

## Вызывайте – поможем!

### ● ВРЕМЕНИ МАЛО С «Действием» по жизни!

Чуть больше двух недель остаётся до конца подписной кампании на II полугодие 2021 года, а уровень подписки на газету «Действие» оставляет желать много лучшего. Так, по последним данным УФПС РБ, всего по одному экземпляру выписано в Бирском, Бураевском, Янаульском районах и городе Кумертау. На две газеты подписались в Толбазинском и Бижбулякском районах. В Хайбуллинском районе подписка составляет ровно ноль экземпляров... Другие районы также показывают резкое снижение. Удовлетворительная ситуация с подпиской разве что в Уфе.

Уважаемые председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций, не откладывайте вопрос с подпиской. Загляните на почту и подпишитесь на «Действие» по каталогу «Подписные издания. Официальный каталог «Почты России», по индексу ПР512. Стоимость подписки составляет 752 рубля 22 копейки.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт [podpiska.pochta.ru](http://podpiska.pochta.ru). Выберите нашу газету по индексу (ПР512) или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Для Уфы есть более бюджетосберегающие варианты подписки без посредников: так, подписка в редакции стоит 430 руб. (забирать газету вам нужно будет самим по адресу: Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333).

Подписаться можно и через альтернативные подписные агентства:

«УралПрессЕвраз»  
(тел.: 8 (347) 216-35-67);  
«Стерлитамак-печать»  
(тел.: 8 (347) 325-32-50);  
«Ваш выбор»  
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Данные подписные агентства предлагают весьма привлекательные цены. Остались вопросы? Звоните в редакцию:

8 (347) 272-34-47.



## Лучший фельдшер скорой помощи работает в Уфе

21 мая в Доме профсоюзов состоялась торжественная церемония награждения победителей профессионального конкурса «Лучший фельдшер скорой и неотложной помощи 2021 года», который проводится республиканской организацией Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ, Министерством здравоохранения РБ и Ассоциацией медицинских сестёр РБ.

Конкурс медицинских сестёр проводится регулярно уже долгие годы. Так, в прошлом году выбрали лучших из лучших среди медицинских сестёр педиатрического звена. На награждении присутствовали заместитель министра здравоохранения РБ Ирина Коконова, начальник отдела организации медицинской помощи Министерства здравоохранения РБ Елена Галимулина, председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко, председатель РОБ профсоюза работников здравоохранения

РФ Рауль Халфин и президент Профессиональной ассоциации специалистов с высшим медицинским, средним медицинским и фармацевтическим образованием РБ Ирина Засыпкина.

В этом году в соревновании за звание лучшего фельдшера скорой помощи боролись 1297 человек, в некоторых отделениях СМП в конкурсе участвовало от 90 до 100% фельдшеров. В финал вышли 30 победителей. Конкурс был действительно жарким – с отрывом всего в четыре балла победил фельдшер

Республиканской станции Скорой медицинской помощи и Центра медицины катастроф Тимур Юнусов. Второе место в конкурсе заняли Юрий Первухин из Белорецкой ЦРКБ и Олеся Бусарова из Белебеевской ЦРБ. Третье место разделили Галина Сафонова из Белорецкой ЦРКБ, Ильмира Ибрагимова из Городской больницы №1 г. Октябрьского и Анастасия Сергеева из Белебеевской ЦРБ. В номинации «Преданность профессии» была отмечена Наиля Тахаутдинова, 38 лет проработавшая фельдшером в службе скорой помощи.

Финалистка конкурса Олеся Бусарова в детстве боялась врачей и думала, что белый халат она точно не наденет. «Действительно, вместо белого халата вот уже 25 лет на работу выхожу в голубой форме служ-

бы скорой помощи. За это время приняла шесть родов на дому – и все мальчики! Видимо, девочки будут впереди», – улыбается фельдшер.

– Первый этап конкурса проходил в форме дистанционного тестирования, второй, практический – в виде различных манипуляций, – рассказывает Ирина Засыпкина, президент Ассоциации медицинских сестёр РБ. – Опытные фельдшеры, проходя второй этап, честно признавались, что им приходилось непросто, – лучше 10 вызовов обслужить. Но участие в подобных конкурсах необходимо для определения профессионального уровня подготовки и личностного роста медицинских сестёр.

Соб. инф.

### ● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

## С Днём социального работника!

Уважаемые работники и ветераны социальной службы, члены профсоюза!

От имени Федерации профсоюзов РБ и от себя лично поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём социального работника!

Ваша профессия является одной из самых сложных и самых востребованных в обществе. Вы несёте людям надежду, радость, веру в добро. Ваша помощь ветеранам, инвалидам, пожилым людям, детям, многодетным семьям бесценна. В социальной службе трудятся люди с высоким чувством долга, милосердием и бескорыстием. Ваша работа требует от вас большой самоотдачи, способности сопереживать. Подчас для одиноких людей социальный работник становится единственным близким человеком, связующим звеном с внешним миром, а это требует больших душевных сил. И надо отдать вам должное – вы

успешно справляетесь с поставленными задачами.

Ваша деятельность связана с огромной ответственностью, ведь именно от выполнения социальных гарантий во многом зависит стабильность в обществе. Социальный работник – это не просто профессия, это – образ жизни, состояние души. В этот праздничный день хотим выразить вам огромную благодарность за вашу чуткость, внимание к судьбам людей, нуждающихся в поддержке общества.

Желаем вам крепкого здоровья, долгих лет жизни, благополучия. Пусть не иссякает ваша душевная щедрость, ведь благодаря таким людям как вы, процветает наша родина! Желаем вам счастья в личной жизни и неиссякаемого источника радости и энергии!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,  
председатель Федерации  
профсоюзов РБ

Уважаемые работники и ветераны социальной службы!

От имени Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации примите самые добрые и искренние поздравления с профессиональным праздником – Днём социального работника!

Социальная поддержка и защита – это то, что является важнейшим определяющим качеством сильного государства. Социальные работники оказывают огромную поддержку малообеспеченным людям, сиротам, инвалидам, ветеранам и пенсионерам и поэтому профессиональный праздник – это благодарность общества за их труд, доброе сердце и отзывчивость.

В Республике Башкортостан охраняется труд и здоровье людей, обеспечивается гарантийный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается поддержка семьи, материнства, отцовства, детства, инвалидов и по-

жилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются республиканские пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты. Работа по социальному обслуживанию основывается на соблюдении прав человека и уважения достоинства личности, призвана улучшить качество жизни пенсионеров, инвалидов, сирот, помочь им адаптироваться в окружающем мире и обществе, сохраняя пребывание граждан в привычной благоприятной среде и защитить их в трудных жизненных ситуациях.

Спасибо вам за ваш самоотверженный труд, за душевное тепло, которое вы ежедневно отдаете людям, за милосердие и неравнодушие.

От всей души желаем Вам крепкого здоровья, стабильности, семейного счастья, уверенности в завтрашнем дне и удачи в реализации всех планов.

Рашит ХАРРАСОВ,  
председатель Башкортостанской  
республиканской организации профсоюза

● ДЕНЬ ЗА ДНЁМ  
**Социальная карта**

20 мая технический инспектор труда РОСПРОФПРОМ-Башкортостан С. Бобб совершил плановый выезд в АО «Благовещенский арматурный завод» по вопросу реализации проекта «Социальная карта».

Совместно с председателем ППО Л. Инякиной был совершен обход подразделений, в ходе которого была проведена проверка соблюдения температурного режима, обеспечения работников питьевой водой, состояния вентиляции и ряд других моментов, которые будут отражены в «Социальной карте» для дальнейшего их разрешения. Профком взял на контроль замечания работников.

**Отчёты и выборы**

21 мая прошла отчётно-выборная конференция в ППО ЗАО «Белорецкий завод рессор и пружин».

На новый срок полномочий избран профсоюзный комитет. Председателем ППО – представителем профсоюза на новый срок полномочий до 2026 года избрана И. Гребёнкина, председателем Совета молодёжи – Л. Хызырова.

**Учёба**

22 мая состоялось обучение профактива ППО ЗАО «Белорецкий завод рессор и пружин».

Открывая семинар, председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан И. Исламова озвучила ситуацию на предприятиях отрасли, назвала актуальные действующие проекты и подвела итоги деятельности республиканской организации профсоюза.

Правовой инспектор труда Р. Дашкин подробно осветил нововведения в трудовом законодательстве и в сфере социального страхования.



Техинспектор труда С. Бобб прочитал лекцию об изменениях в законодательстве, касающихся охраны труда, и поделился практическим опытом проведения проверок на производстве.

Психолог и бизнес-тренер С. Пискарёва провела тренинг на эффективное взаимодействие в профсоюзной команде. Профсоюзные активисты прошли тестирование, а также через тематические игры учились грамотно выстраивать отношения в коллективе.

**Вопрос-ответ**

26 мая представитель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан в г. Нефтекамск С. Бобб побывал в ППО ООО «Палфингер Кама Цилиндры».

Была проведена работа по заключению колдоговора, а также состоялась встреча с работниками предприятия, в ходе которой С. Бобб рассказал о преимуществах профсоюзного членства, осветил действующие проекты и итоги работы профсоюза в 2020 году. По итогам встречи несколько человек вступили в профсоюз.

Члены профсоюза ООО «Палфингер Кама Цилиндры» активно задавали интересующие их вопросы, на которые получили подробные ответы.

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

**Партнёрство – на словах?**

Председатель Федерации независимых профсоюзов России, координатор профсоюзной стороны Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Михаил Шмаков выступил с предложением главам субъектов РФ восстановить регулярную работу органов социального партнёрства. «Основной причиной приостановки работы региональных трёхсторонних комиссий является недостаток внимания органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации к вопросам социального партнёрства», – с такими словами обратился руководитель ФНПР в адрес заместителя председателя правительства РФ, координатора РТК Татьяны Голиковой.

ФНПР регулярно проводит мониторинг практики работы региональных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключения региональных соглашений. Данная работа проводится в том числе в рамках реализа-

ции Генерального соглашения между профсоюзами, работодателями и Правительством РФ на 2021-2023 гг.

ФНПР отмечает, что в некоторых российских регионах два года подряд не проводятся заседания региональных трёхсторонних

комиссий, в том числе по причине отсутствия координаторов. Так, в Забайкальском крае из-за отсутствия стороны регионального правительства заседания трёхсторонней комиссии не проводились 15 месяцев. В Иркутской области причиной отказа от работы комиссии со стороны правительства стала формулировка «отсутствие кворума из-за почтенного возраста некоторых членов комиссии». В Тверской области, несмотря на то, что проект соглашения был подготовлен в декабре 2020 года, губернатор не подписал документ до сих пор. Вместе с тем, по словам Михаила Шмакова, на заседаниях региональных трёхсторонних комиссий регулярно обсуждались проекты бюджетов,

федеральные и региональные законопроекты, реализация национальных проектов, меры по снижению уровня бедности, координировалась работа по предотвращению распространения коронавирусной инфекции. Решение данных вопросов способствовало стабилизации социально-экономической ситуации в субъектах РФ. Отмечается, что в 2020 году только в 25 субъектах РФ были заключены соглашения в сфере социально-трудовых отношений, пять региональных соглашений пролонгированы, а в 21 субъекте подписали соглашения о минимальной заработной плате.

Ирина ЛЕВЧУК

● ФЕСТИВАЛЬ

**Путешествие во времени**

23 мая в Бирске прошло масштабное, зрелищное мероприятие – межрегиональный фестиваль исторической реконструкции «Река Времени».

Фестиваль собрал на бирской земле реконструкторов из разных регионов нашей страны. На открытие шестого по счёту фестиваля приехали почётные гости: председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко, депутаты Госдумы РФ Рафаэль Марданшин и Ильдар Бикбаев, руководитель

регионального исполкома «Единая Россия» Рустем Ахмадинуров и другие.

Организаторами мероприятия выступили Бирский филиал БашГУ и клубы исторической реконструкции РБ. На фестивале зрители смогли познакомиться с полевым бытом различных эпох, каждый мог побывать в роли дружинника, стрельца, красноармейца, оказаться в башкирском кочевье или в полевом лагере Великой Отечественной войны.

Гузель Мирошниченко высоко оценила это мероприятие:

– Фестиваль «Река Времени» – поистине масштабное событие и для Бирска, и для республики. Здесь и сейчас возможно то, что невозможно в обычной жизни: каждый может вступить в реку времени и примерить на себя различные эпохи. Военно-исторические клубы – наше богатство и наша гордость. Миры прошлого созданы с такой большой любовью, что они буквально заражают интересом к истории, учат ценить наше прошлое.



Г. Мирошниченко: «Такие фестивали заражают интересом к истории!»

Соб. инф.

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

**Восстановили на работе!**

Юристам Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ удалось восстановить на работе водителя Кигинской ЦРБ, обратившегося к специалистам рескома профсоюза в ходе выездного приёма в апреле.

Сотрудник попал под сокращение при реорганизации службы скорой помощи. Юристы профсоюза, изучив документы, дали предписание руководству Кигинской Центральной районной больницы о неправомерности проведённого сокращения, затем дело



Юристы на выезде

было рассмотрено в суде. Суд учёл доводы профсоюза о том, сотрудник является единственным кормильцем в семье, воспитывает пятерых несовершеннолетних детей, его сокращение противоречит нормам Трудового кодекса. Обратившийся за помощью член профсоюза сейчас приступил к работе водителем Кигинской ЦРБ.

Соб. инф.

● ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

**Мороженое от профсоюза**

1 июня практически во всех странах мира отмечался Международный день защиты детей.

Федерация профсоюзов РБ по традиции организовала в это день весёлый праздник для окрестной ребятни и детей, посещающих пришкольные лагеря. На первый летний праздник собрались более сотни девочек и мальчишек, для которых была подготовлена масса приятных сюрпризов: ведь праздничная программа продолжалась целых два часа.

Сначала ребята приняли участие в шоу мыльных пузырей, затем им рассказали, что такое профсоюз и как он защищает взрослых. Уяснив новый для себя термин, ребята отправились на зарядку, которую провели для них юморные Фиксик и Миньон.

Размявшись, детвора получила цветные мелки и принялась увлечённо творить художественные полотна на асфальте. Это были незатейливые, но яркие рисунки: цветы, домики, сердечки, животные, а многие изобразили даже Дом профсоюзов! В награду за усердие ребята получили приятные подарки для творчества. А потом к ним вы-



Праздник удался!



«Охота» за мыльными пузырями

несли целые облака белых и голубых воздушных шаров, а также синих флажков с символикой

Федерации профсоюзов. И снова – подвижные игры и танцы. К детям присоединились высокие Бабочка и Джентльмен в цилиндре и с сачком (аниматоры на ходулях), которые «ловили» огромным сачком детей и всячески развлекали их вместе с мультяшными персонажами. Настроение – прекрасное, музыка – отличная, погода – солнечная! Что ещё нужно для полного счастья? Конечно, мороженое! Которое и вынесли организаторы для ошалевшей от счастья ребятни! Сладкого лакомства хватило всем. В руках – подарки и шары, сверху опускаются свер-

кающие на солнце мыльные пузыри, аниматоры стараются развлечь всех и каждого. А тут ещё и забавный красноносый клоун-мим появился, который мастерски жонглировал йо-йо, а потом собрал вокруг себя детей, чтобы поучить их жонглировать мячиками, показывая основные азы этого искусства ребятам.

Спрашиваю детей, понравился ли им праздник.

Марсель рассказывает: «Мы пришли из школьного лагеря. Думал, будет скучно. Но нет: мы и потанцевали, и краски мне подарили, и мороженого поел, и мыльные пузыри полопал. Вечером маме шарик и краски покажу, расскажу, где был и что делал!»

Аня показывает свои «трофеи» и делится впечатлениями: «Мне очень понравилась зарядка с Фиксиком, он очень весёлый, и на асфальте рисовать понравилось. И мне ещё разрешили мелки с собой забрать (я их младшей сестрёнке подарю), и альбом подарили, и мороженое. Очень приятно, спасибо профсоюзу! Обязательно спрошу у мамы и папы, есть ли у них профсоюз и даёт ли он им на работе мороженое!»

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ЛУЧШИЕ

# И помощник, и психолог, и друг

Мало кто знает, что среди социальных работников есть актёры, певцы и даже художники. Убедиться в этом можно было в Доме профсоюзом, где на днях состоялся финал республиканского конкурса на звание «Лучший работник учреждения социальной защиты населения».

Данный конкурс – это значимое для социальной сферы событие, направленное на повышение престижа профессий отрасли, совершенствование мастерства работников учреждений, развитие творческой инициативы.

Находить общий язык с людьми, помогать им, а зачастую быть единственной опорой и поддержкой, – это всё об участниках конкурса. Они помогают ветеранам, инвалидам, пенсионерам и многодетным семьям, занимаются культурно-досуговой и реабилитационной деятельностью с детьми, в том числе имеющими ограничения по здоровью.

Любовь Акулова из реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями г. Нефтекамска трудится учителем-логопедом более 20 лет, работу свою очень любит.

– Мне нравится видеть результаты своей деятельности, занимаясь с детьми-инвалидами, – рассказывает она. – Бывают сложные случаи, когда у ребёнка нарушен тонус мышц речевого аппарата. Поэтому радуюсь вместе с детьми, когда у них получает-



Ильмир Газалыев и его команда

ся произнести новый звук. Для меня важно, чтобы дети развивались, чтобы им было интересно и они уверенно входили во взрослую жизнь. В конкурсе принимаю участие первый раз. Долго думала, какой аспект своей работы показать. Учитывая, что в 2020 году приходилось работать в режиме самоизоляции, решила сделать акцент на этом, ведь условия были непростые.

Когда смотришь выступления на сцене, то становится понятно, что социальный работник для своих подопечных становится и помощником, и психологом, и другом. Особенно нужна поддержка людям, которые попали в трудную жизненную ситуацию. Многие находятся в тревоге, стрессе от потери близкого человека. А соцработники в любой си-

туации должны сохранять спокойствие и позитивно смотреть на мир, делиться добротой с другими.

Ольга Лаврова работает медсестрой по массажу в реабилитационном центре для детей и подростков с ограниченными возможностями г. Октябрьского около 20 лет. Говорит, что лучшая оценка её работы – это улыбки детей и счастливые лица родителей.

– В течение года в учреждении проходят реабилитацию около 500 семей, воспитывающих детей с ОВЗ, – говорит участница. – Всех этих детей мы знаем лично, судьбу каждого отслеживаем в течение долгих лет.

Конкурсанты с энтузиазмом рассказывали о своей работе: технологиях, особенностях тех



«В районе эпидемия! Ящур!»

категорий людей, с которыми приходится иметь дело, о реализуемых проектах. О своих подопечных говорили с большой теплотой, о своей работе – с вдохновением. Почти все они признавались, что это дело всей их жизни, и оно им очень нравится. Ну, а у тех, кто прямо не говорил об этом, преданность профессии и трепетное отношение к людям сквозило за их делами, о которых каждый поведает на самопрезентации. Кто-то пришёл в эту профессию по воле случая, некоторые нашли в ней поддержку, а другим даже пришлось переучиваться и кардинально менять жизнь.

Песни, спектакли, сказки, пантомимы – какие только приёмы не использовались для раскрытия темы! А вот начальник отдела фи-

лиала республиканского центра социальной поддержки населения по Белорецкому району и городу Белорецку Ольга Скворцова и вовсе обратилась к членам жюри со своими предложениями для улучшения предоставления качества услуг. Так, по её мнению, было бы неплохо вернуть такую льготную меру поддержки, как зубопротезирование. С такой просьбой к ней регулярно обращаются местные жители. Для этого нужно немного, всего лишь внести ряд изменений в законодательство.

Ольга знала к кому обращаться, ведь среди членов жюри были председатель Башкортостанской республиканской организации общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Рашит Харрасов, сразу несколько заместителей министра труда РБ и другие уважаемые люди. Оценивая выступления, они отмечали, что участники представляют интересные, эффективные, инновационные методы работы. Особенно их порадовал творческий подход.

Всего конкурс выявил лучших в более чем десяти номинациях. Вы наверняка горите желанием узнать – кто же победил? Однако результаты будут объявлены чуть позже – 8 июня. Ведь именно тогда по всей стране будет отмечаться День социального работника.

Артур СУНАГАТУЛЛИН  
(фото автора)

● УРОКИ ТРУДА



Организаторы и победители «Мастера года»



А. Огарко будет представлять республику на всероссийском этапе конкурса

## Обучать, воспитывая

В Уфе завершился республиканский этап Всероссийского конкурса «Мастер года» среди мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций РФ.

Конкурс состоял из трёх этапов. В отборочной части региональная комиссия провела экспертизу портфолио участников. Оценивался опыт подготовки молодых профессионалов для чемпионатов WorldSkills и Абилимпикс, наличие skills-паспорта, а также подготовка выпускников, успешно сдавших демонстрационный экзамен.

Во второй региональный этап из 39 кандидатов прошли 10 финалистов. Эта часть конкурса состояла из трёх испытаний. Для выполнения первого задания «Я – мастер» участникам необходимо было подготовить видеоролик, в котором они показывали общую и профессиональную эрудицию, знание передовых технологий практической подготовки, культуру публичного выступления, умение взаимодействовать с аудиторией и др.

Вторым конкурсным заданием стал «Открытый мастер-класс», в котором участники продемонстрировали свои профессиональные компетенции. На заключительное испытание «Обучать, воспитывая и воспитывать», обучая» были приглашены семь конкурсантов. Участни-

ки провели воспитательные мероприятия для студентов 1-2 курсов профессиональных образовательных организаций РБ.

Члены жюри внимательно оценивали видеозаписи, выступления участников на уроках и самоанализе, изучали технологические карты и конспекты, задавали вопросы, чтобы проявились все грани мастерства каждого преподавателя.

По итогам республиканского этапа Гран-при конкурса получил Андрей Огарко (Уфимский институт путей сообщения – филиал Самарского государственного университета путей сообщения). Он будет представлять республику на всероссийском этапе, который пройдёт в Москве в октябре.

I место заняла Ирина Дубровина (Благовещенский многопрофильный профессиональный колледж), II место – Надежда Лапшова (Стерлитамакский многопрофильный профессиональный колледж), III место – Диана Ягудина (Уфимский государственный колледж технологии и дизайна).

Номинация «Приверженец к ценностям профессий» получила Дине Табаевой (Салаватский колледж

образования и профессиональных технологий), в номинации «Эффективные коммуникации и свежий взгляд» ярче всех себя проявила Юлия Субхангулова (Уфимский торгово-экономический колледж), а номинацию «Мастер своего дела» забрала Юлия Невольни (Уфимский колледж ремесла и сервиса имени Ахмета Давлетова).

– В конкурсе «Мастер года» мне предложил поучаствовать директор колледжа, – рассказывает Ирина Дубровина. – Дело в том, что с 2016 года я активно участвую в подготовке студентов к чемпионатам WorldSkills, а в последнее время – и к «Абилимпиксу», а также курирую эти направления в колледже. И мои ребята занимают первые места в этих соревнованиях. Это было одно из требований конкурса. Да и как педагогу мне важно участвовать в конкурсном движении: это позволяет обобщать свой опыт, учиться правильно презентовать свою деятельность, совершенствоваться в профессии!

Добавим, что конкурс «Мастер года» призван выявлять и поощрять талантливых мастеров производственного обучения, повышать престиж педагогической профессии, пропагандировать передовые идеи в области образования и подготовки кадров.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

## Виртуозы ножниц и расчёски

В Уфе на площадке выставочного комплекса «ВДНХ-Экспо» прошли Дни красоты и юбилейный XX Открытый городской конкурс парикмахерского и декоративного искусства «Золотая куница».

На четыре дня Уфа превратилась в столицу красоты и моды в сфере бьюти-индустрии. На одной площадке собрались специалисты в области косметологии и эстетической медицины, ногтевого сервиса, парикмахерского и декоративного искусства, спортивно-оздоровительных услуг, спа-индустрии, чтобы в профессиональном кругу продемонстрировать свои умения и продукцию для специалистов и посетителей.

Отметим, что ранее конкурс назывался «Золотой Гребень». Новое имя фестиваля красоты выбрано не случайно, так как предыдущее название ассоциировалось с парикмахерским направлением. Но за последние годы фестиваль вошёл в свои ряды не только представителей парикмахерского искусства, но и других направлений в сфере индустрии красоты. Так, в этом году мероприятие начало свою работу с конкурсом по наращиванию волос. Затем к работе приступили мастера маникюра, косметологи, эстетисты по ресницам, визажисты, мастера педикюра.

Всего около 500 мастеров из Москвы, Казани, Самары, Челябинска, Ханты-Мансийска, Магнитогорска, Нижневартовска, Нового Уренгоя, Миасса, Копейска, Твери, Уфы



Моменты соревнования

и других городов Башкортостана состязались в девяти чемпионатах и конкурсах, которые проходили с учётом уровня подготовки отдельно для профи, мастеров и юниоров. В полуфинале чемпионата России по парикмахерскому искусству и визажу приняли участие студенты трёх уфимских колледжей. По результатам проведения конкурса определён основной состав команды, которая будет представлять Башкирию на чемпионате в Москве.

Учитывая эпидемиологическую обстановку, мероприятия впервые прошли в гибридном формате, объединив возможность как очного, так и удалённого участия в конкурсах и деловой программе. 78 компаний бьюти-индустрии из 11 регионов России и СНГ представили 300 торговых марок различной продукции в выставочной части мероприятия. Общее количество участников и посетителей составило более 7 тыс. человек.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

## Сила единства

Башкирию с рабочим визитом посетил председатель профсоюза «Торговое единство» Сергей Филин. Он встретился с председателем ФП РБ Гузель Мирошниченко, министром торговли и услуг РБ Алексеем Гусевым, побывал на предприятиях отрасли. Воспользовавшись возможностью, мы взяли интервью у московского гостя.

– Сергей Анатольевич, с какими сложностями приходится сталкиваться профсоюзу «Торговое единство» в работе? Как пандемия повлияла на отрасль?

– Сотрудники продуктовых магазинов продолжали работать и во время локдауна, рисковали здоровьем, чтобы все мы не остались без товаров первой необходимости. И если в больших городах люди по возможности переходили на услуги онлайн-торговли, то в небольших населённых пунктах магазины оставались единственным местом, где можно было приобрести продукты. Так что наши члены профсоюза внесли свой вклад в обеспечение населения необходимыми товарами в сложный для страны период.

Вместе с тем, из-за снижения потребительского спроса стала



С. Филин и А. Ахуньянов

уменьшаться выручка предприятий, и некоторые нерадивые работодатели, особенно там, где нет профсоюза, начали урезать премии работникам, отправлять их в отпуск за свой счёт. Серьёзному испытанию подверглась в прошлом году и сфера общественного питания. К счастью, предприятиям отрасли удалось сохранить свои коллективы и выйти из кризиса с минимальными потерями. В чём немалая заслуга нашего профсоюза и налаженной системы соцпартнёрства.

Как известно, в торговле и общественном питании тяжёлые условия труда. При этом средние

зарплаты сильно отстают от других сфер деятельности, в лучшем случае они составляют 60% от средней по экономике, что не делает эту работу престижной. Часто в торговлю приходят люди случайные. Хотя профессия продавца – одна из самых распространённых, на некоторые позиции нет спроса из-за низких зарплат, тяжёлых условий труда и большой ответственности.

При этом работодатели сулят работникам «золотые горы», занимаясь своего рода информационным обманом. Заманивая высокими зарплатами и достойными условиями труда, а на деле работники не получают ни того, ни другого. Мало того, из-за невысокого заработка в крупных городах в магазинах обострилась кадровая проблема. Решают же её тем, что приглашают трудиться людей из небольших населённых пунктов, где туго с работой. Получается вахтовый метод: две недели отработал, потом едешь домой. Не все выдерживают сложный режим работы в магазинах, поэтому текучесть кадров там составляет 40-45% в год. То есть за это время меняется почти половина коллектива!

Некоторые недобросовестные работодатели в целях ухода от налогов и социальной ответственности

принуждают работников увольняться «по собственному желанию» и переформлируются в качестве самозанятых. В итоге они выполняют те же самые функции на тех же рабочих местах, но в новом статусе. Только теперь без трудовых отношений и соответствующих гарантий.

Понятно, что в условиях низких зарплат, необязательности их индексаций, тяжёлых условий труда и высокой текучести кадров профсоюзу непросто осуществлять свою деятельность. Поэтому одно из главных направлений для нас сегодня – просветительская работа с молодёжью. Мы стараемся объяснять студентам в профильных учебных заведениях, к чему им готовиться во взрослой жизни, как отстаивать свои трудовые права. Ну а главное – говорим о необходимости быть членом профсоюза.

– Как складываются отношения у профсоюза с федеральными и транснациональными компаниями?

– Чтобы создать в упомянутых организациях профсоюз надо, чтобы совпали все необходимые факторы: отсутствие текучести кадров, наличие сплочённого коллектива и сильного лидера. Такие первички создаются непросто, им приходится отстаивать своё право на существование, нередко это происходит и в судах. Многие зависят от лидеров, поэтому поиск и подготовка таковых – это одна из главных задач для нашего профсоюза. Дело ещё в том, что работодатель никогда не идёт нам на

встречу и не помогает освободить профсоюзного активиста от работы. И когда ты занят по 8 часов шесть дней в неделю, то заниматься общественной работой не просто.

Кстати, сравнивая практику работы отечественных и транснациональных компаний, можно сказать, что последние более внимательно относятся к работникам, чем наши сетевые магазины, и лояльней относятся к профсоюзам. А некоторые имеют такие сильные социальные программы, что профсоюзу с ними сложно конкурировать.

– Как вы оцениваете деятельность республиканского комитета профсоюза?

– Башкирский реском входит в тройку самых крупных территориальных организаций профсоюза, имеет большой авторитет, принимает участие и регулярно побеждает в конкурсах «Торгового единства». Вызывает большое уважение работа по созданию первичных профсоюзных организаций в сфере школьного питания. Безусловно, большая заслуга в этих успехах принадлежит председателю рескома Айдару Ахуньянову – человеку, постоянно заряженному на результат, умеющему найти совпадение интересов руководителей предприятий торговли республики и работников.

Беседовал  
Артур СУНАГАТУЛЛИН  
(фото автора)

● РАССМОТРЕНО НА КОМИССИИ

## На контроле зарплата, занятость и травматизм

25 мая в формате видеоконференцсвязи состоялось заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости и своевременной выплаты заработной платы, в работе которой приняли участие члены РМБК, главы администраций районов и городов, координаторы сторон территориальных трёхсторонних комиссий. Вёл заседание заместитель министра труда РБ Т. Каримов.

## Подходим к экватору

Давая старт рассмотрению вопроса работы, проводимой районами и городами по снижению неформальной занятости, замминистра сообщил: по данным мониторинга теневой занятости в республике, на 1 мая выявлено более 8500 неофициально работающих граждан. Практически все они легализованы. Выполнение контрольного показателя по республике составило 33,6% (в том числе за апрель – 9,8%). В десятке лучших – Аургазинский, Стерлитамакский, Иглинский, Туймазинский, Кармаскалинский, Илишевский, Альшеевский, Гафурийский, Чекмагушевский, Кушнаренковский районы. В числе отстающих – Зилаирский, Белорецкий, Баймакский, Буздякский, Миякинский, Бурзянский, Янаульский и Благовещенский районы.

На обратную связь были вызваны представители администрации Зилаирского района. Здесь по данным мониторинга на 1 мая, в результате работы по легализации заключены трудовые договоры лишь с 16 работниками (это менее 20% от годового контрольного показателя). По информации замглавы администрации района А. Короткова, на сегодняшний день контрольная цифра легализации достигла уже 36%:

– Самая активная работа по легализации у нас традиционно проходит в июне-июле. Контрольная цифра на год в количестве 81 человека – это не так много. Конечно, есть определённые проблемы, но контрольный показатель выполним, – заверил он.

В Баймакском районе на отчётную дату по данным мониторинга было легализовано 98 работников, что составляет всего 26% выполнения годового показателя. И.о. главы администрации района А. Шарипов сообщил, что по контрольному показателю, полученному на текущий год, необходимо легализовать 376 человек. На дату заседания комиссии легализовано 133 человека (более 35%).

Т. Каримов напомнил, что по итогам июня нужно вывести из тени половину от запланированного к легализации количества работников, поэтому данную деятельность необходимо усиливать (осо-

бенно с учётом того, что в мае было много праздничных нерабочих дней, и теперь нужно навёрстывать упущенное).

## Не вписались в модернизацию...

Затем обсуждался вопрос соблюдения трудовых прав, а также сохранения и развития занятости предпенсионеров.

По данным мониторинга реализации мер по содействию занятости граждан предпенсионного возраста, по состоянию на 19 мая в центры занятости обратились 4539 граждан-предпенсионеров (на 16% больше, чем за аналогичный период 2020 года). Из них 40% были уволены в текущем году. В связи с сокращением были уволены 172 человека. Через ЦЗН из числа обратившихся в текущем году трудоустроены 478 граждан предпенсионного возраста.

По данным портала «Работа в России» в текущем году было уволено по сокращению 113 работников-предпенсионеров. Во II квартале текущего года работодателями республики планируется увольнение 379 работников предпенсионного возраста. Наибольшее количество – 221 человек – в МУЭТ г. Уфы (в связи с банкротством предприятия), в ПАО «Башинформсвязь» – 84 человека (в связи с оптимизационными мероприятиями), на «Салаватнефтемаше» – 21 человек (в связи с организационными изменениями).

Представители администрации Кировского района г. Уфы и руководства «Башинформсвязи», говоря о 84 уволенных предпенсионерах, отметили, что пятеро из них трудоустроены на другие места в «Башинформсвязь», 79 работникам была оказана помощь в поиске работы и составлению резюме (29 из них уже трудоустроились на другие предприятия). Сокращение было проведено в связи с масштабной модернизацией производства, потребовались сотрудники с более высоким набором компетенций. Так, введены 163 новые штатные единицы специалистов, из них уже приняли на работу 89 человек.

## Что взять с банкрота?

Также члены комиссии рассмотрели тему задолженности по заработной плате. Т. Каримов напомнил: по данным ГИТ в РБ, на 1 мая просроченная задолженность составляет 687,4 млн руб. перед 8928 работниками из 107 организаций. Число предприятий-должников по сравнению с 1 января снизилось на 11, долг стал меньше на 30,6 млн руб.

В общей структуре задолженности 67,4% приходится на организации-банкроты, 26,6 – на предприятия, где хозяйственная деятельность не ведётся, шесть – на активно действующие предприятия и организации. Задолженность сосредоточена в 27 муниципальных образованиях республики. На обратную связь были приглашены представители администраций Кировского, Орджоникидзевского и Советского района Уфы, а также города Стерлитамака, которые сообщили о том, как ведётся работа по погашению долгов.

## Растёт смертельный травматизм

Последняя тема для обсуждения – уровень производственного травматизма. Т. Каримов сообщил, что по итогам четырёх месяцев текущего года в организациях республики произошёл резкий рост показателей производственного травматизма со смертельным исходом. По оперативным данным Гострудинспекции за январь-апрель на производстве зафиксировано 28 смертельных несчастных случаев (за тот же период 2020 года – 22 случая смертельного травматизма). По результатам расследований признаны связанными с производством 11 несчастных случаев (рост на 7), 14 смертей произошли по естественным причинам, трое погибших не состояли в трудовых отношениях со своими работодателями. Из общего числа погибших на производстве пять человек погибли в результате ДТП.

При этом произошло на 44,4% снижение тяжёлого травматизма.

Рост производственного травматизма со смертельными и тяжёлыми исходами по итогам 4 месяцев допустили организации Туймазинского района, Уфы, а также Бураевского, Ишимбайского, Учалинского районов.

Рост травматизма с тяжёлым исходом зарегистрирован в Мелеузовском районе и в Межгорье.

Ирина ЛЕВЧУК

● УПРАВА НАЙДЁТСЯ

## Звери питались лучше...

Порядка 1,8 млн рублей задолженности по заработной плате вернули работникам одного из местных предприятий должностные лица Кугарчинского подразделения судебных приставов.

Судебные приставы Кугарчинского отделения УФССП по РБ в кратчайший срок восстановили нарушенные права работников местной зверофермы. Всё дело в том, что руководство ООО «Звероферма Максютотова», основным видом деятельности которого является разведение кроликов и прочих пушных зверей на фермах, допустило длительную невыплату зарплат своим 62 сотрудникам на общую сумму порядка 1,8 млн рублей.

Исполнительные документы социально значимой категории судебных решений поступили для принудительного исполнения в Кугарчинское подразделение. Судебные приставы взяли на особый контроль взыскание зарплат работникам организации-должника. В кратчайший срок было установлено местонахождение директора юрлица, который телефонограммой был вызван из другого региона на приём в отделение судебных приставов, где под роспись получил требование о необходимости исполнить предписание суда, а также был предупреждён об уголовной ответственности, предусмотренной ст. 315 УК РФ.

Результатом работы должностных лиц Кугарчинского отделения стала полная оплата задолженности по заработной плате работникам зверофермы.

## Вернём через суд!

Органы прокуратуры республики также на постоянной основе осуществляют защиту прав граждан на оплату труда.

В текущем году прокурорские проверки выявили 59 работодателей, задолжавших своим сотрудникам почти 120 млн руб. зарплаты. По каждому факту невыплаты заработка принят комплекс мер прокурорского реагирования, что позволило добиться погашения задолженности в размере более 114 млн. руб. В шести случаях в отношении недобросовестных работодателей по инициативе прокуратуры возбуждены уголовные дела.

Так, Благовещенская межрайонная прокуратура вскрыла долги по оплате труда перед работниками ООО «Бельский судостроительный завод» на общую сумму 17 млн рублей. После дисквалификации гендиректора компания долг частично погашена на сумму 6 млн рублей.

Всего в истекшем периоде 2021 года прокурорскими проверками выявлено свыше 2800 нарушений прав граждан на оплату труда, в целях их устранения внесено 222 представления, к дисциплинарной ответственности привлечены 129 лиц, по постановлению прокуроров в административном порядке наказано 144 виновных лица, в том числе один руководитель дисквалифицирован. В суд направлено свыше 2200 исков (заявлений) о взыскании задолженности по зарплате на общую сумму более 51 млн рублей.

• ЮБИЛЕЙ

# Слышать, видеть, помогать

Первичная профсоюзная организация АО «ПОЛИЭФ» отмечает своё 25-летие



Вручение золотых знаков ГТО сотрудникам ПОЛИЭФ



Экскурсия для детей на предприятие, приуроченная к Дню охраны труда

Рождение профсоюзного движения на предприятии случилось, как сейчас кажется, в далеком 1996 году, – вспоминает председатель ППО Рима Ермолаева. – 3 июня, на первой выборной профсоюзной конференции ОАО «ПОЛИЭФ», было принято решение: профсоюзу – быть!

Работники нуждались в поддержке и защите, надо было решать проблемы несвоевременной выплаты заработной платы. Работа закипела, заключили коллективный договор, забот у молодой первички было достаточно: люди хотели не только работать, но и общаться с коллегами в неформальной обстановке и заниматься спортом. К мероприятиям в то время работники готовились сообща – сами готовили концертные номера, шили костюмы, делали реквизиты, задействованы были и члены семей. Работникам нравилось участвовать в спортивных мероприятиях и быть единой командой, и хотя спортивного инвентаря и оборудованных площадок не хватало, выход находили всегда.

На протяжении всей своей деятельности профсоюзная организация ПОЛИЭФ защищает законные права и интересы трудящихся. В 2012 году, с появлением акционеров Компании СИБУР, заводской профсоюз присоединился к СИБУР Профсоюзу, в работе наметилась новая линия, были поставлены четкие и понятные задачи.

Приоритетное направление работы ППО – это выстраивание эффективного диалога между профсоюзной организацией и руководством предприятия. За весь период было заключено десять коллективных договоров, которые осуществляют защиту социально-трудовых прав и помогают решать вопросы охраны труда, его достойной и своевременной оплаты, режима труда и отдыха, предоставления социальных льгот и гарантий сверх установленных законодательством норм.

Постоянный высокий уровень профсоюзного членства на ПОЛИЭФ во многом зависит от поддержки председателей цеховых комитетов, их честного отношения к общественной деятельности, а также слаженной работы штатных сотрудников профсоюзной организации, ведущих шесть главных направлений.

Важным условием эффективной деятельности профсоюзной организации является правильно поставленная информационная работа. Путь информационной осведомленности членов профсоюза ППО АО «ПОЛИЭФ» прошёл от простых настенных стенов до современных сайтов и приложений. Теперь каждый член профсоюза получает информацию в цифровом формате так, как ему удобно: через общественные социальные сети, корпоративную сеть КЛИК, мобильное приложение «СИБУР Профсоюз», интерактивный стенд. Также актуальны среди членов профсоюза печатные издания – «Вестник профсоюза», информационные брошюры и буклеты, в том числе РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России.

Новшества с применением разнообразных информационных технологий – большой плюс в работе профсоюзной организации. Интерактивный стенд, разработанный в 2018 году, позволил в одном месте и в большем объёме получать информацию о деятельности профсоюзной организации по всем направлениям, напрямую связываться с профсоюзными активистами, устанавливать рабочие контакты, задавать вопросы и получать быстрые ответы.

Преимущества стенда – удобство классификации, актуальность и прозрачность информации, недостатком является ограничение пределами внутрикорпоративной сети. Возникла потребность расширить границы с возможностью доступа к информации вне рабочего места.

Эта проблема решилась с внедрением в 2019 году на ПОЛИЭФ мобильного приложения «СИБУР Профсоюз». Его возможности были широко задействованы во время пандемии и вахтового режима работы. Для вахтовиков в приложении установили специальные развивающие и культурно-развлекательные программы, затрагивающие разнообразные сферы интересов. Профсоюзная организация, благодаря приложению, всегда оставалась на связи с работниками предприятия. Они могли обратиться за помощью в созданный «Центр поддержки семей работников» или отправить заявление и документы на получение материальной помощи, которая не прекращала оказываться в этот период. Вся полезная и необходимая информация всегда под рукой – и это важно.

Для улучшения морально-психологического климата в коллективе организовываются командообразующие встречи и семейные праздники, проводятся интеллектуальные, творческие и развивающие мероприятия. А в 2020 году нужно было оперативно перестроиться на удалённый формат – и профсоюзной организацией был сделан большой скачок к новым методам работы. Что позволило успешно реализовать онлайн-проекты, охватывающие все возрастные слои и учитывающие различные интересы сотрудников и членов их семей. Например, это семейная интеллектуальная игра «Знатоки СИБУРа», «Прокачай своё лето» и «Держи ритм» – для школьников, СИБУР-KIDS – детям до 6 лет; в проекте «Алло, мы ищем таланты» принимали участие работники и многое другое.

Все знают: безопасность создают не инструкции, а люди. На ПОЛИЭФ в создание безопасных условий труда на рабочих местах и в развитие культуры безопасности среди коллег и работников подрядных организаций большой вклад вносят уполномоченные по охране труда.

Внедрены основные инициативы в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии – это Чемпионат по безопасности, в котором уполномоченные активно принимают участие, выявляют нарушения, фиксируют и самостоятельно их устраняют. А также проводят поведенческие аудиты в целях предотвращения опасных условий и опасных действий.

Ситуация с распространением коронавирусной инфекции добавила уполномоченным по охране труда и роль антиковидных комиссаров, в задачу которых входил контроль за соблюдением правил работы персонала в условиях пандемии.

В начале 2021 года на ПОЛИЭФ стартовала новая программа «Безопасность без компромиссов». Уполномоченные, являющиеся тренерами, проводят с трудовым коллективом беседы о возможных опасностях при выполнении рабочих задач, обсуждают и разрабатывают реальные к выполнению в текущей ситуации способы их предупреждения.

Не менее важным направлением в работе профсоюзной организации является укрепление здоровья и продвижение здорового образа жизни среди работников ПОЛИЭФ. У сотрудников есть возможность выбрать проект согласно своей возрастной категории, физической подготовки и интересам. Существуют общекорпоративные проекты, такие, как Беговой, Зимний вызовы СИБУРа, «Здоровое долголетие», различные челленджи, например, «СИБУР в ГТО», «СИБУР не курит», а также предлагаются занятия по оздоровлению – это «Скандинавская ходьба», подготовка к сдаче норм ГТО и многое другое. Привлечь внимание сотрудника к своему здоровью всегда легче, если его в этом поддерживают близкие, поэтому много мероприятий проводится в семейном формате.

• АВТОРИТЕТНО

## Будем развиваться!

Председатель первичной профсоюзной организации АО «ПОЛИЭФ» Р. Ермолаева:

– Много было пройдено за 25 лет и многому мы научились. Всегда поддерживают нас, оказывая методологическую помощь по всем вопросам, и направляют работу профсоюзной организации «в нужное русло» сразу два вышестоящих профсоюзных органа – Межрегиональная профсоюзная организация «СИБУР Профсоюз» и Республиканская организация Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России.

Проделана большая совместная работа, но всегда есть к чему стремиться. Мы продолжим повышать профессиональный уровень работников профсоюза, принимать участие в смотрах-конкурсах среди профсоюзных организаций, изучать лучшие практики других, содействовать привлечению молодёжи к общественной жизни предприятия и в целом повышать мотивацию профчленства. Будем развиваться и каждый день становиться лучше.

Хочу пожелать успехов в достижении намеченных целей, уверенности в своих силах, счастья, благополучия, семейного согласия и крепкого здоровья. Надеюсь, что доверие людей к профсоюзу с годами будет только крепнуть.

## В числе лучших

Председатель МПО СИБУР Профсоюз В. Харитонов:

– Уважаемые коллеги, члены профсоюза АО «ПОЛИЭФ»!

От имени СИБУР Профсоюза и себя лично поздравляю вас с 25-летним юбилеем первичной профсоюзной организации!

Ваша сплочённая команда умеет выстраивать партнёрское взаимодействие и конструктивный диалог с руководством предприятия, благодаря чему эффективно решаются все социальные вопросы в трудовом коллективе.

Более 90% работников предприятия – члены профсоюза, и это говорит о доверии к организации.

Ваша работа направлена на создание и поддержание безопасных и комфортных условий труда, благоприятного морально-психологического климата, развития интеллектуального и творческого потенциала работников предприятия и членов их семей.

Отмечу и не менее важную работу в продвижении здорового образа жизни в вашем коллективе. Это организация здорового питания в столовых предприятия, занятий в уголках здоровья, работа спортивных секций, проведение множества спортивных и оздоровительных мероприятий, активная пропаганда здорового образа жизни.

Профсоюзная организация АО «ПОЛИЭФ» в числе лучших в СИБУР Профсоюзе, она неоднократно получала заслуженные награды: в 2016 году – Кубок «За развитие профсоюзного движения», в 2018 году стала лучшей организацией СИБУР Профсоюза.

Желаю вам всем крепкого здоровья, дальнейшей плодотворной работы, успешного развития, сохранения своих лучших традиций, неиссякаемой энергии и воплощения всех замыслов!

## Эффективный диалог

Председатель РОБ НГСП В. Сафиханов:

– От имени Республиканской организации Башкортостана Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства искренне поздравляем всех членов профсоюза первичной профсоюзной организации АО «ПОЛИЭФ» с 25-летием со дня образования!

Ваша профсоюзная организация вносит весомый вклад в развитие профсоюзного движения Нефтегазстройпрофсоюза России, сохраняя и преумножая достигнутое в лучших традициях, и по праву считается одной из успешных на территории Республики Башкортостан.

Результатом успешной работы профсоюзного актива в области социального партнёрства является грамотно выстроенный эффективный диалог между трудовым коллективом и работодателем. Благодаря слаженной работе для трудящихся создаются достойные и безопасные условия труда, благополучно решаются производственные и социальные вопросы.

Желаем вам дальнейших успехов в реализации задач по защите профессиональных и социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, совместной работы на благо человека труда. Интересных и продуктивных вам идей, возможностей для их воплощения! Крепкого вам здоровья, благополучия и процветания!

## ● ФОРУМ

## Успеть за 48 часов

В Уфе состоялся молодёжный слёт республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России. В течение двух дней молодые профсоюзные активисты предприятий нефтегазовой отрасли промышленности и строительства, расположенных на территории республики, пополняли багаж профсоюзных знаний и перенимали опыт своих старших коллег.

Открывая слёт, председатель рескома Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов отметил, что подобное мероприятие – это отличная площадка для развития молодёжных инициатив. Здесь ребята могут найти ответы на многие вопросы, в открытом диалоге обсудить конкретные цели и пути их достижения.



Форум как площадка для личностного роста

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин привёл статистику: численность членов НГСП на территории Башкирии составляет около 73 тыс. человек, из них 26 тыс. человек – в возрасте до 35 лет. Также он пожелал участникам ставить перед собой амбициозные цели и добиваться их.

Председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко подчеркнула, что профсоюзы для молодёжи являются отличной площадкой для карьерного роста. Те, кто прошёл профсоюзную школу, никогда не потеряют в жизни.

Также с приветственным словом к ребятам обратился представитель Министерст-

ва молодёжной политики и спорта РБ Кирилл Засименков.

Большинство участников впервые принимали участие в подобном мероприятии, поэтому слёт начался с обучающей части. Начальник отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза Сергей Лейканд прошёл по «азам» профсоюзной работы и терминологии, а также рассказал об истории и деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России на современном этапе.

Так, ребята узнали, что первый коллективный договор в России был подписан в 1904 году между нефтепромышленниками и рабочими. А сегодня НГСП объединяет более 1 млн 200 тыс. человек. В заключение Лейканд посоветовал молодёжи активно принимать участие в переговорных процессах по заключению коллективных договоров, особенно в молодёжных разделах.

По словам специалиста социально-экономического отдела Нефтегазстройпрофсоюза России Александры Мазур, численность молодёжи в стране сегодня оценивается в 41 миллион человек.

– В конце прошлого года был впервые принят закон «О молодёжной политике в Российской Федерации». Профсоюзы России активно принимали участие в его разработке. Мы сумели сохранить понятие «молодой специалист», а профсоюзы были отдельно упомянуты как субъекты, осуществляющие деятельность в сфере молодёжной политики, – отметила Мазур, также подробно рассказавшая о реализации молодёжной политики Нефтегазстройпрофсоюза России.

«Кто владеет информацией – тот владеет миром». Вкратце именно так можно описать выступление пресс-секретаря Нефтегазстройпрофсоюза России Анастасии Ду-



Итоги общения: новые друзья, интересные идеи

бенской. Она рассказала об информационных ресурсах профсоюза и на конкретных примерах показала, как профактивистам правильно освещать свою работу в социальных сетях.

Программа форума была насыщена и разнообразна: ребята узнали много нового о роли молодёжи в деятельности профсоюзной организации, познакомились с секретами физической активности и основами стресс-менеджмента. Также они приняли участие в фестивале КВН «Здоровье. Долголетие. Профсоюз» и интеллектуально-развлекательной игре «Профсоюзный квиз».

Подводя итоги, скажем, что молодёжь на слёте собралась активная и заинтересованная, все два дня в залах чувствовалась невероятная положительная энергетика. А вот что говорят сами участники:

Ляйсан МУХИТОВА, ведущий инженер отдела генерации ООО «Башнефть-Добыча»:

– Два насыщенных дня среди молодых, целеустремлённых единомышленников пролетели на одном дыхании. За столь короткий срок я смогла получить колоссаль-

ный багаж знаний, узнала о последних новостях в социальной и молодёжной политике, в нефтегазовой отрасли, обновила знания по профсоюзной части. Спасибо организаторам за такие мероприятия, которые расширяют кругозор, позволяют завести новых друзей, перенять опыт коллег из других предприятий.

Елена ПАВЛОВА, товарный оператор Черкасского НУ АО «Транснефть-Урал»:

– Большое спасибо организаторам слёта за два незабываемых дня, было очень интересно и познавательно! Особо отмечу отличную организацию, подбор обучающих тем для лекций, тренингов и семинаров по профсоюзным основам, командообразованию и психологии. Важно, что образовательная часть была разбавлена коллективными играми, это позволило ещё больше сплотить участников форума.

Запомнился профсоюзный КВН: успеть за один час подготовить пятиминутное выступление было сложно, но все справились. Также спасибо за профсоюзный квиз, где было много интересных вопросов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

## ● ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОРУМ

## Учимся защищаться



Лекции, дискуссии, круглые столы

С 21 по 23 мая в Уфе прошёл II Всероссийский профсоюзный форум медицинских и фармацевтических вузов, в котором приняли участие студенты из 13 городов России и около 150 участников в онлайн-формате со всей страны.

Организаторами выступили профсоюз обучающихся БГМУ совместно с БГМУ и Республиканским профсоюзом работников здравоохранения. Основная тема этого форума – защита врачей от профессиональных рисков,

правовые риски в практике медработников.

На протяжении двух дней профсоюзные активисты слушали лекции, участвовали в круглых столах, где могли задать любые интересные вопросы специалистам в области здравоохранения, дискутировали на те-

му профсоюзных командировок, познавали историю нашего города на обзорной экскурсии, и, конечно, познакомились и общались друг с другом, участвуя в различных нетворкингах и командообразующих играх.

В рамках Форума прошёл «Диалог на равных», в котором спикерами выступили: начальник Управления Главы РБ по социальным коммуникациям Елена Прочаковская, замминистра здравоохранения РБ Ирина Кононова, председатель РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин.

– Все участники разъехались по домам в воодушевленном настроении, и мы смело можем сказать, что форум – это отличная площадка для общения, и надемся, что он с каждым годом будет развиваться! – поделилась впечатлениями заместитель председателя по информационной работе ППО обучающихся БГМУ Диана Шаймарданова.

## ● НА СОВЕТЕ

## Идеи для работы

18 мая в Научно-методическом центре профсоюза АПК РФ состоялось заседание Молодёжного совета отраслевого профсоюза.

Молодые лидеры собрались из всех уголков нашей страны. Башкирию представлял председатель ППО студентов и аспирантов Башкирского государственного аграрного университета, предсе-

датель Молодёжного совета БРО работников АПК РФ Рафик Еникеев.

Участники заседания обсудили проведение интернет-акций, спартакиады профсоюз работников АПК РФ, открытый чемпионат по пахоте. Также были подведены итоги работы по первомайским акциям. Члены молодёжного совета очень плодотворно поработали и получили массу позитивной энергии и новых идей для дальнейшей работы.

## ● СТУПЕНИ

## Храни резерв смолоду

С 25 по 28 мая ФНПР провела в Казани Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодёжной политики. В работе семинара от нашей республики участие председатель Молодёжного совета Федерации профсоюзов РБ Анастасия Султанова.

Открыл семинар заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков. Он рассказал о новой редакции концепции молодёжной политики ФНПР, утверждённой недавно. Шершуков подчеркнул, что отныне в структуре Федерации, а значит, и в её членских организациях, официально появилась должность штатного специалиста по работе с молодёжью. За основу должностных обязанностей новой штатной единицы взяты профстандарты «специалиста по работе с молодёжью» Минтруда РФ, доработанные под нужды профсоюзов.

Далее состоялась панельная дискуссия на тему «Социальная защита прав молодёжи через коллективные договоры и трёхсторонние соглашения», которую провела руководитель департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина.

Второй день семинара получился насыщенным. Об условиях победы в конкурсе президентских грантов рассказал в онлайн-режиме советник генерального директора Фонда президентских грантов Владимир Татаринов. Другие выступающие раскрыли основные лайфхаки при оформлении заявок на гранты и приори-



Обсуждаем болезненные вопросы

тетные для профсоюзов направления работы с грантами. Также в этот день участников семинара ждала интересная лекция, посвящённая профсоюзному маркетингу в социальных сетях.

Третий день начался с экскурсий на промышленные предприятия Татарстана и в Казанский федеральный университет. Затем Александр Шершуков обсудил с ребятами острые вопросы формирования, подготовки и продвижения кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов.

Тема хронического непопадания молодых талантливых профактивистов в кадровый резерв отраслевых, территориальных профсоюзных объединений – давняя, болезненная и кажущаяся неразрешимой. Александр Шершуков предлагает её решать через профсоюзных орговиков, которые должны вести учёт подающих надежды молодых профлидеров, «засветившихся» в образовательных учреждениях и на производстве. Также Шершуков поднял вопросы старения профсоюзных кадров и возрастного квотирования, мотивации и информационной работы, престижности профсоюзной работы и централизации профсоюзных взносов. Далее участники семинара, разбившись на группы, продолжили начатое ранее обсуждение квалификационных требований к специалисту по работе с профсоюзной молодёжью.

В последний день семинара всех участников ждал круглый стол по реализации молодёжной политики в членских организациях ФНПР, на котором молодые профлидеры смогли подвести итоги своей работы, открыто обсудить наиболее актуальные проблемы, обменяться мнениями и опытом, представить итоговые презентации групп.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ФЕСТИВАЛЬ

# Весна талантов

По многолетней традиции май знаменуется красочным представлением, когда свои таланты демонстрирует вузовская молодёжь республики. Вот и в этот раз гала-концерт фестиваля художественного творчества «Студенческая весна – 2021» прошёл в Конгресс-холле «Торатау» с большим размахом.

Нынешний концерт стал юбилейным, 50-м по счёту. Отраднo, что полвека назад именно профсоюзы республики стояли у истоков создания замечательного фестиваля. Этот факт отметила в своей приветственной речи председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко.

– Сегодня поменялись условия, фестиваль вышел на российский уровень, но Федерация профсоюзов и Башкирский реском профсоюза работников народного образования и науки РФ трепетно относятся к нему и делают всё возможное, чтобы «Студенческая весна» не потеряла свою неповторимость, самобытность и колоритность, – отметила Г. Мирошниченко. – Возможно, что сегодня на сцене мы увидим ребят, которые в дальнейшем станут звёздами республиканского или российского масштаба.

Также с приветственными словами к участникам обратились заместитель премьер-министра Правительства РБ И. Сагитов, министр молодёжной политики и спорта РБ Р. Хабибов, председатель совета ректоров вузов РБ С. Сагитов и председа-



тель Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РБ С. Пронина.

В этом году формат фестиваля несколько изменился. Сначала, по традиции, творческие коллективы соревновались внутри вузов. Затем, в конце апреля, в течение трёх дней жюри отбирало номера для гала-концерта по девяти направлениям. Из более чем 200 коллективов билетов на звёздный час получили 30. Некоторые из них, кстати, уже успели отличиться на Российской студвесне, которая состоялась в середине мая.

Открыла гала-концерт бодрым номером этно-фолк группа «Янгузель» из БашГУ. Ансамбль объединяет башкирские народные инструменты с классическими струнными: курай, кубыз, домбра, скрипка и др. Является лауреатом республиканских конкурсов художественного творчества студентов, дипломантом межрегиональных и международных фольклорных праздников и фестивалей. Уверен, «Мелодия седого Урала», исполненная на концерте, ещё долго крутилась в голове зрителей.

Ансамбль народного танца «Кружева» как всегда блестяще исполнил танец, на это раз – казахский «Агугай». Не отстал от них и знаменитый «Ирандек», жемчужина БашГУ, с блеском отбивший на сцене лезгинку. Никого не оставило равнодушным выступление клуба спортивных танцев «Телемарк», как и другие номера представитель УГНТУ.

Перечислять все номера нет смысла. Скажем лишь, что гала-концерт получился эмоциональным и содержательным. Студенческие номера были представлены на высоком уровне, можно сказать, студенты «дышат в спину» профессионалам. Номера были яркие, продуманные, к их подготовке студенты и руководители отнеслись с осо-



бым чувством ответственности. Обычно молодёжь ругают, фестиваль же показал, что мы можем быть за неё спокойны, потому что ребята являются настоящими патриотами.

Особо хочется отметить заинтересованность ректоров вузов в фестивале: с такой поддержкой «Студенческая весна» будет жить и процветать! В целом же, юбилейный фестиваль запомнился как яркое зрелищное действо, где синтез музыки, песни и танцев переплетался с душевным подъёмом.

В итоге I место в общекомандном зачёте занял Башкирский государственный университет. II место досталось Башкирскому государственному педагогическому университету, III – Башкирскому государственному аграрному университету. Другие вузы также были награждены в различных номинациях.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ФОРМУЛА ВЫБОРА



## Всё всегда получается!

Татьяна Васильевна Васильева пришла работать в ОАО «Фармстандарт-УфаВИТА» в 1978 году – сразу после окончания Ленинградского химико-фармацевтического института. И сердцем приросла к производству, которое за 43 прошедших года стало для неё родным. Меняются технологии, модернизируются линии, появляются новые линейки продукции – и Татьяна Васильевна принимает во всей этой работе самое активное участие. Ей всё интересно, у неё всё всегда получается. А почему? Дело в том, что она просто любит свою работу!

43 года пробежали как один день: юный специалист, Татьяна Васильева начала работу мастером участка производства детского гематогена, затем стала инженером ЦЗЛ, потом была назначена ведущим инженером производственного отдела, технологом производственного участка, заместителем начальника цеха детского гематогена, заместителем начальника цеха Синтетических витаминов, далее трудилась начальником цеха №2, начальником цеха №4. С 2008 года по 2018 год Татьяна Васильевна работала заместителем главного инженера по производству.

За период её работы в этой должности на предприятии были освоены производства готовых лекарственных средств, производства инъекционных препаратов в ампулах и флаконах. Под её руководством успешно работали четыре производственных цеха, которые выпускали более 80 наименований медпрепаратов.

При непосредственном и активном участии Татьяны Васильевны введены в эксплуатацию шесть новых производственных участков, соответствующих современным требованиям к производству лекарственных средств.

По работе и почёт: за период трудовой деятельности на предприятии Татьяна Васильева неод-

нократно награждалась Почётными грамотами, ей объявлялись благодарности с выделением денежной премии, она награждена Почётной грамотой Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, имеет звание «Ветеран труда».

Татьяна Васильевна считает, что почитать на лаврах – это не для неё. А вот учиться – это интересно и очень важно для настоящего специалиста. Поэтому она постоянно совершенствует свои знания, обучаясь на курсах повышения квалификации. И этими знаниями, умениями она щедро делится с новыми поколениями молодых специалистов, её по праву считают наставником молодёжи, которой она передаёт накопленный за годы работы опыт и знания.

А главное – она смогла зажечь своей любовью к родному производству и своим детям, которые, глядя на маму, и сами пошли по её стопам – трудятся в ОАО «Фармстандарт-УфаВИТА». Можно много говорить о любви к производству, но трудовые династии говорят лучше любых слов: опыт, множественный на молодость, позволяет поддерживать и развивать современное, нужное для республики и страны производство!

Анна КОВРИЖНИКОВА, председатель ППО

● БЫЛ СЛУЧАЙ

## Ну, подумаешь, медведь!..

Чтобы обратить в бегство разъярённого зверя, оператору по добыче нефти и газа ООО «Башнефть-Добыча» Равилу Набиуллину оружие не понадобилось: попавшейся под руку монтировки и силы духа оказалось достаточно.

Для проведения профилактических работ на одной из скважин, расположенных в Караидельском районе, нефтедобывающее предприятие привлекло специализированный автомобиль в одной из транспортных компаний.

Возвращаясь на базу уже после завершения работ, водитель принял решение остановиться и передохнуть.

– Водитель вышел, я остался в кабине, просматривал новости в телефоне. Вдруг слышу – рёв. У меня сразу вырвалось: «Ирек, беги!» Распахиваю дверь кабины и вижу, что медведь уже повалил водителя на землю, навис над ним и наносит удары. Я выпрыгнул из «КАМАЗа», схватил попавшуюся под руку монтировку и швырнул её в зверя. Опасаясь попасть в товарища, поэтому метнул немного в сторону и стал громко кричать. Монтировка попала в дерево рядом с медведем. Видимо, звук этого удара вкуче с криками вспугнули животное: медведь отпрянул в сторону, – вспоминает Равил Сагидуллин.



Получивший в результате падения два перелома, глубокие рваные раны лица, головы и ноги водитель уже не мог самостоятельно вернуться в машину. Отгнавший зверя нефтяник донёс товарища до машины, оказал ему первую медицинскую помощь и вызвал скорую.

Нападение произошло на территории Благовещенского района. Учитывая удалённость места происшествия от больницы, «Башнефть-Добыча» оперативно направила за пострадавшим автомобилем со своей ближайшей производственной базы. Забрав

нуждающегося в экстренной помощи водителя, автомобиль поехал навстречу медикам.

Что касается нефтяника, спасшего человека от смерти, то, вернувшись домой, он не стал рассказывать о происшествии домочадцам, чтобы те не переживали за него каждый раз, когда он уходит на работу. Однако кто-то из сельчан прознал о случившемся, и вскоре главной темой обсуждений деревни Старый Урюш стал бесстрашный поступок их односельчанина.

– Страх? Кто ж о нём думал в тот момент? – разводит руками Равил. – Осознание степени опасности и возможных последствий пришло позднее. А вообще медведей в Караидельском районе, где я живу, всегда было много. И спокойно пройти мимо них на отдалении 30-50 метров – это норма для караидельцев. В свои 45 лет я впервые столкнулся с нападением медведя, обычно это неконфликтные животные.

Как сообщают в транспортной компании, в настоящее время состояние водителя, подвергшегося нападению медведя, стабилизировано, сотрудник идёт на поправку.

Соб. инф.

● КОМАНДА

## К игре готов! Всегда готов!

19 мая состоялась очередная корпоративная интеллектуальная игра ReQuizit.

В этот раз в связи с установившейся с середины мая жаркой погодой игрой было решено провести на летней площадке одного из ресторанных комплексов Нефтекамска.

Участие в игре приняли 19 команд, представляющих подразделения автозавода «НЕФАЗ». Игра проходила в день рождения пионерики – и команда службы главного инженера подготoвилась к этому празднику: она заметно выделялась непрепенными атрибутами пионера – галстуком и пилоткой. Это отметила в своём приветственном слове и председатель первичной профсоюзной организации ПАО «НЕФАЗ» Розалия Мулахметова.

Игра прошла в неклассическом формате – с короткими раундами по 3-5-7 вопросов на самые разные темы.

По результатам восьми сыгранных блоков III место заняла команда «Прометей» (теплоэнергосиловая цех №14). На один балл больше набрала занявшая II место команда «Я же говорю!» (отдел проектирования технологической оснастки). Ещё на один

балл больше набрала команда «Ok, Google!» (отдел информационных и коммуникационных технологий), которая и победила.

Победителю и призёрам были вручены призы от организаторов и спонсоров игры. Поощрительные призы получили команды, занявшие последние три места.

Евгений ИЗИБАЕВ, Евгений ДЕМИДКОВ (фото)



## Осторожно: самокат!

ГИБДД по РБ предложило снизить максимально возможную скорость сдаваемых в аренду электросамокатов с 25 до 10 км/ч. Эта мера должна значительно уменьшить возможность получения травм при столкновениях с пешеходами и снизить риск оказаться под колесами автомобилей.

Среди других предложений – обязать водителей электросамокатов ездить только по велодорожкам и ввести ограничения на саму возможность использовать этот вид транспорта вне специально отведённых дорожек и зон.

В Уфе работают три фирмы, сдающие в краткосрочную аренду около 2000 электросамокатов.



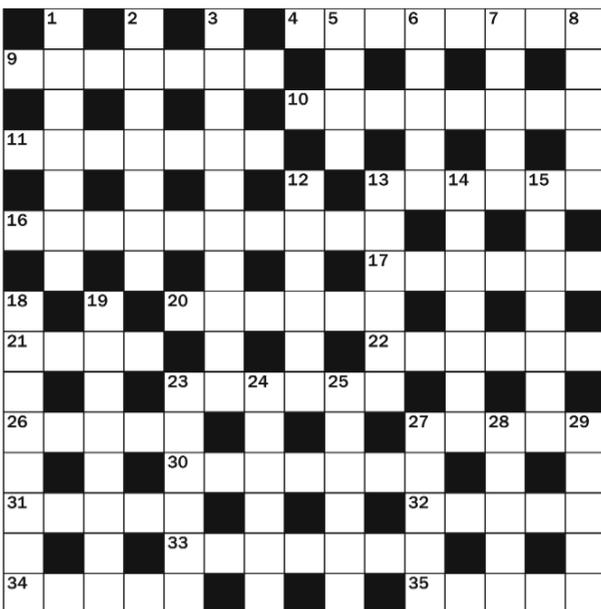
А через дорогу надо бы пешком!..

Широкое использование этого транспорта порождает множество проблем. Согласно правилам шеринговых компаний, на арендуемых самокатах запрещается ездить лицам моложе 18 лет, а также в состоянии алкогольного и наркотического опьянения. Запрещён выезд на автодороги, кроме их пересечения по пешеходному переходу пешком. Однако фактически эти правила часто не соблюдаются.

Так, в ходе недавних трёхдневных рейдов полиции в Уфе за нарушения правил было оштрафовано около 100 человек на электросамокатах, в основном подростков. Некоторые из них были пьяны...

ИА «Башинформ»

## ● В ЧАС ДОСУГА



### ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

**4.** «Стрелка», указывающая на победителя в игре в бутылочку. **9.** Смягчающая удары деталь автомобиля. **10.** Законченный отрывок устной или письменной речи. **11.** Бассейн для людей-моржей. **13.** Птица, с которой сравнивают вечно мёрзнувшего человека. **16.** Листопадный фикус, на котором растут винные ягоды. **17.** Жанр инструментальной музыки. **20.** Обувная завязка. **21.** Каждый из жителей страны, где побывал Дзельсомино. **22.** Вы-

ражение зрительского восторга. **23.** Сочный фрукт с пушистой кожурой. **26.** То, что в старину называли «лядвеей». **27.** Копёр, действующий горизонтально. **30.** Нелёгкий выбор Буриданова осла. **31.** Яблочный «румянец». **32.** Кого по головке, а меня за ... (русская пословица). **33.** Южный кустарник из семейства кутровых. **34.** Крупный белый журавль из сибирской тундры. **35.** Гри-маса собаки, готовой укусить.

### ПО ВЕРТИКАЛИ:

**1.** Она требует доказательств. **2.** Фирменное название копировальной техники. **3.** Просьба в приказном порядке. **5.** Петрушка, но не клоун, морковь, но не любовь. **6.** Музыкальный инструмент, который изготавливает мастер «лютье». **7.** Животное, питающееся падалью. **8.** Бегство капитала за границу. **12.** Лимон, апельсин, грейпфрут – одним словом. **13.** Чудаковатость, странность в поведении. **14.** Косынка рокера. **15.** Закусочно-подковёрная борьба. **18.** Всякая живая тварь, у которой отсутствует ген пигментации. **19.** Времяпрепровождение лентяя. **23.** Злой умысел с целью подставить кого-либо. **24.** Совокупность неровностей суши, дна океанов и морей. **25.** Поступок неверного супруга. **27.** Клеймо для отличия своих лошадей от чужих. **28.** Заяц, которому на снегу не скрыться. **29.** Разогрев металла до степени свечения.

## ● АНЕКДОТЫ

Несмотря на все мои усилия, есть люди, которым я нравлюсь.

● ● ●

Есть версия, что пессимисты втихаря отпивают полстакана от оптимистов.

● ● ●

А помните лет 10-20 назад вот эти разговорчики про профессию будущего? Программист, дизайнер, биоинженер. Люди всегда о себе слишком высокого мнения. Профессией будущего оказался курьер!

● ● ●

Купил альпинистское снаряжение на аликспресс, ни одного плохого отзыва.

● ● ●

Объявление: «55-летняя женщина, мать троих программистов, просит кого-нибудь не психованного научить её пользоваться интернетом».

● ● ●

Мне уже за 40, а я до сих пор не знаю, кем буду, когда вырасту!

● ● ●

Чем старше ребёнок, тем проще собрать его в школу. Сын (9 класс) заявил, что ему не надо ничего покупать. У него в школе есть всё: полкарандаша с того года и пара тетрадок, а ручку, говорит, он на полу в классе найдёт.

● ● ●

Юрист и врач беседуют на вечеринке. Но к врачу всё время подходят гости, перебивают их беседу и жалуются на свои болячки, спрашивают совета. Врач юристу:

– Скажите, почему у вас никто не спрашивает совета, когда вы не на работе? Как вам это удаётся?

– Если у меня кто-то просит совета, я даю его, но потом выставляю счёт.

Доктору очень понравилась эта идея. Но на следующий день он получил счёт от юриста...

## ● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

# В духовке вкуснее

Здравствуй, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйка в последнее время всё в духовке готовит. Она сказала, что на сковороде – вредно, а в духовке – полезно. Так что семья теперь ведёт здоровый образ жизни (надолго ли? Уж очень хозяйский муж жареную картошку любит). А я вот считаю, что готовить вообще не нужно: мясо и рыба вкуснее в сыром виде. И без всяких луков и чесноков. Может, рассказать ей о сыроедении? Друг послушает?



## Кальсоне с ветчиной

200 г муки, 100 мл молока, 50 г сливочного масла, яйцо, соль на кончике ножа.

Для начинки: 300 г ветчины, 1-2 помидора, 100 г сыра.

Сливочное масло растопите, добавьте молоко, яйцо, муку и соль, замесите крутое тесто.

Очень тонко раскатайте тесто (примерно, как для лапши). Разделите его на две части.

На одну половину теста выложите слоями нарезанную тонкими ломтиками ветчину, нарезанные кружочками помидоры, натёртый на крупной тёрке сыр. Накройте всё это второй половинкой теста и защипните края.

Запекайте в духовке.

## Баклажаны с чесноком

2-3 баклажана, 2-3 помидора, 3 ст. ложки раст. масла, 4 зубчика чеснока, зелень пет-

рушки, чёрный молотый перец, хмели-сунели, соль.

Баклажаны разрежьте вдоль пополам, выньте из них сердцевину, порубите её, смешайте с мелко нарезанным чесноком, зеленью петрушки, солью, перцем и слегка обжарьте на раст. масле.

Полученной массой нафаршируйте баклажаны, посыпьте их хмели-сунели. Уложите фаршированные баклажаны в посуду, добавьте нарезанные помидоры, немного холодной воды, посолите и потушите в духовке под крышкой до готовности.

При подаче посыпьте блюдо зеленью петрушки.

## Цветная капуста с сыром

1 кг цветной капусты, 100 г сыра, 1 ст. ложка муки, 125 г сливочного масла, 1 ст. ложка панировочных сухарей, 120 мл белого вина, 100 г бекона, 120 мл воды, соль по вкусу.

Цветную капусту разделите на соцветия и промойте. Выложите её на сковороду, посолите,

залейте вином, запеките в духовке.

Приготовьте белый соус из муки, сливочного масла, соли и воды. Залейте полученным соусом капусту.

Сыр натрите на мелкой тёрке, добавьте панировочные сухари и мелко нарезанный бекон, всё перемешайте. Посыпьте этой смесью капусту, запеките в духовке до расплавления сыра. Подавайте, красиво посыпав укропчиком.

## Картофельный пирог с брынзой

5-6 крупных картофелин, яйцо, 2 ст. ложки муки, 3-4 ст. ложки сметаны, соль по вкусу.

Для начинки: 300 г брынзы, 2 яйца, 50 г сливочного масла, зелень укропа, соль по вкусу.

Картофель отварите и разомните как для пюре. Добавьте яйцо, сметану, муку, соль и взбейте до однородной массы.

Форму смажьте сливочным маслом и выложите на неё половину полученной массы.

Для начинки смешайте размятую брынзу, яйца, растопленное сливочное масло, мелко нарезанный укроп и соль.

На картофель выложите начинку, разровняйте, сверху положите оставшийся слой картофеля, смажьте сметаной.

Выпекайте пирог до образования золотистой корочки при 180°C.

## Помидоры фаршированные

5-6 помидоров одного размера, по 200 г шампиньонов и

ветчины, 100 г сыра, 2-3 ст. ложки сухого вина, 2 ст. ложки сметаны, 50 мл раст. масла, 30 г сливочного масла, сок четвертинки лимона, чёрный молотый перец.

Шампиньоны очистите и мелко нарежьте, сбрызните лимонным соком, обжарьте на раст. масле. Добавьте мелко нарезанную ветчину, сухое вино, сметану.

С помидоров срежьте верхушки, выньте ложечкой мякоть, поперчите и наполните грибным фаршем. Сверху положите кусочек сливочного масла, натёртый на мелкой тёрке сыр и поставьте в духовку на несколько минут (до тех пор, пока сыр не начнёт плавиться).

## Крылья с картофелем

400 г куриных крылышек, 6-8 картофелин, 50 г сливочного масла, 150 г майонеза, 2-3 зубчика чеснока, чёрный молотый перец, соль по вкусу.

Крылышки промойте, натрите солью, перцем, выдавленным через пресс чесноком, майонезом (4-5 ст. ложек), уложите на середину смазанной маслом формы.

Картофель очистите, разрежьте пополам, уложите по краю формы и сверху смажьте оставшимся майонезом.

Готовьте в духовке при 180°C в течение 60-70 минут.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

## ● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

### Врёт как сивый мерин!

Это выражение мы используем в том случае, если собеседник рассказывает неправду и небылицы, при этом не показывая смущения.

Возникновение фразеологизма уходит корнями в XIX век и военные походы армии Российской империи. В то время в рядах солдат был заезжий немецкий офицер фон Сиверс-Меринг. Он отличался красноречием и любил рассказывать удивительные истории о своих подвигах. Небылицы были настолько причудливыми, что среди сослуживцев появилось выражение «врёт, точно Сиверс-Меринг». Со временем яркое словосочетание вышло за пределы армии, а люди, не посвящённые в первоначальную историю, быстро сократили фразу. Сложную фамилию заменили на созвучное название животного. Таким образом, когда речь идёт о заболтавшемся «сивом мерине», мы говорим не о животном, а о конкретном историческом персонаже. Коняга ни ленью, ни глупостью, ни рассказами не отличился.

### Почему Макар пасёт телят?

Выражение «куда Макар телят не гонял» появилось после поездки Петра I в русскую деревню.

Так получилось, что все крестьяне пастухи, кто попался ему навстречу, были Макарами. Это имя считалось простым, часто встречалось. Так собирательный образ и закрепился в речи. Сейчас фраза выражает неопределённость в делах или дальнюю дорогу.

