

Правильное решение



По итогам прошлого года первичная профсоюзная организация сети магазинов «Ярмарка» (ООО «Натуральные продукты») заняла сразу два призовых места во всероссийских конкурсах, организованных ЦК профсоюза «Торговое единство». Почётными грамотами были отмечены активная работа профкома по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, а также успешное развитие коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на предприятии.

Решение о создании первичной профсоюзной организации в сети магазинов «Ярмарка» было принято весной 2012 года. Сегодня в профсоюзе состоят почти 100% работников, это около 1500 человек. Возглавляет многочисленный коллектив генеральный директор Рамзи

Габдуллин, который оказывает огромную поддержку профсоюзной организации и делает всё для того, чтобы работники трудились в комфортных условиях и получали достойную зарплату.

— Любая компания — это, прежде всего, человеческий ресурс, поэтому все наши до-

стижения являются главным образом заслугой работников, — отмечает Рамзи Габдуллин. И продолжает. — Когда нам предложили вступить в профсоюз, мы долго раздумывали, взвешивали все «за» и «против», решающее же слово было за работниками. Здесь встал вопрос о социальной ответственности частной компании — всё-таки создание профсоюзной организации ассоциировалось с защитой прав работников.

Активное участие в процессе вовлечения работников в профсоюз принял председатель рескома профсоюза «Торговое единство» Айдар Ахуньянов. Он встречался с работниками,

объяснял, для чего нужна профсоюзная организация и что она необходима в первую очередь именно самим сотрудникам.

— Сегодня профсоюз уже не может жить отдельно от предприятия, это единое целое, — рассказывает Айдар Ахуньянов. — Работники — это основа предприятия, они должны иметь гарантии — и профсоюз их даёт. Люди, работающие в «Ярмарке», знают, что работодатель никогда не обидит их. О многом говорит и тот факт, что здесь минимальная текучесть кадров (этот показатель является проблемным для многих сетевых торговых структур).

3 стр.

Цифра номера:

Собираемость платежей за коммунальные услуги в Башкирии с начала года составила 97,2%. В I полугодии 2019 года этот показатель составлял 95,4%.

По данным вице-премьера и министра ЖКХ РБ Бориса БЕЛЯЕВА

Всё — сами?

4

Боевой горком

5

Третьим будешь?

6

Ставка как боль

7

• ПОЗДРАВЛЯЕМ

С Днём работников торговли!

Уважаемые работники торговли!

От имени Республиканской организации Башкортостана профсоюза РФ «Торговое Единство» поздравляю вас с профессиональным праздником — Днём работников торговли!

Торговля издавна играла важную роль в экономической и даже политической жизни страны. С развитием рыночных отношений в современной России профессия продавца стала одной из наиболее распространённых и востребованных, отрасль объединяет людей талантливых, трудолюбивых и инициативных.

Ваша работа, как никакая другая, предполагает самое тесное общение с людьми. Сотни лиц проходят перед вами в течение дня, сотни разных характеров вступают с вами в контакт, и ваша задача — в любой ситуации сохранять неизменную доброжелательность.

Благодаря вашему профессионализму торговая отрасль активно

развивается, широко внедряются современные торговые сетевые форматы и инновационные технологии, соответствующие мировым стандартам, развивается сеть социально ориентированных предприятий, оказывается благотворительная помощь детским, медицинским, спортивным и социальным учреждениям.

Дорогие друзья! Как бы ярко ни сверкали витрины, лучшим их украшением всегда служит ваша искренняя улыбка. Спасибо вам за вашу нелёгкую, однако необходимую всем и каждому работу, за честность, открытость и внимательность! Пусть люди как можно чаще улыбаются вам в ответ!

Счастья вам, здоровья, душевных сил и удачи, жизненного оптимизма, а также новых трудовых достижений!

Айдар АХУНЬЯНОВ,
председатель РОБ профсоюза РФ
«Торговое Единство»

• ПРЕДУПРЕЖДЁН — ВООРУЖЁН

А масочку лучше надеть...

Ограничительные меры по коронавирусу в республике снимать пока не собираются. И правильно! Койки в covid-госпитализации не опустели, каждый день появляются новые и новые жертвы заболевания.

Правила суровы: в общественные, государственные учреждения за услугами, в магазины за продуктами мы должны заходить в масках и перчатках. В автобусах постоянно транслируют объявления о необходимости соблюдения масочного режима. Но, к сожалению, наш народ исполнительностью не отличается. Меня просто пугает детская площадка у моего дома: детей там по летнему времени — как саранчи, только что на головах друг у друга не сидят, рядом группками стоят мамы и бабушки. И никто не надевает маску.

В автобусе уже недели три стоит та же картина: в заполненном «Нефазе» всего 4-5 человек в масках, у остальных их либо нет, либо они прикрывают подбородок. Такая же история и в магазинах. На тебя, натянувшую маску, смотрят как на умалишённую: «Эти маски не защищают!» К сожалению, так и есть: если в маске

буду я одна, то защититься от всех «ковидоотрицателей», плюющих на правила и чихающих на окружающих, я не смогу. Но если те, кто чихает и кашляет в автобусе, демонстративно не прикрываясь, всё же соображают натянуть на лицо кусок марли, то, глядишь, остальное дисциплинированное меньшинство (те, кто в «намордниках») не получит мощный заряд нового вируса. А небольшой его объём может и не привести к тяжёлому заболеванию: как отмечают специалисты, с небольшой вирусной нагрузкой слизистой здорового человека с хорошим иммунитетом справиться вполне по силам.

Так что еду я в автобусе, ловлю на себе смешливые взгляды и думаю: а у вас, господа, видимо, нет пожилых и старых родственников, и хроническими заболеваниями вы не отягощены, раз так легко относитесь к своему здоровью и здоровью членов своих семей. Родных вам не жалко, врачей, которые в бешеную жару теряют сознание в противочумных костюмах, вам тоже не жаль: пусть-ка поработают поинтенсивнее. Так и вспоминается крик главной героини из старого фильма «Раба любви»: «Вы звери, господа?!»

7 стр.

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Что тормозит систему?

Об итогах коллективно-договорной кампании 2019 года и задачах на предстоящий период рассказывает заместитель председателя ФНПР Нина КУЗЬМИНА:



Н. Кузьмина

Коллективно-договорная кампания членских организаций ФНПР в 2019 году основывалась на решениях X Съезда ФНПР и задачах, определенных постановлением Исполкома ФНПР от 10 июля 2019 года.

В прошедшем году было заключено два межрегиональных (федерально-окружных) соглашения по Сибирскому и Уральскому федеральным округам. На федеральном уровне было заключено 18 отраслевых соглашений и шесть пролонгированы. На уровне субъектов Российской Федерации было заключено 29 региональных трехсторонних соглашений, в том числе два дополнительных соглашения о продлении срока действия.

В начале 2020 года были подписаны четыре отраслевых соглашения на федеральном уровне социального партнерства и 8 региональных трехсторонних соглашений.

Всего, по данным ФНПР, коллективными договорами и соглашениями охвачены 17,2 миллиона работников, что составляет 54,1% от общей численности работников крупных и средних организаций. Это соответствует уровню прошлого года.

Наряду с коллективными договорами и соглашениями, регулирующими отношения в сфере труда, в соответствии с Трудовым кодексом РФ могут заключаться региональные соглашения о минимальной заработной плате. По состоянию на 1 января 2020 года фактически действующими являются 14 соглашений о минимальной заработной плате. В данных соглашениях размер минимальной заработной платы (РМЗП) в субъекте Российской Федерации установлен выше МРОТ. Кроме того, в трех субъектах РФ РМЗП установлен в региональных трехсторонних соглашениях.

Тормозит экстенсивное развитие системы социального партнерства отсутствие на некоторых уровнях стороны работодателей. Кроме того, кризис на рынке труда подстегнул распространение незащищенных форм занятости, которые не гарантируют трудящимся право на объединение и защиту профсоюзами, коллективные переговоры и другие права в сфере труда.

Однако это не соответствует ни Конституции России, ни позиции Международной организации труда.

Трудящиеся в незащищенных формах занятости должны быть обеспечены гарантиями на создание и защиту своих интересов профессиональными союзами, коллективные переговоры и другие права в сфере труда.

В 2020 году завершается срок действия Генерального соглашения, заключенного на федеральном уровне между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством РФ. В связи с этим начаты переговоры по подготовке к заключению нового Генерального соглашения.

Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения

● СОЦПАРТНЁРСТВО

Решая общие задачи

В Доме профсоюзов состоялось подписание отраслевого соглашения между республиканской организацией общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Управлением федеральной службы исполнения наказаний России по РБ на 2020-2022 годы.



Соглашение подписано!

● ШКОЛА

Важен каждый ученик

Министерство просвещения запускает проект «500+» для поддержки школ, работающих в сложных социально-экономических условиях, сообщает «Российская газета». Если школа каждый год показывает низкие образовательные результаты, если её ученики испытывают проблемы в обучении, значит, им нужна помощь. Лозунг программы – «Важен каждый ученик».

В 2020 году проект охватит около 250 школ более чем в 20 регионах страны. А в следующем году его планируется расширить. Что будет сделано для каждой отстающей школы? В её штате должны появиться руководители с большим опытом, методисты и высококвалифицированные педагоги-наставники. Плюс – к работе в таких школах также будут привлекать студентов старших курсов педвузов.

Учителя в отстающих школах будут активно налаживать контакты и сетевое взаимодействие с лучшими образовательными организациями внутри своего региона. И это

ещё не всё. Проект позволит организовать в регионе «творческие педагогические лаборатории» по школьным предметам, чтобы повысить мастерство учителей, внедрить проектную, исследовательскую и творческую работу в отстающих школах.

Как отметил министр просвещения Сергей Кравцов, такая практика – признанный инструмент помощи школам во всём мире. Прежде всего, в странах с очень успешными образовательными системами.

– И международные, и российские исследования показывают важность работы со школами и учениками, испытывающими трудности, – рассказывает Сергей Кравцов. – Проект позволит нам обеспечить адресность качественной методической поддержки, подобрать те механизмы, в которых школы действительно нуждаются и которые будут работать. Включая проект «500+» в нацпроект «Образование», мы сможем направить в эти школы и инфраструктурную поддержку. У нас есть опытные научно-исследовательские коллективы, которые работали над этой программой и будут сопровождать её внедрение, есть понимание кадровых по-

требностей для этих школ, есть механизмы подключения молодых талантов – будущих педагогов, студентов старших курсов. Всё это комплексная работа, на которую мы должны опираться.

Проект «500+» призван помочь в достижении глобальной цели, обозначенной в указе президента – вхождению России в число 10 стран-лидеров по качеству общего образования, замечают в ведомстве.

Кстати, по данным международного исследования PISA, Россия находится примерно на 32 месте в мире по функциональной грамотности школьников – то есть по показателю «не только знать, но и уметь эти знания применять». В среднем по математической, читательской и естественнонаучной грамотности российские школы набирают 478-488 баллов из 1000 возможных.

– Название проекта «500+» отражает задачу достижения функциональной грамотности в каждой школе, то есть достижение школой уровня подготовки учеников, соответствующего баллам выше 500 по шкале PISA, – пояснили в Министерстве просвещения.

По данным СМИ

● ВЫБОР

«Бумага» вырвалась в лидеры

Как сообщили «Действию» в пресс-службе ОПФР по РБ, продлён на четыре месяца срок уведомления работников о возможности перехода на электронную трудовую книжку.

Работодателям необходимо проинформировать своих работников о праве выбора формы ведения трудовой книжки по 31 октября 2020 года включительно. Препятствием для продления срока (30 июня) был продлён в связи с длительным периодом работы в удалённом режиме большинства организаций.

Способ уведомления сотрудников при этом сохраняется – работодателю следует уведомить каждого работника в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве по формированию сведений о трудовой деятельности в электрон-

ном виде, а также о праве работника сделать выбор, подав письменно одно из заявлений о сохранении бумажной трудовой книжки или о ведении трудовой книжки в электронном виде.

Данные о трудовой деятельности работников с начала текущего года формируются в электронном виде. К настоящему времени более 31 тыс. страхователей республики направили в Пенсионный фонд России сведения о трудовой деятельности более 537 тыс. человек. Организации представляли информацию только в том случае, если за отчётный период происходи-

ли приём на работу или увольнение, перевод работника на другую должность, либо если работник подавал заявление о выборе формы трудовой книжки.

По сообщению управляющего Отделением ПФР по РБ Фюа Хантимерова, свой выбор варианта ведения трудовой книжки в бумажном виде сделали 199 484 жителя республики. Заявление о выборе ведения трудовой книжки в электронном виде подали 22 172 человека.

Сведения для электронных трудовых книжек направляются всеми компаниями и предпринимателями, имеющими наёмных работников. Самозанятые граждане не представляют отчётность о своей трудовой деятельности.

направлен в «Личный кабинет» мамы на ЕПГУ. Данная услуга доступна тем родителям, которые зарегистрированы на портале.

За первые сутки работы сервиса, который был введён в эксплуатацию 15 июля, информация о СНИЛС ребёнка доставлена в «Личный кабинет» мамам 5300 детей по всей России.

Для семей, которые усыновили детей, сохраняется заявительный порядок оформления СНИЛС, поскольку необходимые сведения могут предоставить только сами усыновители.

● АПК

Солнечный удар

Аномальная жара внесла коррективы в планы аграриев Башкирии выйти на рекордный урожай: вместо четырёх млн тонн зерна теперь планируется собрать на 500 тыс. тонн зерна меньше.

По словам вице-премьера Правительства РБ, министра сельского хозяйства Башкирии Ильшата Фазахманова, если в 2010 году республика потеряла из-за засухи почти весь урожай, то в этом году современная техника, элитные семена, удобрения позволят собрать минимум 3,5 млн тонн зерна.

– Это больше, чем в прошлом году, планировали, конечно, сделать 4 млн тонн, но засуха внесла коррективы, – отметил Фазахманов на оперативке у Главы РБ.

Также он рассказал, что темпы заготовки кормов в республике выше прошлогодних. На одну условную голову скота заготовлено 15,7 центнеров кормовых единиц, в прошлом году показатель составлял 9,5 ц. Первый укос многолетних трав завершен: сена заготовлено почти 90% от необходимого количества, сенажа – 73%.

К сожалению, из-за погодных условий не полностью обеспечены кормами текущего года Абзелиловский, Баймакский, Учалинский районы. Поэтому уже прорабатывается вопрос поставки кормов из соседних районов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

• ОПЫТ

Правильное решение

1 Понятно, что работники задерживаются на тех предприятиях, где их уважают и ценят. Здесь достойная заработная плата, которая к тому же не стоит на месте и индексируется два раза в год.

Возглавляет профсоюзную организацию Роза Гареева. Как отмечает Рамзи Габдуллин, она является настоящим патриотом предприятия, не умеет плохо делать порученную ей работу, да и проблемы работников знает лучше остальных.

Коллективный договор «Ярмарки» неоднократно признавался лучшим по отрасли в России. И познакомившись с этим документом ближе, понимаешь, почему. Большое внимание в колдоговоре уделено разделам охраны труда, молодёжи, социальным гарантиям, компенсациям и льготам.

– На основе коллективного договора наша профсоюзная организация решает многочисленные вопросы сотрудников компании, – рассказывает председатель профкома Роза Гареева. – Это дни рождения, юбилеи, бракосочетания, рождение детей, сложные операции, длительные болезни, смерть близких, похороны.

Профком компании оказывает работникам содействие в зачислении в профильные учебные заведения. Активную работу профсоюз ведёт и по обеспечению санаторно-курортными путёвками детей членов профсоюза и самих работников. Помимо традиционных культурно-массовых мероприятий, приуроченных к праздничным датам, профком также организует коллективные походы в театры.

В компании много средств выделяется на улучшение условий труда работников. Это и чистая опрятная форма, и кондиционирование залов. Особую роль в формировании положительной репутации профсоюзного комитета играет и коллективный договор, ведь работники увидели, что их права и льготы закреплены на бумаге. Есть предприятия, где даже и не догадываются о существовании коллективного договора. Как сделали в «Ярмарке» – здесь просто отдельный распечатали раздел из колдоговора, касающийся социальных гарантий, компенсаций и льгот работников, заламинировали (чтобы бумага не по-



В «Ярмарке» ценят преданных компании работников

истрепалась), да и раздали всем работникам, чтобы они знали, что могут требовать с работодателя.

На вопрос, зачем коллективу нужен профсоюз, в «Ярмарке» отвечают: работники, состоящие в профсоюзе, чувствуют защищённость, понимают и знают, что со стороны работодателя не будет безответственных решений, что все поступки будут согласованы с профсоюзным комитетом. Это, наверное, и есть высокая социальная эффективность, когда все решения принимаются только в пользу работников, когда все прозрачно и понятно. А если у работников возникают вопросы, они всегда знают к кому им обратиться.

Здесь ценят преданных компании работников и стараются отметить их почётными грамотами и другими наградами, начиная от уровня администрации районов и заканчивая федеральным уровнем. Это реальная мотива-

ция, ведь человек жив не хлебом единым, ему всегда приятно, когда ему говорят, что он работает не зря, что его труд достоин уважения. И является стимулом продолжать работать на таком же высоком уровне.

– За восемь лет работы профсоюзная организация сети магазинов «Ярмарка» получила признание не только на уровне нашего республиканского комитета профсоюза, но и в масштабе страны, – резюмирует Айдар Ахуньянов. – В «Ярмарке» упор делается на сплочённый коллектив, который заинтересован работать именно здесь, можно сказать, даже предан компании, с такими работниками можно уверенно смотреть в будущее. А профсоюз как гарант хорошей атмосферы в коллективе здесь является бесценным помощником.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

• НА ГРАНИ ВЫЖИВАНИЯ

Куда поближе

Мировые события этого года потребовали от многих предприятий нашей страны умения приспосабливаться к выживанию в условиях нового кризиса. В особенно трудных условиях оказались малый и средний бизнес. В этом сегменте экономики наиболее пострадали те отрасли, которые связаны со сферой человеческих удовольствий – индустрия развлечений, искусство, отдых и туризм.

Как удаётся держаться на плаву и не тонуть в океане пандемии, рассказала учредитель турфирмы «Полесье», член РОБ Российского профсоюза работников инновационных и малых предприятий Людмила НЕЧИПУРЕНКО:

– Наша фирма в сфере туризма работает уже 10 лет. Маршруты путешествий,



Даже в сложные времена нужно оставаться на высоте!

которые мы предлагаем, проходят по территории России и стран СНГ, Грузии, Армении, Азербайджана, Казахстана, побережья Азовского и Чёрного морей. После закрытия воздушных сообщений, введения противоэпидемических мер и режима самоизоляции туризм очень сильно пострадал. Многие туроператоры ушли и продолжают уходить с рынка, за-

крываются агентства, потому что им стало не на что жить. Мы потеряли 100% дохода и поначалу растерялись, думали, что не встанем на ноги, и начали было искать другой вид деятельности. Но, пережив первый шок, мы стали следовать золотому правилу малого бизнеса: предприниматель должен быть предприимчивым. Жизнь сама подсказала решение: у туристов возник спрос на отдых в Башкирии, бизнес начал оживать. Ростуризм и Роспотребнадзор дали нам зелёный свет, разрешив работать. Главным условием было выполнять все санитарно-эпидемиологические требования. Эти трудности, связанные с обязательным ношением масок и перчаток, мы выдерживаем.

Наша фирма воспользовалась поддержкой государства в виде финансовой помощи: подала необходимые документы в налоговую инспекцию, через два месяца получила деньги и смогла выплачивать минимальную заработную плату сотрудникам. Кроме того, арендодатель пошёл нам навстречу, снизив плату на 50%. Конечно, мы хотим, чтобы действие данной льготы продлили.

На сегодняшний день мы расширили направления активного отдыха – это сплавы, походы, экскурсии. Сейчас очень востребованы автобусные эконом-туры внутри республики, поскольку нет желающих совершать перелёты. Кризис пережил не только туризм. Люди хотят отдохнуть, но не всегда могут позволить себе это. Чтобы привлечь клиентов, нам пришлось значительно снизить цены. Сейчас главное не получать доход, а выживать. Туда, куда планировался поток туристов, мы их не отправляем, теперь он идёт в направлениях, которые мы не предполагали. Нам приходится учитывать и тот фактор, что не все турбазы на данный момент функционируют.

Очень хочется надеяться, что сфера туризма постепенно оживёт. Например, после завершения режима самоизоляции мы только что свозили первых туристов в Крым. Фирма не расформировала их заявки, и мы признательны клиентам за то, что они остались с нами. Благодаря в том числе и им держимся на плаву.

Беседовала Альбина ИСХАКОВА

• НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ЕДК на ЖКУ

Как сообщила заместитель Премьер-министра Правительства РБ – министр семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан Лена Иванова, выступая 17 июля на Президиуме Правительства РБ, льготников республики ждут изменения в порядке расчёта размера ежемесячной денежной компенсации на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

Напомним, что с 2009 года до 1 июля 2020 года размер ЕДК определялся исходя из республиканских стандартов стоимости жилищно-коммунальных услуг. В 2019 году прокуратурой республики на отдельные положения нормативных правовых актов, регламентирующих форму и порядок предоставления ЕДК, вынесены протесты о необходимости их приведения в соответствие с федеральным законодательством, согласно которому расчёт размеров ЕДК должен производиться исходя из фактических начислений платы за жилое помещение и коммунальные услуги (ЖКУ) в размерах, установленных законодательными актами РФ и РБ для соответствующей категории граждан.

В связи с этим, в Закон РБ от 24.11.2008 № 69-з «О форме предоставления мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг отдельным категориям граждан в Республике Башкортостан» были внесены изменения в части утверждения нового порядка расчёта размера ЕДК исходя из фактически начисленных сумм платы за ЖКУ, вступающие в силу с 1 июля 2020 года.

В 2019 году общая численность получателей ЕДК составила около 665 тыс. человек, а сумма расходов на предоставление им ЕДК составила 6,4 млрд руб. (в том числе за счёт средств федерального бюджета – 3,4 млрд руб., республиканского бюджета – 3 млрд руб.).

О тонкостях применения данного нововведения мы попросили рассказать заместителя министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Татьяну ГЛУХОВУ.

– Как рассчитывается компенсация на оплату жилого помещения и коммунальных услуг?

– Ранее все льготники получали сумму, рассчитанную исходя из республиканских стандартов стоимости жилищно-

коммунальных услуг, теперь же, с 1 июля размер компенсации рассчитывается индивидуально. Размер социальной выплаты будет зависеть от объёма платежей, которые были начислены по факту полученных услуг ЖКУ.

– Какие конкретно условия и обстоятельства будут учитываться при расчёте компенсации?

– Учитываются следующие условия: вид жилищного фонда; число граждан, зарегистрированных с льготником в жилом помещении; размер площади жилого помещения; наличие (отсутствие) приборов учёта коммунальных услуг; этажность дома; уровень благоустройства жилого помещения; наличие (отсутствие) задолженности или наличие (отсутствие) и выполнение соглашения о её погашении. Специалисты Республиканского центра социальной поддержки населения на основании данных ресурсоснабжающих организаций будут рассчитывать размеры ЕДК каждому гражданину индивидуально, с учётом его льготной категории.

Обратите внимание: ЕДК будет предоставляться при отсутствии у льготников задолженности по оплате жилых помещений и коммунальных услуг или при заключении и (или) выполнении гражданами соглашений по её погашению.

– Кто имеет право на ежемесячную денежную компенсацию?

– ЕДК предоставляется отдельным льготным категориям граждан. А именно, федеральным льготникам: ветеранам Великой Отечественной войны; инвалидам и семьям, имеющим детей-инвалидов; гражданам, подвергшимся воздействию радиации; региональным льготникам: ветеранам труда; труженикам тыла; многодетным семьям.

– Когда льготники начнут получать компенсацию на оплату жилищно-коммунальных услуг в новых размерах?

– ЕДК, рассчитанную по новому порядку, льготники республики впервые получат в сентябре. Это будет сумма, рассчитанная исходя из фактически начисленной платы за жилищно-коммунальные услуги за июль. В октябре будет зачислена ЕДК за август – и так далее. Нужно отметить, в июле и августе этого года люди будут получать компенсацию на оплату ЖКУ в прежних размерах.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК



● КРУГЛЫЙ СТОЛ

Неучтённый ресурс

Более 2 млрд работников в мире заняты в неформальном секторе экономики. 1,6 млрд из них пострадали из-за пандемии коронавируса. Ситуацию с теневой занятостью в стране и в мире, а также роль профсоюзов в защите прав граждан, использующих нестандартные формы занятости, обсудили на круглом столе в Академии труда и социальных отношений.

Умереть от вируса или от голода?

Большинство людей оказываются в неформальной экономике не по своей воле, а по причине отсутствия возможностей иного трудоустройства. Как отметила, открывая дискуссию, заместитель председателя ФНПР, ректор АТиСО Нина Кузьмина, эти работники должны иметь возможность на коллективную защиту своих прав, в том числе и на наличие профсоюза.

По мнению главного специалиста по вопросам занятости Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Михаила Пушкина, у неформальной занятости много лиц, форм и определений. И если посмотреть на неё в разрезе стран, то получится весьма пёстрая картина. Во многих странах Азии неформальная занятость является частью традиции и, например, в Индии достигает 90%, в Узбекистане – 40-60%. И даже в благополучной, казалось бы, Скандинавии её уровень колеблется в районе 10-15%.

– Вопрос в том, как поступить с неформальной занятостью государству: формализовать её или создать благоприятные условия для того, чтобы эти работники давали общий взнос в копилку социальных накоплений, взамен получая некие социальные гарантии, – отметил Михаил Пушкин. – Многие азиатские страны идут по второму пути, потому что там, где неформальная занятость является культурной традицией, трудно создать такую систему, где все гарантированно будет платить налоги, получая за это социальное обеспечение. Выглядит это так: сборы от неформально занятых поступают в общую социальную кассу анонимно и добровольно, а государство даёт всем минимальную пенсионную и социальную гарантию.

Кризис, вызванный пандемией коронавируса, показал, что уязвимых групп в неформальном секторе много. И заставил задаться вопросом: что важнее – здоровье людей или экономика? По данным МОТ, 1,6 млрд из 2 млрд работников неформальной экономики в мире затронуты мерами изоляции и сдерживания распространения коронавируса. При этом большинство из них заняты в сферах, которые наиболее сильно пострадали. Это, в частности, услуги в сфере предоставления жилья, питания, оптовой и розничной торговли. К этой же категории относятся более 500 млн фермеров, производящих продукцию для городских рынков.

– Поскольку работники неформального сектора нуждаются в заработке, чтобы кормить свои семьи, карантинные меры в ряде стран не могут быть успешно осуществлены, – считает Михаил Пушкин. – Это обстоятельство ставит под угрозу усилия правительств по защите населения от пандемии и может стать источником социальной напряжённости в странах с большими неформальными экономиками.

Поэтому многие работники неформального сектора оказались перед дилеммой: умереть от коронавируса или голода. Для них безработица представляет такую же угрозу, как и сам вирус.

Шашечный разбор

Как рассказал политик и историк Павел Кудюкин, стандартная занятость (с трудовым договором и соцгарантиями) не так уж и традиционна, как мы привыкли считать, и стала массовым явлением для развитой части мира только после Второй мировой войны. Также он отметил такую закономерность: когда на рынке труда появляются плохие для работника формы занятости, они имеют тенденцию вытеснять хорошие формы. Потому что у работодателя есть экономическая заинтересованность, чтобы к ним прибегать, так как они для него обходятся дешевле.

И работодатели активно пользуются такой возможностью. Взять те же самые службы такси. Если раньше большинство

таксистов работали «в тени», то с распространением электронных сервисов значительная часть водителей-нелегалов переместилась якобы в официальный сектор. Однако на деле они так и остались бесправными. Своим опытом судебной тяжбы с одним из известных агрегаторов поделился председатель межрегионального профсоюза «Таксист» Ярослав Щербинин.

– Ни о каких официальных трудовых отношениях в службах такси не может быть и речи, ведь с водителем не заключается трудовой договор, – считает Щербинин. – Он подписывает лишь договор аренды автомобиля с таксопарком, реже это ООО, чаще ИП. Таким образом, отношения между водителем, таксопарком и агрегатором никак не оформляются, шофер трудится «вчёрную». Он не может рассчитывать на отчисления в ПФР и ФОМС, а также на компенсацию от работодателя в случае травмы на рабочем месте.

По словам Ярослава Щербинина, все условия работы с агрегатором подтверждают, что между ним и таксистом существуют именно трудовые отношения. Так, водитель получает деньги за труд. Агрегатор систематически передает шофёру заказы на перевозку пассажиров. Таксист имеет право работать только по тарифам агрегатора. Решение о допуске водителя к работе и количестве доступных для него заказов также принимает агрегатор. Правда, пока Щербинин судится с агрегатором безуспешно, и создать прецедент, который окажет влияние на дальнейшую политику агрегатора в отношении таксистов, не удаётся.

Ярослав Щербинин зарегистрировался как самозанятый. Но особых плюсов от этого звания не видит:

– После принятия закона о самозанятых многие работодатели, стремясь получить существенные налоговые выплаты, рассматривают вопрос о выводе своих сотрудников за штат и заключения с ними гражданско-правовых договоров, – считает он. – Помимо значительной экономии денежных средств за счет невыплат в пенсионный фонд и уменьшения налогов за работника, есть не менее важные факторы – снятие ответственности за действия работника и возможность использовать труд человека, не считаясь с требованиями Трудового кодекса. Отмена больничных, отпусков, регулярные переработки, штрафы, увольнение без объяснения причин, – всё это «плюсы» гражданско-правовых договоров.

И бонус, и рекомендация

Заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров выразил солидарность с председателем профсоюза «Таксист», отметив, что для многих самозанятость стала вынужденной мерой. Он напомнил, что законопроект о внесении изменений в специальный налоговый режим для самозанятых граждан не рассматривался на заседании РТК и разрабатывался без учёта мнения профсоюзов. По мнению ФНПР, данный законопроект является недоработанным. Период работы в качестве самозанятого на специальном налоговом режиме не учитывается как трудовой стаж и не влияет на начисление пенсии. Самозанятые не производят отчислений в пенсионный фонд и, соответственно, обязательства перед ними в лучшем случае будут сводиться к социальной пенсии.

Председатель профсоюза «Торговое единство» Сергей Филин подтвердил, что работодатели воспользовались новым законом так, что заставляют своих работников увольняться и приходиться снова уже в качестве самозанятых. Естественно, без отчислений в фонды и какой-либо защиты трудовых прав.

Генеральный инспектор труда Союза профсоюзов России Сергей Храмов уверен: если государство хочет, чтобы были защищены права и самозанятых, и пользователей их услугами, то оно должно содействовать созданию профсоюзов этих граждан. ТК РФ не предусматривает со-



Нина Кузьмина: «Большинство людей оказываются в неформальной экономике не по своей воле, а по причине отсутствия возможностей иного трудоустройства»



Логичным итогом круглого стола стали принятые рекомендации



Сами самозанятые особых плюсов в этом статусе не видят

здание профсоюзов для лиц, у которых нет работодателя, но закон «О профсоюзах» такую ситуацию допускает. Он обещает самозанятым трудящимся защиту, а их клиентам некую гарантию качества этой рабочей силы

– Создавать профсоюзы среди самозанятых можно и нужно, – считает Сергей Храмов. – Их, конечно, нужно разбить по отраслевому признаку. Работодателю (если он есть) профсоюз даст бонус в виде колдоговора. А для самого самозанятого профсоюз может выступать в качестве рекомендательного письма, то есть гарантировать качество услуг, предоставляемых членом профсоюза. Но по своему опыту могу сказать: чтобы всё это работало, нужно, чтобы в профсоюзе было не менее 20% от работников данной сферы.

Круглый стол длился более трёх часов и его логичным итогом стали принятые рекомендации. В них, в частности, есть предложение по изменению нормативной правовой базы Российской Федерации, а также прописаны меры по усилению роли профсоюзов в защите прав трудящихся всех форм занятости через коллективные переговоры в рамках социального партнерства.

От теории к практике

Лариса АЛЕКСЕЕВА, председатель рескома профсоюза работников инновационных и малых предприятий, участник круглого стола:

– На круглом столе выступали, в основном, теоретики, мы же в Башкирии уже перешли непосредственно к действиям. Нашим рескомом разработан пилотный проект по работе с самозанятыми, который будет реализовываться совместно с Федерацией профсоюзов РБ, Институтом повышения квалификации профсоюзных кадров, центрами занятости городов и районов республики и бизнес-школами, которые есть сегодня в каждом муниципалитете РБ.

Сегодня власти республики создают благоприятные условия для ведения бизнеса. Только за один год республика улучшила свои позиции в рейтинге административного давления и поднялась с 38 на 11 место среди российских регионов. А это значит, что бизнесу комфортно в Башкирии: в республике добились реального улучшения ситуации для развития предпринимательства в регионе, это означает, что бизнесом заниматься можно и нужно.

Поэтому проект предусматривает обширную информационно-разъяснительную работу: спецкурсы, обучение. Для этого нужна площадка, на месте которой прекрасно подходит Дом профсоюзов РБ. Здесь все желающие начать собственное дело будут обучаться, обмениваться опытом, проводить выставки. Ну а если люди увидят, что профсоюз решает их проблемы, то они начнут вступать в его ряды.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● РАССМОТРЕНО НА КОМИССИИ

Пора разобратся с долгами

17 июля в режиме видеосвязи состоялось заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы. Вёл работу заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ф. Шайхисламов, в заседании принял участие заведующий отделом социального партнёрства и экономического анализа Р. Хуснуллин.

По данным Гострудинспекции, на 1 июля 2020 года задолженность по зарплате перед 10740 работниками 94 организаций республики составляет более 704 млн рублей, причём более половины от этой суммы (452,8 млн рублей) приходится на организации-банкроты, и 211,1 млн рублей – на экономически активные организации. 40,2 млн рублей повисли грузом на организациях, где хозяйственная деятельность не осуществляется.

Была рассмотрена ситуация в шести организациях, где имеется задолженность по выплате заработной платы работникам. Это МБУК «Бурзянский РДК» (Бурзянский

район), ГУП «БашНИИнефтемаш» (г. Уфа, Кировский район), ООО Агрофирма «Родина» (Гафурийский район), ООО «Бирский элеватор» (Бирский район), МУП «Полигон» (г. Сибай) и ФГУП «Учебно-опытное хозяйство «Миловское» Башкирского государственного аграрного университета» (Уфимский район).

Представитель администрации Бурзянского района отчитался, что, действительно, перед 61 работником районного дворца культуры была допущена задолженность в размере 416 тыс. рублей, но её погасили 8 июля. Ф. Шайхисламов указал на недопустимость самого факта

возникновения долгов в бюджетных учреждениях.

Представителям остальных пяти организаций порадовать членов комиссии, по большому счёту, оказалось нечем...

В ГУП «БашНИИнефтемаш» ситуация намного более печальная, нежели чем в учреждении культуры: по данным ГИТ в РБ, здесь должны более 6,6 млн рублей 77 работникам. Как сообщил конкурсный управляющий ГУП «БашНИИнефтемаш» В. Урванов, задолженность образовалась в течение 2017 года. Состоялось уже 4 этапа торгов, но на сегодняшний день имущество не продано. Подано заявление в Арбитражный суд РБ о привлечении к субсидиарной ответственности бывшего руководителя предприятия и учредителя (Министерство земельных и имущественных отношений РБ). Сегодня инвестора привлечь невозможно: имущество находится в плачевном состоянии...

Обанкротившееся ООО Агрофирма «Родина» по данным ГИТ

в РБ должно 287 работникам 1,9 млн руб. В ходе обсуждения прозвучало предложение представителя администрации Гафурийского района прекратить конкурное производство. Денег больше нет ни у конкурсного управляющего, ни у администрации района. 10 августа состоится заседание суда, в ходе которого будет рассмотрена возможность прекращения конкурсного производства.

ООО «Бирский элеватор» по данным прокуратуры задолжало 2,85 млн рублей пятерым работникам. Было отмечено, что общество находится в процедуре банкротства с 2018 года. Конкурсным управляющим назначена Э. Акимова, которую администрация района неоднократно приглашала на заседания межведомственной комиссии, куда управляющая ни разу не являлась (как не явилась и на заседании республиканской комиссии), плана мероприятий по погашению просроченной задолженности также не представила.

Не имея обратной связи, в ноябре 2019 года администрация обратилась за помощью в межрайонную прокуратуру, откуда пришёл ответ, что нарушений в действиях конкурсного управляющего не выявлено, а долги по зарплате будут гаситься по мере реализации имущества. Согласно последнему отчёту конкурсного управляющего, на 1 июля сумма долга уменьшилась до 1,79 млн руб. Частичное погашение произведено за счёт реализации имущества. Теперь из ликвидного имущества осталась только трансформаторная подстанция, продавая которую, удастся погасить долг.

Руководители МУП «Полигон» (долг 529 тыс. руб. перед 8 работниками) и ФГУП «Учебно-опытное хозяйство «Миловское» БГАУ» (задолжали около 2,6 млн руб. 24 работникам) приняли на себя обязательства погасить задолженность по заработной плате до 1 августа.

Ирина ЛЕВЧУК

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

«Подайте до МРОТ» — неверный подход

Председатель Салаватской городской организации профсоюза работников культуры Ирина Кузовенкова заявляет: главная функция профсоюза – добиваться роста заработной платы работников!

Республиканская организация профсоюза, горком осуществляли контроль выполнения майских указов Президента РФ, следили за динамикой роста средней заработной платы, проводили постоянный мониторинг ситуации по обеспечению условий роста среднемесячной заработной платы не ниже уровня, установленного региональными «дорожными картами» и соглашениями.

Вопрос заработной платы в учреждениях культуры и дополнительного образования всегда стоял остро. И если субсидии, которые распределяются в учреждениях культуры, подняли среднюю заработную плату работников данных учреждений за счёт увеличения стимулирующих выплат, то в учреждениях дополнительного образования механизм стимулирующих выплат непонятен работникам. В тех муниципалитетах, где определён показатель средней заработной платы выше, там и преподаватели получают стимулирующие выплаты в виде премий за высокие показатели профессиональной работы, за счёт выделения субсидий.

И. Кузовенкова сетует: «На сегодняшний день у нас в городе происходит отток молодых профессиональных кадров, которые не видят дальнейших перспектив своей работы. Только в музыкальной школе за прошлый летний период уволились три молодых перспективных преподавателя. В школах средний возраст преподавателей составляет 57-67 лет! Стоит задуматься: кто в скором времени будет обучать талантливых детей?»

Всегда в центре внимания профсоюза находится вопрос оплаты труда работников учреждений культуры и дополнительного образования.

Горком профсоюза неоднократно обращался в адрес главы администрации Салавата, заместителя главы по экономическим вопросам, депутата городского совета, председателя Совета городского округа по вопросу недофинансирования фонда оплаты труда учреждений культуры и дополнительного образования. Чтобы добиться каких-либо результатов, приходилось обращаться в вышестоящие инстанции и к прокурору города, вспоминает профсоюзный лидер: «На выездном приёме состоялась моя встреча с заместителем руководителя администрации Глав РБ, где были открыто поставлены вопросы недофинансирования учреждений культуры и дополнительного образования, невыполнения условий «эффективных контрактов», невыплаты средств стимулирующего характера по критериям эффективности труда».

Пусть и не сразу, но результат этой встречи стал заметен: у работников учреждений культуры выросла заработная плата за счёт увеличения субсидий, направленных на эффективность труда; изменились базовые оклады по профессиональным квалификационным группам.

Постановлением Правительства РБ № 406 от 10.07.2019 года приняты меры по совершенствованию системы оплаты труда работников, сбалансировавшие заработную плату путём уменьшения стимулирующих выплат пропорционально увеличению окладов, но преподавателей, к сожалению, это не коснулось... Ставка преподавателя составляет 8817 руб., ставка концертмейстера – 8405 руб. Но всё-таки педагоги реализуют «Единый федеральный государственный образовательный стандарт» и должны получать за свой труд оплату, рассчитанную на единых принципах.

После обращения в прокуратуру по поводу нарушения трудовых прав преподавателя детской музыкальной школы, а именно – задержки заработной платы и по факту – отмены прика-

за по премированию, который не был согласован с председателем ППО, работникам были выплачены денежные компенсации в нарушение срока выплаты заработной платы. В адрес отдела культуры администрации города и директору школы было вынесено предписание относительно оформления приказов в соответствии с действующими локальными актами. Стали оплачивать в двойном размере выход в праздничные дни.

Год назад боевой горком профсоюза написал обращение в адрес советника по культуре при Правительстве РБ, где обозначил вопросы, которые волновали преподавателей города. Среди них такие: почему в показателях по городу Салавату за 2018 и 2019 годы была определена средняя заработная плата в размере 25271,6 руб. (в целом по региону – 29331,5 руб.)? На 2019 год по Салавату – 29864,7 руб. – самая низкая по региону, а в близлежащих городах она заметно выше (например, в Октябрьском – 35331,3 руб., в Стерлитамаке – 33465,3 руб., в Ишимбае – 30616,4 руб., в Кумертау – 33539 руб.). Почему за один вид трудовой деятельности, за одно профессиональное образование, за одни и те же трудовые функции на территории одного региона существует разная оплата труда (целевые показатели)? – спросил профсоюз.

После этого обращения с сентября 2019 года преподаватели музыкальной школы стали получать выплаты стимулирующего характера. До 2019 года их практически не было...

Несмотря на определённую положительную динамику роста заработной платы в учреждениях культуры и образования остаются проблемы, связанные с несовершенством отраслевых систем оплаты труда, отсутствием целенаправленной работы по их совершенствованию: отсутствие единых базовых должностных окладов по всей стране, низкий размер базовых окладов, нивелирование роли стимулирующих надбавок и доплат, наличие составной части заработной платы, как «доплата до МРОТ», непрозрачность и непредсказуемость системы распределения выплат стимулирующего характера, распределение субсидий, – всё это сказывается на работниках. Так что профсоюзу есть чем заниматься и за что бороться!

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● И ПРИШЁЛ ПРИСТАВ

Принудительно!

Судебные приставы РБ вернули сотрудникам одной из компаний-должников 9,5 млн рублей по заработной плате после принудительной реализации имущества организации.

Сотрудники АО «Энергоконтракт» г. Кумертау не получали заработную плату в полном объёме. В итоге долг превысил 9,5 млн рублей. Помимо этого порядка 6,5 млн рублей налогов компания задолжала в казну государства.

Рассмотрев материалы дел, суд вынес решения о взыскании образовавшейся задолженности в принудительном порядке. Исполнительные листы в отношении предприятия, игнорировавшего необходимость оплаты труда, а также обязательные платежи, поступили в отделение судебных приставов по г. Кумертау и Куюргазинскому району.

В рамках исполнительных действий судебные приставы проверили имуществовое положение неплательщика. Были составлены акты описи и ареста двух зданий площадью 1497 кв.м. и 594 кв.м., принадлежащих организации. В связи с тем, что в установленный срок никаких действий для погашения задолженности предпринято не было, после процедуры оценки оба здания были реализованы на торгах.

Средства, вырученные с продажи, полностью покрыли долги по заработной плате, по налогам и по исполнительскому сбору на общую сумму 17,5 млн рублей.



Судебный пристав: «Долг закрыт!»

● НАЦПРОЕКТЫ

Проверка на темпы

В правительстве Башкирии рассмотрели ход реализации национального проекта «Демография». О его выполнении отчиталась вице-премьер – министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Лена Иванова.

В рамках нацпроекта Министерством труда РБ реализуются три из пяти региональных проектов: «Финансовая поддержка семей при рождении детей», «Содействие занятости женщин – создание условий для дошкольного образования для детей в возрасте до 3 лет» и «Старшее поколение». Риски недостижения есть по выполнению показателя первого из них.

– Общий объём финансирования по трём региональным проектам нацпроекта «Демография» в этом году составляет в Башкирии 10,4 млрд рублей, из которых 8 млрд рублей – средства федерального бюджета, – рассказала Лена Иванова. – К 10 июля кассовое исполнение по всем трём регпроектам составило 4,2 млрд рублей, или 40,4%. Из них 3,5 млрд – средства федерального бюджета.

Так, на реализацию регионального проекта, связанного с финансовой поддержкой семей при рождении детей в этом году предусмотрено 6,2 млрд рублей, из которых 5,9 млрд рублей выделяются из федерального бюджета. Кассовое исполнение к 10 июля по этому проекту составило 2,3 млрд рублей, или около 38%.

Средства расходуются на ежемесячные выплаты, предусмотренные с рождением или усыновлением первого ребенка (получили 12509 семей), в случае рождения третьего или последующих детей до достижения ребёнком возраста трёх лет (получили 8897 семей), ЭКО (выполнено 822 цикла экстракорпорального оплодотворения семьям, страдающим бесплодием, за счёт базовой программы обязательного медицинского страхования).

Лена Иванова отметила также, что, в отличие от многих субъектов, в Башкирии внедрено освобождение от уплаты транспортного налога многодетных семей, имеющих трёх и более несовершеннолетних



Впервые с 2017 года в Башкирии отмечается ежемесячный рост числа рождённых третьих детей

детей, имеющих автомобили до 150 лошадиных сил и автобусы с мощностью двигателя до 125 лошадиных сил.

Принимая во внимание, что для всех субъектов обновлен прогноз Росстата на 2020 год, в республике на его конец ожидается порядка 40 тыс. рождений, что соответствует среднему варианту. По данным Госкомитета по делам юстиции, за первое полугодие текущего года зарегистрировано 20278 актов рождения, то есть меньше на 613 младенцев по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. За тот же период прошлого года число родившихся снижалось более существенными темпами – минус 2459 младенцев. Таким образом, темп падения рождаемости тогда был в четыре раза выше.

– На этом этапе общими усилиями удалось остановить пикирующее падение рождаемости, – подчеркнула Лена Иванова. – На наш взгляд, произошёл перелом – в мае-июне мы уже фиксировали рост количества рождений.

Впервые с 2017 года в Башкирии именно сейчас отмечается ежемесячный рост числа рождённых третьих детей. За четыре месяца этого года, по сравнению с январем-апрелем 2019, третьих детей родилось почти на 2% больше. Увеличилось также число детей, родившихся четвертыми и последующими.

– Данные статистики подтверждают нашу логику задействия резерва женщин репродуктивной возрастной группы от 30 до 39 лет, – добавила вице-премьер правительства Башкирии. – Дополнительно

ные системные меры, направленные на повышение рождаемости и вошедшие в отдельную дорожную карту, уже начали реализовываться. Дорожная карта состоит из четырёх основных направлений. Это репродуктивное здоровье, сдерживание миграции, развитие инфраструктуры, а также формирование положительного образа семьи с детьми.

На реализацию регпроекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трёх лет» в этом году предусмотрено 4,1 млрд рублей, из которых 2,1 млрд – федеральные средства. По этому проекту кассовое исполнение составляет 1,8 млрд рублей, или 44%. Он предусматривает создание дополнительных мест для детей в возрасте до трёх лет, профобучение женщин-декретниц, а также создание групп дошкольного образования, просмотра и ухода за детьми в негосударственном секторе.

На реализацию третьего регпроекта «Старшее поколение», реализуемого в Башкирии в рамках нацпроекта «Демография», в 2020 году выделено более 81 млн рублей. Из них 19,2 млн рублей республика получила из федерального бюджета. Кассовое исполнение по этому проекту достигает сейчас 57,7%, или 46,8 млн рублей. Проект предусматривает дополнительное профобучение людей 50+, а также вакцинацию пожилых, проживающих в организациях социального обслуживания, против пневмококковой инфекции.

Также, по словам министра, в текущем году планируется ввести в эксплуатацию 24 детских сада на 3890 мест. Дополнительные места в детсадах создаются за счёт капремонта. Приятная новость – с сентября 2020 года родители из Уфы смогут получить сертификаты на дошкольное образование по получению мест в частных детсадах за плату, приравненную к муниципальной. Ранее такой проект действовал только в Стерлитамаке и был признан удачным. Далее такая мера будет транслироваться и на другие муниципалитеты. В Уфе будут выданы 1080 сертификатов в 32 частных садики.

Записал Артур СУНАГАТУЛЛИН



На работника элеватора высыпалось 180 тонн зерна...

В Башкирии растёт производственный травматизм. Неутешительную статистику озвучил первый заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Юрий Мельников на заседании рабочей группы Межведомственной комиссии по охране труда РБ, прошедшем в видеоформате.

– За первое полугодие в Башкирии произошло девять случаев со смертельным исходом, ещё шесть находятся на стадии расследования, за аналогичный период 2019 года было девять подобных случаев, – отметил Мельников. – Выросло и число случаев с тяжёлым исходом: 41 против 35 в прошлом году. Тревожит и то, что возможностью вернуть средства на мероприятия по охране труда из ФСС воспользовались только 10% предприятий.

...После такого зачина стало ясно, что разговор с представителями организаций, допустивших несчастные случаи, будет непростой. В этот раз на заседании рассмотрели четыре предприятия: филиал «Чишминский элева-

тор» ГУСП МТС «Центральная», ОАО «Турбаслинские бройлеры», ООО «Водоканал» (г. Мелеуз) и ООО «Стройнадзор» (Уфа).

180 тонн. Именно столько зерна высыпалось на работника Чишминского элеватора в начале апреля. Естественно, он не выжил. В графе «Причины несчастного случая» стоит вечная формулировка «Неудовлетворительная организация производства работ», за которой – человеческая трагедия. По мнению представителя регионального минсельхоза и администрации Чишминского района, основная причина произошедшего – неопытность работника, который трудился на предприятии всего лишь несколько месяцев.

● МВК

Расслабились?

А вот начальник отдела охраны труда Гострудинспекции в РБ Азамат Салихов с ними не согласен и видит на элеваторе целый букет нарушений. Солидарен с ним и Юрий Мельников:

– Налицо сразу два вопиющих факта: во-первых, погибший получил наряд-допуск на производство работы, которой он не должен был заниматься, а во-вторых, человека, ответственного контролировать процесс, не было в тот момент на рабочем месте, – отметил замминистра.

Технический инспектор труда Федерации профсоюзов РБ Игорь Асеев отметил проблему формальной приёмки элеваторов перед началом сезона. Поэтому он внёс предложение, чтобы в состав комиссии по проверке готовности материально-технической базы элеваторов также входили и представители Ростехнадзора. Это поможет впредь избежать случаев, подобных тому, что произошёл на Чишминском элеваторе. Члены рабочей группы поддержали эту инициативу.

Неудачным выдался майский день у 31-летнего оператора ОАО «Турбаслинские бройлеры». В то воскресенье работнику поручили вывезти в цех упаковочные контейнеры. Выполняя задание, он задел рычаг затвора запорной арматуры вентиляционной системы, где под давлением находилась горячая вода системы отопления. В результате мужчина получил ожоги тела. Первую помощь ему оказал фельдшер комплекса, далее на «скорой» пост-

радавший был доставлен в одну из больниц Уфы.

В ходе расследования выяснилось, что причиной тяжёлого несчастного случая стала всё та же неудовлетворительная организация производства работ: в помещении вентиляционной камеры проводился ремонт с разборкой систем трубопроводов горячего водоснабжения. Надёжность установок заглушки не проверили, кроме того, грузы размещались без разработанной технологической карты с указанием размеров проходов и проездов. За допущенные нарушения требований охраны труда в отношении виновных лиц возбудили административное производство.

Примечательно, что Гострудинспекция в этом году уже неоднократно побывала на Турбаслинском предприятии. Видимо, руководству нужно что-то менять в системе управления охраной труда.

Спустя 10 дней после случая в Турбаслах, два работника мелеузовского ООО «Водоканал» получили на производстве травмы различной степени тяжести. В тот день бригаде было поручено разровнять землю на территории канализационной насосной станции. Работники стояли в ожидании экскаватора. Спецтехника прибыла на место, но из-за узкого проезда к месту стрела экскаватора зацепила воздушный силовой кабель. Он натянулся, крепления оторвались от здания, и на работников обрушилась часть кирпичной кладки парапе-

та. В итоге 52-летний мастер по эксплуатации канализационных сетей и 59-летний водитель получили травмы. Пострадавших госпитализировали в больницу.

Причинами несчастного случая стало нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств. На предприятии есть профсоюз и действуют уполномоченные по охране труда. Игорь Асеев попросил представителя предприятия дать оценку их работе. Представитель «Водоканала» положительно отзывался об их деятельности, отмечая, что в конкретном несчастном случае их вины нет, так как здесь больше сыграл роль человеческий фактор. Ведь машинист не учёл всех препятствий, а также то, что в опасной зоне, вблизи машины, находились люди.

А вот в ООО «Стройнадзор» и вовсе пытались скрыть несчастный случай, произошедший в апреле. Тогда в результате падения на трубу тяжёлую травму копчика получил монтажник. В ходе расследования было выяснено, что несчастный случай своевременно не был расследован и оформлен, пострадавший не прошёл периодического медицинского осмотра и психиатрическое освидетельствование. Также на предприятии не в полном объёме выданы средства индивидуальной защиты и отсутствует процедура управления профессиональными рисками.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРЕДУПРЕЖДЁН – ВООРУЖЁН

А масочку лучше надеть...

←1 стр. А инстинкт самосохранения тоже отменили? Или, граждане-маскоотрицатели, вы не интересуетесь последствиями перенесённого заболевания? Дело в том, что covid – штука новая и пока недостаточно изученная. И все врачи и исследователи, которые столкнулись с ним, говорят, что это далеко не грипп.

С тех пор, как заболел нулевой пациент, прошло уже довольно много времени. И постепенно накапливается багаж знаний о том, как протекает заболевание и к чему оно может привести.

Лёгкие

Самое распространённое последствие – снижение функциональности лёгких на 20-30%. Лёгочная ткань в результате перенесённого заболевания частично заменяется на соединительную (обра-



Пациенты знакомятся с ИВЛ...

зуются как бы рубцы), и в результате лёгкие теряют способность захватывать кислород. Если просто сидеть и любоваться на закат, то этой нехватки ты не почувствуешь. Но если дашь себе физнагрузку (вроде быстрой ходьбы или подъёма по лестнице), то ощутишь все прелести нехватки кислорода, ведь, как вы понимаете, рубцами дышать невозможно...

Любопытно, что повреждения лёгких при covid не обязательно связаны с тем, насколько тяжело болел человек. Китайские учёные изучили лёгкие 58 бессимптомных пациентов. Примерно у 95% из них обнаружили участки «матового стекла» (именно так их видят на КТ).

Психика

В основном это касается людей, которых лечили в отделениях интенсивной терапии и, например, подключали к аппаратам искусственной вентиляции лёгких. Реанимация спасает жизнь, но в то же время имеет негативные последствия. Для них есть даже термин – ПИТ-синдром (ПИТ – аббревиатура от фразы «после интенсивной терапии»).

Одно из распространённых проявлений ПИТ-синдрома – нарушения психики. Человек становится тревожным, мнительным, отчаянно боится за здоровье и жизнь. Нередко развивается посттравматическое стрессовое расстройство (ПТСР). Такие состояния требуют лечения у психотерапевта или психиатра.

Удар по мозгу

Интенсивная терапия может нарушить работу мозга: ухудшаются память, внимание, падает скорость реакций, возникают трудности с обучением, привычной работой, даже с выполнением повседневных задач.

В одном из китайских исследований обнаружилось, что более трети из 214 пациентов, госпитализированных с коронавирусной инфекцией, имели неврологические симптомы: головную боль, головокружение, нарушения сознания и зрения, потерю обоняния.

Как долго эти нарушения сохраняются после выписки из больницы, пока не ясно.

Сил нет...

Это ещё одна проблема, входящая в ПИТ-синдром. Восстановление физической формы после выписки из больницы занимает меньший срок, чем психической. Но и на это могут потребоваться год или два.

Внимание: тромб!

У некоторых пациентов с covid начинает быстрее сворачиваться кровь, что может приводить к тромбообразованию. Предполагается, что так проявляет себя воспалительная реакция на инфекцию.

Тромбы могут закупоривать кровеносные сосуды, которые питают лёгкие, мозг, сердце, другие органы и ткани. Это повышает риск лёгочной эмболии, инсульта, инфаркта, тромбоза глубоких вен. Всё это смертельно опасно!

Осложнения, вызванные образованием тромбов, могут затронуть каждого. И изменить жизнь в совершенно непредсказуемую сторону.

Ускоренная свёртываемость крови фиксируется у каждого третьего пациента, госпитализированного с covid.

Получи по почкам

Это тоже одно из последствий повышенного тромбообразования. Сгустки крови, затрудняющие кровообращение, способны значительно ухудшить работу почек.

Согласно известным данным, почечная недостаточность наблюдалась примерно у каждого седьмого пациента с тяжёлой формой covid.

Сердце под грузом

Проблемы с лёгкими дают дополнительную нагрузку на сердце: ему приходится активнее качать кровь, чтобы обеспечить органы и ткани кислородом. Но этим дело не ограничивается.

Сердце имеет довольно много рецепторов ACE2, благодаря которым вирус проникает в организм, а значит, тоже оказывается под угрозой. Медики предполагают, что новый коронавирус может приводить к воспалению миокарда и сосудов, нарушениям ритма и сердечной недостаточности.

Мужское бесплодие

В яичках тоже довольно много рецепторов ACE2. Поэтому теоретически коронавирус может повреждать тестикулы и приводить к бесплодию.

Китайские урологи рекомендуют молодым мужчинам, которые планируют иметь детей, в случае, если они перенесли covid, получить медицинскую консультацию по поводу их фертильности.

Группы риска

- К ним относятся те, кому больше 65 лет;
- люди с хроническими заболеваниями лёгких, сердца, почек, печени (мы уже объяснили, почему);
- люди с ослабленным иммунитетом;
- люди с патологическим ожирением или диабетом.

Самый надёжный способ избежать связанных с COVID-19 осложнений – сделать всё, чтобы не заразиться. Это значит, что даже после смягчения или отмены карантинных мер важно соблюдать социальную дистанцию (не менее 1,5 метра от окружающих), регулярно мыть руки и носить маску в общественных местах.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● ДЕНЬ ЗА ДНЁМ

Камень преткновения

Председатель республиканской организации Башкортостана общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Марат ДАВЛЕТШИН рассказывает о том, чем живёт сегодня отраслевой профсоюз транспортников и дорожников в Башкирии:



Дорожники трудятся и в жару, и в холод

-В состав нашей республиканской организации входят 72 первичные профсоюзные организации, где насчитывается 7347 членов профсоюза (из них 5482 человека – работающие, остальные – студенты). Общая численность работающих составляет 9781 человек. Четыре профсоюзные организации имеют статус юрлица, остальные находятся на централизованном финансовом обслуживании.

Основные проблемы наших отраслей – уровень заработной платы и величина тарифной ставки I разряда. У нас есть и дорожное хозяйство, и электрохозяйство, и автотранспортные предприятия, – и ни в одном из них тарифная ставка не соответствует ни республиканскому, ни федеральному отраслевому соглашению. Над решением данного вопроса не один год бились мои предшественники, и сейчас наша профсоюзная организация постоянно поднимает данную проблему. Республиканское отраслевое соглашение действовало с 2011 по 2013 годы, и в нём камнем преткновения также была тарифная ставка I разряда! Сейчас переговоры продолжаются. Но ввиду того, что руководство в Гострансе полностью сменилось (начиная с председателя, первых замов), сейчас переговорный процесс начали заново. Наша первая и основная задача – попытаться заключить Республиканское отраслевое соглашение.

В чём основные причины неудачи? Если у дорожников есть Союз отраслевых строителей, то у авто- и электротранспортных предприятий такого объединения нет. Работодатели не заинтересованы в данном союзе, они не жалуют нести дополнительную финансовую нагрузку по отчислению членских взносов в данное объединение. Как вариант наш реском профсоюза давно уже предлагает уполномочить Гостранс подписать от имени отраслевых предприятий, которые находятся в его непосредственном подчинении, двустороннее соглашение. Также велись и продолжают переговоры по созданию первичной профсоюзной организации в Гострансе. Понимание о необходимости профсоюза со стороны работников есть.

Средняя заработная плата в городских электротранспортных предприятиях составляет 21000 рублей, в Башавтотрансе – 23000 рублей, в Башкиравтодоре – 28000 рублей.

Все помнят историю 2014 года, когда под административным воздействием в Башавтотрансе всех членов профсоюза заставля-

ли писать заявления о выходе из профсоюза. Сейчас нам удалось восстановить две первичные профсоюзные организации в филиалах ГУП «Башавтотранс»: в прошлом году восстановили одну из крупных первичек в уфимском АТП №1, где на данный момент насчитывается около 350 членов профсоюза. Вновь создали профсоюзную организацию в Дюртюлинском АТП. Сейчас ведём переговоры с директорами на местах. Сейчас убедить наших работников вновь вступить в профсоюз очень тяжело. Но мы не теряем духа: две первички восстановили, будем работать дальше! Ведь в республике насчитывается 22 филиала. Это большой пятидесятитысячный коллектив. В декабре у них истекает срок действия колдоговора, заключённого с СТК с нарушением всех норм трудового законодательства. Будем бороться за то, чтобы в новом колдоговоре учитывались требования и отраслевого профсоюза.

Нужно защищать права работников. Правовое сопровождение ведут юристы Федерации профсоюзов, есть и практикующий адвокат, с которым заключено соглашение об оказании юридических услуг.

В прошлом году наш профсоюз отмечал свой 100-летний юбилей. В октябре состоялось торжественное заседание республиканского комитета, в ходе которого наградили наших профактивистов, председателей профсоюзных комитетов, ветеранов профсоюзного движения. Всего в течение года были награждены почётными грамотами ЦК профсоюза, ведомственными наградами 234 члена профсоюза.

Отмечу, что в течение полутора лет я являюсь членом Общественного совета при Гострансе. Это участие стало удобным инструментом для решения «неудобных» профсоюзных вопросов, которые появляются на наших предприятиях. Их можно было напрямую задавать руководителю Гостранса и вместе находить решения. Надеюсь, что новый руководитель Гостранса активизирует деятельность Общественного совета.

Мы понимаем, что больше внимания нужно уделять нашей информационной работе. Для экономии бюджетных средств наших ППО с 2019 года реском организует подписку на газету «Действие» централизованно, получает её в редакции и распространяет по первичкам. Это позволило повысить уровень информирования профактива и работников о деятельности профсоюзов нашей республики и страны в целом.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

Полесье
ТУРОПЕРАТОР

Тел.: 287-10-55, +7-963-908-71-08
WhatsApp +7(927)236-24-31 Instagram: polesie02_ufa
Сайт: <http://polesie-tour.ru/>

Автобусные туры на Черное море

Сочи-Адлер Абхазия Анапа Туапсе Архипо-Осиповка Геленджик Крым
Стоимость от 11 900 рублей
Проезд от 5 000 рублей
Профсоюзам скидка 10%

● ВЫБИРАЙ!

Макет и место

Макет и место установки в Уфе стелы «Город трудовой доблести» выберут жители. Об этом стало известно на заседании оргкомитета по специальному проекту «Города трудовой доблести» партии «Единая Россия».

Сообщается, что эскиз и место установки стелы жители республики смогут выбрать с помощью голосования на сайте проекта.

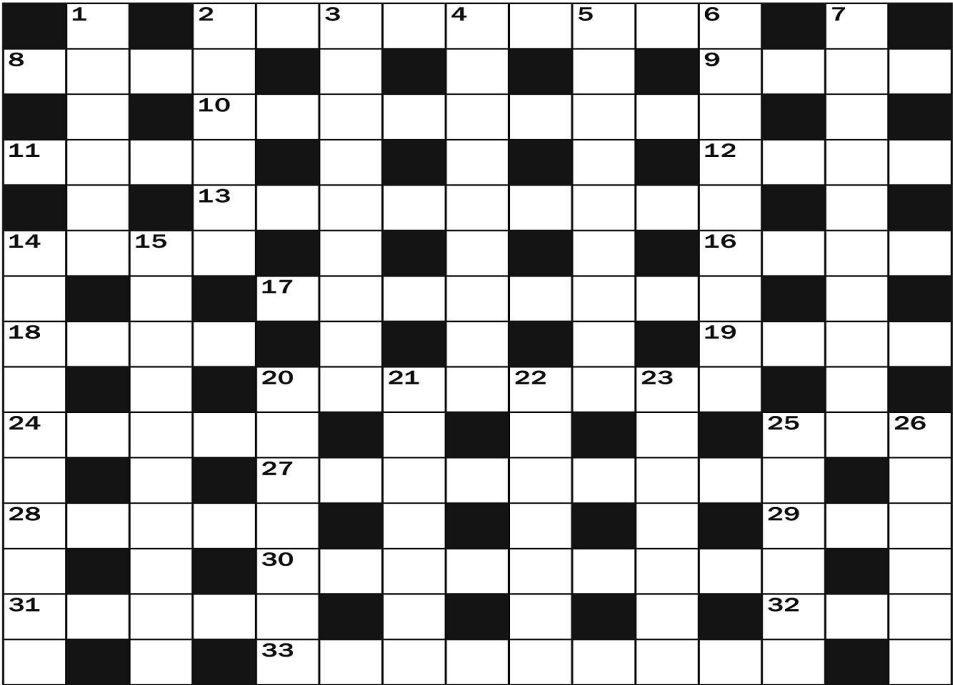
«Мы объявили конкурс. В нём приняли участие известные архитекторы города. На заседании оргкомитета было представлено 15 макетов, из которых мы выберем пять для дальнейшего голосования. Оно пройдет на сайте регионального отделения партии. Любой житель республики сможет ознакомиться с местами, с макетами и выбрать полюбившийся им вариант», – сказал исполнительный секретарь местного отделения партии Рустем Бикметов.

В заседании приняли участие представители промышленных предприятий, ветеранских организаций, представители органов законодательной и исполнительной власти и научного сообщества.

«Было собрано более 1 млн подписей в поддержку трудового вклада, который внес наш народ. Мы отработали очень слаженно, президент страны отметил, что именно в Уфе была организована существенная поддержка», – сказал руководитель регионального исполкома «ЕР» Р. Ахмадинуров.

ИА «Башинформ»

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Движущиеся ступеньки в метро. 8. Место якорной стоянки судов. 9. Змея на головном уборе фараона. 10. Педальная гонка по пересечённой местности. 11. Легко бьющаяся деталь автомобиля. 12. «Только что ум достиг своей зрелости, как ... начинает слабеть» (Монтескье). 13. Подбор красок на каком-либо материале. 14. Вельвет в толстый продольный рубчик. 16. Волоски плюшевой юбочки Ксюши. 17. Выдавливание узоров палочкой на фольге. 18. Новый образ растаявшей льдинки. 19. Тот самый «фейс», которым бьют об «тейбл». 20. Дорогая итальянская ино-

марка. 24. Электронный друг Электроника. 25. Ремень или верёвка как передатчик тяговой силы. 27. Волшебная шапка девочки Алисы с Третьей планеты. 28. Растительные источники витаминов. 29. Ковёр, на котором занимаются физкультурой. 30. Крупская для Ульянова помимо того, что жена. 31. Танец, оставшийся в 60-х годах. 32. «Там лес и ... видений полны» (Пушкин). 33. Славянская жена султана Сулеймана.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Линейка для рисования выкроек. 2. Имя ведущего Радзинского. 3. Поездка, на которой проводились заезды участников Олим-

пийских Игр в Древней Греции. 4. Массовая радость футболистов и болельщиков. 5. Сахарная ... в исполнении Мэрилин Монро. 6. Автор «Витязя в тигровой шкуре». 7. Документ о вещах, которые берёшь с собой за границу. 14. Зло, скрытое за маской добра. 15. Систематический перечень поколений одной семьи. 20. Счастливый обладатель правительственного портфеля. 21. Его советуют съесть самому. 22. Связь между людьми одной крови. 23. Тюрьма для морковки из загадки. 25. Главный по развлечениям на банкете или свадьбе. 26. Обитатель своего дома.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Кабачки подоспели

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а у моей хозяйшкки кабачки по-дошли. Они разного цвета: белые,зелёные, полосатые, – всякие! А есть ещё и совсем странные – как тарелки. Эти она патиссонами называет. На вид разные, а на вкус приятные (особенно, если их с фаршем приготовить!) И что я заметил: они в разном окружении по-разному звучат. Пока что она их с курицей готовит. Я всё пробую, интересно же!



Стир-фрай из курицы с цуккини

800 г куриного филе, 300 г цуккини, 1 болгарский перец, 20 г имбиря, пара зубков чеснока, 2 ст. ложки соевого соуса, 2 ст. ложки коричневого сахара, 2 ст. ложки яблочного уксуса, 1 ст. ложка крахмала.

Куриное филе нарежьте тонкими полосками. Болгарский перец нарежьте соломкой, цуккини – полукружьями, чеснок и имбирь очистите и мелко порубите.

Выложите мясо в миску, добавьте крахмал, соевый соус, хорошо перемешайте. Маринуйте 30-40 минут.

В глубокой сковороде на сильном огне разогрейте раст. масло. Мелкими партиями обжарьте филе до слегка золотистого цвета. Переложите мясо на тарелку.

Выложите в сковороду имбирь и чеснок, обжарьте, помешивая, в течение 30 секунд. Добавьте в сковороду цуккини и перец. Жарьте, помешивая, ещё 5 минут.

Выложите к овощам курицу, влейте яблочный уксус, соевый соус, в котором мариновалось мясо, высыпьте сахар. Жарьте ещё 1–2 минуты, затем уберите с огня.

Подавайте с рассыпчатым рисом. При подаче посыпьте рубленым зелёным луком.

Курица с цуккини и болгарским перцем

700 г куриного филе, по одному цуккини и болгарскому перцу, 30 г томатной пасты, 3 ст. ложки оливкового масла, 1 ч. ложка сухого орегано, чёрный молотый перец и соль – по вкусу.

Курятину, цуккини и болгарский перец нарежьте круп-

ными кубиками. Филе обжарьте на оливковом масле до золотистой корочки. Добавьте овощи, перемешайте и тушите около двух минут. Добавьте томатную пасту и специи, перемешайте и тушите на медленном огне до готовности овощей около 15 минут.

Запеканка

2-3 кабачка, 250 г куриного филе, луковица, яйцо, 50 г твёрдого сыра, 2-3 ст. ложки сметаны, 1 ст. ложка раст. масла, 1 ч. ложка сладкой горчицы, соль и чёрный молотый перец – по вкусу.

Куриное филе нарежьте мелким кубиком, добавьте сметану, горчицу, соль и перец по вкусу. Перемешайте и оставьте филе мариноваться на несколько минут.

Кабачки натрите на крупной тёрке, отожмите лишнюю жидкость.

На разогретой сковороде в раст. масле обжарьте нарезанный мелко лук. Смешайте кабачки, замаринованное куриное филе, лук, натёртый сыр и яйцо. Посолите фарш, поперчите по вкусу, перемешайте.

Выложите фарш в смазанную раст. маслом форму. Выпекайте запеканку при 190°C около 40-50 минут. Верх запеканки должен зарумяниться.

Подавать можно и горячей, и холодной.

Кабачки с курицей в сырном соусе

600 г кабачка, 300 г куриного филе, 100 г плавленого сыра, пара зубков чеснока, 80 мл молока, 45 мл раст. масла, 1 ч. ложка сушёного орегано, соль и чёрный молотый перец – по вкусу.

Положите плавленый сыр в морозилку.

Кабачок нарежьте тонкими полосками, а лучше натрите на тёрке для корейской моркови. Филе нарежьте небольшими кусочками. Обжарьте мясо на раст. масле около 8 минут, до испарения жидкости и изменения цвета филе. В конце обжаривания добавьте соль и перец. Затем на сковородку с мясом выложите кабачки и выдавите чеснок. Обжарьте кабачки с мясом, периодически осторожно перемешивая, 10-15 минут. Кабачки должны уменьшиться в объёме, а выделившийся из них сок – испариться. Плавленый сыр натрите на крупной тёрке.

Молоко подогрейте до 70-80°C. В блендере смешайте сыр и молоко. Добавьте соус к кабачкам. Всё перемешайте и обжарьте кабачки с соусом ещё 1–2 минуты. Затем присыпьте блюдо орегано.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● АНЕКДОТЫ

– Ты когда на работу устроишься?
– Найду работу по душе и ...
– Значит никогда!
– Ну почему, Люсь?
– Вадик, в нашем городе нет вакансий ни со-мелье, ни порноактёров...

● ● ●

– Да, мой сын с неординарным мышлением! Да, он очень любит животных! Да, он поклонник Греты Тумберг! И имеет право требовать защиту и помощь для братьев наших меньших!
– Да, но он требует снизить высоту мусорных контейнеров на 30 см, чтобы крысам было легче запрыгивать!

● ● ●

Вас можно считать богатым, если самые дорогие вещи, которые у вас есть – не ваши органы.

● ● ●

Надо ли отвечать «Ок» на сообщение «Не пиши мне больше!»?

● ● ●

Месь становится реальностью лишь тогда, когда мечты превращаются в действие.

● ● ●

В магазине:

– Скажите, у вас сахар-рафинад есть?
– Нет.
– Ну а какие ещё конфеты для тётки у вас есть?

● ● ●

– Папа, что такое коррупция?
– Я расскажу, но сначала достань мне из мамино-го кошелька 500 рублей, я хочу водки купить.
– Но мама недавно сказала, что пора перестать тратить семейный бюджет на алкоголь!
– А на сдачу я тебе конфет куплю.
– Отличная идея!

● ● ●

– Солнце, песок и вода: вот это жизнь!
– Петрович, прекрати нести чушь и продолжай закидывать песок в бетономешалку!

● ● ●

А вы знали, что после выхода на пенсию уже можно свистеть в доме?

● ● ●

Ковид как психические расстройства: с одними всё ясно, других ещё не обследовали.

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Дождливо

Вот и дожди зарядили... Вы не любите дождь? Дожди есть не только на Земле. К примеру, на спутнике Сатурна Титане они тоже выпадают, правда, в виде жидкого метана. Так что уж лучше вода, чем жидкий метан.



В Черепунджи сухо не бывает!

✓ Ежегодно на Землю изливается около 519 триллионов тонн воды. Испаряясь, она устремляется вверх, чтобы вскоре снова пролиться вниз дождём.

✓ Самое дождливое место на нашей планете – гора Вайелеале на Гавайских островах.

✓ Диаметр крупной дождевой капли может составлять до 6-7 миллиметров. Более крупные капли не долетают до земли, разлетаясь на более мелкие ещё в воздухе, независимо от того, насколько силен дождь.

✓ Дождю обязана своим изобретением игра дартс. Лучники, которым дождь сорвал соревнование, от скуки отправились в харчевню, где стали тренироваться в метании коротких дротиков в мишень.

✓ В Таиланде дожди почти никогда не идут днём – только по ночам.

✓ Самый дождливый населённый пункт в мире – город Черепунджи в Индии.