

Быстро! Ещё быстрее!



1 июля на испытательном учебно-тренировочном полигоне 22 пожарно-спасательного отряда Федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы Главного управления МЧС России по РБ прошёл республиканский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший пожарный».

Всего за победу собрались побороться 13 участников, прошедших отборочные туры и победивших в своих пожарных отрядах.

Со словами приветствия участникам конкурса выступили председатель Госкомитета РБ по чрезвычайным ситуациям Фарит Гумеров, начальник Главного управления МЧС России по РБ Марат Латыпов, председатель Башкортостанской рес-

публиканской организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Рашит Харрасов.

Конкурс пожарных – один из самых зрелищных и динамичных, он сродни спорту. Только, пожалуй, пожарным приходится потяжелее, чем спортсменам: и видов физической нагрузки больше, и амуниция, прямо скажем, потяжелее.

Первый – теоретический этап конкурса прошёл в тихом кабинете. Каждый из 13 лучших пожарных республики должен был доказать, что профстандарты своей профессии он знает назубок.

А вот затем молодые люди перешли к практике. Здесь нужно было выложиться по полной, ведь на счету была каждая секунда, а малейшая ошибка или промедление отдаляли от столь желанной победы!

Конкурсантов ожидали бег на дистанцию в 1000 м, подтягивание на перекладине и комплекс силовых упражнений. А затем – надевание боевой одежды, подъём по штурмовой лестнице на 4 этаж учебной башни, вязка петли с надеванием её на спасе-мого, преодоление 100-метро-

вой полосы с препятствиями. И всё это – на время, в состоянии стресса: быстро, быстро, быстро!

Подводить итоги членам жюри было нелегко, многие из курсантов буквально шли рядом по количеству набранных баллов. Кстати, участник, занявший итоговое II место, всего на один балл опередил пожарного, который замкнул призовую тройку.

Но конкурс подошёл к концу, и мы смогли поговорить с победителями. Кто они, огнеборцы, на которых стремятся быть похожими множество мальчишек?

(На фото победители конкурса: И. Латыпов, Р. Нугуманов, Р. Суфиянов)

5 стр.

• ПОДПИСКА

Если вы опоздали

Подписка на II полугодие завершилась и показала, что многие первичные профсоюзные организации не успели обновить подписку на «Действие» на текущее полугодие. Нам очень жаль, что члены ряда профсоюзных организаций остались без информации о деятельности ФНПР, Федерации профсоюзов нашей республики, не получают они теперь и интересной еженедельной информации о деятельности своих коллег из других отраслевых организаций профсоюзов.

Вариться «в собственном соку», не видя общей стратегии развития профсоюзного движения – выбор неправильный. Поэтому присоединяйтесь к информационному полю Федерации профсоюзов, выписывайте и читайте «Действие»!

Вы можете оформить подписку в почтовых отделениях на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца (например, сейчас вы можете подписаться на газету с августа, если зайдёте на почту до 20 июля). Не забудьте назвать индекс: **ПР512!**

В частных подписных агентствах можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждёт целый ряд подписных агентств:

«УралПрессЕвраз»

(тел.: 347-216-35-67),

«Стерлитамак-печать»

(тел.: 3473-25-32-50),

«Ваш выбор + В»

(тел.: 347-246-10-65).

Если вы можете сами забирать газету в редакции «Действия» по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните по телефону редакции: **272-34-47**.

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Редакция

• ФОРУМЫ

Инновации – требование времени

Екатеринбург на этой неделе стал площадкой для международной выставки «Иннопром-2021». Побывал на «Иннопроме» Глава РБ Радий Хабиров. Выступая на площадке международной выставки, он поблагодарил всех тех, кто непосредственно занимается развитием промышленности в регионе. И есть за что благодарить: Башкортостан по итогам 2020 года занял I место в стране в рейтинге эффективности реализации промышленной политики. На второй строчке расположилась Калужская область, а тройку лидеров замкнула Тульская область.

Рейтинг формируется впервые по методике минпромторга страны и учитывает 40 показателей, характеризующих динамику экономического развития региона, деятельность институтов развития промышленности и меры её государственной поддержки, деловую активность бизнеса, а также взаимодействие с «Фондом развития промышленности России».

В рамках «Иннопрома» в Екатеринбурге прошёл XII Международный форум «Труд в



«Уралтрансмаш» заинтересовал Р. Хабирова современными трамваями в ретро-стиле

XXI веке. Инновации в профсоюзах – 2021». В работе форума приняли участие председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Гузель Мирошниченко и председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова.

Основные мероприятия международного форума развернулись 7 и 8 июля.

Так, 7 июля состоялся круглый стол «Стратегия профсоюзов в условиях сниже-

ния охвата членством в первичных организациях», в ходе которого были рассмотрены прогнозы и тенденции, проблемы в сферах социального партнёрства, организационной структуры, финансов, распределения функций и полномочий. Модератором круглого стола выступил председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских.

Затем департамент развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов Свердловской области выступил с презентацией проектов «Новый функционал системы Е-Профсоюз: расширение интеграции с мессенджерами, настройки под проекты типа возмещения судебных издержек профсоюзами и иные новации».

8 июля прошло пленарное заседание форума «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах – 2021», а затем работа велась по тематическим секциям, в рамках которых обсуждались новации в правозащитной профсоюзной деятельности (в том числе в вопросах охраны труда); рассматривались тонкости организации информационной работы профсоюзов, перспективы внедрения IT-технологий в профсоюзную деятельность, обсуждались аспекты оргайзинга и мотивации профчленства; отдельно шёл разговор о

возможностях социальных сетей и мессенджеров для усиления позиции профсоюзов в обществе.

В этот же день на площадке Международного выставочного центра «Екатеринбург-ЭКСПО» состоялся круглый стол «Активное включение молодёжи в социально-экономическое развитие региона. Лучшие практики деятельности объединений работающей молодёжи». Затем состоялась панельная дискуссия, посвящённая теме стресса на рабочем месте.

По итогам работы участники мероприятий (среди них – представители центральных комитетов российских отраслевых профсоюзов, региональных и первичных организаций отраслевых профсоюзов, руководители направлений и специалисты по информационной политике, IT-технологиям профсоюзных структур всех уровней, председатели координационных советов профсоюзных организаций муниципальных образований) отметили актуальность рассмотренных тем, подчеркнули важность обмена опытом и выразили уверенность, что многие из озвученных на форуме инновационных идей будут взяты на заметку и найдут своё развитие в регионах.

Ирина ЛЕВЧУК

● ХРОНИКА

Подготовка к 100-летию

29 июня вышел Указ Главы Республики Башкортостан от 29.06.2021г. № УГ-333 «О подготовке и проведении мероприятий, посвящённых 100-летию Башкирского областного совета профсоюзов (Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан»)».

Указом Главы РБ утверждён состав организационного комитета по подготовке и проведению мероприятий, посвящённых 100-летию Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

Деньги на отпуск

Правительство направит регионам почти 8,5 млрд рублей на оплату отпусков и компенсации за неиспользованные дни отдыха для медиков и соцработников, сообщил председатель Правительства РФ Михаил Мишустин.

В конце мая в РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ стали поступать обращения от медицинских работников о том, что при расчёте отпускных доплаты за оказание медицинской помощи пациентам с Covid-19 не выплачиваются из-за недостаточного финансирования из федерального бюджета. О проблеме Республиканский профсоюз информировал Центральный комитет. В начале июня ЦК профсоюза направил соответствующее обращение Министру здравоохранения РФ Михаилу Мурашко с просьбой рассмотреть в Правительстве РФ вопрос о дополнительном финансировании.

В итоге принято решение: средства, необходимые для реализации гарантий, предусмотренных для работников Трудовым Кодексом РФ, поступят в регионы.

Рассмотрено на президиуме

29 июня в режиме заочного голосования состоялось очередное заседание Президиума Республиканского комитета РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России.

Повестка дня содержала вопросы, касающиеся выполнения обязательств колдоговора, организации общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на предприятиях, совершенствования информационно-аналитической деятельности в профсоюзных организациях. Члены президиума приняли решение о проведении Летнего физкультурно-спортивного фестиваля, посвящённого Году здоровья и активного долголетия в РБ, и мероприятий в рамках профессионального праздника – Дня работников нефтяной и газовой промышленности. Не менее актуальным стал вопрос об участии предприятий нефтегазовой отрасли промышленности в ежегодном традиционном республиканском конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам».

Активная суббота

ППО ООО «Палфингер Кама Цилиндры» 26 июня организовала для своих сотрудников – членов профсоюза и их детей посещение клуба лазерного боя в Нефтекамске.



С. Бобб (справа) с участниками «боя»

В мероприятии принял участие представитель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан в Нефтекамске Сергей Бобб. Програвших в этот день не было: все получили призы, сертификаты, а главное – хорошее настроение и заряд бодрости.

● ПЕРЕГОВОРЫ

Нужны действия!

17 июня в конференц-зале АО «Благовещенский арматурный завод» состоялась отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации АО «БАЗ», в работе которой приняла участие председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова.

Среди основных задач профсоюза на текущий год Ирина Исламова и председатель-представитель профсоюза на заводе Людмила Инякина озвучили необходимость повышения уровня заработной платы членов профсоюза, снижения текучести кадров, что будет способствовать стабильной работе предприятия.

В то же время Л. Инякина выразила обеспокоенность тем, что основной причиной увольнения инженерно-технических работников стало недавнее изменение показателей премирования:

– На Благовещенском арматурном заводе переменная часть зарплаты вышеуказанных сотрудников зависит от определённых показателей. На 25% премии из 50% влияет аналитический показатель EBITDA, который не достигает

плановых значений по разным причинам: как внутренним, так и внешним, при этом работники существенно теряют в заработной плате, и, как следствие, вынуждены искать другую работу, – рассказала Л. Инякина.

В связи с этим члены профсоюза предложили председателю РОСПРОФПРОМ-Башкортостан И. Исламовой провести переговоры с руководством предприятия по изменению системы премирования.

Для урегулирования вопроса председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан на днях встретила с исполняющим обязанности управляющего директора АО «БАЗ» Андреем Доценко.

В ходе переговоров И. Исламова выразила обеспокоенность ситуацией, связанной с оттоком квалифицированных кадров из Благовещенского завода ОМК.

– Юристы РОСПРОФПРОМ-Башкортостан проанализировали действующее положение дел с премированием на предприятии, – рассказала «Действию» председатель отраслевого профсоюза. – Во время встречи с Андреем Доценко я высказала пожелание ускорить работу над формированием новой системы премирования. Это позволит сделать систему оплаты труда более справедливой и, возможно, поможет удержать на производстве ключевых сотрудников. Андрей Доценко вышел на конструк-

тивный диалог и в ходе нашего общения выразил готовность вести переговоры с профсоюзом на эту тему, тем более что, по его словам, этот вопрос уже не раз поднимался сотрудниками предприятия. Руководство ждёт от профсоюза убедительных доводов. Мы знаем, что А. Доценко после нашей беседы поручил изыскать возможности пересмотра системы премирования инженерно-технических работников.

«Действие» будет следить за развитием ситуации.

Ирина ЛЕВЧУК



Встреча в рамках соцпартнёрства

● ОТРАСЛЬ

Менять минималку

22 июня состоялась встреча генерального директора АО «Почта России» Максима Акимов с председателем Профсоюза работников связи России Анатолием Назейкиным.

В ходе переговоров был рассмотрен широкий круг вопросов взаимодействия администрации Почты России и профсоюза по дальнейшему развитию социального партнёрства.

Прежде всего, стороны обсудили осложнившуюся ситуацию в связи с пандемией Covid-19 и меры защиты работников почты. М. Акимов подчеркнул важность скорейшей вакцинации сотрудников компании, так как на сегодняшний день это самая эффективная защита от распространения коронавирусной инфекции.

М. Акимов рассказал о перспективах развития Почты России, о планах создания холдинга, подчеркнув, что организации Профсоюза работников связи России будут действовать во всех бизнес-структурах холдинга.

Анатолий Назейкин поднял вопрос о необходимости господдержки Почты России, в первую очередь – помощи региональным филиалам, где работа отделений почтовой связи приносит большие убытки.

Председатель профсоюза доложил о ходе выполнения коллективного договора АО «Почта России», поднял вопросы, связанные с повышением заработной платы работников. В частности, было обращено внимание

на необходимость исключения компенсационных и стимулирующих выплат из минимального размера оплаты труда сотрудников Почты России.

Генеральный директор АО «Почта России» поддержал профсоюзную сторону и дал поручение подготовить соответствующий приказ.

В переговорах приняли участие директор по взаимодействию с крупными корпоративными клиентами Сергей Говорун и заместитель генерального директора АО «Почта России» по кадровым и социальным вопросам Ирина Козина.

Председатель Профсоюза Анатолий Назейкин вручил Максиму Акимову памятную медаль в честь 115-летия Профсоюза работников связи России, а также книгу, рассказывающую об истории создания Профсоюза работников связи России и его более чем вековой деятельности.

По завершении рабочей встречи Анатолию Назейкину была передана копия приказа гендиректора АО «Почта России», устанавливающего с целью увеличения гарантированной части заработной платы с 1 июля 2021 года новые размеры окладов для работников филиалов АО «Почта России». Документ предусматривает необходимые изменения и дополнения в трудовые договоры с работниками и в соответствующие штатные расписания филиалов.

Пресс-центр Профсоюза работников связи России

● ОФИЦИАЛЬНО

Капли для колоска

В Башкортостане увеличат площадь орошаемых сельхозугодий до 100 тысяч га к 2030 году. Об этом рассказал Глава республики Радий Хабиров в связи с вопросом, который поступил на прямую линию с Президентом России Владимиром Путиным от Ирины Рачиной из Уфы. Напомним: она поинтересовалась, когда в засушливых районах будет развиваться система мелиорации.

– В 2021 году в Башкортостане засеяли озимыми и яровыми культурами 2,5 млн га площадей, – сказал Хабиров. – Все мы видим, какое выдалось засушливое лето. На конец июня пострадали 300 тысяч га засеянных полей. Из них на 150 тысячах га растения погибли полностью. Из-за засухи пострадали 33 района республики, особенно

это касается Зауралья. Предполагаем, что в этом году урожай зерновых будет не больше 2 млн тонн при ожидаемых 5 млн тонн. Чтобы управлять подобными рисками, нам необходимо развивать мелиоративные системы. В республике есть 175 оросительных систем на 40 тысячах га, но инфраструктура изношена на 90%. Это системы 1970–1980-х годов построй-

ки. Выход есть: с 1 января 2022 года стартует новая федеральная госпрограмма, в которой для сельхозтоваропроизводителей предусмотрено субсидирование половины затрат на создание систем мелиорации. Мы планируем принять в ней активное участие. Ставим задачу к 2030 году довести площадь орошаемых земель в Башкортостане до 100 тысяч га. Я уже поручил нашему Минсельхозу оказать всестороннюю поддержку аграриям в подготовке документов для участия в программе.

glavarb.ru

● ЗДОРОВЬЕ

Переболел?

Правительство выделило регионам дополнительные средства на проведение углублённой диспансеризации населения.

89,8 млн рублей из федерального бюджета получит Башкирия на проведение углублённой диспансеризации граждан, переболевших коронавирусом. Всего на эти цели в регионы правительство направит более 5,8 млрд рублей.

«Заболевание коронавирусом не проходит бесследно. У него бывают крайне тяжёлые последствия. Своевременное обследование поможет выявить возможные осложнения, получить рекомендации врачей и начать лечение. Всё это – совершенно бесплатно для граждан», – отметил Михаил Мишустин на заседании Координационного совета по борьбе с распространением коронавируса 29 июня.

Углублённая диспансеризация стартовала 1 июля во всех регионах страны. Обследование проходит в два этапа. Первый из них включает семь исследований. Это общий и биохимический анализы крови, измерение насыщения крови кислородом (сатурация), тест с 6-минутной ходьбой, спирометрия (исследование функции внешнего дыхания), рентген грудной клетки, приём терапевта. Для граждан, переболевших коронавирусом, к этому списку добавляется анализ на определение концентрации D-димера в крови, помогающий выявлять признаки тромбообразования.

Все эти обследования можно пройти за один день. По их результатам врачи определят риски и признаки развития хронических заболеваний и при необходимости, для уточнения диагноза, направят пациента на второй этап. Он включает ещё три обследования – эхокардиографию, КТ лёгких и доплеровское исследование сосудов нижних конечностей. Если по результатам диспансеризации у пациента выявят хронические заболевания или риски их возникновения, то ему будет оказано необходимое лечение и назначена медицинская реабилитация.

В первую очередь на диспансеризацию пригласят тех, кто перенёс коронавирус в средней или тяжёлой форме. Им позвонят из поликлиники, к которой они прикреплены. Также оповещение может прийти по СМС, электронной почте или в личный кабинет на портале госуслуг.

● СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

О бедной зарплате замолвите слово

Заработная плата бюджетников, работников ЖКХ, сферы автоперевозок и химической промышленности стала главным вопросом очередного заседания Уфимской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

О тарифах и людях

«Раньше я боялся темноты, но вчера принесли квитанции за коммунальные услуги. Теперь я боюсь света, воды и тепла. И ещё немного – мусора». На тему безумно высоких тарифов на услуги ЖКХ есть много анекдотов, однако работников отрасли они вряд ли развеселят. Ведь их зарплата, в отличие от тарифов, остаётся одной из самых маленьких в разрезе отраслей экономики. Непрестижность работы, отмена льгот, в том числе и возможности получения жилья, приводят к оттоку кадров из служб ЖКХ. На ярмарках вакансий предприятия жилищно-коммунального хозяйства – главные «покупатели». Вот только ищущие работу обходят их стороной, ведь на зарплату в 12-15 тысяч особо не разгуляешься.

Как известно, оплата труда работников, обслуживающих жилищный фонд, включается в состав затрат по содержанию и ремонту жилищного фонда. Как отметили на заседании ТТК, управляющие организации и ЖЭУ, обслуживающие жилищный фонд города, не являются муниципальными унитарными предприятиями, а вопрос повышения тарифной ставки I разряда для работников этих организаций является составной частью вопроса о стоимости услуги по содержанию жилья.

При этом тариф на содержание утверждается собственниками жилья. С 2011 года он вырос только на 17%, 400 домов повышали тариф на уровень роста потребительских цен, в остальных домах собственники не поднимали тариф уже 10 лет. Средний размер платы за содержание в Уфе составляет 20-25 рублей. Для примера, в других крупных городах ПФО – в среднем 29 рублей.

Понятно, что вечно так продолжаться не может, и нужно что-то делать. Для предприятий отрасли города уже прозвучал первый звонок, когда работники УЖХ Орджоникидзевского района показали, что терпение не бывает безграничным и обратились в Гострудинспекцию РБ. Проверка показала, что тарифная ставка I разряда была меньше установленной республиканским соглашением в три (!) раза. Стоит ли говорить, что про индексацию зарплат работники слышали только в новостях.

На заседании ТТК пришли к выводу, что организациям жилищно-коммунального хозяйства города следует перейти на иную (нетарифную) систему оплаты труда. УЖХ Орджоникидзевского района Уфы может выступить первопроходцем: здесь уже разрабатывают новую систему оплаты труда с использованием профстандартов. Опыт предприятия может лечь в основу типового документа, который, как представляется, возьмут на вооружение сначала предприятия ЖКХ столицы, а затем и всей республики.

Отход от тарифной системы позволит также установить нормы труда работникам в соответствии с их фактической загруженностью, ведь сегодня, чтобы получить более-менее достойную зарплату, им необходимо трудиться более восьми часов в день.

Непрестижная «баранка»

Не меньше проблем и в сфере пассажирских автоперевозок. Так, тарифная ставка первого разряда в ГУП «Башавтотранс» РБ составляет около 3,5 тыс. руб., что в три раза меньше установленного республиканским соглашением уровня в 11,2 тыс. руб. Как мы уже писали, проведенные Гострудинспекцией в РБ в уфимских филиалах ГУП «Башавтотранс» проверки как раз и выявили несоответствие установленных тарифных ставок.

Если оперировать цифрами, то средняя заработная плата водителей по итогам работы за четыре месяца текущего года превысила 46 тыс. руб., а у кондукторов – 23 тыс. руб. Вроде бы, неплохо, но достигается такой уровень путём чудовищных переработок.

По словам председателя рескома Роспрофтрансдор Марата Давлетшина, в последние годы в отрасли также назрела острая проблема дефицита кадров.

– Из-за непривлекательности профессии и низкой заработной платы на предприятия отрасли приходит крайне мало молодёжи, и весь этот огромный и важный сектор тянут на себе люди предпенсионного и пенсионного возраста, – отметил он. – По результатам профсоюзного мониторинга по Уфе в пассажирских автотранспортных предприятиях в 2019 году было принято на работу 542 человека, уволен 421 человек, а в 2020 году принято 440 человек, уволено 412 человек.

Решение проблемы Марат Давлетшин видит в реализации ФЗ-220 и приказа Министерства транспорта России от 30 мая 2019 г. № 158, определяющего порядок определения начальной (максимальной) цены контракта в сфере регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом:

– Издание данного приказа нацелено на то, что будут созданы условия для безубыточной работы этого вида транспорта, – отметил Давлетшин. – Важной особенностью нового документа Минтранса стал учёт при расчёте стоимости транспортной работы норм по оплате труда водителей, кондукторов, ремонтных рабочих, установленных федеральным отраслевым соглашением по автомобильному транспорту, заключённым с участием нашего профсоюза.

Только вверх

На предприятиях химической промышленности Уфы всё стабильно. На многих из них размер месячной тарифной ставки рабочих основных профессий соответствует установленному республиканским соглашением минимальному уровню месячной тарифной ставки рабочих I разряда основных профессий.



Уровень роста месячной тарифной ставки рабочих I разряда основных профессий в Уфе по итогам 2020 года составил 109%. По итогам прошлого года 75% организаций обеспечили увеличение уровня тарифных ставок, тогда как в остальных тарифные ставки остались на прежнем уровне.

Так же стабильна, благодаря «майским указам», и зарплата бюджетников. По крайней мере, на бумаге она точно растёт. Поэтому, работники образования Уфы, сравните озвученные на заседании ТТК представителями администрации города цифры со своей зарплатой, и скажите – сходятся ли?

Итак, среднемесячная зарплата педагогов общеобразовательных учреждений за 2020 год составила 38392 рубля при плане 36998 руб. У педагогов дошкольных образовательных учреждений – 32827 руб., план перевыполнен на целый рубль. У педагогических работников в сфере дополнительного образования – 37953 руб. при аналогичном плане.

Ну что, сравнили? Наверняка, многие из вас получали в прошлом году меньше. Вот и заместитель председателя Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ Наиль Нурмухаметов высказал скепсис, настояв, чтобы в решение ТТК было записано, что отдельная часть педагогических работников не получает заявленную зарплату. По крайней мере, так будет честно. К тому же мониторинг, проведённый профсоюзной стороной, показал, что достижение целевых показателей осуществлялся за счёт роста учебной нагрузки педагогов, а также интенсификации труда.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● РАССМОТРЕНО НА КОМИССИИ

26 миллионов – на пятерых...

29 июня состоялось очередное заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы. Вёл работу заместитель министра труда РБ Т. Каримов, в заседании принял участие заведующий отделом социального партнёрства и экономического анализа аппарата ФП РБ Р. Хуснуллин.

Т. Каримов напомнил: по данным Гострудинспекции просроченная задолженность по заработной плате перед 8183 работниками 100 организаций республики сложилась в сумме 657 млн руб.

67% от общей суммы задолженности приходится на организации-банкроты (446,7 млн руб.), 6% – на экономически активные организации (28,5 млн руб.), 27% – на организации, где хозяйственная деятельность не осуществляется (182,3 млн руб.).

В результате работы комиссий всех уровней с начала 2021 года удалось полностью и частично погасить задолженность по заработной плате работникам 59 организаций в сумме 108,9 млн руб. (с учётом включения и исключения предприятий-должников).

На заседание были приглашены представители пяти организаций – банкротов. В ООО «Башкирский текстильный комбинат» (Туймазинский район) задолженность по заработной плате в размере 19,2 млн руб. имеется



перед 222 работниками, конкурсное производство длится здесь уже более 5 лет и, по словам конкурсного управляющего Р. Хадиева, перспектив нет никаких: зарплата погашена не будет. И предложение только одно: завершить все конкурсные мероприятия до конца текущего года...

Второй банкрот – ООО «Давлекановский кирпичный завод». Здесь должны 12 работникам 3,39 млн руб., предприятие находится в стадии конкурсного производства с декабря 2017 года. Конкурсный управляющий В. Крючков также отмечает, что имуще-

ства нет и реализовывать, соответственно, нечего.

ООО «Аграрная фирма «Удряк» задолжала 31 работнику 2,28 млн руб., предприятие находится в стадии банкротства с января 2020 года. Конкурсный управляющий А. Хуснуллин порадовал сообщением, что этот долг частично (на 975 тыс. руб.) уже был погашен за счёт реализации имущества. Имеется и залоговое имущество, объявлены торги, и есть уверенность, что средств от продажи этого имущества хватит на то, чтобы закрыть долг по зарплате.

ООО «Башстройкомплект» задолжало 9 работникам 321 тыс. руб. Это предприятие является банкротным с 2017 года, однако, свет в конце тоннеля виден: по словам конкурсного управляющего Д. Коноваловой, выявлено имущество – автомобиль, продажа которого позволит закрыть долг.

ООО «Нефтегаз» – банкрот с 2019 года. Здесь должны троим работникам 1,096 млн руб. Конкурсная масса отсутствует. Единственная возможность погашения долгов по зарплате – исполнительный лист на 848 тыс. руб. в отношении бывшего главбуха. Решение суда вступило в силу в декабре 2020 года. Идёт работа по взысканию данной суммы задолженности.

Ирина ЛЕВЧУК

● ПО ЖАЛОБЕ

Уволил, не рассчитав

Гострудинспекция рассмотрела коллективное обращение бывших работников уфимского ООО «Лифттехсервис», сообщивших о нарушении трудовых прав в части оплаты труда.

Сотрудники, ряд из которых получил уведомления о сокращении, написали, что им с февраля 2021 года не выплачивается заработная плата, также работодатель не обеспечивает их спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты.

В ходе проверки доводы заявителей подтвердились. В нарушение ст. 136, 140 ТК РФ электромеханикам, уволенным в связи с сокращением штата, не была выплачена заработная плата за период с февраля по апрель 2021 года, а также не произведён окончательный расчёт. В результате ООО «Лифттехсервис» задолжал работникам по 150-170 тысяч рублей.

По итогам проверки работодателю выдано предписание об устранении выявленных нарушений. Информация по факту задержки выплаты заработной платы свыше двух месяцев направлена в прокуратуру Октябрьского района г. Уфы для решения вопроса об инициировании следственной проверки на предмет наличия признаков преступления, предусмотренного ст. 145.1 УК РФ.

Соб. инф.

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Только хороших новостей

Уважаемые работники и ветераны почтовой связи Республики Башкортостан!

Примите самые сердечные поздравления с профессиональным праздником – Днём российской почты!

В современном мире значение роли почты в жизни людей по-прежнему остаётся актуальным. Почта является неотъемлемой частью социально-производственной инфраструктуры общества и выполняет не только основную историческую обязанность – доставку почты, но также предоставляет современные информационно-коммуникационные услуги, перечень которых постоянно расширяется.

Почта – это невидимая, но крепкая нить, связывающая всех нас. Очень часто именно почта является единственным средством связи, а порой и единственным представителем государства в отдалённых и труднодоступных населённых пунктах.

Сегодня в почтовой отрасли нашей республики трудятся замечательные люди, душой и сердцем преданные своей ответственной профессии, они постоянно совершенствуют свою работу, ищут новые подходы к выполнению поставленных задач и дальнейшего развития отрасли.

Особая признательность ветеранам-почтовикам, передающим молодому поколению свой опыт, сохраняющим многолетние почтовые традиции.

В этот праздничный день примите слова искренней благодарности за ваш нелёгкий и такой необходимый людям труд, за профессионализм, терпение и верность избранному делу. Желаю вам профессиональных и личных успехов, здоровья и благополучия! Пусть новости, которые вы приносите людям, всегда будут только хорошими!

Наталья СОКОЛОВА,
Председатель РОБ Профсоюза работников связи России



Д. Дергай

Почта России подвела итоги Всероссийского конкурса профессионального мастерства в макрорегионе «Волга». Первое место в номинации «Лучший оператор связи» заняла сотрудница почтового отделения 453400 из Давлеканово Дарья Дергай.

В этом году за звание лучших борются представители четырёх профессий: операторы связи, начальники почтовых отделений, водители и почтальоны. На макрорегиональном этапе конкурса соревновались почтовики из Нижегородской, Оренбургской, Пензенской, Самарской,

● ЗНАЙ НАШИХ

Дарья на связи

Саратовской и Ульяновской областей, республик Башкортостан, Марий Эл, Мордовия, Татарстан и Чувашия.

Помимо Дарьи Дергай, от Башкирии в состязании участвовали почтальон Наталья Телегина из Стерлитамака, водитель почтового автомобиля Дмитрий Миронов из Уфы и начальник одного из уфимских отделений связи Юлия Арбузова. Все они стали победителями регионального этапа конкурса, который прошёл в УФСР Республики Башкортостан в начале июня.

В связи с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией конкурс проводился в онлайн-формате – участники демонстрировали профессиональные знания в ходе теоретического тестирования. Успешнее всех среди операторов выступила Дарья Дергай. Набрала наибольшее количество баллов, она стала первой среди коллег по профессии.

Победительница макрорегионального этапа Дарья Дер-

гай получит диплом, нагрудный знак «Лучший оператор связи» и сертификат на денежную премию. Награждение состоится в июле во время праздничных мероприятий, посвящённых Дню российской почты.

– Во время подготовки к конкурсу мне пришлось сильно погрузиться в профессию, так что своё участие в нём я считаю для себя очень полезным, – поделилась своими впечатлениями Дарья. – Можно сказать, что я полюбила свою работу заново. Теперь буду готовиться к финалу, достойное выступление в котором станет моей главной целью на ближайшее будущее.

Оператор связи из Башкирии вместе с победителями по другим конкурсным профессиям будет защищать честь макрорегиона Волга на Всероссийском финале конкурса профмастерства Почты России во второй половине года.

Соб. инф.

● ПЕРВИЧКА

Держат марку

Почта России – это, прежде всего, люди. В том, что работники трудятся в комфортных условиях, а в коллективах царят забота и понимание по отношению друг к другу, немалая заслуга первичных профсоюзных организаций отделений почтовой связи.

На шаг впереди

Светлана Максимова возглавляет первичную профсоюзную организацию Бирского почтамта семь лет. Основной своей задачей она видит сохранение благоприятной атмосферы в коллективе, где каждый член профсоюза должен знать, что он не один и к нему всегда придут на помощь.

Сила профсоюза – в массовости. В Бирском почтамте трудятся около 200 человек, и почти все они являются членами профсоюза. По словам Светланы Максимовой, наиболее актуальными при обращении в профком являются вопросы социальных гарантий, оплаты труда и защиты прав членов профсоюза. Решать их председателю помогает команда единомышленников.



Награды – лучшим работникам

ми. Согласно коллективному договору оплачивается часть стоимости путёвок в детские оздоровительные лагеря и взрослые путёвки в пансионаты Почты России.

Что необходимо сделать, чтобы профсоюзная организация стала сильной и авторитетной? По мнению Светланы Максимовой, для этого нужно внимательно относиться к каждому члену профсоюза, выслушивать его и обсуждать проблему, с которой он обратился. Не менее важно следить за исполнением коллективного договора, оказывать членам профсоюза материальную, информационную, правовую поддержку. – Моя главная задача сегодня – укрепить профсоюзную организацию, чтобы она стала более организованной,



Маленькие победители конкурса «Охрана труда глазами детей»

– Профсоюзный комитет разделяет радость и боль сотрудников, – рассказывает С. Максимова. – Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Профком оказывает материальную помощь, но порой нужна и психологическая поддержка. Человеку важно знать и чувствовать, что в трудную минуту родной коллектив тебя всегда поймёт, подставит своё крепкое плечо. Большую помощь оказывает республиканская организация профсоюза связистов, которая отстаивает интересы работников, борется за повышение зарплаты, достойные условия труда, оказывает нам юридическую помощь.

Профком старается обеспечивать членов профсоюза всем необходимым для работы, спецодеждой, защитными средствами. Традиционно отмечаются все значимые праздники: День российской почты, Новый год, 8 Марта, 23 февраля, профессиональные торжества, где члены профсоюза получают и ценные подарки, и премии за достойный труд. Для детей членов профсоюза проводятся разнообразные творческие конкурсы, за победу в которых они получают достойные приятные призы. К юбилейным датам члены профсоюза поощряются ценными подарка-



Спорт помогает сплотить коллектив

сплочённой, соответствовала вызовам времени, – рассказывает Светлана Максимова. – Если профсоюзные лидеры будут не просто выполнять указы членов профсоюза, а указывать направление и идти впереди, тогда всё у нас получится!

Равнодушие – не наш конёк

Председатель профсоюзной организации Кумертауского почтамта Валентина Домашова в отрасли работает с 1991 года. Начинала почтальоном по доставке пенсии и соцвыплат, сейчас работает начальником городского отделения почтовой связи №453305.

– Я возглавила профком Кумертауского почтамта в 2013 году и сразу поняла, что нужно чаще общаться с коллективом, это даёт возможность быть в курсе событий, проблем, связанных с трудовой деятельностью работников, и своевременно реагировать на них, – рассказывает Валентина Домашова. – Мне удалось сплотить вокруг себя актив, а вокруг него и всю профсоюзную организацию. Сегодня в почтамте почти стопроцентное членство.

Социальное партнёрство между администрацией и профсоюзным комитетом в Кумертауском почтамте – это решение многих насущных вопросов: детский отдых, санаторное лечение, материальная помощь, юридические вопросы, организация куль-



В. Домашова



Команда единомышленников

турно-массовых мероприятий, защита социально-трудовых прав работников и др.

Работа председателя первичной профсоюзной организации непростая, в процессе деятельности приходится сталкиваться с различными обращениями членов профсоюза. Работники видят в профсоюзе помощника и идут сюда за поддержкой. Все обращения рассматриваются на ежемесячных заседаниях профсоюзного комитета. Коллектив почтамта на 92% состоит из женщин, поэтому для профкома в приоритете социальные вопросы, обеспечение безопасных условий труда. Для членов профсоюза проводятся зимние и летние оздоровительные мероприятия: от лыжных гонок до соревнований по волейболу.

– Быть профсоюзным лидером, действительно, непросто, – уверена Валентина Домашова. – Ты должен быть коммуникабельным, компетентным в вопросах трудового законодательства, внимательным к людям, настойчивым, требуется обладать навыками психолога. Профсоюзному лидеру необходимы уважение и авторитет среди коллег. А главное – обострённое чувство справедливости, желание делать жизнь лучше.

Добавим, что в Кумертау планируют с размахом отметить профессиональный праздник. Подготовлен ряд красочных мероприятий, в ходе которых будут отмечены передовики производства, победители в номинациях, ветераны предприятия.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МАСТЕРА



В строю – только лучшие

Быстро! Ещё быстрее!



Поверяем теорию практикой



1 Мама плохого не посоветует!

III место занял **Ринат Суфиянов** – пожарный пожарно-спасательной части №37 26-го пожарно-спасательного отряда Федеральной противопожарной службы ГПС Главного управления МЧС России по РБ. Ему 31 год, службу он несёт в Нефтекамске с 2019 года. Первый толчок в профессию молодому человеку дала мама, посоветовавшая Ринату поступить в машиностроительный колледж на новую специальность «пожарная безопасность», куда проходил первый набор ребят. Учиться было интересно, поэтому молодой человек решил, что свою дальнейшую жизнь он свяжет с работой по полученной специальности. Сказано – сделано! С 2013 года он работал в пожарных частях АО «Искож», ПАО «НЕФАЗ». А в 2019 году аттестовался и пришёл на службу в пожарную часть.

У Рината подрастают дети: старшему Амиру всего 7, но у него есть любимые пожарные машинки и он точно знает, что будет начальником пожарной части. Таиру 3 года, и пока он согласен работать у брата в пожарной части водителем. Ринат возил детей на экскурсию на работу, мальчишки посидели в настоящих боевых машинах, увидели условия работы и сделали свой выбор. А вот супруга Рината не такая решительная, как мужская часть семьи: она всегда очень беспокоится за мужа, постоянно звонит, уточняет, что всё нормально. Ринат улыбается: «Я ей о плохих моментах, о тяжёлом не говорю, чтобы не переживала!»

Спрашиваю, почему всё-таки именно эта профессия? Ведь боевая одежда с аппаратами, пожарно-техническим вооружением тянет на 30-40 кг (при весе самого пожарного, как он сообщает, в 70 кг).

– Очень тяжело, – признаётся пожарный. – Особенно в жару, особенно, если, не

дай бог, пожар на высоком этаже – карабкаться нелегко. Но нужно! И нужно быстро! Работа очень тяжёлая и рискованная, но я очень её люблю. И ребята, с которыми служу – моя вторая семья, мы все поддерживаем друг друга. Случайных людей среди нас нет. Сказать, что мы бесстрашные, было бы неправдой: ведь боязнь огня – это природный, инстинктивный страх любого живого существа. Для этого проводятся постоянные занятия. Мы преодолеваем страх, воспитываем и развиваем в себе чувство самоконтроля, спокойствия в экстремальных ситуациях. Ведь мы должны принимать верные, быстрые и правильные решения. Для этого постоянно совершенствуем свои знания, навыки. И конкурс помогает посмотреть на опыт лучших, узнать свои силы. Сегодня я выложился на все 100%, очень старался. Наверное, просто не хватило везения!

Мне всё интересно

На один балл обошёл Рината серебряный призёр конкурса **Ильяс Латыпов** – пожарный ПЧ (д. Шамонино) Противопожарной службы Госкомитета РБ по ЧС.

Ильясу 27 лет, и он признаётся, что после службы в армии решил, что свяжет свою судьбу только с работой в погонах. Правда, пришёл в противопожарную службу не сразу. Отслужив после колледжа в армии, поступил и отучился в Институте экономики, финансов и бизнеса при БГУ. Поступил в институт – и сразу устроился на работу пожарным. Учился и трудился параллельно. Получив диплом бакалавра, долго думал, чем же будет заниматься в жизни. Даже уходил из профессии пожарного. Но через два года вернулся: тянет его к этой трудной, но серьёзной работе для настоящих мужчин! Признаётся, что умудряется и на смены выходить, и реализовыв-

ать себя по институтскому диплому: для него очень важен достаток семьи, ведь у него подрастает дочка – 5-летняя Оливия! Когда она станет чуть постарше, папа отвёдет её к себе на работу, чтобы она знала, каким серьёзным делом занимается её отец.

Почему всё же вернулся, попытавшись уйти? На этот вопрос Ильяс отвечает:

– Мне интересно попробовать всё. А профессия пожарного интересна тем, что всегда нужно быть наготове, здесь есть свои чёткие правила и обязанности. Расслабляться нельзя: как физически, там и морально. Чтобы поддерживать хорошую физическую форму, во время дежурств у нас есть часы физподготовки. Помогает и то, что ещё с детства играю в футбол. Это дело не бросаю: и сейчас являюсь членом футбольной команды.

Спасибо отцу!

Главным героем конкурса стал 35-летний **Ринат Нугуманов** – пожарный пожарно-спасательной части №8 22-го пожарно-спасательного отряда ФПС ГПС Главного управления МЧС России по РБ. Он рассказал, что нужно делать, чтобы выиграть золото в конкурсе.

Итак, для начала нужно, чтобы твой отец был тренером и в твои 2-3 года поставил тебя на лыжи. А потом – лыжные гонки! Ведь здоровье, спорт – это основа, фундамент будущих побед.

Ринат рассказывает, что он получил образование на физкультурном факультете БГПУ, потом отслужил в армии. А после службы друг отца предложил попробовать свои силы в пожарно-прикладном спорте. С нуля освоил это спортивное направление до уровня КМС. Потом освоил спасательный спорт (где выполнил норматив мастера спорта). Выступал за сборную Башки-

рии. Любимый вид спорта – башня, признаётся победитель.

При этом спортсмен, не забывая, является и пожарным. Или пожарный является спортсменом? Запутался! Так вот в жизни Рината удачно реализовалось всё то, что было заложено ещё в детстве: спорт, спортивные достижения, – и работа, которая является своего рода спортом. Спортом для сильных духом и крепких телом.

В профессии Ринат любит всё:

– Мне нравится сама обстановка, служба, действия на пожаре, нравится коллектив – дружные простые ребята, с которыми встречаемся, проводим время и вне службы.

У Рината дружная семья, двое детей: отличник Тимур окончил 3 класс, Ангелина – 1 класс. Папа для них – непрерываемый авторитет. Ребята приходили к Ринату на работу, посидели в машине. Итог таков: Тимур хочет быть пожарным. Ну, или хотя бы полицейским. А чтобы мечты сына сбылись, нужно хорошее здоровье. Тут уж дедушка Фанис помогает. Как в своё время он поставил на лыжи сына, так и внука теперь тренирует.

Чем отличается конкурс профессионального мастерства от спортивных состязаний, в которых побеждал Ринат? Этот конкурс максимально близок к ежедневной деятельности пожарного: бег в боекках, тяжёлые лестницы, пожарные рукава, – всё приближено к боевым действиям на пожаре.

12 августа на площадке Рязанской области состоится финальный федеральный этап конкурса за звание лучшего пожарного. Ринат обещает выложиться на 100%, и настрой у него вполне боевой. Пожелаем ему победы!

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ЛУЧШИЕ

Чистая победа

Инженер по охране окружающей среды **Затонской ТЭЦ Екатерина Байбородова победила в республиканском конкурсе «Лучший специалист по экологической безопасности – 2021».**

Представительница Башкирской генерирующей компании заняла I место в номинации «За лучший результат среди организаций в области производства



Екатерина Байбородова

электроэнергии тепловыми электростанциями».

Конкурс прошёл на базе Башкирского межотраслевого института охраны труда, экологии и безопасности на производстве. Организаторами, помимо вуза, выступили Министерство природопользования и экологии РБ, Южно-Уральское межрегиональное управление Федеральной службы по надзору в сфере природопользования.

Во время конкурса участники прошли проверку знаний действующего природоохранного законодательства и продемонстрировали высокий уровень подготовки.

Основная цель ежегодного конкурса – не только выявление лучших специалистов-экологов и привлечение внимания к их труду, но и, безусловно, повышение эффективности работы служб предприятий в области охраны окружающей среды. Работа эколога не ограничивается сдачей отчётности. Этот кропотливый, не всем заметный труд – весомый вклад в создание экологического благополучия региона и страны.

Соб. инф.

● ПФО

С мастерком по жизни

Представители Башкортостана заняли призовые места на окружном этапе Национального конкурса профессионального мастерства «Строймастер» в Приволжском федеральном округе в номинациях «Лучший сварщик» и «Лучший каменщик».

В рамках окружного этапа конкурса 20 участников продемонстрировали своё мастерство, борясь за выход в финал. Свою квалификацию участники подтвердили делом. Сварить металлическую деталь максимально точно и прочно, возвести кирпичную стену в соответствии с техническим заданием, выложить керамическую плитку так, чтобы даже самый придирчивый перфекционист не увидел погрешности. Это и многое другое предстояло сделать мастерам. Члены жюри оценивали профессиональные знания и навыки конкурсантов, соблюдение ими технологий и техники безопасности. Выполненные работы замерялись до миллиметра.

– В стране не хватает рабочих рук и квалифицированных кадров. Поэтому наша задача – показать, что рабочие профессии востребованы на рынке труда, престижны и авторитетны, – отметила на открытии координатор Национального объединения строителей по ПФО Любовь Аристова. – Конкурс способствует повышению мастерства и навыков.



Лучший каменщик округа – В. Сергеев

В итоге победителем окружного этапа конкурса в номинации «Лучший каменщик» стал Вячеслав Сергеев из республики Марий-Эл. Он работает каменщиком уже 13 лет и всегда стремится добиться высоких результатов.

– Признаюсь, не думал, что буду каменщиком. Пришёл на работу, думал, что временно, но начало получаться всё лучше, успехи пошли. В итоге уже много лет работаю на одном месте. Всё устраивает – и стабильная зарплата, и коллектив. И без работы каменщик никогда не останется, – уверен мастер из Йошкар-Олы.

Валерий не первый раз принимает участие в конкурсе – для него это возможность и себя показать, и других посмотреть. Говорит, всегда уезжает с соревнований с новыми знаниями и полезными профессиональными знакомствами. А учиться каменщикам приходится постоянно.

Каменщик из Башкирии Станислав Гайнитдинов (ООО Трест «Башгражданстрой») занял в конкурсе III место. В номинации «Лучший сварщик» «бронза» досталась ещё одному представителю Башкирии – Андрею Трусову из ОСП «ММФ ВНЗМ».

Добавим, что победители, занявшие I место в каждой номинации, отправятся в Москву на финал конкурса «Строймастер», который пройдёт в рамках Всероссийского Дня строителя.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЛУЧШИЕ

Когда нет мелочей

Как известно, опасность может поджидать работника на каждом шагу, несчастный случай может спровоцировать любая неучтённая мелочь. Чтобы исключить подобные ситуации, на помощь приходят уполномоченные профсоюзы по охране труда, которые способны предупредить происшествие, устранить нарушение, избежать непредсказуемых последствий и сохранить здоровье своих коллег.



В. Поскребышев

Уполномоченный Владимир Поскребышев в конкурсе на звание «Лучшего уполномоченного по охране труда» занял II место в своей подгруппе. Он трудится воспитателем в центре содействия семейному воспитанию «Алые паруса» более 20 лет, а с 2016 года на общественных началах ещё и выполняет работу уполномоченного по

охране труда. Учреждение несколько раз переименовывали, но суть остаётся одна – помощь детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей.

– Как уполномоченный, я оказываю помощь в создании безопасных условий на рабочих местах, чтобы они полностью соответствовали существующим нормативам, – рассказывает В. Поскребышев. – Часто сотрудники обращаются за консультацией относительно нормативов охраны труда. Стараюсь защищать права членов профсоюза, для этого квалифицированно убеждаю руководство детского дома в необходимости выполнения того или иного мероприятия, которое поможет избежать несчастного случая. Провожу проверки по соблюдению законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, слежу за выполнением представлений и исправлением нарушений, касающихся охраны труда. Контролирую соблюдение работниками норм, правил и инструкций по охране труда. Представляю их интересы во всех спорных вопросах, затрагивающих обеспечение безопасности ведения трудовой деятельности. Стараюсь следить за соблюдением норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха сотрудников, о предоставлении компенсаций и льгот.

Как уполномоченный Владимир Поскребышев участвует в разработке инструкций по охране труда и следит за их применением в практике учреждения. В детском доме имеется стенд по охране труда. На нём вывешивается актуальная информация, которую уполномоченный старается постоянно обновлять и представлять по запросам коллег.

В прошлом году в учреждении проводились мероприятия по улучшению условий труда сотрудников. Список производимых капитальных и текущих работ составлялся при непосредственном участии уполномоченного, чьи рекомендации и предложения были учтены.

Были проведёны капремонт фасада здания, электропроводки, отопительной системы, входной группы и текущий ремонт помещений. И здесь В. Поскребышев следил за соблюдением подрядными организациями техники безопасности: ежедневно контролировал выполнение работ, регулировал и координировал весь процесс капитального ремонта.

В целом, охране труда в «Алых парусах» уделяется большое внимание. Созданы здоровые и безопасные условия труда. В 2018 году проведена спецоценка условий труда. Все работники обеспечены средствами индивидуальной защиты, ежегодно проходят медосмотр. Периодически проводится контроль и анализ состояния условий труда.

– Работа уполномоченного по охране труда мне нравится, – резюмирует В. Поскребышев. – Я не только контролирую, но и сам делаю много, чтобы все требования по охране труда были выполнены на должном уровне. Администрация поддерживает меня по всем вопросам. Стараюсь практиковать регулярные встречи с сотрудниками по вопросам безопасности. Считаю, если сумел побудить работника к тому, чтобы он во всех красках представил себе все последствия несчастного случая, как для личной, так и профессиональной жизни, значит, цель свою я достиг.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МВК

Неутешительная статистика

Несмотря на все усилия, предпринимаемые в республике, уровень производственного травматизма продолжает оставаться высоким. Ни трёхступенчатый контроль, ни постулаты Vision Zero, ни суперсовременные средства индивидуальной защиты не могут исправить неутешительную статистику человеческой беспечности.

Выпил – за руль не садись!

На очередном заседании рабочей группы при межведомственной комиссии по охране труда республики рассмотрели обстоятельства и причины несчастных случаев с тяжёлым и смертельным исходами, расследованных Гострудинспекцией в РБ в апреле и мае текущего года. За эти два месяца было расследовано 42 несчастных случая, 20 из них – со смертельным исходом. Из 22 несчастных случаев с тяжёлым исходом 18 были признаны связанными с производством.

Наверняка 39-летний работник ООО «Дортрансстрой» строил какие-то планы на этот год, однако болезненное пристрастие к алкоголю стало для него роковым. Несчастный случай произошёл поздно ночью 19 марта на участке автодороги Бирск – Тастуба – Сатка в Дуванском районе республики. Заступивший вечером на смену машинист катка производил уплотнение грунта дорожного полотна, когда машина начала скатываться вниз по откосу дороги. Работник пытался остановить каток, но ударился головой о край кабины и потерял сознание.

Напарник и прибывший на место мастер доставили пострадавшего, придавленного катком, на базу, откуда на машине скорой помощи он был госпитализирован в Месягутовскую ЦРБ. В крови мужчины, которому диагностировали тяжёлую сочетанную травму, был обнаружен этиловый спирт в количестве 2,59 промилле.

В ходе расследования установлено, что машинист был допущен к управлению транспортным средством не только в состоянии алкогольного опьянения, но и с просроченным водительским удостоверением тракториста-машиниста. Кроме того, на месте производства работ отсутствовали ответственные лица.

● ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

На кого бы свалить?

Пока тлеющие мусорные полигоны разбавляли уфимский воздух чувственным ароматом, в правительстве республики провели совещание по вопросам обращения с твёрдыми коммунальными отходами.

Как отметил Премьер-министр правительства РБ Андрей Назаров, несмотря на высокие показатели в системе «ТКО-Башкортостан», обращения администраций, поступающие в адрес Минэкологии РБ, свидетельствуют о случаях некачественного оказания услуги региональными операторами.

– К сожалению, ситуация по вывозу ТКО оставляет желать лучшего, – отметил премьер. – Жители республики продолжают жаловаться на завалы мусора в городах и сельской местности. По-прежнему поступают обращения на неудовлетворительную работу региональных операторов, в частности, на несвоевременный вывоз мусора, переполненность контейнеров, образование стихийных свалок. Только за июнь к нам поступило 11 обращений об образовании стихийных свалок. На каждом совещании мы уделяем особое внимание оказанию качественных и своевременных услуг по вывозу мусора региональными операторами. До конца года мы должны обеспечить 100%-ный охват фотофиксацией и регистрацией фактов вывоза ТКО с контейнерных площадок. Собираемость платы граждан за услугу по обращению с ТКО должна быть на уровне 95%.

Представитель ООО «Дортрансстрой» на заседании лишь разводил руками. Говорит, что случай из ряда вон выходящий, заступавшего на смену работника якобы «продули», и он был трезвый, как стёклышко. Однако вот как описывают эксперты степень опьянения свыше 2,5 промилле: «Сильно нарушены все психические и физические функции, в том числе восприятие. Наступает эмоциональная бесчувственность. Повышен риск захлебнуться собственной рвотой, упасть и нанести себе серьёзную травму или стать жертвой другого несчастного случая».

То есть человек, работающий в такой опасной сфере, абсолютно бесконтролен и имеет возможность напиться до почти бессознательного состояния. Как такое вообще возможно на таком крупном предприятии? Если бы в ООО «Дортрансстрой» действовала первичная профсоюзная организация, то подобные несчастные случаи вряд ли могли произойти. А ведь раньше профсоюз здесь был! И несчастные случаи проходили мимо предприятия. Так что тут есть над чем задуматься.

Агате Кристи и не снилось

Самоуверенность сыграла злую шутку с 49-летним работником ООО «Астро-Лифт» в Уфе. 5 марта при выполнении работ по сборке лифта в многоквартирном доме монтажник упал с высоты, в результате чего получил тяжёлую травму. Этот случай в очередной раз доказывает, что именно опытные работники зачастую пренебрегают требованиями безопасности. По словам замдиректора предприятия, пострадавший решил упростить и убыстрить монтаж, но в итоге поплатился за свою беспечность собственным здоровьем.

Почти детективная история произошла в АО «Белорецкий металлургичес-



кий комбинат». В начале апреля работник был обнаружен лежащим на волоцильном стане без сознания с травмой в области виска. Спустя два дня он скончался в реанимации. Комиссия во главе с представителями Гострудинспекции в РБ обстоятельства несчастного случая установить так и не смогла. Оборудование работало в штатном режиме, следов незавершённых операций на месте происшествия не было, свидетелей не нашлось. Подходящий сюжет для Агаты Кристи? Но нет, правоохранные органы также провели своё расследование и установили, что травма была получена на производстве.

Скорее всего, виной всему человеческий фактор, ведь работа по охране труда в БМК поставлена на высоком уровне. Похвалил завод на заседании и представитель ФСС, поставивший в пример другую работу белорецкого предприятия по использованию средств Фонда на мероприятия по охране труда. Только в прошлом году БМК за счёт возврата страховых взносов использовал на охрану труда свыше 10,6 млн руб., них 3,5 млн – на санаторно-курортное лечение работников.

А вот ООО Холдинг «Башавтоматикстрой» такой работой похвастать не может. И неудивительно, ведь по данным ФСС в организации числится... 0 сотрудников. Правда, при этом одного из сотрудников ударило током во время проведения работ... Так есть в организации работники или нет? Чтобы решить этот математический ребус, члены комиссии решили поплотнее взяться за организацию, так как налицо элементы неформальной занятости.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

идеальной, – сказал Назаров. – Я уже говорил и повторю, что только системная работа может быть эффективной. Однако свою часть работы регоператоров и глав муниципалитетов прошу выполнять качественно и в срок. Мы все понимаем, что от своевременного вывоза мусора зависит уровень комфорта жизни наших граждан.

Также на совещании обсуждался вопрос ликвидации несанкционированных свалок ТКО на территории республики. Министр природопользования и экологии РБ Урал Искандаров сообщил, что по данным республиканского кадастра отходов осталось ликвидировать более 2 тыс. несанкционированных свалок. За 2019 год их было ликвидировано около 600, в прошлом году – 473, в 2021 году – 48, в сумме – чуть более 1120.

В текущем году темпы ликвидации свалок ниже, чем в предыдущие годы, это связано с отсутствием средств в бюджетах муниципалитетов. В 2021 году не приступали к ликвидации Хайбуллинский и Бураевский районы, несмотря на то, что у них остаётся ещё более 80 свалок.

Андрей Назаров поручил администрациям муниципалитетов ускорить работы по ликвидации свалок и проводить просветительскую работу по недопущению образования новых.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



Разве так сложно довезти мусор до контейнера?

КОМАНДНЫЙ ДУХ

Добро пожаловать в «Турляндию»!

Самое спортивное, самое творческое, самое позитивное мероприятие ПАО «НЕФАЗ» – турслёт – состоялось в последнее воскресенье июня.

Целых два года прошло с последнего выездного туристического мероприятия. Целых два года любители активного отдыха на природе ожидали встречу на свежем воздухе. Этот слёт, организованный профсоюзом автозавода, стал ещё и пятым – юбилейным, что в своей речи на открытии отметила председатель профкома Розалия Мулахметова, а также пожелала всем командам победы – хотя, уже заявившись на такое соревнование, каждая команда была этой победы достойна. Р. Мулахметова отметила постоянных участников слётов – работников цехов 2, 6, ОЭПиК, и новичков из цехов 23, 29, 35, 7, ОУК. Всего на праздник здоровья, спорта и хорошего настроения собрались более 80 заводчан.

Команды должны были выступить и проявить творческие, спортивные и кулинарные таланты в четырёх основных конкурсах: «Приветствие», «Бивуак «Обед короля», «Мюзикл по-туристически» и спортивной пешей дистанции. А темой всего слёта стало «Средневековые». Здесь командам была предоставлена возможность пофантазировать на тему рыцарей, викингов, Руси и т.д. Каждая команда представляла своё королевство, делегация из которого и прибыла на слёт в объединённое королевство «Турляндия». Участники, что называется, заморочились: подготовили красивые костюмы, декорации, задающие общий стиль и тон предметам, которые вписали в свои «бивуаки». Таким образом, в гости прибыли: «Королевство семи красок», «Королевство «Все 4 колеса», «Двадцать третье королевство», «Королевство



На праздник спорта и здоровья собрались более 80 заводчан



Отведайте наше угощение!

«Богатыри всея Руси», «Вахторианское королевство», «Королевство Вальхалла», «Шестое механическое королевство» и «Королевская кузня». И тут не ожидающие большого подвоха от организаторов, после представления визитных карточек расслабившиеся было участники команд были отправлены на сложное испытание своих физических сил и командного мо-



Ну-ка, дружно!

рального духа. Спортивная дистанция в стиле «Гонки героев» была не из лёгких – бег по жаре с разнообразными препятствиями, заданиями и утяжелениями (типа бревна или грузовых колёс) с расстоянием в 2 км. Кому-то она далась легко, а другим пришлось попытеть. Но с заданиями справились все, и каждая команда в полном составе дошла до финиша.



Испытание бревном прошли все

«Обед короля» также прошёл на уровне, достойном монархов: шашлыки, жареные-пареные куры и гуси, сытные бутерброды, каша, приготовленная в казанке на огне, печёная в золе картошка и много чего ещё, – всё вкусное, красивое, вызывающее аппетит у проголодавшихся спортсменов. Блюда были оценены по достоинству! А затем и время шуточных «мюзиклов» подошло.

Результаты в каждом конкурсе распределялись по-разному, и по всем итогам призовые места сложились так: победу вырвала девичья команда Отдела экономического планирования и контроля, II место заняли участники слёта из цеха №6, а замкнула призовую тройку команда цеха №29.

Все команды были награждены благодарственными письмами, победителям вручили грамоты и кубки, а также приятные денежные сертификаты.

По единодушной оценке организаторов турслёта, конкурсанты порадовали позитивом, творческим подходом к выполнению заданий, здоровым духом соперничества и коллективизмом.

Ирина ЛЕВЧУК

МОШЕЛОВКА ОНФ

Вечерний звон

В прошлом году в Башкирии из пяти тысяч случаев кражи с банковских карт было раскрыто только чуть более 10%. Уже с начала года мошенники украли деньги с 1,7 тыс. карт наших земляков. Потери граждан исчисляются миллионами рублей. О том, как не стать жертвой мошенников, рассказали в Общероссийском народном фронте.

В попытках обмана граждан мошенники чаще всего действуют от имени банка (40,8% обращений), представляясь сотрудниками службы безопасности, отдела одобрения кредитов, отдела финансового мониторинга или техническими специалистами. Эти данные следуют из обработки более 4 тыс. обращений, поступивших из более чем 130 российских городов за трёхнедельную работу платформы Народного фронта «Мошеловка» по сбору сигналов о мошенничестве.

Часто мошенники действуют под прикрытием представителя торговой площадки или продавца (16,3%), от имени государственной организации (10,2%) или брокера (6,2%). Гораздо реже встречаются попытки злоумышленников замаскироваться под близких или друзей (1,9%), небанковскую кредитную организацию (1,5%) или коллекторов (0,8%). Также встречаются фальшивые представители риэлтерских агентств, телефонных операторов, туристических фирм и др.

Наиболее распространены у мошенников попытки заставить жертву установить приложение на телефон (14,6% случаев). Также популярны схемы, когда злоумышленники всеми силами торопят граждан с покупкой товаров или услуг (13,7%). В 11% случаев мошенники пытались заставить перевести деньги по чужим реквизитам, в 6,2% случаев – выведать одноразовый пароль из SMS или CVV/CVC код с банковской карты. Требования подписать сомнительный договор встречались в 3,3% случаев, погасить несуществующий кредит – в 2,7%, просьбы дать денег в долг – в 1%. Часто встречаются также попытки мошенников выведать информацию относительно банковских счетов или подтвердить перевод средств.

Наиболее распространенным каналом, через который мошенники связываются с жертвой, является телефон. Этот способ указан более чем в половине (54,4%) полученных «Мошеловкой» обращений. За неделю удалось собрать более 2 тыс. телефонных номеров, которые подозреваются в использовании мошенниками. Данная база номеров поможет в составлении чёрного списка контактов.

Жалобы на мошеннические сайты составляют 10,2% случаев, на попытки обмана через сообщения в соцсетях или мессенджерах – 7,1%, подозрительные рекламные объявления представлены в 5,4% случаев, письма на e-mail – в

3,3%, мошенники на сайтах объявлений или знакомств – в 2,7%. Крайне редки попытки обмана при непосредственно физическом контакте (2,3%) и рассылки по SMS (1,3%).

– Сейчас мы обсуждаем с партнёрами из органов власти форматы, в которых они готовы принимать от нас материал, и в будущем планируем запустить на платформе регулярную публикацию дайджестов со статистикой и описанием новых схем, легенд и сценариев мошенничества, – рассказала о дальнейшем развитии «Мошеловки» руководитель проекта Народного фронта «За права заёмщиков» Евгения Лазарева. – Мы продумываем создание публичного списка организаций и совершенствование инструкций самопомощи, работаем над цифровыми решениями, чтобы человеку было проще обратиться за помощью и получить её.

Пока же в Народном фронте разработали рекомендации по защите от трёх самых распространенных схем мошенничества.

Звонок из «службы безопасности» банка

Злоумышленник звонит с номера, похожего на номер банка, и представляется сотрудником службы безопасности. Он сообщает о «подозрительной операции» или говорит о «сбое системы» и просит назвать данные карты, CVV/CVC-код, код из SMS или пароль от банковского приложения.

Как защититься

- ✓ НИКОГДА не сообщайте данные своей карты или пароли. Настоящий сотрудник банка не запрашивает данную информацию.
- ✓ Обращайте внимание на НОМЕР телефона звонящего. Как правило, представители банка звонят с коротких номеров.
- ✓ Не совершайте НИКАКИХ операций по инструкции звонящего.
- ✓ Немедленно ПРЕКРАЩАЙТЕ общение с подозрительными лицами.
- ✓ Если есть подозрения в сохранности средств, ПОЗВОНИТЕ в свой банк по официальному номеру телефона, указанному на карте.

Звонок из «полиции/прокуратуры»

Мошенник звонит и представляется сотрудником правоохранительных органов, расследующим дело в отношении сотрудника банка, который полу-



Ну как не послушаться мошенника, ведь он так убедителен...

чил доступ к вашему счёту. Он предлагает перевести деньги на «специальный счёт», чтобы обеспечить их безопасность.

Как защититься

- ✓ Никогда не сообщайте данные своей карты или пароли.
- ✓ Не совершайте никаких операций по инструкции звонящего.
- ✓ Немедленно прекращайте общение с подозрительными лицами.
- ✓ Если есть подозрения в сохранности средств, позвоните в свой банк по официальному номеру телефона, указанному на карте.

Недобросовестный интернет-магазин

На сайте интернет-магазина или торговой платформы предлагается товар со значительной скидкой. Скидка действует ограниченное время или продавец предлагает срочно совершить сделку. Для покупки требуется предоплата. После этого мошенник исчезает и не выходит на связь.

Как защититься

- ✓ Читайте отзывы об интернет-магазине, прежде чем совершить покупку.
- ✓ Переводите предоплату только проверенным интернет-магазинам.
- ✓ При покупке через торговую платформу перепроверяйте и оплачивайте покупки только через функционал этой платформы. Не переходите по просьбе продавца в другие мессенджеры, а также по направленным от него ссылкам на страницы совершения платежа.
- ✓ По возможности переводите оплату в момент получения товара.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СЕЛО

Поддержка культуры

В Башкирии 60 молодых сельских специалистов отрасли культуры получают по полмиллиона рублей. Глава республики Р. Хабиров подписал указ «О мерах государственной поддержки работников муниципальных учреждений культуры в Республике Башкортостан в 2021 году».

Мера поддержки касается работников муниципальных учреждений культуры с профессиональным образованием и (или) педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры (детских школ искусств, детских музыкальных школ, детских художественных школ, детских хореографических школ). Это должны быть специалисты, прибывшие на работу с 2018 года в сельские населённые пункты, либо городские населённые пункты с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Башкирии. Единовременная компенсационная выплата составит 500 тыс. рублей каждому специалисту.

Республиканская организация Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения РФ выражает искренние соболезнования родным, близким и коллегам в связи со смертью **КАБАНЕЦ Татьяны Львовны** – председателя профсоюзной организации сотрудников ГАПОУ РБ «Уфимский медицинский колледж». Разделяем с вами боль и горечь невосполнимой утраты.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Малиновое настроение

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а хозяйшка на даче первую малину собрала. В доме сразу так приятно запахло, прямо как духами. А когда хозяйка пирог сварила да в духовку засунула, вообще по комнатам уютно стало. Нравится мне эта малина: духмяная она, ароматная...

Нежный пирог с малиной

По 200 г сливочного масла и сахара, 4 яйца, 250 г муки, 2 ч. ложки разрыхлителя без верха, ванилин или ванильный сахар, 100-150 г малины.

Для пропитки: 100 г сахара, 100 мл воды, цедра 1 лимона.

Разотрите масло комнатной температуры с сахаром. Добавьте немножко ванилина или 10 г ванильного сахара, введите по одному яйца. Разрыхлитель смешайте с мукой, замесите тесто. Возьмите форму диаметром 24 сантиметра и смажьте её маслом. Влейте половину теста, выровняйте по поверхности и сверху выложите половину малины. Влейте оставшееся тесто и сверху выложите ещё немножко малины, вдавливайте ягоду в тесто лишь слегка, тесто само потом поднимется и ягоды в него окупятся. Поставьте пирог в разогретую до 180°C духовку примерно на 40-45 минут. Готовность проверьте с помощью деревянной палочки.

Смешайте в равных количествах воду и сахар, добавьте цедру одного лимона, поставьте на плиту и нагрейте до растворения сахара. Охладите пирог до тёплого состояния и с помощью палочки сделайте углубления по всему пирогу. Затем пропитайте лимонным

сиропом. Оставьте пирог до полного остывания.

Сметанник

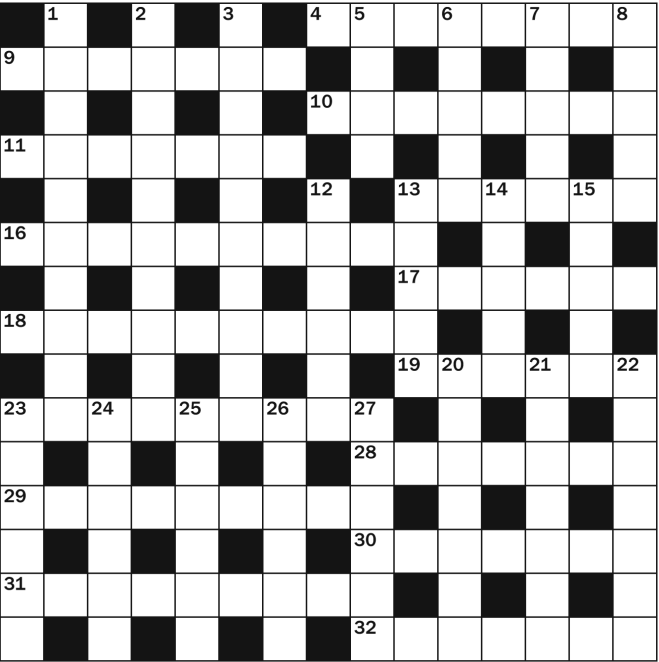
Для теста: 180 г замороженного сливочного масла, 280 г муки, 1 ч. ложка разрыхлителя, 100 г сахара, яйцо, щепотка соли.

Для начинки: 400 г 20-30%-ной сметаны, 100 г сахара, 4 яйца, 2 ст. ложки муки, 200 г малины.

Смешайте муку, разрыхлитель и сахар. Масло натрите на тёрке. Сухую смесь с маслом разотрите руками в крошку. Добавьте яйцо и замесите тесто. Оно должно получиться мягким и однородным, не должно крошиться (если тесто плохо замешивается, добавьте 1-2 ст. ложки ледяной воды). Форму для выпечки смажьте маслом. Тесто распределите по форме, сделайте бортики. Уберите форму с тестом в холодильник на 30 минут.

Приготовьте начинку. Яйца взбейте с сахаром. Добавьте сметану и муку. Взбейте всё вместе до однородной пышной массы. Достаньте форму с тестом из холодильника. Выложите на тесто малину. Залейте пирог сметаной. Выпеките пирог в течение 40-45 минут при 180°C.

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. Отсутствие нужды в чём-либо. **9.** Повозка, в которой Петька с Василием Ивановичем от белых отстреливались. **10.** Физическая слабость, немощь. **11.** Специалист по покорению женских сердец. **13.** Напиток, сваренный из яблок и груш. **16.** Поступок, удивляющий своей необычностью. **17.** Метод борьбы с предателя-

ми, который проповедовала Железная кнопка из фильма «Чучело». **18.** Профессия главного героя сериала «Участок». **19.** Всесторонний разбор итогов. **23.** Туманность Андромеды как гигантская звёздная система. **28.** Ликбез его стороной обошёл. **29.** Воздушная среда для самолёта. **30.** Военная профессия Полины Осипенко. **31.** Недоразу-

мение, когда одно приняли за другое. **32.** Треугольная полость, расположенная между трахеей и корнем языка.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Замысловатый письменный крючок. **2.** Предмет на экзамене в школе. **3.** Художник, рисующий водяными красками. **5.** Дерево, из которого изготовили знаменитые двенадцать стульев. **6.** «Продукт приветствия» жениха и невесты. **7.** Прыжок в «гардеробе» Плющенко. **8.** Орден Святого Георгия по форме. **12.** «Гадкий» персонаж известной сказки. **13.** Боевик с участием Сильвестра Сталлоне. **14.** Нателное бельё и спортивная одежда. **15.** Натуральные источники витаминов. **20.** Идеальный двигатель прогресса. **21.** Узкий и неглубокий овраг. **22.** Ранее на Руси деревенский лекарь. **23.** Уютное дело. **24.** Заготовка для тоста. **25.** Большой нож с толстым и широким лезвием. **26.** Полицейская собака с отменным нюхом. **27.** Вполне годный экземпляр замены.

● АНЕКДОТЫ

Чёрную полосу всегда сменяет белая. Если сегодня вас укусила злая собака – не волнуйтесь: завтра вас укусит добрая...

– Почему вы решили стать врачом?
– Да у меня и выбора-то особо не было: я же медицинский окончил...

Не покидает ощущение, что профессор Преображенный жив и активно продолжает оперировать собак.

– А вы воруете из бюджета?
– Да, а что?
– А если узнают?
– Вот вы узнали, и что?

Труд сделал из обезьяны человека. TikTok вернул всё обратно.

Галя вышла замуж за электрика, потом за сантехника, потом за маляра. Чтобы хоть так сделать ремонт в доме...

Муж приехал домой, привёз себе пенного, а мне мороженку... Сидит теперь обиженный, мороженое ест!

Байден – это пятый президент США, с которым встретился Владимир Владимирович. Нет, при такой текучке кадров мы диалог не наладим!

Всякий раз, когда в моей жизни случается триндец, я думаю, что он полный и окончательный, но потом оказывается, что это были лишь подготовительные работы.

– Я недавно узнал, что древние греки утоляли жажду не водой, а вином. Решил попробовать.
– И как?
– Греки были правы: водой так не напёшься...

– А мне мой Серёжа сказал, что я красивая и без маникюра.
– Жмот твой Серёжа!

Было видно, что резюме Яше помогала писать бабушка, так как в графе «Недостатки» было написано: «Плохо кушает».

Нетрудно отдать жене всю зарплату. Трудно доказать, что это вся!

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Чем пахнет дождь?

Чаще всего на Земле дожди идут в колумбийском городе Буэнавентура, который считается самым дождливым населённым пунктом на Земле.

В Португалии ливень является вполне официальным поводом, чтобы не пойти на работу.

Дождь ничем и никак не пахнет. Дождевые тучи всегда формируются только над морями и океанами.

В знаменитых Сухих долинах Антарктиды дождей не было уже несколько миллионов лет.

Американский город Вайнсберг в штате Огайо примечателен тем, что там каждый год 29 июля идёт дождь.

Благодаря дождю была изобретена игра в дартс.

В некоторых районах африканской страны Уганда дождь, сопровождаемый громом и молниями, идёт в среднем 250 дней ежегодно.

Прогнозы погоды впервые появились, когда один владелец радиостанции попал под ливень и решил, что рубрика с прогнозами будет популярной.