

С честью несли вахту



Профсоюз награждает студентов-медиков за борьбу с Covid-19

Профсоюз работников здравоохранения РФ выпустил памятную медаль «Студенты-медики против коронавируса» для студентов медицинских вузов России, работавших в «красных зонах» в период пандемии. В Башкирии 7 апреля, в рамках празднования Всемирного дня здоровья, медали профсоюза были вручены 50 студентам БГМУ – членам профсоюза. Все они несли вахту в должностях младшего, среднего медперсонала и врачей-стажёров, инфекционистов, эпидемиологов. Они получили бесценный опыт, и таким образом уже им в будущем предстоит задавать новый вектор развития медицины.

Получив награду, студентка педиатрического факультета БГМУ Камилла Галимова рассказала, что теперь подумывает сменить направление учёбы и стать терапевтом. Пять месяцев она трудилась санитаркой в ковид-госпитале больницы №8 Уфы. Девушка говорит, что первый раз шагнуть в «красную зону»

было страшно. Отговаривали и друзья, и родители, но Камилла твёрдо решила – её долг помогать людям. А через два месяца в эту больницу попал её отец с поражением лёгких больше 50%.

Всего с марта 2020 по апрель 2021 года были трудоустроены в ковид-госпитали Башкортостана 1049 аспирантов и студен-

тов БГМУ. 194 студента БГМУ выезжали в составе медицинских бригад для борьбы с Covid-19 в другие регионы России и за рубеж.

Эксперты не исключают прихода третьей волны коронавируса. Но будущие врачи настроены решительно, отмечая, что, если потребуется, готовы вновь заступить на вахту в «красной зоне».

Кстати, во Всемирный день здоровья во многих организациях здравоохранения республики профсоюз организовал и провёл утренние зарядки. Таким образом профсоюзные организации хотели напомнить о работе профсоюза по защите здоровья членов профсоюза (**подробнее об этой работе читайте на стр. 3**).

Цифра номера:

372 млн рублей выделят Башкирии из федерального бюджета для стабилизации цен на подсолнечное масло и сахар.

801

банкрот...

3

Хватит плыть по течению!

5

Школа: время перемен

6

На что жалуетесь?

7

• СЛОВО О ГАЗЕТЕ

Наша общая задача

Стартовала подписная кампания на периодические печатные издания на II полугодие. Все профсоюзные новости республики, а также важнейшие события профсоюзной жизни страны вы можете узнать со страниц газеты «Действие». Республиканскому профсоюзному изданию в этом году исполняется 26 лет. Своими мыслями о месте газеты в жизни профсоюзов делится уважаемый и авторитетный профсоюзный деятель Амирхан САМИРХАНОВ, возглавлявший Федерацию профсоюзов РБ с 1994 по 2016 годы:

Минуло 5 лет с тех пор, как я оставил пост председателя ФП РБ, но благодаря газете «Действие» я не оторван от профсоюзной жизни республики, знаю, какая работа делается для обеспечения достойных и безопасных условий труда работников в Башкирии. Только «Действие» пишет о насущных проблемах членов профсоюзов республики, о которых больше прочитать нигде нельзя. Довольно часто издание является для профсоюзов рес-



А. Самирханов

публики единственной трибуной, с которой можно донести нужную информацию до общественности и озвучить свою позицию по поводу определённого события. Читая «Действие», члены профсоюза чувствуют себя частью огромной, эффективно действующей организации, стоящей на страже прав и интересов людей труда.

Я всегда говорю, что наша газета – лучшая в республике: она не ограничивается профсоюзными вопросами, поэтому интересна и не членам профсоюза, так как одна из немногих рисует ре-

альную картину состояния жизни, борется за справедливость. Проблемы занятости, зарплаты, ЖКХ волнуют думающих людей любых возрастов. Отдельное спасибо за трепетное отношение к Человеку труда. Считаю, что сегодня как никогда нужен рассказ о людях труда, так как необходима пропаганда рабочих профессий, повышение их авторитета – чем «Действие» с успехом и занимается. У газеты есть своя читательская аудитория: для членов профсоюза наша газета – это достоверный источник информации, которому можно доверять.

Но главная награда для любого издания – это любовь и преданность читателей, которая выражается в тираже издания. К сожалению, если раньше мы говорили, что хорошо бы поднять его до 10-15 тысяч экземпляров, то сегодня и цифра в восемь тысяч кажется недостижимым результатом. **Поднять тираж газеты, сделать так, чтобы информация доходила до каждого члена профсоюза – наша с вами общая задача!**

Записал Артур СУНАГАТУЛЛИН

• ПОДГОТОВКА К ПЕРВОМАЮ

Важен голос каждого!

14 апреля в Доме профсоюзов состоялось заседание Координационного комитета солидарных действий Федерации профсоюзов РБ, в ходе которого обсуждались возможные формы проведения мероприятий, приуроченных к празднованию 1 Мая.

Каждый год в этот день профсоюзы напоминают социальным партнёрам, обществу, что 1 Мая – это не просто выходной, данный нам для поедания шашлыков на природе или работы на огороде: это Международный день солидарности трудящихся, это время, когда профсоюзы проводят разнообразные акции и выдвигают требования, направленные на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов работающих людей. А рабо-

тающим людям нужны: достойная зарплата, эффективная занятость, рост доходов, сохранение имеющихся социальных гарантий.

Ситуация в целом по стране и в нашей республике является непростой: по данным Росстата, на 1 марта текущего года численность безработных в РФ увеличилась на 820 тыс. человек и составила по методологии МОТ 4,2 миллиона человек (5,7% рабочей силы). Число официально зарегистрированных безработных возросло в три раза по сравнению с 2020 годом и составило 2,2 млн человек.

В нашей республике на эту же дату уровень регистрируемой безработицы составил 4,42% (83,6 тыс. человек), под риском увольнения находились 20,7 тыс. человек.

Сохраняется в республике и ряд проблем в трудовой сфере.

● ХРОНИКА

14 апреля в Москве состоялось заседание Генерального Совета ФНПР.

Были рассмотрены вопросы: о социально-экономической ситуации в стране и действиях профсоюзов; выполнение Генерального соглашения на 2018-2020 гг.; о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений X съезда ФНПР; об избирательной кампании 2021 года и позиции профсоюзов и ряд других вопросов.

На прошлой неделе состоялась встреча председателя Федерации профсоюзов РБ Г. Мирошниченко с главным федеральным инспектором по РБ аппарата полномочного представителя Президента РФ в ПФО А. Касьяновым.

На встрече обсуждались вопросы по взаимодействию в области социального партнёрства по регулированию социально-трудовых отношений.

Председатель Федерации профсоюзов РБ Г. Мирошниченко посетил ГКУ Национальный Архив РБ, где состоялась встреча с директором Г. Хайритдиновым.

Стороны обсудили вопросы совершенствования делопроизводства, обеспечения сохранности, учёта и использования документов Федерации профсоюзов РБ, включенных в состав Архивного фонда РБ, и других архивных документов. Вместе с руководством архива посетили архивохранилище, читальные залы, кабинеты реставрации, оцифровки документов.

В администрации Стерлитамака состоялось очередное заседание Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На заседании обсудили итоги исполнения в минувшем году сторонами социального партнёрства обязательств территориального трёхстороннего соглашения на 2020-2022, результаты работы сторон по легализации трудовых отношений и профилактике нелегальной занятости за 2020 год. Также на повестке дня стояли вопросы состояния рынка труда, анализ заключения коллективных договоров и соглашений, состояние просроченной задолженности по заработной плате на предприятиях и в организациях города и др.

● МЕСЯЧНИК ОХРАНЫ ТРУДА

Инвестируй в безопасность

Апрель – особый месяц в календаре руководителей, специалистов по охране труда, уполномоченных и технических инспекторов профсоюзов. Ведь именно в эти весенние дни на предприятиях и в организациях проводится месячник охраны труда.

Время проведения месячника выбрано не случайно: 28 апреля по инициативе Международной организации труда ежегодно отмечается Всемирный день охраны труда, который в 2021 году пройдёт под лозунгом «Предвидеть кризис и быть готовым к нему – инвестировать сейчас в адекватные системы охраны труда».

На официальном портале Республики Башкортостан опубликовано обращение к работодателям, в котором перед ними ста-

вятся задачи по организации в период месячника (с учётом введённых ограничений и режима повышенной готовности) проведения ряда мероприятий по охране труда. Их итогом должно стать усиление мер по улучшению и созданию безопасных условий труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Также требуется уделить повышенное внимание вопросам сохранения жизни и здоровья работников. В комплекс мероприятий, проводимых в рамках месячника, должны быть включены: оценка профессиональных рисков, профилактические мероприятия, рассчитанные на противодействие распространению Covid-19 в организации, а также мероприятия, направленные на повышение культуры труда работников, стимулирование работодателей и работников к соблюдению законодательства о труде, что в ко-

нечном итоге служит повышению безопасности и комфортности рабочих мест, а значит, сохранению жизни и здоровья работников.

28 апреля в рамках проведения Всемирного дня охраны труда Федерация профсоюзов РБ запланировала проведение республиканского форума, в котором примут участие представители заинтересованных министерств и ведомств. Откроется форум выставкой спецодежды, современных средств индивидуальной защиты и средств оздоровления, где можно будет ознакомиться с новинками рынка.

А затем пройдёт церемония награждения победителей республиканского смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан», а также республиканского конкурса между организациями основных видов экономической деятельно-

сти в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда».

Затем состоится пленарная часть форума «Изменение законодательства с области безопасности труда в 2021 году», модератором которой выступит заместитель министра труда РБ Т. Каримов. В работе примут участие специалисты Минтруда РБ, Госинспекции труда в РБ, Роспотребнадзора, Фонда социального страхования, НИИ медицины труда и экологии человека. Об организации общественного контроля на предприятиях в современных условиях расскажет заведующий отделом охраны труда аппарата ФП РБ, главный технический инспектор труда ФП РБ В. Сазонов. Запланированы выступления представителей фирм, занимающихся производством и продажей СИЗ.

Ирина ЛЕВЧУК

● ПОДГОТОВКА К ПЕРВОМАЮ

Важен голос каждого!

Среднемесячная заработная плата работников на протяжении ряда лет на четверть отстаёт от среднероссийской и составляет 38706 рублей (в том числе в сельском хозяйстве – 23645 рублей, в строительстве – 31659 рублей, в образовании – 32114 рублей).

Несмотря на все проводимые мероприятия, высоким остаётся в республике уровень задолженности по выплате заработной платы. Вызывает беспокойство производственный травматизм: так, по итогам 2020 года на производстве погибли 29 человек и 95 получили тяжёлые травмы. Ряд работодателей недостаточно серьёзно относится к данной теме, о чем свидетельствуют итоги проверок. Технической инспекцией труда профсоюзов только за 2020 год было выявлено свыше 500 нарушений нормативных актов в сфере охраны труда. Проведено более 300 проверок, выдано 108 представлений на устранение нарушений.

Председатель Координационного комитета солидарных действий, заместитель председателя ФП РБ Н. Махмутов напомнил, что в республике продолжают действовать ограничительные меры в связи с сохраняющейся угрозой распространения коронавирусной инфекции, поэтому сложившийся за долгие годы привычный формат проведения первичных мероприятий в виде митингов и шествий пока находится под вопросом; идёт обсуждение возможности организации демонстрации. Окончательное решение о возможности проведения массового мероприятия будет принято на днях.

Среди основных форм проведения акции профсоюзов, утверждён-



ных на заседании президиума ФП РБ:

- голосование в поддержку первичной Резолюции ФНПР в интернете на сайте 1may.fnp.ru;
- обсуждение Резолюции (обращения) ФНПР на заседаниях трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;
- размещение видеобращения председателя ФНПР М. Шмакова в социальных сетях и иных профсоюзных интернет-ресурсах;
- обсуждение в трудовых коллективах резолюции ФНПР, в том числе с использованием медиаресурсов профсоюзных организаций – форумов, чатов в мессенджерах и соцсетях.

Членским организациям ФП РБ предлагается организовать голосование в поддержку Резолюции ФНПР на сайте 1may.fnp.ru; обеспечить распространение в соцсетях видеобращения М. Шмакова и обсуждение в трудовых коллективах Резолюции (обращения) ФНПР; использовать медиаресурсы профсоюзных организаций (сайты, социальные сети, чаты в мессенджерах), активизировать информационную и разъяснительную работу в трудовых коллективах о целях и задачах коллективных действий.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

От ставки до аутсорсинга

В рамках подготовки к заседанию уфимской трёхсторонней комиссии состоялись несколько заседаний рабочей группы ТТК.

31 марта члены рабочей группы обсудили вопрос индексации заработной платы в организациях жилищно-коммунального хозяйства на примере ООО «Объединение жилищного хозяйства Орджоникидзевского района г. Уфы». В заседании приняли участие представители Федерации профсоюзов РБ, Профсоюза работников ЖКХ РБ, Госинспекции труда в РБ, Министерства труда РБ, Министерства ЖКХ РБ, администрации Уфы и др.

Как известно, вопрос повышения размера заработной платы рабочих ЖКХ является одним из самых злободневных для отрасли. Стороны высказали предложения по устранению причин несоответствия тарифной ставки первого разряда отраслевому и республиканскому соглашениям.

1 апреля был рассмотрен вопрос «О мерах, принимаемых в Уфе по обеспечению работникам социально-трудовых гарантий, предусмотренных трудовым законодательством и территориаль-

ным соглашением, при передаче на аутсорсинг отдельных функций предприятий машиностроительного комплекса».

С момента передачи на аутсорсинг отдельных функций ПАО «ОДК-УМПО» поступило немало обращений работников о необходимости создания профсоюзных организаций и заключении коллективных договоров в целях эффективного регулирования социально-трудовых отношений в организациях аутсорсерах.

ППОО ПАО «ОДК-УМПО» удалось договориться с руководителями ООО «РТ-Питание» и МБУ ДК «Моторостроитель» о создании условий для профсоюзной деятельности и развития системы социального партнёрства. В настоящее время подано 58 заявлений о приёме в профсоюз Роспрофавиа и о постановке на учёт в первичную профсоюзную организацию УМПО. В ДК «Моторостроитель» идёт подготовка к заключению коллективного договора.

Предложения участников двух рабочих групп будут вынесены на рассмотрение Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений города Уфы.

Соб. инф.

● КОНКУРСЫ

Оценили силы, показали знания

В Нижнекамске на базе Колледжа нефтехимии и нефтепереработки им. Н. Лемаева прошёл VII Открытый Республиканский конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» Татарстанского республиканского комитета Росхимпрофсоюза среди работников химических отраслей промышленности.

Цель конкурса – повышение престижа высококвалифицированного труда работников основных профессий химических отраслей, формирование позитивного общественного мнения, определение мастерства и качества подготовки сотрудников.

В состязаниях приняли участие 53 работника предприятий химической промышленности Республики Татарстан, Башкирии и Самарской области.

Республику Башкортостан на конкурсе представляли специалисты АО «Башкирская содовая компания» и АО «Опытный завод Нефтехим» во главе с председателем Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза Зумарой Ганиевой.



З. Ганиева с коллегами на конкурсе

Для молодых специалистов конкурс стал возможностью оценить свои силы, самоутвердиться,



«Оживи» манекен!

показать профессиональные знания и умения, совершенствоваться в выбранной профессии, полу-

чить возможность карьерного роста.

В конкурсе профессионального мастерства среди слесарей по КИПиА слесарь из АО «Башкирская содовая компания» Станислав Кириллов стал лучшим в номинации «За смелость». В упорной борьбе среди специалистов из Республики Татарстан, Республики Башкортостан и Самарской области в конкурсе лаборант химического анализа инженер химик АО «Опытный завод Нефтехим» г. Уфа Екатерина Воронкова заняла почётное II место.

Все участники конкурса награждены памятным подарками и дипломами за активное участие.

Соб. инф.

● ФОРУМ

Дело техники

В Уфе прошёл XX юбилейный Российский промышленный форум. В этом году его отличает более широкая экспозиция, а также тематическая и демонстрационная программы. В работе форума приняла участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко.

Российский промышленный форум имеет огромное значение, потому что мы проводим его после тяжёлого года, когда все наши усилия были направлены на борьбу с коронавирусом. Поэтому, прежде всего, хочу поблагодарить руководителей предприятий республики за то, что мы вместе прошли этот непростой год и при этом сохранили трудовые коллективы, не сбавили темпы своей работы, – отметил Радий Хабиров. – В Башкортостане весь этот год мы предпринимали необходимые усилия, чтобы сохранить и упрочить положение нашей промышленности. И она доказала свою жизнеспособность. По итогам 2020 года индекс промышленного производства составил 98%. А по результатам марта 2021 года мы уже выходим на докризисные показатели.

В рамках Российского промышленного форума Радий Хабиров вручил муниципальному управлению электротранспорта Уфы ключи от 10 новых троллейбусов марки «Горожанин», выпущенных Уфимским трамвайно-троллейбусным заводом (УТТЗ). Глава РБ выразил надежду, что уфимцы и стерлитамакцы оценят их по достоинству, а также подчеркнул,

что при помощи правительства республики предприятие, которое находилось в тяжёлом положении, сможет встать на ноги, найти свою нишу на рынке и выпустить больше современных машин.

Новый троллейбус спроектировали в сотрудничестве с Минским автозаводом, который стал стратегическим партнёром УТТЗ в 2020 году. По словам генераль-



Промышленности нужны современные станки

ного директора Уфимского трамвайно-троллейбусного завода Дениса Рассадникова, машину адаптировали под потребности Уфы. «Горожанин» оснащён системой автономного хода, которая позволит объезжать пробки и продолжать движение при отсутствии тока в сети. Стоимость одного троллейбуса – 18,5 млн рублей.

УТТЗ также выиграл крупный тендер на поставку 68 новых троллейбусов в Чебоксары. 10 машин с автономным ходом, которые передали МУЭТ в рамках форума, уже вышли на городские маршруты с 8 апреля.



Значение форума для республики трудно переоценить

Также на площадке Российского промышленного форума Глава Башкортостана дал старт двум высокотехнологичным производствам, созданным в республике. Это стерлитамакский завод «М-Робо» по выпуску станков с ЧПУ и современная линия по фасовке химических продуктов, которую изготовила уфимская компания «МВС МЕХАТРОНИКА» для предприятия в сфере литейной индустрии «Уралхимпласт – Хюттенес Альбертус», расположенного в Нижнем Тагиле.

Как сообщил директор ООО «М-Робо» Павел Алёшин, партия из 10 станков будет работать в Уфе на предприятии «ОДК-УМ-ПО». Он также представил Главе Башкортостана первый изготовленный экземпляр гравировально-фрезерного станка с кабинетным ограждением.

Компания «МВС МЕХАТРОНИКА» – резидент индустриального парка «ПромЦентр», который расположен в Калининском районе Уфы. Она специализируется на проектировании и изготовлении

оборудования для фасовки различных жидких материалов, в том числе химических продуктов. При этом выпускаемые линии не имеют аналогов в России и странах СНГ.

Масштабная выставочная экспозиция, в которой приняли участие около 130 компаний из 12 регионов России, была поделена на тематические блоки: крупные промышленные компании России и Башкортостана, компании малого и среднего предпринимательства региона, экспозиция инновационных предприятий Уфы, лёгкая промышленность и др.

За три дня работы форума состоялось 25 отраслевых секций, на которых выступили около 300 спикеров из 15 городов России. Все события проходили в гибридном формате. Форум стал местом, где обсуждались темы развития smart-производства, интеллектуальных производственных систем, аддитивных технологий, цифрового машиностроения, межрегионального сотрудничества и кооперации, авиационной промышленности, повышения производительности труда. Ключевым событием Российского промышленного форума стала стратегическая сессия «Технологическое развитие России: точки и пути достижения национальных целей».

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● НОВЫЕ ЗАДАЧИ

А теперь – амбулаторное звено!

Кампания по повышению доплат за работу в ночное время сотрудникам службы скорой помощи республики завершилась – в 13 районных больницах, где уровень доплат не соответствовал Отраслевому соглашению, заключённому между Минздравом РБ и Республиканским профсоюзом работников здравоохранения, новые гарантии будут действовать в ближайшие три года.

Напомним, в январе Республиканский профсоюз работников здравоохранения инициировал процесс повышения доплат за ночные дежурства сотрудников СМП. Юристы профсоюза проанализировали действующие во всех медорганизациях республики коллективные договоры, в 13 больницах эти показатели оказались ниже, чем предусмотрено Отраслевым соглашением. Соответствующие предписания были направлены руководителям больниц. Первичные профсоюзные организации на местах известили работодателей о начале коллективных переговоров. В Ишимбайской ЦРБ, последней из 13 больниц, доплаты водителям за работу в ночное время повысили с 1 апреля.

В некоторых больницах не только повысили доплаты скорой помощи, пересмотрели коллективные договоры в сторону увеличения социальных льгот и гарантий всем коллективам. Так, в Благовещенской и Мишкинской ЦРБ приняты изменения, касающиеся внутреннего рас-

порядка работы сотрудников. В Мишкинской ЦРБ дополнительный отпуск за работу во вредных условиях в результате переговоров между профсоюзом и работодателем увеличен с 7 до 14 дней для более чем 200 работников больницы. Теперь Республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РБ приступила к анализу действующих в здравоохранении Башкирии гарантий и компенсаций в амбулаторной службе.

– Мы привели в соответствие с Отраслевым соглашением уровень доплат в службе скорой помощи Башкирии, но есть приёмный покой, есть первичное звено, где также нужно проанализировать действующие льготы и гарантии. Необходимо повысить уровень социального поддержки для первичного звена, где остро ощущается кадровый дефицит, а нагрузки на медиков возросли, – отметил председатель Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин.

Ольга СОШНИКОВА

● СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО



Сев: ГОТОВНОСТЬ №1

8 апреля состоялась агрономическая конференция Иглинского района.

Обширная программа конференции включила в себя осмотр выставки техники, агрегатов, мастер-классы по подготовке техники к весенне-полевому работам, поведение технического осмотра и т.д.

Пленарную часть конференции вел заместитель главы района по сельскому хозяйству Андрей Коннов. В работе конференции приняли участие глава района Гузель Насырова, преподаватели БГАУ, партнёры.

В рамках конференции также состоялись встречи председателя Башкирской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ Кадри Игнатьевой с работодателями предприятий и орга-

низаций аграрного сектора района. В своём выступлении по теме «Развитие социального партнёрства в АПК», она сделала акцент на роли профсоюзов в регулировании социально-трудовых, а также связанных с ними экономических отношений в сельском хозяйстве. Главное внимание было уделено вопросам охраны труда в период весенних полевых работ. Организация безопасных условий труда должна находиться на первом месте среди факторов технической модернизации отрасли. Второй акцент был сделан на профилактику профессиональных заболеваний, организацию полноценного отдыха и питания работников во время перерывов и обеспечение работников СИЗ, спецодеждой и гигиеническими средствами.

Соб. инф.

● ПРОФСОЮЗ ДЕЙСТВУЕТ

День за днём, шаг за шагом

Работа профсоюза работников здравоохранения по страховым выплатам медикам зачастую опережала действия властей:

● 9 апреля 2020 года до появления какой-либо нормативной базы Республиканский профсоюз разработал первый алгоритм расследования факта инфицирования Covid-19 на рабочем месте. Профсоюз ориентировал председателей профкомов и специалистов по охране труда действовать в соответствии с постановлением Правительства РФ №967 от 15.12.2000 г. Алгоритм был направлен в Территориальный фонд ФСС, Минздрав РБ, Уфимский НИИ медицины труда и экологии человека, в результате в конце апреля начала работать Межведомственная рабочая группа, образованная Фондом социального страхования по рассмотрению случаев инфицирования медработников вирусом Covid-19.

● До принятия 6 мая 2020 года Указа Президента РФ «О предоставлении дополнительных социальных гарантий отдельным категориям медицинских работников» комиссия предложила рассматривать факт инфицирования медработников как профзаболевание.

● После выхода Указа Президента РФ комиссия вела разяснительную работу по порядку организации во всех медорганизациях расследования случаев инфицирования.

● В августе на круглом столе совместно с Общероссийским народным фронтом профсоюз предложил Правительству РФ включить немедицинский персонал, работающий в «красной зоне», в разряд получателей страховых выплат при инфицировании.

● Большинство председателей профкомов вошли в состав комиссий по расследованию случаев инфицирования в медорганизациях республики. Они консультируют, готовят документы для выплат инфицированным медикам, собирают доказательную базу.

Благодаря тесному взаимодействию со всеми сторонами социального партнёрства в Башкирии отказы в выплатах ФСС встречаются редко.

Цифры и факты

● Около 8 тысяч медиков с начала пандемии получили выплаты ФСС благодаря помощи специалистов Республиканского профсоюза работников здравоохранения и председателей первичных организаций, которые на местах помогают в оформлении документов на получение страховых выплат и входят в комиссии по расследованию случаев инфицирования Covid-19;

● 8058 членам профсоюза, переболевшим Covid-19, оказана профсоюзная солидарная материальная помощь.

● 817 членов профсоюза, переболевших Covid-19 в тяжёлой форме, получили помощь от Республиканского профсоюза медиков на восстановление здоровья. С мая 2020 года профсоюзом реализуется программа поддержки членов профсоюза при инфицировании Covid-19.

● ПРОКУРОР
ПОПРАВИТ

Надоело ждать

На контроле прокуратуры республики находится вопрос погашения задолженности по заработной плате в ООО «Бельский судостроительный завод».

Установлено, что с мая 2020 года по февраль 2021 года организация не выплачивала заработную плату 168 работникам. Общая сумма задолженности составила 17,1 млн рублей.

По инициативе Благовещенской межрайонной прокуратуры генеральный директор компании неоднократно был оштрафован за задержку в оплате труда, а в феврале текущего года дисквалифицирован сроком на 1 год за совершение правонарушения, предусмотренного ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение законодательства о труде должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение).

Кроме того, руководитель судостроительного завода заслушан руководством прокуратуры республики.

С целью восстановления прав граждан надзорное ведомство обратилось в суд с заявлениями о взыскании задолженности.

Благодаря прокурорскому вмешательству права работников организации частично восстановлены, погашена задолженность по заработной плате на сумму 5 млн рублей.

Полное восстановление прав работников находится на контроле надзорного ведомства.

Традиция не платить...

Прокуратура Нефтекамска провела проверку соблюдения трудового законодательства в ООО «Благоустройство-1».

Установлено, что предприятие с января по ноябрь 2019 года не выплачивало вознаграждение за труд 46 работникам. Общая сумма долга составила свыше 2 млн рублей.

Материалы прокурорской проверки направлены в следственный орган для дачи уголовно-правовой оценки.

По результатам их рассмотрения возбуждено уголовное дело по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (полная невыплата заработной платы свыше двух месяцев).

Кроме того, в адрес руководства организации внесено представление с требованием устранить нарушения трудового законодательства.

Ход и результаты расследования уголовного дела, а также ситуация с полным погашением долга по зарплате находятся на контроле прокуратуры.

Какой трудовой договор?

Прокуратура г. Агидель установила, что руководитель ООО «Завод строительных материалов» уклонился от оформления трудовых отношений с 19 сотрудниками, допустив также образование долгов по оплате труда перед ними.

Прокурор в судебном порядке установил факт трудовых отношений. По инициативе надзорного ведомства общество и его руководитель привлечены к административной ответственности по ч.ч. 4, 6 ст. 5.27 КоАП РФ. Благодаря прокурорскому вмешательству имевший долг на сумму 317 тыс. рублей полностью погашен.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● ДЕЛО – БАНКРОТ

Шанс на зарплату

В республике немало предприятий и организаций-банкротов, которые имеют задолженность перед бывшими работниками по выплате заработной платы. Управляющие данных организаций приглашаются на заседания Межведомственных комиссий по вопросам снижения неформальной занятости и своевременной выплаты заработной платы на уровне республики, районов, рассказывают о мерах, которые они предпринимают для того, чтобы закрыть долги. Но иногда по результатам этих обсуждений складывается впечатление, что далеко не все арбитражные управляющие одинаково заинтересованы в результате своей работы. И люди годами ждут заработанное, теряя надежду на получение долга.

Что необходимо сделать работнику, желающему получить законную заработную плату с предприятия, находящегося на стадии банкротства?

О том, много ли обращений на деятельность арбитражных управляющих поступает в региональный Росреестр и о том, как работнику банкротного предприятия получить законную зарплату в случае, если её выплата необоснованно затягивается, рассказывает начальник отдела по контролю (надзору) за СРО Управления Росреестра по РБ Динара МАГАДЕЕВА.



– Динара Марсовна, много ли организаций-банкротов в Башкирии? И сколько обращений поступает в ведомство по вопросу непогашения задолженности по заработной плате?

– Одной из задач Управления Росреестра по РБ является контроль за деятельностью СРО арбитражных управляющих путём проведения плановых и внеплановых проверок. Также ведомством рассматриваются жалобы на действия (бездействие) арбитражных управляющих, возбуждаются дела об административных правонарушениях в отношении арбитражных управляющих.

Количество корпоративных банкротств на территории региона несколько снижается. Если на 1 января 2019 года количество банкротств составляло 820, на 1 января 2020 года – 794, то на 1 января текущего года – 801.

Аналогичная тенденция наблюдается и в целом по России. В I квартале 2021 года количество корпоративных банкротств снизилось на 8,1% к I кварталу 2020 года (до 2395).

Доля обращений по вопросу непогашения задолженности по заработной плате в 2020 году составила почти четверть из всех обращений на действия арбитражных управляющих. Социальная составляющая при осуществлении Управлением функций контроля в сфере банкротства остаётся приоритетным направлением.

– Каков же механизм контроля за СРО арбитражных управляющих со стороны Управления?

● ПРОВЕРКА ПОКАЗАЛА

Крепче за ТК держись, шофёр!

Гострудинспекцией завершена плановая проверка ГУП «Башавтотранс», в ходе которой выявлены нарушения трудового законодательства в части оплаты труда, режима труда и отдыха, предоставления гарантий и компенсаций, содержания трудовых договоров, требований охраны труда.

Установлено, что в транспортной организации тарифная ставка 1 разряда составляет всего 3487 руб., в то время как отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту РФ на 2020-2022 годы она определена в размере не ниже МРОТ (в 2020 году он был равен 12130 руб.). Таким образом, в нарушение абз. 7 ч. 2 ст. 22 ТК РФ названное соглашение предприятием не соблюдается.

Госинспекторами труда также зафиксированы факты регулярных переработок: так, диспетчер в январе 2021 года при

– На основании обращений граждан и информации, поступившей из органов государственной власти, по результатам участия в собраниях кредиторов мы регулярно формируем списки предприятий, имеющих просроченную задолженность по заработной плате. Направляем в СРО арбитражных управляющих (членами которых являются арбитражные управляющие указанных предприятий) поручения о проведении проверок деятельности арбитражных управляющих в части невыплат заработной платы и принятия мер по погашению задолженности перед трудовым коллективом.

Информация об обращениях в отношении деятельности арбитражных управляющих по предприятиям, имеющим задолженность по заработной плате, систематически направляется в Прокуратуру РБ, информация о принятых мерах по погашению заработной платы доводится до сведения Правительства республики.

– Что необходимо сделать гражданину, желающему получить законную заработную плату с предприятия, находящегося на стадии банкротства?

– Если предприятие находится в стадии наблюдения и органы управления продолжают свою деятельность, исполнением судебных актов о взыскании зарплаты занимается служба судебных приставов, куда и следует обращаться.

Если предприятие находится в стадии конкурсного производства, долги по зарплате погашаются согласно реестру требований кредиторов. В этот момент управленческие функции возложены на конкурсного управляющего, контроль за действиями которого осуществляет собрание кредиторов.

В этой связи сначала необходимо обратиться к арбитражному управляющему, утверждённому арбитражным судом на данном предприятии, и выяснить: учтены ли в реестре требований кредиторов должника сведения о задолженности предприятия перед гражданином, а также каковы размеры учтённого требования и очередность его погашения.



Переработки стали нормой

В случае отсутствия у арбитражного управляющего сведений о долге перед гражданином необходимо подтвердить их документально соответствующими судебными актами, справками должника о непогашенном долге и т.п.

В целях защиты прав трудового коллектива граждане вправе избрать на общем собрании коллектива представителя для участия в собраниях кредиторов, в ходе которых конкурсным управляющим представляется отчётность о деятельности, о распоряжении имуществом и расходовании денежных средств должника. Арбитражный управляющий обязан обеспечивать доступ представителя трудового коллектива к копиям документов – реестру требований кредиторов и материалам собраний кредиторов.

Если гражданин сомневается в добросовестности действий арбитражного управляющего, он вправе обратиться с жалобой на его действие (либо бездействие) по погашению долга в арбитражный суд, в Управление Росреестра по республике, в органы прокуратуры или СРО арбитражных управляющих, членом которой является арбитражный управляющий.

– Какие меры воздействия на арбитражных управляющих предусмотрены?

– Управление при выявлении нарушений при проведении процедур банкротства обращается в арбитражный суд с заявлением о применении административного наказания.

Мерами административной ответственности является предупреждение, административный штраф и дисквалификация.

Могу привести даже количественные примеры. Так, за 2020-2021 годы должностными лицами Управления в отношении арбитражных управляющих составлено 168 протоколов об административном правонарушении в отношении арбитражных управляющих, допустивших нарушения законодательства о несостоятельности (банкротстве) на предприятиях-банкротах.

По результатам рассмотренных судом данных протоколов вынесено 22 судебных акта о дисквалификации арбитражных управляющих, 5 решений о назначении штрафа, 55 решений о привлечении арбитражных управляющих к административной ответственности в виде предупреждения.

Управление занимает позицию о необходимости усиления мер ответственности к лицам, допускающим нарушение федерального законодательства о банкротстве, поскольку данные нарушения, как правило, затрагивают экономическую безопасность и социальные интересы, защита которых находится в приоритете органов государственной власти.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

петчеров, контролёров, мойщиков-уборщиков подвижного состава) не установлен размер доплаты за работу в ночное время; других (водителей, электрогазосварщиков) – отсутствуют условия о гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях.

Помимо этого, выявлены нарушения требований охраны труда в части обеспечения работников СИЗ, а также проведения обязательного периодического медицинского осмотра. Установлено, что целый ряд водителей филиалов предприятия – УПАТП №1 и УПАТП №3 – не прошли его в установленные сроки, в связи с чем работодателю предписано отстранить их от работы согласно ст. 76 ТК РФ до проведения требуемого медицинского осмотра.

В целях устранения выявленных нарушений трудового законодательства выдано предписание, в отношении работодателя приняты меры административного-правового воздействия.

По данным
Гострудинспекции в РБ

● ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

За профсоюз – действенный и современный

8 апреля состоялась VII Отчётно-выборная конференция Профсоюза работников ЖКХ РБ. В работе конференции приняли участие делегаты, а также приглашённые: председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко, заместитель министра ЖКХ РБ Марат Шангареев.

С отчётным докладом о работе рескома профсоюза с 2016 по 2021 год выступил председатель Профсоюза работников ЖКХ РБ Андрей Хохлов. Он сообщил, что по данным на 1 января профсоюз объединяет 11553 члена профсоюза (69% от численности работающих на предприятиях, чьи ППО входят в состав профсоюза). В структуре профсоюза – 44 первичных, одна городская территориальная организация профсоюза в г. Кумертау и одна объединённая профсоюзная организация предприятий жилищного хозяйства в г. Уфе. В 18 организациях охват профчленством составляет от 90 до 100%; в 22 организациях – от 50 до 90%; в 11 организациях членами профсоюза являются менее 50% членов профсоюза. Пятилетний период докладчик назвал непростым и для отрасли, и для профсоюза: тогда начался продолжающийся и по сей день процесс реформирования предприятий, который зачастую несёт с собой изъятие пакетов социальных гарантий из коллективных договоров. Проблемным является и низкий уровень тарифных ставок 1 разряда рабочих основных профессий в отрасли. Все попытки ведения переговоров о росте зарплат упираются в необходимость соответствующего роста тарифов за услуги ЖКХ для населения. А низкий уровень оплаты труда несёт за собой ещё одну проблему: специальности сферы ЖКХ считаются не престижными в молодёжной среде. Поэтому и в профсоюзе сегодня число молодёжи в возрасте до 35 лет составляет 17,6%.

Делегаты получили подробный информационный отчёт об основных итогах работы профсоюза в области социального партнёрства, правозащитной деятельности, охраны труда, в обучении, сфере моло-

дёжной политики и информационной работы, культурно-массовой деятельности и спортивно-оздоровительной работы.

Надо сказать, что дебаты после выступления председателя профсоюза были жаркими и острыми. В итоге мнения о качестве работы профсоюза за истёкший период разделились: одни выступающие поддерживали проводимую политику и говорили об успехах своих первичек, другие же оставались на направлениях работы, которые необходимо срочно активизировать, актуализировать, чтобы профсоюз был действенным, современным, интересным для его членов.

Подводя итоги обсуждениям, Гузель Мирошниченко отметила, что за отчётный период, несмотря на все сложности, профсоюз в целом удалось сохранить систему социального партнёрства: имеется Отраслевое тарифное соглашение, во всех организациях заключены колдоговоры, заключено республиканское соглашение с Министерством ЖКХ РБ, которое уполномочено представлять интересы работодателей. Есть проблемные вопросы, и один из них касается охвата профчленством работников. 68,9% – невысокий уровень, а значит, имеется риск незаключения коллективных договоров, снижения эффективности профсоюза. Необходимо принимать действенные меры по повышению уровня профсоюзного членства в организациях отрасли. Вновь избранному составу рескома профсоюза председатель ФП РБ пожелала организовать системную работу по вопросам оплаты труда работников совместно с Министерством труда и ЖКХ РБ и найти взаимовыгодные решения. Г. Мирошниченко указала, что профсоюзу необхо-



Награды – лучшим!



Участники конференции

димом в ближайшие сроки утвердить Программу приоритетных направлений деятельности на будущий пятилетний срок. Нужно проводить организационное укрепление системы профсоюзной деятельности. И здесь многое зависит от работы на местах. Время требует от профсоюзных лидеров немалой гибкости, дара убеждения, профессионализма, умения собрать команду, чтобы работать в многозадачном режиме, системно доводить до каждого члена профсоюза результаты своей деятельности, не теряя с ними связи. В противном случае можно потерять членов профсоюза, – подчеркнула председатель ФП РБ.

Затем делегаты перешли к выборам председателя профсоюза. На голосование были вынесены две кандидатуры: Андрея Хохлова и Эльвиры Бикбулатовой.

Э. Бикбулатова выступила перед делегатами, рассказала о себе, о том, какой она видит свою деятельность в профсоюзе:

– Работа в профсоюзе требует умения разговаривать с людьми, договариваться, искать компромиссы, строить диалог. Необходимо сохранить всё наработанное, но

и исправить ошибки, чтобы идти в ногу со временем, – отметила выступающая. А затем представила свою предвыборную программу, куда вошли мотивационные пункты; идеи сплочения, создания команды профессионалов-единомышленников; мысли по возможным точкам роста профсоюзного членства, по увеличению числа ППО; по работе с социальными партнёрами; по обучению и участию в грантовой деятельности; по работе со старшим поколением и с молодёжью; по созданию единого информационного пространства и др.

В результате открытого голосования большинством голосов на пост председателя Профсоюза работников ЖКХ была избрана Эльвира Бикбулатова. Заместителем председателя на общественных началах избран Никита Шварц.

Г. Мирошниченко поблагодарила А. Хохлова за многолетний труд в профсоюзе и вручила ему нагрудный знак Федерации профсоюзов РБ.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)



Э. Бикбулатова

● ПЛАНЫ НА ГОД

Не время плыть по течению

8 апреля состоялось III Заседание рескома РОБ Профсоюза работников связи России с основным вопросом повестки дня – о задачах профсоюзных организаций по организационному и кадровому укреплению в свете решений X Съезда ФНПР.

С докладом выступила председатель отраслевого профсоюза Наталья Соколова, которая выделила основные слагаемые, позволяющие сделать профсоюз сильнее и успешнее: это увеличение численности его членов; совершенствование профсоюзной структуры; усиление мотивации профчленства; совершенствование кадровой политики (в том числе через обучение и повышение квалификации профсоюзного актива); совершенствование информационной политики, усиление дисциплины и ответственности.

Есть куда расти

Говоря об уровне профсоюзного членства, Н. Соколова отметила продолжающуюся тенденцию снижения численности членов профсоюза.

По состоянию на 1 января 2021 года число работающих в отрасли составило 11853 работника, из них членов профсоюза – 9194 (77,6%). Одной из ключевых задач профсоюза остаётся сохранение профчленства и вовлечение новых работников в профсоюз. Потенциал имеется.

Выступающая назвала организации, где произошло значительное снижение охвата профчленством, а также указала 14 лучших первичных и цеховых организаций профсоюза, где количество членов профсоюза составляет от 90 до 100% от общего числа работников. Председатели таких организаций, высоко держащие планку профчленства, премируются из средств профбюджета рескома.

Н. Соколова сделала вывод: – Все председатели находятся в равных условиях, все неосвобождённые, но одни постоянно работают с коллективом, а другие «плывут по течению». Но если не хватает времени и желания на общественную деятельность, нужно просто уступить место активным, инициативным людям, которые хотят работать!

А такие люди в профсоюзе связистов есть. Так, удалось повысить профсоюзное членство по сравнению с 2019 годом Баймакскому (на 14%), Белорецкому, Давлекановскому почтамтам, Бирскому МЦТЭТ (на 9%), Стерлитамакскому МЦТЭТ (на 8%).

Дорогу – молодым!

Говоря об участии в профсоюзной деятельности молодёжи, Н. Соколова отметила, что сейчас доля работающей молодёжи от числа всех работающих в отрасли связи составляет 26%. Немногого молодёжи и в числе профактива. Молодёжь – это мощный ресурс, который жиз-



Дружная команда единомышленников

ненно необходимо привлекать и в профсоюзные ряды, и в профсоюзный актив. Ведь молодые люди имеют огромный потенциал, своё видение решения многих вопросов, свои идеи, могут предложить новые формы и методы работы.

Учиться – пригодится

Профсоюз уделяет большое внимание обучению профсоюзных кадров и актива, в том числе молодых профсоюзных лидеров, кадрового резерва на выборные профсоюзные должности.

В связи с коронавирусными ограничениями в последнее время стал востребован формат онлайн-обучений. Так, в конце марта в режиме видеоконференцсвязи состоялось обучение по теме «Мотивация профсоюзного членства в современных условиях». Были рассмотрены интересные темы: основы формирования привлекательного имиджа и репутации как самой профсоюзной организации, так и её лидера, система мотивации (социальный пакет и программы профсоюза), инструменты привлечения работников в профсоюз и др.

Голод на информацию

Н. Соколова уверена: значительное число выходов из профсоюза либо невхождение в него связано с «информационным голодом», недостаточностью количества положительной информации о профсоюзе и о профсоюзном движении в целом. Информационная работа непосредственно влияет на устойчивость профсоюза и его организаций. Поэтому первейшей обязанностью профсоюзных организаций является доведение информации о деятельности отрасле-

вого, республиканского профсоюза и профорганизаций, основанной на честном, содержательном и, если необходимо, критическом анализе их работы. Только такая информация, доступная и понятная членам профсоюза, станет реальной силой и действенной поддержкой профсоюзной работы. Информационных ресурсов достаточно: это сайт, электронная почта, информационные материалы и бюллетени, соцсети, профсоюзные стенды и уголки, профсоюзная пресса: газеты «Солидарность» и «Действие». По возможности необходимо использовать также местные районные СМИ, приглашать их на различные мероприятия, которые проводятся первичными профсоюзными организациями.

Так нельзя

Вопросам охраны труда и профилактике производственного травматизма в отрасли уделяется особое внимание – и это даёт положительные результаты.

В сложный 2020 год в условиях пандемии и руководстве предприятий, и профсоюзные организации смогли оперативно организовать обеспечение работников дезинфицирующими средствами и СИЗ.

Вместе с тем, отметила докладчица, в условиях изоляции, в связи с переходом на дистанционную работу, невозможно проводить выезды и проверки, контроль ослаб – и результатом стал резкий рост производственного травматизма на Почте России, какого не было на протяжении многих лет: произошло 24 несчастных случая (один из них в ПАО «Башинформсвязь»), в которых пострадали 30 человек (в 2019 году было зафиксировано 11 несчастных случаев). В связи с этим принято решение усилить контроль за организацией и условиями труда, активизировать деятельность уполномоченных по охране труда, провести необходимые обучения специалистов по ОТ и уполномоченных, председателей ППО.

С 1 апреля совместно с УФС РБ и с «БИС» запущен Месячник по охране труда, призванный привлечь внимание работников к вопросам соблюдения безопасных условий труда на производстве.

– Нами делается немало, но важно уделять постоянное внимание развитию и совершенствованию форм и методов работы профорганов по мотивации профсоюзного членства, регулярно информировать работников о деятельности профсоюза, его достижениях, регулярно поощрять профсоюзный актив и членов профсоюза за активное участие в общественной деятельности, использовать активные формы взаимодействия членов профсоюза, привлекать их к участию в различных профсоюзных мероприятиях, – напомнила в конце своего выступления председатель отраслевого профсоюза. – И добиться этого мы сможем только совместными усилиями, повышая эффективность нашей работы!

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● ФОРУМ

Зубы мудрости

Похоже, что статус форума школьного образования «Взлетай» не совсем понятен не только обывателям, но и организаторам. Мероприятие проводится уже в третий раз, и если в феврале 2019 года оно было нужно Р. Хабирову, чтобы, не дожидаясь августовского педсовета, сделать программные заявления о переходе школ республики на пятидневную учебную неделю и внедрении программы «Сельский учитель», то теперь «Взлетай» уже не вызывает такого ажиотажа. Да и сам Глава РБ обмолвился, что надо бы пересмотреть его формат и, может, проводить в рамках педсовета в августе. При этом тему следующего форума Радий Хабиров уже обозначил – цифровизация образования.

Тепло и мухи не кусают

Н у а в этом году основной темой форума стали вопросы качества образования. Логично, что Радий Хабиров начал своё выступление с благодарности педагогическому сообществу за эффективную работу в условиях пандемии. Он подчеркнул, что, несмотря на сложности из-за коронавируса, качество образования не только не ухудшилось, а, наоборот, улучшилось. Так, возросло число стобалльников по итогам ЕГЭ. Практически по всем учебным предметам увеличилось количество ребят, которые по итогам экзаменов получили 81 балл и выше.

По словам Главы Башкортостана, одним из направлений модернизации школьного образования республики стал проект полилингвальных школ. Они уже работают в Уфе, Стерлитамаке и Нефтекамске. В планах – создать сеть из 15 таких школ.

Говоря об укреплении материально-технической базы образования, руководитель региона сообщил, что в 2020 году в Башкирии построили семь школ на 2320 мест. В планах на 2021 год – строительство ещё восьми почти на 4850 мест. Кроме того, в прошлом году впервые комплексно отремонтировали восемь школ, где сделали капитальный ремонт, полностью обновили пищеблоки, благоустроили прилегающую территорию. Во всех школах республики теперь есть тёплые туалеты.

Радий Хабиров отметил, что Башкортостан активно участвует в реализации национального проекта «Образование». Так, в 2020 году в республике начали работу 42 центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста». До 2024 года их число достигнет 813 – это лучший показатель среди регионов России. Кроме того, к 2023 году школы Башкортостана получат 20 тысяч ноутбук.



Р. Хабиров вручил на форуме педагогам государственные награды республики

– В рамках республиканского проекта «Взлетай» за два года мы фактически возродили систему школьной стоматологии. У нас самая развернутая сеть школьных стоматологических кабинетов в России, – сказал Глава Башкортостана. – Мы приняли решение продолжить работу и оснастить к 2024 году стоматологическими кабинетами ещё 57 школ.

Кстати, на форуме было принято решение, что с 1 сентября стоматологическими кабинетами смогут воспользоваться не только школьники, но и учителя.

Особое внимание Радий Хабиров уделил повышению качества школьного питания. Он напомнил, что в республику на обеспечение младшеклассников бесплатным горячим питанием выделено почти 2 млрд рублей из федерального бюджета.

– Будет преступлением, если мы не доведём эти средства до детей, – подчеркнул глава региона. – Поэтому мы поэтапно обновляем пищеблоки, оснащаем их современным оборудованием. А главное – жёстко и строго мониторим качество питания. Когда я вижу стол, уставленный нетронутой едой, – это безобразие. Конечно, мы существенно снизили количество жалоб на питание. Но если я буду видеть безалаберное отношение к этой сфере – значит, директор не справляется со своей работой.

Зарплаты на заплаты

Председатель Комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре Лилия Гумерова остановилась на ключевых, по её мнению, проблемах в сфере образования. Одна из них –

это зарплата учителей. Она напомнила, что ещё в 2017 году Минпросвещения выпустило рекомендации, по которым оклад должен составлять 70% зарплаты, а стимулирующие выплаты – 30%, но их исполняют только 17 регионов. По её данным, за январь 2021 года в некоторых субъектах базовая часть заработной платы составила менее 25%. Получается, что педагог, отработавший полную ставку, может гарантированно рассчитывать на 8-9 тысяч рублей в месяц, а всё остальное ему начисляют надбавками на усмотрение директора школы.

– Мы добиваемся, чтобы зарплата учителей была понятной и прозрачной, а подходы к ней одинаковыми на всей территории России, – подчеркнула Л. Гумерова. При этом она обратила внимание, что за основу при расчёте оклада следует брать одну ставку, то есть 18 часов.

Говоря о качестве школьного питания, она отметила, что необходимо проанализировать вопрос подготовки специалистов по организации детского питания, они должны появиться во всех школах или, по меньшей мере, в каждом муниципалитете. Сегодня в школах за организацию детского питания, как правило, отвечает заместитель директора, но он, к сожалению, не владеет специальными компетенциями. Раньше, напомнила Гумерова, в школах работали медицинские сестры по организации питания, рассчитывался калораж блюд, а также продумывалось их формирование.

Также она затронула тему организации доступного дополнительного образования для школьников.

– К сожалению, сегодня на бесплатной основе проводятся не совсем привлекательные кружки и секции, – отметила сенатор. – А всё, что детям интересно, требует дополнительных затрат родителей. Размер от 4,5 до 50 тысяч в месяц – средняя плата родителей за то, чтобы ребёнок мог получать дополнительное образование.

МЭШ в помощь

На форуме продемонстрировали единую систему оценки качества образования Республики Башкортостан. Этим инструментом могут пользоваться профильные ведомства или муниципалитеты для того, чтобы получить точную статистическую информацию, эффективно управлять образовательным процессом, понимать потенциал каждого педагога. А родители получают возможность отслеживать успеваемость своих детей, видеть меню школьной столовой, пополнять карту школьника.

Министр образования и науки РБ Айбулат Хажин озвучил предложения по развитию региональной системы оценки качества образования, которая станет удобным помощником для учителей и родителей.

– Цифровая площадка будет местом для диалога, обсуждений и мониторинга успеваемости, безопасности и качества питания ребёнка. Она также позволит получать рекомендации по формированию профессиональных навыков ученика, – сказал А. Хажин.

Руководитель Минобрнауки республики также рассказал о проекте «Сетевая школа». Речь идёт об организации на базе учебных заведений 30 передовых образовательных площадок с сильными педагогическими кадрами, в орбиту влияния которых попадут остальные школы.

– Цифровую среду необходимо делать привлекательной для пользователей. Считаю, что наши электронные ресурсы должны быть простыми и удобными по аналогии с Московской электронной школой, – сказал Радий Хабиров. – В этой связи проект создания сетевых школ будет очень кстати. Напомню, что мы прекратили бездумное закрытие малокомплектных школ. Каждый такой случай я рассматриваю лично, и мы находим варианты, чтобы образование для детей из отдалённых сельских школ было доступным.

Эксперт Министерства просвещения РФ Александр Милкус предложил создать в Уфе, Стерлитамаке и Нефтекамске специализированные IT-классы для ребят, которые выберут для себя инженерно-технические специальности.

– При этом очень важно уже с девятого класса подключать их к работе на предприятиях Башкортостана, чтобы ребята после школы не уезжали за пределы республики, – отметил Александр Милкус.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

В спорах о справедливости

Пенсионный фонд России (ПФР) стал чаще отказывать гражданам в назначении пенсии. Такие данные следуют из первого годового отчёта фонда, который сделан после пенсионной реформы 2018 года.

«Было вынесено 175,3 тысячи решений об отказе в назначении пенсии (12,3% в общем количестве вынесенных решений)», – говорится в тексте отчёта за 2019 год, размещённом на сайте ПФР. В документе за 2018 год говорится, что всего было 170,5 тысячи отказов. Самой частой причиной отказа в 2019 году стало отсутствие оснований для досрочного назначения пенсии. По этому поводу отказывали в 49,2% случаев.

Работникам сферы образования республики – членам профсоюза с этой точки зрения переживать не о чем. Ведь у Башкирского рескома профсоюза ра-



ботников народного образования и науки РФ нарабатана богатая практика в спорах с Пенсионным фондом. Для рескома бесплатная правовая помощь членам профсоюза в этом вопросе – в приоритете, ведь вопрос получения пенсии за выслугу лет актуален для педагогических работников, так как пенсионные

фонды зачастую находят любые поводы и причины для отказа им в этом праве.

Вот лишь несколько из последних примеров. В Альшеевском районе благодаря помощи юристов рескома в льготный стаж члена профсоюза районным судом были включены республиканские праздники Уразабайрам, Курбан-байрам, День Республики, курсы повышения квалификации и командировки. Всего суд засчитал 2 месяца 21 день, в итоге досрочная пенсия была назначена с мая 2020.

Схожее дело было решено в пользу члена профсоюза в Абзеловском районе, где работнику отрасли в льготный педагогический стаж были включены республиканские праздничные дни. Всего – более двух месяцев.

А вот следующий случай стоит особняком. Как известно, вопрос о включении в льготный стаж от-

пусков по уходу за детьми уже давно не вызывает споров. Если отпуск предоставлен до 6 октября 1992 года, то он включается в стаж на досрочную пенсию, даже если он вышел за пределы этой даты. Однако ещё встречаются случаи непонимания этого со стороны пенсионного фонда. Так, члену профсоюза из Уфы не включили в льготный стаж периоды двух отпусков по уходу за детьми – с августа 1990 по декабрь 1994, отказав, тем самым, в назначении досрочной пенсии. Женщина не согласилась с таким решением и обратилась за помощью в реском профсоюза.

Летом прошлого года решением Орджоникидзевогского районного суда Уфы её исковые требования были удовлетворены частично. Первый отпуск суд включил в стаж, а вот второй только частично – 1,5 года. И снова было отказано в назначении пен-

сии. При этом суд не учёл довод юристов рескома о том, что с 1989 года продолжительность отпуска по уходу за ребёнком увеличена до трёх лет.

Этот довод пришлось привести в Верховном суде РБ. В итоге вышестоящий суд республики отменил решение Орджоникидзевогского районного суда Уфы, включил в льготный стаж полную продолжительность отпусков, взыскал с Пенсионного фонда госпошлину в пользу члена профсоюза и назначил ей пенсию с июня 2020 года. Всего в стаж было включено более 4 лет и 4 месяцев!

Добавим, что юридическая помощь членам профсоюза, в том числе разработка и составление искового заявления, во всех перечисленных случаях была оказана бесплатно.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● В ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ

Еда или беда?

Тема качества школьного питания в Башкирии продолжает оставаться острой, как поварской нож. Пока одни дети выковыривают камни из гречки, а другие просто носят еду в школу с собой, в республике планируют ввести уроки здорового питания, внедрить систему QR-кодов и даже цветовую маркировку блюд. Впрочем, судя по жалобам родителей и детей, сколько ни говори «вкусно», желудку приятней не становится.

Что на обед

1 марта Глава РБ Радий Хабиров пообещал, что школьное питание в республике будет лучшим в стране. Однако родители, да и сами дети продолжают строчить жалобы. С одной стороны, как сообщила на оперативном совещании в правительстве РБ начальник управления Главы республики по социальным коммуникациям Елена Процаковская, количество обращений жителей республики по данной теме в систему «Инцидент-менеджмент» сократилось. В феврале в систему поступило 212 заявок, в марте – 125. Но если сравнивать статистику сообщений по школьному питанию за первый квартал трёх последних лет, то в 2021 году их количество можно назвать значительным. К тому же в прошлом году школьное обра-

троль за выдачей готовой продукции.

Другая уфимка пожаловалась, что в 91-й столичной школе отвратительно кормят. Проверка выявила незначительные нарушения, в целом питание в учреждении организовано на должном уровне, заключили специалисты.

Впрочем, не Уфой единой. Учащиеся школы №11 города Салавата обнаружили в школьной еде «живность» и другие посторонние предметы». Как выяснилось, в учреждении нарушались условия хранения продуктов, а на складе не было приборов измерения влажности и температуры.

Также родители в соседях просят организовать оплату школьного питания картой «Алга». Такая возможность уже реализуется во всех крупных городах республики, в скором времени терми-

РБ и городском родительском комитете.

На сайтах школ начали ежедневно публиковать меню завтраков и обедов с фотографиями. В школах обновили состав бракеражных комиссий, в них вошли не менее пяти родителей, которые в соответствии с графиком ежедневно контролируют качество блюд. Система QR-кодов на упаковках полуфабрикатов для школ позволяет оперативно узнать, из чего они изготовлены и какова их пищевая ценность.

По мнению Гусева, запуск с середины апреля многоуровневой системы ежедневного мониторинга качества организации питания в школах позволит каждому родителю контролировать питание ребёнка через государственную информационную систему «Единая образовательная среда Республики Башкортостан». Вся эту информацию ежедневно будет передавать в Центр управления республикой.

– Современное состояние сферы социального питания требует установления единых правовых, экономических и организационных основ обеспечения социальных групп населения высококачественным, сбалансированным и безопасным питанием, – отмечает министр. – Одним из решений по повышению эффективности деятельности в области социального питания, её гласности и прозрачности мы видим принятие Закона о социальном питании в Республике Башкортостан.

О поваре бедном...

В общем, нерешённых проблем в сфере школьного питания ещё немало. Одна из самых болевых точек – это нехватка компетентных специалистов в отрасли. Оно и понятно, повар просто не идет на ту низкую зарплату, которую им предлагают в системе социального питания, уходя в кафе и рестораны, или и вовсе меняя профессию. А ведь вкусовые качества еды как раз во многом и зависят от квалификации специалиста за плитой.

Сайты с объявлениями о работе кишат вакансиями от работодателей. Но на эти предложения без слёз не взглянешь. К примеру, уфимский центр детского и диетического питания готов предложить поварам зарплату лишь от 18 тыс. руб., а кухонным работникам – от 16 тыс. руб. Неудивительно, что специалисты бегут из предприятий школьного питания, причём нередко и в соседние регионы, где готовы предложить им более достойные варианты. К примеру, в Казани школьным поварам обещают зарплату от 22 тыс. руб.

Поэтому было бы неплохо, если бы в правительстве региона задумались над решением и этой проблемы, не переключившись, впрочем, её на плечи и кошельки родителей школьников.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОНФ



Что останется в тарелке

Эксперты ОНФ выделили пять первоочередных мер по борьбе с отравлениями и некачественным питанием в школьных столовых. Поводом к этому послужил ряд отравлений школьников в разных регионах страны в начале 2021 года. На горячую линию «Школьный завтрак» поступило свыше 6500 обращений. 4% заявителей из 32 регионов пожаловались на некачественное питание и отравления. По данным проверок Роспотребнадзора, из общего числа обращений, относящихся к его компетенции, рассмотрено 96%, из которых в половине случаев изложенные факты подтвердились.

В первую очередь в ОНФ считают необходимым обеспечить доступ директоров школ к оперативной проверке качества продукции в лаборатории.

– С 1 сентября мы еженедельно обрабатываем все сообщения, поступившие на горячую линию, в штабе совместно с Минпросвещения, Роспотребнадзором и прокуратурой, но зачастую подтвердить отравления очень сложно. У школ, как правило, нет денег на то, чтобы оперативно отправить продукты в лабораторию, а родители часто не доходят до врача и не фиксируют отравления. В итоге проводится проверка специалистами Роспотребнадзора, иногда выявляются недоработки, но не относящиеся непосредственно к отравлениям. Необходимо выделять финансирование на проверку качества продукции, – подчеркнул руководитель Бюро расследований ОНФ Валерий Алексеев.

Он рассказал, что в 2018 году региональное отделение ОНФ в Новосибирской области добилось бюджетного финансирования независимого лабораторного контроля за поставляемыми в учебные заведения продуктами питания. Из бюджета Новосибирска было выделено 2,5 млн руб.

Вторая мера – определить порядок реагирования на отравления: мгновенный обмен информацией между Минпросвещения, Минздравом, руководством школы, муниципалитетом и Роспотребнадзором.

– Минпросвещения России делает всё возможное, чтобы школьное питание было не только полезным, горячим и вкусным, но и безопасным, – заверил первый заместитель министра просвещения Российской Федерации Дмитрий Глушко. – Это очень сложная задача в огромной стране, но мы стараемся свести риски на нет.

Третьей мерой в ОНФ видят ужесточение ответственности компаний-поставщиков. Это можно реализовать введением типового контракта, содержащего чёткие условия и порядок расторжения.

– Мы проанализировали контракты по школам, в которых зафиксированы отравления. Например, в случае с красноярскими отравлениями для допуска к участию в конкурсе содержались только требования по отсутствию в реестре недобро-

совестных поставщиков и наличию в аренде склада площади не менее 500 кв. м. Причём, в конце концов, у двух из трёх операторов питания – победителей конкурсов такого склада не оказалось, – отметил президент АНО «Институт отраслевого питания» Владимир Черников.

В качестве четвёртой меры Народный фронт рекомендует провести анализ данных Россельхознадзора по всей сети школьного питания и обязать территориальные органы Россельхознадзора поставить на автоматизированный контроль цепочку поставок в школы. В 2019 году школы начали использовать систему Россельхознадзора «Меркурий», благодаря которой видно движение продукции по всей цепочке поставок: от поля до школьной тарелки. За время работы «Меркурий» позволил выявить недобросовестных поставщиков продуктов социального питания во многих регионах страны.

И, наконец, эксперты предложили ограничить объём рынка, который занимает единственный поставщик питания. В случаях, когда на территории недостаточно поставщиков, регион должен принять документы по оперативному реагированию при отравлениях и замене поставщиков.

– В период резкого подъёма заболеваемости коронавирусом у нас были сигналы о том, как в школе переставали кормить детей, потому что персонал уходил на больничный. Заболеть может любой. Когда повар работает один, в городе только один поставщик, цех закрывается на карантин, то фактически все школы остаются без питания. Поэтому необходимо продумать максимально допустимый размер рынка, занимаемый единственным поставщиком. А там, где это невозможно или по какой-то причине было принято другое решение, должен быть оперативный план: что делать, если у этого поставщика питания что-то случилось на производстве. У органов управления образованием в регионе и муниципалитете должен быть всегда готов ответ на вопрос, кто будет кормить детей в случае ЧП, – заключил руководитель Бюро расследований ОНФ Валерий Алексеев.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



Школьное питание

укрепляет не только здоровье, но и щели в окнах замазать можно

зование долгое время было дистанционным, поэтому дети могли жаловаться только на домашние каши и борщи.

– За I квартал 2021 года, а это самая длинная учебная четверть, система «Инцидент-менеджмент» зафиксировала 352 обращения по питанию в школах. Пик обращений пришёлся на февраль, – отметила Е. Процаковская. – Родители жалуются на меню, невкусную и холодную еду, маленькие порции. Больше всего обращений поступает от уфимцев. Так, в марте из 152 жалоб треть поступила от родителей учащихся столичных школ.

Вот одно из сообщений родительницы учащегося лицея №1 Уфы: «Сын не ест в школе, носит еду с собой, потому что то, что там дают – тихий ужас». Сотрудники Управления социального питания проверили, как готовят в лицее. Были выявлены нарушения, директору выдано предписание, а поварам поручили усилить кон-

налы оплаты появятся и в сельских муниципалитетах, отмечает министр образования и науки РБ Айбулат Хажин.

Перемена блюд

По словам министра торговли и услуг республики Алексея Гусева, для повышения качества питания в образовательных учреждениях республики проводятся определённые мероприятия. Так, для родителей организовывали дни открытых дверей в школьных столовых с дегустацией блюд, экскурсии на производство, чтобы они могли посмотреть, как и из чего изготавливают полуфабрикаты для школ. В Уфе более двух тысяч родителей приняли участие в открытом голосовании по выбору популярных блюд для школьного меню. По его итогам меню доработали, оно проходит утверждение в Управлении Роспотребнадзора по

● ИНИЦИАТИВА

Опора страны

Сегодня, 16 апреля, в Конгресс-холле «Торатау» проходит I Форум мужчин Башкортостана, организатором которого выступает региональная общественная организация «Совет мужчин» РБ при поддержке администрации главы республики.

В форуме принимают участие общественники, активисты, бизнесмены, политики, инициативные мужчины из разных районов и городов РБ.

Основные задачи форума – активизация общественной работы Совета мужчин, создание сообщества координаторов проектов организации, вручение общественной награды «Опора страны» в целях повышения социального статуса мужчин и отцов в обществе, активизация участия мужчин в общественной жизни территорий.

«Подобное мероприятие в республике проводится впервые. Перед организаторами стоит большая и ответственная задача сплотить активных и инициативных мужчин из сёл, деревень и районов, объединить усилия и совместно работать», – прокомментировал председатель «Совета мужчин Башкортостана», депутат Госдумы РФ Зариф Байгускаров.

Республиканская организация Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации выражает искренние соболезнования председателю первичной профсоюзной организации ГБУЗ РБ Кигинская ЦРБ Тамендаровой Раушание Касимовне в связи со смертью **МАТЕРИ** и разделяет боль и горечь невозможной утраты.

● В ЧАС ДОСУГА

Времен-ный домик	Край проез-жей части	Камень с рисун-ком	Взрос-леющий отрок	Дамба влюб-реки	Кафе "раз-два и поел"	Хомут для рога-того скота	Парно-вая ма-терия	Универ-ситет-ский штаб
	"Маль-чик хо-чет в..."	Рыба, которая спит летом		Фут-больный клуб Бельгии			Мзда восточ-ному чиновнику	Картон-ный плут
	"... и еретик", "Лен-ком"	Палка для прыжков в высоту		Она – живой источ-ник лая		Призыв муэдзи-на к молитве		
	Южный фрукт на лю-бителя	См. фото	Тысяча без ноля	Реак-тивный снаряд		"Фир-менные" кадры		
Пресса по гра-фику	Лежан-ка Емели	Даро-ванный богом ребёнок					Робин-зон из романа Дефо	Персо-наж Гёте
	Верхов-на Дума	Тип ак-тёрских ролей					Мебель с плать-ями	Её мех всегда в цене
	Отряд силови-ков в масках			Пред-шественник слона			Китай-ская гимнаст-ка	Марка грузо-виков в СССР
Примат в лесах Камеру-на	Мыш-цы, дви-гающие ступней	Исход-ный пункт		Орудие для рых-ления земли	Крова-вая ле-ди Шек-спира	Река у стен Ватика-на		Средст-во, за-тыкаю-щее рот
	Колбас-ки для жарки		Сиде-нье у кровати	Масте-ро ведения боя			Гейтс и Клинтон	
	Парочка часовых	Ганди-кап женско-го рода		Спорт на каное			Лестни-ца-авиачу-десница	



● АНЕКДОТЫ

Дни рождения полезны для здоровья. Британские учёные доказали, что те, у кого было больше дней рождения, жили, как правило, дольше.

☺ ☺ ☺

Настроение: выучить немецкий язык, чтобы разговаривать на нём, когда злой!

☺ ☺ ☺

Залог крепкой онлайн-дружбы – регулярное облайкивание.

☺ ☺ ☺

Психолог – это тот, кто умудряется найти второй смысл там, где и первого-то не было.

☺ ☺ ☺

– Вы уволены!
– Уволен? Странно... Я думал, что рабов продают.

☺ ☺ ☺

– А когда вы начали работать в этой компании?
– Когда мне пригрозили увольнением.

☺ ☺ ☺

Зашёл на почту за макаронами, а там, оказывается, и письмо можно отправить.

☺ ☺ ☺

Ехал однажды через весь город с мигалками и спецсигналами. Преимущество колоссальное. Все тебе дорогу уступают, перекрёстки и светофоры проезжаешь как хочешь, на знаки вообще внимания не обращаешь. Удовольствие омрачалось лишь тем, что мне пришлось всю дорогу сидеть на заднем сидении и в наручниках.

☺ ☺ ☺

На первом свидании надо проявить себя с лучшей стороны, поэтому я взяла с собой термос с борщом.

☺ ☺ ☺

Ожидания выпускника: с татуировками не берут на работу.

Реальность: и без татуировок не берут на работу.

☺ ☺ ☺

В принципе я нормально отношусь к поездкам на работу, но ждать 8 часов, чтобы поехать обратно, – реально утомляет!

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Нежная. Сочная. Вкусная!

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйшюшка стала нежные и вкусные рецептики из курятинки на практике реализовывать. Что ни вечер – по дому ароматы курятины разносятся: так вкусно пахнет, что я начинаю тосковать и хожу по квартире, подвывая. За это мне дают первому пробу снять – только бы замолчал. Я молчу, а потом мурчу – чтоб добавки дали. Ничего не могу с собой поделат – люблю курятинку!



Салат «Венеция»

400 г куриной грудки, 300 г шампиньонов, по 200 г чернослива и сыра, по 3 картофелины и яйца, огурец, майонез для заправки.

Отварите куриную грудку, яйца и картофель. Чернослив залейте кипятком на 15 минут. Шампиньоны обжарьте на раст. масле.

В разъёмную форму выложите послоино: порезанный средними кусочками чернослив, грудку, порезанную кусочками, майонез, картофель, нарезанный кубиками, майонез, грибы, натёртые на мелкой тёрке яйца, майонез, натёртый на крупной тёрке сыр. Сверху натрите на средней тёрке огурец или нарежьте его тонкими кольцами.

Котлетки с творогом и овощами

800 г куриного филе, яйцо, 200 г творога, морковь, кабачок весом 350 г, 20 г овсяной муки, немного зелени укропа и петрушки, пара зубков чеснока, соль и чёрный перец – по вкусу.

Кабачок натрите на мелкой тёрке. Измельчите укроп и петрушку. Пропустите через мясорубку курятину, морковь и чеснок.

Добавьте творог, муку, укроп, петрушку, соль и перец, яйцо, приправы для курицы, а также кабачок (отжав с него лишнюю влагу).

Вымесите фарш и уберите в морозильник на 10-15 минут.

Берите фарш по столовой ложке с горкой и, смачивая руки водой, формируйте котлетки, которые обжаривайте на сковороде с небольшим количеством раст. масла.

Грудка под соусом

4 куриные грудки, пара луковиц, 3 болгарских перца, 3 зубка чеснока, 4 помидора, 100 г нежирного сыра, 1 ст. ложка смеси итальянских трав, полстакана воды, полстакана сливок, 2 ст. ложки оливкового масла, щепотка мускатного ореха, соль, чёрный молотый перец – по вкусу.

Нарежьте разноцветный болгарский перец кольцами, лук –

полукольцами, чеснок натрите на мелкой тёрке.

Куриные грудки посолите, поперчите. Обжарьте грудки до золотистой корочки в оливковом масле. Переложите в форму для запекания.

В этой же сковороде обжарьте лук до золотистого цвета, переложите в форму к курице.

Слегка обжарьте болгарский перец, пока он не станет мягким, и отправьте к курице.

Тёртый чеснок поместите в сковороду, пассеруйте 30 секунд, затем залейте водой, добавив нарезанные помидоры (кожицу можно предварительно удалить), хорошо перемешайте. Добавьте итальянские травы, соль, перец, щепотку мускатного ореха. Влейте полстакана сливок, перемешайте.

Варите соус 5 минут на медленном огне. Залейте им курицу с овощами. Закройте фольгой, отправьте в духовку при 200°C на полчаса.

Достаньте, посыпьте натёртым на тёрке сыром, поместите курицу обратно в духовку, но уже без фольги, ещё на 15 минут, пока сыр не расплавится.

Запеканка с грибами и сыром

По 200 г куриного филе и шампиньонов, 100 г натурального йогурта, яйцо, 2 яичных белка, 30 г сыра, соль и перец – по вкусу.

Курицу и шампиньоны отварите, мелко нарежьте. Яйцо взбейте с белками, посолите. Йогурт смешайте с перцем и солью. Все ингредиенты соедините, выложите в форму или формочки и запекайте до готовности около 40 минут.

Посыпьте тёртым сыром, затем вновь отправьте в духовку на несколько минут.

Курица с апельсинами

Курица весом около 1,5 кг, 4 апельсина, 4 зубка чеснока, соль, молотый чёрный перец – по вкусу.

Разогрейте духовку до 180°C. Положите курицу в форму для выпечки, натрите солью и перцем изнутри и снаружи.

Нарежьте апельсины кружками. Аккуратно поднимите кожу на грудке курицы и проложите апельсиновые кружки между мясом и кожей. Переверните курицу и сделайте так же со спинкой.

Переверните курицу обратно. Очистите чеснок и нарежьте зубки вдоль на половинки или четвертинки. Поместите чеснок внутрь курицы.

Наполните курицу оставшимися кружками апельсинов. Свяжите у курицы ножки вместе. Если остались нарезанные апельсины, то положите их в форму вместе с курицей.

Запекайте курицу примерно 2-2,5 часа, время от времени поливая соком. Горячую курицу нарежьте на части и подавайте.

Приятного аппетита!
Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Газом пахнет!

Природный газ не имеет запаха, запах издаёт химическое вещество под названием меркаптан, добавляемое в газ.



Согласно правилам Ростехнадзора, в газе должно быть столько меркаптана, чтобы можно было определить утечку человеческим обонянием при концентрации газа в воздухе не более 20% объёма от нижнего предела взрываемости.

Не работала

Единственная в Австрии атомная электростанция, Цвентендорфская АЭС, была построена и готова к запуску в конце 70-х годов, но в 1978 году, в ходе референдума, австрийский народ проголосовал против использования ядерной энергетики. Против её запуска проголосовало всего 50,47% голосов – однако этого хватило для того, чтобы станция так и не была запущена.