

Схему пора менять

На прошедшем 22 июня пленуме рескома профсоюза работников культуры РФ обсуждался, пожалуй, самый важный и насущный для наёмных работников вопрос текущей ситуации с уровнем заработной платы в отрасли.

В работе пленума приняли участие и выступили заместитель председателя Государственного собрания – Курултая РБ Э. Айткулова, первый заместитель министра культуры РБ Н. Лапшина, председатель Федерации профсоюзов РБ Г. Мирошниченко.

Тему заработной платы работников культуры подробно проанализировал председатель отраслевого профсоюза Александр Кузьменко. Он сообщил, что консолидированный бюджет отрасли в 2020 году составил 11,6 млрд рублей. Благодаря дополнительной материальной поддержке Правительства республики был обеспечен рост по сравнению с 2019 годом на 3,3% среднего уровня заработной платы.

Однако целевые показатели по зарплате привязаны к средней зарплате по региону, уменьшение которой в текущем году привело к уменьшению размера целевых показателей средней заработной платы и, соответственно, к некоторому снижению уровня зарплат работников учреждений культуры и дополнительного образования.

По состоянию на 1 июня средняя заработная плата по РБ составила 37563 рубля (на 1143 рубля меньше, чем в 2020 году). Докладчик отметил, что этот показатель является довольно низким по меркам РФ, да и темпы прироста зарплат в



регионе отстают от общероссийских показателей. По данным Росстата средняя зарплата работников культуры в РБ составляет 32943 рубля (на 1296 руб. меньше, чем в 2020 г.), работников дополнительного образования – 33393 руб. (на 1153 руб. меньше, чем в 2020 г.). Таким образом, констатировал А. Кузьменко, майские указы Президента РФ в нашей республике не выполнены, поскольку зарплата работников культуры не дотягивает до 100% средней по республике (составляет 87,7% по культуре и 88,89% по дополнительному образованию).

Задача профсоюза – добиваться выполнения майских указов Президента.

Размер целевых показателей средней зарплат по учреждениям культуры и дополнительного образования на 2021 год, судя по

данным с мест, имеет широкий диапазон значений. В культуре – от 23950 руб. в Мечетлинском, 25-26 тыс. в Аскинском, Архангельском, Бижбулякском, Салаватском, Чекмагушевском, Кугарчинском, Бураевском, Миякинском, Фёдоровском, Янаульском – до 29 тыс. руб. и выше в Салавате, Нефтекамске, Стерлитамаке. Остальные районы расположились по середине с показателями в 27-28 тыс. руб.

Такой же разброс значений и по учреждениям дополнительного образования: от 25-26 тыс. руб. в Бураевском, Аскинском районах, 27-28 тысяч – в Миякинском, Шаранском, Дюртюлинском, Янаульском, Фёдоровском, 32-33 тыс. руб. – в Абзелиловском, Кюргазинском районах, Нефтекамске, до 34-35 тыс. – в Калтасынском, Туймазинском районах,

Октябрьском, Стерлитамаке. В остальных городах и районах целевые показатели установлены в пределах 29-31 тыс. руб.

Ситуация с зарплатой преподавателей школ искусств вызывает у профсоюза беспокойство, поскольку рост зарплат педагогических работников в основном происходит за счёт увеличения педагогической нагрузки: фактическая средняя учебная нагрузка, выполняемая педагогами дополнительного образования в большинстве регионов, превышает установленную норму в 1,5-2 раза и более.

Такая ситуация – результат несовершенства отраслевых систем оплаты труда, отсутствия единого подхода к формированию порядка и оплаты труда, убеждён докладчик.

3 стр.

• ПОДПИСКА

Если вы опоздали

Подписка на II полугодие завершилась и показала, что многие первичные профсоюзные организации не успели обновить подписку на «Действие» на текущее полугодие. Нам очень жаль, что члены ряда профсоюзных организаций остались без информации о деятельности ФНПР, Федерации профсоюзов нашей республики, не получают они теперь и интересной еженедельной информации о деятельности своих коллег из других отраслевых организаций профсоюзов.

Вариться «в собственном соку», не видя общей стратегии развития профсоюзного движения – выбор неправильный. Поэтому присоединяйтесь к информационному полю Федерации профсоюзов, выписывайте и читайте «Действие»!

Вы можете оформить подписку в почтовых отделениях на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца (например, сейчас вы можете подписаться на газету с августа, если зайдёте на почту до 20 июля). Не забудьте назвать индекс: **ПР512!**

В частных подписных агентствах можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждёт целый ряд подписных агентств:

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 347-216-35-67),
«Стерлитамак-печать»
(тел.: 3473-25-32-50),
«Ваш выбор + В»
(тел.: 347-246-10-65).

Если вы можете сами забирать газету в редакции «Действия» по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните по телефону редакции: **272-34-47**.

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Редакция

• ИСПОЛКОМ

На том и стоим!

22 июня состоялось заседание Исполкома ФНПР, в ходе которого были обсуждены итоги коллективно-договорной кампании 2020 года и поставлены задачи на предстоящий период.

С докладом выступил секретарь ФНПР – руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата ФНПР Олег Соколов.

Он сообщил, что прошлым году кампания проходила в условиях распространения коронавирусной инфекции, что наложило отпечаток на переговоры на всех уровнях.

В таких условиях прошли переговоры по заключению Генерального соглашения. По словам Олега Соколова, в документе нашли отражение три принципиальных подхода ФНПР по вопросам: внесения изменений в Конституцию РФ; особенностей регулирования социально-трудовых отношений в ситуации распростране-

ния новой коронавирусной инфекции; учёта положений Декларации столетия МОТ.

Всего в 2020 году было заключено 25 соглашений на региональном уровне и 25 соглашений на отраслевом федеральном уровне.

Как отметил О. Соколов, на протяжении многих лет в Дальневосточном и Северо-Кавказском федеральных округах не удаётся заключить межрегиональные соглашения. Аналогичная ситуация складывается в Северо-Западном федеральном округе. «Главное препятствие – это игнорирование администрацией полномочного представителя Президента РФ предложений и профсоюзов, и работодателей о том, чтобы такие соглашения были», – подчеркнул докладчик.

О. Соколов выразил надежду, что ситуация изменится, так как социальное партнёрство стало Конституционной идеологией – обеспечение реализации его принципов закреплено в Конституции РФ.

2 стр.

• ЗА ЗОЖ!

Здоровый дух торговли

Силу, ловкость и умение работать в команде продемонстрировали участники летней спартакиады работников торговли республики. Организаторами выступили реском профсоюза «Торговое единство» и Министерство торговли и услуг РБ.



Дружная команда «Ярмарки»

На стадионе им. Гастелло соревновались семь команд, представляющих сети магазинов «Байрам» и «Ярмарка», группы компаний «Форвард» и «Центр питания» (Чишминский район), ГАУ РБ «Молочная кухня», Министерство торговли и услуг РБ, Уфимский колледж индустрии питания и сервиса.

Как отметил на открытии спартакиады председатель рескома Айдар Ахуньянов, главная цель спортивного мероприятия – привлечь работников торговли и членов их семей к здоровому образу жизни, создать атмосферу праздника, дать возможность коллегам из разных компаний познакомиться друг с другом. Важность поддержки стремления работников вести здоровый образ жизни подчеркнули в своих выступлениях заместитель министра торговли и услуг Ильхам Бикбулатов и управляющий компании «Байрам» Павел Антипин.

За время пандемии работники отрасли соскучились по спортивным праздникам, поэтому перед официальным открытием с удовольствием общались с соперниками. Хотя, какая уж тут конкуренция? Любители спорта предпринятой торговли давно и хорошо знают друг друга, поэтому с нетерпением ждут традиционной ежегодной встречи.

Команда ГАУ РБ «Молочная кухня» впервые принимает участие в спартакиаде, так как предприятие было создано всего пару лет назад.

7 стр.

● ИСПОЛКОМ

На том и стоим!

В числе других причин уменьшения количества действующих коллективных договоров было указано следующее: заключаются колдоговоры, которые охватывают несколько организаций; на ряде первичных профсоюзных организаций действуют отраслевые соглашения; некоторые первичные организации малочисленны (поэтому они не в состоянии заключить договор); работодатели не ведут переговоры.

Колдоговорная кампания 2021 года, по прогнозу О. Соколова, будет проходить в непростых условиях, которые связаны не только с продолжающейся пандемией, но и с социально-экономической ситуацией в стране.

Тем не менее, профсоюзы должны ставить перед собой следующие задачи: сохранить существующие рабочие места; увеличить реальные располагаемые доходы населения; обеспечить права трудящихся во всех формах занятости; не допустить перевод наёмных работников в samozanятые; реализовать конституционное право на социальное партнёрство.

Как отметил председатель ФНПР Михаил Шмаков, ФНПР – единственная крупнейшая в России общественная организация, имеющая идеологию, один из столпов которой – социальное партнёрство. На него и коллективный договор опирается защита рабочих мест и заработной платы. «Коллективно-договорная кампания – это один из китов, на котором стоит профсоюзное движение», – подчеркнул М. Шмаков.

Ирина ЛЕВЧУК

● КОНСТИТУЦИЯ

Итоги работы

23 июня в Государственном Собрании – Курултае РБ прошло тридцать пятое заседание республиканского парламента, в работе которого приняла участие председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко.

Одним из важнейших пунктов повестки дня стало рассмотрение законопроекта «О внесении изменений и дополнений в Конституцию Республики Башкортостан». Руководитель Администрации Главы РБ Александр Сидякин в своём выступлении подчеркнул, что в Конституцию РБ предлагается внести ряд принципиальных положений, касающихся, в том числе, повышения социальной защищённости граждан, сохранения культурной самобытности и национального наследия народов Башкортостана. По словам выступающего, все поправки можно разделить на два блока. Первый включает в себя положения, неразрывно связанные с поправками в Конституцию страны. Второй блок – это правовые нормы, предложенные Комиссией по разработке предложений о внесении изменений в Конституцию Башкортостана и республиканское законодательство. Они впервые появляются в Конституции Башкортостана и отражают реализацию принципов федерализма. Законопроект был подготовлен на основании предложений, внесённых не только органами государственной власти, но и общественными объединениями и организациями, в том числе Федерацией профсоюзов РБ, а также гражданами республики.

В указанный законопроект вошли предложения Федерации профсоюзов РБ, касающиеся включения гарантий индексации социальных пособий и иных социальных выплат, гарантирования минимального размера оплаты труда не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения, а также реализации принципов социального партнёрства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

По результатам обсуждения законопроекта «О внесении изменений и дополнений в Конституцию Республики Башкортостан» был принят в первом чтении.

fprb.ru

● С МЕСТА В КАРЬЕРУ

Дают больше, чем могут

105 студентов и ординаторов БГМУ, медицинских колледжей Башкирии отмечены памятными медалями «Студенты-медики против коронавируса» ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ. Эта медаль была учреждена в прошлом году для студентов медицинских образовательных учреждений, работающих в «красных зонах». Студенты и по сей день продолжают работать в госпиталях и поликлиниках Башкирии, наравне с медиками неся вахту на передовой борьбы с эпидемией.

Надежда Ларионова – ординатор 2 года кафедры инфекционных болезней с курсом ИДПО в марте 2020 года по распределению попала в Благовещенскую ЦРБ как ординатор-инфекционист. С ковидом столкнулась в тот же месяц, когда появился первый завозной случай.

– В период нехватки врачей ты не разделяешь обязанности – вызов на дом, приём в неотложке, приём в стационаре, – твоя задача – помочь, ведь количество вызовов доходило порой до 60 в сутки, а в «красную зону» поликлиники до 80 обращений, – отмечает врач. – Вначале было страшно, но не за себя. А за родителей, родственников и друзей. Казалось, что слишком много вызовов, болеющих, что мне не хватает воздуха в костюме, постоянно потеет маска от того, что я нервничаю. Страшно было не услышать хрипы, потому что при аускультации мешал костюм. Потом ко всему привыкаешь. Единственное, к чему не сможешь привыкнуть – прийти и узнать, что пациент умер. По-



Надежда Ларионова в «красной зоне»

нимать, что несмотря на все усилия врачей – мы уступили. Наверное, это подвигло глубже изучать болезнь, лечение, диагностику. Хотелось дать больше, чем ты можешь.

Физалия Кильдиярова – студентка 2 курса медицинского университета. 6 июля будет ровно год, как она впервые переступила порог «красной зоны»:

– Пошла работать, взяв пример со своих друзей, которые в числе первых отпра-

вились в госпиталь, не побоявшись заболеть. В самом начале было очень тяжело: новая больница, лето – жара, непривычные костюмы, большое количество пациентов. Эмоционально и физически было тяжело. Честно, в первый день хотелось сбежать! Через некоторое время просто привыкли, в коллективе начали понимать друг друга, работать стало чуть легче, – вспоминает студентка БГМУ. – Пациентов всегда много. Особенно много их было осенью – во вторую волну – и сейчас. В отделении, где я работаю, врачи – очень грамотные специалисты, которые всеми силами стараются вылечить каждого, а пациенты, в свою очередь, пишут письма благодарности за спасённые жизни, и именно в этот момент ты понимаешь, что работаешь не зря. Считаю, что очень многое зависит от людей: мы всегда поддерживаем друг друга, отзываемся на помощь, благодаря чему всегда слаженно выполняем поставленные задачи, за это я бесконечно благодарна коллективу отделения №5Г инфекционного центра в Зубово.

Отметим, что с марта 2020 по апрель 2021 года 1049 студентов и аспирантов БГМУ были трудоустроены в ковид-госпитали. Выезжали в составе медицинских бригад для борьбы с Covid-19 в другие регионы России и за рубеж 194 студента БГМУ.

● МАСТЕРА

Пусть победят сильнейшие!

Профсоюз работников ЖКХ РБ объявил о старте ежегодного республиканского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди работников жилищно-коммунального хозяйства.

Предприятия ЖКХ проводят конкурсные отборы среди слесарей-сантехников, операторов котельного оборудования, электромонтёров, электрогазосварщиков, дворников, трактористов-машинистов.

Организаторами конкурса выступают Профсоюз работников ЖКХ РБ и Союз работодате-

лей ЖКХ РБ при поддержке Министерства ЖКХ республики.

Зональный этап конкурса проводится с 1 по 15 июля. Лучшие представители своих профессий отправятся на республиканский этап, который запланирован на 18 августа и пройдёт в Салавате.

Помимо традиционного отбора лучших из лучших, предусматривается награждение дип-

ломами участников конкурса в различных дополнительных номинациях. Так, дипломы будут вручены самому молодому участнику, участнику конкурса, имеющему наибольший трудовой стаж по специальности в жилищно-коммунальном хозяйстве, а также продолжателю династии в отрасли.

Для победителей республиканского этапа конкурса, занявших I место, предусматривается возможность прохождения независимой оценки квалификации, по результатам которой участнику конкурса будет

выдано свидетельство, подтверждающее соответствующий уровень квалификации специалиста в жилищно-коммунальной отрасли. Данные об участниках, успешно сдавших профессиональный экзамен, вносятся в общероссийский реестр квалифицированных специалистов.

Добавим, что победители отдельных номинаций республиканского этапа примут участие в федеральном этапе конкурса «Лучший по профессии».

Соб. инф.

● СПОРТ ПОКОЛЕНИЙ

Соревнования в силе и интеллекте



Соревнования прошли массово и азартно

19 июня на площадках гостевого комплекса «Энергетик» под Уфой состоялось спортивное мероприятие – 1 этап Всероссийских игр РОСПРОФЖЕЛ «Спорт поколений».

Команда эксплуатационного вагонного депо Дёма вышла в чемпионы первого узлового этапа Всероссийских игр РОСПРОФЖЕЛ «Спорт поколений». В серии четырёхчасовых состязаний участвовало 10

команд по 10 спортсменов разных возрастов.

Организатором мероприятия выступил Башкирский филиал Дорпрофжел. Программа регионального первенства включала спортивные соревнования по стритболу, беговой эстафете, метанию копья, лазерному тир, городкам, дартсу, а также игровые состязания «Гигантская дженга», «Воздушный поток», «Гигантские пазлы – кубы» и интеллектуальную профсоюзную викторину.

● ПОДДЕРЖКА
ПРОФСОЮЗА

Выплаты семье

Семья фельдшера выездной бригады межмуниципального отделения скорой медицинской помощи городской больницы Нефтекамска, погибшей в минувшие выходные в результате ДТП недалеко от с. Калтасы, получит выплаты от Республиканского профсоюза работников здравоохранения в рамках действующей в профсоюзе программы оказания материальной помощи сотрудникам выездных бригад службы скорой помощи.

Программа действует с сентября 2020 года, выдано более 2550 профсоюзных сертификатов фельдшерам и водителям скорой помощи Башкирии. Погибший медик – член профсоюза была застрахована профсоюзом.

По факту смерти фельдшера начато расследование.

– Совместная комиссия с участием специалиста Республиканского профсоюза работников здравоохранения расследует данный случай. Смерть произошла на рабочем месте, связана с исполнением трудовых обязанностей. Если комиссия установит причинно-следственную связь, семье погибшей полагаются страховые выплаты ФСС. Пока сложно говорить о причинах трагедии, в том числе усталости водителя. В городской больнице Нефтекамска водители СМП работают посменно, не больше 12 часов, что соответствует требованиям Минтранса России. Вопрос об увеличении продолжительности смены поднимается водителями регулярно, но, по мнению профсоюза, 24 часовая график работы повышает вероятность аварии и травматизма на рабочем месте, – отмечает председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин.



Фото на память с организаторами

Поддержать спортсменов приехали более 100 болельщиков – члены семей, друзья и коллеги по работе. Впрочем, им тоже представилась возможность подвигаться и выступить в разного рода забавах и конкурсах, которые подготовили аниматоры.

Этот день выдался ярким, наполненным эмоциями и бурными впечатлениями.

Серебряные и бронзовые медали достались командам эксплуатационного локомотивного депо Стерлитамак. Остальные участники соревнований и 10 самых активных болельщиков получили памятные подарки от профсоюза.

Соб. инф.

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС: ЗАРПЛАТА

Схему пора менять

1 стр. В декабре 2020 года Счётная палата РФ провела анализ выполнения президентских майских указов 2012 года в части увеличения средней зарплаты бюджетников.

Во-первых, был выявлен дисбаланс в оплате труда работников, отсутствие обоснованной дифференциации в оплате труда квалифицированных и неквалифицированных работников, отсутствие зависимости размера зарплаты от квалификации работника и сложности выполняемой им работы. Всё это негативно влияет на бюджетную сферу, приводит к кадровому дефициту, повсеместно вызывает недовольство работников.

Во-вторых, на федеральном и региональном уровнях применяются различные системы расчёта и выплаты зарплат. Регионы самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда подведомственных госучреждений. В результате ставки по одним и тем же должностям в разных регионах отличаются в разы. Даже в республике имеются существенные различия в размерах окладов по профессионально-квалификационным группам! А. Кузьменко привёл как показательный пример ситуацию в сфере допобразования Нефтекамска, где на протяжении многих лет должностной оклад преподавателя был намного ниже, чем у преподавателей в соседних районах и в целом по региону. И только благодаря активному протесту преподавателей, профсоюза, общественности ситуация изменилась. Те же «разброд и шатание» происходят в библиотечной сфере: в Архангельском, Чишминском районах, в Уфе минимальный оклад библиотекаря составляет 5771 руб., в Калтасинском районе – 6925 руб., в Янаульском – 7440 руб., а в Буреевском, Бурзянском и Зилаирском районах – выше 11 тысяч рублей.

В-третьих, Счётная палата установила, что при повышении зарплаты значительное внимание уделялось стимулирующим выплатам, что привело к снижению в структуре зарплаты доли её постоянной части.

Профсоюзный мониторинг показывает, что доля, приходящаяся на гарантированную часть зарплаты, остаётся неоднородной и низкой. Работники культуры при этом ощущают беспокойство, тревожность, неуверенность в будущем. Ведь стимулирующие выплаты не во всех районах выплачивают ежемесячно, а величина зарплаты в размере оклада и компенсационных выплат зачастую чуть превышает МРОТ и составляет 14-16 тыс. рублей. Докладчик привёл новые показательные примеры. Так, доля окладной части в учреждениях культуры варьируется от 19% в Белебеевском районе, 25% в Фёдоровском районе, 27-28% в Дуванском, Илишевском, Кармаскалинском районах до 48% и выше – в Абзелиловском районе (48,4%), Миякинском районе (50%), Ишимбае (55%), Нефтекамске (61%), Мелеузовской ЦБС (54%).

● ПОЗИЦИЯ ПАРТНЁРА

Какие решения нам нужны?

Первый замминистра культуры РБ Наталья Лапшина отметила, что рассматриваемый на пленуме вопрос зарплаты – многогранный, и сегодня все работники культуры (и министерство, в том числе) ждут итоги анализа поручения, которое дал В. Путин правительству: проверить истинность выполнения майских указов в части заработных плат бюджетников. По этому поручению президента в республике была проведена большая работа: в марте и апреле министерство собирало огромную базу по каждому работнику культуры в каждом из муниципальных и госучреждений. Данная база была направлена в Москву.

Понятно, что нужно время для переработки информации, полученной из регионов. Итоги и выводы министр РБ ориентировочно ожидает к осени. Конкретно по каждому региону, по каждому учреждению будет вынесен вердикт: что было сделано правильно, где и что нужно менять.

Н. Лапшина затронула также тему составляющих фонда заработной платы. Это муниципальный бюджет, средства, поступающие из республики, и внебюджетная часть, которую организации зарабатывают сами. Все эти три источника учитываются для того, чтобы сформировались средства для стимулирующих выплат (которые часто становятся камнем преткновения).

Замминистра подчеркнула: положение о стимулирующих выплатах создаётся и утверждается на местном уровне. Работа министерства носит здесь лишь рекомендательный характер. На местах формируются положения, правила, по которым распределяются стимулирующие выплаты. Поэтому реальные, фактические показатели, кото-

рые возможны при работе в том или ином муниципалитете, нужно ещё раз очень внимательно пересмотреть, не делать их завышенными.

Вообще, проблема зарплаты и кадров, – это серьёзный и большой вопрос, согласилась Н. Лапшина. Именно поэтому в следующем году в ходе АРТ-Курултай планируется посвятить отдельное совещание теме кадрового обеспечения и заработной платы. Эти вопросы назрели: квалификация, образование, старение кадров, работа с выпускниками, – все эти и многие другие темы будут вынесены на АРТ-Курултай – 2021. А чтобы работа была системной, уже сейчас необходимо собрать хорошую аналитику, провести ряд рабочих совещаний, чтобы понимать, какие решения сегодня нужны. В связи с этим Н. Лапшина поблагодарила профсоюз за активную позицию, неравнодушие и призвала профсоюзных активистов-работников культуры к совместной работе.

Ирина ЛЕВЧУК



В учреждениях дополнительного образования – от 29% в Фёдоровском до 50% и выше в Ишимбае, Абзелиловском, Архангельском, Гафурийском, Калтасинском, Кугарчинском, Миякинском, Уфимском районах. Выше 55% доля окладной части достигнута в Нефтекамске (92%), Благовещенском районе (61%).

В остальных районах эти цифры находятся в границах 30-40%.

Уровень средней заработной платы в отдельных районах достигается путём увеличения выплат стимулирующего характера, доля которых в республике в ряде организаций давно превысила отметку в 65%. Например, ГДК в Мелеузе – 48%, в Театре оперы и балета – 54%, Молодёжном театре – 58,5%, Театре кукол – 53,3%, Башгосфилармонии – 57,8%, Салаватском башдрамтеатре – 51%, киностудии «Башкортостан» и Кармаскалинском районе – 50%, Бирске – 55%, Илишевском районе – 55,5%, Фёдоровском, Дуванском районах – 65%, Белебеевском – 70%.

В-четвёртых, специалисты Счётной палаты выявили манипуляции руководства, переводящего работников из одной категории в другую, в результате чего одним зарплата повышается, а другим – нет. В республике так и происходило, когда заведующих сельскими клубами, домами культуры переводили в культурно-образовательные, заведующих сельскими библиотеками – в библиотеки при сохранении прежних трудовых функций. Теперь наблюдается обратная тенденция.

Счётная палата коснулась и вопроса оптимизации. Процесс повышения зарплат бюджетникам в последние

годы шел параллельно с сокращением их численности и ростом нагрузки на оставшихся, повышением интенсивности труда, и, как следствие, к моральному и физическому выгоранию работников.

Счётная палата сделала вывод: подходы к оплате труда бюджетников необходимо пересмотреть! Правительство уже начало работу по систематизации требований к оплате труда бюджетников. В. Путин в ходе совещания с правительством заявил, что зарплаты бюджетников далеко не всегда соответствуют нормам майских указов, часто цифры в докладах чиновников указываются «средние по больнице», и нормально они выглядят за счёт огромных зарплат руководства. В связи с этим президент поручил правительству пересмотреть уровень зарплат бюджетников.

В соответствии с данным поручением Министерство культуры РФ организовало мониторинг зарплат работников культуры, поставив целью выяснить ситуацию с зарплатами конкретных работников культуры в крупных и малых городах, в сёлах.

Докладчик напомнил: сферу оплаты труда ждут большие изменения. 9 ноября 2020 года Президент подписал федеральный закон № 362. Внесённые в него поправки усиливают роль Правительства РФ в формировании системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений. С 2021 года вводится новая система начисления зарплаты бюджетникам. Вместо региональных властей требования к отраслевым системам оплаты труда установит Правительство. Будет сформирована новая схема начисления зарплат бюджетников, включающая базовую ставку и тарифную сетку из 18 разрядов. Для каждой отрасли будут разработаны свои требования, регулирующие дифференциацию окладов и ставок бюджетников, а также определяющие компенсационные и стимулирующие выплаты и условия их назначения.

Размеры выплат компенсационного характера и их перечень станут едиными. При этом принципы начисления оплаты за труд будут общими, но с учётом размеров прожиточного минимума в регионах, прочих местных особенностей. Это позволит гармонизировать условия оплаты труда работников одной сферы в разных регионах.

Вводитись новая система оплаты будет поэтапно в 2021-2025 годах.

А. Кузьменко указал, что профсоюзным организациям всех уровней в связи с предстоящим переходом на новую схему оплаты труда необходимо будет усилить работу по соблюдению трудовых прав работников, активно участвовать в принятии локальных нормативных актов, вносить изменения в территориальные соглашения, коллективные договоры, эффективно взаимодействовать с работодателями по всем этим вопросам.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора на 1-й стр.)

● КУЛЬТУРА НА СЕЛЕ

Один за всех

«Нужен мне работник: повар, конюх и плотник. А где найти мне такого служителя не слишком дорогого?» Именно эти строчки Пушкина крутились в голове, когда слушала выступление председателя Аскинской районной организации профсоюза работников культуры РФ Эльвиры Валиевой на пленуме отраслевого профсоюза.



Без Домов культуры селу грозит вымирание (фото с сайта «Культура.РФ»)

Помните героев культовой «Карнавальской ночи»? Посмотрев фильм, многие мечтали стать культработниками и трудиться день и ночь в жужжащем как улей Доме культуры как Леночка – героиня Людмилы Гурченко. К сожалению, в жизни гораздо меньше блеска и гламура, чем в фильме. Да что там: нет его в работе сельского завклубом... Разве что вот день и ночь трудиться получится за просто! Э. Валиева честно и без прикрас рассказала, как живут-поживают, а скорее, выживают работники культуры в районе. Их, кстати, насчитывается 177 человек (и 104 из них являются членами профсоюза). В районе 27 сельских домов культуры, 10 сельских клубов, районный Дом культуры, 27 сельских и 2 центральных библиотеки, музей, ДШИ.

В своё время на аутосорсинг из культуры было выведено 47 работников, обратно вернули 32, в результате чего в некоторых клубах техработников просто нет. Руководители клубных учреждений сами, закатав рукава, проводят уборку помещений и прилегающих территорий. Э. Валиева раскрыла ещё один секрет, про который, наверное, даже Путин, давая поручение правительству разобраться с зарплатами бюджетников, не догадывался: во многих сельских клубах из-за оптимизации работает всего один человек, выполняющий при этом функции троих специалистов. Это и директор клуба – материально-ответственное лицо, отвечающее за сохранность здания, имущества; это и руководитель коллективов – танцевального, вокального, театрального, фольклорного (сюда входит и работа с детьми, и подбор репертуара, и ежедневные репетиции, и работа с аппаратурой, и написание сценариев мероприятий, и выступление в качестве

ведущего этих мероприятий); это и техработник, который не только должен убраться в помещениях, но и протопить печи. Да, именно печи! Обязательна ежегодная заготовка дров на зиму. На дворе XXI век, а многие клубы в районе до сих пор отапливаются дровами, и топить надо дважды в день – утром и вечером. Сельскому клубному работнику фактически приходится жить в клубе. Из 27 домов культуры лишь пять находятся на электрическом отоплении, один – на газе (это районный ДК, который перешёл на газовое отопление в прошлом году). Так что, резюмирует председатель райкома, сегодня работать в сфере культуры, особенно в сельских клубах, очень трудно, не каждый согласится. Зарплата не соответствует нагрузке. Особенно актуален кадровый вопрос. Профессия культработника не престижна. Низкий уровень оплаты труда, нет жилья, а с низкой зарплатой ипотеку не возьмёшь. Текучесть кадров поэтому вполне логична: из 177 работников культуры лишь 10 человек – молодёжь до 35 лет, основной возраст работников – 43+. Работает много пенсионеров, причём их уговаривают остаться в профессии ещё, так как клуб не должен закрываться, нужны показатели, нужно вести мероприятия...

В районе средняя зарплата по культуре на 1 июня равнялась 25828 рублям, техперсонал получает зарплату в размере МРОТ. Стимулирующие выплаты производятся раз в квартал. То есть два месяца работники получают зарплату в размере оклада (он у специалистов составляет 11543 рубля), к которому добавляются 15% уральских и 25% сельского коэффициента, плюс выслуга лет – в зависимости от стажа от 5 до 40%. Итого выходит по 16-20 тысяч рублей. А в третий месяц добавляются стимулирующие выплаты, но даются они, замечает председатель райкома, в уменьшенном размере. Есть и работники, которые трудятся на полставки (таких 8 человек), на 0,75 ставки – двое, даже на 0,25 ставки – 14 работников клубно-библиотечной системы, у них неполный рабочий день в связи с малочисленностью обслуживаемого населения.

Ирина ЛЕВЧУК

● ЛУЧШИЕ

Потому что доверяют

Уполномоченные по охране труда – это неравнодушные люди, вносящие большой вклад в обеспечение безопасности на рабочих местах. Инженер производственной химико-аналитической лаборатории Уфимской ТЭЦ-2 ООО «БГК» Светлана Матюшко 12 лет занимается охраной труда на предприятии. Показатель её качественной работы – II место в смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РБ» за 2020 год.



С. Матюшко

В химическую лабораторию Уфимской ТЭЦ-2 Светлана Матюшко пришла в 1991 году. Профессию выбрала по совету родителей, которые по праву считали энергетикой интересной и надёжной отраслью.

– Тепловая электростанция относится к опасным производственным объектам, поэтому организация охраны труда в энергетике всегда стоит на I месте, – рассказывает она. – Мои задачи – следить за порядком, соблюдением техники безопасности на рабочих местах. Обычно выявляю какие-то небольшие нарушения. В целом на предприятии у нас строго с охраной труда: работает специальный отдел, который чётко занимается вопросами безопасности труда. Считаю, что главной составляющей охраны труда является ответственность самих работников.

Работа уполномоченного – это контроль за обеспечением безопасных и здоровых условий труда. С. Матюшко проводит осмотры рабочих мест лаборантов: проверяет чистоту помещений, освещённость рабочего места, хранение реактивов, кислот, щелочей, наличие и исправность первичных средств пожаротушения. Также она контролирует своевременное проведение замеров уровней вредных и опасных производственных факторов, работу системы отопления, кондиционирования, микроклимат в помещениях лаборатории и на складах и др. Составляет заявки на приобретение СИЗ, проверяет своевременность их выдачи персоналу, проводит инструктажи по их применению.

– Каждый месяц я принимаю участие в проведении недели техники безопасности, – рассказывает Светлана Матюшко. – Замечания передаются в отдел охраны труда предприятия. Для решения возникающих вопросов по охране труда я работаю в тесном контакте с председателем ППО. Ежегодно на станции проводятся конкурсы на лучшего уполномоченного по охране труда. Занявшие призовые места награждаются денежной премией.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СОВЕТ ИНСПЕКЦИЙ

Без пелены и иллюзий

Состояние условий и охраны труда, производственного травматизма в Нефтекамске стало главным вопросом выездного совета инспекций при межведомственной комиссии по охране труда РБ. В работе заседания принял участие технический инспектор труда Федерации профсоюзов РБ Игорь Асеев.

Формализму здесь не место

Место для проведения совета инспекций было выбрано неслучайно. Как отметил замминистра труда Тимур Каримов, в Нефтекамске проводится определённая работа по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, но этих усилий явно недостаточно: по итогам 2020 года в городе был зафиксирован высокий показатель профессиональной заболеваемости и рост производственного травматизма. А результаты контрольно-надзорных мероприятий, проведённых Роспотребнадзором, свидетельствуют, что на многих предприятиях Нефтекамска коренного улучшения условий труда не происходит.

По данным ГИТ в РБ в 2020 году в организациях города произошёл один несчастный случай со смертельным исходом (ООО «Нефтегазстрой») и пять – с тяжёлым исходом (ПАО «НЕФАЗ» – три случая, хоккейно-спортивный клуб «Торос» и городская больница – по одному). С начала года уже зарегистрирован один несчастный случай со смертельным исходом (ПАО «НЕФАЗ») и один с тяжёлым исходом (ООО «Нефтекамская пивоваренная компания»).

По мнению начальника отдела государственной экспертизы условий труда минтруда Евгения Лебедева, указанные несчастные случаи произошли, в основном, по причинам организационного характера: отсутствия контроля со стороны руководителя производства за соблюдением персоналом требований инструкций по охране труда, на-

рушений работниками трудового распорядка и др.

По видам несчастных случаев с большим отрывом лидирует падение с высоты: от этого за последние три года получили травмы со смертельным и тяжёлым исходом девять человек. Так, в марте этого года при выполнении работ погиб слесарь-ремонтник ПАО «НЕФАЗ», упавший с восьмиметровой высоты. Основная причина произошедшего: неудовлетворительная организация работ, заключающаяся в отсутствии конкретных способов и мест закрепления разбираемых элементов. Кроме того, не осуществлялся должный контроль применения СИЗ всеми членами бригады.

Комментируя этот случай, руководитель службы охраны труда и промышленной безопасности ПАО «НЕФАЗ» Михаил Долгих отмечает, что все формальные требования по охране труда были выполнены: проведён инструктаж, работник прошёл медосмотр...

– К сожалению, здесь совпало несколько факторов: недоработка со стороны должностных лиц, которые не указали окончательные способы временного закрепления конструкции, и невнимательность со стороны самого работника, забывшего пристегнуться страховочной привязью, – считает Долгих. – Мы в который раз убеждаемся, что охрана труда не терпит формализма и является непрерывным процессом, требующим постоянного внимания.

По итогам несчастного случая на заводе был проведён внеочередной инструктаж по охране труда для работников, обстоятельства происшедшего были доведены до всех. В планах – провести внеплановую спецо-

ценку рабочего места погибшего, дооснастить бригаду средствами индивидуальной защиты и необходимым инструментом. На заседании также отметили, что в ПАО «НЕФАЗ» в 2020 году затраты на охрану труда приходились в среднем на одного работника в размере 17,6 тыс. руб., хотя по отрасли показатель на 4 тыс. больше.

В ООО «Нефтегазстрой» не жалеют средств на охрану труда: в среднем на работников здесь приходится по 20 тыс. руб., на предприятии трудятся 17 инженеров по охране труда. Однако всё это не уберёгло предприятие в прошлом году от несчастного случая со смертельным исходом.

– Для предотвращения несчастных случаев мы провели со всеми работниками разъяснительную работу и внеплановый инструктаж, на участке проведения работ было увеличено количество инженеров по охране труда, – рассказал на заседании директор предприятия Нурихан Дильмиев.

Уполномоченные на передовой

У технической инспекции труда профсоюзов республики в ходе проверки организаций города возник ряд замечаний. Например, в АО «Нефтекамский хлебокомбинат» в существующей системе управления охраной труда отсутствует процедура управления профессиональными рисками, в журнале инструктажа на рабочем месте для некоторых работников не указываются номера инструкции, программ, по которым проводится инструктаж, журнал заполняется с неправильным указанием вида инструктажа. Проблемы с проведением инструктажа по охране труда и инструкциями по охране труда также существовали в ООО «Блеск» и ООО «Снежинка».

● ЭКОНОМИКА

Стальная прочность

На Белорецком металлургическом комбинате ввели в эксплуатацию новое волочильное оборудование. Четыре современных стана стоимостью 220 млн рублей на предприятии приобрели в рамках инвестпроекта по модернизации сталепроволочно-канатного производства. Это первая партия оборудования производительностью порядка 50 тыс. тонн продукции в год. Всего на заводе установят 12 новых станов, создав более 50 рабочих мест.

В церемонии пуска принял участие Глава Башкортостана Радий Хабиров, который отметил:

– Руководство республики всегда переживало за судьбу предприятия, и когда мы заметили искреннюю заинтересованность руководства завода, акционеров в развитии производства, то в душе была большая радость. На БМК работает более пяти тысяч человек, и наша общая задача – сделать завод ещё современнее, чтобы и зарплаты росли. Важно, что этот проект существенно снижает нагрузку на экологию Белорецка. Я от души поздравляю белорецчан и заводчан с этим событием.

Модернизация площадки сталепроволочно-канатного и металлургического производства существенно снижает предельно допустимые концентрации стоков в реку Белая. Первым этапом комплексных мероприятий по снижению сброса сточных вод была



Модернизация БМК позволит выйти на новый уровень качества продукции

произведена модернизация цеха ЦВП-16 с переводом технологии на механическое удаление окалины с закрытием травильного отделения. Проект был реализован в 2018 году, в него инвестировано 185 млн руб. Вторым этапом является модернизация сталепроволочно-канатного и металлургического производства. Общая стоимость проекта составит 1,5 млрд руб. Он поддержан Фондом развития промышленности, который выделил льготный заём на 750 млн рублей.

Управляющий директор АО «БМК» Сергей Федоров рассказал, что волочильные машины итальянской компании Mario Frigerio S.p.A. – одного из старейших европейских производителей технологического оборудования для металлургических и метизных предприятий – установлены в одном из сталепроволочных цехов БМК. На них из канатной будет производиться заготовка для канатной и пружинной проволоки. Новые станы

оснащены механической системой удаления и очистки катанки (заготовки для проволоки) от окалины. Это позволит отказаться от химического способа обработки её поверхности. Производительность каждой машины до 13 тыс. тонн продукции в год. Новый инвестиционный проект позволит создать 55 новых рабочих мест.

Всего до 2023 года завод получит 12 новых волочильных станов – и это будет новое современное производство, которое будет выпускать качественную, конкурентоспособную продукцию.

Гендиректор ПАО «Мечел» Олег Коржов отметил, что масштабный проект комплексной модернизации комбината был бы невозможен без содействия Республики Башкортостан и Фонда развития промышленности России:

– Группа «Мечел» последовательно реализует стратегию перехода на наилучшие доступные технологии на своих предприятиях. Модернизация БМК позволит выйти на новый уровень качества продукции и обеспечения экологической безопасности. К концу 2023 года это будет одно из наиболее современных метизных предприятий в стране с широким ассортиментом и отличным качеством продукции.

Вопросы развития сотрудничества руководитель региона обсудил на встрече с председателем Совета директоров ПАО «Мечел» Игорем Зюзиным. Речь шла о дальнейшей модернизации производства на БМК, кадровом обеспечении предприятия и реализации экологических проектов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

• ИТОГИ

Мы создаём первички!

Одним из первых решений, принятых новым составом президиума рескома Профсоюза работников ЖКХ РБ, было создание новых ППО и реанимация первичек, «лежащих на боку». Также одним из приоритетных направлений работы рескома было обозначено восстановление связей с существующими первичными профсоюзными организациями, но в силу разных причин не входящими в состав отраслевого профсоюза.

С о дня выбора нового руководства профсоюза прошло три месяца. Что было сделано за этот небольшой период?

За последнее десятилетие ежегодно снижалась численность членов профсоюза, уменьшалось количество состоящих на профобслуживании ППО. Новый профсоюзный руководитель отрасли Эльвира Бикбулатова поставила перед собой главную задачу по усилению профсоюза – и подтверждает на деле свои предвыборные позиции: многочисленные выезды в города, районы, посещения предприятий не были простыми визитами вежливости. Председатель профсоюза, имея немалый опыт плотной работы с работодателями, эффективно использовала свои лучшие качества для общения с руководителями администраций городов и районов, предприятий и организаций отрасли. В результате переговоров на 1 июля в процессе регистрации в Минюсте уже три вновь созданные профсоюзные организации!

Кроме создания новых профорганизаций, отметим возвращение ППО, ранее состоявшей на профобслуживании в Профсоюзе работников ЖКХ РБ.

ППО АО «Янаульские электрические сети» подтвердила свои намерения о совместной работе с отраслевым профсоюзом на общем собрании коллектива. Предприятие входило в состав

производственного объединения «Башкоммунэнерго», ППО предприятия, соответственно, находилось на профобслуживании в объединённой профсоюзной организации «Башкоммунэнерго» отраслевого профсоюза.

На деятельности профсоюзной организации Янаульских электрических сетей не могли не отразиться различные процессы, происходившие в стране и республике. Предприятие, ставшее в 1992 году самостоятельным, в прошедшие годы имело различные формы собственности, но неизменно сохраняло свою профсоюзную организацию. Безусловная заслуга в том и руководства района, и директора предприятия Романа Сахратова, который является социально ориентированным, дальновидным руководителем, имеет большой опыт работы и высокую квалификацию. Профактив предприятия уже активно подключается к профсоюзной жизни отрасли через группы в WhatsApp, профсоюзный сайт и аппарат рескома.

У руководства профсоюза нет даже мысли останавливаться на достигнутом. Впереди много сложной, но интересной организационной работы. Ведь главная наша цель – сильный профсоюз, стоящий на страже интересов каждого своего члена.

Ирек ФАТКУЛЛИН

• ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Виртуозы кладки

34 участника скрестили мастерки в борьбе за победу в региональном этапе конкурса «Лучший по профессии» в номинации «Лучший каменщик строительного комплекса Республики Башкортостан».

Отраслевой конкурс профессионального мастерства проводится ежегодно с 2007 года. Среди его организаторов – республиканский комитет профсоюза строителей России. В этот раз местом проведения соревнований была выбрана площадка строящегося жилого комплекса «Цветы Башкирии».

Приветствуя участников, председатель рескома профсоюза Павел Александров, представители профильного министерства и работодателей отметили, что целью конкурса является повышение престижа высококвалифицированного труда работников отрасли, пропаганда их достижений и передового опыта, содействие в привлечении молодёжи для обучения и трудоустройства на рабочие специальности.

Профессия каменщика является одной из самых востребованных в строительстве и при этом – одной из дефицитных, – отметил заместитель Министра РБ Артём Ковшов. – Кладочные работы – это очень важное направление, которое мы должны поддерживать и популяризировать. Мы должны понимать, что без профессионалов своего дела не получится создать те прекрасные объекты, которые появляются в республике.

В рамках конкурса организаторы провели мастер-класс для представителей студенческих строительных отрядов Башкирии. Вместо привычных ручек и блокнотов почётные гости (среди которых преваляровали чиновники) взяли в руки мастерки и продемонстрировали своё умение в кладке кирпичей.

Пока участники мастер-класса только нарабатывали навыки в кладочных работах, на соседней площадке профессионалы демонстрировали своё мастерство. Ведь помимо практической части, на которую времени было отведено не так много, им предстояло ещё пройти экзамен на теорию.

Тёплая и солнечная погода благоволила участникам. Впрочем, на такие конкурсы предприятия республики по-

сылают лучших работников, которые многое повидали на своём веку.

– За время работы я привык и к ветру, и к дождю, и к снегу, – признаётся Николай Тазитдинов из ООО трест «Башгражданстрой». – Для меня нет особой разницы, какая погода. Главное при кладке – чтобы всё было ровно, чисто и красиво. Наша профессия требует терпения и внимания, работа мне нравится!



За победу боролись каменщики из 17 предприятий

Выкладывать кирпич за кирпичом, не жалеть раствора и поднимать надёжные стены мастера научил ещё отец. И если театр начинается с вешалки, то для Николая Тазитдинова кирпич – основа будущей крепости. Почти всю жизнь он посвятил себя любимому делу. В этом году конкуренция как никогда высока, но результатом, признаётся мастер, он доволен.

По словам участников конкурса, профессия каменщика ответственная, потому что мастера возводят жилые дома и заводы, школы и объекты культуры. При этом технологии не стоят на месте, появляются новые материалы, поэтому

• ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ

«Профсоюз: назад в будущее?..»

Именно это перефразированное название знаменитого голливудского фильма стало и названием, и главной темой очередного заседания дискуссионного клуба РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, которое состоялось в Ижевске.



Одним из главных экспертов выступил А. Кляшторин

З аложенный дуализм в названии послужил благодатной почвой для размышлений на заданную тему. Для размышлений – да, для споров, к сожалению, – нет: то ли авторитет экспертов был непререкаем, то ли проблемы современного профсоюзного движения уже настолько понятны и очевидны.

В ходе обсуждения вопрос «препарировали» по трём направлениям: «Советский background современных профсоюзов», «Профсоюзы сегодня – современное «донкихотство»?» и третье – «Профсоюзы – это про будущее?»

Отправной точкой для «поиска истины» в каждом тематическом блоке было мнение самих членов профсоюза. Причём в импровизированном «vox populi», что наиболее ценно, звучала также и позиция не членов профсоюза – инакомыслие порой становится хорошим триггером для развития. Действительно, как узнать, чего нам не хватает? Всё просто: спросить пусть у не будущих, но всё же потенциальных членов профсоюза.

И пусть ответы по своему разнообразию, противоречию и заложенным требованиям напоминают ярмарку желаний, но опорные точки всё же можно нащупать. Например, кто-то является членом профсоюза, потому что находится в солидном возрасте, а кто-то как раз выходит из профсоюза, потому что являет-

ся пенсионером; кто-то безапелляционно убеждён в необходимости профсоюзного движения, а кто-то ещё находится в «плёну сомнений» и нуждается в том, чтобы его чем-нибудь заинтересовали.

Одним из главных экспертов клуба выступил замглавреда центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Кляшторин. Необычно, свежо и логично – наверное, так можно охарактеризовать позицию московского гостя. Вот несколько его ключевых выводов: советские профсоюзы, будучи отдельным направлением профсоюзного движения, были своеобразными и «другими» с точки зрения мирового профсоюзного движения, а с альтернативными профсоюзами нам надо сотрудничать или хотя бы научиться сосуществовать, отделяя при этом «агнцев от козлищ», так как последние могут быть абсолютно разными. Кстати, об опыте такого полезного сотрудничества – полезного для нашего профсоюза – рассказал председатель профсоюзной организации АО «Ленинградский металлургический завод» Виталий Артюхин: противовес «альтернативщика» заставил работодателя более охотно сотрудничать с «классическим» профсоюзом.

Об опыте своей работы, о своём понимании проблем профсоюзного движения высказались председатель межрегиональной С.-Петербурга и Ленинградской областной организации РОСПРОФПРОМ Алексей Вышегородцев и председатель профсоюзной организации Сарapulьского электрогенераторного завода РОСПРОФАВИА Сергей Коротков, которые также выступили в качестве экспертов.

Закон жанра проведения подобных обсуждений под занавес требует озвучить (как итог) рецепт успеха. А он может быть лишь от того, кто смог его добыть. Таким «рецептом от шефа» стало записанное накануне по скайпу небольшое интервью с заместителем Генерального секретаря Международной Евроазиатской федерации металлистов Турахоном Рауповым, который поделился секретом успеха профсоюза «Тюркметалл»:

– Профсоюз «Тюркметалл» – это социально ориентированное профсоюзное движение: члены профсоюза, заплатив членский взнос, получают возврат в виде услуги. Плюс к этому – финансовая централизация.

Единство кассы и ума – в Турции пошли по такому пути. В России мы ищем что-то своё, учитывая наши реалии и специфику. Но вывод из сказанного один: профсоюзы, при любом раскладе, – это точно про будущее.

Руслан ДАШКИН



Кладка должна быть идеальной

специалистам необходимо постоянное развитие и совершенствование профессиональных навыков. Так что подобные конкурсы позволяют повысить уровень мастерства, обменяться опытом между командами, а в целом – поднять престиж профессии.

В этом году за возможность представлять Башкортостан на федеральном уровне боролись каменщики из 17 предприятий строительной отрасли Уфы, Нефтекамска, Октябрьского, Туймазов и Стерлитамака. Задача перед членами жюри стояла непростая: уровень участников, у многих из которых за плечами десятки лет и построенных домов, был высоким.

В итоге, по итогам двух этапов конкурса лучшими каменщиками строительного комплекса республики стали представители ООО трест «Башгражданстрой» Станислав Гайнитдинов и Николай Тазитдинов. Второе место заняли Андрей Белоглазов и Айдар Зиязов (МУП «Нефтекамскстройзаказчик»). Третье место досталось представителям хозяев площадки – ООО ФСК «Архстройинвестиции» – Данилю Булатову и Раилу Юсупову.

В торжественной церемонии награждения приняли участие и.о. министра строительства и архитектуры РБ Егор Родин и председатель рескома профсоюза Павел Александров, которые вручили приёмам и участникам конкурса дипломы и памятные подарки. Добавим, что победители представят Башкортостан на окружном этапе конкурса, который пройдёт в Самаре.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

УРОКИ ТРУДА

Взять под крыло

В Советском Союзе наставники и их ученики становились героями книг, театральных постановок и кинофильмов – достаточно вспомнить «Большую перемену». О том, почему сегодня страна, в целом, и Башкирия, в частности, вновь нуждаются в таких героях, обсудили на круглом столе в Уфе.



Одного диплома мало

По мнению министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ **Ленары Ивановой**, важность наставничества сложно переоценить. Человек может получить отличное образование, иметь все необходимые качества и навыки, но у него могут возникнуть проблемы с адаптацией на рабочем месте. И здесь роль наставника, который поможет раскрыть полученные во время учёбы знания и адаптироваться к коллективу, бесценна.

В Башкирии с 2019 года при поддержке Федерации профсоюзов РБ проводится конкурс «Лучший наставник». Статьи о победителях вы могли видеть в нашей газете. За два года в конкурсе приняли участие свыше 100 наставников. В этом году в рамках национального проекта «Производительность труда» в Башкирии стартует конкурс, определяющий лучшую систему наставничества на производстве среди предприятий.

Руководитель центра подготовки кадров Национального агентства развития квалификаций (НАРК) **Ольга Клинк** уверена, что наставничество – уникальный механизм управления персоналом и знаниями организации.

– История наставничества на крупных предприятиях нашей страны насчитывает десятилетия, – говорит она. – В последние несколько лет интерес государственной власти и работодателей к этой теме возрождается. В условиях стремительного технологического развития наставничество становится эффективной формой освоения новых технологий и квалификаций. Система наставничества достаточно эффективно функционировала в СССР. Однако реанимировать советский опыт сегодня невозможно, поскольку изменились социально-экономические условия, подходы к работе, психология наставников и стажёров. Так, например, если в советское время в поддержку опытных коллег нуждались в основном молодые работники, то сейчас помощь наставника необходима и тем, кто сменил квалификацию или место работы. Наставник может быть и у 16-летнего, и у 60-летнего человека, причём как у специалиста, так и у руководителя. Меняется и специфика взаимодействия наставника и наставляемого: ранее действовавший девиз «Делай как я» уже не актуален.

Пару лет назад НАРК запустило проект «Квалификация «Наставник», одна из задач которого – подготовка наставников нового поколения, ведь современные наставники должны быть и учителями, и мотиваторами, и критиками, и экспертами. Ещё одной целью проекта является институционализация наставничества.

На сегодняшний день около 40 предприятий и образовательных организаций нашего региона подтвердили участие в данном проекте. Результаты внедрения системы наставничества на предприятиях демонстрируют эффективность этого направления. Так, снизилась доля работников со стажем до одного года, допустивших технологические нарушения, уменьшилось и число сотрудников, уволенных по собственному желанию в первый год работы.

– Для чего же создаётся система наставничества? Польза есть для всех, – уверена Клинк. – Предприятие сокращает затраты на обучение персонала, снижается текучесть кадров, новые работники быстро адаптируются. У самих наставников снижается риск профессионального выгорания, появляется новый, свежий взгляд на свою профессию, повышается статус в коллективе. Важно не забывать про материальную мотивацию наставников. Это могут быть как регулярные доплаты (как правило, 10–15% к окладу), так и единовременные выплаты или расширенный социальный пакет.

Кадры готовят смолоду

Пример эффективно работающей системы наставничества в республике – ПАО «ОДК-УМПО». Основное преимущество системы наставничества, разработанной на заводе, заключается в раннем погружении в производство принятых в объединение рабочих. Наставник помогает новичку овладеть профессией и способствует его интеграции в коллектив.

Сегодня в УМПО действует четырёхступенчатая система наставничества. Так, куратор-ментор (руководитель, начальник цеха) определяет потребность в новых рабочих, участвует в отборе учеников, отбирает наставников. А, к примеру, инструктор-наставник передаёт знания и навыки работы на конкретном оборудовании и следит за соблюдением техники безопасности.

– Наставников мы учим и отбираем, – рассказывает директор производственного учебного центра ПАО «ОДК-УМПО» **Людмила Берешева**. – Сегодня в УМПО около 1000 инструкторов-наставников, обученных по программе TWI. Ещё 100 человек обучились наставничеству по новой программе, разработанной в Германии и адаптированной под уфимский завод. Она включает в себя 250 часов, два месяца обучения с отрывом от производства. Для стимулирования работы наставников разработаны методы материальной и нематериальной мотивации: от ежемесячной доплаты в 5 тыс. руб. и годового бонуса до включения в кадровый резерв и наград.

В итоге, через развитие института наставничества в УМПО меняется производственная среда. Увеличена производительность труда, улучшено качество выпускаемой продукции, вместо производственных рабочих появились специалисты, обладающие мультиквалификацией.

По итогам конкурса, проведённого Национальным агентством развития квалификаций, практика формирования и поэтапного развития профессиональных компетенций будущих и действующих работников ОДК-УМПО вошла в федеральную базу данных лучших практик предприятий и организаций, осуществляющих образовательную деятельность по подготовке, повышению квалификации и переподготовке рабочих кадров. Сегодня она тиражируется среди крупнейших госкорпораций и высокотехнологичных предприятий.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

С МЕСТА В КАРЬЕРЕ

Подводные камни самозанятости

Советник департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата ФНПР Егор Пьяных в ходе вебинара Бюро МОТ, посвящённого восстановлению рынка труда и политики в сфере занятости молодёжи рассказал о том, какие изменения рынка настораживают профсоюзы и чего добивается ФНПР в текущий период:

Ситуация на рынке труда РФ понемногу улучшается, но всё ещё остаётся довольно сложной. Эти улучшения, безусловно, связаны с теми мерами, которые правительство предпринимало в период ограничений, вызванных пандемией. Это и меры по предоставлению субсидий организациям по сохранению занятости сотрудников, это субсидии на принятие новых работников (данная мера больше была реализована в начале и даже середине текущего года) и ряд других мер, которые были связаны не только с активной занятостью, но и с пассивной. Был повышен размер пособия по безработице, в результате чего граждане более активно стали идти в органы службы занятости, регистрироваться в качестве безработных. Профсоюзы все данные меры поддержки, безусловно, считают нужными. Но – недостаточными! Необходимо продолжить работу и разработать ряд новых мер поддержки. В данной деятельности профсоюзы активно участвуют. В качестве примера можно привести разрабатываемый и в настоящее время проходящий согласование законопроект, который вносится в современное законодательство о занятости. В нём в качестве одной из мер предусматривается расширение категории молодых людей, испытывающих трудности в поиске работы: сегодня она ограничена 20 годами и теми гражданами, которые имеют среднее профессиональное образование. Возрастные рамки планируют расширить до 25 лет и включить сюда граждан с высшим образованием, чтобы они также имели первоочередное право на получение необходимых услуг.

В этом году Правительство РФ, объединения профсоюзов и работодателей заключили новое Генеральное соглашение на 2021–2023 гг., где также отражены вопросы разработки и реализации мер, способствующих расширению возможностей для трудоустройства молодёжи. Это, в первую очередь, развитие практики стажировок учащихся и выпускников в целях получения ими опыта работы, а также развитие и популяризация института наставничества. ФНПР уже давно предлагает сделать упор на этих мерах. Особенно это касается оплачиваемых стажировок и субсидирования зарплаты из средств государства. Это даст молодёжи необходимый опыт для вхождения на рынок труда, что особенно важно сейчас, поскольку пандемия обострила проблему выхода молодёжи на рынок труда. В 2020 году произошло существенное сокращение числа рабочих мест в формальной экономике, при этом увеличилась доля экономики неформальной. И многие молодые люди, не имея опыта работы, вынуждены были трудоустроиваться там, где есть хоть какая-то занятость и заработок. А это в основном труд в незащищённых

формах занятости, то есть без оформления трудовых отношений, по гражданско-правовым договорам, фрилансерами, на цифровых платформах и т.д.

В качестве примера можно привести ситуацию с самозанятыми. По данным ФНС, в марте текущего года в России зарегистрированы два миллиона самозанятых – и эта цифра растёт. Безусловно, в это число входит немало молодёжи. Изначально предполагалось, что с принятием в России закона о специальном налоговом режиме самозанятые граждане, которые фактически не имеют работодателя и трудятся сами на себя, будут легализованы. То есть они будут трудиться в рамках правового поля и платить налоги в бюджетную систему. Однако сейчас мы видим, что количество самозанятых растёт не только за счёт легализации: к сожалению, самозанятость стала подменять собой трудовые отношения, поскольку такой налоговый режим выгоден работодателям, которые могут экономить на стра-



Рисунок Вячеслава ШИЛОВА

ховых взносах и налогах. И такие факты, к сожалению, уже имеются. При этом в отличие от классических наёмных работников за самозанятыми в настоящее время не закреплены ни социальные права, ни трудовые гарантии. Самозанятый сейчас должен сам заботиться о себе – причём даже на тех местах, которые опасны или имеют вредность. Такое положение дел может привести к риску социальной напряжённости, падению располагаемых доходов населения и т.д.

В настоящее время органами исполнительной власти совместно с социальными партнёрами ведётся работа по разрешению ситуации с самозанятыми, обсуждаются подходы по обеспечению их защиты. И ФНПР в рамках данной работы настаивает на установлении социально-трудовых прав и гарантий таким трудящимся. Что касается молодёжи, вступающей в ряды самозанятых или иной занятости в незащищённых формах, то ей становится в будущем сложнее найти себе рабочее место в формальном секторе экономики. А это, в свою очередь, отдаляет нас от достижения одной из целей устойчивого развития – по содействию устойчивому и поступательному экономическому росту, полной производительной занятости и достойной работе для всех. Поэтому ФНПР обращает внимание именно на эту проблему и будет настаивать, чтобы работа по обеспечению защиты трудящихся в незащищённых формах занятости шла быстрее.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● ЗА ЗОЖ!



Спартакиаду ждали с нетерпением

Но за два года здесь уже сформировались определённые традиции, тем более что руководство всячески поддерживает и поощряет занятия спортом.

— Спорт положительно влияет на здоровье человека, — уверен начальник отдела юридического и кадрового обеспечения предприятия Айрат Янбулатов. — Такие соревнования формируют командный дух, дают возможность каждому участнику проявить себя и помочь товарищу продемонстрировать свои способности и талант. А это создаёт не только здоровую конкуренцию, но и чувство локтя, которое всегда ценилось в отрасли.

Сегодня в профсоюзе состоит более 230 работников «Молочной кухни». Профком делает жизнь коллектива разнообразной и насыщенной. Так, недавно в учреждении провели конкурс детского рисунка на тему «С заботой о самых маленьких». Дети работников учреждения должны были изобразить на рисунках своё представление работы родителей в «Молочной кухне». Всего на конкурсе поступило более ста работ. Ребятам было за что побороться — победитель получал велосипед! Не хуже были и поощрительные призы — самокаты, теннисные ракетки и наборы для творчества.

Действительно, любому работодателю важно, чтобы работники были здоровыми, имели хорошую физическую форму, а следовательно, были активными и эффективными на работе. Поэтому участие в спартакиаде можно назвать инвестицией в кадры.

В сети магазинов «Байрам» спорт традиционно ценится. Работники активно принимают участие в спартакиадах, которые организует реском профсоюза «Торговое единство» и администрация Уфы. Благодаря таким соревнованиям работники могут укрепить своё здоровье и корпоративный дух. Компания поощряет занятия спортом: для сотрудников арендуются спортзалы, приобретаются абонементы в бассейн.

Группа компаний «Форвард» — многократный победитель отраслевой спартакиады. Здесь работают приверженцы здорового образа жизни. Они принимают участие во многих спортивных мероприятиях и занимают призовые места. Способствует этому и социально-направленная политика руководства. Работники имеют возможность бесплатно заниматься в собственном спортзале, традиционными в компании стали чемпионаты по футболу и другим видами спорта.



Награждение — самая приятная часть соревнований

Члены футбольной команды сети магазинов «Ярмарка» активно разминаются перед матчем. В составе — представители рабочих профессий. Ребята рассказывают, что не в первый раз принимают участие в спартакиаде, но до этого раньше четвертьфинала не доходили. В этот раз они подготовились лучше — и дошли до полуфинала.

Как всегда зрелищным получилось перетягивание каната. В эту народную игру по традиции участников отбирали по антропометрическим данным — самых больших и сильных. Победителем в этом соревновании стала команда сети магазинов «Байрам», продемонстрировавшая взрывную силу, хорошую координацию, чувство ритма и времени.

Всего в программе состязаний были: мини-футбол, легкоатлетическая эстафета, настольный теннис, дартс, пулевая стрельба, метание гранаты, весёлые старты и перетягивание каната.

По итогам спартакиады призовые места распределились следующим образом. I место — группа компаний «Форвард», II место — «Центр питания», III место — «Ярмарка».

Участники спартакиады не только добились хороших результатов, но и показали сплочённость, взаимовыручку, лучше познакомились друг с другом и коллегами по работе. Соревнования показали, что члены профсоюза любят спорт и охотно занимаются им, укрепляя тем самым своё здоровье.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● СТУПЕНИ

Воспитание искусством

Башкирский реском профсоюза работников народного образования и науки РФ организовал театральную студенческую весну среди вузов республики. Мне довелось побывать на показе коллективов Башкирского государственного университета и на подведении итогов фестиваля.

БашГУ — это единственный вуз в республике, где есть студенческие театры сразу на трёх языках: русском, башкирском и татарском. Театральные традиции в Башгосуниверситете были заложены ещё в 70-х годах прошлого века. Именно тогда был основан русский студенческий театр-студия «Гротеск». Первоначально это был небольшой круг единомышленников, который впоследствии приобрёл славу одного из лучших студенческих коллективов. За полвека театр вырастил не одно поколение самодеятельных артистов, став подлинной школой воспитания любви к театру и народной хореографии.

Сегодня «Гротеском» руководит молодой и талантливый Артём Поминов. Если вы хоть раз были на гала-концерте «Студенческой весны» в последние годы, то должны его помнить как ведущего фестиваля. Работая помощником режиссёра в ГКЗ «Башкортостан», он при этом имеет большой актёрский опыт.

— В студии занимаются 15 человек, репертуар разнообразный, — рассказывает Поминов. — Сегодня на суд зрителей мы представим моноспектакль «Быть с ней» Ивана Охлобыстина.

По мнению худрука «Гротеска», участие в студии даёт студентам возможность отстраниться от повседневной суеты, выплеснуть на сцене часть своей души так, чтобы это понравилось зрителям. К тому же у ребят развивается речь, пропадает страх выступлений, усиливаются лидерские качества.

Башкирский студенческий театральный коллектив «Оскон»



Ребята из «Оскон» очаровали своей искренностью

(«Искра») значительно моложе, он был основан всего 12 лет назад в коридорах факультета башкирской филологии и журналистики, однако уже успел стать лауреатом республиканских, межрегиональных, международных, городских театральных и социальных конкурсов. В 2015 году коллективу было присвоено звание народного. В репертуаре как произведения башкирских классиков, так и пьесы современных драматургов.

В этот раз на суд зрителей была представлена пьеса «Последние свидетели», основанная на художественно-документальном произведении Светланы Алексиевич. Книга составлена из воспоминаний людей, переживших Великую Отечественную войну детьми. Читать её можно только сквозь слёзы, долго, болезненно, с перерывами, пропуская сквозь себя. Таким получилось и выступление: постановка подкупала своей искренностью, глубоким погружением в материал.

По словам художественного руководителя «Искры» Гилюса Мингазова, подготовка к спектаклю шла несколько месяцев, состав труппы несколько раз менял-

ся, но в итоге всё удалось. Кстати, Гилюса и его супругу Альфину, с которой они вместе руководят коллективом, можно назвать настоящими энтузиастами, ведь на репетиции они приезжают из Стерлитамака, где работают после окончания уфимских вузов.

Татарский музыкально-поэтический студенческий театр «Сэлэт» ещё моложе — основан в 2014 году на кафедре татарской филологии. В репертуаре прозаические и поэтические произведения татарских и башкирских классиков, народные обряды, игры и песнопения. В этот день ребята представили на сцене поэтический монолог и пьесу «Клятва Аманат».

В целом, все три театра БашГУ оставили приятное впечатление: когда молодые ребята, студенты не театрального вуза, создают работу такого уровня — это дорогого стоит! Члены жюри отметили достойный уровень исполнительского мастерства участников театра, хорошо подобранный материал для постановок, созданные сценические образы и работу режиссёров.

Итоги театральной Студвесны подвели в Доме профсоюзных РБ, куда пригласили художественных руководителей студенческих театров, представителей администраций вузов и председателя жюри, которым в этом году стала театровед, старший преподаватель кафедры истории и теории искусства Уфимского государственного института искусств Рида Буранова.

Приветствуя участников встречи, председатель рескома профсоюза Светлана Пронина поблагодарила художественных руководителей за вклад в развитие студенческих театров республики, а администрации вузов — за поддержку этого направления.

— Ребята, выступавшие на сцене, очаровали своей искреннос-

тью, — поделилась впечатлениями от просмотра спектаклей Светлана Пронина. — Репертуар был талантливо подобран: подобные спектакли заставляют зрителей задуматься о жизни, нравственности. Поэтому студенческие театры играют важную роль в воспитательной работе с молодёжью.

Рида Буранова отметила, что ей было безумно интересно познакомиться с опытом студенческих театров. По её словам, сегодня деление на профессиональные и любительские театры уже не актуально. Поэтому во время театральной студенческой весны она увидела такие актёрские работы, которые профессионалам и не снились. В целом же, по её мнению, художественные руководители справились с главной за-

дачей — создали отличный актёрский ансамбль. Из пожеланий — добавить театральной студвесне особого конкурсного духа: проводить её в течение короткого промежутка времени, придумать эмблему. Было бы здорово, если бы участники студий ходили на показы спектаклей других вузов, ведь театральное искусство живёт в диалоге и без профессионального любопытства здесь никуда.

В итоге, Гран-при конкурса было присуждено УГНТУ (народный студенческий театр «Ст.Арт»), I место — БГПУ (театральная студия «А parte»), II место — БашГУ («Оскон»), III место — БГАУ (народный студенческий театр «Серебряная маска»).

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Сергей ПИЧУРИН, руководитель народного студенческого театра «Ст.Арт»:

— «Ст.Арт» был создан в октябре 1997 года на базе студенческого клуба. И уже весной следующего года на республиканском смотре-конкурсе «Студенческая весна» театр получил диплом «Гран-при». И это было рождение театра.

В начале учебного года к нам всегда приходит много ребят, в итоге остаётся 20-25. Наш главный девиз: «Театр обязан воспитывать зрителя!», поэтому мы стараемся прививать духовность, нравственность и культуру. Среди тех, кто прошёл через «Ст.Арт», немало известных сегодня режиссёров, актёров, ведущих. В целом, театр позволяет ребятам раскрыться в личностном плане.

Рамзис ЗАЙДУЛЛИН, руководитель театральной студии «А parte»:

— В этом году мы поставили на сцене экранизацию рассказа Анатолия Крыма «Левушка». Это трогательная история о мальчике, которого две враждующие между собой бабушки тянут в разные стороны. На мой взгляд, участие в театральной студии — отличная возможность не только развить креативный потенциал студентов, но и научиться уверенно держаться перед аудиторией, улучшить технику речи.

Людмила ВОРОТНИКОВА, руководитель народного студенческого театра «Серебряная маска»:

— Я руковожу театром с 2005 года, каждый год мы выпускаем новые спектакли, и даже пандемия нам не помешала это сделать. Так что эмоционального пропуска у нас не было. В этот раз мы играли «Сон в летнюю ночь» Шекспира. Я уверена, что учиться нужно на абсолютно идеальном драматургическом материале, и данная пьеса для этого отлично подходит. Шекспир современен всегда: изменились только костюмы, а чувства и переживания людей остались неизменными.

● ПЕРЕПИСЬ

Перенесли на октябрь

Правительство РФ установило сроки проведения Всероссийской переписи населения – с 1 по 31 октября 2021 года.

Напомним, в феврале этого года для повышения безопасности с учётом продолжающейся пандемии власти предварительно решили провести Всероссийскую перепись ориентировочно в сентябре. Недавнее постановление правительства устанавливает новые сроки – с 1 по 31 октября 2021 года.

Как подчеркнули в медиаофисе ВПН, новые сроки позволяют остаться в рамках раунда переписей, рекомендованного ООН. Кроме того, к этому времени большинство россиян уже вернутся домой из отпусков.

Ранее об изменении сроков переписи населения из-за эпидемиологической обстановки заявляли статистические службы США, Аргентины, Бразилии, Эквадора, Киргизии и некоторых других стран.

В этих условиях особые надежды Росстат возлагает на новый – цифровой способ сбора данных.

В ходе предстоящей переписи жители России смогут переписаться самостоятельно на портале Госуслуг, в том числе в отделениях МФЦ.

«Технологически мы готовы к цифровой переписи: IT-система для сбора, передачи и обработки данных создана и прошла успешное тестирование, электронные планшеты доставлены в регионы и готовы к работе», – заявил замруководителя Росстата Павел Смелов.

Республиканская организация Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации выражает искренние соболезнования родным, близким и коллегам в связи со смертью **ТРУХАНОВА** **Николая Капитоновича** – председателя Стерлитамакской городской организации профсоюза работников здравоохранения РФ (1991 – 2013 гг.) и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

С ароматом лета

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйшюшка поняла, что клубника в огороде уже отходит, а она ни одного пирога пока не успела с ней испечь...

И понеслось!.. Столько у неё, оказывается, интересных и ароматных рецептов есть – записывать для вас не успеваю! Попробуйте: вдрызг и вам понравится ароматный, с запахом лета пирог?

Насыпной пирог

300 г муки, 2 желтка, 180 г сливочного масла, щепотка соли, 150 г сахара, 10 г ванильного сахара, по 1 ч. ложке разрыхлителя и яблочного уксуса.

400 г клубники, 2 белка, 50 г сахара, 1,5-2 ст. ложки картофельного крахмала.

Приготовьте крошку: в миску просейте муку, добавьте сахар и ванильный сахар, разрыхлитель, соль. Всё тщательно перемешайте. Возьмите очень холодное сливочное масло (для этого заранее положите его в морозилку минут за 30-40 до приготовления) и натрите его на крупной тёрке. Затем перемешайте все ингредиенты руками, чтобы получить крошку.

Белки отделите от желтков. Белки отправьте в холодильник, а желтки – в тесто. Сюда же влейте уксус – и вновь тщательно перетрите руками.

В форму уложите пергамент. Две трети крошки выложите в форму, слегка утрамбуйте. Уберите форму в холодильник (оставшуюся крошку также уберите пока в холод).

Ягоды почистите, если они крупные, то разрежьте их на 2-3 части. Белки взбивайте в пену, постепенно добавляя 50 г сахара, до пиков, добавьте крахмал и тщательно перемешайте.

Достаньте форму из холодильника, выложите белки, распределите и выложите клубнику, сверху посыпьте оставшейся крошкой.

Выпекайте 40-45 минут при 180°C. Полностью остудите и только потом подавайте.

Клафути с клубникой

130 г муки, 3 яйца, 50 г сливочного масла, 330 г молока, 90 г сахара, пакетик ванильного сахара, 600 г клубники.

Форму смажьте маслом. Клубнику разрежьте пополам и уложите на дно формы. Муку, яйца, половину сахара соедините в миске, перемешайте. Молоко соедините с сахаром и ванилью, доведите до кипения. Помешивая мучную смесь, тонкой струйкой влейте горячее

● В ЧАС ДОСУГА

Язык тела								Шмелю родня		Большое стоячее зеркало	
Скелет сооружения		Жердь в курятнике		Деталь тормоза		Автор оперы "Миньон"		Автомобильная запчасть	Взъерошенный лохмач	Усадьба миллионера	
								Жанр музыкального театра			
"Бег" глазами по тексту		Столбик горной породы		Лыстец и угодник							
Принятая в науку истина								Гордость украинца			
Раунд теннисиста				Сорт сладких зимних яблок					Форменный шкурник	"Привет" по-итальянски	
Обида и раздражение	См. фото		Мотоцикл-чех								
								Уругвайская "деньга"	Аренда помещения		
	Земля в отличие от моря	Прут для смазки ствола									
								"Подвал" на корабле	Угольный налёт		
	Горный курорт России		Чёрный мишка из Америки			Сыроежковый гриб	Зад судна		Дошечки для обшивки		
	Герр для фрау из Варшавы				Европейская странакарлик		Судовых дел мастер	Пост в Рамазан	Лист для заполнения		
Иголки кедра	Прокурорское разрешение						Не самба, но тоже зажигает				
					Ракеткой по волану				"Китайский хлеб"	Мудрый друг Маугли	
	Имя писателя Кортасара	Береговой ветерок					Лагерный домик				
					Тележка на рельсах						
	У Тома Хэнкса их два	Деревянный ящик для зерна					Хищница с нежным именем				

● АНЕКДОТЫ

В прошлом году в бак влезало бензина на 1500 рублей, а в этом на 2000 рублей, машина пять лет. Подскажите, до какого возраста растёт бак?

Цены на свёклу поднялись, потому что из-за ковида её стали сажать через 1,5 метра. А морковь вообще через два!

- Ваш QR-код?
- Вот.
- ПЦР-тест?
- Пожалуйста!
- Тест на антитела?
- Вот, прошу.
- Заявление на ревакцинацию?
- Вот. Копия.
- Талон на ревакцинацию?
- Вот, к заявлению приколот.
- Проходите. Что вам?
- БигМак и колу, пожалуйста!

- Где будешь отдыхать летом?
- В основном – на работе, иногда домой буду приходить.

Эта жара заставила меня понять, что я не выживу в аду. Мне нужно меняться.

Утренние лужи – это слёзы людей, которые не хотят идти на работу.

- Скажи: я толстая?
- Нет.
- Но похудеть не мешало бы, да?
- Нормальная ты.
- Но в бёдрах бы немного поменьше, да?
- Я тебя любую люблю.
- Но восторга не вызываю, да?
- Вызываешь восторг.
- Но не бешеный.
- Ну, скандал всё равно будет, я правильно понял?

- Мама, представляешь, они всех арестовали! Всех! Вообще всех!
- Доченька, зачем ты читаешь новости?
- Какие новости, мам? Я читаю «Чиполлино»!

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Тренируйте мозг!

Если человек кому-то рассказывает, какая у него цель, для мозга это равносильно тому, чтобы добиться этой цели. Поэтому болтать о своих планах вредно для поддержания мотивации. С другой стороны, в этом случае возникает социальное обязательство, которое может мотивировать само по себе.

Самый лучший способ развития мозга – заняться каким-то совершенно новым делом.

Мышление не утомляет мозг. Умственная усталость – явление психологическое.

Если долго смотреть в зеркало, мозг создаст «монстров» из отражений, воспринимаемых боковым зрением. Если мозг не знает точно, есть ли опасность в периферийной зоне зрения, то будет предполагать, что есть – так работает механизм самозащиты.

У тех, кто плохо понимает математику, реакция мозга на неё схожа с реакцией на опасность, что означает, что математика по-настоящему пугает людей.

Самый стремительный рост и развитие человеческого мозга происходит между двумя и 11 годами. В этот период наблюдается взрывной рост нейронов и синапсов – связей между нейронами, по которым передаются электрические импульсы.

Чтобы мозг работал продуктивно, нужно пить много воды. Обезвоживание, даже самое незначительное, ослабляет когнитивные способности.