

Ставка на профилактику

В Уфе в рамках Российского промышленного форума состоялась секция «Управление охраной труда на производстве в современных реалиях: технологии и решения». Одним из организаторов круглого стола стала Федерация профсоюзов РБ.

С приветственными словами к участникам секции обратились председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко, первый заместитель министра труда и социальной защиты РФ Алексей Вовченко, министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Лена Иванова.

Алексей Вовченко отметил, что в рамках регуляторной гильотины отменено большинство старых правил по охране труда. Так, из 179 их осталось 40.

— Мы максимально упростили правила, которые должны стать доступными для работников, чтобы, действительно, их было



управления профессиональными рисками. Это и есть основной смысл нововведений.

Гузель Мирошниченко, в частности, отметила, что для профсоюзов сохранение рабочих мест, повышение уровня их безопасности на производстве и сокращение травматизма являются определяющими направлениями работы. Вопросы охраны труда — это значимая часть социальной политики государства, в которой профсоюзы принимают самое непосредственное участие.

— Технической инспекцией труда Федерации профсоюзов РБ проводится аудит и обследования предприятий, ежегодно — более 330, выявляется более 500 нарушений трудового законодательства, на устранение которых выдаются соответствующие представления, — подчеркнула Гузель Мирошниченко. — За 2020 год проведено около 340 проверок, выявлено более 500 нарушений.

Лена Иванова, в свою очередь, поблагодарила профсоюзы республики за их вклад в профилактику травматизма на предприятиях республики, отметив, что производственный травматизм в организациях, где созданы профсоюзы и действует общественный контроль, на порядок ниже.

Сама секция прошла в формате «вопрос-ответ». Участники обсудили оценку профес-

сиональных рисков в организациях, последние изменения в правилах и порядке обучения по охране труда и ряд других актуальных вопросов. Немало вопросов было адресовано представителям ФП РБ. Например, кто должен защищать права работника, если в организации нет профсоюза? Интересующимся пояснили, что в этом случае защищать свои права он должен сам. Именно поэтому быть членом профсоюза всегда выгодно.

Другой вопрос звучал так: в организации нет профсоюза, при этом при тяжёлом несчастном случае председатель комиссии требует, чтобы в состав комиссии входил представитель профсоюза. Насколько правомерно данное требование? Главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов РБ Василий Сазонов пояснил, что оно обоснованно, так как в Трудовом кодексе (ст. 228.1) написано, что при групповом несчастном случае, тяжёлом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель в течение суток обязан направить извещение по установленной форме в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов. Там же указано, что при данных несчастных случаях в состав комиссии включается представитель территориального объединения организаций профсоюзов.

Добавим, что трансляция мероприятия также велась в социальных сетях, с помощью которых в секции смогли принять участие около 300 человек.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)



можно выучить и соблюдать, — сказал Вовченко, подчеркнув, что огромные талмуды текста не запомнить простому работнику. — В 2021 году ожидается настоящий рывок в развитии охраны труда. И это жизненная необходимость. Мы давно говорили, что для контрольно-надзорной деятельности в приоритете должна быть профилактика. Всегда лучше предупредить профессиональное заболевание или несчастный случай на производстве, чем потом бороться с их последствиями. Поэтому суть вносимых поправок — в переходе к предупреждающим действиям в охране труда, то есть, к систе-

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Лена Иванова:

«Инвестиции, направленные на улучшение условий и охраны труда, всегда окупаются»

Министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Лена Иванова накануне Всемирного дня охраны труда в подробном интервью рассказала корреспонденту «Действия» об основных причинах и общем количестве несчастных случаев на производстве, о роли работодателей и работников в профилактике травматизма, о важных функциях Межведомственной комиссии по охране труда, об основных итогах проведения СОУТ, а также ещё раз напомнила о возможности вернуть часть средств на организацию мероприятий, направленных на профилактику травматизма.

— Межведомственная комиссия по охране труда действует уже около 25 лет, на «ковёр» за это время приглашались сотни работодателей, на чьих предприятиях происходили тяжёлые случаи со смертельным и тяжёлыми исходами. Лена Хакимовна, как вы оцениваете роль этого координирующего органа?

— Для рассмотрения вопросов и подготовки предложений по охране труда, координации деятельности министерств, ведомств и общест-

венных организаций республики, привлечения учёных и специалистов к решению проблем в области охраны труда, ещё в 1995 году была создана республиканская Межведомственная комиссия по охране труда (МВК). За 25 лет работы было проведено 66 заседаний, на которых рассматривались наиболее проблемные и острые вопросы, касающиеся производственного травматизма и безопасных условий труда.

Рабочими органами МВК являются Совет инспекций и рабочая группа МВК.

Совет инспекций был организован постановлением Кабинета Министров РБ также в 1995 году в целях организации взаимодействия органов государственного и общественного надзора и контроля. С 1995 года проведено 72 заседания Совета инспекций.

С 2016 года действует рабочая группа МВК, на заседаниях которой ежемесячно заслушиваются руководители организаций республики, хозяйствующих субъектов, допустившие случаи тяжёлого травматизма работников. Всего проведено 49 заседаний, с отчётами об устранении причин несчастных случаев и принятых мерах по совершенствованию системы управления охраной труда заслушано более 180 руководителей и специалистов. Налажено информационное взаимодействие с координационными комиссиями по охране труда при администрациях муниципалитетов республики.

● ПОРА НА ПОЧТУ С «Действием» по жизни!

В апреле стартовала подписная кампания на II полугодие 2021 года.

Загляните на почту и подпишитесь на «Действие» по каталогу «Подписные издания. Официальный каталог «Почты России», по индексу ПР512. Стоимость подписки составляет 752 рубля 22 копейки.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт podpiska.pochta.ru. Выберите нашу газету по индексу (ПР512) или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Точно так же подписку можно оформить онлайн через **мобильное приложение Почты России**.

Для Уфы есть более бюджетные варианты подписки без посредников: так, подписка **в редакции** стоит 430 руб. (забирать газету вам нужно будет самим по адресу: Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333).

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства**:

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);
«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);
«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Данные подписные агентства предлагают весьма привлекательные цены.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:

8 (347) 272-34-47.

ЭлектроСити

ЭЛЕКТРОЛАБОРАТОРИЯ

до и выше 1000В

**ИСПЫТАНИЕ И ПРОДАЖА
СРЕДСТВ ЗАЩИТЫ,
используемых в электроустановках**

- ✓ Диэлектрические перчатки шовные = 265 руб.
- ✓ Диэлектрические ковры 500*500*6 = 210 руб.
- ✓ Указатель напряжения УВН-803 = 595 руб.
- ✓ Штанга оперативная ШО-13 = 275 руб.
- ✓ Лестница стеклопластиковая ЛСПД-1,0 = 2230 руб.
- ✓ Знак безопасности «Стоять напряжение» = 23 руб.
- ✓ Заземление переносное ПЗРУ-13 = 1830 РУБ.
- ✓ Заземление переносное ЗПП-153 = 2940 руб.

Цены действительны до 31 мая 2021 года

Уфа, ул. Комсомольская, 23
этаж 5, офис 7-3 8 967 455 1111
electrociturb@mail.ru 8 (347) 266-27-44

• ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

Лето на асфальте

Если в 2019 году в Башкирии действовали 136 загородных лагерей отдыха и оздоровления детей, в 2020 году – 122, то этим летом, по предварительным данным, свои двери распахнут лишь чуть более 40 загородных лагерей. Впрочем, радуется уже то, что организации отдыха детей возобновили работу.

Как сообщил на оперативном совещании в правительстве министр образования Айбулат Хажин, уже на весенних каникулах работали 317 пришкольных и восемь загородных лагерей, в которых отдохнули более 21 тысячи детей. А летом с соблюдением всех санитарных требований планируется открыть 2385 лагерей, из них 44 загородных, 652 – пришкольных, 432 – труда и отдыха, 33 – профильных. Всего за лето должны организованно отдохнуть 319 тыс. детей. Для большего охвата школьников оздоровительной кампанией Минобр РБ предложил принять решение по открытию детских лагерей палаточного типа.

Реестр лагерей окончательно сформируют к 1 мая, пока же в нём числится 1161 лагерь. По разрешению Роспотребнадзора загрузка будет увеличена до 75%. Перед началом смены сотрудники будут сдавать тест на коронавирус.

Стоимость одного койко-дня пребывания ребёнка в загородном лагере на сезон 2021 года сложилась на уровне 902,4 рубля, а в пришкольном лагере с дневным пребыванием и детским лагере труда и отдыха – 120,3 рубля. Из бюджета республики запланировано потратить на детский отдых 1910,5 млн руб., из муниципальных бюджетов – 246,8 млн руб.

По проекту «Каникулы Дети Башкортостана» во всех лагерях планируются про-

фильные смены. Кроме того, пройдут республиканские смены «Безопасные дороги», «Юный спасатель», «Я – лидер» и другие. Запланированы смены для одарённых детей, в том числе аэрокосмические, а также для детей с ограниченными возможностями здоровья. Вполне возможно, будут и онлайн смены.

– Мы очень хотим, что летняя оздоровительная кампания состоялась. Режим будет непростой – коронавирус никуда не ушёл, санитарно-эпидемиологические нормы будут строже, но, тем не менее, её надо провести, – подчеркнул глава региона Радий Хабиров.

Руководитель республики также поинтересовался, как обстоят дела в лагере «Орлёнок» Илишевского района – это наш башкирский «Артек» и пионер в плане открытия в регионе современных круглогодичных лагерей. Как пояснил глава района Ильдар Мустафин, в весенние каникулы здесь провели пробную смену. Сейчас в лагере завершаются отделочные работы, а ввести его в эксплуатацию планируется до 3 июня. Именно с этого момента «Орлёнок» может стать круглогодичным.

– Неплохой получается лагерь. Но надо помочь финансово, добавить объекты, сделать серьёзную спортивную зону, – отметил Радий Хабиров. – Это первый наш такой пример. Надо с главами переговорить, и там, где есть неплохие лагеря, мы готовы до 2024 года развивать эту систему. Чтобы в республике были круглогодичные лагеря, чтобы туда приходили лучшие специалисты. И чтобы в лагерь дети приезжали со всей республики не только потому, что там красивая природа и хорошие объекты, но и хорошая содержательная сторона.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

• ОБУЧЕНИЕ

Знания – залог успеха



Курсы получились интересными и насыщенными

Башкирский реском Общероссийского профсоюза образования провёл трёхдневное обучение «Менеджмент в образовании» для работников, входящих в кадровый резерв руководителей образовательных организаций Уфы.

В процессе обучения слушатели получили теоретические и практические знания по современному управлению менеджменту. Основными темами программ стали: правовая и финансовая компетентность руководителя образовательной организации, основы управления персоналом и делопро-

изводства, управление проектами, инновациями и др.

Своими впечатлениями делятся участники обучения.

Азамат Зинатуллин, и.о. директора центра творчества «Гармония»:

– Обучающие курсы сильно помогли мне, так как у меня практически не было опыта и знаний управления образовательным учреждением. А современный руководитель должен уметь многое: от качественного управления проектами и программами различного уровня в организации до обеспечения охраны

жизни и здоровья работников и обучающихся. Спасибо рескому за такое нужное, к тому же ещё и бесплатное, обучение.

Татьяна Казанцева, Центр образования №69:

– Курсы получились интересными и насыщенными. За три дня я получила много полезной практикоориентированной информации, что очень важно, так как все участники обучения имеют дело больше с практикой, чем с теорией. Хотелось бы почаще встречаться в таком кругу, обмениваться информацией и опытом.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

• ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Долгов – выше крыши

Задолженность по зарплате предприятий ЖКХ перед своими работниками стала настолько привычным делом, что кажется уже неискоренимым явлением. Различные ЖЭУ, УК и УЖХ и в лучшие времена находили тысячи причин задерживать выплаты сотрудникам по два-три месяца, а с появлением пандемии теперь и вовсе сваливают всё на треклятый коронавирус.



В этот раз «на ковёр» очередного заседания республиканской межведомственной комиссии (РМК) по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы на территории Башкирии вызвали пять предприятий ЖКХ Дёмского района Уфы. Вместе они задолжали 6,5 млн зарплаты более чем 220 работникам.

Если вы дворник или слесарь в Дёмском районе, то наверняка являетесь постоянным клиентом микрофинансовых организаций или у вас просто есть добрые приятели, у которых можно перехватить до получки. Потому что зарплату в срок, скорее всего, вы никогда не видели. И, судя по количеству «плюсов» в названии предприятий, рассматриваемых на РМК, работаете вы в организации, уже однажды признанной банкротом. И может быть, не один раз.

Руководители управляющих компаний строчили ответы как под копирку. Так, ООО «ЖилСтандарт+» задолжало 1,2 млн руб. 37 работникам. По словам директора УК, предприятие работает по поступлениям от жителей, которые не всегда платят вовремя, а порой и вовсе забывают про свои обязанности. Ситуацию усугубило то, что печать и доставку квитанций населению перенесли с середины на конец месяца. Кроме того, перед предприятием имеет огромную дебиторскую задолженность АО «УЖХ Дёмского района».

Вообще, данное УЖХ по уши в долгах и непонятно как планирует из них выкарабкаться. Мало того, что денег от него ждут почти все управляющие компании района, так у

него ещё и арестованы счета! У судебных приставов накопилось материалов на 92 млн руб., у налоговиков – на 20 млн. УФНС уже подало заявление о признании должника банкротом. Но УЖХ словно живёт по принципу «Кому я должен – всем прощаю». Директор пытался объяснить членам РМК, что постепенно он зарплату перед работниками (за февраль!) закроет и, как он выразился: «Алла бирса, станет легче». Впрочем, ненадолго. По данным ГИТ, задолженность перед работниками за март уже составляет более 10 млн руб.

ООО «Жилсервис+» за февраль должно 1,1 млн руб. 35 работникам. А по итогам марта – ещё миллион. Директор управляющей компании помимо стандартных доводов добавил ещё и пандемию. Мол, она сильно ударила по доходам населения, кто-то и вовсе остался без работы, вот жители и не могут в полном объёме оплатить квартплату. А УК, соответственно, зарплату работникам. Всё вроде бы верно, но на моей памяти предприятия ЖКХ всегда были постоянными гостями на различных комиссиях, где устраивают головомойки должникам. Смущают ещё и статистика, что в Уфе сбор средств за коммунальные платежи составляет 99%. Получается, что представители должников что-то недоговаривают?

Схожая ситуация в ООО «ЖЭУ 63+» (должно 1,6 млн руб. 39 работникам) и ООО «Управдом 34» (1 млн руб. 37 работникам). Здесь к указанной сумме нужно добавить ещё долги за март, и, скорее всего, уже за апрель.

Конечно, директора всех пяти организаций взяли на себя обязатель-

ства погасить задолженность по заработной плате до конца месяца. Но речь ведь идёт о закрытии зарплаты за февраль! Скоро работники ЖКХ и вовсе могут почувствовать себя в шкуре шахтёров в 90-е годы, которым задерживали выплаты по несколько лет.

Председатель рескома профсоюза работников ЖКХ Эльвира Бикбулатова обратила внимание и на другую проблему – невысокую зарплату в управляющих компаниях. Повысить её можно за счёт увеличения размера платы за содержание, а понимание в этом вопросе у собственников жилья найти сложно. Также она призвала не хаять огульно руководителей предприятий ЖКХ, так как из-за коронавируса они действительно оказались в тяжёлом положении. Наоборот, их нужно поддерживать, так как жилищно-коммунальное хозяйство не вошло в список наиболее пострадавших из-за пандемии отраслей.

По итогам заседания РМК сложилось впечатление, что многие предприятия ЖКХ в Башкирии балансируют на тонкой грани между выживанием и банкротством, что это и без того хрупкая система в любой момент может дать сбой. Поэтому властям республики было бы неплохо глубоко и системно заняться экономикой предприятий ЖКХ.

В целом, по данным Гострудинспекции в РБ, на 1 апреля задолженность по заработной плате накопилась у 116 организаций республики. Зарплату вовремя не получили 9430 работников, общая задолженность работодателей составила более 713 млн рублей. Из них 68,4% (488 млн руб.) приходится на организации-банкроты, 7,7% (54,7 млн руб.) – на экономически активные организации, 23,9% (170,5 млн рублей) – на организации, где хозяйственная деятельность не осуществляется.

В результате работы комиссий всех уровней с начала года удалось полностью и частично погасить задолженность по заработной плате работникам 42 организаций в сумме 83,2 млн рублей.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

• С МЕСТА – В КАРЬЕРУ

Пора делать выбор

Публичное акционерное общество «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» распахнуло свои двери для молодых людей, заинтересованных в будущей карьере на производстве.



Предприятие посетили школьники и студенты

В рамках все-российской «Недели без турникетов» предприятие посетили более 500 школьников Уфы и Sterлитамака, а также побывали здесь студенты УГАТУ, УАТ, УТЭК.

• НА ЗДОРОВЬЕ!

Вычет за фитнес

Принят закон о введении вычета по НДФЛ за физкультурно-оздоровительные услуги

Налогоплательщики смогут возместить свои расходы на физкультурно-оздоровительные услуги, понесённые начиная с 2022 года, заявив вычет по НДФЛ. Президент В. Путин подписал соответствующий Федеральный закон от 05.04.2021 № 88-ФЗ.

Указанный вычет будет предоставляться в размере фактически произведённых расходов. Однако он не должен превышать 120 тыс. рублей за год в совокупности с другими социальными вычетами, установленными НК РФ. Гражданин может учесть и расходы на физкультурно-оздоровительные услуги, оказанные его детям (в том числе усыновленным) в возрасте до 18 лет.

Получить такой вычет можно, если на дату фактически произведённых налогоплательщиком расходов физкультурно-спортивная организация (индивидуальный предприниматель) включена в соответствующий ежегодный перечень. Первый перечень будет сформирован Минспорта России не позднее 1 декабря 2021 года и размещён на его официальном сайте.

Заявить вычет можно, подав декларацию по форме 3-НДФЛ по итогам года, в котором были понесены расходы на фитнес. Также гражданин может получить его у своего работодателя в течение соответствующего года. Для подтверждения права на вычет необходимо предоставить документы, подтверждающие расходы: копию договора на предоставление физкультурно-оздоровительных услуг и кассовый чек.

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Ленара ИВАНОВА:

«Инвестиции, направленные на улучшение условий и охраны труда, всегда окупаются»

Миссия этого межведомственного органа очень важна – это координация деятельности всех возможных рычагов воздействия на сферу охраны труда, что позволяет сторонам внести весомый вклад в процесс снижения производственного травматизма в республике.

Явным показателем этой деятельности является положительная динамика снижения производственного травматизма в республике.

По данным за 12 месяцев 2020 года по результатам расследования признаны связанными с производством 36 случаев гибели работников, что на 13 случаев (на 26,5%) меньше показателя 2019 года. Также зарегистрировано 112 несчастных случаев с тяжёлым исходом, что ниже показателя 2019 года на 9,7% (124 случая).

– **Каковы основные причины несчастных случаев на производстве сегодня?**

– Для того чтобы произошёл несчастный случай или случилась авария, должны одновременно реализоваться несколько неблагоприятных факторов. Здесь уместно упомянуть английского психолога Джеймса Ризона с его так называемой «моделью швейцарского сыра», где «дырки» сыра символизируют ошибки, дефекты и т.п.

Так вот, если несколько «дырок» лежит на одной линии (т.е. ошибки происходят одновременно), то неизбежно случится какое-либо происшествие. Но если на пути линий между «дырками» встречается «слой сыра» – меры защиты, то ничего не произойдёт.

Ошибка человека – всего лишь одна из возможных ошибок, и для того, чтобы произошёл несчастный случай, она должна сопровождаться другими недостатками и дефектами, и сама по себе не может быть единственной причиной. Таким образом, ошибка человека – это ещё и ошибка системы: управления охраной труда, управления предприятием, организации труда и технологических процессов. И нельзя рассматривать только одного человека как основную причину аварий и несчастных случаев на производстве: проблема всегда требует комплексного подхода.

Гибель работников в процессе выполнения своих профессиональных обязанностей во многом связана со сферой деятельности и характером выполняемого труда. Так, к примеру, статистика производственного травматизма в учреждениях образования всегда остаётся относительно низкой в сравнении с аналогичным показателем в обрабатывающих производствах. При этом монотонные, рутинные технологические процессы способствуют снижению внимания. Но чаще всего происшествия связаны с неправильной организацией труда работников. К этому можно добавить нарушение порядка подготовки сотрудников в сфере безопасности труда, формальный подход к обучению либо его низкое качество, несоблюдение правил технологического процесса, невыполнение требований безопасности самим персоналом.

Также уверенно можно говорить о том, что производственный травматизм на малых предприятиях существенно выше, чем в крупных. Причина неблагополучной ситуации – банальная нехватка средств у работодателей. Но здесь надо помнить, что инвестиции, направленные на улучшение условий и охраны труда, всегда окупаются.



Л. Иванова

– **Количество несчастных случаев на производстве снижается, но всё же остаются отрасли, где люди получают увечья и гибнут в схожих, повторяющихся как под копирку ситуациях: например, падение с высоты на стройке, алкоголь на селе. Как бороться с такими случаями?**

– Каждый произошедший в рабочее время несчастный случай – это ЧП для любого работодателя. И в целях его предотвращения особо важную роль должны играть активные превентивные меры. На предприятиях вводятся штатные единицы специалистов, в обязанности которых входит осуществление контроля за соблюдением нормативных правовых актов по охране труда, организация безопасных рабочих мест. Однако ни для кого не секрет, что на практике работа таких специалистов часто сводится к сбору подписей под инструкциями по технике безопасности, которые мало кто внимательно читает. Работодателю же важно более настойчиво выражать свои ожидания и пожелания, касающиеся безопасности рабочего процесса, а также регулярно сообщать сотрудникам, насколько значима для компании политика безопасности. Это можно делать не только устно, но и в форме различных напоминаний, чтобы ещё раз подчеркнуть важность данного вопроса.

И, безусловно, в соблюдении техники безопасности должен быть лично заинтересован каждый работник, а для этого зачастую всего лишь необходимо принять на себя личную ответственность за собственную жизнь, предельно серьёзно изучить инструкцию по технике безопасности и выполнять все её предписания. Также обязательна критическая оценка всех рисков, связанных с выполнением профессиональных обязанностей и технологических процессов. Так что здравый смысл и разумная осторожность – это лучшая страховка от несчастных случаев.

– **Год от года растёт доля смертей на производстве по так называемым «общим причинам»: пришёл на работу человек, вдруг стал задыхаться и умер на руках ничего не успевших понять коллег... С ростом пенсионного возраста мы рискуем получить всё больше таких случаев. Что нужно предпринять работодателям, чтобы снизить количество подобных трагедий?**

– Вопрос смертности на производстве в результате общего заболевания работников, безусловно, актуален. Хотя в предыдущем году этот показатель несколько снизился (за 2020 год

умерли на рабочем месте 44 человека против 48 в 2019 году), проблема существует, и она немаловажная. Ранее по заказу Министерства семьи и труда РБ Академией наук Республики Башкортостан совместно с Уфимским НИИ медицины труда и экологии человека был проведён масштабный анализ состояния смертности на производстве в организациях республики с сопутствующей разработкой мер по её предупреждению.

Квалификация случаев смерти на рабочем месте по общим заболеваниям в настоящее время содержит много вопросов в части их отнесения или неотнесения к числу связанных с производством, так как может произойти по многим причинам, исходящим, в том числе, от работодателя: экстремальные климатические условия, неблагоприятный микроклимат в коллективе, работа подряд две и более смены, непредоставление положенных по закону льгот и компенсаций и многое другое.

Зачастую специфика работы в неблагоприятных условиях не может не сказаться на здоровье человека, особенно если по результатам медосмотра заболевание своевременно не выявляется, и работник продолжает трудиться, усугубляя своё состояние. Сложность в установлении связи летального исхода с допущенными работодателем нарушениями либо с профессиональной неграмотностью членов медицинской комиссии в том, что отсутствует соответствующее нормативное регулирование.

В подобных случаях усилия членов комиссии по расследованию причин несчастного случая должны быть направлены на выяснение возможно большего количества обстоятельств, имеющих решающее значение для решения вопроса о связи гибели работника с производственной деятельностью, исследование полноты и качества проведённых медицинских осмотров, установление возможных нарушений положения законодательства о допуске к профессии (особенно к работе во вредных условиях), режима труда и отдыха, повышенной интенсивности труда, работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и др.

Результаты проверок качества и организации медосмотров на предприятиях подтверждают, что предвзятые и периодические медосмотры тех же «вредников» обычно проводятся не в полном объёме. В соответствии со ст. 212 ТК РФ работодатели обязаны обеспечить проведение медицинских осмотров и, заключая договор с лечебным учреждением, имеют право знать, за что платят деньги. Однако бывает и так, что работодатели не интересуют ни вопросы качества выданных медицинских заключений, ни то, что выданное медицинским учреждением заключение может быть «липовым»: главное, что оно есть. Необходимо отметить, что подобное состояние дел зачастую устраивает и работника, не желающего терять место работы, скрывающего до поры до времени свои недуги.

Повод задуматься наступает только в связи с внезапной смертью на территории предприятия якобы здорового работника. Как правило, в заключении о такой смерти указан диагноз «острая сердечная (коронарная и другая) недостаточность вследствие общего заболевания». Эти случаи подлежат комиссионному расследованию и, как правило, ква-

лифицируются как не связанные с производством, поскольку такой вывод позволяет сделать ст. 229.2 ТК РФ. Работодатель не несёт ответственности за такие случаи смерти.

На наш взгляд, по каждому случаю «естественной» смерти на производстве должна быть инициирована служебная проверка в отношении медицинского специалиста, подписавшего медицинское заключение по результатам обследования, не выявившего угрожающее жизни заболевание. Но здесь необходим соответствующий НПА минздрава, регулирующий ответственность за качество медосмотра.

– **Поговорим о специальной оценке условий труда: довольны ли её результатами работники (например, часты ли обращения с жалобами о потере льгот)? Или, наоборот, после проведения СОУТ работники получают дополнительные льготы за вредность? И вообще, сколько в республике рабочих мест с вредными условиями труда?**

Следует отметить, что методика проведения измерений, исследований и оценки вредных производственных факторов, применяемая при спецоценке, существенно отличается от той, что использовалась при аттестации рабочих мест. Например, при спецоценке не оцениваются условия труда по травмоопасности, параметрам микроклимата на открытой территории, электромагнитном полям от компьютера, сократилось число параметров для оценки тяжести и напряжённости трудового процесса и др. Зачастую это является причиной в расхождении результатов спецоценки и аттестации, проведённых на одном и том же рабочем месте.

Кроме того, на законодательном уровне изменились и условия предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Например, если раньше при установлении по результатам аттестации вредных условий труда любой степени вредности работнику полагались доплаты, дополнительные оплачиваемый отпуск и сокращённый рабочий день, то теперь по результатам спецоценки эти компенсации предоставляются дифференцировано в зависимости от степени вредности.

Как следствие, некоторые работники стали терять «вредность» и полагающиеся им льготы, установленные по результатам аттестации, что стало поводом их обращений с жалобами в наше министерство, гострудинспекцию и суды.

На основании обращений, поступающих в том числе от работников, не согласных с результатами спецоценки и потерей гарантий и компенсаций, Министерство семьи и труда республики осуществляет экспертизы качества спецоценки. За период с 2015 по 2020 годы по результатам данных экспертиз выявлены нарушения, допущенные в отношении свыше 10 тысяч работников республики.

С самого начала введения механизма спецоценки Минтруд России ведёт постоянный мониторинг её проведения, и на основе анализа правоприменительной практики в законодательство о спецоценке вносятся существенные изменения. Следует констатировать, что это позволило снизить социальную напряжённость в трудовых коллективах, которая

особенно часто возникала на начальном этапе внедрения спецоценки.

В целом, по данным статистики, за период с 2015 по 2019 годы удельный вес численности работников, имеющих право на гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда снизился с 42,3% до 32,2% от общей численности работающих.

Что касается рабочих мест с вредными условиями труда в республике, то по состоянию на 1 апреля 2021 года в сравнении с 2013 годом (последним годом проведения аттестации), их количество увеличилось в 1,4 раза: со 154 тысяч до 218 тысяч рабочих мест (что составило почти 23% от общего числа рабочих мест, в отношении которых проведена спецоценка). Данный рост объясняется большим охватом организаций спецоценкой в сравнении с аттестацией, что обусловлено повышением административной ответственности работодателей за непроведение такой работы.

– **Насколько полно работодатели используют возможность вернуть средства от Фонда социального страхования на предупредительные меры профилактики травматизма и профессиональных заболеваний? Как показывает опыт, к сожалению, не все до сих пор знают, на что можно потратить эти деньги...**

– В результате совместной работы министерства с Фондом социального страхования количество страховых случаев, воспользовавшихся средствами на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, неуклонно растёт год от года. Огромная заслуга в этом принадлежит и администрациям муниципалитетов, оказывающим информационную поддержку в этом направлении на своей территории, способствующим активизации работы по взаимодействию подведомственных муниципальных организаций с ФСС.

В 2020 году более 4700 страхователей (в 2019 году – 4300) воспользовались средствами ФСС на финансирование предупредительных мер на сумму 448,5 млн рублей, что на 24 млн рублей больше, чем в 2019 году (424,3 млн рублей).

Причём в связи с пандемией в прошлом году срок приёма заявлений страхователей о выделении средств на финансовое обеспечение предупредительных мер был продлён до 1 октября, был расширен и перечень мероприятий путём включения в него расходов страхователя на приобретение средств индивидуальной защиты органов дыхания (одноразовых масок, респираторов), рециркуляторов воздуха, устройств для бесконтактного контроля температуры тела работника и термометров, на проведение лабораторного обследования работников на COVID-19. На мероприятия по профилактике коронавируса за счёт средств ФСС 641 страхователь республики направил более 70 млн рублей.

В связи с тем, что Министерством труда России подготовлен соответствующий проект нормативного правового акта, будем надеяться, что мероприятия по профилактике коронавируса за счёт средств ФСС возможно будет провести и в этом году.

Ирина ЛЕВЧУК

● ПОРТРЕТ

Это – моё!

Рима Хамитова – старший мастер инструментального цеха ПАО «ОДК-УМПО». С 2017 года она сочетает служебные обязанности мастера с общественной нагрузкой, являясь председателем цехкома своего подразделения.

– Работа с людьми – это моё, – делится Рима Хурматулловна. – Тем более, у меня была замечательная наставница – Евгения Шевченко, которая ранее возглавляла цеховую профсоюзную организацию. Сначала я помогла ей, а после выхода Евгении Григорьевны на заслуженный отдых возглавила профсоюзную ячейку. Сейчас в нашем цехе 180 членов профсоюза.



Р. Хамитова

Справиться с общественной нагрузкой мне помогают коллеги, очень поддерживает начальник цеха А. Кротов. Одна бы я не справилась, ведь коллектив разбросан по двум площадкам в семи корпусах!

Рима Хамитова признаётся, что ей всегда нравилось общение с людьми, а если это человеку ещё и пользу приносит – то такие итоги работы вдвойне приятны:

– Обращаются с разными вопросами и проблемами, для решения которых нужно выслушать человека, поддержать, если требуется – оказать материальную помощь либо попросить поддержку профсоюзного юриста. По юридическим вопросам сотрудников нашего цеха, которые состоят в профсоюзе, консультирует заместитель председателя профсоюзной организации по правовым вопросам Олеся Леонтьева. Также она при необходимости помогает с оформлением всех требующихся документов.

Год пандемии наложил свой отпечаток на все сферы жизни сотрудников завода. Многие, до этого времени не знавшие, что такое уйти на больничный, вынуждены были проходить серьёзное лечение в стационарах. Членом первичной профсоюзной организации ОДК-УМПО, перенёсшим коронавирусную инфекцию, выплачиваются дополнительные средства (от пяти до восьми тысяч рублей).

По итогам 2020 года профсоюзная ячейка цеха, которой руководит Рима Хамитова, заняла II место в профсоюзном заводском соревновании в своей подгруппе:

– При подведении итогов учитывается много факторов, в том числе – участие в культурных и спортивных мероприятиях, количество членов профсоюза. По результатам сотрудники поощряются билетами в кино, театр и на другие культурно-развлекательные мероприятия. Это всегда приятно – провести время с коллективом в нерабочее время. Думаю, с приходом нового лидера нашей профсоюзной организации Василия Горбунова нас ждут новые задачи, а мы, председатели цехкомов, поможем ему в их реализации!

По материалам газеты «Моторостроитель»

● АВТОРИТЕТНО

Организация, контроль, пропаганда

О том, с какими итогами в сфере травматизма завершился минувший год наша республика и с какими результатами подошли к Всемирному дню охраны труда технические инспекции членских организаций и Федерация профсоюзов, рассказывает главный технический инспектор труда, заведующий отделом охраны труда аппарата ФП РБ Василий САЗОНОВ.

– Как вы кратко, в цифрах охарактеризуете ситуацию с травматизмом в республике?

– В нашей республике в 2020 году по оперативным данным ГИТ в РБ от несчастных случаев на производстве погибли 36 человек, 112 работников получили тяжёлые травмы (сравните: за 2019 год погибло 49 и получили тяжёлые травмы 124 человека). Так что тенденцию можно назвать благоприятной: благодаря совместной работе профсоюзов, органов государственной власти и органов надзора уровень производственного травматизма продолжает снижаться.

– Многолетний опыт показывает: там, где есть профсоюзный контроль, несчастных случаев на производствах происходит в разы меньше. Какими силами осуществляется общественный контроль?

– Общественный контроль за соблюдением в организациях безопасных условий труда и сохранением здоровья работающих осуществляют Совет технической инспекции труда Федерации профсоюзов РБ, 15 технических инспекторов труда профсоюзов республики. Их силами за прошедший год проведено 339 проверок, выявлено 503 нарушения нормативных актов в области охраны труда, по которым выдано 108 представлений на устранение отмеченных нарушений.

Также контроль осуществляют более 3500 комиссий (комитетов) по охране труда организаций и 7339 уполномоченных по охране труда профсоюзов. Уполномоченными проведено 80692 проверки и внесено 31916 предложений по устранению более 94800 нарушений и улучшению условий труда на рабочих местах.

Техническая инспекция труда принимала активное участие в расследовании несчастных случаев на производстве. С участием

технических инспекторов расследованы 124 несчастных случая на производстве с тяжёлыми и смертельными исходами (из них 78 случаев на предприятиях, где нет профсоюзных организаций). Оказывались консультации пострадавшим и членам их семей, а также отслеживалось выполнение установленных мероприятий и осуществлялся контроль за выплатами пострадавшим, предусмотренными коллективными договорами.

– Приносит ли положительный результат внедрение программы «Нулевой травматизм»? И какие предприятия и организации могут похвалиться хорошими результатами её внедрения?

– В качестве действенной меры профилактики несчастных случаев и профзаболеваемости на предприятиях республики при поддержке профсоюзов продолжается активное внедрение Типовой программы «Нулевой травматизм». Например, в АО УНПП «Молния», АО «БПО «Прогресс», АО «Транснефть – Урал», ООО «Газпром трансгаз Уфа», МУП «Уфагорсвет» и др. Так, например, МУП «Уфагорсвет», внедрившее у себя данную программу в числе первых, имеет в результате отсутствие травматизма, систематически проводит мероприятия, способствующие улучшению условий и безопасности труда работников. А АО «Транснефть – Урал» по итогам 2020 года стало победителем республиканского конкурса «Лучшая организация условий и охраны труда».

– Грамотно организованная, качественно проведённая специальная оценка ус-



В. Сазонов

ловий труда позволяет справедливо и объективно оценить условия труда работников на предприятиях и в организациях республики. Каковы её общие результаты? Не теряют ли работники льготы и компенсации?

– По данным мониторинга Федерации профсоюзов РБ установлено, что с 1 апреля 2014 года по 31 декабря 2020 года СОУТ проведено на 3200 предприятиях (где действуют профсоюзы), оценено 353985 рабочих мест, на которых работает 424497 человек. На 2364 рабочих местах классы условий труда снижены. По результатам СОУТ снижены: дополнительные отпуска у 12685 работников, доплаты у 1687 работников, прекращены отчисления на досрочную пенсию у 359 работников. Наоборот, по результатам СОУТ повышен класс условий труда на 3190 рабочих местах, добавлены дополнительные отпуска у 3007 работников, доплаты – у 13617 работников, установлены отчисления на досрочную пенсию у 1941 работника. Главная цель профсоюзов на местах – следить, чтобы СОУТ проводилась объективно, оценивались все возможные вредные факторы.

– Часто ли работники приносят в профкомы, к профсоюзным техинспекторам жалобы, темами которых являются нарушения их прав на безопасный труд?

– Технической инспекцией труда рассматривались личные обращения, заявления и жалобы членов профсоюза, связанные с нарушением их прав в области охраны труда. Так, рассмотрено 753 личных обращения, заявления и жалобы членов профсоюзов, связанных с нарушением их прав в области охраны труда – и 606 из них разрешены в пользу работников.

– Профилактике производственного травматизма спо-

собствуют систематическая организация обучения работников и разбор произошедших несчастных случаев, а также широкое тиражирование опыта лучших организаций.

– Вопросам обучения по охране труда уделялось активное внимание. Так, в Институте повышения квалификации профсоюзных кадров при привлечении технических инспекторов труда было обучено по охране труда за 2020 год около тысячи человек.

Проводились практические и обучающие семинары по вопросам охраны труда в Зилаирском, Архангельском, Благоварском, Благовещенском, Иглинском, Кармаскалинском, Кушнаренковском, Нуримановском, Чишминском, Чекагушевском, Уфимском районах республики.

В качестве активной пропаганды в 2020 году традиционно проводились республиканские конкурсы-конкурсы: «Лучшая организация условий и охраны труда», «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РБ», «Лучший специалист по охране труда», а также конкурс детского рисунка по охране труда.

С целью пропаганды передового опыта работы в области охраны труда и профилактики производственного травматизма в газете «Действие» регулярно печатаются материалы под рубриками «За безопасный труд», «Лучшие», обновляется нормативно-правовая база и оперативная информация по охране труда на сайте Федерации профсоюзов Республики Башкортостан и в социальных сетях (ВКонтакте, Facebook, Instagram).

– Какие задачи ставит перед собой месячник по охране труда?

– За годы проведения месячника он доказал свою эффективность в решении задач по обеспечению и созданию безопасных условий труда, поэтому профсоюзы считают необходимым, чтобы организации принимали активное участие в его проведении.

Спрашивала Ирина ЛЕВЧУК

● С НОВА НАПАДЕНИЕ...

Работа с риском для здоровья

Произошло очередное нападение на врача при исполнении им служебных обязанностей: во время вызова на дом участковый терапевт Туймазинской ЦРБ подверглась нападению со стороны родственников пациента.

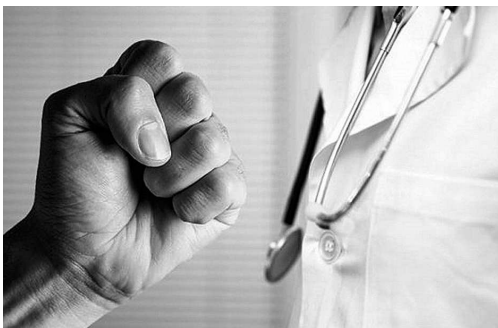
Врач с 30-летним стажем (и, кстати, почётный гражданин. Туймазы, лучший врач-терапевт республики по итогам 2017 года, имеющая награды и благодарности регионального минздрава и пациентов) пришла на вызов к пожилому пациенту. Дочь больного во время его осмотра вела себя агрессивно. Врач осмотрела больного, сделала записи в амбулаторной карте, а когда попыталась забрать её (карта является документом медицинской организации) – подверглась нападению, в результате которого медику повредила халат, нанесли удары по рукам и голове.

Сразу же было подано заявление в полицию о нападении, проведена медицинская экспертиза, которая зафиксировала побои, в результате которых у потерпевшей имеются ссадины на руках. Юристы республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ взялись за отстаивание интересов врача. Юристы будут требовать наказания и денежной компенсации с обидчика.

По данным МВД по РБ в 2020 году зарегистрировано 199 преступлений, совершённых в отношении работников здравоохранения, и их количество год от года растёт. Нападения на

медработников часто оборачиваются месяцами лечения, временной нетрудоспособностью, уходом из профессии.

– Правоохранительные органы, суды, прокуратура неохотно рассматривают дела о нападении на медработников при исполнении ими служебных обязанностей, – рассказывает юрист Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Илья Дмитриев. – В моей практике единицы дел, когда за



Чтобы медиков не били, нужно ужесточить наказание для бузотёров-пациентов

оскорбление и побои медиков удаётся добиться справедливого наказания для обидчика – в прошлом году нам удалось добиться наказания и выплаты компенсации по двум таким случаям. А вот примеров, когда дела года-

ми рассматриваются – масса. Чаше всего дела приостанавливаются – таких приостановленных в 2020 году дел было 119.

Чтобы медики чувствовали свою защищённость, по мнению профсоюза, необходимо выделить их наравне с сотрудниками силовых структур как спецсубъектов права. Тогда расследования дел о нападении и оскорблении будут рассматриваться по тем же правилам, что и нападения на сотрудников правоохранительных органов. Такие дела расследует прокуратура – и в течение месяца дело направляется в суд. Отдельная статья УК РФ определяет ответственность за посягательство на жизнь сотрудника правоохранительных органов – до 20 лет и штраф до 200 тысяч рублей за оскорбление сотрудника правоохранительных органов при исполнении служебных обязанностей.

– Нужно совершенствовать законодательство и добиваться, чтобы дела о нападении на медиков расследовались правоохранительными органами республики тщательно и оперативно. Справедливое наказание за оскорбление и побои медиков при исполнении ими непростых служебных обязанностей должно стать уроком и мерой профилактики таких инцидентов, – считает председатель Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин.

Ольга СОШНИКОВА

• ТЕРРИТОРИИ

Обсудили на Совете

О состоянии охраны труда и производственного травматизма на предприятиях и в организациях Стерлитамака шёл разговор на очередном заседании координационного совета по охране труда города. В заседании приняли участие директор филиала Фонда социального страхования Надежда Дорохова, начальник территориального отдела Управления федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей Алмаз Салыхов, начальник отдела труда Юго-восточного межрайонного центра занятости населения Рамиль Нигаматуллин, руководители, специалисты по охране труда предприятий и организаций города. Вел заседание председатель координационного совета, первый заместитель главы администрации Стерлитамака Юрий Тротт.

Помимо основного вопроса «О состоянии охраны труда и производственного травматизма на предприятиях и в организациях города за 2020 год и январь-март 2021 года» на заседании обсудили и другие актуальные темы. А. Салыхов довел до присутствующих информацию о ситуации с профессиональными заболеваниями, сложившуюся в период пандемии. Р. Нигаматуллин заострил внимание на изменениях в трудовом законодательстве, которые уже действуют с 1 января 2021 года, и сообщил о будущих изменениях, которые вступят в силу с 1 июля текущего года. Н. Дорохова напомнила работодателям о возможности компенсации затрат из средств ФСС на предупреждение про-

изводственного травматизма, профзаболеваний и санаторно-курортного лечения работников. Срок приёма документов – до 1 августа 2021 года, но так как организаций много, она попросила не тянуть с подачей документов. Председатель объединения профсоюзов Стерлитамака Тагир Гайткулов рассказал о действующем институте общественных уполномоченных по охране труда профсоюзов и призвал работодателей создавать на своих предприятиях профсоюзные организации и совместными усилиями вести работу по улучшению условий труда работников и профилактике производственного травматизма.

Соб. инф.

• ОПЫТ

Тренд на снижение

Одним из приоритетных направлений деятельности рескома Роспрофавиа является взаимодействие с работодателями по вопросам улучшения условий труда и повышения уровня безопасности работников на производстве. Взаимодействие осуществляется посредством системы управления охраной труда на предприятиях, выстроенной на базе административно-общественного контроля. Для этого на предприятиях авиационной промышленности РБ осуществляют общественный контроль 563 уполномоченных профсоюза по охране труда и пять технических инспекторов труда. Гарантии деятельности уполномоченных закреплены во всех коллективных договорах.

Общественными инспекторами проводится более 2000 проверок в год. Главным техническим инспектором труда РОБ Роспрофавиа с 2016 по 2020 года проведено 69 проверок, выявлено 234 различных нарушений законодательства, работодателям выдано 31 представление. По результатам исполнения представлений главного технического инспектора труда с 2016 по 2020 работодателями обеспечены СИЗ и смывающими средствами более 870 работников, дополнительно проведено обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ 40 работников, установлены повышенные размеры гарантий и компенсаций 101 работнику.

Вместе с тем, количество выявленных нарушений в области охраны труда ежегодно снижается. Причиной тому является значительная работа по улучшению условий труда работников и профилактика производственного травматизма, выполняемая на предприятиях. Действительно, затраты на охрану труда ежегодно растут и в среднем по отрасли достигли более 29000 рублей на одного работающего. Производственный травматизм из года в год сокращается, его уровень за последние пять лет снизился на 30%.

В особенности хотелось бы отметить АО «Уфимское агрегатное производ-

ственное объединение», где в последние годы администрацией предприятия и службой охраны труда проделана существенная работа по повышению уровня безопасности на производстве и улучшению условий труда работников. Так, к примеру, количество несчастных случаев уменьшилось с семи в 2015 году до нуля в 2019-2020 годах. Предприятие становилось призёром в республиканских и отраслевых конкурсах на звание «Лучшая организация условий и охраны труда». Особенно интересен опыт предприятия по проведению (начиная с 2017 года) конкурса «День безопасности труда АО «УА-ПО». В заводском соревновании участвуют команды из различных цехов и служб предприятия. Участники соревнуются в знании вопросов охраны тру-

да, средств индивидуальной защиты, правил оказания первой помощи. Подобные мероприятия направлены на профилактику производственного травматизма, прежде всего, через пропаганду соблюдения требований безопасности на производстве, получение работниками и закреплением новых знаний в области охраны труда и применение полученных знаний на практике.

Олег МЕЛЬНИКОВ, главный технический инспектор труда РОБ Роспрофавиа



Конкурс профмастерства в АО «УАП «Гидравлика»

• ИТОГИ

Профилактика как система

В Уфе 15 апреля состоялось заседание Совета общественных инспекторов по безопасности движения Башкирского филиала Дорпрофжел по подведению итогов работы общественных инспекторов по безопасности движения первичных профсоюзных организаций и Совета общественных инспекторов по безопасности движения Башкирского филиала Дорпрофжел за I квартал 2021 года.

В мероприятии приняли участие более 60 человек, среди них руководители структурных подразделений, председатели ППО, общественные инспекторы по безопасности движения, отраслевые ревизоры по безопасности движения поездов по территориальному управлению. Открыл работу Совета руководитель Башкирского филиала Дорпрофжел Юрий Исаев. Замначальника Куйбышевской железной дороги по Башкирскому территориальному управлению Дмитрий Новиков выступил с актуальной информацией о результатах работы региона в целом. Выступающий отметил первостепенную важность неукоснительного исполнения требований ПТЭ и других нормативных документов и поставил перед руководителями подразделений всех уровней целевые задачи на среднесрочный и долгосрочный периоды. Очень содержательным было выступление заместителя глав-

ного ревизора по безопасности движения поездов Куйбышевской железной дороги по Башкирскому территориальному управлению Фариды Сулейманова. Им были освещены вопросы обеспечения безопасности движения поездов в ОАО «РЖД», на Куйбышевской железной дороге и полигоне Башкирского региона управления дороги по итогам ра-

боты за I квартал 2021 года. Была раскрыта вся тематика проводимой профилактической работы, освещены вопросы цифровой технологии «Мобильный общественный инспектор». Технический инспектор труда Эдуард Марданов рассказал о проведении обучений общественных инспекторов по безопасности движения и предоставлении им дополнительных отпусков. Были обсуждены результаты работы по подключению к ресурсу «Мобильный общественный инспектор», последующей работы в нём и отмечена необходимость дальнейшей активизации данной работы. 75 общественными инспекторами по безопасности движения поездов в I квар-

тале 2021 года на регионе проведено 524 проверки, выявлено 1620 нарушений, из которых 1613 уже устранены (тот же период 2020 года было проведено 503 проверки и выявлено 1234 нарушения). В ходе работы Совета был обсуждён онлайн-проект «Аксиома ответственности» как часть социальной политики ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ, а также текущие оргвопросы. Затем руководители структурных подразделений, общественные инспекторы по безопасности движения высказали свои предложения по актуальным вопросам, а также состоялось символическое принятие в ряды общественного контроля ряда вновь избранных общественных инспекторов по безопасности движения поездов эксплуатационных локомотивных депо Уфа, Стерлитамак и эксплуатационного вагонного депо Дёма с вручением им удостоверений и нагрудных знаков. После подведения итогов работы 10 лучших общественных инспекторов по безопасности движения были поощрены денежной премией в размере 3000 рублей с вручением грамот от Башкирского филиала Дорпрофжел.

Эдуард МАРДАНОВ, технический инспектор труда профсоюза



Грамоты и премии – лучшим общественным инспекторам

• СЛОВО ИНСПЕКТОРА

Задача для директора

Человеку, который выполняет значимую общественную работу внештатного технического инспектора, необходимы специальные знания, определённые умения.



Н. Иванов

Учреждением образования Аургазинского района повезло, ведь здесь внештатным техническим инспектором является директор школы Месели Николай Иванов. Учитывая должность, ответственности и исполняемости ему не занимать. А знания появились благодаря опыту и обучающим семинарам Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Спектр мероприятий, обеспечивающих охрану труда и безопасность в образовательных учреждениях района, весьма велик, так что работы у Николая Иванова хватает. Только в прошлом году он несколько раз выступал в рамках совещаний руководителей образовательных учреждений на актуальные темы по охране труда.

Николай Андреевич принимает активное участие в приёме образовательных учреждений к новому учебному году: проверяет соблюдение законодательных и нормативных актов по охране жизни и здоровья обучающихся и работников во время учебно-воспитательного процесса, документации, регламентирующей деятельность учебного заведения по охране труда.

– В прошлом году проверкой было охвачено 27 образовательных учреждений Аургазинского района, – рассказывает Иванов. – Проверялось наличие в должностных инструкциях обязанностей сотрудников по обеспечению охраны жизни и здоровья обучающихся, организация и выполнение мероприятий по противопожарной безопасности и электробезопасности. Особое внимание уделялось оформлению в школьных кабинетах уголков по охране труда и технике безопасности. В ходе проверки качество ремонта, оснащение кабинетов, уровень противопожарной и аварийной безопасности оценивали специалисты Роспотребнадзора, МЧС, отдела образования района.

В августе 2020 года проведена общепрофсоюзная тематическая проверка по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций района. По её итогам было принято решение о включении в план отдела образования в список по капитальному ремонту зданий нескольких школ.

Николай Иванов проявляет требовательность в своей работе. По результатам прошлого года он выдал 32 представления работодателям на устранение 110 нарушений трудовых прав членов профсоюза в области охраны труда. Также было рассмотрено пять личных обращений работников образования. Он постоянно оказывает практическую и консультативную помощь руководителям образовательных учреждений, председателям первичек, уполномоченным по охране труда.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ



В президиуме конференции

14 апреля состоялась VIII Отчётно-выборная конференция РОБ профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства, в работе которой приняли участие избранные делегаты, а также председатель Совета Башпотребсоюза Фидан Исмагилов и заместитель председателя Федерации профсоюзов РБ Наиль Махматов.

Перед началом работы конференции состоялась деловая встреча с Ф. Исмагиловым, которая переросла в заинтересованный диалог о современном состоянии и перспективах развития потребительской кооперации в республике и роли профсоюза в этом процессе. Сегодня в отрасли трудятся 3305 работников, и 77% из них (2540 человек) являются членами профсоюза.

Затем гости и делегаты побывали в музее Башпотребсоюза, ознакомились с его обширной и разноплановой экспозицией, в которой отражена практически вековая история развития отрасли.

Открыл работу конференции с тёплых слов приветствия делегатам Н. Махматов. С отчётным докладом об итогах деятельности республиканской организации профсоюза за 2016-2021 годы выступил председатель отраслевого профсоюза Фарит Хамитов. Он, в частности, отметил, что 77%-ный уровень охвата профсоюзным членством говорит о том, что необходимо принимать действенные меры по усилению

профсоюзного представительства в коллективах: внутренние резервы имеются – ещё около 500 человек могут вступить в ряды профсоюза. Профсоюз работников потребительской кооперации и предпринимательства должен быть боеспособным, готовым к переменам и развитию.

Делегаты единогласно признали работу рескома удовлетворительной и поставили перед собой главные задачи на будущее. Среди них – повышение эффективности представительства профсоюза в районах, рост активности первичных профорганизаций, усиление членской базы, вовлечение в профсоюз работающей молодёжи и студенчества. Также актуальны вопросы роста заработной платы, организации СОУТ и мероприятий по охране труда.

Затем делегаты рассмотрели и приняли к работе приоритетные направления деятельности на период до 2025 года, взяв за основу перечень мероприятий, разработанных Федерацией профсоюзов республики.

Предваряя процедуру избрания председателя отраслевого профсоюза, слово взял Ф. Исма-

Только вперёд!

гилов. Он отметил проблемные темы, над которыми нужно совместно работать, и указал на конкретные точки приложения сил профсоюза. Так, если стратегия дальнейшего развития отрасли проработана, то имеется очень острая проблема кадрового голода.

– Мало купить оборудование, провести ремонт: важно, кто стоит перед клиентами, как он общается с ними, насколько он заинтересован в работе, – отметил выступающий. И подчеркнул, что сегодня отрасли жизненно необхо-

годня в системе потребкооперации действуют 37 хлебопекарен. Нужно помнить, что они несут важную социальную функцию, изготавливая хлеб для жителей наших сёл. Но на фоне общего падения производства хлеба возникает вопрос об их будущем: без дотации им продержаться будет невозможно.

Фидан Исмагилов рассказал и о том, как Союз решает вопрос с тяжёлой, оставшейся от прошлых лет проблемой задолженности по выплате заработной платы работникам организаций, многие из ко-

гих регионах, где ситуация наиболее тяжёлая, запускаются пилотные проекты, ставящие целью модернизацию, отладку деятельности.

Ф. Исмагилов сообщил делегатам, что Ф. Хамитов по собственной инициативе решил снять с себя общественные обязанности председателя отраслевого профсоюза, но пообещал помочь новому руководителю рескома профсоюза войти в курс дела: он согласился вести данную оргработу в должности заместителя председателя на общественных началах. «Просто так мы вас не отпустим!» – подчеркнул Фидан Исмагилов и вручил Ф. Хамитову Почётную грамоту Башпотребсоюза за многолетний добросовестный труд.

Председателем рескома профсоюза был единогласно избран Алмаз Хасанов, руководитель организации потребительской кооперации Караидельского района. Хотя новый председатель и попросил поддержки и помощи у Фарита Тимербаевича Хамитова, но стоит отметить, что его трудовая биография позволяет с уверенностью заявить: у нового руководителя всё получится. Он трудился в ГИТ в РБ, в Федерации профсоюзов РБ, в Министерстве труда республики. Так что социальное партнёрство, темы защиты социально-трудовых прав работников ему близки и понятны. Выступая перед делегатами, он выразил уверенность, что накопленный им опыт поможет профсоюзу сплотиться в единую команду и уверенно идти вперёд.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)



Делегаты приняли ряд направлений работы на перспективу

дима свежая кровь – молодёжь, которой сможет передать свой бесценный опыт старшее поколение.

Если модель развития торговли выработана, то производство также необходимо развивать. Се-

торых являются банкротными. Уже выплачено 5 млн руб. долга, в ряде районов наведён порядок, люди получают зарплаты, отпускные, ведётся работа над качеством коллективных договоров, выстроена правовая система. В дру-

● ЕСТЬ ДОКУМЕНТ!

Жить и работать достойно

В Уфимском государственном авиационном техническом университете подписали коллективный договор на 2021-2023 годы. Свои подписи под документом поставили ректор УГАТУ Сергей Новиков и председатель профсоюзной организации работников вуза Николай Середа.

Торжественную церемонию подписания предваряло подведение итогов исполнения колдоговора за 2018-2020 годы. Как отметил на собрании трудового коллектива С. Новиков, за последние три года средняя заработная плата работников университета выросла на 18% и составила 54,6 тыс. руб. по итогам 2020 года. На квалификацию профессорско-преподавательского состава университетом за это время было выделено более 8 млн руб., на социальную поддержку работников – около 17 млн руб. На проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий – 250 тыс. руб.

– Сохраняя социальную направленность расходов бюджета в проекте нового коллективного договора, мы предложили увеличить размер социальных выплат работникам по некоторым случаям, – подчеркнул Новиков. – В целом, деятельность руководства университета как работодателя направлена на создание условий для эффективной трудовой деятельности и её мотивации в виде своевременной оплаты труда, обеспечения комфортных и безопасных условий.

Николай Середа в своём выступлении отметил, что в университете существенное внимание уделяется здоровью работников. Хорошие условия созданы для оздоровления в профилактории университета, где за отчётный период по льготным путёвкам и курсовкам прошли оздоровление 196 работников. Для семейного отдыха работников неплохие условия созданы в СОЛ «Авиатор». Большой популярностью пользуется «Семейный заезд» для детей и внуков работников университета. Членам профсоюза за счёт профбюджета произво-



Коллективный договор УГАТУ сохраняет свою социальную направленность

дится возмещение за санаторно-курортное лечение до 8 тыс. руб. один раз в три года. За отчётный период подлечились 46 работников на сумму более 241 тыс. руб.

Не осталась без внимания культурная работа. Это чествование юбиляров на кафедрах и в отделах, приобретение билетов для работников и их детей в театры и кино, организация и проведение вечеров, детские новогодние утренники, подарки, работа с советом ветеранов.

За отчётный период 27 работников университета по согласованию с Министерством науки и высшего образования РФ вступили в члены ЖСК «Промысловик» по строительству жилья в межвузовском доме по ул. Зорге в Уфе. Один работник – молодой ученый получил государственный жилищный сертификат от Министерства науки и высшего образования РФ в размере 1552 тыс. руб. на приобретение жилья.

Большое внимание уделяется охране труда. Медосмотры для работников университета стали ежегодными. С 2020 года для работников университета организована программа коллективного добровольного медицинского страхования. Условия страхования следующие: минимальная сумма страхования – 10 тысяч, из них 5 ты-

сяч выделяет вуз, 1 тысячу – профком (для членов профсоюза) и 4 тысячи должен заплатить участник программы. Причём эти 4 тысячи можно было внести наличными или написать заявление в бухгалтерию, чтобы эту сумму частями высчитывали из зарплаты. По договору добровольного медицинского страхования можно получить различные виды медицинских услуг: амбулаторно-поликлиническое обслуживание, включая дневной стационар; стоматологическую помощь; помощь на дому; скорую и неотложную медицинскую помощь; стационарное обслуживание; реабилитационно-восстановительное лечение и др.

Профсоюзным комитетом университета выдавалась и выдаётся краткосрочная беспроцентная ссуда. При решении вопроса о необходимости её получения, прежде всего, учитывается степень нуждаемости члена профсоюза и его стаж работы в УГАТУ. За отчётный период краткосрочной беспроцентной ссудой воспользовались 585 членов профсоюза. Всего было выдано около 44,5 млн руб. Размер выдаваемой ссуды (от 10 тыс. руб. до 200 тыс. руб.) зависит от размера зарплаты ссудополучателя. Средний размер составил 76 тыс. руб. Ссуду берут на защиту диссертаций, при-



обретение жилья, оплату обучения детей, ремонт квартиры, приобретение санаторно-курортных путёвок, лечение и т.д.

В 2020 году работа коллектива происходила в условиях коронавирусных ограничений. В апреле-мае профкомом и социальным отделом вуза за счёт профбюджета были сформированы продуктовые наборы и доставлены волонтерами малоимущим семьям, одиноким родителям, воспитывающим детей, родителям, имеющим детей-инвалидов.

Заместитель председателя Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ Наиль Нурмухаметов подчеркнул, что в конкурсе «Лучший коллективный договор» республиканской организации профсоюза в категории организаций высшего образования УГАТУ занял I место.

Подписывая новый коллективный договор, стороны отметили: и для работодателя, и для профсоюза важно, чтобы сотрудники работали в достойных условиях и имели возможности для развития своего потенциала.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● СЛОВО ТЕХИНСПЕКТОРА

Самое главное

Реском РОСПРОФПРОМ-Башкортостан уделяет особое внимание вопросам улучшения условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости.

За пятилетний период, в том числе совместно с ГИТ в РБ, органами прокуратуры и Ростехнадзора было проведено 29 проверок организаций по соблюдению администрацией требований охраны и условий труда. Одновременно осуществлялся контроль выполнения соглашений и обязательств администраций по охране труда, включённых в колдоговоры предприятий.

По результатам проведённых проверок и по представлению технической инспекции труда были привлечены к административной ответственности 65 должностных лиц, допустивших нарушения требований охраны труда. Всего за пять лет рассмотрено 54 личных обращения, заявления и жалобы членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда. Из них разрешено в пользу работников 48.

В последние годы активно внедряется система аудита по охране труда. Технический инспектор труда выезжает на предприятия, включённые в план проверок государственных контрольных органов, и проводит внешний аудит, что позволяет предприятию подготовиться к проверке, исправить имеющиеся недостатки.

Довольно высоким остаётся уровень общей заболеваемости в отрасли: за 2015-2020 годы в среднем он составил 1205 дней в расчёте на 100 работников. В 2020 году этот показатель составил 1487 дней – пандемия не обо-

шла стороной и нас. Правда, в этом периоде снизилось число вновь выявленных профессиональных заболеваний (составило в среднем два случая в год). В 2020 году профзаболеваний выявлено не было. Но радоваться здесь нечему: зачастую это говорит о низком качестве проведения как предварительных, так и периодических медосмотров, а также о недостаточной работе администрации и профсоюзных органов всех уровней по выполнению рекомендаций заключительных актов периодических медосмотров.

Высоким остаётся количество работников, занятых во вредных условиях труда – по итогам 2020 года их численность составила 8948 человек (48,8% от всех работающих), причем треть всех «вредников» составляют женщины. Для данной категории работников установлены дополнительные льготы и гарантии: повышенный размер оплаты труда, дополнительный отпуск, досрочное назначение трудовой пенсии. На многих предприятиях эти гарантии имеют повышенный размер по сравнению с ТК РФ, и все они закреплены в колдоговорах. Например, в АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш» размер дополнительного отпуска составляет 12 дней, по многим профессиям доплаты увеличены до 12%. В АО «БелЗАН» также уровень доплат носит повышенный размер – до 20%, по некоторым специальнос-

тям – 24%, и дополнительный отпуск – 14 дней.

На протяжении практически всего пятилетнего периода росли ассигнования, направленные предприятиями на улучшение условий и охраны труда. В целом по отрасли за данный период затраты на улучшение условий труда составили в среднем 12535 руб. на одного работника. В 2020 году эта сумма равнялась 16095 руб. Но без изменений технологических процессов, ухода от ручного труда добиться серьёзных улучшений в условиях труда вряд ли возможно.

Как, к сожалению, не удаётся добиться и нулевого травматизма, как основного показателя работы предприятий в области охраны труда. Основные причины большинства несчастных случаев остаются прежними – нарушение правил охраны труда, неудовлетворительная организация работ и т.д. В 2020 году, например, произошло 28 несчастных случаев, из них 5 тяжёлых. Ещё один несчастный случай зарегистрирован как групповой со смертельным исходом, в результате которого пострадали три человека, из них два человека – со смертельным исходом, а самое страшное, что все пострадавшие при этом – женщины. Да, внедряется программа «Нулевой травматизм», мы переходим к риск-ориентированному подходу, обновляется законодательство в области охраны труда. Но продолжают нарушаться правила по охране труда, причём написанные кровью, продолжают проводиться работы, про которые в акте о несчастном случае будет написано – «неудовлетворительная организация работ», и люди



Проект «Социальная карта предприятия» внедрён на Благовещенском арматурном заводе

продолжают терять здоровье, а иногда и жизнь.

Мы считаем, что ещё одним рычагом, который может помочь сдвинуть ситуацию с места, является общественный контроль. Основными его формами при этом являются трехступенчатый контроль и работа уполномоченных по охране труда. На предприятиях отрасли, например, действуют 293 уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда.

Наш профсоюз разработал проект «Социальная карта предприятия», который реализован в АО «Благовещенский арматурный завод», и ведётся работа по его внедрению на ещё нескольких предприятиях отрасли. Он направлен на решение не только вопросов охраны труда, но и многих других социально-трудовых вопросов в рамках системы социального партнёрства. Система выявления и ранжирования социальных и трудовых проблем позволяет не только определить вопросы, которые зачастую прячутся даже при проведении трёхступенчатого контроля, но и (самое

главное!) принять по ним решения. Единственными условиями при реализации данного проекта, как и других форм контроля, являются постоянство, систематичность и ответственность всех сторон.

Республиканский комитет профсоюза проводит смотры-конкурсы на звание «Лучшая организация по условиям и охране труда РОСПРОФПРОМ-Башкортостан», «Лучший уполномоченный по охране труда РОСПРОФПРОМ-Башкортостан». Также предприятия отрасли принимают активное участие и занимают призовые места в аналогичных смотрах-конкурсах, проводимых в рамках Ассоциации профсоюзов машиностроительных отраслей промышленности, ЦК, ФП РБ и Правительством РБ. Эти конкурсы помогают снижать уровень производственного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости и призваны улучшать условия и охраны труда наших работников.

Сергей БОББЕ,
технический инспектор труда профсоюза

● ХАЛАТНОСТЬ

Ограждения не было...

Уфимский районный суд вынес приговор по уголовному делу в отношении 71-летнего мастера ООО «Фирма СУ-10».

Он признан виновным в совершении преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 216 УК РФ (нарушение правил безопасности при проведении строительных работ, повлекшее по неосторожности смерть человека).

В суде установлено, что компания выступала подрядчиком при строительстве нежилого объекта в с. Булгаково.

В феврале 2020 года при ведении работ по покраске металлоконструкций находившийся на втором этаже 30-летний рабочий провалился в технологическое отверстие и скончался от полученных телесных повреждений.

Причиной несчастного случая стало отсутствие предупреждающих знаков и ограждений.

Обвиняемый признал вину в полном объёме.

Суд назначил ему наказание в виде условного лишения свободы на 1 год 6 месяцев с испытательным сроком на тот же период и взыскал с ООО «Фирма СУ-10» 700 тыс. рублей в пользу матери и гражданской супруги погибшего.

Приговор не вступил в законную силу.

Рабочих нужно уважать

Белорецкая межрайонная прокуратура провела проверку деятельности ЗАО «Белорецкий завод сеток и настилов».

Надзорными мероприятиями установлено, что в нарушение требований трудового законодательства готовая продукция размещалась с нарушением допустимой нормы, что создавало опасность её обрушения и травмирования работников.

Кроме того, одна из производственных линий эксплуатировалась с неисправностями, персонал работал на станках без индивидуальных средств защиты.

По данным фактам межрайонная прокуратура возбудила в отношении завода и специалиста по охране труда административные дела по ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ (нарушение государственных нормативных требований охраны труда), по результатам рассмотрения которых они оштрафованы на 52 тыс. рублей.

В адрес руководителя предприятия внесено представление, допущенные нарушения устранены в полном объёме, пять должностных лиц привлечены к дисциплинарной ответственности.

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Теорию – знаем, умениями – владеем!

Уфимский филиал ООО «РН – Ремонт НПО» провёл Смотр-конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии – 2021» среди токарей, электрогазосварщиков и слесарей-ремонтников, непосредственно занятых на объектах добычи нефти и газа, среди трёх своих Управлений. Конкурс прошёл под девизом «Лидерство и безопасность». Показать своё мастерство приехали 18 лучших специалистов из различных нефтяных районов Башкортостана.

Местом проведения соревнований стали производственные площадки Управления ОЗНПО. Дал старт соревнованию лучших и пожелал успехов участникам директор Уфимского филиала ООО «РН-Ре-

центральной комиссии конкурса, главный инженер филиала Венер Закиев обратил особое внимание участников на необходимость неукоснительного соблюдения правил и норм техники безопасности на рабочих местах.

Теоретический этап конкурса состоял из 35 вопросов по специфике профессии и охране труда. Как показали результаты данного этапа, практически все участники – мастера своего дела, теорию знают на отлично!

Затем конкурсанты разошлись по площадкам, чтобы показать свои практические навыки и умения. Токари на станках изготавливали из металлической заготовки детали, сочетающую и конус, и специальную резьбу. Электрогазосварщики проводили сварку без поворота двух отрезков труб диаметром 114 миллиметров. Наконец, слесари-ремонтники осуществляли ремонт системы смазки насоса поддержания пластового давления на нефтяных промыслах.

В итоге призёрами конкурса среди токарей стали: Алексей Кириллов (ремонтно-механический цех Управления ОЗНПО – г. Октябрьский), Юрий Токмурзин (инструментально-ремонтный участок Управления НЗНО – г. Нефтекамск), Филарит Гарипов (Арланский цех УРОНО).

Среди электрогазосварщиков лучшие результаты показали Виталий Султанов (Октябрьский цех УРОНО), Артур Валиев (Дюртюлинский цех УРОНО), Алмаз Садриев (Арланский цех УРОНО).

В упорной борьбе среди слесарей-ремонтников призёрами стали: Альберт Яхин (Ишимбайский цех УРОНО), Анвар Мухутдинов (Дюртюлинский цех УРОНО), Ильдус Халиуллин (Октябрьский цех УРОНО).

Все участники конкурса получили новый интересный опыт, смогли в соперничестве сравнить свой уровень подготовки с коллегами, а конкурсанты, занявшие призовые места, получают приятные денежные премии.

Радик Галимзянов добавляет:

– После долгого периода остановки всех массовых мероприятий в связи с коронавирусными ограничениями, мы постепенно возобновляем проведение различных соревнований: так, мы уже провели зимнюю рыбалку, лыжные соревнования, сотрудники сразились в настольный теннис. Работники благодарят организаторов – руководство и профсоюз, за эту возможность соревноваться, интересно и с толком, с пользой для здоровья проводить досуг.



Напряжённые моменты конкурса



монт НПО» Вячеслав Кузнецов. Начальник Управления ОЗНПО Азат Халиков подчеркнул, что данный конкурс проводится в год 75-летия Октябрьского – города, славного своими достижениями, открывшего Девонскую нефть. От имени профсоюза, который выступил одним из организаторов конкурса, выступил заместитель председателя первичной профсоюзной организации РН-Ремонт НПО Радик Галимзянов, который поприветствовал конкурсантов, ознакомил их с программой проведения соревнований, пожелал всем успешного участия. Председатель

● АКЦИИ

Моё дерево!

В республике проходят акции «Зелёная Башкирия» и «Сад памяти».



По словам и.о. министра ЖКХ РБ Ирины Голвановой, в ходе акции «Зелёная Башкирия» в 2019-2020 годах было высажено 310 тысяч деревьев и кустарников.

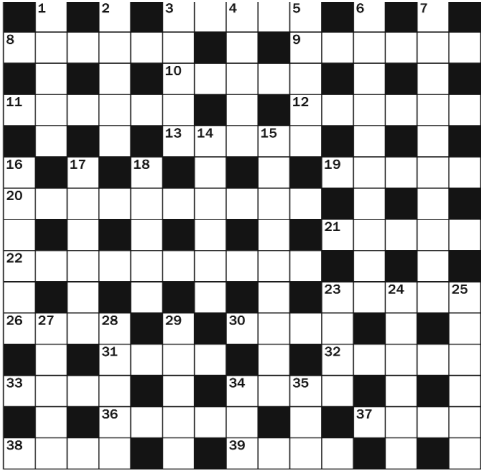
В этом году на 670 территориях высадят 10 тысяч деревьев-крупномеров и 101 тысячу деревьев и кустарников.

Акция «Сад памяти» пройдёт 24 апреля. Р. Хабиров просил глав муниципалитетов поработать над тем, чтобы создать праздничную атмосферу в местах её проведения: «Важно привлечь общественность и волонтеров, обеспечить посадочный материал, подготовить необходимые инструменты и технику. Думаю, что мы можем привлечь к этой акции больше, чем 35 тысяч человек».

Международная акция «Сад памяти» пройдёт по всей стране и за её пределами с 23 апреля по 23 мая. На 65 лесных участках в Башкортостане высадят порядка 1 млн саженцев. Акция приурочена к 80-летию со дня начала Великой Отечественной войны. Основные работы наметили на 15 мая. Участниками акции могут стать все желающие – стоит только открыть интернет и выбрать ближайшее для себя место.

Соб. инф.

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Куча листьев, сброшенных при листопаде. 8. Перекладина, на которую вешают шторы. 9. Порция хвороста в обхвате рук. 10. Зверь, являющийся символом Московского зоопарка. 11. Умение рассуждать, в котором мужчины зачастую отказывают женщинам. 12. Сухое пористое печенко. 13. Приятные слова в адрес героя. 19. Отходы, пригодные для переработки. 20. Человек с протянутой рукой. 21. Предварительное объявление о спектакле. 22. Рисунок – посмеяться от души. 23. Клевета, напраслина, ложное обвинение. 26. Извечный соперник «Барселоны». 30. Один из столбов, на которых дом держится. 31. Рыба семейства карповых, объект

спортивного промысла. 32. Её задача – что-то прятать от чужих глаз. 33. «Пока в саду своём ждала, / Что ты придёшь ко мне, любимый, / На пряди чёрные / Распущенных волос / Упал холодный белый ...» (из японской лирики). 34. Яркий фонарь с рефлектором в передней части автомобиля. 36. И узкий шарфик, и шейный платок. 37. Муха, разносчица сонной болезни. 38. Подходящее судно для регаты. 39. Сияние вокруг головы святого.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Прозвище Коровьева из романа Булгакова «Мастер и Маргарита». 2. Мера аптекарского веса, равная семи золотникам (около 29,82 грамма). 3. Движение птицы крылом, помогающее ей взлететь. 4. Колокол, зовущий матросов на обед. 5. В ней измеряют рост собаки. 6. Открытка тому, кого любишь. 7. Строительство дополнительных стен крепости перед возможным штурмом. 14. Способность и возможность управлять другими. 15. Обработка паркета защитным блестящим материалом. 16. Радужные цвета, видимые при преломлении света. 17. Многолетнее растение, из листьев которого древние греки делали венки для новобрачных. 18. Порция дёгтя, достаточная чтобы испортить бочку мёда. 23. Болотистый берег озера. 24. Раньше – кукольный театр, ныне – отпетое местечко. 25. «Сестрица ранее обдумала свой ...» (Салтыков-Щедрин). 27. Только ему султан доверяет своих жён. 28. У садовода – «тучка» с ручкой. 29. Денежная единица Киевской Руси. 34. Прибор, из которого дует ветерок. 35. «Огненная вода» флибустьеров.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Секрет в сковороде!

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйюшка сковородку новую с антипригарным покрытием купила, и мне кажется, что она в неё влюбилась: всё на сковороде готовит (даже то, что раньше в духовке пекла). Я ей намекаю, что можно и духовку включить: в доме теплее будет – отопление-то отключили. А она не слушается: всё новые и новые рецепты находит – и готовит, готовит!..



Ленивые хачапури

200 г твёрдого сыра, пучок зелёного лука, 200 г сметаны, 2 яйца, 5 ст. ложек муки, 0,5 ч. ложки соды, соль – по вкусу и раст. масло – для жарки.

Сыр натрите на тёрке. Зелёный лук мелко порубите. В миску, где находится натёртый сыр, разбейте два яйца, добавьте сметану и зелёный лук. Хорошо перемешайте.

Добавьте соду, соль и хорошенько всё перемешайте.

Частьями добавляйте муку и вымешивайте тесто.

На разогретую сковороду с раст. маслом выложите сырное тесто, разровняйте его.

Выпекайте сырную лепешку на сковороде на среднем огне в течение 4-5 минут с одной стороны и буквально пару минут с другой.

Панкейки по-японски

На 6 штук: 2 яйца, 40 г муки, 25 г молока, 40 г сахара, 0,5 ч. ложки разрыхлителя, 1 ч. ложка сока лимона, раст. масло для жарки, мёд – для подачи.

Смешайте пшеничную муку и разрыхлитель. Разбейте яйца и отделите желтки от белков. В глубокой миске соедините желтки и молоко.

Частьями, каждый раз перемешивая, всейте муку с разрыхлителем.

Хорошо перемешайте, чтобы не осталось комочков.

В отдельной ёмкости соедините яичные белки и лимонный сок. Взбейте смесь миксером на низкой скорости 2-3 минуты, до получения устойчивой пены.

Небольшими порциями, в 3-4 приёма, добавьте сахар и продолжайте взбивать яичные белки до «жёстких пиков» (ещё примерно 3-4 минуты).

Добавляя примерно по 1 ст. ложке, вмешайте взбитые белки в тесто.

Перемешивайте тесто аккуратно снизу вверх, чтобы сохранить воздушность и пышность массы.

Разогрейте антипригарную сковороду на среднем огне, смажьте раст. маслом и промокните излишки масла бумажной салфеткой.

Уменьшите огонь до минимального, выложите тесто порциями по 2,5-3 ст. ложки на каждый панкейк. Влейте на дно сковороды 1-2 ч. ложки воды (чтобы получить пар в процессе приготовления). Прикройте сковороду крышкой и готовьте панкейки на минимальном огне примерно 5-6 минут, пока поверхность теста не станет матовой, а низ не подрумянится.

Затем аккуратно подденьте панкейки лопаткой и перевер-

ните на другую сторону. Влейте на сковороду ещё 1-2 ч. ложки воды. Прикройте сковороду крышкой и готовьте панкейки ещё примерно 5-6 минут. Коснитесь кончиком пальца боковой стороны панкейка: если тесто пружинит и не прилипает к пальцу – готово. Повторите процесс с оставшимся тестом.

Переложите панкейки на тарелку и подавайте, полив мёдом.

Пицца на сковороде

Для теста: 3 яйца, 5 ст. ложек без горки майонеза, 5 ст. ложек без горки муки, 0,5 ч. ложки соли.

Для начинки: 130 г твёрдого сыра, 80 г копчёной колбасы, спелый помидор, маринованный огурец, половина луковичы, 2 ст. ложки кетчупа.

В глубокую ёмкость положите яйца, майонез, муку и соль.

Взбейте всё миксером на низких частотах около 2-3 минут, чтобы не оставалось комочков.

Для начинки колбасу нарежьте кружочками, так же поступите с огурцом и помидором. Лук нарежьте тонкими полукольцами. Сыр натрите на крупной тёрке.

Сковороду с антипригарным покрытием хорошо разогрейте и вылейте в неё тесто. Держите около 1 минуты, чтобы тесто слегка схватилось. Убавьте огонь до минимума. Смажьте корж кетчупом. Выложите кружочки колбасы, помидора и огурца, распределите лук. Равномерно посыпьте сыром.

Накройте сковороду крышкой и готовьте пиццу на сковороде 10 минут.

Готовность коржа проверьте деревянной шпажкой.

Яичные конвертики

4 яйца, 130 г ветчины, 100 г твёрдого сыра, раст. масло для жарки, веточка петрушки – по желанию.

Натрите ветчину и сыр на мелкой тёрке.

В отдельную ёмкость разбейте яйца и слегка взбейте вилкой, чтобы белки и желтки смешались.

Разогрейте сковороду на среднем огне и смажьте раст. маслом. Влейте порцию взбитых яиц и распределите по сковороде, чтобы получился тонкий яичный блинчик. Жарьте блинчик примерно 1-2 минуты, пока яичная масса не «схватится».

Затем переверните яичный блинчик на другую сторону. В центр блинчика выложите немного ветчины и натёртого сыра. Должно получиться 5 тонких или 4 толстых блинчика, поэтому начинку распределяйте соответственно.

Сверните яичный блинчик с начинкой конвертиком. Для этого сперва подверните свободные края блинчика слева и справа от начинки и сложите по направлению к центру. Прижмите края блинчика лопаткой на 10-15 секунд, чтобы зафиксировать их в таком положении.

Затем таким же образом подверните верхний и нижний края блинчика, слегка прижимая лопаткой.

Переверните конвертик и обжарьте 20-30 секунд с другой стороны. Повторите процесс с оставшейся яичной массой и начинкой.

Готовые конвертики украсьте зеленью и подавайте.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● АНЕКДОТЫ

Бесит тот факт, что прежде чем выбирать тарелки и полочки в Икее, нужно купить квартиру.

● ● ●

Возмущает не столько размер коррупции, сколько невозможность в ней участвовать.

● ● ●

Руки необходимо мыть не 20 секунд, а как минимум 15-20 минут. С уважением, ваш Водоканал.

● ● ●

Можно долго откладывать деньги на всё что угодно, всё равно они будут потрачены на внезапные проблемы с зубами.

● ● ●

Сиюю один в парке на скамейке, наслаждаюсь тишиной, свежим воздухом. Вдруг подходит какой-то мужик и садится рядом. Я ему: «Деньги принёс?» Вы бы видели, как он рванул от меня!

● ● ●

Правильно говорить не «ленивый человек», а «человек с ограниченным желанием работать».

● ● ●

Маньяк-филолог убивает только людей в полях.

● ● ●

– Почему вы пытались бежать из тюрьмы?
– Я хотел жениться.

– Странные у вас представления о свободе.

● ● ●

Когда при мне говорят, что всё «пойдёт как по маслу», не могу отделаться от мыслей о Берлиозе.

Хотя с такими ценами на масло его ни одна Аннушка больше не разольёт..

● ● ●

Я тут подумал: если пакет разлагается 700 лет, а асфальт за одну зиму, то, может, нашим дорожникам асфальт делать из пакетов?

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Здравствуй, весна!

В рост!

Учёными было доказано, что весной дети растут в три раза быстрее, чем осенью, зимой и даже летом. Точного механизма, объясняющего такой мощный «скачок», пока не найдено. Так, исследователи из Великобритании связывают интенсивный рост детского организма весной с лучшим усвоением витамина D именно в это время года.

Не у всех

Астрономическая весна в Северном полушарии приходится на день весеннего равноденствия, обычно его отмечают 20 или 21 марта. А вот в Южном полушарии весна наступает 22 или 23 сентября.

Дышите глубже

Весной мы начинаем чаще дышать. Оказывается, что в течение зимы человек испытывает нешуточное кислородное голодание, но как только на улице становится тепло – организм начинает потреблять больше кислорода.

Слёзы берёзы

Одним из символов русской весны заслуженно считается берёзовый сок. Собирают его в первые тёплые деньки, до того, как на дереве появятся молодые листочки. На Руси «берёзовые слёзы» много веков считались источником богатейской силы и здоровья.



ОБЪЯВЛЕНИЕ

Студенческий билет № 17170353, выданный Уфимским государственным авиационным техническим университетом 1 сентября 2018 года на имя Чан Нрок Хай, считать недействительным в связи с утерей.