

Дорогие друзья!

Сердечно поздравляю вас с Днём профсоюзного работника!

Федерация профсоюзов, в рядах которой состоит полмиллиона работников и студентов, сегодня является одним из самых авторитетных общественных объединений республики.



Р. Хабиров

Профсоюзы проводят большую работу по защите трудовых прав граждан, совершенствованию законодательства, реализации социально значимых инициатив.

Высоко ценю нашу совместную деятельность в рамках трёхсторонней комиссии, межведомственных советов и рабочих групп. Федерация профсоюзов всегда выступает с конструктивными предложениями, которые находят отражение в решениях органов власти.

У нас с вами общие интересы. Мы стремимся, чтобы уровень жизни в Башкортостане повышался год от года, чтобы честные труженики получали за свой труд достойную плату. Уверен, что ваша активность и впредь будет содействовать движению Башкортостана вперёд.

Пусть крепнут славные профсоюзные традиции! Желаю всем активистам Федерации успехов, здоровья и благополучия!

Радий ХАБИРОВ,
Глава Республики Башкортостан

Наша сила – в единстве!



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

От имени Федерации независимых профсоюзов России поздравляю активистов и ветеранов профсоюзного движения региона с праздником – Днём профсоюзного работника РБ!

2020 год – юбилейный: мы отмечаем 75-летие победы нашего народа в Великой Отечественной войне, 30-летие со дня образования ФНПР и 115-летие легального профсоюзного движения в стране.



М. Шмаков

Бессмертный подвиг нашего народа принёс на планету мир и свободу, возможность для созидательного труда и гармоничного развития человека. Российские профсоюзы высоко ценят опыт прошедших лет и, учитывая сложность общей обстановки в стране и мире, активизируют свою деятельность.

Федерация профсоюзов республики – одно из крупнейших и авторитетных объединений профсоюзов страны, которое достигло больших успехов в работе по развитию социального партнёрства, обеспечению социальной справедливости, эффективной социальной политики.

И сегодня перед профсоюзами поставлены сложные задачи. Наши основные приоритеты – достойная зарплата, безопасные условия труда, социальные гарантии. ФНПР и впредь будет стоять на страже интересов Человека труда!

**Сила профсоюза – в его единстве!
Слава и гордость – в его людях,
профсоюзных кадрах!**

От всей души желаю вам крепкого здоровья, благополучия, успехов в защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся!

Михаил ШМАКОВ,
председатель ФНПР

**Уважаемые коллеги и ветераны профсоюзного движения!
Дорогие друзья!**

От имени Федерации профсоюзов РБ поздравляю вас с праздником – Днём профсоюзного работника Республики Башкортостан!

Профсоюзные работники и активисты республики стояли у истоков профсоюзного движения в стране. В этом году мы отмечаем сразу несколько знаменательных дат – 30-летие со дня образования Федерации независимых профсоюзов России и 115-ю годовщину профсоюзного движения в России.

За многолетнюю историю профсоюзное движение страны проявило себя как крепкая, несокрушимая сила. Именно на плечах председателей профкомов, профактивистов лежит решение многих жизненно важных вопросов по созданию безопасных условий труда, обеспечению правовой защищённости трудящихся, достижению достойного уровня оплаты труда и социальных гарантий.

В новых социально-экономических условиях перед профсоюзами стоят сложные задачи. Для их решения требуются новые формы работы. И механизм социального партнёрства, позволяющий в режиме переговоров между государством, работодателями и профсоюзами решать многие социально-экономические вопросы, остаётся приоритетным.

Желаю вам крепкого здоровья, оптимизма, дальнейших успехов в защите человека труда и в развитии профсоюзного движения! Берегите себя и своих близких!

Мы вместе! В единстве наша сила!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель ФП РБ



Г. Мирошниченко

Уважаемые активисты и ветераны профсоюзного движения!

От имени Правительства Республики Башкортостан поздравляю вас с Днём профсоюзного работника!

Профсоюзы – это сильные, надёжные и принципиальные партнёры государства. Они играют важную роль в обеспечении стабильности в трудовой сфере нашей республики, в создании достойных условий труда для работников.

Профсоюзами Башкортостана поднимаются и рассматриваются актуальные проблемы и вопросы, ставятся задачи, которые правительство старается решать, учитывая интересы всех слоёв населения, исходя из имеющихся в республике ресурсов. Для Правительства РБ одно из ключевых направлений деятельности – повышение производительности труда и заработной платы, поддержка занятости населения. И в этом наши общие и первостепенные задачи сегодня – модернизация экономики, создание новых эффективных рабочих мест с достойными, безопасными условиями труда и высокой заработной платой во всех сферах, повышение качества жизни населения.

Желаю профактиву, а также ветеранам профсоюзного движения позитивного настроя и уверенности в правоте вашего дела, дальнейшей конструктивной и качественной совместной работы, динамичного развития.

Андрей НАЗАРОВ,
Премьер-министр Правительства РБ



А. Назаров

Уважаемые друзья!

От имени Государственного Собрания – Курултая РБ и от себя лично сердечно поздравляю вас с Днём профсоюзного работника РБ!

На протяжении более чем 115-летней истории профсоюзы Башкортостана достойно выполняют главную задачу – защиту законных прав и интересов людей труда. Мы по праву гордимся тем, что Федерация профсоюзов РБ – одна из самых представительных профсоюзных организаций России, объединяющая полмиллиона человек.

Профсоюзный актив республики – мощная созидательная сила, которая оказывает поддержку многим социальным проектам, иницируемым органами государственной власти, и является надёжным соратником и помощником во всех начинаниях.

Широко используя систему социального партнёрства, Федерация профсоюзов способствует всестороннему развитию региона, добивается реального улучшения жизненного уровня людей труда, сохранения рабочих мест, контроля за соблюдением трудового законодательства, обеспечения охраны труда на производстве.

Сегодня профсоюзы республики принимают активное участие в нормотворческой деятельности, последовательно отстаивая интересы людей труда на заседаниях профильных комитетов Госсовета.

От всей души желаю вам, дорогие друзья, здоровья, счастья, благополучия, а также нерушимого единства и сплочённости!

Константин ТОЛКАЧЁВ,
председатель Госсовета –
Курултая РБ



К. Толкачёв

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Ради общих целей

Уважаемые активисты, ветераны профсоюзного движения региона! От имени Союза работодателей Республики Башкортостан поздравляю вас с праздником – Днём профсоюзного работника Республики Башкортостан!

Профсоюзные организации Башкортостана стоят на защите интересов трудящихся, способствуют повышению престижа рабочих профессий, ведут активную работу по охране труда, обеспечению безопасных условий на производстве, развитию спорта, воспитанию трудящейся молодёжи, оздоровлению детей, поддержке ветеранов.

Профсоюзы – важнейшее связующее звено между трудовым коллективом и бизнесом. Это и переговорная площадка, и центр, объединяющий все заинтересованные стороны.



А. Насибуллин

У профсоюзов и работодателей – общие интересы. Мы вместе заинтересованы в развитии экономики, росте её показателей, повышении производительности труда, социальной стабильности в коллективах. Отсюда – необходимость нашего сотрудничества в достижении общих целей на основе принятых принципов социального партнёрства.

Крепкого здоровья вам и вашим близким, благополучия в семьях, дальнейших свершений на благо Республики Башкортостан! Надеюсь, что совместные наработанные традиции сотрудничества останутся неизменными и в будущем!

Айдар НАСИБУЛЛИН,
Руководитель Регионального объединения работодателей «Союз работодателей РБ»

● ХРОНИКА

28 октября состоялось очередное заседание президиума рескома РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России в дистанционном формате. В повестку дня были включены вопросы организационной и информационной деятельности профсоюзных организаций, колдоговорной кампании 2021 года. На заседании также были приняты решения по ряду других актуальных вопросов.

28 октября профсоюз работников здравоохранения республики провёл в онлайн формате День председателя. Участниками были рассмотрены вопросы целевого финансирования профсоюзных организаций в связи с Covid-19, основная тематика обращений работников отрасли по вопросам нормирования и оплаты труда, принимаемые меры по профилактике заболеваемости среди медицинских работников и др.

28 октября состоялось пленарное заседание рескома РОСПРОФПРОМ-Башкортостан в формате видеоконференции. Были обсуждены итоги работы по обеспечению правовой защиты членов профсоюза и задачах по её совершенствованию; приняты текущие решения об исполнении бюджета и ведении коллективно-договорной кампании в 2020-2021 годах.

В работе пленума приняли участие председатель РОСПРОФПРОМ А. Чекменев и представители ЦК профсоюза.

29 октября в Доме профсоюзов состоялся семинар для впервые избранных председателей профсоюзных организаций РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ. Участники обучающего семинара получили информацию по вопросам организационно-методической работы в профсоюзной организации, по социально-экономической и правовой защите членов профсоюза, по ведению информационной работы в ППО.

29 октября состоялся VII Съезд профсоюза работников АПК РФ, в работе которого принял участие 130 делегатов. В соответствии с решением ЦК профсоюза съезд прошёл в формате заочного голосования. Председателем профсоюза единогласно избрана Н. Агапова, её заместителем – Г. Юрова. Также были избраны заместители председателя на общественных началах.

В профкоме первичной профсоюзной общественной организации ПАО «ОДК-УМПО» состоялось награждение профсоюзных активистов наградами Федерации профсоюзов РБ и отраслевого профсоюза. В числе награждённых – директор детского оздоровительного лагеря им. Н. Гастелло ППОО ПАО «ОДК-УМПО» А. Горяшин. Председатель профсоюзной организации В. Супов вручил Александру Ивановичу почётный знак «За заслуги перед профсоюзным движением».

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Молчать и работать – не вариант

28 октября в режиме видеоконференцсвязи состоялось заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы.

Вела работу заместитель министра труда РБ Т. Глухова, Федерацию профсоюзов республики представлял заведующий отделом социального партнёрства и экономического анализа аппарата ФП РБ Р. Хуснуллин.

Предваряя обсуждение, Т. Глухова отметила, что по данным ГИТ в РБ на 1 октября задолженность по выплате заработной платы имеется перед 12838 работниками, занятыми на 130 предприятиях республики.

Общая сумма долга на эту дату составила 841,6 млн руб., причём на предприятия-банкроты приходится 56% задолженности, на не ведущие деятельности организации – 7%, и лишь 37% задолженности приходится на экономически активные предприятия и организации.

ООО «Стройиндустрия» (Иглинский район) должно одному работнику 67 тыс. руб. Представитель организации не смогла назвать даже приблизительно возможную дату погашения долга.

В ООО «Оптим С» (г. Сибай) по данным ГИТ в РБ должны 27 работникам 2 млн 798 тыс. руб. Конкурсный управляющий Ф. Набиуллин подал заявление в суд о возможности признания задолженности по заработной плате более приоритетной, чем задолженность по налогам (которая, кстати, составляет более 7 млн руб.). Судебное заседание состоится 26 ноября. Возможно ли реализовать имущество, чтобы закрыть долги? А его уже всё реализовали! И выручили в ходе торгов 1,4 млн руб. Но деньги ушли на расходы по торгам, ещё некоторые расходы и... вознаграждение управляющему. На счёте осталось 874 тысячи рублей. Больше не будет. И если суд не поставит зарплатный долг в приоритет, то и этой оставшейся суммы работники не увидят. Члены комиссии высказали предложение ускорить судебные процедуры, по завершении которых закрывать производство.

● ДИСТАНЦИОНКА

Учимся дома

В Башкирии студенты вузов с первого по предвыпускной курсы переходят на дистанционное обучение. О решении, принятом из-за увеличения числа заболеваний Covid-19 в образовательных учреждениях, сообщил в понедельник в ходе оперативного совещания в Правительстве министр образования республики Айбулат Хажин. Ранее планировалось, что в начале ноября студенты вузов выйдут на очное обучение.

● БЮДЖЕТ

Пандемия внесла коррективы

Госсобрание – Курултай Башкирии рассмотрит проект закона о бюджете, подготовленный Минфином. На 2021 год доходы спрогнозированы в размере 188,8 млрд рублей, расходы – 212,8 млрд рублей, дефицит составляет 24 млрд рублей.

Ранее предполагалось получить доходы в объёме 194,2 млрд руб., а потратить 216,2 млрд руб., дефицит планировался на уровне 22 млрд рублей.

Таким образом, планы по доходам уменьшились на 5,4 млрд руб., по расходам – на 3,4 млрд рублей.

Эти цифры будут ещё неоднократно корректироваться, прокомментировал председатель Госсобрания Константин Толкачев. «И всё же мы видим, что параметры главного финансового документа республики на следующий год скромнее тех, что закладывались на момент внесения законопроекта в прошлом году. Пандемия существенно повлияла на экономику республики – налоговые поступления

снизились. Тем важнее сейчас проявить взвешенный подход и спланировать наши расходы таким образом, чтобы выйти из кризиса с наименьшими потерями, помочь бизнесу, сохранить рабочие места и выполнить все социальные обязательства перед населением», – сказал он.

Доходы в 2022 году предварительно планируются в объёме 210,082 млрд руб. (ранее закладывались 198,4 млрд руб.), в 2023 году – 216,38 млрд рублей; расходы – 216,7 млрд руб. (ранее закладывалось 218,4 млрд руб.) и 219,3 млрд руб., соответственно.

Дефицит должен составить в 2022 году 6,7 млрд руб., в 2023 – 3 млрд руб.

● ОПРОС

Всё преодолеем!

Накануне Дня профсоюзного работника РБ газета провела традиционный опрос, в ходе которого мы задавали нашим респондентам (руководителям первичных профсоюзных организаций и территориальных объединений профсоюзов) два вопроса. Во-первых, мы просили назвать наиболее значимый вызов, который поставил перед их предприятием, первичкой текущий период; во-вторых, предлагали поделиться наиболее крупным успехом года предприятия и профсоюзной организации.

Розалия МУЛАХМЕТОВА, председатель ППО ПАО «НЕФАЗ»:

1. Несмотря на непростую экономическую ситуацию, связанную с коронавирусом, наше предприятие продолжает наращивать объёмы производства и расширять ассортимент автотехники. По итогам работы за три квартала 2020 года коллектив ПАО «НЕФАЗ» достиг прошлогоднего рекорда. Выручка составила 19,7 млрд рублей. Предприятию удалось покрыть убытки и получить прибыль, которая инвестируется в дальнейшее развитие производства. Благодаря производству автобусов и электробусов были созданы дополнительные рабочие места. Если в производствах автосамосвалов, вахтовых автомобилей, прицепа и ёмкостно-наливной техники отсутствуют объёмы, то работники командированы в автобусное производство. Мы стараемся сохранить и поддержать наш квалифицированный персонал. Во всех происходящих на «НЕФАЗе» процессах наша первичная профсоюзная организация принимает активное участие.

2. Для нас первоочередной задачей является сохранение жизней людей: на предприятии выполнялись и выполняются все правила и требования Роспотребнадзора. Летом был рост не столько Covid-19, сколько заболеваний ОРВИ. Чтобы защитить работников, наша первичная профсоюзная организация закупила рециркуляторы для очищения воздуха во всех столовых и контрольно-пропускных пунктах. Организован пошив защитных масок на территории автозавода. Мы приобретаем материалы для их пошива. Наши председатели цехкомов участвуют в работе комиссий, контролирующих соблюдение масочного режима на территории предприятия, измерение температуры тела работников и посетителей на входе. Оказывается матпомощь работникам, переболевшим ОРВИ, гриппом, пневмонией, бронхитом, трахеитом и Covid-19. На это из бюджета профкома было дополнительно выделено 1,5 млн рублей.

– Поверьте, господин директор, мне тоже очень жаль... но рабочие ждут зарплату!..



Представитель следующей организации – **ООО «Регионснаб»** (Кировский район г. Уфы) сообщила, что с нетерпением ждёт заседания суда, намеченное на 3 ноября. Здесь должны шесть тысяч работникам 7 272 тыс. руб. В случае положительного для организации решения суда конкурсный управляющий продаст имеющуюся недвижимость и закроет задолженность.

АО «Строитель» (Ленинский район г. Уфы) накопил в течение 11 месяцев 5 347 тыс. руб. долга перед 28 работниками. Конкурсный управляющий Л. Насырова надеется, что в ходе запланированного на 6 ноября заседания комитета кредиторов будет принято решение о продаже объекта недвижимости, стоимость которого (124 млн руб.) позволит после проведения торгов ориентировочно в I квартале 2021 года выплатить задолженность работникам.

Наконец, была рассмотрена ситуация в **ООО «СтройСнаб»** (Ленинский район г. Уфы). Здесь пятерым работникам директор задолжал 1 604 тыс. рублей зарплаты (причём долг составляет уже 10 месяцев). Замглавы администрации Ленинского района И. Иванов сообщил, что директора увидеть – дело невозможное: на заседание межведомственной группы в прокуратуру он не явился, а когда пришли по адресу оошки в гости, то обнаружили там частный дом, а хозяина так и не встретили. Как оказалось в ходе обсуждения, этот должник уже более года не ведёт никакой экономической деятельности, а потому задать погашения долга работникам смысла нет. Им остаётся надеяться только на суд божий...

Добавим, что ни в одной из рассматриваемых организаций, разумеется, профсоюза нет. Какие уж комиссии по трудовым спорам!.. Тут рулетка: повезёт на хозяина или не повезёт. В последнем случае ты останешься без зарплаты. Зато с опытом: задержали выплату – иди в госинспекцию или прокуратуру! Или молчи и продолжай работать. Авось заплатят...

Ирина ЛЕВЧУК



Р. Мулахметова

• ЛУЧШИЕ

Основной капитал — люди

По итогам республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» за 2019 год АО «Сырьевая компания» (г. Стерлитамак) заняло в своей группе внебюджетных предприятий I место.

Победа получилась красивой: если в других группах разница между победителями могла составлять 1-2 балла и члены жюри вели ожесточённые споры, сравнивая показатели претендентов на призовые места по различным разделам деятельности, то здесь отрыв от преследователей, занявших II и III место, составил 25 баллов! Согласитесь, чем не повод поговорить с председателем ППО Ольгой МАТВЕЕВОЙ?

— Больше всего баллов АО «Сырьевая компания» набрало в разделе «Основные экономические показатели». Поделитесь секретами успешной деятельности.

— Особое внимание Акционерного общества «Сырьевая компания» уделяется решению вопросов социально-экономического положения работающих на предприятии сотрудников, членов их семей, созданию условий безопасного труда персонала; обеспечению стабильной заработной платы; реализации программы дополнительного медицинского и социального страхования персонала; развитию человеческих ресурсов через обучающие программы и программы подготовки и повышения квалификации; оказанию помощи работникам предприятия в критических ситуациях; поддержке ветеранов, вышедших на пенсию (за 9 месяцев текущего года выплачено 953 тысячи рублей) и т.п. И ничего этого мы не смогли бы добиться без роста объёмов реализованной продукции и рентабельности нашего предприятия. АО «Сырьевая компания» всегда рассматривало решение социальных вопросов как обязательное условие успешного развития производства. Важно понимать, что основной капитал и самый ценный актив предприя-

тия — это его коллектив — и об этом необходимо думать в первую очередь.

В этих условиях возрастает роль системы социального партнёрства, в формате которого необходимо объективно оценить резервы и рационально использовать их для возврата к устойчивому экономическому росту.

— Ольга Геннадиевна, насколько планомерно ваша компания добивается реализации заложенных в коллективный договор обязательств по оплате труда, по росту заработной платы, по выполнению социальных гарантий для работников?

— Первичная профсоюзная организация всегда принимала и принимает участие в качестве конструктивной и консолидирующей силы в реализации мер по развитию социально-экономического потенциала предприятия. На предприятии подписан и действует коллективный договор — гарантия соблюдения прав работников.

Мы заинтересованы в создании хорошего психологического микроклимата, условий для плодотворного осуществления каждым работником своих трудовых обязанностей. Основные вопросы и проблемы, которыми занимается профсоюз в первую очередь, касаются повышения уровня жизни работников (ежегодно зарплата индексируется минимум на 4%), улучшения условий труда и техники безопасности на предприятии, проведения объективной, достоверной специальной оценки условий труда во избежание её негативных последствий в виде лишения работников, работающих во вредных условиях труда, гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством.

Конечно, возможность решения многих социальных задач и вопросов на предприя-



Грузим по-японски: отгрузка щебня на карьере

тии требует наличия сильной профсоюзной организации с высоким охватом профсоюзного членства и стабильного и рентабельного предприятия. На нашем предприятии 73% работников являются членами профсоюза, и нам есть куда стремиться. Высокий процент охвата трудящихся на предприятии создаёт фундамент сильной первичной профсоюзной организации, что, в свою очередь, способствует пониманию работодателем необходимости построения грамотного диалога с трудовым коллективом, создания благоприятного морально-психологического климата в коллективе. Сильный профсоюз — это и высокий уровень общественного контроля за охраной труда, а также организация совместных культурно-массовых и спортивных мероприятий, мобилизация коллектива для выполнения поставленных задач.

— Знаю, что у вас традиционно уделяется самое пристальное внимание охране труда и экологической безопасности.

— На нашем предприятии на паритетной основе создана и ведёт свою работу совместная комиссия по охране труда.

В вопросах охраны труда главное направление — это ежегодное заключение, контроль и выполнение соглашения по охране труда, которое идёт приложением к колдоговору. Соглашением по охране тру-

да на текущий год запланировано порядка 20 мероприятий на сумму 1 963,84 тыс. руб. при численности работающих 639 человек.

Первичная профсоюзная организации и уполномоченные по охране труда ведут общественный контроль состояния охраны труда на рабочих местах, контролируют и реализацию мероприятий по охране труда, включённых в коллективный договор, осуществляют комиссионный контроль поступления СИЗ представителями от работодателя и ППО, проводят обучение по охране труда профсоюзного актива. И положительным показателем общей работы мы считаем отсутствие несчастных случаев на производстве.

Забота о персонале должна быть комплексной, тут задействованы все службы компании совместно с первичной профсоюзной организацией. В период распространения коронавирусной инфекции Covid-19 работников ежемесячно обеспечивали и продолжаем обеспечивать защитными масками, дезинфицирующими средствами и проводим входной контроль по измерению температуры тела у всех сотрудников компании. Для прохождения медосмотра также каждому работнику выдаётся защитная маска и перчатки.

В заключение хочу сказать, что продуктивный социальный диалог между профсоюзной организацией и работодателем возможен лишь тогда, когда в ходе переговоров находятся компромиссные решения, когда стороны готовы идти на взаимные уступки, поскольку они объединены общей задачей — обеспечить успешную, эффективную и прибыльную работу организации. От решения этой задачи зависит достойная жизнь работников и дальнейшее развитие организации в условиях конкурентной рыночной экономики. Только позитивное взаимодействие работодателя и профсоюзной организации ведёт к развитию социального партнёрства, социальному миру.

Ирина ЛЕВЧУК

• В ФОРМАТЕ ТТК

От констатации — к выполнению

28 октября в формате видеоконференцсвязи состоялось заседание Территориальной трёхсторонней комиссии г. Уфы по регулированию социально-трудовых отношений. Вёл работу заместитель главы администрации г. Уфы Руستم Газизов.

С сообщением об итогах выполнения территориального соглашения за I полугодие текущего года выступила секретарь ТТК, начальник отдела трудовых и социальных отношений Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы администрации г. Уфы Гюзель Байкучкаррова.

Она отметила, что по ряду направлений социально-экономического развития города наблюдалось снижение показателей за полугодие, что связано с общим замедлением экономики в период приостановки деятельности в условиях пандемии. При этом в строительстве жилья отмечена положительная динамика: за январь-май построено более 355 тыс. кв. м. жилья (рост на 55 тыс. кв. м.).

За I полугодие 2020 года доходы городского бюджета составили 13,1 млрд руб., а расходы — 12,4 млрд руб., причём свыше 60% расходов направлено на социальные нужды.

Обязательства сторон, принятые в Территориальном соглашении, реализуются на предприятиях города через систему коллективных договоров. В Уфе колдоговоры заключены на 917 предприятиях с числом работающих 286500 человек. Выступающая привела ряд примеров коллективных договоров, где заложены значительные льготы и гарантии работникам: это ПАО «ОДК-УМПО» (где предусмотрены индексация зарплаты, тарифные ставки 1 разряда на уровне Республиканского соглашения, оказание поддержки молодым семьям, выделение средств на оздорови-



Биржа труда: вакансий мало...

тельные и социально-культурные мероприятия, на охрану труда, повышение квалификации и обучение работников смежным профессиям); АО «УАПО» (где предоставляют работникам предпенсионного возраста и ветеранам возможность подлечиться в санатории, компенсируют часть стоимости аренды жилья для молодых специалистов, организуют адаптационные мероприятия для работающих молодёжи и др.); ООО «Торгмастер» (где организуют производственную практику учащихся, обучают работников современным технологиям розничной торговли).

Ситуацию на рынке труда Уфы Г. Байкучкаррова охарактеризовала как плачевную. Это явилось результатом приостановки деятельности предприятий в связи с неблагоприятной ситуацией по коронавирусной инфекции. Так, на 1 июля 2020 года на 22375 человек увеличилась численность зарегистрированных безработных (до 27808 человек). При этом более чем на 9 тысяч сократилось число вакансий (17700 раб. мест), то есть на 3 работника приходится менее 2 рабочих мест. Увели-

чился и уровень регистрируемой безработицы (с 0,9% до 4,61%).

Подводя общий итог полноты выполнения сторонами взятых на себя обязательств, Г. Байкучкаррова отметила, что выполнение работодателями и администрацией пункта 3.2. соглашения (по организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работников организаций и членов их семей) в связи со сложной эпидемиологической обстановкой было перенесено на II полугодие 2020 года. Не в полном объёме выполняется работодателями ряд пунктов, касающихся недопущения снижения социальных гарантий при проведении реорганизации предприятий; по информированию работников о выполнении колдоговоров; по контролю за соответствующим уровнем заработной платы, сроками её выплаты, недопущению снижения её уровня, принятию мер по легализации заработной платы; по обеспечению в составе зарплаты работников внебюджетного сектора экономики доли условно-постоянной части не менее 50% и др.

Администрация г. Уфы не в полном объёме выполняет пункт по обеспечению условий для развития жилищного строительства и рынка жилья в Уфе, по реализации мер господдержки нуждающихся в жилье.

Профсоюзами и работодателями не в полном объёме выполняются пункты по обеспечению создания комиссий по трудовым спорам; по обязательству предусматривать в колдоговорах молодёжные разделы.

Координатор профсоюзной стороны комиссии, председатель Федерации профсоюзов РБ Гюзель Мирошниченко резюмировала: из 193 обязательств соглашения не в полном объёме выполнены 11, девять из которых выполняются не в полном объёме из года в год! В первую очередь,

это касается наиболее важных для работников вопросов, касающихся доходов и уровня жизни. Поэтому Г. Мирошниченко предложила разработать план мероприятий по выполнению этих пунктов. Также профсоюзная сторона предложила актуализировать состав стороны работодателей в территориальной комиссии, чтобы реально работать и конструктивно обсуждать и решать возникающие вопросы.

Затем стороны обсудили вопрос обеспечения санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений Уфы в 2019-2020 годах.

Как отметил Р. Газизов, данный вопрос был сложным, но он разрешается благодаря настойчивости профсоюзов и общей работе сторон. Представители бюджетных организаций различных отраслей сообщили об объёме выделенных средств и количестве уже прошедших санкур работников. Г. Мирошниченко выступила с предложением закрепить сумму в 2 млн руб., выделяемую на санаторно-курортное лечение бюджетников, документально, чтобы работники были уверены в реализации данной гарантии (которой так долго добивались) и в последующие периоды.

Также в ходе заседания был просмотрен видеоролик об опыте работы уполномоченных лиц по охране труда профсоюза. Наконец, члены ТТК посмотрели подготовленный моторостроителями материал о трудовом героизме коллективов предприятий авиационной промышленности в годы Великой Отечественной войны. Рассказал об этом (и показал видеоматериал, собранный на основе архивных документов) заместитель управляющего директора, директор по персоналу ПАО «ОДК-УМПО» Николай Лютов.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

• ОПРОС

Всё преодолеем!

Для ИШБУЛОВА, председатель ППО ГБУ «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья ГО г. Уфа РБ»:

1. В условиях пандемии жить и работать всем пришлось по-новому. Каждый был вынужден приспособиться и находить возможности поддерживать привычный ритм жизни. Перестраиваться пришлось не только взрослым, но и детям, в том числе и детям-инвалидам, а значит, всей системе социальной поддержки данной категории населения. Формат дистанционной реабилитации потребовал перестройки не только в техническом плане, но и в педагогическом, и психологическом.

2. Наше учреждение под руководством директора Равиля Минибаева во время коронавирусных ограничений смогло построить новый алгоритм организации взаимодействия. Наши медицинские и педагогические работники проводили дистанционную реабилитацию детей-инвалидов по программам «Доступный эфир», «Прямой контакт». Совместно с телеканалом «Вся Уфа» был организован марафон «Особенный карантин» — в период самоизоляции дети снимали видео на тему того, чем можно заняться, сидя дома. Победитель получил сертификат на лечение в санаторий «Радуга» на двоих.

В целом нам удалось сохранить стабильность в работе учреждения.

Д. Ишбулатова



● ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Рауль ХАЛФИН:

«Нагрузки на медиков сейчас невероятные»



О работе республиканского комитета профсоюза работников здравоохранения в условиях пандемии, о том, с какими трудностями столкнулись медики и какие возможности имеет профсоюз, чтобы защитить интересы своих членов, – об этом накануне профессионального праздника – Дня профсоюзного работника РБ мы беседуем с председателем Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ Раулем ХАЛФИНЫМ.

– **Здравоохранение – это отрасль, про которую нельзя сказать, что она столкнулась с Covid-19. Она с ним плотно работает уже более полугода. Чем отличается работа медиков сейчас, в ноябре, от той, что была в апреле?**

– Больше полугода мы, работники здравоохранения, живём, по сути, в режиме ЧС. С начала эпидемии многие председатели первичных профсоюзных организаций на местах стали заместителями по социально-бытовым вопросам, в военной терминологии «замами по тылу». В апреле-мае они занимались вопросами организации питания и быта для работников госпиталей, оказавшихся на карантине сотрудников, помогали в обеспечении средствами индивидуальной защиты. На СИЗы, продукты питания и воду, бытовые приборы, подарки для вышедших со смены медиков наш профсоюз за полгода потратил около 8,4 млн руб.

В июне-августе на первый план вышли вопросы выплат за работу в условиях пандемии и страховые выплаты инфицированным медикам. У профлидеров появились новые сложные задачи по защите трудовых прав своих коллег – членов профсоюза. Они отстаивают интересы членов профсоюза по «ковидным» выплатам, помогают в оформлении страховых выплат

ФСС, занимаются поддержкой работников «красной зоны», а также инфицированных медиков. Это помимо основной работы, ведь 90% председателей у нас выполняют профсоюзную работу на общественных началах. Поверьте, стоять на стороне работника, оставаясь в подчинении у работодателя, – для этого нужен стойкий характер и обостренное чувство справедливости!

С сентября, когда началась вторая волна эпидемии, медики работают с запредельными нагрузками. Сейчас как никогда встал вопрос кадрового обеспечения. Необходимо укомплектовать инфекционные госпитали и обсерваторы. Резко возросла нагрузка на поликлиники и службу скорой помощи, – на тех, на кого на передовой обрушивается вал негатива. Отпуска в полном объёме медики не отгуляли. Многие медики уже переболели или болеют ковидом, к сожалению, есть и погибшие при исполнении служебных обязанностей. Если говорить о заболеваемости, то выплаты из ФСС на сегодняшний день получили около 1950 медработников республики. В статистику не входят сотрудники, относящиеся к немедицинскому персоналу, которые по существующим нормативным документам выплаты соцстраха не получают. Наш профсоюз обратился в Правительство РФ о расширении пе-

речня получателей страховых выплат.

– **Какую помощь медикам, каждый день работающим с covid, оказывает профсоюз?**

– По нашей инициативе принята республиканская программа реабилитации, сертификаты на оздоровление в санаториях Башкирии медики получают уже с сентября. Кроме того, с апреля Республиканская организация профсоюза работников здравоохранения реализует собственную программу материальной поддержки инфицированных Covid-19 членов профсоюза. Она ориентирована на работников здравоохранения, переболевших в средне-тяжелой и тяжелой форме в стационаре. Республиканский комитет уже выдал почти 300 сертификатов на общую сумму более 2,5 млн руб. Кроме того на местах сами первичные организации оказывают матпомощь инфицированным членам профсоюза. Чтобы поддержать наших медиков, республиканский комитет профсоюза принял решение о целевом финансировании своих первичных организаций в первую очередь на материальную помощь членам профсоюза, тем, кто переболел covid или вирусной пневмонией, но не получил никаких выплат и путёвок. Ещё одно направление – профилактика и иммунизация. Деньги первичкам выделяются на приобретение витаминов, противовирусных препаратов для профилактики. Также они могут потратить целевое финансирование рескома на организацию быта и отдыха в ковид-госпиталях, приобретение средств гигиены и т.д.

В период эпидемии не забываем и про свой профактив: переболевшие Covid-19 профсоюзные активисты получают материальную помощь от Центрального комитета профсоюза работников здравоохранения. По ходатайству рескома материальную помощь получили более 50 человек.

Ещё до начала эпидемии мы прорабатывали вопрос страхования медработников от несчастных случаев на производстве: круглый стол по данной проблеме состоялся в Курултае в начале марта. В сентябре профсоюз запустил программу материальной поддержки сотрудников выездных бригад скорой помощи при несчастных случаях на производст-



Профсоюз развозил продуктовые наборы для работников covid-госпиталей

ве. Именные профсоюзные «страховые» сертификаты получили более 2000 членов профсоюза почти во всех отделениях скорой помощи Башкирии. Страховые выплаты составят от 5 до 100 тысяч рублей. Это первый подобный опыт в России. Сейчас мы прорабатываем вопрос «страхования» сотрудников неотложной помощи.

Помимо новых программ профсоюз не оставляет без внимания традиционные направления – помогаем членам профсоюза, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, работает стипендиальная профсоюзная программа для студентов медицинских колледжей и БГМУ.

– **Периодически в разных районах республики появляется информация о том, что медикам не выплатили причитающиеся доплаты. Как этот вопрос решает профсоюз?**

– Специалисты рескома разработали формы заявлений в случае, когда не доплачивают за работу в условиях covid или возникают проблемы с оформлением страховых выплат. С каждым обращением работаем индивидуально. В апреле-сентябре только на Горячую линию профсоюза по вопросам оплаты труда за работу в условиях Covid-19 поступило около 200 обращений, в том числе 64 – это жалобы о нарушении

трудовых прав. Из них 50 вопросов уже решены в пользу медиков, остальные находятся в стадии рассмотрения. Специалисты профсоюза помогают работнику обосновать обращение, связываются с финансовыми службами медицинских организаций, и, если необходимость выплат становится очевидной, – вопрос решается. Там, где понимания достичь не удаётся (как, например, с прежним руководством в Архангельской ЦРБ) – обращаемся в Гострудинспекцию. Так, в октябре рескому удалось вернуть выплаты за работу в условиях covid сотрудникам выездных бригад Верхне-Авзянской и Туканской участковой больницы. Благодаря вмешательству профсоюза руководство Ишимбайской ЦРБ отменило приказ о прекращении с октября стимулирующих выплат за стаж и категорию, отказавшись от идеи сэкономить на зарплате медикам. Озвучил профсоюз свою позицию в отношении реорганизации службы скорой помощи Белорецкого района. Руководству Белорецкой ЦРКБ направлено соглашение о переводе всех сотрудников подразделений скорой помощи Учалинской, Аскаровской и Бурзянской больниц и сохранении за ними действующих льгот и гарантий до проведения специальной оценки условий труда.

Нагрузки на медиков сейчас невероятные, меры их поддержки должны быть такими же экстраординарными и системными. Важна помощь и органов власти, и общества. Уже сейчас надо думать, как организовать восстановление работников здравоохранения республики в санаториях и профилакториях. Учитывая серьёзный психо-эмоциональный прессинг на медиков, апробируем антистрессовые меры для профилактики «выгорания» и поддержки работоспособности медиков, членов нашего профсоюза.

Давайте беречь врачей и медсестёр! Не перекладывать на них, работающих на пределе сил, свои страхи и тревоги, недовольство медикаментами или очередями. Поддержите их по мере возможности – хотя бы тёплыми словами благодарности.

Спрашивала Ирина ЛЕВЧУК

● ОПРОС

Всё преодолеем!

Минзифа КАЛИМУЛЛИНА, председатель Сибайской городской организации Общероссийского профсоюза образования:



М. Калимуллина

1. Внезапный переход на дистанционное обучение в школах, вузах и колледжах был в целом успешно осуществлен работниками отрасли. Учителям приходилось осваивать приёмы работы в условиях новых реалий буквально «на ходу» – адаптировать учебную программу и контент к дистанционному формату, изучать и применять новые инструменты, сервисы и платформы, налаживать обратную связь с учениками и родителями. Считаю, что они успешно справились со своей задачей.

2. В условиях дистанционного режима повысилась роль профсоюзных организаций. Нашим главным достижением считаю недопущение снижения трудовых и социальных льгот и гарантий членов профсоюза. В учреждениях образования города были сохранены рабочие места и уровень оплаты труда.

● ЗАБОТА

Если мама заболела...

Эпидемиологическая обстановка в республике сложная: многие из нас уже успели познакомиться с Covid-19 близко: кто-то переболел сам, у кого-то переболели или болеют родственники, коллеги, друзья. Кто-то переносит болезнь сравнительно легко, а другому требуется госпитализация и серьёзное лечение. А как быть, если взрослый человек тяжело заболел, а дома – маленькие дети, которых не с кем оставить? Отказаться от госпитализации и, возможно, умереть? Или укатить на скорой, оставив детей без помощи, присмотра? Дилемма, согласитесь, серьёзная.

Решение этой сложной проблемы предложили в Министерстве семьи, труда и социальной защиты населения РБ. Как сообщили «Действию» в пресс-службе министерства, в Башкортостане появилась возможность помес-



тить ребёнка на период госпитализации родителей в центры «Семья» (для детей с трёх лет). При экстренной или плановой госпитализации и отсутствии возможности совместной с ребёнком госпитализации родителю необходимо лично или через лечащего врача обратиться в службу семьи, социальной защиты или орган опеки и попечительства.

Обо всех перемещениях ребёнка и его состоянии родителю или опекуну будет

сообщать представители медицинской организации или детского учреждения. Мама и папа будут на связи с ребёнком по телефону.

Специалисты службы семьи, а также органов опеки и попечительства придут на помощь и при плановой госпитализации родителя. Будет необходим небольшой пакет документов, в том числе заявление на предоставление социальных услуг и документ, подтверждающий факт того, что семья нуждается в помощи (направление на госпитализацию, командировочный лист и т.д.).

Пока ребёнок будет находиться в детском учреждении, он будет зачислен на полное государственное обеспечение. У него будет всё необходимое: шестипитательное питание, одежда, обувь по возрасту и сезону. Школьники продолжат учебные занятия и будут иметь возможность поддерживать связь со своими родными и близкими.

Как только родитель или опекун выпишется из лечебного учреждения, он тут же сможет забрать ребёнка домой.

Ирина ЛЕВЧУК

ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ

Бонус для учителя

В начале октября Глава РБ Радий Хабиров вручил гранты молодым учителям, работающим в сёлах. Одной из тех, кто получил сертификат из рук руководителя республики, стала учитель начальных классов средней общеобразовательной школы №2 с. Акъяр Хайбуллинского района Гульназ Альмухаметова.

Для Гульназ решение стать учителем – это одновременно и мечта детства и осознанный взрослый выбор. Опытные учителя в школе рано разглядели в ней будущего педагога: она всё схватывала на лету, много читала, писала лучшие сочинения. Поэтому уже с пятого класса в День учителя ей доверяли вести уроки для одноклассников. К этому процессу она относилась со всей ответственностью и серьёзностью.

– Возможно, это и стало предпосылкой выбора профессии, – вспоминает Гульназ. – Хотя настоящую любовь к ней мне привили в Сибайском педколледже, за что я благодарна своим педагогам.

После окончания колледжа Гульназ поступила на заочное отделение физико-математического факультета Стерлитамакской государственной педагогической академии (ныне Стерлитамакский филиал БашГУ) и начала работать учителем в сельской школе.

– Ни капли не сомневалась и не сожалела о выбранной профессии, – рассказывает девушка. – Училась с удовольствием и жадой знаний. Так же и начала работать.

В СОШ №2 обучается более тысячи учеников, трудится около 70 учителей. В классе Гульназ Асхатовны – 26 учеников.

– Ребята у меня дружные, ответственные, – рассказывает девушка. – Мы часто выез-

жаем или выходим в походы, любим экскурсии, посещаем музеи, спектакли, концерты, устраиваем чаепития. В моём классе есть победители и призёры муниципальных олимпиад по математике, окружающему миру, физкультуре. Также участвуем и побеждаем в творческих и спортивных конкурсах. Кроме того я являюсь руководителем внеурочной деятельности по робототехнике. Эти занятия посещают ученики с первого по пятый классы. Есть хорошие результаты в зональных и республиканских чемпионатах.

Гульназ учит детей учиться, старается быть для них помощником, подсказчиком. Она уверена, что каждый ученик уникален, поэтому в своей работе применяет дифференциацию и индивидуализацию обучения.

Гульназ уверена, что ученики должны быть способны к саморазвитию, самоанализу и творчеству. Учителю также необходимо постоянно самосовершенствоваться в своей сфере, чтобы быть интересным ребёнку. Поэтому Гульназ регулярно проходит курсы повышения квалификации, где пополняет методическую копилку и багаж знаний.

Гульназ Альмухаметова также принимает активное участие в общественной жизни школы: конкурсах самодеятельности, суботниках, ярмарках и др. Важной она считает поддержку со стороны профсоюзного комитета шко-



Потратить грант девушка планирует на улучшение жилищных условий

лы, который никогда не оставит работника одного в трудную минуту.

Потратить грант девушка планирует на улучшение жилищных условий. Как, в принципе, и большинство педагогов, получивших 690 тысяч. Ведь по задумке властей сумма поддержки соответствует стоимости дома в регионе: таким образом появляется шанс с помощью жилья закрепить молодых специалистов на селе.

Напомним, что в июле 2019 года Радий Хабиров учредил 100 ежегодных грантов в размере 600 тысяч рублей каждый для того, чтобы поддерживать молодых, перспективных сельских педагогов. В 2020 году количество грантов увеличили до 150, а их размер вырос до 690 тысяч рублей.

Претендовать на поддержку могут учителя в возрасте до

35 лет включительно, не менее двух лет отработавшие в сельской школе. Но главным критерием остаётся креативность и активность педагога, специальная комиссия оценивает его портфолио и образовательный проект.

Получив 690 тысяч, педагог подписывает обязательство отработать в соответствующей сельской школе 10 лет с момента получения поддержки. Срок автоматически продляется на период декретного отпуска или службы в армии. При досрочном расторжении контракта учителю придётся вернуть деньги.

– Я люблю свою работу, поэтому посвятить ей следующие 10 лет жизни для меня не в тягость, тем более что и после этого срока уходить из профессии я не собираюсь, – резюмирует Гульназ.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

ПУТЬ К УСПЕХУ

Докажи, что можешь!

8 октября началась регистрация на участие в четвёртом сезоне Всероссийской олимпиады студентов «Я – профессионал». Перед стартом состязаний своей историей успеха поделился Тимур Бикбов – участник третьего сезона олимпиады по направлению «Финансы и кредит».

«Я – профессионал» – один из флагманских проектов президентской платформы «Россия – страна возможностей». Олимпиада реализуется при поддержке Министерства науки и высшего образования РФ.

Тимур Бикбов учится на 4 курсе бакалавриата по специальности «Финансы и кредит» в Институте экономики и сервиса (ИЭС) УГНТУ. В 2019–2020 учебном году, будучи студентом 3 курса, он принял участие в олимпиаде «Я – профессионал» по своему профильному направлению. К состязаниям молодой человек готовился серьёзно: штудировал учебники и просматривал курсы из списка рекомендованных на сайте проекта. Кроме того, студент побывал на Зимней школе по финансам и кредиту, которую проводили совместно Банк ВТБ и НИУ ВШЭ. Зимние школы олимпиады – это практико-ориентированные образовательные форумы. Чтобы принять участие в одном из них, надо пройти дополнительный конкурс мотивационных писем, и Тимур успешно с этим справился. В итоге до победы на олимпиаде Тимуре не хватило совсем немного баллов, но он очень ярко себя проявил, поэтому работодатели обратили на него внимание.

Летом 2020 года молодой человек нашёл для себя подходящее место стажировки – региональный операционный офис Банка ВТБ в Уфе. Стажировка оказалась полезным опытом, но в будущем молодой человек хотел бы работать по другому профилю, в инвестиционном банке. «В ближайшие несколько лет вижу себя студентом магистратуры НИУ ВШЭ и стажёром GoldmanSachs с дальнейшим трудоустройством», – говорит Тимур. Он планирует обязательно снова участвовать в олимпиаде «Я – профессионал» в 2020–2021 учебном году, ведь в прошлый раз победа была очень близка.

Соб. инф.

С МЕСТА В КАРЬЕРЕ

Кадр на вес золота

Честь Башкирии на VIII Национальном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia – 2020) защищали 84 участника в 61 компетенции. В копилке республики – две золотые, пять серебряных и 13 бронзовых медалей. Одну их золотых медалей завоевала студентка Бирского медико-фармацевтического колледжа Земфира Абдуллина, ставшая лучшей в компетенции «Фармацевтика».

Благодаря опытным преподавателям за три года учёбы я получила хорошие знания в области фармацевтики, – рассказывает Земфира. – Когда узнала об этих соревнованиях, то решила испытать себя, тем более что колледж окончила с отличием. Прошла отборочный и региональный этапы, после чего представляла Башкортостан уже в национальном туре. Впереди меня ждёт первичная аккредитация по специальности, после чего можно будет думать о трудоустройстве, хотя заманчивые предложения поступают уже сейчас.

Выступая в прямом эфире телемоста с субъектами РФ – участниками и победителями VIII Национального чемпионата «Молодые профессионалы», Земфира отметила, что опыт участия в движении WorldSkills Russia даёт стимул к развитию, самосовершенствованию, а профессионалы мирового уровня востребованы на рынке труда.

– Две студентки медфармколледжа стали лучшими на Национальном чемпионате «Молодые профессионалы» в компетенции «Фармацевтика», – подчёркивает директор колледжа Ниля Белобородова. – Это Диана Ларионова в прошлом году и Земфира Абдуллина в нынешнем. Теперь нам необходимо доказать, что успех неслучаен и удержать планку первенства. Поэтому уже в октябре у нас стартовал отборочный этап соревнований. Кстати, в 2021 году IX Национальный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) состоится в Уфе, а глава республики Радий Хабиров поставил



В Бирске готовят лучших фармацевтов страны

амбициозную задачу – чтобы Башкирия заняла I место в медальном зачёте. Если эпидемиологическая ситуация позволит, то мастерские Бирского колледжа станут базой для участников чемпионата по компетенции «Фармацевтика». Приятно, что победу студентки колледжа высоко оценил министр здравоохранения республики М. Забелин. Он поблагодарил коллектив за качественную подготовку фармацевтических кадров.

Эксперт-компатриот чемпионата Галия Аткинина отмечает, что во время подготовки к чемпионату Земфира не только

занималась на конкурсных площадках колледжа, но и ходила на стажировку в аптеку. Заведующая госаптекой №41 Ирина Белова предоставила аптечную базу, где конкурсантка изучала конкретные выкладки товаров и общалась с посетителями, приобретая практические навыки работы.

– Так как чемпионат проводился в дистанционном формате, то серьёзное внимание было уделено его технической составляющей, – рассказывает Г. Аткинина. – Каждое рабочее место было оснащено не только спецоборудованием, но и техническими средствами передачи информации: видеокамерами с серьёзными техническими характеристиками, различными программными продуктами. Программа удалённого доступа позволяла экспертам видеть, анализировать результаты работы конкурсантов.

Кстати, материальная база учебного учреждения формировалась не один день. Создание современных условий для подготовки специалистов всегда было в числе приоритетов колледжа. И когда в 2018 году он вошёл в движение WSR, конкурсные площадки были оперативно подготовлены в соответствии с инфраструктурным листом чемпионата. А преподаватели колледжа А. Лещина и Л. Махмутова не только помогали готовить Земфиру, но и участвовали в оценке конкурсантов из других регионов. Опыт работы позволил колледжу принять в прошлом году участников из пяти регионов, а эксперту Галие Аткининой участвовать в организации регионального чемпионата в Тюмени.

Добавим, что медали и дипломы победителям и призёрам чемпионата, в том числе представительнице Бирского медфармколледжа, в торжественной обстановке вручил премьер-министр правительства РБ Андрей Назаров.

Соб. инф.

ОПРОС

Всё преодолеем!

Марат АБДУЛЛИН, главный специалист по внутренним коммуникациям Группы по маркетингу и корпоративным коммуникациям УФС РБ АО «Почта России»:

1. АО «Почта России» является непрерывно действующим, стратегически важным предприятием для нашей страны, которое обеспечивает большим комплексом услуг всё население. Каждый день мы совершенствуемся: внедряем новые услуги, развиваем онлайн-сервисы, разрабатываем новые продукты. Перед нашей компанией стоит много задач – и мы успешно с ними справляемся. Не секрет, что во время пандемии ощутили возрос спрос на курьерские услуги – но мы были к этому готовы и дополнили свой автопарк, чтобы непрерывно продолжать работу. Хочется отметить профессионализм и мужество сотрудников Почты России: ведь в такое непростое время мы предоставляем пенсию людям, ежедневно обслуживаем тысячи клиентов в отделениях почтовой связи, принимаем и выдаём посылки и письма и многое другое. Наша главная задача – не только продолжать непрерывную работу, но и делать это качественно, безопасно и в соответствии со всеми современными требованиями.

2. Наш главный успех – это развитие компании в период пандемии. Да, есть моменты, которые нам нужно доработать, но в целом Почта России идёт вперед большими шагами, развивает спектр услуг, предоставляет рабочие места людям, которые оказались без работы в такое непростое для всех время.



М. Абдуллин

Соб. инф.

● ВЕКТОР РАЗВИТИЯ Работа на опережение

Одна из основных задач профсоюзных организаций в области охраны труда – повышение уровня общественного контроля. Так формируется понимание того, что безопасность – дело каждого работника, а не только назначенного должностного лица.

Федерацией профсоюзов РБ создана структура, осуществляющая общественный контроль за соблюдением в организациях безопасных условий труда и сохранением здоровья работающих, в которую входят 16 технических инспекторов труда профсоюзов, более 100 внештатных технических инспекторов труда, 3500 комиссий (комитетов) по охране труда организаций и 8700 уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов.

Уполномоченные, постоянно находясь среди работников своего производственного подразделения, как никто другой могут повлиять на вопросы безопасности. Ежегодно ими проводится более 84 тысяч проверок и выявляется более 103 тысяч нарушений в сфере охраны труда, по которым выдаются предложения на устранение.

Основные нарушения, выявляемые уполномоченными по охране труда, относятся к содержанию оборудования, предохранительных и защитных средств; состоянию зданий и сооружений, территорий, дорог; освещению помещений рабочих мест; проведению инструктажей и стажировок работающих; применению работниками СИЗ и др.

Уполномоченные лица по охране труда профсоюзов участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве, текущих осмотрах зданий и сооружений, работе комиссий по проведению СОУТ и приёмке СИЗ.

Техническими инспекторами труда за год проводится более 550 проверок по соблюдению работодателями законодательства об охране труда в организациях республики. Выявляется порядка 1700 нарушений нормативных актов в области охраны труда в год, по которым выдаются представления на устранение отмеченных нарушений.

Как результат, количество несчастных случаев с тяжёлыми последствиями на предприятиях и в организациях, где есть профсоюзные структуры, всегда существенно меньше. Так, по итогам 2019 года на «профсоюзных» предприятиях он составил 29% от общего травматизма по республике.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОПРОС Всё преодолеем!

Амур ЗАЙНУЛЛИН, председатель профкома АО «Учалинский ГОК»:

1. Распространение новой коронавирусной инфекции внесло коррективы во все сферы нашей жизни, в том числе и в работу предприятий. В меняющихся условиях важно было сохранить стабильность, оставаться рентабельными, но при этом сберечь здоровье работников.

2. Несмотря на сложность, предприятие стабильно работает и выполняет план. Сохраняется безопасная эпидемиологическая обстановка, благодаря жёстким профилактическим мерам не допущена вспышка заболеваемости на предприятии. Заболевшие своевременно выявляются, определяются круг контактных лиц, организуются мероприятия по самоизоляции и дистанционной работе. Заболевшим оказывается материальная помощь для реабилитации.

Во время пандемии мы поддержали наших пенсионеров и многодетные семьи – дважды раздавали продуктовые наборы (по 400 штук). Доставка была организована профсоюзными активистами.



А. Зайнуллин

● БЕЗ ФОРМАЛИЗМА

Задача поставлена. И выполняется!

При рассмотрении на заседаниях республиканской комиссии по охране труда случаев травматизма на производстве всё чаще упоминают смерти по так называемым «естественным причинам».

Жил человек, жил, а вот пришёл однажды на работу – и умер. С одной стороны, вроде бы, никто и не виноват, но, с другой, медосмотры на предприятии проводили, но почему-то хронического заболевания сердечно-сосудистой системы (которое и влечёт в основном такие смертельные случаи) не выявили. Это говорит о неудовлетворительном качестве проводимых для галочки медосмотров, в ходе которых не выявляют работников из групп риска, не направляют их на более глубокие обследования. В итоге люди умирают прямо на работе от застарелых болячек. С повышением пенсионного возраста количество таких случаев будет только увеличиваться...

Но не на всех производствах здоровье человека труда остаётся только его заботой и проблемой. В республике есть примеры грамотно организованной и постоянной работы, проводимой профсоюзом и администрацией, которые ставят перед собой задачу здоровьесбережения работников. Ставят – и выполняют!

Такой опыт просто необходимо внедрять на предприятиях Башкирии. Понятно, что не у всех есть финансовые возможности для внедрения всех мер поддержки здоровья работников, но достаточно начать – и постепенно, шаг за шагом, добавлять всё новые элементы, помогающие работникам следить за своим здоровьем, не тратя много времени и не прилагая лишних усилий.

Мы попросили председателя первичной профсоюзной организации ПАО «НЕФАЗ» Розалию МУЛАХМЕТОВУ рассказать о проводимой на автозаводе большой работе, включающей в себя целый комплекс мер по оздоровлению персонала.

Санкур не позабыт

Первая из этих мер – подзабытый уже многими за постсоветское время санкур.

Программа администрации и первичной профсоюзной организации ПАО «НЕФАЗ» по оздоровлению заводчан действует уже на протяжении нескольких лет. В санаторий «Металлург» г. Ижевска направляются работники, которые по итогам ежегодного медицинского осмотра попали в группу риска по здоровью и чей труд связан с вредными условиями труда, а также члены профсоюза со стажем не мень-



Работники ПАО «НЕФАЗ» на отдыхе в санатории «Металлург»

ше трёх лет (согласитесь, тут ведь и вопрос мотивации профсоюзного членства присутствует).

Как рассказывает Розалия Маскутовна, в санатории возвращают уставшим от круговорота рабочих будней людям бодрость духа и жизненные силы, помогают укрепить здоровье и дарят счастливые мгновения истинного наслаждения жизнью. Оплата путёвок производится за счёт средств завода и профсоюзной организации, взнос самого работника составляет всего 10% (3143 рубля). Доставка до места отдыха и обратно осуществляется на комфортабельном автобусе за счёт средств предприятия. Курс оздоровительных мероприятий рассчитан на две недели. Ежегодно в санатории «Металлург» поправляют своё здоровье более 250 автозаводчан.

К этому виду оздоровления в 2018 году было добавлено новое направление – климатокумысолечебный санаторий «Юматово», а в 2019 году – санаторий-профилакторий «Сосновый бор» (п. Николо-Берёзовка).

В 2019 году для работников завода на реабилитационное восстановительное лечение были приобретены 264 путёвки в санаторий «Металлург» и 77 путёвок в «Сосновый бор» (п. Николо-Берёзовка), на реабилитационно-восстановительное лечение работников и их детей по программе «Мать и дитя» была закуплена 21 путёвка в санаторий «Металлург».

Забегу в здравпункт

Сейчас, к сожалению, мало предприятий могут похвастаться тем, что они сохранили здравпункт: от них избавлялись, считая, что содержать производственного врача – удовольствие дорогое, а потому

Общая сумма, выделенная на покупку спецодежды на 2020 год, составляет 22,8 млн руб., на средства защиты, без которых невозможна работа в электроустановках, – 5,5 млн руб.

Общественный контроль на предприятии осуществляют 28 уполномоченных от профсоюза. Они контролируют ход выполнения мероприятий по охране труда, участвуют в комиссии по контролю качества спецодежды, а также выходят с предложениями о дополнении норм выдачи СИЗ в комитет по охране труда, проводят наблюдения за состоянием условий труда непосредственно на рабочих местах и готовят предложения для устранения выявленных нарушений.

За активную и добросовестную работу по итогам квартала и года поощряются лучшие уполномоченные. По итогам конкурса, который затем проводится в ППО, лучший отчёт направляется в реском Электропрофсоюза РБ ВЭП для участия в республиканских конкурсах.

В 2018 году в республиканском смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда ФП РБ» победителем стал Дмитрий Погорелов – мастер отдела линий электропередач, в 2019 он занял II место.

Инициативы наших уполномоченных позволяют улучшить условия труда работников. Так, по их предложениям были изменены конструкции бригадных автомобилей для перевозки необходимых приспособлений и средств защиты, установлен стенд с ли-



Теоретические занятия

нейной арматурой и изоляторами для наглядного ознакомления с разновидностями дефектов на высоковольтных линиях, закуплен мобильный кондиционер для комфортной работы в закрытых распределительных установках, термосы. Для улучшений бытовых условий в комнаты для приёма пищи приобретены термопоты, для контроля за состоянием здоровья работников закуплены бесконтактные термометры. Уполномоченные участвуют в контроле за качеством дезинфицирующих средств, масок и их наличием у работников.

В ПО «ЦЭС» работа по охране труда направлена на приоритет сохранения жизни и здоровья работников.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Ровные строчки

Всегда быть индивидуальной и элегантной, не посещая при этом брендовые бутики? Это реально, если умеешь шить! В Уфе за звание лучшей боролись десять швей со всей Башкирии. Организаторами республиканского этапа Всероссийского конкурса профессионального мастера «Лучший по профессии» в номинации «Лучшая швея» выступили РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, Министерство промышленности РБ и Министерство труда РБ.

Профессия швеи была востребована во все времена. Но, несмотря на спрос, в последнее время не так уж и много желающих связать свою жизнь с данным ремеслом. Повысить престиж профессии – основная цель конкурса. Среди других задач – пропаганда достижений и передового опыта участников конкурса, содействие в привлечении молодёжи для обучения и трудоустройства по рабочим профессиям. Об этом, в частности, в своих приветственных словах говорили представители организаторов конкурса: замминистра Минпрома РБ Е. Пономаренко, председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан И. Исламова и другие.

Жюри конкурса возглавляет председатель правления Ремесленной палаты РБ Алла Ильинцева. Она подтверждает, что профессия швеи – одна из самых востребованных ремесленных специальностей сегодня. Уфимский государственный колледж технологии и дизайна, на базе которого проходил конкурс, – как раз то место, где готовят специалистов для швейной промышленности. Директор учебного заведения Леонид Васильев рассказывает, что в прошлом учебном году колледж выпустил 26 портных, хотя заявок от работодателей поступает в разы больше.

– В этом году мы начали принимать участие во всероссийской программе по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию россиян, пострадавших из-за сло-

жившейся эпидемиологической ситуации, – отмечает Леонид Васильев. – В колледже имеется мощная современная материально-техническая база, которая позволила нам стать тренировочным центром для подготовки, организации и проведения региональных этапов Всероссийского чемпионата WorldSkills Russia. Наши студенты неоднократно становились победителями чемпионата в различных компетенциях.

По городам, которые представляют участницы конкурса мастерства, можно изучать швейную географию Башкирии: Стерлитамак, Нефтекамск, Учалы, Белебей, Уфа. Алия Дусмеева представляет ООО «Ишимбайский трикотаж». Как известно, после прихода инвестора предприятие серьёзно обновилось. Закуплено современное оборудование, восстановлены все этапы производства, единственное – не хватает рабочих рук. Алия – одна из тех, кто в прошлом году откликнулся на клич работодателя. До этого она почти 10 лет отработала в ателье.

– Мне очень нравится моя профессия, – признаётся Алия. – Шить люблю ещё со школы – всегда нравилось создавать что-то новое и оригинальное. Решила попробовать свои силы в этом конкурсе. Надеюсь, всё получится: теорию повторила, а практические навыки у меня уже достаточно отработаны.

Уфимка Ульяна Ганиева из компании «Madyart» и вовсе представительница



На конкурсе важен каждый стежок, а каждая минутка – на вес золота

швейной династии. К её бабушке за нарядами шла вся деревня.

– Профессия швеи интересная и полезная – всегда можно сшить себе юбку, блузку и другую одежду, которая нравится, – говорит конкурсантка. – В жизни шитьё тоже помогает – все родственники обращаются ко мне с просьбой что-то смастерить или подшить.

Сегодня качественные вещи всё чаще воспринимаются как произведение искусства. Представители швейной отрасли, с которыми удалось пообщаться на конкурсе, связывают это с обилием ширпотреба. Неудивительно, что с каждым днём в Башкирии профессия швеи становится всё более востребованной. Единственное – зарплата в отрасли не очень высокая, не мешало бы её подтянуть хотя бы до средней по республике. Ведь и сами организаторы конкурса на открытии говорили, что работать в лёгкой промышленности отнюдь не легко. Швее необходимо обладать такими качествами, как аккуратность, вкус, строгость к мельчайшим деталям и подробностям, выверенность каждого движения, усидчивость.

Исходя в том числе и из этих критериев, оценивались и работы участниц. Конкурс состоял из двух частей: теоретической и практической. В последней перед швеями стояла задача серьёзная: пошить женское платье за 3,5 часа. Все конкурсантки достойно справились с заданием. Эксперты при выставлении оценок ориентировались на качество изделия, приёмы работы с инструментом и оборудованием, аккуратность в процессе выполнения операций и своевременное завершение пошива изделия.

Победительницей стала Ольга Саломаткина из ООО «Фемина» г. Уфа. Она будет представлять республику на федеральном этапе конкурса в г. Иваново. II место заняла Ульяна Ганиева. Третье – Ольга Фахрутдинова (ИП Долодонов Н.А., Белебей).

Призёры республиканского этапа конкурса получили денежное поощрение за призовые места в размере 50 тыс., 30 тыс. и 15 тыс. рублей.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● ОТРАСЛЬ

От падения – к укреплению!

На днях аграрии республики отметили День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. Профессиональный праздник стал хорошим поводом для беседы с председателем республиканской организации Башкортостана профсоюза работников АПК РБ Кадрией ГАЙНЕТДИНОВОЙ.

– Кадрия Газзатова, как меняются в последние годы профсоюз аграриев республики и какие направления деятельности вы считаете сегодня приоритетными?



К. Гайнетдинова

– В новых условиях многообразия форм собственности, альтернативных форм хозяйствования и изменения менталитета работников отрасли нам как никогда важна защита трудовых прав и связанных с ними экономических интересов работников.

Два года назад мы утвердили как программу-минимум «Возврат доверия профсоюзу и остановка падения профсоюзного членства», так и программу-максимум «Организационное укрепление, развитие профсоюза».

Программа-минимум выполнена. Это заслуга всех профсоюзных лидеров отрасли! А вот чтобы выполнить программу-максимум, мы ведём ежедневную целенаправленную и кропотливую работу.

Реском работников АПК выстраивает системный конструктивный социальный диалог с органами государственной власти, местного самоуправления. Подписано Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу РБ. Понятно, регулирование вопросов трудовых отношений не бывает гладким, интересы работодателей и профсоюзов, к

великому сожалению, иногда расходятся кардинально. Но, диалог всегда мудрее, чем отказ от него. Во всей мировой практике пока не найдено более эффективных способов регулирования социально-трудовых отношений и достижения оптимального баланса интересов между работниками, работодателями и органами власти, кроме как силами профсоюзов.

В настоящее время отраслевой профсоюз объединяет 13 территориальных организаций, 152 первичные профсоюзные организации. Общая численность членов профсоюза составляет 14503 человека. Охват профчленством от общего количества работающих в отрасли равен 24,9%, а охват профчленством на предприятиях АПК, где созданы первички – 64,4%, рост за два года составил 6,3%.

– В сельском хозяйстве пока что, к сожалению, высоким остаётся уровень производственного травматизма...

– Реском работников АПК считает обеспечение безопасности жизни и здоровья работников отрасли в процессе трудовой деятельности одним из приоритетов деятельности. И этот вопрос мы рассматриваем в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда

посредством повышения эффективности механизмов предупреждения производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, улучшения здоровья работников, в том числе в рамках управления профессиональными рисками.

Поскольку именно работодатели ответственны за обеспечение создания безопасных условий труда на рабочих местах, реском профсоюза работников АПК инициировано создание Регионального объединения работодателей агропромышленного комплекса РБ, в состав которого входит семеро учредителей – ведущих товаропроизводителей отрасли.

Для тиражирования лучших практик в сфере охраны труда реском работников АПК обеспечивает участие предприятий отрасли в республиканских конкурсах «Лучшая организация условий и охраны труда» Так, в 2019 году в конкурсе приняло участие 10 предприятий, и 7 из них признаны победителями в двух номинациях и награждены Дипломами ФП РБ.

Мы нацелены на то, чтобы на всех предприятиях создать определённую систему воспитания чувства ответственности за своё здоровье и свою жизнь у самих работников, а также выстроить механизм контроля за соблюдением элементарных правил самими работниками.

– Средний уровень заработной платы в республике отстаёт от среднероссийского, поскольку у нас высок процент работников, занятых в аграрном секторе, а уровень зарплаты сельчан в целом оставляет желать много лучшего. Как изменить сложившееся положение?

– Соглашусь, уровень заработной платы работников сельского хозяйства, пока, к сожалению, далёк от её воспроизводственных функций. Это болезненный вопрос для отрасли. Базовым стандартом для регулирования социально-трудовых отношений является Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу РБ на 2019-2020 годы. Отдельная его глава посвящена вопросам оплаты и нормирования труда, где чётко регламентированы система оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, порядок индексации заработной платы и др. Регулярно ведётся мониторинг выполнения Отраслевого соглашения, в первую очередь, в части оплаты труда (уровень средней заработной платы, своевременность её выплаты, целевые индикаторы), а его результаты рассматриваются на заседаниях Отраслевой комиссии, где принимают участие представители сторон соглашения. Надо отметить, что определён также критерий к получателям мер господдержки, как стимул для работодателей, – «достижение уровня среднемесячной заработной платы по отрасли».

– Завершите фразу: «Главная задача, которую призван сегодня решать профсоюз, звучит так: ...».

– Организационное укрепление и создание новых первичных профсоюзных организаций! Мы системно работаем над возвратом доверия профсоюзу отрасли, эта задача – самая сложная! Выстраиваем новый формат диалога с работодателями, с инвесторами. Как работодатели, так и профсоюз пришли к главному общему пониманию: если нет социального диалога, не может

быть и точек экономического роста. А пока что медленно, но верно на предприятиях создаются такие условия, при которых соблюдение принципов социального партнёрства работодателям было бы выгодно, чем их игнорирование.

– В эти дни работники отрасли, завершив страду, отмечают свой профессиональный праздник – День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. Чего бы вы пожелали людям, чей тяжёлый труд заслуживает глубочайшего уважения?

– Дорогие друзья! Примите искренние поздравления с вашим профессиональным праздником!

Это праздник тех, кто посвятил себя нелёгкому труду на полях и животноводческих фермах, на перерабатывающих предприятиях. Труд непростой, напряжённый, но очень важный и нужный.

Я хочу высказать вам огромные слова благодарности за ваше усердие, упорство и талант. Вы преданно любите Землю и своё дело, умеете хозяйствовать рачительно, именно поэтому вас сопровождает успех во всех ваших делах и начинаниях.

Низкий поклон всем работникам отрасли, ветеранам и передовикам производства, за высокий профессионализм и верность избранному делу! Пусть работа приносит удовольствие, а жизнь радует счастьем каждого дня!

Спрашивала Ирина ЛЕВЧУК

● НА ЗДОРОВЬЕ!

Профсоюзный сертификат

65 переболевших Covid-19 медработников городской больницы Курмertaу получили страховые выплаты из Фонда социального страхования. Медики также получают республиканские санаторные сертификаты, а члены профсоюза – материальную помощь профсоюза на оздоровление после перенесённого заболевания.

В соответствии с Указом Президента РФ от 06.06.2020 г. № 313, в больнице работает комиссия, которая направляет документы на дополнительные страховые выплаты, предоставляемые врачам, среднему медицинскому персоналу, у которых подтверждено наличие новой коронавирусной инфекции (Covid-19), в Фонд социального страхования. Уже 65 медицинских работников получили страховые выплаты. Санаторные сертификаты для оздоровления в рамках республиканской программы вручены 10 сотрудникам больницы. Профком продолжает готовить документы для получения работниками сертификатов на санаторно-курортное оздоровление в санаториях Башкирии.

Республиканский профсоюз работников здравоохранения по ходатайству первичной профорганизации городской больницы Курмertaу предоставил 11 профсоюзных сертификатов для членов профсоюза, переболевших коронавирусной инфекцией в средне-тяжёлой и тяжёлой форме в стационаре. Кроме того, 11 членов профактива нашей больницы получили солидарную помощь от профсоюза работников здравоохранения РФ после перенесённого заболевания. Выражаем благодарность за поддержку наших коллег и желаем всем крепкого здоровья!

О. ГАВРИЛОВА

● СТАЖЁРЫ

Нужны как никогда

29 октября глава Башкортостана Р. Хабиров в режиме видеоконференции встретился с ординаторами Башкирского государственного медицинского университета. Во встрече также приняли участие представители Минздрава РБ.

Как отметил ректор БГМУ Валентин Павлов, более 1200 ординаторов работают в системе здравоохранения, проходят производственную практику в лечебно-профилактических учреждениях в районах и городах Башкортостана.

– Уже завтра 150 ординаторов выходят на практику работать стажёрами в должности участковых терапевтов в поликлиники Уфы, – сказал ректор вуза. – В резерве ещё 200 человек, которые по запросу медорганизаций готовы приступить к работе. Для наших студентов работа в условиях противостояния пандемии коронавируса – это уникальный опыт получить актуальные врачебные знания.

Глава Башкортостана обратился к ординаторам со словами благодарности и доброго напутствия.

– Сегодня жителям республики, системе здравоохранения нужна ваша помощь, – сказал Радий Хабиров. – Мы уже второй раз в этом году обра-

щаемся к студентам БГМУ за помощью. Первый раз это было в августе, когда мы создавали институт медицинских



инспекторов в школах. Он оказался очень эффективным инструментом. Огромная система образования с сотнями тысяч детей и десятками тысяч учителей прошла начало учебного года с минимальными потерями.

Глава Башкортостана рассказал о тех мерах, которые предпринимают власти республики для борьбы с распространением коронавирусной инфекции. Так, в кратчайшие сроки построили современ-

ный инфекционный центр в Уфимском районе, через месяц аналогичный госпиталь откроют в Стерлитамаке. В больницах создают дополнительный коечный фонд для инфекционных пациентов.

– Новые койко-места мы откроем, но болеют и сами врачи. Медицинские специалисты

очень сильно устали. А количество больных с каждым днём увеличивается, – сказал Радий Хабиров. – Сейчас наша задача – укрепить первичное звено медицины. В поликлиниках недостаточно терапевтов и медсестёр. Поэтому мы надеемся, что ваша помощь в качестве врачей-стажёров будет очень своевременной. Понимаю, что и опыта у вас мало. Может

быть, даже немного страшно. Но вы идёте туда с миссией спасения людей. Поэтому главное – берегите себя, соблюдайте санитарные и противоэпидемиологические меры.

Министр здравоохранения РБ Максим Забелин доложил, что в уфимских поликлиниках подготовили рабочие места для врачей-стажёров, создали необходимый запас средств индивидуальной защиты.

pravitelstvorb.ru

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан выражает искренние соболезнования родным и близким в связи с безвременной кончиной главы администрации Уфы

МУСТАФИНА

Ульфата Мансуровича, разделяет боль и горечь невосполнимой утраты. Это большая потеря для г. Уфы и Башкортостана.

Башкортостанская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с безвременной кончиной главы администрации городского округа г. Уфа

МУСТАФИНА

Ульфата Мансуровича и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

Республиканская организация Башкортостана профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации выражает искренние соболезнования родным, близким и коллегам в связи с безвременной смертью бухгалтера первичной профсоюзной организации ГБУЗ Республиканская клиническая больница им. Г.Г. Куватова

САИТОВОЙ

Зили Мансуровны и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

Республиканская организация Башкортостана Роспрофавиа выражает искренние соболезнования заместителю председателя первичной профсоюзной общественной организации ПАО «ОДК-УМПО» РОБ Роспрофавиа Симоновой Светлане Леонидовне в связи с безвременной кончиной

МАТЕРИ.

Глубоко скорбим и разделяем боль невосполнимой потери близкого и родного человека.

Башкортостанская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с безвременной кончиной председателя Альшеевской районной территориальной организации профсоюза, главного специалиста по мобилизационной работе администрации муниципального района Альшеевский район

ЛУТФУРАХМАНОВА

Ильгиза Афгановича и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

Коллектив редакции «Действие» выражает искренние соболезнования главному бухгалтеру газеты Хусаиновой Гузель Рашитовне в связи со скоротечной смертью горячо любимого

ОТЦА

и разделяет боль невосполнимой тяжёлой утраты.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Правильное настроение

Здравствуй, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйка ко Дню профсоюзного работника решила своих домашних побаловать разнообразными простенькими, вкусными салатиками. Говорит, что в мире слишком много неприятностей, надо, чтобы хотя бы дома было тепло, светло и сытно. И мне кажется, что хозяйке удалось создать правильное настроение. По крайней мере, среди меня: очень уж мне нравится сидеть под накрытым скатертью столом, слушать гул голосов гостей и подрёмывать над кусочком курочки, которая уже в живот не помещается (попозже я её под кровать перетащу и съем: не пропадать же добру!).

Салат «Охотничий»

По 200 г сырокопчёной колбасы и твёрдого сыра, 3 варёных картофеля, 3-4 маринованных огурца, банка консервированного горошка, фиолетовая луковица, соль, перец, майонез – по вкусу. Картофель нарежьте соломкой, так же поступите с колбасой и огурчиками, лук нарежьте полукольцами. Сыр натрите на тёрке. Смешайте все нарезанные ингредиенты. Добавьте в салат с сыром, колбасой, картофелем и огурцами консервированный горошек, молотый черный перец и майонез. Перемешайте.

Салат «Красное море»

300 г крабовых палочек, пара помидоров, 200 г сыра, пара зубчиков чеснока, соль и майонез – по вкусу. Сыр натрите на крупной тёрке. Помидоры нарежьте соломкой. Крабовые палочки нарежьте тонкими колечками. Чеснок пропусти-

те через пресс. Все продукты соедините и посолите по вкусу, заправьте майонезом, хорошо перемешайте.

Салат «Радуга»

300 г охотничьих колбасок, по 200 г красного болгарского перца, свежего огурца и консервированной кукурузы, красная луковица, 3 варёных яйца, 100 г майонеза, немного горчицы, перец, соль и специи – по вкусу. Колбаски нарежьте кусочками. Болгарский перец нарежьте большими кубиками. Огурец нарежьте небольшими кубиками. Лук нарежьте полукольцами. Яйца мелко нарубите. Подготовленные ингредиенты для салата соедините и добавьте консервированную кукурузу. Для заправки салата с колбасой, огурцами и кукурузой майонез смешайте с горчицей, солью и специями. Полейте салат заправкой, аккуратно перемешайте и поместите в холодильник на часок, чтобы настоялся.

Салат «Красотка»



300 г копчёной курицы, 300 г пекинской капусты, груша, 50 г грецких орехов, 4-5 ст. ложек раст. масла, 2 ч. ложки французской зернистой горчицы, 1 ч. ложка чёрного молотого перца, соль. Нарежьте зелёную часть пекинской капусты. Пластинками нарежьте копчёную курицу, а грушу нарежьте дольками. Соедините нарезанные продукты. Добавьте в салат измельчённые орехи, перемешайте. Приготовьте заправку для салата: перемешайте раст. масло с французской горчицей и молотым перцем. Полейте салат заправкой, ещё раз перемешайте.

Салат «Лисичка»

300 г куриной грудки, 200 г моркови по-корейски, 100 г твёрдого сыра, 10 корншонов, майонез, соль, перец – по вкусу, зубчик чеснока, укроп. Грудку запеките в фольге в духовке при 180°C около часа, затем остудите, не разворачивая. Нарежьте мясо пластинами. Добавьте к нему морковь, нарезанные колечками корншоны. Сыр натрите на мелкой тёрке. Добавьте измельчённый укроп, чеснок, а также майонез, соль и перец. Перемешайте.

Салат «Мужские грёзы»

300 г говядины, луковица, пара варёных яиц, 100 г твёрдого сыра, пара стебельков зелёного лука,

немного майонеза, соль, а также 1,5 ст. ложки уксуса, 1 ч. ложка сахара и 0,5 ч. ложки соли для мариныда. Лук нарежьте полукольцами, залейте 100 мл воды с добавлением уксуса, соли и сахара. Оставьте мариноваться в течение 5-10 минут. Затем лук отожмите и выложите на дно посуды. Остывшую отварную говядину разберите на волокна, выложите поверх лука и смажьте майонезом. Яйца натрите на крупной тёрке, добавьте к ним измельчённый зелёный лук и перемешайте. Выложите эту массу поверх слоя говядины и смажьте майонезом. Далее разместите слой сыра, натёртого на мелкой тёрке. Украсьте салат свежим огурцом и подавайте.

Салат с печенью

250 г куриной печени, 2 маринованных огурца, 150 г шампиньонов, морковь, луковица, немного укропа, пара зубчиков чеснока, немного раст. масла. Печень мелко нарежьте и обжарьте в течение 3-4 минут. Шампиньоны порежьте тонкими пластинками. Лук нарежьте полукольцами, морковь натрите на мелкой тёрке. Обжарьте морковь, лук и грибы. Добавьте к печени. Огурцы нарежьте и добавьте в салат. Добавьте измельчённые укроп и чеснок, перемешайте. Дайте настояться в течение часа и подавайте.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www.fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор
И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии
ООО «Газета»,
453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 105415. Тираж 5504 экз.
3 ноября 2020 г. Цена свободная.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК