

Колдоговор – для женщины



В нашей республике насчитывается не один десяток предприятий и организаций, которые не на словах и не только 8 Марта, а изо дня в день, из года в год окружают заботой и вниманием своих женщин.

А что такое забота для наших женщин? Это возможность сочетать профессиональные и семейные обязанности, это приятные бонусы в виде материальной помощи при рождении ребёнка и – самое главное – место в детском саду, полученное тогда, когда этого захочет молодая мама, а не когда очередь подойдёт; это оплачиваемый выходной день для сопровождения ребёнка в 1 класс, в армию, для празднования свадьбы, наконец! Это и забота о здоровье сотрудников: например, дополнительная медицинская страховка, по которой можно пройти необходимые исследования или пролечиться. А если здоровья не занимать и очень хочется вести здоровый образ жизни – то вот тебе за-

ветный билетик со скидкой (а то и вовсе бесплатно!) в спортзал или в бассейн! Кто-то скажет: льготы для женщин, для детей могут себе позволить только крупные предприятия, имеющие хорошие деньги. Отчасти это, конечно, соответствует действительности. Но не всё упирается в деньги. Как показывают коллективные договоры небольших предприятий и организаций, многое зависит от умения профсоюзного лидера наладить диалог с работодателем, от желания обеих сторон улучшить и облегчить жизнь сотрудниц.

4 стр.

Цифра номера:

Победителями первого конкурса президентских грантов 2020 года стали **57** проектов некоммерческих организаций Башкортостана. На их реализацию будет направлено **56,3** млн рублей.

Где студенту жить хорошо?

3

Рыбок в каждый офис

5

Семинар не для галочки

6

Символ Победы

7

● ПРЯМАЯ РЕЧЬ

За невыплату – уголовка!

Профсоюзы выступают категорически против отмены уголовной ответственности за невыплату зарплаты. Об этом в газете «Солидарность» 17 февраля рассказал председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

– Мы категорически против! Невыплата зарплаты – это кража у работника его честно заработанных денег. И оцениваться это должно соответствующе, – считает Шмаков.

По мнению профлидера, если идея отмены уголовной ответственности за невыплату зарплаты



М. Шмаков

будет сформулирована в виде законопроекта, такой документ обязательно должен рассматриваться на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где профсоюзы дадут ему соответствующую оценку.

● УЧИТЕЛЬ ГОДА

Яркий дебют

Сегодня в России только 30% выпускников педагогических вузов идут работать в школы, в которых, по официальным данным, педагогов до 29 лет всего 5,9%. 24-летняя учительница математики Мария Ширшова из уфимской гимназии №86 не только не побоялась испортить статистику, но уже стала победителем городского конкурса «Учитель года столицы Башкортостана – 2020» в номинации «Педагогический дебют». Сегодня она в гостях у нашей редакции.

– Мария, вы стали победителем городского конкурса профмастерства в номинации «Педагогический дебют». Что вам дала эта победа?

– Самая главная победа – это само участие в конкурсе, это возможность пообщаться и об-



М. Ширшова

няться опытом с яркими представителями профессии. Каждый этап конкурса был по-своему интересен и раскрывал участников с неожиданных сторон, но особенно важно было дойти до финала. Опыт – это то, ради чего стоит участвовать в конкурсах профмас-

терства, ты всегда узнаёшь новое у своих коллег.

– Почему вы решили стать учителем, это мечта детства или уже осознанный взрослый выбор?

– Впервые мысль стать учителем посетила меня в начальной школе. Вдохновителем стала первая учительница – Татьяна Евгеньевна Федосеева. Для нашего класса она была школьной мамой: научила учиться, уважать друг друга, ставить перед собой высокие цели и непременно добиваться их. Со временем предпочтения менялись от творческих профессий до инженерных. Но выбор определили мои ощущения: посетив вузы Уфы, только в Башкирском государственном педагогическом университете я почувствовала себя комфортно и спокойно. Даже мысли не было идти в другое место, отдала оригиналы документов и поступила.

7 стр.

● ХРОНИКА

С 26 по 28 февраля в Уфе прошёл Российский промышленный форум, собравший производителей оборудования из разных регионов России и стран зарубежья, а также экспертов федерального и международного уровней – политиков, учёных, руководителей профессиональных союзов.

Ключевыми событиями Российского промышленного форума стали пленарное заседание «Стратегия промышленного развития. Приоритетные и успешные практики» и заседание коллегии Министерства промышленности и энергетики РБ. На уфимской площадке в рамках 20 деловых секций было рассмотрено множество вопросов.

27 февраля Федерация профсоюзов РБ совместно с Министерством труда РБ провела секцию «Управление охраной труда на производстве в условиях новых технологий». В этот же день состоялась секция «Отраслевая система регулирования социально-трудовых отношений на предприятиях оборонно-промышленного комплекса и машиностроения. Правовые механизмы и пути развития социального партнёрства», одним из организаторов которой выступила РОБ Роспрофавиа.

В рамках форума прошло подписание ряда Соглашений о межрегиональном сотрудничестве.

В администрации города Октябрьского состоялось подписание очередного трёхстороннего соглашения между администрацией города, союзом работодателей и профсоюзом на 2020-2022 годы. В торжественной обстановке документ подписали глава администрации города А. Шмелев, председатель территориального объединения работодателей «Объединение работодателей города Октябрьского» Р.К. Фахретдинов, председатель территориального объединения организаций профсоюзов города Октябрьского Н. Талипова.



Соглашение оказывает существенное влияние на сохранение стабильности и благополучия города

В зале заседаний присутствовали представители предприятий, профсоюзные лидеры города.

К разработке документа был привлечён широкий круг специалистов: депутаты, представители директорского корпуса, профсоюзного актива, общественности города.

Предшествующий опыт реализации положений соглашения на практике подтверждает его значимость и необходимость для всех участников трудового процесса. Соглашение оказывает существенное влияние на сохранение стабильности и благополучия нашего города.

На прошлой неделе в Доме профсоюзов прошёл традиционный семинар для впервые избранных председателей и казначеев профсоюзных организаций РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ. За два дня специалисты аппарата рескома дали начинающим профлидерам базовые знания по вопросам организационно-методической работы в профсоюзной организации, социально-экономической и правовой защите членов профсоюза, информационной работе.

Подводя итоги большой работы, председатель Республиканской организации профсоюза Рауль Халфин отметил:

– Здравоохранение вышло на первое место в стране по количеству социально-трудовых конфликтов. Рост в 2019 году составил 29%. Основная причина недовольства обусловлена низкой заработной платой в отрасли. Башкирия лидирует по темпам оптимизации в здравоохранении, есть реальные риски сокращения членства в профсоюзе. Очень важно вести разъяснительную работу, информационный вакуум порождает непонимание и недовольство. Стороны социального партнерства должны вместе работать в интересах отрасли и добиваться достойных условий труда для её работников.

● НА КОНТРОЛЕ

20 проектов

Состоялось заседание межфракционной рабочей группы «Солидарность»

18 февраля состоялось первое в этом году заседание межфракционной рабочей группы «Солидарность», на котором были определены основные направления совместной законопроектной работы депутатской группы и ФНПР.

Большое внимание участники совещания уделили предложениям профсоюзов о внесении изменений в Конституцию России, суть которых раскрыл в своем выступлении Председатель ФНПР Михаил Шмаков. Предложения ФНПР сформулированы на основании инициатив 122 членских профсоюзных организаций и приняты на заседании Генерального совета Федерации Независимых Профсоюзов России 29 января 2020 года и, как отметил М.В. Шмаков, являются широким срезом общественного мнения.

Членом рабочей группы, председателем ФНПР внесены поправки в законопроект «О внесении изменений в Закон Российской Федерации о поправке к Конституции Российской Федерации «О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации публич-

ной власти». Перечень поправок включает такие важные предложения, как закрепление в Конституции положения об обязательности индексации заработной платы, индексации размера пенсий всех категорий пенсионеров, о предоставлении права законодательной инициативы по социально-трудовым вопросам общероссийским объединениям профсоюзов и ряд других предложений, закрепляющих в Основном Законе права трудящихся и гарантирующих их реализацию.

Помимо вопроса о внесении изменений в Конституцию участники совещания обсудили социально значимые законопроекты, находящиеся на контроле ФНПР. Заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов рассказал о приоритетных для профсоюзов законопроектах, работа над которыми продолжится весной 2020 года. В настоящий момент на рассмотрении Госдумы находится более двадцати социально значимых законопроектов, в работе над которыми профсоюзы принимают активное участие, в частности, законопроект, обеспечивающий государственные гарантии получения гражданами мини-

мальных денежных доходов; законопроект, законодательно закрепляющий ограничение удержания заработной платы работников в рамках исполнительного производства; законопроекты, предоставляющие гарантии по выплате и сохранения среднемесячного заработка работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации либо сокращения численности ее работников; законопроекты, вносящие изменения в антикоррупционное законодательство.

Отдельно был рассмотрен разработанный совместно экспертами ФНПР и депутатами – членами группы «Солидарность» законопроект, в соответствии с которым в МРОТ не должны включаться компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты. По словам первого заместителя комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов – координатора межфракционной группы «Солидарность» Михаила Тарасенко, фракция «Единая Россия» единогласно поддержала законопроект, на который получено отрицательное заключение Правительства. Для дальнейшей работы над документом будет создана рабочая группа.

● КОЛДОГОВОР

Один, но важный пункт!

19 февраля в Белебее состоялась конференция трудового коллектива АО «Белебеевский завод «Автономаль», в ходе которой обсуждались итоги выполнения коллективного договора за 2019 год и принятия коллективного договора на 2020 год. В конференции приняли участие 99 делегатов из числа работников предприятия и приглашённые гости из республиканского комитета РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.

Открывая работу конференции, генеральный директор АО «БелЗАН» Сергей Родионов озвучил финансовые и производственные показатели в 2019 году, планы и перспективы предприятия в 2020 году. Председатель первичной профсоюзной организации АО «БелЗАН» Андрей Шевчук отчитался по основным показателям выполнения коллективного договора, советник гендиректора по экономическим вопросам Светлана Мамаева осветила работу

комиссии по заключению колдоговора. Председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова в своём выступлении познакомила работников с положением дел на предприятиях отрасли и заострила внимание на важности профсоюзной организации при заключении коллективного договора.

На конференции было отмечено, что работодатель и профсоюзный комитет провели большую работу по выполнению взаимных обязательств, включённых в кол-

лективный договор на 2019 год. Из 151 мероприятия коллективного договора выполнено 150. Не выполнен пункт 3.9 – размер тарифной ставки основных рабочих 1 разряда остаётся ниже, чем заложено Республиканском трёхсторонним соглашением. Не в полном объёме выполнены обязательства со стороны работников АО «БелЗАН» и дочерних предприятий в вопросах соблюдения трудовой и производственной дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка.

По итогам работы конференции был утвержден акт проверки выполнения коллективного договора за 2019 год и состоялось подписание коллективного договора на 2020 год.

По данным
РОСПРОФПРОМ-
Башкортостан

● В ФОРМАТЕ ВЫЕЗДА

Будем налаживать сотрудничество

20 февраля состоялся рабочий выезд специалистов Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ в Белокатайскую ЦРБ. В ходе приёма сотрудников – членов профсоюза поступило 24 обращения, большинство задаваемых вопросов касалось продолжительности рабочего времени, порядка начисления стимулирующих выплат, оплаты за увеличение объёма работ. Много обращений поступило от уборщиц, которые фактически выполняют обязанности санитарок. Зарплата уборщиц в больнице составляет около 15000 рублей, многим женщинам приходится ездить на работу из соседних деревень. Прямо во время приёма первичной профсоюзной организации совместно с администрацией больницы было предложено предусмотреть возможность возмещения транспортных расходов обратившейся уборщице.

Много вопросов на личном приёме касалось жилищных условий, поэтому на встречу пригласили заместителя главы администрации Белокатайского района по социальным вопросам Лилию Мулланурову. Обеспечение работников больницы жильём могло бы стать дополнительным стимулом для привлечения специалистов на село. «Сегодня в районе существует нехватка

квалифицированных медицинских кадров, – поясняет Сания Верзакова, председатель профсоюзной организации Белокатайская ЦРБ. – Укомплектованность врачами в ЦРБ составляет около 60%. Руководство больницы привлекает узких специалистов из других регионов, есть динамика, но многие социально-бытовые вопросы один только главный врач решить не может».

По словам председателя Республиканской организации профсоюза Рауля Халфина, очень важно взаимодействие администрации района и руководства больницы, совместная работа в интересах работников бюджетной сферы. Хороший пример начала такого взаимодействия есть в Белорецкой ЦРКБ, где уже решается вопрос выделения работникам бюджетной сферы земельных участков, предоставления материалов для строительства. Совместно и оперативно решили важные для медиков бытовые проблемы – устроили ребёнка в удобный детский сад, оказали материальную помощь погорельцам, помогли им с временным жильём.

– Если для такого диалога нужна третья сторона, мы готовы заключить трёхстороннее соглашение о социальном партнёрстве. Опыт есть, – заключил Р. Халфин.

Вниманию пайщиков

Правление Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз «Образование» извещает своих пайщиков о том, что очередное общее собрание в форме Собрания Уполномоченных кредитного потребительского кооператива состоится в среду **8 апреля 2020 года в 11 часов** по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, дом 1.

С повесткой дня и проектами обсуждаемых документов можно ознакомиться в профсоюзных комитетах территориальных профсоюзных организаций и на сайте Башкирской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ <http://www.eduprofrb.ru/>.

● КОНКУРС

В комфорте и под защитой

В Уфе определили лучшие общежития республики

Итоги республиканского конкурса «На лучшую организацию воспитательной работы и социально-бытовых условий проживания студентов в общежитиях» в 2019 году подвели на заседании Совета ректоров вузов РБ. Конкурс был организован Башкирским рескомом профсоюза работников народного образования и науки РФ и Советом ректоров вузов РБ.

В ходе осмотра общежитий особое внимание уделялось жилищно-бытовым условиям, состоянию материально-технической базы, безопасности проживания и условиям работы коммат для самостоятельной деятельности и отдыха студентов. В целом в 2019 году на проведение ремонтных работ в 10 конкурсных общежитиях потрачено более 23 млн рублей. Был обновлён инвентарь на сумму более 3 млн руб. Во всех общежитиях обустроены функциональные комнаты и комнаты общего пользования: спортивные залы или оборудованные помещения для занятий спортом, учебные комнаты, комнаты отдыха, комнаты психологической разгрузки и др.

В общежитиях расположены информационные стенды с объявлениями, документами по внутреннему распорядку, правилами поведения, задействованы интернет-ресурсы. В читальных залах и холлах всех общежитий по плану организуются встречи и консультации студентов-первокурсников с психологами, медицинскими работниками и сотрудниками правоохранительных органов. Приоритетное внимание в этом направлении уделяется студентам из неблагополучных семей и из «группы риска».

Члены жюри отметили наиболее качественное проведение ремонта и бережную эксплуатацию помещений в УГНТУ, Стерлитамакском и Бирском филиалах БашГУ. Современный подход к организации работы коммат общего пользования отмечается в БГПУ им. М. Акмуллы, все функциональные комнаты оборудованы для досуга и учёбы студентов. В общежитии № 5 БГАУ все кухни оснащены газоанализаторами, что повышает уровень безопасности проживания. В Бирском



Председатель рескома профсоюза Светлана Пронина и ректор УГНТУ Рамиль Бахтизин

филиале БашГУ закуплены новые газовые плиты и стиральные машины. В Сибайском филиале БашГУ оборудованы комнаты для телестудии и кукольного театра. Заслуживает внимания опыт БашГУ при проведении космети-

ческого ремонта в жилых комнатах – организована бригада из членов стройотряда БашГУ, для которых выделены штатные единицы в структуре студгородка.

Для получения экспертного мнения по вопросам обеспечения пожарной безопасности оргкомитетом конкурса был привлечён к работе в жюри представитель Управления пожарной охраны г. Уфы. Он анализировал проводимые в общежитиях мероприятия по обеспечению пожарной безопасности проживающих. По его словам, в общежитиях осуществляется круглосуточный до-

ступ, но при этом обеспечена безопасность студентов. Особо были отмечены современные подходы к обеспечению безопасности и организации пропускного режима, наличие информационных

стендов по пожарной безопасности, гражданской обороне, охране труда в БашГУ, УГНТУ, БГАУ, Сибайском филиале БашГУ.

Во всех общежитиях организована активная работа студенческого самоуправления. Студенческие советы общежитий эффективно взаимодействуют с персоналом общежитий и администрациями вузов, используют новые формы и методы работы, проводят совместные лекции и беседы на различные темы: разъяснение устава и правил внутреннего распорядка в университете, правила проживания в общежитии, культура взаимоотношений преподавателя и студента, организация учебного процесса и досуга студентов, основы здорового образа жизни и др. В общежитиях размещаются и своевременно обновляются информационные материалы, популяризирующие семейные ценности, здоровый образ жизни, спортивные мероприятия.

В течение учебного года администрациями и профкомами сту-

дентов проводятся учебные семинары для членов студсоветов, на которых рассматриваются вопросы организационной и воспитательной работы в общежитиях, что способствует росту активности студенческих советов, развитию умений и навыков в организации студенческого самоуправления в общежитии.

По итогам конкурса дипломы I степени получили три общежития: №7 Уфимского государственного нефтяного технического университета, №3 Бирского филиала Башкирского государственного университета и №3 Стерлитамакского филиала Башгосунiversитета. Студенческие советы этих общежитий наградили дипломами I степени в номинации «Лучший студенческий совет». Общежитие №5 Башкирского государственного медицинского университета было отмечено в номинации «За активную работу с иностранными студентами».

Артур СУНАГАТУЛЛИН

Прямая речь

Ольга ШАРИПОВА, помощник директора Стерлитамакского филиала БашГУ, начальник управления по воспитательной работе и связям с общественностью:

– В общежитии №3 СФ БашГУ за последний год произошли серьёзные изменения. В последнее время много говорят о фандрайзинге – привлечении денежных средств сторонних инвесторов. Так, в общежитии индивидуальный предприниматель организовал предприятие общественного питания (бургерную). Он отремонтировал входную группу, организовал удобные подъезды к общежитию и парковку на 10 автомобилей. Кроме прямых затрат на организацию общественного питания, предприниматель инвестировал в инфраструктуру филиала свыше 500 тысяч рублей.

Особое внимание администрация филиала уделяет улучшению социально-бытовых условий проживания обучающихся в общежитии №3. Установлены новые стиральные машины-автоматы (обучающиеся пользуются ими бесплатно), отремонтированы комната психологической разгрузки, комната самоподготовки, гладильные, спортивная комната и гимнастический зал.

В общежитии внедряется система раздельного сбора твёрдых бытовых отходов. Установлены контейнеры, зарегистрирована

площадка в соответствии с действующим законодательством. Студенты активно включаются в этот процесс. Следует отметить, что это одна из самых значимых статей расходов на содержание общежития. Высвободившиеся средства можно направить на дальнейшее улучшение условий проживания в общежитии.

Юлия ГИЛЯЗИТДИНОВА, и.о. председателя профкома студентов УГНТУ:

– Наш университет ежегодно принимает участие в данном конкурсе, и прошедший 2019 год не стал исключением. Защищать честь выпало победителю внутривузовского этапа конкурса – общежитию №7, в котором проживает более 500 студентов и функционирует сплочённый коллектив работников общежития вместе со студенческим советом.

Студенты проживают в общежитии в комфортных условиях. То, что мы имеем на данный момент, – это результат ежедневной заботы об общежитии как со стороны администрации университета, так и стороны студенческого совета общежития. Вот уже который год, благодаря сложившимся традициям и чётко выстроенной вертикальной структуре, работа общежитий и студенческих советов УГНТУ признаётся лучшей. Поэтому для общежития участие в конкурсе не потребовало каких-то дополнительных усилий.

Уверена, что участие в конкурсе даёт большой положительный эффект в улучшении условий проживания студентов в общежитиях, в пропаганде здорового образа жизни и воспитательном процессе.

Разиль АРДЕЕВ, заместитель директора по воспитательной работе Бирского филиала БашГУ:

– Общежитие №3 было введено в эксплуатацию в 1987 году. Сегодня в нём проживает более 200 студентов. В каждом блоке общежития есть свой санузел. Блок состоит из двух комнат. В общежитии есть спортивный и хореографический залы, комнаты самостоятельной работы, психологической разгрузки.

Третье общежитие – самое новое и самое комфортабельное. Студенты живут здесь одной дружной семьёй. Общежитие имеет свои особенности и традиции, связанные с тем, что в нём проживают студенты двух факультетов: социально-гуманитарного и педагогического. На последнем учится много девушек, которые увлекаются изготовлением различных поделок и кукол. Как результат, в общежитии действует мастерская кукол, где проводятся мастер-классы по их созданию.

На социально-гуманитарном факультете сильно развито волонёрское движение, студенты принимают участие не только в городских или республиканских, но и во всероссийских мероприятиях. Поэтому на базе общежития №3 находится штаб волонёрского движения Бирского филиала БашГУ.

● МАСТЕРА

Призы от профсоюза

Традиционно горком профсоюза работников образования Салавата стал соучредителем салаватских городских конкурсов «Учитель года – 2020», «Педагог года дошкольной образовательной организации – 2020» и «Педагог года дополнительного образования – 2020».

Каждый год учительские конкурсы проходят при активном участии профсоюза.

– Несколько лет подряд мы поддерживали номинацию «Дебют», в которой участвовали молодые педагоги, – говорит председатель горкома профсоюза Ольга Татарова. – В этом году профсоюз вновь учредил свой приз, а также провёл конкурс на приз зрительских симпатий.

Надо сказать, что лауреаты приза зрительских симпатий определялись онлайн-голосованием в соцсетях, в котором участвовали не только жители Салавата, но и всей республики и даже (при желании) России.

– Так что наших педагогов теперь знают не только в Салавате, – с гордостью отметила Ольга Татарова.

В результате приз зрительских симпатий и подарки (приобретённые на средства из профсоюзного бюджета) получили учитель математики и информатики школы № 7 Ирина Саттарова, педагог дополнительного образования Центра искусств Гузель Гарипова и воспитатель детского сада № 19 Алла Иванова. А специальный приз от профсоюзной организации вручен воспитателю детского сада № 5 Елене Ишутиной.

В целом конкурсы профессионального мастерства среди салаватских педагогов прошли интересно, а церемония награждения победителей и призёров превратилась в настоящий праздник. Конкурсанты принимали поздравления не только от официальных лиц – им вручали цветы и говорили тёплые слова коллеги из школ, детских садов, учреждений дополнительного образования и, конечно, члены семей – мужья, родители, дети. А детские творческие коллективы города подготовили яркую концертную программу. Особенно трогательно прозвучали на празднике стихи собственного сочинения об учителе, которые прочитал участник Великой Отечественной войны Владимир Пискарев, и зри-



Ветерана долго не отпускали со сцены

тели долго не отпускали его сцены, аплодируя поэтическому таланту ветерана.

Конкурс закончился, но ежедневная работа каждого педагога продолжается. И

победители, и участники конкурсов вновь ежедневно заходят в школьные классы, детсадовские группы или занимаются с ребятами в творческих кружках и объединениях, вкладывая в свою работу не только знания, но и душу.

В завершение назовём победителей салаватских конкурсов.

В конкурсе «Учитель года – 2020» победителем стала учитель русского языка и литературы школы № 22 Лилия Фазлыева, а в номинации «Молодой учитель года» – учитель русского языка и литературы гимназии № 1 Надежда Климентьева.

В конкурсе «Педагог года – 2020» победителем признана тренер по акробатике детско-юношеского центра «Юность» Татьяна Пальянова, а в номинации «Педагогический дебют» – педагог Украинской школы Лилия Киякбаева.

В конкурсе «Педагог дошкольной образовательной организации – 2020» победила воспитатель детского сада № 1 Олеся Алушника, а в номинации «Дебют» – воспитатель детского сада № 27 Екатерина Гвоздецкая.

Ирина ЛЕВЧУК

• ОПЫТ

Колдоговор – для женщин

1 стр. Вспомните, какие льготы есть в вашем колдоговоре, и прикиньте, какие из перечисленных ниже льгот из коллективных договоров предприятий и организаций, победивших в конкурсах на звание «Лучшее предприятие для работающих мам», вы можете забрать в свою копилку добрых дел для женщин, работающих у вас.

АО «ТРАНСНЕФТЬ-УРАЛ» – известное в республике и уважаемое предприятие. Сюда стремятся попасть на работу молодёжь, поскольку её привлекают многочисленные социальные гарантии для работников, закреплённые в коллективном договоре. Отметим лишь некоторые из них: так, раз в два года работник может получить весьма весомые компенсации стоимости путёвки на санаторно-курортное лечение для себя и отдыхающих совместно с ним членов семьи, а также стоимости проезда к месту проведения отпуска и обратно. Причём вторая льгота также положена не только работнику: она распространяется и на членов семьи. Согласитесь, у многих бывало: посмотришь на стоимость билетов к месту отдыха, умножишь их на количество детей – и, вздохнув, выберешь садово-огородный «отдых». Но эта весомая льгота для предприятия за объективно значительной вредностью и тяжёлыми условиями труда – не гламурный излишек, а показатель заботы работодателя и значимости для него работников. Здесь же сотрудники, у которых родился ребёнок или в школу собрался первоклашка, имеют право на оплачиваемый день дополнительного отпуска, а если работник женится или женится его дети, то оплачиваемый отпуск составляет три дня.

Но согласитесь: иногда не деньги – главное. Ведь, провожая своего первоклашку во взрослую, школьную жизнь 1 сентября, мы радуемся не тому, что есть возможность прогулять работу. Нам важно, чтобы ребёнок почувствовал всю значимость этой сложной для него даты и знал, что мама и папа – вот они, рядом, а с ними – не страшно! Не все организации могут позволить себе роскошь оплатить этот день работнику. Но предоставить выходной день без оплаты – вполне. Так, например, в бюджетном учреждении «Республиканский кардиологический центр» родителям учеников 1-4 классов 1 сентября предоставляют дополнительный отпуск без оплаты. В колдоговоре кардиоцентра имеется целый ряд важных для женщин льгот. Молодой маме, вышедшей из отпуска по уходу за ребёнком от полутора до трёх лет, положена денежная выплата (при наличии средств, разумеется); нуждающимся в выделении земельного участка под индивидуальное жилищное строительство или садово-огородный участок оказывается содействие. И самое интересное: здесь обеспечена работа группы кратковременного пребывания детей. Хоршее подспорье для молодых



Профсоюзы понимают, что во многом здоровье человека, его решение о том, будет ли он заводить семью, сколько и когда он планирует детей, зависит от того, насколько наполнен социальными гарантиями коллективный договор предприятия

мам, согласитесь! А мамочкам, имеющих двоих и более детей в возрасте до 12 лет, ежеквартально предоставляется день отпуска с сохранением среднего заработка. Так что, как видите, и бюджетные учреждения вполне могут себе позволить роскошь заботы о сотрудницах.

В филиалах ООО «Башкирская генерирующая компания» много внимания уделяется оздоровлению и медицинскому обеспечению работников. В БГК действуют корпоративные программы по ведению беременности и родовспоможению, а также добровольного медицинского страхования. Здесь не только проводят ежегодные медицинские осмотры работников. Проводятся ультразвуковые исследования, читают лекции практикующие врачи, проводят консультации узкие специалисты – гинеколог, хирург, флеболог и другие, проводятся вакцинация, желаемые могут сделать массаж. Немаловажным фактором сохранения здоровья работников можно считать и наличие здравпунктов на предприятиях, оборудование на отдельных участках комнат гигиены женщин. Работницы направляются на отдых и оздоровление по путёвкам с оплатой из средств организации, а дети сотрудников с удовольствием отдыхают в детских оздоровительных лагерях.

Сегодня ставится задача роста продолжительности жизни россиян, под это «заточены» нацпроекты, выделяются грантовые средства. Поэтому пусть и не скорыми темпами, но постепенно становится модным трендом организация на предприятиях условий для ведения работниками здорового образа жизни. В Приурфимской ТЭЦ, например, оборудованы тренажёрный зал, душевые кабины, имеется сауна, а также комната отдыха и релаксации с цветущей зеленью и аквариумом. Для женщин в 2018 году были организованы бесплатные посещения групповых занятий в

фитнес-клубе (дважды в неделю), а в 2019 году желающие могли заняться йогой. Кроме того, работники предприятия и члены их семей могут посещать оздоровительный комплекс с тренажёрным залом и бассейном с хорошей скидкой.

Для многодетных семей, воспитывающих троих и более детей, имеется хорошая льгота: работодатель обеспечивает полную оплату пребывания детей в муниципальных детских дошкольных учреждениях и частично возмещает затраты родителей на пребывание их детей в частных детсадах.

В ООО «Газпром трансгаз Уфа» есть очень интересный опыт, который необходимо широко распространять: материальную поддержку в течение года получают победители конкурсов профессионального мастерства, производственно-технологических конференций молодых учёных и специалистов. Эти же категории молодых, перспективных работников получают частичную компенсацию расходов на дополнительное образование детей. Если работник желает посещать физкультурно-оздоровительные организации, секции, кружки, то ему тоже полагается частичная компенсация их стоимости.

Семьи, где воспитывают ребёнка-инвалида, получают ежемесячную материальную поддержку от организации. Дополнительную материальную помощь раз в году получают многодетные семьи. Семье, где детей воспитывает только один из родителей, положена ежемесячная дополнительная материальная поддержка.

Поддерживают здесь и активных сотрудников. Так, предусмотрена дополнительная материальная помощь родителям детей, самими работникам, которые являются призёрами различных региональных конкурсов, соревнований, спортивных, культурно-массовых и прочих мероприятий.

В ООО «Баланс консалтинг» также оказывается материальная помощь малообеспеченным семьям с детьми, родителям, имеющим детей-инвалидов, многодетным семьям, одиноким родителям.

В ПАО «Башинформсвязь» финансово поддерживают работников при организации отдыха и оздоровления их детей в возрасте от 7 до 15 лет. Для малоимущих семей, семей, воспитывающих детей-инвалидов, компенсация составляет все 100%! Малоимущим семьям оказывают и компенсацию стоимости содержания детей в детских садах в пределах размера ежемесячного родительского взноса.

В коллективном договоре АО «УНПП «Молния» также прописано много хороших обязательств перед работниками. Заводчане получают здесь компенсационные суммы на проезд и питание, причём вкусно поесть можно в собственном кафе на первом этаже завода. Все работники получают дополнительный выходной, когда их ребёнок поступает в первый класс, а члены профсоюза могут получить дополнительный оплачиваемый выходной, провожая своё чадо 1 сентября в школу с первого по пятый класс! Оплачиваемый выходной получают и родители выпускников 9-х и 11-х классов. Для любителей спорта арендуются спортзалы и дорожки бассейна. «Молнии» принадлежит детский сад, путёвки для детей работников обходятся недорого: до 90% их стоимости (в зависимости от выслуг лет родителей) оплачивает предприятие.

Свой детсад содержит и АО «НПО «Микроген» в г. Уфе «Иммунопрепарат». Этот социальный объект действует не один десяток лет и хорошо мотивирует работников на рождение детей: ведь они знают, что их малыши здесь не только накормлены-напоены, но их воспитанием и образованием серьёзно занимаются. А значи-

тельную часть родительской платы компенсирует предприятие.

В последнем своём послании президент страны много внимания уделил вопросам продолжительности жизни, рождаемости. Будут получать дополнительные выплаты молодые семьи, будут строиться больницы и готовиться кадры для них. Но профсоюзы понимают, что во многом здоровье человека, его решение о том, будет ли он заводить семью, сколько и когда он планирует детей, зависит от того, насколько наполнен социальными гарантиями коллективный договор предприятия. Если есть детсад (или компенсационные выплаты на его посещение ребёнком) – можно и второго, и третьего родить, не будешь мыкаться в ожидании своей очереди. Кольнуло сердце – страховка системы ДМС позволяет не терпеть до последнего (авось пройдёт!), а полностью проверить здоровье и, возможно, этим решением продлить себе жизнь и уж точно избежать инфаркта или инсульта на рабочем месте. Захотел позаниматься спортом – собрался с единомышленниками и пошёл на фитнес или в качалку. Добавьте сюда качественные СИЗ, спецодежду, справедливую и полную спецценку рабочего места с положенными по закону доплатами за вредность и отпусками, комнаты психологической разгрузки, путёвки в санатории и профилактории – вот и получите на выходе здоровых и довольных работников, трудящихся с полной отдачей, женщин, легко совмещающих семейные хлопоты с рабочими заботами. А здесь многое зависит от активности профсоюза и готовности работодателя вкладывать средства в свой основной капитал – работников. Приятно, что в последние годы это понимание, утерянное с советского периода практически напрочь, мало-помалу возвращается к социально ответственным работодателям.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Чтобы люди почувствовали заботу

На днях руководитель Государственной инспекции труда в РБ Татьяна АСТРЕЛИНА провела встречу с журналистами республики, в ходе которой поделилась итогами работы госинспекторов за прошлый год и рассказала о текущих проблемах, которые необходимо решать для того, чтобы работающие люди были живы, здоровы и вовремя получали заработанные деньги, а налоги своевременно и в полном объеме поступали в бюджет республики. Уверены, что многие мысли и идеи, высказанные главным госинспектором Башкирии, будут интересны и нашему республиканскому профактиву.

Не административное давление, а защита человека!

– Сегодня на разных уровнях говорят о необходимости снижения административного давления на бизнес и о переходе на профилактику правонарушений. Гострудинспекция следует данному тренду: начиная с 2014 года мы поэтапно снижаем нагрузку плановых проверок на бизнес. Если в 2018 году у нас было запланировано 83 проверки, то в 2019 году мы провели 72 плановые проверки. Но есть понятие внеплановых проверок. Их количество составляет более 98%. Некомпетентные люди иногда говорят, что внеплановые проверки проводятся по усмотрению инспекторов, что эти внеплановые проверки нужно ограничивать. Их невозможно ограничить! Либо нужно полностью переписать всё законодательство в этой части, поскольку внеплановые проверки по большей части мы проводим на основании обращений граждан, их жалоб на работодателей. И лишь 126 проверок по итогам прошлого года мы провели по расследованиям несчастных случаев и буквально 72 проверки – непосредственно по поручению Правительства РФ, и касались они проверок станций скорой медпомощи.

На самом деле бизнес очень сильно смущают штрафы. А мы действительно штрафуем, мы никогда этого не скрывали, у нас серьезные штрафные санкции, особенно это касается нарушений нормативных требований охраны труда. В прошлом году мы наложили штрафов на сумму 73,4 млн руб. Это много, но следует понимать две очень серьезные вещи. Первое: штрафы прямо предусмотрены законом. И второе: все штрафы либо не обжалованы в установленном законом порядке, либо, как говорят юристы, «засилены» в судебном порядке (то есть законность этих штрафов подтверждена).

Динамика производственного травматизма

– По предварительным данным на середину февраля (окончательные цифры будут сформированы в марте) смертельный травматизм, связанный с производством, по 2019 году показал рост: 40 случаев (в 2018 году их было 37). Произошло 6 групповых несчастных случаев, связанных с производством (в 2018 году – 7). Произошло 106 случаев тяжёлого травматизма, связанных с производством (в 2018 году – 108). Но пока у нас ещё имеются случаи на дорасследовании, и я, к сожалению, думаю, что мы уравниваемся или даже на один-два выйдем больше по сравнению с 2018 годом. При этом по видам экономической деятельности наиболее травмоопасными остаются обрабатывающие производства, строительство, сельское и лесное хозяйство.

Сократить не получится!

– По выявлению сокрытых несчастных случаев мы очень тесно взаимодействуем с МВД, Следственным комитетом, а буквально с конца прошлого года мы стали очень неплохо работать с лечебными учреждениями, откуда к нам массово стали поступать извещения, из которых мы узна-

ём о фактах травмирования работников на рабочих местах. Плюс у нас организовано взаимодействие с нашим Госкомитетом по ЧС, который в еженедельном формате нам направляет информацию о травмировании работников при падении с высоты. В прошлом году выявлено 28 сокрытых несчастных случаев (из них 6 – смертельных). В последнее время этим особенно грешат строители. Причём сокрытые несчастные случаи происходят с работниками, кото-

рабочей плате в республике составил 670,2 млн руб. Задерживают выплаты заработной платы в основном по обрабатывающим производствам, строители, сельское хозяйство (предполагаем, что здесь в наибольшей степени сконцентрирована так называемая латентная задолженность). Ну и добавьте в этот перечень «предоставление прочих видов услуг». А сюда входят и охранные предприятия, и ЖЭУ. Кстати, о ЖЭУ: здесь проблема махровым цветом расцвела в прошлом году. Большие долги по этим организациям в Уфе. Не могу сказать, снизилась ли задолженность за последнее время. Например, в августе прошлого года, когда мы начинали плотно работать с этой категорией работодателей, там долги доходили до 50-60 млн рублей. Сейчас к нам продолжают поступать жалобы от работников порядка 10-

Специалисты констатировали существенный рост экономического ущерба от «естественных смертей» на производстве за пять лет: если в 2014 году он составил чуть более 35 млн рублей, то в 2018 году достиг порядка 64 млн рублей. Для чего мы это считали? Для того, чтобы донести до работодателей, показать им, что легче потратить меньшую сумму. Например, создать медпункт, снабдить его необходимым оборудованием, аптечкой, тем самым сохранить жизнь работающего, нежели потом нести убытки и в ходе расследования Госинспекцией труда данного случая платить штрафы за выявленные нарушения в сфере охраны труда.

Итогом исследования стала объёмная Программа с рекомендациями для работодателей – от санитарно-гигиенических требований до поддержания в коллективах хорошего социально-психологического климата. Также Программа содержит рекомендации по формированию здорового образа жизни, а также по организации на предприятии медпунктов и комнат отдыха.

Программу рекомендаций уже в скором времени планируется внедрять на предприятиях.

Вниманию работодателей

– Мне импонирует организация труда в советское время. Тогда и производительность труда была достаточной, и заботы о человеке было гораздо больше, чем сейчас.

Не секрет, что на достаточно крупных предприятиях создаются релакс-комнаты, комнаты обеденного перерыва, где и музыка, и удобные массажные кресла, рыбки плавают и так далее. Когда мы общаемся с работниками, сейчас очень многие люди говорят о том, что они не чувствуют заботы со стороны работодателя. И это факт. И когда работодатель, элементарно, кулер поставит, кофе-машину, то есть немножко подумает о работниках, то и работники отзываются на это. Они начинают более активно работать и приносить пользу работодателю. Поэтому такие комнаты нужно создавать.

Сегодня крайне низкий уровень заботы именно о работниках. Если взять, например, крупную контору-монополиста, у которой много финансовых ресурсов, для такой организации, скорее всего, не проблема создать комнату с аквариумом и мягкими диванами. Малый и средний бизнес, конечно, этими вопросами не озадачивается. Я уже не говорю о ЖЭУ: когда мы их проверяем, это на самом деле страшная вещь. Что касается организаций в сфере АПК, то здесь вроде как создаются новые рабочие места, но те проверки, которые мы проводим, и те жалобы, которые к нам приходят... У меня, знаете, до сих пор такой испуг от выездной проверки СПК «Рассвет» в Татышлинском районе. Уважаемые коллеги, но так нельзя! Так не уважать людей просто нельзя! Какие-то полуразрушенные помещения, где все возможные нормативные требования нарушены. На это было просто страшно смотреть!

Сейчас Гострудинспекция Башкирии совместно с Уфимским НИИ медицины труда и экологии человека планирует поэтапно подводить каждого работодателя независимо от того, сколько людей у него работает, к системе улучшения условий труда. Если у него три человека работают, пускай это будет одно кресло с кулером и одной птичкой, которая будет петь над ухом. Если это крупное предприятие, то это будет помещение побольше, приспособленное для отдыха сотрудников, с медпунктом. Это нужно делать, чтобы люди почувствовали заботу, и это, я уверена, скажется на производительности труда.

Ирина ЛЕВЧУК,
фото ИА «Башинформ»



Из более чем 9000 обращений работников четыре с лишним тысячи – жалобы, связанные с невыплатой зарплаты

рые вообще никаким образом не оформлены: даже договоры гражданско-правового характера с ними не заключаются!

Легализовывать!

– Из более чем 9000 обращений работников четыре с лишним тысячи – жалобы, связанные с невыплатой зарплаты. И отмечу, что доказать факт выплаты зарплаты в конверте в рамках полномочий Гострудинспекции крайне сложно. Работая с такой категорией жалоб, мы видим, что есть трудовой договор, там предусмотрена зарплата не ниже МРОТ. И претензий к работодателю нет. А то, что там, в конверте, находится, мы отследить никак не можем. В таких ситуациях мы передаем информацию нашим коллегам в налоговый службу, потому что у них полномочия пошире, с надеждой на то, что они повлияют на эту ситуацию смогут.

Госинспекция легализовала в 2019 году 547 работников. Считаю, что этого мало. Думаю, что работа по легализации находится в самом начале пути. Добыча природного камня, строительство, пассажирские перевозки, торговля, общепит, сельское хозяйство – работы очень много. Надеюсь, что в текущем году, с опорой на информацию от муниципалитетов, эту работу удастся активизировать.

Махровая задолженность

– По состоянию на 1 января 2020 года совокупный размер задолженности по за-

15 ЖЭУ Уфы, где мы видим, что по каждому ЖЭУ доводы подтверждаются, по каждой организации это порядка двух млн рублей, и период образования задолженности в основном ноябрь-декабрь и дальше. Пока проблема здесь очень актуальна. Я не думаю, что в данных организациях долги кардинально снизились.

«Естественная смерть»: пора разобраться

– В случаях, не связанных с производством, наибольшую проблему нам доставляют случаи так называемых «естественных смертей» или «от общего заболевания» на производстве. С коллегами из Федерального бюджетного учреждения науки «Уфимский научно-исследовательский институт медицины труда и экологии человека» мы завершили в 2019 году первый этап большой исследовательской работы, целью которой было изучить причины естественных смертей и подготовить научно обоснованные предложения по их предупреждению и снижению их числа.

Предметом исследования стали все 268 случаев гибели работников в республике от общих заболеваний, произошедшие с 2014 по 2018 год. Учитывались не только причины несчастных случаев с конкретными сотрудниками, но и все обстоятельства произошедшего, например, время года и дня. Основная причина таких смертей, как оказалось, – острая и хроническая ишемическая болезнь сердца. В основном умирают мужчины. И часто это водители транспортных средств.

● УЧЁБА

Подумай о своей судьбе

На прошлой неделе в администрации Уфимского района состоялся семинар по вопросам трудового законодательства для руководителей и специалистов организаций Архангельского, Благоварского, Благовещенского, Иглинского, Кармаскалинского, Кушнаренковского, Нуримановского, Чишминского, Чекмагушевского, Уфимского районов республики, который традиционно проводили Министерство труда и Федерация профсоюзов РБ.

Вёл работу заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Альфир Садртдинов.

Предваряя обсуждение актуальных тем семинара, заместитель главы администрации Уфимского района Рустем Саматов рассказал о том, как живёт и чем может сегодня гордиться Уфимский район. По словам замглавы, на протяжении последних 10 лет район динамично развивается. В нём проживает около 100 тысяч человек, ежегодный прирост населения составляет от 3 до 5 тысяч человек. Ведётся большое строительство: ежегодно вводится 300 тысяч квадратных метров жилья. На территории района действуют известные в республике крупные предприятия, такие как Кроношпан, Ласселсбергер, Аэропорт, ТЭЦ-5. Объём отгруженной продукции по итогам 2019 года составил 46 млрд рублей.

Средняя зарплата в районе составляет более 51 тысячи рублей, при этом отмечается её существенный рост. Динамично развивается малый бизнес: насчитывается около 4100 субъектов малого предпринимательства, и в год добавляется в среднем 300-400 МП.

Говоря о неформальной занятости, Р. Саматов отметил, что плановые показатели по её выявлению район выполняет. Очень чётко работает районная межведомственная комиссия, раз в две недели практикуются и выезды в сельские поселения, где на местах ведётся серьёзная работа по выявлению неформально занятых граждан.

А. Садртдинов дополнил, что серьёзной проблемой в республике остаётся задолженность по выплате заработной платы: долги растут. Если на начало 2019 года предприятия задолжали работникам 560 млн рублей, то по данным на 1 февраля текущего года долг достиг 743 млн рублей (68% из них – задолженность банкротных предприятий, 21-23% – организаций, не ведущих хозяйственную деятельность). В течение года была погашена задолженность в размере 705 млн рублей, но, как видите, работодатели не спешат честно распла-

чиваться с наёмными работниками...

Зампредседателя ФП РБ В. Апокин, обращаясь к собравшимся в зале представителям девяти центральных районов, подчеркнул, что семинар, организуемый министерством и профсоюзами республики, проводится не для галочки: все обсуждаемые задачи должны быть транслированы в районы, должны дойти до каждого рабочего места. Необходимо достигаться до работников, убеждать их в том, что организация безопасных условий труда на производстве – дело и забота не только работодателя: они сами должны думать о своей судьбе, судьбе своей семьи, о сотрудниках. Нужно контролировать свои действия и добиваться, чтобы работодатель выполнял свои обязательства. А уже здесь на первый план выходит роль уполномоченных профсоюзов по охране труда, которые выявляют и минимизируют количество нарушений, которые могут привести к реальным человеческим трагедиям.

Затем выступили докладчики. Главный госинспектор труда (по охране труда) ГИТ в РБ Лилия Хамматова рассказала о типичных нарушениях в сфере трудового законодательства, акцентировав внимание на основных причинах несчастных случаев на предприятиях и мерах, которые необходимо предпринять, чтобы работники избегали травмирования. Рассказала она и о внеплановых проверках, проводимых ГИТ, и о штрафах, которые могут последовать, если работодатели будут пренебрегать своими обязанностями в сфере организации безопасных условий труда (а штрафы, поверьте, нерадивого работодателя могут и разорить!).

Очень живым и ярким получилось выступление главного технического инспектора труда ФП РБ Алексея Жмаева. Рассказывая о влиянии профсоюзного контроля на создание безопасных условий труда в организациях республики, он приводил такие яркие и живые примеры, что зал слушал его, без преувеличения, затаив дыхание.

Общественный контроль со стороны профсоюзов в респуб-

лике осуществляют более 3500 комиссий (комитетов) по охране труда организаций, около 10 тысяч уполномоченных по охране труда и 16 техинспекторов труда профсоюзов.

Результаты общественного контроля показывают, что на предприятиях, где есть профсоюз, созданы соответствующие требованиям условия труда, внедрена система управления охраной труда, проводится обучение и проверка знаний по охране труда, работников обеспечивают спецодеждой, проводится спецоценка условий труда, регулярны медосмотры.

Алексей Жмаев отметил, что в результате активных действий профсоюзов внесены изменения в методику проведения спецоценки условий труда по биологическому фактору; приняты новые санитарные правила, призванные заполнить часть пробелов в методике проведения СО-УТ. Также для более качественной оценки результатов СОУТ ФП РБ разработан и утвержден механизм независимой экспертизы условий труда, который успешно используется на практике в отраслях здравоохранения, машиностроения, авиационного.

Представители Министерства семьи и труда РБ (начальник отдела организации охраны труда Алексей Борискин, начальник отдела мониторинга социально-трудовой сферы и социального партнёрства Ирина Селиванова, заведующий сектором надзора и контроля Айдар Биктаев) выступили по ряду актуальных тем, касающихся обеспечения безопасных условий и охраны труда в организации (внедрения риск-ориентированного подхода в систему охраны труда и действия типовой программы «Нулевой травматизм», новинки в законодательстве); особенностей применения профстандартов с учётом последних изменений в законодательстве и трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты.

Специалист Управления ПФР в Уфимском районе Мария Протосевич раскрыла тонкости перехода на электронные трудовые книжки.

Интерес приглашённых вызвала прикладная часть семинара – демонстрация безопасной организации труда при работах на высоте и в колодцах (ёмкостях).

В завершение семинара его слушатели смогли задать интересующие их вопросы докладчикам и получить информацию из первых уст.

Ирина ЛЕВЧУК

● ЛУЧШИЕ



Есть на кого равняться!

Итоги республиканского конкурса между организациями основных видов экономической деятельности в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда» за 2019 год.

В первой группе (добыча полезных ископаемых):

I место – коллектив Уральской сейсмической экспедиции АО «Башнефтегеофизика»;

II место – коллектив филиала ООО «Газпром ПХГ» «Башкирское управление аварийно-восстановительных работ и капитального ремонта скважин»;

III место – коллектив АО «Сырьевая компания».

Во второй группе (производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака):

I место – АО «Башспирт»;

II место – АО «Уфимское хлебообъединение «Восход»;

III место – ООО «Племптицеизвод Благоварский».

В третьей группе (текстильное и швейное производство, производство кожи, изделий из кожи и производство обуви, обработка древесины и производство изделий из дерева, целлюлозно-бумажное производство, издательская и полиграфическая деятельность):

победителей нет.

В четвёртой группе (производство нефтепродуктов, производство, передача и распределение электроэнергии, газа и пара):

I место – ПО «Белорецкие электрические сети» ООО «Башкирэнерго»;

II место разделили ПО «Центральные электрические сети» ООО «Башкирэнерго» и ПО «Ишимбайские электрические сети» ООО «Башкирэнерго»;

III место разделили ПО «Октябрьские электрические сети» ООО «Башкирэнерго» и ПО «Северо-восточные электрические сети» ООО «Башкирэнерго».

В пятой группе (химическое производство, производство резиновых и пластмассовых изделий, производство прочих неметаллических продуктов):

I место – ОАО «Синтез-Каучук»;

II место – ООО «Шкаповское газоперерабатывающее предприятие»;

III место – ОАО «Стерлитамакский нефтехимический завод».

В шестой группе (металлургическое производство и производство готовых металлических изделий, производство транспортных средств и оборудования, производство машин и оборудования, производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования):

I место – коллективу АО «ИН-МАН»;

II место – коллективу филиала ООО «КВАРЦ Групп»;

III место разделили коллективы АО «УАПО» и АО «Башвормет».

В седьмой группе (строительство, производство стекла и изделий из стекла, керамических плиток и плит):

I место разделили коллективы ООО «Химремонт» и Бурзянского ДРСУ – филиала АО «Башкиравтодор»;

II место ООО «Фирма комплексного строительства» (Востокнефтезаводмонтаж);

III место – Караидельское ДРСУ-филиал АО «Башкиравтодор».

В восьмой группе (оптовая и розничная торговля, гостиницы и рестораны, предоставление коммунальных услуг):

I место – МУП «Уфаводоканал»;

II место – Управление коммунального хозяйства и благоустройства администрации ГО г.Уфа МУП «Уфагорсвет»;

III место – ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт».

В девятой группе (транспорт и связь):

I место – ООО «Башнефть-Логистика»;

II место – филиал АО «Связь-транснефть» – «Уральское ПТУС»;

III место – ОАО «Подземнефтегаз».

В десятой группе (научные исследования, разработки, проектно-исследовательские организации, обеспечение безопасности, предоставление государственных и социальных услуг):

I место – ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в РБ»;

II место – ГБУ культуры и искусства РБ «Стерлитамакское государственное театральное-концертное объединение»;

III место разделили коллективы МБУ «Комбинат специализированного обслуживания, оказания ритуальных услуг» и ГАУ социального обслуживания населения Старобаишевский дом-интернат для престарелых и инвалидов.

В одиннадцатой группе (образование):

I место – МАДОУ «Детский сад №77» г. Стерлитамака;

II место – МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №5» г. Стерлитамака;

III место – ГАПОУ «Нефтекамский нефтяной колледж» г. Нефтекамска.

В двенадцатой группе (здравоохранение и предоставление социальных услуг):

I место – ГАУЗ «Республиканский клинический психотерапевтический центр» МЗ РБ;

II место – ГБУЗ РБ «Городская больница №4» г. Стерлитамака;

III место – ГБУЗ РБ санаторий «Дуслык» г.Уфы.

В тринадцатой группе (сельское и лесное хозяйство):

I место – ИП «Глава крестьянского (фермерского) хозяйства Файзуллина Гульзария Гайсиновна» Шаранского района РБ;

II место – ООО «Байбулат» Чекмагушевского района РБ;

III место разделили коллективы ГБУ «Уфимская городская ветеринарная станция» и ООО «Еникеева» Дюртюлинского района РБ.

Победителями конкурса между организациями Республики Башкортостан в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда» по итогам работы за 2019 год признаны:

ОАО «Синтез-Каучук» (I место);

ПО «Белорецкие электрические сети» ООО «Башкирэнерго» (II место);

МАДОУ «Детский сад №77» г. Стерлитамака (III место).



Серьёзной проблемой в республике остаётся задолженность по выплате заработной платы: долги растут

● СТАРТ ДАН!

Занимательные игры спартакиады

18 февраля в уфимском СОК «Биатлон» состоялось торжественное открытие патриотической акции «Символ Победы» – эстафеты мероприятий членских организаций ФП РБ, посвящённой 75-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов.

Патриотическая эстафета включает в себя целый комплекс мероприятий отраслевых профсоюзов. До конца года участники будут передавать символический флаг Победы от одного отраслевого республиканского комитета профсоюзов другому.

Первым штандарт эстафеты принял Электропрофсоюз РБ ВЭП, открыв цикл мероприятий акции с Зимней спартакиады энергетиков РБ.

Спартакиада началась с парада команд. В корпоративных соревнованиях приняли участие более 300 работников отрасли из 29 команд, представляющих филиалы и дочерние общества Башкирской генерирующей компании, предприятия Башкирской электросетевой компании, Ново-Салаватскую ТЭЦ и филиал Системного оператора ЕЭС – Башкирское РДУ. С приветственными обращениями

в адрес участников соревнований выступили официальные гости мероприятия – руководители и представители предприятий энергосистемы республики. Они пожелали спортсменам удачных стартов и, несмотря на сложные погодные условия, – отличного настроения.

Группа барабанщиц «Держава» торжественно, под звуки барабанной дроби, внесла Красный флаг как символ Победы и вручила его председателю Электропрофсоюза РБ ВЭП Ринату Хисамутдинову: «2020 год объявлен в России Годом памяти и славы. 75 лет назад советский народ одержал Победу над нацистской Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов. Мы чтим этот подвиг и посвящаем все достижения сегодняшней спартакиады 75-й годовщине Победы!» – подчеркнул Ринат Мазгарович.

Почётное право поднять флаг спартакиады энергетиков Башкортостана было предоставлено победителем Зимней спартакиады энергетиков прошлого года – командой Уфимской ТЭЦ-2.

Программа спартакиады выдалась очень насыщенной. Помимо состязаний команд (лыжных эстафет в разных возрастных категориях, товарищеского матча по хоккею), были организованы увлекательные семейные эстафеты, для детей была развернута зона детских анимационных игр, желающие могли сыграть в гигантский боулинг и русский керлинг. Все без исключения вовлеклись в круговорот занимательных игр спартакиады. На всех площадках царил интерес, азарт и просто хорошее настроение.

Завершился спортивный праздник на торжественной ноте – передаче символа эстафеты мероприятий ФП РБ следующему участнику профсоюзной акции. Зампредседателя ФП РБ В. Апокин вручил Красный флаг акции председателю БРО общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Рашиту Харрамову, который поблагодарил энергетиков за организацию великолепного спортивного праздника.

По итогам общекомандного зачёта Зимней спартакиады энергетиков I место вновь завоевали спортсмены дружной команды Уфимской ТЭЦ-2; на II месте – ПО «Белебеевские ЭС», а замкнула почётную призовую тройку команда ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ».

Соб. инф.



● УЧИТЕЛЬ ГОДА

Яркий дебют

1 Когда училась на первом курсе, примеряла на себя роль педагога дополнительного образования. Уже на тот момент стало ясно, что свою жизнь я посвящу детям. Работала с волонтерами и аниматорами в подростковом клубе. В этом для меня было ценно то, что я тянулась к детям, а дети тянулись ко мне. Поняв, что нужно развиваться, на выпускном курсе устроилась учителем математики в уфимскую гимназию №86, но, проработав всего один триместр, уволилась, потому что, на мой взгляд, не справлялась и не соответствовала тому образу учителя, который представляла себе, учась в университете. И если говорить честно, это было личное поражение, и оно перевернуло мою жизнь. На протяжении года после получения диплома я выбирала для себя работы, далекие от образования, и уходила сразу после понимания, что нахожусь не на своём месте. Когда в очередной раз стояла перед выбором, со мной связался директор той же 86-й гимназии... Тогда я решила, что готова позволить себе вернуться к детям. Так что в профессию я пришла осознанно.

– Средний возраст педагогов в российских школах превышает 50 лет, вам – 24 года. Тяжело ли молодому учителю влиться в уже сложившийся коллектив? С какими проблемами сталкивается выпускник педагогического университета в первый год работы в школе?

– Скорее не тяжело, а страшно. Особенно страшно вливаться в коллектив во второй раз, ведь первое впечатление во второй раз произвести невозможно. На самом деле я восхищаюсь своими коллегами, мне приятно работать в коллективе профессионалов. Возможно, мне повезло, но коллектив встретил меня тепло. От некоторых коллег я чувствую мате-

ринскую заботу: они всегда поддержат, подскажут.

Главная трудность, с которой я столкнулась, придя в школу, – это сложность работы с родителями. К сожалению, этому выпускника педуниверситета может научить только время и опыт. Мне в этом вопросе отлично помог конкурс «Учитель года».

– Какие инновационные подходы вы используете по отношению к своим ученикам? Вы знаете, как наладить контакт с современным ребёнком?

– На своих уроках активно использую информационно-коммуникационные технологии, в основном для обеспечения наглядности, ведь 85% современных учеников – визуалы. Также мне довольно близка технология развивающего обучения, которая активно используется в математике. Небольшая разница в возрасте с учениками помогает понять трудности, с которыми сталкиваются ребята.

– На ваш взгляд, меняется ли сегодня роль учителя, когда у ваших учеников есть доступ к невероятным объёмам информации?

– Естественно, роль учителя меняется, и это веление времени. Изменчивость мира ведёт к появлению новых задач перед педагогом. Говоря об огромном потоке информации, льющейся на ребёнка, я для себя ставлю задачу научить эту информацию добывать, фильтровать и мыслить критически, понимать, как важно обращаться к первоисточникам и проверять достоверность используемой информации.

– Сейчас в интернете можно найти лекции преподавателей ведущих университетов мира, соответственно, ученики имеют возможность сравнивать с ними своего учителя. Какие приёмы вы используете для того, чтобы удер-

жать внимание аудитории? Откуда черпаете вдохновение?

– Лучший приём – личность педагога. Если учитель не интересен как человек, сухо даёт информацию, сложно удержать внимание, особенно детское. Внимание учеников удаётся привлечь собственными «горящими» глазами, важно, чтобы ребята видели, как я люблю свой предмет, и тогда, возможно, они полюбят его и сами. Видимо, я ещё не нуждаюсь в дополнительном вдохновении. Я люблю своё дело, люблю своих детей и свой предмет... Именно это вдохновляет.

– Обычно победитель всероссийского конкурса «Учитель года» получает возможность стать помощником министра образования на добровольных началах. А какие идеи и предложения вы бы донесли до министра? На какие проблемы учителей, по вашему мнению, государство должно сегодня обратить внимание?

– На мой взгляд, основной проблемой современного учителя является то, что у него очень мало времени быть учителем. На него возложено много работы, которая зачастую заключается не только в качественной подаче программного материала, что является основной задачей, но и в необходимости выполнять постоянный мониторинг успеваемости учеников по другим предметам, быть на связи с родителями 24/7, выполнять методическую работу, вести документацию, участвовать в школьных, районных и городских мероприятиях, регулярно посещать семинары и педагогические советы. Мы не только учителя, но и методисты, и классные руководители, и много чего ещё должны выполнять. Думаю, что мечта всех учителей – просто учить детей.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора на 1-й стр.)

● ВЫХОДНОЙ С ПОЛЬЗОЙ!

Под флагом Профавиа

На базе спортивного клуба им. Н. Гастелло состоялась первая зимняя спартакиада для работников многофункционального центра предоставления услуг населению. Организатор мероприятия – профком первичной профсоюзной организации МФЦ.

В соревнованиях приняли участие 49 спортсменов из 19 городских и районных филиалов (отделений) МФЦ республики, которые соревновались по трём возрастным категориям. Участников поддерживали активные болельщики.



С приветственными словами и пожеланиями побед выступили председатель РОБ Роспрофавиа Р. Калякулин, заместитель директора РГАУ «МФЦ» А. Валиев, председатель ППО «МФЦ» Е. Файзуллина, заместитель директора СК Р. Гайсин.

Праздничного настроения добавила профсоюзная атрибутика – флаги и манишки с символикой профсоюза, которые сразу показали, что бегуны из разных подразделений составляют всё же одну дружную профсоюзную команду. Спортсмены и болельщики наслаждались хорошей погодой и отличным настроением, угощались кексами, пирожками, пиццей, чаем и главным блюдом дня – шашлыком!

Из более 2700 работников МФЦ 2100 – это молодёжь. Тем не менее, в возрастной категории 50 лет и старше соревновалось неожиданно много участников. Возраст спорту не помеха! И заслуженное I место – у А. Еникеева (отделение с. Аскарово). Победители спартакиады в разных возрастных категориях были награждены медалями, кубками и грамотами, а всем участники вручены поощрительные призы от профсоюзного комитета: манишки, кепки, значки с логотипом Роспрофавиа и дисконтные карты ФП РБ.

Вероника АВРАМЕНКО,
ответственная за информационную работу в ППОО

● БЕГ НА БЛАГО

Вещи для ребят

В Нефтекамске прошёл благотворительный забег в поддержку детей, живущих в детдомах. Его инициатором выступил работник цеха окраски и термогальваники №7 ПАО «НЕФАЗ» Тимур Исламов: он пробежал по километровому кругу на Тропе здоровья 100 километров за 10 часов!

Стартовал он утром в 10 часов 27 минут. Принять участие в забеге могли все желающие. Поддержали Тимура и легкоатлеты «НЕФАЗа». Здесь же был организован сбор благотворительной помощи: нефтекамцы могли принести игрушки, одежду, канцтовары или иные полезные для воспитанников детского дома вещи.

«Полжизни отбегал на соревнованиях и понял, что нужно делать благое дело, – говорит Тимур. – Бег был на красоту, грацию, не на скорость. Главным для меня было как можно дольше бежать, чтобы каждый желающий смог прийти и оказать какую-либо помощь детям-сиротам».

Все собранные вещи были переданы в детский дом, расположенный в д. Верхнекарышево Балтачевского района.



Олеся ШАПАЕВА

● ПРАЗДНИК

Почёт
и уважение

В Туймазах в преддверии Дня защитника Отечества восьмерым ветеранам Великой Отечественной войны и 13 труженикам тыла вручили юбилейные медали «75 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов». Торжественная церемония вручения прошла в ДК «Родина» города Туймазы в рамках празднования Дня защитника Отечества.

В мероприятии также приняли участие учащиеся школ, студенты колледжей, сотрудники предприятий и организаций города. Праздник украсили выступления лучших творческих коллективов района. А 23 февраля в Туймазах и населённых пунктах муниципалитета прошли митинги с возложением цветов к памятникам героям войны и труда.

Соб. инф.



● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Не слипнется

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйшкa повадилась тортиками своих домашних кормить. Немудрёные тортики, зато без многочисленных добавок «Е» и маргарина непонятного происхождения. Я, конечно, пытался до неё донести, что вся семья уже и так после масленицы толстая стала, в дверные проёмы уже норовят бочком протискиваться, а она отвечает: ну и пусть толстые, зато нам вкусно и мы добрые! А худые пусть брокколи делятся, если им хочется! И после этого монолога щедро мне наложилa в мисочку сметанки. Ну, как отказаться?

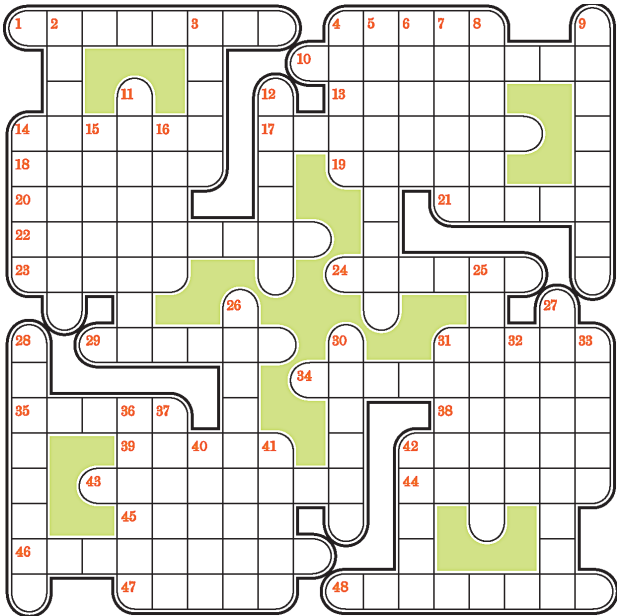
Торт
«Рафаэлло»

4 яйца, 2 ст. сахара, 200 г творога, 3 с горкой стакана муки, 0,5 литра молока, 200 г сливочного масла.
Взбейте 2 яйца со стаканом сахара. Добавьте 200 г творога, 1 ч. ложку соды, 1/2 ч. ложки соли, стакан муки, взбейте. Затем добавьте второй стакан муки, перемешайте ложкой. Разделите тесто на 8 комочков и поместите на час в холодильник.
Для крема смешайте 2 яйца со стаканом сахара, добавьте 1,5 ст. ложки муки, 400-500 мл молока, всё взбейте и поставьте на огонь. Помешивая, дове-



дите до кипения, сразу снимите с огня, охладите. Затем добавьте 200 г сливочного масла и взбейте миксером.
Коржики выпекайте по несколько минут. Пока они ещё тёплые, смазывайте их кремом. Сверху тортик посыпьте кокосовой стружкой.
Тортик на кефире
Для теста: 3 яйца, по 1 стакану кефира и сахара, 0,5 ч. ложки соды (погасить), 2 стакана муки, 1 ч ложка какао.
Для крема: 500 г сметаны, 100 г сахара, пакетик ванилина.
Ингредиенты для теста хорошо взбейте (тесто должно получиться как густая сметана). Разделите тесто на 2 рав-

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ:
1. Коллекционер монет или медалей. 4. Старинная английская единица измерения земли. 10. Племянница императора Наполеона I Бонапарта по роду деятельности. 13. Дворянский титул в Европе. 14. Фамилия, под которой жила в эмиграции Светлана Аллилуева. 17. Любые правонарушения, совершение которых влечёт применение мер уголовной ответственности. 18. Кисло-сладкий тропический плод, растущий на грядках. 19. Степень кипения страстей. 20. Ковкий вязкий металл под 58-м номером в таблице Менделеева. 21. Те, что голодных не разумеют. 22. Препарат, используемый для профилактики, например, столбняка. 23. Небольшой мешочек, затяги-

ваемый шнурком, для хранения табака. 24. Две картины, объединённые общим замыслом. 29. Просто подхалим. 31. Трость, наделённая волшебными свойствами. 34. Невинная жертва венецианского мавра. 35. Изготовитель партии стульев, в которых Ося и Киса искали бриллианты. 38. И испанский город, и другое имя Аида. 39. Кипит и с Прокопом, и без Прокопа. 42. Опасность, воспринимаемая как реальная. 43. Энрике и Хулио – популярные певцы. 44. Звезда «Крепкого орешка» и «Гарри Поттера». 45. Крупный артериальный сосуд, несущий кровь от сердца. 46. Один из четверых пророков Ветхого Завета. 47. Основной вид дежурства на морском судне. 48. Один из лучших уни-

верситетов мира, с которыми связаны 87 нобелевских лауреатов.
ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Отдых от людей. 3. Промышленный город в Челябинской обл. 4. Дмитрий ... – поп-певец. 5. В мире фэнтези – вымышленное вещество, обладающее абсолютной прочностью. 6. Персонаж «Гамлета», который появляется лишь в виде черепа. 7. Три брата – Джо, Кевин и Ник, составляющие одноименный популярный поп-рок бойз-бэнд. 8. Закрома истории, архивные летописи. 9. Религиозно-нравственное предписание, нарушение которого – тяжкий грех. 11. Гурман применительно к искусству. 12. Одна из российских республик, суровый край. 14. Представитель плебейской расы с планеты Плук. 15. Бульба или Шевченко. 16. В старой Индии крестьянин, арендовавший землю у царя. 25. Автомобиль из-за бугра. 26. Болезнь человека, более известная как флюс. 27. Предприятие по разведению лошадей. 28. Секретная копилка на чёрный день. 30. «В котлах его варили и пили всей семьёй малютки-медовары в пещерах под землёй» – из чего варили? 31. Уменьшительное от имени Маргарет. 32. Разделил участь Гоморры. 33. Озеро в России на юге Приморского края. 36. Актёр, сыгравший мальчика Бананана в фильме «Асса». 37. Мелкий, но яростный конфликт в коммуналке. 40. Русский художник, путешествовавший по Индии. 41. Восточная чаша для чая. 42. Рай-центр в Кировской области.

● АНЕКДОТЫ

– Когда вы в последний раз читали? И что это было?
– Инструкция к таблеткам. Много букв, есть интересные вещи. Сюжет не то чтобы держит, но вариативность концовок впечатляет.

Очень боюсь расстроить баристу своим неправильным произношением названия кофе, поэтому всегда заказываю пиво.

Не так страшен коронавирус, как оптимизированная медицина.

– Доктор, как вы думаете, что будет после смерти?
– Мы перестелим койку и положим нового пациента!

Приходит мужик в библиотеку и спрашивает:
– Где тут у вас книга «Мужчина – повелитель женщин»? Библиотекарь:
– Фантастика на третьем этаже!

На этикетке пишут, что это вино хорошо идёт с сыром и дичью... Сыра у нас нет, но сейчас я открою ютуб и включу какую-нибудь дичь.

– У вас есть рекомендательные письма?
– Да, конечно, вот.
– «Он очень хороший мальчик, возьмите его на работу...» Это что за письмо такое?
– Это от мамы...

17.30: «Надо купить себе печенье на утро»
02.00: «Ну чего же сразу на утро?»

Носки – это вам не лебеди, они до смерти в паре не живут...

– Как ты балуешь мужа?
– Иногда молчу.

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Пойдём
в парк?

В Италии существует парк «Священный лес» (второе название «Сад чудовищ»). Он расположен в городке Бомарцо, у подножия замка семьи Орсини. Он известен на весь мир тем, что наполнен скульптурами странных и жутких мифологических монстров. Хозяева были, вероятно, теми ещё куртуазными маньеристами!



Парк украшают около 30 мифологических скульптур и фантастических сооружений.
Парк был сооружен при кондотьере Пьере Франческо Орсини, и его строительство началось в 1548-м, а завершилось в 1580 году.
Возведённый в парке Храм посвящён памяти Джулии Фарнезе, жены Вичино Орсини (умерла в 1560).
Первое упоминание о парке содержится в письме поэта Аннибале Каро (1564). В XX веке, когда после нескольких столетий забвения сад отреставрирован приобретшим его семейством Беттини при поддержке Института истории и архитектуры Рима и Французской академии в Риме, а затем заново открыт для публики в 1954.