

## Здоровье – в первую очередь

Зима. Просыпаешься и идёшь на работу – ещё темно, возвращаешься со службы – уже темно. От этой всепоглощающей бесконечной темноты спасает только яркий свет электричества. Не случайно энергетики отмечают свой профессиональный праздник именно в эти дни, ведь именно сейчас, в декабре, понимаешь, насколько остро необходимы человеку такие, казалось бы, привычные блага, как тепло и свет.

Вот уже 45 лет одно из крупных предприятий энергетики республики – Приуфимская ТЭЦ обеспечивает теплом и электроэнергией промышленные предприятия и жилищно-коммунальный сектор города Благовещенска. На заслуженный отдых ушли многие из поколения энергетиков, пускавших первые котлы и турбины, их сменили грамотные, полные энергии и творческих сил молодые специалисты, достойно продолжающие дело своих наставников.

Председатель первичной профсоюзной организации Ирина Червякова рассказывает, чем живёт сегодня коллектив Приуфимской ТЭЦ – предприятия с богатой историей, которой можно гордиться, с традициями, уходящими своими корнями в далёкий 1973 год, когда практически с колышка в чистом поле было начато строительство Приуфимской ТЭЦ. Мало-помалу электростанция строилась, возросло количество энергоблоков, росли и мощности. И сегодня коллектив ТЭЦ успешно трудится, чётко выполняя все поставленные перед ним задачи.



Ирина Владимировна рассказывает, что процент охвата профсоюзным членством на предприятии составляет 99,6%. Профсоюзный комитет старается делать всё возможное, чтоб сотрудники работали в комфортных условиях, чтоб жизнь на производстве была интересной, наполненной разнообразными событиями.

Традиционно проводится много различных мероприятий, хотя в условиях пандемии их масштаб и условия проведения, конечно, несколько изменились. Это спортивные и интеллектуальные соревнования, экологические акции и творческие мероприятия, Организуя их, профсоюз стара-

ется, чтобы они были интересны для работников разного возраста. Во всех проводимых мероприятиях принимает активное участие молодёжный актив предприятия.

Отрасль серьёзная, она не прощает легкомысленного отношения к вопросам безопасности труда. Поэтому на Приуфимской ТЭЦ теме охраны труда уделяется пристальное внимание не только со стороны администрации, но и профсоюзом. Здесь действуют девять уполномоченных профсоюза по охране труда, вниманием которых охвачены все производственные участки. И. Червякова отмечает, что в последнее время

значительно улучшилось санитарно-техническое состояние производственных помещений цехов. В кабинетах, на щитах управления, бытовых помещениях выполнены ремонты, установлены кондиционеры.

Уполномоченные по охране труда активно участвуют в неделях техники безопасности, вносят свои предложения и замечания, ведут контроль за качеством и своевременным обеспечением рабочих спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Они регулярно проводят проверки и представляют свои предложения по улучшению условий труда.

3 стр.

### ● ПОДПИСКА

## Пора на почту!

В воскресенье завершается подписная кампания на I полугодие 2021 года.

Осталось всего пара дней для того, чтобы подписаться на «Действие» по каталогу «Подписные издания. Официальный каталог «Почты России», по индексу ПР512. Стоимость подписки составляет 736 рублей 50 копеек.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт [podpiska.pochta.ru](http://podpiska.pochta.ru). Выберите нашу газету по индексу (ПР512) или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Онлайн подписку можно оформить и через **мобильное приложение Почты России**.

Подписка в редакции на полгода стоит 430 рублей. Наши подписчики, выбирающие этот вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства**:

«УралПрессЕвраз»  
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»  
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»  
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Данные подписные агентства предлагают весьма привлекательные цены.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:

8 (347) 272-34-47.

### ● ФОРУМ

## Время молодых

С 9 по 11 декабря в Сочи прошёл федеральный этап молодёжного профсоюзного форума «Стратегический резерв – 2020». Всего в работе форума очно и дистанционно участвовали больше 160 человек. Республику Башкортостан представляли председатель Молодёжного совета ФП РБ Анастасия Бокова и Амир Иксанов (РОСПРОФПРОМ-Башкортостан).

Как рассказала Анастасия Бокова, в этом году форум был посвящён развитию навыков работы с большим массивом информации, увеличению личной эффективности, а главное – формированию единых ценностных ориентиров в мировоззрении и деятельности молодых профлидеров. В программе форума были дискуссии, подготовка групповых проектов участниками и лекции приглашённого спикера, а также экспертов Федерации независимых профсоюзов России.

10 декабря по видеоконференцсвязи состоялась встреча председателя ФНПР Михаила Шмакова с профсоюзной молодёжью. – У профсоюзного движения, как в Российской Федерации, так и по всему миру, три главных идеологических задачи, – заявил Михаил Шмаков. – Первая: рабочие места, заработная плата и достойный труд. Вторая: охрана труда и техника безопасности. Третья: гарантия выполнения социальных законов, которые сопровождают жизнь человека, его труд.

В завершение выступления Михаил Шмаков выразил надежду, что каждый участник форума войдёт в реальный стратегический резерв молодых активистов Федерации.



А. Шершуков (в центре) с молодёжью из Башкирии

В свою очередь зампреда ФНПР Александр Шершуков подчеркивает: в этом году система отбора участников крупнейшего профсоюзного молодёжного форума была существенно усилена. На очную часть мероприятия приехали молодые профактивисты, прошедшие как первичный отбор, так и окружные этапы «Стратегического резерва». В рамках работы форума участники разработали проекты, которые должны быть реализованы по его итогам.

Проекты, подготовленные участниками форума, будут дорабатываться на XIII всероссийском семинаре-совещании специалистами членских организаций ФНПР по информационной работе и молодёжной политике.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

### ● РОССИЯ И МОТ

## Диалог против хаоса

Председатель ФНПР Михаил Шмаков представил российские профсоюзы на церемонии подписания Программы сотрудничества между Российской Федерацией и Международной организацией труда.

В церемонии подписания приняли участие министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков; президент РСПП Александр Шохин и генеральный директор МОТ Гай Райдер присоединились к церемонии по видеоконференцсвязи.

Срок действия новой Программы – с 2021 по 2024 год. Она явилась продолжением предшествующих программ сотрудничества и при этом учитывает новые социально-экономические реалии. Основная цель программы – улучшение ситуации в социально-трудовой сфере РФ с учётом интересов социальных партнёров (в процессе диалога которых был разработан данный документ совместно с Группой технической

поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии).

«Сегодня мы выходим на новый горизонт событий. Они связаны с вызовами благосостоянию миллионов людей, их социальной защите. Параметры грядущих изменений можно искать на двух путях. Первый – разрушение государственных механизмов и общественных норм, социальной ответственности. Это путь хаоса. Выиграть могут немногие, потеряют – все. Этому пути противостоит укрепление институтов общества, уважение законных прав всех его граждан, конструктивный социальный диалог. Это путь нового общественного соглашения в новых условиях жизни. У нас есть шанс показать всему миру модель социального партнёрства, которая работает даже в контексте пост-ковидной перезагрузки», – заявил Михаил Шмаков во время выступления на церемонии подписания.

По данным ФНПР

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

## С Днём энергетика!

**Уважаемые работники и ветераны энергетической отрасли Башкортостана! От имени Федерации профсоюзов РБ поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём энергетика!**

Дата празднования выбрана не случайно. Именно 22 декабря 1920 года на очередном Всероссийском съезде Советов был принят всем известный план ГОЭЛРО, реализация которого стала мощным толчком в развитии не только энергетики, но и всего народного хозяйства России. Именно с этого съезда начинается история Дня энергетика.

Сложно преувеличить значение энергетики в нашей жизни, ведь от неё зависит жизнеспособность всех других отраслей экономики, а также комфорт, тепло и свет в домах множества людей.

День энергетика – это праздник тех, кто посвятил свою жизнь созданию и обслуживанию энергетического комплекса страны, для кого слова «тепло» и «свет» – это итог каждодневного труда.

Особая благодарность ветеранам, находящимся сейчас на заслуженном отдыхе, и тем, кто продолжает работать и передаёт свой опыт и свои знания молодому поколению энергетиков.

Всех энергетиков поздравляю с праздником! Счастья, радости, успехов в труде! Низкий поклон вам за добросовестную работу и высокий профессионализм.

Желаю работникам отрасли, ветеранам и молодым энергетикам здоровья, счастья и бодрости духа, любви, добра, уюта и понимания в кругу семьи!

**Гузель МИРОШНИЧЕНКО,**  
председатель Федерации профсоюзов РБ

**Уважаемые коллеги-энергетики, члены профсоюза!**

Искренне поздравляю с профессиональным праздником – Днём энергетика!

Отрасль энергетики является одной из важнейших в России, она успешно сохраняет свои позиции и во многом определяет развитие всей страны. Это уникальная отрасль, которая каждый день обеспечивает светом и теплом граждан и предприятия, и надёжное эффективное функционирование отрасли зависит от нас – энергетиков!

В этот праздничный день примите слова признательности и благодарности за верность выбранной профессии, опыт, знания и добросовестную работу.

Пусть сохраняются крепкие профессиональные связи и добрые человеческие отношения. Вновь вернутся стабильность и уверенность в финансовом благополучии. Пусть в жизни каждого из вас будет как можно больше поводов для радости.

Счастья, непоколебимой веры, светлой надежды, крепкого здоровья вам, вашим родным и близким!

Всем приподнятого праздничного настроения!

**Ринат ХИСАМУТДИНОВ,**  
председатель Электропрофсоюза РБ ВЭП

● ФОРУМ

## Запрос на безопасность

**В Москве прошла международная специализированная выставка-форум «Безопасность и охрана труда» (БИОТ–2020). По понятным причинам организаторы выбрали онлайн-формат проведения мероприятия.**

Выставка-форум БИОТ уже давно завоевала статус одного из самых крупных и значимых событий в сфере средств индивидуальной защиты, безопасности на рабочих местах и охраны труда не только в России, но и во всем мире. От имени Правительства России участников письменно приветствовали председатель Правительства РФ Михаил Мишустин и заместитель председателя Правительства РФ Татьяна Голикова.

Те же гости, что открывали выставку онлайн, в своих приветственных словах не могли не коснуться темы коронавируса. Так, министр труда и социальной защиты РФ Антон Котляков подчеркнул, что пандемия сформировала запрос общества на охрану труда, а понятие «средство индивидуальной защиты» вошло в лексикон каждого человека.

– Наша общая задача – использовать этот импульс общества и распространить безопасность на все процессы, – отметил министр. – Минтруд ведёт активную законодательную работу, которая поможет добиться, в том числе, и этой цели. Помимо поправок в Трудовой кодекс, уже прошедших утверждение Советом Федерации, которые регулируют права работников при удалённо-дистанционной занятости, ведомство подготовило к внесению в Госдуму поправки в десятую главу ТК РФ. Она регулирует вопросы заключения трудового договора. Кроме этого, минтруд обновляет правила по охране труда в разных сферах деятельности, часть из этих документов уже направлены на регистрацию в минюст.

По словам А. Котлякова, в настоящее время ежегодно растут суммы страховых взносов, направляемых работодателями на финансирование обеспечения предупредительных мер по снижению производственного травматизма.

– В 2019 году эта сумма составляла порядка 14,5 млрд рублей с ростом на 60% за последние пять лет. На 2020 год эта сумма составляет 17,5 млрд рублей, – рассказал министр.

5→  
стр.

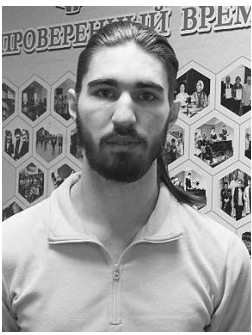
● ПРОФСОЮЗНЫЕ СТИПЕНДИАТЫ

## Дальше – больше

**Тимур Нагуманов, студент 4 курса биологического отделения факультета Медико-профилактического дела БГМУ, получил годовую стипендию Центрального комитета Профсоюза работников здравоохранения РФ как самый активный профгруппорг профсоюзной организации студентов медицинского университета.**

Когда я поступил, особого движения студенческой жизни на биологическом отделении не наблюдалось. Курс маленький, 20 человек, ребята учились, у всех были разные интересы, – рассказывает Тимур Нагуманов. – Я люблю петь, поэтому сразу же стал интересоваться, какие в БГМУ есть кружки, где можно приложить свои силы. Оказалось, их много, по самым разным направлениям. Постепенно стал вовлекать однокурсников в общественную жизнь. Отделение стало принимать участие практически во всех творческих мероприятиях университета, нас стали узнавать. Дальше – больше. Мне стали поручать организовывать мероприятия на факультете. Затем как активного профгруппорга выбрали председателем культмассового сектора профсоюзного комитета студентов БГМУ.

В октябре профком студентов БГМУ провёл для первокурсников творчес-



Тимур Нагуманов

кий конкурс «Дебют первокурсников». Планировалось, что это будет очное мероприятие – факультеты представят свои программы на суд зрителей. Но из-за коронавируса пришлось перенести мероприятие в онлайн-формат. Все шесть факультетов и медицинский колледж подготовили видеоподборку творческих выступлений первокурсников, были факультеты, которые организовали даже онлайн-концерт. В общей сложности в мероприятии приняло участие более 50 студентов, победители получили награды.

Республиканский профсоюз работников здравоохранения многие годы реализует свои молодёжные программы – фестиваль «Студенческие встречи» для обучающихся в средних медицинских образовательных учреждениях Башкирии, Молодёжный форум для ра-

ботающей молодёжи. Также действует программа «Профсоюзный стипендиат». Каждый год назначаются профсоюзные стипендии студентам всех медицинских образовательных организаций региона.

Провести традиционный семинар «День профсоюзного стипендиата» и пригласить самых лучших в учёбе и активных в общественной жизни ребят в Дом профсоюзов в этом году, к сожалению, не удалось. Именные стипендии за активную работу в профсоюзе ребята получили заочно, в своих образовательных учреждениях.

– Наша программа «Профсоюзный стипендиат» действует с 1998 года, за это время 440 студентов стали её участниками, – рассказывает заместитель председателя Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Роза Аминова. – Получатели профсоюзных стипендий каждый год новые, в первичных организациях студенты сами выбирают достойных. Приятно, что многие ребята, заканчивая образовательные учреждения, остаются в профсоюзе, растут как специалисты. Порой мы видим наших профсоюзных стипендиатов, активных участников Молодёжных форумов на руководящих должностях в медицинских организациях, нередко они вырастают в профсоюзных лидеров.

● ЭКОНОМИКА

## Инвестиции – в рост

**За девять месяцев 2020 года в Башкирии объём инвестиций составил 209,6 млрд рублей, что на 22 млрд (4,3%) больше, чем за аналогичный период прошлого года.**

По словам первого вице-премьера республики, министра экономического развития РБ Рустама Муратова, в Башкирии сегодня реализуются 1392 инвестиционных проекта на сумму 1,198 трлн руб. Из них 212 проектов на 811,7 млрд – в перечне приоритетных.

Завершены 124 инвестпроекта с объёмом инвестиций 14,5 млрд руб., создано 387 рабочих мест. Планируется к запуску 401 инвестпроект на 259,5 млрд руб., горизонт их реализации – до 2040 года. Предварительно, они создадут 16,4 тыс. рабочих мест.

По итогам января-сентября 2020 года по номинальному показателю инвестиций в основной капитал республика занимает XIII место в стране и II место – в ПФО.

Наибольший вклад в положительную динамику инвестиционных показателей внесли предприятия по добыче полезных ископаемых (рост на 15,5%), по обеспечению электрической энергией, газом и паром (рост на 43,5%). В сельском хозяйстве и рыболовстве рост составил 20,2%.

– В реестр резидентов особой экономической зоны «Алга» уже вошли четыре компании, – отметил Рустам Муратов. – Они планируют инвестировать более 8 млрд рублей и создать свыше тысячи новых рабочих мест. Рассматриваем заявки ещё двух претендентов. Всего по шести инвестпроектам привлечём в основной капитал порядка 10 млрд рублей инвестиций, создадим до 1,5 тысячи новых рабочих мест. Ключевым механизмом привлечения инвесторов является оказание государственной поддержки приоритетным инвестиционным проектам.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● БОЛЬНИЧНЫЙ

## Новые правила

**Новые правила оформления больничного в России вступили в силу 14 декабря: листок нетрудоспособности теперь можно оформлять в электронном виде, есть вариант получения больничного дистанционно, больничный по уходу за ребёнком теперь не ограничивается по срокам.**

Теперь у россиян появляется возможность оформления электронного листка нетрудоспособности наряду с бумажным носителем. Бумажный вариант больничного медучреждение сможет оформить по предъявлению документа, удостоверяющего личность, для электронного потребуются ещё и СНИЛС.

Кроме того, теперь больничный лист по уходу за больным ребёнком не будет ограничиваться по срокам, но будут ограничения на оплачиваемый период – не более 15 дней. Если больничный по уходу за ребёнком будет

оформлен в электронном виде, то достаточно будет одного при болезни трёх детей, если оформлять бумажный листок нетрудоспособности, то на двух детей оформят один, а на третьего ребёнка – второй.

Помимо этого, если один родитель находится в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до трёх лет, другой член семьи сможет взять больничный в случае болезни второго ребёнка.

В новом порядке оформления листков нетрудоспособности добавляются новые случаи получения больничного по беременности и родам – если беременность многоплодная

и роды на 22-28-й неделе, длительность больничного составит 194 дня. Предусмотрен также больничный на всё время нетрудоспособности при рождении мертвого ребёнка или живого, но не прожившего 168 часов.

По новым правилам, при угрозе распространения заболеваний, представляющих опасность для окружающих, оформлять листки нетрудоспособности можно будет дистанционно, с помощью телемедицинских консультаций.

Помимо этого, выдавать больничные смогут все организации с лицензией на медицинскую деятельность, в том числе фельдшеры, если на них возложены функции лечащего врача, и дантисты, а вот врачи подразделений скорой помощи выписывать листки нетрудоспособности не смогут.

● ПЕРВИЧКА

# Здоровье – в первую очередь

**стр. 1** – Лозунг «В первую очередь – здоровье человека» стал для уполномоченных нашей ТЭЦ правилом повседневной жизни, и к соблюдению этого правила они призывают всех сотрудников, – резюмирует председатель профкома.

На станции довольно много молодёжи: здесь трудится 85 человек в возрасте до 35 лет. Инициативных и талантливых

тенциал, на предприятии и в отрасли проводятся семинары, конкурсы и слёты молодых энергетиков.

Работодатель обеспечивает оплату пребывания детей в дошкольных учреждениях для многодетных семей работников.

На предприятии действует система льгот: работник может по желанию выбрать любую льготу (туристичес-



Победители конкурса для молодёжи «Молодые ветра»

оказалось просто невозможным провести из-за антиковидных ограничений. Но профсоюз всегда старается оказать помощь там, где он наиболее нужен. Так, он первым оказал поддержку своим членам, обеспечив их в начале пандемии средствами защиты (маски, антисептические средства, перчатки, бактерицидные рециркуляторы, бесконтактные термометры).

– И сейчас стараемся поддерживать здоровье наших ра-

ботников, – рассказывает Ирина Владимировна. – В столовой работники могут насладиться витаминным чаем, чтобы укрепить иммунитет, также каждому сотруднику станции заку-

**Профсоюз всегда старается оказывать помощь там, где он наиболее нужен. Так, он первым оказал поддержку своим членам, обеспечив их в начале пандемии средствами защиты (маски, антисептические средства, перчатки, бактерицидные рециркуляторы, бесконтактные термометры).**

ботников, – рассказывает Ирина Владимировна. – В столовой работники могут насладиться витаминным чаем, чтобы укрепить иммунитет, также каждому сотруднику станции заку-

Главная задача, стоящая перед профсоюзным комитетом, – защищать и отстаивать социально-трудовые интересы всех работников станции.

Ирина ЛЕВЧУК



Подвели итоги фотоконкурса «Энергетика: необычный взгляд»

молодых работников стараются поддерживать – для этого создан молодёжный актив Приуфимской ТЭЦ, у которого есть возможность проявить себя на общественном поприще, реализовать интересные идеи и проекты в социальной и экологической сферах.

Согласно коллективному договору для молодых работников на предприятии создаются условия для получения специализации, повышения квалификации, предоставляется возможность для получения среднего и высшего профессионального образования. Организована работа с резервом молодых кадров. А чтобы молодёжь имела возможность обмениваться опытом работы и развивать свой творческий по-

кие путёвки, посещение фитнес-залов, путёвки в детские лагеря, частичная оплата обучения работников и их детей и др.).

Также весомым элементом соцпакета является добровольное медицинское страхование работников, согласно которому сотрудники предприятия могут оформить гарантийное письмо на получение медуслуг, обеспечение лекарственными препаратами, медицинскими изделиями.

...2020 год внёс свои коррективы в планы работы профсоюзной организации. Многие из ежегодных мероприятий отошли на второй план, другие

● В МИРЕ

## ШВЕЦИЯ: уход как выход?

Все больше людей не выдерживают возросшей нагрузки, навалившейся на здравоохранение в Швеции из-за второй волны пандемии коронавируса, и уходят из профессии, заявила Жозефина Лундквист, медсестра и представитель профсоюза Ассоциации работников здравоохранения.

Её слова приводит портал «Новости Швеции». По её мнению, медики устали от длинных рабочих смен и защитной экипировки, от сверхурочных и работы без отпусков. Больше всего пострадали инфекционные отделения и отделения неотложной помощи. Так, из инфекционного отделения больницы Дандерид за этот год уволилось 34 из 50 медсестёр, на места которых затем были наняты 28 новых медсестер, но с меньшим опытом работы. – Некоторые члены профсоюза сказали мне,



что хотят уволиться, чтобы иметь возможность передохнуть и затем снова вернуться в профессию. Это их крик о помощи, – уточнила председатель профсоюза Ассоциации работников здравоохранения Синева Рибейро.

## ГЕРМАНИЯ: пилоты свободны

Немецкая авиакомпания Deutsche Lufthansa AG намеревается в начале 2021 года уволить тысячу пилотов в Германии, если с профсоюзами не будет достигнуто соглашение о сокращённом графике работы, сообщает «Интерфакс».

Увольнение коснется 500 командиров воздушных судов и 500 вторых пилотов. Напомним, что Lufthansa из-за падения спроса на услуги по причине пандемии Covid-19 уволит 29 тыс. сотрудников до конца 2020 года, из них 20 тыс. увольнений придётся на зарубежных работников компании. Таким образом штат перевозчика сократится до 109 тыс. человек. В 2021 году увольнения продолжатся.

## ФРАНЦИЯ: достойный минимум

В Министерство труда Франции и «Всеобщую конфедерацию труда» (CGT) поступил отчёт группы экономистов о проверке минимальной зарплаты. В нём рекомендовано воздерживаться от любого повышения зарплат с 1 января 2021 года, сообщает сайт CGT. «Наша организация давно требует переоценки минимальной зарплаты до 1800 евро. Назначенные правительством эксперты для проверки минимальной заработной платы рекомендуют, как и в предыдущие годы, «воздерживаться от повышения минимальной заработной платы с 1 января 2021 года», – говорится в заявлении профсоюза. CGT отмечает, что в контексте медицинского и социального кризиса, вызванного Covid-19, этот отчёт имеет особое значение, ведь концу 2020 года в стране будет числиться 900 тысяч безработных и численность населения, находящегося на грани бедности, вырастет на миллион человек. Профсоюзы отмечают, что во время кризиса рецессия служит шансом для снижения зарплат и сохранения рабочих мест, а во время роста речь идёт о «сохранении конкурентоспособности» и «недопущении инфляции».

● РУБЛИКИ-КОПЕЙКИ

# Не наживайтесь на людях!

Готовясь к ежегодной пресс-конференции, Владимир Путин обратил внимание на одну из главных жалоб россиян – рост цен на основные продукты питания.

То, что президент получил информацию от граждан напрямую, сыграло, видимо, ключевую роль. Макроэкономические показатели реальной картины не отражают. Инфляция, например, оказалась выше целевого ориентира Центробанка всего на 0,4, в то время как цены на отдельные продукты выросли на десятки процентов. И это повышение цен иначе как спекулятивным назвать нельзя – никаких объективных причин для такого скачка нет.

9 декабря на совещании с членами правительства президент выразил недоумение неоправданным подорожанием, особенно в условиях, когда доходы россиян из-за пандемии снизились.

«Рост на базовые продукты питания – это пандемией не объяснишь. При чём здесь пандемия? – возмутился президент – Сахарный песок. Министр сельского хозяйства сейчас докладывал, что внутреннего производства достаточно, чтобы покрыть внутренние потребности. Но почему цены-то выросли на 71,5%? А подсолнечное масло – 23,8%. И продолжает расти. Мука – 12,9% – выросла, макаронные изделия – 10,5, хлеб и хлебобулочные изделия – на 6,3%. Это-то почему? А объяснение есть, конечно. Это



Такого, чтобы цены на хлеб и «макарошки» кусались, быть не должно!

динамика цен на мировых рынках и попытка подогнать внутренние цены под мировые, а также использовать экспортные возможности. Я жду от вас не просто предложений на заданную тему, а конкретных мер и сроков, в рамках которых эти меры должны быть приняты. И, самое главное, должен быть достигнут результат», – заявил глава государства.

На следующий день ситуацию подробно разобрал премьер Михаил Мишустин, «пройдясь» по каждому министерству и ведомству: «Почему ответственные министерства и ведомства своевременно не приняли меры и упустили ситуацию с ростом

цен на важную продукцию? Хотя все инструменты у вас есть. Недооценили риски, пустили на самотёк. Хочу каждому из вас напомнить ваши прямые обязанности. В обязанностях министерства сельского хозяйства – мониторинг цен, которые устанавливают сельхозпроизводители на свои товары. Субсидии, пошлины, квоты на вывоз. Мониторинг объёмов посева, производства, поставок на внутренний рынок и, конечно, на экспорт. Минпромторг должен отслеживать динамику цен в розничных сетях и их надбавки при реализации продукции, постоянно взаимодействовать с ними. В полномочиях ФАС – противодействие картельным сговорам по повышению цен. Если президент нам указывает на сложившуюся ситуацию, значит, работа всех перечисленных мною структур и их руководителей даёт сбой, который необходимо устранить. Тем более мы видим, что дефицита продуктов сейчас действительно нет. Их производится достаточно, чтобы обеспечить наших потребителей».

На той же встрече с министрами премьер Мишустин сообщил, что своим решением повысил ставку вывозной пошлины на семена подсолнечника и рапса уже с нового года, и прямо обратился к торговым сетям и экспортерам с просьбой не наживаться на людях, что в нынешней ситуации недопустимо. Ситуацию с ценами премьер взял под личный контроль.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

• ИТОГИ КОНКУРСА

# В ответе за работников

В ходе заседания Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были утверждены итоги регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2020 году.

Подводя итоги конкурса, первый заместитель министра труда Юрий Мельников отметил, что количество участников конкурса возросло: если в 2019 году в оргкомитет поступило 36 заявок от 20 организаций, то в 2020 году представлено на участие в конкурсе 60 заявок от 35 организаций, осуществляющих деятельность на территории республики.

Экспертная рабочая группа РТК по проведению регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» оценила материалы, представленные для участия в конкурсе. По итогам рассмотрения победителями регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2020 году признаны:

В номинации «**За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы**»:

I место – АО «Туймазинские городские электрические сети»;

II место – Акционерное общество «Нефтекамское производственное объединение искусственных кож».

В номинации «**За создание и развитие рабочих мест в организациях непроизводственной сферы**»:

I место – Детский сад №3 «Радуга» с. Николо-Берёзовка Краснокамского района;

II место – ООО «Центр питания».

В номинации «**За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы**»:

I место – Производственное отделение «Северо-восточные электрические сети» ООО «Башкирские распределительные электрические сети»;

II место – ПО «Ишимбайские электрические сети» филиал ООО «Башкирские

распределительные электрические сети»;

II место – ГУП «Салаватводоканал»;

III место – МУП «Уфимские инженерные сети».

В номинации «**За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы**»:

I место – МУП Белорецкий центральный рынок;

II место – Поликлиника № 50 г. Уфы;

III место – Дом пионеров и школьников г. Янаула.

В номинации «**За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы**»:

I место – ООО «БУРИНТЕХ»;

II место – МУП «Уфаводоканал» г. Уфы;

III место – ООО «Подземнефтегаз».

В номинации «**За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы**»:

I место – Детский сад № 6 село Раевский Альшеевского района;

II место – Поликлиника № 50 г. Уфы.

В номинации «**За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы**»:

I место – ПАО«Уфаоргсинтез»;

II место – ООО «Башнефть-Строй».

В номинации «**За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы**»:

I место – Караярская средняя общеобразовательная школа Караидельского района;

II место – Детский сад № 7 «Колокольчик» Янаульского района;

III место – Школа-интернат среднего (полного) общего образования с. Новокабаново Краснокамского района.

В номинации «**За развитие социального партнёрства в организациях производственной сферы**»:

I место – ООО «Башнефть-Строй»;

II место – АО «Научно-производственное объединение по медицинским иммунобиологическим препаратам «Микроген» филиал в г. Уфа «Иммунопрепарат»;

III место – ОАО «Подземнефтегаз».

В номинации «**За развитие социального партнёрства в организациях непроизводственной сферы**»:

I место – Шаранская центральная районная больница;

II место – Санаторий для детей, в том числе для детей с родителями «Дуслык», г. Уфа;

III место – Городская клиническая больница № 8 г. Уфы.

В номинации «**За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности**»:

I место – МУП Белорецкий центральный рынок.

В номинации «**За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы**»:

I место – ООО «БУРИНТЕХ»;

II место – ООО племзавод «Ленина» Дюртюлинского района.

В номинации «**За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях непроизводственной сферы**»:

I место – Районный Дворец культуры Благоварского района;

II место – Федоровская районная ветеринарная станция РБ;

III место – Поликлиника № 50 г. Уфы.

В номинации «**За трудоустройство инвалидов в организации**»:

I место – АО «Нефтекамское производственное объединение искусственных кож»;

II место – Поликлиника № 50 г. Уфы;

III место – Городская клиническая больница № 8 г. Уфы.

Гран-при присуждается ООО «Газпром трансгаз Уфа» и АО «Транснефть-Урал».

• ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!

# Ты нужен республике

На прошлой неделе состоялся семинар, посвящённый вопросу реализации подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Республику Башкортостан соотечественников, проживающих за рубежом». Она реализуется в рамках государственной программы «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан» с 2018 года.

В онлайн семинаре «Ты нужен Республике Башкортостан!» приняли участие представители консульских и дипломатических представительств иностранных государств в России, национальных диаспор в Башкортостане, министерств и ведомств, участвующих в реализации государственной программы, а также главы администраций городов и районов республики.

Заместитель Премьер-министра Правительства РБ – министр семьи, труда и социальной защиты населения республики Лена-ра Иванова отметила возрастающий интерес соотечественников к программе и отметила, что всего за это время воспользовались государственной поддержкой при переселении 257 соотечественников, 149 из них стали участниками подпрограммы в 2020 году.

В рамках мероприятия состоялась церемония вручения свидетельств соотечественникам, ставшим новыми участниками программы. Все они молодые люди, приехавшие за знаниями в нашу республику и решившие связать с ней свою судьбу. Ленара Иванова обратилась к юным соотечественникам со словами:

– Мы хотим, чтобы вы нашли себя здесь. Особенно такие как вы – молодые, квалифицированные, готовые реализовать свои профессиональные планы и добиваться целей в Башкортостане!

С рядом инициатив выступили представители консульских и дипломатических представительств иностранных государств, которые выразили готовность поддерживать регион и его программу лояльности к соотечественникам.

Пресс-служба Минтруда РБ

• УРОКИ ТРУДА

# Используя опыт поколений

Практика работы с молодыми специалистами показывает, что даже при достаточно высоком уровне готовности начать деятельность, личностная и профессиональная адаптация молодого специалиста может длиться долго. Поэтому в Старобаишевском доме-интернате для престарелых и инвалидов была создана школа педагогического мастерства или Школа наставничества. Возглавила это дело опытный педагог Уркья Мухамадиева.

Уркья Хафизьяновна – опытный наставник, работает у нас почти 12 лет, – рассказывает директор Старобаишевского дома-интерната Эльза Шайхутдинова. – До этого она трудилась в общеобразовательной школе, и у неё имелся большой багаж работы с детьми. Поэтому свою деятельность с ребятами с ОВЗ она начала ярко. Коллектив интерната сразу же поддержал идею о внедрении института наставничества. Она с первых же дней взяла под своё крыло молодых специалистов, чтобы те успешно прошли адаптационный период. Молодёжь, в свою очередь, довольна наставником, так как у них имеется прекрасная возможность перенять её опыт.

Уркья Мухамадиева рассказывает, что у молодых специалистов проблемы возникают в связи тем, что в начале своей работы они имеют достаточные знания, но недостаточные умения, так как у них ещё не сформированы профессионально значимые качества, поэтому им необходимо оказывать постоянную методическую и моральную помощь.

Действительно, часто бывает так, что молодые педагоги после первых недель душевного подъёма и эйфории начинают сомневаться в собственной состоятельности: как в профессиональной компетентности, так и в личной. Начинают испытывать потребность в общении, более глубоком знании психологии. И здесь система наставничества бесценна.

– Система наставничества в отрасли заслуживает самого пристального внима-

ния, в ней отражена жизненная необходимость начинающего педагога получить поддержку опытного профессионала, который способен предложить практическую и теоретическую помощь на рабочем месте, – уверена У. Мухамадиева. – Сегодня социальным учреждениям нужен профессионально-компетентный, грамотный специалист, способный к реализации инновационных технологий. Особенность труда начинающих педагогов заключается в том, что они с первого дня работы имеют те же обязанности и несут ту же ответственность, что и их опытные коллеги, а руководство ожидает и от тех и от других безупречного профессионализма. Именно для профессионального становления молодого специалиста, полного освоения педагогической профессии, адаптации в коллективе, налаживания педагогических контактов мы и создали школу педагогического мастерства.

Проект Школы наставничества в Старобаишевском доме-интернате реализуется в несколько этапов: принятие и утверждение плана работы с молодыми специалистами, организационные мероприятия и беседы, работа по плану и т.д. За годы своей работы Уркья Мухамадиева подготовила целую плеяду отличных специалистов, добившихся больших успехов в карьере.

– Благодаря стажировке у Уркьи Хафизьяновны у меня сформировалось уверенное поведение в учреждении, удалось



У. Мухамадиева получила заслуженную награду из рук Л. Ивановой

найти своё место среди коллег, заслужить доверие детей, – говорит молодой специалист К. Шакирова. – Наставник помогла мне найти свой личный стиль психологической деятельности, я собрала базу диагностических методик для работы с разными запросами. Она давала мастер-классы по разным направлениям работы, присутствовала на занятиях, которые я проводила. Мы анализировали различные ситуации, профессиональные трудности, с которыми я сталкивалась.

Конечно, в системе наставничества есть и проблемные моменты. Во-первых, наставники могут не захотеть менять сложившийся и без того интенсивный и загруженный график работы из-за необходимости работать с подопечными. Кроме того, желание обучать наставляемого может сдерживаться скрытой боязнью конкуренции. Не следует также забывать о риске профессионального выгорания наставников, как наиболее опытной и вос-

требованной части персонала организации.

– Основные проблемы обычно сводятся к дефициту сотрудников, которые могут и хотят выполнять функции наставничества, – говорит У. Мухамадиева. – Также существует опасность того, что наставники могут самоустраниться от работы с наставляемым сотрудником и, как следствие, потерять контроль над этим процессом.

Для организации в целом есть вероятность того, что обученный и эффективный наставник при отсутствии карьерного роста может покинуть учреждение. Это также может произойти вследствие отсутствия сбалансированной системы мотивации наставников. Важно то, насколько правильно позиционируется наставничество в учреждении, так как непонимание сотрудниками его задач, отсутствие позитивного восприятия могут привести к тому, что наставничество из эффективной кадровой технологии превратится в формальность.

К счастью, в Старобаишевском доме-интернате подошли профессионально к делу и наставничество, направленное на передачу педагогического опыта от одного поколения к другому, стало неотъемлемой частью повседневной жизни сотрудников, элементом корпоративной культуры, эффективным средством сплочения коллектива. Школа наставничества помогает повысить профессиональную компетентность молодого специалиста, быстро адаптироваться к работе, избежать момента неуверенности в собственных силах, наладить успешную коммуникацию со всеми участниками педагогического процесса, формировать мотивацию к дальнейшему самообразованию и раскрыть свою индивидуальность.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

• ВЕБИНАР

# «Удалёнка» в законе

Федерация профсоюзов РБ провела вебинар, посвящённый изменениям в трудовом законодательстве и регулированию дистанционной работы.

## От теории...

Замруководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата ФНПР Елена Косаковская рассказала участникам вебинара о ключевых положениях, вводимых законом об особенностях дистанционной работы, который вступит в силу 1 января 2021 года.

– Понятия «дистанционная работа» и «удалённая работа» теперь являются синонимами, – подчеркнула Косаковская. – Кроме того, для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места можно использовать не только интернет, но и сети связи общего пользования. Законом предусмотрены три разновидности «удалёнки» – постоянная дистанционная работа, комбинированная занятость с частичной работой в офисе и временная дистанционная работа, период которой не может превышать шесть месяцев.

В новом определении под дистанционным работником по-

нимается работник, заключивший трудовой договор или допсоглашение к нему, а также работник, выполняющий трудовую функцию дистанционно в соответствии с локальным нормативным актом, принятым работодателем. «Удалёнщики» получили гарантии по оплате труда. В законе прописано, что перевод работника на дистанционную работу не может быть основанием для снижения заработной платы.

Главным новшеством являются нормы, регулирующие порядок временного перевода на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, когда ставятся под угрозу жизнь и нормальные жизненные условия всего населения или его части. Согласие работника на перевод на дистанционную работу в указанных ситуациях не требуется. Внесение изменений в трудовой договор также не предусматривается.

Работодатель в таких случаях обеспечивает всё необходимое оборудование, оплату компенсации за использование оборудования работника и возмещает другие расходы, понесённые работником в связи с осуществлением им трудовой функции. Ра-

ботодатель с учётом мнения профсоюза должен принять локальный акт с указанием обстоятельств, послужившего основанием для перевода работников на дистанционную работу, список работников, временно подлежащих переводу, и срок дистанционной работы, порядок обеспечения работников оборудованием, выплаты компенсации и возмещения иных расходов, порядок организации труда работников и иные вопросы. Работник, подлежащий временному переводу на дистанционную работу по указанным основаниям, должен быть ознакомлен с данным актом способом, позволяющим достоверно подтвердить получение работником такого акта.

## ...к практике

Более практикоориентированным получилось выступление эксперта в области трудового права Вены Абдуловой. Она пояснила, что порядок взаимодействия работодателя и работника, в том числе в связи с выполнением трудовой функции дистанционно, передачей результатов работы и отчётов о выполненной работе по запросам работодателя, устанавливается колдоговором, локальным нормативным актом,

принимаемым с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, допсоглашением к трудовому договору.

Помимо общих требований, предъявляемых к содержанию трудового договора, он должен включать указание на дистанционный характер работы, вид дистанционной работы, местность выполнения трудовой функции, если она связана с предоставлением дополнительных гарантий работнику и ряд других моментов.

Важный момент – возможность использования оборудования работника без компенсации ТК РФ не предусмотрена. Локальный нормативный акт (ЛНА) не может быть введён в действие ранее, чем вступит в действие новая редакция ТК РФ, то есть начала следующего года. Провести предварительное согласование проектов в декабре 2020 года закон не запрещает, однако издавать приказ о введении ЛНА в действие ранее 01.01.2021 г. не рекомендуется. Заключить допсоглашение к трудовому договору о переходе на временную дистанционную работу в текущем году нельзя, т.к. такой характер работы не предусмотрен законодательством.

В случае если организация планирует использовать элек-

тронный документооборот с дистанционными работниками, то его порядок и применяемое программное обеспечение необходимо закрепить в локальных нормативных актах либо прописывать в каждом трудовом договоре о дистанционной работе.

У участников вебинара возник вопрос: кто должен оплачивать электронную подпись (ЭП) – работник или работодатель? По словам В. Абдуловой, законодатель этот вопрос напрямую не урегулировал. Однако проект ч. 1 ст. 312<sup>6</sup> ТК РФ закрепляет, что «работодатель обеспечивает дистанционного работника необходимыми для выполнения им трудовой функции оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами». Часть 2 этой статьи предусматривает, что в случае использования оборудования, ПО работника, работодатель выплачивает работнику компенсацию. Из указанного следует, что если предусмотрен документооборот с использованием ЭП, то работник может вполне обоснованно потребовать компенсировать ему стоимость приобретения сертификата.

Добавим, что полная запись вебинара доступна на официальном сайте ФП РБ.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

• ЭФФЕКТИВНОСТЬ

# Нацелены на результат

В этом году Аскинская ЦРБ в республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» заняла III место среди сельских учреждений здравоохранения РБ.

А на днях здесь подписали коллективный договор, значительно расширяющий социальные льготы и гарантии работникам!

– Многое зависит от взаимоотношения профсоюза и администрации, – отмечает председатель ППО Аскинской ЦРБ Гульнара Насрtdинова. – Когда есть диалог, стороны готовы открыто обсуждать задачи и находить решения сообща, – коллектив нацелен на результат, а не на «разборки». Что удалось сохранить и преумножить в новом коллективном договоре? 14 дней дополнительного отпуска за работу во вредных условиях 213 сотрудникам (это 70% от численности коллектива). Для нас это хороший результат. Дополнительно три дня к отпуску за непрерывный стаж работы получили сотрудники скорой помощи, участковые терапевты, педиатры и медсестры первичного звена, фельдшеры ФАП, а их у нас

40. Сохранили дифференцированный подход в оплате за работу во вредных условиях – 4, 10, 25 и 50% в зависимости от специальности. Скорая помощь, приёмный покой получают 50% надбавки за работу в ночное время. В этом году после проведения СОУТ уборщикам служебных помещений хирургического отделения установили класс вредности, а это дополнительные 10% к окладу. Провести спецопценку условий труда в пользу работников в больнице смогли благодаря поддержке технической инспекции труда республиканского профсоюза. Социальные гарантии и доплаты, предусмотренные новым коллективным договором и специальной оценкой труда, будут действовать пять лет.

Как подтвердили в республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ, коллективный договор больницы является примером

конструктивного взаимодействия работодателя и профсоюза.

Финансовое состояние небольшой районной больницы весьма благополучно – руководство ЦРБ нашло подходы, позволившие медорганизации в период эпидемии не снижать объёмы оказания плановой помощи населению района и зарабатывать. У больницы нет кредиторской задолженности, стимулирующие выплаты за стаж и категорию выплачиваются в полном объёме в соответствии с колдоговором.

С началом эпидемии здесь сумели перестроиться. Благодаря правильной организации работы, разделению потоков пациентов в Аскинской ЦРБ не было всплеск инфицирования Covid-19, отделения больницы не закрывались на карантин. Перестроилась и поликлиника – большой объём амбулаторного лечения населению сейчас оказывается на дому, в результате выполняются плановые показатели минздрава. Более того, на базе ЦРБ в апреле терапевтическое отделение было реперофиллировано под изолятор для лечения больных с вирусной пневмонией и подозрением на Covid-19. При подтверждении коронавирусной инфекции больные переводятся в ковидные госпитали Бирска или Уфы.

– Стационар всегда работал в плановом режиме, – рассказывает главный врач Аскинской ЦРБ Артур Галиуллин. – В поликлинике для приёма больных с температурой, с подозрением на ОРВИ, пневмонию выделено отдельное здание. Много внимания уделяется соблюдению эпидемиологических требований, работники обеспечены СИЗ, благодаря этому заболеваемость среди медработников у нас низкая. За этот год мы открываем третий новый модуль ФАП в районе.

На администрацию больницы новый коллективный договор накладывает дополнительные финансовые обязательства, – резюмирует Артур Галиуллин. – Но здоровая атмосфера в коллективе, чувство социальной защищённости работников – это тот ресурс, который нельзя переоценить и посчитать в рублях.

• ФОРУМ

# Запрос на безопасность

Глава Роструда Михаил Иванов обратил внимание, что 2020 год отмечен снижением числа случаев производственного травматизма с тяжкими последствиями. За первые десять месяцев 2020 года произошёл 3691 такой случай, тогда как за аналогичный период 2019 года было 4078 случаев. При этом количество проверок на предприятиях по санитарным соображениям было сильно ограничено.

– Число проверок Роструда снизилось на 40%, – уточнил Михаил Иванов. – При этом активно велась консультационная работа как с работниками, так и с работодателями. На портале «Онлайн-инспекция.рф» предоставлено порядка 7 тысяч консультаций, ещё 400 тысяч предоставлено на созданной горячей линии Роструда и инспекций труда. Зачастую работники обращались с информацией не о случившемся факте нарушения прав, а о возможном, которое, по их мнению, может допустить работодатель. Роструд такие обращения не оставляет без внимания. Мы направляли работодателю предостережение о недопущении нарушений трудового законодательства, оно находится на контроле

инспекции труда. Всего было направлено более 180 тысяч таких предостережений.

Отвечая на вопрос о том, изменится ли в будущем надзор в сфере труда с учётом опыта пандемии, Михаил Иванов сказал, что продолжится активное развитие цифровых инструментов Роструда.

– Мы работаем над концепцией проактивного дистанционного надзора, направленного на недопущение нарушений трудовых прав, – рассказал он. Например, система не даст заключить трудовой договор с работником, если не соблюдены все необходимые требования, такие как проведение предварительного медосмотра для некоторых категорий работников.

Всего на БИОТ–2020 прошло более 100 сессий, дискуссий, конференций, семинаров и мастер-классов. Они были посвящены цифровой трансформации социально-трудовых отношений, развитию инструментов оценки профессиональных рисков на рабочих местах, потребителю рынка СИЗ, рынку труда в условиях новой экономики и множеству других значимых тем. Материалы о некоторых из этих тем читайте в ближайших номерах газеты.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



Гульнара Насрtdинова новым коллективным договором довольна

Ольга СОШНИКОВА

● БЕЗРАБОТИЦА: ПЕРСПЕКТИВЫ

# Свободные руки

Ситуация на рынке труда остаётся достаточно сложной. Эксперты называют разные цифры по безработице в стране: от пяти до семи миллионов человек. При этом реально оценить масштабы бедствия мешают нелегальная занятость и скрытая безработица.

По данным министра труда и социальной защиты РФ **Антон Котяков**, в России число зарегистрированных безработных с марта по начало октября выросло на 1,3 млн человек: с 3,5 млн человек до 4,8 млн человек. Пик роста числа зарегистрированных безработных пришёлся на сентябрь. В настоящее время ситуация на рынке труда остаётся сложной. Как отмечает Котяков, в начале пандемии уровень безработицы составлял 4,7%, а сейчас – 6,4%.

Проректор Финансового университета при Правительстве РФ **Александр Сафонов** обращает внимание, что помимо тех людей, которые приходят в службы занятости и регистрируются как безработные, есть значительная часть людей, которые не встают на учёт на биржу труда, так что на самом деле безработица в стране значительно масштабней.

– Росстат даёт оптимистичную оценку в 5,7 млн человек, но эксперты оценивают общий уровень безработицы в 6,5-7 млн человек, – говорит Сафонов. – В России 80 млн человек относится к экономически активному населению, 74 млн непосредственно работают на рынке труда. Получается, что 10% от работающих – это люди, которые ищут работу и не могут её найти. И при этом на отечественном рынке труда вдруг возникло парадок-



сальное явление – дефицит рабочей силы.

Генеральный директор Ассоциации частных агентств занятости **Екатерина Горохова** объясняет это тем, что за месяцы режима самоизоляции предприятия накопили отложенный спрос и после отмены карантина начали судорожно производить то, что не сделали: сегодня люди активно скупают автомобили и бытовую технику. Сказались также отрицательная демография и отток трудовых мигрантов. К тому же, спрос есть на специальности, где платят не так много. А с высококвалифицированными специалистами ситуация другая: они хотят работать, но им не всегда дают это делать. В том числе и из-за возрастной дискриминации.

– Многие работодатели, которые весной сокращали рабочий персонал из-за пандемии и остановки производств и сервисов, решили нанять людей обратно к осени, – говорит Горохова. – Они вынуждены нести дополнительные расходы на привлечение людей на опустевшем из-за снижения внешней и внутренней миграции рынке. Думаю, что эта ситуация сохранится и в 2021 году.

Россияне шутят: вакансий в стране много, а работы нет. Почему люди, стоящие на учёте по безработице, не откликаются на вакансии, которые предлагают им на бирже труда? По мнению Гороховой, причиной могут быть относительно приличные пособия по безработице. Если человеку предлагают вакансию с зарплатой в 35-40 тыс. руб. (а в Башкирии в два раза меньше), а он получает пособие 10-15 тыс. руб. и при этом ещё где-то нелегально подрабатывает, то он, вероятней всего, предпочтёт второй вариант.

Главный финансовый уполномоченный РФ **Юрий Воронин** уверен, что люди не живут на пособие по безработице, оно для них является лишь добавкой к тому, что они зарабатывают на нелегальном рынке. При этом государство принимает такие меры, которые подталкивают работодателя «консервировать» безработицу на своём уровне.

– Главное для государства, чтобы работодатель не увольнял работника, – поясняет Воронин. – А то, что его отправляют в от-

пуск без сохранения заработной платы, сокращают рабочую неделю и зарплату почему-то считается и государством, и сообществом работодателей лучшим вариантом, чем просто отправить человека на биржу труда и эту проблему вскрыть, пытаюсь как-то её решить.

Кроме того, по мнению финансового омбудсмена, по той искаженной картине рынка труда России, которая сегодня существует, трудно делать какие-либо выводы о безработице. На него сильно влияют нелегальная занятость и скрытая безработица, когда человек вроде бы официально трудоустроен, но при этом может даже и не получать заработную плату.

– «Нелегалы» не формируют пенсионные и социальные права, – говорит Воронин. – И хотя формально в стране не могут отказывать в получении медицинской помощи, на практике у людей,

зрения бюджетного баланса у государства проблемы не возникают. Появляется она чуть позже – в виде бедности «нелегала», когда постарев, он становится не способным работать ни на каком рынке труда, ни на «белом», ни на «чёрном». И у него нет источника дохода, который мог бы его содержать. Вот тогда это становится уже проблемой государства.

По мнению эксперта, данный вопрос нельзя решать так, как это делали до сих пор. Ведь если посмотреть на тех, кто застрахован в системе обязательного социального страхования, то будет видно, что ею охвачены практически все. Формально даже самозанятые: индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы и др. И это создаёт проблемы, ведь у них большие возможности для ухода от уплаты взносов с их полноценного дохода. А трансферты, которые они получают, допустим, из Пенсионного фонда, за счёт наёмных работников, весьма существенные. И это влияет на сбалансированность пенсионной системы. Потому и был осуществлён своего рода эксперимент с плательщиками налога на профессиональный доход, которые не обязаны платить пенсионные взносы.

– С одной стороны, это правильно, что самозанятых вывели из солидарной пенсионной системы с наёмными работниками, но с другой, это не совсем верно, что для них не построили систему их социальной защиты. В итоге они, и это прекрасно проявилось во время пандемии, остались один на один со своими проблемами, – подытоживает Юрий Воронин.

**Артур СУНАГАТУЛЛИН**

**Россияне шутят: вакансий в стране много, а работы нет. Почему люди, стоящие на учёте по безработице, не откликаются на вакансии, которые предлагают им на бирже труда? Причиной могут быть относительно приличные пособия по безработице.**

если они не имеют полноценного полиса медицинского страхования, возникают проблемы. В целом, поначалу кажется, что нелегальная занятость – это больше проблема человека, занятого в ней, чем государства, ведь последнему, по большому счёту, всё равно: человек не делает отчисления во внебюджетные социальные фонды, так из него ему и не будет выплат. Так что с точки

● ФОРМУЛА ВЫБОРА

# Работа в один клик

Россияне считают наиболее престижной работу в нефтегазовой отрасли и сфере IT. Таковы результаты опроса сервиса по поиску работы HeadHunter. В понимании большинства опрошенных престиж профессии определяет величина зарплаты. Кроме того, престижная профессия, по мнению респондентов, должна пользоваться уважением в обществе и приносить ему большую пользу. А есть ли такие предложения на уфимском рынке труда? За ответом мы направились на ярмарку вакансий, организованную уфимским центром занятости.

Ярмарки вакансий на столичной бирже труда по понятным причинам теперь проводятся в онлайн-режиме. И у подобного формата работы, безусловно, есть свои преимущества. Для участия в онлайн-ярмарке вакансий в отличие от традиционных мероприятий такого типа не нужно куда-то ехать, необходимо только установить приложение на компьютер или сотовый телефон. Общение с работодателем происходит посредством чата видеоконференции.

Онлайн-формат открывает и другие возможности. Так, перед началом ярмарки врио директора ЦЗН г. Уфы Ридан Ахьямов проинформировал работодателей о порядке предоставления субсидий из бюджета республики юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат в связи с реализацией дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряжённости на

рынке труда Республики Башкортостан в 2020 году.

Он рассказал, что дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряжённости на рынке труда РБ, включают в себя, в частности, возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице. Размер возмещения на одного работника составляет не более 18162 руб. (МРОТ плюс страховые взносы). Срок возмещения – не более трёх месяцев. Также работодателям могут возместить расходы на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения.



Многим безработным больше понравился формат общения лицом к лицу

На онлайн-платформе работодатели получили возможность провести презентацию своих предприятий и проинформировать об имеющихся вакансиях, а соискателям была предоставлена возможность получить информацию о предлагаемом месте работы. В этот день на ярмарке была предложена информация о 260 вакантных рабочих местах. Например, вагонное ремонтное депо Бензин в связи с увеличением объёмов работы ищет слесарей по ремонту подвижного состава (25 тыс. руб.), токарей

(30 тыс.), фрезеровщиков (25 тыс.), стропальщиков (25 тыс.). Соискателей манял стабильной заработной платой и бонусом в виде профсоюза и льгот коллективного договора.

Вообще, практически все вакансии в этот день были с зарплатой не выше 25 тыс. рублей. Хотя по данным статистики, уфимцы в среднем зарабатывают около 50 тыс. руб. Что же делать тем, кто хочет получать достойно? Видимо, если позволять здоровье, как и раньше – ехать на Север. В этот день было нема-

ло предложений о работе вахтовым методом. Это подходящий вариант для тех, кто гонится за длинным рублём и не любит сидеть на одном месте. Так, одна из компаний ищет специалистов для работы в Выборге, Мурманске и даже Амурской области. Инженерам ПТО обещают 90 тыс. рублей, электромонтажникам – от 70 тыс., мастерам СМР – от 120 тыс. Обещают проживание в модульных общежитиях, трёхразовое питание за счёт компании и обеспечение спецодеждой.

Другое преимущество онлайн-ярмарки вакансий – все соискатели перед тобой как на ладони. Пишу одному из них – подобрал ли он что-либо для себя подходящее? Оказалось, что 30-летний Азат как раз рассматривает вариант вахтового метода работы. Мужчина рассказывает, что на нынешнем месте работы из-за падения объёмов зарплату снизили, а семью, как говорится, кормить надо. Ему онлайн-формат мероприятия приглянулся. «Никакого тебе дресс-кода, побывать на ярмарке можно прямо в пижаме, удобно устроившись на диване с кружкой кофе, – пишет он. – Я, правда, принял участие в ней прямо с рабочего места, и это тоже плюс онлайн, не пришлось брать отгул на работе».

**Артур СУНАГАТУЛЛИН**

● 75 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЕ

# Вернулись с войны



**Пропавшие без вести красноармейцы из Башкирии нашлись в Тверской и Ленинградской областях.**

Руководитель «Поискового движения России» по Башкирии Владимир Волков сообщил, что в Ржевском районе Тверской области поисковый отряд «Памяти 29 армии» (командир Петухов Сергей Михайлович) нашёл останки погибшего уроженца Краснокамского района Республики Башкортостан – Чурина Андрея Ивановича, 1900 года рождения. Боец числился пропавшим без вести. Благодаря усилиям администрации, поисковиков и краеведов удалось в кратчайшее время найти родственников.

В Тосненском районе Ленинградской области поисковиками объединения «Святой Георгий» был найден уроженец Республики Башкортостан Кузнецов Павел Кирил-



Молодой – навсегда...

лович, уроженец Кармаскалинского района, призвался Чилиминским РВК, числившийся все эти годы пропавшим без вести...

Кроме того, общественник сообщил, что в декабре в Республике Башкортостан состоялась церемония захоронения на родине красноармейца 170 стрелковой дивизии Минигулова Якупа Тияпкуловича, уроженца Давлекановского района, погибшего в первые недели Великой Отечественной войны. Боец был найден осенью 2020 года в Себежском районе Псковской области отрядом «Забывший батальон». Опрошен по обрывкам квитанции о приёме на хранение личных вещей. Обрывки квитанции по кусочкам смог сложить в читаемый фрагмент поисковик Евгений Балушев.



Красноармеец Якуп Минигулов погиб в первые недели войны



Павел Кузнецов обнаружен поисковиками

● ТРУДОВАЯ ЛЕТОПИСЬ

# Профессия по наследству

**В системе образования Туймазинского района трудятся свыше тысячи незаурядных, творческих, верных своему долгу и профессии людей. К ним относятся и семья Мударисовых – Кутдусовых – Зиганшинных, общий педагогический стаж которой превышает 400 лет!**

Первым учителем в династии, а также её основателем была Сания Мухаметдиновна Мударисова. Она родилась в 1937 году в Туймазинском районе и после окончания 7 класса школы поступила в Белебеевское педагогическое училище: – Учиться было тяжело, но и интересно. Жили в общежитии по 27 девушек в комнате, топили печку и есть готовили по очереди. Холодными зимними ночами содеяния кровати, чтобы спать было теплее, – вспоминает Сания Мухаметдиновна. Она училась на учителя начальных классов, но потом поступила на факультет русского языка. А всё потому, что в училище у неё была любимая учительница, которая преподавала русский язык и литературу – и девушка была в таком восторге от педагога, что захотела быть похожей на неё.

После окончания училища Сания Мударисова начала свою трудовую деятельность учителем начальных классов в Метевтамаской начальной школе. С 1968 года работала в Ермухаметовской школе учителем русского языка и заместителем директора по учебной части. В 1988 году стала учителем татарского. Ученики вспоминают, что Сания Мухамет-

диновна умела так подать материал, что все в классе сидели, зажав дыхание. Видимо поэтому многие из них пошли по её стопам и стали учителями.

По примеру Сании Мударисовой пошла и её сестра Савия. Её педагогический стаж составляет 40 лет и включает работу в школе Кармаскалинского района и в училище города Октябрьского.

Сания Мударисова так любила свою работу, что передала эту любовь своему супругу, Гумеру Ильясовичу Мударисову. Он в 1980-1987 годах работал мастером производственного обучения в Ермухаметовской школе (Туймазинский район). Ученики до сих пор с теплотой вспоминают уроки труда и благодарят его за полученные знания, которые им пригодились в дальнейшем.

Двоюродный брат Гумера Мударисова – Наиль Якупович Кутдусов является известным писателем и учёным. Он начал пробовать перо очень рано, ещё в пятом классе. Тогда им впервые были написаны статьи и стихи, кото-

рые стали появляться на страницах газет. Радость первых публикаций принесла ему сначала районная газета «Ленинский путь», позже – республиканские издания.

После успешной защиты докторской диссертации профессор Н. Кутдусов заведовал кафедрой общей зоотехники БГАУ и был главным редактором журнала «Сельские узоры», где опублико-



Профессия учителя – самая благородная, трудная и важная

вались не только его научные статьи, но и литературные произведения, очерки о земляках, о людях колхозного села.

Башкирский народный писатель Нугуман Мусин пишет о нем: «Мечтал быть учёным, стал кандидатом сельскохозяйственных наук, а после стал доктором, и в литературе также отличился – по-

казал себя как талантливый писатель. Я живой свидетель того, каким старанием, упорством он работал над каждым своим произведением».

Да, к большому огорчению сегодня мы о нём говорим в прошедшем времени. Он рано ушёл из жизни. Уехав из родных мест мальчиком, стал известным писателем, учёным, профессором, заслуженным работником культуры республики.

Любовь к своей замечательной работе Сания Мударисова передала и детям. Одна из её дочерей – Тамара после окончания школы даже не задумывалась о том, какую профессию выбрать: она и так знала, что станет, как мама, учителем. Личный пример матери был для неё так высок, что себя в другой профессии она даже и не представляла. И в 1981 году поступила в БГПИ, на специальность «География и биология». После окончания института по распределению устроилась на работу в Ярыковскую среднюю школу (Туймазинский район) учителем географии и биологии.

Сын – Салават Гумерович Мударисов – доктор технических наук, профессор, заведующий кафедрой сельскохозяйственных машин БГАУ.

Другая дочь – Рима Гумеровна Зиганшина работает воспитателем в детском саду №5 села Кандры. Она вспоминает, что когда подошла пора определяться с выбором профессии, то сдала документы в сельскохозяйственный техникум на экономический факультет. И всю ночь думала, правильно ли сделала. А наутро решила забрать документы и поступить в педагогическое училище на дошкольный факультет.

Её муж Альберт Фаритович Зиганшин имеет 30 лет педагогического стажа. В 2000 году его назначили директором Кандринской основной общеобразовательной школы №4, а с 2009 года он работает директором МБОУ СОШ №2 села Кандры.

В этой династии много и других педагогов, в рамках одной статьи просто невозможно всех перечислить! Всех этих людей объединяет любовь к профессии. Известный педагог Шалва Амонашвили как-то сказал: «Учителю принадлежит самая главная роль в формировании будущего страны. Из всех профессий профессия учителя – самая благородная, самая трудная и самая важная». С данным высказыванием представители семьи Мударисовых – Кутдусовых – Зиганшинных полностью согласны. И гордятся, что являются частью династии представителей этой благородной, трудной и важной профессии.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СВЕТЛОЙ ПАМЯТИ

# Умер Николай Лифанов

В эти дни мы прощаемся с замечательным, светлым человеком...

Ушёл из жизни Николай Михайлович Лифанов – человек, которого уважали все: коллеги, близкие, друзья, члены Профсоюза машиностроителей Республики Башкортостан, который он возглавлял на протяжении 15 лет.

Николай Михайлович в жизни успел многое. Свой трудовой путь начал 16-летним юношей на Белебеевском заводе деревообрабатывающих станков слесарем-уборщиком, отслужил три года в военно-морском флоте. Получил высшее образование без отрыва от производства в Куйбышевском политехническом институте, работая уже на Белебеевском заводе «Автономаль», которому отдал 26 лет жизни, пройдя путь от слесаря по ремонту промвентиляции до начальника отдела организации труда и управления производством, успев поработать заместителем и начальником отдела кадров. В 1994 году был избран председателем первичной профсоюзной организации ОАО «Белебеевский завод «Автономаль». А затем в 1999 году был избран председателем республиканской организации профсоюза машиностроителей Республики Башкортостан.

В эти годы как председатель профсоюза Николай Михайлович уделял значительное внимание вопросам социального партнёрства, в том числе заключению отраслевого (тарифного) соглашения и контролю его выполнения, вопросам оплаты и охраны труда, экологии производства, защиты социально-трудовых прав работников, усилению мотивации профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях.

С 1994 по 2014 годы Лифанов Н.М. избирался членом республиканского комитета профсоюза и его президиума. С апреля 1998 года являлся членом ЦК профсоюза машиностроителей РФ, а с 2000 года – членом Совета Федера-



ции профсоюзов Республики Башкортостан, его президиума. Был одним из организаторов объединения трёх профсоюзов машиностроительного профиля на региональном уровне. С 2000 года Лифанов Н.М. был членом Республиканской трёхсторонней комиссии, международной организации металлистов и ряда других межведомственных организаций. По его инициативе была налажена тесная связь с турецким профсоюзом металлистов «Тюркметалл» и Международной Евроазиатской Федерации металлистов.

Николай Михайлович являлся одним из организаторов работы по созданию Союза работодателей предприятий машиностроения Республики Башкортостан и главным инициатором внедрения в работу системы представительства профсоюза на предприятиях отрасли республики.

За активную работу в профсоюзе Лифанов Николай Михайлович неоднократно награждался Почётными грамотами республиканского комитета профсоюза машиностроителей РБ, Федерации профсоюзов РБ, ЦК профсоюза машиностроителей России, ФНПР. Награждён нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах», юбилейной медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России», нагрудным знаком ЦК профсоюза машиностроителей России «За заслуги перед профсоюзом машиностроителей РФ», Почётной грамотой Министерства промышленности, науки и технологий РФ. В 2005 году ему присвоено звание «Заслуженный машиностроитель РБ», в 2010 году – звание «Почётный машиностроитель РФ».

Ушёл из жизни добрый, прекрасный человек, но он навсегда останется в нашей памяти!..

**Республиканская организация понесла огромную утрату и выражает искренние соболезнования родным и близким.**

● НОВЫЙ ГОД

Встретим с ёлкой!

На территории Уфы в период с 15 по 31 декабря на 43 площадках можно будет купить хвойные деревья.



Дополнительно продажа неизменного символа Нового года – ёлок, пихт, сосен будет организована на прилегающих к крупным торговым предприятиям территориях (около 30 торгово-сервисных комплексов, сетевых магазинов и фермерских ярмарок разместят ёлочные базары) и 8 площадках, занимаемых сельскохозяйственными ярмарками, проводимыми по выходным дням на основных площадях города.

А чтобы у горожан появилось праздничное настроение, 10 декабря в столице Башкортостана уже зажгли праздничную иллюминацию на улицах и световые инсталляции с гирляндами на площадках с ёлками и ледовыми городками.

Иллюминация подсвечивает улицы, фасады и входные группы различных предприятий, объектов торговли, обслуживания населения, на площадях установлены и украшены ёлки, в парках и скверах, около административных зданий и учреждений появились объёмные световые композиции.

Общая протяжённость гирлянд в городе составляет около 18 км. На улицах установлены светодиодные консоли и перетяжки. Обслуживанием и подключением гирлянд и световых конструкций занимаются специалисты муниципального предприятия «Уфагорсвет».

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

На любой вкус

**Здравствуйте, дорогие кулинарки! Совсем скоро закончится этот год, а значит, моя хозяйка уже думает о том, чем будет угощать своих домашних и гостей. Сейчас вот салатики всякие подбирает. Я, конечно, ей подсказываю, что самые вкусные – это с мясом и рыбой. Но она меня слабо слушает. Хотя ейный муж меня горячо поддерживает: хочу, говорит, чтобы и селёдка под шубой на столе красовалась, и оливье, – так не нами придумано, мол, традиция такая. А ещё, говорит, кандибоберов каких-нибудь наверти, чтобы гостям понравилось.**

Салат с курицей «Очарование»

400 г отварной куриной грудки, 3 варёных яйца, 2 свежих огурца, 100 г грецких орехов, 150 г чернослива, соль и майонез – по вкусу.

Куриное филе порвите на кусочки. Яйца натрите на крупной тёрке.

Чернослив промойте, нарежьте кусочками. Орехи раздавите.

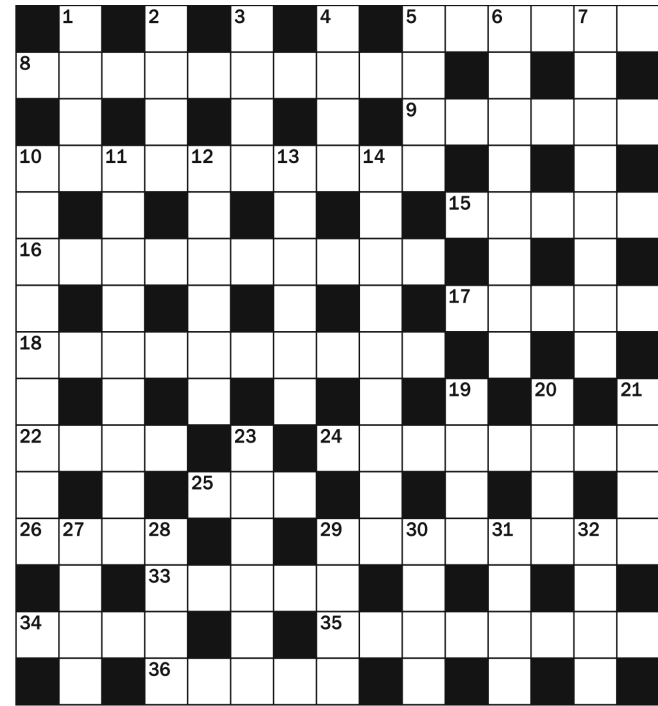
Огурцы нарежьте соломкой. Выложите в салатницу первым слоем. Вторым слоем выложите филе, присолите. Третьим слоем выложите яйца, тресните. Четвёртый слой – майонез. На него уложите чернослив. Последний слой – грецкие орехи.

Украсьте салат зеленью и охладите перед подачей.

Салат «Красная шапочка»

250 г отварной говядины, 150 г твёрдого сыра, 2 варёных яйца, морковь, луковица, горчица

● В ЧАС ДОСУГА



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 5. Состояние, выражаемое междометием «эх!» 8. Музыкальный инструмент в руках испанской танцовщицы. 9. Необычная перспектива в фотосъёмке. 10. Франция – Пятая ... 15. Обитель карандашей и ручек. 16. Волшебное слово вежливой просьбы. 17. Продукт, за которым отправился в магазин Коля Герасимов перед тем, как попасть в будущее. 18. Ватная куртка. 22. Сплав этого металла и меди называют латунью. 24. Экономичная

альтернатива паркету и ламинату. 25. Длинная гибкая плеть, толщина которой уменьшается к концу. 26. Отдельный квадратик рыбацкой сети. 29. Пища богов Олимпа, дарившая им бессмертие и вечную юность. 33. Он в советское время оплачивал стакан кагора собственной кровью. 34. Химический элемент, превращающий воду в бассейне в соляную кислоту. 35. «А в солнечной Бразилии / Бразилии моей / Такое ... невиданных зверей». 36.



Следующий слой – тёртая морковь – и снова добавьте немного майонеза.

Далее выложите тёртый сыр, промажьте его майонезом.

Сверху украсьте слоёный салат зёрнами граната.

Салат «Морской»

200 г кальмаров, 150 г очищенных креветок, 100 г листьев салата, 16 маслин, 10 помидорок черри. Для соуса: небольшой пучок петрушки, 2 зубка чеснока, 5 ст. ложек раст. масла, 4 ст. ложки соевого соуса, 1 ч. ложка сахара, 1 ст. ложка лимона.

Начнём с приготовления соуса: чеснок натрите на тёрке. Мелко нарубите петрушку. К петрушке добавьте сахар и ножом перетрите в кашу.

Переместите образовавшуюся кашу в ёмкость, добавьте чеснок, раст. масло, лимонный сок, соевый соус. Хорошо перемешайте.

Кальмары и креветки предварительно отварите и полностью охладите. Кальмары нарежьте кольцами. Крупные креветки разрежьте вдоль пополам.

Помидоры разрежьте пополам.

Салат нужно будет подавать на большом блюде. По центру поставьте банку или чашку небольшого диаметра, вокруг выложите салатные листья. Получится что-то вроде новогоднего венка.

На листья салата выложите кальмары и креветки. На них произвольно выложите помидоры. Затем выложите оливки.

Вариант режима работы компьютерной программы.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Комбинация в покере с высокими шансами на победу. 2. Каждый из отрезков эстафеты олимпийского огня. 3. Претендент на исключительность. 4. Фильм называется «... Макбет Мценского уезда». 5. Хвать в карман – ан ... в горсти! (поговорка). 6. «Таинственный» шкафчик с откидной доской. 7. Стремление к высокому и благородному. 10. То самое мнение, которое портит клевета. 11. Чувство, когда хочешь что-то сделать, а не можешь. 12. Любезность, пополняющая личный счёт взаимоотношений. 13. Самолёт с пассажирами на борту. 14. «Наводнение» греческим словом. 19. Фанерный или металлический лист со складчатой поверхностью. 20. Статистическая перепись в Великобритании и США. 21. 2013 год по восточному календарю. 23. Другое имя растения кориандр. 27. Страна, что делит с Аргентиной Огненную Землю. 28. «Воздушный шар» барона Мюнхгаузена. 29. Законченный по построению эпизод в опере, оратории или кантате, исполняемый одним певцом в сопровождении оркестра. 30. Единение государств, общественных организаций или групп для совместных действий. 31. Административное помещение. 32. «Золотой ключик» кондитера.

**Республиканская организация Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации** выражает искренние соболезнования председателю первичной профсоюзной организации ГБУЗ Республиканская клиническая психиатрическая больница Минеевой Оксане Олеговне в связи со смертью

**ОТЦА**  
и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

**Республиканская организация профсоюза «Торговое единство» РФ** выражает искренние соболезнования родным и коллегам в связи с безвременной смертью председателя профсоюзной организации ИП Гарифуллина Р.Г. (кафе «Бэхэт»)

**АЙРАПЕТАН**  
**Алвард Сарибековны**  
и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

**Федерация профсоюзов Республики Башкортостан** выражает соболезнование родным и близким в связи с кончиной бывшего председателя профсоюза машиностроителей РБ

**ЛИФАНОВА**  
**Николая Михайловича**  
и разделяет с ними боль и горечь невосполнимой утраты.

**Республиканская организация Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации** выражает искренние соболезнования родным, близким и коллегам в связи с безвременной смертью председателя профсоюза машиностроителей РБ (с 1999 по 2014 гг.)

**ЛИФАНОВА**  
**Николая Михайловича**  
и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

**Республиканская организация Башкортостана Роспрофавиа** глубоко скорбит по поводу безвременной кончины бывшего председателя профсоюза машиностроителей РБ

**ЛИФАНОВА**  
**Николая Михайловича**  
и выражает искреннее соболезнование родным, близким и коллегам, а также разделяет горечь невосполнимой утраты.

**Ассоциация организаций профсоюзов машиностроительных отраслей промышленности РБ** выражает искренние соболезнования родным и близким в связи с безвременной смертью бывшего председателя профсоюза машиностроителей РБ

**ЛИФАНОВА**  
**Николая Михайловича**  
и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

**Республиканская организация Башкортостана Нефтегазстрой-профсоюза России** выражает искренние соболезнования родным и близким в связи с безвременным уходом из жизни председателя профсоюза машиностроителей РБ в 1999 – 2014 гг.

**ЛИФАНОВА**  
**Николая Михайловича.**  
Скорбим и разделяем горечь невосполнимой утраты.

**Республиканская организация Башкортостана Профсоюза работников лесных отраслей РФ** выражает искренние соболезнования родным, близким и коллегам в связи с безвременной смертью председателя профсоюза машиностроителей РБ (с 1999 по 2014 гг.)

**ЛИФАНОВА**  
**Николая Михайловича**  
и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.