

Ответственные за чистоту



30 сентября в Учалах определили победителей республиканского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди работников жилищно-коммунальной сферы. Организаторами соревнований выступили Министерство ЖКХ республики совместно с профсоюзом работников жилищно-коммунального хозяйства РБ. На финальный этап в Зауралье Башкирии приехало около 90 победителей зональных этапов конкурса.

Учалинцы, привыкшие к чистоте и порядку, с недоумением смотрели на рассыпанные на асфальте в местном парке культуры и отдыха мусор и листья. Впрочем, недоразумение разъяснилось быстро, когда они увидели оживлённых участников конкурса «Лучший дворник». Органи-

заторы постарались на славу, сделав условия соревнования равными для всех. В частности, они приобрели новые триммеры одного производителя. С косыбы бензокосилкой и началась практическая часть конкурса, ставшая самым сложным этапом соревнований, потому что со второй час-

тью – уборкой мусора – все участники справилась быстро и качественно.

Женщинам, которые преобладают в профессии, предстояло наравне с мужчинами управлять оборудованием. Конкурсантка из Уфы Ирина Каландарова деловито осматривает триммер, говорит, что работать таким инструментом ей не привыкать. Ирина Ибрагимова убирает дворы домов на одной из центральных улиц столицы.

– Я и Уфа живём в разном ритме, – смеётся участница. – Город ещё спит, а я уже убираю свой участок на улице Ленина. Профессия у нас не из лёгких, рабочий день начинается ни

свет ни заря. Причём зимой задолго до рассвета – часов в 5-6 утра. Я работаю дворником давно, но энтузиазм к труду не пропадает. Люблю свежий воздух, общение с жильцами, которым всегда помогаю в самых разных бытовых ситуациях.

Дворник из Учалов Халил Хасанов быстрее всех справился с косыбой травы. Выросший в деревне, он с детства дружен с ручной косой, что уж тут говорить о её бензиновом собрате. Спрашиваю у него, глядя, как он ловко справился с заданием: «Наверное, вы и у себя в деревне заготавливаете сено с помощью бензокосы?»

5 стр.

● ПОРА НА ПОЧТУ

С «Действием» по жизни!

Стартовала подписная кампания на I полугодие 2021 года.

Загляните на почту и подпишитесь на «Действие» по каталогу «Подписные издания. Официальный каталог «Почты России», по индексу ПР512. Стоимость подписки составляет 736 рублей 50 копеек.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт podpiska.pochta.ru. Выберите нашу газету по индексу (ПР512) или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Точно так же онлайн подписку можно оформить и через **мобильное приложение Почты России**.

Подписка в редакции на полгода стоит 430 рублей. Наши подписчики, выбирающие этот вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства**:

«УралПрессЕвраз»

(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»

(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»

(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Данные подписные агентства предлагают весьма привлекательные цены.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:

8 (347) 272-34-47.

Цифра номера:

150 сельских учителей в Башкирии получили гранты по 690 тысяч рублей.

Субсидию выдали в рамках Программы поддержки педагогов.

● ПОЗДРАВЛЯЕМ

С Днём Республики Башкортостан!

Уважаемые земляки, дорогие друзья!

От имени Федерации профсоюзов Республики Башкортостан поздравляю вас с Днём Республики!

Символично, что в этот замечательный день – 11 октября – Башкортостан отметит ещё три грандиозных праздника – День России, 446-летие основания крепости Уфа и 266-й день рождения Салавата Юлаева. Это позволит в очередной раз соприкоснуться с историей нашего края, понять и осознать её величие.

Башкортостан – это уникальная многонациональная республика с богатой историей и культурой, занимающая важное место в экономике России. Здесь реализуются масштабные

инновационные проекты, образованы территории опережающего социально-экономического развития, ведётся активная работа по строительству современной инфраструктуры, развивается и крепнет социальное партнёрство. И за каждым из этих достижений – талант, энергия и целеустремлённость миллионов людей, искренне любящих свой родной край и делающих всё для его процветания.

С праздником вас, дорогие друзья! Желаем вам крепкого здоровья, благополучия и уверенности в своих силах! Пусть реализуются все перспективные планы и замыслы!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ

● НУЖНЫ РЕШЕНИЯ!

Хватит «морозить»...

Федерация независимых профсоюзов России неоднократно выражала свою позицию о необходимости законодательного выведения накопительного компонента из системы государственного обязательного пенсионного страхования, а также не поддерживала законопроекты, направленные на регулирование ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии.

Так, 29 сентября 2020 года в связи с ежегодным увеличением показателя ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии в адрес председателя Правительства РФ **М. Мишустина** направлено письмо за подписью председателя ФНПР **М. Шмакова**, в котором сообщается, что в соответствии с федеральным законом от 28.12.2013 г. №424-ФЗ «О накопительной пенсии» ожидаемый период выплаты накопительной пенсии рассчитан на основании принятой Правительством РФ методики и данных о численности мужчин и женщин, достигших пенсионного возраста 55 и 60 лет. При средней продолжительности жизни в 72 года для системы обязательного пенсионного страхования фактический период дожития может быть 12 и

15 лет для мужчин и женщин соответственно. В 2015 году этот показатель установлен на уровне 19 лет, на 2021 год предусмотрено 22 года. В письме обращается внимание на то, что подобная практика дискредитирует саму идею накопительной пенсии, так как снижает размер пенсионного обеспечения застрахованных.

«ФНПР предлагает прекратить практику увеличения ожидаемого периода выплаты, решить вопрос о законодательном выведении накопительного компонента из системы государственного обязательного пенсионного страхования», – резюмирует профсоюзный лидер.

Заместитель председателя Комитета Совета Федерации по социальной политике **Елена Бибикина** прокомментировала предложение Фе-

дерации независимых профсоюзов России исключить накопительный компонент из системы обязательного пенсионного страхования:

– Сейчас институт накопительных пенсий, скажем так, не совсем отрегулирован. Да, есть закон о накопительных пенсиях, но отчисления в систему обязательного пенсионного страхования на накопительные счета не осуществляются – с 2015 года проводится так называемая «заморозка». На днях Правительство внесло в Госдуму законопроект с предложением продлить «заморозку» накопительной пенсии и на 2023 год. Думаю, это решение будет поддержано, однако делать это до бесконечности нельзя. Эта тема находится на контроле правительства, уже предлагалось несколько вариантов решения проблемы, но окончательного алгоритма не выработано. Моё мнение, что накопительная пенсия всё же должна быть не в рамках обязательной пенсионной системы, а либо добровольной, либо корпоративной.

● ХРОНИКА

5 октября в Доме профсоюзов состоялось заседание президиума Федерации профсоюзов РБ, в ходе которого были одобрены предложения по внесению изменений и дополнений в Устав Федерации профсоюзов республики.

Проект документа будет направлен в Федерацию независимых профсоюзов России для проведения организационно-правовой экспертизы.

2 октября в Прокуратуре РБ состоялось очередное заседание Межведомственной рабочей группы по вопросам соблюдения трудовых прав граждан под руководством заместителя прокурора РБ В. Логинова.

В работе заседания приняла участие председатель Федерации профсоюзов РБ Г. Мирошниченко.

Была рассмотрена ситуация с задолженностью по зарплате перед работниками ЗАО «Стерлита-макская машиностроительная компания» (г. Стерлитамак), ООО «Башкирский птицеводческий комплекс им. М. Гафури» (Мелеузовский район), ООО «Башкирская нефтесервисная компания» (Кировский район г. Уфы), ГБУЗ РБ Чишминская центральная районная больница (Чишминский район).

Были заслушаны конкурсные управляющие, прокуроры городов и районов республики, а также руководство вышеперечисленных организаций, доложившие о предпринятых мерах по погашению задолженности.

29 сентября в Нефтекамске состоялась IX Отчётно-выборная конференция ППО сотрудников Нефтекамского нефтяного колледжа.

В конференции приняли участие директор колледжа А. Буланкин, председатель Республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России В. Сафиханов.

Делегаты заслушали отчётные доклады о работе профкома за прошедший период. Делегаты конференции признали работу профсоюзного комитета удовлетворительной, утвердили доклад контрольно-ревизионной комиссии. На срок полномочий согласно Уставу председателем ППО единогласно избрана Э. Хафизова.

Коллективу колледжа был вручен Диплом за III место в республиканском конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда» среди организаций республики в группе «образование» по итогам работы за 2019 год. За многолетний плодотворный труд и активную работу в профсоюзной организации профактивистам вручили профсоюзные награды Республиканской организации.

● ТУРИЗМ

Кешбэк продлён

Россияне смогут воспользоваться программой туристического кешбэка на новых условиях, совершая путешествия по стране до 10 января 2021 года, передает РИА «Новости».

Соответствующее постановление подписал премьер-министр Михаил Мишустин.

Теперь в программе участвуют не только отели и туроператоры, но и туристические агрегаторы.

Уточняется, что даты начала и окончания продаж туров с кешбэком позднее объявит Ростуризм.

Минимальная продолжительность тура или проживания в гостинице по новым условиям программы сокращена с четырёх до двух ночей, минимальная стоимость путёвки больше не ограничивается. Максимальный возврат будет составлять 20% стоимости тура, но не более 20 тыс. рублей.

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГАЕТ

Стимул есть

Руководство Ишимбайской ЦРБ отменило приказ о прекращении с октября стимулирующих выплат за стаж и категорию, отказавшись от идеи сэкономить на зарплате медикам.

В Ишимбайской ЦРБ коллективным договором установлены неплохие выплаты за стаж и категорию, – поясняет главный специалист по нормированию и оплате труда Республиканского профсоюза работников здравоохранения **Зухра Галимханова**. – Так, доплаты к окладу за квалификационные категории составляют от 8 до 23%, а за выслугу лет – 10 и 15 %. В июле администрация больницы в одностороннем порядке издала приказ о снижении стимулирующих выплат в связи со сложным финансовым положением организации. На горячую линию профсоюза поступило коллективное обращение сотрудников о законности действий работодателя. В адрес администрации больницы нами было направлено письмо о нарушении Трудового кодекса и положений колдоговора. В результате действий профсоюза приказ о снижении стимулирующих выплат за стаж и категорию был отменён.

Впрочем, от идеи оптимизировать фонд оплаты труда в Ишимбайской ЦРБ не отказались. В середине июля появился новый приказ о прекращении выплат за стаж и категорию с октября. Чтобы поддержать работников ЦРБ, с августа в Ишимбае начал работать профсоюзный адвокат, который помогает членам профсоюза работников здравоохранения урегулировать возникающие с работодателем вопросы в правовом поле, до открытых коллективных действий и судебных разбирательств.

– В августе на личный приём ко мне обратилось 8 человек по вопросу снижения стимулирующих выплат, – рассказывает независимый профсоюзный адвокат, член Ишимбайского городского филиала коллегии адвокатов РБ **Гульнара Усманова**. – Я объясняла специалистам правовой и финансовой службы, отдела кадров больницы, что их действия незаконны и бессмысленны. Даже уведомив сотрудников за два месяца об отмене выплат, нужно, чтобы за это решение проголосовал актив профсоюзной организации больницы или весь коллектив на об-



Труд в таких тяжёлых условиях должен быть достойно оплачен!

щем собрании. В августе Республиканский профсоюз работников здравоохранения направил администрации Ишимбайской ЦРБ ещё одно письмо о недопустимости снижения стимулирующих выплат, состоялись встречи руководства больницы и профсоюза. Ситуация в коллективе стабилизировалась, в сентябре ко мне обращались только с вопросами назначения льготной пенсии. Сообщений о нарушении трудовых прав в части оплаты за работу в условиях COVID, снижении выплат за категорию и стаж от членов нашего профсоюза не поступало. В конце сентября приказ о прекращении выплат стимулирующего характера был отменён. Выплаты за стаж и категорию все это время работодатель производил.

– Ситуация в Ишимбайской ЦРБ, как и во многих больницах на фоне эпидемии коронавируса, непростая, – поясняет председатель Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения **Рауль Халфин**. – Но решать проблемы за счёт снижения установленного коллективным договором размера оплаты труда, без согласования с работниками – это путь к трудовым конфликтам и санкциям контролирующих органов, что вряд ли поможет улучшить ситуацию. Новый главный врач больницы – опытный организатор и хозяйственник, умеющий сплотить коллектив для решения самых сложных задач.

Ольга СОШНИКОВА

● АНАЛИЗЫ И ПРОГНОЗЫ

Горячие точки экономики

О текущей ситуации по социально-трудовым конфликтам и прогнозах на 2020 год рассказывает заместитель председателя ФНПР, научный руководитель Центра мониторинга и анализа «Трудовые конфликты» Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Евгений МАКАРОВ:

– **Насколько ухудшилась социально-трудовая обстановка в 2020 году по сравнению с предыдущими годами?**

– Количество социально-трудовых конфликтов (СТК) и уровень напряжённости социально-трудовой обстановки, по сравнению с 2019 годом, увеличились на 13%. К окончанию августа 2020 зарегистрировано 125 социально-трудовых конфликтов. Это лишь на 7% меньше, чем в кризисном 2016 году, в котором было зафиксировано рекордное количество СТК за 9 лет наблюдений.

– **Какие факторы оказали особое влияние на социально-трудовую обстановку в этом году?**

– На формирование социально-трудовой обстановки и развитие трудовых отношений особое влияние оказали события, связанные с пандемией: обострились проблемы невыплаты зарплаты, больше стало нарушений условий труда. Ситуация обострилась из-за нарушений условий труда медиков и других работников, занятых с заражёнными новой инфекцией пациентами.

– **Назовите основные причины возникновения социально-трудовых конфликтов в 2020 году.**

– Основными причинами в течение 9 месяцев текущего года стали: снижение уровня оплаты труда (43%), полная невыплата

зарплаты (37,0%), нарушения условий труда (26%) и невыплата надбавок, доплат и компенсаций (26%). Большая часть работодателей взяла курс на оптимизацию производственных издержек, снижали заработные платы и премиальные выплаты работникам. Вместе с тем они старались получить господдержку в виде льготных кредитов для сохранения рабочих мест.

– **Социально-трудовая обстановка в каких отраслях экономики ухудшилась больше всего?**

– В текущем году социально-трудовые конфликты зафиксированы в 23 отраслях экономики. Как и по итогам 2019 года здравоохранение, в котором 34 СТК, что составляет 27% от всех конфликтов за девять месяцев 2020 года, остаётся наиболее конфликтной отраслью российской экономики. Рост социальной напряжённости и неблагоприятная социально-трудовая обстановка в медицинских учреждениях сложились в мае, когда стремительно возросло количество СТК из-за невыплат или несправедливого распределения средств по федеральным и региональным стимулирующим надбавкам за работу с больными коронавирусом. Наиболее конфликтными (помимо здравоохранения) среди отраслей экономики остаются: обрабатывающие производства – 21 СТК, транспорт – 18 конфликтов и ЖКХ – 17 конфликтов.

– **В каких регионах больше всего социально-трудовых конфликтов в 2020 году? Стало ли в этих регионах больше конфликтов по сравнению с прошлым годом?**

– Регионы почти те же, что и в 2019: Челябинская область (8 СТК), Свердловская область (7 СТК), Москва (6 СТК), Иркутская область (5 СТК), Пермский край, Республика Башкортостан, Республика Дагестан, Ханты-Мансийский автономный округ – по 4 социально-трудовых конфликта. Эти регионы и стали наиболее конфликтными в РФ в первом полугодии текущего года. Стоит отметить, Свердловская и Челябинская области четырёхжды за последние пять лет входили в число наиболее конфликтных субъектов.

– **Какой месяц стал самым тяжёлым для социально-трудовых отношений и с чем это связано?**

– Самыми напряжёнными месяцами, как по количеству конфликтов, так и по акциям протеста, стали май и все летние месяцы, что для этого периода не характерно. Значительная часть конфликтов была связана с акциями протестов медиков против невыплат или несправедливого перераспределения средств по федеральным и региональным стимулирующим надбавкам.

– **Стоит ли ожидать улучшения социально-трудовой обстановки в этом году?**

– Повышенный уровень напряжённости в социально-трудовой сфере продлится, как минимум, до окончания текущего года. Произойдёт это, если про-

● ПОЗДРАВЛЯЕМ

Славный юбилей

Уважаемые коллеги!

Президиум республиканской организации Башкортостана профсоюза работников связи России сердечно поздравляет Вас с днём славного юбилея – 285-летия со дня образования Государственной почты в Башкортостане.

Вся история почтовиков Башкортостана связана с достижениями нашей республики, и работники почтовой отрасли всегда были и находятся в гуще политических и общественных событий.

Нет ни одного предприятия, ни одного жителя республики, которые не пользовались бы услугами почтовой связи – «адресная» почта всегда остаётся молодой и востребованной любой общественной формацией.

Вместе со становлением и развитием отрасли в республике рос и трудовой коллектив, который много сил и энергии вложил в воспитание, подготовку способных руководителей, грамотных специалистов, добросовестных и трудолюбивых почтовиков.

Сегодня коллектив почтовиков республики в расцвете творческих сил, в новых экономических условиях с присущей ему энергией уверенно смотрит в будущее, ищет и находит новые формы оказания почтовых услуг, добивается стабильности, упорно преодолевая возникающие трудности.

Спасибо вам за целенаправленный и плодотворный труд. Высоко оценивая вашу благородную деятельность, желаю всему коллективу и вашим семьям всех благ, крепкого здоровья, счастья, новых трудовых успехов во имя процветания почтовой отрасли и родного Башкортостана!

Наталья СОКОЛОВА,
председатель РОБ Профсоюза
работников связи России

должится ухудшение ситуации в наиболее пострадавших секторах экономики – авиаперевозки, культура, спорт, организация досуга, гостиничный и туристический бизнес, общественное питание, предоставление бытовых услуг, дополнительное образование и т.д., а также закрытии предприятий среднего и малого бизнеса. Как мы видим из сообщений СМИ о росте числа заболевших, из призывов органов власти отправить сотрудников вновь на «удалённый» режим работы, ожидать заметного улучшений эпидемиологической ситуации не приходится. Для нас это означает нарастание социально-экономических проблем в уязвимых отраслях. Трудно оценить запас прочности бюджетов, из которых сейчас осуществляются меры социальной поддержки населения, мы лишь понимаем, что дефицит федерального бюджета становится всё заметнее. По кругу учитываемых показателей обстановка лучше не станет, и прогноз сохранения общего объёма ВВП в этом году становится всё менее реалистичным. Это чувствуют и понимают не только работодатели и работники, но и органы власти. Рост числа задержек и полных невыплат зарплаты прямо показывает на вероятность дальнейших банкротств и закрытий предприятий. К сожалению, арсенал средств по удержанию уровня безработицы хотя бы на существующем уровне невелик. Так что прогноз до конца года негативный.

Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения

● АВТОРИТЕТНО

Рустам ИШМУХАМЕТОВ:

«Статус депутата приходится оправдывать ежедневно»

Считанные дни остаются до Дня Республики. В своё время документ, послуживший основой возникновения этого праздника, был принят Верховным Советом БАССР, преемником которого является Государственное Собрание – Курултай. О работе депутатского корпуса и формате предстоящего праздника мы поговорили с вице-спикером парламента Рустамом Ишмухаметовым.

– Рустам Рифатович, что для вас День Республики?

– Для меня это праздник в первую очередь всенародный, что очень важно для нашей многонациональной и многоконфессиональной республики. Это, пожалуй, наиболее масштабный праздник регионального уровня, праздник ярмарок, народных гуляний, концертов под открытым небом, праздник широких улиц и больших площадей, который действительно объединяет всех жителей республики.

– Поскольку День Республики праздник всенародный, а интересы народа представляют депутаты, то вполне логично возникает вопрос: какие важные решения приняты парламентом за последнее время?

– Такие решения мы принимаем практически на каждом заседании. Осенняя сессия только началась, а мы уже продлили льготы по плате за капремонт пожилым гражданам, запретили продажу сжиженного газа детям, приняли закон, защищающий жилищные интересы детей при разводе родителей, установили «тихий час» в жилых домах, чётко обозначив

время, когда нельзя вести шумные ремонтные работы. Весенняя сессия тоже была плодотворной. Из того, что сразу вспоминается, назову, например, закон о господдержке садовых и огороднических товариществ. Речь идет о водоснабжении, электрификации, строительстве дорог в садах. Думаю, тема актуальная почти для каждого. Или вот еще закон об ответственном обращении с животными, предполагающий в том числе строительство приютов для собак и кошек – тоже решение проблемы, копившейся годами.

– Полагаю, депутаты Государственного Собрания не ограничиваются совершенствованием республиканского законодательства?

– Да, мы стараемся влиять и на федеральные законы. На протяжении многих лет, кстати, держим I место среди региональных парламентов по числу законодательных инициатив, которые были внесены в Госдуму и получили статус федерального закона. У нас их 11 с начала текущего созыва Госдумы. Для сравнения: у парламента крупнейшего по населению региона страны – Москов-

ской городской Думы – за тот же период прошёл всего один законопроект. Сейчас в Госдуме находится на рассмотрении 15 наших законодательных инициатив. Мы предлагаем, например, обязать лиц, применяющих на полях агрохимикаты, информировать об этом население. Это позволит избежать массового мора пчел, подобно тому, какой наблюдался в прошлом году. Предлагаем наделить регионы правом расширять перечень льготных категорий граждан, имеющих право на бесплатную юридическую помощь. За многолетними родителями считаем правильным закрепить право на отпуск в любое удобное для них время. Надеемся на поддержку коллегами из федерального парламента этих и других наших инициатив.

– Вы дважды избирались в республиканский парламента, были депутатом Госдумы. Есть с чем сравнивать. Как изменилась работа парламентариев за минувшие годы? Чувствуете ли изменение в отношении к себе избирателей?

– Да. И могу сказать, что это отношение стало более требовательным. Связано это с тем, что с каждым днем повышается степень открытости нашей работы. Депутаты стали ближе к народу, доступнее. Социальные сети способствуют этому. Для меня лично это основной способ коммуникации с избирателями. Здесь получаю наказания, обращения граждан. Здесь избиратели дают оценку моей работе и тому курсу, которым движется парламента в целом. Приятно получать благодарности. Но бывает и негативная реакция,

если людям не нравится какой-то законопроект. Тут уже никто не постесняется спросить ответ с депутата. В этом отношении работать стало сложнее. Сегодня у нас каждый день – как экзамен.

– Вы за открытость парламента или против?

– За, разумеется. За максимальную открытость, хотя она и усложняет работу. Это наш основной принцип. Он соответствует развитию общества на современном этапе. Депутаты, пытающиеся работать по старинке, встречают непонимание как со стороны избирателей, так и со стороны коллег. Сегодня депутат должен быть досягаем для каждого. Большинство наших депутатов – активные блогеры, общественные деятели, люди знают их в лицо, общаются с ними лично. Сегодня уже не прикроешься мандатом, как раньше. Статус депутата приходится ежедневно доказывать, оправдывать. Наши мероприятия транслируются в интернете, каждый может их наблюдать. На сайте Государственного Собрания есть электронная приемная у каждого депутата. Депутаты представлены в соцсетях. Уверен, степень открытости работы парламентариев в ближайшее время будет только нарастать.

– Какое влияние на работу парламента оказывает многопартийность? Как выстраиваются отношения между представителями разных политических сил?

– Сегодня у нас в парламенте представлены четыре фракции: «Единая Россия», КПРФ, ЛДПР, «Справедливая Россия». Кроме того, есть представители от «Пат-

риотов России», партии «Зелёные». Политическая неоднородность парламента, плюрализм мнений, на мой взгляд, делает работу Государственного Собрания более динамичной и разнообразной. Дискуссии у нас бывают иной раз довольно жаркие, но при этом все они конструктивны. Понятно, что локомотивом ключевых решений парламента выступает «Единая Россия», но при этом учитываются все мнения. Бывают актуальные законопроекты и от других фракций. И главное, при наличии здоровой конкуренции по наиболее важным вопросам, связанным с благополучием жителей республики, депутаты всегда оказываются солидарны. Интересы избирателей для всех нас выше политических амбиций.

– Вернёмся к предстоящему празднику. Чего ждать в этом году от Дня Республики с учётом того, что коронавирус не сходит с повестки дня?

– Праздник будет. Практически в традиционном формате. Подписан соответствующий Указ Главы Республики. Состоялось заседание оргкомитета, в котором я также участвовал. Ярмарки, культурно-массовые, спортивные мероприятия пройдут, как обычно. Единственное, в связи с пандемией будут ограничены мероприятия в помещениях. Но поскольку все основные торжества и так обычно проводятся на открытом воздухе, вряд ли кто-то ощутит эти ограничения. Пользуясь случаем, поздравляю жителей республики. Желаю мира, благополучия каждой семье, крепкого здоровья и процветания.

Беседовала Ирина ЛЕВЧУК

● ЗА СТРОКОЙ КОЛДОГОВОРА

Развитие ради людей

В Стерлитамаке состоялась конференция БСК по итогам выполнения коллективного договора за I полугодие 2020 года. В работе конференции приняли участие генеральный директор АО «Башкирская содовая компания» Эдуард Давыдов, председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко, заместитель министра промышленности и энергетики РБ Евгений Пономаренко, заместитель главы администрации Стерлитамака по кадрам, муниципальной службе и связям с общественностью Альберт Шайхутдинов, председатель Совета ветеранов Башкирской содовой компании Николай Мотовилов, руководители структурных подразделений и др.

Открыл конференцию председатель первичной профсоюзной организации Башкирской содовой компании Дмитрий Женин. В своём выступлении он подробно отчитался о выполнении коллективного договора по итогам полугодия.

Председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко отметила, что в Российской Федерации и Республике Башкортостан выстроена система социального партнёрства, предусматривающая многоуровневый принцип заключения соглашений и коллективных договоров, функционирования двух-, трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Профсоюз за более чем вековую историю уже доказал свою надёжность, способность к ведению конструктивного диалога с государством и бизнесом. Конструктивный диалог возможен лишь тогда, когда есть понимание социально-экономической ситуации у всех сторон социального партнёрства:

– Сегодня мы видим понимание со стороны руководства АО «Башкирская содовая компания» о необходимости проводить социально-ориентированную политику, – отметила выступающая. Она подчеркнула, что основные вопросы и проблемы, которыми должна заниматься первичная профсоюзная организация в первую очередь, – это вопросы повышения уровня жизни работников путём выплаты за их

труд достойной заработной платы, улучшения условий труда и техники безопасности на предприятии, проведения объективной, достоверной специальной оценки условий труда по условиям труда во избе-



Участники конференции

жание её негативных последствий в виде лишения работников, работающих во вредных условиях труда, гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством.

– Ежегодная индексация заработной платы и постепенное доведение её до среднеотраслевого уровня по химической отрасли, до уровня отраслевого социального стандарта оплаты труда – это точка приложения усилий и профсоюзного комитета, и работодателя, – подчеркнула Г. Мирошниченко.

Возможность решения многих социальных задач и вопросов на предприятии требует наличия сильной профсоюзной организации с высоким охватом профсоюзного членства и стабильного и рентабельного предприятия.

Председатель Федерации профсоюзов поблагодарила первичную профсоюзную организацию и руководство за достойное представление АО «Башкирская содовая компания» в отраслевых республиканских конкурсах: «Лучший коллективный договор по исполнению» «Лучший коллективный договор по цене КД на 1 работающего», в котором «БСК» заняло почетное I место на отраслевом уровне; это призовые места в конкурсах «Лучший уполномоченный по охране труда» на уровне республиканского комитета, ФП РБ и ЦК Росхимпрофсоюза; это и участие в спортивно-массовых мероприятиях, где работники «БСК» также занимает лидирующие позиции.

По окончании своего выступления Гузель Мирошниченко вручила «Почётный знак РОБ Росхимпрофсоюза» члену Росхимпрофсоюза, генеральному директору АО «Башкирская содовая компания» Эдуарду Давыдову за большой личный вклад в укрепление и развитие социального партнёрства в организации.

Эдуард Давыдов в ходе своего выступления представил Программу повышения благосостояния трудового коллектива на 2020-2025 годы. Программа содержит 11 пунктов, регламентирующих решения конкретных задач по повышению уровня заработной платы, улучшению жилищных условий, компенсациям и дотациям, условиям обучения и карьерного роста.

– Для нас развитие – это не только создание новых производств, улучшение технологических процессов и расширение партнёрских связей, но и обеспечение до-

полнительных социальных гарантий коллективу, для нас главное – люди, наш трудовой коллектив, – отметил Э. Давыдов. – Поэтому мы приняли решение поддержать комплексную программу мер поддержки, выходящих за рамки коллективного договора. Реализация Программы направлена на повышение уровня социальной защищённости работников и членов их семей, реализацию потенциала сотрудников и привлечение перспективных специалистов.

Руководство предприятия намерено ежегодно повышать заработную плату с целью доведения её к 2025 году до среднеотраслевого уровня по химической отрасли, а также сохранить компенсации за вредные условия труда, несмотря на результаты СОУТ.

Одной из востребованных социальных инициатив, вошедших в Программу, является проект улучшения жилищных условий сотрудников. Рассматривается возможность предоставления беспроцентного займа на первоначальный взнос для приобретения жилья, субсидирование процентной ставки по ипотечным кредитам или формирование фонда служебного жилья.

Компания предлагает по некоторым специальностям бесплатное получение высшего образования, компенсацию расходов на занятия в спортивных клубах и частичную оплату питания. Будут реализованы проекты создания спортивной инфраструктуры на предприятии, улучшены социально-бытовые условия труда и оснащение здравпунктов.

Также на конференции были приняты изменения в коллективный договор АО «Башкирская содовая компания» на период 2020-2022 г.г., предусматривающие сохранение всех социальных льгот и гарантий по коллективному договору АО «БСК» на работников ООО «Башхимтранс».

● СОЦПАРТНЁРСТВО

Решая общие задачи

Как социально ответственное предприятие, УФС РБ – филиал АО «Почта России» совместно с профсоюзным комитетом заботится о своих сотрудниках, предоставляя им социальные льготы и гарантии. Об этом направлении работы мы беседуем сегодня с председателем первичной профсоюзной организации предприятия Татьяной Амплевой.

– Татьяна Анатольевна, какие льготы и гарантии предусмотрены коллективным договором для работников?

– Между УФС РБ и профсоюзной организацией сложилась устойчивая система партнёрских отношений по регулированию социально-трудовых прав и интересов работников и контролю за выполнением взятых сторонами обязательств. Итоги выполнения коллективного договора подводятся дважды в год.

Важнейшими разделами в коллективном договоре являются положения по оплате труда, сохранению занятости и предупреждению массовых увольнений, по улучшению условий безопасности и охраны труда, предоставлении социальных льгот, оздоровлению работников и их детей, организации физкультурно-оздоровительной работы, укреплению



Лица Почты: молодые, задорные, современные!

дисциплины труда, реализации молодёжной политики, помощи ветеранам.

Большое внимание уделяется охране труда – сотрудникам производится доплата за работу с вредными и опасными условиями труда. Также колдоговором предусмотрены доплаты за совмещение профессий, должностей, расширенную зону обслуживания, увеличенный объём работы.

Если говорить об условиях труда, то в УФС РБ регулярно обновляется техника, внедряются новые современные услуги почтовой связи. Всё это требует подготовки, переподготовки кадров. Обучение, повышение квалификации работающего персонала

проводится в региональном учебном центре УФС РБ.

Нематериальное стимулирование является важным фактором мотивации персонала к достижению максимального производственного результата и проявления творческих способностей. За достижения в работе сотрудники удостоиваются высоких званий: «Мастер связи РБ», «Ветеран почтовой связи РБ». Среди других наград – Благодарности УФС РБ и АО «Почта России», Почётная грамота АО «Почта России».

Социальные вопросы являются одними из приоритетных направлений наряду с производственной деятельностью. В 2019 году около 70 работников, проработавших в почтовой связи более 15

лет, получили должностной оклад и подарок из профсоюзного бюджета в связи с юбилейными датами.

Профсоюзный комитет никогда не оставляет своих работников в беде. Так, в прошлом году у некоторых наших сотрудников в результате пожара было утрачено или повреждено жилое имущество. Всем им была оказана материальная помощь из средств профсоюзного бюджета и республиканской организации профсоюза работников связи.

Сотрудникам выплачивается единовременная материальная помощь на похороны близких родственников. Членам профсоюза оказывается матпомощь, производится частичная оплата стоимости санаторно-курортных путёвок, единовременная выплата материальной помощи малообеспеченным семьям, имеющим одного кормильца, работника предприятия.

Наши дети сотрудников с момента рождения не остаются без внимания. Из профсоюзного бюджета выделяются деньги на подарок новорожденным. Только в прошлом году 25 детей наших сотрудников отдохнули в ДОЛ «Лесная сказка» в Благовещенском районе. Родительский взнос составил всего 15% от общей стоимости путёвки. Ну и по традиции, дети работников получают корпоративные новогодние подарки, а первоклассники – школьные наборы.

– В УФС РБ – насыщенная спортивная и культурная жизнь, о которой мы регулярно пишем на страницах газеты. Какие мероприятия проводятся для сотрудников?

– Ежегодно до пандемии на предприятии проводились конкурсы профессионального мастерства и спартакиады, торжественное поздравление сотрудников с Днём Российской почты. Из профсоюзного бюджета расходуются средства на проведение культурно-массовых мероприятий – новогодний вечер для сотрудников, утренник для детей в кинотеатре «Родина» с показом мультфильмов, праздники 23 февраля и 8 марта, День Победы. В Международный День пожилых людей наши руководители ОПС организуют доставку продуктовых наборов до каждого пенсионера. Традиционно для пенсионеров организуются социальные экскурсии в лимонарий и музей город Уфы.

Добавлю, что наш коллектив заметно обновляется и омолаживается. Стараемся стимулировать молодёжь быть более активной, спортивной и творческой. Работники принимают активное участие в общественной жизни нашего коллектива, на высоком уровне представляя честь предприятия на спортивных и культурно-массовых мероприятиях.

Спрашивал
Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

С Надеждой по жизни

Надежда Сафиева работает на почте более 45 лет, и почти половину своего трудового пути она возглавляет отделение почтовой связи №57. Обладательница почётных званий «Мастер почтовой связи России» и «Ветеран почтовой связи РБ», она ещё и ведёт активную общественную деятельность.



Любая задача по плечу!

Наше отделение было открыто 50 лет назад, – рассказывает Надежда Николаевна. – Сегодня операторы и почтальоны отделения обслуживают более 2100 квартир в многоэтажных домах, около 700 домов в частном секторе и более десяти организаций – Управление федеральной службы судебных приставов РБ, Арбитражный суд республики, администрацию Уфимского района и ряд других. В день представители этих организаций в среднем отправляют более 2500 заказных писем.

Участок, который обслуживает ОПС – не из лёгких, и находится он в районе Сады имени Салавата Юлаева в центре города. В основном, доставка осуществляется в частном секторе, который расположен возле реки Белой. Почтальоны на маршруте часто сталкиваются с такой трудностью, как злые собаки во дворах, которые порой не дают даже подойти к почтовому ящику. Непростые тут и условия доставки – длинные маршруты, которые пролегают через овраги и холмистую местность. Тем не менее, проблем с укомплектованностью штата почтальонов в отделении нет.

– Молодёжь, конечно, здесь было не удержат, – рассказывает Надежда Николаевна. – Поэтому я набрала штат почтальонов из местных жителей-пенсионеров. Рассудила так: пенсию они получают небольшую, поэтому дополнительный заработок им не помешает. А тут ещё и работа рядом – никаких расходов на дорогу. Набрала и не пожалела – на них можно полностью положиться! Это люди старой закалки – ответственные и порядочные.

С трудностями, которые возникают при доставке, Надежда Сафиева знакома не понаслышке. Начала она трудовую деятельность

в конце 70-х годов прошлого века на почте в Бирском районном узле связи, куда её, как ответственного работника и хорошего организатора, пригласили работать на должность начальника ОПС.

– Задача доставить почту казалась порой невыполнимой, – вспоминает Надежда Николаевна. – Река разливалась и отрезала подходы к населённым пунктам. Какие только способы доставки мы тогда не испробовали! И на лошадях, и на лодке, и на мотоцикле... Но свою задачу мы выполняли всегда. Летом – в зной, зимой – в лютые морозы. Если от сильного ветра обрывались провода, то пропадала всякая связь с районом. Ложишься спать и думаешь: какая погода будет сегодня? Когда мы с семьёй перебрались в Уфу, то работа здесь оказалась мне раем – тех проблем, с которыми я сталкивалась, работая в сельской местности, здесь не было.

В Уфе Надежда Сафиева начала работать в 1986 году заместителем начальника ОПС №74, и через год его возглавила. А с 1997 года и по настоящее время работает начальником ОПС №57.

Начальник ОПС пользуется огромным авторитетом и поддержкой у коллег. Без её участия не проходит ни одно корпоративное мероприятие. Дело в том, что Надежда Николаевна замечательно поёт, с ходу сочиняет частушки про почтовую жизнь. Этот коммуникабельный человек со всеми находит общий язык, в этом и кроется её секрет успеха. Трудолюбие, ответственность, умение работать с людьми – это те качества, благодаря которым Надежда Николаевна является одним из лучших начальников отделений связи республики. Её приятной особенностью является жизнерадостность и оптимизм. Трудностей она не боится, а встречает их с улыбкой.

– Нужно любить свою работу, у меня и моих коллег это получилось, – говорит Надежда Сафиева. – И хотя без сложностей не обходится, я всегда с радостью прихожу в своё отделение, где меня встречает коллектив, ставший родным.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ТРУДОВАЯ ЛЕТОПИСЬ

Когда почта в генах

Точкой отсчёта и началом регулярного почтового обслуживания населения на территории Башкирии является 1735 год, когда был издан Сенатский указ «Об учреждении в Уфимской провинции таможен и почтовых станов». С тех пор возможности почтовой связи безгранично расширились, но неизменным осталось одно – за успехом отрасли стоят люди, преданные своему делу профессионалы.

В структурных подразделениях Управления федеральной почтовой связи по РБ – филиала АО «Почта России» сегодня трудятся целые династии работников. Одной из таких является семья Рамазановых из Благоварского района, три поколения которой уже посвятили свою жизнь почте.

Династия почтовиков-связистов Рамазановых – Фаткуллиных началась в далёком 1948 году, когда Гайса Белялович Фаткуллин начал работать телеграфистом в Благоварском районе республики. Спустя некоторое время его назначили фельдъегерем. Внучка Гульнара Рамазанова вспоминает рассказы дедушки, как он доставлял до поездов огромный саквояж, доверху забитый золотом. Учитывая содержимое сумки, он постоянно носил с собой револьвер. Дороги тогда были не те, что сейчас, поэтому корреспонденция доставлялась на лошадях, тракторах. Почтовой службе Гайса Белялович отдал более 30 лет.

Его дело достойно продолжила дочь Гульсира Гайсиевна, прошедшая путь от почтальона до начальника отделения. На работе она познакомилась со своим будущим мужем Радиком. Совокупный стаж работы супругов в отрасли – 75 лет.

По стопам родителей пошла и Гульнара Рамазанова, которая сегодня трудится оператором связи Благоварского отделения почтовой связи.

– Жить в семье почтовиков непросто, все разговоры дома – только о работе, –

смеётся Гульнара. – Я люблю своё дело и коллектив. Почта – это не только письма, посылки, газеты. Больше всего мне нравится живое общение с людьми, здесь я нашла своё призвание. В век Интернета почта не ушла безвозвратно в прошлое. Люди по-прежнему с удовольствием читают прессу и получают письма. Поэтому наша профессия востребована и нужна. На первый взгляд, она кажется простой и понятной, но в ней есть свои особенности. Наша работа предполагает такие качества, как



Профессию выбирали осознанно!

вежливость и тактичность, а также способность быстро запоминать адреса и лица.

Почтальонов с нетерпением ждут жители деревень и городов Башкирии, а профессионализм операторов связи помогает приходящим в почтовые отделения горожанам. Потому что по-другому эти люди работать просто не могут, ведь у них «почтовые» гены.

Преданность своей семье работе Гульнара Рамазанова объясняет исключительной социальной значимостью почтовой связи, которая на протяжении столетий соединяет людей по всему миру. Вырастить и воспитать достойного преемника семейной профессии – большая заслуга. Пока династия, чей стаж в профессии более 130 лет, обновилась на Гульнаре Радиковне, её сын работает в другой сфере. Поэтому все надежды на дочь, которая пока учится в школе. Возможно, именно она продолжит эту славную почтовую династию.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МАСТЕРА

Ответственные за чистоту

←1
стр. 1

– Что вы, – хитро улыбается участник, – для этих целей у меня трактор есть.

Забегая вперёд, отметим, что именно Халит Хамитович победил в номинации, помимо быстрой косыбы, также быстро и качественно очистив свой участок от листьев и мусора.

– Рад, что мой труд оценили, я всегда любил чистоту и порядок во всём, наверное, поэтому и выбрал эту профессию, – говорит победитель. – Уборка дворов – это порядок и чистота нашего красивого города. Мы выполняем свою работу рано утром и поздно вечером. Работа наша не из простых, да и результат наших трудов виден только тогда, когда дворников уже нет на рабочем месте.

Действительно, труд дворников, как и других представителей жилищно-коммунальной сферы, нелёгок и достоин поощрения и уважения. Об этом, в частности, много говорилось во время официальной церемонии открытия конкурса.

– Трудно переоценить вашу работу, – отметил, обращаясь к участникам конкурса, глава администрации Учалинского района Руслан Гилязетдинов. – Именно от вашего профессионализма и ответственности зависит комфортные условия жизни жителей республики.

Председатель профсоюза работников жилищно-коммунального хозяйства РБ Андрей Хохлов подчеркнул, что республиканский отраслевой конкурс профмастерства проводится уже в седьмой раз и с каждым годом привлекает всё больше участников.

Мы же, тем временем, направляемся на другие соревновательные площадки. Отметим, что организаторы выбрали оптимальный формат проведения мероприятия – на свежем воздухе. Так что учалинцы, гуляющие в этот тёплый осенний день по городу, могли наблюдать за состязанием лучших работников ЖКХ республики. А смотреть было на что!



Соревнуются электромонтёры

Все конкурсные задания приближены к жизни – это то, с чем представителям сферы ЖКХ каждый день приходится сталкиваться в своей работе. Так, электромонтёрам нужно было собрать электрическую схему. Как рассказывает председатель конкурсной комиссии Айрат Самигуллин, при оценке работ будут учитываться следующие критерии: время, правильность сборки схемы, аккуратность выполнения работ, соблюдение техники безопасности. Как говорят сами участники, организация и условия конкурса самые что ни на есть серьёзные. От мандража никуда не денешься, таковы соревнования. Зато их дух позволяет отточить профессиональные навыки и технику безопасности.

Соревнованию трактористов – отдельное внимание, ведь оно является региональным этапом всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии». Участникам необходимо было показать мастерство управления спецтехникой. Парковка с прицепом, разворот в ограниченном пространстве – в повседневной жизни трактористы выполняют эти элементы по нескольку раз в день. Со «змейкой» приходится сталкиваться реже, но и её практически все прошли ювелирно, не задев ни одного конуса.



Вжик – и газон чист!

Всех участников республиканского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» ждали два тура: в первом проверялись теоретические знания, во втором – практические навыки. Конкурсная комиссия не только оценивала уровень теоретической подготовки и практических навыков конкурсантов, но и контролировала технологию и качество работ, соблюдение правил и норм безопасности труда при их выполнении, время выполнения заданий. Лучшие получили денежные награды и подарки.

Итак, для участников наступил самый волнительный момент – оглашение итогов. Отметим, что награждение победителей проходило в торжественной обстановке в здании местной филармонии, так что гости также смогли увидеть выступление лучших артистов района. В итоге, пьедестал почёта сложился следующим образом.

В номинации «Слесарь-сантехник» лучшим стал Вадим Ахмадиев (МУП «Межрайкоммундодоканал», Стерлитамак). В номинации «Оператор котельного оборудования» не было равных Равилу Ниязову (ОАО «Учалинские тепловые сети», Учалы). Лучшим электрогазосварщиком был признан Эльвир Маннапов (ООО «Киги Коммунальщик», Кигинский район). Победителем в конкурсе трактористов-машинистов стал



Ценный приз и диплом – от Федерации профсоюзов



Члены жюри: строгие, придирчивые, но справедливые

Виталий Филипенко (ОАО «Учалинские тепловые сети»). Лучшим дворником был признан Халит Хасанов (МУП «Благоустройство», Учалы). В номинации «Электромонтёр» победил Ильшат Сафин (ГУП РБ «Уфаводоканал», Уфа). В номинациях «Самый молодой участник конкурса» и «Самый молодой член профсоюза», учреждённых профсоюзом работников ЖКХ РБ, победил Александр Арасланов (АО «Мелеузовские тепловые сети», Мелеуз).

По традиции, Федерация профсоюзов РБ вручила диплом и ценный приз самому молодому участнику регионального этапа всероссийского конкурса профессионального мастерства –

члену профсоюза. Им стал тракторист из МБУ «Ремонтно-строительное управление дорожно-озеленительных работ» (Стерлитамак) Алик Алимбаев.

– Профессию я выбрал, следуя примеру отца, – рассказывает Алик. – С детства люблю технику, так что каждое утро иду на работу с улыбкой на лице. У нас на предприятии – сильная профсоюзная организация, которая всегда придёт на помощь работнику в трудную минуту. Спасибо Федерации профсоюзов РБ за награды, постараюсь не подвести ваше доверие и продолжу работать на совесть!

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● ПРАЗДНИК ПРОФЕССИОНАЛОВ

За верность делу

Традиционно, в преддверии профессионального праздника Дня машиностроителя, на предприятиях оборонно-промышленного и машиностроительного комплекса республики проходят чествования лучших работников, профсоюзным активистам, передовикам и ветеранам производства вручаются заслуженные награды, подводятся итоги социально-экономического и профсоюзного соревнования.

Этот год не стал исключением и, несмотря на угрозу распространения коронавирусной инфекции, торжественные мероприятия, приуроченные к этой дате, состоялись.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации УНПП «Молния» совместно с администрацией предприятия организовал праздничное чаепитие для членов профсоюза, тех, кому в этот день вручались заслуженные награды профсоюза и Министерства промышленности и энергетики РБ. Начальник отдела машиностроения и оборонных производств Минпрома Ирек Саитгареев и председатель Республиканской организации Роспрофавиа Роман Калякулин торжественно вручили Дипломы I степени победителям социально-экономического и профсоюзного соревнования среди предприятий машиностроения в номинациях «Лучшее машиностроительное предприятие РБ среди предприятий с численностью работающих



Вручение наград в УНПП «Молния»...

до 1000 человек» и «Лучшая первичная профсоюзная организация среди ППО с численностью до 1000 человек». Звание «Директор года» присвоено генеральному директору акционерного общества Б. Дорфману, а лучшим профлидером года признана председатель профсоюзной организации Т. Галиуллина. «Предприятию есть кем гордиться, – сказал в заключение Р. Калякулин. – Ведь все достижения – благодаря вам – настоящим профессионалам своего дела».

Профессиональный праздник отметили и в ПАО «ОДК-УМПО». Объединение занимает лидирующие позиции в отрасли, обладая компетенциями по разработке, производству, сервисному обслуживанию и ремонту газотурбинных двигателей и газоперекачивающих агрегатов, производству и ремонту вертолётной техники.



...и в ПАО «ОДК-УМПО»

Сегодня в ОДК-УМПО трудятся более 24000 человек, средний возраст коллектива – 40,5 лет, а молодёжь составляет 43% работников. В преддверии Дня машиностроителя состоялось награждение более 150 работников медалями, почётными званиями и грамотами различного уровня, в том числе и высокими профсоюзными наградами. Поздравляя заводчан с праздником, управляющий директор ОДК-УМПО Евгений Семивеличенко отметил:

– Трудолюбие и профессионализм стали визитной карточкой нашего предприятия не только в Республике Башкортостан, но и в Объединённой двигателестроительной корпорации и России в целом.

В мероприятии принял участие председатель РОБ Роспрофавиа Роман Калякулин, который вручил нагрудные знаки «За активную работу в профсоюзе» профсоюз-

ным активистам и Диплом I степени – первичной профсоюзной организации ПАО «ОДК-УМПО», победившей в профсоюзном соревновании в номинации «Лучшая первичная профсоюзная организация среди ППО с численностью свыше 1000 человек». Лучшим профсоюзным лидером в этой номинации признан председатель первички Владимир Супов.

В этот же день состоялось торжество в ДК Угольщиков города Кумертау.

С приветственными словами обратился к более чем 200 работникам Кумертауского авиационного производственного предприятия глава администрации города О. Фролов, министр промышленности и энергетики – член Совета директоров АО «Вертолёты России» РБ А. Шельдяев, управляющий директор АО «КумАПП» Н. Фролов, председатель РОБ Роспрофавиа Р. Калякулин, председатель первичной профсоюзной организации В. Зубкова.

Восемнадцать работникам предприятия были вручены заслуженные профсоюзные и ведомственные награды за достигнутые высокие производственные показатели и активную профсоюзную деятельность. Церемония награждения продолжилась вручением профсоюзных билетов и значков «Профавиа» работникам предприятия, вступившим в профсоюзные ряды.

Оксана ДРОНОВА,
ведущий специалист РОБ Роспрофавиа

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Доплатили за ковид

Обращение в Республиканский профсоюз работников здравоохранения помогло водителям и фельдшерам скорой медицинской помощи Белорецкой ЦРКБ получить доплату за работу в условиях COVID-19. Виновным в несвоевременной подаче информации о стимулирующих выплатах были объявлены выговоры.

На Горячую линию профсоюза 20 сентября поступили обращения от работников Верхне-Авзянской и Туканской участковой больницы. В своих жалобах сотрудники выездных бригад Скорой помощи отметили, в какие месяцы ими оказывалась медицинская помощь пациентам с коронавирусной инфекцией, при этом федеральные доплаты медики не получили. «Обычно с жалобами на отсутствие доплат за ковид нужно детально разбираться, выяснять, оказывал ли медработник помощь, манипуляции, связанные с риском, правильно ли они были оформлены. В данном случае заявка на стимулирующие выплаты несвоевременно предоставлялась внутри больницы, – отмечает главный специалист по нормированию и оплате труда Республиканского профсоюза работников здравоохранения Зухра Галимханова. – Профсоюз уточнил детали и обратился в республиканский минздрав, где

по каждому обращению оперативно была проведена детальная проверка. В ближайшее время сотрудникам выездных бригад, оказывавшим помощь пациентам с подтверждёнными случаями новой коронавирусной инфекции, будут произведены выплаты по постановлению Правительства РФ №484 в размере 25000 руб. Выплаты

стимулирующего характера по указу Главы республики осуществлены с мая по август в установленном порядке.

– В апреле-сентябре на Горячую линию профсоюза по вопросам оплаты труда за работу в условиях COVID поступило около 200 обращений, в том числе 64 жалобы о нарушении трудовых прав, – рассказывает председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин. – Из них 50 вопро-

сов уже решены в пользу медиков, остальные находятся в стадии рассмотрения. Специалисты профсоюза помогают работнику обосновать обращение,

клиник скорее задаётся вопросом, как заплатить медику, не нарушив регламент и многочисленные, иногда неоднозначные, рекомендации. Работникам

здравоохранения республики я всегда советую своевременно озвучивать вопросы оплаты труда перед администрацией своего учреждения. Членам нашего профсоюза мы поможем правильно оформить официальное обращение – механизм работает. Совет главным врачам: встречайтесь со своими сотрудниками, узнавайте, есть ли у них вопросы по оп-



Медики помогают нам. Профсоюз поддерживает медиков

связываются с финансовыми службами медицинских организаций, и, если необходимость выплат становится очевидной, – вопрос решается. Там, где понимания достичь не удаётся как, например, с прежним руководством в Архангельской ЦРБ, – обращаемся в Государственную инспекцию труда. Много встречаясь с коллективами, главными врачами, я не вижу открытого противостояния между работодателем и работниками, – продолжает Рауль Магруфович. – Администрация больниц и поли-

лате труда, страховым выплатам, получению путёвок (сертификатов) для восстановления после перенесённой коронавирусной инфекции. В противном случае возникают и циркулируют слухи, домыслы, происходят конфликты. В сегодняшних условиях как никогда важен диалог между работниками и работодателем, а наш профсоюз помогает решать возникающие проблемы своевременно, не доводя вопрос до конфликтов и штрафных санкций.

По данным рескома профсоюза



Председатель республиканской организации профсоюза Р. Халфин побывал в Белорецкой ЦРКБ, чтобы на месте разрешить проблему

● НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

«Мир» вам!

С 1 октября вступил в силу ряд важнейших новых законов

Индексация зарплат бюджетников на 3%

Уряд бюджетников в октябре будет проиндексирован на зарплата. Повышение ждёт федеральных чиновников, гражданский персонал воинских частей, органов ФСИН и т.п. Также на 3% вырастут оклады российских судей.

Октябрьская индексация не затрагивает тех бюджетников, что упомянуты в майских указах: учителей, врачей, работников культуры.

Никакой несправедливости здесь нет – их заработки индексировались по особому, на более высокий процент. А момент индексации могут выбирать региональные власти, поэтому единой для всей страны даты перерасчёта зарплат таких бюджетников нет.

На те же 3% в октябре индексируется денежное довольствие российских военнослужащих и других силовиков: сотрудников полиции, Росгвардии, ФСИН, таможи и т.д.

Автоматически на 3% повышаются пенсии военных и бывших сотрудников прочих силовых органов.

Только через «Мир»

Ещё несколько социальных выплат с 1 октября будут переводиться только на банковские карты платёжной системы «Мир». Это пенсии военных пенсионеров и бывших силовиков, пособия по безработице, детские выплаты, пособия для пострадавших в радиационных авариях.

Пособия на ноль

С 1 октября не смогут получать пособия по безработице две категории граждан, для которых такие выплаты были введены в связи с пандемией: индивидуальные предприниматели, которые прекратили свою деятельность после 1 марта 2020 года и были признаны безработными (им полагались 12130 рублей в месяц, но не дольше трёх месяцев и не позднее 1 октября 2020 года);

признанные безработными россияне, у которых после 1 марта истёк срок выплаты пособий и которым его продлили из-за пандемии (продление также ограничивалось тремя месяцами и крайней датой – 1 октября).

Техосмотр прошёл?

Диагностическая карта – снова обязательный документ для ОСАГО

Во-первых, при покупке нового полиса ОСАГО, как и до пандемии, нужно будет предъявить действующую диагностическую карту.

Во-вторых, если у виновника ДТП истёк срок действия карты о прохождении техосмотра, выплатившая возмещение страховая компания снова сможет предъявить к нему требование о компенсации этого возмещения за свой счёт.

Автомобилисты, которые заключили договор ОСАГО в период пандемии без предъявления диагностической карты, обязаны предоставить страховой компании этот документ до 31 октября 2020 года.

Субсидию – по заявлению

Для продления права на субсидию по ЖКХ нужно снова подавать заявление.

С 1 апреля 2020 года оформленные ранее субсидии автоматически продлевались на полгода в беззаявительном порядке. С октября возвращается прежний порядок продления жилищных субсидий – нужно будет собирать необходимые документы и подавать заявление. Выплата субсидии будет продлена на шесть месяцев.

За другой налог

Отменяется правило, по которому переплату по какому-либо налогу можно было зачесть только в счёт налога того же вида. Теперь переплата по федеральному налогу может быть зачтена за региональный или местный налог и т.п.

Если недоимок по другим налогам, а также штрафов и пеней нет, будет возможен возврат переплаты налогоплательщику.

Возмещение в рост!

Если имеются особые обстоятельства, вкладчик – физическое лицо с 1 октября 2020 года, согласно новому закону, может получить повышенное страховое возмещение в случае проблем у банка. Вместо стандартных 1,4 млн руб. максимальное возмещение может быть повышено до 10 млн руб., если источниками денежных средств на счету являются:

- продажа дома и земельного участка;
- получение наследства;
- возмещение ущерба жизни, здоровью, имуществу, получение соцвыплат и пособий;
- исполнение судебного решения;
- получение гранта в форме субсидии.

Также с октября будут страховаться вклады таких юридических лиц, как садоводческие и огороднические товарищества, гаражные и жилищные кооперативы, ТСЖ, религиозные и некоторые другие организации. Они также получат возмещение в рамках программы страхования вкладов, если банк лишится лицензии.

Честный чек

К системе «Честный знак» с октября должны быть подключены все продавцы и другие участники цепочки производства и продажи духов и туалетной воды, а также фотокамер, фотовспышек и ламп-вспышек.

Соответственно, производители и импортёры таких товаров обязаны наносить на продукцию средства маркировки. А у продавцов и посредников должно быть оборудование для их считывания.

Ещё четыре важных закона вступят в силу в течение месяца.

Выплаты – по заявлению

Начиная с 2 октября 2020 года родителям снова нужно подавать заявление на продление на новый срок ежемесячных выплат в связи с рождением (усыновлением) первого или второго ребёнка. С 1 апреля по 1 октября включительно эти выплаты продлевались автоматически, когда детям исполнился один или два года.

Также с 2 октября родители снова обязаны уведомлять органы соцзащиты и ПФР о смене места жительства или пребывания, а также обо всех обстоятельствах, которые означают прекращение выплаты.

Правила для ломбардов

С 12 октября начинают действовать поправки в закон «О ломбардах». Главные нововведения:

- ломбард не может давать займ на сумму больше оценочной стоимости заложённой вещи;
- невостребованная вещь дороже 300 тыс. руб. может продаваться только на открытых торгах;
- ломбарды смогут работать на три часа дольше – с 8.00 до 23.00.

Гражданство за взрослого ребёнка

Родителям взрослых граждан РФ будет проще получить российское гражданство. Упрощённый порядок приёма в российское гражданство с 12 октября 2020 года распространяется на любых иностранцев, которые имеют совершеннолетних дееспособных детей, уже являющихся гражданами России. До этой даты упрощённая процедура доступна только нетрудоспособным родителям.

Гаси кальян

С 30 октября вводится запрет на использование кальянов и потребление продукции, содержащей никотин, в помещениях, которые предназначены для предоставления услуг общепита.

● ПРОГНОЗЫ И РЕАЛЬНОСТЬ

Родить нельзя погодить

В Башкирии вводятся системные меры по стимулированию рождаемости. Подробно об этом в ходе парламентских слушаний «Демографическое будущее Башкортостана: новые вызовы современности» рассказала заместитель Премьер-министра Правительства РБ – министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленера Иванова.

По данным за 2019 год сальдо между рождаемостью и смертностью в Башкирии составило минус 7300 человек. С сожалением отмечая, что ситуация с естественной убылью населения ухудшилась. В прошлом году родилось на пять тысяч младенцев меньше – всего 41767 детей, – сообщила Иванова. – Сокращение рождаемости произошло за счет первых и вторых очередностей рождения. Отдельным негативным фактором является миграционная убыль, которая за 2019 год составила минус 5,5 тысячи человек. Впрочем, по сравнению с 2018 годом ситуация с миграционным оттоком улучшилась (в 2018 году миграционная убыль составила 8900 человек).

В Башкирии принимаются существенные меры по поддержке семей. В динамике за 12 лет министерством проведён факторный анализ причин снижения рождаемости. Первая из причин – возрастной состав женщин. Сейчас в республике проживает рекордное количество женщин в возрасте 30-39 лет. Замещающее поколение женщин в возрасте 20-29 лет уступает им по численности на треть. Удельный вес молодых возрастов в репродуктивном составе сократится с 32 до 25% в 2020 году. Это отразится на числе браков и, соответственно, числе рождённых первенцев. 53% рождений дают пять крупнейших городов и три района РБ: Уфа, Стерлитамак, Нефтекамск, Салават, Октябрьский, Туймазинский, Уфимский, Белорецкий районы. Согласно исследованиям репродуктивного поведения жителей Башкирии, у новобрачных сельчане планируют завести – 2,2 ребёнка, у горожан это число составляет 2,39. Причём резерв рождаемости не реализуется именно в городах. Важно, что прямые монетарные меры поддержки (пособия и т.п.) оказывают лишь частичное воздействие (до 40%) на

принятие решения о рождении ребёнка. Остальные 60% – жилищные, инфраструктурные, административные факторы, создающие ощущение финансовой защищённости в части гарантий сохранения качества жизни семьи. При этом самые свежие данные говорят о том, что 67% семей хотят больше детей, чем имеют на данный момент.

Как сообщила Ленера Иванова, результатом усилий, приложенных в республике



в этом направлении, стала дорожная карта по дополнительным системным мерам, направленным на повышение рождаемости. Она была подписана Главой Республики Башкортостан Радием Хабировым 11 февраля 2020 года и включает четыре блока мероприятий: репродуктивное здоровье населения и доступность современных медицинских технологий; перелом миграционного поведения молодёжи; развитие инфраструктуры, дружественной семье и детям; реализация проектов, направленных на создание положительного образа семьи с детьми. Первый блок предусмат-

ривает повышение качества доработочного консультирования и поможет изменить репродуктивные установки семей и снизить количество аборт (обученные психологи будут работать с будущими мамами, интересуются их проблемами, сообщать о существующей господдержке). Второй блок – разработка механизмов, сдерживающих снижение численности молодого населения за счёт регулирования образовательной миграции. Так, разработан план мероприятий по взаимодействию со студентами и выпускниками, позволяющий показать им потенциал развития в родной республике.

Третий блок программы – развитие социальной инфраструктуры, дружественной к семьям с детьми. Речь идёт об удобствах для родителей в бытовых вопросах, например прохождение медосмотров для детских садов за один день, выдача свидетельства о рождении прямо в роддоме, оформление сертификата по присмотру за детьми, введение продлёнок в школах. «Здесь хороший резерв, как только начинает развиваться система присмотра, мамочка понимает, что есть куда деть ребёнка, она сможет потом работать, такие семьи потом легко принимают решение о ещё одном ребёнке», – приводит Иванова доводы демографов.

Как подвела итог Ленера Иванова, пикирующее падение рождаемости в республике удалось остановить, переломив ситуацию. Так, за семь месяцев текущего года в регионе родилось 23559 детей, то есть налицо снижение темпов падения рождаемости.

Л. Иванова также обозначила важность и ценность неденежных форм поддержки семей, влияющих на решение потенциальных родителей о рождении ребёнка, и отметила, что в республике делается упор не столько на финансовые меры (учитывая, что широкий материальный пакет сформирован по поручению Президента страны В. Путина), сколько на услуги и инфраструктуру.

Вот к услугам и инфраструктуре у родителей, принимающих решение о рождении (или не рождении) второго и последующих детей, вопросов остаётся особенно много.

Что далеко ходить за примерами? Живу в Дёмском районе Уфы. Район потихоньку прирастает современными, большими новостройками, а детская поликлиника не то что новым вызовам не соответствует – она и старые не тянула. Моему ребёнку 9 лет. И последние 8 из них у него нет постоянного педиатра, а значит, про его болячки нужно каждый раз рассказывать новой тётке в белом халате, которая ведёт свой участок, да ещё и таких как мы принимает. Угадайте, интересен ей мой ребёнок? Вот и получается, что на вызов приходит один педиатр, на приём отправляемся к другому, а закрывает больничный третий специалист... Про толпы на анализы и на приёмы к педиатрам, которых явно не хватает, и не говорю.

Вторая острейшая проблема – сменность в школах. У нас все школы работают в две смены. Да и к самим школам есть вопросы. Мой третьеклассник, например, учится во вторую смену. И ходит учиться в ту самую школу, в то самое здание (!), где училась его 74-летняя бабушка. Преемственность, конечно, дело хорошее, но не до такой же степени?! А рядом, буквально в 10 метрах, сносят и перестраивают заново налоговую инспекцию... А через дорогу перекрывает забором пустырь под какой-то спортивный долгострой (по слухам, там планируют чуть ли не теннисный корт отгрохать)... А на школу денег нет! Когда ребёнок учился в первую смену, продлёнки не было: где её проводить, если все кабинеты забиты детьми в две смены, что называется, под завязку?

Спасают старики-родители, которые приводят и уводят моего ребёнка со школы. Мамочка из класса, у которой, к её несчастью, родители проживают в другом регионе, пожаловалась:

– Вот, старшая дочка во вторую смену теперь два года будет учиться, а младшая в первый класс в первую смену пошла. Мне пришлось с работы уйти: как дети одни, сами... Теперь денег не хватает, но другого выхода нет: пришлось все траты поджать, одежду учусь перешивать, у оптовиков продуктами закупаться.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● ЭНТУЗИАСТЫ

Новая жизнь старой библиотеки

В селе Покровка Стерлитамакского района состоялось открытие модельной сельской библиотеки, а также презентация проекта «Кукольный театр «Чародеи» – победителя конкурса грантов Президента РФ (совместного проекта Стерлитамакской районной организации Башкирской республиканской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, вооружённых сил и правоохранительных органов и Централизованной библиотечной системы Стерлитамакского района).

История существования Покровской библиотеки насчитывает 85 лет. Она была основана в 1935 году и за эти годы изменилась в корне: менялись формы и направления работы, полностью обновился книжный фонд. Сегодня библиотека соответствует требованиям модельного стандарта публичной библиотеки. Теперь в ней можно получать качественные информационно-библиотечные услуги, отвечающие требованиям сельчан. Она оборудована новой мебелью, компьютерами и ноутбуками, многофункциональным устройством, оснащена оптоволоконным кабелем для сети интернет. Особое внимание было уделено ремонту помещения и его оформлению в новом стиле.

С 2015 года в библиотеке функционирует клуб по интересам «Кукловод», на базе которого и создан кукольный театр «Чародеи». На средства гранта в размере 427226 рублей приобретено музыкальное и мультимедийное обо-



Кукольный театр – место притяжения

рудование, новые декорации и многое другое. Финансовая помощь была оказана и администрацией Куганакского сельсовета и Централизованной библиотечной системой Стерлитамакского района. На средства финансовых партнёров приобретены жалюзи, портьеры, стеллажи, столы, стулья, был сделан косметический ремонт библиотеки.

Работая в новом формате, библиотека станет не только местом получения информации и общения, но и площадкой для полезного времяпрепровождения и развития, что очень актуально для детей, проживающих в сельской местности.

М. АБДУЛЛИНА,
главный библиотекарь методико-библиографического сектора
Межпоселенческой центральной библиотеки Стерлитамакского района

● ПРОФСОЮЗНЫЙ СТИПЕНДИАТ

Действовать профессионально

Студентка третьего курса фельдшерского отделения Уфимского медицинского колледжа Алия Арьярова выбрала свою профессию осознанно.

– Я хочу помогать людям в экстремальной ситуации, быстро принимать решения, выезжать на вызовы, – говорит она о своём решении. Её активная жизненная позиция проявляется не только в отношении профессиональной деятельности. У Алины насыщенная общественная жизнь. Она не любит сидеть, сложа руки, и всегда находится в самой гуще событий. С 1 курса она является старостой, входит в академический сектор своего отделения, занимается волонтерством. Кроме этого она возглавляет все санпосты общежития, следит за чистотой на этаже и в комнатах, где живут студентки, и является председателем студсовета колледжа.

Алия вместе со своими однокурсниками выезжала в дом престарелых, где студентки-медики давали мастер-классы по вышиванию и оригами. Пожилые люди остались довольны общением с молодым поколением и новыми приобретёнными навыками. Во время XII Республиканского фестиваля художественного творчества студентов «Студенческие встречи – 2019», организатором которого была Республиканская организация Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ, Арьярова принимала участие в выступлении театрального кружка колледжа. В инсценировке произведения Мустая Карима «Страна Айгуль» она исполняла роль Банат – одной из четырёх подруг детства матери главной героини Айгуль. Алине очень понравилось играть на сцене.

Арьярова поделилась и тем, каким видит своё будущее в медицине:

– Планирую начать трудовую деятельность в скорой медицинской помощи, затем получить высшее образование в медуниверситете и в дальнейшем работать в экстренной хирургии. Продолжить профсоюзную деятельность тоже входит в мои планы. Мне она интересна.

Профессия медика одна из тех, которую необходимо осваивать, находясь рядом с преподавателями. Увы, в условиях пандемии прихо-



Алия (крайняя справа) в образе Банат из «Страны Айгуль»

дится приспосабливаться к обстоятельствам. На вопрос, как студенты исправляют минусы дистанционного обучения, Алия Арьярова отвечает:

– Конечно, вместе с одноклассниками знания осваиваются лучше. Но несмотря на ограничения каждый из нас самостоятельно старается изучить весь объём учебного материала.

Этим летом Алия Арьярова помогала работе приёмной комиссии. Её заметила председатель профсоюзной организации Альбина Хуснутдинова и решила выдвинуть на соискание профсоюзной стипендии Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ.

– Заниматься общественной работой – это моё личное желание, оно не зависит от материального вознаграждения. Меня привлекают пропаганда здорового образа жизни, спорт, литературные мероприятия. В своей деятельности я опираюсь на слова и действия тех людей, которые меня окружают, и стараюсь учитывать интересы членов профсоюзной организации, – говорит Алия.

Тем, кто хочет, как она, стать профсоюзным стипендиатом, Алия Арьярова пожелала не бояться трудностей, быть собой и добиваться поставленных целей.

Альбина ИСХАКОВА,
Ирина ЛЕВЧУК (фото)

● ШИТЬЁ МОЁ

Централизованная миграция

Башкирия и Узбекистан подписали соглашение о сотрудничестве — теперь трудовых мигрантов будут направлять в республику централизованно.

Как сообщает Башинформ, по итогам встречи между Торгово-промышленной палатой Республики Башкортостан, являющейся уполномоченным органом по привлечению трудовых мигрантов, и Хокимиятом Самаркандской области было подписано соглашение о сотрудничестве. В рамках этого соглашения Хокимият Самаркандской области будет информировать местных жителей о возможности трудоустройства на территории нашей республики, подбирать кадры для предприятий Башкирии и обучать их. Также Хокимият будет предоставлять списки жителей Самаркандской области, которые намерены приехать на работу в Башкирию, организовывать приезд и отъезд трудящихся-мигрантов.

Уже есть проект по привлечению жителей Самаркандской области для работы на швейных производствах Башкортостана. Заказчик – крупная швейная компания из Учалов несколько месяцев не может найти швей для работы. При этом женщинам предлагают зарплату свыше 30 тысяч рублей и полный соцпакет. Среди местных женщин желающих не находится.

Республиканский комитет РОСПРОФПРОМ-Башкортостан выражает искренние соболезнования родным и близким, коллегам в связи с безвременной кончиной председателя Объединённой первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ»

ВАСИЛЬЕВА
Александра Анатольевича

и разделяет горечь невосполнимой утраты. Опыт, ответственность, любовь к своему делу позволили Александру Анатольевичу на протяжении многих лет оставаться профсоюзным лидером, пользующимся доверием и поддержкой трудового коллектива завода.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Шляпа с начинкой

Здравствуйте, дорогие любительницы кухонного чада! Знаете, а моя хозяйшюшка говорит, что впереди три выходных, будет праздник и будут гости. А это значит, что у нас на столе появятся всякие вкусности домашнего приготовления! Я у хозяйки рецепты подсмотрел: может, и вам они пригодятся?

Куриные рулетики

Куриная грудка, 250 г шампиньонов, пара зубков чеснока, немного зелени, 100 г твёрдого сыра, 6 перепелиных яиц, соль и перец – по вкусу, 2 ст. ложки раст. масла.

Из грудки удалите косточки и разделите её на два филе. На каждом филе сделайте надрез, не доходя до противоположного края, и раскройте филе как книжку, а затем отбейте в пласт толщиной около 5 мм.

Посолите, поперчите, припудрите специями и оставьте минут на 20.

Для начинки грибы нарежьте тоненькими пластинками и обжарьте на раст. масле до готовности. Чеснок и зелень мелко нарежьте и добавьте к грибам, приправьте солью и перцем, перемешайте и снимите с огня.

Сыр натрите на терке, смешайте с грибами (они должны предварительно немного остыть, чтобы сыр не расплавился).

Соберите рулет. На каждое филе (не доходя до самых краёв) выложите слой грибной начинки, сверху на начинку выложите 3 вареных перепелиных яйца.



Сверните филе в плотный рулет, а чтобы он хорошо держал форму, перевяжите его нитью. Заверните каждый рулет по отдельности в фольгу и запекайте в разогретой до 200°C духовке 25-30 минут.

Готовому рулету дайте немного остыть, нарежьте на кусочки и подавайте к столу.

Веер из баклажанов

3 длинных баклажана, 3 зубка чеснока, пара помидоров, 200 г сыра фета, 2 ст. ложки раст. масла.

Баклажаны нарежьте вдоль, но не до конца (чтобы получился веер из долек). Каждую дольку хорошо посолите и оставьте баклажаны на полчаса. Затем промойте их под проточной водой и обсушите.

Помидоры нарежьте кружочками или полукружочками. Сыр нарежьте тонкими прямоугольниками.

Форму для запекания смажьте маслом и выложите подготовленные баклажаны. Дольки баклажанов раздвиньте в виде веера. В каждый разрез

выложите порезанные помидоры и сыр. Посыпьте всё раздавленным чесноком. Заготовки полейте раст. маслом и запекайте в духовке при 180°C около 40 минут. При подаче украсьте свежей зеленью укропа или петрушки.

Лодочки с фаршем

4 баклажана, пара луковиц, 2 помидора, болгарский перец, 300 г мясного фарша, 75 г твёрдого сыра, 2 зубка чеснока, 2 ст. ложки раст. масла, любимые специи, соль, перец, зелень укропа – по вкусу.

Баклажаны разрежьте вдоль пополам, мякоть удалите. У нас получаются лодочки, которые мы и будем затем фаршировать. Посолите их и оставьте на полчаса.

Мякоть баклажанов измельчите и залейте холодной водой на полчаса.

Лук, перец, чеснок и помидоры мелко нарежьте.

Измельчите зелень, натрите на крупной тёрке сыр. На раст. масле в сковороде обжарьте лук и чеснок, затем добавьте фарш, перемешайте и жарьте ещё 5-7 минут, пока фарш не станет рассыпчатым.

Мякоть баклажанов отожмите от воды и выложите на сковороду, жарьте всё вместе ещё 5 минут.

Добавьте помидоры и перец, соль, любимые специи. Всё тщательно перемешайте, обжарьте ещё 8-10 минут и снимите с огня.

Лодочки промойте, уберите излишки воды. Наполните их

начинкой, сверху посыпьте тёртым сыром и выложите на противень. Запекайте 30 минут при 180°C: сначала 25 минут на нижней полке, затем 5 минут на верхней, чтобы сыр зарумянился. Готовые лодочки выложите на блюдо, присыпьте зеленью.

Шампиньоны фаршированные

600 г шампиньонов, по 200 г куриного филе и твёрдого сыра, 3 ст. ложки сметаны, 2 ст. ложки раст. масла, укроп, соль и перец – по вкусу.

Шампиньоны купите максимально крупные, чтобы в них поместилось побольше начинки. Промойте их, аккуратно отделите ножки с помощью ножа, стараясь не повредить шляпки. Ножки измельчите. Филе нарежьте максимально мелко. Измельчите зелень, а сыр натрите на мелкой тёрке.

В сковороде на раст. масле обжарьте куриное филе, добавьте измельчённые ножки, обжарьте всё 5-7 минут. Добавьте сметану, соль, перец, перемешайте и ещё немного потушите.

Начинку немного остудите и добавьте к ней половину сыра и зелени.

В форму для запекания, смазанную раст. маслом, выложите шляпки, разложите в них начинку. Каждый гриб сверху по начинке присыпьте ещё и оставшимся сыром. Запекайте 15-20 минут при 190°C.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● В ЧАС ДОСУГА

Пиротехническая ракета	Полный оборот балерины	Глас будущего	Зевса щит из козьей морды	Услуга цирюльника	Учебник Буратино	Штат служителей церкви	Цвет российского десанта	Круговорот жизни и смерти
				Самый белый штат Америки				
	Через них к звёздам		Лечебный ил для процедур			Камень для заточки ножей		Экземпляр мягкой мебели
				Квартал Нью-Йорка				
	Заплетенная ноща альпиниста		Борьба ...-джитсу			Природный жупел		
				Кашка белая, кашка красная				
	Ореол невидимка	Мясная котлета с рисом		Огромная жаба		Глянцевое пятно на брюках		
							Тёплый шерстяной наряд	Тихое звучание
Картина с фруктами	Российская кинопремия	Омский "Авангард"				Концевой узел троса		Украинские оладушки
						Водные процедуры		
	Сизифов или мартышкин		Есть мнение, что им везёт			Правый приток Енисея		
	Ледовая лодка				См. фото			
	Еврейский коржик	Армейский су-перклуб	Разногласия союзников		Имя ведущего Радзинского	Повесть Льва Толстого	Кристиан с ароматом	Неорганизованная стихия
			Команда собаке		Пустота на газетной полосе			
	Деревянное орудие кухарки					"Праведная" жена Мухаммеда		
					Вычурный стиль			
	Ива в народе		Хохлатая птица			Касатик в саду		

● АНЕКДОТЫ

Когда я говорю мужу, что мы навеки будем вместе, он начинает плакать. Такой радный...

☺☺☺

Осталось совсем недолго втягивать живот. На улице холодаёт.

☺☺☺

– Три часа ночи! Кто вы и зачем мне звоните?

– Это папа вашего ученика, Елена Петровна. Спите?

– Конечно!

– А мы вот каштаны пилим, жёлуди протыкаем: готовим поделку на конкурс «Осень золотая!»

☺☺☺

– Я абсолютно здорова!!! Хорошо себя чувствую! Ну вот зачем мне идти в больницу?!

– Лена, соберись! Ты там работаешь!

☺☺☺

Политик приехал в отдалённую деревушку и спросил жителей, что правительство может сделать для них.

– У нас две большие потребности, – сказал глава сельсовета. – Во-первых, у нас построили ФАП, но нет фельдшера...

Политик достал мобильный телефон, некоторое время говорил, а затем повернулся к собеседнику:

– Я разобрался с этим. Доктор придёт завтра. Какая ваша вторая потребность?

– В нашей деревне полностью отсутствует мобильная связь...

☺☺☺

Не хочу хвастаться, но я собрал пазл за один день, хотя на пачке написано «3-4 года».

☺☺☺

– Опишите вашу жизнь.

– Материться можно?

– Нет.

– Тогда всё хорошо!

☺☺☺

Полезный совет. Если вам звонит менеджер из Сбербанка и хочет по телефону проверить вашу карту, всегда просите представиться полностью: имя, фамилия, погоняло, номер статьи, по которой сидит.

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Наверно, мы сошли с ума...

В центре Уфы, во дворе дома по улице Мустая Карима, 44 появился памятник клещу. Миниатюрный арт-объект отлит из серебра 925-й пробы, сообщил в соцсетях автор проекта, путешественник Олег Чегодаев.

– Надеемся, что данная скульптура малой художественной формы будет долгие годы радовать жителей и гостей столицы, станет символом города, а также излюбленным местом встреч влюбленных в природу людей, – отметил автор арт-объекта.

По словам Чегодаева, главная цель необычного памятника – заставить людей задуматься о том, что нет плохих и хороших животных, все равны и просто хотят жить. А для кого-то арт-объект может стать памяткой о прививке от клещевого энцефалита на будущий год.

Размер памятника составляет всего 55 см, а фигурка клеща равняется пяти сантиметрам. Пользователям соцсети скульптура клеща пришлась по душе. Однако они выразили обеспокоенность по поводу его сохранности. Будем надеяться, что новый «символ города» приживётся. И (кто знает?) может быть, Олег Чегодаев в будущем расширит экспозицию символов города и отольёт из золота мышь: геморрагическая лихорадка с почечным синдромом также характерна для нашего региона...

