

Равнение на чистоту



В середине января Уфу завалило снегом, но жители двух домов по улице Софии Перовской и не заметили стихии, ведь именно у них во дворе трудится Лира Галишина, победитель республиканского конкурса «Мастера Башкортостана», одним из организаторов которого является Федерация профсоюзов РБ.

Лир Галишину я заметил ещё осенью в Кумертау, когда работники ЖКХ со всей республики боролись за звание лучшего. Эффектная блондинка мастерски управлялась с метлой – только успевай следить! В итоге дворник из Уфы опередила своих соперников, заняв в

конкурсе I место. А в конце декабря в Колонном зале Минсельхоза РБ ей в торжественной обстановке вручили награду как победителю республиканского конкурса «Мастера Башкортостана» в номинации «Лучший дворник».

– В Кумертау было непросто, ведь среди соперников

было много сильных в профессиональном плане специалистов, многие из которых трудятся в сфере ЖКХ не один десяток лет, – вспоминает Лира Наилевна.

К слову, у нашей героини стаж в профессии не такой уж и большой – всего шесть лет. До этого трудилась швей в родном Чебоксаре, пока в один момент не решила на радикальные перемены в жизни. И за короткий срок она сумела доказать, что является профессионалом своего дела – Галишина неоднократно по-

беждала и становилась призёром городских, а также республиканских этапов конкурса «Лучший по профессии» в сфере ЖКХ.

– Для меня конкурсы профмастерства – это отличная возможность оценить себя как специалиста, сравнить себя с коллегами, обменяться ценными знаниями и опытом, – рассказывает Лира Наилевна. – Победа окрыляет, а признание коллег – это высокая оценка твоего профессионализма.

5 стр.

Цифра номера:

Из-за увеличения пенсионного возраста **800 тысяч** россиян не выйдут на пенсию в 2020 году, сообщил «Российской газете» глава ПФР Антон Дроздов.

Наш эксклюзив:
Ульфат Мустафин

3

Новый порядок

4

Зарплата в зеркале культуры

6

...и в горящую избу войдёт

7

• ПОСЛАНИЕ

Так сказал президент



15 января Президент РФ Владимир Путин огласил ежегодное Послание Федеральному собранию, в котором поставил важнейшие для государства задачи.

О мнении людей

Президент указал на главное: «Мнение людей, наших граждан, народа как

носителя суверенитета и главного источника власти должно быть определяющим. Всё в конечном счёте решают люди и сегодня, и в будущем, и в выборе стратегии

развития страны, и в повседневных вопросах жизни в каждом регионе, городе, посёлке. Сильную, благополучную, современную Россию мы сможем построить только на основе безусловного уважения к мнению людей, к мнению народа».

О демографии

Россия вступила в напряжённый демографический период: коэффициент рождаемости составляет сейчас 1,5; необходимо добиться, чтобы в 2024 году он достиг 1,7. Путин назвал важнейшей задачей правительства и Центробанка повышение уровня доходов граждан. Сегодня 70–80% семей с низкими доходами – это семьи с детьми. Даже тогда, когда оба родителя работают, доход остаётся крайне скромным.

В качестве мер поддержки семей глава государства предлагает к 2021 году создать 255 тысяч новых мест в яслях, сделать горячее питание для учеников 1–4 классов бесплатным, а также предусмотреть ежемесячные

выплаты на детей. Семьи, чьи доходы не превышают двух прожиточных минимумов (ПМ) на человека, будут получать ежемесячные выплаты на первых и вторых детей. Причём не до 1,5 лет, как прежде, а до трёх. Это примерно по 11 тысяч рублей в месяц в среднем по стране. Президент предложил предусмотреть ежемесячные выплаты и на детей в возрасте от трёх до семи лет включительно для тех, чьи доходы не превышают одного ПМ на человека. Предварительно для начала размер такой выплаты составит половину ПМ. Впоследствии, в зависимости от ситуации, он может быть увеличен до целого ПМ.

Капитал за первенца

Программа маткапитала будет продлена до 2026 года. Причём теперь его будут давать при рождении первого ребёнка. С января 2020 года его величина составит 466 617 рублей. Маткапитал на вто-

рого и последующих детей будет увеличен до 616 617 рублей. И это – дополнение к господдержке в виде погашения ипотечного кредита в размере 450 тысяч рублей при рождении третьего ребёнка.

Об образовании

С 1 сентября будет введена специальная доплата для классных руководителей от 5 тысяч рублей из федерального бюджета, не отменяющая уже существующих доплат.

Президент потребовал от правительства определить необходимое количество дополнительных мест в школах для комфортного образования и на этом основании внести изменения в нацпроект «Образование». Он подчеркнул, что «нужно искать гибкие решения, не только строить школы, но и эффективно использовать всю образовательную, да и другую инфраструктуру для этих целей», а также привлекать современные технологии.

2 стр.

● ПОСЛАНИЕ

Так сказал президент

В. Путин предложил Общероссийскому народному фронту взять под контроль ход оснащения, строительства и ремонта ФАПов.

Президент анонсировал и переход в этом году оплаты труда сотрудников сферы здравоохранения на новую систему, которая будет основана на едином для всей страны перечне надбавок и компенсаций.

Правительству предложено в кратчайшие сроки отладить работу по доставке больным специализированных иностранных препаратов, которые пока не имеют официального разрешения. Перебоев в поставках жизненно важных лекарств в российские регионы не должно быть.

О студентах

В. Путин призвал увеличивать число бюджетных мест в региональных вузах, чтобы формировать на местах пул специалистов по потребностям, снимая нехватку врачей, педагогов, инженеров.

В связи с динамичными изменениями рынка труда после второго курса студенты должны иметь возможность выбирать и менять направление обучения, включая смежные профессии.

Грядет изменение порядка приёма в вузы по медицинским специальностям. Так, по специальности лечебное дело станут целевыми 70% бюджетных мест, по специальности педиатрия – 75%. Что касается ординатуры, В. Путин предложил по самым дефицитным направлениям установить почти стопроцентное целевое обучение. Квоты будут формироваться по заявкам регионов. В ответ регионы должны бу-

дут предоставить гарантии трудоустройства выпускников, найти резервы и вплотную заняться решением жилищных проблем врачей и фельдшеров, особенно в сёлах, посёлках, малых городах.

О социальном контракте

В. Путин сообщил и о необходимости расширять практику социального контракта, который призван стать своего рода индивидуальной программой повышения доходов и качества жизни для каждой нуждающейся семьи. В рамках контракта государство будет предоставлять гражданам регулярные выплаты, помощь по переобучению и повышению квалификации, содействие в трудоустройстве или открытии небольшого собственного дела.

Регионы уже начали внедрять механизм социального контракта. Но его эффективность пока крайне низка. И на снижение бедности, на повышение доходов семей соцконтракт оказывает слабое влияние. Поэтому президент попросил правительство учесть опыт пилотных проектов и обновить сами принципы социального контракта, а также расширить финансовую поддержку регионов, чтобы уже в 2021 году внедрить этот механизм во всех субъектах РФ. Показателем результативности работы будет не количество заключённых социальных контрактов, а реальное снижение бедности.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК
(фото с сайта Правительства РФ)

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Безопасность в приоритете

Министерство труда и социальной защиты выступило с законопроектом о внесении изменений в X раздел Трудового кодекса РФ «Охрана труда». Работодатель не просто обяжут обеспечивать безопасные рабочие места, но систематически выявлять и анализировать опасности и профессиональные риски.



В. Трумель

Комментирует секретарь ФНПР – главный технический инспектор труда ФНПР Виталий ТРУМЕЛЬ:

– Федерация независимых профсоюзов России в целом поддерживает данный законопроект. Он был подготовлен с участием сторон социального партнёрства и направлен на совершенствование государственной политики в области обеспечения безопасности труда.

В настоящее время политика в области охраны труда базируется на так называемом понятии «абсолютной безопасности», хотя многолетний отечественный и международный опыт говорит, что невозможно достичь «абсолютной безопасности» и полностью исключить профессиональные риски. Поэтому была поставлена задача сформулировать доктрину «приемлемого уровня риска» и, если говорить образно, перебросить связующий мостик от старой доктрины к новой.

Учитывая, что основой защищённости от влияния рисков является «безопасность», которая не регулируется трудовыми правоотношениями, ФНПР предложила включить в X раздел Трудового кодекса РФ «Охрана труда» отдельные элементы рискоориентированного подхода.

В частности, в законопроект были включены: новая статья «Основные принципы обеспечения безопасности труда», а также новелла о формировании основ для оценки и управления профессиональными рисками. Теперь работодатель обязан не просто создать безопасные условия труда, а исходить из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, оценки факторов производственной среды и трудового процесса. Включены обязанности работодателя по систематическому выявлению опасностей и профессиональных рисков, их регулярному анализу и оценке перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест.

Кроме этого, в Трудовом кодексе РФ появится статья «Профессиональные риски», в которой содержатся нормы, обязывающие работодателей проводить системные мероприятия по управлению рисками и выявлению опасностей на рабочих местах.

Департамент общественных связей аппарата ФНПР

● ИПК ПК

Профсоюзные менеджеры

13 декабря в Институте повышения квалификации профсоюзных кадров завершилось обучение по 502 часовой программе профессиональной переподготовки «Менеджмент в социальной сфере».



Впереди – внедрение полученных знаний

На протяжении года семеро слушателей – представителей республиканских организаций профсоюзов здравоохранения и госучреждений, овладевали навыками успешного менеджмента. Междисциплинарный экзамен сдан, позади – экзамены, зачёты, курсовые, рефераты, практика, впереди – внедрение полученных знаний, умений, навыков в ежедневную профессиональную и общественную деятельность.

Учиться – пригодится!

Институт повышения квалификации профсоюзных кадров и Федерация профсоюзов РБ проводят обучение для бухгалтеров, казначеев, председателей ревизионных комиссий профкомов по программе «Финансовая работа в профсоюзной организации».

Время проведения семинара – 28 января 2020 года. Начало в 10.00 час.

Место проведения – Уфа, ул. Кирова, д. 1 (Дом профсоюзов).

Семинар проводится за счёт средств Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

По окончании семинара выдаётся сертификат о прохождении обучения.

Заявки направляйте на электронный адрес: ahmetova.imc@mail.ru.

● ЕСТЬ ПЕРВИЧКА!

За цивилизованные отношения

15 января в Нефтекамске работники ИП Умурбаевой З.Ф. собрались на профсоюзное собрание, чтобы принять решение о создании первичной профсоюзной организации.

Здесь трудятся 96 работников, которые на своих трудовых местах выполняют важную и ответственную функцию – организацию питания школьников и воспитанников детских садов. Всё, вроде бы, у них есть, но чего-то не хватало. Чего? Зинифе Умурбаева вспоминает, что когда-то она сама была профсоюзной ак-

тивисткой, поэтому понимает важность роли профсоюза. Сегодня она убеждена, что задача профсоюзов состоит в том, чтобы содействовать созданию на предприятиях цивилизованных социально-трудовых отношений, повышать эффективность труда и служить, в конечном счёте, высокой конкурентоспособности предприятия. Работники, взве-

сив все «за» и «против», изучив уже имеющийся опыт работы профсоюза в республике, приняли решение о создании профсоюзной организации, в которую сразу же вступили 94 человека. Председателем ППО избрана Юлия Шарипова, также избран состав профсоюзного комитета.

Председатель Республиканской организации Башкортостана профсоюза РФ «Торговое единство» Айдар Ахуньянов выступил перед коллективом и рассказал о сложившейся в отрасли системе социального партнёрства, сообщил о том, как профсою-

зы представляют и защищают права и интересы членов профсоюза, как взаимодействуют с работодателями. Работники были впечатлены количеством льгот и преимуществ, которые даёт вступление в профсоюз. Кроме того, лучших работников профсоюз совместно с отраслевым министерством награждают Почётными грамотами, которые дают право на присвоение звания «Ветеран труда». В последние годы всё меньше отраслей могут этим похвалиться.

Ирина ЛЕВЧУК

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Зарплата: подождите ещё...

17 января в Министерстве семьи, труда и социальной защиты населения РБ состоялось очередное заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы. Вёл работу первый заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ю. Мельников. В заседании комиссии принял участие зампреда ФП РБ В. Апокин.

На заседании рассмотрено семь организаций, имеющих задолженность по выплате заработной платы своим работникам. Четыре из них – действующие. Это СПК «Усень» (Туймазинский район), где задолженность по зарплате перед 67 работниками составляет 1,2 млн руб. Причиной возникновения долга называют тяжелое финансовое положение, а его результат – исполнительное производство по линии Федеральной службы судебных приставов и приостановление счетов по линии Федеральной налоговой службы; это ООО «Урожай-ВГ» (Благоварский район), где 87 работникам должны 2,5 млн руб. Здесь велась слабая работа по взысканию дебиторской задолженности и продаже имущества для последующего погашения долгов по зарплате; это ООО «Дюрю-



На заседании рассмотрено семь организаций

линский комбинат молочных продуктов» (Уфимский район), 174 работникам задолжали 10,6 млн руб., причина – тяжёлое финансовое положение, и как результат – исполнительное производство по линии ФССП на сумму порядка 160 млн руб. и ФНС на сумму 21 млн руб.; наконец, это ООО «Приволжье-энерго» (Уфа), где 166 работникам не выплатили 101,9 млн руб.

И если вышеназванные организации действуют, то оставшиеся три компании уже давно должны, а их работники отчаялись получить когда-то заработанное. Так, в ЗАО «Стерлитамакская машиностроительная компания» (Стерлитамак) процедура банкротства введена с сентября 2010 года, но частая смена конкурсных управляющих не привела к ожидаемому улучшению ситуации

по снижению задолженности, долг перед 829 работниками составляет 43,3 млн руб. В ООО «Энерготехсервис» (Уфа) конкурсное производство введено с июля 2015 года. Конкурсным управляющим проводится работа по оспариванию ранее заключённых сделок с целью возврата средств для погашения долгов по зарплате и налогам, а также для привлечения к субсидиарной ответственности собственников организации; конкурсное производство продлено решением Арбитражного суда РБ до 2 июня текущего года, но 792 работника пока так и ждут свои 53,4 млн руб. В ООО «Нефтепроводмеханизация» (Уфа) процедура наблюдения введена с июня 2019 года, а долг перед 248 работниками равняется 46,7 млн руб.

По данным федеральных и контрольно-надзорных органов республики на 1 января 2020 года (по предварительным данным) общая сумма задолженности по зарплате составляет 672,4 млн руб. (перед 11110 работниками).

Федерация профсоюзов РБ напоминает работникам – членам профсоюзов: если вам не выплатили вовремя зарплату, не ждите. Как видите, ждать потом можно будет долго: и год, и пять лет, и десятилетие. Звоните сразу по телефону: 8-800-347-0112, 8-347-273-0221, 8-347-272-3792 или обращайтесь в свои отраслевые республиканские организации профсоюзов.

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Ульфат МУСТАФИН:

«У профсоюзов особая роль»

Глава администрации Уфы Ульфат Мустафин в эксклюзивном интервью нашей газете рассказал о развитии социального партнёрства в городе, о своём видении роли профсоюзов и о многом другом.

– Ульфат Мансурович, как вы оцениваете состояние социального партнёрства в Уфе? В каких направлениях, на ваш взгляд, его нужно развивать?

– Социальное партнёрство в Уфе развивается уже почти 15 лет – первое территориальное соглашение муниципалитета с объединениями профсоюзов и работодателей было подписано в 2006 году. В конце декабря минувшего года подписан очередной документ, рассчитанный на период до 2022 года.

Стоит отметить, что за эти годы удалось сделать ряд важных шагов. Особый акцент в работе сторон социального партнёрства был сделан на проблемы занятости молодёжи, повышение уровня жизни работников и членов их семей, на достойный труд и реализацию социальных гарантий, предусмотренных городским и республиканским соглашениями.

С 2011 года малообеспеченные работники муниципальных учреждений получают путёвки на санаторно-курортное лечение. Более 1,3 тысячи работников смогли поправить своё здоровье в санаториях республики. Из городского бюджета производились ежемесячные доплаты социальным работникам, библиотекарям, воспитателям и помощникам воспитателей детских садов, оказывалась материальная помощь социально незащищённым слоям населения.

Налаженная система социального партнёрства позволяет решать проблемные ситуации в социально-трудовых отношениях путём диалога, поиска компромисса. Это является залогом стабильности и предотвращения какого-либо рода явлений социальной напряжённости.

Система социального партнёрства, сформировавшаяся благодаря профсоюзам, на мой взгляд, в нашем городе находится на достаточно высоком уровне. Активность работодателей растёт. Они всё больше внимания уделяют социальной поддержке своих работников, предусматривают дополнительные гарантии в коллективных договорах. Это также является результатом действия социального партнёрства на территориальном и региональном уровнях.

В дальнейшем взятый курс необходимо продолжать. И, конечно, делать упор на вовлечение в систему социального диалога с работодателями всё большего количества работодателей, поскольку решение поставленных нами в соглашениях задач невозможно без воспитания социальной ответственности у работодателей, без понимания, что трудовой коллектив – главное богатство предприятия.

– Вы являетесь координатором территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Какова, на ваш взгляд, значимость работы территориальной трёхсторонней комиссии

в решении социально-экономических проблем города? Чем интересна деятельность ТТК для администрации города?

– В качестве наиболее важного результата нашей совместной деятельности отмену разработку

На заседаниях комиссии два раза в год подводятся итоги выполнения соглашения. Есть обязательства сторон, которые выполняются отдельными предприятиями по разным причинам не в полном объёме.

В решении социально-трудовых задач большую роль играет уровень социальной ответственности работодателей. Трёхсторонняя комиссия выступает значимой площадкой для повыше-

– Вы обладаете богатым профессиональным и административным опытом. Как вы считаете, является ли социальная ответственность работодателя обязательной составляющей участия в производственном процессе? Можно ли за счёт социального партнёрства достигнуть успехов в работе по улучшению условий и охраны труда, формированию здорового образа жизни?

– Действительно, без ответственности работодателя перед работниками и выполнения данных им обещаний коллективу не получится должная мотивация работника в выполнении производственных задач и производственный процесс не принесет эффективных результатов. Мы знаем множество положительных примеров по Уфе, когда работодатель и работники заключают коллективный договор, закладывая в него определённые обязательства, в том числе – финансовые по оздоровлению работников и членов их семей, проведению дней здоровья, коллективные посещения спортзалов и бассейнов, по прохождению медицинских осмотров, оснащению современной техникой, специальной одеждой.

Проводимая нашими предприятиями работа по созданию благоприятных условий труда и повышению уровня жизни работников получила высокую оценку на региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Так, предприятия УМПО, «Лукойл – Уралнефтепродукт», «Транснефть – Урал», «Уфаоргсинтез», городская клиническая больница № 13 заняли призовые места в различных номинациях. «Газпром трансгаз Уфа» стал победителем в четырёх номинациях: за развитие кадрового потенциала, формирование здорового образа жизни, развитие социального партнёрства и за участие в решении социальных проблем.

– Вы являетесь членом профсоюза с многолетним стажем. Скажите, опираясь на свой опыт, выгодно ли быть членом профсоюза? Какие есть у вас пожелания в адрес профсоюзов?

– Да, и сегодня, будучи главой администрации города, я являюсь членом профсоюза. Там, где профсоюзные организации действуют активно и, вместе с тем, ответственно, создаются эффективные системы коммуникаций между трудовыми коллективами и работодателями, результативно решаются вопросы, связанные с повышением заработной платы, улучшением условий труда. У профсоюзов особая роль, ведь они законодательно наделены широкими полномочиями для защиты трудовых прав граждан и имеют большой опыт взаимодействия с государством. Пожелание профсоюзам одно и самое главное – прикладывать все усилия, делать всё необходимое и впредь, чтобы не ущемлялись трудовые права граждан.

Спрашивал
Артур СУНАГАТУЛЛИН



Ульфат Мустафин

и реализацию территориальных соглашений. В ближайшие три года мы будем работать по новому соглашению, оно является уже шестым по счёту. Большой вклад на этапе подготовки этого документа, безусловно, внесли профсоюзы: подали большинство предложений – и все стороны коллегиально поработали над ними.

Нам удалось достигнуть договорённости по ключевым вопросам социально-экономического развития города и социальной защиты трудящихся. Подчеркну, что предусмотренные в соглашении обязательства учтены при формировании прогноза социально-экономического развития и бюджета Уфы.

В территориальное соглашение интегрированы основные положения республиканского соглашения. При этом сохранены практически все дополнительные гарантии и льготы прошлого соглашения. Это и квоты для выпускников учебных заведений профессионального образования, и оздоровление работников в санаториях, и льготы по режиму труда и отдыха женщинам с малолетними детьми, а также повышение квалификации мам.

Комиссией решаются наиболее важные задачи. Такие, к примеру, как выплата задолженности по заработной плате работникам, выявление неформальных трудовых отношений, соблюдение трудовых прав предпенсионеров, регулярные медицинские осмотры, оздоровление работников и их детей, создание достойных и безопасных условий труда и многое другое. В тех случаях, когда интересы сторон не совпадают, когда возникают противоречия, мы садимся за стол переговоров и на основе партнёрских отношений решаем возникшие вопросы и согласуем противоположные по содержанию интересы.

ния уровня ответственности работодателей перед работниками и осознания единственно возможной и правильной необходимости выполнения тех обязательств, которые заложены в территориальном и республиканском соглашениях.

– Какие формы взаимодействия выработаны у администрации с профсоюзам? В каких направлениях Уфа работает совместно с Территориальным объединением организаций профсоюзов г. Уфы?

– Представители Территориального объединения организаций профсоюзов являются членами координационных советов и межведомственных комиссий, созданных при администрации Уфы по различным социально-трудовым направлениям: межведомственной комиссии по охране труда, координационным совете по вопросам оплаты труда и своевременной выплаты заработной платы, рабочей группе по легализации трудовых отношений, сокращению нелегальной занятости, повышению собираемости взносов в государственные внебюджетные фонды за счёт сокращения нелегальной занятости, межведомственной комиссии по обеспечению отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодёжи.

С объединением профсоюзов согласуются нормативно-правовые акты, касающиеся социально-трудовых вопросов. В качестве примера можно привести проект решения Совета городского округа город Уфа по доведению заработной платы работников до уровня не ниже минимального размера оплаты труда, постановления муниципалитета по оплате труда в сфере водного транспорта, правоохранительной деятельности и другие.

● В МИРЕ

УРУГВАЙ: первый

Уругвай стал первой в мире страной, ратифицировавшей Конвенцию № 190 Международной организации труда, которая признаёт, что насилие и домогательства в сфере труда являются нарушением прав человека.

В сентябре 2019 года правительство Уругвая представило парламенту законопроект о ратификации, а 17 декабря 2019 года палата представителей единогласно утвердила законопроект, сделав Уругвай первым государством-членом МОТ, ратифицировавшим Конвенцию № 190.

УКРАИНА: против рабства

Украинские профсоюзы мобилизовали своих членов на акцию «STOP трудовому рабству», которая состоялась в Киеве 15 января. Её участники выразили протест против нового законопроекта «О труде», внесённого в парламент без предварительной консультации с профсоюзами.

Как и другие законопроекты, представленные в декабре прошлого года, законопроект №2708 защищает только интересы работодателей и лишает работников прав и социальных гарантий. В случае принятия он отменит профсоюзные комитеты на уровне предприятий, ослабит возможности профсоюзов защищать работников и в конечном итоге приведёт к ликвидации профсоюзов в Украине.

В день рассмотрения законопроекта «О труде» здание парламентского комитета по социальной политике пикетировали около тысячи членов профсоюзов. Законопроект противоречит национальному законодательству, в том числе Конституции Украины, и основным международным трудовым стандартам, включая конвенции МОТ №87, 131 и 98.

ФИНЛЯНДИЯ: Работодатели с требованиями не согласны

Масштабная забастовка одного из крупнейших профсоюзов Финляндии Pro, которая затронет химическую, резиновую и стеклокерамическую промышленность и намечена на 27 января, поставит под угрозу функционирование нефтеперерабатывающих заводов Neste и нанесёт серьёзный ущерб экономике страны, сообщила Neste.

Профсоюз Pro объявил о забастовке, которая начнётся 27 января и продлится две недели. Основное разногласие заключается в дополнительных 24 рабочих часах работы в месяц. Работники хотели бы отменить дополнительные часы или получать за них компенсацию.

Работодатели с требованиями не согласны.

Всего профсоюз насчитывает 120 тыс. членов, в настоящее время для членов профсоюза действует запрет на сверхурочную работу.

В Neste очень обеспокоены ситуацией и надеются, что стороны приложат все усилия, чтобы найти решение для предотвращения серьёзного воздействия на общество и обеспечения безопасности перевозок и промышленных операций.

Как подчеркнул старший вице-президент по персоналу в Neste Х. Якосуо-Янссон, угроза двухнедельной забастовки в нефтепереработке очень критична, и её влияние на производство и распределение намного больше, чем две недели.

● ВОПРОС – ОТВЕТ

Точно в срок

? Подскажите: как срочно нужно подавать в налоговую инспекцию сведения о полученных мною в 2019 году доходах?

И. Тараторкин, Уфа

Как сообщили «Действию» в Межрайонной ИФНС России №40 по РБ, ежегодная декларационная кампания по налогу на доходы на физических лиц, полученных ими в 2019 году, стартовала с января 2020 года.

За период декларационной кампании в срок не позднее 30 апреля 2020 года должны считаться физические лица (граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства) следующих категорий:

- физические лица, получившие доходы от продажи имущества (домов, земельных участков, квартир, транспортных средств и иного имущества), находившегося в собственности менее минимального срока владения;

- физические лица, получившие доходы от продажи ценных бумаг, акций, доли в уставном капитале;

- физические лица, получившие доходы от сдачи имущества в аренду, жилья внаём;

- физические лица, получившие в дар недвижимое имущество, транспортные средства, акции, доли, паи от лиц, не являющихся близкими родственниками;
- физические лица, получившие выигрыши, выплачиваемые организаторами лотерей и организаторами азартных игр, за исключением выигрышей, выплачиваемых в букмекерской конторе и тотализаторе;

- физические лица, получившие другие доходы, с которых не был удержан налог на доходы физических лиц налоговыми агентами (если налоговый агент не сообщил в налоговый орган о невозможности удержать налог);

- индивидуальные предприниматели, нотариусы, адвокаты.

Налоговую декларацию по налогу на доходы физических лиц по форме 3-НДФЛ необходимо представить в налоговый орган по месту своего жительства (месту постоянной регистрации).

Налоговая декларация может быть представлена лично самим налогоплательщиком или через уполномоченного представителя, действующего на основании нотариально удостоверенной доверенности, направлена по почте, представлена через МФЦ либо в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи. Декларация с прилагаемыми документами также может быть направлена в электронном виде с помощью интернет-сервиса ФНС России «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» с использованием усиленной неквалифицированной электронной подписи.

Сумма налога, подлежащая уплате в бюджет и исчисленная в соответствии с налоговой декларацией, уплачивается налогоплательщиком самостоятельно в срок не позднее 15 июля 2020 года.

Налоговая служба также обращает внимание, что подать декларацию только для получения налоговых вычетов (социального, имущественного) можно в любое время в течение всего 2020 года.

● НА ЗДОРОВЬЕ!

Внимание – медосмотрам

С 5 января вступил в силу приказ Минздрава России (№ 1032н от 13.12.2019), регламентирующий Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Документ вносит изменения в приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н, за исключением изменений, где закреплена возможность использования мобильных медицинских комплексов и мобильных медицинских бригад врачей-специалистов центров профпатологии. Они вступят в силу с 1 июля 2020 года.

В совокупности внесено 31 изменение, причём изменения внесены во все три приложения к приказу 302н. Расширена одна из целей периодического осмотра, в которую включено и формирование групп риска по развитию заболеваний, препятствующих выполнению поручаемой работнику работе.

Из Перечня факторов и Перечня работ исключены примечания, предусматривающие обязательное проведение клинического анализа крови, мочи, электрокардиографии, цифровой флюорографии или рентгенографии в 2 проекциях (прямая и правая боковая) легких и ряда иных исследований. Необходимость проведения соответствующих исследований отражена в Порядке проведения обязательных предварительных и периодических медосмотров.

При проведении предварительного или периодического медосмотров допускается учитывать результаты ранее проведенных (не позднее 1 года): предварительного или периодического медосмотра, диспансеризации, иных медосмотров. Исключение составляют случаи выявления у работников симптомов и синдромов заболеваний, свидетельствующих о наличии медицинских показаний для повторного проведения исследований и иных медицинских мероприятий, подтвержденные медицинскими документами сотрудника.

В целях уточнения диагноза медицинские организации, проводящие предварительные или периодические медосмотры, вправе получать необходимую информацию о состоянии здоровья лица, поступающего на работу (работника), по месту его жительства или прикреплению.

Расширен перечень документов, которые должен предоставлять медику претендент на вакансию. Если раньше надо было иметь при себе 3 документа: направление, паспорт и заключение по результатам психиатрического

свидетельствования, то теперь необходимо предоставить документ, подтверждающий регистрацию в системе персонифицированного учёта (СНИЛС) и выписку из медкарты поликлиники по месту прикрепления с результатами диспансеризации, если таковая проводилась.

С 2020 года заключения врачей-специалистов, результаты лабораторных и иных исследований, заключение по результатам предварительного осмотра медико-обязаны вносить в медкарты, форма которых утверждена приказом Минздрава от 15 декабря 2014 года № 834н.

Отдельно выделен и закреплён перечень обязательных действий всем обследуемым при проведении предварительного и периодических осмотров. От предыдущего он отличается проведением анкетирования, определения факторов риска, в том числе относительного сердечно-сосудистого и абсолютного в соответствии с возрастом, других патологических состояний, повышающих развитие хронических неинфекционных заболеваний, измерением внутриглазного давления с 40 лет.

В заключении по результатам предварительного (периодического) медицинского осмотра станут дополнительно перечисляться вредные факторы или виды работ, в отношении которых выявлены противопоказания, указывать группу здоровья работника.

Заключение по результатам предварительного медосмотра будет составляться не в двух экземплярах, как ранее, а в четырёх экземплярах и не позднее 5 рабочих дней выдаваться лицу, поступающему на работу, приобщаться к медкарте, направляться работодателю и в поликлинику по месту наблюдения гражданина.

В свою очередь, заключение по результатам периодического медицинского осмотра станет оформляться не в четырёх, а в пяти экземплярах (5-й по письменному запросу Фонда социального страхования) и не позднее 5 рабочих дней выдаваться работнику.

Для работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, первый периодический медосмотр в центре профпатологии должен проводиться при стаже работы 5 лет во вредных условиях труда (подклассы 3.1-3.4, класс 4), последующие



Новым приказом существенно расширен перечень действий при проведении предварительных и периодических осмотров всем обследуемым

периодические медосмотры – один раз в 5 лет.

Один раз в 5 лет должны пройти периодические медосмотры в центрах профпатологии и работники, имеющие стойкие последствия несчастных случаев на производстве.

Работников, имеющих заключения о предварительном диагнозе профзаболевания, необходимо направлять в центры профпатологии в течение 1 месяца с момента подозрения на связь заболевания с профессией.

Прокомментировать новый документ мы попросили заведующего отделом охраны труда Федерации профсоюзов РБ, главного технического инспектора труда **Алексея ЖМАЕВА**.



А. Жмаев

– **Алексей Александрович, как профсоюзы оценивают новый приказ Минздрава РФ?**

– Однозначную оценку давать преждевременно, нужно проанализировать, как приказ будет реализовываться на практике.

Отмечу, что новым приказом существенно расширен перечень действий при проведении предварительных и периодических осмотров всем обследуемым. При этом уходят в прошлое Паспорта здоровья. С 2020 года заключения

врачей-специалистов, результаты лабораторных и иных исследований, заключение по результатам предварительного осмотра медико-обязаны вносить в медкарты.

Особое внимание необходимо уделить заключению по результатам предварительного медицинского осмотра. Если ранее достаточно было указать, выявлены или нет противопоказания, то теперь медики обязаны указать вредные факторы или виды работ, в отношении которых выявлены противопоказания, или указать группу здоровья работника в случае, если противопоказания не выявлены.

– **На что стоит обратить особое внимание ответственным за организацию медосмотров на предприятиях?**

– Им нужно будет провести определённую организационную работу. Придётся пересмотреть списки контингента лиц, направляемых на медосмотр, и внести при необходимости в них корректировки. Также необходимо актуализировать положение о проведении медицинских осмотров, если таковое имеется на предприятии.

При калькуляции стоимости медосмотра следует учитывать затраты на обследования и возможность зачёта результатов других медосмотров.

Необходимо уведомить работников, что на медосмотр необходимо взять с собой СНИЛС и предоставить результаты диспансеризации или других проводимых ранее медицинских осмотров.

Проще станет действовать в Системе управления охраной труда: для определения риска развития профзаболеваний работников в целях управления профессиональными рисками можно будет воспользоваться результатами медосмотров.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● СПЕЦОЦЕНКА

Контроль ужесточается

1 января вступил в силу Федеральный закон от 27.12.2019 г. № 451-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда». Работодателям следует обратить внимание на то, что контроль за внесением результатов спецоценки в Федеральную государственную информационную систему учёта результатов проведения СОУТ отныне будет более жёсткий.

Так, организации, которые приступают к СОУТ на предприятии, теперь обязаны до начала работы получить идентификационный номер, который в дальнейшем будет отражен в отчёте о проведении СОУТ. Также оценщик, завершив работу, должен своевременно передать информацию в систему (ФГИС) и в течение трёх рабочих дней сообщить об этом работодателю.

– С этого года декларация соответствия условий труда считается действующей не с момента утверждения отчёта о СОУТ (как раньше), а только после внесения соответствующей информации в ФГИС, – поясняет начальник отдела охраны труда Гострудинспекции Азамат Салихов. – Ещё одно важное нововведение: если результаты проведённой спецоценки рабочих мест не устраивают сотрудни-

ков, они могут подать письменные возражения, потребовать пересмотра, для чего инициируется внеплановая СОУТ.

Отметим, что перечисленные поправки не распространяются на случаи, при которых отчёт о СОУТ содержит сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну.



Организации, которые приступают к СОУТ на предприятии, теперь обязаны до начала работы получить идентификационный номер, который в дальнейшем будет отражен в отчёте о проведении СОУТ

• ПЕРВИЧКА

Когда колдоговор работает

Акционерное общество «Транснефть – Урал» – старейшая и одна из наиболее крупных организаций системы акционерной компании «Транснефть», эксплуатирующая 10700 километров магистральных нефтепроводов и нефтепродуктопроводов. Обеспечивая бесперебойную транспортировку нефти и нефтепродуктов потребителям, предприятие играет важную роль в экономике нефтегазового комплекса Российской Федерации и является одним из крупнейших налогоплательщиков Башкортостана. О том, как развивается в этой значимой не только для республики, но и для страны компании социальное партнёрство, рассказывает председатель ОППО АО «Транснефть – Урал» Рамил ГАЙСИН.

– Рамил Наилевич, расскажите о структуре профсоюзного объединения в АО «Транснефть – Урал».

– Объединённая первичная профсоюзная организация включает в себя 7189 членов профсоюза из 7354 работающих (профсоюзное членство составляет 97,8%). В состав объединённой профсоюзной организации входит 7 первичных профсоюзных организаций, 54 цеховых комитета и 18 профгрупп, работа которых направлена на защиту социально-трудовых прав работников, обеспечение достойных и безопасных условий труда, повышение уровня социальных льгот и гарантий.

– Социальные гарантии и льготы прописаны в коллективном договоре компании, качеству которого многие позавидуют.

– Колдоговор – это итог большой совместной работы. И это живой документ. Эффективно взаимодействуя в рамках социального партнёрства с представителями работодателя, мы в период действия колдоговора вносим в него множество изменений и дополнений, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством. Все предложения, поступающие от работников и работодателя, обсуждаются на совместной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Общества, проходят предварительную экспертизу в Республиканском комитете Нефтегазстройпрофсоюза России и лишь потом подписываются сторонами, получая офици-

альный статус дополнений в колдоговор.

Например, в декабре было подписано дополнительное соглашение к коллективному договору, согласно которому с 1 января 2020 года у работников повышается доля тарифной части в составе заработной платы. В течение одного только 2019 года было принято три дополнительных соглашения, повышающих гарантии и льготы работникам и членам их семей.

– Реализацией каких льгот для работников вы можете похвалиться?

– Профкомы АО «Транснефть – Урал» принимают активное участие в работе социальных комиссий предприятия при обсуждении оказания льгот, прописанных работникам в коллективном договоре предприятия. А таких льгот много, вот лишь несколько примеров:

– до 90% от стоимости путёвки (но не более 31000 рублей на каждого члена семьи работника) компенсируется раз в два года в сторонние санаторно-курортные комплексы;

– 50% от стоимости проезда работника и членов его семьи до места проведения отпуска туда и обратно компенсируется предприятием, включая поездку за границу;

– 90% от стоимости путёвки (с учётом проезда), но не более 26500 рублей – в региональные оздоровительные детские лагеря;

– до 12000 рублей составляет компенсация оплаты детских садов для детей работников.

Список можно продолжать долго. Не забывают на предприятии и о ветеранах. Так, пенсионерам Общества на основании их



АО «Транснефть – Урал» – победитель в республиканском конкурсе на звание лучшего предприятия для работающих мам

заявления может быть произведена компенсация расходов на медицинское обследование и лечение, приобретение лекарств и медикаментов в сумме не более 10000 рублей с периодичностью 1 раз в три года; на приобретение санаторно-курортных путёвок в сумме до 20000 рублей за одну путёвку с периодичностью раз в два года.

Располагая широким перечнем дополнительных гарантий, компенсаций и льгот для работников – членов профсоюза, их семей и неработающих пенсионеров, Акционерное общество «Транснефть-Урал» является постоянным участником республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства», занимая самые высокие места.

За последние годы нашему коллективному договору в различных смотрах-конкурсах присуждались призовые места. Так, в X Республиканском конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам» АО «Транснефть – Урал» заняло I место.

– А какое место в своей деятельности профсоюз уделяет вопросам оплаты и охраны труда работников?

– Одним из главных вопросов в политике социального партнёрства является обеспечение своевременной и достойной оплаты труда. Величина заработной платы определяет уровень доступа работников к материальным благам, услугам здравоохранения и

образования, возможности содержать и воспитывать детей. Заработная плата на предприятии стабильна, различные социальные выплаты гарантированы коллективным договором и своевременно выполняются.

Большое внимание уделяется организации общественного контроля за состоянием охраны труда и окружающей природной среды. Здесь мы имеем в виду работу уполномоченных, совместных комитетов (комиссий) по охране труда. Данная работа проводится силами 57 уполномоченных по охране труда. В 2019 году ими было проведено 124 проверки и выявлено 187 нарушений. Они постоянно держат на контроле обеспечение выполнения всех мероприятий в области охраны труда, улучшений условий труда, обеспечение работников спецодеждой, спецобувью нужных размеров и перечня, защитными СИЗ.

В вопросах защиты прав и гарантий работников Общества профком объединённой первичной профсоюзной организации тесно сотрудничает с правовой и технической инспекциями труда Республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России. В 2019 году технической инспекцией труда Республиканской организации профсоюза совместно с председателями профкомов была проведена работа во всех структурных подразделениях Общества, включая самые удалённые Челябинское и Курганское нефтепроводные управления, на предмет организации об-



Туймазинское НУ заняло I место в спартакиаде среди подразделений Общества

щественного контроля и охраны труда.

Помимо проведения проверок соблюдения трудового законодательства, условий и охраны труда на предприятиях, мы всегда по мере необходимости можем получить консультации по различным направлениям работы, начиная от правильного оформления мотивированного мнения, законности наложения дисциплинарного взыскания и вплоть до увольнения работника.

Например, представление правовой инспекции труда Республиканской организации профсоюза об устранении допущенных нарушений в сфере охраны труда было доведено профкомом объединённой профсоюзной организации до руководства Общества. В результате многочисленных консультаций представители работодателя всё-таки согласились с неправомерностью отмены дополнительных отпусков сварщикам по результатам СОУТ и устранили данные нарушения.

К одному из элементов конструктивного сотрудничества в вопросах защиты прав работников можно отнести и регулярные встречи в формате круглого стола генерального директора Романа Ковалёва с профсоюзным комитетом объединённой первичной профсоюзной организации, в ходе которых обсуждаются вопросы, связанные с трудовой деятельностью и планами реорганизации предприятия.

Записала Ирина ЛЕВЧУК
(фото автора и из архива АО «Транснефть – Урал»)

• ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Равнение на чистоту

Несмотря на позитивный настрой собеседницы, работу дворника нельзя назвать лёгкой. Лира Галишина отвечает за чистоту в двух дворах большого жилищного комплекса. Она уже привыкла вставать без будильника в четыре утра. Солнце ещё не взошло, а она уже в полном обмундировании готова к борьбе с мусором, к которому зимой прибавляется ещё и снег. В это время года у неё выходных не бывает. Вот и 31 декабря, когда многие хозяйки готовили праздничный стол, дворник мужественно боролась со снегом, которым город в предновогодний день был щедро усыпан.

Верные помощники дворника – метла и лопата. Для того чтобы обращаться с этими, на первый взгляд, самыми простыми инструментами, нужна не только сила, но и специальные навыки, которыми обладают только настоящие мастера.

– Я всегда рассчитываю, сколько проходов должна сделать, чтобы с наименьшими затратами расчистить снег. Главное в моей профессии – умение находить радость в элементарных вещах, сохранить творческий подход к делу. Отрадно, что сейчас жильцы тоже следят за чистотой своих домов, принимают участие в благоустройстве территории. Многие начали понимать свою личную ответственность за чистоту и порядок, – подчёркивает дворник.

Неудивительно, что жители домов, которые она обслуживает, её хвалят. Но лучшей



Л. Галишину наградили в торжественной обстановке

благодарностью для Галишиной является соблюдение чистоты во дворе.

Посвятив своей профессии более шести лет, Лира Наилевна считает её достойной, творческой и социально значимой. Ведь можно строить дома с красивыми современными фасадами, территориями, но всё это быстро придёт в негодность и станет неопрятным, если не убирать дворы.

Добавим, что Лира Галишина не только Профессионал с большой буквы. Она ещё и

профсоюзный активист, участвующий во всех мероприятиях, которые организует профком её родного ЖЭУ №62 г. Уфы.

– Общественная жизнь коллектива интересна и насыщена, – рассказывает председатель профкома ЖЭУ №62 Татьяна Котова. – Совместно с администрацией мы создаём все условия для нормальной работы и полноценного отдыха работников. Они с удовольствием принимают участие в отраслевых спартакиадах, соревнованиях на лыжах – это для нас святое! Традиционными стали совместные походы в концерты, летние пикники на природе. По словам самих работников, все эти мероприятия поднимают командный дух, развивают чувство товарищества и дают ощущение локтя, причём не только во время совместного отдыха, но и в работе.

Лира Галишина признаётся, что любит Уфу. По её словам, город – наш общий дом, в котором должно быть чисто и уютно. Вот только город не всегда отвечает ей взаимностью. Несмотря на неоднократные победы в конкурсах профмастерства, администрация столицы никак материально не поощряет мастера. Раньше у дворников был отличный стимул хорошо и упорно трудиться – за долгий стаж работы они получали жильё. Теперь о таком приходится только мечтать.

Татьяна Котова, давно работающая в системе ЖКХ, вспоминает, что последний раз квартиру дворнику в Уфе выдали вроде бы

как в 2005 году. Хотя собственное жильё стало бы отличным стимулом не только для качественной работы, но и для участия в конкурсе профмастерства. К примеру, Лира Галишина два года подряд признаётся лучшим представителем своей профессии в Уфе, однако кроме дипломов от города так ничего и не получила.

По последним данным, Уфе не хватает почти двух тысяч дворников! Ещё бы, кто пойдёт работать на МРОТ и вставать ни свет ни заря? Только настоящие энтузиасты. Лет семь назад предыдущий сити-менеджер ставил перед чиновниками задачу разработать программу, по которой работники ЖКХ города могли бы, отработав 10-15 лет, получить служебное жильё в собственность, но эта светлая идея Ялалова не была реализована.

Меж тем, общаясь с коллегами во время республиканского конкурса профмастерства, Лира Галишина узнала, что в других городах (например, в Кумертау) есть практика передачи жилья в собственность дворников. Кстати, представители этого города, увидев Галишину в работе во время конкурса, тут же предложили ей работать у них. Так что, если не стимулировать специалистов, Уфу вскоре и вовсе некому будет подметать и очищать от грязи и снега.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора на первой странице)

● СИТУАЦИЯ

Счастье работать... на Севере

Не успел Глава РБ Радий Хабиров в своём Послании Госсобранию РБ на 2020 год обратить внимание на проблемы вахтовиков, как в Уфе уже прошёл круглый стол на тему «Почему жители Башкирии едут работать на Север?».

Напомним, в Послании депутатам Глава РБ отметил, что в республике надо создавать рабочие места, чтобы людям не приходилось уезжать на заработки в другие регионы. Ещё летом на своей страничке в социальных сетях он поднял проблему, что зачастую работать в другие регионы отправляются профессионалы высочайшего уровня, и что необходимо дать людям социальные гарантии, уверенность и приличную зарплату дома, чтобы они не уезжали на Север.

А в начале декабря выяснился неприятный факт – группа башкирских вахтовиков не может вернуться из Владивостока, у мужчин не было денег даже на обратный билет. Глава РБ отметил, что лично проследит, чтобы руководители предприятия, допустившие невыплату зарплаты нашим жителям, понесли ответственность согласно закону. Радий Фаритович констатировал: ежемесячно на вахту выезжают более 100 тысяч жителей Башкирии. Многие просто не могут найти работу в своём городе или посёлке. В связи с этим очень важно создавать рабочие места внутри республики и принимать системные меры. По убеждению Главы РБ, с вахтовиками нужно общаться, чтобы понимать – что делать, чтобы они вернулись в Башкирию.

В принципе, на вопрос «Почему жители Башкирии едут работать на Север?» можно было просто ответить: «Потому что не могут найти работу с достойной зарплатой в республике», да и разойтись. Но попробуем копнуть глубже.

Мужчина от 30 до 42 лет, живущий в районе Башкирии вдали от крупных городов. Именно таким нарисовал социальный портрет вахтовика заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Фанур Шайхисламов. По его словам, Башкирия является регионом-донором трудовых ресурсов для северных районов страны.

– По статистике порядка 150 тысяч наших граждан работают временно вахтовым методом, – отмечает Шайхисламов. – Периоды вахты сейчас разные. Ранее традиционно считалось, что это месяц. Сейчас это может быть два-три месяца. В основном люди уезжают в Тюменскую область, Ханты-Мансийский, Ямало-Ненецкий автономные округа, в общем, туда, где зарплата выше. Наши предприятия такую заработную плату предложить не могут.

По мнению специалистов, проблема заключается не в наличии рабочего места, сегодня в Башкирии более 42 тысяч вакансий, а именно в уровне заработной платы. По данным заместителя ми-



Пока зарплата в Башкирии не вырастет, заинтересовать людей оставаться в республике не получится

нистра промышленности и энергетики РБ Урала Насибуллина, за три квартала 2019 года средняя зарплата в промышленном секторе республики составила 42 тысячи рублей. Но нужно учесть, что самая большая зарплата – 74 тыс. рублей – у работников ТЭК, а их доля в общем объёме работников отрасли составляет всего 9%. А есть отрасли, к примеру, текстильное производство, где зарплата составляет 18 тыс. рублей, а в производстве одежды и изделий из кожи и вовсе – 13 тыс. рублей. В то время как, например, в ХМАО средняя зарплата в промышленном секторе – около 100 тыс. рублей.

– Понятно, что эта зарплата добывается непросто, не стоит забывать про тяжёлые климатические и бытовые условия. Эта совокупность факторов и объясняет, почему в северных регионах

зарплата выше, – поясняет У. Насибуллин. – Средняя зарплата в Башкирии объясняется сложившейся структурой нашей экономики. Влиять на среднюю зарплату можно только с помощью привлечения инвестиций, благодаря которым мы можем полностью перевооружить нашу промышленность, создать новые высокопроизводительные производства и, соответственно, высокооплачиваемые рабочие места.

Другой фактор – это достаточно высокая доля сельского населения, а зарплату на селе, как известно, гораздо ниже городских. Здесь может помочь создание в Башкортостане не менее 50 индустриальных, промышленных и агропромышленных парков. Они должны появиться практически в каждом районе, а вместе с ними – и рабочие места с высокой зарплатой.

По словам заместителя заведующего отделом аналитики обращений в социальных сетях Управления Главы РБ по социальным коммуникациям Никиты Теренина, жалобы от вахтовиков, которые попадают в систему «инцидент», можно разделить на два типа. Первый – это нарушение трудовых прав, но таких жалоб не так много. Основная же масса обращений носит эмоциональный характер. Их можно назвать «криком души», и в основном их авторами являются жёны, дети, родители вахтовиков. Ведь, как показывает практика, вахтовый метод работы не лучшим образом сказывается на семейных отношениях – многие семьи вахтовиков распадаются.

– По информации самих жителей Башкирии, они выбирают работу вахтовым методом потому, что не могут трудоустроиться у себя в районе/городе, либо их не устраивает уровень зарплаты, – отмечает Никита Теренин.

Таким образом, мы снова вернулись к тому, с чего начали – пока зарплата в Башкирии не вырастет, заинтересовать людей, выехавших работать вахтовым методом, не получится. Кстати, помните, как пелось в песне: «Если ты полюбишь Север, не разлюбишь никогда»? Так вот, как показывает статистика, треть вахтовиков из Башкирии увольняются уже после первой вахты. Так что романтикой здесь и не пахнет.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОПЫТ

Борьба за оклад

Профсоюз целенаправленно и настойчиво добивается увеличения окладной части зарплаты работникам бюджетной сферы. Своим опытом в этом и в других вопросах делится председатель Туймазинской городской профсоюзной организации работников культуры Надежда КАЛАШНИКОВА.

Туймазинская городская профсоюзная организация работников культуры состоит из семи первичных профсоюзных организаций: четырёх учреждений культуры и трёх – дополнительного образования, которые объединяют более 180 работников культуры.

– Во всех семи первичках приняты коллективные договоры, – рассказывает Надежда Калашникова. – Все вопросы трудовых и иных связанных с ними отношений решаются работодателем совместно с профсоюзным комитетом.

В сентябре 2019 года впервые было принято отраслевое соглашение между администрацией Туймазинского района, отделом культуры района и горкомом профсоюза работников культуры.

Горком профсоюза два-три раза в год проводит заседания, на которых составляется план мероприятий, обсуждается работа комиссий, летний оздоровительный отдых детей, другие насущные проблемы. Председатель горкома профсоюза входит в состав координационного совета отраслевых профсоюзов города и участвует во всех заседаниях территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Туймазинского района.

Приоритетным направлением деятельности профсоюза является повышение заработной платы. Средняя зарплата работников культуры в городе по итогам 2018 года выросла на 25,7% и составила: в клубной и библиотечной системах – около 27 тыс. руб., в учреждениях дополнительного



Н. Калашникова

образования – чуть выше 30 тыс. руб.

Были выполнены целевые показатели по зарплате на 2019 год: 29 тыс. руб. в учреждениях культуры, 35,3 тыс. руб. – преподавателям школ. Также с недавней индексацией повысилась окладная часть.

Впрочем, доля окладной части продолжает составлять меньше половины от общего размера зарплаты работников отрасли. После недавней индексации на 4% в учреждениях культуры окладная часть составляет 31%, в музыкальных и художественных школах – 47%. Всё остальное – стимулирующие и компенсационные выплаты.



Коллектив принял участие в акции «Зелёная планета»

несчастных случаев, связанных с выполнением трудового процесса, не было.

Для эффективной работы профкома нужны хорошие знания. Поэтому все председатели первичных профсоюзных организаций прошли обучение в Институте повышения квалификации профсоюзных кадров. Горком профсоюза принимает активное участие в обучающих семинарах, организуемых рескомом профсоюза и Министерством семьи, труда и социальной защиты населения РБ.

Каждый год горком профсоюза осуществляет подписку на газету «Действие» для всех первичек. Большой популярностью среди членов профсоюза в районе пользуется профсоюзная дисконтная карта.

Осенью 2014 года по инициативе горкома профсоюза в центральном парке города была заложена аллея работников культуры. В связи с этим был объявлен конкурс на лучший дизайн скамеек для этой аллеи, в котором приняли участие художники театра и школ.

Профсоюзные комитеты проводят большую работу по организации оздоровительного отдыха детей работников культуры. За последние пять лет в загородных детских лагерях (предпочтение отдаётся лагерю им. Гайдара на озере Кандрыкуль) отдохнули 74 ребёнка.

Не остаются без внимания и пенсионеры, находящиеся на заслуженном отдыхе. Ежегодно в День пожилых людей профкомы поздравляют ветеранов труда с праздником, устраивают им чаепития, вручают подарки.

Горком профсоюза ведёт активную работу по популяризации здорового образа жизни. Каждый год в феврале в выходной день на лыжной базе проводится День здоровья, приглашаются все коллективы, чтобы люди на два-три часа отвлеклись от домашних дел и подарили себе праздничное настроение.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЁБА

Снова в школу!

Завтра, 25 января Институт повышения квалификации профсоюзных кадров открывает двери для очередной, VI Школы молодого профсоюзного лидера.



Выпускники предыдущей школы с сертификатами о прохождении обучения

Завтра, 25 января Институт повышения квалификации профсоюзных кадров открывает двери для очередной, VI Школы молодого профсоюзного лидера. За парты сядут около 30 человек – это шестеро ребят, представляющих профсоюз работников здравоохранения, по четыре представителя Профавиа, НГСП, молодые люди, работающие в «Газпром газораспределение Уфа», химики, связисты, работники ЖКХ, АПК, автодорожного транспорта и государственных учреждений. Все они теперь каждую субботу будут собираться вместе, питаться профсоюзной (и не только!) информацией, которая в дальнейшем позволит им строить карьеру в профсоюзных организациях, а главное – успешно помогать своим членам профсоюза.

Ректор ИПК ПК Лида Исаргакова убеждена, что скучать молодым людям не придётся: на субботние встречи с ними будут приходить и выступать в качестве спикеров председатели республиканских организаций профсоюзов различных отраслей (полюбили такой формат председатели РОСПРОФПРОМ - Башкортостан И. Исламовой, председатели РОБ Росхимпрофсоюза Г. Миросинченко, председатели РОБ Роспрофавиа Р. Калякулину, которые с удовольствием заглядывают к ребятам). А 1 февраля состоится торжественная церемония открытия Школы, в которой обещали принять участие руководители ФП РБ.

Работники аппарата ФП РБ в ходе «школьных» уроков будут рассказывать начинающим профактивистам о деятельности проф-

союзов, познакомят их с законодательством в сфере охраны труда, расскажут о роли общественного контроля в этом важном направлении профсоюзной деятельности. Она раскроют секреты успешного проведения СОУТ и разъяснят, почему главный документ, по которому оценивают успешность первичной профсоюзной организации, – это коллективный договор. Молодёжь узнает, как вести информационную деятельность и осуществлять молодёжную политику в профсоюзах, их научат грамотно выступать и организовывать своё рабочее время, чтобы везде успевать; расскажут о социальном партнёрстве и много ещё о чём, – всего и не перечислить! Важно, что спикерами будут выступать не только известные в профсоюзах республики личности, но и представители различных общественных организаций, представители науки. Самостоятельно такой пласт разнообразной полезной информации ребятам было бы получить практически невозможно, а тут для них собрали все самые интересные и актуальные знания в одном месте, только знай, веди конспект!

Занятия будут проходить по субботам и продлятся до конца апреля, а затем, после защиты итоговых проектов, профсоюзная молодёжь получит сертификаты о прохождении обучения и сможет в полной мере применить новые знания в своих первичных профсоюзных организациях.

Ирина ЛЕВЧУК

● 75 ЛЕТ ПОБЕДЕ

Год открыт!

На днях в Туймазинском государственном татарском драматическом театре состоялось мероприятие, посвященное открытию Года Памяти и Славы в Туймазинском районе.



Мероприятие дает старт празднованию в муниципалитете 75-й годовщины Победы, завоеванной в Великой Отечественной войне, небылой по своей жестокости, человеческим жертвам и разрушениям. Быть наследниками такой Победы – это не только высокая

честь, но и огромная ответственность. «Мы принимаем у героев войны и труда как эстафету эту историческую ответственность – быть победителями, победителями в созидании мирной жизни, в создании лучших условий для наших граждан, в заботе о подрастающем и старшем поколениях», – отметил заместитель главы Администрации Туймазинского района Сергей Подоприхин, открывая мероприятие. К открытию Года Памяти и Славы был приурочен митинг и возложение цветов к памятнику Скорбящей матери, выставка, а также районная научно-практическая конференция, в которой приняли участие учащиеся школ, учителя истории, главы сельских поселений и члены поискового отряда им. Х. Султанова. На 2020 год – Год Памяти и Славы – запланировано большое количество мероприятий. И самую главную дату этого знаменательного года – 75-летие Победы в Великой Отечественной войне – туймазинцы встретят достойно.

Соб. инф.

● ПОДВИГ

И почту разнести, и от пожара спасти

Почтальон из города Межгорья Эльвира Шаяхметова спасла от пожара 20 человек, в том числе семейных детей. О решении представить почтальона к награде уже сообщили Глава РБ Радий Хабиров и генеральный директор Почты России Николай Подгузов.



Почтальон из Башкирии стала героем Всероссийского проекта «Гордость России»

История о её подвиге попала и на страницы федерального интернет-проекта «Гордость России», который рассказывает о простых людях, проявивших мужество и героизм, о существовании которых никто порой даже не догадывается, но именно они и являются гордостью нашей страны.

Это был рабочий для почтальонов день: Эльвира доставляла пенсии и корреспонденцию на своём участке. Но для всей России день был выходной – 6 января. Люди готовились встречать Рождество или просто отдыхали дома с детьми. В городе работали только почта, оперативные службы и магазины.

Зайдя в подъезд двухэтажного деревянного дома на улице Дудорова, она почувствовала тяжёлый запах гари, а оглядевшись, увидела дым и языки пламени. Пони-

мая, что ветхие конструкции здания могут вспыхнуть в любую секунду, Эльвира принялась стучать во все двери подряд, оповещая людей о смертельной опасности.

Так как почтальон хорошо знала всех жильцов дома, она бросилась в соседний подъезд, где на втором этаже проживала пожилая женщина, с трудом передвигавшаяся по квартире. Эльвира помогла ей быстро собрать вещи и вывела пенсионерку на улицу.

После прибытия пожарных расчётов Эльвира убедилась, что людям больше ничего не угрожает, и отправилась дальше разносить пенсии и корреспонденцию по другим адресам. О её героическом поступке стало известно

только после того, как сотрудники оперативных служб начали расследовать причины пожара и опрашивать очевидцев. Коллеги и близкие почтальона узнали о героическом поступке из сообщений СМИ.

Эльвира уверена, что не сделала ничего необычного: «Многие мне говорят, что я совершила героический поступок – никто из жильцов этого дома не пострадал. Но я не считаю, что обычная человеческая чуткость и отзывчивость имеют что-то общее с героизмом», – делится она своим мнением.

За мужество и отвагу, проявленные в экстремальной ситуации при исполнении трудовых обязанностей, почтальон Эльвира Шаяхметова будет представлена к государственной награде, а также к корпоративной награде Почты России. Теперь о подвиге простого почтальона узнает и вся страна.

Проект «Гордость России» реализуется Благотворительным фондом «Стремление» при поддержке Фонда президентских грантов. Его организаторы убеждены, что люди, которые совершают добрые дела, не должны оставаться незамеченными.

По данным пресс-службы УФСБ РБ

● СПОРТ

Ход конём

На призыв активно отдохнуть откликнулись сотрудники девяти высших учебных заведений. Программа фестиваля этого учебного года весьма насыщена. Помимо шахмат сотрудники вузов определяют сильнейших в лыжных гонках, плавании, мини-футболе, волейболе, настольном теннисе, дартсе, бадминтоне и баскетболе.

По результатам первых соревновательных дней и трёх завершённых видов программы (шахматы, волейбол, дартс) лидируют в общем зачёте сотрудники Уфимского государственного нефтяного технического университета, на втором месте – команда Башкирского государственного аграрного университета. Замыкает тройку призёров Башкирский государственный университет.

Соб. инф.



Республика проснулась после новогодних праздников, и в вузах загорелась спортивная жизнь. 13 января соревнованиями по шахматам стартовал традиционный фестиваль «Здоровье» работников учреждений высшего образования Республики Башкортостан.

Зимние старты

18 января в парке им. Мажита Гафури города Сибая ПО «Сибайские электрические сети» ООО «Башкирэнерго» провели отборочные соревнования по зимним видам спорта среди подразделений.

Очень зрелищными вышли личные старты, причём не только у мужчин, но и среди женщин. В итоге в упорной борьбе первые места заняли среди женщин до 35 лет – Заляя Стаценко (инженер ОТЭЭ); среди женщин 35-45 лет – Альбина Яныюлдашева (уборщик производственных помещений); среди женщин старше 45 лет – Любовь Ежова (начальник АХО).

Среди мужчин в тех же возрастных категориях лучшие результаты показали Азамат Салихов (мас-

тер ОИЗП), Данир Надыргулов (электромонтер ОВБ ЗРЭС) и Сергей Савельев (начальник ОИЗП).

Также прошли соревнования в номинации «Лыжня командиров». Среди женщин 1 место завоевала начальник АХО Любовь Ежова, среди мужчин – директор ПО «СЭС» Владимир Понамарев.

Дети и взрослые приняли активное участие в конкурсах и в соревнованиях по броскам в хоккейные ворота.

В завершение праздника Кубками и Почётными грамотами были награждены победители в командном зачёте. 1 место завоевала команда ПО «СЭС», серебряные призёры – команда Хайбуллинского РЭС, обладателями «бронзы» стали спортсмены Зилаирского РЭС.

По данным Электропрофсоюза РБ ВЭП



