

На вкус и цвет

Работники Башкирской генерирующей компании вошли в тройку лучших химиков России. Итоги всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший химик – 2020», организатором которого выступила Ассоциация некоммерческих организаций «Московский учебный центр ЕЭС», подвели в Москве.

В конкурсе профмастерства соревновались 22 представителя из разных организаций страны: ООО «БГК», ПАО «ТГК-2», Новосибирская ТЭЦ-2, ПАО «Северсталь», АО «ОЭМК», АО «Апатит», ФГУП «ПО «Маяк» и других.

На конкурсе, который длился четыре дня, применялся не соревновательный, а квалификационный принцип оценки конкурсной программы. Каждый участник подтвердил свою квалификацию и компетенцию. В итоге в тройке призёров номинации «Лаборант по водно-химическому режиму и водоподготовки» оказалось сразу два специалиста ООО «БГК». Гульназ Хамитова (на фото) с Зауральской ТЭЦ заняла II место, набрав 210 баллов. Она уступила победителю всего лишь один балл! Ксения Николаева с Уфимской ТЭЦ-2 заняла III место.

Как отмечают организаторы, подобные конкурсы повышают престиж рабочих специальностей и помогают повысить качество химического образования. Действительно, профессия лаборанта химического анализа непростая и во многом уникальна. Информация, которую добывают лаборанты на своём рабочем месте, чрезвычайно важна для эффективной работы

предприятий и организаций. Благодаря ей обеспечивается контроль за качеством сырья и готовой продукции, организации получают данные о состоянии окружающей среды, разрабатывают новые виды продуктов и многое другое. Практически любой продукт или изделие в процессе производства в той или иной степени подвергается химическому анализу.

Гульназ Хамитова трудится лаборантом химического анализа на Зауральской ТЭЦ в Сибее уже 10 лет. Говорит, что химию любила со школы, поэтому с выбором профессии сомнений не было. Так что работа для неё только в радость.

– Приняла участие в конкурсе, чтобы испытать себя, продемонстрировать свои знания и таланты, – рассказывает Гульназ. – Кроме того, подобные соревнования – это отличная возможность пообщаться с коллегами из других филиалов, поделиться с ними опытом и перенять секреты профессионального мастерства. Сложная ли эта профессия? Сложно работать, когда не умеешь и не получается. А если работа по душе, если ты от неё получаешь удовольствие – тогда и профессией овладеть легко и интересно. И конкурсы здесь – хорошее подспорье.



4 стр.

● ПОРА НА ПОЧТУ

С «Действием» по жизни!

Осталось немногим больше месяца до завершения подписной кампании на I полугодие 2021 года.

Загляните на почту и подпишитесь на «Действие» по каталогу «Подписные издания. Официальный каталог «Почты России», по индексу ПР512. Стоимость подписки составляет 736 рублей 50 копеек.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт podpiska.pochta.ru. Выберите нашу газету по индексу (ПР512) или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Онлайн подписку можно оформить и через **мобильное приложение Почты России**.

Подписка в редакции на полгода стоит 430 рублей. Наши подписчики, выбирающие этот вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства**:

«УралПрессЕвраз»

(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»

(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»

(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Данные подписные агентства предлагают весьма привлекательные цены.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:

8 (347) 272-34-47.

● В ФОРМАТЕ РТК

МРОТ: меняя подходы

6 ноября Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрела проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» и статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

В законопроекте говорится о новом подходе к расчёту прожиточного минимума (ПМ) и минимального размера оплаты труда (МРОТ). Предлагаются ПМ и МРОТ определять как часть медианного среднедушевого дохода и как часть медианной заработной платы соответственно, а не как стоимость потребительской корзины.

На заседании РТК обсудили замечания и предложения в проект федерального закона как от стороны профсоюзов, так и работодателей. Сторона комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, сообщила о своём решении поддержать законопроект только при выполнении определённых условий.

По результатам заседания представители сторон РТК посчитали необходимым уточнить проект решения Российской трёхсторонней комиссии с учётом новых формулировок, предложенных на обсуждении. Уточнённая редакция будет позже опубликована на сайте ФНПР.

● ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ БРИКС

Работники могут не дожидаться...

30 октября Федерация независимых профсоюзов России в режиме видеоконференции провела IX пленарное заседание профсоюзного форума БРИКС. Основной площадкой стал Санкт-Петербург. В работе приняли участие 106 делегатов, представляющих 13 национальных профцентров России, Бразилии, Китая, Индии, Южно-Африканской республики, объединяющих почти 400 млн трудящихся. В качестве гостей на форуме были зарегистрированы руководители Министерства труда и социальной защиты России, МИД РФ, делового совета БРИКС, Российского союза промышленников и предпринимателей, Международной организации труда (МОТ).

Основной темой форума стало влияние пандемии на рынок труда в странах БРИКС, деятельность профсоюзов, их роль и задачи в сложившихся условиях.

К участникам форума обратились министр труда и социальной защиты РФ А. Котяков, замминистра иностранных дел, шерпа России в БРИКС С. Рябков, президент РСПП А. Шохин, президент Торгово-промышленной палаты РФ, председатель российской части Делового совета БРИКС С. Катирин, директор Бюро МОТ по деятельности трудящихся Мария Елена Андре, директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии О. Кулаева.

Открывая заседание, председатель Профсоюзного форума БРИКС, председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил:

«...Нынешняя эпидемия ещё более обострила социально-экономические проблемы докризисного периода. Государства вынуждены идти на беспрецедентные расходы, связанные с поддержкой населения.



Тысячи предприятий были вынуждены временно закрыть свои двери, многие находятся на грани разорения или обанкротились. [...] Кризисы развития дают импульс качественным скачкам. То, что ещё вчера казалось привычным и приемлемым, должно быть переосмыслено с осознанием императивов сегодняшнего дня. Требуется новая политическая воля всех участников сферы труда: работники не могут дожи-

даться, пока пандемия исчезнет, они каждый день должны зарабатывать на хлеб для себя и своих семей...».

В этом же ключе, остановившись на национальных особенностях преодоления кризиса пандемии на рынках труда своих стран, выступили представители крупнейших национальных профцентров Бразилии, Индии, Китая и ЮАР.

В национальных докладах Бразилии, Индии и ЮАР прозвучал ряд критических замечаний в адрес правительств и работодателей этих стран, было отмечено резкое падение уровня жизни, небывалый рост безработицы и низкая эффективность мер социальной защиты. Руководитель китайской делегации подробно остановился на мерах по восстановлению рынка труда и деловой активности, принимаемых в Китае. В выступлении российских делегатов были подробно перечислены совместные меры поддержки занятости и защиты доходов работников, разработанные и реализуемые социальными партнёрами, а также действия ФНПР по законодательному обеспечению удалённой работы.

По итогам профсоюзного форума его делегаты приняли Декларацию, адресованную главам государств БРИКС, в которой нашли отражение позиции профсоюзов по наиболее актуальным вопросам, волнующим трудящихся.

Департамент международного сотрудничества аппарата ФНПР

● ВОЗ

Это уже не ЧС...

«Пандемия Covid-19 уже вышла за рамки просто чрезвычайной ситуации», – отметил 9 ноября глава ВОЗ Тедрос Аданом Гебрейесус в выступлении на возобновившейся в Женеве после почти шестимесячного перерыва 73-й сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения.

На сессии ВОЗ, которая из-за пандемии перешла формат видеоконференции, был избран её руководящий орган – генеральный комитет, в состав которого вошла Россия. Среди ключевых тем ассамблеи – борьба с коронавирусом, подготовка к новым пандемиям, меры против распространения туберкулеза и гриппа.

Как подчеркнул глава ВОЗ, пандемия негативно влияет на борьбу с другими болезнями в мире.

Участники ассамблеи почтили минутой молчания память умерших от коронавируса. Как отметил гендиректор ВОЗ, «сегодня зарегистрировано почти 50 млн инфицированных, более 1,2 млн ушли из жизни и ещё миллионы погибли ввиду разрыва цепочки здравоохранения». «Каждая жизнь имеет значение, давайте об этом помнить», – призвал он.

Коснувшись вопроса разработки вакцины от коронавируса, Гебрейесус высказал мнение, что такая вакцина должна рассматриваться как «глобальное общественное благо, а не частный сырьевой товар».

«Нам срочно необходима вакцина, чтобы поставить пандемию под контроль. Однако вакцина не снимет проблему уязвимости. Она не может решить проблему недостаточного количества глобальных инвестиций в важнейшие функции общественного здравоохранения», – сказал Гебрейесус, добавив: «Нет вакцины от голода, бедности, изменения климата и неравенства».

По данным ТАСС

● ЗЕМСКИЙ УЧИТЕЛЬ

Выбор
сделан

В Башкортостане 55 учителей получили по одному миллиону рублей.

С 2020 года в Республике Башкортостан во исполнение Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 20 февраля 2019 года начала действовать программа «Земский учитель».

В 2020 году в Республике Башкортостан выплату в размере 1 млн рублей получили 55 учителей, переехавших на работу в сельские школы или школы, расположенные в малых городах республики, из них: 22 учителя математики, 17 учителей английского языка, 14 учителей русского языка и литературы, 2 учителя физики.

Учителя, признанные победителями программы в 2020 году, переехали в Баймакский, Архангельский, Хайбуллинский, Бакалинский, Кармаскалинский, Учалинский, Туймазинский, Стерлибашевский и другие муниципальные районы республики.

Участникам программы предусматривается денежная выплата в размере 1 млн рублей при условии принятия обязательства отработать не менее 5 лет в школе, расположенной в сельской местности, поселке городского типа или городе с населением не более 50 тысяч человек.

Действие Программы рассчитано на период до 2022 года.

● ПЕНСИЯ

Процент
для сельчан

Более 55000 жителей нашей республики получают «сельскую надбавку» к страховой пенсии, с 1 января 2020 года ежемесячная прибавка к их пенсии в среднем составляет 1421 руб., сообщил управляющий Отделением ПФР по РБ Фоат Хантимеров.

Право на повышение фиксированной выплаты на 25% предоставляется жителям сельской местности при наличии не менее 30 лет стажа в сельском хозяйстве, фактическом проживании на селе и отсутствии факта оплачиваемой работы. Для подсчёта стажа работы в сельском хозяйстве применяется Список работ, производств, профессий, должностей, специальностей, утверждённый Постановлением Правительства РФ. Учитывается работа в колхозах, совхозах и других сельскохозяйственных предприятиях и организациях при условии занятости в животноводстве, растениеводстве и рыболовстве, например, в качестве агрономов, трактористов, ветеринаров, пчеловодов и других – всего более 500 профессий.

Вне зависимости от наименования профессии, специальности или занимаемой должности в сельский стаж включается работа до 1992 года в колхозах, машинно-тракторных станциях, межколхозных предприятиях, совхозах, крестьянских хозяйствах, сельскохозяйственных артелях.

Перерасчёт пенсий сельских пенсионеров по сведениям выплатного дела управления Пенсионного фонда в районах и городах осуществляют самостоятельно. В то же время пенсионер вправе в любое время представить документы, подтверждающие право на повышенную фиксированную выплату, если ранее они не были представлены для включения в выплатное дело.

Соб. инф.

● БЕЗ ПРАВА НА ОТДЫХ

ТК никто не отменял

Вышедший в конце октября приказ Минздрава РБ устанавливает для медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, семидневный режим работы. В связи с этим в профсоюз стали поступать обращения о защите трудовых прав членов профсоюза.

«Медики амбулаторного звена работают сверхурочно, более чем по девять часов в день. Но согласно ТК работа в выходные дни – это нарушение прав работников. Мы, врачи и медсёстры амбулаторного звена, просим вас помочь в разрешении данной ситуации», – говорится в обращении сотрудников одной из поликлиник Уфы.

– Конечно, в условиях эпидемии данная мера направлена на расширение доступности медицинской помощи населению. Но при реализации приказа регионального минздрава администрации поликлиник должны руководствоваться Трудовым кодексом: продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов (ст. 110 ТК РФ), а работа в выходные дни должна оплачиваться в двойном размере (ст. 153 ТК РФ). В противном случае мы получим рост недовольства в трудовых коллективах, обращения в надзорные органы, новую волну проверок и штрафных санкций в отношении медорганизаций республики. Это не говоря уже о росте заболеваемости медиков, они сегодня работают с запредельными нагрузками и имеют право на отдых, – сообщил председатель



Восстанавливаться просто некогда...

республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин.

Соответствующие разъяснения о соблюдении трудовых прав сотрудников при организации работы поликлинической службы в выходные дни профсоюз направил главным врачам и председателям первичных профсоюзных организации медучреждений республики.

По вопросам организации труда, снижения оплаты труда, страховым выплатам в связи с коронавирусной инфекцией члены профсоюза могут обращаться на Горячую линию рескома профсоюза: 8-987-045-24-88.

Ольга СОШНИКОВА

● С МЕСТА В КАРЬЕРУ

Нам нужна
победа!

На базе Мелеузовского многопрофильного профессионального колледжа состоялось открытие отборочного этапа VI регионального чемпионата WorldSkills Russia «Молодые профессионалы» по компетенции «Пчеловодство». В мероприятии приняли участие представители четырёх агроколледжей республики – Башкирского, Мишкинского, Аксёновского, Зауральского и Мелеузовского многопрофильного профессионального колледжа (далее – ММПК).

Главный региональный эксперт компетенции «Пчеловодство» Рита Самигуллина, эксперт Ольга Буракаева и преподаватель специализации Карима Каримова разъяснили участникам вопросы по модулям, по регламенту Чемпионата, правилам его проведения и использованию оборудования.

Кстати, отборочный этап регионального чемпионата WorldSkills Russia «Молодые профессионалы» по компетенции «Пчеловодство» стал новой вехой в истории ММПК. Сегодняшнее открытие площадки для молодых профессионалов стало уже третьим по счёту для колледжа. Организации мероприятия предшествовала большая подготовительная работа. Руководство и преподаватели колледжа изучили опыт ведущих экспертов, ознакомились с работой и наладили сотрудничество с Башкирским государственным аграрным университетом, Башкирским научно-исследовательским центром по пчеловодству и апитерапии, с заводом по производству пчеловодного инвентаря, а также известными пчеловодами Башкортостана, сообщили в образовательном учреждении.

Соб. инф.

● ОТРАСЛЬ

За достойный
труд

5 и 6 ноября в режиме видеоконференции состоялось заседание Отраслевой комиссии по вопросу «Об итогах мониторинга уровня среднемесячной заработной платы в сельхозорганизациях за 9 месяцев 2020 года».

В работе видеоконференции приняли участие заместитель министра сельского хозяйства РБ Ю. Лысов, заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Т. Глухова и председатель Башкирской республиканской организации профсоюза работников АПК РФ К. Гайнетдинова.

На связь с информацией об итогах мониторинга были приглашены заместители администраций по сельскому хозяйству, а также по развитию предпринимательства и инвестициям из 21 района республики.

Принято решение о предоставлении до 1 декабря информации о работе по осуществлению регулярного мониторинга о среднемесячной заработной плате, о ходе кол-



К. Гайнетдинова

договорной работы, о выполнении главы № 6 «Оплата труда и нормирование труда» Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу РБ на 2019-2021 годы, о ходе создания объединений работодателей в отрасли и заключения территориальных соглашений по АПК на уровне муниципальных образований.

По данным РОБ профсоюза

● НАЛОГИ

Если ребёнок – собственник

Как пояснили «Действию» в Межрайонной ИФНС России № 40 по Республике Башкортостан, если на вашего несовершеннолетнего ребёнка оформлено имущество (недвижимость, земля, транспорт), то он в соответствии с налоговым законодательством признаётся налогоплательщиком имущественных налогов.

В соответствии со статьями 26 и 28 ГК РФ законными представителями несовершеннолетних детей являются их родители, усыновители, попечители.

Таким образом, родители (усыновители, попечители) в целях получения актуальной информации об объектах имущества, о суммах начисленных и уплаченных налоговых платежей, о наличии переплат, о задолженности по налогам перед бюджетом в отношении своего ребёнка, а также в целях получения на его имя

налоговых уведомлений и квитанций на уплату налоговых платежей по имущественным налогам, могут подключиться от имени ребёнка к интернет-сервису ФНС России «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц».

Кроме того, являясь законным представителем несовершеннолетнего ребёнка, вы сможете оплатить за него налог в отделении любого банка на основании налогового уведомления, направленного налоговым органом или с помощью личного ка-

бинета вашего ребёнка при наличии открытого на его имя банковского счёта.

Подать заявление на подключение к сервису можно в любую инспекцию ФНС России независимо от места постановки на учёт, или в МФЦ. Заявление оформляется на основании документов и от имени ребёнка. При этом заявление должно быть подписано родителем (усыновителем, попечителем).

Регистрационную карту с паролем доступа ребёнка к сервису родителю (усыновителю, попечителю) необходимо получить лично в налоговом органе, при себе необходимо иметь паспорт и свидетельство о рождении ребёнка.

Соб. инф.

• ВЕБИНАР

Правила сложения

«Всё, что вы хотели узнать об оплате труда», – вебинар с такой темой провела Башкирская республиканская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Открывая онлайн-семинар, заместитель председателя рескома **Эмма Шагалева** отметила, что вопрос оплаты труда работников для профсоюза всегда был на первом месте. Она напомнила, что с 2012 года средняя заработная плата в отрасли определялась указами Президента РФ. Профсоюз регулярно проводил мониторинг того, чтобы средняя зарплата учителей была не ниже средней по региону. Все эти годы «майские указы» в республике выполнялись.

На формирование зарплаты педагогических работников влияет много факторов: нагрузка, стаж, наличие квалификационной категории и т.д. В ходе вебинара было отмечено, что на сайт рескома профсоюза поступает много вопросов по заработной плате, из чего можно сделать вывод, что работники до конца не понимают, как она формируется, не знают, где посмотреть документы, регламентирующие зарплату. По словам специалистов рескома, поскольку система оплаты труда определяется локальной базой учреждения, работник должен иметь к ней доступ.

– Коллективный договор, положения об оплате труда, стимулирующих выплатах, – все эти документы должны находиться в свободном доступе, – отметила

секретарь по социально-экономическим вопросам рескома **Ирина Меликова**. – В идеале – на стенде в кабинете профкома.

Также она напомнила, что бюджет школ и детсадов сегодня формируется по подушевому нормативу, то есть, грубо говоря, средства им выделяются с учётом того, сколько детей в них учатся.



Принцип вроде бы прост: чем больше в учреждении учеников или воспитанников, тем больше у него денег от государства. Но норматив многогранен и зависит от многих факторов: ступени образования, расположения (город или село), числа детей с ОВЗ и др. Учитывая всё это, и получается фонд оплаты труда.

Исходя из его объёма, формируется гарантированная, стимулирующая и компенсационная части зарплаты. То есть никаких дополнительных средств на стимулирование результативности труда работников, как некоторые думают, не выделяется.

Вебинар прошёл в формате метода кейсов: вначале специалисты рескома разобрали типичные ситуации, после чего ответили на все вопросы, а их набралось немало. Больше всего, как и ожидалось, их поступило от учителей по поводу доплаты в пять тысяч рублей за классное руководство. На вебинаре подчеркнули, что эти средства выделяются из федерального бюджета, поэтому порядок и условия их использования диктуются федеральными органами власти. И в регионах по отношению к этой доплате сделать ничего не могут: ни прибавить, ни убавить. Реском профсоюза составил образец положения о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, с которым можно ознакомиться на сайте республиканской организации. Ответы практически на все вопросы по федеральной выплате можно найти в этом документе.

Много вопросов было по стимулирующим выплатам, в частности, директорам, заместителям руководителей, совместителям. Интересовали участников нюансы оплаты труда за работу в дистанционном формате и много других вопросов. На все из них были даны исчерпывающие ответы. Посмотреть вебинар полностью можно в группе рескома профсоюза «ВКонтакте».

Артур СУНАГАТУЛЛИН

• БЕЗРАБОТИЦА

Показатель снижается

На данный момент в службах занятости России зарегистрированы 3,63 млн человек. В сентябре этот показатель составил 3,7 млн граждан, сообщил министр труда и социальной защиты РФ **Антон Котяков**.

По данным Росстата, численность безработных граждан в августе составляла 4,8 млн человек. Росстат измеряет общую численность безработных в соответствии с методологией МОТ, по которой к безработным относятся лица, которые заявили, что не имеют работы на момент исследования, ищут работу и готовы сразу к ней приступить. В июне и июле, по данным Росстата, прирост уровня безработицы держится на отметке 0,1 процентного пункта, в августе уровень безработицы составляет 6,4% от общей численности экономически активного населения (4,8 млн человек).

При этом регистрация безработных граждан в центрах занятости носит добровольный характер. При обращении в центры занятости гражданин получает государственную услугу по подбору вакансии при наличии, а также предоставлению пособия по безработице.

«Если посмотреть по количеству зарегистрированных в центрах занятости граждан, то пик у нас пришёлся на сентябрь. Наблюдались динамика роста количества зарегистрированных с марта. В августе этот показатель составлял 3,6 млн человек, в сентябре 3,7 млн человек», – сообщил Антон Котяков, отметив, что в первой декаде октября количество безработных в центрах занятости составило уже порядка 3,6 млн человек.

Подготовила **Ирина ЛЕВЧУК**

• ДЕНЬГИ ДЛЯ БЮДЖЕТНИКА

Базу — в рост!

Депутаты Государственной Думы в ходе пленарного заседания одобрили в третьем чтении правительственный законопроект, который наделяет кабмин правом утверждать требования к зарплате работников бюджетной сферы.

Индекс равенства

Документом вносятся изменения в Трудовой кодекс. В частности, поправки дополняют ТК РФ положениями о праве устанавливать требования к системам оплаты труда специалистов государственных и муниципальных учреждений, включая требования к установлению окладов, ставок заработной платы, применяемым перечням и условиям назначения выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Кроме того, кабмин будет также определять сферу деятельности работников, на которую распространяются требования, и срок, за который необходимо изменить систему оплаты труда. Как отмечается в пояснительной записке, наделение правительства данными полномочиями «позволит более гибко устанавливать требования к соответствующей отраслевой системе оплаты труда с учётом специфики конкретной отрасли».

Напомним, что согласно действующему законодательству, требования к зарплате бюджетников устанавливаются субъекты РФ. Регионы самостоятельно принимают нормативные правовые акты, а органы местного самоуправления устанавливают порядок и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений. Однако данные правовые акты зачастую носят рекомендательный характер, и требования к зарплате работников бюджетной сферы принимаются непосредственными руководителями учреждений.

Принятие поправок, которые устанавливают требования к отраслевым системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, позволит повысить доходы бюджетников, уверен руководитель фракции «Единая Россия» в Государственной Думе **Сергей Неверов**. По его словам, правительство с таким подходом согласно, что закреплено в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018–2020 годы. Ещё в сентябре Неверов отмечал, что ситуация в бюджетной сфере в настоящее время удовлетворительной признавать не может, поэтому необходимо доводить размер базовой ставки до 70% заработной платы, а стимулирующей, соответственно, до 30%.

– Сейчас каждый регион самостоятельно устанавливает коэффициенты зарплат бюджетников, – отмечает депутат Госдумы **РФ Михаил Романов**. – Это является причиной того, что, например, медики или учителя, работающие на одинаковых позициях в учреждениях одинакового статуса, в соседних регионах получают разную зарплату. Более того, в ряде субъектов определены порядок оплаты труда бюджетников целиком передано в ведение самих учреждений, что приводит к разнице зарплат специалистов с одинаковой квалификацией на одинаковых должностях даже в организациях, расположенных в границах одного субъекта страны.

Нововведение позволит гармонизировать условия оплаты

РЕГИОНЫ С САМОЙ НИЗКОЙ И САМОЙ ВЫСОКОЙ ЗАРПЛАТОЙ УЧИТЕЛЕЙ, РУБ.

Источник: Росстат, данные за первый квартал 2020 г.

САМЫЕ ВЫСОКИЕ

ЧУКОТСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ	105 019	
Г. МОСКВА	96 957	
ЯМАЛО-НЕНЕЦКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ	92 812	
САХАЛИНСКАЯ ОБЛАСТЬ	89 780	
МАГАДАНСКАЯ ОБЛАСТЬ	81 656	
НЕНЕЦКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ	73 932	

САМЫЕ НИЗКИЕ

ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ	24 794	
РЕСПУБЛИКА СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ – АЛАНИЯ	24 791	
РЕСПУБЛИКА МОРДОВИЯ	24 693	
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКАЯ РЕСПУБЛИКА	23 194	
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКА	23 026	
РЕСПУБЛИКА ИНГУШЕТИЯ	22 890	

труда работников одной сферы в разных регионах. И что важно – приведёт к росту зарплат, заверил депутатов замглавы минтруда **Андрей Пудов**. Он также сообщил, что нагрузка по выполнению законопроекта не станет новым бременем для регионов, так как их дополнительные затраты будут компенсироваться из федерального бюджета.

Кадры и деньги

Мы уже неоднократно писали, что низкие оклады – одна из самых наболевших проблем педагогов. В некоторых регионах оплата за норму учебной нагрузки учителя – три-четыре тысячи рублей. Всё остальное – компенсационные и стимулирующие выплаты, которые на местном уровне начисля-

ются порой по очень сложным и запутанным схемам. А в некоторых субъектах действует система баллов. Они даются за разные достижения: от побед учеников в олимпиадах до общественной работы. Чем больше баллов заработал учитель, тем больше надбавка. «Провинился» в чём-то перед директором? Заветные баллы можешь и не получить.

И это при том, что из года в год Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений направляет рекомендации в регионы о том, как должен распределяться фонд заработной платы учителей: 70% должно гарантированно идти на ставки и оклады.

По словам заместителя председателя Общероссийского профсоюза образования **Татьяны**

Куприяновой, в 2020 году в сфере образования был проведён очередной мониторинг оплаты труда педагогов – и его данные неутешительны. Более чем в половине регионов доля ставок и окладов, то есть гарантированной части в структуре заработной платы учителей, не достигает 30%. Более того, по данным профсоюза, в 80% российских регионов ставки (должностные оклады) учителей за норму учебной нагрузки не достигают даже уровня федерального МРОТ.

– По экспертным данным профсоюза, средняя нагрузка учителя в России – не менее 1,7 ставки. И средняя зарплата по региону достигается за счёт того, что учителя берут больше нагрузки. Как это происходит? Конец учебного года, май: директор школы объявляет вакансии, затем всё лето ждёт, что кто-то на неё придёт. И если к сентябрю новый сотрудник так и не появился, нагрузка распределяется между педагогами, которые уже работают в школе, а вакансии закрываются, – говорит Татьяна Куприянова. – Поэтому подчитать реальную нехватку педагогов в стране очень сложно.

В прошлом году в российских школах были открыты более 13 тысяч вакансий для учителей. Но на самом деле, как считают эксперты, нехватка может быть гораздо больше.

– «Дистанционка» показала всем, насколько важен и сложен труд учителей. Благодаря их самоотверженной работе образовательный процесс в период самоизоляции не прекращался ни на минуту, – рассуждает Татьяна Куприянова. – Поэтому поддержка учителей, так же как и врачей, должна быть первоочередной задачей.

Подготовил
Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СЕКРЕТЫ УСПЕХА

На вкус и цвет

1 стр. Готовиться к конкурсам непросто, но во время подготовки ты узнаёшь много нового, совершенствуешь свои навыки. Ну а чтобы войти в число лучших, мне кажется, нужно просто этого очень захотеть. И стремиться достичь поставленной цели больше, чем другие, — отмечает Гульназ.

По словам участницы, хороший лаборант должен обладать такими качествами, как визуальная восприимчивость к оттенкам цвета, хорошо развитые обоняние и осязание, чёткая координация действий, цепкая память, педантизм, аккуратность, умение логически мыслить и творчески подходить к решению любой задачи. Кроме того, лаборант должен хорошо разбираться в общей химии, знать и соблюдать правила охраны труда и техники безопасности, владеть современными методами обработки результатов проведённых исследований, в совершенстве знать стандарты качества на анализируемые вещества, правила сборки и настройки лабораторного оборудования. Недаром профессия ла-



Ксения Николаева

боранта химического анализа входит в топ-50 самых востребованных в стране. Подготовка работников Башкирской генерирующей компании к конкурсу была организована руководителем Направления водоподготовки, топлива и масел Юлией Улановской на базе Центральной

аккредитованной лаборатории ООО «БГК» с учётом опыта, полученного на соревнованиях прошлых лет.

— Это и есть эффективность наставничества при подготовке кадрового резерва, — отмечает главный инженер ООО «БГК» Дмитрий Новиков. — Участие в подобного рода соревнованиях лаборанты Башкирской генерирующей компании принимают с 2015 года, постоянно занимая призовые места. При этом сотрудники, показавшие высокий уровень компетенций в своей профессии, в короткий срок перемещаются на инженерные должности. В достигнутые успехи, безусловно, большой вклад вносят и начальники производственных химико-аналитических лабораторий ТЭЦ, создавая комфортные условия для подготовки лаборантов к конкурсу.

Призёры конкурса отмечены кубками, медалями, дипломами и удостоверениями. В целом, по словам организаторов, конкурс показал высокий уровень знаний и навыков всех участников.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЛУЧШИЕ

Победитель поедет в Копенгаген

Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» ежегодно проводится Министерством труда России совместно с заинтересованными федеральными и региональными органами исполнительной власти, общероссийскими объединениями профсоюзов и общероссийскими объединениями работодателей с 2012 года. За это время в нём приняли участие более 15 тысяч представителей разных профессий, 135 человек стали победителями и призёрами конкурса.



Победители конкурса: Е. Худанов, Е. Бран и И. Иванова



Конкурсанты определяли стили напитка по вкусу и аромату

В Самарской области состоялся очередной финал Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», где он прошёл в номинации «Лучший пивовар». Старт первому в истории страны финалу конкурса пивоваров дала заместитель министра труда и социальной защиты РФ Елена Мухтиярова: — Конкурс показал высокий уровень подготовки специалистов отрасли. Мероприятие помимо возможности объек-

тивно оценить профессиональные умения дал участникам и возможность живого общения и обмена опытом. Кроме того, практика проведения подобных мероприятий с участием представителей из других регионов даёт и прекрасные возможности для развития индустрии гостеприимства», — подчеркнула выступающая. После короткой, но яркой церемонии открытия конкурсанты отправились соревноваться друг с другом, а зрителей пригласили на выставку-

ярмарку, где можно было купить продукцию пивоварен из разных уголков России, насладиться выступлениями музыкальных коллективов и театральными представлениями. Тем временем 27 финалистов соревновались в теории и практике: решали ситуационные задачи по технологии пивоварения, идентифицировали пиво по стилям, определяли дефекты напитка и степень растворимости солода, демонстрировали мастерство на всех этапах производства пенного напитка. По итогам конкурса лучшим пивоваром был признан специалист самарского ООО «Респект» Евгений Бран. Кроме почётного звания он получит 300 тыс. рублей призовых. Серебро и 200 тыс. рублей достались Егору Худанову из Самары, защищавшему честь ООО «Золотой хмель», а бронза и 100 тыс. рублей — Ирине Ивановой из Новосибирска, представлявшей ООО «Салаир М». Также победитель получил от организатора конкурса — компании «Балтика» сертификат на поездку на пивоварню Carlsberg в Копенгаген в 2021 году.

Соб. инф.

● КЕМ БЫТЬ

Во фронтенды б я пошёл

Минтруд России утвердил список наиболее востребованных на рынке труда профессий среднего звена.

Приказом Минтруда России утверждён список наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования. Список содержит ТОП-50 профессий, отвечающих общероссийским и региональным потребностям экономики в квалифицированных кадрах со средним профессиональным образованием. Данный перечень используется для разработки и актуализации профессиональных стандартов, а также федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования. ТОП-50 формировался на основе опроса, проведённого ВНИИ труда по заданию Минтруда России, в котором участвовали более 9 тысяч предприятий и организаций, и анализа вакансий, размещённых на ключевых сайтах рекрутмента. К обсуждению ТОП-50 привлекались отраслевые эксперты и представите-

ли системы профессионального образования. По ряду позиций новый список совпадает с ранее действующим ТОП-50. Это, например, графический дизайнер, повар, кондитер, сварщик, специалист по гостеприимству, станочник широкого профиля. Для отдельных профессий, таких как специалист по аддитивным технологиям, специалист по технологиям машиностроительного производства, были скорректированы названия. Среди новых профессий, вошедших в ТОП-50, специалист по работе с документами и архивами, в том числе электронными, специалист по экологической безопасности природных комплексов, специалист по эксплуатации зданий и сооружений, специалист по машинному обучению, специалист по сбору цифрового следа, фронтенд-разработчик, специалист по интеллектуальным интегрированным системам. Перечень необходим для определения основных направлений подготовки в учреждениях среднего специального образования.

Соб. инф.

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Когда труд в радость

В Воронеже на днях выбрали лучшего столяра. Здесь прошёл федеральный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», организаторами которого выступили Минтруд России и Правительство Воронежской области.

Из-за пандемии приехать на финальные соревнования смогли не все победители региональных этапов. Тем не менее, конкурс собрал участников из разных концов страны — из Республики Мордовии, Якутии, Рязани и Тамбова. В финал вышли представители шести компаний. Испытания включали теоретическую и практическую части. Первая представляла собой тестирование.

Во второй части финалисты на основе чертежей проявляли свои компетенции, изготавливая рамку с использованием ряда соединений, применяемых в столярном деле. Места между победителями распределились следующим образом: I место занял Артём Ненашев, представлявший ПАО «Тамбовский завод «Электроприбор», г. Тамбов, на II месте пьедестала почёта разместился Евгений Воронин из компании «А-Дизайн» г. Воронежа, а замкнул призовую тройку Вячеслав Купцов из АО «ГРПЗ» г. Рязани. Евгений Воронин, занявший призовое II место, отдельно поблагодарил своего наставника: «Мою кандидатуру выдви-

нул начальник смены Сергей Глебов — он очень активно развивал меня как профессионала. В первый раз о конкурсе заговорил ещё в феврале. Сергей постоянно подталкивает вперёд, не даёт останавливаться на достигнутом — за это ему огромное спасибо! Считаю, что быть столяром — это призвание, а любимая работа всегда в радость!», — заметил призёр. За призовые места в номинации «Лучший столляр» предусмотрены денежные премии: за I место — в размере 300 тыс. рублей, за II место — 200 тыс. рублей, за III место — 100 тыс. рублей. Обладатель I места Артём Ненашев примет участие в торжественном награждении в Доме Правительства РФ в числе победителей остальных номинаций конкурса.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК



Жюри принимает итог работы



Награды — победителям

● КРУГЛЫЙ СТОЛ

Учиться никогда не поздно?

Сегодня российские выпускники вузов испытывают большие трудности с трудоустройством на первую работу. По мнению экспертов, это относится к почти 80% только что выпускившихся специалистов. Объясняется эта проблема тем, что цели и ожидания студентов и работодателей часто совершенно не совпадают. Не легче приходится и пожилым людям, которые, оставшись в предпенсионном возрасте без работы, обладают низкой конкурентоспособностью на рынке труда. Проблемы молодых и взрослых обсудили на международной научно-практической конференции, прошедшей в Академии труда и социальных отношений.

Жизнь после диплома

По словам ректора АТиСО, заместителя ФНПР **Нины Кузьминой**, актуальность дискуссии обусловлена тем, что активное обновление знаний, технологическое развитие экономики привели к смене образовательных моделей с образования на всю жизнь на образование через всю жизнь. В рамках новой парадигмы ключевыми задачами обучения взрослых стали повышение их конкурентоспособности на рынке труда, обеспечение экономики кадрами, повышение уровня доходов и качества трудовой жизни населения. Однако сложились противоречия между потребностью в развитии системы образования взрослого населения, с одной стороны, и слабой связью данной системы с ситуацией на рынке труда, недоучетом специфики взрослого населения как объекта образовательного процесса, с другой стороны, и многими другими проблемами, связанными с вопросами образования взрослых.

По словам первого заместителя генерального директора Национального агентства развития квалификаций (одним из учредителей которого является ФНПР) **Юлии Смирновой**, международные эксперты приводят статистические данные в мировой практике, согласно которой треть людей, которые присутствуют на рынке труда, находятся в состоянии пере- или недо- квалификации, а около четверти профессий, доступных сейчас на рынке труда, будут трансформироваться, и произойдет это в самом скором времени.

В России работодатели не удовлетворены качеством профессиональной подготовки новых сотрудников, которые приходят из системы образования и от других работодателей. Смирнова привела данные статистики Росстата и РСПП, согласно которым 91% работодателей считают, что у работников недостаточно практических навыков, 83% воспринимают уровень подготовки в вузах как средний или низкий, 37% считают дефицит квалификации главным барьером на пути к росту, а 60% компаний отмечают нехватку квалифицированных работников. Она также подчеркнула, что в России чуть более 17% трудоспособного населения повышают свою квалификацию в течение своей трудовой деятельности, а это значит, что взрослые недостаточно вовлечены в систему пере- и дообучения при постоянно трансформирующихся технологиях.

Цена ошибки

При этом Юлия Смирнова подчеркивает, что текущая стоимость персонала – самая дорогая кадровая проблема для бизнеса.

– Средняя текучесть кадров составляет около 20%, что в масштабах страны складывается в сумму 855 млрд 600 млн рублей. И это данные до пандемии, – уточнила спикер. Также на примере среднего профессионального образования она пояснила, что выпускники после получения

диплома уже несут в себе издержки для работодателя, так как молодым специалистам необходимо доучивание.

Решением в сложившейся ситуации может стать пилотный проект Национального агентства, реализуемый при поддержке Минтруда России, согласно которому студенты учреждений профессионального образования и ряда вузов смогут проходить независимую оценку квалификации параллельно с государственной итоговой аттестацией. Таким образом, выпускник в случае успешного прохождения испытаний сможет получить и диплом о профессиональном образовании, и свидетельство, подтверждающее его соответствие квалификационным требованиям.

– В прошлом году только 42% студентов сумели подтвердить квалификацию и получить оба документа, а в 2020 году успешно пройти оценку удалось уже 56% выпускников, – приводит данные Смирнова. – На дальнейший рост процента успешно сдавших квалификационный экзамен может повлиять государство, позабо-



К сожалению, обучение не гарантирует последующего трудоустройства...

Профессиональные стандарты больше не будут основой для формальных документов, а станут отправной точкой для разработки основных образовательных программ. И это также важно в том числе и для АТиСО, так как образовательные программы должны будут учитывать те требования, которые совместно сформулированы работодателями и профсоюзами в практику образовательных организаций, что актуально и для дополнительного профессионального образования.

Снова за парту

А что же люди старшего поколения? Всего в России 20 миллионов человек

димо проводить обучение не менее 75 тыс. человек предпенсионного возраста, при этом 50 тыс. граждан должны пройти обучение при содействии органов службы занятости, а 25 тысяч – с применением составляющих инфраструктуры Союза WorldSkillsRussia. До конца 2024 года профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием может быть обеспечено более 450 тыс. граждан. Для достижения этих целей в федеральном бюджете ежегодно планируется выделение 5 млрд рублей.

– Да, мы все понимаем, что непрерывное образование – это экономическая необходимость в мире постоянных технологических изменений, а обучение пожи-

лого направления. Чтобы сформировать эффективную систему образования для лиц старшего возраста, необходимо проанализировать очень много факторов и, соответственно, продумать пути решения многозадачности данной проблемы.

Первое – это, конечно, анализ профессий будущего, то есть тех специальностей, которые будут востребованы на рынке труда в новых условиях трансформации и развития экономики.

– Я уверена, что программы непрерывного образования не будут работать без их продуманной увязки с программами стратегического развития России в целом, – выразила уверенность выступающая. – А в настоящее время, где гарантии, что пожилой человек, который получил новое образование или сильно дополнил основное свое образование, потратив на это свои силы, возможности, финансы – будет трудоустроен? Ведь даже юные выпускники вузов не могут найти себе работу по специальности!..

Доживём – увидим

Граждане предпенсионного и пенсионного возраста, не думающие о дальнейшей карьере, как правило, теряют заинтересованность в том, чтобы продолжить учёбу. Если в возрасте от 25 до 34 лет непрерывным образованием занимается 23% взрослого населения, то в дальнейшем этот показатель понижается: в 35-54 года этот показатель уже составляет 18-19%, а в 55-64 года он равен всего 8%, а иногда и ниже.

Как отметили на конференции, во многих развитых странах реализуемые комплексные пенсионные реформы призваны стимулировать предложение труда пожилыми гражданами. Вместе с тем, спрос на труд возрастных работников может быть ограничен в связи с распространёнными в обществе стереотипами о неизбежном снижении производительности труда таких работников, их низкой обучаемости и слабой адаптации к новым условиям работы. В связи с этими особенностями пожилых работников работодатели не заинтересованы в финансировании их участия в различных тренингах и программах повышения квалификации и переобучения. Однако сами работники при приближении пенсионного возраста также не всегда склонны инвестировать в своё обучение, предполагая, что отдача от этих инвестиций не покроет расходы на их обучение, необходимое для повышения их квалификации.

– В целом нужно понимать, что учёба – это только процесс всех мероприятий, а результатом является трудоустройство соискателей после неё, – подытожила Вашаломидзе. – Можно также сделать вывод, что большое количество средств уже потрачено и будет ещё потрачено на переобучение и повышение квалификации, на получение новых знаний и навыков людьми предпенсионного возраста. Но полностью отсутствуют исследования по созданию необходимых социально-экономических механизмов государственного регулирования по трудоустройству после переобучения или повышения квалификации данных граждан. Процесс обучения лиц старшего возраста только начался. Чтобы сказать, насколько все действующие и только формирующиеся программы образования будут эффективны – нужно время.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



тившись о предоставлении выпускникам такого уровня образования, при котором им будет обеспечено качество трудовой жизни: конкурентоспособная заработная плата, достойные условия труда, возможности для профессионального роста. Добиться таких результатов можно через разработку образовательных программ, которые приведут к получению подтверждения соответствия уровня подготовки выпускников требованиям и ожиданиям работодателей.

Для сокращения разрыва между результатами ведущейся на сегодняшний день подготовки специалистов и требованиями работодателей Министерство науки и высшего образования РФ предложило проект ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации». Недавно он был рассмотрен и одобрен на заседании Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям.

– Надеюсь, в ближайшее время поправки в закон будут приняты, и Президент Российской Федерации подпишет документ, – выразила надежду Смирнова. –

предпенсионного возраста. В Национальном агентстве финансовых исследований отмечают, что люди в возрасте от 51 до 60 лет часто занимают позиции, не требующие квалификации и не соответствующие их уровню образования или опыту работы: половина или затrudнительно. Каждый третий (34%) считает, что сможет найти такую же работу в случае увольнения, 9% затруднились с ответом. При этом попытки поиска работы за последние 2-3 года в этой возрастной группе предпринимал только каждый пятый – 20%. И удалось это лишь половине. Наиболее частой причиной продолжительного поиска работы были отказы работодателей из-за возраста.

По данным проведенных опросов, более половины (57%) предпенсионеров считают, что найти равноценную работу в случае увольнения им будет невозможно или затруднительно. Каждый третий (34%) считает, что сможет найти такую же работу в случае увольнения, 9% затруднились с ответом. При этом попытки поиска работы за последние 2-3 года в этой возрастной группе предпринимал только каждый пятый – 20%. И удалось это лишь половине. Наиболее частой причиной продолжительного поиска работы были отказы работодателей из-за возраста.

В связи с пенсионной «реформой» резко встал вопрос обучения людей старшего возраста. В рамках Национального проекта «Демография» ежегодно необхо-

лых людей, граждан предпенсионного и пенсионного возраста, потенциал которых не сформирован и не учитывается, вызывает много разнохарактерных вопросов, – отмечает к.э.н., сотрудник ВНИИ труда **Елена Вашаломидзе**. – Сегодня рыночная экономика принципиально отличается от того, что было раньше. К примеру, в бывшем СССР, как правило, получали профессию и всю жизнь в ней работали. Сегодня ситуация выглядит по-другому. Вы получаете профессию, а потом в середине жизни вам нужно переучиваться. Главный вызов в том, чтобы создать возможности для переобучения и получения новых профессий для взрослых людей, потому что обучиться, получить профессию раз и навсегда в 20 лет теперь недостаточно, так как в условиях неопределённости, рисков и конкуренции в системе рыночных отношений ситуация на рынке труда меняется очень быстро.

По мнению Вашаломидзе, система непрерывного образования в России только начинает формироваться, пока у государства нет чёткого видения этого

● ЕЩЁ БЫЛ СЛУЧАЙ...

Никто не виноват

22 августа в уфимском ООО НПП «БУРИНТЕХ» произошёл характерный для настоящего времени несчастный случай

Работник – термист электропечей пришёл в свою смену на рабочее место – в механический цех, где и расположился в помещении для осуществления контроля за режимами работы электропечей и оформления документации. Рабочая вахта началась ровно в 00 часов 00 минут. А в 5 часов утра коллега обнаружил его сидящим за столом и мучительно хватющим ртом воздух. Пока коллега бегал за подмогой, работник дышать уже перестал...

Члены бригады тут же вызвали скорую и начали делать непрямой массаж сердца. Прибывшие медики сразу поняли, что спасать человека уже поздно, и констатировали его смерть.

А далее всё как положено: приезд полиции, опрос свидетелей, судмедэкспертиза... И судебно-медицинский диагноз: смерть в результате «других форм хронической ишемической болезни сердца».

Никто в смерти работника не виноват. И до пенсии ему ещё было как до звёзд: весной он отметил только 56-й день рождения. В этом возрасте, кстати, и начинают практически массово умирать или получать инвалидность мужчины: невниманье к собственному «мотору», нежелание принимать необходимые (и не всегда, кстати, дешёвые) медицинские препараты приводят к инфарктам, инсультам и таким вот нелепым, никем не ожидаемым смертям «по общим заболеваниям» прямо на рабочем месте. Работодатель в данном несчастном случае, кстати, не виноват: все необходимые инструктажи работнику провели, все допуски он получил, СИЗы тоже были выданы, отпуск он летом отгулял.

Большинство смертей в результате «общего заболевания» оказываются вызванными сердечно-сосудистыми заболеваниями.

Многие из нас, попав к врачу, с удивлением обнаруживают, что, согласно результатам комиссии, они на ногах перенесли инфаркт или инсульт: «Как же так?» А вот так. До поры до времени организм терпит, а потом терпеть устаёт. Что делать?

Для начала сделайте ЭКГ. И берегите себя: поверьте, вашим коллегам не доставит удовольствия наблюдать за вашей мучительной смертью. Поберегите своё и их сердца!

Ирина ЛЕВЧУК

● БЕЗ ФОРМАЛИЗМА

Задача поставлена. И выполняется!

Начало – в №44.

Председатель первичной профсоюзной организации ПАО «НЕФАЗ» Розалия МУЛАХМЕТОВА рассказывает о проводимой на автозаводе большой работе, включающей в себя целый комплекс мер по здоровьесбережению персонала.

Кто на медосмотр?

Согласно колдоговору ПАО «НЕФАЗ» работодатель постоянно проводит за счёт предприятия периодические медосмотры работников, занятых в производстве с вредными условиями труда, проводит целевые медицинские осмотры женщин – работниц завода и флюорографическое обследование работников.

В 2018 году в практике проведения периодических медосмотров для работников вредных производств наметились качественные изменения. В первый раз за историю завода медосмотр проводился в стенах предприятия – во врачебном здравпункте. В течение месяца процедуру проводит целый штат специалистов Уфимского научно-исследовательского института медицины труда и экологии человека. Все работники вредных профессий проходят обследование у врачей, сдают анализы, включая флюорографию, не покидая территорию завода. Если у работника было выявлено заболевание, то он направляется в НИИ профзаболеваний для более детального обследования, получения консультации.

Ежедневно медосмотр проходят порядка 125 человек, в целом он охватывает более 2500 человек. В 2019 году флюорографическое обследование прошёл 2901 человек. Во время целевых медицинских осмотров обследовано 866 женщин завода.

Надо – полечись!

Зачастую во время медосмотра обнаруживается, что у работника имеется хроническое заболевание. В таком случае в рамках соглашения с клиникой БГМУ после обследования и реабилитации в НИИ профзаболеваний, на основании заключения специалистов работников с выявленными серьёзными заболеваниями могут отправиться на лечение в клинику Башкирского государственного медицинского университета. 20 декабря 2017 года состоялась встреча ректора БГМУ В. Павлова с представителями ПАО «НЕФАЗ»: заместителем гендиректора по управлению персоналом Ю. Мухаметдиновым и главврачом врачебного здравпункта И. Гумеровым, в ходе которой было принято решение об оказании медицинской помощи в клинике БГМУ сотрудникам ПАО «НЕФАЗ» и членам их семей.

Теперь работники ПАО «НЕФАЗ» имеют возможность через заводской врачебный здравпункт обратиться за высокотехнологичной медицинской помощью в клинику БГМУ, предварительно собрав пакет первичной документации для отправки на согласование. После согласования заводчанам выдаётся маршрут оказания медицинской помощи. Медпомощь оказывается в

рамках обязательного медицинского страхования. Уже сейчас работники ПАО «НЕФАЗ» получают высокотехнологичную медицинскую помощь по урологии, эндопротезированию суставов и другим направлениям.

«Медосмотр, проведённый с участием специалистов по профзаболеваниям, и последующие мероприятия по лечению и оздоровлению должны положительно сказаться на охране здоровья и жизни сотрудников предприятия. По возможности работа в этом направлении будет развиваться и улучшаться. Ведь все это делается для создания лучших условий работы и на благо автозаводчан», – отмечает Розалия Мулахметова.

Беспокойное сердце

Основная часть заболеваний, переходящих с годами в хронические формы, приходится именно на наш «мотор». Поэтому на раннюю диагностику заболеваний сердца среди работников



ПАО «НЕФАЗ» направлена бессрочная оздоровительно-профилактическая акция «Кардиомониторинг», организованная врачебным здравпунктом при поддержке первичной профсоюзной организации в текущем году.

Теперь каждый заводчанин во врачебном здравпункте сможет проверить, здорово ли его сердце. При выявлении патологии работник направляется к терапевту или кардиологу для уточнения диагноза и коррекции терапии. В случае необходимости он сможет пройти лечебный курс здесь же, в процедурных и физиотерапевтических кабинетах на территории автозавода.

Обследование проводится на уникальном аппарате – мобильном электрокардиографе, который приобрёл профсоюзный комитет. Чудо-прибор уже доказал свою эффективность.

А ты привился?

Ежегодно все работники имеют возможность пройти бесплатную вакцинацию в здравпункте. В 2020 году прививку от гриппа сделали 337 работников предприятия, от дифтерии и столбняка – 257.

Выпьем за и на здоровье!

Многие из нас доверяют народной медицине, проверенной веками, больше, чем новинкам фармакологии. Следуя за возрастающим интере-

сом к ведению здорового образа жизни, на территории предприятия организована работа фитобаров. Первый фитобар заработал в корпусе производства автосамосвалов ещё летом 2017 года, сегодня их уже четыре. Здесь установлены приобретённые профсоюзной организацией современные термопоты для заваривания фиточаев, возле которых находятся памятки с общей информацией о фиточае и рекомендациями по их приёму. Рядом с каждым термопотом наклеено описание соответствующего фиточая с указанием его состава. В фитобарах предлагают отведать различные полезные для здоровья фиточаи, являющиеся источником витаминов и биологически активных веществ. Для работников все фиточаи бесплатны.

Не подкачай – качайся!

В целях укрепления здоровья работников ПАО «НЕФАЗ» и пропаганды здорового образа жизни и спорта в 2018 году на автозаводе открылся собственный спортивный зал, который оснащён современными силовыми тренажёрами, беговыми дорожками, велотренажёрами, степперами, фитнес-тренажёрами, столами для армрестлинга и настольного тенниса, а также сопутствующим спортивным инвентарём, которые были приобретены за счёт средств профсоюзной организации. Здесь же имеется площадка для занятий фитнесом и йогой, раздевалки с душевыми кабинами и даже собственная сауна. Таким образом, созданы все условия для комфортных, эффективных и безопасных занятий спортом. Спортивные тренировки для рабочих и для инженерно-технических работников бесплатны.



Как видим, каждый год профсоюз и администрация добавляют новые составляющие для того, чтобы работники сохраняли и поправляли своё здоровье. Некоторые из этих пунктов, безусловно, материально затратны. Не всем под силу организовать мини-поликлинику или закупить дорогие тренажёры. Но провести вакцинацию или закупить травяные витаминные чаи в grip-позный период под силу и небольшой организации. Под силу и посмотреть отзывы о медицинской организации, проводящей медосмотры. А там можно подумать и о проведении выездного ЭКГ или флюорографии для желающих работников. Всё начинается с первого шага – было бы желание его сделать!

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● СТОИТ ЗАДУМАТЬСЯ

Жизнь как минное поле

Последние лет десять взрывы в селе Урман стали ежегодной новостной повесткой. Эхо событий 2011 года, когда без жилья осталась половина посёлка, аукается до сих пор. Только теперь страдают работники, занимающиеся утилизацией отходов на военной базе. Если бы организация, в которой они работают, уделяла больше внимание охране труда, несчастных случаев можно было избежать.



В конце июля этого года в Урмани вновь раздался взрыв. Местные жители вздрогнули: уж слишком живы были воспоминания о событиях девятилетней давности. Как выяснилось, ЧП произошло на территории бывшего военного склада. Из-за подрыва боеприпасов пострадали четыре человека. Инцидент произошёл во время плановых работ подрядной организации, которая занимается сбором и утилизацией боеприпасов.

– Пострадали сотрудники АО «Форпост Балтики Плюс» – под-

рядчика Министерства обороны РФ, что утилизирует взрывоопасные предметы на территории бывшей военной части в Урмани, – пояснили в администрации Иглинского района.

Во время взрыва работники находились на рабочем месте и проводили соответствующие работы по ликвидации взрывоопасных предметов. По предварительным данным, сдетонировал снаряд, когда его убрали с поля. Пострадавшие получили ожоги и осколочные ранения.

Если один несчастный случай может быть случайностью, то два – это уже закономерность. Спустя две недели с работником АО «Форпост Балтики Плюс» произошёл несчастный случай уже со смертельным исходом. 54-летний мужчина погиб в результате наезда на него фронтального погрузчика. Примечательно, что погиб-

ший занимал должность руководителя работ производства утилизации вооружения и военной техники. То есть отвечал в том числе и за безопасную организацию работ. Однако в итоге пострадал сам...

Как следует из материалов расследования, погибший действовал весьма неосторожно. Находясь почти непосредственно перед ковшом погрузчика, он дал команду трактористу ехать назад. Но тот по непонятной причине поехал вперёд – и раздавил мужчину. Приехавшие на место происшествия медики лишь констатировали его смерть.

Впоследствии в крови погибшего был обнаружен этиловый спирт в количестве 0,8 промилле. Эксперты отмечают, что при данной степени опьянения начинаются нарушения равновесия, двигательных функций, чёткости речи,

скорости реакции, зрения и слуха. Нарушается самоконтроль и способность рассуждать, человек считает, что действует лучше обычного. Возможно, этим и объясняются действия погибшего работника.

Расследование выявило букет нарушений, приведших к трагедии. Так, машинист-тракторист был допущен к работе по управлению фронтальным погрузчиком без прохождения инструктажа на рабочем месте, медосмотра и психиатрического освидетельствования. Но главная причина – это, конечно, неудовлетворительная организация производства работ: ведущий инженер – руководитель работ в производстве утилизации вооружения и военной техники не обеспечил безопасное выполнение работ.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● НАЦПРОЕКТ

Рабочие часов не наблюдают

Увеличение выработки на одного сотрудника на 37%, сокращение времени на выполнение технологической цепочки на 19%, снижение уровня незавершённого производства на 70%, – такие результаты достигнуты в среднем на предприятиях, участвующих в нацпроекте «Производительность труда и поддержка занятости». Общественный доклад по реализации нацпроекта представил Общероссийский народный фронт.

Как показывают данные опроса, почти 70% респондентов не знают о существовании подобного проекта. Между тем только в Башкирии в него вовлечено 87 предприятий с суммарным объёмом выручки за прошлый год более 204 млрд руб. и общей численностью работников около 60000 человек.

Чтобы выявить наиболее успешные практики и болевые точки нацпроекта, активисты и эксперты ОНФ провели десятки встреч с трудовыми коллективами и руководителями предприятий, а также опросили сотни граждан, занятых в различных отраслях экономики.

– На вопрос, насколько хорошо организован труд граждан на их рабочих местах, 41% респондентов отметил, что рабочие процессы выстроены, но есть что улучшить, а более 30% – что они выстроены плохо или вовсе отсутствуют, – рассказал сопредседатель Центрального штаба ОНФ Алексей Комиссаров. – Одновременно мы опросили сотрудников предприятий, которые уже год участвуют в нацпроекте: более половины из них поставили от 8 до 10 баллов организации процессов. Они отметили, что их труд стал лучше организован, а ненужной работы стало меньше.

Как уже писалось выше, опрос граждан показал, что подавляющее число респондентов услышали о нацпроекте впервые (но не читатели газеты «Действие», которым мы рассказывали о ходе его реализации в республике в №№ 35 и 39). Очевидно, что необходимо,

во-первых, усилить информирование граждан о нём, а, во-вторых, перевести сам язык нацпроекта с экспертного на народный.

– Кроме того, сегодня в вузах и колледжах практически не преподают основы производственной эффективности, – отмечает Комиссаров. – Многие выпускники в принципе не знают, что производительность труда – это целая наука, даже образ мышления, необходимый будущему руководителю.

Поэтому в докладе предложено ввести в учебные планы по всем основным специальностям профессионального образования сквозную дисциплину «Операционная эффективность».

– Основы философии постоянных улучшений и борьбы с потерями на участках, системы подачи рацпредложений и цифровые методы повышения эффективности должны быть у каждого студента, который в будущем может стать управленцем, – отметил сопредседатель центрального штаба ОНФ. – Неважно, в какой области – будь то директор промышленного предприятия, главный агроном, госслужащий, руководитель управляющей компании в сфере ЖКХ или главврач поликлиники.

ОНФ разработал методические указания по преподаванию такой дисциплины.

Кроме того, в ОНФ предлагают разработать комплекс мер, стимулирующих работодателей создавать комфортные условия труда для сотрудников, а также



поощрять здоровый образ жизни и занятия спортом.

Нацпроект – это не только производительность труда, но ещё и занятость. В ходе опроса выяснилось, что 57% опрошенных предложили расширить базу данных предлагаемых вакансий, 48% – упростить и сделать удалёнными все регистрационные процедуры.

– В ответ на запросы населения ОНФ разработал и предложил профильным ведомствам «Народный стандарт Службы занятости 2.0» – комплексный набор предложений по значительному повышению стандартов работы служб занятости, – рассказывает председатель общественно-экспертного совета «Производительность труда и поддержка занятости», руководитель проекта «Профстажировки 2.0» Илья Сёмин. – Многие наши предложения были учтены в итоговом госстандарте, по которому в 2019 году в 16 пилотных регионах началась модернизация работы служб занятости.

Особый акцент был сделан на необходимости продолжения цифровой трансформации

служб центров занятости. Если бы этот процесс не был запущен два года назад в рамках нацпроекта, не получилось бы организовать массовую дистанционную постановку на учёт безработных в условиях пандемии весной 2020 года. По словам Сёмина, опыт пандемии, с которой столкнулся весь мир, указал на необходимость реформирования органов занятости с учётом новых вызовов.

– Например, часть граждан, де-факто являющихся безработными, не смогли получить этот статус в период пандемии, – говорит И. Сёмин. – В большинстве случаев это было связано с затруднёнными межведомственными взаимодействиями, несовпадением прописки и фактического места проживания граждан. Поэтому надо продолжать работать в направлении создания единой базы данных, которая позволит обеспечить дистанционную постановку на учёт в более короткие сроки, а также создаст условия для экстерриториального оказания услуг безработным гражданам.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● А КАК
В РЕСПУБЛИКЕ?

Есть рост!

Как сообщили «Действию» в пресс-службе Министерства экономического развития и инвестиционной политики РБ, ещё два республиканских предприятия стали участниками национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» – это ООО «Нефте-ПродуктСервис» и АО «Мелеузовские минеральные удобрения». Последнее производит аммиачную селитру. Нарастание объёмов производства на заводе позволило увеличить численность работников предприятия, а также увеличить и стабилизировать выплату заработной платы.

Первый заместитель премьер-министра Правительства РБ – министр экономического развития и инвестиционной политики РБ Рустам Муратов рассказал, что сейчас участниками нацпроекта являются 87 предприятий Республики Башкортостан. К концу 2020 года планируется на 50% выполнить пятилетний федеральный план и привлечь 100 компаний. Для закрепления результатов ведомством прорабатываются дополнительные меры поддержки по повышению эффективности производств с учётом лучших региональных практик, в том числе субсидирование части затрат на обновление оборудования технологических линий, а также повышение доступности лизингового механизма.

Предприятиям-участникам нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости» уже удалось достичь положительных результатов. Например, рост выработки в среднем составил 45%, время протекания процесса производства снижено на 26%, объёмы незавершённого производства – на 39%.

Соб. инф.

● СОЦПАРТНЁРСТВО

Договор дороже денег

Коллективный договор в сегодняшнее непростое время позволяет работодателям и работникам эффективно согласовывать интересы сторон. О роли колдоговора в регулировании трудовых отношений и контроле за его выполнением мы беседуем сегодня с начальником отдела регулирования социально-трудовых отношений Центра занятости Уфы Фаридой ХАКИМЬЯНОВОЙ.

– Фарида Файзиевна, сколько в Уфе зарегистрировано колдоговоров, сколько из них заключено с иными представителями работников?

– В Уфе действует 948 зарегистрированных коллективных договоров с охватом более 288 тыс. работников (для сравнения – по итогам 9 месяцев 2019 года в столице действовало 975 зарегистрированных колдоговоров с охватом 291,4 тыс. работников). 239 колдоговоров заключены на предприятиях малого бизнеса с численностью до 100 человек.

В 199 (почти 21% от общего количества) стороной социального партнёрства выступил совет трудового коллектива с охватом 38,7 тыс. работников, что составляет 13,4% от общего числа трудящихся. Наибольшее количество коллективных договоров, заключённых с СТК, приходится на деятельность в области образования – 36 организаций, в области государственного управления – 23, культуры, спорта, организации досуга и развлечений – 22 организации.

– Какие нарушения коллективного договора чаще всего встречаются в организациях?

– Одно из самых распространённых – это когда стороны не осуществляют контроль выполнения условий коллективного договора или такой контроль осуществляется формально. Стороны не инициируют своевременно коллективные переговоры до истечения срока действующего документа с целью заключения нового. В нарушение требований ст. 50 ТК РФ колдоговор на уведомительную регистрацию в территориальный орган по труду представляется не в семидневный срок со дня подписания сторонами. При внесении изменений в документы, являющиеся приложением к колдоговору, а также в случае продления его действия такие изменения не регистрируются в ЦЗН.

Также имеются случаи, когда графики отпусков утверждаются работодателем без учёта мнения выборного профсоюзного органа, не соблюдаются сторонами или руководитель подписывает

его без указания даты, не вводит в действие приказом. Встречаются нарушения сроков выплаты отпускных и окончательного расчёта при увольнении работников.

Бывает, что при заключении трудового договора не указываются условия труда на рабочем месте, режим работы, дата выплаты зарплаты, размер доплат, надбавок и поощрительных выплат, не всегда бывает указана трудовая функция, при этом должностная инструкция не охватывает весь объём работы. Содержание приказа работодателя о приёме на работу не всегда соответствует условиям заключённого трудового договора, подпись работника, подтверждающая получение второго экземпляра трудового договора, в нарушение требований ст. 57 ТК РФ отсутствует. Заработная плата выплачивается позже сроков, установленных правилами внутреннего трудового распорядка.

Другое нарушение – при заключении срочного трудового договора не указываются обстоятельства, послужившие основанием для заключения договора в таком формате. Иногда в организации отсутствует графики сменности и подписи работников об ознакомлении с ними. Бывает, что отсутствуют дополнительные гарантии в содержании колдоговора. Или первичный медосмотр

проводится за счёт средств работника.

Не всеми организациями проведена СОУТ, а там, где проведена, с её результатами ознакомлены не все работники. Встречаются нарушения периодичности прохождения повторного инструктажа работниками, отсутствие отметки об ознакомлении работников с инструкциями по охране труда по профессиям и соответствующим видам работ и др.

– Что, на ваш взгляд, нужно сделать для повышения эффективности колдоговоров?

– Социальным партнёрам необходимо расширить спектр вопросов, включаемых в документ. В нём следует предусматривать: усиление мотивации труда, включая конкретные меры по стимулированию профессиональной подготовки, дополнительные выплаты за уровень квалификации, сложность и условия труда; обеспечение реальных возможностей для участия работников в управлении предприятием, распределении результатов его хозяйственной деятельности; социальное страхование работников, льготы и компенсации работникам за счёт средств предприятия.

Значение коллективного договора для работников очевидно. В нём устанавливаются нормы и размеры гарантий, касающихся



трудовых отношений, в дополнение к установленным законом. Однако важен трудовой договор и для работодателя. Он помогает стабилизировать отношения с трудовым коллективом. Установление показателей премирования, системы доплат и надбавок усиливает мотивацию работников.

В наше непростое время для снятия напряжённости в трудовых коллективах следует задуматься о повышении правовой, социально-экономической и политической роли коллективного договора. Ведь сегодня колдоговоры организаций пока остаются наиболее реальной, но весьма локализованной сферой развития социального партнёрства, поскольку отражают исключительно отношения между администрацией предприятия или индивидуальными предпринимателями и их работниками.

Спрашивал
Артур СУНАГАТУЛЛИН

АНЕКДОТЫ

Грабитель, нападая на учительницу, кричит:
– Давай часы!
Она:
– Часы не отдам, берите классное руководство!

Список неоспоримых доказательств того, что твой муж тебе изменяет:
1. Тебе так кажется.
2. Твоей подруге тоже так кажется.

Жена спрашивает у мужа:
– Ты холодец будешь?
– Не хочу.
– А суп?
– А вот суп буду!
«Ну и молодец!» – подумала жена, ставя холодец в микроволновку...

– А ты и вправду бухгалтер?
– Да!
– Ой, как здорово! А скажи что-нибудь на бухгалтерском.
– Я что-то нажала и всё исчезло!

Вы как хотите, а я буду нарезать Оливье. Иначе этот год никогда не закончится...

– Доктор, а какой нормальный рост при моём весе?
– Четыре метра, Наталья, четыре метра...

– Бессонница замучила. А у вас как со сном?
– Сплю как убитый. Пару раз даже мелом обводили.

Мы Хэллоуин не празднуем. Мы в нём живём!

– Что ты пьёшь?
– Смузи. Это очень полезно, очень!
– А что там?
– Фрукты, ягоды, водка, антидепрессанты...

Некоторые люди едут в спортзал на машине, чтобы там походить на беговой дорожке и заплатить за это деньги. Где логика?

– Звонка у меня нет – стучите ногами.
– Почему ногами?
– Ну не с пустыми же руками вы припрётесь?

ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

На любой вкус

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а я и не подозревал, что из одних и тех же продуктов могут такие разные вещи получаться. У меня хозяйushка – волшебница: берёт обычную муку, поколдует над ней полчаса – и у домашних каждый вечер печенье с новым вкусом: лимонное, кокосовое, морковное, овсяное! А пока печенюшки в духовке подходят – она успевает варешку связать (если, конечно, я не отгрызу нитку и не загоню клубочек под диван. Ну как удержаться, когда клубочек так заманчиво катится по полу? Я просто обязан открыть на него охоту – и поймать врага!).

Песочное с кокосовой стружкой

1 стакан пшеничной муки, 0,5 стакана кокосовой стружки, 0,3 стакана сахара, 100 г сливочного масла, 1 ст. ложка молока, 0,5 ч. ложки разрыхлителя.

В миске миксером перетрите сахар с размягчённым маслом. Засыпьте кокосовую стружку, следом – муку с разрыхлителем. Перемешайте. Тесто получите рассыпчатое. Вылейте в него ложку холодного молока и соберите в единую массу. Скатайте из неё «колбаску», которую затем разрежьте на круглые заготовки толщиной в 1 см.

Лепёшки выкладывайте на противень, предварительно смазанный маслом, либо на пергамент. В духовке держите 20 минут. Выпекайте при температуре 180°С.

Лимонное печенье на кефире

По 100 г муки и молотой овсянки, 1 стакан кефира, 2 яйца, лимон, 0,5 ч. ложки разрыхлителя, сахар – по вкусу.

Тщательно смешайте яйца и кефир. В отдельную ёмкость высыпьте муку, измельчённую овсянку, разрыхлитель, сахар. Соедините все ингредиенты и добавьте измельчённый вместе с кожурой лимон.

Из полученного теста сделайте заготовки в виде небольших лепёшек, которые поместите на противень с бумагой для выпекания и отправьте в духовку на 15 минут при 200°С.

Домашнее с вареньем

2,5 стакана муки, 0,5 стакана сахара, 200 г маргарина, яйцо,

1 ст. ложка сока лимона, 0,5 ч. ложки соды, 1 стакан варенья или повидла.

В глубокую посуду засыпьте муку, соду. Сюда же натрите на тёрке маргарин. Соедините ингредиенты вручную. С помощью блендера смешайте лимонный сок, сахар, яйцо. Соедините мучную массу и яичную смесь вместе и замесите тесто. Поделите его на две неравные части. Меньшую уберите в морозильник на полчаса, а из большей выстелите дно и бока формы, смазанной маслом.

Поверх теста выложите варенье, равномерно распределяя по всему периметру. Верх изделия покройте натёртой на тёрке частью из морозильника. Края пирога немного подогните, чтобы варенье не убежало.

Поставьте выпекаться на 20 минут при 200°С. Готовую выпечку нарежьте на квадратики.

Морковное с изюмом

3 стакана муки, 2 яйца, 2 морковки, 50 г тёмного изюма, по 150 г сливочного масла и сахара, 0,5 ч. ложки разрыхлителя, соль.

Морковь отварите, остудите и натрите на тёрке. Изюм промойте и залейте кипятком. В миске тщательно смешайте масло и сахар, вбейте по одному яйца.

Всю порцию муки поделите на две части. В первую высыпьте соль, разрыхлитель и отложите. Во вторую постепенно введите

масляную смесь, затем морковную массу и в конце – муку с разрыхлителем. В тесто добавьте изюм и выложите печенье на пергаментную бумагу с помощью столовой ложки. Готовьте печенье при 200°С около 20 минут.

Из творога и сметаны

125 г сметаны, 200 г творога, 15 г ванильного сахара, 100 г сахара, 2 яичных желтка, 250 г сливочного масла, 300 г муки, 10 г разрыхлителя, соль – по вкусу.

Просейте муку в чашку. Добавьте сахар, разрыхлитель, соль. Нарежьте кубиками масло (нужно достать его из холодильника за час).

Добавьте желтки. Далее всё перемешайте руками. Добавьте сметану. Протрите творог через сито. Замесите тесто. Если надо, то добавьте муку. Заверните полученный колобок в пленку и уберите в холодильник на час.

Разогрейте духовку до 200°С. Достаньте тесто. Отрежьте половину. Раскатайте пласт толщиной 5-7 мм.

Вырезайте печенюшки формочкой (или стаканом). То же самое проделайте затем с другим куском теста.

Поставьте в духовку на 15 минут. Запекайте до золотистого цвета.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

В ЧАС ДОСУГА

Обла-скан-ный пуб-ли-кой	Метал-личес-кие ни-ты	Про-бное от-верстие	Вред-ная старуха	Школь-ный учи-тель	"Хлеб-ное дере-во" обезьян	Блеск, глянец, поли-тура	Родо-дендрон в жен-ском ро-де	Опера позд-него Чай-ковского	
				Погре-мушка на шее сви-ньи					
	Балет Равеля	Геокар-ты в пе-реплёте				Часть симфо-нии		Столи-ца Ба-гамов	
				Веду-щая ... Пуш-кина					
	Новое назва-ние Бомбея	"Спор-тивный" орга-низм			Мафи-озная семей-ка				
				Неверу-ющий в бога					
	Амери-канская "копе-ечка"	Обувь для иг-ры в футбол	Такси в Англии			Одея-ние батош-ки			
							Хлеб-ный злак	Задняя сторона тела	
Фильм с Мил-лой Йо-вович	Зодиа-кальное созвездие	Стопка из фи-шек в покере				Творе-ние компо-зителя		Достав-щик топли-ва	
						Ремень с мечом у саму-рая			
	Внут-ренний мир эклера	"Пада-ющая звезда"				Бывшая монета Япо-нии			
Хлеб-ец с корин-кой				"Рых-лилка" почвы					
Победа борца	Оголец-сорва-нец	Кто на фото?		Собака с узкой мордой		Это – тебе, это – мне	"Горный ребё-нок" в шутку	Разряд из табели	
		... Ва-ленса		Ссора и разно-гласие					
	Коллек-тивное хозяй-ство					Певица с чуд-ным голосо-м			
				Растворитель лака и краски					
	Дважды моно	Иголоч-ки кедр-а и сосны				Метал-личес-кий го-лос			



А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Покрепче?

«Крепость» кофе – это чистый маркетинг.

В любом кофе сорта арабика содержится одно и то же количество кофеина – 1,2-1,4%, а в робусте – около 2,5%. Вкус кофе зависит от помола, обжарки и способа приготовления, а не от количества кофеина.



И с корицей?

Корицу не следует употреблять вместе с сахаром.

Вреда от такого сочетания не будет, но и пользы, которую могла бы дать организму корица, вы не получите. Дело в том, что взаимодействуя с сахаром, корица утрачивает свойство влиять на метаболизм и помогать поддерживать здоровый вес.



О Б Ъ Я В Л Е Н И Е
Водительское удостоверение, выданное на имя **Игнатьевой Татьяны Михайловны** (рожд. 24.06.1980 г.), считать **недействительным** в связи с утерей.

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан выражает соболезнование бывшему заместителю председателя Федерации профсоюзов РБ Апокину Валерию Анатольевичу по поводу кончины жены
АПОКИНОЙ Любови Ивановны и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

Республиканская организация Башкортостана Роспрофавиа выражает искренние соболезнования ветерану Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Апокину Валерию Анатольевичу в связи со скоропостижной кончиной **ЖЕНЫ** и разделяет боль невосполнимой потери близкого и родного человека.

Республиканская организация Башкортостана ГМПР выражает соболезнования Апокину Валерию Анатольевичу в связи со смертью
СУПРУГИ и разделяет с ним боль невосполнимой утраты.

Президиум Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования выражает глубокое соболезнование бывшему заместителю председателя Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Апокину В.А. в связи со смертью жены
АПОКИНОЙ Любови Ивановны и разделяет боль невосполнимой утраты.