

Снова в школу!

Уважаемые коллеги, учителя, преподаватели, руководители и работники образовательных организаций!

Сердечно поздравляем вас с Днём знаний и началом нового учебного года! Все мы, работающие в системе образования, имеем счастье новый год отмечать дважды: 1 января и 1 сентября. С новым годом, в том числе и с новым учебным годом, связаны новые планы, новые цели и новые задачи.

Нынешний учебный год – особенный. Система образования и люди, работающие в образовании, в экстремальных условиях справились с завершением прошлого учебного года. Сегодня поставлена новая задача – в не менее сложных условиях начать учебный год, организовать полноценный и качественный образовательный процесс, адаптировать к учебной деятельности и социальной жизни воспитанников, обучающихся, студентов, особенно впервые пришедших в школы, колледжи и вузы.

Работа в новых условиях не снимает задачи повышения качества образования и в определённой мере содействует созданию единого образовательного пространства.

Полагаем, что весна 2020 года ещё раз показала важную роль учителей, воспитателей, педагогических работников в жизни общества, каждой семьи, где есть дети. Родители, широкая общественность и органы власти смогли в этом убедиться. Так же, как и в том, что не технологии определяют образование – образование определяет и осуществляет человек, педагог, наставник, который передает знания, может заложить основы гражданского мышления, нравственности, патриотизма новым поколениям.

Желаем вам, дорогие друзья, здоровья, удачи, уважения учеников и их родителей, благополучия!

Президиум Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования,
председатель
Светлана ПРОНИНА



Цифра номера:

97,8% составил индекс промышленного производства в январе-июле в Башкирии, превысив на два пункта среднероссийский уровень (95,8%).

Кому субсидию?

2

«Золотые» первоклашки

5

Скрывать не стоит

6

Конструктор воспитания

7

● **РАССМОТРЕНО НА РТК**

Развитие территорий, сохранение кадров

20 августа в режиме видеоконференцсвязи состоялось заседание Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Изначально планировалось сделать заседание выездным и ознакомиться на месте с опытом работы территориальной трёхсторонней комиссии Туймазинского района. Однако новая коронавирусная инфекция внесла свои коррективы в формат проведения РТК. Тем не менее, давая старт заседанию, вице-премьер Правительства РБ, министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Лена Иванова отметила свои плюсы нового формата: к работе за виртуальным круглым столом удалось подключить такое количество участников, какое не вместил бы ни один зал: помимо членов РТК это были представители государственных органов власти, главы администраций городов и районов, представители территориальных трёхсторонних комиссий, руководители санаторных учрежде-

ний, представители организаций некоммерческого сектора, а также СМИ.

Повестка дня была более чем обширной: вопросов, требующих безотлагательного рассмотрения, накопилось с десятка.

Не кивая на вирус

Первой темой для рассмотрения сторон стала практика работы территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений районов и городов нашей республики.

С информацией выступила начальник отдела мониторинга социально-трудовых отношений и социального партнёрства Минтруда РБ Ирина Селиванова, которая осветила также и ряд существующих системных проблем, мешающих развитию со-

циального партнёрства на территориальном уровне.

Так, она отметила, что в настоящее время ТТК действует во всех 63 районах и городах республики. При этом в ТТК 59 муниципальных образований (исключение составляют ТТК Ишимбайского района и городов Салавата, Сибая, Уфы) сторона работодателей не соответствует требованиям представительства. О существовании данной проблемы говорится уже не один год, но пока, к сожалению, работодатели не спешат к легитимизации своей деятельности.

Вторая проблема: в текущем году заседания ТТК не проводились в Караидельском, Салаватском, Уфимском, Хайбуллинском районах, в Межгорье и Кумертау. Территории кивают на коронавирус: он, дескать, не дал возможности провести заседания. Но данные ссылки выглядят по меньшей мере некрасиво: что могло помешать провести конференцию в видеорежиме?

● **ПЕДСОВЕТ**

Код перемен

Тема республиканского августовского совещания по образованию в этом году была заявлена как «Цифровая трансформация образования – перспективы и новые возможности традиционного образования». И по итогам педсовета стало ясно, что если коронавирус и уйдёт из нашей жизни, то элементы дистанционного обучения останутся в ней, скорее всего, навсегда.

Уроки пандемии

В том, что тема совещания так или иначе будет связана с «цифрой», не было никаких сомнений, ведь пандемия коронавируса подстегнула образование к цифровизации. Дистанционное обучение, как известно, пошло со скрипом, и на это есть много объективных причин: проблемы технического характера, адаптация учебных программ к онлайн-формату и многие другие. Именно поэтому, открывая совещание, Глава РБ Радий Хабиров поблагодарил учителей рес-

публики за эффективную работу в условиях пандемии коронавируса.

– За короткий срок вы перешли на дистанционное обучение, несмотря на то, что у нас на тот момент ещё не было достаточно эффективной программы и соответствующего методического опыта, – сказал Радий Хабиров. – Тем не менее, вы каждый день наращивали количество онлайн-уроков. И я искренне вам за это признателен.

Примечательно, что школы республики даже в онлайн-режиме смогли обеспечить высокий уровень качества образования. Это подтверждает и успешная сдача ЕГЭ. По его итогам высший балл получили 124 выпускника, что на 16 человек больше, чем в 2019 году.

– Впереди нас ждут непростые испытания, – отметил на совещании Глава РБ. – Когда сотни тысяч ребят – от дошколят до студентов – и почти 165 тысяч воспитателей, учителей, преподавателей и других сотрудников придут в закрытые помещения, мы должны готовиться к всплеску заболеваемости.

● ХРОНИКА

19-20 августа в Сибее состоялся II Всероссийский инвестиционный сабантуй «Зауралье – 2020», организованный Агентством стратегических инициатив и Правительством РБ. Всего в работе форума приняли участие порядка 400 человек – представители органов власти, бизнес-сообщества, научных кругов, общественных организаций из 14 регионов страны. В мероприятии приняла участие председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко.

«Для Башкортостана проведение инвестсабантуя в Сибее очень важно и мы хотим создать среду для того, чтобы бизнес здесь развивался, – сказал глава Башкортостана Р. Хабиров. – Я не очень верю, что сюда приедет уж очень много предпринимателей из Уфы или из других городов. Поэтому надо здесь создавать среду, чтобы местные предприниматели эффективно развивались. В этом и есть цель инвестсабантуя, – подчеркнул Глава республики.

В ходе инвестиционного межрегионального форума «Зауралье – 2012» было заключено 11 соглашений об инвестиционном сотрудничестве. В результате их реализации в субрегион будет инвестировано более 7 млрд рублей. В их числе – соглашения по строительству гидролизного производства и молочного завода в Баймакском районе, по развитию производства по обработке мрамора в Абзелиловском районе, по организации в Баймаке производства литья из марганцовистой стали, по реконструкции мельницы помола мягкой пшеницы и строительству завода по переработке подсолнечника на базе Сибайского элеватора.

20 августа в администрации Сибая состоялась встреча председателя Федерации профсоюзов РБ Г. Мирошниченко с профсоюзным активом.



Встреча с профактивом Сибая

В ней участвовали председатель территориального объединения организаций профсоюзов г. Сибай М. Калимуллина, председатели профсоюзных организаций района, действующих в учреждениях образования, здравоохранения, культуры, связи, на предприятиях газовой промышленности и энергетики.

На встрече были рассмотрены вопросы профсоюзной деятельности, оплаты труда работников, отдыха и оздоровления детей, актуальные проблемы регулирования социально-трудовых отношений.

Профсоюзные организации Сибая объединяют около 9000 работников предприятий и учреждений города. В структуру ТООП Сибая входят 9 отраслевых профсоюзов, 75 ППО, 4 городские профорганизации.

По данным на 1 июля в организациях и учреждениях заключен 81 коллективный договор.

20 августа в рамках посещения АО «Мелеузовский завод железобетонных конструкций» состоялась встреча председателя РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирины Исламовой и директора Михаила Басманова. Стороны обсудили вопросы общей стратегии и перспектив развития завода, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых сферы.

В ходе заседания профкома с председателем профорганизации Сергеем Архиповым были обсуждены вопросы текущей работы профкома и планы развития профсоюзной организации. Также в ходе посещения завода состоялся приём по личным вопросам работников предприятия.

22 августа специалистами республиканского комитета РОСПРОФПРОМ-Башкортостан был проведён семинар для профсоюзного актива первичной профсоюзной организации АО «Благовещенский арматурный завод». Председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова открыла семинар информацией о работе профсоюза. Участники прослушали лекции по вопросам гарантий членам профсоюза в сфере трудовых отношений, проведения специальной оценки условий труда, обеспечения общественного контроля в сфере охраны труда.

Вторая половина семинара была посвящена тренингу по командообразованию, который провела бизнес-тренер С. Пискарёва.

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Под контролем прокуратуры

18 августа в Прокуратуре РБ в режиме видеоконференции состоялось очередное заседание Межведомственной рабочей группы по вопросам соблюдения трудовых прав граждан. Вёл заседание заместитель прокурора РБ Виктор Логинов. В работе приняла участие председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко.

В. Логинов привёл оперативные данные по задолженности, согласно которым сумма задолженности перед 9500 работниками 154 предприятий республики составляет 721 млн рублей. Большая часть указанного долга приходится на предприятия-банкроты – это 68 должников с суммой задолженности по зарплате 436 млн рублей, еще 46 работодателей с дол-

гами в сумме 62 млн рублей долга приходится на организации, находящиеся в предбанкротном состоянии.

На заседание рабочей группы были приглашены следующие организации – должники: ФГУП «Учебно-опытное хозяйство «Миловское» БГАУ (Уфимский район г. Уфы); ООО «СК «ЮжУралСтрой» (г. Салават); ООО «Компания «Нефтехимпром-

сервис» (Советский район, г. Уфы); ООО «Бельский судостроительный завод» (Благовещенский район); ООО «Стерлитамакский завод композитных труб» (г. Стерлитамак).

Конкурсные управляющие и руководители организаций отчитались о действиях, предпринимаемых для погашения имеющейся задолженности.

Прокурорам соответствующих муниципальных образований было рекомендовано взять под личный контроль ситуацию по погашению имеющейся задолженности по заработной плате перед работниками данных организаций.

Соб. инф.

● ЗАНЯТОСТЬ

Субсидии на зарплату

Как сообщила в ходе заседания Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений заместитель премьер-министра правительства РБ Ленера Иванова, в соответствии с распоряжением Правительства РФ более 179 млн рублей в виде субсидии выделено нашей республике на создание временных рабочих мест для граждан, потерявших работу или находящихся под угрозой увольнения.

С помощью этих средств возможно компенсировать часть расходов предприятий на зарплату ра-

ботникам. Центры занятости населения будут заключать соответствующие соглашения с работодателями на созда-

ние временных рабочих мест. Выплаты по временному трудоустройству и занятости на общественных работах составят не более трёх месяцев. Зарплату устанавливает работодатель в соответствии с законодательством, при этом за счёт субсидии компенсируются затраты в объёме минимального размера оплаты труда, увеличенного на сумму страховых взносов (внебюджетные фонды и районный коэффициент). Таким образом,

сумма составит более 18000 рублей. Её можно получить как субсидию на заработную плату, выплачиваемую работнику. Безработные граждане, которые заняты на общественных работах, могут также продолжать получать пособие по безработице. Л. Иванова попросила работодателей обратить внимание на данную информацию и воспользоваться возможностью субсидирования.

Ирина ЛЕВЧУК

● МАТКАПИТАЛ

Семейные ценности

Чаще всего в первой половине года россияне использовали средства маткапитала на улучшение жилищных условий, ежемесячные выплаты на второго ребёнка или оплату образования детей, сообщает «Российская газета» со ссылкой на минтруд.

Так, 61% (339 тысяч семей) использовали деньги на погашение ипотеки или покупку жилья, 28% (155 тысяч семей) подали заявления на ежемесячную выплату на второго ребёнка из средств маткапитала, ещё 11% – 62

тысячи владельцев сертификата оплатили им обучение своего ребёнка.

В ведомстве напомнили, что с 2020 года материнский капитал выдаётся на первого ребёнка. С 1 января он увеличен до 466617 рублей, а для семей, в которых в этом году появился второй ребёнок, его сумма составит 616617 рублей, то есть на 150 тысяч рублей больше.

С 15 апреля 2020 года сертификат на материнский капитал оформляется в проактивном режиме. Информация о получении семей материнского капитала направляется в личный кабинет владельца сертификата на сайте Пенсионного фонда России или портале Госуслуг.

Напомним, что материнский капитал – мера государственной поддержки российских семей в рамках национального проекта «Демография», с начала действия программы, то есть с 2007 года, выдано более 10 млн сертификатов.



Капитал в основном пошёл на покупку жилья

● УДОБНЫЙ СЕРВИС

Просто найди ответ

Межрайонная ИФНС России № 40 по Республике Башкортостан напоминает, что для повышения качества информирования налогоплательщиков на официальном сайте ФНС России (www.nalog.ru) в разделе «Электронные сервисы» функционирует интернет-сервис «Часто задаваемые вопросы».

Сервис содержит ответы на самые актуальные вопросы налогоплательщиков. Они структурированы по категориям (электронные сервисы, урегулирование задолженности, НДФЛ, акцизы и другие) и

по уровням (федеральный и региональный). Чтобы упростить поиск нужного ответа, пользователь может уточнить, в качестве физического или юридического лица он выступает.

С помощью сервиса «Часто задаваемые вопросы» можно без обращения в налоговую инспекцию получить информацию о действующем налоговом законодательстве, ставках имущественных налогов, льготах, о порядке взаимодействия с налоговыми органами по различным вопросам, о работе интернет-сервисов на сайте ФНС России, программном обеспечении, разработанном ФНС России для налогоплательщиков и т.д.

● С ЮБИЛЕЕМ!

Фундаментальный строитель

22 августа заслуженному строителю РСФСР Владимиру Громакову, долгое время возглавлявшему реском профсоюза, исполнилось 85 лет.

Свою трудовую деятельность Владимир Яковлевич Громаков начал в 1960 году: после окончания Ростовского-на-Дону инженерно-строительного института он был направлен в трест «Салаватстрой», в котором проработал 17 лет.

В июне 1977 года Владимира Громакова назначили начальником Главного территориального управления по строительству в Башкирской АССР (Главбашстрой) Минпромстроя СССР. В этой должности он проработал 11 лет.

В 1988 году Владимир Громаков был избран председателем областного (переименованного затем в республиканский) комитета профсоюза. За время работы в профсоюзе он отдал много сил улучшению социально-экономической ситуации в строительном комплексе. Благодаря его настойчивости система социального партнёрства в отрасли поднялась на более высокий уровень. В этот период республиканская организация Башкортостана была одной из крупнейших организаций как по численности, так и по правозащитной работе не только в республике, но и в России.

Владимир Громаков – лауреат Государственной премии СССР 1979 года. Поводом для присуждения премии стало окончание строительства стана 150 на Белорецком металлургическом комбинате. За самоотверженный, добросовестный труд на строительных объектах, в строительных организациях республики Владимир Громаков награждён орденом Октябрьской революции в 1974 году, орденом Ленина в 1981 году, медалями. В августе 1985 года ему присвоено почётное звание «Заслуженный строитель РСФСР». За активную работу в профсоюзе он награждён профсоюзными наградами, знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах», медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России». А совсем недавно Глава РБ Радий Хабиров вручил В. Громакову орден Салавата Юлаева.

Выражая признательность за его многолетний добросовестный труд, желаем уважаемому Владимиру Яковлевичу доброго здоровья и долгих лет жизни.

Павел АЛЕКСАНДРОВ,
председатель РОБ профсоюза строителей России



В. Громаков

● РАССМОТРЕНО НА РТК

Развитие территорий, сохранение кадров



И. Селиванова привела данные, согласно которым на 1 января текущего года уведомительную регистрацию прошли 5768 колдоговоров организаций республики, их действием охвачено более 760 тысяч работников (70% от среднесписочной численности работников по полному кругу организаций).

В разрезе территорий близкий к 100%-ному показателю охват действием колдоговоров достигнут в Стерлибашевском (98,7%), Илишевском (98,2%), Бурзянском (94,2%), Кармаскалинском (93%), Кугарчинском (92,7%), Мишкинском (92,2%) районах.

Наоборот, менее 30% составляет охват коллективно-договорным регулированием в Архангельском, Аскинском, Баймакском, Бирском, Иглинском и Краснокамском районах. Главам администраций, работодателям и профсоюзным организациям в данных районах стоить сесть вместе и подумать над понятием «партнёрство»...

По сравнению с аналогичным периодом прошлого года в республике стало меньше на 316 колдоговоров. При этом численность работников, охваченных их действием, увеличилась на 18300 человек.

На 31 декабря 2019 года в республике 1227 колдоговоров (или 21,3%) заключены с иным (не профсоюзным) представительным органом работников с охватом 120464 человека. Но по сравнению с 2018 годом произошло снижение количества таких колдоговоров на 13,3% и охвата ими работников – на 12,6%.

Глава администрации Туймазинского района Айдар Суфиянов подробно рассказал о практике работы трёхсторонней комиссии района. Члены РТК не только высоко оценили проводимую в Туймазинском районе работу по укреплению социального партнёрства, но и рекомендовали другим районам республики применять данный опыт на своих территориях (подробно о деятельности ТТК района мы сообщим в следующем номере «Действия»).

Подводя итоги рассмотрения темы, Л. Иванова подчеркнула: работа социальных партнёров на площадках территориальных комиссий очень важна. Если не будет обсуждений с жителями, работниками районов важных для их социально-экономического положения тем, то успеха в работе достичь не получится.

Бюджет санкур не вынесет?

Обсуждение второго вопроса, посвящённого механизму организации санаторно-курортного лечения работников бюджетной сферы с привлечением средств бюджета РБ, вызвало споры сторон.

Л. Иванова напомнила, что согласно постановлению Правительства РБ от 25 декабря 2009 года № 489 специалистам госучреждений РБ должны предоставляться сертификаты на санаторно-курортное лечение. Постановление не действует с 2016 года и приостановлено до 1 января 2021 года. Л. Иванова предложила обсудить вопрос, учитывая состояние бюджета республики.

Представитель минфина РБ уточнил: в условиях замедления темпов экономического роста произошло сокращение доходной части бюджетов всех уровней. На 2020 год план по налоговым доходам в консолидированный бюджет уже не будет выполнен в

том объёме, что был предусмотрен. По состоянию на 1 июля произошло снижение объема налоговых и иных доходов на 14,6 млрд рублей. В этой связи в республике принят указ Главы РБ о мерах по обеспечению сбалансированности консолидированного бюджета РБ. Минфин принимает меры по минимизации бюджетных рисков, проводится работа по сокращению расходов. Основная задача правительства – обеспечить выплату заработных плат работникам бюджетной сферы и обеспечить концентрацию финансовых ресурсов на реализацию мероприятий по профилактике и устранению последствий новой коронавирусной инфекции. Представитель минфина резюмировал: «Необходимо продлить мораторий на санкур как минимум на 2 года».

Председатель Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Светлана Пронина высказала позицию профсоюзов бюджетной сферы:

– Оздоровление работников осуществляется с 2010 года по 2016 год. Как уже говорилось, с 2016 года финансирование на реализацию Постановления Правительства №489 было прекращено. Однако при этом действовала программа «Развитие образования в Республике Башкортостан», по которой ежегодно выделялось порядка 7–8 млн рублей на оздоровление работников образования. Но и по ней последний раз было выделено 6 млн рублей в 2017 году. Если бы речь шла о больших деньгах... Деньги на оздоровление выделяются небольшие, но ни одна республиканская программа по оздоровлению работников не работает. В то же время мы понимаем, что в сегодняшней ситуации оздоровление бюджетников становится ещё более актуальным вопросом. Например, медицинские работники сменами находятся в инфекционных отделениях, у них отсутствует возможность получить полноценный междусменный отдых. Идёт серьёзное психофизическое и эмоциональное выгорание. То же касается социальных работников.

Учителя также работали в особом режиме. Ситуация была сложная: вся система образования внезапно была перенастроена на дистанционный формат. Учителя, преподаватели, руководители образовательных организаций достойно справились с этим вызовом, но было тяжело выдерживать почти круглосуточный и практически индивидуальной режим работы с учениками и родителями. При такой интенсивной нагрузке без возможности оздоровления мы можем в итоге потерять кадры: ведь уже на сегодняшний момент свыше 40% учителей перешагнули 50-летний рубеж и нетрудно понять, что здоровье кадров становится ещё более актуальным вопросом. Поэтому мы всё-таки настаиваем на возобновлении республиканских программ.

Что касается механизма реализации программ, считаем, что оператором по вопросам выделения путёвок можно было бы определить Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ. Кроме того, полагаем, что выделение путёвок не следует ограничивать условием среднедушевого дохода семьи педагогических работников. Сейчас на получение путёвки может рассчитывать только тот, у кого низкий уровень доходов. Меньше всех, например, в образовании получают молодые учителя, поскольку у

них нет стажа, квалификационной категории и др. По уровню оплаты путёвки как бы полагаются им, но по нуждаемости – более старшим учителям. Но на последних эта программа не распространяется. При этом реском профсоюза образования осуществляет программу «Мать и дитя», на реализацию которой ежегодно выделяет 4,5 млн рублей. В этом году было выкуплено 480 путёвок. С учетом отдыха молодых родителей с маленькими детьми получается около 1000 человек. Проводит оздоровление в своей отрасли и профсоюз здравоохранения. И в образовании, и в здравоохранении ощущается нехватка кадров, о чём свидетельствует количество вакансий. Поэтому наше мнение таково: программу ни в коем случае нельзя отменять, нельзя откладывать больше. Её необходимо осуществлять. Это будет проявлением конкретной заботы государства о педагогических и медицинских работниках, – так завершила своё выступление С. Пронина.

Л. Иванова поблагодарила профсоюзы работников народного образования и здравоохранения за работу по выделению путёвок «Мать и дитя», но предложила компромисс:

– Давайте примем промежуточный вариант: на 2021 год приостановить выделение путёвок, чтобы потом к этому вопросу вернуться. В имеющейся ситуации дефицита бюджета новые обязательства брать на себя невозможно.

Председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко в ответ ещё раз высказала позицию профсоюзов:



Г. Мирошниченко и представители профсоюзной стороны ТТК подключились к заседанию РТК из Белорецка

– Профсоюзная сторона настаивает на том, что Постановление правительства необходимо с 2021 года исполнять. К обсуждению данного вопроса нам нужно будет вернуться.

Л. Иванова согласилась с необходимостью проработать данный вопрос на заседании рабочей группы с тем, чтобы на следующем заседании РТК принять итоговое решение.

Также на обсуждение членов РТК был вынесен вопрос о развитии независимой системы квалификаций в РБ. Руководителем регионального методического центра развития профессиональных квалификаций назначена Ольга Однокова.

С итогами республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность» и развитие социального партнёрства» ознакомил собравшихся секретарь комиссии по организации и подведению итогов республиканского межотраслевого конкурса Ришат Хуснуллин. Организации, ставшие победителями регионального этапа, включаются в Реестр социально ответственных работодателей РБ, где сегодня уже состоят 114 организаций.

● БОЛЬНАЯ ТЕМА

Порок бедности

21 августа в режиме видеоконференции состоялось заседание Межведомственной рабочей группы по реализации пилотного проекта, направленного на достижение до 2024 года национальных целей социально-экономического развития по повышению реальных доходов граждан, снижению уровня бедности в два раза на территории Республики Башкортостан.

Вела заседание заместитель Премьер-министра Правительства РБ – министр семьи, труда и социальной защиты населения республики Ленара Иванова, в работе приняла участие председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко.

Напомним нашим читателям, что на федеральном уровне Министерство труда и социальной защиты РФ приказом от 29 ноября 2018 года №748 утвердило порядок реализации в субъектах Российской Федерации пилотных проектов, направленных на достижение до 2024 года национальных целей социально-экономического развития по повышению реальных доходов граждан, снижению уровня бедности в два раза.



ИП «Петровна»: хрен, чеснок и закрутки позволяют накопить на лекарства

Была поставлена цель: уменьшить уровень бедности в два раза (было запланировано, что к 2024 году численность населения с доходами ниже прожиточного минимума должна составить 6,6% от общей численности населения).

Достичь этой цели предполагается за счёт следующих мер поддержки граждан: предоставления семьям ежемесячных денежных выплат в связи с рождением детей; содействия занятости женщин, воспитывающих детей, а также создания дополнительных мест в яслях; расширения адресных мер поддержки с использованием информации системы соцобеспечения; организации учёта бедных семей в регионах и утверждения для них спецпрограмм по выходу из бедности; определения с 2021 года новой потребительской корзины.

Республиканская межведомственная рабочая группа поставила перед собой главную цель: разобраться в методологии определения и категориях бедности, чтобы в дальнейшем делать шаги по её снижению. Поэтому были заслушаны доклады заместителя начальника отдела статистики уровня жизни и обследования домашних хозяйств Башкортостанстата Валентины Тупиковой и заместителя директора по научной работе Института стратегических исследований АН РБ, доктора экономических наук Альфии Кузнецовой, которые сообщили об итогах анкетирования и социологических исследований, проведённых их организациями.

В. Тупикова познакомила членов рабочей группы со статистикой домашних хозяйств в исследовании современных социально-экономических процессов, а А. Кузнецова рассказала о результатах социологического исследования «Оценка реального уровня и структуры бедности в РБ», проведённого в мае-июне текущего года (с некоторыми интересными цифрами обширного исследования мы обязательно познакомим наших читателей в одном из следующих номеров «Действия»). Общий вывод исследования таков: в целом наш регион не выбивается из общероссийского тренда. Но факты заставляют задуматься: так, 6,6% респондентов сообщили, что денег им не хватает даже на покупку продуктов питания (в 2019 году таких было 4,4%); у 33,4% респондентов денег на еду хватает, но вот раскошелиться на одежду они себе позволить не могут (в 2019 году данная группа составляла 20,4% от опрошенных). У 40,9% респондентов проблем с покупкой еды и одежды нет, но вот позволить себе купить диван или, например, компьютер для ребёнка в школу они уже не могут (в прошлом году таких было 45,1%).

Так что, выходит, живём мы с вами, прямо скажем, не шикая, и бедность для России в целом и для Башкирии, в частности, является тем пороком, с которым бороться просто необходимо.

Ирина ЛЕВЧУК

Ирина ЛЕВЧУК

● ПЕДСОВЕТ

Код перемен

←1
стр.

Нас спасёт только дисциплина. И если вы вместе со школьниками будете выполнять не такие уж сложные правила безопасности. Наш минобр должен готовиться к разным сценариям. Если будет плохо, нам придётся вернуться к дистанционному обучению. Но мы должны быть к этому готовы и технически, и методически.

Как известно, за соблюдением санитарно-эпидемиологических требований в школах будут следить медицинские инспекторы. Эту работу будут выполнять студенты БГМУ и медколледжей. Данную инициативу высоко оценил заместитель министра просвещения РФ **Виктор Басюк**, обратившийся к участникам августовского педсовета в режиме онлайн. По его словам, регионы активно поддержали идею введения института медицинских инспекторов из числа студентов профильных вузов и колледжей для обеспечения безопасности и защиты здоровья в школах.

Что касается вузов и колледжей, то 1 сентября за парту сядут не все. Очно учиться будут студенты колледжей первых и выпускных курсов, студенты промежуточных курсов будут проходить производственную практику до 1 октября. В вузах очно будут учиться только студенты-первокурсники бакалавриата и магистратуры, для студентов других курсов предусмотрено дистанционное обучение до 1 ноября.

Мы долго обсуждали с ректорами, как нам поступить с вузами и ссузами, – прокомментировал это решение Радий Хабиров. – Главный критерий, что там есть общежития. Молодёжь бывает порой, к сожалению, беспечной. Тем более опыт у нас такой был: только в трёх вузах весной у нас были вспышки в общежитиях. Поэтому мы приняли решение, что с 1 сентября на учёбу пойдут первые курсы

С 1 сентября все младшеклассники Башкортостана будут получать бесплатные горячие обеды. При этом доля продукции республиканских производителей в школьных столовых стабильно растёт.

бакалавриата и магистратуры. Это небольшое количество людей, небольшое количество общежитий, соблюдение всех санитарных норм. Всё остальное – в дистанционном режиме. Все-таки вузовское обучение допускает в большей степени автономность.

Учителю – памятник

Несмотря на тяжелую финансово-экономическую ситуацию, вызванную пандемией коронавируса, в этом году в Башкирии открывается пять новых школ и 24 детских сада – рекордное количество дошкольных учреждений за последние 10 лет.

Успешно развивается проект полилингвальных гимназий. Две уже работают в Уфе, ещё две до конца года откроются в Стерлитамаке и Нефтекамске. Также в республике завершают подготовку стоматологических кабинетов в школах. Всего в Башкирии их насчитывается более 150 и все они, по словам Главы РБ, с самым современным оборудованием.

Радий Хабиров напомнил, что Президент РФ Владимир Путин принял решение об обеспечении бесплатным школьным питанием всех учащихся начальных классов. И с 1 сентября все младшеклассники Башкортостана будут получать бесплатные горячие обеды. При этом доля продукции республиканских производителей в школьных столовых стабильно растёт. Например, по мясу этот показатель за два года вырос с 13 до 85-87%.

Также Глава РБ поддержал инициативу народного учителя России Лизы Агадуллиной об установке в Уфе памятника первому учителю. Подключиться к реализации проекта Радий Хабиров предложил учредителю Фонда имени Мустая Карима, внуку народного поэта республики Тимербулату Каримову.



Глава РБ награждает победителей и финалистов республиканских конкурсов

– Надеждой для нашего высшего образования будет создание Евразийского научно-образовательного центра мирового уровня, – отметил руководитель региона. – Этот вопрос я обсуждал с Президентом России, в Правительстве страны. Министр науки и высшего образования РФ Валерий Фальков во время своего визита в Уфу был очень впечатлен достижениями наших вузов. Поэтому нам сейчас нужно бороться за получение этого высокого статуса.

Радий Хабиров сообщил, что в этом году в вузах Башкортостана дополнительно появится 1,5 тыс. бюджетных мест, ещё 2 тыс. мест – в 2021 году. Работу по их наращиванию будут продолжать и дальше. И поделился радостной новостью: в 2021 году Уфа примет финал национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia). А в завершение своего выступления Радий Хабиров вручил государственные награды, а также премии победителям и финалистам республиканского конкурса «Учитель года».

В расчёте на цифру

С приветственным словом к участникам совещания в онлайн-формате обратился министр просвещения России **Сергей Кравцов**. Он отметил значимую роль педагогического сообщества, медработников, родителей и учащихся в успешной совместной работе по внедрению мер безопасности и системы дистанционного образования. Кравцов назвал решение перевода школьников на дистанционное обучение весной пра-

Школа никогда не будет переходить на онлайн-обучение. Мера была вынужденной. Все наработки в этой части – это дополнение к работе учителей.

вильным, однако заверил, что полного перехода на «дистанционку» не будет.

– Школа никогда не будет переходить на онлайн-обучение. Мера была вынужденной. Все наработки в этой части – это дополнение к работе учителей, – отметил министр.

Пандемия дала стимул для разработки новых решений, которые помогли охватить детей качественным образованием. Министр образования и науки РБ **Айбулат Хажин** рассказал на совещании о развитии цифрового образования в республике.

– Наши педагоги, ученики и родительское сообщество достойно справились с вызовом коронавирусной инфекции. 420 тысяч ребятишек ежедневно обучались в онлайн-режиме, мы провели в таком

формате 1,5 млн уроков, – сказал Айбулат Хажин. – Мы планируем и далее использовать дистанционные образовательные технологии, но уже на новом уровне – с учётом того опыта, который приобрели.

Так, в рамках реализации проекта «Цифровая образовательная среда» 101 школа республики получит оборудование для внедрения целевой модели цифровой образовательной среды, что позволит расширить доступ учащихся к качественным программам обучения по всем предметам.

Айбулат Хажин сообщил, для кого из школьников онлайн-формат обучения в перспективе станет постоянным. По его словам, дистанционно уроки будут проводиться, прежде всего, в малокомплектных школах, а также в тех, ученики которых показывают низкие результаты госаттестации, проверочных работ. Также это касается школьников с ограниченными возможностями здоровья и детей с высокими результатами обучения.

Министр добавил, что для перехода на дистанционное обучение необходима оп-ределённая подготовка.

– Нужно подготовить региональную образовательную цифровую платформу, методики преподавания предметов, также необходимо повышать квалификацию учителей, – отметил он. – У нас не менее чем у 20% педагогов пока низкий уровень компетенции в работе с электронными образовательными ресурсами.

В новом учебном году для республики важно, прежде всего, обеспечить безопасность и сохранение здоровья детей и педагогов. На эти цели из бюджета Башкортостана направили 184,5 млн рублей для приобретения дезинфицирующих средств и оборудования.

Как известно, варясь в собственном соку, сложно объективно оценить свои достижения. Поэтому с целью формирования глобальной конкурентоспособности Республика Башкортостан в 2021 году примет участие в Международном исследовании PISA, которое направлено на определение уровня математической и естественно-научной грамотности. По словам Хажина, задача по результатам – войти в десятку лучших субъектов Российской Федерации.

Дождёмся ли единых подходов?

Председатель комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре **Лилия Гумерова** остановилась на проблеме заработной платы педагогических работников.

– Вы знаете не понаслышке, как много ещё вопросов и проблем в этой сфере, – обратилась она к участникам совещания.

– У нас очень большая разница в подходах – если смотреть мониторинг по всей стране. В связи с этим ещё в январе, в начале весенней сессии мы всей палатой приняли обращение в Правительство республики. И затем, буквально на следующий день Президент РФ Владимир Путин во время одной из встреч сказал, что необходимо рассмотреть подход, в рамках которого по всей стране будет единая система оплаты труда.

Лилия Гумерова привела в качестве примера несколько цифр. Так, в Мордовии базовый должностной оклад педагогов – 3600 рублей, в Приморском крае – 22 тысячи рублей. И те рекомендации, которые сегодня есть от Министерства просвещения, чтобы база составляла не менее 70%, выполняются лишь в 12 регионах РФ. А в 58 субъектах страны оклад у педагогов и вовсе ниже МРОТ.

– Мы очень большую работу провели с Министерством просвещения и договорились о том, что будет разработано несколько подходов, они будут проработаны, – отметила Гумерова. – И всё-таки мы добьемся, чтобы те доходы, которые на сегодня есть по отрасли медицины, также применялись и для педагогов. Согласитесь, что когда педагог получает зарплату ниже технического работника, который моет полы в школах, – это нехорошо. Если оплата труда учителя не будет понятна и прозрачна, то еще долго мы будем наблюдать ситуацию нехватки педагогических кадров. К сожалению, сегодня 50% выпускников педвузов не идут работать в школу. Безусловно, достойная зарплата и её прозрачность являются в данном случае важнейшими факторами.

Отметим, что в Башкирском реском профсоюза работников образования и науки РФ уже давно отмечают, что слабым звеном в оплате труда работников образования республики остаются невысокие размеры окладов педработников, превышение значения стимулирующих выплат

В новом учебном году для республики важно, прежде всего, обеспечить безопасность и сохранение здоровья детей и педагогов. На эти цели из бюджета Башкортостана направили 184,5 млн рублей для приобретения дезинфицирующих средств и оборудования.

и, следовательно, невыполнение рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по установлению окладов не ниже 70% от всей зарплаты.

Известный журналист и общественный деятель **Александр Милкус** рассказал на совещании об интересном проекте социального воздействия, направленного на повышение образовательных результатов учащихся. В качестве пилотного региона была выбрана Якутия.

Суть в том, что специалисты Высшей школы экономики на примере 27 школ Хангаласского улуса Якутии должны в течение трех лет добиться роста в среднем на 10% результатов учащихся. Измеряется как взвешенная сумма результатов ОГЭ и ЕГЭ, так и олимпиад. Чтобы оценить исходную ситуацию, были запущены социологические исследования, выявлены конкретные затруднения школьников.

Для внедрения новейших методик преподавания проводятся курсы повышения квалификации и семинары, родители вовлекаются в образовательный процесс и школьную жизнь, устраиваются каникулярные школы. Изменилась оценка результативности школ – она стала учитывать, что, например, «средние» результаты в сложных условиях – это достижение, достойное внимания, поощрения, а порой и распространения в виде эффективных практик.

Добавим, что в стратегических сессиях педсовета, состоявшихся накануне совещания, приняла участие более 2,2 тыс. человек. На них обсудили итоги работы системы образования в прошедшем учебном году, а также наиболее актуальные задачи на перспективу. Материалы о самых интересных моментах дискуссионных площадок читайте в следующих номерах газеты.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

БОЛЬШЕ-МЕНЬШЕ

Средняя по школе

Аналитический центр «Авито Работа» провёл исследование, посвящённое зарплатам педагогов. По его результатам оказалось, что средняя зарплата учителей в России составила менее 31 тыс. рублей по итогам II квартала 2020 года. А в столице Башкирии и того меньше – 22,4 тыс. руб.

Ощутимо выше коллег из регионов получают московские педагоги – средняя зарплата у них оказалась 51,6 тыс. рублей, сообщают «Известия», ссылаясь на результаты исследования. Учителя из Санкт-Петербурга получают в среднем 35,1 тыс. рублей. Екатеринбургские педагоги замкнули тройку рейтинга со средней зарплатой в 29,8 тыс. рублей.

Значительно ниже зарплаты в большинстве крупных городов ПФО – Ижевске (22,1 тыс. рублей), Нижнем Новгороде (24 тыс. рублей), Самаре (21,6 тыс. рублей), Саратове (21,9), Ульяновске (23,6 тыс. рублей) и Уфе (22,4 тыс. рублей). Ближе к среднероссийскому уровню находятся Казань (29 тыс. рублей) и Пермь (27,2 тыс. руб.). Среди российских городов, охваченных исследованием, ниже всего зарплата оказалась в Воронеже – в среднем 21,7 тыс. рублей, Новосибирск – 21,1 тыс. и Волгоград – 20,6 тыс. рублей. По итогам ежеквартальных исследований «Авито Работы» образование стабильно оказывается одной из самых низкооплачиваемых сфер.

Согласно официальной статистике Росстата, средняя зарплата учителя в России по итогам 2019 года составила 41116 рублей. Свыше 100 тысяч рублей получают в среднем педагоги на Чукотке, больше 90 тысяч – на Ямале и в Москве. Самые низкие зарплаты – на Кавказе, где педагоги зарабатывают меньше 23 тысяч рублей в месяц.

При этом большинство россиян не в восторге от онлайн-обучения своих детей-школьников. 45% оценивают этот опыт скорее негативно, а 26% – крайне негативно. 58% родителей полностью одобряют решение о том, что в сентябре все школы начнут работать как и ранее – в офлайн-режиме.



Зарплата: непростая задача...

Большинство жителей ПФО (60%) считают, что дополнительные обязанности учителей, связанные с более строгим соблюдением санитарно-гигиенических норм и просветительской работой в период пандемии, заслуживают дополнительной оплаты. 34% респондентов уверены, что это не повод для материального поощрения педагогов, а 7% затруднились ответить.

Большинство россиян считают достаточными поводами для доплат необходимость предупреждать о масках, более внимательно следить за здоровьем учеников, напоминать о необходимости постоянно мыть руки, проводить обучающие занятия и т.д. По мнению 61% жителей страны, это повод для увеличения оклада или ежеквартальных премий и дополнительных выплат учителям. 33%, однако, считают, что это не такой большой объём работы для увеличения выплат, а 6% россиян не определились.

Респондентов, которые выступают за доплаты, больше всего в Центральном федеральном округе (68%) и в Северо-Кавказском (66%), а меньше всего в Южном и Уральском (54% и 53% соответственно). Среди москвичей эту идею поддерживают 55%, а среди петербуржцев – 69%.

Пандемия и самоизоляция стали серьёзным испытанием не только для педагогов, но и для детей и их родителей. Учителя отмечали, что занятия было сложнее вести онлайн, а родители – что дети усваивали мало знаний, поэтому с ними приходилось дополнительно заниматься самим. Неудивительно, что многие с нетерпением ждут открытия школ. Пандемия дала хороший повод задуматься о том, что дополнительные обязанности школьных учителей должны дополнительно оплачиваться. Не стоит забывать и о том, что на «удалёнке» профессиональная нагрузка возрастает, поэтому работодателям стоит задумываться о поощрении сотрудников, работающих почти круглосуточно, – отмечает специалист «Авито Работа» Д. Пучков.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

ИСПЫТАНО НА СЕБЕ

Пройдёмся по перечню

Читаю в новостях заголовки: «Расходы на подготовку ребёнка к школе в России выросли за последний год на 19%». Вспоминаю о существовании в семье будущего школьника и на душе, как писал классик, делается мрачно, бледно и уныло. Это для первоклассников 1 сентября – праздник, а для большинства родителей скорее тихий ужас. В стране как всегда перманентный кризис, у многих россиян семейный бюджет из-за пандемии трещит по всем швам, а газетные заголовки лишь добавляют печали. Накануне 1 сентября я отправился по школьным базарам Уфы, чтобы узнать, как собрать первоклассника в школу и не остаться без штанов. Спойлер: никак.

И в класс, и в «зум»

Но сначала немного о тех, у кого стакан всегда наполовину полон. По подсчётам оператора фискальных данных «Платформа ОФД», собрать ребёнка в школу не дороже, чем пару раз сходить в «Красное и Белое». «Средний чек покупки набора первоклассника (комплект канцелярских принадлежностей – карандаши, ручки, альбомы и др.) в России с 1 по 9 августа составил 713 руб., на 38% выше, чем в прошлом году в то же время», – говорится в исследовании. Покупка школьной формы, считают эти оптимисты, в среднем обойдётся в России в 1854 руб., что на 30% выше, чем в прошлом году в то же время. Средний чек покупки дневника в августе составил 118 руб., на 12% выше, чем в прошлом году в то же время, рюкзака – около 1800 руб. Итого стандартный комплект покупок, в который входит школьная форма, рюкзак и канцелярский набор, обойдётся в 4400 руб.

Но наслышанные про «зумы» родители к стандартному списку принадлежностей добавляют ноутбук, планшеты и прочие гаджеты.

Аналитики сервиса «Авито» подсчитали стоимость не только стандартного, но ещё и полного комплекта для обучения. В первый входят школьная и спортивная формы, а также пенал и ранец. Такой набор для уфимцев обойдётся родителям в среднем

в 3180 рублей. Ранец стоит около 1150 рублей, школьная форма – 1060 рублей. Эти предметы немного подорожали за год, в августе 2020 года ранец вырос в цене на 3%, а форма – на 7%. Ещё дешевле родителям обой-



Экипирован и укомплектован!

дутся спортивная форма (640 рублей в среднем) и пенал (330 рублей).

Самая главная расходная статья для родителей школьников – ноутбук: в среднем на Авито они стоят 13 тысяч рублей. Компьютерное кресло можно купить за 4 тысячи рублей. Спрос на офисную мебель и электронные устройства вырос. Ноутбуки ста-

ли востребованнее на 55%, а кресла на целых 73%.

Август – время трат

Наша семья составила список всего необходимого для школы и отправилась по магазинам. Мы ожидали увидеть носящихся по залам родителей, сбивающих друг друга с ног, в поисках учебной «экипировки» для своего чада. Но в начале, и затем уже в конце августа в торговых центрах всё было спокойно.

Рюкзак – это та вещь, на которой не стоит экономить. Нужна хорошая ортопедическая спин-

ванием у ребёнка в школе точно не будет. Просят за это чудо более пяти тыс. руб. Но пока я его рассматривал, у рюкзака оторвалась ручка и сломалась «молния».

Но перейдём к главному – это школьная форма.

В гимназии мне заботливо дали визитку ателье, порекомендовав шить форму там. Но ознакомившись с отзывами родителей, я решил лучше пойти на школьный базар. Расклад там примерно следующий. Костюм для мальчика, состоящий из брюк и пиджака, стоит около 4,5 тысячи рублей. Добавим сюда ещё одни брюки на смену, жилет, пару рубашек, галстуков – и сумма приближается к 9 тыс. руб. Для девочки форма выходит ещё дороже.

Приличная детская обувь меньше 1,5-2 тыс. не стоит. Нам повезло: в магазине шла акция – вторая обувь в подарок, так что кроссовки для спортзала нам достались бесплатно. А за спортивные трико с футболькой пришлось отдать ещё тысячу.

Список необходимых канцелярских предметов учительница сбросила в «вацапе». Я его листал, листал... Мандельштам во время бессонницы смог в «Илиаде» список кораблей прочесть до середины. Я поступил проще: распечатал перечень – и отдал сотруднику в магазине.

Итог похода за одеждой и школьными принадлежностями для ребёнка составил 17-18 тысяч рублей. При этом письменный стол и кресло в семье были и до этого, а десятилетний компьютер, надеюсь, потянет онлайн-уроки в «зуме». А так самый дешёвый ноутбук стоит около 20 тыс. руб., за письменный стол и кресло придётся выложить ещё червонец.

Да уж, сумма получилась немалая. А совсем скоро – родительское собрание и школьные сборы чудесные.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

В ДОБРЫЙ ПУТЬ!

К учёбе подготовили

Этот год – не по-хорошему особенный. Год, когда многие мероприятия, которые традиционно проводили профсоюзы в своих первичных организациях, пришлось отменить или перенести. А как перенесёшь 1 сентября, скажите, пожалуйста? Ребята всё же пойдут на школьные линейки (хорошо, что хоть этого праздника их не лишили).

Но вот организовать торжество на предприятиях и в организациях, где работают мамы и папы сегодняшних первоклашек, к сожалению, не получилось. Тем не менее, председатели ППО всё же не растерялись. Нельзя устроить праздник? Передадим подарки через родителей, решили они!

В первичной профсоюзной организации ПАО «НЕФАЗ» сожалеют, что не получилось традиционно собрать ребят и пообщаться с ними, организовать встречу со сказочными персонажами, которые бы в игровой форме рассказали детям, как вести себя в школе и что нужно гордиться теми знаниями, которыми делятся с ними учителя. Но подарки подготовлены и раздаются. Что за подарки? Папки, куда вложено всё то, что потребуются первокласснику: цветная бумага и картон, альбом для рисования, краски, гуашь, пластилин, ножницы, цветные и простые карандаши, цветные ручки, линейка, резинка, точилка, клей ПВА и клей-карандаш, а также – небольшие памятки с правилами правописания и арифметики.



Подарки ждут ребят

Наборы родители первоклашек получают у председателей своих цеховых комитетов или в профкоме.

В первичной профсоюзной организации филиала АО НПО «Микроген» в г. Уфа «Иммунопрепарат» тоже готовятся к 1 сентября. В первый класс отправятся около 70 детей сотрудников, и все они получат волшебную картонную коробку под названием «Набор первоклассника». Почему волшебную? Видели бы вы лицо ребёнка, который достаёт и достаёт из коробки подарки, всякие интересные цветные штучки для школы, а они всё не кончаются и не кончаются, и вся эта разноцветная гора – твоя, до последнего фломастера! А дирекция и профсоюз решили добавить к этому подарку ещё несколько нужных вещей: подставку для книг, пенал и папку для рисунков. Председатель ППО Анна Урманова, конечно, сожалеет, что этот праздник не будет сопровождаться приятными хлопотами по встрече и общению с ребятами: в разные годы Иммунопрепарат приглашал детей к себе на праздник с чаепитием, проводил торжество с аниматорами в парке. В ходе таких встреч ребята набирались максимума приятных впечатлений и получали правильный позитивный настрой. Но что поделаешь? В этом году новый вирус отнял у детей праздник. Будем надеяться, что в грядущем учебном году он хотя бы не отнимет у них возможность ходить в школу, общаться со сверстниками и выходить к доске, общаться с учителем лицом к лицу, а не через веб-камеру компьютера.

Ирина ЛЕВЧУК

● **МВК**

Тайное и явное

На какие бы ухищрения ни шли работодатели, чтобы утаить несчастные случаи, рано или поздно контролирующие органы всё равно узнают о них. И пригласят на заседание рабочей группы Межведомственной комиссии по охране труда РБ, благодаря которому они уже «прославятся» на всю республику.

Как правило, несчастный случай на производстве скрывают работодатели, которые практически не уделяют внимания охране труда, что потом приводит к судебным тяжбам, административной и уголовной ответственности. Иногда в сокрытии истинного положения вещей работодателям «помогают» сами пострадавшие. Работодатель, пользуясь правовой неграмотностью пострадавшего, пускает в ход уговоры, разовые денежные компенсации, угрозы и другие ухищрения по отношению к работнику. Но не всегда матпомощь от работодателя оправдывает все затраты на лечение и восстановление после травмы, а некоторые травмы дают о себе знать лишь спустя некоторое время. А потеряв трудоспособность, работник может оказаться «за воротами» или будет переведён на нижеоплачиваемую работу.

Характерный случай произошёл с работником ПАО «Газпром газораспределение Уфа» в 2016 году. Тогда, по словам пострадавшего старшего мастера, получив задание от главного инженера произвести замеры газового колодца на территории СПК «Красная Башкирия» (Абзелиловский район), он зачем-то решил перелезть через двухметровый забор, упав с которого, получил открытый перелом голени. Начальство, по-видимому, решило не выносить сор из избы и договориться с пострадавшим полюбовно. Однако и спустя четыре года какая-то обида продолжала свербить работ-

ника, и в 2020 году он решил обратиться в Гострудинспекцию в РБ.

Там, конечно, удивились долгим раздумьям пострадавшего, однако, как известно, законом не установлены сроки давности обращения за расследованием несчастного случая на производстве. Но попробуй разужай, как оно всё



Кипяток достался всем...

было на самом деле четыре года назад! Главный инженер, понятное дело, пошёл в несознанку, мол, никаких поручений пострадавшему он не давал, а о несчастном случае узнал от директора филиала «Газпром газораспределение Уфа» в г. Белорецке. Непосредственный руководитель пострадавшего в настоящее время в организации не работает и на связь не вышел.

В итоге Гострудинспекцией несчастный случай признан связанным с производством. В связи с несвоевременно про-

ведённым расследованием и наличием противоречивых показаний свидетелей несчастного случая объективно установить его причины невозможно.

Представители службы охраны труда ПАО «Газпром газораспределение Уфа» на заседании рабочей группы МВК лишь разводили руками: для них информация о несчастном случае четырёхлетней давности стала такой же неожиданностью, как и для ГИТ в РБ. Филиал информацию о произошедшем в 2016 году не предоставлял, решив договориться с пострадавшим.

— Мы на всех совещаниях говорим, чтобы никто никогда не скрывал несчастные случаи, потому что рано или поздно это обязательно всплывёт, — отметил на заседании представитель предприятия. — Мы провели беседы со всеми директорами филиалов о недопустимости сокрытия несчастных случаев.

Вот так желание скрыть произошедшее в 2016 году одними вылилось проблемами для других в 2020 году. Надеемся, что этот пример станет для других наукой.

Есть организации, которые просто не знают, как нужно действовать при несчастных случаях. Так, в феврале в одном из детсадов Учалинского района повар и подсобный рабочий кухни уронили 25-литровую кастрюлю с кипятком. Первый получил ожоги 3% тела, а вот подсобному рабочему повезло меньше — от ожогов пострадало 20% тела.

Как оказалось, в садике уже давно нет специалиста по охране труда, не функционирует система управления охраной труда, отсутствует оценка уровней профессиональных рисков, не проведён инструктаж по охране труда на рабочем месте. Ну и как вишенка на торте: работники не проходили периодический медосмотр и психиатрическое освидетельствование. На заседании рабочей группы заведующая детским садом бодро отчиталась о проделанной работе. Однако когда члены МВК стали задавать ей уточняющие вопросы, она тут же «посыпалась».

Профильному министерству есть о чём задуматься: в I полугодии в учреждениях образования произошло четыре несчастных случая. И это при том, что многие из них работали лишь три месяца. А контролирующим органам нужно подумать над тем, как воздействовать на работодателей, чтобы те не утаивали произошедшие на производстве трагедии. Добавим, что за семь месяцев текущего года госинспекторами труда РБ выявлено 20 сокрытых случаев, в том числе 4 со смертельным и 14 — с тяжёлым исходами. Для сравнения за аналогичный период 2019 года расследовано 12 сокрытых несчастных случаев.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● **СТОИТ ЗАДУМАТЬСЯ**

Опасная обочина

В структуре несчастных случаев на производстве в Башкирии дорожно-транспортные происшествия постепенно выходят на I место. Поистине сказочное разгильдяйство работодателей служит тому, что работники получают тяжёлые травмы, нередко приводящие к летальному исходу. И, как показывает практика, обычно на таких предприятиях нет профсоюзной организации.

Один из таких показательных случаев рассмотрели на заседании рабочей группы межведомственной комиссии по охране труда республики.

Нерадостным выдался первый день лета для дорожного рабочего МБУ «Служба по благоустройству Орджоникидзевского района» г. Уфы. Он выполнял работы по очистке обочины на трассе Уфа — Затон, когда на него наехал сторонний автомобиль. В итоге переломы ног, рук, ребёр, большая кровопотеря...



— Проверка показала массу нарушений, — констатирует первый замминистра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Юрий Мельников. — Фактически здесь не функционирует система управления охраной труда: не проведена оценка уровней профессиональных рисков и отсутствуют мероприятия по снижению рисков.

Дорога — это место повышенной опасности. Но, как это часто бывает при несчастных случаях, работа в тот день была организована из рук вон плохо. В наряде-допуске на выполнение работ по очистке обочины не конкретизировались содержание, место и условия производства работ с повышенной опасностью, не были определены места установки предупреждающих знаков безопасности. При этом ответственное лицо, выдавшее наряд-допуск, и ответственный исполнитель работ, получивший документ под роспись, отсутствовали на месте производства работ.

Результаты расследования ещё раз убеждают: если бы работник действовал по инструкциям, трагедии можно было бы избежать. А наличие профсоюзной организации свело бы возможность несчастного случая до минимума — грамотно организованный трёхступенчатый контроль не позволил бы этому случиться. Но в МБУ «Служба по благоустройству Орджоникидзевского района» г. Уфы о профсоюзах, видимо, и слыхом не слышали. Как и про то, что можно осуществить финансовое обеспечение предупредительных мер за счёт средств ФСС. Эта информация стала новостью для директора предприятия, бодро отчитавшегося на заседании рабочей группы о мероприятиях по устранению несчастного случая. Как говорится, пока гром не грянет...

Добавим, что учитывая полученные травмы, наезд автомобиля на рабочего мог закончиться для него более плачевно. Ему повезло, что мимо проезжала машина с равнодушными людьми. Семейная пара (муж — сотрудник Росгвардии, супруга имела опыт работы врачом-хирургом) быстро оценила ситуацию и оказала пострадавшему доврачебную помощь.

Супруги соорудили шины из досок, дали потерпевшему обезболивающие и поддерживающие препараты — от обильной кровопотери у него могло упасть давление. В это время прибыла бригада скорой медицинской помощи, и мужчину благополучно передали медикам.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● **ОПЫТ**

Системные улучшения

Переход на риск-ориентированный подход к планированию системы управления производством позволил ОАО «Синтез-Каучук» качественно улучшить дисциплину предупреждения неблагоприятных событий. Как результат — отсутствие несчастных случаев и I место в республиканском конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда» по итогам 2019 года.

На предприятии проведена большая работа по оценке рисков, разработан сценарий развития опасных событий, — рассказывает начальник службы охраны труда ОАО «Синтез-Каучук» Лиана Мирошниченко. — Чтобы оценивать риски не только по охране труда, но и пожарной, газовой, промышленной безопасности, разработана программа, в которой работают все контролирующие службы предприятия. Программа уникальная, есть планы интегрировать её в 1С, чтобы управлять в том числе и финансовыми рисками, а также движение персонала (приём на работу, увольнение) в режиме онлайн. В последний год мы внедрили электронную систему тестирования по охране труда на рабочих местах. Перед каждой сменой сотрудники предприятия проходят небольшой тест. Благодаря этому мы видим слабые места в обучении охране труда, понимаем, над чем надо работать.

Благодаря внедрению бережливого производства на предприятии ведётся методичная работа по повышению качества продукции и снижению количества дефектов, предупреждению несчастных случаев и улучшению производительности труда за счёт наведения порядка на рабочих местах, стандартизации последних, создание комфортных условий.

Так, в 2019 году был осуществлен переход на самодиагностику подразделений. Теперь сотрудники самостоятельно проверяют себя по заранее разработанным



Л. Мирошниченко: «Мы все работаем на результат!»

критериям и дают оценку эффективности своей работы, а контроль специализированной службой осуществляется периодически. Хорошим визуальным инструментом управления в цехах стали стенды эффективности, на которых отображаются основные показатели технологических процессов и безопасности, отклонений от плановых и качественных показателей,

мониторится выполнение основных задач. Информация обновляется ежемесячно, что делает процессы легко обозримыми, облегчает процедуру приёма и передачи смены, выявляя проблемы и вовлекая персонал в поиск их решений.

ОАО «Синтез-Каучук» относится к ряду предприятий с бесперебойным производством, поэтому в период пандемии коронавирусной инфекции ни на минуту не прекращало своей деятельности. Разработанная стратегия реализации профилактических мероприятий позволила организовать максимально безопасные условия труда.

Для поддержания социальной дистанции перед пропускными пунктами сделали сигнальную разметку, обязали всех сотрудников проходить процедуру скрининга повышенной температуры тела непосредственно на заводских проходных, которые оснастили тепловизорами, а также в течение смены на рабочих местах посредством бесконтактных и электронных термометров с занесением данных в журнал здоровья. При результатах выше нормы нефтехимики отправляются в фельдшерские пункты, где подвергаются более полному обследованию, и, при необходимости, направляются в медицинские учреждения для открытия больничного листа.

— О многом говорит тот факт, что во время недавней проверки нашего предприятия Госинспекцией труда в РБ никаких вопросов и замечаний у госинспекторов не возникло, — резюмирует Лиана Мирошниченко. — Системный подход в работе позволил нам увидеть наши слабые места, разработать мероприятия по минимизации рисков и достичь хороших результатов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОБРАЗОВАНИЕ

Контрольная по воспитанию

Главной темой XI Межрегионального форума Общероссийского профсоюза образования «Таир – 2020» стало создание программ воспитания в российских школах.

Из первых уст

Тема «Воспитание как смысл педагогической деятельности» для форума была выбрана неслучайно. Как известно, Президент России внёс поправки в Госдуму РФ к Закону «Об образовании в РФ», уточняющие понятие «воспитание».

В новом законе воспитание определено как «деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения». Плюс – «Формирование у обучающихся чувства патриотизма и гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества... к закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа РФ, к природе...».

Институт стратегии развития образования Российской академии образования по заданию Министерства просвещения РФ разработал примерную программу воспитания для российских школ. Масштабное внедрение программы в школах начнётся 1 сентября 2020 года. Предполагается, что документ станет ориентиром в разработке и реализации собственных программ в каждой школе.

Участникам «Таира» повезло – главным спикером форума стал один из разработчиков программы – заведующий лабораторией стратегии и теории воспитания личности Института стратегии развития образования Павел Степанов.

По его словам, в 2019 году программа прошла широкое обсуждение в профессиональном сообществе, а также апробацию в 730 школах страны. Документ представляет собой одну общую для всех ступеней образования программу вместо трёх разных, которые школы разрабатывали ранее. В числе её особенностей разработчик назвал краткость, доступность, модульность и демократичность.

– Мы предлагаем «конструктор», из которого школы смогут создавать необходимые для них собственные программы, подбирая и добавляя «детали» под свою специфику, – рассказал Павел Степанов. – Такой формат поможет уменьшить временные затраты на «бумажную» работу. Вместо разделения воспитательной работы по направлениям, предлагается её распределение по тем сферам совместной деятельности педагогов и школьников, которые реально организуются в школе. Другими словами, что делаем, то и пишем. Мы делаем акцент не на мероприятиях как таковых, а на создании в процессе совместной деятельности детско-взрослых общностей, объединяющих ребят и педагогов общими интересами, увлечениями, чувствами, эмоциями, ведь только так и проходит передача ценностей.

Четыре фактора

По словам Степанова, сегодня происходит возвращение воспитания в российские школы.

– Почему в 90-е годы этому не уделяли внимания? Потому что считали, что лучше никакого воспитания, чем воспитание коммунистическое, – уверен



Воспитание – через позитивное общение

П. Степанов. – Но, как говорится, вместе с водой из ванночки выплеснули и младенца.

На форуме Павел Степанов рассказал о возможных рисках при реализации программы в школах. Так, воспитание может свестись к массовым мероприятиям, куда «велено» приводить детей, или к профилактическим беседам. На выходе получится педагог-аниматор или педагог-морализатор, чего бы очень не хотелось разработчикам программы. Чиновникам, руководителям школ, методистам в своих действиях важно исходить из понимания, что главный фактор всех изменений в воспитании – это мотивация педагога. И понимать, что воспитание нетехнологично, а его результаты носят вероятностный характер.

Повысить вероятность результатов воспитания могут четыре фактора. Во-первых, если одним из главнейших мотивов работы педагога с детьми является личностное развитие учеников. На первый взгляд, это тривиально, но Павел Степанов предложил учителям задумать-

ся: ради чего они работают со школьниками? Ради похвалы руководства? Или, быть может, для того, чтобы школа накопила больше рейтинговых баллов? А может, ради стабильной зарплаты? Уважения детей, родителей и коллег? Конечно, ради всего этого. Но где здесь воспитательный аспект? Поэтому учителям нужно задуматься над тем, насколько высоко в иерархии их мотивов работы с детьми стоит именно личностное развитие ребёнка. И если оно окажется на нижней ступеньке, то вместо воспитательной работы у педагога больше будет имитации деятельности.

Во-вторых, необходимо вовлекать детей в совместные дела, интересные и им, и учителям. При этом важно постепенно усложнять такие дела и передавать школьникам часть организаторских функций. Действительно, ведь всегда лучше получают те мероприятия, которые ты хочешь делать, а не которые велят проводить. Иначе может появиться риск скуки и принуждения.

В-третьих, нужно создать детско-взрослую общность, объединяющую учителей и школьников общими позитивными эмоциями и доверительными отношениями друг к другу.

Ну и, в-четвёртых, важно побуждать школьников к усвоению социально значимых знаний, отношений, опыта. Грамотно используя при этом потенциал всех возможных методов – просьбу, похвалу, рассказ, пример и др.

Что же, как мы видим, перед учителями стоит непростая задача. С другой стороны, из многих школ воспитание никуда и не уходило. И на форуме «Таир» представители образовательных учреждений активно делились своим опытом. В любом случае, в этом году начнётся лишь внедрение программы. У школ, колледжей и вузов будет год (до 1 сентября 2021 года) на то, чтобы скорректировать свои образовательные программы в соответствии с новым законом.

– Конечно, создать стандартного ребёнка невозможно, и мы такую задачу не ставим, – отметил на форуме Павел Степанов. – Речь в программе идёт не о том, чтобы ученик соответствовал стандарту воспитанности, а о том, чтобы обеспечить динамику его личностного развития и хоть чуть-чуть помочь ему в продвижении к идеалу. Но если родители и учителя видят развитие ребёнка, откуда бы оно ни начиналось, пусть и от самой нижней точки, – это уже будет неплохо, это станет небольшой педагогической победой. Сейчас в обществе, в нашей жизни много деструктивных, культурных практик, влияющих на детей, и семье и школе очень трудно этому противостоять. Трудно, но можно и нужно.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Уважая друг друга

18 августа в дистанционном формате была проведена внеочередная отчётно-выборная конференция профсоюзной организации АО «Башспирт».

На конференции присутствовал генеральный директор АО «Башспирт» Рауф Нугуманов, а на местах – руководители филиалов.

Как отметил Р. Нугуманов, три чётких параметра: новая философия и прозрачность в работе, новая логистика, а также открытый имидж в глазах партнёров – дали позитивные результаты в итогах хозяйственной деятельности АО «Башспирт».

В АО «Башспирт» работа построена на основах взаимного уважения интересов сторон (как работодателя, так и работников), здесь имеется реально работающий коллективный договор, предусматривающий ряд положений, улучшающих показатели социальной поддержки работников относительно действующего законодательства.

Как отметила председатель Башкирской республиканской организации профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова, этот прогрессивный опыт необходимо изучать и тиражировать. В отчётном докладе о работе профсоюзной организации особое внимание было уделено приоритетному направлению деятельности – охране



Добрым традициям – продолжаться

труда, сохранению жизни и здоровья работников. Также в ходе конференции были рассмотрены вопросы о принятии изменений в коллективный договор и о работе комиссии по трудовым спорам.

Главной темой конференции стали выборы председателя профсоюзной организации АО «Башспирт». Единственно на эту должность была избрана начальница отдела маркетинга Яна Иксанова.

К. Гайнетдинова поблагодарила бывшего председателя ППО Айгуль Иванову за системную работу по повышению имиджа профсоюза и поздравила Я. Иксанову с избранием, пожелала ей достойно продолжать сложившиеся добрые традиции социального партнёрства в АО «Башспирт». А коллективу она пожелала стабильной работы, больше новых рынков сбыта (в том числе и за рубежом), а также дальнейшего пополнения копилки всевозможных наград. Также была поставлена важная задача повышения охвата работников профсоюзным членством.

Соб. инф.

● КОМАНДНЫЙ ДУХ

Увлекательно и познавательно!

В середине августа профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации УНПП «Молния» организовал увлекательную и познавательную поездку для членов профсоюза по маршруту «Успенский Свято-Георгиевский мужской монастырь – Павловская ГЭС – Красный ключ».

Несмотря на дождливую погоду, желающих полюбоваться красотами родного края набралось более восьмидесяти человек. Это и понятно. Ведь вроде бы, здесь всё, рядом! Но времени нет, то «руки не доходят». Благодаря инициативе профкома такая возможность появилась, и поездка состоялась, несмотря на пандемию и погодные катаклизмы.

По дороге до монастыря экскурсовод рассказал об истории Башкирии и создания монументального и стратегически важного объекта Башкирии Павловской ГЭС, в строительстве которой принимал участие дед экскурсовода. По ходу рассказа были представлены наглядные пособия (красочные картины, показывающие быт башкир, национальные костюмы, географические карты, полезные ископаемые Башкирии). Узнали туристы и об истории Свято-Георгиевского монастыря, расположении построек и наличии двух святых источников воды.

В монастыре экскурсанты отведали душистого монастырского хлеба с горячей хрустящей корочкой, купили сувениры, искупались в источнике в честь Иоанна Предтечи.

Конечным пунктом экскурсии являлся источник воды «Красный Ключ», который

приятно удивил чистотой, наличием детских и спортивных площадок, обзорными мостиками.

От поездки все получили только положительные эмоции, узнали много нового о нашем родном крае и людях, вершивших историю, говорили большое спасибо профкому и председателю первичной профсоюзной организации Т. Галиуллиной за организацию турпоездки.

Л. ГОРОХОВА



● РАБОТА

Запись на учёбу

На портале «Работа в России» появился раздел для бесплатного переобучения граждан, потерявших работу в связи с последствиями пандемии. Здесь можно ознакомиться с программой и её условиями, а также записаться на обучение.

Планируется, что до конца года её участниками смогут стать 110 тысяч человек, пострадавших от последствий распространения коронавирусной инфекции. В их числе работники, находящиеся под риском увольнения, выпускники образовательных учреждений, а также ищущие работу граждане. По завершению обучения участники программы получают скиллс-паспорт с профилем полученных профессиональных компетенций и документ о квалификации, соответствующий виду программы обучения.

Программа бесплатного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования реализуется Минпросвещения России, Минтрудом России, Рострудом, Росброднадзором, союзом «Молодые профессионалы» совместно с субъектами РФ.

Республиканская организация Башкортостана Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства выражает соболезнования председателю первичной профсоюзной организации Стерлитамакского ДРСУ – филиала АО «Башкиравтодор» Шаяховой Разиле Рафкатовне в связи с безвременной кончиной **МАТЕРИ.**

Республиканская организация Башкортостана Росхимпрофсоюза выражает искреннее соболезнование родным и близким в связи с кончиной бывшего председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Синтез-Каучук» **АКШИНЦЕВА Николая Александровича** и разделяет горечь и боль невосполнимой утраты.

Республиканская организация Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России выражает искренние соболезнования Ковшовой Марине Александровне – председателю первичной профсоюзной организации ООО «Башнефть-Сервис» в связи со смертью **ОТЦА.** Скорбим и разделяем горечь невосполнимой утраты.

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан выражает искренние соболезнования Клопову Марселю Мунировичу, бывшему заведующему методическим кабинетом Башоблсовпрофа, в связи со смертью **СПУТУГИ** и разделяет горечь и скорбь тяжёлой утраты.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Эксперимент

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйюшка взялась за эксперименты. Скучно ей закатывать на зиму просто помидоры стало. Говорит, что им в банках одиноко, поэтому она к ним для компании сливы подкидывает. Выглядит красиво, пахнет вкусно!

Помидоры со сливами

Кисло-сладкие сливы, помидоры небольшого размера, по паре веточек петрушки и укропа, 2 зубка чеснока, одна гвоздика, 3 горошины душистого перца и 7 горошин – чёрного, пара лаврушек.

Для рассола на 2-литровую банку: 3 ч. ложки эссенции, 3 ст. ложки сахара, 1 ст. ложка соли.

На дно стерильной банки уложите перец, лаврушку, чеснок, зелень, гвоздику. Затем отправьте туда томаты и сливы, чередуя их слоями.

Залейте содержимое банки кипятком, накройте крышкой. Через 5 минут слейте кипяток в кастрюлю. Добавьте соль, сахар и уксус.

Доведите рассол до кипения, добавьте чего проварите 5 минут и залейте заготовку. Закрутите крышку, переверните банку, укутайте и оставьте до полного остывания.

Помидоры с алычой

45 шт. алычи, 6-7 томатов, 45 г сахара, 30 г соли, 1-1,2 л воды, гвоздика, пара веточек базилика, лавровый лист,



4 зубка чеснока, перец горошком. В хорошо промытую трёхлитровую банку уложите слоями плоды и специи.

Залейте ёмкость крутым кипятком и оставьте минут на 20. Затем воду слейте в кастрюлю, всыпьте соль, сахар и доведите до кипения.

Кипящим маринадом залейте банки, закатайте стерилизованными крышками и переверните вверх дном, укутайте до полного остывания.

Маринованные сливы

2 кг слив, 4 головки чеснока, 300 г сахара, 4 гвоздики, 6 горошин душистого перца, 100 мл уксуса, 750 мл воды.

Чеснок нарежьте пластинками. Из слив удалите косточки. В надрез поместите пластинку чеснока и разложите фаршированные сливы по банкам. Для маринада смешайте кипящую воду с сахаром, уксусом и специями, проварите пару минут, помешивая, затем залейте сливы. Дайте постоять полчаса, затем слейте маринад в кастрюлю и снова доведите до кипения. Горячим маринадом

залейте сливы, банки накройте крышками и оставьте остывать на ночь. На следующий день снова слейте маринад, доведите до кипения и разлейте по банкам со сливами. Закатайте, остудите, перевернув банки вверх дном, и поместите в прохладное место на хранение.

Соус

5 кг слив, 1 кг томатов, 0,5 кг сладкого перца, 3 горьких перца, 300 г чеснока, 2 ст. ложки соли, 300 г сахара, 1 ч. ложка хмели-сунели, 1 ч. ложка перечной смеси.

Сливы промойте, очистите от косточек и пропустите через мясорубку или пробейте блендером. Помидоры измельчите как сливы. Затем измельчите перцы и чеснок (по отдельности).

Отправьте все измельчённые компоненты, кроме чеснока, на огонь. Уваривайте примерно час – полтора.

Далее всыпьте соль, сахар, чеснок, специи и варите ещё полчаса.

Горячий соус распределите по стерильным банкам. Закатайте, дождитесь полного остывания и уберите на хранение.

Соус сацебели из слив

2 кг слив, 3 головки чеснока, 2 стручка острого перца, 1 ст. ложка соли, 8 ст. ложек сахара, 2 ч. ложки молотого чёрного перца, 1 ст. ложка порошка

карри, 0,5 ч. ложки молотой корицы.

Из слив удалите косточки. Очистите чеснок и удалите из перца семена. Всё пропустите через мясорубку или измельчите в блендере. Полученную массу выложите в кастрюлю, добавьте соль, сахар, специи и доведите до кипения. Варите соус, помешивая, полчаса, затем разложите в стерилизованные банки, закупорьте и храните в прохладном тёмном месте.

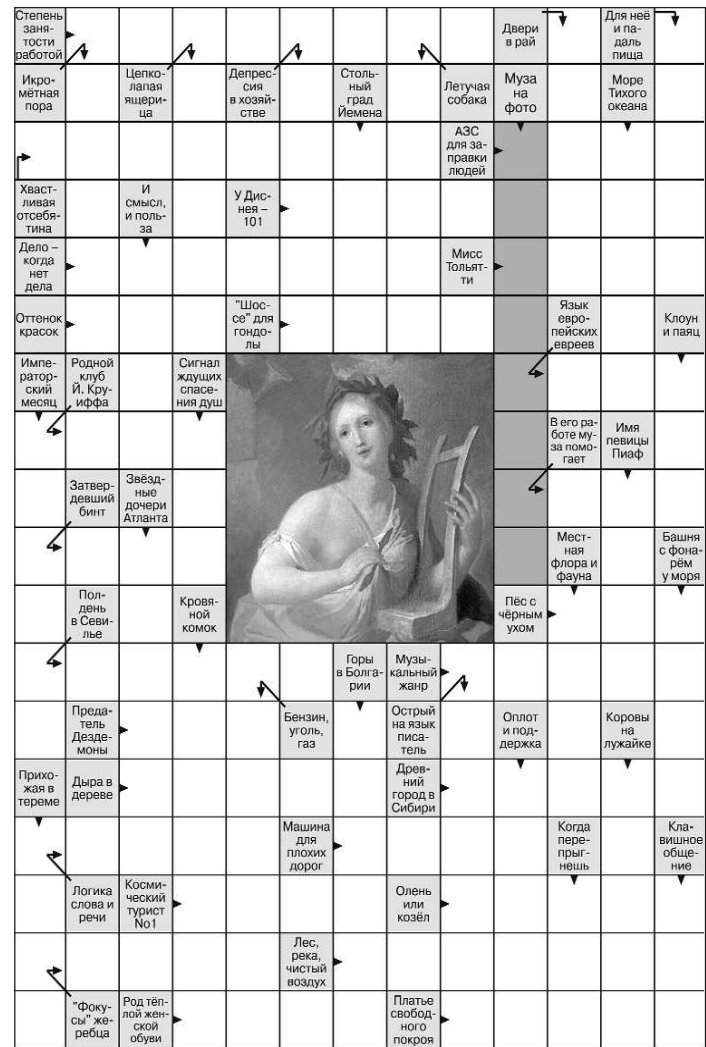
Адджика

По 2 кг томатов и сливы, по 1 кг сладкого перца и моркови, 15-20 зубков чеснока, 1-2 ст. ложки соли, 2 стакана сахара, 1 стакан раст. масла, острый перец – по вкусу, 4 ст. ложки 9%-ного уксуса.

Подготовьте овощи и с помощью блендера (мясорубки) измельчите: сначала помидоры, затем сладкий перец вместе с перцем чили (если любите остроту), морковь, сливу. В большой кастрюле всё перемешайте и поставьте на плиту. Всыпьте соль и сахар, влейте раст. масло, варите в течение часа после закипания. Затем добавьте натёртый на тёрке чеснок и проварите ещё 20-25 минут. В конце варки добавьте в аджику уксус. Проварите ещё 5-7 минут. Разложите сливовую аджику по стерильным банкам, закатайте стерильными крышками, укутайте до полного остывания.

Приятного аппетита! Ваш Поварёнок

● В ЧАС ДОСУГА



Зачётную книжку, выданную Уфимским авиационным техникумом на имя Курбонова Шахбоза Бахтияра угли, считать недействительной в связи с утерей.

● АНЕКДОТЫ

Урок биологии. Учительница: – Вовочка, расскажи всему классу, как размножаются дождевые черви. – Делением, Антонина Петровна. – А поподробнее? – Лопатой!

Учитель русского языка спрашивает: – Какое тут время: я кашляю, ты кашляешь, он кашляет, мы кашляем... – Ковидное!.. – донёсся голос с задней парты.

– У меня два высших образования. Я мечтал стать учёным и двигать вперёд науку. – Ого, ничего себе! Ну, ладно. Держи лис-товки и надевай костюм хот-дога.

Хомяк Хомка родился, прожил всю жизнь и умер в кабинете биологии! Вот что значит урок на всю жизнь.

Сын профессора филологии и заслуженной учительницы по русскому языку удерживал Дедушку Мороза в течение 12 часов, рассказывая стишки.

Трудовик подменяет физрука: – Дети, берите лыжи, будем делать из них табуретки.

Учиться никогда не поздно, а если поздно, так можно и лампу включить.

22.00. Именно в это время дети признаются родителям, что завтра в школу нужно принести поделку, доклад с цветными фотографиями и пироги на чаепитие.

– Пап, а зачем учителям на 1 сентября дарят цветы? – Чтобы они думали, что у них праздник.

Учительница проверяла сочинения и плакала: теперь она знала, как провести лето, но годы уже не те.

Отец ругает сына за плохую успеваемость в школе: – Почему у тебя сплошь тройки по всем предметам, куда ты поступишь? – У меня по географии пять! – Значит, будешь за заводе глобусы делать!

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

На солёненькое

Продолжаем рассказывать о наших пищевых пристрастиях, могущих говорить о неполадках в организме, на которые стоит обращать пристальное внимание.

Итак, вы всегда тянетесь к солонке, ещё не попробовав блюдо, стоящее перед вами? Отдаваемое солёным продуктам предпочтение говорит об обезвоживании организма. За счёт потребления соли увеличивается объём циркулирующей в сосудах жидкости, что выравнивает градиент давления. Но если это не беременность, тяга к солёным продуктам может возникать при воспалении почек и мочевой системы, что требует как минимум общего анализа мочи и УЗИ почек. Такое же изменение вкуса может формировать и воспаление любого внутреннего органа – миндалин, печени, мышц и т. д. Наиболее часто сильную тягу к солёным продуктам формируют такие очаги воспаления как аднексит, цистит или простатит, тонзиллит. Кроме того, могут потребоваться большие, чем в норме, количества солёных продуктов в условиях снижения иммунитета.

