

Производство. Социалка. Экология



Эти вопросы стали главными для обсуждения в ходе рабочей поездки главы Республики Башкортостан Радия Хабирова на производства Башкирской содовой компании.

В ходе визита Радий Хабиров вместе с премьер-министром Андреем Назаровым и министром торговли и услуг Алексеем Гусевым побывал на карьере Шахтау, где ведётся добыча известняка для производства кальцинированной соды. Генеральный директор АО «БСК» Эдуард Давыдов рассказал, что компанией были приняты действия по продлению сроков эксплуатации карьера Шахтау. В частности, принято решение увеличить глубину выемки с 15 до 18 метров. Были заказаны исследования трём институтам, которые должны проанализировать возможность добычи известняка

на более глубоких горизонтах, определить качество известняков, находящихся ниже отметки, на которой ведутся работы сейчас. В течение следующего года по результатам исследования станет ясно, на сколько лет предприятию хватит сырья. На сегодняшний день «Сода» гарантированно обеспечена сырьём до 2027 года.

Также Радий Хабиров посетил производство синтетических моющих средств «Эколь», где ранее выпускали линейку стиральных и моющих средств «Зифа», «Луч», «Эколь», «Тобби kids» и других. Производство было приостановлено в 2019 году. Руковод-

ство БСК намерено возобновить работу цеха и вернуть востребованный отечественный продукт на рынок. Немаловажно, что запуск производства СМС даст городу дополнительные рабочие места.

Генеральный директор БСК обратился к главе региона с просьбой оказать содействие в расконсервации цеха и возобновлении производства стиральных и моющих средств. «Нам бы хотелось, чтобы в наших магазинах присутствовали наши стиральные порошки, чтобы для них выделялись свои отдельные полки, рекламой продукции мы планируем заниматься сами. «Эколь» производил порошки по «башенному способу». Все составляющие основы порошка сначала растворялись в воде, эта эмульсия подавалась в «башню» и под горячим воздухом превращалась в гранулы.

3 стр.

● ПОРА НА ПОЧТУ С «Действием» ПО ЖИЗНИ

В самом разгаре подписная кампания на I полугодие 2021 года.

Загляните на почту и подпишитесь на «Действие» по каталогу «Подписные издания. Официальный каталог «Почты России», по индексу ПР512. Стоимость подписки составляет 736 рублей 50 копеек.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт podpiska.pochta.ru. Выберите нашу газету по индексу (ПР512) или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Онлайн подписку можно оформить и через **мобильное приложение Почты России**.

Подписка в редакции на полгода стоит 430 рублей. Наши подписчики, выбирающие этот вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства**:

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Данные подписные агентства предлагают весьма привлекательные цены.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:

8 (347) 272-34-47.

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Сила – в единстве



Уважаемые жители Республики Башкортостан, члены профсоюзов! Примите искренние поздравления с государственным праздником – Днём народного единства!

Этот праздник стал символом общенационального единения, сплочённости соотечественников перед лицом опасности, а также напоминанием об ответственности за настоящее и будущее нашей страны и республики.

Единство и ныне является основным стержнем, на котором крепится существование нашей многонациональной страны, и оно должно проявляться всегда и во всём, вне зависимости от экономической и политической ситуации в России и в мире. Только сохранив и приумножив вековые традиции предков и нравственные ценности, мы сможем добиться поставленных целей.

Друзья! Желаю вам здоровья, успехов в труде, благополучия и оптимизма!

Только вместе мы – огромная сила, способная решать самые сложные задачи, реализовывать стратегические планы и воплощать в жизнь самые смелые мечты!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Поправку поддерживаем

В рамках работы над законопроектом о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удалённой работы депутатами была подготовлена поправка в статью 19.1 ТК РФ. Целью этой поправки является признание трудовыми отношениями, которые возникли на основании гражданско-правовых договоров, при наличии двух или более признаков, указанных в статье 15 ТК РФ.

Комментирует секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата ФНПР Олег СОКОЛОВ:

– Согласно документам МОТ трудовые гарантии, в том числе право на вступление в профсоюзы и ведение коллективных переговоров, должны распространяться на трудящихся во всех формах занятости, даже в неформальном секторе экономики. В России же труд некоторых категорий трудящихся до сих пор не регулируется трудовым законодательством, поэтому на них не рас-



О. Соколов

пространяются соответствующие гарантии.

За последний год существенно увеличилось число трудящихся в нестандартных формах занятости. Прежде всего, произошло это за счёт того, что работодатели расторгли с работниками трудовые договоры и заключили гражданско-правовые. Из 1 млн самозанятых, зарегистрированных в 2020 году, 400 тысяч – бывшие работники, которые отчис-

ляли в бюджеты субъектов РФ 13% НДФЛ. Самозанятые со своего дохода уплачивают 4% или 6% в зависимости от того, кто им заплатил: физическое лицо или юридическое.

Федерация независимых профсоюзов России поддерживает поправку в статью 19.1 Трудового кодекса РФ, так как она позволит судам выносить решения о признании самозанятых и работающих посредством цифровых платформ и других категорий работающих в рамках трудовых отношений. Работники этих категорий будут иметь все права и гарантии, предусмотренные не только Трудовым кодексом РФ, но и коллективными договорами и соглашениями в сфере труда.

Также принятие данной поправки поможет увеличить охват социальным партнёрством большего количества трудящихся и повысит статус Трудового кодекса РФ.

Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Арестовали
счета

Судебные приставы Гафурийского района восстановили трудовые права гражданина, взыскав в его пользу задолженность по зарплате.

Предприятие, занимающееся лесохозяйственной деятельностью, не выплачивало одному из работников заработную плату. Мужчина обратился в суд, который постановил взыскать долг в принудительном порядке.

На основании решения суда в Гафурийском районном отделении судебных приставов было возбуждено исполнительное производство. Проверив имущественное положение организации-должника, сотрудники органа принудительного исполнения установили на балансе семь единиц различных транспортных средств. В отношении них было вынесено постановление о запрете на проведение регистрационных действий. Кроме того, были арестованы и разысканные счета.

Своевременно принятые судебными приставами меры помогли восстановить права работника. Руководство компании погасило задолженность перед гражданином в размере 188,8 тыс. руб. Однако предприятию ещё предстоит оплатить исполнительский сбор, ранее вынесенный за неисполнение решения суда в срок.

Отметим, что всего с начала года судебными приставами Гафурийского районного отделения в пользу работников различных организаций взыскано порядка 130 млн рублей заработной платы.

Вернули
миллион

Прокуратура Кировского района Уфы провела проверку соблюдения трудового законодательства.

Установлено, что 14 работников ООО «Высокие технологии» не получили заработную плату за май – июнь текущего года. Сумма задолженности составила более 1 млн рублей.

Прокуратура возбудила в отношении организации дело об административном правонарушении, предусмотренном ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы), а также внесла в адрес директора компании представление.

После вмешательства прокуратуры трудовые права работников фирмы восстановлены, задолженность по заработной плате полностью погашена.

Оштрафовали
за равнодушие

МУП «Центр недвижимости» г. Уфы оштрафовано за воспрепятствование законной деятельности государственного инспектора труда. Соотвествующее решение вынесено мировым судьёй судебного участка № 11 по Октябрьскому району г. Уфы.

Предыстория такова. В Гострудинспекцию поступило коллективное обращение работников МУП по поводу невыплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работникам (в данном случае – ежемесячных пособий по уходу за ребёнком). В ходе внеплановой проверки работодатель не предоставил в срок запрошенные надзорным ведомством документы, а затем и не явился на составление протокола об административном правонарушении. По результатам рассмотрения дела мировым судьёй принято решение оштрафовать организацию.

Органами прокуратуры выявлен факт задолженности по зарплате на общую сумму 1,8 млн руб. Постановлением Гострудинспекции по делу об административном правонарушении, возбужденном прокуратурой Октябрьского района г. Уфы по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ, работодатель привлечён к административной ответственности в виде штрафа.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● ФНПР ПОДСЧИТАЛА

Заниженный
минимум

В Департаменте социальных трудовых отношений и социального партнёрства аппарата ФНПР произвели расчёты стоимости продуктового набора исходя из рациональных норм потребления пищевых продуктов, отвечающих современным требованиям здорового питания и утверждённых приказом Минздрава России от 19 августа 2016 г. № 614 (в редакции от 25.10.2019 г. № 887).



Зарплаты должно хватать не только на макарошки...

Согласно рекомендациям Министерства здравоохранения РФ, которые, как говорится в документе, «разработаны в целях укрепления здоровья детского и взрослого населения, профилактики неинфекционных заболеваний и состояний, обусловленных недостатком микронутриентов», россиянам необходимо употреблять больше овощей и бахчевых, свежих фруктов, молока и молочных продуктов, а также мясных продуктов. Однако объём потребления продуктов питания в действующей потребительской корзине прожиточного минимума не соответствует указанному в приказе минздрава. Он занижен и не отвечает современным требованиям здорового питания, что не удивительно, так как его установили ещё в

конце 2012 года федеральным законом «О потребительской корзине в целом по Российской Федерации». Согласно этому закону потребительскую корзину обязаны были пересматривать раз в 5 лет – но этого не произошло.

Среднемесячная стоимость продуктового набора, если бы при её расчёте учитывали рациональные нормы потребления пищевых продуктов, во II квартале 2020 года равнялась бы 7260 рублям. Это на 1862 рублей больше стоимости продуктов питания в действующей потребительской корзине.

В Федерации независимых профсоюзов России пришли к заключению, что величина потребительской корзины с учётом рациональных норм потребления составила бы на сегодняшний день 14436 рублей, а прожиточный минимум (ПМ) для трудоспособного населения – 16256 рублей.

В сентябре этого года Минтруда России был подготовлен новый подход к расчёту прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда. В нём ПМ определяется как часть медианного среднедушевого дохода, а не как статистическая стоимость потребительской корзины.

По данным Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата ФНПР

● ИЗ ТЕНИ

Сам себе работодатель

Численность самозанятых в Башкирии с мая по октябрь 2020 года выросла на 90,5% и превышает на данный момент 26000 человек. Об этом сообщил первый вице-премьер – министр экономического развития и инвестиционной политики региона Рустам Муратов.

«С мая по октябрь число самозанятых в республике выросло почти в два раза – на 13,3 тысячи человек. Больше всего плательщиков налога на профессиональный доход зарегистрировано в Уфе – 8600 человек. В Стерлитамаке насчитывается 1700 самозанятых. В пятёрке лидеров также значатся Салават – 989

человек, Нефтекамск – 932 человека и Уфимский район – 771 человек», – констатировал Муратов.

И, наоборот, меньше всего самозанятых зарегистрировано в Бурзянском, Ермекеевском и Зилаирском районах – 67, 57 и 52 человека.

Специальный режим «Налог на профессиональный доход» действует в Башкирии с 1 января этого года. Самозанятым предоставляется льготная налоговая ставка 4% при работе с физическими лицами и 6% – с юрлицами или индивидуальными предпринимателями.

С начала года статус самозанятых получили более 1500 индивидуальных предпринимателей региона.

Для работы и регистрации достаточно скачать мобильное приложение «Мой налог».

«Все самозанятые, вставшие на учёт в этом году, получают дополнительный налоговый бонус 12130 рублей к существующему налоговому вычету в размере 10000 рублей. Начисленный за 2020 год налог полностью вычитается из этой суммы до конца года или до тех пор, пока бонус не будет израсходован», – пояснили в пресс-службе Минэкономразвития и добавили, что на самозанятых граждан Башкирии также планируется распространить все меры государственной поддержки, которые применяются в отношении МСП.

Соб. инф.

● ЕНП

Удобный способ

С января 2019 года в часть 1 Налогового кодекса РФ (Кодекс) введена статья 45.1 «Единый налоговый платеж физического лица», затем в неё было внесено изменение Федеральным законом от 29.09.2019 № 325-ФЗ.

Единым налоговым платежом (ЕНП) признаются денежные средства, которые добровольно уплачиваются физическими лицами в счёт исполнения обязанности по уплате налога на доходы физических лиц (НДФЛ), транспортного, земельного налогов и налога на имущество физических лиц.

Особенностью данного платежа является то, что уплачивать его в обязательном порядке не требуется, поэтому и сроки уплаты для него не установлены.

Фактически ЕНП – аналог электронного кошелька, который можно считать удобным,

оперативным и, главное, добровольным дополнительным способом уплаты НДФЛ и имущественных налогов в течение календарного года.

Следует напомнить, что наличие дополнительного способа не освобождает налогоплательщика от уплаты имущественных налогов и НДФЛ, поскольку обязанность уплачивать налоги установлена статьёй 57 Конституции РФ, а также статьёй 23 Кодекса. Таким образом, все налогоплательщики обязаны платить установленные законом налоги.

Добровольное перечисление ЕНП позволяет физическому лицу своевременно подготовиться к обязательной уплате налогов, не дожидаясь налогового уведомления. Кроме того, такой авансовый платёж поможет избежать нарушения сроков их уплаты и, как следствие, начисление пеней.

Более того, самостоятельно перечисляя ЕНП отдельными платежами, налогоплательщик

может равномерно распределить налоговую нагрузку в течение всего календарного года. При этом разбивать переводимую сумму денежных средств по видам налогов не требуется. Такой механизм очень удобен для тех налогоплательщиков, у которых есть обязанность по уплате нескольких видов имущественных налогов.

Воспользоваться правом, предоставленным статьёй 45.1 Кодекса, может любой налогоплательщик. Для перечисления ЕНП можно воспользоваться электронными сервисами ФНС России «Уплата налогов, страховых взносов физических лиц», «Уплата налогов по видам карт иностранного банка» и функцией «Пополнить авансовый кошелёк» сервиса «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц». ЕНП уплачивается на КБК 18210607000011000110 «Единый налоговый платеж физического лица».

В случае отсутствия задолженности зачёт платежа будет производиться автоматически в счёт предстоящих платежей в течение 10 дней:

– со дня направления налогоплательщику налогового уведомления, если ЕНП был уплачен ранее;

– со дня поступления ЕНП в бюджетную систему РФ, если уплата соответствующего платежа была осуществлена после направления налогового уведомления.

Если же у физического лица имеется задолженность по налогам, она будет также погашена за счёт поступившего ЕНП.

В случае, если после уплаты налогов образуется незачётный остаток, налогоплательщик может подать заявление на его возврат либо оставить для зачёта будущих начислений.

Уплатить ЕНП может не только непосредственно сам налогоплательщик, но и третьи лица, но требовать возврата незачётного остатка имеет право только сам налогоплательщик.

Межрайонная ИФНС России № 40 по РБ также напоминает, что имущественные налоги за 2019 год необходимо уплатить в срок не позднее 1 декабря 2020 года.

● ПЕРСПЕКТИВЫ

Производство. Социалка. Экология

1 В каждой порошковой грануле сохранился однородный состав. Поэтому было качество. Для того чтобы производство порошков было безубыточным, нам надо выходить на 500 тонн в месяц. Так или иначе, все известные порошки производятся во многом из нашего сырья», — отметил генеральный директор АО «БСК» Эдуард Давыдов.

По словам министра торговли и услуг Алексея Гусева, с представителями предприятия уже проведены первые переговоры о поставках стиральных порошков не только на полки магазинов, но и в учреждения образования и здравоохранения республики. Порошки также должны получить право на маркировку знаком «Продукт Башкортостана», который позволит активнее продвигать продукцию среди потребителей.

Радий Хабилов обратил внимание на то, что предприятие должно выпускать качественный продукт и предлагать его по конкурентной цене.

«Это был продукт великолепно качества, ничуть не уступающий популярным зарубежным аналогам. Более того, все эти международные компании покупают сырьё для своих порошков именно у нас, в Стерлитамаке. И выигрывают конкуренцию прежде всего за счёт агрессивной рекламы. Мы решили, что это производство обязательно возродим. Считаю, что мы сами должны делать высококачественный продукт из собственного сырья, которое достаётся нам с таким трудом. Уверен — жители поддержат нас в этом решении покупательским

спросом. Мы со своей стороны однозначно поддержим нашего, башкирского производителя. Я поручил министерству торговли и услуг республики изучить возможность выделить в магазинах полки для башкирского порошка, а также выяснить потребность государственных и муниципальных учреждений в мощных средствах для уборки помещений. Думаю, что этот вопрос можно решить, если предприятие будет вести гибкую ценовую политику и не уступать в качестве», — написал на своей странице в социальных сетях Радий Хабилов.

В ходе встречи поднимались и вопросы социальной поддержки работников ОАО «БСК». Эдуард Давыдов рассказал главе респуб-



Р. Хабилов уверен: производство необходимо возрождать



Знакомые коробки с порошками от «Соды» снова появятся на магазинных полках

лики о проводимой на предприятии работе по повышению благосостояния трудового коллектива и планам на будущее.

— Принято решение о переводе офиса и персонала Торгового дома «Башхим» из Москвы в Стерлитамак. Сэкономленные денежные средства будут направлены на повышение заработной платы работникам на 12,5%, компенсацию обедов, затраты на обучение сотрудников компании в вузах. Кро-

ме того, введена жилищная программа поддержки молодых специалистов. Своим сотрудникам предлагается беспроцентную рассрочку на первоначальный взнос при покупке жилья либо компенсируем процентную ставку по ипотеке.

Руководитель БСК рассказал главе региона о введении программы материальной поддержки сотрудников, переболевших коронавирусной инфекцией. Всем будет выплачена компенсация за лекарства в сумме до 6 тысяч рублей. Те сотрудники, у которых болезнь протекала тяжело, по ходатайству могут рассчитывать на большую сумму. На предприятии с самого начала пандемии соблюдаются все санитарные нормы. Установлены дистанционные приборы измерения температуры, санитайзеры. Работает медицинский патруль, проводится тестирование сотрудников. Все работники

предприятия обеспечены масками, определённые категории сотрудников переведены на удалённую работу.

В рамках экологической программы БСК планирует в 10 раз увеличить объём производства гранулированного хлористого кальция. Хлористый кальций — реагент, используемый для обработки дорог. Реагент абсолютно безвредный, природный, который при растворении не оставляет следов. Это отличная альтернатива песку. Гранулированный хлористый кальций БСК реализует во многие города России. Однако руководство компании считает, что данный продукт может успешно применяться и на дорогах Башкирии. В настоящее время хлористый кальций в виде дистиллерной жидкости подаётся на «Белые моря». Использование хлористого кальция в качестве товарного продукта поможет существенно сократить объём подачи дистиллерной жидкости в «Белые моря». Хлористый кальций пойдёт на нужды народного хозяйства, а отходящая вода вернётся на производство.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● В МИРЕ

Филиппины: даёшь 13-ю!

Правительство Филиппин под давлением профсоюзов кардинально изменило принятое ранее решение о том, что работодателям, столкнувшимся с перебоями в экономической деятельности из-за ограничений, введённых в связи со вспышкой Covid-19, будет разрешено отсрочить выплату 13-й зарплаты.

Сделанное 8 октября заявление министра труда Филиппин Сильвестре Белло III о том, что Министерство труда и занятости рассматривает возможность отсрочки выплаты 13-й зарплаты работникам проблемных компаний, вызвало негодование у профсоюзов.

В соответствии с Указом Президента № 851 от 1976 года все работодатели обязаны ежегодно выплачивать всем работникам 13-ю месячную заработную плату до 24 декабря.

13 октября Белло вынужден был провести онлайн-консультацию с профсоюзами. Спустя три дня министр труда, выступая на брифинге по телевидению, отменил решение, подтвердив, что все работодатели должны выплатить 13-ю месячную зарплату в срок. Успех был достигнут благодаря единству филиппинских профсоюзов.

МОНГОЛИЯ:

против кумовства

В первом в истории энергетической отрасли Монголии пикете, организованном 12 октября, приняли участие более 20 рабочих государственной ТЭС 2. Они выразили своё мнение по поводу применения силы в отношении женщин-лидеров профсоюзов и безудержного кумовства в компании.

Рабочие, члены Федерации профсоюзов работников энергетики, геологии и горнодобывающей промышленности Монголии (MEGM), входящей в Глобальный союз IndustriALL, призвали правительство принять меры против главы компании, который применил силу в отношении лидера профсоюза MEGM работников ТЭС после того, как она рассказала о распространённой в компании практике семейственности.

С июня местный профсоюз MEGM ведёт кампанию против кумовства, требуя от компании прекратить нанимать родственников топ-менеджмента. Эти работники, имея хорошие связи, получают более высокую зарплату и льготы по сравнению с другими работниками, занимающими более высокие должности.

ИТАЛИЯ:

не закрывайте!

Итальянские членские организации профсоюзов, представляющие работников Whirlpool — транснациональной компании, производителя бытовой техники, провели двухдневную акцию протеста 22 и 23 октября. Они требуют пересмотра решения о закрытии предприятия в Неаполе: это решение ставит под угрозу более 400 рабочих мест.

Рабочие и их профсоюзы категорически против этого решения, поскольку оно коснётся всех работников Whirlpool и работников смежных отраслей. Кроме того, это решение нарушает соглашение, достигнутое с Министерством экономического развития в 2018 году.

● ТЕРРИТОРИЯ

Пишем свою энциклопедию

2020 год выдался непростым для всей страны, в том числе и для Туймазинского района. В условиях действия в регионе режима повышенной готовности администрация района работает в штатном режиме, соблюдая противоэпидемические требования. Пандемия коронавирусной инфекции внесла свои коррективы в нашу жизнь, но администрация муниципалитета сумела скоординировать работу служб района так, что выполнение задач, планов и программ 2020 года не было сорвано.

В текущем году в Туймазах завершили строительство и ввели в эксплуатацию детскую поликлинику на 300 посещений в смену, продолжаем работы по реконструкции стадиона «Спартак» и по капитальному ремонту СОК «Олимпиец», ведём строительство сетей водоснабжения с. Старые Туймазы и с. Гафурово Туймазинского района, продолжаем строительство спортивного комплекса по объекту «Комплексная компактная застройка и благоустройство с. Дуслык сельского поселения Гафуровский сельсовет» и капитальный ремонт водопровода от Тукаевского водозабора, а также завершаем строительство детского сада на 260 мест по ул. Островского в Туймазах.

Особо хочется отметить работы по благоустройству дворовых и общественных территорий в населённых пунктах Туймазинского района. В текущем году в Туймазах было благоустроено три, а в населённых пунктах района — пять общественных территорий, 11 дворовых территорий вошли в программу «Баш-



кирские дворики». В настоящее время работы на дворовых территориях подходят к завершению.

Также в этом году мы продолжили комплексный ремонт подъездов многоквартирных домов. Было отремонтировано 86 подъездов.

Ремонт не обошёл и образовательные учреждения района. В 2020 году СОШ №1 г. Туймазы стала одной из восьми пилотных школ в регионе, в которых проводился комплексный капитальный ремонт с благоустройством территории. В школе проведён ремонт внутренних помещений, фасада, санитарных узлов, зоны питания.

В школе с. Николаевка также был проведён капремонт: перекрыта кровля, отремонтированы внутренние помещения, фасад, заменена теплотрасса. Частичные капитальные ремонты проведены в школах сёл Нижнетроицкий, Субханкулово и Сайраново, в детском саду № 20 г. Туймазы и № 6 с. Субханкулово.

Туймазинский район участвует в реализации пилотного проекта «Спортивная борьба — в школы Республики Башкортостан».

9 октября к данной программе присоединилась гимназия №1 г. Туймазы, где для учащихся начальных классов открылся небольшой современный зал борьбы. В августе в селе Кандры открылась первая модельная библиотека в Республике Башкортостан. В сентябре были созданы Центры образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» на базе пяти школ района.

Регулярно на территории города и района проходят экологические субботники и экологические акции, в которых активное участие принимают сотрудники предприятий, организаций и учреждений района. Одной из любимых экологических акций среди туймазинцев стала акция «Мой родник», инициатором которой выступила администрация муниципалитета.

Большим событием 2020 года для туймазинцев стал 90-летний юбилей Туймазинского района. В настоящее время мы собираем материалы и пишем энциклопедию нашего района.

Диля АРСЛАНОВА,
управляющий делами администрации
Туймазинского района

● ОБЩЕСТВО

Отправили на заморозку

Госдума в первом чтении одобрила очередную заморозку накопительной части пенсии. Мораторий, который ввели ещё шесть лет назад, теперь будет действовать до конца 2023 года. Предполагалось, что заморозка будет временной, однако власти уже неоднократно её продлевали. С 2014 года 6% зарплаты россиян, которые раньше предназначались для накопления, теперь идут в страховую часть пенсионной системы, то есть сразу на выплаты действующим пенсионерам.

В пояснительной записке к законопроекту об очередном продлении моратория сказано, что это не уменьшит «объём пенсионных прав застрахованных лиц». И, несмотря на заморозку, граждане всё равно могут рассчитывать на эти деньги, объясняет доктор экономических наук, заведующий Центром анализа социальных программ и рисков Института социальной политики Высшей школы экономики **Сергей Смирнов**:

— Эти деньги никуда не делись, лежат на счетах тех, кто успел поучаствовать в этой накопительной системе, и они будут им выплачены по наступлении пенсионного возраста. Если бы существовала и дальше накопительная пенсия в существующем формате, то правительство регулярно из федерального бюджета направляло бы трансферт Пенсионному фонду на покрытие изъятых средств, на формирование накопительной части пенсии. Этот дефицит возник ещё в 2002 году, когда была сформирована тогдашняя пенсионная система России. Все средства, которые

мы получаем в виде нашей заработной платы, страхуются Пенсионным фондом.

В финансово-экономическом обосновании законопроекта отмечается, что очередная заморозка накопительной части пенсии позволит бюджету в 2023 году сэкономить больше 650 млрд руб. При этом отказаться от практики постоянного продления моратория призывают и в Торгово-промышленной палате. В свою очередь, минфин разработал законопроект, по которому граждане смогут добровольно формировать накопительную часть пенсии.

Разговоры о создании нового инструмента ведутся с 2014 года, отмечает президент Национальной ассоциации негосударственных пенсионных фондов России **Константин Угрюмов**. А без этого у людей нет особых возможностей приумножить накопления.

— Взаимосвязи между прекращением уплаты взносов в накопительную часть пенсии и рисками неполучения пенсии в будущем просто не существует — это



абсолютно разные системы. Тут скорее надо говорить о том, что уже перечисленные деньги только инвестируются, притока нет, надо с этим что-то делать, переводить это в собственность граждан и давать им возможность копить самим, предоставляя от государства определённые льготы. К сожалению, остановить взносы — остановили, а пять лет уже не предпринимается никаких действий, чтобы продолжать накопительный компонент. Он существует во всех нормальных пенсионных системах. У нас сегодня одни только разговоры и названия. Никто конкретных законопроектов не видел. Они обсуждаются кулуарно, без участия рынка, — заключает Угрюмов.

Депутат **Олег Шеин** заявил, что накопительная пенсия вообще невозможна «в стране с балканской системой трудовых отношений, где до 40% работников загнаны в теневую занятость, а у остальных зарплата такая ничтожная, что никаких существенных накоплений быть не может».

В среднем за свою жизнь россиянин накапливает на пенсионном счёте около 60 тыс. руб., заметил депутат, что при распределении по месяцам даёт около 300 рублей прибавки к страховой пенсии. Кстати, длительность «периода дожития», то есть количество месяцев, которые, как предполагается, в среднем проживет россиянин с момента выхода на пенсию до смерти и в течение которых он будет получать

накопительную часть пенсии, по предложению правительства ежегодно увеличивается на 6 месяцев, и в 2021 году составит 264 месяца. Чтобы узнать размер своей накопительной надбавки, надо поделить сумму, указанную на личном накопительном счёте, на это число.

Решение об отмене накопительной части пенсии может затронуть почти 76 млн человек. В настоящее время в этой системе заложено 4,7 трлн рублей, говорит замминистра труда и социальной защиты РФ Андрей Пудов.

Отметим, что ранее ФНПР направила письмо премьер-министру РФ Михаилу Мишустину с предложением исключить накопительный компонент из системы государственного обязательного пенсионного страхования. Комментируя эту идею, глава Минфина Антон Силуанов сказал, что такой шаг имеет смысл только после создания в России системы добровольных пенсионных накоплений.

Сейчас законопроект минфина о добровольной системе накопительных пенсий находится на стадии межведомственного согласования. Публично его планируют представить в следующем году, пообещал замминистра финансов и бывший глава ПФ Антон Дроздов. Правда, внести в Госдуму законопроект «в следующем году» минфин обещает уже не первый год...

По данным СМИ

● ОПЫТ

За пенсией — в суд. Но сначала в профсоюз

Вопрос получения пенсии за выслугу лет актуален для каждого педагогического работника. При этом пенсионные фонды зачастую находят любые поводы и причины для отказа педагогам в назначении таких пенсий, находя их в трудовой биографии работников. Для Башкирского рескома профсоюза народного образования и науки РФ бесплатная правовая помощь членам профсоюза в этом вопросе — в приоритете. Поэтому республиканская организация провела онлайн-семинар на тему «Досрочная пенсия: проблемы и решения».

Как известно, государство неоднократно пыталось отобрать у работников отрасли образования возможность получить досрочно пенсию по старости, но профсоюзы всегда вставали стеной и отстаивали это право. Складывается ощущение, что установка государства в лице пенсионного фонда — как можно больше сэкономить на работниках бюджетной сферы.

— Смысл досрочной пенсии по старости в том, что если педагогический работник ещё не дожил до пенсии, но уже выработал свой физический, моральный и психологический ресурс, то он может уйти на заслуженный отдых раньше, — пояснила на семинаре заместитель председателя рескома профсоюза Эмма Шагалева. — Но так делают единицы работников. Потому что, во-первых, на одну только пенсию прожить тяжело, а во-вторых, кадров в отрасли не хватает, и специалистов просят остаться.

Видимо тот факт, что люди не только работают, но ещё и получают пенсию, не даёт кому-то покоя. Чем ещё объяснить многочисленные отказы пенсионного фонда в назначении педагогам досрочной пенсии по старости? Поэтому реском видит свою задачу в том, чтобы члены профсоюза максимально удобно для себя, а главное, бесплатно, могли решить этот вопрос. Ведь обратившиеся за помощью в реском получают пакет документов для суда и консультации по судебной процедуре. В отдельных случаях юристы рескома представляют интересы членов профсоюза в суде.



Пенсионному фонду нравятся трудоголики. Но педагоги не хотят быть трудоголиками поневоле...

Мы уже неоднократно писали про нарабатанную практику рескома в подобных делах. Но вопросы у членов профсоюза остаются, и главный из них — это всё-таки 25 лет или больше: какой стаж в итоге нужен для получения досрочной пенсии? Как отметил на семинаре правовой инспектор труда рескома профсоюза Станислав Яруллин, необходимый стаж в 25 лет для получения досрочной страховой пенсии остался неизменным, единственное, к нему теперь добавился так называемый период ожидания, связанный с повышением пенсионного возраста.

Начиная с 2019 года выход на пенсию педагогических работников определяется с учётом переходного периода по повышению пенсионного возраста. В соответствии с ним назначение пенсии учителям постепенно переносится с момента выработки льготного стажа. Время отсрочки увеличивается, как и общеустановленный возраст выхода на пенсию, в общей сложности на пять лет к 2023 году. Так, педагоги, у которых право на пенсию возникает в этом году, могут оформить её спустя полтора года.

Начиная с 2019 года выход на пенсию педагогических работников определяется с учётом переходного периода по повышению пенсионного возраста. В соответствии с ним назначение пенсии учителям постепенно переносится с момента выработки льготного стажа. Время отсрочки увеличивается, как и общеустановленный возраст выхода на пенсию, в общей сложности на пять лет к 2023 году. Так, педагоги, у которых право на пенсию возникает в этом году, могут оформить её спустя полтора года.

Профсоюзные юристы советуют подавать заявление о назначении пенсии не ранее шести месяцев и не позднее трёх месяцев до выработки предстажа. Почему? Да потому что нужно время, чтобы юристы профсоюза подготовились к судебному процессу. А его не избежать.

— Сегодня пенсионный фонд манипулирует датами выхода на пенсию педагогических работников, — отмечает Станислав Яруллин. — Допустим, вы подсчитали, что уже отработали 25 лет, идёте в пенсионный фонд, а вам говорят, что сейчас действует период ожидания — полтора года, тогда, мол, и приходите. Педагог уходит, не оформляя, конечно, никакого заявления, возвращается через полтора года, и теперь ему говорят, что пенсию ему назначить не могут, так как из его стажа исключены определённые промежутки времени его работы. Одни только республиканские праздничные дни с 2002 года составляют более двух месяцев стажа.

Как пояснили на семинаре, подавая заявление в пенсионный фонд о назначении

пенсии, подработчик обязательно получит письменный отказ, ведь, как уже говорилось выше, сейчас действует период ожидания, связанный с повышением пенсионного возраста. Зато имея отказ на руках, уже можно понять, какой (по мнению пенсионного фонда) у вас стаж и какие периоды из него исключены. А юристы рескома, соответственно, поймут, за счёт каких периодов можно стаж прибавить. Речь идёт о курсах повышения квалификации, учебных отпусках (заочное обучение), республиканских праздничных днях и др.

— В среднем, по каждому из отказных решений мы отсуживаем от полутора до трёх лет, — объясняет Станислав Яруллин. — Потому что практикующие все педагоги повышают квалификацию, заочно обучаются, ездят в командировки. По включению в стаж республиканских праздников у рескома также имеется положительный опыт.

На семинаре напомнили, что с 2019 года появилась новая категория граждан — предпенсионеры. Для учителей этот статус также наступает при выработке 25-летнего педагогического стажа. Он даёт право на некоторые льготы: например, льготный проезд на транспорте, освобождение от имущественного и земельного налогов и др. Чтобы воспользоваться ими, работнику необходимо подтвердить статус предпенсионера справкой, выданной пенсионным фондом.

Здесь также можно столкнуться с тем, что специалисты пенсионного фонда будут исключать из 25-летнего педагогического стажа различные периоды. Так что если раньше педагоги судились по вопросу отказа в назначении пенсии за выслугу лет, то теперь прибавилось ещё одно право, которое нужно отстаивать в суде, — право на получение статуса предпенсионера и последующее предоставление льгот и гарантий. И в этом деле юристы рескома готовы оказать членам профсоюза необходимую помощь.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● АВТОРИТЕТНО

Векторы развития промышленности

Министр промышленности, энергетики и инноваций РБ Александр Шельдяев рассказал об итогах работы промышленности за 9 месяцев текущего года и перспективах развития Башкортостана.

Республика стабильно занимает лидирующие позиции в Российской Федерации по выпуску дизельного топлива, кальцинированной соды, бензола, термически полированного листового стекла, автобетонососов, автомобильного бензина, этилена, склола, стирала, силикагеля, проволоки, канатов, плит ДСП, пластмасс в первичных формах, синтетических каучуков, промышленных печей и камер, по первичной переработке нефти, по производству вертолётов и проволоки из нелегированной стали.

Вместе с тем, в кризисных явлениях 2020 года производственная сфера одной из первых испытала трудности, прежде всего в сбыте продукции и в эффективном функционировании товарных связей.

Если по итогам 2019 года промышленность росла – индекс промышленного производства составил 104,2%, превысив общероссийский показатель почти на 2% (102,4%), и итоги первых трёх месяцев 2020 года также показывали стабильный рост на уровне 2% (ИПП январь-март 101,7%), то начиная с апреля текущего года промышленный сектор по многим показателям стал выходить на отрицательную динамику.

Индекс промышленного производства за 9 месяцев 2020 года составил 96,5% к аналогичному периоду 2019 года (среднероссийский показатель – 97,1%).

Начиная с апреля негативное влияние на индекс промышленного производства помимо пандемических явлений оказывают факторы соглашения ОПЕК по снижению добычи нефти. Так, добыча сырой нефти и попутного газа в республике в сентябре этого года более чем в 2 раза (45,8%) меньше, чем в сентябре 2019 года.

Как следствие – уменьшение индекса промышленного производства в значимом секторе производства нефтепродуктов и кокса, доля которого в структуре (объёмах отгрузки) обрабатывающих производств составляет 39,3% в 2020 году (доля в 2019 году была 46,6%) и 29,3% в структуре промышленности в целом.

Показатель в разрезе данного сектора по итогам 9 месяцев 2020 года составил 88,7% к аналогичному периоду предыдущего года, что отразилось на индексе всего сектора обрабатывающих производств, он составил 97%.

Точки роста

Несмотря на общий спад объёмов промышленного производства, рост за 9 месяцев 2020 года достигнут в 14 видах экономической деятельности из 29. Кратные темпы роста (113% и выше) отмечены в производстве химических веществ и химических продуктов, автотранспортных средств, лекарственных препаратов, в металлургическом производстве, в производстве одежды, электрического оборудования, а также в производстве прочих готовых изделий.

Умеренный рост прослеживается в добыче металлических руд, предоставлении услуг в области добычи полезных ископаемых, резиновых и пластмассовых изделий, в ремонте и монтаже машин и оборудования, в производстве пищевых продуктов, напитков – от 100,3% до 108,4%.

В целом по промышленности планируется к концу 2020 года выйти на значение индекса про-

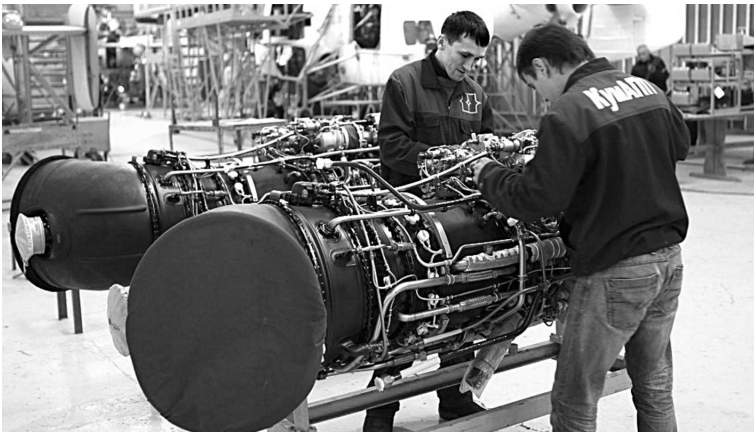


А. Шельдяев

мышленного производства 100,1%.

Для выполнения данной задачи приняты оперативные меры по недопущению дестабилизации производственной сферы республики, определению «точек роста».

В качестве таких «точек роста» для приложения усилий по развитию производств определены обрабатывающие производства,



Объёмы производства КумАПП растут

формирующие высокую добавленную стоимость и вносящие значительный вклад в развитие промышленности республики.

Первоочередное – это выполнение задач по системному развитию промышленности, поставленных Указом №310.

По ключевому показателю 310-го Указа «диверсификация продукции предприятий оборонно-промышленного комплекса и увеличения до 30% доли производства гражданского и двойного назначения», результативность работы характеризуется намеченными плановыми показателями.

Самый яркий пример – проект ПАО «ОДК-УМПО» по гражданскому применению на предприятиях группы «Газпром» промышленного двигателя АЛ-41СТ-25 с общим объёмом финансирования более 5 млрд руб. Планируемый объём производства продукции на период 2024-2033 годы составляет 252 изделия. С учётом прогнозов Программы сотрудничества с Газпромом на период до 2030 года объём реализации определён в размере более 100 млрд руб.

Идёт модернизация производств госкорпорации «Ростех». Это производство на таких оборонных предприятиях как УАПО, УППО, Гидравлика. Общий объём инвестиций в этом году составил 4 млрд руб.

С учётом текущего положения в добывающем секторе важной является задача увеличения объёмов нефтедобычи за счёт привлечения альтернативных и малых нефтяных компаний. В планах на ближайшие два года – вложение инвестиций в объёме 900 млн

руб., в том числе в бурение 15 разведочных скважин с суммарным дебетом 150-200 тн/сут.

Ведётся системная работа по развитию рынка газомоторного топлива в РБ. В планах – к концу 2022 года – строительство 26 автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (АГНКС), субсидируемых из федерального и республиканского бюджета. Запланировано кратное увеличение количества метановых заправок и географии их размещения.

Продолжается работа по расширению взаимодействия среднего бизнеса республики с системообразующими холдингами, созданы профильные рабочие группы по взаимодействию с госкорпорацией «Ростех», «Башнефть», формируется повестка вопросов с ПАО «Газпром» и госкорпорацией «Роскосмос». Это позволит удвоить количество предприятий, осуществляющих поставки продукции для нужд крупных интегрированных структур и, соответственно, увеличить на 20% объёмы промышленного производства.

Как один из примеров эффективной работы, проводимой в рамках рабочей группы с «Ростехом», министр отметил деятель-

не центр по производству узлов вертолётных двигателей. Здесь установлено новейшее оборудование, внедрены современные производственные технологии, которые сокращают трудозатраты на 25% и повышают производительность труда. Инвестиции в проект составили 8,7 млрд руб. Уже в следующем году планируется выйти на проектную мощность – здесь будет выпускаться до 350 мотороконструктов в год.

Реализован крупный проект на «ГазпромНефтехим – Салават» по строительству установки по производству водорода, объём инвестиций составил 8,5 млрд руб.

Ежегодное финансирование инвестиционной программы ПАО «Газпром газораспределение Уфа» составляет 1,5 млрд руб. Дополнительная заявка в 2021–2025 годах предполагает финансирование на сумму 9 млрд руб. для строительства газопроводов к 166 населённым пунктам.

Компанией «РЕИЛГО» реализован проект по открытию в Благовещенске вагоноремонтных мастерских мощностью до 1600 колес в месяц. Объём инвестиций составил более 300 млн руб. Уже создано 100 рабочих мест (в 2021 году будет создано ещё 150). Это лишь малая часть проектов, которые озвучил министр.

Отдельно министр рассказал о портфеле реализуемых инвестиционных проектов среднего калибра, из которых рождаются последующие крупные инвестиции.

ООО «Нефтекамский машиностроительный завод специальной техники» в 2019-2024 годах реализует проект «Организация производства оборудования для бурения и строительства скважин». Планируемый объём инвестиций – 235 млн руб., количество новых рабочих мест – 749.

ООО «Уральский пружинный завод» с 2019 года реализует проект (планируется завершить его в 2025 году) «Организация производства рессор». Общий объём инвестиций – 234,1 млн руб. Планируемое количество новых рабочих мест – 20. Организация современного высокотехнологичного производства рессор позволит повысить качество рессорной продукции до уровня европейских стандартов.

Даёшь преференции!

Одним из инструментов формирования «точек роста» производств являются преференциальные зоны: индустриальные парки и особые зоны. Каждый третий из существующих в России индустриальных парков находится на территории ПФО (59 в ПФО, 179 – в РФ). На данный момент в нашей республике зарегистрировано 10 индустриальных парков и 5 технопарков, создано более 4200 рабочих мест, осуществляют деятельность 112 резидентов, общий объём инвестиций которых составляет более 44 млрд руб.

В рамках созданной ОЭЗ промышленно-производственного типа «Алга» планируются к реализации инвестиционные проекты на общую сумму более 26 млрд руб., что позволит создать 2300 новых рабочих мест. Здесь Александр Шельдяев отметил вышедшие на строительные работы на первой площадке ОЭЗ проекты инвесторов «Аркада» по швейному производству и «БК-Технолуджи» по изготовлению светотехнического оборудования. На второй площадке в процессе концептуальной проработки находится масштабный проект «якорного»

инвестора. Третья площадка будет иметь специализацию в сфере нефтегазохимических производств, пул инвесторов практически составлен. На данной площадке найдёт применение и дальнейшую переработку продукция предприятия «ГазпромНефтехим – Салават». Четвёртая площадка осваивается компанией «Дога».

Говоря о третьей и четвёртой площадках ОЭЗ, министр имеет в виду вероятность реализации крупнейшего проекта «ГазпромНефтехим – Салават» на прилегающей территории.

Основными вопросами компаний является сбыт продукции и услуг республиканским государственным заказчиком, проблемы с инфраструктурой и расширение производства. Наиболее эффективной мерой поддержки промышленного производства стало финансирование проектов Фондом развития промышленности республики, который по итогам I полугодия 2020 года стал лидером в общероссийском рейтинге работы региональных фондов.

Уже профинансировано 43 проекта в 20 отраслях промышленности, в том числе 6 особо крупных проектов – в российском ФРП. Суммарные инвестиции в региональную экономику подержанных проектов составили около 9,5 млрд руб., обеспечена занятость около 3,5 тыс. человек, выпущено промышленной продукции на сумму более 1,7 млрд руб., в том числе на экспорт – более 400 млн руб., налоговые отчисления превысили 200 млн руб.

Отдельно министр отметил антикризисную программу регионального ФРП РБ, благодаря которой в республике для борьбы с ковидом развернуто производство дезинфицирующих средств, мощности которого позволяют производить до 75 тыс. литров в сутки.

Фонд планируется сделать не только финансовым инструментом, но и методологическим помощником промышленников, в том числе в вопросах установления производственных связей между предприятиями, внедрения новых технологий и методов производства, что в конечном итоге позволит обеспечить исполнение показателя 310-го Указа – увеличения на 20% производительности труда в обрабатывающих производствах.

В Фонде будет сформирована структура, направленная на поиск и сопровождение промышленных проектов.

Министр привёл пример. В республике сосредоточено большое количество мебельных производителей с различной номенклатурой товаров. Их можно замкнуть на совместные проекты по изготовлению конечного продукта с высокой добавленной стоимостью и капиталоемкостью. В настоящее время наши производители мебели проигрывают производственным кластерам из Пензенской области, так как не могут обеспечить комплектность изделий по всем составляющим «от фурнитуры до фасада». Как следствие – низкие показатели по индексу промышленного производства в этом секторе и в смежных секторах.

Так и с сырьевым сектором, который необходимо выводить на производство конечного продукта, самостоятельно или с привлечением смежных компаний. Это будет являться основой создания кластеров, таких как фармацевтический, станкостроительный, радиоэлектронный, мебельный, где у республики есть серьезные компетенции.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● СТОП КОВИД

Инспектор проконтролирует

На предприятиях и в учреждениях республики начнут работать медицинские инспекторы.



По инициативе Главы Республики Башкортостан Радия Хабирова на предприятиях и учреждениях республики будут действовать медицинские инспекторы, осуществляющие контроль за соблюдением эпидемиологических норм.

Согласно новому Указу УГ-452 от 19.10.2020 года работодателям необходимо рассмотреть возможность возложения на одного или нескольких работников организации или предприятия (не обязательно имеющих медицинское образование) функций по проведению входной термометрии, проверки соблюдения масочного режима и иных профилактических мероприятий.

С подробной информацией об антиковидных инспекторах вы можете ознакомиться на официальном сайте Главы РБ. Обучение проводится в онлайн формате на сайте med-inspector.ru.

Соб. инф.

● СЕМИНАР

Тяжело в учении – легко в работе

Управление образования Хайбуллинского района совместно с районной организацией профсоюза работников образования провели в режиме онлайн семинар специалистов и уполномоченных по охране труда, председателей профкомов по теме «Актуальные вопросы охраны труда и здоровья работников образования».

С информацией о профилактических мерах по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции выступил специалист по охране труда МКУ Управления образования Р. Губайдуллин. Разговор шёл об обязательном использовании работниками средств индивидуальной защиты, внедрении дистанционных способов работы, ежедневном проведении мероприятий по дезинфекции помещений в соответствии с графиками, наличии актов о проведении дезинфекционных мероприятий и т.д.

Об актуальных вопросах охраны труда и здоровья работников образования говорила председатель райкома профсоюза Бану Аскарва. Речь шла об обучении руководителей и профсоюзного актива по охране труда, об итогах проведения медицинских осмотров работников образования в 2020 году, использовании средств фонда социального страхования на предупредительные меры, о необходимости принятия положения о «Системе управления охраной труда».

В ходе семинара участники получили ответы на интересующие их вопросы по обеспечению безопасных условий труда работников образования.

Соб. инф.

● ОТРАСЛЬ

С надеждой на ЗУСы

Производственный травматизм в организациях строительной отрасли остаётся на высоком уровне. По-прежнему наибольшее количество травм работники продолжают получать в результате падений с высоты. Ситуацию с производственным травматизмом на строительных предприятиях столицы республики обсудили на заседании Межведомственной комиссии по охране труда г. Уфы.

Жертвы высоты

По словам заместителя главы администрации г. Уфы Рустема Газизова, состояние производственного травматизма в уфимских организациях в 2019 году характеризовалось увеличением количества смертельных несчастных случаев (28 против 17 в 2018 году) и с тяжёлым исходом (59 против 47). Наиболее травмоопасными стали транспортная, производственная и строительная сферы, причём на последнюю в городе приходится 26% всех происшествий.

— Это свидетельствует о недостаточной эффективности предпринимаемых мер по охране труда, — отметил Газизов. — И основная причина — отсутствие либо неполноценное функционирование системы управления охраной труда, формальное отношение к вопросам охраны труда. Считаю целесообразным взять данный вопрос на особый контроль, а также настоятельно рекомендовать работодателям проводить оценку профессиональных рисков. При этом нужно учитывать, что основные причины травматизма — падения с высоты и дорожно-транспортные происшествия. И это должны помнить работодатели, когда разрабатывают мероприятия по снижению производственного травматизма. Человеческая жизнь — прежде всего!

Начальник отдела охраны труда Госинспекции труда в РБ Азамат Салихов подтвердил, что строительство остаётся одной из самых травмоопасных отраслей, что подтверждается на примере уфимских предприятий. В 2016 году ими допущено восемь несчастных случаев (три — со смертельным и пять — с тяжёлым исходом), в 2017-м — 12 (пять со смертельным исходом), в 2018-м — 20 (пять смертельных), в прошлом году — 23 (восемь смертельных). При этом 29 фактов несчастных случаев в строительных организациях за анализируемые периоды не удалось признать связанными с производством в связи с тем, что почти в 50% пострадавшие либо работали по договорам гражданско-правового характера, либо никак не были оформлены.

— В абсолютном большинстве основным видом несчастных случаев в отрасли является падение с высоты, — отметил Салихов. — За пять лет вследствие этого погибли девять работников строительных организаций Уфы, 27 получили тяжёлые травмы. Четыре человека погибли и столько же серьёзно пострадали в результате обрушения, падения, обвала материалов и земли. Наиболее распространёнными нарушениями, выявляемыми в стройорганизациях во время проверок и расследований несчастных случаев, являются необеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, непрохождение ими медосмотров, непроведение обучения по охране труда, отсутствие на предприятиях функционирующей системы управления охраной труда.

Строителей — под камеры

По словам представителя министерства строительства и архитектуры РБ Владимира Гребенникова, ведомством в прошлом году была принята дорожная карта на 2019-2021 годы по дополнительным мерам для снижения производственного травматизма в отрасли. В этом плане предусмотрены обя-

зательные мероприятия по внедрению на строящихся объектах защитно-улавливающих сеток (ЗУС) как основной меры коллективной защиты работников.

— Важным в дорожной карте является также внедрение в практику работы инструментов самоконтроля, — рассказывает Гребенников. — Речь идёт об онлайн инспекции, разработанном минтрудом республики аудите безопасного поведения, расследовании микротравм. Мы стараемся продвигать все эти механизмы на строительных предприятиях республики. Проводятся выездные мероприятия в организациях, допустивших случаи смертельного травматизма, с разбором причин происшествий.

Планы планами, но уровень травматизма напрямую зависит от практической



работы на предприятиях. Владимир Гребенников на заседании рассказал случай, как на одном из строящихся объектов начали переустанавливать ЗУС — и в этот момент с высоты упал работник... Хотя во время перемонтажа сеток строительные работы на высоте вестись не должны.

Сами работники тоже допускают на стройках неоправданно опасные действия, не обусловленные производственной необходимостью. Так, один из монтажников ГК «КПД» зачем-то решил взобраться на только что собранную колонну, с которой и упал. Во время расследования никто из бригады так и не смог объяснить мотив его действий.

Различные обучающие семинары по охране труда проводятся для крупных застройщиков, а трагедии в итоге случаются с работниками субподрядных организаций. Организаторам таких семинаров есть над чем подумать...

— На предприятиях необходимо предметно заниматься вопросами охраны труда, воспитывать привычки безопасного поведения на производстве, — уверен Гребенников. — Одни только организационные мероприятия и штрафные санкции не смогут обеспечить на предприятиях отсутствие производственного травматизма. Облегчить работу службе охраны труда может видеонаблюдение на объектах, тогда инженер по ОТ со своего рабочего места может своевременно вносить замечания, корректировать действия работников и документировать их нарушения.

Рустем Газизов, в свою очередь, отметил, что различные обучающие семинары по охране труда проводятся для крупных

застройщиков, а трагедии в итоге случаются с работниками субподрядных организаций. Организаторам таких семинаров есть над чем подумать...

За заботой — в профсоюз

Анализ показывает, что в тех строительных организациях, где есть профсоюз и действует общественный контроль — ведётся активная работа по охране труда и к минимуму сведён производственный травматизм.

— В таких организациях введена система управления охраной труда, работники обучены по охране труда, проводятся инструктажи и стажировки, проведена специальная оценка условий труда, — отметил на заседании и.о. заведующего отделом — главного технического инспектора труда ФП РБ Василий Сазонов.

Например, в ГУП «Фонд жилищного строительства РБ» имеется специалист по охране труда, введены положения о системе управления охраной труда и об органи-

зации работы в области охраны труда. Специальная оценка условий труда проведена на 100% рабочих мест. Организован общественный контроль за соблюдением законодательства по вопросам охраны труда. Выбраны трое уполномоченных по охране труда. В организации на паритетной основе создан комитет по охране труда.

В ООО трест «Башгражданстрой» создана комиссия по охране труда по предприятию, в составе которой участвует представитель профсоюзного комитета. Проводятся еженедельные рейды комисионных проверок строительных участков, состояния бытовых помещений на соответствие требованиям правил охраны труда.

В коллективных договорах строительных предприятий, где есть профсоюзные организации, имеется раздел «Условия работы. Охрана и безопасность труда». Практически во всех организациях создан фонд охраны труда в размере 1% от себестоимости продукции.

Работники предприятия, где есть профсоюзные организации строительной отрасли, обеспечены сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты согласно нормам выдачи.

Федерация профсоюзов РБ для создания безопасных условий труда на строительных предприятиях города, помимо проводимых проверок, проводит совместные смотры-конкурсы «Лучшая организация условий и охраны труда», «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан», «Лучший специалист по охране труда» и др. Осуществлялась разработка рекомендаций и методик. Результат этой работы — минимальный уровень производственного травматизма и безопасные и здоровые условия на рабочем месте.

Также на заседании заслушали отчёт руководителей строительных предприятий о работе, проводимой в области охраны труда, рассмотрели дополнительный план мероприятий по снижению производственного травматизма в организациях реального сектора экономики.

Начальник отдела трудовых и социальных отношений администрации Уфы Гюзель Байкучкарова проинформировала участников заседания о ходе выполнения городской программы улучшения условий и охраны труда на 2017-2020 годы в муниципальных учреждениях Уфы в 2019 году.

С учётом мнений и дополнений членами МВК по охране труда было принято соответствующее решение по снижению травматизма в организациях.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ФОРМУЛА ВЫБОРА

Время идей

14 – 17 октября прошёл VIII Всероссийский форум рабочей молодёжи

Его организаторами выступили Федеральное агентство по делам молодёжи, Федеральное государственное бюджетное учреждение «Центр содействия молодым специалистам», Министерство молодёжной политики и спорта Республики Башкортостан. Мероприятие должно было состояться в Уфе, однако из-за эпидемиологической ситуации оно было переведено в онлайн-формат.

Форум проводится в целях популяризации рабочих профессий и инженерно-технических специальностей среди молодёжи, развития молодёжных советов на предприятиях и в организациях, формирования активной гражданской позиции среди рабочей молодёжи, активизации практик наставничества, а также поддержки молодёжных профессиональных сообществ. Поскольку цели и задачи форума плотно перекликаются с теми, что ставит перед собой молодёжное профсоюзное движение, в работе форума приняли заинтересованное участие председатель Молодёжного совета Федерации профсоюзов РБ Анастасия Султанова и председатель Молодёжного совета РОБ профсоюза работников связи России Марат Абдуллин. Всего же в этом году участниками Форума рабочей молодёжи стали более 300 человек в возрасте от 18 до 30 лет со всей России: представители промышленных, транспортных и аграрных предприятий, председатели молодёжных советов, представители отраслевых молодёжных сообществ, учащиеся профильных учебных заведений. Претенденты на участие в форуме должны были приложить к заявке на участие также и небольшое эссе на тему «Как реализовать потенциал молодёжи

через работу сообществ молодых специалистов?». – Образовательная программа форума прошла в форме обучающих и дискуссионных площадок по шести направлениям: «Коммуникационные проекты»; «Компетенции для рынка труда»; «Спорт и ЗОЖ»; «Волонтерство и КСО»; «Финансовая грамотность»; «Инновации и технологическое лидерство». По окончании блоков лекций участники форума создавали проекты. Я приняла участие в работе дискуссионной площадки «Инновации и технологическое лидерство». Затем в группе мы сделали проект «Платформа для объединения молодых специалистов для решения производственных задач предприятия», который ребята доверили мне презентовать. Мы хотим создавать подобные платформы на предприятиях республики. И отмечу, что наша идея была признана достойной внимания, её высоко оценили. Конечно, за небольшое время, что нам было выделено, проект нельзя назвать законченным, но всё зависит от активности молодёжи: если развивать наши идеи, то с получившимися разработками вполне можно в дальнейшем заявляться на грант. В ходе форума много говорилось о необходимости создавать профессиональные сообщества в молодёжной среде. Профсоюзы уже много лет за-

нимаются этим направлением деятельности: создают молодёжные советы, комиссии при первичных профсоюзных организациях, – отметила А. Султанова. За три дня обширной деловой программы участники форума успели побывать на стратегических сессиях и мастер-классах, приняли участие в нетворкинге и пленарном заседании, приобрели новые полезные навыки и применили полученные теоретические знания в живой проектной деятельности. Приятно, что идеи профсоюзов продвигались на форуме: в один из дней директор БИСТ (филиала) АТиСО Танзиля Нигматуллина прочитала молодёжи лекцию про профсоюзы, их цели и задачи. Она отметила, что по оценкам рынка труда можно сделать вывод, что в последние годы молодые люди стали наименее защищённой категорией граждан. Многие из них не могут найти первое место работы, не имеют возможности трудоустроиться по специальности, ухудшаются показатели их здоровья, – проблем очень много. Она подчеркнула, что БИСТ, учреждённый Федерацией независимых профсоюзов России, на протяжении многих лет работает над решением выше-названных проблем. Институт социальных технологий провёл опрос среди молодёжи для выявления их приоритетов. Результат был следующим: если в предыдущие годы респонденты ставили во главу угла достойный заработок (52% опрошенных), то в настоящее время молодёжь больше ценит стабильность, стал более значим социально-политический аспект.

Танзиля Алтафевна рассказала о возможностях профессиональных союзов защитить социально-трудовые права молодых специалистов; о значимости коллективных договоров на предприятиях, куда можно вносить специальные, отдельные гарантии для молодёжи. Профсоюзы всегда обращали и обращают самое пристальное внимание на проблемы молодёжи, вовлекают её в свои ряды, ведь именно молодёжи предстоит продолжать лучшие традиции и развивать новые направления деятельности. В заключительный день участники форума представили экспертному жюри проекты и идеи, которые были придуманы и разработаны молодыми специалистами в процессе занятий. В рамках форума также прошёл грантовый конкурс молодёжных инициатив Росмолодёжи. Всего было подано 142 заявки, из которых 67 были представлены к публичной защите конкурса. К получению грантов на поддержку социально значимых проектов рекомендованы девять победителей из семи субъектов РФ на общую сумму более 2 млн рублей. Среди победителей – представители Челябинской, Ивановской, Омской, Свердловской областей, Башкирии, Татарстана, Дагестана. Они защитили свои проекты в области сельского хозяйства, образования, спорта, химической промышленности, занятости молодёжи. Что ж: идеи есть – средства тоже! Ждём интересных решений.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● ЕДК НА ЖКУ

Без калькулятора не разобратся...

В администрации Уфы состоялся брифинг, посвящённый новому порядку начисления ежемесячной денежной компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг. В нём приняли участие замглавы администрации Уфы Алина Сулейманова и директор Республиканского центра социальной поддержки населения Николай Калмацкий.

С 1 июля текущего года изменился порядок расчета размеров ежемесячной денежной компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, предоставляемой льготным категориям граждан. – Эти нововведения коснулись самой социально уязвимой категории наших граждан – ветеранов Великой Отечественной войны, инвалидов и семей, имеющих детей-инвалидов, граждан, подвергшихся воздействию радиации, а также ветеранов труда, тружеников тыла и многодетных семей. Конечно, изменения размера этой выплаты повлекли за собой огромное количество звонков и обращений от наших граждан, – сообщила А. Сулейманова. Ранее размер ЕДК определялся исходя из республиканских стандартов стоимости жилищно-коммунальных услуг, устанавливаемых ежегодно Правительством республики по муниципальным образованиям республики. – С 1 июля 2020 года в соответствии с требованиями федерального законодательства ЕДК льготникам рассчитывается каждому индивидуально в процентном отношении к фактическим расходам на оплату жилищно-коммунальных услуг в пределах установленных нормативов потребления коммунальных услуг и социальной нормы площади жилого помещения. Теперь ЕДК является индивидуальным для каждого гражданина и зависит от ряда условий и обстоятельств, а именно – льготной категории гражданина; вида жилищного фонда; числа граждан, зарегистрированных с льготником в жилом помещении; размера

площади жилого помещения; наличия или отсутствия приборов учёта коммунальных услуг; этажности дома; уровня благоустройства жилого помещения; наличия задолженности или выполнения соглашения о её погашении. Важно понять, что ЕДК – это возмещение уже совершённых человеком расходов на оплату жилищно-коммунальных услуг. При наличии задолженности по оплате таких услуг ЕДК не выплачивается, – подчеркнула она.



Николай Калмацкий более подробно рассказал о порядке ежемесячной денежной компенсации на оплату ЖКУ. Он обратил внимание, что для удобства жителей на сайте РЦСПН запущен онлайн-калькулятор расчёта ежемесячной денежной компенсации, с помощью которого, указав свои данные, можно самостоятельно рассчитать размер социальной выплаты. По вопросам, связанным с начислением ЕДК, можно также обратиться или позво-

нить по номерам филиалов Республиканского центра социальной поддержки населения или по номеру «горячей линии»: 8(347) 242-76-14. Также есть возможность обратиться в колл-центр при региональном исполкоме партии «Единая Россия» по номеру 8-800-201-89-03. Напомним, что помимо ЕДК жители республики могут воспользоваться субсидией. Эта социальная выплата предоставляется независимо от принадлежности к льготной категории. Назначается в случае, если расходы граждан на оплату жилищно-коммунальных услуг, рассчитанные исходя из стандартов их стоимости, превышают максимально допустимую долю расходов на оплату ЖКУ в совокупном доходе семьи. А именно: – для многодетных и неполных семей – 13%; – для одиноко проживающих пенсионеров в возрасте 70 лет и старше – 16%; – для одиноко проживающих пенсионеров до 70 лет – 18%; – для иных категорий граждан – 20%. На получение субсидии могут претендовать: – пользователи жилых помещений государственного и муниципального жилищных фондов; – наниматели по договорам найма жилых помещений частного жилищного фонда; – члены жилищных кооперативов; – собственники жилых помещений. С возникающими вопросами также можно обратиться к специалистам филиалов Республиканского центра социальной поддержки населения по указанным выше номерам.

По материалам пресс-службы администрации г. Уфы

● МОЛОДЁЖКА

Вместе – против «короны»

Председатель Молодёжного совета Туймазинской городской территориальной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Альберт Хасанов и заместитель председателя профсоюзного комитета администрации Туймазинского района Мерьем Ишбулдина получили из рук заместителя министра по молодёжной политике и спорту РБ Яны Гайдук Памятную медаль и грамоту президента РФ за бескорыстный вклад в организацию общероссийской акции взаимопомощи «Мы вместе».

Также Альберту Хасанову было вручено Благодарственное письмо главы Республики Башкортостан за плодотворную добросовестную работу и большой личный вклад в борьбу с коронавирусной инфекцией. Почётными грамотами и благодарственными письмами министерства молодёжной политики и спорта РБ за добросовестную работу и личный вклад в борьбу с коронавирусной инфекцией были отмечены директор МАУ МЦ «Лидер», член профсоюза Зульфия Гатауллина и руководитель студии Тин-тв Елена Корнилова, благодарственными письмами – сотрудник МАУ МЦ «ЛИДЕР» Альфия Абдулманова и сотрудник Туймазинского газоперерабатывающего предприятия Андрей Комлев.

Соб. инф.

● КОМАНДНЫЙ ДУХ

Приедем ещё!

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации АО «БПО «Прогресс» организовал экскурсионную поездку для работников предприятия – членов профсоюза на Павловское водохранилище с заездом в Успенский Свято-Георгиевский мужской монастырь.



Этот выезд нам запомнится

На территории Успенского Свято-Георгиевского монастыря расположены действующий храм, трапезная и часовня. Экскурсанты познакомились с укладом жизни современного монашества, посетили монастырский храм, лавку «Святые кустики», в которой представлен большой выбор икон, украшений из серебра, всевозможная снедь, товары для здоровья, а также монашеское рукоделие, выполненное трудами братии. Затем группа посетила круглогодичный центр отдыха «Павловский парк» – современный комплекс с развитой инфраструктурой, расположенный на берегу водохранилища. Этот изумительный по красоте, экологически чистый уголок природы щедро дарит окружающим роскошь хвойных лесов, целительный горный воздух и прекрасное настроение. По пути в монастырь экскурсанты проехали через Павловскую ГЭС. Экскурсовод рассказал о водохранилище, протяжённость которого составляет 150 км. Водохранилище является первым крупным водохранилищем в СССР с гидроэлектростанцией в горной местности. Завершением поездки было посещение памятника природы – родника Красный Ключ. Участники выезда благодарны профкому за организацию интересной и увлекательной поездки!

Ольга ФАТХУТДИНОВА, ответственная за информационную работу в ППОО

● БЕЗ
КОММЕНТАРИЕВ

Помощь —
в утиль

Федеральное агентство США по чрезвычайным ситуациям утилизировало 45 российских аппаратов искусственной вентиляции легких (ИВЛ), сообщает издание BuzzFeed News со ссылкой на представителя агентства.

Напомним, что весной Дональд Трамп сообщил Владимиру Путину о сложной эпидемиологической ситуации в США. В ответ РФ отправила аппараты ИВЛ и медицинские препараты. Груз был принят в США 1 апреля и направлен в больницы штата Нью Джерси и в Нью-Йорк.

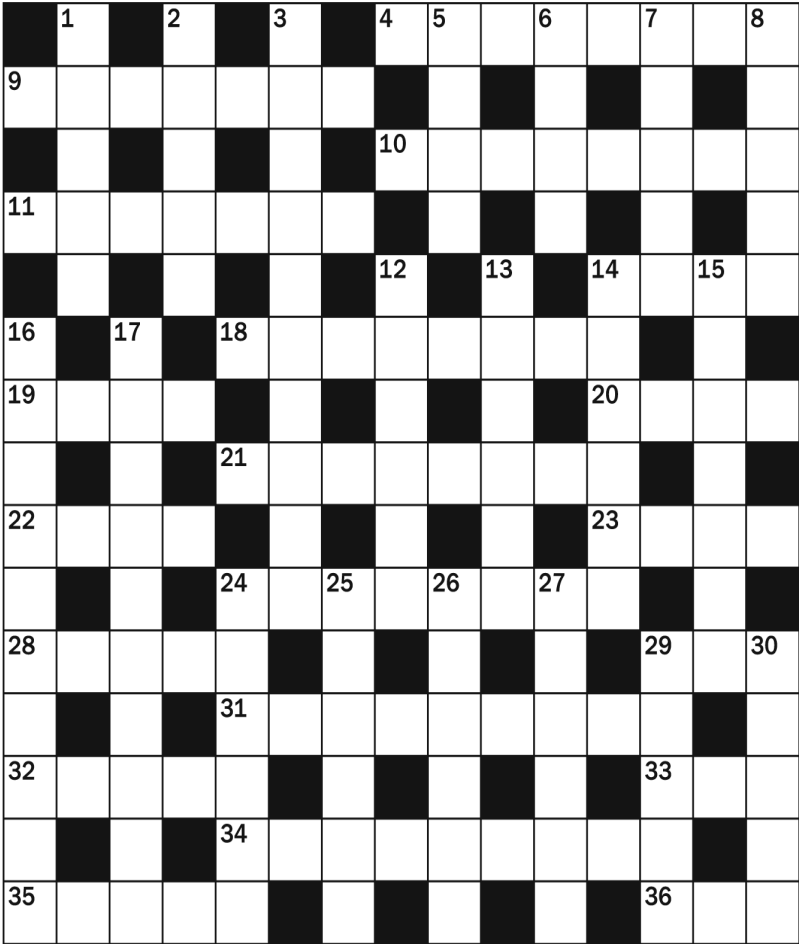
Однако российские аппараты так и не были использованы.

В материале западного СМИ сообщается, что аппараты ИВЛ с момента экспорта хранились на складе в качестве запасного оборудования. Их не использовали из-за отсутствия специальных адаптеров для подключения к сети: для работы устройств требовалось электрическое напряжение, которое несовместимо с сетями в США. Кроме того, представителям демократической партии в Конгрессе не понравилось, что ИВЛ были произведены на предприятии корпорации «Ростех» (медтехника была произведена на Уральском приборостроительном заводе (УПЗ), входящем в структуру «Ростеха»), которая находится под санкциями США.

Республиканская организация Башкортостана Роспрофавиа выражает искреннее соболезнование генеральному директору АО УНПП «Молния» Дорфману Борису Соломоновичу по поводу безвременной кончины

ЖЕНЫ
и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. След ветра, застывший на сугробе. 9. Птица, для которой дети вместе с папами строят домики. 10. Обиходное название компьютеров «Apple». 11. Дальний родственник курицы. 14. Стержень для разметки лунок. 18. Узкая полоска ткани по краю. 19. Оливковое масло, употребляемое в церковных обрядах. 20. Её Ариадна дала Тесею, отправившемуся в Лабиринт Минотавра. 21. Раритетная вещь. 22. Подразделение в составе батальона. 23. Грешник – заблудшая ... паствы. 24. Столица Лаоса. 28. Первое слово католической мес-

сы, а ныне также чьи-либо убеждения. 29. Самый популярный спортивный снаряд для командной игры. 31. Отвлекающая стрельба. 32. Хромова замша, из которой шьют верхнюю одежду и обувь для всадников. 33. Почтительное обращение к британцу. 34. В некотором роде, сотворивший себе кумира. 35. «Путь», указанный на конверте. 36. Трава для гаданий: «петушок или курочка».

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. «Оазис» в городских джунглях. 2. Грек, сочинивший «Одиссею». 3. Певец, музыкант и потешник при знатном феодале. 5. «Огненная вода» из кокосовой пальмы. 6. Пряная приправа к печени, сыру. 7. Последний участок реки. 8. Мера длины, вмещающая аккуратно 16

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Сытный супчик

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйшюшка, как похолодало, принялась для своих мужчин сытные супчики готовить. Пусть, говорит, лопают да радуются. Уж она супы и с копчёностями готовит, и с потрошками, – со всякой всячиной. Я и не думал, что она у меня такая умница. А мне вот из её готовки куриных желудочки нравятся больше всего. И можно без супа!

Харчо

2 литра воды, 500 г говяжьей грудинки с костью, 2 луковицы, полстакана риса, четверть стакана грецких орехов, измельчённых в блендере, по небольшому пучку кинзы, петрушки и укропа, 4 зубка чеснока, 1 ч. ложка хмели-сунели, 0,5 ч. ложки красного жгучего перца, 2 ст. ложки томатной пасты, 2 ст. ложки соуса ткемали, 3 ст. ложки раст. масла, соль по вкусу.

Нарежьте мясо небольшими кусками, залейте водой и поставьте на огонь. После закипания снимите пенку и положите целую луковицу и лаврушку, варите около полутора часов.

В готовый бульон положите промытый рис, посолите и варите до готовности крупы. Для заправки на раст. масле обжарьте лук до золотистого цвета, добавьте томатную пасту и ткемали, всыпьте хмели-сунели, красный перец и половину нарезан-



ной зелени. Перемешайте и оставьте на огне около минуты, затем переложите за жарку в кастрюлю, перемешайте, добавьте грецкие орехи, давленный чеснок и оставшуюся зелень. Доведите до кипения, но не кипятите. Оставьте под крышкой для настаивания на 10 минут.

Супчик
с потрошками

2,5 л воды, луковица, морковь, 300 г картофеля, пригоршня вермишели, 400 г куриных субпродуктов (сердечек, желудков, печенки), куриная спинка с кусочком куриной грудки или с окорочком, раст. масло для обжарки, зелень, душистый перец, соль, чеснок по вкусу.

Приготовьте бульон, сварив грудку со спинкой вместе с душистым перцем, лаврушкой. Готовую курицу достаньте, бульон процедите.

Промойте субпродукты, нарежьте кусочками, залейте холодной водой и варите 15 минут после закипания. Слейте воду, субпродукты ещё раз промойте.

Нарежьте лук и натрите морковь, обжарьте их на раст. масле до полуготовности.

В куриный бульон положите собранное с грудки и со спинки мясо, подготовленные субпродукты и нарезанную кубиками картошку. Варите 10 минут, затем добавьте вермишель и подготовленную за жарку. Всё приправьте по вкусу специями и варите при слабом кипении 10 минут. Можно заправить горячий суп растёртым чесноком. В тарелки добавьте свежую зелень.

Солянка
с копчёностями

400 г говядины с костью, 300 г копчёных свиных ребрышек, по 200 г охотничьих колбасок и ветчины или колбасы, 3-4 сосиски, 3-4 картофелины, морковь, луковица, 2 ст. ложки томатной пасты, 3 солёных огурца, 60 мл раст. масла, соль, специи по вкусу и маслины, сметана, свежая зелень и лимон для подачи.

Положите в кастрюлю говядину и копчёные ребрышки, залейте их двумя литрами воды и варите бульон, снимая пенки. В конце варки добавьте лаврушку и

душистый перец горошком. Готовое мясо достаньте из бульона и остудите. Варёное мясо снимите с костей и нарежьте маленькими кусочками. Аналогично нарежьте и ветчину, сосиски, охотничьи колбаски.

Для заправки на сковороду налейте раст. масло. В горячее масло положите нашинкованный лук, слегка поджарьте. Когда лук станет полупрозрачным, положите в сковороду натёртую морковь. Обжарьте овощи в течение пяти минут. Положите к овощам нарезанные кубиками солёные огурцы и томатную пасту, подлейте пару половников бульона и тушите четверть часа на слабом огне. В закипевший бульон положите нарезанную кубиками картошку. Немного посолите и варите до готовности корнеплодов. Затем переложите в кастрюлю приготовленную заправку с овощами, мясные продукты и варите всё вместе 5 минут. Затем подлейте огуречный рассол и добавьте специи по вкусу. Дайте готовому супу настояться под крышкой минут 20. Подавайте, положив в тарелку несколько маслинок, ложку сметаны и тонкий кружок лимона. Сверху посыпьте суп зеленью.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● АНЕКДОТЫ

– А мне жена вчера на мобильник какую-то фигну сбросила, так он работать перестал...
– Вирус, что ли?
– Да не признаётся... Не-а, похоже, утюг...

●●●

Идеальный муж – это тот, который вовремя приходит домой, покупает продукты, готовит еду, моет посуду, убирает квартиру, занимается с детьми... Вывод: идеальный муж – это жена.

●●●

2030-й год. Отмечается 20-летие реформы образования. С докладом выступает министр образования:

– Такого, как у нас, образования нет нигде! Я облетел весь земной шар и знаю!

Из зала возмущенные возгласы: – Не может быть! Земля плоская, предметы тяжелее воздуха летать не могут, а если что и взлетит Божией милостью – разобьётся о небесную твердь!

●●●

Написал своё резюме... Распечатал... Перечитал... Аж расплакался...

Ну просто жаль такого человека на работу отдавать...

●●●

– Ну и где ты был?
– Гил с друзьями.
– А почему женскими духами пахнет?

– От тебя 10 лет пахнет женскими духами, я тебе хоть слово сказал?

●●●

Вот бывает в жизни фиаско: вроде бы всё наладилось, на работу устроился, машину купил, а тебе – бац... и 80 лет.

●●●

Фотограф на свадьбе:
– А где же наша счастливая пара? Один из гостей:
– Да вот же они: невеста и её мама!

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Усы долой

Подмосковное управление минюста рекомендовало юристам сбрить усы из-за коронавируса.



В документе, подготовленном Управлением Минюста по Московской области и посвящённом мерам профилактики Covid-19, указано, что адвокатам и нотариусам рекомендуется сбрить усы.

Юристам следует избавиться от растительности на лице, поскольку она мешает правильно носить защитные маски.

Также Министерство юстиции рекомендует адвокатам носить на рабочем месте халат, нарукавники и фартуки, которые надеваются поверх одежды.

В рекомендациях прописан также совет по обработке дезинфицирующими средствами всей корреспонденции. Людей с повышенной температурой юристам принимать запрещено.

Ещё год назад нас бы подобная новость повеселила, а сейчас понимаешь, что есть в этом здравый смысл, есть... Так что усы и бороды – долой!