

«Сода», живи!



15 августа у шихана Куштау более трёх тысяч работников АО «БСК» собрались на флешмоб в поддержку Башкирской содовой компании, которой экологи не дают возможности приступить к геологоразведке. К содовикам присоединились работники ряда других химических производств, жители близлежащих городов и районов, члены профсоюзных организаций разных отраслей промышленности. Флешмоб поддержала Федерация профсоюзов Республики Башкортостан согласно решению президиума ФП РБ.

Председатель ФП РБ **Гузель Мирошниченко** чётко выразила позицию республиканских профсоюзов:

– Профессиональные союзы в лице Федерации профсоюзов республики и Росхимпрофсоюза выступают за то, чтобы была стабильная занятость, чтобы работники полу-

чали достойную зарплату. Мы за то, чтобы наши работники чувствовали себя социально защищёнными. Мы решительно настроены защитить права работников БСК, наших членов профсоюза на труд, на достойную жизнь, на занятость в городе химиков Стерлитамаке. Мы не допустим безрабо-

тицы, не позволим, чтобы один из крупнейших химических комплексов страны встал, чтобы золотой город химиков умер!

Директор по управлению персоналом и общим вопросам **Владимир Ануфриев** не может без боли говорить о создавшейся ситуации:

– Я «Содовик» уже в третьем поколении: мои дедушка, бабушка, прабабушка строили этот завод, и я не позволю кучке непонятных людей закрыть наше предприятие. Оно будет жить 100, 200 лет. Наши предки знали, где дислоцировать производство кальцинированной соды, когда строили завод. И мы будем

отстаивать город Стерлитамак – город содовиков, мировую столицу соды. И мы имеем право выразить свою позицию.

Генеральный директор БСК **Эдуард Давыдов** не сдерживает напряжения и буквально кричит:

– Наше предприятие 20 лет гоняют из угла в угол: Каран, Худолаз, Тратау, Юрактау... Теперь нас гонят и с Куштау. Мало того, что гонят – хотят изобразить нас врагами республики, врагами страны, будто мы что-то хотим забрать. Но мы не враги! И жители соседних деревень нам такие же братья, как и заводчане.

Цифра номера:

Субсидию из федерального бюджета в размере 778,1 млн рублей получит Башкортостан в 2020 году на горячее питание учеников младших классов.

Знай наших

2

Пора гасить

4

Учит учителя

5

Ступай с «МИРОМ»

7

3 стр.

• ПОЗИЦИЯ ФНПР

Даёшь 70%!

ФНПР и соответствующие отраслевые профсоюзы настаивают на законодательном обеспечении такой нормы о том, что доля оклада в структуре зарплаты медиков, педагогов и работников культуры должна составлять не менее 70%, уже не один десяток лет.

10 августа данный запрос российских работников бюджетной сферы был однозначно поддержан на совещании по вопросам формирования заработной платы бюджетников и рассмотрению соответствующего законопроекта, организованном партией «Единая Россия» при участии представителей министерств труда, просвещения, здравоохранения, культуры, а также профсоюзов.

Участники совещания подчеркнули, что до последнего времени большая часть зарплаты бюджетников приходится на компенсационные и стимулирующие выплаты, а многообразие систем оплаты их труда и оснований для установления дополнительных выплат делает

процедуру формирования зарплаты непрозрачной и непонятной, а значит – несправедливой.

Было сформировано предложение о том, что базовая часть зарплаты учителей, врачей и работников учреждений культуры должна составлять 70%. Более справедливое соотношение оклада и надбавок в структуре зарплаты, в частности, защитит работников от манипуляций руководства.

Позицию ФНПР на совещании представил секретарь ФНПР, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Олег Соколов.

Он отметил, что ФНПР поддерживает необходимость принятия законопроекта, который устанавливал бы единые требования к системам оплаты труда работников бюджетных и муниципальных учреждений. Однако одной поправкой проблему справедливой оплаты труда в бюджетном секторе не решить. И как абсолютно правильно было обозначено в докладах выступающих – проблем гораздо больше...

2 стр.

• ОФИЦИАЛЬНО

Снова в школу

Глава Башкирии **Радий Хабиров** объявил, что 1 сентября дети пойдут в школу. Но без нововведений не обойдётся. Меры связаны с недопущением распространения коронавирусной инфекции.

Р. Хабиров сообщил, в каких именно условиях начнётся новый учебный год во всех школах республики.

«Мы приняли решение – с 1 сентября сядем за парты в школах. Конечно, решение это не простое. Предусматриваем ряд мер. Вводим кабинетную систему, ходить из класса в класс, как раньше, не надо будет. Исключение – физкультура, физика, химия, информатика, технология. Будут плавающие перемены. Для всех взрослых в школах – строгий масочный режим. Разведём потоки учеников и учителей – откроем все входы в учебные учреждения, в том числе и запасные. Обязательно – по графику

проветривание классов и коридоров, обработка их дезинфицирующими средствами. В местах массового пребывания детей – в столовых, спортзале, коридорах – установим рециркуляторы воздуха. Перед началом уроков обязательно будем измерять температуру. Тем, кого возят на уроки, температуру будут измерять перед посадкой в школьные автобусы.

Очень важный момент – мы сокращаем уроки на 5 минут. При этом стараемся, чтобы на учебных программах это не отразилось. Конечно, будем требовать соблюдать и социальную дистанцию. При этом по-прежнему прошу каждую семью, где есть ученики, каждого сотрудника образовательных учреждений – берите себя. Не рискуйте, при малейшем недомогании всё же оставайтесь дома».

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПОЗИЦИЯ
ФНПР

Даёшь 70%!

←1
стр.

Дело в том, что Трудовой кодекс РФ содержит «спящие» нормы, которые не реализованы или не работают. К примеру, 16 лет такой нормой был минимальный размер оплаты труда не ниже прожиточного минимума. Сейчас такой нормой является установление базовых ставок (окладов) в бюджетной сфере по профессиональным квалификационным группам.



О. Соколов

На практике довольно часто оклады и базовые ставки составляют величину меньше минимального размера оплаты труда. Получается, что постановления Конституционного суда РФ, касающиеся этих вопросов и принятые в 2017 и 2019 годах, до сих пор не реализованы исполнительной властью.

Следующая норма, которую О. Соколов упомянул в этой связи – соотношение заработной платы руководителей и работников. С одной стороны эта норма есть в Трудовом кодексе РФ, но с другой – за последние годы всё больше и больше исключений из этой нормы предлагала именно исполнительная власть, выводив из-под действия этой нормы те или иные бюджетные учреждения.

Именно поэтому у профсоюзов есть основания полагать, что даже после принятия поправки в ТК РФ в предложенном на совещании виде, когда Правительство РФ будет предоставлено право утверждать требования к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, норма может оставаться «спящей».

Исходя из этого, профсоюзы предлагают наделить Правительство РФ не правом, а обязанностью установления требований к системам оплаты труда работников бюджетных учреждений.

Вторая норма, на которой настаивает ФНПР: при выработке Правительством требований к системам оплаты труда работников бюджетных учреждений должна учитываться позиция Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений или соответствующих отраслевых профсоюзов. Сейчас в тексте законопроекта этого нет, но профсоюзы выразили надежду, что во втором чтении эта норма обязательно будет внесена как вытекающая из необходимости социального диалога и конституционного положения о том, что «правительство обеспечивает реализацию социального партнёрства».

Применение такого комплексного подхода позволит сделать шаг вперед к установлению справедливой системы оплаты труда в бюджетном секторе.

Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения



● ЗНАЙ НАШИХ!

«Действие» в числе лауреатов

Журналист газеты «Действие» Артур Сунагатуллин вошёл в число лауреатов авторитетного журналистского конкурса «Правда и справедливость», который проводится Общероссийским народным фронтом. Ни одна газета в стране, пожалуй, не может похвалиться, что все её журналисты (!) являются лауреатами данного конкурса. А вот «Действие» теперь – может! Ведь четверо наших штатных корреспондентов становились в разные годы лауреатами данного конкурса.

На днях Общественный совет Фонда ОНФ «Правда и справедливость» подвёл итоги VI всероссийского конкурса журналистских работ «Правда и справедливость». Лауреатами конкурса стали 437 журналистов из всех регионов России.

По итогам заявочной кампании более 2 тысяч региональных журналистов из всех 85 регионов страны представили на конкурс 6327 конкурсных работ, которые посвящены вопросам реализации нацпроектов и проблемам коррупции. Кроме того, новшеством этого года стала новая тема «ОНФ: мы там, где нужна помощь»

по освещению ситуаций, в которых благодаря вмешательству активистов Народного фронта удалось решить проблему граждан.

Наиболее востребованными конкурсными темами стали: «Доверять людям, какими должны быть города и поселки» (18% всех поступивших конкурсных материалов), «Экологические долги и испытание природы на прочность» – 14%, «Или мы есть или нас не будет» – 14%, «Культура – основа нашей идентичности» – 11%.

Самыми активными по количеству участников конкурса регионами стали Свердловская область (108 журналистов), Самар-

ская область (63 журналиста), Иркутская область (62 журналиста), Краснодарский край (61 журналист) и Пермский край (56 журналистов).

– Региональных журналистов необходимо поддерживать. И это очень важно в наше время, потому что на местные СМИ оказывается очень мощное давление со стороны чиновников, коррумпированных представителей разных региональных кланов, в которые входят и силовики, и коммерсанты, которые не хотели бы видеть критических репортажей наших коллег-журналистов в регионах и вообще хотели бы, чтобы все было тихо, спокойно, чтобы не было видно их криминальной, коррупционной деятельности. Поэтому, конечно, наши коллеги, профессионально делающие свою работу, создают им проблемы, – подчеркнул член Центрального штаба ОНФ Эдуард Петров.

– Сама, как региональный журналист в прошлом, понимаю, на-

сколько важна работа журналистов. Как тяжело им бывает достучаться до чиновничьих кабинетов. ОНФ подвёл итоги конкурса и отметил тех, кто не молчит. Они публикуют проблемные темы, заставляют власть шевелиться. Эти журналисты – наши надежные партнёры и друзья. Многие из них входят в наши региональные штабы. Кроме того, конкурс всегда давал уникальную возможность региональным СМИ донести свои проблемные темы до самого Президента, лидера ОНФ Владимира Путина. Появлялись прямые поручения главы государства, проблемы решались. Сегодня это один из самых авторитетных конкурсов СМИ. Хочу сказать спасибо тем, кто присоединяется к нам. Это уже большая команда во всех регионах страны», – отметила член Центрального штаба ОНФ, зампреда Госдумы Ольга Тимофеева.

Редакция

● МАСТЕРА

Возрождая добрые традиции



На территории Уршакского цеха в Уфимском районе с соблюдением всех санитарно-эпидемиологических требований провели ежегодный смотр-конкурс «Лучший по профессии» ООО «Башнефть – Логистика».

За свою историю Общество неоднократно меняло название и структуру, но неизменным осталось назначение – бесперебойное обеспечение необходимыми материалами и оборудованием предприятий, входящих в структуру ПАО «НК «Роснефть». На протяжении многих лет профсоюзный охват сохраняется на уровне около 100%.

На торжественном открытии смотра-конкурса участников поприветствовали генеральный директор Общества А. Овчинников, председатель Республиканской организации Баш-

кортостана Нефтегазстройпрофсоюза России, представитель МПО ПАО «НК «Роснефть» в РБ В. Сафиханов и директор Представительства АО «НПФ Эволюция» в РБ А. Мавлютова. Конкурс выявил не только лучших специалистов по основным специальностям, но и создал большую площадку для обмена опытом и выработки стратегических перспективных решений. За победу в конкурсе боролись работники основных профессий Общества в 14 номинациях: «Лучшее звено стропальщиков», «Лучшая бригада слива – налива химреагентов», «Лучший машинист крана», «Лучший водитель погрузчика», «Лучший кладовщик», «Лучший заведующий складом», «Лучший такелажник – экспедитор», «Лучший водитель грузового автомобиля», «Лучший водитель легкового автомобиля», «Лучший водитель автобуса», «Лучший электромонтёр», «Лучший слесарь – ремонтник», «Лучший электрогазосварщик»,



Соб. инф.

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Талантлива во всём

Первичная профсоюзная организация на предприятии создаётся не только для защиты прав и интересов работников, борьбы за повышение заработной платы и соблюдение правил безопасного труда. Работники входят в первичку, чтобы ощутить единство со своим коллективом, быть причастным к общественной жизни, найти применение своим умениям и навыкам и приносить пользу людям.

Таким человеком, сочетающим в себе все эти качества, можно назвать начальника центральной производственной лаборатории Белебеевского молочного комбината, профактивиста Зариму Валиеву.

На предприятии она трудится с 2008 года и столько же состоит в профсоюзной организации. Под её руководством работают 44 человека, 90% из них – члены профсоюза.

Работники лаборатории под руководством Заримы стараются участвовать во всех мероприятиях, проводимых на комбинате и в городе. В основном это концерты, сабантуй, празднования Дня города, Дня защитника Отече-

ства, Международного женского дня. Коллеги придумывают сценические номера, поют, танцуют, сами шьют костюмы.

Профсоюзные активисты занимаются волонтерством: помогают ветеранам сажать картошку, покупают им продукты, фрукты, а в День пожилых людей профсоюзная организация традиционно выделяет деньги на подарки для представителей старшего поколения, приглашает их на чаепитие.

В Международный день защиты детей здесь поздравляют всех детей сотрудников, а 1 сентября вручают подарки первоклассникам. Также профсоюз помогает организовывать летний отдых и лечение в санаториях детей и сотрудников. Для воспитанников детского социального учреждения члены профсоюза на собственные средства покупают канцтовары, участвуют в акции «Помоги детям собраться в школу». Работники комбината принимали участие в восстановлении в Белебее памятников в Парке Чапаева и Парке Славы, привлекали специалистов для их реставрации. Они организуют субботники, очищают родники и берега реки и пруда, на своих машинах вывозят мусор.

5
стр.

● СУБСИДИИ

Чтобы сохранить места

В Башкирии более 20 тысяч предпринимателей получили субсидии на сохранение занятости и выплату заработной платы.

В период с 1 мая по 1 июля в налоговые органы республики поступили заявления от 28136 налогоплательщиков. Более 20 тысяч плательщиков получили субсидии на общую сумму 1 786,9 млн рублей, сообщает пресс-служба УФНС Башкирии.

До 15 августа включительно продолжался приём заявлений субъектов малого и среднего предпринимательства, а также социально ориентированных некоммерческих организаций на получение субсидии на проведение дезинфекционных мероприятий по профилактике новой коронавирусной инфекции.

По состоянию на 4 августа заявления на получение субсидии на проведение дезинфекции представил 4 421 налогоплательщик. Общая сумма выданных субсидий составила 98,4 млн рублей.

Соб. инф.

● СОЛИДАРНОСТЬ

«Сода», живи!

1
стр.

Мы будем разговаривать с теми, кто хочет говорить с нами, объяснять, как сделать так, чтобы их быт не ухудшился, чтобы были дороги, были школы, были рабочие места для их детей, вода была чистой. А у них нет чистой воды! Никто не занимался их проблемами до сих пор, пока здесь не появилась БСК. Теперь нас гонят на Гумеровское ущелье. Но это место, которое по праву называется башкирской Швейцарией: вековые леса, красивейшая природа, воздух.

А что будет с городом? Уже сейчас половина Стерлитамака работает вахтовым методом. Дети без отцов растут!..

Директор по производству «Сода» АО «БСК» **Юрий Иванов** недоумевает: кто вбил в головы так называемых экоактивистов идею о том, что безызвестная технология добычи кальцинированной соды подходит нашей республике больше, чем используемая ныне:

– Те псевдо- и околонучные специалисты, которые вводят в заблуждение людей, говорят, что есть технологии лучше, чем та, которая используется на БСК (технология Сольве – ред.), – они неправы. Метод Сольве на сегодня является самым прогрессивным и экологичным методом производства в промышленных масштабах, его используют все развитые страны мира. Страны третьего мира также постепенно переходят на этот способ, отказываясь от безызвестного метода Хоу. Наши диванные «химики» и «экологи» говорят нам, что можно отказаться от разработки известняка и перейти на метод Хоу. Но они забывают сообщить общественности, что побочным продуктом этого метода является хлорид аммония (в быту его называют нашатырным спиртом). Причём соотношение получаемой соды и хлорида аммония составляет 1:1. Да, в СМИ появилась в 2017 году информация об индийском заводе, который использует для получения соды CO₂ из дымовых газов. Но надо учитывать ряд фактов: в России и за рубежом практически полностью отсутствует рынок сбыта хлорида аммония. В Китае и Индии его используют для удобрения рисовых полей, что ведёт в конечном итоге к появлению солончаков, пустынь. Это во-первых. А теперь второе: мощность индийского производства – 115 тонн соды в год. АО «БСК» выпускает такой объём соды за 10 дней работы, а в год производит 1,8 млн тонн кальцинированной соды. Индийский завод в 2017 году произвёл 45,5 тысячи тонн соды и 41 тысячу тонн побочного хлорида аммония. «Экологи» понимают, чем грозят экологии региона эти «озёра» нашатырного спирта?

Единственные же отходы производства по методу Сольве – так называемые «белые моря» – искусственные водоёмы для отстаивания дистиллированной жидкости, которая состоит из воды, извести, поваренной соли и хлористого кальция. На европейских содовых заводах (в Италии и Турции, например) эту жидкость, в соответствии с нормативами ЕС, просто сбрасывают в море без отстаивания. На содовых заводах вблизи рек (в Германии и России) отстаивают в шламонакопителях, а затем прозрачную воду направляют в реки. Фактически всё то, что мы берём от земли, мы туда же и возвращаем: воду, известь, поваренную соль и хлорид кальция.

Председатель ТООП Стерлитамака **Тагир Гайткулов** всерьёз обеспокоен будущим региона:

– «Сода» является градообразующим предприятием. За 75-летнюю историю именно благодаря «Соде» Стерлитамак сильно



Работники БСК: «Завод должен жить!»



Профсоюзные флаги – в колонне рабочих



Тысячи людей пришли поддержать заводчан

вырос, стал самым зелёным и красивым городом республики. И сейчас мы пришли к тому, что если завод вдруг из-за отсутствия сырья прекратит своё существование, то я более чем уверен, что и город прекратит своё существование, сойдёт на нет. Сегодня НДФЛ от более чем 9000 работников «оседает» в городе. Они тратят свою зарплату в Стерлитамаке. За счёт этого развивается малый бизнес, получают прибыль магазины, растёт сфера услуг и т.д. В городе все знают: 11-го числа на «Соде» получают зарплату – и сразу оживают базары, банки, парикмахерские, салоны красоты, торговые центры, – оживает город.

Деньги даёт реальное производство, а количество промышленных предприятий, производя-

щих продукцию, постепенно сжимается. Взять тот же Стерлитамакский машиностроительный завод, производивший самоходные артиллерийские установки, который был закрыт в 90-е годы. С закрытием завода та часть города, которая выросла для его обслуживания, тоже умерла, оказавшись ненужной...

Не стоит забывать и о сырьевых цепочках, которые тоже могут распадаться. Как будет работать «Сырьевая компания»? А «Хайдельберг цемент», который берёт отходы известняка для своего производства? Что будет с ним и многими другими предприятиями?

БСК думает о городе. Вот прямо сейчас, например, за кинотеатром «Салават» строится парк для жителей города. Всего за

2013–2018 годы БСК потратила на благотворительные цели 1,24 млрд рублей. Из них 466 миллионов пошли на поддержку пенсионеров, более 571 миллиона – на благоустройство города, 198 миллионов рублей – на общегородские культурно-массовые мероприятия. БСК вкладывается в ремонт и приобретение медицинского спецоборудования для больниц, в ремонт спорткомплексов, школ, детсадов и многое другое. Встанет завод – и этих вливаний не будет. А ведь уже сегодня есть проблема: за минувший год город покинули 3000 жителей. Студенты уезжают и не возвращаются, мы теряем кадровый потенциал. А нам очень нужны грамотные специалисты, но мы понимаем, что держать их будут рабочие места, хорошая зарплата и удобная социальная инфраструктура. Люди ищут, где лучше. Надо делать так, чтобы у нас было хорошо!

Председатель цехкома 5-го производства цеха №85 БСК **Людмила Аркадьевна** очень обеспокоена будущим завода и чуть не плачет:

– Мы пришли сюда, потому что хотим работать, хотим, чтобы наш город процветал, чтобы общественность услышала и нашу позицию, а не только информацию домохоженцев «блогеров». Если завод закроют – не знаю, как будут выживать люди. Мы все в кредитах: они висят и на нас, и на наших детях. Если вдруг мы перестанем получать зарплату – дело может дойти до массовых суицидов. Главная сегодня – мы гордимся нашим заводом и нашим городом, который, мы надеемся, будет процветать. А это возможно только в том случае, если будет жить наш завод.

● ПРОЕКТЫ

Гранты для города

На прошлой неделе в Башкортостане стартовал конкурс городских проектов «Стерлитамак – наш общий дом». Он проходит второй год подряд и направлен на поддержку общественных инициатив, развитие привлекательности городов и районов республики, создание комфортной городской среды Стерлитамака, реализации творческого потенциала жителей, укрепление институтов гражданского общества. Организатор конкурса – АО «БСК».

Башкирская содовая компания много лет участвует в благотворительных мероприятиях города, многие из которых инициированы властями. Данный конкурс призван активизировать граждан, чтобы они предложили свои проекты, путём народного голосования определили лучшие из них и сами их реализовали в своих муниципальных образованиях, соединив свои идеи с финансовыми возможностями АО «БСК». В этом году грантовый фонд конкурса составляет 3,5 млн рублей. Победители будут определяться в номинациях «Творчество, культура, искусство», «Экология и защита животных», «Моя малая Родина», «Здоровый образ жизни», «Патриотическое воспитание», «Выбор города». В каждой из них за первое место они получат 500000 рублей, за второе – 400000, третье – 300000. Гран-при конкурса – 1 млн рублей. Заявки для участия в нём будут приниматься до конца месяца, а проголосовать за понравившийся проект можно до 30 ноября. Церемония награждения победителей должна состояться 17 декабря 2020 года.

В этом году конкурс расширил свою географию и к нему присоединились Стерлитамакский и Ишимбайский районы.

Среди новшеств этого года – номинация «Выбор города». Организаторы конкурса заинтересованы, чтобы появлялись необычные значимые проекты, в них приняли участие дети и взрослые. Проголосовать может любой житель республики, а участник проекта привлечь к нему как можно больше своих сторонников. Для тех, кто подаёт заявку, будет организовано недельное обучение, поскольку конкурсанты могут оформить и презентовать проект, но до реализации его не довести. Только во взаимодействии оценивается жизнеспособность проекта. Это призвано и работа экспертов, которая будет проходить онлайн.

В прошлом году было подано 74 заявки, 10 из них победили. Среди них международный турнир по восточному каратэ, зал адаптивной физической культуры и «Театральная палитра» в лицее №1, музей «ДарвинЛаб».

В условиях пандемии в рамках конкурса «Стерлитамак – наш общий дом» БСК также реализует проект «Я – волонтер». Это корпоративное волонтерство, которое осуществляется через молодёжный совет, профсоюзную и ветеранскую организации. Каждый сотрудник компании может принять участие и реализовать свой проект в городе. 20 самых успешных получают до 50 тысяч рублей.

Альбина ИСХАКОВА

• долги

Дело – банкрот, или Алло, мы ищем руководителя

678,2 млн рублей: именно такую сумму задолженности озвучили на прошедшем 14 августа в Министерстве семьи и труда РБ очередном заседании Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы. Вёл работу первый замминистра Юрий Мельников, в заседании приняла участие председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко.

По данным Гострудинспекции, на 1 августа долг работодателей по заработной плате превысил 678,2 млн рублей. Задолженность образовалась у 88 предприятий и организаций республики перед 9658 работниками.

Более 63% от общей суммы долга приходится на организации-банкроты (430 млн рублей), более 30% – на экономически активные организации (208,5 млн рублей), около 6% – на организации, где хозяйственная деятельность не осуществляется (39,7 млн руб.).

В результате работы комиссий всех уровней с начала года удалось полностью и частично погасить задолженность по заработной плате работникам 94 организаций в сумме 240,5 млн рублей (с учётом включения и исключения предприятий-должников).

Из рассмотренных на заседании семи организаций: ООО «Бельский судостроительный завод», ООО «Строительная фирма №2 ОАО «Трест Стерлитамакстрой», ООО «Фреон», ООО МТПК «Маштехресурсы», МУП «Центр недвижимости», МУП «Центр мануальной терапии», ООО ГК «Башгурд» – только в двух выступающие пообещали разобраться с задолженностью и указали чёткие сроки. Так, директор ООО МТПК «Маштехресурсы» Г. Рубашкин сообщил о полном погашении задолженности по заработной плате ещё 12 августа. Долг возник в связи с трудностями в весенний коронавирусный период. Но и тогда зарплату, пусть и не полностью, но директор старался выплачивать. На вопрос, есть ли риски возникновения долга вновь, директор ответил предельно искренно: «Надеюсь, больше встречаться по такому поводу мы не будем!»

Замглавврача МУП «Центр мануальной терапии» заявила, что по данным на 14 августа центр задолжал 17 сотрудникам 830 тыс. рублей. Но ранее, 1 июля он был должен 1,8 млн рублей. Как видите, задолженность снижается. Вызвал её возникновение всё тот же коронавирус, который не позволил организации действовать. Теперь, когда предприятие заработало и поступления пошли, долг гасится и будет полностью погашен в сентябре.

Представителям остальных организаций похвалиться было нечем. Долго обсуждалась ситуация в ООО «Бельский судостроительный завод» (г. Благовещенск). По данным ГИТ в РБ задолженность перед 159 работниками составляет здесь 10,5 млн рублей. Его руководитель Е. Селёзнёва поправила данные: задолженность по зарплате возросла уже до 16 млн рублей. А вообще на предприятии «висит» общий долг в размере 30 млн рублей. Все обязательства перед заказчиком завод выполнил. Но вот заказчик – «Волгатранснефть» денег не перечисляет, но обещает погасить долг перед судостроительным заводом в сентябре - октябре. График платежей имеется, ежемесячный фонд оплаты труда завода составляет 2,5 млн рублей. Сначала погасят 3,5 млн рублей долга перед ФНС, потом начнут «закрывать» зарплату. Ю. Мельников поинтересовался: а почему бы не использовать возможности КТС? Судя по ответу директора, она пока не совсем чётко представляет себе, что это такое. Несмотря на то, что в данной организации нет профсоюзной ячейки, председатель ФП РБ Г. Мирошниченко, включившись в обсуждение, пообещала оказать

методическую помощь и направить Е. Селёзнёвой необходимую документацию, где расписаны все шаги по созданию и действию КТС. Комиссия по трудовым спорам позволит перевести задолженность по зарплате перед работниками в первую очередь, и процесс получения долга ускорится. Ю. Мельников настойчиво порекомендовал руководителю завода провести с профсоюзами эту работу, но завершил обсуждение этого предприятия кратким резюме: «Света в конце тоннеля не видно!»

Яркий образец безысходности – следующее рассмотренное предприятие: ООО «Строительная фирма №2 ОАО «Трест «Стерлитамакстрой». По данным ГИТ в

нимаемых мерах по её ликвидации не имеется... Где ж её взять, если руководители на связь не выходят. По данным администрации, существует задолженность в размере 1,7 млн рублей перед 27 бывшими работниками. Надежды возлагают на дебиторскую задолженность ООО «Стерлитамакстрой».

По оценке судебных приставов, долг здесь равен 1,6 млн рублей, и отсутствует имущество, на которое было бы возможно обратить взыскание. Предприятие не действует, учредитель исключён из ЕГРЮЛ...

Противоречивую информацию представили и по МУП «Центр недвижимости» (г. Уфа). Руководитель или представитель организации на комиссию не явился, данных не представил. Но итогам обсуждения звучала цифра долга и в размере 701 тысячи рублей, но озвучили также информацию, согласно которой работники уже самостоятельно через суд взыскали долг по зарплате (но уверенности в этом не было). Точно понятно только одно: счета арестованы, идёт реализация имущества, введена процедура наблюдения. На счёте находятся (вроде бы) 2 млн рублей. Ю. Мельников терпеливо выслушал всю эту информацию, даже не вспыхив, и резюмировал: «Почему не может отчитаться учредитель? Администрация должна представить информацию. Через месяц вернёмся к рассмотрению данного вопроса».

В ООО ГК «Башгурд» (г. Уфа) по данным ГИТ в РБ имеется задолженность перед 29 работниками в размере 1,9 млн рублей. По данным исполнительного директора, долг существует с августа 2019 года: заказчик полностью не рассчитался за услуги. Предприятие действующее. Но если раньше в нём работали 29 сотрудников, то теперь осталось только трое штатных работников. Остальных планируют набирать по договорам ГПХ. Руководство уверяет, что предприятие будет прибыльно работать, и часть прибыли будет расходоваться на погашение задолженности перед бывшими сотрудниками.

Ирина ЛЕВЧУК

• ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Миллионы миллионника

12 августа прошло заседание Координационного совета по вопросам оплаты труда и соблюдению трудового законодательства администрации г. Уфы, на которое приглашаются руководители предприятий и организаций, допустившие возникновение задолженности по выплате заработной платы перед своими работниками.

В его работе приняла участие член комиссии, председатель КС ТООП г. Уфы Нина Ардаширова.

Вёл заседание заместитель главы администрации Рустем Газизов. Предваряя обсуждение, Рустем Фаритович привёл данные, согласно которым в городе с начала года задолженность по заработной плате увеличилась на 54,4 миллиона рублей, так как были выявлены 13 новых организаций с долгами. При этом полностью погашены долги перед работниками 17 организаций на сумму свыше 63 млн рублей. В результате по данным на 1 августа задолженность в 34 организациях составляет 452,5 млн рублей перед 4583 работниками.

В этот раз на виртуальный «ковёр» были приглашены руководители и представители организаций, имеющих значительные долги перед своими работниками.

Первая из них – ООО СТ «Метако». Бывшие работники ещё в начале зимы писали о строительном тресте в соцсетях: «До сих пор должны деньги. И немалые. Организация – банкрот. Ждём-с-с-с...» Народная мудрость гласит, что обещанного три года ждут. Вот 134 работника и ждут свои 16,8 миллиона рублей. Конкурсное производство в строительном тресте введено с 31 января 2019 года. Сегодня ситуация такова: на даты с 10 августа по 8 ноября назначены повторные торги техники на сумму 14 млн рублей. Выставлено на торги и имущество, ориентировочная стоимость которого составляет около 22 млн рублей. Представители треста уверяют, что уже в ноябре львиная доля долга будет погашена. Что ж, ноябрь покажет...

В ООО «Звезда» 188 работникам задолжали 19,5 млн рублей, в июле прошлого года была введена процедура наблюдения. Временный управляющий Н. Маслова констатирует: кроме дебиторской задолженности других источников возобновления деятельности нет. У судебных приставов находится 178 исполнительных производств на взыскание заработной платы. Члены координационного совета рекомендовали руководителю обратиться в суд по

взысканию задолженности ООО «Ордена Ленина трест «Нефтепроводмонтаж» перед ООО «Звезда». Прокуратуре Ордоникидзевского района рекомендовано взять на контроль погашение «дебиторки» и привлечение к ответственности учредителя предприятия.

Третья из рассмотренных организаций – ООО Трест «НефтеГазВзрывПромСтрой». Некогда знаменитый и имевший добрую славу трест сегодня переживает самые тяжёлые времена: 155 работникам должны 29,5 млн рублей. Исполняющий обязанности конкурсного управляющего Яков Белоусов сразу сообщил, что денежные средства отсутствуют. Имеется, конечно, недвижимое и движимое имущество (автотранспорт и спецтехника). Но они находятся в залоге у двух банков, которые и получают большую часть средств. Но денег должно в принципе хватить и на погашение задолженности по заработной плате. Состояние техники очень разное. Есть очень старая, за которую хорошей цены не дадут. А вот техника, находящаяся в удовлетворительном состоянии, была частично вывезена лицами, контролирующими должника, и удерживается ими. Сначала часть техники вывезли в сентябре-октябре 2019 год, а уже в феврале 2020 года этот опыт был повторен. Яков Белоусов проинформировал об этом полицию, обращался к министру МВД РБ, чтобы делу дали ход, поскольку вернуть технику крайне важно. Известно, что одно из лиц, контролирующих должника, скрывается, находится за пределами России, и где находится увезённая спецтехника – неизвестно... Так что перспективы на получение зарплат у работников весьма туманные. Заслушав представителя ООО «НГВПС», члены координационного совета приняли решение просить прокуратуру района взять на контроль поиск и возврат имущества в конкурсную массу.

Мы попросили прокомментировать сложившуюся ситуацию с задолженностью по заработной плате члена координационного совета Нину Ардаширову:

– Позиция профсоюзов предельно чёткая: работающий человек должен получать достойную заработную плату, и получать её вовремя. Но как показывают заседания нашего координационного совета, слабым звеном здесь являются предбанкротные предприятия, где нет первичных профсоюзных организаций. К сожалению, на этих предприятиях отсутствуют комиссии по трудовым спорам. И работники, и зачастую работодатели не знают о механизме действия КТС. А ведь если возникает на предприятии, в организации затруднение с выплатой зарплаты, то благодаря возможностям КТС можно сразу снять данный вопрос в пользу выплаты заработной платы в первую очередь.

К сожалению, рассмотренным сегодня предприятиям уже и КТС не помогут.

Н. Ардаширова отмечает также, что руководителей, работодателей, которые безответственно относятся к своим сотрудникам, по головке, что называется, не глядят: 43 руководителя уфимских предприятий были оштрафованы (среди них – ООО «Энерготехсервис», ООО «Уфимский фанерный комбинат», ГУП «Институт БашНИИстрой», ООО «Уфимский фанерно-плитный комбинат»); девять конкурсных управляющих получили предупреждения (среди них Айдар Газдалетдинов, управляющий ООО «Фреон», Владимир Урванов, управляющий ГУП «БашНИИнефтемаш»), восемь руководителей были дисквалифицированы, девять конкурсных управляющих были отстранены от исполнения обязанностей. Тем не менее, город-миллионник пока не может распрощаться с миллионными долгами по зарплате... Вопрос это сложный: ведь из 34 должников только шесть – действующие, в семи деятельность не осуществляется, в 19 ведётся конкурсное управление. Именно поэтому нужно работникам, которым начинают задерживать зарплату, не нужно ждать по полгода, что что-то изменится: нужно сразу уведомлять контролирующие органы о происходящем и создавать КТС (если до того их не было). Членам профсоюзов, разумеется, нужно сообщать о задержках выплат в свои отраслевые профсоюзы и в Федерацию профсоюзов РБ.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● УРОКИ ТРУДА

И коллега, и наставник

Призёр республиканского конкурса «Лучший наставник – 2019», одним из организаторов которого является Федерация профсоюзов РБ, Ирина Гребенчук уверена, что система наставничества – одно из современных условий развития начинающих учителей, направленное на создание благоприятной среды вхождения молодого специалиста в профессию.



Диплом республиканского конкурса «Лучший наставник» вручила Ирине Гребенчук министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Лена Иванова

Особенность работы начинающих педагогов в том, что с первого урока у них те же обязанности и та же ответственность, что и у опытных учителей. Молодые специалисты боятся совершить ошибку, что-то упустить. Для более лёгкой адаптации молодёжи необходимо создать условия, и система наставничества – одно из условий развития начинающих учителей, поскольку она направлена на создание условий вхождения молодого специалиста в профессию.

Учитель истории из средней образовательной школы села Субханкулово Ирина Гребенчук считает, что наставником должен становиться человек, схожий с молодым человеком по темпераменту и мировоззрению, чтобы их дальнейшая совместная деятельность приносила результат.

– Наставник должен быть психологически настроен на работу со своим молодым коллегой и обладать навыками консультирования и оценивания, – уверена Ирина Гребенчук. – Важно при этом быть открытым к диалогу, понимать потребности и образ мыслей молодого учителя, обладать терпением и спокойствием, а также быть примером для молодого учителя в отношениях с учащимися, учительским сообществом и с родителями. Наставник должен обладать высоким уровнем профессиональной подготовки, иметь развитые коммуникативные навыки, способность и готовность делиться опытом.

Молодой специалист СОШ села Субханкулово Айгуль Гиниятуллина – одна из тех, кто прошёл через школу наставничества Ирины Гребенчук.

– Молодые педагоги, приходя в школу, обладают знаниями, но ещё не сформировали профессионально значимые качества, – рассказывает Айгуль. – Имея опыт работы воспитателя в дошкольном учреждении, начать работать в школе с детьми старшего возраста мне было сложно. Но благодаря методической помощи и моральной поддержке моего наставника я смогла преодолеть трудности, с которыми пришлось столкнуться.

Ирина Гребенчук свою работу в качестве наставника делит на три этапа: адаптационный, основной и контрольно-оценочный. Особое внимание уделяется урокам. Совместно с молодым специалистом анализируются проведённые им уроки, даются методические рекомендации по правильности составления поурочного планирования и умения достичь поставленной цели.

Не менее важной является помощь в работе по самообразованию. Ведь профессия учителя не позволяет останавливаться, тре-

бует постоянного движения вперёд. Если молодой специалист будет заниматься дополнительным образованием, внеурочной деятельностью, всё это потребует, чтобы он владел информацией. Этому помогают курсы повышения квалификации, дистанционное обучение. Молодой педагог должен понимать, что знания не бывают конечными. Если есть вопросы, надо обратиться к наставнику: как быстрее и короче подойти к нужной теме, как лучше по ней работать. Ведь в образовании всё меняется быстро, только знай, поспевай!

Какие советы по организации системы наставничества может дать своим коллегам Ирина Гребенчук? Во-первых, выделить несколько часов в конце рабочей недели только для общения наставника и обучаемого. Это даст возможность еженедельно проводить оценку деятельности молодого специалиста, выявить вектор его дальнейшего развития. Нужно организовать вхождение нового сотрудника в коллектив не только официально представив его коллегам, но и путём знакомства в неформальной обстановке. Провести один-два тренинга или семинара, в состав участников которых войдут не только наставники, но и обучаемые сотрудники. Необходимо разработать Положение о наставничестве, где будут прописаны основные сферы деятельности, права и обязанности, определена сфера и направления обучения.

Также важно не только оценивать труд наставников, но и признавать его ценность. Наставники, показавшие высокие результаты могут быть представлены к различным видам поощрений: от объявления благодарности до ежемесячной надбавки к окладу.

– Овладение специальностью на практике представляет собой достаточно длительный процесс, предполагающий освоение основных функциональных обязанностей учителя и классного руководителя, знакомство с нормативной правовой базой, становление профессиональных компетенций и формирование профессионально значимых качеств, – резюмирует Ирина Гребенчук. – Вместе с тем, начинающие педагоги способны привнести новые взгляды на обучение, инициировать свежие идеи по вопросам работы учреждения. Таким образом, грамотное управление процессом профессиональной адаптации и профессионального становления помогает не только профессиональному росту молодых специалистов, но и содействует развитию общеобразовательного учреждения.

Артур СУНАГАТУЛЛИН,
Ирина ЛЕВЧУК (фото)

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Талантлива во всём



Горожане, выходящие на «Тропу здоровья», благодарны им за это.

– Мне нравится, как живёт наша профсоюзная организация. У её председателя Гульсум Мухаммадеевой всегда много разных идей. Мы помогаем тем, кто заболел и оказался в больнице. У нас был случай, когда работнику срочно потребовались деньги на операцию. Собрал необходимую сумму, отправили человека в Москву, – рассказывает Валеева.

Зарима Валеева очень активный и энергичный человек, поддерживающий все инициативы в первичке. Она ведёт здоровый

уровня. На конкурс Зарима Валеева отправила видеопрезентацию о том, чем занимается, о своих увлечениях и семье. Получился целый документальный фильм о мероприятиях, в которых она участвовала, обо всём, чему училась годами, что копила в своём жизненном багаже.

– Меня поразила масштабность конкурса, – делится впечатлениями Валеева. – В этом году в Конгресс-холле «Торатау» он собрал более 500 участниц со всей республики и из соседних регионов – Татарстана, Оренбургской и Челябинской областей. В нём приняли участие наиболее яркие общественницы, активистки и инициативные женщины-профессионалы своего дела из разных сфер жизнедеятельности.

Победительницы определялись в 10 номинациях: «Женщина – мать», «Женщина – лидер», «Женщина – учёный», «Женщина – педагог», «Женщина – бизнес-леди», «Женщина – мастер», «Женщина – пример года», «Активная общественница старшего поколения», «Молодой общественный деятель», «Женщина в культуре». В каждой

из них присуждалось три места. Всем участницам вручили дипломы и подарки. Я не ожидала, что буду удостоена I места в номинации «Женщина – мастер». В этой номинации соревновались рабочие женщины, достигшие высоких результатов в разных отраслях промышленности.

Также 17 успешным известным женщинам вручили главную награду конкурса – медаль имени известной активистки башкирского женского движения Рабиги Кушаевой «Женщина – мать нации». Нас поздравила супруга Главы республики Каринэ Хабирова. Награждение чередовались с концертными номерами, которые представили звёзды Башкортостана. Мне вручили не только диплом и кубок, но и несколько приятных и нужных подарков.

Я хотела бы вновь принять участие в конкурсе, но уже в другой номинации. Тем, кто хочет попробовать свои силы в нём, хочу пожелать активнее действовать в своих профсоюзных организациях, помогать людям, заниматься волонтерством, участвовать в разных конкурсах, соревнованиях, выставках.

Могу сказать, что мои коллеги-профактивисты – открытые, отзывчивые, вовлечённые в общественные дела люди. А участие в профсоюзной жизни для нас стало состоянием души.

Альбина ИСХАКОВА



Республиканский конкурс помог поверить в свои силы

образ жизни, занимается спортом, является капитаном команды по волейболу, становилась неоднократным победителем «Кросса нации» в Белебеевском районе и республиканских соревнований.

Главное достижение Заримы – победа в IV Республиканском конкурсе «Женщина – мать нации». Его организаторами выступило Общество башкирских женщин при поддержке ВПП «Единая Россия». Он проводился на средства гранта Главы республики и проходил в два этапа – на муниципальном и республиканском



День пожилых людей стал ярким и запоминающимся!



Профсоюзный актив в ходе экологической акции

● КРУГЛЫЙ СТОЛ

Ты верь в дорогу

Пока в правительстве страны мечтают о беспилотниках и автомобилях, свободно передвигающихся по городам за счёт электричества, Счётная палата РФ выявила, что более половины региональных и муниципальных дорог в России не соответствуют требованиям. Причина плохих дорог в регионах банальна – неравномерное финансирование.

Президент Владимир Путин (а вслед за ним и правительство) в конце июня поручил доработать все нацпроекты до 30 октября, продлив их выполнение с 2024 по 2030 год. На круглом столе глава минтранса Евгений Дитрих рассказал о новой редакции нацпроекта «Безопасные и качественные автодороги». По его словам к 2030 году планируется отремонтировать 60% всех региональных дорог и построить 170 новых путепроводов, на что потребуются дополнительные 440 млрд руб.

Ещё один ключевой показатель – ремонт 85% дорог на территории отдельных агломераций (по итогам 2019 года он составил 65%) – Минтранс предлагает выполнить не к 2024 году, а к 2030-му.

Евгений Дитрих упомянул планы по включению в нацпроект строительства 170 новых путепроводов, на что нужно ещё 140 млрд руб. Планируется отремонтировать дополнительно 175 км мостов, на что минтрансу потребуются 300 млрд руб. В перспективе ведомство хочет включить в состав нацпроекта новый федеральный проект «Мосты и путепроводы», предполагающий ремонт более 3,6 тыс. различных сооружений, находящихся в аварийном состоянии.

Другой важный вызов для нацпроекта связан с переходом мирового автопрома на альтернативные виды топлива, в частности, с грядущим увеличением доли электромобилей, водородного транспорта и транспорта на природном газе.

– Мировой автопром активно работает над новыми технологиями, – отметил в своём выступлении заместитель министра энергетики РФ Антон Инюцын. – Помимо автомобилей с бензиновыми двигателями развиваются электромобили, водородный транспорт и транспорт на природном газе. По оценкам экспертов, к 2040 в мире доля такого нового транспорта может составить до 50%. Необходимо готовиться к этому и в России. Это новый и серьёзнейший вызов для проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги». Поэтому в дальнейшем предлагаем развивать проект с учётом задачи обеспечения дорог заправочной инфраструктурой для транспорта на новых видах топлива.

Ещё одним важным направлением для корректировки дорожного нацпроекта на круглом столе назвали развитие инфраструктуры для автономного движения транспортных



Дороги, о которых мы мечтаем... и которые имеем

средств, в разработку которых автопроизводители вкладывают масштабные инвестиции.

– С учётом актуализации на период до 2030 года особенно важным сегодня является внедрение инфраструктурных решений, позволяющих осуществлять движение по дорогам автономным транспортным средствам, – отметил гендиректор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин. – Для этого необходимо соответствие трасс следующим требованиям: покрытие стабильным высокоскоростным мобильным интернетом на всей протяжённости магистральных региональных дорог, обеспеченность модулями связи автомобилей и дорожной инфраструктуры, обеспеченность погодными метеостанциями на всей протяжённости дорог с возможностью климатического определения состояния дороги, обустроенность трасс М-7 и М-11 для тестовых испытательных заездов.

Вице-президент «Ростелекома» Борис Глазков добавил, что при внедрении беспилотных транспортных систем покрытие автомобильных дорог связью должно быть не ниже стандарта 5G, поскольку через пять-шесть лет этот стандарт станет массово используемым для беспилотных транспортных средств и в целом для доставки в транспортные средства современных цифровых сервисов. Кроме установок вышек мобильной связи потребуются развивать вдоль автодорог оптоволоконную инфраструктуру фиксированной связи, и обязательность проектирования и строительства такой инфраструктуры целесообразно учесть при совершенствовании стандартов строительства дорог. Кроме этого, необходимо более глубоко прорабатывать вопросы обеспечения кибербезопасности при развитии современной транспортной инфраструктуры, поскольку такая инфраструктура в обязательном порядке включает в себя средства связи и

цифровые сервисы для безопасного и комфортного вождения. Учитывая, что при внедрении беспилотных транспортных средств инфраструктура связи в составе автомобильных дорог будет передавать критичные для безопасности людей и грузов данные, её защита от киберугроз становится вопросом обеспечения безопасности критической инфраструктуры.

Но это всё больше похоже на мечты. Действительность же более сурова. Так, аудиторы Счётной палаты РФ выявили, что на региональные дороги тратится в 8 раз меньше средств, чем на федеральные: по итогам прошлого года содержание одного километра федеральных трасс обходилось в 2,2 млн руб., в то время как на километр региональных дорог приходится всего 288 тыс. руб. Из-за этого страдает их качество: из всей региональной сети только 44,2% дорог соответствуют нормативным требованиям. Это при том, что протяжённость региональной сети в 10 раз превышает аналогичный показатель федеральных трасс.

Счётная палата предложила правительству пересмотреть нормативы финансовых затрат на содержание автомобильных дорог федерального значения, а минтрансу совместно с Росавтодором – нормативно закрепить критерии отнесения дорог к соответствующему уровню содержания и методики распределения бюджетных средств на содержание автодорог.

Добавим, что по данным проведённого недавно исследования, почти половина российских автолюбителей недовольна качеством дорог в стране: об этом заявили 47% опрошенных. По каким дорогам передвигаются оставшиеся 53% – остаётся только догадываться.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ТЕМ
ВРЕМЕНЕМ

Плюс 300 километров

В Башкирии до конца года по национальному проекту «Безопасные и качественные автомобильные дороги» отремонтируют 300 км дорог. Как рассказал председатель Государственного комитета РБ по транспорту и дорожному хозяйству Алан Марзаев, обновление дорожной сети проходит по трём республиканским проектам: «Дорожная сеть», «Общесистемные меры развития дорожного хозяйства» и «Безопасность дорожного движения». На всё это предусмотрено 7 млрд рублей.

«До конца года дорожники планируют закончить реконструкцию подъезда к селу Авдон в Уфимском районе от Западного обхода Уфы; перекрёстков улиц Коммунистической, Объездной и Карая Муратова, а также улиц Суханова, Ильича и Стерлибашевского тракта в Стерлитамаке. Кроме того, в 2020 году завершат строительство автодороги по улице Бекетова в Салавате. В Калининском районе построят участки улицы Валерия Лесунова (от улицы Сельской Богородской до бульвара Баландина) и бульвара Баландина (от улицы Валерия Лесунова до улицы Ферина)», – уточнил А. Марзаев.

Помимо обновления асфальта в республике установят 23 светофора, 248 дорожных знаков, 1200 погонных метров пешеходных ограждений.

Кроме того, в 2020 году на дорогах Башкортостана установили все 459 камер фотовидеофиксации нарушений правил дорожного движения. Эту работу первоначально планировали завершить в 2024 году.

Соб. инф.

● НА ПЕРВОМ МЕСТЕ

Береги производство смолоду

Почти 200 предприятий Башкирии к 2024 году смогут стать участниками национального проекта по производительности труда. Сегодня в нацпроект вовлечено 69 крупных предприятий республики.

Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости» предоставляет участникам возможность стать более конкурентоспособными за счёт повышения эффективности производства и квалификации персонала. Для этого бесплатно реализуется комплекс мер по внедрению и развитию системы бережливого производства, исключению производственных потерь, ненужной работы на площадке и т.д.

По словам заместителя премьер-министра Правительства РБ – министра экономического развития и инвестиционной политики РБ Рустама Муратова, в рамках нацпроекта по компетенции ведомства реализуются два региональных проекта – «Системные меры по повышению производительности труда» и «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях».

Для Башкирии установлены довольно амбициозные показатели – довести прирост производительности труда в 2020 году до 3,1% (при двухпроцентном приросте на федеральном уровне). В этом году поставлена задача увеличить охват предприятий, вовлечённых в реализацию нацпроекта до 77, обучить инструментам повышения производительности труда свыше 820 работников и создать 14 потоков-образцов (результатов оптимизации производственных процессов на базе сформированной инфраструктуры для развития производственной системы) на предприятиях для дальнейшего тиражирования успешного опыта. По четырём из девяти показателям нацпроекта уже к середине лета Башкирия достигла годовых значений.

Финансирование предусмотрено только в рамках адресной поддержки повышения производительности труда на предприя-

тиях: межбюджетный трансферт РБ на 2020 год составил 51 млн рублей. Эти средства уже дошли до адресатов.

– Всего принципам бережливого производства обучены свыше 1060 работников предприятий – участников нацпроекта, – подчеркивает Рустам Муратов. – По общему количеству обученных Башкирия находится на первом месте в стране. Пока в нацпроект вовлечено 69 крупных предприятий республики, из них 12 вошли в этом году. Ставим задачу, что до конца года в нацпроекте будут участвовать около 100 предприятий Башкирии. Особо отмечу, что несмотря на пандемию коронавируса, к середине лета в Башкирии удалось создать 16 потоков-образцов, из них 11 – на предприятиях под управлением регионального центра компетенций, а на пяти работают приглашённые консультанты.

Внедрение принципов бережливого производства на pilotных потоках предприятий, работающих под управлением регионального центра компетенций, позволило в среднем увеличить рост

производительности труда на 30%, существенно снизив объёмы незавершённого производства, высвобождая средства для развития.

Например, в ООО «Химремонт» в качестве пилотного проекта было выбрано направление ремонта электрооборудования. По окончании проекта предприятие планирует сократить время протекания процесса на 70%, увеличить выработку на одного человека в месяц в 1,92 раза, снизить брак с 11% до 5%. АО «Стерлитамакский хлебокомбинат» рассчитывает оптимизировать процесс изготовления булочных изделий. За счёт участия в проекте предприятие планирует увеличить производительность труда на 21% и увеличить эффективность оборудования на 15%.

– Помимо того, что предприятия-участники в рамках нацпроекта получают возможность бесплатно воспользоваться поддержкой экспертов в сфере производительности труда при реализации проектов по оптимизации производственных процессов, они также могут воспользо-

ваться поддержкой в виде льготного займа федерального Фонда развития промышленности от 50 до 300 млн рублей под 1% годовых сроком на 5 лет, – отмечает Рустам Муратов. – Также компаниям предоставляются доступ к субсидиям на опережающее переобучение сотрудников, налоговые преференции и др. Кроме того, недавно принят республиканский закон о применении на территории РБ инвестиционного налогового вычета по налогу на прибыль организаций, согласно которому предприятие – участник нацпроекта получает возможность снизить сумму налога на прибыль до 50% от затрат на осуществление инвестиций в основные средства, но не более 4,5% от предусмотренного налога на прибыль.

По прогнозам республиканского Минэкономразвития, к 2024 году в реализацию национального проекта по производительности труда будет вовлечено 196 предприятий Башкирии.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ТУРИЗМ

Не пролетите мимо

Программа стимулирования внутреннего туризма в виде возврата кешбэка на туры по России стартует в ночь на 21 августа и продлится всего неделю. По оценкам Правительства РФ в ней примут участие около 3 млн человек.

Напомним, что участвующие в программе туристы получают возврат средств в размере от 5 тыс. до 15 тыс. рублей, что составит до 20% от стоимости поездки. При этом путешествие необходимо совершить до конца этого года. В программе участвуют все регионы России, по нескольким наиболее перегруженным в сезон направлениям поездки будут доступны по кешбэку с 1 октября до конца года.

С 21 по 28 августа нужно зайти на портал мирпутешествий.рф, где можно выбрать тур или проживание в отеле на срок от четырёх ночей и стоимостью от 25 тыс. рублей. Остаётся оплатить поездку картой «Мир». К программе подключены более 700 туроператоров и более трёх тысяч гостиниц.

По словам главы общероссийского объединения пассажиров Ильи Зотова, российским туристам сейчас лучше покупать туры для возврата кешбэка за поездки по стране, чем бронировать гостиницы.

Если пассажир отдельно забронирует отель, то он рискует вообще остаться без отпуска, потому что авиакомпании отменяют рейсы и отдают взамен ваучеры, – говорит Зотов. – Механизм не прописан, что делать человеку для того, чтобы получить кешбэк в такой ситуации. На месте гражданин бы выбрал покупку туров, это более безопасно. Ключевая задача сделать покупку тура предсказуемой, чтобы не обмануть наших граждан.

По словам Зотова, в России также стоит ввести транспортный кешбэк, так как билеты зачастую оказываются для россиян слишком дорогими.

Чартеры ушли с Дальнего востока в Турцию. В данной программе кешбэка за поездки по России нужно сделать упор на Дальний восток. Не только для москвичей и петербуржцев должны быть условия, но и для тех, кто живет во Владивостоке и Хабаровске, они же тоже хотят в Крым. Им необ-



ходимы дополнительные чартерные рейсы, нужно выделить новые субсидии, так как действующие израсходованы, – добавил эксперт.

Российские туроператоры надеются, что программа кешбэка за отдых в России будет работать на постоянной основе.

– Профессиональная среда рассчитывает, что данный проект не будет монопроектом, а может реализовываться на некой постоянной основе, – говорит директор ассоциации «Объединение туроператоров в сфере выездного туризма «Турпомощь» Александр Осауленко. – Сегодня в целом все направлено на то, чтобы внутренний туризм не был дороже зарубежного. Надеюсь, что у туроператоров не будет заминок, и все, кто захочет путешествовать, смогут это осуществить.

Чтобы получить лакомый кешбэк, надо соблюсти несколько условий. Если вы думаете, что для возврата денег достаточно сесть в свою надувную лодку и поплыть по реке Ык или на велосипеде отправиться в Чиршмы, то это не так. Во-первых, как уже писалось выше, кешбэк туристам выплачивается только при оплате путешествия картой национальной платежной системы «Мир».

Ну а во-вторых, перейдя по указанной ссылке – мирпутешествий.рф – вы можете удивиться. Список турпакетов доступен только для тех, кто зарегистрировался на сайте и предоставил свои данные, вплоть до номера этой самой карты «Мир». Не опасно ли? Учитывая, как легко наши данные попадают в открытый доступ, это не может не настораживать.

Добавим, что Общероссийский народный фронт открыл горячую по вопросам кешбэка. Номер 8-800-200-3411. Волонтеры уже готовы ответить на интересующие вопросы, звонок бесплатный.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● С МЕСТА В КАРЬЕРЕ

Мастерские для студентов

В 2021 году на базе колледжей и вузов Башкирии откроются 24 современные мастерские, сообщает республиканский минобр. Об этом стало известно по итогам конкурсного отбора федерального проекта «Молодые профессионалы» на предоставление грантов в 2021 году. Победителями стали шесть учебных заведений Башкирии – четыре колледжа и два высших учебных заведения.

На создание мастерских привлечено более 140 млн рублей из федерального бюджета и более 34 млн из бюджета республики, около 11 млн из внебюджетных средств образовательных организаций, 20 млн со стороны работодателей. Общий объем средств составит около 206 млн рублей.

Среди победителей – Белебеевский колледж механизации и электрификации (по направлению «Обслуживание транспорта и логистика»), Дуванский многопрофильный колледж («Сельское хозяйство»), Стерлитамакский многопрофильный профессиональный колледж («Искусство, дизайн и сфера услуг»), Уфимский колледж радиоэлектроники, телекоммуникаций и безопасности («Информационные и коммуникационные технологии»), Уфимский государственный авиационный технический университет («Промышленные и инженерные технологии») и Башкирский госу-

дарственный университет («Социальная сфера»).

В 2019 году 30 мастерских в соответствии со стандартами Worldskills Russia уже созданы и функционируют, в этом учебном году откроются ещё 12 мастерских. По этому показателю республика идет с опережением.

Мастерские, оснащенные современным оборудованием в соответствии со стандартами Worldskills Russia будут выполнять следующие функции: обучение студентов по основным образовательным программам, в том числе с внедрением современных технологий электронного обучения и дистанционных образовательных технологий; проведение профориентационных мероприятий; взаимовыгодное сотрудничество и укрепление связей с социальными партнерами и работодателями и др.

Соб. инф.

● КОМАНДНЫЙ ДУХ

Молодые ветра

12 августа в Международный день молодёжи на Приуфимской ТЭЦ состоялось награждение участников конкурса «Молодые ветра», который организовали профком и молодёжный актив для работников станции.

Конкурс состоял из пяти этапов: «Я энергетик», «Эрудит», «Золотые ручки», «Сам себе режиссёр» и «На одной волне», в основном все этапы конкурса проходили онлайн.

В своих видеороликах на тему «Я энергетик» каждый из ребят рассказал о своей работе, об истории выбора этой профессии, кем он видит себя в будущем и к чему стремится. На этапе конкурса «Золотые ручки» участники познакомили членов жюри со своими увлечениями: кто-то хорошо владеет компьютерной графикой, кто-то вяжет и вкусно готовит, у кого-то есть талант дизайнера.

На конкурсе «Эрудит» ребята смогли блеснуть своими знаниями в области литературы, искусства, музыки и кино.

Поразил жюри своим разнообразием конкурс «Сам себе режиссёр», где участники проявили все свои творческие способности и сняли видеоролики в различных жанрах. Были представлены ролики музыкальные, лиричные – о красоте родной природы, о туристических походах, о спорте, о семье, в жанре комедии на тему «Дела ого-го-родные». В главной роли, разумеется, выступали сами конкурсанты.

Задания конкурса были нелёгкими, ребята очень старались, помогали и поддерживали друг друга. В результате долгой и упорной борьбы победу одержал машинист-обходчик КТЦ Евгений Исадыков, II место завоевала секретарь ОСУД Юлия Горшенина, а на III месте, по результатам набранных баллов, оказались две участницы: инженер-программист цеха АСУ ТП Юлия Чучалова и техник ПТО Залия Хатипьянова. Самой позитивной и музыкальной участницей стала инженер ПТО Анастасия Ананьева, а самым романтичным участником стал инженер ОППР Александр Шайхутдинов.

Конкурс «Молодые ветра» показал, насколько молодёжь талантлива, позитивна, какие разнообразные у ребят увлечения. Они всегда открыты новому, готовы развиваться и уверенно двигаться вперед к своей цели сплоченной и дружной командой. А формат проведенного онлайн-конкурса организаторы планируют использовать и в дальнейшем, так как он не требует отрыва от трудовой деятельности и даёт возможность участникам проявить все свои таланты.

Соб. инф.

● ПРОФИОРИЕНТАЦИЯ

В небо!

14-16 августа в Абзелиловском районе неподалёку от села Аскарово прошёл традиционный чемпионат по авиамодельному спорту на Кубок РОБ Роспрофавиа. В соревнованиях приняли участие 34 спортсмена из четырёх регионов России (Башкортостан, Пермский край, Свердловская область, Самарская область) и представитель Республики Черногория (Montenegro), который стал победителем в классе резиномоторных моделей (F-1B).



В командном зачёте I место заняла команда ЦДТ «Умелец» ПАО «ОДК-УМПО», второе – команда МБУ СТК г Магнитогорска, III место у СЮТ «Беркут» с. Аскарово.

«Соревнования прошли на высоком организаторском уровне, при хороших погодных условиях. Выражаем большое спасибо Республиканскому комитету РОБ

Роспрофавиа за многолетнюю поддержку и развитие авиамодельного спорта в республике», – поделился после завершения чемпионата один из его организаторов Андрей Костенко.

Всем участникам соревнований были вручены каскетки и значки с профсоюзной символикой.

Соб. инф.

НАБОР В ШКОЛУ КАМЕНЩИКОВ

с последующим бесплатным трудоустройством (по желанию) в Калининграде

СТОИМОСТЬ ОБУЧЕНИЯ 1650 руб.

83472008470



● НОУ-ХАУ

Школьный инспектор

С началом учебного года соблюдение санэпидтребований в школах Башкирии будут контролировать медицинские инспекторы из числа студентов медиков.



О новшестве в системе образования, призванном не допустить появления вспышки новой коронавирусной инфекции в образовательных учреждениях, сообщил первый заместитель премьер-министра правительства Башкирии Андрей Назаров на Всероссийском форуме «Здоровье нации – основа процветания России» в Москве.

Республиканская организация профсоюза «Торговое единство» РФ выражает искренние соболезнования родным, близким и коллегам в связи с безвременной смертью главного специалиста по защите населения от чрезвычайных ситуаций и противопожарной защите, казначея профсоюзной организации аварийно-спасательной службы МБУ г. Стерлитамак **АРТАМОНОВОЙ Елены Вячеславовны** и разделяет боль и горечь невозполнимой утраты.

Республиканская организация Башкортостана Роспрофавиа глубоко скорбит по поводу безвременной и скоропостижной кончины бухгалтера первичной профсоюзной организации ПАО «ОДК-УМПО», председателя профбюро профкома **АФАНАСЬЕВОЙ Наташи Евгеньевны**, выражает искреннее соболезнование коллегам, родным и близким и разделяет горечь невозполнимой утраты.

Башкортостанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с безвременной кончиной председателя первичной профсоюзной организации ГБОУ-СОССЗН Серафимовский детский дом-интернат для умственно-отсталых детей **ГРАЧЁВОЙ Оксаны Сергеевны** и разделяет боль и горечь невозполнимой утраты.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Остро, пряно, вкусно!

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а у моей хозяйшки баклажаны хорошие уродились. Она из них икру уже сделала, а теперь ей захотелось «остринки» и «интересинки» – и она из них всякие пряные салаты на зиму готовит. Запах стоит такой, что домашние революции устроили: требуют отдать им это, не дожидаясь зимы, а то грозятся банки экспроприровать, когда хозяйшка из дома уйдёт. Что ж: я могу и цепным котом подработать, чтобы уберечь её стряпню. Сижу на одеяле, где консервация закутанная остывает, стерегу. Никто не проскользнёт!



Баклажаны по-грузински

На две 0,5-литровые банки: 1 кг баклажанов, 400 г болгарского перца, 1 острый болгарский, крупная головка чеснока, 50 мл 9%-ного уксуса, 1 ст. ложка сахара, 100 г раст. масла, соль – по вкусу.
Нарежьте баклажаны кусками среднего размера и посолите, оставьте часа на 2, чтобы они пропитались. Затем обжарьте их до коричневатой корочки.
Перцы, чеснок перемелите и добавьте туда раст. масло, а затем в течение 5 минут кипятите эту смесь. После этого добавьте к ней баклажаны и ещё 10 минут кипятите. Добавьте

сразу же сахар, соль и уксус. Разложите в заранее простерилизованные банки, поместите их в горячую воду, накрыв крышками, простерилизуйте в течение 15 минут и закатайте.

Баклажаны с приправами

2 кг баклажанов, головка чеснока, луковица, 50 мл уксуса, 1 ч. ложка чёрного перца мелкого помола, 2 ст. ложки хмели-сунели, 2 ст. ложки сахара, 1 ст. ложка соли.
Баклажаны нарежьте и обжарьте до корочки. Затем нарежьте полукольцами лук и добавьте его к баклажанам, высыпьте туда же специи, добавьте перец, чеснок и сахар с

солью, уксус. Перемешайте и оставьте мариноваться на 5-7 часов. После этого салат уложите в банки и вылейте туда же маринад. Поставьте в кастрюлю и стерилизуйте минут 30, накрыв крышками, закатайте.

Салат «Тёщин язык»

2 кг баклажанов, 5-6 крупных мясистых помидоров, полкило болгарского перца, 1–2 шт. перца чили, 1-2 головки чеснока, 100 мл раст. масла, 1 ст. ложка соли, 200 г сахара, 80 мл уксусной кислоты.
Баклажаны нарежьте кружочками толщиной 1–1,5 см или дольками. Старайтесь, чтобы каждый кусочек оставался хоть с маленькой полоской шкурки: на ней будет держаться мякоть. Дольки хорошо посолите, оставьте на полчаса, а затем промойте под струей воды.
Нарезанные дольками овощи подвяльте в духовке минут 10–15. В этом случае баклажаны станут твёрже и не разварятся в маринаде.
Помидоры ошпарьте, затем сразу опустите в холодную воду и снимите кожицу. Подготовьте сладкий перец, острый перец и чеснок. Дальше овощи (без баклажанов!) прокрутите

через мясорубку. В овощную смесь внесите масло, соль и сахар. Кипятите полученный соус на медленном огне минут 20, за это время он прекратит пениться. Соедините соус с баклажанами, проварите их вместе ещё 10 минут. Последним влейте в готовый салат уксус. Салат закатывайте в простерилизованные банки.

Баклажаны замороженные

Баклажаны тщательно мойте, вытрите полотенцем, разложите на противне и поместите в духовку, запеките до готовности.
Выньте баклажаны и переложите в кастрюлю, накройте крышкой. Через несколько минут снимите с них шкурки и нарежьте хвостики. Разложите по пакетам порционно (по 3 штуки). Остывшие баклажаны поместите в морозилку.
Зимой готовьте, например, так: баклажаны заморозьте в микроволновке и нарежьте кубиком, добавьте выдавленный чеснок, нарезанный полукольцами лучок, помидорку, залейте «вонюченьким» подсолнечным маслом. Перемешайте.
Приятного аппетита!
Ваш Поварёнок

● АНЕКДОТЫ

– А почему вы с ней расстались-то?
– Да, блин, она два месяца ныла на тему «Ты меня не любишь».
– И что?
– Убедила...

● ● ●

Что нам, мужчинам, не нравится в домашней работе, так это её однообразие: убрал постель, вытер пыль, пропылесосил... И через полгода начинай всё сначала!

● ● ●

Работа летом может нанести непоправимый вред вашему лету...

● ● ●

– Если ребёнок не хочет есть мясо, чем его заменить?
– Собакой. Собака всегда хочет есть мясо.

● ● ●

– Бог терпел и вам велел.
– Может, нам?
– Да, я так и сказал.

● ● ●

Вчера вышел на балкон, чтобы найти не помню что, и нашёл о чем даже мечтать забыл.

● ● ●

А вот эти люди с поднятыми воротниками на рубашках-поло в маршрутках, они же едут в порт к своим яхтам, да?

● ● ●

В масочном режиме есть большие плюсы для людей с плохими зубами. И минусы для стоматологов.

● ● ●

– Почему у тебя ботинки разные?
– Потому что продавцы обуви думают, что если они выставили только один ботинок, то его не украдут.

● ● ●

Я понял, что пора прекращать подготовку к экзамену, когда, ожидая подругу возле подъезда, я рассчитал длину её коридора с учётом времени, прошедшего с момента произнесения фразы: «Уже выхожу».

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Кисло? Пресно!

Продолжаем рассказ о наших пищевых пристрастиях, указывающих на возможные неполадки в организме, на которые стоит обратить пристальное внимание.



Зачастую стремление к потреблению кислых продуктов формируется на фоне гастрита с пониженной кислотностью, если желудочный сок выделяется в недостаточном количестве и концентрации. Кроме того, такие продукты стимулируют аппетит, что нередко бывает на фоне хронических патологий. Может тянуть на кислые напитки при лихорадке, что помогает в облегчении состояния.

Если же возникает потребность в пресной пище, то, наоборот, причиной тому гастрит с высокой кислотностью или язвенная болезнь. Кроме того, могут формировать подобные пристрастия запоры, патологии желчного пузыря и печени. Пресная пища помогает снизить уровень кислоты в желудке, обладает послабляющим эффектом, снижает боли и спазмы при гастрите. Если же любая употребляемая пища ощущается как безвкусная и пресная, тогда речь может идти о депрессии, которую сопровождает упадок сил и постоянно плохое настроение.

