

Массово и с удовольствием



В ПАО «НЕФАЗ» состоялся Зимний спортивный фестиваль, входящий в зачёт заводской Спартакиады 2019-2020 годов среди подразделений завода.

Организаторы постарались не только наполнить это мероприятие полосой препятствий для команд, но и предоставить возможность всем просто повеселиться, играя в хоккей с мячом, участвуя в семейных и детских стартах и т.д. Перед началом соревнований всех участников, а это 17 команд, поприветст-

вовали заместитель генерального директора по управлению персоналом Ю. Мулахметдинов и председатель профсоюзного комитета Р. Мулахметова, пожелавшие спортсменам-любителям удачи и победы. Далее любимый заводчанами плюшевый герой Мишка Тедди провёл разминку. А после жеребьевки все участники отправились на старт.

Полоса препятствий включала в себя слалом, параллельную переправу, спуск-подъём, «паутину», тарзанку, лыжный этап с дартсом. Все команды успешно справились с заданиями, но затратили на

это разное время. Таким образом, золотым призёром стала команда отдела главного технолога, серебряным – команда цеха № 2, бронзовым – команда цеха № 35, а номинации «За волю к победе» удостоилась команда цеха № 36. Среди команд, которые немного уступили победителям, – коллективы цехов №№1, 5, 6, 7, 14, 26, участка №27, ООТиЗ, ОЭПиК, ОУК, ПДО, ОПТО, СГИ. Теперь спортсмены ждут следующих соревнований

Соб. инф.,
фото Ларисы ЗАГИТОВОЙ

• ЕСТЬ НАГРАДА



Лучшие в отрасли

13 февраля в Министерстве труда и социальной защиты РФ состоялась церемония награждения победителей и призёров смотра-конкурса в авиационной промышленности на звание «Лучшее предприятие в области охраны труда».

Конкурс проводился по трём номинациям: промышленные предприятия с численностью работников от 3000 человек, промышленные предприятия с численностью работников до 3000 человек и научные организации.

В двух номинациях среди победителей – предприятия авиационной промышленности Уфы!

В категории «Промышленные предприятия с численностью до трёх тысяч человек» за создание

безопасных условий труда на предприятиях I место присуждено АО «Уфимское агрегатное предприятие «Гидравлика», III место разделили АО «Уфимское приборостроительное производственное объединение» и АО «Уфимское агрегатное производственное объединение».

В категории «Научные организации» за создание безопасных условий труда на предприятии I место присуждено АО «Уфимское научно-производственное предприятие «Молния».

• УРОКИ ТРУДА

Идущие рядом

В жизни каждого из нас есть люди, о которых мы помним долгие годы. Для кого-то это – первый учитель, для кого-то – авторитетный руководитель. А многие с теплотой вспоминают своих наставников, которые помогали им, молодым новичкам, постигать профессию, учили секретам специальности и делились собственным опытом. Под рубрикой «Уроки труда» наша газета начинает серию публикаций о победителях республиканского конкурса «Лучший наставник» в 2019 году. В сегодняшнем материале мы познакомим вас с опытом Татьяны Зайцевой из МАУ ДО «Дворец пионеров и школьников имени Гайдара» (г. Стерлитамак). Она заняла I место в республиканском конкурсе «Лучший наставник» в 2019 году в номинации «Лучший наставник в сфере дополнительного образования».

По словам министра просвещения РФ Ольги Васильевой, дефицит педагогов в российской системе образования составляет 150 тысяч человек. Получается, что наметившаяся тенденция повышения уровня заработной платы в отрасли не привела к массовому привлечению талантливых молодых специалистов. Потенциальных учите-

лей отпугивает встреча с реальными образовательного процесса: высокий темп работы, сложности работы с детьми. Поэтому сегодня особо актуальной является работа с молодыми специалистами, создание в учреждениях образования условий для развития наставничества, распространение передового педагогического опыта, развития статуса настав-



ника с целью профессионального роста молодых специалистов.

Во Дворце пионеров и школьников имени Гайдара наставничество рассматривается как хороший ресурс продуктивного развития работников и профессионального становления молодых специалистов.

– Наставничество обладает рядом преимуществ и доказало свою эффективность, – уверена заместитель директора Дворца пионеров и школьников имени Гайдара Татьяна Зайцева. – Я на практике убедилась, что наставничество служит хорошей формой адаптации и закрепления кадров.

Цифра номера:

В 2020 году список участников нацпроекта по повышению производительности труда должны пополнить ещё **20** предприятий Башкирии. На данный момент участниками этого нацпроекта, разработанного по поручению президента России, являются **57** организаций республики.

По данным Минэкономразвития РБ

«Прогресс» налицо

2

Все на Первомай!

3

Поможет адвокат

5

● ХРОНИКА

11 февраля в Доме профсоюзов состоялся первый в 2020 году президиум республиканского комитета РОСПРОФПРОМ–Башкортостан. На заседании были рассмотрены вопросы уровня оплаты труда в 2019 году, состояние производственного травматизма и общей заболеваемости на предприятиях отрасли, проанализированы статистические отчёты.

Также были подведены итоги ежегодных конкурсов. В конкурсе «Лучшая организация по условиям и охране труда» победителем в первой группе стало АО «МК «Витязь», во второй группе – ООО «СалаватГидравлика», в третьей группе – ФБУ «ЦСМ Республики Башкортостан». В конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда» не было равных мастеру РЭМЦ АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш» Рафаилу Музафарову, II место занял кузнец на молотах и прессах ОАО «Салаватнефтемаш» Айрат Файзуллин, а почётную «бронзу» получила инспектор по кадрам ООО «Геоспейс Технолоджис Евразия» Татьяна Жаркова.

12 февраля 2020 года в Прокуратуре РБ под руководством заместителя прокурора РБ В. Логина состоялось очередное заседание Межведомственной рабочей группы по вопросам соблюдения трудовых прав, в котором принял участие заместитель председателя Федерации профсоюзов РБ Т. Закиров.

Были заслушаны руководители, а также конкурсные управляющие пяти организаций: АО «Институт нефтехимпереработки» (задолженность по заработной плате – 628 тыс. руб.), АО «Интергал» (4,4 млн руб.), АО «Лизингстроймаш» (8,7 млн руб.), ООО «Строительный трест «Метако» (17,8 млн руб.), ООО «Судоремонтно-судостроительный завод» (задолженность погашена).

В ходе заслушивания директора АО «Институт нефтехимпереработки» Т. Закиров поднял вопрос и о погашении задолженности по перечислению профсоюзных взносов в первичную профсоюзную организацию.

Отдел социального партнёрства и экономического анализа ФП РБ

● ИТОГИ

В тренде развития

14 февраля в Доме профсоюзов руководство АО «БПО «Прогресс» на встрече с работниками подвело итоги работы за 2019 год и обозначило задачи на текущий год.

Как известно, не так давно производственные мощности двух уфимских предприятий «Прогресс» и «Магнетрон» были консолидированы. Концерн «Автоматика» решил создать высокоэффективное производство гражданской промышленной электроники и телекоммуникационного оборудования в ходе присоединения АО УЗМ «Магнетрон» к АО «БПО «Прогресс». Производственные мощности обоих предприятий уже размещены на площадке завода «Магнетрон» на ул. Кировоградской в Уфе.

Впрочем, предприятия имеют общую историю. Деятельность УЗМ «Магнетрон» началась в 1982 году, когда был создан цех микроэлектроники на базе производственного объединения «Прогресс». Позднее цех был реорганизован в УЗМ «Магнетрон» и в 2009 году полностью вышел из состава производственного объединения.

– В течение всего 2019 года завод работал над выполнением государственного оборонного заказа и контрактов на поставку гражданской продукции, – отметил на встрече с работниками генеральный директор АО «БПО «Прогресс» Марат Тимиров. – Все обязательства по гособоронзаказу мы выполнили. Объём выпускаемой продукции гражданского назначения ежегодно увеличивается.

В прошлом году в полном объёме были выполнены и все социальные обязательства предприятия. Так, была проиндексирована зарплата работников: для рабочих специальностей на 6%, для ИТР – на 4%. В итоге средняя заработная плата на заводе в прошлом году выросла с 31 тысячи до 33 тысяч рублей. Были выплачены ежемесячные и ежеквартальные премии в размере 26 млн рублей. Вложения в работников вернулись сторицей: в прошлом году на заводе удалось увеличить производительность труда на 40%.

– Одно из важнейших достижений прошлого года – это сплочённость предприятия, – считает Марат Тимиров. – Благодаря запущенной системе наставничества знания и опыт передаются от старшего поколения молодым работникам. Произошло омоложение коллектива. Сегодня средний возраст работников на предприятии составляет 45 лет.



Вручение профсоюзных наград лучшим работникам

В 2019 году был проведён ряд мероприятий по улучшению условий труда. Была обновлена специальная одежда производственного персонала, обеспечено санаторно-курортное лечение работников. В планах на 2020 год – снабжение всех работников спецодеждой. Также будет проводиться спецоценка условий труда на новых рабочих местах.

Финансовая поддержка заводчан – основное направление социальной политики предприятия. В планах на 2020 год – ста-

бильно оказывать материальную помощь молодым семьям и специалистам. Также на заводе создан специальный фонд для выдачи займов работникам на особых условиях.

Среди планов объединения на 2020 год – повышение качества продукции и расширение рынков сбыта, выпуск изделий в интересах Военно-морского флота, на рынке гражданского назначения, обеспечение безопасных и достойных условий труда.

Заместитель гендиректора холдинга «Автоматика» Александр Власенко отметил, что некоторые скептики высказывали опасения по поводу консолидации мощностей двух уфимских предприятий, но, объединившись, они показывают отличную работу.

Руководитель представительства Госкорпорации Ростех в Республике Башкортостан Дмитрий Дикушин положительно отозвался о росте на «Прогрессе» выпускаемой продукции гражданского назначения и подчеркнул, что завод находится в тренде развития экономики.

Председатель рескома Роспрофавиа Роман Калякулин отметил социальную политику предприятия, добавив, что в этом году предстоит совместная работа по повышению на заводе размера тарифной ставки первого разряда.

Также в этот день был заслушан и принят отчёт о выполнении коллективного договора АО «БПО «Прогресс» за 2019 год. Работники и профактивисты получили награды от руководства завода и рескома профсоюза.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



● РАССМОТРЕНО НА КОМИССИИ

Пора готовиться к лету

13 февраля в Доме Правительства РБ состоялось заседание республиканской межведомственной комиссии по обеспечению отдыха и оздоровления детей.

В совещании участвовали члены комиссии (в их числе представители ФП РБ), заместители глав администраций городов и районов республики (в режиме аудиоселекторной связи). Вёл заседание заместитель Премьер-министра Правительства РБ, председатель комиссии Фанур Ягафаров.

Ф. Ягафаров отметил, что в 2020 году запланировано охватить всеми формами отдыха 397 тыс. детей (83% от общего числа), из них 79440 – в загородных лагерях. Всего предусмотрено направить на организацию отдыха и оздоровления детей 2171,9 млн рублей.

Министр образования и науки РБ Айбулат Хажин рассказал об организации оздоровительной кампании 2020 года в республике и осветил задачи по её проведению в летний период, сделав акцент на изменениях как в федеральном, так и региональном законодательстве, регулирующем данную сферу. В частности, Федеральным законом от 16.10.2019 № 336-ФЗ устанавливается новая редакция поня-

тия «организации отдыха детей и их оздоровления», из которого исключены санаторно-оздоровительные детские лагеря.

Министр также остановился на требованиях и условиях, предъявляемых при составлении реестра организаций отдыха и оздоровления детей (в том числе напомнил о необходимости указывать в реестре воспитательные программы смен); разработанных проектах «Пятая-ЧетвертьДетиБашкортостана» и «TERRAДетство и др.

И заместителя Премьер-министра Правительства РБ, и министр образования и науки РБ неоднократно подчёркивали недопустимость сокращения количества лагерей.

Замруководителя Управления Роспотребнадзора по РБ Галина Пермина рассказала об обеспечении санитарно-эпидемиологического благополучия в детских оздоровительных учреждениях.

Замначальника УНД и ПР ГУ МЧС России РБ Владимир Горин и замначальника полиции по охране общественного порядка,

полковник полиции МВД по РБ Артур Сайфуллин разъяснили ситуацию по вопросам, касающимся обеспечения пожарной, общей и антитеррористической безопасности на объектах отдыха и оздоровления детей. В частности, В. Горин отметил, что в 2019 году при обследовании 2567 объектов отдыха и оздоровления детей было выявлено 744 нарушения требований пожарной безопасности, к административной ответственности привлечено 19 юрлиц и 122 должностных лица; основная причина случившихся пожаров – нарушение правил эксплуатации электрооборудования.

На заседании была установлена стоимость пребывания одного ребёнка в организациях отдыха детей и их оздоровления сезонного или круглогодичного действия – 867,70 рублей в сутки или 18221,70 руб. за смену (867,70 руб. x 21 день). В санаторных оздоровительных лагерях круглогодичного действия оплата будет производиться по типу загородного лагеря.

Отдел социальных программ и информационной работы ФП РБ

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Конституционный суд вам в помощь!

При ведении коллективных переговоров профсоюзы должны помнить, что в соответствии с принятыми Конституционным судом РФ решениями тарифные ставки и оклады (должностные оклады) не могут быть ниже величины МРОТ.

Комментирует секретарь ФНПР, заслуженный юрист РФ Николай ГЛАДКОВ:

– При заключении соглашений на региональном и отраслевом уровнях социального партнёрства необходимо обращать пристальное внимание на позицию Конституционного суда РФ (Постановление от 7 декабря 2017 года № 38-П).

Во-первых, районные коэффициенты и процентные надбавки начисляются на фактический заработок работника. Во-вторых, статьи 45, 46 и 131.1 Трудового кодекса РФ не предусматривают полномочия социальных партнёров, помимо установления размера минимальной заработной платы, самостоятельно определять правила о включении в нее



Н. Гладков

апреля 2019 года было вынесено Постановление № 17-П, в соответствии с которым впервые отмечается, что вознаграждение за труд является тарифной частью состава заработной платы в виде тарифной ставки, оклада (должностного оклада). И поскольку в соответствии со ст.37 Конституции Российской Федерации вознаграждение за труд не может быть ниже величины минимального размера оплаты труда, то это означает, что тарифные ставки, оклады (должностные оклады) не могут быть ниже величины МРОТ.

Департамент по связям с общественностью аппарата ФНПР

● ОПРЕДЕЛЯЯ ФОРМАТ

Праздник Весны, Труда и Мира!

Он должен стать ярким и запоминающимся в республике событием. Как этого добиться? 14 февраля в Доме профсоюзов состоялось заседание Координационного комитета солидарных действий ФП РБ, члены которого обсудили возможные варианты проведения Первой в республике и в её столице. Вёл работу председатель комитета В. Апокин.

Сегодня за 1 Мая законодательно закреплено название праздника Весны и Труда, но мы знаем и не забываем, что родился и вырос он из Дня солидарности трудящихся. А солидарность – это то, что даёт профсоюзам силы для продвижения своих решений, своей позиции в ходе споров с социальными партнёрами. Замечено, что в последние годы этот праздник проходит не в стиле стучания касками об асфальт, а вполне себе мирно: люди приходят на митинги, демонстрации, народные гулянья целыми семьями, с хорошим настроением, а на демонстрациях плечо к плечу идут представители всех трёх сторон социального партнёрства.

Как организовать этот праздник в текущем году? В каком формате должен он пройти? В. Апокин напомнил, что традиционно Первой проходит в Уфе в формате митинга. Очень радует тот факт, что после метаний по городу с предоставлением профсоюзам неудобных и непригодных площадок ме-

стом его проведения вновь стала площадь перед Русским драмтеатром.

Что ж, митинг – форма понятная и привычная. Но в последнее время в Уфе всё чаще звучит идея о проведении демонстрации. За прошедшие десятилетия в столице Башкортостана эта добрая традиция, к сожалению, была утрачена. Члены комитета сошлись во мнении, что демонстрации, которые проводят стороны соцпартнёрства в рамках праздника Весны и Труда в ряде городов России, вполне возможно организовать и в Уфе. Но нужно, чтобы подобная демонстрация стала ярким, знаковым явлением. А 2020 год ознаменован совсем другой знаковой и святой для каждого жителя России датой: 75-летней годовщиной Великой Победы. В Уфе в День Победы состоятся массовые мероприятия с участием военной техники, пройдёт и шествие Бессмертного Полка (а за несколько дней до того улицы будут перекрываться для проведения репетиций). Проводить такие мероприятия с разницей в неделю члены комитета, после всестороннего рассмотрения вопроса, посчитали неправильным. Поэтому Первой в Уфе пройдёт в этом году традиционно, с митингом, после которого было бы неплохо организовать для активных горожан, которые придут с детьми на праздник Весны и Труда, развлекательные мероприятия: концерты, аттракционы в близлежащем парке, выездную торговлю с шашлыками, мороженым и сладкой ватой, чтобы общественное мероприятие перекло-лось на организованный интересный и актив-



ный отдых, а праздник стал действительно праздником. На площадках районов Уфы, а также в районных центрах и городах республики также должны быть организованы праздничные мероприятия с участием профсоюзов. В. Апокин отметил, что соответствующие предложения будут сформированы и внесены в план празднования.

Члены координационного комитета отдельно подчеркнули, что Уфа в день празднования Первой давно уже, к сожалению, перестала прихорашиваться: вот и в прошлом году (да и в позапрошлом!) в городе не было замечено ни одного праздничного транспаранта, плаката или флажка. Очень жаль: ведь указ о праздновании 1 Мая как государственного праздника никто не отменял, но город в этот праздничный день выглядит непразднично пыльным и серым...

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ТЕРРИТОРИЯ ВЛИЯНИЯ

В интересах работников

О практике работы Координационного совета территориального объединения организаций профсоюзов Зилаирского района рассказывает председатель ТООП Алсу АМАКАСОВА:

– В настоящее время ТООП района представляют шесть районных организаций профсоюзов (профсоюз работников образования и науки, профсоюз работников культуры, профсоюз работников автотранспортного и дорожного хозяйства, профсоюз работников здравоохранения, профсоюз работников лесных отраслей, профсоюз потребителей и предпринимательства), создана и работает 31 первичная профсоюзная организация с численностью более 950 членов профсоюзов.

Обязательства – выполнять

Для оперативной деятельности ТООП избран рабочей орган – координационный совет, в состав которого вошли семь человек. Работа совета ведётся в соответствии с планом, который утверждается в начале года.

Безусловно, одним из важных направлений деятельности Координационного совета является работа с социальными партнёрами. Прежде всего, она ведётся через представителей профсоюзов в территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На сегодня в районе заключено 42 коллективных договора. В то же время, отмечу, семь колдоговоров заключены с «иным представительным органом» и охватывают они более 60 человек.

Сейчас действует территориальное соглашение, заключенное на 2019-2021 годы. Оно определяет взаимные обязательства сторон по ключевым вопросам: оплаты труда, создания безопасных условий труда, обеспечения занятости, переподготовки и повышения квалификации, переобучения новым профессиям работников и другие.

Системная работа органов власти, объединения работодателей и профсоюзов позволяет решать достаточно серьёзные вопросы. Среди них – эффективная деятельность по легализации

трудовых отношений, целенаправленная работа по таким направлениям, как лечение и оздоровление работников и детей, организация и проведение медицинских профосмотров работников организаций и населения.

Подают хороший пример

Продуктивно работает в территориальном объединении организаций профсоюзов профсоюзная организация народного образования и науки. По состоянию на 1 января текущего года здесь насчитывается 467 членов профсоюза, что составляет 70,7% от общего числа работающих.

Районная профсоюзная организация уделяет самое серьёзное внимание вопросам социального партнёрства, охраны труда, защите и охране прав и интересов членов профсоюза, популяризации здорового образа жизни.

Заключено территориальное отраслевое трёхстороннее соглашение между районным комитетом профсоюза, администрацией Зилаирского района и отделом образования Зилаирского района на 2019-2021 годы.

Охрану труда в образовательных организациях района осуществляют в основном руководители, преподаватели ОБЖ. В Зилаирской, Матраевской школах, Башкирской гимназии с. Зилаир, Зилаирской коррекционной школе-интернате для обучающихся с ОВЗ ответственным за охрану труда установлен повышающий коэффициент. Все они являются уполномоченными профсоюза по охране труда. Техинспекция труда профсоюза также включает в себя внештатного инспектора по охране труда (преподаватель ОБЖ Зилаирской средней общеобразовательной школы А. Танаев).

Во всех образовательных учреждениях проведена специальная оценка условий труда.



А. Амакасова

В рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников на сумму 121 тыс. рублей приобретены медицинские аптечки для всех ОО и спецдежда для водителей Зилаирской, Матраевской, Юлдыбаевской, Юмагузинской школ.

Пример хорошей организации деятельности профсоюзного комитета показывает и Центральная районная больница (председатель профкома – Елена Ишьярова). Здесь насчитывается 241 член профсоюза (охват профсоюзным членством составляет 98%). Для организации профсоюзной работы выделен отдельный кабинет, имеется оргтехника. Чётко определены мероприятия по охране труда. На хорошем уровне организована информационная работа: красочно оформлены профсоюзные стенды, где размещена информация о деятельности профкома, об изменениях в трудовом законодательстве, материалы по охране труда.

Хорошо поставлена профсоюзная работа и в отделе культуры. Председатель – Светлана Ридель. Здесь насчитывается 99 членов профсоюза (охват профчленством составляет 87%).

Коллективы Центральной районной больницы, образовательных учреждений района, администрация района, ДРСУ филиала АО «Башкиравтодор» принимают активное участие в различных республиканских конкурсах, районных спортивных, культурно-массовых мероприятиях и занимают призовые места.

Важной составляющей в работе профсоюзных организаций является, как я уже сказала выше, защита и охрана прав и интересов членов профсоюза, их просвещение. Именно просвещению членов профсоюза, объяснению их прав, своевременному информированию нужно уделять больше времени.

Задачи на перспективу

Сегодня ТООП ставит перед собой важнейшие задачи. Общеизвестно, что отсутствие доста-

точной информации о профсоюзе не позволяет его членам ориентироваться в работе организации на всех уровнях и создаёт подчас мнение о бездеятельности профсоюза, его консерватизме. Поэтому нашей задачей было и остаётся создание условий для эффективной информационной деятельности всех звеньев профсоюзной структуры, обеспечение членов профсоюза оперативной и достоверной информацией, в том числе и о результатах деятельности профсоюзных органов всех уровней. Члены координационного совета стараются оперативно доводить информацию о деятельности и принятых решениях вышестоящих профорганов (ФП РБ, республиканских организаций) до членов профсоюзов.

Во всех организациях оформлены профсоюзные стенды, уголки, где размещается информация о деятельности профсоюза, профкома, об изменениях в трудовом законодательстве.

Большим подспорьем в нашей работе является газета профсоюзов «Действие», где публикуются различные материалы по профсоюзной тематике.

В районе выписано около 30 экземпляров газеты «Действие». То есть одна газета приходится на 32 члена профсоюза. Показатели неплохие. Но я убеждена, что подписку нам необходимо увеличить до 40-45 экземпляров.

Основное в нашей работе – вопросы укрепления организационного единства.

Координационный совет видит свою силу в массовости. Несмотря на все сложности, «сюрпризы» в виде преобразований и реорганизаций, мы стараемся сохранить первичные профсоюзные организации, сохранить членов профсоюза, вовлечь в его ряды новых работников.

Также нам необходимо искать новые подходы в своей работе, заниматься более серьёзно кадровой политикой, обучением профсоюзного актива.

Мы считаем, что наличие профсоюзной организации помогает руководителю составить максимально точное представление о реальных интересах и потребностях работников и через коллективные договоры реализовывать их.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● В МИРЕ

ГРЕЦИЯ: даёшь социалку!

Всеобщая забастовка прошла в Греции 18 февраля. Поводом для протестных действий стал законопроект, внесённый минтруда Греции на рассмотрение в парламент. Документ подразумевает изменения в сфере социального и пенсионного обеспечения страны. Забастовку координирует Высший совет профсоюза госсектора – одно из крупнейших профобъединений страны.

Координирующий акцию профсоюз заявил, что законопроект, который вызвал столь острую реакцию, – это продолжение законов, пролоббированных в 2010–2019 годах международными кредиторами, которые понизили пенсии на 20–60%. Правительство правящей партии «Новая демократия», по мнению профсоюза, не просто не выполняет предвыборные обещания, а наоборот, идёт в противоположном направлении. Правоцентристская партия обещала отменить закон, из-за которого базовая пенсия упала до 350 евро в месяц, но нынешние действия лишь усугубляют его. Также бастующие требуют восстановить 13-ю и 14-ю пенсии и снизить пенсионный возраст, который сейчас составляет 67 лет.

ПОЛЬША: против российского угля

18 февраля шахтёры крупнейших профсоюзных центров польской горнодобывающей промышленности заблокировали трассу евротерминала в порту Славкув. Это перевалочный терминал, через который осуществляются основные контейнерные перевозки по маршрутам «Дальний Восток» и «Азия – Западная Европа».



Место выбрано не случайно

По словам участников акции протеста, место выбрано не случайно:

– Именно сюда по железной дороге приходит российский уголь, который уничтожает наши рабочие места и лишает права на прибавки к зарплатам, – объясняет председатель профсоюза «Август 80» Богуслав Зентек. – Угольные хранилища на наших шахтах переполнены, а слова правящих политиков изобилуют лишь пустыми обещаниями.

АВСТРАЛИЯ: прерванный полёт

Австралийская авиакомпания Jetstar отменила десятки внутренних рейсов ввиду забастовки работников наземных служб авиакомпании под эгидой профсоюза работников транспорта. Авиакомпания сообщает, что международные рейсы не будут затронуты забастовкой. В авиакомпании проходят переговоры по поводу нового коллективного соглашения с пилотами и наземными службами. Предложение, поступившее от Jetstar последним, было даже хуже, чем то, из-за которого разгорелся спор.

НАСТАВНИК

Идущие рядом



Свою задачу наставник видит в том, чтобы привить молодым и начинающим работникам интерес к педагогической деятельности в системе дополнительного образования и закрепить их в МАУ ДО «Дворец пионеров и школьников имени Гайдара». Система наставничества помогает ускорить процесс профессионального становления работников, развить их способность самостоятельно, качественно, ответственно и творчески выполнять обязанности педагогического работника. Среди других задач – развитие профессиональных компетенций наставляемых педагогов и формирование потребности в непрерывном образовании и участия в конкурсах профессионального мастерства.

Татьяна Зайцева выделяет три этапа в процессе наставнической деятельности: адаптационный,

проектировочный и контрольно-оценочный. Первая стадия – это собеседование, инструктаж, наблюдение, посещение наставником учебных занятий молодых специалистов.

На втором этапе составляется карта индивидуального образовательного маршрута, работник получает индивидуальные советы, консультации в овладении эффективными приёмами педагогической деятельности, по участию в конкурсах профмастерства и т.д. Наставляемый встречается с успешными педагогами, победителями профессиональных конкурсов, знакомится с лучшими образовательными программами на занятиях в «Школе молодого специалиста». На последнем этапе анализируются результаты участия в конкурсах профмастерства, инновационной деятельности и др.

Требования к наставникам определены Положением о наставничестве учреждения. Немаловажной является и мотивация наставников. Во Дворце пионеров и школьников имени Гайдара они за успешную работу получают доплату (и это прописано в Положении о стимулирующих выплатах и премировании работников учреждения), что, безусловно, является важным стимулом. Также результаты деятельности наставника учитываются при решении вопроса о его награждении отраслевыми наградами.

Работники, прошедшие через школу наставничества Татьяны Зайцевой, добились больших успехов в работе, являются победителями профессиональных конкурсов. Вот что они говорят о своём старшем товарище.

– Татьяна Викторовна – это Наставник с большой буквы. Именно она была инициатором создания

во Дворце пионеров «Школы педагогического мастерства», где получают новые знания не только молодые кадры, но и педагоги со стажем, – рассказывает руководитель образцового ансамбля спортивного бального танца «Фламинго» Елена Мулендеева. – В моей карьере Татьяна Зайцева сыграла важную роль. Именно она методически сопровождала меня в подготовке к участию в городском конкурсе профессионального мастерства «Педагог года-2006» и республиканском конкурсе «Сердце отдаю детям», в которых я заняла вторые места. Огромная работа, проведённая ею, включала анализ и обобщение моего педагогического опыта, подготовку мастер-классов и публичных выступлений и многое другое.

Руководитель детского объединения «Звезда Гайдара» Елена Елисеева тоже с благодарностью

вспоминает Татьяну Зайцеву. С её помощью она стала призёром городского конкурса профмастерства, победила в республиканском конкурсе, защищала честь города и республики на Всероссийском конкурсе педагогов дополнительного образования в Санкт-Петербурге. И таких положительных отзывов очень много – наставник сыграл важную роль в судьбе многих работников Дворца пионеров.

– Для меня главное – воодушевить педагога, – рассказывает Татьяна Зайцева. – Роль наставника крайне важна: он может помочь реализовать потенциальные возможности молодого специалиста, показать пути решения актуальной задачи, поддержать и создать условия для самостоятельного принятия им окончательного решения.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

ИТОГИ



Выбрали лучших из лучших

14 февраля в Доме профсоюзов РБ состоялось заседание комиссии по подведению итогов республиканского конкурса между организациями Республики Башкортостан в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда» по итогам 2019 года.

Конкурс проводится Федерацией профсоюзов РБ и Министерством семьи, труда и социальной защиты населения РБ при участии Управления Роспотребнадзора по РБ, Регионального отделения Фонда социального страхования по РБ и ЧОУ «Межотраслевой институт». Данный конкурс проводится с 2001 года (тогда, напомним, в нём приняли участие около 30 организаций). В этом году он подводит итоги уже в 19-й раз, и количество участников увеличилось в разы: в 2019 году от предприятий и организаций республики было подано 209 заявок на конкурс, из которых были рассмотрены 178. Члены комиссии во главе с заместителем председателя ФП РБ В. Апокиным и заместителем министра труда республики А. Садртдиновым выбирали лучших из лучших в своих группах предприятия. Иногда это было сделать довольно сложно: количество баллов разнилось буквально в один-два, и тогда члены комиссии, например, приглядывались к одному из основных критериев: сколько, например, в данной организации было затрачено средств на охрану труда в пересчёте на одного работника? Создана ли служба охраны труда? Насколько полно выполняются мероприятия по охране труда?

Конкурс не застыл, не «забронзовел»: члены комиссии каждый год стараются сделать всё возможное, чтобы он был актуальным, интересным, справедливым и главное – служил бы основной цели, ради которой он и задумывался, а эта цель – расширение положительного опыта, снижение производственного травматизма, внедрение на каждом производстве элементов, которые помогают организовать безопасные условия труда.

Организации-участники были распределены по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности на 13 основных групп. В 12 из них были определены победители, занявшие 1, 2 и 3 места.

С результатами республиканского конкурса «Лучшая организация условий и охраны труда» мы ознакомили наших читателей после подписания итогового протокола.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

ПРОБЛЕМА

Как-то не сложилось...

За 2019 год в организациях республики зарегистрировано 94 несчастных случая со смертельным исходом, из них 41 связан с производством. По сравнению с 2018 годом произошло небольшое снижение, но это, конечно, не повод для самоуспокоения. В прошлом году произошло 107 случаев тяжёлого травмирования работников, что на 24 случая ниже, чем за 2018 год (131 случай). При этом 98 случаев связано с производством – также наблюдается некоторое снижение к 2018 году – на 12,5 %.

Отчего же гибнут люди на производстве? За ноябрь-декабрь 2019 года Гострудинспекцией в РБ завершено расследование 35 несчастных случаев, из них 17 – со смертельным, 18 – с тяжёлым исходами, из которых 24 случая признаны связанными с производством (7 – со смертельным, 17 – с тяжёлым исходами).

Почти половина (46%) производственных несчастных случаев в эти два месяца произошла в результате воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей машин. При этом пострадало 11 работников: погибло два человека, 9 работников получили тяжёлые травмы. В результате падения с высоты пострадало 7 работников (погибли двое и 5 человек получили тяжёлые травмы). В четырёх случаях из 35 расследованных работник находился в состоянии алкогольного опьянения.

Почти половина (46%) производственных несчастных случаев в эти два месяца произошла в результате воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей машин. При этом пострадало 11 работников: погибло два человека, 9 работников получили тяжёлые травмы. В результате падения с высоты пострадало 7 работников (погибли двое и 5 человек получили тяжёлые травмы). В четырёх случаях из 35 расследованных работник находился в состоянии алкогольного опьянения.

Сельское хозяйство традиционно входит в число одной из самых травмоопасных отраслей России и Башкортостана. Вроде бы проблема давно известна, профсоюзы бытуют в набат на всех уровнях, но воз и ныне там.

Как известно, одна из основных причин производственного травматизма в отрасли – недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда, в том числе непроведение инструктажа по охране труда. Зачастую и инструктировать-то некому. Видимо, стремясь к экономии, многие руководители упразднили должность инженера по охране труда. Либо оценивают специалистов по самой низкой ставке, из-за чего идут на такую зарплату люди, формально относящиеся к работе.

Показательный случай произошёл под конец осени в ООО «Северная Нива Башкирии» (Белебе-

евский район). Механик по животноводческому оборудованию приехал за запчастями для ремонта охладителя молока, а в итоге был прижат легковым автомобилем к



стене административного здания. Это произошло в тот момент, когда хозяин служебной машины доставал из салона компрессор, чтобы накачать приспущенное колесо. Когда водитель повернул ключ зажигания, произошёл запуск двигателя, машина проехала вперёд около двух метров, прижав присевшего на скамейку механика к стене здания. Пострадавшего доставили в Белебеевскую ЦРБ, где диагностировали тяжёлую травму.

«Северная Нива Башкирии» принадлежит агрохолдингу «Эко-Нива» – ведущему промышленному производителю молока в России. «ЭкоНива» – крупнейший инвестор в АПК республики, общий объём вложений исчисляется миллиардами рублей. Вроде бы такой крупный холдинг должен быть образцовым с точки зрения охраны труда, примером для других. Но как-то не сложилось. Причинами несчастного случая были признаны нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств и неудовлетворительная организация производства работ.

При этом в марте 2019 года в ООО «Северная Нива Башкирии»

уже был зафиксирован один несчастный случай с тяжёлым исходом: заведующий складом получил травму от упавшей створки ворот. Прояснить ситуацию с профилактикой производственного травматизма и рассказать о мероприятиях по устранению несчастного случая могли бы представители сельхозпредприятия, но они на заседание рабочей группы Совета инспекций при МВК по охране труда не явились. Отдуваться за всех пришлось замглавы администрации, так что разбор полётов особо не получился. Остаётся лишь надеяться, что владельцы предприятия сделают выводы из произошедшего, ведь в ближайшее время объёмы производства вырастут в разы.

Бывает и так, что несчастные случаи вскрывают огромный пласт существующих системных безобразий. С одной стороны руководители ООО «Управляющая компания «Нижняя зона» (Уфа) как бы и не причастны к произошедшему с их работником. По одной из версий, в ночь на 19 ноября сторож залез на крышу административного здания, чтобы снять оттуда телевизионную антенну. Зачем? Почему? Вопросов много, а свидетелей нет. Мужчина был обнаружен лежащим на земле лишь на следующий день.

В ходе расследования выяснилось, что со сторожем не был заключён трудовой договор, не было организовано обучение по охране труда, он не проходил предварительных и периодических медицинских осмотров. Не говоря уже про специальную оценку труда, о которой в управляющей компании, наверное, и не слышали. Ну а отсутствие системы управления охраной труда – это уже как вишенка на торте.

Будь в «Нижней зоне» профсоюзная организация, подобного инцидента наверняка удалось бы избежать. Вот только «частники», как и прежде, предпочитают работать «втёмную», не соблюдая нормы трудового законодательства, охраны труда. А работников за это приходится расплачиваться своими жизнями...

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● НОУ ХАУ ОТ ПРОФСОЮЗА

Независимый адвокат – положительный результат

Итог полугодовой работы независимого адвоката, привлечённого Республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения, – сотни консультаций и решённых вопросов членов профсоюза Салаватской больницы, успешный результат сложных переговоров по новому коллективному договору, который существенно расширил социальные льготы работникам.

Знакомьтесь: Гульнара Усманова, независимый профсоюзный адвокат Ишимбайского городского филиала Башкирской Республиканской коллегии адвокатов.

– В Салавате впервые в республике опробован институт независимого профсоюзного адвоката. Чем обусловлена потребность в привлечении третьей стороны в ходе переговоров между администрацией и профсоюзной организацией?

– Салаватская больница – это конгломерат объединённых в разное время медицинских учреждений города, двухтысячный коллектив. И в каждом подразделении – свои особенности. Летом 2019 года к больнице присоединили Салаватский роддом. Если в целом по медицинскому учреждению ситуация лучше – есть доплаты за вредность, допотпуска, уборщиц в отделениях постепенно переводят в санитарки и младший персонал по уходу, то в Салаватском роддоме за время управления ЗАО «Генус» накопилось множество социальных проблем, решение которых требует времени.

Сложности возникают от незнания всех тонкостей и нюансов трудового законодательства, процедурных моментов по защите трудовых прав. Многие сотрудники опасаются начинать процедуру по защите своих прав, опасаясь худших результатов. Поэтому нужна третья компетентная сторона, которая окажет квалифицированную юридическую помощь.

– С какими вопросами чаще всего обращаются работники?

– Отмена дополнительных выплат, отказ оплачивать уже выполненную работу, не предусмотренную трудовым договором и должностными инструкциями, обжалование решений Пенсионного фонда об отказе в назначении пенсии по выслуге лет, неправомерное привлечение к ночным дежурствам. При этом около 80% обращений членов профсоюза связано с начислением зарплаты.

В декабре в профком поступило 28 обращений по поводу снижения доплат за выполнение работ, не предусмотренных трудовым договором. Вместе с администрацией подняли трудовые договоры, графики дежурств, посмотрели начисления. По рекомендациям специалистов республиканской организации профсоюза были подготовлены требования к руководству больницы о необходимости осуществления дополнительных выплат за совмещение и совместительство. Итог – 15 членам профсоюза вернули доплаты за сверхурочную работу в досудебном порядке. Восстановили права санитарки, которую без согласия ставили в ночные дежурства. Одинокая женщина взяла под опеку ребёнка-сироту, привлечение в ночное

время к работе таких лиц запрещено трудовым законодательством.

– Получается, ваша работа важна не только профсоюзу, но и администрации. Своего рода независимый аудит.

– Многие трудовые споры удаётся урегулировать в досудебном порядке. И здесь независимый адвокат выступает своего рода «страховкой» для руководства больницы.

– В конце января в горбольнице Салавата был подписан новый коллективный договор до 2023 года. Как шли переговоры, учитывая, что в больнице действует альтернативный профсоюз?



Около 80% обращений членов профсоюза связано с начислением зарплаты

– Как профсоюзный адвокат я проводила консультации по порядку и условиям заключения коллективного договора, оформляла протоколы заседаний Единого представительного органа работников, проводила правовую экспертизу проекта, участвовала в урегулировании разногласий к коллективному договору, регламентирующему взаимоотношения работодателя и работников в конкретно взятой больнице.

Переговоры шли сложно: одно дело – ультимативно потребовать перевести всех уборщиц в санитарки, а другое – обеспечить конструктивный диалог с работодателем, добиваться сохранения и расширения льгот и гарантий для коллектива. Как бы то ни было, был создан Единый представительный орган, куда вошли активисты как альтернативного профсоюза, так и первичной профсоюзной организации городской больницы Салавата.

Что удалось сделать? Сохранены все гарантии и льготы, существовавшие ранее. Несмотря на финансовые трудности, главный врач Салават Мурзагулов изыскал возможности сохранить льготы и гарантии своим работникам. При существующих реалиях это достойный результат.

Кроме того, новый коллективный договор предусматривает

доплаты за работу во вредных условиях по результатам СОУТ в размере от 10% до 60%. Это выше, чем во многих других учреждениях здравоохранения республики, где минимальный размер доплат составляет 4%. Установлены доплаты за ночные дежурства в размере 60%, а водителям автомобилей скорой помощи – 100% за каждый час работы в ночное время. При этом время, затраченное на оказание медицинской помощи с учётом проезда и прихода, оплачивается как сверхурочная работа. Для профсоюза работников здравоохранения это серьёзная победа, достигнутая в конструктивном диалоге с работодателем.

– Укомплектованность врачами в горбольнице составляет 54%. Как привлечь молодые кадры? Колдоговор предлагает решения?

– В документе расширены социальные гарантии для молодых специалистов. Среди вновь предоставленных льгот – кратко-

срочный оплачиваемый отпуск отцу в день выписки новорожденного из роддома. Матпомощь больницы при рождении ребёнка составляет 5000 рублей; установлены доплаты к окладу молодым специалистам в размере 10% в течение первых трёх лет работы.

Кроме того, профком оформляет документы для администрации г. Салавата о предоставлении жилья по договору найма молодым специалистам, устраивающимся на работу в больницу.

– Когда идут сложные переговоры с работодателем, подписывается коллективный договор, существенно расширяющий льготы и гарантии, то он распространяется на весь коллектив. Теряется мотивация членов профсоюза.

– Я бы так не сказала. С одной стороны, контроль за исполнением условий колдоговора ложится на профсоюзный комитет. С другой – решение трудовых споров конкретным членом профсоюза, отстаивание его интересов перед администрацией больницы, пенсионным фондом, юридическая защита в судах по искам пациентов в отношении качества оказания медицинской помощи – это та работа, которую выполняет независимый профсоюзный адвокат для членов профсоюза.

Спрашивала Ольга СОШНИКОВА

● ВОПРОС – ОТВЕТ

Оформить отношения с... государством

Я официально нигде не работаю уже много лет – с тех пор, как ушла в декрет с первым ребёнком, и в это время организация, где я работала, закрылась. Но периодически подрабатываю парикмахером. Хочу попробовать зарегистрироваться в качестве самозанятой. Подскажите, как это сделать?

А. Савостьянова, Уфа.

В Межрайонной ИФНС России № 40 по РБ корреспонденту «Действия» разъяснили, что в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2019 № 428-ФЗ с 1 января 2020 года в Республике Башкортостан начинает действовать налог на профессиональный доход (далее – НПД).

Специальный налоговый режим применяется добровольно, и перейти на указанный режим вправе физические лица, которые оказывают услуги по репетиторству, грузовым и пассажирским перевозкам, строительно-ремонтным работам, сдаче в аренду квартир, парикмахерским и косметическим услугам, ремонту и пошиву одежды, консультированию и т.д.

Процесс регистрации в качестве плательщика налога на профессиональный доход очень прост и не требует посещения налоговой инспекции, осуществляется одним из следующих способов:

1) через мобильное приложение ФНС России «Мой налог», которое можно скачать для платформы Android через магазин приложений Googleplay, а для платформ Apple iPhone и iPad через AppStore;

2) через личный веб-кабинет «Мой налог», размещённый на сайте ФНС России;

3) через любую кредитную организацию или банк, осуществляющие информационное взаимодействие с ФНС России в рамках этого эксперимента.

Налоговые ставки устанавливаются в следующих размерах:

4% – с доходов, полученных от физических лиц;

6% – с доходов, полученных от индивидуальных предпринимателей и юридических лиц.

При применении НПД у плательщика не должно быть наём-

ных работников. Величина дохода, полученного при осуществлении деятельности, облагаемой НПД, не должна превышать 2,4 млн рублей в год.

Декларация в налоговую инспекцию не представляется. Налог формируется автоматически, квитанция на уплату налога направляется в мобильное приложение «Мой налог» и веб-кабинет «Мой налог». Налог следует уплачивать ежемесячно не позднее 25 числа месяца, следующего за отчётным месяцем.

Перед регистрацией следует ознакомиться с ограничениями



применения данного специального налогового режима в соответствии с ч. 2 ст. 4, ч. 2 ст. 6 Федерального закона от 27.11.2018 № 422-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход».

В дополнение сообщаем, что каждую среду в 15.00 по адресу: г. Уфа, Коммунистическая, 59, (9 этаж) Межрайонной ИФНС России № 40 по Республике Башкортостан проводятся открытые уроки по вопросам применения специального налогового режима «Налог на профессиональный доход».

Более подробная информация о применении НПД размещена на сайте ФНС России www.nalog.ru в разделе «Как стать плательщиком налога для самозанятых граждан» (npd.nalog.ru).

С. Ахметханова, Уфа.

Отпуск положен!

Работаю в магазине. Зарплата небольшая, поэтому устроилась по совместительству в другом месте уборщицей. Объясните, пожалуйста: положен ли мне отпуск на второй работе?

На вопрос нашей читательницы отвечает заведующая отделом правовой защиты ФП РБ Лейсан НУРГАЛИЕВА:

– Как и все другие работники, лица, работающие по совместительству (в данном случае подразумевается на условиях именно внешнего совместительства в отличие от внутреннего совместительства), имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск (не менее 28 календарных дней) с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Условия, при которых ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются совместителям: одновременно с отпуском по основной работе; если на работе по совместительству работник не отработал ещё шесть месяцев, ра-

ботодатель обязан предоставить ему отпуск за работу по совместительству авансом. Основанием для предоставления отпуска по совмещаемой работе одновременно с отпуском по основной работе, в том числе авансом, может служить справка с основного места работы о периоде очередного ежегодного оплачиваемого отпуска по графику отпусков.

В остальных случаях отпуск работнику за работу по совместительству может быть заменён денежной компенсацией.

Основание: статья 286 ТК РФ, Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 года № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».

● МИНИ-ФУТБОЛ

Кубок вновь уехал в Чишмы



В Уфе прошёл турнир по мини-футболу среди работников потребительского рынка и учебных заведений республики. Организатором соревнований реском профсоюза «Торговое единство» совместно с Госкомитетом РБ по торговле и защите прав потребителей. Турнир был посвящён наступающему Дню защитника Отечества.

Как отмечают организаторы, турнир по мини-футболу проводится с целью формирования здорового образа жизни работников отрасли. Успех любого предприятия во многом зависит от того, как сплочена и настроена его команда. И эту задачу как нельзя лучше решают спортивные мероприятия, формирующие у его участников боевой дух, нацеленность на победу и чувство товарищеской поддержки.

16 февраля в спортзале учебно-спортивного культурного центра рескома Росхимпрофсоюза собрались шесть ко-

манд, представляющие ООО «Центр питания» (Чишминский район), компании «Байрам», АО «Форвард», «Ярмарка», УТЭК и Госкомитет РБ по торговле и защите прав потребителей. Борьба получилась упорной, азарт, радость побед и горечь поражений не только сплотили игроков, но и доставили массу положительных эмоций болельщикам.

Пройдя нелёгкий путь до финала, в главном матче турнира встретились команды ООО «Центр питания» Чишминского района и сети магазинов «Байрам». Финал получился не менее напряжённым, чем весь турнир: победителя удалось выявить лишь в серии пенальти. В итоге удача вновь, как и в прошлом году, была на стороне гостей из Чишмов. «Бронзу» завоевала команда Уфимского торгово-экономического колледжа. Победители и призёры были награждены кубками и дипломами.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ТРАДИЦИИ

Профсоюз собрал спортсменов

На протяжении многих лет в гостеприимном Нефтекамске проходит Спартакиада по зимним видам спорта и соревнования по настольному теннису на первенство Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России, на которые собираются сильнейшие спортсмены и любители спорта – работники предприятий нефтегазовой отрасли промышленности и строительства, расположенных на территории ре-

спублики. Особенно приятным и значимым стало то, что в этом году мероприятие проходило под эгидой празднования 75-летия Победы в Великой Отечественной войне.

На открытии турнира участников приветствовали председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов и председатели профсоюзных организаций.

Перед началом соревнований, по уже сложившейся традиции, за плодотворный труд, активное участие в спортив-



но-массовых мероприятиях и пропаганду здорового образа жизни в коллективе наградили профсоюзных активистов предприятий.

Соревнования по лыжным гонкам и эстафете состоялись на городской лыжной базе, а по настольному теннису – в спортзале Нефтекамского нефтяного колледжа.

Победителями и призёрами в личных и командных первенствах стали работники предприятий: ООО «Башнефть-Добыча», ООО «Газпром трансгаз Уфа», АО «Транснефть-Урал», АО «ПОЛИЭФ», ООО «Башнефть-Логистика».

На закрытии соревнований Валерий Сафиханов поблагодарил спортсменов и председателей профсоюзных организаций за активное участие, а руководите-



лей предприятий и оргкомитет – за оказанное содействие и помощь в организации и проведении Спартакиады по зимним видам спорта и соревнований по настольному теннису. Он отметил, что 2020 год объявлен Годом памяти и славы и призвал молодое поколение принимать активное участие в мероприятиях, посвящённых празднованию Победы.

По данным РОБ Нефтегазстройпрофсоюза

● ЭПОХИ И ПЕРЕМЕНЫ

Листая семейный архив

Традиция отмечать День Победы шествием «Бессмертного полка» с каждым годом становится всё более популярной. Готовясь к шествию, мы извлекаем из семейных архивов старые фотографии, готовим портреты ветеранов. Всё это даёт новый импульс к изучению биографий своих старших родственников. Каждый сохранившийся предмет, будь то фотография, письмо с фронта или личный документ, является сейчас бесценным историческим фактом, рассказывающим об участниках войны.

Первичная профсоюзная организация и администрация завода «НЕФАЗ» уже не первый год являются организаторами благородного дела изготовления портретов ветеранов для акции «Бессмертный полк». В этом символично проявляется солидарность и преемственность в профсоюзном движении – многие из ветеранов в своё время были также членами различных профсоюзов. Например, один из моих дедов, участник войны, состоял в профсоюзе торфяной промышленности. Получилось так, что для «Бессмертного полка» его портрет был изготовлен при содействии нынешнего профсоюза машиностроителей.

В хорошем состоянии сохранился членский профсоюзный билет деда №451316. В нём указано: Хасанов Г.Х., профессия – чернорабочий, год рождения – 1891, стаж – с 1930 г., год выдачи – 1939, содержатся сведения об уплате взносов. Обложка билета красного цвета с призывом к полетариям всех стран соединиться, на каждой странице надпись водяными знаками «Профсоюзы – школа коммунизма». Такой формат с тем же призывом и лозунгом профсоюзный билет сохранял до 1980-х годов.

Рассматривая этот документ и фотографию деда, я вспоминаю рассказы своих родителей о жизни нашей семьи в довоенные годы. Услышанные в далёком детстве, они глубоко врезались в память...

Жили наши предки в деревне, были крестьянами. Бурные события в стране – I Мировая война, революция, гражданская война с нашествиями красных и белых, «военный коммунизм» с отрядами «продразвёрстки» не обошли и наш край. На память об этом на спине деда остался шрам от сабли белого кавалериста. После гражданской войны, в годы НЭПа,

появилась возможность некоторое время пожить спокойно. Но вскоре начались новые испытания, связанные с коллективизацией и индустриализацией.

В начале 30-х годов семья деда с сельхозинвентарём и землёй вступила в колхоз. Но вскоре пришла разнарядка на раскулачивание. Дед попал в список на основании того, что он был верующий и на общественных началах присматривал за мечетью, сторожил, топил печь. Из колхоза его исключили, но лошадь, инвентарь и земельный надел не вернули. Так многодетная семья оказалась на грани голода. Поступила ещё од-



Г. Х. Хасанов

оказался в одной из уфимских трудовых колоний.

Бабушка вынуждена была работать в соседней деревне у знакомых крестьян-единоличников. Помогал ей 14-летний старший сын, отчисленный из школы на срок отбывания наказания своего

санках мешок муки, купленный на все свои деньги...

После освобождения деду пришлось податься в чернорабочие. Так он оказался работником «Лосиногорского торфопредприятия» народного комиссариата электростанций. Здесь его вероисповедание никому не мешало, да и он сам противником прогресса не был, поэтому спокойно включился в строительство новой жизни, вступил в профсоюз.

Работа на торфяном предприятии регламентировалась трудовым договором, который сохранился в семейном архиве. Трудовой договор состоял из 25 пунктов с правами и обязанностями сторон. Зарплату рабочие получали по сдельной расценке. За перевыполнение нормы платили по прогрессивно-премиальной системе. Учёт выработки и заработка вёлся ежедневно и доводился до работника. Судя по росту профсоюзных взносов, зарплата росла и дошла до 200 рублей – приличная сумма по тем временам. Работники обеспечивались жильём, постельными принадлежностями и спецодеждой. Отдельными пунктами оговаривались продолжительность рабочего дня, условия быта, питания, проезда, отдыха, досуга, лечения, а также предусматривались учёба, повышение квалификации работников.

По сравнению с колхозами, где платили лишь «трудоднями», судя по условиям трудового договора, можно подумать, что коммунистический строй на торфопредприятии уже был построен. Достижения профсоюзов по защите социально-трудовых прав рабочих, созданию благоприятных условий труда, обеспечению достойной зарплатой были очевидны.

Судя по данным из профсоюзного билета, до конца 30-х годов дед проработал сезонным торфяником. Казалось, все трудности уже позади и в стране дела налаживались, в дальнейшем всех ждали только счастливая жизнь и светлое будущее.

Но началась война – намного более страшная угроза извне, чем репрессии, перегибы, социальные эксперименты внутри

страны. Объявили о начале войны в день празднования сабантуя в два часа дня. «Был солнечный день, но небо как бы сразу потемнело, и люди, охваченные внезапной тревогой, разошлись в считанные минуты», – вспоминали родители. Праздник труда закончился, едва начавшись.

Один за другим на фронт ушли сыновья. По ходу войны призывной возраст всё повышался, и вскоре в армию призвали самого деда. Подробности его дальнейшей судьбы неизвестны, имеется лишь короткая запись в книге «Память. Башкортостан»: «Хасанов Губайдулла Хасанович, 1900 г. р., урожд. д. Усманово Балтачевского р-на, красноармеец, стрелок, пропал без вести в 1943 г.» Год рождения в этой записи указан неверно. Согласно отметке в его билете, дата рождения – 1891 год. Таким образом, благодаря профсоюзному документу восстановлена биография фронтовика. В завершение надо отметить, что 18 мая 1989 года наш дед был признан пострадавшим от «политического террора» и реабилитирован.

Такова история жизни моего деда – крестьянина, рабочего, члена профсоюза, красноармейца, а теперь ветерана из «Бессмертного полка». Она похожа на биографии миллионов советских людей, из которых и складывается история страны. «Не дай вам Бог жить в эпоху перемен», – говорил Конфуций. На долю каждого выпало столько реформ, революций, войн, что, по логике китайского философа, хватило бы омрачить несколько жизней. Но они опровергли пословицу древнего мудреца и с честью выдержали все испытания, потому что люди были тогда особой породы – крепкие физически, твёрдые характером и сильные духом. И сейчас у нас есть уверенность, что эти же качества исторически, духовно и генетически унаследованы их потомками – теми, кто каждый год 9 мая в едином строю со своими героическими предками шагает в «Бессмертном полку».

Иллюс МУХАМЕТОВ



На шествии «Бессмертного полка»

на разнарядку – на арест раскулаченных и отправку их на принудительные работы: индустриализация требовала рабочие руки. 24 апреля 1933 года деда – сторожа деревенской мечети арестовали за «контрреволюционную деятельность с использованием религиозных предрассудков», и он

отца. Дети продавали из огорода овощи, семечки.

Через три года посреди зимы дед вернулся из колонии. Пришёл он домой пешком, за пять дней прошёл 200 километров – каждый день по марафонской дистанции. Шёл с нагрузкой: по заснеженной дороге тянул на самодельных

● СЕЛО

Выбор на миллион

Учителя, переехавшие на работу в села Башкирии, получают по 1 млн рублей

В Башкирии начнут выплачивать компенсации в размере 1 млн рублей учителям, переехавшим на работу в сёла, рабочие поселки, поселки городского типа или города с населением до 50 тысяч человек.

Соответствующее постановление о таких единовременных выплатах опубликовано на Официальном интернет-портале правовой информации региона. Субсидии будут выделяться в течение трёх лет – с 2020 по 2022 год. Выплаты перечисляются ежегодно, до 1 декабря.

Как отмечается в документе, отбор претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям производится конкурсной комиссией.

В числе требований к претендентам – возраст учителя до 50 лет, наличие соответствующего образования, трудоустройство в школу на вакантную должность учителя с объёмом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку зарплаты, обязательство отработать в течение пяти лет.

К участию в конкурсе не допускаются те, кто работает и (или) проживает на расстоянии менее 50 км от места планируемого переезда. Либо место планируемого переезда соответствует муниципалитету, в котором он проживает и (или) работает в настоящее время.

Заявления учителей для участия в конкурсном отборе принимаются ежегодно, с 10 января до 15 апреля включительно.

Соб. инф.

● ЗДОРОВЬЕ

А поутру они не проснутся

Главный нарколог Минздрава РФ Евгений Брюн оценил количество людей, злоупотребляющих алкоголем в России, в 30%.

– Есть злоупотребляющие, не дошедшие ни до нарколога, ни до врача. Это одна рюмка – 50 мл крепкого алкоголя – в течение месяца каждый день. Через месяц печеночный маркер покажет, что человек злоупотребляет. Таких людей в популяции примерно 30%, – сказал Брюн в эфире программы «Поздняков».

По его словам, этот контингент составляет «основную мишень работы, чтобы замотивировать их на отказ от алкоголя, табака, других веществ». Он отметил, что эти люди вообще не попадают в статистику злоупотребления алкоголем – они никуда «не обращались, это тихие алкоголики: пришёл домой, замахнул стакан водки, заснул, а через 20 лет смерть».

Ещё 6% – это люди, употребляющие психофармакологические препараты без назначения врача.

Брюн отметил, что за последние 10 лет количество ежегодно выпиваемого алкоголя (спирта) снизилось с 18 до 9,3 литра на душу населения. Однако если учесть алкоголь, производимый дома, «можем предположить, что это число достигает 12 литров, что тоже неплохо – это среднмировое количество алкоголя в странах, где свободно продаётся алкоголь».

По его словам, на одну злоупотребляющую алкоголем женщину приходится четверо мужчин, этот показатель не меняется уже давно. «Женщины более спокойные, а у мужчин более рискованное поведение, они ищут, есть потребность менять своё психическое состояние», – пояснил он.

Также Брюн сообщил, что в России стали чаще пить виски, и, хотя в основном в клиники по-прежнему обращаются употребляющие самогон, «выдержанный виски вреднее, там больше сивушных масел».

– Когда слышишь, что есть алкоголь, не вызывающий похмелье, – это заблуждение, – отметил нарколог.

Говоря о лечении алкоголизма в клиниках, он подчеркнул, что «не было, нет и не будет средства, которое бы радикально помогло в лечении алкоголизма, это многоэтапный процесс – при ведение в норму физического, потом психического, потом психологического состояния пациента, иногда эта реабилитация затягивается на всю жизнь».

Он призвал с осторожностью обращаться в частные клиники: «как правило, они не имеют нарколога, лечат как бог на душу положит, без лицензии, и нет ведомства, которое бы следило за этим; когда кто-то неизвестный там умирает, о них не говорят, а случается это не ежедневно, но часто».

Брюн также выступил за продажу алкоголя только в специализированных маркетах, которые должны располагаться «не в жилом районе, а на пустыре, чтобы нужно было потратить время, чтобы доехать, и пьяному там не должны продавать алкоголь».

По данным СМИ

● ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Мои года – моя бедность

Мы получили много откликов на статью «Анатомия жадности», опубликованную в №5 «Действия». Примечательно, что практически все авторы звонков и писем – пенсионеры, которые по традиции являются самой активной, но в то же время и самой незащищённой социальной группой. Мы решили опубликовать некоторые из отзывов.

Не азиаты мы, а африканцы

Рим Хасанов, пенсионер из Стерлитамака:

– С одобрением прочитал в «Действии» статью «Анатомия жадности». Автор как с языка снял те проблемы, которые волнуют нас, пенсионеров, сегодня. Радует, что хоть в профсоюзном издании не боятся поднимать насущные вопросы и не участвуют в вакханалии всеобщего одобрения.

С экранов телевизоров и со страниц газет нас уверяют в росте экономики и улучшении качества жизни россиян. В таких случаях говорят: «Уши машут ослом». Как экономика может расти при падении доходов граждан? Я экономист по образованию и не знаю примеров, когда страна могла бы демонстрировать высокие темпы роста при отсутствии роста доходов населения.

Реальная проза жизни – это продолжающееся падение уровня и качества жизни населения, продолжающийся рост бедности и нищеты. Сейчас не советское время, времена монополии Гостелерадио прошли, мы можем узнать альтернативное мнение в интернете. Вот что рассказывает один экономист, опираясь на данные Росстата: сегодня 40% граждан страны имеют доходы ниже 20 тысяч рублей в месяц, то есть меньше 10 долларов в сутки. Это уровень жизни примерно как в Зимбабве, Мозамбике, где-нибудь в Экваториальной Гвинее. То есть у нас 60 миллионов человек живут как африканцы где-то южнее Сахары. Только тем не нужно покупать себе шарфы, шапки-ушанки, обувь, платить за ЖКХ, а нам ещё подобное надо делать. И 60 миллионов человек – это по большому счёту африканская бедность.

Я смотрю на своих детей, внуков – у них зарплата не превышает 25 тысяч рублей. А ведь им надо покупать еду, одежду, платить за жильё, как-то строить жизнь... И такая ситуация у большинства людей в Стерлитамаке.

Пенсия меньше, чем жизнь

Пётр Лавров, пенсионер из Уфы:

– Сейчас принято хаять Советский союз, но я вспоминаю новгородские обращения Леонида Ильича, как он рассказывал, что в прошедшем году заработали десятки заводов, собран самый высокий урожай и т.п. И это в эпоху, которую принято называть «застойной»! А что говорят сегодняшние вожди? «Мы сделаем! Мы построим!» Обещания сыт не будешь.

Знаете, в народе горько шутят: скоро власти всех россиян объявят долларовыми миллионерами! Потому что почка стоит 20 тысяч долларов, лёгкое – 30 тысяч... В принципе, есть что продавать. В магазинах уже начали реализовывать продукты в кредит, это означает, что у нас уже нет денег на еду и элементарные жизненные потребности. А тем временем из России продолжают вывозить деньги караванами: отток капитала из страны в 2019 году составил около 40 миллиардов долларов, а годом ранее и ещё больше. А если бы эти деньги вложили в людей? В зарплату, в пенсии?

Чиновники предлагают нам кушать «макарошки». Сейчас и макароны для пенсионера становятся деликатесом! А пока чиновники жируют, мы последний хрен без соли доедаем.

Миллиардеры богатеют – страна нет

Юрий Снегирёв, пенсионер из Уфы:

– Всё правильно написал автор статьи «Анатомия жадности» – зарплату у населения нищенские, пенсии у большинства – те же самые. Наверное, хорошо прикормленные чиновники не верят, что мы получаем мизерную пенсию. Да, она худо-бедно индексируется. Однако никто не принимает во внимание, что эти добавки буквально копе-

ечные, а цены на всё повышаются в разы. В советские времена на пенсию в 120 рублей можно было жить вполне достойно, даже путешествовать. А что можно себе позволить сегодня на 12-13 тысяч рублей?

Раньше говорили, что нет денег. Сегодня золотовалютные резервы страны превышают 500 млрд долларов, а бюджет исполняется с профицитом. За минувший год состояние 20 миллиардеров из России увеличилось на 53 миллиарда долларов. При этом реальные доходы населения в России снижаются несколько лет подряд. Откуда берутся финансы на всё увеличивающуюся пропасть между бедными и богатыми? Видимо, оттуда, что самые необходимые продукты питания, тарифы на жилищно-коммунальные услуги подскочили очень серьёзно. Заплатишь их и... что? На что жить до следующей пенсии? На что купить лекарства, ведь в старости они становятся всё необходимее. Я уж не говорю о санаторно-курортном лечении. Оно стало, по сути, недоступным большинству из нас. Вон, даже тележурна-



листы смеются, не могут новости дочитать про «рост нашего благосостояния».

А где инструкция по выживанию?

Равиль Гизатуллин, пенсионер из Туймазов:

– Каждый, кто бывал за границей, наверняка встречал бодрые группы «их пенсионеров», путешествующих по миру. Нормально одетых и причёсанных, сверкающих фарфором безупречных зубных коронок, если в очках – то в красивых, если с палочкой, то удобной, если в инвалидном кресле – то в лёгком и хорошо сделанном... Портреты наших беззубых, бог знает во что одетых бабушек неизменно иллюстрируют репортажи о «тяготах постсоветского периода». Какие там путешествия! Какие там очки и коронки!

После январской прибавки моя пенсия увеличилась до 10 тысяч рублей в месяц. Вычитаем оплату коммунальных услуг (пять тысяч рублей) и после несложных арифметических действий получается сумма, предназначенная для расхода в сутки. В моём случае это 160 рублей с поросёным хвостиком.

Ну любит наше государство своих пенсионеров, ох как любит! Так и хочется спросить родную власть и лично господина президента: а вы, господа хорошие, сами-то пробовали жить на такую сумму?

Учитывая то, что помимо расходов на «коммуналку» пенсионеру нужно ещё и покупать одежду, обувь, товары первой необходимости, плюс лекарства, от той суммы остаётся фактически ноль. И я каждый день стою перед выбором, что купить: лекарства или еды?

Пока мы выживаем, на передачах по ТВ с азартом обсуждают Украину, Сирию. Хотя лучше бы рассказали, как выживать пенсионерам, которые как, оказалось, государству совсем не нужны. Кстати, когда я пожаловался одному депутату на мизерную пенсию и сравнил жизнь пенсионеров в России и на Западе, мне было сказано, что нечего на другие страны кивать, они нам не указ и не пример. Хотя, может, стоило бы чему-то поучиться?

КОМАНДНЫЙ ДУХ

Взлетай!

В Туймазинском районе в рамках реализации республиканского образовательного проекта «Взлетай!» в детском оздоровительно-образовательном лагере «Кандрыкуль» состоялась выездная конференция, в которой приняли участие учащиеся десятых классов школ муниципалитета.

Педагоги Центра детского туризма г. Туймазы провели с десятиклассниками мероприятия, направленные на приобретение социальных умений и знаний, выбор успешной стратегии в различных ситуациях, развитие инициативности, целеустремленности, навыков коммуникативного взаимодействия в социуме, умение работать в команде. Интеллектуально-познавательные игры, тимбилдинг, занятия туризмом, прогулка по окрестностям озера Кандрыкуль, катание с горы, вечерние дискотеки с караоке и танцами в стиле JustDance позволили ребятам ближе узнать друг друга, выявить скрытые таланты, сделать их ещё дружнее и общительнее.

Соб. инф.



В ЧАС ДОСУГА

Сладко-голосая птичка	Современная "шутка"	Военный корабль	Страховка водителя	Реванш Клары за корраллы	Особый знак	Вулкан на родине мафиози	Кашка, растущая на лугу	Жена батюшки
	Напиток для Зевса	Бельевая материя		Прозрачный материал		Печальная песня финансов	6 "баранок" миллиона	
	Море, принявшее Дунай	Плохим советчиком сливёт		Сырьё для краски крапп		Коровий кусака		
				Там, где море по колено				
	Пряность для самбуки	Вор на предприятии	Прикрытие фронта		Оперная форма			
"Бегун" в на-чальники	"Чудное мгновенье" Пушкина	Капустное растение				Реклама спектакля		Горошинки витаминки
Переплетная ткань		Костная основа				Кто на фото?		Десертный повар
						Река на родине Есенина		
						Эталон остроты		
Саморазгружающийся ковш				Очки, "сжимающие нос"				
Каток для разламывания бумаги	Мастер дезинформации	... во языцех	Он весь в слезах	Новообразный	Игра зимними вечерами	Категория товара		
		Партия товара	Родич игуаны					
Ядро сваренного яйца				Кинодрама с Калягиным				
				Тёплая одежда				
Свеча-факел	Мешок или ящик			Сладость на десерт				

АНЕКДОТЫ

– Любимая, я был не прав. Давай помиримся?
– Ладно. Подожди, не ешь. Я что-нибудь другое приготовлю.

Я: «Большинство людей хорошие, но есть и плохие».
Сын (6 лет): «Ты имеешь в виду людей, которые продают брокколи?»

– Папа, а давай купим новый автомобиль!
– У нас нет денег.
– В чём проблема? Давай купим денег.

Одесская библиотека:
– Дайте жалобную книгу!
– «Муму» подойдёт? Или ещё жалобнее?

– Вы не поверите, но мне очень нравится работать с людьми.
– Да ну! И кто же вы по профессии?
– Снайпер...

Мужчина кашляет в автобусе. Весь салон на него смотрит.
Кондуктор:
– У вас коронавирус?
Мужчина:
– Да нет, что вы! У меня туберкулёз!
Кондуктор:
– Ну слава Богу!

При пересечении границы России коронавирус теряет свои патологические свойства и становится обычным ОРВИ.

А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Засаекаем время!

В будущем человечество ожидает множество таких событий, о которых бы вы никогда в жизни даже не задумывались! Вот лишь несколько примеров.



- ✓ Через 50 тысяч лет Ниагарский водопад разрушит последние 30 км до озера Эри и прекратит своё существование.
- ✓ Через 10 миллионов лет Африканский континент будет разделён новым океанским заливом.
- ✓ Через 3,5 миллиарда лет условия на поверхности Земли станут сравнимы с теми, что мы сейчас наблюдаем на Венере.
- ✓ Через 1 триллион лет все яркие звёзды погаснут, так как весь водород для термоядерных реакций будет исчерпан.
- ✓ Общий возраст Вселенной – около 10 млрд лет, а нашему Солнцу – 4,5 млрд лет. Через примерно 5 млрд лет Солнце превратится в мертвую звезду – белый карлик.



ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Масленице навстречу

В понедельник стартует масляная неделя. А значит, в нашем доме запахнет блинчиками, блинами и блинницами разных сортов и видов. У меня хозяйка – умница, она всякие блинчики печь умеет. Я люблю те, которые с начинкой. Желательно с рыбной или мясной. Хотя можно и сметанкой полакомиться. Главное, чтобы за этим делом хозяйка не поймала: она почему-то не любит, когда я с человеческого стола тайком пробы снимаю. Тогда мне полотенцем по охвосту достаётся. Но что значит удар полотенцем, когда в животике уютно растекается сметанка?



Блины на кефире

300 мл кефира, 2 яйца, 3-4 ст. ложки раст. масла, 1,5 ст. ложки сахара, 0,5 ч. ложки соли, 150-170 г муки, 150 мл воды, 0,5 ч. ложки соды.
Яйца, соль и сахар смешайте и взбейте до однородности. Добавьте к взбитым яйцам часть кефира и снова перемешайте. Затем добавьте просеянную муку и замешайте тесто до однородного состояния. После этого добавьте оставшийся кефир. Воду доведите до кипения, добавьте соду и быстро перемешайте. Помешивая тесто, влейте в него кипятком. Добавьте раст. масло или растопленное сливочное.

Выпекайте блины на сковороде.

Блины на молоке

0,5 л молока, 3 яйца, 1,5 ст. муки, 0,5 ст. ложки сахара, 0,5 ч. ложки соли, 1-2 ст. ложки раст. масла.
Яйца разбейте с миску и немного взбейте. Добавьте к ним 150-200 мл молока. Добавьте соль и сахар и перемешайте. Добавьте в молоко с яйцами просеянную муку. К полученной смеси постепенно добавляйте оставшееся молоко и перемешивайте до однородного состояния.
К тесту добавьте несколько столовых ложек раст. масла. Перемешайте тесто. Выпекайте

те тесто на раскалённой сковороде. Блинчики получаются тонкими и нежными.

Блины на дрожжах

1 л молока, 3 ст. муки, 4 яйца, 4 ст. ложки сливочного масла, 3 ст. ложки сахара, 1 ч. ложка соли, 20 г дрожжей, 3 ст. ложки раст. масла.
Возьмите 200-250 мл тёплого молока, добавьте в него щепотку соли и чайную ложку сахара. Всё хорошо перемешайте и растворите в молоке дрожжи. Добавьте 1 стакан (объёмом 220 мл) просеянной муки и замесите опару. Накройте миску и уберите в тёплое место на 20-40 минут. Добавьте к опаре остывшее растопленное сливочное масло и взбитые с сахаром и солью яйца. Всё перемешайте.
Добавьте к тесту оставшуюся просеянную муку и добавьте оставшееся молоко. Замесите тесто до однородности. Выпекайте блины на сковороде. Блины на дрожжах получаются очень воздушными, пористыми и пышными.

Блины на пиве

200 мл пива, яйцо, 100 г муки, 1 ст. ложка сахара, 0,5 ч.

ложки соли, 2 ст. ложки раст. масла.

Яйцо чуть взбейте с сахаром и солью. Влейте слегка подогретое пиво и перемешайте. Добавьте просеянную муку, перемешайте и добавьте раст. масло, вновь перемешайте. Выпекайте блины на сковороде. Такие блинчики хороши со сметаной или фаршированные разными солёными начинками.

Блины на сыворотке

250 г муки, 700 мл сыворотки, 2 яйца, 3 ст. ложки сахара, 0,5 ч. ложки соли, 1 ч. ложка соды, 2 ст. ложки раст. масла.
Смешайте яйца, сахар и соль. Всё хорошо перемешайте. Сыворотку подогрейте и тёплой влейте в яичную смесь. Постепенно введите всю муку. Хорошо перемешайте, добавьте соду и снова перемешайте. Выпекайте блины на сковороде. Блины выходят пышными и ажурными.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок