

Стальная прочность



В воскресенье свой профессиональный праздник будут отмечать люди мужественной профессии – металлурги. Накануне этой даты мы побеседовали с председателем первичной профсоюзной организации АО «Белорецкий металлургический комбинат» Георгием Хлесткиным.

– Георгий Руфинович, сколько человек в настоящее время работает на БМК и сколько из них состоит в профсоюзе?

– Белорецкий металлургический комбинат – одно из старейших предприятий нашей республики. В этом году ему исполняется 258 лет, не юбилей ещё, но возраст солидный. Первичная профсоюзная организация отсчитывает свою историю с 1905 года. Сегодня на БМК трудится более 5300 человек, из них 81% являются членами Горно-металлургического профсоюза России.

– Как отразилась пандемия на работе вашего предприятия?

– Несмотря на пандемию, БМК работает в штатном режиме с соблюдением всех противоэпидемиологических норм, поскольку входит в перечень системообра-

зующих для экономики Республики Башкортостан предприятий. По производственным показателям идёт небольшое снижение в связи с остановкой ряда предприятий-клиентов из-за мер по противодействию коронавирусу.

– Как живёт сегодня завод и какие у него ближайшие перспективы?

– БМК продолжает реализацию проекта по повышению эффективности сталепроволочно-канатного производства, который в 2019 году получил государственную поддержку в лице Фонда развития промышленности Российской Федерации и Правительства Республики Башкортостан. Проект рассчитан на 5 лет до 2023 года. Его внедрение позволит улучшить качество выпускаемой продукции, повысить рентабельность производства, увеличить производительность труда, а также решить экологические задачи.

Работы над проектом идут полным ходом. Завершается техперевооружение одного из сталепроволочных цехов комбината: в прошлом году там была установлена новая градирня для охлаждения технической воды. Запущен новый замкнутый цикл водоснабжения для волочильного оборудования. Установлено новое современное лентошлифовальное оборудование для обработки стальной заготовки. На нём механическим способом (без кислоты, как ранее) удаляется окалина с катанки (заготовки для проволоки).

Также в этом году в рамках проекта по модернизации сталепроволочно-канатного производства БМК заключил контракт на поставку 12 новых волочильных станов. Поставки будут осуществляться тремя партиями до октября 2021 года. Первая партия оборудования на БМК ожидается в третьем квартале 2020 года. В настоящее время готовится фундамент под первые четыре новых волочильных стана, которые будут установлены в конце этого года в одном из сталепроволочных цехов БМК.

Цифра номера:

Свыше 1,5 млрд рублей выплат получили медики в Башкирии за работу с covid-больными.

Чтобы гимн звучал

2

Чем пахнет банкротство?

3

Партнёрство для успеха

4

Есть такой завод!

5

● ПОЗДРАВЛЯЕМ

С Днём металлурга!

Уважаемые горняки и металлурги, ветераны, преподаватели и студенты профильных учебных заведений!

Республиканская организация Башкортостана Горно-металлургического профсоюза России искренне поздравляет вас с профессиональным праздником – Днём металлурга!

Это праздник мужественных, сильных и надёжных людей, связавших свою жизнь с металлом. Все, кто выбрал эту благородную профессию, своим нелёгким трудом развивают экономику нашей Родины.

Благодаря вашему самоотверженному, добросовестному труду наша отрасль в очередной раз доказала свою эффективность и умение стабильно работать при любых обстоятельствах и невзгодах.

Мы уверены, что благодаря профессионализму, солидарности, патриотизму мы вместе выполним любые задачи и реализуем самые сложные планы на благо развития родной республики!

Республиканская организация Башкортостана Горно-металлургического профсоюза России выражает огромную благодарность всем работникам отрасли, нашим уважаемым ветеранам, всем тем, кто выбрал эту тяжёлый труд, за верность избранной профессии и высокий профессионализм!

Искренне желаем вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, достатка и оптимизма вашим семьям, новых трудовых свершений и побед!

Дамир САБУРОВ,
председатель РОБ ГМПР

● АВТОРИТЕТНО

Не хватает справедливости

8 июля в рамках проходящего в видеорежиме Глобального саммита МОТ «COVID-19 и сфера труда» состоялся День мировых лидеров, в ходе которого выступили более 50 глав государств и правительств, представляющих все регионы мира, а также видные руководители ряда учреждений системы ООН, международных организаций, объединений работодателей, национальных и глобальных федераций профсоюзов.

На Глобальном саммите поднимались вопросы полной и продуктивной занятости в новых условиях; возможные решения проблемы колоссальной уязвимости в мире труда, ставшей ещё более очевидной в результате пандемии; рассматривались категории работников, требующие особой поддержки и внимания; искали пути сокращения и ликвидации нищеты, которые МОТ ставит главной целью процесса восстановления и др.

С обращением от российских профсоюзов на саммите выступил председатель ФНПР М. Шамаков.

Михаил Викторович особенно заострил внимание участников Гло-



М. Шамаков

бального саммита на вопросах социальной ответственности и справедливости:

– Профсоюзы России оценивают этот саммит МОТ как весьма своевременный. Мир переживает ситуацию, сходную с Мировой войной. Коронавирус нанёс сильный удар по экономике, по жизни миллиардов людей. Одновременно он предельно чётко вы-

явил накопившиеся в докризисный период социально-экономические проблемы. Многие из них приняли столь резкие черты потому что до пандемии слишком долго не находи-

ли своего решения: что-то откладывали «на потом», где-то не хватало политической воли. Кризис обнажил жестокую истину: или от общих слов с высоких трибун мы переходим к конкретным делам, или мир будет отброшен в хаос и средневековье. По мере перехода к фазе восстановления всё чаще раздаются голоса, требующие в виде платы за антикризисные меры освободить бизнес и замедляют рост экономики. Ведь в не малой степени кризис рукотворен. Попытки воспользоваться чрезвычайными условиями пандемии для закрепления этой «чрезвычайщины» в сфере трудовых отношений должны получить решительный отпор. Вылечить мир от пандемии – это одновременно вылечить его от социально-экономической несправедливости и несвободы. История мира труда позволила разработать свод правил и инструментарий их применения, в том числе – в критических ситуациях.

2

● РАССМОТРЕНО
НА ПРЕЗИДИУМЕ

Ждём предложения!

13 июля в Доме профсоюзов прошло заседание президиума Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, в ходе которого был рассмотрен ряд вопросов: о проведении XIII Заседания Совета ФП РБ (решено, что оно состоится 30 июля); о делегировании части полномочий Президиума ФП РБ председателю Федерации профсоюзов республики; о подготовке изменений в Устав Федерации профсоюзов РБ.

При обсуждении данного вопроса было отмечено, что на X Съезде ФНПР были внесены изменения в Устав ФНПР, направленные на улучшение правоприменительной практики отдельных норм устава. Чтобы максимально использовать возможности отчётно-выборной кампании 2019-2021 годов для решения задач организационного и кадрового укрепления соответствующую работу необходимо провести и в нашей республике, чтобы привести Устав ФП РБ в соответствие с законодательством РФ и Уставом ФНПР. В ходе заседания президиума ФП РБ был утверждён состав рабочей группы по подготовке изменений в Устав ФП РБ. Членским организациям ФП РБ предложено в срок до 10 августа представить предложения по внесению изменений в Устав ФП РБ.

Также в ходе заседания был рассмотрен вопрос о деятельности Музея истории профсоюзного движения в РБ. Данный музей осуществляет культурно-просветительскую и информационно-пропагандистскую деятельность. В нём часто бывают делегации из других регионов страны и мира, его посещают студенты вузов и колледжей, которые живо интересуются историей профсоюзов Башкортостана. Деятельность музея направлена на сохранение и популяризацию профсоюзного движения в стране и республике. Поэтому было принят ряд организационных решений по его укреплению. Кроме того, членским организациям ФП РБ рекомендовано передавать в Музей истории профсоюзного движения материалы (фотографии, сборники документов, информационные выпуски, альбомы, плакаты о профсоюзной деятельности) и другие предметы, представляющие историческую ценность, в срок до 1 сентября текущего года. Планируется, что из года в год экспозиция музея будет пополняться и обрывать интересными экспонатами.

● ПОМОГУТ
ЮРИСТЫ

Консультация – бесплатно

В июле приём членов профсоюзов в общественной юридической консультации Федерации профсоюзов Республики Башкортостан проводят профсоюзные юристы:

22 июля – правовой инспектор труда Профсоюза работников ЖКХ РБ Ирек Булякович Фаткуллин (г. Уфа, ул. Ст. Халтурина, 28, каб. №504, тел. 282-55-58).

29 июля – правовой инспектор труда республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ Виталий Александрович Манзюков (г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. №436, тел. 273-98-56).

Консультация оказывается членам профсоюзов бесплатно при предъявлении профсоюзного билета.

● АВТОРИТЕТНО

Не хватает справедливости



Тот интеллектуальный багаж, с которым МОТ перешагнула через своё столетие, позволяет нам без промедления не просто вернуться к привычному, нормальному прошлому, он даёт шанс построить более разумный, справедливый и эффективный мир. Именно о такой «лучшей нормальности» говорит генеральный директор МОТ Гай Райдер. Именно поэтому для нас столь важна декларация столетия МОТ о будущем труда с её повесткой дня, ориентированной на человека.

Свод норм МОТ должен применяться как внутри стран, так и в международных отношениях, как в периоды мира, так и в периоды войн. А сегодня мы воюем с невидимым, но общим для нас врагом. Он уносит не только жизни и

здоровье, но и благосостояние миллионов. Все участники экономики (от мелких предприятий до глобальных сетей) должны быть поставлены в условия обязательного выполнения стандартов МОТ. Мы приветствуем и поддерживаем стоящую на четырёх столпах стратегии МОТ по преодолению последствий пандемии. Создание эффективной занятости как основы справедливых доходов и защита работников на производстве лежат в основе решений, которые предстоит принять. Настало время распространить социальную защиту на всех. Безопасность и гигиена труда являются одним из основных прав человека. В условиях преодоления пандемии они должны быть включены в число фундаментальных норм МОТ. За-

ражение covid на рабочих местах должно быть включено в перечень профессиональных заболеваний согласно рекомендации МОТ №194. Как известно, она предусматривает информирование, медицинскую помощь и компенсацию работникам. Изменение в социально-трудовой сфере должны происходить только на основе социального диалога. Об этом чётко говорится в стратегии МОТ по преодолению последствий пандемии. Подобное сотрудничество позволяет принимать полезные для всех граждан решения. Прделанная в нашей стране работа по внесению поправок в Конституцию – пример такого взаимодействия. Профсоюзы внесли в неё весомый вклад. Любые изменения законодательства в сфере труда необходимо

согласовывать с профсоюзами. Законодательство в сфере охраны труда должно быть усилено, а число и полномочия инспекторов труда – увеличены. Некоторые изменения, внесённые государством во время изоляции, могут быть взяты на вооружение и далее. Среди них – увеличение финансирования здравоохранения и экономики ухода, расширение прав на социальное пособие. Стабильная занятость должна предусматриваться для представителей таких профессий как самозанятые, платформенные и неформальные работники. Им нужно обеспечить должный уровень охраны труда, достойный доход и социальную защиту. Всё это требует от нас новаторского, комплексного подхода.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● ЗАНЯТОСТЬ

Моя временная работа

В Республике Башкортостан будут организованы временные рабочие места для потерявших работу граждан.

На создание временных рабочих мест для граждан, потерявших работу или находящихся под угрозой увольнения, Башкортостан получит более 179 млн руб. Всего из федерального бюджета регионам на эти цели выделено более 4 млрд руб. Они будут направлены на компенсацию работодателям расходов на частичную оплату труда сотрудников при организации для них общественных работ или временного трудоустройства на предприятии. Размер компенсации будет складываться из таких составляющих, как минимальный

размер оплаты труда (МРОТ), увеличенный на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, плюс районный коэффициент. Выплаты рассчитаны на три месяца.

Гражданам, обратившимся в службу занятости, а также безработным предложат трудоустройство в строительстве, агропромышленном комплексе, в сфере транспорта, в ЖКХ, на благоустройстве территорий, а также в социальных службах по уходу за пожилыми людьми.

В соответствующем документе Правительства РФ уточняется, что безработные граждане в период выполнения общественных работ продолжают получать пособие по безработице.

Соб. инф.

● ИСПОЛКОМ ФНПР

Рабочие места – для граждан страны

8 июля состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР, в ходе которого были рассмотрены вопросы, связанные с правозащитной работой, проведённой членскими организациями ФНПР, и трудовой деятельностью во время и после пандемии коронавируса. В работе приняла участие председатель ФП РБ Г. Мирошниченко.

Исполком ФНПР принял решение о проведении мероприятий, посвящённых 30-летию Федерации и 115-й годовщине профсоюзного движения в России. Торжественное заседание Генсовета назначено на 18-19 сентября 2020 года. Также в рамках торжественных мероприятий пройдут заседания постоянных комиссий и Молодёжного совета ФНПР.

С докладом об итогах коллективно-договорной кампании 2019 года и задачах на предстоящий период выступила заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина. В 2019 году охват коллективными договорами организаций (предприятий), в которых созданы первичные профсоюзные организации, не изменился по отношению к 2018 году и составил 94%, а это около 130 тысяч коллективных договоров. Также она обратила внимание на то, как были пересмотрены трудовые отношения из-за пандемии коронавируса. Нина Кузьмина поделилась целями коллективно-договорной кампании в 2020 году, в числе которых обеспечение в полном объёме государственных гарантий в сфере труда, а также правового регулирования труда работников и прав трудящихся во всех формах занятости, сохранение рабочих мест. Замес-

итель председателя ФНПР заявила, что ФНПР уже работает по данным направлениям, принимая участие в разработке законопроектов и внося предложения по изменению уже действующих законов. Благодаря участию представителей ФНПР в работе над внесением изменений в Конституцию РФ в ней появились такие гарантии, как защита достоинства граждан и уважение человека труда, обеспечение сбалансированности прав и обязанностей гражданина, экономическая, политическая и социальная соли-

дарность (статья 75.1 Конституции РФ). Нина Кузьмина назвала одну из важнейших задач профсоюзов в текущих условиях – добиваться от социальных партнёров неукоснительного соблюдения конституционных прав работников на труд, занятость и социальное партнёрство.

О результатах правозащитной работы членских организаций ФНПР за 2019 год рассказал руководитель правового департамента аппарата ФНПР Юрий Пелешенко. По данным ФНПР, профсоюзные инспекторы труда значительно лучше справляются с возложенными на них обязанностями, чем сотрудники Федеральной инспекции труда. Службами членских организаций ФНПР совместно с органами прокуратуры было проведено около

900 проверок в 2019 году, вместе с государственными инспекциями – свыше 1100 проверок. Юрий Пелешенко назвал одним из эффективных способов защиты прав и интересов членов профсоюзов оказание им практической помощи в судебных процессах. В результате рассмотрения в судах свыше 11 тысяч дел, 88% исковых заявлений работников удовлетворены, при этом восстановлено на работе свыше 600 членов профсоюзов. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы для членов профсоюзов в 2019 году составила свыше 23 млрд рублей.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков, комментируя заявление Президента РФ Владимира Путина о пригласении мигрантов для работы в России, сказал, что одна из задач профсоюзов заключается в поддержке идеи о создании новых рабочих мест и сохранении уже существующих, прежде всего для граждан нашей страны.

Среди прочих были приняты решения по кандидатурам, рекомендуемым для избрания на должность председателей территориальных объединений организаций профсоюзов, проведение соревнования на «Кубок Союза Труда» в 2020 году и назначение стипендий ФНПР студентам АТиСО и СПБГУП.

Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения



Рабочие места – для мигрантов?

● К ДНЮ МЕТАЛЛУРГА



стр. 1

– Как у вас поддерживают работников?

– Поддержка заводчан осуществляется через реализацию пунктов коллективного договора, который предусматривает определенный социальный пакет. Это, например, оздоровление работников и их детей, добровольное медицинское страхование, организация спортивно-массовой работы, поддержка многодетных семей, помощь пенсионерам предприятия, частичная компенсация питания работников в столовых. При первичной профсоюзной организации более 10 лет действует касса взаимопомощи, в которой члены профсоюза могут взять беспроцентную ссуду до одного года.

– Что у вас делается для детей? Состоится ли в этом году их летний отдых?

– С 18 июня на Белорецком металлургическом комбинате стартовала летняя оздоровительная кампания, которую открыл заезд «Мать и дитя». За 14 дней в санатории-профилактории «Белорежье» отдохнут и оздоровятся 24 родителя и 28 детей в возрасте до 14 лет. И ребята, и взрослые смогут укрепить здоровье благодаря различным оздоровительным мероприятиям. Для них будет организовано пятиразовое питание. В этом году из-за пандемии мы вынуждены были вносить изменения, касающиеся и сроков начала летней оздоровительной программы БМК, и её содержа-

ния. Все мероприятия будут проходить с соблюдением разработанных Роспотребнадзором правил, в том числе с обязательным оформлением санаторно-курортной карты для сопровождающего ребёнка взрослого человека. Он должен предъявить справку об отсутствии заболевания и контакта с вероятными больными COVID-19 за период не менее 14 дней до даты заезда. Очередной заезд начался 6 июля.

АО «Белорецкий металлургический комбинат» – крупнейшее метизное предприятие России. Комбинат производит катанку, стальную проволоку из высококачественных марок сталей, стальные канаты, ленту различных размеров и сечений, гвозди. Продукция БМК востребована во многих отраслях промышленности: строительной, топливно-энергетической, машиностроительной, а также на предприятиях оборонно-промышленного комплекса. Комбинат входит в холдинг «Мечел».

– Как профсоюз участвует в реализации вопросов безопасности?

– Безопасность труда – это один из наиважнейших вопросов и для профсоюза, и для работодателя. На нашем предприятии действует комитет по охране труда, он является составной частью системы охраны труда, а также одной из форм участия работников в управлении этой системой. Его работа строится на принципах социального партнёрства и на паритетной основе. Особое вни-

мание уделяется специальной оценке условий труда. В комиссию по СОУТ включены наши представители, которые лично присутствуют на рабочем месте во время проведения замеров. В каждом цеховом профсоюзном комитете есть общественные уполномоченные по охране труда. Представители профсоюза всегда участвуют в расследованиях несчастных случаев на производстве.

Мы держим руку на пульсе, отслеживаем сроки обеспечения спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, особое внимание уделяем их качеству.

– Как вы будете встречать профессиональный праздник?

– У нас есть добрая традиция – встречать День металлурга трудовыми успехами. Мы награждаем лучших работников, подводим итоги трудовых соревнований за звание «Лучший ра-



20-миллионная тонна метизов

бочий по профессии», «Лучший специалист», «Лучший трудовой коллектив». Также за особые заслуги работники будут отмечены правительственными наградами и грамотами. Обновлено доска почёта БМК, на ней размещены 66 фотографий передовиков производства. Не оставим без внимания профактивистов и отметим их профсоюзными грамотами.

– БМК – давний и верный друг газеты «Действие». В этом месяце он отмечает свой 30-летний юбилей. Скажите ваше мнение о газете и пожелание на будущее.

– На газету «Действие» подписаны все наши профсоюзные ак-

тивисты, благодаря ей мы всегда с интересом следим за деятельностью профсоюзных организаций Башкортостана. В юбилей коллективу газеты желаем дальнейшего процветания, реализации намеченных планов, вдохновения, профессиональных успехов, приумножения добрых традиций. Пусть эта знаменательная дата станет поводом не только для гордости за уже сделанное, но и стартом для новых интересных проектов.

Беседовала Альбина ИСХАКОВА
(фото на первой странице: бригада волоочильного и термотравильного участков сталепроволочного цеха №4)

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Банкротство: схема, отработанная десятилетиями

10 июля в режиме видеоконференции состоялось заседание Межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы на территории РБ. Вёл работу зампреда РМБК Ю. Мельников. От Федерации профсоюзов РБ в работе принял участие заведующий отделом социального партнёрства и экономического анализа ФП РБ Р. Хуснуллин.

Как отметил в начале заседания Ю. Мельников, задолженность в целом на 1 июля составляет 701 млн руб. (плюс 42 миллиона). Порядка 65% от общей суммы задолженности приходится на организации-банкроты (452,8 млн руб.), 30% – на экономически активные организации (211,1 млн руб.) и почти 6% – на организации, где хозяйственная деятельность не осуществляется (40,2 млн рублей). Идёт негативный прирост, отметил Ю. Мельников. С учётом пандемии, сложной ситуации в экономике это прогнозировалось. Но, тем не менее, поставлена задача не допустить сильного провала и в целом изменить эту тенденцию.

В реестре ГИТ появился ряд новых организаций, представители которых и были приглашены на заседание. Среди них организации, задолжавшие как несколько сотен тысяч, так и десятки миллионов рублей. При этом задолженность уже многомесячная.

Члены межведомственной комиссии рассмотрели вопрос погашения задолженности по зарплате в пяти организациях: Мечетлинский потребительский кооператив (Мечетлинский район), АУ «Буреавский лес» (Буреавский район), ООО «Инко» (г. Уфа, Кировский район), ООО «Новая техника» (г. Уфа, Кировский район), ООО «Система» (г. Уфа, Кировский район).

Львиную долю времени заняло рассмотрение ситуации в Мечетлинском потребительском кооперативе, где, по данным Госинспекции труда, задолженность по зарплате перед 44 работниками составила свыше 314 тысяч рублей. Заместитель председателя правления Башпотребсоюза за торговле и управлению недвижимостью П. Гуськов сообщил, что в начале года была выявлена задолженность перед работниками за период с сентября прошлого года по апрель текущего года. На момент обращения в суд

сумма составляла 636 тыс. руб. перед 36 работниками. Сегодня сумма долга составляет 521 тыс. руб. 9 июня был получен исполнительный лист и начато погашение имеющейся задолженности. Для этого Башпотребсоюз предоставил Мечетлинскому потребкооперативу в аренду объекты недвижимости, которые сдаются в субаренду. Субарендаторы по исполнительному листу гасят суммы долга примерно по 60 тысяч в месяц. В планах – возобновление производства в районе. К сожалению, предыдущий руководитель Голубев, который уволился в феврале, довёл Мечетлинский ПК до плачевного состояния: ведь кроме долгов по зарплате имеется и кредиторская задолженность перед налоговой службой в размере 4 млн руб., а также перед поставщиками. Имеются долги и во внебюджетные фонды... Представитель Башпотребсоюза пообещал погасить долги по зарплате в течение 10 месяцев. В ходе обсуждения сложной, пагубно влияющей банкротством ситуации представитель Башпотребсоюза доложил Ю. Мельникову, что в Башкирии таких райпо, находящихся в сходном положении, к сожалению, более 20.

Представитель службы судебных приставов подтвердил, что предпринять что-либо, кроме обращения взыскания на субаренду, практически невозможно, поскольку активы отсутствуют. Он поправил представителя Башпотребсоюза: на погашение долга поступает ежемесячно не 60, а 79 тыс. руб. Соответственно, зарплату люди получают в течение семи месяцев. Председатель правления Башпотребсоюза Ф. Исмагилов отметил, что по Мечетлинскому ПК Башпотребсоюз имеет много вопросов к предыдущему руководителю, который оставил кооператив в столь плачевном состоянии. «Мы писали соответствующие заявления, чтобы привлечь господина Голубева к уголовной ответственности, но никаких

результатов нет». Основная цель сегодня – не заниматься арендным бизнесом, а запустить производство. Поэтому он попросил следственный комитет очень внимательно изучить действия предыдущего руководителя – и в рамках статей 145.1 и 196 УК РФ провести соответствующую проверку.

Ю. Мельников порекомендовал Ф. Исмагилову провести соответствующий аудит остальных подразделений, чтобы подобная ситуация не «выстреливала» в других районах. Ф. Исмагилов подтвердил, что подобная тревога есть. В своё время Башпотребсоюз был мощнейшей системой, но она не везде смогла перейти на рыночные рельсы. Сегодня около 10 потребительских обществ уже находятся на стадии банкротства, ещё около 10 компаний подходят к этому: «Мы проводим аудит в первую очередь по проблемным компаниям, смотрим пути выхода из этой ситуации. Мы видим выход из ситуации в Гафурийском районе. В Белокатайском районе идёт процедура банкротства, в Мишкино вырабатываем позиции по возможным инвестициям. Очень сильно сказывается кадровый голод в простых специалистах и руководителях», – подчеркнул председатель правления Башпотребсоюза.

Глава администрации Мечетлинского района А. Асадуллин рассказал о том, как «развивается» потребкооперация в районе:

– Проблема системная. За последние 20 лет это шестое предприятие, которое банкротится по данной схеме. Банкротились, не дожидаясь трёх лет своего существования, оставя миллионные долги. – И создавали новые предприятия! Сейчас создано уже седьмое предприятие. С предыдущим руководством потребкооператива понимания не было. Мы пытались доказывать, что работа по их схеме – это дорога в тупик: куда годится жить за счёт аренды, не развивая предприятие. Сегодня понимание есть. Думаю, что и новый руководитель, который недавно пришёл, возьмётся за дело. Руководство Башпотребсоюза нас слышит. Я думаю, что всё-таки мы там прорвёмся!

Ирина ЛЕВЧУК

● ПРОКУРАТУРА ПРОВЕРИЛА

Зарплатная статья

Мировой судья по Орджоникидзевскому району г. Уфы вынес приговор 62-летнему директору ООО «Строительный Трест «Метакто»».

Он признан виновным в совершении преступлений, предусмотренных ч.1, 2 ст.145.1 УК РФ (невыплата заработной платы).

В суде установлено, что предприятие с января по ноябрь 2018 года не выплачивало заработную плату 101 работнику, в результате чего образовалась задолженность свыше 14 млн рублей.

При этом у руководства организации имелась реальная возможность выплатить вознаграждение за труд, однако директор потратил более 7 млн рублей на исполнение обязательств перед контрагентами, возврат займов, а также на оплату товаров, работ и услуг.

Уголовное дело возбуждено по инициативе прокуратуры района.

Обвиняемый признал вину в совершении преступлений.

Суд назначил мужчине наказание в виде штрафа в размере 250 тыс. рублей с лишением права занимать руководящие должности в коммерческих компаниях сроком на 2 года.

Ситуация с погашением долга по зарплате находится на контроле надзорного ведомства.

Прокуратура Чекамгушевского района утвердила обвинительное заключение по уголовному делу в отношении бывшего директора ООО «Чекамгуш-Молоко».

Он обвиняется в совершении преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 145.1 УК РФ (частичная невыплата заработной платы).

По версии следствия, руководитель предприятия в период с января по октябрь 2019 года частично не выплачивал двоим сотрудникам заработную плату на общую сумму свыше 100 тыс. рублей.

Вместо выдачи вознаграждения за труд, имеющиеся средства были направлены на начисление заработной платы и премий директору компании, на расчёты с поставщиками, возврат займов, а также на иные нужды организации.

Основанием для возбуждения уголовного дела послужили материалы прокурорской проверки.

Обвиняемый признал вину в совершении преступления.

Уголовное дело направлено в мировой судье по Чекамгушевскому району для рассмотрения по существу.

После прокурорского вмешательства задолженность перед работниками организации погашена в полном объёме.

• ОПЫТ

Дойти до каждого

В БГПУ им. М. Акмуллы заданы высокие стандарты социальной ответственности. Это подтверждает очередная победа в республиканском конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства».

В общих интересах

Председатель первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников БГПУ Закира Латыпова уверена, что главными показателями эффективности соцпартнёрства являются отсутствие напряжённости и спокойная рабочая обстановка в коллективе. Одним из столпов социальной эффективности является содержательный коллективный договор.

альные ресурсы всех партнёров для инновационного развития университета, реализовывать совместные проекты.

Выгода в квадрате

На сегодняшний день членами профсоюза является большинство работников вуза. Чтобы деятельность первичной профсоюзной организации была более продуктивной, структура профкома включает

ниц-матерей, имеющих детей в возрасте до 14 лет, работодатель устанавливает режим гибкого рабочего времени. Женщинам-преподавателям, имеющим детей дошкольного и младшего школьного возраста, администрация вуза, по возможности, старается не планировать занятия по субботам. А сотрудникам, воспитывающим трёх и более детей в возрасте до 16 лет, ежемесячно предоставляется один день отпуска с сохранением заработной платы.

Из внебюджетных источников в целях социальной поддержки производятся дополнительные выплаты, предусмотренные коллективным договором, различным категориям работников. Например, многодетным, матерям-одиночкам и другим. Материальная помощь работникам оказывается как за счёт средств университета, так и за счёт средств профкома.

В вузе ответственно подходят к вопросу решения жилищной проблемы сотрудников. Работникам не раз предоставлялась возможность приобрести жильё в новых домах по сниженной цене. Программа администрации и первичной профсоюзной организации БГПУ «Членам профсоюза – доступное жильё» заняла призовое место во всероссийском конкурсе «Траектория успеха».

Учили лучшие практики

Здоровье работников и студентов является одним из приоритетных направлений социальной политики университета. В вузе созданы отличные условия для его реализации: два бассейна, физкультурно-образовательный центр, спортзалы, проводятся Дни здоровья, спартакиады среди сотрудников университета.

Существенную роль в оздоровлении работников играет организованный летний отдых и санаторно-курортное лечение. Администрация университета выделяет внебюджетные средства на частичную оплату санаторно-курортных путёвок. Согласно колдоговору сотрудники университета оплачивают 50% от стоимости путёвок в санатории-курорты. Ежегодно абонементы в бассейны по льготной стоимости получают почти 100 сотрудников, скидки в спортивную школу – более 50 работников. Сотрудники имеют возможность вместе с детьми посетить базы отдыха на Черноморское побережье.

Не остаётся без внимания и культурно-массовая работа. Традиционными являются поздравления с юбилеями, 8 Марта, проведение новогодних мероприятий, как для взрослых, так и для детей, приобретаются билеты в городские дворцы культуры на детские новогодние представления.

Закира Латыпова отмечает, что при составлении коллективного договора БГПУ учитывался опыт ведущих вузов страны. Работники через профоргов также активно вносили предложения по различным пунктам. Так что колдоговор Башгоспедуниверситета стал результатом кропотливой коллективной работы.

– Большинство членов нашего профсоюза – преподаватели, – говорит Салават Сагитов. – От того, насколько наши сотрудники удовлетворены условиями и результатами своего труда, заработной платой, получаемыми льготами и социальными гарантиями зависит и качество знаний, получаемых нашими студентами, и эффективная работа всего университета. Решение социальных вопросов и забота о человеке – наш приоритет в течение долгих лет. И, конечно, взаимодействие с нашими партнёрами разных уровней – органами государственной власти, медицинскими и спортивными организациями – помогает нам создавать для наших работников достойные условия труда, сохранять их здоровье и долголетие. И здесь наше партнёрство – не декларация, а инструмент развития вуза в целом.

• ТАК И ЖИВЁМ

Служенье муз не терпит суеты

...«Прекрасное должно быть величаво», – говорил поэт. Но времена меняются, и год от года от работников культуры требуют всё большего количества внешних показателей успешности, активного участия во всевозможных конкурсах и мероприятиях, а напряжённый график работы «на результат» возведён в моду.

Председатель ОПО Управления по культуре и искусству администрации ГО г. Уфа **Юлия Афанасьева** рассказала «Действию» о том, чем живут работники культуры столицы Башкортостана, какие вопросы решает отраслевой профсоюз:

– Наша объединённая профсоюзная организация с правами территориальной включает в себя более 700 членов профсоюза из 19 первичных профсоюзных организаций города. Мы, работники уфимских муниципальных бюджетных учреждений культуры и дополнительного образования в данной сфере, – народ творческий, бережно сохраняющий и приумножающий лучшие традиции не только многонациональной культуры нашей республики и страны, но и мира. Вопреки жёстким условиям сегодняшнего дня наша деятельность по-прежнему направлена на поддержание в нашем обществе искры духовности в высоком понимании этого слова и внедрение её в сознание подрастающего поколения. Все мы понимаем, что без культуры, духовности общество теряет своё человеческое лицо.

Вызывает сожаление, что наша сфера материально небогата, предельно зависима от, прямо скажем, небогатого бюджета. Базовую, гарантированную часть заработной платы высокой назвать трудно. Да и растёт она медленнее, чем хотелось бы, далеко отставая от роста инфляции. Размер заработной платы теперь напрямую зависит от субсидий, направленных на повышение её среднего размера в соответствии с майскими указами президента. Трудовая жизнь стала более суетной, напряжённой, ориентированной на повышение эффективности труда, соревновательность. Иногда вынужденная погоня за достижениями отвлекает работников от выполнения прямых должностных обязанностей. Непомерно увеличилась различного рода отчётность на всех уровнях: от простого работника до руководителя и выше. Резко возросла интенсивность труда.

Открытым для нас остаётся вопрос с жильём. Мало чем мы можем помочь нашим молодым работникам. Добавила проблем и внезапно вторгшаяся в нашу жизнь коронавирусная инфекция.

Профсоюз в этих условиях не бездействует. Хочу отметить важность для результативности нашей профсоюзной работы социального партнёрства. Все социально-экономические проблемы наших работников в Уфе, как правило, решаются именно с его помощью. Благодаря ему мы имеем возможность сотрудничества с различными структурами власти и работодателями, находимся в курсе главных социально-экономических проблем столицы нашей республики и можем воздействовать на принятие по ним решений.

Социальное партнёрство сыграло для нас чрезвычайно важную роль. Оно позволило заключить и перевести в разряд трёхсторонних (что произошло впервые в сфере культуры Уфы) действующее в настоящее время отраслевое соглашение между администрацией города, её Управлением по культуре и искусству и нашей объединённой профсоюзной организацией на 2018-2020 годы. Таким образом открылись большие перспективы для тесного сотрудничества заключивших его сторон. Опора на данное соглашение облегчает нашим муниципальным учреждениям культуры работу над составлением коллективных договоров.

Через уфимскую территориальную трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений мы добились повторного заключения срочных трудовых договоров с руководителями наших учреждений не менее чем на три года, возобновления городской программы обеспечения санаторно-курортным лечением наших работников, а также прекращения задержки выплаты заработной платы им на протяжении полугодия.

У нас выстроено плодотворное сотрудничество по социально-экономическим вопросам с управлением по культуре и искусству города и представителями Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ. Нас мощно поддерживают Федерация профсоюзов РБ, Координационный совет территориального объединения организаций профсоюзов Уфы, республиканский комитет РОБ Российского профсоюза работников культуры.



Ю. Афанасьева



Профактив вуза

– Действующий в БГПУ коллективный договор обеспечивает защиту трудовых, социально-экономических и профессиональных прав, законных интересов сотрудников, способствует повышению их уровня жизни, созданию благоприятного психологического климата в коллективе, предоставления достойной оплаты труда, социальных и трудовых гарантий, льгот и компенсаций, – рассказывает Закира Бадретдиновна. – О многом говорит тот факт, что колдоговор вуза за последние годы четырежды становился победителем республиканского конкурса «Лучший коллективный договор» среди образовательных учреждений РБ, а наш вуз четыре раза занимал I место в республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» и дважды получал звание «Социально ответственный работодатель Республики Башкортостан».

Ректор БГПУ Салават Сагитов из тех работодателей, которые заботятся о своих сотрудниках. И коллективный договор он считает нужным и необходимым документом: его наличие фактически исключает возникновение трудовых споров, снижает текучесть кадров, создаёт предпосылки к росту производительности труда и установлению благоприятного морального климата в коллективе.

– Несмотря на меняющиеся условия, мы стараемся сохранить существующий уровень социальных гарантий для наших сотрудников, – рассказывает Салават Талгатович. – Помимо общераспространённых мер поддержки, наш коллективный договор включает некоторые особенные условия, которые присущи именно Башгоспедуниверситету. Это и скидки на обучение для сотрудников и членов их семей, и льготная стоимость абонементов в наш бассейн. Социальное партнёрство обеспечивает достижение общих взаимовыгодных целей его участников и эффективное использование их потенциалов. Я четыре года возглавлял Республиканскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, на которой обсуждались самые разные вопросы, касаемые человека труда. И все решения принимались после серьёзных переговоров с учётом мнения каждой стороны. Социальное партнёрство позволяет использовать кадровые, технологические, матери-



В крепком тандеме: З. Латыпова и С. Сагитов

организационную, правовую, жилищно-бытовую, оздоровительно-культурно-массовую комиссии, комиссию по охране труда, по работе с детьми. При профкоме функционирует совет ветеранов, организована комиссия по трудовым спорам.

С какими вопросами чаще всего обращаются к председателю первички? В первую очередь, отмечает Закира Латыпова, людей волнуют проблемы, связанные с их профессиональной деятельностью. Сотрудники вуза активно вносят предложения для включения в коллективный договор. Просят разъяснить те или иные правовые акты, касающиеся работы и социальных гарантий. Впрочем, благодаря активной работе профкома, таких обращений становится всё меньше, первичная профсоюзная организация с помощью информационных ресурсов старается донести информацию о своей деятельности до каждого члена профсоюза.

Большое значение в своей работе профком вуза уделяет обеспечению прав работников на охрану труда, на лечебно-профилактические мероприятия, предоставление льгот и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда. Производится закупка спецодежды, в том числе с привлечением средств Фонда социального страхования. Профсоюзный комитет организывает проведение лечебно-профилактических мероприятий: вакцинацию, профилактику инфекционных заболеваний и обязательных периодических медосмотров, флюорографического обследования, диспансеризации, также участвует в организации СОУТ.

Среди сотрудников вуза немало женщин, поэтому по просьбе работ-

● СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

УМПО: вчера, сегодня, завтра

17 июля 1925 года началась история ОДК-Уфимского моторостроительного производственного объединения, крупнейшего в России двигателестроительного предприятия. В этот день Совет Труда и Оборона СССР принял решение строить на базе мелких авторемонтных мастерских бывшего «Русского Рено» в Рыбинске авиадвигательный завод.

В начале пути

В 1928 году Рыбинский, или как его ещё называли, верхневолжский завод № 26 выпускает первые 10 авиадвигателей М-17 по немецкой лицензии. Их надежность в 1929 году продемонстрировал всему миру летчик Михаил Громов. Именно рыбинские моторы стояли на пилотируемом им самолете конструктора Архангельского под символическим названием «Крылья Советов» (АНТ-9). Машина под управлением Громова преодолела 9000 км по маршруту Москва – Берлин – Париж – Рим – Марсель – Лондон – Берлин – Варшава – Москва.

В 1931 году строительство ещё одного крупного моторостроительного завода страны начинается в Башкирии. К авиации он пока не имеет отношения: здесь будут делать моторы для комбайнов. Строительство круто меняет жизнь Уфы и окрестностей. Буквально на глазах начинают расти не только цехи, но и социальная инфраструктура. В 1935 году на Рыбинском заводе разворачивается серийное производство моторов М-100, давших начало целому семейству изделий, а в Уфе собирают первый комбайновый мотор, сделанный полностью из собственных деталей.

Через пять лет, когда боевые действия Второй мировой войны приблизились к границам СССР, уфимский завод № 384 был передан в ведение Наркомата авиационной промышленности и стал дублёром Рыбинского завода по производству изделий М-105 и его модификаций. К началу войны здесь было выпущено 675 таких моторов.

Со становлением предприятия неразрывно связана история его профсоюзной организации. Трудящиеся Рыбинского моторного завода № 26 до 1931 года были членами профессионального союза металлистов. В связи с разделением его на ряд отраслевых профсоюзов работники стали входить в Союз рабочих автотракторной и авиационной промышленности (РАТАП), который уже в 1934 году был разделён на три отраслевых профсоюза. С этого времени сотрудники предприятия стали членами Союза рабочих авиационной промышленности, впоследствии – Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности.

Военные годы

В октябре 1941 года началась эвакуация Рыбинского завода в Уфу на площади как 384-го, так и строяще-

гося 338-го дизельного завода: в Башкирию отправлялись оборудование, станки, собранные двигатели и отдельные детали, рабочие, служащие, их семьи. Население Уфы практически мгновенно возросло с 250 до 300 тысяч человек, а если прибавить к этому прибывающих параллельно ленинградцев, москвичей – масштабы грандиозные.

17 декабря 1941 года Рыбинский моторный завод № 26, два ленинградских завода (234-й и 451-й), частично 219-й из Москвы и два уфимских завода: моторный и дизельный – были объединены под названием «Государственный Союзный Орден Ленина завод № 26». Во главе предприятия встал директор Василий Баландин.

На новом месте производство пришлось отстраивать не с нуля, но большинство корпусов на площадке дизельного завода всё же были не готовы. Днём и ночью при сильном морозе под открытым небом срочно делалась разметка будущих цехов, в ещё не достроенных корпусах монтировали, отлаживали и запускали оборудование.

Сколько бы рабочих и специалистов ни было, для решения масштабных задач кадров не хватало. К станкам встали подростки, женщины, старики. Огромными усилиями заводу удалось не только выйти на нужное фронту количество моторов, но и стать победителем в борьбе за знамя Государственного Комитета Оборона.

В обеспечении работников жильём, улучшении социально-бытовых условий большую роль сыграл заводской профсоюзный комитет. Также здесь решались вопросы патриотического воспитания молодёжи, помощи фронту. Завком пропагандировал стахановское движение и деятельность молодёжных комсомольских фронтовых бригад.

За годы войны завод № 26 выпустил более 51 тысячи моторов для истребителей и бомбардировщиков конструкторов А.С. Яковлева, С.А. Лавочкина, В.М. Петлякова и других. На каждом третьем боевом самолёте стоял уфимский мотор. Самолет Як-9У с мотором ВК-107А (разработка конструктора В.Я. Климова, доводка и внедрение в серийное производство которой прошли в Уфе) признан самым быстрым истребителем Второй мировой войны.

В 1945 году завод № 26 был награждён орденом Красного Знамени, эта награда вручается обычно только за боевые заслуги. Таким образом, героический труд моторостроителей был приравнен к ратному подвигу.

Рост моторной державы

С концом Второй мировой войны завершилась и эпоха поршневых авиационных моторов. Первый послевоенный год стал годом коренного перелома в области авиастроения и начала эры реактивной авиации. Уфимский завод одним из первых в отрасли приступил к производству реактивных двигателей РД-10А, применявшихся на одиннадцати типах и модификациях самолётов. В 1948 году завод начал выпускать принципиально новые турбореактивные двигатели с центробежным компрессором, которые устанавливались на истребители МиГ-15 и МиГ-17, Су-15, Як-50, Ла-176 и Ла-200, бомбардировщики Ту-14, Ту-82 и Ил-28.

В 50-х на УМЗ начался выпуск короткоресурсных реактивных двигателей, жидкостных ракетных двигателей, в 60-х – турбореактивных двигателей для крылатых ракет.

С 1967 года предприятие приступило к производству автомобильных моторов для «Москвичей». Для решения этой задачи были построены отдельные корпуса автопроизводства, где ежедневно сходили с конвейера до 1500 моторов.

Венцом советского авиадвигателестроения и визитной карточкой УМПО стал АЛ-31Ф – турбореактивный двухконтурный двигатель для самолёта Су-27. Его выпуск, начатый в 80-е годы, продолжается до сих пор.

С 1980 года объединение производило бесфорсажный турбореактивный двигатель Р95Ш разработки С.А. Гаврилова для самолёта-штурмовика Су-25.

Профсоюзный комитет в описываемый период особое внимание уделял улучшению материально-бытового положения работников, а также их досугу и оздоровлению.

90-е: задача – остаться в строю

В 90-е Гособоронзаказ сошёл на нет. Службы и производственные цехи переводили на сокращённый график, работников отправляли в вынужденные отпуска. В цехах перешли на гражданскую продукцию – кроме снегоходов «Рысь» и мотоблоков делали обогреватели, топоры, сайдинг, иглы для одноразовых шприцев.

Распад СССР, изменение политической ситуации в стране, безработица, невыплата заработной платы – всё это негативно отразилось на профсоюзной организации. Снизилось количество членов профсоюза, люди высказывали недовольство, заявляли, что их надежды не оправданы. Тем не менее, профком продолжал работу, стараясь поддержать заводчан.

Постепенно завод выбрался из кризиса и начал возвращаться к активной работе по основному профилю. Во многом этому способствовало появление зарубежных заказов на двигатели АЛ-31ФП – модифи-

кацию АЛ-31Ф с поворотным реактивным соплом. В 1994 году предприятие начинает выпускать конверсионный двигатель АЛ-31СТ для газоперекачивающих агрегатов, разработанный на базе АЛ-31Ф. У этой программы, как покажет время, большое будущее.

Новое тысячелетие принесло новые проекты, а затем вернулся и гособоронзаказ.

ОДК-УМПО сегодня

В настоящее время ОДК-УМПО входит в Объединённую двигателестроительную корпорацию Госкорпорации Ростех и является разработчиком и крупнейшим производителем авиационных двигателей в России. Основу производственной программы объединения составляют разработка, производство и сервисное обслуживание двигателей для самолётов марки «Су». В качестве филиалов в состав предприятия входят Опытно-конструкторское бюро им. А. Люльки и Лыткаринский машиностроительный завод. Управляющим директором ПАО «ОДК-УМПО» является Евгений Семивеличенко.

ОДК-УМПО входит в состав кооперации по ряду масштабных проектов и программ ОДК: освоение серийного выпуска деталей и узлов двигателя ПД-14 для отечественного гражданского самолёта МС-21, серийный выпуск компонентов вертолётных двигателей ВК-2500, повышение надёжности двигателей АЛ-31СТ и разработка нового семейства газотурбинных приводов для газотермической промышленности. Новые проекты стали стимулом не только для развития производственно-технической базы объединения – на предприятии появляются новые рабочие места, открыты возможности для профессионального роста.

Как и прежде, на страже интересов заводчан стоит первичная профсоюзная организация ОДК-УМПО. С 2011 года её председателем является Владимир Супов. Задачи первички: следить за выполнением условий коллективного договора, соблюдением мероприятий по охране труда и технике безопасности, способствовать адаптации молодёжи на предприятии, поддерживать оказавшихся в трудной жизненной ситуации работников через кассу взаимопомощи и др.

Профком поддерживает проведение конкурсов профмастерства, спортивных турниров и соревнований, организует торжественные проводы призывников в армию. Одно из направлений деятельности профсоюза – кампания по летнему оздоровительному отдыху детей заводчан.

Не забывает профсоюз и о ветеранах. О благополучии сотрудников, находящихся на заслуженном отдыхе, заботится Совет ветеранов ОДК-УМПО.

Подготовлено управлением корпоративных коммуникаций ОДК-УМПО



Учреждённый первичкой лагерь им. Гастелло входит в перечень лучших детских лагерей республики и России. В 2016-2017-м прошла его глобальная реконструкция: на смену щитовым домикам пришёл новый комфортабельный корпус, открыт медицинский центр.



Управляющий директор ОДК-УМПО Е. Семивеличенко вместе с ветеранами и труженниками тыла возлагает цветы к памятнику Н. Гастелло на митинге в честь Дня Победы.

• ДЕНЬ ЗА ДНЁМ

Есть контакт!

Председатель Башкортостанской республиканской организации общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Рашит ХАРРАСОВ рассказал о том, чем живёт сегодня отраслевой профсоюз работников госучреждений в нашей республике:

Республиканская организация профсоюза состоит из 658 первичных профсоюзных организаций, 52 территориальных организаций. С начала 2020 года создана 31 первичная профсоюзная организация. Нами ведётся постоянное взаимодействие с председателями ППО и руководителями на местах. Повсеместно в органах муниципальной власти в районах работают члены нашего профсоюза, поэтому мы настраиваем их на то, чтобы они оказывали практическую помощь не только членам нашего профсоюза, но способствовали также укреплению профсоюзных организаций других республиканских комитетов на своих территориях. Ведь вопросы, которые нужно решать, в основном касаются территорий, и их решение способствует укреплению и местных органов государственной власти, и гражданского общества в целом.

Мы ведём работу с органами государственной власти: наладили очень хороший контакт с администрациями Госсобрания, правительства, Министерства труда РБ, МВД, ГУФСИН, таможни, службы судебных приставов, Росгвардии, ведём работу по укреплению профсоюзной организации в прокуратуре.

К нам обращаются руководители администраций городов и районов республики. Разумеется, из-за ситуации с коронавирусом встречи откладывались, но теперь эта плано-



Р. Харрасов

мерная работа вновь возобновляется. Это, например, встреча с коллективом администрации Кировского района Уфы. 8 июля мы провели встречу с представителями прокуратуры РБ. Состоялся очень долгий, основательный разговор. Поднимались вопросы, касающиеся надзорных функций данного органа и оказания помощи нашим профсоюзным организациям, говорили о взаимодействии с Федерацией профсоюзов в целом. Думается, что мы нашли хороший контакт, и теперь будем продолжать совместную работу.

Несмотря на ограничения, которые накладывает covid-19, в настоящее время нами ведётся активная работа в районах посредством отлаженного взаимодействия членов президиума через электронную почту, группы в мессенджерах. Последний пример – заседание президиума 7 июля, в ходе которого рассматривались вопросы социального партнёрства, а также обсуждались текущие неотложные темы.

Мы провели работу с нашими первичными профсоюзными организациями, чтобы получать оперативную информацию на местах, знать, где есть проблемные вопросы. В свою очередь, направляем в адрес наших ППО необходимую информацию и обучающие материалы. Благодаря общению через электронные системы мы имеем хорошо отлаженную двустороннюю связь.

После отчётов и выборов мы приняли важные стратегические решения об увеличении количества внештатных правовых инспекторов и обучении профсоюзных активистов. Это наши неотложные задачи. В ближайшее время, проанализировав имеющиеся возможности, будем продолжать обучение актива.

Большое внимание мы сегодня уделяем учреждениям социального обслуживания. Республиканский комитет и первичные профсоюзные организации вместе с руководителями данных подразделений и отраслевым министерством постоянно находятся в тесном контакте, держат под контролем все возникающие вопросы. А их немало, ведь люди работают в 14-дневном режиме сменности. Мы получаем информацию в ежедневном режиме, анализируем её и принимаем необходимые решения. Кроме учреждений социального обслуживания контактируют с covid также работники медико-санитарной части МВД. Поэтому занимаемся вопросами по дополнительным выплатам для них.

Наш молодёжный совет совместно с первичными профсоюзными организациями, крупными городскими организациями занимаются укреплением молодёжных советов на местах.

Ведём планомерную информационную работу. Увеличили подписку на газету «Действие», все территориальные профсоюзные организации, крупные ППО, органы госвласти получили в торжественной обстановке наш флаг. Подготовили за счёт рескома и распространяем более шести десятков профсоюзных стендов. Мы хотим, чтобы во всех государственных органах власти висели стенды, показывающие нашу профсоюзную жизнь!

Записала Ирина ЛЕВЧУК

• COVID-ВЫПЛАТЫ

Список расширен

В Башкирии соцработникам выплатят по 25 тысяч рублей.

Работники, продолжавшие трудиться в течение 14 дней в негосударственных организациях, в которых были подтверждены случаи заражения коронавирусом, благодаря изменениям в действующем указе от 8 июля 2020 года, получат единовременные денежные выплаты до 25 тысяч рублей.

Об этом сообщается на официальном интернет-портале правовой информации Башкирии. Решение обновить список жителей республики, которые могут рассчитывать на дополнительную финансовую поддержку со стороны властей, принял глава Башкирии Радий Хабиров. Туда же он внёс сотрудников частных организаций.

Отметим, что ранее подобная выплата, назначенная с 18 апреля, выплачивалась исключительно сотрудникам учреждений социального обслуживания, образования с круглосуточным проживанием граждан, а также ГКУ здравоохранения «Республиканский дом ребёнка». Теперь денежные суммы получают сотрудники Центра социального обслуживания населения «Семья», который находится в деревне Ирсеево Мишкинского района, а также стационарного отделения Центра социального обслуживания населения «Доверие-К» из села Шарипово Кушнаренковского района.

• СЕКРЕТЫ УСПЕХА

Партнёрство ради людей

Темясовский психоневрологический интернат принял участие в республиканском конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» и в своей группе бюджетных организаций занял почётное II место.

В Темясовском психоневрологическом интернате трудятся 250 человек, и все они являются членами профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. 100%-ный профсоюзный охват ярче любых слов говорит о том, профсоюзная организация на деле отстаивает и защищает права и интересы работников в обеспечении безопасных условий труда, а также организации их отдыха и культурного досуга.

В учреждении регулирование социально-трудовых отношений, профессиональных прав, гарантий, льгот, предоставляемых работникам работодателем, осуществляется на основании коллективного договора на 2018–2021 годы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказывать им материальную помощь.

Сторонами коллективного договора выступают администрация Темясовского психоневрологического интерната (в лице директора Жанны Ирмаковой) и работники интерната, чьи интересы представляет первичная профсоюзная организация интерната. Разумеется, все основные вопросы трудовых и связанных с ними отношений решаются работодателем совместно с профкомом.

Председатель ППО Альфия Бикбулатова рассказывает, что приоритетными направлениями работы организации в 2019 году стали популяризация идей профсоюзного движения среди моло-

дёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, а также совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, а также расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Все работники пользуются социальными льготами, прописанными в коллективном договоре. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдения трудового законодательства при приёме на работу и переводе на другую работу, при увольнении, ведении трудовых книжек. Следят здесь за своевременностью заполнения результатов аттестации, режимом рабочего времени и времени отдыха, выплатой сотрудникам надбавок стимулирующего характера.

Альфия Бикбулатова является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом аттестационной комиссии.

Профсоюзная организация создана в интернате не для галочки. Судите сами: в 2019 году было



Нормативы ГТО – это просто!

проведено 19 заседаний профкома, в ходе которых рассматривались важные для членов профсоюза вопросы. Среди них – оказание матпомощи; распределение детских путёвок на летний оздоровительный отдых; проведение культурно-массовых мероприятий в учреждении и т.д. Но не думайте, что профком является таким массовиком-затейником и на этом его функции ограничиваются. Профком контролирует соблюдение правовых норм по оплате труда, своевременной выплаты заработной платы. Одним из важнейших направлений деятельности профсоюза является также работа в области охраны труда, основной задачей которой являются содействие созданию в учреждении здоровых и безопасных условий труда. Несчастные случаи на производстве не зафиксированы, профессиональные заболевания отсутствуют, работники обеспечены средствами индивидуальной защиты. С 1 января 2019 года действует СОУТ учреждения, в соответствии с результатами проведения которой работникам предоставляются компенсации и льготы за работу, связанные с вредными и опасными условиями труда (сокращён-

ная рабочая неделя, повышенный размер оплаты труда, ежегодные дополнительные отпуска).

В течение 2019 года 125 сотрудников прошли курсы повышения квалификации.

В Темясовском интернате понимают, что нужно готовить и обучать смену. А чтобы привлечь в трудовой коллектив молодых специалистов, для выпускников учебных заведений устанавливается повышенный коэффициент в размере 0,2 в течение трёх лет со дня окончания учебного заведения. На сегодняшний день в учреждении подъёмные выплаты получают три специалиста. За молодым специалистом, устройшимся на работу, закрепляется наставник, который в течение установленного срока оказывает практическую и методическую помощь.

В Темясовском ПНИ заботятся и о детях сотрудников. Прошлым летом был организован отдых 25 детей в оздоровительных лагерях «Орлёнок» и «Озеро Графское» Баймакского района. В сентябре 2019 года профсоюз запустил новую акцию «Собери ребёнка в школу!», по итогам которой 24 первоклашки получили подарки от профкома.

В конце года состоялся Новогодний утренник, где 235 детям сотрудников учреждения были вручены кульки со сладостями от Деда Мороза.

Помимо календарных праздников (посвященных Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню социального работника, Дню медицинского работника, Дню пожилых людей) здесь в течение практически всего года сотрудники могли участвовать в разного рода спортивных и культурно-массовых мероприятиях. Так в марте любители искромётного юмора могли принять участие в фестивале КВН, посвященном Году театра; в апреле сотрудники приняли участие в республиканском конкурсе «Лучший работник учреждения социальной защиты населения – 2019», где сотрудник учреждения занял 1 призовое место; в мае работники ПНИ подключились к Всероссийской акции «Ночь в музее – 2019»; в июле в Темясовском ПНИ прошла акция «С папой на работу!»; сентябрь был отмечен участием в республиканском легкоатлетическом марафоне, посвященном 100-летию образования Республики Башкортостан; в октябре все желающие смогли попробовать себя в сдаче нормативов ГТО. И это помимо многочисленных развивающих, спортивных и культурных мероприятий, которые в режиме нон-стоп проводятся с получателями социальных услуг.

Здесь привыкли жить интересно, активно, а социальное партнёрство для администрации и профсоюза – это реальный механизм, позволяющий заботиться о сотрудниках. Именно эта забота и позволила занять достойное призовое место в республиканском конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства».

Ирина ЛЕВЧУК

● КОМАНДНЫЙ ДУХ

Пляж. Страус. Церковь. Рыба

Согласитесь, странное сочетание несочитаемых слов. Но вот профсоюзу МУП «Уфаводоканал» собрать все эти понятия вместе оказалось под силу, а в результате работники предприятия проводят летние жаркие деньки интересно и с пользой для здоровья.



Фото с флагом профсоюза на память

Председатель ППО Никита Шварц делится секретами создания в коллективе доброжелательной атмосферы:

– Многие сейчас «притормозили» проведение досуговых мероприятий, ссылаясь на covid. Но при желании можно проводить интересные и нужные молодёжи, да и более зрелым сотрудникам, спортивные праздники, разного рода вылазки и выезды на природу.



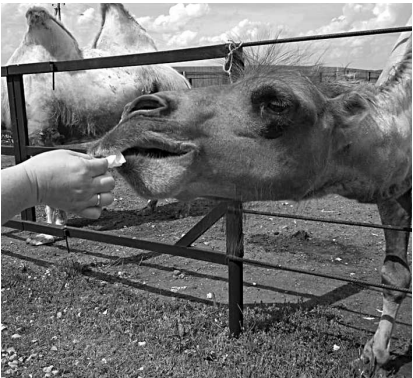
Дети смогли прикоснуться к живой природе

Мы, например, 27 июня провели приуроченный ко Дню молодёжи России турнир по пляжному волейболу, который собрал на озере Кашкадан не только участников шести команд из разных подразделений Уфаводоканала: даже наши ветераны трякнули ста-

риной, собравшись в сборную команду – и в итоге «сделали» всех, заняв победное I место! Болельщики очень активно поддерживали свои команды, турнир прошёл на одном дыхании, – делится впечатлениями председатель ППО.

В следующие выходные, 4 июля, состоялся очередной выезд за впечатлениями (для первички МУП «Уфаводоканал» это становится уже доброй традицией). Загрузившись в комфортабельный экскурсионный автобус и прихватив квалифицированного экскурсовода, около 40 работников вместе с членами семей отправились в Красноусольск и его окрестности, поставив перед собой чёткую цель: хорошо отдохнуть, пополнить свой багаж знаний о республике (с помощью экскурсовода), посмотреть на многочисленные минеральные источники, являющиеся, кстати, гидрологическими памятниками природы, а также посетить храмы и узнать историю их создания.

После того как участники вылазки на природу набрались приятных впечатлений и проголодались, их ждал вкусный обед, а затем – последняя «бомба»: посещение страусиной фермы. И дети, и взрослые с удовольствием покормили экзотических животных (среди них оказались не только страусы, но также верблюды, олени и другие красивые представители фауны), сделали покупки на память об этом ярком интересном летнем дне, сфотографировались с флагом первичной профсоюзной организации и, приятно



А вы кормили верблюда с рук?

утомлённые массой разнообразных впечатлений, вернулись в раскалённые каменные джунгли Уфы.

Планы на интересное времяпрепровождение, как видите, постепенно реализовываются. Никита Шварц делится новыми задумками:

– Завтра, 18 июля, мы проведём фестиваль на природе, который мы называем «Рыбак Водоканала». Это будет уже третий конкурс рыбаков. Если первый собрал 12 участников, а во втором участвовали 20 рыбаков, то в этом году, чувствую, мы поставим рекорд: наши сотрудники заинтересовались возможностью побыть вместе на природе, потравить байки, посоревноваться в фартовости и вытянуть самую крупную рыбку! После завершения конкурса всех будет ожидать горячий обед и живое общение!

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● С МЕСТА В КАРЬЕРЕ

Школа – вуз – предприятие

Программа непрерывного образования «Школа – вуз – предприятие» действует в России уже 13 лет. В нашей республике она стала работать после вхождения компании «Башнефть» в структуру НК «Роснефть».

Программа охватывает подготовку на трёх этапах профессионального становления молодёжи: два года учёбы в школе в «Роснефть-классах», далее 4-6 лет учёбы в вузе по профильным направлениям, последующие три года – работа в качестве молодого специалиста в периметре нефтяной компании.

На днях в УГНТУ вручили дипломы выпускникам первого набора магистерской программы «Организационное развитие и управление персоналом в нефтяной и газовой промышленности», инициированной «Роснефтью» в 2018 году.

«В период обучения к нам приезжали преподаватели ведущих вузов страны, в том числе Высшей школы экономики, специалисты из компаний «Роснефть» и «Башнефть», к тому же ребята обучали очень хорошие преподаватели из УГНТУ. В комплексе с очень насыщенной практикой объём полученных знаний получился очень внушительным и, главное, исключительно ценным», – отметила завкафедрой экономики и управления на предприятиях нефтяной и газовой промышленности УГНТУ, руководитель магистерской

программы Ирина Буренина.

Чуть ранее в Уфе состоялся первый выпуск «Роснефть-класса» на базе лицея №62, это тоже часть программы «Школа – вуз – предприятие». Два года обучения у ребят было построено так: до обеда они учились по основной школьной программе, а после начинались специализированные занятия в стенах УГНТУ. Там они углубленно изучали физику и химию, знакомились с азами профессии, проводили много времени в лабораториях. После окончания «Роснефть-класса» не обязательно поступать в УГНТУ, но многие ребята говорят, что именно туда и поступят. Во-первых, за два года они успели познакомиться со многими преподавателями, примерили на себя роль студентов. Плюс заработали дополнительные баллы для поступления в уфимский вуз.

В настоящее время на территории Башкирии действуют три «Роснефть-класса», всего в них обучаются 74 ученика. Кроме того, в УГНТУ действует несколько кафедр и магистерских программ под патронажем предприятий, входящих в периметр «Роснефти», в том числе «Башнефти».

● НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Быть ли собаке кусачей?

Зоозащитники с одной стороны, и родители малолетних детей – с другой ломали копыя в спорах о судьбе беспризорных животных. Как сделать так, чтобы решить вопрос цивилизованно, как давно уже сделано в ряде европейских стран? Возможно, поможет решению проблемы вступивший в Башкортостане на прошлой неделе в силу новый закон, принятый на основании федерального закона об ответственном обращении с животными.

Над законопроектом депутаты работали почти год, а законодательное регулирование этого вопроса обсуждалось в обществе около десяти лет. Государство до сих пор довольно пассивно проявляло себя в этой сфере. До этого существовали только частные приюты, содержавшие исключительно на средства благотворителей. Некоторые из них находятся на территории Уфимского района, где расположено большое количество садоводческих товариществ. Очень часто после окончания летнего сезона владельцы садовых участков оставляют своих четвероногих питомцев на произвол судьбы, поэтому в районе всегда сохраняется большая численность бездомных животных. Для решения острой проблемы по инициативе администрации Уфимского района в с. Кармасан в прошлом году был открыт пункт временного содержания животных. Как МАУ «Хозяйственное управление МР Уфимский район РБ» работает сейчас и как будет существовать в дальнейшем в связи с принятием нового закона, рассказал начальник отдела биологической и

санитарной защиты учреждения Евгений Чудов:

– В первое время мы сталкивались со многими трудностями. На стерилизацию животных приходилось возить в ветклинику в с. Чесноковка, не всегда удавалось найти взаимопонимания с зоозащитниками. Так, например, отдав им в руки собаку, мы видели, что они в соцсетях объявляют сбор денег для стерилизации уже прошедшего данную операцию животного.

Сейчас наша деятельность налажена. На средства района для приюта было восстановлено полуразрушенное здание гаража. Закуплено необходимое оборудование для хирургического кабинета, где идёт ремонт, который будет сделан согласно ГОСТу. В штат сотрудников принят ветеринар, и теперь все операции будут делаться у нас. Нашим надзорным органом являются Управление ветеринарии РБ, которое финансирует пункт временного содержания животных. Эти средства идут на фонд оплаты труда сотрудников, остальное предоставляется из бюджета района.

Е. Чудов сообщил, как собака попадает в пункт временного содержания. В Единую дежурно-диспетчерскую службу района с заявлением обращается житель, затем организуется выезд и происходит отлов животного, которое помещается в приют и 10 дней находится на карантине по бешенству. Далее по заключению ветврача собака стерилизуется и ещё через 5 дней, после вакцинации от бешенства, обработки от паразитов и гельминтов, на неё вешают бирку и отпускают. Таким образом, животное находится в приюте минимум 15 дней. Второй раз помещение животного в приют возможно только в случае, если собака проявила агрессию. Для этого надо зафиксировать доказательства укуса, написать заявление в полицию, и только на основании видео- и фотоматериалов возможен повторный отлов. Если собака кого-то покусала и после этого попала в приют, там она будет находиться уже пожизненно.

На вопрос, кто и как будет определять агрессивность собаки, Евгений Чудов ответил, что на этот счёт должна быть разработана соответствующая инструкция.

Согласно принятому закону, усыплять разрешается только неизлечимо больных животных. Таких случаев в приюте в Кармасане не было. Более того, здесь даже нет необходимых для этого средств.

Теперь, по новому закону, у отловщика собак на голове



Шарики, Тузики и Жучки были бы рады обрести хозяина...

должна быть установлена экшн-камера, которая фиксирует всё происходящее во время отлова и выпуска животных на то же место, где их отловили.

В помещении, где содержатся животные, должно быть проведено освещение, водоснабжение, водоотведение, обустроена отдельная площадка для выгула животных. Её ограждение на 20 см должно быть врыто в землю. Норматив в вольере – 1,5-2 кв. м на собаку, а само заведение может находиться только на расстоянии не менее 100 метров от жилой зоны.

Любые закупки и оборудование муниципального учреждения должно проходить с соблюдением необходимых процедур – аукционов, тендеров и др.

– Сейчас количество бродячих собак не уменьшается, но в будущем должна быть естественная убыль, поскольку они будут проходить стерилизацию, – продолжает Евгений Ильич. – Существует план по отлову собак на территории Уфимского района. Так, он составляет 620 бездомных и бес-

хозных собак в год. По кошкам план тоже есть, это 30 животных. Но для них нужно отопляемое помещение. Поэтому их проще пропускать через приют за летний период.

По мнению Евгения Чудова, сейчас Уфе необходим хотя бы один приют. В районах республики наиболее оптимальным решением станут межмуниципальные учреждения.

В Управлении ветеринарии РБ нам сообщили, что республике отлавливается примерно 50 тысяч беспризорных собак и кошек в год. На их содержание выделяется 63 млн рублей в год. В дальнейшем планируется строительство шести межмуниципальных приютов.

Вопросов в сфере защиты бездомных животных остаётся пока немало. Но появилась надежда, что новый закон позволит сделать большой шаг вперёд на путь мирного сосуществования человека и животных.

Темой интересовалась Альбина ИСХАКОВА

● СРЕДА

Удобный город

До 2024 года в Уфе должно быть обустроено 19 тысяч машино-мест в рамках программы «Башкирские дворики», сообщили в администрации города.

В 2019 году по этой программе в Уфе уже было создано 5394 машино-места в 89 дворах 155 многоквартирных домов. Всего программа «Башкирские дворики» предполагает обустройство более 3800 машино-мест на дворовых территориях многоквартирных домов ежегодно.

Сейчас в уфимских дворах есть места для стоянки 80,9 тысячи автомобилей. Общее число зарегистрированных в столице республики транспортных средств составляет 505 тысяч единиц, около 80% которых приходится на легковые авто. Всего на территории Уфы имеется 167,6 тысячи парковочных мест, что в три раза меньше численности автопарка. Для населения столицы республики в 1 138 965 человек, согласно статистическому уровню автомобилизации, требуется 444 196 машино-мест. То есть для удовлетворения всех существующих потребностей число парковочных мест в Уфе должно возрасти более чем в 2,5 раза.

Республиканская организация Башкортостана профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации выражает искренние соболезнования родным, близким и коллегам в связи с безвременной смертью председателя первичной профсоюзной организации ГАУЗ Павловский детский санаторий **ШАНЬГИНОЙ Натальи Юрьевны** и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Схарчить харчо

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйшюшка, как жара установилась, начала с огорода перцы да баклажаны таскать. А где эти овощи заведутся – там обязательно начинает пахнуть грузинской кухней. Вот и в этот раз она у меня не удержалась: вспомнила все заброшенные грузинские рецепты из своей старой записной книжки. Попробуйте эту пряную ароматную кухню и вы.

Чахохбили

Хорошая жирная курица, 3-4 луковицы, 4 спелых крупных помидора, 2 ст. ложки томатной пасты, свежий острый перчик, 5 зубков чеснока, 1 ч. ложка аджики, пучок кинзы, 1 ч. ложка хмели-сунели и 3/4 ч. ложки кориандра, немного раст. масла.

Курицу нарежьте на куски. Лук мелко нашинкуйте и обжарьте до прозрачности. Выложите курицу в кастрюлю с толстыми стенками, добавьте раст. масло, сосолите и тушите на медленном огне под крышкой 20-30 минут в собственном соку. Затем добавьте к курице лук.

Помидоры нарежьте кубиками и тушите 3-4 минуты, затем добавьте туда томатную пасту и тушите ещё несколько минут. Добавьте томатную заправку к курице. Если жидкости в кастрюле недостаточно, можно добавить немного воды.

Нарежьте половину кинзы. Добавьте аджику, кинзу, измельчённый острый перец. Тушите ещё 30-40 минут. Затем добавьте хмели-сунели, кориандр и измельчённый чеснок. Попробуйте на соль, добавьте оставшиеся полпучка кинзы, перемешайте, накройте крышкой и выключите. Дайте постоять 15 минут и подавайте.

Харчо

1 кг говяжьей грудинки, 200 г грецких орехов, стакан риса, 4-5 луковиц, по большому пучку кинзы и петрушки, 3-4 зубка чеснока, 1 острый перчик, хмели-сунели, лавровый лист по вкусу, соль, свежемолотый чёрный и душистый перец по вкусу, 2 кусочка тклапи (кавказская пастила из кислых слив).

Грудинку нарежьте, залейте водой, доведите до кипения, снимите пенку и варите 1,5 часа. В это время тклапи замочи-

те в воде в небольшой мисочке.

Лук крупно нарежьте и обжарьте до прозрачности. Рис отправьте в бульон, доведите до кипения и варите 15 минут. В это время измельчите чеснок, нарежьте острый перец. Орехи пропустите через мясорубку.

Смешайте перец, орехи, чеснок. Вмешайте небольшое количество бульона. Отправьте острую ореховую смесь в кастрюлю с бульоном. Туда же добавьте нарезанную зелень. Затем добавьте тклапи (или 5-6 ст. ложек ткемали, или банку (450 г) протёртых помидоров), соль, перец, лавровый лист, дайте провариться 10-15 минут и выключите.

Аджапсандали

1 кг баклажанов, по 500 г сладкого болгарского перца и томатов, по 250 г лука и моркови, стручок острого зелёного перца, головки чеснока, по пучку кинзы, петрушки и базилика, 2 ч. ложки хмели-сунели, 1/2 ч. ложки имеретинского шафрана, соль, свежемолотый чёрный перец по вкусу, раст. масло.

Баклажаны нарежьте кубиками 1,5х1,5 см, посыпьте солью и оставьте на полчаса. Промойте и подсушите. Обжарьте баклажаны в сковороде на раст. масле и отложите. Обжарьте нарезанный лук до зо-

лотистого цвета. Добавьте морковь, натёртую на крупной тёрке, полоски сладкого перца. Обжаривайте, помешивая, 10 минут.

Томаты ошпарьте кипятком и удалите кожицу, измельчите их. Чеснок измельчите и добавьте к помидорам. Все ингредиенты смешайте и тушите на небольшом огне 10 минут.

Измельчите зелень и добавьте её в кастрюлю вместе со специями. Тушите ещё 10 минут. Выключите и дайте настояться под крышкой ещё полчаса.

Соус Сацебели

1 кг помидоров, 1 острый красный перец, большой пучок кинзы, полголовки чеснока, по 1 ст. ложке хмели-сунели и молотого кориандра, соль.

Со спелых помидоров снимите кожицу, обдав их кипятком. Нарежьте и дайте немного постоять. За это время выделите сок, который нужно слить. Помидоры поставьте тушиться до тех пор, пока они немного не загустеют.

Добавьте в помидоры измельчённый чеснок, нарезанный острый перец. Измельчите зелень и добавьте её к помидорам вместе с солью и специями. Проварите пару минут и выключите. Дайте постоять под крышкой 30 минут.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● В ЧАС ДОСУГА

Печё- ный шар	Пират- италь- янец		Финан- совое поощ- рение	"Вер- шина" по-ла- тины		Случай- ные схватки до ро- дос	Отправ- ка раке- ты в космос		Пчели- ный "кин- жал"	Кило- метр по старин- ке	Истин- ность в поступ- ке	
↙				↙		Запира- ющее устрой- ство	↘					
	"Праде- душка" гопника		Гараж, как у школь- ника						Под крест- цом		Паро- дист в команде Цекало	
↙						Снеж- ный и волоса- ной	↘					
	Древ- ний город на Руси		Письмо инков				Музей "Кон- Тики", столица					
↙						Октет минус один	↘					
	Позыв- ной Га- гарина	Зверёк с цен- ной шкурой		Встреч- ная подача в суд			Её ис- пивают					
↙										Винт верто- лёта		Взмах кисти
Редко- стный плут	Слабое место Ахилла	Споры с про- давцом							Псков- ский Кремль		Учёное звание Сахара- ва	
↙									Медная посуди- на			
	Жёлтый пигмент		Безы- мянный автор						Вья – шея, а... – глаз			
↙												
	См. фото					Под- стилка под седло	↘					
	Мани- пулятор прав- дой	Места для по- целуев		Грузин- ский йогурт		Сушая бес- смыс- лица		Поступ- ление денег		В Китае оно Жёлтое		Совет на Украине
↙				Туристиче- ский котёл		И нагляд- ный, и дурной						
	Четвёр- тый остров Японии							Имя семина- риста из "Вия"				
↙						Форму- ла соли в бас- сейне	↘					
	Запо- рож- ский атаман		ВАЗ для колхоз- ников					Часть скрипки				



● АНЕКДОТЫ

У меня вчера друг вернулся из отпуска в Бермудском треугольнике. И вроде бы ничего удивительного, но он уходит в отпуск только завтра...

● ● ●

2018: надо учиться планировать отпуск, покупать авиабилеты и бронировать отели за полгода.

2019: надо учиться планировать отпуск, покупать авиабилеты и бронировать отели за полгода.

2020: хорошо, что так и не научился планировать отпуск, покупать авиабилеты и...

● ● ●

Сегодня у нас на работе собрались трое.

Все в отпуске. Тех кто не в отпуске, на работу не пускают – карантинные меры.

● ● ●

И даже через 40 лет, дожив до глубокой старости, вы без проблем ответите на вопрос, где вы были и что делали весной 2020-го года.

● ● ●

– Что-то шашлык у вас невкусный, мясо не жётся совсем.

– А вы масочку снимите...

● ● ●

У каждой женщины в гардеробе должна быть маленькая чёрная маска.

● ● ●

Слизни – это улитки, которым не одобрили ипотеку на домик.

● ● ●

– Чем занимаешься?

– Смотрю, как деревья растут.

– Всё суетишься...

● ● ●

Дай человеку рыбу – и он будет сыт один день.

Дай человеку среднюю зарплату в регионах – и он будет сыт два дня.

● ● ●

Если начинать фразу со слов: «Вот у нас, у масонов...», то все начинают слушать гораздо внимательнее.

● ● ●

Взрослая жизнь имеет один неоспоримый плюс – тебя не огорчает закончившееся лето, потому что у тебя его не было.

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Рождение фотографии

Сегодня у каждого из нас редко проходит день, когда мы не делаем или не пересылаем куда-нибудь какую-нибудь фотку: это дело секундное. Совсем не так обстояли дела в самом начале появления фотографии...



В 1826 году француз Жозеф Ньепс нашёл практичное применение ящику, собирающему свет, известному как камера-обскура. На лист стекла Жозеф нанёс тонкий слой асфальтового лака. Затем первую фотопластинку установили в аппарат и... Для того, чтобы получилось изображение, нужно было ждать около 20 минут. И если для пейзажей это не считалось критичным, то желающие запечатлеть себя в вечности должны были постараться, ведь малейшее движение портило кадр. Да и стоимость такой «фотки» была очень велика.

Спустя несколько лет появились более чувствительные к свету химические реактивы, в 1870-х годах появилась фотобумага, а спустя 10 лет на смену тяжёлым и хрупким стеклянным пластинкам пришла фотоплёнка.