

Время молодости

Поздравляем!

В эти дни мы отмечаем 30-летие со дня выхода первого номера республиканской общественно-политической газеты профсоюзов Башкортостана «Действие».

Она была создана в период смены общественно-экономического строя, когда на политическую сцену страны вышли обновленные российские профсоюзы, поставившие во главу угла своей деятельности защиту социально-трудовых прав трудящихся. И газета за эти годы с честью выдержала экзамен не только на выживаемость, но и на зрелость. Тесно сотрудничая с Федерацией профсоюзов, отраслевыми рескомками и первичными профсоюзными организациями, газета всегда была в гуще событий, на переднем крае борьбы за социальную справедливость.

У истоков газеты стоял известный журналист, первый её редактор Виктор Скворцов. Школу профсоюзной газеты прошли такие ныне известные журналисты, как Альфред Аглетдинов, Тамара Пересыпкина, Александр Данилов. Честно и принципиально отстаивали позиции профсоюзов на страницах газеты главные редакторы газеты Сергей Дулов, Людмила Нигматуллина, Гульсаяк Рафикова, Дмитрий Ефремов.

На высоком профессиональном уровне, по оценке ФНПР и экспертов профессионального медиасообщества, работает и нынешний состав редакции. Неоднократно наша газета была признана ФНПР лучшим профсоюзным изданием России. Неоднократные победы в конкурсе ФНПР для журналистов им. Я. Смирнова подтверждают, что «Действие» занимает первую верхнюю строчку в рейтинге профсоюзных изданий страны.

Журналисты «Действия» регулярно становятся победителями республиканских и всероссийских творческих конкурсов. Но главная награда для любого издания – это любовь и преданность читателей. Если раньше мы говорили, что хорошо бы поднять его до 10-15 тысяч экземпляров, то сегодня ставим перед собой менее амбициозные цели. Сегодня важно, чтобы информация доходила до каждого члена профсоюза – это наша с вами общая задача!

Коллективу редакции желаю достигать новых высот. Каждый номер газеты должен быть ярким, острым, близким к жизни, помогать профсоюзам республики в их борьбе за улучшение жизни трудящихся.

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ



Зарплата и охрана труда, детский отдых и оздоровление работников, пенсии ветеранов и защита профактивистов, акции протестов и конкурсы, экология и цены – вот далеко не полный перечень тем материалов, опубликованных в газете «Действие» за прошедшие 30 лет. Предлагаем нашим читателям перелистать вместе с нами виртуальный архив и вспомнить, какими проблемами жила страна, какие вопросы решали профсоюзы на протяжении этого зачастую непростого периода, какие темы затрагивали журналисты «Действия».

1990 год

13 июля

«Надеемся, что новое издание с первых номеров станет публицистической трибуной защиты прав и интересов трудящихся, информировать жителей региона о том, что конкретно делает профсоюз для улучшения условий труда, экономической безопасности, как препятствовать падению жизненного уровня населения»

И. Клочков, председатель ФНПР.

«И потому профсоюзные работники поддерживают позицию центрального профсоюза: «Рынку – да!». Но это «да» должен сознательно сказать сам народ... Профсоюзы также требуют, чтобы в от-

крытой печати были опубликованы все расчёты, связанные с переходом на рыночные отношения... При этом прожиточный минимум должен быть установлен по согласованию с профсоюзами.

Из интервью председателя Башоблсовпрофа Ю. Маслобоева «Ситуация обязывает действовать».

31 августа, «Гнет и бесправие. Как с ними бороться?» (Юлия Лютая):

«Решение выразить недоверие директору поддержали ещё в двух цехах. Результат подобного смелого шага? Нулевой. Как будто нарочно была отменена сама процедура выборов должностных лиц – в министерстве вернулись к прежним назначениям».

12 октября, «За что бастует дворник Сидоров» (Марат Бикбаев):

«Если требования рабочих не будут выполнены, то 20 октября уйдут со своих рабочих мест слесари, дворники, лифтеры и т. д. Чем это грозит, объяснять не надо. Но и надежды на то, что жилищники пойдут навстречу, слабая... Поэтому есть предложение установить реальную квартплату (от улучшения за счёт этого выиграют и жильцы) с односторонним понижением подоходного налога».

14 декабря, «Не хотим сокращения». Письмо в номер:

«Мы, работницы Белорецкой швейной фабрики, требуем, чтобы на нашем предприятии не было сокращений, которые ожидаются с 1 января 1991 года. Они происходят из-за нехватки сырья. Мы надеемся, что это временное явление и предлагаем перейти на 6-часовой рабочий день, с тем, чтобы вы оставались на своих местах при двухсменной работе».

5 стр.

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Удалёнка под контролем профсоюзов

16 июня в Государственную Думу депутатами межфракционной группы «Солидарность» Андреем Исаевым, Михаилом Тарасенко и другими депутатами и членами Совета Федерации был внесён проект закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части регулирования дистанционной и удалённой работы».

Секретарь ФНПР, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата ФНПР **Олег СОКОЛОВ** рассказал о содержании законопроекта и о вкладе ФНПР в его разработку.

– Законопроект направлен на устранение правового пробела, имеющегося в действующем законодательстве.

Несмотря на то, что в действующем законодательстве уже существовала глава 49.1 об особенностях регулирования труда дистанционных работников, она была очень слабо прописана и касалась небольшого количества работников. Когда дистанционной работой было занято порядка 60-70 тысяч работников, то большой необходимости в том, чтобы чётко прописать права работников, не возникало. Но когда в силу пандемии по



О. Соколов

разным оценкам удалённо стали трудиться от 2 до 6 млн работников, возникло много проблем. Для нас, профсоюзов, стало очень важно защитить права работников, которые работают в дистанционном (удалённом) режиме.

ФНПР очень активно принимала участие в подготовке этого проекта. Иначе и не могло быть, потому что в России действует и в основном выполняется договорённость о том, что все изменения в ТК РФ, в законодательство, связанное с трудовыми отношениями, обязательно проходят через Российскую трёхстороннюю комиссию. Здесь отчасти надо отдать должное нашим депутатам, представителям группы «Солидарность»: мы вместе сработали на опережение, потому что ещё до РТК в Госдуме была создана рабочая группа, куда вошли представители депутатского корпуса (в частности, и наши де-

путаты Исаев, Тарасенко и др.), были приглашены представители всех сторон соцпартнёрства. Состоялось два заседания рабочей группы. Проблемы и противоречия прежде всего касались позиции работодателей, которые считали, что вообще регулировать особо ничего и не нужно. Мы с такой позицией согласиться не могли. Наша принципиальная позиция заключалась в том, что а) права работников должны быть записаны в ТК; б) эти права должны приниматься именно на принципах социального партнёрства (то есть не только быть прописанными в трудовом договоре, но и коллективном договоре и соглашении). Эти два основных принципа и были реализованы в варианте законопроекта, который внесён в Госдуму.

В законопроекте есть три понятия дистанционной работы. Первая из них – временная дистанционная (удалённая работа). Это как раз тот тип удалённой работы, куда нас временно направили в связи с пандемией. Также могут возникать производственные необходимости временного характера, связанные, например, с ремонтом. Второй вариант – комбинированная дистанционно-удалённая работа.

2 стр.

● ПРАЗДНИКИ

С Днём российской почты!

Уважаемые работники и ветераны почтовой связи! Поздравляем вас с профессиональным праздником – Днём российской почты!

В современном мире почта по-прежнему является неотъемлемой частью социально-производственной инфраструктуры общества и выполняет не только основную историческую обязанность – доставку почты, но также предоставляет информационно-коммуникационные услуги. Сегодня Почта России предлагает своим клиентам различные виды услуг: почта – это невидимая, но крепкая нить, связывающая всех нас.

В почтовой отрасли трудятся замечательные люди, душой и сердцем преданные своей ответственной профессии, которые обеспечивают население всеми видами почтовых услуг, в том числе и самых современных.

Дорогие работники почтовой связи! Примите слова искренней благодарности за ваш нелёгкий и такой необходимый людям труд, за профессионализм, терпение и верность избранному делу. Желаем вам профессиональных и личных успехов, крепкого здоровья, счастья и праздничного настроения! Пусть новости, которые вы приносите людям, всегда будут только хорошими! С праздником, дорогие работники и ветераны почтовой связи!

Наталья СОКОЛОВА,
председатель РОБ профсоюза работников связи России

● ХРОНИКА

С 1 по 9 июля в формате видеорежима прошла работа виртуального Глобального саммита MOT по вопросам пандемии COVID-19 и сферы труда: это крупнейшее в истории трёхстороннее мероприятие высокого уровня, проводимое в таком формате.

Саммит состоял из пяти региональных и трёх глобальных встреч, в ходе которых представители правительств, объединений работников и работодателей получили возможность поделиться накопленным опытом и инновационными идеями, представить конкретные планы совместной работы с целью содействовать инклюзивному, справедливому и устойчивому процессу восстановления, ведущему к расширению занятости.

Сайт Башкирской организации Общероссийского профсоюза образования стал лауреатом Медиа-конкурса ФНПР имени радиожурналиста Я.С. Смирнова.

Ресурс по итогам 2019 года признан одним из лучших. По мнению жюри конкурса, сайт достиг достойного уровня качества.

Конкурс ФНПР объединяет номинации, включающие творческие достижения профсоюзных журналистов не только в области печатной и электронной прессы, теле- и радиожурналистики, но и в сфере фотожурналистики.

В Доме профсоюзов состоялся III Пленум республиканского комитета Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза.

На нём были рассмотрены вопросы реализации Программы ФНПР «За справедливую экономику», решений IX Съезда Росхимпрофсоюза, исполнение сметы доходов и расходов РОБ Росхимпрофсоюза за 2019 год и утверждена смета на 2020 год.

● МОЯ ТРУДОВАЯ

Бумага – безопаснее

ФНПР выразила своё мнение по законопроекту, внесённому Правительством РФ в Государственную Думу, согласно которому понятием «сведения о трудовой деятельности работника» предлагается дополнить все законы, где упоминается бумажная трудовая книжка.

Комментирует руководитель Правового департамента Аппарата ФНПР Юрий ПЕЛЕШЕНКО:



Ю. Пелешенко

– Правительством РФ предложено внести изменение в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде. Фактически с начала 2020 года «электронные трудовые книжки» уже действуют: работодатель, при согласии работника, передаёт в электронном виде все сведения об изменении в трудовой деятельности работника в Пенсионный Фонд России (ПФР). И в этой связи понятие «сведения о трудовой деятельности работника» необходимо уточнить во всех законах, где упоминается трудовая книжка.

ФНПР считает, что пока электронные данные не особо хорошо защищены, безопаснее для работника продолжать пользоваться бумажной трудовой книжкой, которую никто не отменял. У сотрудника есть выбор: перейти на электронный формат трудовой книжки, забрав хранящуюся в архиве организации бумажную версию, или заявить о своём несогласии на переход и продолжать пользоваться уже существующей версией трудовой книжки.

Тем не менее, учитывая то, что трудовая книжка нужна именно для предоставления сведений о трудовой деятельности в ПФР, решение работника о переходе на электронный аналог можно считать оправданным.

Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Удалёнка под контролем профсоюзов



Мы сейчас видим, что часть работников, несмотря на то, что предприятие работает, не возвращаются на свои стационарные рабочие места. Есть сферы деятельности, где и не требуется постоянно находиться на рабочем месте. При этом качество исполнения трудовой функции совершенно не страдает. Но в то же время есть необходимость периодически собираться вместе, проводить обсуждения и т.д. В этом случае нужно подписывать дополнительное соглашение к действующему трудовому договору. В любом случае это будет обговариваться отдельно в коллективном договоре либо будет приниматься локальный нормативный акт с учётом мнения профсоюзов.

Как сотрудники будут дистанционно заниматься? Существовала проблема, которая в действующем законодательстве до конца пока не была решена. Она касается так называемой электронной цифровой подписи (ЭЦП), за которую надо платить. Очевидно, что это должны быть расходы работодателя, поскольку именно работодатели активно выступают за то, чтобы переводить работников на электронный документооборот. Но когда работодатели в своё время лоббировали массовый переход на электронный документооборот (в том числе и для заключения трудовых договоров), они немного погорячились, потому что тратиться на ЭЦП они не хотят. Нам удалось в предлагаемом варианте законопроекта прописать, что ЭЦП необязательна: документ может быть оформлен в виде скана и др. И всё это решается через коллективный договор либо соглашение, либо через локальный нормативный акт.

Всех работников (будут ли они работать только дистанционно или в условиях комбинированной дистанционной удалённой работы) можно будет увольнять только по тем основаниям, которые есть в ТК.

Режим рабочего времени сотрудников, занятых на удалёнке, очень сильно размывается. Сегодня работник может находиться под неусыпным контролем работодателя круглосуточно, что, в общем-то,

нарушает принципы ТК и трудовые права работника. Он должен иметь право на личную жизнь, на время отдыха. Поэтому профсоюзы предлагают чётко установить график работы дистанционных работников.

В законопроект также вносится норма, которая чётко определяет, что если работник полностью выполняет свои трудовые обязанности, трудовую функцию (неважно, где он её выполняет), то зарплата ему выплачивается полностью.

Ещё один вопрос – компенсации за услуги связи, за пользование личной техникой. Так вот: работодатель обязан либо оснастить рабочее место оборудованием, необходимым для того, чтобы работник мог выполнять свою трудовую функцию в соответствии с трудовым договором. Либо, как вариант (понятно, что у многих работников есть своё оборудование), компенсировать затраты, амортизацию за использование работником своего оборудования. Компенсация будет устанавливаться либо в трудовом договоре, либо опять же локальным нормативным актом с учётом мнения профсоюза.

Как добиться того, чтобы профсоюзные поправки попали в итоговый документ? Первая возможность такая: «Единая Россия» в субъектах должна организовать обсуждение с участием работодателей и профсоюзов. Нам обязательно нужно участвовать в этом обсуждении и доводить точку зрения, позицию профсоюзов до коллег. Но есть и другой вариант: если депутаты по тем или иным причинам не хотят или не могут встретиться с представителями профсоюзов и обсудить законопроект, мы можем и должны инициировать рассмотрение данного законопроекта в рамках региональных трёхсторонних комиссий. Раз этот законопроект направлен в орган исполнительной власти (а это одна из сторон любой региональной трёхсторонней комиссии), у нас есть право потребовать, чтобы региональные трёхсторонние комиссии собрались и выразили своё мнение по этому законопроекту.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● ЗАКОНОПРОЕКТ



Время править

2 июля председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко по приглашению руководителя Общественной приёмной председателя партии «Единая Россия» в РБ, заместителя председателя Госсовета – Курултая РБ Эльвиры Аиткуловой приняла участие в общественных обсуждениях поправок в проект Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части регулирования дистанционной и удалённой работы».

Отметив позитивность ряда положений законопроекта, председатель ФП РБ высказала конкретные предложения.

В частности, в целях недопущения дискриминации прав дистанционных работников, профсоюзы предлагают закрепить в проекте обязанность работодателя по обеспечению дистанционных работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей, компенсации им расходов за использование, износ (амортизацию) таких средств, а также возмещать иные расходы, понесённые работником при исполнении трудовых обязанностей. В целях недопущения дискриминации предложено сократить сроки представления работодателем по заявлению дистанционных работников копий трудовых договоров, иных документов, связанных с работой, с пяти рабочих дней до трёх, что в полной мере соответствует ст. 62 Трудового кодекса.

Учитывая, что работник в трудовых отношениях является менее защищённой стороной, Г. Мирошниченко предложила сохранить обязанность (но только для работодателей) заверять трудовой договор электронной цифровой подписью, что в случае конфликта может стать одной из гарантий защиты прав работников и др.

Эльвира Аиткулова в своём выступлении прокомментировала, что республика может принимать и свои поправки, поэтому работа в этом направлении не заканчивается.

● ПРОГНОЗЫ

Как догнать инфляцию?

3 июля прошло заседание рабочей группы по формированию прогнозных проектировок социально-экономического развития РБ. В работе принял участие заведующий отделом ФП РБ Ришат Хуснуллин.

Основным вопросом заседания было рассмотрение основных макроэкономических показателей прогноза социально-экономического развития республики на среднесрочный и долгосрочный (до 2036 года) периоды.

Были заслушаны доклады представителей министерств и государственных комитетов республики по ключевым отраслям экономики: промышленности, сельскохозяйственного производства, строительного комплекса, сферы торговли и платных услуг населению, социаль-

ной сферы. Отдельно обсуждался вопрос о привлечении инвестиций в экономику республики.

Министерство экономического развития представило три варианта прогноза: консервативный, базовый и целевой. Члены рабочей группы решили, что по ряду показателей: индексу промышленного производства, объёму продукции сельского хозяйства, инвестициям в основной капитал, уровню безработицы по методологии МОТ необходимо уточнить цифры с учётом мнения научных экспертов.

● 75 ЛЕТ ПОБЕДЕ

Память поколений

Профсоюзная организация преподавателей и сотрудников Башкирского государственного аграрного университета провела ежегодный фотоконкурс «Мы помним Великую Победу». В этом году его приурочили к празднованию 75-летия Победы в Великой Отечественной войне. В конкурсе принимали участие профессорско-преподавательский состав и сотрудники вуза.

Работы принимались по шести номинациям: «День Победы в лицах», «По местам боевой славы», «Портрет ветерана», «Спасибо деду за Победу», «Члены моей семьи – участники Великой Отечественной войны» и «На празднике Победы».

Конкурс проходил с 1 по 30 апреля и собрал большое количество участников, которые прислали интересные, яркий и наполненные душой работы.

Торжественная церемония награждения состоится в начале следующего учебного года, победителям вручат дипломы и памятные подарки.

Раиль АЛИМГАФАРОВ

• УРОКИ ТРУДА

Держим марку!

В самое жаркое время года, почти на макушке лета, свой профессиональный праздник отмечают представители не менее горячей по востребованности и жизненной необходимости профессии – работники почты.



С. Максимова



Велосипед – верный помощник почтальона!

Это добросовестные и замечательные люди, честно исполняющие свой долг. Накануне праздника мы поговорили с председателем первичной профсоюзной организации Бирского почтамта Светланой Максимовой о труде почтовиков.

В Бирском почтамте трудятся около 200 человек, 98% из них являются членами профсоюза. Они работают в 39 отделениях, которые находятся на территории Бирского и Мишкинского районов. Это почтальоны, начальники отделений, водители, административно-управленческий персонал. Рядовые почтальоны получают корреспонденцию и товары, разносят письма, периодику, мелкие пакеты, принимают платежи, доставляют пенсии. В общем, работают с населением, оказывают услуги, общаются, делают всё для того, чтобы удовлетворить разнообразные запросы клиентов. Сортировщицы принимают, распределяют, обрабатывают почту, водители развозят её по направлениям. На участке продажи товаров и услуг трудятся оператор, старший инструктор, начальник торгового отдела. Каждый отвечает за свой участок, который одинаково важен во всей технологической цепочке. Дружный коллектив любит свою работу и делает всё, чтобы высоко держать марку Почты России.

Светлана Максимова рассказала о деятельности своей первички:

– В первую очередь любой член профсоюза может обратиться за помощью в свою первичную организацию по разному поводу – грустному или радостному. Мы нацелены

на сплочение коллектива, чтобы каждый наш сотрудник был обеспечен всем необходимым для работы, стараемся оказывать материальную помощь. Вместе отмечаем праздники – День российской почты, День автомобилиста, 23 февраля, 8 марта, организовываем мероприятия для детей, проводим конкурсы, к юбилеям сотрудники получают подарки. Участвуем и во всех городских мероприятиях.

Зарплата у нас выплачивается вовремя. По коллективному договору оплачивается часть стоимости путёвок на детский отдых.

В сегодняшней непростой ситуации все работники за счёт предприятия обеспечены средствами защиты от коронавируса: масками, перчатками, антисептиками. Доставка пенсии дополнительно получают защитные костюмы. В период самоизоляции некоторые работали на дому. Во время пандемии мы стали более осторожными и внимательными к своей работе с населением. Мы объезжали ветеранов, узнавали, в чём они нуждаются, развозили помощь, которую выделила администрация, то есть зачастую выступали волонтерами.

Республиканская организация профсоюза связистов всегда оказывает нам большую поддержку, отстаивает наши интересы, борется за увеличение зарплаты, следит за соблюдением условий труда, оказывает юридическую помощь. Каждый год председатели первичных организаций приглашают на семинары, курсы повышения квалификации.

Альбина ИСХАКОВА

• КРУПНЫЙ ПЛАН

Работать стало интересно

Один из лучших работников предприятия – заместитель начальника Бирского почтамта Разиля Минулловна Камильянова. Она окончила Куйбышевский политехникум связи, на Бирском почтамте трудится с сентября 2002 года. Сначала работала оператором, потом начальником участка доставки пенсии, который сама создавала в 2003 году. В 2004 году стала начальником страхового участка, где происходит сортировка и отправка почты. С 2007 года – заместитель начальника почтамта.

Р. Камильянова рассказывает о своей работе с увлечением:

Н а сегодняшний день мы работаем по направлениям бизнеса. Я отвечаю за производственную часть, входящую и исходящую почту, обработку, качество обслуживания клиентов, доставку пенсии и корреспонденции. В мои обязанности входит работа с начальниками, операторами почтовых отделений, водителями транспортного участка, сопровождающими, сортировщиками. Вместе мы почти до 90 почтальонов доводим планы по всем видам услуг. Также в сфере моей ответственности посылочный, почтовый бизнес, торговля, сохранность отправлений. Слежу я и за контрольными сроками прохождения корреспонденции.

Вместе с коллегами мы выезжаем в отделения связи, выявляем опасные места на маршрутах почтальонов. Ревизионный отдел выезжает с производственными и документационными проверками. Также в поле нашей деятельности охрана труда, обеспечение спецодеждой, ремонт помещений отделений связи, наличие почтовых ящиков для газетно-журнальной продукции.

Мне нравится работать с людьми, которые обращаются к нам по разным вопросам. Получаешь удовлетворение от того, когда смог кому-то помочь. К нам часто обращаются пожилые люди, когда они что-нибудь не успели получить или надо что-то отправить. Не все знают о курьерской доставке от двери до двери.

Сейчас работать стало интересно. Появился электронный оборот, почтальоны имеют возможность отслеживать объём корреспонденции. Обучение работников нововведениям идёт прямо в интернете.

К трудным моментам нашей профессии можно отнести умение донести до клиента информацию так, чтобы он понял все нюансы. Мы стараемся исключить ситуации, когда эмоции становятся негативными.

У нас хороший коллектив, много энергичной молодёжи. Профсоюзом проводятся конкурсы мастерства «Лучший начальник отделения связи», «Лучший оператор», «Лучший почтальон», на различные конкурсы отправляем материалы и фотографии, а потом болеем за наших участников. Все праздники отмечаем вместе, выделяем лучших работников, дарим им подарки, поздравляем ветеранов связи, вручаем благодарственные письма.

Конечно, в работе бывают не только положительные моменты. Среди жалоб, которые чаще всего звучат от клиентов, – недо-

статочная скорость доставки, очереди, которые приходится на пик коммунальных платежей, вскрытые ящики. Обычно задержка происходит в предпраздничные дни. Перед Новым годом бывает пик корреспонденции, но почтовики отслеживают, какой идёт объём, дополнительно выделяют работников и соблюдают контрольные сроки.

...На вопрос, какой она видит почту будущего, Камильянова отвечает, что возможно это будут укрупнённые почтовые отделения; разные банкоматы и почтаматы облегчат работу почтовиков, за счёт обеспечения транспортными средствами увеличится территория обслуживания. Сейчас по норме расстояние, которое преодолевает почтальон, составляет 15 км.



Р. Камильянова

Альбина ИСХАКОВА

• ОТРАСЛЬ

Система – коммунальная, зарплата – минимальная

Ни на одном из предприятий сферы ЖКХ Уфы тарифная ставка I разряда рабочих основных профессий не достигает уровня, установленного Республиканским трёхсторонним соглашением.

З арплата работников жилищно-коммунального хозяйства столицы Башкирии остаётся низкой. Непрестижность работы, отмена льгот, в том числе и возможности получения жилья, приводят к оттоку кадров из служб ЖКХ. На ярмарках вакансий предприятия жилищно-коммунального хозяйства – главные «покупатели». Вот только ищущие работу обходят их стороной, ведь на зарплату в 12-15 тысяч особо не разгуляешься.

Федерация профсоюзов РБ делает всё возможное, чтобы исправить ситуацию. В частности, в Республиканском трёхстороннем соглашении прописаны тарифные ставки I разряда рабочих основных профессий по отраслям, в том числе и по ЖКХ. И работодатели вроде бы как обязались их применять, но ожидания и реальность вновь не совпали. Это выяснилось на заседании уфимской ТТК по регулированию социально-трудовых отношений, где рассмотрели вопрос об обеспечении

работодателями выполнения обязательств Территориального соглашения по реальному повышению уровня заработной платы и её индексации в организациях сферы ЖКХ, в т.ч. учреждениях по благоустройству.

Как отметил замглавы уфимской администрации Рустем Газизов, по данным органов статистики на начало мая среднемесячная заработная плата работников организаций всех форм собственности в Уфе выросла в сравнении с соответствующим периодом прошлого года на 6,7% и составила почти 50 тыс. рублей. Учитывая индекс роста потребительских цен за 4 месяца текущего года относительно соответствующего периода – 103,8, реальная заработная плата в целом по Уфе выросла на 2,9%. Однако работникам сферы ЖКХ о таких цифрах остаётся только мечтать.

По информации Управления по работе с промышленными и муниципальными предприятиями и тарифному регулированию администрации Уфы в 2019 году была пересмотрена тарифная ставка I разряда в девяти организациях сферы ЖКХ. Но даже с учётом этих мероприятий она значительно отстаёт от показателей, установленных Республиканским трёхсторонним соглашением.

Оплата труда работников, обслуживающих жилищный фонд, включается в состав затрат по содержанию и ремонту жилищного фонда. Как отметили на заседании ТТК, управляющие организации и ЖЭУ, обслуживающие жилищный фонд города, не являются муниципальными унитарными предприятиями, а вопрос повышения тарифной ставки I разряда для работников этих организаций является составной частью вопроса о стоимости услуги по содержанию жилья.

По информации Управления по обеспечению жизнедеятельности города администрации Уфы, за период с 2011 по июль 2019 года тарифная ставка I разряда по оплате труда для управляющих и обслуживающих жилищный фонд организаций изменилась с 2631 руб. до 3856 руб. При этом размеры месячных тарифных ставок I разряда рабочих основных профессий по видам экономической деятельности для рабочих, занятых в жилищном хозяйстве, установленные Республиканским трёхсторонним соглашением, составляют 9252 руб. То есть разница почти в три раза!

Мало того, что работодатели жилищно-коммунальных предприятий держат работников впроголодь, так они ещё и нарушают

их трудовые права. По информации профсоюзных организаций, на некоторых предприятиях ЖКХ города работников необоснованно лишают премий.

А некоторые руководители предприятий так и вовсе решили возродить феодальный строй. Как рассказала на заседании ТТК замруководителя Гострудинспекции в РБ Оксана Ванскова, воспользовавшись пандемией коронавируса, работодатели начали принуждать работников к увольнению по собственному желанию. А один из руководителей МБУ и вовсе заставил своих работников уйти в отпуск без сохранения заработной платы. В ближайшее время его пригласят на одно из заседаний в администрацию города.

В целом же, подытоживая обсуждение вопроса о зарплате работников жилищно-коммунальной отрасли города, Рустем Газизов подчеркнул, что сегодняшнего фонда оплаты труда недостаточно для того, чтобы платить достойную зарплату работникам сферы ЖКХ, которые работают и в дождь, и в снег, и в зной, содержат город в чистоте и порядке.

Трёхсторонняя комиссия приняла ряд решений, направленных на изменение ситуации в сфере зарплат работников ЖКХ. Адми-



В Уфе поставили памятник дворнику, хотя лучшей заботой о работниках ЖКХ со стороны города была бы достойная зарплата в отрасли

нистрации Уфы, в частности, было рекомендовано принять меры по исполнению в 2020 году пункта Территориального трёхстороннего соглашения в части индексации тарифной ставки I разряда рабочих основных профессий в подведомственных организациях сферы жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства.

А сама ТТК выйдет с предложением в Совет городского округа Уфы и Республиканскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений об инициировании изменений в Жилищный кодекс РФ.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

Главная трибуна профсоюзов

Рашит ХАРРАСОВ, председатель Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ:

- Уважаемые работники коллектива редакции общественно-политической газеты Федерации профсоюзов РБ «Действие»! От имени Башкортостанской республиканской организации профсоюза поздравляю коллектив редакции с юбилеем – 30-летием газеты «Действие» со дня основания!

Роль газеты «Действие» в деятельности профсоюзных организаций в Республике Башкортостан трудно переоценить. Как основной печатный орган Федерации профсоюзов РБ она служит трибуной для профсоюзных организаций, государственных и муниципальных органов власти, экспертов самого широкого профиля, членов профсоюза предприятий и организаций, вынося на суд читателей актуальные вопросы повседневной действительности по вопросам развития социального партнер-

ства, защиты прав и интересов членов профсоюза. Газета бесперебойно исполняет роль главного источника официальной информации, регулярно публикуя материалы по самым актуальным проблемам жизни профсоюзных организаций.

Высокий уровень профессионализма журналистов, творческий подход, оперативность ознакомления членов профсоюза с последними новостями и принятыми документами, общепризнанный патриотизм издания, актуальность поднимаемых проблем и бережное отношение к своей аудитории позволяют быть газете знаменем и транспарантом, очень важным помощником профсоюзных активистов, их мощным оружием во взаимодействии с работодателем! Профессиональное мастерство работников редакции заключается не только в глубоком, всестороннем знании проблем и их качественном освещении, но и в обостренном чувстве личной ответственности, бесконечной преданности своему делу.

Желаю коллективу газеты неиссякаемой энергии в реализации новых и интересных проектов, неустанного поиска, содержательных материалов и благодарности от членов профсоюза!

Быть всегда острыми и злободневными

Светлана ПРОНИНА, председатель Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ:

- 3а прошедшие десятилетия газета «Действие» приобрела репутацию издания с мощным профессиональным потенциалом и высокой журналистской культурой. На страницах газеты регулярно печатаются актуальные новости не только Башкирского рескома профсоюза образования, здесь открыто и объективно обсуждаются проблемы отрасли, поднимаются спорные вопросы и острые моменты. На страницах «Действия» всегда можно найти интересные репортажи с мероприятий и форумов, посвященных проблемам и перспективам развития отрасли, образовательным технологиям, тенденциям в сфере общего и профессионального образования. Поэтому полезна она не только своим главным читателям – членам профсоюза, но и всем не равнодушным к проблемам образования республики.

Газета «Действие» – это ещё и площадка для обсуждения самых злободневных тем. Здесь всегда представлен широкий диапазон мнений по самым разным вопросам. Это возможность для каждого члена

профсоюза – от воспитателя и учителя до председателя первички или райкома – донести свой голос до общественности. В этом я вижу уникальность формата обратной связи с читателями, который сложился за долгие годы благодаря усилиям коллектива издания.

Желаю газете оставаться читаемой и востребованной, журналистам продолжать писать острые и злободневные статьи, чтобы первоклассная аналитика и экспертные материалы стали неременным атрибутом газеты.



Маяк для нас

Тагир ГАЙТКУЛОВ, председатель территориального объединения организаций профсоюзов г. Стерлитамак:

- Сердечно поздравляю родную газету с 30-летием со дня выхода первого номера!

Созданная в переломный для нашей страны период, газета профсоюзов Башкортостана стала тем самым маяком, который не дал заблудиться в смутных 90-х и помог выжить многочисленным первичкам в эти непростые годы перехода к рыночной экономике.

Тридцать лет «Действие» находится на передовом крае профсоюзного движения нашей республики, честно и профессионально рассказывая о жизни людей труда, о проблемах и успехах членов профсоюзов, делясь на своих страницах



Т. Гайткулов

мнением ветеранов и руководителей отраслевых профсоюзов.

Благодаря газете «Действие» мы всегда в курсе самых последних новостей из профсоюзной жизни, первыми знакомимся с самым передовым опытом наших коллег со всей республики, а значит, можем рассчитывать на успех в деле защиты

законных прав и интересов работников.

От имени многотысячного объединения профсоюзов Стерлитамака поздравляю коллектив газеты с юбилеем и желаю новых творческих успехов, вдохновения, и самое главное – оставаться ещё не один десяток лет идейным вдохновителем профсоюзного движения в Республике Башкортостан!

Спасибо за сотрудничество!

Виктор КОРОТУН, исполнительный директор Союза строителей РБ:

- Уважаемые друзья! Союз строителей Республики Башкортостан искренне поздравляет творческий коллектив редакции газеты «Действие», пусть и не первую по массовости среди средств массовой информации республики, но первую по силе воздействия на жителей Башкирии печатным словом в области экономической и социальной политики, развитию рынка труда, содействию занятости, повышению уровня жизни населения – с 30-летним юбилеем.

Мы выражаем вам благодарность за то внимание, с которым журналисты газеты, пишущие репортажи с республиканских конкурсов профессионального мастерства, рассказывают о бригадах и участниках – каменщиках, штукатурах, малярах, плиточниках и десятках других рабочих, чьими руками создаются новые жилые кварталы в сто-

лице, городах и районах нашей республики.

Газета «Действие» – это рупор всех отраслей народного хозяйства Башкортостана, она важна не только строителям, металлургам, нефтяникам и представителям других стратегических отраслей, но и медикам, учителям, артистам и многим другим. Это для коллектива газеты и сложно, и, в то же время, почётно, так как подобной газеты для жителей республики нет. И в этом ваша сила!

Отрадно, что на ваших страницах постоянно отражается принципиальная позиция руководства Федерации профсоюзов РБ, ФНПР, которую поддерживают коллективы наших строительных организаций, в первую очередь в вопросах социально-экономических отношений.

Мы благодарны вам за сотрудничество и желаем коллективу газеты процветания, творческих успехов, новых интересных материалов и большого тиража.

Настольная книга

Марат ДАВЛЕТШИН, председатель рескома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства:

- Несмотря на юбилей, ваше издание ещё очень молодое, напористое и энергичное. И, что важно, – честное и объективное. Творческий коллектив газеты всегда в курсе профсоюзной жизни наших первичек на предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства республики. Особенно важна информационная и пропагандистская составляющая газеты в период подготовки профсоюзных организаций к коллективным действиям. Очень показательными и запоминающимися в этой части были статьи о сложных ситуациях, возникших в трудовых коллективах городского пассажирского авто-транспорта. Благодаря ярким репортажам с пуб-

личных акций с требованием навести порядок в сфере пассажирских перевозок Уфы, вся республика узнала об этой проблеме.

Радует, что для профсоюзных работников газета «Действие» – это не только информационное издание, но и источник полезных знаний в самых разных областях профсоюзной работы. Трудовое законодательство, действия профсоюзов по защите интересов работников, опыт работы других профсоюзных организаций республики и страны в целом, информация о совместных действиях и акциях в защиту интересов трудящихся, – всё это и много другой полезной информации можно найти в газете. Так что она является своеобразной настольной книгой профактивиста!

Желаю всем сотрудникам редакции творческих успехов, здоровья, благополучия и широкого круга читателей!



Ресурс, который у нас есть

Розалия МУЛАХМЕТОВА, председатель первичной профсоюзной организации ПАО «НЕФАЗ»:

- Информация настолько же важный ресурс, как свет, вода и тепло, и ровно в той же степени она нужна людям. На протяжении нескольких лет республиканское профсоюзное издание распространяется среди подразделений ПАО «НЕФАЗ», и за это время «Действие» по праву

заслуженно уважение автозаводчан. Ваш творческий коллектив никогда не отступал и не отступает от лучших традиций отечественной журналистики. Актуальность освещаемых тем, честность, своевременность и неравнодушие ко всему происходящему в стране и республике – визитная карточка вашей газеты, объединяющей всё профсоюзное движение Башкортостана.

На страницах газеты «Действие» вы регулярно размещаете опыт нашего

предприятия, рассказывая о его успехах и достижениях в социальной сфере. Благодарим вас за позитивное сотрудничество!

В год юбилея хочется пожелать газете новых интересных и ярких журналистских работ, творческих побед, хороших тиражей, креативных решений, а коллективу редакции – здоровья, счастья, благополучия и процветания! С праздником вас и ваших читателей!

• ЛИСТАЯ АРХИВ

Время молодости

1 «Тревожное завтра» (Р. Сунарчин, председатель обкома работников металлургической промышленности):

«Вот уже в течение трёх лет идут сокращения на УГОКе. Причина – падение выработки. Что же делать? Например, председатель профкома Белорецкого металлургического комбината Анатолий Газизов уже достаточно давно занимается вопросами открытия при комбинате малых предприятий. Этот опыт, думается, полезен».

1991

25 января, «За бедного студента» (Юлия Лютая):

«Незадолго до Нового года одной профсоюзной организацией в республике стало больше. На учредительной конференции в Доме союзов представители 10 вузов единогласно проголосовали за создание Лиги студенческих профсоюзов РБ (Лиги студентов)».

15 марта, «Весна. Город бро-сил пить?» (Николай Кочергин):

«Госарбитраж БАССР рассмотрел дело по иску БОСП и исполкома Уфимского горсовета к ПО «Химпром» в связи с загрязнением в марте-апреле питьевой воды в южном водозаборе Уфы фенолом. ...По словам ответчика, выдача компенсации пострадавшим при сегодняшнем товарном дефиците будет не чем иным, как экономической диверсией».

1992

24 января, «Чего добились учителя» (Рафаэль Мусин, правовой инспектор республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки):

«Итак, забастовка учителей в прошлом. Чего же добились педагоги? Первым результатом явилось распоряжение СМ РСФСР от 3.12.1991 г., установившее тарифную ставку первого разряда работникам просвещения в пределах средней зарплаты, сложившейся в промышленности. Для работников городских школ они поднялись на 10%, для сельских – на 25. Выделено 2 млн рублей для строительства в Уфе жилого дома для педработников».

10 июля, «Принципиальность или жизнь?» (Илья Шама-ров, главный технический инспектор труда ФП РБ):

«То, что сегодня администрация предприятий не обращает внимания на охрану труда, факт. Надо ли удивляться, что за последние два года в республике производственный травматизм со смертельным исходом вырос больше, чем на 20%».

1993

17 июля, «Профсоюзные» законы начинают работать:

«На завершившейся сессии ВС республики профсоюзами был внесён ряд законов. Два основных в этом пакете – о профсоюзах и о коллективном договоре были приняты сразу».

1998

15 октября, «Реформы – для народа» (Николай Бычков, председатель совета председателей профкома г. Октябрьского):

«В митинге протеста трудящихся, состоявшемся в нашем городе, приняли участие около 6 тысяч человек. Выражая недоверие режиму, митингующие потребовали ускорить работу Госдумы РФ по отрешению Б. Ельцина от власти, решительно изменить курс грабительских реформ и осуществить их для народа, а не за его счёт».

2000

1 августа, «Что КЗоТ грядущий нам готовит» (Амирхан Самирханов):

«Подавляющее большинство граждан даже не подозревают, какие неприятные сюрпризы готовит им правительственный проект Трудового кодекса».

В случае принятия вам придётся распрощаться с основными завоеваниями российского рабочего класса – 8-часовым рабочим днём. Вам просто предложат написать заявление о том, что вы... не возражаете трудиться по 12 часов в сутки. Но двойной оплаты не будет. Мне это напоминает другой закон – закон джунглей: «Твоё право на жизнь определяет аппетит хищника».

27 октября, «Наш голос должен быть услышан»:

«Задолженность государства по зарплате сегодня по республике составляет 100 млрд рублей... Всеми рескомами подготовлены пакеты требований в адрес министерств и ведомств».

2002

26 ноября, «Задолженность по зарплатам не только беда, но и вина профсоюза АПК» (Алина Курамшина):

«Недоработки профсоюза работников АПК в том, что далеко не во всех районах и хозяйствах приняты районные соглашения и колдоговоры. Более того, их количество продолжает снижаться. Из 55 профсоюзов заключили соглашения лишь в 26. Колдоговоры заключили 1211 против 1880 в 2000-м. И

союзы консервативными и невосприимчивыми к новациям».

13 мая, «Единственный выход – голодовка» (Гульчачак Рафикова):

– Мы уже четыре месяца не получаем зарплату, – голос соборницы звучал устало и безнадежно. – Остаётся, видимо, объявить голодовку.

Ветеринарная служба до сих пор финансировалась из федерального бюджета, в этом году – из республиканского. Но ни копейки денег по зарплате не начислено».

17 июня:

«10 июня в Уфе состоялся митинг против отмены льгот работников бюджетной сферы».

1 декабря, «Немецкие профсоюзы не всемогущи, но влиятельны» (Салават Джанибеков):

«Невесёлые шутки вызвало сообщение о том, что минимальная пенсия в Германии составляет 600 евро. Отстают, мол, немецкие товарищи, у наших-то – 660... рублей».

2005

24 марта, «Счета кусаются всё сильнее» (Арнольд Гордиенко):

«Галимзянов достал валидол, когда увидел цифры в квитанции по выросшей квартплате. И слава богу, постепенно отдышался. Ведь всего несколько дней назад на улице 50-летия СССР пенсионерка, получив жуткие «жировки», умерла от инфаркта».



Участники профсоюзных пикетов в ноябре 2010 года

ни в одном из них не установлен размер минимальной зарплаты. Не составлен ни один протокол разногласий, то есть профсоюзы соглашались с условиями оплаты труда, диктуемыми работодателем».

2003

9 октября, «Боль и стыд бюджетников – зарплата» (Ирина Левчук):

«Состоялась акция работников бюджетной сферы против принятием федерального бюджета на 2004 год, в котором не предусмотрено выделение средств на увеличение зарплат учителям, врачам, работникам культуры. Государство, объявляющее себя социальным, на деле сокращает свои социальные обязательства».

2004

1 апреля, «Как живёшь, голландский профсоюз?» (Владимир Джасов):

«Суть различий в том, что в Голландии 70% школ не являются государственными. Правда, существенный нюанс:...государство оказывает им практически такую же поддержку».

...Голландцы подчеркнули, что если жизнь профсоюза не освещается прессой, то он чуть ли не замирает в умирении. Кстати, там пресса их не жалуется, считая проф-

2008

27 марта, «Ветеран – звание посмертно» (Ирина Левчук):

«Льготы съезжались подобно шагреновой коже. Сегодня ветераны труда получают мизерные бонусы от государства, а люди, которые прежде могли смело претендовать на звание ветерана, понимают, что никто ничего им не должен. В связи с этим председатель ФП РБ А. Самирханов был вынужден обратиться к президенту республики М. Рахимову с письмом, в котором Федерация профсоюзов предлагает свой вариант решения проблемы».

2009

10 декабря, «Расплатимся жизнями?» (Ирина Левчук):

«С 1 января прекратилось обучение по охране труда за счёт средств ФСС. Молоко за вредность заменили деньгами, обучение скинули на работодателей... А травмы и смерти на производстве стали проблемой самих работников».

2010

28 января, «Закон нового времени» (Артур Сунагатуллин):

«ФП РБ предложила вернуться к квотированию рабочих мест... В целом в Башкирии бюджетный выпуск составляет примерно 6 тысяч



Журналисты «Действия» берут интервью

учителей. В прошлом году из-за оптимизации нам было предложено всего 124 места для трудоустройства».

2011

29 апреля, «На холостом ходу» (Артур Сунагатуллин):

«Санаторий должен приносить пользу детям республики, и правительству необходимо вмешаться в ситуацию сейчас, чтобы не довести «Салют» до катастрофы».

2012

21 декабря, «Рабы трубы не хотят молчать» (Гульшат Курамшина):

«По условиям пикетирования запрещено разговаривать, произносить речи, поэтому интервью у председателя ППО «Башкирнефтепродукт» Зумары Ганиевой удалось взять только после окончания акции».

2013

1 ноября, «Вирус в «короне» (Ирина Левчук):

«Вполне возможно, что в этом сезоне мы сможем познакомиться с новой коронавирусной инфекцией. Данный вирус вызывает тяжёлые заболевания, приводящие к высокой смертности (...) Этим заболеванием с 2003 года в мире переболели уже 800 тыс. человек, 800 заболеваний закончились летальным исходом».

15 ноября, «На прогулку с газетой» (Пресс-центр ФП РБ):

«Профсоюзная молодёжь выступила с необычной формой флешмоба: 50 молодых профактивистов, прогуливаясь по площади перед Домом профсоюзов, читали профсоюзные газеты «Действие» и «Солидарность».

2014

11 апреля, «НЕТ» правительству не устраивает профсоюзы» (Ефим Пелевин, Наталья Новицкая):

«На заседании Республиканской трёхсторонней комиссии делегация ФП РБ потребовала повысить «минималку» в республике с 4832 рублей до 6000 рублей».

2015

31 июля, «Не обижайте сами себя!» (Олег Першин):

«В Башкортостане из 2,5 млн граждан трудоспособного возраста не заняты в легальной экономике порядка 400 тысяч человек».

2016

2 декабря, «Требуется реальный процесс переговоров»:

«Ежегодно растёт количество коллективных договоров, заключённых с иным представительным органом (так называемые СТК). В целом по республике их количество достигло 1158, или 17,5% от общего количества зарегистрированных коллективных договоров».

2 сентября, «Трагедии «под копытку» (Наталья Новицкая):

«Одной из причин резкого роста производственного травматизма в ФП РБ называют снижение предприятиями затрат на охрану труда. Если в 2014 году на мероприятия по охране труда в расчёте на работника в среднем выделялось 11230 руб., то по итогам 2015 года эта сумма снизилась до 9905 руб.».

2018

27 октября, «До смерти оздоровлённые» (Ирина Левчук):

«Конкурсные управляющие зачастую делят конкурсное производство чуть ли не десятилетие. Есть предприятие, где оно ведётся с 2010 года».

18 мая, «Осторожно, аутсорсинг!» (Артур Сунагатуллин):

«Мониторинг показал, что в 63 учреждениях из 91 опрошенных с начала перевода на аутсорсинг сменилась одна или несколько обслуживающих компаний, имеется большая текучесть кадров. Отмечены факты задержки зарплаты сотрудникам аутсорсинговых компаний и отсутствия доведения её до МРОТ. В более чем половине анкет есть жалобы по качеству предоставляемых услуг, поступающие от работников учреждений, обучающихся, их родителей».

20 июля, «Такая реформа нам не нужна!» (Ирина Левчук):

«12 июля Федерация профсоюзов организовала и провела в Уфе республиканский митинг под лозунгом «Профсоюзы Башкортостана против повышения пенсионного возраста», который собрал около пяти тысяч участников. Люди собрались в этот день для того, чтобы выразить своё несогласие с планами правительства на пенсионное будущее россиян. (...) Девушки, собирающие подписи под обращением к официальным властям, не успевали менять подписные листы, ведь очередь составляла на протяжении всего митинга около 80-100 человек. Завершился сбор подписей только тогда, когда... кончились подписные листы. Всего более 2000 подписей было собрано в этот день перед Дворцом спорта!»

2019

23 августа, «С летом надо что-то делать» (Ирина Левчук):

«Несмотря на финансирование летнего отдыха из муниципальных бюджетов в размере не менее 1 млн рублей, этой суммы не хватает на развитие инфраструктуры, на решение кадровых проблем. Все деньги, к сожалению, уходят на исправление недочётов и нарушений перед открытием смен...»

27 сентября, «Гордость нашего завода» (Ольга Асабина):

«Не будем говорить о стране в целом, но на отдельно взятом предприятии – ОАО «Салаватнефтемаш» – поддержка настоящих профессионалов присутствует, о чём и свидетельствует конкурс профмастерства».

● СЕКРЕТЫ УСПЕХА

В цифрах и фактах

В республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» по результатам деятельности в 2019 году в I группе бюджетных организаций с численностью работников свыше 250 человек РГАУ МФЦ заняло почётное III место. Председатель первичной профсоюзной организации Многофункционального центра Елена ФАЙЗУЛЛИНА рассказала об основных показателях экономической деятельности и социальных гарантиях на предприятии.

За 2019 год в офисах МФЦ оказано 589631 услуг по приёму и выдаче документов, информированию и консультации граждан, что составляет 111,9% от установленного государственным заданием. Среднее время ожидания в очереди при обращении в офисе посетителей составило 5,35 минуты при установленном нормативе в 15 минут. Уровень удовлетворённости граждан качеством предоставления услуг достиг 98,62% при плановом значении 90%. Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по

родственника. Женщинам, работающим в сельской местности, установлена 36-часовая рабочая неделя.

Ко Дню Победы ветеранам, чьи близкие родственники являются членами профсоюза, раздают сухпайки. Каждый год ко Дню защиты детей проводится конкурс рисунков. ППО закупает ребятишкам подарки на Новый год, организует отдых в летних лагерях. Членам профсоюза на свадьбу и рождение детей выделяются подарки, оказывается материальная помощь в связи с трудными жизненными ситуациями. Также для оборудования комнат приёма пищи за счёт первички приобретена бытовая техника.

Многофункциональный центр – место, где сотрудники работают с большим объёмом информации из различных областей экономики страны и жизни её граждан. Работникам приходится постоянно держать руку на пульсе времени и обновлять свои базовые знания. Перед трудоустройством кандидат на должность специалиста операционного зала проходит через ознакомительные мероприятия по работе в РГАУ МФЦ. Они включают в себя информацию по порядку предоставления государственных и муниципальных

услуг, а также о принципах работы в программных комплексах. В качестве повышения квалификации организовано еженедельное обучение руководителей операционных залов филиалов и отделений. Обучение проходит посредством видеоконференцсвязи с приглашением представителей органов власти и иных организаций, а также сотрудников отдела обучения РГАУ МФЦ. Руководители, в свою очередь, в предусмотренное для обучения время организуют доведение полученной информации до специалистов операционных залов.

Плодотворная работа предприятия складывается из многих факторов. Достойный результат при этом получается из взаимодействия и членов первички, и администрации учреждения. В РГАУ МФЦ стараются этого добиваться, чтобы социальная эффективность также стала показателем успешной деятельности учреждения.

Альбина ИСХАКОВА



Девушки из МФЦ – активные участницы первомайских митингов

принципу «одного окна» по месту пребывания, составляет 98,8% при плановом значении 90%. Объём предоставленных субсидий на выполнение государственного задания составил 1408253700 рублей, кассовый расход – 1407149 041,96 рубля. То есть освоение бюджетных средств составило 99,9%.

При достаточно больших объёмах работы в РГАУ МФЦ не забывают о социальной сфере. Социальные гарантии для работников учреждения закреплены в коллективном договоре, положении об оплате труда, положении о материальном стимулировании и других локальных нормативных актах. Работникам предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день и за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера. Также предусмотрено оказание сотрудникам материальной помощи, оплачиваемого выходного дня, если у работника свадьба, ребёнок пошёл в 1 класс или похороны близкого

● КОМАНДНЫЙ ДУХ

Ловись, щука, язь, карась!

В прошедшую субботу на базе отдыха «Упкан» ПАО «ОДК-УМПО», расположенной на озере Упканкуль, прошёл VII Турнир по рыбной ловле на призы РОБ Роспрофавиа. Соревнования проводились с соблюдением всех мер предосторожности в условиях распространения коронавирусной инфекции: участникам были выданы маски, перчатки и дезинфицирующие средства.

Шесть первичных профсоюзных организаций (ПАО «ОДК-УМПО», УАП «Гидравлика», ПАО «Агрегат», УНПП «Молния», РГАУ «МФЦ» и АО БПО «Прогресс») направили на соревнования любителей летней рыбалки, где они смогли посостязаться в мастерстве и профессионализме, обменяться опытом, насладиться свежим воздухом и пообщаться друг с другом в неформальной обстановке.

Традиционно рыболовы-любители боролись за победу в номинациях «Самый большой улов на поплавочную удочку и спиннинг с лодки», «Самая большая рыба турнира» и «За волю к победе». Кроме того, поощрительными призами были отмечены самый опытный (Геннадий Сулоев, ПАО



«ОДК-УМПО») и самый молодой участники турнира (Самат Юлуев, УАП «Гидравлика»).

В семь часов утра, после торжественного открытия, на котором заместитель председателя РОБ Роспрофавиа Данил Корнеев пожелал участникам удачного клёва и честной борьбы, выстрелом был дан старт соревнованию.

● ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Кадры, решающие всё

Своим взглядом на дальнейшее развитие социального партнёрства в РГАУ «МФЦ» поделился председатель РОБ Роспрофавиа Роман КАЛЯКУЛИН:

– РГАУ «МФЦ» вырвалось вперед и заняло призовое место в своей подгруппе благодаря показателю уровня оплаты труда, который очень прилично вырос по сравнению с величиной роста цен на товары и услуги. На мой взгляд, это один из ключевых моментов, позволяющих закрепить работников в МФЦ. А труд у них не самый лёгкий. Да теперь сюда добавились новые условия труда, связанные с профилактикой нераспространения коронавирусной инфекции.

Говоря об условиях труда сотрудников, хочу добавить, что здесь есть вопросы, которые возможно регулировать только на уровне правительства республики. По инициативе профсоюза и при поддержке со стороны работодателя мы поднимаем вопросы, важные как для поддержки социально-трудовых прав работников МФЦ, так и для развития сферы госуслуг. Категория работников МФЦ на сегодняшний день не присутствует ни в каких нормативных актах, касающихся проведения периодических медосмотров. Класс условий труда согласно действующей методике СОУТ у них второй. При этом классе не требуется проводить медосмотры. Но при этом работники плотно, в ежeminутном режиме нон-стоп контактируют с посетителями. Мы несколько раз обсуждали эту проблему с руководством МФЦ. Но в республиканском бюджете средств на медосмотры работников МФЦ не предусмотрено, в нормативном плане это не отрегулировано.

На территории всей Башкирии действуют более 70 подразделений МФЦ, и не всё в них соответствовало нормам СанПиНа. С ноября 2018 года, затем в течение всего 2019 года, в текущем году существенные ассигнования из бюджета были выделены на улучшение условий труда сотрудников. Здесь сразу удалось, что называется, «убить двух зайцев»: и условия труда работников улучшены, и посетителям стало приятнее заходить в центры.

Республиканской межведомственной комиссией по охране труда на 2020 год было запланировано рассмотрение двух ключевых вопросов по РГАУ «МФЦ»: это проведение инспекционных проверок силами технических инспекторов труда (по условиям труда работников) и организация медосмотров сотрудников центров. В связи с коронавирусом рассмотрение этих тем перенесено на IV квартал текущего года.

Приятно видеть, что социальное партнёрство в МФЦ развивается и даёт свои поло-



Коронавирусная инфекция внесла свои коррективы в организацию работы

жительные плоды. Первичная профсоюзная организация в РГАУ «МФЦ» была создана в 2014 году. В 2016-м был заключен первый коллективный договор, в 2018 году новый текст колдоговора дополнили мерами по обеспечению социальных гарантий деятельности сотрудниц, работающих в сельской местности. Сейчас мы видим, что постепенно идёт качественное наполнение документа нужными для работников и востребованными социальными и трудовыми гарантиями. Более того, в 2018 году по инициативе трудового коллектива было принято новое положение по оплате труда, результаты действия которого сотрудники МФЦ почувствовали в 2019 году.

И всё равно, даже несмотря на рост зарплаты, можно сказать, что труд, который выполняют сотрудники МФЦ (особенно в операционных залах) явно недооценён. Текущая кадров снижается, но всё равно остаётся очень высокой... Сотрудниками принимается свыше 150 разноплановых госуслуг. И посетитель должен получить услугу быстро, не ожидая в очереди. Хорошо обученные кадры очень ценны. И вопрос с их закреплением на рабочих местах в государственном учреждении во многом зависит от уровня зарплаты, условий труда, правильной психологической атмосферы. И здесь не всё зависит от позиции директора. Нужно донести весь блок имеющихся проблем до руководства региона, чтобы в итоге сотрудники имели хорошую зарплату и не теряли здоровье на достаточно нервной и динамичной работе, а люди, приходящие за госуслугой, были уверены, что они получают её быстро, качественно и в приятной деловой атмосфере.

Записала Ирина ЛЕВЧУК



По условиям турнира к зачёту принимались виды хищных и условно хищных рыб: щука – не менее 32 см, лещ – не менее 28 см., сазан – не менее 40 см, язь, окунь, голавль – без ограничения. Погодные условия явно благоприятствовали рыбакам – утренний туман, а затем ясное солнечное утро не ставили под сомнение наличие от-

личного улова. Но даже рыбаки со стажем не смогли порадовать судей и многочисленных болельщиков рыбным изобилием. Небольшие окунь, плотва, краснопёрка – все, что представили на суд участника соревнований. Хотя Николаю Мухину из УАП «Гидравлика» удалось все-таки поймать на спиннинг щуку. Он и стал победителем в номинациях «Самый большой улов на спиннинг с лодки» и «Самая большая рыба турнира». Недаром народная мудрость гласит «кто удить не ленится, у того рыба ловится».

В номинации «Самый большой улов на поплавочную удочку с лодки» победил Владимир Тимаков из ПАО «Агрегат». Впервые за всю историю проведения турнира в этой номинации второе место заняла Татьяна Столбова (ПАО «ОДК-УМПО»).

На церемонии закрытия Данил Корнеев выразил благодарность участникам турнира и профсоюзным организациям за участие и поддержку рыболовного спорта, а главный судья турнира Николай Пегов вручил победителям подарочные сертификаты на покупку рыболовных принадлежностей в специализированном магазине и поощрительные призы всем участникам соревнований.

Соб. инф.

● ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Встреча после онлайна

3 июля в Доме профсоюзов состоялся второй (очный) этап XXII Отчётно-выборной конференции РОБ Российского профсоюза работников культуры. Первый этап состоялся в заочном формате ещё в середине апреля (подробно мы писали об этом в №17 «Действия»).

Теперь же делегаты и приглашённые встретились (разумеется, соблюдая все необходимые ограничительные меры), чтобы подтвердить свою позицию, зафиксировать в очном формате принятые ранее решения, обменяться опытом работы, а также напрямую задать вопросы принимавшим участие в работе конференции председателю Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко, министру культуры РБ Амине Шафиковой, руководителю Агентства по печати и СМИ Максиму Ульчеву, заместителю председателя Госсовета – Курултая РБ Эльвира Аиткуловой.



А. Кузьменко вручает награды за активную работу в профсоюзе

С обширным отчётным докладом, который вместил важнейшие в жизни профсоюза события последних пяти лет, выступил председатель РОБ Российского профсоюза работников культуры Александр Кузьменко, затем были заслушаны отчётные доклады ревизионной и мандатной комиссий. В прениях выступили делегаты: от Дюртюлинской районной организации профсоюза – Хамит Набиев, от Салаватской городской организации профсоюза – Ирина Кузовенкова, от объединённой профсоюзной организации Управления по культуре и искусству администрации г. Уфы – Юлия Афанасьева, а также начальник отдела культуры Зилаирского района Андрей Сухов. Они поделились необходимыми для профсоюза темами необходимости укрепления внутрисоюзной работы и роста зарплат, говорили о том, как развивается ситуация с аутсорсингом, поднимали темы социального партнёрства и др.

Затем выступили социальные партнёры профсоюза в лице руководителей отраслевых министерств.

Амина Шафикова указала одну из совместных задач профсоюза и министерства – контроль исполнения майских указов 2012 и 2018 годов в части роста заработных плат работников культуры. Она подчеркнула, что принимаются все исчерпывающие меры по достижению уровня средней заработной платы работников культуры до средней зарплаты по республике (которая на 2020 год оце-



А. Шафикова

ночно установлена в размере 33855 руб.). По данным Росстата, средняя зарплата работников культуры по итогам I квартала составила 34239 руб. (это самый высокий уровень зарплаты в ПФО). Средняя зарплата педагогических работников дополнительного образования в школах искусств составила 34557 руб., в ссузах – 33558 руб.

Пандемия отразилась на зарплате работников. Поскольку учреждения культуры были закрыты, прекратились поступления внебюджетных средств, часть которых также направлялась на заработную плату. При этом министр отметила положительный момент: 2 июля Р. Хабиров подписал Поручение Правительству РБ внести предложения по субсидированию выпадающих доходов. Это будет очень большая поддержка для учреждений культуры.

А. Шафикова в лице присутствующих поблагодарила 2,5 тысячи работников культуры в районах, которые в сложный период коронавирусных ограничений выступили в качестве волонтеров-добровольцев.

Министр также поблагодарила работников культуры за то, что в период самоизоляции они активно вышли в интернет, проводили онлайн-мероприятия: читали лекции, устраивали концерты, проводили мастер-классы и виртуальные экскурсии:

– Но население с нетерпением ждёт вашего возвращения. Уже открыты библиотеки, музеи. Надеемся, что с 15 июля откроются кинотеатры, с 1 августа – театральные концертные залы (с 25%-ной наполняемостью). Всё будет зависеть от развития ситуации с коронавирусной инфекцией.

В свою очередь, Эльвира Аиткулова отметила, что теперь, после голосования по внесению изменений в Конституцию, будет принято около 90 Федеральных законов, и региональным парламентам предстоит высказывать по ним свою позицию. В числе 12 субъектов законодательной инициативы региона находятся и профсоюзы, от которых

парламентарии республики ждут активного и заинтересованного участия в данной работе. Сегодня также активно обсуждаются изменения в ТК РФ в связи с дистанционной (удалённо) работой. Многие вопросы здесь не отрегулированы, пока нет нормативных документов.

Максим Ульчев заверил, что соблюдение интересов работников в отрасли средств массовой информации (а их в целом занято более 2500 человек) всегда было одним из главных принципов. При этом сфера журналистики – это динамичная, быстро меняющаяся отрасль. Меняются каналы продвижения информации. Хотим мы того или нет, отметил выступающий, но значительная часть аудитории находится в интернете, социальных сетях, поэтому средствам массовой информации самим необходимо быстро меняться:

– И это происходит год за годом. Поэтому вместе с этим меняются и принципы, подходы к работе, методы оценки труда работников, – это уже где-то воплощено, где-то воплощается, но соблюдение интересов работников – это всегда один из основных принципов в нашей деятельности, – вновь подчеркнул руководитель агентства. – При начислении зарплат мы смотрим на трудоёмкость подготовки материалов и на эффективность выполнения задач каждым сотрудником и средством массовой информации в целом. С вашим участием



Зиля Мазгаровна Фаттахова – уважаемый ветеран профсоюза

здесь мы готовы вносить необходимые коррективы.

М. Ульчев сообщил, что в 2019 году реальная зарплата подросла на 5-7%. В текущем году тоже есть рост зарплаты, которая не отстаёт от уровня инфляции. Выступающий отметил здесь роль главы региона Р. Хабирова, поддержавшего отрасль субсидиями, которые были направлены на зарплату работников (в частности – за работу в интернете, соцсетях).

Гузель Мирошниченко выступила перед делегатами отраслевой конференции с сообщением о деятельности Федерации профсоюзов республики. Она отметила, что 2020 год для всей страны оказался непростым. Но даже и в этих условиях произошло несколько значимых, знаковых для страны и профсоюзов событий. Это и празднование 75-летия Великой Победы, и профсоюзная Первомайская акция «Солидарность сильнее заразы», которая прошла в необычном формате, и голосование по поправкам в Конституцию, где нашли отражение и принципы социального партнёрства, и индексация пенсий, и рост МРОТ, и многое другое. Радует и тот факт, что столице Башкортостана присвоено звание Города Трудовой Славы.

Говоря о развитии профсоюзного движения, Г. Мирошниченко указала на необходимость пересмотра стиля и методов деятельности, которые должны работать на усиление защитной функции членов профсоюза. Также требуется чётко реализовывать принятую X съездом ФНПР программу ФНПР «За справедливую экономику!» Больше внимания нужно уделять освещению деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав работников, пользуясь всеми доступными информационными средствами.

Сегодня перед профсоюзами стоит задача определить новые векторы развития, и общая цель сторон социального партнёрства – повышение уровня жизни граждан, сохранение стабильности в обществе.

После завершения прений делегаты подтвердили свои апрельские решения, признав работу отраслевого профсоюза за пятилетний период удовлетворительной. Председателем РОБ Российского профсоюза работников культуры единогласно избран Александр Кузьменко. Его заместителем на общественных началах стал Александр Леушкин. Также был сформирован новый состав ревкома, состоялись выборы членов ревизионной и мандатной комиссии.

Завершилась конференция на торжественной и приятной ноте награждения лучших профсоюзных работников отраслевыми и профсоюзными наградами.

Ирина ЛЕВЧУК
(фото автора)

● В МИРЕ

ИЗРАИЛЬ: бессрочно!

Профсоюз соцработников Израиля 6 июля объявил бессрочную забастовку, поскольку неоднократные переговоры с правительством не привели к изменению условий труда соцработников.

Предполагается, что забастовка коснётся всех социальных служб в местных советах, министерстве социального обеспечения и министерстве просвещения, в ведомстве национального страхования, в комиссиях по прерыванию беременности, в службе реабилитации заключённых, в полиции и других. Социальные работники выступают против чрезмерной нагрузки и низких зарплат, из-за которых около тысячи ставок остаются незаполненными. Кроме того, сотрудники жалуются на проявления насилия в их отношении.

Как рассказала председатель профсоюза Инбал Хермони, на предыдущей встрече в министерстве соцзащиты чиновники отказались рассматривать предложения профсоюза по улучшению ситуации в отрасли. При этом собственных предложений они не представили, поэтому профсоюз был вынужден объявить забастовку.

ГЕРМАНИЯ: Hyundai против профсоюза

«Системный подход Hyundai – продолжать загонять профактивистов в угол, чтобы окончательно избавиться от них – оказался успешным. Похоже, компаниям становится всё проще применять тактику уничтожения профсоюзов зачастую при поддержке специализированных юридических фирм», – отмечает директор IndustriALL по вопросам автомобильной промышленности Георг Лейтерт.

Hyundai ведёт себя подобным образом не только в отношении конкретных работников. Речь идёт о непримиримости по отношению к немецкому профсоюзу IG Metall, представляющему подавляющее большинство работников автомобильной промышленности Германии. Hyundai хочет видеть на месте IG Metall жёлтый профсоюз AUB, созданный при поддержке руководства Siemens, который компания активно продвигает, чтобы избежать любого диалога и разногласий.

МЬЯНМА: смерть за нефрит

В результате обрушения шахты в посёлке Хпакант в штате Качин Мьянмы по меньшей мере 162 шахтёра погибли и 54 получили ранения. Остаётся неизвестной судьба ещё десятков рабочих.

Нефритовая шахта расположена в отдалённом районе северной части Мьянмы. Предполагается, что причиной обрушения стали сильные дожди. Шахтёров, собирающих драгоценные камни, смыло мощным потоком грязи и воды.

Добыча нефрита в Мьянме нередко представляет опасность, поскольку условия труда не отвечают требованиям безопасности, а оползни – обычное явление.

Поток грязи и воды уничтожил практически половину посёлка, в котором проживают семьи пострадавших шахтёров.

СЕМЬЯ

Айда на пикник!

8 июля в России отмечался ставший уже традиционным праздник – День семьи, любви и верности.

Республиканское Министерство семьи, труда и социальной защиты населения решило провести в республике целую тематическую неделю.



В календаре семейных мероприятий 11 июля значитсся акция «Место встречи – центр «Семья». В День открытых дверей в центрах «Семья» с 12.00 до 15.00 будут работать консультативные площадки, творческие и познавательные мастер-классы, культурно-развлекательные площадки с обязательным соблюдением противоэпидемических норм или дистанционно.

12 июля состоится интернет-конкурс «Семейный пикник», который расскажет о том, как прекрасно проводить досуг в кругу семьи. В этот день все желающие могут разместить на своих страничках в Инстаграм фотографии, сделанные в кругу семьи на пикнике в 2020 году с хештегом #Семейный_пикник2020.

Президиум Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования выражает глубокое соболезнование председателю Илишевской районной организации профсоюза Коровкину Юрию Валерьевичу в связи со смертью

ОТЦА
и разделяет боль невосполнимой утраты.

Республиканская организация Башкортостана профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации выражает искренние соболезнования ветерану профсоюзного движения Амирову Замилу Суфияновичу в связи со смертью жены –

АМИРОВОЙ
Зулейлы Ахметвалеевны
и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Солим – малосолим

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, у моей хозяйшки огурцы уродились. Она их сначала просто в салат крошила, а теперь начала изгаляться: солит, режет, маринует. Её семье нравятся малосольные огурчики. А я предпочитаю свежие. Только нужно забраться в теплицу, когда никто не видит, залезть под куст, выбрать молоденький нежный огурчик и тихо схрумкать его без свидетелей. И главное: съедать нужно весь – тогда пропажу не заметят. А то я по молодости несколько огурцов за раз понакусал – и был за это бит пучком лебеды...

Огурцы в пакете

1 кг огурцов, 4 зубка чеснока, пучок укропа, пару зонтиков укропа, 1 ст. ложка соли, 1 ч. ложка сахара, 3 горошины душистого перца.

Огурцы тщательно промойте, отрежьте у них кончики. Если огурцы крупные, то порежьте их на четвертинки. Возьмите чистый крепкий полиэтиленовый пакет подходящего размера. Сложите в него подготовленные огурцы. Укроп мелко нарежьте.

Чеснок мелко нарежьте или раздавите.

Положите к огурцам в пакет нарезанные укроп и чеснок, всыпьте соль и сахар, положите перец. Завяжите пакет, оставив в нём много воздуха. Хорошо потрясите его из сторо-



ны в сторону, чтобы все продукты перемешались.

Положите пакет с огурцами на тарелку, так как может выделиться жидкость. Оставьте пакет при комнатной температуре на 4 часа. Этого времени достаточно для получения вкусных, хрустящих малосольных огурчиков. Готовые огурцы храните в холодильнике.

Огурцы в кастрюле

1 кг огурцов, 1 л воды, 2 ст. ложки соли, 1 ст. ложка сахара, пучок укропа с зонтиками, 3 зубка чеснока, 10-15 листьев смородины.

В кастрюлю налейте воду, добавьте соль и сахар. Доведите до кипения и отставьте в

В ЧАС ДОСУГА

	1		2		3		4		5		6		7	
8														
									9					
10														
									11					
12														
									13					
14														
									15	16		17		18
19		20		21		22		23						
								24						
25														
									26					
27														
								28						

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Защитный элемент автомобиля. 8. Устройство стиральной машины, напоминающее белку в колесе. 9. Известный великан, павший в поединке с пастухом. 10. Гонящий воздух прибор. 11. Имя российского миллиардера, мужа тренера по художественной гимнастике Ирины Винер. 12. Знатен, иногда богат, всегда элегантен. 13. Роскошный участок с особняком в придачу. 14. То, от чего страдает не знающий меры. 15. Родственник кита, прозванный единорогом за длинный бивень. 19. Персонаж романа И. Ильфа и Е. Петрова «Золотой телёнок». 24. Слово с противоположным значением. 25. Священный город для трёх религий. 26. Место в бане, где жару поддают. 27. Пляжные шлёпанцы, очень популярные у жителей азиатского государства, если верить их названию. 28. Молочная основа для напитка «ласси».

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Ошибочная надпись на кнопке, которую Барак Обама подарил Дмитрию Медведеву. 2. Наука из «Служебного романа». 3. Учреждение, в котором всё строго по алфавиту. 4. Порывы мятежной души. 5. Русский генерал, увековеченный в названии станции московского метро. 6. Расстояние между двумя чёрточками на школьной линейке. 7. Императрица, которая «была не права», по мнению Николая Расторгуева. 16. Окружающая француза обстановка. 17. Ароматная кондитерская добавка. 18. Сосуд с фитилём перед иконой. 19. Помощница в борьбе с ненужной растительностью. 20. Складные очки без дужек, крепящиеся на ручке. 21. Матушка, рассказывающая сказки у Шарля Перро. 22. Сиговая рыба в крупных реках Сибири. 23. Ипостась Эдварда Каллена из киносаги «Сумерки».

АНЕКДОТЫ

Слепой сидит с табличкой «ПОМОГИТЕ СЛЕПОМУ», но почти никто не подаёт.

Один из прохожих говорит:
– У тебя неправильная табличка. Напиши другой текст, будут подавать.
– Нет, это не годится. Я не могу врать.
– А не надо врать. Послушай меня, опытного журналиста. Дай, я тебе напишу текст.

Написал. После этого деньги посыпались дождём.

Слепой никак не мог дождаться, чтобы узнать, что у него написано.

Наконец, один из прохожих ему прочёл: «СКОРО ВЕСНА. НО Я ЕЁ НЕ УВИЖУ»

☺☺☺

– Больной, у меня для вас две новости, хорошая и плохая. С какой начнём?

– Давайте плохую новость и ни слова о хорошей!

– Почему?!

– Понимаете, я по профессии журналист.

☺☺☺

Не иметь ни одной мысли и суметь её выразить – вот как становишься журналистом.

☺☺☺

– А что стало с тем журналистом, что неделю назад на митинге кричал «Свободная пресса, свободная пресса!»?

– Всё нормально. Сделал новую карьеру и кричит «Свободная касса, свободная касса!»

☺☺☺

О светлом будущем заботятся политики, о светлом прошлом – историки, о светлом настоящем – журналисты.

☺☺☺

Если высказывание журналиста называют неэтичным, можно быть почти уверенным, что оно правдиво.

☺☺☺

В газете появляется статья, в которой утверждается, что половина членов Конгресса взяточники. Следует иск в суд. Через неделю газета печатает опровержение: «Мы приносим свои извинения. Половина членов Конгресса не взяточники».

БЫВАЕТ ЖЕ!

Многие привычные нам вещи возникли совершенно случайно. Шоколадка на солнце, недостаток продуктов в ресторане и тому подобное приводят к интересным результатам.

Салат «Цезарь»

Этот салат впервые был приготовлен совершенно случайно. И даже известна дата его «рождения».



24 июня 1924 года в небольшом ресторанчике Цезаря Кардини был банкет по случаю празднования Дня Независимости США.

Народу пришлось намного больше, чем ожидалось. Магазины и рынки уже были закрыты, поэтому пришлось «выкручиваться»: ресторатор смешал салат из кухонных остатков. Так появилось одно из самых популярных блюд.

Шоколадная паста

Как-то раз популярный кондитер Пьетро Ферреро приготовил вкуснейшие шоколадные конфеты для продажи на ярмарке. Но из-за сильной жары они потеряли свою красивую форму. Расстроенный кондитер в надежде хоть как-то заработать просто собрал эту массу и разложил в баночки.

А на ярмарке угощал всех желающих, намазывая получившуюся конфетную массу на хлеб. На удивление, это понравилось покупателям – и весь товар был продан.

Вот так и возникла идея производства шоколадной пасты «Nutella».