

Место силы



В преддверии 1 Мая профсоюзные активисты возложили цветы к месту первой маёвки в Уфе. На Лысой горе (правый берег реки Уфимки, возле санатория «Зелёная роща», другое название – Чёртово городище) в советское время был заложен памятный камень с надписью: «Здесь в 1905 году состоялась маёвка уфимских рабочих».

Председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко напомнила всем собравшимся историю памятного события, организованного уфимскими железнодорожниками.

Традиция отмечать Первомай пришла в наш край 116 лет назад. Понятно, что первые маёвки проходили в узком кругу надёжных людей. Впервые же открыто и беспрепятственно Первомай был отмечен в Уфе в 1917 году. Тогда в праздничной демонстрации приняло участие около 50 тысяч человек. Прошло больше века, а профсоюзы так же стоят

на страже законных прав и интересов работников.

– Мы находимся с вами на памятном месте, которое напоминает нам о необходимости отстаивать интересы и права работников, – отметила Гузель Мирошниченко. – И пусть камень молчит, но высеченная на нём информация от поколения к поколению передаёт память о профсоюзах и целях нашей работы.

Напомним, что 1 мая 1905 года рабочие изначально планировали провести первомайский праздник около ст. «Воронки» (недалеко от нынешней остановки «Театр кукол»), однако данное

место для полиции уже не составляло секрета и для проведения митинга являлось опасным местом.

Поэтому 1 Мая железнодорожники потянулись группками и в одиночку к «Чёртову городищу» с чайниками и закусками. Так было безопаснее, тем более тогда загородные посиделки широко практиковались. Всего на митинг собралось около 500 человек.

Но митинг ещё не закончился, как невдалеке были замечены верховые городовые. Патрули сообщили, что к месту сбора подходят солдаты, намереваясь его окружить. Несомненно, через шпионов и провокаторов полиция была осведомлена о маёвке заблаговременно и планировала захватить собравшихся врасплох.

Положение создавалось тревожное, так как никакого отпора

безоружные рабочие дать не могли, да это было бы и преждевременно. Часть менее стойких участников маёвки начала разбегаться, однако большинство осталось на месте, и после короткого совещания было решено организовано двигаться к городу.

Но пройдя немного, людская масса встретила губернатора с солдатами. На дальнейшее движение вперёд нечего было и рассчитывать. Участники шествия начали разбегаться в разные стороны, однако полиция с помощью солдат удалось задержать и арестовать около 50 человек. Но арестами стремление рабочих к борьбе за свои права было уже не остановить...

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● ПОРА НА ПОЧТУ С «Действием» по жизни!

В самом разгаре подписная кампания на II полугодие 2021 года.

Не откладывайте вопрос с подпиской в список дел «на потом»: загляните на почту и подпишитесь на «Действие» по каталогу «Подписные издания. Официальный каталог «Почты России», по индексу **ПР512**. Стоимость подписки составляет 752 рубля 22 копейки.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт **podpiska.pochta.ru**. Выберите нашу газету по индексу (**ПР512**) или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Точно так же подписку можно оформить онлайн через **мобильное приложение Почты России**.

Для Уфы есть более бюджетосберегающие варианты подписки без посредников: так, подписка **в редакции** стоит 430 руб. (забирать газету вам нужно будет самим по адресу: Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333).

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства**:

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Данные подписные агентства предлагают весьма привлекательные цены.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● ПОЗДРАВЛЯЕМ

Стратегия роста

Дорогие коллеги, друзья, единомышленники!

От имени Федерации профсоюзов РБ и от себя лично поздравляю вас с наступающим праздником весны и труда – 1 Мая.

Для профсоюзов этот день по-прежнему остаётся Днём международной солидарности трудящихся. Профсоюзное движение имеет многолетнюю историю и богатые традиции. Наши отцы и деды кровью и потом завоевывали права и свободы. Сегодня наше дело – сохранить и приумножить их достижения и добросовестно трудиться на благо нашей страны.

Профсоюзы заинтересованы в укреплении и совершенствовании институтов гражданского общества и гармоничного развития страны. Важнейшей предпосылкой для этого является экономическая стратегия роста, опирающаяся на платежеспособный спрос населения. Именно на этой базе сформированы требования профсоюзов к властям: достойная зарплата и социальные гарантии людям труда, доступное качественное образование и здравоохранение, социально ответственный бизнес, безопасный труд, соблюдение прав трудящихся на объединение в профсоюзы.

2021 год объявлен Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Перед Федерацией профсоюзов РБ стоят большие задачи в деле усиления и развития наших рядов, наша сила – в единстве и солидарности.

Ещё раз от всей души поздравляю вас с праздником, желаю здоровья, удачи, уверенности в завтрашнем дне. Пусть ваша энергия, знания и опыт приносят пользу нашему обществу и государству! Вместе мы – сила!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ

● ПЕРВОМАЙСКАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ ФНПР

«Восстановить справедливое развитие общества!»

На протяжении целого года мир охвачен пандемией коронавируса, ставшей катализатором накопившихся социально-экономических проблем.

Экономический кризис подверг тяжёлым испытаниям большую часть населения, а санкционные войны и вооружённые конфликты продолжают препятствовать развитию общества и разрушать человеческие судьбы. Мы выступаем против иностранного вмешательства в политику страны и экономических санкций, пытающихся разрушить наиболее конкурентоспособные отрасли.

В нашей стране произошло сокращение рабочих мест, выросла безработица, падают реальные доходы населения. Отсутствие справедливости в распределении результатов труда, низкие доходы большинства трудящегося населения остаются главными проблемами России.

Справедливость и защищённость важны для каждого гражданина.

Мы требуем роста заработной платы, активной борьбы с безработицей, повсеместного и безоговорочного исполнения трудового законодательства, справедливого распределения результатов труда.

Мы считаем, что любые формы занятости, имеющие признак найма, должны квалифицироваться как трудовые отношения. Мы требуем реализации права всех трудящихся на государственные гарантии в сфере труда – вне зависимости от того, каким образом и где они работают. Экономика России обязана работать прежде всего на человека труда.

Обязательное социальное страхование в Российской Федерации должно опираться на нормы Международной организации труда, обеспечивать выполнение обязательств перед застрахованными лицами в полном объёме. Сегодня как никогда ранее актуально создать Фонд страхования от безработицы.

Пособие по безработице должно быть выше уровня физиологического выживания!

Несмотря на поручения Президента Российской Федерации сегодня не решён вопрос об индексации пенсий работающим пенсионеров. Профсоюзы неоднократно поднимали вопрос о возвращении пенсионного возраста, действовавшего до 2019 года, для северян.

Мы требуем равных прав для всех граждан страны, честного трудящегося на её благо.

Без достойного рабочего места не бывает ни высокопроизводительного труда, ни устойчивого экономического роста. При этом профсоюзы готовы к солидарным действиям там, где сегодня ущемляются права работников – членов профсоюзов.

В День международной солидарности трудящихся профсоюзы призывают к миру между народами, скорейшему возвращению всех трудящихся на рабочие места, восстановлению мировой экономики. Трудящиеся и их семьи должны получить возможность достойно зарабатывать и достойно жить.

Достойный труд! Справедливая зарплата! Устойчивое развитие!

Голосование за Резолюцию началось 25 апреля и завершится 2 мая. Сайт для голосования: <https://1may.fnpr.ru/>.

● ЛОЗУНГИ ПЕРВОМАЯ – 2021

Какой лозунг твой?

- ✓ Рост зарплат! Индексация пенсий!
- ✓ За социальное государство, достойный труд и стабильную занятость!
- ✓ Где потребительский бюджет? Смотрю в карман – бюджета нет!
- ✓ Есть инфляция – должна быть индексация!
- ✓ Индексация зарплаты – не подачка, а обязанность работодателя!
- ✓ Отменить НДФЛ с минимальной оплаты труда!
- ✓ Рост зарплат, а не квартплаты!
- ✓ Тарифы на жилищно-коммунальные услуги – под жёсткий контроль общества и государства!
- ✓ Рост зарплат – лучшая вакцина от бедности
- ✓ Ввести прогрессивный налог на доходы!
- ✓ Социальному государству – ответственную социальную политику!
- ✓ Сильные профсоюзы – справедливое общество!
- ✓ Доступное жильё, а не ипотечное рабство!
- ✓ Работодатель, ты не рабовладелец!
- ✓ Возврат пенсионного возраста!
- ✓ Ковид не повод для обмана!
- ✓ Верните льготы северянам!



● ПРОФСОЮЗНАЯ АКЦИЯ

Деревья жизни, деревья памяти

24 апреля состоялась акция «Дерево жизни», посвящённая главным весенним праздникам нашей страны – Дню международной солидарности трудящихся и Дню Победы.

Этой акцией Федерация профсоюзов РБ завершила целый ряд состоявшихся в апреле субботников, а также продолжила традицию весенней высадки деревьев у Дома профсоюзов. Так, в прошлом году здесь появилась профсоюзная аллея «Сирень Победы», посвящённая 75-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Кусты сирени стали живым памятником советским солдатам, защитившим нашу Родину. К сожалению, в прошлом году ветераны войны и труда не смогли при-

нять участие в акции из-за ограничений, связанных с распространением коронавирусной инфекции. В этом году ветераны пришли на субботник и расширили высаженную в прошлом году профсоюзную аллею «Сирень Победы».

А представители республиканских отраслевых профсоюзов провели акцию «Дерево жизни», высадив аллею из красавиц-сосен.

– В высадке деревьев приняли участие республиканские организации отраслевых профсоюзов. Надеемся, что аллею сосен и сирени станут живым символом нашей памяти и признательности людям труда, построившим нашу страну, и воинам, спасшим мир от фашизма, – рассказала председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошнichenko.

Соб. инф.

● ПЛЕНУМЫ

Отметили лучших

21 апреля на II пленарном заседании Республиканского комитета РОБ Роспрофавиа были утверждены лауреаты премии имени Александра Ивановича Мельникова.

По итогам работы в 2020 году ими стали: в номинации «Лучший профсоюзный активист» – председатель цехового комитета ППОО ПАО «ОДК-УМПО» Наталья Колигодда; в номинации цехового комитета ППОО УАП «Гидравлика» Елена Пучкова; в номинации «Лучший молодой профсоюзный активист» – член комиссии профкома ППОО ПАО «ОДК-УМПО» Лиана Галикеева; в номинации «Лучший профсоюзный работник» – председатель ППОО МФЦ Елена Файзуллина. Председатель



Д. Корнеев с лауреатами премии

РОБ Роспрофавиа Данил Корнеев вручил победителям в номинациях знак лауреата и денежные премии.

Кроме того, на заседании был утверждён план мероприятий по реализации критических замечаний, высказанных в ходе отчётно-выборной Конференции РОБ Роспрофавиа и состав Совета молодёжи РОБ Роспрофавиа, приняты постановления о формировании информационной комиссии Республиканского комитета, резерва на членов РК РОБ Роспрофавиа и членов ЦК Профсоюза, образовании Совета ветеранов РОБ Роспрофавиа.

В числе организационных вопросов – выборы заместителя председателя РОБ Роспрофавиа. На эту должность большинством голосов была избрана председатель профбюро службы общественных и корпоративных работ ППОО ПАО «ОДК-УМПО» Анна Мельникова.

Закончилось мероприятие церемонией награждения. Диплом III степени за победу в смотре-конкурсе ЦК профсоюза на звание «Лучший технический инспектор труда Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в 2020 году» был вручен главному инспектору труда РОБ Роспрофавиа Олегу Мельникову.

О. ДРОНОВА,
ведущий специалист РОБ
Роспрофавиа

● НАКАНУНЕ ПРАЗДНИКА

Готовность номер один

26 апреля состоялось видеоселекторное совещание ФНПР, посвящённое организации и проведению Первомайской акции профсоюзов в 2021 году. В работе селектора приняли участие представители территориальных, отраслевых и первичных профсоюзных организаций.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков напомнил, что профсоюзы России проведут Первомайскую акцию и выразят своё отношение к происходящей в стране социально-экономической ситуации, политике органов власти различных уровней, действиям работодателей под девизом «Восстановить справедливое развитие общества!».

– Этот девиз обобщённо включает в себя практически все наши первомайские лозунги, утверждённые Координационным комитетом солидарных действий, – отметил лидер ФНПР. – Прежде всего, мы говорим о восстановлении экономики более энергичными методами. Также в регионах упускают вопрос восстановления и развития территориальных трёхсторонних комиссий. Впрочем, и к работе федеральной РТК есть замечания. Более того, некоторые министры, особенно свежего призыва, которые пришли в правительство буквально накануне пандемии, позволяют себе игнорировать решения комиссии и месяцами не отвечать на наши запросы. Главный первомайский девиз профсоюзов включает в себя и требование о восстановлении рабочих мест, что, кстати, нашло место и в недавнем послании Президента В. Путина Федеральному собранию.

Первомай в этом году по понятным причинам будет отмечаться в не совсем привычных условиях. И, хотя ковидные ограничения в этом году не такие жёсткие, как в прошлом, тем не менее, во многих регионах страны Международный день солидарности трудящихся пройдёт в онлайн-режиме. Как сообщил Шмаков, по состоянию на 21 апреля проведение митингов и шествий было согласовано в Улан-Удэ, Чите, Кызыле, Абакане, Грозном, Нальчике, Черкесске, Магадане и Уфе. Однако после переноса в стране многих массовых мероприятий, в том числе – шествия «Бессмертного полка», часть из этих городов также отозвала разрешения на проведение



массовых уличных мероприятий.

Членские организации Федерации профсоюзов РБ примут активное участие в голосовании в поддержку резолюции ФНПР. Планируется размещение видеопостера председателя ФНПР в социальных сетях ФП РБ и иных профсоюзных интернет-ресурсах, обсуждение в трудовых коллективах резолюции. Также в СМИ, социальных сетях ФП РБ, членских организаций, молодёжного совета будет размещён видеоролик ФП РБ. Не пропустите! Делитесь!

Непосредственно сама ФНПР проведёт 1 мая Профсоюзную онлайн-переключку. Её дополняют и обогащают прямые включения с мероприятий в регионах, в которых разрешены очные мероприятия на 1 Мая. Начало переключки в 10.00 по московскому времени.

В ходе селекторного совещания выступили руководители членских организаций ФНПР из разных регионов России, которые рассказали о подготовке к празднованию Первомая. Так, председатель Магаданского областного союза организаций профсоюзов Николай Махонькин сообщил, что в Дальневосточном федеральном округе 1 мая планировалось провести 77 профсоюзных митингов и шествий, однако власти их не согласовали. Учитывая это, профсоюзные объединения округа проведут первомайские авто- и велопробеги, флешмобы, запланированы посещения ветеранов профдвижения на дому с вручением подарочных наборов. Во всех территориях ведётся подготовка к обсуждению на различных площадках первомайской резолюции ФНПР и интернет-голосования по ней. Кроме того, запланированы более тысячи мероприятий и акций, в которых при-

мут участие около 80 тыс. человек. Среди них: встречи с губернаторами, подписание различных соглашений и др.

Председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елена Кузьмичёва рассказала, что в Приволжском федеральном округе во всех первомайских акциях профсоюзов примут участие более 2,5 млн чел.

В основном, в ПФО первомайские мероприятия пройдут с использованием интернет-ресурсов, телевидения, радио и других форм, разрешённых Роспотребнадзором. Кроме голосования за первомайскую резолюцию, в регионах пройдут около 4 тыс. праздничных мероприятий: собраний трудовых коллективов, авто- и велопробегов, заседаний трёхсторонних комиссий, чествований передовиков производства, флешмобов, интернет-акций, различных конкурсов, а также спортивных и культурных событий. Так, в Ижевске 1 мая состоится праздничный концерт, посвящённый Дню весны и труда, планируется, что на него придёт около 10 тыс. зрителей. Подобные концерты пройдут также в Самарской и Оренбургской областях, Пермском крае и других регионах округа. В Самаре первомайские мероприятия завершатся праздничным салютом.

В Татарстане в Международный день солидарности трудящихся на местном телеканале пройдёт телемарафон «Профсоюзный Первомай». Запланированы обращения председателя ФНПР, выступление председателя ФП РТ, поздравления социальных партнёров и трудовых коллективов, а также сюжеты об истории праздника. Также в этот день в Казани будет курсировать праздничный первомайский автобус с концертной программой и висторинами для местных жителей.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● РУБЛИКИ-КОПЕЙКИ

Дорого яичко к Христову дню

Статистики зафиксировали очередное повышение цен на социально значимые продукты в Башкирии.

По данным еженедельного мониторинга Башкортостанстата, значительно всего в республике подорожали свежие огурцы – на 11,5% (до 116 рублей за килограмм).

На 4,3% за неделю стала дороже вермишель (до 66,5 рубля за кило).

На условном третьем месте в перечне подорожавших продуктов в Башкирии – кар-

тофель и яйца с ростом в 3,4 и 3,3%, соответственно. Так, по данным статистиков, кило картофеля обходится сейчас жителям республики в 39 рублей (но качество его не особенно радует). А рядовой покупатель уже заметил, что цена «второго хлеба» доходит до 44-50 рублей за кило (это чистенький картофель из Египта), а также в магазинах продаётся розовый картофель и вовсе по 60 рублей за килограмм. Десяток яиц в среднем можно купить за 82 рубля.

В список ставших дороже продуктов также попали:

маргарин, свежая капуста, морковь, баранина, говядина, свинина, мороженная рыба, куры, молоко, пшено, гречневая крупа, карамель, варёная колбаса, соль, сухие молочные смеси для детского питания, яблоки, овощные и фруктово-ягодные консервы для детского питания, шоколадные конфеты, сливочное и подсолнечное масло, свежие помидоры и мясные консервы. За неделю они подорожали от 0,1 до 3,1%.

Соб. инф.

• СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Люди – главная ценность компании!

В своём выступлении на отчётной конференции трудового коллектива, посвящённой выполнению коллективного договора за 2020 год, генеральный директор АО «БСК» Эдуард Давыдов подвёл промежуточные итоги работы Программы повышения благосостояния трудового коллектива. Одинадцать пунктов программы являются комплексом дополнительных социальных гарантий, которыми БСК обеспечивает своих работников.

Программа повышения благосостояния сотрудников была внедрена на предприятии осенью прошлого года. За это время успешно реализованы основные её пункты.

Заработная плата

С 1 января 2021 года проиндексирована заработная плата работников. Средняя зарплата составляет 48295 рублей, что на 11,5% больше по сравнению с 2020 годом.

Медицинское обслуживание

Улучшено качество медицинского обслуживания сотрудников компании. Стоимость полиса добровольного медицинского страхования увеличена в два раза. Расширен перечень стоматологических клиник, в которых работники могут воспользоваться услугами по лечению и протезированию зубов. Увеличен размер компенсационных выплат на стоматологические услуги (размер компенсации зависит от стажа).

С целью сохранения здоровья работников, снижения профессиональных заболеваний и повышения производительности труда, сотрудникам предприятия предоставляются реабилитационно-восстановительное лечение, услуги по лечению в дневном стационаре ГБУЗ ГБ №2. Реабилитационно-восстановительное лечение предоставляется работникам предприятия в санатории-профилактории «Ольховка». Работник оплачивает 15% от полной стоимости путёвки.



Э. Давыдов рассказал о реализации корпоративной программы

Жилищная программа

Востребованной формой поддержки сотрудников является жилищная программа. Предприятие предлагает сотрудникам субсидирование процентной ставки по ипотечным кредитам. За время работы жилищной программы право на получение компенсации получили около 130 человек.

Для сотрудников предприятия, желающих улучшить свои жилищные условия,

предприятие планирует построить жилой комплекс в микрорайоне Прибрежный. В план строительства жилого квартала входят 12 многоквартирных домов с необходимой для комфортной жизни социально-бытовой инфраструктурой – детским садом, школой, дорогами, остановками общественного транспорта, зонами досуга и отдыха. Подана заявка на приобретение участков под два дома, в скором времени планируется начать проектирование.

Питание

На предприятии введена компенсация питания. Работникам предоставляется компенсация за обед в размере 50 рублей в сутки. Данной услугой пользуется более 2 тыс. человек. Для отдалённых цехов налажена доставка обедов на рабочие места.

Развитие корпоративного спорта

Введена 50%-ная компенсация на занятия спортом в фитнес-клубе и тренажёрном зале. В цехах установлены турники для занятий спортом в свободное от работы время. Готовится к открытию корпоративный спортивный зал, в котором можно будет заниматься фитнесом и проводить групповые занятия для сотрудников БСК.

– Эти результаты – только начало! Не стану повторять, что люди – главная ценность компании. Благосостояние наших сотрудников нужно повышать, – говорит Эдуард Давыдов. – Нам нужны лучшие кадры. Члены сотрудники могли развиваться вместе с предприятием. И если работник будет доволен условиями труда, он не будет искать другую работу, не уедет в другой город. Уверен, что совместно с профсоюзным активом все цели и задачи, которые мы перед собой ставим, обязательно достигнем.

Цена колдоговора

Программа повышения благосостояния трудового коллектива включена в коллективный договор. В 2020 году затраты АО «БСК» на выполнение условий колдоговора составили более 2 млрд 300 млн рублей. На ДМС направлено более 30 млн рублей. Выплачено адресной материальной помощи (в том числе переболевшим новой коронавирусной инфекцией и её осложнениями) более 10 млн рублей. Расходы на охрану труда и промышленную безопасность составили более 549 млн рублей. Затраты на социальную поддержку ветеранов Башкирской содовой компании – более 77 млн рублей. На реализацию городских, республиканских программ по экологии освоено порядка 1 млрд 883 млн рублей.

Коллективный договор АО «БСК» неоднократно признавался лучшим среди республиканских организаций.

– Коллективный договор АО «БСК» на протяжении многих лет занимает I место среди предприятий химической и нефтехимической отраслей РБ по показателям цены колдоговора, объёму соцпакета и его исполнению, – отмечает председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан **Гузель Мирошниченко**. – Зачастую на практике предприятия берут на себя обязательства, но не всегда выполняют их. В отношении АО «БСК» мы наблюдаем стопроцентное выполнение взятых работодателем на себя обязательств. На моей памяти ни одно из предприятий республики не строит дома для своих сотрудников. Когда Эдуард Давыдов анонсировал программу строительства жилого микрорайона, то это решение имело положительные отклики от профсоюзного движения. Этот пример заботы работодателя о своих работниках очень показательный.

Пресс-служба АО «БСК»

• ПОЗИЦИЯ ФНПР

Корзину пока не бросим

Минтруд предложил исключить ежеквартальность установления величины прожиточного минимума в России. Проект соответствующего приказа размещён для общественного обсуждения. Другим приказом ведомство предлагает упразднить институт потребительской корзины.

Напомним: в конце прошлого года был принят федеральный закон, предполагающий изменение модели установления величины прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда и упразднение института потребительской корзины.

Теперь прожиточный минимум россиян определяется не по потребительской корзине, а по медианному доходу. Это величина, относительно которой у половины населения доходы выше, а у другой половины – ниже. Как считают в министерстве труда, прожиточный минимум будет зависеть от уровня доходов большинства населения и станет повышаться по мере их роста.

Глава Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов **Ярослав Нилов** пояснил, что проект приказа минтруда об упразднении потребительской корзины разработан в соответствии с принятым в декабре законом.

В то же время в Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) высказывают недоумение по поводу того факта, что данные проекты не прошли необходимую процедуру обсуждения в Российской трёхсторонней комиссии

по регулированию социально-трудовых отношений.

– В конце 2020 года в России был введен новый порядок установления величины прожиточного минимума, исходя не из потребительской корзины, а из величины медианного дохода. В связи с этим для целей определения прожиточного минимума потребительская корзина вроде бы и не нужна, – поясняет заместитель председателя ФНПР **Нина Кузьмина**. – Но стороны РТК при обсуждении нового порядка посчитали необходимым сохранить аналитический расчёт прожиточного минимума по потребительской корзине с ежегодным докладом на заседании Российской трёхсторонней комиссии для целей сравнения. Таким образом, прекращение какой бы то ни было работы с потребительской корзиной не представляется возможным вследствие договорённостей в рамках РТК. При этом профсоюзная сторона не отказывается от своего предложения о переходе к другому наполнению потребительской корзины как основы расчёта минимального потребительского бюджета, – так прокомментировала Нина Кузьмина новую минтрудоустановительную инициативу.

Ирина ЛЕВЧУК

• ЛУЧШИЕ

Мне не слабо!

Нефтегазстройпрофсоюз России и крупнейшая нефтяная компания страны – ПАО «НК «Роснефть» одновременно подвели итоги объявленных ранее конкурсов на звание лучшего уполномоченного по охране труда. Независимо на то, что оба конкурса со схожими названиями проводились разными организациями, победитель в обоих случаях оказался один – электромонтёр ООО «Башнефть-Добыча» **Денис Осипов**.

Как оказалось, обе победы хоть и стали для героя нашей публикации вершиной личного успеха в области охраны труда, но они далеко не первые в копилке его профессиональных достижений.

Уполномоченным по охране труда бригада избрала Дениса Осипова в 2018 году.

– Да, это дополнительная нагрузка, – соглашается Денис, – но я счёл неприемлемым для себя отказываться от доверенных обязанностей. Во-первых, потому, что ключевое качество мужчины – способность брать на себя ответственность. Если коллеги доверили мне нести ответственность за эту сферу в нашей бригаде, значит, они видят во мне человека, готового прикладывать усилия для обеспечения их безопасности при выполнении работы. Признание коллег дорогого стоит. Ну а, во-вторых, мне самому это интересно. Это вызов, провоцирующий меня на здоровый профессиональный азарт. Судьба бросает мне своё дерзкое: «Слабо?» Не слабо, я справлюсь!

Первый серьёзный звоночек, свидетельствующий о способностях парня в области обеспечения безопасного труда, прозвенел уже через несколько месяцев. В начале 2019 года молодой электромонтёр Уфимского цеха эксплуатации электрооборудования в составе

бригады одержал победу в прошедшем в «Башнефть-Добыча» смотре-конкурсе «Лучший по профессии». Как вы понимаете, в но-



Денису нравится учиться

минации «Электромонтёр сетевого хозяйства» внимание к вопросам охраны труда было первоочередное.

Вскоре после первой победы бригада поднялась на следующую ступень лестницы компетенций. Со смотра-конкурса «Лучший по профессии», проводившемся среди всех дочерних обществ НК «Роснефть», трио уфимских электромонтёров вернулось с триумфом – снова I место! Причём не только в номинации «Электромонтёр сетевого хозяйства», учреждённой работодателем, но и, что важно, в номинации «Безопасный

труд», учреждённой по инициативе профсоюзной организации.

Ну а нынешние победы Дениса Осипова стали результатом работы в качестве уполномоченного по охране труда в 2020 году.

– Череда успехов – это красивый фантик жёсткой конфеты, которая затвердела так, что, прежде, чем проглотить, нужно ещё приложить усилия и умудриться её разжевать. Поэтому приходится часенить и на работе задерживаться, чтоб проштудировать литературу, и дома заниматься. Особые слова благодарности хотелось бы сказать коллегам, начальнику цеха Ильдару Багаутдинову, который не жалеет своего времени на обучение подчинённых, и конечно, супруге Елене. Она очень поддерживает меня при подготовке к конкурсам дома, погружается в тему настолько глубоко, что у меня порой возникает ощущение, что она уже сама электромонтёром способна работать, – признаётся Денис.

Последние успехи в конкурсах побудили Дениса Осипова всерьёз обратить взоры на более высокие ступени лестницы профессиональных компетенций. За спиной Дениса Осипова обучение в гуманитарном вузе и курсы электромонтёра.

– И раз уж оказалось, что у меня неплохо получается делать первые шаги в вопросах организации безопасного труда, я принял решение о дальнейшем обучении и получении высшего технического образования. Со следующего учебного года я снова стану студентом, правда, с вузом пока окончательно не определился... – делится планами наш собеседник, пролистывая на экране смартфона сайты учебных заведений.

Альберт МИНИГАЛИЕВ

● ЕСТЬ ТАКАЯ СЛУЖБА

Защитим от пожаров

Учреждение Противопожарная служба Республики Башкортостан было создано распоряжением Правительства РБ от 19 сентября 2018 года №890-р в целях обеспечения пожарной безопасности и решения задач по организации и осуществлению профилактики пожаров. Работниками вновь созданного коллектива было принято решение о создании первичной профсоюзной организации.



Участие работников Противопожарной службы в зимней спартакиаде Республики Башкортостан

Наша служба сегодня

Учреждение включает в себя 25 подразделений, обеспечивающих своевременное реагирование на чрезвычайные ситуации, а также профилактику пожаров в населённых пунктах Республики Башкортостан, и охватывающих территории свыше 400 населённых пунктов.

Ежегодно в составе учреждения создаются новые подразделения: в 2021 году открываются пожарные части, которые будут защищать Чишминский, Кугарчинский и Баймакский районы.

Большое внимание уделяется материально-техническому обеспечению подразделений: приобретается новейшее пожарно-спасательное оборудование для реагирования на пожары, дорожно-транспортные происшествия и для оказания помощи пострадавшим.

Для своевременного реагирования на пожары приобретены 10 пожарных автоцистерн на базе Урал-NEXT, которые облегчают работу огнеборцам во время тушения пожаров. Также не остаются без внимания и добровольные пожарные команды: высвобождаемая техника передаётся в муниципальные районы добровольцам, которые всегда первыми приезжают на пожары и оказывают неоценимую помощь профессиональным работникам. Ежегодно добровольцам передаётся 30 пожарных цистерн с автономным пожарным насосом. Данная прицепная пожарная техника позволяет оперативно организовать тушение пожара силами местного населения или, как минимум, ограничить его развитие до прибытия подразделений Государственной противопожарной службы.

В 2020 году в селе Сайраново Ишимбайского района смонтировали пневмокаркасный модуль для размещения техники противопожарной службы. Необходимо отметить, что в нашей республике пневмокаркасные модули для противопожарных подразделений применяются впервые. Данный модуль будет использоваться на время строительства основного здания пожарного депо. В дальнейшем сооружение будет применяться для временного размещения подразделений, а также (по необходимости) при ликвидации чрезвычайных ситуаций.

Всё это предусматривается Стратегией развития пожарно-спасательных сил на территории Республики Башкортостан на период до 2030 года, утверждённой Правительством Республики Башкортостан.

Во главе угла – профилактика!

На сегодняшний день приоритетное значение отводится профилактике пожаров. Среди первоочередных профилактических мероприятий – создание Службы инспекторов профилактики пожаров в составе Противопожарной службы Республики Башкортостан.

Центр профилактики пожаров позволит существенно сократить количество пожаров, число погибших и травмированных, а также повысить количество спасённых при этих событиях, достигнув тем самым более высокого уровня защищённости населения и территорий Республики Башкортостан от пожаров и чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

Одними из приоритетных направлений деятельности центра являются ежедневные подомовые обходы жителей и установка дымовых пожарных извещателей. Стопроцентная установка извещателей в семьях обеспечит предупреждение гибели людей при пожарах.

Боевой профсоюз

В целях обеспечения социальной стабильности и защищённости работников, членов их семей, неработающих пенсионеров работодатель и профсоюзный комитет совместно разрабатывают и осуществляют социальные программы и реализовывают социальные льготы, гарантии и компенсации, установленные коллективным договором, где подробно прописаны не только социальные льготы и гарантии, но и права и обязанности работников.

Активную работу проводит профсоюзный комитет учреждения во главе с его председателем Раисой Алябушевой, куда входят инициативные и творческие работники: А. Крылова, Н. Байгузина, В. Лучников, В. Назарова, К. Бакирова, А. Ахмадиева. Юрисконсульт учреждения Иван Ларин, выполняющий функции внештатного инспектора труда, консультирует работников по возникающим правовым вопросам, а специалист по основной деятельности Виталий Румянцев совмещает служебную деятельность с контролем безопасных и здоровых условий труда, поскольку на него возложены обязанности внештатного инспектора по охране труда. Специалист Полина Первова возглавляет деятельность молодёжной комиссии профсоюзной организации.

Наставник в помощь

Профессия пожарного для обывателя окутана атмосферой романтики, но сами наши специалисты понимают, что она очень сложная и потенциально опасная: огонь ошибок не прощает. Чтобы оказать помощь молодым работникам в приобретении профессиональных навыков, помочь им адаптироваться и вырасти профессионально, работники с большим опытом и знаниями ведут обширную наставническую деятельность. Обязательно проводится первоначальное профессиональное обучение вновь принятых работников на базе учебного пункта с последующей стажировкой и наработкой практических навыков в пожарных частях. Знания первоочередной важности – это знания по охране труда. За каждым молодым работником закрепляется руководитель стажировки с принятием зачётов, обучением и проведением аттестации для работы в средствах индивидуальной защиты органов зрения и дыхания.

Важна каждая секунда

Особое внимание мы уделяем спорту, причём не только его привычным видам, но и тем, которые сочетают в себе активность и наработку необходимых навыков и умений. Когда важна каждая секунда, каждое действие должно быть доведено до автоматизма. В этом помогают специальные соревнования, которые превращаются в зрелищные шоу. Работники с удовольствием участвуют в таких мероприятиях. Одно из них – соревнования по боевому развёртыванию среди подразделений пожарной охраны Республики Башкортостан, посвящённые 75-летию Победы в Великой Отечественной войне и 30-летию МЧС России, которые состоялись 8 октября 2020 года.

В соревнованиях приняли участие сотрудники и работники всех видов пожарной охраны, а также сборная команда Противопожарной службы Госкомитета республики по чрезвычайным ситуациям.

Подобные мероприятия помогают объективно оценить служебную деятельность личного состава, повысить уровень квалификации и способствуют росту профессионализма наших работников.

Соревнования состояли из силовых элементов, боевого развёртывания, прохождения полосы препятствий, проведения аварийно-спасательных работ, спасения пострадавших. Команда Противопожарной службы Республики Башкортостан выступила очень достойно.

Традиционные виды спорта также в почёте у наших сотрудников.

6 марта на Базе спортивной школы Олимпийского резерва по биатлону РБ прошла Спартакиада трудящихся республики, организованная Федерацией профсоюзов РБ совместно с минспорта республики.

В мероприятии приняли участие и работники Противопожарной службы.

Программа спартакиады состояла из лыжного кросса, где женщины и мужчины соревновались в своих возрастных категориях, а также включала семейную и смешанную лыжные эстафеты.

В номинации «Семейная лыжная эстафета» I место заняла семья заместителя начальника ПЧ (г. Туймазы) Ильдара Насырова.

Анастасия КРЫЛОВА,
Раиса АЛЯБУШЕВА



Автоцистерны на базе Урал-NEXT



Газодымозащитное звено – работа в средствах индивидуальной защиты органов зрения и дыхания



Инструкторский состав Центра профилактики пожаров Противопожарной службы Республики Башкортостан



Пневмокаркасный модуль ПЧ (с. Сайраново)



Соревнования по боевому развёртыванию среди пожарных Республики Башкортостан

● ТРУДОВАЯ ЛЕТОПИСЬ

Пожарная охрана всегда была богата традициями, историей и талантливыми людьми. Зачастую, придя в пожарную охрану, работники остаются в профессии на годы. А затем по их стопам идут дети, с малых лет вдохновлённые примером родителей.

Связанные одним делом

В подразделениях пожарной охраны Республики Башкортостан трудится много представителей семейных династий. Их отличает высокий профессионализм, мужество, отвага и особая преданность своему делу.

Профессия пожарного не проста, и путь, который привёл каждого из них в профессию, у каждого свой. Кто-то с детских лет мечтает спасать людей, кто-то случайно заглянет в пожарную часть и остаётся, навсегда прикипев сердцем.

Вот так в 1989 году и пришёл в самостоятельную военизированную пожарную часть №1 Уфы молодой, только что отслуживший в рядах Советской Армии **Фарит Аббаров**. Заглянул – и остался навсегда, полюбив своеобразную романтику профессии. С 2006 года работает в одной части с ним и его супруга **Разима Аббаров**. Они шутят, что на двоих у них больше полстолетия пожарного стажа. Возможно, кто-нибудь из троих детей этой дружной пары захочет стать пожарными, надеть погонь, как папа, или, как мама, сестра за телефон?

А вот **Юрий Паскидов** с детства знал всю подноготную профессии пожарного, благодаря своему дяде, Сергею Николаевичу, много лет прослужившему начальником Госпожнадзора Буздякского района. Окончив школу и Уфимский колледж радиоэлектроники, молодой и уверенный в своем выборе специалист пришёл в Кандринскую пожарную часть заместителем начальника. Окончил факультет «по-

жарное дело» при УГАТУ, растит двоих детей, которые с гордостью относятся к профессии папы.

В пожарных частях нередко работают супруги, братья, дети пожарных. А бывает и так,



У Юрия Паскидова уже подрастает достойная смена

что члены семьи и вовсе трудятся в одном карауле, как **Рашид Галеев** с дочерью **Лилией Хасановой**. Папа теперь уже на пенсии, а дочь, достойно перенявшая опыт отца, продолжает работать в пожарной части села Кандры диспетчером части. Ставшая родной часть, возможно, ещё дожидется внуков славного деда.



Дружная семья Аббаровых



Династия Галеевых-Хасановых

● ВЫБОР

Два командира

Тяжёлый и опасный труд огнеборцев сплачивает коллективы пожарных частей. На выездах необходимо действовать слаженно и оперативно, а это невозможно без хорошо отлаженной совместной работы караула или звена. По сути, пожарная часть является второй семьей для пожарного, который треть жизни проходит плечом к плечу с боевыми товарищами. А слово «семья» приобретает для него особый смысл.

Часто случается, что отец-пожарный является примером для своего сына, который следует по его стопам. Так образуются целые династии. Есть и подразделения, где трудятся родные братья. Например, в пожарной части (д. Шамонино) ГКУ Противопожарная служба РБ работают братья Дмитрий и Денис Фархутдиновы.

– В нашей семье никто никогда отношения к пожарным не имел, – признаётся старший брат Дмитрий. – Мне первому выпала честь выбрать эту профессию, связанную с отвагой и смелостью.

Дмитрий трудится в ПЧ (д. Шамонино) с момента её основания в 2013 году. Через год свой выбор сделал Денис. Устроившись поначалу в ПЧ (д. Базилевка), через год он перебрался в Шамонино, поближе к брату. Оба они являются командирами отделений.



Дмитрий и Денис Фархутдиновы

– Так уж получилось, что мы выросли без отца, а брат старше меня на четыре года, – говорит Денис. – Мама много работала, чтобы обеспечить семью. И для меня надеждой и опорой стал Дима. С детства я старался прислушиваться к его советам. И поэтому долго не раздумывал, когда он предложил мне попробовать свои силы в пожарной охране. Попробовал – и остался!

● ДЕЛО СЕМЕЙНОЕ

По призыванию души

Романтика профессии пожарного захватывает в детстве многих мальчишек: ездить на «большой красной» машине, спасать людей от огня – это ли не счастье? Однако осуществляют свою мечту немногие. Проходит время, и в пожарные приходят их сыновья, а иногда жены и дочери. Так, общий стаж службы династии Ахмадеевых составляет почти 80 лет!



Братья Ахмадеевы: Рустам, Рамиль и Рузиль

Начало династии в 1993 году положил средний из братьев Рамиль Мурсалимович. Его карьера развивалась стремительно. А с сентября 2016 г. он работает в ГКУ Противопожарная служба (ППС) РБ. Продолжил династию Рустам Мурсалимович, который начинал службу в 1995 году в должности инспектора пожарной части. Затем он занимал разные должности, а в 2012 году возглавил 12 отряд федеральной противопожарной службы по РБ. В 2018 вышел на пенсию в звании полковника и продолжает работать в ГКУ ППС РБ.

Рузиль Мурсалимович прошёл трудовой путь от водителя до заместителя начальника Управления по надзорной деятельности и профилактической работе ГУ МЧС России по РБ по г. Октябрьский и Уймузинскому району. В 2017 году вышел на пенсию, но

продолжает работать специалистом гражданской обороны.

Также в должности водителей пожарной части в Туймазах несут трудовую вахту их двоюродный брат Радик Ахмадеев и его сын Радмир.

Ахмадеевы уверены, что профессия пожарного требует квалифицированных действий, готовности к риску, умения принимать хорошо продуманные решения. При этом времени на раздумья, как правило, практически нет: от того, как скоро пожарный приступит к своей работе, зачастую зависит жизнь и здоровье попавших в беду людей. Быстрое решение принимается за счёт хороших тренировок и умения делать всё оперативно. Дыма без огня не бывает, как и мелочей, любой пожар – дело серьёзное. Ведь братья Ахмадеевы за время своей работы отвечали не только за успешное тушение и помощь людям, а ещё и за личный состав.

● СТУПЕНИ

Профессия в генах

Начало династии Ишмухаметовых в 1986 году положил глава семьи Минияр Мухаметвалиевич. За 18 лет службы в Ишимбайском гарнизоне 6-го отряда пожарной охраны он прошёл профессиональный путь от инструктора пожарной профилактики до инженера пожарной профилактики по охране промышленных предприятий. В 2004 году он вышел на заслуженный отдых.

Любовь к пожарному делу Минияр Ишмухаметов передал своим сыновьям Рамилю и Радику. Когда они были ещё подростками, то часто приходили в пожарную часть и, наблюдая за трудовыми буднями пожарного расчёта, всё больше и больше проникались духом пожарного дела. Уже в то давнее время была примерена первая боевая одежда и пожарная каска. Сидя в кабине пожарного автомобиля, они не раз представляли себе, как мчатся на вызов – и от этого у ребят захватывало дух.

Рамиль Минирович пошёл по стопам отца и в 2005 году устроился на службу в МЧС РФ отдельный пост с. Петровское пожарной части № 149 г. Ишимбай на должность пожарного. За добросовестную службу он неоднократно награждался почётными грамотами и благодарственными письмами, а также медалью «XXV лет МЧС России». Сегодня он работает командиром отделения в ГКУ ППС РБ пожарной части с. Петровское.

В 2012 году Радик Миниярович тоже решил пойти по стопам отца и брата. Начиная он службу с должности пожарного.



Рамиль Ишмухаметов



Минияр Ишмухаметов



Радик Ишмухаметов

Затем, став командиром отделения, выезжал с расчётом на тушение пожаров и проведение аварийно-спасательных работ. Сейчас он работает начальником пожарной части с. Петровское ГКУ ППС РБ. Радик и Рамиль планируют и дальше продолжать славную традицию семьи и работать в пожарной охране, а также поддерживать обычаи, заложенные отцом.

● ТЕРРИТОРИЯ ВЛИЯНИЯ

По принципу солидарности

2021 год объявлен ФНПР Годом организационного и кадрового укрепления. О том, как ведётся работа в этих направлениях в Стерлитамаке и близлежащих районах, мы беседуем с председателем промышленного профсоюзного округа Тагиром ГАЙТКУЛОВЫМ.

– **Тагир Рауфович, промышленный профсоюзный округ – один из самых крупных по численности профсоюзных организаций. В его состав входят территориальные объединения организаций профсоюзов Аургазинского, Гафурийского, Ишимбайского, Стерлибашевского и Стерлитамакского районов с центром в городе Стерлитамак. Какова динамика профсоюзного членства в округе?**

– За прошлый год в Стерлитамаке произошло снижение на шесть профсоюзных организаций, а численность членов профсоюзов сократилась почти на 2100 человек. В Ишимбайском районе стало меньше на три первички, в Гафурийском районе – на пять. Остальные удержались на прежнем уровне.

Причины снижения численности всем известны. Это организационные процессы на предприятиях и в организациях со структурными изменениями. Например, в Стерлитамаке идёт объединение учреждений здравоохранения, переподчинение социальных учреждений и др. Также на процесс оказывает влияние ликвидация предприятий в малом и среднем бизнесе.

Но есть ещё один тревожный момент, влияющий на количественные показатели – у членов профсоюзов возникает чувство недоверия к профсоюзам, как, к примеру, в Стерлитамакском МУП «Электрические сети». После передачи их по концессионному соглашению в ООО «АСТ» численность членов профсоюза резко уменьшилось на 200 человек. Или как в ГУП «Рошинский», когда после прихода нового руководителя работники начали массово увольняться и, как следствие, произошёл массовый выход из профсоюза и ликвидация профсоюзной организации. В обоих случаях первички были просто не готовы к активным действиям по защите прав работников, а люди, не получив поддержку профсоюза, таким образом выразили свою позицию.

А бывший председатель профкома Стерлитамакского молочного комбината объяснила выход из профсоюза работников и ликвидацию профсоюзной организации тем, что работодатель всю заботу о работниках взял на себя, и нужда в профсоюзе якобы попросту отпала.

– **Как можно исправить ситуацию?**

– Мы ищем возможности создания новых профсоюзных организаций, занимаемся вовлечением в свои ряды новых членов. Эти вопросы рассматриваются на заседаниях координационного совета территориального объединения, где мы также поднимаем темы усиления информационной и агитационной работы среди населения всех возрастов, работы по созданию положительного имиджа профсоюзов.

● ЖКХ

С точностью до кубометра

Отопительный сезон официально завершён, но вспоминая зимние платёжки от ресурсоснабжающих организаций, мысленно подёргиваешься. 5, 10 и даже 15 тысяч рублей – непонятно было, что закончится раньше: зима или деньги жителей. Впрочем, по заверениям властей Башкирии, необоснованных счетов за отопление больше не будет. А обоснованно высокие? Будут?



Чтобы сосчитать причины завышенных сумм за отопление (помимо естественного похолодания в зимние месяцы) пальцев одной руки точно не хватит. Загубайте: некорректность работы общедомовых приборов учёта тепловой энергии; неудовлетворительное состояние индивидуальных тепловых пунктов в жилых домах; нарушение режима подачи тепла; несвоевременность передачи показаний приборов учёта; несоответствие коммерческих площадей в доме, применяемых для расчёта отопления, фактическим площадям и заключённым договорам; отсутствие взаимодействия ресурсоснабжающих организаций и управляющих компаний в процессе подготовки и эксплуатации многоквартирных

домов в условиях отопительного периода.

Напомним, что для оперативного реагирования на жалобы населения в январе в республиканском правительстве была создана рабочая группа по вопросу начисления платы за теплоснабжение. В ходе проведения обследований в 431 доме были выявлены нарушения технического состояния систем отопления и узлов учёта тепла, режимов теплоснабжения. Выдано 304 предписания, составлено 68 административных протоколов, сумма штрафов составила 2,7 млн рублей. В 553 домах температура теплоносителя на входе не соответствовала графику.

Перерасчёт платы за декабрь 2020 года у «БашРТС» составил 19 млн рублей (44,3 тыс. лице- вых счетов), у МУП УИС – 3,6

С этой целью информацию обо всех мероприятиях с участием профсоюзов мы размещаем в социальных сетях и на сайтах профсоюзных организаций, а также в газетах «Стерлитамакский рабочий» и «Действие».

От имени Федерации профсоюзов РБ на трёх больших рекламных экранах «Сити-Вижн» мы размещаем поздравления горожан с Новым годом, с 1 Мая, с Днём профсоюзного работника. В декабре 2020 года поздравление с Новым годом удалось разместить на бегущей строке в общественном транспорте, спасибо за это Стерлитамакскому троллейбусному управлению.

В прошлом году мы впервые попробовали выйти на потенциальных членов профсоюзов посредством известных блогеров: интервью с председателем объединения профсоюзов Стерлитамака просмотроло более 10 тысяч человек.



Мы добьемся своего!

В рамках работы межведомственной комиссии по легализации трудовых отношений вот уже четвертый год мы читаем лекции старшекласникам и студентам выпускных курсов учебных заведений среднего и высшего профессионального образования на тему «Легальная трудовая занятость. Социальная защищённость работников», где доступно рассказываем слушателям о положительной стороне профсоюзного членства и необходимости вступления в профсоюз. За несколько лет лекции прослушали порядка пяти тысяч человек.

Координационный совет принимает самое активное участие в работе территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа, а также в межведомственной комиссии по охране труда и промышленной безопасности; в антикоррупционной комиссии; в комиссии по вопросам погашения задолженности по заработной плате и легализации трудовых отношений. В рамках работы этих комиссий чле-

ны координационного совета тесно взаимодействуют с прокуратурой и отделом труда юго-восточного межрайонного центра занятости населения. Положительным моментом является и то, что на протяжении нескольких лет профсоюзы представлены и в Общественной палате города.

В копилке координационного совета и организация массовых профсоюзных мероприятий: от первомайских митингов и спартакиад до конкурсов художественной самодельности.

– **Какие проблемы нужно в первую очередь решать профсоюзам в Год организационного и кадрового укрепления, объявленного ФНПР?**

– Несмотря на активную внутри- и межсоюзную работу, есть в работе профсоюзов серьёзный пробел. Я имею в виду вовлечение в активную профсоюзную жизнь малочисленных профсоюзных организаций с численностью пять, семь, 15 человек. Ведь они никогда и никак не принимают участие в профсоюзной жизни: газеты «Действие» они в глаза не видели, а вышестоящему профсоюзному органу и невдомёк выписать им её за свой счёт. Организовать у себя какое-нибудь мероприятие или пройти обучение они ни физически, ни финансово не в состоянии, а крупные первички, которые, на мой взгляд, должны быть авангардом, локомотивом профсоюзного движения, при проведении своих массовых мероприятий даже и не думают пригласить своих мелких собратьев поучаствовать, выдвигая множество причин невозможности это сделать.

Хотелось бы ещё раз вернуться к вопросу создания новых профсоюзных организаций. Вот уже на протяжении нескольких лет мы пытаемся создать первички в ООО «Инмаш», на Вагоноремонтном заводе, в Оргнефтехимпроекте, Башпласте, Башкирской стекльной компании, Стерлитамакском заводе катализаторов и других – и никак не можем это сделать. Это бизнес, с ним тяжело. Особенно учитывая, что руководители на предприятиях зачастую не местные, а у нас в муниципалитетах даже легитимного объединения работодателей нет до сих пор. Но работу мы эту не оставим, будем продолжать – и всё равно добьёмся своего!

Но в то же время у нас есть очень серьёзный резерв. Я имею в виду бюджетные организации: ведь до недавнего времени профсоюзы были и в Пенсионном фонде, и в Фонде социального страхования, и в Центре социального обслуживания населения, в учреждениях Федеральной системы исполнения наказаний, в учреждениях дополнительного образования и многих, многих других. У нас в Стерлитамаке есть замечательный филиал Республиканского центра культуры учащейся молодежи, и там действует первичная профсоюзная организация, заключен коллективный договор. А вот в головном подразделении в Уфе профсоюза нет, и коллективного договора нет...

А ведь в разделе 9 Республиканского трёхстороннего соглашения на 2020-2022 годы записано, что «стороны социального партнёрства способствуют созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций». Я надеюсь, что наши социальные партнёры помогут нам в создании профорганизаций в бюджетной сфере.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ИЗ ПОЧТЫ

Мало не кажется!

В редакцию газеты пришло письмо от отраслевого Совета ветеранов войны и труда ФП РБ. Авторы выражают недовольство тем, что сейчас за оплату коммунальных услуг в банках начала взиматься комиссия.

«Не успели мы опомниться от шока, вызванного необоснованно завышенным размером оплаты за отопление и новым порядком начисления ЕДК на оплату ЖКУ, что привело к значительному ухудшению материального благосостояния и дальнейшего обнищания ветеранов войны и труда РБ, как нас настигла новая напасть», – пишут авторы письма. – «Теперь мы вынуждены ещё и платить комиссию в банке от одного до трёх процентов за каждый платёж!» Эта плата становится особенно непосильной для людей старшего поколения, в среднем получающих пенсию около 12-13 тыс. руб. Ветераны называют такое решение ответственных лиц беспределом.

К сожалению, действия ресурсоснабжающих организаций подкреплены законодательно. Дело в том, что с 1 сентября 2020 года вступило в действие Постановление Правительства РФ от 5 сентября 2019 г. №1164 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства РФ». Согласно ему, комиссия банка,

взимаемая при оплате коммунальных услуг, не может быть включена в затраты ресурсоснабжающей организации. Размер комиссии за перевод у каждого банка свой. Однако в личных кабинетах на сайтах некоторых ресурсоснабжающих организаций можно оплатить их услуги без комиссии.

Впрочем, наша газета поддерживает возмущение Совета ветеранов войны и труда ФП РБ. В условиях, когда реальные доходы населения снижаются уже восьмой год подряд, переваливание никем не контролируемых расходов на оплату услуг ЖКУ на граждан выглядит не иначе как кошунством и явно противоречит конституционному утверждению, что Россия – это социальное государство. Переход в республике к системе отопления по факту был явно ошибочным. Жителям Башкирии намного удобнее было платить за отопление равномерными суммами в течение года, чем сразу по пять-шесть тысяч рублей восемь месяцев в году. Тем более, как выяснилось, операторы теплоснабжения обчитывают нас, будь здоров.

Поэтому, на наш взгляд, Правительству РБ необходимо вмешаться в ситуацию с комиссиями на оплату услуг ЖКУ. И, как вариант, создать централизованный электронный платёжный сервис для оплаты населением услуг ЖКХ без комиссий.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● **МВК**

Статистика непоправимой беспечности

За три месяца текущего года в организациях республики на производстве погибло пять человек, это на два человека больше, чем за аналогичный период прошлого года. Причины и обстоятельства трёх из этих несчастных случаев, а также принятые работодателями меры по недопущению их повторения, рассмотрели на очередном заседании рабочей группы межведомственной комиссии по охране труда РБ.

Неверным путём идут

Говорят, что стабильность ведёт не прогрессу, а к деградации. Так, в АО «Уральские камни» в 2019 году произошли два несчастных случая с тяжёлым исходом. Уже тогда было понятно, что безобразное отношение к требованиям охраны труда ни к чему хорошему не приведёт. Однако прогремевший гром и штраф свыше 300 тысяч руб. не заставили предприятие перекреститься: в 2020 году один из работников лишился руки.

В этом году пришёл черёд несчастного случая со смертельным исходом. В середине марта во время работы погрузчика рабочий-камнетёс поскользнулся и упал под заднее колесо движущегося погрузчика. На удивление, в «Уральских камнях» есть отдел охраны труда и промышленной безопасности. Его начальник уверен – всему виной человеческий фактор. Свои слова ему есть чем подтвердить – с 2019 года на территории установлена куча видеокamer, одна из которых зафиксировала и этот смертельный случай. Правда, камеры в своё время ставили для контроля состояния охраны труда. А получается, что используют для фиксации несчастных случаев.

Списку разработанных мероприятий по устранению причин несчастного случая позавидовал бы даже графоман со стажем. Он содержит восемь внушительных пунктов, перечисление которых занимает не одну страницу. Но бумага, как говорится, всё стерпит, а вот жизнь работнику уже никто не вернёт...

Дерево смерти

Безответственное отношение к требованиям охраны труда стало причиной смерти 52-летнего работника

● **СЛОВО ИНСПЕКТОРА**

Нет ничего дороже жизни

Травмы, несчастные случаи, профессиональные заболевания на производстве влекут за собой огромные экономические потери, а порой означают физические страдания и зачастую смерть людей. Поэтому одной из актуальных тем для профсоюза является обеспечение безопасности труда человека на производстве. О деятельности отраслевого профсоюза в сфере охраны труда рассказывает технический инспектор РОБ ГМПР Виктор Черво.

Одной из главных задач республиканского комитета Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) является контроль за улучшением условий жизни и труда членов нашей общественной организации, за обеспечением работодателями на производстве здоровых и безопасных условий труда и удовлетворительного, соответствующего всем нормативам состояния производственной и окружающей среды.

Наша цель – через технического инспектора труда и уполномоченных по охране труда предупредить возможность возникновения несчастного случая, рассмотреть и выявить дополнительные резервы улучшения состояния охраны труда на наших предприятиях, а также выявить и указать на узкие места в работе по охране труда.

На заседаниях выборных органов Республиканской орга-

низации Башкортостана ГМПР мы систематически рассматриваем вопросы охраны труда, анализируем случаи травматизма, профессиональных заболеваний, а также выполнение мероприятий надзорных органов по горно-металлургическим предприятиям.

Соглашения по охране труда реализуются через коллективные договоры. Необходимо отметить, что во всех коллективных договорах были приняты соглашения по охране труда, направленные, прежде всего, на улучшение условий труда работающих и технического состояния оборудования. По результатам плановых проведённых проверок по выполнению коллективных договоров следует отметить, что в основном все пункты соглашений выполняются. На предприятиях отрасли было запланировано на 2020 год 94 мероприятия, выполнено полностью 78, 16 ме-



Ишимбайской ЦРБ. Трагедия произошла в начале февраля во время спила и валки ветхих деревьев на территории психоневрологического диспансерного отделения медучреждения. Для выполнения этой работы была сформирована бригада в составе двух штукатуров-маляров и электрогазосварщика. Первое спиленное дерево работники убрали в сторону забора, после чего приступили ко второму. Один из штукатуров-маляров производил подпилы, когда напарники заметили, что дерево начало заваливаться по другой траектории. Но было уже поздно – спиленный тополь рухнул на лежащее у забора бревно, которое отбросило назад – и оно нанесло удар мужчине в голову.

К несчастному случаю привели несколько причин. Во-первых, неудовлетворительная организация производства работ: в наряде-допуске к работе с повышенной опасностью не были указаны конкретные меры безопасности и применяемые средства индивидуальной защиты. Да и работников к тому же никто не обучил безопасным методам и приёмам выполнения работ.

За допущенные нарушения требований охраны труда работодателя оштрафовали почти на 550 тысяч рублей. В Ишимбайской ЦРБ извлекли уроки из происшествия: проработали обстоятельства и причины несчастного случая со всеми работниками, провели внеплановый инструктаж, проверку знаний требований охраны труда и разработали положение о СУОТ.

Пьянство высоте не товарищ

Жилищно-коммунальное хозяйство продолжает оставаться одной из самых травмоопасных отраслей. Причём зачастую несчастные случаи происходят с работниками, находящимися в состоянии алкогольного опьянения. Не стала исключением и трагедия, произошедшая с 29-летним кровельщиком ООО «ОЖХ Орджоникидзевского района г. Уфы» 17 февраля при очистке от снега кровли дома.

Для выполнения работы кровельщики поднялись на крышу четырехэтажного здания через слуховое окно. Спускаясь обратно, сотрудник (как выяснилось, перед входом в окно он отцепил карабин страховочного стропа) упал во двор дома с высоты 13 метров. Полученные при этом травмы оказались для молодого мужчины смертельными. В крови пострадавшего был обнаружен этиловый спирт в количестве 2,72 промилле.

Причинами несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ: в технологической карте не указаны места и способы крепления систем обеспечения безопасности работ на высоте, отсутствовал контроль за применением работниками средств индивидуальной защиты. Также не был проведён инструктаж по охране труда при выполнении особо опасных работ. Не говоря уже про нарушение дисциплины: 2,7 промилле – это более одной бутылки водки.

Директор предприятия лишь разводил руками, мол, ОЖХ – это предприятие не закрытого типа, работников на проходной не продует, так как объекты раскиданы по всей территории района, за всеми не уследишь. Отговорка, скажем прямо, так себе. Возможно, что штраф в 650 тыс. руб. и 10 минут позора перед членами МВК заставят директора изменить отношение к охране труда.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● **ШТРИХИ
К ПОРТРЕТУ**

В ответе за каждого

Как и по всей республике, в нашей Городской больнице №1 г. Октябрьского подходит к концу традиционный месячник охраны труда.

Служба охраны труда горбольницы была организована в 1995 году. Основной задачей службы являются мероприятия, направленные на сохранения жизни и здоровья наших медицинских работников.



Л. Гарипова

Деятельность медработников связана с повышенным риском, поэтому и к охране труда предъявляются особые требования. В эти дни наш ведущий специалист по охране труда Люзия Гарипова подготовила и реализовала целый комплекс мероприятий.

Люзия Галимзяновна – человек, знающий об охране труда всё! Родилась она в д. Ташкичу Туймазинского района. После окончания школы поступила в нефтяной институт в г. Октябрьский. Окончив его, в 1987 году устроилась на работу инженером по охране труда в медсанчасть НГДУ ТН. С 1988 по 1997 год работала на Севере. В 1997 году вернулась в г. Октябрьский и возглавила службу охраны труда управления здравоохранения. Но затем судьба снова отправила её на Север, где Люзия Галимзяновна работала в должности технического инспектора труда Нефтегестройпрофсоюза РФ. В 2018 году Л. Гарипова вернулась в Городскую больницу №1 г. Октябрьского и возглавила службу охраны труда. Благодаря её усилиям, после проведения внеочередной СО-УТ более 200 медицинским работникам вернули льготы и компенсации. Л. Гарипова грамотный специалист, болеющий за условия труда, в которых работают наши сотрудники. Она старается помочь каждому: участвует в общественной жизни больницы, является членом горкома профсоюза работников здравоохранения, отстаивает права наших членов профсоюза при разработке и принятии коллективного договора. По итогам конкурса «Лучший специалист по охране труда РБ – 2021» Люзия Галимзяновна была удостоена звания «За многолетний стаж работы в области охраны труда», ведь её трудовой опыт охватывает 34 года!

В условиях пандемии работы у службы прибавилось втрое – это и расследование случаев заражения сотрудников коронавирусной инфекцией, и расследование профессиональных заболеваний, расследование несчастных случаев, организация медосмотров, организация контроля за соблюдением правил безопасности и многое другое.

Зульфия ЯКУПОВА,
председатель Октябрьской городской профсоюзной организации РОБ ПРЗ РФ

Соб. инф.

С МЕСТА В КАРЬЕРУ

Стратегия будущего

В Балаклаве прошёл Форум Молодёжного совета Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза работников АПК РФ «Планирование и реализация проектной деятельности рабочей молодёжи».

Участие в форуме приняли профактивисты из организаций АПК Крыма, а также приглашённые активисты из Свердловской, Оренбургской, Вологодской областей, Краснодарского края и Республики Башкортостан, которую представляла делегация профкома студентов и аспирантов БГАУ во главе с председателем Рафиком Еникиевым.



На повестке дня стояли вопросы внесения предложений в План работы Молодёжного совета профсоюза работников АПК РФ на 2021 год, а также был заслушан отчёт об информационной работе за 2020 год.

Делегация БашГАУ посетила Агротехнологическую академию Крымского Федерального университета имени В.И. Вернадского. Молодёжь обсудила с коллегами стратегию дальнейшего развития студенческого профсоюзного движения. В планах – подписание договора о сотрудничестве в сфере профсоюзной деятельности молодёжи.

Соб. инф.

В ЧАС ДОСУГА

Стержень для намотки пряжи

Горячее жидкое кушанье

Зелёный самовар

Ратный командир

Постель больного

"Пыльный" род войск

Полевой сорняк

Театральный коллектив

Форма планеты Земля

Фуражка жан-дарма

Николай по-новому

Лежанка в парилке

Ширина или длина

Кобыла-пенсионер

Край рощицы

Валюта чехов

Столица в Европе

Воздушный змей

Локтем в спину

Инна в роли "дурной грешной"

Хлопец Вакула

Штат с Б. Ка-ньоном

Недорого взятый предатель

См. фото

Мастер большого бизнеса

Дорога сквозь лес

Напиток из рома

Член семейной общины

Северный жрец

След удобрения в овощах

История в стиле Бахова

Тятя для дитяти

Загадка гена

Яблочный "румянец"

"Новый богач"

Токайский винодел

Неусидчивый ребёнок

Мечта Чебурашки

"Пластилин" гончара

Джеки из Голливуда

Защита ореха и яйца

Лицевая сторона медали

Прикрытие Евиного стыда

Они закрывают щели в стене

Король и его команда

Суррогат на иной лад

Большой мягкий свёрток

Какая-то польза

Стая журавлей

АНЕКДОТЫ

Клещ Валера поздравляет всех с началом сезона и приглашает на шашлыки.

– Мужики, пожалуйста, не закапывайте меня!
– Вася, всё, перекур. Со мной картошка заговорила.

Сейчас звонил «сын». Сказал, что попал в аварию с жертвами. Говорит, чтобы замять дело, следователь просит 3000 рублей. На мой вопрос, что с «Husqvarna», сильно ли помята, сказал, что придётся менять капот и лобовое стекло. Впервые встречаю человека, совершившего ДТП на бензопиле!..

Кто-нибудь виделся с людьми после фразы: «Нужно обязательно встретиться»?

– Доктор, ну почему у всех врачей такой непонятный почерк? Вот что вы мне тут напечатали?
– Облитерирующий эндартериит, пароксизмальная тахикардия, дисциркуляторная энцефалопатия.
– Чёрт, да вы и говорите как пишете!

В какой момент оказалось, что для того, чтобы дольше жить, нужно питаться одним сельдереем? Откуда вообще узнали про сельдерей?

Сегодня, разгадывая кроссворд, на вопрос «Элемент растительной клетки» уверенно вывел: «вакуоль». Аж прослезился: я 20 долгих лет ждал момента употребить эти сведения из школы!..

С возрастом чаще начинаешь задумываться о чём-нибудь высоком... Например, о давлении.

А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Что смотришь?

Представители всех народов мира при сильном удивлении округляют глаза, так как это не культурная, а врождённая реакция. Сходным образом ведут себя и обезьяны, «выпучивая» глаза на то, что их удивило.



Не в хмеле дело

Несмотря на то, что в русском языке хмель ассоциируется с опьянением («хмельной», «захмелел»), его добавляют в пиво только для аромата. Действующее вещество пива – этиловый спирт, а хмель – просто отдушка.

Кожей пахнет!

«Запах кожи», который исходит от кожаных изделий, это запах ароматизаторов. Настоящая выделанная кожа ничем не пахнет.

Знак трусов

Лингвисты прозвали тире «знаком трусов» за то, что его можно, не нарушив правила, поставить в любом месте предложения, а также использовать в тех случаях, когда вы чувствуете, что знак препинания нужен, но не знаете точно, какой.

Анчоус

измельчал...

54 млн лет назад анчоусы были крупными слабозубыми морскими хищниками. Они имели мощные ассиметричные клыки и длину тела около метра.

ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

К салоту салатов готов

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а тут вдруг образовались неожиданно длинные весенние каникулы – и моя хозяйка объявила смотр салатов: каждый день будет готовить новый, пока не устанет (или пока у неё деньги не кончатся). Я тоже к её салатам лапу приложил: подсунил ей рецепт с тунцом. Почему-то его запах меня в тоску вводит: начинаю завывать из-под стола тягучим заунывным басом, пока хозяйка не угостит, не положит мне в мисочку индивидуальную порцию рыбки (и чтобы без всяких там помидоров и майонезов!).



Салат «Освежающий»

150 г фасоли, 1 солёный огурец, яблоко, луковица, яйцо, сваренное вкрутую, зелень петрушки, 200 г сметаны, 1 ч. ложка горчицы, 1 ч. ложка красного перца, соль – по вкусу.
Фасоль отварите до готовности в подсоленной воде, лук и огурец нарежьте кубиками. Яблоко очистите от кожицы, сердцевину и также нарежьте кубиками. Зелень измельчите. Соедините все ингредиенты, добавьте соль, перец, горчицу, сметану и перемешайте.

Тёплый салат с курицей и сладким перцем

400 г куриного филе, красный болгарский перец, 300 г помидоров-черри, пучок листьев

салата, 1 ст. ложка кунжута, 50 мл соевого соуса, 3 ст. ложки раст. масла, 1 ст. ложка бальзамического уксуса, пучок свежего укропа, соль и перец – по вкусу.
Куриное филе нарежьте пластинками толщиной 5-7 мм, выложите его в миску. Добавьте туда же соль, чёрный перец и соевый соус, перемешайте и оставьте мариноваться на 15 минут. Затем обжарьте филе на раст. масле до румяности с каждой стороны. Пока жарится филе, нарежьте сладкий перец длинными кусочками. Затем обжарьте его на оставшемся после обжарки филе масле в течение 3 минут, постоянно помешивая.
Листья салата вымойте, обсушите, порвите руками на крупные кусочки и выложите на тарелку для подачи. Помидоры нарежьте небольшими дольками или кружочками. Сверху выложите кусочки перца, а поверх овощей разложите ещё тёплые

кусочки курицы. Украсьте салат зеленью укропа и полейте бальзамическим уксусом.
Посыпьте тёплый салат кунжутом и подавайте.

Салат «Радуга»

300 г охотничьих колбасок, 200 г красного болгарского перца, 200 г свежего огурца, 200 г консервированной кукурузы, красная луковица, 3 варёных яйца, 150 г майонеза, 2 ч. ложки французской горчицы, соль, специи, чёрный перец – по вкусу.
Колбаски нарежьте кружочками, перец и огурец – кубиками. Лук измельчите полукольцами, яйца нарежьте как можно мельче. Выложите все компоненты и перемешайте в глубокой миске. Добавьте в блюдо кукурузу, предварительно слив с неё жидкость. Для заправки в салат добавьте майонез и соль, а также перец со специями. Поместите салат в холодильник, предварительно перемешав, и оставьте на час.
Банка консервированного тунца (около 200 г), 100 г помидоров черри, пучок листового салата, 50 г сыра фета, 1 ст. ложка оливкового масла, 1 ст. ложка сока лимона, соль и перец – по вкусу, 1 ст. ложка чёрного кунжута.

Салат с тунцом, фетой и помидорами

Подготовьте все ингредиенты. Салатные листья и помидоры промойте и обсушите.
Из банки с тунцом слейте жидкость. Для заправки соедините в глубокой тарелке оливковое масло, лимонный сок, соль и смесь перцев. Перемешайте. Помидоры черри разрежьте пополам.
Фету острым ножом нарежьте кубиками размером примерно 1х1 см. Салатные листья порвите руками и выложите на большую тарелку. Тунца разделите на мелкие кусочки и разложите по поверхности салатных листьев. Половинки помидоров черри разложите на листья салата. Сверху красиво разложите кубики феты. Полейте салат приготовленной заправкой и присыпьте его поверхность чёрным кунжутом.

Салат с курицей и редисом

200 г варёного куриного филе, 8 редисок, 3 варёных яйца, пучок листового салата, зелень, майонез, соль и перец – по вкусу.
Порвите листья салата на небольшие куски. Редиску нарежьте тонкими кружочками. Куричину и яйца нарежьте кубиками. Выложите подготовленные ингредиенты в салатник и добавьте нарезанную зелень, соль и перец. Заправьте салат майонезом и подавайте к столу.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок