

Росхимпрофсоюз: защита, опора и слава!



• ПРАЗДНИК

Поздравляем с Днём химика!

Уважаемые работники и ветераны химической отрасли!
От имени Федерации профсоюзов РБ и от себя лично поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём химика.

Невозможно представить современную жизнь без достижений химической промышленности. С продукцией химического производства тесно связано развитие человечества, прогресса науки и техники. Сегодня химическая промышленность – динамично развивающаяся отрасль республики, имеющая большие перспективы. Благодаря профессионализму работников химической промышленности отрасль конкурентоспособна на современном рынке и уверенно шагает в завтрашний день. Отраднo, что нашим химикам удастся успешно справ-



Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель
Федерации профсоюзов РБ

ляться с экономическими трудностями и решать сложные производственные задачи. Так, продукция химической промышленности республики даже в сложный 2020 год по объёму экспорта из Башкортостана уверенно заняла третье место.

Дорогие друзья! Примите нашу благодарность за преданность профессии, за вклад в экономическое развитие страны и республики. Желаю вам отличного здоровья, оптимизма, уверенности в завтрашнем дне, безопасных условий труда, достойной заработной платы и семейного благополучия!

Уважаемые работники и ветераны нефтеперерабатывающей, нефтехимической, химической, микробиологической, медицинской отраслей промышленности и системы нефтепродуктообеспечения, от имени Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюз сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём химика!

Организации химической и нефтехимической промышленности РБ ежегодно подтверждают свой статус стабильно работающих и развивающихся предприятий. Мировое признание получила высококачественная, современная продукция химии и нефтехимии республики, растёт число адресов её потребителей в странах дальнего и ближнего зарубежья.

Продукция химических предприятий, применяемая во многих сферах промышленности, давно и прочно вошла в жизнь каждого человека. Все эти достижения были бы неосуществимы без богатого производственного опыта, ответственности и трудолюбия. Ведь именно эти качества поднимают на



ещё более высокий уровень уважения к профессии химика.

По достоинству оценивая работу предприятий отрасли республики, уверена, что коллективы химической и нефтехимической промышленности и в дальнейшем будут полностью реализовывать и укреплять свой экономический, производственный и кадровый потенциал, умножать трудовые достижения и способствовать прогрессу родной страны.

Особые слова благодарности ветеранам, внёсшим неоценимый вклад в становление и развитие отрасли. Молодое поколение, которое приходит им на смену, знает и помнит людей, стоявших у истоков нашей отрасли, гордится ими и следует славным традициям. Выражаю признательность всем химикам Республики Башкортостан за самоотверженный труд.

Искренне желаю всем вам доброго здоровья, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне; вашим семьям – взаимопонимания, счастья и благополучия; вашим трудовым коллективам – новых трудовых достижений и стабильного развития предприятий и организаций!

Зумара ГАНИЕВА,
председатель РОБ Росхимпрофсоюза



• ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Встреча праздник

В канун Дня химика мы встретились с председателем Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза Зумарой ГАНИЕВОЙ.

— У профсоюза налажен хороший социальный диалог с работодателями. Как взаимодействуете с ними сегодня, какие цели ставите перед собой?

— Основой обеспечения социально-экономических гарантий в республике стало взаимопонимание и развитие конструктивного диалога государства, профсоюзов и работодателей в осуществлении социальной политики. Заслуга в этом принадлежит, конечно же, нашим первичным (объединённым) профорганизациям, деятельность которых совместно с социальными партнёрами направлена на обеспечение социальных гарантий работников.

Сегодня Республиканская организация включает в себя 20 первичных профорганизаций, в том числе одну объединённую профорганизацию, в состав которой входят шесть первичек. Мы представляем более 22 тысяч работников предприятий, входящих в структуру РОБ Росхимпрофсоюза: АО «Башкирская содовая компания», ОАО «Синтез Каучук», ОАО «Стерлитамакский нефтехимический завод», Филиал АО «НПО» «Микроген» в г. Уфа «Иммунопрепарат», ОАО «Фармстандарт-УфаВита», АО Опытный завод «Нефтехим», ООО «Башгипронефтехим», ОАО «Мелеузовские минудобрения», ОАО «Туймазытехуглерод» и многие другие.

— Какие важные вопросы и сложные задачи вы поставили для выполнения в текущем году?

— Учитывая, что 2021 год объявлен ФНПР Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов, республиканский комитет определил основное направление в части увеличения численности членов профсоюза на предприятиях отрасли, а также реализацию в полном объёме механизма социального партнёрства с целью повышения благосостояния работников отрасли, выполнения положений колдоговоров, отраслевых и республиканских соглашений.

В соответствии с объявленным в РБ Годом здоровья и активного долголетия, РОБ Росхимпрофсоюза пропагандирует ведение здорового образа жизни членов профсоюза и провела в марте текущего года зимнюю спартакиаду работников химических отраслей промышленности, а также соревнования по теннису, победители которых были направлены для участия в зимней спартакиаде ФП РБ.

Очевидно, что для решения системных социальных проблем нам необходимы согласованные усилия государства и бизнеса при участии профсоюзов. Реалии сегодняшнего дня таковы, что без развития химического комплекса сложно отвечать на вызовы мировой экономики, в полной мере развивать промышленность, социальную сферу и в конечном итоге повышать уровень жизни населения в целом и социальное благополучие наших граждан. А это наша основная задача!

Прописано в колдоговоре

АО «Башкирская содовая компания» — один из крупнейших химических комплексов страны. Сегодня предприятие занимает I место в России по производству кальцинированной и пищевой соды, является одним из лидеров по производству ПВХ, каустической соды и кабельных пластикатов.



Д. Женин

Башкирская содовая компания объединила в своих рядах порядка 6000 членов профсоюза.

Для Башкирской содовой компании и её профсоюзной организации социальные гарантии и ответственность — приоритетные направления в деятельности. Действие колдоговора распространяется почти на 23000 человек — сотрудников, их детей и ветеранов предприятия.

Так, согласно колдоговору АО «БСК» оказывается поддержка: молодым работникам, вернувшимся из армии; молодёжи — в виде матпомощи в размере 10 тыс. рублей. Работники при рождении ребёнка получают 12 тыс. рублей.

Работницам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком, работодатель выплачивает ежемесячное пособие в размере от 3 до 5 тыс. рублей. Поддерживаются родители первоклассников и учеников начальных классов.

На приобретение новогодних подарков детям работников предприятия и неработающим пенсионерам в 2020 году направлено более 4,9 млн рублей.

Также на предприятии действует договор ДМС, согласно которому работники получают



Вакцинация — лучшая профилактика COVID

комплекс стоматологических услуг, поправляют здоровье в дневном стационаре или санатории-профилактории. В 2020 году на добровольное медицинское страхование АО «БСК» израсходовано 30 млн 360 тыс. рублей.

Одними из важнейших по праву можно назвать положения о социальной поддержке ветеранов предприятия, на которые израсходовано более 77 млн рублей.

Отдельный раздел колдоговора посвящён обязательствам первичной профсоюзной организации перед членами профсоюза. Им гарантированы бесплатная юридическая помощь, выплаты адресной матпомощи (в том числе родителям, воспитывающим детей-инвалидов), возмещение затрат на медуслуги, проведение спортивно-досуговых мероприя-



Любим бороться и побеждать!

Спорту — почёт

Занятия спортом необходимы в химической отрасли, которая зачастую связана с большими физическими нагрузками и вредными условиями труда. Именно поэтому физкультура и спорт занимают важное место в жизни коллектива АО «Мелеузовские минеральные удобрения».

Физкультура и спорт помогают работникам быть всегда энергичными и целеустремлёнными, сохраняя хорошую физическую форму, — уверена председатель профкома предприятия Ирина Серова.



И. Серова

Генеральный директор АО «Мелеузовские минеральные удобрения» Роман Дьяк поддерживает и мотивирует увлечение работников здоровым образом жизни.

На предприятии есть команды по волейболу, настольному теннису, стрельбе. При профкоме создан спорткомитет, который координирует все деятельности в этом направлении. Возглавляет его молодой и ответственный Рустам Хамитов, который является представителем трудовой династии завода. Совместно с отцом Амиром они принесли немало побед и призовых мест на различных соревнованиях.

Калейдоскоп спортивных мероприятий на заводе насыщен и разнообразен. Так, команда предприятия отлично проявила себя во Всероссийской лыжной гонке «Лыжня России», прошедшей зимой в Мелеузовском районе. А на

спартакиаде среди трудовых коллективов города завод и вовсе занял I общекомандное место.

В преддверии празднования Дня защитника Отечества мужчины завода продемонстрировали своё мастерство и умение в различных видах спорта. Бильярд, стрельба, подтягивания — во всех этих соревнованиях работники предприятия показали привычку быть всегда первыми, действовать решительно и быстро!

В преддверии 8 Марта в Мелеузе традиционно был организован развлекательный культурно-спортивный фестиваль «Шумный девичник». Команда завода «Селитрочки» выступала под девизом: «Там где мы, всегда рост!». Уступив лишь команде преподавателей физкультуры общеобразовательных школ «Убойная сила», работники заняли почётное II место.

Приверженность к здоровому образу жизни сегодня становится не просто актуальной, а жизненно необходимой, — уверена Ирина Серова. Привычка заниматься спортом сплачивает коллектив и делает людей счастливыми.

Секреты мотивации

Филиал АО «НПО» «Микроген» в г. Уфа «Иммунопрепарат» в этом году отметил своё 116-летие. За прошедшие годы он вырос в крупный научно-промышленный комплекс по разработке и выпуску иммунобиологических и лекарственных препаратов для диагностики, профилактики и лечения инфекционных, аллергических, соматических заболеваний, стабильно продолжает выпускать стратегически важные для здоровья россиян препараты.

В основе всех производственных достижений лежит забота о сотрудниках. Как рассказывает председатель ППО Анна Урманова, социальное партнёрство на предприятии значит очень много: профсоюз планомерно и последовательно выстраивает социальный диалог с работодателем, результатом чего являются льготы и гарантии колдоговора, а также наличие социально значимых объектов, которым работники многих организаций и предприятий могут только позавидовать. Например, собственный детсад, где с ребятами занимаются высококвалифицированные воспитатели, нянечки, медработники. Группы здесь не переполнены, детям нравится ходить в садик, а значит, и для молодых родителей детсад является мощным мотивирующим фактором для того, чтобы закрепиться на рабочем месте. Ещё один мотиватор — здравпункт, где можно проверить состояние здоровья и при необходимости пройти лечение, в том числе и стоматологическое.



А. Урманова

Немаловажным является и наличие вахтовых автобусов, водители кото-

рых с утра собирают сотрудников «Иммунопрепарата» на работу, а вечером развозят по домам.

Здесь нормой является оказание матпомощи сотрудникам при различных жизненных ситуациях (её размер по разным статьям составляет от 7 до 20 тысяч рублей). Не забывают в «Иммунопрепарате» своих ветеранов войны и пенсионеров.

Забота о работниках воздаётся сторицей: на предприятии трудится немало работников, представляющих семейные династии.

Лучше всего работу с персоналом отражают результаты участия филиала АО «НПО» «Микроген» в г. Уфа «Иммунопрепарат» в республиканских конкурсах. Так, в 2019 году филиал стал призёром республиканского конкурса «Хомай» среди организаций РБ, создающих условия для развития института семьи, а в следующем году предприятие заняло III место в престижном республиканском конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам».

В 2019 году филиал был удостоен III места в республиканском конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства». Организация внесена в реестр социально ответственных работодателей РБ.



Воспитанники детского сада отмечают День Победы



Дело – лучший аргумент!

Первичная профсоюзная организация «НефтеХим» организована на основе слияния первичных организаций «Синтез-Каучук» и «Стерлитамакский нефтехимический завод». Свою историю первичка начинает в далёком 1960 г., когда была создана профсоюзная организация Стерлитамакского завода синтетического каучука. В феврале 2020 года профсоюзная организация отмечала своё юбилейное 70-летие.

В 2021 год мы вошли с новым коллективным договором, – рассказывает председатель ППО «НефтеХим» Ильдар Зайнетдинов. – Он стал ещё лучше по содержанию. И, по взаимной договорённости профсоюзного комитета и работодателя, будет улучшаться по исполнению. Химическая отрасль – это сложное, наукоёмкое производство, имеющее свои особенности. Это всегда обращение с взрыво-пожароопасными веществами. Поэтому большое внимание уделяется охране труда и промышленной безопасности. Наши уполномоченные по охране труда традиционно среди лидеров конкурсов как республиканских, так и федерального значения.



И. Зайнетдинов

футболисты всегда в числе призёров соревнований.

Молодёжь получает поддержку при создании семьи, при рождении ребёнка. Работники предпенсионного возраста оздоравливаются в санаториях. При особо тяжких заболеваниях, требующих больших затрат, работники получают финансовую поддержку.

Большое внимание уделяется культуре производства, состоянию санитарно-бытовых помещений, комнатам приёма пищи. Представители профкома участвуют в проводимых тенденциях при приобретении СИЗ.



Большое внимание уделяется культуре производства

С места в карьеру

Кадры для химической отрасли Башкирии готовят несколько средних специальных учебных заведений. Одно из них, Уфимский топливно-энергетический колледж, являющийся правопреемником двух прославленных учебных заведений – Уфимского энергетического колледжа и Уфимского нефтяного техникума, в этом году отмечает 75-летний юбилей.

Уфимский нефтяной техникум был открыт в 1946 году в связи с необходимостью подготовки специалистов для набирающей мощь нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности республики. В 2003 года в целях оптимизации подготовки специалистов со средним специальным образованием было решено слить два родственных по профилю учебных заведения: нефтяной техникум и энергетический колледж.

– Сегодня УТЭК – крупнейшее в республике многопрофильное и многоуровневое учебное заведение среднего профессионального образования, имеющее свои филиалы в городах Агидель и Баймак, – рассказывает председатель профсоюзного комитета Росхим-профсоюза колледжа Раиса Качмазова. – Мы готовим высококвалифицированные кадры для предприятий топливно-энергетического комплекса республики и России. Наши студенты имеют все возможности, чтобы максимально раскрыть свои таланты. Учёба, художественная самодетельность, пять спортивных залов и спортивный комплекс, – каждый найдёт дело по душе.

В колледже осуществляется подготовка специалистов среднего звена по 19 специальностям и подготовка квалифицированных рабочих и служащих по двум профессиям в Агидель-

ском филиале. В УТЭК учатся более пяти тысяч студентов. Наиболее востребованы специальности в сфере переработки нефти и газа, бурения нефтяных и газовых скважин, операционной деятельности в логистике.

Чтобы качественно готовить специалистов по всем имеющимся программам, колледж сформировал хорошую материально-техническую базу. Образовательный процесс проходит в четырёх учебно-лабораторных корпусах. Есть у колледжа 70 лабораторий, шесть мастер-



Р. Качмазова



УТЭК принимает активное участие в движении WorldSkills Russia

ских, различные учебные и тренажёрные полигоны. УТЭК принимает активное участие в движении WorldSkills Russia. Растёт не только число участников и победителей чемпионата, но и количество компетенций, проводимых на базе колледжа.

– Можно с уверенностью сказать, что УТЭК готовит высококвалифицированных специалистов для работы в различных отраслях промышленности, – резюмирует Р. Качмазова.

Формула лидерства

Акционерное общество «Опытный завод Нефтехим» – крупнейший в России производитель химических реагентов для добычи, транспортировки и переработки нефти и газа. Более 40 лет АО «ОЗНХ» занимается выпуском химической продукции и ведёт научные разработки.

Сегодня завод – стабильно развивающееся предприятие, имеющее в активе серьёзную материально-техническую базу и штат высококвалифицированных сотрудников. Приоритетным направлением является выпуск различных химических реагентов для нефтегазодобывающей и перерабатывающей промышленности, таких как: ингибиторы коррозии; бактерициды; растворители и ингибиторы АСПО; деэмульгаторы; поглотители кислорода и сероводорода.

Общая численность работников на предприятии составляет 250 человек, из них 75% являются членами профсоюза.

– Коллективный договор – залог стабильности работы предприятия, – рассказывает председатель профкома АО «ОЗНХ» Ирина Яборова. – Существенное внимание уделяется здоровью работников предприятия. Для них организованы периодические и внеочередные медосмотры, диспансеризация и сезонная вакцинация. Работникам, в течение года бросившим курить (и тем самым сократившим потери рабочего времени), размер премии увеличивается на сумму должно-



И. Яборова



Участники сплава по рекам Белой и Уфимке

стного оклада (среднемесячной тарифной ставки). Все работники обучены основам медицинских знаний и используют эти знания на своих рабочих местах. Работникам и их детям предоставляются путёвки в санатории и оздоровительные лагеря по 10% стоимости. Всем нуждающимся в дорогостоящем лечении руководство предприятия выделяет средства, полностью либо частично покрывающие расходы. Частично компенсируется стоимость абонементов в спортзалы. Работники предприятия активно принимают участие в спартакиадах, организуемых РОБ Росхим-профсоюза.

Не остаётся без внимания и культурно-массовая работа. В 2020-2021 гг. больше половины сотрудников коллектива посетили популярные меро-

приятия, организованные профкомом.

Ещё одно важное направление – обеспечение профессионального развития персонала. Предоставляется 100% оплата обучения при получении высшего образования по профилю предприятия. В помощь работникам и молодым специалистам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, действует программа предоставления беспроцентной ссуды для приобретения жилья.

Ветераны предприятия также получают выплаты социального характера.

Общество неоднократно становилось призёром региональных отраслевых конкурсов: «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства», «Лучший коллективный договор по исполнению и по цене КД на одного работающего» и др.

Проектируя будущее

ООО «Башгипро-нефтехим» – один из лидеров в области проектирования объектов нефтеперерабатывающей, нефтехимической и химической промышленности. Здесь трудятся свыше 400 высококвалифицированных специалистов.



Молодёжь любит спорт и туризм

Одновременно с созданием предприятия была образована и первичная профсоюзная организация. Сегодня её возглавляет Нина Киселева. Актив профкома – это творческие, полные сил и интересных идей люди, отвечающие за культурно-массовое, спортивное, туристическое направления и работу с детьми сотрудников.

– Основное внимание профкома направлено на регулирование социально-трудовых отношений между работодателем и сотрудниками через механизмы заключения коллективного договора, – рассказывает Н. Киселева. – Большое внимание профсоюзная организация уделяет развитию физического и туристического движения. Для сотрудников организуются турсплавы, походы, выезды на

горнолыжные базы. Команда спортсменов предприятия ежегодно участвует в летних и зимних спартакиадах, занимая достойные призовые места. Для детей работников проводятся эстафеты и творческие конкурсы.

В этом году профком уже организовал несколько крупных мероприятий и акций. В феврале работники приняли участие в массовом праздновании Масленицы. Это было традиционное гуля-



Н. Киселева

ние с песнями, плясками, конкурсами, хороводами, народными играми и забавами. Апрель ознаменовался онлайн-конкурсом рисунков «День космонавтики». Рисунки получились яркими, красочными, оригинальными, не похожими друг на друга. Каждый участник был награждён

подарком. В мае состоялся онлайн-конкурс стихов и песен «День Победы». Каждый из исполнителей не оставил равнодушным ни одного слушателя. Участники получили заслуженные призы.

Также на предприятии появилась традиция – поощрять членов профсоюза бесплатными билетами на культурно-массовые мероприятия. Так, в апреле это был концерт ансамбля народного танца им. Ф. Гаскарова. Отзывы были самые восторженные.

– Мы хотим, чтобы все сотрудники нашей организации были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, – резюмирует Н. Киселева. – Только в дружном, сплочённом коллективе есть место новым достижениям, профессиональному росту, прогрессивным идеям.

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Сила – в развитии

Валерий САФИХАНОВ, председатель Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России:

– Текущий год объявлен Федерацией независимых профсоюзов России Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов, а в Республике Башкортостан он проходит под эгидой Года здоровья и активного долголетия. Безусловно, одним из важнейших звеньев кадровой политики и организационного укрепления профсоюзных организаций является работа



В. Сафиханов

с молодёжью, которую мы проводим в соответствии с решениями выборных коллегиальных органов ФНПР, Нефтегазстройпрофсоюза России, Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, Республиканской организации профсоюза и Межрегиональных профсоюзных организаций.

Молодёжный слёт в числе других мероприятий, проводимых Республиканской организацией профсоюза, призван стать очередным витком в развитии молодёжного профсоюзного движения. Именно профсоюз в целом, как массовая общественная организация, заинтересован в положении молодёжи в обществе и способен реально отстаивать её интересы и права, должен стать тем органом, который активизирует и сплотит молодёжь.

Нам необходимо способствовать привлечению молодёжи к коллективным переговорам с работодателями, к контролю за их выполнением, включать представителей профсоюзной молодёжи в состав кадрового резерва на руководящие профсоюзные должности, активно привлекать профсоюзную молодёжь к организации спортивных и культурных мероприятий, вести информационную работу, используя новые формы и методы подачи информации.

В профсоюзных организациях созданы и успешно работают Молодёжные советы (комиссии). В перспективе нам хотелось бы видеть наиболее активную и целеустремлённую молодёжь в структурах выборных профсоюзных органов.

– 28 мая на территории Гостиничного комплекса «Тан» открывает свою работу очередной Молодёжный слёт, в котором принимают участие молодые профактивисты предприятий нефтегазовой отрасли промышленности и строительства, расположенных на территории республики, чтобы в очередной раз продуктивно обменяться опытом, принять активное участие в тренингах, круглых столах, флешмобах, интеллектуальных играх,



Особое внимание – информационной работе

и др. Самые многочисленные делегации представлены профсоюзными организациями Обществ «Транснефть – Урал», «Газпром трансгаз Уфа», «Башнефтегеофизика», структурных подразделений, входящими в периметр Нефтяной компании «Роснефть».

Стратегические задачи слёта – повысить профсоюзную грамотность молодых работников отрасли, что будет способствовать укреплению профсоюзного движения, вовлечь молодёжь во все сферы деятельности профсоюзных организаций.

Нам всё по плечу!



Члены Молодёжного совета РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России накануне форума рассказали о мероприятиях, которые прошли на предприятиях в рамках Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов и в рамках

объявленного в Республике Башкортостан Года здоровья и активного долголетия. С какими сложностями сталкиваются сегодня молодые профлидеры и каковы планы на дальнейшую работу?

Есть живое общение

Антон АНТОНОВ – ведущий специалист ОППО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз», председатель Молодёжного совета Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России:

– В Обществе «Газпром трансгаз Уфа» активно и целенаправленно ведётся работа с молодыми кадрами. Защита социально-экономических и трудовых прав молодёжи проводится через коллективный договор.

Деятельность Молодёжного совета Республиканской организации проводится в соответствии с планом работы. На заседаниях совета обсуждались актуальные и значимые вопросы, напрямую затрагивающие интересы трудящейся молодёжи на предприятиях (социально-трудовое регулирование, правовая защита, создание достойных условий труда, институт наставничества,



А. Антонов

обучение и многое др.). Проведение очередного Молодёжного слёта Республиканской организации для всей работающей молодёжи в режиме живого общения – это долгожданное событие: люди сошлись по привычному образу жизни!

В непростой эпидемиологической обстановке в ООО «Газпром трансгаз Уфа» проводились онлайн-обучения, интеллектуальные игры, турниры по различным видам спорта и др.

В марте в день проведения конференции по исполнению обязательств колдоговора Общества и отчётной конферен-

ции ОППО, мы подвели итоги первого конкурса-выставки художественно-изобразительного искусства среди работников и пенсионеров предприятия. Это было интересно для тех, кто занимается творчеством, имеет красивое хобби и смотрит на мир через призму искусства. Конкурс получил немало положительных отзывов. Было принято решение не только продолжить работу в данном направлении, но и дать возможность проявить себя работникам, которые серьёзно увлекаются декоративно-прикладным искусством.

Администрацией Общества совместно с профсоюзной организацией всегда уделялось особое внимание теме укрепления здоровья работников – членов профсоюза.

Медико-санитарной части при Обществе вот уже много лет доверяют своё здоровье работники предприятия и члены их семей, проходя профилактические медосмотры и получая полный комплекс оздоровительных услуг. Ну и, конечно, сейчас проводится вакцинация – важный элемент здоровьесбережения! Здесь нам тоже помогают наши

уважаемые медики, за что им огромная благодарность!

В январе-феврале текущего года состоялся Турнир по хоккею с шайбой «Кубок ГТУ», в котором приняли участие около 200 хоккеистов – работников Общества в составе 13 команд предприятия. Апогеем турнира стала товарищеская встреча символической сборной команды «Газпром трансгаз Уфа» и команды спортивных журналистов и экспертов «Российская пресса», в составе которой выступали: бронзовый призёр чемпионата мира А. Николишин, обладатель «Кубка Гагарина» А. Бадюков, комментаторы и эксперты «МАТЧ-ТВ» Д. Казанский, Р. Сковорцов, спецкор «Первого канала» А. Верницкий.

Как точно отметил председатель Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» Максим Свяжский, «всё происходящее сейчас показало, что даже при всеобщей цифровизации общества люди живут тогда, когда есть живое общение! Мы, конечно, работаем в новых условиях и подстраиваемся под окружающую нас реальность, но все с нетерпением ждём окончания периода пандемии, чтобы в полной мере ощутить все привычные краски жизни».

В здоровом теле – здоровый дух

Дамир ФАГАМАНОВ, оператор технологических установок Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Новоил», член Молодёжного совета ППО «Башнефть-Переработка»:

– Для нашей компании всегда была и остаётся важной работа с молодыми работниками, развитие их профессиональных навыков и поддержка творческой и спортивной составляющей.

«В здоровом теле – здоровый дух». Мы идём с этим девизом по жизни, именно поэтому спорт с нами круглый год. В период после снятия большинства ограничений, связанных с распространением коронавирусной инфекции, ППО «Башнефть-Переработка» вновь начала офлайн-работу по развитию спортивного направления и укрепления здоровья работников. Мероприятия проходили на свежем воздухе с соблюдением



Д. Фагаманов

всех требований безопасности. Одним из первых таких мероприятий стали соревнования по горнолыжному спорту и сноуборду.

Много проектов было реализовано по инициативе молодых работников. Это игры «Квиз, Плиз», которые от года к году вызывают интерес у всё большего числа работников. Во время пандемии провели в онлайн-формате «Квиз» и «Управленческие поединки». В «Квизе» проявляется командная работа игроков, в управленческих поединках – способность каждого проявить себя в качестве лидера и показать умение грамотно вести диалог.

Семинары и слёты для молодёжи – ещё одна важная и интересная составляющая, где с пользой и весельем можно провести время. Полученные здесь знания полезны как в работе, так и в повседневной жизни.

Не забываем и о Hard skills – профессиональных навыках. Это конкурсы «Лучший по

профессии», «Лучший уполномоченный по охране труда».

Начиная работать на предприятии, многие молодые люди забрасывают свои студенческие увлечения. Но наши возможности здесь не ограничены. Вокалисты, танцоры находят себя в рамках различного рода проектов, выступают на мероприятиях.

Большое значение для нас имело создание благодаря ППО «Башнефть-Переработка» сборной команды КВН. Она появилась после профсоюзной игры «Клуба весёлых нефтепереработчиков» в 2019 году и теперь успешно выступает на большой сцене. Сейчас команда «Коллеги» – дважды участники международного фестиваля КиВиН в городе Сочи, республиканских фестивалей.

Благодаря совместной работе администрации Общества и профсоюзной организации всё больше молодых и активных людей стремится стать частью нашего большого и дружного коллектива. Мы можем совмещать профессиональное развитие с реализацией своих собственных проектов, инициатив. Именно поэтому нам всегда интересно пробовать новое, а значит, не стоять на месте!

Спорт и профилактика

Гульчачак КАРИМОВА – заместитель председателя ОППО АО «Башнефтегеофизика»:

Основными направлениями в работе Молодёжного совета на предприятии являются: профессиональное развитие и обучение молодёжи, содействие повышению производительности труда, пропаганда здорового образа жизни, поддержка молодых семей. Администрация предприятия совместно с профсоюзным комитетом всячески поддерживает молодых работников.

Уделяется особое внимание обучению молодёжи по различным программам, предлагаемым вышестоящими профорганами. Участие в мероприятиях Республиканской организации, Федерации профсоюзов РБ, Нефтегазстройпрофсоюза России способствует укреплению профсоюзного движения. Мероприятия, проводимые Нефтегазстройпрофсоюзом России, подтверждают правильность выбранного направления в работе по реализации молодёжной политики.

Молодые профсоюзные активисты подразделений Общества являются победителями и призёрами районных, городских, республиканских интеллектуально-развлекательных игр.

2020 год нам дал понять, что здоровье превыше всего! Это не только первая по-



Г. Каримова

требность человека, но и фундамент, который обеспечивает гармоничное развитие личности, а также определяет способность к труду. Как известно, лучший способ сохранить здоровье – это профилактика! Профсоюзный комитет АО «Башнефтегеофизика» организовал акцию «Пакет здоровья», в ходе которой все члены профсоюза получили пакеты с витаминами и минералами для укрепления иммунитета и восстановления сил, одноразовые маски, антисептические средства и памятку о коронавирусной инфекции COVID-19. Также профсоюз провёл акцию «Вектор здоровья», представляющую собой серию прямых эфиров в аккаунте компании в социальной сети с участием приглашённых врачей и специалистов на тему здоровья.

Безусловно, спорт и активный отдых являются неотъемлемой частью в жизни предприятия. В зимнее время года молодые сотрудники имеют возможность для корпоративного выезда на горнолыжные курорты республики. Летом – спартакиада, проводимая на уфимском стадионе «Динамо», где за почётные призовые места ежегодно борются все подразделения Общества. Помимо корпоративных мероприятий, мы с радостью принимаем участие в мероприятиях, проводимых вышестоящими профсоюзными организациями.

Молодые профсоюзные активисты подразделений Общества являются победителями и призёрами районных, городских, республиканских интеллектуально-развлекательных игр.

Генераторы идей

Артур САФИН – начальник смены ПАО «Уфаоргсинтез»:

Молодёжная политика на предприятии «Уфаоргсинтез» призвана решать такие задачи как: создание правовых, социально-экономических условий для реализации молодыми работниками своего профессионального потенциала, социального становле-

сказывают о себе, о своих увлечениях, интересах, что позволяет в дальнейшем привлекать молодых активистов к научной, социальной, культурно-массовой, спортивной работе.

Почти 50% состава профсоюзного комитета – молодые профсоюзные активисты. Сотрудничество опытных коллег и молодых специалистов позволяет генерировать самые необычные идеи и решения. В



А. Сафин

«молодом» профсоюзе очень сложно выделить именно работу молодёжного актива, настолько тесно она переплетена. Прошедший год был непростым для всех нас, но в то же время он показал возможности молодых, творческих, способных к нестандартным решениям ребят. Профком генерировал идеи для обеспечения санитарных условий в период пандемии. Ребята ездили по уфимским фабрикам, выбирая качественные, удобные, анатомические индивидуальные защитные маски, помогали закупать дезинфицирующие средства, а впоследствии участвовали и в создании собственных антисептиков, которые производились в подразделении Управления по качеству предприятия.

Конечно же, молодёжь – это кадровый, инновационный и стратегический ресурс, в который сегодня необходимо вкладывать силы и средства, обеспечивая тем самым успехи будущего. На предприятии знакомство с молодыми работниками начинается ещё при их трудоустройстве на завод. Они посещают профсоюзную организацию, где знакомятся с информацией о работе профсоюза по каждому из направлений деятельности. Будущие специалисты рас-

сказывают о себе, о своих увлечениях, интересах, что позволяет в дальнейшем привлекать молодых активистов к научной, социальной, культурно-массовой, спортивной работе.

Почти 50% состава профсоюзного комитета – молодые профсоюзные активисты. Сотрудничество опытных коллег и молодых специалистов позволяет генерировать самые необычные идеи и решения. В



Р. Шамсутдинова

скажирский транспорт, Технологический транспорт, ТНПЗ) считают работу с молодёжью одним из перспективных направлений деятельности.

Особо значимым в нашей работе является решение социально-экономических проблем трудящейся молодёжи, в том числе вопросов достойной заработной платы, профессиональной подготовки, привлечения молодёжи к профсоюзной деятельности, повышения квалификации профкадров и актива. Определённую роль в этом играют обучающие семинары и молодёжные профсоюзные форумы, слёты, интеллектуально-развлекательные игры и др.

Поскольку до недавнего времени мы все были лишены «живого» общения, восполнить дефицит после долгого

Завтрак с директором

Алла ЕМЕЦ – главный эксперт, председатель Молодёжного совета АО «ПОЛИЭФ»:

Сегодня мы рады поделиться тем, что на ПОЛИЭФе стартовала серия развивающих мероприятий с молодыми работниками предприятия при поддержке профсоюзной организации.

Начали с формата бизнес-завтрака – проекта о личном успехе и о том, что он достижим абсолютно всеми. А чтобы в это поверить, достаточно познакомиться с историями людей, которые делятся своими секретами достижения успеха.

Встреча руководителей с определёнными целевыми группами существует на предприятии с 2018 года, и за это время получила хорошую обратную связь от сотрудников. Поэто-

Воплощаем задуманное

Дильбар ВАХИТОВА – инженер отдела планирования и учёта энергоресурсов, председатель Молодёжного совета ППО ООО «Башнефть-Добыча»:

Важной задачей для нас является повышение активности профсоюзной молодёжи, системное обучение проявивших себя профсоюзных активистов, в том числе – умению грамотно общаться с работодателем, участвовать в обсуждении коллективных договоров, знать и уметь защищать свои права, проявлять творческую активность и способствовать поддержанию собственного здоровья. Минувший год показал, что пандемия, вызванная вирусом COVID-19, оказала серьёзное влияние на все сферы жизни общества. Но мы рады вернуться к жизни offline, ежедневно встречаться друг с другом, строить планы, воплощать задуманное и смело идти вперед! В текущем году запланирован (и мы верим, что обязательно состоится!) Молодёжный

слет ППО ООО «Башнефть-Добыча»! Традиционно молодые профлидеры соберутся на одной площадке с общими для всех целями, чтобы поднять актуальные для нашего времени вопросы, получить нужную для дальнейшей работы информацию, приобрести новый опыт и просто расширить круг общения, зачастую в неформальной обстановке.

Молодёжный совет ППО вновь активно принимает участие в различных тренингах, конкурсах, обучении, культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях, как корпоративных, так и проводимых республиканской организацией, МПО, Федерацией профсоюзов РБ, Нефтегазстройпрофсоюзом России. Так, в текущем году члены Молодёжного совета уже прошли обучение по программе «Школа молодого профсоюзного лидера» в Институте повышения квалификации профсоюзных кадров.

С целью поднятия корпоративного духа, сплочения коллектива и пропаганды здорового образа жиз-

ни, в текущем году были организованы туристические выходные в Мурадымовское ущелье. В течение года для членов профсоюза действует программа «Тур выходного дня», воспользовавшись которой, можно компенсировать 50% от стоимости путёвки в центры отдыха «Павловский парк» и «Алая роза». Запланированы такие мероприятия как сплав, игра в пейнтбол, восхождение на горы, отдых на горнолыжных склонах и многое другое!

У нас есть силы, желание и возможности двигаться вперед, вести работу по всем направлениям профсоюзной деятельности, и мы верим, что за нами – будущее!

периода работы в дистанционном формате нам помогли такие мероприятия, как, например, туристический поход одного дня к известным природным достопримечательностям Урала: Аскинской пещере и Абзановскому водопаду. В Международный день борьбы с болезнью Паркинсона впервые в России состоялся «Благотворительный забег ParkinsonDayRun», в котором мы приняли активное участие.

Также работники ООО «РН-Транспорт» присоединились к Всероссийскому экологическому субботнику «Зелёная весна». Помимо традиционной уборки, члены профсоюзной организации головного офиса при участии профессиональных специалистов ландшафтной компании высадили на территории Дёмского района Уфы сосны-крупномеры.

Марафон мероприятий завершился творческим конкурсом рисунков на темы: «Мир, Труд, Май XXI века» и «Почёт и уважение ветеранам Великой Отечественной войны».

В планах активно внедрять институт наставничества, чтобы помогать новичкам адаптироваться к работе. Это является важным звеном корпоративной системы развития персонала, поскольку представляет собой один из наиболее эффективных методов.

ещё большее вовлечение сотрудников в ценности компании. Будут встречи с руководителями и другими экспертами, кто может поделиться с аудиторией своим уникальным опытом. Такой формат преследует две цели: снять барьеры во взаимодействии, учить прикладным, необходимым в жизни и работе вещам через неформальное общение и дать молодым работникам конкретные, опробованные инструменты для развития, умения выстраивания связей в компании, получить живые примеры и лайфхаки от спикеров, как построить карьеру и свою жизнь на предприятии.

Очень радует, что у нас есть возможность в неформальной обстановке пообщаться с руководителями, перенять их опыт и вдохновиться. На бизнес-завтраке понарадовались открытостью руководителя. Многие взяли на заметку рекомендации о том, как справляться с эмоциональным выгоранием, не бояться вызовов и смело идти по жизни!



Д. Вахитова



А. Емец

му в этом году после длительного общения в онлайн-встречи решили проводить вживую.

Первым гостем бизнес-завтрака стал генеральный директор АО «ПОЛИЭФ» Евгений Семенов. Он рассказал о построении своей карьеры на предприятии и о том, как рождается умение выстраивать крепкие рабочие связи в компании. Молодых работников он призвал не бояться изменений и

дополнительной ответственности, без которых невозможно представить любое поступательное развитие.

Формат бизнес-завтрака – это только одна встреча из целой серии мероприятий, куда также входят мастерские, мастер-классы, а также однодневные и двухдневные тематические круглые столы, направленные на

● ЗА ЗОЖ

ВелоКультура

Молодёжный совет Федерации профсоюзов ФП РБ выступил в поддержку велокультуры и 23 мая принял участие в празднике «День 1000 велосипедистов». Главный велосипедный праздник Уфы в этом году стал юбилейным, он прошёл в десятый раз.



Молодёжный совет принял участие в велопробеге

В фестивале приняли участие более 22 тысяч любителей здорового образа жизни. И это стало новым абсолютным рекордом за всё время проведения мероприятия. Профсоюзная молодёжь поставила перед собой задачу провести время с пользой для здоровья (некоторые приехали целыми семьями) и, конечно, финишировать большой и шумной компанией таких же велолюбителей.

Старт был назначен на 9 утра на Горсовете. Любители велосипедной езды прокатились по главным улицам Уфы и финишировали на площади Салавата Юлаева. Праздник завершился развлекательной программой на парковке Конгресс-Холла «Торатау» и в Уфимском амфитеатре.

Дружные и позитивные!

Педагоги детских садов Советского района Уфы приняли участие в спортивных соревнованиях, посвящённых Году здоровья и активного долголетия.

Здоровье любого человека тесно связано с физкультурой и вообще с активным образом жизни. Именно поэтому в уфимском детском саду №212 прошли соревнования «Мы дружные, спортивные и очень позитивные!»



Активный отдых нам по вкусу!

В соревнованиях участвовали три команды детских садов Советского района: № 212, 209 и 234. Участники спортивных состязаний проявили не только силу, ловкость и выносливость, но и умение работать в команде, чувствовать и поддерживать друг друга во всем. Все конкурсы и состязания объективно и справедливо оценивало уважаемое жюри.

Сотрудники детских садов выражали свои чувства эмоционально и чисто, без притворств и смущения. Проигрывая, искренне переживали, но, когда побеждали, на их лицах были радость и восторг. Этой честностью, задором, горящими глазами участники покорили всех присутствовавших. Итоги были подведены, победители и участники награждены дипломами. Праздник завершился за круглым столом с чашечкой ароматного фиточая.

Соб. инф.

● НОВОЕ

Вычет – это просто!

С 21 мая в России начали действовать новые правила получения налогового вычета в связи с покупкой жилья и уплатой процентов по ипотеке, а также по операциям с индивидуальными инвестиционными счетами (ИИС).

Теперь не нужно будет заполнять налоговую декларацию и предоставлять подтверждающие документы. Россияне могут получить вычеты по НДФЛ через личный кабинет на сайте Федеральной налоговой службы. Необходимые данные ФНС будет получать непосредственно из банков. Сроки получения вычета также сократятся с четырёх до полутора месяцев.

– Сбор различных документов и заполнение декларации у людей вызывает трудности, зачастую они просто не имеют такой возможности. Правительство упростит эту процедуру: чтобы получить право на имущественный вычет, потребуется лишь заполнить заявление в личном кабинете налогоплательщика, оно будет сформировано автоматически, – анонсировал в конце 2020 года премьер-министр Мишустин. По его словам, с такой системой «деньги поступят намного раньше, а не в течение трёх месяцев, как это принято сейчас». Напомним, что граждане, имеющие ипотечные кредиты, смогут вернуть 13% подоходного налога от суммы займа и с уплаченных процентов. Автоматизированная система Федеральной налоговой службы обработает информацию, обратившись в банк, который выдал ипотечный кредит. И в случае положительного решения вернёт средства налогоплательщику на его счёт.

● ОСОБЫЙ СТАТУС

Защита от буйных пациентов

В Госдуму РФ внесён законопроект, которым предлагается приравнять медиков по правовому статусу к военнослужащим и сотрудникам правоохранительных органов. Республиканский профсоюз работников здравоохранения добивался этого последние годы.

В 2017 году в Башкирии в поддержку законопроекта об ужесточении ответственности за нападение на медработников собрано 26675 подписей. Направлены письма и обращения президенту, в Госдуму, Правительство России и другие органы власти как на региональном, так и на федеральном уровне.

Предлагается ужесточить уголовную и административную ответственность за нападения на медработника при исполнении им служебных обязанностей. Выделение медработников как спецсубъектов права позволит расследовать дела о нападении и оскорблении по тем же правилам, что и при нападении на сотрудников правоохранительных органов. Такие дела расследует прокуратура, и в течение месяца дело направляется в суд. Отдельная статья УК РФ определяет ответственность за применение насилия в отношении сотруд-

ников правоохранительных органов – до 10 лет лишения свободы. Новый правовой статус – это особый порядок государственной защиты прав, здоровья и жизни медработников, это и дополнительное государственное страхование.

Это в идеале, если поправки в закон депутаты примут. Что мы имеем на деле? Нападение на медика уже не редкость, а общая тенденция. По данным МВД по РБ, в 2020 году зарегистрировано 199 преступлений, совершенных в отношении работников здравоохранения – больше, чем в 2019 году. Треть преступлений против медиков связана с нападениями, причинением тяжкого вреда здоровью, что оборачивается месяцами лечения, временной нетрудоспособностью, уходом из профессии. И это только официальная статистика: многие случаи нападений не фиксируются и не попадают в

отчётность. С пугающей регулярностью происходят нападения на сотрудников скорой помощи, поликлиник и приёмных покоев.

Правоохранительные органы, суды, прокуратура крайне неохотно рассматривают дела о нападении на медработников при исполнении ими служебных обязанностей. В практике юристов правового отдела РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ единицы дел, когда за оскорбление и побои медиков удаётся добиться справедливого наказания для обидчика. А вот когда дела годами рассматриваются – примеров масса!

– Если депутаты Госдумы поддержат изменения в Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в РФ», то защищённость медицинских работников качественно повысится, возрастёт престиж профессии, – считает председатель Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин.

Ольга СОШНИКОВА

● СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Районы «проседают»...

19 мая прошёл второй из запланированной серии онлайн-семинаров «Социальное партнёрство на уровне местного самоуправления: проблемы и перспективы развития», организаторами которого выступают Министерство труда РБ, Федерация профсоюзов и Союз работодателей республики.

На обратную связь были приглашены представители администраций, территориальных объединений организаций профсоюзов и работодатели, осуществляющие деятельность на территории Аургазинского, Гафурийского, Ишимбайского, Стерлибашевского районов, а также городов Стерлитамака, Сибая и Салавата.

Вёл работу замминистра труда РБ Т. Каримов, с сообщениями выступили заместитель начальника отдела мониторинга социально-трудовой сферы и социального партнёрства минтруда республики Р. Языкбаев, заведующий отделом социального партнёрства и экономического анализа Федерации профсоюзов РБ Р. Хуснуллин (от-

метим в скобках, что представители стороны Союза работодателей, к сожалению, не нашли возможности подключиться к семинару. А жаль. Ведь в подавляющем большинстве районов республики нет легитимных объединений работодателей, а значит, и говорить об отлаженной, действующей системе социального партнёрства не приходится...).

По оценке организаторов семинара, если на уровне Российской Федерации, республики органы социального партнёрства наладили взаимодействие, трёхсторонние комиссии плодотворно работают и решают многие вопросы, то вот на уровне территорий социальное партнёрство «проседает». А ведь от качества проводимой в рамках ТТК работы во многом зависит социально-экономическое благополучие жителей городов и районов нашей республики. Для исправления ситуации территориям нужна серьёзная организационная работа и методическая помощь.

Ирина ЛЕВЧУК

● С МЕСТА В КАРЬЕРУ

Чему не учат в школе

11-15 мая в онлайн-формате состоялась первая часть IX Всероссийского форума работающей молодёжи, который посвящён разнообразным карьерным возможностям, профессиональным траекториям и социальным лифтам в отраслях экономики России.

Зампредседателя ФНПР Александр Шершуков выступил приглашённым экспертом. Он рассказал российской молодёжи о том, как возникли профсоюзные организации, а также о деятельности современных профсоюзов по защите трудовых прав работников.

Профсоюзная структура, как определил её заместитель председателя ФНПР, это самостоятельное объединение работников с целью самозащиты своих прав.

– Важно понимать, что профсоюз не является третейским судьей. Профсоюз – это представитель работника, объединение работников, которое защищает его интересы, – подчеркнул он.

По словам А. Шершукова, на каждом предприятии в производственном процессе возникает большое количество ситуаций, когда к Рострудинспекции не обратишься, а конфликт между работником и работодателем или возможность его возникновения необходимо разрешить. Профсоюз обладает возможностью нанять специалистов для разрешения конфликтной ситуации за счёт членских взносов, которые в России стандартно составляют 1% от заработной платы работника.

– В ситуации конфликта между работником и работодателем у отдельного работника всегда будет меньше экономических и правовых ресурсов. Чтобы это компенсировать, возникли профсоюзы, – отметил А. Шершуков.

Участники форума задали множество вопросов о деятельности профсоюзов. Трудящуюся молодёжь заинтересовало, как распознать «жёлтые профсоюзы», которые контролируются работодателем. Отвечая на вопрос, А. Шершуков отметил, что необходимо посмотреть на степень открытости структуры.

– Если при принятии на работу вы можете свободно ознакомиться с текстом коллективного договора, если во время конфликта на предприятии профсоюз прикладывает усилия для защиты работника, информирует его о переговорах с работодателем – это те показатели, по которым можно судить, – сказал он. Также важными показателями Александр Шершуков назвал заработную плату и условия работы.

Может ли не входящий в профсоюз работник обратиться за защитой в профорганизацию, заинтересовались участники форума.

– В профсоюз могут обращаться люди, которые уже являются его членами. Хотя профсоюзная организация может представлять всех работников во время заключения коллективного договора, который распространяется на всех сотрудников предприятия, – сообщил зампредседателя ФНПР. При этом он обратил внимание на то, что традиционной является схема, когда люди, не являющиеся членами профсоюза или работающие на предприятии без профсоюза, при возникновении конфлик-

та активно вступают или создают профсоюзную организацию. Говоря об этой схеме, заместитель председателя подчеркнул, что это не является правильным решением, так как очень сложно создавать действующую структуру в ситуации уже имеющегося конфликта.

Также у участников форума вызвала интерес роль профсоюзов при сокращении работников. По словам А. Шершукова, профсоюз может оценить эффективность предлагаемых экономических мер, одной из которых является сокращение работодателем фонда оплаты труда. В случае если данная мера необходима, то представителя от профсоюза включают в состав комиссии по сокращению штата. Также профорганизация может помочь предприятию найти внешние ресурсы для финансирования, в том числе дотации от государства.

С конфликтными ситуациями на рабочем месте сталкиваются работники во всех странах. – В большинстве стран мира существуют профсоюзные структуры, и в каждой из этих стран они отражают менталитет населения. Профсоюзы представляют те формы готовности к отстаиванию своих прав и борьбе за них, к которым в настоящий момент готово прибегать население, – резюмировал зампредседателя ФНПР.

Добавим, что вторая часть форума пройдёт офлайн в Кемерово с 17 по 19 июня. Главный организатор мероприятия – Федеральное агентство по делам молодёжи, с которым ФНПР подписала соглашение о сотрудничестве в 2019 году.

Артур СУНАГАТАЛЛИН

● СЛОЖНЫЙ ВЫБОР

Вариантов много. А лагерей пока мало!

21 мая по инициативе Федерации профсоюзов РБ при участии Министерства образования и науки РБ, а также Государственного комитета по туризму РБ состоялся круглый стол «Летняя оздоровительная кампания 2021 года: механизм приобретения путёвок». Встреча состоялась в онлайн-режиме, к обсуждению подключились более трёх сотен участников. Среди них – руководители территориальных, районных, первичных и крупных цеховых профсоюзных организаций, которые, несмотря на изменение схем закупки путёвок, чувствуют свою ответственность за организацию детского отдыха и стараются оказывать работникам, имеющим детей, действенную помощь.

Тем более что работники-члены профсоюза за долгие годы привыкли к тому, что со всеми вопросами можно было обратиться в профком, получить там не только путёвку на летний отдых для своих чад, но часто также и дополнительную финансовую поддержку по колдоговору от родных предприятий и организаций.

А теперь детский отдых стал проблемой физических лиц, то есть родителей, которые сами должны пройти квест регистрации на сайте и получения путёвки. А скажем вам по секрету, что до сих пор есть работники, которые не имеют электронной почты, а сама мысль о регистрации на каком-то сайте вводит их в глубокий кататонический ступор. Поняв, что их дети могут запросто второй год подряд остаться без летнего отдыха, многие схватились за головы – и привычно побежали в профсоюз: «Что делать-то?»

А поскольку новая схема только отрабатывается, возникают новые льготы, заказ путёвок вдруг стал возможен сразу на двух разных платформах (и не всем понятно, какая из них прозрачнее, проще для оформления и выгоднее для кошелка), да ещё возникают дополнительные хлопоты в виде необходимости заказывать карту «Мир» и, возможно, получать электронную квалифицированную подпись, то становится ясно: все непонятные и недоделанные темы надо срочно снимать, чтобы дети не оказались «за бортом» и смогли полноценно отдохнуть за городом.

Заместитель председателя ФП РБ **Наиль Махмутов** открыл встречу и осветил основные проблемы организации детского отдыха, а затем заместитель министра образования и науки РБ **Инесса Косолапова** рассказала о механизме приобретения путёвки через платформу <https://rest.edu-rb.ru/>.

ГИС уже работает

В реестре минобра республики находится пока 48 загородных лагерей, но их количество будет расти, пообещала докладчица, подчеркнув вместе с тем, что в настоящее время совершенно очевидно: 107 заявленных ранее загородных центров отдыха у нас в этом году работать не будет: появился новый СанПиН, который предъявляет очень серьёзные требования к центрам отдыха. Около 10 лагерей в принципе никак не могут соответствовать этим требованиям без весомых финансовых вложений.

Тем не менее, те лагеря, которые состоят в реестре Министерства образования и науки РБ, заведены в Государственную информационную систему «Учёт детей и подростков РБ, нуждающихся и пользующихся услугами отдыха и оздоровления» (далее – ГИС). Кроме того, в конце апреля президент РФ дал поручение разработать программу «Туристический кешбэк». И вот здесь у всех начались вопросы: как быть, что делать?

И. Косолапова сообщила, что сегодня для родителей запланированы два варианта приобретения путёвки в загородный оздоровительный лагерь. Первый из них, уже действующий – приобретение путёвки через ГИС. Данная система ГИС начала действовать в полную силу только с текущего года. В системе можно увидеть детские центры, даты начала и окончания смен, их содержание, а также забронировать путёвку. Если родитель приобретает путёвку через ГИС, то здесь задействованы три стороны процесса: собственно родитель, муниципалитет и центр детского отдыха. Таким образом, родитель, выбирая лагерь, заключает трёхсторонний договор. Если путёвка приобретена через ГИС, то рес-



Лето во дворе городской многоэтажки... Дети мечтают не об этом

публиканский бюджет 70% от утверждённой стоимости возвращает родителям. Очень важен порядок цифр, подчеркнула докладчица: утверждённая стоимость отдыха в этом году составляет 18950 руб. 40 коп. То есть 70% – это 13265 рублей. Данная сумма – фиксированная. Приобретая путёвку через ГИС, родители сразу оплачивают сумму за минусом 13265 рублей (эти деньги муниципалитет самостоятельно перечисляет в лагерь).

Но появился и второй способ приобретения путёвок через программу «Мирпутешествий.РФ» – «Детский туристический кешбэк».

И. Косолапова сразу ответила на ряд поступивших вопросов. Вот несколько из них. Где увидеть список лагерей, участвующих в программах? Если речь идёт о ГИС, то искать нужно непосредственно на платформе (но на данный момент список неполный, он периодически расширяется). Если нам нужна платформа «Мирпутешествий.РФ», то нужно понимать, что здесь список лагерей будет доступен после старта программы (запланированного на 25 мая).

Родители спрашивают: могут ли они, например, в июне организовать отдых ребёнка через ГИС, а в июле – через «Мирпутешествий.РФ» и получить субсидию в размере 30% (5685 руб.). Докладчица уверяет, что это вполне возможно. Правда, на платформе «Мирпутешествий.РФ»

оплату можно будет производить только по безналичному расчёту и только с карты «МИР», причём однократно. Но оплату может провести как один родитель, так и другой. Напомним, есть чёткое ограничение: 30% республиканской субсидии можно будет вернуть, только если лагерь находится на территории нашей республики и период отдыха в нём составляет 21 день.

«МИР» вам!

Начальник отдела госпрограмм и мониторинга Госкомитета по туризму РБ **Олеся Гончарова**, рассказывая о тонкостях работы с сайтом «Мирпутешествий.РФ», подтвердила, что запуск программы запланирован ориентировочно на 25 мая, родители смогут бронировать путёвки в детские лагеря, и им на карту «МИР» будет возвращаться 50% от стоимости путёвки (но не более 20 тыс. руб.). Обещается, что срок возврата средств составит максимум пять дней. Плюс из регионального бюджета можно будет дополнительно получить фиксированную сумму компенсации – 5685 руб., что составляет 30% от утверждённой стоимости. Участники программы выступают организации отдыха и оздоровления, туроператоры, зарегистрированные в едином федеральном реестре, электронная система агрегаторов туристических услуг, предлагающая путёвки в детские лагеря. Программы будут действовать до 31 августа. При этом отдых должен быть завершён до 15 сентября.

Чтобы приобрести путёвку через сайт «Мирпутешествий.РФ», нужно будет зарегистрировать свою банковскую карту в программе лояльности «Мир» на «Привет, мир», оплатить путёвку на странице акции на сайте детского учреждения, туроператора или агрегатора, оплатить поездку в период действия программы только безналичным платежом и только картой «МИР» – и только на сайте партнёров программ.

Для примера О. Гончарова просчитала величину субсидии на путёвку, приобретаемую за 20 тыс. руб. Впервые, в течение пяти дней родители обещают вернуть на карту из федерального бюджета 50% стоимости путёвки (это 10 тыс. рублей). Во-вторых, возвращается 30% компенсации от суммы в 18950 руб., установленной РМВК на 2021 год из регионального бюджета, а это 5685 рублей.

Таким образом, из 20 тысяч рублей родитель обратно положит в свой карман 15685 рублей!

Покупая путёвку за те же 20 тысяч через ГИС, вы сэкономите только 13265 руб. (но нужно отметить, что эти деньги даже возвращать не придётся: их автоматически вычитают из стоимости путёвки прямо на сайте ГИС).

Экономия – дело хорошее, приятное. Но нужно помнить, что на сайте «Мирпутешествий.РФ» пока нет ни одного лагеря, а через ГИС куплено уже около 6000 путёвок.

...Вроде бы, хочется сэкономить по максимуму. Но и отдых для своего ребёнка организовать желательно хороший. А вдруг будешь ждать 25 мая – и не обнаружишь свой любимый лагерь на платформе «Мирпутешествий.РФ»? Да и на платформе ГИС пока нет большого выбора центров детского отдыха. А лето – вот оно, уже на следующей неделе...

Ирина ЛЕВЧУК

● ЗАНЯТОСТЬ



Как же уйти, если ещё вон сколько работы осталось?!

Ну а я – бессмертный пони

Около 90% опрошенных сотрудников из российских и зарубежных компаний, работающих в РФ, сообщили, что им приходится работать сверхурочно. Причём каждый четвёртый перерабатывает более чем на 10 часов в неделю.

Согласно исследованию международной компании Naus и сервиса «Хабр Карьера», 90% опрошенных профессионалов в настоящее время работают сверхурочно. Треть из них – от трёх до пяти часов в неделю. 27% респондентов перерабатывают еженедельно на 6-10 часов. При этом 15% сотрудников сообщают о переработках более чем на 15 часов каждую неделю, 10% опрошенных перерабатывают на 10-15 часов еженедельно. Порядка 14% перерабатывают на 1-2 часа в неделю.

Отмечается, что при этом 17% респондентов довольны своим настоящим местом работы. Треть оценивают удовлетворённость работой и работодателем на 4 из 5 баллов, и ещё треть оценивают своё текущее место работы как удовлетворительное, 17% говорят о низкой мотивации и неудовлетворённости работой.

Аналитический центр сервиса для управления бизнесом «Битрикс24» провёл своё исследование. Согласно его результатам, работает сверхурочно почти половина россиян. Результаты этих исследований не меняются годами, говорит замгендиректора Rabota.ru Александр Ветерков. По его словам, переработка стала частью корпоративной культуры в России.

– Если говорить о том, что 90% сотрудников перерабатывают, то этот процент завышен, большей частью он связан с выборкой в IT-сегменте, – рассказывает Ветерков. – В наших опросах процент ниже – порядка 50% соискателей или сотрудников отвечают, что они перерабатывают на текущем рабочем месте. Всё равно это очень большое значение, потому что каждый второй россиянин перерабаты-

вает сверх нормы. Этот процент не меняется, он всегда находится в диапазоне примерно 45-60%. Нельзя говорить о том, что с годами ситуация улучшается или ухудшается. В менталитете и культуре российских компаний считается нормальным, если сотрудник останется, чтобы доделать дела после окончания рабочего дня. Скорее, многие фирмы смотрят косо на того, кто не перерабатывает и не остаётся сверх меры. Если же говорить про западный или китайский опыт, то многие компании пытаются силой отпугивать сотрудников на обед, на перерыв. Я бы не сказал, что эти меры прижились на территории России и будут пользоваться успехом. Нужно заниматься автоматизацией труда, нормировать труд и менять менталитет руководителей. Они, кстати, на вопрос о том, сколько процентов ваших сотрудников перерабатывают, назовут процент меньше, чем реальный. Около 20-25% компаний будут говорить о том, что у них сотрудники действительно перерабатывают.

По мнению врачей, вред от сверхурочной работы может проявляться спустя десятилетия. Так, многие из умерших в возрасте 60-79 лет перерабатывали, когда им было 45-55 лет. Кроме того, рост количества рабочих часов до 55 в неделю на 35% увеличивает риск развития инсульта и на 17% – ишемической болезни сердца, следует из доклада ВОЗ и МОТ. Этот показатель растёт с 2000 года и сейчас составляет 9% от общей численности населения планеты. Единственная стратегия для этих заболеваний – профилактика.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● В ПОЛЕ

Весенние заботы

На полях Чишминского селекционного центра Башкирского Научно-исследовательского института сельского хозяйства УФИЦ РАН идёт горячая пора – внесение подкормки под яровые культуры, посев гороха и яровой пшеницы. А для ставшего уже традиционным зонального семинара «День поля – 2021» проводят посевную работу на демонстрационных полях.



Несмотря на капризы погоды, наши коллеги не покладая рук трудятся от зари и до позднего вечера, вкладывая всю душу в свою нелёгкую работу. Гордимся и говорим всем огромное спасибо! Ждём отличного урожая и качественных семян!

Альбина ФАРХУТДИНОВА, председатель ППО



● В ЧАС ДОСУГА

Улич-ный маск-рад

“Чужой” среди газов

Песня влюб-лённого дона

Нетупая шутка

Вьюч-ное жи-вотное

Дефор-миро-ванная окру-жность

Рыхлая порода

Слёзная особа

Соглас-ный звук

Мелкий родич масти-фа

Напол-нитель урны

Центр русской росписи

Книга для записи дел

Пахучая поду-шечка

Рукоят-ка хо-лодного оружия

Актёр в фильме “Блэйд”

Разго-ревше-ся ...

Дыроч-ка в стволе ружья

“Аз есмь ...”

Попу-гай, из-вестный в IT

Склад-ная деталь лайнера

Сигнал во спа-сение

См. фото

Стопа бумаги

Старый друг Бу-ратино

Цифры рядом с под-писью

На нём ресни-цы

Изда, где ва-реники готовят

Амери-канский страус

Под-кожная часть плода

Видав-шая ви-ды жен-щина

Стопа

Старый друг Бу-ратино

Саян-ская столица

Слепой зверёк

Изда, где ва-реники готовят

Мучная плетён-ка

“Точил-ка” бол-тунов

Обед, поло-женный в дорогу

Мера в 40 фунтов

Уездный центр в Эстонии

“Спорт-зал” для снайпе-ра

Неис-товодство по-фран-цузски

“Рез-кая” бо-лотная трава

Полное окруже-ние армии

И.О. сломан-ного звонка

И.О. сломан-ного звонка

Эту ры-бу все боятся

Неис-товодство по-фран-цузски

● АНЕКДОТЫ

На самом деле мужчины признают на-личие женской интуиции, но называют её по-своему: «Накаркала!»

● ● ●

Ходит женщина по базару:
– Бабушка, а что это у вас сыр такой до-рогой?
– Это не сыр дорогой, это ты замуж вы-шла неудачно!

● ● ●

– Какой тяжёлый чемодан! Что у вас там?
– Примерно 20 кг не ваших дел!

● ● ●

– Скажи что-нибудь гадкое, беспощад-ное, наводящее ужас, лишённое всякого смысла и логики.

– Женский коллектив!

● ● ●

А вы заметили, что тяжелее жить стано-вится всё легче и легче?

● ● ●

– Коллеги, к нам в отдел пришёл файл со странным названием: «10 тест».

– Это IQ тест...

– Нам надо его пройти?

– Уже нет...

● ● ●

В деревне люди не имеют времени на депрессию. То закапывают картошку, то выкапывают.

● ● ●

98% россиян довольны зарплатой. Это показал опрос 450 человек в здании Госду-мы.

Как оказалось, чтобы хорошо высыпать-ся, не нервничать, правильно питаться и вообще нормально себя чувствовать, нуж-но просто не ходить на работу.

● ● ●

Соседи реально выбешивают: не свер-лят, не слушают музыку, не устраивают пьяные дебоши. Такое чувство, что сидят и подслушивают.

● ● ●

Когда делаешь с ребёнком уроки, по-стоянно ловишь себя на мысли: «А я вооб-ще училась?»

● ● ●

Люблю, когда меня спрашивают: «Как дела?» Это позволяет сохранять иллюзию, что по мне ещё не видно.

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Крылатые выражения – неотъ-емлемая часть культуры. Часто мы употребляем их автоматичес-ки. А можем ли объяснить, откуда пошло то или иное выражение?

«Тихой сапой»

Что за «сапа»? Как часто вы говори-те, что кто-то что-то делает тихой са-пой? Но что именно имелось в виду? Изначальный смысл выражения – скрытно сделать туннель, вырыть под-коп. Само слово «цаппа» – заимствова-ние из итальянского языка, означает «лопата для рытья земли». После попа-дания во французский лексикон слово преобразовалось в «сап». Оттуда оно уже перешло в русскую речь. «Тихая са-па» стала обозначать вид работ, требу-ющих особой осторожности или точно-сти, проводимых в режиме строгой тай-ны. Все для того, чтобы о них не узнал противник.

«Не видно ни зги»

Мы говорим так тогда, когда обзор становится практически невозможным. А появился фразеологизм от названия элемента упряжи. Згой называлось ко-лечко в верхней части дуги конской уп-ряжки. Служил элемент для фиксации свободных поводов. Когда животное распрягали, особенно в тёмное время суток, этот элемент было трудно обна-ружить. Отсюда и появилось выраже-ние «не видно ни зги».

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Такая разная окрошка

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйшкa сказала, что бу-дет с холодными супами эксперименти-ровать. Вот и готовит их на квасе, айра-не, кефире, минералке и даже карто-фельном отваре! Я сначала испугался, а теперь даже рад: мне перепадает сметанка, куриная шкурка, говядинка, колбаска и другие вкусоности.

Окрошка на кефире с минералкой

По 300 г картофеля, редиса и свежих огурчиков, 5 яиц, по пуч-ку укропа, петрушки и зелёного лука, варёная куриная грудка, литр кефира, 200 г сметаны, 1,5 л минеральной воды, 1 ч. ложка горчицы, соль.

Картофель отварите и нарежьте кубиками. Грудку нарежьте небольшими кубиками. Яйца отварите, отделите белки от желтков. Белки нарежьте кубиками. Огурцы и редис нарежьте соломкой. Зелень из-мельчите.

В глубокую ёмкость помес-тите картофель, редис, огурцы, яичные белки, мясо, укроп и пе-трушку.

Желтки соедините с горчи-цей и разомните вилкой. Зелё-ный лук посолите и разотрите толкушкой.

Желтки и зелёный лук до-бавьте к остальным ингредиен-там. Влейте кефир. Залейте ми-

неральной га-зированной во-дой.

Затем добавьте сметану. Размешайте и посолите по вкусу. По желанию в окрошку на кефире можно добавить баль-замический или яблочный уксу-с.

Классическая окрошка

1,5 л кваса, 300 г отварной говядины, 3-4 огурца, 4 карто-фелины, 4 яйца, пучок зелёного лука, по пучочку укропа и пе-трушки, 2 стакана сметаны, соль, сахар и горчица – по вкусу.

Отварите картофель и яйца. Мясо нарежьте кубиками.

Укроп, петрушку и лук из-мельчите, присыпьте солью и помните пестиком, чтобы они пустили сок.

Огурцы и яйца нарежьте мел-кими кубиками. Так же поступи-те с картофелем. Все нарезан-ные ингредиенты соедините в большой кастрюле. (При жела-нии можно добавить в окрошку нарезанный редис).



Заправьте сметаной и хоро-шо перемешайте.

Залейте квасом. Добавьте сахар, горчицу, посолите и пе-ремешайте.

Окрошка с копчёной курицей

Полкило картофеля, 250 г огурца, 250 г филе копчёной ку-рицы, 4 яйца, 250 г сметаны, по пучку зелёного лука, укропа и петрушки, немного лимонной кислоты и соль – по вкусу.

Картофель почистите, отвар-ите, достаньте из воды (воду не выливайте).

Яйца отварите, отделите желтки от белков, нарежьте белки маленькими кубиками.

С копчёного куриного филе снимите кожицу. Филе нарежь-те маленькими кубиками.

Свежий огурец нарежьте мал-енькими кубиками. Зелень промойте, обсушите, измельчите.

Смешайте в кастрюле филе копчёной курицы, огурец, яич-ные белки, зелень.

В остывший картофельный отвар переложите нарезанные и смешанные ингредиенты. Сюда же натрите на мелкой тёрке яичные желтки.

Добавьте в окрошку сметану. Перемешайте.

Немного жидкости с окрош-ки отлейте в миску и смешайте с лимонной кислотой. Переме-

шайте, чтобы кристаллики кис-лоты растворились.

Влейте растворённую ли-монную кислоту в кастрюлю с окрошкой.

Перемешайте. Поставьте ок-рошку в холодильник на 2-3 ча-са, чтобы она настоялась и как следует охладилась.

Окрошка на айране

2 литра нежирного негазиро-ванного айрана, 4 варёных яй-ца, 4 картофелины, полкило свежих огурцов, 200 г редиса, 250 г варёной колбасы, 300 г сметаны, пучок зелёного лука, пучок укропа, соль и чёрный мо-лотый перец – по вкусу.

Огурцы и редис натрите на крупной тёрке. Измельчите лук и укроп. Добавьте немного соли и сметану. Перемешайте. Ово-щи дадут сок.

Яйца и колбасу нарежьте средними кубиками и добавьте к овощам. Перемешайте. До-бавьте айран. Перемешайте и ещё раз попробуйте на соль. Дайте окрошке настояться ми-нут 20.

Подавайте окрошку на айра-не охлаждённой, отдельно по-давайте горяченький отварной картофель, посыпанный зелё-ным укропа. Если хотите ост-ринки – добавьте горчицу.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок