

Такое лето!



Этим летом 165 детей медиков Стерлитамака, круглосуточно несущих вахту в COVID-госпитале или находившихся в изоляции при карантине, смогли бесплатно отдохнуть и поправить своё здоровье в трёх детских лагерях. Несмотря на то, что в целом в республике детская оздоровительная кампания из-за пандемии не была развернута, в Стерлитамаке удалось так организовать работу санаториев, что не было зафиксировано ни одного случая заболевания ни персонала, ни детей.

Детский санаторий «Нур» первым встретил детей медиков, открыв смену 16 апреля. Работники санатория смогли создать для ребят настоящую домашнюю атмосферу, окружив их теплом и вниманием:

– Для детей было организовано шеститазовое питание, реабилитация, учёба и досуг, – рассказывает главный врач Рамиля Галимова. – А ещё – лечение: массаж, физиотерапия, ЛФК, водные процедуры, занятия с логопедом. Если в пер-

вый заезд группы были наполнены лишь наполовину (дети круглосуточно 21 день находились в санатории, существовали опасения: смогут ли работники «Нура» соблюсти все санитарные требования), то при следующих заездах отбоя от желающих не было. Поэтому пришлось задействовать другие детские санатории города.

С июня начали работать санаторий «Радуга» и Детский санаторий противотуберкулёзного диспансера.

– Детский санаторий «Радуга» оказывает лечебно-реабилитационную и санаторную помощь детям от 4 до 15 лет, – рассказывает главный врач санатория Гульнара Фатхутдинова. – Есть современная лечебная база, квалифицированный персонал готов помочь при лечении заболеваний органов пищеварения и дыхания, сердечно-сосудистой и нервной систем, опорно-двигательного аппарата. Кроме массажа ребята посещали бассейн, сауну, получали гидромассаж и лечебные ванны. Досуг организовали специально приглашённые аниматоры.

– Детский санаторий Стерлитамакского межрайонного противотуберкулёзного диспансера, где также отдыхали этим летом дети медработников города, специализируется на лечении органов дыхания, – отмечает заведующая санаторием Резеда Ибрагимова.

2 стр.

Цифра номера:

В Башкирии на учёте в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий состоят более 76000 человек. Ежегодно меры господдержки получают свыше 2000 человек.

На кого учиться?

3

Создавая первички

4

Всё мы можем!

5

Временно рабочие

6

● ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Молчание работодателей

4 сентября состоялось заседание Межведомственного координационного совета по кадровому обеспечению отраслей экономики и социальной сферы РБ при Правительстве республики. Вела заседание заместитель Премьер-министра Правительства РБ Л. Иванова, в работе приняли участие председатель Федерации профсоюзов РБ Г. Мирошниченко, председатель Башкирской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ С. Пронина.

Результат – 0,3%...

Замминистра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ф. Шайхисламов рассказал о проведении опроса работодателей посредством заполнения электронной анкеты в системе прогнозирования кадровых потребностей республики. Начиная с текущего года, функция прогнозирования потребности в кадрах выполняет республиканское министерство семьи и труда. Но, как сразу отметил замминистра, без организации межведомственной работы качественно спрогнозировать потребности рынка труда будет невозможно. Поэтому органам исполнительной власти необходимо обеспечить ежегодное формирование прогноза потребности в квалифициро-

ванных кадрах по курируемым видам экономической деятельности с учётом опроса работодателей. Предоставлять информацию необходимо в министерство до 15 ноября.

При формировании прогноза по 2019 году из более чем 80 тысяч официально зарегистрированных организаций прошли опрос на портале «IBS-экспертиза» лишь 277 организаций (0,3%). Как на основании этого делать прогнозы? Поэтому в текущем году министерство хотело бы охватить максимальное количество работодателей. Ф. Шайхисламов напомнил, что распоряжением правительства РБ 68-р от 26 января 2015 года предполагается повышение качества мониторинга основных показателей, применяемых при формировании прогноза социально-экономического развития

республики, а прогнозирование кадров – одна из важнейших составляющих этой работы! Этим же распоряжением отдельным министерствам и ведомствам поручено обеспечивать информационное взаимодействие с крупными и средними предприятиями и организациями республики, входящими в перечень системообразующих. Задача – охватить как можно больше работодателей. Ведь от данных опроса зависит и формирование конкретных цифр приёма выпускников школ в образовательные организации. Ф. Шайхисламов внёс предложение: поручить руководителям министерств, курирующих организации, входящие в перечень системообразующих, провести соответствующую работу по обеспечению 100%-ного охвата работодателей, а в декабре-январе подвести итоги.

Л. Иванова подчеркнула: органам исполнительной власти пора переходить от отстранённой, созерцательной позиции к активному участию в данной общей работе, от которой зависит ситуация с занятостью, развитием предприятий и социальным благополучием республики.

3 стр.

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Новая глава

ФНПР подготовила и направила в Госдуму поправки в Трудовой кодекс РФ, включая разработанный ФНПР проект главы 49.2 «Особенности регулирования труда работников, временно выполняющих трудовую функцию удалённо от стационарного рабочего места».

Комментирует секретарь ФНПР Николай ГЛАДКОВ, входящий в состав рабочей группы Госдумы по подготовке законопроекта «О внесении изменений в ТК РФ в части регулирования дистанционной и удалённой работы»:

– В рабочей группе по подготовке данного законопроекта договорились, что необходимо будет предоставить поправки ко второму чтению проекта федерального закона, обсуждение которого состоится на осенней сессии Госдумы.

В начале работы по данному законопроекту предлагалось соединить в од-

ной главе два разных вида работы: «дистанционную» и «удалённую». По мнению представителей ФНПР, такой подход может привести не только к смешению понятий, но и затруднит нескльким миллионам работников трудовую деятельность, а десяткам тысяч работодателей – её организацию.

ФНПР считает целесообразным для более правильного правоприменения подготовить отдельную главу ТК, посвящённую удалённому виду работы, так как регулирование временной удалённой и дистанционной работ существенно образом различается.

2 стр.

● ХРОНИКА

Билет для министра

В первичной профсоюзной организации Министерства промышленности и энергетики РБ состоялось отчётно-выборное собрание, на котором был избран новый председатель ППО – ведущий специалист-эксперт отдела инфраструктурного развития и инноваций Галина Козачкова.

Члены профсоюза заслушали информацию о деятельности ППО и контрольно-ревизионной комиссии за отчётный период, избрали новый состав профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии.

В работе приняли участие председатель РОБ Роспрофавиа Роман Калякулин, заместитель министра Евгений Пономаренко.



Вручение профбилета министру А. Шельдяеву

Роман Владимирович торжественно вручил профсоюзные билеты 31 сотруднику министерства, пожелал новых достижений как в профсоюзной, так и профессиональной деятельности и отметил, что первичка минпрома одна из немногих, где уровень профчленства уже достиг 97%.

В этот же день профсоюзные билеты получили ещё шестеро членов профсоюза, в том числе и министр промышленности и энергетики РБ Александр Шельдяев.

Оксана ДРОНОВА

Социальные программы профсоюза

4 сентября в Аургазинском районе побывали первый замминистра здравоохранения РБ А. Рахматуллин и председатель Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ Р. Халфин.

А. Рахматуллин совместно с замглавы администрации Аургазинского района Ю. Николаевым и главным врачом ГБУЗ РБ Толбазинская ЦРБ В. Тарасовым ознакомились с ходом строительства в рамках Нацпроекта «Здравоохранение» новых зданий ФАП в деревнях Таштамак и Курманаево.



Р. Халфин вручает профсоюзные сертификаты

В конференц-зале Толбазинской ЦРБ Р. Халфин вручил троим медицинским работникам больницы, переболевшим новой коронавирусной инфекцией при исполнении служебных обязанностей, профсоюзные сертификаты на оздоровление в санаторно-курортных организациях. Также именнные профсоюзные сертификаты, дающие право на выплаты при травмах и несчастных случаях на производстве, были вручены фельдшерам и водителям скорой помощи.

● ИТОГИ

Такое лето!

1 стр.

– В коллективе центра – не только профессиональные врачи, но и опытные педагоги, которые знают подход к детям, могут их организовать. Так что ребятам у нас не бывает скучно. Конечно, были сложности: в формате вахты, когда дети круглосуточно пребывали в санатории 21 день, мы работали впервые. Однако ни одного случая заболевания в сменах не было.



В детских санаториях ребята не только отдохнули, но и поправили здоровье!

– Когда больницы стали закрывать на карантин, начал работать ковид-госпиталь, мы столкнулись с проблемой: очень часто в семье оба родителя работают в здравоохранении, им просто не на кого было оставить ребёнка, – рассказывает председатель Стерлитамакской городской организации профсоюза работников

здравоохранения Азат Курбангалеев. – Совместно с городской администрацией профсоюз обратился в Минздрав РБ с предложением разместить детей в пустующих детских санаториях. И решение было найдено. Пребывание детей медиков Стерлитамака в санаториях оплачивалось по линии Минздрава РБ. Профсоюз координировал все необходимые мероприятия для того, что-



бы родители смогли быстро оформить санаторную карту, а дети были окружены заботой и вниманием. В санаториях отдохнули ребята, родители которых работают во всех медицинских организаций Стерлитамака. В условиях пандемии детскую оздоровительную кампанию нам удалось провести без срывов.

● ВОПРОС – ОТВЕТ

НПД: бонус для самозанятого

? Занимаюсь репетиторством, хочу зарегистрироваться как самозанятая, но не знаю, куда обратиться, чтобы оформить специальный налоговый режим. Подскажите, как пройти регистрацию?

Л. Хамитова, Уфа

Как разъяснили «Действию» в Межрайонной ИФНС России № 40 по РБ, с 2020 года в Республике Башкортостан действует специальный налоговый режим – налог на профессиональный доход (НПД).

Применять НПД вправе физические лица (в том числе индивидуальные предприниматели), которые оказывают, например, услуги по репетиторству, грузовым и пассажирским перевозкам, строительно-ремонтным работам, сдаче в аренду квартир, парикмахерским и косметическим услугам, ремонту и пошиву одежды, консультированию и т.д. и не имеют наёмных работников.

Процесс регистрации в качестве плательщика НПД прост и не требует посещения налоговой инспекции, осуществляется одним из способов:

- 1) через мобильное приложение ФНС России «Мой налог», которое можно скачать для платформы Android через магазин приложений Googleplay, а для платформы AppleiPhone и iPad через AppStore;
- 2) через личный вэб-кабинет «Мой налог», размещённый на сайте ФНС России;
- 3) через любую кредитную организацию или банк, осуществляющие информационное взаимодействие с ФНС России в рамках этого эксперимента.

Налоговые ставки устанавливаются в следующих размерах: 4% – с доходов, полученных от физических лиц; 6% – с доходов, полученных от индивидуальных предпринимателей и юридических лиц.

Декларацию в налоговую инспекцию представлять не нужно. Налог рассчитывается автоматически, информация о численном налоге направляется в мобильное приложение и веб-кабинет «Мой налог». Уплачивать НПД необходимо ежемесячно не позднее 25 числа месяца, следующего за отчётным месяцем.

Межрайонная ИФНС России № 40 по РБ рекомендует перед регистрацией ознакомиться с ограничениями применения

данного специального налогового режима в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2018 № 422-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход».

Плательщикам НПД предоставлен дополнительный налоговый капитал (бонус) в размере МРОТ (12130 рублей). Эта мера поддержки предусмотрена Федеральным законом от 08.06.2020 № 166-ФЗ.

Бонус действует до конца 2020 года и предназначен для уплаты налога на профессиональный доход (в том числе задолженности и пени по нему).

Дополнительный налоговый бонус предоставляется всем зарегистрированным «самозанятым» гражданам, а также тем, кто будет регистрироваться в 2020 году.

Дополнительный налоговый бонус суммируется с неиспользованным налоговым бонусом, полученным при регистрации. Сумму налогового бонуса нельзя вывести на банковскую карту или использовать в других целях, в том числе для оплаты других налогов, например, за квартиру или транспорт.

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Новая глава

1 стр.

В ФНПР разработан проект главы 49.2 «Особенности регулирования труда работников, временно выполняющих трудовую функцию удалённо от стационарного рабочего места».

Такое предложение ФНПР соответствует отдельному специальному постановлению Госдумы по данному законопроекту, а главное – более полностью учёту интересов и защите трудовых прав работников. В пояснительной записке к законопроекту отмечается, что, по данным Ростата, на дистанционной работе в 2019 году занято 30 тысяч человек. Согласно результатам мониторинга информационной системы Федеральной службы по труду и занятости «Работа в России», в пиковые периоды на удалённой работе находилось почти 6 млн человек.

В предлагаемом ФНПР проекте главы удалённая работа определяется как «временное выполнение определённой трудовой функцией работника в период выполнения функций вне стационарного рабочего места». В главе описываются обязательные условия дополнительного соглашения к действующему трудовому договору, в частности, особенности определения рабочего места, учёта рабочего времени, оплаты труда при осуществлении данного вида трудовой деятельности. Регламентируется то, как работодатель может осуществлять контроль за рабочим процессом. Особое внимание уделяется охране труда и ряду других вопросов, связанных с этим видом работы.

Обсуждение предложений в законопроект о дистанционной и удалённой работе продолжается.

Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения



Н. Gladkov

● ВЫБИРАЯ БУДУЩЕЕ

Капитал – на учёбу

В управления Пенсионного фонда в районах и городах республики с заявлением на распоряжение материнским капиталом на образование детей обратились более 15000 владельцев сертификата. С начала реализации закона общая сумма перечислений на эти цели составила более 863 млн рублей, из которых 68 млн – в текущем году, сообщил управляющий Отделением ПФР по РБ Фотат Хантимеров.

Направить материнский капитал на образование в колледже, техникуме, вузе может семья, в которой ребёнку, давшему право на сертификат, исполнилось три года. Заявление можно подать через Личный кабинет гражданина на сайте ПФР, портал Госуслуг или в клиентских службах ПФР и МФЦ.

Размер государственной поддержки в 2020 году составляет:

для семей, в которых второй ребёнок (последующие дети) родился или усыновлён до 1 января 2020 года и кто ещё не воспользовался средствами МСК – 466 617 тыс. рублей;

для семей, в которых первенец рождён или усыновлён на-

чиная с 1 января 2020 года – 466 617 рублей;

для семей, в которых с 2020 года появился второй ребёнок, материнский капитал дополнительно увеличивается на 150 тыс. рублей и составляет 616 617 рублей. Такая же сумма полагается за третьего, четвёртого и любого следующего ребёнка, рождённого или усыновлённого начиная с 1 января 2020 года, если раньше у семьи не было права на материнский капитал (например, если первые два ребёнка появились до введения материнского капитала – 1 января 2007 года).

Согласно законодательству, эти средства можно использовать на обучение любого из детей в семье (возраст детей на дату начала обучения не должен превышать 25 лет).

С помощью средств маткапитала можно также оплатить проживание обучающегося в общежитии и содержание ребёнка в детском саду. Причём семьи имеют возможность направить материнский капитал на содержание ребёнка в детском саду, не дожидаясь исполнения трёх лет ребёнку, давшему право на сертификат.

Пресс-служба ОПФР по РБ

● ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Молчание работодателей

стр. 1

Пока что внимание к кадровой политике в министерствах, госкомитетах, ведомствах она признала недостаточным: «Вы руководите отраслями! И вы отвечаете за обеспечение кадрами этих отраслей. И вы должны знать: сколько нужно в разрезе территорий какому предприятию, какому предпринимателю, в каком году людей – и какой специальности, какой квалификации они должны соответствовать. Вы должны быть заказчиками!»

Без прогноза – никуда!

Министр образования и науки РБ А. Хажин выступил с сообщением о порядке определения контрольных цифр приёма граждан в образовательные организации среднего профессионального образования.

Образовательных организаций, получающих контрольные цифры приёма, в республике насчитывается 96, из них 71 учреждение подведомственно Минобру. Общий объём контрольных цифр приёма формируется с учётом предложений республиканских органов исполнительной власти, в ведении которых находятся образовательные организации, а также органов власти, которым необходимы специалисты по их курируемым направлениям экономики и промышленности. На основании прогноза потребностей рынка труда в квалифицированных специалистах и рабочих кадрах они представляют информацию в министерство образования не позднее 15 ноября года, предшествующего проведению конкурса на распределение контрольных цифр приёма. Цифры согласовываются также с главами администраций городов и районов, с территориальными службами занятости и работодателями.

– Мы каждый год ожидаем определённой заинтересованности со стороны важнейших отраслевых предприятий по подготовке тех или иных специалистов. К сожалению, сталкиваемся с тем, что порой выпрашиваем у отдельных органов исполнительной власти прогноз рабочих кадров, специалистов среднего звена, которые необходимы для той или иной отрасли! – резюмировал А. Хажин. И рассказал, что требуется делать сегодня, чтобы рынок труда был гармоничным. – Нами предусмотрены мероприятия по совершенствованию механизмов прогнозирования потребности кадров, по перспективному и востребованному профессиям. Ключевое мероприятие – формирование и периодическая актуализация прогноза потребности в кадрах на долгосрочную перспективу до семи лет. Это очень важно. Уже сейчас необходимо прогнозировать, какие специалисты, какие рабочие профессии и в каком количестве будут необходимы – вплоть до 2027 года. Это должно быть чётко интегрировано с пониманием прогноза социально-экономического развития нашего региона. Совершенствование формирования прогноза потребности рынка в квалифицированных кадрах возможно только в том случае, если будет совершенствоваться межведомственное взаимодействие.

По словам А. Хажина, политика ведомства, а также Министерства семьи и труда РБ в целом ориентирована на сохранение контрольных цифр приёма на обучение по профессиям, специальностям профессионального образования за счёт бюджетных ассигнований. Министр образования убеждён, что нужно дать большую возможность детям на базе 9 и 11 классов обучаться на бюджетной основе. К примеру, в этом году за счёт бюджетных ассигнований республики контрольная цифра приёма (КЦП) составила

22300 человек. Однако с учётом демографической ситуации КЦП к 2023-2024 учебному году нужно будет увеличить не на 200-400 мест, а как минимум на 22%. В 2024 году будет выпущено 52285 девятиклассников (в этом году, для сравнения, выпустилось 42000). Каждый год количество детей, покидающих общеобразовательные организации и поступающих в профессиональные образовательные учреждения, увеличивается. «Смею прогнозировать, что в 2024 году в профессиональные образовательные учреждения пойдут не менее 30000 выпускников девятых классов, – отметил министр. – У нас контрольная цифра приёма в текущем году составляет 22300 мест. Следовательно, огромное количество ребят не сможет поступить на бюджетные места. На коммерческой основе родителям будет достаточно сложно их обучать. Поэтому первоочередной задачей перед всеми органами исполнительной власти, для которых необходимы специалисты среднего звена и рабочих профессий, является чёткое прогнозирование потребностей рынка труда в разрезе отраслей. Именно в этом случае мы сможем понять, какое количество контрольных цифр приёма в общей сложности нам необ-

стоянию на 1 сентября – уже 48,6% от всего числа обратившихся. На первый план выходит тема необходимости в переобучении граждан или получении ими дополнительного профессионального образования».

А. Хажин сообщил, что в соответствии с распоряжением Правительства РФ от 15 августа 2020 года Программа профессионального обучения реализуется через Союз «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)». Из федерального бюджета выделено почти 3 млрд рублей. РБ занимает IV место среди субъектов, которым предоставлено такое значительное количество федеральных средств. Обучение смогут пройти 3240 человек. Региональным оператором выступит Центр опережающей профессиональной подготовки, который будет реализовывать план мероприятий по организации профобучения. С 14 августа уже открылась запись участников программы. Процедура такова: любой желающий (из категории граждан, находящихся под риском увольнения; ищущих работу и при этом зарегистрированных в службах занятости не ранее 28 марта текущего года; выпускники образовательных

организаций) заявляется на участие в программе через сайт агентства Ворлдскиллс Россия, выбирает учебное заведение и компетенцию, по которой он хотел бы получить дообразование. Далее из Федерального центра в адрес нашего регоператора поступает заявка на обучение, идет процесс подтверждения статуса участника программы, а затем – перенаправление в соответствующий центр обучения.

По республике подготовлено 80 центров обучения, которые ведут подготовку по 49 компетенциям. По итогам обучения по 144-часовой програм-

ме слушатели сдают демонстрационный экзамен, получают скилл-паспорт и возможность трудоустройства по новой компетенции. По данным на 3 сентября пока поступило чуть более 1000 заявок.

Профсоюз спрашивает

Светлана Пронина выступила с предложением на будущее. Поскольку координационный совет будет собираться ежеквартально, то на обсуждение можно было бы выносить острые вопросы. Один из них сразу же озвучила заместитель председателя отраслевого профсоюза Наталья Алексеева:

– Есть вопрос по поводу показателей трудоустройства выпускников вузов, ссузов. Все ли выпускники будут трудоустроены? Среди показателей эффективности работы как колледжей, так и вузов есть показатель трудоустройства. Для вузов, например, он составляет не менее 75%. И мы иногда сталкиваемся с тем, что эти показатели достаточно разнятся, имеют большие погрешности. То есть нет межведомственного взаимодействия с органами государственной власти, с Пенсионным фондом. Пенсионный фонд отказывается предоставлять вузам данные о трудоустроенных выпускниках, ссылаясь на персональные данные, а Министерство науки и высшего образования считает показатель трудоустройства только по данным Пенсионного фонда. Необходимо добиться, чтобы межведомственное взаимодействие было налажено и ссузы и вузы могли получать объективные данные о трудоустройстве своих выпускников и быть эффективными в показателях перед своими соответствующими министерствами.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Взглянем на пособия

31 августа состоялось совещание «О новой государственной политике в сфере содействия занятости населения», организованное партией «Единая Россия». На мероприятии с докладами выступили министр труда и социальной защиты А. Котяков, руководитель Федерального службы по труду и занятости М. Иванков, вице-президент РСПП Ф. Прокопов и др. Мнение ФНПР на совещании представил председатель ФНПР М. Шмаков.

До 2011 года госуслуги в области занятости населения финансировались из федеральных средств, затем полномочия были переданы субъектам РФ. ФНПР поддерживает предложение по передаче полномочий по финансированию и проведению активной политики занятости обратно на федеральный уровень и централизованному выделению средств из федерального бюджета на профессиональное обучение и переобучение граждан.

Председатель ФНПР обратил внимание, что кроме межрегиональной трудовой мобильности следует уделить внимание и мобильности внутри регионов – необходимо внести изменения в законодательство о занятости с соответствующим федеральным софинансированием.

ФНПР неоднократно говорила о проблеме в области трудоустройства молодежи – об отсутствии права на первое рабочее место для получения опыта работы. Поэтому Федерация заявляет о необходимости возвращения к рассмотрению этого вопроса и внесению изменений в законодательство об образовании для установления права выпускников на первое рабочее место и оплачиваемую стажировку сроком на 1 год с субсидированием заработной платы из бюджетных средств.

Сегодня ФНПР предлагает ввести два вида пособия по безработице: социальное пособие для граждан, не имеющих достаточного страхового стажа (размер данного пособия должен быть не ниже величины прожиточного минимума), и второе страховое пособие – для граждан, имеющих необходимый страховой стаж (оно должно возмещать не менее 50% утраченного среднемесячного заработка и при этом также быть не ниже величины прожиточного минимума).

В 2018 году были сокращены сроки выплаты пособий по безработице с 12 до 6 месяцев и максимальный их период – с 18 до 12 месяцев. Кроме того, был исключен второй период выплаты пособий для нетрудоустроенных безработных. ФНПР призывает вернуться к прежним срокам выплаты данных пособий.

ФНПР считает, что нужно аккуратно вводить в практику самозанятость как форму трудоустройства. Недобросовестные работодатели в целях экономии на выплатах НДФЛ, страховых взносов, а также на социально-трудовых гарантиях, установленных в ТК РФ, принуждают работников переходить в статус самозанятых. В результате работники теряют всю социальную защиту и льготы, которые им предоставляет ТК. Более того, от этого страдает вся социальная система государства.

По данным ФНПР



Переобучение – по компетенциям Ворлдскиллс

● ОТРАСЛЬ

Работа на результат

Председатель республиканской организации Башкортостана профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство» Айдар Ахуньянов рассказал о том, чем живёт отраслевой профсоюз сегодня, какими успехами может по праву гордиться и какие проблемы решает.

В Республиканскую организацию профсоюза входят 124 первичные профсоюзные организации (в том числе 8 объединённых и одна профсоюзная студента). В профсоюзе состоят 6964 работающих, 650 – учащихся и 1858 – неработающих пенсионеров.

В состав отраслевого профсоюза входят организации различных видов деятельности. Это, в первую очередь, республиканские торговые сети (сети магазинов «Байрам», «Полушка», «Ярмарка», «Лукошко», «АиФ»). Плюс единственная федеральная торговая сеть, где есть профсоюзная организация – магазин «IKEA» (в последнем из 353 работающих членами профсоюза являются 63 человека). Во-вторых, это предприятия общепита, в третьих – ряд учебных заведений (Башкирский колледж торговли и гостеприимства (г. Стерлитамак), Профессиональный лицей №133 (г. Салават), Уфимский торгово-экономический колледж и Уфимский колледж предпринимательства, экологии и дизайна). Наконец, в-четвёртых – первичные профсоюзные организации небольшого количества предприятий бытового обслуживания: химчистки и парикмахерские.

Среди предприятий общественного питания А. Ахуньянов отдельно выделяет операторов, работающих в сфере дошкольного и школьного питания. В ноябре 2017 года при участии рескома профсоюза «Торговое единство» была создана Ассоциация предприятий индустрии питания в сфере образования РБ, куда вошли комбинаты детского и школьного питания Уфы, Октябрьского, Туймазов, Нефтекамска, а также Уфимского, Чишминского, Стерлитамакского, Янаульского, Кармаскалинского и

других районов республики. При вступлении в Ассоциацию к желающим войти в неё выдвигалось основное требование: на предприятии должна быть создана профсоюзная организация с дальнейшей перспективой заключения коллективного договора. На данный момент в Ассоциацию влились 26 организаций, в каждой из которых

В 2019 году основной упор республиканский комитет профсоюза сделал на сохранении и увеличении численности членов профсоюза, создании и восстановлении первичных профсоюзных организаций, усилении мотивации профсоюзного членства. И эта работа, как отмечает А. Ахуньянов, принесла свои плоды: было создано 10 профсоюзных организаций. Кроме того, в состав объединённой профсоюзной организации ООО «Центр питания» в том же 2019 году вошли ещё четыре организации. Сейчас ОППО ООО «Центр питания» объединяет уже 22 первичные профсоюзные орга-

Комбината детского и диетического питания г. Уфы, где насчитывается 1530 человек (90% из них являются членами профсоюза).

В 2020 году были созданы две профсоюзные организации: в ИП «Урумбаева» (г. Нефтекамск) и в сети «Молочная кухня» (здесь первичка появилась чуть больше двух месяцев назад и сегодня насчитывает уже 167 членов профсоюза (более 58% от всего числа работающих).

А. Ахуньянов отмечает, что курирующий отрасль Государственный комитет по торговле и защите прав потребителей практически с первого дня своей работы вошёл в состав отраслевого профсоюза, что стало большим мотивирующим фактором для других организаций.

4 декабря 2019 года было подписано Отраслевое соглашение на 2020 - 2022 годы. Социальными партнёрами профсоюза являются Госкомитет РБ по торговле и защите прав потребителей, Башкирская торговая ассоциация и Ассоциация предприятий индустрии питания в сфере образования РБ. Сегодня все вопросы, которые возникают в работе профсоюза, находят понимание и поддержку в Госкомитете по торговле и Башкирской торговой ассоциации.

Рассказывая об успехах, председатель РОБ профсоюза РФ «Торговое единство» отмечает и основные задачи на будущее. Главная проблема на сегодня – охват профсоюзным движением в отрасли. В сфере потребительского рынка трудятся 146 тысяч человек, и лишь без малого 7000 человек являются членами профсоюза. Работа, конечно, ведётся, но идёт она тяжело: 98,7% предприятий отрасли принадлежат частным структурам и возможность создания профсоюзных организаций зачастую владельцами даже не рассматривается. Конечно, можно на любом предприятии создать профсоюз из трёх человек и начать работать. Были попытки реализовать подобные замыслы. Но они всегда заканчивались крахом. Если собственник не хочет иметь у

себя профсоюзную организацию, то он будет использовать все возможные способы, чтобы её задушить: угрожать, увольнять, подкупать! В крупных общероссийских торговых структурах позиция чёткая: «Профсоюзы нам не нужны, мы социально-ответственная компания с достойными зарплатами и социальным пакетом».

Мнение А. Ахуньянова таково: если профсоюз есть, то он должен быть не только на бумаге. Он должен быть многочисленным, нацеленным не на проведение спортивно-развлекательных мероприятий, а имеющим полноценный коллективный договор и ведущим переговоры с работодателем.

Вторая проблема – уровень заработной платы. Средняя зарплата составляет 26653 рубля, в общепите и того меньше: 23150 рублей. «Над этим вопросом мы работаем, включаем соответствующие пункты в коллективные договоры, стараемся, чтобы зарплата работников отрасли росла: чтобы была индексация в связи с инфляционными процессами, чтобы были стимулирующие выплаты», – отмечает А. Ахуньянов.

Ещё одна большая проблема – возраст работников. Особенно это заметно в общепите, где повара в основном предпенсионного возраста. Заработная плата здесь не может составить конкуренцию зарплатам в ресторанах, кафе или фастфудах. Поэтому молодёжь в общепит привлечь крайне трудно: многое решает именно зарплата.

...Тем не менее, профсоюз работает, последовательно и планомерно ставит перед собой все новые задачи и решает вопросы и проблемы людей, которые доверились ему. А своим положительным имиджем, накопленным за последние годы привлекает в свою орбиту всё больше работников и работодателей, понимающих, что социальная ответственность – это лучше и достойнее, чем подкачки в конвертах и боязнь проверок Госинспекции по жалобам обиженных сотрудников.

Записала Ирина ЛЕВЧУК



Конкурсы профессионального мастерства позволяют Центрам детского питания повышать качество продукции

успешно работают первичные профсоюзные организации, заключены и действуют коллективные договоры.

Вообще, что касается коллективных договоров, то в профсоюзе этой теме уделяют серьёзное внимание. Из 124 организаций торговли, общественного питания, предпринимательства и бытового обслуживания в 103 организациях действуют колдоговоры (остальные 2% организаций относятся к числу малочисленных).

Айдар Рухлябанович называет эту историю рождения мощной объединённой профсоюзной организации уникальной для России: центр питания, который начинал свою работу в районном посёлке Чишмы, буквально за четыре года «оброс» 22 первичными профсоюзными организациями, охватывающими девять районов республики. Сюда входят 1563 члена профсоюза!

В 2019 году в профсоюз «Торговое единство» вошла первичка

● ТЕРРИТОРИЯ

Потому и без долгов!

Глава администрации Туймазинского района Айдар СУФИЯНОВ рассказывает об опыте работы районной территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений действует в Туймазинском районе с 18 мая 2006 года.

Состоит она из представителей территориального объединения профсоюзных организаций, объединения работодателей и администрации района. Количество членов в территориальной комиссии от каждой стороны составляет 10 человек.

Координатором комиссии является глава администрации района.

Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с утверждённым планом работы, рассматриваются на ней также и возникающие неотложные вопросы.

Созывается комиссия не реже одного раза в три месяца (в квартал), внеочередные заседания может быть проведено по инициативе одной из сторон.

4 июня текущего года было подписано новое территориальное соглашение между территориальным объединением организаций профсоюзов, объединением работодателей и администрацией Туймазинского района на 2020-2022 годы.

Круг вопросов, рассматриваемых сторонами социального партнёрства в рамках деятельности комиссии, достаточно широк, он затрагивает интересы различных



А. Суфиянов

категорий населения, так как охватывает наиболее важные сферы социально-экономического развития района.

Всего на заседаниях ТТК в 2019 году было рассмотрено 16 вопросов, в текущем периоде 2020 года – пять вопросов.

Каждые полгода проводится анализ выполнения обязательств территориального соглашения. На контроле ТТК также находятся вопросы заключения и исполнения коллективных договоров.

По состоянию на 1 января 2020 года в Туймазинском районе и г. Туймазы действуют 206 коллективных договоров с охватом 17030 работников. Удельный вес работников, охваченных коллективно-договорным регулированием трудовых отношений, составил 84,4% от среднесписочной численности работников по полному кругу организаций.

Коллективные договоры заключены во всех бюджетных организациях района.

Из общего количества коллективных договоров 30,9% (59 коллективных договоров) заключены с иным (не профсоюзной организацией) представительным органом работников.

По сравнению с 2018 годом установлен рост количества коллективных договоров на 4 единицы и численности охваченных

ими работников – на 222 человека. На 3 единицы снизилось количество коллективных договоров, заключённых с иным представительным органом работников.

Приоритетное направление работы – вопрос оплаты труда.

Среднемесячная заработная плата работников крупных и средних предприятий Туймазинского района в январе-марте 2020 года сложилась на уровне 35043 рубля и увеличилась по сравнению с январем-мартом 2019 года на 9,9%. Уровень среднемесячной заработной платы работников организаций Туймазинского района по итогам I квартала 2020 года составил 97,7% от среднереспубликанского значения (в I квартале 2019 года – 86,4%).

Среди 62 районов и городов по размеру заработной платы Туймазинский район улучшил занимаемые позиции, переместившись с 20 места в I квартале 2019 года на 15 место в I квартале текущего года.

Важным показателем совместной работы является отсутствие задолженности по заработной плате и регулярность её получения.

Другой из приоритетов – организация работы по снижению неформальной занятости в районе. Контрольный показатель по снижению неформальной занятости на 2020 год составил 659 человек. За семь месяцев 2020 года легализован в рамках трудового законодательства 521 работник.

Совместные действия сторон социального партнёрства позволяют позитивно решать вопросы по улучшению условий охраны труда.

В 2019 году на заседании комиссии были рассмотрены вопросы обеспечения бе-

зопасных условий труда, производственного травматизма, выполнения раздела «Охрана труда» территориального соглашения.

На охрану труда было направлено в прошлом году 176,5 млн рублей, затраты в расчёте на 1 человека составили 13300 рублей.

В то же время, несмотря на работу, проводимую по вопросам охраны труда, в 2019 году на территории района произошёл 1 тяжёлый несчастный случай, за 4 месяца текущего года был зарегистрирован один несчастный случай с тяжёлым исходом.

На начало 2020 года специальную оценку условий труда выполнили 332 (25,3%) организации Туймазинского района с численностью работающих 23600 человек (85,2%), в том числе на рабочих местах 7900 человек (33,5%), занятых во вредных условиях труда.

Оценка условий труда завершена во всех 103 организациях, подведомственных администрации муниципального района, где занято 4498 человек.

Условием продуктивной работы трёхсторонней комиссии является обязательное информирование граждан. Информация о деятельности ТТК постоянно размещается на сайте администрации района. Также материалы ТТК публикуются в местной газете «Туймазинский вестник».

В целом, поставленные перед территориальной трёхсторонней комиссией задачи решаются, наиболее проблемные вопросы находятся на постоянном контроле.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● ФОРМУЛА ВЫБОРА

Увлечь. Занять. Развить

Накануне XVI Республиканского профсоюзного молодёжного форума, который состоится 14-18 сентября, мы попросили членов Молодёжного совета ФП РБ поделиться идеями, проектами и примерами успешной работы, которая ведётся профсоюзами с молодёжью на уровне отраслей и предприятий. Думаем, что успешные примеры кого-то заставят задуматься и подтолкнут к дальнейшему развитию, а кто-то, возможно, захочет перенять имеющийся опыт. Что ж: молодые профактивисты будут только рады поделиться секретами: обращайтесь!

Специалист ОППО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз», председатель Молодёжного совета РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России **Антон Антонов** рассказывает о том, как реализуется молодёжная политика в республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России:

– Наш отраслевой Молодёжный совет состоит из 21 человека. Это председатели молодёжных советов и комиссий, созданных при профкомах предприятий, ответственные за работу с молодёжью в ППО и ОППО. Они генерируют идеи и отвечают за их продвижение.

Нужно отметить, что молодые профсоюзные активисты предприятий нефтегазовой отрасли являются активными участниками разнообразных мероприятий, будь то круглые столы или масштабные молодёжные слёты, форумы, интеллектуально-развлекательные игры, квизы или спортивные соревнования. На протяжении уже двух лет по инициативе Молодёжного совета отраслевой профсоюз проводит Молодёжный слёт республиканской организации профсоюза, на который ежегодно съезжаются более 70 молодых профактивистов предприятий нефтегазовой отрасли, расположенных на территории РБ. На двухдневное обучение приглашаются яркие медийные личности нашей республики. По мнению его участников, слёт стал яркой площадкой для общения, выработки новых идей для развития профсоюзного движения.

В форумах трудовой молодёжи, проводимых ежегодно Федерацией профсоюзов РБ, команда РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России всегда хорошо себя показывает и занимает призовые места в конкурсе «Молодёжный профсоюзный лидер».

Наша профсоюзная молодёжь проходит обучение в хорошо себя зарекомендовавшей «Школе молодого профсоюзного лидера»: за прошедшие годы здесь обучились уже около 40 начинающих профактивистов.

Республиканская организация ведёт работу с колледжами, расположенными в Нефтекамске, Ишимбае, Октябрьском. Учащиеся колледжей – профсоюзные активисты и отличившиеся в учёбе получают стипендии от профсоюза.



«Деловые игры» – для думающей молодёжи

Мы постоянно проводим работу по созданию Молодёжных советов и комиссий на предприятиях: так намного удобнее работать, и эффективность действий усиливается.

Также в организациях повсеместно необходимо развивать институты наставничества. Это прекрасная возможность для молодых людей, делающих первые шаги в профессии, перенять опыт и знания от старших товарищей, знающих все тонкости своей работы от «А» до «Я». Говорю об этом с полной уверенностью, так как на предприятии Газпром трансгаз Уфа это работает!

Чтобы молодые специалисты, только что закончившие институты, чувствовали себя на первом рабочем месте увереннее, нужно создавать для них благоприятную среду. Развитию молодых людей, их профессиональному росту в конкурентной среде способствует проведение конкурсов на звание лучшего молодого специалиста. Чтобы было поступательное научное, ин-

теллектуальное и производственное развитие, необходимо проводить конкурсы профмастерства, такие как «Лучший проект», «Лучшее рациональное предложение», а также Чемпионаты по деловым играм. Последний конкурс пользуется особым успехом в ООО «Газпром трансгаз Уфа». Молодёжь объединяется в отдельные команды, получает задание на разработку бизнес-кейсов и по итогам работы презентуют свои идеи экспертам, в числе которых выступают руководители и ведущие специалисты ООО «Газпром трансгаз Уфа», преподаватели УГНТУ и УГАТУ, а также сотрудники Российской академии наук.

Пользуются успехом также квизы, клубы весёлых и находчивых. Молодёжь НГСП играет в эти игры активно, и они также служат их развитию.

Всегда в фаворе у молодых людей был и остаётся тренд на подвижность, им нравится спорт, который также является объединительным звеном. У нас проводятся турниры по футболу, хоккею, волейболу. Отмечу: когда эта работа ведётся через комиссии по работе с молодёжью, удаётся в разы сократить время на подготовку, поскольку все необходимые алгоритмы действий уже отработаны. Если же за дело берётся некая инициативная группа, которая решает, что неплохо было бы «что-нибудь замутить», но толком не знает, куда пойти и что предпринять, то время на реализацию, возможно, интересно и нужного проекта затягивается. Спорт на нашем предприятии всемерно поддерживается. Взять, например, лёгкую атлетику. Победители на уровне предприятия в дальнейшем могут принять участие в спортивном празднике республиканской организации профсоюза «Кандрыкульские игры».

Есть любители жима штанги? Создали для них группу! Захотели играть в хоккей? Организовали чемпионат внутри ООО «Газпром трансгаз Уфа». Есть любители рыбалки? Арендуют для них пруд и проводим летний чемпионат!

В последние годы популярным стало сдавать нормативы ГТО на предприятиях. Где-то молодёжь не берётся за это дело, потому что оно кажется очень сложным. Но эту работу также необходимо развивать. Первый раз собраться с единомышленниками, изучить документы, а потом эта работа уже будет вестись, что называется, «по накатанной», а ведущие здоровый образ жизни сотрудники будут вам благодарны за то, что вы дали им возможность проверить свои силы, показали слабые места,

чтобы они увидели, где нужно усилить подготовку.

Культура и творчество – это то направление, которое в коллективах рекламировать не нужно: у многих проводятся конкурсы самодеятельности, творческие вечера, приобретаются билеты в театры.

В развитии молодёжи очень важна патриотическая составляющая. И вспоминать об этом нужно не только 9 Мая. Мероприятия в рамках «Бессмертного полка» должны быть обязательными. МПО «Газпром профсоюз» в своё время запустила акцию «Книгу памяти», куда каждый работник может внести данные о своих родственниках – ветеранах Великой Отечественной войны, мы также активно поддерживаем эту акцию.

На нашем предприятии мы организуем интересное для молодёжи патриотическое мероприятие «Родина в твоём сердце». Корнями оно уходит в традиции советских «Зарниц»: сборка-разборка автомата, полоса препятствий на полигоне Росгвардии, – всё это объединено в один крупный спортивно-патриотический фестиваль!

Молодёжь активно включается в экологические субботники: это очистка береговых линий, высаживание аллей.

Благотворительные акции тоже, как показывает опыт, сплачивают молодёжь, причём не только внутри отраслевого профсоюза, но и в рамках Молодёжного совета Федерации профсоюзов республики. Проведённая накануне 1 июня акция «Ларец смелости» для детей, проходящих лечение в онкологическом отделении РДКБ, собрала такое количество подарков, что мы сами были изумлены. Что ж: решили расширять эту практику. Сейчас завершилась акция «Помоги собраться в школу»: мы подготовили канцтовары для малоимущих и нуждающихся семей, где есть первоклассники. Помогаем и детям с ограниченными возможностями. Газпром трансгаз Уфа в своё время стал инициатором создания социального проекта «Ломаю барьеры» – фестиваля, на котором дети с ограниченными возможностями здоровья проявляют свои творческие таланты.

На нашем предприятии существует и ещё одна добрая традиция, которой исполнилось уже 10 лет. У нас награждают детей-отличников. Точнее, работники, дети которых оканчивают учебный год с отличием, получают денежную сумму и сертификат в известный книжный магазин, где юные умники и умницы могут купить самые желанные для них книжки.

Как видите, интересные идеи вполне возможно претворить в жизнь, главное – не бояться и не лениться начинать новое!

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● КОМАНДНЫЙ ДУХ

Чтобы помогать!

На крупнейшем предприятии республики ПАО «ОДК – УМПО» трудится 9542 молодых работника, из них 5521 человек – член профсоюза. Мы попросили председателя совета молодёжи Роспрофавиа, председателя молодёжного совета объединения, а также начальника бюро строительного управления Лену Ахметову рассказать о том, как организована работа с молодёжью.

Молодые профсоюзные активисты многие мероприятия проводят во взаимодействии с Союзом молодёжи, который также действует на ОДК – УМПО. Совместно с ним дважды в год мы проводим семинары, каждый из которых собирает по 60 участников. Темы бывают самые разнообразные, но, в основном, они направлены на то, чтобы грамотно и эффективно выстраивать общение с людьми: командообразование, личностный рост, ораторское искусство, – всё это помогает ребятам чувствовать себя увереннее. В прошлом году на базе отдыха «Упкан», переданной Союзу молодёжи предприятия, состоялся слёт предцехкомов и молодёжных профлидеров, на котором они обучались тонкостям организационной работе в профсоюзе. Полученные навыки в дальнейшем по-

могают сплотить коллективы подразделений.

Важное внимание в работе с молодёжью уделяется и адаптации новичков на производстве: здесь очень помогает система наставничества и поддержка молодых профсоюзных лидеров, которые действуют во всех подразделениях. Это мощная группа, состоящая из 50 ребят, на которых всегда можно положиться! Для оперативного информирования созданы и действуют две группы вацап: «Молодёжные лидеры» и «Профактив».

Молодёжь у нас активная, поэтому она очень любит спорт и подвижный отдых. Это и турниры по баскетболу, и настольный теннис, и зимний футбол, турфесты, летняя и зимняя спартакиады. Дважды в год наши команды отправляются на молодёжный фестиваль в Лыткарино, в ходе кото-

рого проводятся туристические и интеллектуальные соревнования. Также мы организуем вылазки в Казань, Екатеринбург, Челябинск, Соль-Илецк.

В этом году чрезвычайно актуальным и популярным стал активный отдых на территории родной Башкирии. Мы сплавились по рекам Ай, Айгир, Инзер, Юрюзань и ходили в походы на Иремель, в Мурадымовское и Гумеровское ущелья.

Молодёжь всегда хочет быть в тонусе. Поэтому в подразделениях проводятся соревнования по настольному теннису, дартсу, бильярду, принять участие в которых может каждый желающий. Находим время и для игр в футбол и волейбол на различных спортивных площадках города.

Два раза в год в первичке проходит интеллектуальный турнир «Что? Где? Когда?» между командами разных подразделений, который собирает более 120 молодых работников предприятия.

Чтобы активнее внедрять свежие идеи в свою работу, периодически обновляем состав моло-



Июльский сплав по реке Ай

дёжного совета, его новые члены участвуют в обсуждении всех вопросов и предлагают новые интересные решения.

Меня как председателя молодёжного совета знают многие и часто обращаются с разными вопросами, и я всегда стараюсь дать дельный совет, а если не могу сама решить проблему, то выхожу на профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации и, как правило, нахожу там поддержку.

Мне нравится моя работа, но я знаю, что могу быть более полезной родному предприятию. И республиканская организация Роспрофавиа поддерживает меня в моих исканиях. Мне оказали доверие, выделив квоту ФНПР на обучение в Академии труда и социальных отношений по специальности «юриспруденция». Получив дополнительное образование, уверена: я смогу реально помогать членам нашего профсоюза!

● ЗАНЯТОСТЬ

Не упустите возможность

Как мы уже кратко сообщали нашим читателям (в №34 «Действия»), в соответствии с распоряжением Правительства РФ более 179 млн рублей в виде субсидии выделено нашей республике на создание временных рабочих мест для граждан, потерявших работу или находящихся под угрозой увольнения.

О том, кто может рассчитывать на получение субсидии, каким условиям должны отвечать претенденты на её получение, какой будет величина субсидии и как долго граждане смогут её получать, рассказывает заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ **Фанур Шайхисламов**:



Ф. Шайхисламов

– В рамках проведения дополнительных мероприятий по снижению напряжённости на рынке труда разработан ряд направлений деятельности. В целом Башкортостан по объёму выделяемых средств из федерального бюджета находится на II месте: распоряжением Правительства РФ от 4 июля республике выделено 179 млн 440 тыс. рублей. Эти средства будут направлены на реализацию общественных работ и временной занятости.

Общественные работы

Общественные работы планируется организовать сроком на три месяца для 2183 граждан. В общественных работах могут участвовать граждане, которые ищут работу и зарегистрированы в центрах занятости, являются безработными. Их зарегистрировано в центрах занятости уже более 120 тысяч. Предприятия, которые готовы организовать общественные работы, могут использовать труд безработных граждан по следующим направлениям: строительство, ремонт и содержание автомобильных дорог, заготовка, переработка и хранение сельскохозяйственной продукции, озеленение, благоустройство, строительство, а также в сфере обслуживания, организации перевозок, уходе за престарелыми, инвалидами.

Сейчас продолжается объявленный в республике Год эстетики населённых пунктов. Поэтому проводится много работы по озеленению и благоустройству городов и сёл. Граждан, состоящих в центрах занятости, можно привлечь к этим общественным работам. В общественных работах могут участвовать юридические лица, коммерческие организации, индивидуальные предприниматели. Разумеется, в этих организациях должны отсутствовать ограничительные меры, то есть они не должны находиться на карантине в связи с санитарно-эпидемиологической ситуацией; также работодатель дол-



Рабочие руки нужны всегда!

жен иметь возможность создания дополнительных рабочих мест для организации общественных работ на основе временного трудового договора; не должно быть задолженности по уплате налогов; также работодатель не должен находиться в процессе реорганизации или ликвидации, банкротства или прекращения деятельности. При этом сегодня допускается наличие задолженности в пределах 10 тыс. рублей. Работающее предприятие не может не иметь задолженности, поэтому возможность для участия в программе предусмотрена. Правительство РБ сознательно пошло на такое послабление, чтобы максимально включить в работу предприятия.

Размер возмещения на одного работника, занятого на общественных работах, составит 18162 рубля. Это минимальный размер оплаты труда плюс страховые взносы. Следует понимать: каждому работодателю нужно будет вначале изыскать средства на выплату заработной платы, чтобы в последующем по-

лучить возмещение (операционный разрыв составит до 10 дней). Работодатель может привлекать работников на срок не более трёх месяцев.

Есть важный момент: если граждане являются безработными и состоят на учёте, но при этом направляются на общественные работы, то они продолжат получать пособие по безработице!

Временная занятость

Есть возможность привлечь к временной занятости работников, имеющих рабочее место, но находящихся под риском увольнения (предполагается охватить этим видом занятости 1140 человек).

Работодатели, которые открыли весной личные кабинеты на портале «Работа в России» и сегодня имеют работников, находящихся под риском увольнения (на предприятии вводится режим неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения зарплаты, про-

водятся мероприятия по высвобождению, предполагаемому сокращению), – данных работников они вполне могут привлекать к временной занятости. Требования к работодателям таковы: коммерческие организации или индивидуальные предприниматели; отсутствие ограничительных мер; возможность создания рабочих мест для организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения; самое важное – работодатель должен быть включен в мониторинг на портале «Работа в России». Размер возмещения также составляет 18162 рубля, на срок не более трёх месяцев.

Готовность №1

По обоим направлениям центры занятости республики уже провели работу, соответствующий проект Постановления практически уже на выходе, в первой декаде сентября он будет принят.

Главам администраций городов и районов нужно быть готовыми к реализации этих мероприятий. Необходимо активизировать данную работу. Это хорошая помощь работникам предприятий, это помощь и безработным гражданам, состоящим на учёте. Это и дополнительная возможность в реализации задач, поставленных Годом эстетики в области ЖКХ для выполнения общественных работ, благоустройства территорий. Для сельского хозяйства это возможность привлечения рабочих рук на уборочный период. Главное – это поступление денег от действия субсидии в районы республики, населению.

С актуальными документами можно ознакомиться в центрах занятости.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Проверено на себе!

Жизнь непредсказуема. Никто не мог предвидеть, что однажды весной 2020 года закроются предприятия, люди останутся без работы, дети будут учиться на дому, а поколению возраста 65+ будет запрещено в определённые часы выходить на улицы. Когда прошёл первый шок от пандемии, люди, оказавшиеся в одночасье безработными, задумались о смене профессии и выборе новой сферы деятельности.

Поначалу растерявшись и не зная, куда двигаться дальше, граждане, ещё недавно имевшие источник дохода, вспоминают о центрах занятости, где помогают таким, как я. Ведь трудоустроившись на место декретницы, я должна подумать о будущем постоянном месте работы...

Что делать дальше, в каком направлении развивать профессиональную деятельность и, вообще, на что я способна, было не совсем ясно. Я изучила сайт учреждения, призванного помогать в трудоустройстве, послушала советы коллег и записалась на вебинар «Профессиональное самоопределение в современных условиях рынков труда», очное тестирование и консультацию психолога.

Сначала мне предстояло пройти основательное компьютерное тестирование. Оно длилось около полутора часов, в течение которых пришлось ответить на многочисленные вопросы, разделённые на несколько блоков: я решала математические, лингвистические, логические и ситуационные задачи, над

которыми в обычной жизни размышляла бы долго. Но здесь было ограничение по времени, и от этого зависел результат, который мне выдала беспристрастная машина. Проанализировав мои отношения с внешним миром, коллегами, партнёрами, клиентами и, самое главное, с собой, она подвела итог, который меня, без преувеличения, ошорошил. Зная свои сильные и слабые стороны, уверенно ответив на одни вопросы и сомневаясь в других, я ждала немного другого вердикта, но компьютер не обманешь. Те черты характера и личности, в которых я боялась себе признаться, чётко выявились. Но всё же некоторые моменты моей судьбы и биографии современные технологии учесть не могут. Например, повышенная выраженность мотивации «Деньги» связана вовсе не с меркантильностью и алчностью, а с банальной ипотекой. Увы, жилищный вопрос меня не испортил и является насущным, а кредит был единственным способом его решения. И даже повышенная выраженность мотивации «Здоровье» отчасти свя-

зана с ним. Во время пандемии многие люди ощутили, как их коснулись события мирового масштаба и как хрупок организм человека. Плюс моего жизненного опыта состоял в том, что я это знала и раньше.

Следующим шагом была беседа с психологом, начальником отдела профориентационной работы Центра занятости г. Уфа Альбиной Шамшеевой. Профессионал высокого уровня, Альбина Сергеевна расшифровала сухие цифры машинной распечатки. Во время беседы она обратила внимание на мои запросы в отношении трудоустройства, доходчиво и грамотно объяснив, как они могут быть удовлетворены на существующем рынке труда. Также она указала на пути профессионального роста, совершенствования и саморазвития. Кроме того, она посоветовала в качестве варианта для дальнейшей трудовой деятельности пройти переобучение, освоить новую профессию или стать индивидуальным предпринимателем. К тому же она сообщила, что буквально через год в силу возраста для меня откроются дополнительные возможности по государственной программе.

Являясь по первому образованию медиком, она также обратила внимание на состояние моего организма и посоветовала сходить на приём к врачу. Бесценными оказались её реко-



Пройти переобучение – и изменить жизнь

мендации по смене имиджа: причёски, макияжа и стиля в одежде. Поскольку поговорку «По одежке встречают, по уму провожают» никто не отменял, я полностью согласилась с ней. Комментарии здесь, как говорится, излишни.

На следующий день я приняла участие в вебинаре, который вела Альбина Шамшеева. Информация и понятия, полученные во время них, были весьма полезными и важными. Лектор доступно рассказала, по каким критериям надо выбирать профессию и чем руководствоваться в выборе сферы деятельности. Во время него я узнала о таком понятии

как профессиональная зрелость и том, что я нахожусь в прекрасном возрасте создания устойчивого профессионального положения.

В целом, тестирование и рекомендации психолога мне помогли ещё раз взвешенно оценить свои возможности, снять розовые очки и трезво взглянуть на рынок труда. Но это не значит, что надо отказываться от своих устремлений и целей. Есть моменты в жизни, когда надо просто сосредоточиться и изменить траекторию профессионального пути.

Искала своё место в жизни
Альбина ИСХАКОВА

● ТРАДИЦИИ

Подарок для Искандера

В нашей республике по доброй традиции ежегодно накануне 1 сентября дети и члены семей сотрудников министерства внутренних дел, погибших при исполнении служебного долга, собираются в зале МВД, где будущие первоклассники получают поздравления от руководства министерства, общественных организаций и почётных гостей.

Башкирское Министерство внутренних дел проводит активную работу с семьями сотрудников, погибших при исполнении служебных обязанностей, в которых воспитываются несовершеннолетние дети. Здесь отслеживают не только учебу, но судьбу каждого ребёнка, чтобы в трудную минуту оказаться рядом и помочь. Поэтому вполне понятно, почему маленькие дети погибших при исполнении служебного долга отцов на вопрос: «Кем бы ты хотел

стать?» часто отвечают твёрдо: «Полицейским!»

В этом году в связи с пандемией организаторам пришлось изменить формат мероприятия и ребят было решено поздравить на дому. Башкортостанская республиканская организация профсоюза также не осталась в стороне от такого важного и так много значащего для ребят дела. Профсоюзный подарок в виде сертификата для приобретения всех необходимых канцелярских товаров с поздравительным письмом был отправлен в город Учалы, где был вручен сыну погибшего при исполнении долга майора полиции Рафиса Раисовича Нурмухаметова – Искандеру Нурмухаметову. В поздравительном письме председатель Башкортостанской организации профсоюза Рашит Харрасов пожелал Искандеру больших успехов в учёбе и выразил твёрдую уверенность в том, что сын такого отца станет достойным гражданином Российской Федерации и Республики Башкортостан.



Сертификат передали мальчику

● ОПАСНЫЕ РЕЛЬСЫ

Куда ведёт «короткий» путь...



«Безопасное лето», «Граффист», «Осторожно – поезд» и другие мероприятия проводятся в Башкирском центре организации работы железнодорожных станций ежегодно. Цель данных акций – профилактика и предупреждение транспортных происшествий с гражданами и несовершеннолетними в зоне движения поездов.

С началом учебного года на первый план вышли вопросы безопасности подрастающего поколения, так как по итогам прошлого года ситуация с травматизмом среди детей и подростков остаётся неудовлетворительной.

«Под колесами железнодорожного транспорта ежегодно гибнут и получают травмы десятки несовершеннолетних. Эти случаи должны служить предостережением как для детей, проживающих вблизи объектов железной дороги либо оказавшихся здесь по стечению обстоятельств, так и для взрослых, от которых во многом зависит безопасность подрастающего поколения», – обеспокоена председатель профсоюзной организации Елена Шабаетова.

В границах Башкирского региона за 6 месяцев текущего года зарегистрировано 19 случаев травмирования граждан, не связанных с производством, в результате которых пострадало 20 человек, из них 12 – смертельно.

За аналогичный период 2019 года было зарегистрировано 16 случаев, в которых пострадало 16 человек (из них 13 – со смертельным исходом).

За I полугодие на регионе допущен рост общего травматизма на 25%, со смертельным исходом наблюдается снижение на 8%.

Случаев травмирования несовершеннолетних не допущено, однако за аналогичный период 2019 года было допущено два

случая с двоими несовершеннолетними, оба – смертельные.

Среди причин несчастных случаев – отсутствие надлежащего контроля со стороны родителей и необходимой учебно-воспитательной работы по вопросам безопасности в школах. Все дети, пострадавшие на железной дороге, шли вдоль рельсов или между ними, что привело к их смерти – и причиной тому послужило игнорирование правил техники безопасности, наушники, капюшон, которые не позволяют услышать сигналы приближающегося поезда.



Безумные игры с трагичным концом...

запасности в школах. Все дети, пострадавшие на железной дороге, шли вдоль рельсов или между ними, что привело к их смерти – и причиной тому послужило игнорирование правил техники безопасности, наушники, капюшон, которые не позволяют услышать сигналы приближающегося поезда.

да. Дети, выходя на железную дорогу, недооценивают степень опасности, исходящей от подвижного состава.

Для предупреждения травмирования граждан на объектах железнодорожного транспорта приказом от 8 февраля 2007 г. № 18 Министерством транспорта РФ утверждены Правила нахождения граждан и размещения объектов в зонах повышенной опасности, выполнения в этих зонах работ, проезда и перехода через желез-

нодорожные пути. В основном эти правила носят запретительный характер, что не мешает родителям не только регулярно ходить «короткими» путями через железную дорогу, но и показывать их своим детям.

Как отмечает специалист по охране труда отдела безопаснос-

● ПРОФСОЮЗ – ДЕТАМ

Чтобы праздник запомнился

Первичные профсоюзные организации Башкирской республиканской организации профсоюза работников АПК РФ в День знаний повсеместно провели настоящие праздники для детей сотрудников.



Как отмечает председатель отраслевого профсоюза Кадрия Гайнетдинова, 1 сентября для ребёнка, идущего в первый класс, становится началом большого и значимого этапа в жизни:

– Этот день важен не только для самого первоклассника, но и знаменателен для его родителей, которым предстоит пройти вместе с ребёнком 11 лет пути. Поэтому профсоюзные организации прилагают значительные усилия, чтобы первоклассники, их родители получили много позитивных эмоций и запоминающихся впечатлений от праздника! А это нашим профсоюзным лидерам удаётся!

Так, в АО «Уфимское хлебообъединение «Восход» (генеральный директор В. Оточин, председатель профкома В. Снегирёва) профсоюз совместно с администра-

цией организовал приятный праздник родителям и первоклашкам, которых в этом году оказалось 23! В связи с ограничительными мерами по новой

коронавирусной инфекции не все дети смогли присутствовать на празднике, поэтому вместо детишек подарки и сладкую продукцию, а также сертификаты на 1000 рублей получили их родители.

В АО «Стерлитамакский хлебокомбинат» (генеральный директор Ю. Герасимова, председатель профкома Р. Мунасыпова) в первый раз в первый класс пошли 57 ребят. Для них устроили запоминающиеся праздники и вручили рюкзаки с эмблемой «Стерх», куда положили канцтовары и сладости, а родителям дополнительно вручили по 1200 рублей – эта сумма пригодится, чтобы докупить необходимые товары к школе!

Да, детские праздники удались! Надеемся, что они запомнятся ребятам.

Соб. инф.



те. На станциях Башкирского региона ежемесячно проводятся рейды совместно с линейной полицией. Проводится работа по вовлечению молодёжных неформальных организаций, студентов и учащихся учебных заведений в волонёрское движение, в процесс обучения детей и подростков на сайте сообщества «Опасные рельсы» в социальной сети «В контакте».

«Предупреждение случаев травматизма на объектах железнодорожного транспорта – одно из основных направлений работы Башкирского центра», – резюмирует Светлана Шуваева.

Как показывает практика, основными причинами травмирования детей и подростков на железной дороге являются: неоправданная спешка и беспечность, нежелание пользоваться пешеходными мостами, тоннелями и настилами, а порой и простое озорство, игры на железнодорожном полотне и другие «развлечения», грубое нарушение правил личной безопасности, езда на крыше и между вагонами. Подростки, находясь непосредственно вблизи или на железнодорожных путях, не могут услышать сигнал приближающегося поезда из-за того, что в это время слушают в наушниках плеер или мобильный телефон.

Уважаемые родители и взрослые, соблюдайте сами и учите детей правилам безопасности на железнодорожном транспорте, не оставляйте детей одних и не позволяйте им играть вблизи железнодорожных путей! Не проходите равнодушно мимо шалостей детей вблизи железной дороги.

Помните, тем самым вы можете спасти жизнь ребёнка.

● СРЕДА

Для комфорта

Восемь городов и сел Башкирии в 2021-2022 годах получат федеральные субсидии как победители IV Всероссийского конкурса лучших проектов создания комфортной городской среды.

Это: историко-культурный центр села Зилаир «Преображение Зилаира»; культурно-туристское общественное пространство села Воскресенское «Арт-центр воскресенский завод»; парк культуры и отдыха имени М. Гафури «Экопарк «Терра Зауралье» Сибая; развитие исторического центра «Возвращение к истокам» г. Благовещенска; сквозная линия «Улицы Давлеканово сквозь время»; городской парк культуры и отдыха г. Белорецка «Шагни за горизонт»; благоустройство центральных пространств и набережной «Учалы. Путь к мечте»; программа развития системы общественных пространств г. Баймака «Ветер перемен».

Республиканская организация Башкортостана Роспрофавиа

глубоко скорбит по поводу кончины живописца, члена Союза художников, заслуженного работника культуры БАССР

ДВОРНИКА

Александра Александровича,

выражает искреннее соболезнование родным и близким и разделяет с ними горечь невозможной утраты.

Республиканская организация Башкортостана профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации

выражает искренние соболезнования Мухамедяновой Рамзи Исмагиловне – председателю первичной профсоюзной организации ГБУЗ РБ Бурзаянская ЦРБ, родным и близким в связи с безвременной смертью

мужа

и разделяют с ними боль и горечь невозможной утраты.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Дело – горшок!

Здравствуй, дорогие кулинарки! Знаете, а мою хозяйку на сытные блюда потянуло. Я не против: в доме снова завелись мяско и сметанка, по квартире сытные и духовитые запахи разносятся. Я стал справный и импозантный (так хозяйка говорит). На дворе уже собак среднего размера не боюсь, а, наоборот, гоняю их нещадно по площадке (но хозяйке про это, чур, не говорите, а то на улицу не выпустит).

Горшочек «Осенний»

Подготовьте картофель, мясо, специи, болгарский перец, лук, чеснок, помидоры. Приготовьте поджарку из лука, болгарского перца, помидоров и чеснока. Добавьте немного горячей воды, тушите ещё минут 15, заправив это эпическое жареное специями (по вкусу). Нарежьте некрупными кусочками картофель и мясо, уложите их в горшочки и залейте получившейся подливой. Если мясо слишком постное, на дно горшочков можно положить какой-нибудь жир, например, куриный. Разогрейте духовку до 180 – 200°C и отправьте в неё горшочки часа на полтора. За это время жидкость выкипит,

картофель получается парным, а мясо мягким и сочным.

С фасолью и грибами

На 5 горшочков: полкило говядины (свинины, баранины), 200 г фасоли, по 300 г помидоров и грибов, 200 г болгарского перца, 150 г лука, соль, перец, раст. масло. Фасоль замочите на 3-4 часа (лучше на ночь), а затем отварите до готовности. Лук измельчите. Мясо нарежьте небольшими кусочками, а грибы – небольшими ломтиками. Перец нарежьте соломкой, а помидоры – кубиками. На раст. масле обжарьте лук. Добавьте мясо, немного обжарьте. Добавьте грибы, посолите, поперчите. Добавьте перец, жарьте

● В ЧАС ДОСУГА

Мост для подачи воды	Вино-ник ангаже-мента	Побуж-дение	Воск в канде-лябре	Имид-жевый креатив-щик	Исто-рия в рисун-ках	Елиза-вета Иван-цов	Конник в рус-ской армии	Раздел с фай-лами
				Кирпич-ное дело				
	Фла-жок-награда	Между ухом и лбом				Наклон-ный шрифт		Группа "Мо-раль-ный ..."
				Мар-тышка с усами				
	Боль-шой го-род в Техасе	Жгучий перчик			Место отдыха боксёра			
				Попугай доктора Айбо-лита				
	Наклон катера на по-вороте	Кон-тактная ...	Иску-давшие доски		Белые зимние хлопья			
						Погоня-ющая палка каюра		Рабочая ошибка на жар-гоне
Буба Кастор-ский	Остров Капаб-ланки	Окосев-ший парусник						
						Подат-ливый матери-ал		Глав-реж театра "Ромэн"
	Актёр ... Брос-нан	Свёрну-тое в трубку письмо				Всем молчать		
						Выли-тая по-дружка Яло		
	"Марья-искус-ница", Милляр		Дикий кормо-вой знак					
	Пробное задание, испытан-ные	Прико-лы с на-смеш-кой	Сумка со стре-лами	Металл No12	См. фото	Люби-мый чай Че Ге-вары		Место стоянки роты солдат
			Коман-да после "огня"	Бог тор-говли у греков				
	Пляж-ная койка				Узел из ленты			
				Птица тупик				
	Вино-ница цвета борща	Заморо-женный конден-сат			Светлая рыбка в аква-риуме			

● АНЕКДОТЫ

– А что вы сегодня вечером делаете?
– Салат.
– Какая вы, однако, конкретная де-вушка.

13: «Я самое зловещее число!»
666: «Нет, я!»
2020: «Здра-а-асьте...»

Я так понимаю, что с натуральными рес-ницами и ногтями ходят только очень бед-ные люди?!

Жена сказала, что у меня два недо-статка:
1. Я её не слушаю.
2. И ещё какой-то...

– Назовите качества, которые считаете в себе худшими.
– Излишняя прямота.
– Странно, я считаю это плюсом...
– Да мне пофиг, что ты там считаешь.

– Эх, если бы у меня было столько де-нег, чтобы можно было купить самолет!
– А зачем тебе самолет?
– Да не нужен мне самолет. Мне бы столько денег...

Учёный в интервью газете: «Все мои рассуждения бессмысленны, если они вы-рваны из контекста».

На следующий день вышла газета с за-головком «Учёный признался, что все его рассуждения бессмысленны!»

Если человек не берёт кредиты под ны-нешние проценты, значит, полученное им образование можно считать качествен-ным.

Давайте все начнем с себя. Я со следу-ющего понедельника буду окурки в урну бросать, а вы перестанете воровать мил-лиарды из бюджета.

Мужчина спрашивает рыбака, дремлю-щего у удочки возле реки:
– Как сегодня вода?
– Изумительная, рыба вообще не хочет из неё вылезать.

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Арбудыня

Что полезнее: арбуз или дыня? В обоих содержится примерно одинаковое количество микроэлементов: железа, магния, фосфора, фолиевой кислоты и калия.



При этом дыня содержит в два с половиной раза больше клетчатки, чем арбуз. А в арбузе содержится много ликопина – мощного антиоксиданта, который защищает сосуды от атеросклероза, помогает сохранять остроту зрения и оказывает благотворное влияние на работу предстательной железы у мужчин. Кроме того, эта ягода является источником цитруллина – аминокислоты, полезной для сосудов и сердца, придающей энергию! Зато в дыне в четыре раза больше витамина С, чем в арбузе. Более того, после употребления дыни у человека начинает активно вырабатываться гормон счастья серотонин. Так что ешьте и арбуз, и дыню. Только не забывайте: лучше их есть в качестве десерта после завтрака или обеда; максимальная полезная порция составляет 200 г; не нужно заменять дыней или арбузом ужин: это лишь возбудит аппетит.