

Вместе сделаем больше



В Уфе подписали Отраслевое соглашение между администрацией города, управлением по культуре и искусству администрации и объединённой профсоюзной организацией управления по культуре и искусству.

Церемония подписания состоялась в рамках заседания Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Уфы. В своём приветственном слове координатор уфимской ТТК, глава администрации столицы Сергей Греков отметил, что социальное партнёрство в городе получило активное развитие в 2006 году,

когда была создана Территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Взаимодействие объединения работодателей и профсоюзов происходит при активном участии администрации города. Ведётся оно не только на территориальном, но и на отраслевом уровне. Раз в три года принимаются отраслевые соглашения в сферах образова-

ния и культуры. Это позволяет повысить уровень жизни и социальную защищённость работников, учесть специфику их деятельности.

– Сегодня мы подписываем второе отраслевое соглашение в сфере культуры, – сказал Сергей Греков. – В него вошли согласованные позиции сторон, которые приняли на себя обязательства по реализации дополнительных гарантий работникам и членам их семей. Очень важно принять все меры по исполнению этих обязательств. Тогда работа в учреждениях культуры станет более при-

влекательной, позволит улучшить качество предоставляемых ими услуг, и, в конечном итоге, повысит культурный, эстетический и духовный уровень жителей столицы.

Начальник управления по культуре и искусству администрации Уфы Шамиль Абдраков отметил, что в муниципальных учреждениях культуры трудятся более двух тысяч человек. Он выразил надежду, что подписание отраслевого соглашения будет способствовать улучшению уровня жизни и развитию творческого потенциала работников отрасли.



• ПОДПИСКА

Осталась неделя

20 июня завершается подписная кампания на II полугодие 2021 года.

Уважаемые председатели республиканских отраслевых, территориальных и первичных профсоюзных организаций, не оставьте членов своих профессиональных союзов без свежей и актуальной информации о деятельности профсоюзов мира, страны и Башкирии!

А для этого загляните на почту и подпишитесь на «Действие» по каталогу «Подписные издания. Официальный каталог «Почты России», по индексу **РР512**. Стоимость подписки составляет 752 рубля 22 копейки.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт **podpiska.pochta.ru**. Выберите нашу газету по индексу (**РР512**) или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Для Уфы есть более бюджетосберегающие варианты подписки без посредников: так, подписка **в редакции** стоит 430 руб. (забирать газету вам нужно будет самим по адресу: Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333).

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Данные подписные агентства предлагают весьма привлекательные цены.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

• ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С Днём медицинского работника!

Уважаемые медицинские работники и ветераны здравоохранения!

От всей души поздравляем вас с профессиональным праздником – Днём медицинского работника!

Вы – представители самой гуманной профессии, и она требует от вас безграничной ответственности, высокой компетентности, самоотверженности, милосердия. Вам доверено самое дорогое: жизнь и здоровье человека.

Ваша работа всегда была сродни подвигу, а в последние два года вы оказались, без преувеличения, на передовой, спасая наши жизни от страшной болезни и проявляя при этом жертвенность и героизм, работая в «красных зонах» ковид-госпиталей. Сегодня вы делаете



всё, чтобы защитить наше здоровье, проводя массовые вакцинации, которые позволят обществу быстрее распрощаться с этим сложным периодом ограничений.

Разрешите ещё раз выразить вам искренние слова благодарности за ваш тяжёлый труд.

Желаем вам крепкого здоровья, успехов в профессиональном труде, спокойных будней, любви и внимания родных и близких вам людей. Пусть придаёт вам энергии и сил искренняя благодарность ваших пациентов, которым вы возвращаете здоровье! Пусть гордость за сделанную работу наполняет ваши сердца!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ

Уважаемые работники здравоохранения и ветераны отрасли!

Приятно осознавать, что среди многих хороших традиций у нас с вами есть своя, особая – отмечать свой профессиональный праздник – День медицинского работника.

Медицинский работник – профессия уникальная, одна из самых уважаемых в обществе. Нелёгким повседневным трудом вы оберегаете величайшие ценности, дарованные человеку – жизнь и здоровье. Вы побеждаете боль и возвращаете людям надежду.

Терпение, высокое чувство ответственности, присущие медицинским работникам, всегда помогали преодолевать трудности, с которыми им приходилось сталкиваться практически ежедневно.

В борьбе с новой коронавирусной инфекцией медицинские работники в условиях колоссальных физических и психологических нагрузок ещё раз показали высокий профессионализм и преданность своей благородной профессии. Многие врачи и средний медперсонал отметят свой профессиональный праздник на рабочих местах – в госпи-



талях, стационарах и на экстренных выездах к нуждающимся в оказании медицинской помощи пациентам.

Также по праву своим этот профессиональный праздник считают не только врачи и медицинские сестры. Ведь здравоохранение сегодня – это самый серьёзный механизм с множеством функций. Современное лечебное учреждение – это и сложнейшая аппаратура, и транспорт, и высокие технологии, и финансы. Но главное – это люди – будь то инженер, экономист, работник регистратуры или водитель.

Дорогие коллеги! Примите слова искренней признательности за профессионализм, трудолюбие, самоотдачу, высокое служение избранному делу! Пусть этот праздник согреет теплом ваш дом, внесёт в вашу жизнь радость от задуманного, удовлетворение от сделанного и уверенность в будущем, и самой большой наградой для вас станут благодарные лица ваших пациентов, которым вы подарили радость здоровой жизни!

Рауль ХАЛФИН,
председатель Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ

Следующий номер «Действия» выйдет по графику 25 июня



● СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Вместе сделаем больше

1 Инициатором начала работы над новым соглашением стал профсоюз. Документ тщательно готовился, прорабатывался представителями сторон. Председатель объединённой профсоюзной организации управления по культуре и искусству администрации Уфы Юлия Афанасьева подчеркнула, что впервые соглашение подписывает лично глава администрации столицы, что придаёт документу особый статус:

– Соглашение приведено в соответствие с произошедшими за истекший период изменениями в трудовом законода-

тельстве, нам удалось создать документ, сохранивший и расширивший социально-экономические права наших работников, – сказала Юлия Афанасьева. – Впереди у нас много задач. Предстоит большая работа по реализации пунктов соглашения всеми сторонами социального партнёрства. Несомненно, соглашение окажет положительное воздействие как на результаты деятельности учреждений культуры и искусства, так и на сохранение стабильного здорового психологического климата в наших трудовых коллективах.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Не по плану

В ФНПР считают, что четыре пункта из Общенационального плана действий по восстановлению занятости и доходов населения, роста экономики и долгосрочных структурных изменений в экономике нужно пересмотреть и доработать.

Соответствующее письмо в адрес ответственного секретаря Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Натальи Жаровой направила заместитель председателя ФНПР, заместитель координатора профсоюзной стороны РТК Нина Кузьмина.

Первый пункт касается МРОТ. Согласно общенациональному плану, сумма пособия по безработице вырастет до величины МРОТ. Но сегодня даже максимальная величина пособия не достигает этого показателя. Зампредседателя ФНПР просит предоставить информацию о планируемых мерах для роста этих пособий.

Во втором пункте письма речь идёт о привлечении самозанятых для работы в строительной отрасли для граждан стран СНГ и ЕАЭС с использованием цифровой платформы. В отчёте, представленном на РТК, указано, что механизм успешно проработан. ФНПР же считает, что в нынешнем виде это рискованный инструмент, так как он освобождает работодателей от обязанности создавать безопасные условия труда для самозанятых. Федерация предлагает отказаться от идеи привлекать мигрантов в качестве самозанятых.

Федеральная служба по труду и занятости разделяет позицию ФНПР. Заместитель руководителя службы в письме Министерству труда и социальной защиты РФ предложил законодательно запретить самозанятым работать в тех сферах, где высок риск причинения вреда жизни и здоровью, а также во вредной или опасной производственной среде (например, в строительстве или жилищно-коммунальном хозяйстве). В качестве альтернативы он предложил установить в Трудовом кодексе Российской Федерации бланкетную норму по запрету любых работ, кроме как по трудовому договору.

Третий пункт – страховые взносы. С 1 апреля 2020 года размер страховых взносов бессрочно снижен с 30% до 15% для субъектов малого и среднего предпринимательства. Речь о выплатах работникам, превышающих МРОТ. По мнению ФНПР, расширение льгот по страховым взносам может привести к нарушению прав тех граждан, которые полностью выплачивают взносы в систему социального страхования. В своём письме Нина Кузьмина задаёт вопрос: за счёт каких средств социальным страховым фондам компенсируют снижение страхового тарифа для исполнения социальных обязательств?

Последний спорный пункт – численность самозанятых. По оценкам системы «Мой налог» их количество составляет 6 млн человек. При этом статистического изучения этой категории (уровень доходов, основная работа и т.д.) никто до сих пор не проводил. ФНПР считает, что количество зарегистрированных и реально работающих самозанятых – это две разные цифры, и предлагает начать оценивать статистические показатели самозанятых в России.

По данным аппарата ФНПР

● БЕДНОСТЬ

Поддержка семьи

Порядка 82% бедных россиян составляют семьи с детьми. Об этом заявил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котляков в ходе Петербургского международного экономического форума.

А. Котляков добавил, что меры поддержки малообеспеченным семьям оказываются на основе заявления без анализа доходов и имущества. «Мы должны это понимать, чтобы выплачивать государственные средства для борьбы с бедностью тем, кто в них истинно нуждается», – отметил министр.

Адресный подход, учитывающий доход и имущество, уже работает в части выплат семьям с детьми в возрасте от 3 до 7 лет. По этому принципу будут предоставляться также меры поддержки неполным семьям с 1 июля, пояснил Котляков. «Такой же принцип будет распространяться на все другие меры», – заключил министр.

В июле 2020 года президент России В. Путин поставил цель снизить уровень бедности в стране к 2030 году вдвое по сравнению с 2017 годом (ранее срок цели был поставлен президентом к 2024 году). Согласно данным Росстата, число россиян, чьи доходы ниже величины прожиточного минимума, в 2017 году составляло 18,9 млн человек, или 12,9% населения РФ. Число россиян с доходами ниже прожиточного минимума снизилось в IV квартале 2020 года до 13,5 млн и составило 9,2% от всего населения. Всего, по предварительным итогам 2020 года, в России 17,8 млн бедных граждан (12,1%).

● КОНКУРС

Дети рисуют безопасный труд

Более 270 творческих работ поступило на республиканский конкурс детского рисунка «Охрана труда глазами детей», проводимый Федерацией профсоюзов РБ и Министерством труда республики.

Все работы были яркими, красивыми, было заметно, что дети полностью погрузились в тему безопасного труда. Поэтому победителей было трудно выбрать. Тем не менее, в первой возрастной категории среди детей в возрасте от 6 до 11 лет I место присуждено Тимофею Лазареву, воспитаннику Объединения детских подростковых и молодёжных клубов «Данко» г. Уфы; II место занял Дмитрий Канзетдинов, ученик СОШ № 8 г. Бирска; III место завоевала Самира Бикбулатова (СОШ с. Дмитриевка Уфимского района).

Среди ребят в возрасте от 12 лет и старше I место заслуженно получила Гульнара Кучева, воспитанница Сибайской детской художественной школы; II место занял Дмитрий Хмыров, ученик школы №31 г. Уфы; III место разделили Дарья Суркова (Республиканский психоневрологический санаторий для детей, в том числе для детей с родителями «Ак-

● УЧЁБА

Нужен результат!

4 июня состоялся третий из серии онлайн-семинаров с территориальными трёхсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений на тему «Социальное партнёрство на уровне местного самоуправления: проблемы и перспективы развития», организаторами которого выступают Федерация профсоюзов республики, Минтруд РБ и Союз работодателей Башкортостана.

В этот раз на обратную связь были приглашены представители организаций из Буреевского, Чекимагушевского, Краснокамского, Дюртюлинского, Илишевского, Калтасинского, Татышлинского, Янаульского районов, а также Нефтекамска и Агидели.

Модератор семинара, заместитель министра семьи и труда республики Тимур Каримов особо подчеркнул, что изменение экономической ситуации требует от трёхсторонних комиссий постоянного обновления и анализа проделанной работы с включением в неё новых эффективных подходов и механизмов на каждый последующий период.

Заведующий отделом социального партнёрства и экономического анализа ФП РБ Ришат Хуснуллин остановился на проблемах и «пробуксовках» социального партнёрства на территориальном уровне. Чтобы комиссии успешно выполняли свои функции,

необходимо усилить содержательную сторону соглашений, включив в них конкретные обязательства сторон по совершенствованию условий труда работников, улучшению их материального положения, жилищных условий, духовного и культурного развития; принять меры по безусловному выполнению положений заключаемых соглашений; продолжить практику регулярного рассмотрения на заседаниях трёхсторонних комиссий вопросов практического исполнения соглашений с последующим информированием населения муниципальных образований об основных итогах реализации соглашений через СМИ; принять дополнительные меры по вовлечению трудовых коллективов предприятий и организаций, в том числе предприятий малого бизнеса, в процесс коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.

О текущем положении и перспективах развития социального партнёрства на территориальном уровне в РБ сообщил замначальника отдела мониторинга социально-трудовой сферы и социального партнёрства республиканского министерства семьи и труда Рамиль Языкбаев. Он рассказал о вводимом мониторинге системы соцпартнёрства на муниципальном уровне и подробно остановился на проблеме легитимности стороны работодателей на территориях.

Участники семинара познакомились с практикой работы территориальных трёхсторонних комиссий Калтасинского и Чекимагушевского районов.

● ЗАПУТАННЫЙ ВОПРОС

Пора индексировать

На прошлой неделе председатель ФНПР Михаил Шмаков направил письмо Президенту РФ Владимиру Путину с просьбой вмешаться в сложившуюся ситуацию с индексацией пенсий работающим пенсионерам. Напомним: на данный момент Правительство РФ не одобрило ни один из предложенных законопроектов и при этом не внесло свой вариант для обсуждения предложений по данному вопросу.

Поэтому Федерация независимых профсоюзов России выразила озабоченность затягиванием выполнения поручения президента по индексации пенсий работающим пенсионерам.

«Затянувшаяся пауза сдерживает решение вопроса по изменению материального положения многих тысяч пенсионеров, – говорится в письме. – Сегодня можно изменить ситуацию с бедностью в стране, так как основную часть этой категории составляют пенсионеры. Для этого, с нашей точки зрения, необходимо устранить допущенную несправедливость, вернуть недоплаченные суммы, восстановить индексацию и справедливое формирование пенсионных прав, исключив ограничение по баллам для работающих пенсионеров. ФНПР просит вас вмешаться в сложившуюся ситуацию. Мы выражаем уверенность, что будет найдено верное и справедливое решение в этом сложном и запутанном вопросе, определены меры, которые не только исправят создавшееся положение, но и позволят последовательно улучшить жизнь пенсионеров в стране».

Ирина ЛЕВЧУК



Работа Гульнаны Кучевой

бузат») и Батыр Ахмадуллин (СОШ №6 имени М.А. Киняшова г. Благовещенска).

Победители будут награждены дипломами Федерации профсоюзов РБ и Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ.

Соб. инф.

● ТТК

С места в карьер

Мэр Уфы Сергей Греков провёл первое в должности координатора уфимской трёхсторонней комиссии заседание ТТК. Тема для обсуждения подобралась самая что ни на есть подходящая – итоги выполнения территориального соглашения за 2020 год. Глава администрации города познакомился с огромным объёмом работы, выполняемой сторонами социального партнёрства Уфы, и сразу окунулся в атмосферу конструктивной критики и конкретных предложений, обычно царящей на ТТК. Ведь профсоюзная сторона вновь подняла вопрос об обязательстве администрации поддерживать граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий. И озвучила предложения по решению этой проблемы.



Профсоюзная сторона ТТК

Как отметили на заседании, сторонами социального партнёрства было принято 193 обязательства, направленных на социальную и экономическую поддержку работников и членов их семей, на повышение уровня жизни горожан. Основная доля обязательств была выполнена. 2020 год стал серьёзным испытанием для Уфы. По ряду направлений социально-экономического развития города наблюдалось снижение показателей. Это связано с общим замедлением экономики, приостановкой деятельности предприятий в целях предотвращения распространения коронавирусной инфекции. И хотя по ряду показателей прирост не был достигнут, их размеры остаются достаточно весомыми. Так, предприятия промышленного комплекса обеспечили более половины общереспубликанского объема производства. Произведено продукции на 785 млрд руб. Темп роста составил 77,8% по отношению к 2019 году. Снизилась и рентабельность предприятий. В связи с пандемией сократился также товарооборот. При этом радует положительная динамика в строительстве жилья, были построены новые социальные объекты. Несмотря на непростое финансовое положение, социальные обязательства стороной администрации выполняются: свыше 60% расходов городского бюджета направлено на социальные нужды.

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Обещать – не значит заплатить

25 мая в режиме видеоконференцсвязи прошло заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы.

На виртуальный ковер были приглашены представители пяти организаций, допустивших возникновение задолженности по зарплате перед своими работниками. В СПК «Кировский» (Дуванский район) по данным Прокуратуры РБ задолженность по зарплате составляет 1 млн 644 тыс. руб. перед 73 работниками, её глубина равняется двум месяцам. Председатель СПК Т. Рамазанов разъяснил, что задолженность возникла в связи с подготовкой к проведению полевных работ: необходимо было засеять 2600 гектаров, а для этого требовалось закупить ГСМ, запчасти для техники. Сегодня в «Кировском» пошли на дои, поднялась закупочная цена на молоко, ожидается и поступление финансовых потоков за счёт субсидии, поэтому долг планируют погасить в течение месяца. Представитель Минсельхоза РБ подтвердила, что согласно соглашению, подписанному с

СПК, до 1 июня будет перечислена субсидия в размере 2 млн 125 тыс. руб., и данные средства будут потрачены в том числе и на погашение задолженности по зарплате. На обратную связь были приглашены представители организации «ИП Халилов Р.Д.» (Учалинский район), где допущено образование задолженности в размере 1 млн 877 тыс. руб. перед восемью работниками. Глубина задолженности составляет 8 месяцев. Однако директор Р.Д. Халилов на связь не вышел. Замглавы администрации района Г. Гибадатова сообщила, что следком РФ по РБ уже завёл уголовное дело в отношении данного индивидуального предпринимателя. В ходе предварительного расследования установлено, что Халилов зарегистрирован на территории Учалинского района, но фактически по договору подряда осуществлял деятельность в ХМАО. По трудовым договорам были привлечены 8 работников, перед которыми

образовалась задолженность по заработной плате. Следствие продлено до 23 июля. Свою вину в невыплате заработной платы предприниматель признал, в январе текущего года прекратил предпринимательскую деятельность. Имущество за ним не числится. Специалист следственного комитета РФ по РБ подтвердил: уголовное дело возбуждено, имущества у предпринимателя нет. С момента возбуждения уголовного дела Халилов обещал вернуть работникам долг, но до настоящего времени не сделал этого... Следующая организация, рассмотренная членами МВК, – ООО «Уфадорстрой» (Чишминский район). Здесь, по данным республиканской прокуратуры, 20 работникам не заплатили 1 млн 253 тыс. руб. Глубина задолженности впечатляет: 9 месяцев. В этом году организация работ не ведёт. На связь с членами комиссии вышел директор ООО И. Фаттахов, который сообщил, что задолженность образовалась в связи с тем, что свою работу (строительство дорог) его ООО выполнило, а вот заказчик (частная организация) эту работу не оплатил. На сегодняшний день

долг равняется 1 млн 24 тыс. рублей. До 1 июня будет закрыто 500 тыс. рублей, а в течение июня задолженность будет погашена окончательно, пообещал директор. В ООО «Симмэкс» (Орджоникидзевский район г. Уфы) по данным ГИТ в РБ долг по зарплате перед 25 работниками составляет 3 млн 229 тыс. руб. И пока что работников порадовать нечем: ведётся конкурсное производство, которое продлено до 2 августа текущего года. Материальных активов нет. Имеется, правда, дебиторская задолженность, судьба которой будет решаться в ходе судебного рассмотрения. Заседание суда, запланированное на 17 мая, перенесено на 11 июня. Наконец, СПК имени XXII партсъезда (Илишевский район) по данным Прокуратуры РБ задолжало 67 работникам 615 тыс. руб. зарплаты. Как отчиталась председатель СПК Н. Ахметова, задолженность по зарплате за февраль была закрыта в марте. Деятельность СПК на сегодняшний день приостановлена.

Ирина ЛЕВЧУК

● ЛУЧШИЙ
ПО ПРОФЕССИИ

С номинациями
определились!

2 июня в режиме видеоконференцсвязи состоялось заседание комиссии по проведению конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», которое провёл заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Тимур Каримов.

Члены комиссии обсудили итоги конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» за 2020 год, утвердили номинации на текущий год, а также утвердили план мероприятий по подготовке и проведению конкурса в 2021 году. Т. Каримов подчеркнул, что конкурс ставит перед собой главными целями повышение престижа рабочих профессий, пропаганду достижений и передового опыта участников конкурса, и он должен содействовать привлечению для обучения и трудоустройства по рабочим профессиям молодёжи. В 2020 году конкурс проводился по следующим номинациям: «Лучшая швея», «Лучший лесоруб», «Лучший оператор станков с ЧПУ по компетенциям «Токарные работы» и «Фрезерные работы», «Лучший тракторист-машинист», «Лучший разработчик WEB и мультимедийных приложений», «Лучший повар». Наша газета рассказывала о ходе конкурсов в номинациях и знакомила читателей с их победителями. Общее количество конкурсантов составило 78 человек. Из бюджета республики на поощрение призёров конкурса было выделено 570 тыс. рублей. Победителям по номинациям конкурса выплачено денежное поощрение (за I места – по 50 тысяч рублей, за II места – по 30 тысяч рублей, бронзовые призёры получили по 15 тысяч рублей). Также победители конкурса номинировались для участия в федеральном этапе конкурса. В номинации «Лучший разработчик WEB и мультимедийных приложений» II место занял Артём Валева из Стерлитамакского колледжа строительства и профессиональных технологий. В номинации «Лучшая швея» IV место заняла Ольга Саломаткина из ООО «Фемина». Т. Каримов выразил благодарность за активное участие и проведение конкурсов отраслевым министерствам, Федерации профсоюзов РБ и Союзу работодателей РБ. Обсудив итоги года прошлого, члены комиссии перешли к рассмотрению номинаций на год текущий. Членом комиссии был представлен перечень номинаций Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в 2021 году: «Лучший печник», «Лучший пожарный», «Лучший ветеринарный фельдшер», «Лучший лаборант химического анализа в электроэнергетике», «Лучший проходчик горных выработок». В то же время, с учётом потребностей на рынке труда республики на рассмотрение комиссии были представлены 17 заявок министерств и комитетов республики по проведению конкурсов в текущем году. Позицию Федерации профсоюзов РБ обозначил заведующий отделом социального партнёрства и экономического анализа аппарата ФП РБ Ришат Хуснуллин. Профсоюзы республики поддержали заявленные номинации, отметив при этом, что нужно по возможности расширять номинации по профессиям, нужным и востребованным на рынке труда в Башкортостане. Сегодня наблюдается переизбыток специалистов с высшим образованием: юристы, бухгалтеры, экономисты тщетно ищут работу. А требуются на рынок квалифицированные рабочие кадры. Поэтому конкурс среди представителей рабочих профессий нужно и важно планомерно развивать, вводить в него свои, региональные номинации. В ходе обсуждения было принято решение о проведении региональных этапов конкурса по следующим номинациям: «Лучший пожарный», «Лучший ветеринарный фельдшер», «Лучший кумысодел», «Лучший лесоруб», «Лучший слесарь-сантехник». В резерв включены номинации «Лучшая швея» и «Лучший дворник».

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Сохранить и приумножить

Башкирский реском профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерство образования и науки РБ на днях подписали Отраслевое соглашение на 2021-2023 годы. О том, как шла работа над документом, какие изменения были в него внесены и какие социально значимые нормы в нём присутствуют, мы беседуем сегодня с председателем республиканской организации профсоюза Светланой ПРОНИНОЙ.

– Светлана Николаевна, Отраслевое соглашение, по сути, служит дорожной картой в построении слаженной совместной работы с Министерством образования и науки РБ по всем направлениям взаимодействия и является важнейшим документом для работников отрасли. Как шла работа над подписанием соглашения?

– Новое соглашение стало ещё одним правовым актом, определяющим согласованные позиции сторон социального партнёрства по обеспечению стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций, защите социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников отрасли, а также студентов профессиональных образовательных организаций.

Для разработки соглашения была создана рабочая группа из специалистов и руководителей рескома профсоюза и министерства. Работа над соглашением была непростой, по ряду вопросов возникали значительные разногласия, но в результате переговоров все они были урегулированы. На основе взаимных согласований и обсуждений был выработан проект документа, который, в принципе, удовлетворяет и нас от лица работников, и работодателей, полномочным представителем которых является министерство.

Структура соглашения в основном сохранена. Однако изменился сам подход к его формированию. Мы постарались исключить положения, дублирующие статьи Трудового кодекса РФ, сократить так называемую теоретическую часть, а большее внимание уделить вопросам, непосредственно касающимся защиты социальных прав и интересов членов профсоюза – работников и студентов.

– Насколько изменилось новое соглашение по сравнению с предыдущим?

– Прошрое республиканское соглашение сыграло важную роль в решении многих социально-экономических проблем работников отрасли. По результатам анализа эффективности региональных соглашений, проведённого Общероссийским профсоюзом образования, Башкирское отраслевое соглашение по эффективности занимало лидирующие позиции в стране.

Поэтому мы удовлетворены тем, что в новом соглашении сохранены все льготы и гарантии работникам, которые действовали и ранее. Кроме того, включено значительное количество новых положений и мер социальной поддержки, в том числе рекомендованных федеральным Отраслевым соглашением. Отрадно, что мы видели большую заинтересованность в этом и республиканского Министерства образования и науки.

Конечно, наибольшее внимание уделено вопросам, непосредственно касающимся трудовой деятельности работников и защищённости их трудовых прав. Это, например, порядок и условия дистанционной работы; сокращение избыточной отчётности педагогических работников; порядок установления учебной нагрузки руководящим работникам; установление срока трудового договора с руководителем при повторном его заключении на срок не менее чем три года и др.

Подробно освещён раздел «Рабочее время и время отдыха», в котором прописаны положения, требующие дополнительной регламентации, например, установление сокращённой продолжительности рабочего времени отдельным категориям работников учреждений для детей с туберкулезной интоксикацией. Также в новом соглашении отражена недопустимость принуждения педагогических работников к сдаче различного вида тестов, экзаменов с целью проверки уровня компетенций вне рамок аттестации и др.

– Вопросы оплаты труда являются, наверное, самыми актуальными для педагогических работников. Какое внимание в соглашении уделено им?

– В новом соглашении подробно изложен раздел оплаты труда, причём особое внимание уделено тем положениям, которые наиболее часто нарушаются в образовательных организациях. Речь идёт об



С. Пронина

изменении размеров и условий оплаты труда, установлении стимулирующих выплат педагогическим работникам, особенно за результативность и качество профессиональной деятельности, доплат за работу, не входящую в должностные обязанности учителей, за интенсивность труда и др. Важно, что сохранены размеры доплат за работу в ночное время (50%) и за вредные условия труда (15%).

Также мы подробно осветили вопросы, не урегулированные действующим законодательством. К ним относятся, например, вопросы организации обучения и оплаты труда учителей малокомплектных общеобразовательных организаций, в которых обучающиеся начальных классов объединяются в классы-комплекты; организация регулярного сопровождения обучающихся до места расположения школы и обратно и оплата за эту работу; установление доплат за сложность и напряжённость работы педагогическим работникам, работающим в классе (группе), в составе которого имеется обучающийся с ОВЗ.

Кроме того в новом соглашении прописаны особенности и условия установления доплат за увеличение объёма работ при превышении нормативной наполняемости классов, групп. Особое внимание в документе уделено стимулированию труда работников из числа административно-управленческого и иного персонала, которые ведут и учебную нагрузку, например, руководитель, заместитель руководителя, библиотекарь, лаборант и другие должности, не относящиеся к категории педагогических работников. Также подробно освещены особенности оплаты труда работников, заработная плата которых не достигает МРОТ.

В соглашении включен важный пункт об обязанности работодателя информировать работников об источниках, системе, порядке и условиях оплаты труда работников. Эту норму необходимо прописать в коллективных договорах образовательных организаций. Это важно для профилактики социальной напряжённости в образовательных организациях, связанной с недостаточной информированностью трудовых коллективов, профсоюзного актива в вопросах оплаты труда, особенно касающихся стимулирующих выплат за результативность и качество профессиональной деятельности работников.

– Молодые специалисты – это та категория работников, которая традиционно нуждается в поддержке. Есть ли в соглашении что-либо для них?

– В целях социальной защиты молодых педагогов в новом соглашении подробно освещён раздел «Гарантии молодым специалистам», который включает, в том числе, дополнительные гарантии в оплате труда, другие меры материальной и иной поддержки

молодых специалистов. Так, в документе закреплено, что реализация гарантий молодого специалиста осуществляется в течение трёх лет со дня заключения им трудового договора с образовательной организацией по основному месту работы, а не с момента окончания учёбы в вузе или колледже.

Соглашением оговаривается, что статус молодого специалиста также распространяется на работника, имевшего трудовой стаж до завершения обучения.

Отдельный пункт соглашения определяет условия и порядок предоставления молодым специалистам единовременной стимулирующей выплаты, так называемых «подъёмных». Например, если молодой специалист по каким-то причинам не получил эту выплату в год поступления на работу – например, ввиду отсутствия средств, или работодатель «забыл» издать приказ и др. – эта выплата должна быть осуществлена в последующем.

– Есть ли в соглашении разделы, посвящённые профсоюзной стороне, членам профсоюза?

– В соответствии с законодательством, соглашение распространяется на всех работников, но в соглашении есть раздел, касающийся только членов профсоюза. В нём прописаны льготы и гарантии, которые осуществляются только за счёт профсоюзных средств, и это, естественно, для членов профсоюза. Это материальное и моральное поощрение победителей и лауреатов различных конкурсов профессионального мастерства, оздоровление членов профсоюза и членов их семей, правовая поддержка, многочисленные консультации, обучение и многое другое. Например, реском профсоюза проводит обучение целевых групп (от резерва руководящих кадров и молодых специалистов до профсоюзного актива) по определённым программам переподготовки кадров, в том числе с предоставлением соответствующих сертификатов. Профактив – это коллоссальный ресурс нашей организации, и поощрение членов профсоюза является важным направлением работы рескома.

При несчастных случаях на производстве реском профсоюза берёт на себя обязательство материальной поддержки семьи пострадавшего члена профсоюза в размере 10 МРОТ. Также для членов профсоюза создан кредитный союз «Образование», где они на льготных условиях могут взять краткосрочные и долгосрочные ссуды. Ежегодно около 700 человек пользуются этой возможностью.

– Какие ещё важные моменты освещены в соглашении?

– Поскольку федеральное отраслевое соглашение в полной мере не регулирует все вопросы аттестации педагогов, раздел «Аттестация педагогических кадров» представлен очень подробно, особенно по вопросам, касающимся оплаты труда работников по результатам аттестации. Так, один из пунктов соглашения рассматривает возможность распространения оплаты труда по имеющейся квалификационной категории по одной должности на оплату работы по другой должности. Например, в случае, когда учитель с действующей высшей квалификационной категорией из школы приходит работать в детский сад воспитателем. Категория с должности «учитель» не распространяется на должность «воспитатель», и работник теряет 55%-ную доплату. Но соглашение даёт возможность сохранить её за работником.

Раздел «Охрана труда и здоровья» включает важные вопросы, касающиеся процедуры управления профессиональными рисками, заключения соглашений по охране труда, возврата части сумм страховых взносов образовательными организациями (до 30%), организации обучения работников и работодателей вопросам охраны труда и др.

Это лишь некоторые положения соглашения. Другие нормы, регулируемые документом, не менее важны в решении вопросов социальной защиты работников. И, самое главное, на основе нашего соглашения будут заключены отраслевые соглашения в городах и районах республики и коллективные договоры в образовательных учреждениях.

Надеемся, что совместная работа профсоюзов и органов управления образованием, работодателей, как социальных партнёров, позволит и в дальнейшем эффективно выполнять нашу основную задачу – улучшать качество жизни и условия труда работников образования.

Беседовал
Артур СУНАГАТУЛЛИН



Ангелина (крайняя справа) с коллегами из Башкирии

Про необычные школы вы уже слышали довольно много, но о школе для педагогов – не факт. Что она собой представляет и где находится? Давайте разберёмся!

Всероссийская педагогическая школа (или как её коротко и с теплом называют все участники и организаторы – ВПШ), организованная Общероссийским профсоюзом образования, – это просто полёт в другое измерение на целую неделю, в течение которой ты отрываешься от привычных тебе обязанностей и нахо-

● СТУПЕНИ

Школа на вырост

дишься в измерении молодых талантливых педагогов всей страны. За эту неделю все участники подправили своё физическое и психическое здоровье, поскольку на протяжении всей смены у «учеников» был режим: распорядок дня, зарядка, правильное питание, свежий воздух и компания единомышленников, то есть всё, чтобы чувствовать себя счастливым.

А сменой это можно назвать, потому что вся жизнь ВПШ похожа на пионерский лагерь, и повторяется она из года в год уже на протяжении 10 лет. Многие, наверное, подумают: ну какой же лагерь посреди учебного процесса! Но именно середина апреля для этого подходит лучше всего. Когда силы уже на исходе, ВПШ устраивает педагогам хорошую встряску, позволяет зарядиться энергией, посмотреть на проблемы с юмором, проконсультироваться со специалистами, получить много новых знаний от именитых спикеров и, конечно, культурно провести отдых.

Переступив порог учебно-методического центра Голицыно в Московской области, все участники превратились в учеников ВПШ. Многие сопротивлялись, и это оправданно, ведь не так просто выключить в себе педагога, расслабиться и просто наслаждаться процессом, но деление на команды и проведение тимбилдинга во главе с куратором дало понять, что мы все равны и все едины, и только от нас самих зависит то, как мы проведём здесь время. Всего образовалось семь команд, каждая из которых имела свой цвет, название и девиз.

Во время торжественного открытия команды презентовали свои названия и девизы, что оживило «Голицыно» цветом и шумом. С приветственными словами к участникам обратились заместитель председателя Общероссийского профсоюза образования Вадим Дудин и секретарь – заводилом по связям с общественностью аппарата профсоюза Елена Елшина.

Вслед за открытием ВПШ прошёл брифинг, где о самом главном важном и серьёзном рассказали и ответили на вопросы педагогов заведующие отделами и специалисты центрального аппарата Общероссийского профсоюза образования.

В течение всей недели участников ВПШ ждало множество мастер-классов с разной направленностью. Респуб-

лику Башкортостан представляли: преподаватели Нефтекамского педагогического колледжа Лилия Хакимова (председатель профкома колледжа) и Татьяна Хохрякова (зампредседателя профкома), а также автор этих строк – Ангелина Тимирова, учитель уфимского лицея №160. Как абсолютный победитель Всероссийского конкурса «Педагогический дебют – 2020», я выступила с творческой мастерской «Учитель в теме».

Столичная организация молодых педагогов на своём мастер-классе заставила нас «пошевелить мозгами», ведь тема была актуальная – права работников образования: зарплата и отпускные вовремя, доплата за переработку. Молодые педагоги отвечали на вопросы и разбирали кейсы, всё это позволило понять, насколько хорошо мы знаем свои права (и как много мы ещё не знаем). Вывод – всегда есть возможность развиваться и работать в комфорте и безопасности.

Интересной получилась образовательная программа клуба «Наставник», куда входят педагоги, которые уже переросли совет молодых педагогов и имеют огромный опыт в профсоюзе за плечами. Им-то они и делились на своих мастер-классах. Наставники презентовали свой опыт, как возможное направление, которое профсоюз может дать каждому.

Вечер четвёртого дня завершился встречей с интересным человеком. Мария Ситтель – российская телеведущая, лауреат премии «ТЭФИ», многодетная мать, разносторонняя личность и просто красивая женщина посетила ВПШ в качестве интересного гостя. Она ответила на множество вопросов педагогов об успехе, о личной и профессиональной жизни и, конечно, о детях и воспитании.

...Пришла пора прощаться, все уже так полюбили друг друга, что очень грустно было расставаться. Все участники получили не только пользу для работы и души, но и приобрели новых друзей в разных частях страны. Все отправились домой, где смогут распространить полученный опыт, в том числе и башкирский, чтобы в следующий раз привезти ещё больше идей, зарядиться и вдохновиться другими.

Ангелина ТИМИРОВА

● УРОКИ ТРУДА



Дипломы и ценные подарки получили все участники

Тут вам NEYOGURT!

25 мая на базе Уфимского колледжа отраслевых технологий совместно с социальным партнёром АО «Уфимское хлебообъединение «ВОСХОД» прошёл чемпионат профессионального мастерства инновационно-образовательного кластера по компетенции «Хлебопечение». Конкурсанты в течение четырёх часов кропотливо трудились над своими работами из теста. Каждая работа оценивалась комиссией. По итогам конкурса все его участники награждены дипломами и ценными подарками.



Старт конкурса

В рамках чемпионата была проведена научно-практическая конференция «Пищевая отрасль Республики Башкортостан – новое в технике и технологии».



Ремесло превращается в творчество

С докладами и презентациями своих исследовательских проектов выступили обучающиеся и преподаватели колледжа. В работе конференции приняли участие студенты специальности «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий». Основными темами работ были: «Реконструкция «хлеба войны», «Безглютеновое печенье», «Фронтонный хлеб», «Проект создания белкового продукта «NEYOGURT» на основе

белой фасоли и башкирских ягод» и т.д. Темы исследований посвящены Году памяти и славы, а также правильному питанию как основе здорового образа жизни.

Конференция показала высокий уровень исследовательской работы студентов, их глубокую заинтересованность в будущей специальности хлебопека и ещё раз показала, что между колледжем и предприятием существует крепкая и взаимовыгодная партнёрская связь.

Соб. инф.

● УЧЁБА

Профсоюзы – это про будущее!

28 мая в Ижевске прошёл выездной семинар для председателей первичных профсоюзных организаций и профактива РОСПРОФПРОМ-Башкортостан. В нем также приняли участие приглашённые профсоюзные лидеры и гости из Москвы, Санкт-Петербурга, Сарапула и Ижевска.



следную проблему добавили в список участники семинара). Среди вызовов – вопросы демографии, вызовы, обусловленные трудовой миграцией молодёжи из стран СНГ, проблемы, связанные с трудоустройством молодёжи, состоянием её здоровья.

Тренинг «Профсоюзные комьюнити в соцсетях» провёл заместитель главного редактора газеты «Солидарность» Александр Кляшторин. Он обозначил главные цели присутствия профсоюзов в соцсетях: повышение информированности и интереса к деятельности профсоюзов; управление репутацией; повышение профчленства, взаимодействие с соцпартнёрами и, в конце концов, дискуссии с оппонентами.

Среди лайфхаков от Кляшторина – регулярное размещение (не менее трёх раз в неделю) постов; создание правильных иллюстраций (фото и видео, повышающие интерес к публикации); мониторинг профсоюзных и дружественных комьюнити.

Завершился семинар проведением II Дискуссионного клуба РОСПРОФПРОМ-Башкортостан. На этот раз тема была обозначена как «Профсоюзы: назад в будущее?..». Были обсуждены концептуальные проблемы профсоюзного движения (об этом мы подробно расскажем в следующем номере).

Соб. инф.

● ИТОГИ ВЫЕЗДА В формате диалога

В Иглинской ЦРБ специалисты Республиканского профсоюза медиков в прошлом месяце побывали дважды. Есть и первые результаты планомерной деятельности профсоюза: в апреле администрация больницы выплатила фельдшерам скорой помощи за работу в неукомплектованных бригадах 25% к окладу.

– По штатному расписанию в Иглинской ЦРБ должно быть шесть бригад скорой помощи, 31 ставка фельдшера. Фактически работает 15 основных работников и три совместителя, – рассказывает председатель ППО Иглинской ЦРБ Эльвира Гарипова. – В соответствии с приказом Минздрава РФ от 20 июня 2013 года №388н работа в составе бригады скорой помощи предполагает наличие двух медработников. Когда фельдшер работает в неукомплектованной бригаде, ему должны производить доплату. Этот вопрос был поднят во время выездных приёмов специалистов профсоюза, были проведены переговоры, удалось найти компромисс.



Выездные приёмы – это возможность для членов профсоюза получить консультацию по правовым вопросам, вопросам оплаты и охраны труда. Как правило, на таких приёмах обозначаются острые проблемы – доплаты за работу в условиях COVID и сверхурочную работу, снижение льгот по результатам спецоперации. Все обращения фиксируются, затем начинается их детальная проработка специалистами профсоюза совместно с администрацией учреждения. Поэтому такие мероприятия востребованы работниками. Так, в Иглинской ЦРБ 30 апреля к специалистам рескома профсоюза обратилось 38 сотрудников больницы. Наша обращения и о переводе санитарок в уборщицы.

– Проблемы перевода санитарок в уборщицы системная, – отмечает правовой инспектор труда профсоюза Илья Дмитриев. – Поэтому 18 мая на заседании Российской трёхсторонней комиссии при участии Центрального комитета профсоюза работников здравоохранения РФ был рассмотрен вопрос о переводе санитарок в уборщицы, принято решение о создании рабочей комиссии. Профсоюз начал кампанию по проверке на предмет выполнения уборщиц функций санитарок, соответствия количества санитарок рекомендуемым штатным нормативам и порядкам оказания медпомощи. Наша республиканская организация профсоюза пытается решать её точно. В одной из районных больниц мы защищали права санитарок в судах, в других ведём переговоры с работодателем. У нас есть примеры, когда уборщиц переводили в санитарки или соглашались на доплаты. Впереди у нас сложные переговоры, но со стороны работодателя чувствуется желание идти на диалог с профсоюзом и конструктивно решать вопросы сотрудников.

Ольга СОШНИКОВА

● ДЕЛО ПРОФСОЮЗА

Стать сильнее и современнее

«Действие» продолжает беседовать с профлидерами республики на тему организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Наш сегодняшний гость – председатель РОБ профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Марат ДАВЛЕТШИН.

– Марат Феликсович, в ходе недавней проверки ГУП «Башавтотранс» инспекторы ГИТ в РБ выявили целый букет нарушений Трудового кодекса РФ. Например, ставка I разряда на предприятии в три (!) раза меньше предусмотренного Отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту РФ на 2020-2022 годы. Также зафиксированы факты регулярных переработок и др. Не связаны ли эти нарушения с тем, что на предприятии несколько лет назад было прекращено социальное партнёрство и работники, по сути, остались один на один со своими проблемами?

– Конечно, если бы профсоюз был в каждом автотранспортном предприятии «Башавтотранса», то подобная ситуация была бы невозможной, ведь осуществление общественного контроля за соблюдением в организациях трудового законодательства и требований охраны труда является одним из основных направлений деятельности рескома. Анализ показывает, что в тех организациях, где работодателями созданы условия для работы профсоюза, ситуация находится на контроле.

Республиканская организация профсоюза продолжает работу, направленную на защиту законных прав работников ГУП «Башавтотранс», восстановление профсоюзного членства и уставной деятельности первичных профсоюзных организаций предприятия. На сегодняшний день восстановлены профсоюзные организации в ряде филиалов ГУП «Башавтотранс».

Что касается тарифной ставки I разряда, то этот вопрос проблемный для всех отраслевых предприятий автомобильного, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства республики. Ни в одном из них её размер не дотягивает до уровня,

предусмотренного федеральными отраслевыми соглашениями.

– Как строить работу в условиях, когда позиция работодателя официально – нейтральная, а фактически – антипрофсоюзная?

– В такой ситуации мы работаем исключительно в контакте с работниками. Что касается взаимодействия с работодателями по вопросу вовлечения работников в профсоюз и создания первичек, то попытки наладить такое взаимодействие с нашей стороны предпринимаются массово и повсеместно, а вот случаи поддержки работодателями таких инициатив профсоюза являются единичными.

Предпринимались нами и попытки создания профсоюзных организаций в частном бизнесе пассажирских перевозок. Ведь деятельность большинства операторов автотранспортных перевозок (в силу несовершенства законодательства и иных причин) до определённого времени осуществлялась по «серым» схемам, не предусматривающим не только легализацию трудовых отношений в рамках правового поля, но и наличие таковых правоотношений вообще.

В условиях социально-экономического кризиса потребность работников в коллективной защите своих интересов резко возрастает – профсоюзы остаются единственной реальной силой, способной противостоять попыткам работодателей переложить последствия кризиса на плечи трудящихся. Поэтому важной задачей профсоюзных организаций сегодня должно стать вовлечение работников в профсоюзы.

Разумеется, чем больше работников состоит в первичной профсоюзной организации, тем выше их организованность и влияние на решение социально-трудовых проблем членов профсоюза.

Мы доносим до работников, что от того, насколько сильно профсоюзная организация, насколько принципиально и грамот-



Сегодня много говорится о необходимости модернизации автопарка, но нужно думать также об условиях труда и зарплатах работников, которые управляют транспортом

но она отстаивает интересы членов профсоюза, зависят судьбы конкретных людей. От чего же зависят сила и влияние профсоюза? Прежде всего, от активного и осознанного участия членов профсоюза в деятельности своей профорганизации.

– То есть речь идёт об оргнайзинговой модели профсоюза?

– Именно. Сервисная (потребительская) модель профсоюза, при которой он позиционирует себя как организация, оказывающая услуги работникам за их членские взносы, не оправдывает себя в нашей отрасли, не даёт возможностей для укрепления и развития профсоюза, стимулирует потребительское отношение работников к нему. Сервисный профсоюз воспринимается работниками как сторонняя правозащитная организация, в этой модели практически нет места базовым принципам, без которых профсоюз нежизнеспособен – единству и солидарности трудящихся. Нельзя не отметить, что зарубежные профсоюзы, длительное время действующие в условиях рынка и имеющие опыт работы в такой среде гораздо больше, чем российские, сделали вывод о провале сервисной модели профсоюза достаточно давно.

На мой взгляд, необходим переход к оргнайзинговой модели, при которой работники, прежде чем объединиться в профсоюз, получают необходимую информацию, осознают необходимость коллективной защиты, организованности, и воспринимают профсоюз правильно – как объединение трудящихся, таких же, как

они, созданное для коллективного решения социально-трудовых проблем и улучшения своего жизненного уровня. Здесь работник не отделяет себя от профсоюза, осознаёт себя его частью, полноправным членом, рассматривает своих коллег как товарищей, соратников по профсоюзному движению и в силу убеждения готов активно действовать в составе профсоюза, в том числе и уплатой членских взносов.

Переход от сервисной к оргнайзинговой модели крайне сложная задача, длительный процесс, требующий глубокого реформирования профсоюза, пересмотра подходов ко многим направлениям деятельности. Так, необходимо переориентировать направления расходования средств профсоюзных бюджетов всех уровней на обучение профсоюзных организаторов и последующее обеспечение их практической работы, на усиление информационной работы. В условиях дефицита бюджетных средств это возможно только путём сокращения других расходов, что требует ревизии финансово-хозяйственной деятельности и принятия достаточно сложных и, возможно, непопулярных в среде членов профсоюза решений.

Но без этого вряд ли возможно сохранить и укрепить наш профсоюз в современных социально-экономических условиях, при нынешнем законодательстве, при фактическом отсутствии реальной поддержки профсоюзного движения со стороны органов власти и работодателей.

Беседовал
Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОРГУКРЕПЛЕНИЕ

Какие кадры нам нужны?

Эффективность работы профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов работников зависит, прежде всего, от профессионализма и ответственности профсоюзных кадров, компетентности и активности руководителей профсоюзных организаций и членов выборных профсоюзных органов.

Как отмечали на последнем заседании Генсовета ФНПР, в период глобальных изменений экономической, политической и социальной системы общества именно кадры являются основным ресурсом поступательного развития.

– Современная кадровая политика государства и работодателей направлена на омоложение и повышение профессионального уровня руководящих работников, менеджмента, – говорит зампреда ФНПР Давид Кришталь. – Это предъявляет повышенные требования к профсоюзным кадрам, представляющим работников в системе социального партнёрства.

В ходе нынешней отчётно-выборной кампании Федерации в 18 членских организациях избраны новые руководители. 16 руководителей членских организаций ФНПР избраны из состава подготовленного резерва кадров.

Общая сменяемость руководителей членских организаций составила около 18%, при этом в территориальных профобъединениях – свыше 21%. Вместе с тем, анализ кадрового состава руководителей членских организаций

ФНПР свидетельствует о низкой эффективности реализации кадровой политики.

– Сохраняется тенденция старения среди руководителей членских организаций, – отмечает Д. Кришталь. – Около 33% руководителей перешагнули 65-летний возраст. Ещё более критическая ситуация с кадровым составом руководителей среднего звена – территориальных организаций профсоюзов. Это и старение профсоюзных кадров, и низкая эффективность работы обкомов ряда отраслевых профсоюзов, и слабая исполнительская дисциплина.

В ФНПР уверены, что необходимо реформировать, изменить подход к формированию и использованию кадрового резерва, уделить особое внимание принятию положений по организации работы с ним.

Эффективность работы кадрового резерва в значительной степени зависит от качества профессиональной подготовки. Однако в среднем членскими организациями ФНПР ежегодно расходуется на обучение не более 3% средств профбюджета, что в два раза меньше уровня финансирования, предусмотренного решениями съезда Федерации.

Не менее важным направлением для профсоюзов сегодня является информационная работа.

– В наше время мало сделать, об этом нужно грамотно рассказать, – уверен Кришталь. – Сайты членских организаций за редким исключением имеют архаичный интерфейс и редкое обновление материала. Сейчас принципиально меняется источник трафика – большая часть пользователей заходит в интернет с мобильных устройств. Это предъявляет к нашим сайтам определённые технические требования. Недостаточно создать сайт и 5-6 лет его не обновлять. За развитием технологий необходимо следить постоянно.

Соцсети – это отдельная «глава» информационной работы. И это не будущее, это настоящее, это – то место, где берёт информацию не только молодёжь: 70% подписчиков страницы ФНПР в ВКонтакте – это люди от 30 до 45 лет.

Важным вопросом информационной работы является её финансирование. Сегодня требуется активное внедрение современных технологий. И, безусловно, одно из главных условий – это кадровое обеспечение. Специалисты по информационной работе должны быть специалистами широкого профиля – это и навыки журналистики, и знание современных информационных технологий, и умение быстро обработать большой массив информации.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

КОМАНДНЫЙ ДУХ

Сила — в единстве!

В последние выходные мая на базе детского оздоровительного лагеря им. Н. Гастелло первичной профсоюзной общественной организации ПАО «ОДК-УМПО», расположенного на берегу Павловского водохранилища, прошёл VI Фестиваль авторской песни памяти председателя республиканской организации профсоюза Александра Ивановича Мельникова и VI Туристический квест РОБ Роспрофавиа. Оба этих ярких мероприятия, приуроченных к Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов, были объединены одной главной темой: «Сила профсоюза — в единстве».

Споёмте, друзья!

Как и в предыдущие годы, фестиваль привлёк под своё крыло любителей авторской песни не только из первичных профсоюзных организаций предприятий авиационной промышленности Республики Башкортостан, но и из Екатеринбург, Перми, Раменского.

Открывая фестиваль, председатель РОБ Роспрофавиа Данил Корнеев отметил: «Наша организация одна из немногих, которая организовала и уже на протяжении ряда лет при поддержке ЦК Профавиа проводит масштабный фестиваль, посвящённый памяти нашего профсоюзного лидера, продвигает авторскую песню, способствует развитию самодетельного творчества, тем самым укрепляя имидж республиканской организации и профсоюза в целом не только в своём регионе, но и на российском уровне». Слова благодарности Данил Иванович выразил всем тем, кто любит и помнит Александра Ивановича Мельникова, его семье, друзьям, коллегам, председателям отраслевых профсоюзов, всем, кому близка и дорога авторская песня. Высокий уровень исполнительского мастерства в сочетании с профессиональным владением музыкальными инструментами, самобытными и глубокими текстами стали отличительной особенностью прошедшего фестиваля.

И всё это воплотили в своих выступлениях несомненные фавориты песенного состязания — представители первичной профсоюзной организации АО «Раменский приборостроительный завод». Екатерина Хубиева и Елена Широкова в составе дуэта «Лека» победили в номинации «Лучший дуэт», покорила зрителей сильными, глубокими и проникновенными голосами. Лучшим коллективом признаны Валерий и Любовь Смыковы с песней «Случайный вальс», которая наполнила зал атмосферой спокойствия, уюта и доброты. Максим Астафьев с самобытной манерой исполнения стал победителем в номинации «Лучший исполнитель авторской песни». Николай Фран-

цузов с песней «Листопад» произвёл яркое впечатление на зрителей и жюри своеобразной и душевной манерой исполнения, которая и привела его к Гран-при фестиваля.

Участники фестиваля — творческие люди, объединённые принципами любви не только к авторской песне, но и верностью, преданностью фестивалю. Одними из таких стали неоднократные участники: победитель в номинации «Лучший автор-исполнитель авторской песни» Валерий Кузив (АО «ОДК-СТАР» г. Пермь) и обладатель специального приза жюри конкурса Сергей Тормаев (ПАО «МЗиК», г. Екатеринбург).

В номинации «Лучший ансамбль» победила группа «СМУЗ» (АО БПО «Прогресс»,



Гран-при вручил Н. Французову Д. Корнеев

г. Уфа), которая буквально «взорвала» зал яркой, оглушительной и динамичной композицией «Гимн профсоюза».

Жюри фестиваля отметило выступление каждого конкурсанта — дуэтов «Леди и бродяга» (РГАУ «МФЦ» г. Уфа), «R&V» (АО «УППО», г. Уфа) и «Чуть больше» (АО УАП «Гидравлика»), Ришата Булатова (АО «КумАПП», г. Кумертау). Закрывало мероприятие выступление ансамбля «РэПКА» (ППОО ПАО «ОДК-УМПО») с песней, так любимой Александром Ивановичем и всеми фанатами авторской песни: «Изгиб гитары желтой»... Мягкая, душевная манера испол-



Встретимся в следующем году!



Команда УМПО проходит квест

нения покорила зрителей, которые с первых же минут подхватили мелодию и вместе с исполнителями проникновенно пели простые, но такие тёплые и правильные слова.

На церемонии награждения, которое состоялось в формате Open-air, победители фестиваля получили денежные сертификаты от Центрального комитета Профавиа, которые вручила заведующий отделом ЦК Профсоюза Елена Шуляренко, все участники получили дипломы и памятные подарки от Республиканского комитета РОБ Роспрофавиа, а группа «Чуть больше» — традиционный сладкий приз от семьи Мельниковых.

Много добрых слов благодарности организаторам фестиваля звучало в этот день от семьи Александра Ивановича: всем участникам — за бережное сохранение памяти об этом удивительном человеке; профсоюзным организациям предприятий — за талантливых участников; Центральному комитету профсоюза — за поддержку и продвижение фестиваля на российском уровне. Особое спасибо коллективу ДК «Моторостроитель» — профессионалам с большой буквы, которые оказывали организационную поддержку, и его директору — неизменному

председателю жюри, идейному вдохновителю фестиваля Артуру Бакирову.

Тема фестиваля выбрана не случайно. Профсоюзное единство как никогда актуально именно сегодня, когда снижается профсоюзное членство и активность членов профсоюза, отсутствует мотивация, диктует свои условия пандемия. По мнению организаторов, фестиваль авторской песни

— именно та площадка, которая объединяет и сплачивает людей неравнодушных, творческих и активных.

Место квеста

В эти же дни на территории лагеря проходил VI Туристический квест на призы РОБ Роспрофавиа. Десять команд первичных профсоюзных организаций ПАО «ОДК-УМПО», УАП «Гидравлика», УППО, «УАПО», ПАО «Агрегат», «КумАПП», «МФЦ», «Технопарк АТ», УНПП «Молния», а также АО «Раменский приборостроительный завод» соревновались в программе, которая включала конкурсы «Визитка в стиле КВН», «Шашлыки регионов России» и квест.

Артистичность, оригинальность, сложившееся общее впечатление от выступлений команд оценивалось профессиональным творческим жюри. Особо запомнились яркие, артистичные выступления ребят из Кумертау, Сима и агрегатного предприятия Уфы.

Шесть станций и 12 этапов квеста прошли участники соревнований, поставившие перед собой главные цели — умение работать в команде, способность к проведению «мозгового штурма»,

проверка физических возможностей каждого участника команды. В этом вновь преуспели команды ПАО «Агрегат», АО «КумАПП» и присоединившаяся к ним дружная УНПП «Молния».

Самый вкусный и ароматный конкурс «Шашлыки регионов России» проходил вечером на открытом воздухе. Оформление блюд и их подача, музыкальное сопровождение и антураж — всё шло в зачёт. В условиях жесточайшей конкуренции вырвали победу в этом туре кулинары из АО «КумАПП».

В результате двухдневных соревнований победителями VI Туристического квеста в общем зачёте стали команды первичных профсоюзных организаций АО «КумАПП» (I место), ПАО «Агрегат» (II место) и «УАПО» (III место). Команды, не вошедшие в тройку лидеров, были удостоены специальных номинаций, которые на протяжении всех этапов характеризовали их стиль и облик. Все участники туристического квеста получили спортивные подарки, каждая команда — яркую фотографию на память.

Предваряя церемонию награждения, председатель РОБ Роспрофавиа Данил Корнеев поблагодарил от имени участников директора ДОЛ им. Н. Гастелло Александра Горяшина за организацию питания и проживания, первичную профсоюзную организацию ПАО «ОДК-УМПО» — за всестороннюю поддержку материально-технической базы лагеря, команды профсоюзных организаций — за активность и сплочённость: «В таком красивейшем месте не может быть побеждённых. Надеюсь, что у каждого из вас останутся воспоминания о прошедших мероприятиях, забываемые эмоции и настрой на будущие победы!»

Оксана ДРОНОВА,
Дмитрий ХОВАНСКИЙ (фото)

РЕЦЕПТЫ УСПЕХА

«Родник здоровья» забрал Гран-при

В одном из живописных уголков нашей республики, в туристическом горнолыжном центре «Павловский Парк» прошёл республиканский этно-фестиваль «Кукушкин чай», в котором принял участие коллектив художественной самодеятельности работников здравоохранения г. Сибай «Родник здоровья».

В таких конкурсах как «Лучший костюм кукушки»; «Лучшая песня кукушки»; «Лучший танец кукушки»; «Лучший фольклорный коллектив»; «Лучший рецепт кукушкиного чая»; «Лучшая чайная церемония» у нас были призовые места и в итоге нашему коллективу художественной самодеятельности присудили Гран-при, — рассказывает председатель профсоюзной организации ЦГБ г. Сибай Басир Шарипов. — Наш творческий коллектив был единственной командой, представлявшей на фестивале здравоохра-



Нашим девушкам к лицу и национальные костюмы

нения республики. Коллектив существует 22 года, в нём занимается почти 100 работников здравоохранения города. Сначала это был просто хор, затем среди работников горбольницы появились вполне профессиональные танцоры, мастера художественного слова, певцы, музыканты. Ансамбль

стал участвовать в городских праздниках, зональных и республиканских соревнованиях. Уже в 2000 году он стал победителем городского конкурса самодеятельности. В 2010 году наш коллектив участвовал в первом республиканском смотре-конкурсе художественной самодеятельности среди



...и спортивная форма!

специалистов со средним медицинским образованием — и тоже Гран-при! И вот через 20 лет Гран-при республиканского фольклорного фестиваля. Мы прошли долгий путь и это — заслуженная награда!

Соб. инф.

● ПОЕХАЛИ!

Выходные
с толком

В Башкирии Государственный комитет РБ по туризму совместно с туроператорами разработали туры выходного дня. Такие предложения появились на сайте week-endrb.ru, сообщила на брифинге в эфире телеканала «БСТ» председатель Госкомитета РБ по туризму Эльмира Туканова.

На портале можно найти информацию о направлениях отдыха как по Уфе, так и по ближайшим окрестностям на 100-120 километров. Можно выбрать туры, ориентируясь на свои предпочтения и возможности. Например, это может быть конно-географическая экспедиция «По следам Пржевальского» или этнографические туры «Нарыстау», «Настоящая Башкирия», тур «Башкирская коза» либо тур на Красноуфольские источники с посещением страусиной фермы, а может быть, гастротур по купеческому Стерлитамаку с подъёмом на Торатау или визит в купеческий Бирск и многое другое.

Тарифы на размещение демократичные. Также на этом ресурсе представлены предложения по трансферу, услугам каршеринга, такси.

Кроме того, все предложения по туристическому отдыху есть на сайте terrabashkiria.ru. Буклеты по туристическим направлениям имеются на стойках ресепшена в любом отеле Уфы, а для автолюбителей есть возможность получить бесплатную карту с достопримечательностями Башкирии на любой заправке «Башнефти».

Соб. инф.

Президиум Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования выражает искреннее соболезнование Баязитову С.Б., директору Уфимского многопрофильного профессионального колледжа, в связи со смертью жены **БАЯЗИТОВОЙ Альбины Наильовны** и разделяет боль невосполнимой утраты.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Круто закручено

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйшюшка совсем не ленивая: каждый день кромсает мясо и заворачивает в него или сыр, или орехи, или грибы, или даже курагу и вишню! Вроде бы, странно звучит, но на вкус неплохо: мне понравилось. Попробуйте и вы – вдруг вам тоже по вкусу придётся? Хозяйшюшка говорит, что это намного полезнее колбасы. Только есть одна проблема: её мясные рулетики съедаются домашними гораздо быстрее, чем магазинная колбаса. Та может неделю в холодильнике прохлаждаться, а рулетик берётся на дегустацию – и исчезает! Я всегда волнуюсь, что мне продегустировать не дадут. Приходится тереться об их ноги, когти выпускать, мурчать, унижаться перед каждым. Зато все меня угощают! Как не угостить: ноги в кровь располосую!.. Я такой, я – хищник.



Медальоны
из свинины
с беконом

500 г вырезки свинины, 150-200 г нарезки бекона, 50 г мягкого сыра, 2-3 ст. ложки горчицы, 2 ст. ложки коньяка, перец и соль – по вкусу.

Для маринада перемешайте горчицу, коньяк, соль и перец.

Вырезку свинины нарежьте на медальоны толщиной примерно 1,5 см и замаринуйте в течение 15 минут.

Оберните каждый медальон в ломтик бекона (в виде бочонка) и заколите получившийся бочонок деревянной зубочисткой (или перевяжите хлопчатобумажной ниткой).

Выложите медальоны на противень, смазанный маслом, по-

ложите на серединку каждого по кусочку сыра и запекайте в духовке до готовности.

Рулет
из говядины

500 г говяжьей вырезки, 200 г сала, полстакана грецких орехов, 50 г сливочного масла, листья зелёного салата, соль и перец – по вкусу.

Кусок вырезки говядины без прожилок нарежьте не до конца так, чтобы при его развороте получился единый кусок мяса. Отбейте мясо, посолите и поперчите.

Выложите на получившийся пласт сало, нарезанное небольшими кусочками, а на него – мелко нарезанные грецкие орехи.

Сверните мясо рулетом, заверните в смазанную маслом

фольгу и запекайте в духовке до готовности.

Готовый рулет охладите и нарежьте. Подавайте на стол на листьях зелёного салата в качестве холодной закуски.

Рулетики
из грудок

4-5 куриных грудок, 100 г чернослива без косточек, полстакана грецких орехов, 100 г майонеза, соль.

Для начинки мелко нарежьте чернослив и грецкие орехи, перемешайте их. Куриные грудки слегка отбейте и посолите. Выложите на грудки начинку, сверните их в виде рулета и выложите плотно в ряд на смазанный маслом противень – так, чтобы они не разворачивались. Сверху смажьте майонезом и запекайте в духовке.

Сырный рулет
с фаршем

Для омлета: 100 г твёрдого сыра, 3 яйца, 150 г майонеза.

Для начинки: 300 г свиного фарша, луковица, сушёный базилик, перец, соль; зелень для подачи.

В глубокую миску натрите сыр на мелкой тёрке. Добавьте яйца и майонез, перемешайте венчиком.

Противень размером 22х33 см застелите пергаментом и перелейте туда яичную смесь с сыром.

Поставьте в разогретую до 180°C духовку на 15 минут.

Пока готовится «корж», измельчите лук блендером или на мелкой тёрке в кашичу.

Соедините в глубокой тарелке свиной фарш, измельчённый лук, соль, чёрный молотый перец и сушёный базилик. Перемешайте все ингредиенты фарша до однородности.

Яично-сырный «корж» аккуратно переложите на разделочную доску вместе с пергаментом. Распределите фарш по всей поверхности «коржа».

Заверните «корж» с фаршем в плотный рулет, аккуратно отделяя от пергамент.

Рулет на пергаменте переложите снова на противень и поместите в горячую духовку.

Запекайте в духовке при 180°C 20-25 минут.

Затем переложите рулет на тарелку и украсьте свежей зеленью или овощами.

Рулька с тёмным
пивом

1 свиная рулька, 500 мл тёмного пива, 5 зубчиков чеснока, перец и соль – по вкусу.

Тонким ножом сделайте проколы вдоль кости рульки, в которые протолкните очищенные дольки чеснока.

Рульку натрите солью и перцем, оставьте мариноваться на час. Переложите рульку в глубокую форму и поставьте запекаться в духовку, периодически переворачивая и поливая пивом и образующимся соком.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● АНЕКДОТЫ

– Ты готовить-то умеешь?
– Да, я очень вкусно режу колбасу!
☺☺☺

– Пойдём в ресторан?
– Не могу, у меня низкокалорийная диета.
– Классно! А как она называется?
– Финансовая.
☺☺☺

Сделал, как советовали в интернете, чтобы выучить английский: поехал в Англию, набедакурил, сел в тюрьму. Целый год на государственном содержании среди носителей языка. Теперь в совершенстве знаю хинди и арабский, неплохо китайский и какой-то африканский диалект. Английский – по-прежнему со словарём...
☺☺☺

Из письма в газету: «У меня конфисковали самогонный аппарат. Могу ли я получить компенсацию в связи с потерей кормильца?»
☺☺☺

Приходит парень в военкомат и говорит:
– Я хочу служить во флоте.
– А ты хоть плавать-то умеешь?
– А что, у вас кораблей нет?
☺☺☺

Самое смешное после увольнения, это когда компания выставляет твою вакансию на сайт, и ты такой: «А-а-а-а, так вот какие у меня были обязанности...»
☺☺☺

Чтобы узнать возраст девушки, не задавая вопроса напрямую, спросите, кто она по восточному гороскопу. Погрешность плюс-минус 12 лет.
☺☺☺

Решила в сумочке прибраться... Три раза вынесла ведро.
☺☺☺

– Привет, умный дом. Вскипяти-ка мне ведёрко, помыться хочу.
☺☺☺

Решил после шести не есть. Ночью сходил попить борща со сметаной.
☺☺☺

Дельный совет: «Если вы сильно устали, то возьмите и сильно отдохните».

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Ах, лето!

По одной из версий, слово «лето» образовалось по аналогии со словами «жито», «сито» от глагола лить и означало «время дождей» – как противопоставление зиме, времени снега.

Хотя календарное лето начинается 1 июня и длится 3 месяца, астрономическое лето в Северном полушарии длится с 20 (21) июня по 22 (23) сентября.

Лето – самое громкое время года. Тепло лета часто обеспечивает идеальные условия, необходимые для образования грозы.

По пению сверчка летом можно определить температуру воздуха. Нужно подсчитать, сколько звуков повторилось за 25 секунд, а затем разделить на 3 и добавить 4 – так можно получить температуру в градусах Цельсия. Это абсолютно научный факт – формулу вывел физик Эймос Долбюар.

Самая жаркая летняя температура была зарегистрирована в «Долине смерти» в Калифорнии – 56,66°C.

Из-за большого количества подожженного жира женщины хуже, чем мужчины, переносят высокую температуру, а при температуре выше 40°C человеческое тело теряет около литра пота за час.

