

Работаю с будущим

27 сентября в стране отмечается День работников дошкольного образования. В преддверии праздника мы встретились с победителем конкурса «Педагог года дошкольной образовательной организации РБ – 2019» Еленой Морозовой, воспитателем Детского сада № 2 г. Стерлитамака, которая скоро представит нашу республику на Всероссийском конкурсе профессионального мастерства.

– Елена Александровна, расскажите, как вы пришли в профессию? Чем вам нравится работа в детском саду?

– Случилось это много лет назад. Несмотря на то, что с седьмого класса я очень любила химию, мечтала стать технологом неорганической химии и целенаправленно готовилась к поступлению в Стерлитамакский химико-технологический техникум, окончив девятый класс, я вдруг вспомнила свою детскую мечту стать учителем. Память – удивительная вещь, которая часто преподносит нам сюрпризы, так произошло и со мной. Сразу стали припоминаться мои игры в школу, где я представляла себя учителем, который важно расхаживает по классу и следит за выполнением различных заданий. Конечно, цель связать себя с химией сразу отпала. Я поступила учиться в Стерлитамакский педагогический колледж на дошкольное отделение. Кем я бу-



ду потом, я на тот момент не понимала, просто хотела быть педагогом и знала, что обязательно им стану. Вот именно с того времени и началось освоение мною профессии педагога дошкольной образовательной организации. После колледжа я продолжила обучение в Московском педагогическом государственном университете на факультете «Дошкольная педагогика и психология». Будучи студенткой вуза, я уже работала в детском саду воспитателем, потому что тяга к детям была неутолима. Это я по-

чувствовала ещё на многочисленных педагогических практиках в колледже.

Сейчас, имея за спиной годы работы в дошкольной образовательной организации, могу сказать, что детский сад – это работа будущего и работа с будущим. Дети – это удивительные маленькие люди, мощный положительный импульс, от которого любые трудности становятся второстепенными. Через мир детства можно увидеть, как быстро всё меняется. Это позволяет находиться в постоянном

творческом поиске, быть инициативной, мобильной, идти в ногу со временем и быть ориентированной на потребности и возможности ребёнка, используя универсальные методы и подходы. Работая с детьми, я вижу, насколько безграничны возможности ребёнка, которые мне нравится раскрывать, поддерживать и помогать развивать. Очень приятно и ответственно осознавать, что есть возможность взрастить в маленьком человечке задаток чего-то хорошего, полезного.

4 стр.

● ПОЗДРАВЛЯЕМ С Днём воспитателя!

Уважаемые воспитатели, руководители и работники дошкольных образовательных организаций!

Поздравляем вас с профессиональным праздником. Этот день даёт ещё одну возможность сказать самые искренние и добрые слова благодарности людям, которых по праву называют вторыми мамами маленьких мальчиков и девочек. Воспитатели – это люди, которые содействуют формированию лучших качеств личности, характера новых поколений граждан России. Если принять во внимание высказывание Л. Толстого: «От пятилетнего ребёнка до меня только шаг. От новорожденного до меня – страшное расстояние», то ещё более очевидной становится важная, недооценённая в обществе роль воспитателя в становлении человека.

Дорогие друзья, желаем вам здоровья, благополучия профессиональных побед и успехов, счастливых и талантливых воспитанников, благодарных родителей!

Президиум Башкирской республиканской организации
Общероссийского
Профсоюза образования,
председатель
Светлана ПРОНИНА

● ОБСУЖДЕНО НА РАБОЧЕЙ ГРУППЕ

Слово о санкуре

15 сентября в режиме видеосвязи состоялось заседание рабочей группы Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Работу вёл первый заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ю. Мельников. В обсуждении вопросов повестки дня приняли участие зампреда Федерации профсоюзов РБ Т. Закиров, заведующий отделом социального партнёрства и экономического анализа ФП РБ Р. Хуснуллин и члены рабочей группы от профсоюзной стороны.

Стороны рассмотрели вопросы, запланированные на заседание РТК в III квартале. Так, были обсуждены необходимые корректировки реализации механизма организации санаторно-курортного лечения работников с привлечением средств бюджета РБ; члены рабочей группы рассмотрели сложившуюся практику предоставления аутсорсинговых услуг в государственных и муниципальных учреждениях республики; были подведены итоги выполнения в I полугодии текущего года пунктов Республиканского соглашения; было принято решение о заслушивании опыта работы отраслевых объединений работодателей в области социального партнёрства и др.

Обсуждая вопрос, посвящённый механизму организации санаторно-курортного лечения работников бюджетной сферы с привлечением средств бюджета РБ, профсоюзная сторона отметила: Постановление Правительства РБ от 25 декабря 2009 года №489 не действует с 1 января 2021 года. Профсоюзы согласились вернуться к его рассмотрению в ходе первого планового заседания РТК 2021 года до установленных сроков формирования бюджетных проектировок на 2021 год и на период 2022-2023 годов. При этом профсоюзная сто-

рона обратилась в Правительство РБ с просьбой внести изменения в Постановление №513 «Об утверждении Порядка предоставления в 2020 году отдельным категориям граждан, инфицированных новой коронавирусной инфекцией при исполнении служебных обязанностей, сертификатов на оздоровление в санаторно-курортных организациях», которое было подписано Главой РБ 24 августа в связи с эпидемиологической обстановкой по новой коронавирусной инфекции. Право на получение сертификата имеют граждане, проживающие на территории РБ, инфицированные новой коронавирусной инфекцией при исполнении служебных обязанностей. Профсоюзная сторона предложила внести некоторые изменения в данное постановление в части выдачи сертификатов переболевшим работникам образования, здравоохранения и культуры, не вошедшим в данный документ.

Республиканская организация профсоюзов работников здравоохранения предложила внести в Постановление №513 ещё одно уточнение о предоставлении сертификатов на оздоровление переболевшим работникам в связи с развитием у них заболевания или осложнения – без обязательного положительного определения анализа на ковид.

4 стр.

Цифра номера:

По данным Министерства ЖКХ республики, собираемость средств за коммунальные услуги по РБ составила 97,5%.

ФНПР – 30!

2

Прибыль и профсоюз

3

Фликер на ранец

6

Крыса, страус, бронепоезд

7

● ПОЗДРАВЛЯЕМ С Днём машиностроителя!

Уважаемые работники и ветераны машиностроительной отрасли Башкортостана! От имени Федерации профсоюзов РБ примите искренние поздравления с профессиональным праздником!

В сегодняшней непростой экономической ситуации отрасль машиностроения становится ещё более значимой в вопросах обеспечения финансовой стабильности и устойчивости промышленного развития республики. Богатый опыт и высокая квалификация специалистов, ответственность и преданность своему делу, эффективные управленческие решения позволяют успешно реализовывать новые проекты, модернизировать производство, внедрять передовые технологии и инновации.

От всей души благодарим всех работников отрасли за добросовестный и самоотверженный труд. Благодаря вашему профессионализму жизнь не стоит на месте, индустрия развивается бурными темпами.

Особые слова благодарности ветеранам, которые преданы своему делу и бережно продолжают передавать свои знания и бесценный опыт молодым специалистам.

Желаем всем вам крепкого здоровья, благополучия, мира и процветания! Пусть ваш упорный труд приносит радость и способствует дальнейшему развитию нашей республики!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель
Федерации профсоюзов РБ

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Развитие прогресса зависит от вас!

Уважаемые труженики и ветераны машиностроительной промышленности!

Примите искренние поздравления с Днём машиностроителя!

Машиностроение является ведущей отраслью народного хозяйства, определяющей дальнейшее ускорение и развитие научно-технического процесса в других отраслях экономики страны.

Родина по праву гордится машиностроителем. Вами – целеустремленными и ответственными профессионалами, которые не боятся тяжёлого, но результативного труда. Именно вы, рабочие и инженеры, руководители и служащие, – все, кто трудится в машиностроении, производят, выпускают и обслуживают качественную и конкурентоспособную продукцию, востребованную на российском и мировом рынках, все – кто занимается подготовкой квалифицированных рабочих и специалистов, являетесь интеллектуальным потенциалом отечественной промышленности.

Умение противостоять трудностям, мобилизовать все силы и возможности для решения возникающих проблем, знания и опыт многих поколений машиностроителей, бережно перенимают молодые специалисты. Убежден, что преданность любимому делу, ваш профессионализм и впредь будут способствовать развитию отрасли.

Желаю вам ещё больше новых идей, уникальных конструкций, безупречных технологий, рациональных решений, уверенности и решимости в достижении поставленных целей, профессиональных успехов и личных побед. Пусть ваш труд будет высокооплачиваемым и востребованным, а здоровье всегда надёжным механизмом, обеспечивающим долгую эксплуатацию машины жизни!

Роман КАЛЯКУЛИН,
председатель Ассоциации организаций профсоюзов МОП РБ,
председатель РОБ Роспрофавиа

Уважаемые машиностроители!

Башкортостанская республиканская организация Российского профсоюза работников промышленности поздравляет всех работников отрасли с профессиональным праздником – Днём машиностроителя!

Этот праздник – признание заслуг машиностроителей, чей вклад в развитие промышленности и экономики нашей страны трудно переоценить.

В сложных экономических условиях трудовые коллективы проводят модернизацию производства; осваивают новую технику и производят конкурентоспособную продукцию, реализуют положения колдоговоров и соглашений по улучшению условий труда, сохранению рабочих мест, росту зарплаты работников.

Профсоюзные организации отстаивают трудовые и социально-экономические права членов профсоюза, максимально используя возможности законодательства, ведут социальный диалог с государственными органами, работодателями и их объединениями.

2020 год – юбилейный для нашего профсоюза. 115 лет назад, в революционном 1905 году, машиностроители и работники других отраслей промышленности, связанных с получением и обработкой металла, действовали в рамках одного профсоюза – профсоюза металлостов. За эти годы наша профсоюзная организация прошла большой и славный путь и по сей день стоит на страже интересов человека труда, добиваясь достойных условий жизни для каждого работника отрасли.

В День машиностроителя сердечно поздравляю всех работников и ветеранов отрасли с нашим профессиональным праздником! Успехов, здоровья, благополучия вам и вашим семьям!

Ирина ИСЛАМОВА,
председатель
РОСПРОФПРОМ-Башкортостан

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Время капает...

В проекте Генерального соглашения между правительствами, профсоюзами и работодателями на 2021-2023 годы содержится предложение Правительства РФ о введении в законодательство РФ понятия минимального размера часовой ставки оплаты труда – почасового МРОТ.

Комментирует заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата ФНПР **Елена КОСАКОВСКАЯ:**

– Нам пока неизвестно, по какой причине Правительство РФ предлагает ввести в законодательство РФ положение об установлении почасового МРОТ.

В связи с этим возникает два вопроса: с какой целью необходимо введение почасовой оплаты труда и какой будет величина почасового МРОТ?

Никаких препятствий для почасовой оплаты труда в действующем трудовом законодательстве нет.

Согласно Трудовому кодексу РФ зарплата работнику устанавливается, как правило, за месяц. Учёт рабочего времени осуществляется либо ежедневно, либо еженедельно или суммировано. В результате такого порядка учёта рабочего времени работнику оплачивается сверхурочная работа, вечернее и ночное время, перерывы в работе, выходные и праздничные дни. Поэтому переход с месячной оплаты труда на почасовую может привести к рискам, связанным с неоплатой вышеуказанной работы в повышенном размере, времени отдыха, которое на сегодняшний день включается в рабочее время и соответственно оплачивается.

Таким образом, заменять оплату труда за месяц на почасовую нецелесообразно.

Возможно, Правительство РФ предполагает введение почасовой оплаты труда для некоторых категорий работников в качестве защитной меры. Например, для тех, кого нанимают на короткий период времени – преподаватели, консультанты и представители иных профессий, оказывающих услуги на дому.

Чтобы эта мера действительно была защитной, необходимо, чтобы минимальный размер часовой тарифной ставки или почасового оклада (должностного оклада) был на достаточно вы-



соком уровне и при условии сохранения месячного МРОТ, установленного федеральным законом одновременно на всей территории РФ. Потому что, если исходить из размера месячного МРОТ, почасовой минимум оплаты труда будет колебаться от 70 до 100 рублей.

В то же время в случае установления почасового МРОТ даже в величине 200 рублей, работник, отработавший 10 часов в месяц, получит лишь 2000 рублей, что не является не только достойной зарплатой, но ставит под сомнение возможность его физического выживания. В таком случае становится принципиальным число часов, отработанных за месяц.

Также это связано и с тем, что МРОТ в РФ приравнен к прожиточному минимуму трудоспособного населения, который вводился в качестве минимально допустимой границы потребления важнейших материальных благ и услуг.

Однако, если установить более высокую часовую ставку по сравнению с месячным МРОТ, то может возникнуть дискриминация в оплате труда: работник с почасовой оплатой труда, отработавший то же время, имеющий одинаковый уровень квалификации, что и работник с месячной оплатой труда, может получить большую зарплату.

В то же время устанавливать одинаковую почасовую ставку МРОТ по всей стране несправедливо из-за разницы в уровне жизни в различных субъектах РФ.

Следует отметить, что в соответствии с Конституцией РФ вознаграждение за труд (видами которого является тарифная ставка, оклад, должностной оклад) гарантируется всем, независимо от количества отработанного времени, и не может быть ниже МРОТ.

Таким образом, по нашему мнению, целесообразно внести изменения в ТК РФ с целью установления гарантированного минимума по зарплате для любого работника, независимо от количества отработанного времени.

Необходимо подробно обсудить это предложение, спрогнозировать все возможные негативные последствия от подобной меры и с осторожностью отнестись к изменениям в трудовое законодательство в связи с введением почасового МРОТ.

Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения

● 30 ЛЕТ ФНПР

Не сворачивая с пути!



Как мы уже сообщали, с 17 по 19 сентября в Москве во Дворце труда профсоюзов прошёл ряд торжественных мероприятий, посвящённых 30-летию Федерации независимых профсоюзов России, в которых приняла участие и делегация из Башкортостана.

17 сентября в штаб-квартире ФНПР состоялись заседания постоянных комиссий Генерального совета ФНПР, Координационного комитета солидарных действий ФНПР и Молодёжного совета ФНПР.

Координационный комитет солидарных действий ФНПР рассмотрел и одобрил проект постановления Исполкома ФНПР о подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2020 году, планируемой 7 октября под девизом «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!», а также текст соответствующей Резолюции ФНПР.

В связи с нестабильной ситуацией на рынке труда, сохраняющимися потенциалом дальнейшего роста безработицы и угрозой распространения новой коронавирусной инфекции члены исполкома поддержали предложение о формах проведения акции, а именно: обсуждение Резолюции ФНПР на заседаниях трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений; голосование в поддержку Резолюции в интернете на специальном ресурсе; размещение видеообращения председателя ФНПР М. Шмакова в социальных сетях и на иных профсоюзных интернет-ресурсах; обсуждение в трудовых коллективах Резолюции ФНПР, в том числе с использованием медиаресурсов профсоюзных организаций – форумов, чатов в мессенджерах и социальных сетях.

18 сентября руководителей членских организаций и отраслевых профсоюзов Федерации независимых профсоюзов России наградили грамотами и юбилейными медалями, посвящёнными 30-летию ФНПР. Поблагодарив их за успешную профсоюзную деятельность, награды вручил председатель ФНПР Михаил Шмаков.

«Это не только юбилей ФНПР как объединения профсоюзов», – заявил Михаил Викторович. – «Это юбилей каждого профсоюза, поскольку именно все мы вместе составляем Федерацию независимых профсоюзов России».

Исполком ФНПР, собравшийся в этот же день, одобрил проекты постановлений, вносимых на юбилейное заседание Генерального совета ФНПР, рассмотрел ряд других вопросов.

В целях дальнейшего развития и повышения эффективности организационной работы, роста кадрового потенциала организаций профсоюзов всех уровней, выполнения Резолюции X съезда ФНПР «Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов» на заседании Исполкома ФНПР было решено объявить 2021 год Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов, обратив при этом особое внимание на уровень профессиональной подготовки профсоюзных кадров.

18 сентября состоялось и первое заседание Генерального Совета ФНПР, в ходе которого были приняты поправки в документы, связанные с отчётами и выборами профорганов, утверждён ряд бюджетных показателей.

В выступлениях членов Генсовета была отмечена своевременность и актуальность вносимых изменений в важные для жизнедеятельности руководящих отраслевых и территориальных органов профсоюзов документы, которые позволят отрегулировать проведение профсоюзных отчётно-

выборных кампаний с применением дистанционных форм участия, улучшить работу по подбору и расстановке профсоюзных кадров и повысить эффективность использования кадрового резерва. По итогам обсуждения вносимые изменения были приняты Генсоветом ФНПР.

О показателях профсоюзного бюджета за 2019 год и бюджетном плане на 2021 год рассказал зампреда ФНПР Сергей Некрасов. По итогам его доклада и представленному проекту членами Генсовета было принято соответствующее постановление.

На заседании состоялось яркое юбилейное поздравление Федерации независимых профсоюзов России делегациями отраслевых и территориальных организаций профсоюзов.

За многолетнюю и плодотворную работу в профсоюзах ряд руководителей членских организаций был награждён нагрудными знаками ФНПР: «За заслуги перед профдвижением России», «За активную работу в профсоюзах» и Почётной грамотой ФНПР.

Утром 19 сентября состоялась торжественная встреча руководства ФНПР с уважаемыми ветеранами профсоюзного движения, в числе которых был и представитель нашей республики Амирхан Самирханов.

А затем состоялось торжественное заседание Генерального Совета ФНПР, посвящённое 30-летию ФНПР. В нём приняли участие социальные партнёры, руководители министерств и ведомств, представители депутатского корпуса, сенаторы, представители администрации президента, губернаторы, ветераны профсоюзного движения, профсоюзный актив, члены молодёжного совета ФНПР и др. М. Шмаков зачитал приветственный адрес Президента РФ В. Путина.



Выступает М. Шмаков

Затем состоялась церемония гашения маркированного почтового конверта, посвящённого 30-летию ФНПР. Церемонию провели М. Шмаков и Д. Адушев – директор макрорегиона Москва «Почты России» и член профсоюза с 30-летним стажем.

Участники торжественного заседания посмотрели фильм, подготовленный к юбилею ФНПР, а затем М. Шмаков выступил с насыщенным докладом. «ФНПР идёт по дороге профсоюзной борьбы 30 лет. На нашей стороне Единство, Солидарность, Справедливость. Мы не свернём с этого пути. И мы победим!» – такими словами завершил профсоюзный лидер своё выступление. Ну и какой же юбилей без наград и поздравительных выступлений социальных партнёров, профсоюзных объединений и старых, испытанных временем друзей ФНПР? Именно эта церемония стала ярким завершающим штрихом торжества!

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК



● КОНФЕРЕНЦИЯ

Производительность труда и профсоюзы – синоним, антоним или оксюморон?

Ответ на этот вопрос пытались найти на VII Международной научно-практической конференции «Мир труда в XXI веке: производительность труда и профсоюзы», состоявшейся в Академии труда и социальных отношений. В обсуждении приняли участие российские и зарубежные учёные и практики, представители общероссийских профсоюзов, объединений работодателей, федеральных органов исполнительной власти, Международной организации труда.

Для кого работаем?

Модератор конференции, экономист, профессор МГУ **Александр Бузгалин** сразу обозначил, что заявленная тема вызывает большие споры:

– Насколько защита прав работников противоречит задачам развития экономики? Разногласие здесь только в интересах трудящихся и работодателей. Хотя последних я предпочитаю больше называть хозяевами предприятий, потому что работодатель может выступать партнёром, с ним можно о чём-то договориться, а с хозяином – проблематично. С другой стороны – когда социально ответственный бизнес решает все социальные проблемы работников, нужен ли тогда профсоюз?

Ответ на этот провокационный вопрос мы дадим чуть позже, а пока приведём рассуждения профессора Бузгалина об основной теме конференции.

– Всем известно, что по показателям производительности труда Россия отстаёт от развитых стран, но когда мы смотрим на нормы выработки и нагрузки, то оказывается, что производительность труда-то одинаковая. То есть наш слесарь работает не хуже, а нередко и лучше, чем его западный коллега. Могу привести свой собственный пример с преподаванием – когда я читаю лекции в зарубежных университетах, то нередко снижаю уровень их сложности, чтобы слушателям был понятен материал.

Понятно, что производительность труда – это, прежде всего, более производительный станок, на котором ты за тот же час в более комфортных условиях делаешь намного больше. А когда ты на старом малоэффективном станке с инициативой и энтузиазмом даёшь три плана – это интенсификация труда. Почему же тогда специалисты в России получают меньшую зарплату, чем их коллеги даже в той же Беларуси?

Потому что, отвечает Бузгалин, многие ресурсы исчезают по пути от рабочего места до логического конца продукции. И это вопрос к хозяевам предприятий и в целом к экономической системе страны. Конечно, здесь логично вспомнить Карла Маркса и его «прибавочную стоимость».

– Почему в России при одной из самых маленьких минимальных зарплат в мире, такое огромное количество долларовых миллиардеров? – продолжил Бузгалин. – Почему в Скандинавии соотношение МЗП к средней зарплате в стране – 1,8, а в России – 4? Потому что на Западе по-другому выстроена система распределения доходов.

По мнению экономиста, если бы работники участвовали в экономике предприятия, то производительность их труда, воз-

можно, была бы намного выше. Контроль снизу может решить ряд проблем, но при этом может дать новые – для хозяев. Ведь тогда работники будут знать, куда именно уходит доход предприятия – скорее всего, в карман собственника.

Так что, возвращаясь к провокационному вопросу, заданному в начале статьи, отвечаем: зная, какую именно часть доходов (скорее всего, незначительную) хозяин предприятия тратит на «социалку» для работников, профсоюзная организация могла бы добиться, чтобы собственник выделял на эту часть расходов ещё больше средств.

Не в офшоры, а в казну!

Как считает председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности **Иван Мохначук**, рост производительности труда – это палка о двух концах. С одной стороны она даёт рост экономики, а с другой – сокращение рабочих мест.

Например, в 1998 году в угольной промышленности страны трудилось 417 тыс. человек и средняя производительность труда составляла 88 тонн угля на человека в месяц. 22 года назад в стране было добыто 232 млн тонн угля. В 2019 году цифра увеличилась до 441 млн тонн. При этом производительность труда составила 326 тонн угля на человека в месяц. Сегодня в отрасли трудится 150 тыс. человек.

– Возникает логичный вопрос – а за что выступают профсоюзы? – спрашивает Мохначук. – С одной стороны мы имеем оставшихся без работы 267 тыс. шахтёров и их семьи. С другой – у оставшихся 150 тыс. шахтёров значительно выросла зарплата и улучшились условия жизни, – говорит Мохначук. – Но всё дело в том, что они могли получать значительно больше.

Действительно, практически все владельцы угольных предприятий входят в списки «Forbes», а условия жизни шахтёров в посёлках в последнее десятилетие особо не поменялись. При этом, по словам Мохначука, уголь по всему миру добывается одинаково, и его цена по миру не отличается. Однако в РФ шахтёры получают 900\$ в месяц, а в Австралии – 10000\$.

– Вот и получается, что производительность труда в отрасли растёт, а зарплата – нет, и как собственник распоряжается прибылью – нам неизвестно, – отмечает Иван Мохначук. – Поэтому рост производительности труда необходим, но не ради самого роста, чтобы собственники получали прибыль, а чтобы все могли нормально жить. Здесь должна активизироваться роль государства. Во-первых, минимальная заработная плата должна соответствовать уровню жизни. Это должна

быть зарплата не выживания, а достойной жизни. А во-вторых, необходимо перераспределение благ через налоговую систему: если ты зарабатываешь больше, то и налогов тогда плати больше.

Прибыль – народу

Генеральный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта «Желдортранс» **Сергей Чаплинский** уверен, что для собственника производительность труда – это не главный показатель. Основной фактор для него – это доходность организации. Поэтому рассматривать только производительность труда без других показателей не совсем корректно. Он привёл пример: несколько лет назад была попытка вывести проводников поездов в аутсорсинг. Этот процесс, как известно, является самым простым способом повысить производительность труда. Так и вышло, но в итоге сам же собственник от него и отказался, так как в итоге снизилось качество обслуживания пассажиров. Так что одна только производительность труда сама по себе для собственника не настолько важна.

Председатель Курской областной организации АПК **Иван Кушнерев** перевёл тему роста производительности труда в область сельского хозяйства. По его словам, одностороннее стремление к повышению производительности труда в сельском хозяйстве приведёт к запустению сельских территорий. Поэтому при формировании современной концепции производительности труда в АПК необходимо учитывать вопросы занятости работников сельского хозяйства, высвобождаемых в связи с развитием рыночных отношений и использованием высокопроизводительных технологий в отрасли.

В качестве примера он привёл передовое сельхозпредприятие области «Новая жизнь», где трудятся более 200 человек, – и все они, кстати, члены профсоюза.

– Экономисты заявляют о неправильной кадровой политике в этом хозяйстве – о переизбытке кадров, – говорит Кушнерев. – Профсоюзный комитет же против высвобождения кадров, так как экономику предприятия создавал весь коллектив. Производительность труда здесь меньше, чем в некоторых других аналогичных хозяйствах. Но объём валовой продукции – больше. И размер налоговых поступлений, отчисляемых государству, за счёт большего фонда оплаты труда, значительно выше, чем у других. Поэтому производительность труда – это не всегда самое главное.

По мнению профессора МГУ **Кайсына Хубиева**, главная болевая точка роста производительности труда – это кому достанутся его плоды:

– Четвёртая промышленная революция повысит кратно производительность труда, но все её достижения достанутся капиталистам. Цифровизация в десятки раз увеличивает прибыль, но при этом во столько же сокращает занятость. И проф-

союзам не нужно оставаться в стороне при распределении дополнительного дохода, полученного в результате четвёртой промышленной революции.

Теория и жизнь

Исполнительный вице-президент РСПП **Фёдор Прокопов** напомнил, что с точки зрения экономической теории сильные профсоюзы отрицательно влияют на производительность труда. Во-первых, они всегда стремятся повысить заработную плату работников, иногда вне зависимости от результатов труда. Во-вторых, профсоюзы часто хотят сократить рабочее время трудящихся без изменения их оплаты труда. Ну и третье, это стремление профсоюзов повлиять на решения, связанные с социальными расходами компаний.

– Но это всё теория, – добавил Прокопов. – На самом деле мы, работодатели, ждём, чтобы вы, профсоюзы, предлагали нам более конкурентоспособных работников. Если, допустим, член профсоюза будет более обучен, чем не член организации, то в этом будет плюс и для вас, и для нас.

По мнению директора Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнёрства Министерства труда и социальной защиты РФ **Марины Масловой**, профсоюзы могут быть рассмотрены как один из ресурсов повышения производительности труда. Во-первых, профсоюз может мотивировать работников трудиться лучше, создавая вовлечённость трудящихся в процесс, обеспечивая горизонтальную коммуникацию между ними. Во-вторых, обсуждая развитие предприятия, собственники зачастую привлекают к этому процессу представителей профсоюзной организации. В-третьих, производительность труда напрямую зависит от состояния работников, а одна из главных задач профсоюза – это оздоровление членов коллектива. Ну и, наконец, социальное партнёрство, одной из сторон которого являются профсоюзы – это механизм предотвращения социальных конфликтов, которые напрямую могут сказаться на производительности труда. Ведь если завод встанет, то и производить будет некому.

...Научно-практическая конференция длилась более четырёх часов и в рамках одной статьи невозможно привести все выступления. Наиболее интересные из них мы обязательно дадим отдельно в следующих номерах газеты. Подводя итоги обсуждения, ректор АТиСО **Нина Кузьмина** отметила, что профсоюзы всегда выступали за устойчивое развитие экономики страны. Александр Бузгалин, возвращаясь к главной теме конференции, высказал своё мнение, что профсоюзы могут быть заинтересованы в росте производительности труда только в том случае, если при этом будет расти не только прибыль собственников, но и доходы работников. И с этим сложно не согласиться.

• КО ДНЮ ВОСПИТАТЕЛЯ

Работаю с будущим

стр. 1

Могу с уверенностью утверждать, что детский сад – это моя любимая работа, моё любимое дело, потому что здесь всегда бушуют позитивная энергия и море красочных эмоций. Это именно то место, где постоянно ощущаешь безграничную и безусловную детскую любовь.

– Бывает, что родителям трудно справиться с одним ребёнком. А вы управляетесь с целой группой. В чём секрет?

– Очень часто можно услышать: «Как у вас хватает терпения находиться целыми днями с детьми?» Дело не в терпении, а в понимании.

Стоит только попытаться понять точку зрения ребёнка, как ты уже сделаешь шаг к принятию. После приходит осознание, что каждый из нас подвержен разного рода изменениям, потому что мы все живые люди. Часто родители принимают на себя роль



Е. Морозова

серьёзного взрослого. И этот взрослый всегда знает «как лучше», «всё нужно делать как он». И конечно, дети сопротивляются этому, потому что каждый человек с рождения уникален, индивидуален. Выясняется, что мы, родители и педагоги, не знаем, как теперь лучше, а дети – они просто другие.

Поэтому я в своей практике стараюсь применять принцип «меньше серьёзности – больше игры». Ведь именно игра – ведущий вид деятельности у детей дошкольного воз-

раста. Именно через игры я стараюсь идти за ребёнком, активно слушать и слышать его, отталкиваться именно от его интересов и потребностей. Особой сложности в управлении целой группой нет, поскольку у нас есть общее увлечение. Ещё я постоян-

но говорю, что дети каждый день должны слышать, что их любят дома, в детском саду. Поэтому у меня с детьми моей группы (им по 3–4 года) уже сложилась традиция: каждый раз перед дневным сном они ждут признания в любви. Я к каждому подхожу и говорю, как я сильно его люблю. Дети всегда захотят вернуться в то место, где их любят, где с ними играют.

– Что из опыта других участников конкурса было наиболее интересным и необычным? Взяли что-нибудь на вооружение из арсенала коллег?

– Очень увлекательна была технология развития межполушарных связей от воспитателя Гульнары Вилковой из уфимского детского сада № 63. Небольшие элементы, упражнения я использую со своими воспитанниками и собственным ребёнком.

– Что вам дало участие в конкурсе «Воспитатель года»? Как изменилась ваша жизнь после него?

– Участие в конкурсе прибавило уверенности в своих знаниях и опыте. Конкурс по-

мог создать для меня благоприятную мотивационную среду для профессионального развития. Победа придала мне силы для дальнейшего совершенствования мастерства. Признание в среде дошкольников и слова благодарности от родителей, признание в среде коллег – безусловно, весомая оценка проделанной командной работы. Сейчас я веду городской мастер-класс для педагогов по интеллектуальному развитию дошкольников и очень рада, что могу делиться своими идеями, находками и получать что-то взамен. Продолжаю работать с детьми, общаюсь с педагогами города, республики, участниками Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России», можно сказать, стала вести более широкую педагогически-общественную жизнь.

Теперь меня ждёт участие в XI Всероссийском профессиональном конкурсе «Воспитатель года России», который пройдёт в Перми. Подготовка уже идёт полным ходом. Обещаю достойно представить нашу республику!

Спрашивал
Артур СУНАГАТУЛЛИН

• ОБСУЖДЕНО НА РАБОЧЕЙ ГРУППЕ

Слово о санкуре

стр. 1

Профсоюзы настаивают: работники должны иметь возможность поддерживать своё здоровье, получая поддержку из республиканского бюджета.

Выступая с сообщением по данному вопросу, Р. Хуснуллин высказал позицию Федерации профсоюзов: в настоящее время необходимо обеспечить оздоровление четырёх категорий работников. Во-первых, это медики. Именно они приняли непосредственное участие в мероприятиях, направленных на пресечение распространения новой коронавирусной инфекции и оказывали и продолжают оказывать медпомощь заболевшим. Бесперывное двухнедельное нахождение медработников в инфекционном помещении с отсутствием возможности для полноценного междусменного отдыха и выходных дней, высокая интенсивность работы с применением СИЗ, риск заражения, ограниченность в общении с родными и близкими, – всё это непосредственно сказывается на физическом и моральном состоянии работников.

Во-вторых, это педагогические работники, нагрузка на которых, связанная в том числе и с необходимостью в кратчайшие сроки осваивать новые технологии дистанционного обучения, возросла многократно. Педагоги не только в учебные часы, но практически всегда должны были находиться в связи с учениками: помогать, подсказывать, объяснять.

В-третьих, необходимо организовать оздоровление работников социальных служб. Они постоянно держат на контроле тех, кто переболел, у кого подтвердился диагноз, ежедневно проверяют соблюдение режима самоизоляции, в некоторых подразделениях они также переходили на сменную работу.

В-четвёртых, это отдельные категории работников культуры (например, библиотекарки), которые в весенний период самоизоляции активно занимались волонтерской деятельностью – разносили продукты пожилым и нуждающимся.

При этом было подчеркнуто, что профсоюзы республики самостоятельно и оперативно оказывают финансовую помощь работникам бюджетной сферы за счёт поступающих членских профсоюзных взносов.

Так, Башкирская республиканская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ выделила порядка 1000 путёвок по программе «Мать и дитя» членам профсоюза, принимавшим активное участие в указанных мероприятиях; РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ выдаёт именные профсоюзные санаторные сертификаты работникам, включая и немедицинский персонал: это кастелянши, уборщицы служебных помещений, которые фактически выполняют обязанности санитаров в «красной зоне», работники АХЧ, лаборанты-биологи.

Республиканская организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ направляет членов профсоюза на оздоровление в санатории через АО «СКО ФНПР «Профкурорт» с предоставлением 20%-ной скидки.

В сегодняшних условиях, когда возможен всплеск пандемии и гриппа, надо совместно приложить максимум усилий для восстановления и поддержания физического и психологического состояния работников путём возобновления санаторно-курортного лечения, – подчёркивают профсоюзы республики!

Записала Ирина ЛЕВЧУК

• ЗАРПЛАТА

Долг растёт

16 сентября в формате видеоконференции прошло очередное заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы.

Вёл работу первый заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Юрий Мельников.

Предваряя диалог с должниками, Ю. Мельников озвучил актуальную сумму долга, отметив, что ситуация непростая: задолженность по выплате зарплаты растёт и составляет порядка 700 млн рублей. А если взять в расчёт условия пандемии и то, что надзорные органы не могут в полном объёме проводить проверки, то становится понятно, что реальная задолженность составляет гораздо большую сумму.

На связи – кладовщик

Первая из рассматриваемых организаций – ООО «Златолит+» (Баймакский район). По данным ГИТ в РБ, задолженность перед двоими работниками здесь составляет 302 тыс. рублей. Директор организации не нашёл времени принять участие в республиканской комиссии (хотя формат видеоконференции позволяет подключиться к ней с телефона – даже ехать не нужно!), поэтому отправил на виртуальный ковёр... кладовщика! А что вы хотите, если в штате всего двое и есть: директор и кладовщик. Представитель конторы по добыче декоративного и строительного камня бодро отчитался, что до 4 сентября работникам был выплачен остаток задолженности за три месяца, а 10 сентября он получил последнюю сумму долга – зарплату за август. Таким образом, долг полностью погашен.

Представитель отдела экономики района подтвердила, что задолженность по зарплате погашена. Правда, остался долг по НДФЛ.

Ю. Мельников поинтересовался у кладовщика «Златолит+», есть ли вероятность возникновения новой задолженности. Ему ответили, что сейчас ооошка деятельности не осуществляет. Почему? Кладовщик не знает. Сколько работников было, когда деятельность осуществлялась? Тишина в ответ...

Представитель минпрома внёс некоторую ясность: среди причин возникновения задолженности – сезонность работы по добыче камня, штрафы от минприроды и пандемия. Перспективы дальнейшей деятельности туманны...

Ю. Мельников попросил администрацию Баймакского района взять

Златолит на контроль и ежемесячно запрашивать информацию, чтобы не допустить появления новой задолженности.

В штате только директор

В ООО «Технологии нефти и газа» (Туймазинский район) долг перед 68 работниками составил (по данным ГИТ в РБ) 2,48 млн руб.

Директор ООО И. Галиуллин уточнил, что общая задолженность составляла без малого 3,6 млн рублей. 1,6 млн руб. долга удалось погасить, осталось 1,8 млн руб. Руководитель пообещал, что задолженность будет погашена до 15 октября: в этот период подойдут платежи от дебитора – ПАО «Татнефть». Долг расти не будет: производственная деятельность не ведётся с апреля, работники уволены. В штате остался директор и две декретницы.

Замглавы администрации Туймазинского района И. Токарева подтвердила данную информацию, добавив, что долг в размере 1 млн 812 тыс. руб. числится перед 32 работниками, в том числе перед двадцатью девятью уволенными. График погашения задолженности до 15 октября директор предоставил.

Цепочка задолженностей

Следующим рассматривалось ООО «Инко» (Кировский район г. Уфы). По данным ГИТ в РБ внушительная задолженность в размере свыше 46 млн руб. имеется перед 305 работниками. Ю. Мельников подчеркнул, что долг данного предприятия уже разбирался на комиссии, директор брал на себя обязательство погасить его в срок до 31 августа. Ну что ж: не получилось. На заседании МВК директора не было: помешала командировка. По данным прокуратуры, долг по зарплате составляет всё же меньшую сумму: 24 млн руб.

При этом у предприятия имеется должник: ООО «Спецстрой», которое задолжало ООО «Инко» 125 млн руб.

Зампредседателя Госкомитета РБ по строительству и архитектуре Е. Родин пояснил, что ведомством был отправлен ряд запросов в адрес должников организации: в «Спецстрой» и «Петон констракш». ООО «Спецстрой» в ответе указывает на



разногласия и взаимные претензии по сверке объёма выполненных работ и предоставлению исполнительной документации между двумя организациями. В результате подано заявление в арбитражный суд. «Петон констракшн» на взаимодействие не идёт. Остаётся попытка решать вопрос на уровне руководства республики, направив письмо в головной офис в г. Санкт-Петербург, чтобы там повлияли на свою организацию.

В числе должников ещё и компания СНЭМА (задолжала ООО «Инко» 4,3 млн руб.). Госкомитет работает с данной организацией, которая обещала решить вопрос с долгом за счёт собственных средств.

Остаётся добавить, что сейчас на предприятии занят 21 человек, остальные уволены.

Нет покрытия – нет денег

ООО «Новая техника» (Кировский район г. Уфы) задолжало 5,7 млн руб. 32 работникам. Директор к заседанию не подключился.

За сентябрь организация погасила 535 тыс. руб. Организации не поступила оплата за строительство детсада в с. Куяново Краснокамского района. Когда сумма поступит – долг будет погашен, компания станет работать. Пока же деятельность не ведётся.

Задолженность ГКУ «УКС РБ» перед «Новой техникой» составляет 700 тыс. руб., но она не оплачена, поскольку «Новая техника» не выполнила все обязательства по объёму работ (а конкретно – не произвела устройство резинового покрытия у детсада). Когда недочёт будет исправлен – оплата поступит.

Бесперспективняк...

ООО «Приволжэнерго» (Кировский район г. Уфы) должно 165 работникам 112 млн рублей, задолженность по налогам составляет ещё 170 млн руб. Директор, находящийся в солнечном Узбекистане, на связь не выходит. Проблема существует уже 1,5-2 года – и перспектив не видно... Схожая ситуация в ООО СТ «Метакс» (Орджоникидзевский район г. Уфы), которое задолжало 134 работникам 16,8 млн руб. Обещания по погашению части задолженности были. Но обещания и действия – дела разные. Пока что ситуация не изменилась...

Ирина ЛЕВЧУК

● ЛУЧШИЕ

Социальная ответственность как путь к успеху

О том, что можно сделать на уровне профсоюзной первички, чтобы имя твоей организации замелькало в газетах и на телевидении, чтобы успехи стали не только поводом для статьи в стенгазете у проходной, а чтобы их перенимали другие организации и предприятия республики; чтобы эти успехи в конечном счёте позволяли развивать социальное партнёрство, мы попросили рассказать председателя одной из успешных первичек – ППО филиала АО «НПО «Микроген» в г. Уфа «Иммунопрепарат» Анну УРМАНОВУ:

Надо участвовать

В 2018 – 2019 годах наш филиал принимал участие во многих конкурсах, организуемых в рамках социального партнёрства. Так, в конкурсе «Лучший коллективный договор по исполнению» два года подряд (2018-2019) мы занимаем призовое II место. Принимали участие в конкурсе за звание «Лучшая организация условий и охраны труда», в X Республиканском конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам», также мы стали призёрами республиканского конкурса «ХОМАЙ» среди организаций республики, создающих условия для развития института семьи.

В республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» в 2019 году филиал АО «НПО «Микроген» в г. Уфа «Иммунопрепарат» занял III место в первой группе внебюджетных организаций. Очень приятно, что по итогам данного конкурса наше предприятие получило возможность войти в Реестр социально ответственных работодателей Республики Башкортостан!

Чем силён колдоговор?

Социальная ответственность и социальная политика для Иммунопрепарата – это слова, наполненные конкретным смыслом. Социальные льготы и гарантии, прописанные в нашем колдоговоре, охватывают всех

сотрудников предприятия. Никто не остаётся без внимания! Какое предприятие может похвастаться наличием медпункта? Сейчас в России, в республике только начинают говорить о необходимости восстановления на предприятиях медпунктов, которые разорили в постсоветский период. А наши медработники зорко следят за нашим здоровьем, проводят необходимые процедуры. Ещё у нас замечательная столовая, где можно очень бюджетно и вкусно пообедать. Вахтовые автобусы доставляют сотрудников на работу и с работы (работники спокойно и с комфортом добираются практически до заводских ворот, избегая пересадок). В нашем ведомстве есть детский сад, сотрудники за символическую ежемесячную оплату оставляют детей на попечение высококвалифицированных педагогов и медработников. Сотрудники получают материальные выплаты по различным жизненным ситуациям – и это тоже прописано в коллективном договоре.

Они заслужили!

Не остаются в стороне и наши пенсионеры. Сейчас, накануне Международного дня пожилых людей, остановлюсь на этой теме подробнее. Ежегодно к 1 октября мы выдаём им матпомощь в размере 2000 рублей. Знаю, что многие предприятия, к сожалению, уже давно не вспоминают о ветеранах, где-то предприятия прекратили своё существование или сменили форму собственности, переименовались, а вместе с этим «обнулили» и память... Мы на кризисы и проблемы предпочитаем не ссылаться: люди, честно отработавшие у нас десятилетия, знают, что про них не забывают и не бросают их. Наше предприятие своей историей уходит в далёкий 1905 год, когда официально была открыта Пастеровская станция Уфимского губернского земства. Мы бережём свою историю, сохраняем и накапливаем лучшие традиции. И традиция заботы о ветеранах – одна из них. В этом году мы решили актуализировать данные о наших уважаемых пенсионерах и ветеранах, разослали им 597 пригласительных писем. Из-за сложной по ковиду ситуации в стране и республике, чтобы избежать риска распространения инфекции, мы разделили всех наших пенсионеров на несколько



А. Урманова (крайняя слева) в числе призёров республиканского конкурса «Хомай»

групп, в каждой из них приглашая пенсионеров к определённому времени. Провести эту работу мы решили в течение сентября, чтобы ветераны максимально спокойно смогли прийти, не беспокоясь за возможность создания столпотворения, опасного в наши дни возможностью инфицирования. Конечно, не всем им такой подход понравился, ведь многие с нетерпением ждут этих дней, чтобы встретиться, посетить родное предприятие, вспомнить, как они работали, поделиться опытом и просто пообщаться, но, тем не менее, все отнеслись с пониманием, все были в масках и перчатках, обрабатывали руки, мерили температуру. Наш профком и сотрудники отдела по работе с персоналом – начальник Элина Хамидуллина и специалисты Валентина Осинцева, Елена Воронцова, Елена Гафорова с улыбками и тёплыми словами приветствовали пенсионеров, находили время для беседы с каждым.

Наши ветераны выражали слова благодарности предприятию, руководству за то, что мы помним и не забываем о своих сотрудниках, многие из которых отработали на предприятии более 30 лет. Пенсионеры умеют быть благодарными. И они благодарят за заботу сотрудников, молодёжь, профсоюз. Ведь благодаря профсоюзу у нас есть коллективный договор, в который мы заносим такие нужные и важные для работников и ветеранов льготы и гарантии!

Записала Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ЗАБОТА

Свидетели истории, хранители традиций

Зарегистрированная 17 декабря 1986 года ветеранская организация Белорецкого металлургического комбината – одна из старейших и крупнейших в республике: в неё входит около 6000 ветеранов! Сейчас ею руководит хранитель музея БМК Сергей Александрович Болонин. Мы побеседовали с Сергеем Александровичем о деятельности ветеранской организации.

Наша организация объединяет 10 советов, которые есть в населённых пунктах Тирлян, Тукан, Буганак, Укшук, Первомайский, Ломовка и других. Они образуют большую структуру, а их председатели входят в общий совет ветеранов.

В ветеранской организации ежемесячно проходят собрания. На них собираются до 200 человек, чтобы на свои вопросы получить ответы из первых уст: приглашённых руководителей города, городской больницы, представителей ПФР, органов соцзащиты. Председатели советов ветеранов населённых пунктов также собираются каждый месяц, чтобы обсудить текущие вопросы. В этих встречах принимают участие представители разных структур, – рассказал Сергей Болонин.

К сожалению, в этом году у ветеранов намеченные планы отменил COVID-19. В предыдущие годы ежегодно к Международному дню пожилых людей проходили торжественные собрания, концерты, поздравления в масштабе города, потому что в Белорецке большинство жителей старшего поколения – ветераны БМК. Настроение у них бодрое, несмотря на пандемию, рост цен и увеличение расходов в связи с коронавирусной инфекцией.

В ветеранской организации состоят три участника Великой Отечественной войны и одна узница концлагеря. Традиционно 9 Мая у памятной стелы всегда проходил праздничный митинг. К 75-летию Победы предприятие выпустило книгу «Дети войны». В её основу легли статьи, опубликованные за последние десять лет в корпоративной газете «Металлург». Также члены советов ветеранов вручали соратникам памятные медали к 75-летию Великой Победы.

– Мы ежегодно организовываем выезды в музей камня в Миассе, аквапарк в Магнитогорске, храм в Верхнеуральске, покоряем вершины Розовых скал, совершаем экскурсии в Учалы, Ассы, Якты-куль, посещаем музей Мубарякова. Каждый год в августе наши группы по 30 человек выезжают на сбор грибов, – продолжил Сергей Александрович.

Традиционно для металлургов старших поколений проходит праздник «Осени прекрасная пора», конкурс умельцев, шахматные турниры, встречи с представителями центров «Семья» и молодёжным, новогодние вечера во всех советах, чаепития. Организуются выезды на базу отдыха «Бригантина», где бывшие коллеги имеют возможность встретиться, вспомнить былые трудовые будни, провести время с культурной программой и с живым музыкальным сопровождением. В основном, проведение всех мероприятий финансирует предприятие.

Для ветеранов в год выделяется 100 курсов, чтобы они могли поправить здоровье в профилактории. В этом году детям войны и труженикам тыла было выделено дополнительно ещё 40 путёвок.

Всех ветеранов, отмечающих круглые даты, поздравляют в газете «Металлург». Юбилерам, достигшим возраста 90 и 95 лет, дирекция комбината направляет поздравительные письма.

Ветераны благодарны за возможность проводить свой досуг интересно и с пользой.

Альбина ИСХАКОВА



Душевные посиделки на природе

● ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ

На месте не усидят

Суфия Гайсеевна Хасанова возглавляет ветеранскую организацию Городской клинической больницы №21 г. Уфы с самого её создания – с 2012 года. В эту общественную структуру входит 546 человек разного возраста. 13-15 членов избирается в совет ветеранов для постоянной работы. У каждого из них свой участок ответственности. Раз в месяц члены совета собираются, чтобы обсудить дальнейшие направления деятельности и решить текущие вопросы. Также они составляют годовой план работы, который утверждается главным врачом и согласовывается с председателем профсоюзного комитета Светланой Абдрахмановой.

Суфия Гайсеевна рассказывает:

– Во всех наших начинаниях нас всегда поддерживает администрация и профсоюз, без которого мы не делаем ни шагу. Так, в 2017 году наш совет ветеранов разработал и утвердил звание Почётного сотрудника 21-й больницы. Согласно положению, по ходатайству коллектива оно присваивается тем, кто проработал в нашем учреждении не менее 15 лет. Также им вручаются удостоверения и значки. Это инициатива совета ветеранов, её поддержала администрация больницы, она прописана в коллективном договоре и подкреплена материально.

К старшему поколению в ГКБ №21 г. Уфы отношение особое. В Международный день пожилых людей для чествования ветеранов администрация и профсоюз арендуют зал одного из уфимских театров. Одновременно проходит и посвящение молодых специалистов в профессию. На сцене старшие коллеги вручают молодым специалистам переходящий выпел. Затем все приглашённые смотрят спектакль. В День Победы в чествовании участников войны и тружеников тыла всегда принимают участие главный врач и председатель первичной профсоюзной организации. В фойе больницы оформляется стенд «Бессмертный полк», силами сотрудников организовывается концерт, который проходит на фоне фотографий героев. На торжественное мероприятие приглашают и «афганцев»: трое врачей и две медсестры 21-й больницы выполняли интернациональный долг в Республике Афганистан. В этом году труженик тыла терапевта Капитолину Дмитриевну Денисову и вахтёра Флюору Шагидулловну Абдрахманову поздравляли на дому.

В доковидный период для старшего поколения организовывали спортивные соревнования и пробеги. Ветераны выступали на фестивалях и конкурсах, особенно активно участвовали они в танцевальном, который проводил Октябрьский район Уфы. Бывший врач Лилия Белан, которой уже за 70 лет, заняла в нём II место. Также в танцевальном состязании принимала участие врач Эрика Валева.

Работникам больницы и пенсионерам, попавшим в категорию 65+, пережить период самоизоляции активно помогал профсоюз и администрация учреждения здравоохранения, большую помощь совместно оказывали заместители главного врача, совет сестёр, старшие медсёстры. Они раздавали продуктовые наборы, которые были предоставлены вышестоящими организациями. Родное учреждение всегда помогает, когда ветераны обращаются с просьбой о получении медуслуг.

Суфия Гайсеевна всю свою трудовую деятельность проработала врачом на одном месте – в бактериологической лаборатории. Во времена Советского Союза возглавляла первичную партийную организацию. Хасанова никогда не теряет связи со своим коллективом, к ней обращаются за советом, она была главным внештатным врачом медицинского ведомства.

Суфия Гайсеевна выразила благодарность администрации и профсоюзной организации за понимание, за помощь и поддержку ветеранов, а молодому поколению пожелала удачи, успехов в постижении профессии и, как все врачи, всем пожелала нашим читателям здоровья.

Альбина ИСХАКОВА

• ОПЫТ

Не за награды, а для людей

Охране труда в электроэнергетике всегда уделяется большое внимание, поскольку это отрасль повышенной потенциальной производственной опасности. В ПО «Белорецкие электрические сети» ООО «Башкирэнерго» уверены, что в безопасности сотрудников мелочей нет. Системная работа в этом направлении позволила им занять II место в республиканском конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда» по итогам 2019 года.

Приоритет политики ООО «Башкирэнерго» в области охраны труда – сохранение жизни и здоровья работников по отношению к результатам трудовой деятельности. Администрация производственного объединения «Белорецкие электрические сети» в лице директора Николая Бардина и профсоюзная организация, которую возглавляет Анастасия Кожевникова, уделяют особое внимание профилактике травматизма и профзаболеваемости.

– Для создания безопасных условий труда на рабочих местах в ООО «Башкирэнерго» действует система управления охраной труда (СУОТ), – рассказывает А. Кожевникова. – Положение о СУОТ разработано с учётом мнения профсоюза. Составной частью системы является постоянно действующая комиссия по охране труда, в которую на паритетной основе входят представители работодателя и выборного органа профсоюзной организации. Комиссия по ОТ контролирует состояние охраны труда в подразделениях ПО «Белорецкие электрические сети» путём выявления отклонений факторов условий труда от требований действующего законодательства по охране труда, правил, норм и стандартов безопасности и принимает решение по их устранению. В производственном отделении осуществляется многоступенчатый контроль состояния охраны труда, проводятся недели охраны труда, комплексные и целевые проверки.

Большая ответственность лежит на уполномоченных по охране тру-

да, от чьих профессиональных действий и активности во многом зависят здоровье, трудоспособность и даже жизнь их коллег. В ПО «Белорецкие электрические сети» уверены, что чем больше работающих будет принимать участие в общест-



Р. Хисамутдинов вручает награду Н. Бардину

венном контроле на рабочих местах, тем больше будет от него пользы, ведь главная составляющая охраны труда – это ответственность самих работников.

Корпоративные традиции и высокая производственная культура способствуют стабильным результатам производственного подразделения «Белорецкие электрические сети». В 2017, 2018 и 2019 годах предприятие было признано победителем в конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда» в ООО «Башкирэнерго». В республиканском

конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда» по итогам 2019 года в своей группе Белорецкие электрические сети также завоевали I место. По итогам ежегодного Всероссийского конкурса на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность» предприятие неоднократно признавалось победителем на уровне муниципального образования, занимая достойные места в рейтинге среди предприятий отрасли на уровне Башкирии и страны в целом. Специалисты отдела охраны труда регулярно признаются победителями и призёрами различных отраслевых республиканских и всероссийских конкурсов.

Конечно, приятно стать лучшим. Но все ответственные за охрану труда в Белорецких электросетях работают не за награды. Их задача – помогать, подсказывать коллегам, как без нарушения выполнить своё производственное задание. Нужно быть принципиальным, потому что нет ничего важнее безопасности людей. У работников каждый день должна быть уверенность в том, что выполнив своё дело, они вернутся домой здоровыми.

– Победа в конкурсе – это результат ежедневной, непростой и крайне необходимой работы всего коллектива, – уверен директор производственного объединения Николай Бардин. – Достижения электросетевиков в очередной раз свидетельствуют об эффективной социальной политике ООО «Башкирэнерго», позволяющей демонстрировать лучшие практики в сфере охраны труда среди организаций республики.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

• АКЦИЯ ПРОФСОЮЗА

«В школу – ярко»

Факт остаётся фактом: одно из самых распространенных ДТП – это наезд на пешехода. Согласно статистике, использование пешеходом светоотражателей на одежде позволяет снизить риск этого происшествия более чем в шесть раз. В странах, где наличие отражателей является обязательным, травматизм на дорогах значительно снизился.



К выходу готов!

Светоотражатель – это то, что может спасти жизнь ребёнка и взрослого. Пешеходы порой не задумываются об этом, но водителям очевидно: в сумерках и в тёмное время суток разглядеть человека в тёмной одежде возможно не всегда. Если же на одежде пешехода присутствуют светоотражающие элементы, то увидеть его можно гораздо раньше.

Водители замечают пешехода, имеющего светоотражающие элементы на одежде, со значительно большего расстояния по сравнению с пешеходами без них: расстояние увеличивается с 25-40 метров до 130-140, а если человек освещён дальним светом –

расстояние увеличивается до 400 метров.

Во всех образовательных учреждениях Уфы проходит общегородская акция «Безопасный путь в школу». В период сокращения светового дня ношение светоотражателей в экипировке каждого школьника становится особенно актуальным. К сожалению, не все фирмы по производству одежды нашивают на детские куртки и брюки светоотражающие элементы; имеются они и не на всех рюкзаках.

Первичная профсоюзная организация ООО «Башнефть-Сервис НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России заботится о членах профсоюза и принимает активное участие в информационно-пропагандистской работе. Помимо этого заботится и о детях сотрудников ООО «Башнефть-Сервис НПЗ».

Так, например, к 1 сентября всем первоклассникам – детям членов профсоюза были вручены подарочные сертификаты номиналом в две тысячи рублей.

В целях поддержки акции «Безопасный путь в школу», заботясь о безопасности детей, ППО вручила ученикам начальных классов световозвращающие подвесы – фликеры в количестве 130 штук.

Айгуль БИКТИМИРОВА,
бухгалтер ППО



По итогам восьми месяцев в Башкирии наблюдается снижение смертельного и тяжёлого травматизма. Но расслабляться не стоит: как показывает опыт прошлых лет, под занавес года традиционно происходит всплеск несчастных случаев. К примеру, если за девять месяцев прошлого года в республике произошло 60 несчастных случаев на производстве, то за оставшиеся четыре месяца – 62.

Основными причинами несчастных случаев на производстве в республике продолжают оставаться невыполнение обязательных требований охраны труда, формализм, халатность, попросту говоря, обыкновенное разгильдяйство. Ярким примером этого стали три случая, рассмотренные на заседании рабочей группы Совета инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда РБ.

В последний день июня в Туймазинском районе 51-летний работник ООО «Серафимовский опытный завод автоматики и телемеханики» погиб после сильного удара током. Как выяснилось позже, пострадавший исполнял обязанности мастера. После выполнения работ по переводу питания с одного фидера на другой, он принял решение произвести уборку помещения. При этом мужчина не согласовал данную работу с главным энергетиком и производил её без организационных мероприятий, обеспечивающих безопасность. Кроме того, у работника находились неучтённые ключи от электроустановки. Также в крови погибшего обнаружили этиловый спирт (0,66 промилле).

– Налицо целый букет нарушений, – отметил на заседании рабочей группы первый замминистра семьи, труда

• МВК

Кровавый урожай

и социальной защиты населения РБ Юрий Мельников. – Погибший находился на работе без допуска, воспользовался дубликатом ключей, которых у него не должно было быть. Ну и в довершение всего он был ещё и пьяным.

Представитель работодателя лишь оправдывался, что все необходимые мероприятия по устранению причин несчастного случая предприятие провело. Хотя делать это нужно было заранее, тогда, быть может, семья не лишилась бы кормильца, жена – мужа, а дети – отца.

– Случай, действительно, вопиющий, – отметил замминистра промышленности и энергетики РБ Урал Насибуллин. – Учитывая организацию охраны труда на предприятии, рано или поздно несчастный случай обязательно бы здесь произошёл.

Лето – традиционно «урожайное» время для несчастных случаев в АПК. Однако несчастный случай, рассмотренный на заседании рабочей группы МВК, произошёл ещё в мае 2019 года. Почему же руки до него дошли только сейчас? Дело в том, что трудового договора у пострадавшего не было. Между ООО «Агропромышленное предприятие им. Калинина» и пострадавшим был заключён лишь договор возмездного оказания услуг по управлению автомобилем. В итоге решением Стерлитамакского городского суда РБ от 06.12.2019 года отношения между пострадавшим и ООО АП им. Калинина признаны трудовыми.

По словам руководителя предприятия Николая Коваленко, пострадавший, будучи пенсионером, сам изъявил желание не оформлять трудовой договор. Всего в хозяйстве около 650 работников, их них около 50 водителей. Во время сезонных работ привлекают ещё и людей со стороны, к ним и относился погибший. Почему во время разгрузки он не поставил упор – никто не знает. Как отметили на заседании, в данном происшествии налицо недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда.

Другой случай, связанный с АПК, произошёл 1 июля на территории учебного хозяйства в Илишевском районе, где во время трамбовки силосной массы 60-летний муж-

чина перевернулся на тракторе К-701. Полученные при этом травмы оказались смертельными.

Установлено, что причиной смертельного несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ: трактор К-701, на котором мастеру была поручена трамбовка сенажа, не предназначен для выполнения этой работы. Таким образом, эксплуатация данной машины не по назначению, отсутствие защитного устройства при опрокидывании привели к трагедии.

В ходе расследования выяснилось, что сельхозработы (начиная с 15 апреля текущего года) погибшим сотрудником колледжа выполнялись по совместительству, однако соответствующий трудовой договор с ним не оформлен, оплата труда за совместительство в установленном порядке не производилась.

– Получается, что за рулём трактора находился мастер производственного обучения, который преподаёт студентам азы безопасного вождения? – изумился Ю. Мельников. – Чему можно научить детей, если ты сам не соблюдаешь технику безопасности?

Как оказалось, в Башкирском аграрно-технологическом колледже, на территории которого и произошла трагедия, не было организовано проведение периодического медосмотра и психиатрического освидетельствования работников. А пострадавшему не в полном объёме были выданы СИЗ.

Возразить что-то серьёзное на такие обвинения представителям колледжа было нечего. Справедливости ради, стоит сказать, что они провели мероприятия по устранению причин несчастного случая, запретив, в частности, эксплуатацию трактора К-701 для выполнения работ по трамбовке силосной массы.

– Все беды от того, что отсутствует контроль, – с горечью отметил заместитель министра сельского хозяйства РБ Павел Иофинов. И добавить к этому что-то ещё нечего.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОПЫТ

Как прекратить «крысиные бега»?

Виртуальные площадки прошедшего на прошлой неделе Молодёжного профсоюзного форума ФП РБ собрали много ярких спикеров и интересных лекций. Но, пожалуй, наиболее яркий отклик участников вызвало выступление руководителя департамента развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов Свердловской области Василия Деркача, рассказавшего о современных методах повышения эффективности профсоюзной работы. Информация, озвученная специалистом, будет полезна не только молодым, но и опытным членам профсоюза, поэтому приводим основные тезисы его выступления.

Свято место пусто не бывает

По мнению Василия Деркача, невозможно предположить эффективную модель профсоюзной деятельности без учёта специфики конкретной ситуации. Но также невозможно создать столько эффективных моделей, чтобы охватить все конкретные ситуации. Поэтому нужна типизация ситуаций, в которых действуют профсоюзы.

Наиболее адекватно типизировать среду, в которой действуют профсоюзы, с позиции взаимоотношений с работодателем, — уверен Деркач. — Это не означает, что типизация не может идти по другим критериям. Попытки выстраивать модель мотивации членства без учёта отношений профсоюз-работодатель — существенная причина наших неудач.

Поэтому спикер сразу поставил вопрос ребром: работодатели массово не переходят к агрессивным действиям в отношении профсоюзов, потому что они социально ответственные, или есть и иные причины? Конечно, второе.

Во-первых, работодатели опасаются, что освободившуюся нишу могут занять «альтернативщики» или вышестоящий профсоюз, у которого «освободились» руки, и как с ними пойдёт диалог — неизвестно. Правда, тут есть «но» — недавняя волна стачек на заводах Беларуси, где есть традиционные профсоюзы, будет подрывать эту мотивацию у работодателей РФ в большей степени, чем по месту самих событий.

Во-вторых, профсоюзы могут обострить внимание к теме итогов приватизации. Как известно, этот процесс не всегда проводился честно, и многие фабрики, заводы, пароходы были нажиты нечестным путём. Также не стоит забывать про



В. Деркач

позицию власти, которая в случае серьёзного конфликта может встать на сторону работников. Ну и, наконец, у многих работодателей попросту не доходят руки до профсоюза, потому что есть более серьёзные раздражители: конкуренты, рейдеры, налоги и т.п.

По большому числу позиций сдерживающие факторы близки к истощению, — с сожалением отмечает Василий Деркач. — У профсоюзов нет времени, чтобы внедрять только зарекомендовавшие себя практики профсоюзной деятельности. Нужно делать выводы из отрицательного опыта и внедрять методики, которые призваны предотвратить его повторение.

Направо пойдёшь — первичку потеряешь

По мнению специалиста, есть три типа отношений профсоюза и работодателя, влияющие на мотивацию профчленства. Первые — это взаимолояльные. В данном случае члены профсоюза видят, что позитивные результаты таких отношений перевешивают негативные. Они мотивированы получением выгод от такой картины событий. Часто, стесняясь себе в этом признаться, они говорят, что «состоят в профсоюзе по инерции».

Второй тип — это отношения односторонне-лояльные или нейтральные. Работники считают, что работодатель просто терпит наличие профсоюза. Для данной ситуации обычно характерен низкий охват членства при отсутствии конфликтов. Здесь нет мотивации членства, характер-

ной для конфликта, но и нет мотивации, характерной для взаимно-лояльных отношений.

Третий тип, как вы уже поняли, — это конфликтные отношения, в том числе возможное давление на профсоюз. Здесь может быть уничтожение вполне лояльных профсоюзных организаций по различным причинам. Случается это из-за уверенности членов профсоюза в том, что деятельность профсоюза в бесконфликтном формате может выполняться и в отсутствие самого профсоюза. Также они не верят, что профсоюз способен трансформироваться даже в условиях конфликта.

Для третьего типа характерно давление на традиционные профсоюзные организации, которые переходят к активным формам защиты. Тогда могут начаться так называемые «крысиные бега», когда члены профсоюза выходят из профсоюза под давлением, даже если видят, что профсоюз борется. Активные члены профсоюза оказываются под двойным давлением: с одной стороны их преследует работодатель, с другой — они деморализованы предательством товарищей. Частая ошибка здесь в том, что члены профсоюза часто не ощущают смену приоритетов в направлении профсоюзных ресурсов. То есть профсоюз живёт по законам мирного времени, когда уже идёт война.

Другой момент — это противодействие работодателя вновь созданным профсоюзным организациям. Специфика мотивации профчленства в данном случае заключается в том, что члены профсоюза часто выходят из профсоюза после того, как он их защитил — мавр сделал своё дело — мавр может уходить. Также работники не вступают массово в члены профсоюза из-за давления, а те, кто вступил, ждут от профсоюза правозащитных действий, что порождает иждивенческие настроения.

Мотивация профчленства может быть либо при содействии работодателя, либо через противодействие работодателю, — уверен Василий Деркач. — Мотивации в условиях так называемой нейтральности работодателя не бывает, в этой ситуации возможно только инерционное членство. Нейтральный работодатель, который отказывается содействовать мотивации — это скрытый до времени агрессор в отношении профсоюзов. Помните: охват 20% работников в условиях давления работодателя равен 100% охвата в лояльных условиях. Критерий успеха мотивации членства в этих ситуациях различаются.

Работа на опережение

Самое обидное для профсоюза — это, конечно, «крысиные бега», и на их угрозу есть три возможных варианта реагирования. Можно идти напролом, устраивая разовые защитные акции профсоюза, но при этом нужный эффект может быть не достигнут, слишком много рисков. Другой вариант — это так называемая позиция страуса. По названию понятно, что защитные функции профсоюза консервируются, а сам он переключается на другую работу. При этом угроза быстрого падения профчленства откладывается, однако увеличивается угроза медленного падения.

Но самый действенный вариант противодействию «крысиных бегов» можно назвать цитатой из известной песни — «Мы — мирные люди, но наш бронепоезд стоит на запасном пути». Речь идёт о планомерной работе по минимизации рисков при активизации защитных функций профсоюза.

Василий Деркач предлагает следующий пакет мер по устойчивости профсоюзных организаций в условиях возможного конфликта. Во-первых, необходимы меры готовности к сбору взносов, когда члену профсоюза не нужно писать заявление в бухгалтерию. У профсоюза должна быть база данных: номера сотовых, электронный профучёт, email, соцсети, мессенджеры. Это позволит иметь прямые коммуникации с членом профсоюза, которые трудно блокировать работодателю. Ну и не стоит забывать про обучение профактива действиям в условиях возможного конфликта.

В варианте «Наш бронепоезд» все профсоюзные организации принимают упреждающие меры на случай давления, но в формате, зависящем от отношений с работодателем. Предмет торга с работодателем формирует определённый процент профсоюзных организаций, способных устойчиво работать в условиях конфликта. Остальные профсоюзные организации используют их пример, как демонстрацию того, что могут профсоюзы, если не идти им навстречу, но сами «не лезут на рожон». Максимальное количество лояльных профсоюзных организаций, намеренно уничтожаемых работодателями, должно переводиться в формат «нелояльных» или воссоздаваться в этом формате — чтобы неповторилось! — подытожил своё выступление Василий Деркач.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КОМАНДНЫЙ ДУХ

Помнят живые, знают потомки

В завершающий день молодёжного профсоюзного форума в Республиканском музее Боевой Славы прошла конференция под названием «Пусть помнят живые, пусть знают потомки». На мероприятии его участники в своих докладах рассказали о предприятиях, учреждениях и людях, эвакуированных в нашу республику в военные годы.

Перед началом встречи все желающие ознакомились с экспозицией музея, а открылась она видеокурсией «Башкортостан в годы Великой Отечественной войны 1941–1945 гг.».

Первое выступление «Вклад профсоюзов Башкортостана в Победу в Великой Отечественной войне» сделал доктор исторических наук, профессор УГАТУ Михаил Филимонов. Продолжили конференцию в режиме онлайн ученицы школы №17 г. Белебей Татьяна Лапкарёва, Карина Шакирова, Милана Подопригора и Ксения Селегененко. Доклады «Фронт добра и милосердия» и «Солдаты в белых халатах» они посвятили медикам, сражавшимся на фронте наравне с бойцами Красной Армии и ра-



ботавшим в тылу в эвакуогоспиталях.

Одним из интереснейших стал доклад председателя молодёжного совета, специалиста по внутренним коммуникациям УФСР РБ Макрорегион Волга Марата Абдуллина «Центральная студия радиовещания исполкома Коммунистического интернационала в здании Уфимского почтамта». Интересную исследовательскую работу представила ученица девятого класса гимназии №115 Уфы Гульшат Гимранова. Она называлась «Эвакуация детских учреждений в Башкирскую АССР».

Ярким и запоминающимся моментом конференции было выступление заместителя руководителя регионального отделения «Поискового движения России» в РБ Елены Вязовцевой.

Своими впечатлениями о последнем дне форума и в целом о всей работе поделился Марат Абдуллин:

— Всё было интересно и познавательно, наполнено полезной информацией для молодых профсоюзных деятелей. Нам подробно рассказали, что такое профсоюз. Я участвую в этом мероприятии не первый раз, но мне было интересно получить мате-



риал в формате ненавязчивых лекций. Здорово, что форум состоялся, и большое спасибо его организаторам. Впереди нас ждёт много работы.

Председатель молодёжного совета, начальник бюро строительного управления ОДК — УМПО Лена Ахметова также выразила своё мнение о прошедшем мероприятии:

— Лекторы разных направлений расширили рамки форума. Мы прошли обучение информационной работе, освоили инструменты общественной деятельности. Для себя я узнала много нового. В проведении молодёж-

ного форума в режиме онлайн есть и свои плюсы. Те, кто не смог присутствовать (так как не всех освободили от работы), имеют возможность посмотреть всё в записи. В онлайн больше информационный охват аудитории и заинтересованных лиц.

В завершение конференции состоялось награждение победителей республиканского фотоконкурса «Победа глазами молодых». Его итоги были подведены в разных номинациях, а многочисленным победителям вручили дипломы и памятные подарки.

Альбина ИСХАКОВА

● ГОЛОСУЙ!

Место стелы

2 июля указом Президента РФ 20 городам, в том числе и Уфе, было присвоено почётное звание «Город трудовой доблести».

В ходе голосования с 30 июня по 17 сентября на сайте РО «Единой России», администрации Уфы и в соцсетях 58,7% проголосовавших жителей Уфы и республики отдали свои голоса за то, чтобы стела «Город трудовой доблести» с изображением герба Уфы и указа президента России, которым столице Башкортостана присвоено почётное звание, была установлена перед входом в парк Победы.

В голосовании также принимает участие и вторая локация – площадь главного входа в парк Ленина на перекрестке улиц Ленина и Заки Валиди. Глава администрации Уфы Ульфат Мустафин выразил огромную благодарность ветеранам, труженикам тыла и трудовым коллективам, всем тем, кто был задействован в этой работе, и предложил продолжить голосование за место установки памятной стелы, чтобы у большего количества жителей была возможность выразить свою точку зрения.

После тяжелой болезни ушёл из жизни наш товарищ, член Республиканского комитета 2014-2016 годов, уполномоченный профкома ППО АО «Белорецкий металлургический комбинат»

СЫСОВЕВ
Анатолий Васильевич.
Республиканский комитет и первичные профсоюзные организации РОБ ГМПР выражают соболезнование семье, родным и близким Анатолия Васильевича.

Диплом, выданный БАСУ № ЖВ №573128 Рег. №184 от 30.05.1988 года на имя **Бесланеева Мухамеда Юрьевича** в связи с утерей считать *недействительным*.

● В ЧАС ДОСУГА

Коло- чий грызун							Желез- ка в зубах лошади	Вариант взятия крепос- ти
Лёгкий экипаж	Гуляка по каба- кам	Город героев сказки Гримм	Тушё- ные кусочки мяса	Армян- ский коньяк	Проти- воло- ж- ность ловкача		Трико- таж с начё- сом	
				Марка наших комбай- нов				
Зана- весь на двери	Здание, где снопы сушат	Дрожа- щая сла- дость						
Прия- тель по работе					Число, месяц и год			
Лист- венное дерево			"Горел- ка" пья- ницы			"Веко- вая" косме- тика	Атом с плюсом или ми- нусом	
Объект изуче- ния бо- нистики	Фильм на фото	Стильно выгля- дающий попугай						
						Садовый родст- венник лютика	Верени- ца по- возок с грузом	
	Вязкий ил на дне озера	Кожура лука						
						"Глаз" сыщика	Храни- тель вкладов граждан	
"Короб- ка для ума"		Шкода, но не машина			У неко- торых – топо- конный			
				Трубка для пу- ли и за- ряда	Стоп на мгно- вение			
... Гиме- ния			Неров- ность на трас- се	Затрав- ка для лучшего клёва	Мера площа- ди земли		Корал- ловый "буб- лик"	
"... в путь- дорогу!"	Занятие в сво- бодное время			Писа- тель ... Бабель				
			Луб липы			Цеховой авто- транс- порт	Вегета- риан- ское "мясо"	
	Сыщик с усика- ми	"Ключ- чик" к лаби- ринту		Скат дорож- ной насыпи				
			Отра- жатель света					
	Камень красно- го цвета	Божье наказа- ние		Через ней глядят брюки				

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Ab ovo

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйшюшка на днях, когда я у неё яйцо варёное выпрашивал, сказала, что всё в этом мире начинается с яйца: от хлеба и макароншек – и до салата. Вот и в её салатах в последнее время везде яйца фигурируют. Я этому только рад: мне каж-дый раз четвертинка варёного яйца пере-падает. Я забиваюсь под стол, чтобы че-рез меня никто не упал, и медленно лапою эту вкуснющую дольку. Чего и вам желаю!



Салат с крабовыми палочками

По 200 г крабовых палочек и помидоров, 2 варёных яйца, 100 г твёрдого сыра, свежая зелень по вкусу, 2-3 ст. ложки майонеза, соль и перец.

Яйца нарежьте крупной со-ломкой, помидоры – дольками. Крабовые палочки порежьте колечками, твёрдый сыр на-трите на самой крупной тёрке. Зелень мелко порубите. За-правьте майонезом, солью и перцем.

Салат с виноградом

4 яйца, 200 г копчёного ку-риного филе (можно использо-вать отварное), 150 г сыра, 50 г грецких или других орехов, 150 г майонеза, 120 г виногра-да без косточек.

Яйца сварите вкрутую. По-режьте курицу на неболь-шие кусочки. Натрите сыр и яй-

ца. Измельчите орехи. Разделите все продукты на две одинаковые части.

На дно салатной миски вы-ложите куриное мясо, яйца, орешки и сыр. Каждый слой, кроме орехового, смазывайте майонезом.

После повторите ярусы в том же порядке. Украсьте са-лат половинками винограда.

Салат с брокколи

5 яиц, по 200 г помидоров черри и брокколи, майонез по вкусу и соль.

Яйца отварите вкрутую. Разделите брокколи на мел-кие соцветия, отварите их в ки-пящей воде в течение 2-3 ми-нут (не переваривайте: некото-рый хруст должен остаться).

Яйца нарежьте на 8 частей, помидорки – пополам. Мож-но использовать и обычные по-мидоры, но их разрежьте мельче.

Сложите в большой салат-ник кусочки охлаждённой по-

сле варки брокколи, яйца, помидоры. Перемешайте и заправьте майонезом. Подсолите по вкусу.

Салат «Инь-Ян»

4 яйца, 300 г куриного филе, 100 г чернослива, стакан кипятка, 3 марино-ванных огурца, 100 г сыра, соль и перец – по вкусу, 200 г майонеза.

Сварите яйца вкрутую, филе – до готовности.

Залейте чернослив кипят-ком и оставьте на 5–10 минут. После подсушите бумажными полотенцами и измельчите.

Куриное филе и огурцы на-режьте небольшими кубиками. Сыр и яичные белки натрите на мелкой тёрке. Желтки разо-мните вилкой.

На плоское блюдо поставьте развёрнувшую кондитерскую фор-му. В неё выложите слой кури-ного филе. Слегка посолите и поперчите.

Сверху нанесите тонкую се-точку из майонеза (можно ис-пользовать для этого конди-терский мешок или пакет с от-резанным уголком).

Поверх мяса положите огу-рцы, на них – слой желтков и снова майонез. Посыпьте сы-ром и разровняйте. После сно-ва смажьте майонезом.

На поверхности наметьте контуры рисунка. Выложите сначала белки, потом – черно-слив.

Оставьте салат в холодиль-нике на 20–30 минут. Перед по-дачей аккуратно снимите форму

Салат с киви

5 яиц, 250 г куриного филе, 150 г сыра, 6 киви (2 на салат и 4 на украшение), 2 зубчика чес-нока, большое яблоко, 1 ст. ложка лимонного сока, 150 г моркови по-корейски, соль, майонез и чёрный молотый пе-рец – по вкусу.

Яйца сварите вкрутую, кури-цу – до готовности.

Филе порежьте небольшими кусочками, посолите, смешай-те с измельчённым чесноком и майонезом. Сыр натрите на мелкой тёрке, яйца – на круп-ной.

Очищенные фрукты нарежь-те на мелкие кубики. Яблоко сбрызните лимонным соком.

Выкладывайте салат в фор-ме кольца на плоскую тарелку. Сначала курицу, после – киви и яйца. Слегка посолите и по-перчите. Кондитерским шпри-цем сделайте сеточку из майо-неза.

Сверху – морковь по-корей-ски, снова майонез, яблоко и сыр.

Промажьте верх салата май-онезом. Сверху выложите тон-кие кусочки киви.

Перед подачей отправьте салат в холодильник на 2–3 часа.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Бобик у телека

Благодаря плоскому экрану и высокому разрешению современ-ных телевизоров собаки могут смо-треть ТВ так же, как люди.



Изображение на стандартном ТВ-экра-не обновляется 60 раз в секунду. Для че-ловеческого глаза мелькание со скоро-стью более 50 ГЦ воспринимается как не-прерывное движение. А собаки могут раз-личать мелькание на частоте 75 ГЦ, ведь их глаза предназначены для реагирова-ния на движение. Поэтому картинка на эк-ране, скорее всего, для них просто мель-кает: такое изображение животным ка-жется нереалистичным, а значит, и не за-нимает их ум. Но современные техноло-гии теперь предлагают телевизоры с вы-соким разрешением: такие кадры уже не кажутся пёсикам излишне мельтешащими и нереалистичными и этим заинтересо-вывают наших питомцев.

Ещё одна причина, по которой собаки не смотрят даже современные телеviso-ры, – экран находится на уровне челове-ческих глаз. Если поставить его на пол, скорее всего, пёс с интересом будет на-блюдать за происходящим по ТВ.