

Дуэль профессионалов



В МУП «Уфаводоканал» в течение трёх дней проходил конкурс профессионального мастерства. За звание лучших соревновались трактористы-машинисты, электромонтёры и электрогазосварщики. Ко всем участникам конкурса предъявлялись одинаковые требования: стаж работы в МУП «Уфаводоканал» не менее одного года, отсутствие нарушений трудовой дисциплины, прохождение аттестации по технике безопасности. Разумеется, в своих подразделениях они являются лучшими специалистами.

День первый

Начали соревнование трактористы-машинисты. От имени руководства предприятия их приветствовал начальник АТЦ Игорь Богомазов и председатель первичной профсоюзной организации Никита Шварц. Затем конкурсанты приступили к выполнению заданий. Все участники с ними справились ус-

пешно. Они письменно ответили на теоретические вопросы, а затем на полигоне автотранспортного цеха продемонстрировали искусство управления техникой: выполняли змейки, развороты, имитировали действия в реальной обстановке. По итогам конкурса I место занял Аркадий Касьянов, II место – Алексей Воднев, III место – у Камиля Сулейманова.

День второй

Во второй день профессиональное мастерство показали электромонтёры. Уфаводоканал является вторым в городе предприятием по энергопотреблению после нефтеперерабатывающих заводов. Объём оборудования, который обслуживают электрики, огромен.

Соревнования проходили в Башкирском колледже сварочно-монтажного и промышленного производства. Участники должны были выполнить теоретическую и практическую части конкурсного задания. После ответов на вопросы теории участникам предстояло собрать схему электрической цепи. В результате I место за-

нял Ильшат Сафин, II место – Руслан Гареев, III место – Андрей Янкеревич.

Мы поговорили с теперь уже лучшим электромонтёром предприятия. Ильшат Сафин работает на Уфаводоканале с 2010 года. Он окончил Уфимский топливно-энергетический колледж, затем энергетический факультет БГАУ.

Молодым людям, выбирающим путь в жизни, он советовал бы приобрести профессию электромонтёра, потому что это востребованная техническая специальность и интересная работа непосредственно на производстве. На вопрос, почему ему нравится его работа, Ильшат Рафикович ответил просто:

7 → стр.

Цифра номера:

По итогам I полугодия Башкортостан стал лидером в стране по программе «Сельская ипотека»: льготные кредиты получили 1447 человек.

Учим лидеров

2

Эффективный «пилот»

3

Упор на самозанятых

4

Под защитой

6

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Предложения поддержаны

25 августа в Общественной палате РФ был рассмотрен проект федерального закона №993419-7 «О молодёжной политике в Российской Федерации».

В ходе обсуждения с предложениями по улучшению законопроекта выступили члены Общественной палаты РФ, депутаты Госдумы и члены Совета Федерации Федерального Собрания РФ, представители федеральных органов исполнительной власти и общественных организаций.

Ранее ФНПР направляла свои предложения по данному документу в Федеральное агентство по делам молодёжи, комитет Госдумы по физической культуре, спорту, туризму и делам молодёжи, а также во фракцию партии «Единая Россия» в Госдуме.

Позицию ФНПР на заседании представила руководитель Департа-

мента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения **Александра ШУБИНА**:

– Одна из задач государственной молодёжной политики – помочь гражданам нашей страны максимально эффективно этот возраст преодолеть и стать полноценными членами общества, успешными участниками экономической жизни нашей страны. Реализация этой задачи невозможна без внимания со стороны государства к правам молодёжи в сфере труда – предметной области, в которой непосредственно функционирует Федерация независимых профсоюзов России. В этой связи профсоюзы поддерживают необходимость принятия в России Федерального закона, посвящённого регулированию молодёжной политики, в том числе – поднятие возраста молодёжи до 35 лет.

2 → стр.

● ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

Битва наставников

Начался приём заявок на республиканский конкурс «Лучший наставник» в 2020 году.

Конкурс проводится при поддержке Правительства, Федерации профсоюзов и Союза работников Республики Башкортостан.

К участию приглашаются граждане России со стажем работы не менее 10 лет, при этом осуществляющие наставничество у одного работодателя не менее 5 лет.

Заявки для участия в конкурсе принимаются до 1 октября по номинациям:

«Лучший наставник на производстве» (предприятия промышленности, строительства, сельского хозяйства);

«Лучший наставник в сфере образования»;

«Лучший наставник в социальной сфере» (организации бюджетной сферы, кроме учреждений образования);

«Лучший наставник в сфере обслуживания» (организации розничной торговли, общественного питания, сферы платных услуг населению, сферы ЖКХ, пассажирского транспорта и связи);

«Лучший наставник в сфере предпринимательства».

К конкурсу допускаются участники, имеющие практический опыт наставничества. Заявки могут быть поданы физическим или юридическим лицом. Для этого необходимо заполнить анкету и представить документы, а также презентационные материалы, содержащие информацию об участнике конкурса и его практике, на электронную почту: decentwork@bashkortostan.ru.

Подробную информацию по конкурсу можно получить по телефону: (347) 218-06-53

(Игорь Викторович Жирнов, секретарь конкурсной комиссии).

О своих практических наработках и успешном опыте организации наставничества победители конкурса обязательно расскажут со страниц «Действия».



● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Продолжая славные традиции

Уважаемые работники нефтегазовой отрасли, дорогие ветераны, коллеги, друзья!

От имени Республиканской организации Башкортостана Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства искренне поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём работников нефтяной и газовой промышленности!

В нашей стране это поистине всенародный праздник. Многотысячный коллектив башкирских нефтяников и газовиков сегодня реализует непрерывное и бесперебойное производство, обеспечивая реальную основу для выполнения социальных программ и роста благосостояния республики. Перед работниками комплекса стоят серьёзные, востребованные временем задачи.

Мы выражаем благодарность всем, кто добывает, перерабатывает и транспортирует нефть и газ,

работает на добычу нефти и газа, строит объекты, выпускает оборудование и механизмы для нефтегазовой отрасли, держит на плечах экономику Башкортостана. Благодаря нашей совместной работе мы сможем укрепить и приумножить славные профсоюзные традиции, основанные на принципах справедливости, единства и солидарности!

Отдельные слова глубокой признательности – нашим ветеранам, которые всегда доказывали свою преданность выбранной профессии, бережно передавали накопленные знания и бесценный опыт молодым специалистам.

Дорогие друзья! В этот праздничный день желаю новых профессиональных побед и успешного достижения поставленных целей! Желаю крепкого здоровья вам и вашим близким, оптимизма, благополучия, семейного уюта и тепла!

Валерий САФИХАНОВ,
председатель Республиканской
организации Башкортостана
Нефтегазстройпрофсоюза
России

Уважаемые работники и ветераны нефтяной и газовой промышленности! Федерация профсоюзов Республики Башкортостан искренне поздравляет вас с профессиональным праздником – Днём работников нефтяной и газовой промышленности!

Этот праздник является значимым событием для всей республики. Именно от работников топливно-энергетического комплекса зависит деятельность многих сфер экономики, именно вы обеспечиваете страну стратегическими ресурсами – газом и нефтью!

Сегодня топливно-энергетический комплекс республики и страны поступательно развивается. За счёт модернизации и применения инновационных решений увеличивается эффективность производства, многое делается для повышения экологической безопасности, укрепления социальных гарантий трудящихся.

Мы ценим ваш труд и понимаем, что он заслуживает уважения и достойной оплаты. Выражаем вам искреннюю признательность и благодарность за ваш самоотверженный труд.

Желаем вам новых достижений, хорошего настроения, успехов в любых начинаниях! Процветания и благополучия вам и вашим близким!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Предложения поддержаны

1
стр.

Ведь при таком подходе у ещё 13 миллионов трудоспособных граждан страны появятся дополнительные возможности в части получения государственных программ.

А. Шубина подчеркнула: в первой версии законопроекта, который был внесён в Госдуму, ФНПР насторожило отсутствие определённого понятийного аппарата в части терминов: «молодой специалист», «молодой работник», «молодой учёный». Именно эта терминология широко применяется сегодня при заключении коллективных соглашений и договоров, позволяющих направить на реализацию задач молодёжной политики средства не только государства, но и работодателей через механизмы социального партнёрства.

Кроме этого, в обсуждаемом проекте профсоюзы обеспокоило недостаточное внимание к сфере труда в разделах, посвящённых целям и задачам реализации государственной молодёжной политики. Эти вопросы нашли отражение в конкретных предложениях ФНПР в данный законопроект.

В ходе слушаний предложения ФНПР на данном этапе учтены в полном объёме.

Соб. инф.

● ПРОФСОЮЗ ЗАЩИТИЛ

Вернули льготы и гарантии

Благодаря вмешательству Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ с сентября повышен класс вредности у 302 работников Республиканского клинического перинатального центра.

В 2019 году в учреждении была некорректно проведена спецоценка, в 10 отделениях, в том числе операционном блоке, отделениях реанимации и интенсивной терапии новорожденных, анестезиологии и реанимации, в двух отделениях патологии не были учтены биологический фактор, тяжесть и напряжённость труда. В рентген-кабинете не были учтены ионизирующее излучение и химический фактор. По результатам СОУТ класс вредности был понижен, а медики лишились части гарантий за работу во вредных условиях.

– Компанией, проводившей СОУТ, была нарушена Методика оценки факторов трудового процесса, что повлияло на объективную оценку условий труда и разработку мероприятий по их улучшению, – поясняет технический инспектор труда Республиканского профсоюза работников здравоохранения Альберт Абукаев. – В январе было составлено мотивированное мнение первичной профсоюзной организации, работодатель обязался в течение полугода провести новую спецоценку с учётом замечаний профсоюза.

Внеплановый СОУТ, проведённый при полном сопровождении технического инспектора труда республиканского профсоюза, повысил класс вредности, существовавший до 2019 года, и вернул льготы и гарантии сотрудникам. Для 302 работников Перинатального центра сокращённая рабочая неделя и другие гарантии установлены на 5 лет – то есть на время действия спецоценки.

Соб. инф.

● УЧЁБА

Начало положено!

27 августа в Доме профсоюзов с соблюдением всех санитарно-эпидемиологических требований состоялось обучение впервые избранных председателей профсоюзных организаций и ответственных работников за организационно-массовую деятельность в первичных и объединённых первичных профсоюзных организациях РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России.

Подобные встречи профсоюз проводит постоянно и планомерно. Оно и понятно: только хорошо подготовленный, грамотный, владеющий всеми необходимыми знаниями профсоюзный работник сможет отвечать вызовам времени.

Председатель республиканской организации профсоюза Валерий Сафиханов тепло приветствовал участников обучающего семинара и пожелал им успешной работы. А чтобы она была успешной – нужно овладеть максимумом знаний.



Слушатели семинара получили максимум информации в сжатые сроки

Специалисты аппарата РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России с удовольствием поделились знаниями по различным направлениям профсоюзной работы, начиная от основополагающих организационных моментов, особенностей делопроизводства, до финансовой работы и правовой деятельности (включая, например, важнейшие темы создания комиссий по трудовым спорам, тонкостей прочтения отдельных норм трудового законодательства).

В нефтегазовой отрасли традиционно уделяется самое пристальное

внимание вопросам охраны труда. Поэтому очень актуальным стало выступление и.о. главного технического инспектора труда ФП РБ Василия Сазонова, который раскрыл основные моменты организации профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда на предприятиях, а также сообщил о новинках в законодательстве по охране труда. Завотделом социальных программ Ольга Кудрина рассказала о реализации в республике программы «Профсоюзная дисконтная карта» и о том, как поставлена информационная работа в профсоюзных организациях разного уровня.

Небольшой перерыв на обед – и вновь учёба! Сертифицированный бизнес-тренер, коуч С. Пискарева провела очень важный для делающих первые шаги на профсоюзной стезе работников тренинг: она поделилась с ними секретами эффективного публичного выступления. Ведь успешность профсоюзного лидера во многом зависит от его умения грамотно, чётко и ясно донести свою позицию, заинтересовать собеседника в той или иной теме.

Участники семинара остались довольны встречей: они получили массу необходимых знаний, смогли задать интересующие их вопросы напрямую специалистам, им были выданы обширные раздаточные материалы. Наконец, в ходе живого общения появилось много интересных задумок и идей, которые в ближайшее время, без сомнения, будут реализованы!

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ПАРТНЁРСТВО

Цивилизованный подход

В преддверии VII Съезда отраслевого профсоюза работников АПК РФ Башкирская республиканская организация профсоюза продолжает серию конструктивных переговоров с главами администраций муниципальных районов Башкортостана, главной целью которых является становление и развитие инновационных уровней социального партнёрства.



Соглашение как базовый стандарт

комплексу Иглинского района на 2020–2025 годы.

Главными подписантами соглашения выступили глава Иглинского района Николай Самойленко и председатель БРО Профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова.

Соглашение, направленное на чёткое регулирование социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в аграрном секторе экономики района, станет базовым стандартом для организаций (предприятий) агропромышленного комплекса района независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, одновременно послужит и основой коллективных договоров.

Во время встречи К. Гайнетдиновой с заместителем главы администрации Иглинского района А. Конновым и руководителями: В. Семеновым (ООО «Агро - Весна») и А. Логиновым (МУСП «Искра») также были обсуждены вопросы создания в Иглинском районе первичных профсоюзных организаций.

Соб. инф.

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С Днём ветеринарного работника

Уважаемые сотрудники ветеринарной службы Республики Башкортостан, уважаемые ветераны!

Примите самые искренние поздравления с вашим профессиональным праздником!

Ваша профессия является одной из самых благородных и гуманных. На эту специальность людей приводит призвание, поэтому случайных людей в ветеринарии не бывает. От благополучия этой важнейшей сферы сельского хозяйства напрямую зависит здоровье людей и нации в целом.

Своим трудом вы обеспечиваете охрану здоровья животных, стоите на страже здоровья человека, контролируете качество продукции и соблюдение правил её переработки.

Работа ветеринарных специалистов – ежедневный тяжёлый и ответственный труд. Сегодня ветеринарная служба Башкортостана объединяет высоких профессионалов, преданных любимому делу. Именно их знания и опыт будут способствовать успехам и достижениям в области ветеринарии республики.

Примите самые искренние слова благодарности и признательности за ваш доблестный труд и весомый вклад в развитие социального партнёрства в аграрном секторе экономики Башкортостана!

Пусть ваш профессионализм способствует процветанию ветеринарного дела, а в ваших семьях будет благополучие, достаток и взаимопонимание!

Кадрия ГАЙНЕТДИНОВА,
председатель РОБ профсоюза работников АПК РФ

● ОТРАСЛЬ

От достигнутого — к лучшему

На заседании Отраслевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в химической и нефтехимической промышленности подвели итоги выполнения обязательств отраслевого тарифного соглашения за 2019 год.



Живой диалог за круглым столом

Реализация обязательств соглашения зависит от результата работы всех сторон социального партнёрства, — отметила зампреда рескома профсоюза Зумара Ганиева. — Динамика социально-экономических показателей, характеризующих качество и уровень жизни работников отрасли, позволяет оценить правильность выбора приоритетов и степень их реализации.

В республике действует Отраслевое тарифное соглашение по организациям химической, нефтехимической, нефтеперерабатывающей, медицинской, биотехнологической и химико-фармацевтической промышленности, системы нефтепродуктообеспечения и транспорта нефтепродуктов РБ на 2019-2021 годы. Во всех предприятиях РОБ Росхимпрофсоюза заключены коллективные договоры. Организации отрасли принимают активное участие в республиканских и всероссийских конкурсах.

Говоря непосредственно об итогах выполнения Отраслевого тарифного соглаше-

ния за 2019 год, главный экономист рескома Росхимпрофсоюза Флорид Гайнутдинов отметил, что в республике по итогам 2019 года индекс производства химических веществ и химических продуктов составил 101%, а в I полугодии 2020 года — 119,8%. Вместе с тем успехи предприятий химии очень слабо отражаются на семейных бюджетах работников отрасли, особенно это актуально в связи с продолжающимся ростом цен на продукты питания, услуги ЖКХ, стоимость обучения и др.

Несмотря на некоторую стабильность в отрасли, возможности по увеличению доходов используются слабо, и в первую очередь во внебюджетном секторе экономики. Темпы роста среднемесячной заработной платы рабочих на порядок ниже роста средней зарплаты по отрасли. Реальный уровень зарплаты рабочих и её покупательская

способность падает, поскольку её индексация в большинстве предприятий не покрывает уровня роста прожиточного минимума, кроме того, более высокими темпами растёт разрыв в оплате труда рабочих и менеджеров, что ведёт к искажению объективной оценки зарплаты по её «среднему» показателю.

— В целом, все стороны социального партнёрства объединяет общее желание видеть химическую индустрию процветающей базовой составляющей башкирской и российской экономики, — отметил Ф. Гайнутдинов. — И

необходимо приложить усилия всех сторон социального партнёрства в стремлении не только видеть, но и делать всё возможное для эффективного социально-экономического развития промышленности.

Также с актуальной информацией на встрече выступили начальник отдела мониторинга социально-трудовой сферы и социального партнёрства Минтруда РБ Ирина Селиванова и директор РООР «Союз химиков РБ», советник генерального директора ООО «УК ТАУ НефтеХим» Алексей Бокин.

Завершилось заседание подписанием акта о выполнении в 2019 году отраслевого тарифного соглашения между рескомом Росхимпрофсоюза и Союзом химиков РБ, а также принятием решения республиканской отраслевой комиссии.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ВРЕМЯ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Равняясь на эталон

На оперативное совещание в Дом профсоюзов был приглашён заместитель министра промышленности и энергетики РБ Урал НАСИБУЛЛИН, который поделился информацией о ходе реализации в республике национального и регионального проекта по производительности труда и бережливому производству на территории РБ, а также пригласил предприятия Башкортостана активнее включаться в данный нацпроект.

Что подразумевается под участием в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости»? Согласно основополагающим документам, предприятия, которые становятся участниками проекта, получают дополнительные возможности. Первое — это то, что на безвозмездной основе привлекаются передовые федеральные и республиканские эксперты, которые помогают в развитии производительности труда и во внедрении систем бережливого производства. Второе — это предоставление субсидий на обучение и переобучение сотрудников (через республиканское министерство семьи и труда). Далее — это льготные займы Фонда развития промышленности (не выше одного процента годовых). В наше непростое время они являются хорошей поддержкой для предприятий. Кроме того, появляется ещё возможность получения инвестиционного налогового вычета. В целом проект даёт возможность участвовать во всевозможных мероприятиях, где можно обмениваться наработками, встречаться с коллегами и перенимать передовой опыт предприятий, которые уже работают в рамках проекта и добились определённых успехов.

Участниками проекта могут стать обрабатывающие производства, а также предприятия и организации, представляющие отрасли строительства, транспорта, сельского хозяйства и ЖКХ.

Участники проекта должны соответствовать ряду требований. Так, их выручка должна составлять от 400 миллионов до 30



У. Насибуллин

миллиардов рублей (правда, сегодня имеются планы по снижению нижней границы до 200 млн рублей, чтобы привлечь большее количество потенциальных участников). Доля иностранных государств-нерезидентов РФ может составлять не более четверти в уставном капитале. Конечно, не должно быть задолженности перед бюджетами. Ещё один важный момент: изучая состояние производства, эксперты смотрят, чтобы на предприятии, которое желает войти в программу, имелся потенциал роста производительности труда в размере 10%.

Федеральный центр компетенций (ФЦК) получил более 2500 заявок от претендентов на включение в нацпроект «Производительность труда и поддержка занятости» — в 2,5 раза больше запланированного на год. 1559 компаний из 62 регионов уже оценили преимущества методик бережливости.

Далее на предприятии выбираются определённые участки, процессы или цеха. Федеральные и региональные эксперты несколько недель находятся на предприятии, проводят картирование — ищут «узкие места». Затем они создают эталонный «модельный» участок, где все действия максимально оптимизируются, внедряется бережливое производство. Затем рассматривается возможность распространения этого опыта на другие участки предприятия либо (при имеющихся возможностях) на всё предприятие в целом. При этом эксперты в течение нескольких месяцев продолжают приезжать на место, поправляют, контролируют процесс. Это открывает перед предприятием возможности снижения

издержек и роста производства. Для предприятий это реальная возможность посмотреть на себя профессиональным взглядом, «со стороны» и совершенно бесплатно выявить имеющиеся резервы и применить самые современные отечественные и зарубежные практики, которые позволяют повысить производительность труда.

В Республике Башкортостан Министерство экономического развития и инвестиционной политики является куратором нацпроекта. Поэтому предприятия, если они желают принять участие в нацпроекте, могут ознакомиться с возможностями включения в эту работу через сайт министерства. Существует также сайт Федерального центра компетенций в сфере производительности труда; в республике действует региональный центр компетенций в сфере производительности труда: его функции отданы Институту стратегических исследований РБ. Таким образом, заявление на участие можно подавать через несколько структур и уже через взаимодействие с ними рассматривать возможности, которые даёт участие в программе.

Урал Насибуллин отметил: часто задают вопрос, насколько повышение производительности труда коррелирует с возможным ростом безработицы. «Когда предприятия республики участвуют в программе, всегда ставится условие, чтобы это не мешало занятости. Потому что у людей при росте производительности труда есть возможность перехода на другой участок или находится дополнительной работа на данном участке: ведь со снижением себестоимости появляется возможность расширения производства», — подчеркнул заместитель министра.

Мероприятия, которые проводятся в рамках программы, весьма разнообразны. Это и организационные мероприятия, и технологические (замена оборудования, например). Интересно, что даже организационные мероприятия (без закупки дорогостоящего оборудования) на первом этапе дают очень хороший эффект.

На сегодняшний день в нацпроекте участвуют 77 предприятий, работающих в Башкирии, до конца года их число будет доведено до 100.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ОПЫТ

И нет проблем!

Уже больше года в АО «Благовещенский арматурный завод» Башкортостанская республиканская организация Российского профсоюза работников промышленности совместно с администрацией предприятия реализуют проект «Социальная карта предприятия». Идея новая, что называется, «пилотная» на предприятиях, входящих в РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, но уже показавшая свою результативность.

Что представляет собой проект? Его суть состоит в том, что еженедельно председатель профкома совместно с представителем РОСПРОФПРОМ-Башкортостан должны в каждом подразделении предприятия переговорить с работниками и выявить интересующие их вопросы, проблемы. Таким образом собирается информация по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, по вопросам условий труда на рабочем месте, содержания бытовых помещений, душевых, в области оплаты труда и т.д. — в общем, всё то, что в силу разных причин может оказываться за скобками внимания работодателя. Собранная информация в виде таблицы со сроками устранения проблемы и ответственными лицами затем поступает на контроль в администрацию завода, профком и специалистам республиканского комитета. Только по состоянию на август этого года благодаря проекту был решён целый ряд вопросов: в одном из подразделений заменено верхнее освещение в проходах, проведён ремонт душевых, крановщикам стали выдавать облегчённую обувь. Кроме этого, по итогам проведённого профсоюзом опроса администрацией учтено отрицательное мнение трудовых коллективов основных цехов по отношению к внедрению проекта новых графиков сменности. В результате графики не были введены. Часть вопросов перешла в разряд «Взято на контроль» и находится в режиме постоянного мониторинга. Для этого с августа запланирован доклад председателя профкома с промежуточными итогами реализации проекта на очном рапорте директору предприятия, который проводится два раза в месяц. С информацией о реализованных мероприятиях и обязательствах, взятых на контроль, работники в любой момент могут ознакомиться на информационных стендах профсоюзной организации.

— Проект «Социальная карта предприятия» уже был внедрён на одном из заводов АО «Объединённая металлургическая компания», куда входит АО «Благовещенский арматурный завод», и показал свою эффективность. Администрация завода предложила профсоюзу совместными усилиями попробовать реализовать эту идею и на площадке в Благовещенске, что показало хорошие результаты. На мой взгляд, этот проект — эффективный способ в формате диалога выявить и быстро решить скрытые проблемные вопросы на предприятии, в том числе, снять точки социального напряжения в коллективе, — отмечает председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова.

Вот так: просто, через нормальное деловое партнёрство работодателя и профсоюза, абсолютно понятно и быстро можно и нужно решать социально-трудовые вопросы. А это, в свою очередь, называется и на психологическом климате в коллективе. Проект хоть и «пилотный», но точно эффективный. Так что «Социальная карта АО «Благовещенский арматурный завод» — это как раз про результат. Видимый, осязаемый, хороший результат.

Руслан ДАШКИН

● ИЗ ТЕНИ

Подайте безработному директору, или Ласковое теля двух маток сосёт

28 августа состоялось заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости и своевременной выплаты заработной платы на территории Республики Башкортостан. На заседании, проходившее в формате видеоконференции, были приглашены главы администраций районов и городов Башкирии, руководители ряда министерств и ведомств.

Вела работу вице-премьер Правительства РБ Л. Иванова, приняли участие в работе заседания и выступили председатель ФП РБ, член комиссии Г. Мирошниченко и заведующий отделом социального партнёрства и экономического анализа ФП РБ Р. Хуснуллин.

0,3%: маловато будет

В ходе работы были обсуждены вопросы о дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряжённости на рынке труда, об обеспечении соблюдения запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста; реализации мер, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста, но главной темой для обсуждения стал важнейший вопрос об организации работы по снижению неформальной занятости.

Л. Иванова отметила, что в связи со сложной эпидемиологической обстановкой комиссия не собиралась в течение двух месяцев, и сегодня остаётся лишь констатировать факт, что контрольный годовой показатель по снижению неформальной занятости в республике выполнен только на 55%. По состоянию на 1 августа легализовано 14376 работников и 179 хозяйствующих субъектов (в 2019 году показатель был в два раза выше). Выше среднереспубликанского уровня показатель сложился в 25 районах и трёх городах республики. Среди них Аургазинский (108,5%), Краснокамский, Гафурийский, Кигинский, Туймазинский, Мелеузовский, Дуванский, Еремеевский, Буздякский, Нуримановский районы (они имеют показатели до 70% выполнения плана). В конце рейтинга – Абзелиловский район с показателем 0,3% (!), чуть лучше дела обстоят в Хайбуллинском районе – 1,4%, Караидельском – 5,7%, Салаватском – 21%, Благовещенском, Стерлитамаке, Агидели, Салавате, г. Октябрьском и Мечетлинском районе с 32 процентами.

При этом на фоне распространения коронавирусной инфекции в результате введения дистанционной формы регистрации граждан в качестве безработных, а также повышения размеров пособий отдельным категориям граждан с апреля текущего года произошёл рост официально зарегистрированных безработных. В правительстве РБ понимают, что сегодня мы имеем дело с легализацией скрытой безработицы: ведь численность безработных граждан с начала года выросла более чем в 6,5 раза и на 25 августа составила более чем 123 тысячи человек. Уровень регистрируемой безработицы возрос с 0,9 до 6,5%.

Высокий уровень безработицы сложился в Агидели (13,91%), Межгорье (6,65%), Архангельском, Кушнаренковском, Чишминском, Кугарчинском, Кармас-

калинском, Уфимском, Иглинском и Белокатайском районах.

При этом из 123 тысяч безработных более 50% длительно не работали – более года – и впервые искали работу. Возможно, они были неформально заняты? – размышляет Л. Иванова.

Самая большая доля длительно не работающих (до обращения в службы занятости весной текущего года) граждан находится в районах Уфы: Калининском (59,6%), Октябрьском (59,4%), Ленинском (55,3), Орджоникидзевском (55,1%), а также в Кугарчинском (59,2%), Архангельском (58,7%), Аскинском, Зилаирском, Дюртюлинском, Иглинском и Кигинском районах республики.

Пособие для работающего?

Согласно закону о занятости населения в РФ, не могут быть признаны безработными и, соответственно, не имеют права получать пособие следующие граждане: работающие по трудовому договору; индивидуальные предприниматели; занятые в подсобных промыслах и реализующие продукцию по договорам; выполняющие работы по договорам ГПХ; являющиеся членами производственных кооперативов; обучающиеся по очной форме обучения; являющиеся учредителями и участниками коммерческих организаций; являющиеся членами крестьянско-фермерских хозяйств. Л. Иванова отметила, что в результате сверки, проведённой с федеральной налоговой службой, удалось выяснить, что по республике 327 безработных граждан, получающих пособия по безработице, одновременно являются... директорами или соучредителями 430 действующих хозяйственных обществ! Это свидетельствует о возможном получении пособия обманным путём и влечёт за собой уголовное наказание.

Л. Иванова также сообщила, что в период пандемии часть работодателей, вынужденно прекративших деятельность, предложила своим работникам обратиться в центры занятости, чтобы не платить им заработную плату. В последующем, после снятия ограничительных мер, работники вернулись на свои рабочие места, при этом продолжая состоять в центрах занятости и получать пособие! Имеются соответствующие фактические данные.

Л. Иванова резюмировала: ситуация с коронавирусом стабилизировалась, и поэтому работу по снижению неформальной занятости необходимо возобновить. Кроме того, в районах при выявлении неформально занятых граждан следует проверять, не являются ли они зарегистрированными в службах занятости в качестве безработных. Если факты будут подтверждаться – правоохранительные органы займутся такими предпринимателями гражданами.

Семинары нужно возобновлять

Гузель Мирошниченко осталась на двух моментах в снижении неформальной занятости.

Первое – это легализация трудовых отношений. В республике действует План мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости на 2018–2022 годы, и практический опыт за эти годы нарабатан. Финансовый итог проведённой работы по легализации с 2015 года составил 3,7 млрд рублей.



Федерацией профсоюзов республики за период с 2018 по 2019 годы только в рамках реализации социально значимых проектов в сфере защиты прав и свобод человека и гражданина «Человек труда и закон», а также «Коллективный договор: от А до Я» было проведено 26 семинаров в муниципальных образованиях республики, прошло 18 «Дней трудовых отношений» в сузах и вузах, издано 14 тыс. экземпляров бюллетеней и буклетов по тематике грантов.

Тем не менее, Г. Мирошниченко указала членам комиссии на необходимость при возможности возобновить совместно с минтруда РБ, профсоюзами и органами государственного контроля (надзора) проведение семинаров-совещаний для районов и городов республики по вопросам соблюдения трудового законодательства и снижения неформальной занятости.

Второе направление работы, которое в республике нужно развивать, по мнению Г. Мирошниченко, – это работа с самозанятыми гражданами, что в итоге также послужит снижению неформальной занятости населения.

Башкирия с января 2020 года вошла в эксперимент по специальному налоговому режиму «Налог на профессиональный доход», поэтому к продолжаемой работе по легализации трудовых отношений необходимо добавить и совместную работу сторон по самозанятым гражданам. На всех уровнях социального партнёрства институту развития самозанятости граждан должно уделяться особое внимание.

В проект Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правитель-

ством РФ на 2021 – 2023 годы профсоюзы внесли ряд предложений. Так, сторонам социального партнёрства предложено разработать меры по сокращению масштабов неформальной и нелегальной занятости, в том числе за счёт увеличения числа самозанятого населения; распространить социальное партнёрство на работающих в условиях нестандартных форм занятости, в том числе занятых, использующих цифровые платформы, самозанятых, трудовых мигрантов и других незащищённых категорий трудящихся, и выйти с предложением о внесении изменений

Если неформальная занятость – это неоформленные трудовые отношения между работодателем и работником при фактическом наличии таковых (и здесь применяется принудительная форма легализации), то самозанятое население – это граждане, переходящие на специальный налоговый режим – налог на профессиональный доход. И здесь действует принцип добровольности перехода на специальный режим в рамках указанного Федерального закона, то есть работа на себя с минимальным налогообложением дохода.

Р. Хуснуллин отметил, что самозанятые граждане также вошли и в пакеты антикризисных мер господдержки в связи с пандемией. Среди таких мер – льготное кредитование по ставке 8,5% в одном из 99 банков страны. Возможностью вернуть налоги за прошлый год воспользовались уже 139 тысяч граждан из одного с лишним миллиона зарегистрированных.

Зарегистрировавшись в мобильном приложении «Мой налог», предприниматель получает и налоговую инспекцию 24/7, и бухгалтерию, и кассовый аппарат (чеки выставляются в приложении). При этом не нужно сдавать отчётность, декларации, платить взносы и открывать отдельный расчётный счёт, – используется текущие счета (исключено 40 крупнейших банков).

Подобного специального режима для самозанятых в мире пока нет нигде.

Но у самозанятых имеются определённые ограничения. Так, возможна продажа товаров только собственного производства и изготовления; не должно быть наёмных работников по трудовым договорам; запрещено совмещение налоговых спецрежимов; доходы не должны превышать 2,4 млн в год (в случае превышения с дохода удерживается НДФЛ в размере 13%). В то же время в случае совмещения с работой по трудовому договору зарплата не учитывается при расчёте налога, трудовой стаж по месту работы не прерывается (удобно для репетиторов и т.д.)

Главные различия, на которые следует обратить внимание – это разное участие в системах социального, медицинского и пенсионного страхования между легализованными и самозанятыми.

Самозанятым при бесплатном обслуживании в больницах и поликлиниках больничные листы оплачиваться не будут, однако, заключив договор добровольного медицинского страхования, плательщики могут получить страховую выплату в случае нетрудоспособности. И пенсионные отчисления, в случае уплаты данного налога (НПД), не предусмотрены – пенсия может быть только социальной. Можно откладывать средства самостоятельно: налогоплательщик добровольно вступает в правоотношения по пенсионному страхованию, то есть откладывает для себя деньги на пенсию через приложение «Мой налог». Такие взносы влияют как на трудовой стаж, так и на государственную пенсию.

С начала эксперимента, то есть с января 2019 года, самозанятые в России заплатили 3,5 млрд рублей налогов, таким образом вывели из тени более 130 млрд рублей.

Ирина ЛЕВЧУК

● ПОДДЕРЖКА

Своих в беде не бросаем

Материальную помощь от Центрального комитета профсоюза работников здравоохранения получили 34 профсоюзных активиста, переболевших COVID-19. Среди переболевших COVID-19 или острой вирусной пневмонией профсоюзные активисты РКБ им Г.Г. Куватова, Республиканского кардиологического центра, Республиканского клинического перинатального центра, Учалинской центральной городской больницы, городских больниц Кумертау и Сибая, Бирской, Бакалинской, Толбазинской, Аскинской, Верхнеяркеевской, Раевской, Нуримановской, Исянгуловской, Белорецкой, Туймазинской районных больниц, городской профсоюзной организации г. Стерлитамак, санатория «Зелёная Роща».



Профсоюз в самые тяжёлые дни помог наладить быт коллег

Только за два первых месяца пандемии первичные организации республиканского профсоюза потратили более 6 миллионов рублей на приобретение СИЗ, улучшение бытовых условий в COVID-госпиталях, — отмечает председатель Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения **Рауль Халфин**. — Многие председатели первичных организаций, профгруппы первыми вошли в «красную зону», они наладили обратную связь с коллегами на «вахте» и карантине, помогали в решении возникающих правовых и бытовых

проблем, при этом продолжали оказывать помощь больным и нести свою вахту. Сейчас председатели первичных организаций помогают переболевшим работникам в оформлении документов для получения страховых выплат. Мы надеемся, что солидарная помощь профсоюза поможет скорейшему восстановлению здоровья наших проактивистов — от них во многом зависит деятельность профсоюзной организации, сплочённость и моральный дух в коллективах.

Соб. инф.

● ПОД КОНТРОЛЕМ ПРОФСОЮЗА

Диалог не сложился

Профсоюз работников здравоохранения Башкирии направит документы в Государственную инспекцию труда по результатам проверок Архангельской ЦРБ.

Выстроить конструктивный диалог с руководством больницы не удалось, многие выявленные специалистами рескома нарушения трудового законодательства не были устранены.

Ещё в декабре 2019 года в Республиканский комитет профсоюза поступило обращение от регистраторов поликлиники о снижении стимулирующих выплат: в ноябре прошлого года их заработная плата была уменьшена практически до уровня МРОТ. При встрече с коллективом специалисты профсоюза выявили и другие нарушения трудового законодательства: отсутствие доплат медсёстрам стационара за совмещение должностей и увеличение объёма работы, снижение руководством больницы в одностороннем порядке доплат за оказание платных услуг. При распределении стимулирующих выплат мнение профкома не учитывалось — а это нарушение ТК и коллективного договора. По предписанию рескома председателя профкома ЦРБ в комиссию по стимулирующим выплатам включили, доплаты регистраторам Архангельской ЦРБ вернули. Но стиль главврача мало в чём изменился — решения о снижении выплат принимались без согласования с первичной профсоюзной организацией, нарушения, на которые указывал профсоюз, устранялись лишь частично. С начала 2020 года по обращениям сотрудников было организовано два выезда специалистов профсоюза.

В ходе личного приёма в июне к нам обратился 32 медработника ЦРБ, — рассказывает заведующий правовым отделом Республиканского комитета профсоюза работников здравоохранения **Виталий Манзюков**. — Нарушений выявили много — как те, что были не устранены раньше, так и новые. Обращения были связаны с недоплатами за работу в условиях covid, несвоевременным оформлением дополнительных соглашений к трудовым договорам в провизорном госпитале. Например, уборщицу провизорного



Работников больницы консультирует В. Манзюков

госпиталя не перевели в санитарки, как это делается в других учреждениях, из-за чего доплату она не получила. В последнем предписании рескома было также требование начислить фельдшерам ФАП стимулирующие выплаты по нацпроекту «Здоровье» с мая 2019 года. Но предписания профсоюза были исполнены частично.

Материалы, собранные нашими специалистами по обращениям членов профсоюза, будут переданы в Государственную инспекцию труда, которая, скорее всего, оштрафует Архангельскую ЦРБ — нарушения слишком очевидны, — отмечает председатель республиканской организации профсоюза работников здравоохранения **Рауль Халфин**. — Настаиваем, что решение вопросов без привлечения ГИТ и прокуратуры было бы оптимальным вариантом: больница в очень непростой финансовой и психологической ситуации. Новому руководству ЦРБ достаётся неспокойное «наследство». Здесь особенно важен диалог между администрацией и коллективом, тем более в сегодняшних напряжённых условиях работы медиков. Если его нет, происходят конфликты, рост недовольства. Хотелось надеяться, что ошибки прежнего руководства будут учтены, и взаимодействие администрации и всего коллектива станет конструктивным.

Записала Ольга СОШНИКОВА

● МАСТЕРА

Школа, где заботятся о каждом

В средней общеобразовательной школе №1 села Кушнареново знают не только как дать ученикам качественное образование, но и как создать комфортные и безопасные условия для работников. Неудивительно, что образовательное учреждение заняло II место в республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства».

Плоды партнёрства

В СОШ №1 села Кушнареново все работники являются членами профсоюза. Первичную профсоюзную организацию более 10 лет возглавляет Зальфира Валитова.

Сегодня именно профсоюз является единственной общественной организацией, способной понять, поддержать, защитить интересы наших работников образования, — уверена Зальфира Валитова. — Поэтому всеми доступными средствами мы работаем над повышением авторитета и влияния нашего профсоюза, отстаиваем и сохраняем его единство. Мы постоянно доводим до членов профсоюза информацию о нашей деятельности до каждого работника, объясняем, что только будучи членом профсоюза, он может надеяться на его защиту, на бесплатную юридическую, материальную помощь. И практика который раз доказывает, что в первую очередь, а порой и единственно только профсоюз способен защитить своих работников: будь то чрезвычайная ситуация или простой конфликт в коллективе.

Профком всегда находит понимание и поддержку у администрации школы во главе с директором Ринатом Идрисовым. Они вместе работают над тем, чтобы создать

работникам комфортные условия труда, чтобы каждый педагог стремился улучшить результативность своей деятельности.

Одним из важных моментов работы профкома Кушнареновской школы является заключение коллективного договора. В прошлом году в школе был принят новый колдоговор. В нём закреплены важные моменты по защите интересов работников: оплате и охране труда, правилам внутреннего трудового распорядка, порядку установления стимулирующих выплат, проведению медицинских обследований и др.

Для защиты прав молодых работников и закрепления их в школе особое внимание в коллективном договоре уделено условиям труда и социальным гарантиям молодёжи, определён статус молодого специалиста, условия его продления и оплаты. Так, молодым педагогическим работникам в течение первых трёх лет работы после окончания учреждений высшего и профессионального образования устанавливается повышающий коэффициент к ставкам (окладам) в размере 0,3 за фактическую нагрузку, который действует до получения работником квалификационной категории.

В коллективном договоре предусмотрены различные льготы: при увольнении с выходом на



Зальфира Валитова: «Защитная функция профсоюза остаётся главной!»

пенсию работнику выплачивается единовременное пособие в размере месячной оплаты труда или оклада, оказывается материальная помощь на приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов. Стоит ли говорить, что коллективный договор школы был признан лучшим по итогам республиканского отраслевого конкурса!

Ключ к успеху

В состав профкома входят пять человек. Члены ППО проверяют и контролируют правильность начисления заработной платы, объективность установления стимулирующих выплат; оказывают содействие и по-

мощ администрации школы в вопросах, связанных с трудовыми правоотношениями: это приём и увольнение, рабочее время и время отдыха, распределение учебной нагрузки, аттестация, оплата труда, условия и охрана труда, дисциплина труда.

Профком для защиты интересов работников применяет все законные и доступные возможности, — рассказывает Зальфира Валитова. — Например, при расторжении трудовых договоров с членами профсоюза руководитель запрашивает мотивированное мнение профкома. Это хороший инструмент для реализации законных прав и гарантий работников по таким вопросам как режим работы и отдыха, предоставление отпусков, ходатайства на награждение, сверхурочная работа и многое другое. Работники в свою очередь могут в любое время обратиться за консультацией по защите своих трудовых прав и интересов в профком.

Другое важное направление работы профсоюзного комитета школы — охрана труда. Профком проводит большую работу по обеспечению прав работников на здоровые и безопасные условия труда. Создана комиссия по охране труда, на контроле находятся вопросы организации общественной-административного контроля, обучения по охране труда, прохождения медицинских осмотров, проведения СОУТ, обеспечения работников спецодеждой, предоставления дополнительных отпусков, профилактики несчастных случаев на рабочем месте. В последние годы удалось сделать возврат 20% сумм страховых

взносов из ФСС на предупредительные меры по охране труда. Эти средства направлены на проведение специальной оценки условий труда в образовательном учреждении, на прохождение периодических медосмотров. Поэтому победа школы в республиканском смотре-конкурсе «Лучшее образовательное учреждение по охране труда» выглядит вполне логичной.

Профсоюз сегодня стал другим, — подытоживает свой рассказ Зальфира Валитова. — Конечно, важны и поздравления с юбилеями, рождением детей, годовые подарки, праздничные вечера и путёвки на заезд «Мать и дитя». Но защитная функция профсоюза остаётся главной. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты труда требуется всё больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации получают бесплатную консультацию юриста, бесплатное сопровождение профсоюзными юристами дел в судах, в том числе по вопросам назначения досрочной пенсии, подготовке исковых заявлений, жалоб и других документов. Ведётся серьёзная работа с обращениями членов профсоюза: ни одно из них не остаётся без ответа. Я уверена, что только член профсоюза, в отличие от своего коллеги, не состоящего в профсоюзе, в значительной степени защищён от увольнения по инициативе администрации, у него больше шансов сохранить свое рабочее место и учебную нагрузку.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОПЫТ



Химия защиты

На Дне охраны труда, организованном республиканской организацией Росхимпрофсоюза, обсудили вопросы производственного травматизма, общественного контроля на предприятиях, входящих в структуру рескома. В форуме, помимо председателей профсоюзных организаций и работодателей крупнейших предприятий отрасли, приняли участие также представители организаций Росхимпрофсоюза из Татарстана и Самарской области.

Безопасность – в приоритете

Приветствуя участников, председатель ФП РБ, председатель РОБ Росхимпрофсоюза **Гузель Мирошниченко** отметила важность работы по улучшению условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма, профессиональных заболеваний, пропаганде положительного опыта. Также она в торжественной обстановке наградила победителей различных смотров-конкурсов и лучших уполномоченных отрасли.

Как отметила в своём выступлении заместитель председателя рескома профсоюза **Зумара Ганиева**, вопросы условий и охраны труда на производстве, укрепления здоровья работников продолжают оставаться приоритетными в социально трудовых отношениях и определены Программой основных направлений деятельности республиканской организации Росхимпрофсоюза на период до 2024 года в области охраны труда.

– Сегодня на предприятиях, входящих в структуру РОБ Росхимпрофсоюза, трудятся более 20 тыс. человек, – отметила Зумара Ганиева. – Каждый человек, который приходит на работу, должен быть уверен, что его жизни и здоровью ничего не угрожает.

Вопрос сохранения здоровья работающих особенно важен, потому что на предприятиях отрасли много рабочих мест, на которых присутствуют вредные и опасные производственные факторы.

Численность и доля работников, занятых в условиях, не отвечающим санитарно-гигиеническим нормам, в химической индустрии по-прежнему остаётся высокой и составляет на сегодня 58% от общей численности работников (в республике – 32,6%). Остаётся высоким износ оборудования. Не на всех предприятиях происходит всеместный вывод из производства старого оборудования и установка нового и современного, внедрение новых технологий, существенно улучшающих условия труда работающих. Многие работодатели ограничиваются компенсационными мерами работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

– Определённые надежды на улучшение условий труда на рабочих местах были связаны с

проведением специальной оценки условий труда на предприятиях отрасли, – подчеркнула Зумара Ганиева. – Однако по нашему мнению СОУТ не стала своеобразным стимулом работодателю к обеспечению ещё более безопасных условий труда, чем были до этого, а для работников не стала в полной мере гарантом безопасности их здоровья и основой социальной защищённости, включая получение гарантий и компенсаций.

Проверять и исправлять

По словам главного технического инспектора труда Росхимпрофсоюза по РБ **Александра Перминова**, на предприятиях, входящих в структуру рескома профсоюза, каждый несчастный случай на производстве подробно анализируется на проводимых работодателям и профсоюзным комитетом совместных совещаниях по охране труда, где, в том числе, обсуждаются мероприятия по исключению причин, приведших к несчастным случаям. Все несчастные случаи рассматриваются на заседаниях президиума РОБ Росхимпрофсоюза, где даются рекомендации работодателям и профсоюзным организациям по профилактике несчастных случаев на производстве. В расследовании всех несчастных случаев, произошедших на предприятиях отрасли, в законодательном порядке принимают участие технические инспекторы труда Росхимпрофсоюза.

В целом по республике сохраняется положительная динамика по снижению уровня производственного травматизма. Аналогичная динамика сохранилась в 2019 году и на предприятиях, входящих в структуру РОБ Росхимпрофсоюза, в которых по состоянию на 31 декабря 2019 года произошло четыре несчастных случая, в том числе один – со смертельным и три – с тяжёлым исходом.

– Анализ материалов по несчастным случаям на производстве, которые произошли в организациях нашей отрасли, показывает, что в двух случаях причинами стала неудовлетворительная организация производства работ, а в двух других – нарушение и не выполнение правил и норм охраны труда пострадавшими, – отметил А. Перминов. – То есть несчастных случаев можно было избежать, соблюдая элементарные нормы

охраны труда и дисциплину труда.

В среднем на охрану труда одного работающего в прошлом году была израсходована 21 тыс. руб. Но на многих предприятиях сумма выше: БСК – 33830 руб., ОАО «Синтез – Каучук» – 45320 руб., ОАО «СНХЗ» – 43310 руб., ООО «Химремонт» – 41820 руб.

РОБ Росхимпрофсоюза уделяет большое внимание повышению роли общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на предприятиях отрасли. Общественный контроль за соблюдением безопасных условий труда и сохранением здоровья работающих в организациях отрасли осуществляют два технических инспектора труда, 20 комиссий по охране труда организаций отрасли, 417 уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов.

Снижению производственного травматизма, как доказала практика, способствует развитие и укрепление института уполномоченных лиц Росхимпрофсоюза по охране труда. На предприятиях, первичные организации которых входят в структуру рескома Росхимпрофсоюза, в соответствии с коллективными договорами, действуют социальные гарантии деятельности уполномоченных лиц по охране труда, а на многих выплачиваются денежные надбавки к зарплате за выполнение возложенных на них обязанностей.

Уполномоченные проводят ежедневный контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, инструктажи на рабочем месте, следят за содержанием санитарно-бытовых помещений, обеспечением СИЗ, спецодеждой и спецообувью, выполнением «Плана мероприятий по ОТ» и раздела коллективного договора «Условия и охрана труда».

Реском Росхимпрофсоюза и первичные профсоюзные организации уделяют особое внимание обучению уполномоченных. За прошедший период прошли обучение более 100 уполномоченных. Постоянно оказывается консультационная помощь уполномоченным профсоюза по охране труда членами комитета по охране труда предприятий. Организуются встречи с активом ППО во время плановых проверок предприятий.

В 2019 году силами 417 уполномоченных по охране труда проведено в общей сложности свыше 20,1 тыс. проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах (в среднем выходит 48 на одного уполномоченного по ОТ), соблюдения требований «Правил охраны труда», состояния санитарно-бытовых помещений, обеспечения СИЗ и др. В результате выявлено более 22,8 тыс. нарушений.

Работают на результат вместе

Опыт взаимодействия администрации и первичной профсоюзной организации АО «БСК» по профилактике производственного травматизма по итогам 2019 года поделился директор по охране труда и промышленной безопасности предприятия **Олег Хурматуллин**.

– В ходе работ, направленных на профилактику аварийности и травматизма, выявлено 514 работников, допустивших нарушения требований и норм охраны труда и промышленной безопасности (из них 152 ИТР и 362 рабочих), – рассказал О. Хурматуллин. – Нарушители ежемесячно заслушиваются на комитете по охране труда. В его состав входят представители ППО АО «БСК». По решению комитета по охране труда ежемесячно издаются приказы о работе с нарушителями.

Ежегодно разрабатывается «План мероприятий по охране труда АО «БСК», в который включены мероприятия, направленные на улучшение условий труда, снижение заболеваемости и профилактику несчастных случаев на производстве. Финансирование мероприятий закладывается в бюджет предприятия. В прошлом году были проведены 68 мероприятий на сумму 19,4 млн руб. Улучшены условия труда 2566 работникам предприятия (из них почти тысяча – женщины).

Комиссия профкома предприятия, совместно с уполномоченными по охране труда, контролирует состояние условий и охраны труда и выполнение Плана мероприятий по охране труда.

Работники предприятия проходят обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, инструктажи, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения с участием технического инспектора по охране труда. В установленном законом порядке проводится расследование всех фактов травматизма, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов на производстве с участием представителя ППО АО «БСК».

Согласно Положению о смотре-конкурсе по охране труда в подразделениях предприятия каждый квартал подводятся итоги работы, подразделения, достигшие наилучших показателей, поощряются денежной премией. В целях пропаганды культуры безопасности труда ежегодно совместно с профкомом предприятия организуются конкурсы, викторины на знание тре-

бований безопасности, умения оказать первую помощь, пользоваться первичными средствами пожаротушения. Кроме того, предприятие участвует в республиканских конкурсах на лучшую организацию охраны труда, организатором которых выступает Росхимпрофсоюз.

Кайдзен в помощь

Большой отклик у участников форума получило выступление начальника отдела охраны труда ООО УК «ТАУ НефтеХим» **Лианы Мирошниченко**. Она рассказала, что сотрудники отдела творчески подходят к вопросам улучшения функционирования системы охраны труда на предприятии. Одним из доступных инструментов являются кайдзен-предложения, с помощью которых каждый сотрудник предприятия может внести свою лепту в решение возникшего вопроса либо улучшить действующий процесс.

Из таких рацпредложений можно выделить автоматизированную программу учёта выдачи СИЗ, которая не только автоматически выдаёт информацию о сроках выдачи и номенклатуре СИЗ, создаёт электронную карточку и ведомость на их выдачу, но и формирует заявки на их приобретение на следующий период, тем самым обеспечивая стопроцентную обеспеченность СИЗами и отсутствие больших складских остатков.

Также на форуме выступили технический инспектор труда Росхимпрофсоюза по РБ **Светлана Пчёлкина** (более подробно читайте в следующих номерах газеты), преподаватель ЧОУ «Межотраслевой институт» **Александр Шумский**, заместитель начальника отдела охраны труда АО «Кварт» (г. Казань) **Алина Ключникова**, директор РООР «Союз химиков РБ», советник генерального директора ООО «УК ТАУ НефтеХим» **Алексей Бокин**, а также председатели Татарстанской и Самарской организаций Росхимпрофсоюза **Алексей Ильин** и **Вячеслав Финагин**.

Завершился День охраны труда обсуждением выступлений и обменом мнениями. Участники форума выразили уверенность, что информация, полученная в этот день, даст необходимую мотивацию и дополнительный положительный импульс в защите законных интересов работников предприятий отрасли и существенном снижении производственного травматизма сегодня и в будущем.

Также участники форума получили возможность познакомиться с продукцией фермеров республики и экспонатами из коллекции Республиканского центра народного творчества.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Дуэль профессионалов

День третий

1 На участок II подъёма инфильтрационного водозабора службы Северного комплекса водозаборных сооружений съехались поборолись за звание лучшего электрогазосварщики. Ответив на теоретические вопросы, они приступили к зрелищной части конкурса – выполнению сварного шва на трубе с последующей опрессовкой. В предыдущие годы это задание проводилось просто – без проверки под давлением воды. Теперь же проверка стала обязательной. Новшество внесло в соревнование особый дух. Конкурс проходил на высоком организационном уровне, и все участники показали хорошие результаты. Эксперты на площадке проведения состязания слаженно проверяли выполненную работу. Было тяжело определить лидера, поскольку уровень мастерства конкурсантов оказался очень высоким. Два претендента на победу шли практически вровень, отставание одного от другого составляло всего 10 секунд. Здесь сильнее оказался Эдуард Нигамедьянов, за ним шёл Руслан Нургалеев, замкнул призовую тройку Радик Бикбулатов. Все они показали высочайший класс: что тут скажешь – настоящие профессионалы, превратившие выполнение задания в дуэль.

Эдуард Нигамедьянов после школы получил образование по своей специальности в СГПТУ №16 Уфы, затем отслужил в армии. В 90-е годы поработал на УМПО, КПД, а с 1997 года трудится в МУП «Уфаводоканал». В технологической цепочке от его работы зависят слесари, которые ремонтируют оборудование.

– Профессия электрогазосварщика себя не изживёт, как некоторые другие, – уверен Эдуард Масхудинович. У его коллеги Руслана Нургалеева стаж работы на предприятии посромнее: 10 лет. Он тоже после окончания училища трудится только по профессии – электрогазосварщиком. О своей работе рассказывает, что каждый день приходится решать разные зада-



Ильшат Сафин своим результатом доволен

чи. Чувство ответственности для него также является важным, поскольку от его работы зависят комфорт и удобства в наших жилищах. Он уже успел принять участие и в республиканских конкурсах профмастерства. Там выступать сложнее, потому что гораздо больше опытных участников. Сварщиком работать может не каждый, но всё же Руслан порекомендовал юношам не бояться и попробовать себя в этой профессии.

Председатель ППО Никита Шварц рассказал о том, для чего проводятся состязания мастеров в своих профессиях:

– Конкурсы «Лучший по профессии» проводятся для выявления лучших работников, распространения передового опыта, повышения профессионального мастерства и формирования позитивного общественного мнения о рабочих профессиях в сфере ЖКХ. Только специалист высокого уровня может работать с большой отдачей. Одними из целей состязаний также являются привлечение для участия в них других работников и пример для подрастающего поколения.



Эдуард Нигамедьянов готовится выполнить задание

Конкурсы прошли в пятый раз, многие из их участников в профессии не первый год. Выбранное однажды дело приносит им и моральное удовлетворение. Они знают, что от их ответственности, компетентности и добросовестности зависит функционирование жизненно важных артерий города. Победителям конкурса профмастерства в торжественной обстановке будут вручены дипломы, а также денежное вознаграждение. Но всё же главная награда для них – почёт и уважение в коллективе.

И.о. главного специалиста Северного комплекса водозаборных сооружений, начальник цеха Изякского водозабора Андрей Мичурин, присутствовавший на конкурсе и выступавший в качестве одного из экспертов, уверен: такие мероприятия дают возможность проверить знания участников, сравнить профессиональный уровень специалистов с разных участков, подстегнуть к тому, чтобы они развивали свои навыки и мастерство. Это соревнование профессионалов, которые знают своё дело «от» и «до».

Альбина ИСХАКОВА (фото автора)

● 75 ЛЕТ ПОБЕДЕ

«Память бессмертна»

Так назывался республиканский конкурс детских рисунков, посвящённый 75-летию Великой Победы, организаторами которого стали Министерство сельского хозяйства РБ и Башкирская республиканская организация профсоюза работников АПК РБ.

Цель конкурса – патристическое воспитание подростков и развитие традиций преемственности поколений. «О войне и победе», «Дети войны», «Победа – одна на всех», «Эстафета поколений», – конкурс проходил в нескольких номинациях, поэтому ребята могли выбрать себе тему по душе и по плечу, поговорить с родителями, дедушками и бабушками о том, как война отразилась на жизни их семей, а затем, во время рисования, ещё раз подумать, вспомнить о страшных военных годах и оценить роль нашей страны в Великой Победе.

Итоги конкурса были подведены ещё в апреле, но в связи с ограничительными мерами в связи с угрозой новой коронавирусной инфекции процедуры награждения победителей только начаты.

Так, в зале заседаний администрации Иглинского района состоялось на-

граждение победителей конкурса, живущих в Иглинском районе. Дипломы, призы и сувениры с символикой профсоюза АПК К. Гайнетдинова вручила директорам средних образовательных учреждений для последующего награждения ребят – призёров конкурса в начале нового учебного года.

В церемонии награждения приняли участие глава администрации Иглинского района РБ Н. Самойленко, а также его заместитель по сельскому хозяйству А. Коннов и председатель Совета депутатов Иглинского района Ж. Карунас.

Соб. инф.



Награды будут переданы юным художникам

И история оживает

23 августа в Уфе был открыт мемориал воинам Красной Армии, погибшим в эвакуационных госпиталях города в годы Великой Отечественной войны. Проект «В память о героях», направленный на сохранение исторической памяти о солдатах и офицерах Красной Армии, инициировал и реализовал инженер ИТЦ, член профсоюзного комитета Объединённой первичной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» Рустем Гайнетдинов.



В Уфе появился ещё один мемориал

В годы войны наш город внёс огромный вклад в победу над фашизмом – здесь разместились эвакуированные промышленные предприятия, на которых собирались авиационные двигатели, бронепоезда, производилось топливо для самолетов и танков, металлопродукция, ткани и многое другое, – рассказывает Рустем Радикович. – Также Уфа стала одним из центров эвакуационной медицины: здесь в годы войны действовало 29 эвакуационных госпиталей, было принято 318 санитарных поездов, лечение прошли более 218 тысяч человек.

Проект «В память о героях» реализовывался на протяжении года на средства гранта Федерального агентства по делам молодёжи. В его

рамках в пригородах Уфы на местах воинских захоронений были установлены две гранитные мемориальные плиты.

Рустем Гайнетдинов разработал QR-таблички и разместил их на зданиях, в которых в годы войны располагались эвакуационные госпитали (на сегодняшний день их сохранилось 25). Отсканировав QR-код с помощью смартфона, любой прохожий может ознакомиться с архивной информацией о местах дислокации эвакуационных госпиталей на территории города, а самое главное – найти выверенные и уточнённые списки солдат и командиров Красной Армии, умерших от ран и болезней. Всё это собрано на авторском сайте Рустема Гайнетдинова памятьогероях.рф.

Соб. инф.

● ЭКОЛОГИЯ

Следы после себя

С началом нового учебного года в 15 регионах России стартовал проект ОНФ «Экозабота» по сбору отработанных батареек в школах. Ему была посвящена онлайн пресс-конференция в исполнении «Народного фронта». В рамках проекта ещё в начале лета в 3000 образовательных учреждениях начали устанавливать экобоксы.

Экобоксы сопровождаются информационными плакатами и снабжены запасными ёмкостями. У каждой школы есть договор с переработчиком на вывоз собранных батареек, которые будут храниться в изолированных помещениях.



Партнёрами проекта выступили Федеральный экологический оператор, Российское движение школьников, Всероссийское общество охраны природы, Федеральный детский эколого-биологический центр Минпросвещения РФ, производители и переработчик батареек.

На пресс-конференции также была представлена методика проведения интерактивного классного часа «Экология – это всё, что нас окружает». Для учеников с 1 по 4 класс он сопровождается красочными интерактивными заданиями, для 5-7 и 8-11 классов предусмотрены различные викторины и теоретический блок. Во всех школах, участвующих в проекте, 1 сентября прошёл интерактивный мастер-класс, который разработан одной из образовательных платформ.

Девиз проекта: «Девять элементов – девять жизней». В отходах батареек содержится девять химических веществ, которые вновь используются после переработки. Принято считать, что у кошек тоже девять жизней. Эта аналогия поможет приблизить экологическое воспитание школьников к реальной жизни. С раннего детства они усвоят, что состояние природы и жизнь животных, и ёжиков, и кошек, зависит от поведения человека и его бережного отношения ко всему, что окружает людей. Это экологический след, который человек оставляет после себя. Целью проекта является не только формирование у детей ответственного отношения к окружающей среде, но и непрерывность экологического образования, повышение экологической грамотности. Кроме того, в школах будут организованы экскурсии на предприятие-переработчик, чтобы ребята своими глазами увидели процесс превращения отходов в материалы для последующего применения.

В настоящее время много вопросов вызывает утилизация элементов питания, собранных управляющими компаниями от населения. Обычные жители вынуждены платить за неё дважды, поскольку стоимость переработки уже заложена производителем. Проект «Экозабота» ориентирован на то, чтобы утилизация опасных отходов, к которым относятся и батарейки, была цивилизованной и прозрачной.

В Башкортостане к проекту присоединились 200 школ в Уфе, Октябрьском и Белебеевском районе. В конце мая следующего года специализированные лицензированные компании отработанные элементы питания вывезут для переработки на завод в Челябинске.

Альбина ИСХАКОВА

● ЗАКОН
Тихий час

Депутаты Госсобрания РБ в сентябре примут закон, которым будет закреплено право детей на дневной сон. На сайте парламента уже прошло общественное обсуждение законопроекта «о тихом часе». Депутаты предлагают запретить проведение шумных ремонтных работ в многоквартирных домах и общежитиях в период с 13 до 15 часов.

«Законопроект разработан по многочисленным обращениям избирателей. Ввести «тихий час» нас просят в основном родители малолетних детей, которые из-за шумных ремонтных работ не могут организовать полноценный дневной сон. Если с соседями обычно ещё можно договориться, то убедить сделать перерыв нанятую бригаду затруднительно», – прокомментировал председатель Госсобрания Башкортостана К. Толкачев.

Для нарушителей спокойствия в «тихий час» предлагается ввести штрафы: для граждан – от одной тысячи до двух тысяч рублей, для должностных лиц – от трёх тысяч до пяти тысяч рублей, для юрлиц – от десяти тысяч до пятнадцати тысяч рублей.

«Для новостроек делается исключение, – отметил К. Толкачев. – Новосёлам требуется время на обустройство, поэтому «тихого часа» в новых домах не будет полтора года с момента ввода в эксплуатацию».

РОСПРОФПРОМ-Башкортостан выражает искренние соболезнования консультанту по правовым вопросам Трофимовой Любове Ивановне, родным и близким в связи с безвременной кончиной

МАТЕРИ
и разделяет боль и горечь невозполнимой утраты.

Башкортостанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с безвременной кончиной начальника УФСИН России по Республике Башкортостан, полковника внутренней службы

ЧИРИКОВА
Алексея Львовича
и разделяет боль и горечь невозполнимой утраты.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

И перчик, и рассол!

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйшюшка развела укусную вонь: перцы на зиму готовит. Ейный мужик радый ходит: говорит, что такой знатной закуски, как у его жены, больше ни у кого нет! Съешь её перчик, говорит, и душа как гармошка раскрывается!

Перец фаршированный

На литровую банку: 5 средних болгарских перцев, пара баклажанов, по пучку укропа и петрушки, 2 головки чеснока, 3 горошины душистого перца, лавровый лист.

Для маринада: 125 мл воды, 50 г сахара, 0,5 ст. ложки соли, 25 мл 9%-ного уксуса.

Из перцев удалите семена и отварите их в кипящей воде в течение 5 минут.

Баклажаны почистите и нарежьте пластинками по 0,5 см.

Обжарьте баклажаны на раст. масле до золотистого цвета с двух сторон, немного присолите.

Зелень мелко нарежьте, чеснок пропустите через пресс и смешайте их в миске.

На пластинки баклажанов выложите зелень с чесноком и сверните рулетиком.

Затем этими рулетиками начините отваренный болгарский перец.



На дно чистой банки уложите лавровый лист и душистый перец. Затем плотно разместите начинённый перец.

Приготовьте маринад: воду с сахаром и солью доведите до кипения, добавьте уксус, залейте перцы и поставьте банки на стерилизацию. 1л банки – 40 минут. По окончании стерилизации банки закатайте и отправьте на хранение при комнатной температуре.

Маринованный перец целиком

Для рассола на 1,5 литра воды возьмите 2 ст. ложки соли и по 1 стакану уксуса, сахара, раст. масла.

Пока рассол закипает, помойте перцы и наколите их вилкой. Опускайте перцы по несколько штук в кипящий рассол, через 2-3 минуты, как опять закипит, переворачи-

вайте их на другую сторону. Они должны изменить цвет, стать более прозрачными. Если хотите получить более мягкий вариант, то варите до 10 минут на каждой стороне.

Готовые перцы вынимайте, утрамбовывайте в банки (предварительно простерилизованные). Залейте этим же рассолом, закатайте, переверните, укутайте.

Фаршированный перец «Батка»

8-9 перцев, белокочанная капуста, 2-3 моркови, пара луковиц, укроп, петрушка, чеснок.

Для маринада: 1 л воды, 200 г раст. масла, 200 г сахара, 1 ст. ложка соли, 2-3 ст. ложки мёда, 200 г 6%-ного уксуса.

У перца удалите сердцевинки. Капусту мелко нашинкуйте, морковь натрите на крупной тёрке, лук, зелень – нарежьте. Добавьте немного соли и перемешайте.

Перец ошпарьте кипятком и сразу же остудите холодной водой.

Приступайте к фаршированию перцев, не забывая в серединку каждого положить по зубчику чеснока.

Приготовьте маринад. Залейте баночки горячим маринадом и стерилизуйте в

долгое время за-нимал Майкл Блумберг.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Клинок на винтовке, ценный Суворовым больше пули. 2. Рабочий «грим» трубчиста. 4. Микроорганизм, тормозящий и угнетающий жизнедеятельность микроорганизмов другого вида. 5. Фильм, привлекающий массового зрителя. 6. Щелок, в котором раньше в деревнях вываривали бельё. 7. Косметика, имеющая мало общего со своим единственным числом. 11. Популярное искусство. 12. Совокупность некоторых надпалубных частей судна. 13. Афанасий, который «за три моря» ходил. 14. Кривая движения космического аппарата. 15. Королевская кобра. 16. Притворщик и лицемер. 25. Свёрнутая в трубочку рукопись. 26. Заместитель родителя для сироты. 28. Винтовка с отпиленным стволом. 29. Вертикальная конструкция на палубе. 33. Играющая роль палубы верхняя часть оболочки разборной байдарки, защищающая от заливания и брызг. 34. Любимый напиток Билли Бонса («Остров сокровищ»). 35. Клёв – только успевай таскать.

● АНЕКДОТЫ

Первый урок:
– Дети, давайте проверим, вы ничего не забыли за лето?
– Тётя, вы кто?!

☺☺☺

Еду в маршрутке. Три человека читают с айпадов, двое – с айфонов, пятеро – со смартфонов, четверо – с ридеров. И одна девушка читает бумажную книгу. Однозначно, выпендривается!

☺☺☺

Бригаде, работавшей на дне карьера, сообщили, что привезли аванс.

Так быстро по карьерной лестнице не поднимался ещё никто.

☺☺☺

Вот как надо писать заявление об увольнении: «Мне было приятно с вами работать, но я хочу попробовать себя в гетеросексуальном коллективе».

☺☺☺

Собеседование:
– А как у вас обстоят дела с Excel?
– Эксель мне великоват, я эски ношу.

☺☺☺

– Доктор, я же нестарый, мне только 22 года. Мои друзья ходят в клубы и торчат там до утра, а мне это неинтересно. Что со мной не так?

– Ничего страшного, просто у вас есть мозги!

☺☺☺

Я думал, что я хороший человек, пока мой ребёнок не подошёл ко мне с вопросом: «Ты бы наступил на кота за 8 миллионов рублей?»

☺☺☺

«А сказки становятся всё жёстче», – подумала Золушка, отделяя манку от сахарного песка...

☺☺☺

«А не опережаю ли я события?» – подумала Зинаида, придя на свидание в фате.

☺☺☺

Оставил на полу ноутбук. Бабушка подумала, что это весы. Короче, 38 тысяч весит бабушка...

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Вес здоровья

В Японии есть закон, запрещающий людям иметь избыточный вес. Ежегодно все граждане обязаны проходить диагностику и в случае, если норма веса превышена, человека обяжут соблюдать рекомендации по питанию и выполнять физические упражнения.



Вес зависит от состояния зубов

Люди с сильным износом жевательной поверхности, заболеваниями зубов и ротовой полости набирают вес в два раза быстрее. Причина: нарушение пищеварения и обмена веществ из-за недостаточного пережёвывания пищи.

Диеты не работают

В первую очередь организм расстается с водой и только потом – с жировыми клетками. Медленный сброс веса предполагает комфортный режим питания без голодания и стресса, за счёт чего диета переносится легче. Быстрое похудение негативно сказывается на работе ЖКТ и чревато пищевыми срывами.

Мужчинам проще

Ученые установили: мужчины худеют в два раза быстрее. Причина: в регуляции женского метаболизма принимают участие гормоны, готовящие организм к беременности. Когда он недополучает калорий, любой поступивший продукт откладывается в качестве резерва, трансформируясь в подкожную жировую клетчатку.