

Обязательства будут выполнены!



Как мы уже сообщали, в последние дни минувшего года в администрации Уфы состоялось заседание городской территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в ходе которой были рассмотрены основные показатели прогноза социально-экономического развития и социальных параметров городского бюджета на 2020 год и на плановый период 2021–2022 годов, а также были подведены итоги работы сторон социального партнёрства по легализации трудовых отношений и «теневой» заработной платы, профилактике нелегальной занятости.

С основным докладом по первому из обозначенных вопросов выступили замначальника финансового управления администрации Уфы К. Ибрагимова и начальник управления экономики и инвестиций администрации города Т. Хафизов.

Из выступления специалистов можно сделать уверенный вывод о том, что бюджет

Уфы 2020 года будет достаточно социально ориентированным. Так, расходы по отраслям социальной сферы, включая оздоровление детей и учащихся, развитие культуры, образования, физкультуры и спорта, питание и содержание детей в детских садах составят 56%. В течение 2020 года планируется доведение указанных расходов до 60%. Также за-

планированы в бюджете средства на организацию оздоровления детей и учащихся в муниципальных и иных оздоровительных учреждениях, на обеспечение льготным питанием учащихся из малообеспеченных семей.

Запланированы средства и на реализацию мероприятий по охране труда, на проведение процедуры СОУТ и периодических медосмотров. Также в бюджете заложены 4 млн руб. на обеспечение санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений (будут обеспечены финансированием заявки на 2019 и 2020 годы). Т. Хафизов подчеркнул:

– Сегодня мы можем отметить, что бюджет города сбалансирован, все обязательства будут выполнены.

• ПОДПИСКА

Успеть с февраля

Если вы не успели оформить подписку на I полугодие 2020 года в прошлом году, то не всё потеряно: вы можете до 20 января успеть зайти на почту или позвонить в альтернативное подписное агентство, чтобы получить «Действие» с февраля.

Напоминаем, что подписаться можно через подписной каталог «Почта России» по индексу **РР512**.

В редакции оформить подписку можно в любой день (и стоит это будет дешевле всего. Только забирать газету вам нужно будет самим по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, д. 1, каб. 333).

Напоминаем телефоны альтернативных подписных агентств:

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 347-216-35-67),
«Стерлитамак-печать»
(тел.: 3473-25-32-50),
«Ваш выбор»
(тел.: 347-246-10-65).

Президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять не менее двух экземпляров газеты на ППО с числом членов профсоюза менее 80 (из расчёта 1 газета на 40 членов профсоюза). Для крупных профорганизаций одна газета должна приходиться хотя бы на 50 членов профсоюза.

У вас остались вопросы? Позвоните в редакцию по телефону 347-272-34-47.

Редакция



• ТАКОЙ ГОД

Сферы особого внимания

Наша Победа

2020 год – особый год для нашей страны. В этом году исполняется 75 лет со дня подписания акта о капитуляции Германии. Это памятное событие не могло быть не отмечено указом президента, подписанным 8 июля 2019 года. Президент В. Путин объявил 2020 год Годом Памяти и Славы в честь 75-летия Победы в Великой Отечественной войне.

Согласно указу был создан специальный комитет «Победа», которому вменяется в обязанность разработка всех планов мероприятий, проводимых в рамках Года Памяти и Славы.

Народное творчество

В нашей стране принято несколько национальных программ. Одной из них является национальная программа по культуре, которая продлится до 2024 года.

На заседании Совета по искусству и культуре было выдвинуто предложение объявить 2020 год Годом народного творчества. На обсуждении присутствовал Президент РФ В. Путин, который поддержал инициативу и отдал указ начать процесс подготовки ко всем сопутствующим мероприятиям и создать программу.

Идею выдвинула руководитель Окружного Дома народного творчества ХМАО Елена Исламуратова. Она подчеркнула, что в наше время фольклорный материал почти не используется, а ведь это чревато

потерей народной самоидентификации. Исламуратова заявила, что 2020 год должен быть объявлен Годом народного творчества. В. Путин согласился, что информационное пространство России сильно исказилось из-за внедрения в него коммерческих процессов, поэтому с полок магазинов практически исчезли издания на языках национальных меньшинств, всё реже не на русском можно услышать передачи по телевизору или радио, это же коснулось газет и прочих периодических изданий. Глава государства подчеркнул, что это неправильно, поэтому правительство постарается в кратчайшие сроки решить данную проблему.

В. Путин заявил, что в сёлах обязательно будут организованы клубы. Те, которые были стёрты с лица земли, восстановят, а уже существующим окажут мощную поддержку. Президент подчеркнул, что в советские годы клубы в маленьких деревнях и городках были средой, где смотрели кино, занимались творчеством, создавали ансамбли – и именно это давало возможность жителям этих населённых пунктов не унывать.

Ни для кого не секрет, что за последние несколько десятилетий многие сёла и по-



сёлки исчезли в результате процесса урбанизации – их жители просто перебрались в город. Не последней причиной этого стало то, что селянам было нечем заняться кроме работы, ведь никаких вариантов досуга не существовало. Помимо этого, в программу Года народного творчества включили проведение многих фестивалей с участием не только профессионалов, но и любителей. Также пройдут выставки, мастер-классы.

Отцы

Ещё одно предложение поступило от Общественного народного фронта (ОНФ), а именно – объявить 2020 год Годом отца.

Активисты этого объединения считают, что необходимо уделить особое внимание

мужскому здоровью. По статистике наша страна находится на лидирующих позициях в мире по мужской смертности. Чуть больше половины мужчин доживают до 65 лет. Предполагается уделить особое внимание проведению мероприятий по укреплению мужского здоровья, созданию положительного мужского имиджа среди молодых людей и роли мужчин в воспитании детей, в создании крепких семейных союзов.

Эстетика населённых пунктов

Глава Башкирии Р. Хабиров подписал указ, согласно которому 2020 год объявлен в республике Годом эстетики населённых пунктов.

Документ направлен на создание условий для комфортного проживания населения, повышения уровня благоустройства и формирования эстетического внешнего облика населённых пунктов Башкирии – имеются в виду газоны, тротуары, заборы, освещение.

На общественных объединениях, согласно документу, лежит активизация деятельности по формированию и развитию в обществе интереса к вопросам благоустройства и создания благоприятной жизненной среды.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● ХРОНИКА

Помогут юристы

Если вы являетесь членом профсоюза и у вас есть проблема или сложный вопрос, с которым без помощи грамотного юриста не разобраться, то бесплатную консультацию для вас проведут наши профсоюзные юристы.

15 января приём проведёт ведущий специалист отдела правовой защиты аппарата Федерации профсоюзов РБ Анна Валиева (ул. Кирова, 1, каб. 341, тел. 273-02-21, 272-33-45).

22 января членов профсоюза примет правовой инспектор труда профсоюза работников ЖКХ РБ Ирек Фаткуллин (ул. Ст. Халтурина, 28, каб. 504, тел. 282-55-58).

29 января приём проведёт правовой инспектор труда РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ Виталий Манзюков (ул. Кирова, 1, каб. 436, тел. 273-98-56).

Столица наградила

27 декабря в администрации г. Уфы состоялась торжественная церемония вручения юбилейных медалей «100 лет образования РБ», почётных грамот г. Уфы и Совета ГО г. Уфа РБ.

Всего 35 человек в преддверии нового 2020 года получили признание и достойную оценку своего труда. Высокие награды получили руководители, специалисты и ветераны организаций различных сфер деятельности, внесшие значительный вклад в развитие столицы Башкортостана. Среди награжденных заместитель председателя Федерации профсоюзов РБ Валерий Апокин, которому была вручена Почётная грамота ГО г. Уфа РБ и нагрудный знак «За заслуги перед городом Уфой».



«Сегодня, подводя итоги уходящего года и говоря о достигнутых результатах, следует помнить, что все это – заслуги людей, которые трудятся на благо родного города. Среди них, конечно же, выделяетесь вы, – сказал председатель Совета ГО г. Уфа РБ Валерий Трофимов, обращаясь к виновникам торжества. – Каждый из вас обладает уникальными талантами, профессионализмом, знаниями, но главное в вас – это добросовестное отношение к своим обязанностям и верность избранному делу».

На 33-м месте

Башкирия оказалась на 33-м месте в РФ по уровню зарплат в 2019 году в рейтинге РИА Новости. Медианная зарплата в регионе – 27,8 тыс. рублей.

Самые распространенные зарплаты в Башкирии – 18 тыс. – 41 тыс. рублей. 3% работающего населения республики трудятся за вознаграждение выше 100 тыс. рублей в месяц. 13,4% работают за зарплату менее 15 тыс. рублей.

В шести регионах (Чукотский, Ямало-Ненецкий и Ненецкий АО, Москва, Мурманская и Сахалинская области) более 100 тыс. рублей зарабатывает каждый пятый.

Средняя зарплата по стране варьируется от 20 тыс. до 52 тыс. рублей.

ИА «Башинформ»

● АВТОРИТЕТНО

Давайте строить вместе

Уфа меняется на глазах. Кто давно не бывал в городе – с трудом узнаёт её, настолько быстро застраивается и хорошим город. А что будет дальше? Какие места притяжения будут создаваться в Уфе? Где и когда появятся новые садики, школы, спортивные объекты?

Глава администрации г. Уфы Ульфат Мустафин принял участие в предновогоднем заседании Уфимской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В рамках заседания прошла церемония подписания городского территориального соглашения на 2020–2022 годы. После подписания важного для столицы документа У. Мустафин рассказал коллегам – социальным партнёрам о главных итогах года и поделился планами на ближайшее будущее, с которыми мы и знакомим наших читателей.

– Мы подходим к завершению 2019 года с хорошими результатами. Приняли бюджет на 2020 и последующие годы. В 2019 году мы провели Международные детские игры с участием более 1200 детей, 29 стран, 85 городов. Было очень много гостей, спортсменов. Наш город, республика показали очень хорошие результаты – по оценкам международного спорткомитета, такой организации больше нигде не было! Мы отработали на 150%! Тем более, в Уфе прошли и зимние, и летние детские игры. Я, со своей стороны, посоветовавшись со своей командой, с коллегами, ещё раз написал в Международный комитет детских

игр президенту комитета Торстену Рашу о том, чтобы 2023 год тоже отдали нам под Зимние игры. Вопрос находится на рассмотрении.

Вообще было много спортивных и культурных событий. У нас прошла Лига наций по волейболу, Уфа приняла большой ежегодный международный фестиваль искусств «Сердце Евразии», состоялся и международный совет по безопасности под эгидой Совета безопасности, – все эти знаковые мероприятия мы проводили в тесном взаимодействии с командой республики, и можно сделать вывод, что все они прошли успешно.

И то, как на сегодняшний день развивается, строится, содержится Уфа, – вы видите. Мы приобретаем технику: снегоуборочную, землеройную, автовышки, чтобы чистить кровли, убирать сосульки. В январе мы получим ещё до 70 единиц техники. То есть мы работаем, строим, благоустраиваем город. Открываем детские садики и школы. Так, в этом году мы открыли две школы: школу №44 на ул. Революционной после реконструкции, там порядка более

● ЕСТЬ СОГЛАШЕНИЕ!

Решая общие задачи

25 декабря администрация Стерлитамака, территориальное объединение организаций профсоюзов и объединение работодателей города подписали очередное, шестое по счёту, территориальное трёхстороннее соглашение на 2020–2022 годы.

Свои подписи под документом поставили глава администрации Владимир Куликов, председатель объединения профсоюзов города Тагир Гайткулов и представитель объединения работодате-



Т. Гайткулов, В. Куликов и И. Шарипов

лей Ильгиз Шарипов. Территориальное трёхстороннее соглашение является основополагающим документом, регулирующим социально-трудовые отношения и построенным на взаимодействии органов местного самоуправления, работодателей и работников в лице профсоюзов.

● БЛАГОУСТРОЙСТВО

Ново – модерново

В республике стартует новая комплексная программа по ремонту школ, детских садов, дворов и пищеблоков.

– Мы предложили новый подход к организации комфортных и безопасных условий для детей в школах и детсадах, – сказал министр образования республики Айбулат Хажин на «Обрчасе» в правительстве. – Предлагаем объединить капремонт зданий и сооружений и благоустройство школьных и дошкольных дворов – это ремонт периметра ограждения, создание универсальных спортивных площадок, ремонт асфальтового покрытия, создание малых архитектурных форм в детсадах, ремонт теневых навесов. Исходя из потребностей организаций, будут произведены либо капремонт, благоустройство и ремонт пищеблока, либо ремонт по двум показателям, например, благоустройство и пищеблок. Надеемся, что с таким ремонтом как минимум на 20 лет можно будет забыть о протекающих крышах, продувающих окнах, проблемах пищеблоков и других недостатках на территориях школ и детсадов.

По итогам конкурсного отбора, проведённого Минобром РБ, в программу включены 153 образовательные организации, школы и детсады. Возможно, количество учреждений будет увеличено, добавил Хажин. На ремонт этих учреждений в 2020 году будет направлено 583,922 млн рублей.

Мониторинг показал, что в 396 школах и 552 детсадах республики износ элементов благоустройства

превышает 50%. Требуется замена и ремонт ограждения, наружного освещения, проездов, хозяйственных, игровых, спортплощадок, пешеходных дорожек, замена малых архитектурных форм, обустройство контейнерных площадок, установка теневых навесов, монтаж детских игровых площадок, хоккейных коробок, теннисных кортов, уличных тренажёров. Программа благоустройства дошкольных и школьных дворов будет реализована с 2020 по 2024 годы. Средства из бюджета республики составят 2,6 млрд рублей.

Р. Хабиров отметил, что выделенные на ремонт средства необходимо перераспределить и добавить 50-70 млн рублей дополнительно.

На том же совещании Айбулат Хажин сообщил, что в 2020 году все школы на печном отоплении переведут на котельное. Мероприятия проводятся в рамках исполнения перечня поручений Послания Президента РФ в целях соблюдения требований к воздушно-тепловому режиму, водоснабжению, канализации и проведению капремонта.

На капитальный ремонт, укрепление материально-технической базы и энергосберегающих мероприятий на 2020 год в бюджете республики предусмотрено финансирование в сумме 946,3 млн рублей. Кроме республиканских средств, будет привлечено из федерального бюджета 105,5 млн рублей. В настоящее время в регионе 18 школ по-прежнему работают на печном отоплении.

ИА «Башинформ»



У. Мустафин

20 тыс. квадратных метров. Это комфортная, удобная школа. Я как глава администрации и моя команда, мы хотим, чтобы все школы были такими! Ввели новую полилингвальную школу в микрорайоне Яркий. Там тоже более 22 тыс. квадратных метров. В последних числах декабря вводим в эксплуатацию первый из четырёх детских сади-ков (в микрорайоне Максимов-ка), затем, в январе, – ещё три.

Перед нами стоят большие задачи по строительству спортивных объектов. Закончили проектные работы по Дворцу борьбы (ориентировочно в марте начнём возводить здание на ул. Комсомольской). Там будет и кулеш, и борьба на поясах, и дзюдо, и самбо. Спортсмены будут там заниматься различными силовыми видами спорта.

Следующий объект, который мы начинаем строить, и финансирование уже подтверждено, – это Дворец гимнастики в Кировском районе Уфы. Заканчиваем проектные работы по Центру волейбола (будем строить в парке им. Калинина). Мы уже открыли шорт-трек, теперь наши спортсмены будут расти, развиваться, участвовать в международных событиях, сейчас приступаем ко второму этапу – рядом будет возведён бассейн на шесть дорожек,



В Уфе появляются новые спортивные объекты

тренажёрные залы. То есть, как видите, за-дачи стоят масштабные.

Также начнём строить школу в Кузнецовском затоне, в микрорайоне Дёма, который активно развивается, начнём строить в 2020 году четыре сади-ка. Расслаб-ляться некогда, работы очень много. А ещё мы планируем создание Научного центра дополнительного образования типа «Си-риус». У нас он будет называться «Аврора».

Давайте строить город вместе, такой город, в котором хотелось бы жить, чтобы в нём было комфортно!

Записала Ирина ЛЕВЧУК
(фото автора)

● ОБСУДИЛИ НА ТТК

Обязательства будут выполнены!

стр. 1

Заместитель председателя Республиканской организации профсоюза работников образования и науки РБ Н. Нурмухаметов выразил благодарность социальным партнёрам за один из важных итогов совместной работы: выделение средств на санкур бюджетникам муниципальной сферы. Замглавы администрации города Р. Газизов в ответ подчеркнул, что здесь нужно больше благодарить за твёрдую позицию Федерацию профсоюзов республики и профсоюз работников образования. Это решение пришло через долгие споры и жаркие дискуссии, но оно послужит на благо работникам.

С подробной информацией о работе сторон по легализации трудовых отношений, выводе заработной платы из «тени» и профилактике нелегальной занятости проинформировала замглавы администрации Кировского района г. Уфы Г. Багаутдинова. Она сообщила, что в рамках легализации трудовых отношений в заседаниях различного уровня было рассмотрено 1806 организаций. Из них в 2016 году – 1116 организаций, в 2016 году – 307, в 2017 – 62, в 2018 году – 158 и в 2019 году – 163. Кроме того, всеми сторонами ведётся постоянная профилактическая работа, проводятся тематические встречи со школьниками, работающей молодёжью, работодателями; размещается вся необходимая информация в социальных сетях, на сайтах администрации города и районов, Федерации профсоюзов, Союза работодателей.

Работа всех сторон дала свои результаты: по данным на 12 декабря, около 18 тысяч трудовых договоров с работниками были легализованы. Целевой показатель, который был поставлен перед Уфой, выполнен на все 100%.

Г. Багаутдинова отметила, что сегодня ставится главная задача



Профсоюзная сторона трёхсторонней комиссии

– навести порядок в сфере транспорта: необходимо создавать такие условия, чтобы вести теневой бизнес было просто невозможно.

Члены ТТК также обсудили вопрос организации конкурсов профессионального мастерства. С подробными сообщениями выступили начальник Управления потребительского рынка, туризма и защиты прав потребителей администрации г. Уфы Л. Макшукова, начальник Управления по работе с промышленными и муниципальными предприятиями и тарифному регулированию администрации г. Уфы Е. Суворова и представитель Федерации профсоюзов РБ в Центральном профсоюзном округе, председатель Координационного совета ТООП г. Уфы Н. Ардаширова. Конкурсов проводится множество. Это, например, открытые городские конкурсы: «Золотой гребень», «Лучший автосервис столицы», «Уфа туристическая», городской конкурс профессионального мастерства «Лучший продавец столицы», ежегодный открытый городской конкурс «Лучший предприниматель города Уфы» по 10 номинациям.

Организации и учреждения города принимают также активное участие в региональном этапе всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» и республиканского конкурса профессионального мастерства «Мастера

Башкортостана». В текущем году победителями конкурса «Мастера Башкортостана» признаны 12 лучших работников организаций из города Уфы.

В 2019 году сторонами соцпартнёрства было принято решение о чествовании победителей отраслевых конкурсов профессионального мастерства в столице Башкирии и присвоении звания «Уфимский мастер» работникам организаций Уфы, победившим в республиканском конкурсе профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» и городских конкурсах профессионального мастерства.

Представитель ФП РБ в Центральном профсоюзном округе Н. Ардаширова отметила, что конкурс «Мастера Башкортостана» проводится в республике уже второй год и организации Уфы принимают в нём активнейшее участие: более половины победителей конкурса в 2019 году – представители Уфы. «Необходимо отметить, что данный конкурс инициирован Федерацией профсоюзов и проводится он согласно перечню профессий, ежегодно утверждаемому Республиканской трёхсторонней комиссией.

Уфимская ТТК приняла решение об учреждении номинации «Уфимский мастер» для присуждения этого звания победителям республиканских и городских отраслевых конкурсов профессио-

нального мастерства. Н. Ардаширова указала на значимость подобных конкурсов, пропагандирующих рабочие профессии и в целом воспитывающих правильное отношение к рабочим профессиям в обществе. Координатор Уфимской ТТК от стороны профсоюзов В. Апокин предложил коллегам поддержать конкурс «Уфимский мастер». Председатель Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Р. Харрасов добавил: конкурсы интересны не только для самих участников. По зрелищности и азартности они зачастую могут поспорить со спортивными соревнованиями (яркий пример тому – конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди пожарных, в котором участник из нашей республики, Ильдар Мустафин, стал победителем на российском уровне!) Поэтому на подобные конкурсы необходимо приглашать школьников, учащихся профессиональных учебных заведений. Конкурс «Уфимский мастер» может послужить толчком для дальнейшего выбора ребятами своего профессионального будущего.

Также члены ТТК утвердили план работы на 2020 год.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● С МЕСТА В КАРЬЕРЕ

Путёвка на завод

25 декабря на базе ПАО «ОДК-УМПО» состоялось открытие пяти оборудованных мастерских Уфимского машиностроительного колледжа по компетенциям в машиностроительной отрасли: токарные работы на станках с ЧПУ, фрезерные работы на станках с ЧПУ, многоосевая обработка на станках с ЧПУ, промышленная механика и монтаж, сварочные технологии.

В 2019 году Уфимский машиностроительный колледж стал получателем гранта из федерального бюджета в форме субсидий на модернизацию материально-технической базы. Согласно конкурсной заявке и условиям договора мастерские колледжа созданы на территории ПАО «ОДК-УМПО».

Перечень закупаемого учебного-лабораторного и учебно-производственного оборудования, программного и методического обеспечения образовательного процесса соответствует требованиям инфраструктурных листов Ворлдскиллс по каждой компетенции.

Оборудование мастерских позволит проводить обучение студентов с внедрением современных технологий электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, городские и республиканские профориентационные мероприятия, а также обеспечить взаимовыгодное сотрудничество и укрепление связей с социальными партнёрами и работодателями.

● ИТОГИ

Кубки – активным

В Уфимских городских электрических сетях ООО «Башкирэнерго» подвели итоги спартакиады производственного отделения за 2019 год.

В очередной, шестой раз подряд – безоговорочную победу одержала команда Южного района электрических сетей. На II месте с отставанием в одно очко оказалась команда Северного РЭС. На III месте команда отдела механизации и транспорта. Призёрам были вручены грамоты, кубки, сертификаты на покупку спортивного инвентаря и пироги к чаю.

Подведение спортивных итогов состоялось в рамках торжественного собрания ПО «УГЭС», посвящённого Дню энергетика. Заместитель директора – главный инженер А. Лагутенков подвёл итоги работы технического блока ПО УГЭС. Директор предприятия И. Башмаков выступил с поздравительной речью и вручил сотрудникам предприятия заслуженные награды.

Председатель ППО А. Харисова поздравила работников с праздником и вручила грамоты лучшим уполномоченным по охране труда и благодарности за высокие спортивные достижения, активное участие в общественной жизни энергосистемы и пропаганду здорового образа жизни.



● ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

Поможет прокурор

Ежегодно 12 января в России отмечается День работника прокуратуры – профессиональный праздник работников и служащих этого важного государственного органа. Накануне праздника мы встретились с прокурором Кировского района г. Уфы Ильгамом Хабибуллиным, который рассказал нам, какие вопросы сегодня решают люди в погонах.

– Ильгам Галиевич, расскажите об основных направлениях работы прокуратуры.

– Во все времена прокуратура являлась едва ли не единственным государственным органом, куда граждане могут обратиться с любыми своими бедами и проблемами.

Самыми основными и приоритетными направлениями были и остаются надзор за соблюдением прав и свобод человека и гражданина, защита законных интересов государства, борьба с преступностью и обеспечение законности.

При координирующей роли прокуратуры всеми правоохранительными органами проводится очень серьёзная работа по противодействию преступности. Большая часть преступлений совершены в отношении собственности граждан и предприятий, то есть связаны с хищением их имущества. Немалую долю совершенных деяний составляют преступления, связанные с незаконным оборотом наркотиков, таких преступлений за прошедший год зарегистрировано 371. Прокуратурой района уделяется особое внимание надзору за соблюдением прав должников.

Прокуратурой Кировского района Уфы активно ведётся надзорная деятельность по защите прав граждан в сфере исполнения законодательства о ЖКХ. Так, в 2019 году выявлено свыше 80 нарушений закона, в том числе при обеспечении предоставления коммунальных услуг надлежащего качества, нормальных условий жизнедеятельности, соблюдении прав потребителей. По указанным вопросам в прокуратуру обратились более 160 граждан. Большинство из обращений содержали доводы о неправильном начислении платежей за жилищно-коммунальные услуги.

Прокуратура района ведёт и надзор за исполнением законов о противодействии коррупции. В 2019 году судом было рассмотрено 11

уголовных дел коррупционной направленности в отношении 12 лиц.

– С какими проблемами чаще всего люди обращаются в прокуратуру?

– Основное предназначение прокуратуры сегодня – это правозащитная функция, поэтому прокурорские работники проводят проверки практически во всех сферах. Мы проводим достаточно большую работу по защите прав и свобод граждан, и постоянно возрастающее количество обращений к нам свидетельствует о доверии людей.

– Главный вопрос каждого работающего человека – это своевременная выплата заработной платы. Насколько часто работодатели района грешат, не выплачивая вовремя заработанное своим сотрудникам?

– Большая часть поступивших обращений как раз касается вопросов невыплаты заработной платы. В результате прокурорского вмешательства в текущем году выявлено более 650 нарушений закона.

– Какие наиболее яркие примеры вы можете привести?

– В связи с появлением в СМИ сведений о невыплате заработной платы жителям республики, работающим в Приморском крае, прокуратурой района была проведена проверка деятельности ООО «Уфанефтемаш», а также обособленного подразделения ООО «Уфанефтемаш» в г. Большой Камень вышеуказанного субъекта, в ходе которой установили факт задолженности по заработной плате в размере более 2 млн руб.

В адрес директора ООО «Уфанефтемаш» было внесено представление об устранении нарушений трудового законодательства, которое рассмотрено и удовлетворено, должност-



И. Хабибуллин

ное лицо привлечено к дисциплинарной ответственности. Кроме того, юридическое лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа в размере 35 тыс. руб.

Также прокуратура района в интересах работников обратилась в суд с иском. Указанная задолженность погашена в полном объеме.

По фактам частичной (свыше трёх месяцев) и полной (свыше двух месяцев) невыплаты заработной платы работникам ООО «Уфанефтемаш» прокуратурой района в отношении директора направлены материалы проверки для решения вопроса об уголовном преследовании в отношении директора Общества, ч.1 ст. 145.1 и ч.2 ст. 145.1 УК РФ.

Также установлено, что на территории района имеются предприятия с существенным долгом по заработной плате, которые не подают под форму отчётности о задолженности по заработной плате. В отношении каждого из них приняты все необходимые меры реагирования. К примеру, в связи с выявленными нарушениями трудового законодательства, длительной невыплатой заработной платы директор ООО «Приволжэнерго» и юридическое лицо неоднократно привлекались к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ. В отношении директора ООО «Приволжэнерго» И. Таипова возбуждено уголовное дело по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ. В настоящее время уголовное дело прокуратурой района направлено в суд.

Проведены проверки в связи с наличием непогашенной задолженности по зарплате в ООО «Милка». Установлено, что должностные лица ООО «Милка» свыше трёх месяцев частично не выплачивали заработную плату 123 работникам организации за период с 1 мая по 31 августа 2019 на общую сумму 7 726 646,94 руб. По факту невыплаты заработной платы прокуратурой района в СО по Кировскому району г. Уфы СУ СК РФ по РБ направлены материалы для решения вопроса об уголовном преследовании директора ООО «Милка» Н. Гуляева.

Всего за 2019 год в результате прокурорского вмешательства в районе погашена задолженность по заработной плате на сумму свыше 92 млн руб.

Спрашивала Ирина ЛЕВЧУК

● АВТОРИТЕТНО

Ориентир на результат

В прошлом номере мы дали общую информацию об отчётно-выборной конференции Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ. Сегодня предлагаем вашему вниманию некоторые тезисы выступления председателя республиканской организации Светланы Прониной.

Главный вопрос – зарплата

Одной из главных задач в работе рескома профсоюза является повышение уровня оплаты труда работников отрасли. Все эти годы реском профсоюза последовательно добивался своевременной индексации заработной платы, совершенствования её структуры, увеличения размеров ставок и окладов. Свои предложения реском профсоюза направлял в Госсобрание – Курултай РБ, Правительство РБ. Всего в органы власти и управления республики за последние годы было направлено 187 обращений. И более 2600 обращений к депутатам Госдумы было направлено коллективами образовательных организаций только в ходе последней профсоюзной акции в сентябре текущего года.

Острота вопросов, связанных с оплатой труда, как это ни странно, усилилась с началом реализации «майских указов» Президента РФ и Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда. Реализация Программы, несмотря на её явно позитивную цель, в образовательных учреждениях осуществлялась с большим издержками: начиная с того, что нередко названные в «дорожной карте» средние значения воспринимались работниками как обязательные для установления абсолютно для всех работников. Были и другие основания, которые порождали конфликты. Например, последний мониторинг оплаты труда показал, что в отрасли есть целые учреждения, в которых ни один работник не получает столько, сколько объявляет статистика, а от 32 до 44% работников в школах и от 28 до 52% в детских садах получают зарплату гораздо ниже целевых показателей соответствующих муниципальных образований. Ситуацию усугубляла несовершенная локальная база учреждений по дифференциации оплаты труда, ранжированию показателей эффективности работы педагогических работников, спонтанность выплат, их непредсказуемый объем, незнание руководителями учреждений фондов оплаты труда, а порой и их своеволие. Значительные усилия рескома профсоюза, райкомов, горкомов, профкомов были направлены на изменение этой ситуации, разъяснительную работу, контроль.

Мониторинг оплаты труда (их за последние годы было 40), постоянные консультации с Министерством образования, Министерством финансов, с отделами образования, бухгалтерами, методичная работа с обращениями работников, тотальное обучение профактива, включая правовых инспекторов – эти и другие средства, используемые профсоюзными органами, в определенной мере влияли на общую картину.

Нужно отметить, что за все время действия «майских указов» целевые показатели в республике достигались, «дорожные карты» вовремя выполнялись, отмечалась положительная динамика средней заработной платы в образовании, которая возросла в 2,1 раза и на 1 октября 2019 года составила 29883 рубля, педагогических работни-

ков общего образования – в 2,05 раза и составила 31961 рубль, а в дошкольных учреждениях – в 2,3 раза (29565 рублей) и особенный рост в учреждениях дополнительного образования – в 2,7 раза (32706 рублей).

Вместе с тем достижение этих показателей в значительной степени осуществляется за счет интенсификации труда. Например, средняя учительская нагрузка выросла с 1,3 ставки до 1,41.

Защита и охраняя

Одним из самых приоритетных направлений деятельности рескома профсоюза является правозащитная работа, работа

просам применения трудового законодательства в учреждениях отрасли. По результатам проверки и выявленных фактов нарушений 10 должностных лиц по требованию профсоюзных органов привлечены к дисциплинарной ответственности, нарушения имевшиеся устранены, руководителям оказана практическая помощь.

Действенным способом правовой защиты является судебная защита. По требованию профсоюзных органов и решению судов восстановлено на работе 11 незаконно уволенных работников. С участием представителей профсоюзных органов рассмотрено 358 исков в суде по вопросам назначения пенсии за выслугу лет, привлечения учителей, участвовавших в ЕГЭ, к штрафам, восстановления необоснованно сниженной учебной нагрузки и др., более 87% судебных дел решено в пользу работников. Из 511 обращений и жалоб по вопросам нарушений в

органах по заключению ежегодных соглашений по охране труда с работодателями и органами власти, в том числе на спецопеку рабочих мест, организует регулярное обучение технических инспекторов и руководителей профсоюзных организаций с выдачей соответствующих удостоверений, так что ежегодно сотни обученных аттестованных кадров пополняют число ответственных за безопасность в отрасли.

Ставка на практику

Разработанные рескомом профсоюза образцы документов для формирования в учреждениях локальной нормативной базы, по оценкам руководителей образовательных учреждений и профсоюзного актива, в значительной мере повлияли на своевременность принятия локальных документов в учреждениях, их правовую обоснованность, следовательно, легитимность. За последние годы по проблемным

кую помощь в разработке и принятии этих документов.

Выгодное сотрудничество

Усилению социальной защищенности работников способствует социальное партнерство, его многоуровневая система. За отчетный период действовали два республиканских соглашения. На их основе заключаются территориальные соглашения.

Территориальные соглашения заключаются в 100% городов и районов, все трехсторонние – с органами управления образованием и администрациями. Это позволяет даже в сложных финансово-экономических условиях сохранять имеющиеся и устанавливать дополнительные льготы и гарантии работникам, так как участие администрации муниципальных образований в соглашениях является своего рода гарантией их исполнения. Это касается и соглашений администраций вузов со студенческими профсоюзами. Во всех учреждениях, где есть профсоюзные организации образования, действуют коллективные договоры.

В рамках социального партнерства решаются важнейшие вопросы условий и оплаты труда, дополнительных мер социальной защиты, гарантий молодежи, аттестации и многих других. Рескому профсоюзу удалось через соглашения закрепить большинство социальных льгот и гарантий, в том числе обязательные стимулирующие выплаты.

Обратная связь

Специалисты рескома профсоюза ежегодно дают более 1200 интернет-консультаций, проводят экспертизу до 100 документов. Доступ членов профсоюза к такой форме правовой помощи резко снизил количество письменных обращений и жалоб. На протяжении последних лет организация получает не более 35 письменных обращений в год, что составляет 3% от общего числа обращений.

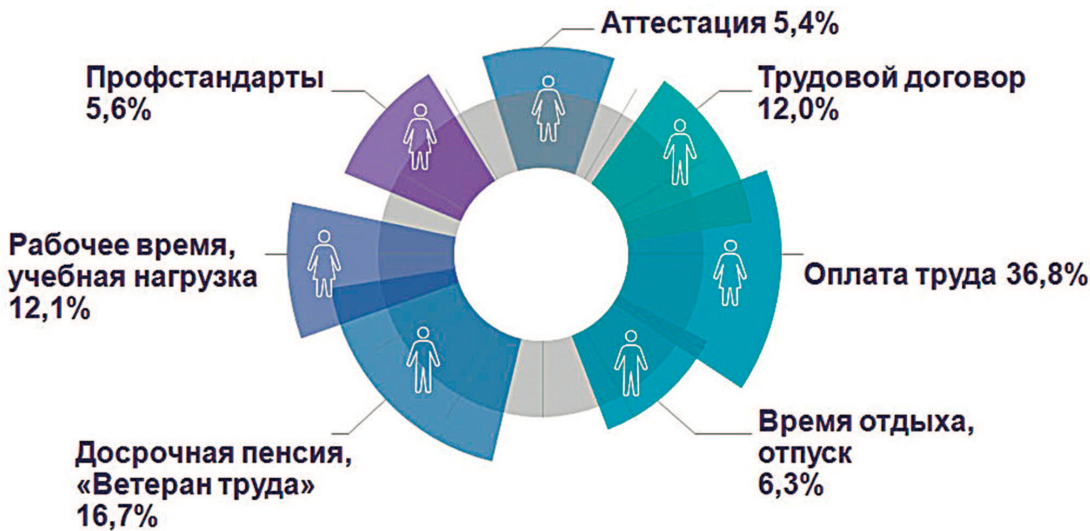
Скорость доставки информации позволяет территориальным и первичным организациям своевременно получать необходимую информацию о целях, ходе, угрозах, результатах, проводимых в отрасли и социальной сфере преобразованиях. За отчетный период в территориальные и первичные организации профсоюза направлено 97 наименований печатных сборников информационных и методических материалов общим тиражом более 52 тысяч экземпляров и более 100 писем с информационным содержанием. Информационные бюллетени направляются в организации и обязательно размещаются на сайте, который, по признанию экспертов, является одним из лучших среди профсоюзных сайтов республики и отрасли. Особой популярностью пользуется Гостевая книга, где люди получают ответы на интересующие их вопросы. Только за последние два года на Гостевую книгу поступило и рассмотрено 1600 обращений.

Обратная связь помогает и рескому профсоюзу, и другим профсоюзным органам своевременно обнаруживать возникающие в образовательном сообществе тенденции, своевременно реагировать на них, предотвращать нарушения законодательства, влиять на ситуацию в социально значимых моментах.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



Тематика обращений на сайт



по созданию условий и охране труда и здоровья. Реском профсоюза планомерно осуществляет работу по развитию институтов общественной (внештатной) правовой и технической инспекции труда. В организации работают 74 человека в правовой и 80 человек в технической инспекции, 3 штатных юриста и главный технический инспектор труда. Их дополняют около 3 тысяч уполномоченных профкомов по охране труда. Систематическое обучение штатных и внештатных правовых и технических инспекторов рескома профсоюза, регулярное привлечение их к тематическим проверкам как особой форме правозащитной работы даёт положительные результаты как в росте компетенции этих кадров, так и в повышении результативности работы.

Так, за пять последних лет правовыми инспекторами проведены шесть общероссийских и республиканских тематических проверок, и две проверки проведены технической инспекцией труда. Кроме того, правовой службой осуществлены 70 плановых и внеплановых проверок, экономистами проверено 181 учреждение в 40 муниципальных образованиях по правильности начисления зарплаты, и 166 учреждений проверены правовыми инспекторами труда по во-

охране труда 455 решены в пользу работников.

Вмешательство правовой инспекции рескома профсоюза нередко позволяет устранять нарушения, которое носит массовый характер. Например, установление 25-часового рабочего дня воспитателям, работающим в группах с детьми с ОВЗ, и 56-дневного отпуска всем педагогическим работникам в этих же условиях.

Реском профсоюза осуществляет взаимодействие и оказывает содействие руководителям в грамотном осуществлении ими управленческих функций и ставит своей задачей содействовать повышению экономической и правовой квалификации всех действующих руководителей образовательных учреждений. Так, в помощь руководителям образовательных учреждений реском профсоюза разработан и направлен пошаговый алгоритм действий по возврату 20% средств из Фонда социального страхования от несчастного случая на производстве. Эти средства облегчили директорам осуществлять финансирование мероприятий по охране труда. Например, только в 2018 году 1494 образовательных учреждения вернули 11,8 млн рублей.

Реском профсоюза содействует деятельности профсоюзных

вопросам, затрагивающим права и законные интересы работников образования, разработаны и внесены предложения, поправки и дополнения к проектам 11 федеральных, 31 республиканских законов и постановлений правительства, нормативных актов Министерства образования, Минтруда, Управления образованием города Уфы, с которым у рескома активно развивается социальное партнерство. Проведена экспертиза, внесены предложения, поправки в 383 нормативных правовых акта органов местного самоуправления.

Специалисты готовят образцы документов для использования в работе руководителями учреждений образования и профсоюзными органами. Это и проекты Положения об оплате труда работников учреждений различных типов, и образцы эффективного контракта, и рекомендации по определению результативности деятельности разной категории педагогических работников. Реском профсоюза регулярно разрабатывает или обновляет макеты территориальных соглашений и коллективных договоров образовательных учреждений, доводит их до каждой организации, осуществляет правовую экспертизу содержания колдоговоров и соглашений, оказывает практичес-

● **МВК**

Как изменить статистику?

Производственный травматизм растёт, а работодатели продолжают экономить на медосмотрах работников – таков краткий итог прошедшего под занавес прошлого года в Уфе заседания городской Межведомственной комиссии по охране труда. В работе заседания принял участие заведующий отделом охраны труда Федерации профсоюзов РБ Алексей ЖМАЕВ.

Ситуация с производственным травматизмом в столице республики не может не настораживать. За 11 месяцев 2019 года в Уфе произошло 19 случаев со смертельным исходом, хотя годом ранее было на три трагедии меньше.

– Основные причины травматизма – неудовлетворительная организация безопасной работы со стороны работодателя и отсутствие контроля за производимыми работами, – отметил первый заместитель главы администрации Уфы Салават Хусаинов.

Он подчеркнул, что безответственное отношение к жизни и здоровью людей продолжает сохраняться у работодателей особенно частной формы собственности, где в погоне за сверхприбылью забывают о главном богатстве предприятия – человеческом ресурсе. За 11 месяцев 2019 года в Уфе зафиксировано 13 смертельных случаев, не связанных с производством, из них 11 – по причине ухудшения здоровья.

– Это говорит о том, что на предприятиях уделяется недостаточное внимание сохранению здоровья работников, – уверен Салават Хусаинов. – Велика вероятность, что у погибших было профзаболевание, которое не смогло вовремя выявить и предупредить его развитие, что приве-

ло к ухудшению здоровья и смерти. Такое безответственное отношение к жизни и здоровью работников наносит ущерб не только предприятию, но и экономике в целом. Предприятиям необходимо пересмотреть расходы на медицинские осмотры и медицинское обслуживание своих работников, а также повысить качество этих мероприятий.

По традиции на заседании МВК рассмотрели ситуацию с охраной труда в одном из районов города. На этот раз детальному анализу был подвергнут Советский район Уфы. По словам представителя Роспотребнадзора по РБ Альфреда Ямалиева, динамика профессиональной заболеваемости работников в районе не имеет тенденции к уменьшению. Главная причина – прежде всего в низком качестве медосмотров. Работодатели экономят на сотрудниках, хотя, казалось бы, экономический спад в стране сократился, производство хоть медленно, но растёт, и предприниматели, по идее, должны больше нуждаться в квалифицированных работниках и в свете конкуренции заботиться о них. Но на деле бизнесмены заезжают в свой же собственный карман: проводят медосмотры в шарашкиных конторах, по принципу где дешевле, а затем, из-за не вове-

ремя выявленного профзаболевания, лишаются ценных кадров.

Впрочем, здесь возникает дилемма, которую озвучил Салават Хусаинов:

– Правильно ли я понимаю, что если улучшится качество медосмотров, то, соответственно, увеличится и количество выявленных случаев профзаболеваний, и мы будем вызывать «на ковёр» руководителей предприятий, рассматривать их на различных комиссиях? Так за что мы в итоге долж-

РБ Алексей Жмаев отметил деятельность уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов, численность которых на предприятиях Уфы превышает 2160 человек. Институт уполномоченных особенно актуален, учитывая, что работодатели не сильно горят желанием нанимать отдельного работника, ответственного за охрану труда. Хотя на бумаге всё может быть и красиво. Так, в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуще-

ствия по охране труда, в остальных – 0,5 ставки, а где-то и вовсе – 0,25 ставки.

– Охрана труда в образовании – это система сохранения жизни и здоровья всех участников образовательного процесса сотрудников и детей, – отметил Алексей Жмаев. – Недопустимо расчёт ставок специалистов по охране труда для этой отрасли ввести, только используя статью 217 ТК РФ, необходимо учитывать и количество детей в образовательных учреждениях, которое в десятки раз превышает количество сотрудников.

По итогам выступлений Салават Хусаинов поручил администрациям районов ежеквартально рассматривать вопрос состояния условий труда и профессиональной заболеваемости в организациях, а также о результатах и качестве проводимых медицинских осмотров. Обратить особое внимание на предприятия обрабатывающего производства, строительства и транспорта. В недельный срок после окончания расследования несчастного случая заслушивать руководителей о мерах, принимаемых по устранению причин данных случаев.

Также на заседании заслушали доклады представителей предприятий, в которых в текущем году произошли групповые несчастные случаи со смертельным исходом или выявлены профзаболевания у сотрудников, и утвердили план работы МВК на 2020 год.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



ны бороться: за статистику или за здоровье работников? – обратился замглавы к представителю Роспотребнадзора. Но тот, видимо, посчитал этот вопрос риторическим, потому что не дал внятного ответа.

Заведующий отделом охраны труда Федерации профсоюзов

ствления контроля за их выполнением, во всех образовательных учреждениях Советского района, численность работников которых превышает 50 человек, введена должность специалиста по охране труда. Однако только в восьми общеобразовательных организациях введена полная ставка спе-

● **СИТУАЦИЯ**

Нет в СОУТ совершенства

Недостатки специальной оценки условий труда общеизвестны: несовершенство методики, низкая объективность и, как результат, снижение гарантий и компенсаций у работников. Но профсоюзам республики удаётся добиваться объективного проведения измерений производственных факторов на рабочих местах. О ситуации со спецоценкой труда в Башкирии рассказывает заведующий отделом охраны труда Федерации профсоюзов РБ Алексей ЖМАЕВ.

Республика Башкортостан занимает второе место в Приволжском федеральном округе и седьмое место в целом по стране по количеству рабочих мест, в отношении которых проведена СОУТ. Удельный вес работников, занятых на рабочих местах, где проведена специальная оценка условий труда, на 1 декабря 2019 года составил 91,8%.

По данным мониторинга, проводимого Федерацией профсоюзов РБ по специальной оценке условий труда, с начала 2014 года по ноябрь 2019 года СОУТ проведена на 3095 предприятиях (профсоюзных), оценено почти 343 тыс. рабочих мест, на которых работают свыше 403 тыс. человек. По состоянию на 1 ноября 2019 г. СОУТ проведена на 96,8% рабочих мест.

На 9978 рабочих местах классы условий труда снижены вследствие несовершенства методики СОУТ. Повышен класс условий труда на 8424 рабочих местах. По результатам СОУТ снижены: дополнительные отпуска у 19872 работников, доплаты у 4625 работников, прекращены отчисления на досрочную пенсию у 1014 работников. При этом добавлены: дополнительные отпуска у 2074 работников, доплаты у 16973 работников, установлены отчисления на досрочную пенсию у 1672 работников.

На основании проведённого анализа можно сделать вывод, что специальная оценка условий труда, при практически полном охвате, привела к неоднозначным результатам. При общем снижении количества дополнительных отпусков (из-за отмены допущения за класс 3.1.), произошло общее увеличение доплат за вредные условия труда, а также отчислений на досрочную пенсию за вредные условия труда. В результате ряд гарантий и компенсаций удалось улучшить.

Улучшения стали возможны в связи с тем, что профсоюзы, участвуя в оценке фактического состояния условий труда на рабочих местах, добиваются объективного проведения измерений производственных факторов на рабочих местах при полном соблюдении производственного процесса, через первичные профсоюзные организации. А также через технических инспекторов труда профсоюзов,



В результате активных действий профсоюзов внесены изменения в методику проведения СОУТ по биологическому фактору

которые для осуществления контроля прошли обучение и повысили свою квалификацию по 72-часовой программе по специальной оценке условий труда. Провели за 11 месяцев 2019 года 69 проверок по специальной оценке условий труда, выявили 71 нарушение, на устранение которых выдали соответствующие представления.

Необходимо отметить, что в результате активных действий профсоюзов внесены изменения в методику проведения СОУТ по биологическому фактору. Профсоюзы также добились принятия новых санитарных правил, которые касаются физических факторов и характеристики тяжести и напряжённости труда, которые заполнили часть пробелов в методике проведения специальной оценки условий труда.

Федерация профсоюзов РБ неоднократно поднимала проблемные вопросы по специальной оценке условий труда в работе Межведомственной комиссии и Совете инспекций при МВК по охране труда РБ, МВК по охране труда г. Уфы. В принятых решениях учтены предложения профсоюзов по рассматриваемым вопросам.

На итоговом совещании по проведению СОУТ в организациях республики в Министерстве семьи и труда РБ 20 декабря 2019 года отмечено, что качество проведения спецоценки у организаций из других субъектов РФ ниже,

чем у организаций из РБ. В республике на сегодня действуют 11 организаций, имеющих право на оказание услуг по проведению специальной оценки условий труда, с которыми профсоюзы рекомендуют проводить СОУТ и с которыми можно ознакомиться на сайте ФП РБ.

Важное место в работе занимают коллективные договоры и соглашения, где профсоюзам удалось сохранить льготы и компенсации в химической отрасли, нефтегазовой, авиационной, энергетической, транспортной и др.

Для более качественной оценки результатов СОУТ Федерацией профсоюзов РБ разработан и утвержден механизм независимой экспертизы условий труда, который успешно используется на практике по защите прав работников на безопасные условия труда. За 11 месяцев 2019 года проведено 29 экспертиз. Например, через экспертизы удалось восстановить доплаты и отпуски за работу во вредных условиях 150 медикам Туймазинской ЦРБ, 136 сотрудникам Чекамгушевской ЦРБ, 300 работникам Исянгуловской ЦРБ и работникам других организаций.

Необходимо обеспечить обучение членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда, Институт повышения квалификации профсоюзных кадров и Межотраслевой центр охраны труда обладает для этого соответствующими программами, где уже обучено по этому направлению с января 2014 по ноябрь 2019 года более 1600 человек.

По вопросам СОУТ Федерацией профсоюзов РБ проводятся конференции, семинары-совещания и круглые столы. Профсоюзами также разрабатываются методики, буклеты, информационные листки и рекомендации для более качественного проведения специальной оценки условий труда.

И в дальнейшем ФП РБ планирует осуществлять постоянный контроль за соблюдением требований проведения специальной оценки условий труда, добиваясь стопроцентного проведения СОУТ на всех рабочих местах без ущерба качеству. Не допуская незаконного снижения достигнутых гарантий и компенсаций работников и возникновения в трудовых коллективах социальной напряжённости.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Обещания и реальность

Под занавес прошлого года в мэрии Уфы состоялось заседание городского координационного совета по вопросам оплаты труда и соблюдения трудового законодательства. Как отметил замглавы администрации города Рустем Газизов, с начала 2019 года задолженность в городе увеличилась на 123 млн рублей. 37 организаций Уфы должны своим работникам 368 млн рублей. Сумма, действительно, очень большая. При этом летом предприятиями-должниками были разработаны «дорожные карты» по ликвидации долгов, однако большинство организаций их не исполнило.

Новый год – это традиции и обычаи. Вот и ГУП институт «БашНИИСтрой» уже по традиции становится объектом рассмотрения координационного совета. Задолженность перед 60 работниками здесь составляет 4,5 млн рублей. Самое возмутительное здесь то, что предприятие находится в госсобственности, учредителями являются Минземимущество РБ и Госкомитет РБ по строительству и архитектуре.

– Пытаемся найти новые заказы, взыскиваем дебиторскую задолженность, – вкратце резюмировал очередной новый директор предприятия. Представители ведомств-учредителей института на заседании играли в словесный пинг-понг. Они вроде бы как и пытаются обеспечить его работой, но из-за задолженностей по налогам «БашНИИСтрой» не может принимать участие в тендерах, такой вот получается замкнутый круг.

«БашНИИСтрой» – уникальное предприятие для строительной отрасли и градостроительного комплекса РБ: оно проводит инженерные изыскания, технические экспертизы и другие работы. Но из-за долгов по зарплате институт покидают ценные кадры.

– Вообще, эта ситуация с предприятием длится уже пять лет, – отметил на заседании председатель рескома профсоюза строителей Павел Александров. – Но единственное, что меняется в институте, это директора. Из крупного коллектива численностью 200 человек предприятие скукожилось до 60 человек. Нужно обратиться к собственнику с целью дать разъяснения по дальнейшему функционированию предприятия. Складывается ощущение, что кто-то целенаправленно уничтожает предприятие. Поэтому считаю необходимым подключить к этой ситуации прокуратуру и следственный комитет.

Рустем Газизов тоже не увидел стратегии развития предприятия и попросил прокуратуру Ordzhonikidzevskogo района взять на контроль порядок расходования денежных средств в ГУП «БашНИИСтрой».

Другое государственное унитарное предприятие – «БашНИИнефтемаш» – находится в стадии ликвидации, и перспективы получения 77 работниками 6,6 млн задолженности по зарплате весьма туманны. Во-первых, у прокуратуры есть серьезные вопросы к конкурсному управляющему – проверка выявила нарушения предоставления в аренду и реализации имуще-



37 организаций Уфы должны своим работникам 368 млн рублей

ства. В СРО уже направлено представление о возбуждении уголовного дела в отношении конкурсного управляющего. Ну а во-вторых, конкурсная масса в виде нежилого здания на сумму 9,3 млн руб. никак не может найти себе покупателя на торгах.

На заседании приняли решение оказать содействие кредиторам по обращению в суд о взыскании убытков с конкурсного управляющего В. Урванова от незаконных действий в ходе конкурсного производства. Профсоюзы предложили подготовить обращение прокуратуры о необходимости воспользоваться правом учредителя по добровольному погашению реестровой задолженности.

«Уфимский фанерный комбинат» в прошлом году был частым гостем на страницах нашей газеты, однако после спонтанного митинга работников, на котором они открыто выразили своё недовольство первым лицам города, ситуация вроде бы как

стабилизировалась. У предприятия появился инвестор – компания «Уральский лес». На встрече с работниками представители комбината обещали закрыть все долги перед работниками. Однако на середину декабря предприятие должно было почти 700 работникам около 24,5 млн рублей.

Ситуация на фанерном комбинате не совсем понятная: с одной стороны, по словам помощника конкурсного управляющего, дебиторы деньги предприятию перечисляют – и немаленькие. С другой стороны, задолженность перед работниками так и остаётся непогашенной. Поэтому координационный совет попросил Росреестр и прокуратуру Октябрьского района Уфы взять на контроль поступление и распределение денежных средств дебиторов конкурсным управляющим на погашение задолженности по зарплате. Администрации Октябрьского района поручено вести мониторинг деятельности конкурсного управляющего по погашению реестровой задолженности по зарплате.

Банкротство стало бичом нашего времени, и вокруг этого, в общем, экономически правильного механизма, часто возникают какие-то жульнические комбинации. Остапы XXI века не дремлют. Вот и в истории со строительным трестом «Метако» прокуратурой выявлены признаки преднамеренного банкротства. Предприятие задолжало 97 работникам почти 12,5 млн руб. Но свет в конце туннеля уже виден. Летом следком арестовал квартиру в Москве бывшего руководителя предприятия стоимостью 18 млн руб. Вырученных от продажи недвижимости средств будет вполне достаточно, чтобы рассчитаться со строителями.

Всего на заседании было рассмотрено девять предприятий. По итогам работы координационного совета было принято решение по каждому из них.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОТРАСЛЬ

От ушей и до хвоста

Зарплата у ветеринаров в республике значительно вырастет, в Уфе появится «Скорая помощь» для животных, а в Башкирии будут развиваться государственные гостиницы для братьев наших меньших. Об этом и многом другом рассказал на пресс-конференции журналистам начальник Управления ветеринарии РБ Азат Зиганшин.

Кадры – главная ценность любой отрасли, и ветеринария – не исключение. Управление ветеринарии сегодня – это 2683 работника. При этом имеется более 230 вакантных мест, из которых 100 – это ветеринарные врачи. К слову сказать, обеспеченность ими сельхозпредприятий всего 50%. Повышать престиж профессии в республике будут, в том числе и при помощи зарплат: к 2021 году средняя зарплата ветврачей должна будет составлять не менее 30 тыс. рублей, в то время как сегодня – около 25 тыс. рублей.

В Российской Федерации с каждым годом ухудшается эпизоотическая ситуация по ряду инфекционных, в том числе особо опасных заболеваний животных, имеется высокий риск заболевания людей. Башкортостан практически со всех сторон окружен регионами, неблагополучными по инфекционным заболеваниям, и существует постоянная угроза проникновения возбудителя таких болезней, как африканская чума свиней, грипп птиц, ящур, туберкулез, бруцеллез, нодулярный дерматит и другие. Республика Башкортостан благополучна по основным особо опасным заболеваниям, за исключением бешенства. В этом году было зафиксировано 15 случаев бешенства. Впрочем, в основном – у диких зверей – барсуков, рысей. Поэтому ветеринары готовят для диких животных специальную приманку с вакциной, при поедании которой у них будет вырабатываться иммунитет.

Чтобы не допустить несанкционированный занос различных заболеваний на территорию рес-

публики с живыми животными, в Башкирии ведётся поголовная идентификация сельскохозяйственных и пчелопасек. Параллельно с идентификацией поголовья осуществляется его регистрация в системе «PerAgro».

– Ветеринарная служба взяла курс на цифровизацию, – отмечает Азат Зиганшин. – В 2020 году планируется оснастить все ветучастки многофункциональными мобильными персональными компьютерами ветеринара, которые дают возможность регистрировать животных, учитывать проводимые ветеринарные мероприятия, формировать автоматически электронную ветотчётность. Устройство оснащено сканером для считывания QR- и штрихкодов, а также сканером для считывания электронных чипов.

Мало того, в Башкирии даже планируют ввести услугу онлайн-жертвоприношения в праздник Курбан-байрам! Любому желающий сможет оплатить стоимость жертвенного животного, и наблюдать онлайн как специально для него будут проводить процедуру. Предполагается, что данная услуга будет особо востребована нашими соотечественниками, живущими в других регионах.

С 1 июля 2018 года в стране была введена система электронной ветеринарной сертификации. Управление ветеринарии РБ с сентября 2015 года начало работу в ГИС «Меркурий». На сегодня вся подконтрольная продукция должна сопровождаться электронными ветеринарными сертификатами. Оформление сертификатов осуществляется во всех госветстанциях республики. Жи-



Под занавес 2019 года ветеринары получили новогодний подарок: районным и городским ветеринарным станциям торжественно передали 40 автомобилей

тели села сертификат на свою продукцию могут получить у участковых ветврачей. Всего по республике более тысячи госветврачей производят выписку сопроводительных документов. С начала этого работы в системе «Меркурий» выдано более 40 миллионов электронных документов. Ежедневно в республике оформляются более 114 тысяч сертификатов.

Управлением ветеринарии уделяется особое внимание выполнению требований технических регламентов Таможенного союза «О безопасности пищевой продукции», «О безопасности мяса и мясных продуктов» и «О безопасности молока и молочной продукции»: для реализации на сельскохозяйственных ярмарках допускается продукция животноводства, прошедшая ветеринарно-санитарную экспертизу, а мясо сельскохозяйственных животных – подвергнутых убою на убойных пунктах. Кстати, о последних, в Башкирии уже имеется 140 убойных площадок.

2019 год Управлением ветеринарии РБ был объявлен годом ветеринарных лабораторий. Башкирская научно-производственная ветеринарная лаборатория и два филиала прошли аккредитацию. Для этого было направлено немало сил и средств, поскольку изношенность только приборов составляла более 95%. В 2020–2021 годах планируется аккредитовать остальные лаборатории.

Управлением ветеринарии уделяется большое внимание укреплению материально-технической обеспеченности ветеринарных учреждений. В 2019 году было приобретено 29 модульных ветеринарных участков, их оснастили новой мебелью и оргтехникой.

Оснащённость ветучреждений автотранспортом остаётся актуальной проблемой. Проведённый анализ показал изношенность автотранспорта на 80%. Для обновления автопарка бюджетом республики было выделено около 100 миллионов рублей, на которые приобретены более 80 единиц спецтехники: мобильные ла-

боратории ветеринарно-санитарной экспертизы, ДУКи (дезинфицирующее устройство Комарова) на базе автомобилей «ГАЗ» и «УАЗ», автомобили Лада «Ларгус», оснащённые спецоборудованием и холодильниками для транспортировки лекарственных средств и биопрепаратов с соблюдением температурного режима, и автомобили Лада «Гранта».

Под занавес 2019 года ветеринары получили новогодний подарок: районным и городским ветеринарным станциям торжественно передали 40 автомобилей. И среди них – два автомобиля «Скорой ветеринарной помощи». Теперь жители Уфы, а в дальнейшем и других городов республики, смогут в любое время дня и ночи вызвать «неотложку» для своего любимого питомца.

Добавим, что в 2019 году в Стерлитамаке открылась первая государственная ветеринарная гостиница. Сегодня подобные учреждения востребованы, так как часто бывает, что люди уезжают в отпуск, а животных взять с собой не могут. В гостинице созданы все необходимые условия для домашних животных, а хозяева могут в режиме онлайн наблюдать за своими питомцами и быть за них спокойными. Здесь же при гостинице имеется специализированная клиника, где трудятся высококвалифицированные специалисты. Подобные гостиницы буду внедряться и в других городах и районах республики.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ДИНАСТИИ

500 лет стажа

В династии Хайбуллиных 22 врача – терапевты, нейрохирурги, гинекологи, стоматологи, анестезиологи, функциональные диагносты. Эта семья подарила отечественной медицине четырёх заслуженных врачей Башкортостана, трёх отличников здравоохранения, одного доктора и трёх кандидатов медицинских наук, шестнадцать врачей высшей категории. Их общий стаж в медицине – более пятист лет.

– Отец Гибадулла Хайбуллин в первый же день начала Великой Отечественной войны ушёл на фронт, – вспоминает представитель династии Губайдулла Хайбуллин. – После ранения вернулся домой, работал учётчиком тракторной бригады. У нас было трудное детство. Мы часто голодали, работать начали чуть не с пелёнок. Я под стол ходил, но уже пас гусей, потом скот. О полевых работах и говорить нечего. Зато мы росли сильными, выносливыми и трудолюбивыми. Стиснешь зубы – и вперёд! В дальнейшей жизни такая выучка не раз выручала. Да, жили скудно. Но я очень любил, и до сих пор люблю, читать, и это здорово скрашивало жизнь. Ещё в юности я решил стать врачом и в 1960 году поступил в медицинский вуз. За мной потянулся второй брат Зиязетдин, потом Рашит и, наконец, младший брат Зиннатулла.

В институтские годы Губайдулла Хайбуллин увлёкся хирургией. И сразу пошёл по этому пути. Работал участковым хирургом в Фёдоровском районе. Девять лет районным хирургом. В 1975 году переехал в Стерлитамак и сегодня работает хирургом поликлиники клинической больницы №1 города. Его жена Фаида Усмановна – акушер-гинеколог. Другой представитель династии Рашит Хайбуллин рассказы-

вает, что с профессией он определился в 8-м классе, когда писал сочинение «Кем я хочу быть?». Он написал: «У меня брат учится в Башкирском медицинском институте на врача. Я тоже буду врачом – хирургом. Хочу лечить людей, оперировать».

До поступления в институт он прошёл хорошую школу жизни, работая в ЦРБ Фёдоровского района водителем «скорой медицинской помощи». Приходилось не только заниматься транспортировкой тяжелых больных до стационара, но и помогать сотрудникам «скорой помощи».

– К четвёртому курсу окончательно определился круг интересов, – вспоминает Рашит Хайбуллин. – Я выбрал нейрохирургию. Мы, четверокурсники, прошли обязательные для всех двухнедельные курсы нейрохирургии в республиканской больнице. Помню, мы присутствовали на операции по удалению очага кровоизлияния. Филигранная работа хирурга произвела на меня неизгладимое впечатление. Я ни о чём другом и думать не мог. И сразу же записался в кружок нейрохирургии. Занималась с нами Клара Гумеровна Валиева – главный внештатный хирург Башкирии.

Хайбуллин Рашит Гибадуллович – нейрохирург, врач высшей категории, заведовал нейрохирургическим отделением боль-



Династию Хайбуллиных отметили на высшем уровне

ницы ОАО «Каучук» Стерлитамака, много лет проработал главным внештатным нейрохирургом. Сегодня работает нейрохирургом поликлиники КБ №1 г. Стерлитамака. Жена – Зухра Абузаровна – терапевт высшей категории. Кстати, когда её в 1995 году пригласили заведовать терапевтическим отделением 1-й городской поликлиники, она совмещала должность заведующей с работой председателя профкома поликлиники. Те годы работы она вспоминает с теплотой:

– Мы составляли коллективный договор. Старались, чтобы в коллективе ни один человек не был обойдён заботой и вниманием. В праздники мы закупали продукты для наших ветеранов и развозили их по домам. Часто я ловлю себя на мысли, что скучаю по прошлому, по тому времени, когда медицина реально была на службе людей. Стоит признать, что сейчас появилась суперсовременная медицинская аппаратура, новаторские методики лечения и эффективные лекарст-

венные препараты. Однако мне кажется, конкретному человеку нужно уделять больше внимания.

Их дочери тоже пошли по стопам родителей. И Рашит Гибадуллович уверен, что в этом нет ничего удивительного:

– Дома мы с женой только о работе и говорим. Вся наша жизнь тесно связана с медициной. Я, чтобы поднять девочек, всегда подрабатывал – в травмпункте, на «скорой помощи», в психиатрической больнице, в страховой медицине. Жена, работая участковым врачом, на приёмы к больным приходила с дочками. Так что трудолюбие и добросовестное отношение к делу заложено у моих девочек на генетическом уровне. Они окончили не только общеобразовательную школу, но и музыкальную. Кстати, трёхлетний внук Тагир уже устроил дома «больницу». Ставит «пациентам» (в основном это бабушка с дедушкой) градусники, делает уколы, даёт лекарства, выписывает рецепты, вызывает «скорую помощь».

Стоит упомянуть и других представителей династии. Хайбуллин Зиязетдин Гибадуллович – известный в республике хирург-травматолог, работал заведующим травматологическим отделением Уфимской городской больницы скорой медицинской помощи №22. Жена – Нурзия Фатхулловна – терапевт, врач высшей категории, заслуженный врач Башкортостана. Их дочь и зять тоже врачи. Хайбуллин Зиннатулла Гибадуллович – хирург городской больницы №3, жена – врач-терапевт.

Талант – высокая степень одарённости, счастье. В семье Хайбуллиных уверены, что трудолюбие даёт возможность максимально повысить эту степень. Из поколения в поколения они передают свои знания и любовь к профессии, которые помогают им спасать людей от самого страшного зла – смерти.

Подготовил Артур СУНАГАТУЛЛИН,
Ирина ЛЕВЧУК (фото)

● ЮБИЛЯР

Человек-легенда

Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности РСФСР, заслуженный работник Минтопэнерго РФ, заслуженный нефтяник БАССР, почётный нефтяник Миннефтепрома СССР, почётный гражданин г. Уфы, лауреат премии ОАО НК «Башнефть» в номинации «Легенда башкирской нефти» – Богуслав Флорионович Сандурский отметил свой 90-летний юбилей.

Б. Сандурский родился 2 января 1930 г. в с. Новая Бубновка Черноостровского района Каменец-Подольской (ныне Хмельницкой) области УССР, в бедной крестьянской семье. Мать работала в колхозе и одна воспитывала двоих детей.

После окончания Черноостровской средней школы учился в Львовском политехническом институте (1949–1954 гг.). После завершения обучения получил распределение в объединение «Башнефть», куда прибыл с женой – выпускницей Львовского института экономики и торговли. Руководство «Башнефти» всегда уделяло особое внимание молодым семейным специалистам. С учётом пожелания четы Сандурских было решено направить их в г. Октябрьский на промысел №1 треста «Туймазанефть», которое разрабатывало одно из самых крупных месторождений девонской нефти страны того времени, здесь добывали 10 тыс. т. нефти в сутки. Коллектив треста первым среди нефтяных предприятий республики в 1948 г. был награжден орденом Ленина. В 1955 году трест «Туймазанефть» был преобразован в нефтепромысловое управление (НПУ) «Туймазанефть» объединения «Башнефть». Молодому специалисту Б. Сандурско-

му поручили работу по реконструкции Нарышевской электрообезвоживающей установки (ЭЛОУ) для подготовки нефти экспортных кондиций, которая поставлялась в Египет. Работа была выполнена в срок, что стало первым успехом Сандурского. Одновременно он работал в составе конструкторской группы, которая провела большую работу по разработке и изготовлению на базе центра ремонтных мастерских треста новых образцов инструмента для бригад по ремонту скважин, арматуры и другого оборудования.

В 1958 г. Б. Сандурский в течение 8 месяцев исполнял обязанности главного механика объединения «Башнефть». В этот период под руководством С. Кувкина началась работа по изготовлению нефтяного оборудования для бурения и добычи нефти – буровых станков, передвижных агрегатов для ремонта скважин, в которых он принял активное участие.

В 1962 г. Сандурского назначают главным механиком НПУ «Арланнефть» в г. Нефтекамске, которому было поручено обустройство и разработка уникального Арланского месторождения нефти на северо-западе БАССР. Он активно участвовал в ежегодном пуске более 200 скважин, внедре-



Б. Сандурский

нии новых видов нефтепромыслового оборудования и т.д.

В 1969 г. его избирают секретарем парткома НПУ «Арланнефть», а с августа 1970 г. – НГДУ «Арланнефть». В июле 1972 г. был назначен главным инженером НГДУ «Южарланнефть» и уже в октябре Б. Сандурского утверждают начальником НГДУ «Южарланнефть». Самый ответственный момент работы в этом НГДУ – весенний паводок, когда под водой оказывалась значительная часть объектов НГДУ. Тогда пришлось выполнить огромный объем работы по сооружению дамб, строительству специальных сооружений для поднятия на высоту нефтепромыслового оборудования, инженерной защиты нефтяных месторождений. Большого

Арлана, строительство жилья в деревнях, где жили нефтяники и т.д. Уже в 1973 г. НГДУ «Южарланнефть» вышло на первое место по добыче нефти среди НГДУ ПО «Башнефть», добыв 7,66 млн тонн в год.

С августа 1984 г. по февраль 1985 г. он работает заместителем гендиректора по общим вопросам ПО «Башнефть». С февраля 1985 г. до 20 мая 1985 г. он – заместитель гендиректора ПО «Башнефть» по Западной Сибири. Последнее назначение требует пояснений. В декабре 1984 г. Политбюро ЦК КПСС и Совет Министров СССР с целью наращивания объемов добычи нефти в Западной Сибири передали ПО «Башнефть» целый нефтяной район в Когалыме со всеми его предприятиями. Решение трудовых организационных и производственных вопросов в Сибири было возложено на Б. Сандурского.

20 мая 1985 г. был назначен генеральным директором ПО «Башнефть». Благодаря огромной помощи башкирских нефтяников удалось быстро вывести коллектив Когалынского района Западной Сибири на плановый уровень добычи нефти.

Занимая руководящие посты, Б. Сандурский находил время и для общения с коллегами, перед его кабинетом всегда был народ. Люди уходили от него непременно с сияющими глазами и с хорошим настроением.

В годы, когда Б. Сандурский возглавлял ПО «Башнефть», оно в числе первых в отрасли стало самостоятельным участником

внешнеэкономической деятельности, продавая нефть на экспорт и покупая технологическое оборудование и товары народного потребления, внесло значительный вклад в социально-экономическое развитие Башкирии и Уфы. Он автор ряда изобретений и многих публикаций.

С 1994 по 2007 годы Б. Сандурский работает директором представительства НК «Роснефть» по республикам Башкортостан, Татарстан, Удмуртия и Пермской области. С 2007 г. он на заслуженном отдыхе и ведёт большую работу в совете ветеранов в ПАО АНК «Башнефть» по патриотическому воспитанию молодежи.

Богуслав Флорионович – народный депутат СССР в 1989–1992 гг., депутат Верховного Совета БАССР в 1985–1989 гг., с 2012 г. – член президиума совета ветеранов ПАО АНК «Башнефть». Награжден орденами Октябрьской Революции, Трудового Красного Знамени (трижды), медалями СССР и иностранных государств, Почётной грамотой Верховного Совета БАССР.

В 2004 г. Сандурские отметили золотую свадьбу. Башкирская земля стала им второй родиной. Они вырастили двоих детей: сын окончил нефтяной институт, дочь – энергетический. У них четверо внуков и семь правнуков. Секрет жизненной энергии Богуслава Флорионовича в мощном идейном стержне его взглядов на жизнь, вере в окружающих людей, верности делу, которому он посвятил свою жизнь.

● ЁЛКА

Мечты сбываются

В Хайбуллинском районе прошла профсоюзная ёлка для детей работников бюджетной сферы. Более 150 детей, чьи родители работают в учреждениях образования, культуры и государственной службы, приняли участие в новогоднем празднике. Ёлка была организована в районном Доме культуры.

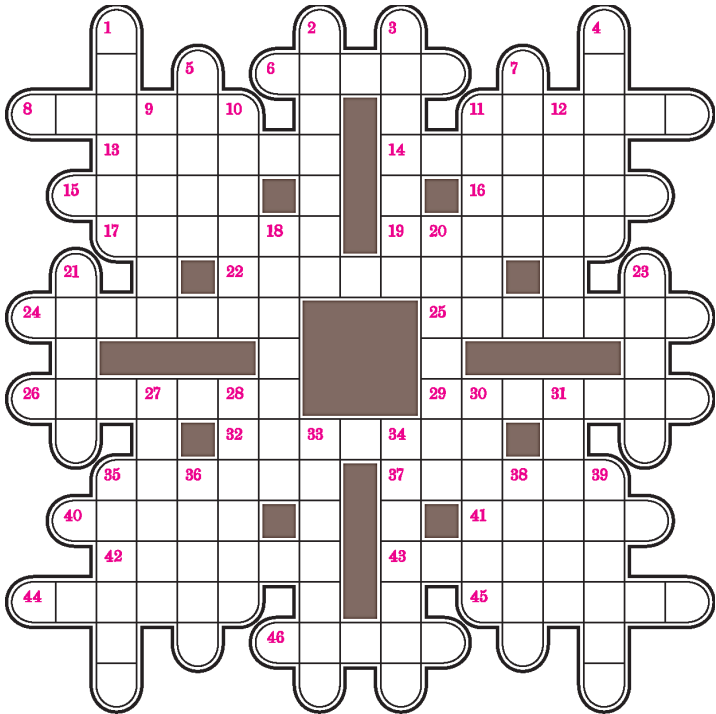


При входе в фойе ребята в карнавальных костюмах сразу окунулись в атмосферу праздника. Их встретила нарядная ёлка, звучали новогодние песни. Всех участников праздника поздравили с праздником председатель районного комитета профсоюза образования Бану Аскарора и начальник информационного отдела администрации района Фидан Хакимов.

Главное новогоднее представление дети посмотрели в зрительном зале. Злодеи Кикимора и Баба-яга, конечно же, попытались испортить праздник детям и украли звезду с новогодней елки. Но храбрая Снегурочка вместе с верным конем, пройдя все испытания, нашли эту звезду, и праздник состоялся. Затем всех ребят пригласили в фойе, где они водили хоровод вокруг ёлки, рассказывали стихи и пели песни. А Дед Мороз раздал им сладости. Так что праздник удался на славу!

Бану АСКАРОВА

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 6. Формат детского общения, малопопулярный окружающим. 8. Технология, позволяющая сделать звук объёмным с помощью двух разных дорожек звукозаписи. 11. Кем был Робинзон Пятница? 13. Очень плотная, а то и гофрированная бумага. 14. Столица одной из Закавказских республик. 15. Карточная игра на деньги. 16. Популярная кличка для собаки и название советского автомобиля. 17. Совокупность обрядов, сопровождающих религиозный акт. 19. Полезное ископаемое, из которого добывают фосфор. 22. Металлическая ленточка, на которую закрепляют наручные часы. 24. Зеленый камень для

шкатулки. 25. Досуг с удочкой. 26. Небольшой аванс в счёт будущей сделки. 29. Сыграл медианата в фильме «Знакомьтесь, Джо Блэк». 32. Псина с очень страшной мордой, а ещё пистолет. 35. Столица Руанды. 37. Греческий герой, чьё имя сохранилось в названии цветка. 40. Сооружение для бобслея. 41. Трикотажное или нетканое полотно с начёсом. 42. Спутник Юпитера с ретроградным движением. 43. Учёный в области божественных наук. 44. Стационарный механизм для обработки различных материалов. 45. Дорога, проходящая вдоль линии фронта. 46. Размер типографского

шрифта, измеряемый в пунктах.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Родственник, приходящийся отцу жены сватом. 2. Наполнитель для авторучки. 3. Места для наиболее удобного перехода из одной горной долины в другую. 4. Этот минерал состоит из левого шпата и слюды. 5. Головной убор; бывает краповым или голубым. 7. Пузо, брюхо. 9. Ветла, ива, верба. 10. Отходы мукомольного производства, пригодные на корм домашним животным. 11. Формы предвыборной агитации, при которой соперники-кандидаты беседуют друг с другом в прямом эфире. 12. Транспортное средство, точнее, его часть, передвигающаяся по лифтовой шахте. 18. Марка товара, его код, всё, что облегчает учёт. 20. Сооружение для безопасного пересечения проезжей части. 21. Бревно для высаживания двери. 23. Рыба с колючими плавниками. 27. Ароматический амин, используемый для производства красителей, взрывчатки и полиуретана. 28. Съедобный гриб, подберезовик. 30. Заведомо несправедливое обвинение. 31. Документ, выдаваемый в качестве подтверждения приёма денежных средств. 33. Как по-другому назвать ханжу? 34. В стихосложении – размер античной метрики, а ещё – жестовый алфавит глухих. 35. Римский императорский титул. 36. Превеличенное чувство собственного достоинства. 38. Часть доходов, на которые государство наложило свою лапу. 39. Туго скрученный лист табака как разновидность курительных изделий.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Салатики на каждый день

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйшюшка после праздников продолжает своих баловать (разве что обороты чуть сбавила). Мне, говорит, нужны интересные салаттики, но такие, чтобы и готовились быстро и сметались вмиг. Мне кажется, у неё получается. А у вас?

Салат из пекинской капусты с курицей

300 г пекинской капусты, варёное куриное филе, огурец, 4 яйца, пучок зелёного лука, соль, майонез и перец.

Капусту нашинкуйте, зелёный лук тонко нарежьте. Огурец нарежьте соломкой. Филе и яйца нарежьте мелким кубиком. Всё выложите в салатник, перемешайте, заправьте, посолите и поперчите.

«Итальянский акцент»

300 г ветчины, 2 помидора, пара болгарских перцев, 400 г макарон, 300 г консервированной кукурузы, 200 г сыра, майонез.

Спиралевидные макароны отварите в подсоленной воде, слейте и дайте остыть.



смешайте курятину, фасоль, сыр, кукурузу, огурец, петрушку и чесночные сухарики, добавьте майонез, перемешайте.

Быстрый салат из фасоли

200 г фасоли в собственном соку, 2-3 яйца, 200 г крабовых палочек, сметана, соль, перец, зелень.

С фасолы слейте сок, палочки, яйца и зелень мелко нарежьте. Всё смешайте, посолите, поперчите, заправьте сметаной.

Салат с корейской морковкой

200 г шампиньонов, пара луковиц, 4 яйца, 300 г варёного куриного филе, 300 моркови по-корейски, 100 г сыра, майонез, соль.

Грибы и лук измельчите, обжарьте на сковороде на раст. масле. Выложите их на блюдо, присолите и смажьте майонезом. Для второго слоя яйца отварите, покрошите, посолите и смажьте майонезом. Затем так же поступите с куриным филе. Выложите морковку, смажьте майонезом. Наконец, на средней тёрке натрите сыр, посыпьте им блюдо.

Салат с курицей, грибами и орехами

150 г куриного филе, 2 яйца, 100 г грибов, луковица, 100 г сыра, пара зубков чеснока, 50 г грецких орехов, майонез.

Лук мелко нарежьте. Грибы отварите с подсоленной воде 15 минут и затем обжарьте их вместе с луком на раскалённой сковороде на раст. масле. Филе отварите, остудите и измельчите. Яйца и сыр натрите на тёрке. Чеснок продавите через пресс. В отдельной посуде смешайте сыр, чеснок и майонез.

Выкладывайте слоями, каждый слой промазывая майонезом: филе, яйца, грибы с луком, сыр с чесноком и майонезом, измельчённые орехи.

Рафаэлки

Плавный сыр (только настоящий!), 2 варёных яйца, 4 зубка чеснока, три крабовые палочки.

Сырок, чеснок и яйца натрите на мелкой тёрке и заправьте майонезом. Скатайте шарики размером с конфетку и обваляйте в тёртых крабовых палочках. Украсьте зелёным луком.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● АНЕКДОТЫ

Итоги года: дёргается глаз.

● ● ●

Чем старше становишься, тем больше сужается круг друзей и в конце остаются самые преданные: кот, диван, холодильник и интернет!

● ● ●

Прихожу с работы, жена в постели, приболела. Говорит:

– Ты там съешь пирожок с тарелки на столе, перекуси...

– А два можно?

– Можно.

Через полчаса:

– Вася, ты хорошо себя чувствуешь?

– Да, а что?

– Значит, я не пирогами отравилась.

● ● ●

Сегодня подумала: «А не напечу ли мне блинов?» И пошла купила вилки, чтоб больше мысли дурные в голове не задерживались.

● ● ●

Это прекрасно, когда у вас с женой много общего. Но это становится проблемой при разводе.

● ● ●

Сейчас бы стучать колёсиками чемодана по аэропорту Италии, а не вот это всё...

● ● ●

Купил фитнес-браслет. Теперь знаю, что до пивного ларька 236 шагов.

● ● ●

– А как получилось так что такая красивая девушка свободна?

– Перед «что» запятая!

● ● ●

– Истина в вине.

– В чьей?

– Ты с юридического?

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

В полугоде от счастья

23 градуса по Цельсию – идеальная температура для счастья.

Согласно исследованию природы человека, люди, выросшие в тёплом климате, дружелюбнее и целом счастливее людей из холодных регионов. И чем чаще они гуляют под солнышком в детском и подростковом возрасте, тем более приятными в общении и благополучными людьми они становятся,



когда подрастают. На основании полученных данных учёные даже рассчитали идеальную температуру для счастья: около 23°C.

Что ж: учитывая, что человек изначально происходит из самых тёплых мест на Земле – Африки и Азии, это открытие не слишком удивляет. Удивительно другое: из этих мест люди расселились по всей Земле и, в общем-то, отлично себя чувствуют в самом разном климате.

Ну что ж, мы, жители Башкирии, тоже находимся сравнительно недалеко от счастья: где-то в полугоде, не дальше.