

Улыбки покупателей – лучшая награда

От их работы нередко зависит не только сделанная нами удачная покупка, но и настроение на целый день. Продавец должен быть психологом – в этом убеждена продавец-консультант магазина «Полушка» Галина Гуричук. В 2019 году она победила в республиканском конкурсе «Мастера Башкортостана» в номинации «Лучший продавец». Победитель конкурса, одним из организаторов которого является Федерация профсоюзов РБ, делится с нашими читателями секретами успеха и рассказывает об основах профессионального мастерства.

В магазине, расположенном на въезде в уфимский микрорайон Затон, царит уютная и домашняя атмосфера: продавцы и покупатели отлично знают друг друга, женщины за кассой с улыбкой спрашивают «Как дела?» у детей посетителей, ну а те взахлёб рассказывают, сколько пятёрок они сегодня получили в школе. В этом магазине я и встретился с Галиной Гуричук, которая одним своим позитивным видом поднимает настроение покупателям.

– В магазин я пришла в 2017 году, – рассказывает Галина. – Почему я стала продавцом? Мне нравится эта профессия, к тому же она приносит стабильный доход. Это только кажется, что работать продавцом просто. На самом деле он



должен не только предложить купить что-то, но и хорошо знать ассортимент товара, который продаётся в магазине, уметь про него рассказать, дать совет, помочь покупателю выбрать то, что ему нужно. Продавец должен быть хорошим психологом: необходимо понимать, в каком настроении пришел покупатель, с какой

интонацией с ним вести диалог. Конечно, получаешь большое удовлетворение от того, что твоё умение, твои навыки кому-то нужны. Получаешь удовольствие от улыбок покупателей.

В прошлом году Галине предложили поучаствовать в конкурсе «Лучший продавец столицы». Соревнования состояли из трёх этапов. На

первом участники получили домашние задания в виде вопросов по конфликтным ситуациям, по организации торговли. Во время презентации нужно было представить свой магазин и реализовать свой товар, и это была самая интересная часть соревнований. Заключительным этапом конкурса стал экзамен.

3 стр.

Цифра номера:

На 15 января численность официально зарегистрированных безработных граждан в России составила **663,3 тыс. человек.**

По данным Минтруда РФ

● ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

**Подписывайся!
Лайкай!
Репость!**

Читать анонсы свежих номеров, знакомиться с событиями профсоюзной жизни республики наши читатели теперь могут не только на страницах газеты «Действие», но и в социальной сети «ВКонтакте». Адрес страницы нашей газеты:

<https://vk.com/deystvye>.

Здесь мы будем выкладывать некоторые из актуальных и ярких материалов нашей газеты, чтобы получать от вас обратную связь. Мы ждём от вас комментарии, отзывы, интересные идеи для наших будущих статей. Словом, общайтесь с авторами и будьте в курсе содержания свежих номеров газеты. Но не забывайте и про обычную подписку, ведь удовольствие от чтения настоящей, пахнущей типографской краской бумажной газеты ни с чем не сравнится!

● ОНФ

Национальные цели и стратегические задачи: реализация

22 января в Доме профсоюзов состоялась встреча в формате круглого стола. В ней приняли участие члены регионального штаба и активисты Общероссийского народного фронта «За Россию!», члены Общественной палаты РБ, руководители республиканских отраслевых профсоюзных организаций, представители других общественных объединений и организаций, а также руководитель администрации Главы РБ Александр Сидякин и первый заместитель премьер-министра Правительства РБ Илшат Тажитдинов.

Указ Президента РФ В. Путина от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года» поставил девять национальных целей развития страны до указанного периода. Механизм достижения этих целей расписан через реализацию 12 национальных проектов, включающих вопросы развития человеческого капитала, создание комфортной среды для жизни и экономического роста.

Участники встречи собрались на площадке ОНФ для того, чтобы обменяться мнениями о ходе реализации национальных проектов в нашей республике и определить болезненные и слабые точки, по которым необходимо усиливать совместную работу.

Александр Сидякин, предваряя обсуждение, подчеркнул, что идея общения в таком формате возникла после встречи членов республиканского штаба ОНФ с Главой республики, в ходе которой обсуждались задачи Обще-

российского народного фронта и Правительства РБ по выполнению задач нацпроектов.

– Проведена достаточная работа, есть цифры, показатели, но в обществе нет чёткого понимания, что мы в результате в 2024 году должны получить, – отметил руководитель администрации Главы РБ и напомнил присутствующим, что ОНФ одной из своих задач ставит общественный контроль исполнения задач нацпроектов.

Действительно, сегодня не каждый обыватель сможет объяснить, что такое нацпроекты. И мало кто знает, что это именно в рамках их выполнения строятся школы и детсады, возрождаются ФАПы, модернизируются и оснащаются больницы и ремонтируются дороги, строятся дома культуры и спортивные сооружения, повышается качество питьевой воды исчезают несанкциониро-



В обществе нет чёткого понимания, что мы в результате в 2024 году должны получить

ванные свалки и благоустраиваются общественные территории. Между тем, в республике сейчас реализуются 58 региональных проектов, входящих в нацпроекты, из 67 федеральных проектов!

Поясним, откуда берётся такая цифра. Из четырёх проектов, направленных на развитие человеческого капитала, возьмём для примера только один: «Демография».

4 стр.

● ХРОНИКА

Помогут юристы!

Если вы являетесь членом профсоюза и у вас есть проблема или сложный вопрос, с которым без помощи грамотного юриста не разобраться, то бесплатную консультацию для вас проведут наши профсоюзные юристы.

5 февраля приём проведёт правовой инспектор труда республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ Олег Хетчиков (ул. Кирова, 1, каб. 445, тел. 272-89-12). Правовой инспектор труда профсоюза работников здравоохранения Ильяс Дмитриев проведёт приём 12 февраля (каб. 436, тел. 272-57-81).

19 февраля членов профсоюза принимает главный правовой инспектор труда Башкортостанской республиканской организации профсоюза работников госучреждений и общественно-обслуживания РФ Регина Якупова (Ул. Кирова, 1, каб. 120, тел. 272-32-58).

26 февраля приём проведёт правовой инспектор труда РОС-ПРОФПРОМ-Башкортостан Руслан Дашкин (ул. Кирова, 1, каб. 454, тел. 273-18-67).

Город доблести и славы

По инициативе Федерации профсоюзов РБ и Уфимского городского совета ветеранов войны и труда велась работа по подготовке необходимых материалов для представления столицы Башкортостана к присвоению почётного звания «Город Трудовой Доблести и Славы».

11 декабря 2019 года Президиум Межгосударственного союза городов-героев, рассмотрев ходатайство Международного организационного комитета по присвоению почётного звания «Город Трудовой Доблести и Славы», постановил: «За выдающиеся заслуги перед Отечеством, мужество, массовый трудовой героизм, проявленный жителями города Уфы в борьбе с фашистскими захватчиками и в ознаменование 75 годовщины окончания Второй мировой войны присвоить городу Уфа почётное международное звание «Город Трудовой Доблести и Славы».

Это звание присваивается городам, внёсшим большой вклад в победу над фашизмом своими трудовыми подвигами и достижениями.

Внимание, конкурс!

Федерация профсоюзов РБ совместно с Министерством семьи, труда и социальной защиты населения РБ проводит ежегодный конкурс между организациями основных видов экономической деятельности Башкортостана в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда».

Заявки на участие в конкурсе принимаются до 1 февраля по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 240.

Телефон для справок 272-43-20.

Положение о конкурсе размещено на сайте Федерации профсоюзов РБ в разделе «Охрана труда и экология».

● КОРРЕКТИВЫ

Хочешь? Митингуй!

В Государственном Собрании – Курултае РБ на прошлой неделе состоялось первое заседание рабочей группы по вопросам законодательства о публичных мероприятиях под председательством вице-спикера республиканского парламента Э. Аиткуловой.

Рабочая группа создана по предложению Главы Башкортостана Р. Хабирова, – напомнил председатель Госсобрания К. Толкачев. – Её задача – проанализировать действующие в республике нормативные документы, которые регламентируют порядок проведения публичных мероприятий, с учетом действующего федерального законодательства.

В состав рабочей группы входят депутаты, члены Совета при Главе Республики Башкортостан по правам человека и развитию институтов гражданского общества, представители МВД, органов местного самоуправления,

известные журналисты, ученые, юристы.

Напомним, что ранее Конституционный суд России признал незаконными в некоторых регионах страны запреты на проведение публичных акций возле зданий органов госвласти. Аргументы о помехе для общественного транспорта и затруднении доступа к объектам социальной инфраструктуры, как решил суд, не могут являться причиной отказа в проведении публичных мероприятий.

«Прежде всего, мы хотим привести наше законодательство в соответствие с решением Конституционного суда: увеличить количество разрешённых площадок, убрать ограничение в 50 метров от административных зданий. Сегодня мы отметили необходимость подробного прописывания процедуры подачи уведомления, рассмотрения этих уведомлений муниципальными органами власти», – сказал член Совета при Главе Башкирии по правам человека и развитию инсти-



Э. Аиткулова: «При проведении митингов стоит всегда учитывать баланс интересов»

тутов гражданского общества Руслан Валиев.

«При проведении митингов стоит всегда учитывать баланс интересов. Есть люди, которые хотят митинговать, а по последним опросам их в нашей стране около 25%. Больше количество – 75% – это те люди, которые не хотят ходить на митинги. Для того чтобы учесть баланс и тех, и дру-

гальное и региональное законодательство вносились нормы, которые регламентируют действия митингующих», – прокомментировала Э. Аиткулова.

После ознакомления с опубликованными материалами члены рабочей группы соберутся для обсуждения и выработки общего решения.

Соб. инф.

● УЧЁБА

Всё под контролем!

28 января в Доме профсоюзов состоялось обучение для бухгалтеров, казначеев, председателей ревизионных комиссий профкомов по программе «Финансовая работа в профсоюзной организации», организованное Институтом повышения квалификации профсоюзных кадров и Федерацией профсоюзов РБ.

Открывая обучение, проректор ИПК ПК Альфия Ахметова подчеркнула, что такой формат обучения профсоюзных бухгалтеров и казначеев стал для Федерации профсоюзов уже традиционным, он позволяет отслеживать все актуальные изменения в законода-

тельстве, а значит, работать успешно и с полной отдачей.

А о том, что это обучение приносит реальную пользу, ярче всего говорит тот факт, что большой зал был практически заполнен желающими пройти обучение.

Вела семинар преподаватель ИПК ПК, практикующий бухгалтер с известным в республике именем Людмила Иванова. Она раскрыла темы годовой отчётности и изменений в законодательстве, вступивших в силу не только с 1 января текущего года, но и тех, которые заработают в течение года. Лектор подчеркнула: цифровая экономика охватывает всё больше сфер, мы и приходим к тому, что профессия бухгалтер постепенно переходит в должность оператора платформ бухгалтерского учёта. А значит, растут требования к набору компетенций специалистов. Прошедшее обучение, без сомнений, позволило его участникам пополнить багаж знаний. Лектор представила массу «шпаргалок», касающихся сроков и специфики сдачи отчётности, подготовила специалистов к новинкам в работе.

По окончании семинара его участники получили сертификаты о прохождении обучения.

Ирина ЛЕВЧУК
(фото автора)

● КАДРЫ И РЕШЕНИЯ

Поможет молодёжь

Для решения кадровых проблем руководство Уфимской станции скорой помощи активно работает с молодёжью.

В Уфимском медицинском колледже состоялась встреча будущих выпускников с администрацией Республиканской станции скорой медицинской помощи. Студенты 4 курса, обучающиеся по специальности «Лечебное дело», смогли напрямую задать вопросы и.о. главного врача Республиканской станции Аязу Камалову и его заместителю Александру Степанову об условиях работы и отдыха, социальных гарантиях, предо-

ставлении компенсационных выплат и льгот, заработной плате.

– Дефицит кадров для нас одна из главных проблем, – отмечает председатель профсоюзной организации Республиканской станции скорой медицинской помощи Ильзир Усманов. – Из 90 бригад полностью укомплектованы (есть врач и фельдшер) только 30. Медики уходят со скорой, не выдерживая нагрузки, агрессии со стороны пациентов.

Для привлечения кадров в Республиканской станции скорой помощи выпускникам медицинских колледжей, прошедшим переобучение по специальности «Скорая медицинская помощь» компенсируют расходы на пере-



Дефицит кадров – одна из главных проблем для станции скорой помощи

обучение. С июня 2019 года установлены надбавки за непрерывный стаж работы до 65% к окладу, ежемесячные доплаты получают медработники, работающие по совместительству на полную ставку. Совместно с администра-

цией Уфы реализуется программа жилищных сертификатов: 500 тысяч рублей на улучшение жилищных условий могут получить врачи, 350 тысяч – представители среднего медперсонала выездных бригад.

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Улыбки покупателей – лучшая награда

стр. 1 – Конечно, я переживала во время конкурса, справиться с волнением помогла группа поддержки, состоящая из коллег, – вспоминает Галина. – Моя победа – это результат работы всей сплочённой команды сети наших магазинов. В преддверии Нового года была приятно удивлена приглашением на торжественную церемонию награждения победителей конкурса «Мастера Башкортостана». Хотелось бы поблагодарить Федерацию профсоюзов РБ за возможность принять участие в таком конкурсе.

Директор магазина, в котором работает Галина, хвалит сотрудницу:

– В чем секрет Галины? – задумывается на мгновение над моим вопросом Анастасия Нуриманова и тут же отвечает: – Думаю, тут дело в её профессионализме, любви к своему делу. Она человек очень открытый, целеустремлённый, настроенный на результат.

В том, что в магазинах «Полушка» работают такие позитивные и жизнерадостные продавцы, немалая заслуга профсоюзного комитета торговой сети. Сегодня людям важно чувствовать себя защищёнными, сохранить своё рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. И если

работники видят, что профком представляет их интересы, одной этой готовности уже достаточно для того, чтобы люди сплотились вокруг такого профкома. Профсоюз магазина стал тем самым гарантом стабильности и уверенности в завтрашнем дне, которых так не хватает людям сегодня.

– Мы объясняем, что, вступая в профсоюз, работник получает конкретную защиту своих социально-трудовых интересов, – говорит председатель профкома Алик Бикбулатов. – Ключевым также является содействие нашей профсоюзной организации в решении вопросов повышения квалификации, обучения, организации конкурсов профессионального мастерства, спортивных, культурно-массовых мероприятий, летнего отдыха детей, оказания профсоюзной материальной помощи и много другого.

Зачастую уговаривать вступать в профсоюз никого не приходится, так как все понимают важность защиты социально-экономических интересов работников. Но когда нужны дополнительные аргументы, на первый план выходит коллективный договор, где как раз и записаны все мотивации, а основной упор сделан на инвестиции в охрану труда, а также на оздоровление сотрудников и членов их семей.



Награду Галине вручила Ленара Иванова

Кроме того, дополнительные социальные гарантии и льготы, прописанные в колдоговоре, способствуют закреплению работника. Если у него достойные условия труда и заработная плата, полный соцпакет, если он чувствует, что нужен предприятию и о нём заботятся, то за более длинным рублём в другую организацию он вряд ли уйдёт.

Примечательно, что одним из важных мотивирующих факторов для работников вступить в профсоюз является возможность участия в общественной жизни предприятия. Для многих профсоюз стал местом, где работники чув-

ствуют возможность реализовать свой собственный индивидуальный творческий потенциал и оказывать личное влияние на то, как осуществляется деятельность организации.

Взять те же самые спортивные мероприятия: сотрудники организации с удовольствием и энтузиазмом участвуют в различных соревнованиях и на отраслевых спартакиадах занимают первые места. Способствует этому и социально-направленная политика руководства. Работники имеют возможность бесплатно заниматься в собственном спортзале, традиционными в компании стали чемпионаты по футболу.

– Продавец – это лицо магазина, – комментирует председатель рескома «Торговое единство» Айдар Ахуньянов. – Именно от продавца, от его умения представить товар, заинтересовать покупателя зависит дальнейшая популярность того или иного магазина. Продавец – профессионал своего дела, это человек, который умеет общаться с людьми и знает, как завлечь покупателя, чтобы тот довольный ушел домой не с пустыми руками, а с покупками и желанием вернуться снова.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора на первой странице)

● ЮБИЛЯР

Энергии хватает!

1 февраля отмечает юбилей Риф Фаткуллович Шаяхметов, долгие годы возглавлявший одну из крупнейших территориальных организаций общероссийского профсоюза работников связи РФ – профсоюз работников связи РБ.

Риф Фаткуллович родился в 1940 году в деревне Кузяново Ишимбайского района Башкирской АССР. После окончания механического факультета Куйбышевского политехнического ин-



Р. Шаяхметов с коллегами по рескому

ститута в 1967 году работал инженером-конструктором, начальником бюро стандартизации и нормализации Уфимского электролампового завода. В 1981 году его избрали секретарём Башкирского обкома профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности, а в 1983 – председателем обкома.

В сложный период 90-х годов прошлого века на нём как на руководителе лежала большая ответственность за дальнейшую судьбу рескома профсоюза, развитие социального партнёрства в отрасли. Риф Шаяхметов сумел наладить и укрепить взаимодействие с работодателями и органами исполнительной власти. Особое внимание он уделял сохранению и развитию социальной сферы на предприятиях отрасли, подготовке профсоюзных кадров и укреплению профсоюзного движения в сфере связи республики.

Риф Фаткуллович всегда занимал активную жизненную позицию, оперативно принимал грамотные решения по любым вопросам, пользовался уважением и авторитетом среди сотрудников и коллег. Звания «Заслуженный связист РБ», «Мастер связи РФ», Почётная грамота Министерства информационных технологий и связи, Почётная грамота Президента РБ, Золотой знак ЦК профсоюза работников связи РФ – это лишь часть наград из обширного перечня.

Находясь на заслуженном отдыхе, юбиляр не сидит без дела: он занимается пчеловодством, является заядлым садоводом, помогает детям в воспитании внуков. Риф Фаткуллович – замечательный супруг, отец и дедушка. Он воспитал двоих сыновей и стал заботливым дедушкой – у него пятеро внуков, в которых он души не чает. Неутомимой энергии Рифа Фаткулловича хватает на всех.

Вместе со своей большой и дружной семьёй Риф Фаткуллович объездил всю республику, посещая природные достопримечательности. В гостеприимном доме Шаяхметовых любят собираться многочисленные родственники и друзья, в кругу которых Риф Фаткуллович, обладая прекрасными вокальными данными, очень любит петь. О другом своем хобби – пчеловодстве – юбиляр с блеском в глазах может говорить часами.

Коллеги поздравляют Рифа Фаткулловича с 80-летием и желают ему крепкого здоровья, неиссякаемых сил, энергии и успехов во всех начинаниях!

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СУДЬБА ЗАВОДА

КумАПП: важно сохранить коллектив

Глава Башкортостана Радий Хабиров побывал в Кумертау с рабочей поездкой, в ходе которой посетил производственную площадку Кумертауского авиационного производственного предприятия, входящего в холдинг «Вертолёты России».

Радий Хабиров осмотрел производственные цеха, пообщался со специалистами и ознакомился с образцами продукции КумАПП. Здесь же Глава Башкортостана провёл рабочее совещание по вопросам дальнейшего развития предприятия. В ходе обсуждения состоялся прямой разговор о будущем предприятия, его месте на авиационной карте России, итогах работы КумАПП в прошлом году, причинах значительного снижения объёмов выпускаемой продукции и сокращения производственного персонала. В их числе – общее снижение спроса на вертолёты, недостаточный объём затрат на модернизацию и вопросы, связанные с управлением отраслью в целом.

Участники совещания отметили необходимость более активного освоения смежной продукции, ориентированной на гражданский сегмент рынка, и дозагрузки производственных мощностей.



Р. Хабиров пообещал не оставить предприятие один на один с проблемами

«Сказать, что Кумертауское авиационное производственное предприятие много для нас значит – ничего не сказать. Судьба КумАПП – один из вопросов, который обсуждался в ходе моих встреч с Президентом страны Владимиром Владимировичем Путиным, министром промышленности и торговли России, руководством корпорации «Ростех», – сказал Радий Хабиров. – Наша позиция такова, что предприятие должно работать и наращивать объёмы производства. Это сложная задача, потому что сегодня предприятие на-

ходится не в очень хорошем состоянии. Мы его не оставим один на один со своими проблемами, вместе будем думать, как двигаться дальше».

Подводя итоги, глава республики поручил проводить ежемесячный мониторинг ситуации и совместно с «Вертолётами России» разработать среднесрочную стратегию деятельности КумАПП, направленную на развитие его потенциала и сохранение позиций, которые были завоеваны трудом многих поколений заводчан. Руководитель региона также дал поручение рассмотреть варианты оказания дополнительной поддержки со стороны республики, проработать вопросы продвижения вертолётов производства КумАПП на международном рынке, участия в федеральных проектах, а также создание индустриального парка. Радий Хабиров особо подчеркнул, что важно сохранить трудовой коллектив, и поручил сделать всё возможное для этого.

Глава Башкортостана выразил уверенность, что совместные скоординированные действия республики, города, федеральных органов власти и самого предприятия, направленные на расширение использования вертолётов, снижение их стоимости, освоение новых изделий, принесут свои плоды и будут способствовать дальнейшему развитию КумАПП.

По данным ИА «Башинформ»

● ФЕЙК!

Добровольный, но обязательный

В сети интернет, а также в социальных аккаунтах распространяется фейковый видеоролик, автор которого утверждает о добровольной (по желанию) уплате налогов физическими лицами. Данное утверждение противоречит нормам законодательства, поскольку уплата налогов является конституционной обязанностью каждого гражданина Российской Федерации (ст. 57 Конституции РФ).

В отношении фейкового сообщения в части ст. 45.1 Налогового кодекса РФ «Единый налоговый платеж» в Межрайонной ИФНС России №40 по РБ «Действию» разъяснили:

Единый налоговый платеж – это добровольный взнос физического лица в счёт уплаты нало-

гов на имущество, землю и транспорт, а также НДФЛ. Он позволяет уплачивать вышеуказанные налоги одной общей суммой, за любое лицо и авансом, равномерно распределив платежи в течение года, а также позволяет минимизировать ошибки граждан при заполнении

нескольких квитанций на оплату налогов.

Зачёт платежа налоговые органы будут проводить самостоятельно при наступлении срока уплаты имущественных налогов. В первую очередь будут зачтены суммы в счёт погашения задолженности по налогам и пеням.

Несмотря на возможность уплаты налогов авансом в виде единого платежа, за налогоплательщиков сохраняется обязанность уплачивать:

- имущественные налоги, взимаемые с физических лиц в срок не позднее 1 декабря на основа-

нии налогового уведомления, направленного налоговым органом;

- налог на доходы физических лиц – не позднее 15 июля года, следующего за годом получения дохода.

Порядок уплаты организациями НДФЛ установлен главой 23 Налогового кодекса Российской Федерации.

Таким образом, обязанность по уплате имущественных налогов и НДФЛ установлена действующим законодательством, тогда как единый налоговый платеж – альтернативный способ оплаты налогов в течение года частями до наступления срока платежа.

• СЕКРЕТЫ УСПЕХА

Дарить тепло и заботу

В последние дни прошлого года в Уфе состоялась торжественная церемония награждения победителей и призёров регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В число призёров вошёл Кумертауский психоневрологический интернат, который занял II место и был удостоен Диплома «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы».



Диплом Кумертаускому ПНИ вручила Л. Иванова



Получатели социальных услуг не скучают

Знаете, есть такие вторые места, которые по значимости и весу потяжелее победного «золота» будут! Дело в том, что в Кумертауском ПНИ формируют здоровый образ жизни не только у работников: сами сотрудники неустанно и практически постоянно формируют его среди тех, с кем они каждодневно работают. А это пожилые люди, инвалиды – все те, кто не в силах позаботиться о себе, кого надо поддерживать и направлять, подлечивать, проводить реабилитационную работу, окружать заботой и вниманием.

Не каждому это под силу, особенно если учесть, что Кумертауский ПНИ – это бюджетное учреждение, но здесь собрался коллектив, который заинтересован в результате своей работы, а результат – это довольные получатели социальных услуг.

В Кумертауском ПНИ в селе Маячный, его филиале в селе Юмагузино, отделениях стационарного обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов в Мелеузе, сёлах Подгорное и Свобода проживает более 800 человек.

Директор Ринат Ибрагимов работой коллектива по праву гордится:

– Мы не первый раз участвовали в конкурсе на звание социально-эффективной организации и уже добивались призовых мест. Сегодня один из важных критериев, по которому оценивают нашу работу, – это участие во всевозможных мероприятиях, начиная от городских, районных – и заканчивая уровнем республики и России. Быть в числе призёров конкурса, конечно, приятно, это вы-

сокая оценка деятельности всех наших сотрудников.

Такие результаты возможны только при заинтересованности в результатах работы обеих сторон социального партнёрства. Деятельность профсоюза руководителя удовлетворяет:

– Приятно, что на наши совместные мероприятия заглядывает председатель республиканской организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Рашит Харрасов, что наши лучшие работники, активные и результативные, получают награды профсоюза. Мы чувствуем внимание. Председатель нашей первичной профсоюзной организации Елена Смирнова недавно вновь была переизбрана коллективом. Работники ей доверяют, а наша первичка выполняет свои обязательства перед работниками, прорабатывает вопросы условий и оплаты труда, охраны их здоровья.

Сегодня мы ставим перед собой главную задачу – оказывать услуги качественно, обеспечить их доступность, делать жизнь тех, кому мы помогаем, разнообразнее, интереснее. Конечно, не все по физическим параметрам могут вести активный образ жизни, но тем, кто в силах, наши работники скучать не дают: мы выезжаем с ними на разнообразные зональные, республиканские конкурсы. Людям это нравится. Получатели социальных услуг совместно со специалистами реабилитационного отдела активно участвовали во всероссийских, республиканских, зональных и муниципальных конкурсах, соревнованиях, занимая призовые места. А мы испытываем чувство удовлетворения,

когда те, ради кого мы работаем, становятся увереннее в себе, счастливее.

Председатель первичной профсоюзной организации Елена Смирнова рассказывает о мероприятиях, проводимых в интернате для сотрудников и для получателей социальных услуг. Всего и не перечислить. Сами посудите: за 2019 год сотрудники Кумертауского ПНИ стали инициаторами проведения 194 культурно-просветительских мероприятий и спортивных соревнований, в которых приняли участие 1240 получателей социальных услуг! Важным фактором в реабилитационном процессе работники считают обеспечение условий для самореализации инвалидов. А для этого в учреждении действуют 24 различных кружка по интересам, где занимаются 432 получателя социальных услуг.

И диплом за формирование здорового образа жизни – это, согласитесь, логичное завершение такого насыщенного событиями 2019 года.

А среди событий – Гран-при на фестивале КВН «Время молодых», это призовые места в Республиканском культурно-спортивном фестивале «Без булдырабыз», это призовое участие в республиканском фестивале башкирской молодёжи «МоразымFEST-2019» и победные спортивные соревнования по различным видам спорта: мини-футболу, волейболу, лыжам, теннису, дартсу, шашкам. Это, наконец, конкурсы художественного творчества, без призовых мест с которого представители Кумертауского ПНИ не уезжают.

А ещё здесь летом прошлого года реализовали интересный пи-

лотный проект для получателей социальных услуг: «Палаточный лагерь дневного пребывания». В нём приняли участие 20 человек, которым создали необходимые условия для оздоровления и полноценного отдыха, организации культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы, общественно-полезного труда. Любительные «туристы» узнали, что такое полевая кухня, научились собирать и разбирать палатки, ходили в походы, принимали участие в занимательных квестах, разучивали танцы и проводили флешмобы. Грамотная организация досуга дорогого стоит: она позволяет людям раскрыть творческий потенциал, напитаться положительными эмоциями. Ещё один интересный проект: «Быть здоровым – здорово» направлен на укрепление здоровья получателей социальных услуг.

Здесь также реализуют программы инновационных технологичных социально-психологической реабилитации, которые имеют говорящие названия: «Песочная терапия», «Сказкотерапия», «Театр теней».

В филиалах с удовольствием бывают волонтеры из Кумертау, с. Маячный, Куюргазинского и Кугарчинского районов. С их помощью для получателей услуг организуют различные мероприятия: благотворительные акции, православные праздники, встречи со священнослужителями, поездки, творческие мастерские.

Активисты волонтерского движения «Ангел-поздорожник» г. Кумертау проводят с получателями услуг уроки добра, любви и гармонии, а также готовят поздрав-

тельные программы к праздникам.

Активисты волонтерского движения «Счастливые кугарчинки» из с. Подгорное проводят интересные встречи для пожилых людей в форматах чаепития на свежем воздухе, дарят книги, рисуют вместе, заново раскрывая в людях давно запрятанные в самые отдалённые уголки памяти таланты.

Председатель профкома может говорить о любимой работе и сотрудниках бесконечно, вспоминая всё новые и новые эпизоды успешно и хорошо сделанной для людей работы, не забывая про молодёжь, которая обожает КВНы. Вот и в декабре прошлого года на городском фестивале весёлых и находчивых команда ГБУ Кумертауский ПНИ «Опять 25» не растерялась, а своим искрометным выступлением завоевала Гран-при.

Чтобы узнать способности работников, чтобы рос их профессионализм, нужны мотивационные мероприятия. Одно из таких – конкурс профмастерства среди медицинских сестер, в котором приняли участие медсёстры интерната, филиала в Кугарчинском районе и сотрудники отделений стационарного социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Кугарчинского, Мелеузовского и Куюргазинского районов. Участницы конкурса отвечали на вопросы, относящиеся непосредственно к их профессиональной деятельности, а затем проявляли творческие способности. Такие мероприятия способствуют сплочению коллектива, отмечает Елена Смирнова. И добавляет, что осенью прошлого года в интернате состоялось знаковое событие: открытие кабинета первичной профсоюзной организации. В торжественной церемонии приняли участие председатель Башкортостанской республиканской организации отраслевого профсоюза Р. Харрасов, председатель Кумертауской городской территориальной организации профсоюза А. Уразаев. Теперь сотрудники знают, куда им нужно нести свои проблемы с проблемами и заботе с интересными идеями, инициативами: двери профкома открыты!

Записала Ирина ЛЕВЧУК
(фото автора и из архива интерната)

• ОНФ

Национальные цели и стратегические задачи: реализация



Участники встречи задавали волнующие их вопросы

1 стр.

В его рамках в республике в 2019 году велась работа по реализации следующих региональных проектов: «Развитие системы оказания первичной медико-санитарной помощи», «Борьба с онкологическими заболеваниями», «Борьба с сердечно-сосудистыми заболеваниями», «Развитие детского здравоохранения, включая создание современной инфраструктуры оказания медицинской помощи детям», «Создание единого цифрового контура», «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения РБ квалифицированными кадрами», «Экспорт медицинских услуг в РБ».

Илшат Тажитдинов рассказал участникам встречи о реализации в 2019 году и планах по реализации на 2020 год практически каждого из региональных проектов, особо заострив внимание собравшихся на том, что реализация проектов чётко прописана в паспортах проектов, где содержатся данные о кураторах и руководителях проектов, администраторах и ответственных за результат, указаны контрольные точки реализации и финансирование на каждый последую-

щий год. Это делается для того, чтобы информация была максимально прозрачна. Отработан механизм мониторинга выполнения проектов – от уровня страны до региональных и муниципальных уровней, для чего повсеместно созданы специальные проектные комитеты (в которые, кстати, председатель ФП РБ Марат Хусаинов тут же предложил активнее включать и представителей профсоюзного актива). Ведётся значительная работа по освещению работы над нацпроектами: это и информационный портал «Будущее России», и интернет-ресурсы, информационные агентства, социальные сети, печатные, электронные СМИ. Наша республика стала третьей по стране по упоминаемости реализации Указа Президента РФ № 204. Впечатляют и суммы, которые планируется потратить на реализацию нацпроектов в течение шести лет: по РФ сумма составит более 25 трлн рублей, а по Республике Башкортостан – 173 млрд руб.

Закончилась встреча заинтересованным диалогом в формате вопрос – ответ.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ПРОБЛЕМА

Где родился, там и пригодился

Почему молодёжь уезжает в мегаполисы? Ответ на этот вопрос искали в Доме профсоюзов на форсайт-сессии, организованной Молодёжной общественной палатой при Государственном Собрании РБ совместно с рескомом Роспрофавиа.

Депутат Госсовета – Курултай РБ **Раиль Асадуллин** сразу обозначил актуальность темы с помощью статистических данных: более 30% выпускников школ республики уезжают учиться в вузы других регионов, из них в Башкирию возвращаются единицы. Поток уезжающих из села ещё больше.

– Более 60% сельских ребят уезжают из деревень после 9-го класса, поступают в колледжи больших городов и в итоге там и остаются, – отмечает Раиль Асадуллин. – А на селе находится половина всех школ Башкирии. Но ведь при этом число рабочих мест в городах не увеличивается. К сожалению, в программах, направленных на то, чтобы «поднять село», ни слова нет о сельской школе. А ведь как раньше говорили? «Школу закроют – село умрёт». Школа является фактором развития села.

Расставленные им акценты понятны, ведь Раиль Асадуллин долгие годы возглавлял Башкирский педуниверситет, и его обеспокоенность за будущее сельских школ вполне оправдана. Но миграция молодёжи в большие города – проблема актуальная не только для Башкирии, но и для

всей страны в целом, людей теряют не только деревни, но и крупные города. Председатель молодёжного парламента при Госдуме РФ **Мария Воропаева** может судить об этом процессе изнутри, родом из Еврейской автономной области, она несколько лет назад решила на переезд в Москву.

– Почему уезжает молодёжь? Я решила на переезд, чтобы иметь возможность развиваться в профессиональном и личностном плане, – рассказывает Мария. – И когда, живя в Биробиджане, я приезжала к молодым людям в деревню, где кроме школы ничего больше не было, говорить им: «Вы должны здесь остаться?» – было бы большой ложью. Мне кажется, не стоит оставлять молодёжь в деревне или небольшом городе, просто мотивируя это тем, что они должны там жить. Давайте поставим вопрос по-другому: «Что нужно сделать, чтобы молодые люди там остались?». Речь, прежде всего, идёт об условиях жизни. Например, в США 40% населения никогда не выезжали за пределы своего штата. Потому что в их штате конкретно для них созданы все необходимые условия.



Р. Асадуллин: «Более 30% выпускников школ республики уезжают учиться в вузы других регионов, из них в Башкирию возвращаются единицы»

По словам председателя рескома Роспрофавиа **Романа Калякулина**, от миграции молодёжи страдает и реальный сектор экономики: на предприятиях авиационной промышленности в регионах становится некому работать. И перед профсоюзными организациями стоит большая задача: создать совместно с администрациями предприятий такие условия труда, чтобы у молодёжи не было желания сменить место работы.

Как остановить отток талантливой молодёжи из региона? Может ли молодой человек полностью реализовать себя в Башкирии? Ответы на эти вопросы модераторы форума предложили найти с помощью технологии Rapid Foresight (скоростной форсайт). В течение нескольких часов участники, а среди них были представители республиканского молодёжного парламента, профактивисты и просто неравнодушная к проблемам дня молодёжь, устроили мозговой штурм.

– Чтобы раскрыть тему, мы для начала выявим угрозы, которые создаёт для республики миграция молодёжи – рассказывает один из модераторов, сотрудник Института стратегических исследований РБ **Дилара Ягафарова**. – Ну а затем выясним, что нужно сделать для того, чтобы остановить отток ребят в крупные города. В этом и заключается преимущество скоростного форсайта – он позволяет получить за корот-

кий срок прогнозы высокой точности относительно будущего и путей его достижения.

Участники разделились на две группы, к одной из них присоединимся и мы. Вот примерно о чём шла речь во время обсуждения.

Сегодня актуальной является проблема оттока прежде всего высокоинтеллектуальной молодёжи, с высокими баллами по ЕГЭ, в столичные города, и, как правило, после обучения в вузах молодёжь не возвращается в свой регион. Но становятся ли они там счастливыми? Зачастую нет. Приводили примеры своих знакомых, живущих в Москве или Питере: они много работают, жильё снимают на окраине, тратят на дорогу до работы и обратно по несколько часов. Отсутствие свободного времени и денег оборачивается невозможностью вести сколь-нибудь интересную жизнь. Из-за бешеного ритма многие не могут создать семью, усугубляя и без того тяжёлую демографическую ситуацию.

Молодёжь едет в большие города больше по инерции. И за длинным рублём. Который не всегда оказывается таким уж и длинным, ведь дикой разницы в зарплатах между городами давно нет. Зато есть огромная разница в уровне жизни.

Кстати, всё больше жителей крупных городов, наоборот, начинают задумываться о том, чтобы уехать в тихое, спокойное место. К этому все активнее подталкивает глобальная информатизация –

многие профессии позволяют работать удалённо. Включается и экономический фактор – жить в городе, особенно крупном, – это дорого. Продукты в городах дороже, а их качество оставляет желать лучшего.

Ответы, к которым пришли участники, были вполне предсказуемыми: отток молодёжи приведёт к нехватке рабочей силы, ухудшению социально-экономической ситуации в регионе. Чтобы ребята оставались в республике, нужна сильная экономика, достойные рабочие места – в общем, всё то, за что ратуют профсоюзы. Ведь в Москву уезжают не только за «корочкой», выпускники школ хотят не только получить более качественное образование, но и быть уверенными в том, что будут перспективны для последующего поиска стабильной и высокооплачиваемой работы. Я бы к этому списку добавил ещё и бесплатное образование в республиканских вузах, думаю, случись это, многие ребята остались бы в Башкирии.

– Наша конечная цель – выстроить карту республики будущего, такой Башкирии, из которой молодые люди не захотели бы уезжать, – комментирует председатель Молодёжной общественной палаты при Государственном Собрании – Курултай РБ **Зарина Газизова**. – Результаты мы напомним в Курултай и администрацию Главы РБ.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)



Живой обмен мнениями

● ЗАНЯТОСТЬ

Работа есть?

Именно с таким вопросом приходили уфимцы на ярмарку вакансий, организованную столичным Центром занятости населения. Ещё только начало года, а на бирже труда уже не протолкнуться. Видимо, узнав в новостях, что средняя зарплата в республике превысила 36 тысяч рублей (а в Уфе так и вовсе 50 тыс.), соискатели устремились за работой.

В просторном зале уфимской биржи труда – ажиотаж. Сегодня здесь предлагают вакансии предприятия сферы промышленности, в которой, как известно, зарплаты приличные. Впрочем, реальность оказалась суровой. Вот, например, что предлагает НИИ «Солитон»: от 15 тыс. может получить контролёр РЭАИП, 15-20 тыс. – пропитчик, 20 тыс. – слесарь механосборочных работ, инженер-конструктор – 20-25 тыс. рублей...

Переходим к нефтяникам, ведь в сфере «чёрного золота» мало не платят. Но вакансии ООО «РН-Транспорт» (входит в состав «Роснефти») убеждают нас в обратном: 20-25 тысяч – это в лучшем случае.

У ярмарки вакансий, несомненно, много преимуществ перед каталогом предложений работодателей в сети. Здесь собирается большое количество представителей различных компаний, которые вполне расположены к диалогу с любым соискателем, так как их главная цель – найти себе сотрудника. Соискатели же имеют возможность лично побеседовать с менеджерами по персоналу или даже с руководителями компаний.

Дмитрий, электрослесарь по специальности, рассказывает, что рассчитывал благодаря этой ярмарке найти наконец-то работу с достойной зарплатой:

– На других предприятиях в Уфе этого пока не получалось. Не знаю, на какое предприятие пойду работать из тех, что здесь представлены, зарплаты, если честно, не ахти. Если работать за 20 тысяч, и из них семь тысяч отдавать на коммунальные платежи, то на оставшиеся средства

особо-то не разгуляешься. Как-то всё это не вяжется с пропагандой рабочих профессий.

35-летняя Ирина уже месяц в активном поиске работы, работала до этого на заводе в промзоне города, но устала каждый день тратить по три-четыре часа на дорогу:

– Оставляла резюме на job.ru, hh.ru, изучала газетные объявления, в итоге решила прийти сюда, – рассказывает женщина. – Оставляю резюме всем компаниям, но зарплаты, предлагаемые здесь, почти в два раза меньше тех, что можно найти в интернете.

Предложения действительно не впечатляют. Известные предприятия ищут работников максимум на 20-25 тысяч. А те, которые, якобы, готовы платить больше, не внушают доверия, так как больше рассказывают о компании мечты, правда, никому пока не известной, чем конкретно о том, чем придётся заниматься на рабочем месте.

Возле стенда с информацией о вакансиях в других регионах традиционно толпится много мужчин. Некоторые из них – с огромными баулами, видимо, готовы отправиться на вахту прямо сейчас. С северными зарплатами конкурировать тяжело – токарям предлагают от 60 тысяч, электрогазосварщикам – под 100 тысяч рублей...

А вот 22-летний Тимур пришёл на ярмарку за перспективой. В этом году он оканчивает УГАТУ и заранее озабочен выбором работы. Хотя задуматься об этом стоило намного ранее. В качестве группы поддержки он взял с собой маму, которой, к сожалению, ничего в этот день не приглянулось. Как человек старшего поколения она часто тоскует по советскому прошлому, говорит, что хоть в то время было много минусов, но одним из весомых плюсов была стабильность и уверенность в завтрашнем дне.

– Будучи студентами, мы знали, что, отучившись, будем обязательно трудоустроены, а значит, обеспечим себя практическими знаниями, опытом и перспективой, – делится Рима, мама Тимура. – Тогда и ярмарок вакансий не было, потому что на них некому было ходить – безработные считались тунеядцами и наказывались государством.



Хочется не только достойную работу, но и достойную оплату

Может, стоит повторить опыт прошлого? Тогда и ярмарки вакансий станут не нужны.

Вот и профсоюзы в своё время активно выступали за необходимость квотирования рабочих мест для молодёжи. Но ничего из этого не вышло, и в итоге мы имеем то, что имеем.

Более ста посетителей за два часа – это сотня коротких диалогов. Почти половина из них завершилась приглашением прийти на собеседование. Кто-то нашёл для себя место будущей практики. Кто-то просто узнал о существовании нового для себя предприятия, где нужны специалисты его профиля. Участие в ярмарке стало полезным для некоторых пришедших на неё соискателей. Например, 25-летний Владислав приехал за вакансией аж из самого Давлеканово. И не прогадал – нашёл работу с хорошей зарплатой и с предоставлением жилья.

Всего по официальной информации ярмарку вакансий в этот день посетили 117 человек, ищущих работу. Им была предложена информация о 80 вакантных рабочих местах на 19 предприятиях различных форм собственности и сфер деятельности. В собеседовании с работодателями приняли участие 97 соискателей, 56 из них получили приглашение на работу.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРОКУРАТУРА ПРОВЕРИЛА Заставят заплатить

В 2019 году органы прокуратуры республики выявили 348 работодателей, задолжавших своим сотрудникам почти 1,5 млрд руб. зарплаты.

По каждому факту невыплаты заработка принят комплекс мер прокурорского реагирования, что позволило добиться погашения задолженности в размере около 797 млн руб.

В 46 случаях в отношении недобросовестных работодателей по инициативе прокуратуры возбуждены уголовные дела.

К примеру, Белорецкая межрайонная прокуратура вскрыла долг по оплате труда перед работниками ОАО «Белсталь» на общую сумму 16,2 млн рублей, который взыскала в судебном порядке. По инициативе надзорного ведомства бывший руководитель завода осужден за невыплату заработной платы по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ к 2 годам лишения свободы.

После привлечения по постановлению прокурора Кировского района г. Уфы руководителя ООО «Кирпичный завод «Армстрон» к административной ответственности задолженность по заработной плате перед работниками на общую сумму 2,7 млн руб. была полностью ликвидирована.

Продолжена работа в сфере легализации трудовых отношений.

В Бирском районе руководство муниципального учреждения дополнительного образования Детский оздоровительно-образовательный центр туризма, экологии и отдыха «Вояж» не оформило трудовые договоры с 23 школьниками.

В целях восстановления их трудовых прав межрайонная прокуратура обратилась в суд с исковыми заявлениями об установлении факта трудовых отношений и выплате заработной платы, которые удовлетворены в полном объеме.

Всего в 2019 году прокурорскими проверками выявлено свыше 15,3 тысячи нарушений прав граждан на оплату труда, в целях их устранения внесено 782 представления, к дисциплинарной ответственности привлечено 581 лицо, по постановлениям прокуроров в административном порядке наказано 684 виновных лица, в том числе 2 руководителя дисквалифицированы. В интересах граждан в суд направлено свыше 12,7 тыс. исков (заявлений) о взыскании задолженности по заработной плате на общую сумму более 478 млн руб.

Начало 2020 года показывает, что тема невыплаченных зарплат не теряет своей актуальности. В результате проверки исполнения трудового законодательства, проведенной прокуратурой Орджоникидзевского района г. Уфы в ООО Трест «НефтеГазВзрывПромСтрой», было установлено, что организация с октября 2019 года по настоящее время не выплачивала вознаграждение за труд 112 работникам, задолженность составила более 9 млн руб.

При этом организация, вместо расчёта с работниками, направила имеющиеся финансовые ресурсы на хозяйственные нужды, не связанные с оплатой труда.

Материалы прокурорской проверки были направлены в следственный орган для дачи уголовно-правовой оценки. По результатам их рассмотрения возбуждено уголовное дело по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (невыплата заработной платы свыше двух месяцев).

Чтобы восстановить права граждан на своевременную оплату труда, прокуратура обратилась в суд с заявлениями о взыскании задолженности, которые были рассмотрены и удовлетворены.

Ход расследования уголовного дела, а также ситуация с полным погашением долга по зарплате работников находятся на контроле надзорного ведомства.

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Практика начинает меняться

20 января Верховный суд РБ оставил в силе оправдательный приговор Нефтекамского городского суда в отношении медсестры школьного медпункта, обвиняемой в неоказании помощи, повлекшей смерть школьницы.

Трагедия произошла в декабре 2017 года, когда на уроке 17-летней ученице, страдающей эпилепсией, стало плохо. Реанимационные мероприятия приехавшей на вызов бригады скорой помощи не помогли, ребенок умер прямо в школе. Уголовное дело возбудили в марте 2018 года сначала по факту причинения смерти по неосторожности (ст. 109 УК РФ), однако позже его переквалифицировали на «Неоказание помощи больному» (ч. 2 ст. 124 УК РФ). Санкции статьи предусматривают лишение свободы на срок до четырех лет.

– В октябре прошлого года Нефтекамский городской суд вынес оправдательный приговор, не усмотрев вины медсестры, – поясняет Азат Аминев, адвокат профсоюза работников здравоохранения РБ, работающий по уголовным делам медиков. – Самое сложное было доказать суду, что медсестра школьного медпункта оказала всю необходимую помощь, в смерти ребёнка её вины нет. Своим решением Верховный суд РБ это подтвердил.

«Обвинение не смогло доказать в суде, что действия или бездействия нашей подзащитной повлекли смерть учащейся», – отметила адвокат Олеся Торбеева, также участвовавшая в защите.



Найти работников в школьный медпункт непросто: ответственность большая, а зарплата маленькая

Оправданная медсестра в школьном медпункте работает 19 лет. Последние 3 года стали для неё временем допросов, участием

в судах и постоянным страхом получить уголовный срок, несмотря на то, что она исполнила свой профессиональный долг, но трагедия произошла. «Такое пережить – врагу не пожелаешь, – рассказывает школьная медсестра. – В марте 2018 года меня первый раз вызвали на допрос в качестве свидетеля. Пришла, рассказала, как было, а потом из свидетеля стала главным подозреваемым и виновным в смерти школьницы. Я оказалась абсолютно незащитной перед следователями: что говорить, как говорить? Было страшно. Обратилась в профсоюз – и ещё на стадии расследования к делу подключился профсоюзный адвокат. Затем на все судебные заседания мы ходили вместе. Во многом благодаря работе адвокатов суд меня оправдал».

Что дальше? Медсестра школьного медпункта собирается увольняться, поработав до конца учебного года. Зарплата маленькая, ответственность огромная, да и работа медика сегодня становится опасной и уголовно преследуемой. Однако решение Верховного суда даёт надежду, что судебная практика начнёт меняться. А у медиков появляется шанс на оправдательный приговор, что ещё вчера казалось невозможным. Судьи априори вставали на сторону потерпевшей стороны: пострадал человек – виновен врач.

По данным рескома профсоюза

● ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ

Вопросов всё больше

1 января вступили в силу два федеральных закона, которыми устанавливается возможность ведения информации о трудовой деятельности в электронном виде, а также вводится обязанность работодателей представлять эти сведения в информационную систему Пенсионного фонда России. Как будет происходить переход на «электронные трудовые книжки»? Государственная инспекция труда в РБ разъясняет актуальные моменты.

Где в Трудовом кодексе искать понятие «электронной трудовой книжки»?

В законодательстве такого понятия нет. Федеральным законом от 16.12.2019 г. № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» введён термин «сведения о трудовой деятельности» (статья 66.1 Трудового кодекса РФ). Обязанность работодателей представлять эти сведения в ПФР установлена Федеральным законом от 16.12.2019 г. № 436-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования».

Какую именно информацию о работнике работодатель должен сформировать в электронном виде?

В сведения о трудовой деятельности (СТД) включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах сотрудника на другую постоянную работу, об увольнении с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая информация, предусмотренная Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом.

С какого времени работодатель может не оформлять трудовые книжки при приёме на работу?

С 1 января 2021 года трудовые книжки на впервые поступающих на работу не оформляются. Формирование СТД осуществляется в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ.

Что нужно сделать работодателю в 2020 году в рамках подготовки к переходу на «электронные трудовые книжки»?

1. Принять или изменить локальные нормативные акты (при необходимости) с учётом мнения

продолжить вести его трудовую книжку в бумажной версии либо полностью перейти на электронную.

У работодателей возникает ряд вопросов. Вот ответы на некоторые из них.

Как быть, если работник не написал заявление?

В этом случае работодатель продолжает вести его трудовую книжку.

Как оформить выдачу трудовой книжки работнику, сделавшему выбор в пользу предоставления ему СТД?

Работнику, подавшему письменное заявление о предоставлении ему работодателем СТД, работодатель выдает трудовую книжку на руки. В неё должна быть внесена запись о подаче работником заявления о предоставлении ему СТД.

Что должен сделать работник (в том числе лица, которые замещают государственные и муниципальные должности, должности государственной гражданской и муниципальной службы, другие виды профессиональной деятельности) в 2020 году?

По 31 декабря 2020 года включительно работник подаёт работодателю письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со ст. 66 Трудового кодекса РФ («бумажная» трудовая книжка) или о предоставлении ему работодателем СТД.

Не меньше вопросов возникает у работников.

В какой форме писать заявление?

В свободной, от руки, никаких специальных форм и бланков не будет.

Как быть, если в 2020 году сотрудник не исполняет свои трудовые обязанности при сохранении за ним места работы?

Лица, не имеющие возможности до 31 декабря 2020 года подать указанное письменное заявление по ряду причин (период временной нетрудоспособности; отпуск по уходу за ребёнком; отстранение от работы), вправе сделать это в любое время, подав его работодателю по основному месту работы.

При смене работы нужно заново подавать заявление о ведении трудовой книжки?

Нет. За работником, который не отказался от «бумажной» трудовой книжки, сохраняется это право при последующих трудоустройствах к другим работодателям. При этом в дальнейшем работник может подать заявление о ведении только СТД.

По мере внедрения нововведения вопросов, конечно, возникнет гораздо больше – как у работодателей, так и работников. Для получения требуемых разъяснений направляйте свои вопросы на электронную почту pressa.gitvrb@mail.ru.

● ОПРОС

Готовность номер... ноль

32% российских работодателей переход на электронные трудовые книжки не радует.

Сервис для поиска работы и подбора персонала Работа.ру выяснил, как российские компании относятся к переходу на электронные трудовые книжки. В исследовании приняли участие 500 работодателей из всех регионов России.

Единого мнения об электронных трудовых книжках среди представителей российских компаний нет – практически равное количество работодателей оценивают предстоящие перемены положительно (30%) и отрицательно (32%). При этом большинство работодателей (38%) нейтрально относятся к этой инициативе.

Абсолютное большинство российских компаний (52%) отметили, что переход на электронные трудовые книжки потребует дополнительных финансовых и трудовых затрат. Лишь 33% работодателей указали, что их компания полностью готова к процессу перехода на новый формат трудовых книжек. 52% работодателей понимают, что им потребуются дополнительные трудовые и финансовые затраты. В варианте «другое» респонденты чаще всего отмечали, что им понадобятся дополнительные обучающие семинары и нет конкретной информации о сдаче отчётности.

66% респондентов отметили, что окончательный переход на электронные трудовые книжки в их компании произойдёт только в IV квартале 2020 года. 16% работодателей завершат процесс в I квартале, 10% – во втором, а 8% – в третьем.

● НАКИПЕЛО!

Тарифы и люди, или Анатомия жадности

Не успели жители республики очухаться от огромных сумм в платёжках за отопление, как в почтовых ящиках их вновь ожидал сюрприз: теперь глаза от изумления широко открылись при виде квитанций за капитальный ремонт – с 1 января суммы выросли почти на 30%.

«Всё равно купят» – так звучит слоган одной известной рекламы. «Всё равно заплатят» – видимо, так думают республиканские власти, повышая размер взноса за капремонт. Согласно постановлению правительства Башкирии, с 2020 года минимальный размер взноса на капремонт для многоквартирных домов до шести этажей установлен в размере 6,9 руб. за 1 кв. м (было 5,2 руб.), а для домов выше 6 этажей – 7,5 руб. за 1 кв. м (было – 5,8 руб.). Но это лишь начало. В республиканском министерстве ЖКХ планируют корректировать размер взноса в 2021 и 2022 годах, исходя из уровня инфляции, а это значит, что размер взноса за капремонт будет расти как на дрожжах.

В НОФ «Региональный оператор» (а именно эта организация аккумулирует средства жителей за капремонт в РБ) напоминают, что норматив не менялся в регионе с 2014 года. И видимо, чтобы нам не было сильно обидно, добавляют, что среднероссийский размер взноса в 2019 году составил 9,8 рублей/кв.м. По расчётам регоператора, экономически обоснованный размер взноса для республики в 2019 году составлял 10,9 рублей.

Необходимость повышения тарифа в правительстве РБ аргументировали подорожанием стоимости работ и стройматериалов. Сыграло роль и повышение уровня собираемости взносов на капремонт. Отмечается, что регоператор эффективно использует взносы, поскольку неиспользованных средств на его счетах нет.

– Индексация позволит пополнить фонд капремонта и увеличить количество домов и видов работ, проводимых по программе, – отмечал ранее министр ЖКХ Борис Беляев.

Капремонт – это, конечно, хорошо. Только почему-то сразу вспоминается, как прошлым летом предыдущий директор «Регионального оператора» Ринат Даминов уволился после «разноса», устроенного тогда ещё врио Главы РБ на оперативном совещании. Причиной критики стало недовольство Хабировым ходом реализации программы по благоустройству дворов. Именно тогда мы узнали, что у господина Даминова было семь замов и у каждого зарплата больше, чем у министра. Так и хочется спросить: а у руководителя регоператора, что же, получается, зарплата была больше, чем у Главы республики??

Уже позже стали известны подробности коллективной отставки сотрудников регоператора. Как оказалось, подрядчики после победы в тен-

дерах выставляли подряды на ремонт подъездов в рамках госпрограммы капремонта подъездов на продажу с откатом в размере 20-25% от суммы контрактов. То есть тендеры выигрывали какие-то структуры, которые не выполняли работу и тут же вытаскивали подряды на рынок. Из бюджета был выделен почти миллиард рублей – и им стали торговать как на привозе.

Но капремонт – это цветочки. В 2020 году в Уфе значительно вырастут тарифы на вывоз мусора. Изменения коснутся столицы республики и ещё нескольких районов РБ, которые относятся к зоне № 1 Башкирии. Если в прошлом году стоимость вывоза одного кубометра мусора в этой зоне составляла 447,04 рубля, то с января 2020 года тариф составит 445,86 рубля за кубометр. Но не пугайтесь, боги не сошли с ума: с 1 июля стоимость тарифа возрастёт на 22,89 рубля и составит 468,75 рубля за кубометр.

А теперь добавьте к этому традиционный летний рост тарифов на ЖКХ. В этом году по республике он составит 5,6%. В городах и районах увеличение платы за коммунальные услуги будет разным. Например, в Уфе тарифы на водоснабжение, водоотведение, газ, тепловую энергию вырастут не более чем на 3%, на электроэнергию – не более чем на 5,05%, обращение с твёрдыми коммунальными отходами – на 5,3%.

А теперь попробуйте вспомнить: когда вам в последний раз повышали зарплату? И задумайтесь над тем, что, согласно данным Росстата, в период с 2010-го по 2017 год услуги ЖКХ подорожали на 67,5%. При этом реальные доходы населения который год пробивают очередное дно.

У людей украли заслуженную пенсию: в 2019 году на пенсию не вышло 355 тысяч россиян, в этом – отложился выход на пенсию у 800 тысяч человек. Жадность власть имущих не знает границ. Но их тоже можно понять: в условиях, когда все недра и богатства уже поделены, остаётся только кромсать человеческий ресурс, повышая, в том числе, и тарифы на ЖКХ. Сумма коммунальных платежей в Уфе может превышать доходы одиноких пенсионеров. За двух-трёхкомнатную квартиру нужно платить от пяти до 10 тыс. в месяц. Как при этом выживать молодым, если средний размер зарплаты из предлагаемых вакансий на бирже труда не превышает 15 тыс. рублей?

По статистике доля работающего населения, получающего на руки меньше 15 тысяч рублей, в Башкирии равна 13,4%. То есть каждый седьмой работающий (!) человек в Башкирии, по сути, получает мизер! К сожалению, сегодня у работников утеряны навыки гражданской солидарности и борьбы за свои права. Люди разобщены, и это видно по первомайским митингам профсоюзов, на которые с каждым годом приходит всё меньше и меньше участников. Весь протест сливается, условно говоря, на кухнях и в интернете.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СТАДИОН

Все на лыжню!

Спортивные мероприятия, организуемые профсоюзным комитетом ППО ПАО «ОДК-УМПО» и спортивным клубом им Н. Гастелло для работников объединения, давно уже стали традиционными в жизни заводчан.



● ВЫХОДНЫЕ С ТОЛКОМ

Задорно, интересно!

18 января на базе детского спортивно-туристического лагеря «Локомотив» прошло ежегодное спортивное мероприятие Нового года – традиционные лыжные забеги, организованные Башкирским филиалом Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге «Крещенские морозы» для работников ОАО «РЖД» – членов профсоюза, а также их семей.

Спортивные состязания проводятся в Башкирском регионе уже с 1970 года.

На семейный спортивный праздник прибыл замначальника Куйбышевской железной дороги по территориальному управлению Дмитрий Новиков, чтобы открыть это долгожданное мероприятие, в котором приняли участие более 400 человек из 24 структурных подразделений Башкирского региона.

Башкирский филиал Дорпрофжел и Самарское ОП ОО РФСО «Локомотив» совместно создали все необходимые условия для того, чтобы железнодорожники, их жёны и дети почувствовали настроение праздника. И надо отметить, что все остались довольны субботним досугом, проведённым в санаторной зоне посёлка Юматово, где была проложена лыжная трасса.

Более 100 человек приняли участие в забеге. Болеельщики бурными овациями встречали на финише каждого участника забега, поддерживая в них спортивный дух. Подобрать и не дать замёрзнуть своим спортсменам пришли председатели ППО Татьяна Хренова (ВЧДЭ-Дёма), Татьяна Назарова (ПЧ Дёма), Эльвира Титова (ПЧ Уфа), Елена Черная (БашППК), Сергей Хаванский (ЭЧ Дёма), Кадим Валиев (ДЦС-4), Ольга Каюмова (ТЧ 21), Наталья Трунова (ТЧЭ 20, председатель цеховой профсоюзной организации), Татьяна Кузнецова (ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» г. Уфа»), Марина Лабутина (ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Стерлитамак»), Владимир Дубин (СЛД Дёма). Многие председатели ППО не только пришли поболеть за своих, но и приняли участие в лыжных забегах.

Мальчикам и девочкам в возрасте до 11 лет и с 12 до 15 лет был дан старт на дистанцию 0,5 км, затем на 1 км отправились девушки и женщины, и вот к старту приглашаются юноши и мужчины, каждый из которых стремится к лидерству в своей возрастной группе.

I место среди мальчиков до 11 лет занял Никита Привалов, среди младших девочек Сабина Нетфулова, а в возрастной группе от 12 до 15 лет на 0,5 км первенствовали среди мальчиков Аскар Хусаинов, а среди девочек Иллари Бикметова.

В возрастной группе от 16 до 30 лет I место занял среди юношей



Более 100 человек приняли участие в забеге

Джамиль Бикметов, во второй группе от 31 до 45 лет – Дмитрий Асабин, в третьей группе от 46 до 55 лет – Евгений Луконин, в четвертой группе от 56 лет первым пришёл на финиш Сергей Вахрамеев.

Среди девушек от 16 до 25 лет I место заняла Юлия Луконина, от 26-35 лет – Светлана Салихова, в возрастной группе 36-45 лет победила Ольга Николаева, женщины 46 лет и старше I место – Нафиса Шамсутдинова.

Ценные призы от Башкирского филиала Дорпрофжел были вручены победителям и призёрам в лыжных забегах «Семейные старты: Папа, мама, я – спортивная семья». I место заняла семья Леонтьевых (Куйбышевский учебный центр профессиональных квалификаций), II место – семья Бикметовых (Моторвагонное депо Дёма), почётное III место – у семьи Лукониных (Эксплуатационное локомотивное депо Стерлитамак).

Уже по традиции из года в год самым возрастным и опытным спортсменом становится Рашит Хайдарович Шарафеев, ветеран Ашинской дистанции пути. В свои

прошедшие соревнования по лыжным гонкам в зачёт зимней спартакиады не стали исключены. Более 500 человек вышли на лыжню, чтобы продемонстрировать свой боевой дух и тягу к здоровому образу жизни. Под флагом Профавиа прошли забеги мужчин и женщин в возрасте от 18 до 70 лет на дистанции 3 и 5 километров.

Параллельно с лыжными соревнованиями проходили семейные эстафеты, перетягивание каната и другие шуточные спортивные мероприятия, в которых приняли участие около 260 любителей зимнего отдыха. Заводчане взяли с собой членов семей, было много молодёжи, детей, и все получили положительный заряд бодрости, а для горожан день, проведённый на свежем воздухе, многое значит!

Победителям были вручены призы от профсоюзного комитета, а все участники спортивного праздника были награждены хорошей зимней погодой и отличным настроением!

О. ДРОНОВА, ведущий специалист РОБ Роспрофавиа



78 лет успешно преодолев дистанцию, он показал хорошие результаты в забеге. А самыми юными участниками лыжных соревнований стали Кирилл Хабибуллин (2013 г.р.) и Ника Салеева (2015 г.р.).

Так же прошел турнир по мини-футболу на снегу, I место досталось команде Эксплуатационного вагонного депо Дёма, II место было присуждено команде Дёмской дистанции пути, а почётное III место заняла команда Дёмской дистанции электроснабжения.

Другие спортивные мероприятия, такие как пауэрлифтинг и стрельба в тире, также собрали много желающих посоревноваться в силе, скорости и зоркости. В жиме штанги лежа (100 кг) победил Евгений Жариков (ТЧЭ Уфа), в весе штанги 75 кг – Евгений Анисимов (ТЧЭ Уфа).

Все члены профсоюза и активисты физкультурного движения остались очень довольны приятно проведённым временем среди коллег, соперников, просто любителей лыжного спорта Башкирского региона. А Башкирский филиал Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге остаётся одним из немногих, кто ратует за здоровый образ жизни своих работников и интересную организацию свободного семейного досуга.

Во время ожидания подведения итогов лыжных соревнований проводились викторины, эстафеты и игры на свежем воздухе с детьми всех возрастов. Катанием на горках, прогулкой по местному зоопарку в красивой местности туристического лагеря «Локомотив» насладились все участники мероприятия.

После подведения итогов и поздравления всех с первым лыжным стартом 2020 года победителям и участникам соревнований вручили ценные призы. Также из уст руководителей прозвучали пожелания дальнейших успехов в развитии лыжного спорта, здоровья, слаженной и дружной работы в трудовых коллективах, активности в профсоюзных делах и дружбы с физической культурой и спортом.

По информации Башкирского филиала Дорпрофжел



Члены профсоюза и активисты физкультурного движения остались очень довольны приятно проведённым временем среди коллег, соперников, просто любителей лыжного спорта Башкирского региона

● КОНКУРС

Молодо – не зелено!

27 января стартовал республиканский конкурс научно-технического и инновационного творчества «АгроЮность 2020», одним из организаторов которого выступает Башкирская республиканская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

Конкурс направлен на выявление лучших научных проектов (разработок, исследовательских работ) в сфере агропромышленного комплекса. Он проводится среди школьников и студентов средних профессиональных образовательных учреждений для вовлечения их в научно-техническое творчество и реализацию инновационных проектов, способствующих развитию отрасли сельского хозяйства, молодёжного предпринимательства, инфраструктуры на селе.

Конкурсные работы принимаются до 24 февраля.

По всем вопросам участия в конкурсе можно обратиться в Министерство сельского хозяйства РБ по телефону 8 (347) 218-05-40 или по адресу: РБ, г. Уфа, ул. Пушкина, д. 106, кабинет 306 (в рабочее время: понедельник – пятница с 09.00 до 18.00 часов).

Республиканская организация Башкортостана профсоюза работников связи России выражает глубокое соболезнование родным и близким, коллегам в связи со скоропостижной смертью председателя профсоюзной организации Нефтекамского межрайонного центра технической эксплуатации телекоммуникаций ПАО «Башинформсвязь» **ГРАСТОВА** **Евгения Владимировича** и разделяет горечь и боль невосполнимой утраты.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Сам с усам!

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйшкa купила в магазине к ужину солёной селёдки (такой, знаете, уже нарезанной, в круглой баночке). Наварила картохи, открыла эту баночку – а оттуда такой запах тухлятины пошёл, что я аж расчихался! Теперь она поступила умнее: купила мороженую рыбу – и соли-маринует её по своим домашним рецептам. Вкусно, много, дёшево!

Сельдь классическая

2 сельди, литр воды, 2 ст. ложки соли, 1 ст. ложка сахара, 4 лаврушки, чёрный перец горошком, перец душистый и гвоздика – по вкусу.

У рыбы удалите жабры, выпотрошите и уберите плёнки.

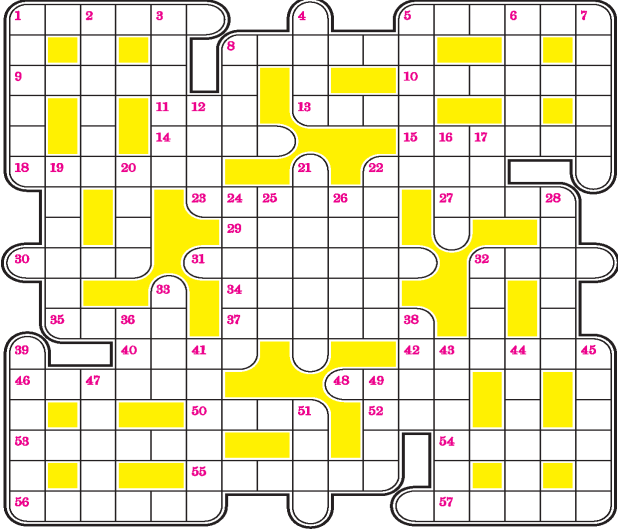
Вскипятите воду, добавьте в неё соль, сахар и специи, прокипятите 3–4 минуты, снимите с огня и дайте остыть.

Возьмите пластиковый контейнер или эмалированную кастрюлю с крышкой. Положите туда сельдь и залейте остывшим рассолом. Если рассол не полностью покрывает рыбу, используйте гнёт. Дайте постоять 3 часа при комнатной температуре, затем уберите в холодильник. Через пару дней подавайте на стол.

Сухой засол

1 сельдь, 1 ст. ложка соли, 1 ч. ложка сахара, 1/2 ч. ложки чёрного молотого перца.

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Площадка для выхода на свежий воздух из квартиры. 5. Турецкий принц поп-музыки, родившийся в Германии. 8. Островной офшор в Средиземном море. 9. Резкое падение котировок. 10. Крупный капиталист, имеющий политическое и экономическое влияние. 11. Где можно наполнить бензобак? 13. Французский импрессионист. 14. «Канат» из волос. 15. Знойный воздух, стесняющий дыхание. 18. Крупнейший город Новой Англии. 22. Мягкая лекарственная форма, гель, линимент. 23. Группа первобытных людей, которую можно встретить в джунглях. 27. Устаревшее название сопла ракетного двигателя. 29. Самая молодая обладательница Оскара. 30. След на коже после хирургического вмешательства. 31. Общая для всех членов семьи часть

имени. 32. Непромокаемая верхняя одежда. 34. Прядь волос. 35. Русских... из ларца, одинаковых с лица. 37. Частая для России фамилия. 40. Столб, вбиваемый под фундамент будущего строения. 42. Колпак для настольной лампы. 46. Комедия Мольера. 48. Композитор, автор оперы «Кармен». 50. ...-моргана – редко встречающееся сложное оптическое явление в атмосфере. 52. Если к названию этого автомобиля добавить букву, получится п.38 по вертикали. 53. Дважды два. 54. Древнегреческая богиня дождя, титанида. 55. Суд для охлаждения табачного дыма. 56. Приятный запах, благоухание. 57. Промысловая рыба семейства тресковых. **ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Дерево с диаметром ствола до 8 м. 2. Грунт для иконы из мела, размешанного с кле-

ем и льняным маслом. 3. Огромное многотонное природное образование, которое свободно парит у нас над головой. 4. Улика, с которой следователь снимает слепок. 5. Ведущий банкета. 6. И великая африканская река, и государство. 7. Какая-нибудь соль азотной кислоты. 8. Французский десерт из взбитой пены. 12. Метеорологический исследовательский аппарат. 16. Часть упряжи, надеваемая на голову лошади. 17. Британский актёр ... Грант. 19. Место приложения сил и земледельческого таланта. 20. Помещение внутри судна для груза. 21. Государство, в котором при выборах главы присматриваются к дыму из трубы. 22. Комедия Даниеля про лётчика. 24. Страна, подарившая миру пиццу и пасту. 25. Советский конструктор вертолётов. 26. Упаковка бумажных полотенец. 28. Название этих гор переводится как «пёстрые горы». 32. Строительный материал: и утеплитель, и монтажный клей. 33. Род журналов с обзором событий. 36. Как моряки называют Восток? 38. Сосуд для цветов. 39. Кого было жалко Шурику? 41. Эмоциональный процесс, краткий и интенсивный. 43. Самая глубокая точка Марианской впадины – ... Челленджера. 44. Выражение протеста и просьба устранить какое-либо нарушение. 45. Соревнования парусных судов, яхт. 47. Мода на всё старинное. 49. Имя, в сочетании с фамилией из пункта 37 по горизонтали – вообще явление анекдотическое. 51. Мохнатый инопланетянин из американского сериала.

● АНЕКДОТЫ

Я никогда не возражаю мужу. Всё равно будет так, как я молчу.

Я не представляю, как буду работать до 60 лет, если в 34 пошла на кухню и забыла зачем...

Зима глянула на тарифы на отопление и ушла. Спасибо за понимание.

– Галочка, как ваше финансовое положение после Нового года?

– Захожу в магазин поглазеть и погреться!

– Дорогая! Я выкинул ёлку, даже не дожидаясь твоего нытья. Что, неожиданно, да?

– Ты... Да ты debil! Мы же искусственную купили!

Никогда не отзывайся о себе дурно. Для этого существуют друзья!

Экономия – это когда штопаешь носки нитками от чайных пакетиков.

Чтобы выйти из зоны комфорта, надо сначала попасть в зону комфорта. А у нас денег нет.

Одна девочка несколько раз садилась на диету. И каждый раз мимо...

За фигурой надо следить непрестанно. А то, бывало, чуть зазеваешься – а фигура уже сало трескается.

Зашёл ночью на кухню воды попить – а там жена на диете сидит.

На бирже труда:
– Мне срочно нужна высокооплачиваемая работа: у меня жена и трое детей!
– А что вы ещё умеете делать?

На улицах наших городов появились представители новой секты «Свидетели НПФ»: «Здравствуйте! Мы хотим поговорить с вами о независимом пенсионном фонде. Скажите, вы верите в пенсию?»

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Только для слепых!

В Корее лицензия массажиста может быть только у незрячих людей.

Этот закон был введён в начале XX века для того, чтобы обеспечить незрячих корейцев стабильным заработком. Он работает и по сей день, правда, не во всех салонах его соблюдают.

Золотая панда

Китай сдает больших панд зоопаркам мира в аренду. Но никогда не продаёт. Цена запоминающаяся: 1 миллион долларов в год. И далеко не каждый зоопарк может её осилить.



Прикрой личико!

У туарегов платками закрывают лицо мужчины, а не женщины.

Несмотря на то, что это мусульманский народ, некоторые традиции ислама у них меняются на противоположные. По достижении совершеннолетия юноше-туарегу дарят тагельмуст – платок-вуаль, без которого нельзя выходить на улицу. Дело в том, что у этих жителей пустыни матриархат, и даже социальные статусы наследуются от матери, а не от отца.