

С портретов смотрят ветераны



В музее Белорецкого металлургического комбината официально открыта новая выставка, посвящённая 75-летию Победы.

Выставка, открывшаяся в музее трудовой славы Белорецкого металлургического комбината, начинает череду мероприятий, посвящённых этой важнейшей дате. Силами хранителя музея Сергея Болонина при содействии сотрудников бюро эстетики БМК, при поддержке администрации предприятия, профкома ППО АО «БМК» и неравнодушных людей изготовлены новые стенды,

посвящённые участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла, большая часть которых – работники комбината. Стенды насчитывают около 300 фотографий. Выставка наверняка вызовет интерес у белоречан, поскольку на представленных фотографиях – лица наших ветеранов: родных, знакомых, живших по соседству, работавших рядом.

Здесь же представлены солдатская и офицерская формы, головные уборы разных родов войск военных и послевоенных лет, боевые медали и ордена, письма с фронта в виде маленьких треугольников, красноармейские книжки. Также в экспозиции – образцы продукции, производимой на комбинате в годы войны под лозунгом «Всё для фронта, всё для победы!». Это броневые листы для защиты пулемётов, головки и корпуса снарядов и многое другое. Напомним, что Белорецкий сталепроволочно-канатный завод входил в разряд военных предприятий. Ему был присвоен номер 706 и дан поэтической «Белорецкая жемчужина».

В музее будут регулярно проходить экскурсии, подробно рассказывающие о вкладе БМК в долгожданную Победу, и уроки истории для городских школьников.

В музее будут регулярно проходить экскурсии, подробно рассказывающие о вкладе БМК в долгожданную Победу, и уроки истории для городских школьников.

7 стр.

Цифра номера:

В рамках реализации республиканской программы «Родная улица» в РБ отремонтируют почти **113 км** сельских улиц на общую сумму более **900 млн рублей**, сообщает Госкомтранс Башкирии

Подсудная пассивность

2

Человек на своём месте

3

Диагноз – тюрьма

5

Выпил на работе и умер

6

• ПОЗИЦИЯ ФНПР

Дополнив, поддержать

29 января в Москве состоялось внеочередное заседание Генсовета ФНПР, в ходе которого обсуждались предложенные изменения в Конституцию России. С основным докладом по теме выступил председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ.

Михаил Викторович подчеркнул, что ФНПР, объединяющая около 20 миллионов членов отраслевых профсоюзов, не может остаться в стороне, промолчать или сделать вид, что такой важный вопрос профсоюзы не касается.

20 января Президент РФ В. Путин в соответствии со ст. 84 Конституции РФ внёс в Госдуму проект закона РФ о поправке к Конституции Российской Федерации «О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации публичной власти».

Разработка законопроекта стала логическим продолжением намеченной в ежегодном послании президента стратегии политического развития Российской Федерации на ближайшую перспективу. Законопроект содержит поправки к двадцати двум статьям Конституции РФ, что привлечёт модернизацию политиче-

ской системы, государственных институтов, принимающих и реализующих важнейшие решения.

Целый набор факторов, негативно влияющих на экономическую и социальную жизнь граждан, вызвал необходимость изменений.

М. Шмаков назвал наиболее значимые из них.

Во-первых, снизился уровень доверия к Правительству РФ и Федеральному Собранию (серьёзнейшим ударом по престижу власти стала так называемая «пенсия реформа», проведённая после президентских и парламентских выборов, что было воспринято обществом как нарушение общественного договора); уменьшающийся кредит доверия к «партии власти»; как следствие – ставшее опасным отчуждение народа от власти.

Во-вторых, произошла значительная имущественная поляризация населения.

Количество миллионеров и миллиардеров растёт (Россия в тройке лидеров), растёт и бедность основной массы населения в силу униженно маленькой оплаты труда, безработицы, частичной занятости, низкого пенсионного обеспечения. Люди искренне не понимают, почему их пенсии и зарплаты кратно ниже оплаты труда и пенсионного обеспечения депутатов, отдельных госслужащих, судей, прокуроров, не говоря уже о стаже и возрасте, которые являются основанием для выхода на привилегированную пенсию. Огромная доля работающего населения фактически находится за чертой бедности или около неё. В итоге получается ситуация ограниченного доступа широких слоёв населения к социальной защищённости, социальным благам (медицина и образование), социальным лифтам и т.п. Результатом поляризации доходов становится



ФНПР, объединяющая около 20 миллионов членов отраслевых профсоюзов, не может остаться в стороне, промолчать или сделать вид, что такой важный вопрос профсоюзы не касается

масштабное изменение классовой структуры общества.

В-третьих, демографическая проблема не находит своего решения. Россия поддерживает численность населения в основном за счёт мигрантов.

В-четвёртых, существуют противоречия между национальными и наднациональными су-

дебными системами. Поэтому объявленный курс на обеспечение государственного суверенитета и приоритета национально-го права над международным (как его формулируют предложения президента) следует признать правильным, отметил профлидер.

4 стр.

● ХРОНИКА

30 января состоялось заседание президиума Башкирской республиканской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

На повестку дня были вынесены вопросы организационно-финансового укрепления профсоюза.

Также были рассмотрены вопросы проведения отчётов и выборов в территориальных и первичных профсоюзных организациях, проведения отчётно-выборной конференции республиканской организации профсоюза. Также члены президиума рассмотрели ряд важных для профсоюза тем: участия в XXX юбилейной Международной выставке «АгроКомплекс» и Агропромышленном форуме; участия в республиканском конкурсе рисунков, «Память бессмертна», посвященном 75-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов; участия в V Республиканском конкурсе учебно-исследовательских работ «Хозяин Земли» и др.

31 января в Прокуратуре РБ под руководством заместителя прокурора РБ Виктора Логинова состоялось очередное заседание межведомственной рабочей группы по вопросам соблюдения прав граждан на оплату труда, в работе которого приняли участие представители Следственного комитета, Министерства внутренних дел, Управления Росреестра, Министерства семьи, труда и социальной защиты населения, Управления Федеральной налоговой службы, Государственной инспекции труда и Федерации профсоюзов республики. Федерацию профсоюзов представлял зампреда председателя ФП РБ Валерий Апокин.

Были заслушаны руководители, а также конкурсные управляющие четырёх организаций: ООО «Приволжэнерго», ООО «Лакомка плюс», ООО «Комплектрегионстрой», ООО «Уфанафтемаш», которым было предложено в кратчайшие сроки принять меры к погашению имеющихся долгов перед работниками.

В целом же задолженность по заработной плате перед работниками республики (по данным контрольно-надзорных органов и членских организаций ФП РБ) составляет более 765 млн руб., в том числе свыше 500 млн руб. – перед работниками организаций, находящихся в стадии банкротства.

1 февраля в Институте повышения квалификации профсоюзных кадров стартовала VII Школа молодого профсоюзного лидера, участниками которой стали более 30 молодых парней и девушек, принадлежащих к разным отраслевым профсоюзам.

С добрыми словами напутствия к слушателям обратились ректор ИПК ПК Лида Исаргакова, зампреда председателя ФП РБ Тагир Закиров, председатель РОСПРОФПРОМ – Башкортостан Ирина Исламова, заместитель председателя РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ Роза Аминова и председатель молодёжного совета ФП РБ Анастасия Бокова. Впереди – серьёзная учёба и масса новых знаний, которые пригодятся молодёжи в дальнейшей общественной работе.

● ЗАКОН И ПОРЯДОК

Красная карточка за бездействие

В Башкирии в результате надзорных мероприятий Управления Росреестра по РБ за один месяц дисквалифицировали четырёх арбитражных управляющих.

В народе говорят, что мудрые учатся на чужих ошибках, а дураки – на своих. А как назвать тех, кто не учится даже на своих? Так, арбитражный управляющий ООО «Белхиммаш» ранее уже был дважды дисквалифицирован на полгода. Теперь его отстранили от работы сразу на полтора года. Причиной стало бездействие по взысканию дебиторской задолженности, нарушение периодичности предоставления отчётов конкурсного управляющего собранию кредиторов, несвоевременное проведение инвентаризации имущества должника, непринятие мер по закрытию расчетных счетов должника, невключение в отчёт конкурсного управляющего сведений о проведённой конкурсным управляющим работе по закрытию счетов должника и её результатах.

Конкурсный управляющий ООО «Агрофирма «Башкирский лимузин» затягивал сроки проведения процедуры банкротства, что привело к росту текущих рас-

ходов на её проведение, а главное – истечению сроков давности взыскания дебиторской задолженности. Управляющим не принимались меры по возврату в конкурсную массу имущества должника, находящегося во владении третьих лиц, по взысканию дебиторской задолженности в размере более 179 млн руб., по оспариванию сделок должника по реализации автотранспортных средств, крупного рогатого скота в предбанкротный период общей стоимостью свыше 41 млн руб., по возврату вырученных от реализации имущества должника денежных средств, что привело к уменьшению конкурсной массы должника и причинению убытков конкурсным кредиторам и налоговому органу. В итоге его дисквалифицировали на один год. Ранее конкурсный управляющий был также дисквалифицирован на полгода.

Арбитражный управляющий ООО «МОЛБИ» дисквалифицирован на полгода за неявку на собрание кредиторов, неисполнение решения собрания кредиторов об определении места проведения собрания кредиторов.

Арбитражный управляющий ООО «Комплектрегионстрой» дисквалифицирован на полгода



по фактам несвоевременного включения в Единый федеральный реестр сведений о банкротстве сообщения о проведении собрания кредиторов должника, подаче заявления о привлечении контролирующих должника лиц к ответственности в виде возмещения убытков, подаче в арбитражный суд заявлений о признании недействительными сделок на суммы 2,2 млн руб. и 1,6 млн руб.

Арбитражным судом при принятии решений о дисквалификации учтены факты привлечения арбитражных управляющих ранее к административной ответственности в виде штрафа и предупреждения. Дисквалифицированных арбитражных управляющих ждёт исключение из членства саморегулируемой организации ар-

битражных управляющих, обращение саморегулируемой организации в суд с заявлением об отстранении от ведения банкротства должника.

– Недобросовестное отношение арбитражных управляющих к своим обязанностям приводит к нарушению прав работников, кредиторов банкротного предприятия, – отмечает руководитель Управления Росреестра по РБ Петр Клец. – Надеемся, что другие арбитражные управляющие, работающие в республике, изучат судебные акты о дисквалификации своих коллег и не будут допускать в своей деятельности подобные нарушения законодательства.

Соб. инф.

● ПФР

Прибавка ветеранам

Как сообщили «Действию» в пресс-службе ОПФР по РБ, с 1 февраля на 3% проиндексированы размеры ежемесячных денежных выплат для федеральных льготников: инвалидов и участников Великой Отечественной войны; ветеранов боевых действий; жителей блокадного Ленинграда; членов семей, погибших (умерших) инвалидов войны; участников Великой Отечественной войны и ветеранов боевых действий; бывших несовершеннолетних узников фашистских концлагерей; инвалидов I, II, III группы и детей-инвалидов; граждан, подвергшихся радиационному воздействию, и др. Размер индексации определён исходя из уровня инфляции за 2019 год.

На 3% также индексируется входящий в состав ЕДВ набор социальных услуг. По закону он может предоставляться в натуральной или денежной форме. Стоимость полного денежного эквивалента набора с 1 февраля выросла до 1155,06 рубля в месяц. Перечень социальных услуг после индексации выглядит следующим образом:

- предоставление лекарственных препаратов, медицинских изделий и продуктов лечебного питания для детей-инвалидов (денежный эквивалент – 889,66 рубля в месяц),
- предоставление путёвки на санаторно-курортное лечение для профилактики основных заболеваний (денежный эквивалент – 137,63 рубля в месяц),
- бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте или на междугородном транспорте к месту лечения и обратно (денежный эквивалент – 127,77 рубля в месяц).

Управлениями Пенсионного фонда в районах и городах произведён соответствующий перерасчёт ежемесячных денежных выплат 312 тысячам жителей республики.

● СЕМИНАРЫ

Под защитой колдоговора

30 января Федерация профсоюзов РБ провела в Стерлибашевском районе семинар для представителей работников и работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства и значению коллективного договора.

В работе приняли участие председатель Федерации профсоюзов РБ М. Хусаинов, работники аппарата ФП РБ, глава администрации Стерлибашевского района Рустам Рахмангулов, а также работодатели и профсоюзный актив района.

Открывая семинар, Рустам Рахмангулов рассказал присутствующим о социально-экономическом развитии района, отметил значимость деятельности профсоюзов.

Председатель ФП РБ Марат Хусаинов выступил с сообщением о деятельности профсоюзов республики, рассказал о последних решениях Федерации независимых профсоюзов России.

Заведующая отделом социальных программ и информационной

работы ФП РБ Ольга Кудрина раскрыла алгоритм взаимодействия профсоюзных организаций различных уровней, а также возможные формы обращения членов профсоюза за помощью и защитой.

С организацией охраны труда и мерами профилактики производственного травматизма, предпринимаемыми профсоюзами Башкортостана, ознакомил собравшихся главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Алексей Жмаев. Он особо подчеркнул значимость деятельности уполномоченных по охране труда в профилактике травматизма на предприятиях.

Представитель ФП РБ в Промышленном профсоюзном округе Тагир Гайткулов поделился практикой работы Координационного совета территориального объединения организаций профсоюзов Стерлитамака. Он отметил актуальность профсоюзного членства в условиях современности, рассказал о роли коллективных договоров в деле защиты социально-трудовых прав и интересов работников организаций.



● КОМАНДНЫЙ ДУХ

Зимние забавы

В Башкирию пришла настоящая снежная зима! Коллектив эксплуатационного локомотивного депо Стерлитамак поддержал инициативу профсоюзного комитета и председателя ППО Ирины Ермолаевой, и вместе со своими семьями более 80 членов профсоюза дружно отправились на спортивно-семейный праздник «Зимние забавы» на базу отдыха «Черёмушки».

Здесь отдыхающих ждали активные игры, конкурсы, забавы на любой вкус и возраст: командные эстафеты с неотъемлемым состязанием – перетягивание каната, футбол на снегу, пейнтбол, стрельба в тире, катание на квадрациклах. И, конечно, любимое у детей и взрослых катание с горок, от которого захватывает дух!

Каждому нашлось занятие по душе. Весёлых, румяных и немного уставших гостей ждал горячий обед и традиционный шашлык.



Этот выезд запомнится!

Гуляния продолжались до самого вечера. Детвора и взрослые получили незабываемое удовольствие от совместного отдыха на при-

роде, который не только сближает, но и заряжает энергией и хорошим настроением.

Соб. инф.

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Увлечь своим примером

Башкирский реском профсоюза «Торговое единство» широко известен не только в республике, но и за её пределами. Если в других регионах наличие профсоюзного комитета в крупной торговой сети – скорее редкость, чем закономерность, то у нас первички есть в «Полушке», «Ярмарке», «Байраме». При этом в рескоме умеют находить возможности нарастить профчленство, используют новые формы работы. Чего стоит одно только создание Ассоциации предприятий индустрии питания в сфере образования РБ. Безусловно, большая заслуга в этих успехах принадлежит председателю рескома Айдару Ахуньянову – человеку, постоянно заряженному на результат, умеющему найти совпадение интересов руководителей предприятий торговли республики и работников. Сегодня он – в гостях у нашей редакции.

– Айдар Рухлбаянович, реском профсоюза «Торговое Единство» один из немногих в республике, который ежегодно демонстрирует устойчивый рост профсоюзного членства. Как вам это удаётся?

– Формировать мотивацию профсоюзного членства мы можем исключительно с помощью стимулов. Поэтому в первую очередь я встречаюсь с собственниками и руководителями предприятий, которым объясняю преимущества членства в профсоюзе: укрепление трудовой дисциплины, социальные обязательства, которые на себя берёт профсоюз, и многие другие. В ходе встречи с руководителем необходимы настойчивость и умение убеждать. Не получилось найти взаимопонимание в первый раз, нужно приходить ещё и ещё, отыскивать новые аргументы.

Одновременно на предприятии нужно найти людей, заинтересованных в создании профсоюза, чтобы был костяк, на который можно будет опираться в дальнейшем. Необходимо выбрать профлидера, который своими делами и авторитетом будет приумножать престиж профсоюзной организации, и подготовить его к мотивационной работе.

Большим подспорьем для нас являются примеры флагманов торговли Башкирии. В сети магазинов «Ярмарка», «Байрам», «Полушка» уже не первый год успешно действуют первичные профсоюзные организации, которые при этом являются неоднократными победителями конкурсов республиканского и российского уровня. Например, группа компаний «Натуральные продукты» (сеть магазинов «Ярмарка» и др.) в своё время заняла I место по итогам республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства». Положительно сказываются и статьи о работе рескома в газете «Действие», которую я обязательно беру на встречи с руководителями.

Большую помощь оказывает Госкомитет РБ по торговле и защите прав потребителей и лично его председатель Алексей Гусев, который считает, что профсоюзные организации должны быть на каждом предприятии потребительского рынка. В самом Госкомитете также успешно действует первичная профсоюзная организация.

Когда руководитель отрасли и руководители торговых предприятий являются членами профсоюза, это говорит об уважении и признании нашей работы. К тому же сегодня ни одно мероприятие, которые проводит Государственный комитет и Башкирская торговая ассоциация, не проходит без нашего участия, поэтому реском «Торговое единство» всегда на слуху.

После того, как с руководителем достигнута договоренность о создании профсоюзной организации, я встречаюсь уже непосредственно с работниками, которым рассказываю, каким образом профсоюз помогает достичь увеличения оплаты труда, улучшения производственных условий, обеспечения каждого работника социальными гарантиями.

Работники вступают в профсоюз по разным причинам. Для одного основным является мотив солидарности, для другого – защита профсоюза, не стоит забывать про потребительский интерес и мотив самореализации. А для кого-то важно всё сразу. Мы пытаемся найти подход к каждому.

Поэтому на встрече с коллективом я рассказываю о тех преимуществах, которые получают члены профсоюза: это социально-экономические льготы, предусмотренные в коллективном договоре, бесплатная юридическая помощь по право-

вым вопросам, защита членов профсоюзов при расследовании несчастных случаев на производстве, участие в спортивных мероприятиях, возможность самореализации через общественную работу и многое другое.

– Создать профсоюзную организацию в магазине – дело непростое, примеры «Ашана», «Икеи» и «Магнита», где взаимоотношения немногочисленных членов профсоюза и администрации можно описать как вечное противостояние, говорят сами за себя. С какими сложностями вам приходится сталкиваться в работе?

– Торговля сейчас очень сильно изменилась, в республике работают сетевые компании, большинство из которых принесли с собой антипрофсоюзную политику. Мы прекрасно понимаем, что отсутствие на многих предприятиях профсоюзных организаций и коллективных договоров делают работников практически незащищёнными. В результате именно в сфере потребительского рынка допускаются массовые нарушения трудового законодательства и социальных прав работников. Рассчитывать, что у руководителей данных предприятий в ближайшее время проснется совесть и они вдруг станут социально ответственными, наивно. Необходимо использовать административный ресурс, понудить их к социальной ответственности в соответствии с нормами трудового кодекса и требованиями республиканского трёхстороннего соглашения.

Руководство этих сетевых структур признает право работников на объединение в профсоюз, но на практике проводит антипрофсоюзную политику. Управляющим магазинов запрещают взаимодействовать с представителями профсоюза, руководство компаний препятствует проведению организационно-разъяснительной работы среди персонала, осуществляет меры морального и материального давления на работников, желающих вступить в профсоюз. Руководство федеральных сетей сознательно игнорирует право работников на объединение в профсоюз. Хотя на этих предприятиях и делается немало в социальном плане, однако имеется множество фактов нарушения работодателями социально-трудовых прав работников.

Я считаю, что вне зависимости от того, где находятся хозяева предприятия, они должны соблюдать трудовое законодательство, в том числе и право работников вступать в профсоюз. Подобные сетевые структуры найдут тысячи причин, чтобы не создавать профсоюз, однако работнику от этого легче не станет.

– Какие сегодня есть проблемы в отрасли розничной торговли в Башкирии, и как реском профсоюза может их решить?

– К сожалению, работа без оформления трудовых договоров – сегодня типовое явление для сферы торговли и малого бизнеса. Чтобы оптимизировать финансовые расходы и налоговые отчисления, предприниматели предпочитают не легализовывать трудовые отношения. Самое удивительное, что работники соглашаются работать на таких условиях. И вспоминают о нюансах правильного трудоустройства только когда оказываются на улице без всяких выплат и компенсаций. Если бы во всех этих организациях были профсоюзы, то мы подобного никогда бы не допустили. В предприятиях, входящих в состав рескома, трудовые отношения оформляются согласно законодательству.

– Строить планы – дело неблагодарное. И всё же каким вы видите реском профсоюза через пять лет?



А. Ахуньянов

– Реском не собирается останавливаться на достигнутом. Создание новых первичных профсоюзных организаций будет оставаться приоритетным направлением в нашей работе и в будущем. В предстоящие пять лет будет уделяться большое внимание вопросу улучшения условий и охраны труда работников. Главное, чтобы охрана труда в отрасли была реальной действующей системой, а не полным собранием пыльных инструкций, предъявляемых проверяющему. Другой важный вопрос – это подготовка кадров и создание реального резерва на должности руководителей профсоюзных комитетов из числа молодёжи.

Сегодня реском профсоюз «Торговое единство» активно развивает профсоюзное движение в комбинатах школьного питания республики. Мы были инициаторами создания Ассоциации предприятий индустрии питания в сфере образования РБ. Одно из условий вхождения в ассоциацию – наличие профсоюзного комитета на предприятии.

Создание ассоциации было вызвано необходимостью выработки совместных решений, так как до этого каждая организация, работающая в сфере социального питания, существовала сама по себе. Объединившись, комбинатам питания легче отстаивать свои интересы. К тому же организация способствует популяризации профессий, привлечению молодых кадров.

Так что через пять лет я вижу наш профсоюз не только в магазинах республики, но и во всех предприятиях индустрии питания в сфере образования Башкирии.

– Давайте перейдём от частного к общему. Вы являетесь членом центрального комитета профсоюза «Торговое единство», были членом генерального совета ФНПР. Какие, на ваш взгляд, сегодня есть проблемы в профсоюзном движении страны, и какими вы видите их решение?

– Проблемы российских профсоюзов общеизвестны: не всегда эффективная деятельность, отсутствие новых идей, преклонный возраст профлидеров, не желающих уступить дорогу молодым, более активным и амбициозным. Зачастую профсоюзам мешает собственная пассивность, надо быть жёстче и увереннее в принятии решений. Это есть и объективные факторы – постоянно меняющаяся экономическая ситуация в стране, отсутствие стабильности.

Кадровая проблема является, наверное, основной для российских профсоюзов сегодня. Профсоюзу нужны лидеры, готовые повести за собой людей. Профсоюзу нужны подготовленные, обученные, высококвалифицированные кадры, способные на равных вести диалог с работодателем, умеющие отстаивать интересы работников. Вроде бы всё это прописные истины, но на деле лишь единицы осознают, что нужно вкладываться в кадры, тратить на это средства. А будут у профсоюзов классные специалисты – будет и развитие.

Спрашивал
Артур СУНАГАТУЛЛИН

● В МИРЕ

МОСКВА: реакция прокуратуры

Прокуратура отреагировала на жалобы профсоюза работников ГУП «Московский метрополитен». Так, по результатам проверки возбуждены административные дела по статьям 5.27.1 и 5.27 в отношении руководителя депо «Планерная». Проверка подтвердила, что работникам длительное время не выдавались защитные и очищающие средства, выявлены факты не оплаченных вовремя больничных листов, а также неоплаченной работы по внеплановой проверке срывных клапанов в поездах.

«Прокуратура Московского метрополитена стала принципиальнее рассматривать жалобы работников и профсоюза на нарушение трудовых прав», – резюмировал председатель профсоюза работников ГУП «Московский метрополитен» Николай Гостев.

ИРАН: поддержите нас!

Сотни рабочих нефтехимического комплекса в иранском городе Бендер Имам Хомейни организовали акцию протеста, продолжавшуюся несколько дней, против нестандартной занятости, невыплаты заработной платы, сокращения доплат и надбавок и отмены выплат за сверхурочную работу.

Во время акции рабочие просили руководство поддержать их и выразить солидарность, они скандировали: «modiriat hemaayat, hemaayat» («руководство, поддержите нас, поддержите нас»).

Чрезмерное использование услуг подрядчиков создаёт проблемы для работников на нескольких уровнях. Руководство нефтехимического комплекса в Хомейни заключает контракт с внешним агентством занятости, которое нанимает рабочих-субподрядчиков. В зависимости от объёма работ несколько разных подрядчиков в конечном итоге поставляют рабочих на определённый ограниченный срок, причём для нефтехимической отрасли Ирана это обычная практика.

МОНГОЛИЯ: график для шахтёра

Членская организация IndustriALL в Монголии настоятельно призывает парламент страны внести изменения в Трудовой кодекс, чтобы унифицировать рабочий график шахтёров – 14 рабочих дней и 14 выходных. Это необходимо для обеспечения безопасности труда на шахтах, заверяет профсоюз.

Федерация профсоюзов работников энергетики, геологии и горнодобывающей промышленности Монголии (MEGM), представляющая 22000 шахтёров, выдвинула требования на пресс-конференции, проходившей в столице страны Улан-Баторе.

Президент MEGM Буянжаргал Хуяг сообщил, что профсоюз располагает информацией о том, что многие компании устанавливают разные рабочие графики: 40/20, 20/10, 28/14 или 14/7, и это негативно сказывается на безопасности труда рабочих.

Если Трудовой кодекс унифицирует продолжительность времени отдыха, у рабочих будет достаточно времени, чтобы отдохнуть и благодаря этому избежать несчастных случаев, считают в профсоюзе.

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Дополнив, поддержать

1
стр.

В-пятых, в стране ярко виден дефицит национально ориентированной элиты. В значительной массе, по оценкам экспертов, российская элита имеет двойное гражданство, вид на жительство, счета и недвижимость в различных, преимущественно западных странах.

Поэтому организация публичной власти и система взаимоотношения власти и общества должны зависеть от тех задач, которые стоят перед страной. В российском обществе сформировался запрос на перемены в социально-экономической сфере, на дальнейшее развитие страны как правового социального государства, в котором высшей ценностью являются свободы и права граждан, достоинство человека, его благополучие.

По данным фонда «Общественное мнение» среди приоритетных задач люди чаще всего называют повышение пенсий, зарплат и социальных пособий, доступные и качественные медицина и образование.

Предложенные Президентом РФ поправки о прямом закреплении в Конституции РФ положений о том, что МРОТ в России не может быть ниже размера прожиточного минимума трудоспособного населения, а также принципов достойного пенсионного обеспечения, включая индексацию пенсий, призваны конкретизировать предусмотренные Конституцией РФ права и свободы человека и гражданина. Они помещены в главу 3 «Федеративное устройство», в статью, посвященную основам денежной и налоговой политики РФ (п. 2 ст. 1 законопроекта).

Пояснительная записка к законопроекту отвечает на вопрос о выборе изменяемой главы Конституции: «в целях защиты социальных прав граждан, обеспечения их равных возможностей на всей территории страны».

Совокупно мы имеем предложение о закреплении финансового обязательства государства обеспечивать безусловную индексацию социальных пособий и пенсий, а также выплату заработной платы с учётом принципа «не ниже МРОТ», который, в свою очередь, должен быть не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне.

Профсоюзы убеждены, что в данном контексте не менее важным является закрепление в Конституции РФ положения об обязательности индексации заработной платы. Фонды, из которых осуществляется выплата пенсий, формируются на страховой основе за счёт уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование. Данные страховые взносы начисляются на заработную плату трудящихся. Таким образом, размер заработной платы напрямую влияет на пополняемость страховых фондов. Соответственно, индексация размера пенсий является производной от индексации заработной платы.

На сегодняшний день на законодательном уровне закреплены лишь два декларативных утверждения, провозглашающих юридическую возможность обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы:

1) в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включают меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы (ст. 130 ТК РФ);

2) обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (ст. 134 ТК РФ).

Правовое регулирование механизмов проведения индексации на федеральном уровне отсутствует. Ст. 134 ТК РФ содержит бланкетную норму, устанавливающую, что организации, финансируемые из различных уровней бюджетной системы РФ, производят индексацию в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а другие работодатели – в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами.

Более того, существующая редакция ст. 134 ТК РФ требует опосредованного толкования для утверждения об установленной обязанности работодателя своевременно производить индексацию, что влечёт за собой массу дискуссий в правоприменительной практике, отметил докладчик.

В Определении Конституционного Суда РФ от 17.07.2014 № 1707-О было отмечено, что предусмотренное ст. 134 ТК РФ правовое регулирование не позволяет работодателю, не относящемуся к бюджетной сфере, лишить работников предусмотренной законом гарантии и уклониться от установления индексации, поскольку предполагает, что её механизм определяется при заключении коллективного договора или трудового договора либо в локальном нормативном акте, принятом с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Обязательность индексации в контексте позиций Конституционного Суда РФ можно принять за аксиому, в то время как разработка порядка индексации ввиду диспозитивности ст. 134 ТК РФ на практике вызывает определённые трудности. Полный отказ от общего централизованного регулирования индексации заработной платы в отношении всех работающих обнаружил свою несостоятельность: далеко не у всех работодателей утверждён порядок индексации.

Отсутствие индексации заработной платы в условиях инфля-

ции ведёт к обеднению трудящихся. Цены растут, заработная плата не изменяется – как следствие, работник становится беднее. Поэтому любые аргументы против индексации – аргументы за обеднение работника.

В послании Президента РФ ясно были выражены мысли:

– о расширении полномочий парламента РФ и о готовности Федерального Собрания взять на себя большую ответственность



М. Шмаков

за формирование Правительства, «что означает и большую ответственность за ту политику, которую это Правительство проводит»;

– о повышении роли губернаторов в выработке и принятии решений на федеральном уровне и закреплении в Конституции РФ соответствующего статуса и роли Государственного Совета;

– о расширении и укреплении полномочий самого близкого к людям уровня власти – местного самоуправления.

Кстати, формулируя в новом законе статус и роль Госсовета, нужно оговорить и порядок его формирования. Президент сказал о том, что нельзя превращать его в новую региональную палату. М. Шмаков согласился с этой идеей. И в рамках расширения представительства предложил включить в него координаторов

сторон Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Это придаст решениям Госсовета большее социальное измерение, поскольку в нём будут заседать не только представители властных органов – исполнительных и законодательных, но и представители работодателей, профсоюзов.

Помимо работы органов публичной власти, для более эффективной реализации стоящих пе-

открыто, не прибегая к посредничеству каких-либо групп влияния или партий. Численность членов профсоюзов, состоящих в общероссийских объединениях профсоюзов, и территориальный производственный охват деятельности профсоюзных организаций позволяет выявлять и обосновывать общественные потребности в правовой регламентации той или иной сферы общественных отношений.

Согласно абзацу 4 п. 1 ст. 11 Федерального закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» профсоюзам предоставлено право выступать с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы. Но поскольку ст. 104 Конституции РФ не называет профсоюзы среди субъектов права законодательной инициативы, реализация данного права затруднена.

При этом, отметил докладчик, во многих субъектах РФ законодательно предусмотрено право профсоюзов выступать с законодательной инициативой (это республики Алтай, Башкортостан, Кабардино-Балкарская, Карачаево-Черкесская, Карелия, Мордовия, Саха (Якутия), Удмуртская, Хакасия; Алтайский, Краснодарский, Красноярский, Приморский края; Архангельская, Белгородская, Брянская, Волгоградская, Иркутская, Костромская, Курская, Магаданская, Оренбургская и Самарская области).

Михаил Шмаков особо подчеркнул, что предложения внести в Конституцию России нормы об обязательной индексации заработной платы и возратить профсоюзам России право законодательной инициативы не являются единственными, которые поступили в рамках ответов членских организаций на запрос со стороны ФНПР. Высказывались мнения о необходимости более жёсткой, на конституционном уровне, защиты прав и гарантий профсоюзов.

Несколько слов о процедуре принятия поправок. Вокруг совершенно правильной идеи – подкрепить мнение властных органов голосованием народа – уже возникли различные спекуляции. Не нужно забывать, что источником власти в России является именно народ. Мнение народа базируется либо на процедуре, либо на формах прямой демократии. И если мы не хотим новых революций, которые дорого обходятся гражданам, нужно:

– если голосование подводит черту после подписания поправок президентом, чётко определить его процедуру на основе оперативно принятого закона, хотя это во многом непонятно людям,

– либо вначале провести опросное голосование, а уже потом, базируясь на его результатах, принятый закон должен подписать президент.

Несмотря на крайне сжатый срок, который отводился для сбора предложений членских организаций – всего 4 дня, ФНПР получила несколько десятков мнений, за каждым из которых стоит позиция многотысячной организации, объединяющей членов профсоюзов.

Резюмируя, Михаил Шмаков выразил убежденность: предложения президента нужно поддерживать. И дополнить их своими, укрепляющими социальные права трудящихся, а значит – социальную стабильность в стране.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● С ПРИЦЕЛОМ В БУДУЩЕЕ

Поправки от профсоюза

На заседании Генсовета от имени членов профсоюзов с конкретными предложениями для внесения поправок в Конституцию Российской Федерации выступили руководители членских организаций ФНПР: Николай Никифоров, Светлана Калашникова, Алексей Безымянных, Николай Водянов, Григорий Абуков, Николай Шаталов, Абдулла Магомедов, Александр Корчагин, Михаил Антонцев, Александр Первухин, а также Николай Гладков, секретарь ФНПР, руководитель правового департамента аппарата ФНПР.

В выступлениях профлидеров содержалась поддержка внесённых президентом изменений, касающихся закрепления в Конституции социальной составляющей. Одновременно прозвучали дополнительные предложения, в числе которых – конституционное закрепление гарантий основных прав профсоюзов, положения о минимальном потребительском бюджете, зарплатных правах людей, работающих в сложных климатических условиях, индексации пенсий работающих пенсионеров.

По итогам обсуждения доклада Михаил Шмаков обратил внимание участников заседания на то, что

большая часть профсоюзных поправок и предложений может не войти в законопроект, по которому будет проводиться общероссийское голосование, так как «Конституция – это лаконичный документ из основных постулатов нашей жизни». Но при этом он отметил профсоюзные предложения «как бесценный материал для дальнейшей законодательной работы в социально-трудовой сфере, для того чтобы, основываясь на этом материале, работать с новым правительством, новыми министром труда и главой Пенсионного фонда, прежде всего для устранения дискриминации работающих пенсионеров, которые лишены индексации пенсий».

Лидер ФНПР подчеркнул, что главный лозунг профсоюзов страны – добиваться проведения эффективной и справедливой экономической политики, когда все результаты развития работают на каждого гражданина. «А для нас с вами в первую очередь – это борьба за кардинальное повышение заработной платы, которая должна вырасти в разы. Только при этом условии национальный проект по борьбе с бедностью может быть реализован. Будем воплощать это в жизнь и требовать этого от правительства. Я уверен, что мы с этим справимся!»

По данным Департамента общественных связей ФНПР

● ПЕРЕМЕНЫ

От зачётной схемы к прямым выплатам

Башкортостан присоединяется к 69 российским регионам, где уже действует проект Фонда социального страхования РФ «Прямые выплаты». С 1 июля 2020 года пособия по временной нетрудоспособности, связанные с материнством, будут выплачиваться непосредственно Фондом социального страхования РБ на лицевые счета граждан. Это позволит контролировать выплаты пособий и повысить защищённость трудящихся, убеждена заместитель управляющего региональным отделением Фонда социального страхования РФ по РБ Лариса Черепанова, которая рассказала о грядущих нововведениях в ходе оперативного совещания в Доме профсоюзов.

Пока что у нас в республике работает так называемая «зачётная схема» взаимодействия между ФСС и работодателями. Это значит, что пособия, связанные с материнством и детством, больничные сначала выплачивает работнику его работодатель, а потом возмещает потраченные средства в ФСС Башкортостана. Но совсем скоро система претерпит значительные изменения.

В республике на крупных предприятиях уже стартовали обучающие семинары, которые позволяют бухгалтерам организаций войти в проект подготовленными.

Лариса Викторовна обозначила главные плюсы, которые последуют за переходом на прямые выплаты: пособия будут выплачиваться строго в установленные законодательством сроки; их выплата не будет зависеть от финансового положения работодателя, что обезопасит работников предприятий, находящихся в предбанкротном состоянии.

Какие пособия ФСС будет выплачивать напрямую? Среди них – пособие по временной нетрудоспособности; пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием; пособие по уходу за больным; пособие по беременности и родам; единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности; единовременное пособие при рождении ребенка; ежемесячное пособие по уходу за ребёнком до 1,5 лет; оплата дополнительного отпуска на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно.

В следующем номере «Действия» специалисты Фонда социального страхования раскроют все тонкости прямых выплат.

Ирина ЛЕВЧУК,
Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото)



● ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

Скорая для... скорой, или Кто накажет зайчика-садиста?

27 января диспетчеру Учалинской центральной городской больницы в 6.34 утра поступил вызов – мужчина умирает. В 6.38 машина выехала в село Абзаково к больному, страдающему почечной недостаточностью. В бригаде было 2 фельдшера – молодые девушки. Медиков встретила пьяная женщина, требовавшая, чтобы её отвезли в город. Мужчина в госпитализации не нуждался, угрозы его жизни не было. Сотрудники скорой помощи попытались выйти из дома, пьяная женщина начала бить по медицинским сумкам, аппаратуре. На выходе из дома агрессивная женщина ударила фельдшера по спине стулом, затем попыталась догнать медиков, стала бить по машине скорой помощи. Сообщение о нападении было передано в полицию.

Пострадавшего фельдшера доставили в Учалинскую городскую больницу, где ей был поставлен диагноз – ушиб позвоночника. От госпитализации фельдшер отказалась, ей было рекомендовано амбулаторное лечение. «В управлении МВД сработали оперативно, на подстанции следственная бригада составила протокол о нападении, принято заявление от пострадавшей, – рассказала Людмила Емельянова, старший фельдшер отделения скорой медицинской помощи ГАУЗ Учалинская ЦГБ, председатель профсоюзной организации больницы. Травма была оформлена как производственная».

3 января произошло нападение на сотрудника Республиканской станции скорой медицинской помощи в Уфе. Медик с черепно-мозговой травмой после амбулаторного лечения проходит медицинское освидетельствование.

Диспетчеру поступил звонок – мужчина без сознания, нужна помощь. На вызов выехала спецбригада Южной подстанции РССМП в составе врача и фельдшера. Дверь в квартиру открыла пьяная женщина в костюме зайца, а на полу в позе «звезды» лежал мужчина, которому и вызвали скорую. На вопросы больницы не отвечал, в однокомнатной квартире находилось ещё двое пьяных.

● ЭЛЕКТРОННЫЕ КНИЖКИ

Как вести работу?

Профсоюзные организации должны проследить, чтобы переход на электронные трудовые книжки прошёл безболезненно для сотрудников. А сотрудникам нужно знать свои права и действия, которые они должны предпринять, чтобы сохранить свою трудовую книжку в привычном бумажном формате либо отказаться от её ведения. Пошаговую рабочую инструкцию для работодателя по внедрению и работе с электронными трудовыми книжками представляет заведующая отделом правовой защиты аппарата ФП РБ Лейсан НУРГАЛИЕВА.

1. Необходимо приказом назначить сотрудника, ответственного за предоставление в подразделения Пенсионного фонда России сведений о трудовой деятельности работников и формирование их документов в электронном виде.

Важно: 1) сведения о трудовой деятельности работников будут формироваться в информационной базе ПФР; 2) начать эту работу нужно было в январе 2020 года, так как новый отчёт по форме СЗВ-ТД нужно будет сдать не позднее 15 февраля 2020 года.

2. Приказом назначить сотрудника, ответственного за проверку информационной системы, в которой ведётся кадровый учёт организации, на предмет приведения сведений для отчётов в ПФР в соответствие с наименованиями должностей и структурных подразделений исходя из трудовых договоров и приказов о приёме на работу.

Примечание: 1) в наименовании должностей и структурных подразделений не должно быть латинских букв; 2) номера приказов в базе 1С должны соответствовать оригиналам приказов на бумажном носителе; 3) если фамилия работника по паспорту содержит букву «ё», а в СНИЛС фамилия указана с буквой «е», то нужно проконсультировать работника о необходимости получения СНИЛС в новой редакции с записями в соответствии с паспортом.

3. Ответственному сотруднику по кадровому делопроизводству, уже назначенному в соответствии с п. 1 настоящей инструкции либо отдельным приказом, подготовить уведомление работникам об изменении трудового законодательства в части введения электронных трудовых книжек (далее – ЭТК). Уведомления можно под-



готовить на каждого работника отдельно, также можно составить единое информационное письмо, с которым необходимо ознакомить работников по списку.

Примечание: 1) ответственно-му сотруднику обеспечить вручение уведомлений либо централизованное ознакомление работников в срок по 30 июня 2020 года с обязательным разъяснением каждому: если работник решит сохранить трудовую книжку в бумажном виде, то у него сохраняется право отказаться от данной формы в дальнейшем, а если работник выберет ЭТК, то вернуться к прежней бумажной версии он не сможет. Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, осуществляется исключительно по ЭТК;

2) работники в период с 1 июля 2020 года по 31 декабря 2020 года должны принять решение о своём выборе и уведомить работодателя в простой письменной произвольной форме;

3) о том, какое заявление подал работник с выбором формы трудовой книжки, работодатель должен уведомить ПФР в отчёте по форме СЗВ-ТД.

4. Подготовить поправки в Правила внутреннего трудового распорядка (далее – ПВТР) в разделы: «приём на работу», «пере-

вод на другую работу», «увольнение», «поощрение работников и дисциплинарные взыскания» в соответствии со статьёй 66.1 ТК РФ. Определите отдельным (новым) разделом в ПВТР порядок электронного взаимодействия работника и работодателя. Срок внесения в ПВТР – в течение 2020 года, но не позднее 31 декабря 2020 года.

5. В течение 2020 года заказать и получить усиленную квалифицированную электронную подпись (УКЭП) для электронного взаимодействия с ПФР и в связи с тем, что сведения о трудовой деятельности работников работодателем будут предоставляться в форме электронного документа, подписанного УКЭП.

6. В первый рабочий день января 2021 года работодателю выдать на руки трудовые книжки тем работникам, которые подали заявления об отказе от бумажных трудовых книжек. С данного момента работодатель освобождается от ответственности за их хранение. При выдаче трудовой книжки в неё вносится запись о подаче работником заявления о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьёй 66.1 ТК РФ.

7. Форму предоставления работнику работодателем сведений о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя, форму предоставления лицу, имеющему стаж работы по трудовому договору, сведений о трудовой деятельности из информационных ресурсов ПФР РФ и порядок заполнения указанных форм, форму представления работодателем сведений о трудовой деятельности для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ утверждает Правление Пенсионного фонда РФ по согласованию с Министерством труда и социальной защиты населения РФ (данные формы существуют пока в виде проектов).

В следующем номере: Образец Бланка уведомления работников о переходе на электронные трудовые книжки.

Образец Распоряжения о порядке перехода на электронные трудовые книжки.

ния, совершённых в отношении работников здравоохранения, 25 преступлений связаны с нападением на медиков. 17 уголовных дел возбуждено по статье 119.1 УК РФ «угроза убийства и причинение тяжкого вреда здоровью». Нападения в большинстве случаев оборачиваются месяцами лечения, временной нетрудоспособностью, уходом из профессии.

– Правоохранительные органы, суды, прокуратура крайне неохотно рассматривают дела о нападении на медработников при исполнении ими служебных обязанностей, – считает юрист Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Илья Дмитриев. – В моей практике единицы дел, когда за оскорбление и побои медиков удаётся добиться справедливого наказания для их обидчиков. А вот когда дела годами рассматриваются – масса примеров.

Чтобы медики чувствовали свою защищённость, по мнению профсоюза, необходимо выделить их наравне с сотрудниками силовых структур как спецсубъектов права. Тогда дела о нападении на медиков будут рассматриваться по тем же правилам, что и при нападении на сотрудников правоохранительных

органов. Такие дела расследует прокуратура и в течение месяца дело направляется в суд. Отдельная статья УК РФ определяет ответственность за посягательство на жизнь сотрудника правоохранительных органов – до 20 лет заключения и штраф до 200 тыс. руб. за оскорбление сотрудника правоохранительных органов при исполнении служебных обязанностей.

– В условиях возрастающей агрессии пациентов защита медработников становится задачей не менее важной, чем повышение заработной платы, социальных гарантий и создание достойных условий труда, – считает председатель Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин. – Конечно, нужно совершенствовать законодательство, но не менее важно, чтобы дела о нападении на медиков расследовались правоохранительными органами республики максимально тщательно, чтобы справедливое наказание за оскорбление и побои медиков было задачей не только профсоюзных юристов, но и правоохранительных органов.

По данным рескома профсоюза

● **МВК**

Пили, пьют и будут пить?

На очередном заседании рабочей группы Совета инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда РБ рассмотрели семь организаций, допустивших производственные несчастные случаи со смертельными и тяжёлыми исходами, и в четырёх из них пьянство стало одной из причин трагедии.

«В хлам», «в дупель», «в драбадан» – синонимов в русском языке к степени опьянения не счесть. Однако и «великого могучего» не хватает, чтобы охарактеризовать состояние работника Мелеузовского сахарного завода. 3 ноября, в предпраздничный день, при выгрузке свеклы его прижало прицепом «Камаза» к приёмному бункеру. Мужчину отвезли на «скорой» в больницу, но спасти его, к сожалению, не удалось.

Сложно представить, как он вообще мог работать в тот день. В крови работника было обнаружено почти 4,3 промилле алкоголя! Вот как описывают врачи состояние человека в этой стадии: «Нарушается работа сердца и дыхания, фактически вы в коме или уже мертвы». А ведь погибший был не мальчик, чтобы не осознавать последствия пьянства, ему было уже 63 года.

Поражает организация производства работ на заводе. Это какая же анархия должна царить на предприятии, что сотрудники там не только напиваются до беспамятства, но ещё и пытаются осуществ-

лять свои трудовые функции? Представитель Мелеузовского сахарного завода согласился с претензиями членов рабочей группы по поводу отсутствия контроля за работниками предприятия. После чего начал рассказывать о мероприятиях по устранению причин несчастного случая, но делал это без особого энтузиазма.

– По сути, это работа в никуда, и вряд ли мы успеем её закончить, – пояснил он в конце. – Ведь из-за сложной ситуации, сложившейся на сахарном рынке, наш завод «консервируют» на два года, и неизвестно, начнёт ли он когда-нибудь работать снова...

А вот трест «Башгражданстрой» пока работает успешно, но и здесь не слышали о контроле за работниками. 1 ноября на территории строящегося многоэтажного жилого дома в Ленинском районе Уфы каменщик, отработавший смену, спускался по лестнице, но упал с неогороженной площадки седьмого этажа. Шансов выжить при падении с такой высоты у мужчины не было – он скончался до приезда скорой. В крови погибше-

го обнаружили этиловый спирт в концентрации 1,77 промилле.

– Как так получилось, что пьяный работник разгуливал у вас по этажам стоящего дома? – возмутилась на заседании рабочей группы руководитель Государственной инспекции труда в РБ Татьяна Астрелина. – Погибший вообще не должен был быть допущен до работы, ведь он не проходил медосмотр и психиатрическое освидетельствование.

Пока гром не грянет... Несчастный случай стал для треста наукой – представители завода обязались теперь при производстве работ на высоте обеспечивать наличие ограждений и предупреждающих знаков.

Работник уфимской фирмы «Стройтех» пострадал из-за... рукавиц. Он увидел, что на строительной вышке после монтажа остались рукавицы, полез за ними, потерял равновесие и упал с высоты свыше трёх метров, получив тяжёлые травмы позвоночника.

К счастью, здоровью работника сегодня ничего не угрожает. Сама фирма ответственно подошла к мероприятиям по устранению причин несчастного случая: была пересмотрена инструкция по охране труда для разнорабочего и проведён внеплановый инструктаж по охране труда со всеми сотрудниками. В планах также вне-



В 4 из 7 рассмотренных случаев пьянство работников стало причиной трагедии.

сти изменения в Положение о системе управления охраной труда с учётом идентификации профессиональных рисков с разработкой материалов по их минимизации. Но с этим возникли проблемы: как оказалось, в республике пока нет организаций, готовых качественно выполнить эту услугу.

– Такая проблема действительно существует, – подтвердил ведущий отдел охраны труда Федерации профсоюзов РБ Алексей Жмаев. – Этим должны заниматься лицензированные организации, но таких в стране пока ещё нет.

Также на заседании рабочей группы Совета инспекций заслушали информацию представителей других предприятий, допустивших несчастные случаи в ноябре-декабре прошлого года. Что касается тревожной ситуации с пьянством работников на предприятиях республики, то представители Гострудинспекции и Федерации профсоюзов РБ договорились совместно поработать в этом направлении.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● **СВОИ СЕКРЕТЫ**

Уполномоченный – это почётно и интересно

Технический инспектор труда ППО АО «ПОЛИЭФ» Наталья МАМОНОВА делится секретами создания максимально безопасных условий труда на крупном и сложном промышленном производстве. И большая роль здесь отводится уполномоченным профсоюза по охране труда, которые трудятся в каждом структурном подразделении АО «ПОЛИЭФ» – всего 23 человека. А грамотно и системно организовать деятельность уполномоченных (и не только) помогает ряд наработанных на предприятии практик.

Наталья Мамонова подробно рассказала о каждой из этих практик.

Практика №1. Обучение и развитие компетенций

Чтобы уполномоченные могли приступить к своим обязанностям, правильно понимая цели и задачи общественной работы, они проходят обязательное обучение по 40-часовой программе.

Затем для уполномоченных на предприятии организована трёхнедельная стажировка в Службе охраны труда, промышленной безопасности и экологии (ОТ, ПБ и Э) с отрывом от производства. В процессе стажировки уполномоченные проходят практическое и теоретическое обучение. Они изучают законодательные и внутренние нормативные документы компании, приобретают навыки практической работы. За каждым уполномоченным закрепляются кураторы-наставники из числа специалистов службы ОТ, ПБ и Э. Они совместно проводят линейные обходы, целевые проверки, проверки технического состояния оборудования на предмет его безопасной эксплуатации, поведенческие аудиты безопасности, регулярные встречи по обсуждению текущих проблем в области охраны труда и промышленной безопасности. После прохождения стажировки уполномоченным выдается удостоверение уполномоченного по охране труда и отличительный нагрудный знак.

Практика №2. За круглым столом

На предприятии профком с участием уполномоченных инициировал проведение сессии по выявлению барьеров на пути к эффективной работе уполномоченных. Работая в группах, путём мозгового штурма уполномоченные не только выявили проблемные вопросы в своей работе, но и определили свой личный вклад и пользу как для трудового коллектива, так и для предприятия в целом.

По итогам сессии возникла необходимость проведения круглого стола. Составлявшаяся встреча собрала широкий круг участников, заинтересованных в решении поставленных задач: от руководителей подразделений до руководителей высшего звена, представителей профкома, уполномо-

ченных и специалистов Службы ОТ, ПБ и Э. На встрече профком проинформировал участников о результатах работы уполномоченных за год. Каждому из присутствующих, независимо от занимаемой должности, был задан вопрос: что он должен сделать и какую может оказать помощь уполномоченным в их дальнейшей эффективной работе? Затем, обсуждая прозвучавшие предложения, определили мероприятия по совместной работе и личную роль каждого присутствующего в дальнейшем развитии института уполномоченных по охране труда в подразделениях.

Результатом встречи стало не только выявление проблемных вопросов общественного контроля и генерирование организационных мероприятий по их устранению, но и чёткое понимание роли каждого в этой работе.

Практика №3. Взаимодействуя!

Очень важно, чтобы работа уполномоченных проходила в тесном контакте с руководством предприятия. Хорошей традицией на ПОЛИЭФЕ стало проведение ежеквартальных встреч уполномоченных с генеральным директором, на которых обсуждаются и прорабатываются вопросы отслеживания в подразделениях различных, даже мелких, нарушений правил техники безопасности.

В основном обсуждаются вопросы комфорта и оснащения рабочих мест (это освещение, кондиционирование, ремонт помещения), перевозки работников (удобство графика передвижения, парковка личного транспорта), обеспечения работников СИЗ (удобство спецодежды, комфортность обуви, своевременность получения СИЗ, услуги химчистки), вопросы по состоянию бытовых помещений, коммат приёма пищи (ремонт, оснащённость, качество уборки), вопросы по питанию в столовых (средний чек, программа «здоровое питание»).

Обсуждаемые на встрече с генеральным директором предложения уполномоченных учитываются при формировании плана организационных мероприятий по улучшению условий труда, а также при формировании бюджета на последующий период.

На предприятии создана комиссия по охране труда, в состав которой входят уполномоченные, руководители высшего



звена предприятия и члены профкома. Цель привлечения уполномоченных в комиссию по ОТ – это прозрачность в организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, это работа на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, это совместная организация проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах, информирование работников о результатах проверок.

Уполномоченные предприятия принимают активное участие в работе ряда комиссий (по охране труда, по входному контролю и испытанию СИЗ, по расследованию потенциально опасных происшествий, по расследованию нарушений ключевых правил безопасности на предприятии, в комиссиях по питанию в столовых, в комиссии по транспортной безопасности).

Практика №4. Под контролем комиссаров

Для ПОЛИЭФ, который ведёт масштабный остановочный ремонт (далее ОР) по реконструкции, увеличению мощности и модернизации технологического оборудования производства оТФК, а также плановый ОР производства полиэтилентерефталата и энергосырьевого производства, практика «Внедрение комиссаров» стала более чем актуальной.

Чтобы организовать безопасное производство работ в период ОР, было принято решение о привлечении дополнительных работников – комиссаров по ОТиПБ из числа инженерно-технического персонала и 12 уполномоченных по охране труда.

В задачи комиссаров по ОТиПБ входило: – осуществлять контроль соблюдения требований правил охраны труда и промышленной безопасности, подготовки и проведения работ повышенной опасности в закреплённых объектах и на маршрутах следования;

– пресекать небезопасные действия, останавливать выполнения работ по нарядам-допускам при выявлении нарушений до момента устранения;

– ежедневно размещать отчёт о работе на общем ресурсе.

Комиссары были обучены и подготовлены к различным ситуациям, в том числе и как правильно реагировать на нарушения, понимать – относится ли оно к осознанному. Возможно, нарушитель заблуждался в своих суждениях или неверно понимал инструкцию. Таким работникам комиссары по ОТиПБ выносили предупреждение и оказывали методологическую помощь. Работники подрядной организации, прошедшие данную процедуру и нарушившие требования ОТиПБ повторно, являлись осознанными нарушителями и наказывались составлением акта, влекущего за собой наложение штрафных санкций. У злостных нарушителей производилось изъятие пропусков, и на предприятие они больше не допускаются.

Для оперативного взаимодействия и реагирования на нарушения был создан общий чат в WhatsApp, размещаемая в нем информация доступна руководителям подразделений организаций, начальникам смены участков, производств и специалистам службы ОТ, ПБ и Э и уполномоченным.

В период работы уполномоченные проявили высокую активность и получили колоссальный опыт.

На предприятии не забывают и о мотивации труда уполномоченных. Самые активные уполномоченные награждаются грамотами и благодарственными письмами за большой вклад и создание на рабочих местах предприятия безопасных и комфортных условий труда как руководителями предприятия, так и холдинга. Льготы для них прописаны в коллективном договоре. У уполномоченных есть возможность получить бесплатную семейную путёвку «тур выходного дня».

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● ЗАГЛЯНИ В МУЗЕЙ

С портретов смотрят ветераны

Первым посетителем открывшейся выставки стал ветеран комбината, участник Великой Отечественной войны Иван Павлович Фадеев, недавно отметивший 95-летний юбилей. Вместе с ним экспозицию посмотрели руководители комбината во главе с генеральным директором Сергеем Фёдоровым.

28 января профком ППО АО «БМК» провел в музее своё очередное заседание. Около 40 профсоюзных активистов с живым интересом ознакомились с экспозицией, представленной в пяти залах. Каждый нашёл на фотографиях своих родных и знакомых. Ценность этой выставки заключается в объединении поколений: это наша общая история, одна на всех, и мы её не должны забыть.

В завершении экскурсии Сергей Александрович Болонин поблагодарил профком ППО АО «БМК» за оказанную помощь.

Любовь КАПИТОНОВА



Наступивший 2020 год – год юбилейный: наша страна отмечает 75 лет со дня Победы советского народа в Великой Отечественной войне. И нам бы очень хотелось, чтоб заводы, работавшие в годы войны на нужды фронта, силами работников которых и ковалась победа, со страниц газеты «Действие» поделились бы рассказами об истории своего становления, о деятельности в годы Великой Отечественной войны, рассказали бы о ежедневном подвиге работников в 1941-1945 годах. На каждом из заводов есть музеи, где эта история бережно хранится. Но нужно, чтобы о ней знали не только заводчане, но и жители всей республики. Это факты и цифры, которые внушают чувство гордости, изумления и трепета перед подвигом наших тыловиков. Это история, которую нельзя забывать. Поэтому приглашаем хранителей музеев продолжить эстафету, начатую музеем БМК, и присылать свои интересные материалы и исторические факты.

Редакция

● ФЕСТИВАЛЬ

На волне здоровья

Сотрудники вузов республики открыли новый спортивный год. Ставший уже традиционным, фестиваль «Здоровье» работников учреждений высшего образования Республики Башкортостан собрал под свои знамёна представителей восьми высших учебных заведений.

Учредителями соревнований являются Совет ректоров вузов РБ и Башкирский реском профсоюза работников народного образования и науки РФ. Среди целей и задач фестиваля – популяризация физкультуры и спорта, совершенствование форм организации спортивной и физкультурно-оздоровительной работы в высших учебных заведениях, сохранение лучших спортивных традиций в вузах.

Программа фестиваля в этом году оказалась весьма насыщенной. Работники учреждений высшего образования определяли сильнейших в лыжных гонках, плавании, шахматах, мини-футболе, волейболе, настольном теннисе, дартсе, бадминтоне и баскетболе.

Несколько инертное начало фестиваля в исполнении сотрудников вузов (см. в №4 «Действия») сменилось затем бурей красок и эмоций. Потрясающие по накалу баталии в настольном теннисе, бадминтоне, баскетболе, волейболе и конечно же мини-футболе стали настоящим украшением фестиваля «Здоровье – 2020».

Уфимский государственный нефтяной технический университет, захвативший лидерство в общем зачёте по результатам первых соревновательных дней, чемпионской поступью прошёл и по остальным видам программы. А досрочная победа в общем зачёте стала своеобразной «вишенкой на торте».

За II место борьба продолжалась вплоть до последнего вида программы. Лишь очное противостояние сотрудников классического и аграрного университетов в рамках полуфинала мини-футбольного турнира расставило всех по своим местам.

Как итог, серебро в общем зачёте отправляется в Башкирский государственный университет, бронза – у Башкирского государственного аграрного университета.

Соб. инф.



● СТАДИОН



Лыжня памяти и дружбы

1 февраля в спортивно-оздоровительном комплексе «Биатлон» состоялись юбилейные 45-е Республиканские лично-командные соревнования по лыжным гонкам на призы памяти выпускника БГМУ, погибшего в годы Великой Отечественной войны Фёдора Кургаева. В состязаниях участвовало 62 команды медиков со всей республики, более 270 человек.

Такой интерес к гонкам приятно порадовал организаторов: Минздрав РБ, Республиканскую организацию профсоюза работников здравоохранения и БГМУ. Поучаствовать в соревнованиях и поболеть за свой коллектив приходили целыми семьями с детьми и внуками. За годы соревнований сложились медицинские династии, где муж, жена, дети и внуки становились участниками гонок. И в этот раз самому маленькому болельщику едва ис-

Команда из Сибая, чтобы успеть на открытие соревнований, выехала накануне. И хотя сибайские медики в командном соревновании заняли восьмое место, но, как отметил председатель Сибайской городской профсоюзной организации Басир Шарипов, главное не победа, главное – участие. «Наши медики остались довольны организацией соревнований и тем духом, который царил на «Биатлоне», – отметил Басир Шарипов. – Мы вернулись отдохнувшие, воодушевленные и готовые к новым тренировкам».

Благодаря хорошим погодным условиям и отличной организации, все участники показали достойные результаты. Мужчины бегали на дистанции 5, а женщины – 3 км. В ходе упорной борьбы определились победители. В командных соревнованиях I место заняла команда ГБУЗ РБ Бирская ЦРБ, II место – ГБУЗ РБ Белорецкая ЦРБ, а бронзовый кубок в Кумертау увезли медики городской



полнилось два года, а самому старшему участнику Мударису Салаватову, до недавних пор возглавлявшему хирургическое отделение Стерлитамакской городской больницы №3, – 75 лет. Ещё в 1969 году Мударис Салаватов вместе с Николаем Морозовым, начинателем проведения кургаевских гонок, участвовали в легендарном лыжном переходе из Уфы в Ульяновск. Вместе с командой медиков из Башкирии за 9 дней они преодолели более 700 километров. Затем более 20 лет Мударис Салаватов участвовал в «кургаевских» гонках, со многими спортсменами-медиками хорошо знаком.

Ещё вчера приехавшие на гонки спортсмены заполняли амбулаторные карты, принимали больных, оперировали. Многие из них впервые в этом сезоне встали на лыжи. Для большинства собравшихся на спорткомплексе «Биатлон» соревнования стали возможностью встретиться старых друзей, пообщаться, забыть о тяжёлых буднях медицинского работника и насладиться хорошей погодой и дружеским общением.

Победители и призёры были награждены ценными призами, кубками и медалями.

– С каждым годом расширяется география турнира, растёт количество участников. Всё больше команд приезжает со своей символикой, это добавляет красок и азарта состязаниям. Отраднo видеть старожилов турнира, вот уже более 20 лет участвующих в гонках. При этом каждый год открывает новые имена. Радик Латыпов, врач из Стерлитамака, например, прибежал третьим на простых не беговых лыжах, чем удивил соперников и судий! Мы рады, что добрые традиции продолжают жить, – отметил на награждении победителей председатель Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ Радий Халфин.

Ольга СОШНИКОВА

30Ж

Вошли
в десятку

В Элисте прошёл VI чемпионат России по мини-футболу среди врачей. По итогам двух дней турнира в возрастной категории «без ограничений» первенствовала сборная Москвы.

В соревнованиях принимали участие команды из Москвы, Санкт-Петербурга, Астраханской, Волгоградской, Воронежской, Кировской, Саратовской, Тверской областей, Ставропольского края, Башкортостана, Кабардино-Балкарии, Калмыкии и Республики Саха (Якутия). Сборную Башкортостана представили врачи Раевской и Мелеузовской больниц, Перинатального центра, РКБ им Г.Г. Куватова, БГМУ и Кожвендиспансера №1. «В чемпионате участвовали сильные соперники, – рассказывает капитан команды, председатель ППО Республиканского кожно-венерологического диспансера Эдуард Камалов. – Наше 10 место – это хороший результат среди сильнейших сборных Москвы и Петербурга. Не зря сборная России регулярно становится чемпионом мира по мини-футболу!»

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с кончиной **ТИМОФЕЕВА Валентина Дмитриевича**, работавшего главным техническим инспектором труда республиканской организации Башкортостана Роспрофавиа, и разделяет боль и горечь невозможной утраты.

Республиканская организация Башкортостана Роспрофавиа глубоко скорбит в связи с кончиной бывшего технического инспектора труда РОБ Роспрофавиа **ТИМОФЕЕВА Валентина Дмитриевича**, выражает соболезнование родным и близким и разделяет с ними горечь невозможной утраты.

ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Пряно и сытно

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйшюка опять за супчики взялась. Да такие они у неё духмяные получаются, что с некоторых я даже пробу снимаю (когда никто не видит). Особенно мне понравились с плавленным сыром. Мне ведь коробку сырную отдают с остатками сыра на стенках. Я эту коробку мордой по всей квартире гоняю, пока языком до блеска всю не вычищу!

Сырный суп

500 г куриного филе, 400 г плавленного сыра (не на растительном жире!), 150 г риса, 400 г картофеля, по 150 г моркови и лука, соль, перец, зелень по вкусу. Куриное филе залейте 3 л воды, посолите, поперчите и варите до готовности, затем выньте его. В кипящий бульон засыпьте рис, варите 10 минут. Лук измельчите, морковь натрите на мелкой тёрке, картофель нарежьте мелкими кубиками, мясо – небольшими кусочками. Добавьте всё это в бульон. Варите 5-7 минут. Затем добавьте мясо и варите до готовности картофеля. Добавьте сыр, хорошо перемешайте и снимите с огня. При подаче посыпьте зеленью.

Сливочный суп

4 куриных крылышка (или другое мясо курицы), 2 ст. лож-

В ЧАС ДОСУГА

Кроссворд с картинкой (ветряная мельница).

Боевик Майка Понтера							Язык для избранных	Беседа на кулаках
Лепной потолок	Лихой всадник		Пляска с притопом	Символ Минервы		Плотный лист А1	Игра в шашки и кости	Будто озеро в пустыне
						Предмет толкования		
Политическое воззвание	Каюта на колёсах		Родич чайки					
Японский остров						Занятие для ребёнка		
Египетская богиня неба			Пернатый оседлый хищник				Водная артерия Лиссабона	Клич наших
Песни Любы Успенской	Часть сбрауи	Чех на двух колёсах						
							Плод для мармелада	В его словах правды нет
	Вязкая масса с орехами	"Резина" на ногах						
							Комедия или трагедия	... Густав Юнг
	Действие в кассе	Визави прокурора				Рогач, но не ухват		
				Центр республики Саха	Ползуное растение			
	Ложе смерти		См. фото		Фирменная эмблема	То ещё пахотное орудие	Испанский товарищ	
Наглазники для лошади	Бравый солдат у Гашека				Гималайский козёл			
				Нарезка в бочке для дна			Улица Москвы Охотный ...	Парусный трос
	Охотник за болтунами	Теннисное поле			Размер оплаты труда			
				Советский неформал 1950-х				
	Простой умножитель усилия	Говорящий в нём глухо			Низ юбки или платья			

АНЕКДОТЫ

Отправляю перед обедом ребёнка мыть руки. Стоит и держит руки под струёй воды. Говорю: – Мои руки, три их. Посмотрел на меня, как на ненормальную: – Две их...

– Дорогая, ты от меня что-то скрываешь? Почему контекстная реклама постоянно предлагает мне детские коляски?

Приходится засыпать, когда спать не хочется, чтобы встать, когда не хочешь, чтобы успеть туда, где быть не хочешь. Офигенная штука жизнь.

Один инженер умер и попал в ад. В скором времени его перестал устраивать уровень комфорта в аду, и он принялся за усовершенствования. Вскоре он установил там кондиционеры, освежители воздуха в туалетах, эскалаторы и т. п. Господь звонит Сатане: – Ну как там у вас дела? – Дела идут просто великолепно. У нас теперь есть кондиционеры, освежители воздуха в туалетах, эскалаторы и черт знает, что ещё этот инженер установит в ближайшее время. – ЧТО? У вас есть ИНЖЕНЕР?! Слушай, тут какая-то ошибка. Инженеры не должны попадать в ад. Сейчас же пришли его ко мне. – Ни за что! Мне понравилось иметь инженера в команде. – Немедленно пришли его ко мне наверх или я буду с тобой судиться! – Ага, и где ты собрался найти юриста?

– Бабушка, а кто такие люди с гуманитарным складом ума? – Даже и не знаю, как тебе сказать, внучок... Раньше их дурачками называли.

Скорей бы зима кончилась. Хочется прогуляться не под холодным зимним, а под тёплым весенним дождём.

А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Мымра

Довольно смешное ругательство досталось русскому языку в наследство от коми-пермяцкого, где обозначало буквально «угрюмый». У русских так называли замкнутых и необщительных домоседов. Читая у Даля: «...мымрить – безвылазно сидеть дома». Со временем понятие трансформировалось, и теперь перед нами не только угрюмый, но и сварливый, злобный, серый человечик преимущественно женского пола.



Негодяй

Ещё одно слово, не имевшее поначалу негативного значения. В XIX веке в России так называли не годных к строевой службе рекрутов. Буквально «негодяй» – это не служивший в армии.

Шаромыжник

1812 год... Раньше непобедимая наполеоновская армия, измученная холодами и партизанами, отступала из России. Бравые «завоеватели Европы» превратились в замерзших и голодных оборванцев. Теперь они не требовали, а смиренно просили у русских крестьян чего-нибудь перекусить, обращаясь к ним «cher ami» («дорогой друг»). Крестьяне, в иностранных языках не сильные, так и прозвали французских попрошаек – «шаромыжники».