

Объединяя усилия!



7 октября – во Всемирный день действий «За достойный труд!» в Доме Государственного Собрания состоялось подписание соглашения о взаимодействии и сотрудничестве Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан и Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

Документ скрепили подписями председателя парламента Константин Толкачев и председатель Федерации профсоюзов Гузель Мирошниченко.

Соглашение позволит решать задачи по совершенствованию законодательства в области социально-трудовых и связанных с ними отношений, активизации участия общественных организаций в правотворческом процессе, проведении совместных мероприятий.

Спикер парламента Константин Толкачев подчеркнул, что Федерация профсоюзов – самая массовая в рес-

публике организация, объединяющая трудящихся и стоящая на защите прав работников разных отраслей.

– Башкортостан является одним из немногих регионов Российской Федерации, где профсоюзам предоставлено право законодательной инициативы, закреплённое Конституцией Республики Башкортостан, – отметил Константин Толкачев. – Федерация профсоюзов республики активно пользуется этим правом, участвуя в законотворческом процессе. Парламентом неоднократно принимались законы, инициированные республиканской Федерацией профсоюзов. Документ, заключенный сегодня, на

бессрочной основе устанавливает основные формы и методы взаимодействия между нашими организациями. Его реализация позволит ещё в большей степени объединить наши силы в целях дальнейшего совершенствования законодательства и активизации участия республиканской Федерации профсоюзов в законотворческом процессе.

– Особенно значимо, что соглашение о сотрудничестве подписывается сторонами во Всемирный день действий «За достойный труд!», а также в канун Дня Республики Башкортостан, – отметила Гузель Мирошниченко. – Одной из задач данного документа является сотрудничество в сфере разработки и реализации программ и мероприятий, отвечающих интересам избирателей и членов профсоюзов, в том числе – реализация программного документа ФНПР «За достойный труд!»

• ПОРА НА ПОЧТУ С «Действием» по жизни!

Стартовала подписная кампания на I полугодие 2021 года.

Загляните на почту и подпишитесь на «Действие» по каталогу «Подписные издания. Официальный каталог «Почты России», по индексу ПР512. Стоимость подписки составляет 736 рублей 50 копеек.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт podpiska.pochta.ru. выберите нашу газету по индексу (ПР512) или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Онлайн подписку можно оформить и через **мобильное приложение Почты России**.

Подписка в редакции на полгода стоит 430 рублей. Наши подписчики, выбирающие этот вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«УралПрессЕвраз»

(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»

(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»

(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Данные подписные агентства предлагают весьма привлекательные цены.

Остались вопросы? Звоните в редакцию: 8 (347) 272-34-47.

Цифра номера:

Общий объём финансирования республиканских мероприятий в 2020–2022 годах по госпрограмме «Комплексное развитие сельских территорий» составляет 5,16 млрд руб., в том числе 2,62 млрд руб. – федеральная поддержка.

• ПОЗИЦИЯ ФНПР

Зачем разрушать систему?

Минтруд подготовил проект федерального законопроекта «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части систематизации обязательных требований в сфере трудовых отношений и нормативного правового регулирования трудовых отношений).



Н. Гладков

16 сентября состоялось совещание по данному законопроекту в Департаменте здравоохранения и социального развития Правительства РФ, на котором позицию Федерации независимых профсоюзов России выразил секретарь ФНПР Николай ГЛАДКОВ:

– Понятие обязательных требований было введено в россий-

ское законодательство федеральными законами от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» и № 248 «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации». Названными требованиями признаются содержащиеся в нормативных правовых актах требования, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется, кроме прочего, в рамках государственного контроля (надзора) и привлечения к административной ответственности.

Применительно к трудовому законодательству в контексте на-

званных федеральных законов обязательными требованиями можно назвать нормы трудового права, устанавливающие и охраняющие трудовые права граждан, за нарушение которых нерадивых работодателей можно привлечь к административной ответственности.

Законопроектом предусмотрено дополнение части пятой Трудового кодекса РФ разделом XII.1 «Обязательные требования в сфере труда», в котором перечислены уже содержащиеся в Кодексе основные институты и подинституты трудового права. Цель такого нововведения – подчинение трудового законодательства ограничениям, вводимым новым законодательством о государственном контроле и надзоре, а именно:

– государственные инспекторы труда не вправе будут проводить проверку деятельности работодателей на предмет соблюдения трудового законодательства по вопросам, непоименован-

ным в проектируемом разделе кодекса (что ограничит не только полномочия государственных инспекторов труда, но и защиту трудовых прав граждан органами прокуратуры и профсоюзами);

– Правительством РФ до 1 января 2021 года будут признаны утратившими силу, не действующими на территории Российской Федерации, будут отменены нормативные правовые акты Правительства РФ, федеральных органов исполнительной власти, правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, содержащие нормы трудового права, соблюдение которых подлежит проверке при проведении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

– новые нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, будут издавать-

ся с ограниченным сроком действия – по общему правилу – не больше шести лет со дня вступления в силу;

– применение норм трудового права по аналогии станет недопустимым.

Таким образом, вопреки заявленному наименованию, законопроект направлен не на систематизацию, а на разрушение системы трудового законодательства.

ФНПР считает, что должны оставаться обязательными к соблюдению все нормы действующего трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Должны неукоснительно и без ограничений выполняться требования статей 5, 10 и 423 Трудового кодекса РФ.

Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Творите шедевры

Уважаемые повара и кондитеры!

Республиканский комитет Башкортостана профсоюза РФ «Торговое Единство» от всей души поздравляет вас с Международным днём повара!

Человек, который посвятил этой профессии свою жизнь, дарит людям радость, предлагает насладиться вкусовыми качествами тех или иных блюд.

Правильно приготовленная еда – это залог хорошего самочувствия и отличного настроения. Вы придаёте сил на весь день, оформляете праздники, удивляете оригинальностью блюд и вкусовыми новинками, создаёте кулинарные шедевры!

Пусть ваш профессионализм не подводит никогда. Каждый день открывайте для себя новые кулинарные шедевры. Никогда не останавливай-

тесь на достигнутых результатах и всегда стремитесь к совершенству! Пусть ваш талант получит одобрение миллионы довольных посетителей.

Желаем нескончаемых интересных идей и креативности в работе, творческого вдохновения и высокого профессионализма, доброго здоровья и хорошего настроения, бодрости и энергии!

Пусть жизнь приносит вам яркие и положительные моменты, карьерная лестница стремительно движется вверх, а успех сопутствует во всех начинаниях. На кухне пусть всегда царит порядок, а дома ожидают самые близкие люди.

Счастья, мира и праздничного настроения!

Айдар АХУНЬЯНОВ,
председатель РОБП РФ
«Торговое Единство»

● ВАЖНО!

Коронавирус: удалёнка и каникулы

В ходе состоявшегося во вторник оперативного совещания в правительстве республики Радий Хабиров порекомендовал всем руководителям предприятий и организаций по возможности перевести сотрудников на удалённый формат работы. «Я пока не буду ставить какой-то определённый процент. Но мы принимаем рекомендательную норму – по возможности переводить работников на дистанционку», – подчеркнул глава.

Р. Хабиров также напомнил, что в регионе действует рекомендация для граждан старше 65 лет перейти на удалённый формат работы. Радий Хабиров отметил, что в случае ухудшения ситуации с распространением коронавируса в Башкирии властям придётся переходить «на более жёсткие решения».

Также глава региона заявил о том, что в республике до начала декабря необходимо отменить культурные массовые мероприятия. В частности, 17 октября в Белебее не будет праздника, приуроченного к открытию парка «Поющие родники», здесь состоится лишь техническое открытие объекта.

В связи с ростом числа заболевших коронавирусом в регионе власти приняли также решение о переносе сроков начала осенних каникул: решено, что школьники отправятся отдыхать на неделю раньше, 19 октября, и продлится их отдых до 5 ноября.

Ирина ЛЕВЧУК

● ВОПРОС – ОТВЕТ

Время платить

На сайте ФНС России (www.nalog.ru) появилась новая промостраница «Налоговое уведомление 2020», где пользователям представлены разъяснения по типовым вопросам (жизненным ситуациям).

В их числе:
что такое налоговое уведомление;
где его можно получить и как его исполнить;
что делать, если налоговое уведомление не получено;
где можно уточнить информацию о ставках и льготах, указанных в уведомлении и пр.

Кроме того, промостраница содержит информацию о налогообложении объектов недвижимости. В частности, о применении налогового вычета по земельному налогу, налоговых льготах для многодетных семей, налоговых калькуляторов для самостоятельного расчёта налога и т.д.

Налоговые уведомления на уплату имущественных налогов направляются собственникам земельных участков, транспортных средств, объектов капитального строительства.

Межрайонная ИФНС России № 40 по Республике Башкортостан напоминает, что имущественные налоги за 2019 год необходимо уплатить в срок не позднее 1 декабря 2020 года.

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГАЕТ

Льготы – через допсоглашение

В Аскаровской ЦРБ сотрудникам скорой помощи увеличат доплаты за работу в ночное время. Республиканский профсоюз работников здравоохранения инициировал процесс внесения изменений в коллективный договор Аскаровской ЦРБ, в результате чего доплаты за ночные смены вырастут с 20 до 50%.

Отраслевое соглашение, подписанное в прошлом году Минздравом РБ и Республиканским профсоюзом работников здравоохранения РФ, предусматривает доплаты за работу в ночное время сотрудникам и водителям скорой помощи в размере от 50 до 100% к окладу. Во время выезда в Аскаровскую ЦРБ специалисты профсоюза выяснили, что за ночные дежурства на скорой помощи платят 20%. Также на личном приёме ра-

ботники пожаловались на низкий уровень доплат. «Действующий в медицинской организации коллективный договор противоречит Отраслевому соглашению и нормам Трудового кодекса. Соответствующее письмо было направлено руководству Аскаровской ЦРБ», – отмечает правовой инспектор труда Республиканского профсоюза работников здравоохранения Илья Дмитриев.

О начале коллективных переговоров первичная профсоюзная организация Аскаровской ЦРБ известила работодателя. Первичной профсоюзной организацией больницы также подготовлен проект дополнительного соглашения к коллективному договору, увеличивающий доплаты за ночные дежурства для скорой помощи. Работодатель к конструктивному диалогу готов.

Соб. инф.

● ПУТЬ К УСПЕХУ

Молодые и активные

С 2005 года ряду студентов учебных заведений, входящих в РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, назначается специальная стипендия и торжественно вручают Дипломы стипендиатов. Этот год не стал исключением.

На этот учебный год, рассмотрев ходатайства администраций и первичных профсоюзных организаций, комиссия назначила специальную стипендию РОСПРОФПРОМ-Башкортостан за отличную учебу и активную общественную работу в профсоюзной организации следующим студентам:

Данилу Мастерову, Никите Иванову, Анне Исаевой и Ивану Цовдошину (Белебеевский гуманитарно-технический колледж); Рамзилью Вахитову, Тимуре Гильмутдинову, Алмазу Усманову и Ильвине Хафизовой (Туймазинский индустриальный колледж); Айназу Амирянову, Ангелине Аплекаевой, Анаста-



Будущее отрасли. Будущее профсоюза

сии Кодочиговой и Артёму Зиянтинову (Нефтекамский машиностроительный колледж); Сергею Акулову, Эллине Халиловой (Салаватский механико-строительный колледж); Екатерине Кихаевой и Дарье Трофимовой (Ишимбайский профессиональный колледж).

Поздравляем ребят с получением значимой награды, желаем дальнейших профессиональных успехов и покорения новых высот!

● СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Студент, шагни в профессию!

8 октября в Москве организаторы олимпиады «Я – профессионал» объявили о начале регистрации на четвёртый сезон проекта. Российские студенты смогут попробовать свои силы в 72 соревновательных направлениях – от филологии до освоения космоса. «Я – профессионал» – один из флагманских проектов платформы «Россия – страна возможностей», реализуемый при поддержке Министерства науки и высшего образования РФ.

До 24 ноября российские студенты могут зарегистрироваться для участия в олимпиаде «Я – профессионал» на официальном сайте проекта. 27 ноября начнётся отборочный онлайн-этап состязаний. Так как отбор проходит дистанционно, участники могут выполнять задания в любом месте, в комфортной для них обстановке – для этого понадобится только ноутбук и доступ в интернет.

Студенты, успешно выполнившие задания онлайн-отбора, получают приглашения на заключительный этап. Он состоится с середины февраля по конец апреля 2021 года. Имена дипломантов четвертого сезона олимпиады «Я – профессионал» станут известны в мае 2021 года. В зависимости от набранных баллов дипломанты делятся на призеров, победителей и медалистов. Все

они смогут воспользоваться льготами при поступлении в магистратуру, аспирантуру и ординатуру ведущих российских вузов и получат возможность пройти стажировку в крупной профильной компании. Золотые, серебряные и бронзовые медалисты олимпиады получат также денежные премии в размере от 100 до 300 тысяч рублей.

В 2020–2021 учебном году олимпиада проводится по широкому кругу дисциплин – от агрономии до освоения космоса. Перечень направлений обновляется каждый год с учётом обратной связи от студентов и изменений на рынке труда. Руководитель олимпиады «Я – профессионал» Валерия Касамара рассказала, что ждёт участников в новом сезоне:

– Количество олимпиадных направлений увеличилось с 68 до 72, а число вузов-организаторов возросло с 26 до 28. Изменения в перечень направлений были внесены по результатам ежегодного аудита. Среди новых дисциплин – авиастроение, гостиничное дело, ветеринария и зоотехния и другие специальности, запрос на которые мы увидели со стороны участников. Очередной виток роста олимпиады «Я – профессионал» стал возможен благодаря интересу и вниманию к проекту со стороны и студенческого сообщества, и российских вузов, и крупных работодателей – отраслевых лидеров страны.

Ирина ЛЕВЧУК

● ВНИМАНИЕ, КОНКУРС

Лучший наставник

В Башкортостане продолжается приём заявок на республиканский конкурс «Лучший наставник» в 2020 году. Положение о республиканском конкурсе «Лучший наставник» утверждено решением Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (Протокол № 3 от 20 августа 2020 года).

Конкурс проводится при поддержке Правительства РБ, Федерации профсоюзов РБ и Союза работодателей РБ. Приглашаются к участию граждане Российской Федерации со стажем работы не менее десяти лет и при этом осуществляющие наставничество у одного работодателя не менее пяти лет.

Заявки для участия в конкурсе принимаются до 1 ноября по пяти номинациям:

«Лучший наставник на производстве» (предприятия промышленности, строительства, сельского хозяйства);

«Лучший наставник в сфере образования»;

«Лучший наставник в социальной сфере» (организации бюджетной сферы, кроме учреждений образования);

«Лучший наставник в сфере обслуживания» (организации розничной торговли, общественного питания, сферы платных услуг населению, сферы жилищно-коммунального хозяйства, пассажирского транспорта и связи);

«Лучший наставник в сфере предпринимательства» (наставник начинающих и действующих предпринимателей в преодолении вызовов, постановке персональных и бизнес-целей, развитии бизнеса, а также развития личных компетенций сотрудников компаний и раскрытие их потенциала, внедрение их предпринимательских ценностей и подходов в корпоративную культуру).

К конкурсу допускаются участники, имеющие практический опыт наставничества. Заявки могут быть поданы физическим или юридическим лицом. Для этого необходимо заполнить анкету и предоставить документы, а также презентационные материалы, содержащие информацию об участнике конкурса и его практике, на электронную почту:

decentwork@bashkortostan.ru.
Более подробную информацию по республиканскому конкурсу «Лучший наставник» можно получить по телефону (347) 218-06-53 или на сайте Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ (mintrud.bashkortostan.ru).

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Всё начинается с дороги

Уважаемые работники дорожного хозяйства, ветераны отрасли!

Поздравляем вас с профессиональным праздником – Днём работников дорожного хозяйства!

Этот замечательный праздник – дань признательности и уважения мастерству и трудолюбию многотысячного отряда строителей и проектировщиков дорог.

Вашими усилиями проводится колоссальная работа – преображаются улицы, благоустраиваются дороги. День за днём, в любую погоду вы делаете нашу республику более привлекательной, а жизнь людей комфортной.

Уважаемые работники дорожного хозяйства, ветераны!

Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником!

Дорожное хозяйство республики – одна из важных составляющих экономики региона. Развитая сеть автомобильных дорог не только способствует развитию всех отраслей экономики, но и выполняет значительные социальные функции: во многих районах автодороги являются единственной нитью, связывающей население с цивилизацией.

Хорошие дороги – это безопасность движения, экономия времени и ресурсов, повышение качества жизни населения и новые возможности развития республики. Всюду, куда приходят новые дороги, заметно преображается и становится более комфортной жизнь людей.

Во всём этом большая заслуга каждого из вас – проектировщиков, строителей, эксплуатационников, мостовиков и других специалистов,

В этот праздничный день выражаем глубокую признательность всем работникам дорожной отрасли и ветеранам, посвятившим себя любимой профессии.

Желаем всем вам следовать по жизни только теми дорогами, которые приведут к успеху и счастью! Пусть впереди будут новые построенные и сданные в эксплуатацию километры дорог, путепроводы, тоннели, мосты.

Здоровья, терпения, выдержки, сил, достатка и оптимизма вам!

**Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ**

– всех тех, кто добросовестно исполняет свой профессиональный долг!

Главное для вас сегодня – сохранение и развитие дорожного комплекса Башкортостана, повышение качества строительства, обеспечение более высокого уровня содержания дорог, использование новейших строительных технологий, высококачественных материалов и современной техники.

Примите самые искренние поздравления и пожелания доброго здоровья, счастья и благополучия вам и вашим близким, успехов в создании на территории республики современной и благоустроенной дорожной сети.

От души желаем вам доброго здоровья, успехов в труде, счастья и семейного благополучия!

**Марат ДАВЛЕТШИН,
председатель РОБ
Общероссийского профсоюза
работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства**

● ПЕРВИЧКА

Строим для комфорта

В третье воскресенье октября отмечают свой профессиональный праздник представители одной из самых тяжёлых профессий – дорожные работники. В наше время состояние дорог является показателем многих составляющих благополучия государства: это и бюджет экономики, и уровень технического прогресса, и забота о населении. Каково же им, дорожным работникам, живётся и работается на своём предприятии, мы узнали в одной из первичных организаций ОО РОБ РОСПРОФТРАНСДОР.

Белебеевское ДРСУ – филиал «Башкиравтодор» обслуживает 793 километра дорог регионального, межмуниципального и местного значения, а также осуществляет строительство и ремонт автодорог. У филиала есть структурное подразделение в Еркееевском районе. Дорожное ремонтно-строительное управление располагает своим асфальтобетонным заводом, который также реализует готовый асфальтобетон. При заводе работает своя лицензированная лаборатория.

В ДРСУ трудится 130 человек, все они входят в первичную профсоюзную организацию. Их членство является осознанным и обоснованным. Люди вступают в профсоюз, потому что знают, что он будет гарантией защиты их трудовых прав.

На предприятии при составлении коллективного договора достигается взаимопонимание с работодателем. Хорошим стимулом, закреплённым в трудовом документе, для работников является выплата дополнительных средств за выслугу лет в зависимости от отработанного стажа. На предприятии проходит индексирование заработной платы: утверждённые тарифные ставки индексируются два раза в год.

Также оказывается содействие в получении среднего или высшего специального образования, при выпуске из роддома предоставляются дополнительные дни отпуска отцам новорождённых.

Профсоюзная организация оплачивает сотрудникам и их детям часть стоимости путёвок в дома отдыха и оздоровительные лагеря. В случае необходимости сотрудники бесплатно могут получить юридическую помощь.

Все работники за счёт работодателя обеспечены необходимыми средствами индивидуальной защиты, на предприятии соблюдаются меры по охране труда. За этим следят уполномоченные по охране труда, которые прошли обучение. При выявлении нарушений они составляют акты на рабочих местах, усиливают контроль за соблюдением правил безопасности.

Нужно отметить, что повышение квалификации кадров, обучение в области промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов, обучение по охране труда работников является одним из приоритетных направлений в работе управления. Поэтому много внимания уделяется проведению инст-

руктажей, стажировке и проверке знаний работников. Проводится обучение работников безопасным методам и приёмам производства работ, проверяются знания правил промышленной безопасности на опасных производственных объектах, пожарной безопасности и безопасности дорожного движения. Обучение работников проводится в учебно-курсовых комбинатах. Результат такой работы вполне логичен: в филиале не допущены несчастные случаи на производстве, лиц, получивших профессиональные заболевания, не выявлено.

В Белебеевском филиале «Башкиравтодор» есть свой медицинский кабинет, где фельдшер регулярно проводит утренние и вечерние предрейсовые осмотры. Для рабочих созданы все необходимые бытовые условия: имеются гардеробные, душевые, умывальники, комнаты для приёма пищи.

Лучшим работникам в торжественной атмосфере вручают грамоты и благодарственные письма. Также в коллективе работников поздравляют с праздниками – Днём работников дорожного хозяйства, Новым годом, 23 февраля, 8 марта.

В этом году своих ветеранов с Международным днём пожилых людей профсоюзные активисты ДРСУ поздравили на дому. Они им искренне пожелали здоровья и благополучия, а в ответ от представителей старшего поколения прозвучали слова благодарности.

Альбина ИСХАКОВА

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Людям нужна зарплата

Председатель Республиканской организации Башкортостана Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства Фарит ХАМИТОВ рассказывает о том, как сегодня живёт отрасль и профсоюз.

– **Фарит Тимербаевич, расскажите, сколько сегодня членов профсоюза объединяет ваш отраслевой профсоюз, и какие главные проблемы призван он решать.**

– В настоящее время Башкирская республиканская организация профсоюза объединяет 29 первичных профсоюзных организаций, из общей численности работающих – 3413 человек. Охват профсоюзным членством составляет 82%.

Обстановку в потребительской кооперации остаётся непростой. В результате сокращения объёмов деятельности, выбытия по разным причинам объектов материально-технической базы трудовые коллективы были поставлены в сложное положение. Заработная плата остаётся низкой по сравнению с другими отраслями, на ряде предприятий появилась задолженность по её выплате.

Профсоюз уделяет особое внимание социальной и правовой защите работников, вопросам охраны труда, оздоровлению. В ходе встреч в коллективах обсуждаются насущные проблемы, особенно – по уровню заработной платы и своевременности её получения работниками. Увеличить уровень заработной платы в системе потребительской кооперации мы сможем только совместными усилиями, направленными на увеличение объёмов деятельности, повышение

эффективности производства, увеличение прибыли за счёт внедрения новых технологий, повышения качества и конкурентоспособности продукции, обеспечения режима экономии, совершенствования структуры управления, развития новых видов деятельности, усиления социальной направленности в работе кооперативных организаций. Над решением всех этих вопросов работодателю и профсоюзу необходимо работать вместе. Пока что по итогам I полугодия средняя заработная плата по системе составляет 18735 рублей, что ниже среднереспубликанского показателя.

– **Как профсоюз поддерживает работников и в каких документах прописаны основные социально-трудовые гарантии для них?**

– В целях развития социального партнёрства, регулирования социально-трудовых отношений, защиты социально-трудовых прав работников в потребительской кооперации с 2003 года заключаются соглашения о сотрудничестве между респотребсоюзом и рескомом профсоюза. В настоящее время в действующем соглашении определены размеры минимума оплаты труда в потребительской кооперации, порядок индексации заработной платы, формы и направления повышения социальной защищённости работников в дополнение к гарантиям, установленным законодательством. Коллективные договоры заключаются во всех кооперативных организациях. Благодаря этому решаются вопросы предоставления трудовых гарантий и социальных льгот. Среди них – меры социальной поддержки многодетных, малообеспеченных семей, семей, где воспитываются дети-инвалиды; женщин, находя-

щихся в отпуске по уходу за ребёнком; работников, попавших в трудные жизненные ситуации и др. Это также различного рода доплаты и компенсации; предоставление путёвок в летние оздоровительные лагеря детям; материальная помощь при уходе в отпуск и на заслуженный отдых; дополнительные оплачиваемые отпуска; полная или частичная оплата обучения в кооперативных учебных заведениях работников и их детей и многое другое.

В последние годы в практику работы республиканской организации профсоюза вошло проведение выездных заседаний президиума рескома профсоюза, в ходе которых происходит ознакомление с работой первичной профсоюзной организации, подводятся итоги конкурса на лучшую профсоюзную организацию, обобщается опыт работы первички.

– **Как складывается ситуация с производственным травматизмом?**

– Реском профсоюза не оставляет без внимания решение вопросов в сфере охраны труда. За последние годы сократился производственный травматизм и не зарегистрировано ни одного случая со смертельным исходом на предприятиях отрасли. Ежегодно проводится подготовка и повышение квалификации специалистов по охране труда, во всех организациях проведена специализированная оценка рабочих мест по условиям труда.

Для нашей отрасли наиболее острыми являются вопросы соблюдения температурного режима на предприятиях, обеспечения спецодеждой, спецобувью. В коллективные договоры в обязательном порядке вносятся разделы по охране труда, определяются финансовые затраты на проведение мероприя-

тий по улучшению условий на рабочих местах. При проведении капитальных ремонтов магазинов, предприятий общественного питания устраиваются комнаты отдыха, душевые. Рескомом профсоюза доведены отраслевые нормы обеспечения работников спецодеждой, – и они также являются составной частью коллективных договоров. За счёт средств предприятия проводятся периодические медосмотры, а чтобы улучшить организацию работы по охране труда, нами проводятся ежегодные смотры-конкурсы на звание лучшего уполномоченного и инспектора по охране труда.

Чтобы привлечь внимание к вопросам выполнения требований техники безопасности и роста профессионального мастерства проводились конкурсы среди лучших мастеров производства, торговли и представителей других профессий. Одним из последних стал конкурс «Лучший по профессии», состоявшийся на базе Аургазинского райпо.

– **У отрасли есть будущее? Идёт ли в систему потребкооперации молодёжь?**

– Профсоюз уделяет особое внимание работе с молодёжью. В колдоговорах предусмотрено проведение работы по вовлечению молодых людей в члены профсоюза, в активную профсоюзную деятельность. А чтобы привлечь и закрепить молодых работников в организациях потребительской кооперации, в колдоговорах предусматривается оказание материальной помощи молодым специалистам, выделение беспроцентных ссуд на приобретение домашнего хозяйства, квотирование рабочих мест для выпускников кооперативных учебных заведений.

Записала Ирина ЛЕВЧУК



● СЕМИНАР

Знать, чтобы защищаться

7 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» Федерация профсоюзов республики совместно с Минтруда РБ и администрацией г. Уфы провела дистанционный семинар «Трудовое законодательство в новых условиях» для руководителей крупных и средних предприятий, а также председателей первичных профсоюзных организаций столицы РБ.

Если труд, то достойный

Открывая мероприятие, представитель ФП РБ в Центральном профсоюзном округе Нина Ардаширова отметила, что темы, которые будут рассмотрены на семинаре, актуальны для участников в свете сложной экономической ситуации и в связи с изменениями в трудовом законодательстве.

По информации Федерации независимых профсоюзов России, в текущем году социально-трудовые конфликты зафиксированы в 23 отраслях экономики. Самая конфликтная сфера – это здравоохранение. Именно здесь зафиксировано свыше 27% от всех конфликтов за девять месяцев 2020 года. Наиболее конфликтными помимо здравоохранения также остаются обрабатывающие производства, транспортная отрасль и ЖКХ. По информации ФНПР, Башкирия, наряду с Москвой, Челябинской областью и Пермским краем, входит в число регионов, где происходит больше всего социально-трудовых конфликтов в 2020 году.

События, связанные с неблагоприятными экономическими условиями, оказали заметное влияние на формирование социально-трудовой обстановки и развитие трудовых отношений: обострились проблемы, связанные с нарушениями в сфере оплаты труда, больше стало нарушений по условиям труда, – отметила Нина Ардаширова. – Часть работодателей взяла курс на оптимизацию производственных издержек, снижали заработные платы и премиальные выплаты работникам. Вместе с тем они старались получить государственную поддержку в виде льготных кредитов для сохранения рабочих мест.

Также она напомнила участникам семинара, что наша республика является одним из первых регионов, принявших программу «Достойный труд». Стороны социального партнёрства в рамках республиканской трёхсторонней комиссии регулярно подводят итоги её выполнения.

Заместитель руководителя Государственной инспекции труда в РБ Оксана Ванскова рассказала об изменениях в трудовом законодательстве, а также о ситуации с производственным травматизмом в республике. В частности, Госинспекция всё чаще сталкивается с примерами сокрытия несчастных случаев работодателями. Впрочем, на какие бы ухищрения ни шли руководители предприятий, всё тайное рано или поздно становится явным.

Так, один из уфимских работодателей придумал целое представление, чтобы не признавать факт травмы сотрудника на рабочем месте. Якобы работника и не было в тот день на работе, а травмировался он у себя на дачном участке. Вот только руководитель не учёл исполнительность и добросовестность своего инженера по охране труда, которого, видимо, забыли предупредить о спектакле. Он, как ни в чём не бывало, отправил информацию о произошедшем несчастном случае в Гострудинспекцию, – так обман и вскрылся.

За качеством СОУТ – в Минтруд

По информации врио директора столичного Центра занятости населения Ридана Ахьямова, с начала года численность состоящих на учёте в районных филиалах биржи труда безработных граждан увеличилась на более чем 32750 человек и на 1 октября составила 38156 человек (за неделю число увеличилось на 350 человек). Из них 28310 человек (74,2%) – безработные, осуществлявшие трудовую деятельность, из них 17353 (61,3%) – женщины, 9845 (25,8%) – безработные, ищущие работу впервые, из них 6125 (62,2%) – женщины.

Уровень регистрируемой безработицы на начало 2020 года составлял 0,84%, на 1 октября – 6,33% (с начала года вырос на 5,49%, за неделю – на 0,6%). Количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости населения города, на начало 2020 года составляло 19544, на 1 октября – 23746.

Также Ридан Ахьямов рассказал на семинаре о новых формах социальной поддержки предприятий и работников в период сложной экономической обстановки.

Главный специалист-эксперт отдела государственной экспертизы условий труда Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ Барый Хасанов сообщил основные показатели проведения специальной оценки условий труда в республике.

По состоянию на 1 октября 2020 года с учётом пятилетнего срока действия материалов спецоценки эту работу выполнили 17300 организаций, оценены условия труда 963 тысяч работников. Удельный вес работников, в отношении которых оценены условия труда, составил более 92%. Республика Башкортостан занимает второе место в ПФО и седьмое место в целом по стране по ко-

личеству оцененных рабочих мест.

Актуальной является задача повышения качества проведения спецоценки, – подчеркнул выступающий. – Так, по итогам 2019 года по результатам 24 проведённых нашим министерством экспертиз качества спецоценки было выдано 12 отрицательных заключений. За девять месяцев текущего года из восьми заключений – семь отрицательных.

Многие нарушения связаны с ошибками, которые допускаются комиссиями организаций по проведению спецоценки из-за незнания нормативных правовых актов, регламентирующих порядок её проведения. В связи с этим Барый Хасанов обратил внимание участников семинара на новые документы по вопросам спецоценки. В заключение он отметил, что если есть сомнения в правильности вы-

торов труда профсоюзов, более 100 внештатных технических инспекторов труда, 3500 комиссий по охране труда организаций и 8753 (в Уфе – более 1900) уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов.

Уполномоченные по охране труда профсоюзов, как самое массовое звено (и постоянно находясь среди работников своего производственного подразделения), как никто другой могут повлиять на вопросы безопасности, – отметил Василий Сазонов. – Ежегодно ими проводится более 81 тыс. проверок и выявляется более 97 тыс. нарушений в сфере охраны труда.

Основные нарушения, выявляемые уполномоченными по охране труда, касаются содержания оборудования, предохранительных и защитных средств; состояния зданий и сооружений, территорий, дорог и др. По результатам проверок

ние, хотя они также являются правовыми актами, – отметила выступающая. – Учитывая то, что многие трудовые вопросы не урегулированы законодательно, документы социального партнёрства имеют особое значение. Посредством коллективных договоров и соглашений работники сами участвуют в регулировании трудовых отношений. Это позволяет уменьшить число трудовых споров, повысить заинтересованность работников в общих результатах деятельности предприятия.

Более подробно Гюзель Байкучкаррова остановилась на уфимском трёхстороннем соглашении, которое было заключено в конце декабря 2019 года. Учитывая, что отказов от присоединения к соглашению от работодателей не поступало, оно считается распространённым на всех работодателей Уфы, а значит, обязательства стороны работодателей должны ими выполняться. В последнее время участились случаи обращений работников в суды в связи с невыполнением обязательств соглашений различных уровней работодателями. Как правило, судебные решения выносятся в пользу работников.

Что касается уфимского трёхстороннего соглашения, то стороны работодателей взяли обязательство по 134 пунктам. Наиболее важные из них: не допускать снижение социальных гарантий при реорганизации предприятия; создавать в организации комиссию по рассмотрению трудовых споров; выделять средства на оздоровление, санаторно-курортное лечение работников и членов их семей, медобслуживание ветеранов; оказывать содействие улучшению жилищных условий работников, в том числе посредством безвозмездных субсидий и беспроцентных кредитов.

По словам Байкучкарровой, выполнение данных обязательств особенно важно в период сложной экономической обстановки, когда некоторые работодатели пытаются избавиться от работников. В данной ситуации предприятиям нужно подумать не о сиюминутной выгоде их организации, а об экономической стабильности республики в целом. Нужно понимать, что стабильность предприятия и экономики государства неразрывно связаны.

Также на семинаре выступили помощник прокурора г. Уфы Яна Ахметшина и начальник отдела регулирования социально-трудовых отношений Центра занятости столицы Фарида Хакимьянова. Подробности их выступлений читайте в следующих номерах газеты.

Подводя итоги семинара, организаторы выразили надежду, что озвученная информация была полезной для участников и пригодится им в работе. Судя по большому количеству вопросов спикерам от представителей предприятий города, семинар нашёл среди них живой отклик и вызвал неподдельный интерес.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



Н. Ардаширова отметила актуальность рассматриваемых тем

полненных сервисной организацией работ по спецоценке, если работодатель или отдельные работники не согласны с её результатами, то рекомендуется получить в Министерстве семьи и труда республики заключение государственной экспертизы о качестве спецоценки, которое можно будет использовать для разрешения возникшей конфликтной ситуации, в том числе и в судебном порядке.

Уполномоченные – на передовой

Как известно, организация общественного контроля в области охраны труда на предприятиях является мерой профилактики производственного травматизма. Об этом подробно и с примерами рассказал и.о. заведующего отделом – главного технического инспектора труда ФП РБ Василий Сазонов. Он, в частности, отметил, что Федерация профсоюзов РБ имеет структуру, осуществляющую общественный контроль за соблюдением в организациях безопасных условий труда и сохранением здоровья работающих, в которую входят: 16 технических инспек-

уполномоченных по охране труда профсоюза выдаются предложения для устранения нарушений.

Также уполномоченные лица по охране труда профсоюзов участвуют в расследованиях несчастных случаев на производстве, работе комиссий по проведению СОУТ, приёмке СИЗ, текущих осмотрах зданий и сооружений. Как результат – в организациях создаются безопасные условия труда для работников.

Три кита соцпартнёрства

Секретарь Уфимской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, начальник отдела трудовых и социальных отношений администрации Уфы Гюзель Байкучкаррова сделала в своём выступлении акцент на документах социального партнёрства, таких как коллективные договоры, федеральные, республиканские и территориальные соглашения.

К сожалению, некоторые работодатели не уделяют им должного внимания, считают необязательным их выполне-

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Среднее — значит лучшее

В республике с каждым годом повышается конкурс на поступление в профессиональные учебные заведения. О том, что из себя представляют современные колледжи Башкирии и какие кадры они готовят, мы беседуем с заместителем министра образования и науки РБ Инессой КОСОЛАПОВОЙ.

— **Инесса Васильевна, времена, когда выпускники школ поголовно поступали на юристов и экономистов, закончились. Сегодня большим спросом пользуются рабочие специальности: в стране почти 60% выпускников школ выбирают в дальнейшем среднее профессиональное образование. А какова ситуация с СПО в Башкирии — сколько ребят сегодня в республике осваивают рабочие профессии?**

— В Республике Башкортостан функционирует одна из крупнейших сетей среднего профессионального образования. Профессиональные образовательные организации расположены не только в крупных городах, но и в других населённых пунктах, что имеет большое значение для обеспечения доступности получения СПО и удовлетворения региональных кадровых потребностей.



И. Косолапова

На территории республики осуществляют подготовку квалифицированных кадров 96 профессиональных образовательных организаций, из них 71 — подведомственная Министерству образования и науки Республики Башкортостан, 8 — Министерству здравоохранения РБ, 8 — Министерству культуры РБ, одна — Государственному комитету РБ по торговле и защите прав потребителей; одна — Министерству лесного хозяйства РБ, а также семь негосударственных профессиональных образовательных организаций.

Контингент обучающихся составляет 93,9 тыс. человек, из них по рабочим профессиям обучается 25,9 тыс. человек.

— **Какие специальности популярны у абитуриентов? Хватает ли мест для всех желающих?**

— Наибольшей популярностью среди абитуриентов пользуются следующие специальности: «Опе-

ратор нефтяных и газовых скважин»; «Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)»; «Графический дизайнер»; «Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)»; «Парикмахер» и др. Наиболее востребованными специальностями медицинского профиля являются «Лечебное дело», «Сестринское дело», «Фармация». В колледжах сферы культуры наиболее востребованы специальности, связанные с исполнительским искусством.

Политика Министерства образования и науки Республики Башкортостан направлена на сохранение контрольных цифр приёма на обучение по профессиям и специальностям среднего профессионального образования за счёт бюджетных ассигнований бюджета Республики Башкортостан. Они формируются с учётом демографической ситуации и исходя из потребности рынка

труда.

Ежегодно по результатам конкурса организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, устанавливаются контрольные цифры приёма в количестве свыше 22 тыс. мест.

Организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, на 2020/2021 учебный год установлено 22294 места за счёт бюджета Республики Башкортостан, из них на очную форму обучения — 21214 мест, на очно-заочную — 85 мест и заочную — 995 мест.

— **В республике уделяют большое внимание повышению престижа рабочих профессий. Почему молодые люди сегодня выбирают среднее профессиональное образование? Какие перспективы оно для них открывает?**

рам будут минимизированы нарушения, от которых страдают педагогические работники.

На вебинаре постарались остановиться на тех проблемных моментах, на которых обычно «спотыкается» начинающий директор. Заведующий правовым отделом рескома **Рафаэль Мусин** сделал акцент на регулировании трудовых правоотношений, возникающих в образовательных учреждениях. В-первую очередь, на трудовом договоре, так как в ходе проверок правовыми инспекторами профсоюза либо Госинспекцией труда выявляется ряд типичных нарушений и ошибок.

— Основной контингент работников образовательных учреждений — это учителя и воспитатели, — отметил спикер. — Их рабочее время регламентировано отдельными приказами Министерства образования и



Первое приближение к выбранной профессии: интересно и увлекательно

— Обеспечение региональной экономики квалифицированными кадрами в соответствии с мировыми стандартами является одной из приоритетных задач для республики.

В настоящее время в республике формируется новое поколение высококвалифицированных, востребованных специалистов и рабочих кадров, соответствующих мировым стандартам. Отмечается возросший интерес к рабочим профессиям среди молодёжи. В рамках работы приёмных кампаний 2020 года конкурс по республике на рабочие профессии составил 13,5 человека на место, в прошлом году он составлял 5,7 человека на место.

Вопрос подготовки рабочих очень актуален, сегодня необходимы специалисты, которые работают в условиях высокотехнологичной промышленности, умеющие управлять технически сложным и современным производственным оборудованием.

Республика Башкортостан является активным участником федеральных проектов. У нас хорошие результаты по участию в движении «Молодые профессионалы», созданию современных мастерских, проведению демонстрационных экзаменов; совершенствуется инфраструктура развития колледжей, развивается материально-техническая база, растёт кадровый потенциал, реализуются масштабные проекты.

Современный колледж сегодня реализует не только программы среднего профессионального образования, он становится центром профессиональной ориента-

ции, обучения граждан любого возраста.

— **Как сегодня меняется среднее профессиональное образование в республике? Что из себя представляют современные техникумы и колледжи? Соответствуют ли они форматам WorldSkills?**

— Модернизация среднего профессионального образования в республике проходит в рамках реализации федерального проекта «Молодые профессионалы» (повышение конкурентоспособности профессионального образования) национального проекта «Образование». В соответствии с инновационным проектом обновляется инфраструктура колледжей.

По итогам реализации регионального проекта «Молодые профессионалы» достигнуты значимые результаты. Число мастерских, оснащённых современной материально-технической базой, составляет 30 единиц (к концу 2020 года запланировано открытие ещё 13 единиц). Современные мастерские позволяют использовать их в рамках подготовки специалистов среднего звена при проведении демонстрационного экзамена, в сетевом взаимодействии с другими образовательными организациями, а также в чемпионате движения WorldSkills.

На сегодняшний день мастерские оснащены современной материально-технической базой для обеспечения практической подготовки обучающихся в соответствии с современными стандартами и передовыми технология-

ми. Это нужно, в первую очередь, для того, чтобы обучающиеся получили качественное образование, чтобы работодатели, к которым придут работать вчерашние студенты, приняли подготовленные кадры.

Создан центр опережающей профессиональной подготовки. Он является координационным центром развития и использования ресурсов Республики Башкортостан в целях опережающей профессиональной подготовки, в том числе профессиональной ориентации, ускоренного профессионального обучения, подготовки, переподготовки, повышения квалификации всех категорий граждан по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и компетенциям на уровне, соответствующем лучшим мировым стандартам и практикам, стандартам WorldSkills.

Развитие инфраструктуры образовательных организаций способствует качественной подготовке специалистов в соответствии с мировыми стандартами. Свидетельством тому является то, что наш регион входит в первую десятку по количеству призовых мест в чемпионате профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia).

Республика Башкортостан является активным членом чемпионатного движения, которое способствует повышению престижа рабочих профессий, качества и конкурентоспособности профессионального образования.

По итогам VIII Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) (далее — VIII Национальный чемпионат) сборная республики заняла 8 место в рейтинге регионов Российской Федерации. В копилке республики в этом году 44 медали: 2 золотых, 5 серебряных, 13 бронзовых медалей, 24 медальона за профессионализм.

Это результат кропотливого упорного труда участников, экспертов, наставников. Среди победителей и призёров VIII Национального чемпионата есть и школьники, и студенты колледжей, и имеющие богатый профессиональный опыт за плечами наставники. Конечно, в этом велика заслуга системы среднего профессионального образования республики, которая в очередной раз доказала свою эффективность.

Беседовал
Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СЕМИНАР

Директор, к доске!

Башкирский реском профсоюза работников народного образования и науки РФ провёл серию обучающих семинаров для руководителей образовательных учреждений, молодых специалистов, вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций. Старт онлайн обучению дал традиционный «День директора».

— **Н**аш семинар заявлен как для начинающих руководителей, но интересен он будет и опытным директорам, — отметила в приветственном слове заместитель председателя рескома Общероссийского профсоюза образования **Эмма Шагалева**. — Став руководителем, вы взяли на себя большую ответственность. Если человека назначили директором, это не значит, что наутро он проснулся грамотным. В течение многих лет реском профсоюза ставит задачу содействовать становлению директоров образовательных учреждений. Потому что мы уверены: чем будет компетентен руководитель организации в своих управленческих делах, тем выгодней будет профсоюзу, ведь у грамотного директора меньше нарушений и больше удовлетворённых работников. Надеемся, что благодаря нашим семина-

рам будут минимизированы нарушения, от которых страдают педагогические работники.

На вебинаре постарались остановиться на тех проблемных моментах, на которых обычно «спотыкается» начинающий директор. Заведующий правовым отделом рескома **Рафаэль Мусин** сделал акцент на регулировании трудовых правоотношений, возникающих в образовательных учреждениях. В-первую очередь, на трудовом договоре, так как в ходе проверок правовыми инспекторами профсоюза либо Госинспекцией труда выявляется ряд типичных нарушений и ошибок.

— Основной контингент работников образовательных учреждений — это учителя и воспитатели, — отметил спикер. — Их рабочее время регламентировано отдельными приказами Министерства образования и

науки РФ. В частности, приказом Минобрнауки №1601. В нём систематизированы принципы определения учебной нагрузки педагогов, всё четко расписано по должностям и продолжительности рабочего времени. Однако мы до сих пор встречаем трудовые договоры, в которых в разделе «Рабочее время» прописано, что учебная нагрузка составляет 18 часов. Но когда мы сверяем трудовой договор с тарификацией школы, то обнаруживаем, что работник ведёт не 18 часов, а 22 часа. Поэтому в трудовом договоре должна отражаться фактическая учебная нагрузка, которая получается у работника.

Многие руководители говорят, мол, как же так, у нас каждый учебный год не похож один на другой, и объёмы учебной нагрузки, соответственно, могут быть разные. На что Рафаэль Мусин резонно заметил, что если изменяется какое-либо условие трудового договора, то к нему заключается дополнительное соглашение, куда вносятся изменения. Другое распространённое нарушение — это уменьшение учебной нагрузки в новом учебном году без согласия работника. Сделать это работодатель

может только по основаниям, связанным с уменьшением количества часов по учебным планам и учебным программам, а также сокращением количества классов.

Главный специалист по экономическому анализу рескома **Анастасия Хафизова** подробно остановилась на локальной базе по оплате труда учреждений образования, которая формируется из четырёх основных документов: коллективный договор (раздел по оплате труда), и три положения: об оплате труда, установлении стимулирующих выплат и об оказании материальной помощи.

Перед семинаром организаторы получили ряд вопросов от участников. Начинающих руководителей, в частности, интересовало, может ли директор школы возложить на себя функции классного руководителя, имеет ли право заведующая сама взять 0,5 ставки воспитателя, сохраняются ли учебные часы после увольнения с должности директора или надо заново трудоустроиться на должность учителя и ряд других. На все вопросы участники вебинара получили исчерпывающие ответы.

Добавим, что благодаря форме регистрации на онлайн-семинарах Башкирский реском профсоюза по итогам вебинаров сможет выдать участникам сертификаты или удостоверения государственного образца, подтверждающие, что они прошли обучение.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КОМАНДНЫЙ ДУХ

Эффективные инструменты

В Казани 24-27 сентября прошёл окружной этап всероссийского молодёжного профсоюзного форума «Стратегический резерв – 2020». Он собрал 70 человек из 14 регионов Приволжского федерального округа. Профсоюзы Башкортостана на нём представляла делегация из восьми человек. В неё вошли специалист по работе с молодёжью РОСПРОФ-ПРОМ-Башкортостана, председатель совета союза молодых машиностроителей РБ Амир Иксанов, молодые профлидеры РОБ профсоюза работников связи России Марат Абдуллин, РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Антон Антонов, РОБ Роспрофавиа Лена Ахметова и Дарья Сидоренко, РОБ Роспрофтрансдор Ляйсан Васенкова, РОБ Росхимпрофсоюза Людмила Казарочкина, БРО Общероссийского профсоюза госучреждений и общественного обслуживания Ильгиз Хайбуллин.

На гостеприимной земле Татарстана делегатов форума приветствовали руководители ФНПР и ФП РТ.

Целью проведения окружного этапа были выработка эффективных инструментов взаимодействия молодёжных советов членских организаций ФНПР Приволжского федерального округа, обмен опытом, координация работы молодёжных органов профсоюзных организаций. Участники форума проходили обучение по методологии информационной работы в коллективах и сети Интернет, выстраиванию эффективных коммуникаций, проведению акций солидарности и коллективных действий.

Своими впечатлениями с «Действием» поделился Амир Иксанов:

– Форум оказался очень полезным в плане получения новых знаний, которые помогут усовершенствовать профсоюзную работу молодёжных советов РБ. Было интересно: мы изучали инструменты ораторского искусства, Устав ФНПР и организационную структуру ФНПР, а также историю профсоюзного движения,



Дружная команда из Башкирии



Между лекциями – живой обмен мнениями

основные понятия, права и функции профессиональных союзов. Часть мероприятий проходила онлайн, например, обсуждение системы социального партнёрства на всех уровнях профсоюзной деятельности, вопросов регулирования социально-трудовых отношений и роли профсоюзов в системе социального партнёрства. А живую мы участвовали в игре-симуляции, где, разделившись на команды, практиковались в переговорах по коллективному договору, моделировали механизмы социального партнёрства на всех его уровнях. Также большой интерес для нас представила кейс-история «Технология создания первичной профсоюзной организации». Ребята с нуля учились создавать первичку, узнавали теорию и практику, принципы и механизмы создания первичной профсоюзной организации.

Амир Иксанов особо отметил обучающий практикум по информационной работе. На нём рассматривались особенности развития блогерской деятельности в профсоюзной организации. Очень полезен в качестве практических навыков был тренинг эффективной коммуникации в цифровую эпоху, на котором молодые профсоюзные лидеры изучали особенности ораторского искусства, отрабатывали технику мотивирующей речи, узнавали новые тренды в коммуникации, познакомились с инструментами, облегчающими выступление перед аудиторией. Основной акцент делался на информационной работе и коллективных действиях.

Участникам форума было предложено дома, в своих организациях обсудить то, как молодёжь в профсоюзном движении может повлиять на увеличение



Ильгиз Хайбуллин: мы получили много новых знаний

уровня зарплаты работников. Этот вопрос стал чрезвычайно актуальным во время пандемии, так как за последние полгода ситуация с заработной платой и рабочими местами стала хуже, а количество граждан с доходом ниже МРОТ на один миллион человек увеличилось.

В программе окружного этапа было несколько игр, в том числе интерактивная квест-игра «Я в профсоюзе» с дополнительной реальностью, игры на командообразование, флешмобы.

В рамках форума состоялось заседание молодёжного совета ПФО, а также круглый стол членов молодёжных советов ПФО и ФП РТ по обмену опытом в области реализации молодёжной политики. У ребят из Башкортостана сложились дружеские отношения с представителями всех делегаций. В дальнейшем это поможет поддерживать связь между молодёжными профсоюзными структурами ПФО и сотрудничать в целях защиты интересов членов профсоюзов.

Своими впечатлениями об участии в форуме поделились члены делегации из Башкортостана.

Член молодёжного совета БРО Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, начальник отдела по жилищной политике администрации г. Стерлитамака Ильгиз Хайбуллин рассказывает:

– На форуме была интересная и насыщенная программа, с нами занимались сильные тренеры и коучи. Мы учились отстаивать права работников, обменивались опытом. От форума у меня на память осталась одна весьма интересная вещь: заместитель председателя ФНПР А. Шершукдов за интересный вопрос, заданный мною из зала, подарил мне свою книгу «Краткая история профсоюзов России». Буду изучать!

Председатель совета молодёжи АО «КумАПП» диспетчер АДДП Дарья Сидоренко делится впечатлениями:

– Мне особенно понравились тренинг по коммуникации и рекомендации о том, как воздействовать на аудиторию. Я узнала много нового об организации работы в соцсетях. Мы интенсивно работали в командах, группах и проектах, знакомились с коллегами, узнавали, как они строят свою деятельность. Это серьёзный форум, где много полезного, всё было хорошо организовано. Очень понравилась столица Татарстана красавица – Казань.

Председатель профсоюзного цехового комитета цеха №71 БСК, участок механизации, Людмила Казарочкина поездкой довольна:

– Я первый раз участвовала в таком мероприятии. Все делегаты очень открытые и общительные ребята, мы вместе решали поставленные задачи. Оказалось, что это не так просто – находить решение. Но все команды с заданием справлялись. Для себя я узнала много интересного, многое взяла на заметку. Это опыт коллег и их интересные проекты, которые можно реализовать на нашем заводе. У себя на предприятии я уже успела рассказать о некоторых из них, и меня поддержало руководство. Например, проект «Отличник». Он предусматривает материальное вознаграждение работника, чей ребёнок показывает отличные успехи в учёбе. Для ребёнка это своя зарплата, которую можно потратить на саморазвитие, а для родителя – стимул к вступлению в профсоюз. Форумы для того и существуют, чтобы узнавать о таком опыте.

Альбина ИСХАКОВА



● ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

Рабочие вопросы особого внимания

В эксплуатационном локомотивном депо Уфа состоялся семинар с участием общественных инспекторов и уполномоченных по охране труда по итогам работы за III квартал и 9 месяцев текущего года. В семинаре приняли участие технический инспектор труда Эдуард Марданов, и.о. начальника эксплуатационного локомотивного депо Уфа Владимир Тетерин, председатель ППО ТЧЭ Уфа Ирина Уразметова, председатель ППО ВЧДЭ Дёма Татьяна Хренова, общественные инспекторы по безопасности движения ППО ТЧЭ Уфа, ППО ВЧДЭ Дёма, уполномоченные по охране труда ППО ТЧЭ Уфа. Всего в семинаре приняли участие 25 человек. Семинар – дело нужное и важное. Его участники могут научиться новому, задать интересующие их вопросы и получить на них исчерпывающие ответы; новички в работе узнают у более опытных коллег – уполномоченных со стажем о том, как лучше и эффективнее строить свою общественную работу, на каких моментах заострить внимание.

Обширная программа семинара включала в себя отчёт об итогах работы общественных инспекторов и уполномоченных по охране труда, информацию о работе Башкирского филиала Дорпрофжел.

Данил Ганиев (машинист электровоза) выступил с темой «Назначение и разделы технико-

распорядительного акта станции», Роберт Ибатуллин (инженер-технолог) рассказал об эксплуатации приборов безопасности на локомотивах, Максим Пятыйгин (машинист электровоза) сообщил о неисправности колёсных пар и механического оборудования в пути следования и привёл конкретные примеры,

Марат Вафин (машинист электровоза) рассказал о порядке проследования технических средств контроля по нагреву буксовых узлов и контролю схода подвижного состава на перегонах, а Рафаэль Ахметов (машинист электровоза) поделился информацией об экономии топливно-энергетических ресурсов на тягу поездов. Уполномоченные по ох-

ране труда – машинисты электровазов Дмитрий Леонтьев и Сергей Вилков выступили с информацией о неукомплектованности инструментами электровазов и о подготовке локомотивов в период осеннего комиссионного осмотра; в докладе общественного инспектора ППО ВЧДЭ Дёма Дмитрия Мигунова была озвучена информация о не-

исправностях вагонов в эксплуатации. Вроде бы, рабочие вопросы, но каждому из них нужно уделить особое внимание, ведь от этого во многом зависит безопасность работников!

Профсоюз оказывает значительную поддержку администрации в организации безопасных условий труда: общественными инспекторами по безопасности движения за III квартал текущего года было проведено 129 проверок, выявлено 194 нарушения и замечаний, из них 31 неисправность пути и путевого хозяйства, 37 неисправностей контактной сети и оборудования энергоснабжения, 44 неисправности локомотивов.

По итогам семинара состоялся круглый стол, в ходе которого участники обменялись информацией, а затем была организована экскурсия по центральной части города Уфы с посещением исторических мест и построек XVIII-XIX веков.



Участники встречи обменялись актуальной информацией

Соб. инф.

● ДАнь уважения

Торжество для старшего поколения

Международный день пожилых людей – это праздник старшего поколения. Это ещё одна приятная возможность выразить свою любовь, заботу, поддержку и уважение поколению, которое так много сделало для страны и республики.

Виновникам торжества в этот день большое внимание уделяют не только их дети и внуки, но и организации, в которых они трудились.

Башкирская республиканская организация профсоюза работников АПК РФ также не осталась в стороне от этого замечательного мероприятия: ветеранам отрасли и профсоюза были вручены подарки.



Ветеранам были вручены подарки

Ветеранам аппарата рескома работников АПК РФ продукты были вручены с доставкой на дом.

А вот председателю совета ветеранов рескома Лире Шайдулловне Мингазовой вручен ещё юбилейный знак «100 лет Профсоюзу работников АПК РФ» и книга «В единстве обретая голос».

Среди самых активных организаций по чествованию уважаемых ветеранов аграрного сектора экономики республики – АО «Белебеевский молочный комбинат», АО

хлебообъединение «Восход», Ревизионный союз сельскохозяйственных кооперативов «Центральный Башкортостан», АО «Стерх» и многие другие.

● ОНФ

Как пройти в цифровую библиотеку

Народный фронт при помощи портала «Народный контроль» в августе-сентябре провёл опрос «Проблемы создания современной библиотечной среды и инфраструктуры», в котором приняли участие 575 человек из всех регионов страны.

Мониторинг, охвативший посетителей библиотек и их сотрудников, проводился для общественного контроля за реализацией нацпроекта «Культура». Большинство опрошенных библиотечных работников позитивно оценивают перспективы своей профессии. Главными проблемами библиотек они считают слабую материально-техническую базу (66,4%) и нехватку книжного фонда (52,5%). Также 51,7% хотят повысить заработную плату, а 49,4% – отменить нормативы посещаемости библиотек в качестве основного критерия оценки эффективности их работы.

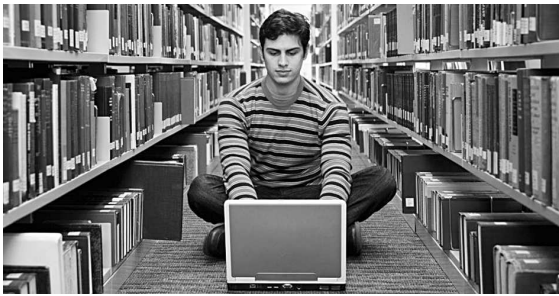
Большинство опрошенных пользователей библиотек указали, что посещают библиотеку два-три раза в месяц в основном для временного заимствования книг, а также для получения помощи в поиске и выборе конкретных документов. Они заинтересованы в расширении книжного фонда библиотеки

(80%) и улучшении материально-технического оснащения (76,7%). Сайт библиотеки чаще всего посещают с целью просмотра электронного каталога библиотеки (57,7%).

Модернизация библиотек – одно из важнейших направлений нацпроекта «Культура». Современные библиотеки – не унылые хранилища книг, а настоящие центры культуры для местного сообщества, имеющие возможность использовать в своей работе передовые информационно-коммуникационные технологии. В Рязанской области в 2020 году создаются четыре современные модельные библиотеки. Важно и дальше продолжать эту практику, особенно это важно для сельских библиотек и малонаселённых пунктов, – подчеркнула член регионального штаба ОНФ в Рязанской

области, директор Рязанской областной универсальной научной библиотеки им. Горького Наталья Гришина.

Более 70% опрошенных библиотечных работников рассчитывают на внедрение новых технологий, в том числе информационных, а также на повышение квалификации сотрудников. Каждый третий участник опроса выступает за внедрение новых



видов нестационарного обслуживания, например, расширение сети передвижных библиотек и пунктов выдачи литературы. Кроме того, сотрудники библиотек желают привлечения в них молодых кадров.

Напомним, что в рамках национального проекта «Культура» реализуется федеральный проект «Культурная среда», ко-

торый направлен на модернизацию инфраструктуры и реновацию учреждений культуры, а также федеральный проект «Цифровая культура», в свою очередь, предусматривающий широкое внедрение цифровых технологий в культурное пространство страны.

В качестве способа решения проблемы большого объёма рутинной работы и нехватки времени для создания, сохранения и реставрации библиотечных фондов эксперты ОНФ предлагают создать единую цифровую платформу, объединяющую всех субъектов книжного рынка: издательства, книжные магазины, оптовые книготорговые фирмы, библиотеки и ав-

торов. В ближайшее время на базе профильной тематической площадки ОНФ планируется провести круглый стол, по результатам которого будут внесены предложения по корректировке нацпроекта «Культура» с вынесением их на рассмотрение в правительство Российской Федерации.

● 75 ЛЕТ ПОБЕДЕ

«Память бессмертна»

Так назывался республиканский конкурс детских рисунков, посвящённый 75-летию Великой Победы, организаторами которого стали Министерство сельского хозяйства РБ и Башкирская организация профсоюза работников АПК РФ.

В связи со сложившейся ситуацией по угрозе распространения коронавирусной инфекции, отдельное многолюдное торжество с награждением победителей было решено не устраивать, но награды победителям были направлены в районы, и теперь они находят своих юных героев.

Так, например, студентка Аксёновского агропромышленного колледжа Анастасия Михайлова стала победителем сразу в трёх номи-



Анастасия Михайлова...

нациях: ей было присуждено I место в номинации «75 лет Победе» (за рисунок «Потерпи, солдатик»), II место – в номинации «Дети войны» (за рисунок «Дети войны»). Также Настя отмечена дипломом за рисунок «Вперед, за Родину!».



...И её работа «Потерпи, солдатик»

Директор колледжа Рихшат Абдулвалеев наградил талантливую студентку Почётными грамотами и ценными призами.

Соб. инф.

● СПОРТ
В УДОВОЛЬСТВИЕ!

«Локомотивом» по «Алге»

Открытый товарищеский турнир по мини-футболу в честь Дня Республики Башкортостан провёл профком первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Уфа. Игры проводились на железнодорожной станции Инзер в спортивном комплексе «Олимп». За Кубок боролись три команды.

Чемпионский титул выиграла сборная Инзерских локомотивных бригад – команда «Локомотив-Инзер», ведомая капитаном Рамисом Магафуровым. В финальной встрече она обыграла команду работников Инзерской дистанции электроснабжения «Алга» (капитан Ильнур Губайдуллин) со счётом 3:2.

Судьями турнира выступали заместитель председателя профсоюзной организации депо, машинист Сынтимер Муллагалиев и профгруппорг Инзерского цеха, дежурный по депо Зубаир Хадиятов. Кроме того, профком взял на себя расходы по приобретению наград, аренде спортивной площадки и трансферу.

Соб. инф.



● АКТИВНЫЙ СЕНТЯБРЬ

Бежим за «Трудовые резервы»!

Насыщенный выдался сентябрь для профсоюзного комитета АО «БелЗАН», который подготовил и провёл сразу три спортивных мероприятия.

19 сентября на территории детского лагеря «Спутник» состоялся традиционный, ставший уже сорочья пятим, легкоатлетический пробег, по-

свящённый 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. В нём приняли участие 54 спортсмена из Белебея, Туймазов, Октябрьского и Кандров. Участники были

разделены на 10 возрастных групп с преодолением дистанции от 1,5 до 10 километров. Все участники пробега получили на память магниты с юбилейной символикой. Победители в каждом забеге были награждены памятными медалями и денежными премиями.

Параллельно велась работа над организацией поездки команды АО «БелЗАН» на Межрегиональные корпоративные игры Приволжского федерального округа, проводимые Всероссийским физкультурно-спортивным обществом «Трудовые резервы» с 18 по 20 сентября в Уфе. Совет молодёжи собрал команду из 13 человек, которая приняла участие в одиннадцати видах спорта и показала неплохие результаты. Наши спортсмены заняли призовые места в соревнованиях по настольному теннису, дартсу и отжиманию, команда девушек по баскетболу завоевала III место, а сборная команда АО получила кубок «За волю к Победе». Участие заводской команды в межрегиональных соревнованиях состоялось благодаря финансовой поддержке профсоюзного комитета.

Завершился сентябрь праздником в честь Дня машиностроителя. Профсоюзный комитет организовывал спортивную часть мероприятия. 26 сентября на городской Тропе здоровья собрались заводчане и их семьи, студенты Белебеевского гуманитарно-технического колледжа, чтобы участвовать в перетягивании каната, беге на дистанции 100 и 500 метров, дартсе, конкурсе на меткость «Попади в ворота». Победители и призёры в каждом виде спорта получили денежные вознаграждения.

Отдельную конкурсную программу для детей подготовил Совет молодёжи. Участие в ней приняло большое количество ребят. Конкурсы «Попади в ворота», «Мыльные пузыри», дартс, обруч очень понравились детям.

Впервые Советом молодёжи была организована праздничная лотерея. После завершения спортивного праздника состоялась розыгрыш лотереи, самые удачливые спортсмены и болельщики получили достойные призы.

Нина ГУЗЕЙ



Состязание в меткости глаза и точности броска



Ребятам конкурсы понравились!

● КОВИД

Развернули
госпитали

В связи с высокой динамикой заболеваемости в Башкирии больницы вновь перепрофилируются в ковидные госпитали.

Как сообщили представители Минздрава республики, пока принято решение о вводе в действие трёх госпитальных баз. Открыт корпус уфимской больницы №8. Уже развернут инфекционный госпиталь в больнице №5 Уфы. Готовится к открытию инфекционный корпус на базе клиники Башкирского государственного медицинского университета (6-я больница, г. Уфа). Данные медучреждения будут принимать пациентов с COVID-19, вирусной пневмонией и другими вирусными заболеваниями.

Продолжают принимать пациентов, инфицированных коронавирусом и пневмонией, городская инфекционная больница №4, ГКБ Дёмского района, а также клинико-диагностический инфекционный центр в селе Zubovo Уфимского района.

Число инфицированных коронавирусом в республике растёт с каждым днём. Ежедневно регистрируется большое число случаев заражения внебольничной пневмонией. Башкирия перевалила за показатель 9500 случаев заражения новой коронавирусной инфекцией.

Республиканская организация Башкортостана профсоюза РФ «Торговое Единство» выражает искренние соболезнования родным и близким в связи с безвременной смертью **АСФАДИЯРОВОЙ Марины Шакировны**, директора Муниципального автономного учреждения «Центр детского и диетического питания» городского округа город Уфа Республики Башкортостан, и разделяет с ними боль и горечь невосполнимой утраты.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Запекуху — на стол

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйшшка на ярмарке картохой закупилаcь. Целый мешок её с рынка приволокла. Теперь своим готовит всякие обычные и не очень обычные блюда. А её домашние наворачивают так, что у них аж за ушами трещит. Ещё и добавки требуют! Я, конечно, картошку не люблю, но понимаю, что вы, голокожие, от неё без ума. Поэтому и подсмотрел для вас несколько рецептов. Пользуйтесь!

По-швейцарски

50-75 мл белого сухого вина (или бульона), 100 г густой сметаны, 200 г твёрдого сыра, луковица, 150 г бекона, 7-8 средних картофелин, соль, чёрный молотый перец – по вкусу, сухая сладкая паприка.

Картофель очистите, нарежьте кубиками и отварите в кипящей подсоленной воде 5-10 минут, затем откиньте на дуршлаг.

Лук нарежьте кубиками. Разогрейте в сковороде масло и быстро обжарьте в нём лук до прозрачности. Добавьте кусочки бекона, томите всё вместе 5-7 минут.

Форму для запекания смажьте маслом и выложите в неё смешанную массу из картофеля с беконом.

Духовку поставьте на разогрев.

Натрите сыр.



Смешайте вино, сметану, 2/3 тёртого сыра, соль, перец, сладкую паприку.

Сметанно-сырную массу выложите на картофель, посыпьте оставшимся тёртым сыром. Запекайте под фольгой 25 минут.

Через 25 минут снимите фольгу и запекайте до румяности.

С грибами

6 картофелин, 1 стакан муки, 400 г грибов, пара луковиц, 3 ст. ложки соевого соуса, раст. масло для жарки.

Нарежьте грибы и лук, обжарьте в раст. масле. Добавьте соевый соус.

Картофель натрите на крупной тёрке, добавьте муку, 1 ст. ложку соевого соуса и любимые приправы.

В смазанную маслом форму положите примерно половину картофельной массы, уплотните её и выложите грибную начинку. Накройте её оставшейся

картофельной массой и плотно прижмите.

Форму поместите в горячую духовку для зарумянивания запеканки. Готовьте примерно час, горячей нарежьте запеканку и подавайте.

С фаршем

1 кг картофель, 800 г мясного фарша, 250 г твёрдого сыра, 2 ч. ложки соли, 2 ст. ложки раст. масла, 2 ст. ложки томатной пасты.

Картофель отварите. Выложите фарш на предварительно разогретую и смазанную раст. маслом сковороду. После того, как фарш потушится в течение 5-7 минут, добавьте соль и томатную пасту.

Готовый фарш выложите на противень. Это будет нижний слой запеканки. Вторым слоем выложите картофельное пюре.

Третьим слоем выложите натёртый на крупной тёрке сыр. Готовый противень поместите в предварительно разогретую до 180°C духовку на 40 минут.

Затем выньте и дайте остыть при комнатной температуре в течение 5 минут.

С курицей и грибами

По 400 г картофеля и куриного филе, 200 г шампиньонов, 100 г лука, по 100 г 25%-ной сметаны и полутвёрдого сыра, 4 ст. ложки раст. масла, соль и специи – по вкусу.

Отварите картофель в мундире почти до готовности, остудите. Затем очистите, натрите на крупной тёрке.

Лук нарежьте кубиком, обжарьте в раст. масле (2 ст. ложки) до прозрачности. Добавьте в сковороду с луком нарезанное маленьким кубиком куриное филе. Жарьте всё вместе минут пять на сильном огне.

Параллельно на другой сковороде обжарьте в раст. масле (2 ст. ложки) нарезанные произвольно шампиньоны. Минут пять будет достаточно.

Затем выложите грибы в сковороду с куриным филе и луком, добавьте сметану (50 г), перемешайте. Посолите, приправьте любимыми специями. Перемешайте и тушите всё вместе ещё пять минут, до тех пор, пока не выпарится жидкость. Всё время готовьте на активном огне.

Натёртый сыр смешайте со сметаной (оставшимися 50 г).

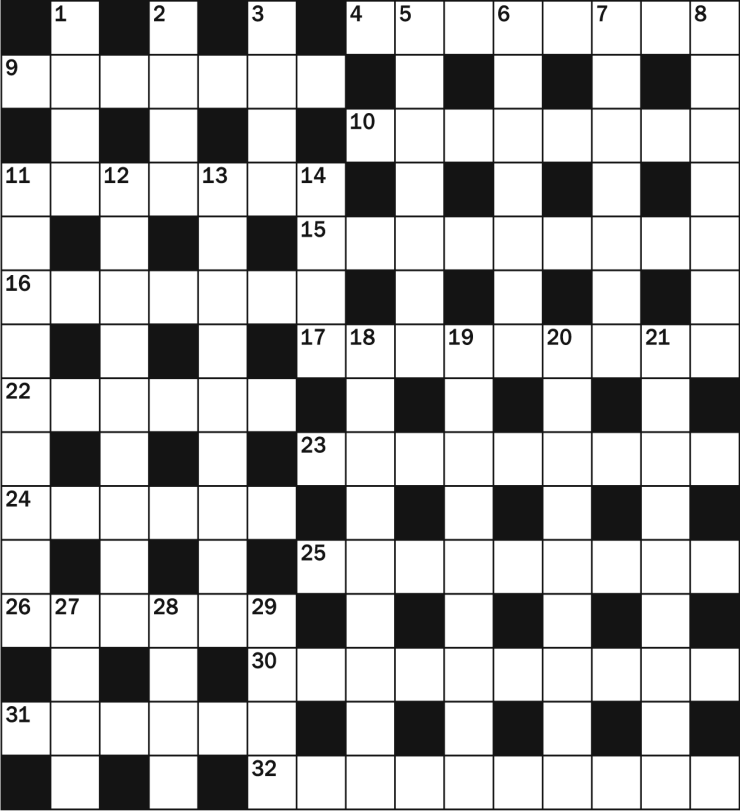
Включите духовку на разогрев, 185-190°C.

В форму для запекания равномерно выложите курицу с грибами. Сверху разложите картофель, слегка утрамбуйте лопаткой или ложкой. Последним слоем равномерно распределите по картофелю сыр со сметаной. Готовьте запеканку 20-25 минут (до румяности). Перед подачей посыпьте зеленью.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● В ЧАС ДОСУГА



по ГОРИЗОНТАЛИ: 4. Прибор с диском и свободной осью, всегда сохраняющей неизменное положение. 9. Возвышение, чтобы лектора лучше видели. 10. Живой распространитель слухов. 11. «... долга, огня и болезни способны снова возрастать – уничтожайте их до конца!» (древнеиндийское изречение). 15. Растение, которое в народе зовут «ноготками». 16. Съедобные внутренности животного. 17. Детская книжка для рисования. 22. Диск-жокей «Дискотеки 80-х». 23. Трудолюбивый золотодобытчик. 24. Та самая основа, на которую кладут пол. 25. Фильм называется «Большой ... в маленьком Китае». 26. Шёлковая ткань с

ками по бокам. 12. Бесполезность в прикладывании усилий. 13. Женщина, занятая общественно-полезной деятельностью. 14. Долетел он до самого Солнца. 18. Бельгийский город, мировой центр торговли бриллиантами. 19. Подземный побег. 20. Профессия Нила Армстронга, летавшего на Луну. 21. Рытвина на дороге. 27. Тонкий светло-жёлтый суглинок, богатый углекислой известью. 28. Гидротехническое причальное сооружение, выступающее в акваторию порта и предназначенное для швартовки судов с двух сторон. 29. Одноместная лодка у народов Севера.

гладким матовым фоном и блестящим рисунком. 30. Рисунок, склеенный из лоскутков. 31. Общечитие «друзей человека». 32. Высокопитательный корм для скота.

по ВЕРТИКАЛИ: 1. Возможность осуществления чего-либо. 2. Комедия Махульского называется «... вю». 3. Выгода, польза, разумное зерно. 5. Внезапное побуждение, рождающее желание. 6. Южный кустарник, давший имя центральной гостинице Ялты. 7. Состязание, где всё решает жюри. 8. Вещи, груз для перевозки на верблюде. 11. Низкий восточный диван с вали-

● АНЕКДОТЫ

Мне интересно: откуда берутся люди с опытом работы, если без опыта работы на работу не берут?

● ● ●

Помню, когда мама шла на родительское собрание, то всегда возвращалась в тихую, чисто убранную квартиру.

● ● ●

Муж возвращается домой злой и уставший и ругает жену:

– Это всё ты виновата! Посылаешь меня на родительское собрание и не говоришь, в какой школе учится наш сын.

● ● ●

Жена попросила подарить ей большую сковороду... Сажу и думаю: я буду много кушать или очень хорошо себя вести?

● ● ●

Купил вашу хваленую германскую соковыжималку, а она сразу сломалась.

– А много сока ты отжать успел?

– Да чуть-чуть яблочного и апельсинового, а уже на берёзовом она и накрылась.

● ● ●

– Ой! Соль рассыпалась!.. Это к ссоре!

– А может, обойдётся?

– Нет, дорогой, я уже настроилась!

● ● ●

Женщина даже не задумывается, чего ей не хватает, пока подруга не похвастается...

● ● ●

Если девушка говорит тебе: «Ну, скажи, скажи-и-и-и-и, я не обижусь!» Молчи, ради своей же безопасности, молчи!

● ● ●

– А вы матом ругаетесь?

– Ну почему сразу ругаюсь? Я им и похвалить могу.

● ● ●

– Вова, что ты можешь сказать о молекулах спирта?

– Они хорошо сочетаются с молекулами огурца!

● ● ●

Если заправлять одну штанину в носок, то люди не будут ждать от тебя многого.

● ЛЮБОПЫТНЫЕ ФАКТЫ

А знаете ли вы, что...

- ▶ Во время чихания останавливаются все системы организма. Даже сердце на мгновение замирает.
- ▶ Организм орлов устроен таким образом, что при выпадении пера из одного крыла птица обязательно теряет перо и из другого. Это необходимо для поддержания баланса.
- ▶ Среднестатистический человек отрачивает за всю жизнь волос на 725 км.
- ▶ В космосе параллельные линии пересекаются.
- ▶ Вы никогда не услышите эха от утиноного крикянка.
- ▶ Рекордное количество отжиманий за один раз – 46001.
- ▶ Изначально Фэн-шуй был искусством украшения могил.
- ▶ Змеи могут находиться в состоянии сна около 3 лет.
- ▶ Каждый знает, что золото – это очень редкий металл. Но мало кому известно, что в мире за один час добывают больше железа, чем было добыто золота за всю историю человечества.
- ▶ Потребность постоянно слушать музыку называется лизтоманией.
- ▶ Длина туловища хамелеона вдвое меньше длины языка животного.
- ▶ Примерно 30% бюджета среднестатистической кенийской семьи расходуются на взятки.
- ▶ Профессиональный бегун способен опередить гоночную машину в первые 10 метров дистанции.
- ▶ Единственной птицей, которая может летать задом наперед, является колибри.

