвенциями МОТ по вопросам инспекции труда. Деятельность же федеральной инспекции труда стала полностью подчинена законодательству РФ о государственном контроле (надзоре), направленному на защиту прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей (ст. 353 ТК РФ в редакции Федерального закона № 220-ФЗ).

2 стр.

СТУПЕНИ

Зачёт по лидерству

С 8 по 10 июля в Оренбургской области прошёл XV Приволжский окружной этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер».



Тимур Идрисов представит Башкирию на всероссийском этапе конкурса «Студенческий лидер»

На протяжении нескольких дней 12 конкурсантов из разных регионов Приволжского федерального округа соревновались в конкурсах «Автопортрет», «Управленческий поединок», «Правовое ориентирование. Профтест», «Заседание профкома», «Блиц», «Сюрприз».

В итоге пьедестал почёта конкурса сложился следующим образом. I место занял Булат Насыбуллин (первичная профсоюзная организация студентов Казанского федерального университета), II место – Тимур Идрисов (первичная профсоюзная организация студентов и аспирантов Уфимского государственного нефтяного технического университета), III место – Юлия Бурмистрова (первичная профсоюзная организация студентов и аспирантов Мордовского государственного университета). Именно эта тройка конкурсантов представит округ в финале конкурса.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Такой закон нам не нужен!

16 июня – закон принимается Государственной Думой в третьем чтении, 23 июня – одобрен Советом Федерации и 28 июня – подписан Президентом РФ. Вступил в силу данный закон с 1 июля.

ФНПР считает, что Госдума приняла не тот законопроект, на который дала положительный отзыв профсоюзная сторона РТК.

Нарушение порядка принятия Федерального закона № 220-ФЗ, игнорирование мнения Стороны РТК, представляющей общероссийское объединение профсоюзов, в конечном итоге привели к принятию федерального закона, основанного на приоритете защиты прав предпринимателей перед трудовыми правами работников, а также на приоритете внутреннего права над правилами международных договоров Российской Федерации, что противоречит ч. 4 ст. 15 Конституции РФ.

Ранее ФНПР неоднократно обращалась в Минтруда России с позицией о недопустимости ограничения прав государственных инспекторов труда нормами законодательства о защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

Федерация выступает против трансформации системы федеральной инспекции труда под лозунгом снижения регуляторной нагрузки на бизнес. Необходимо вывести федеральную инспекцию труда из-под действия Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации». В противном случае федеральная инспекция труда не сможет обеспечить эффективную защиту трудовых прав работников.

Государственный инспектор должен обладать правом беспрепятственного прохода на любое рабочее место и в любое время суток без предварительного уведомления работодателя. Необходимо изъять инспектора от ограничений его прав осуществлять любые проверки и расследования, которые он посчитает необходимыми, чтобы удостовериться в том, что законодательные положения эффективно соблюдаются.

Над государственным инспектором труда не должна висеть угроза привлечения к административной ответственности, установленная статьей 19.6.1. КоАП РФ за несоблюдение требований законодательства о государственном контроле (над-

зоре), направленного на защиту прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

Государственные инспекции труда в регионах должны оставаться в составе единой централизованной системы Федеральной инспекции труда. Недопустима передача их полномочий на уровень субъектов РФ.

Государственные инспекторы труда должны быть вправе проверять не только действия или бездействия работодателя, но и безопасность зданий, сооружений, технологического оборудования, сырья и материалов, применяемых на производстве.

Только этот комплекс мер позволит сохранить независимость государственных инспекторов труда от региональных властей и бизнеса. Для его реализации Правительством РФ должны быть немедленно приняты необходимые меры для приведения российского законодательства в соответствие с Конвенцией Международной организации труда №81 об инспекции труда (1947 г.).

ФНПР обращает внимание на недопустимость нарушения процедур рассмотрения и принятия проектов федеральных законов в сфере труда.

По данным ФНПР

● ОФИЦИАЛЬНО

Жизнь на минималках

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) с 2022 года в России вырастет на 6,4% и составит 13617 руб. Повышение зарплаты коснётся около 4,7 млн работников.

«Проектом федерального закона «О внесении изменений в статью 1 федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» предлагается изложить в новой редакции часть первую статьи 1 федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», установив МРОТ с 1 января 2022 г. в сумме 13617 руб. в месяц, что составляет 42% величины медианной заработной платы за 2020 год (32422 руб., по данным Росстата)», – говорится в пояснительной записке к законопроекту Минтруда России.

Сегодня МРОТ составляет 12792 рубля. В Башкирии с учётом районного коэффициента зарплатный минимум для жителей республики сейчас составляет 14710 рублей. При этом надо учитывать, что районный коэффициент начисляется сверх МРОТ. В названные 14710 рублей также не должна включаться оплата за сверхурочную работу, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

По мнению Федерации независимых профсоюзов России, минимальный размер оплаты труда в стране необходимо поднять до 41 тыс. рублей.

– В середине прошлого года рассчитываемый ФНПР минимальный потребительский бюджет, необходимый для полноценного восстановления рабочей силы, составлял 41874 рубля. Вот такой разрыв, нам надо стремиться поднимать МРОТ до такой величины, – считает председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Напомним, ранее правительством РФ также был утверждён прожиточный минимум на 2022 год. Он составит 11950 руб., для трудоспособного населения – 13026 руб., для детей – 11592 руб., для пенсионеров – 10277 руб.

Величины федерального и регионального прожиточного минимума используются при расчёте пособий. С 1 января федеральный прожиточный минимум и МРОТ рассчитываются не на основе потребительской корзины, а в зависимости от медианных доходов и зарплат. В мае Минтруд предложил отвязать от потребительской корзины расчёт региональных прожиточных минимумов. Вместо этого предлагается использовать региональные коэффициенты к федеральному показателю.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СЛЁТ

Мотивация и информация

В санатории «Зорька» (Туапсинский район) прошёл Слёт председателей молодёжных советов организаций профсоюза Роспрофавиа, в котором приняли участие молодые профактивисты из 17 регионов нашей страны от Комсомольска-на-Амуре до Ростова-на-Дону.

От Республиканской организации Башкортостана Роспрофавиа в мероприятии участвовали председатель Совета молодёжи РОБ Роспрофавиа А. Султанова, член Молодёжного совета Профавиа Е. Ворончихин, председатель ППОО «Технопарк АТ» Е. Манчу и председатель Молодёжного совета ППОО МФЦ Д. Шерышева. В качестве модератора выступила ведущий специалист РОБ Роспрофавиа О. Дронова.

Сразу после официального открытия слёта состоялся тренинг на командообразование. Затем каждая команда получила творческое задание, результаты осмысления которого представляла вечером.

На следующий день стартовала учебная часть по трём темам: мотивация профсоюзного членства, навыки убеждения и работа с возражениями, информационная работа в соцсетях.

В рамках работы молодёжного слёта были проведены игры в формате ТВ (Караоке-баттл, «Где логика»), Профсоюзный КВИЗ, «Мировое кафе» и «Дебаты».

По итогам работы в группе А. Султанова была признана лучшим участником команды «ПреКрасный профсоюз».

Соб. инф.

● ОБРАЗОВАНИЕ

Как поступить?

В этом году университеты республики примут 13785 бюджетников, что на 2408 мест больше, чем в прошлом году. Увеличилось на 368 и число бюджетных мест в колледжах.

Как сообщили на брифинге, посвящённом приёмной кампании, в этом году абитуриенты по-прежнему могут подать документы в пять вузов, но до десяти увеличилось количество специальностей и направлений. На дополнительные (до 10) баллы при поступлении могут рассчитывать обладатели золотого знака отличия ГТО, документа об образовании с отличием, участники и победители предметных олимпиад, абитуриенты, имеющие спортивные достижения.

Как отметил первый замминистра образования РБ А. Яримов, абитуриенты активно подают документы в вузы республики – циф-

ры выше, чем в прошлом году. Ещё одно новшество кампании – приёмные комиссии будут публиковать не пофамильные списки, а списки с номерами, которые будут присвоены каждому абитуриенту.

Как отметили на брифинге, говорить о проходных баллах пока рано: цифра формируется после того, как все абитуриенты подадут документы и станут известны результаты вступительных испытаний. К тому же баллы разнятся в зависимости от специальности. В прошлом году проходной балл был везде разный – от 180 и выше.

Документы можно подавать в приёмную комиссию вузов очно; через портал «Госуслуги»; с помощью сервиса «Поступи онлайн» и по почте. Документы университеты принимают до 29 июля. Приказы о зачислении будущих студентов будут опубликованы 17 августа.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ИСТОКИ ТРАВМАТИЗМА

Результат переработок...

Республиканский профсоюз работников здравоохранения РФ обеспокоен ростом ДТП с участием водителей скорой помощи.

За прошедший месяц в республике произошло два ДТП, совершённых водителями скорой медицинской помощи с тяжёлыми последствиями: в Нефтекамске погибла фельдшер скорой помощи, в Кармаскалах водитель получил серьёзные травмы. По мнению профсоюза, возможными причинами роста травматизма служат неудовлетворительное состояние здоровья водителей, хроническая усталость вследствие систематических переработок и превышение предельно допустимых нормативов работы выездных бригад.



– Позиция профсоюза совпадает с требованиями Минтранса России: смена водителя не должна превышать 12 часов, а между-сменный отдых должен продолжаться не менее суток. Очевидно, что после произошедших трагедий вопросам безопасности будет уделяться большее внимание, поэтому мы предложили работодателям проанализировать условия труда и отдыха водителей

службы скорой помощи, – отмечает заведующий отделом правовой и социальной защиты Республиканского профсоюза работников здравоохранения Илья Дмитриев.

Работа в выездных бригадах сопряжена с повышенными рисками, треть всех несчастных случаев в отрасли приходится на скорую помощь. Поэтому с сентября 2020 года республиканский профсоюз реализует программу страхования сотрудников СМП. Профсоюзные сертификаты получили более 2500 водителей и фельдшеров – членов профсоюза.

Если вы член профсоюза, работаете в службе скорой помощи и получили травму на производстве – обратитесь к председателю вашей профсоюзной организации или на **Горячую линию профсоюза 8-987-045-24-88.**

● ЗА ЗОЖ

Спорт сближает

Два дня соревнований, четыре спортивных дисциплины, восемь команд, более сотни участников – летняя спартакиада АО «Транснефть – Урал» собрала лучших атлетов предприятия в уфимском спорткомплексе «Динамо».

Среди участников были как новички, так и те, за чьими плечами уже не одна спартакиада. Около 20 спортсменов выступали сразу в нескольких видах соревнований. Причём выступали с большим успехом, несмотря на жару.

Где бы ни проходили соревнования – на беговых дорожках или в бассейне, за шахматной доской или на зелёном ковре футбольного поля, – они подарили массу зрелищных моментов, физического и интеллектуального напряжения.

Победительницей летней спартакиады АО «Транснефть – Урал» стала команда аппарата управления. Она же, завоевав в разных видах спорта



13 медалей в личном и командном зачёте, стала лидером по количеству наград. На II месте – команда Туймазинского НУ, на третьем – сборная СУПЛАВ.

Несмотря на всю остроту соперничества, спартакиада – это всегда встреча коллег, встреча друзей. Поэтому рукопожатия после соревнований были исполнены взаимного искреннего уважения, а победителям во время награждения одинаково аплодировали все участники. Спорт сближает и объединяет – и спартакиада в Уфе это в очередной раз подтвердила!

Гузель ПОЛЯНСКАЯ

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Под стук колёс



Моменты конкурса

В упражнениях «Остановочный пункт» и «Линия СТОП» от водителя требовалось остановить трамвай так, чтобы передний буфер находился над указанной белой линией шириной 20 см. Жюри при помощи отвесов определяет точность остановки. Отклонения от белой линии в ту или иную сторону приносят водителю 25 или 50 штрафных баллов.

Оглашение итогов – самый волнительный момент конкурса. Подсчитав итоговые результаты, члены жюри объявили победителей, а точнее, победительниц. Лучшим водителем трамвая в этом году стала Наиля Финагина, второе место заняла Ирина Павлова, третье – Юлианна Балина.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



Приятная церемония награждения

● ЗАНЯТОСТЬ

Кто ищет, тот найдёт

Ярмарка вакансий для молодёжи, проводимая уфимским Центром занятости населения, традиционно привлекает большое количество соискателей. Вот и этот солнечный летний день не стал исключением, народу было – не протолкнуться, причем, организаторы постарались провести мероприятие с соблюдением санитарно-эпидемиологических норм.

Ярмарка вакансий – это своеобразный барометр, позволяющий оценить «погоду» на городском рынке труда, понять, какие специальности востребованы в настоящий момент, какие зарплаты готовы предложить работодатели.

Молодая девушка внимательно записывает в блокнот вакансии с информационного стенда. Валентине – 23 года, и она дала себе слово уйти с ярмарки не с пустыми руками.

– На данный момент я работаю продавцом в маленьком магазинчике и пришла сюда в надежде найти место, где смогла бы зарабатывать больше, – рассказывает Валентина. – На ярмарке нашла крупное торговое предприятие, надеюсь на достойное продолжение карьеры.

Несмотря на сложности, с которыми приходится сталкиваться молодым людям на новом (или первом) рабочем месте, у работодателей они всё же в приоритете:

– У молодёжи более гибкий подход к работе, они обучаемы, они с техникой и гаджетами на «ты», – рассказывает представитель уфимского предприятия. – Плюс они создают определённую

атмосферу в компании, и более взрослым сотрудникам это нравится. И здесь главное постоянно работать над собой: развивать навыки, повышать свой уровень.

Если «охотники за головами» ищут толковых молодых специалистов, то сами специалисты хотят устроиться на стабильную работу с хорошей зарплатой. Впрочем, несмотря на такой серьёзный настрой, многие выпускники пришли на ярмарку без резюме. Но это не помешало обеим сторонам найти общий язык. Ребята заполняли анкеты, отвечали на вопросы работодателей, интересовались условиями труда.

25-летний Альберт пришёл на биржу труда, чтобы освоить новую профессию. Он уже давно жалеет о своём решении отучиться на юриста: по специальности он проработал лишь пару месяцев, после чего понял, что на такие деньги семью не прокормишь. В результате он уже научился и мебель собирать, и потолки натягивать. Альберт привык искать работу самостоятельно: в интернете, говорит он, полно баз данных, ищи варианты, отправляя резюме, проходи собеседования, никто не отменял и трудоустройство

● ЛУЧШИЕ

Тепло согревает

Судьбы людей складываются по-разному: кому-то всё даётся легко, а другой идёт по жизни через препятствия и испытания, идёт, но не сдаётся.

Так сложилась судьба простого деревенского паренька Зульфата Ибрагимова. Биография, на первый взгляд, самая простая: родился, учился, служил, пришёл из армии, женился. Но у Зульфата всё было не так просто...

Парень не сдаётся, ведёт личное подсобное хозяйство, воспитывает троих детей-школьников. Дом у него, конечно, старенький, родительский, удобств никаких, вода – на улице...

О жите-бытье Зульфата с семьёй узнали участники Звёздного чемпионата «Кубок России. Лучший сантехник» – команда «Мастер-Сан» из Мелеуза.

Почему чемпионат называется «звёздный»? Потому что в нём участвуют команды, выходившие в финал Ежегодно-



Тёплая вода и стиралка – это здорово!

После школы он успел отучиться на тракториста – и получил повестку в армию. После прохождения учебной части его распределили в Чечню для выполнения КТО (контртеррористической операции). С достоинством прошёл это испытание воин из Башкирии.

Вернулся в родную деревню, женился. Вроде, всё нормально: в семье родилась дочь, двое сыновей. Но потом жена бросила семью, оставив детей на мужа.

го всероссийского чемпионата сантехников с 2012 года (именно в этом году «Кубок России. Лучший сантехник» взял свой старт). Наши ребята в 2019 году участвовали в этом чемпионате, вышли в финал и безвозмездно (за счёт Благотворительного фонда «Мечта», г. Челябинск) заменили всю сантехнику инвалиду. Цель чемпионата – популяризация профессии слесарь-сантехник. Ещё одна его цель – безвозмездно делать добро тем, кому оно очень нужно.



Дружная семья Ибрагимовых с мастерами И. Сайфуллиным (слева) и Ф. Бикташевым (справа)

Да, в конкурсе есть промежуточный этап социальной направленности. По условиям этого этапа, который называется «Тепло согревает», команда должна заменить сантехнические приборы на сумму 10 тыс. рублей малоимущим слоям населения (ветеранам, пенсионерам, многодетным семьям, людям, попавшим в сложную жизненную ситуацию и т.д.) бесплатно, работа также выполняется без оплаты. Материалы предоставляют спонсоры и организаторы конкурса.

В этом году слесари из Мелеуза решили помочь участнику боевых действий, многодетному отцу-одиночке Зульфату Ибрагимову с установкой насосной станции, проведением водопровода, установкой смесителей, стиральной машины, накопительного бака, чтобы многодетная семья жила хоть в небольшом, но комфорте. Как говорят сами участники чем-

пионата – это их любимый этап!

Команда «Мастер-Сан» в составе Фаниса Бикташева (ООО УКЖХ г. Мелеуза) и Ильдара Сайфуллина (ИП) второй год представляет не только свой город, но и Башкирию.

Фанис Бикташев умеет и знает, как делать добро: недаром он несколько лет возглавлял первичную профсоюзную организацию ООО УКЖХ Мелеуза; да и сейчас он является членом профкома предприятия. Ильдар Сайфуллин – его ученик, свою трудовую деятельность он начинал в бригаде сантехника Бикташева в ЖРЭУ-1 Мелеуза. Теперь звёздная команда лучших из лучших помогает нуждающимся, с помощью нехитрых слесарных инструментов и – главное – своих золотых рук творя настоящие чудеса. А восторг в глазах ребят из семьи Ибрагимовых, согласитесь, дорогого стоит!

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК



Ребята заполняли анкеты и интересовались условиями труда

«по знакомству». Не игнорировать службу занятости ему посоветовал знакомый, который, несмотря на высшее образование, пока числился безработным, не погнушался пройти образовательные курсы через службу занятости и теперь успешно работает по новой специальности.

В этот день ярмарку вакансий посетили около 460 соискателей, свои вакансии представили более 60 работодателей. Молодым людям было предложено более 3 тыс. вакантных рабочих мест и должностей. В их числе: администратор, анкетёр, специалист, водитель автомобиля, воспитатель, гладильщик, горничная, грузчик, диспетчер, инженер, интервьюер, кондуктор, консультант, контро-



лёр билетов, курьер, менеджер, медицинская сестра/медицинский брат, официант, оператор, повар, продавец, промоутер, разнорабочий, подсобный рабочий, рабочий зелёного строительства, дорожный рабочий, расклейщик объявлений, фотограф и другие.

Также для посетителей были подготовлены информационные стенды и предоставлен весь спектр государственных услуг в сфере занятости, а именно – прохождения компьютерной диагностики профессиональных наклонностей, получение консультации по профессиональной ориентации и стажировке выпускников, профессиональному обучению и правовым вопросам занятости.

Молодые люди имели возможность познакомиться с основами планирования карьеры, особенностями современного рынка труда. Также они получили информацию о порядке обращения за получением консультационных услуг, о возможности прохождения стажировки выпускниками организаций среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет, ищущих работу впервые. Был проведён и мастер-класс «10 шагов навстречу успеху», где молодым людям дали рекомендации по организации поиска работы, составлению резюме, подготовке и прохождению собеседования с работодателями.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● РАССМОТРЕНО НА КОМИССИИ

Зарплата должна быть легальной

7 июля в режиме видеоконференцсвязи прошло заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости и своевременной выплаты заработной платы. Работу вела министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Лена Иванова, Федерацию профсоюзов представлял заведующий отделом социального партнёрства и экономического анализа Ришат Хуснуллин.

Заседание комиссии прошло не для галочки: оно длилось полтора часа, и за это время его участники подробно рассмотрели ход работы по снижению неформальной занятости, сохранению рабочих мест для предпенсионеров и долги по зарплате.

Вопрос обсуждения работы по снижению неформальной занятости был рассмотрен пристальнее, чем обычно: не только отметили лидеров и отстающих, но был также проведён анализ эффективности данной деятельности. Ведь рабочие места выводятся из тени для того, чтобы шло поступление налогов в казну, чтобы росла наполняемость бюджета. Для анализа текущей ситуации на заседание была приглашена министр финансов республики Лира Игтисамова, которая привела интересные факты и раскладки (но об этом попозже).

Работу по снижению неформальной занятости в республике начали с октября 2014 года. И сегодня это уже цельная система с довольно эффективными механизмами по выявлению и трудоустройству нелегально работающих граждан. За 2015-2020 годы были легализованы 325 тысяч работников и хозяйствующих субъектов. Ежеквартально совместно с Пенсионным фондом ведётся индивидуальный учёт закрепляемости работников на легализованных рабочих местах. Финансовый итог работы за этот период составил более 4 млрд руб.

Герои и аутсайдеры

Л. Иванова подвела итоги деятельности за текущий год. Так, по данным мониторинга теневой занятости на 1 июля выявлено 14300 неофициально работающих граждан. Выполнение контрольного показателя по республике составило 54%. Городам и районам ставилась задача: ежемесячно легализовывать не менее 10% от необходимого контрольного показателя за год. При этом Альшеевский и Аургазинский районы уже перевыполнили свои годовые планы. Отличных результатов добились также Гафурийский, Караидельский, Кармаскалинский, Нуримановский, Стерлитамакский, Учалинский, Туймазинский районы и Агидель. А вот Белорецкий, Зилаирский районы и Стерлитамак не достигли выполнения 30%.

Ищите в бутиках!

На обратную связь был вызван Белорецк. Заместитель главы по экономике, промышленности и инвестициям **Олег Поздеев** рассказал, что, действительно, идёт снижение по выявляемости нелегалов. Вероятно, потому, что в 2019-2020 годах была проведена плотная работа, которая позволила выявить в 2019 году более 1600 человек. В текущем году ежене-

дельно проводятся рейды по выявлению нелегальных работников (их проведено уже 29), выявлено 205 нелегально занятых, что составляет 31,3% от установленного задания. Наибольшее количество нелегалов было выявлено в сфере торговли и услуг (порядка 70%).

В свою очередь, мэр Стерлитамака **Владимир Куликов** со-

общал, что на день заседания показатель выявляемости нелегально занятых в городе составил уже 40%. При этом он отметил, что трудности возникают с федеральными сетевыми компаниями («Магнит», «Пятёрочка», «Лента»), собственники которых не идут навстречу и не дают данные. В. Куликов отметил, что план может и не быть выполненным, потому что сейчас работодатели сами стараются легализовать своих работников. Л. Иванова, в свою очередь, подчеркнула, что основной объём нелегальных схем нужно искать не в торговых сетях, а в гаражных ремонтных мастерских, в небольших бутиках. Руководитель ГИТ в РБ **Татьяна Астрелина** выразила искреннее недоумение: во взаимодействии с федеральными торговыми сетями у инспекции проблем никогда не было. Как не было и ни одного сигнала от работников этих сетей о фактах нелегальных схем занятости. По опыту ГИТ, серые сектора существуют в сельском хозяйстве, строительстве, лесозаготовке в районах.

Наоборот, в Хайбуллинском районе всего 2 человека из 60 подтвердили закрепление на рабочем месте. «Можно сказать,

трастаном, другими субъектами РФ мы явно проигрываем по показателям поступления НДФЛ, констатировала министр финансов. Большим резервом также является задолженность по поступлению в консолидированный бюджет: на 1 мая задолженность по налогам на доходы физических лиц составила 3 млрд руб.

За поддержку ответите

Какие мероприятия нужно проводить для того, чтобы повысить зарплату на предприятиях, работающих на территории республики? Лира

и прежде чем выводить кого-то на Инвестчас, предварительно нужно прорабатывать вопрос. Проводя предпринимательские, инвестчасы в районах, нужно смотреть, сколько предприятия и организации реально дают налогов в бюджет. Тем более что мы рассматриваем вопрос оказания очень значительной государственной поддержки. В связи с этим мы в Правительстве РБ в прошлом году уже начали проводить большую работу по пересмотру всех порядков предоставления субсидий. Мы начали туда вписывать требования по уровню выплачиваемой заработной платы не ниже среднеотраслевой либо средней в экономике; по сохранению численности занятых работников (не менее 90%); по осуществлению деятельности после получения субсидии в течение 3-5 лет, чтобы не было однократных, которые получив деньги, уходили бы. Бюджетные деньги должны работать на сохранение стабильных, хороших предприятий. Лучше адресно помогать тем, кто легально работает, платит людям достойную легальную заработную плату, – озвучила министр финансов позицию Правительства РБ.

Где совесть?!

В течение ряда лет проводятся мероприятия по выявлению недобросовестных налогоплательщиков, которые являются исполнителями госзаказов либо получателями субсидий. Л. Игтисамова привела статистику по итогам 2019 года: из 2690 организаций, которые заключили контракты на сумму 27 млрд руб., у 821 организации выявлены признаки недобросовестности (а они заключили контракты на 22 млрд руб.!), в консолидированный бюджет от них поступило 745 млн руб., а у 52 организаций (из этих 821 с признаками недобросовестности) вообще отсутствовала уплата НДФЛ. Все эти данные передаются в УФНС России по РБ для проверки, в отделение Нацбанка РБ на предмет выявления сомнительных операций по счетам. Самое главное: нельзя стесняться требовать у получателей господдержки, у исполнителей госзаказов выплаты легальной заработной платы.

Записать в протокол!

Представитель ФП РБ **Р. Хуснуллин** напомнил о предложении профсоюзов, которое прозвучало 11 июня в ходе встречи председателей отраслевых профсоюзных объединений с Главой РБ Р. Хабировым. Требуется на стадии подписания инвестпроектов включать требования о присоединении инвесторов к республиканскому и к отраслевому соглашениям. Л. Игтисамова поддержала это предложение: если республика оказывает кому-то господдержку (а в рамках приоритетных инвестпроектов идёт очень большой объём поддержки), то они всё-таки должны заключать такие соглашения. Данное предложение Л. Иванова предложила записать в протокол комиссии и провести соответствующие переговоры с министерством экономического развития, которое ведёт приоритетные инвестпроекты.

Ирина ЛЕВЧУК



«Вот не поверишь, начальник! Мы на этой стройке не работаем – просто в гости к другу зашли»

что в Хайбуллинском районе никого толка не было! Три процента подтверждения!» – возмутилась министр труда, и добавила, что в Бурзянском районе подтверждены 4 из 18, в Иглинском районе – 36 из 111, в Межгорье 2 из четырёх, в Стерлитамаке 268 из 444. Л. Иванова призвала районы с провальными показателями закрепляемости проанализировать причины произошедшего.

что в Хайбуллинском районе никого толка не было! Три процента подтверждения!» – возмутилась министр труда, и добавила, что в Бурзянском районе подтверждены 4 из 18, в Иглинском районе – 36 из 111, в Межгорье 2 из четырёх, в Стерлитамаке 268 из 444. Л. Иванова призвала районы с провальными показателями закрепляемости проанализировать причины произошедшего.

20 миллиардов резерва...

Министр финансов РБ **Лира Игтисамова** привела такие факты и озвучила такие предложения, касающиеся легализации и уровня зарплат, что, думается, профсоюзные лидеры нашли бы в ней единомышленника. А говорила она о том, что во многих сферах пора не просто оказывать бесконечно помощь, но и спрашивать с тех, кто эту помощь безотчётно проедает.

Легализация – животрепещущий вопрос, потому что налог на доходы физических лиц (НДФЛ) составляет треть доходов консолидированного бюджета республики. И бюджетная обеспеченность в районах напрямую зависит от итогов работы по легализации занятости. Министерством проводились исследования, совместно с Росстатом сравнивали баланс доходов и расходов. Примерный резерв НДФЛ по республике из-за разрыва легальных доходов и произведённых расходов составил около 20 млрд руб. В сравнении с Та-

Игтисамова привела очень показательный пример. На Инвестчасе Главы всегда рассматриваются инвестиционные проекты. Туда приходят крупные сельхозтоваропроизводители, показывающие красивые справки. Но, выгружая данные по линии федерального казначейства, минфин видит зачастую интересную картину. Например, недавно на Инвестчасе было сельхозпредприятие, которое является крупнейшим сельхозтоваропроизводителем на территории Мечетлинского района. Общая площадь сельхозугодий составляет более 10 тыс. га, произведено 11 тыс. тонн зерна, было закуплено очень много единиц техники, предприятие получило за ряд лет весомую поддержку (почти 100 млн руб.). Предприятие претендует на дальнейшую господдержку. При этом сумма уплаченных налогов в консолидированный бюджет в 2020 году от данного предприятия составила чуть более 1 млн руб. Этот налогоплательщик находится на спецрежиме, показывает 19 рабочих мест, поступление НДФЛ составило 377 тыс. руб. Простым счётом, усреднив, сообщила министр, получаем, что работодатель платит зарплату этим работникам в размере 12 тыс. руб. Все эти сельхозтоваропроизводители перед глазами у администраций районов. Понятно, что невозможно обрабатывать определённое количество площадей или одновременно работать на 20 комбайнах пятью единицами рабочей силы.

– Вот такие простые сопоставления мы с вами должны делать,

• ОПЫТ

Защита в эпоху перемен



Предлагаем вам познакомиться с правозащитным опытом наших коллег, представленным на форуме «Инновации в профсоюзах – 2021».

Сказка стала былью

Белорусские профсоюзы, как всегда, в авангарде. Пока в России переливают из пустого в порожнее идею распространения коллективного договора только на членов профсоюза, в Беларуси уже сделали сказку былью. А ведь я помню, как ещё в 2015 году на съезде в Сочи председатель ФНПР Михаил Шмаков клятвенно обещал сдвинуть этот вопрос с мёртвой точки. Правда, с тех пор он старался больше эту тему не поднимать...

О том, как реализована практика распространения коллективного договора ОАО «Могилёвхимволокно» на членов профсоюза, на форуме рассказал председатель профсоюзного комитета предприятия **Владимир Подобед**. По его словам, с января 2020 года по инициативе Федерации профсоюзов Беларуси были внесены изменения в Трудовой кодекс Республики Беларусь, в части того, что коллективный договор не может распространяться на не членов профсоюза по заявительному принципу, как это было ранее.

По словам профлидера, коллективный договор заключается от имени профсоюза, а значит, на членов профсоюза и должен распространяться. Если кто-то не хочет состоять в профсоюзе – это его право. Но тогда он не должен, что называется, идти с ложкой к общему котлу – пользоваться тем, чего добился для людей профсоюз. А если этот человек хочет, чтобы у него тоже были какие-то дополнительные гарантии, привилегии, он может сам пойти к работодателю и добиваться, чтобы это было внесено в трудовой договор.

– Согласно Трудовому кодексу РБ, положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда и др. применяются в отношении всех работников организации, – рассказывает Владимир Подобед. – В то же время, выплаты стимулирующего характера – материальная помощь на оздоровление к отпуску, единовременные выплаты к профессиональным и государственным праздникам, льготная оплата стоимости путёвок в санаторий у нас на предприятии распространяются только на членов профсоюза. Если же работник организации по каким-либо причинам не может состоять в членах профсоюза, но желает, чтобы на него распространялись пункты коллективного договора стимулирующего характера, предусматривается ежемесячная уплата работником – не членом профсоюза денежных сумм в размере 1% от заработной платы на расчётный счёт первичной организации профсоюза ОАО «Могилёвхимволокно».



Коллеги из разных регионов встретились в он- и офлайне, чтобы поговорить о том, какие инновации нужны профсоюзам сегодня, чтобы они могли противостоять вызовам времени

В этот момент аплодисменты в зале перешли в овацию. Наверняка все подумали: «Вот бы у нас так...». Думаю, будь у нас так, лекции по мотивации профсоюзного членства уже потеряли бы свою актуальность.

Вредная «кола»

Как известно, после проведения специальной оценки условий труда многие работники теряют льготы и компенсации. Так произошло и на заводе Coca-Cola в Екатеринбурге, где после спецоценки сотрудники завода лишились компенсации за вредные условия работы на предприятии. После того как специалисты Федерации профсоюзов Свердловской области обратились с иском в суд, компенсация за вредность была возвращена, кроме того, рабочая неделя сократилась до 36 часов, а работники получили дополнительный оплачиваемый семидневный ежегодный отпуск.

Как отметили на форуме, обязанность устанавливать такие компенсации стала возможной после решения областного суда в отношении компании «Метро Кэш энд Керри». Теперь по кальке этого прецедентного решения можно через суд обязывать работодателей установить аналогичные компенсации: доказательная база для этого имеется, поскольку многие торговые центры Екатеринбурга и Свердловской области изначально построены таким образом, что там на рабочих местах имеются вредные условия труда.

Цена конфликта

Другая интересная практика соседей связана с возмещением судебных расходов профсоюзам. Юрист департамента развития профсоюзного движения ФПСО **Тахир Садыков** рассказал об одном из таких возможных способов компенсации затрат на юридические услуги – схеме предоставления беспроцентного целевого займа на юридические услуги.

– Член профсоюза выступает в качестве истца, судебная поддержка ему оказывается специализированной правовой организацией – юридическим агентством, – поделился апробированным опытом докладчик. – На



Работодателю выгоднее договориться с профсоюзом, чем доводить дело до суда

оплату услуг правовой организации профсоюзом выдаётся беспроцентный займ члену профсоюза по договору беспроцентного целевого займа на юридические услуги. При этом составляется соглашение о материальной компенсации работнику при злоупотреблении профсоюзом-заимодавцем, при этом в договоре займа нельзя прописывать особые условия. В случае выигрыша дела затраты на предоставление юридических услуг по судебному делу взыскиваются с ответчика на основании договора и акта выполненных работ. При удовлетворении данных требований сумма займа возвращается профсоюзу членом профсоюза – истцом.

Тахир Садыков также перечислил возможные риски при применении данной схемы. Во-первых, по гражданскому процессуальному кодексу РФ суд вправе существенно уменьшить сумму возмещаемых судебных расходов. Во-вторых, при выдаче профсоюзом ссуды на судебные расходы возможно её нецелевое использование членом профсоюза. В-третьих, возмещение судебных расходов будет поступать на счёт члена профсоюза, в связи с чем возможен полный невозврат или несвоевременный возврат ссуды, при этом контролировать поступление судебных расходов на счёт члена профсоюза невозможно. И, наконец, законодательство не позволяет в договор займа включать условие списания долга при проигрыше иска или снижении судом

суммы компенсации расходов, обозначать срок возврата не датой, а событием. Поэтому, чтобы снизить риски, профсоюзам необходимо брать на себя работу по получению и предъявлению исполнительных листов.

Но плюсов у возмещения судебных расходов профсоюзам намного больше. Начать хотя бы с того, что профсоюз имеет реальную возможность заработать. Ведь услуги адвокатов стоят ой как недёшево. Ну а главное, создаются неудобства для работодателя, который в следующий раз трижды подумает, перед тем как создавать конфликт в коллективе.

– В практике неоднократно приходилось сталкиваться с позицией работодателей: да, признаём, что нарушаем, но если профсоюзам придётся тысячу исков подать по каждому работнику, то понятно, что расходы на юристов на ведение этих дел – на несколько годовых профсоюзных бюджетов, – отметил Тахир Садыков. – Технология возмещения судебных издержек позволяет профсоюзу не отвлекать на судебную защиту ресурсы с решения других задач: организационных, информационных, проверок соблюдения законодательства, коллективных договоров и т.д. С другой стороны, этот подход мотивирует работодателя к досудебному разрешению трудового спора. Такая мотивация «не связываться с профсоюзом» касается не только тех работодателей, которые вынуждены будут компенсировать судебные издержки, но и как фактор сдерживания в

отношении иных представителей сообщества работодателей.

Не мытьём, так катаньем

Интересен опыт профсоюзной организации Богословской ТЭЦ по восстановлению прав работников на повышенную оплату в выходные дни. По словам заведующего отделом правовой работы и охраны труда Свердловской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» **Анатолия Шавырина**, в 2018 году постановлением Конституционного суда №26-П произошло изменение порядка оплаты выходных или нерабочих праздничных дней. Согласно документу, в оплату труда должны входить все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда.

Однако, несмотря на постановление Конституционного суда, многие работодатели до сих пор не вносят изменения в порядок оплаты выходных или нерабочих праздничных дней. В итоге, когда профкому Богословской ТЭЦ не удалось добиться восстановления прав работников в досудебном порядке, профсоюз начал направлять соответствующие иски от лица членов профсоюза.

– Сложность заключалась в том, что по правовому характеру спора отсутствует какой-либо локальный нормативный акт работодателя, отмена которого привела бы к восстановлению прав работников, то есть работодатель попросту не желал учитывать судебную практику, – говорит Анатолий Шавырин. – Поэтому по каждому иску требовался расчёт за определённый период размера недоплаченного заработка каждого конкретного работника-истца.

Профсоюзная организация запрашивала работодателя об исходных документах по начислению заработной платы работникам, включая количество часов работы в выходные и праздничные дни. Первоначально были затруднения в получении у работодателя данной информации. Но потом сведения стали предоставляться беспрепятственно.

Несмотря на то, что имеется вступившее в силу решение суда по данному вопросу в отношении работников ТЭЦ, работодатель продолжает начислять заработную плату за работу в выходные и праздничные дни за последние периоды без учёта решений суда. Поэтому первичная профсоюзная организация каждые три месяца подаёт иски примерно по одному и тому же кругу работников, но с разной суммой.

– Наша цель – таким образом мотивировать работодателя к внесудебному разрешению спора о размере оплаты работы в выходные и праздничные дни, – говорит Шавырин. – Пока на данный момент благодаря действиям профсоюза более ста работников уже получили более 1,6 млн руб.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЛУЧШИЕ

Когда нет мелочей

Люди, осуществляющие общественный контроль за выполнением условий труда и безопасности на производстве, заслуживают особого внимания. Опасность может поджидать работника на каждом шагу, несчастный случай может спровоцировать любая неучтенная мелочь. Чтобы исключить подобные ситуации, на помощь работодателю и профсоюзной организации приходят уполномоченные профсоюза по охране труда.

Среди уполномоченных людей нет, их выдвигают сами коллективы на профсоюзных собраниях. Выбирают из числа опытных, подготовленных, в чём-то более внимательных, скрупулёзных и неравнодушных коллег. Именно такой и является ревизор по безопасности движения Раиса Лахина, которая трудится в МУП



У Раисы Лахиной всё под контролем!

«Трамвайное управление» Салавата почти 28 лет, 15 из которых является уполномоченной по охране труда.

Работа уполномоченных ценна тем, что она непрерывна, – рассказывает Р. Лахина. – Ежедневно, ежечасно ведётся контроль состояния условий труда: это основа безаварийной и бесперебойной работы. В колдоговоре чётко прописаны обязательные работодателя в области охраны труда. Задача уполномоченных – контролировать их выполнение. Это каждодневная, будничная работа. В ней мы, уполномоченные по охране труда, являемся первыми помощниками администрации.

Раиса Лахина, находясь среди работников, может постоянно контролировать и мониторить соблюдение и состояние охраны труда на рабочих местах. Внедряя современные модели культуры безопасности, она имеет возможность следить за тем, как работники выполняют нормы и требования по охране труда.

Наша первоочередная задача – предупреждать, а не наказывать, поэтому для меня дело не в количестве замечаний, – говорит она. – На пред-

приятии основные проблемы решены, все чётко знают свои обязанности. Сейчас необходимо делать акцент на повышении внимания к вопросам охраны труда со стороны всех работников, а не только тех, кто непосредственно по роду службы занимается ими. Мы заинтересованы в отсутствии нарушений требований безопасности и охраны труда, а также контролируем выполнение мероприятий, направленных на минимизацию производственных рисков. И наша общая с профсоюзной организацией цель – донести до каждого работника, что осознанное, а не для галочки, соблюдение требований охраны труда необходимо, прежде всего, для него самого.

Про Раису Лахину говорят, что она из тех, кому небезразлична безопасность – своя и коллег. Это человек с активной жизненной позицией, поэтому неудивительно, что она заняла призовое место в смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РБ» по итогам работы за 2020 год.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОНЛАЙН-СЕМИНАР

Учимся читать документы

Профессиональный союз работников жилищно-коммунального хозяйства Республики Башкортостан организовал для уполномоченных лиц по охране труда профсоюза онлайн-семинар «Обзор проектов системы управления охраной труда: учимся читать документы».

Семинар вёл эксперт в вопросах трудового законодательства и охраны труда в жилищно-коммунальном хозяйстве Юрий Филимонов.

Лектор ознакомил участников с предстоящими изменениями в российском законодательстве по охране труда, ответил на вопросы слушателей.

Участие в онлайн-семинаре приняли 46 профактивистов. Среди участников семина-

нара были не только уполномоченные по охране труда профсоюза, но и председатели профкомов, специалисты по охране труда предприятий отрасли.

Участники семинара высказали пожелание, чтобы в дальнейшем профсоюз регулярно проводил подобные онлайн-семинары. Семинар был профинансирован реском профсоюза работников ЖКХ РБ.

Соб. инф.

● ОПЫТ

Охрана на совесть

Реализация комплекса мероприятий позволила построить в средней общеобразовательной школе №33 Стерлитамака действенную систему управления охраной труда, а значит, сделать учебное заведение ещё комфортнее и безопаснее, а работников и учащихся – здоровее и счастливее. По итогам 2020 года школа заняла I место в своей подгруппе в республиканском конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда» за 2020 год.

Вопрос организации охраны труда, личной безопасности обучающихся и работников является одним из наиболее важных и сложных в системе работы нашей школы, – рассказывает директор Инна Кустова. – Комплекс мероприятий в области охраны труда подразумевает такие направления деятельности, как создание безопасных условий пребывания школьников и персонала, соблюдение санитарно-гигиенического режима, мер противопожарной и электробезопасности, обучение безопасному поведению, знанию норм и правил охраны труда, ведение обязательной документации, определяемой номенклатурой дел, и многое другое.

В стерлитамакской школе №33 разработаны локальные акты по охране труда, заведены специальные журналы. Так, вновь принятый работник знакомится с инструкцией по охране труда, должностной инструкцией, инструкцией по пожарной безопасности под роспись. Администрацией школы с ним проводится вводный и первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте.

С обучающимися классные руководители и учителя-предметники так же проводят инструктажи по технике безопасности с отметкой о проведении в журнале регистрации инструктажа обучающихся по технике безопасности на занятиях по предметам, в том числе на занятиях физической культурой и спортом.

Пристальное внимание уделяется обеспечению безопасности детей во внеурочное время. Все праздники, экскурсии, поездки, походы сопровождаются инструктажами по технике безопасности и безопасности движения, регистрируются в журнале инструктажей при проведении внеклассных мероприятий, оформляются приказом директора о безопасности обучающихся и ответственности учителей во время этих мероприятий.

С целью предотвращения профессиональных заболеваний, обеспечения здоровья учащихся и работников образовательного учреждения, все работники нашей школы проходят медицинский осмотр при поступлении на работу и периодический осмотр в установленном поряд-

ке, – продолжает Инна Кустова. – В кабинетах повышенной опасности – физики, химии, биологии, информатики, технологии, мастерских, спортивном зале – имеются все необходимые инструкции по ОТ и ТБ. Там же имеются первичные средства пожаротушения, аптечки первой медицинской помощи.

Особое место в школе отводится трёхступенчатой системе контроля. Так, разработано Положение об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса. Регулярно в соответствии с планами проводятся учебные тревоги по эвакуации детей и персонала в случае пожара или чрезвычайной ситуации. По разработанной и согласованной с Роспо-



В месячнике по охране труда участвуют и школьники, и учителя

требнадзором программе производственного контроля производится дезинфекция и дезинсекция, дератизация помещений, контрольные замеры по освещённости, микроклимату и наличию вредных веществ в помещениях.

Ежегодно в августе составляются акты приёмки образовательного учреждения к новому учебному году. Они отражают санитарно-гигиенические, противопожарные мероприятия, а также соответствие помещений и оборудования требованиям техники безопасности. В помещениях школы строго соблюдаются требования техники безопасности, классными руководителями регулярно во время классных часов проводятся профилактические беседы по предупреждению детского травматизма. Для предупреждения травм детей на переменах организовано дежурство учителей на этажах, в вес-



Учим жить без опасностей!

тибле первого этажа, в столовой. Ежегодно в апреле проводится День охраны труда.

Большой вклад в безопасные условия вносят уполномоченные по охране труда. Они следят за обеспечением работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, обучением их безопасным приёмам труда, созданием благоприятных и комфортных условий труда на рабочих местах. Уполномоченные по охране труда активно взаимодействуют с внештатными техническими инспекторами труда, помогают друг другу решать непростые задачи обеспечения безопасных и благоприятных условий труда работникам. Участвуют в разработке мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Результат систематической и целенаправленной работы уполномоченных по охране труда по обеспечению безопасности образовательного процесса – отсутствие несчастных случаев и профессиональных заболеваний в образовательных учреждениях. За активную добросовестную работу, способствующую предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, улучшение условий труда на рабочих местах уполномоченный профсоюзного комитета может быть материально и морально поощрен из средств образовательного учреждения или профсоюзного комитета.

Проводя системную работу по охране труда, мы добиваемся обеспечения здоровых и безопасных условий труда, проведения учебного процесса, предупреждения травматизма, безопасной эксплуатации зданий и технических средств обучения, создаём оптимальный режим труда и отдыха, – говорит Инна Кустова. – Уверена, что строгое соблюдение требований охраны труда является элементом культуры труда, профессиональной культуры, дисциплины образовательного процесса.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Оценка и переоценка



В пользу работников разрешилась специальная оценка условий труда в путевой машинной станции № 148 (Раевка) Куйбышевской дирекции по ремонту пути ОАО «РЖД».

Рабочие места ряда профессий получили более высокий класс «тяжести» – 3,2, а сами работники – дополнительные льготы и гарантии.

Спецоценка условий труда (СОУТ) была проведена на предприятии ещё осенью прошлого года. В марте нынешнего года её материалы, наконец, поступили на предприятие. Ознакомившись с ними, профсоюзные органы, в том числе и техническая инспекция труда, обнаружили существенные пробелы в отчётах о рабочих местах.

«Специалисты компании, проводившей СОУТ, проанализировали не все факторы производственной среды, в которой трудятся работники колонны. Кроме того, некоторые измерения были занижены. Например, влияние



Профсоюз добился справедливой спецоценки

шума или показатели рабочей позы», – отмечает технический инспектор труда в Башкирском филиале Дорпрофжел Эдуард Марданов.

Итогом неполной оценки стало присвоение условиям труда путейцев более «лёгкого» класса 3,1, а не 3,2, который применяется в отношении аналогичных рабочих мест на других предприятиях. С таким итогом инспекция не согласилась и вынесла представление, в котором рекомендовала оформить документы СОУТ надлежащим образом, включив в них корректную исчерпывающую информацию.

Аргументы и экспертное мнение профсоюзной стороны возымели действие. В материалы спецоценки были включены необходимые дополнения, а вскоре состоялась приказом предприятия о предоставлении 29 работникам колонны по стрелочным переводам соответствующих льгот и гарантий – ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 7 календарных дней и доплаты к тарифной ставке (должностному окладу) в размере 4%.

По данным ЦК РОСПРОФЖЕЛ

● АКТИВНЫЕ ВЫХОДНЫЕ

Экологичный отдых

Южный Урал славится своими удивительно красивыми природными достопримечательностями. И река Ай – левый приток крупной реки Уфы, пожалуй, самая колоритная среди рек Южного Урала.



И отдохнули, и порядок навели!

В целях поддержки и развития внутреннего туризма первичная профсоюзная организация «Башнефть-Сервис НПЗ» провела выездную экскурсию для сотрудников для ознакомления с местными достопримечательностями.

Команда успешно преодолела все препятствия, всего за пару дней участники вылазки смогли спуститься в пещеру Кургазак с ледяными натёками, покорить величественные Большие Притёсы, открыть для себя сказочное место Сухих водопадов – Алексеевский лог, посетить доисторическую стоянку древнего человека в Сикияз-Тамакском пещерном граде, познакомиться с необычной историей возникновения Айского фонтана.

Также члены первичной профсоюзной организации в рамках реализации всероссийской акции по очистке от мусора берегов водных объектов «Вода России», реализуемой в

рамках федерального проекта «Сохранение уникальных водных объектов» нацпроекта «Экология», провели очистку от бытового мусора берега реки Ай. В ходе уборки предусматривался раздельный сбор отходов в виде использованной ПЭТ тары, полиэтилена, боя стекла, алюминиевых и жестяных изделий. ППО «Башнефть-Сервис НПЗ» призывает жителей России проводить мероприятия по очистке водоёмов в своих регионах.

Пройдя по самой границе Башкортостана с Челябинской областью, сотрудники ООО «Башнефть-Сервис НПЗ» оценили всё многообразие и красоту родного края. Первичная профсоюзная организация прикладывает силы, чтобы «влюбить» в наш край как можно больше людей, развивать командный дух и сплачивать коллектив. Давайте делать это сообща!

Айгуль БИКТИМИРОВА

● ЗНАЙ НАШИХ!

Спортивное лето

С 27 июня по 4 июля на базе Башкирского государственного аграрного университета прошли финальные соревнования VIII Летней Универсиады вузов Минсельхоза России. Именно здесь, в Уфе, решались главные спортивные старты и подводился итоговый командный зачёт.

В течение шести дней в упорной борьбе спортсмены аграрных вузов страны состязались в таких видах спорта как баскетбол, волейбол, пауэрлифтинг, греко-римская борьба, вольная борьба, летний полиатлон (стрельба, плавание), лёгкая атлетика и дартс.

Золотые награды в общекомандном зачёте завоевали студенты Башкирского государственного аграрного университета! Места по семи видам спорта распределились следующим образом:

- I место – Башкирский ГАУ,
- II место – Кубанский ГАУ,
- III место – Самарский ГАУ.

Неделя спорта пролетела как один день. Участники состязаний показали, что спортивные достижения студентов аграрных вузов не только не уступают по зрелищности и популярности профессиональным. Все делегации Универсиады



Борьба за мяч была жаркой

отметили значимость и высокий уровень организации спортивного праздника. В яркой красочной церемонии закрытия Универсиады блистали творческие коллективы центра эстетического воспитания Башкирского аграрного университета.

Пресс-служба БГАУ



Побеждать всегда приятно

● ЖКХ

Капитальный рост

Люди постарше помнят обещания Горбачёва, что к 2010 году каждая советская семья получит отдельную квартиру. Спустя 30 лет собственное жильё до сих пор является несбыточной мечтой для многих россиян, а нынешняя власть не столь категорична в своих посулах. Сегодняшние обещания связаны с ремонтом уже имеющегося жилья, правда, за наш счёт. Пресловутый капремонт и раньше обходился россиянам в копеечку, а теперь размер платы за него и вовсе предлагают повысить на четверть. При этом, как выяснилось, на счетах региональных операторов по всей стране скопились сотни миллиардов неизрасходованных средств на капитальный ремонт многоквартирных домов.

Осваивай – не хочу

Министерство строительства РФ предложило повысить плату за капремонт жилья в связи с ростом цен на строительные материалы. Об этом на заседании совета по вопросам жилищного строительства при Совете Федерации заявил замглавы ведомства Максим Егоров.

– Сейчас значительно подорожали некоторые строительные материалы, поэтому мы предлагаем без дополнительных конкурсов и аукционов производить удорожание контрактов по капитальному ремонту до 25%. Мы считаем, что это поддержит фонды капремонта, – заявил Егоров.

По словам чиновника, сейчас ситуация с капремонтом «действительно тяжёлая», потому что в некоторых регионах ни разу не поднималась плата за него, стоимость же строительных материалов постоянно растёт. Поэтому с населением необходимо провести «разъяснительную работу», чтобы люди понимали, почему им увеличат сборы.

В качестве примера Егоров привёл Липецкую область, где плата за капремонт была увеличена почти в два раза за два года, но людям объяснили, зачем это необходимо.

– Наполняемость фонда капремонта начала расти, улучшилось контрактование и качество работ. Не было недовольных, что произошло повышение платы, – сказал Егоров.

Напомним, что ещё весной Минстрой разработал поправки к федеральному закону № 44 «О госзакупках», в соответствии с которыми предлагается менять цену госконтракта в случае изменения стоимости строительных материалов более чем на 5%. При этом цена и срок исполнения контракта могут быть изменены до 30%.

В 2020 году капремонт был проведён примерно в 47 тыс. многоквартирных домах. Всего было выполнено работ на 179 млрд рублей. Минстрой заверял, что пандемия не повлияла на собираемость взносов для капремонта, она составляла 92-93% к уровню предыдущего года. Средний сбор по Башкирии с января по май 2021 года составил 95,3%.

Несмотря на то, что Минстрой жалуется на нехватку денег, не так давно сенатор Аркадий Чернецкий сообщил, что на региональных и спецсчетах копятся многомиллиардные излишки на капремонт жилых домов. На 1 октября 2020 года остались около 270 миллиардов рублей. Он заявил, что эта проблема свидетельствует о неэффективном управлении ресурсами, в результате чего происходит обесценивание денежных средств.

Всё надо делать в срок

Эксперт в области ЖКХ, сопредседатель некоммерческого партнёрства «Управдом» Евгения Юнисова полагает, что людям будет

трудно платить по счетам с учётом резкого скачка тарифа на капремонт. Вместо этого можно было бы эффективней расходовать уже имеющиеся средства.

По её словам, деньги на счетах регоператоров скапливаются потому, что для проведения работ в каждом доме не собраны необходимые суммы. Например, на замену лифтов нужно 15 миллионов рублей, а собрано только 10 миллионов.

– Во многих регионах взносы на капремонт не отвечают потребностям, – считает Евгения



Ремонта ждём десятилетиями...

Юнисова. – У экспертов есть серьёзные опасения, что без бюджетных вливаний региональные программы по капремонту не будут реализованы, потому что на них просто не хватит денег. Если изначально размер взноса был сформирован на уровне семи рублей за квадратный метр, невозможно что-то накопить и серьёзно отремонтировать дом. Но при наличии уже собранных средств в фондах капитальных ремонтов к их расходованию нужно подходить более рационально. Длительное хранение их только обесценивает. Если бы необходимые работы были выполнены два года назад, то сегодня не стоял бы вопрос о том, что нужно увеличивать размеры взноса на 25% из-за роста цен на стройматериалы.

Анатомия жадности

Председатель союза жилищных организаций Москвы, член комитета по ЖКХ Торгово-промышленной палаты РФ Константин Крохин считает, что возможное повышение тарифов на капремонт – это попытка властей собрать с населения больше денег и поддержать строительных монополистов. Проблему ремонта домов это не решит, зато нагрузку на население увеличит.

– С моей точки зрения, нет необходимости повышать тарифы, – говорит эксперт. – Минстрой всегда был и остается рупором хорошо организованного строительного лобби, которое тесно связано с руководством регионов. Думаю, сейчас они пытаются со всех кубышек собрать денег. А так как 90% средств на капремонт формируется на счетах регио-

нальных операторов, эти деньги находятся под контролем местных администраций. Хотя качество ремонта, который они выполняют, это уже притча во языцех. Откройте любой форум и почитайте, как паршиво делают этот капремонт. Это профанация, халтура и разбазаривание денежных средств. Но так как в остальных отраслях деньги собирать трудно, они собирают их в государственном контролируемые фонды, и оттуда тратят под контролем региональных элит.

Напомним, что весной Глава РБ Радий Хабиров раскритиковал доклад гендиректора регионального оператора капремонта многоквартирных домов Павла Сафонова и поставил работе регоператора двойку. В частности, он отметил, что от жителей поступает много жалоб на качество проведённого ремонта. Он подчеркнул, что система организации конкурсных процедур проявила свою неэффективность. Мало задействованы местные строитель-

ные бригады, которые есть в каждом городе или районе. По мнению руководителя республиканской администрации капремонтом МКД должны заниматься строительные фирмы с опытом работы, которые имеют в своём штате профессиональных работников и необходимое оборудование.

По мнению Константина Крохина, нынешний подход общего котла по усреднённым тарифам неверный, он нужен только для того, чтобы собрать деньги и распределить среди своих. И приводит в качестве примера Европу, где идут по давно проверенному способу, когда сами собственники на собрании определяют, что им ремонтировать. Есть только требования жилищного надзора, который даёт предписание, а как их выполнять жильцы решают сами.

– Это эффективная трата денежных средств, – считает эксперт. – Посмотрите, что происходит в Москве: собирают деньги в новых домах и отдают их на ремонт старых в центральном округе. Там люди всё равно недовольны качеством ремонта, а когда состарятся новые дома, денег на них уже не останется. Это обычное разбазаривание через централизацию сбора средств. Неправильно облагать всех налогом, независимо от состояния дома. Нужно выявлять дома, которые в ремонте нуждаются, провести собрание, если людям не хватает денег на ремонт, дать им субсидию, как это делается во всем мире. Там человеку дают деньги на ремонт, и потом он их 15-30 лет возвращает. У нас же сначала собирают деньги, а потом обещают починить через 30 лет. Но через 30 лет не будет ни этого правительства, ни этих министров.

Вопрос изучал
Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ВЫПЛАТА

Деньги к школе

Единовременная выплата в размере 10 тысяч рублей на детей школьного возраста начнется с 16 августа, сообщает ТАСС со ссылкой на заявление главы Минтруда России Антона Котякова.



По его словам, прием заявлений на единовременную выплату начнется с 15 июля. В числе получателей выплаты – дети от шести до 18 лет, а также ученики старше 18 лет, имеющие ограничения по здоровью, которые продолжают учиться в школе.

Выплату получают все дети шестилетнего возраста, включая тех, кто в этом году может ещё по каким-то причинам не пойти в школу.

«Выплату средств мы планируем в середине августа, то есть за две недели до начала учебного года – с 16 августа, – сообщил глава Минтруда на совещании президента России Владимира Путина с членами правительства. – Планируется, что такой мерой поддержки накануне учебного года будут охвачены более 20 миллионов детей, общий объем расходов федерального бюджета составит 204 млрд рублей».

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Огурцы пошли

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а у моей хозяйшки в саду огурцы пошли. И так их много, что она теперь огурчики во всевозможные салаты добавляет, солит, маринует, только что варенье из них не варит! Я своей подружке Мурочке в подвал тоже огурчик снёс: пусть полакомится, бедная городская жительница. Она любит свежим огурчиком похрустеть. А вот я к ним спокойно отношусь, мне лучше мяса!

Огурцы по-корейски

300 г огурцов, 1 ч. ложка соли, по 1 ст. ложке уксуса, соевого соуса, кунжута и раст. масла, крупный зубчик чеснока и молотый красный жгучий перец – на кончике ножа.

У огурчиков отрежьте кончики и разрежьте их вдоль сначала пополам, а затем каждую половинку – ещё пополам вдоль. После этого полоски порежьте пополам поперёк. Сложите нарезанные огурчики в миску, обильно посыпьте их солью, оставьте в соли на минут 15. Затем слейте выделившийся сок. Добавьте порошок острого красного перца, соевый соус, уксус, семена кунжута, обжаренные на сковороде в течение минуты. В сковороде накалите раст. масло и вылейте его к огурцам.

Большой зубчик чеснока пропустите через пресс и также добавьте к огурцам.



Перемешайте, накройте миску плёнкой и поместите в холодильник минут на 30.

Крабовый салат

4 яйца, 3-4 огурца, 250 г крабовых палочек, пучок зелёного лука, банка консервированной кукурузы, майонез, молотый чёрный перец, соль – по вкусу.

Мелко нарежьте огурцы, крабовые палочки, зелёный лук и вареные яйца. Соедините все подготовленные компоненты. Добавьте консервированную кукурузу (жидкость предварительно слейте).

Добавьте майонез, соль и молотый чёрный перец по вкусу.

Хорошо всё перемешайте. Прикройте ёмкость с салатом крышкой или пищевой плёнкой и поместите в холодильник минимум на 1 час, чтобы он настоялся и полностью охладился, а затем подавайте.

Салат «Нежность»

300 г ветчины, свежий огурец, 2 варёных яйца, 100 г твёрдого сыра, 2-3 ст. ложки майонеза, зелень для украшения, соль – по вкусу.

Ветчину и свежий огурец нарежьте тонкой соломкой (оставьте 2 тончайших среза ветчины для украшения салата).

Сыр натрите на крупной тёрке. Яйца также натрите на крупной тёрке (оставьте несколько срезов или долек яйца для украшения). В миске соедините ветчину, огурец, сыр, яйца, посолите салат по вкусу. Перемешайте и выложите в миску, в которой будет подаваться салат. Посередине салата сделайте небольшое углубление. Сеточкой из майонеза покройте салат. Из тонких срезов ветчины сверните розу, уложите её в углубление в салате. Украсьте салат срезами яйца и зеленью.

Огурцы с говядиной по-корейски

400 г свежих огурцов, 250 г мякоти говядины, небольшая морковка, болгарский перец, луковица, 2-3 зубчика чеснока, немного свежей кинзы, по 1 ч. ложке молотого кориандра, красного перца, сахара, по 2 ст. ложки соевого соуса и раст. масла, 1,5 ст. ложки яблочно-

го уксуса, соль и кунжут – по вкусу.

Огурцы нарежьте брусочками, морковь – тонкой соломкой или через специальную «корейскую» терку. Хорошо посолите огурцы с морковью, смешайте всё, слегка промяните, и оставьте на 20 минут, чтобы соль растворилась и огурцы выделили жидкость. Жидкость слейте.

Сладкий перец нарежьте тонкой соломкой, свежую кинзу порубите. Как можно тоньше нарежьте говядину поперек волокон. Сначала тончайшими пластинками, а затем – соломкой. Лук нарежьте перьями. С огурцов слейте всю образовавшуюся жидкость. Добавьте сахар, красный перец, молотый кориандр. Перемешайте всё как следует и оставьте. В двух ложках масла обжарьте говядину в течение 5-6 минут (тонко нарезанное мясо очень быстро готовится). Затем добавьте лук и соевый соус. Жарьте ещё пару-тройку минут.

К огурцам выложите мясо с луком и тем маслом, в котором всё обжаривалось, выдавите чеснок, перемешайте. Добавьте нарезанные перец и кинзу, влейте уксус, посыпьте кунжутом. Ещё раз все перемешайте. Желательно дать салату настояться – и можно угощаться.

Приятного аппетита!
Ваш Поварёнок

● АНЕКДОТЫ

Коронавирус может быть только в Китае, в остальных странах это игривый грипп.

В России резко ухудшилась ситуация с коронавирусом, и... теперь лететь в Турцию можно.

В целом наблюдается отрицательный спад устойчивого роста уменьшения подъёма числа заболевших на душу умерших после выздоровления.

Забыл дома маску и пришлось стоять под аптекой и просить кого-то купить мне ее.

Почувствовал себя школьником, который просит, чтобы ему купили пиво, так как ему не продают.

– По телеку сказали, что в магазин можно ходить только в маске и в перчатках. Опять обманули: я пришёл в маске и перчатках, а там все ещё и в одежде...

Когда уже непривитых начнут выселять из страны, я уже чемоданы собрал.

Едешь утром в автобусе, смотришь на людей без масок и понимаешь, что русская рулетка так и осталась нашей самой любимой игрой.

– Почему вы не надеваете парашют?

– Да ну, побочки всякие могут быть: спину натру, ещё чёнить, да и гарантии нет 100%-ной, вдруг не раскроется.

ВОЗ: «Чтобы победить коронавирус, все люди должны просто привиться».

Люди: «Мы обречены. В прошлом году для победы нужно было просто лежать на диване, но мы не справились даже с этим».

Никогда не думал, что войду в банк в маске и в перчатках, и охрана скажет: «Доброе утро».

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Сезон чёрствых окурков

Привычное слово «неделя» во всех славянских языках означает «воскресенье» и происходит от общеславянского глагола «делать» с частицей отрицания. Выходит, что воскресенье – это день, когда «не делают», то есть выходной. Тот факт, что для русских вся неделя называется так же, как и выходной день в их языках, смешит других славян. Они зачастую задаются таким вопросом: если же у вас все дни – воскресенья, то когда вы успеваете работать?

Много забавных совпадений можно найти в чешском языке. В первую очередь – все слова, однокоренные слову «работа», воспринимаются ими как обозначение подневольного рабского труда. Поэтому, когда русский говорит чеху, что идет на работу, то тому представляются картины мучительного труда под хлопающие удары кнута или заснеженные виды сибирской каторги. Тот факт, что, оказывается, можно «работать» в офисе, приводит их в неопишемое веселье. Сами же чехи для обозначения трудовой деятельности используют глагол «працюват», имеющий ближайшего родственника в украинском языке.

Чешское слово «окурка» переводится как «огурец», а, например, «черствы» – это «свежий». Чехи, наверно, были бы немало удивлены, если бы, попросив свежих огурцов (по-чешски – «черстве окурки»), получили бы блюдце лежалых сигаретных «бычков».

Республиканская организация Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения РФ выражает искренние соболезнования главному бухгалтеру Тухватуллиной Зареме Ришатовне в связи со смертью МАТЕРИ и разделяет горечь и боль невосполнимой тяжелой утраты.

