

Плюсы и минусы аутсорсинга

2 декабря в формате видеоконференции состоялось заседание Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Вела работу координатор РТК, заместитель премьер-министра Правительства РБ – министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова.

Главной темой повестки дня стал болезненный вопрос аутсорсинга.

В рамках оптимизации затрат интерес участников рынка к этому виду деятельности повышается. Сегодня для клиентов важна гибкость аутсорсеров и возможность подстраиваться под сокращение бюджета. В то же время поступает много обращений граждан, связанных с нарушением их трудовых прав. Есть случаи, когда граждан необоснованно привлекают к работе по договорам гражданско-правового характера, подменяя ими трудовые договоры. Не обладая достаточным уровнем знаний, низкоквалифицированные работники подписывают все документы, что им дают. До сих пор встречаются случаи, когда отношения между аутсорсером и привлекаемым к работе гражданином вообще никак не оформляются, – выразила серьёзную озабоченность **Л. Иванова**. Но тут же отметила, что имеются и положительные примеры привлечения аутсорсеров: когда есть конкуренция – повышается



качество услуг. Так, сегодня достаточно качественно прорабатывается вопрос организации питания в школах: вопрос находится на личном контроле Главы республики.

Л. Иванова подчеркнула: вопрос обеспечения бюджетных учреждений услугами по сопровождению основной деятельности необходимо рассматривать в ходе заседаний территориальных трёхсторонних комиссий. Своевременное обсуждение проблемных тем сторонами помогает во многом снизить градус напряжённости.

Правовое поле по привлечению аутсорсеров сформировано,

и правоотношения «работодатель – работник» регулируются нормами трудового законодательства, а в случае заключения договоров ГПХ – Гражданским кодексом России. Л. Иванова отметила: необходимо, чтобы все учредители государственных и муниципальных учреждений не рассматривал аутсорсинг как широкомасштабный, универсальный, модный и обязательный управленческий инструмент, использовать его необходимо гибко, только в случаях, когда его применение приносит выгоду в плане оптимизации управления деятельности учреждений.

Оптимизация в цифрах

Замминистра финансов РБ **А. Абдюков** доложил, что в результате проведённых мероприятий по развитию государственного сектора в социальной сфере по состоянию на 1 января 2020 года оптимизировано 33,1 тыс. штатных единиц прочего персонала учреждений бюджетной сферы, из них переведено в специализированные организации для выполнения непрофильных функций учреждений – 26,2 тыс. штатных единиц.

3 стр.

• ФОРУМ

К профстандартам есть вопросы

Завершил работу VI Всероссийский форум «Национальная система квалификаций России». Прошедший в онлайн-формате, он по-прежнему собрал множество участников, среди которых профсоюзные организации, объединения работодателей, представители федеральных и региональных органов госвласти РФ, советы по профессиональным квалификациям, крупнейшие компании, образовательные организации и профессиональные сообщества. Главными темами мероприятия стали развитие рынка труда, образование, борьба с безработицей.

В рамках пленарного заседания, посвящённого стратегическому развитию национальной системы квалификаций, к участникам встречи обратился Президент РФ Владимир Путин.

Одним из главных спикеров пленарного заседания Форума выступил лидер российских профсоюзов М. Шмаков, отметивший продуктивное сотрудничество профсоюзов с социальными партнёрами по развитию национальной системы квалификаций. «Регулярно проводятся заседания Нацсовета. Работают отраслевые советы по профквалификациям. Представители профсоюзов

входят в большинство из них. Национальное агентство развития квалификаций осуществляет организационно-методическую поддержку, проводит мониторинг рынка труда», – заявил он.

По словам М. Шмакова, уже сформировалась Стратегия по развитию системы квалификаций. «Мы пришли к общему пониманию цели системы квалификаций – это эффективное кадровое обеспечение экономики России», – сообщил председатель ФНПР, подчеркнув, что основным принципом реализации Стратегии является взаимосвязь роста заработной платы и повышения квалификации

работника, – такой подход соответствует международным нормам Конвенции МОТ № 100 в части реализации принципа равной оплаты труда за труд равной ценности.

Существенной проблемой в реализации Стратегии М. Шмаков видит отсутствие унифицированного подхода к структуре и содержанию системы профстандартов, неспособной на данный момент заменить тарифную систему в том числе потому, что в ней отсутствует чёткая связь с системами оплаты труда.

Такой подход снижает мотивацию работников к добросовестному и плодотворному труду.

Отсутствие преемственности между системами квалификаций, а также то, что в одном профстандарте определено несколько должностей или профессий, тогда как квалификационная характеристика работника соответствует только одной из них, зачастую приводит к незаконным увольнениям, интенсификации труда, снижению заработной платы.

2 стр.

• КРУГЛЫЙ СТОЛ

Когда термины много значат

27 ноября в рамках подготовки законопроекта о молодёжной политике ко второму чтению состоялся круглый стол комитета Госдумы по физической культуре, спорту, туризму и делам молодежи, на котором обсудили предложения в проект федерального закона.

В обсуждении приняли участие представители законодательных органов, некоммерческих общественных организаций и молодёжных объединений: Федерального агентства по делам молодёжи, МО-ОО «Российские студенческие отряды», Межрегиональной общественной организации «Молодые депутаты», ОМОО «Российский союз сельской молодёжи», Российского союза независимых профсоюзов России представил зампреда ФНПР **Александр Шершуков**:

– Молодых людей ждут в бизнесе, в политике, в гражданском обществе, но их уже давно ждут и на предприятиях. К сожалению, в настоящий момент в законопроекте отсутствует термин «молодой работник». В Федерации считают необходимым на-

личие в тексте данного понятия, даже при том условии, что законопроект – «векторный». Колдоговоры на предприятиях и региональные трёхсторонние соглашения содержат льготы для этой категории работников. Если примут проект закона, в котором это понятие не будет закреплено, то возможно возникновение риска: льготы молодым работникам перестанут предоставлять.

А. Шершуков обратил внимание на предложение ФНПР в цели молодёжной политики, сформулированные в законопроекте, добавить формирование ценностей культуры труда. Отдельно стоит включить пункт о достойной оплате труда, а в список субъектов молодёжной политики добавить профсоюзы как общественные организации с самой сильной системой реализации молодёжной политики.

Выступающие поддержали Федерацию в том, что текст проекта федерального закона должен быть дополнен такими важными понятиями как «молодой специалист», «молодой работник» и «молодой учёный».

Госдума РФ рассмотрит законопроект во втором чтении в декабре.

По данным аппарата ФНПР

• ПОДПИСКА

Пора на почту!

До завершения подписной кампании на I полугодие 2021 года осталась всего неделя.

Загляните на почту и подпишитесь на «Действие» по каталогу «Подписные издания. Официальный каталог «Почты России», по индексу **ПР512**. Стоимость подписки составляет 736 рублей 50 копеек.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт **podpiska.pochta.ru**. Выберите нашу газету по индексу (**ПР512**) или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Онлайн подписку можно оформить и через **мобильное приложение Почты России**.

Подписка в редакции на полгода стоит 430 рублей. Наши подписчики, выбирающие этот вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства**:

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Данные подписные агентства предлагают весьма привлекательные цены.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● ХРОНИКА

2 декабря состоялось пленарное заседание Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Участники обсудили изменения в составе рескома профсоюза, итоги VIII съезда Общероссийского профсоюза образования, задачи республиканской организации по выполнению решений съезда и ряд других вопросов.

Также на пленуме председателю рескома Светлане Прониной вручили высшую награду Общероссийского профсоюза образования «Знак Почёта Профсоюза». Знаком Почёта награждаются профсоюзные активисты за исключительные заслуги в работе по защите социально-трудовых прав членов профсоюза и организационному укреплению профсоюзных организаций.

3 декабря в первичной профсоюзной организации УНПП «Молния» прошла отчётно-выборная конференция, в работе которой принял участие председатель РОБ Роспрофавиа Р. Калякулин.



В ходе конференции был заслушан доклад председателя ППОУ УНПП «Молния» Т. Галиуллиной о деятельности профсоюзного комитета в отчётный период. Работа профкома за период 2015-2020 годы признана удовлетворительной.

Председателем профсоюзной организации на новый срок единогласно избрана действующий председатель ППОУ Т. Галиуллина. Кроме того, были избраны члены профкома, ревизионной комиссии и их резервы. В заключение Р. Калякулин вручил нагрудный знак профсоюза «За заслуги перед профсоюзом» генеральному директору АО УНПП «Молния» Б. Дорфману и награды Министерства промышленности, энергетики и инноваций РБ членам профсоюза, принявшим активное участие в конкурсах профмастерства.

● ФОРУМ

К профстандартам есть вопросы



В своём выступлении М. Шмаков заявил: «По нашему мнению, преждевременно отказываться от тарифной системы до тех пор, пока национальная система не вберёт в себя её экономическую сущность и принципы» и предложил включить в резолюцию Форума четыре предложения:

1. Рекомендовать советам по профквалификации провести инвентаризацию справочников с целью оценки их охвата профстандартами.

2. Рекомендовать провести работу по определению тождественности наименований профессий и должностей в профстандартах квалификационным характеристикам.

3. Поручить Национальному агентству развития квалификаций разработать методические рекомендации по установлению тождественности тариф-

ных разрядов и уровней квалификаций.

4. Разработать методические рекомендации по установлению систем оплаты труда на базе национальной системы квалификаций.

«Результаты проведённой работы представить на рассмотрение Нацсовету и Российской трёхсторонней комиссии», – заключил Михаил Шмаков.

Анализ данной проблемы также представила руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата ФНПР Елена Косаковская. «Структура профстандарта определена в Методических рекомендациях и в его макете, содержит множество трудовых функций, объединённых в обобщённые трудовые функции. При этом количество трудовых функций приказами

Минтруда России не ограничено. В результате профстандарты не унифицированы, как по структуре, так и по содержанию», – отметила Елена Косаковская, озвучив предложения ФНПР по устранению правовых коллизий: внести изменения в определение профстандарта, заменив одну характеристику квалификации на несколько; через приказы минтруда заменить в структуре профстандартов трудовые функции, ранжированные по уровням квалификаций, на описание самих квалификаций; в случае если изменения в нормативные правовые акты не будут внесены, разъяснять, что при определении трудовых обязанностей работника работодатель имеет право предложить работнику выполнять работу только по одной трудовой функции, содержащейся в профстандарте.

По данным ФНПР

● КОМАНДНЫЙ ДУХ

Наполняем ларец!

Молодёжный совет Федерации профсоюзов Республики Башкортостан запускает акцию «Ларец смелости». С 7 декабря начался сбор подарков для детских онкологических отделений лечебных учреждений республики.

Ежедневно большое количество детей в онкологических клиниках Башкортостана борется за жизнь. Дети, преодолевая боль и страх, вынуждены проходить тяжёлые, болезненные, а иногда просто пугающие процедуры. И тогда лечащие врачи подбадривают их, передают из «Ларца смелости» маленькие подарки. Это помогает ребёнку успокоиться, поднимает настроение, снижает уровень стресса.

Если вы хотите принять участие в акции помощи детям, то подарки для «Ларца смелости» можно принести до 28 декабря по адресу: ул. Кирова, 1 (Дом профсоюзов).

Накануне Нового года все собранные подарки будут переданы в Республиканскую детскую клинику больницы.

Узнать подробности вы можете у председателя Молодёжного совета ФП РБ Анастасии Султановой (89870324120).

● ГОСТИ

Подарки для ребят

3 декабря Городскую детскую клиническую больницу №17 г. Уфы посетила руководитель некоммерческой ресурсной компании «Башинтерконтакт» Лилия Кучимова вместе с офицерами Росгвардии.

Для пациентов больницы гости привезли массу игрушек с учётом их возраста – настольные и развивающие игры, красочные книги, игрушки для ребят младшего и дошкольного возраста.

Но самое главное – офицеры Росгвардии продемонстрировали ребятам своё мастерство. Правда, ребятам пришлось наблюдать за выступлением военных через окно, но, тем не менее, все зрители были в восторге от уви-



Росгвардейцы пришли не с пустыми руками

денного. Почти все мальчишки после выступления гостей захотели стать офицерами.

Коллектив Городской детской больницы №17 выражает сердечную благодарность Лилии Кучимовой, руководству Росгвардии за чуткое отношение и поддержку маленьких пациентов.

Рамиль МАВЛЮТОВ,
председатель профсоюзной организации

● ПРОФСОЮЗНЫЕ УРОКИ

Пройдёмся по темам

В период пандемии живое общение приходится поневоле сводить к минимуму. Но это не повод ставить работу профессионального союза на стоп в ожидании лучших времен. Когда они наступят, эти лучшие времена? А коллективные договоры нужно заключать уже сейчас, с работодателем разговаривать надо постоянно, налаживать диалог с работниками на предприятиях и в организациях необходимо даже и тогда, когда действует постановление «больше 50 не собираться, а безопаснее не собираться вовсе»! Ведь в это время, когда кого-то переводят на удалёнку, кому-то пытаются сократить под разными красивыми и не очень предложениями причитающиеся выплаты или намекают на возможность грядущего увольнения, профсоюзные лидеры на местах должны держать, что называется, ухо остро, чтобы вовремя тушить назревающие социальные пожары.

Чтобы профактив был действительно активным и давал достойный ответ вызовам времени, РОСПРОФПРОМ-Башкортостан запустил и уже проводит серию онлайн-семинаров. Планируется обучить профсоюзный актив по шести основным направлениям работы.

Думающей, активной молодёжи будет интересно погрузиться в следующие темы: «Карьера в профсоюзе: как стать лидером?», «Информационная работа: как стать профсоюзным блогером?», «Профсоюзный спикер: как научиться публичным выступлениям?»

Отдельный блок предназначен для всех желающих пройти обуче-

ние профсоюзных активистов. Темы – важные и серьёзные: «Право и «профсоюзная дипломатия»: как вести переговоры?», «Кто такой «уполномоченный по охране труда» и как это работает?», и, пожалуй, наиболее актуальная в текущем году тема «Особенности удалённой работы. Как «перейти в онлайн»».

26 ноября состоялось первое из серии онлайн-обучений членов профсоюза РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, в ходе которого участники своеобразного профсоюзного урока изучали тонкости «профсоюзной дипломатии». К беседе подключилось более 20 профсоюзных активистов из предприятий, входящих в структуру профсоюза.

Правовой инспектор труда Руслан Дашкин раскрыл важнейшие моменты грамотной организации переговорного процесса и поделился юридическими нюансами, которые необходимо учитывать при заключении коллективного договора. А затем участники виртуальной встречи задали интересующие их вопросы и поблагодарили спикера за очень информативное и полезное обучение

3 декабря в удобное время – после завершения рабочего дня – на платформе Zoom состоялся второй профсоюзный онлайн-семинар по теме «Профсоюзный спикер: как научиться публичным выступлениям?»

Обучение провела Светлана Пискарева – сертифицированный бизнес-тренер, организационный психолог, руководитель Школы коммуникаций. Она объяснила участникам обучения алгоритмы выступления, рассказала им о секретах использования интерактивных методов вовлечения и удержания внимания аудитории; рассказал об основных инструментах авторитетного спикера.

После такого обучения, вне всякого сомнения, выступления профсоюзных лидеров станут намного ярче, будут с большим интересом восприниматься аудиторией.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● ЕСТЬ ПРОФСОЮЗ!

Только плюсы

4 декабря в Государственном казённом учреждении «Управление социального питания» г. Уфы состоялось собрание работников, в ходе которого было принято решение о создании первичной профсоюзной организации.

Выступая перед работниками учреждения, председатель Республиканской организации Башкортостана профсоюза «Торговое единство» РФ Айдар Ахуньянов рассказал об основных защитных функциях профсоюза и о преимуществах, которые даёт профсоюзное членство работникам. Вступив в профсоюз, работники получают дополнительные преимущества и льготы через коллективный договор предприятия; к их услугам – бесплатная юридическая помощь по правовым вопросам, а также улучшение условий и охраны труда.

С начала 2009 года реском профсоюза «Торговое единство» внедрил единый профсоюзный билет в виде дисконтной карты. В дисконтную программу Федерации профсоюзов сегодня входит более 1500 предприятий, и члены профсоюза могут получать значительные скидки на товары и услуги. В рамках договора с отраслевыми учебными заведениями работники отрасли могут получить скидки на

обучение на коммерческом заочном отделении в размере от 30 до 50%. Реском «Торговое единство» оказывает содействие членам профсоюза в получении мест в детских садах и яслях для их малышей. Это лишь часть бонусов от профсоюза, которые озвучил выступающий.

Председатель собрания работников Светлана Ачакеева, в свою очередь, отметила, что задача профсоюза также состоит и в том, чтобы содействовать созданию в учреждениях цивилизованных социально-трудовых отношений, повышению эффективности труда и высокой конкурентоспособности.

Обсудив перспективы, которые открывает перед работниками членство в профсоюзе, участники собрания единогласно проголосовали за создание первичной профсоюзной организации. Председателем ППО была избрана Лилия Насырова. Также был избран состав профкома в составе пяти человек и члены ревизионной комиссии.

Ирина ЛЕВЧУК

● В ФОРМАТЕ РТК

Плюсы и минусы аутсорсинга

стр. 1
В сравнении с данными по состоянию на 1 января 2019 года численность переведённых в специализированные организации сократилась на 9%. Наибольший объём сокращения наблюдается в муниципальных учреждениях по таким видам услуг, как организация питания, уборка помещений, техобслуживание зданий, обслуживание котельных. Докладчик отметил положительные результаты внедрения аутсорсинга для образовательных организаций: это оказание услуг высококвалифицированным персоналом, реконструкция и ремонт пищеблоков, складских помещений, централизация поставок продуктов питания, обновление отопительного оборудования, установка охранных систем, возможность сосредоточить свои силы на основном виде деятельности.

Контроль, ещё контроль!

Первый заместитель министра торговли и услуг **А. Аскар** сообщил, что в целом передачу организации питания на аутсорсинг министерство оценивает положительно. Но эффективной работа будет только тогда, когда есть контроль. Сегодня для всех установлены единые стандартные и понятные правила работы, разработаны единый стандарт организации питания обучающихся, включающий в себя типовые меню для школьников, получающих бесплатное питание, разработанные совместно с минобром и Роспотребнадзором. Предусмотрена и система контроля качества предоставляемых услуг. Это, например, лабораторные исследования качества пищевой продукции. Разработаны и механизмы оценки исполнения государственных муниципальных контрактов, заключённых в целях организации питания. На сегодняшний день в школах проведено более 140 оценок качества питания. Если полтора года назад насчитывалось порядка 117 операторов питания, то сегодня их число сократилось до 51: идёт укрупнение, и остаются операторы питания, которые имеют соответствующую материальную базу и квалифицированный персонал. При этом аутсорсингом охвачено более 70% всех пищеблоков.

Системный подход

Начальник отдела трудовых и социальных отношений Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы администрации Уфы, секретарь ТТК г. Уфы **Г. Байкучарова** рассказала о том, как в рамках социального партнёрства в столице удаётся решать проблемы, которые сопровождают введение аутсорсинга. Учитывая обращения бывших работников муниципальных учреждений, которые перешли в аутсорсинговые компании, о том, что нарушались их трудовые права, трёхсторонняя комиссия города рассматривала ситуацию перехода на аутсорсинг больше с точки зрения соблюдения трудовых гарантий работников. Всего за 2017-2018 годы было позитивно оптимизировано и переведе-

но на аутсорсинг 6650 штатных единиц вспомогательного и обслуживающего персонала. При проведении данных мероприятий стояла задача сохранить производственные кадры, особенно работников пищеблоков. Поэтому основная часть работников была трудоустроена в аутсорсинговых компаниях либо через центры занятости.

По поручению трёхсторонней комиссии в 2019 году структурными подразделениями администрации было проведено обследование организаций, с которыми имелись договоры на обслуживание подведомственных муниципальных учреждений. Проверки установили, что в 21 компании, обслуживающей организации образования, было выявлено 327 случаев подмены трудовых договоров на договоры ГПХ. По результатам обследования со всеми работниками были заключены трудовые договоры.



Из 47 городских организаций культуры и искусства в 14 учреждениях посчитали нецелесообразным вывод должностей уборщиков и сторожей из штата, и данные ставки были в учреждениях сохранены. А вот в остальных учреждениях, получающих аутсорсинговые услуги, были приняты меры по предотвращению нарушений трудовых прав работников. Так, в Уфимской детской школе искусств и в Городском дворце культуры при заключении контракта с клининговыми организациями на оказание аутсорсинговых услуг требовали предъявления гарантийных писем, в которых аутсорсеры обязались заключить трудовые договоры и обеспечить работникам социально-трудовые гарантии, предусмотренные трудовым законодательством.

При оказании услуг спортивными организациями в 19-ти из 33 муниципальных учреждений аутсорсеры заключали с работниками трудовые договоры. В половине подведомственных муниципальных учреждений, представивших информацию, работникам аутсорсинговых организаций предоставляются социальные гарантии, при этом имели место и договоры ГПХ.

Заработная плата работников подведомственных муниципальных учреждений, перешедших в аутсорсинговые организации, осталась на том же уровне либо возросла. Исключение составляют работники клининговой службы «Чистота и порядок» и ЧОП Багин-групп, зарплата которых не только снизилась, но и периодически задерживалась.

Государственной инспекцией труда в РБ было в 2019 году проверено 14 организаций-аутсорсеров, оказывающих аутсорсинговые услуги муниципальным учреждениям образования. Из них нарушения выявлены в 9 организациях (в том числе в двух организациях – по нелегальным трудовым отношениям, в трёх – по несвоевременной выплате зарплаты).

Г. Байкучарова отметила положительные и отрицательные стороны вывода непрофильных активов. Положительным явилось то, что сократились организационные и материально-технические расходы на вспомогательную деятельность, такие как подбор кадров, организация производственного процесса, приобретение оборудования, создание условий труда, лицензирование деятельности. Приведены к единообразию требования по детскому питанию. В то же время необходимость выбора

заключение договора ГПХ, фактически регулирующего трудовые отношения, нарушения в части оплаты труда, несоблюдение режима рабочего времени, а также требования охраны труда).

Практика проверок показала повсеместное отсутствие оформленных трудовых отношений и, как следствие, полное отсутствие тех прав и гарантий, которые предусмотрены в рамках трудовых отношений (право на отпуск, на пособие по временной нетрудоспособности, на страхование от несчастных случаев на производстве и т.д.). Руководители учреждений, которые передали непрофильные функции на аутсорсинг, также сталкиваются с проблемами. Например, директора образовательных учреждений не вправе потребовать от работников-аутсорсеров справок об отсутствии судимости, заключения медосмотров. Один из ярких примеров неудачного привлечения услуг аутсорсеров – шумевшая ситуация с невыплатой водителям скорой помощи заработной платы в течение трёх месяцев. О. Ванскова резюмировала:

– С точки зрения соблюдения трудового законодательства в данной сфере мы пока не видим положительных результатов от внедрения аутсорсинга.

Беречь бюджет

Заместитель председателя Контрольно-счётной палаты РБ **А. Батраев** добавил, что передача услуг аутсорсерам предполагалась для экономии бюджетных средств с сохранением качества услуг. Сегодня необходимо организовать контроль качества услуг и предотвратить повышение бюджетных расходов. Пока что проблем более чем достаточно...

Разум должен побеждать

Председатель Федерации профсоюзов РБ **Г. Мирошниченко** подчёркнула:

– Вопрос проблемный, и он рассматривается на данном заседании по инициативе профсоюзов. На рабочей группе, проводившей заседание РТК, мы высказали свою озабоченность по тем моментам, с которыми сталкиваются на практике в различных отраслях, и в принципе они нашли отражение в сегодняшнем проекте решения. Конечно, переход на аутсорсинг должен быть разумным. Отмечу, что общественный контроль на аутсорсинговых организациях, как правило, отсутствует, поэтому членам РТК необходимо ещё раз вернуться к рассмотрению данного вопроса в феврале-марте 2021 года.

Подводя итоги обсуждению, Л. Иванова особо указала: практику Уфимской ТТК по рассмотрению вопросов аутсорсинга необходимо распространить на другие территории. Если бы эта работа проводилась столь же активно, как проводится в Уфе, возможно, и проблем бы в республике было меньше.

К рассмотрению вопроса было решено вернуться в марте 2021 года.

Ирина ЛЕВЧУК

● МАСТЕРА

Удобно для мам

Подведены итоги XI республиканского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам», который проводился с июня по ноябрь 2020 года в 2 этапа: отраслевой и республиканский. На финальном этапе конкурса приняли участие 16 организаций. Президиум ФП РБ одобрил решение конкурсной комиссии, которая определила победителей:

в группе «Предприятия с численностью работающих свыше 3000 человек»:

I место – ООО «Башнефть-Добыча»,

II место – АО «Башкирская содовая компания»,

III место – филиал ПАО АНК «Башнефть-Уфанефтехим».

В группе «Предприятия с численностью работающих до 3000 человек»:

I место – филиал ПАО АНК «Башнефть-Новый»,

II место – филиал ПАО АНК «Башнефть-УНПЗ»,

III место – филиал АО «НПО по МиИП «Микроген» в г. Уфа «Иммунопрепарат».

В группе «Предприятия социальной сферы»:

I место – ГБУЗ РБ ГКБ №21 г. Уфа,

II место – ГБУЗ СОССЗН Темясовский ПНИ,

III место – ГБУЗ РБ Стерлитамакская психиатрическая больница и ГБУ Бирская районная и городская ветеринарная станция РБ.

В соответствии с постановлением Правительства РБ от 6 октября 2015 года № 434 победители XI Республиканского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам» будут включены в реестр социально ответственных работодателей Республики Башкортостан.

● ЦЕНА ЖИЗНИ

Минимум снизился

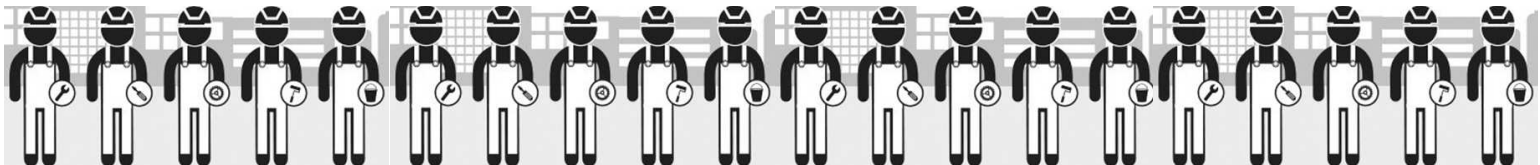
Величина прожиточного минимума в Башкортостане в среднем за месяц в III квартале 2020 года в расчёте на душу населения установлена в размере 9908 рублей. Соответствующее Постановление от 30 ноября 2020 года №724 принято Правительством Республики Башкортостан.

Для трудоспособного населения прожиточный минимум определён в размере 10544 рубля; для пенсионеров – 8059 рублей; для детей – 9925 рублей.

Напомним, что прожиточный минимум, устанавливаемый на уровне субъекта России ежеквартально на основании потребительской корзины в регионе, предназначен для оценки уровня жизни населения при разработке и реализации социальных программ. Он имеет значение при формировании регионального бюджета. Исходя из этого показателя рассчитывается объём социальной поддержки малоимущих граждан.

Отметим, что для трудоспособного населения минимум снизился на 103 рубля, для пенсионеров – на 96 рублей, для детей – на 152 рубля. В правительстве объяснили такое изменение величины прожиточного минимума сезонным снижением цен на основные продукты питания.

Ирина ЛЕВЧУК



● СТИМУЛЫ

Остаться работать в Башкирии

Республиканский профсоюз работников здравоохранения озвучил законодателям необходимые меры поддержки медработников

Президент России утвердил изменения ст. 144 ТК, которые позволяют правительству унифицировать системы оплаты труда бюджетников по всей стране.

Ждём унификации

Размер оплаты труда будет определяться не на региональных, а на федеральном уровне. Новый формат позволит гармонизировать условия оплаты труда одной отрасли в разных регионах и сделать их более прозрачными. В первую очередь это коснётся здравоохранения: разработка новых правил оплаты труда – одно из мероприятий реформы первичного звена здравоохранения, которую правительство запланировало провести в 2020–2024 годах. Чтобы устранить различия в оплате труда медработников, необходимо в первую очередь изменить соотношение базовой и переменной частей зарплат. Окладная часть в структуре зарплаты должна составлять 70%, о чём профсоюз работников здравоохранения говорил и чего добивался годами.

Сегодня компенсационные и стимулирующие выплаты в нормативных актах стали носить рекомендательный характер, размеры доплат устанавливаются в каждой отдельно взятой больнице, исходя из её финансового поло-

жения. Показатели «дорожной карты» достигаются за счёт переработок, расширения зон обслуживания – врач в Башкирии работает на две ставки и более – по 320 часов в месяц при норме рабочего времени в 160 часов. Из-за недостатка финансовых средств доплаты за ночные смены, за интенсивность труда и вредность администрации медорганизаций стараются при коллективных переговорах установить на нижнем уровне. О несовершенстве действующей модели оплаты труда профсоюз здравоохранения говорил на всех уровнях.

Экономить на процентах – терять кадры!

Тестирование новой системы оплаты труда уже началось, к марту 2021 года Минздрав РФ должен предложить готовый механизм. Пока же на региональном уровне законодатели изыскивают возможности поддержать медиков, чтобы не допустить их массового исхода после того как «золотая жила» ко-

видных выплат иссякнет с завершением эпидемии. Но даже если единая система заработает, как обещано Российским правительством, в марте, на региональном уровне вариантов поддержки работников отрасли достаточно.

– Сегодня оклад в структуре зарплаты медработников Башкирии по нашей оценке составляет около 45%, остальное – компенсационные выплаты и стимулирующие надбавки, – рассказывает председатель РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин. – Вот на оставшихся процентах и пытаются экономить работодатели, снижая доплаты за стаж и категорию (как это попытались сделать в Ишимбайской ЦРБ) или доплаты за ночные дежурства (как в Белорецкой ЦРБ). Профсоюз здравоохранения сумел доказать администрациям районных больниц, что экономить на стимулирующих выплатах – не выход. Но эта типичная ситуация для всей отрасли: то в одной, то в другой больнице растёт недовольство в коллективе из-за снижения «необязательных» доплат, которое выливается в жалобы в прокуратуру, трудовую инспекцию, Президенту...

Основной мерой поддержки работников отрасли профсоюз

считает повышение окладов с соответствующим дополнительным финансированием. Для этого необходимо внести изменения в постановление Правительства РБ от 13.08.2015 г №311 «Об оплате труда работников здравоохранения РБ». У уборщицы в больнице, которая, по сути, выполняет обязанности санитарки, оклад составляет 4122 рубля, у водителя скорой помощи – 5771 рубль. Это недопустимо при сегодняшних колоссальных нагрузках.

В качестве мер поддержки республиканский профсоюз работников здравоохранения предложил депутатам Госсовета РБ вернуться к теме страхования жизни и ответственности медработников. В сентябре профсоюз запустил программу оказания материальной помощи сотрудникам выездных бригад скорой помощи при травмах на производстве. Но незащищёнными остаются медики первичного звена – сотрудники приёмных покоев, терапевты в поликлиниках, которые также ходят на вызовы и получают травмы. Вопрос страхования ответственности не менее актуален. Как только эпидемиологическая ситуация нормализуется, профсоюз ожидает роста гражданских и уголовных дел от паци-

ентов в связи с компенсацией ущерба. Уже сейчас врачей пытаются обвинить в распространении коронавирусной инфекции – яркий пример врача-терапевта из Белокатайской ЦРБ, которого юристы республиканского профсоюза смогли защитить от административной ответственности.

Решение жилищного вопроса могло бы стать дополнительным стимулом для врача остаться работать в Башкирии. Профсоюз предлагает предусмотреть механизм внеочередного предоставления жилья медикам, их детям – мест в детских садах, бесплатное выделение работникам отрасли земельных участков для индивидуального строительства, льготную ипотеку, – вот основные предложения профсоюза работников здравоохранения законодателям Госсовета РБ. «Времени на раскачку не много, – кадровый дефицит в здравоохранении региона есть. Не допустить оттока специалистов, создать привлекательные условия для приезда медработников в Башкирию – задача, которую озвучил Глава РБ Р. Хабиров перед структурами законодательной и исполнительной власти», – отмечает Рауль Халфин.

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

К станку!

Представители ПАО «ОДК-УМПО» победили в отраслевом конкурсе «Мастера Башкортостана».



Выполнение практического задания требует максимальной сосредоточенности

26-27 ноября на базе ПАО «ОДК-УМПО» (входит в Объединённую двигателестроительную корпорацию Госкорпорации Ростех) прошёл республиканский отраслевой конкурс «Мастера Башкортостана» среди операторов станков с числовым программным управлением. В компетенциях «Токарные работы» и «Фрезерные работы» приняли участие специалисты объединения, АО УППО», НПА «Технопарк авиационных технологий».

В задачу конкурсантов входило выполнение теоретического и практического заданий: написание управляющей программы для станка с ЧПУ и изготовление детали по чертежу.

По итогам соревнований I и II место в компетенции «Токарные работы» заняли Дмитрий Швайковский и Дмитрий Филиппов (ПАО «ОДК-УМПО»), третье – у Айрата Хисматуллина (АО «УППО»).

В компетенции «Фрезерная работа» победителем признан Виталий Данилов (ПАО «ОДК-УМПО»), II место занял Федор Девятчиков (АО «УППО»), III место – Кирилл Яковлев (ПАО «ОДК-УМПО»).

Организаторами конкурса профессионального мастерства выступили РОБ Роспрофавиа, Министерство промышленности и энергетики РБ, Ассоциация организаций профсоюзов машиностроительных отраслей промышленности РБ и Башкортостанское региональное отделение Союза машиностроителей России.

Среди шестерых победителей четверо участников являются членами отраслевого профсоюза. Им были вручены денежные премии от рескома РОБ Роспрофавиа.

ПАО «ОДК-УМПО» не в первый раз становится площадкой для проведения «Мастеров Башкортостана». В 2019 году в объединении состоялись соревнования среди операторов станков с числовым программным управлением и слесарей механосборочных работ.

● ЛУЧШИЕ

По ступеням роста

В Уфе состоялся конкурс «Лучший преподаватель года – 2020» среди профессиональных образовательных организаций республики. В условиях коронавирусных ограничений соревнования прошли в дистанционном формате. Цифровой платформой для размещения и просмотра электронных материалов выступил Уфимский колледж радиоэлектроники, телекоммуникаций и безопасности.

Конкурс проводится в Башкирии с 1992 года и ежегодно охватывает различные категории преподавателей. В 2020 году участниками стали педагогические работники – преподаватели профессионального цикла дисциплин, работающие в профессиональных образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами Top-50 и Top-Регион.

В рамках церемонии открытия конкурса с приветственным словом к участникам выступили замминистра образования и науки РБ Инесса Косолапова и председатель жюри, доцент кафедры педагогики и психологии профессионального образования Института педагогики БГПУ им. М. Акмуллы Венера Бахтиярова.

Всего участникам предстояло пройти пять конкурсных испытаний: «Электронное портфолио», «Педагог будущего в системе СПО», «Воркшоп (Профессиональная мастерская)», «Пять шагов в профессию» и «Моя страна – моя Россия».

По итогам конкурса были определены победители и призёры. Гран-при завоевала Екатерина Захарьян (Нефтекамский машиностроительный колледж). I место заняла Диана Вахитова (Стерлитамакский колледж физической культуры, управления и сервиса), II место – Руслан Гумеров (Салаватский колледж образования и профессиональных технологий), III место – Ольга Петрова (Октябрьский многопрофильный профессиональный колледж).

Также были определены победители в номинациях: «За стремление к самосовершенствованию в профессиональной деятельности» – Алсу Хусаенова (Уфимский институт путей сообщения – филиал Самарского государственного университета путей сообщения), «За успешное развитие Soft-компетенций будущих специалистов» – Эльза Байбулатова (Сибайский колледж строительства и сервиса), «За творческий поиск и оригинальность решений» – Азалия Имаева (Уфимский колледж отраслевых технологий).

– В этом году сложность для финалистов и жюри конкурса состояла в онлайн формате, однако все конкурсанты достойно выступили в непривычных условиях, – комментирует член жюри, заведующий отделом профессионального образования Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ Михаил Шестаков. – Дистанционный формат конкурса дал уклон в сторону наставничества, ведь преподаватель не только понятно излагает материал, но и пробуждает интерес к

своей дисциплине и воспитывает будущего профессионала. Отрадно, что из семи финалистов конкурса два призёра – Диана Вахитова и Руслан Гумеров – являются членами Общероссийского профсоюза образования.

Диана Вахитова работает преподавателем туристских дисциплин в колледже пять лет. За это время успела понять, что влюблена в своё дело. Туризм для неё – это работа, любимое занятие, хобби, жизнь.

– Мне интересны новые методы преподавания профессиональных дисциплин, использование технических новинок, новые возможности для студентов и всех интересующихся туризмом, – делится Диана Вахитова. – Успех в конкурсе профмастерства для меня означает, что я двигаюсь в правильном направлении.

Стаж учителя информатики колледжа Руслана Гумерова – шесть лет. Ещё в школе классный руководитель увидел в нём задатки учителя, так что профессию молодой человек выбирал осознанно. Руслан также является методистом созданного на базе колледжа ресурсного учебно-методического центра по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ в системе среднего профессионального образования.

– Участие в конкурсе – это не только попытка оценить свой потенциал, но и пропаганда вариативных инновационных форм обучения, накопленных мною в колледже, – рассказывает Гумеров. – Дистанционный формат, конечно, наложил свои особенности на проведение конкурса. Если в допандемийное время в рамках соревнований конкурсант проводил открытый урок, на котором присутствовали члены жюри, то в этот раз мы снимали видеуроки и отправляли их на суд жюри. Также в рамках конкурса необходимо было создать сайт о себе и наполнить его соответствующим контентом. Это был бесценный опыт. В целом же профессия педагога предполагает постоянное самосовершенствование. Поэтому конкурс стал прекрасной возможностью поделиться опытом и инновационными наработками со своими коллегами.



Диана Вахитова



Руслан Гумеров

● СТУПЕНИ

Школа завтрашнего дня

25-27 ноября на базе Волгоградского государственного социально-педагогического университета прошёл Всероссийский студенческий форум педагогических вузов России – 2020. В его работе приняли участие представители Министерства просвещения РФ, Общероссийского профсоюза образования, ректоры и проректоры педагогических вузов, представители органов власти, общественных организаций и молодёжных объединений, более тысячи студентов вузов России и Республики Беларусь. Башкирию на форуме представляли председатель и члены профкома студентов БГПУ им. Акмуллы.

Открывая форум, замминистра просвещения РФ **Виктор Басюк** подчеркнул, что ведомство выработало стратегические направления деятельности по развитию системы высшего педагогического образования. Это формирование целостного образовательного пространства регионов, повышение качества и эффективности образовательной и научной деятельности университетов, развитие воспитательного компонента в профессиональной подготовке педагогов, а также создание современной комфортной образовательной среды через обновление материально-технической базы и инфраструктуры вузов, подведомственных минпросвещению.

Предложенные для обсуждения темы указывают на то, что форум стал центром притяжения различных общественных организаций, которые в рамках своих полномочий принимают участие в реализации молодёжной политики страны, – отметила в приветственном слове председатель Общероссийского профсоюза образования **Галина Меркулова**. – Мы прекрасно понимаем, что огромную роль играет взаимодействие молодых учителей и студенчества педвузов, потому что именно молодые учителя могут помочь коллегам при вхождении в профессию понять её преимущества, важность, нужность, они способны стать наставниками начинающих педагогов. Для нас очень важно, чтобы студенты педвузов завтра пополнили педколлективы школ. Я уверена, что у нас может получиться уникальное сообщество. А ведь в сообществе рождаются интересные, важные, перспективные предложения, инициативы и новые идеи.

В рамках форума были реализованы основные мероприятия: встреча студенческих профсоюзных организаций РФ и Республики Беларусь, круглый стол «Совместные трудовые проекты как возможности повышения качества подготовки вожатых Союзного государства», круглый стол на тему «Модель совместной школы и вуза: от студента до наставника» и др.

В центре внимания участников были темы выработки интеграционных решений и обмен практиками. Форум включал работу нескольких площадок: презентацию федерального проекта «Учитель будущего. Студенты», тематическую лекцию «Ключевые аспекты Всероссийского конкурса молодёжных проектов».

Отдельно работала секция «Молодые педагоги» – на ней обсудили стратегические основы взаимодействия школы и педвузов. Очень нужные и полезные мастер-классы показали победители Всероссийского конкурса «Учитель года России» разных лет Лариса Арачашвили и Евгений Ковалёв.

По итогам форума представители Студенческого координационного совета профсоюза сформулировали предложения в проект соглашения о взаимодействии между Министерством просвещения

РФ и Общероссийским профсоюзом образования и перечень планируемых совместных мероприятий, а также обсудили варианты и механизмы утверждения именной стипендии для студентов педагогических вузов России.

На закрытии прозвучали предложения – считать Всероссийский студенческий форум педагогических вузов одной из приоритетных ежегодных федеральных площадок под эгидой Минпросвещения России и Общероссийского профсоюза образования, включить его в план общественно-значимых мероприятий на 2021-2023 годы.

СЛОВО УЧАСТНИКАМ

Ирина ГАЛИЕВА, председатель профкома студентов БГПУ им. Акмуллы:

– Спасибо за такие интересные и насыщенные три дня! Было необычно участвовать во всероссийском форуме в онлайн формате. Каждый день форума был насыщенным, ярким, интересным. Здорово, что он был направлен именно на активистов педагогических вузов страны, ведь у нас особая атмосфера и специфика. Мы с ребятами смогли обменяться опытом, лучше узнать работу друг друга. Все полученные знания обязательно пригодятся в работе.

На наших площадках обсуждались проекты, планы на будущее. Мнение каждого участника учитывалось и ценилось. Выступающие, организаторы мотивировали, вдохновляли, заставляли думать, принимать решения. Очень надеюсь встретиться со всеми вживую в следующем году!

Ирина ТЕПЛЯКОВА, член профкома студентов БГПУ им. Акмуллы:

– В первый раз участвую в подобном мероприятии и могу сказать, что форум – это отличная площадка для приобретения новых знаний и закрепления уже известного материала. Организаторы сумели насытить его отличными, познавательными и необходимыми семинарами.

Особенно понравилась лекция Сергея Лисицына «Мониторинг стипендиального обеспечения педагогических вузов России». Он доступно рассказал о видах стипендии, размерах стипендиальных выплат в образовательных организациях высшего образования, о существующих нарушениях как в выплате стипендий, так и в выплатах материальной помощи. Ещё один блок лекции был посвящён особенностям материальной поддержки в условиях эпидемиологической ситуации в стране.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● С МЕСТА В КАРЬЕРЕ

Уроки для начинающих

Башкирский реском профсоюза работников народного образования и науки РФ уделяет большое внимание работе с молодыми учителями. Именно поэтому очередной вебинар, организованный рескомом, был посвящён азам профессионального становления начинающих педагогов.



Если педагога полюбят дети, то станут уважать и родители

Легко ли быть молодым учителем? Понятно, что за время обучения в вузе студенты обычно проходят педагогическую практику. Это помогает им почувствовать уверенность в себе. Однако не каждому студенту, получавшему отличные оценки на практике, удаётся успешно начать карьеру. Приступив к работе, молодой педагог быстро осознаёт, что знания, полученные им в университете, конечно, хороши, но только теоретически, а в жизни зачастую всё бывает иначе. Поэтому открывая онлайн-семинар, зампреда рескома профсоюза Эмма Шагалева отметила важность выбранной темы.

На вебинаре молодым педагогам была представлена информация о современном уроке в свете Федерального государственного образовательного стандарта второго поколения, были предложены примеры оформления рабочих программ и разработка технологической карты урока.

– Профессионализм, знание предмета, умение отобрать интересные современные формы работы и использовать то, что предлагает сегодня современная педагогика, современная педагогическая технология, современная наука, – именно эти качества должны быть у современного педагога, – отметила в своём выступлении директор МБОУ ДО «Научно-информационно-методический центр» Ольга Шеина.

Отдельно на вебинаре коснулись работы с родителями учеников. Молодые специалисты сами признают

ся, что это направление является самым сложным для них. Не секрет, что родители не всегда доверяют молодым педагогам, иногда не совсем адекватно воспринимают информацию от учителя и т.д. Бывает, что и педагог по неопытности неправильно выстраивает работу с ними. В итоге нередки ситуации, когда ни учителя, ни родители не слышат друг друга.

По мнению Ольги Шеиной, если дети будут любить педагога как учителя, то это чувство передастся и родителям.

– Успех работы учителя – в уроке, и если дети на него будут идти с удовольствием, а вы будете уверены вести свой предмет, то эта уверенность передастся через учеников к их родителям, – отметила она. – Ну а если какие-то трудности возникают, помните, что вы не одни в школе, с вами есть коллеги, у которых можно спросить совета.

Эмма Шагалева добавила, что для родителя его ребёнок самый лучший, поэтому в разговоре с ними нужно говорить о нём уважительно. Родителям важно не просто услышать ответ на свой вопрос или мнение учителя о ребёнке, им важно то, как им отвечают. Родитель замечает всё: и насколько эмоционален учитель при характеристике ученика, и какую интонацию он использует.

– Есть простое правило: хвалить ученика нужно публично, ругать – один на один, – отметила Эмма Шагалева. – Поэтому не нужно устраивать разборов конкретных учеников на родительских собраниях, чтобы к этому подключилась ещё и общественность.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СТИПКОМ

Стипендии бывают разные

Пандемия новой коронавирусной инфекции, несмотря на ограничения, не помешала Студенческому координационному совету Общероссийского профсоюза образования в Приволжском федеральном округе провести своё ежегодное традиционное мероприятие – школу-семинар для студентов-членов стипендиальных комиссий «Стипком».

В этом году окружной «Стипком» проводился в онлайн формате. Участие в семинаре приняли студенты вузов из всех 14 регионов ПФО. Республику Башкортостан представляли проактивисты из УГАТУ, УГНТУ, БГПУ им. М. Акмуллы, БашГУ, Сибайского филиала БашГУ.

«Стипком» – уникальная образовательная площадка, на которой члены стипендиальных комиссий осваивают теорию и участвуют на практике распределять стипендиальный фонд вузов по видам стипендий и категориям обучающихся в соответствии с законодательством РФ.

В первый день участники прошли входное тестирование, оценивая уровень уже имеющихся знаний. Сразу после открытия все участники окунулись в изуче-

ние самой интересной для студентов темы – стипендий. Прошли лекции по «Государственной академической стипендии», «Повышенной государственной академической стипендии» и круглый стол «Материальная поддержка».

Второй день был посвящён «Государственной социальной стипендии», «Формированию стипендиального фонда», «Повышенной государственной социальной стипендии» и «Мониторингу стипендиального обеспечения».

В заключительный день прошла деловая игра «Работа стипендиальной комиссии» и выходное тестирование. По итогам обучения все участники были награждены сертификатами об участии в работе школы-семинара.

Председатель профкома студентов и аспирантов Башгосуни-

верситета Леонид Ястребов выступил на семинаре в качестве эксперта.

– В рамках школы-семинара мне предстояло выступить перед студенческими профсоюзными активистами округа с двумя лекциями на тему государственной социальной стипендии, а также так называемой «повышенной государственной социальной стипендии», а затем провести образовательное игровое практическое задание на тему стипендиального обеспечения, – рассказывает Леонид. – В лекции о государственной социальной стипендии я рассказал о нюансах её распределения и формирования конкретных размеров, об актуальных вопросах назначения данной стипендии в условиях обучения с применением дистанционных технологий, влиянии на процесс её оформления нормативных актов Министерства учредителя, а также о роли профсоюзных комитетов в связанных процессах. Действующее законодательство достаточно чётко регламентирует

вопросы, связанные с социальными стипендиями, однако недостаточно одного знания законов и нормативных актов, важно и умение профсоюзного студенческого активиста применять их, разъяснять другим студентам, грамотно выстраивать диалог с представителями администрации, отстаивая права и законные интересы членов профсоюза в сфере стипендиального обеспечения.

Говоря о социальной стипендии в повышенном размере, которую могут получать студенты первых и вторых курсов, необходимо полностью понимать процесс назначения, начиная от предыстории появления данной выплаты (которая связана с желанием поддержать стремление социально незащищённой части обучающихся младших курсов к хорошей учёбе), в противовес навязчивому сегодня желанию молодёжи совмещать обучение с подработками, которые, увы, далеко не всегда позитивно влияют на качество восприятия образовательного процесса. Не менее

простым является и вопрос определения размеров и грамотного планирования части стипендиального фонда для выплат социальным стипендий в повышенном размере, поскольку количество подпадающих под критерии её назначения имеет свою специфическую сезонность.

Проведение игрового практического задания для участников семинара в условиях онлайн имело объективные сложности. Выходом стало применение вместо классических печатных вариантов задачи видео-формата. Силами профсоюзного актива и студенческого профсоюзного телевидения ПрофкомТВ БашГУ правовая ситуация была разыграна и записана на видео, которое было показано участникам школы. Просмотрев видео, необходимо было в роли одного из персонажей сюжета представить своё видение решения спорного вопроса, с чем все активисты успешно справились.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● **ВРЕМЯ ОБЪЕДИНЯТЬСЯ**

Работаем на результат!

Часто в районах и городах республики приходится слышать от представителей профсоюзов о том, что выстроить гармоничные трёхсторонние отношения не представляется возможным по той веской причине, что нет легитимного объединения работодателей, или оно как бы имеется, но разговаривать не с кем...

А с партнёром-призраком, согласитесь, трудно договариваться!

В республике это понимают, как понимают и то, что нужно развивать социальное партнёрство на уровне территорий, а для этого – разговаривать с работодателями, добиваться их ответственной позиции. Зачем это нужно, может спросить обыватель. Затем, чтобы развивались территории, чтобы работающие граждане были уверены в своей социальной защищённости. А во многом создают эту уверенность действенные отраслевые соглашения между объединениями работодателей, уполномоченными органами власти и соответствующими территориальными подразделениями профсоюзов.

В нашей республике отраслевые соглашения, направленные на усиление социальной защищённости работников конкретных отраслей, заключены во всех важнейших отраслях и секторах экономики (образование; культура; печать, телерадиовещание и средства массовых коммуникаций; энергетика; химическая, нефтехимическая и нефтеперерабатывающая промышленность; строительный комплекс; торговля и потребительская; сельское хозяйство; жилищно-коммунальное хозяйство и др.).

Так, на республиканском уровне заключено 18 отраслевых соглашений, 86 отраслевых соглашений на территориальном уровне социального партнёрства.

Вместе с тем, не во всех отраслях экономики, по которым заключены Отраслевые соглашения, сторону работодателей

представляют отраслевые объединения работодателей.

Исполнительный директор Регионального отраслевого объединения работодателей агропромышленного комплекса РБ Рустем ЮМАГУЛОВ поделился планами работы в области социального партнёрства:

– В аграрном секторе РБ мы рассматриваем объединение работодателей как некий механизм цивилизованного, сбалансированного лоббизма интересов сторон как работодателей, так и работников отрасли в рамках действующего законодательства.

Отлаживание социального партнёрства между работодателями и профсоюзом сегодня стало для нас огромным пластом работы. Создание объединения работодателей обусловлено стремлением субъектов экономической деятельности совместно отстаивать собственные интересы на определённом сегменте рынка. Профсоюзы явились инициаторами создания в республике отраслевых объединений. При этом создание регионального объединения не было самоцелью. Мы склонялись к тому, чтобы создать механизм, позволяющий унифицировать правила трудовых отноше-



Р. Юмагулов

ний в АПК, снизить угрозы недобросовестной конкуренции, монополизации рынка. Институт объединения работодателей отрасли достаточно новый. Поэтому в агропромышленном комплексе все мы (властные структуры, сами предприятия и профсоюзы) учимся сообща. Наш отраслевой профсоюз при поддержке Министерства сельского хозяйства РБ выстраивает новый формат отношений как с работодателями, так и с инвесторами. В 2018 году было создано Региональное объединение работодателей агропромышленного комплекса РБ, в состав которого входят семь учредителей – ведущих товаропроизводителей отрасли. Сегодня активно ведётся работа по созданию объединений работодателей в сфере АПК на уровне районов. В отрасли действует Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу РБ на 2019 – 2021 годы. В нём мы чётко регламентировали алгоритмы решения проблем трудовых отношений. И для минсельхоза, и для отраслевого профсоюза мы считаем важным создание организационных, информационных условий, простых, приемлемых методов для совместной деятельности с работодателями отрасли.

Нами был разработан пошаговый механизм создания объединений работодателей на уровне муниципальных образований в сфере АПК. Мы ведём конструктивный диалог с администрациями муниципальных образований, работаем на результат. На сегодняшний день уже в 13 районах республики созданы объединения работодателей в сфере АПК.

Создание регионального отраслевого объединения дало толчок для создания так называемого Регионального центра компетенций в АПК, который у нас был драйвером развития и внедрения нацио-

нальной системы квалификаций в агропромышленном комплексе РБ. Эту работу мы активно проводили с минсельхозом РБ. На сегодняшний день у нас создан Центр оценки квалификаций (ЦОК), где мы пропагандируем применение профессиональных стандартов. Сегодня ЦОК уже может оценивать квалификации по таким направлениям, как: техники, инженеры-механики, ветеринарные фельдшеры, инженеры по эксплуатации мелиоративных систем, агрономы. Всё это стало возможным, потому что на уровне агропромышленного комплекса создано региональное отраслевое объединение работодателей. Все объединения работодателей в лице их полномочных представителей принимают самое активное участие в работе отраслевых комиссий всех уровней. Основные моменты в работе отраслевых комиссий – это мониторинг уровня среднемесячной зарплаты и реализация дорожной карты по её повышению; выполнение целевых индикаторов; мониторинг ситуации по обеспечению охраны труда и культуры производства. Работодатели обеспечивают на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, и принимают необходимые меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Сегодня роль объединения работодателей в развитии системы соцпартнёрства многократно возрастает. Мы работаем системно: ищем новые методы интеграции деятельности самих объединений, ищем пути совершенствования связи объединений со своими учредителями, ищем механизмы участия объединения работодателей в формировании аграрной политики через органы законодательной и исполнительной власти.

Ирина ЛЕВЧУК

● **ТЕРРИТОРИЯ ВЛИЯНИЯ**

Точки роста

О работе профсоюзных организаций Бирского района мы беседуем с председателем ТООП Бирского района Татьяной МИКОВОЙ.

– **Татьяна Леонидовна, что из себя представляет территориальное объединение организаций профсоюзов Бирского района? Какие направления в работе профсоюзных организаций района являются приоритетными?**

– В районном объединении организаций профсоюзов Бирского района зарегистрировано около 60 профсоюзных организаций, в состав которых входят почти 6700 членов профсоюза.

Профсоюзные организации принимают активное участие в работе учреждений и предприятий. Колдоговоры или соглашения заключены везде, где есть профсоюз. Локальные документы принимаются только с учётом мнения профсоюзных организаций: это графики работы, правила внутреннего трудового распорядка, положения по аттестации работников образования, об оплате труда, об установлении надбавок и стимулирующих выплат, выплат за вредные условия труда, надбавок за работу в ночное время и др.

Благодаря в том числе и работе профсоюзов практически во всех предприятиях района зарплата в период коронавирусной инфекции сохранена и выплачивается в полном объёме. В ряде организаций повыли индексацию зарплаты от 3 до 5%.

В течение года на предприятиях района проводились мероприятия по охране труда: периодические и профилактические медосмотры, специальная оценка условий труда, месячники, конкурсы и обучение. Благодаря участию профсоюзов предприятия района активно возвращают средства из ФСС. Деньги идут на обучение уполномоченных по охране труда, СОУТ, приобретение СИЗ и спецодежды,

медаптечек, прохождение медосмотров, оздоровление работников.

Все социальные льготы и гарантии работникам выполняются работодателями. Выплачивается материальная помощь в связи с тяжёлым материальным положением, выходом на пенсию, юбилейной датой, с рождением ребёнка, вступлением в брак, потерей близкого человека, приобретением лекарственных препаратов, стихийными бедствиями и др.

Профсоюзные организации района уделяют большое внимание организации отдыха сотрудников и членов их семей. По программе «Мать и дитя» профсоюзными организациями образования, совместно с рескомом профсоюза, были приобретены 15 путёвок в санатории «Ай», «Венеция», «Алая роза», «Тонус», «Юматово». В Бирском филиале АО «Башспирт» на приобретение путёвок для детей работников выделяется по 15000 рублей на одного ребёнка.

– **Какое внимание уделяется работе с молодёжью?**

– Работа с молодыми кадрами отражается в любом коллективном договоре. Например, в ДРСУ – филиале АО «Башкирвотдор» предоставляются льготы молодым работникам для обучения в вузах и ссузах. Здесь заключаются договоры сотрудничества с учреждениями профессионального образования на подготовку молодых рабочих и специалистов. В колдоговоре ЦРБ предусмотрены подъёмные выплаты в размере 100 тыс. руб. молодым врачам-специалистам, оплата за съём жилого помещения в размере 50% стоимости.

Молодые педагоги активно участвуют в грантовой деятельности. Четыре учителя из Бирского района получили грант для специалистов, работающих в сельской местности. Два учителя школ Бирска получили грант «Молодые учителя РБ». Преподаватель Бирского филиала БашГУ играл грант «Молодой учёный».

– **Как повлияла пандемия коронавируса на работу профсоюзных организаций?**

– Профсоюзные организации принимали активное участие в разработке соответствующих локальных актов о неотложных мерах по предупреждению распространения коронавирусной инфекции, проведении инструктажей работников о необходимости соблюдения мер личной гигиены, незамедлительного обращения за медпомощью, соблюдения режима самоизоляции на дому при проявлении симптомов респираторного заболевания.

Во время режима самоизоляции на предприятиях и учреждениях были изданы приказы о переводе работников на дистанционный режим работы или частично-дистанционный режим. Но были и постоянно работающие предприятия: Бирская ЦРБ, Бирский филиал АО «Башспирт», ОАО «Доброе дело».

На передовой борьбы с коронавирусом находятся, конечно, медработники Бирской ЦРБ. Но и другие учреждения стараются внести свою лепту. Соцработники ОАО «Доброе дело» оказывают помощь людям, находящимся в трудной жизненной ситуации, оказывают услуги гражданам старше 65 лет. Людям пожилого возраста доставляются продукты, товары первой необходимости, лекарственные препараты. На социальном обслуживании находится почти тысяча человек, проживающих на территории города и района.

На предприятиях района прошли обучение работники, на которых возложены обязанности антиковидных инспекторов. Во всех организациях проведена разъяснительная работа среди персонала, разработаны памятки «Как защититься от коронавируса?», повсеместно развешены информлистки, где описаны признаки вируса и методы борьбы с ним. Приняты меры по обеспечению работников средствами защиты и гигиены: закуплены защитные костюмы медработникам, медицинские маски, перчатки, термометры, дезинфицирующие и моющие средства и др. Профсоюзные комитеты контролируют выполнение данной работы.

Спрашивал Артур СУНАГАТУЛЛИН

● **В ФОРМАТЕ ВКС**

Сфера особого внимания

4 декабря в режиме видеоконференцсвязи состоялось заседание территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Куяргазинского района.

В заседании приняли участие координатор стороны, представляющий администрацию, замглавы по социальной политике Данил Акилов, координатор стороны профсоюзов Наталия Афонина, координатор стороны работодателей Расима Бабченко, а также члены ТТК и приглашённые.

С докладом о социально-экономическом развитии Куяргазинского района за девять месяцев 2020 года выступила главный экономист отдела экономики администрации района **Светлана Жукова**. Она отметила, что в 2020 году экономика района продолжила умеренную динамику роста показателей в большинстве сфер социально-экономического развития.

О ситуации в сфере занятости и мерах, принимаемых по снижению напряжённости на рынке труда района, доложила начальник отдела ГКУ Южный межрайонный ЦЗН по Куяргазинскому району **Елена Ломова**. По её словам, количество официально зарегистрированных безработных в районе на 1 декабря составило 702 человека. Это в 5,6 раза больше, чем было до пандемии коронавируса. Уровень регистрируемой безработицы составил 5,9%, относительно начала года увеличился почти в шесть раз.

О деятельности работодателей в области доходов и уровня жизни населения Куяргазинского района рассказала **Расима Бабченко**. Она отметила, что согласно трёхстороннему соглашению между администрацией, объединением работодателей и объединением организаций профсоюзов района на 2020 – 2022 годы, работодатели района участвуют в решении социально значимых проблем.

В ходе заседания комиссии утверждён план работы ТТК на 2021 год, приняты решения по текущим вопросам.

Соб. инф.

● ЗАБОТА

Пакет здоровья

Объединённая первичная профсоюзная организация ГК АО «Башнефтегеофизика» реализует комплекс мер, направленный на профилактику заболеваемости новой коронавирусной инфекцией, обеспечивая сотрудников компании дополнительными средствами защиты.

В группе компаний АО «Башнефтегеофизика», объединяющей предприятия геофизического сервиса и приборостроения, расположенные в Республике Башкортостан, Оренбургской, Самарской, Астраханской областях, в Ханты-Мансийском автономном округе, в Красноярском крае, Таймырском полуострове, трудится более 6000 человек. Соблюдению всех мер безопасности в связи с сегодняшней непростой эпидемиологической ситуацией в стране и мире в компании уделяется повышенное внимание. Профактив, уполномоченные и специалисты по охране труда проводят каждодневную работу по здоровьесбережению сотрудников. По поручению главы РБ Радия Хабирова и на основании постановления рескома НГСП в подразделениях организована работа антиковидных инспекторов, прошедших курс обучения «Медицинский инспектор» в формате онлайн.

Профсоюзная организация ГК АО «Башнефтегеофизика» разрабатывает и реализует дополнительные мероприятия по профилактике заболеваемости новой коронавирусной инфекцией, заботясь о максимальной защите здоровья работников.

Понимая, что залог здоровья и эффективной борьбы организма человека с вирусами и инфекциями – крепкий иммунитет, профсоюзная организация приняла решение реализовать акцию под названием «Пакет здоровья». В рамках акции для каждого члена профсоюза подготов-



Получай пакет здоровья – и повышай иммунитет

лен персональный набор, в который входит комплекс витаминов, одноразовые медицинские маски, антисептическое средство для рук и памятка о коронавирусной инфекции COVID-19.

«Акции организованы полезные, остальное зависит от гражданской ответственности каждого из нас», – отметил руководитель проектно-сметной группы Дирекции разведочной геофизики Игорь Зиновьев.

Также профсоюзная организация закупила более 200 бактерицидных рециркуляторов для всех подразделений ГК АО «Башнефтегеофизика», в том числе сейсморазведочных партий в экспедициях. Рециркуляторы обеззараживают воздух в помещениях за счёт ультрафиолетового излучения и способны уничтожать практически все известные микробы и бактерии. Удобно и то, что сотрудникам не нужно покидать помещение во время работы прибора.

Чтобы повысить информированность сотрудников о способах укрепления и под-

держания здоровья, профсоюзная организация ГК АО «Башнефтегеофизика» в ноябре запустила проект «Вектор здоровья» – представляющий собой серию прямых эфиров в аккаунте компании в социальной сети с участием приглашённых врачей и специалистов на тему здоровья.

Первый эфир, посвящённый коронавирусной инфекции (от врача уфимского ковид-госпиталя), нашёл положительный отклик среди сотрудников, так как зрители прямого эфира получили важнейшую информацию о мерах профилактики и действиях в случае заболевания Covid-19, а также в период восстановления после болезни.

«Такие лекции от врачей очень актуальны для нас сейчас – не выходя из дома, можно узнать всё, что нужно, – поделилась впечатлениями геофизик Оксана Смирнова. – Очень ценно и то, что профсоюзная организация получила от врача и распространила среди членов профсоюза методичку «Covid-19: от А до Я», разработанную специалистами из «красной зоны».



Рециркуляторы – во все подразделения!

Также до нового года профсоюзная организация организует лекции от психолога и диетолога, что особенно актуально в нынешних напряжённых рабочих условиях и в преддверии праздничных дней.

Профсоюзная организация ГК АО «Башнефтегеофизика» продолжит реализацию профилактических и оздоровительных мероприятий, разрабатывая новые проекты и перенимая лучшие практики.

Объединённая первичная профсоюзная организация

АО «Башнефтегеофизика»

● ДЕНЬ ЗА ДНЁМ

Признание

За значительный вклад в развитие и укрепление профсоюза памятный знак Республиканского профсоюза работников здравоохранения «Признание» получила Надежда Гаврилова, возглавлявшая профсоюзную организацию Поликлиники №32 г. Уфы более 25 лет.

Вручая Надежде Гавриловой заслуженную награду, председатель РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин отметил:

– Позади годы работы, были реформы здравоохранения, смена руководителей, а вы оставались профлидером, отстаивали интересы своих коллег и никогда не были равнодушны к их проблемам и трудностям. Сейчас приходит другое время, ускоряется темп, но очень важно сохранять дух коллективизма и взаимопомощи. У вас, профлидера со стажем, есть чему учиться молодым.

– В реском профсоюза всегда можно обратиться с проблемой – и здесь помогут. Как ваши юристы помогали нашим врачам и медсестрам в оформлении пенсии, а как сложно шли первые процедуры спецоценки, когда приходилось доказывать руководству поликлиники необходимость установления вредности для сотрудников. За прошедшие годы есть что вспомнить и есть чем гордиться. Главное – работать, искать подходы, где-то убирать личные амбиции ради всего коллектива, – тогда всё получится, – поделилась своим опытом Надежда Владимировна.

Поддержка

В кардиоцентре заботятся не только о пациентах, но и о сотрудниках.

4 декабря профсоюзным комитетом кардиоцентра при поддержке Республиканского профсоюза работников здравоохранения каждому специалисту были выданы дезинфицирующие средства и витамины – все 910 сотрудников РКЦ получили от профсоюза небольшие подарки.

В сложной эпидемиологической ситуации эта маленькая помощь сможет поддержать работоспособность сотрудников, улучшит их самочувствие и снизит риски респираторных инфекций. Кроме того, профсоюзная организация Республиканского кардиоцентра оказывает материальную помощь членам профсоюза, переболевшим Covid-19 или вирусной пневмонией в среднетяжёлой форме.



С заботой от профсоюза

● МОШЕННИКИ

Почём справка для народа?

Общероссийский народный фронт провёл мониторинг предоставления услуг по изготовлению справок, подтверждающих отсутствие коронавирусной инфекции без сдачи анализов.

Как оказалось, в четверти регионов можно без проблем приобрести такую справку в день обращения за небольшую плату. Мониторинг проводился по всей России через поиск в интернете. По всем выявленным случаям Народный фронт направил обращения в региональные прокуратуры, чтобы пресечь работу подобных организаций, а также обратился в Генпрокуратуру с просьбой взять эту тему на особый контроль.

«География проблемы зафиксирована в более чем четверти субъектов. Если в регионе таких фирм нет, есть федеральные сайты, где можно заказать справку из Москвы с доставкой в регион транспортными компаниями или почтой России», – подчеркнул заместитель руководителя исполкома

ОНФ по региональной работе Артём Бичаев.

В основном справки пользуются популярностью у людей, которым необходимо выехать за границу, трудоустроиться, выйти на работу после самоизоляции, оформиться в клинику на стационарное лечение.

«В Уфе мы выявили пять сайтов, которые продают справки об отсутствии Covid-19. Вполне возможно, что таких мошенников гораздо больше. Чтобы приобрести фальшивый документ не нужно сдавать анализы, торговцам липовыми справками неважно: был ли ты за границей и для каких целей её покупаешь. Необходимо лишь указать свои данные – и на следующий день можно забрать справку. Некоторые предлагают бесплатную доставку или готовы отправить по электронной почте. Оплатить тоже можно любыми способами. Такое мошенничество на здоровье людей несёт колоссальную угрозу обществу», – резюмировал член регионального штаба ОНФ в РБ Рафаэль Хакимов.

● ДЕНЬ МАТЕРИ

Вместе на праздник

«Мама – первое слово, главное слово», говорят слова всем известной песни.

День матери – очень трогательный и важный праздник для каждого. В этот день все мы поздравляем или вспоминаем самого главного человека в своей жизни – маму.

В 2020 году День мамы праздновался 29 ноября. Ввиду нынешней ситуации как в стране, так и в мире, мы в ПАО «НЕ-ФАЗ» не смогли сделать большой и красивый праздник для всех мам автозавода. И было принято решение организовать небольшое мероприятие для многодетных мам, дети которых не достигли ещё 16 лет. На площадку развлекательного центра квест-шоу были приглашены как мамы, так и их дети в возра-

сте от 8 до 12 лет. Мамам мы предложили принять участие в мастер-классах по изготовлению куклы-травницы, причёсок, все вместе учились красиво завязывать платки. Также был приглашён психолог, с которым

дома навести уют, и пригreetь добрым словом, а временами поделиться опытом и мудростью. Пока мамочки в дружеской обстановке занимались рукоделием, дети тем временем участвовали в захватывающем и интригующем квесте.

После игры дети спели для мам душевную песню. Уже за столом, во время чаепития, ребята поделились с мамами своими впечатлениями. Празднование завершилось небольшой дискотечкой для всех. А затем все в хорошем настроении, а мамы ещё и с красивыми причёсками, отправились домой, чтобы уже в родном семейном кругу отметить этот замечательный праздник.



Душевные разговоры за рукоделием

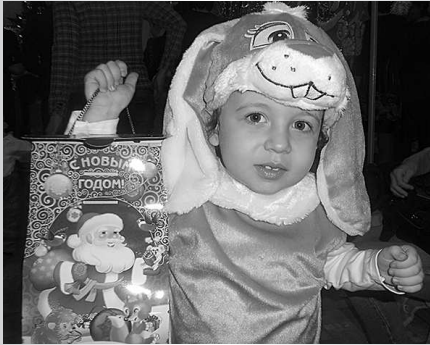
женщины смогли обсудить наиболее волнующие вопросы. Ведь мама – это тот стержень, на котором держится вся семья. Она должна успевать везде и всегда: и

Лариса ЗАГИТОВА

● ГОТОВНОСТЬ №1

Воспитаем своего!

В Башкирии по празднованию Нового года в дошкольных учреждениях вопрос решён: утренники для детей состоятся, но из-за коронавируса – с определёнными ограничениями.



Об этом в программе «Интервью» на ГТРК «Башкортостан» сообщил министр образования и науки РБ Айбулат Хажин. Теперь детским садам нужно успеть воспитать в своей среде Деда Мороза и Снегурочку, а также прочих новогодних персонажей.

«Новогодние утренники в дошкольных учреждениях будут групповые, к сожалению, на них не смогут присутствовать ни родители, ни бабушки, ни дедушки. Сторонних взрослых в костюмах Деда Мороза, Снегурочки, а также операторов мы также рекомендуем не приглашать, а проводить праздничные утренники силами персонала образовательных организаций», – сказал министр.

Что касается ёлок в самих школах, то здесь учебным заведениям рекомендуется проводить праздник на улице, чтобы «минимизировать риски заболевания ковидом».

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Индийское мясо

Здравствуйте, дорогие кулинарки!

Знаете, а моя хозяйюшка решила готовить из какого-то индийского мяса: говорит, что в нём калорий меньше и оно полезнее. Дала мне попробовать: вкусно! А вот потом я посмотрел в кулинарной книге: там ТОЧНО нет рецепта из индейцев. И из индусов нет... Я на всякий случай глянул на следующей странице: а вдруг они такими темпами до кошатины доберутся?! Нету тоже. Уф! Вот крольчатина – есть! Главное, чтоб хозяйка не перепутала меня с кролем и рулет-мурлет своим на Новый год не состряпала.

Но что же это за индийское мясо тогда?..

Сочные котлетки

Полкило грудки индейки, морковка, луковица, 100 г корня сельдерея, полстакана овсяных хлопьев быстрого приготовления, полстакана молока, соль, перец – по вкусу, мука для панировки, раст. масло для жарки.

Овсяные хлопья залейте горячим молоком и оставьте набухать.

Лук нарежьте мелкими кубиками, морковь и корень сельдерея натрите на тёрке.

В сковороде разогрейте немного раст. масла. Обжарьте лук, морковь и сельдерей до мягкости, остудите.

Пропустите через мясорубку филе индейки вместе с распаренной овсянкой и обжаренными овощами. Хорошо вымешайте фарш для котлет руками, отбейте несколько раз в миске, чтобы фарш приобрёл необходимую вязкость и котлеты не распадались при жарке. Оставьте фарш из индейки в миске на 20 минут. Затем сформируйте котлеты и панируйте их в муке.

Котлеты обжарьте в хорошо разогретой сковороде с раст. маслом: сначала с одной стороны до румяности, затем, перевернув, с другой стороны. Обжаренные котлеты доведите до готовности в сковороде под крышкой на медленном огне в течение 20 минут.

Рубленые котлетки

Полкило бедра индейки, 3 ст. ложки картофельного крахмала, 4 ст. ложки майонеза, яйцо, пара луковиц, 100 г твёрдого сыра, 50 г зелени, 3 зубка чес-

● В ЧАС ДОСУГА

Сталинский "небоскрёб"	Асы небашкирские ...	Трудяга с пилой и рубанком	Помощники водителей	Клавирный инструмент	Продукт токарного ремесла	Ткань для пальто	Всего и много	Костюм мишки
У него три жены	Участок под огород	Так звали утку Айболита	Алкоголь из кактуса	"Неукротимый" ... Делон	Вид аренды	Фильм Де Ниро	Битл, муж Йоко Оно	
Зонтичная трава	Символ дель арте	Стержень с колёсами	Валюта Японии	Перчатки старого шофёра	Затаённая и накопившаяся	Отверстие для света	Багаж предков	
Непростое положение	Арабская лепёшка	Задание метронома	Груз статуи атланта	Коньячок от армян	Получивший "негодяя"			
Радикальный потомок хиппи	Он бывает не оправданным	Приятный вкус	См. фото	Себя за него не укусишь	... толчок, прыжок	ГДР – Берлин, ФРГ – ...	Мегаполис на Днепре	
Третье с дубом и орехом		Друг спасателя Дэйва	Вершина Кавказа	Процесс догорания угольков	Праведное негодование			
"Мемориальный" камень	"Огрызок" дерева							



Сыр натрите на мелкой тёрке. Смешайте остывшие обжаренные грибы с натёртым сыром.

Включите духовку, чтобы она разогрелась до 180°C.

Готовый фарш разделите на 10 равных частей и сформируйте лепёшки. В центр каждой лепёшки выложите 1 ст. ложку сырно-грибной начинки.

Формируйте котлеты продолговатой формы.

Обваляйте зразы в оставшихся панировочных сухарях со всех сторон.

Разогрейте сковороду с небольшим количеством раст. масла. Обжарьте зразы по 2 минуты с каждой стороны на сильном огне до золотистой корочки.

Обжаренные зразы выложите в жаропрочную форму и отправьте в разогретую до 180°C духовку.

Запекайте 15-20 минут до готовности.

подавайте зразы горячими.

Котлеты с плавленным сыром

400 г фарша из филе индейки, 90 г плавленого сыра, луковица, 2 зубчика чеснока, яйцо, соль и перец – по вкусу, 5 ст. ложек панировочных сухарей, 3 ст. ложки раст. масла для жарки.

Лук и плавленный сыр произвольно нарежьте.

В миску с фаршем прокрутите через мясорубку лук, сыр и чеснок. Затем добавьте в миску яйцо, соль и молотый перец. Хорошо перемешайте все ингредиенты.

Из фарша сформируйте небольшие котлеты, обваляйте их в панировочных сухарях.

В сковороде разогрейте масло, выложите котлеты и обжарьте с одной стороны в течение 3-4 минут на маленьком огне.

Затем котлеты переверните, накройте сковороду крышкой и готовьте на маленьком огне ещё 7-8 минут.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● АНЕКДОТЫ

Медики ещё достоверно не определили, передаётся коронавирус через деньги или нет. Но наш директор решил, что излишняя осторожность никогда не повредит, поэтому не стал выплачивать нам зарплату.

Ерунда весь этот вирус-кризис! Меня, например, отправили с работы на карантин. Причём разово выплатили две повышенные зарплаты и подарили новый планшет для удалённой работы. Естественно, с оплаченным безлимитом. Врач регулярно звонит-приходит-проверяет. Даже еду доставляют три раза в день. Из ресторана! Короче говоря, поначалу всё было очень даже норм. А потом я проснулся...

Прочитала сейчас симптомы коронавируса. Один из них: постоянно тянет в сон и нет желания работать. Похоже, я уже лет 30 болею...

С понедельника почталыоны будут работать из дома. Они будут читать ваши письма и звонить вам, если там что-то важное.

Самое разочарование во всём этом деле с ковидом – это то, что водка и чеснок оказались неэффективны.

Очень и очень многие люди на планете сегодня сходятся в одной мысли: ой, да ладно, ещё разок в этой маске схожу!

Бережёного бог бережёт, – сказал Кашей Бесмертный, надевая маску и перчатки перед входом в супермаркет.

Прежде чем сделать тест на корону, ответь себе, что ты будешь делать, если результат окажется:

а) положительным;
б) отрицательным.
Если на оба вопроса ответ одинаковый, то не нужно делать этот тест.

Вы заметили, что в сравнении с прошлыми годами окружающие стали как-то меньше кашлять?

● РЕЦЕПТЫ СПОКОЙСТВИЯ

Продолжаем тему борьбы со стрессом, начатую в прошлых номерах.

Итак, что же поможет нам сохранить спокойствие?

Физкульт-ура!

Физические нагрузки помогают отвлечься от стресса и сохранять бодрость духа. И не беда, если у вас дома нет тренажёров. Можно сделать утреннюю зарядку, заняться гимнастикой, поотжиматься, прокрутить обруч, попрыгать через скакалку или потанцевать под любимую музыку.

Но особенно успокаивают тренировки с дыхательными практиками, например, йога. Можно поискать в интернете дыхательную гимнастику для тех, кто перенёс ковид. Тренировать лёгкие полезно в любом случае.

Эмоции на свободу

Многие люди, испытывая стресс, замыкаются в себе. Помните, что важно относиться друг к другу максимально тепло и вовремя проговаривать и решать возникающие проблемы и недопонимания. Если родные люди далеко, с ними можно связаться по телефону или с помощью видеоприложений. Можно даже провести конференцию в Zoom с находящимися в разных городах и даже странах близкими.

Республиканская организация Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России выражает искренние соболезнования Карпенко Валерию Викторовичу – заместителю председателя объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» в связи со смертью **МАТЕРИ.**
Скорбим и разделяем горечь невосполнимой утраты.

Башкортостанская республиканская организация Российского профсоюза работников промышленности выражает искренние соболезнования родным и близким, РОБ профсоюза строителей России в связи с безвременной смертью бывшего заместителя председателя раскома **МУХАМЕДЬЯНОВОЙ Залифы Сахипгареевны** и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

Федерация профсоюзов РБ выражает искренние соболезнования секретарю аппарата ФП РБ Гилязовой Зиле Ильгизовне с невосполнимой утратой – смертью **МАТЕРИ.**
Примите слова искренней поддержки и участия.

