

Не за деньги. Для души



Объявление на двери уфимской биржи сообщает, что в учреждении внедрён программный комплекс «Катарсис», который даёт новые возможности и позволяет оптимизировать практику предоставления госуслуг. Этот древнегреческий термин означает нравственное очищение в результате душевного потрясения или перенесённого страдания. На ярмарке вакансий для молодёжи я встретил много страдающих лиц, правда, вызвано это чувство было низкими зарплатами, предлагаемыми уфимскими работодателями, и к душевному очищению уж точно не имело отношения.

А где молодёжь-то? Это первый вопрос, который приходит в голову при виде 50-60-летних соискателей. Знакомимся с ними поближе. Большинство из пришедших стали безработными не так давно. Это случилось в силу экономических причин.

— После ликвидации предприятия я оказалась без работы, — поясняет уфимка Людмила. — До пенсии остался один год, поэтому меня нигде не берут, у нас же «любят» пенсионеров. Есть только предложения работать «по-чёрному» за 6-7 тысяч. Примерно столько я каждый месяц отдаю за «коммуналку».

Народу на ярмарке много. Соискатели толпятся у стендов, читают, записывают в блокноты, подходят к работодателям и... уходят от них, так и не испытав катарсиса. Нахожу, наконец, тех, для кого и была организована эта ярмарка.

— Зарплата маленькая, зато обещают бесценный опыт, — смеётся 25-летняя Мария, характеризуя предложения работодателей. Она работала менеджером, хотя в университете училась совсем другому. — Я слишком поздно поняла, что выбранная профессия учителя — это не моё. Проработав в школе два года, решила кардинальные изменения и ушла из профессии.

4 стр.

Цифра номера:

С 1 января размер материнского капитала увеличен до **466617** руб., по сравнению с прошлым годом его сумма выросла на **13591** рубль. Более **98 тыс.** семей республики имеют средства на сертификате, как в полном, так и в частичном размере.

Мост раздора

3

За «цифрой» не видно людей

4

У нас в гостях — Марат Давлетшин

5

Анализируй это

6

• ЗАКОНЫ И ЛЮДИ

Льготы: из теории — в практику

Весенняя сессия Государственного Собрания — Курултая Республики Башкортостан открылась 10 января и началась с совещания председателя республиканского парламента Константина Толкачева с депутатами, работающими на постоянной профессиональной основе. В ходе встречи были подведены итоги работы депутатского корпуса в минувшем году и намечен план работы на ближайшую перспективу.

Председатель Госсовета — Курултая РБ сообщил, что во время весенней сессии депутаты уделят особое внимание мониторингу эффективности исполнения наиболее актуальных законов, принятых в прошлом году. Среди них, например, законы о старостях сельских населённых пунктов, о штрафах за парковку на газонах, об охране здоровья граждан, о регулировании лесных отношений, государственной поддержке многодетных семей. Во взаимодействии с органами исполнительной власти парламентом запланировано изучение вопросов о развитии речного па-

роходства в республике, создании особой экономической зоны «Алга», организации капремонта общего имущества в многоквартирных домах и ряда других. Особо К. Толкачев подчеркнул:

— В настоящее время треть жителей России, имеющих право на различные льготы от государства, не используют их. Получается, что мы принимаем законы, дающие гражданам соответствующие права, но законы эти на практике зачастую носят спящий характер, не работают, жизнь людей по факту не улучшается. Причины сложившейся ситуации различны. В большинстве случаев — это отсутствие у населения информации о своих правах и порядке получения льготы.

Спикер парламента попросил депутатов проинформировать граждан на встречах, через СМИ и социальные сети о новых законах, касающихся льгот:

— Такая работа должна стать одной из главных задач парламентариев на весеннюю сессию. Мало принять закон, важно добиться того, чтобы он стал эффективным и люди почувствовали на себе его действие. Это во многом зависит от того, как работают депутаты на местах, — подчеркнул председатель Курултая.

• ПОЗИЦИЯ ФНПР

За чей счёт эксперимент?

В России всё более широкий охват получает эксперимент по легализации самозанятых граждан, который ставит перед собой целью увеличение поступлений налогов от их доходов в бюджет. Каковы первые итоги эксперимента? Как к этому относятся профсоюзы? Обсуждался ли с ними данный законопроект в рамках соцпартнёрства и какие опасности могут скрываться за этой хорошей, в первом приближении, идеей? Эта тема тем более важна, что в расширенный с 1 января список регионов вошла и наша республика.



О. Соколов

Точку зрения Федерации независимых профсоюзов России высказывает секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФНПР Олег СОКОЛОВ:

— Нас ждёт расширение эксперимента по самозанятости. В 2019 году этот эксперимент действовал только в четырёх субъектах: Москве, Московской области, Калужской области и Республике Татарстан. В декабре Госдума в третьем чтении приняла законопроект о внесении изменений в специальный налоговый режим для самозанятых граждан, о его расширении с 1 января текущего года на 19 новых субъектов.

Проблема легализации занятости давно беспокоит и государство, и профсоюзы. Задача легализации занятости есть и в Генеральном соглашении. В настоящее время число самозанятых оценивается по разным данным от 12 до 40 млн человек. Это означает, что каждый из нас, кто честно платит страховые взносы во внебюджетные государственные фонды, за счёт своих денег содержит самозанятых — даёт им возможность получать пенсии, медицинское страхование и т.д. Суть эксперимента была в том, что группа депутатов по инициативе министерства финансов предложила ввести для самозанятых налог на профессиональную деятельность. Он составляет всего 4-6% от доходов самозанятых. Причём этот налог в основном платится в бюджеты регионов и только небольшая часть его идёт в Фонд обязательного медицинского страхования.

При этом самозанятые освобождаются от всех других страховых платежей во внебюджетные фонды (в Пенсионный фонд, Фонд социального страхования). Они могут получать доход порядка 200 тысяч рублей в месяц и могут заниматься различной деятельностью, чтобы не являющейся трудовой. В числе видов деятельности есть такая популярная во многих городах деятельность, как перевозка пассажиров. То есть работать таксистами самозанятым не запрещено.

4 стр.

● ПО ОБРАЩЕНИЯМ

Поработала бесплатно...

Прокуратура Салаватского района по обращению местной жительницы провела проверку соблюдения трудового законодательства.

Установлено, что в магазине «Пятёрочка» без оформления трудовых правоотношений с апреля по май 2019 года уборщицей помещений работала 54-летняя женщина.

При этом ей не была выплачена заработная плата в размере свыше 22 тыс. рублей, а также не производились отчисления в пенсионный фонд, налоговую инспекцию и фонд социального страхования.

В этой связи прокурор района обратился в суд с заявлением об установлении факта трудовых отношений, взыскании задолженности и обязанности внести взносы в вышеуказанные органы.

Требования надзорного ведомства удовлетворены в полном объёме.

Кроме того, прокуратура района возбудила в отношении предприятия административное дело по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ (уклонение от оформления трудовых договоров), которое направлено для рассмотрения в республиканскую Гострудинспекцию.

Отделался штрафом

Прокуратура Зианчуринского района провела проверку исполнения трудового законодательства в сельскохозяйственной артели «Муйнак».

Установлено, что в период с июля по сентябрь 2019 года организация не выплатила девятерым сотрудникам вознаграждение за труд в размере свыше 540 тыс. рублей.

В целях восстановления прав работников надзорное ведомство направило в суд заявления о взыскании задолженности по заработной плате и внесло в адрес руководителя предприятия представление с требованием выплатить долг, а также компенсацию за нарушение сроков выплат.

Кроме того, прокуратура района возбудила в отношении председателя артели административное дело по ч.6 ст.5.27 КоАП РФ (невыплата заработной платы), по результатам рассмотрения которого он оштрафован на 10 тыс. рублей.

Исполнение судебных решений находится на контроле прокуратуры района.

Проверка показала

Гострудинспекция провела проверку по обращению работника уфимского ООО «Гранд», сообщившего о невыплате заработной платы в организации.

В ходе проверки установлено, что работодателем нарушаются сроки выплаты заработной платы (27-го и 12-го числа). Так, в сентябре сотрудники не получили аванс, расчёт в положенный день также не был произведён: работникам выплатили зарплату за первый месяц осени только 29 октября. Выданное работодателю предписание исполнено в полном объёме – все положенные выплаты сотрудникам произведены. За нарушение трудового законодательства в части оплаты труда виновные лица привлечены к административной ответственности в виде штрафа.

● ГОД ПАМЯТИ И СЛАВЫ

Победа глазами молодых

В честь 75-летия Победы в Великой Отечественной войне Федерация профсоюзов запустила Республиканский фотоконкурс «Победа глазами молодых».

Основными целями фотоконкурса являются воспитание уважительного отношения к памяти защитников Отечества, усиление интереса к истории страны, республики, города, района; формирование чувства патриотизма и изучение роли Победы в Великой Отечественной войне; привлечение внимания жителей республики и молодёжи к жизни ветеранов и их подвигу.

К участию в конкурсе приглашаются как фотографы-любители, так и профессионалы в возрасте от 12 до 35 лет (включительно). Каждый участник может прислать на конкурс не более трёх фотографий. Внимание! Фотографии принимаются только в электронном виде, в формате JPG с минимальным разрешением 3600x2300.

Номинаций конкурса шесть: «Этот День Победы!», «Никто не

забыт», «Портрет ветерана», «Поколение победителей», «Памятники войны», «Война и современность».

Участников конкурса в жанрах никто не ограничивает: можно раскрыть предложенную тему в виде портрета, пейзажа, репортажа, коллажа, фотоэтюда.

Работы и заявку можно присылать до 31 марта (включительно) на электронный адрес pressa@fprb.ru или принести на электронных носителях лично по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, д. 1, каб. 334.

Подробнее с условиями фотоконкурса можно ознакомиться на сайте Федерации профсоюзов РБ.

Подробности по тел: 8 (347) 273-53-18.

Ирина ЛЕВЧУК



● ЗАГОСТИЛИСЬ

Документов нет? На выход!

В 2019 году судебные приставы УФССП по РБ выдворили за пределы Российской Федерации 533 иностранца.

352 человека из списка выдворенных являются гражданами Узбекистана, 96 – Таджикистана, 35 человек из Азербайджана. Также отравились на родину уроженцы Армении, Киргизии, Украины, Вьетнама, Туркменистана, Казахстана, Нигерии, Марокко, Беларуси, Грузии и Афганистана. Практически все выдворенные – мужчины в возрасте от 20 до 50 лет, занимавшиеся на территории Башкирии различными подработками без документов, подтверждающих право пребывания на территории РФ и уклонявшиеся от выезда по истечении установленного срока. Суды признали их виновными в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч.1.1 ст.18.8 КоАП РФ «Нарушение иностранным гражданином или лицом без гражданства правил въезда в Российскую Федерацию, либо режима пребывания (проживания) в Российской Федерации». Каждому из нарушителей было назначено наказание в виде выдворения за пределы страны, а также административный штраф в размере двух тысяч рублей.

● ПРОФСОЮЗ ЗАЩИТИЛ

Цена хамства

Пациент уфимской стоматологической поликлиники, избивший врача, публично извинился и выплатил пострадавшему компенсацию в размере 44000 рублей. Это стало возможным благодаря вмешательству Республиканского профсоюза работников здравоохранения РФ.

В середине августа агрессивный пациент, придя в одну из стоматологических поликлиник Уфы, потребовал без очереди оказать ему помощь. Когда ему предложили взять талончик, он начал оскорблять медрегистраторов, а затем ворвался в кабинет к стоматологу. Врач попросил больного выйти, так как он мешал работать – в кресле находилась пациентка, которой удаляли зуб. В ответ хулиган ударил хирurga в висок. Да так ударил, что тот потерял сознание и упал на сидящую в стоматологическом кресле женщину. «Хорошо хоть в руках инструментов не было, а то ещё бы и пациент-



Россию они теперь не увидят как минимум пять лет

После подготовки необходимых документов и приобретения билетов судебные приставы по обеспечению установленного порядка деятельности судов УФССП России по РБ доставляли иностранцев в пункты пропуска через государственную границу и передавали сотрудникам пограничной службы. В соответствии со ст. 27 Федерального закона ФЗ 114-ФЗ «О порядке выезда из РФ и въезда в РФ» данным иностранным гражданам запрещен въезд на территорию страны в течение пяти лет со дня вступления в силу постановления о привлечении к административной ответственности.

Соб. инф.

● МРОТ

Гонка по вертикали

С января 2020 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России составил 12 130 рублей в месяц.

Как прокомментировали в Департаменте общественных связей ФНПР, два года назад под давлением требований ФНПР был принят закон, согласно которому МРОТ ежегодно устанавливается в размере, равном величине прожиточного минимума по состоянию на II квартал предыдущего года. Таким образом, с 1 января 2020 года МРОТ составляет 100% величины прожиточного минимума за II квартал 2019 года. В результате повышение МРОТ до 12130 рублей в месяц в наступившем году по отношению к его прошлогодней величине (11280 рублей в месяц) составило 850 рублей (рост составил 7,5%).

Важно отметить, что принятый закон о повышении минимального размера оплаты труда с 1 января 2020 года внёс поправку в закон о минимальном размере оплаты труда: теперь МРОТ должен быть не просто «на уровне», а «не ниже» прожи-

точного минимума. Между тем методика исчисления самого прожиточного минимума трудоспособного человека, которая действует в России с 2013 года, не отвечает современным реалиям и, в частности, росту тарифов и стоимости услуг.

По мнению ФНПР, необходимо разработать систему потребительских бюджетов и со временем перейти к определению величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, который позволит обеспечить работника не только материальными благами, но и возможностью отдыхать, восстанавливать свои физиологические, психические и умственные способности.

Величина минимального потребительского бюджета (МПБ) в перспективе должна стать базой для определения МРОТ, а величина прожиточного минимума – для социальных пособий. По расчётам ФНПР величина МПБ без учёта семейной нагрузки должна составлять не менее 40000 рублей на 1 января 2020 года.

Департамент общественных связей ФНПР

● ПОДПИСКА

Остались без газеты?

Если вы не успели оформить подписку на I полугодие 2020 года в прошлом году, то не всё потеряно: вы можете до 20 числа каждого месяца зайти на почту или позвонить в альтернативное подписное агентство, чтобы получать «Действие» с последнего месяца.

Напоминаем, что подписаться можно через подписной каталог «Почта России» по индексу **ПР512**.

В редакции оформить подписку можно в любой день (и стоит это будет дешевле всего. Забирать газету вам нужно будет самим по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, д. 1, каб. 333).

Напоминаем телефоны альтернативных подписных агентств:

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 347-216-35-67),
«Стерлитамак-печать»
(тел.: 3473-25-32-50),
«Ваш выбор»
(тел.: 347-246-10-65).

Президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять не менее двух экземпляров газеты на ППО с числом членов профсоюза менее 80 (из расчёта 1 газета на 40 членов профсоюза). Для крупных профорганизаций одна газета должна приходиться хотя бы на 50 членов профсоюза.

У вас остались вопросы? Позвоните в редакцию по телефону **347-272-34-47**.

Редакция



– Нам удалось отстоять интересы медика и добиться справедливого разрешения конфликта, – отметил И. Дмитриев. – Собственно, мы все свои первички ориентируем на то, чтобы нам сообщали обо всех подобных ЧП, а такие случаи оформлялись в медучреждениях как производственная травма. Пострадавший сотрудник не должен оставаться один на один со своими проблемами и всегда может рассчитывать на помощь профсоюза.

По данным рескома профсоюза работников здравоохранения РФ

● ОНФ

О ФАПах и людях

Детский доктор мира и сопредседатель Центрального штаба ОНФ Леонид Рошаль встретился с активом движения «Народный фронт «За Россию» в Башкортостане. Стороны обсудили взаимодействие регионального отделения ОНФ с Центральным штабом ОНФ и Национальной медицинской палатой и определили направления работы на будущее.

На встрече обсуждались самые острые социальные темы. Говорили о состоянии фельдшерско-акушерских пунктов, недоступности качественной медицинской помощи в ряде населённых пунктов, проблеме утилизации жидких биологических отходов в сельской местности. Отдельной темой стало состояние захоронений воинов, умерших в эвакогоспиталях на территории республики в период Великой Отечественной войны.

В ходе рейдов и мониторингов, которые были проведены активистами ОНФ в Республике Башкортостан, выяснилось, что детская поликлиника в Дёмском районе Уфы не справляется с количеством пациентов, а молодые родители (как, впрочем, и их подрастающие чада) возмущены недоступностью медицинской помощи. Участники обсуждения отметили, что необходимо ускорить процесс строительства лечебного учреждения.

Проблемой многих ФАПов является состояние зданий. Помещения старые, требующие капитального ремонта, нет воды и канализации, туалеты расположены во дворе. Основная масса сельских медучреждений не соответствует требованиям доступности для маломобильных граждан. Также активисты ОНФ обратили внимание на недоста-



Л. Рошаль

точную укомплектованность ФАПов медицинским оборудованием согласно рекомендациям Министерства здравоохранения России. Кроме того, в фельдшерско-акушерских пунктах региона остро стоит кадровый вопрос. Порядка 125 фельдшерско-акушерских пунктов из 2064 не работают из-за отсутствия специалистов. Почти каждый второй медработник предпенсионного возраста. Обновление кадров идёт очень сложно, молодёжь едет в село неохотно. Зарплаты у молодых специалистов маленькие, усугубляет положение отсутствием жилья для медперсонала.

Также активисты ОНФ рассказали о деревне Пятилетка Иглинского района, 224 жителя которой лишены возможности получить оперативную помощь от спасателей, врачей, пожарных, полиции. Мост в деревне разрушился во время половодья в 2015 году, с тех пор её с «большой землей» соединяет лишь подвесной мост. Леонид Рошаль отметил, что возьмёт ситуацию с Пятилеткой на контроль.

Модератор региональной тематической площадки ОНФ «Экология» Мурад Шафиков поднял проблему утилизации жид-



Возможности детской поликлиники №47 в Дёмском районе Уфы давно уже не удовлетворяют жителей выросшего в разы района



Жители Пятилетки могут воспользоваться только подвесным пешеходным мостом...

ких бытовых отходов (ЖБО) в сельской местности. В ряде районов очистные сооружения отсутствуют. Согласно действующим правилам ЖБО должны возиться на ближайшие очистные сооружения. Но в этом случае логистика становится настолько дорогой, что на практике это просто невозможно. Ситуация усугубляется тем, что в неко-

торых населённых пунктах социальные учреждения не имеют полноценной канализации.

Все озвученные в ходе встречи проблемы и предложения по их решению войдут в перечень общественных инициатив регионального отделения ОНФ в адрес Главы Республики Башкортостан.

www.gtrk.ru

● БОЕВОЙ НАСТРОЙ



Гнев народа в расчёт не берётся!

Новый год наступил, но принципы, которыми руководствуются сотрудники государственного Общества французских железных дорог (SNCF), остались теми же: они добиваются от властей, чтобы те дезавуировали проект пенсионной реформы.

Опрос, опубликованный несколько дней назад влиятельной консервативной «Фигаро», свидетельствует, что идеи железнодорожников разделяют три четверти работающих граждан.

Лоран Обло, сотрудник SNCF, рассказывает: «Мы объясняем пассажирам, в чём заключаются наши требования, и так вот уже месяц, с 5-го декабря».

Одним из предвыборных обещаний ещё кандидата на президентский пост Эммануэля Макрона было реформирование пенсионной системы Франции, насчитываю-

щей свыше 40 специальных, как говорят сами французы, «режимов». Им пользуются в том числе и железнодорожники.

У них возраст выхода на покой – один из самых низких в стране. В числе предлагаемых мер значится и повышение пенсионного возраста. Забастовщики с этим категорически не согласны.

Сейчас машинист поезда имеет право выйти на покой в 50 с небольшим, правительство предлагает ему работать до 62 лет, но и после этого у него не будет полной пенсии, чтобы её заработать, нужно продолжать трудиться до 64-х.

В 2018 году машинисты уходили на пенсию приблизительно в 53 года, их коллеги-железнодорожники трудились в среднем до 58 лет.

Лоран Обло и его соратники требуют, по их словам, «чтобы правительство отказалось от своих планов, и, видя, что никому реформа не нравится, приняло бы гнев народа в расчёт».

● ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ

Пора делать выбор

1 января вступили в силу два федеральных закона, которыми устанавливается возможность ведения информации о трудовой деятельности в электронном виде, а также вводится обязанность работодателей представлять эти сведения в информационную систему Пенсионного фонда России. Как будет происходить переход на «электронные трудовые книжки» и предоставляться отчётность в ПФР? Разъясняет заместитель руководителя Гострудинспекции Оксана Ванскова.

– Сразу отмечу, что в законодательстве понятия «электронная трудовая книжка» нет. Введён термин «сведения о трудовой деятельности в электронном виде» (ст. 66.1 ТК РФ). Первые такие сведения (практически они дублируют привычные нам записи в трудовой книжке) должны поступить от работодателей в ПФР не позднее 15 февраля 2020 года в рамках отчётности о персонализированном учёте застрахованных лиц в электронном виде, а дальше – в зависимости от изменений в трудовой деятельности работника (переведён на другую должность, уволен). Если всё остаётся как есть, каждый месяц (не позднее 15-го числа) отчитываться не нужно.

До 1 июля 2020 года работодатель обязан в письменной форме проинформировать каждого сотрудника о возможности сделать выбор – продолжить вести его трудовую книжку в бумажной версии, либо полно-

стью перейти на электронную. Время на «подумать» – до 31 декабря. Если вы хотите сохранить в отделе кадров и бумажную версию трудовой книжки (электронная будет вестись в любом случае), до конца года следует написать на имя работодателя соответствующее заявление, иначе документ вам будет возвращён. Те, кто в 2021 году впервые пойдёт работать, будут иметь дело только с «электронной трудовой книжкой».

При необходимости сведения «электронной трудовой книжки» будут предоставляться в виде бумажной выписки. Предоставить её сможет нынешний или бывший работодатель (по последнему месту работы), а также управление Пенсионного фонда России или многофункциональный центр оказания госуслуг.

По данным Госинспекции труда в РБ

● В МИРЕ

ИНДИЯ: за достойный МРОТ

Порядка 200 млн граждан Индии приняли участие в общенациональной забастовке. Инициаторами протестной акции выступили лидеры местных профсоюзов и левых движений. Участники забастовки требуют повышения минимальной оплаты труда и пенсии, усиления социальных гарантий, защиту от безработицы, а также выполнения ряда других требований.

В отдельных случаях протесты сопровождаются актами насилия и столкновениями с полицией.

ПОЛЬША: оклад для учителя

8 января в Катовицах под лозунгом «Помним 8 апреля» проходит акция протеста работников системы образования, организованная профсоюзом польских учителей. Пикет является одним из элементов общенациональной «итальянской забастовки», начатой осенью прошлого года. 23 октября польские педагоги получили от главного учительского профобъединения страны право самостоятельно выбирать форму протеста на своих рабочих местах. За такое решение проголосовали 55,3% участников специального стачечного референдума.

С тех пор в начале каждого месяца учителя проводят пикеты в разных регионах страны, чтобы напомнить властям об общенациональной забастовке, которую они провели в апреле. Тогда переговоры с Министерством образования завершились полным провалом, и в бюджете на 2020 год не появилось и строчки о прибавках к зарплатам педагогов.

В рамках бессрочной «итальянской забастовки» работники польских школ ограничили время своего труда до 40 часов и отказались от выполнения обязанностей, не предусмотренных законом о национальном образовании. Среди них опека над учениками во время экскурсий, походов в кино или театр, а также отказ от занятий на свежем воздухе, когда преподавателю необходимо практически непрерывно гарантировать безопасность детей.

Польские педагоги не первый год добиваются повышения окладов и возмущены тем, что не получают вознаграждения за сверхурочный труд.

УКРАИНА: без прав...

Рассматриваемый в Украине законопроект «О труде» противоречит национальному трудовому законодательству и основным международным трудовым стандартам и существенно подрывает фундаментальные права работников.

Глобальный союз IndustriALL вместе с украинскими членскими организациями, федерациями профсоюзов Украины и МКП решительно выступает против законопроекта «О труде», принятого парламентом 27 декабря без предварительных консультаций с профсоюзами.

Положения законопроекта в нынешнем виде серьёзно подрывают основные права трудящихся, поскольку они допускают несправедливые увольнения; закрепляют краткосрочные индивидуальные трудовые договоры и контракты с нулевым временем; сверхурочная работа становится нормой и будет оплачиваться в пять раз меньше, при этом нормальная продолжительность рабочего дня может превышать восемь часов; новый закон отменяет ряд социальных гарантий и понижает статус матерей с маленькими детьми, что еще более упрощает процедуру их увольнения; предусматривает возможность перевода работника на другое рабочее место без его согласия; запрещает коллективные переговоры; вытесняет профсоюзы с рабочих мест.

● ЕСТЬ МНЕНИЕ

Мобильностью – по дисбалансу

Генеральный директор ВНИИ труда Дмитрий Платыгин рассказывает о ситуации на российском рынке труда.

– Дмитрий Николаевич, каковы основные тенденции сегодня на рынке труда, изменился ли он за последние десять лет?

– Одна из достаточно существенных тенденций связана с постепенным перетоком работников из производственного сектора в сферу услуг. Растёт занятость в финансах, гостиничном бизнесе, в сферах научных разработок и исследований, транспорта и связи, организации досуга, в культуре, спорте. И в то же время происходит уменьшение количества занятых в сельском хозяйстве и производственном секторе.

Вторая тенденция вытекает из первой: на российском рынке труда увеличивается дефицит квалифицированной рабочей силы, прежде всего квалифицированных рабочих. И уже в недалёком будущем обострится конкуренция за квалифицированные кадры, особенно в сфере производства. Существуют дисбаланс спроса и предложения в отдельных отраслях и структурные диспропорции: если, например, в 2017 году на одного квалифицированного рабочего приходилось 10 вакансий, то в 2018-м – уже 18.

При этом большинство работодателей, по данным опросов, говорят о несоответствии квалификации потенциального работника предъявляемым требованиям. А более половины участвовавших в нашем исследовании выпускников профессиональных учебных заведений, в свою оче-

редь, отмечают нехватку рабочих мест в соответствии с полученной квалификацией. Ещё 18% заявили о несоответствии предлагаемой работодателем зарплаты своим ожиданиям.

– И где же выход из этой ситуации? Как можно разрешить проблему дисбаланса на рынке труда?

– Решить вопрос структурных диспропорций отчасти могла бы трудовая мобильность. Вот цифры из проведённого нами всероссийского исследования: 36% опрошенных допускают возможность смены места жительства ради работы, 33% готовы перейти в другие отрасли, сохраняя профессию, около 30% не против поменять профессию.

Самый высокий потенциал межотраслевой мобильности в сферах торговли и строительства. Это традиционно те сферы деятельности, которые принимают работников из других отраслей. Смену места жительства в большей степени рассматривают для себя молодые люди, которые не состоят в браке. С появлением детей потенциал трудовой мобильности существенно сокращается. В основном эти люди за-



Д. Платыгин

няты в молодёжных секторах – IT, страхование, финансы.

Преимущественно среди молодёжи наблюдается ещё один сегодняшний тренд – нестандартная занятость. Новые технологии, цифровизация действуют более широко её распространению. Это платформенный труд, аутсорсинг, дистанционная занятость, портфельные работники. Что касается востребованных и перспективных компетенций, то кроме профессиональных навыков ключевыми являются цифровые компетенции.

– С цифровизацией связывают не только качественные, но и количественные измене-

ния на рынке труда. Стоит ли ожидать массовых сокращений, о которых говорят некоторые эксперты?

– В среднесрочной перспективе наиболее уязвимыми в связи с цифровизацией и автоматизацией становятся виды работ, выполняемые специалистами среднего уровня квалификации – операционистами, экономистами, бухгалтерами. В торговле многие функции кассиров, специалистов по учёту товаров уже сегодня автоматизированы, что создаёт определённые предпосылки для серьёзной трансформации этих профессий. Но в отдельных сегментах продаж есть, например, продавцы-консультанты, ключевая профессиональная компетенция которых – общение с клиентом. Коммуникативную составляющую

ни работы, ни машины ни в ближайшей, ни в среднесрочной перспективе заменить не смогут.

Неквалифицированный труд, связанный с физическими усилиями, также подвержен автоматизации, однако это требует серьёзных вложений, поэтому работники данной группы по-прежнему востребованы у работодателей. Хотя в долгосрочной перспективе ситуация постепенно будет меняться.

В гостиничном, ресторанном бизнесе многие работы также автоматизируются. Особенно активно это происходит, например, в сегменте фастфуда. Но спрос на услуги растёт в принципе, и сфера услуг в будущем будет создавать новые рабочие места. Поэтому опасения относительно массовых сокращений рабочих мест в связи с внедрением компьютерных технологий и автоматизацией несколько преувеличены. Баланс между роботами и традиционной занятостью будет найден. Что-то уходит, но постоянно и очень быстрыми темпами появляются новые виды деятельности, новые товары, новые услуги. Идёт постепенное перетекание занятости из одной отрасли в другую. Цифровизация, автоматизация процессов высвобождают работника время, чтобы он мог приложить свои усилия для выполнения новых задач. Но при этом люди должны быть психологически готовы подстраиваться под изменяющиеся условия современного рынка труда.

Пресс-служба ВНИИ труда

● ЗАНЯТОСТЬ

Не за деньги. Для души

Да, работа менеджером – тоже не «фонтан», – продолжает Мария, – но получала я у частника больше, чем в школе. Правда, счастье длилось недолго: контору прикрыли, сейчас снова в поиске. А на ярмарке – вакансии с небольшими зарплатами, не больше 18 тыс. рублей, а чаще – МРОТ.

Услышав нашу беседу, к диалогу присоединяется один из работодателей:

– Все молодые специалисты хотят сразу высокую зарплату, многие, когда мы предлагаем им вакансии с окладом в 15-20 тысяч рублей, возмущаются: разве можно работать за такую зарплату? Мы им объясняем, что это только на первых порах, старайтесь, проявляйте себя и будете получать больше.

Другой работодатель, узнав, что я журналист, и вовсе огоршил меня своей откровенностью:

– Вы спросите у этих молодых людей, пришедших сегодня искать работу: у каждого второго – диплом юриста или экономиста. А ведь устроиться нормально по этим профессиям невозможно, нужен блат. Безусловно, сегодня требования завышены как у работодателей, которые требуют опыт работы, так и у выпускников, мечтающих о чересчур большой зарплате. Но о чём думали эти ребята, а особенно их родители, когда выбирали профессию? Знаете, я 10 лет преподавал экономику в одном из вузов. И где я сегодня встречаю своих выпускников? На кассе в «Магните», «Пятёрочке»...

Так что сегодня нужен уфимскому рынку труда? Согласно мониторингу спроса и предложения рабочей силы, больше всего работодателям г. Уфы нужны подсобные рабочие (более 1350 вакансий, зарплата око-

ло 20 тыс.), более тысячи водителей (28 тыс. руб.), 800 продавцов (18 тыс. руб.), 770 каменщиков (37 тыс. руб.) и т.д. Но предложений от соискателей по этим профессиям практически нет.

Зато уфимцы с удовольствием бы работали бухгалтерами (более 230 желающих на 96 вакансий); на учёте в центре занятости стоят более 300 никому не нужных менеджеров, а ещё 166 человек желают стать директором предприятия, но таких предложений практически нет.

40-летний Айдар Ямалиев уже год безуспешно ищет работу:

– Парадокс: найти применение, например, человеку с высшим образованием непросто из-за того, что востребованы специалисты рабочих профессий. А они в свою очередь жалуются на то, что зарплату за физический труд предлагают невысокую из-за своеобразного демпинга, который устроили трудовые мигранты из ближнего зарубежья. Так что уфимским работодателям нужен трудолюбивый и неприхотливый работник, желательно немой.

А вот 27-летний Юрий не поддерживает пессимизм других соискателей:

– Работу всегда найти можно, было бы желание, – уверен молодой человек. – Я раньше трудился в сфере культуры, и это можно было назвать работой для души, потому что зарплату я получал не больше 15 тыс. руб. После женитьбы, а особенно после рождения ребёнка, я понял, что на эти деньги семью не прокормить. При поддержке столичного Центра занятости я освоил рабочую профессию, и теперь буду работать на одном из заводов Уфы. Пока обещают 30 тыс., но со временем, уверен, будет больше.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

За чей счёт эксперимент?

Если говорить о первых итогах этого эксперимента, то минфин отчитался о том, что за прошедший 2019 год число зарегистрированных самозанятых в четырёх субъектах составило 260 тыс. человек. Несмотря на такие итоги эксперимента, было решено распространить его на 19 новых субъектов РФ...

В чём видят опасность профсоюзы? В распространении его на все субъекты РФ, поскольку с 1 июля 2020 года, возможно, этот так называемый «эксперимент» захватит всю страну. Во-первых, очень часто работодатели, увидев выгоду этого режима (когда фактически не нужно платить налог на доходы физических лиц, страховые платежи), могут переводить своих работников на самозанятость. Что сейчас, как мы видим, очень успешно делают очень многие цифровые агрегаторы, которые занимаются деятельностью, связанной с перевозкой граждан. При этом ответственность за перевозку, естественно, никто не несёт: ни агрегатор, ни те, кто предоставляет машины. Должен отвечать за безопасность самозанятый. Понятно, что с него практически ничего взять нельзя. Во-вторых, фактически увеличивается налоговая нагрузка на всех тех, кто работает по нормальным трудовым договорам. Потому что мы будем вынуждены большую часть своих отчислений тратить на то, чтобы обеспечивать пенсию, социальные пособия для так называемых самозанятых. Понятно, что люди в основном идут работать на такую работу не по своей воле, а в силу обстоятельств: либо не могут найти постоянную работу, либо подрабатывают. Но в любом случае, с нашей точки зрения, это несправедливое решение, которое требует ещё очень внимательного рассмотрения. Хитрость власти заключалась в том, что этот закон не обсуждался в рамках системы социального партнёрства. Потому что был внесён не правительством, а якобы группой депутатов. Но депутатов, очень тесно связанных с правительством. И тем самым правительство уклонилось от обсуждения этого закона на заседании Российской трёхсторонней комиссии. Поэтому профсоюзы видят свою первую задачу (которую нужно решить в течение ближайшего полу-

годия!) в том, чтобы обязательно рассмотреть итоги эксперимента на заседаниях региональных и Российской трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Причём на заседаниях региональных комиссий это нужно сделать обязательно, поскольку эксперимент проходит в субъектах – и там можно оценить эффективность тех мер, которые предложило министерство финансов. И сделать это нужно обязательно до 1 июля 2020 года, поскольку с 1 июля, возможно, все субъекты будут охвачены эксперимен-



том. Второе: обязательно нужно отслеживать те случаи, когда работодатели заставляют работников переходить из разряда наёмных в самозанятые. Такие тенденции также наблюдаются, и особенно – в сфере перевозок, торговли, других сферах услуг. Нужно обязательно вести мониторинг всех этих фактов и сообщать о них в трудовые инспекции и региональные трёхсторонние комиссии. Наконец, нужно решить: кто должен платить за выпадающие доходы бюджета и внебюджетных фондов? Мы считаем, что если правительство принимает такие решения, оно должно компенсировать эти выпадающие доходы в Пенсионный фонд, Фонд социального страхования из федерального бюджета, а не перекладывать их на плечи добросовестных наёмных работников.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● АВТОРИТЕТНО

Дисциплина, солидарность и защита

Марат Давлетшин за шесть лет прошёл путь от профактивиста до председателя рескома Российского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Он не один год возил уфимцев за рулём «НефАЗа» (и, к слову, неоднократно становился победителем конкурса профессионального мастерства работников ГУП «Башавтотранс»), так что не понаслышке знает о проблемах работников отрасли. Сегодня Марат Давлетшин в гостях у нашей редакции.

– Марат Феликсович, вы уже больше года возглавляете республиканскую организацию профсоюза, можно подводить некие итоги. Чего удалось добиться за это время? Какие задачи являются приоритетными для вас на сегодняшний день?

– Основная задача – это восстановление первичных профсоюзных организаций и создание новых. Не менее важным также является дальнейшее организационное и кадровое укрепление, и это сейчас необходимо всей профсоюзной структуре. X Съезд ФНПР по этим вопросам принял конкретные решения, и мы их поддерживаем. Для слаженной, эффективной работы нужно опираться на инновационные формы деятельности, вводить новые элементы организационной структуры, содействующие сохранению и увеличению численности членов профсоюза.

Также мы должны добиться повышения авторитета профсоюза, укрепить моральное, духовное единство внутри нашей организации. Для этого многое надо пересмотреть в первичках. Поэтому съезд принял обращение к члену профсоюза, в этот раз направленное именно на то, чтобы мы стали ближе, были в одной команде, чтобы усилилось чувство локтя.

Мы говорим о том, что надо чаще проводить профсоюзные собрания в коллективах. Если человек не участвует в работе профсоюзной организации, не знает о том, чем она занимается, ты хоть сто раз расскажи, что делает профсоюз, в его сознании это вряд ли отложится. А вот если он сам будет принимать решение, допустим, при согласовании графиков работы, то это совсем другое дело. Если мы добьёмся от рядового члена профсоюза участия в работе профорганизации, то это будет большой шаг вперёд. Ведь председатель профкома находится между двух огней: он должен и рабочим угодить, и серьёзным человеком выглядеть перед руководителями. И защитить председателя профкома не всегда возможно. А кто его должен защитить? Коллектив и профсоюз. Так что если резюмировать задачи, то первая – это объединять силы. Вторая – научиться защищать весь свой актив. Обязательно! Если мы не сможем защитить актив, то не сможем защитить и членов профсоюза. Все должны видеть, что председатель профорганизации находится под особой защитой профсоюза. Поэтому главное для нас на сегодня – это дисциплина, солидарность и защита.

– Республиканская организация профсоюза не раз проводила публичные акции с требованием навести порядок в сфере пассажирских перевозок Уфы. Вы и сами, будучи профактивистом, не раз принимали в них участие. После смены руководства республики ситуация вроде бы начала меняться. Однако недовольных всё ещё много: новые

автобусы вмещают не так много пассажиров, и ждать их на остановке порой приходится долго. Как вы считаете, вышла ли отрасль городского автотранспорта Уфы из затяжного кризиса?

– Ситуация, складывающаяся на рынке пассажирских автотранспортных перевозок на протяжении многих лет, вынудила нас прибегнуть к проведению публичных мероприятий. Первые публичные мероприятия были проведены в 2009 году в Салавате, когда стало понятно, что ни власть, ни общественность не реагируют на это безобразие, связанное с засильем нелегальных перевозчиков на пассажирских маршрутах. В 2012 году было принято коллективное решение о проведении серийных протестных мероприятий в форме пикетов против незаконных пассажирских перевозок в наиболее «отличившихся» в этом городах Уфе, Салавате, Стерлитамаке.

Однако ещё долгие годы после проведения публичных мероприятий против нелегальных пассажирских автотранспортных перевозок ситуация в городах республики практически не менялась.

Сохраняющееся на сегодняшний день социально-экономическое положение работников предприятий автомобильного, городского электрического транспорта является отражением системного кризиса в отрасли. Продолжает оставаться острой проблемой низкая заработная плата работников отраслевых предприятий. Труд работников предприятий городского пассажирского транспорта остаётся недооценённым, тяжёлые условия труда, неправильное пренебрежительное восприятие общественного авто- и электротранспорта отталкивают молодёжь – коллектив стареет. Средняя заработная плата на предприятиях отрасли должна быть выше средней зарплаты по региону.

Необходимо сохранить и развивать также и городской электротранспорт в Башкирии и в Уфе. Сегодня износ подвижного состава составляет более 90%, а маршрутная сеть не развивается.

Вышла или нет отрасль городского автотранспорта из кризиса, говорить ещё рано, но то, что проводится транспортная реформа, мы все видим. Глава республики Р. Хабиров обозначил проблемы, существующие на рынке пассажирских автотранспортных перевозок, о которых мы заявляли на проведённых публичных мероприятиях. Для повышения качества обслуживания населения приобретены новые автобусы различных классов вместимости для ГУП «Башавтотранс» РБ, внедряется система безналичной оплаты проезда и единая транспортная карта, действует часовой пересадочный тариф.

– Поговорим о мотивации профленства: что делает реском профсоюза и первичные организации для улучшения социально-экономического положе-



М. Давлетшин
ния работников отраслевых предприятий?

– Сохранение и рост численности любого профессионального союза, построенного на членстве и членских взносах, является залогом его жизнедеятельности. От численности и финансовой базы профсоюза зависит его авторитет и возможности по представительству и защите интересов не только своих членов, но и всех работников на предприятии в отрасли.

Реском оказывает бесплатную правовую защиту членам профсоюза, осуществляет представительство в суде при обращении в реском профсоюза. Так, буквально на днях мы через суд добились права на досрочное пенсионное обеспечение для водителя городских пассажирских перевозок одного из филиалов ГУП «Башавтотранс» РБ. В области охраны труда членам профсоюза гарантирована защита при расследовании несчастного случая на производстве.

Материальная мотивация осуществляется преимущественно через коллективные договоры посредством разработки и внедрения оптимальных для конкретного предприятия систем оплаты труда, форм поощрения, компенсационных выплат и т.п.

В рамках дополнительной социальной поддержки членам профсоюза вручаются дисконтные карты Федерации профсоюзов РБ, с помощью которых они могут получить скидки на товары и услуги.

– Какова сегодня ситуация в ГУП «Башавтотранс», где несколько лет назад было прервано социальное партнёрство?

За текущий год удалось восстановить профсоюзную организацию в Уфимском ПАТП №1 – филиал ГУП «Башавтотранс» РБ. Проходят встречи с коллективами предприятий в районах республики. Ведётся планомерная работа по возобновлению действия профсоюзных организаций.

Социальное партнёрство в отрасли автомобильного, городского электрического транспорта нуждается в дальнейшем развитии, углублении взаимодействия между профсоюзом, его организациями и работодателями, их объединениями, органами власти всех уровней и органами местного самоуправления; нам нужно совершенствовать формы, методы и тактику совместных действий.

Спрашивал Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● ЭКОНОМИКА

ГУП с возу – государству легче

Госдума приняла закон, в соответствии с которым значительная часть государственных и муниципальных унитарных предприятий к 2025 году подлежат ликвидации или реорганизации. При этом за государством останется право при необходимости создавать новые унитарные предприятия.

Отныне ГУПы могут создаваться только в сфере гособоронзаказа, обращения с радиоактивными отходами, в сфере сохранения культурных ценностей и ряде других областей. Кроме того, ГУПы могут быть созданы по особому решению – на основании федерального закона, актов президента или правительства России.

Председатель Госсовета Республики Башкортостан К. Толкачев, комментируя принятие закона, отметил, что унитарное предприятие по своей природе противоречит главному рыночному принципу – конкуренции. По его мнению, такая форма собственности себя оправдывает в основном в сфере гособоронзаказа или деятельности по развитию культуры и искусства. В таких хозяйствующих субъектах нет совета директоров с независимыми участниками, не выстроена система управления рисками, – отметил Константин Толкачев. – Особый статус не стимулирует ГУПы и МУПы к повышению производительности труда или внедрению инноваций.

В Башкортостане также предстоит провести ревизию в сфере управления государственным и муниципальным имуществом комплексом.

– В республике действуют больше 20 ГУПов. Среди них есть предприятия, работающие в сфере строительства, дорожного хозяйства, АПК. Муниципальных предприятий больше 200, причем деятельность значительной части из них нерентабельна. Органам управления имуществом комплексом предстоит привести структуру унитарных предприятий в соответствие с требованиями федерального закона. Первоначальным вариантом законопроекта Федеральная антимонопольная служба давала год на завершение этой работы. Но в конечном итоге законом дан более долгий, пятилетний переходный период, – сказал председатель Госсовета Республики Башкортостан.

По словам Толкачева, работа по реформированию ГУПов и МУПов в Башкортостане ведётся давно. Количество унитарных предприятий постепенно сокращается.

– Уход от такой формы управления не означает потерю государственного контроля над важными для региона активами, – подчеркнул спикер парламента. – Акционировав ГУП, республика может оставаться контролирующим собственником. В то же время для самого предприятия смена формы собственности может послужить толчком к развитию.

ИА «Башинформ»

● ТРАНСПОРТ

Поедут и без проводов

Сто троллейбусов с увеличенным автономным ходом в год будет выпускать трамвайно-троллейбусный завод в Уфе после модернизации. Об этом 9 января сообщил гендиректор Уфимского трамвайно-троллейбусного завода Денис Рассадников на заседании инвестиционного комитета Башкирии в республиканском правительстве.



Д. Рассадников ознакомил чиновников с проектом расширения производства электротранспорта. Согласно проекту, завод будет осуществлять серийный выпуск троллейбусов, электробусов и трамваев. Кроме этого, будет создан участок по сварке кузовов. В настоящее время данная работа передана на аутсорсинг. Также планируется создание производства инновационных штампосварных тележек для рельсового транспорта.

По словам директора завода, в случае успешной реализации проекта на заводе будет создано 200 новых рабочих мест. На реализацию данного проекта потребуется порядка 1,4 млрд рублей.

Завод уже поставляет свою продукцию в Альметьевск, Иваново, Чебоксары, Новокузнецк, Ростов-на-Дону. Но для стабильного развития предприятия необходимо подписание контракта с Башкирией на поставку электротранспорта перевозчикам Уфы и Стерлитамака.

По словам Главы Башкирии Р. Хабирова, в 2020 году власти планируют приобрести 40 троллейбусов для Уфы и Стерлитамака. Кроме этого, планируется заключить контракт на производство и обслуживание нового автотранспорта. Глава республики отметил, что руководству предприятия необходимо провести подготовительную работу для участия завода в данном проекте.

ИА REGNUM

● СИТУАЦИЯ

В класс – как на войну?

Число конфликтов между учителями и учениками в Башкирии возросло в четыре раза по сравнению с предыдущими годами. Почему такие ситуации возникают в школах и как их предотвратить? Ответы на эти вопросы искали на круглом столе в Уфе.

Урок унижения

...В последний перед осенними каникулами учебный день в одной из уфимских школ разразился скандал. Учительница оставила убираться в классе тех, кто плохо справился с контрольной. Один из учеников посчитал несправедливым, что отличники и хорошисты не будут принимать участие в уборке, и высказал своё мнение учительнице. В ходе словесной перепалки педагог в присутствии других школьников обозвала ребёнка обидными словами.

Оскорблённый подросток обратился к Главе РБ Р. Хабирову с просьбой защитить его честь и достоинство.

Информацию о случившемся разместила в Фейсбуке уполномоченный по правам ребёнка в Башкирии Милана Скоробогатова.

В другой уфимской школе девятикласснице, страдающей эпилепсией, стало плохо на уроке русского языка. По словам девочки, педагог вызвала её к доске и начала унижать на глазах у всего класса, а когда увидела, что ей становится плохо, продолжила урок как ни в чём не бывало. По словам мамы ученицы, случай спровоцировал обострение эпилепсии у школьницы. Родитель обвиняет в случившемся учительницу, которая, по её словам, не поспешила помочь девочке. Женщина обратилась к детскому омбудсмену с просьбой защитить нарушенные права ребёнка на получение образования. По итогам встречи было решено, что школьница будет обучаться по индивидуальной программе. Чтобы нивелировать последствия

этой истории, с девочкой работала психологи.

Конфликт интересов

Главным спикером круглого стола стала уполномоченный по правам ребёнка в Башкирии. Она убеждена, что в школьных конфликтах виноваты все три стороны: ребёнок, родитель и учитель. Но вину последнего выделяет особо:

– Дело в том, что профессиональные знания человеческих отношений, психологии, конфликтологии, знание предмета несёт преподаватель, – считает Скоробогатова. – Родитель не проходит «родительских» университетов. А ребёнок в силу своего возраста не имеет этих знаний. Поэтому образовательная функция относится не только к физике и математике, учитель выполняет её и по отношению к родителям, ученику. Профессиональные требования мы можем предъявить только к учителю. Если родитель не исполняет должным образом свои обязанности и что-то недопонимает, учительская функция – дать эти знания, разъяснить что-то родителю, либо привлечь к этой деятельности тех, кто по долгу службы должен этим заниматься.

Впрочем, по мнению детского омбудсмена, школьные конфликты – проблема всей системы российского образования. Виноваты и родители, которые не всегда желают идти на контакт с учителями, например, для выявления поведенческого фактора у своего ребёнка, и отказываются проходить психолого-медико-педагогические обследования.



По мнению детского омбудсмена, школьные конфликты – проблема всей системы российского образования

По мнению представителя Управления образования администрации Уфы Гузель Мануровой, не стоит все школьные конфликты выносить в публичную плоскость: проблемы можно было решить, обратившись в администрацию школы. Однако, как выяснилось, в первом упомянутом нами случае, встреча в кабинете директора состоялась. Директор школы, учитель и ученик с мамой вроде бы закопали топор войны, стороны пожали друг другу руки. Однако утром ребёнок сел за компьютер и написал Р. Хабирову. Получается, что тот консенсус, к которому пришли взрослые, его не устроил.

По словам Мануровой, соответствующая работа над ошибками сейчас проводится, потому что школа и учителя должны быть интегрированы с современными детьми и родителями.

– На родительские собрания в школы Уфы приглашаются профессиональные психологи из городских центров, которые общаются с родителями, рассказыва-

ют им о возрастных периодах школьников. Детям сообщают телефоны доверия, – отмечает Г. Манурова. – Не у всех детей, особенно в подростковый период, есть контакт с родителями. Порой именно учитель первым может узнать о проблеме у ребёнка. Классный руководитель наблюдает за детьми, и если что-то происходит с ребёнком, меняется его поведение, учитель сообщает в социально-психологическую службу.

Вы встречали когда-нибудь психологов на школьных собраниях? Лично мне не приходилось. Но продолжим.

По мнению представителя Министерства образования РБ Л. Хабибуллиной, одной из причин конфликтов в школе является неподготовленность учителей.

– Устойчивое психическое здоровье учителя, адекватную реакцию на различное поведение учеников никто не отменял, – отмечает спикер. – Учитель должен над собой работать, заниматься самообразованием. Необходи-

мые психологические навыки можно получить также в БГПУ, Институте развития образования.

В то же время на круглом столе призвали не «клеить» учителей, ведь сегодня они отрабатывают те позиции, по которым их оценивают, то есть качество образования, количество баллов на ЕГЭ и др. А учитывая количество бюрократической нагрузки на учителей, невысокую заработную плату, и не знаешь, кого больше жалеть: учителей или учеников.

Психолог Регина Халфина рассказала историю. Как-то среди учителей провели опрос всего из двух вопросов. Первый: «Какими бы вы хотели видеть ваших учеников?». Те, кто помоложе и посмелее, сказали – «немыми и обездвиженными». Затем задали второй вопрос: «Какими бы вы хотели видеть своих детей?» и получили диаметрально противоположные ответы: «целеустремленными, сильными, амбициозными».

– Учителя, родители забывают о том, что они ответственны за формирование личности человека, – уверена психолог. – Задача учителя действительно сложная. И в погоне за баллами ЕГЭ и успешностью в обучении мы спустя годы получаем пациентов – тех людей, которым нанесли в детстве психологические травмы. Для ребёнка всё впервые – конфликты, общение, налаживание коммуникаций. Не стоит забывать и про теорию поколений. Современная молодёжь – это поколение Z, на котором старая система обучения не работает. Особенность этого поколения – желание общаться на равных с учителями, неважно, какого возраста ребёнок. Опять же, мы реагируем эмоционально на разные ситуации по-разному. Но у учителя есть опыт, а у ученика его нет. Так вот, задача учителя – сформировать этот опыт правильно.

Артур СУНАГУТУЛЛИН

● ПРОБЛЕМА

Редкий кадр

Дефицит учителей в российских школах за год увеличился

Доля учителей, которые сообщают, что в их школах не хватает педагогов-предметников, за год выросла с 48 до 51%. В учебных заведениях по-прежнему нет нужного числа учителей математики, иностранного и русского языков, начальных классов. Таковы результаты опроса более 3 тыс. педагогов из 83 регионов, который провели эксперты ОНФ и фонда «Национальные ресурсы образования».

О том, что в их школе не хватает предметников, сообщила половина опрошенных учителей – 51%. Где-то речь идёт об отсутствии одного-трёх педагогов – так ответили 36% респондентов, где-то – о четырёх-пяти (10,6%), а в отдельных случаях дефицит кадров доходит до десяти человек (0,4%).

Учителя увольняются и в конце, и в середине года, иногда уходят командами по шесть-восемь человек. О нехватке педагогов говорят как в сельских школах (54%), так и городских (50%). Только четверть опрошенных сообщили, что за прошедший учебный год состав и численность коллектива не менялись, а 7% – что учителя не увольнялись и даже приходили новые.

Более трети участников опроса (38%) отметили, что замену уволившимся коллегам нашли с трудом: «Некоторые учителя преподают по три предмета, пройдя только курсы переподготовки. Замену учителям находят качественно хуже» (Ставропольский край). «В начальной школе двое учителей согласились подхватить два класса, но на будущий год учителей так и

не нашли. По английскому языку постоянная текучка: принимают молодых специалистов, студентов, но они не выдерживают и года. В данный момент уволились сразу три молодых учителя английского» (Алтайский край).

Часто ушедшему из школы педагогу так и не находят замену: об этом сообщили 22% учителей. При этом муниципалитеты, узнав об увольнении предметников, рекомендуют некоторым школам обходиться «своими силами», чтобы средняя зарплата в школе соответствовала нужному уровню. «Негласный приказ – не увеличивать количество учителей. Даже если учитель уволился, его часы перераспределяются», «Распределяли нагрузку среди оставшихся педагогов, в том числе и не по профилю», – говорили педагоги во время опроса.

Респонденты чаще всего говорят об отсутствии в их школе учителя математики (34%), иностранного (32%) и русского (25%) языков, начальных классов (24%), физики (18%). В результате к преподаванию математики привлекают учителей начальных классов. А их нехватку компенсируют за счёт учителей среднего звена, уроки русского языка и математики ведут библиотечари.

«Есть школы, где один педагог ведёт математику, историю и английский язык, а другой – физику, изобразительное искусство и ОБЖ. Сельский учитель физкультуры может преподавать ещё и английский язык, а учитель информатики – музыку и ИЗО. Тем временем в нацпроекте «Образование» поставлены амбициозные цели, выполнение которых напрямую зависит от учителей, их возможности расти профес-

сионально и желания продолжать работать в школе», – отметила член Центрального штаба ОНФ, зампреда комитета Госдумы по образованию и науке Любовь Духанина.

Педагоги обращают внимание на то, что растёт средний возраст учительского состава: «Педагогический коллектив в основном – за 40 лет, из молодых – только один. Пенсионеров – 19 из 40. Если они уйдут, замены нет»; «В последнее время началась текучка: приходят молодые и сбегают»; «В этом году был молодой учитель – приезжал из другого города (100 км), в следующем году его не будет»; «Летом увольняются минимум три учителя. Прошлым летом ушли двое. Половина коллектива – на пенсии. Молодые учителя приходят на год и уносят ноги в ужасе».

Как показывает опрос, об уходе из школы сегодня думает примерно пятая часть педагогов (18%), поскольку им очень тяжело работать в сложившихся условиях, а 2% учителей уже решили уволиться или даже написали заявление. Основные причины – невысокая зарплата, нестабильность стимулирующих выплат, растущий объём задач, не связанных с обучением детей, необходимость оснащать кабинеты за свой счёт, давление администрации и родителей.

«Нацпроект «Образование» пока не даёт ответа на главный вопрос: кто будет выводить российскую школу в десятку лучших? Именно от учителя зависит, сможет ли ребёнок учиться по индивидуальной образовательной траектории, поучаствует ли в онлайн-уроке, проявит ли интерес к волонтерству. Нужно возвращаться к вопросу системы оплаты труда, финансировать целе-



Есть школы, где один педагог ведёт математику, историю и английский язык, а другой – физику, изобразительное искусство и ОБЖ

вую подготовку сельских учителей – у муниципалитетов далеко не всегда хватает на это средств. Нужно обеспечить чёткое соблюдение прав и гарантий педагогов. Каждый шаг, который совершают органы власти, должен освобождать время учителя и создавать новые возможности, а не увеличивать давление. На это должно работать все: ФГОС, Национальная система учительского роста, цифровая школа, центры профессионального мастерства. Мы должны создать условия, в которых эффективный педагогический труд снова станет возможным в каждой школе», – заключила Духанина.

Результаты опроса вместе с данными о средних зарплатах учителей и ожиданиями педагогов от реализации нацпроекта «Образование» эксперты ОНФ направили в Министерство просвещения России и региональные органы управления образованием.

К 2029 году, по оценкам ведомства, нехватка учителей-предметников может достичь 188,7 тыс. человек, если не принимать никаких мер. Нацпроект «Образование» в свою очередь не предусматривает мероприятий, которые способны переломить ситуацию.

● СПАСИБО ПРОФСОЮЗУ!

Яркие краски праздника

Леопольд учит дружить

6 и 8 января в Уфимском государственном татарском театре «Нур» состоялись новогодние утренники для детей аграриев – членов профсоюза Башкирской республиканской организации профсоюза работников АПК РФ.

330 детишек из разных уголков нашей республики получили прекрасную возможность посетить яркое представление. Вместе со сказочными персонажами они водили хоровод вокруг ёлки, с Дедом Морозом и Снегурочкой пели песни и танцевали.

А затем ребята посмотрели спектакль про день рождения своего любимого персонажа – Кота Леопольда. Много шуток, забавных актёрских находок, игр, музыки, а также знаменитые крылатые фразы: «Леопольд, выходи, подлый трус!», «Дышите – не дышите! Мышите – не мышите!» и, конечно, фраза-призыв, которой заканчивается любая история о неугомонных мышатах и вежливом, воспитанном коте Леопольде: «Ребята, давайте жить дружно!»

Дети аграриев смогли почувствовать волшебство и дух праздника, зарядились праздничным настроением.



...культуры

В гостях у Айболита и Бармалея

В Рождественское утро детей работников культуры на праздничную ёлку пригласил профсоюз работников культуры РБ. Для 420 ребят распахнул свои двери Национальный молодёжный театр им. М. Карима.

Ребята с удовольствием обошли залы, а потом, получив пиратские сундучки с главным новогодним сокровищем – сладостями, приняли участие в шутилом развлекательном действе у ёлочки: искали ответы на загадки новогодних персонажей, с удовольствием помогали Деду Морозу зажечь на ёлке, водили хоровод, а затем перешли в зрительный зал, чтобы окупиться в мир К. Чуковского. Артисты подготовили для них сказку «Айболит и Бармалей». Ребята сочувствовали неприятностям больных животных, переживали за Айболита и за Танечку и Ванечку, убежавших от родителей в Африку, ужасались, глядя на красочного злыдня Бармалея, который, после всех своих злодея-



...и нефтяников

ний, побывав в пасти крокодила, всё-таки встал в итоге на путь добра. Переполненные впечатлениями и с конфетами наперевес, ребята расходились из театра довольные, спрашивая: «А мы ещё сюда придём?» И это, пожалуй, было самой высокой оценкой подарку профсоюза и работе артистов.

Вот где живёт Баба-Яга!

Уже традиционно в Башкирской государственной филармонии им. Х. Ахметова Республиканская организация Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России проводит новогоднее представление для детей работников предприятий нефтегазовой отрасли промышленности и строительства, расположенных на территории республики.

Ежегодно новогодние представления посещают дети из разных регионов нашей республики. Для детей работников Ишимбайского нефтяного колледжа этот год не стал исключением! На двух автобусах, преодолев почти 200 километров, 30 ребят в сопровождении председателя первичной

профсоюзной организации, преподавателя ГАПОУ Ишимбайский нефтяной колледж Фирдаус Аглиуллина, а также родителей, приехали в филармонию, пофотографировались у огромной живой ёлки в холле филармонии. Председатель республиканской организации профсоюза Валерий Сафиханов поздравил гостей праздника с этим самым любимым детворой добрым, сказочным праздником, который ждут в каждом доме и каждой семье. Он пожелал ребятам здоровья, праздничного настроения и ярких незабываемых впечатлений!

В этом году около 500 детей стали участниками яркого музыкально-театрализованного представления – «Главный новогодний утренник Уфы». Профессиональные артисты, масштабные декорации и яркие костюмы вызвали у маленьких зрителей озорной смех и полный восторг: ребята увидели настоящую Бабу-Ягу, Кошечку, Водяного, русалок и прочих сказочных персонажей. И это лишь один из праздников, организованных профсоюзом. Всего профкомами предприятий нефтегазовой отрасли в республике и за её пределами были организованы новогодние мероприятия, театрализованные представления, спектакли, концерты, в которых приняли участие более 36000 детей.



Новогодние представления для детей работников АПК...

● ПЕРВИЧКА

Путь, которым можно гордиться

Первичной профсоюзной организации Уфимского приборостроительного производственного объединения исполнилось 65 лет.

История профсоюзной организации началась в декабре 1954 года, когда инициативная группа из семи человек приняла решение о создании самостоятельной профсоюзной организации. На первом организационном собрании профформ был избран А. Борисовский. В январе численность профорганизации достигла уже 67 человек. Первый профком был создан 23 января 1956 года, и он сразу активно включился в производственную деятельность, приступил к организации и подведению итогов социалистических соревнований в подразделениях завода. В декабре того же года был избран второй состав профкома, в период работы которого произошёл значительный рост численности членов профсоюза.

Первая профсоюзная отчетно-выборная конференция состоялась 16 декабря 1957 года, и вновь избранный профсоюзный комитет активно включился в общественно-хозяйственную жизнь коллектива. Решались вопросы организации социалистического соревнования и подведения его итогов, определения победителей и их поощрения, контролировались вопросы соблюдения охраны и условий труда, организации отдыха, лечения работников и оздоровления их детей, организация художественной самодеятельности, спортивной работы и многое другое.

Завод продолжал расширяться, наращивая производственные мощности и численность работающих. Большое внимание профсоюзная организация уделяла разработке и заключению коллек-

тивных договоров. В этот период завод достиг максимальных объемов производства, шло интенсивное строительство жилого фонда. В полную силу действовали объекты соцкультбыта: пионерские лагеря «Берёзка» в Юматово и Адлере, заводской санаторий-профилакторий, база отдыха «Солнечные пески» на берегу реки Белой, база отдыха «Башкирия» в Адлере, 10 детских комбинатов, стадион в микрорайоне Новостройка, Дом детского творчества, Дворец спорта.

В 90-е годы профсоюзами был взят курс на формирование новых взаимоотношений в сфере труда – социально-партнёрских.

В сложный период перестройки, с 1992 по 2001 годы, профсоюзу и администрации удалось сохранить производство, кадры и социальную сферу.

И сегодня забота о людях, каждом работнике объединения продолжает оставаться одним из приоритетных направлений в деятельности профсоюзной организации УППО.

Огромное значение уделяется социальной сфере, ведётся целенаправленная работа по оказанию помощи и поддержки работников объединения, изыскиваются все возможности и резервы для сохранения социальной базы.

Большое внимание на предприятии уделяют развитию спорта и формированию здорового образа жизни. Заводчане активно участвуют во всех спортивных мероприятиях, поддерживая хороший физический уровень. На заводе ежегодно проводится своя спартакиада.



Забота о людях, каждом работнике объединения продолжает оставаться одним из приоритетных направлений в деятельности профсоюзной организации УППО

Важное место занимает работа с молодёжью. Каждый год УППО пополняется молодыми кадрами – студентами вузов и выпускниками профтехучилищ, которые в начале своего трудового пути особенно нуждаются в поддержке и помощи для адаптации на производстве. Для этого на предприятии создан Совет молодёжи, способствующий закреплению молодых кадров на предприятии, развивающий социальную и экономическую активность молодёжи, организующий досуг. Значительные средства выделяются на стимулирование повышения образовательного уровня работников объединения. Это тоже одна из традиций приборостроителя.

Особо отметим, что на протяжении последних лет в объединении нет долгов по зарплате, она выплачивается ежемесячно, что является весомым показателем стабильности предприятия.

Славные традиции, заложенные предшественниками, продолжают и в настоящее время. Сегодня председателем ППО УППО является Анвар Минисламович Байков, работающий в профкоме с 1992 года.

Сегодня профсоюзная организация УППО объединяет 945 членов профсоюза, что составляет 80% от числа работающих.

Важную роль в социально-трудовых отношениях в объединении играет коллективный договор, направленный на защиту трудовых прав работников. В УППО регулирование многих вопросов труда в настоящее время ведётся на основе сочетания норм, установленных в централизованном и локальном порядке.

Отдых заводчан всегда находится в поле зрения профсоюзного комитета. Сегодня работники объединения имеют возможность проводить свои отпуска в санатории «Зелёная роща» г. Сочи. При этом заводчане оплачивают только 20% от полной стоимости путёвки.

Особый предмет заботы профсоюзного комитета и администрации – оздоровление детей работников объединения в летний период. Путёвки выдаются заводчанам бесплатно на основании совместного решения администрации и профсоюзного комитета.

В настоящее время разработан и утверждён Стандарт реализации корпоративной социальной политики АО «УППО». Это очень важный аспект деятельности на перспективу, и совместная работа администрации и профсоюзного комитета позволит успешно решить многие значимые вопросы в сфере социально-трудовых прав работников.

Прошедший год стал урожайным на события и награды. Так,

по итогам конкурса РОБ Роспрофавиа «Лучшая организация условий и охраны труда» коллектив АО «УППО» был отмечен Почётным дипломом.

Знаковым событием стало участие профактивистов в III Туристическом квесте, по итогам которого команда УППО показала блестящий результат, став чемпионом этого соревнования!

За участие в Республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» АО «УППО» было награждено Почётным дипломом Федерации профсоюзов РБ, Минтруда РБ и Союза работодателей РБ и вошло в реестр социально ответственных работодателей РБ.

За 65 лет деятельности первичной профсоюзной общественной организации были взлёты и падения, достижения и промахи, но главное – всегда, во все времена руководством и профсоюзным комитетом объединения велась и ведётся целенаправленная социально-экономическая политика по стабилизации производственной и укреплению социальной базы. И всё это делается для коллектива, для людей, для нашего настоящего и будущего.

Е. СОМОВА,
специалист по информационной работе ППО

30Ж

Выходные с пользой

Вот и подошли к концу новогодние праздники. По доброй традиции, в эти долгие каникулы сотрудники уфимского водоканала занимались активным отдыхом.

Администрацией МУП «Уфаводоканал» и профсоюзной организацией была составлена насыщенная программа новогодних мероприятий. Сотрудники посетили горнолыжный курорт Абзаково, где смогли насладиться катанием со склонов на лыжах и сноубордах. Также были организованы массовые катания на коньках в спортивном комплексе «Уфа-Арена», тренировки хоккеистов и волейболистов предприятия, экскурсии по городу с посещением самых ярких столичных ёлок.

Стоит отметить, что не остались в стороне и дети работников уфимского водоканала – в новогодние праздники они посетили утренники в ДК «Химик», театре «Нур» и кинотеатре «Родина».



Пальчики облизнешь!

Хорошо пошла

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а у моей хозяйшки после праздников всяких колбасных остатков много в холодильнике собралось. Она, недолго думая, искрошила их ножом – и сварганила неплохой супчик. По крайней мере, её семья уплела всё в пять минут и стала добавки требовать. А я-то думал, что те остатки «Докторской» моими будут...

Солянка мясная сборная

350 г мякоти говядины или свинины, по 250 г копчёной колбасы и ветчины, пара сосисок, 100 г маслин, 4 солёных огурца, полстакана огуречного рассола, пара луковиц, 50 мл раст. масла, 50 г томатной пасты, свежая зелень, лимон, сметана.

Мясо отварите, выньте из бульона, охладите и нарежьте его соломкой. Переложите в бульон.

Лук нашинкуйте четвертинками колец. Огурцы нарежьте тонкой соломкой. Копчёную колбасу и ветчину также измельчите соломкой. Сосиски порежьте не слишком тонкими кружками. В чугунную сковороду влейте раст. масло. Как только оно разогреется, выложите в него лук и жарьте, постоянно размешивая, до золотистого оттенка. Добавьте копчёную колбасу и ветчину. Обжаривайте, помешивая, две минуты. Сюда же отправьте огурцы и готовьте ещё столько

же времени. Добавьте томатную пасту, влейте немного воды, размешайте, накройте крышкой и томите четверть часа. В кастрюлю отправьте томатную поджарку с колбасой. Банку с маслинами вскройте, откиньте на сито и отправьте целиком к остальным ингредиентам. Влейте рассол и выложите сосиски. Перемешайте. Попробуйте на соль. Держите на огне до вскипания. Накройте крышкой и дайте супу настояться 15 минут. Разлейте готовую солянку по тарелкам. В каждую тарелку добавьте щепотку зелени, сметану и дольку лимона.

Солянка с курицей

Тушка курицы, по 300 г копчёной и докторской колбасы, 100 г ветчинной колбасы, пара сосисок, 400 г солёных огурцов, стакан огуречного рассола, 6 луковиц, морковь, 70 г томатной

пасты, 50 г сливочного масла, баночка маслин, немного раст. масла, пара зубчиков чеснока, свежая зелень и специи – по вкусу.

Курицу разрежьте на четыре части, выложите в кастрюлю, залейте водой доведите до кипения. Добавьте в кипящий бульон крупно нарезанную морковь и очищенную от шелухи луковицу. Продолжайте варить ещё полчаса, накрыв крышкой и убавив огонь до среднего. Затем добавьте в бульон чеснок и пару лаврушек.

Позже из готового бульона выньте курицу, овощи и лавровый лист.

Оставшиеся 5 луковиц измельчите и обжарьте в сковороде на раст. масле до полупрозрачного состояния. Солёные огурцы нарежьте соломкой. К обжаренному луку добавьте томатную пасту и размешайте. Тушите ещё пару минут, помешивая. Добавьте солёные огурцы, перемешайте и готовьте ещё столько же времени. Положите кусочек сливочного масла. Тушите поджарку минут семь, периодически помешивая. В бульон влейте огуречный рассол. Вскройте банку с маслинами и добавьте маринад в кастрюлю. Копчёную, докторскую, ветчинную колбасу нарежьте соломкой, сосиски – колечками. Кастрюлю с бульоном поставьте на огонь. Отправьте в



при ударе молнии? 48. Пространство киноплёнки, ограниченное рамкой. 49. Сельхозпостройка, где сушатся снопы. 50. Актриса, сыгравшая в фильме «Брюс Всемогущий».

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Часть рукоятки меча или кинжала. 3. Кусок льда не по зубам ледоколу. 4. Ликвидация грязи. 5. Голландский художник, один из крупнейших мастеров Северного Возрождения. 7. «Пылающая звезда», американская актриса и певица. 8. Устройство для соединения компьютера с интернетом. 9. Река в Восточной Европе. 10. Ближневосточное государство. 12. Впадает в Волгу между Ульяновском и Казанью. 14. Рудники. 16. «Кобура» для холодного оружия. 17. Всенародная известность, сарафанное радио. 18. Слово, составленное из всех букв другого слова. 21. Действия, морально разлагающие другого человека. 24. Фигура, которую можно найти у иного паука на пузе. 25. Морское путешествие на комфортабельном лайнере. 29. Им ловят бабочек. 31. Выкрик из зрительного зала, выражающий одобрение. 32. Древнейший ударный музыкальный инструмент. 33. Одна из столиц Закавказья. 34. Учреждение культуры, чей символ – две полумаски. 35. Популярнейшая в мире операционная система в переводе на русский. 37. «Пастбище» для «белокрылых лошадей». 38. Фамилия моряка из Йорка, ставшего самым известным из Робинзонов. 39. Неблагоприятное воздействие, ущерб. 41. Донской порт. 42. Один из символов государства, который астронавты оставили на Луне. 44. Зонтичное травянистое растение.

АНЕКДОТЫ

Если любите, никогда не слушайте ничьих советов, не верьте слухам и доверяйте любимым. Но квартиру лучше оформляйте на себя.

Мужчина, окончивший школу с золотой медалью, а вуз с красным дипломом и получающий 15 тысяч рублей в месяц, никак не решается сказать сыну: «Учись хорошо, сынок!»

Он был в прекрасной спортивной форме. Правда, на пузе она уже не застегивалась.

– Ничего я не толстая! Мне Саша говорит, что у меня идеальная фигура. – Оля, он математик, для него идеальная фигура – шар.

– Кило двести. С вас 350 рублей! – Хм, вы знаете, я работаю учителем математики... – Э-э-э... Точнее, 300 рублей... – В старших классах! – 1 килограмм 154 грамма. С вас 275 рублей 48 копеек.

– Дед у меня здоровый был – подковы гнул, гвозди в узел закручивал, веники ломал... В общем, вредил, как мог, нашему колхозу.

Военком призывнику: – То, что у вас врожденное плоскостопие, меня не убедило. Некоторые, чтобы не служить в армии, вообще специально рождаются девочками!

Слово мужчины – это слово твёрдое и непоколебимое. Если он сказал «завтра», то его решение не меняется. И не надо переспрашивать каждый день.

А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Брось вилку!

Изначально появившись как столовые приборы, вилки в Европе оказались под запретом как «слишком кощунственные».

Медные вилки (вилы) известны со времен Моисея и фараонов. К X веку столовая вилка была широко распространена на всем Ближнем Востоке. Появившись в Италии в XI веке, вилки были представлены широкой публике как инструмент для поедания спагетти. Мода на широкие воротнички-рафы способствовала распространению (сначала в Италии) вилки, использование



которой за столом позволяло убереечь воротнички от пятен соусов, паштетов, жира. Распространение вилки за пределами Италии шло тяжело, поскольку прибор считался творением дьявола. Аристократы иногда предпочитали держать по ножу в каждой руке – для разделки и переноса еды из посуды в рот. Как ни странно, вилки людям не нравились. Почему?

Да потому что были «искусственными руками» и как таковые претендовали на роль Бога, и так уже создавшего и подарившего человеку руки.