

Валенок ей вслед!



Нынешняя зима выдалась суровой и вздорной: то дождиком одарит, а затем заморозит чуть не до смерти, то такую злую снежную позёмку запустит, что лопат не хватит, чтобы заметённое откопать. В общем, не зима, а наказание. Устали все мы от неё и с нетерпением ждём прихода настоящей весны, со сверкающими сосульками, каплями и тёплым солнышком.

А уж солнца и тепла хочется до такой степени, что мы готовы следовать всем языческим традициям, чтобы приманить весну в наши холодные, промороженные насквозь края: и валенки согласны кидать, и чучела жечь, и хороводы водить!..

Собственно, этим всем и занимались в минувшие выходные работники АО «Научно-производственное объединение по медицинским иммунобиологическим препаратам

«Микроген» филиал в г. Уфа «Иммунопрепарат». А если говорить проще, то работники Иммунопрепарата в субботнее утро собрались сами, одели потеплее своих детей и отправились на большую открытую поляну в Дёмском районе, где они традиционно, много уже лет привыкли в конце масленичной недели провожать злыдню-зиму и встречать молодую весну. Традиция эта прервалась только в прошлом году по вполне понятным при-

чинам. А теперь, с ослаблением коронавирусных ограничений, коллеги-заводчане с удовольствием приняли участие в первом массовом мероприятии, и постарались отметить его с огоньком, весело и задорно.

Председатель ППО Анна Урманова высказывает искренние слова благодарности руководителю. Евгений Валерьевич Ставничий помог реализовать задуманное: отправил на место трактор, который расчистил большую поляну (а снега пришлось сдвинуть немало: на образовавшихся снежных отвалах-горках с удовольствием теперь кувыркается мелюзга!), дал микроавтобус, на котором привезли звукоусиливающую аппаратуру, столы для угощений; помогли профкому и с

дровами, на которых заводчане приготовили ароматные шашлыки. Вообще, по словам председателя профсоюзной организации, диалог с руководством налажен хороший: если нужно решить текущий вопрос, появляется проблема, то можно зайти к директору – и все темы будут сняты.

С ослаблением ковидных ограничений деятельность профсоюза потихоньку набирает привычные обороты: так, 23 февраля с утра на проходной звучала патриотическая бодряя музыка, мужчины получили полезные сувениры; а к 8 Марта на той же проходной для прекрасной половины коллектива пел певец-самородок Андрей Симонов, работающий на Иммуно-препарате водителем.

6 стр.

Цифра номера:

В январе-феврале 2021 года поступления налоговых и неналоговых доходов в консолидированный бюджет республики составили 16,3 млрд рублей, что на 17% меньше, чем за тот же период 2020 года.

ФСС: опять реформа...

2

О чём думает собственник?

3

Зарплата для учителя

4

Индикатор гарантий

5

Поменьше масла!

7

● ПОЗДРАВЛЯЕМ

Тепло, уют и комфорт

Уважаемые работники и ветераны бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства Республики Башкортостан! Поздравляем вас с профессиональным праздником!

Бытовое обслуживание и коммунальный сектор относятся к числу важнейших сфер жизнеобеспечения региона. Своим трудом вы создаёте тепло и уют в домах, на предприятиях и в учреждениях, обеспечиваете комфортное проживание жителей городов и сёл. Многие даже не задумываются о том, сколько сил и стараний приложено, сколько трудностей преодолено для этого.

Позвольте выразить вам искреннюю благодарность за преданность профессии, отзывчивость, умение действовать решительно и профессионально!

Желаем вам выполнения всех планов, порядка и сплочённости в коллективах, успехов и стабильности на профессиональном поприще!

Пусть заботы будут только в радость, заработная плата – достойной, а условия труда – безопасными! Счастья и благополучия вам и вашим близким!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ

● ЗА ЗОЖ

Эмоций хватило на всех

На стадионе им. Н. Гастелло состоялся традиционный фестиваль лыжного спорта работников образовательных организаций Уфы. Организаторами праздника выступили Башкирский реском профсоюза работников народного образования и науки РФ, управление образования администрации столицы, комитет по физической культуре и спорту Уфы и ПФСК «Буревестник».

В своих приветственных словах председатель рескома профсоюза Светлана Пронина и замглавы уфимской администрации Алина Сулейманова отметили массовость фестиваля и то, что яркий спортивный праздник служит укреплению творческих связей, дружеских отношений, а также широкой популяризации здорового образа жизни.

В соревнованиях приняли участие около 300 работников отрасли. Праздник спорта проводился с соблюдением всех необходимых санитарно-эпидемиологических требований. Так, открытие сократили до минимума, сделав его, так сказать, полуторжественным. Участники приезжали непосредственно к началу своих забегов, что позволило избежать большого скопления народа. А на празднике награждали лишь призёров семейной эстафеты, победители в других номинациях получают призы позже, но тоже в торжественной обстановке.

Цель фестиваля – пропаганда здорового образа жизни не только среди работников образования, но и среди членов их



Цель фестиваля – пропаганда здорового образа жизни

семей. Поэтому первыми на лыжню вышли мамы и папы с детьми. Семья Чумаковых пришла на фестиваль лыжного спорта как на праздник. Поэтому не переживают, если не займут I места. Супруги Фёдор и Алевтина сумели с раннего детства привить сыну Матвею позитивное отношение к спорту, к совместной активной деятельности. Своим примером они показывают, как это весело, здорово и полезно.

3 стр.

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С Днём работников ЖКХ

Уважаемые коллеги – работники и ветераны жилищно-коммунального хозяйства!

Искренне поздравляем вас с профессиональным праздником!

Жилищно-коммунальная сфера является одной из самых сложных отраслей экономики страны. Привычные всем коммунальные блага, которыми вы обеспечиваете жителей республики, зависят от вашего добросовестного труда, профессионализма и ответственности. Вы работаете для того, чтобы в каждом доме было тепло и светло, вода была чистой, а подъезды домов – опрятными!

Сегодня отрасль переживает нелёгкие времена, перед коммунальными службами поставлены сложные и масштабные задачи – модернизация инфраструктуры, капитальный ремонт жилфонда и повышение эффективности работы управляющих компаний. Несмотря на это, в жилищно-коммунальное хозяйство приходят энергичные

менеджеры, способные осуществить системные изменения в отрасли, внедряются новые технологии и оборудование. Сегодня мы все вместе формируем новые стандарты жилищно-коммунальной отрасли, и положительные перемены уже очевидны.

Требования к ЖКХ растут – и наша с вами совместная работа поможет воплотить в жизнь все те инициативы и масштабные проекты, которые сделают ЖКХ самой эффективной отраслью.

Разрешите выразить всем работникам жилищно-коммунальной отрасли благодарность за преданность профессии, готовность прийти на помощь людям, умение действовать решительно и самоотверженно.

От всей души желаем вам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, оптимизма, стабильности, и успеха в вашей непростой, такой нужной людям работе.

Андрей ХОХЛОВ,
председатель профсоюза работников
ЖКХ РБ

С Днём работников бытового обслуживания

Уважаемые работники и ветераны бытового обслуживания, примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником!

Основу отрасли составляют предприниматели, сумевшие в соответствии с современными требованиями обновить оборудование и технологии, повысить уровень сервиса – успешно развивают производство и предоставляют услуги и скидки.

Сложно переоценить значение вашего труда для общества. Вы наиболее близки к людям, помогаете решать их насущные проблемы. Вместе с тем, несёте огромную ответственность. Остаются востребованными услуги по ремонту и пошиву одежды, обуви, по ремонту и техобслуживанию бытовой радиоэлектронной аппа-

ратуры, бытовых машин и приборов, со-товых телефонов и компьютеров, парикмахерские услуги, услуги химчистки.

Своим ежедневным трудом вы создаете основу для достойной жизни в республике, выполняете значимую и ответственную работу по улучшению быта горожан и оказанию необходимых услуг. Развивается служба быта и в сельской местности.

Ваша энергия, опыт, преданность своей профессии помогут сделать жизнь всех жителей нашей республики ещё более комфортной и удобной. А внимание и доброжелательность к людям всегда будут визитной карточкой предприятий бытового обслуживания населения Республики Башкортостан!

Айдар АХУНЬЯНОВ,
председатель рескома профсоюза
«Торговое Единство»

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Зачем уничтожать систему?

Правительство РФ без рассмотрения на Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 20 февраля приняло Распоряжением № 431 «Концепцию цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты РФ на период до 2025 года», конечной целью которой является переход системы обязательного социального страхования в государственное вспомоществование, консолидация и перевод двух социальных внебюджетных фондов (ПФР и ФСС) из страховых организаций в государственно-попечительное учреждение.

За «благими» намерениями облегчить и упростить процесс обращения граждан за социальными пособиями просматриваются последовательные действия по переходу от системы замещения заработка к попечительству в зависимости от финансовых возможностей государства, которые, как показывает опыт 30-летней экономической деятельности, сильно ограничены.

Продеклариовав в начале 90-х годов переход к реальному социальному страхованию, образовав систему страховых внебюджетных фондов, власти быстро поняли неудобство социально-экономической самостоятельности работников, заключённой в системе обязательного социального страхования, и начали последовательно урезать её организационные и финансовые возможности, понижая уровень социальных гарантий наёмных работников. Снижена норма пенсионного страхования и пособий по временной нетрудоспособности, ликвидированы льготы на санаторно-курортное лечение и оздоровление детей. Прекращено финансирование санаториев-профилакториев, семейного отдыха и баз отдыха предприятий, не введено страхование на лекарственные средства. Вот далеко не полный перечень действий по «совершенствованию» системы обязательного социального страхования, применённых в последнее время. Сегодня принятая концепция предла-

гает расставить последние точки над уничтожением системы страхования социальной сферы.

Объединение Пенсионного фонда России и Фонда обязательного социального страхования в один, а в перспективе трансформирование этого нововедения в учреждение по администрированию государственной социальной помощи, по сути, означает лишение миллионов работников права на социальное страхование.

Федерация независимых профсоюзов России заявляет решительный протест против действий, направленных на сворачивание института социального страхования – проверенного и эффективного средства защиты наёмных работников.

ФНПР предлагает Правительству РФ рассмотреть с социальными партнёрами «Концепцию цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты РФ на период до 2025 года» на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, обсудить с научным и экспертным сообществом, а также довести её до населения Российской Федерации, разъяснив цель и социально-экономические последствия предлагаемого реформирования.

По данным ФНПР

● ИТОГИ И ПЛАНЫ

Страховка, нужная каждому

11 марта состоялось расширенное заседание Координационного совета Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования РФ по РБ. В работе совета приняла участие председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко.

На заседании были подведены итоги работы Фонда за 2020 год и намечены задачи на 2021 год.

В 2020 году в связи с распространением Covid-19 на региональное отделение Фонда был возложен целый ряд дополнительных функций.

В прошлом году были обслужены: более 1,7 млн застрахованных граждан (работающих), более 46 тыс. льготников (заявки на TCP и ПОИ), более 18 тыс. льготников, подавших заявки на санаторно-курортное лечение и др.

Председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко поблагодарила руководство и коллектив регионального ФСС за плодотворное сотрудничество и труд, направленный на благо жителей республики. Она подчеркнула, что Федерация профсоюзов ведёт тесную работу с республиканским ФСС в рамках подписанного Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии, целью которого является защита прав и интересов застрахованных лиц по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов,

содержащих нормы трудового права, законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Конечно, в связи с изменениями в законодательстве, а также с учётом практики применения, требуется его актуализация.

– Региональный Фонд социального страхования всегда успешно исполнял свои задачи и является одним из лучших в масштабах всей страны, – продолжила Г. Мирошниченко. – Ваш непростой социально-ориентированный труд очень востребован населением. Профсоюзы всегда выступали за институт социального страхования. Однако вызывает обеспокоенность, что в феврале Правительством РФ утверждена Концепция цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты РФ на период до 2025 года, конечной целью которой является переход системы обязательного соцстрахования в государственное вспомоществование, консолидация и перевод ПФР и ФСС из страховых организаций в государственно-попечительное учреждение. Профсоюзы России протестуют против действий, направленных на сворачивание института социального страхования. Убеджена, что институт соцстрахования нужен населению, и стороны предпримут все необходимые меры для того, чтобы его сохранить, – подытожила профсоюзный лидер.

● ОБУЧЕНИЕ



Реском Нефтегазстройпрофсоюза России провёл обучение более 40 председателей профсоюзных организаций предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, расположенных на территории республики, по вопросам изменений в трудовом законодательстве и в сфере охраны труда.

В своём приветственном слове председатель рескома профсоюза Валерий Сафиханов подчеркнул, что актуальность и необходимость обучения обусловлена целым рядом важных причин. Во-первых, это достаточно большой спектр изменений в действующем за-

Знать, чтобы защищать

конодательстве, касающихся вопросов дистанционной работы, введения электронных трудовых книжек, диспансеризации работников, обеспечения прав работников предпенсионного возраста и т.д.

Во-вторых, большое количество проблем вызывает ревизия актов советского и российского законодательства (которая получила неофициальное название «регуляторной гильотины»), отменяющая более десяти тысяч устаревших и чрезмерных правил для снижения нагрузки на отрасли экономики и улучшения делового климата.

– Приведу лишь один пример. С 1 января текущего года должны были утратить силу все нормативные акты, составляющие систему аттестации сварочного производства на объектах, подконтрольных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору. Понимая важность данной проблемы, реском профсоюза подготовил и направил обращение на имя председателя Правительства РФ Михаила Мишустина, результатом которого стало сохранение системы аттестации сварочного производства до принятия новой правовой базы. Учитывая всё вышесказанное, мы организовали для вас двухдневное обучение, основной целью которого является понимание изменений в законодательстве и правильное применение их в своей работе, – отметил В. Сафиханов.

Организаторы подготовили для участников насыщенную программу. С информацией об актуальных изменениях трудового законодательства в 2020-2021 годах выступил главный правовой инспектор труда Нефтегазстройпрофсоюза России Виктор Стаканов. Заведующая отделом социальных программ и информационной работы ФП РБ Ольга Кудрина рассказала о составляющих информационно-правовой компетентности. О практике надзорной деятельности Гострудинспекции в РБ по соблюдению трудового законодательства на предприятиях нефтяной и газовой отраслей промышленности сообщила замруководителя ГИТ в РБ Оксана Ванскова.

Главный технический инспектор труда Нефтегазстройпрофсоюза России Константин Ковалёв проинформировал участников об изменениях в законодательстве в области охраны труда по итогам «регуляторной гильотины». Представитель территориального фонда ОМС Сергей Иммиас рассказал о защите прав застрахованных граждан по ОМС. Преподаватель Учебного центра государственной службы занятости населения Марина Фисенко посвятила своё выступление теме трудового долголетия и высокой работоспособности на производстве.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)



● ЗА ЗОЖ

Эмоций хватило на всех



Семья Юнкиных: ни дня без спорта!

1 стр. А вот семья Юнкиных твёрдо настроена на победу. Несмотря на то, что Эльза Юнкина работает учителем биологии в школе №61, она имеет ещё и физкультурное образование. Поэтому занятия спортом для них – привычный образ жизни. Сын Егор и вовсе мечтает о карьере Месси и Роналду и занимается в футбольной школе ФК «Уфа».

– Зимой мы катаемся на лыжах, летом отдаём предпочтение бегу, езде на велосипеде, – рассказывает Эльза. – От того, как родители относятся к спорту, напрямую зависит будущее ребёнка. Занятия спортом – это возможность отвлечь детей от компьютера и телевизора. Очень важно заниматься физическими упражнениями,

при регулярных тренировках ребёнок будет активно развиваться, станет сильным, уверенным, выносливым человеком.

Болезнь за семью Хайбрахмановых пришёл чуть ли не весь коллектив детского сада №28. С красочными плакатами и заводными речёвками они сами по себе стали украшением фестиваля. По словам сотрудниц детского сада, спорт – это отличное средство сплочения коллектива на основе здорового образа жизни, когда все чувствуют плечо друг друга и с удовольствием проводят время вместе. Для коллектива детсада фестиваль лыжного спорта – это уже традиция, они не первый год участвуют в гонке большой и весёлой командой. Они уверены: в том, что их организация активно и динамично развивается, есть слабое и тех массовых стар-



И. Усманов любит вечерние прогулки на лыжах

тов, которые они проводят всем коллективом.

Так что эмоции и адреналин участников на семейной эстафете просто зашкаливали. Первыми в итоге, как и в прошлом году, прибежали представители семьи Салаватовых. Глава семейства Ильнар – мастер спорта по борьбе куреш, поэтому с ранних лет прививает своим детям любовь к спорту и к здоровому образу жизни. На фестиваль он пришёл вместе с супругой Гульфиной, дочерьми Ильсией, Лейлой и сыном Ильданом. Дружной семьёй все вместе они взойшли и на пьедестал почёта.

Для руководителей образовательных учреждений – отдельный забег. Начальник отдела образования Дёмского района Уфы Ирек Усманов родом из Архангельского района и с детства привык к



Награждение призёров семейной эстафеты

физическому труду. Стойкость, выносливость, воля к победе, – все эти качества личности, заложенные с детства, помогают ему выигрывать в спортивных соревнованиях. Любовь к спорту своим работникам он прививает собственным примером.

– Стараюсь каждый день вечером кататься на лыжах в парке Баланово, где для этого созданы все условия, – рассказывает Ирек Рашитович. – После часа катания на лыжах голова освежается полностью и разгружается напряжение, скопившееся за день работы.

Награждение – один из самых приятных моментов на фестивале. **Победители по номинациям:** мужчины до 35 лет – Эльвир Адигамов (гимназия №39), женщины до 35 лет: 1 подгруппа – Лилия Исмамова (детсад №164), 2

подгруппа – Элина Лутфурахманова (НИМЦ).

Мужчины 36-45 лет – Александр Кульбарак (школа №78), женщины 36-45 лет: 1 подгруппа – Ляйсан Семёнова (лицей №60), 2 подгруппа – Гульнора Мусина (центр образования №159). Мужчины 46-55 лет – Артём Гончаренко (лицей №96), женщины 46-55 лет – Наталья Ростовская (школа №141).

Руководители образовательных учреждений: мужчины – Ирек Усманов (Дёмский отдел образования), женщины – Татьяна Максимова (Уфимский государственный колледж технологии и дизайна). Семейная эстафета – семья Салаватовых (детский сад №111).

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● ОТРАСЛЬ

Из класса – в кассу

Какими должны быть базовые ставки и оклады учителей, система надбавок и других выплат? Об этом на вебинаре Института образования ВШЭ рассказал директор департамента подготовки и профессионального развития педагогических кадров Минпросвещения Андрей Милехин. Он впервые раскрыл подробности новой системы оплаты труда учителей, которую разрабатывает и обсуждает министерство.



– Самая существенная, на наш взгляд, сегодня проблема – размеры ставок за труд одинаковой сложности, которые могут различаться даже в одном субъекте. Их значение ниже прожиточного минимума, – рассказал А. Милехин. – Какие последствия? Для получения достойной зарплаты на уровне субъекта учитель должен добирать свои 18 часов дополнительной работой. Чем меньше оклад в структуре зарплаты, тем сложнее понять, из каких надбавок она складывается. Система эта непрозрачна, это «точка напряжения». Размеры ставок и окладов в четыре-восемь тысяч рублей отпугивают молодых специалистов.

Как ранее рассказали «Российской газете» в Общероссийском профсоюзе образования, в 80% регионов месячная ставка (оклад) учителя за норму часов учебной нагрузки – меньше федерального МРОТ. В некоторых субъектах она и вовсе составляет три-четыре тысячи рублей. Всё, что сверху, – разные выплаты и надбавки, которые начисляются порой по очень сложным и запутанным схемам. Доходит до абсурда, когда учителю начисляют отдельные стимулирующие выплаты «за работу на пришкольном участке», «за выполнение диспетчерских функций», «за работу с хором»...

Выход из ситуации? Министерство просвещения предлагает несколько важных и чётких правил. Во-первых, ставки зарплаты (должностные оклады) устанавливаются в единых размерах для всех организаций субъекта РФ. Во-вторых, дифференциация ставки устанавливается по сложности труда, в зависимости от квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп (их всего четыре). Ну и, наконец, должен быть сформирован чёткий перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

– Регионы смогут устанавливать свои дополнительные выплаты компенсационного и стимулирующего характера, – рассказал А. Милехин. – Наши предложения поддержаны большинством субъектов РФ.

Что важно? Если размеры действующей ставки/оклада в регионе превысят те, которые будут рассчитываться по новой системе, то педагогам сохранят старые – более высокие зарплаты.

– Таким образом, предложенные подходы к оплате труда должны обеспечить гарантированную минимальную оплату на уровне региона, равноценную для всех педагогов, выполняющих в регионе одни и те же трудовые функции. Плюс – прозрачное, понятное начисление оплаты труда, – рассказал А. Милехин.

По данным «Российской газеты»

● ЗА СТРОКОЙ КОЛДОГОВОРА

Не нарушая права сторон

В Благовещенской ЦРБ внесли изменения в коллективный договор, повысившие доплаты за работу в ночное время фельдшерам и водителям скорой помощи и определившие внутренний распорядок работы всего коллектива. С марта до 50% увеличены доплаты фельдшерам и водителям скорой помощи. Изменения коснулись 42 сотрудников, доплаты они будут получать в течение трёх лет, пока действует колдоговор.



В колдоговоре появились новые пункты, улучшающие условия труда сотрудников

Большие споры вызвали пункты коллективного договора, касающиеся внутреннего распорядка работы ЦРБ.

– Позиция администрации понятна, она добивается соблюдения трудовой дисциплины. Профком со своей стороны говорил о том, что работники имеют право на отдых, а дополнительное время работы должно оплачиваться в соответствии с законодательством, – рассказывает председатель ППО Благовещенской ЦРБ Венер Шарипов. – В результате переговоров были подобраны формулировки, которые не нарушают права как работников, так и работодателя.

В колдоговоре был прописан порядок дистанционной работы, предоставления

очередных отпусков, режим работы и отдыха. Так, на территории Благовещенской ЦРБ пациентам и сотрудникам запрещена видеосъёмка. Работодателю предложено разработать внутреннее положение о порядке видеосъёмки в больнице, увеличить количество видеокamer. Работодатель настаивал на обязательной вакцинации сотрудников «красной зоны», но пока нет чётких нормативных документов Роспотребнадзора по этому вопросу, данный пункт из проекта колдоговора убрали.

По мнению В. Шарипова, прописанные в колдоговоре положения повышают трудовую дисциплину, при этом права сторон не нарушены.

– В конечном счёте, у нас одна цель: чтобы население получало качественную медицинскую помощь, вовремя проводилось обследование и лечение пациентов, а работники больницы имели достойные условия труда, – отметил В. Шарипов.

По данным рескома профсоюза

● ДАТА

Живая память поколений

10 марта архивисты по всей стране отметили профессиональный праздник. О том, как живут сегодня архивы Башкортостана, что делается для обеспечения сохранности документов в государственном и муниципальных архивах республики, какие новшества внедряются в архивное дело рассказывает начальник Управления по делам архивов РБ Ильгам ФАТКУЛЛИН.

В настоящее время Управление по делам архивов РБ осуществляет общее руководство деятельностью Национального архива и курирует 63 муниципальных архива, ведомственные архивы организаций – источников комплектования государственного и муниципального архива, объединяющих в своих хранилищах в совокупности 7,3 млн дел.

В последние годы большое внимание уделяется укреплению материально-технической базы архивов. Так, в связи со 100-летним юбилеем службы республики правительство Башкортостана для создания архивохранилища передало Национальному архиву здание, находящееся на ул. Гоголя в Уфе. В 2018-2020 годах был произведён капремонт в зданиях архива.

В связи с необходимостью ускорения перевода на электронные носители особо ценных документов были выделены средства на приобретение четырёх планетарных сканеров. В результате значительно увеличилась скорость оцифровки, улучшилось качество отсканированных документов. Переведены на электронные носители и активно используются материалы переписей населения за период с конца XVIII века до 1920 г., оцифровываются и метрические книги.

Национальный архив РБ является крупнейшим архивным учреждением Приволжского федерального округа. Так, на 1 января 2021 года на учёте состоит 13 тысяч фондов, более 2,7 млн дел. Находящиеся на хранении фонды содержат ценные, особо ценные и уникальные документы по истории нашего края за период с 1749 по 2016 год: в частности, фонды, относящиеся к дореволюционному периоду, фонды советского периода, документы КПСС и ВЛКСМ, фонды личного происхождения.

В настоящее время в связи с созданием совместного с Обществом краеведов РБ историко-документального проекта «Баш-

архив.рф» информация по составлению шежере сосредоточена на специальном сайте с одноимённым названием.

Это уникальный проект, который впервые в истории открыл жителям Башкортостана доступ к отсканированным подворным карточкам сельскохозяйственной переписи 1917 года по пяти уездам Уфимской губернии (большая часть районов современного



Управление по делам архивов РБ плотно сотрудничает с профсоюзом

Башкортостана). В открытом доступе размещены 5740 уникальных в своём роде документов. Сегодня ведутся работы по наполнению сайта отсканированными образами материалов переписей населения с 1795 по 1859 год. Этот электронный ресурс позволяет вникнуть в историю своих предков, их повседневную жизнь.

В рамках подготовки к Всероссийской переписи населения Управлением и Национальным архивом РБ запущен уникальный проект – в декабре 2020 года дан старт марафону передвижной выставки «Из истории переписей населения в Башкортостане», который начался в торговом центре «Гостиный двор». Далее марафон выставки архивных

● ПРОФОРИЕНТАЦИЯ



Гостям показали производство

Как устроен завод?

10 марта на ПАО «НЕФАЗ» с экскурсией побывали учащиеся Инженерной школы г. Нефтекамска.

17 учеников 10 «Г» класса Инженерной школы г. Нефтекамска в сопровождении трёх педагогов побывали на автозаводе в рамках проведения профориентационных экскурсий на предприятия. Экскурсия по НЕФАЗу началась с посещения обновленного Учебного центра, который открылся после реконструкции в конце прошлого года. Следующая точка – музей завода, где ребята познакомились с историей градообразующего предприятия и видами выпускаемой техники.

Затем юные гости отправились на производство, где смогли вживую увидеть как производится техника. Начальной точкой маршрута по производственным цехам стал сборочно-сварочный цех №22. Далее, следуя по технологическому процессу производства автобусов и электробусов, школьники посетили цех окраски № 26 и цех сборки автобусов №23. Завершающим этапом экскурсии стали цех сварки, сборки вахтовых автобусов №35 и цеха производства прицепной и ёмкостно-наливной техники.

Подобные профориентационные экскурсии на НЕФАЗе проводятся постоянно. Они бывают интересны для школьников и помогают им в выборе своей будущей профессии.

Евгений ИЗИБАЕВ

документов приняли другие торгово-развлекательные центры столицы.

Этот проект подарил уфимцам и гостям города возможность непосредственно прикоснуться к истории края. Представленные на выставке метрические книги, ревизские сказки, образцы шежере, а также подворные карты переписи 1917 года и материалы ревизии, установленные на сенсорном столе, – всё это вызвало большой интерес у посетителей ТРЦ. В настоящее время выставочный марафон продолжает путешествие по высшим учебным заведениям г. Уфы.

Важную роль в жизни наших трудовых коллективов играют профсоюзные комитеты Управления по делам архивов и Национального архива РБ.

Первичные профсоюзные организации совместно с администрацией проводят собрания членов профсоюза, активно участвует в программе вовлечения в спорт сотрудников архива, участвуя в зимних спартакиадах Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Ежегодные новогодние представления для детей сотрудников архива являются давней традицией. Ко Дню защитников Отечества и Международному женскому дню проводятся конкурсы «А ну-ка, парни!», «А ну-ка, девушки!», интеллектуальные игры «Брейн-ринг», турниры по шашкам и другие спортивные состязания, участие в которых активно принимают сотрудники Национального архива РБ. В целом, нами ведётся тесная работа с рескомом профсоюза, чья поддержка помогает реализовывать наши планы.

...В развитие архивной отрасли республики разные поколения архивистов вложили огромный вклад. Их высокий профессионализм и кропотливый труд достойны похвалы. Сохранить документы, приложить усилия для того, чтобы сегодняшний и завтрашний дни вошли в историю – главная задача наших архивистов. Сплочённые коллективы Управления по делам архивов, Национального архива и муниципальных архивов Башкортостана приложат все свои силы и опыт во имя сохранения кладезя народной памяти для будущих поколений.

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

С поправкой на пандемию

2020 год выдался непростым для всех сфер жизни, охрана труда – не исключение. О том, в каких направлениях в 2020 году велась работа технической инспекции Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ, мы беседуем с заместителем председателя рескома профсоюза, главным техническим инспектором труда Наилем НУРМУХАМЕТОВЫМ.

– Наиль Назипович, как пандемия повлияла на работу технической инспекции рескома профсоюза?

– Сложная эпидемиологическая обстановка и перевод на дистанционный режим работы, действительно, повлияли на результативность технической инспекции труда. Произошло снижение количества проведённых проверок и, как следствие, выявленных нарушений и выданных предписаний. Тем не менее, многое из запланированного сделать удалось.

На заседаниях Уфимской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривались вопросы финансирования мероприятий по охране труда и обеспечению санаторно-курортным лечением в образовательных организациях. На заседаниях районных трёхсторонних и межведомственных комиссий вопросы охраны труда в образовательных учреждениях регулярно выносятся на повестку дня.

За прошедший год почти в два раза увеличилось число совместных проверок с органами управления образования, с отделами труда и социальной защиты населения. В практику работы большинства территориальных организаций профсоюза вошло ежегодное, до принятия бюджета, заключение соглашений с администрациями муниципальных районов и городских округов, управлений и отделов образования по финансированию мероприятий по охране труда. Аналогичная практика внедрена в образовательных организациях по заключению соглашения между профсоюзными комитетами и администрацией.

Реском профсоюза провёл мониторинг проведения предварительных и периодических медицинских осмотров к началу 2020/2021 учебного года. Анализ был проведён в разрезе 49 муниципальных районов, пяти учреждений высшего и восьми – среднего профессионального образования. Его итоги были рассмотрены на Совете инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда РБ с участием представителей Министерства образования и науки РБ, Управления Роспотребнадзора по РБ, Государственной инспекции труда в РБ и др. Принятые на заседании МВК решения являются долгосрочной программой действий для муниципалитетов, органов здравоохранения, образовательных организаций.

Обучение профсоюзного актива по охране труда осуществлялось, как правило, в дистанционном режиме. Реском профсоюза провёл вебинары на темы организации работы по приёме образовательных организаций к началу учебного года, обсуждения методических рекомендаций по управлению профессиональными рисками, работы по подведению итогов и составлению годовых отчётов.

– Удалось ли, несмотря на пандемию, профсоюзным организациям принять

участие в приёме образовательных организаций к началу учебного года?

– Да, в 2020 году в рамках приёма образовательных организаций к началу учебного года профсоюзными организациями было проверено более 1500 зданий и сооружений. Ежегодное проведение обследований даёт положительные результаты. По сравнению с предыдущим годом уменьшилось количество выявленных повреждений деревянных по-



Н. Нурмухаметов

лов, наружных и внутренних лестниц, окон, неисправности системы отопления, нарушения системы вентиляции, наружной части стен.

В работе по приёме образовательных учреждений приняло участие 68 председателей территориальных организаций, 67 внештатных технических инспекторов и более 1450 уполномоченных профкомов по охране труда.

По итогам проверки руководители образовательных организаций ознакомлены с результатами и протоколами обследований. Представления об устранении нарушений выданы 329 руководителям, в том числе, 90 – председателями территориальных организаций, 158 – внештатными техническими инспекторами, 163 – уполномоченными профкомов.

Подавляющее большинство нарушений, выявленных в ходе тематической проверки, были устранены в ходе подготовки образовательных организаций к началу учебного года.

– Какие средства на охрану труда выделяются в образовательных организациях республики?

– На финансирование мероприятий по охране труда использовано около 510 млн руб., что на 103 млн больше по сравнению с 2019 годом. Также на 37 млн руб. увеличилось финансирование на обучение по охране труда, на 11 млн руб. – проведение медицинских осмотров. В связи со сложной эпидемиологической обстановкой свыше 29 млн рублей было потрачено на обеспечение работников индивидуальными и коллективными средствами защиты, что на 22 млн больше, чем годом ранее. В среднем, на одного работника образования республики в год выделяется 5865 рублей, что на 1190 руб. больше, чем в 2019 году.

По инициативе профсоюзных комитетов продолжилась

работа по привлечению дополнительных источников финансирования образовательных учреждений. В 2020 году возврат средств, перечисленных в Фонд социального страхования, осуществили более 1790 организаций на сумму 12,5 млн руб.

– Не стали ли жертвой пандемии республиканские конкурсы по охране труда, которые традиционно проводит реском профсоюза?

– Нет, ведь они играют положительную роль в активизации деятельности работодателей, профсоюзных организаций по обеспечению здоровых и безопасных условий труда. Только в районном (городском) этапе конкурса «На лучшую организацию по охране труда среди общеобразовательных учреждений и учреждений дошкольного образования» приняли участие около 680 образовательных организаций. Помимо дипломов победители конкурса получили и денежные премии.

Также коллективы образовательных организаций активизировали участие в республиканских конкурсах «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РБ», «Лучшая организация условий и охраны труда в РБ», конкурсе детского рисунка по охране труда.

– Какие есть нерешённые проблемы? Какие задачи стоят перед технической инспекцией рескома профсоюза?

– Если говорить о проблемах, то пока ещё не во всех учреждениях образования республики создана и функционирует система управления охраной труда (СУОТ). Хотя примерные положения о таких системах разработаны нашим профсоюзом отдельно для конкретных образовательных организаций: дошкольных, общеобразовательных и др. Ещё один проблемный момент – это недостаточное финансирование мероприятий по охране труда учредителями образовательных организаций.

Одна из главных задач в этом году – это обучение уполномоченных по ОТ и повышение результативности проводимых ими проверок. Для более эффективной организации обучения необходимо добиться создания кабинета по охране труда в каждом образовательном учреждении.

Для повышения эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства об охране труда и обеспечения функционирования СУОТ в образовательных организациях Общероссийским профсоюзом образования разработаны методические рекомендации по оценке профессиональных рисков. В течение года необходимо наладить работу по их внедрению.

Не менее важная задача – увеличение числа участников республиканского конкурса на звание «Лучшее образовательное учреждение по охране труда» среди общеобразовательных и дошкольных учреждений. Ведь данный конкурс – это прекрасная возможность провести самооценку работы в сфере охраны труда, улучшить свои показатели в этой области и заявить о себе.

Беседовал
Артур СУНАГАТУЛЛИН

● НОВОЕ

На колодец – 15 минут

С 1 марта вводятся единые правила по охране труда в замкнутых пространствах – коллекторах, колодцах, туннелях, вентиляционных шахтах и т.д. Находиться в них постоянно весь рабочий день люди не должны.

Так, работник может находиться в канализационном колодце не более 15 минут, вторичный спуск в него разрешается только после 15-минутного перерыва. Как пояснили в Минтруда, ранее такие правила были разбросаны по видам работ.

– Например, были отдельные разделы в правилах в ЖКХ, при реализации нефтепродуктов, в сельском хозяйстве и многих других. И, казалось бы, всё было так подробно расписано, но люди продолжали получать травмы, гибнуть при этих работах, – рассказал первый замглавы Минтруда Алексей Вовченко.

Унифицированные правила нужны для комплексной защиты работников. По ним работодатель должен максимально исключить или снизить профессиональные риски. Это могут быть отравляющие газы и опасные примеси, недостаточная или избыточная освещённость, чрезмерный шум и вибрация, слишком высокие или низкие температуры.

– Мы давно говорили, что для контрольно-надзорной деятельности в приоритете должна быть профилактика. Всегда лучше предупредить профессиональное заболевание или несчастный случай на производстве, чем потом бороться с их последствиями, – говорит Вовченко.

Работодатель должен сам определить перечень объектов с ограниченным и замкнутым пространством, а также те работы, которые возможны в них только по наряду-допуску.

«Российская газета»

● ОПЫТ

СОУТ как индикатор гарантий

В городской поликлинике № 43 г. Уфы в декабре 2020 года провели новую спецоценку. Из 479 работников поликлиники 373 сотрудникам установлены дополнительные льготы и гарантии за работу во вредных условиях. Руководство поликлиники и профсоюзный комитет надеются таким образом привлечь к себе специалистов.

Благодаря конструктивному диалогу между профсоюзом и руководством поликлиники удалось добиться того, что при проведении СОУТ учли биологический фактор для всех медицинских специалистов (а это от 7 до 14 дней дополнительного отпуска). Доплаты за работу во вредных условиях от 4% и выше дифференцировали в зависимости от интенсивности труда, нагрузки, других факторов.



Врач-терапевт кабинета паллиативной медицинской помощи Резида Кабирова получила санаторный сертификат от профсоюза

Член профсоюза, фельдшер неотложной медицинской помощи Альбина Сальникова итогами спецоценки довольна:

– Я воспитываю двоих детей. Старшему сыну 26 лет, младшему всего 3,5 года. Обстоятельства сложились так, что мне пришлось выйти на работу, когда сыну было 1,5 года. Это было тяжёлое время: маленький ребёнок на руках, работа и небольшой отпуск. А теперь мне увеличили его до 35 календарных дней вместо 28, да ещё и добавили доплаты за работу во вредных условиях труда!

– При относительно равном уровне оплаты труда в городе работники смотрят, где есть дополнительные отпуска и доплаты, – отмечает главврач поликлиники Руслан Ахмадуллин. – Хорошо проведённая СОУТ – это ин-

дикатор: есть гарантии – медики остаются в коллективе, нет – уходят. Конечно, новая спецоценка для работодателя – это дополнительные финансовые обязательства. Эти деньги поликлинике ещё нужно заработать. Но стабильный коллектив, нацеленный на решение общих задач, – это тот ресурс, который сложно переоценить. И над этой задачей у нас в организации работодатель и профсоюз работают вместе.

Айгуль Зайнуллина возглавила первичную профорганизацию поликлиники год назад, за это время уровень профсоюзного членства вырос с 30 до 33%, вступили в профсоюз 29 человек:

– Каждый вновь принятый на работу человек приходит в профком, кто сразу пишет заявление о вступлении в профсоюз, кто-то – нет. И это осознанный выбор, – говорит профлидер. – Лучшая мотивация – реальные дела. Прошлым летом с помощью профкома 35 сотрудников получили бесплатные путёвки в санатории и детские лагеря. Коллеги приходили и благодарили – такого внимания профсоюза они не ожидали. Профком помогает в оформлении выплат ФСС переболевшим Covid-19 медикам – 40 сотрудников в прошлом году получили страховые выплаты от государства. Матпомощь от рескома получили 10 членов профсоюза, ещё девятерым сотрудникам помогла первичная организация.



Фельдшер Альбина Сальникова спецоценкой довольна

● БИТВА
ИНТЕЛЛЕКТОВ

Мужское и женское

После длительного перерыва возобновились корпоративные интеллектуальные игры среди работников ПАО «НЕФАЗ».

Первая интеллектуально-развлекательная игра прошла в формате «Квиз, плиз!».

3 марта на игру собрались 22 команды различных подразделений автозавода.

Перед началом игры с приветственным словом к нефазовцам обратилась Розалия Мулахметова, председатель первичной профсоюзной организации ПАО «НЕФАЗ», при поддержке которой проходят все корпоративные соревнования. Она поздравила заводчан с прошедшим Днём защитника Отечества и наступающим Международным женским днём.

Тема мужского и женского праздников нашла своё отражение в игре. Два раунда были полностью тематическими: один с вопросами на муж-



«Ok, Google!» знает ответ на любой вопрос

ские темы, а другой – на женские. Всего же в игре было 7 раундов. Вопросы были самого широкого формата: от знания советских кинофильмов до телевизионной рекламы, от правил дорожного движения до названия песен и исполнителей. По итогам игры призовые места распределились следующим образом: I место – «Ok, Google!», II место – «Адекватные люди», III место – «Экстрим».

Победителям и призёрам были вручены призы и сертификаты от организаторов и спонсоров игры. Также по традиции игр поощрительным призом была награждена команда, которая заняла почётное последнее место. В этот раз ею стала команда «Прометей».

Евгений ИЗИБАЕВ,
Лариса МИРОНОВА (фото)

● ЧТО? ГДЕ? КОГДА?

Молодые и находчивые

Молодые педагоги республики приняли участие в старте онлайн-чемпионата Приволжского федерального округа по интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?» среди региональных советов молодых педагогов. Инициатором соревнований выступила Кировская областная организация Общероссийского профсоюза образования.

На участие в чемпионате подали заявки представители 12 регионов округа. Это активисты молодёжного педагогического движения профсоюза из Кировской, Нижегородской, Пензенской, Пермской, Саратовской и Ульяновской областей, а также республик Башкортостан, Марий Эл, Мордовия, Татарстан, Удмуртия и Чувашия.

Отборочный тур чемпионата стартовал 11 марта. В первой игре встретились молодые педагоги Ульяновской области – их команда называется «Симбирцит», и команда молодых педагогов, представляющих Калининский район города Уфы под названием «Импульс». Встреча закончилась со счётом 6:1 в пользу нашей команды. Таким образом, в четвертьфинал чемпионата первой вышла команда совета молодых педагогов, представляющая Башкирский реском профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРОВОДЫ ЗИМЫ

Валенок ей вслед!



Под эти лирические песни мужчины вручали сотрудницам нежные гиацинты в горшочках.

...Наблюдать за праздником – одно удовольствие: работники пришли с детьми, – и каждый ребёнок нашёл себе занятие по вкусу. Если малыши штурмовали белоснежные искрящиеся на солнце горы, то дети постарше вместе с мамами и папами под руководством совсем не злой Бабы-Яги, красавицы Весны в кокошнике и яркой Веснушки, организовавшись в команды, дружно проходили задания, чтобы в азартных конкурсах завоевать баллы и победить! Тут уж пришлось поднапрячься: и валенки на дальность пометать, и в мешке поскокать, и туннель преодолеть, и выбраться из паутины, и меткость проявить, и косы сплести из ярких лент, и песни угадать, да и много чего ещё!

Интересуюсь у участников праздника настроением. Юлия Злыдникова трудится в ПТО инженером по полиграфической продукции. Пришла на Масленицу с тремя детьми: 20-летним Глебом, 10-летним Евсеем и 5-летней Есенией. Дети помладше с удовольствием пыхтят на горке, а совсем уже взрослый Глеб делится планами на будущее: рассказывает, что он студент, учится в РГСУ по специальности «Гостиничное дело». Кем будет, ещё не знает, но летом, в каникулы, четыре месяца подрабатывал – трудился аппаратчиком на Иммунопрепарате. В этой работе его привлекли стабильность, весомый социальный пакет. Так что если не сложится с гостиничным делом, то, вполне возможно, придёт на Иммунопрепарат! Мама Юлия своей работой довольна, добавляет, что она поддерживает профсоюзные идеи, поэтому если к ней обращаются по поводу дизайна полиграфических материалов для первички, то она всегда помогает.

Пока дети с родителями резвились, нагуливая аппетит, организаторы подготавливали угощение: блины, пироги, бублики, сла-



В. Михайлова: «Напоим всех чайком с угощениями!»

дости да горячий чай. Здесь суетится, наводя последние штрихи на столах, Валерия Михайлова. Между делом рассказывает, что в профсоюз она вступила 33 года назад, сразу, как пришла трудиться на производство. А года три назад вошла в профсоюзный актив, занимается культурно-массовой работой:

– Организацию праздника мы и сами бы вытянули, опыт есть, но в этот раз пригласили профессиональных аниматоров, поэтому сегодня только помогаем им. А сейчас ребята и взрослые хоровод поводят – и напоим их чайком с угощениями!

Тем временем праздник приблизился к своей кульминации: более сотни участников собрались у центра поляны, где полыхало



Ю. Злыдникова привела на весенний праздник всех своих детей



Команды вошли в азарт, завоёвывая баллы в конкурсах

огнём чучело Масленицы. Хочется верить, что вместе с огнём уйдут и холода, и неприятности, причём как личного, так и планетарного масштаба. Надоели эти голубые маски, честное слово!

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ПРАЗДНИК

Признание в любви

Международный женский день – прекрасный повод выразить слова благодарности, уважения и безграничной любви в адрес прекрасной половины человечества.

4 марта для представительниц прекрасной половины Башкирского государственного аграрного университета во Дворце молодёжи состоялся большой праздничный концерт.

Открыл мероприятие ректор университета Илдар Габитов, который поздравил всех присутствующих женщин с наступающим праздником и пожелал им здоровья, любви и семейного благополучия, а в конце

своего выступления прочитал замечательное стихотворение Р. Рождественского «Всё начинается с любви».

Музыкальные поздравления для преподавателей, сотрудниц и студенток прозвучали в исполнении ярких звезд современной эстрады. Свои песни подарили гостям праздника известные в республике авторы-исполнители, композиторы Эдуард Хуснутдинов и Джалиль Гайбадуллин.

Зрители с большим интересом слушали произведения молодых исполнителей, каждое выступление сопровождалось громкими аплодисментами.

В завершении замечательного праздника со словами поздравлениями выступили проректор по учебной работе Наиль Юнус-



Зал сопровождал выступления артистов дружными аплодисментами

баев и председатель профкома сотрудников БГАУ Раиль Алимгафаров.

Весь праздник стал признанием в любви женщинам, со сцены не раз звучали слова благодарности, поздравлений и пожеланий, адресованных тем, кто наполняет нашу жизнь своим теплом, красотой и заботой.

Айгуль ХАКИМОВА

● ХОККЕЙ

Суровый бой вела ледовая дружина

В Туймазах прошёл хоккейный турнир среди команд производственных подразделений ООО «Башнефть-Добыча» (входит в состав АНК «Башнефть»).



Физкультурное движение всегда было сильно в подразделениях «Башнефти» и даже сформировало устойчивые в коллективе спортивные традиции. Однако в минувшем году – впервые за многие десятилетия – в силу соблюдения противоэпидемиологических мер нефтяники воздержались от участия в массовых мероприятиях.

Старт возобновлению физкультурно-оздоровительной

программы дал организованный профсоюзом совместно с работодателем турнир по хоккею.

«Сегодняшний турнир является вестником того, что на предприятиях отрасли восстанавливается не только экономическая активность, но и социальная работа в коллективах. Структуры «Башнефти» исторически были и остаются для Туймазинского района градообразующими и оказывающими серьёзное влияние на показатели

социально-экономического развития муниципалитета. Поэтому мы всегда рады реализации созидательных инициатив башкирских нефтяников на нашей земле», – отметил глава администрации Туймазинского района Айдар Суфиянов, открывая состязания.

«Тоскую по играм сборных СССР и Канады 70-х годов. Мощным, бескомпромиссным, но честным и порядочным. Хотелось бы, чтоб и сегодняшние игры были также наполнены энергией и лишены компромиссов», – поделился с игроками и зрителями перед началом состязания заместитель генерального директора ПАО АНК «Башнефть» по добыче нефти и газа Виктор Соловьев.

Помимо туймазинцев, побороться за победу на турнир приехали команды, сформированные из сотрудников подразделений предприятия, работающих на Арланской, Ишимбай-

ской и Уфимской группах месторождений.

Игры выдались эмоциональными. По итогам ледовых баталий команда хозяев «Нарыш-Тау» не оставила соперникам надежд на возможность примерить лавры победителей, одержав безоговорочную победу в финале. Вторую ступень пьедестала почёта заняла команда «702», представлявшая Ишимбайскую группу месторождений. «Бронзу» завоевала команда Арланской группы месторождений «Нефтяник Арлана».

Как отметил председатель профсоюзной организации ООО «Башнефть-Добыча» Михаил Сабуров, если тенденция сокращения числа заражений коронавирусной инфекцией сохранится, турнир станет отправной точкой в постепенном возобновлении череды корпоративных спортивно-массовых и культурных мероприятий.

Соб. инф.

● ПРОБЛЕМА

Дети это не едят

В народе шутят, что в школах уже давно пора ввести право-славное меню, потому что те блю-да, которые дают школьникам в столовых, могут есть только вели-комученики. Шутки шутками, но работу по организации школьного питания не так давно подверг се-рьёзной критике Глава РБ Радий Хабиров. Услышав команду «Фас!», общественники (в который уже раз!) решили разобраться в проблеме.

Миллиарды на отходы

Мне контрольное управление постоянно докладывает о тех или иных нарушениях в ряде школ, я не всё выношу сюда, если буду выносить, все вы поседеее скоро! – заявил на той самой оперативке Хабиров, обращаясь к главам администраций го-родов и районов.

Заявление прозвучало уж слишком интригующе, поэтому я не поленился и нашёл доклад контрольного управления администрации Главы РБ. Зрелище ока-залось, действительно, не для слабо-нервных. Гнилые овощи и фрукты, недо-вес, продукты с истёкшим сроком годно-сти, да ещё и без документов, – вот лишь небольшая перечень нарушений. Но главная беда в том, что большинство уча-щихся попросту не едят то, что им дают в столовых, возвращают блюда обратно.

Необходимо привлекать роди-тельский контроль над организаци-ей горячего питания в школах, мы должны активизировать родитель-скую общественность. Например, организовать день открытых дверей для них.

Конечно, это касается не всех школ, что признаёт и сам Хабиров:

– Я не говорю, что это носит поваль-ный характер, многие школы очень каче-ственно кормят, дети питаются, «голосу-ют» пустыми тарелками. А в некоторых школах дети не едят.

Глава РБ привёл в пример Московскую область, где школьников в два раза боль-ше, чем у нас, а количество жалоб мини-мальное. Это говорит о том, что они на-ладили работу, а республике это пред-стоит.

Председатель Комитета Госсобрания – Курултая РБ по образованию, культуре, молодёжной политике и спорту Раиль Асадуллин изу-чил опыт Московской обла-сти и не нашёл там ничего сверхоригинального.

– Единственное, они смогли привлечь родителей к проверке – все школы ока-зались в зоне родительского контроля, – говорит Асадуллин. – Родители собира-ют информацию и предоставляют её в различные структуры, в том числе в ко-митет по образованию Мосгордумы. Мы хотим обеспечить такой же контроль для организации питания школьников.

Замминистра образования и науки РБ Альфия Галиева рассказывает, что Баш-кирия получила из федерального бюдже-та 1,8 млрд руб. на организацию бес-платного горячего питания школьников. В 2020 году было выделено 49 млн руб. на оснащение пищеблоков малокомп-лектных школ. Ещё 165 млн руб. из кон-солидированного бюджета направлено на покупку оборудования и посуды.

– Мы тоже получаем обращения по школьному питанию, – отметила предст-авительница Минобра. – Считаю, что необ-ходимо привлекать родительский кон-троль над организацией горячего питания



Большая часть детей возвращает блюда нетронутыми...

в школах, мы должны активизировать ро-дительскую общественность. Например, организовать день открытых дверей для них, как это было недавно в сибайской школе, где родители, члены Обществен-ной палаты Сибая имели возможность по-пробовать блюда на вкус и оценить их разнообразие в школьном меню.

Вернём всё «взад»

Впрочем, как оказывается, роди-тельская общественность не дремлет и следит за качеством го-рячего питания в школах. По словам председателя родительского комитета г. Уфы Анатолия Горячева, подобная рабо-та в городе организована давно: родите-ли всегда присутствуют в школьных сто-ловых, пробуют блюда, оценивают.

– В декабре 2019 года, когда пробле-ма качества продукции стала острой, мы создали общественную ко-миссию при городском коми-тете, – говорит Горячев. – До пандемии мы проводили про-верки, заходили в школы без предупреждения: все родите-ли получили санитарные книж-ки, которые позволяли захо-дить в помещение, где гото-вится пища. Меню стало раз-нообразнее, но, тем не менее, жалобы по остывшей еде со-храняются. Это связано с не-достатком персонала, я считаю. К тому же часть еды уходит в утиль: в основном выкидываются каши – мы не можем при-учить детей к полезной пище. Также, со слов поваров, машина с продуктами не всегда приходит вовремя, и приходится менять меню.

Родительский комитет Уфы считает, что нужно пересмотреть штат сотрудни-ков, отвечающих за разнос блюд для школьников: кадры должна подбирать школа, за каждого сотрудника должен

В том, что детям не нравится подо-гретая еда из полуфабрикатов, нет ничего удивительного, ведь подо-гретая еда не сравнится с мастерст-вом школьных поваров.

отвечать директор школы. Но это не главное. Анатолий Горячев считает (уве-рен, что это мнение разделяет большин-ство родителей), что нужно вернуться к прежней системе питания, когда приго-товление пищи полностью происходит в самой школе. Он привёл положительный пример, когда приготовление пищи про-исходит в самой школе – это уфимская школа №19.

– По результатам опросов дети отме-чают, что пища получается свежая и вкус-ная, – говорит Горячев – Практически нет отходов. Выпечку даже покупают домой. В том, что детям не нравится подогретая еда из полуфабрикатов, нет ничего уди-вительного, ведь подогретая еда не сравнится с мастерством школьных по-варов. Например, в частных школах, где готовят сами, тоже хорошее качество блюд, у них там трёхразовое питание, съедается всё.



Лучше – значит, дороже?

Н о можно ли повернуть реку вспять и возвратить готовку еды в шко-лы? Верится с трудом. Поэтому видится логичным улучшить качество пи-тания в рамках существующих реалий. Так, председатель Ассоциации предпри-ятий социального питания РБ Виталий Черевков называет шесть причин, из-за которых возникают проблемы с качест-вом школьного питания в республике. Это нехватка площадей для пищеблока в школах, отсутствие системных постав-щиков, нехватка (отсутствие) оборудова-ния, несоблюдение норм хранения, не-хватка финансирования, а также компе-тентных сотрудников.

Основная проблема, конечно, связана с деньгами. В Башкирии стоимость завт-раков и обедов для 1-4 классов состав-ляет 57,43 руб., а для старшеклассников – 55 рублей. Хотя с возрастом дети обыч-но кушают больше. По расчётам Черев-кова, завтрак у младшеклассников в Башкирии должен стоить 60 руб., обед – 70 руб., завтрак и обед у старшеклассников – 65 и 75 руб., соответственно. Отку-да взять деньги? Из респуб-ликанского бюджета, конеч-но. Ведь в соседних регио-нах софинансируют бес-платное горячее школьное питание для младшеклас-сников, понимая, что за 57-58 рублей полноценно и вкусно ребёнка не накормишь.

Так, в Нижегородской об-ласти с учётом софинансирования завт-рак для учеников 1-4 классов составляет 65 руб. (а в самом Нижнем Новгороде и вовсе 90 руб.), обед – 80 руб. Похожая ситуация в Оренбургской области, Перм-ском крае и в Самаре. Башкортостан на их фоне выглядит белой вороной.

Виталий Черевков продумал решение всех озвученных проблем. В частности, нужно создавать в районах фабрики по производству полуфабрикатов, разрабо-тать единый алгоритм стоимости пита-ния в школах и детсадах, софинанси-ровать обновление парка оборудования, проиндексировать стоимость питания. Ну и, конечно, активней привлекать ро-дителей в работу по улучшению качества питания.

Первое, второе и компот

А какие претензии к питанию имеют-ся непосредственно у самих роди-телей школьников? Общественная палата Башкортостана провела аноним-ный опрос «Удовлетворённость качест-вом горячего питания в начальных клас-сах образовательных организаций Рес-публики Башкортостан» и, как оказалось, стабильно довольны бесплатным пита-нием детей-учеников начальных классов лишь 68% родителей.

Первый этап интернет-опроса прово-дился с 9 по 30 ноября 2020 года, второй этап, для сравнения с результатами пер-вого, – с 15 по 29 января 2021 года. Ито-ги ноябрьского интернет-опроса были направлены в Министерство торговли и

услуг РБ и Министерство образования и науки РБ, а итоги обоих этапов опроса (ноябрь 2020, январь 2021) – в Общест-венную палату России.

Всего участниками исследования ста-ли 8347 человек. Если в 2020 году ответы поступили от жителей 55 муниципалите-тов республики, то к 2021 году – уже от 60 городов и районов республики. Наи-более активными участниками интернет-опроса оказались жители Кугарчинского, Благовещенского районов, уфимцы, а также родители из Мелеузовского и Биж-булякского районов.

Число довольных школьным питанием осталось примерно на том же уровне – 67,6% (2020 г.) – 67,7% (2021 г.), недо-вольных холодным питанием стало не-значительно больше: 16,7% (2020 г.) – 18,4% (2021 г.). Увеличился процент до-вольных разнообразием меню: с 64,3% (2020 г.) до 67,3% (2021 г.).

Те, кто не доволен бесплатным школь-ным питанием, просят в большинстве случаев добавить в детское меню боль-ше фруктов – (21,4% опрошенных попро-сили в 2020 году, 14% – в 2021 году), больше супов и первых блюд (5,15% в 2020 году, 3% – в 2021 году), больше мо-лочной продукции (в 2020 году – 0,85%, в 2021 году – 1,2%), больше соков (в 2020 году – 1,69%, в 2021 – 1,3%) и больше мяса (в 2020 – 2,84%, в 2021 – 2,27%).

Жители просят ввести возможность покупать еду, в качестве примера приво-дят платный пришкольный буфет (в 2020 году – 1,25%, в 2021 – 1,2%).

Небольшой процент родителей недо-вольны рыбными котлетами, которые де-ти, по их мнению, не едят. Усугубляется это ещё и тем, что в котлетах обнаружи-ваются кости (в 2020 году – 0,4%, в 2021 – 0,7%). Также стало меньше недоволь-ных объёмом порций (2,2% в 2020 году, 1,1% в 2021 году).

Откуда взять деньги? Из республи-канского бюджета, конечно. Ведь в соседних регионах софинансируют бесплатное горячее школьное пита-ние для младшекласников, пони-мая, что за 57-58 рублей полноценно и вкусно ребёнка не накормишь.

В 2021 году среди пожеланий родите-лей появился пункт «Верните столовые в школы, откажитесь от аутсорсинга», он набрал 2,3% от ответов опрошенных, та-кой ответ в минувшем году фигурировал значительно реже.

Родители и в ноябре, и в январе про-сили пересмотреть расписание пере-мен, поскольку считают, что дети не успе-вают нормально поесть за выделенное время. Практически не звучало в этом го-ду просьб о фастфуде и полуфабрикатах (кола, пицца, сосиски, пельмени), в про-шлом году их было больше.

Кроме того, жители республики про-сят готовить детям каши на молоке, меньше класть сахара в чай и компот, меньше масла в каши, добавить в меню блюда национальной башкирской и та-тарской кухни, халяльное мясо, не класть детям в еду лук и подавать подлив от-дельно, поскольку не все его едят; про-сят утеплить столовые, чтобы не так бы-стро остывала еда, а также поднять зар-плату тем, кто раздает еду, и увеличить их штат, поскольку они не успевают, осо-бенно утром. Неоднозначно дети отно-сятся к творожной запеканке, кто-то её любит, а кто-то нет, поэтому родители просят предоставлять блюдо на замену, чтобы школьники не уходили голодными. Среди пожеланий также прозвучало – давать не только яблоки, но и бананы и мандарины.

Что касается меню – то его просят со-гласовывать с диетологами, чтобы оно бы-ло сбалансированным, витаминизиро-ванным, не только вкусным, но и полез-ным.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● COVID

На все 100%

Театрам, кинотеатрам и домам культуры в Башкортостане разрешили заполнять свои залы на 100%. Такое решение с учётом стабильной ситуации было принято на заседании антиковидного штаба.

«Ограничения по посещаемости снимаем и для спортивных соревнований. Естественно, при строгом соблюдении санитарно-эпидемиологических мер. Базовые требования безопасности остаются неизменными. Это масочный режим, социальная дистанция, а также санитарная обработка помещений», – отметил Р. Хабиров.

Также на заседании обсуждали отмену самоизоляции для пожилых людей старше 65 лет и тех, кто страдает хроническими заболеваниями. Эксперты Минздрава и Роспотребнадзора выступили против, считая ситуацию для данных категорий пока опасной. Для них режим обязательной самоизоляции продлён до 25 марта.



Несмотря на постепенное снижение заболеваемости и снятие части ограничений, в случае неблагоприятного развития ситуации организации здравоохранения должны быть готовы в кратчайшие сроки нарастить число инфекционных коек.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Пирожок к чаю

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйшкa опять за пироги к чаю взялась. Да так их вкусно готовит, что сядут они с семейством чайку попить – и пьют, пока весь пирог не умнут! Разумеется, я не против этого, у меня и самого аппетит всегда неплохой. Но нельзя же про мясные блюда забывать? Мне вот, например, говядинки хочется откусать, или фарша комочек заглотить, или куриную шкурку погрызть. Что ж одним тестом-то питаться?



Лимонный пирог

3 яйца, по 150 г сливочного масла и сахара, 10 г ванильного сахара, 1 ст. ложка разрыхлителя, цедра целого лимона и 30 мл лимонного сока, 2 ст. муки.

Лимон обдайте кипятком. Включите духовку на 180°C, чтобы она прогрелась. Форму для пирога диаметром около 22 см или поменьше застелите пергаментом. В ёмкость для миксера выложите сливочное масло комнатной температуры, сахар, ванильный сахар. Установите чашу в миксер и начните взбивание с малых оборотов, увеличивая до максималов, увеличивая до максималов. Пока взбивается масло с сахаром, нужно подготовить цедру и лимонный сок. Натрите цедру на мелкой тёрке, отожмите 30 мл сока. Добавляйте в масляную смесь яйца по одному. Миксер отключать не нужно, снижать обороты тоже не нужно. Масса получится однородной, гладкой и ароматной. Влейте лимонный сок, добавьте лимонную цедру. Перемешайте. Всыпьте муку и

разрыхлитель. На минимальных оборотах перемешайте. Потом увеличьте скорость до максимума и взбивайте 3-4 минуты. Переложите тесто в форму, разровняйте и отправьте в разогретую духовку на 35 минут. Готовность проверьте зубочисткой.

Пирог «Утренняя роса»

Для теста: 200 г маргарина, 150 г сахара, 3 яйца, 150 г сметаны, 3 ст. ложки молока, 2 стакана муки, пакетик разрыхлителя, 2 ст. ложки какао. Для начинки: 200 г творога, 3 ст. ложки сахара, желток, 5-6 ст. ложек кокосовой стружки. Для заварного крема: 2 стакана молока, яйцо, 150 г сахара, 2 ст. ложки без горки муки, пакетик ванильного сахара. Суховатый творог разотрите с сахаром и желтком, добавьте кокосовую стружку и размешайте. Из полученной массы сделайте небольшие шарики, обваляйте их в кокосовой

стружке и уберите в морозилку на полчаса. Размягчённый маргарин взбейте с сахаром до пышности, постепенно добавляйте яйца и оставшийся белок. Затем влейте сметану, молоко, муку и разрыхлитель, хорошо перемешайте. В смазанную маслом форму или на пергамент выложите половину теста. В оставшееся тесто добавьте 2 ст. ложки какао, перемешайте и вылейте поверх белого теста. Осторожно распределяйте, чтоб не перемешались и не получился мрамор. Сверху выложите замороженные шарики и вдавите их в тесто. Пирог выпекайте в течение 40-45 минут при 180°C. Для заварного крема взбейте яйцо с сахаром и ванильным сахаром, добавьте муку и размешайте. Влейте 2 стакана молока и поставьте на огонь, непрерывно помешивая венчиком. Варите крем до загустения. Выложите крем на остывший пирог и посыпьте пирог какао или кокосом.

Пирог с яблоками

4 яйца, 180 г сахара, пакетик ванильного сахара, 100 г сливочного масла, 200 мл молока, 380 г муки + 1,5 ч. ложки разрыхлителя, 4-5 яблок. Для крошки: 25 г муки, 25 г сахара и 15 г сливочного масла + миндальные лепестки (по желанию). К яйцам добавьте сахар, ванильный сахар, взбейте венчи-

ком. Влейте молоко, добавьте растопленное сливочное масло и перемешайте. Всыпьте муку с разрыхлителем. Венчиком замесите жидкое тесто. Добавьте нарезанные яблоки, перемешайте. Для крошки смешайте муку, сахар, сливочное масло, перетрите пальцами. Вылейте тесто в форму 23х30 см. Разровняйте шпателем, посыпьте крошкой и – по желанию – миндальными лепестками. Выпекайте при 180°C 30-35 минут.

Пирог «Всё по стакану»

2 яйца, 1/3 ч. ложки соли, по 1 стакану сахара, манной крупы, кефира, муки и ягод; 1/2 стакана раст. масла, 1 ч. ложка разрыхлителя. В миску разбейте 2 яйца, добавьте соль, сахар, перемешайте венчиком, влейте кефир, высыпьте муку и манку, добавьте разрыхлитель. Перемешайте, влейте раст. масло, перемешайте. Оставьте тесто на полчаса, чтобы манная крупа набухла. Форму смажьте маслом. затем в тесто положите замороженные ягоды, (предварительно их лучше разморозить). Слегка перемешайте и перелейте тесто на противень 19х19 см. Выпекайте в духовке, разогретой до 180°C в течение 40 минут.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● В ЧАС ДОСУГА

Русский чайник	Швейцарская "копейка"		Пехотинец ту-рецкой армии	Зародыш реки		Батарея в ванной комнате	Певца ... Гвердцители		Ловил Электронику	"Неприсоленный" матрос	Торговая мера нефти	
						Светящийся след пули						
	Нож для уборки бананов		Французский "Оскар"						См. фото		Конический домик, однако	
						В роли Квака						
	Корнеплодная ботва		Кроткое животное				Река, текущая по Берну					
						Самая меткая в атаке змея						
	Туман, упавший на траву	Насечка на гра-дуснике		Корейская ино-марка			"Подарки" хану					
									Аудио-бренд		Чай из листьев паду-ба	
Созвездие Большая ...	Из неё лекут олады	Фирме конец										
	Бегство с поля боя		Футбольный приём									
	Зал ожидания					"Спой, птичка!"						
	Виниловый или металлический	Чувство юмора в действии		Больно надо его упрашивать		Эмалированная ...		Отпечеток местечко		Игрис-тый напиток		"Золуш-кина косметика"
				Опасность для корабля		Обслуживание как услуга						
	Аист страшной наружности								Выброшенные водоросли			
						Способ осушения почвы						
	Поэт из Цветоного города		Самая яркая деталь машины				Край одежды рас-пашной					



● АНЕКДОТЫ

Накрутила себя так, что аж укачало...
☺☺☺
– Доченька! Мы все с понедельника начинаем новую жизнь. Я вот начну худеть, папа бросит курить. А ты?
– Я могу бросить школу...
☺☺☺
«Ещё два блинчика – и расходимся», – шептали Ленке швы на юбке.
☺☺☺
Соцсети определённо лучше реальности. Здесь ты можешь быть худым, молодым и умным! А кто сомневается – того заблокировать!
☺☺☺
Доказано, что утром лучше, чем чашка кофе, бодрит фраза: «Мы проспали!»
☺☺☺
Верный признак того, что первое свидание не удалось: девушка постоянно по-сматривает на часы, которые сама нари-совала на запястье.
☺☺☺
«Милый! Тут подружки в бар собирают-ся... Можно я с ними уже ушла?»
☺☺☺
– Как дела?
– Ну как сказать... Чёрные кошки уже перестали дорогу перебегать – не видят смысла...
☺☺☺
– Мне нравились 90-е годы, я бы туда вернулся!
– Дико извиняюсь, а вы с какой сторо-ны паяльника были?
☺☺☺
– Что с твоей проблемой?
– Я её решила!
– И как ты её решила?
– Я решила, что это не проблема!
☺☺☺
– Научитесь никому ничего не расска-зывать. Всё тогда будет у вас хорошо.
– Ага, я так от аппендицита чуть не умер!
☺☺☺
Если тёща начала называть тебя «сы-нок» – это значит, что уже весна и на ого-роде полно работы.
☺☺☺
Девчонки! Хватит уже на аватарки от-фотошопленные фотки размещать! Госу-дарство из-за вас пенсионный возраст повышает!

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

В меру!

Миф о том, что для поддержания здо-ровья необходимо делать 10 тысяч ша-гов в день, был опровергнут в ходе экс-перимента над 17 тысячами женщин по-жилого возраста. Выяснилось, что бла-готворный эффект на организм оказы-вает примерно 4400 шагов, пройденных за день. Превышение этого числа не оказывает никакого дополнительного действия. Так что подумайте, может быть, отдать высвободившееся время какому-нибудь любимому занятию для души?

Помедленнее...

Люди, которые быстро едят, набира-ют лишний вес. Нашему мозгу нужно 20-30 минут, чтобы получить сигнал о насы-щении. За это время люди, привыкшие есть быстро, успевают съесть больше, чем им хватило бы, чтобы насытиться. А лишнее, как известно, наш организм предпочитает откладывать «про запас».

Яблоко в день

Для нормальной работы печени очень важна клетчатка. Исследование 2017 го-да утверждает, что одно яблоко, груша или другой фрукт с твёрдой кожи-цей, съедаемый каждый день, поддержит здо-ровье печени и поможет ей спра-виться с повреж-дениями.

