

Энергия созидания

Накануне Дня России в Уфе на площадке перед Домом профсоюзов состоялась церемония награждения медалью «За трудовую доблесть». Этот почётный знак получили из рук Главы РБ Радия Хабирова работники, которые много лет добросовестно трудились на благо нашей республики, показывая при этом высокие трудовые достижения и профессиональное мастерство.

Медали были вручены в этот день врачам и учителям, социальным работникам, воспитателям и квалифицированным рабочим: горнякам и металлургам, машиностроителям и микробиологам, работникам авиапрома и нефтехимии, дорожного строительства и транспорта, энергетики и пищевой переработки, жилищно-коммунального хозяйства и АПК, а также работникам культуры. Каждый из награждаемых обладает энергией созидания, и этот созидательный настрой очень важно передавать молодёжи, подрастающему поколению.

Первые награды лучшие из лучших получали из рук Главы республики именно в этом знаковом для людей труда месте. Предваряя церемонию награждения, **Радий Хабиров** подчеркнул:

– В нашей республике есть много достойных наград. Но у нас не было награды за труд. За многолетний, плодотворный труд на благо не только нашего родного Башкортостана, но и всей России. И мы приняли решение учредить награду «За трудовую доблесть» и вручить её вам именно накануне Дня России. Мы неслучайно выбрали это место для вру-



чения новой награды за труд: в первых, рядом с Домом профсоюзов, ведь главная задача профсоюзов – защищать права и представлять интересы человека труда. Во-вторых, рядом с нами – памятник народному поэту Башкортостана – нашему горячо любимому Мустафе Сафичу, который для нас Герой труда во всех смыслах этого почётного звания. Мы хотели, чтобы на церемонии награждения присутствовали родные и близкие награждаемых, их супруги, дети и внуки, чтобы они понимали, чьим трудом и чьими руками создаётся богатство нашей родины.

Среди награждённых – директор реабилитационного центра для детей и под-

ростков с ограниченными возможностями здоровья г. Нефтекамска **Зиля Гараева**, работающая в системе социальной защиты с 2006 года. В пяти филиалах центра трудятся около 200 человек, которые в течение года обслуживают около трёх тысяч детей. В учреждении сильная профсоюзная организация, что неудивительно, ведь Зиля Мухаматуровна десять лет возглавляла райком профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Так что человек она для профсоюза свой, и считает его наличие в учреждении необходимым условием для успешной работы коллектива.

– В работе с детьми мы делаем упор не только на медицинскую и психолого-педагогическую работу, но и на развитие социальной адаптации, навыков, необходимых ребёнку в повседневной жизни, – говорит Зиля Гараева. – Конечно, работа у нас непростая, но когда видишь успехи ребёнка, забываешь обо всём и радуешься вместе с ним.

Другой награждённый – инженер релейной защиты и автоматики АО «Янаульские электрические сети» **Рамиль Фаррахов**. К электричеству он относится серьёзно с самого детства, так как в этой сфере работал его отец.

– Я потомственный электрик, и специальность выбрал, следуя примеру отца, – рассказывает Ра-

миль Рифгатович. – Я люблю свою работу, мне всегда нравилось заниматься техникой, чинить радиоприёмники, телевизоры, в общем, что-то сделать руками, чтобы всё работало.

Учитывая специфику производства, в АО «Янаульские электрические сети» серьёзно относятся к охране труда. Немалый вклад в безопасный труд вносит первичная профсоюзная организация предприятия. Рамиль Фаррахов и сам член профсоюза со стажем. Рассказывает, что благодаря активной работе профкома на предприятии насыщенная культурная и спортивная жизнь.

Ирина ЛЕВЧУК,
Артур СУНАГАТУЛЛИН

• ВСТРЕЧА

Работая вместе, добьёмся большего

Глава РБ Радий Хабиров в преддверии Дня России встретился в Доме профсоюзов с руководителями отраслевых профсоюзных объединений Башкортостана. В ходе беседы были рассмотрены точки совместного приложения сил социальных партнёров и поставлены важнейшие задачи на будущее.



Радий Хабиров начал с главной из задач, связанной с занятостью населения. В связи с коронавирусными ограничениями число безработных граждан в республике достигало 129 тысяч человек. За 2020 год удалось добиться снижения в республике числа официально зарегистрированных безработных более чем в два раза – до 55 тысяч че-

ловек. В прошлом году безработица достигала отметки в 7%. В настоящее время ситуация существенно выправляется: безработица снизилась до 2,9%. Это хороший показатель, подчеркнул Р. Хабиров. И добавил, что согласно поручению Президента РФ В. Путина к концу года необходимо вернуться к докризисным показателям безработицы. Это вполне возмож-

но, ведь количество вакантных мест в центрах занятости превышает количество безработных граждан.

При этом глава республики отметил: главное – не просто количество вакансий, но их качество, под которым подразумеваются достойные условия труда и уровень заработной платы.

2 стр.

• ОБРАЩЕНИЕ ФНПР

Быть живым, чтобы бороться

Уже больше года Россия живет и работает в условиях пандемии. Мы преодолели не только несколько волн новой вирусной заразы. Мы победили психоз, который грозил охватить всё общество, парализовав волю людей. Угроза спрятаться по квартирам ради самосохранения уже не пугает граждан.

Действия президента и правительства помогли экономике удержаться на плаву. Восстанавливается рынок труда, снова заработали в полную силу предприятия.

Но возвращение уверенности не должно перерастать в самоуверенность. Вирус меняет свои формы и снова пытается нанести нам урон.

Российские биологи разработали и производят вакцины, которые оказывают реальную помощь людям, помогают избежать болезни либо смягчить её тяжесть. Прививки помогают сформировать коллективный иммунитет, который должен уменьшить вредоносный ущерб вируса. Но успех борьбы против него возможен только при наших общих усилиях. Сейчас российские медицинские учреждения дают возможность привиться бесплатно – возможность, которой лишены граждане многих других государств.

Сегодня наш долг – помочь самим себе и стране. Нужно слушать не сплетни из подворотни, а медицинских специалистов, учёных, которые на языке фактов говорят: спасение от вируса – это массовое вакцинирование, а сегодня оно у нас ниже, чем у других стран.

Профсоюзы России защищают здоровье трудящихся. Нашим умершим товарищам уже не до борьбы за повышение зарплат и достойные условия труда.

Чтобы бороться – нужно быть живым.

Сделай прививку, чтобы спасти свою жизнь, здоровье родных и близких, коллег по работе, друзей и соседей.

Сделай прививку, чтобы безопасно трудиться.

Федерация независимых профсоюзов России

ОКРУГ

Юбилейное заседание

17 июня в Самаре состоялось юбилейное заседание совета ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов в Приволжском федеральном округе. В работе совета принял участие председатель ФНПР Михаил Шмаков, нашу республику представляла председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко.

Открывая заседание, представитель ФНПР в ПФО Владислав Трубников напомнил лидерам региональных объединений профсоюзов историю создания ассоциации, рассказал о проведении при активном участии ассоциации различных конференций, акций, форумов, важных совещаний. Он отметил, что в ПФО идёт активная работа с молодёжью, много внимания уделяется информационной политике.

На заседании был затронут вопрос численности профсоюзов. Как подчеркнул Михаил Шмаков, сегодня активно развивается сфера услуг, но в ней практически нет профсоюзов.

– Если просто плыть по течению, мы так и будем констатировать сокращение численности, – сказал Шмаков. – Но если мы хотим расти, развиваясь, нужно прилагать совместные усилия.

Также в рамках заседания членам совета ассоциации ТООП ПФО был вручён почётный знак «За вклад в развитие профсоюзного движения и социального партнёрства в Приволжском федеральном округе».

В этот же день состоялась встреча сторон социального партнёрства ПФО, приуроченная к 20-летию создания трёхстороннего сотрудничества на окружном уровне.

В рамках встречи было подписано очередное, девятое Соглашение о взаимодействии между полномочным представителем президента России в ПФО, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов ПФО и Координационным советом отделений Российского Союза промышленников и предпринимателей на 2021–2024 годы.

Подписывая документ, полпред Президента РФ в ПФО Игорь Комаров отметил, что в 2020 году при поддержке профсоюзов и работодателей удалось сохранить главное – здоровье людей, а поддержка Президентом и Правительством России промышленности и бизнеса позволили создать надёжный фундамент для дальнейшего развития.

С января по апрель текущего года в ПФО отмечен рост промышленного производства (103,4%), стабилизировался рынок труда, в регионах запускаются инвестиционные проекты в автопроме, авиа- и судостроении, нефтегазовой, дорожной и строительной отраслях. Сразу четыре региона вошли в ТОП-15 национального рейтинга инвестиционной привлекательности АСИ.

На контроле находятся вопросы своевременной выплаты заработной платы, ликвидации задолженности перед работниками, а также переобучение и трудоустройство людей.

«Вместе с тем мы понимаем, что основной путь решения этих проблем – это, конечно, обеспечение экономического роста. В этом заинтересованы все участники трёхстороннего соглашения. И гармоничные социально-трудовые отношения являются фактором, обеспечивающим решение этих задач. Уверен, что наша совместная деятельность в рамках нового трёхстороннего соглашения будет такой же плодотворной, и будет способствовать росту экономики», – резюмировал И. Комаров.



В ходе встречи профлидеров округа

Соглашение предусматривает взаимодействие сторон в экономической и социально-трудовой сферах и направлено на достижение в субъектах ПФО стабильности в экономике и сфере труда, формирование единого экономического пространства, обеспечение контроля соблюдения прав и законных интересов работников и работодателей, повышение уровня и качества жизни граждан.

Соб. инф.

ВСТРЕЧА

Работая вместе, добьёмся большего



Р. Хабиров побывал в Музее истории профсоюзного движения в РБ

Вообще, добавил Р. Хабиров, о теме повышения заработной платы нужно думать повсеместно. Надо продолжать выводить зарплаты из тени, добиваться их роста и не допускать возникновения задолженности. И главная миссия профсоюзов – защищать человека труда в новых экономических реалиях. Для этого нужно успевать за инновациями в производстве, в частности, роботизацией, появлением новых профессий.

Сегодня все действия республиканских властей направлены на повышение инвестиционной привлекательности республики, что будет способствовать появлению новых высокотехнологичных, современных рабочих мест с достойным уровнем заработной платы. Правительство занимается созданием новых рабочих мест, например, на предприятиях особой экономической зоны «Алга» в Стерлитамакском и Ишимбайском районах. Инвесторы охотно идут в республику, особенно после того, как Башкортостан поднялся на пятое место в Национальном рейтинге состояния инвестиционного климата. По самым скромным подсчётам, в ближайшее время в Башкортостане появится около 2000 новых рабочих мест.

При этом Р. Хабиров отметил один нюанс: есть и обратный эффект от создания высокотехнологичных рабочих мест. Если раньше кто-то вкладывал 100 млн рублей и обеспечивал создание ста новых рабочих мест, то сегодня инвестор может вложить миллиард, но будет создано 10 рабочих мест. Идёт технологизация рабочих мест, создаётся очень малое их количество.

Глава республики поделился с профактивом имеющейся проблемой, которая пока не находит своего решения. В ходе инвестчасов, часов предпринимательства проводятся встречи с инвесторами. И цель правительства – не упустить инвестора, у которого в кармане – набор визиток-предложений из разных регионов страны. Поэтому им предлагают природные ресурсы, хорошие налоговые льготы, кредиты, строительство дорог, но при этом как спрашивать их о том, какую зарплату они готовы платить своим будущим работникам? В то же время абсолютно понятно, что инвесторы должны чувствовать ответственность, заходя в республику. Поэтому Р. Хабиров предложил профсоюзной стороне войти в состав инвестиционной комиссии, чтобы задавать такие неудобные, но очень важные вопросы будущим работодателям – социальным партнёрам. Председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко поддержала эту идею, добавив, что работодателям было бы хорошо сразу присоединяться к республиканским отраслевым соглашениям, заключать с профсоюзными организациями коллективные договоры в целях повышения благосостояния работников.

Тема зарплат сегодня действительно проблемная для республики. Радий Хабиров отметил, что в поездках по муниципалитетам он старается больше общаться с работниками, что даёт серьёзные поводы для размышления. Например, посетив швейное производство в одном из районов республики, он был удивлён, когда заметил, что из 50 швейных машин были заняты только 10 рабочих мест. Почему? Люди не хотят трудиться за заработную плату в 15 тысяч рублей.

Есть ещё одна проблема, которую сторонам социального партнёрства вместе



Церемония награждения медалью «За трудовую доблесть» стала заметным событием в общественной жизни республики



З. Гараева получила награду из рук Главы РБ

необходимо проработать, – это задолженность по заработной плате. Радий Хабиров выразил признательность Государственной инспекции труда и профсоюзам за контроль этой темы и работу по снижению долга. Сумма задолженности в республике, конечно, немаленькая, отметил Глава РБ. Но есть регионы, которые в период пандемии увеличили долги даже не в десятки, а в сотни раз! В Башкортостане такого увеличения не произошло. Понятно, что решить проблему с задолженностью – это очень сложная задача (тем более, банкротных предприятий очень много), но решать её надо.

Говоря об организационном развитии профсоюзов, Р. Хабиров призвал региональную Федерацию профсоюзов активнее заявлять о себе в общественно-политическом пространстве республики. Он подчеркнул: появление «несистемных» профсоюзных движений оппозиционного толка – это сигнал о том, что профсоюзы и правительство в чём-то серьёзно недорабатывают.

Глава отметил, что в следующем году Федерация профсоюзов республики исполнит 100 лет. Это событие необходимо отметить. Юбилей – это повод поставить перед собой новую задачу, сделать доброе дело. Р. Хабиров согласился практически со всеми пунктами профсоюзной «дорожной карты» мероприятий, приуроченных к юбилейной дате, дал поручение подготовить Указ о праздновании 100-летия ФП РБ. Р. Хабиров озвучил совместную с профсоюзами республику идею – установить памятник, посвящённый всем тем, кто боролся с коронавирусом. Это будет памятник не только медикам, но и социальным, общественным работникам, волонтерам, полицейским, сотрудникам МЧС, водителям автобусов, самолётов, специалистам Роспотребнадзора, – практически, всему обществу, которое, объединив усилия, боролось с этим грозным вызовом. Профсоюзы получили задание предложить место для установки памятника.

Кстати, о местах для памятников: Р. Хабиров сообщил, что в ходе долгих и сложных поисков было определено место для стелы «Город трудовой доблести». Она будет установлена на набережной реки Белой, на южном въезде в Уфу. Любопытный в город гость будет понимать, каким городом по значимости для страны является Уфа.

Председатель Федерации профсоюзов Башкортостана Гузель Мирошниченко рассказала о том, как работают профсоюзы – социально ориентированная общест-

венная организация республики, имеющая выстроенную организационную структуру, которая наиболее близка к трудящимся.

На тех предприятиях, где есть профсоюзные организации, ведётся работа по недопущению образования задолженности, чему во многом способствует активное использование профсоюзами механизма комиссий по трудовым спорам, через которые удаётся успешно взыскивать задолженность по заработной плате. Вместе с тем, выступающая отметила несовершенство законодательства о банкротстве, поэтому ведётся очень плотная совместная работа с ФНПР, подготовлен ряд предложений об изменении данного закона в пользу имущественных и экономических прав работников.

Говоря о средней заработной плате, Гузель Мирошниченко отметила, что во исполнение указа Главы РБ об увеличении заработной платы и Указа Президента РФ о снижении уровня бедности в России до 2030 года вдвое по сравнению с 2017 годом, в соответствии с Генеральным соглашением, которое было подписано 31 марта Правительством России, объединениями профсоюзов и работодателями, предусмотрено заключение соглашения о минимальной заработной плате на уровне регионов. В связи с этим Федерация профсоюзов республики выступила на Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с инициативой об индексации с 1 января 2022 года минимальной заработной платы. Переговоры ведутся.

Г. Мирошниченко подчеркнула: профсоюзы республики вполне конкурентоспособны, но есть некоторые моменты, где профсоюзам бывает сложно справиться только своими силами, поэтому они обращаются к третьей стороне, государству, учитывая неравенство сторон социального партнёрства работодателей и работников. В этой связи профсоюзы считают, что было бы целесообразным подписание Указа Главы РБ «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан».

Г. Мирошниченко отметила, что направленные Федерацией профсоюзов предложения в Конституцию РБ (в том числе – по индексации социальных выплат и пособий, по гарантиям минимального размера оплаты труда не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения, по обеспечению реализации принципов социального партнёрства) нашли отражение в проекте закона, внесённого недавно в Госсобрание – Курултай РБ. Председатель ФП РБ выразила признательность Р. Хабирову за сохранение законодательной инициативы Федерации профсоюзов во внесённом законопроекте (кстати, это право объединения профсоюзов имеют только в 29 субъектах РФ). Федерация профсоюзов активно использует данную возможность выступать с законодательной инициативой, принимая активное участие в обсуждении тем улучшения условий труда, индексации заработной платы, защите ветеранов и поддержке молодых специалистов, – и предложения профсоюзов входят в законы РФ и республики.

Р. Хабиров также побывал в Кабинете здоровья и Музее истории профсоюзного движения в Республике Башкортостан, где оставил запись в Книге почётных посетителей.

Ирина ЛЕВЧУК

● ГОД ОРГУКРЕПЛЕНИЯ

Не надо стесняться

В грядущие выходные в стране будет отмечаться День молодёжи. Последняя, как известно, является стратегическим ресурсом профсоюзов и составляет более трети от общего числа членов профсоюзов в России. А как сами миллениалы и зумеры относятся к профсоюзам?

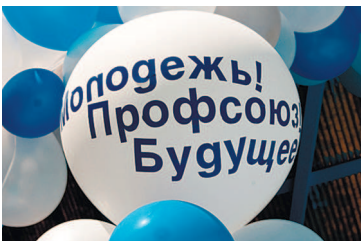
По данным заместителя председателя ФНПР Давида Кришталь, ежегодно принимается в члены профсоюзов более миллиона человек, большая часть из них – молодые люди в возрасте до 35 лет.

Отрадно отмечать, что сохраняется тенденция участия молодых членов профсоюзов в выборных органах общероссийских, межрегиональных профсоюзов, – говорит Кришталь. – Молодёжь возглавляет более 14% первичных профсоюзных организаций; около 4% городских и районных организаций профсоюзов.

Кубанский институт социологии и права – филиал Академии труда и социальных отношений провёл исследование, чтобы выяснить отношение мо-

лодёж к профсоюзному движению: в частности, определить причины, по которым молодёжь состоит или не состоит сегодня в профсоюзе, выяснить представления современной молодёжи об основных функциях профсоюзных организаций и их влиятельности, а также определить основные источники знаний современной молодёжи о профсоюзах.

Первый вывод, который можно сделать на основе полученных результатов, – работающая молодёжь, в большинстве своём, относится к профсоюзам положительно или нейтрально. Отрицательные суждения о деятельности профсоюза на своём предприятии высказала относительно небольшая часть респондентов – около 19%, не состоя-



щих в профсоюзе. При этом сумма положительных оценок оказалась выше – их выразили 27% несоюзной молодёжи и 56% членов профсоюза.

Основной причиной того, что молодые люди не вступают в профсоюз, они назвали недостаток информации о деятельности профсоюзов (62% респондентов). Далее следует следующая причина: профсоюз не даёт никаких преимуществ – 19%.

Таким образом, можно сделать вывод об отсутствии информированности о деятельности профсоюзной организации

как одной из главных причин того, что молодые люди не вступают в ряды профсоюзов.

– Молодое поколение испытывает ряд проблем в социально-трудовой сфере – от сложностей при трудоустройстве до явной или скрытой дискриминации на рабочих местах, заниженной оплаты труда, невозможности самореализовываться в выбранной профессии, – говорит Давид Кришталь. – Многие молодёжные проблемы находятся в фокусе профсоюзной работы. Однако их эффективное решение во многом связано с участием в работе профсоюзов самой молодёжи. Организация практической работы по вовлечению молодёжи в профсоюз и развитие её активности связаны с созданием положительного имиджа профсоюзов как организации, способной осуществлять надёжную защиту прав и интересов наёмных работников.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОБУЧЕНИЕ

В формате семинара

Башкирский реском профсоюза работников образования и науки РФ провёл семинар для председателей и профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций вузов республики.

Приветствуя участников, председатель рескома Светлана Пронина отметила важность обучения для профактива, которому необходимо регулярно укреплять свои знания. Проблем у вузов хватает, и без помощи профсоюзов, которые грамотно подготовлены и знают все нормативы и правовые аспекты, сегодня невозможно удерживать нормальную социально-психологическую обстановку в коллективах. Поэтому программа семинара получилась насыщенной.

Важные вопросы в сфере трудового законодательства и финансовой деятельности в профсоюзной организации осветили заведующий правовым отделом – главный правовой инспектор Рафаиль Мусин и главный бухгалтер рескома Светлана Хазипова. Были представлены и подробно обсуждены результаты всероссийского мониторинга по вопросу режима рабочего времени и норм труда педагогических работников образовательных организаций высшего образования, проведение всероссийского конкурса на лучший коллективный договор среди вузов.

Секретарь рескома по организационным вопросам Нина Радько и главный специалист орготдела Алия Мазитова проинформировали участников об уставе профсоюза в новой редакции, возможности приобретения льготных путёвок на оздоровление по

программе «Мать и дитя», а также о ходе реализации проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» и бонусной системе «PROFCARDS».

Организаторы актуализировали семинар с учётом нынешних реалий, так что выступление заведующей отделом организации иммунопрофилактики населения Республиканского центра по профилактике и борьбе со СПИДом Гузель Габитовой пришлось как нельзя кстати. Она подробно рассказала о возможностях вакцинопрофилактики covid-19 и особенностях вакцинирования в системе образования.

Начавшись в Доме профсоюзов, обучение продолжилось на базе круглогодичного центра отдыха «Павловский парк». Участники активно делились опытом работы. Так, председатель первичной профсоюзной организации УГАТУ Николай Середа рассказал об итогах работы ревизионной комиссии профсоюза, председатель первички Стерлитамакского филиала БашГУ Александр Потапов – о системе управления охраной труда. Опыт использования мотивированного мнения профкома поделился председателем первичной профсоюзной организации БашГУ Раиль Газизов. Отраслевое соглашение стало темой выступления Николая Середы и председателя первичной профсоюзной организации БГПУ Закиры Латыповой. Также участникам был представлен опыт профкома УГНТУ по организации оздоровления работников.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)



Участники активно делились опытом работы

● ХРОНИКА

Будем сотрудничать!

Башкирский реском общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ подписал соглашение о сотрудничестве со свердловскими коллегами.

Уфу с рабочим визитом посетил председатель Свердловской областной организации общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Владимир Анисимов. Основная цель приезда профлидера – обмен опытом. С этой целью он посетил крупные первичные профсоюзные организации отрасли. Завершающим моментом поездки стала встреча с представителями ФП РБ и рескома в Доме профсоюзов.

– Мой выбор на Башкортостан пал неслучайно, так как опыт республиканской организации известен далеко за пределами региона, – отметил Владимир Анисимов. – Я остался впечат-

лён увиденным, почерпнул много интересных практик, которые смогу использовать в своей работе. Отрадно, что в республике есть руководители, которые осознают важность профсоюза, ведь, по сути, сегодня это единственная организация, которая радеет за людей труда.

Заместитель председателя ФП РБ Наиль Махмутов на встрече рассказал об основных направлениях работы Федерации, а специалисты рескома осветили основные вопросы, которые стоят сегодня на повестке дня перед республиканской организацией. В завершение встречи было подписано соглашение о сотрудничестве.

– Подписанный сегодня документ – это важный шаг для ук-



Соглашение – важный шаг в укреплении партнёрских отношений

репления и расширения наших партнёрских отношений, – подчеркнул председатель рескома профсоюза Рашит Харрасов. – Подписанное соглашение позволит нам работать в тесном

контакте со свердловскими коллегами, обмениваться передовым опытом.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● УРОКИ ТРУДА

Возродить «золотой четырёхугольник»

17 июня в режиме видеоконференцсвязи прошло IV Всероссийское совещание ветеранов предприятий на тему «Деятельность советов ветеранов предприятий (организаций) по сохранению трудовых традиций и участие в программах наставничества». Организаторами совещания выступили Союз наставников по повышению производительности труда при поддержке Комитета Госдумы по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству. Совещание традиционно провёл Депутат Госдумы РФ, председатель Союза наставников по повышению производительности труда, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских. В заседании принял участие заведующий отделом социального партнерства и экономического анализа ФП РБ Ришат Хуснуллин.

К совещанию подключились крупные промышленные предприятия, профсоюзные организации, органы государственной власти, представители бюджетной сферы, – всего около 300 участников.

В ходе оживленной дискуссии были внесены предложения: по привлечению ветеранов к трудовому воспитанию школьников, начиная с 9-х классов; по закреплению студентов старших курсов за ветеранами; по организации профориентации (с использованием музеев организаций в качестве учебных классов); по привлечению ветеранов как общественных инспекторов по охране труда; по созданию на базе Советов ветеранов Клубов наставников, Центров дополнительного образования; по разработке Стандарта наставничества; по материальной и моральной мотивации наставников и наставляемых; по популяризации трудовых династий и трудовых летописей; по расширению конкурсов профмастерства в сфере наставничества и многое другое.

Также были обозначены проблемы, возникающие при создании современной системы наставничества.

Первая из них – бессистемное внедрение наставничества, отсутствие единого государственного подхода к институту наставничества, который соединил бы в себе инновационные (новаторские) практики с учётом социально-экономических интересов общества.

Также тормозят работу плохая организация процесса и отсутствие локальных правовых актов, регламентирующих работу наставников и их подопечных, что приводит к формальному выполнению задач; неподготовленность самих наставников и наставляемых; неэффективность системы мотивации наставников. Наконец, участники совещания предостерегли организации от непродуманного и директивного внедрения системы наставничества, которое может стать основой возможного социального конфликта.

Все участники совещания поддержали идею учреждения в России праздника – Дня наставника, а также повсеместного возрождения «золотого четырёхугольника»: руководство предприятия, профсоюзный комитет, Совет ветеранов и Совет молодёжи.

По итогам совещания будет подготовлен четвёртый сборник лучших практик работы ветеранских организаций. С предыдущими сборниками лучших практик можно ознакомиться на официальном сайте: souznastavnikov.ru.



● АВТОРИТЕТНО

Время бросает НОВЫЕ ВЫЗОВЫ

Больше года медики работают в условиях пандемии, расширяется круг задач, стоящих перед здравоохранением: надо и вакцинацию с диспансеризацией провести, и к третьей волне коронавируса подготовиться. Перед профсоюзом, в свою очередь, обозначены новые вызовы по защите прав медиков на достойный труд и отдых. С какими трудностями сталкиваются сейчас медики и какие возможности имеет профсоюз, чтобы защитить интересы своих членов, – об этом мы беседуем с председателем Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Раулем ХАЛФИНЫМ.

– Рауль Магруфович, в прошедшие выходные отмечался профессиональный праздник День медицинского работника. На ваш взгляд, за время пандемии изменилось ли отношение общества к профессии медика?

– Пандемия и мероприятия в честь Дня медицинского работника показали, насколько важна отрасль, как ценна наша профессия. Если раньше было очень много критики в адрес коллег, вплоть до возбуждения уголовных дел, то сейчас у многих наступило осознание, что медицинские работники трудятся с огромной отдачей и делают своё дело качественно и профессионально.

В медицинских организациях Уфы, да и в целом в республике прошли торжественные мероприятия и праздничные концерты. Все торжества начались с парада медиков, прошедшего в Уфе 17 июня, затем продолжились в районах. В эти дни были вручены награды всех уровней – лучшим врачам года, отличникам здравоохранения республики. В БГМУ памятные медали «Студенты-медики против коронавируса» Центрального комитета профсоюза были вручены 15 студентам и ординаторам БГМУ, а также 40 студентам медицинских колледжей республики, которые в пандемию работали в «красных зонах» госпиталей, помогали медикам в поликлиниках.

Профсоюзный актив также принял непосредственное участие в борьбе в Covid-19, председатели профкомов первыми вошли в «красные зоны», личным примером подбадривая своих коллег. В свой профессиональный праздник 10 профсоюзных активистов, председателей и профгруппиров получили памятные медали ЦК Профсоюза работников здравоохранения «За особый вклад в борьбу с коронавирусом». Всего почётными грамотами Республиканского профсоюза ра-



Р. Халфин

ботников здравоохранения в эти дни награждены 350 профактивистов со всей республики. Почётных грамот Федерации профсоюзов республики Башкортостан удостоены 11 председателей профкомов медицинских организаций.

Таланты медиков многогранны, о чём свидетельствуют организованные профсоюзом конкурсы и спортивные мероприятия. Ко Дню медицинского работника нами был проведён легкоатлетический кросс, спартакиада студентов-медиков, фотоконкурс «МедПроФледи». Развиваются активные формы проведения мероприятий на свежем воздухе: 10000 шагов во всех парках Уфы, где приняли участие все медорганизации столицы, «Гонка героев» Республиканского кардиоцентра, спортивный фестиваль, организованный молодыми профсоюзными активистами РДКБ. Много мероприятий организуется в районах – профсоюзные квесты, зарницы, весёлые старты. По таким позитивным, направленным на укрепление здоровья и бодрого духа мероприятиям медики соскучились. Необходима им и поддержка со стороны общественности и СМИ.

– Признание заслуг, повышение престижа профессии, конечно, важно. Но не меньше медикам сейчас нужна реальная помощь, полноценный отдых, достойная зарплата, возможность реабилитации после Covid-19.

– Абсолютно согласен с вами. Наша профсоюзная роль заключается в том, чтобы шаг за шагом добиваться достойной оплаты труда за тяжёлый труд медицинских работников. И профсоюз эту работу ведёт. С начала эпидемии многие председатели первичных профсоюзных организаций на местах стали, по сути, заместителями по социально-бытовым вопросам. Занимались вопросами организации питания и быта работников госпи-

талей, помогали в обеспечении средствами индивидуальной защиты, оказывали материальную помощь инфицированным Covid-19. В прошлом году 8600 членов профсоюза, переболевших Covid-19, получили материальную помощь от профсоюза на оздоровление.

Накануне профессионального праздника профсоюз запустил программу оказания материальной помощи при травмах на производстве работникам первичного звена – поликлиник и ФАПов. Первыми профсоюзные сертификаты получили сотрудники городских поликлиник №32, №43, детской стоматологической поликлиники №3 г. Уфы, некоторых районных больниц. По оценкам профсоюза, «страховая» программа затронет более 30 тысяч работников отрасли, в том числе немедицинский персонал. Член профсоюза, получая профсоюзный сертификат, где указаны суммы возмещения при травме, телефоны, по которым следует обратиться в случае возникновения вопросов, реально видит работу профсоюза, понимает, что дополнительно застрахован.

– Какие ещё меры поддержки, на ваш взгляд, необходимы?

– Дополнительная нагрузка, затраты на перепрофилирование в госпитали, снижение «нековидных» объёмов – диспансеризации, плановой госпитализации – привели к снижению финансирования и, как следствие, – экономическим проблемам в ряде медорганизаций. Тем более, подушевой норматив финансирования Фонда ОМС не индексировался, тарифы остаются низкими.

О сложных вопросах здравоохранения в настоящее время мы информировали Центральный комитет профсоюза, который, в свою очередь, направил обращение Министру здравоохранения РФ М.А. Мурашко с просьбой инициировать в Правительстве РФ рассмотрение вопроса о дополнительном направлении в субъекты финансовых средств, необходимых для реализации гарантий, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ.

Нами направлены предложения в Госсобрание РБ о снижении налоговой нагрузки на медицинские организации, в региональный Минздрав и Правительство РБ об оказании адресной поддержки медорганизаций в части их текущих расходов. Решение этих вопросов позволит медицинским организациям почувствовать себя стабильнее, а работникам – получать достойную оплату за свой важный и героический труд.

● СТРАХОВАЯ ПРОГРАММА



Первыми профсоюзные сертификаты получили медики Янаульской ЦРБ

Вслед за скорой – поликлиники и ФАПы

Республиканский профсоюз работников здравоохранения запустил программу оказания материальной помощи при несчастных случаях на производстве сотрудникам амбулаторно-поликлинического звена, фельдшерско-акушерских пунктов и стоматологических поликлиник. По оценкам профсоюза страховая программа затронет более 30 тысяч работников отрасли, в том числе немедицинский персонал.

При разработке положения за основу была взята действующая в профсоюзе с 2010 года система расчёта выплат. Так, например, при травме на производстве, в том числе в результате действий третьих лиц, член профсоюза получит дополнительную единовременную выплату до 20 тысяч рублей в зависимости от степени тяжести заболевания и продолжительности лечения. Каждый случай травмирования подлежит обязательному расследованию работодателем, рассматриваются только случаи, повлекшие нетрудоспособность члена профсоюза.

Ежегодно в здравоохранении республики фиксируется 50-55 несчастных случаев на производстве, подлежащих расследованию. Львиная доля травм приходится на первичное звено. Член профсоюза, получая профсоюзный сертификат, где указаны суммы возмещения при травме, телефоны, по которым следует обратиться в случае возникновения вопросов, реально видит работу профсоюза, понимает, что дополнительно застрахован. Программа также способствует повышению контроля за расследованием и учётом несчастных случаев в отрасли.

Программа реализуется поэтапно. Вслед за первичным звеном профсоюзные сертификаты, дающие право на денежные выплаты от профсоюза, получают сотрудники стационаров, образовательных учреждений и санаториев.

● ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Итоги полугодия

Доплаты за ночные дежурства

СДЕЛАНО! Проведена кампания по повышению доплат за работу в ночное время сотрудникам службы скорой помощи республики – в 14 районных больницах, где уровень доплат не соответствовал Отраслевому соглашению, заключённому между Минздравом РБ и Республиканским профсоюзом работников здравоохранения. Новые гарантии будут действовать в ближайшие три года для более 300 сотрудников службы скорой и неотложной помощи.

ДЕЙСТВУЕМ. Начата работа по оценке соответствия Отраслевому соглашению социальных гарантий для амбулаторного звена. Необходимо повысить уровень социальной поддержки для работников первичного звена, где особенно остро ощущается кадровый дефицит.

Страховые программы

СДЕЛАНО! Программа компенсации ущерба сотрудникам выездных бригад скорой помощи в случае травм на производстве была запущена Республиканским профсоюзом работников здравоохранения в сентябре прошлого года. Помощь профсоюза получили 14 сотрудников выездных бригад из Салавата, Сибая, Караидели,

Стерлитамака, Уфы на общую сумму почти 150 тысяч рублей.

В рамках программы профсоюзные сертификаты получили 2500 членов профсоюза – работники выездных бригад отделений скорой помощи Башкирии. Это первый подобный опыт в России.

ДЕЙСТВУЕМ. Запущена аналогичная программа социальной поддержки сотрудников амбулаторно-поликлинического звена, в том числе ФАПов и стоматологических поликлиник.

Объединение скорой помощи

СДЕЛАНО! В начале 2021 года завершился процесс объединения отделений скорой помощи в Белорецком и Сибайском медицинских округах, затронувший более 300 человек. При объединении была учтена позиция профсоюза – сотрудники отделений СМП не потеряли работу, а уровень их льгот и гарантий был сохранён.

ДЕЙСТВУЕМ. Разработан алгоритм действий для работодателей при реорганизации службы скорой медицинской помощи (в части соблюдения социально-трудовых и экономических прав работников). Предстоит объединение службы скорой помощи Кумертауского и Октябрьского медицинских округов с учётом предложений профсоюза.

Поддержка переболевших Covid-19

СДЕЛАНО! С мая 2020 года рескомом профсоюза реализуется программа поддержки членов профсоюза при инфицировании Covid-19. За это время помощь от профсоюза на оздоровление получили 8600 членов профсоюза, переболевших Covid-19.

ДЕЙСТВУЕМ. По предложению профсоюза в 2020 году Правительством РБ реализовывалась программа оздоровления переболевших Covid-19, в том числе медиков. Направлено обращение Главе РБ о продлении программы оздоровления работников, инфицированных Covid-19 при исполнении служебных обязанностей. Республиканские оздоровительные сертификаты предоставлялись до 31.12.2020 года.

По договоренности между Республиканским профсоюзом и администрациями санаториев «Якты-Куль» и «Карагай» членам профсоюза и членам их семей предоставляется 15%-ная скидка на оздоровление. В санаториях системы «Профкурорт» (здравницы Краснодарского Края, Кавказских Минеральных вод, Крыма) для членов профсоюза и их семей действуют скидки до 20%.

Охрана труда: возвращаем льготы

СДЕЛАНО! В прошлом году независимая экспертиза СОУТ проведена в 14 организациях. Льготы за работу во вредных условиях восстановлены 400 медицинским работникам – членам профсоюза.

ДЕЙСТВУЕМ. С участием профсоюза в 2021 году проводится спецоценка в ГДКБ №17, ГБУ №2 г. Стерлитамака, Верхнеяркеевской, Бакалинской центральных районных больницах и других организациях.

Правовая защита

СДЕЛАНО! В 2020 году завершено 18 судебных споров, связанных с качеством оказания медицинской помощи, исковые требования к медорганизациям снижены с 46,8 до 3,3 млн рублей (более чем в 14 раз). Через суд с участием юристов профсоюза право на досрочную пенсию восстановлено 166 членам профсоюза. Пенсионным фондом медикам – членам профсоюза возвращено 19,5 миллиона рублей.

ДЕЙСТВУЕМ. Начала работать Профсоюзная правовая школа для медработников – членов профсоюза. Знание основ правовой грамотности – важный шаг в защите своих прав и достоинства, снижения рисков финансовых потерь для медорганизаций и работников.



УЧЁБА

За правовую грамотность

В профсоюзной правовой школе прошло первое занятие на тему «Профессиональные риски медиков» в Дюртюлинской ЦРБ. На лекции юрист Республиканского профсоюза здравоохранения Александр Клочков рассказал врачам об основных причинах жалоб пациентов, почему качественное и своевременное лечение не гарантирует отсутствия жалоб, к какой ответственности могут привлечь медика, как защитить себя от исков пациентов.

Дела о компенсации ущерба по искам пациентов сложные, требуют многочисленных экспертиз и делятся годами, – рассказывает Александр Клочков. – За 7 лет профсоюзом накоплен большой опыт по ведению таких дел. Только в прошлом году юристы профсоюза приняли участие в 19 судебных спорах по вопросу качества оказания медицинской помощи, размер исковых требований снижен в 14 раз по сравнению с первоначальными требованиями. Уменьшая размер исковых требований к больницам, мы улучшаем их финансовое состояние, а это, хоть и косвенно, но от-

ражается на заработной плате сотрудников. По уголовным и административным делам мы непосредственно защищаем медиков – членов профсоюза – и это прямая мотивация.

Чаще всего под внимание правоохранительных органов попадают акушеры-гинекологи, травматологи, стоматологи и хирурги, – это группа риска в здравоохранении. «В своей работе мы часто сталкиваемся с ситуацией, когда медик не знает, как вести себя на допросе, что говорить следовательно, он подписывает документы, фактически признавая свою вину. Поэтому важно повышать правовую грамотность наших членов профсоюза. Такие открытые лекции в больницах, когда можно задать вопрос и сразу получить квалифицированный ответ, востребованы среди медиков», – отмечает Александр Клочков.



Юрист профсоюза ответил на все сложные вопросы

ПОРТРЕТ

Леди, врач, счастливая женщина

Знакомьтесь: Екатерина Чурилова, победительница фотоконкурса «МедПроФледи», организованного Республиканским профсоюзом работников здравоохранения, заведующая детским центром в Стерлитамаке и практикующий педиатр. У неё двое детей, старшая дочь уже студентка, любящий муж – не врач, с которым они знакомы со школьной скамьи, и тысячи благодарных родителей, чьих детей она сделала здоровыми.

Ещё в 9 классе я выбрала педиатрию: зов сердца, предназначение, называйте, как хотите, но я не ошиблась, – написала в своём эссе на конкурс Екатерина Чурилова. – Да, бывает сложно, да, бывает до слёз. Но это лучший выбор – стоять на страже здоровья самых важных маленьких человечков нашей планеты.

16 лет назад начинала с простого участкового педиатра, было интересно всё! Жадно хваталась за каждый опыт, случай, историю... Радовалась, поддерживала, утешала, ликовала и – заново... Затем стала главным педиатром города, заместителем директора в санатории, но работать только с документами не смогла – вернулась к детям.

– Вы знаете, я каждого ребёнка знаю по имени. Ведь История болезни пишется не на бумаге, в сердце... На моих глазах они растут, взрослеют, приводят своих деток, а я только рада. Быть детским врачом – для меня почётная профессия, и я бесконечно счастлива, что являюсь частью этой важной истории в развитии будущего поколения, – рассказывает наша героиня. – Сегодня я руко-



Е. Чурилова: «Любимая работа делает меня счастливой»

водитель детского центра здоровья. Ух! Вы и представить не можете, сколько маленьких пациентов ежедневно проверяют у нас в центре своё зрение, сердце, зубки и так далее, ведь лучше предотвратить, чем потом лечить.

Больше года Екатерина ведёт свой блог в Инстаграм, у неё почти 5 тысяч подписчиков. При этом становится известным в городе блогером-медиком и в мыслях не было – это было хобби в свободное от работы время. Ей просто было важным поделиться знаниями, но посты о том, как выбирать детские игрушки, витамины, лечить простуду оказались востре-

бованы. Друзья и сотни благодарных родителей и обеспечили победу Екатерине в фотоконкурсе «МедПроФледи», организованном Республиканским профсоюзом работников здравоохранения. Комментарии к фотографиям Екатерины: «врач от Бога», «Екатерина, ты лучшая», «спасибо за сына» говорили сами за себя.

На вопрос о мечтах Екатерина, улыбаясь, отвечает: «Всё, о чем мечтала 20 лет назад, сбылось. Я состоялась в жизни, в профессии. Мечтала работать с детьми, сначала думала стать воспитателем, потом поняла – хочу лечить малышей. Это призвание, в другой роли себя не вижу. Бесконечно счастлива, меня окружают добрые и отзывчивые люди, и я просто наслаждаюсь каждым моментом жизни!»

Добавим, что всего в фотоконкурсе приняли участие 65 представительниц отрасли из 29 медорганизаций республики.

2 место заняла Айгуль Харисова (врач ультразвуковой диагностики ГКБ №13 г. Уфы), третьей стала Алия Габдрахманова (Детская поликлиника №4 г. Уфы).

Поощрительный приз организатора конкурса за лучшее эссе получает Раиса Галлямова, детский реаниматолог отделения анестезиологии и реанимации городской больницы г. Нефтекамска.

Всем участницам конкурса будут вручены дипломы, а победительницы получат денежные призы от профсоюза.

СТАДИОН

Все – на кросс

Легкоатлетической кросс, приуроченный ко Дню медицинского работника, собрал 5 июня на стадионе «Динамо» более 150 спортсменов-медиков из 52 организаций здравоохранения республики.

Такой интерес к соревнованиям приятно порадовал организаторов: Минздрав РБ, Республиканский профсоюз работников здравоохранения и БГМУ. Забег медицинских работников проходит ежегодно с 1998 года, за это время сложились медицинские династии, где муж, жена, дети тоже бегают. Поучаствовать в кроссе и поболеть за свой коллектив пришли в этот день целыми семьями, с детьми и внуками – самому маленькому болельщику едва исполнилось два года.

Ещё вчера эти спортсмены заполняли амбулаторные карты, принимали больных, оперировали. Многие из них впервые решились пробежать дистанцию. Для большинства собравшихся на стадионе «Динамо» соревнования стали возможностью встретить старых друзей, пообщаться, забыть о тяжёлых буднях медицинского работника и насладиться хорошей погодой и дружеским общением.

Команды из Белорецка и Бирска традиционно соревнуются между собой за 1 место. В

этот раз победу Белорецку помог принести Айгиз Гарипов, приехавший на соревнования прямо с трассы Белорецк – Уфа. Участникам забега даже пришлось немного подождать спортсмена – без разминки, без подготовки врач-травматолог Белорецкой ЦРБ показал хорошие результаты, принес те самые дополнительные очки команде. Какая команда забрёт бронзу, оставалось интригой до последнего момента: хорошие результаты показывали медики Дюртюлей, Стерлитамака, Республиканской станции скорой медицинской помощи и Кардиоцентра, но бронзовым призёром стала команда из ГКБ №21 г. Уфы.



Победители и призёры профсоюзного кросса

Команда из Кумертау получила приз от профсоюза в номинации «За волю к победе». «Мы впервые собрали полную команду и хотя заняли 9 место, главное – не победа, главное – участие, – отметила председатель профсоюзного комитета ГБ г. Кумертау Гузьял Надршина. – Наши медики остались довольны и организацией сорев-



Команда Кумертау: главное – участие!

нований, и тем духом, который царил на стадионе «Динамо». Мы вернулись отдохнувшие, воодушевленные и готовые к новым тренировкам».

– С каждым годом расширяется география турнира, растёт количество участников и сохраняется высокий уровень подготовки спортсменов. Отлично видеть старожилов турнира, которые вот уже более 20 лет принимают в нём участие, переходя из одной возрастной группы в другую. Также много новых команд и новых спортсменов. Алия Карпочева

из Республиканской станции скорой медицинской помощи участвовала в кроссе впервые, и сразу заняла III место среди женщин до 35 лет. Добрая традиция продолжается, – отметил на награждении победителей председатель Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин.

На позитиве!

3-4 июня в Уфе прошла традиционная республиканская спартакиада среди студентов медицинских колледжей при поддержке Министерства здравоохранения и Профсоюза работников здравоохранения Башкортостана.

Студенческая олимпиада проводится раз в два года. Каждый раз соревнования проходят в разных городах республики, и на этот раз принимающей стороной стал Уфимский медицинский колледж. Лучших студентов-медиков выбирают по пяти видам спорта – волейбол, стрельба, настольный теннис, шахматы и легкоатлетический кросс. По итогам соревнований победители получают призы и денежные сертификаты.

I место в тяжёлой, по честности спортивной борьбе занял Белорец-



Пусть победит сильнейший!

кий медицинский колледж, II место – Бирский медико-фармацевтический колледж, бронзу увезли студенты из Сибайского медицинского колледжа. Команды, занявшие призовые места, были награждены кубками, медалями и грамотами. Участники, занявшие призовые места в личном зачёте, награждались грамотами и памятным призами.

– Студенческую спартакиаду мы проводим уже более 15 лет, – отметил председатель профсоюза работников здравоохранения Башкортостана Рауль Халфин. – Интерес к соревнованиям растёт, это радует, ведь если молодёжь не занят позитивом, она сама найдёт негатив.



Команда Сибая увезла домой бронзу

● БОЛЕВЫЕ ТОЧКИ

Поступить нельзя уехать

Информация, озвученная в ходе прошедшего в режиме ВКС заседания Координационного комитета по содействию занятости населения и кадровому обеспечению отраслей экономики РБ, заставляет задуматься о будущем рынка труда Башкирии. А чтобы это будущее было, нужно уже сегодня предпринимать все необходимые меры, иначе молодёжь будет массово уезжать в другие регионы на учёбу, закрепляться там, чтобы потом уже никогда не возвращаться на малую родину...



Разговор получился серьёзным. Сначала по теме дополнительного финансирования на выполнение госзаданий на подготовку кадров со средним профессиональным образованием в рамках установленных контрольных цифр приёма выступил министр образования и науки РБ Айбулат Хажин.

Дети есть. Денег – нет

Он напомнил, что в августе 2019 года президент В. Путин поручил высшим должностным лицам субъектов РФ увеличить объём финансирования (за счёт средств бюджета субъектов) госзаданий организациям среднего профобразования на подготовку специалистов-медиков. В прошлом году контрольная цифра приёма в медколледжи была увеличена на 400 мест, достигнув 1350 мест, при этом дополнительного финансирования на эти 400 мест не выделялось: по сути, оно было проведено за счёт перераспределения затрат по рабочим профессиям, специальностям остальных 96 колледжей республики, что сократило возможности приёма на бюджетные места выпускников основной и средней школы.

При этом А. Хажин отметил, что количество детей, которые поступают на базе 9-х классов, ежегодно увеличивается, как увеличивается и количество выпускников 9-х классов. Если в этом году выпускается порядка 42,5 тысячи, то это число будет ежегодно расти и к 2026 году составит более 55 тысяч. Тенденция последних лет говорит о том, что порядка 60% выпускников после 9 класса идут в ссузы. То есть к 2026 году минобр рассчитывает, что не менее 32-34 тысяч ребят будут планировать поступать в систему среднего профобразования. При этом нужно помнить, что ежегодно около 5 тысяч выпускников 11 класса также поступают в ссузы. Конкурс на специальности ежегодно растёт: в прошлом году при приёме в систему среднего профобразования республики конкурс на специальности составлял до 31 человека на место, на рабочие специальности – до 14 человек на место!

Это свидетельствует о том, что система среднего профобразования очень востребована среди родителей и ребят, и поэтому, учитывая, что количество детей будет увеличиваться, запросы на образование в ссузах будут расти, необходимо уже сейчас прогнозировать увеличение контрольных цифр приёма в колледжи. При этом сокращение финансирования для норматива затрат по профессиям и специальностям иных отрас-

лей экономики в связи с увеличением контрольных цифр приёма для медколледжей приведёт уже к 2023 году к дефициту финансовых средств свыше 62 млн рублей. Уменьшение нормативов затрат для реализации образовательных программ среднего профобразования может сказаться на качестве образования, поскольку в соответствии с требованиями ФГОС предусмотрена государственная итоговая аттестация в форме демонстрационного экзамена, что требует немалых затрат на расходные материалы, приобретение оборудования для создания и аккредитации центров проведения демоэкзаменов на базе профессиональных образовательных организаций, а также на организацию работы и оплаты труда экспертов. Занижение нормативов может привести к невыполнению требований федеральных государственных образовательных стандартов.

В приоритете минобра – увеличение финансирования, чтобы была возможность в достаточном количестве готовить специалистов, исходя из потребностей рынка труда.

Замминистра финансов РБ Зинур Бакиров непреклонен: бюджет РБ свёрстан с дефицитом. Исходя из этого, и дополнительные 400 мест в медколледжи были профинансированы путём перераспределения средств, без дополнительного финансирования. В этом году министерство финансов настаивает на продолжении данной практики. Да и показатели контрольной цифры приёма в ссузы минфин считает достаточными.

А. Хажин терпеливо, но настойчиво повторил: мало сохранять уровень приёма ребят в ссузы. Он привёл раскладку министерства: число выпускников 9-х классов ежегодно растёт. Из 33 тысяч выпускников, которые поступили в колледжи в этом году, нужно сразу минусовать 5 тысяч ребят – выпускников 11-х классов. Итого 28 тысяч выпускников 9-х классов поступили по специальностям и рабочим профессиям. Из них только 22500 – за счёт бюджета. Остальные поступали на коммерческой основе. А ведь далеко не все родители могут позволить себе удовольствие обучать ребёнка платно, особенно учитывая экономическую ситуацию...

Заместитель Премьер-министра Правительства РБ Максим Забелин, возглавляющий комитет, рассмотрев позиции выступающих, резюмировал: нужно провести ещё ряд консультаций. Ведь в связи с грядущим ежегодным ростом количества детей мало будет увеличивать контрольные цифры приёма: нужно увеличивать и материально-техническую базу. И поставил две задачи: во-первых, не сокращать цифры приёма, и, во-вторых,

посмотреть на возможность их увеличения.

Прощай, Башкортостан!..

Рассмотрев текущую ситуацию и перспективы получения образования в последующий период, члены комитета перешли к рассмотрению ещё одного важного вопроса: почему молодёжь уезжает учиться (а потом и жить) из республики? С обширным и интересным докладом по теме «Социальный портрет абитуриента 2021 года: угрозы и риски образовательной миграции для трудовых ресурсов региона» выступил и.о. директора Института социально-экономических исследований Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук Дамир Гайнанов.

Ситуация в республике сложная: Башкортостан сохраняет роль донора и поставщика трудовых ресурсов в другие регионы России. Основная причина сокращения численности населения республики – миграционная убыль. Наиболее активно из республики уезжают граждане от 15 до 35 лет. Понятно, что молодёжь хочет быть самостоятельной, хочет попробовать свои силы на рынке труда, сделать хорошую карьеру. А потому устремляются в города и регионы больших возможностей.

Институтом были опрошены 6000 школьников (то есть около 20%), обучающихся в 10-11 классах в 54 районах и 8 городах Башкортостана. По отзывам юных респондентов, на их выбор специальности влияют: уровень заработной платы (78%), престиж специальности (64%), её новизна (36%), сложность обучения (36%). На выбор вуза оказывает влияние качество обучения (92%), количество бюджетных мест (85%), стоимость обучения (77%), репутация вуза (62%), наличие общежития (42%), мнение родителей и друзей (42%), близость к дому (31%).

При этом из 6000 опрошенных 53% планируют поступать в вузы других регионов. Почему они собираются уехать? Ребята ответили, что в вузах РБ нет выбранной специальности (34,4%); в республике они не видят возможностей для карьерного роста (32,4%); у вузов РБ низкий рейтинг (30,1%); в республике тяжело найти работу по специальности (27,9%); в вузах РБ высокий проходной балл (7,4%); мало бюджетных мест (6,2%). Из школьников города Октябрьского планируют уехать 57%, из Стерлитамака, Нефтекамска – 55%, из Кармаскалинского района – 37%.

При этом в северо-западных районах республики – особенно в Красно-

камском, Янаульском и Татышлинском районах (61% к 39%) выпускники тяготеют к Казани, Ижевску; в западных районах (Туймазинском и Белебеевском) 48% к 52% – это зона тяготения к Казани, Альметьевску, Набережному Челну; жители Белокатайского, Мечетлинского, Дуванского районов часто выбирают для учёбы Екатеринбург; выпускников восточных районов республики – Учалинского, Белорецкого, Абзелиловского манит Челябинск и Магнитогорск; а вот жители районов, расположенных вокруг Уфы, в 91% случаев её и выбирают для обучения.

Вопрос: а кто уезжает? 48% из уезжающих обучались в профильных классах. Из тех, кто хорошо учился и выбрал для ЕГЭ языки, планируют уехать 68,49%. Кроме того, уезжают те, кто имеет высокий уровень доходов (97%) и высокие средние экзаменационные баллы. Из тех, кто имеет средний уровень доходов, планируют уехать 46%. Им хочется учиться и жить в Москве, Казани, Петербурге. Республика является донором человеческого потенциала, идёт депопуляция периферии Башкирии. Можно, конечно, констатировать факт и продолжать наблюдать за тем, как из республики уезжают граждане трудоспособного возраста. Но можно выбрать действие. И докладчик предложил ответы на этот вызов с помощью цифрового моделирования, что позволяет создать искусственное общество (в данном случае – 17000 абитуриентов), смоделировать среду (рынок образовательных услуг) и в дальнейшем, «прогоняя» программу с некоторыми изменениями, выявить устойчивые тенденции в заданных условиях, выстраивать концептуальные модели прогноза.

Нужны инструменты управления поведением абитуриентов, отметил выступающий. Это профориентационная работа с выпускниками, которая настраивает на выбор верного набора ЕГЭ, это управление направлением и перечнем бюджетных мест и маркетинг образовательных услуг. При этом необходимо опираться на систему мониторинга потребностей в трудовых ресурсах.

Члены координационного комитета согласились, что это направление цифровизации, мониторинга и прогнозирования деятельности необходимо продвигать, чтобы у республики было будущее. Нужно обратить внимание и на новые, возникающие профессии, по обучению которым вузы должны проходить аккредитацию. Только в этом случае удастся переломить ситуацию и высшее образование в республике станет интересным и востребованным у нашей молодёжи.

● СТУПЕНИ

Школа лидеров

В Башкирии в рамках республиканской школы-семинара профсоюзного актива вузов РБ состоялся конкурс «Студенческий лидер РБ – 2021». «Студлидер» – это не просто конкурс, но также традиция и место встреч студенческого профсоюзного актива вузов Башкирии. Мероприятие ежегодно предшествует тщательная подготовка в каждом университете. В этот раз в финале конкурса, прошедшем на базе круглогодичного центра отдыха «Павловский парк», приняли участие пять конкурсантов: из УГАТУ, БашГУ и его Стерлитамакского филиала, УГНТУ и его филиала в г. Октябрьском.



Группа поддержки участника из УГАТУ

Открывая мероприятие, с приветственным словом к участникам обратилась председатель Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ Светлана Пронина. Программа школы-семинара была насыщенной и разнообразной: от лекции гендиректора Фонда содействия гражданскому обществу РБ Люции Юлеуевой по грантам – до профсоюзного квиза. Но главной «фишкой», безусловно, стал конкурс «Студенческий лидер РБ – 2021». Бессонные ночи подготовки, съёмочные процессы, репетиции – ребята долго шли к победе и планировали удивить членов жюри. По традиции каждый год за организацию мероприятия отвечает одна из первичных профсоюзных организаций вуза, в этом году эта почётная миссия была возложена на профком студентов БашГУ.

ношения между конкурсантами, они активно поддерживали друг друга. В итоге обладателем звания «Студенческий лидер Республики Башкортостан – 2021» стала Арина Ахметзянова, председатель профбюро института экосистем бизнеса и креативных индустрий первичной профсоюзной организации студентов УГНТУ. II место заняла Вилена Мусабеева, председатель профбюро факультета авиационных двигателей, энергетики и транспорта первичной профсоюзной организации студентов УГАТУ. «Бронза» досталась Сергею Егоркину, председателю комиссии профкома по работе с общественными студенческими организациями ППО студентов БашГУ.

Подводя итоги, председатель жюри конкурса, председатель профкома студентов БашГУ Леонид Ястребов отметил, что уровень подготовки участников растёт год от года. Ребята продемонстрировали отличные знания профсоюзной работы, узнали много нового и проверили себя.

Своими впечатлениями делятся победитель и призёры конкурса.



Победительница (в центре) и её команда

Арина АХМЕТЗЯНОВА:

– Участие в конкурсе дало мне, прежде всего, новые знания и опыт. Такие мероприятия значительно расширяют рамки сознания и дают стимул развиваться дальше. Было интересно посмотреть на команды других вузов, их подготовку, работу. «Студлидер» способствует взаимодействию профсоюзных организаций: мы можем увидеть, как работают в других вузах, перенять что-то у них, а также показать свои наработки и специфику.

Скажу честно, конкурсные дни прошли нелегко. Было и волнение, и радость от успешного прохождения каждого этапа. Тем не менее, работа принесла свои плоды и привела нас к победе. Именно нас, потому что без команды этой победы не произошло бы. Всесторонняя поддержка помогла участвовать в конкурсе и проходить его этапы. А приобретённые знания помогут в работе со студентами!

Вилена МУСАБАЕВА:

– «Студенческий лидер» подарил мне два замечательных дня, которые украсили мою жизнь и пополнили копилку

ярких воспоминаний. Если бы мне предложили ещё раз поехать конкурсантом, то я, не задумываясь, ответила бы «да!». Я очень благодарна своей команде за вдохновение и поддержку, ведь если бы не они, итоговый результат мог бы быть совсем другим.

Конкурс «Студенческий лидер» – это замечательная возможность проверить знания, потренировать критическое мышление и сохранить ясный ум в стрессовой ситуации. Желаю всем приобрести подобный опыт.

Сергей ЕГОРКИН:

– «Студенческий лидер» – это незабываемые ощущения и буря положительных эмоций! Это бессонные ночи, которые мы вместе с командой просиливали, уча устав и правовую базу. Это тяжёлые дни, на протяжении которых мы снимали материал для роликов и репетировали выступления. Всё это принесло результат! Мы уезжали с базы отдыха с отличным настроением и огромной мотивацией продолжать работать и развивать нашу профсоюзную организацию.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● УРОКИ ТРУДА

Наставник – это призвание

На днях в уфимском сквере имени Мустая Карима состоялась первая в истории республики торжественная церемония награждения медалью «За трудовую доблесть». Среди получивших награду из рук Главы Башкортостана Радия Хабирова и житель города Октябрьского – оператор по добыче нефти и газа «Башнефть-Добычи» Альберт Якупов.



А. Якупов с заслуженной наградой

Как отмечает начальник Туймазинского цеха по добыче нефти и газа №1 Альберт Дильмухаметов, высокая награда, которой удостоили башкирского нефтяника, действительно, заслуженная.

Свой трудовой путь в отрасли Альберт Гамилович начал 35 лет назад, устроившись оператором второго разряда в цех добычи нефти и газа №2 НГДУ «Туймазанефть». Учитывая степень профессионального мастерства, в 2016 году ему был присвоен максимальный – шестой разряд. Операторов, обладающих аналогичным уровнем компетенций в «Башнефть-Добыча» при численности в 8500 сотрудников не более трёх сотен человек.

При этом герой нашей публикации является убеждённым сторонником

наставничества. «Опыт, накапливаемый годами, позволит любому работнику познать самые разнообразные грани профессии. Но в этом случае молодые ребята будут приходить к вершинам мастерства ценой собственных ошибок. Гораздо быстрее и глубже молодёжь будет осваивать тонкости рабочих профессий, если путь к этому мастерству им помогут пройти опытные коллеги», – уверен Альберт Якупов. Руководствуясь именно этим принципом, в свои неполные 60 лет он от чистого сердца помогает начинающим операторам осваивать профессию. И небезуспешно! По итогам завершившегося в «Башнефть-Добыче» конкурса на лучшего наставника Альберт Гамилович Якупов занял III место. Решающим фактором, позволяющим участникам этого конкурса завоевывать призовые места, является профессиональный рост подопечных. Так вот: подопечный героя нашей публикации не так давно стал обладателем не много ни мало пятого разряда! Поэтому Альберта Гамиловича безо всякого пафоса можно назвать ярким примером того, как человек не только сам стремится к вершинам профессии, но и не скупясь делится накопленными знаниями, помогает коллегам расширять набор своих компетенций. Ну чем не трудовая доблесть?

Ну и, как водится, по труду и честь. Заслуженная награда была вручена достойному работнику за многолетний добросовестный труд, профессиональное мастерство и высокие трудовые достижения!

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Я – лучший!

В ООО «Башнефть-Сервис НПЗ» при содействии профсоюзной организации прошёл смотр-конкурс «Лучший по профессии».



К борьбе готовы!

За звание лучшего соревновались представители четырёх рабочих специальностей: электрогазосварщик, слесарь по ремонту технологических установок, слесарь по ремонту технологических установок по направлению ремонта ЗРА, станочник широкого профиля/токарь.

Конкурсная программа включала в себя как теоретические, так и практические задания, что позволило в полной мере оценить уровень знаний и навыков каждого работника, его готовность к выполнению производственных задач, умение оказать первую помощь. Особое внимание уделялось соблюдению требований промышленной безопасности и охраны труда.



Моменты конкурса по специальностям



При выполнении практических и теоретических заданий конкурсанты показали высокий уровень знаний нормативной документации в своей профессиональной области, технологических процессов, умение выполнять операции быстро и в точной последовательности, владение профессиональной терминологией. Добавим, что в ходе мероприятия соблюдались все необходимые санитарные меры.

Конкурс профессионального мастерства призван повысить престиж рабочих профессий и стимулировать участников к самосовершенствованию и профессиональному росту.

В номинации «Электрогазосварщик» победил Артур Хисамутдинов, «Слесарь по ремонту технологических установок» – Александр Кислухин, в специализации «Слесарь по ремонту технологических установок по направлению ЗРА» равных не было Павлу Старикову, а лучшим среди станочников широкого профиля/токарей стал Юрий Сазонов.

● ПЕРСПЕКТИВЫ

Полетим на «Орлане»

В Башкирии крупнейшие населённые пункты и города планируют связать железнодорожным каркасом, который охватит население в 2 млн человек.

На первом этапе проекта планируется продлить действующие скорые пригородные поезда на маршруте «Уфа – Кумертау» до Оренбурга. Второй и третий этапы с реализацией в 2022-2023 годах предполагают использование скорых железнодорожных перевозок инновационным подвижным составом «Ласточка». Так, будут развивать западный экспресс по маршруту «Уфа – Приютово» (целевое значение времени в пути по маршруту «Шакша – Уфа – Приютово» – 2:45) и восточный экспресс по маршруту «Уфа – Белорецк» (3:31).

Чтобы создать максимально комфортные условия для пассажиров, прорабатывается вопрос замены эксплуатируемых составов на планируемом маршруте начиная с 2022 года на РА-3 «Орлан».

Объявление

Студенческий билет №П-336/15, выданный 01.09.2015г. Башкирским государственным медицинским университетом на имя **Усмановой Рузалии Рустемовны**, считать **недействительным** в связи с утерей.

Объявление

Зачётную книжку №392956, выданную 01.09.2019 г., а также **студенческий билет**, выданный Башкирским государственным аграрным университетом на имя **Ишкинина Алика Азаматовича**, считать **недействительными** в связи с утерей.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Бочонок с фаршем

Здравствуй, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйка взялась за кабачки. Она говорит, что опытная хозяйка приготовит из них всё: от варенья до котлет и хлеба! И знаете, я ей теперь верю. Даже поел её оладушек, приятные и сочные они получились.

Нежные оладьи

1 среднего размера кабачок с молодой кожей, 250 г филе куриной грудки, 2 небольших яйца, 4 ст. ложки овсяных хлопьев, 2 ст. ложки густой сметаны, 1 ст. ложка крахмала, любимые специи, соль, раст. масло для обжаривания и зелень петрушки и укропа.

Кабачок натрите на мелкой тёрке, слегка отожмите.

Добавьте овсяные хлопья и специи по вкусу, соль и перемешайте.

Филе нарежьте мелким кубиком и выложите к кабачку, добавьте зелень и перемешайте.

Добавьте яйца и крахмал, сметану, снова перемешайте. Масса не должна получиться жидкой.

Дайте постоять минут 15. Затем на разогретой сковороде с небольшим количеством раст. масла обжаривайте оладушки на слабом огне с двух сторон под крышкой.

Овощная вкуснота

2 молодых кабачка, небольшая головка цветной капусты,



болгарский перец, пара спелых помидорок, 2 луковицы, морковь, 150 г стручковой мороженой фасоли, 4 ст. ложки раст. масла, соль, перец, итальянские травы (или любимые специи), 2 яйца, 150 мл 15%-ных сливок, 100 г твёрдого сыра, немного зелени петрушки и укропа (или много, если любите зелень!).

Цветную капусту разберите на мелкие соцветия. Стручковую фасоль нарежьте небольшими кусочками, отварите до полуготовности (5 минут) цветную капусту и фасоль в подсоленном кипятке. Откиньте на дуршлаг. Мелкими кубиками нарежьте лук и морковь.

Более крупными кубиками нарежьте помидоры. На половине масла пассируйте лук и морковь, добавьте перец. Потушите 5 минут. Добавьте цветную капусту, фасоль и помидоры. Посолите и поперчите по вкусу, приправьте специями. Перемешайте и тушите 5-7 минут. Кабачки нарежьте кружочками толщиной 0,5 см. Молодые кабачки чистить не надо. Обжарь-

те кабачки на масле до мягкости, посолите. В форму для запекания положите слой кабачков. На них положите половину тушёных овощей.

Затем снова положите кабачки и овощи. Сверху должен быть слой кабачков. Взбейте яйца со сливками и залейте овощи. Сверху посыпьте тёртым сыром.

Поставьте запеканку в разогретую до 180°C духовку на 40-45 минут. Готовую запеканку посыпьте мелко порезанной зеленью.

Суп-пюре из кабачков

1 л куриного бульона, 200 мл 20%-ных сливок, 2 ст. ложки раст. масла, пара зубчиков чеснока, луковица, морковь, 1-2 картофелины, 4-5 молодых кабачков, специи, гренки, соль.

Кабачки, картофель, морковь, лук почистите.

В кастрюле разогрейте раст. масло, обжарьте раздавленный чеснок с луком.

Нарежьте кабачки, картофель, морковь и отправьте в кастрюлю.

Помешивая, тушите минут 7. Добавьте куриный бульон и доведите варево до готовности овощей.

Разогрейте сливки. Отлейте бульон, оставьте, а овощи взбейте блендером до пюре.

В кастрюлю с овощами добавьте горячие сливки и бульон

до нужной консистенции супа-пюре, прогрейте, помешивая.

Кастрюлю накройте полотенцем, дайте супчику потомиться, настояться.

Тем временем поджарьте на сухой сковороде гренки.

Разлейте суп по тарелкам, сверху посыпьте гренками и подавайте.

«Бочонки» с фаршем

3 небольших кабачка, луковица, морковь, 500 г фарша, по пучочку петрушки и укропа, соль, перец, 50 г твёрдого сыра.

Кабачки нарежьте на куски высотой 3-4 см. Чем больше диаметр овоща, тем ниже должны быть «бочонки». Ложкой или ножом извлеките мякоть, оставляя дно. Мякоть не выбрасывайте.

Обжарьте на раст. масле лук и морковь. В конце посолите, поперчите и добавьте мякоть из кабачков и фарш. Лучше – говяжий или микс из свинины и курицы или говядины. Когда фарш подрумянится, добавьте рубленую зелень.

Наполните фаршем кабачки. Выложите на противень, застеленный пергаментом. Посыпьте каждый «бочонок» тёртым сыром и выпекайте 25-30 минут в духовке, разогретой до 180°C.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

словом. **26.** Род мягких сапог из овечьей шкуры шерстью наружу. **28.** Предсказание не только погоды. **29.** Продукт американского происхождения. **32.** Казак, воспетый Газмановым. **33.** Мучнистая часть семян, резервный углевод. **34.** «Наклеенная» неодобрительная характеристика.

ПО ВЕРТИКАЛИ:

1. Прибор, вырабатывающий электрическую энергию. **2.** Проникновение без спроса и приглашения. **3.** Неожиданное обстоятельство, вызывающее осложнения. **5.** «Мелкая сошка» с большой ложкой. **6.** Поселение, где играли свадьбу Вакула с Оксаной. **7.** Отягчающее обстоятельство к совершённой краже. **8.** «Ударное» завершение свадебного гуляния. **12.** Инструмент

для настройки пианино. **13.** Длинные нижние мужские штаны. **14.** Наказание как урок на будущее. **15.** Та самая, которой радовались в песне Д'артаньян и три мушкетёра. **20.** Узбекская сельскохозяйственная культура. **21.** «Мамин домик» для эмбриона. **22.** Тот, кто вместо имени подписывается «доброжелателем». **26.** Загадка фригийского царя Гордия, решённая Александром Македонским одним махом. **27.** Лестница, косвенно ведущая на небеса. **29.** Лакомая добыча божьей коровки. **30.** Вечер с танцами под музыку. **31.** Дока с корабельного пищеблока.

● АНЕКДОТЫ

Ищу мужчину ростом от 190 см и выше. Интим не предлагать, мне только обоим поклеить.

● ● ●

Любые дела проходят пять стадий:

1. Шумиха
2. Неразбериха
3. Поиск виноватых
4. Наказание невиновных
5. Награждение непричастных.

● ● ●

Получила зарплату. Решила побаловать себя морепродуктами: купила кильку в томате и морскую капусту!

● ● ●

Скоро тех, кто аккуратно оплачивает квартплату, будут навещать налоговики и интересоваться: «А откуда у вас такие деньги?»

● ● ●

- Я когда выпью, никого не боюсь!
- Даже жены?
- Ну, до такой степени я ещё не напи-вался!..

● ● ●

Если мужик сказал, что доделает беседку, значит, доделает. И не надо ему каждое лето напоминать!

● ● ●

- Жизнь прекрасна и удивительна!
- А что тогда глаз дёргается?
- Так от удивления и дёргается.

● ● ●

– Ну всё, Натаха, не реви! Купим тебе новые весы, крепкие...

● ● ●

– Саня, ты где? Тебя шеф уже час ищет!

– Передай шефу, что хорошего сотрудника тяжело найти.

● ● ●

В детстве мне родители ничего не покупали. Теперь я взрослый и сам могу себе ничего не покупать.

● ● ●

Купила колбасу. В составе соя, эмульгаторы, мясо птицы мехобвалки, загустители. Читаю состав мыла: мёд, лактоза, масло лепестков розы. Вывод: лучше есть мыло.

● ● ●

Вот дети нынче пошли: в аквапарках им надоедает отмечать день рождения, в кафе тоже. У меня в детстве было два варианта: либо в комнате, либо на кухне.

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

IQ и дружба

Учёные из Британии нашли связь между количеством друзей у человека и уровнем его интеллекта. Своими выводами поделились психологи-эволюционисты Сатоши Канадзава и Норман Ли, материал опубликован в British Journal of Psychology.

Специалисты провели эксперимент с участием добровольцев, а также ряд исследований и выяснили, что люди с высоким уровнем IQ лучше приспособились к современной жизни. У них отсутствует инстинкт общаться как можно больше и завести большое количество друзей. Опросы также показали, что у умных людей обычно мало друзей или нет их совсем. По словам учёных, вероятно, это связано с тем, что для интеллектуалов проведенное с друзьями время кажется потраченным зря. Им не бывает скучно или одиноко наедине с самим собой.



А вот поведение любителей заводить как можно больше друзей специалисты назвали инстинктивным. Они поясняют: раньше, когда предки жили группами, вместе охотились и боролись за выживание в дикой природе, было необходимо иметь как можно больше связей. Это важно и в современных реалиях – для сохранения вида.