

С оглядкой на covid

Стартовал уже второй месяц лета, а ребята, выпущенная из карантинного заточения, проводит время на асфальте: придворные площадки, несмотря на рекомендации Роспотребнадзора и медиков, забиты детьми, что называется, «под завязку», причём на их лицах масок практически не наблюдается: дети не понимают всю опасность ситуации, а родители ослабили контроль, уже попривыкнув жить с коронавирусом.

В прошлые годы к июлю ребята могли бы уже отдохнуть сменой в загородных лагерях или интересно и с пользой провести время в лагерях дневного пребывания при родных школах. Этот же год стал особенным и для ребят, и для организаторов детского отдыха. Каждый регион решает сам, исходя из эпидемиологической ситуации, когда распахнутся двери центров отдыха для детворы. Да и внутри каждого региона районы также должны принимать это ответственное решение с оглядкой на ситуацию...

Вопросов больше, чем ответов. Чтобы снять большинство из них, 23 июня в режиме аудиоселекторной связи состоялось заседание республиканской межведомственной комиссии по обеспечению отдыха и оздоровления детей, которое вёл заместитель премьер-министра Правительства РБ Ф. Ягафаров. В работе комиссии приняли участие как члены РМБК, так и руководители, ответственные работники заинтересованных министерств и ведомств, а также заместители глав администраций городов и районов нашей республики, отвечающие за



организацию детского отдыха; Федерацию профсоюзов представляли председатель ФП РБ Г. Мирошниченко и председатель Башкирской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ С. Пронина.

Четыре главные задачи

Ф. Ягафаров начал заседание с сообщения о том, что заместителем председателя Правительства РФ Т. Голиковой поставлена задача: несмотря на «поздний старт» летней кампании, максимально обеспечить охват детей организованными формами отдыха, при этом не до-

пустить всплеск инфицирования.

Ф. Ягафаров сообщил, что лимиты (220 млн руб.) на летний отдых открыты.

Республиканский минобр изучил потребности организации детского отдыха в пирометрах, приборах для обеззараживания воздуха, – на эти цели выделено 14 млн руб. Ещё 8 млн руб. было зарезервировано на проведение анализов на наличие антител к covid у работников загородных лагерей всех форм собственности (анализы у педагогов в пришкольных лагерях проводиться не будут). Подготовка к открытию смен проходит в жёстко ограниченных временных рамках: планиро-

валось, что с 1-3 июля дети должны начать отдых. И открываться центры детского отдыха будут только через согласование с Роспотребнадзором.

Ф. Ягафаров поставил четыре главные задачи. Первая из них – обеспечить максимальный охват детей отдыхом (не забывая про формирование отрядов и групп из расчёта не более 50% от проектной мощности); вторая – организовать чёткий вахтовый метод работы загородных лагерей. Здесь необходимо тщательно продумать, как построить работу, чтобы детский центр на 21 день практически погрузился «в автономное плавание».

5 стр.

Цифра номера:

С начала года в Башкирии зарегистрировано **17900** самозанятых, или **60,5%** от запланированного количества.

К концу года численность самозанятых в регионе должна достичь как минимум **29600** человек.

Зарплата для выпускника

2

С дистанционкой справились!

4

Портрет безработицы

6

Секреты лучших

7

ОФИЦИАЛЬНО

Трудности ещё не отступили

23 июня Владимир Путин выступил с обращением к гражданам России, объявив новые масштабные меры поддержки в связи с ситуацией с коронавирусом. Одними из главных сообщений стали увеличение ставки НДФЛ до 15% для тех, кто зарабатывает в год более 5 млн рублей, а также продление надбавок медикам и повторные выплаты на детей.



В. Путин

Здравоохранение России показало способность реагировать на экстренные ситуации, заявил президент. Он ещё раз поблагодарил медработников, которые приняли на себя основной удар пандемии, и объявил: надбавки за работу с больными COVID-19 им продлят ещё на два месяца – июль и август. Доплаты для сотрудников социальных учреждений – детских интернатов, домов престарелых – продлят до 15 сентября. Более того, все эти доплаты президент поручил учитывать и при расчёте отпусков.

Отдельно Владимир Путин остановился на теме, которая выходит далеко за пределы сферы здравоохранения и является чувствительной для всего

общества. Это лечение, помощь детям с тяжёлыми, в том числе редкими, так называемыми орфанными заболеваниями. Здесь, по словам Путина, необходимо системное, именно государственное решение. Надо определить надёжный, постоянный источник финансирования. Помощь должна дойти до каждого ребёнка, до каждой семьи, которая столкнулась с такой бедой.

В этой связи президент предложил с 1 января будущего года изменить ставку налога на доходы физических лиц с 13 до 15% для тех, кто зарабатывает свыше пяти миллионов рублей в год. Это даст бюджету дополнительно 60 млрд рублей.

– Средства предлагаю, как говорят специалисты, «окрасить», защитить от любого другого использования и целевым образом направлять на лечение детей с тяжёлыми, редкими заболеваниями, на закупку дорогостоящих лекарств, техники и средств реабилитации, на проведение высокотехнологических операций, – заявил президент. Уже существующие программы для таких малышей тоже останутся.

2 стр.

ПРОФЖИЗНЬ

Есть первичка!

В ГАУ РБ «Молочная кухня» создана первичная профсоюзная организация. Государственное автономное учреждение было создано Распоряжением Правительства РБ в 2019 году и занимается организацией бесплатного обеспечения специализированными продуктами питания детей в возрасте до трёх лет, а также беременных женщин и кормящих матерей в соответствии с медицинскими показаниями. В учреждении работает более 300 человек.

Собрание трудового коллектива состоялось в ГАУ РБ «Молочная кухня» в начале мая. В ходе встречи было отмечено, что предприятие, как одно из самых динамично развивающихся в своей области, должно принимать самое активное участие в деле создания и работы профсоюзов.

Выступающие подчеркнули, что задача профсоюзов состоит в том, чтобы содействовать созданию на предприятиях цивилизованных социально-трудовых отношений, повышению эффективности труда и высокой конкурентоспособности. В условиях кризиса профсоюзы как никто другой стоят на за-

щите интересов работников в отношении сохранения рабочих мест, своевременности выплаты заработной платы.

Как было отмечено на собрании трудового коллектива, сегодня члены профсоюза имеют определённые льготы и преимущества, которые обязательно поднимут социальную защищённость сотрудников компании.

Работники единогласно проголосовали за создание первичной профсоюзной организации и вхождение в профсоюз «Торговое единство». Председателем профкома была избрана Гульнара Шугаюпова.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗАКОНЫ

Без дискриминации!

23 июня в Госсобрании – Курултае РБ состоялось обсуждение проекта Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части регулирования дистанционной и удаленной работы», в котором приняла участие председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирониченко.

Проект Федерального закона разработан совместно отдельными депутатами Государственной Думы и членами Совета Федерации с учётом мнения ФНПР.

При обсуждении законопроекта в Госсобрании РБ была озвучена позиция Федерации профсоюзов Республики Башкортостан о необходимости доработки проекта закона в целях недопущения дискриминации интересов работников.

● ТЕРРИТОРИЯ

Соглашение подписано

В Туймазах состоялось заседание Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в рамках которого было подписано территориальное трёхстороннее соглашение на 2020-2022 годы между сторонами социального партнёрства: объединением организаций профсоюзов, объединением работодателей и администрацией района.

По оценке председателя ТООП Туймазинского района и г. Туймазы Валерия Полева, документ получился добротным и насыщенным, в нём нашли отражение все аспекты социально-экономической деятельности района:

– Профсоюзная сторона приняла активное участие в обсуждении проекта. Основными вопросами, на которых мы сконцентрировали своё внимание, стали защита прав и гарантий работников: здесь и повышение их благосостояния через рост зарплат, и охрана труда, и колдоговорная деятельность, и работа с молодёжью, и обеспечение работников санкурлечением, и организация детского отдыха, и социальная защита женщин, и многие другие вопросы. Теперь наша цель – проследить, чтобы обязательства, прописанные в территориальном соглашении, неукоснительно исполнялись!

Ирина ЛЕВЧУК

● ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА

Организационное укрепление

Башкирская республиканская организация профсоюза работников АПК РФ продолжает работу по укреплению профсоюзных рядов.

Так, 22 июня состоялась встреча представителей БРО профсоюза работников АПК РФ, Ревизионного союза сельскохозяйственных кооперативов «Центральный Башкортостан» с первым замглавы администрации Буздякского района Р. Нугумановым и председателем СПК Колхоз «Кидаш» Р. Латыповым.

Был обсуждён вопрос о создании на сельхозпредприятии первичной профсоюзной организации. Благодаря поддержке руководства администрации района, а также пониманию работодателем значимости роли профсоюза участники встречи пришли к решению о создании в СПК Колхоз «Кидаш» первичной профсоюзной организации.

Заведующая финансовым отделом БРО профсоюза Г. Масалимова подробно ознакомила участников встречи с основными принципами мотивации членства в профсоюзе, а также подготовила пакет документов, необходимых для создания первичной профсоюзной организации.

По данным рескома профсоюза

● ОФИЦИАЛЬНО

Трудности ещё не отступили



Владимир Путин напомнил, что особый акцент в период эпидемии был сделан на прямую поддержку людей, прежде всего семей с детьми. Это в первую очередь выплаты по 5 тысяч на каждого ребёнка в возрасте до трёх лет – в апреле, мае и июне. Самой масштабной мерой поддержки стала единовременная выплата в июне 10 тысяч рублей на каждого ребёнка от трёх до 16 лет.

– Эти средства в трудную минуту стали подспорьем для российских семей, – подчеркнул Владимир Путин. – Вместе с тем, экономика в полную силу ещё не заработала, а безработица выросла. Трудности ещё не отступили. В этой связи считаем необходимым ещё раз в июле выплатить дополнительно по 10 тысяч рублей на каждого ребёнка от рождения до 16 лет. В общей сложности этой мерой могут воспользоваться российские семьи, в которых растёт около 28 миллионов детей. Тем, кто уже получил июньскую вы-

плату, вторая, июльская, будет проведена автоматически. Подавать повторное заявление на оказание этой помощи, собирать какие-то справки не надо.

Семьи, где без работы остались один или оба родителя, продолжат получать по 3 тысячи рублей на каждого несовершеннолетнего ребенка и увеличенное пособие по безработице до конца лета. Все решения по поддержке рынка труда, по увеличенному пособию по безработице, по выплатам детям в семьях, где родители временно остались без работы, продолжат действовать и в июле, и в августе, объявил Владимир Путин.

Также в своём обращении президент предложил расширить программу льготной ипотеки на квартиры в новостройках – она была запущена весной по ставке 6,5%.

– Сейчас нужно обязательно расширить возможности для выбора комфортного, современного жилья. В этой связи предлагаю распространить

льготную ипотеку на новое жильё стоимостью не до 3, как прежде, а до 6 млн рублей. А в крупнейших агломерациях – Московской и Санкт-Петербургской – до 12 млн рублей, – сказал Путин.

Президент обратил внимание Правительства РФ на то, что нужно в целом поддержать инвестиционную активность, создание новых рабочих мест. Здесь многое зависит и от усилий субъектов Российской Федерации.

Вместе с тем эпидемия поставила региональные финансы в достаточно сложное положение. Речь не только о возросших расходах на систему здравоохранения, на прямую помощь людям, предприятиям, но и о выпадающих доходах, которые недополучены бюджетами субъектов Федерации, в том числе в связи с федеральными решениями по налоговому льготам и отсрочкам.

В связи с этим Владимир Путин поручил Правительству РФ оказать дополнительную

финансовую помощь регионам, выделить ещё 100 миллиардов рублей плюс к тем 200 млрд, о которых уже было объявлено ранее, и тем самым компенсировать расходы регионов, связанные с реализацией общенациональных мер борьбы с эпидемией и её последствиями.

При этом Путин попросил внимательно посмотреть на принципы распределения такой поддержки, не ограничивать, а напротив, поощрять регионы, которые активно вкладывают свои ресурсы в проекты развития.

Кроме того, президент пообещал в текущем году добавить ещё 100 миллиардов рублей на обновление региональной дорожной сети, и направить эти средства в те субъекты, которые работают быстро: строят, ремонтируют дороги качественно и с опережением графика.

Подготовил
Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОСОБЫЙ ФОРМАТ

Благодарим за труд!

26 июля в Уфе прошли торжественные мероприятия, посвящённые Дню медицинского работника.

На нескольких площадках состоялось награждение более 195 медиков республики государственными и республиканскими наградами: в Доме Государственного Собрания, в Шалапинском и Греческом залах Башкирского театра оперы и балета, в Большом зале ГКЗ «Башкортостан», в Молодёжном театре, в Колонном зале Министерства сельского хозяйства РБ. А всего по республике высокими наградами отмечены более 500 медицинских работников.

Министр здравоохранения РБ Максим Забелин в Башкирском театре оперы и балета поприветствовал присутствующих медиков и поздравил с их профессиональным праздником.

– Сегодня у нас масштабная акция по празднованию Дня медицинского работника. Мы чествуем настоящих героев в белых халатах, которые круглосуточно и долгие годы ведут самоотверженную борьбу за здоровье и жизни пациентов, – сказал он. – Я с уверенностью могу сказать, что все врачи – герои. Вы всегда на страже здоровья наших сограждан и служите другим, сгорая сами на работе.

Высокими наградами Правительства РФ – нагрудными знаками «Отличник Здравоохранения» и Почетными грамотами Министерства здравоохранения Российской Федерации были отмечены 70 медицинских работников.

25 медицинских работников были отмечены наградами Государственной Думы РФ, Совета Федерации Федерального Собрания РФ, Государственного Собрания – Курултая РБ.

70 медикам были присвоены звания «Заслуженный врач РБ» и «Заслуженный работник РБ».

30 волонтеров были отмечены Почетными грамотами Министерства молодежной политики и спорта Республики Башкортостан.

Впервые в истории Башкортостана состоялся парад медицинских работников. Более 500 медиков под бодрые тематические песни прошли строем по улице Заки Валиди до Конгресс-холла. Парад врачей проходил при повышенных мерах безопасности. Колонна была разрежена, чтобы между участниками сохранялась дистанция.

В парке «Ватан» медиков приветствовал глава Башкортостана Радий Хабиров, кото-



Впервые в истории Башкортостана состоялся парад медицинских работников

рый провёл церемонию награждения медицинских работников государственными наградами.

«Более 4 тысяч врачей пришли на помощь больным с covid. Настоящее «боевое крещение» приняли наши студенты-медики, – отметил Глава республики – Ещё не успев получить дипломы, они вышли на дежурство в уфимские больницы и наравне с опытными коллегами спасали человеческие жизни. Мы можем только догадываться, насколько вам было тяжело – эмоционально, физически. Но с этим вы справились. Конечно, это был вызов не только врачам-инфекционистам, а всей системе здравоохранения. И она достойно, с честью выдержала и сейчас выдерживает это тяжелейшее испытание. Наша медицина из этой истории с коронавирусом (которая ещё совсем не кончилась, и нам ещё предстоит с ней побороться) должна выйти окрепшей, материально более оснащённой, с огромным опытом и уверенностью в своих силах. Именно такую задачу я ставлю Правительству и министру здравоохранения республики.

Дорогие наши врачи! Примите ещё раз слова безмерного уважения и благодарности вам. Отдавая всю свою душу, ваш профессионализм, знания лечению людей, вы порой забываете о себе. Поэтому берегите себя! Искренне желаю здоровья, благополучия, счастья и всего доброго вам и вашим близким!» – сказал Р. Хабиров.

Затем Глава региона вручил главным врачам десяти медицинских учреждений ключи от более чем 20 новых автомобилей скорой медицинской помощи класса С.

Завершилось мероприятие праздничным концертом с участием звёзд республики, в том числе народных артистов Башкортостана Ильдара и Аскара Абдразаковых, а также Национального симфонического оркестра РБ.

По данным пресс-службы Минздрава РБ

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Особые условия

Российский союз промышленников и предпринимателей предложил изъять из трудового законодательства мораторий на испытательный срок для выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования на первом рабочем месте.

Комментирует заместитель председателя ФНПР, ректор Академии труда и социальных отношений **Нина КУЗЬМИНА:**

– Работодатели опасаются брать на работу выпускников учебных заведений, потому как устанавливать молодым специалистам на первом рабочем месте испытательный срок нельзя по закону. Следовательно, если выпускник не покажет себя специалистом и (или) не будет мотивирован на профессиональное развитие, с увольнением его придётся познакомиться, да ещё и выплачивать ему в буквальном смысле ЗРЯплату, теряя далеко не лишние деньги. Из-за подобных выпускников страдают все: и большинство хорошо подготовленных ребят, и сами работодатели, которым очень не хватает талантливой молодёжи, но высок риск ошибки.

Какой может быть выход? Прямо отменить запрет на испытательный срок для впервые выходящих на рынок труда нельзя. Поэтому профсоюзам предложили ввести новую форму занятости – подобие стажировки, которая могла бы дать опыт работы и стать первым рабочим местом, а также повысить конкурентоспособность молодёжи на рынке труда.

ФНПР направила ответственному секретарю РТК по регулированию социально-трудовых отношений Наталье Жаровой предложение об установлении права выпускников на стажировку сроком на 1 год с субсидированием заработной платы со стороны государства. Данная мера послужит для работодателей стимулом к трудоустройству выпускников – специалистов среднего звена и бакалавров.

Департамент по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения аппарата ФНПР



Н. Кузьмина

● В ЦИФРАХ

Вернуться к прежним темпам

На прошедшем 25 июня XXV заседании Госсобрания – Курултая РБ Глава Башкортостана Радий Хабиров представил отчёт о результатах деятельности Правительства РБ в 2019 году. Каковы же основные цифры, характеризующие социально-экономическую жизнь республики?

Так, валовый региональный продукт вырос на 2,5% и достиг 1,7 трлн руб. Благодаря нацпроектам, федеральным и республиканским госпрограммам улучшены ключевые показатели – обеспечено снижение смертности, бедности, повышение доходов населения. Ожидаемая продолжительность жизни выросла до 72,64 года, отметил Р. Хабиров.

Позитивные перемены произошли на рынке труда. В прошлом году рекордно сократилась безработица – до 4,4% (по методологии МОТ). Одновременно уменьшилась миграция – с почти 9 тысяч до 5,5 тысячи. При этом Р. Хабиров отметил, что эпидемия коронавируса несколько осложнила ситуацию на рынке труда. И сегодня стоит задача оперативно её выправить, вернуться к прежним темпам снижения безработицы.

Приоритетом остаётся и поддержка здравоохранения. На эти цели направлено более 70 млрд рублей бюджетных средств. Продолжены строительство новых и реконструкция действующих объектов здравоохранения.

В развитие системы образования вложено также более 70 млрд рублей. В прошлом году было введено 22 новых детских сада. Сейчас 92% школьников обучаются в одну смену. Началось открытие полилингвальных школ. Школы пере-

шли на пятидневку, расширяются возможности дополнительного образования.

Говоря об итогах деятельности экономического блока, глава отметил, что год был завершён с наибольшим темпом роста промышленности за последнюю пятилетку. Лучшие результаты показали «Башнефть», «Газпром нефтехим Салават», «НЕФАЗ», «Башмедь», «ОЗНА», «Башкирская содовая компания», «Искож». Была усилена поддержка лесной и лёгкой промышленности.

По-новому организовали взаимодействие с «Газпромом», «Роснефтью», «Ростехом» посредством создания с ними совместных рабочих групп.

Объём продукции АПК достиг почти 170 млрд рублей. В полтора раза вырос её экспорт.

Республика вошла в десятку регионов-лидеров в сфере строительства. Ввод жилья достиг почти 2,4 млн кв. м. Жильё получили почти 1600 обманутых дольщиков.

Результатом системной работы стал и рост объёма инвестиций почти на 14%. Глава республики оценил это как настоящий прорыв. В Башкирии предоставляются налоговые льготы, развиваются территории опережающего развития и индустриальные парки. Внедрена практика проведения инвестиционных и предпринимательских часов.

Создана особая экономическая зона «Алга».

Продолжены шаги по созданию комфортной и безопасной жизненной среды. Приняты меры по повышению доступности и качества пассажирских услуг. Начато масштабное обновление автобусного парка. Запущена транспортная карта «Алга». По всей республике реализуется программа «Башкирские дворики».

Подводя итоги 2019 года, Р. Хабиров подчеркнул: весь прошлый год правительство методично и скрупулезно решало накопившиеся застарелые проблемы в экономической и социальной жизни республики. Эта незаметная работа очень важна для того, чтобы заложить долговременные позитивные тренды развития экономики и социальной сферы.

Текущий год Глава РБ назвал годом непростых испытаний. Но даже масштабные последствия пандемии коронавируса не смогли сильно помешать реализации планов: не допущено массового распространения инфекции, серьёзных осложнений в социальной сфере, на рынке труда. Приняты беспрецедентные меры по поддержке экономики, малого бизнеса. Продолжена в полном объёме реализация нацпроектов и государственных программ.

Р. Хабиров поставил главную задачу – как можно быстрее восстановить экономику, все сферы жизни общества, вернуться к прежним темпам роста и вывести республику в число регионов-лидеров.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● СОЦПАРТНЁРСТВО

Когда в товарищах согласье есть

Администрация Уфы поддержала предложение Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ по формированию проекта бюджета на 2021 год. Стороны социального партнёрства города обсудили их на заседании рабочей группы территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Уфы.

Как известно, учреждения образования существуют не только на бюджетные деньги, но и за счёт средств, получаемых от приносящей доход деятельности. Конечно, самым идеальным было бы направить деньги, полученные за счёт платных услуг, на развитие образования. Но в реальности получается так, что учреждения образования Уфы вынуждены тратить значительную часть этих средств на другие цели. В частности, на оплату коммунальных услуг и расходы на мероприятия по охране труда. Хотя логичней выглядит ситуация, когда обязательства по «коммуналке» и здоровью педагогов с учащимися полностью берёт на себя работодатель, то есть администрация города. Тем более что сейчас, в условиях пандемии, школы и детсады уже почти три месяца не оказывают платные услуги, а затем последуют два месяца отпусков. Получается, что этот источник средств выпадает почти на полгода, откуда тогда брать образовательным учреждениям деньги на коммунальные услуги и мероприятия по охране труда?

Эти проблемы неоднократно поднимались на заседаниях уфимской ТТК, и вот, наконец, в середине июня на рабочей встрече стороны профсоюзов и администрации города пришли к общему знаменателю. Обсудив вопросы, стороны социального партнёрства города предложили уфимской территориальной трёхсторонней комиссии внести следующие предложения для рассмотрения на рабочей группе по формированию проекта бюджета на 2021 год.

Во-первых, администрации Уфы при формировании проекта бюджета на 2021 год предусмотреть расхо-

ды социального характера в общем объёме всех расходов бюджета на уровне не ниже 60%.

Во-вторых, Управлению по распределению жилья и жилищным программам администрации Уфы внести предложения по предоставлению педагогическим работникам жилых помещений специализированного жилищного фонда.

В-третьих, Управлению земельных и имущественных отношений, Управлению капитального строительства, правовому управлению администрации Уфы внести предложения по предоставлению земельного участка для строительства наёмных домов.

В-четвёртых, администрации Уфы, главным распорядителям бюджетных средств при формировании проекта бюджета на 2021 год предусмотреть в пределах имеющейся доходной части бюджета города средства на:

– санаторно-курортное лечение работников муниципальных учреждений образования, опеки и попечительства, физической культуры и искусства, молодёжной политики;

– на реализацию мероприятий по охране труда, обеспечению безопасной эксплуатации энергохозяйства, оборудования, зданий, пожарной безопасности, проведение профилактических медицинских осмотров в муниципальных учреждениях с учётом фактических потребностей.

В-пятых, Управлению образования администрации Уфы провести анализ использования внебюджетных средств на коммунальные услуги в подведомственных образовательных учреждениях и внести соответствующие предложения.

В-шестых, руководителям муниципальных организаций использовать средства Фонда социального страхования РБ на предупредительные меры по охране труда и профилактике профессиональных заболеваний до 1 августа 2020 года.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● В МИРЕ

АФРИКА: даёшь Конвенцию!

Правительства и профсоюзы африканских стран сыграли ведущую роль во время обсуждения в МОТ Конвенции № 190 о противодействии насилию и домогательствам в сфере труда.

Результатом дискуссии стало принятие конвенции. Сейчас профсоюзы проводят кампанию за вступление конвенции в силу, а ряд правительств находится в процессе ратификации.

«Чтобы добиться изменения ситуации на рабочих местах, работники должны участвовать в поиске решения, которое положит конец гендерному насилию в мире труда, создавая условия, неприемлемые для недопустимого поведения и культуры замалчивания. Мы должны создать



За рабочие места, свободные от насилия!

рабочие места, свободные от насилия и домогательств», – считает Роуз Оамо, генеральный секретарь Объединённого профсоюза кенийских рабочих-металлистов.

Кабинет Намибии одобрил предложение о ратификации конвенций МОТ № 190 и № 189, которые вскоре будут переданы на утверждение парламента.

ИЗРАИЛЬ: нужен рост

Сотни соцработников вышли на акцию протеста у здания минфина в Иерусалиме с требованиями улучшения условий труда и прекращения насилия в отношении работников.

Ранее они провели акции протеста в крупнейших городах страны, включая Тель-Авив. Главное требование соцработников – повышение оплаты труда. По словам протестующих, социальным службам катастрофически не хватает ставок, и людям приходится работать за минимальную зарплату. Соцработники выступают против высокой загруженности и частых проявлений насилия по отношению к ним. Они также указывают на отсутствие соцпрограмм для социально уязвимых слоёв населения. Соцработники настаивают на исполнении всех требований в самые ближайшие сроки. В противном случае они остановят работу всех учреждений социального обеспечения в стране.

БОТСВАНА: ювелирка сэкономила...

Недавно работодатели отрасли огранки и полировки алмазов сократили в Ботсване более 277 рабочих мест. Профсоюз работников алмазной промышленности Ботсваны (BDWU) протестует против нестабильных условий труда в отрасли.

Некоторые рабочие лишились своих мест из-за членства в профсоюзе. В других случаях работодатель обосновал увольнение наличием сомнительных дисциплинарных взысканий. Профсоюз оспаривает увольнение рабочих в министерстве труда страны.

Большинство работодателей отрасли огранки и полировки алмазов прибегают в Ботсване к антипрофсоюзным методам, например, поощряют создание ассоциаций на фабриках и не признают зарегистрированные профсоюзы.

Бич отрасли – низкая зарплата: от 1300 до 3500 ботсванских пул (от 113 до 303 долларов США) в месяц.

Мало того, что у рабочих нет гарантий занятости, некоторые из них по 10 лет трудятся на условиях краткосрочных контрактов. Из-за этого они не могут получить кредит в банке, поскольку считаются рискованными клиентами, и купить жильё.

ФРАНЦИЯ: против увольнений

14 профсоюзов, представляющих интересы сотрудников авиакомпании Air France, подписали Открытое письмо в адрес министра экономики Франции и госсекретаря по транспорту, в котором требуют не допустить массовой волны увольнений. Из-за экономического кризиса в авиакомпании планируется сократить от 8 до 10 тысяч рабочих мест. Профсоюзы напоминают, что «начиная с финансового кризиса 2008 года группа Air France уже ликвидировала около 15 тысяч рабочих мест».



Компания продолжает курс на увольнения

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Дистанционная защита



В условиях коронавирусной инфекции образовательные организации республики продолжили свою деятельность, пусть и в несколько ином формате, чем обычно. В новых условиях пришлось работать и профсоюзным организациям. Об особенностях деятельности выборных профсоюзных органов в условиях повышенной готовности и самоизоляции мы сегодня беседуем с председателем Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ Светланой ПРОНИНОЙ.

— Светлана Николаевна, как, на ваш взгляд, пандемия коронавируса сказалась на отрасли образования в республике?

— Эпидемиологическая обстановка этой весной вызвала необходимость принятия беспрецедентных мер в мире, в стране и в республике. В образовании участниками образовательных отношений являются миллионы воспитанников, учащихся, студентов, их родителей, учителей, воспитателей, преподавателей, руководителей и других категорий работников. Поэтому наряду со здравоохранением, наша отрасль стала важнейшей составляющей сохранения стабильности в социуме.

В отрасли были сохранены рабочие места, уровень оплаты труда, все социальные льготы гарантии, включающие также продление срока действия квалификационных категорий до конца 2020 года. Министерство образования и науки РБ приняло предложение рескома профсоюза о включении классного руководства в школах-интернатах в Постановление Правительства РБ №374 для соответствующей оплаты. Несмотря на экономические трудности в стране, учителям гарантируется дополнительная выплата за классное руководство с 1 сентября 2020 г.

Внезапный переход на дистанционное обучение в школах, вузах и колледжах был осуществлён без поэтапной подготовки условий обучения и должным образом подготовленных кадров. Полагаю, что этот переход был в целом успешно осуществлён в очень сжатые сроки управленческим и педагогическим корпусом образовательных учреждений республики.

— С какими проблемами пришлось столкнуться педагогическим работникам в новых условиях?

— Проблем было много, среди них: адаптация учебных программ к дистанционному формату, изучение и применение новых методов, инструментов, сервисов и платформ, налаживание обратной связи с учениками и родителями, поиск способов действенного контроля усвоения знаний обучающимися и их мотивации к обучению. Естественно, произошла интенсификация труда педагогических работников и рост нагрузки на учеников и студентов.

Конечно, переход на дистанционный формат осуществлялся с некоторыми издержками, в том числе вызванными проблемами технического характера: к сожалению, не везде доступен полноценный интернет, не во всех семьях имеются гаджеты для дистанционного обучения детей. Студенты, выехавшие из вузов в свои районы, отмечали, что сайты нередко виснут, сложно зайти в электронные библиотеки, преподаватели используют различные платформы онлайн-обучения, что также неудобно. Отсутствие в практике готовых общих решений по организации нового формата обучения сказывалось как на учителях и преподавателях, так и на учениках и студентах. Например, почти четверть учителей отмечала невозможность организовать процесс обучения должным образом, они считают, что очень сложно определять, как понять и усвоен материал обучающимися.

Надо ещё принять к сведению, что каждый урок учителя, семинар или лекция преподавателя также стали практически открытыми. Таким образом, процесс обучения подвергался своеобразному контролю и анализу со стороны обучающихся, их родителей и членов семей. Новый формат обучения более остро выявил слабые профессиональные компетенции отдельных учителей и преподавателей, сказывающиеся на качестве обучения, степени доверия родителей обучающихся к качеству образования. Это даст возможность актуализировать программы повышения квалификации педагогических кадров.

— Как изменилась работа профсоюзных организаций в новых условиях?

— В условиях дистанционного режима в определенной мере повысились роль и ответственность профсоюзных органов всех уровней. Работа профсоюзных органов адаптировалась к новым условиям. Главной задачей деятельности профсоюзных органов становилось недопущение снижения трудовых и социальных льгот и гарантий членов профсоюза — работников и студентов. Очень важным становилось содействие руководителям образовательных организаций в формировании актуальной локальной нормативной базы, внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка, Положения об оплате труда, корректировании трудовых договоров с работниками в связи с временными изменениями их условий и др. Своевременное грамотное консультирование членов профсоюза, содействие и помощь в качественном выполнении ими своих профессиональных обязанностей. У руководителей образовательных организаций, работников бухгалтерий возникало множество вопросов, начиная с правильности ведения табеля учёта рабочего времени до условий привлечения педагогических работников к работе в период сдачи ЕГЭ без нарушения их прав при отзыве из отпусков.



Педагогам пришлось нелегко, но они смогли переобучиться буквально в считанные дни

У руководителей и работников образовательных учреждений возникали вопросы об особенностях использования отпусков, в связи с перенесением сроков проведения ЕГЭ 2020 года, летней оздоровительной кампании и иными возможными изменениями.

— А была ли связь с членами профсоюза? С какими вопросами они обращались?

— Конечно, количество вопросов от членов профсоюза выросло. С ними они обращались в профкомы школ и детсадов, в райкомы и горкомы профсоюза, и, конечно, в реском. Большинство вопросов было связано с изменением условий труда. Это: сохранение полной заработной платы (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат) педагогическим и другим работникам, работающим в режиме дистанционного обучения, и работникам, которым был установлен режим нерабочего дня, оплата труда работников дежурных групп детсадов, сохранение надбавок 2000 и 1000 рублей работникам детсадов, находящимся на режиме самоизоляции и многие другие.

Кроме того, профсоюзные работники и профактивы содействовали правовому сопровождению деятельности образовательных учреждений, централизованных бухгалтерий, осуществляли контроль соблюдения трудового законодательства работодателями, что должным образом влияло на осуществление работы учреждений образования в новом формате. В



С. Пронина

какой-то мере, поэтому в учреждениях образования не было массовых нарушений прав и интересов работников. Вмешательство руководителей профсоюзных организаций, профсоюзных юристов в большинстве случаев позволяло предотвращать или устранять нарушения. Среди таких нарушений были попытки массового направления работников в отпуск в нарушение графиков отпусков, попытки снижения оплаты труда работников детсадов до 2/3 ставки в период объявления нерабочих дней. Однако были и нарушения трудового законодательства, например,

онная и практическая помощь как в организации приема и передачи дел, регистрации в Минюсте, так и по основной деятельности по представительству и защите интересов членов профсоюза в соответствии с Уставом профсоюза.

Руководители территориальных организаций профсоюза продолжали обучение профсоюзного актива в формате вебинаров по самым актуальным вопросам. Это и охрана труда, и стимулирование труда в условиях дистанционного обучения, и условия разделения очередного отпуска в связи с необходимостью участия педагогических работников в ЕГЭ, и распределение учебной нагрузки на новый учебный год и многие другие.

Успешно выполнялась работа, без которой не бывает полноценной профсоюзной жизни, например представление к профсоюзным наградам актива и руководителей образовательных учреждений, оказание материальной помощи членам профсоюза, поздравления юбиляров, организация подписки на профсоюзные издания, помощь руководителям учреждений образования по возвращению из Фонда социальной страхования части страховых взносов (20%). У нас есть случаи, когда руководители райкомов профсоюза консультируют и оказывают помощь директорам в ходе проверок локальной базы учреждений надзорными органами. Поскольку в Общероссийском профсоюзе образования идёт цифровизация документооборота и переход на электронные профсоюзные билеты, то продолжалось наполнение электронной базы данных членов профсоюза.

Профсоюзные органы с целью усиления защиты, в соответствии с новыми задачами, вынуждены были корректировать сметы расходов профсоюзного бюджета. Так, в республике осталось около 2,5 тысяч иностранных студентов, не успевших выехать на родину. Студенческая волонтерская помощь распространилась и на эту категорию членов профсоюза, отдельные профкомы помогали членам профсоюза с приобретением индивидуальных средств защиты, оказывали помощь заболевшим членам профсоюза.

— Известно, что в образовании хорошо развито социальное партнёрство. В 100% муниципалитетов республики и учреждениях образования есть отраслевые соглашения и коллективные договоры. Эта работа развивалась или была приостановлена?

— Нет, она не приостановилась, она осуществлялась в онлайн-режиме, как и большинство других форм профсоюзной работы. Руководители профсоюзных органов продолжали работать в составе коллегальных органов управления РТК, ТТК, аттестационных комиссиях, комиссиях по конкурсному отбору учителей для представления на правительственные гранты, на право получения выплат по программе «Земский учитель», кандидатов на должности руководителей учреждений образования, претендентов на стипендии Президента РФ, Правительства РФ, комиссий по организации летнего отдыха и др.

В штатном режиме, как всегда, осуществлялась экспертиза проектов территориальных соглашений и коллективных договоров. Реском профсоюза разрабатывает для различных типов учреждений макеты коллективного договора и Положения об оплате труда. В этот период такие документы были направлены в организации профессионального образования.

Решению многих проблем студентов вузов помогло проведение студенческими профкомом мониторингов и опросов, актуализации этих вопросов в переговорах, онлайн-встречах студентов с руководством вузов. Это позволило оперативно решать многие вопросы по качеству образования, допуску студентов к промежуточной аттестации, организовывать прием заявлений и документов на повышенные государственные и социальные стипендии в онлайн-режиме.

В целом, условия дистанционного обучения и удаленной работы в отрасли потребовали корректировки планов работы всех профсоюзных органов. Полагаю, что трудности совместными усилиями мы преодолеем.

**Спрашивал
Артур СУНАГАТУЛЛИН**

● МОЛОДЁЖКА



Персональный парад принимает участник войны Усман Кинзиев

Парад для ветерана

В праздничный день 24 июня к торжествам, посвящённым 75-летию Великой Победы, присоединились молодые активисты первичной профсоюзной организации Затонской ТЭЦ.



Молодой профактив Затонской ТЭЦ вручает подарочный набор ветерану

В этот день ветераны Великой Отечественной войны в Уфе стали главными героями торжеств, мини-парадов, которые проводили для каждого из них индивидуально.

О том, как поздравили ветеранов, рассказал председатель ППО **Валерий Васильков**:

— Подготовку к празднику мы начали заранее. Провели конкурс детских рисунков, организовали выставку предметов военного времени, которые нам удалось собрать — газет, фотографий, бытовых раритетов.

Второй год подряд мы поздравляем ветеранов на дому. В военкомате Кировского и Ленинского районов Уфы нам оказал поддержку помощник военкома Евгений Исаев. Мы взяли данные пяти участников войны, собрали необходимые продукты для приятных гостей — и в фирменных пакетах их вручили ветеранам.

Участники Великой Отечественной войны — это люди, у которых колоссальный жизненный опыт, они рассказывали интересные истории о жизни, о себе. Несмотря на то, в эти дни их поздравляют многие, они очень радуются оказываемому им вниманию, легки в общении, открыты и жизнерадостны, гостеприимны, всегда зовут за стол, пытаются угостить.

Главным торжественным мероприятием стал импровизированный парад, который во дворе дома по ул. Чернышевского устроили для ветерана Великой Отечественной войны Усмана

Идиатулловича Кинзиева. В параде принял участие военный комиссар Юрий Алфёров, представители районной администрации, прошли строем солдаты нашего времени, уже отслужившие в рядах Российской Армии, проехали ретро-автомобили «Волга», «Москвич», «Зил». Играл оркестр, окружающие и соседи ветеранов кричали ура, махали флагами, снимали происходящее на телефоны. Многие жильцы близлежащих домов, услышав шум и разглядев на улице оживлённое движение, выходили на свои балконы, чтобы приветствовать участников парада и уважаемых ветеранов. Надо отметить, что поздравления в этот день получил не только Усман Идиатуллович: также в этот день поздравили Хасана Раилевича Хуснуризанова, 25 августа 1922 г.р., Василия Пименовича Лобурца, 20 октября 1917 г.р., Николая Александровича Веселова, 16 декабря 1923 г.р., Минислама Агзамовича Гимранова, 2 января 1926 г.р.

Фронтовикам приятно общение с молодыми, а мы наполняемся героической атмосферой и духом того времени, в котором они жили. Несмотря на солидный возраст, они поддерживают своё здоровье и всей своей жизнью подают нам пример. Главное их пожелание молодёжи — никогда не столкнуться с ужасами войны, не пройти через то, через что довелось пройти им в годы военного лихолетья.

Альбина ИСХАКОВА

● РАССМОТРЕНО НА КОМИССИИ

С оглядкой на covid

← 1
стр.

Педагоги, медработники, работники кухни, охрана не смогут покидать лагерь, родители не будут иметь возможности навещать детей, а необходимые продукты должны подвозиться с соблюдением жёстких мер гигиены. Третье — просчитать алгоритм соблюдения санитарных норм, чётко регламентировать действия сотрудников лагеря при обнаружении симптомов заболевания. Наконец, четвёртое — продолжать соблюдать все требования, налагаемые на организаторов детского отдыха в связи с организацией безопасности детей на воде, пожарной, антитеррористической безопасностью и т.п.

«В детский лагерь требуется вахтовик»

И.о. министра образования и науки РБ И. Мавлетбердин подробно сообщил о ходе подготовки оздоровительной кампании в летний период, подчеркнув, что организаторы отдыха постарались привлечь максимальное количество педагогов для того, чтобы провести в июне онлайн-смены. Так, с 8 июня действовало максимальное количество — 108 таких смен. Всего в них приняли участие 49 тыс. школьников. Понятно, что эти смены никоим образом не могут заменить летний отдых: организаторы смен ставили перед собой главной целью занять ребят, чтобы они не были предоставлены сами себе.

В этом году в реестр организаций отдыха детей и их оздоровления, расположенных на территории РБ, вошли 2248 лагерей. Из них 121 загородный стационарный лагерь, 1214 лагерей с дневным пребыванием, 845 детских лагерей труда и отдыха, 56 профильных тематических лагерей, 12 детских лагерей палаточного типа.

Совсем скоро откроются лагеря санаторно-профилакторного типа и распадутся двери пришкольные, трудовые, загородные лагеря. И. Мавлетбердин отметил, что в условиях 50%-ной загрузки загородных лагерей охват детей отдыхом, безусловно, сни-

жается. Сегодня существует проблема комплектования лагерей сотрудниками. Особенно — медицинскими: по данным на 23 июня укомплектованность врачами составила 54%, медицинскими сёстрами — 74%. Эти сложности связаны, в основном, с условиями вахтовой работы в изоляции на 21 день. Конечно, нужны и повара, педагоги. Работа по вопросу комплектования лагерей специалистами должна быть завершена вовремя. В связи с этим и.о. министра попросил муниципалитеты информировать минобр, если своими силами не получается решить вопрос: министерство образования будет в режиме межведомственного взаимодействия решать вопросы с комплектованием детских центров отдыха.

И. Мавлетбердин подробно сообщил о том, как и когда будет проходить тестирование на антитела к covid работников загородных лагерей, сообщил о новых жёстких правилах транспортировки в центры детского отдыха детей.

Безопасность важнее

Первый замминистра труда РБ Ю. Мельников озвучил проблему организации летнего отдыха детей-сирот из детских домов республики. Отдыхом должны быть охвачены 529 ребят. Эти дети последние три месяца жили в условиях изоляции, и они точно не являются носителями заболевания.

В связи с коронавирусной опасностью этих ребят решено оздоровлять отдельно, открывая для них специальные заезды, смены, чтобы они не сталкивались с детьми из обычных семей, которые имели возможность выходить на улицу, заходить в магазины, ездить в общественном транспорте и т.п. И хотя уполномоченный по правам ребёнка М. Скоробогатова высказала возмущение тем фактом, что ребята не смогут в летний период пройти социализацию, общаясь со сверстниками из обычных семей, всё же на первый план выходит безопасность. Да и, отметим, ребята в лагере также не будут общаться отрядами и участвовать в общелагерьных больших праздниках. Согласно новым санитарно-эпидемиологическим и организационным мерам (далее цитируем выдержки из документа), «в загородных центрах отдыха необходимо обеспечить минимальный контакт между персоналом и детьми; формировать отряды не более 50% от проектной мощности; организовать размещение детей с соблюдением социальной дистанции 1,5 м; в целях максимального разобщения детей в помещениях проводить занятия по интересам отдельно для разных отрядов; в целях максимального разобщения отрядов организовать питание детей по графику; мероприятия с участием детей проводить максимально на открытом воздухе».

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ПОКА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР

«Не будем брать грех на душу»

Глава Башкирии Радий Хабиров принял решение перенести даты открытия пришкольных лагерей. Ранее правительство республики планировало отправить детей на отдых в школьные лагеря 1 и 3 июля.

«Давайте не будем брать грех на душу. Если Роспотребнадзор говорит не надо, значит не надо, потому что когда вспышка произойдёт — это будет вплоть до уголовного преследования, — сказал на оперативном совещании в правительстве 29 июня Радий Хабиров. — Ставим промежуточную дату 13-15 июля. Будем мониторить».

По словам руководителя республики, санатории региона тоже пока остаются закрытыми и продолжают работать в режиме обсерваторов.



● БЕЗРАБОТИЦА

Всё о пособиях

23 июня в Правительстве Башкортостана прошёл онлайн-брифинг заместителя Премьер-министра Правительства РБ – министра семьи, труда и социальной защиты населения Ленары Ивановой по вопросам мер социальной поддержки населения.



Участники брифинга обсудили темы занятости, социального контракта и оплаты ЖКУ

Основной темой стало рассмотрение вопроса поддержки безработных граждан в части изменения размеров и периодов выплат пособий по безработице. По словам вице-премьера, по состоянию на 23 июня численность безработных граждан с начала года выросла почти в 4,5 раза (на 62824 человека) и составила 81083 человека (на 1 января 2020 года – 18259). В центры занятости населения республики с 1 апреля 2020 года поступило 87045

заявлений на предоставление госуслуги по содействию в поиске подходящей работы и принятие решения о признании их безработными, из которых 67% поступило через портал «Работа в России», 17% – через МФЦ (обращаются граждане, не имеющие доступ к интернету), 16% – через интерактивный портал службы занятости населения (с 6 по 17 апреля осуществлялся приём заявлений). С 1 апреля признано безработными 70634 гражданина. Таким образом, только

35% признанных безработными граждан потеряли работу в период пандемии нового коронавируса, то есть после 1 марта, когда многие предприятия вынуждены были заморозить работу. 45% обратившихся не работали год и дольше или не имели официального места работы и, вероятнее всего, решили получить статус безработного после увеличения размера пособия по безработице и появления возможности подачи заявления на получение пособия по безработице из дома. Причём эта ситуация характерна для многих регионов вне зависимости от их экономического положения. В республике (74728 человек получают пособие по безработице, из них 50% получают пособие по безработице в минимальном размере (январь-апрель – 1725 руб., май-июль – 5175 руб.), 30% (24 тыс. человек) – безработные граждане, имеющие несовершеннолетних детей. 12004 безработным гражданам, уволенным с 1 марта, пособие по безработице выплачено в увеличенном размере с учётом доплат на 18121 ребёнка, выплачено доплат на детей – 59,6 млн рублей. Также 20,3 тысячам безработным гражданам, уволенным с 1 марта, выплачено пособие по безработице в максимальном размере (13949,5 рублей в месяц), объём выплаченных средств составил 285 млн рублей. В соответствии с опубликованным 13 июня 2020 постановлением Правительства РФ от 10 июня 2020 года № 844 центры занято-

сти ведут работу по перерасчёту размеров и изменению сроков выплаты пособия по безработице гражданам, которые признаны в установленном порядке безработными. Всем гражданам, признанным в установленном порядке безработными и имеющим детей в возрасте до 18 лет, размер пособия по безработице с 1 июня по 31 августа 2020 года увеличивается пропорционально количеству таких детей из расчёта 3000 рублей за каждого ребёнка одному из родителей. Ранее указанная мера поддержки распространялась только на граждан, уволенных после 1 марта 2020 года. Ещё одна категория – это безработные граждане, состоящие на регистрационном учёте в центре занятости и утратившие после 1 марта 2020 года право на получение пособия по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты. Со дня вступления в силу постановления Правительства РФ № 844 (с 13 июня 2020 г.) период выплаты пособия по безработице продлевается (возобновляется) на срок, не превышающий трёх месяцев, но не позднее 1 октября 2020 года. Размер пособия по безработице в период продления (возобновления) определяется на дату окончания периода его выплаты. Замминистра труда РБ Фанур Шайхисламов призвал граждан принять участие в реализации адресной социальной помощи на основании социального контракта, которая предоставляется отдельным категориям малоимущих. Выгодные условия контракта могут стать реальной поддержкой при организации собственного дела и осуществления предпринимательской деятельности, в содействии в прохождении профессионального обучения по направлению органов службы занятости в целях дальнейшего трудоустройства. По данным пресс-службы Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ

● В ФОРМАТЕ ВЫЕЗДА

Работа над ошибками

26 июня прошло выездное заседание Совета инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда РБ, в ходе которого был подробно и всесторонне рассмотрен вопрос состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма в организациях Дюртюлинского района. Вёл заседание из Дюртюлей первый замминистра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Юрий Мельников. Сюда же были приглашены руководители организаций, допустивших несчастные случаи на производстве со смертельным и тяжёлым исходами.

Остальные участники работы, представляющие заинтересованные министерства и ведомства, а также представители практически всех муниципалитетов республики подключились к заседанию в режиме видеоконференции.

На смену благополучию

Начиная работу, Ю. Мельников отметил, что Дюртюлинский район всегда считался благополучным в сфере организации охраны труда. Но вот в прошлом году допустил рост производственного травматизма (впрочем, рост произошёл на уровне всей республики). По данным ГИТ в РБ, за 2019 год в организациях Дюртюлинского района было зарегистрировано три несчастных случая со смертельным исходом (ООО Племзавод «Горшкова» – 2, ИП Шакиров Ильгиз Ирекович – 1), два несчастных случая с тяжёлым исходом (в ООО Племзавод «Чишма» и Дюртюлинском многопрофильном колледже). В 2018 году подобные несчастные случаи с тяжёлыми исходами работодатели района не допускали. За 4 месяца текущего года был зарегистрирован один несчастный случай со смертельным исходом (ИП Глава КФХ Чилбаев Бегим Джумабекович) и один несчастный случай с тяжёлым исходом (Детский сад «Берёзка» с. Асяново). Как было отмечено, данные несчастные случаи произошли, в основном, по причинам организационного характера: недостатков в организации и проведении подготовки работников по охране труда, в том числе непроведения обучения и проверки знаний по охране труда; неудовлетворительной организации производства работ; неудовлетворительного содержания и недостатков в организации рабочих мест; нарушения технологического процесса и др. Ю. Мельников признал, что организациями района проводится определённая работа по обеспечению безопасности условий труда. На заседаниях Межведомственной комиссии по охране труда осо-

бое внимание сторонами уделяется заслушиванию работодателей, допустивших несчастные случаи на производстве со смертельным и тяжёлыми исходами. Проводится обучение специалистов по охране труда. Ежегодно проходит месячник по охране труда, в рамках которого проводится масса важных и нужных мероприятий. При этом есть куда расти: по итогам 2019 года в расчёте на одного работающего израсходовано средств на охрану труда 14109,6 руб. (по району) и 6931 руб. (по г. Дюртюли). То есть данный показатель по району в 1,1 раза, а по городу в 2,3 раза ниже, чем в среднем по республике. При этом Ю. Мельников напомнил: чем больше предприятие вкладывает средств в охрану труда, тем ниже, как правило, в нём уровень производственного травматизма. Есть о чём подумать руководителям хозяйств, которые присутствовали на заседании Совета инспекций!.. Ещё один интересный факт: с 2015 года по настоящее время в районе не зарегистрировано случаев профессиональных заболеваний и отравлений работников. По результатам медосмотров «вредники» не направляются в Уфимский НИИ медицины труда и экологии человека для прохождения углублённого медобследования. И вряд ли это происходит потому что люди такие здоровые, что аж прямо кровь с молоком! Ю. Мельников высказал опасение, что дело скорее в формальном подходе при проведении медосмотров.

Такой вот пазл...

Заслушав отчёты представителей организаций Племзаводов «Горшкова» и «Чишма», Ю. Мельников с сожалением констатировал, что можно уже составить типичную картину тяжёлого и смертельного травматизма в районе, которая складывается из трёх пазлов: это, во-первых, отрасль сельского хозяйства, во-вторых, это движущиеся механизмы, и, наконец, в третьих, – неосторожность работников. Всё это вместе и даёт печальные исходы. И хоть выступающие и отчитывались о том, какие исчерпывающие меры были ими предпри-

няты для недопущения несчастных случаев впредь, заместитель главы администрации района по социальным вопросам, председатель межведомственной комиссии по охране труда Дюртюлинского района И. Ахмадиев, обращаясь к руководителям сельских хозяйств, ещё раз подчеркнул: – Наступает период сено- и кормозаготовки, затем уборочная, перегоны техники, – всё это потенциально опасные периоды. И нужно определять максимально безопасные маршруты для перегона техники, контролировать и обучать работников, чтобы не получать новые несчастные случаи. «Головная боль» – на пользу Исполняющий обязанности главного технического инспектора труда Федерации профсоюзов республики В. Сазонов рассказал о том, как действует в районе институт уполномоченных профсоюза по охране труда. Он сообщил, что в рамках подготовки к заседанию Совета инспекций технической инспекцией труда ФП РБ совместно с представителями членских организаций ФП РБ на местах были проведены аудиты и проверки 17 предприятий Дюртюлинского района. Все недоработки и недостатки, выявленные в ходе проверок, были в большинстве своём оперативно устранены. Всего в организациях Дюртюлинского района действуют 98 уполномоченных по охране труда, которые в 2019 году провели 273 проверки, в ходе которых выявили 528 нарушений требований охраны труда. Представитель ФП РБ внёс предложение в адрес руководителей организаций района: активизировать общественный контроль и предусматривать гарантии деятельности уполномоченных по охране труда, в том числе их обучение, материальное стимулирование, а также включать их в составы комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве. Ю. Мельников согласился, что общественный профсоюзный контроль надо усиливать: – Он весьма действенный! Конечно, уполномоченные – это головная боль для работодателей, но они будут выявлять нарушения и принуждать работодателя устранять их, тем самым повышая уровень защищённости работников.

Ирина ЛЕВЧУК

● НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ

Кирпич на голову

Гострудинспекция завершила расследование несчастного случая, в результате которого погиб 29-летний монтажник, работавший на территории строящегося жилого дома в Советском районе Уфы. 16 апреля бригада работников ООО «Фирма АСК» занималась погрузкой минеральной ваты в строительные подьёмники. Через какое-то время один из работников обнаружил молодого монтажника лежащим на земле: он тяжело дышал, не мог подняться. Вызвали скорую, но приехавшим медикам не удалось спасти мужчину. Как было установлено, пострадавший скончался от полученной травмы – на голову работника упал кирпич, оставивший трещину на защитной каске. В ходе расследования было установлено, что между ООО «Фирма АСК» и пострадавшим был заключён договор гражданско-правового характера, согласно которому последний выполнял работы по монтажу навесных фасадных систем. 16 апреля монтаж систем не производился из-за погодных условий – шёл сильный дождь, поэтому пострадавший помогал выполнять подготовительные работы, которые велись внизу. Установлено, что заказчиком и генподрядчиком строительного объекта является ООО «Фирма СУ-10». Для выполнения работ по кирпичной кладке организация заключила договор субподряда с ИП Манайчев В.М. В нарушение установленной последовательности работ ООО «Фирма СУ-10» заключило договор субподряда с ООО «Фирма АСК» на выполнение уже отделочных работ. В день несчастного случая на объекте одновременно выполнялись работы по кирпичной кладке стены (ИП Манайчев В.М.) и погрузке минеральной ваты в строительные люльки (ООО «Фирма АСК»). При этом ООО «Фирма СУ-10» не разработало график выполнения совместных работ, обеспечивающих безопасные условия труда. В момент несчастного случая работы на высоте выполнялись ИП без оформления разрешительных документов. Как выяснилось, ранее на объекте были установлены защитно-улавливающие сетки в целях предупреждения падения с высоты строительных конструкций и материалов, но после они были демонтированы. Причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ: а именно – отсутствие контроля со стороны ООО «Фирма СУ-10» за технологическим периодом строительства; графика выполнения совместных работ, обеспечивающих безопасные условия труда, а также защитно-улавливающих сеток. Материалы расследования переданы в следственные органы. По данным ГИТ в РБ

● ЗА СТРОКОЙ КОЛДОГОВОРА

Делать так, как лучше людям

Первичная профсоюзная организация АО «БелЗАН» заняла I место в конкурсе «Лучший коллективный договор РОСПРОФПРОМ–Башкортостан» среди предприятий с численностью 1000 и более человек. Об итогах выполнения колдоговора в 2019 году мы попросили рассказать председателя профкома предприятия Андрея ШЕВЧУКА.

– Андрей Николаевич, каковы итоги выполнения коллективного договора на предприятии за 2019 год?

– По итогам 2019 года размер среднемесячной заработной платы на предприятии поднялся на 4,2% по сравнению с 2018 годом и составил 25454 рубля. В 2020 году ожидается её прирост ещё на 5,2% до уровня 27896 рублей. Впрочем, рост доходов работников предприятия возможен только при условии выполнения планов производства, плана доходов и финансовых результатов.

Большое внимание в коллективном договоре уделяется вопросам охраны труда, ведь это – здоровье наших работников. На охрану труда за 2019 год по АО и дочерним предприятиям затрачено 15 млн 974 тыс. рублей. Соглашение по охране труда в 2019 году содержало 14 мероприятий, из них 12 выполнено в полном объёме. В течение года проведена специальная оценка условий труда на 339 рабочих местах.

Расходы на льготное питание отдельных категорий работников составили 7 млн 454 тыс. руб. Материальная помощь работникам оказана на сумму 1254,7 тыс. руб. Полностью выполнен план спортивных и культурных мероприятий.

В День Победы заводские ветераны войны получили достойные подарки. Организованы и проведены новогодние мероприятия и утренники для детей. На это было затрачено заводских средств свыше 1,1 млн руб. и почти половина из них – из профсоюзного бюджета. Предприятие

поддерживает спортивные начинания работников:



А. Шевчук

ков: на абонементы в спорткомплекс «Чемпион» было израсходовано свыше 200 тыс. рублей.

Более 130 детей наших работников отдохнули в летний период в лагере «Чайка» и санатории-профилактории «Здоровье». На эти цели было направлено свыше 1 млн 150 тыс. руб. По линии соцстраха для работников предпенсионного возраста АО «БелЗАН» была выделена 31 путёвка в санаторий «Зелёная Роща». 21 путёвка была выделена в санаторий «Юматово» по линии профсоюза. Затраты на работу Совета ветеранов составили почти 600 тыс. руб. Работа заводского Совета молодёжи проводилась согласно утверждённому плану, затраты составили – 89 тыс. руб. из заводского бюджета и 160 тыс. руб. – из средств профсоюза.

В коллективном договоре прописаны выплаты работникам в связи с юбилейными событиями. Также оказывается содействие в связи с похоронами близкого человека. На ритуальные услуги из заводского бюджета израсходовано 490 тыс. руб. и 60 тыс. руб. – из профсоюзного. На поощрение к юбилейным датам нашим работникам профком выделил 128 тыс. руб.

Большой популярностью пользуется касса взаимопомощи профкома. За 2019 год из профсоюзного бюджета через неё была выдана ссуда 282 членам профсоюза на общую сумму 12 млн 225 тыс. руб.

Нам есть куда стремиться и улучшать колдоговор. Так, не выполняется пункт 3.9 коллективного договора, согласно которому тарифная ставка 1 разряда основных рабочих на предприятии должна быть не ниже ставки, установленной Республиканским соглашением.

– В настоящее время на предприятии действует новый коллективный договор, заключённый на 2020 год. Появились ли в нём какие-то новшества?

– От подразделений Группы компаний «БелЗАН» было подано порядка 30 предложений, каждое из которых было проработано на заседаниях комиссии по колдоговору. Впрочем, как было отмечено на конференции по коллективному договору, состоявшейся в начале этого года, представленные предложения могут быть осуществимы только при наличии достаточных финансовых средств. В настоящее время портфель заказов планомерно снижается ввиду высокой цены производимой продукции и снижения объёмов в автотранспортной промышленности.

Учитывая вышеизложенное, коллективный договор на 2020 год рассматривался с точки зрения развития АО «БелЗАН» как эффективного предприятия. Так, к примеру, деятельность Совета молодёжи смещена из фокуса культурно-массовых мероприятий в фокус профессионального совершенствования и создания кадрового резерва.

– Исполнение коллективного договора возможно лишь при наличии средств у предприятия. Сегодня на автомобильном рынке страны продолжается кризис. Какие перспективы развития у завода в нынешних условиях?

– Если говорить про 2019 год, то рост конкуренции на автомобильном рынке страны не позволил в полной мере компенсировать затраты простым повыше-



Молодёжь БелЗАН приняла участие в прошлогоднем отраслевом турслёте



Заводчане любят КВН

ем цен на продукцию. Но реализация внутренних программ по оптимизации затрат, улучшение условий по курсовой разнице и уменьшение объёма выплаченных процентов вкупе помогли получить чистую прибыль по итогам 2019 года, которая составила 77,6 млн руб.

В наступившем году предполагается переломить негативную тенденцию по продажам. Планом на 2020 год предусмотрен рост объёмов производства на 11,7% за счёт имеющихся и новых потребителей путём увеличения доли поставок действующей номен-

клатуры и освоения новых наименований крепёжной продукции.

Необходимым условием для выполнения этих целей является обновление парка технологического оборудования. Учитывая вышеизложенное, разработана инвестиционная программа, предполагающая вложение средств практически во все этапы изготовления крепёжной продукции, которая также расширит технологические возможности производства.

Записал
Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КОНКУРСЫ

Рисуем войну и победу!

25 июня на заседании президиума Республиканского комитета Росхимпрофсоюза были подведены итоги конкурса детского творчества «Мы вместе», посвящённого 75-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов.

На конкурс было представлено свыше 50 работ детей работников химических предприятий – членов Росхимпрофсоюза. Возраст участников варьировался от 3 до 15 лет.

Организовывая данный конкурс, профсоюз ставил перед собой главную цель – воспитание уважительного отношения к памяти защитников Отечества, формирование чувства патриотизма, усиление интереса к истории своей страны и роли Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг., а также реализация творческого потенциала подрастающего поколения. А как оказалось, дети работников предприятий химических отраслей промышленности – народ очень творческий: практически все работы ребят отличает продуманность сюжета и



Рисунок Алексея Евстафьева, 15 лет

композиции, красочность, прочувствованность.

Призовые места конкурса распределились следующим образом: Гран-при – Глеб Большаков; I место – Сабрина Ахмадеева; II место – Арина Сидорова; III место – Эльза Тимербулатова. Поощрительные места: IV место – Динара Малихова; V место – Артём Исаев; VI место – Алексей Евстафьев.

Памятные подарки достались всем участникам конкурса, а победители получили подарки с символикой Росхимпрофсоюза.

По информации РОБ
Росхимпрофсоюза

● ДЕНЬ МЕЛИОРАТОРА

В ответе за урожай

Несмотря на непростое время в условиях борьбы с коронавирусной инфекцией коллектив Уфимского Управления по эксплуатации мелиоративных и водохозяйственных систем филиал ФГБУ «Управление Башмелиоводхоз» отметил свой профессиональный праздник – День мелиоратора.

В торжественном мероприятии приняли участие директор Управления Иван Потапов, его заместители, председатель Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова и председатели первичной профсоюзной организации Управления Фарид Ефимов.

Праздник – праздником, но встреча в подобном формате стала хорошим поводом для подведения итогов работы, была заслушана также и информация о профсоюзной жизни в коллективе.

Самый приятный и волнующий момент – награждение передовиков производства, которые получили из рук директора заслуженные награды, в том числе почётные грамоты и благодарственные письма Минсельхоза России и Минсельхоза Республики Башкортостан. Много было поздравлений и наград именинникам со стороны профсоюзной организации Управления.

Кадрия Гайнетдинова отметила, что сам факт учреждения профессионального праздника – это свидетельство высокой значимости профессии мелиоратора. Особенно востребована профессия мелиоратора ещё из-за того, что большая доля земель расположена в зоне рискованного земледелия. В этой связи на мелиораторов возлагается большая ответственность по созданию благоприятных условий для эффективного использования сельскохозяйственных земель.

Кадрия Гайнетдинова вручила Приветственный адрес по случаю профессионального пра-



К. Гайнетдинова вручает И. Потапову картину «Сельский труд» из профсоюзного проекта «Село – совесть России»

зника И. Потапову и подчеркнула, что исключительно при личной заинтересованности первого руководителя в развитии социального партнёрства и его непосредственной поддержке в Управлении удаётся в полной мере реализовывать миссию профсоюза отрасли. Только заинтересованное социальное партнёрство, внимание к позициям коллег ведут к тому, что работники чувствуют заботу о себе и трудятся с наибольшей отдачей.

В связи с юбилеем, а также за многолетний и добросовестный труд в системе агропромышленного комплекса, активную работу в профсоюзе работников АПК РФ в сфере укрепления его финансовых и организационных основ, за большой личный вклад в развитие социального партнёрства Почётной грамотой БРО профсоюза награждена председатель первичной профсоюзной организации Уфимской ЭМВС ФГБУ «Управление Башмелиоводхоз» Ф. Ефимова; также отмечены почётными грамотами, благодарственными письмами и подарками за активную работу в профсоюзе и участия в общественной жизни Управления Зинур Мустаев, Елена Левченко, Венера Хазиева.

Соб. инф.

● ФОРУМЫ

Взгляд в будущее

В Уфе 30 июня пройдёт I Международный форум урбанистики «Территория будущего. Взгляд из сердца Евразии». Он станет первым масштабным мероприятием в России, организованным после смягчения ограничений в связи с распространением коронавируса.

Обсудить новые контуры посткоронавирусной реальности городских пространств и тренды в управлении территориями в Уфу приедут представители власти, бизнеса, потенциальные инвесторы.

Республиканская организация Башкортостана Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства выражает искренние соболезнования члену президиума комитета Республиканской организации профсоюза, председателю первичной профсоюзной организации Буздякского ДРСУ – филиал АО «Башкиравтодор» Латыпову Айрату Халимовичу по поводу безвременной кончины

МАТЕРИ
и разделяет боль и горечь невозполнимой утраты.

РОСПРОФПРОМ-Башкортостан выражает искренние соболезнования бывшему главному бухгалтеру первичной профсоюзной организации АО «БелЗАН» Михальчук Тамаре Никитичне, родным и близким в связи с безвременной кончиной мужа

МИХАЛЬЧУКА Александра Борисовича,
заместителя главного инженера, руководителя службы ОТ и ПК АО «БелЗАН», и разделяет боль и горечь невозполнимой утраты.

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан выражает искреннее соболезнование специалисту отдела социальных программ и информационной работы ФП РБ Хаджимуратовой Лайсан Раятовне в связи со смертью

ОТЦА
и разделяет боль и горечь невозполнимой утраты.

Аттестат об основном общем образовании, выданный в 2016 году МБОУ СОШ №24 Ленинского района ГО г. Уфа на имя **Литвинова Глеба Алексеевича,** считать **недействительным** в связи с утерей.

● В ЧАС ДОСУГА

Сыр в мышеловке								Первая леди труппы		Причина чихотки Кошечки
Фиаско с дебютом		Водный шпинат		Египетский бог-шакал		С ним Бубка был на высоте		Музыкальный интервал	Посуда на плите	Полка в парилке
								Книжная куча		
Тракторные грабли		Ажурная вышивка		Цитрус графа Грея						
Нечистый на рукуделец								Закуска к горилке		
Имя актрисы Ахеджаковой				Начало заплыва					Архипелаг с Окинавой	Игрушка как вертушка
Деревянные комнаты боярина	Продукт с крошками		Бурный рост в экономике							
								Стеклянная зажималка	Распорядок действий	
	Музыкальное отстукивание	Тропический ураган								
								Способ атаки в регби		Продолжение "Роллса"
	Актер на фото		Цветок ирис					Натирка для драгаты		
						Злая фея	Колечко цепи			
	Команда собаке к атаке				Рыбачьи вилы		Звериный гарнизон	Бывший клуб Халка	Гнев господаря	
"Машина времени"	Вливаемая часть реки						Беседа с респондентом			
					Гараж для пожарных машин			Исчадие Ноя	Дерево на мачте	
	Почитаемое дерево азиатов	Кровельный материал				Адам всех баранов				
					Цирковое сальто					
	Шаг с мертвой точки	Зубной протектор боксера					Гималайский гриф			

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Примета лета

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а для меня настоящее лето наступает тогда, когда хозяйка берёт меня на дачу, чтоб я помогал ей шашлыки жарить. Я и помогаю: наблюдаю из кустов молодого пока ещё кабачка за священным действием приготовления мяса, иногда отгоняя метким ударом лапы от мангала обнаглевшего соседского Тузика, который норовит кусочек обрезки или шкурки слямзить. Я такой, я молодец! Помощник!

Бёдрышки «Сливочные»

Куриные бёдра, чеснок, сливочное масло, майонез, лук.
Под кожу куриных бёдер протолкните измельчённый чеснок, кусочек сливочного масла.
Для маринада смешайте мелко нарезанный лук, чеснок, хмели-сунели (или приправу для курицы), соль и майонез.
Поместите мясо в маринад часа на полтора, а лучше – на ночь (разумеется, в холодильнике).
Запекайте на горячих углях до готовности, подавайте со свежими овощами.

Шашлык с лимоном

2 кг свиного ошейка, 1,2 кг лука, перец и соль.
Нарежьте мясо на кубики со стороной 5 см, лук нарежьте полукольцами. Лимон обдайте кипятком и нарежьте на тонкие четвертинки. Уложите в глубокую посуду слоями мясо, затем поперчите, посолите, уложите лук и лимон, немного выдавли-

вая из них сок. Всё перемешайте, стараясь, чтоб мясо пропиталось соками лука и лимона. Накройте крышкой и оставьте на холоде на ночь.

Шашлык в томатном соке

2 кг свиного ошейка, 900 г лука, смесь перцев, томатный сок, соль.
Свинину нарежьте кубиками, смешайте её с луком, нарезанным тонкими кольцами, посолите по вкусу, добавьте смесь перцев и свои любимые приправы. Щедро залейте заготовку томатным соком. Оставьте мариноваться при комнатной температуре на 3 часа.

Шашлык из свинины

1 кг свиной шеи, луковица, вкусный помидор, 1/2 ч. ложки молотого чёрного перца, 1 ч. ложка соли, пучок любимой зелени.
Помидор очистите от кожицы. Луквицу почистите и нарежьте на 4 части. У зелени уда-

лите грубые стебли. Взбейте в блендере (или миксере) лук, томат, зелень, соль и перец до состояния кашицы. Мясо нарежьте порционными кусочками и вмассируйте в него маринад. Посуду накройте крышкой и оставьте в холоде на четыре часа. За это время мясо полностью впитает маринад и будет готово к приготовлению.

Индейка для гурманов

1 кг филе грудки индейки, 1,5 ст. красного сухого вина, 2 ст. ложки зернёной горчицы, 3 лаврушки, 6 зубчиков чеснока, 1 ч. ложка чёрного перца горошком, 1 ст. ложка мёда, 1 ч. ложка паприки, щепотка розмарина, 1,5 ст. ложки соли.
Чеснок раздавите, добавьте все остальные составляющие для маринада.
Филе нарежьте на кусочки для шашлыка, залейте маринадом и оставьте в холодильнике на сутки. Затем запекайте на углях.

Свинина на минералке

3 кг свинины, 6 луковиц, лаврушка, соль, чёрный молотый перец, приправы – по вкусу.
Свинину нарежьте на кубики со стороной 5 см, посолите. Лук нарежьте тончайшими полукольцами, посолите и помните

руками, чтоб он дал сок. Затем добавьте лаврушку и выложите сюда мясо. Посыпьте перцем и приправами, перемешайте, залейте мясо газированной минеральной водой, накройте блюдо плёнкой и отправьте в холодильник часов на 5–6.

Индейка сочная

1,2 кг бедра индейки, 150 г лука, пучок укропа. Для маринада: 80 мл оливкового масла, 40 мл бальзамического уксуса, 40 мл соевого соуса, 1 ч. ложка дижонской горчицы, смесь молотых перцев, 1 ст. ложка итальянских трав.
Для маринада в небольшую мисочку налейте оливковое масло, бальзамический уксус и соевый соус. Всё хорошо перемешайте. Добавьте горчицу, итальянские травы, насыпьте специи. Плотно закройте мисочку крышкой и всё хорошо взболтайте до полного смешивания ингредиентов.
Бедра индейки нарежьте крупными кусочками, одинаковыми по размеру. Сложите кусочки мяса в большую ёмкость.
Лук измельчите и переложите в сито, отожмите сок. Далее нарезанный лук выложите к индюшатине, все хорошо перемешайте, как бы втирая лук в мясо.
Влейте на кусочки индейки маринад, все хорошо перемешайте, накройте ёмкость плёнкой, поставьте в холодное место на 2–2,5 часа.

Приятно аппетита!
Ваш Поварёнок

● АНЕКДОТЫ

– Защищаюсь от вируса по максимуму: на руки – перчатки, на лицо – маску, на голову – кастрюлю.
– А кастрюлю-то зачем? Ты что – псих?
– Нет, но люди так думают, и держат соц. дистанцию без напоминаний.

Чёрные маски изначально считаются многоразовыми. А вот голубые и цветные чернеют очень медленно.

Если ваш IQ равен 120, а живёте вы бедно, значит вы не умный, а просто ваш IQ равен 120 и всё.

Первый шаг к своему собственному бизнесу – это регулярное питание бизнес-ланчами.

– Слушай, а давай с тобой уедем. Только я и ты, а дальше будь что будет...
– Женщина, я вам ещё раз повторяю: пока полная маршрутка не наберётся, мы никуда не поедем!

Помню, как пожелал на Новый, 2020-й год, чтобы этот год стал самым незабываемым в моей жизни. Не прошло ещё и полгода, а я уже понял, что это моё желание сбылось...

Скорее всего, я богатее. Просто процесс протекает бессимптомно.

Пока у тебя телефон и машина круче, чем у твоих детей – ты ещё не старый.

Слышала, что у стильной женщины обувь и машина должны быть одного цвета.

Купила себе жёлтые сапоги, чтобы к маршрутке по цвету подходили.

– Спасибо, бабушка, борщ был вкусный, теперь пойду в интернет.
– Что ж ты пешком пойдёшь, ноги не бережёшь... Возьми мой льготный билет, поезжай в свой интернет на автобусе.

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

На что уходит время на работе?



На то, чтобы найти потерявшиеся файлы, сотрудник в среднем тратит чуть меньше часа каждый день. За месяц работникам приходится посетить в среднем 62 собрания, из которых не меньше половины проходят в обсуждении организационных вопросов. Если сотрудник не использует программы оптимизации работы с почтой, на обработку писем тратится 25% рабочего времени.

Что ещё может мешать сосредоточиться на работе? Болтливые коллеги, шумная офисная техника, музыка, любители поболтать по телефону, микроклимат в помещении (когда одним очень нужен кондиционер, включенный на плюс 15, а другие начинают чихать, даже когда просто видят его на картинке).

И что мы имеем? В общей сложности только 60% рабочего времени можно считать продуктивным.

Делайте выводы: или максимально уменьшить вышеперечисленные факторы, или брать работу домой...