

Профессия – по диплому!



23 июля уфимская Научно-производственная ассоциация «Технопарк Авиационных технологий», включающая в себя около десятка малых инновационных предприятий – резидентов, стала площадкой для сразу нескольких знаковых событий. Сюда прибыли министр промышленности и энергетики РБ Александр Шельдяев и председатель Республиканской организации Башкортостана Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Роман Калякулин, чтобы провести церемонию подписания важных для развития социального партнёрства документов.

Сотрудничество – на новый уровень

Первый из них – коллективный договор. Профсоюзная организация появилась здесь в ноябре 2018 года. И, разумеется, коллективный договор повышает её статус, показывает, что стороны готовы серьёзно вкладываться в человеческий капитал. Директор НПА «Технопарк АТ» Ирек Кандаров отметил, предвзяв подписание:

– Сегодня мы подводим итог большой подготовительной и организационной работы. На подписании документа мы пригласили профсоюзных активистов, уполномоченных представителей наших подразделений. Созданный нами коллектив – это самая большая ценность. И мы понимаем, что уровень благосостояния, организация условий труда, быта работников прямо коррелирует с производственными успехами технопарка. За 5–6 лет мы значительно продвинулись в вопросах охраны труда,

поставив её на должный высокий уровень. Мы постоянно проводим ремонты, покупаем технику. Значительные ресурсы, время, внимание уделяем проведению интересного досуга наших работников, помогаем им вести здоровый образ жизни (для этого организовали спортзал). Наша цель – поддерживать сплочённый, работоспособный коллектив! Для этого мы приняли решение организовать профсоюзную ячейку, и подписание коллективного договора – ещё одна важная веха в её развитии.

Александр Шельдяев рассказал о втором документе, который также был запланирован к подписанию в этот день – это Соглашение о сотрудничестве между Минпромэнерго РБ и РОБ Роспрофавиа:

– Мы давно шли к подписанию этого очень нужного соглашения. Оно станет рабочим документом, который улучшит экономическое положение коллектива. В любой организации глав-

ное достояние – это люди. Если их права будут защищены, то и задачи, которые ставятся перед нами, будут решаться!

Роман Калякулин рассказал о большой работе, которую провели стороны:

– К коллективному договору мы все вместе шли два года. И хочу выразить благодарность руководству ассоциации: если бы не было доброй воли сторон, документ бы не получился. Ассоциация существует с 2006 года, ей исполнилось уже 14 лет. В этом возрасте россияне получают паспорт. И научно-производственной ассоциации пора было получить свой документ. Коллективный договор призван стать своего рода Конституцией коллектива, которая будет работать на благо предприятия. Документ не формальный: в его разработке принимали участие все желающие работники, которые вносили свои предложения.

3 стр.

● ПОДПИСКА

Есть варианты

Уровень подписки на профсоюзную газету «Действие» оставляет желать много лучшего. Многие ППО не организовывали подписку, ссылаясь на коронавирус: мол, он не позволил. Вот как все ограничения снимут (все-все!) – тогда и подпишемся!

Трудно согласиться с такой странной позицией ряда председателей профсоюзных организаций. Да, коронавирус может не позволить провести спартакиаду или массовый культурный фестиваль. Но наша газета и в самые строгие карантинные периоды выходила и продолжает выходить. И выписать её и вывесить на профсоюзном стенде мало что может помешать, кроме лени или нежелания вести информационную работу.

Профактив имеет право знать, чем занимаются профсоюзы на уровне республики и страны!

Вы не успели оформить подписку на текущее полугодие? Не всё потеряно! Вы можете подписаться в почтовых отделениях на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца (например, сейчас вы можете подписаться на газету с сентября, если зайдёте на почту до 20 августа – и так далее). Не забудьте назвать индекс: ПР512!

В подписных агентствах «Урал-ПрессЕвраз» (тел.: 347-216-35-67), «Стерлитамак-печать» (тел.: 3473-25-32-50), «Ваш выбор + В» (тел.: 347-246-10-65) можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца.

Если вы можете сами забирать газету в редакции «Действия» по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Звоните: 347-272-34-47.

Президиум ФПР РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Редакция

● БЮДЖЕТНАЯ ПОЛИТИКА

В приоритете – рынок труда

На состоявшемся в режиме видеоконференции с членами Правительства РФ совещании по вопросам формирования федерального бюджета на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов, Владимир Путин подчеркнул, что эпидемия коронавируса и связанные с ней вынужденные ограничения в буквальном смысле заморозили глобальную экономику.

В большинстве стран остановились многие производства, стройки, упали обороты торговли и сферы услуг. До критического уровня кое-где выросла и безработица. В России в апреле, в период объявленных нерабочих дней, ВВП сократился на 12%; в мае снижение составило 10,9%.

Глубина кризиса оказалась очень серьёзной, а его негативные последствия – ощутимыми для граждан.

Важно, что благодаря проводимой в прежние годы ответственной бюджетной, денежно-кредитной полити-

ке, накопленным резервам была возможность для принятия своевременных и точечных решений:

– Судя по всему, не без проблем, не без срывов, но всё-таки в нужные точки мы попали, включая прямые выплаты семьям с детьми, увеличение пособий по безработице, списание налоговых платежей, размещение дополнительных заказов для предприятий ключевых отраслей и целый ряд других мер, – отметил президент. И добавил, что объёмы, охват, масштабы поддержки граждан, бизнеса во время эпидемии стали для страны беспрецедентными. И эти меры дали свой результат, позволили в значительной мере сгладить остроту кризиса. И сейчас, по мере выхода из режимов ограничений, экономическая активность в России постепенно оживает.

В. Путин сообщил, что сегодня восстанавливается потребительский спрос и уже на 3,8% объём покупок товаров и услуг в июне-июле превышает докризисный уровень февраля.

2 стр.

● СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

План есть? Плана нет

23 июля в онлайн-формате состоялось заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Сначала был рассмотрен принятый в первом чтении законопроект о внесении изменений в ТК РФ в части регулирования дистанционной и удалённой работы.

Первый зампреда комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко отметил, что на начальном этапе новой законодательной инициативы идея включения именно в главу ТК о дистанционном труде сложившейся в пандемии практики трудовой деятельности вне своего рабочего места казалась привлекательной. «Удалённый труд, дистанционный труд звучит как синонимы, но по мере применения и практики удалённого труда становилось ясно, что это далеко не так», – сказал Тарасенко. – «Неверная трактовка этих разных по содержанию видов труда нередко приводила к нарушению трудовых прав наёмных работников». Поэтому по настоянию профсоюзов, одобрению представителей работодателей и минтруда было решено выделить удалённому труду отдельную главу в ТК.

Зампредседателя ФНПР Нина Кузьмина заявила, что все предложения, высказанные профсоюзами в ходе обсуждения на заседании рабочей группы в рамках работы над законопроектом, были учтены в постановлении, принятом вместе с проектом закона в первом чтении.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков предложил рассмотреть в рамках РТК проект федерального закона о дистанционной и удалённой работе до его вынесения на второе чтение в Госдуме. Социальные партнёры поддержали это предложение.

Затем участники РТК обсудили законопроект о внесении изменений в ФЗ «О беженцах» в части совершенствования обязательного медицинского освидетельствования. Он был принят всеми сторонами РТК безоговорочно.

Третий темой для рассмотрения в рамках РТК стал законопроект о внесении изменения в главу 51 ТК РФ в части установления особенностей регулирования труда при осуществлении деятельности, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами; об особенностях допуска отдельных категорий лиц к осуществлению деятельности, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами, и о внесении изменений в Федеральный закон «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей».

Михаил Шмаков отметил избыточность требований, указанных в проекте закона, касательно отстранения работника от работы: статьей 76 ТК РФ предусмотрено, что работодатель имеет на это право только по требованию уполномоченных органов и должностных лиц, а никак не «по получению сведений».

2 стр.

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Игнор – не аргумент

На рассмотрении в Государственной Думе находится законопроект № 973252-7 «О внесении изменений в статью 144 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления требований к отраслевым системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений». При его разработке предложения ФНПР не были учтены.

Комментирует заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФНПР Елена КОСАКОВСКАЯ:

– Законопроект разработан по поручению Президента РФ и находится в стадии рассмотрения профсоюза работников здравоохранения. Он предусматривает внесение дополнения в статью 144 Трудового кодекса РФ, на основании которого Правительству РФ будет предоставлено право утверждать требования к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, «включая установление (дифференциацию) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, применяемых перечней и условий назначения выплат компенсационного и стимулирующего характера».

ФНПР считает, что Правительство РФ должно наделяться не правом, а обязанностью устанавливать требования к системам оплаты труда работников бюджетной сферы. На сегодняшний день системы оплаты труда совершенно разрознены и по отраслям, и по регионам, и даже по отдельным учреждениям на одной территории. В результате люди получают совершенно разные деньги за одну и ту же работу.

Еще в 2019 году ФНПР предлагала определить единый порядок в установлении системы оплаты труда. Одним из предложений профсоюзов было установление в разных субъектах Российской Федерации одинаковых размеров базовых ставок заработной платы, базовых окладов (базовых должностных окладов) для работников бюджетной сферы одного квалификационного уровня ПКГ, выполняющих одинаковую трудовую функцию. Однако предложения ФНПР были проигнорированы Правительством РФ.

Аналогичную ФНПР позицию занимает Комитет Госдумы по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока, назначенный в первом чтении одним из соисполнителей по принятию решения о законопроекте.

На данный момент проект закона проходит только первое чтение. ФНПР будет последовательно добиваться справедливой оплаты труда для всех работников на государственных и муниципальных предприятиях. С этой целью профсоюзы будут настаивать на организации рабочей группы в Госдуме по доработке законопроекта о внесении изменений в статью 144 ТК РФ в части установления требований к системам оплаты труда.

Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения

● СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

План есть? Плана нет

В связи с этим законопроект требует доработки, однако проект решения профсоюзная сторона РТК подержала.

Президент РСПП Александр Шохин также предложил доработать проект закона. Он выразил сомнение в целесообразности размещения в «частном» законе норм, касающихся регулирования трудовых отношений.

По четвёртому вопросу о внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» позиции Минтруда РФ и ФНПР были согласованы ранее. Ещё на этапе разработки законопроекта Минтруд РФ учёл предложения ФНПР, поэтому профсоюзная сторона РТК поддержала данный законопроект. Возражений не выразила и сторона работодателей РТК.

Члены РТК обсудили и ситуацию на рынке труда. Профсоюзная сторона поддержала проект решения, подготовленный по этому вопросу. Представитель Минтруда заявил, что согласно последним данным Росстата уровень безработицы составляет 6,2%. Было отмечено, что необходимо сотрудничество не только с правительственными ведомствами, но и социальными партнёрами для скорейшего решения проблем рынка труда.

Зампредседателя Правительства РФ по вопросам социальной политики Татьяна Голикова обратила внимание на то, что среди безработных лишь 33% лишились работы из-за пандемии коронавируса. Остальные – это те, кто решил зарегистрироваться в органах службы занятости из-за мер поддержки, в частности, повышения величины пособия по безработице. Также она предложила ежемесячно заслушивать информацию по ситуации на рынке труда.

Министр труда и социальной защиты Антон Котяков рассказал, что сейчас активно формируется база вакансий на госпортале

«Работа в России». Также Минтруд будет продолжать разрабатывать меры по стимулированию занятости на рынке труда.

После завершения обсуждения основных вопросов повестки РТК, председатель ФНПР М. Шмаков выступил с замечаниями в адрес Правительства по ряду вопросов. Во-первых, он заявил, что были неоднократно отклонены запросы на обсуждение с общенациональным планом действий по нормализации деловой жизни, восстановлению занятости и доходов граждан и роста экономики. «Минэкономразвития утверждает, что план есть, но его никому не показывают, ссылаясь, что это материал ДСП. Значит, плана нет!» – сказал Михаил Шмаков. – «Они обманывают нас всех, в том числе президента... Зачем они вообще тогда нужны? Выселить их на необитаемый остров в океан, пусть там развивают экономику». Во-вторых, председатель ФНПР обратил внимание на отсутствие производственного календаря на 2021 год и предложил ускорить его подготовку. Далее он выразил обеспокоенность ситуацией с детским оздоровительным отдыхом в этом году. Профсоюзы предлагают дать поручение для региональных трёхсторонних комиссий рассмотреть вопрос организации отдыха и оздоровления детей. Главная цель – сохранить детские оздоровительные лагеря. В заключение Михаил Шмаков рассказал о том, что в законопроекте о внесении изменений в федеральный закон о банкротстве включен запрет на создание профсоюзов арбитражными управляющими, хотя это противоречит и ТК РФ, и обновленной Конституции РФ. Профсоюзная сторона РТК считает необходимым доработать этот закон.

Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения

● БЮДЖЕТНАЯ ПОЛИТИКА

В приоритете – рынок труда

Но президент признал, что на рынке труда всё ещё сохраняются сложности. Многие предприятия, компании уже вернулись к нормальному режиму работы: отменяют неполный рабочий день, возвращают сотрудников из вынужденных отпусков. Однако численность безработных пока остаётся высокой. На сегодняшний день в службах занятости зарегистрировано около 3 млн человек.

В. Путин подчеркнул, что это не вызывает удивления: когда была значительно поднята планка выплат по безработице, многие из тех людей, которые и раньше не работали по ряду обстоятельств, не приходили в соответствующие службы за этими средствами, – туда пришли. Но это показывает реальную обстановку на рынке труда, показывает, что они до сих пор остаются без работы.

Поэтому сейчас самая главная задача экономической политики – восстановить уровень занятости, дать людям возможность работать, зарабатывать, обеспечивать свои семьи. Задача полного восстановления рынка труда в 2021 году должна быть выполнена, сказал президент.

Приоритеты федерального бюджета должны учитывать не только текущие задачи. Очень важно направить дополнительные ресурсы на выполнение долгосрочных, стратегических планов, нацпроектов, включая развитие таких базовых сфер, как здравоохранение, образование, инфраструктура, поддержание обороноспособности.

Обращаясь к членам Правительства РФ, В. Путин указал: «Эти решения не просто должны быть «где-то там» зафиксированы и забыты в связи с проблемами, которые произошли. Эти решения должны исполняться».

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● СУБСИДИИ

Деньги на профилактику

С 15 июля организации и индивидуальные предприниматели, занятые в пострадавших отраслях, а также социально ориентированные некоммерческие организации, отвечающие определённым условиям, могут подать заявление на получение субсидии на профилактику COVID-19. Его следует направить в налоговый орган по месту нахождения юрлица или месту жительства ИП.

Электронную форму можно представить по телекоммуникационным каналам связи или через личный кабинет налогоплательщика, а на бумаге – по почте.

Субсидия предоставляется единовременно для частичной компенсации затрат, связанных с проведением в 2020 году мероприятий по профилактике новой

коронавирусной инфекции. Её размер составляет 15 тыс. руб., а также по 6,5 тыс. руб. на каждого работника в мае 2020 года. Если у ИП нет наёмных работников, то размер субсидии будет равен 15 тысячам рублей.

Основные условия получения субсидии:

– заявитель включен в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства по состоянию на 10 июня 2020 года;

– заявитель – субъект МСП работает в отрасли, которая требует поддержки для проведения мероприятий по профилактике COVID-19. На субсидию также могут рассчитывать субъекты МСП, которым принадлежат объекты туристской индустрии: гостиницы с номерным фондом не больше 100

номеров, горнолыжные трассы и пляжи. Эти объекты по состоянию на 10 июня 2020 года должны быть включены в соответствующий федеральный перечень;

– заявитель – социально ориентированная НКО по состоянию на 1 июля 2020 года включен в реестр пострадавших НКО или реестр социально ориентированных НКО;

– заявитель-организация не находится в процессе ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства и не принято решение о предстоящем исключении из ЕГРЮЛ;

– заявитель-ИП на дату получения субсидии не прекратил деятельность в качестве ИП, не снят с учёта в налоговых органах;

● ЕСТЬ ПЕРВИЧКА!

Организационно укрепляемся

Мелеузовский районный комитет Башкирской республиканской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ проводит большую организационную работу по созданию на территории района новых профсоюзных ячеек.

Как рассказывает председатель райкома профсоюза А. Суботин, руководители предприятий относятся с пониманием к вопросам регулирования трудовых и связанных с ними экономических отношений в коллективах. Приоритет в решении проблемных вопросов отводится коллективным договорам.

В последнее время первичные профсоюзные организации появились, в частности, в АНО ЦСОН «Гармония» (председателем профкома избрана Наталья Лексина); в ООО «Эколайн» (председателем профкома избран Азат Мирхайдаров) и в ООО СП «Ашкарский» (председателем избрана Наталья Карпухина).



Коллектив АНО ЦСОН «Гармония»

Председатель РОБ профсоюза работников АПК К. Гайнетдинова резюмирует:

– Такие положительные итоги работы показывают, что в Мелеузовском районе удалось отладить конструктивный диалог с органами местного самоуправления и с работодателями. Данный опыт профстроительства нужно планомерно расширять.

Соб. инф.

● СЕРТИФИКАТ

По инициативе профсоюза

21 июля на заседании президиума Правительства РБ был утверждён порядок предоставления отдельным категориям граждан, инфицированных COVID-19 при исполнении служебных обязанностей, сертификатов на оздоровление в 12 санаториях Башкирии.

На оздоровление медработников планируется потратить половину выделяемых из республиканского бюджета средств. При этом степень тяжести заболевания не будет учитываться, главное – подтвердить факт инфицирования при исполнении служебных обязанностей и подтверждённый диагноз коронавирусной инфекции. Проект проходит последние согласования в правительстве и должен появиться в ближайшее время.

– О необходимости загрузить наши находящиеся в вынужденном простое санатории и организовать реабилитацию медработников, переболевших COVID-19, мы говорили ещё в мае, тогда же написали обращения к Главе республики Р. Хабирову, – отмечает председатель РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин. – И правительство РБ поддержало нашу инициативу о реабилитации переболевших COVID-19 медиков.

Robprzrf.ru

● НАУКА И ПРОИЗВОДСТВО

Профессия – по диплому!

←1 стр. 1
Особая благодарность – председателю профсоюзной организации Технопарка Д. Мухаматханову, который вместе с представителями профкома активно участвовал в этой непростой работе.

После подписания документов Р. Калякулин и А. Шельдяев выполнили ещё одну приятную миссию, наградив сотрудников и активистов ведомственными и профсоюзными грамотами и благодарностями за их труд. Кстати, Почётная грамота министерства за высокие производственные показатели и плодотворную работу по защите трудовых и социально-экономических интересов членов профсоюза была вручена и директору И. Кандарову.

С нанотехнологиями на «ты»

Директор технопарка показал гостям ряд цехов, чтобы абстрактные «производственные показатели» обросли для них реальным содержанием.

И экскурсия по технопарку, действительно, впечатляет! Это площадка, где встречаются производство, наука и образование. Всего не расскажешь, но вот, например, первая остановка – отдел сверхпластической формовки и диффузионной сварки. Здесь начальник отдела В. Лукьянов показал гостям весь цикл производства опытной серии металлических насадок на лопатки двигателей гражданских самолётов. Работа проводится в ассоциации с УМПО. Невзрачные куски металла после диффузионной сварки, сборки, обварки, выкручивания, формовки с созданием полости превращаются в совершенную деталь.

В другом цехе изготавливают оснастку (причём практически из любых материалов) для литейных производств не только нашей республики, но и за её пределами. Получив задачу по изготовлению той или иной детали, специалисты-волшебники производят инжиниринг, проводят все необходимые разработки и сдают технологию «под ключ», включая даже подбор оборудования для производства данной детали.

Показали гостям и цех ионно-плазменных технологий, участок вакуумно-плазменной обработки крупногабаритных деталей. Нанотехнологии здесь находят себе живое применение. Приятным событием при посещении цеха ионно-плазменных технологий стало награждение непо-



Знакомство с производством Технопарка

средственно на рабочем месте заместителя начальника по технической части Азамата Тимербаева, которому прямо на рабочем месте была вручена Благодарность рескома профсоюза.

В ответе за качество!

На территории технопарка расположен и Центр оценки квалификации, созданный при Региональном отделении «Союз машиностроителей России».

Директор ЦОК М. Пузырников рассказал, что Центр действует с

«Объединенная двигателестроительная корпорация». М. Пузырников отмечает:

– При повышении разряда с третьего на четвертый с первого раза не проходят экзамен около 20% работников; при повышении разряда с четвертого на пятый – около 40%. Направляют к нам и работников, которые часто допускают брак. Раньше присваивали разряд по сроку службы. Мы же объективно оцениваем умения и знания работника. У нас заняты более 30 экспертов по разным направлениям, поэтому за качество оценки квалификаций мы несём полную ответственность!



Колдоговор подписывают И. Кандаров и Д. Мухаматханов

весны 2017 года. Когда было принято решение о его создании, лабораторию для оценки квалификаций подготовили практически за два месяца – и теперь возможности лаборатории широко используются для проведения оценки квалификаций представителей рабочих профессий и инженеров, специалистов в ключевых цехах. Проводятся и выезды в цеха ОДК-УМПО для проведения оценки на местах. Проводятся текущие экзамены на повышение разряда для работников ОДК-УМПО и некоторых производственных предприятий, входящих в АО

«Завтра» начинается сегодня

Отдельная тема – запущенный в прошлом году на территории технопарка класс-лаборатория «Компьютерное интегрированное производство», куда взрослым вход заказан. Но здесь рады «головастым» и «рукастым» мальчикам, которые учатся в 6–11 классах. После уроков в школе весь учебный год они с удовольствием приходят в

этот класс. О деятельности лаборатории рассказала Г. Салимгареева:

– Мы пришли к пониманию того, что готовить специалистов инженерных специальностей нужно со школьной скамьи. Мы проводим профориентационные курсы для школьников. Занятия абсолютно бесплатны. Наша главная цель – заинтересовать детей и привлечь их в профессию. Лаборатория оснащена всем необходимым оборудованием. Например, на курсах 3D-моделирования ребята изучают инженерную графику, развивают пространственное мышление. Они проходят весь цикл – от задумки через чертёж схем и разработку компьютерных программ – до реализации объёмной детали. Здесь есть и действующие фрезерные, токарные станки, сварочный пост, – всё, что интересно настоящим мальчикам! Подписывается Соглашение о сетевом взаимодействии с рядом школ, находящихся неподалёку (в основном, в районе Инорс). Пока есть проблема с логистикой: директора школ Уфы и рады бы отправлять своих учеников сюда, но нужно продумать работу транспорта.

...Здесь трудится много умной, думающей молодёжи. Оно и понятно: светлые, чистые цеха, ин-



А. Шельдяев убеждён: Соглашение станет рабочим документом

тересная работа со сложными и зачастую «заковыристыми» задачами, возможность поработать на сложном оборудовании, достойная заработная плата, растущий социальный пакет, – это места притяжения, которых должно создаваться побольше, чтобы наши молодые люди, получив диплом инженера, не шли торговать техникой в сетевой магазин или сидели сисадминами при бухгалтерских конторах, а выбрали профессию по диплому.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● В МИРЕ МАВРИКИЙ: откат назад

В октябре 2019 года профсоюзы Маврикия одержали большую победу, внося после долгих лет борьбы поправки в трудовое законодательство в пользу рабочих. Однако работодатели использовали пандемию, чтобы восстановить статус-кво.

В мае 2020 года правительство внесло в новое законодательство о правах трудящихся изменения в пользу работодателей. Профсоюзы боролись, чтобы как можно больше сохранить от предыдущего варианта, насколько это было возможно, но им удалось заблокировать только одну из поправок.

Профсоюзы смогли сохранить положение о Мобильном фонде выходного пособия, который защищает уволенных работников, в том числе тех, кто трудился в условиях нестандартной занятости. Все работодатели обязаны перечислять в фонд взносы на каждого работника, независимо от типа контракта. Потерявший работу человек может получить деньги из фонда.

Премьер-министр Правин Югнаут заверил профсоюзы, что к 2024 году рабочим вернут поправки. Профсоюзы дали понять, что они не намерены сидеть сложа руки и ждать: они продолжают борьбу.

ПЕРУ: изменили жизнь...

Компания Unique-Yanbal, производитель косметики и ювелирных изделий, уволила в Перу 600 рабочих. Подавляющее большинство уволенных – женщины.

Секретарь профсоюза по организационной работе Мария Барбуэна говорит:

«Это шаг, достойный сожаления, ведь большинство женщин – основные кормильцы в своих семьях. Кроме того, пять женщин беременны, другие получили производственные травмы, поскольку выполняют работу вручную. Но компания полностью это игнорирует».

В то время как Unique-Yanbal заявляет, что с помощью своих косметических средств хочет «изменить жизнь людей», более 2000 её рабочих получают зарплату, едва дотягивающую до минимальной. Компания регулярно отказывается вести переговоры по вопросам заработной платы и условий труда с профсоюзом, созданным в 2019 году.

ИЗРАИЛЬ: снизьте нагрузку!

На фоне пандемии коронавируса в Израиле бастуют медицинские сёстры.

Протестующие жалуются на нехватку медперсонала и повышенную нагрузку и настаивают на повышении зарплат. Медперсонал требует, чтобы в больницах и больничных кассах появились сотни новых ставок для среднего медперсонала. Нагрузка на медиков резко возросла из-за карантина, в котором находятся 800 медсестер и медбратьев.



Минфин предложил медсестрам только возможность добавлять временные смены, которые будут ликвидированы в следующем году.

Во время забастовки работают только коронавирусные отделения в больницах и дежурные сёстры, оказывающие экстренную помощь больным.

● ДЕНЬ ЗА ДНЁМ

Кадры решают всё

На очередном оперативном совещании в Федерации профсоюзов РБ было заслушано сообщение председателя БРО профсоюза работников АПК РФ К. Гайнетдиновой о текущем положении в профсоюзной организации аграриев республики и направлениях работы с первичками.

К. Гайнетдинова сообщила, что на начало года БРО профсоюза работников АПК РФ объединяла 13 территориальных организаций и 152 ППО, из которых 138 работали на предприятиях АПК, 14 – в профильных учебных заведениях. Общая численность членов профсоюза составляет 14503 человека, в том числе работающих – 7875, студентов – 6628. Семь председателей теркомов и четыре председателя ППО работают на освобождённой основе. На территории пяти муниципальных образований действуют представители отраслевого профсоюза.

Переговоры по организационному укреплению, росту профсоюзных рядов в отрасли

ведутся системно. С декабря 2018 года по май 2020 года в профсоюз аграриев принято 20 новых ППО. Охват профчленством работающих в отрасли составил 24,9%, а там, где созданы ППО – 64,4%.

Коллективные договоры приняты во всех ППО. За последние два года 44 КД заключены снова, действие 11 КД продлено. В колдоговорах многих предприятий предусмотрены меры, улучшающие условия труда и быта работников по сравнению с действующим законодательством.

Заключены отраслевые соглашения с 12 муниципальными образованиями РБ. В каждом из них есть трёхстороннее партнёрство: работодатель, глава администрации и профсоюзная организация. В результате конструктивного диалога в январе 2019 года впервые создано Региональное объединение работодателей агропромышленного комплекса РБ, куда вошли семь учредителей от разных отраслей агропромышленного комплекса.

Реском профсоюза работников АПК РФ также участвует в форумных мероприятиях всех уровней.

Активно ведётся работа с молодёжью. В целях привлечения молодых людей на постоянное место проживания в сельскую местность, информирования о возможности самореализации на селе, выявления причин оттока молодёжи в города проведено анкетирование учащейся молодёжи в 14 учебных заведениях по теме «Молодёжь – залог развития села». Аналитическая записка на основе этих данных представлена в органы государственной власти и управления для использования при подготовке молодёжных проектов. Кроме того за отличную учёбу и активную работу в профсоюзе учреждены именные стипендии, которые получают 14 студентов-аграриев. В агроклассе ведётся системная профориентационная работа. Призваны повышать престиж сельских профессий проекты «АгроЮность», «Хозяин земли», «Моё село», «Профессия моих родителей». Деятельность профсоюза работников АПК освещается в СМИ республиканского и федерального уровней.

Записала Альбина ИСХАКОВА

● ПРОВЕРКА ПОКАЗАЛА УК надо ЧТИТЬ

Гострудинспекция в РБ провела проверку по обращениям работников уфимского ООО «Новая техника», сообщивших о невыплате заработной платы. Сотрудники написали о том, что сначала зарплату стали задерживать, а с января текущего года её совсем перестали платить.

В ходе проведённых контрольно-надзорных мероприятий установлены факты невыплаты заработной платы с января по май 2020 года 32 сотрудникам на общую сумму свыше 5,7 млн рублей.

Работодателю выдано предписание о погашении задолженности, которое в срок не исполнено. В настоящее время проводится проверка по данному факту, по результатам которой будет рассмотрен вопрос о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате заработной платы и иных сумм, причитающихся работникам.

В целях дачи процессуальной оценки на предмет наличия в действиях руководства ООО признаков преступления, предусмотренного ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ, материалы проверки направлены в следственный орган.

Терпение лопнуло!

Прокуратура Ленинского района г. Уфы провела проверку исполнения трудового законодательства в деятельности ООО «Трест жилищного хозяйства» и ООО «Теплотехсервис».

Установлено, что руководство предприятий не выплатило 151 сотруднику заработную плату за март-май 2020 года в размере более 3,4 млн рублей.

В связи с этим прокуратура возбудила в отношении руководителей компаний административные дела по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (невыплата в установленный срок заработной платы).

В целях восстановления нарушенных прав работников прокуратура внесла директорам организаций представления.

Также прокуратура обратилась в суд с заявлениями о выдаче судебных приказов о взыскании начисленной, но не выплаченной заработной платы.

В результате принятых мер реагирования задолженность по оплате труда перед работниками полностью погашена.

Деньги за COVID

Дюртюлинская межрайонная прокуратура провела проверку соблюдения прав медицинских работников центральной районной больницы.

Установлено, что 54 сотрудника медучреждения, в том числе скорой медицинской помощи, в нарушение требований законодательства, не получили выплаты стимулирующего характера за работу с пациентами, заражёнными новой коронавирусной инфекцией COVID-19.

По результатам рассмотрения представления прокурора права работников больницы восстановлены, им произведены выплаты стимулирующего характера на сумму более 1,1 млн рублей, пять должностных лиц привлечены к дисциплинарной ответственности.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● АНАЛИЗ СИТУАЦИИ

Эпидемия бедности

Задолженность по зарплате перед работниками в Башкирии за первый месяц лета выросла почти на 40 миллионов рублей и составила на 1 июля более 704 миллионов рублей перед 10740 работниками. Пока одни ждут своей зарплаты, другие жалуются на её снижение. Мониторинг компании HeadHunter показал, что с началом кризиса, связанного с эпидемией коронавируса, более половины российских работодателей сократили фонд оплаты труда. Ещё треть компаний намерена уменьшить его в ближайшем полугодии. Спасением в условиях пандемии для работников стали микрозаймы до следующей зарплаты.

Согласно исследованию «Рынок труда и зарплаты в России в первом полугодии 2020 года», темпы роста заработной платы в стране по сравнению с прошлым годом замедлились в два раза. Однако динамика всё равно остаётся положительной – 3% для линейных руководителей, ведущих и начинающих специалистов и 4% – для остальных.

Наиболее выгодно оказалось работать в сфере IT, а также в СМИ, рекламе, PR и продюсировании, где средняя заработная плата, по сравнению с прошлым годом, выросла на 8%. На столько же увеличились оклады и премии сотрудников, реализующих и производящих продукты питания. В сферах же здравоохранения, строительства и недвижимости, автомобильного бизнеса, розничной торговли и добывающей отрасли динамика составила всего 1%.

По мнению проректора Финансового университета при правительстве РФ Александра Сафонова, в здравоохранении зарплаты выросли благодаря надбавкам за борьбу с коронавирусом, в услугах доставки и строительстве – за счёт того, что многие мигранты уехали, а у россиян более высокие зарплатные ожидания. По его словам, за оставшуюся часть года на увеличение заработка смо-

гут рассчитывать немногие. Ограничительные меры сняты, но кризис продолжается. Помимо врачей, курьеров и строителей рост зарплат ожидает чиновников – ранее было принято решение об индексации их содержания на 3%. В остальных отраслях доходы в лучшем случае останутся на нынешнем уровне, заключил Александр Сафонов.

К усреднённым данным стоит относиться с большим скепсисом, отмечает в свою очередь заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершук. Последние несколько лет реальные располагаемые доходы россиян падали, за время режима самоизоляции доходы большинства работников малого и среднего бизнеса были заморожены. Во время кризиса значительные сокращения могли уже пройти в регионах с низкими зарплатами, а в более богатых субъектах ещё нет. Таким образом, заработок ни у кого не вырос, но «средняя температура по больнице» увеличилась за счёт исключения из выборки наименьших значений, считает Шершук.

Снижение зарплат работников в стране подтверждают и другие исследования. По данным аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza, за период пандемии с марта по май раз-



Офис микрозаймов так и манит... Но будет ли с чего долг возвращать?

мер общего зарплатного фонда уменьшился в России впервые за два десятилетия – почти на 5% к тому же периоду 2019. Лаборатория «СберДанные» уточняет: у 20% работников зарплаты за три «коронавирусных» месяца сократились на треть и более.

В связи с ухудшением финансового состояния россияне стали активнее обращаться за ссудными средствами. Что делать, если работа встала, а деньги срочно нужны? Одним из очевидных вариантов для такой ситуации является поход в микрофинансовую организацию.

Работники каких отраслей чаще всего обращаются к услугам микрофинансовых организаций? Ответ на этот вопрос даёт онлайн-платформа Webbankir, которая провела исследование на основе анализа более 50 тысяч займов, выданных в различных российских регионах.

В июне, как и в мае, лидером рейтинга оказалась торговля: на неё пришлось около 14,5% выданных микрозаймов против 14,2% месяцем ранее. На втором месте – работники сельского хозяйства и пищевой промышленности с долей 8,5% (в мае их доля составляла 8,3%). На третьем месте – охрана и силовые структуры с долей 6,2% (в мае – 6,4%).

Сами представители МФО поясняют, что чаще всего так называемые займы «до зарплаты» используют работники в сфере розничной торговли и услуг, а потребительские займы – представители бюджетной и производственных сфер. Между тем, в Центробанке РФ уже отмечают, что микрофинансовые организации в данный момент столкнулись с ростом просроченной задолженности и для минимизации убытков начали ужесточать риск-политику.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Компрессор, грузовик, молоковоз...

21 июля в Прокуратуре РБ в режиме видеоконференции состоялось очередное заседание Межведомственной рабочей группы по вопросам соблюдения трудовых прав граждан, в работе которой приняла участие председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко. На рабочую группу приглашаются руководители действующих организаций, допустившие задолженность по заработной плате перед своими работниками, а также курсы управляющие предприятий-банкротов.

В ходе заседания была рассмотрена ситуация с задолженностью в ООО «Нефтепроводмеханизация» (Калининский район г. Уфы), в АО «Строитель» (Калининский район г. Уфы), в ООО «Белорецкий маслосыркомбинат» (Белорецкий район), в ООО «Авангард-Пром» (Белорецкий район), в ООО «Частное охрannое предприятие «Стрелец» (Белорецкий район). Ситуация в данных организациях, конечно, складывается разная. В ООО «Нефтепроводмеханизация», например, 316 работникам должны более 46,3 млн рублей. Представитель рассказал, что в Ямало-Ненецком автономном округе имеется 38 единиц техники, которая подлежит оценке, и в Ленинградской области есть осветительная вышка, компрессор, электростанция и несколько старых грузовых машин. Их необходимо перегнать из данных регионов на ответственное хранение в Казань (!), а потом реализовать на торгах. Но думается, что на 46,3 миллиона данное имущество не «потянет»...

В АО «Строитель» перед 28 работниками (это, в основном, охранники рабочих площадок) имеется текущая задолженность в размере 4,89 млн руб. От работников заявлений в прокуратуру не поступало, ибо они

надеются, что зарплату им выплатят. Что ж, здесь все шансы получить зарплату есть: имеется база, оцениваемая в 124 млн руб., а также помещение стоимостью 9 млн рублей. По мере реализации имущества долг будет погашен.

ООО «Белорецкий маслосыркомбинат» уже давненько является банкротом: цеха не работают с февраля 2019 года. 54 работникам по данным на 16 июля задолжали 1,8 млн рублей. В течение года было погашено 800 тыс. рублей долга. Каковы перспективы? По словам конкурсного управляющего А. Крецкого, получить задолженность работники смогут, другое дело, что, мягко скажем, не очень скоро. Оборудование и помещение сдаётся в аренду, и выручка от этого процесса составляет аж 30 тыс. рублей в месяц. А что? Такими темпами лет в пять можно уложиться! И тут, как из рукава фокусника, появляется дополнительная козырная карта: три молоковоза, которые намереваются продать, чтобы погасить долг побыстрее...

В ЧОП «Стрелец» ситуация много лучше: в июле-августе прошлого года здесь образовалась задолженность в размере более 2 млн руб. Но на сегодня, говорят, 1,5 млн руб. уже должны были поступить на счёт су-

дебных приставов. Таким образом, осталось заплатить 147 работникам 544 тысячи 335 рублей 20 копеек (с точностью до копейки!). Представитель организации пообещал, что долг будет погашен в августе.

Наконец, в ООО «Авангард-Пром» задолжали 729 тыс. рублей 21 работнику. Директор там – кремень! Живёт он в Челябинской области, на связь выходить не считает нужным. Большой плюс ситуации в том, что имеется имущество – здание, которое выставлено на торги. Но этот плюс уравновешивает тяжеловесный минус: здание находится в залоге у банка и Росимущество пока не позволяет провести торги. Здание оценивается в 9 млн рублей, земельный участок под ним стоит 752 тыс. рублей. Так что есть надежда, что (когда чиновники придут к консенсусу по судьбе имущества, разумеется) работники смогут получить заработанное.

По итогам обсуждения руководителям действующих предприятий предложено обеспечить погашение задолженности по заработной плате в установленные сроки.

Конкурсным управляющим необходимо принять меры по погашению задолженности по заработной плате работникам (в том числе бывшим работникам), в соответствии с Федеральным законом от 26.10.2002 года №127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» до минования надобности.

Прокуроры районов, где находятся организации-должники, должны взять ситуацию по погашению задолженности по заработной плате под личный контроль.

Ирина ЛЕВЧУК

• ОПЫТ

Когда есть желание работать

В последний год первичная профсоюзная организация администрации г. Стерлитамак стала постоянным гостем на страницах нашей газеты: мы писали о деятельности молодёжного совета, многочисленных мероприятиях, проводимых профкомом. И вот появился отличный повод написать полноценную статью о работе профсоюзной организации – по итогам 2019 года первичка заняла I место в республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» среди бюджетных организаций с численностью работающих менее 250 человек.

Профсоюз, как известно, начинается с лидера. Главный специалист организационного отдела Совета городского округа г. Стерлитамак Альбина Бикметова стала председателем первичной профсоюзной организации администрации Стерлитамака в январе 2017 года и сразу активно взялась за дело.

Работа облегчилась тем, что в администрации Стерлитамака, как это принято говорить, социально ответственный работодатель. Глава администрации Владимир Куликов сам является членом профсоюза, готов обсуждать любые вопросы и оказывать помощь, интересуется профсоюзной работой и всячески поддерживают авторитет профкома.

Работа, построенная на принципах социального партнёрства, имеет огромное значение для сотрудников администрации, поскольку она направлена не только на улучшение условий труда, повышение заработной платы, обеспечение охраны труда, но и включают в себя ряд программ, существенно затрагивающих интересы членов семей.

Профком за счёт собственных средств осуществляет дополнительную материальную поддержку членам профсоюза, если с ними произойдёт несчастный случай, при длительной болезни и на приобретение лекарств, смерти близких родственников. По заявлению работника предоставляются дополнительные дни с сохранением среднего заработка: в связи с ликвидацией аварии в доме; матери (отцу) либо другому лицу, воспитывающему ребёнка – учащегося начальных классов в День знаний 1 сентября. А родителей дошкольников благодаря профкому теперь спокойно отпускают на утренники в детсадах.

В последние три года члены профсоюза стали активными участниками различных мероприятий и акций: буккроссинг, квиз,



Профактив, на который всегда можно положиться!

экскурсии для детей в интерактивный музей-лабораторию занимательных наук «Ньютон-лаб», турслёты, конкурсы на лучший профсоюзный лозунг, различные тематические конкурсы для детей, спортивные мероприятия, в том числе городские и республиканские фестивали Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» и др.

Традиционным стало проведение медицинского осмотра всех членов профсоюза в рамках Дней здоровья, а также вакцинация от гриппа. Члены профсоюза стали постоянными участниками различных семинаров и форумов, обучающих программах по повышению квалификации профсоюзных кадров.

Отдельного упоминания заслуживает создание молодёжного совета при профкоме администрации, который, помимо исполнения своих функций, активно участвует в деятельности профкома. Это важно потому, что в первичной профсоюзной организации администрации Стерлитамака состоят более 200 человек, и почти 60 их них – это молодёжь до 35 лет. Молодёжный совет изучает интересы и проблемы молодёжи, принимает участие в разработке коллективного договора организации, вносит предложения в молодёжный раздел, проводит разъяснительную работу о роли и задачах профсоюза, привлекает молодёжь к активному участию в профсо-

юзной работе, организует спортивные, культурно-массовые мероприятия и много что ещё.

Молодёжный раздел в коллективном договоре организации – особая гордость молодёжного совета. Работодатель согласно колдоговору обязуется предоставлять для молодых работников возможность повышения квалификации, содействовать организации спортивных, культурно-массовых, оздоровительных мероприятий для молодёжи. Также стороны договорились о проведении конкурсов профессионального мастерства «Лучший молодой работник» и «Лучший молодой специалист» с обязательным поощрением участников. Молодёжный совет профкома привлекает молодёжь к активному участию в массовых акциях, проводимых профсоюзом, мероприятиях внутри коллектива.

Профком администрации Стерлитамака уделяет особое внимание информационно-разъяснительной работе, ведь каких бы хороших результатов в своей работе профсоюзная организация ни добивалась, если работники ничего об этом не знают, то об увеличении профчленства вряд ли может идти речь. Поэтому в здании администрации был создан информационный стенд, профком начал выпускать информационный бюллетень «Профком. News», различные буклеты и листовки, посвящён-

ные основным аспектам деятельности профсоюзной организации, действующим социальным программам, правовой базе и другим направлениям. Также для связи с профактивом было налажено взаимодействие в социальных сетях и мессенджерах.

Были созданы мотивационные видеоролики, освещающие деятельность профсоюза и призывающие остальных сотрудников администрации вступить в организацию. А деятельность профкома стала систематически освещаться на сайте Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и на страницах нашей газеты.

В связи с пандемией коронавирусной инфекции для членов профсоюза администрации Стерлитамака были пошиты фирменные маски с логотипом Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, а также выпущен тематический видеоролик «С заботой о бабушках и дедушках», который был запущен в соцсетях. А затем были разработаны и выпущены брендовые футболки для членов профкома администрации Стерлитамака.

Достижения профкома только за один прошедший год впечатляют, но среди многочисленных наград Альбина Бикметова особо выделяет победу в конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства». Также в копилке наград профкома имеются Почётная грамота от ЦК общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ «За активную работу по защите прав и законных интересов членов Профсоюза», благодарность главы администрации Стерлитамака за организацию и проведения мероприятия в форме открытой академии «Территория женского счастья» и др.

– Работа председателя первичной профсоюзной организации крайне многогранна, – уверена Альбина Бикметова. – Она охватывает различные стороны нашей жизни. Именно к председателю профкома люди идут со своими проблемами, обращаются за помощью. Председатель, являясь профсоюзным лидером, знает всю ситуацию на рабочих местах, решает многие вопросы с руководителем организации, вместе с членами профсоюза защищает трудовые права, и, конечно же, не забывает и о коллективном досуге. Быть профсоюзным лидером – это призвание, связанное с общественной нагрузкой. Поэтому в профсоюзной работе главное – это желание работать и помогать людям.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

• ЛУЧШИЕ

По семенам и всходы

Муниципальное бюджетное учреждение «Шаранский информационно-консультационный центр» оказывает информационные и консультационные услуги в области бухгалтерского учёта, права, агрономии, животноводства и земельного имущества предприятиям сельского хозяйства. В республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» за 2019 год во второй группе бюджетных организаций учреждение заняло III место. Мы побеседовали с председателем первичной профсоюзной организации Гульнарой Аминовой о том, что помогло в достижении этого результата:

Своим успехом мы во многом обязаны тому, что в нашем учреждении выполняются все положения коллективного договора. Особым достижением мы считаем разделы об охране и оплате труда, материальном стимулировании. Так, у нас применяются повышающие коэффициенты к зарплате, работает комиссия по премированию, работникам оказывается материальная помощь при предоставлении очередного отпуска, в случае необходимости покупки дорогостоящих лекарств, в случае смерти близкого родственника. Женщины, имеющие детей, пользуются дополнительным

льготами. Например, оплачиваемый выходной 1 сентября положен тем, у кого ребёнок идёт в первый класс. Также один оплачиваемый день предоставляется отцу при выписке новорождённого ребёнка из роддома. Многодетные мамы могут пойти в отпуск в любое время. Ещё с 2012 года для женщин у нас на предприятии действует сокращённый рабочий день. Кроме того им выделяется один день для прохождения медицинского осмотра у гинеколога и маммолога.

В первичной профсоюзной организации, где членство составляет 100%, мы отмечаем праздничные даты 23 февраля, 8 мар-



Директор Лилия Гимаева – в центре, председатель ППО Гульнара Аминова – вторая слева в первом ряду

та, в День пожилых людей чествуем наших пенсионеров, участвуем в акции «Помоги собраться в школу», экологических субботниках. ППО выделяет подарки детям работников на Новый год и сотрудникам на юбилей.

В нашей деятельности нам всегда удаётся находить взаимопонимание с работодателем, вместе приходиться к единому мнению и решать разные вопросы.

Мы спросили руководителя МБУ «Шаранский ИКЦ» Лилию Гимаеву, как в районе осуществляется отраслевое социальное партнёрство:

– Совсем недавно у нас состоялась встреча с председателем Башкирской республиканской организации профсоюза работников АПК РФ К. Гайнетдиновой, в ходе которой мы обсуждали вопросы повышения качества жизни членов профсоюза, социальной и правовой защищённости работников. В сельском хозяйстве всегда есть потребность в кадрах, поэтому необходимо ставить нужды человека труда на первое место. Также мы понимаем, что нужно усиливать подготовку кадров. Поэтому наши работники постоянно участвуют в семинарах,

на базе БГАУ ежегодно проходят профессиональную переподготовку агрономы, инженеры, экологи.

Кадрия Гайнетдинова, в свою очередь, говорит о необходимости последовательного развития профсоюзного движения:

– В качестве представителя Башкирской республиканской организации профсоюза работников АПК РФ в Шаранском районе была предложена кандидатура Гульнары Аминовой. Профсоюзное движение получает поддержку в лице главы администрации Шаранского района Ильгиза Самигуллина. В районе всячески приветствуется вступление в профсоюз крестьянско-фермерских хозяйств. Работникам в их первичках оказывается материальная помощь, выделяются путёвки на санаторно-курортное лечение. Членство в профсоюзной организации аграриям даёт защиту, им есть к кому обратиться в трудной ситуации, человек не остаётся один на один со своими проблемами.

Беседовала Альбина ИСХАКОВА

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Рабочий настрой

Какие потери понёс рынок труда Уфы от пандемии коронавируса? Об этом мы беседуем сегодня с исполняющим обязанности директора Центра занятости населения Уфы Риданом АХЬЯМОВЫМ.

– Ридан Рафикович, какая сегодня ситуация с безработицей в Уфе? Насколько увеличилось число безработных во время пандемии коронавируса?

– С начала года в учреждения службы занятости населения города Уфы поступило свыше 28750 заявлений граждан. За неполные шесть месяцев численность состоящих на учёте в Центре занятости населения города Уфы безработных граждан увеличилась на 21535 человек (в начале года их было около пяти тысяч человек) и на 25 июня составила 26587 человек.

Всего за период с 1 апреля 2020 года признано безработными 23070 граждан, из которых 10847 человек (47% от общей численности безработных) – длительно не работающие и (или) ищущие работу впервые, 7687 человек (33%) – уволенные, начиная с 1 марта 2020 года.

Уровень регистрируемой безработицы на начало 2020 года составлял 0,84%, на 25 июня – 4,41%, то есть с начала года вырос на 3,57%. Для сравнения, уровень регистрируемой безработицы по Республике Башкортостан – 4,34%.

– На какое пособие могут рассчитывать граждане, оставшиеся без работы?

– Всем гражданам, официально признанным безработными, назначается пособие по безработице, которое перечисляется на карту или счет заявителя. При этом, если человек был уволен и признан в установленном порядке безработным начиная с 1 марта 2020 года, пособие по безработице в апреле, мае и июне 2020 года устанавливается и выплачивается исходя из размера 12130 рублей ежемесячно. В Республике Башкортостан с учётом районного коэффициента максимальный размер пособия по безработице составляет 13949,5 рубля.

По состоянию на 25 июня в столице республики пособие по безработице получали 24598 человек, из них: 55% (13558 человек) получали его в минимальном размере. В то же время безработным гражданам, имеющим несовершеннолетних детей, в этот период назначалось повышенное пособие из

расчёта по три тысячи рублей на каждого несовершеннолетнего ребенка. На 25 июня на учёте в Центре занятости Уфы состояли 7132 безработных гражданина, у которых 10977 несовершеннолетних детей.

– В соответствии с постановлением Правительства РФ от 10 июня 2020 года № 844 центры занятости ведут работу по перерасчёту размеров и изменению сроков выплаты пособия по безработице гражданам, которые уже признаны в установленном порядке безработными. Расскажите вкратце об изменениях в части размера и периода выплаты пособия по безработице.

– Согласно этому постановлению в период с 1 мая по 31 июля пособие по безработице, назначаемое безработным гражданам в размере его минимальной величины 1725 рублей увеличивается до 5175 рублей на период выплаты, приходящийся на эти месяцы.

Индивидуальным предпринимателям, прекратившим свою деятельность в установленном законодательством Российской Федерации порядке после 1 марта 2020 года и признанным в установленном порядке безработными, со дня вступления в силу данного постановления (с 13 июня) пособие по безработице устанавливается в размере 13949,5 рубля (в РФ – 12130 рублей) на срок, не превышающий трёх месяцев, но не позднее 1 октября 2020 года.

Всем гражданам, признанным в установленном порядке безработными и имеющим детей в возрасте до 18 лет, размер пособия по безработице с 1 июня по 31 августа 2020 года увеличивается пропорционально количеству таких детей из расчёта 3000 рублей за каждого ребёнка одному из

родителей. Ранее указанная мера поддержки распространялась только на граждан, уволенных с 1 марта текущего года.

Безработным гражданам, состоящим на регистрационном учёте в центре занятости и утратившим после 1 марта 2020 года право на получение пособия по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты, со дня вступления в силу указанного постановления период выплаты пособия по безработице продлевается (возобновляется) на срок, не превышаю-

ставило 1810, то есть с начала года их число уменьшилось на более чем 1330.

Коэффициент напряжённости на рынке труда – отношение общего количества граждан, состоящих на учёте, к числу заявленных вакантных мест на отчётную дату – на начало 2020 года составлял 0,27, а на 25 июня – 1,58.

В целях недопущения роста напряжённости на рынке труда и повышения оперативности мониторинга высвобождения работников, по поручению Роструда на портале «Работа в России» организован сбор электронных отчётных форм от работодателей об изменении численности, а также неполной занятости работников в связи с распространением коронавирусной инфекции. На 25 июня на портале зарегистрировался 1563 работодателя из Уфы.

– Удаётся ли людям в этот сложный период найти работу?

– Несмотря на возникшие трудности с реализацией мероприятий активной политики занятости в связи с действием режима самоизоляции граждан,

запрета ведения деятельности отдельными категориями работодателей, центром занятости за период с 1 апреля по 25 июня было трудоустроено около 1190 человек, из них 1050 безработных граждан. Всего же с начала года трудоустроено 4082 человека, из них 3038 безработных.

В этот период на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования было направлено 119 безработных граждан (с начала года – 662 человека), 550 безработных получили государственные услуги по социальной адаптации на рынке труда и психологической поддержке (с начала года – 1531 человек), 67 безработных граждан трудоустроены на общественные и временные работы (с начала года – 316 человек).

Беседовал
Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ФОРМУЛА ВЫБОРА

Неудачный кадр

Если раньше молодые уфимцы имели возможность найти работу на специализированной ярмарке вакансий, то с началом пандемии коронавируса Центр занятости населения Уфы ушёл в онлайн. Так что и вакансии теперь надо искать в интернете. Мы решили устроить импровизированную онлайн-ярмарку вакансий: попросили двух выпускников уфимских вуза и ссуза подобрать себе работу по специальности на интерактивном портале «Работа России», ведь именно туда вас направят, если вы обратитесь на биржу труда.



Молодёжь хочет работать и зарабатывать

Как известно, молодые соискатели зачастую имеют завышенные представления о своих способностях, как следствие – и соответствующие зарплатные ожидания. А они по карману далеко не всем работодателям. Поэтому возьмём в качестве ориентира среднюю зарплату по республике, которая на конец июня составила около 37 тысяч рублей. Конечно, логичней было бы взять

за мерилу среднюю зарплату по Уфе, но озвучиваемая статистиками цифра в 50 тысяч рублей вызывает большой скепсис.

Ещё весной, когда ярмарки вакансий проводились вживую, я на всякий случай взял контакты у двух студентов выпускных курсов, которые заранее присматривали себе будущее место работы.

Алине – 21 год, бакалавр, горит желанием работать, а магистром

хочет стать заочно. Ищет работу по специальности. Заходим на сайт www.rabota.bashkortostan.ru и ищем вакансию экономиста... Что ж, планку по зарплате пришлось сразу снизить до 30 тыс. рублей. Это максимум, сколько можно найти на интерактивном портале. Такую зарплату экономисту готовы предложить в филиале «РЖД». Правда, при этом требуют стаж работы в аналогичной должности – три года.

Идём на понижение: детская школа искусств №3 – 22 тыс. рублей, республиканский центр социального обслуживания населения – 20 тысяч руб., УЖХ Октябрьского района – 16 тыс. рублей... Дальше не пойдём, чтобы не травмировать психику Алины.

– Везде требуют опыт работы минимум от двух лет, а где я его возьму? – удивляется девушка. – А глядя на уровень зарплат, которые предлагают работодатели – есть и вакансии с зарплатой 14 тыс. рублей – складывается ощущение, что они ищут рабов. Зимой этой суммы не хватит и на коммунальные услуги, ведь моим родителям в январе пришёл счёт за отопление как раз около 14 тыс. рублей.

20-летний Рамиль находится в более выгодном положении, так как получил рабочую специальность. Шабашить электриком он начал ещё во время учёбы, а сейчас в составе бригады работает на

разных строительных объектах. Правда, признаётся, что стабильности никакой, зарплата в конверте, да и задерживают её часто. В поисках постоянного места работы вновь заходим на интерактивный портал службы занятости населения.

Сортируем зарплату по убыванию и... глаза Рамиля тут же загорелись – одна из компаний предлагает зарплату в 45 тысяч! Правда, огонь постепенно тухнет, когда мы переходим к подробностям: требуется аж пять лет опыта работы в строительстве, строительстве дорог, мостов и тоннелей.

Как оказалось, большой стаж требуют и другие предприятия отрасли. Башкирская эксплуатационная компания ищет слесаря-электрика со стажем и готова предложить ему 25 тыс. рублей. Исключение составляет Управление электротранспорта Уфы, где готовы взять электрика всего с годовым стажем работы. Но зарплату предлагают намного ниже среднереспубликанской, не говоря уже о городской – 22 тысячи рублей.

– На шабашках я побольше заработаю, – говорит Рамиль и идёт наработку опыта. Ну а я уже в который раз убеждаюсь, что будущее место работы надо искать во время учёбы, а не после. И главное – выбирать профессию надо правильно.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОФИЦИАЛЬНО

95 тысяч...

На прошедшем 15 июля заседании президиума Правительства РБ обсуждался вопрос о ситуации на рынке труда в нашей республике.

По словам заместителя премьер-министра Правительства РБ – министра семьи, труда и социальной защиты населения Ленары Ивановой, по состоянию на 13 июля численность безработных граждан с начала года выросла в 5,2 раза и составила 95 тысяч человек. Уровень регистрируемой безработицы составил 5% от общего числа работающих граждан. Каждый третий из зарегистрированных безработных потерял работу в период пандемии. 46% обратившихся в центры занятости не работали год и дольше или не имели официального места работы. Они получают пособие по безработице (с января по апрель – 1725 рублей, с мая по июль – 5175 рублей). Безработные граждане, имеющие несовершеннолетних детей, дополнительно получают в июне-августе по 3 тысячи рублей на каждого ребёнка. На выплату пособия по безработице в 2020 году поступило из федерального бюджета 2,5 млрд рублей.

● ПУТЬ К УСПЕХУ

Шутя о серьёзном

Команда КВН «Н», представляющая МБУ «Молодёжный центр Уфимского района» два раза подряд становилась победителем республиканского фестиваля трудового КВН. Для конкурса, которому всего четыре года – это весомое достижение. Директор Молодёжного центра Ольга Дунюшкина – одна из лидеров «Н». С ней я знаком давно: три года назад мы вместе с Ольгой и другими ребятами в составе команды «Профсоюзники» участвовали в городском квесте среди трудящейся молодёжи. Уже тогда я задумал написать материал о деятельности Молодёжного центра. Ну а учитывая победы в КВН, тем для разговора накопилось немало.

«Н» – значит незамужние. Именно такая концепция команды возникла у Ольги и её зама в Молодёжном центре Альбины Салимовой несколько лет назад. И хотя почти у всех участниц команды (всего в её состав вошли четыре девушки) есть и мужья, и дети, – образ старых дев, живущих с кошками, был встречен зрителями на ура. После успехов в городской и региональной лиге КВН девушки достойно выступили на Международном Сочинском фестивале «КиВиН», завоевав любовь зрителей.

В Сочи нас назвали самобытной командой, – рассказывает Ольга Дунюшкина. – Но главное наше отличие в том, что мы не ставили перед собой задачу пробиться в высшую лигу, добиться каких-то высот в профессиональном КВНе. Если для многих команд, которые были в Сочи, КВН – это работа, то для нас это больше хобби, возможность развеяться, пообщаться с интересными людьми. Большое спасибо главе Уфимского района В. Угарову и начальнику районного Управления культуры, молодёжной политики и спорта А. Курышеву (он же,

кстати, возглавляет и территориальное объединение организаций профсоюзов) за понимание, за то, что они всегда отпускали нас с работы и находили финансирование на наши поездки.

В КВНе важно от игры к игре быть сильнее самого себя предыдущего. Поэтому когда в 2018 году команду «Н» пригласили участвовать в республиканском фестивале трудового КВН, девушки восприняли это как новый вызов. Мало того, что времени до концерта было мало, и участницы готовились впопыхах, так ещё и организаторы ошеломили темой – выбрали в качестве шуток такую серьёзную вещь, как трудовой договор. Но в итоге девушки удивили всех своей энергетикой, и, по мнению жюри, лучше всех раскрыли тему трудового договора и, в целом, трудовых отношений. А в 2019 году команда «Н» повторила свой успех.

– Конечно, мы не ожидали, что второй раз подряд завоюем кубок, поэтому эмоции после победы просто зашкаливали, – вспоминает Ольга. – Легко ли шутить о серьёзном? Но во второй раз было намного легче, чем в первый,



Ольга Дунюшкина (крайняя справа) в составе победной команды «Н»

когда темой был трудовой договор. Вот тогда было действительно трудно. А тема коллективного договора, на наш взгляд, достаточно многогранна. Ведь здесь можно упомянуть охрану труда, молодёжный раздел, социальные гарантии и льготы работников.

После второго подряд триумфа Ольгу Дунюшкину и Альбину Салимову пригласили в Дом профсоюзов, где председатель рескома профсоюза работников государственной и общественной службы РФ Рашид Харрапов поздравил девушек с победой и вручил им благодарность рескома.

– Профсоюз играет большую роль в жизни нашего коллектива, – делится Ольга. – В том, что у наших работников достойные условия труда – немалая заслуга профсоюзного комитета. Для работодателя профсоюз является помощником и партнёром в решении целого ряда важных вопросов. А для работников профсоюзная организация – это тот самый консолидирующий фактор, та самая платформа, которая объединяет их. Профком проводит много интересных мероприятий, а благодаря коллективному договору мы имеем много бонусов и преференций. И, кстати, я

постоянно пользуюсь профсоюзной дисконтной картой! – улыбается моя собеседница.

Говоря о деятельности МБУ «Молодёжный центр Уфимского района», Ольга Дунюшкина отмечает, что характер работы в последнее время изменился. Виною тому, разумеется, коронавирусные ограничения. Если раньше она регулярно встречалась с молодёжью всех 19 сельских поселений Уфимского района, то сейчас всё больше мероприятий проводятся через Zoom, даже лагеря перешли в онлайн формат.

Также Ольга сегодня возглавляет в Уфимском районе волонтерский штаб «Наша забота». Во время жёстких коронавирусных ограничений волонтеры помогали одиноко проживающим гражданам пожилого возраста, инвалидам и ветеранам Великой Отечественной войны: покупали продукты, лекарства, выносили мусор.

В связи с пандемией коронавируса неизвестно, когда состоится следующий фестиваль трудового КВН в республике. Но когда бы он ни прошёл, команда «Н» обязательно примет в нём участие. Правда, возможно, в обновлённом составе.

– Для участия в следующем фестивале мы обязательно привлечём в команду новых, ещё более молодых участников, – считает Ольга. – Чтобы и молодёжь тоже смогла испытать радость от участия в КВН, творчески реализовать себя, а может быть, и ощутить вкус победы.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● АКТУАЛЬНО

Айда по России!

Туристы, путешествующие по России, могут рассчитывать на возврат части потраченных на путешествие средств. Для данных целей из резервного фонда правительства выделяется 15 млрд рублей. Эта мера поддержки граждан призвана способствовать развитию внутреннего туризма. Так, при стоимости тура от 25 тысяч рублей кэшбэк составит 5 тысяч рублей; туристы, потратившие на путёвку больше 50 тысяч рублей, получают 10 тысяч рублей; возврат 15 тысяч рублей предусмотрен для тех, кто заплатил 75 тысяч рублей и выше. Направление должно входить в список, предложенный Ростуризмом.

В число регионов, посетив которые, можно получить кэшбэк, вошёл Башкортостан, а также Татарстан, Красноярский, Пермский и Хабаровский края, Ростовская, Псковская, Иркутская, Вологодская, Самарская, Ярославская, Свердловская, Новосибирская, Сахалинская, Нижегородская, Калужская, Мурманская, Калининградская, Саратовская, Архангельская, Ленинградская, Смоленская, Астраханская, Волгоградская, Тульская, Тюменская, Воронежская, Кемеровская, Новгородская, Тверская, Оренбургская, Владимирская, Челябинская области, Мордовия, Ханты-Мансийский АО – Югра, Карелия, Удмуртия, Кабардино-Балкарская Республика.

Обязательные условия участия в программе – продолжительность тура не менее пяти ночей и оплата через российскую платёжную систему «Мир». Тур необходимо приобрести у туроператора по внутреннему туризму, входящего в единый федеральный реестр, или напрямую у классифицированного отеля. Программа будет запущена в августе и распространяется на четыре вида туризма – водный, речной, экологический, сельский и культурно-познавательный.

Для того, чтобы получить бонус, турист должен зайти на сайт мирпутешествий.рф, по ссылке перейти на сайт одного из партнёров и выбрать по данной программе понравившееся предложение. Затем надо оформить поездку и оплатить её картой МИР. Возврат средств займёт от пяти минут до пяти дней. Полученный кэшбэк освобождается от налогов.

● СРЕДА

Ты такой один. На три тысячи...

Жара заставила наших соотечественников, оставшихся без возможности загорать и купаться на заграничных курортах, вспомнить о красивых уголках природы своей родины. Среди них излюбленным местом отдыха жителей республики и соседних регионов является крупнейшее озеро нашей республики Аслыкуль.

Корреспондент «Действия» получил ответственное задание: оценить качество отдыха на родной земле.

Сказано – сделано! Ваш корреспондент добросовестно изучил тему и обнаружил кроме красот природы и безбрежной манящей водной глади со стаями лебедей ещё много чего. Например, берег, практически забытый людьми, и отсутствие достаточного количества мусорных контейнеров и туалетов.

Нормальное и естественное желание человека провести время в жару возле воды выявило большие проблемы с организацией мест отдыха. Дикое пляжи, горы мусора и никаких спасателей, – свидетелями такой ситуации стали активисты Общероссийского народного фронта. Вместе с десятком специалистами и должностными лицами разных ведомств, в природном парке «Аслыкуль» они примерно в это же время провели рейд. Модератор тематической площадки ОНФ «Экология в Республике Башкортостан» Мурад Шафиков поделился своими впечатлениями от увиденного:

– Ещё с 2017 года во время проведения наших акций мы ежегодно начали замерять уровень воды в озере, заметили его падение и забили тревогу. Благодаря общественности и деятельности профессора Василия Мартыненко, который внёс значительный вклад в сохранение Аслыкуля, была восстановлена дамба, уровень воды начал подниматься.

С тех пор различными ведомствами и должностными лицами предпринимались неоднократные попытки улучшить ситуацию. Но, к сожалению, этим летом она стала критической. В разы увеличился поток отдыхающих, не хватает мусорных контейнеров и туалетов. Дирекция природного парка не справляется с наплывом людей, который происходит при официальном запрете купания, так как в августе 2019 вода в озере из слабозагрязнённой переведена в ряд загрязнённой. В ней развивается вредная для человека микрофлора, вызывающая зуд и высыпания на коже...

– В этом году обнажилась главная проблема, – продолжает Шафиков. – Необходимость создания на особо охраняемой природной территории отдельного юрлица, чтобы самостоятельно расходовать средства. В природном парке недостаточное материально-техническое обеспечение.

Другие сотрудники вынуждены просить разрешения в головном офисе на покупку даже одной банки краски. Директор жалует, что в штате всего четыре уборщика, которые с июня не получали зарплату. Другие сотрудники вынуждены заниматься уборкой мусора вместе с ними. В самую жару ситуация была накалена в прямом смысле до того, что на 3000 отдыхающих приходилось всего один (!) туалет. Сейчас, после рейда, мы хотим инициировать независимый аудит, чтобы выяснить, какие постоянные расходы несёт учреждение и сколько необходимо денег, чтобы навести порядок. Ранее дирекция



Мусор вывозить не успевают...

парка организовывала работы по благоустройству и содержанию, однако отчёты по госзаказу не сданы. В ближайшее время контрольно-счётная палата должна провести здесь проверку.

Проблемы на Аслыкуле копились годами, для их устранения должно быть принято управленческое решение.

После рейда проявило себя Министерство экологии и природопользования РБ, и теперь установлены дополнительные мусорные контейнеры. Кроме того, инспекторы Рыбнадзора проверили наличие в водоёме браконьерских сетей. Их стало меньше, это один из немногих позитивных фактов.

Чтобы организовать цивилизованный отдых граждан и открыть пляж, необходимо обустроить спасательный пост и получить аккредитацию от МЧС. На берегу постоянно должны находиться спасатели с лодкой. Сейчас прокуратура проводит проверку деятельности тех немногих спасательных постов, которые есть, и законности установки возле них домиков, где находятся пункты проката лодок и водно-спортивного инвентаря.

Надо отметить, что и местные жители вносят свой негативный «вклад»: выпас скота на берегу запрещён, однако береговая линия реки Шарламы, впадающей в Аслыкуль, истоптана коровами и заболачивается, заиливаются родники, питающие озеро. Водопой животных тоже должен быть организован в специально отведённых местах.

Для выхода из сложившейся ситуации требуется комплексная программа. Увы, дирекцией даже не был составлен соответствующий протокол. По мнению активистов ОНФ, не принимает активного участия в судьбе озера администрация Давлекановского района, хотя Аслыкуль является его визитной карточкой. Раньше в штате районной администрации был замглавы, который курировал природный парк. Сейчас такую должность упразднили. Местные жители готовят обращение к главе республики с просьбой вмешаться и разрешить ситуацию.

Альбина ИСХАКОВА

● ПЕРСПЕКТИВЫ

Яблоневый сад

Яблони на площади в одну тысячу гектаров (га) планируют высадить до 2034 года в Башкирии. Об этом 22 июля сообщил глава республики Радий Хабиров на своей станице в социальной сети.

По словам Радия Хабирова, в прошлом году были высажены 11 га яблоневого сада. А до 2034 года планируется высадить яблони на площади одной тысячи га.

По словам чиновников, в Чишминском плодопитомнике планируется возродить культуру плодоводства, а также нарастить производственные мощности для того, чтобы жители республики были обеспечены вкусными фруктами и ягодами.

Глава Башкирии подчеркнул, что правительство региона будет поддерживать активных молодых людей, которые работают в сельском хозяйстве, потому что за ними будущее.

Regnum

Республиканская организация Башкортостана профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации выражает искренние соболезнования Сайсановой Любови Денисовне – председателю Бирской районной организации профсоюза работников здравоохранения в связи с безвременной смертью

СЫНА

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

Республиканская организация Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации выражает искренние соболезнования родным, близким и коллегам в связи с безвременной смертью председателя первичной профсоюзной организации ГБУЗ РБ Республиканская клиническая психиатрическая больница

ПОЛИЩУКА

Александра Раевича

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● В ЧАС ДОСУГА

Кусок жареной говядины								Беготня в хлопотах		Зачаток папоротника
Биржевой делец		Занятия для фигуры		Амплуа артиста		Алкоголь для японца		Бордюрное растение	Колонна на стене	A + B
							Мексиканский "руб-лик"			
Резкая противоположность		Часть супа без гущи		Мебельный набор						
Чёрная "сестра" малины								Монах из Тибета		
Обычно белая крупа				Африканская держава					Столб с опорной функцией	Невиртуальная реальность
Шумлисты	Предвыборный ...		Восьмая часть байта							
		Перевозчик между этажами	Блюдо с поджиганием					Библийская невестка	Госпожа в Гамбурге	
								Дорожный сундук		Товар старьевщика
	Положение с приставкой VIP		См. фото				Немецкий композитор			
					Диаметр снаряда	Казачий капитан				
	Лихой транжир			Мясо кряквы		Начальник епархии	"Самолёт" Яги		Пяточное сухожиле	
Сырная пряность	Значок гайшика					Религиоз и сунитов				
				Лапа морского котика				Судовой кашевар		Та, что крутит головой
	"Лопнувшая" монополия	Шалаш из шкур у индейцев				Комбинация из трёх пальцев				
				Экстра-сенса его видит						
	Погрешность в исполнении	Столица страны фараонов				Волокно для заделки щелей				

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Вишня поспела!

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а у моей хозяйшкы вишня поспела: деревья с согнутыми ветками стоят. Хозяйшкка постепенно им облегчение даёт, собирая богатый урожай и радуя семью ароматными пирогами.

Пирог со сметанной заливкой

100 г сливочного масла, 200 г муки, яичный желток, 5 г ванильного сахара, 70 г сахарной пудры.

Для заливки: 400 г вишни, 70 г сахарной пудры, 250 г сметаны, 2 яйца, 15 г крахмала, 5 г ванильного сахара.

Для приготовления песочного теста масло комнатной температуры соедините в глубокой миске с сахарной пудрой и ванильным сахаром, перетрите вилкой. Добавьте яичный желток и ещё раз всё хорошо перемешайте. Муку просейте и небольшими порциями добавляйте в тесто, замешивая сначала вилкой, а затем руками. Тесто получается мягким, к рукам не липнет.

Раскатайте тесто в круг чуть больше диаметра формы, чтобы можно было сформировать бока. Лучше раскатывать сразу на бумаге для выпечки, чтобы потом просто и аккуратно переложить основу в форму. Выложите тесто в форму, наколите вилкой для выхода воздуха во время выпечки.



1 ст. ложка ванильного сахара, 1 ч. ложка разрыхлителя, соль – по вкусу, 200 г вишни, 1 ст. ложка сахарной пудры для украшения.

Вишню без косточки слегка отожмите. Выделившийся сок сохраните. Сливочное масло заранее достаньте из холодильника, чтобы оно успело размягчиться при комнатной температуре.

В отдельной ёмкости соедините яйца с сахаром и ванильным сахаром. Взбейте смесь миксером до пышного состояния.

Добавьте мягкое сливочное масло и взбейте до однородности. Посолите, добавьте разрыхлитель. Муку просейте и введите в тесто. Взбейте тесто. Оно должно получиться достаточно вязким, однородным.

Застелите пергаментом жаропрочную форму для запекания с высокими бортиками и диаметром около 25 см. Выложите в неё тесто и разровняйте его поверхность кулинарной силиконовой кисточкой.

Сверху равномерно разложите вишню. Заранее (за 10-15 минут до начала готовки) разогрейте духовку до 180°C. Выпеките пирог около 45 минут. Готовность проверьте деревянной шпажкой.

Достаньте выпечку из духовки, немного остудите и посыпьте сахарной пудрой.

Подать пирог можно с соусом на основе оставшегося вишневого сока. Для его приготовления смешайте в ёмкости 3-5 ст. ложек сметаны любой жирности, вишнёвый сок и 1 ст. ложку сахара. Перемешайте.

Пирог «Вишня в шоколаде»

160 г муки, 200 г кефира, 3 яйца, 180 г сахара, 2 ч. ложки разрыхлителя, 50 г шоколада.

Для начинки: 200 г вишни, 1 ч. ложка крахмала.

Ещё понадобится немного сливочного масла, чтобы смазать форму, и сахарная пудра для украшения.

Взбейте яйца с сахаром до пышной массы. Добавьте муку, разрыхлитель, кефир, всё перемешайте. Шоколад порубите ножом.

Вишню очистите от косточек, добавьте крахмал, перемешайте.

Добавьте в тесто шоколад, перемешайте.

На дно формы пергамент, смажьте маслом. Выложите тесто и сверху выложите ягоды. Выпеките пирог в духовке 45 минут при 180°C. Готовность проверьте деревянной шпажкой.

Дайте пирогу остыть и посыпьте сахарной пудрой.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● АНЕКДОТЫ

– Молодой человек, не купите лотерейный билет?
– Нет, мне убеждения не позволяют.
– А вы кто?
– Статистик.

● ● ●

За последнее время глобальные проблемы усложнились настолько, что за их решение не берутся даже таксисты.

● ● ●

– Как много молодежи на самокатах.
– Да, растёт поколение с одной длинной и сильной ногой.

● ● ●

В наше ненормальное время человек без мобильного телефона считается почти что мертвым.

● ● ●

На столе у бухгалтера должно лежать столько бумажек, сколько он может съесть за один раз.

● ● ●

Никак не пойму: вроде и руки мою, и за двери не хватаюсь, а за три месяца резиночки на одноразовой маске стали грязно-серого цвета...

● ● ●

Вот говорят, что возможна вторая волна эпидемии. Нет бы исподволь, как-нибудь помягче сообщить: мол, работники фабрик по производству масок начинают выходить из летних отпусков...

● ● ●

На улице парень спрашивает девушку:
– А что вы сегодня делаете?
– Ничего.
– Иди в Центр занятости и найди себе работу, бездельница!

● ● ●

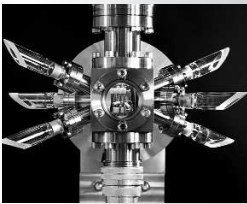
Сенсация! По мнению большинства работодателей, все работники ежедневно совершают несколько ужасных и неисправимых косяков! Они ходят на перерыв! И на перекур! И страшно сказать, даже домой! На всю ночь! И ещё... это – просто невероятная наглость... У них, кроме работы, есть какая-то жизнь!

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Хранители времени

Службы точного времени в своей работе используют атомные или квантовые часы.

При этом в мире существует лишь несколько центров стандартов частоты, в которых установлены атомные часы. Они расположены в Национальном институте стандартов и технологий в США, в Национальном институте передовой промышленной науки и технологии в Токио, Федеральном физико-техническом агентстве в Брауншвейге, Национальной лаборатории метрологии и испытаний в Париже и Национальной физической лаборатории в Лондоне.



В России эталонные атомные часы находятся во Всероссийском НИИ физико-технических и радиотехнических измерений, который расположен в подмосковном поселке Менделеево.

В России эталонные атомные часы находятся во Всероссийском НИИ физико-технических и радиотехнических измерений, который расположен в подмосковном поселке Менделеево.

Часов не наблюдаем

А вот на географических полюсах (Северном и Южном) время можно выбрать по своему усмотрению, так как все меридианы сходятся в одну точку, а потому понятие географической долготы теряет смысл.

Поскольку исчисление времени суток в любом месте на Земле связано с географической долготой этого места, то неопределённость долготы на географических полюсах приводит к неопределённости времени суток на них.