

Искусство вызывать смех



Легко ли шутить смешно о серьёзном? Ответ на этот вопрос можно было узнать 3 апреля в Конгресс-холле, где состоялся ставший уже традиционным фестиваль КВН среди трудящейся молодёжи. Организатором выступила Федерация профсоюзов Республики Башкортостан совместно с Министерством молодёжной политики и спорта РБ и «Клубом Весёлых и Находчивых г. Уфы».

О серьёзном – шутя

Если в прежние годы участники шутили про охрану труда, легализацию трудовых отношений, трудовой и даже коллективный договор, то в этом году тема игры была заявлена как «3Z – защита, занятость, зар-

плата». Казалось бы, какие тут шутки? Но команды предприятий и организаций республики смогли продемонстрировать юмор, находчивость и исполнительское мастерство, так что шутки на заданную тему удались.

КВН среди трудящейся молодёжи РБ проводится уже пятый год, и слава о нём давно

перешагнула за пределы республики. В этот раз принять участие в фестивале приехали 20 команд, представляющих предприятия и организации Башкирии, Татарстана, Пермского края и Челябинской области. Оценить мастерство участников пригласили редактора газеты «Солидарность», зампреда ФНПР Александра Шершукова, министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленару Иванову, председателя рескома российского профсоюза работников культуры Александра Кузьменко, замминистра молодёжной политики и спорта РБ Яну Гайдук, депутата Госдумы РФ Михаила Бугеру,

председателя «Клуба Весёлых и Находчивых г. Уфы» Тимура Шайхутдинова, телеведущую и блогера Евгению Машко.

Высокий статус фестиваля подчеркнула депутат Госсовета – Курултая РБ Светлана Туразянова, зачитавшая приветствие от имени председателя республиканского парламента Константина Толкачёва.

Ведущий фестиваля Дмитрий Каретко пожелал командам не снижать высокую планку юмора, установленную в предыдущие сезоны, – и по-неслось! Уже первые ребята, вышедшие на сцену, зарядили зал положительными эмоциями.

5 стр.

Цифра номера:

Экспорт продукции агропромышленного комплекса РБ в 2020 году достиг 177,7 млн долларов, что на 65 млн долларов выше уровня 2019 года.

Почёт – по заслугам

2

С новым Генеральным!

3

Есть профсоюзный организатор

4

В ответе за безопасность

6

• ВСТРЕЧА С МОЛОДЁЖЬЮ

Будь в курсе

4 апреля в Доме профсоюзов состоялась встреча заместителя председателя ФНПР Александра Шершукова и председателя ФП РБ Гузель Мирошниченко с членами Молодёжного совета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

Встреча прошла на следующее утро после проведения Фестиваля КВН среди трудящейся молодёжи республики. А. Шершуков выступил в роли одного из судей конкурса весёлых и находчивых. Поэтому молодёжь поинтересовалась: есть ли подобный опыт в других регионах, и каковы общие впечатления заместителя председателя ФНПР от фестиваля.

А. Шершуков признал, что КВН ему понравился, были интересные шутки, а некоторые персонажи, запавшие в душу (типа Фирузы Профсоюзовны), вполне пре-

тендуют на звание мемов. На уровне территорий проведение КВН среди трудящейся молодёжи не практикуется. Но, по впечатлениям А. Шершукова, республиканский фестиваль де-факто уже перерос республиканский уровень (о чём свидетельствует участие в нём команд из Казани, Перми, Челябинской области), а поэтому стоит, наверное, придать ему статус окружного и далее проводить на площадке Башкортостана.

Говорилось и об информационной политике профсоюзов, где ещё предстоит много работы. А. Шершуков привёл показательный пример: в феврале Молодёжный совет ФНПР запустил интернет-акцию «Предлагай и действуй», в ходе которой каждый молодой профактивист в видеоролике продолжительностью до 1 минуты может высказать своё предложение по улучшению социально-экономических и трудовых отношений.

2 стр.

• СЛЕДИМ ЗА СИТУАЦИЕЙ

Спасти нельзя сократить

В этой дилемме запятые, видимо, расставит время...

1 апреля работники АО «Салаватнефтемаш» разместили в соцсетях обращение к Главе нашей республики с просьбой о помощи. От имени коллектива работников к Р. Хабирову обратилась председатель ППО завода Людмила Енина:

– Уважаемый Радий Фаритович! 16 марта состоялось заседание Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где рассматривался вопрос о создавшейся ситуации на АО «Салаватнефтемаш». Приятно осознавать, что люди, которые принимали участие в этом заседании, отнеслись с пониманием к нашей проблеме, но беспокоит то, что сроки, установленные для решения нашей проблемы этой комиссией, не совсем корректны: 2-3 квартал текущего года. Боюсь, что в июле у нас от численности завода останется всего 30%. От имени трудового коллектива обращаемся к вам с просьбой ускорить решение нашей проблемы.



Через заводскую проходную с каждым днём проходит всё меньше сотрудников...

– Стаж моей работы на предприятии более 40 лет, – добавляет инженер-технолог Елена Иванчина. – И таких как я – большинство. Мы пришли молодыми людьми и перенимали опыт у старшего поколения. На сегодняшний день, имея за плечами огромный опыт и квалификацию, тяжело осознавать, что мы не нужны! Надеемся, что вы окажете содействие в сохранении рабочих мест и обеспечите предприятие заказами.

– Я тружусь на заводе, который имеет многолетнюю, очень славную историю, которому в этом году исполняется 70 лет, – говорит кузнец Айрат Файзуллин. – И мы этот юбилей ждём со слезами на глазах. Зарплату (аванс, расчёт, отпускные) получаем вовремя, завод вроде бы и работает. Но в то же время идёт планомерное сокращение кадров, сокращают вспомогательных рабочих. Хотелось бы, чтобы завод наш остался жить, работать и процветать, был бы у нас свой директор на заводе, который бы болел душой за наш завод, искал нам заказы. Хотелось бы обратиться лично к Радио Фаритовичу Хабирову.

2 стр.

● СЛЕДИМ ЗА СИТУАЦИЕЙ

Спасти нельзя сократить

В этой дилемме запятые, видимо, расставит время...

←1 стр. Вот недавно в Курултае они заслушали отчёт о работе в 2020 году: привлекли инвестиции, безработица сократилась. Но в то же время на нашем предприятии сокращаются, высвобождаются люди. Люди, которые здесь остались, они хотят работать, зарабатывать и содержать свои семьи...

«Уважаемый Радий Фаритович! От имени трудового коллектива просим вас вмешаться в ситуацию и помочь найти решение проблемы, учитывая будущее предприятия, работников и членов их семей!» – таким призывом заканчивается видеоролик.

Мы поговорила с Людмилой Ениной о том, как обстоят дела на заводе сегодня. Председатель ППО сообщила:

– Если в январе у нас было 659 работников, а на дату заседания РТК (16 марта) их насчитывалось 593, то на сегодняшний день можно смело мину-

совать ещё более 20 человек. Каждый день уходят по два-три сотрудника... Пока увольняются с формулировкой «по соглашению сторон». Но это только пока. Они уже вновь получили уведомления о грядущем сокращении. Этот процесс сокращения администрация планирует закончить к 12 июля. Конечно, городская администрация, со своей стороны, организует ярмарки вакансий именно для наших работников. Вот, около 30 предприятий и организаций города предлагали работу нашим сотрудникам на ярмарке, прошедшей 3 апреля. Заводчане могут попробовать свои силы, например, администраторами зала в мебельном салоне или кондукторами. А если подучатся, то могут замахнуться и на должность водителя электротранспорта!.. Время уходит, а с ним уходят и квалифицированные кадры, – с сожалением и горечью констатирует председатель первички.

Ирина ЛЕВЧУК

● ВСТРЕЧА С МОЛОДЁЖЬЮ

Будь в курсе

←1 стр. Что мы имеем сегодня: репостов много, а видеороликов практически нет.

Видимо, сложно потратить минуту и записать свои мысли? А. Шершук поставил задачу: активнее выкладывать информацию в социальных сетях о том, чем занимаются профсоюзы в глобальном смысле. Члены профсоюза должны понимать, что профсоюзная работа не ограничивается мероприятиями первички, они должны знать и об уровнях деятельности региональных, территориальных профобъединений, понимать, какие действия по защите членов профсоюза предпринимает ФНПР! А чтобы транслировать профсоюзные идеи, нужно самим быть в курсе проводимой работы, используя

актуальные профсоюзные группы, где оперативно выкладывается вся необходимая информация.

Участники встречи тут же выступили с предложением организовать для молодёжи Школу профсоюзного блогера, чтобы научить молодых людей преподносить профсоюзную информацию «вкусно» и интересно.

Также в ходе встречи А. Шершук разъяснил нововведения в профсоюзном обучении молодёжи, в частности, рассказал о том, какие изменения произошли в отборе молодых профактивистов при проведении Всероссийского Молодёжного форума «Стратегический резерв» в 2021 году.

Ирина ЛЕВЧУК

● КНИГА ПОЧЁТА

Человека ценят по делам

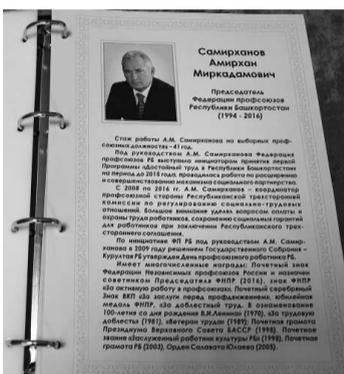
19 марта, в ходе заседания Совета Федерации профсоюзов РБ, состоялась торжественная церемония вручения Амирхану Миркадамовичу Самирханову свидетельства о занесении его имени в Книгу Почёта Федерации профсоюзов РБ.

Книга Почёта ФП РБ учреждена в целях признания заслуг профсоюзных активистов, сохранения и пропаганды истории профсоюзного движения республики. В Книгу вносятся имена лучших профсоюзных работников и представителей актива республики за достижения в развитии и укреплении профсоюзного движения на территории Башкортостана.

Так, в настоящее время в Книгу Почёта Федерации профсоюзов республики было решено внести сведения об Амирхане Миркадамовиче Самирханове, председателе Федерации профсоюзов республики в 1994-2016 годах.

Вручая свидетельство о занесении в Книгу почёта Амирхану Миркадамовичу, председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко отметила, что Книга будет регулярно пополняться новыми страницами, рассказывающими о судьбах коллег, ставших примером для будущих поколений профсоюзных работников.

Амирхан Миркадамович заслужил почёт и уважение коллег и жителей республики, под его руководством Федерация профсоюзов республики выступила инициатором принятия первой Программы «Достойный труд в Республике Башкортостан» на период до 2015 года, благодаря его активной позиции произошло увеличение ми-



Имя А. Самирханова занесено в Книгу Почёта ФП РБ

нимальной заработной платы для работников внебюджетной сферы экономики в Республике Башкортостан.

Под руководством А.М. Самирханова проводилась работа по расширению и совершенствованию механизма социального партнёрства. С 2008 года он являлся координатором

профсоюзной стороны Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Большое внимание уделял вопросам оплаты и охраны труда работников республики, сохранению социальных гарантий для работников при заключении Республиканского трёхстороннего соглашения.

Под руководством А.М. Самирханова Федерацией профсоюзов РБ активно реализовывалось право законодательной инициативы, укрепления защитной и представительской функций, в том числе во взаимодействии с социальными партнёрами.

По инициативе ФП РБ под руководством Амирхана Миркадамовича в 2009 году решением Государственного Собрания – Курултая РБ было внесено изменение в республиканский Закон о профсоюзах, принятый ещё в 1993 году, и утверждён День профсоюзного работника.

● КАБИНЕТ ЗДОРОВЬЯ



А. Насибуллина (в центре) заинтересовал пилотный проект профсоюзов

Работодатели поддерживают

Как мы уже сообщали, в Доме профсоюзов начал действовать Кабинет здоровья – пилотный проект для дальнейшего тиражирования данного опыта на предприятиях и в организациях нашей республики. Кабинет оснащен современным оздоровительным оборудованием для профилактики заболеваний и восстановления здоровья.

Помимо процедур, позволяющих укреплять здоровье, при кабинете проводится работа по информированию работников об основах рационального питания и здорового образа жизни, даются основные знания – как правильно измерить АД, оценить пульс при физической нагрузке и др.

Одним из первых гостей Кабинета здоровья стал председатель Союза работодателей РБ Айдар Насибуллин, который, осмотрев помещения и оборудование, положительно оценил предложенную сторону профсоюзов идею и обещал приложить усилия по внедрению и продвижению этого опыта среди работодателей.

Соб. инф.

● ИТОГИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Сохранили гарантии

Новое отделение скорой помощи открылось в селе Янтышево Хайбуллинского района после объединения службы скорой помощи в Сибайском медицинском округе. На работу принято восемь фельдшеров и водителей, профсоюзная организация ЦГБ г. Сибай помогла в оснащении всем необходимым комнаты отдыха сотрудников выездных бригад.

Раньше в селе вообще не было скорой помощи, а сейчас работает круглосуточная бригада, жителям села экстренная помощь стала доступней, появились новые рабочие места – и сельчане, и медики довольны. Сотрудники скорой помощи, перешедшие к нам на работу из Акъярской ЦРБ, вступили в профсоюз работников здравоохранения, хотя год назад из профсоюза вышли. Новым членам профсоюза были вручены профсоюзные «страховые» сертификаты. Когда работники чувствуют заботу профсоюза, видят его реальные дела, то в профсоюз приходят осознанно, – отмечает председатель ППО Сибайской ЦГБ Басир Шарипов.

Напомним, в начале года завершился процесс объединения скорой помощи в Белорецком и Сибайском медицинских округах, затронувший более 300 человек, работающих в шести больницах. Процесс объединения шёл



Айрат Ярмухаметов, председатель профгруппы отделения СМП ЦГБ г. Сибай по с. Акъяр.

под пристальным контролем профсоюза. Специалисты рескома профсоюза вместе с представителями Минздрава РБ выезжали на места, встречались с руководителями больниц и коллективами, обсуждая все нюансы объединения.

– При объединении была учтена позиция профсоюза: сотрудники скорой помощи не потеряли работу, а уровень их льгот и гарантий был сохранён, – поясняет председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин.

● НАЛОГИ

А ты отчитался?

Межрайонная ИФНС России №40 по РБ напоминает о продолжении ежегодной декларационной кампании по налогу на доходы физических лиц.

За период декларационной кампании о своих доходах за 2020 год должны отчитаться физические лица (граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства) следующих категорий:

- физические лица, получившие доходы от продажи имущества (домов, земельных участков, квартир, транспортных средств и иного имущества), находившегося в собственности менее минимального срока владения;
- физические лица, получившие доходы от продажи ценных бумаг, акций, доли в уставном капитале;
- физические лица, получившие доходы от сдачи имущества в аренду, жилья внаём;
- физические лица, получившие в дар недвижимое имущество, транспортные средства, акции, доли, паи от лиц, не являющихся близкими родственниками;
- физические лица, получившие выигрыши, выплачиваемые организаторами лотерей и организаторами азартных игр, за исключением выигрышей, выплачиваемых в букмекерской конторе и тотализаторе, – исходя из сумм таких выигрышей, не превышающих 15 тыс. руб.;
- физические лица, получившие другие доходы, с которых не был удержан налог на доходы физических лиц налоговыми агентами (если налоговый агент не сообщил в налоговый орган о невозможности удержать налог);
- индивидуальные предприниматели, нотариусы, адвокаты.

Налоговая декларация должна быть представлена в срок не позднее 30 апреля 2021 года.

Налоговую декларацию по налогу на доходы физических лиц по форме 3-НДФЛ необходимо представить в налоговый орган по месту своего жительства (месту постоянной регистрации).

Декларация может быть представлена лично самим налогоплательщиком или через уполномоченного представителя, действующего на основании нотариально удостоверенной доверенности, направлена по почте, представлена через МФЦ, либо в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи.

Декларация с прилагаемыми документами также может быть направлена в электронном виде с помощью Интернет-сервиса ФНС России «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» с использованием усиленной неквалифицированной электронной подписи.

Сумма налога, подлежащая уплате в бюджет, исчисленная в соответствии с налоговой декларацией, уплачивается налогоплательщиком самостоятельно в срок не позднее 15 июля 2021 года.

Налоговая служба также обращает внимание, что подать декларацию только для получения налоговых вычетов (за лечение, обучение, приобретение жилья и пр.) можно в любое время в течение всего года.

● ЕСТЬ СОГЛАШЕНИЕ!

Ради благополучия граждан страны

31 марта состоялось подписание Генерального соглашения между правительством, объединениями профсоюзов и работодателей на 2021-2023 годы. Свои подписи под документом поставили председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, министр труда РФ Антон Котяков и глава российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин. В церемонии приняли участие президент России Владимир Путин и заместитель председателя правительства, координатор Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Татьяна Голикова.



Генеральное соглашение подписано!

Решая общие задачи

Владимир Путин в своей приветственной речи подчеркнул, что Генеральное соглашение – это общественно значимый документ, который напрямую затрагивает интересы более 70 миллионов граждан страны, работающих в разных секторах экономики и социальной сферы:

– Чтобы в полной мере защитить, гарантировать трудовые права людей, мы с вами должны и дальше действовать как настоящие партнёры, – сказал президент.

Владимир Путин отметил содержательную помощь, которую в условиях эпидемии оказывала правительству Российская трёхсторонняя комиссия, имея в виду участие в формировании антикризисных мер по поддержке граждан, малых предприятий, наиболее пострадавших отраслей экономики и в целом.

– Безусловно, и руководители профсоюзов, и представители бизнеса РСПП много сделали лично для сохранения трудовых коллективов – это была самая главная задача у нас, – сделали много для оказания помощи гражданам и медицинским работникам. Всем вам за это действительно огромное спасибо, – отметил президент. – Вы на деле, в экстраординарной ситуации доказали свою приверженность ценностям социального партнёрства. Уверен, такое взаимопонимание послужит прочной основой для решения совместных задач в интересах граждан страны.

Приоритеты обозначены

Также Владимир Путин обозначил основные направления работы для трёхсторонней комиссии.

Во-первых, уже к концу текущего года нужно восстановить рынок труда до уровня 2019 года, и решение этой задачи зависит, прежде всего, от роста деловой активности, от наращивания капиталовложений в рабочие места, от инвестиций.

Государство, по словам президента, окажет поддержку предпринимателям, которые трудоустраивают граждан, оставшихся без работы в прошлом году, а именно – возместит часть расходов на выплату зарплат таким работникам: на каждого в течение полугода перечислит работодателю три МРОТ.

При этом для создания новых рабочих мест необходимо использовать все имеющиеся инструменты, включая механизмы дистанционной, удалённой занятости, которые позволяют гражданам независимо от их возраста, места жительства, ограничений по здоровью зарабатывать, получать достойный доход, и их трудовые права также должны быть надёжно защищены.

Во-вторых, Владимир Путин предложил подумать о расширении программ льготного лечения

и реабилитации работников в профсоюзных и корпоративных санаториях и домах отдыха – у профсоюзов сохранилась большая сеть таких учреждений. И прежде всего такие путёвки должны предоставляться людям, которые переболели коронавирусом в тяжёлой форме, имели серьёзные осложнения.

В-третьих, нужно наращивать совместную работу отечествен-

Не платишь зарплату?

Национализируем!

Председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул, что каждое Генеральное соглашение, его подготовка, подписание – безусловно, это важная веха в развитии российской системы социального партнёрства.



В. Путин: «Мы должны и дальше действовать как настоящие партнёры!»

ных компаний, профсоюзов, движения WorldSkills, чтобы программы переподготовки кадров стали доступными для граждан, помогали им получать дополнительные навыки или новую специальность, чтобы каждый человек мог использовать преимущества технологического прогресса для расширения своих профессиональных, карьерных перспектив.

Со своей стороны государство в текущем году окажет содействие в повышении квалификации тем, кто находится в наиболее уязвимом положении на рынке труда: это мамы с маленькими детьми, граждане предпенсионного возраста, люди с ограниченными возможностями по здоровью.

– Всё, что мы с вами делаем, – а это забота о здоровье наших граждан, создание рабочих мест и возможности для переобучения, – подчинено главной цели: чтобы люди жили лучше, могли больше зарабатывать, повышать своё благополучие, – отметил Владимир Путин. – Мы должны стремиться к росту именно реальных доходов граждан, а это напрямую зависит от подъёма экономики, от соблюдения макроэкономических параметров. Мы будем расширять пространство для предпринимательской инициативы, для устойчивого роста отраслей и предприятий, предметно заниматься вопросами трудовых отношений, и в выработке конкретных шагов, мер поддержки работников обязательно должна принимать участие Российская трёхсторонняя комиссия.

– Соглашение было подписано без разногласий, что, с одной стороны, плод компромиссов и серьёзной работы, а с другой стороны, говорит о том, что мы нарабатывали хорошую практику и заключения генеральных соглашений, и, самое главное, их исполнения, – сказал Шмаков. – Это соглашение сохраняется, безусловно, преемственность с предыдущими соглашениями и направлено на дальнейшее развитие нашей экономики, наших трудовых отношений.

Он отметил, что в текст соглашения включено приоритетное финансирование развития и поддержки человеческого капитала, отраслей социальной сферы, сокращение бедности и снижение налоговой нагрузки на малоимущих.

– В соглашении зафиксировано, что МРОТ должен быть выше прожиточного минимума, – обратил внимание Шмаков. – Но мы считаем – все три стороны, кстати, с этим согласились, это положение включено в соглашение, – что МРОТ должен расти более высокими темпами, чем прожиточный минимум. Это как раз и будет нас всех подвигать к цели значительного сокращения бедности. Также значительная часть обязательств посвящена регулированию оплаты труда работников бюджетной сферы, потому что ситуация с оплатой труда работников в бюджетной сфере неоднозначна.

Михаил Шмаков с сожалением отметил, что в пандемию, когда многие вопросы решались в рамках ВКС, внимание в ряде регионов к такой работе, как заседания

трёхсторонних комиссий, было ослаблено. По мнению профлидера, необходимо после пандемии восстанавливать нарабатываемые механизмы трёхсторонних соглашений, самое главное, решений на региональном уровне тех проблем, которые надо решать в рамках РТК. Это приведёт к тому, что трудовых конфликтов в регионах будет меньше, а разумных решений будет больше как со

новых направлений совместной деятельности станет полномасштабное внедрение электронного кадрового документооборота, формирование требований к отраслевым системам оплаты труда и, конечно же, совершенствование активной политики занятости – от новых стандартов работы центров занятости до дальнейшего развития системы профессиональных квалификаций.

По словам Татьяны Голиковой, самая, наверное, чувствительная тема сегодня – это рост реальных доходов. Генеральное соглашение в этом вопросе разделяется на две части: это экономическая составляющая и набор мер, который в этой области будет принят, и социально-трудовые отношения.

– Ключевой темой, которую мы намерены реализовывать в ближайшее время, является соблюдение конституционной нормы по минимальному размеру оплаты труда, – подчеркнула она. – Мы предусмотрели сейчас в бюджете на 2022 и 2023 годы увеличение минимального размера оплаты труда соответственно на 4,7% и 5,8%. Это пока предварительные цифры. Также вместе с профсоюзами и работодателями мы работаем над отраслевыми системами оплаты труда в рамках поправок в Трудовой кодекс.

Не стреляйте себе в голову

Заканчивая встречу, Владимир Путин подчеркнул, что социальное партнёрство чрезвычайно важно для всех: и для бизнеса, и для профсоюзов, и тем более для правительства. Поэтому что в его основе лежат общие цели, которые заключаются в том, чтобы добиваться благополучия для граждан нашей страны.

– Да, конечно, цель бизнеса, на первый взгляд, – это извлечение прибыли. Но нормальный, современный человек, современный предприниматель понимает, что безудержное извлечение прибыли, такой «голый», «дикий» капитализм, он неприемлем абсолютно, потому что беззаботы о людях, о работниках в конечном итоге это ведёт к чему – к разрушению общества, государства и самого бизнеса. Это как выстрелить себе в ногу либо в голову. То же самое, кстати говоря, и о профсоюзах. Почему? Потому что не основанные ни на чём требования – основанные только на голом популизме – тоже ведут к разрушению предприятий и бизнеса, который создаёт рабочие места. Конечно, эти требования должны быть основаны на экспертной оценке. И, несмотря на острую дискуссию, – а я знаю, что дискуссии были острые, и профсоюзы всегда, защищая интересы работников, в ходе этой работы выступают с разных, достаточно жёстких позиций, как сегодня, например, – в конечном итоге всё-таки основываются на своих экспертных оценках, а правительство тем более, – заключил президент.

Подготовил
Артур СУНАГАТУЛЛИН



Секрет успеха – в сплочённой команде единомышленников

31 марта в Доме профсоюзов в очном режиме прошло VI Заседание комитета Башкортостанской республиканской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, в ходе которого были подведены итоги непростого 2020 года, а также были поставлены задачи на текущий период.

Председатель Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Рашид Харрасов в своём выступлении подробно рассказал о деятельности профсоюза, который, несмотря на ограничительные меры по коронавирусу, не нажал на стоп, а наоборот, сумел собраться и скоординировать усилия, направленные на защиту трудовых прав работников. Р. Харрасов говорил об итогах работы по обучению кадров (молодёжи, уполномоченных, профактива); о деятельности в рамках выполнения отраслевых соглашений и о коллоквиумной

работе; о проведении различных конкурсов; о мониторинге оплаты труда работников в связи с введением на территории республики режима повышенной готовности и переходом многих учреждений сферы социального обслуживания населения на автономный режим (и последующей деятельности по исправлению выявленных нарушений в оплате труда); о требованиях профсоюза, касающихся изменения структуры заработной платы, при которой должностные оклады должны составлять не менее 70% в общем объёме; подвёл итоги правозащитной деятельности; рассказал о работе техинспекторов и уполномоченных профсоюза по охране труда;

● ЕСТЬ РЕШЕНИЯ

Время роста

поделился итогами деятельности молодёжного совета; сообщил о различных направлениях информационной работы; о необходимости ответственного отношения к соблюдению финансовой политики.

Но главной темой стало обсуждение возможностей кадрового и организационного укрепления профсоюза: ведь 2021 год объявлен Федерацией независимых профсоюзов России и Центральным комитетом отраслевого профсоюза Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов.

Направления, по которым необходимо развивать работу профсоюза, Р. Харрасов указал чётко:

– Нам необходимо продолжить организационное укрепление действующих профсоюзных организаций (резерв в организациях для повышения профсоюзного членства у нас имеется), создавать новые ППО и принимать меры по их укреплению, активизировать работу профсоюзных организаций путем вовлечения в работу выборных органов профсоюзного актива и молодёжи, строго соблюдать финансовую дисциплину, добиваться заключения коллективных договоров во всех организациях и учреждениях, где созданы и действуют первичные профсоюзные организации, развивать информационную работу, вовлекать членов профсоюза в профсоюзную деятельность, внедрять механизмы обучения профсоюзного актива и рассматривать вопросы организационного и кадрового укрепления на заседаниях выборных органов, а также продолжать работу по выполнению уставных требований в интересах членов профсоюза.

Но выступающий не просто наметил направления работы. Он

чётко и последовательно выделил территории, которые могут служить своего рода ориентирами, маяками работы, и указал регионы республики, где данную работу нужно всемерно усиливать.

Так, 100% охвата профсоюзным членством достигли Баймакская, Балтачевская, Илишевская, Калтасинская, Кармаскалинская, Чекмагушевская и Янаульская территориальные организации профсоюза; охвата профчленством на уровне 90% и выше достигли Альшеевская и Шаранская (99%), Аургазинская и Мишкинская (97%), Фёдоровская (95%), Бураевская и Хайбуллинская (94%), Благовещенская и Буздякская (93%), Дюртюлинская (92%), Краснокамская (90%) районные территориальные организации профсоюза, а также Белебеевская (96%), Мелеузовская (94%), Туймазинская (93%) и Стерлитамакская (91%) городские организации профсоюза. При этом самыми массовыми из них по численности являются Туймазинская (2127 членов профсоюза) и Стерлитамакская (1175 членов профсоюза) городские профорганизации.

Наибольший рост численности членов профсоюза за отчётный год показали Архангельская, Давлекановская и Илишевская районные организации.

При этом, подчеркнул докладчик, в 23 районных и городских территориальных организациях профсоюза охват профчленством составляет более 50%, а в трёх территориальных организациях наблюдается низкая численность членов профсоюза (около 43%).

Проведя чёткий анализ уровня профсоюзного членства в разрезе территориальных объединений и первичных организаций, Р. Харрасов поставил главную задачу: предпринять все усилия по вы-

полнению комплекса мер, направленных на укрепление и рост профсоюзных рядов. Ведь только массовая, хорошо организованная профсоюзная организация, имеющая в своем арсенале сильный профсоюзный актив и устойчивое финансовое положение, сможет в полной мере выполнять защитные функции. Но как это сделать? Докладчик выступил с инициативой о создании института профсоюзных организаторов, что позволит выборным профсоюзным органам объединить и эффективно использовать полномочия профсоюзов в интересах членов профсоюза и реализовывать меры по увеличению профсоюзного членства. Тут же, в ходе заседания, делегаты утвердили «Положение о профсоюзном организаторе БРО Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ», были избраны двое первых профсоюзных организаторов.

Если даже в тяжёлом для всех нас 2020 году республиканская организация профсоюза приростом 39 первичными профсоюзными организациями, то теперь, с введением института профсоюзного организатора, есть твёрдая уверенность, что в следующем году профсоюз поделится ещё более впечатляющими результатами работы!

Обсудив все насущные вопросы, организаторы завершили заседание на торжественной и приятной ноте вручения Почётных грамот ФНПР, ФП РБ, а также дипломов и благодарностей Республиканского комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● СТУПЕНИ

Расти, стремиться, развиваться

Члены молодёжного актива Башкортостанской республиканской организации общероссийского профсоюза госучреждений и общественного обслуживания РФ приняли участие в зональном молодёжном профсоюзном форуме в Стерлитамаке.

Начался форум с круглого стола, в ходе которого участники со всей республики обсудили актуальные вопросы развития профсоюзной деятельности, её продвижения в молодёжной среде. Модератором выступила председатель профсоюзной организации администрации Стерлитамака Альбина Бикметова.

На круглом столе участникам рассказали об успешном опыте организации работы молодёжного актива при ППО администрации города. Начальник отдела по организационной работе и охране труда рескома профсоюза Земфира Суфиярова рассказала о предстоящих мероприятиях для молодёжи.

– Активно готовимся к участию в КВН среди трудящейся молодёжи, планируем проведение интеллектуальной игры квиз, форумов и семинаров, – в частности, отметила она. – Мы активизировали работу в части привлечения молодёжи к профсоюзной деятельности, готовим мероприятия, которые будут полезны и интересны широкому кругу молодых людей.

Тему продолжил председатель молодёжного совета рескома профсоюза Артур Валиахметов, который рассказал о благотворительных профсоюзных акциях. В частности, большой отклик среди учреждений республики получила акция «Коробка добра». Её основная задача – сбор благотворительной помощи для воспитанников детских домов.

– Мы вдохновлены тем, как много людей с удовольствием участвовали в ак-

ции, – рассказал он. – В этом году планируем вовлечь больше людей в благотворительную деятельность, а также расширить географию проекта.

На круглом столе поднимались вопросы охраны труда, грантовой деятельности, благодаря которой возможно, к примеру, создание профсоюзного коворкинга. Централизованная библиотечная система города и юго-западный межрайонный центр «Семья» представили свои площадки с мастер-классами. Участники форума ознакомились с технологиями виртуальной и дополненной реальности, стали свидетелями различных химических экспериментов, приняли участие в мастер-классах по росписи керамических медалей с логотипом профсоюза, «Подкова на счастье» и «Брошь из ткани».

Завершился форум тренингом по эффективным коммуникациям, на котором участникам рассказали, как устанавливать контакт с собеседниками. Также участники форума разобрали основные коммуникативные ошибки в постановке задач и типы личности в организации.

По информации рескома профсоюза



Молодёжь приняла участие в мастер-классах

● НАШ ЮБИЛЯР

Она может всё!

10 апреля празднует свой юбилей замечательный человек, отличная хозяйка, любящая жена и заботливая мама – Суфия Гареевна Усманова.

Сейчас она находится на заслуженном отдыхе, занимается воспитанием любимого внука, садоводством. А большую часть своей трудовой жизни посвятила работе в профсоюзе.

Суфия Гареевна начала свой трудовой путь на Салаватском заводе технического стекла наборщицей ковров после окончания в апреле 1974 года Салаватской с/школево-бухгалтерской школы. Прежде чем стала трудиться в профсоюзе, успела поменять несколько должностей: чуть больше года проработала культурработником санатория-профилактория Салаватского машиностроительного завода, затем – старшим статистом общежития, а с 1983 года работала оператором вычислительного центра. Главный бухгалтер профсоюзной организации завода «Салаватнефтемаш» – так с марта 1985 года началась профсоюзная жизнь Суфии Гареевны длиной в 30 лет. А это, согласитесь, целая эпоха! Эти годы со всей полнотой вобрали в себя и работу по проверке предприятий торговли, общественного питания, сферы обслуживания, и создание в профсоюзной организации профсоюзной кассы взаимопомощи, и контроль за сбором профсоюзных взносов. Активность, инициативность, решительность и главное – умение слушать и слышать каждого члена профсоюза, быть неравнодушным к его проблемам (будь то вопросы производства или семейные неурядицы – для каждого находилось доброе слово, совет и поддержка) – вот то, что было её



С. Усманова

принципом работы. Отзывчивая, добрая, готовая прийти на помощь, искромётно весёлая – именно так её характеризуют коллеги.

Суфия Гареевна неоднократно награждалась Почётными грамотами Профсоюза машиностроителей РБ, Федерации профсоюзов РБ, Профсоюза машиностроителей РФ, ФНПР, удостоена она и нагрудного знака «За заслуги перед профсоюзом машиностроителей РФ».

Жизнь стремительно меняется, тем интереснее воспоминания наших старших товарищей о том, как проходили их трудовые будни. Суфия Гареевна рассказывала: «...Доверили мне учёт (казначейство) членских профсоюзных взносов Салаватского машиностроительного завода. Казначей цеховых наличными по ведомости собирали взносы. Рабочие и ИТР с радостью и гордостью, без задержек, вносили взносы. Я принимала взносы от казначеев цеховых комитетов, после чего увозила своим ходом на трамвае в город в Сберкасса (так назывался в то время Сбербанк). Сумма доходила до 8000 рублей, в то время цена двух легковых автомобилей! На эти деньги покупала марки разного номинала, которые наклеивала на профсоюзные билеты. Билеты были в виде книжек: качественные, красивые, зелёного цвета...».

Уважаемая Суфия Гареевна!
От имени республиканского комитета Башкортостанской республиканской организации Российского профсоюза работников промышленности поздравляем вас с юбилеем! Всегда оставайтесь той, о которой мы говорим: «Она может всё – и ремонт сделать, и машину научиться водить, и богатый урожай собирать!» Желаем вам крепкого здоровья, удачи, неиссякаемой энергии и много радостных дней впереди!

● ФЕСТИВАЛЬ



Александр Шершуков остался под впечатлением от фестиваля



Поддержка болельщиков – бесценна



Зал активно болел за своих

Искусство вызывать смех



По мнению квнщиков, специалисты по работе с кинозвездами в профсоюзах не должны выглядеть динозаврами



Выступление команды «59 Герц» (Пермь)



Все получили ценные призы от партнёров программы ФП РБ «Профсоюзная дисконтная карта»

Команда «Под одним солнцем» (Башкирский государственный аграрный университет) логично много шутила на тему сельского хозяйства, а под конец пустила в ход «тройского коня»: решила презентовать членам жюри огромную бутылку коньяка. Ну а на тот случай, если кто-то из уважаемых гостей не пьёт, подарок оказался с сюрпризом, внутри него находился ещё один – участница команды. Вот такая получилась матрёшка.

И числом, и качеством

Профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания на фестивале представляли аж шесть команд. Девушки из «Большой перемены», представляющие Дюртюлинский многопрофильный колледж, запомнились зажигательными танцами. Участницы из «Бэмс» (Серафимовский детский дом-интернат для умственно отсталых детей) много шутили на тему невысокой заработной платы в бюджетных учреждениях и повышения пенсионного возраста. «Соглашайтесь только на «белую» зарплату, только с ней идут отчисления в Пенсионный фонд! А иначе как эти ребята будут харчеваться?», «Я, как получу зарплату, так смеюсь... Ничего, на пенсию ещё смешнее будет», «В какие азартные игры вы сейчас играете? Выжить на зарплату!», «Скоро вновь у нас зарплата, пять минут у банкомата, в магазине один час, снова денег нет у нас!».

«Госслужащие» (Молодёжный совет республиканской организации профсоюза работников госучреждения) представили себя как «чиновников на минималках», под последним, подразумевая, видимо невысокую заработную плату госслужащих. Северо-западный межрайонный центр «Семья» выставил команду под названием «SZfresh» – и их выступление на самом деле получилось интересным и свежим.

Команда «Остановка Горсовет», представляющая администрацию Уфы, эффектно вышла на сцену в сопровождении тан-

цевального коллектива. Участники сразу отметили, что мэр Уфы Сергей Греков тоже является членом профсоюза, что и обыграли в сценке встречи сити-менеджера с председателем первички. Также они запомнились песней о достопримечательностях Уфы, одна из которых – завешивать плакатами недострои.

К девушкам из команды «ДюртюЛеди» (Старобайшевский дом-интернат для престарелых и инвалидов) были повышенные требования, ведь несколько лет назад они уже покоряли зал Конгресс-холла своим фееричным выступлением. Впрочем, с тех пор состав почти полностью поменялся. Почему? Это объяснил директор учреждения, вышедший во время одного из номеров на видеосвязь: «Несколько лет назад я отправил девушек на фестиваль КВН среди трудящейся молодёжи в Уфу, через несколько месяцев почти все они ушли в декретный отпуск. У меня вопрос к организаторам: сколько ещё своих работников я потеряю после этого концерта?».

Динозавр Фируза Профсоюзовна

Одними из главных звёзд фестиваля стали участники команды «Спутник V», которые доказали, что работники здравоохранения республики умеют не только хорошо лечить, но и смешно шутить.

Команду «Самый самолёт», представляющую предприятия авиационной промышленности республики, пришёл поддержать специалист по работе с молодёжью профсоюза в образе... динозавра. В общем, как говорится, намёк не в бровь, а в глаз. Гости из Сима из команды «Неформат» (ПАО «Агрегат») предложили жителям Башкирии сделку: обменять горнолыжные курорты, металлургию и авиацию Челябинской области на Уразу, Курбан байрам и День республики. Три произведения, так сказать, на три нерабочих дня.

Команда «Почка России» (если вы ещё не догадались, то она представляла АО «Почта России») как всегда шутила насчёт скорости и качества доставки корреспонденции. Яркое и задорно выступила команда «На Бис» из ПАО «Башинформсвязь», даже спевшая про «3Z» песню.

Настоящая феерия юмора началась с выходом на сцену ребят из Башкирской содовой компании. Каждому члену жюри они подарили именную пачку соды. Правда, упаковку с фамилией «Шершуков» не нашлось. «Зато у нас есть много пачек соды с отчеством Владимирович», – не растерялись ребята. Не отставали от них по чувству юмора женская сборная ТАУ «Нефтехим» и сборная «Казаньоргсинтез» (Татарстан).

Отлично выступили гости из Перми. Команда «59 Герц», представляющая Пермэнерго, запомнилась шутками по началству и харизматичным волшебником, который показывал фокусы с помощью ведущего.

«Коллеги» (Филиалы ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-Новоил», «Башнефть-УНПЗ») своими номерами показали, что профсоюз в нефтяной отрасли – это такая организация, в которую войти можно, а вот выйти – уже нет. Да и не нужно. Сборная нефтяников Башкирии (ООО «Башнефть-Добыча») продемонстрировала, каким мог бы быть детский профсоюз. Команда «Заправляем всем» ООО «Лукойл-Уралнефтепродукт» запомнилась сценкой, в которой показала эволюцию работников на предприятии.

Команде «Сборная Газпрома в Башкортостане» (ООО «Газпром Межрегионгаз и ПАО «Газпром Газораспределение Уфа») на сцене помогал... Глава РБ Радий Хабиров! Не настоящий, конечно, и говоривший почему-то с татарским акцентом, но смешно шутивший. Но главной их фишкой стала сценка с обучением в Школе молодого профсоюзного лидера. Образ преподавателя Фирузы Профсоюзовны стал одним из главных украшений фестиваля.

Уфа – столица КВН

Настало время подводить итоги. Члены жюри в один голос отмечали, что в целом все команды выступили на одном высоком уровне, и сложно кого-то выделить отдельно. Но опытные эксперты справились с этой нелёгкой задачей. В итоге победителем фестиваля трудового КВН и обладателем Гран-при стала «Сборная Газпрома в Башкортостане», кстати, это именно она красуется на первой странице нашей газеты. I место досталось команде «59 Герц», II – «Самый самолет», III – «ДюртюЛеди».

– К этой победе мы шли пять лет, – поделилась после награждения капитан «Сборной Газпрома» Зульфия Асыллова. – Шутить на темы зарплаты, занятости и защиты было несложно, ведь это актуальные темы для каждого трудящегося человека. Главной трудностью для нас было найти время для репетиций, поэтому спасибо нашему руководству, которое с пониманием отнеслось к нашему участию в фестивале и всегда шло нам навстречу.

Александр Шершуков был в первый раз на подобном фестивале и остался под впечатлением. Он назвал мероприятие уникальным и предложил провести окружной этап. Председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко пошла ещё дальше и выразила уверенность, что Уфа готова стать местом проведения всероссийского фестиваля трудового КВН среди трудящейся молодёжи.

Добавим, что победители и номинанты фестиваля были награждены кубками и ценными призами от партнёров программы ФП РБ «Профсоюзная дисконтная карта», Министерства молодёжной политики и спорта РБ, Союза работодателей РБ и регионального отделения партии «Единая Россия».

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)



Гран-при вручила председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко



Молодёжь в республике не только трудолюбивая, но и творческая



Тему про защиту можно интерпретировать по-разному

● ЛУЧШИЕ

Уполномочена
победить

Татьяна Мясникова является уполномоченным по охране труда Салаватской ТЭЦ филиала ООО «БГК» более пяти лет. По итогам 2020 года она заняла I место в своей подгруппе в смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РБ».

Татьяна – представитель трудовой династии, поэтому, когда встал вопрос о выборе жизненного пути, она, не раздумывая, пошла по стопам матери. В родной производственной химико-аналитической лаборатории, где она трудится лаборантом химического анализа, она также следит за состоянием условий охраны труда работников.



Т. Мясникова на рабочем месте

– Моя задача – следить за порядком, соблюдением техники безопасности на рабочих местах, – рассказывает Татьяна Евгеньевна. – Обычно выявляю какие-то небольшие нарушения, так как в целом на предприятии для производственного, безопасного труда и отдыха работников созданы все необходимые условия. Тем не менее, в процессе долголетней работы, тем более при её монотонности и однообразии, работник может потерять бдительность, поэтому контроль и постоянные напоминания могут дать хорошие результаты. Только в прошлом году мной было выявлено более 660 нарушений. Проверки состояния условий труда осуществляю, осматривая рабочие места, опрашивая работающих. Совместно с администрацией и профкомом участвую в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев, улучшению условий труда работников.

Татьяна Мясникова уверена: от профессионализма уполномоченных по охране труда и их активности во многом зависят здоровье и трудоспособность работающих рядом товарищей и даже их жизнь. И чем больше работающих будет принимать участие в общественном контроле на рабочих местах, тем больше будет от него пользы. Главной составляющей охраны труда она считает ответственность самих работников. Из постоянного соблюдения каждым из них норм и правил складывается общая система. А выполненные представления позволяют не только улучшить комфорт рабочих мест, но и создать благоприятный нравственно-психологический климат в коллективе. На Салаватской ТЭЦ поддерживают работу уполномоченных, их труд поощряется по итогам квартала и года из средств предприятия и профкома.

Есть такая поговорка: «Работа – мой второй дом». Татьяна Евгеньевна шутит, что у неё всё наоборот. Привыкнув к правильной организованной системе охраны труда и дисциплине на работе, она старается, чтобы и дома все действовали безопасно. Особенно это касается маленьких внуков, которые всегда норовят нарушить домашние правила охраны труда.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОБУЧЕНИЕ

Необходимые знания,
нужные компетенции

В Уфе состоялась двухдневная практическая конференция для руководителей, специалистов образовательных организаций и внешних технических инспекторов Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Открывая конференцию, председатель рескома профсоюза Светлана Пронина отметила, что для республиканской организации вопросы охраны и безопасных условий труда всегда были и остаются одной из главных задач. Работу рескома высоко оценили на недавно прошедшем заседании исполкома Общероссийского профсоюза образования, в ходе которого было отмечено, что Башкирскому рескому профсоюза удалось организовать и провести комплексные и тематические проверки образовательных организаций с последующим рассмотрением их результатов в коллегиальных органах.

Также в ЦК профсоюза отметили рост числа внештатных технических инспекторов труда рескома профсоюза, большое количество совместных проверок с представителями органов управления образованием, увеличение финансовых расходов на охрану труда, работу по оздоровлению членов профсоюза. В Башкирии традиционно самый высокий по стране показатель охвата образовательных организаций, реализовавших право использования сумм страховых взносов ФСС.

Тема обучающего семинара была заявлена как «Реформирование системы охраны труда». Замруководителя ГИТ в РБ Азамат Салихов подробно рассказал об основных изменениях законодательства в 2021 году. В ходе общения с преподавателями АНО ДПО «Аккорд», участники семинара приобрели ряд новых компетенций и смогли получить достоверную информацию о возможных путях реализации новых требований законодательства.

● МВК

Цена халатности – жизнь

В погоне за экономией многие руководители предприятий формально относятся к требованиям охраны труда. И начинают относиться серьёзно к ним лишь тогда, когда несчастный случай уже произошёл. На очередном заседании Межведомственной комиссии по охране труда РБ в режиме видеоконференции обсудили очередные «перекрестившиеся после грома» предприятия.

Пили, пьют и будут пить?

Зелёный змей традиционно пополняет данные тревожной статистики. Вот и работник ООО «Мелеузовский кирпичный завод» решил статистику не портить. 2 января он, видимо, не согласившись с тем, что Новый год кончился так быстро, решил продолжить праздничное застолье на работе. Забегая вперёд, отметим, что затем в его крови обнаружили этиловый спирт в количестве около двух промилле. Такая концентрация достигается, если выпить примерно бутылку водки. По мнению экспертов, это верхняя граница средней степени опьянения, переход к сильному опьянению.

Так что в момент несчастного случая работник из Мелеуза уже значительно принял на грудь. Координация движений была существенно нарушена, поэтому неудивительно, что загрузив вагонетку кирпичом, он оступился, и его нога оказалась защемлена между бордюром рельсов и тележкой.

Расследование выявило целый букет нарушений. Во-первых, налицо нарушение технологического процесса, ведь работник вовсе не должен был выходить из кабины. Во-вторых – неудовлетворительная организация производства работ. Члены МВК недоумевали: как работник мог спокойно среди бела дня распивать алкоголь бутылками на производстве? Ведь на проходной его «продули» – и он был чист как стёклышко. Значит, пронёс с собой.

Это происшествие стало хорошим уроком для руководителей предприятия. С работниками был проведён внеплановый инструктаж на рабочем месте с разъяснением причин и обстоятельств несчастного случая. Также были усилены проверки на проходной.



Актуальная информация и новый опыт

ва, расследования несчастных случаев на производстве, включая особенности расследования несчастных случаев в образовательных организациях.

Что изменилось в медосмотрах? Как изменения в законе о спецоценке повлияют на работу? Как подготовиться к проверке по охране труда? Как соблюсти на рабочих местах требования Роспотребнадзора? На эти и многие другие вопросы участники в течение двух дней смогли получить подробные ответы специалистов. Особый интерес у них вызвали темы управления профессиональными рисками и организация медосмотров в образовательных организациях.

В заключение заместитель председателя рескома, главный технический инспектор труда Наиль Нурмухаметов рассказал об основных задачах и направлениях деятельности внештатных технических инспекторов труда. Завершилась конференция выдачей удостоверений о прохождении обучения.

Оценивая итоги обучения, участники отметили, что мероприятие прошло на высоком организационном и содержательном уровнях. Они получили подробные рекомендации и разъяснения, необходимые им в своей профессиональной деятельности.

Лопата плотнику
не товарищ

Трагичный случай произошёл 10 января в Уфе. При проведении работ по очистке кровли офисного подъезда от снега плотник (!) управляющей компании поскользнулся и упал на землю с высоты 4-5 м. Он получил множественные травмы, его отвезли в ГКБ № 21, где он через два дня скончался.

Как оказалось, в тот день работник очистил снег лопатой с длинным черенком из окна подъезда. Но длины лопаты не хватило, потому, чтобы дотянуться до нужного ему места он, держась одной рукой за раму окна, вышел на козырёк, но поскользнулся и упал.

Почему плотник занимался уборкой снега? Расследование показало, что на пострадавшего неправомерно возложили работу, не оговоренную в трудовом договоре. Кроме этого, не был оформлен наряд-допуск для выполнения работ на высоте, не был проведён целевой инструктаж по охране труда и обучению безопасным методам и приёмам выполнения работ на высоте, работник не был обеспечен средствами индивидуальной защиты при работе на высоте.

Во время заседания директор управляющей компании пытался переключать вину то на погибшего, то на специалиста по охране труда. Но члены межведомственной комиссии ему доходчиво объяснили, что на зеркало пенять нечего.

Тратят миллионы,
а на выходе...

7 января пострадал 53-летний работник ООО «РиАпласт» Туймазинского района. Бригаде было поручено переложить

СЛОВО УЧАСТНИКАМ:

Николай ИВАНОВ, директор СОШ села Месели, внештатный технический инспектор Аургазинской районной организации профсоюза:

– За три года с момента последнего обучения в законодательстве по охране труда произошло много изменений. Поэтому откровенно, что конференция носила практический характер, каждый участник смог почерпнуть для себя важную и необходимую информацию, которая может стать стимулом для его дальнейшего профессионального развития. Аургазинский райком профсоюза уделяет большое внимание охране труда. В районной организации избрано 27 уполномоченных по ОТ и один внештатный технический инспектор труда. За прошлый год уполномоченными было проведено более 40 обследований и проверок в школах и детских садах района, выявлено около 130 нарушений, выдано 38 представлений.

Зиля ХАСАНШИНА, председатель Давлекановской городской и районной организации профсоюза:

– Материал, представленный на семинаре, был разнообразен, подтверждался яркими примерами, интересными для каждого слушателя, и является необходимым в работе как внештатных технических инспекторов труда, так и руководителей образовательных учреждений. Всю полученную информацию я обязательно донесу до профактива города и района.

На президиумах горкома профсоюза регулярно рассматриваются вопросы охраны труда. Особое внимание уделяется обучению профсоюзного актива, проверке знаний по охране труда. Проведение семинаров позволило изучить состояние охраны труда образовательных учреждений района и выявить положительный опыт.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

Высота небрежности не прощает

верхние рулоны, каждый весом по 60 кг. Слесарь-ремонтник, находясь наверху штабеля, перекачивал рулоны, завернутые в полиэтилен, в сторону стены, двое коллег ему помогали внизу. Когда оставался уже последний рулон из этого ряда, мужчина потерял равновесие и упал на бетонный пол. Вызванная бригада скорой помощи доставила пострадавшего в Туймазинскую ЦРБ, где ему диагностировали сочетанную травму.

В ходе расследования было установлено, что на слесаря-ремонтника была неправомерно возложена работа, не обусловленная трудовым договором. При этом сотрудник был допущен к погрузочно-разгрузочным работам без проведения целевого инструктажа. Причинами несчастного случая, помимо названных фактов, стала неудовлетворительная организация производства работ, так как не были разработаны меры, обеспечивающие безопасность при погрузке рулонных материалов ручным способом.

Представитель предприятия на заседании согласился, что предупредить несчастный случай всегда легче, чем потом расхлёбывать его последствия. В своё оправдание он отметил, что в прошлом году на мероприятии по охране труда компания направила более 1,7 млн руб. А в этом – уже более 500 тыс. И это без учёта штрафа в 210 тыс. рублей, который работодатель заплатил за допущенные нарушения требований охраны труда.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● А НУ-КА

На позитивной волне

Профсоюзный комитет Аскардовской ЦРБ в районном Доме культуры провёл конкурс «А ну-ка, девушки!» для работников врачебных амбулаторий участковых больниц и фельдшерско- акушерских пунктов. В конкурсе участвовали восемь команд, соревнование развернулось нешуточное, девушки Аскардовской ЦРБ показывали сценки, состязались в танцах и пении.

— Это наш первый опыт организации такого масштабного мероприятия, — рассказывает председатель профсоюзной организации Аскардовской ЦРБ Рафис Манапов. — Жюри оказалось перед сложным выбором: определить самых обаятельных и привлекательных девушек Аскардовской ЦРБ. Победила команда Таштимеровской врачебной амбулатории. Но главной наградой для всех участниц и болельщиков стало хорошее настроение и заряд позитива.



Конкурс пришёлся по вкусу всем участницам

● ПРОФСОЮЗ – ДЕТЯМ

Если каникулы – то активные!

Во время школьных каникул профсоюз решил занять детей сотрудников Янаульской ЦРБ полезными делами. В рамках «Активных каникул» дети сотрудников увидели, где работают их родители, побывали с экскурсией в музей, занимались спортом и поправили своё здоровье.

День первый.

Специалисты стоматологической поликлиники Янаульской ЦРБ познакомили детей сотрудников со всеми возможностями и хитростями этой профессии. В игровой форме рассказали, из чего состоит каждый зубик и почему зубы вдруг могут заболеть. Ребята не только узнали, как устроен кабинет врача и без чего не может работать ни один стоматолог, но и научились правильно чистить зубы.

День второй.

Этот день активный каникул был посвящён водным процедурам. Дети сотрудников Янаульской ЦРБ посетили плавательный бассейн «Дулкын», а компанию им составили бывшие сотрудники Янаульской ЦРБ, наши пенсионеры – почётные работники здравоохранения.



Водные процедуры – это здорово

День третий.

Детей необходимо приобщать к истории, и каждый родитель желает видеть своего ребёнка всесторонне развитым и культурным.

Для подрастающего поколения, правда, музейные экскурсии зачастую становятся утомительными и скучными. Но только не в этот раз! В рамках проведения мероприятия «Активных каникул» для детей сотрудников Янаульской ЦРБ в историко-краеведческом музее был организован замечательный «Праздник самовара»! Сотрудники музея провели познавательную экскурсию по различным экспозициям музея, познакомили детей с историей возникновения самовара, был показан короткометражный ролик о различных видах самоваров, детей угостили ароматным горячим чаем из настоящего самовара.



Ароматный чай из самовара

Закончилось мероприятие совместным просмотром весёлого мультфильма.

Соб. инф.

● КОМАНДНЫЙ ДУХ

В формате здоровья

Башкирский реском профсоюза работников народного образования и науки РФ ежегодно проводит большое количество спортивных мероприятий, направленных на оздоровление работников отрасли. Символично, что многие из них носят название «Здоровье».

Традиционная спартакиада «Здоровье» работников образовательных организаций РБ ежегодно проходит в несколько этапов: на муниципальном и зональном уровнях. В 2021 году соревнования проводятся по выбору участников по 11 видам спорта.

Спартакиада превращается в настоящий праздник – яркий, шумный и волнующий. Так, в Альшеевском районе в соревнованиях приняли участие 25 команд из более 250 человек, которые состязались в лыжной эстафете, стрельбе из пневматической винтовки, шорт-треке и силовой гимнастике.

В Бирском районе в лыжных соревнованиях приняли участие более 300 человек. Уровень подготовки у всех был разный: кто-то приехал показать результат и побороться за призы, другие поддержать коллективы своих образовательных учреждений, а для кого-то дистанция была преодолением и своим личным рекордом. Независимо от уровня подготовки, пола и возраста, зайдя в стартовый коридор, многие участники волновались, и почувствовали себя поистине именитыми спортсменами, за которых болели все присутствующие, и это обязывало красиво уйти со старта. Ну а на финише шквал эмоций захлестывал болельщиков, подгоняя будущих чемпионов к пьедесталу почёта. Также в районе с размахом прошли соревнования по волейболу среди работников образования.

В Нефтекамске работники школ и учреждений дополнительного образования состязались в пяти видах спорта: волейболе, настольном теннисе, лыжных гонках, шахматах и стрельбе. Не остались в стороне и сотрудники детсадов: для них были организованы соревнования по прыжкам с места, броскам мяча на дальность, стрельбе и эстафета. В спартакиаде приняли участие более 700 работников из более 50 образовательных учреждений города.

В Стерлитамаке в лыжной эстафете участвовали команды более 70 учреждений, соревнования по плаванию собрали 83 команды, а состязания по пулевой стрельбе – более 90! Борьба в каждом виде спорта получилась напряжённой, зажигательной, интересной и проходила при активной поддержке болельщиков. Во время игр каждая команда показывала свою определённую тактику, сплочённость и сыгранность, но всех объединяло одно – стремление быть первыми.

В Чишминском районе состоялись семейные соревнования «Мама, папа, я – спортивная семья» среди работников образовательных учреждений. Силу, выносливость и ловкость показывали 15 семей. Программа весёлых стартов была довольно насыщенной. Командам предложили занимательные, иногда довольно непростые конкурсы с препятствиями, прыжками в мешках, играми с мячами. Так что семьям было где проявить свои спортивные навыки. Победители получили бесплатные семейные абонементы на посещение бассейна.

● УЧЁБА

Проекты. Информация. Знакомства

27-28 марта на базе отдыха Ильмуздино прошёл III Слёт молодёжи Башкирского филиала Дорпрофжел. Открыли III Слёт молодёжи Башкирского филиала Дорпрофжел председатель Дорпрофжел Альберт Премиллов, руководитель Башкирского филиала Дорпрофжел Юрий Исаев.



Участники слёта

45 самых активных, позитивных, целеустремлённых и идейных специалистов в возрасте до 35 лет прошли обучение на тему: «Проектная деятельность»: создание и презентация проектов». В ходе мероприятия молодые члены профсоюза, объединившись в команды, проявили себя в написании краткосрочных проектов по основному направлению ШМПЛ (школа молодого профсоюзного лидера), получили мак-

заведующий отделом организационной и кадровой работой Иван Воронов и председатель Молодёжного Совета Дорпрофжел Павел Фукс.

Ясная солнечная погода и отличный настрой участников помогли провести мероприятие на одном дыхании! Задачи поставлены и цели намечены. Впереди – реализация этих задач. За активное участие в жизни своих первичных профсоюзных организаций и за регулярную помощь председателю



Соревнования в Октябрьском



Старты в Бураевском районе

Спартакиада «Здоровье» продолжается и завершится в конце апреля. Но уже сейчас понятно, что она стала зрелищным событием и запомнится участникам не только яркими спортивными успехами, но и радостью общения с друзьями и партнёрами по команде. По мнению работников отрасли, соревнования вдохновили их, зарядили энергией и бодростью.

А вот итоги фестиваля «Здоровье» работников образовательных организаций высшего образования Уфы, учреждений которого являются участниками не только яркими спортивными успехами, но и радостью общения с друзьями и партнёрами по команде. По мнению работников отрасли, соревнования вдохновили их, зарядили энергией и бодростью.

Вот итоги фестиваля «Здоровье» работников образовательных организаций высшего образования Уфы, учреждений которого являются участниками не только яркими спортивными успехами, но и радостью общения с друзьями и партнёрами по команде. По мнению работников отрасли, соревнования вдохновили их, зарядили энергией и бодростью.

В фестивале приняли участие более 220 участников из девяти вузов Уфы. В итоге победителем стала команда УГНТУ, II место у БГАУ, III место заняла команда БГМУ.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



Знаем, как добиться цели!

симальный заряд энергии, множество полезных знакомств и новой информации.

Обозначение целей и задач на ШМПЛ и рекомендации по оформлению проектов дали заведующий отделом организационной и кадровой работой Иван Воронов и председатель Молодёжного Совета Дорпрофжел Павел Фукс.

Ясная солнечная погода и отличный настрой участников помогли провести мероприятие на одном дыхании! Задачи поставлены и цели намечены. Впереди – реализация этих задач. За активное участие в жизни своих первичных профсоюзных организаций и за регулярную помощь председателю

ППО по молодёжной линии были награждены лучшие специалисты Башкирского филиала Дорпрофжел – Кристина Осипова (дежурный по железнодорожной станции Стерлитамак) и Фадис Ямасипов (машинист теплового депо Стерлитамак).

Пока молодёжь проходила обучение, для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций Башкирского филиала Дорпрофжел был организован и проведён круглый стол с председателем Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге. Участники встречи отметили проблемные вопросы по организациям и обменялись успешным опытом профсоюзной деятельности.

Соб. инф.



● КОНКУРСЫ

Я здоровье берегу!

Профсоюзный комитет АО «Белебеевский молочный комбинат» подвёл итоги традиционного конкурса детских рисунков.



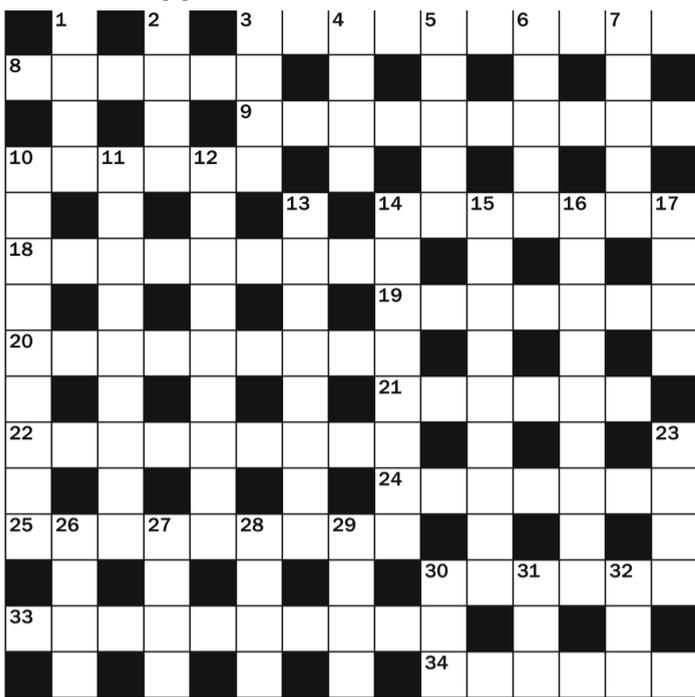
В этом году конкурс включал следующие номинации: «Чистота – залог здоровья», «Я занимаюсь спортом», «Я за здоровое питание». Такую тему выбрали в связи с объявленным в 2021 году в республике Годом здоровья и активного долголетия.

Конкурс проводился с целью пропаганды здорового образа жизни, привития любви и интереса к спорту, гигиене, закаливанию, правильному питанию; выявления творчески активных детей и сохранения традиций.

Тема оказалась действительно интересной для ребят. На конкурс поступило более 108 красочных и интересных рисунков от 78 участников. Каждый из юных художников получил приятные подарки от профкома.

Самыми активными участниками конкурса снова стали Азалия, Руслан и Диана Гостевы (на фото).

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Старшая родственница через два поколения. 8. Земля, вода, огонь или воздух. 9. Полководец, вернувшийся с победой. 10. Жители Мальты сочли апостола Павла за бога, когда увидели, что змея, повисшая на его руке, не причинила ему вреда. Что это была за змея? 14. Книга, газета, журнал как товар. 18. Культурное движение, зародившееся в Италии в XIV веке. 19. Специалист по изучению своей местности со сторо-

ны её природы, истории, экономики, быта. 20. Регулярная печать. 21. Спорт для тех, кто любит путешествия. 22. Техническая подготовленность участников экспедиции. 24. Вымышленная биография разведчика. 25. «То тюлень позвонит, то олень». 30. Русская мера длины, равная трём аршинам. 33. Винтовка, стреляющая дуплетом. 34. Речная рыба, чьей родней является аквариумная золотая рыбка.

ПО ВЕРТИКАЛИ:

1. ...без рифмы называется белый ... 2. Табличка над дверью, ведущей внутрь. 3. Уязвимое место неуязвимого героя «Илиады». 4. Зонтичная травка-приправка. 5. Подобно льву среди зверей, он царствует среди камней. 6. Её символом является подкова над дверью. 7. Остатки после приготовления бутербродов. 10. Представитель одной из рас. 11. Состояние крайней усталости и истощения. 12. Живи им, а не прошлым и будущим. 13. Блюдо, в которое добавили желатин. 14. Астрономическая трубка с большим полем зрения. 15. Размер открытого отверстия в объективе фотоаппарата. 16. Его остров «в океане есть». 17. Способ движения, не касающийся ногами земли. 23. Большой деревянный ящик для хранения зерна. 26. Оружий ребёнок с глазами на мокром месте. 27. Хозяин, самостоятельно ведущий дела фирмы. 28. Пиво не ..., и мёд не хвала. 29. Примыкая к любому числу, увеличивает его десятикратно. 30. Женское пальто, но не сапог и не манто. 31. Потрясающий клёв на рыбалке. 32. И вздёрнутый, и корабельный.

● АНЕКДОТЫ

Весна пришла – это когда идёшь по грязи, чтобы обойти другую грязь, которая грязнее первой.

Кто рано встаёт, тот далеко от работы живёт.

Моя мама знает, по каким технологиям прививки меняют ДНК и как именно 5G чипирует население, но с установкой приложения из Плеймаркета ей пока нужна помощь.

Как же я хочу, чтобы мне вакцина попала с чипом. Мне нужно, чтобы мною управлял Билл Гейтс, я сам уже не вывожу...

Некоторые видео с рецептами должны начинаться так: «Возьмите выходной и половину зарплаты».

Плюсы теста на Covid: у меня не Covid. Минусы теста на Covid: а что же тогда со мной такое?!

Терпение и труд – инфаркт и инсульт.

Нет денег на новые шмотки? Смени работу! На новой работе твои старые шмотки будут как новые!

Материальное положение: могу себе позволить выбросить два верхних капустных листа.

– Почему борщ такой жидкий и без мяса?

– Не знаю. Я варила точно по рецепту из кулинарной книги, оставшейся от твоей прабабушки.

– И что там написано?

– Возьмите мяса на 10 копеек...

Лучший день недели – среда. Он равноудалён и от надежд, и от разочарований.

Я: «Надо записать, пока не забыл!»
Мозг: «Надо забыть, пока не записал»

Кошка и дрессировка – не такие уж несовместимые понятия. Всего за пару дней кошка может выдрессировать кого угодно.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Вкуснее рыбы блюда нет

Здравствуй, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйка решила лёгкие и полезные блюда готовить. Теперь в семье ужинают рыбой. Рецепты хозяйки каждый раз такие интересные пробует, что один на другой совсем не похож. Домашним нравится, ну а мне – тем более: я же кот, я за кусок рыбки душу продам! А если там ещё и сыр, и сливочки!..

Я даже поблагодарил за такую еду хозяйку: пымал для неё в подвале самого жирного и лоснящегося мыша, придушил немного и приволок ей прямо на подушку утром, чтобы она порадовалась. Но она почему-то визжать стала, как будто ей хвост отдавили. А хвоста-то у неё нет. Странные вы, люди, народ...



Рыба в томатном соусе

900 г филе белой рыбы, 100 г лимонного сока, пара луковиц, 3 помидора, 1 ст. ложка томатной пасты, 2 зубчика чеснока, пучок петрушки, 1 ч. ложка паприки, 3 ст. ложки оливкового масла, корица, соль, перец, сахар – по вкусу.

Посолите и поперчите рыбное филе. Смажьте форму для запекания оливковым маслом и выложите туда филе, полейте его лимонным соком. Уберите рыбу в холодильник на 30–60 минут. Включите духовку разогреваться на 180°C. В большой сковороде разогрейте оливковое масло и обжарьте мелко нарезанный лук до золотистого цвета. Посолите, добавьте измельчённый чеснок и готовьте, помешивая, ещё минуту. Добавьте помидоры, нарезанные кубиками, сахар, паприку, корицу, половину

количества петрушки. Томатную пасту разведите в 1/4 чашки воды и влейте смесь в сковородку. Посолите и поперчите по вкусу. Готовьте без крышки на слабом огне 15 минут. Залейте соусом рыбное филе. Посыпьте петрушкой. Поместите рыбу в духовку и выпекайте примерно 30 минут до полной готовности.

Запечённый минтай с лимоном

400 г филе минтая, 1 лимон, 1–2 ч. ложки специй для рыбы, соль и перец – по вкусу. Включите духовку нагреваться на 200°C. Филе минтая промокните бумажным полотенцем. Оно должно быть сухое. Приготовьте два больших листа фольги, каждый лист согните напополам.

Филе выложите в центр фольги.

Посыпьте рыбу специями, солью, перцем. Лимон нарежьте кружочками и положите сверху. Заверните плотно фольгу. Шов должен быть сверху. Филе минтая в фольге выложите на противень. Запекайте рыбу в разогретой до 200°C духовке в течение 20 минут.

Готовый минтай будет мягким и сочным.

Рыбка в сливочном соусе

400 г филе красной рыбы, пучок укропа, немного тимьяна и чабреца, соль и перец – по вкусу.

Для соуса: 200 мл сливок, 100 г натурального плавленого сыра, пара зубчиков чеснока, 2 ст. ложки оливкового масла. Рыбу и зелень хорошо помойте и обсушите. Филе красной рыбы посолите и посыпьте молотым перцем. Выложите филе в форму для запекания. Сверху разложите веточки тимьяна. Запекайте рыбу в разогретой до 200°C духовке около 20 минут. Ещё 15 минут подержите в выключенной духовке.

Подготовьте продукты для соуса. Сливки лучше взять пожирнее. Чеснок очистите и мелко порубите. В сковороде разогрейте оливковое масло и обжарьте на нём измельчённый чеснок до появления яркого аромата. Жарьте не очень долго, так как чеснок достаточ-

но быстро начинает подгорать. Помешивая, влейте в сковороду сливки. Томите, помешивая, на медленном огне около 10 минут. Оставшееся в сковороде при обжарке чеснока оливковое масло должно полностью соединиться со сливками. Добавьте на сковороду плавленый сыр и перемешайте до однородности. Вымытый и обсушенный укроп мелко порубите. Рыбу выньте из духовки, переложите на тарелку. Сверху посыпьте укропом и полейте сливочным соусом.

Рыба в картофельной корочке

4 тушки тилапии (или другой белой рыбы), 2 яйца, 4 картофелины, 2 ст. ложки муки + мука для обвалки, подсолнечное масло, соль.

Картошку натрите на крупной тёрке. Отожмите, чтобы ушла лишняя влага.

Добавьте яйца, муку, соль и перемешайте. Тушки тилапии обваляйте с двух сторон в муке.

С двух сторон прижмите к рыбе картофельную массу. Аккуратно положите рыбу на сковородку с разогретым маслом. Жарьте сначала на среднем огне. Когда с одной стороны корочка подрумянится, переверните на другую. Уменьшите огонь и жарьте до готовности.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Съешь аскорбинку!

Если вас ничто не радует, всё вокруг кажется серым и унылым, а от подъёма на пару ступенек перехватывает дыхание, то это может быть вызвано нехваткой витамина С.

Витамин С (аскорбиновая кислота) помогает сохранить в здоровом состоянии кровеносные сосуды, дёсны и зубы,



снижает холестерин, ослабляет проявления герпеса и аллергии, «поддерживает» кальций, чем способствует быстрому сращиванию повреждённых костей.

Если организм ослаблен стрессом, хирургическими операциями, травмами или ожогами, то употреблять продукты, богатые аскорбинкой, обязательно!

Источники витамина С, доступные в разные сезоны, это цитрусовые, зелень петрушки и укропа, картофель, квашеная капуста, смородина, земляника, облепиха.

Ешьте овощи и фрукты сырыми или же максимально сокращайте время готовки. Для лучшего усвоения делите суточную дозу витамина С на несколько частей. Ведь организм расходует запас аскорбиновой кислоты достаточно быстро – как только его получит.