

Профессия – Берегиня



В сегодняшнем номере, который выходит буквально накануне первого весеннего праздника, мы подготовили материалы о представительницах прекрасной половины человечества, которые рассказывают о себе, о своих профессиях, увлечениях, планах и мечтах. Это учителя и врачи, воспитатели и медсёстры, представители науки, ветеринары и работники культуры. Профессии – разные, но объединяет всех этих женщин то, что они совмещают работу по профессии с дополнительной профсоюзной нагрузкой, и делают это, следуя своему призванию: помогать.

Одна из наших героинь – врач-анестезиолог-реаниматолог Отделения реанимации и интенсивной терапии новорожденных РКБ им. Г.Г. Куватова Нафиса Саматова (на фото).

Вот уж кто Берегиня на все (без преувеличения) 100%! В этом отделении выхаживают не просто сложных новорожденных, а малышей, рождающихся с критически низкой массой тела! Нафиса Аль-

бертовна показывает фотографии младенцев в своём телефоне, вспоминает их истории. Смотришь на этих малышей величиной с варежку – и просто не понимаешь, как доктора справляются. Нафиса Альбертовна подтверждает:

– Да, наши пациенты зачастую совсем малыши. Работаем с ними по два-три месяца, так что глаз уже привык. Но вот самого обычного новорожденного, бывает, воспринимаешь как богатыря!

На вопрос, как Нафиса Альбертовна пришла в профессию, отвечает, что выбор был: папа преподавал в университете неорганическую химию, бабушка работала директором в школе, а мама была врачом. Так что в 1986 году, окончив школу, наша героиня принимала извечное женское решение: «пед» или «мед». Перевесил белый халат врача, ведь совсем юную девочку (красавицу и комсомолку – всё как полагается!) тянуло на подвиги. А если точнее, то она жалела, что раз не успела попасть на БАМ, так хоть, отучившись на доктора, сможет поехать в Афганистан, чтобы лечить наших солдат-интернационалистов. Сейчас, конечно, Саматова вспоминает свои девчачьи грёзы с улыбкой: «Слава Богу, что в 1989 году это всё закончилось, и моя мечта не свершилась!»

5 стр.

Цифра номера:

По данным Минздрава РБ на 1 марта, в республике вакцинированы первым компонентом «Гам-КОВИД-Вак» более 80400 человек, вторым компонентом – 26000 человек. Об этом сообщил вице-премьер – министр здравоохранения РБ М. Забелин.

Предписание – повторно

2

Добро – это просто

3

Покоряет сердца... чиновников

4

Клюшки и «плюшки»

7

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Праздник весны

Дорогие женщины, члены профсоюза!

От имени Федерации профсоюзов поздравляю вас с первым долгожданным праздником весны – Международным женским днём 8 Марта!

Природа наделила женщин душевной нежностью, неиссякаемой энергией и беззаветной преданностью. Именно женщины бережно хранят традиции семьи, воспитывают детей, добиваются успехов в профессиональной и общественной деятельности, оставаясь при этом всегда обаятельными и красивыми, несут в мир радость, гармонию и спокойствие.

Желаю вам профессиональных достижений, здоровья, счастья, семейного уюта, благополучия и непоколебимой веры в завтрашний день!

Пусть нежность и забота близких согревают вас теплом, прибавляют сил и дарят хорошее настроение!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

● SOS: СОКРАЩЕНИЕ!

Выручки нет. И заказы не нужны

Странная ситуация сложилась на заводе «Салаватнефтемаш», где более чем половине сотрудников одновременно выдали на руки «чёрные метки» – уведомления о том, что они подлежат сокращению... Да уж, «подарочек» к 70-летию завода у руководства получился знатный! Работники, разумеется, тут же забили тревогу, обратившись в отраслевой профсоюз РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.

И вот – 26 февраля профсоюз провёл уже вторую встречу с трудовым коллективом, посвящённую сложившейся ситуации на предприятии в связи с планируемым массовым сокращением работников.

Глаза в глаза

В зале, рассчитанном на 90 мест, не хватило мест для всех желающих, поэтому и дополнительные стулья пригодились, и вдоль стен народ вставал, чтобы посмотреть в глаза руководству, представителям администрации города и услышать,

наконец, за что и почему с ними вдруг так запросто решили расстаться, выкинув их с завода, где у многих работали отцы и деды, где салаватцы трудились целыми династиями...

Председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова уже проводила встречу с представителями коллектива неделей ранее, и теперь она отчиталась о проделанной работе. Первое – была запланирована встреча с управляющим директором А. Горшковым. Встреча эта состоялась, позиция руководства известна. Второе – во время встречи работники подписали обращение к Главе республики, которое направлено профсоюзом в адрес Р. Хабирова. Копии ушли в адрес министра труда Л. Ивановой, министра промышленности А. Шельдяева, председателя Федерации профсоюзов РБ Г. Мирошниченко, главы администрации Салавата И. Миронова, прокурора РБ В. Ведерникова. Данный вопрос находится на контроле Минтруда РБ, которым было предложено провести заседание Республиканской трёхсторонней комиссии в марте. Профсоюз предлагает провести заседание в наиболее короткие сроки.

Говоря о запланированном администрацией завода сокращении работников, И. Исламова выразила позицию профсоюза:

– Мы считаем, что сегодня руководству необходимо прекратить процедуру сокращения работников и отозвать направленные уведомления в связи с рядом нарушений в проведённой процедуре.

Председатель цехкома металлургического производства Айрат Файзулин выразил недоумение:

– Вроде бы и работали нормально, и зарплату получали, и социальная политика была, но вот только там, где раньше 6-7 бригад трудились – теперь работает одна. Почему-то нас всё время к кому-то присоединяют, реформируют, а лучше от этого не становится. Сегодня вручили уведомление коллеге. Может быть, я следующий?..

Уважаемый заводчанами Иван Николаевич Захаров выступил от лица ветеранов: – Почему в свой юбилейный год наш завод погибает, тонет, как «Титаник»? С 2010 года завод ходит по рукам. Сколько директоров, команд уже сменилось, – а одни сокращения, сокращения...

6 стр.

● **ГЛАВНЫЙ ВОПРОС**
Виновен!

Прокуратура Кировского района г. Уфы провела проверку соблюдения трудового законодательства в ООО «Дататех».

Установлено, что предприятие за должно своим 34 работникам заработную плату за сентябрь-октябрь 2020 года на сумму более 3,5 млн рублей.

Прокуратура внесла в адрес руководителя представление с требованием устранить нарушения федерального законодательства.

Кроме того, по фактам нарушений трудового законодательства по инициативе прокуратуры юридическое лицо привлечено к административной ответственности по ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ в виде штрафа в размере 50 тыс. рублей.

После принятия мер прокурорского реагирования задолженность по зарплате полностью погашена.

Мировой судья Кировского района г. Уфы вынес приговор в отношении 50-летней директора ООО ЧОО «Гвардия».

Она признана виновной в совершении преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы).

В суде установлено, что в период с октября 2019 года по август 2020 года руководитель фирмы не выплатила 7 работникам зарплату на сумму более 200 тыс. рублей.

При этом на расчётных счетах предприятия имелись денежные средства, достаточные для погашения задолженности перед сотрудниками.

Основанием для возбуждения уголовного дела послужили материалы прокурорской проверки.

Подсудимая признана виновной в совершении преступления, частично погасив долг.

Суд назначил ей наказание в виде штрафа в размере 100 тыс. рублей.

Приговор не вступил в законную силу.

Ситуация с полным погашением задолженности находится на контроле надзорного ведомства.

● **МАСТЕРА**

Наук самых важных хранители

25 февраля в Уфимском ГДК состоялась торжественная церемония закрытия XXIV Городского конкурса «Учитель года столицы Башкортостана – 2021» и XVII городского конкурса «Учитель года башкирского языка и литературы столицы Башкортостана – 2021».

В этом году в конкурсе участвовали 66 учителей, треть из них – молодые педагоги. Особенностью проведения конкурсных этапов в этом году стал дистанционный формат. В течение трёх недель участники прошли шесть испытаний. В заочном туре они раскрыли умение решать педагогические кейсы, на уроках и классных часах продемонстрировали педагогическое мастерство. В ходе мастер-класса состоялся обмен опытом новых технологий обучения, а своим ораторским искусством учителя блеснули на публичной лекции. Завершающим этапом конкурса стал круглый стол.

За месяцы дистанционных мероприятий работники образования города соскучились по живому общению, поэтому в ГДК в этот день царил особо радостная ат-



А. Тимерханов – один из победителей конкурса

мосфера творческого вдохновения. Это отмечали все выступающие со сцены гости и участники.

По традиции, одним из учредителей конкурса является Башкирский реском профсоюза работников народного образования и науки РФ. В этот раз почётные грамоты и денежные призы получили участники конкурса профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям». Обращаясь к участникам и гостям конкурса, заместитель председателя рескома Эмма Шагалева отметила, что всех участников отличает высокий уровень подготовки.

– В условиях дистанционного обучения тяжелее всех, наверное, пришлось именно этой категории педагогических работников, ведь

попробуй в режиме онлайн научить ребёнка танцевать, лепить или заниматься робототехникой, – отметила выступающая. – Для воспитания гармоничного гражданина нашей страны система дополнительного образования незаменима. Желаю всем участникам конкурса новых побед и достижений, чтобы вы достойно развивали таланты детей.

С приветственным словом к участникам мероприятия также обратилась замглавы администрации Уфы Алина Сулейманова. Она отметила, что задача педагогических конкурсов состоит в том, чтобы связать традиции и новации, перебросить невидимый мостик из прошлого в будущее,

расширить поле возможностей каждого из участников.

– Сегодня образование в России тесно связано со словом «новый», востребованы педагоги с перспективным мышлением, мобильные и креативные, кто стоит близко к молодому поколению, хорошо понимает его, умеет превратить обучение в интересное, актуальное действие, – отметила она. – Но в то же время по-прежнему высоко востребована традиционная школа, профессионалы с глубокими академическими знаниями, опытом и высоким чувством ответственности.

В рамках торжественной церемонии закрытия конкурса «Учитель года столицы Башкортоста-



Э. Шагалева пожелала всем участникам конкурса новых побед и достижений

● **СПАСИБО!**

Награда от Президента



Грамоты и Благодарности – за вклад в борьбу с Covid-19

70 работников здравоохранения Башкортостана отмечены государственными наградами за личный вклад в борьбу с Covid-19.

18 февраля в Уфе Премьер-министр Правительства Башкортостана Андрей Назаров вручил медицинским работникам республики Почётные грамоты и Благодарности Президента Российской Федерации.

Медалью Луки Крымского, которая вручается за большой вклад в здравоохранение, награждена фельдшер отделения скорой медицинской помощи Зи-

лаирской центральной районной больницы Оксана Рачкова.

Почётные грамоты Президента РФ получили 15 врачей республики, Благодарностью Президента РФ отмечены 52 медицинских работника Башкортостана. Все государственные награды присуждены медикам за личный вклад в борьбу с новой коронавирусной инфекцией.

Республиканский профсоюз работников здравоохранения поздравляет коллег-членов профсоюза с заслуженными наградами!

Соб. инф.

● **ПРЕЗИДИУМЫ**

Итоги и планы

26 февраля в Уфе состоялось расширенное заседание президиума республиканского комитета Росхимпрофсоюза.

В заседании приняли участие председатели и заместители председателей первичных (объединённых) профсоюзных организаций, входящие в структуру рескома Росхимпрофсоюза.

В ходе заседания президиума были рассмотрены вопросы о проведении смотра-конкурса за высокую социальную эффектив-

ность и развитие социального партнёрства, об итогах выполнения обязательств республиканского соглашения и отраслевого тарифного соглашения РБ за 2020 год, о несчастных случаях на производстве на предприятиях отрасли за прошлый год и ряд других. По всем вопросам повестки были приняты соответствующие решения.

Также в рамках заседания для председателей и заместителей председателей профорганизаций прошло активное обучение по теме «Позитивное мышление», которое провела кандидат



В рамках президиума прошло обучение

психологических наук, доцент кафедры БАГСУ Наталья Биктирова.

По завершении работы президиума, председатель РОБ Росхимпрофсоюза Гузель Миросниченко поздравила председателей и заместителей первичных (объединённых) профсоюз-

ных организаций с Днём защитника Отечества и Международным женским днём, вручив памятные подарки от рескома. Также участники заседания посетили Музей истории профсоюзного движения РБ.

По информации рескома

● **диалог**

Будем дожимать

В Благовещенской, Мишкинской и Стерлибашевской районных больницах сотрудникам скорой помощи с марта повышены доплаты за работу в ночное время до 50% – такъв результат совместной работы администрации больниц, первичных профсоюзных организаций и РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ.

Напомним, в январе Республиканский профсоюз работников здравоохранения инициировал процесс повышения доплат за ночные дежурства сотрудников СМП. Юристы профсоюза проанализировали действующие во всех медорганизациях республики колдоговоры, в 13 больницах эти показатели оказались ниже, чем предусмотрено Отраслевым соглашением. Соответствующие предписания были направлены руководителям больниц. Первичные профсоюзные организации на местах известили работодателей о начале коллективных переговоров.

На сегодняшний день доплаты за ночные дежурства пересмотрены в 10 из 13 больниц республики. В Ишимбайской ЦРБ доплаты за работу в ночное время будут увеличены с апреля. Повышение коснулось более 150 сотрудников службы скорой помощи, доплаты они будут получать в течение трёх лет.

– Пока не удаётся найти взаимопонимание с руководством Еремеевской и Красноусольской районных больниц. Профсоюз направил повторные предписания, если не начнётся конструктивный диалог, мы готовы передать документы о нарушении трудового законодательства в надзорные органы, – отметил председатель отраслевого республиканского профсоюза Рауль Халфин.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ПРИЗВАНИЕ

Чтобы дети не плакали

Анна Беляева работает в Благовещенской центральной районной больнице с 2009 года: трудилась в детской поликлинике, затем перешла в детскую реанимацию, и теперь вот уже два года работает старшей медицинской сестрой в педиатрическом отделении ЦРБ. Под её непосредственным руководством трудятся три палатных, одна процедурная медсестра и пять уборщиц. Коллектив маленький, но дружный, подобрались единомышленницы, которые всегда готовы помочь, подставить друг другу плечо, если видят, что коллега «зашивается»...

Работу свою Анна Александровна очень любит. Ей нравится приносить пользу, видеть результат оказанной помощи в виде выздоравливающего маленького пациента, готовящегося к выписке. Работа, как признаётся А. Беляева, довольно нервная, ведь детям нужно провести все необходимые процедуры (включая уколы, капельницы, катетеры, ингаляции), а маленькие пациенты, в отличие от взрослых, не всегда готовы молча подставить ручонку и наблюдать, как тётя в белом халате ищет иглоу в вену. Поэтому медицинским сёстрам часто приходится быть и психологами.

– Меня иногда спрашивают: «Как тебе не жалко их колоть?» – рассказывает моя собеседница. – А я отвечаю, что если я их не уколю, то кто им поможет? Не могу сказать, что в этот момент у меня отсутствует чувство жалости. Просто я, образно говоря, откладываю жалость временно на дальнюю полочку и оказываю помощь. Главным становится не жалеть, а выполнить болезненную процедуру чётко, быстро и максимально безболезненно для ребёнка, чтобы он выздоровел!

Анна много лет занимается лёгкой атлетикой, фитнесом, посещает тренажёрный зал. В последнее время в связи с ковидом спорт пришлось поставить на стоп: своеобразным фитнесом стало совмещение обязанностей старшей медсестры в педиатрическом отделении больницы с работой в ковид-госпитале (на ставку с хвостиком). Так что, признаётся Анна, времени оставалось только поспать – и снова в бой! Но теперь абонемент куплен – занятия возобновились.

Ещё один вид активного досуга – туризм, походы с подругами в горы, вылазки на природу, на озёра, – ведь в Башкирии



Матвей помогает маме заниматься фитнесом

столько красивых мест, куда хочется заглянуть!

А ещё Анна признаётся, что занимается организацией благотворительной помощи:

– Бывает, попадают к нам детки совсем плохо одетые. Вызвём аккуратненько, какой недостаток у семьи. Если семье нужна помощь – я бросаю клич в больнице – и

всем миром собираем какие-то детские вещишки, продукты питания. Стараемся особо не афишировать эту деятельность, делаем это по своим каналам: где-то позвоню коллегам-старшим медсёстрам, – и они помогут, что-то сама принесу. Ведь делать добро – это не сложно, особенно когда видишь, что помощь необходима! – рассказывает А. Беляева.

Анна вспоминает время, когда в республику приехало много беженцев из Украины. Тогда она не смогла остаться в стороне и буквально полквартиры вещей вывезла, чтобы помочь людям, оставшимся без ничего. Некоторые из тех девушек-беженок, которым помогла Анна, стали её подругами.

Анна рассказывает и о недавнем прошлом: о работе в ковид-госпитале Благовещенска. Открылся он на базе Благовещенской ЦРБ буквально в течение нескольких дней. Понятно, что с кадрами было очень сложно. Пациентов поступило сразу очень много, среди них было большое количество тяжёлых больных. Анна встала – и пошла работать. И работала все четыре месяца, что действовал госпиталь. Соблюдала все правила безопасности, прописанные в инструкциях – и не зацепила Covid, хотя и трудилась в «красной зоне»!

– Впечатления от работы в госпитале остались очень яркими: очень напряжённый график работы, бессонные ночи. Ну и главное – тяжёлые пациенты, которые до сих пор стоят перед глазами. Бесконечная физическая усталость была не так страшна, как эмоциональные потрясения: к пациентам быстро приростала сердцем, переживала за каждого... А уж после детского отделения это было... немножко тяжело, – признаётся Анна (и становится понятно, что это «немножко» означает совсем другое). – Госпиталь для меня – это было тяжело...



Период Covid-19 не уходит из памяти

Анна успевает и на работе крутиться, и семьёй занимается. У неё подрастают дети: 14-летняя Таня и 13-летний Матвей. Анна детьми гордится – правильные растут. Бывает, конечно, хулиганят, но, видя, как тяжело приходится маме, стараются её поддержать: и поесть приготовят, и приборутся. На дежурства она уходит со спокойной душой.

Вроде бы, о хобби спрашивать уже и нелогично: времени на увлечения, по логике, оставаться не должно. Ан нет: Анна вяжет носки (её научила этому бабушка), вышивает крестиком, шьёт. На 30-летие семья подарила Анне швейную машинку – и теперь она отстрачивает постельное бельё, толстовки детям, школьные блузки для дочки, для себя – юбки и платья, а однажды сшила себе медицинский костюм – не скучный, как у всех, а такой, чтобы малышам в отделении понравился: яркий, с интересными мультяшными мордочками. Подойдешь в таком к ребёнку – он заглядится на персонажи и забудет, что планировал заплакать.

Анна хочет развивать карьеру. И не просто хочет, а предпринимает для этого вполне конкретные шаги: осенью она поступила в Оренбургский медицинский университет, чтобы получить высшее сестринское образование. И будьте уверены: через 4 года её можно будет поздравить с окончанием вуза!

Ирина ЛЕВЧУК

● ПЕРВИЧКА

Ключ к успеху



Дружный коллектив единомышленников

По итогам прошлого года детсад №6 села Раевский (Альшеевский район) занял I место в своей подгруппе в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В детском саду уверены, что залогом победы стала успешно выстроенная система социального партнёрства: объединив усилия, администрация и профсоюзная организация создают в детском саду комфортные условия для успешной и творческой работы.

Илюзу Гатауллину избрали председателем профкома детского сада в 2016 году. Она вспоминает, что для неё это стало неожиданностью. Тогда ещё ничего не было понятно, кроме того, что на её плечи ложится огромная ответственность и начинается новый этап в жизни. Впрочем, для тех, кто проголосовал за неё тогда, выбор был очевидным, ведь они отдали свой голос за энергичного и опытного человека, отлично знающего коллектив.

Илюза Габделсаматовна быстро вошла в курс дела. Неоценимую поддержку оказали республиканская и районная организация Общероссийского профсоюза образования.

– Работу председателя первичной профсоюзной организации сложно назвать простой, – рассказывает Илюза Гатаулли-на. – Она охватывает различные стороны

нашей жизни. Часто к председателю профкома люди идут со своими проблемами, обращаются за помощью. Именно мы принимаем на себя неприятности своих коллег и пытаемся помочь им. Являясь профсоюзным лидером в коллективе, зная ситуацию на рабочих местах, я вместе с руководителем успешно решаю многие вопросы. Я уверена, что социальное партнёрство между администрацией и профсоюзным комитетом – это залог творчества в педагогическом труде и в организации отдыха и досуга всех работников. Ведь задача у нас одна – это стабильная работа детского сада.

Уровень социального партнёрства зависит не только от активности председателя профкома, но и от понимания руководителем роли и места профсоюза в жизни коллектива. В администрации детского сада №6 с большим пониманием относятся к работе

профсоюза. Заведующая Ирина Ерышева всегда готова выслушать обращения, предложения, оказать помощь. Она уверена в том, что в партнёрстве с профсоюзом работать легче, потому что председатель первичной профсоюзной организации, прекрасно знающая законы, вместе с руководителем всегда может подробно разъяснить коллегам суть того или иного вопроса.

Рассказывая о своей работе, Илюза Гатаулли-на отмечает, что, в первую очередь, задача профсоюзного лидера состоит в контроле соблюдения законодательства в части трудовых взаимоотношений, в защите социально-трудовых прав работников организации, поддержании положительного микроклимата даже в сложных ситуациях. Важна также организация культурно-массовых и досуговых мероприятий, поскольку это не только (и даже не столько) отдых, но и возможность эффективно сплотить коллектив.

Главным принципом охраны труда в детском саду №6 является создание и обеспечение здоровых и безопасных рабочих условий, предупреждение несчастных случаев и производственного травматизма с работниками учреждения. Обеспечение охраны труда в дошкольном учреждении представляет собой комплекс различных мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма, охрану здоровья и жизни работников и создание безопасных условий при выполнении ими должностных обязанностей.

Профком детского сада принимает участие в разработке локальных актов, положений об оплате труда, распределении стимулирующей части фонда оплаты труда. С профкомом согласуются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада.

Другое важное направление – это культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и подтяжку жизненного тонуса. Сотрудники детского сада принимают активное участие в спортивных и оздоро-

вительных мероприятиях, проводимых районным комитетом организации профсоюза. Также работники учреждения регулярно побеждают в районных смотрах художественной самодеятельности.

Традиционными стали празднование Дня дошкольного работника, куда обязательно приглашают ветеранов педагогического труда, новогодние ёлки для детей и сотрудников ДОУ, проведение праздничных мероприятий, посвящённых 8 Марта, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датами. Ежегодно дети сотрудников отдыхают в летних оздоровительных лагерях.

Сегодня людям гораздо важнее чувствовать себя защищёнными, сохранить своё рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. И если работники видят, что профком представляет их интересы и готов защищать членов профсоюза на деле, то одной этой готовности уже достаточно для того, чтобы люди сплотились вокруг такого профкома. Именно поэтому большая часть коллектива садика являются членами профсоюза.

– Наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе, – рассказывает о планах на будущее Илюза Гатаулли-на. – Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал ДОУ, и педагогический состав – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация дошкольного учреждения заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КОНФЕРЕНЦИЯ

Современные трудовые отношения: куда путь держим?

Ответ на этот вопрос искали на международной научно-практической конференции, прошедшей в Академии труда и социальных отношений.



Судебная практика становится всё шире...

Главным спикером конференции стала доктор юридических наук, профессор кафедры трудового права АТиСО Марина Буянова. По её мнению, трудовое право в последние годы явно свернуло не в сторону работников, поэтому нарушение и ущемление прав последних, к сожалению, стало обычной практикой.

– Достаточно обратить внимание на то, как изменилось отношение законодателя к вопросу увольнения, – отмечает Буянова. – Если нормы принятого в 1971 году Кодекса законов о труде РФ в основном защищали права работника при увольнении, то пришедший в 2002 году на смену Кзоту Трудовой кодекс РФ включал положения, защищавшие и права работодателя. В то же время гарантии, которые прежде были у работников, начинают утрачиваться. Кроме того, в ТК РФ по сравнению с Кзотом стало больше диспозитивных норм, то есть предоставляющих субъектам права возможность урегулировать отношения по своему усмотрению. Это приводит к увеличению количества судебных решений в пользу работодателя.

Как отметила Марина Буянова, сейчас статистика рассмотрения дел судами по спорам, связанным с увольнением работников, складывается не в пользу последних. Например, изучение практики Московского городского суда показало, что подавляющее большинство исков о восстановлении на работе заканчиваются отказом. По мнению спикера, трудовое право сложно для применения как юристами из служб по управлению персоналом компаний, так и для судов. Прежде трудовые споры обычно отдавали начинающим неопытным судьям районных судов, что приводило к частой отмене решений вышестоящими инстанциями. Передача трудовых споров в мировые суды не привела к улучшению ситуации, и рассмотрение этой категории дел вновь вернули в районные суды.

Работодатели, по мнению Марины Буяновой, имеют широкий арсенал законных инструментов, которые позволяют им не только по собственной инициативе увольнять негодного работника, но и создавать ему такие условия труда, которые вынуждают его уволиться самому.

– В частности, ст. 74 ТК РФ даёт им право изменять определённые сторонами условия трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда. При этом работодатель обязан лишь сохранить трудовую функцию работника, – говорит Буянова. – Но он может изменить и объём работы, и уровень её оплаты. При несогласии с такими переменами и отсутствии вакантных мест у того же работодателя, на которые работник мог бы перейти, трудовой договор может быть прекращён в соответствии с п. 7 ст. 77 ТК РФ. Этим активно пользуются работодатели, когда им нужно избавиться от работников. Такие злоупотребления стали возможными благодаря пробелу в законодательстве, который должен быть устранён.

В то же время, как отметила на конференции Буянова, существует ряд законных способов, которые работник может использовать для предотвращения ожидаемого увольнения либо для получения от работодателя наиболее благоприятных условий увольнения. Один из них – оперативное создание профсоюза во главе с увольняемым работником. Тогда, например, при увольнении по сокращению штата работодатель обязан спросить согласие у вышестоящей профсоюзной организации на такое увольнение, поскольку это право входит в гарантии работников, входящих в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобождённых от основной работы.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ

Любит жизнь. Любит людей

Есть люди, которых никакие житейские виражи и ухабы не в силах вышибить из седла. Их не берут годы: они ухожены, открыты, улыбкивы и добры, настроение у них не зависит от погоды, политической обстановки, наполненности кошелька. Несмотря на нелёгкие испытания, а порой даже и горькие разочарования, они не сворачивают с однажды избранного пути. К таким людям можно отнести и Зилю Мазгаровну Фаттахову. Вот уже 45 лет она является бессменным председателем Янаульского райкома профсоюза работников культуры.

«Если вы удачно выберете труд и вложите в него свою душу, то счастье само отыщет вас», – писал известный педагог Ушинский. Зиля Мазгаровна может считать себя вполне счастливым человеком, потому что больше половины прожитых лет занимается любимым делом – защитой и поддержкой человека труда.

На профсоюзных собраниях, организуемых райкомом, заслушиваются отчёты, информация членов профсоюза, решаются вопросы организации досуга, отдыха и оздоровления работников и членов их семей. Из скромных средств, имеющихся у райкома, Зиля Мазгаровна старается делать подарки членам профсоюза к юбилеям, к датам по стажу работы, выделяет материальную помощь пенсионерам. На всё у неё хватает сил, времени, а, главное – желания и доброй воли. Она – человек на своём месте. Вот и тянутся к ней люди, как к огню, за теплом. А тепло это ничем не заменить, потому что идёт оно из сердца, из глубины души.

Все годы, что Зиля Мазгаровна возглавляет райком, она пользуется среди работников отрасли района авторитетом и уважением: кто бы к ней ни обратился за советом и помощью, он всегда найдёт в ней доброго и умного советчи-



Зиля Мазгаровна всегда выслушает и поможет

ка, отзывчивого товарища. Она внимательно всех выслушает, успокоит добрым словом и по возможности сразу окажет помощь. А сколько работников благодаря её стараниям получили высокое звание «Ветеран труда»!

Её деятельность никогда не ограничивалась стенами того здания, где она непосредственно работает. Ей приходилось и приходится «покорять сердца» не только творческих людей, но и вечно за-

крытых чиновников. И здесь не обойтись без дипломатии, коммуникабельности, женского обаяния и многих других качеств, с помощью которых Зиля Фаттахова умеет открыть те двери, которые другие считают неприступными и даже не осмеливаются к ним подходить.

Все эти годы она была и остаётся ежедневной «скорой помощью» для своих коллег, всегда собирает вокруг себя молодые силы, помогая им идти в ногу со временем. И сегодня она волнуется и переживает, радуется и огорчается вместе с нами. В её добром сердце для каждого человека есть свой уголок.

За плечами Зили Фаттаховой большой жизненный путь, не всегда усыпанный розами. Судьба неоднократно испытывала её на прочность. Она же никогда не теряла себя и к жизненной цели шла прямо, открыто, уверенно. Это свойственно людям, имеющим внутренний стержень.

Природа щедро одарила её открытой и доброжелательной душой. Она любит жизнь, людей, радуется каждому новому дню, понимает красоту в мелочах, ведёт здоровый образ жизни. Её гостеприимный дом всегда утопает в цветах. Она – настоящий мастер в любом деле. Будучи по природе человеком скромным и спокойным, она не любит громких слов, а просто создаёт вокруг себя нужную атмосферу.

Того, что сделано ею, другим хватило бы на несколько жизней. Все, кого судьба свела с этой удивительной женщиной, получили частичку её души и сердечного тепла. Вот такая она во всем: и в жизни, и в любимой работе.

Далария ХАЙДАРШИНА,
Янаул

● ОПЫТ

В семейной обстановке

Как известно, у людей есть жизнь и за пределами рабочего места, в которую входят и семейные обязанности. Нередко работодатель, что называется, косо смотрит, когда работник отпрашивается по семейным делам. А таких набирается немало: утренник в детском саду, ребёнок идёт в первый раз в школу или же, наоборот, выпускается из неё и др. В Фёдоровской районной ветеринарной станции в такой ситуации всегда идут навстречу работникам, закрепив для них гарантии в соответствующем разделе коллективного договора.

По итогам 2020 года учреждение заняло призовое место в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях непромышленной сферы».

– У работников с семейными обязанностями нередко возникают причины, по которым им необходимо отлучиться с работы, – рассказывает председатель профкома Фёдоровской райветстанции

Юрий Барышников. – Многие из них указаны в пунктах колдоговора, но всех причин не предусмотреть, и администрация ветстанции всегда находит компромиссные решения. Конечно, в силу того, что ветстанция – бюджетное учреждение, она ограничена в финансах, но имеющиеся средства в первую очередь расходуются на работников с семейными обязанностями. Очень часто это материальная помощь, предоставление автотранспорта.

Администрация в лице начальника райветстанции Евгения Тарасюка все-

гда поддерживает деятельность профсоюзной организации и, следуя социальной политике государства, старается развивать семейные ценности, заботится об обеспечении комфортных условий труда и отдыха для сотрудников и членов их семей.

Так, работники всегда могут рассчитывать на дополнительные оплачиваемые дни и выплаты в связи с различными жизненными ситуациями: регистрацией брака, рождением ребёнка, смертью близких родственников и др.

Главная задача ветслужбы – обеспечение эпизоотического благополучия в районе и обеспечение населения безопасной продукцией животноводства. Коллектив учреждения небольшой – чуть более 30 человек. Одним из приоритетов администрации и профсоюзной организации является создание достойных рабочих мест для сотрудников, так как здесь уверены – если человек уверен в завтрашнем дне, то он и работает в полную силу.

Элементом корпоративной культуры учреждения является пропаганда семейных ценностей. В учреждении развиты семейные формы отдыха, проводятся спортивные, культурно-массовые мероприятия. Традиционными стали совместные выезды на природу, которые полюбились всем работникам и членам их семей.

За свою плодотворную и эффективную работу учреждение и работники неоднократно поощрялись различными наградами. В 2009 году ветслужба района была признана лучшим ветеринарным учреждением республики. А в 2014 году первичная профсоюзная организация ветстанции награждена дипломом президиума ЦК профсоюза работников АПК РФ как победитель смотр-конкурса первичных профсоюзных организаций.



В Фёдоровской ветстанции спорт уважают

Артур СУНАГАТУЛЛИН

УЧИТЕЛЬ ГОДА

«ТikTok» в помощь

Благодаря дистанционному формату конкурса «Учитель столицы Башкортостана – 2021» я смогу посмотреть на этапы соревнования профессионального мастера, не выходя из кабинета. Из участников мне особенно запомнилась учитель начальных классов уфимской среднеобразовательной школы №14 Наталия Алексеева. Поэтому, когда она стала лауреатом конкурса в номинации «Педагогический дебют», я не удивилась и, воспользовавшись возможностью, пообщалась с молодым учителем.

Наталия Алексеевой всегда нравилось работать с детьми, так как она легко находила с ними общий язык. Поэтому когда перед ней встал вопрос о выборе трудового пути, девушка пошла обучаться на учителя начальных классов в Стерлитамакский филиал БашГУ. Правда, уверенности, что она будет работать именно учителем, не было. Но в течение первых двух лет обучения её мнение о профессии поменялось.

– Преподавателям удалось влюбить нас, тогдашних студентов, в эту профессию, и сейчас я даже не представляю себя кем-то другим, – вспоминает Наталия.

Как известно, в первый год работы в школе выпускник педагогического университета сталкивается с определёнными проблемами: влиться в уже сложившийся коллектив всегда непросто и волнительно. Наталии Алексеевой в этом плане повезло: коллектив школы принял её очень тепло, коллеги старались во всём помогать и подсказывать. Для неё самым сложным было разобраться в документации и провести первое родительское собрание.

Как известно, Башкирский реском профсоюза работников народного образования и науки РФ регулярно проводит семинары в рамках Школы молодого педагога. Начинающие учителя отмечают, что для них одной из

основных проблем является работа с родителями обучающихся. Наталия Алексеева уверена: эта проблема актуальна не только для молодого педагога, успешность работы с классом во многом зависит от взаимоотношений с родителями учеников.

– Я считаю, что очень важно выстроить партнёрские взаимоотношения с родителями класса, для этого необходимо быть терпимым, не нарушать личные границы родителей и уметь отстаивать свои интересы, – считает педагог. – В целом же молодому учителю стоит понять, что не всегда всё будет получаться с первого раза, не нужно бояться совершать ошибки и просить помощи у коллег. Этим, кстати, и полезен конкурс «Учитель года столицы Башкортостана», так как это бесценный опыт, а также возможность проверить свои силы, познакомиться с

Сегодня, когда у учеников есть доступ к невероятным объёмам информации, роль учителя меняется. Он не просто даёт новый материал, а должен научить учеников самостоятельно находить и проверять найденную информацию, ведь количество недостоверного материала в интернете растёт с каждым годом.

новыми интересными людьми, научиться у них чему-то новому и внедрить это в свою работу.



Дебют прошёл успешно!

Наталия Алексеева уверена, что сегодня, когда у учеников есть доступ к невероятным объёмам информации, роль учителя меняется. Он не просто даёт новый материал, а должен научить учеников самостоятельно находить и проверять найденную информацию, ведь количество недостоверного материала в интернете растёт с каждым годом. Также в связи с большим объёмом информации современного ученика сложнее удивить, что приводит к тому, что современный учитель постоянно находится в поиске новых средств и методов преподнесения материала.

– Один из подходов, который я начала практиковать в этом году, это подача но-

вого учебного и воспитательного материала в виде юмористических видео, снятых на платформе «ТikTok», – рассказывает Наталия. – Детям такой подход нравится, информация запоминается ими в разы быстрее. Кроме того, они с удовольствием начали снимать подобные видеоролики вместе со мной и друг с другом, что улучшает психологический климат в классе, а также является отличным способом реализации субъект-субъектного подхода в обучении.

Говоря о проблемах в образовании, которые она хотела бы решить, Наталия Алексеева, в первую очередь, отмечает заработок учителей:

– Необходимо создать единую систему оплаты труда, которая будет понятной и прозрачной, большая разница в зарплатах подталкивает многих учителей к переезду в Москву или Санкт-Петербург. В связи с этим во многих регионах образуется нехватка квалифицированного преподавательского состава.

Вторая проблема, наиболее актуальная, в частности, для классных руководителей, это огромное количество повторяющихся отчётов и документации, которое увеличивается с каждым годом.

– Возможно, стоит ввести единую электронную платформу, в которой все списки, анкетирования и т.п. будут в электронном виде. Таким образом администрация школы сможет собрать необходимую информацию без помощи классного руководителя, – считает Наталия Алексеева. – Например, московская электронная школа автоматически составляет списки детей – от основных, до дополнительных – кружков и секций. Всё в электронном виде – такой подход во многом облегчил бы работу классного руководителя в современной школе.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

ВЫБОР ПУТИ

Профессия – Берегиня

Но профессия врача такова, что и в мирное время позволяет совершать подвиги. Это и показало дальнейшее развитие событий. Выбор же специализации реаниматолога произошёл чуть позже, когда после 2 курса, напросившись в состав медотряда, Нафиса поехала в Ташкент, в военный госпиталь. Там она попала на работу в реанимацию. Впечатлило всё: от профессионализма врачей – выпускников Ленинградской и Куйбышевской военных академий, до тонкостей профессии, которым обучилась от них. А летом 1989 года, когда она оканчивала 3 курс, случилась Улу-Телякская трагедия...

– ...Маму вызвали ещё ночью, а утром мы пришли в институт – и нас спросили: кто какими навыками обладаем, чем можем помочь? Конечно, я шагнула вперёд! – вспоминает Нафиса Альбертовна.

Девушка с опытом реаниматолога сначала взяли в реанимацию ГКБ №21, а затем (поскольку её специальностью была педиатрия) перевели в Детскую республиканскую больницу. Реанимация детей раннего возраста запала в душу, стало интересно работать, помогать. Так две специальности (реаниматолога и неонатолога) и совместились. В этой профессии Н. Саматова трудится с 1992 года.

Когда спрашиваешь о самом ярком случае в её работе, Нафиса Альбертовна признаётся:

– По молодости каждый случай, с которым соприкасалась,



Н. Саматова из тех, кто первым делает шаг вперёд

становился самым ярким. Да и в последние годы очень много ярких впечатлений. Каждый выживший ребёнок, которого родители увезли домой, который живёт затем полноценной жизнью, – это наша победа, итог нашей большой совместной с коллегами работы.

Многие говорят, что медики с годами становятся равнодушными, на их душе нарастает мазоль, и они не принимают близко к сердцу страдания пациентов.

Н. Саматова, отработав в медицине уже не одно десятилетие, сразу и чётко рубит:

– Равнодушия быть не может! Бывает, устаёшь так, что хочется всё бросить. Возникает это чувство из-за большого количества больных, бесконечно меняющихся

требований, да ещё постоянно находишься в стрессе, боясь потерять пациента. С опытом приходит понимание, что не нужно с каждым больным рождаться и умирать, но переживания за каждого больного, безусловно, остаются. А степень ответственности только возрастает вместе с растущими достижениями медицины. И, к сожалению, мы не всегда можем совершить чудо, хоть и очень этого хотим...

Несмотря на сложную и ответственную работу, Нафиса Альбертовна остаётся очень оптимистичным человеком, она любит хорошую шутку, ей нравится вариться в гуще событий. Поэтому часто бывает, что она помогает председателю ППО

больницы Руслану Кутушеву, если надо выступить на профсоюзном мероприятии, провести поздравления сотрудников на Новый год, подготовить подарки для первоклашек к 1 сентября.

– Я безусловно поддерживаю профсоюзные идеи, понимаю, для чего профсоюз нужен людям. Например, у меня возникли проблемы при назначении досрочной пенсии по вредности. Юрист рескома Олег Хетчиков, закатав рукава, взялся за моё дело, принял участие в судебной тяжбе, – и мой вопрос был решён положительно. Знаю, что многие сотрудники также постоянно пользуются бесплатными услугами наших профсоюзных юристов. Хорошо себя зарекомендовала и касса взаимопомощи, куда мне также пришлось обратиться в про-

наших детей. А ещё председатель профкома, при всей его интеллигентности и доброжелательности, умеет настойчиво и планомерно решать вопросы членов коллектива. Начиная от своевременной поддержки сотрудников, когда нас скоропостижно закрыли на карантин весной, до решения вопросов по ковидным выплатам. В нашем отделении в прошлом году Р. Кутушев очень много помогал: приходил и выдвигал нужные аргументы, чтобы решить наши проблемы.

...Нафиса Саматова – врач до мозга костей. И она очень болеет за свою работу – беспокойство за маленьких пациентов – это норма её каждодневного труда. Как никто другой, она объяснит, почему женщине, готовящейся стать матерью, стоит отказаться от алкоголя и никотина, почему нужно бережнее относиться к своему здоровью; почему маленьким девочкам не стоит изнурять себя бесконечными диетами. Всё это может потом, через годы, перерасти в толстую историю болезни худенького малыша весом около 500 граммов, ангиламан-хранителям которого в первые и самые трудные месяцы его жизни будут помогать только реаниматологи. Они ведь как ангелы – тоже работают в белом. И тоже пытаются сделать всё возможное, чтобы сберечь такую хрупкую жизнь маленького человечка.

...Нафиса Саматова – врач до мозга костей. И она очень болеет за свою работу – беспокойство за маленьких пациентов – это норма её каждодневного труда.

шлом году, когда не хватало денег после долгого больничного. Да взять те же вылазки в театр. Работы много, разве пойдёшь сам покупать билеты в театр? А профсоюз раздаёт билеты, и хоть изредка, но мы выходим в свет, и получаем от этого удовольствие. Точно так же профсоюз закупает и билеты на новогодние представления для

Ирина ЛЕВЧУК

● SOS: СОКРАЩЕНИЕ!

Выручки нет. И заказы не нужны

1 стр. — Почему руководители не ищут заказы? Тем временем наши специалисты стали гастарбайтерами, уезжают в Питер, в Москву. Всё разрушили!.. Я 30 лет создавал отдел метрологии — его уничтожили! — возмущается ветеран.

Идите-ка вы на... ярмарку

Управляющий директор **А. Горшков** не выдержал обрушившегося на него потока критики и взял слово:

— В рыночные условия мы не вписываемся. Пять лет завод в убытках. На каждой сделке 30% доплачивает акционер, чтобы выйти в ноль. Цель бизнеса — извлечение прибыли, а у нас — извлечение убытков. Когда уже будет нечем зарплату платить — вы напишете на меня прокурору. Поэтому пока я могу платить — пытаюсь навести порядок.

Из зала поступил вопрос: осталось до сокращения 1,5 месяца. Что делать? Куда идти? У всех семьи...

Замдиректора по персоналу предприятия сообщила:

— Выводится 206 штатных единиц, но под выбытие попадают 149 человек. Основное производство у нас работает, и работники остаются на местах, основной персонал сокращению не подлежит. Но обслуживающие подразделения нам приходится уменьшать: мы не помещаемся своей стоимостью в заказы, чтобы быть конкурентоспособными на российском рынке.

Представительница работодателя бодро послала всех на... ярмарку вакансий, где их точно с руками оторвут представители ВЗМ, «Витязь» и многих других промышленных предприятий. Из зала комментировали: «А там зарплату задерживают», «Там только мужиков берут — вахта!»

Почему профсоюз не спросили?

Председатель ППО АО «Салаватнефтемаш» **Людмила Енина** прокомментировала:

— Конечно, ярмарки — это хорошо, наши работники — специалисты высокого класса, увольняясь с завода, они находят работу.

Но вопрос в другом: мы хотим сохранить завод! Он переживал в 90-е годы самые тяжёлые времена, но тогда мы выжили. Руководитель ставил перед собой задачу сохранить коллектив. Да, трудно найти заказы. Нас вывели из колеи. Но такое впечатление, что никто и не пытается втиснуться в этот рынок. Почему «Туймазыхиммаш» существует, «Волгограднефтемаш» существует, а «Салаватнефтемаш» сдыхает?!

В январе 2017 года численность работников у нас составляла 1209 человек, в 2018 году — 1133, в 2019 году — 928, в январе 2020 года — 739 человек, а в январе нынешнего года работали 659 человек. И 338 из них сегодня попадают под сокращение! Уже человек 30-50, а может быть и больше — уволились. Поэтому замдиректора по персоналу и говорит, что осталось высвободить 149 человек. Люди проработали на заводе по 30-20-10 лет. Они



Работники пришли посмотреть в глаза руководству

хотят работать. Они выросли на этом заводе, привели сюда своих детей...

Правовой инспектор аппарата Роспрофпром-Башкортостан **Руслан Дашкин**, обращаясь к администрации предприятия, терпеливо разъяснил:

— Если говорить о массовом сокращении работников на пред-

если выполнять его имеющимися силами. После планируемого сокращения численности мы выйдем на положительный баланс.

Урал Насибуллин уточнил: — А если поможем увеличить объёмы?

Ответ директора поразил присутствующих:

— Возросшие объёмы мы не осилим — у нас не хватает персонала: этими силами (170 сотрудников) я не смогу сделать более 900 млн, начнутся просрочки и претензии со стороны заказчиков...

Замминистра, потрясённый такой точкой зрения на экономику, попытался напомнить, что в мире, если у предприятия появляются дополнительные заказы, с которыми тяжело справиться, то набирается дополнительный персонал.

Нужно привлечь к переговорам не только управляющую компанию, но уже и собственника, чтобы понять, что они думают и как дальше планируют двигаться, потому что мы исходим из экономической логики, но в действиях мы её не видим.

приятии (а в данном случае мы имеем именно массовое сокращение), то необходимо, в соответствии с Трудовым кодексом, уведомлять об этом за три месяца первичную профсоюзную организацию. Не только Центр занятости!

Представители работодателя прощали, что готовы понести наказание в виде уплаты штрафа согласно КоАП. Только вот дело в том, что штрафом в данном случае отделаться не получится: если работник обратится в суд, то он будет восстановлен. А эта ситуация взята на контроль прокуратуры — обращение от профсоюза уже ушло.

Выгоднее не работать

Заместитель министра промышленности, энергетики и инноваций республики **Урал Насибуллин**, который также внимательно следил за диалогом, сообщил:

— Правительство заинтересовано в успешной работе предприятия. Я думаю, что и коллектив, и руководство в этом тоже заинтересованы. Понятно, что есть условия рынка, которые требуют конкуренции, оптимизации. Но я хочу спросить директора: вот вы говорите, что данные мероприятия идут в рамках повышения конкурентоспособности. Какие у вас вообще планы развития в 2021 году? И второе: чем правительство может вам помочь? К сожалению, контакт с вами идёт тяжело, сотрудникам нелегко с вами связаться, поэтому у нас нет этой информации.

А. Горшков честно ответил: — У нас стоит задача снизить себестоимость, потому что тот объём заказов, который набран и устраивает нас, будет убыточен,

дружный гомерический хохот в зале. Интересно, почему?

Работница-участница встречи вскочила с места, размахивая расчётным листком: «А почему тогда мне до МРОТ доплачивают, если я так много получаю?»

Ответ был прост: ряду неквалифицированных рабочих так и платят. А что вы хотели: порядка полугодом не работаете!

«Да дайте нам уже работать, — дружно взревел зал. — Мы ХОТИМ работать!» И тут круг замкнулся: «Хотите работать — идите на... другие производства».

«Не совсем наша задача»

Заместитель главы администрации города Салавата по кадрам и общественным вопросам **Нил Обдрахманов** отчитался, что перед администрацией поставлена задача: тру-



К сожалению, корреспондентов из БСТ за шлагбаум не пустили, поэтому они брали интервью у работников на морозе

Ответ был опять же прост:

— Привлечь основных рабочих не представляется возможным...

В зале злорадно подтвердили: «Да уж, на 13-то тысяч немного желающих найдётся».

Замминистра удивлённо резюмировал:

— Значит, получается, что вам новые заказы не нужны...

— Да, этими силами мы не сможем их выполнить.

И тут же раздался крик из зала: «Третий месяц сидим без работы!»

Представители администрации завода тут же мстительно парировали: «А зарплату получаете!» Тут же была озвучена средняя зарплата по основному рабочим: 35-39 тыс. рублей. Правда, эта цифра почему-то вызвала

доураивать высвобождаемых работников по смежным специальностям на другие предприятия. В случае необходимости Центр занятости может провести их переобучение. Во время обучения люди будут получать пособие. «Завод сохранить — это не совсем наша задача. Вмешиваться в деятельность частных предпринимателей мы не можем. Это дело руководства и акционеров. Ну и, частично — министерства промышленности».

Ирина Исламова вежливо поинтересовалась: а у администрации города Салавата, находящегося в особой экономической зоне «Алга», какая вообще стоит задача в этом направлении?

Замглавы разъяснил, что вообще-то в этой зоне будет стро-

иться завод, куда «Газпром» планирует вложить 400 млрд рублей в течение около 10 лет. И завод воскреснет! И тут к месту вспомнилось одно из самых сильных антикапиталистических стихотворений XIX века. Как писал классик: «Жаль только, жить в эту пору прекрасную уж не придётся — ни мне, ни тебе»...

Счастье работать вахтой?

Ирина Исламова подытожила:

— Тут говорили, что, пытаясь трудоустроиться, многие получали предложения трудиться вахтовым методом. Глава республики Радий Хабиров в своих выступлениях неоднократно отмечал, что наша задача — создавать рабочие места, чтобы люди не ездили на вахту, чтобы они работали дома. Везде висит социальная реклама «Счастье работать дома!» Я считаю, что задача администрации — создавать рабочие места, сохранять рабочие места. Но оказывается, что сегодня ТАКАЯ задача не стоит. Стоит задача отправить куда-то людей дружным строем. Простите, но мы с этим не согласны!

Урал Насибуллин также подвёл черту встрече:

— Мне не совсем понятна позиция руководства завода, которое считает, что расширение заказов не нужно. Но я думаю, что мы к этому вопросу ещё вернёмся. В связи с такой позицией руководителя нужно привлечь в дальнейшем к переговорам не только управляющую компанию, но уже и собственника, чтобы понять, что они думают и как дальше планируют двигаться, потому что мы исходим из экономической логики, но в действиях мы её не видим. Поэтому мы будем заниматься этими вопросами в сотрудничестве с республиканскими органами власти и профессиональными союзами.

И вот наши требования!

Участники собрания трудового коллектива АО «Салаватнефтемаш» высказали ряд требований. Так, от руководства предприятия они потребовали прекратить процедуру сокращения работников и отозвать направленные уведомления в связи с нарушением ч.1 ст.82 ТК РФ, п.3 ст.21, п.2 ст.25 Закона «О занятости населения в Российской Федерации», п. 4.18 Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов, объединениями работодателей РБ и Правительством РБ, п.п. 3.2.1. и п. 3.2. Республиканского отраслевого соглашения по машиностроительной и оборонной промышленности РБ. Работники обратились с требованием к Главе РБ, Правительству РБ, руководству предприятия — сохранить рабочие места и обеспечить АО «Салаватнефтемаш» производственными объёмами. Также рабочие заявили о необходимости провести внеочередное заседание Республиканской трёхсторонней комиссии, на рассмотрение которой вынести рассмотрение вопроса о ситуации на предприятии.

«Действие» будет следить за развитием ситуации.

Ирина ЛЕВЧУК
(фото автора и работников завода)

● ЗА ЗОЖ

Снег, улыбки, позитив!

27 февраля на территории спортивного комплекса «Ак Йорт» состоялись корпоративные соревнования по лыжным гонкам ПАО «Башинформсвязь», посвящённые Году здоровья и активного долголетия.

Солнечная погода, улыбки зрителей и болельщиков, хорошо подготовленная трасса, – всё это позволило провести соревнования на высоком спортивном уровне. Филиалы, входящие в структуру ПАО «Башинформсвязь», из Белебея, Белорецка, Бирска, Стерлитамака, Мелеуза, Месягутово, Нефтекамска, Туймазов и Уфы сформировали свои команды из лучших любителей лыжного спорта.

На открытии соревнований заместитель генерального директора Дмитрий Тимкин и председатель республиканской профсоюзной организации связи Наталья Соколова отметили, что подобные соревнования способствуют популяризации лыжного спорта и пропаганде здорового образа жизни, а также пожелали участникам достойно выступить за свой коллектив.



Победила команда из Стерлитамака

По стартовому выстрелу главного судьи соревнований Марата Нагуманова начались соревнования по лыжным гонкам. На дистанцию 1,5 км первыми вышли девушки-связисты. Победу в категории до 35 лет одержала Ирина Яковлева, представляющая филиал г. Мелеуз. Электромеханик связи Стерлитамакского МЦТЭТ Зифа Заманова пришла первой среди женщин старше 35 лет.

На дистанции 3 км первым в возрастной категории до 35 лет пришёл представитель Мелеуза Алексей Карасёв, во второй возрастной группе победу одержал мастер по обслуживанию абонентов Стерлитамакского узла связи Роберт Гайфуллин. В завершающем виде программе – в лыжной эстафете – I место заняли представители Стерлитамака, второе – Туймазинского МЦТЭТ, а замкнула тройку призеров команда Белебеевского МЦТЭТ.

По итогам пяти видов программы итоговое первое место в соревнованиях заняла дружная команда филиала ПАО «Башинформсвязь» Стерлитамакского МЦТЭТ, II место – команда из Туймазов, третье – из Белебея.

Все победители и призёры соревнований были отмечены ценными призами и денежной премией ПАО «Башинформсвязь», рескома профсоюза и первичной профсоюзной организации «Башинформсвязь». Ну а болельщики и участники получили заряд бодрости от весенней погоды.

Соб. инф.

● МЫ – КОМАНДА!

База захвачена

В филиале ООО «РН-Сервис» в г. Уфа стало доброй традицией проводить спортивно-оздоровительные турниры среди подразделений, приуроченные к различным праздникам и памятным датам.



Пока взрослые штурмовали крепость, дети заставлялись с аниматорами

В преддверии 23 февраля был проведён турнир на открытом воздухе по пейнтболу. Прекрасную погоду и отличное настроение привезли с собой на турнир более 200 работников из 13 команд со всех подразделений и участков: из Уфы, Октябрьского, Нефтекамска, Ишимбая, Янаула, Дюртюлей и Приютово, а также члены их семей, собравшиеся провести вместе этот солнечный зимний день.

Команды заранее продумывали стратегию и тактику. Борьба за первенство разгорелась нешуточная: была и активная стрельба до полного опустошения магазина, и приёмы внезапного штурма соперника и глухой защиты на пути к основной цели – захвату базы.

Параллельно с баталиями, разгоравшимися на пейнтбольной площадке, шла активная музыкальная спортивно-развлекательная программа для сотрудников и их детей, для организации которой были приглашены профессиональные ведущие, аниматоры и организаторы различных шуточных зимних соревнований. Дети и взрослые с удовольствием валялись в снегу, принимали участие в многочисленных конкурсах и получали приятные призы.

Приятным сюрпризом для участников и гостей стали огромный казан вкусного плова, приготовленного на открытом воздухе, и ароматный безалкогольный глинтвейн для собравшихся перед вручением наград.

Судьи турнира определили сильнейших – и под аплодисменты зрителей поздравили команды, занявшие I, II и III места. Отдельно были отмечены участники, наиболее ярко проявившие себя и завоевавшие симпатии многочисленных зрителей в ходе турнира. Победители и призёры были удостоены медалей, кубков, грамот и ценных призов.

Грамотно и чётко организованное взаимодействие профкома и администрации позволяет качественно и с полноценной отдачей реализовывать новые намеченные на ближайшее время цели и задачи в области единения коллектива, повышения авторитета профсоюза и, соответственно, численности его членов.

Коронавирус постепенно отступает, поэтому профсоюзный актив со службой управления персоналом филиала приступили к планированию и другим интересным культурно-массовым и спортивно-оздоровительным мероприятиям.

Гольназ СУНАРГУЛОВА

● КОМАНДНЫЙ ДУХ

Акцент – на гонки

В Гостиничном комплексе «Энергетик» состоялась зимняя спартакиада, организованная первичной профсоюзной организацией ООО «Башнефть - Строй».

По мнению участников зимней спартакиады, занятия спортом не только помогают им укреплять здоровье, но и в немалой степени способствуют успехам в труде.

Первичная профсоюзная организация ООО «Башнефть - Строй» Нефтегазстройпрофсоюза России традиционно ведёт работу по развитию спорта и пропаганде здорового образа жизни среди членов профсоюза. Ежегодно профсоюзной организацией предприятия проводится несколько масштабных спортивных мероприятий, но 2020 год внёс свои коррективы и все запланированные культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия были отменены. Поэтому «Спартакиада – 2021» стала особенно долгожданной.



Дружная команда победителей!

Акцент зимней спартакиады был сделан на лыжные гонки, в которых было разыграно пять комплектов медалей. Для формирования командного духа были организованы соревнования по хоккею с мячом в валенках. По доброй традиции профсоюзная организация устроила настоящий праздник не только для спортсменов, но и членов их семей. Всем желающим был предоставлен необходимый лыжный инвентарь, организовано горя-

чее питание, а для самых юных были проведены катания на тюбингах.

По итогам спартакиады были определены победители в личных зачётах I места удостоилась команда аппарата управления, II место заняла команда первичной профсоюзной организации, III место у команды Управления по ремонту и общестроительным работам объектов нефти.

Тимур АДЫГАМОВ

● ЭХО ПРАЗДНИКА

Богатырские забавы

Празднование Дня защитника Отечества в одной из самых активных и позитивных первичных профсоюзных организаций агропромышленного комплекса Башкортостана – в Бирском многопрофильном профессиональном колледже началось с акции «Помни своих героев», где обучающиеся и сотрудники на страницах в социальных сетях разместили свои яркие видеопоздравления.

Председатель профсоюза колледжа Алексей Аксаев зашёл в гости к ветерану Великой Отечественной войны, ветерану педагогического труда колледжа Владимиру Александровичу Хапугину, передал ему небольшой подарок и поздравление от сотрудников и совета ветеранов колледжа.

Обучающиеся посмотрели фильм «Жизнь как увлекательная повесть» о Владимире Александровиче, его ратном подвиге и долгой работе преподавателем.

В рамках проведения районного мероприятия «Богатырские забавы» коллектив колледжа разместил на площади Бирска интерактивную площадку, на которой любой желающий мог поучаствовать в соревнованиях по гиревому спорту, ходьбе на ходулях, ознакомиться с экспозициями выставок о колледже и его профессиональных достижениях, поучаствовать в мастер-классах.



«Богатырские забавы»: а вам слабо?

Соб. инф.

● ЗИМНИЕ РАЗВЛЕЧЕНИЯ

На старт – всей семьёй

В минувшие выходные Хайбуллинская районная организация профсоюза работников образования совместно с Управлением образования и детской юношеской спортивной школой в рамках Года здоровья и активного долголетия провели семейные старты «Папа, мама, я – спортивная семья».

Участников соревнований приветствовали председатель райкома профсоюза Бану Аскарлова и начальник отдела социальной, молодёжной политики и спорта администрации района Ринат Муртаев, отметившие, что спортивный праздник проводится с целью пропаганды активного и здорового образа жизни и привлечения работников образования и членов их семей к регулярным занятиям физкультурой и спортом.

Всего на соревнования прибыли восемь команд. В стартах участвовали два родителя (один из них работник образования) с детьми трёх возрастных категорий 1-2, 3-4, 5-6 классы. Участники ждали три вида соревнований: хоккей в валенках и два вида эстафет – ведение мяча клюшкой и катание на тюбинге.

В первой группе победителем стала семья Рыскуловых (детский сад «Бэпэмбэ» с. Акъяр), II место заняла семья Кулембетовых (дет-



Хорошо отдохнули!

ский сад с. Новый Зирган), III место поделили семья Слащевых (школа с. Новый Зирган) и семья Дзюба (детский сад с. Бурибай).

Во второй группе лидером стала семья Байгутлиных (школа с. Целинное), II место заняла семья Мамбетовых (детский сад с. Макан), III место – семья Сулеймановых (детский сад «Бэпэмбэ» с. Акъяр). В третьей группе победителем стала семья Хурамшиных (детский сад с. Макан).

Все команды были награждены дипломами, медалями и получили в подарок сладкие призы.

Бану АСКАРОВА

● ЭХ, ДОРОГИ

Ждём с нетерпением

В Уфе строители возвели половину Бельского моста – 330 метров из 688. Об этом в соцсетях сообщил Глава Башкортостана Радий Хабиров.

«Половину пути, можно сказать, прошли. Ещё в августе прошлого года строители при помощи домкратов сдвинули первые сантиметры огромной конструкции, каждая весом в 1,5 тысячи тонн. А теперь они завершили очередной, шестой этап надвиги пролётной конструкции», – написал руководитель региона.

Он также отметил, что продолжается реконструкция развязки по улице Заки Валиди и проспекту Салавата Юлаева.

«Завершим её раньше намеченного – к 1 сентября 2021 года. В связке с новым мостом, который планируем открыть в октябре 2021 года, мы существенно расширим пропускную способность южных ворот нашей столицы», – подчеркнул Р. Хабиров.

Президиум Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования выражает искреннее соболезнование Самирханову А.М., бывшему председателю Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, в связи со смертью брата

САМИРХАНОВА Шарифьяна Миркадамовича и разделяет боль невосполнимой утраты.

Башкортостанская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с безвременной кончиной главного специалиста отдела пенсионного обеспечения прокуратуры РБ, казначая первичной профсоюзной организации **ШИРИНКИНОЙ Нины Леонидовны** и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● В ЧАС ДОСУГА

| | | | | | | | | |
|----------------------------|----------------------------|----------------------------|------------------|----------------------------|--------------------------|---------------------------|--------------------|----------------------------|
| Зелёная капуста | | | | | | | "Мцыри" Лермонтова | "Посадочное" место в школе |
| Поединок на ковре | Проемчик для света в стене | Шапка монаха | "Крупная" еда | Хозяин избушки на опушке | См. фото | Метка на теле своего коня | | |
| | | | | Гуру в журнальнице | | | | |
| Верный учению до мелочей | Река "часовых родины" | Машина, набитая деньгами | | | | | | |
| Их быют лентяи | | | | Огненная "каша" из вулкана | | | | |
| ЗИЛ изначально | | Детский напиток | | | | Певца по имени Селин | | Ёмкий отказ |
| Он кого хочешь достанет | Окраска неба на закате | Результат лопатного дела | | | | | | |
| | | | | | | Кровоостанавливающий ... | | Атомное сырьё |
| | Сладкое ореховое тесто | Орудие, срезающее листья | | | | | | |
| | | | | | | Лунный период | | Много и не видно |
| | Интерьерный занавес | Тип, привыкший действовать | | | | Хлыщ и щёголь | | |
| | | | | Освобожденные джинна | Изодранный одежда | | | |
| | Светоч, залезший на стену | | Молодые ростки | Земля на Луне (грунт) | Половина улицы Нью-Йорка | Фильм "... Корнакова" | | |
| Рак с десятью конечностями | Лапы моржа | | | Международный суд, город | | | | |
| | | | Узбекское блюдо | | | Выдумка древних | | Отшельник с клешнями |
| | Камень в полосу | Наш друг на "Евровидении" | | Ночной примат | | | | |
| | | | Мясо на прилавке | | | | | |
| | Крылатый змей у славян | Чукотская лодка | | Мешок, набитый как матрас | | | | |



● АНЕКДОТЫ

Если в России сделают четырёхдневную рабочую неделю, то саму неделю, скорее всего, сделают пятидневной.

Женщина по-настоящему взрослеет, когда ей перестают нравиться творческие и загадочные личности и начинают нравиться люди без психических расстройств, умеющие зарабатывать на жизнь.

Народ в очереди к банкомату не знал, что сказать, когда мужчина, обойдя их, прошёл в самое начало и произнёс: «Мне только спросить...».

- Истина в вине.
- В чьей?
- Ты с юридического?

– Что ты хочешь на ужин? Пикантную говядину, аппетитную семгу или сочную курицу?

- Аппетитную семгу.
- Вообще-то я у тебя спрашивала.

Гаишник останавливает машину, а за рулём – его бывшая учительница:

– Здравствуйте, Марья Ивановна, доставайте ручку, бумагу и пишите 100 раз: «Я больше никогда не буду нарушать правила дорожного движения...».

– Как говорится, у нас две беды: дураки и...

– Сейчас модно говорить не «дураки», а «энтузиасты».

– Ага, ну тогда у нас теперь две беды – энтузиасты и рельеф.

Читаю советы, как выжить в кризис. Пересест с личного транспорта на общественный; обедать не в кафе, а баночку на работу принести; продукты покупать по акции, одежду – на распродажах; в кино ходить не чаще одного раза в месяц... Вопрос: а если я и до кризиса так жил, то что делать?

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Икота, икота...

...Уйди на Федота, с Федота – на Якова, а с Якова – на всякого. Именно так многих бабушки учили в детстве «заговаривать» привязчивую икоту.



Сегодня методы изменились. Чтобы остановить икоту, нужно просто до упора вытянуть язык вперед. Это поможет ослабить спазм диафрагмы – мышцы, отделяющей брюшную полость от грудной клетки. Именно её непроизвольные сокращения, возникающие спонтанно, называются икотой.

Аккуратнее там!

А вы знаете, что если при удалении миндалин часть ткани случайно оставить, она может регенерировать, и миндалины вырастут снова.

Ринотиллексомания

Так по-научному называется ковыряние в носу. А вы в курсе, что, согласно исследованиям, 91% людей ковыряет в носу хотя бы раз в день, а 1,2% делают это минимум раз в час.

Совсем холодный...

Теплота нашего тела связана с метаболизмом, а также с активностью мышц и органов – в процессе работы они выделяют тепло. Ночью эта активность значительно снижается, поэтому температура падает примерно на градус. Самой же низкой температуры тело достигает в предрассветные часы.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Масленица – обжорка

Здравствуйте, дорогие любительницы кулинарии!

А вы помните, что на следующей неделе – Масленица? Моя хозяйка домашних с понедельника блинцами потчевать начнёт (и меня тоже!). Я особенно уважаю блины со гущёнкой, хоть потом и хворая, а ещё люблю блины с начинкой из фарша. Причём для меня фарш даже можно не обжаривать – я не привередливый!

А какие блинчики уважаете вы?



Сырные блинчики с зеленью

3 стакана молока, 2 стакана муки, 300 г сыра, по 2 ч. ложки сахара, соли и разрыхлителя, 4 ст. ложки раст. масла, пучок свежей зелени.

В молоко комнатной температуры размешайте сахарок, яйца и соль. Сыр натрите на мелкой тёрке, добавьте к молочной смеси, тщательно перемешайте, чтобы сыр не взялся комком. Просейте муку с разрыхлителем, добавьте в миску с молоком. Хорошо размешайте. Зелень промойте, обсушите и мелко нарежьте, высыпьте к тесту. Вылейте масло. Вновь все перемешайте. Выпекайте блины на разогретой сковородке.

Блинные рулеты с лососем

Для теста: 0,5 литра кефира, 0,5 литра воды, 500 г муки, 2 яйца, 4 ч. ложки сахара, 1 ч. ложка соли, 0,5 ч. ложки соды, 4 ст. ложки раст. масла.

Для начинки: 200 г филе лосося, 300 г творожного сыра, 2 ст. ложки 15%-ной сметаны. Соедините в глубокой посуде кефир, кипячёную воду, сахар, соль и яйца. В муку всыпьте соду и тонкой струйкой влейте полученную смесь. Тщательно размешайте. Оставьте в стороне на 30 минут. Для начинки смешайте сыр и сметану. Филе рыбы нарежьте полосками.

Приготовьте блины, затем остудите их, смажьте сметанно-сырной смесью, в центр

уложите полоски рыбы и заверните в рулет. Разрежьте на три части каждый рулет. Украсьте свежей зеленью.

Блины с беконом

2 стакана муки, 130 г сырокопчёного бекона, 3 стакана молока, яйцо, 20 г сливочного масла, 20 мл раст. масла, 1 ч. ложка соли.

Миксером слегка взбейте яйцо с солью до однородности. В яичную массу просейте через сито муку. Затем влейте молоко, желатинное тёплое. Венчиком хорошо взбейте молоко с мукой и яйцом до образования однородной массы. Не надо взбивать тесто слишком долго: оно перебьётся, станет слишком тягучим. Приготовленное блинное тесто оставьте на полчаса, чтобы дать муке разойтись. Полоски сырокопчёного бекона нарежьте на небольшие кусочки размером около 1x1 см.

Нарезанный бекон добавьте в тесто для блинов и хорошо перемешайте.

Жарьте блинчики на раст. масле.

Блинцы с луком, сыром и грибами

6 яиц, литр молока, по 4 ст. ложки раст. масла и воды, 2 ст.

ложки сахара, щепотка соли, 400 г муки, пара луковиц, 1 кг шампиньонов, 600 г сыра, 2 ст. ложки сливочного масла, приправы – по вкусу.

В ёмкости смешайте половину нормы молока, яйцо и раст. масло. Всыпьте небольшими порциями просеянную муку, остальные сыпучие ингредиенты, доведите до однородности миксером или венчиком. Продолжая взбивать, влейте кипячёное молоко. Когда все компоненты соединятся, оставьте на 15 минут.

Пока тесто настаивается, нарежьте лук мелкими кубиками и обжарьте на сливочном масле до лёгкого золотистого цвета. Выложите грибы, порубленные произвольно, слегка подрумяньте и, уменьшив газ, доведите до готовности. Остудите, добавьте тёртый сыр.

Разогрейте сковороду и, выливая небольшими порциями подошедшее тесто, испеките блины. На середину каждого выложите немного начинки, сверните плотно трубочкой. В форму, смазанную сливочным маслом, выложите заготовки швом вниз и выдержите в горячей духовке около четверти часа при температуре 180°C.

Подавайте горячими.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www.fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор
И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvie@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии
ООО «Газета»,
453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 106314. Тираж 5492 экз.
3 марта 2021 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК