

Пробег Памяти



6 мая с утра на парковке у Дома профсоюзов царило непонятное для редких ранних прохожих оживление: молодые люди с разноцветными флагами, корзинами и букетами алых гвоздик собирались на автостоянке, что-то обсуждали, суеились возле машин.

Но потом, когда молодёжь расселась по своим «железным коням» и дружно направилась на выезд, стало понятно: профсоюзы затеяли автопробег!

Надо помнить.

Надо говорить

Члены Молодёжного совета Федерации профсоюзов задумали эту акцию, чтобы отдать долг памяти героям Вели-

кой Отечественной войны, ещё раз всем вместе вспомнить их имена, возложить цветы к подножиям памятников, обелисков, расположенных во всех районах столицы Башкирии. Задумано – сделано!

К молодёжной акции присоединились председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко, руководители и специалисты отделов аппарата Федерации профсоюзов, ряд председателей отраслевых профсоюзов, а кто-то махнул на

пробег с детьми, как, например, поступила семья проактивистов Ямалтдиновых из УМПО – всего участников собралось более 40 человек.

Председатель ФП РБ Г. Мирошниченко рассказывает перед стартом:

– Федерация профсоюзов РБ поддержала инициативу нашего Совета молодёжи провести автопробег, посвящённый Дню Победы. Этот формат выбран, чтобы минимизировать количество участников (в связи с коронавирусными ограничениями), но, тем не менее, продемонстрировать нашу позицию, напомнить о Великом подвиге нашего народа.

День Победы – священный праздник для России. Наш народ

освободил от фашизма не только нашу страну и страны Европы. Красная армия освободила от коричневой чумы весь мир. Это надо помнить. Об этом надо говорить.

Ветеранов, лично переживших войну, становится всё меньше. И всё больше тех, кто пытается переиначить историю. Сегодня от нашего действия или бездействия зависит, будет ли помнить молодёжь об этом наиважнейшем событии для каждого россиянина. Наша задача – сохранение памяти о Великой Отечественной войне, осмысление её уроков, формирование уважительного отношения у подрастающего поколения к нашей истории.

7 стр.

● ПОРА НА ПОЧТУ С «Действием» ПО ЖИЗНИ!

Идёт уже второй месяц подписной кампании на II полугодие 2021 года.

Не откладывайте вопрос с подпиской в список дел «на потом»: загляните на почту и подпишитесь на «Действие» по каталогу «Подписные издания. Официальный каталог «Почты России», по индексу ПР512. Стоимость подписки составляет 752 рубля 22 копейки.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт podpiska.pochta.ru. Выберите нашу газету по индексу (ПР512) или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Точно так же подписку можно оформить онлайн через **мобильное приложение Почты России**.

Для Уфы есть более бюджетосберегающие варианты подписки без посредников: так, подписка в редакции стоит 430 руб. (забирать газету вам нужно будет самим по адресу: Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333).

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства**:

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);
«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);
«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Данные подписные агентства предлагают весьма привлекательные цены.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● ПРОЕКТ

Культуру – в село

С 2022 года специалистам, переезжающим в деревню или небольшой город по программе «Земский работник культуры», планируют давать по одному миллиону рублей, сообщает «Парламентская газета». А тем, кто отправится в Дальневосточный федеральный округ, – два миллиона. Командировка рассчитана на пять лет. Аналогичная схема сегодня действует для врачей и учителей – для них работает программа «Земский доктор» и «Земский учитель».

Минкультуры подготовило изменения в уже действующую госпрограмму «Развитие культуры» – они предусматривают правила предоставления субсидий регионам на выплату компенсаций специалистам в области культуры. Эти компенсации будут положены тем, кто решил работать в сельских населённых пунктах, рабочих посёлках, посёлках городского типа или малочисленных городах с населением до 50 тысяч человек.

Работникам потребуется заключить договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с уполномоченным органом субъекта или трудовой договор с организацией, подведомственной местному департаменту культуры. После

чего необходимо проработать в организации не менее пяти лет, в противном случае придётся вернуть в региональный бюджет полученную выплату в полном объёме.

Ожидается, что к участию в программе «Земский работник культуры» привлекут не только выпускников профильных вузов, но и более опытных специалистов: возрастной порог составит 55 лет.

Региональным властям, чтобы получить субсидию на эти выплаты, надо будет подать соответствующую заявку. Кроме того, они должны иметь утверждённый перечень вакансий в культурно-досуговых учреждениях, музеях, театральных организациях, библиотеках, детских школах искусств.

Минкультуры ждёт, что в 2022 году число получателей миллиона рублей подьёмных составит 1805 человек, в 2023 году – 1450, а в 2024 году – 1443. По предварительным подсчётам, за шесть лет программа «Земский работник культуры» приведёт в учреждения культуры малых городов и сёл более девяти тысяч специалистов, ранее отмечала глава ведомства Ольга Любимова. Это как раз должно покрыть нынешний кадровый дефицит. Проект постановления Правительства, касающийся реализации этой программы, уже проходит согласование в заинтересованных ведомствах, сообщила она.

2 стр.

● РМК

Заплати и спи спокойно!

Республиканская межведомственная комиссия по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы уже давно стала грозой должников. Оно и понятно: кому приятно, когда тебе на людях устраивают головомойку. Причём разнос устраивается за дело, так как работодателям обычно в своё жалкое оправдание и сказать нечего. Поэтому неудивительно, что на очередном заседании РМК сразу три представителя предприятий заявили, что полностью погасили задолженность по заработной плате.

ЗАО «Промавтоматика» из Стерлитамака к концу апреля накопило более 1,5 млн руб. долгов перед почти 80 работниками. Гендиректор предприятия на заседании винил во всём коронавирус. Специфика предприятия подразумевает постоянные командировки, а в прошлом, году, как известно, из них нельзя было так просто вернуться. В итоге работники «Промавтоматики» в 2020 году почти полгода просиде-



пристального внимания со стороны надзорных органов, деньги руководство на зарплату тут же нашло.

Компания «ГрандСтройИндустрия» (г. Стерлитамак) поступила с работниками не так красиво, как ожидаешь от её видного названия. Долг по зарплате к концу апреля здесь превышал 1,6 млн. Представитель предприятия привёл вроде бы объективные с его точки зрения причины. В начале года с «ГрандСтройИндустрией» заключили контракт на строительство школы. Однако вскоре договор был расторгнут, и компания не получила деньги за уже выполненные работы. Впрочем, взялся за гуж – не говори, что не дюж. Почему работники должны страдать из-за чьей-то ошибки? Вероятно, предстоящий визит на межведомственную комиссию стал жупелом для руководителей предприятия, поэтому долг по зарплате практически полностью был погашен.

6 стр.

● АКЦИИ ПРОФСОЮЗА

Первомай – свой у каждого

В честь Дня солидарности трудящихся на нескольких предприятиях, входящих в РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, прошли первомайские акции и митинги.

Коллектив АО «Салаватнефтемаш» выступил против массовых сокращений на заводе. Профактив профорганизации АО «МК «Витязь» провёл встречу. В АО «БелЗАН» состоялся митинг в честь Дня Победы и Всемирного дня солидарности трудящихся. Акции в честь Дня солидарности трудящихся провели и среди работников ПАО «НЕФАЗ».



Первомай в «Салаватнефтемаше»...



...в АО «БелЗАН»



...и в ПАО «НЕФАЗ»

● КОНКУРС

Безопасность детскими глазами

Осталась ровно неделя до окончания приёма работ на республиканский конкурс детского рисунка «Охрана труда глазами детей», организованный Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан.



Напомним, рисунки могут отправлять следующие направления: охрана труда школьника; охрана труда родителей; безопасное поведение в школе; призывы работать безопасно для разных профессий и др. Подробнее с положением можно ознакомиться на сайте www.fprb.ru в разделе «Мероприятия» – «Конкурсы». Победители будут опре-

делены в двух возрастных категориях: 6-11 лет, 12 лет и старше. Заявки на участие в конкурсе с работами нужно направлять в отдел охраны труда Федерации профсоюзов РБ по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, д. 1, каб. 240 до 21 мая 2021 года.

Соб. инф.

● ПРОЕКТ

Культуру – в село



Отток и отсутствие кадров в сфере культуры – это настоящая беда, считает писатель, зампредседателя Комитета Госдумы по культуре Сергей Шаргунов. «Иногда библиотеки и ДК закрываются из-за пресловутой оптимизации, и тогда работающие в них люди становятся невостребованными, а отъезд этих людей и отсутствие специалистов вызывают угасание очагов культуры».

Программа «Земский работник культуры» действительно очень востребована, считает председа-

тель Комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре Лилия Гумерова. «С учётом того, что президент в своём Послании заявил о выделении 24 миллиардов рублей на поддержку и обновление сельских библиотек, домов культуры и музеев, нужны и компетентные кадры», – сказала она. «И буквально все регионы говорят, что программа «Земский работник культуры» была бы очень востребована, потому что специалистов действительно не хватает», – подчеркнула Гумерова.

● СОВЕТЫ НАЛОГОВИКОВ

Как не испортить отпуск

Лето – пора отпусков. В преддверии отпускного сезона налоговые органы рекомендуют заранее убедиться в отсутствии долгов по имущественным налогам. Непогашенная задолженность служит основанием для обращения за её взысканием в службу судебных приставов.

Взыскание долга в судебном порядке заметно увеличивает расходы, так как в этом случае должнику придётся уплатить не только сумму недоимки и пени, которые начисляются за каждый день просрочки платежа, но также государственную пошлину и исполнительский сбор. Единственная возможность избежать дополнительных издержек – это оплатить долги до вынесения судебного акта.

В рамках исполнительного производства судебные приставы вправе ввести запрет на регистрационные действия в отношении объектов недвижимости и транспортных средств, а также наложить арест на имущество неплательщиков. Кроме этого, один из наиболее действенных инструментов взыскания – ограничение

выезда должников за пределы Российской Федерации.

Уточнить информацию о задолженности, а также оплатить её несложно. Для этого не обязательно лично обращаться в налоговую инспекцию за платёжным документом и посещать кредитное учреждение (банк), достаточно воспользоваться:

- «Личным кабинетом налогоплательщика для физических лиц» или сервисом «Уплата налогов и пошлин» на сайте ФНС России www.nalog.gov.ru;

- Единым порталом государственных и муниципальных услуг www.gosuslugi.ru;

- сервисом «Узнай о своих долгах» на сайте ФССП России www.fssp.gov.ru (если задолженность передана на взыскание судебным приставам).

Получить квитанцию на уплату задолженности также можно в любом налоговом органе или МФЦ, а оплатить в любом отделении банка или почты.

Кроме того, по всем вопросам урегулирования налоговой задолженности можно обратиться по телефону единого Контакт-центра ФНС России **8-800-222-22-22** или на горячую линию УФНС России по Республике Башкортостан **(347) 226-38-00**.

● НА ЗДОРОВЬЕ!

Чтобы сердце не шалило

С 17 мая по 22 мая пройдут «Дни народного здоровья в Республике Башкортостан – 2021».

Основная цель акции «Дни народного здоровья» – профилактика сердечно-сосудистых заболеваний (ССЗ) и снижения смертности от болезней системы кровообращения.

В ходе акции будут проведены:

- подворовые обходы населения в зоне обслуживания ФАПов с измерением давления, выявлением факторов риска развития ССЗ и выдачей рекомендаций по ЗОЖ, контролем выполнения рекомендаций специалистов;
- выездное обследование населения с использованием передвижных медицинских Центров здоровья на предмет выявления болезней системы кровообращения: консультации кардиологов, терапевтов; инструментальные и лабораторные исследования в рамках акции «Здоровая республика – здоровый регион»;
- работа «Школ здоровья» в медицинских организациях;
- организация витрин здорового питания («Корзинка кардиолога») на базе торговых предприятий и организаций общественного питания РБ;

- акция «Прогулка с врачом» по 30 минут;

- велосипедные прогулки врачей и излеченных пациентов;

- футбольный матч между командами врачей и излеченными пациентами (состоится 17 мая в Уфе);

- спортивные мероприятия (баскетбольных, волейбольных и др.) между командами врачей и излеченными пациентами;
- измерение АД в аптечных и крупных торговых сетях;
- раздача информационных материалов для населения;

- утренняя зарядка на мероприятиях, в образовательных учреждениях республики;
- уроки здоровья в рамках Модульной программы сохранения здоровья в течение жизни в РБ для трудоспособного населения, пенсионеров (по отдельному графику);

- скрининг состояния здоровья детей и подростков в Центрах здоровья детских поликлиник Уфы совместно с сотрудниками детских кафедр БГМУ Минздрава России (ежедневно по отдельному графику);
- проведение уроков здоровья и игровых образовательных занятий в школах, детских домах, центрах детского творчества, дет-

По её словам, предварительные расчёты показали, что в предстоящие три года на компенсации работникам культуры, переезжающим в сёла и малые города, потребуется выделение около 1,2 миллиарда рублей ежегодно. Но дополнительно к «Федеральному миллиону» должна быть и региональная поддержка, например, в виде предоставления земельных участков и жилья, считает сенатор. «Всё это могло бы вкуче привлечь компетентных специалистов для работы в учреждениях культуры на селе», – считает Гумерова. Она добавила, что сенаторы сформировали с профильным ведомством предложения в бюджет страны, чтобы профинансировать программу «Земский работник культуры».

По данным «Парламентской газеты»

● ПЛЕНУМЫ

План конкретных действий

27 апреля в дистанционном режиме прошёл I Пленум Башкирской республиканской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

На пленуме рассматривались следующие вопросы: об объявлении 2021 года Годом организационного и кадрового укрепления профсоюза; об утверждении Программы информационного обеспечения деятельности Башкирской республиканской организации профсоюза работников АПК РФ и плана её реализации; о совершенствовании форм и методов работы по развитию социального партнёрства и повышению ответственности его сторон в агропромышленном комплексе РБ.

Как отметила председатель республиканской организации профсоюза Кадрия Гайнетдинова, была проведена конкретизация форм и методов работы республиканского отраслевого профсоюза по выполнению решений VII Съезда профсоюза работников АПК РФ.

Соб. инф.

● СЕМИНАР

Место в рейтинге

Как мы уже сообщали, накануне майских праздников состоялся первый из запланированной серии онлайн-семинаров «Социальное партнёрство на уровне местного самоуправления: проблемы и перспективы развития», который организовали Министерство труда РБ, Федерация профсоюзов и Союз работодателей республики.

На обратную связь были приглашены представители администраций, работодатели и профсоюзный актив Альшеевского, Бакалинского, Белебеевского, Бижбулякского, Благоварского, Буздякского, Давлекановского, Ермекеевского, Миякинского, Туймазинского, Шаранского и Стерлитамакского районов республики, а также г. Октябрьского.

Необходимость проведения подобных встреч назрела давно: согласно оценкам организаторов семинара, именно на территориальном уровне тема социального партнёрства «просекается», а ведь от того, насколько системно будут решаться вопросы в сфере экономики, социального благополучия работающих граждан, настолько успешно будут развиваться и территории.

Пока же в подавляющем большинстве районов в составе территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений нет легитимной стороны, представляющей интересы работодателей; могут не проводиться заседания комиссий, не контролируется выполнение их решений.

Открывая работу семинара, замминистра труда РБ **Тимур Каримов** указал, что цикл семинаров призван содействовать развитию социального партнёрства в районах и городах Башкирии.

Начальник отдела мониторинга социально-трудовой сферы и социального партнёрства минтруда РБ **Ирина Селиванова** выступила с анализом современной ситуации и рассказала о перспективах развития социального партнёрства на территориальном уровне в нашей республике. Она отметила, что в феврале в ходе стратегической сессии по вопросу актуализации трёхсторонней Программы «Достойный труд в Республике Башкортостан» представители органов исполнительной власти, работодателей, профсоюзов и ГИТ в РБ, обсуждая пути решения социальных проблем в республике, пришли к единому мнению: необходимо проводить оценку эффективности работы территориальных трёхсторонних комиссий для совершенствования системы социального партнёрства в сфере труда на территориальном уровне, укрепления взаимодействия между органами местного самоуправления, профсоюзными организациями и работодателями, развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Такая оценка эффективности была проведена по результатам работы ТТК за I квартал текущего года. Среди оцениваемых показателей – количество проведённых заседаний комиссий и рассмотренных вопросов, связанных с развитием социального партнёрства на отраслевом и локальном уровнях; количество нормативных правовых актов в сфере труда, которые были рассмотрены членами комиссии; наличие зарегис-

трированного территориально-объединения работодателей; доля организаций (в том числе и муниципальных), заключивших коллективные договоры, в общем количестве организаций; удельный вес колдоговоров, заключённых с профсоюзами, в общем количестве коллективных договоров и др.

Выступающая ознакомила участников семинара с рейтингом, составленным на основании деятельности ТТК, в районах, приглашённых на семинар. Показательно, что, например, только город Октябрьский из 12 рассмотренных территорий смог показать зарегистрированное территориальное объединение работодателей. Хотя министерство труда (не говоря уже о профсоюзах!) не устаёт призывать территории к этой работе, даже ставились даты, к которым необходимо было её завершить, но, как видим, воз и ныне там... О какой полноценной работе в рамках социального партнёрства тогда можно вообще говорить? Доля организаций, заключивших коллективный договор, составляет максимум в размере 80% в Буздякском районе, снижаясь до минимума в 10% в г. Октябрьском. И надо сказать, что остальные районы в большинстве своём недалеко ушли: в Туймазинском районе 11,5% организаций заключили коллективные договоры, в Белебеевском районе их 12,2%, в Ермекеевском – 28,4%... Работники могут надеяться только на Трудовой кодекс, а на дополнительные льготы при таком раскладе им рассчитывать не приходится...

И. Селиванова сообщила, что оценка работы ТТК теперь будет проводиться ежеквартально, её итоги будут выноситься на заседания Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Затем И. Селиванова провела своеобразный правовой ликбез в сфере организации деятельности ТТК, подробно и последовательно расписав все необходимые шаги при создании и работе комиссий.

А раз уж у приглашённых районов слабым звеном оказался вопрос наличия в составе ТТК легитимного объединения работодателей, то выступающая отдельно остановилась на действиях, которые необходимо предпринять, чтобы выстроить данную работу.

Она напомнила, что сторону работодателей в ТТК должно представлять территориальное объединение работодателей, представляющее собой социально ориентированную некоммерческую организацию. Её учредителями могут выступить не менее трёх работодателей или двух объединений работодателей. В состав такого объединения должны входить территориальные отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей и работодатели, осуществляющие свою деятельность на территории соответствующего муниципального образования.

И. Селиванова подчеркнула, что при формировании комис-

сий на территориях требования законодательства о территориальном объединении работодателей и о равном количестве членов от каждой из сторон соцпартнёрства очень часто не соблюдается, что нарушает основные принципы социального партнёрства, установленные ст. 24 ТК РФ.

Далее выступающая подробно рассказала о том, что нужно знать при подготовке проекта территориального соглашения и осуществлении контроля за его выполнением; как организовать рабочую группу для ведения переговоров по заключению территориального соглашения; какие процедурные сроки необходимо соблюдать.

Специалист минтруда подчеркнула, что на заседаниях ТТК важно рассматривать ход выполнения как соглашения в целом, так и отдельных его обязательств, чтобы повысить значимость проводимой работы по

● в своей работе широко использовать возможности СМИ.

Необходимо убедить работодателей в выгоде заключения коллективного договора и включения в него дополнительных льгот и гарантий. Это касается не только акционерных обществ и унитарных предприятий, но и организаций бюджетной сферы, которые могут направлять на эти цели средства, поступающие от приносящей доход деятельности.

Да, это дополнительное грузка на работодателя, но, как показывает практика, наличие социальных гарантий является гораздо большей мотивацией для работника, чем величина заработной платы. Кроме того, достигнутые соглашения, приобретая форму договора, обязывают обе стороны действовать в соответствии с этими условиями, не прибегая к крайним мерам – забастовкам, судебным разбирательствам или

на некоторых моментах по улучшению деятельности комиссий на территориях. Так, необходимо усилить содержательную часть соглашений, включив в них конкретные обязательства сторон по совершенствованию условий труда работников, улучшению их материального положения, жилищных условий, возможностей духовного и культурного развития. Необходимо принимать все возможные меры по безусловному выполнению положений заключаемых соглашений. Нужно также продолжить практику регулярного расчёта на заседаниях ТТК вопросов практического исполнения соглашений с последующим информированием населения муниципальных образований об основных итогах реализации соглашений через СМИ. Очень важно принять дополнительные меры по вовлечению трудовых коллективов предприятий и организаций, в том числе предприятий малого бизнеса, в процесс коллективно-договорного регулирования трудовых отношений. Необходимо активизировать деятельность трёхсторонних комиссий, в том числе за счёт увеличения количества рассматриваемых актуальных вопросов, расширения круга направлений деятельности, обеспечения в полном объёме реализации планов, осуществления контроля за исполнением решений трёхсторонних комиссий. Также требуется постоянно взаимодействовать со средствами массовой информации по размещению публикаций о деятельности ТТК, принятых решениях и эффективности их исполнения. Наконец, нужно поддерживать в актуальном состоянии интернет-страницы трёхсторонних комиссий.

Г. Мирошниченко отметила проблемные вопросы, имеющиеся в части колдоговорной деятельности. В настоящее время в организациях республики, входящих в структуру Федерации профсоюзов, действуют 4188 коллективных договоров (в целом по республике – 5969).

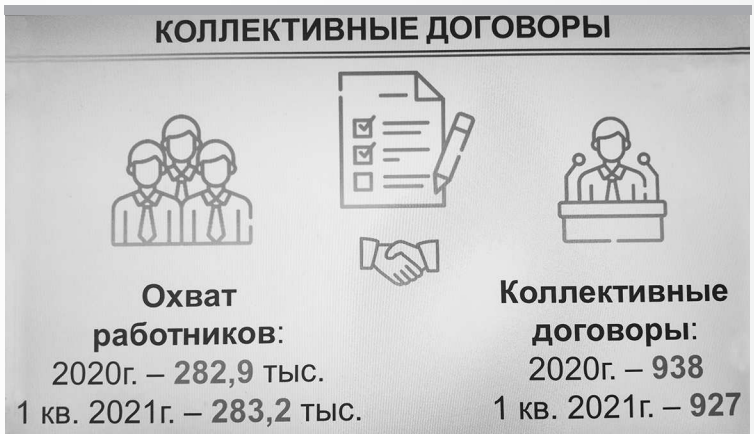
Охват первичных профсоюзных организаций, входящих в Федерацию профсоюзов, коллективными договорами составляет 98%, и их действие распространяется на 98,1% работающих членов профсоюзов, по республике – 70%.

Однако проведённый профсоюзный мониторинг по итогам коллективно-договорной кампании 2020 года по первичным организациям, входящим в структуру ФП РБ, показал, что есть ещё много направлений, по которым нужно планомерно усиливать работу.

Среди основных проблем коллективно-договорной кампании Г. Мирошниченко выделила низкую информированность работников о роли коллективного договора; формальную пролонгацию колдоговоров; рекомендательный характер норм, установленных в колдоговорах и соглашениях; заключение коллективных договоров с Советом трудового коллектива.

Сегодня сторонам предстоит дальнейшая серьёзная и трудная работа по защите трудовых прав работников.

Ирина ЛЕВЧУК



формированию и укреплению системы социального партнёрства и его инструментов на территориальном уровне.

Все виды соглашений реализуются в организациях через коллективные договоры. Именно в них конкретизируются обязательства сторон, направленные на обеспечение прав и социальную защиту работников. Поэтому вопрос расширения практики коллективно-договорного регулирования должен стать предметом для рассмотрения всех территориальных комиссий с принятием результативных мер по решению данного вопроса.

Выступающая напомнила, что для достижения высокого охвата работников коллективными договорами сторонам территориального уровня социального партнёрства необходимо:

- проводить отраслевые совещания с работодателями по вопросам социальной ответственности предпринимательства, развития отраслевой системы социального партнёрства и заключения коллективных договоров;
- выработать механизм распространения практики социального партнёрства среди организаций и вовлечения работодателей в систему социального партнёрства;
- инициировать переговоры по заключению коллективных договоров в рамках реализации обязательств сторон, предусмотренных Территориальным трёхсторонним соглашением и решениями территориальной трёхсторонней комиссии;
- предусмотреть поддержку организаций, развивающих принципы социального партнёрства;

увольнениям. Ведь именно коллективный договор позволяет сторонам заранее (до возникновения конфликта) найти компромиссы по традиционно спорным вопросам.

Положительным опытом работы ТТК, своеобразным эталоном деятельности комиссии (являющейся сегодня лидером рейтинга) поделилась начальник отдела трудовых и социальных отношений администрации г. Уфы, секретарь ТТК г. Уфы **Гузель Байкучарова**.

Затем об итогах работы Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Стерлитамакском районе сообщила председатель районного объединения организаций профсоюзов Стерлитамакского района **Светлана Моисеева**.

Заместитель председателя Союза работодателей РБ **Михаил Кулаков** выступил с сообщением о преимуществах и перспективах членства в Союзе работодателей РБ.

Председатель Федерации профсоюзов РБ **Гузель Мирошниченко** поддержала предложенную Министерством труда РБ «Рейтинговую оценку развития системы социального партнёрства в муниципальных образованиях республики» для того, чтобы выявить практику передовых и остальным сделать организационные выводы.

В своём выступлении она также подробно осветила тему совершенствования системы социального партнёрства на территориальном и локальных уровнях.

Поскольку проблемы, существующие на территориальном уровне, уже были обозначены предыдущими выступающими, Г. Мирошниченко остановилась

● ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

Обратившись однажды — обращаются всегда!

Фонд социального страхования – один из важных государственных внебюджетных фондов. Он был создан 1 января 1991 года совместным постановлением Совета Министров РСФСР и Федерации независимых профсоюзов РСФСР № 600/9-3 от 25 декабря 1990 года для проведения обязательного социального страхования граждан России. И сегодня Федерация независимых профсоюзов России чётко стоит на своей позиции о том, что системе обязательного социального страхования нужно сохранять.

Мы встретились с управляющим региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Башкортостан **Маратом ЛАТЫПОВЫМ**, чтобы поговорить о том, как можно, используя возможности Фонда, улучшить условия труда работников нашей республики.

– **Марат Мукминович, работодатели имеют хорошую возможность обратиться в территориальные отделения ФСС за возмещением затрат на проведение мероприятий по охране труда на своих предприятиях. Но насколько полно они пользуются этой возможностью? Радует ли динамика за последние, например, 5 лет?**

– Да, действительно, существует уже хорошо зарекомендовавший себя механизм, стимулирующий работодателей на организацию охраны труда у себя на предприятиях. Это финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, которое мы осуществляем с 2001 года.

В рамках программы работодатель может направить на мероприятия по предупреждению профессиональных рисков до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. С 2019 года объём используемых средств был увеличен до 30% при условии направления работодателем дополнительного объёма средств (10% или же все 30%) на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста.

В 2020 году мы направили на финансирование предупредительных мер 448,5 млн рублей. Радует, что количество обратившихся к нам работодателей с каждым годом увеличивается. Динамика последних пяти лет показывает, что количество работодателей, обратившихся за финансированием предупредительных мер, возросло в три раза, с 1471 работодателя в 2015 году до 4731 в 2020 году. Безусловно, это благотворно отражается и на статистике производственного травматизма: последние годы мы наблюдаем стабильное снижение тяжёлого производственного травматизма.

– **На какие мероприятия в сфере охраны труда можно потратить средства?**

– За счёт средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний финансируются следующие мероприятия:

- санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников;
- обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием;
- обучение по охране труда;
- проведение специальной оценки условий труда;
- мероприятия по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- приобретение приборов: алкотестеров или алкометров, тахографов;
- приобретение аптечек для оказания первой помощи;
- приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для проведения обучения работников и обеспечения их безопасности;
- санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в



М. Латыпов

соответствии с пенсионным законодательством;

- приобретение работникам средств индивидуальной защиты.

Остановлюсь на этом пункте, поскольку в указанной части с 1 января 2018 года было введено изменение. Появились новые требования к приобретаемым работодателями средствами индивидуальной защиты: они должны быть изготовлены на территории Российской Федерации. При обращении за возмещением средств работодателю должны представить копии сертификатов (деклараций) соответствия средства индивидуальной защиты техническому регламенту Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011), а также копию заключения о подтверждении производства промышленной продукции на территории РФ, выданную Министерством промышленности и торговли РФ в отношении специальной одежды, специальной обуви или других средств индивидуальной защиты.

Также напомним, что в прошлом году предприятиям была предоставлена возможность приобретения за счёт страховых взносов в ФСС масок, перчаток, антисептиков и многого другого в целях недопущения распространения Covid-19.

– **Насколько активно организации республики обращались в ФСС в рамках финансирования предупредительных мер по борьбе с коронавирусной инфекцией? Например, в Удмуртии работодатели на эти нужды получили 10 млн руб.**

– Надо отметить, что работодатели были достаточно активны. За финансированием мер по профилактике заболеваемости новой коронавирусной инфекцией Covid-19 обратился 641 работодатель нашей республики на общую сумму более 70 млн рублей.

Из них на приобретение средств индивидуальной защиты органов дыхания, лицевых щитков, бахил, противочумных костюмов, одноразовых халатов было направлено 21,2 млн рублей. Также работодатели за счёт средств ФСС приобрели на сумму около 11 млн рублей дезинфицирующих кожных антисептиков для обработки рук работников и дозирующих устройств для обработки рук указанными антисептиками. На приобретение устройств и дезинфицирующих средств для комплексной обработки транспортных средств, транспортной упаковки материалов, оборудования, продуктов, служебных помещений, контактных поверхностей, рециркуляторов воздуха было направлено 4,7 млн рублей. Работодатели также закупили устройства

для контроля температуры тела работников на общую сумму 7 млн рублей.

Были проведены за счёт средств ФСС и лабораторные обследования работников на Covid-19 на общую сумму 26,4 млн рублей.

– **На какие мероприятия по охране труда предприятия и организации предпочли расходовать полученные от фонда средства в прошлом году?**

– Самой популярной мерой каждый год является проведение профилактических медосмотров. 1877 работодателей выбрали именно этот вид предупреждения профрисков. Считаю, медицинские осмотры – это основа основ, очень значимая профилактическая мера. В свете рабочих будней не каждый пойдёт полноценно обследоваться в медорганизации. Также людям не хочется тратить свои ежегодные отпуска на хождения по больницам. В рабочие дни отпрашиваться у работодателя неудобно, а отгул брать невыгодно. Вот и получается, что пока человек совсем не болеет, он в больницу не идёт. В процессе медосмотров выявляются заболевания, которые могут привести к печальным последствиям, в том числе и во время исполнения трудовых обязанностей. За прошлый год ФСС направил на проведение медосмотров более 98 млн рублей.

Вторая по популярности среди работодателей мера – это приобретение средств индивидуальной защиты. Тут объяснять нет необходимости, ведь порой даже обычные перчатки и очки спасают работника от тяжёлых травм. На эту меру направлено 113 млн рублей.

Также работодатели часто выбирают обучение охране труда, проведение спецоценки условий труда. Организации охотно приобретают аптечки за счёт средств ФСС: в 2020 году 402 работодателя выбрали это мероприятие. Понравилось работодателям и новшество 2019 года – это санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста.

– **Насколько востребованным стало направление на санаторно-курортное лечение предпенсионеров?**

– 243 организации направили своих работников указанной возрастной категории в санатории и профилактории на общую сумму 80,6 млн рублей. Надо сказать, что их было бы значительно больше, если бы не эпидемиологическая ситуация. Для сравнения: в 2019 году данную меру профилактики применили 512 организаций. Работодатели не смогли использовать в полной мере суммы, утверждённые на мероприятия по санаторно-курортному лечению граждан предпенсионного возраста, так как в 2020 году санаторно-курортные учреждения в связи с ограничительными мерами в условиях пандемии Covid-19 приостановили работу. А также в регионе не раз продлялся обязательный режим самоизоляции для граждан в возрасте 65 лет и более.

– **Марат Мукминович, на разборах несчастных случаев в ходе межведомственных комиссий по охране труда часто приходится слышать, что организация, допустившая тяжёлый или смертельный несчастный случай, не обращалась в ФСС за возмещением затрат на проведение мероприятий по охране труда. Как разъяснить руководителям, что эта работа важна, нужна и, в конечном счёте, выгодна?**

– Да, как правило, работодатели, которые приглашаются на такие комиссии, не обращаются за финансированием предупредительных мер. К примеру, с работником ООО «ОЖХ Орджоникидзевского района г. Уфы» случился несчастный случай. Во время работ по выявлению утечки воды он получил ожог туловища. Тяжёлой травмой можно было избежать, если бы у работника был специальный защитный костюм, который можно было приобрести за счёт средств ФСС. Спасает жизни и обучение работников охране труда, данная мера эффективна и стоит не так дорого. Организация при обращении могла получить от ФСС около 70 тысяч рублей. Также организация ООО «Теплосеть» допустила падение с высоты работника. Обычные защитные элементы и обучение могли предотвратить тяжёлую травму...

Организации не обращаются в фонд, считая, что суммы не так уж и велики, но при этом в охрану труда порой не вкладывают даже малые суммы.

– **Многие отказываются обращаться в ФСС за возмещением средств, мотивируя это необходимостью сбора большого количества документов. Насколько это суждение справедливо и куда можно обратиться за методической, организационной помощью «новичкам» в этом деле?**

– Возможно, кажется, что много бумажной волокиты. Но, как говорится, «глаза боятся, а руки делают». Стоит только начать работодателям пользоваться финансированием – и они обращаются ежегодно, так как понимают, насколько это выгодно. Поэтому ежегодно увеличивается количество работодателей, обратившихся к нам за финансированием.

Отметим, что никаких лишних документов специалисты не требуют, всё строго регламентировано нормативно-правовыми актами.

Все материалы по данному направлению размещены на нашем сайте r02.fss.ru в разделе «Для работодателей» (подраздел «Финансирование предупредительных мер»). Также наши специалисты всегда готовы проконсультировать работодателей по телефону 8(347) 255-95-33.

– **До какого срока нужно успеть подать заявку в текущем году?**

– Сроки подачи документов остаются неизменными много лет. Ежегодно необходимо обращаться в ФСС до 1 августа. Мы всегда проводим информационную кампанию, чтобы работодатели не забыли об этой дате. Так что необходимо подписываться на наши страницы в социальных сетях, мы и в ВКонтакте, и в Одноклассниках, и в Инстаграм, просто наберите ФСС в Башкортостане. Заглядывайте и на наш сайт r02.fss.ru, чтобы не забыть, не пропустить важную информацию.

– **Может быть, в этой сфере появились какие-то новинки, о которых будет любопытно узнать техническим инспекторам профсоюзов, уполномоченным профсоюзам по охране труда, которые часто мотивируют руководство на проведение работы по возмещению затрат на проведение мероприятий по охране труда на своих предприятиях?**

– Пользуясь возможностью, хочу напомнить, что с 1 июля 2020 года мы перешли на прямые выплаты пособий гражданам. В связи с этим изменился и порядок взаимодействия с работодателями в части финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний. Работодателям советуем поэтапно проводить все запланированные мероприятия по утверждённому плану. Своевременно, по факту исполнения мероприятий, предоставлять подтверждающие произведённые расходы документы и заявления на возмещение расходов в ФСС. Особо отмечу, что все запланированные мероприятия необходимо провести до 1 декабря ежегодно. Последний день предоставления документов и заявлений на возмещение расходов 15 декабря ежегодно. Но если расходы уже произведены, необходимо незамедлительно обращаться в ФСС, не дожидаясь 15 декабря. ФСС принимает решение о возмещении и перечисляет средства в течение пяти рабочих дней.

Также напомним, что предусмотрен особый порядок финансирования малых предприятий с численностью работников до 100 человек. В случае если страхователь с численностью работающих до 100 человек не обращался за финансированием предупредительных мер два последних календарных года, предшествующих текущему финансовому году, то объём средств, направляемых таким страхователем на профилактические меры, рассчитывается исходя из отчётных данных за три последовательных календарных года, предшествующих текущему финансовому году. Однако объём средств не может превышать сумму страховых взносов, подлежащих перечислению им в территориальный орган Фонда в текущем финансовом году.

Беседовала Ирина ЛЕВЧУК

ПОСЛЕ КРИЗИСА

Кадры выходят из карантина

Пандемия коронавируса катком прошла по рынку труда. Последний ответил сокращением рабочей недели, вынужденными отпусками и снижением зарплат. Шутка ли, за время пандемии безработица в Башкирии выросла почти в пять раз! Впрочем, постепенно появляются признаки восстановления, есть даже надежда на то, что местный рынок труда к концу года достигнет допандемийного уровня.

Рынок не без труда

По словам первого заместителя министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Юрия Мельникова, количество официально зарегистрированных безработных в Башкирии за последние полгода снизилось почти в два раза.

Пиковые цифры безработицы пришлось на 1 октября 2020 года, когда безработица в абсолютных цифрах у нас была чуть более 129 тысяч, — рассказывает Мельников. — На сегодняшний день число безработных составляет 67 тысяч. Практически минус 62 тысячи безработных за полгода. Коэффициент напряжённости упал с 3,5 до 1,4. То есть снижение значительное.

По мнению Юрия Мельникова, темпы роста безработицы в Башкирии могли быть выше, чем в других регионах, так как в нашей республике около 40% населения живёт в сельской местности. Теперь же ситуация исправляется. Так, Башкирия смогла привлечь самую крупную среди регионов сумму федеральных средств на поддержку занятости — 123 млн рублей. На эти деньги около

400 предприятий сохранили более четырёх тысяч рабочих мест.

По прогнозам, в этом году безработица в Башкирии продолжит снижаться. Цель — достигнуть регистрируемой безработицы в 2%, что составляет порядка 35-36 тысяч безработных. Это базовый прогноз, но цифра может уменьшиться, если республика плотно поработает с работодателями в части мер, которые приняты на федеральном уровне.

По словам Мельникова, данные службы занятости населения не такие объективные, как официальная статистика Росстата. По данным последнего, в I квартале 2021 года число безработных в Башкирии снизилось до 96,2 тысячи человек. Уровень безработицы составляет 5%. Замминистра выразил надежду, что показатель общей безработицы в данных Росстата в этом году достигнет допандемийного уровня 4,4%, который является самым низким за последние 26 лет.

Вирусный эффект

Как мы помним, в коронакризис одни профессии потеряли былую востребованность, другие, наоборот, стали набирать популярность. Особо был



Хочу работать, но и зарабатывать

нарасхват медицинский персонал, а сильнее всех от кризиса пострадали работники сферы рыночных услуг: досуга, развлечения, туризма, гостиниц, общепита. Удар получила также занятость молодёжи, в результате выросли риски безработицы и работы не по специальности. Серьёзно пострадали трудовые мигранты и работники с низкой квалификацией.

Впрочем, после тотального локдауна рынок труда показал быстрый рост, сказался отложенный спрос. По данным рекрутинговой компании «HeadHunter», в I квартале этого года количество вакансий в Башкирии выросло на треть по сравнению с январём-мартом 2020 года, количество ре-

зюме — на 6%. При этом существует значительный разрыв между интересами соискателей и потребностями работодателей. Если последние чаще всего открывают вакансии для специалистов по продажам и рабочего персонала, то первые больше хотят работать в сфере добычи сырья или войти в число административного персонала.

— На одно место в Башкирии в среднем претендует шесть человек, это считается нормальным результатом, — говорит директор «HeadHunter Урал» Оксана Сидлецкая. — То есть на рынке труда достаточно и кадров, и вакансий. Впрочем, ситуация сильно зависит от профессиональной сферы. Если в добыче сырья на одну ва-

кансию приходится 16 резюме, то в продажах — 2. Ощутимая нехватка кадров наблюдается в медицине и строительстве.

На удивление, ожидаемые и предлагаемые заработные платы в Башкирии совпадают. В среднем, по данным аналитиков «HeadHunter», работодатели в республике предлагают около 43 тысяч рублей. Примерно столько же хотят получить и соискатели. Больше всего готовы заплатить в сфере добычи сырья — 55 тыс. руб., высшего менеджмента — 53 тыс. руб. На другом полюсе находится бухгалтерия — 33 тыс.

Кризис дал настоящий «пинок» развитию дистанционной работы. Так, в I квартале 2021 года количество вакансий, предлагающих удалённую занятость, в Республике Башкортостан выросло на 56%. Средний портрет соискателя выглядит так: это молодой человек в возрасте 26-35 лет с высшим образованием, имеющий опыт работы 3-6 лет. Кстати, на начинающих специалистов в Башкирии приходится 15% резюме и 11% вакансий.

В целом же эксперты ожидают в 2021 году высокий спрос на IT-специалистов, специалистов продаж и дефицит рабочего персонала и медиков. Требования к соискателям становятся всё серьёзнее, поэтому залогом успешного трудоустройства являются постоянное развитие и повышение квалификации.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

С МЕСТА В КАРЬЕРЕ

На низком старте

В Уфе прошёл I Карьерный форум для молодёжи JOB SPACE. В городском центре «Арт Квадрат» собрались в единую команду более 200 будущих специалистов, начинающих предпринимателей и представителей трудящейся молодёжи.

В открытии форума приняли участие первый заместитель министра семьи и труда Республики Башкортостан Юрий Мельников и заместитель главы администрации Уфы Рустем Газизов.

— Тема трудоустройства молодёжи является очень актуальной в настоящее время, — отметил Юрий Мельников. — На фоне дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда перед республикой стоит задача по ускоренному развитию системы подготовки квалифицированных рабочих кадров. Кроме этого, необходимо активно проводить работу по повышению престижа востребованных профессий и по профориентации как можно с большим охватом школьников. Успешная, талантливая, активная молодёжь является потенциалом для формирования будущего любого региона страны.

Работа форума была организована по трём направлениям: «Карьера» (поиск работы мечты в ведущих компаниях города Уфы), «Бизнес» (выбор бизнес-ниши, господдержка, защита прав предпринимателей); «Трудмол» (конвейер инициатив среди трудящейся молодёжи Уфы).

С историями успеха выступили солист и основатель этно-рок-группы «Аргымак», заслуженный артист Башкортостана Ринат Рамазанов и ведущая развлекательных программ телеканала БСТ и



Мастер-классы понравились участникам форума

мероприятий, основатель бренда «Tak udobno» Лиля Курамшина. О трудоустройстве молодёжи рассказали директор городского Центра содействия занятости молодёжи Елена Недопёкина.

В рамках форума состоялась ярмарка вакансий для молодёжи, где были представлены актуальные вакансии от 30 работодателей крупных и успешных предприятий, компаний и организаций столицы.

Программа форума была насыщенной: мастер-классы, консультации от экспертов в сфере карьеры, бизнеса. Экспертами конвейера молодёжных инициатив выступили генеральный директор Фонда содействия гражданскому обществу Юлия Юлуева и заместитель председателя Федерации профсоюзов РБ Наиль Махматов. Пять лучших социальных инициатив от трудящейся молодёжи будут направлены в Совет городского округа Уфы для определения мер поддержки.



На учёбу собралась самая активная молодёжь Уфы

Артур СУНАГАТУЛЛИН

ОБУЧЕНИЕ

Опередить и развить

В 2021 году жители республики, стоящие на учёте в центре занятости, безработные старше 50 лет, женщины, находящиеся в декретном отпуске или воспитывающие ребёнка дошкольного возраста смогут бесплатно получить дополнительное образование для трудоустройства. Эту возможность им даёт программа Worldskills по профессиональному обучению и дополнительному профобразованию в рамках нацпроекта «Демография». Новые компетенции будут полезны тем, чья профессия и опыт не востребован на рынке труда.

Если эта программа будет востребована гражданами, то в дальнейшем республика сможет рассчитывать на дополнительное финансирование для переобучения жителей. Планируется, что к 1 июня текущего года на обучение будут направлены 3143 человека, это — запланированная для республики квота. Таким образом, в дальнейшем появится возможность дополнительно привлечь средства федерального бюджета в рамках данной программы.

Сейчас получить дополнительное образование в рамках программы можно по 170 компетенциям, в основном это рабочие профессии. Обучение будет проходить как в очной, так и в заочной, в дистанционной формах. Федеральным оператором программы является Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия). По его стандартам в республике работает «Центр опережающей профессиональной подготовки РБ».

Ключевое отличие программ Ворлдскиллс — их практическая

ориентированность. Более 70% обучения выделено на освоение практических навыков в оснащённом современным оборудованием мастерских. Обучение по всем программам ведут сертифицированные преподаватели — эксперты Ворлдскиллс.

Обучение длится до трёх месяцев, в зависимости от выбранной образовательной программы. 38 компетенций Ворлдскиллс можно освоить с применением дистанционных образовательных технологий. Обучение проходит на базе 68 площадок по всей республике — это колледжи, вузы, учебные центры, которые предварительно прошли квалификационный отбор. Профессиональная ориентация по всем программам завершается демонстрационным экзаменом, на котором оцениваются приобретённые практические навыки. Все выпускники программ профподготовки Ворлдскиллс, помимо документа о квалификации, получают паспорт компетенций (скиллс-паспорт). При приёме на работу он позволяет работодателю увидеть, какими профессиональными навыками соискатель владеет в наибольшей степени. Например, выпускник по кирпичной кладке может уверенно читать чертежи, успешно выполняет кладку по прямой. Таким образом, работодатель имеет возможность нанять специалиста в соответствии с предстоящей задачей, минуя стадию испытательного срока.

Чтобы принять участие в программе и бесплатно получить новую профессию или повысить квалификацию необходимо подать заявку и заполнить специальную форму на портале «Работа в России» (trudvsem.ru).

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРИШЛА ПРОВЕРКА

Нет денег? Найдём!

19 сотрудников ООО «Энергопромонтаж» получили зарплату на общую сумму 292 тыс. руб. после вмешательства судебных приставов.

Организация, занимающаяся производством строительно-монтажных работ, не выплачивала своим сотрудникам зарплату на протяжении нескольких месяцев. Мировой суд обязал строительную компанию выплатить задолженность по начисленной заработной плате.



Исполнение судебных приказов о взыскании с предприятия зарплаты было возложено на судебных приставов Октябрьского районного отдела г. Уфы УФССП России по РБ. Сотрудники органа принудительного исполнения выявили имущественное и финансовое положение должника-организации. Должностные лица выставили требования к юристу в части выплаты 19 работникам зарплат, а также арестовали банковские счета компании.

Данные меры сделали своё дело. Под контролем сотрудников службы работники получили всё, что им задолжали.

По-чёрному...

Мелеузовская межрайонная прокуратура провела проверку по обращению двоих местных жителей о нарушении их трудовых прав.

Установлено, что мужчины осуществляли трудовую деятельность у индивидуального предпринимателя, при этом один из них работал даже без оформленного трудового договора.

В декабре прошлого года коммерсант прекратил свою деятельность и, не рассчитавшись с заявителями, разорвал с ними трудовые отношения.

А действительно: что с человеком рассчитывать, если он по документам и не работал? Многие работодатели так и поступают, а бывшие работники, не имея на руках никаких документов, глотают эту обиду – и снова идут к другому хозяину устраиваться по-чёрному. Но в данном случае работники решили всё же пожаловаться.

По инициативе межрайонной прокуратуры бывший предприниматель привлечён к административной ответственности по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы и других выплат).

Кроме того, прокуратура обратилась в суд с заявлением об установлении факта трудовых отношений и взыскании в пользу работников выплат, положенных при увольнении, на общую сумму 19 тыс. руб.

Требования надзорного ведомства удовлетворены, судебные решения исполнены в полном объёме.

Бесплатная охрана

Прокуратура Октябрьского района Уфы инициировала возбуждение уголовного дела по факту невыплаты зарплаты после проверки исполнения трудового законодательства в ООО ЧОП «Лион».

Установлено, что двое граждан без оформления трудового договора работали охранниками и не получали зарплату более двух месяцев. Общая сумма задолженности составила более 60 тыс. руб.

Прокуратура обратилась в суд с заявлением об установлении факта трудовых отношений и взыскании долга. Требования надзорного ведомства удовлетворены в полном объёме.

Кроме того, прокуратура направила материалы в следственный орган для дачи уголовно-правовой оценки.

По результатам их рассмотрения возбуждено уголовное дело по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (невыплата заработной платы свыше двух месяцев).

Ход и результаты расследования уголовного дела, а также восстановление прав работников находится на контроле прокуратуры.

Ирина ЛЕВЧУК



● ОБЩЕСТВО

Оттенки серого

Совет Федерации подготовит предложения по ужесточению ответственности работодателей за выплату серых зарплат. Об этом говорится в перечне поручений по реализации Послания президента В. Путина Федеральному собранию.

Ранее глава комитета Совфеда по бюджету и финансовым рынкам **Анатолий Артамонов** заявил, что объём фонда неофициальных заработных плат в стране превышает 10 трлн руб. ежегодно. По его оценкам, серые зарплаты получают 30-40% работников. Кроме того, порядка 25 млн человек в стране вовлечены в неофициальную занятость, а это 32,5% экономически активного населения! Из-за серых зарплат бюджетная российская система недополучает порядка 3 трлн рублей доходов, что почти равняется 3% ВВП страны.

Напомним, сейчас Уголовный кодекс предусматривает за уклонение от уплаты налогов, сборов или страховых взносов лишение свободы на срок до двух лет с лишением права занимать определённые должности.

Проректор Финансового университета при правительстве РФ **Александр Сафонов** рассказывает, что в мире есть живые примеры борьбы с теневой занятостью и с серыми зарплатами, причём в такой стране, в которой это явление процветало долгие годы.

– В Италии теневой оборот услуг и товаров в последний период достигал почти 40% ВВП. Сегодня, конечно, вы таких цифр не увидите по той простой причине, что начиная с 80-х годов последовательно начали бороться с теневой занятостью. Прежде всего, были приняты серьёзные меры, в том числе и изменение налогового законодательства. Требуется значительное время, чтобы наладить хотя бы учёт. Здесь должны быть приняты комплексные решения. Например, прийти к такому положению, когда налоговые

преступления – вне времени. Второе – отчёт о балансе доходов и расходов, здесь важно иметь некую систему, которая позволяет чётко отслеживать это расхождение.

По словам Сафонова, нужно понимать, что с теневой занятостью борются в первую очередь налоговая инспекция и органы МВД. Только МВД может зайти на производственную площадку и понять, есть ли разрешение на производственные работы, зарегистрировано ли юридическое лицо. И только налоговая инспекция может проверить, получают ли люди зарплату в конвертах или нет. Полномочий для этого у Федеральной налоговой службы достаточно – у неё есть возможность собирать данные ото всех структур и найти несоответствия.

– Но вопрос в другом: на сегодняшний день в отличие от зарубежных стран у нашей налоговой службы нет полномочий взыскивать разницу между доходами и расходами и начислять на эту сумму налог в отношении физических лиц, – замечает Сафонов. – И в принципе этот механизм нужен. Другое дело, что пока не отработана технология, люди могут бояться, что налоговая служба будет делать это некорректно. Тем не менее, сейчас налоговая служба движется к этой практике. Уже со следующего года в личном кабинете налогоплательщика будут отражаться все транзакции по банковской карте. По сути, ФНС начнёт следить за нашими расходами.

Научный сотрудник Лаборатории исследований рынка труда НИУ ВШЭ **Павел Травкин** замечает, что ФНС за последние годы сделала большой шаг

в сторону большего контроля за «серыми» схемами, и повышение внимания к разнице доходов и расходов физических лиц – ожидаемый шаг.

– Рано или поздно это станет одним из инструментов контроля за «серой» занятостью, – говорит Травкин. – Но это лишь один из способов борьбы, только этим инструментом решить проблему не получится – люди всё равно найдут способы уходить от налогов. Если надавливать только на это, то есть риск повсеместного возврата к обороту наличных денег.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

КСТАТИ

Согласно опросу, проведённому сервисом по поиску работы SuperJob, получить серую зарплату готовы 44% россиян, не готовы к зарплатам «в конвертах» 31% респондентов. При этом женщины оказались менее терпимы к подобным схемам – 39%, а вот среди мужчин получать неофициальный доход готовы 49%.

Чем выше доход, тем меньше желания получить серый заработок. В группе с зарплатой до 30 тыс. руб. таких 45%, а с выплатами от 80 тыс. руб. – лишь 36%.

● СТАТИСТИКА

Будь счастлив

Башкирия заняла 22 место в топ-25 рейтинга социально-экономического и экономического положения регионов России по итогам 2020 года, составленного Фондом развития гражданского общества. Регион получил общую оценку 34,2 балла.

Авторы исследования ориентировались на ряд критериев, в числе которых среднемесячная зарплата, её отношение к стоимости потребительской корзины, индекс промышленного производства, отношение суммы госдолга субъекта к сумме доходов консолидированного бюджета к размеру поступившего в федеральную казну от региона НДС и др. Рейтинг составлен на основе данных Росстата, Минфина, ФНС и Роскасны.

Первое место ожидаемо заняла Москва, в пятёрку лидеров также вошли Тюменская, Ленинградская области, Ямало-Ненецкий автономный округ и Московская область. Замыкают топ-25 Белгородская область, Башкирия, Татарстан, Сахалинская и Рязанская области. По уровню зарплат в стране лидируют Магаданская область, Чукотка, ЯНАО, Москва и Сахалинская область. Башкирия по этому показателю на 36 месте по стране, при этом по динамике начисленного НДС по сравнению с 2019 годом республика занимает седьмое место, по отношению суммы госдолга к размеру поступившего в бюджет страны налога на добавленную стоимость – 13 место.

– Несмотря на то, что экономическое положение (наполняемость бюджетов и объёмы реального сектора) тесно связано с социально-экономическим (уровень благосостояния населения), позиции субъектов РФ в обоих блоках не всегда совпадают, – пишут авторы рейтинга. Причиной этого в Фонде развития гражданского общества называют то, что при достаточно устойчивом и развивающемся реальном секторе экономики стоимость жизни в отдельных регионах может быть высока, а уровень зарплат достаточно невелик, что может вызвать несоответствие уровня жизни населения и наполняемости бюджетов.

В качестве примера приводится Москва, которая лидирует в рейтинге благодаря высокому уровню жизни и благополучию регионального бюджета. В то же время столица находится примерно в середине списка по динамике стоимости отгруженных товаров, работ и оказанных услуг и динамике начисленного НДС.

Заместитель директора Института стратегических исследований РБ Альфия Кузнецова отметила, что если бы не пандемия, повлиявшая на ряд показателей, то социально-экономическое положение республики было бы значительно выше.

– Пандемия не позволила работодателям увеличить уровень оплаты труда работников. Среди регионов, чьи суммарные показатели опережают наш регион, но по показателю средней заработной платы отстают от республики, следует выделить Тульскую область (38 место), Челябинскую область (42 место), Воронежскую область (49 место), Владимирскую область (56 место). Таким образом, в регионах, где индекс промышленного производства демонстрировал лидирующие позиции в стране, интегральная рейтинговая оценка социально-экономического положения оказалась выше. Социально-экономическое положение Башкирии как региона-донора зависит, в том числе, от наполняемости бюджета и объёма реального сектора экономики. Без повышения производительности труда рост оплаты труда приведёт к упущенной экономической выгоде. Рост объёмов производства всегда должен опережать рост оплаты труда. Это один из главных экономических законов, – говорит эксперт.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● 76 ЛЕТ ПОБЕДЕ



Наклейка украсила каждый автомобиль пробега



Акция «Георгиевская ленточка»



У Вечного огня в Парке Победы

Пробег Памяти

По районам Уфы

Тем временем последние приготовления к пробегу подошли к концу: на более чем дюжине машин участников автопробега красовались наклейки, разъясняющие суть акции: пробег посвящён 76-летию Великой Победы. Выстроившись в колонну, автомобили, украшенные синими флагами Федерации профсоюзов и знамёнами отраслевых организаций профсоюзов республики, устремились в первый пункт – Парк Победы.

Здесь, возложив цветы к Памятнику Героям СССР Александру Матросову и Миннигали Губайдуллину, постояв у Вечного огня, почтив минутой молчания память солдат, павших на полях Великой Отечественной войны, профсоюзная колонна направилась вглубь парка, где на высоком берегу реки находится могила и бюст дважды героя Советского Союза Мусы Гареева. Гузель Мирошниченко и председатель Молодёжного совета ФП РБ Анастасия Султанова возложили корзину алых цветов к памятнику. Все участники пробега, склонив головы, украсили бюст Мусы Гайсиновича живыми гвоздиками.

На обратном пути к машинам члены Молодёжного совета раздавали посетителям парка Георгиевские ленточки. Подарок, вроде бы, недорогой: что там, тряпочка! Но надо было видеть живой отклик гуляющих в парке: их лица добрели, они улыбались и искренне благодарили. Ведь ленточка – это не просто полоска материи: это символ нашей победы над фашизмом, выражение уважения к ветеранам, дань памяти павшим на поле боя, это благодарность людям, отдавшим всё для фронта. Георгиевские ленточки в этот день профактивисты раздавали во всех парках и скверах, где они побывали. Цель этой акции – не дать забыть новым поколениям кто и какой ценой одержал победу в страшной и кровопролитной войне.

Мы вместе!

Пока едем до следующего пункта остановки автопробега, один из его участников, председатель ППО ГУП РБ «Уфаводоканал» Никита Шварц рассказывает, что накануне 9 Мая профсоюзный комитет и администрация собрали продуктовые наборы, посетили своих ветеранов. Сначала побывали у тружеников тыла, приравненных к участникам войны. Им вручали цветы и продуктовые наборы. Все они люди преклонного возраста – им от 86 лет до 91 года. В военное лихолетье они самоотверженно и тяжело трудились в тылу. Это Анатолий Фёдорович Разумов, Разит Ахуневич Исламгулов, Наиль Мустахимович Гарипов, Раиса Васильевна Бурикова.

– А затем мы побывали у нашего ветерана Великой Отечественной войны Бориса Моисеевича Крупенко, – делится Н. Шварц. – Его призвали в армию в 1943 году, когда ему ещё не исполнилось и 18 лет. После недолгого обучения в звании младшего сержанта он



У бюста И. Рыбалко

попал на передовую в составе 1 Белорусского фронта. В ходе боевых действий получил тяжёлые ранения руки и головы. Борис Моисеевич награждён Орденом Великой Отечественной войны II степени, медалью «За боевые заслуги» и др.

Н. Шварц рассказывает, что в Уфе ветеран живёт с 1952 года. А на «Уфаводоканал» он устроился автокрановщиком в 1974 году, больше 10 лет проработал на автобазе, откуда ушёл на пенсию.



В гостях у ветерана войны Бориса Моисеевича Крупенко

Вместе с супругой Екатериной Алексеевной они прожили душа в душу 72 года, вырастили троих детей. К сожалению, год назад Екатерина Алексеевна умерла, и Борис Моисеевич тяжело принял эту потерю самого близкого человека. Но он не одинок: заглядывают проводить и помочь родственники, да и сам ветеран, несмотря на преклонный возраст, сохраняет бодрость тела и духа:

– Борис Моисеевич всю жизнь увлекается шахматами, постоянно участвовал в дворовых и городских шахматных турнирах. С Бульвара Славы (где он живёт) ходил на шахматные соревнования, проводимые в парке им. М. Гафури. Сейчас он выходит из дома на небольшие прогулки, но на такие дальние дистанции ходить не рискует: говорит, что болят ноги, – делится Н. Шварц. – Но к нашему приходу ветеран подготовился, надел свой пиджак с наградами и выглядел в нём так бодро, что многие 70-летние позавидуют!



Председатель Совета молодёжи АО «Уралтехнострой-Туймазинхиммаш» Р. Галин побывал в гостях у ветерана профсоюза Галии Мизхатовны Латыповой, трудившейся на Туймазинском заводе автобетоновозов

Мы пришли к нему целой делегацией: генеральный директор «Уфаводоканал» Тахир Муллоджанов, замначальника автобазы, в которой работал наш ветеран, принесли большой красивый букет и продуктовый набор с красной рыбой, свежими вкусными пирогами, блинами, крупами, чаем, кофе, чак-чаком и многим другим, чтобы перед праздником наш ветеран не думал о магази-



У памятника Наталье Ковшовой



Колонна профактивистов вызвала живой интерес посетителей парков и скверов Уфы

дом с ребятами. Когда они заходят в лицей и выходят из него, они видят Наталью Ковшову, навсегда оставшуюся молодой. Она прожила неполных 22 года и героически погибла в бою, но память об этой девушке-снайпере, на чьём счету 167 истреблённых вражеских солдат и офицеров, будет жить вечно...

Следующая остановка – в мемориальном парке и сквере имени 50-летия Победы, где участники автопробега возложили цветы к стеле «Вечная слава погибшим в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.».

Переезд в парк им. И. Якутова – и снова возложение цветов к Мемориалу «Вечный огонь» и раздача Георгиевских ленточек. И вновь – в путь!

Своих не забываем!

В дороге между остановками автопробега специалист по работе с молодёжью РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Амир Иксанов также делится информацией:

– Ветеранов войны и труда на предприятиях отрасли традиционно поздравляют профсоюзный актив и руководство первичных профсоюзных организаций. И это правильно: ветераны оживают, с удовольствием вспоминают былые годы, свою работу, рабочие места, интересуются изменениями в производстве. А республиканский комитет проводит ещё одну важную для нас акцию: поздравление ветеранов профсоюза с майскими праздниками. Выделяется финансирование на продуктовые наборы и материальную помощь, и где-то мы силами аппарата рескома, а где-то – делегируя эту приятную функцию на-

шим профактивистам, председателям первичных профсоюзных организаций, тепло поздравляем наших ветеранов профсоюзного движения. Поздравления в этом году уже получили около 20 наших уважаемых профсоюзных ветеранов. Такие встречи – дополнительная возможность посмотреть, не нужна ли пожилым людям помощь, это и беседы о прошлом и будущем профсоюзного движения, да и просто возможность отдать дань уважения людям, которые долгие годы отдали профсоюзам, строили и отлаживали деятельность этой общественной организации на своих заводах, помогали людям.

«Так-так-так!» – говорит пулемёт

...Практически на въезде в Дёмский район находится сквер 112-й Башкирской кавалерийской дивизии, где установлен бюст Герою Советского Союза, пулёмётчику Ивану Игнатьевичу Рыбалко. В феврале 1943 года 18-летний парень ушёл на фронт, и в сентябре этого же года отличился, одним из первых форсировав Днепр и огнём пулемёта уничтожив до 20 солдат противника, поддерживая наступление роты.

К бюсту героя участники пробега также возложили корзину цветов. Последняя точка пробега – центральная аллея сквера «Волна» в микрорайоне Затон, где молодёжь почтила минутой молчания память десантников-уроженцев Башкортостана, погибших при исполнении воинского долга.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

Больше фотографий ищите на нашей страничке Вконтакте: vk.com/deystvie

● ОТДЫХ

Кэшбэк на лето

Глава Башкортостана Р. Хабиров 7 мая провёл рабочее совещание по вопросам организации отдыха и оздоровления детей. Всеми формами отдыха летом планируется охватить более 319 тысяч детей.

Министр образования и науки РБ А. Хажин рассказал, что решение Президента России В. Путина о компенсации 50% стоимости путёвок в детские лагеря за счёт федерального бюджета очень актуально: «В этом году у родителей для оплаты путёвок в детские лагеря будут два варианта. Они смогут воспользоваться уже действующей республиканской программой, по которой им возмещается 70% стоимости оплаты за путёвки за счёт бюджета РБ. По второму варианту родители смогут воспользоваться новой нормой, когда им будут компенсированы 50% стоимости за счёт федерального бюджета, ещё 30% оплаты будет компенсировать бюджет республики, в итоге компенсация составит 80%, – пояснил А. Хажин. – До 20 мая все детские оздоровительные лагеря и санатории либо сами, либо через туроператоров должны заявиться в федеральную программу по предоставлению детского туристического кэшбэка».

Рекомендуемая стоимость путёвки в детских лагерях составит 18950 руб. По словам министра образования, с учётом 80% компенсации родители заплатят за путёвку чуть более 5000 руб. за 21 день полноценного отдыха своего ребёнка. В Башкортостане летом планируют работу 107 загородных лагерей, 1364 – пришкольных, 914 лагерей труда и отдыха.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Зачётную книжку №Л-452/15, выданную Башкирским государственным медицинским университетом 1 сентября 2015 года на имя **Янышевой Светланы Юрьевны**, считать *недействительной* в связи с утерей.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Лёгкий, весенний

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйшкa с наступлением тёплых деньков поехала на дачу, набрала там всякой свежей зелени и сварила лёгкий полезный супчик. Говорит, что впереди ещё ботвинья. Интересно: что это такое?..

Суп со щавелем и шампиньонами

300 г куриной грудки с косточкой, 250 г шампиньонов, 100 г щавеля, 3 картофелины, морковь, луковица, 3 яйца, раст. масло для жарки, 30 г томатной пасты, пучок петрушки, лавровый лист, 1,8 л воды, соль, перец – по вкусу.
Курицу в кастрюле залейте водой, варите бульон под крышкой на маленьком огне 40 минут. Затем курицу выньте из бульона.
Яйца отварите 10 минут после закипания вкрутую, после чего окупите в холодной воде.
Лук нарежьте кубиками, морковь натрите на крупной тёрке. Грибы нарежьте небольшими кусочками.
В сковороде разогрейте раст. масло и обжарьте лук с морковью около 5 минут, до мягкости и лёгкой золотистости.
В сковороду к луку и моркови добавьте грибы. Обжаривайте ещё 7-10 минут, до подрумянивания и уменьшения грибов в размере.
Картофель нарежьте средними кубиками, выложите в ка-



стрюлю с кипящим бульоном.
Одновременно с карто- фелем выложите обжаренные овощи с грибами и посолите по вкусу. Варите 15-20 минут до готовности. Затем добавьте томатную пасту и варите суп ещё пару минут.
Остывшие яйца очистите и нарежьте кубиками.
Щавель нарежьте полоска- ми и добавьте в суп. Вместе со щавелем добавьте яйца и чёр- ный молотый перец.
Суп доведите до кипения и уберите с огня. Дайте ему по- стоять под крышкой около 15 минут, затем разлейте по та- релкам, посыпьте измельчён- ной петрушкой и подавайте.
Щавелевый суп с яйцом
300 г щавеля, 3 картофели- ны, морковь, луковица, 5 яиц, 2 ст. ложки раст. масла, чёрный перец горошком, соль – по вкусу.
Картофель нарежьте не- большими брусочками. Поло- жите его в кастрюлю, залейте двумя литрами воды и поставь-

те на огонь. Морковь натрите на тёрке, лук измельчите. Об- жарьте их, помешивая, на раст. масле. Добавьте к картошке обжарку, перец. Убавьте огонь и варите 10 минут.
Щавель промойте, обсуши- те и нарежьте. Добавьте его в кастрюлю и варите 3-4 минуты.
В пиалу разбейте яйца и слегка взболтайте их вилкой. Затем, помешивая кипящий суп, влейте в него тонкой струйкой взбитые куриные яе- ца и посолите по вкусу. Подер- жите суп ещё пару минут на ог- не и подавайте со сметаной. Супчик будет вкуснее, если приготовить его на курином бульоне.
Зелёные щи с крапивой
200 г щавеля, 100 г крапивы, пучок укропа, 4 картофелины, луковица, морковь, 2 ст. ложки риса, 3 яйца, 1,8 л бульона.
Поставьте на плиту кастрю- лю с мясным бульоном. Про- мойте рис и положите варить в кастрюлю.
Пока варится рис, почистите и нарежьте картофель, добавь- те его в кастрюлю. Следом на- трите на тёрке морковь, мелко нарежьте лук, отправьте его в кастрюлю, проварите всё вме- сте 7-8 минут. Тем временем промойте укроп, щавель и кра- пиву, у крапивы удалите стеб- ли, используйте только листоч- ки, нарежьте и добавьте в кастрюлю. Яйца разбейте в чашку,

размешайте вилкой и тонкой струйкой добавьте в щи, постоян- но помешивая вилкой, чтобы они «разлохматились».
Отключите огонь, кастрюлю накройте полотенцем, дайте минут 10 настояться.
Разлейте зелёные щи с кра- пивой и щавелем по тарелкам, подавайте со сметаной.
Ботвинник
Пара картофелин, морковь, большой пучок свекольной бот- вы, луковица, мясной бульон, укроп и петрушка.
Добрый пучок молодой све- кольной ботвы промойте и мелко нашинкуйте.
Картошку нарежьте неболь- шими кубиками, морковь на- режьте кружочками.
Лук измельчите и обжарьте в небольшом количестве раст. масла.
Мясной бульон доведите до кипения, посолите.
Положите в бульон картош- ку, дайте ей закипеть. Затем запустите морковку, нарезан- ную ботву, обжаренный лук. Всё тща-тельно перемешайте. Варите на медленном огне, пока картошка не будет готова.
Подавайте на стол, при- правив майонезом. Добавьте мелко нарезанную зелень: ук- роп, петрушку и т. п.
Для остроты можно доба- вить чёрный или красный мо- лотый перец.
Приятного аппетита!
Ваш Поварёнок

● АНЕКДОТЫ

Лайфхак: если заправить брюки в носки, то люди не будут многого с вас требовать.
● ● ●
Когда у тебя много денег, тебя любят та- ким, какой ты есть.
● ● ●
Чтобы слова не расходились с делом, нужно молчать и ничего не делать.
● ● ●
– Что делаешь?
– Смотрю фильм «Неадекватные люди». Ты смотрел?
– Да я этот фильм на работе с 9 до 18 каж- дый день смотрю!

● ● ●
Чтобы слить парня, достаточно просто приехать к нему в гости, осмотреться и ска- зать: «Ну а вот здесь мы сделаем детскую!»
● ● ●
Всего четыре дня не брился, а куртка уже сидит как ворованная.
● ● ●
Зол на весь мир? Покричи на глобус.
● ● ●
Молодые выбирают имя своему первен- цу: Добрыня, Ярополк, Святогор, Мстислав, Ратибор, Пересвет... Дед слушал-слушал, а потом и спрашивает:
– А что, Русь в опасности?

● ● ●
У меня вопрос: почему летающий мужчи- на – супермен, а летающая женщина – ведь- ма?
● ● ●
– Маам, твой телефон звонит!
– Посмотри кто там?
– Написано «Кара небесная»!
– Дай сюда! Это папа...

● ● ●
Уровень владения английским: понимаю по интонации, что происходит.
● ● ●
Мальчик потерял веру в логику, когда на пасеке его укусила коза.
● ● ●
– Ты зачем это сделала?
– Что из того, что я сделала, «зачем»?
● ● ●
Отдел кадров, собеседование:
– Расскажите о себе.
– Словами не передать. Я подготовила танец...

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Чего стучишь?

А знаете ли вы, что традиция стучать по дереву, «чтобы не сглазить», невероятно древняя?
Она пришла к нам из времён язычест- ва. Наши далёкие предки верили, что духи живут в деревьях, и чтобы привлечь их внимание, нужно постучать по дереву.
Например, чтобы попросить защиты и помощи в трудном деле, а также, чтобы поблагодарить за удачу.

Споём?

Исследования показывают, что пение совместно с другими людьми даёт мно- жество преимуществ. Было доказано, что пение уменьшает стресс, успокаивает и положительно влияет на настроение. Ког- да вы поёте вместе с другими, организм выделяет гормоны радости, например, окситоцин, и снижает количество гормо- нов стресса, таких как кортизол.

