

Оценка за заботу



6 августа в Доме Правительства РБ наградили победителей республиканских конкурсов «Лучшая организация условий и охраны труда» и «Лучшая обучающая организация по охране труда» по итогам работы в 2019 году. В церемонии награждения приняли участие руководители отраслевых профсоюзов республики и представители ФП РБ.

За коронавирусные месяцы люди соскучились по живому общению, поэтому хоть пандемия и не позволила наградить победителей на заседании Межведомственной комиссии по охране труда, как это обычно и делается, но перенести церемонию награжде-

ния в онлайн ей, к счастью, не удалось.

Заместитель премьер-министра Правительства РБ, министр семьи, труда и социальной защиты населения республики Лена Иванова в приветственном слове поблагодарила участников конкурса за труд, направленный на со-

хранение жизни и здоровья людей.

Работа служб, отвечающих на предприятиях республики за охрану труда, чрезвычайно важна. Пандемия коронавируса показала ценность знаний в этой области, – подчеркнула Лена Иванова. – Подобные конкурсы являются традиционными и позволяют пропагандировать лучшие практики в сфере охраны труда среди организаций республики.

Министр отметила, что победителей в номинации «Лучшая организация условий и

охраны труда» в республике чувствуют уже в 20-й раз. Руководитель Гострудинспекции в РБ Татьяна Астрелина также поздравила победителей, подчеркнув, в свою очередь, что в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда» приняли участие около 180 организаций республики.

Ежегодный республиканский конкурс на звание «Лучшая обучающая организация по охране труда» такой историей и массовостью пока похвастать не может.

6 стр.

Цифра номера:

По словам министра здравоохранения РБ М. Забелина, в 2020 году планируется открыть 87 ФАПов, из бюджета Башкирии на это намерены выделить 51 млн рублей, из федеральных средств – 269,1 млн рублей.

Подарок юниору

4

Вопрос справедливости

5

По лезвию ножа

6

Тарифы – в рост

7

• СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Объединив усилия

Между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан и Государственной инспекцией труда в Республике Башкортостан действует Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве. Чтобы перевести этот рамочный документ в практическую плоскость, 10 августа в Доме профсоюзов состоялась встреча председателя ФП РБ Гузель Мирошниченко и руководителя ГИТ – главного Государственного инспектора труда в РБ Татьяны Астрелиной, в ходе которой были обсуждены практические шаги реализации соглашения и подписан план необходимых мероприятий.



Г. Мирошниченко и Т. Астрелина

Так, Федерация профсоюзов республики, организовав в постоянном режиме мониторинг своевременности выплаты заработной платы предприятия-

ми, где действуют первичные профсоюзные организации, при выявлении фактов нарушения сроков выплат взяла на себя обязательство незамедлительно информировать об этом ГИТ в РБ. Также госинспекторы будут получать данные представлений профсоюзных инспекторов труда о ненадлежащем исполнении или неисполнении работодателями пунктов Республиканского соглашения (а также федеральных отраслевых соглашений), касающихся заработной платы, условий и охраны труда. Федерация профсоюзов, её членские организации в ходе проверок выдают работодателям представления на устранение выявленных технических и правовых инспекторами профсоюзов нарушений.

2 стр.

• ПОЗИЦИЯ ФНПР

Что с МРОТа взять?

ФНПР поддерживает инициативу о защите минимального дохода граждан от списания за долги.

Два проекта Федеральных законов, которые направлены на обеспечение справедливой неприкосновенности минимального (не ниже МРОТ) размера доходов должника-гражданина и лиц, находящихся на его иждивении, рассмотрели на совещании, организованном «Единой Россией». На нём с докладами выступили представители партии, министерств экономики, труда и юстиции, Центробанка и Сбербанка, профсоюзов, службы приставов и главы регионов.

Первый замруководителя фракции «ЕР» по законопроектной деятельности Андрей Исаев в своём докладе подчеркнул, что государство должно гарантировать и защищать минимальный

доход граждан. Партия будет продолжать последовательно добиваться реализации этого положения.

Позицию Федерации независимых профсоюзов России на совещании представил секретарь ФНПР Николай ГЛАДКОВ:

– ФНПР поддерживает законопроекты концептуально, однако считает необходимым их доработать, поскольку оба проекта законов не вполне отвечают цели по обеспечению неприкосновенности минимального размера доходов, необходимых для существования не только должника, но и членов его семьи.

Первый из двух законопроектов, внесённых в Госдуму на рассмотрение, должен обеспечивать неприкосновенность минимума доходов должника, но практически он содержит положения, снижающие правовую защиту граждан.

2 стр.

● ХРОНИКА

5–6 августа председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Гузель Мирошниченко побывала в Ростовской области с рабочим визитом, в ходе которого состоялась встреча с председателем Федерации профсоюзов Ростовской области Александром Лозыченко.

Стороны обменялись опытом работы и обсудили актуальные и проблемные вопросы социально-трудовой сферы и профсоюзной деятельности регионов. Также в рамках визита Гузель Мирошниченко посетила Новочеркасский стекольный завод, на котором трудятся более 800 человек, и все сотрудники предприятия являются членами профсоюза.

7 августа состоялась встреча председателя Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Рашита Харрасова с министром семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленарой Ивановой. В рамках максимальной реализации Отраслевого соглашения между профсоюзом и Министерством семьи, труда и социальной защиты населения РБ были обсуждены вопросы создания новых, укрепления действующих профсоюзных организаций в министерстве и подведомственных министерству организациях социального обслуживания и социального обеспечения, в том числе социально ориентированных некоммерческих организациях, предоставляющих социальные услуги. В результате переговоров было подписано совместное письмо в адрес руководителей учреждений социального обслуживания населения по активизации работы и увеличению профсоюзного членства в подведомственных учреждениях.

С 10 по 12 августа в дистанционном формате состоялось первое заседание XI Съезда Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. В работе съезда приняли участие делегаты от республиканской организации профсоюза.

Среди делегатов от республики были: Р. Харрасов (председатель рескома профсоюза), Х. Газизов (председатель Туймазинской городской территориальной организации), У. Кильсенбаев (замруководителя администрации Главы РБ), З. Баринаева (председатель ППО администрации Уфы), А. Гиниятова (председатель ППО филиала ФГУП «Охрана Росгвардии по РБ») и Н. Талипова (председатель Октябрьской городской территориальной организации профсоюза).



В регламенте работы съезда – избрание председателя Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и ряд других вопросов. Делегаты также утвердили дату второго заседания XI Съезда профсоюза.

10 августа состоялась рабочая встреча заместителя председателя Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза Зумары Ганиевой с и.о. директора филиала АО «НПО» «Микроген» в г. Уфа «Иммунопрепарат» Евгением Ставничим. В ходе встречи были обсуждены вопросы регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнёрства.

● СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Объединив усилия



Как правило, работодатели реагируют на эти представления адекватно, понимая, что лучше устранить нарушение, чем потом встречаться с проверяющими государственными органами и по итогам этих встреч платить значительные штрафы или получить несчастный случай. Но если работодатель в добровольном порядке не исполнит представление, то оно будет направлено в Государственную инспекцию труда.

Стороны также приняли решение проводить анализ правоприменительной практики, чтобы затем Федерация профсоюзов республики, используя возможность выступления с законодательной инициативой, вносила в законодательные органы конкретные предложения по изменениям в трудовое и иное законодательство. Государственная инспекция труда в РБ взяла на себя обязательство направлять в Федерацию профсоюзов информацию о выявляемых в ходе надзорных мероприятий нарушениях трудового законодательства в деятельности предприятий и организаций и о произошедших несчастных случаях там, где действуют первичные профсоюзные организации.

Предваряя церемонию подписания, Г. Мирошниченко подчеркнула: Федерация профсоюзов делает многое для того, чтобы трудовые права работников – членов профсоюзов были защищены. Так, в 2019 году профсоюзными инспекторами было проведено 2462 проверки, в ходе которых были



Трудовые права работников должны быть защищены

выявлены 7193 нарушения и работодателям выданы 1119 предписаний по их устранению. Через комиссии по трудовым спорам работники смогли получить более 4,6 млн рублей заработной платы. Осуществляется представительство работников в судах.

Подписываемый план не станет застывшим документом: по мере необходимости в него будут вноситься новые пункты, он будет совершенствоваться, чтобы служить главной задачей: эффективно защищать интересы членов профсоюзов.

Татьяна Астрелина отметила главную цель, которую поставили перед собой стороны: организовать и усилить совместную

● ПИЛОТ

Модели для ребят

В предстоящем учебном году четыре муниципалитета примут участие в пилотном проекте по введению школьной формы единого образца. Об этом сообщил министр промышленности и энергетики республики Александр Шельдяев на оперативном совещании в Правительстве региона 10 августа.

Пилотными территориями станут Абзелиловский, Благоварский, Фёдоровский и Янаульский районы. Форму будут носить почти 8983 ученика с первого по пятый классы.

В каждом из этих районов Ассоциация лёгкой про-

мышленности РБ организовала показы коллекции школьной формы, чтобы родители могли лично убедиться в качестве тканей и пошива всех представленных моделей.

Ранее председатель Ассоциации Зульфира Газизова сообщала, что комплект

формы из двух предметов одежды (для мальчиков – жилет и брюки, для девочек – жилет и юбка) составит 2200 рублей. Дополнительно родители могут приобрести кардиган стоимостью 1200 рублей. Тем самым производители стараются сделать форму доступной для семей с разным уровнем достатка.

По словам Александра Шельдяева, желание присоединиться к пилотному проекту уже выразили и другие районы.

● ОБЪЯВЛЕНИЕ

Вниманию пайщиков

Правление Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз «Образование» извещает своих пайщиков о том, что внеочередное общее собрание в форме Собрания Уполномоченных кредитного потребительского кооператива состоится в среду 16 сентября 2020 года в 11 часов по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, дом 1. С повесткой дня и проектами обсуждаемых документов можно ознакомиться в профсоюзных комитетах территориальных профсоюзных организаций и на сайте Башкирской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ <http://www.eduprofrb.ru/>.

● ...и спи спокойно!

Платить по долгам

Уточнить информацию о задолженности и погасить её помогут сервисы и мобильное приложение ФНС России.

Налоговые органы Республики Башкортостан рекомендуют гражданам, имеющим задолженность по имущественным налогам и страховым взносам, не откладывать их уплату.

Уточнить информацию о наличии (отсутствии) задолженности можно любым удобным способом:

- с помощью интернет-сервиса «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» сайта ФНС России;
- на портале государственных услуг;
- в любом офисе РГАУ МФЦ или в налоговом органе по месту своего учёта.

Оплатить имеющуюся задолженность можно:

- с помощью электронных сервисов ФНС России «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» и «Уплата налогов и пошлин»;
- через платёжные терминалы, банки и в отделениях «Почты России».

Также быстро и удобно погасить задолженность по налогам в режиме онлайн можно с помощью мобильной версии Личного кабинета «Налоги ФЛ». Данный инструмент доступен для скачивания в магазинах AppStore и GooglePlay.

Межрайонная ИФНС России № 40 по Республике Башкортостан напоминает, взыскание задолженности в судебном порядке влечёт за собой дополнительные финансовые потери для налогоплательщиков, связанные с необходимостью уплаты госпошлины и исполнительского сбора.

Межрайонная ИФНС России № 40 по РБ

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Что с МРОТа взять?



Например, в нём предлагается замена слов «членов его семьи» на «лиц, находящихся на его иждивении». Категория «иждивенец» не имеет законодательного определения, является оценочной, а факт нахождения на иждивении подлежит установлению в судебном порядке. Если один из супругов, являющийся членом семьи должника, не будет признан иждивенцем, то произойдёт уменьшение суммы денежных средств, подлежащих учёту при определении неприкосновенного минимума имущества, неподлежащего взысканию.

Применение принципа неприкосновенности минимума имущества вообще не предполагается в первом законопроекте. Фактически вводится новый принцип «должник не может быть лишен права распоряжаться доходами в размере величины прожиточного минимума за месяц». Федерация считает более логичным использование критериев, установленных законодательством для оказания необходимой государственной социальной помощи малоимущим гражданам.

Второй законопроект предусматривает дополнение статьи 138 ТК РФ положением о том, что удержания из зарплаты работника по общему правилу должны производиться в соответствии с Федеральным законом «Об исполнительном производстве», который закрепляет право работника распоряжаться заработной платой в размере величины прожиточного минимума за месяц.

По мнению ФНПР, при решении данного вопроса стоит учитывать в первую очередь принципы ТК РФ: своевременной и в полном размере выплаты справедливой заработной платы; неприкосновенности минимума имущества, необходимого для существования должника и его семьи. Также важно принимать во внимание нормы Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах: право каждого на вознаграждение, обеспечивающего как минимум удовлетворительное существование для него (трудящегося) и его семьи; право каждого на достаточный жизненный уровень для него и его семьи. На данный момент законопроекты содержат положения, не соответствующие данным нормам.

ФНПР считает, что учёт фактического имущественного положения должника и членов его семьи должен предшествовать вынесению решения о размере удержаний из заработной платы должника.

Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения

● ЗА СТОЛОМ ПЕРЕГОВОРОВ

Видели видео

6 августа на встрече коллектива отделения скорой медицинской помощи, администрации Благовещенской ЦРБ и специалистов республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ была достигнута договоренность о создании более комфортных условий труда и отдыха сотрудников.

Выездные бригады будут переведены на удобный режим работы, а водителям предоставят дополнительное помещение для ожидания вызова.

Благовещенская ЦРБ периодически попадает в информационную хронику: то сочувствующий местный депутат, не разобравшись, пишет жалобу в прокуратуру, что водителям не выплачивают за работу с COVID-19, то видео с водителями, вынужденными отдыхать на полу, попадает в социальные сети. Реакция контролирующих органов следует незамедлительно: представители прокуратуры, трудовой инспекции, Минздрава – частые гости районной больницы. Проверяют, оформляют предписания, штрафуют. А это дополнительным бременем ложится на бюджет районной больницы.

С началом пандемии сотрудники скорой помощи приняли решение не создавать спецбригаду для работы с пациентами с подозрением на новую коронавирусную инфекцию – на вызов с подозрением на COVID-19 выезжает дежурная бригада, предварительно обложившись в средства индивидуальной защиты. По нормативным требованиям после рейса фельдшерам и водителям надо снять спецкостюмы, принять душ. Помещение станции скорой помощи – 90 квадратных метров, здесь располагается диспетчерский пульт, хозяйственный блок, помещения для отдыха для фельдшеров и водителей. Небольшая комната межрейсового отдыха водителей после установки душевой комнаты и раздевалки стала еще меньше. На встрече руководства больницы с коллективом была до-



Участники встречи работников станции скорой помощи и администрации Благовещенской ЦРБ со специалистами рескома профсоюза

стигнута договоренность, что для водителей будет выделено и отремонтировано другое, более просторное, помещение. Объективности ради нужно сказать, что имеющееся сейчас помещение не отвечает нормам размещения персонала.

Еще один вопрос, волнующий сотрудников отделения скорой помощи, – нормирование рабочего времени. Здесь тоже сработал принцип «хотели как лучше, а получилось как всегда». С 1 августа работодатель перевел выездные бригады на новый режим работы, и это не устроило самих работников – район большой, если вызов поступает в конце смены, то добираться до больного приходится 3-4 часа, а это сверхурочная работа. Выслушав доводы работников, администрация больницы приняла решение вернуться к прежнему режиму работы.

На встрече с коллективом главный специалист по нормированию и оплате труда Республиканского комитета профсоюза Зухра Галимханова подробно рассказала,

как оплачивается работа бригад скорой помощи при контакте с пациентами из группы риска, ответила на ряд вопросов по оплате труда. Технический инспектор труда профсоюза Альберт Абукаев объяснил алгоритм действий при инфицировании COVID-19, рассказал о существующих государственных гарантиях и программе помощи профсоюза своим членам, переболевшим коронавирусной инфекцией.

– Руководство больницы и сами работники настроены на диалог и это очень хорошо, – рассказывает заместитель председателя республиканской организации профсоюза Роза Аминова. – Чувствуется, что здесь дружный коллектив, болеющий за свою работу. Есть даже династии водителей скорой помощи. Ведь работать на скорой всегда было престижно – не каждый мог пройти отбор, а тем более остаться на долгие годы. Мы надеемся, что в дальнейшем возникающие в коллективе вопросы будут решаться за столом переговоров.

robprzrf.ru

● В МИРЕ

МОСКВА: обойдётся!

Отели Москвы «Мэрриотт Гранд» и «Бородино» оставили без денег работников, которые пожаловались на невыплаты зарплат за несколько месяцев и неоформление трудовых отношений.

Обе гостиницы используют услуги одной и той же фирмы-посредника ООО ТК «Эл-Пост», один из видов деятельности которой – уборка зданий. Фирма не только использовала «серые схемы» оплаты труда, но воспользовалась кризисом и не рассчиталась с работниками. Большая часть обманутых приехала на заработки из Центральной Азии, что создаёт для людей ещё большие риски: из-за закрытых границ они не могут вернуться домой.

ИНДИЯ: депрессия...

Центральные профсоюзы Индии призвали рабочих всей страны активизировать протесты против антирабочей политики правительства.

Профсоюзы проводят параллель между действиями нынешнего правительства и колониальных властей. Профсоюзы подчеркивают, что в период действия мер по сдерживанию COVID-19 права рабочих подверглись серьёзным нападкам, но правительство оставалось сторонним наблюдателем.

После отмены локдауна рабочие столкнулись с сокращениями, уменьшением зарплаты и её невыплатой за период карантина. Миллионы подённых рабочих и рабочих на краткосрочных контрактах потеряли работу, а самозанятые лишились средств к существованию.

Около 30-35% микро-, малых и средних предприятий сообщили, что они не в состоянии возобновить свою деятельность. Профсоюзы выразили обеспокоенность по поводу сложившейся ситуации, толкающей людей в ещё более глубокую пропасть голода и нищеты. Эксперты предупредили, что депрессия, обусловленная ситуацией в стране, может привести к суицидам среди рабочих.

ИСПАНИЯ: добились гарантий

После почти трёхмесячной борьбы три членские организации IndustriALL в Испании, представляющие автоработчиков Nissan Barcelona, подписали соглашение с компанией, гарантирующее продолжение работы заводов и сохранение рабочих мест до конца 2021 года.



Рабочие Nissan в поездке

Этому предшествовало сделанное в конце мая заявление Nissan о намерении закрыть заводы в Барселоне в рамках реализации плана глобальной реструктуризации. После объявления 4 мая бессрочной забастовки профсоюзы мобилизовали общенациональное протестное движение против закрытия заводов. Рабочие Nissan ездили, чтобы заручиться поддержкой, по всей Испании, в дилерских центрах Nissan прошли демонстрации.

ЗИМБАБВЕ: под арест

Правительство Зимбабве под предлогом Covid-19 запретило проведение демонстраций. Люди, откликнувшиеся на призыв провести 31 июля акцию протеста против коррупции, нарушений прав человека, захвата госучреждений, с требованием уважения прав трудящихся и обеспечения зарплат не ниже уровня прожиточного минимума, столкнулись с похищениями, арестами, подверглись нападениям, пыткам или были вынуждены скрываться.

В некоторых отраслях рабочие получают от 40 до 75 долларов США в месяц. По их словам, для того, чтобы иметь возможность покупать продукты питания, им нужно как минимум 200 долларов. Гиперинфляция в стране достигла 737%.

● ОТРАСЛЬ

Не было бы счастья...

Благодаря коронавирусной инфекции легпром Башкирии в первом полугодии 2020 года увеличил производство одежды и текстиля.

С самого начала распространения COVID-19 предприятия лёгкой промышленности Башкирии активно включились в борьбу с пандемией, перепрофилировав свои производственные процессы под отшив средств индивидуальной защиты – многоразовых гигиенических масок и защитных костюмов.

– В производстве текстильных изделий превышены объёмы шести месяцев прошлого года на 14,2%, – рассказал на еженедельной оперативке у Главы РБ министр промышленности и энергетики республики Александр Шельдяев. – В производстве одежды индекс производства в первом полугодии 2020 года составил 124% к январю-июню 2019 года. Рост наблюдается за счёт поступивших заказов на предприятия на пошив средств индивидуальной защиты: многоразовых масок и защитных комбинезонов.

По словам министра, на пике потребности в средствах индивидуальной защиты 65 предприятий в республике отшивали до 150 тыс. многоразовых масок в сутки, и 40 предприятий – до 10 тыс. одноразовых защитных костюмов в день. Всего предприятиями за период с 18 марта по 3 августа отшито более 5,1 млн многоразовых гигиенических защитных масок, изготовлено более 310 тыс. штук одноразовых защитных костюмов и 20 тыс. комплектов многоразовых защит-

ных костюмов. На сегодняшний день на складах предприятий остаются в наличии более 500 тыс. штук многоразовых защитных масок.

При этом, отметил Шельдяев, пандемия отрицательно повлияла на производство кожи и изделий из кожи – 68,5% к январю-июню 2019 года. Снижение произошло по причине закрытия магазинов, бутиков, торговых центров в период пандемии.

Министр напомнил, что согласно указу главы Башкирии о стратегических направлениях социально-экономического развития республики до 2024 года поставлены задачи по двукратному увеличению объёмов производства продукции лёгкой промышленности. План мероприятий отрасли на этот период предусматривает предоставление субсидий. На данный момент оказана поддержка в размере 100 млн рублей в виде субсидирования части затрат на закуп сырья и материалов. Получателями субсидий стали 46 организаций лёгкой промышленности.

Общий объём закупленного предприятиями сырья превысил 640 млн рублей, средний процент возмещения составил 17,5% за российское и зарубежное сырьё и 29% – за сырьё и материалы, произведённые республиканскими предприятиями.

Кроме того, компании легпрома рассчитывают на возме-



Есть заказы – будет и развитие

щение части затрат на закуп производственного оборудования и программного обеспечения к нему. К текущему моменту заявки подала 31 организация на сумму более 109 млн рублей.

Комментируя реализацию проектов во вновь созданной особой экономической зоне «Алга», Шельдяев сообщил, что к реализации готовятся два инвестиционных проекта в сфере лёгкой промышленности: ООО Промышленное объединение «Аркада» и компания ZASPORT – с общим объёмом инвестиций 630 млн рублей. Планируемые сроки начала строительства фабрик ПО «Аркада» – до конца 2020 года, ZASPORT – первый квартал 2021 года. Планируется, что в результате реализации проектов будут созданы 1280 рабочих мест.

Ранее сообщалось, что проект комплексного плана меро-

приятий по развитию республиканского легпрома предполагал, что в 2020-2024 годах в отрасль будет направлено более 1,5 млрд рублей, в том числе в 2020 году – около 180 млн рублей. Мероприятия плана предусматривают, в частности, модернизацию производств, стимулирование открытия новых предприятий и обеспечения производств качественным сырьём, продвижение продукции на потребительском рынке.

Власти республики рассчитывают, что в результате эффективной реализации разрабатываемого плана к 2025 году по сравнению с показателем 2019 года будет удвоен объём производства текстильных изделий – до 5 млрд рублей, производства одежды – до 10,8 млрд рублей, производства кожи и изделий из кожи – до 1 млрд рублей.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Под рёв бензопил

В минувшую субботу сильнейшие работники отрасли взялись за пилы, чтобы померяться силами в чемпионате республики среди вальщиков леса «Лесоруб – 2020». Организаторами конкурса выступили Министерство промышленности и энергетики РБ, реском профсоюза работников лесных отраслей РФ и др.

В конкурсе мастерства приняли участие 27 человек от 9 команд из Уфы, Аскино, Иглино, Стерлитамака, Нуриманово, лесопромышленных предприятий Башкортостана и Уфимского лесотехнического техникума. Также свои показательные выступления представили победители и призёры предыдущих соревнований.

Сложные погодные условия – ливень и сильный ветер – создали дополнительные трудности для участников конкурса, но члены жюри не делали скидок на погоду и чётко следили за качеством выполнения заданий.

– Некоторые упражнения (такие как подготовка пилы к работе, обрезка сучьев) представляют особый интерес для зрителей, так как содержат элементы спортивного шоу, – рассказывает председатель рескома профсоюза работников лесных отраслей РФ Сергей Бобб. – Все операции лесорубы выполняют в повседневной работе, поэтому их мастерство растёт год от года. Молодёжь должна видеть и знать, что рубить лес – это лишь на первый взгляд так просто, на самом деле лесорубам приходится работать со специальной лесозаготовительной техникой, в разных местнос-

тях и при различных, в том числе опасных, условиях.

Тем временем конкурсу был дан старт и бензопилы заревели. В центре внимания журналистов – не брутальные мужчины, а хрупкая девушка с тяжёлым инструментом в руках. 22-летняя Ленера Мухаметзянова из Стерлитамака уже второй раз принимает участие в чемпионате. Она работает лесоводом в питомнике – выращивает саженцы. А вот валит деревья только на соревнованиях.

– Стало интересно, почему девушки не участвуют на таких конкурсах, хотелось узнать свои силы, что я смогу, – рассказывает Ленера. – Я учла свои ошибки в прошлом году и уделила большое внимание подготовке.

По мнению организаторов, целью конкурса является совершенствование профессионального мастерства работников лесного комплекса и популяризация труда вальщика леса, повышение интереса к профессии, привлечение в отрасль молодых рабочих кадров, а также отбор представителей от Башкирии для участия в федеральном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

Участники состязались в пяти упражнениях. Первый вид – «вал-



Приз от профсоюзов республики вручает В. Зарипову С. Бобб

ка дерева» проходил на специально подготовленной площадке, где были вкопаны 30 стволов длиной 15 м без веток (согласно правилам чемпионатов России). Кроме этого участники соревновались в таких видах, как «замена цепи», «раскряжёвка комбинированным резом», «точность раскряжёвки», «обрезка сучьев».

– На конкурсе необходимо мастерство, чутьё, инстинкт, – комментирует судья чемпионата вальщиков леса Загир Рахматуллин. – Здесь вальщик леса может показать себя, ведь в обычной жизни он работает в лесу, где его никто не видит.

Необходимо отметить, что конкурс проводился по международ-



Обрезка сучьев – работа ювелирная

ным правилам, чтобы максимально приблизить его к чемпионату России среди вальщиков леса, в котором примет участие сборная нашей республики, составленная по результатам республиканского чемпионата.

По итогам конкурса в личном зачёте победил Николай Калинин (НП «Аскинские лесопромышленники»), II место занял Алмаз Гафаров (ООО «КаСоЛ»), III место – Степан Рябовичев (Уфимский лесотехнический техникум).

Николай Калинин – личность легендарная, самый титулованный лесоруб республики, в последние годы никто не может свергнуть его с верхней ступени пьедестала почёта.

– Лесоруб – сложная и опасная профессия, – комментирует Николай. – Мало кто выдержит не один час физической работы, в лесу, под идущим снегом или в морозную зимнюю стужу. Да и зарплаты в отрасли не везде высокие. Но несмотря на это я ни разу не пожалел, что в своё время решил связать жизнь именно с работой в лесу.

Были определены и победители в общекомандном зачёте: I место занял Уфимский лесотехнический техникум, второе – «КаСоЛ», третье – «Аскинские лесопромышленники».

В номинации «Самый молодой участник конкурса «Лесоруб – 2020, член профсоюза» победителем был признан Виль Зарипов, студент 3 курса Уфимского лесотехнического техникума, который был награждён ценным призом от Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

– Конкурс, несомненно, является прекрасной возможностью проявить себя, показать своё мастерство, – говорит Виль. – Участие в конкурсе – это, прежде всего, прекрасная возможность познакомиться и пообщаться с коллегами, а также повысить интерес к лесным профессиям. Для меня участие в чемпионате стало огромнейшим опытом, надеюсь к следующему году улучшить результаты и попасть на российский чемпионат вальщиков леса среди юниоров.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КОНКУРСЫ

Готовы к новым победам!

В ООО «Башнефть-Добыча» прошёл локальный этап смотра-конкурса «Лучший по профессии». В этом году его провели на производственных площадках, расположенных в Уфе и Уфимском районе Башкирии. Титул лучшего оспаривали 108 участников. Все они – победители отборочных этапов, прошедших в структурных подразделениях «Башнефть-Добычи» (добывающее предприятие «Башнефти», входящей в состав «Роснефти»), ведущих разработку месторождений нефти и газа в Башкирии, Татарстане, Оренбургской области и Ханты-Мансийском автономном округе.

Конкурс, который изначально задумывался, как состязание, способное подстегнуть работников всех уровней к совершенствованию своего профессионального мастерства, стал неотъемлемой частью устоявшейся системы мотивации персонала. В этом году обстоятельства внесли коррективы в организацию конкурса. На предприятии были предприняты все необходимые меры обеспечения безопасности участников конкурса, связанные с эпидемиологической ситуацией в республике. Измерение температуры, маски, перчатки, средства дезинфекции рук, социальная дистанция, – всё это ради со-

хранения здоровья участников и организаторов масштабного события. Помимо этого, все помещения, где проходили состязания, предприятие оснастило специально приобретёнными медицинскими ультрафиолетовыми обеззараживателями воздуха.

Невзирая на всю строгость санитарных мер, главное в смотре-конкурсе профмастерства осталось неизменным – дань уважения труду рядовых рабочих, на котором зиждется экономика не только предприятия или отрасли, но и страны в целом.

По итогам теоретической и практической частей смотра-конкурса жюри определило призёров в 14 номинациях.

В ближайшее время победители представят предприятие в финальном этапе смотра-конкурса «Роснефти» «Лучший по профессии». Кстати, в минувшем году башкирские нефтяники заняли второе общекомандное место в финале корпоративного конкурса, еще раз доказав высокий уровень профессиональных компетенций в области добычи углеводородного сырья.

Соб. инф.

● ЛУЧШИЕ

Почёт и уважение

Ежегодно в нашей республике проводятся городской и республиканский конкурсы профессионального мастерства «Мастера Башкортостана». Решением Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений г. Уфы с 2018 года его победителям присваивается звание «Уфимский мастер». В Уфе, которая с этого года носит звание «Город трудовой доблести», сосредоточено около 200 крупных и средних предприятий.

На них трудятся тысячи добросовестных работников и профессионалов своего дела, трудом которых достигается благополучие и комфортные условия жизни горожан. Целью присвоения звания является повышение престижа рабочих профессий, пропаганда достижений и передового опыта, содействие в привлечении молодёжи для обучения и трудоустройства по рабочим специальностям.

В этом году «Уфимскими мастерами» стали представители 20 разных отраслей экономики. Почётного титула удостоены 24 человека. В понедельник в Доме профсоюзов прошла торжественная церемония награждения мастеров своего дела дипломами.

В церемонии приняли участие председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко, заместитель главы администрации г. Уфы Рустем Газизов, председатель совета Союза предпринимателей г. Уфы Ольга Одинокова и секретарь ТТК Гузель Байкучкарва. Они поздравили уфимских мастеров с победой и пожелали им дальнейших успехов и благополучия.

Среди награждаемых – токарь инструментального производства ОДК – УМПО Денис Олюнин. О том, как пришёл к победе, он говорит так:

– Всё сложилось в мою пользу: правильно изготовленные по всем нормативам детали и выполненное практическое задание – механические работы.



Диплом вручается Руслану Салимьянову

На участке, где трудится Олюнин, изготавливают оснастку и оборудование для сборки и выпуска многих видов деталей. В его работе большое значение имеют точность и внимательность. Денис убеждён, что для победы в конкурсе профмастерства необходимо заниматься саморазвитием, быть разносторонним человеком, интересоваться всеми сферами производства. Безусловно, нужны навыки и опыт. Денису нравится его работа, но чтобы добиться больших результатов, он планирует продолжить обучение в вузе.

Руслан Салимьянов трудится наладчиком технологического оборудования АО «УАП «Гидравлика». В 2014 году, сразу после окончания УГАТУ, он пришёл на завод, и сегодня уже является специалистом широкого профиля. На его участке 10 станков разного типа, на которых он изготавливает необходимые детали, начиная от чертежа и заканчивая готовой деталью.

Руслан по праву гордится своей победой, своим званием «Уфимского мастера», а будущим участникам конкурсов желает верить в свои силы.

Победа для Руслана – это, прежде всего, возможность показать близким, что на родном предприятии, в городе ты, несмотря на молодой возраст, уже кое-что значишь:

– Наверное, самое приятное, когда за тебя радуются родители, семья!

Альбина ИСХАКОВА



• КРУГЛЫЙ СТОЛ

Защита – по риску

Эксперты Народного фронта на круглом столе «Вопросы обеспечения дополнительных страховых гарантий медицинским работникам, перенёсшим новую коронавирусную инфекцию» вместе с представителями министерств здравоохранения, финансов, труда, ФСС и ФОМС рассмотрели проблемы с получением страховых выплат. О них рассказали представители региональных отделений ОНФ и Национальной медицинской палаты. По итогам круглого стола президенту РФ, лидеру ОНФ Владимиру Путину будет направлено обращение, подготовленное вместе с Профсоюзом работников здравоохранения РФ.

«В целом государство сделало колоссальную работу, связанную с реагированием на пандемию коронавируса. Пять президентских поручений касались конкретно медработников. Более 90-95% всех проблем, связанных с COVID, решены, но остаётся ещё небольшое число будоражащих проблем. Например, медработников отправляют на двухнедельный карантин домой по больничному, и они при этом теряют в зарплате. Этот вопрос надо решить. Есть некоторые категории немедицинского персонала в стационарах, на которых не распространяются страховые выплаты. В некоторых регионах для оформления страховых выплат врач или медсестра должны ответить на 20–30 вопросов. Зачем это? Не нужно этого делать», – сказал сопредседатель Центрального штаба ОНФ, доктор Леонид Рошаль.

Эксперт ОНФ, замглаврача СПб ГБУЗ «Александровская больница» Людмила Рошкова обратила внимание на невозможность установить источник заражения медработника коронавирусом при назначении страховых выплат: «Высока вероятность заразиться на рабочем месте, но установить источник заражения невозможно, поскольку медработники, помимо работы, ведут и социальную жизнь, могут заразиться и от коллег. Прокуратура начинает задавать вопросы по поводу оснований для указания того, что сотрудник заболел на рабочем месте, считая страховые выплаты в таком случае излишними и видя в этом коррупционную составляющую».

Главврач Городской стоматологической поликлиники №33 Санкт-Петербурга Роман Розов рассказал об успешном опыте дополнительного страхования медработников. Стоматологи не были учтены в качестве врачей, работающих с пациентами, заражёнными коронавирусом, но вопрос их страхования был решён ещё на начальном этапе пандемии, когда страховки для стоматологов были приобретены за счёт профсоюзных средств. В результате для получения страховых выплат им не пришлось доказывать своё заражение от пациентов с коронавирусом.

Вице-президент Национальной медицинской палаты Наталья Аксёнова призвала расширить минимальный состав комиссии по страховым выплатам, включив в неё пульмонолога, инфекциониста, представителей профсоюзов и врачебного сообщества.

Председатель Новосибирской областной ассоциации врачей Сергей Дорофеев сообщил, что региональное отделение ФСС при оформлении страховых выплат требует от медработников представить 24 документа. Он ука-



Л. Рошаль: «Остаётся ряд будоражащих проблем»

зал на невозможность найти источник заражения при проведении эпидемиологического расследования, особенно если медработники работают в первичном звене. Дорофеев пояснил, что СИЗы не дают гарантии того, что заражения при контакте с инфицированными коронавирусом удастся избежать. Он предложил распространить страховые выплаты на всех медработников, ходивших на работу в период пандемии, и обеспечить санаторную реабилитацию для пострадавших от неё.

Фельдшер Магаданской областной станции скорой медицинской помощи Сергей Зеленков привлек внимание к ситуации, когда многие медработники, из-за карантина или заражения коронавирусом находившиеся на больничном, не получают страховые выплаты, поскольку это считается последствиями бытового заражения. По его словам, такая позиция стала лазейкой для того, чтобы не выплачивать страховые выплаты медработникам, заразившимся при оказании помощи пациентам.

Заместитель председателя Профсоюза работников здравоохранения РФ Михаил Андроников рассказал, что, по данным профсоюзного мониторинга, в начале процесса страховых выплат отказы по ним получили около 60%, однако после разъяснений минздрава ситуация значительно улучшилась. «Заболеваемость коронавирусом среди медработников, как показал наш мониторинг, в четыре раза выше в сравнении с общим населением. В ковидных госпиталях этот показатель в 10 раз выше. Заражается и технический персонал, работающий в медорганизациях, однако на него страховые выплаты не распространяются. Медработникам для получения страховых выплат требуется подтверждающее заключение комиссии. Для вынесения более справедливых решений в неё должны включаться представители медицинского сообщества», – указал он.

Врио директора департамента развития социального страхования Минтруда РФ Илья Бродкин заявил о готовности рассмотреть предложения по расширению состава комиссий, принимающих заключения об обоснованности страховых выплат медработникам. По его словам, минтруд будет отслеживать ситуацию с задержками страховых выплат, но разбираться в каждом конкретном случае должны региональные отделения ФСС.

Начальник отдела бюджетной политики в сфере пенсионного обеспечения Минфина РФ Александр Малов сообщил, что на финансирование страховых выплат до ФСС доведено 4,4 млрд руб. По его словам, существуют определённые ограничения, которые нужно учитывать при принятии любых

решений, в том числе относительно предлагаемого расширения страховых выплат.

Первый зампредседателя ФСС РФ Татьяна Лотоцкая уточнила, что страховые выплаты медработникам выплачиваются на основании решений комиссий в течение суток. Она попросила предоставить данные из регионов по конкретным задержкам и излишним требованиям документации при оформлении страховых выплат.

Замминистра здравоохранения РФ Олег Салагай призвал экспертов совместно выработать критерии для страховых выплат. «Труд медработников имеет особенности, здесь можно привести сравнение со страхованием военных. Мы поддерживаем распространение страхования на немедицинских работников медицинских организаций, но здесь надо вместе разработать критерии выплат, например, когда сотрудники работают с заражёнными коронавирусом и или с теми, у кого он подозревается», – сказал замминистра.

Он назвал правильным включение представителей профессионального медицинского сообщества в комиссии, тем более что требования установлены только по минимальному составу её участников. Кроме того, Салагай подчеркнул, что сомнения в заражении именно от пациента должны трактоваться в пользу медработника.

Председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Иван Мохначук отметил, что государство должно заботиться о людях, участвующих в ликвидации разного рода катастроф, к которым можно отнести и пандемию: «У военных в тыловых службах нет вируса. Каждый человек, который заботится о своей семье, должен понимать, что он имеет защиту, поскольку идёт на риск». Мохначук призвал прокуратуру не заниматься изучением обоснованности страховых выплат медикам, если в составе комиссии присутствуют представители общественности.

Рошаль, подводя итог круглого стола, обратил внимание на то, что на реализацию предложений по расширению страховых выплат потребуются дополнительные финансирование. «Сегодня это не простой вопрос. Последствия пандемии, удешевление нефти, перемены в работе предприятий привели к финансовым проблемам. Поэтому здесь надо будет найти золотую середину», – резюмировал он.

Национальная медпалата поддержала предложения Профсоюза работников здравоохранения РФ о совершенствовании механизмов и расширении охвата страховых выплат с учётом дополнений, озвученных на круглом столе в ОНФ.

• НА КОНТРОЛЕ ПРОФСОЮЗА

Ковидный вопрос

А как в нашей республике решаются вопросы обеспечения дополнительных страховых гарантий медицинским работникам, перенёсшим новую коронавирусную инфекцию? Технический инспектор труда Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ Альберт АБУКАЕВ рассказывает:

Сразу же после появления Указа Президента РФ о выплатах заболевшим коронавирусом врачам в нашей республике была создана комиссия, в состав которой вошли представители минздрава, Роспотребнадзора, Фонда социального страхования, республиканской организации профсоюза для того, чтобы определить зоны ответственности и алгоритм необходимых действий по реализации указа на территории республики.



А. Абукаев

На сегодняшний день региональным отделением Фонда социального страхования оплачено более 300 случаев. При этом по данным Минздрава РБ зарегистрировано более 1000 случаев инфицирования (сюда вошли не только ковид, но и пневмония). Проблемы возникали в основном с тем, что у работника имелись последствия инфицирования – выявляется та же пневмония, но covid по анализам не подтверждался. Сейчас региональное отделение ФСС берёт и иммуноферментный анализ на наличие антител. Если они определены, то врачебная комиссия внутри медучреждения устанавливает, что на приём к медработника был соответствующий пациент, который стал нулевым носителем заболевания, затем по упрощённой схеме составляется протокол – и Фонд социального страхования берёт этот случай к оплате.

Радует тот факт, что выплаты начали получать работники РКБ им. Куватова: уже около 80 человек получили их.

Мы запустили процедуру предоставления санаторных сертификатов за счёт средств рескома профсоюза. К оплате берутся подтверждённые случаи профессионального инфицирования. Те сотрудники, у которых заболевание проходило в среднетяжёлой и тяжёлой форме, получают сертификаты на сумму не менее 10 тыс. рублей (уже выдано около 30 санаторных сертификатов); в случае смерти медицинского работника его семье выплачивается 50 тысяч рублей.

У нас есть проблема с так называемым прочим персоналом. Перечень работников довольно обширен: сюда входят руководители медицинских организаций; немедицинские работники, осуществляющие медицинскую деятельность в амбулаторных и стационарных отделениях; уборщики служебных и производственных помещений, буфетчики, фактически выполняющие обязанности санитарок; кастелянши, фактически выполняющие обязанности сестёр-хозяек; администраторы, операторы ЭВМ, фактически выполняющие обязанности медицинских регистраторов; медицинские работники с высшим профессиональным (немедицинским) образованием – медицинский психолог, судебный эксперт, химик-эксперт медицинской организации и др.; фармацевтические работники, находящиеся в структуре медицинской организации; немедицинский (инженерно-технический) персонал – инженер кабинета компьютерной томографии, инженер, дозиметрист, техник-электронщик, электрик, сантехник и др.; административный персонал, чьи рабочие места расположены в одном здании (на одном этаже) с лечебными отделениями. На них, к сожалению, страховые выплаты не распространяются. Профсоюз считает это несправедливым.

Не рассматриваются и не берутся к оплате случаи, когда работник инфицировался от коллеги. В данном случае не представляется возможным установить нулевого пациента, поскольку источником инфекции был не пациент, а коллега, зашедший, например, из соседнего отделения.

На уровне республики профсоюз разработал методические рекомендации и разослал их по всем первичным профсоюзным организациям. После того, как с апреля пошла первая волна заболеваемости, мы разработали алгоритм установления профзаболевания, согласовали его с Уфимским НИИ медицины труда и экологии человека и направили его в Минздрав РБ. В минздраве данный документ взяли за основу и выложили его на своём официальном сайте.

Кроме этого, продолжает работать наша профсоюзная «Горячая линия», куда поступило уже более тысячи звонков по «ковидным» вопросам. Из них около 30% связаны с установлением профзаболеваний.

В мае в республике при аппарате правительства была сформирована межведомственная комиссия для контроля за обеспеченностью медицинских организаций средствами индивидуальной защиты. В состав комиссии был включен технический инспектор труда профсоюза. В рамках работы комиссии было проведено большое количество обследований. Мы проверяли, насколько организовано соблюдение эпидрежима в учреждениях, как проводится разведение потоков на «грязные» и «чистые», насколько сотрудники обеспечены СИЗ. И очень оперативно решали возникающие вопросы. Работа была очень продуктивной и полезной: возможно, если бы мы её вовремя не провели, случаев заражения среди медработников было бы значительно больше.

Спрашивала Ирина ЛЕВЧУК

● ЛУЧШИЕ

Оценка за заботу

1 Впервые он был проведён в 2017 году, а сейчас заявки на участие подали 11 обучающих организаций. Но потенциал есть, ведь сегодня на территории Башкирии свою деятельность осуществляет более 130 региональных обучающих организаций по охране труда, аккредитованных Минтруда России.

Первое место в этой номинации члены жюри присудили ООО «Газпром трансгаз Уфа». Обучение работников предприятия вопросам охраны труда здесь организовано на базе Учебно-производственного центра и в классах охраны труда в филиалах. Оно осуществляется в строгом соответствии с государственными и корпоративными требованиями. С 2018 года предприятие включено в федеральный реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги по обучению вопросам охраны труда. В ООО «Газпром трансгаз Уфа» действует единая система управления производственной безопасностью. Она устанавливает общий порядок организации и проведения работы по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения и позволяет обеспечивать благоприятные условия для работников.

На второй строчке рейтинга расположилось ПАО «АК Востокнефтезаводмонтаж». Как рассказывают представители предприятия, в силу специфики деятельности компании в ВНЗМ тема охраны труда всегда на особом контроле. Учёбу по охране труда проводят преподаватели учебно-аттестационного центра совместно со специалистами управления по организации безопасных условий.

Третье место досталось Кумертаускому филиалу Оренбургского государственного университета.

– Кумертауский филиал ОГУ внесён в реестр аккредитованных организаций Минтруда с 2018 года, – рассказывает и.о. директора учебного заведения Лариса Полякова. – Это позволило филиалу реализовывать программу данного направления и иметь широкую географию слушателей из Салавата, Кумертау, Оренбурга, Орска, Бузулука, а также из многих районов Башкирии. С января 2019 года по настоящее время обучено более 350 специалистов в области охраны труда. Кумертауский филиал ОГУ занял достойное третье место среди организаций, ведущих образовательную деятельность в данной сфере, благодаря высокому уровню профессионализма преподавательского состава, качеству обучения и оснащению материально-технической базы, позволяющему проводить обучение даже в условиях дистанционного режима.

Тройка победителей в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда» выглядит следующим образом:

I место – ОАО «Синтез-Каучук»;

II место – производственное объединение «Белорецкие электрические сети» ООО «Башкирэнерго»;

III место – МАДОУ «Детский сад №77» г. Стерлитамака.

Подробнее о победителях конкурса читайте в следующих номерах нашей газеты.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● ОПЫТ

Здоровье в порядке

Безопасность детей и сотрудников – одно из важнейших направлений работы по охране труда в детском саду №77 Стерлитамака. В дошкольном учреждении проводится комплекс мероприятий, направленных на сохранение здоровья работников и воспитанников детского сада в ходе образовательного процесса, который включает нормативно-правовые, санитарно-гигиенические и профилактические мероприятия. Системная работа позволила детскому саду занять третье место в республиканском конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда» по итогам 2019 года.

Благодаря слаженной совместной работе администрации и первичной профсоюзной организации в нашем детском саду соблюдаются законодательные и локальные нормативные акты по охране труда, выполняются мероприятия, предусмотренные коллективным договором, соглашением по охране труда, – рассказывает председатель профкома дошкольного учреждения Оксана Калинина.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией детского сада разрабатывает план мероприятий по предупреждению несчастных случаев и возникновению профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников. Каждое лето проводится приёмка готовности дошкольного учреждения к новому учебному году.

Работать воспитателем – это всё равно что ходить по лезвию ножа, слишком уж большая ответственность лежит на работниках дошкольного учреждения. Дети непредсказуемы, и когда в группах по 20-30 воспитанни-

ков, на первое место выходят профессиональные качества педагога, его подготовленность. Поэтому каждый год за счёт работодателя обучение по охране труда проходят по шесть сотрудников, что для коллектива, где трудится 30 педагогов – отличный результат. Для кого-то это первая подобная учёба, другие обновляют знания, что тоже необходимо. Важно также контролировать, чтобы воспитатели затем не забывали применять полученные знания в работе. За этим следит специалист по охране труда.

Большое внимание уделяется охране жизни и здоровья воспитанников. Проводятся месячники безопасности, анализируется работа по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма. В группах оформлены уголки здоровья и безопасности. В раздевалках всех возрастных групп размещается информация для родителей о детских заболеваниях, мерах их предупреждения, о мероприятиях по профилактике детского дорожно-транспортного и бытового



В нашем детском саду безопасно и интересно!

травматизма. Соответствующая работа проводится и с воспитанниками: для ребят регулярно организуют мероприятия, посвящённые правилам поведения в быту, на улице, пожарной безопасности.

Первичная профсоюзная организация в тесном сотрудничестве с администрацией проводят Дни охраны, тематические смотры-конкурсы, месячник, посвящённый Всемирному дню охраны труда, мониторинг по обеспечению работников средствами индивидуальной и коллективной защиты.

– Благодаря участию в конкурсе мы подвели итоги работы

по охране труда с 2010 года, что позволило нам оценить свои успехи в этой сфере, – рассказывает Оксана Калинина. – Правильный подход к организации охраны труда даёт работникам необходимое чувство надёжности и стабильности. Не в последнюю очередь благодаря налаженной системе охраны труда у нас сплочённый коллектив, в котором практически отсутствует текучесть кадров. Ну, а главное, за последние 10 лет в детском саду не было случаев травматизма ни у детей, ни среди работников.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОФИЦИАЛЬНО

Взялись за старое

Министерство труда и социальной защиты РФ актуализировало правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ. Принятие новых правил позволит усилить профилактические меры при выполнении электросварочных и газосварочных работ и упразднить устаревшие требования.

Министерство труда и социальной защиты РФ подготовило проект приказа об утверждении правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ. Документом предусмотрено отмена действующих правил, утвержденных приказом Минтруда России, которые в рамках реализации механизма «регуляторной гильотины» подлежат отмене с 1 января 2021 года, – рассказали в министерстве.

В нём уточнили, что новые правила содержат актуализированные требования, разработанные с учётом риск-ориентированного подхода и современного уровня технологического развития. Принятие новых правил, добавили в Минтруде, позволит усилить профилактические меры при выполнении электросварочных и газосварочных работ и упразднить устаревшие требования. Это будет способствовать снижению числа производственных травм и профессиональных заболеваний при проведении указанных работ, а также позволит стандартизировать профилактические меры по охране труда с учетом лучших российских и мировых

практик, применяемых сегодня.

Минтруд России в рамках механизма «регуляторной гильотины» планирует сократить количество нормативных актов в сфере охраны труда.

– В тесной связке с социальными партнёрами ведётся работа по актуализации норм и совершенствованию законодательства в этой сфере. В основном реформирование коснется контрольно-надзорной деятельности, надзора и контроля за соблюдением условий труда на рабочем месте. В частности, гильотинирование предусмотрено для правил, которые содержат требования в области охраны труда, уже установленные в рамках федеральных законов, – добавили в министерстве.

Реформа контрольно-надзорной деятельности, получившая неофициальное название «регуляторная гильотина», предполагает отмену с 2021 года всех надзорных требований к бизнесу, которые к этому моменту не были пересмотрены и актуализированы. Для реализации реформы правительство разработало законопроекты «Об обязательных требованиях» и «О государственном контроле (надзоре)».

Минтруд РФ

● КОМПЕНСАЦИЯ

Если потратился на COVID

До конца 2020 года работодатели могут компенсировать расходы на антиковидные мероприятия за счёт средств Фонда социального страхования.

Министерством труда и социальной защиты РФ внесены изменения в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утверждённые приказом Минтруда России от 10 декабря 2012 года № 580н.

Изменения подразумевают возможность компенсации расходов на антиковидные мероприятия за счёт средств Фонда социального страхования. Размер компенсации составит до 20% страховых отчислений организации за 2019 год.

В текущем году у работодателей есть возможность возместить расходы на антиковидные мероприятия в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора, а именно, на приобретённые:

а) средства индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) (одноразовые маски и (или) средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа – респираторы и (или) многоразовые тканевые маски), а также

щитки лицевые, бахилы, перчатки, противочумные костюмы 1 типа, одноразовые халаты;

б) дезинфицирующие салфетки и (или) дезинфицирующие кожные антисептики для обработки рук работников и дозирующие устройства (оборудование) для обработки рук указанными антисептиками;

в) устройства (оборудование), в том числе рециркуляторы воздуха, и (или) дезинфицирующие средства вирулицидного действия для комплексной обработки транспортных средств, транспортной упаковки материалов, оборудования, продуктов, служебных помещений, контактных поверхностей;

г) устройства (оборудование) для бесконтактного контроля температуры тела работников и (или) термометров;

д) лабораторное обследование работников на COVID-19.

В условиях реализации комплекса ограничительных и иных мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции страхователь может обратиться с заявлением о компенсации в территориальный орган ФСС по месту регистрации до 1 октября 2020 года.

Документ опубликован на официальном интернет-портале правовой информации. Изменения вступили в законную силу 3 августа 2020 года. Документ действует до 31 декабря 2020 года.

● СИТУАЦИЯ

Отходы и подходы

В Башкирии планируют повысить тарифы за вывоз мусора. Как сообщил Глава РБ Радий Хабиров, тарифы на вывоз мусора будут пересмотрены и доведены «до экономического обоснованного уровня».

Навести порядок

В этом году мы себе запланировали наладить работу по уборке мусора и потихонечку, конечно, делаем, – отметил Радий Хабиров. – Увеличили количество населённых пунктов, откуда вывозится мусор, увеличили и периодичность вывоза. Всё это сделали. Однако Главу РБ смущает несколько моментов. Во-первых, и об этом с главами муниципалитетов был отдельный разговор, пока не выполняется план по восстановлению необходимого количества контейнерных площадок. Это, прежде всего, связано с коронавирусом и финансовыми сложностями. В этом году средства переданы главам в размере 173 миллионов рублей в полном объёме.

– Нужно рачительно подходить, деньги небольшие, – отметил Хабиров. – Я, к примеру, ездил в Аургазинский район – там основательно делают контейнерные площадки на несколько контейнеров, они закрытые. Мы с этим разобрались и глав стыдили, где к этому вопросу непродуманно подошли. Эту работу, несмотря на то, что она «маленькая», нужно сделать. И это очень важно. Теперь о региональных операторах. Мы первую фазу реформы по переработке потихонечку проходим. Вторая фаза и самая главная – это всё-таки утилизация мусора, сортировка и так далее. Нам

нужно думать о мусоросортировочных станциях, полигонах, которые у нас в высокой степени заполняемости, поэтому подготовьте встречу с региональными операторами.

Как пояснил Глава РБ, региональные операторы Башкирии снова вышли к руководству республики с предложением о повышении тарифов.

– В прошлом году мы договаривались, что, пока ничего не готово, оставляем самые низкие тарифы. У нас действительно один из самых низких тарифов. Этот тариф, конечно же, экономически необоснован. Это просто было наше решение, – пояснил Радий Хабиров. – Поэтому я готов от них получить предложение по экономически выверенному тарифу, в который должна закладываться и мусоросортировка, и полигоны. Начинайте обсуждать этот вопрос, мы к нему сейчас подходим. Потому что я уже получаю критику от коллег. Мы держим административным решением тариф, который совсем, подчеркиваю, экономически не обусловлен. Но, тем не менее, мы порядочно поступаем. У меня новости бы не хватило собирать деньги с людей там, куда машина совсем не приходит.

Напомним, что сегодня в Башкирии стоимость вывоза мусора для населения составляет 70 рублей для горожан и 35 рублей для жителей населённых пунктов, где ранее система сбора вывоза мусора не была организована. Для



сравнения – в Оренбурге тариф за вывоз мусора составляет 93 рубля, в Удмуртии – 98 рублей, в Свердловской области – 146 рублей. Так что Башкирии, к сожалению, есть куда «стремиться».

Пока средняя собираемость платы за вывоз мусора в Башкирии составляет 85%. Не исключено, что после повышения тарифа от бравурных отчётов чиновникам на оперативках у Главы РБ придётся отойти. В той же самой Свердловской области собираемость платы намного ниже.

Справедливый тариф

Тема с повышением тарифов за вывоз мусора на губернаторской повестке и в других регионах. Пока руководители регионов один за другим говорят о необходимости его повышения,

в стране планируют утвердить к концу 2020 года федеральную схему обращения с отходами, которая позволит снизить для россиян плату за вывоз мусора.

Создание единой госсистемы, куда войдут все объекты «мусорной» инфраструктуры и маршруты перемещения отходов, позволит в том числе сформировать справедливый тариф для населения. Схема будет дополнена расчётами о снижении платы благодаря межрегиональному взаимодействию, которое позволит оптимизировать логистику. Общероссийский народный фронт предложил включить в схему данные о возможности увеличения мощности полигонов. Эту идею поддержали в Минприроды – регионам не хватает действующих мощностей.

Федеральная схема создаётся в рамках так называемой мусорной реформы, следуя которой,

регионы выбрали схему вывоза отходов и платы за него. В единой госсистеме собирают информацию обо всех объектах инфраструктуры, связанных с захоронением, утилизацией и переработкой мусора. Первый проект федеральной схемы был представлен в марте – сейчас в нём более 4 тыс. объектов, из них 850 – те, которые ещё предстоит построить или реконструировать.

В народном фронте считают необходимым дополнить схему. По словам эксперта тематической площадки «Экология» Александра Когана, в ней должны появиться более полные характеристики полигонов – в том числе данные о том, соответствуют ли они требованиям законодательства, оборудованы ли системами видеонаблюдения и контроля на въезде и выезде.

– Кроме того, сейчас в схеме нет сведений об источнике данных по объёму образования мусора, а также информации о возможности расширения мощности объектов размещения и переработки, – поясняет эксперт.

Как сообщают в пресс-службе вице-премьера Виктории Абрамченко, федеральная схема по обращению с отходами будет принята к концу 2020 года. Сбор всех региональных данных в одном месте должен помочь оптимизировать логистику, места расположения и мощности объектов инфраструктуры, а также контролировать региональных операторов, сформировать справедливый тариф и в целом создать прозрачную систему обращения.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗА ЗОЖ

Крути педали!

На фоне пандемии, когда закрыты границы и не всем хватает смелости выехать за пределы своего региона, всё больше россиян ищут новые маршруты и направления активного отдыха неподалёку от мест проживания. Многие садятся за руль своей машины или достают из кладовки велосипед – и отправляются покорять районы республики. Но вот куда ехать?

Теме развития активного туризма в Башкирии была посвящена состоявшаяся на днях совместная онлайн-пресс-конференция комитета по туризму и инициаторов велопроектов. Спикерами выступили председатель Госкомитета по туризму РБ Салават Нафиков и директор АНО «Планета», член Русского географического общества, организатор проекта «VeloRussia – Башкирия» велопутешественник Антон Сазонов. На мероприятии состоялась презентация проекта «VeloRussia – Башкирия» как инструмента развития велотуризма в Башкортостане.

С. Нафиков рассказал, что к нам приезжает большое количество туристов из разных регионов. Они и жители Башкирии посещают значительное количество объектов, отмечают в интернете новые маршруты и локации, куда можно съездить всей семьёй. Всё это создаёт позитивный облик Башкортостана как привлекательного для путешествий места. Главным же минусом является недостаточность развитой инфраструктуры: не организованы стоянки, не хватает кафе, туалетов. Существующие заведения сервиса не могут обслуживать большие группы туристов. Требуется также «переформатировать» дороги, обустроить полосы разгона и торможения.

Для дальнейшего развития активного отдыха нужна поддержка

государства, пересмотр нормативно-правовой базы. Необходимо управление особо охраняемыми территориями. В этом сегменте туризма хорошая возможность предоставляется для инвесторов. Если переломить ситуацию, они будут вкладывать средства в этот сектор экономики.

Автотуризм, сплавы, конные и пешие маршруты – вот лишь некоторые из многих направлений,

О всплеске популярности велотуризма говорит тот факт, что в спортивных магазинах распроданы все модели велосипедов 2020 года.

которые можно развивать у нас в республике.

А. Сазонов назвал сложившуюся ситуацию уникальной:

– Плюсы в том, что получил толчок для развития внутреннего туризма, мы продвигаем Башкирию и центры активного отдыха. У нас для этого есть богатая природа – горы, реки, пещеры. Минусы же заключаются в нехватке инфраструктуры и сервиса. Башкортостан не очень известный в туристическом отношении регион. Наши соотечественники больше знают о Камчатке, Алтае. Среди преимуществ республики то, что она находится в центре Рос-

сии, через неё проходят автодороги и железные дороги.

Проект «VeloRussia» посвящён активному туризму. В СССР существовала целая сеть веломаршрутов. В Башкирии в рамках проекта, получившего два гранта, создано уже 13 маршрутов. Также АНО «Планета» выиграло грант от Фонда содействия гражданскому обществу РБ на издание первого велопутеводителя по региону.

А. Сазонов пообещал популяризировать Башкирию как центр велотуризма, изучать и открывать новые маршруты. В 2020 году свяжутся те из них, узловые точки которых привязаны к железнодорожному сообщению. В основу положены региональные и местные дороги и используются трассы с низким трафиком. Простые и наименее капиталоёмкие маршруты прокладываются там, где есть сервис, кафе, медпункты.

– Надеемся, что проект получит развитие, – отметил велопутешественник. – Для нас это в первую очередь совместная работа с Госкомитетом по туризму и созданию правовой основы для веломаршрутов. Всё должно быть узаконено и прописано, это создаст и каркас для инвесторов. Велотуристы по путеводителю узнают, куда и по каким местам ехать. Также надо выкладывать информацию о пеших, конных маршрутах, сплавах. Такая работа у нас ведётся, наш сайт модернизируется.

Салават Нафиков отметил, что есть места, где местное население и власти не всегда рады туристам. Такая реакция естественна, когда от туризма нет финансовых поступлений. А где-то и вовсе на-



В поиске интересных маршрутов

до ограничить поток отдыхающих. Как показал прошлый месяц, это требовалось сделать на Аслыкуле и Кандрыкуле.

Другой пример – Голубое озеро, особо охраняемая природная территория. Вся нагрузка здесь легла на главу сельского поселения, а денег и возможностей для содержания нет. За 15 лет изменения тут произошли в худшую сторону, местные жители жалуются, что отдыхающие топчут сенокосы. Должен быть туристический сбор, чтобы управлять территорией. Нужны средства, чтобы вывозить мусор, работала связь, были туалеты. Необходима нормативная база, поскольку нет правил, регламентирующих посещение особо охраняемых территорий и природных объектов. Например, в Аскинской пещере допустимо посещения не более 1000 человек в день. Требуется регламентировать на 1000 человек и Шульганташ.

В наше время многие природные объекты стали доступными. Так, можно быстро добраться до Киндерлинской пещеры. В пик сезона сплавов из-за огромного количества туристов возрастает нагрузка на рекреацию Белой. Также на Торатау должна быть только

одна официально закреплённая тропа.

Антон Сазонов отметил, что местному населению, занятому в сфере сервиса, не хватает знаний. Персоналу было бы не лишним получить соответствующее образование или пройти курсы, чтобы повысить уровень культуры обслуживания. Отношение к туристам должно быть более доброжелательным, поскольку они приносят деньги в бюджет и своими отзывами создают имидж Башкирии.

Но имеется и положительный пример. В Яктыкуле жители, работающие в индустрии сервиса, не хотят возвращаться в сельское хозяйство. Выросло целое поколение, которое сейчас трудится в сфере обслуживания.

Большую популярность могли бы обрести велотуры выходного дня. Однако велосипедисты могут столкнуться с такой трудностью, как отсутствие веловыезда из Уфы. По имеющимся дорогам на сегодняшний день выезжать из города небезопасно. В качестве путешествия на один день интерес представляют поездки в Кушнаренковский район в Первушино, Ильмурино.

Альбина ИСХАКОВА

● ЭКСПОРТ

Слетелись на мёд

Глава Башкирии Радий Хабиров сообщил о том, что в пчеловодство в регионе вложатся французские инвесторы Патрик Хоффман и Антуан Менделовичи. Они помогут республике выйти со своим мёдом на международный рынок и окажут содействие в сохранении бурзянского вида среднерусской пчелы. Соответствующее заявление Хабиров сделал на своей странице в соцсети.



– Создадим в Башкирии производственную базу на 50 тысяч пчелосемей и первую в России лабораторию качества с международной аккредитацией, – поделился планами глава. – Помогут нам в этом французские инвесторы. Пчеловодство – традиционное для республики направление, достойное признания во всём мире. Собранный в Башкортостане мёд – уникальный продукт с исключительными вкусовыми и целебными свойствами. Наша задача – сохранить уникальные традиции, поддерживать пчеловодство как отрасль и вывести её на современный уровень.

● В ЧАС ДОСУГА

"Отец мысли", по Шекспиру	Блюдо из печки	В тройке лучших	Родственница тополя	... Хиллз в Лос-Анджелесе	Охота с криками	"Зёрнышки" с неба	"Одежда" на жаргоне	Полный ералаш в доме
↙				Урок непослушным	↘		↘	
	Острая сторона ножа	Группа борзых				Доктор у Пастернака		Острова с Лас-Пальмасом
↙				Жгучий соус				
↙	Рогатый кит	На женский ... не угодишь			Родной сын Дедала			
↙				Снежный поток				
	Уплетатель за столом	Та же белка	Его дают новорождённому		Зря он яблоко попро- бовал			
↙						Дом для бездомных		Бревно, что бьёт по стене
Врач-разми- натель	"Мо- пед" по- не- мецки	Усили- тель зубной эмали				То, что прихо- дит с годами	Огонь – людям	
↙						"Роди- на" гор- чичного газа		
	Связка в руках жницы	См. фото				Эпоха дино- завров		
↙								
	Вытяну- тый за углы квадрат			Вальс- ...				
↙	Люби- тель "закри- мать"	Блед- ный ценный камень	Поэти- ческая игра	Алко- голь для крепких	Доку- мент с переч- нем	Ткань с выпук- лым узором	Тулови- ще атлета	
↙			Протяж- ный голос вьюги	Страна, где при- думали пиво				
	Примат с длин- ной мордой				Наск- возь ды- равая посуда			
↙				Весё- ленькая карта				
	Спор- тивная трасса	Гима- лайский "снего- вик"			Бизнес- порт- фель			

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Без краю икра

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйшюшка кучу кабачков с огорода привезла. Теперь у неё в жизни появилась цель: растолкать эти кабачки по баночкам!

Икра с баклажанами

По 1,5 кг баклажанов и кабачков, по 1 кг помидоров и болгарского перца, по 4 морковки и луковицы, чеснок, соль, специи – по вкусу.

Баклажаны очистите и порежьте кружочками. Сложите в глубокую миску и пересыпьте солью. Морковь почистите и натрите на тёрке. Перец и лук, кабачки и баклажаны, помидоры пропустите через мясорубку.

Сложите все овощи в большую кастрюлю, поставьте на плиту, доведите до кипения и уварите на медленном огне до нужной консистенции. За 15 минут до готовности выдавите в овощное варево чеснок.

Горячую икру разложите в стерилизованные баночки, закройте прокипячёнными крышками.

Если планируете хранить икру в погребе, то можно просто укутать банки в тёплое одеяло и оставить остывать. Если будете хранить дома, то стоит простерилизовать. В большую кастрюлю постелите на дно тряпочку, поставьте туда баночки с икрой, залейте горячей водой, доведите до кипения и

кипятите 20 минут. Затем достаньте, закатайте крышками и укутайте в одеяло до остывания.

Икра с морковью

1,5 кг моркови, 300 г лука, 4 зубка чеснока, 2 ст. ложки раст. масла, 2 ст. ложки томатной пасты, по 1 ст. ложке сахара и соли, немного чёрного молотого перца, 1 ст. ложка уксуса.

Кабачки почистите, удалите семена, измельчите их с помощью блендера, кухонного комбайна или пропустите через мясорубку. От кабачковой массы отожмите лишний сок и сложите её в глубокий сотейник или в толстостенную кастрюлю.

Морковь натрите на тёрке. Лук измельчите. На сковороду с толстым дном налейте раст. масло, обжарьте лук и морковь, добавьте мелко порубленный чеснок, овощи обжарьте на среднем огне в течение 5-7 минут, периодически помешивая лопаткой.

Овощную зажарку добавьте в кастрюлю с кабачком, туда же



отправьте томатную пасту, сахар, соль и перец. Хорошо всё перемешайте, поставьте на огонь, дайте смеси закипеть, убавьте огонь до минимального и тушите на медленном огне в течение получаса, периодически помешивая лопаткой, чтобы овощи не подгорели к дну кастрюли.

Если хочется, чтобы кабачковая икра по консистенции получилась более однородной, то на данном этапе овощную смесь можно ещё раз пробить блендером. Влейте в кастрюлю с овощной смесью уксус, перемешайте всё лопаткой, дайте смеси снова закипеть и варите её ещё пять минут на медленном огне. Выключите огонь.

Разложите кабачковую икру по стерильным баночкам, сразу закатайте банки стерильными крышками, переверните банки вверх дном, дайте им остыть при комнатной температуре «под шубой», затем уберите на хранение в холодильник или холодную кладовку до зимы.

Икра с помидорами

2 кабачка, пара луковиц, помидор, 1 ч. ложка томатной пасты, 4 ст. ложки раст. масла,

2 ст. ложки сахара, соль, острый молотый перец – по вкусу.

С помидора снимите кожицу и нарежьте небольшим кубиком.

В разогретую сковороду налейте пару столовых ложек раст. масла и отправьте измельчённый помидор. Добавьте в него немного соли, сахара, молотого перца (по желанию можно немного добавить сушёного базилика и орегано) и жарьте около 5 минут. Затем к помидору добавьте томатную пасту и всё хорошенько перемешайте, – заправка готова.

Кабачок нарежьте небольшим кубиком. Лук измельчите. Разогрейте ещё одну сковороду и отправьте в неё кабачки, потушите 2-3 минуты. К кабачкам добавьте лук и помидорную заправку, всё перемешайте.

Наройте крышкой и тушите до готовности, помешивая (около 15 минут). Проверьте на соль, сахар.

Измельчите овощи в блендере. Икра готова! Если планируете хранить её зимой, то поставьте её на плиту, доведите до кипения, помешивая, добавьте уксуса, разложите в простерилизованные баночки ёмкостью 0,5 л, прикройте крышками и стерилизуйте 20 минут. Закатайте.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● АНЕКДОТЫ

Как вы думаете, на новый учебный год надо будет покупать школьную форму для ребёнка или ему пижамы хватит?

● ● ●

– Ивахнюк, алло, привет. Ты на рабочем месте в маске?

– Да, Пал Палыч! Согласно вашему распоряжению.

– Ивахнюк, что-то по голосу будто ты без маски, а? Я тебе три недели звонил – и всё нормально было с маской! Без маски сегодня, давай по-честному?!

– Не, Пал Палыч, в маске! Просто трезвый я сёдня.

● ● ●

Разобрав хлам на балконе, понял, что смогу ещё год жить, торгуя на «Авито».

● ● ●

– А как по-научному называется боязнь потерять работу?

– Ипотека.

● ● ●

«Август. Капли дождя печально стучали в окно. Ветер завывал подобно раненому волку. Казалось, это само небо плачет как малое дитя. В такую погоду так хочется завернуться в тёплый плед...»

– Петрович, по-моему, ты как-то не так пишешь объяснительную по поводу опоздания на работу.

● ● ●

– Дорогая, что у нас на ужин?

– Перец.

– Фаршированный?

– Молотый.

● ● ●

Недавно в Москве два скрипача избили двух боксёров. Что это? Упадок российского спорта? Или подъём отечественной культуры?

● ● ●

Раньше, когда я не работал, у меня ничего не было...

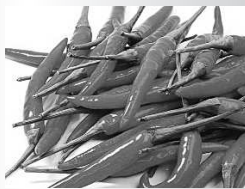
Сейчас же моя работа даёт мне многое: приступы агрессии, истеричный смех и нервный тик...

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Острее некуда

Продолжаем рассказывать о наших пищевых пристрастиях, могущих говорить о неполадках в организме, на которые стоит обращать пристальное внимание.

Пристрастие к острой пище может быть вызвано нарушением метаболизма и наличием скрытого инфекционного процесса.



Нередко пристрастие к острой пище формируют люди, имеющие болезни пищеварительной системы с дефицитом отделения ферментов и пищеварительных соков. Это могут быть гастрит с низкой кислотностью, дискинезия желчевыводящих путей и холецистит. Пряности и острые специи за счёт раздражения слизистых активизируют перистальтику, усиливают производство желудочного сока и отделение желчи. При подобной проблеме, чтобы выявить имеющиеся болезни пищеварения, необходимо обращение к гастроэнтерологу и проведение ФГДС. Кроме того, пристрастие к острым блюдам нередко формируется



при болезнях, связанных с нарушением жирового обмена. Подобная пища стимулирует расщепление жира и выведение «плохих» соединений холестерина, проводя профилактику атеросклероза, но при этом раздражение желудка и кишечника может грозить язвой.