

Спасибо медикам!



Уважаемые работники здравоохранения и ветераны отрасли! Приятно осознавать, что среди многих хороших традиций у нас с вами есть своя, особая – отмечать свой профессиональный праздник – День медицинского работника.

Медицинский работник – профессия уникальная и одна из самых уважаемых в обществе. Нелёгким повседневным трудом вы оберегаете величайшие ценности, дарованные человеку – жизнь и здоровье. Вы побеждаете боль и возвращаете людям надежду.

Терпение, высокое чувство ответственности, присущие медицинским работникам, всегда помогали преодолевать трудности, с которыми им приходится сталкиваться практически ежедневно.

В борьбе с новой коронавирусной инфекцией медицинские работники, выполняя свой профессиональный долг в условиях колоссальных физических и психологических нагрузок, ещё раз показали высокий профессионализм и преданность своей благородной профессии. Многие врачи и средний медперсонал отмечают свой профессиональный праздник на рабочих местах – в госпиталях и обсерваторах, стационарах и на экстренных выездах к

нуждающимся в оказании медицинской помощи пациентам.

Также по праву своим этот профессиональный праздник считают не только врачи и медицинские сестры. Ведь здравоохранение сегодня – это самый сложный механизм с множеством функций. Современное лечебное учреждение – это и сложнейшая аппаратура, и транспорт, и высокие технологии, и финансы. Но главное – это люди, будь то врач, медицинская сестра, инженер, экономист, работник регистратуры или водитель.

Дорогие коллеги! Примите слова искренней признательности за профессионализм, трудо-

любие, самоотдачу, высокое служение избранному делу! Пусть этот праздник согреет теплом ваш дом, внесёт в вашу жизнь радость от задуманного, удовлетворение от сделанного и уверенность в будущем, и самой большой наградой для вас станут улыбающиеся и благодарные лица ваших пациентов, которым вы подарили радость здоровой жизни!

С профессиональным праздником – Днём медицинского работника!

Рауль ХАЛФИН,
председатель Республиканской организации
Башкортостанпрофсоюза
работников здравоохранения РФ

● ПОРА НА ПОЧТУ С «Действием» ПО ЖИЗНИ!

Подписная кампания на II полугодие текущего года завершается на этой неделе. Не оставьте себя без газеты: отложите дела и сходите на почту, чтобы оформить подписку на «Действие» для своей первичной профсоюзной организации!

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт podpiska.pochta.ru. Выберите нашу газету по индексу (ПР512) или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Точно так же онлайн-подписку можно оформить и через мобильное приложение Почты России.

Можно заглянуть на почту и подписаться на «Действие» по каталогу «Подписные издания». Официальный каталог «Почты России» по индексу ПР512 – с доставкой или до востребования. Стоимость подписки составляет 719 рублей 22 копейки.

Подписка в редакции на полгода стоит всего 430 рублей. Наши подписчики, выбирающие этот вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Наконец, подписаться можно и через альтернативные подписные агентства:

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Данные подписные агентства предлагают весьма привлекательные цены.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Особых правил не будет

Министерство труда и социальной защиты откорректировало проект постановления «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 году» во время пандемии, исключив из него особый порядок увольнения и введения режима простоя.

Комментирует заместитель председателя ФНПР Нина КУЗЬМИНА:

– 29 мая первоначальная версия проекта постановления Правительства РФ, разработанная министерством труда, была рассмотрена на заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Тогда профсоюзная сторона



Н. Кузьмина

РТК выдвинула ряд замечаний и предложений к проекту. В частности, мы выступили против инициативы по сокращению срока уведомления работника об изменении условий трудового договора (включая введение неполного рабочего дня) и по переводу сотрудников на не обусловленную трудовым договором работу сроком на три месяца. Эти нормы могли повлечь за собой снижение уровня гарантий работников и ограничение их прав. Ведь в некоторых случаях, в зависимости от того, какой конкретно режим неполного рабочего дня (смены) и/или неполной рабочей недели вводит работодатель, работник может пострадать даже больше, чем при введении простоя.

Сейчас Министерство труда и социальной защиты радикально изменило проект постановления правительства. В обновлённой версии документа не осталось почти ни одного из предыдущих предложений министерства, против которых выступали профсоюзы. Например, ис-

чезли инициатива о запрете отправлять работников в простой или увольнять по инициативе работодателя в период вынужденной приостановки деятельности компании из-за карантинных ограничений, а также новый порядок вывода работников в смены и изменения их обязанностей без согласия. ФНПР расценивает подобную переоценку ценностей не только как результат снятия карантинных ограничений, но как результат последовательной позиции профсоюзов, направленной на защиту трудовых прав работников.

В изменённую версию вошли те нормы, которые требуют оперативного принятия с учётом сложившейся ситуации на рынке труда и поддержаны всеми сторонами социального партнёрства. Минтруд направил переработанный документ на повторное рассмотрение Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Департамент по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения аппарата ФНПР

● БРИГАДА СМЕЛЫХ

Улетели помогать

По просьбе Минздрава России бригада из 17 республиканских врачей вылетела в Карачаево-Черкесскую республику, чтобы помочь коллегам в борьбе с коронавирусом. Об этом сообщил на еженедельном оперативном совещании в Правительстве РБ Радий Хабиров.

По словам министра здравоохранения РБ М. Забелина, в состав группы вошли инфекционисты, анестезиологи, пульмонологи, терапевты, эпидемиологи, которые будут работать в «красной зоне» COVID-госпиталей.

Кроме того, ранее туда же отправился груз с гуманитарной помощью, в который вошли средства индивидуальной защиты, маски, дезинфицирующие средства, медикаменты.

В целом подготовленный коечный фонд используется на 44%. В связи с этим с 15 июня начата реализация дорожной карты по возвращению части перепрофилированных коек к работе в обычном режиме, в том числе в таких крупных стационарах, как РКБ имени Куватова.

● ХРОНИКА

Вопросы профсоюзного мониторинга социально-экономической ситуации в организациях и на предприятиях отрасли (в связи с принятием Указов Президента РФ от 02.04.2020 г. №239 и Главы РБ от 18.03.2020 г. № УГ-111), подготовки к отчётно-выборным конференциям в профсоюзных организациях РОБ Роспрофавиа и обучения профактива в 2020 году были рассмотрены на заседании президиума Рескома РОБ Роспрофавиа.

Также были утверждены победители творческого конкурса, приуроченного к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. Итоги подводились в номинациях: «Лучшая стенная газета», «Лучшая открытка» и «Лучший плакат». Всего в конкурсе приняло участие 24 члена профсоюза. Победителям будут вручены Дипломы рескома РОБ Роспрофавиа и премии, а всем участникам – Благодарности президиума республиканского комитета.

5 июня состоялась рабочая поездка председателя РОБ Росхимпрофсоюза Гузель Мирошникенко в Стерлитамак, в рамках которой прошла встреча с профактивом города.

15 июня состоялось заседание Совета Федерации профсоюзов РБ, в ходе которого был принят ряд постановлений: о дате проведения XXVI (внеочередной) конференции ФП РБ (она назначена на 19 июня); о выдвижении кандидатур для избрания председателем ФП РБ; также был рассмотрен ряд необходимых технических вопросов, возникших в связи с необходимостью обеспечить безопасное размещение делегатов конференции в связи с эпидемией коронавирусной инфекции.

● МОЯ ТРУДОВАЯ

Свои нюансы

Более 27 тыс. работодателей республики представили в Пенсионный фонд России 380 тыс. сведений о трудовой деятельности на своих работников.

Постановлением Правительства РФ № 590 от 26 апреля 2020 года установлены новые сроки представления в Пенсионный фонд сведений о трудовой деятельности, на основе которых будут формироваться электронные трудовые книжки. Информация о приёме на работу или увольнении должна передаваться в управления ПФР не позднее рабочего дня, следующего за днём издания соответствующего приказа или распоряжения.

Новый порядок распространяется на кадровые изменения, произошедшие с 1 апреля. В соответствии с этим сведения о работниках, которые приняты на работу или уволены с 1 апреля по 26 апреля 2020 года, должны быть переданы по форме СЗВ-ТД. В случае других кадровых изменений, перевода сотрудника на новую должность или при выборе работником формы трудовой книжки, сохраняются прежние сроки представления отчётности – 15-е число месяца, следующего за отчётным.

При представлении указанных сведений впервые в отношении зарегистрированного лица страхователь одновременно представляет сведения о его трудовой деятельности по состоянию на 1 января 2020 года у данного страхователя.

До 30 июня 2020 года включительно работодатели также обязаны письменно информировать работников о праве выбора формы трудовой книжки и принять до конца года соответствующее заявление о её сохранении либо переходе на электронную версию.

Пресс-служба ОПФР по РБ

● В ЦИФРАХ

География безработицы

Число безработных в Башкирии с 1 января 2020 года выросло в 4,2 раза, озвучила в ходе оперативного совещания в Правительстве РБ ситуацию на рынке труда вице-премьер – министр семьи, труда и социальной защиты населения Ленара ИВАНОВА.

Так, по состоянию на 14 июня в Башкирии насчитывается свыше 76 тысяч безработных граждан. Более 70 тысяч из них уже получают пособие по безработице. Наибольшее количество безработных зарегистрировано в Уфе, Кумертау, Агидели, Меж-

горье, Стерлитамаке, а также в Чишминском, Кушнаренковском, Уфимском, Кармаскалинском и Иглинском районах. Ранее Л. Иванова уже прогнозировала возможный рост обращений: «Люди обращаются в службу занятости, поскольку уровень пособий довольно вы-

сокий и поддержка государства стала гораздо более существенной».

Как напомнила вице-премьер, срок выплаты пособий продлён на три месяца. Выплаты по 3000 рублей на ребёнка получают все безработные, а не только те, кто уволился после 1 марта. Максимальное пособие выплачивают индивидуальным предпринимателям, прекратившим свою деятельность. Также увеличен минимальный размер пособия по

безработице – с 1725 рублей он возрос до 5175 рублей.

Несколько уменьшилось количество работников, находящихся в простое или работающих в режиме неполного рабочего времени – со 130 до 126 тыс. человек, также сообщила Ленара Иванова. Сейчас в вынужденном простое находятся 23 тыс. человек, в режиме неполного времени трудятся около 16 тыс. работников, 81,5 тыс. человек работают в удалённом режиме.

● ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

С заботой о женщинах

Продолжается приём заявок на республиканский конкурс «Лучшее предприятие для работающих мам». Организаторами конкурса традиционно выступают Федерация профсоюзов республики, Союз работодателей РБ и Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ.

Среди целей конкурса – создание условий для реализации трудовых и социальных прав работающих женщин, имеющих детей, предотвращение распространения негативных тенденций на рынке труда в сфере социально-трудовых отношений, создание условий для эффективного и оптимального сочетания женщинами с детьми профессиональных и семейных обязанностей.

А для этого в организациях должны создаваться безопасные и здоровые условия

труда, быта, должно уделяться внимание охране здоровья, медицинскому обеспечению, организации питания, отдыха и оздоровления работающих мам. А женщины должны чувствовать заботу не только о себе, но и о своих детях, получая, например, льготы на оплату пребывания детей в детских дошкольных учреждениях, в загородных и санаторных детских оздоровительных лагерях и т.д. Конкурс призван выявить наиболее эффективные технологии социальной политики в организациях, программы профессионального развития женщин-матерей.

Первый этап конкурса проходит в июне-августе текущего года в республиканских организациях отраслевых профсоюзов, которые собирают и изучают материалы организаций, поощряют лучшие из них.

До 1 октября итоги отраслевого этапа направляются в конкурсную комиссию.

Второй этап пройдёт с 1 октября по 1 ноября. Здесь уже члены республиканской комиссии проведут анализ всех представленных документов. Отметим, что члены комиссии вправе провести выборочный мониторинг организаций-участников конкурса.

Итоги конкурса будут подводиться отдельно среди предприятий с численностью работников свыше 3000 человек; с численностью работающих до 3000 человек; среди предприятий социальной сферы.

Церемония награждения проходит в торжественной обстановке в ходе заседания Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Немаловажным можно считать и тот факт, что победители конкурса включаются в Реестр социально ответственных работодателей РБ.

Ирина ЛЕВЧУК

● ОФИЦИАЛЬНО

А перчатки можно снять!

Глава Башкортостана Радий Хабиров на еженедельном оперативном совещании в Правительстве республики анонсировал очередные изменения в указ о режиме повышенной готовности.

Так, с 15 июня начнут работу оборудованные пляжи. Это связано прежде всего с ростом числа утонувших на водоёмах региона в минувшие выходные.

С 29 июня откроются республиканские санатории и дома отдыха. Их работа будет организована в строгом соответствии с требованиями Роспотребнадзора.

Школьники республики смогут с 1 июля отдыхать в загородных, а с 3 июля – в пришкольных лагерях.

● ЗАБОТА

Ради ребячьих улыбок

Первичная профсоюзная организация «Уфимские городские электрические сети» Электропрофсоюза Республики Башкортостан ко Дню защиты детей организовала фестиваль рисунков на тему «Дети рисуют мир». В конкурсе приняли участие 80 детей в возрасте от трёх до 14 лет. В период пандемии было принято решение не создавать стрессовую ситуацию для детей и отказаться от формата конкурса, предусматривающего создание жюри и определение лучших рисунков.

Всем участникам фестиваля были вручены грамоты и подарки, подобранные в соответствии с возрастом участников, начиная от игрушек и заканчивая развивающими играми. В холле предприятия была организована выставка, а также детские рисунки были выложены в инстаграм. После вручения подарков родителям, профком попросил прислать фотографии детей с полученными игрушками, на что родители с удовольствием откликнулись. Инстаграм нашего профсоюза запестрил лучезарными улыбками наших маленьких участников – и захотелось ещё чаще проводить мероприятия такого формата.

Айгуль ХАРИСОВА,
председатель ППО УГЭС Электропрофсоюз
Республики Башкортостан



● ПРИЁМ ОТКРЫТ

Заскочи в налоговую

С 15 июня налоговые органы Республики Башкортостан возобновили приём налогоплательщиков. Попасть на приём можно исключительно по предварительной записи посредством интерактивного сервиса ФНС России «Запись на приём в инспекцию». В соответствии с Указом Главы Республики Башкортостан от 21.05.2020 №УГ-184 при посещении инспекции необходимо использовать средства индивидуальной защиты (медицинские маски, перчатки).

Приём корреспонденции на бумажном носителе (в том числе налоговой и бухгалтерской отчётности, заявлений на предоставление субсидий малому и среднему бизнесу) от налогоплательщиков осуществляется через боксы, установленные при входе в здания территориальных органов ФНС России.

Дополнительно налоговые органы Республики Башкортостан напоминают о преимуществах электронного взаимодействия: практически любую услугу можно получить онлайн, более 50 сервисов доступны на сайте и в мобильных приложениях ФНС России.

Для решения иных вопросов по налогам и налогообложению можно обратиться по бесплатному номеру многоканального телефона Единого Контакт-центра ФНС России 8-800-222-22-22 и по телефону горячей линии УФНС России по Республике Башкортостан (347) 226-38-00.

Межрайонная ИФНС России
№40 по РБ

● ОХРАНА ТРУДА

Растёт тяжёлый травматизм

11 июня в Министерстве семьи, труда и социальной защиты населения РБ в режиме видеоконференции состоялось очередное заседание рабочей группы при Межведомственной комиссии по охране труда республики.

В работе комиссии принял участие и.о. заведующего отделом охраны труда Федерации профсоюзов РБ Василий Сазонов. В ходе заседания были рассмотрены обстоятельства и причины несчастных случаев с тяжёлым и смертельным исходами, расследованных Гострудинспекцией в мае текущего года.

По оперативным данным Гострудинспекции в РБ, по итогам пяти месяцев в организациях республики наблюдается рост уровня производственного травматизма с тяжёлым исходом. За май Гострудинспекцией завершено расследование 12 несчастных случаев на производстве, в том числе одного смертельного и 11 случаев с тяжёлым исходом. Кроме того, на производстве умер 1 работник вследствие естественной смерти в результате об-

щего заболевания. По итогам расследования признаны связанными с производством 9 несчастных случаев, в которых работники получили травмы тяжёлой степени.

На заседании были заслушаны представители четырёх организаций, допустивших несчастные случаи с тяжёлым исходом: Стерлитамакская ТЭЦ филиал ООО «Башкирская генерирующая компания», где в феврале этого года старший машинист котельного оборудования получил ожоги при проведении производственных работ. Причиной трагедии стало неисполнение ответственными специалистами своих должностных обязанностей; ООО «Шахтостроительное управление» (Учалинский район), где в апреле при выполнении работ на подземном руднике проходчик получил тяжёлые травмы головы вследствие обрушения куска горной массы. Причинами несчастного случая явились неудовлетворительная организация производства работ, допуск к работе специалиста без требуемого стажа; отсутствие паспорта крепления и управления кровлей выработки и т.д.



Работа прошла в режиме видеоконференции

В городской больнице г. Салавата в марте при транспортировке тела мужчины в трупохранилище тяжёлые травмы получила сотрудница – уборщик служебных помещений. В данном случае были нарушены условия трудового договора, отсутствовал локально-нормативный акт, предусматривающий безопасный порядок транспортировки тел в морг больницы.

Наконец, у «ИП Кузнецов Евгений Валерьевич» (г. Уфа) в феврале при очистке кровли от

снега с крыши административного здания упал промышленный альпинист. Причины несчастия – неудовлетворительная организация производства работ, непроведение обучения и проверки знаний по охране труда, необеспечение работника средствами индивидуальной защиты и др.

Участники заседания детально рассмотрели каждый из случаев.

По данным отдела охраны труда ФП РБ

● ОПЫТ

Будь спокоен за рулём



Работники Уфимского пассажирского автотранспортного предприятия №3 (ГУП «Башавтотранс») знают как максимально комфортно и безопасно доставить жителей столицы республики к месту назначения. Уверенности водителям добавляет наличие в УПАТП-3 первичной профсоюзной организации. Благодаря такому надёжному тылу за рулём автобуса не о чем и беспокоиться!

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, увеличению профчленства, – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации УПАТП-3 Андрей Бурханетдинов. – Мы хотим чтобы все работники: технический персонал, администрация, водители и кондуктора были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы профсоюз участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы.

Андрей Бурханетдинов выделяет следующие основные направления работы профсоюзного комитета: обеспечение защиты прав каждого; создание для работников достойных условий труда и отдыха; сплочение коллектива. Сегодня членами профсоюза в автотранспортном предприятии являются 740 человек, это почти 85% от общего числа работников. За этими цифрами кроется ежедневная кропотливая работа и встречи с работниками на местах.

Работники вступают в профсоюз, потому что знают – в профсоюзном комитете их всегда выслушают и поддержат. Проблемы у сотрудников бывают разные. Если кому-то нужна юридическая поддержка, то профсоюзные юристы ведут сопровождение дела в суде вплоть до вынесения решения. Другим нужна помощь для восстановления здоровья после операции или в связи со смертью близких родственников. Только за последние пять лет материальную помощь от профкома УПАТП-3 получили более 280 человек.

Благодаря профсоюзу работники предприятия имеют возможность отдохнуть и

оздоровиться в летнее время на черноморском побережье. А для их детей приобретаются путёвки в ДОЛ «Берёзка» и санаторий «Черёмушки». Традиционными в коллективе стали совместные посещения культурно-массовых мероприятий. Помнят и про ветеранов предприятия, которых в день пожилых людей регулярно приглашают на чаепития.

Охрана труда – одно из главных направлений работы первичной профсоюзной организации. Профкомом была проведена большая работа по специальной оценке условий труда рабочих мест водителей городских пассажирских перевозок. Это позволило работникам сохранить право выхода на льготную пенсию. Не забывают в профкоме и о комфортных условиях труда:

Охрана труда – одно из главных направлений работы первичной профсоюзной организации. Профкомом была проведена большая работа по специальной оценке условий труда рабочих мест водителей городских пассажирских перевозок. Это позволило работникам сохранить право выхода на льготную пенсию.

для водителей и кондукторов была оборудована комната отдыха и приёма пищи.

– Наличие первичной организации, в первую очередь, помогает работникам чувствовать себя более защищёнными, – уверен Андрей Бурханетдинов. – Профком занимается многими вопросами, напрямую связанными с улучшением жизни работников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на нашу поддержку в трудной ситуации.

Особое внимание в УПАТП-3 уделяют системе наставничества, которое является действенным методом передачи знаний непосредственно на рабочем месте. Главный плюс системы наставничества заключается в том, что опытный водитель может передать стажёру знания о специфике работы в реальной рабочей обстановке. Эта форма обучения была распространена во времена Советского Союза, поскольку позволяла оперативно подготовить необходимое количество работников определённой специальности. Для предприятия важно, что все опытные работники сами когда-то прошли через систему наставничества. Являясь выгодным всем сторонам процесса: стажёру, наставнику, предприятию, наставничество давно доказало свою эффективность. Ведь разница между полигоном в автошколе и ездой за рулём 12-метрового автобуса в городе-миллионнике – колоссальна.

В УПАТП-3 не забывают, что наставничество для самого наставника – затратный по времени и усилиям процесс. Это тяжёлый труд, подразумевающий постоянную обратную связь, высокие эмоциональные и умственные нагрузки. Поэтому на наставником заключается договор, и за свою работу он получает доплату. А наставник понимает, что обучение молодых сотрудников – это не общественная нагрузка, а оплачиваемая привилегия лучших специалистов.

– Всю свою работу профсоюз строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией, решения всех вопросов путём конструктивного диалога в интересах работников, – подытоживает Андрей Бурханетдинов. – Поэтому особые слова благодарности выражаю директору УПАТП-3 Руслану Гариеву. Он всегда готов к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива.

Арту́р СУНАГАТУЛЛИН

● В МИРЕ

УКРАИНА: «Хлеб и вода!»

Под таким девизом проходила забастовка шахтёров шахты «Комсомольская» в г. Антрацит самопровозглашённой Луганской народной республики, которые не получали зарплату.

Шахтёры вышли на поверхность после того, как им была выплачена задолженность за апрель, однако без компенсаций и выплат – то есть 23%. В апреле после начала забастовки на шахте был объявлен «карантин в связи с опасностью распространения коронавирусной инфекции», в результате чего всех перевели на 2/3 тарифной ставки.

ТУРЦИЯ: право на переговоры

С помощью массового увольнения и угроз будущих увольнений сторонников профсоюза компания MTN Plastik осуществляет нападки на своих работников за то, что они вступили в профсоюз Lastik-Is.

Подавляющее большинство работников завода воспользовались своим правом вступить в DISK/Lastik-Is (профсоюз работников нефтяной, химической и резиновой промышленности Турции), и 22 мая профсоюз обратился в Министерство по делам семьи, труда и со-



Заводчане требуют уважения

циального обеспечения за получением сертификата, подтверждающего, что Lastik-Is имеет право начать коллективные переговоры с MTN Plastik.

Однако турецкое правительство издало постановление о приостановлении выдачи сертификатов и проведения коллективных переговоров до середины июля.

Вместо того, чтобы начать диалог с профсоюзом, компания предприняла атаку на усилия по объединению. Она уволила 26 работников, отравила людей в неоплачиваемый отпуск, угрожает оставшимся работникам неоплачиваемым отпуском и увольнением, если они откажутся выходить из профсоюза, что создаёт общую атмосферу запугивания.

Заводчане организовали на предприятии демонстрацию, требуя уважения права на объединение в профсоюз.

Генсек IndustriALL Вальтер Санчес обратился к MTN Plastik с требованием восстановить уволенных членов профсоюза, соблюдать права трудящихся и начать диалог с Lastik-Is.

США: закрыть завод!

Международная ассоциация механиков и работников аэрокосмической промышленности (IAM), американская членская организация IndustriALL, борется за права своих 600 членов, работающих на алюминиевом заводе компании Alcoa в Ферндейле, поскольку закрытие предприятия лишит работников источника средств к существованию.

Завод производит алюминий для обрабатывающей, аэрокосмической и автомобильной промышленности, а также для изготовления аппаратов ИВЛ, больничных коек и другого жизненно важного медоборудования.

В связи с этим IAM обратилась к президенту Трампу, потребовав, чтобы Белый дом использовал все средства для спасения стратегически важного завода.

• ОСОБЫЙ РЕЖИМ

Люди почувствуют праздник

О том, как проходит третий месяц борьбы с ковидом, как коллективы отладили ритм работы и с каким настроением медицинские работники встречают профессиональный праздник в жёстких карантинных условиях, мы попросили рассказать председателей первичных профсоюзных организаций.

«О выгорании думать некогда!»

Нина ВОРОБЬЁВА, председатель профсоюзной организации ГБУЗ Республиканская клиническая инфекционная больница:



Нина Воробьёва в кругу семьи

— Мы не делим время на до и после ковид — в нашей работе мало что изменилась, сказывается специфика. В коллективе не было панических настроений, оттока кадров. У нас много врачей, медсестёр, санитарок старше 50 лет, которые продолжают работать как раньше. Медики с пониманием относятся к вынужденной изоляции в стенах больницы после вахты. И если на администрацию учреждения легли вопросы медицинские — формирование потоков, красных зон, обеспечение безопасных условий труда, то профсоюзный комитет занимался ор-

— Об этом просто нет времени думать, — улыбается Нина Александровна. — Фактически с марта живу в больнице. Когда ухожу на работу, сын спрашивает: «Мам, надолго?» Очень волнуются за меня пожилые родители. День медицинского работника мы всегда отмечаем вместе, как одна большая семья. Но даже сейчас мы общаемся, сопереживаем друг другу. Очень хочется пожелать здоровья своим коллегам, их близким, тем, кто поддерживает нас и всегда ждёт дома.

«Будем добиваться страховых выплат»

Руслан КУТУШЕВ, председатель профсоюзной организации РКБ им Г.Г. Куватова:

— РКБ им. Г.Г. Куватова оказалась, пожалуй, в самом трудном положении. Мы стали первой медицинской организацией в РБ, закрытой на карантин. Более 1000 сотрудников и пациентов оказались в изоляции от внешнего мира. Это было для всех настоящим потрясением и испытанием. В тот сложный период была особенно важна поддержка, которую оказали неравнодушные люди: коллеги из других медицинских и профсоюзных организаций, волонтеры, спонсоры. Разумеется, не остался в стороне и профсоюзный комитет больницы. Мы оказали содействие в обеспечении сотрудников лекарствами, СИЗ, пить-

профсоюза, переболевшим COVID-19, будет оказана материальная помощь.

Как председатель профорганизации я вхожу в состав комиссии, рассматривающей каждый случай инфицирования медработников новой коронавирусной инфекцией при исполнении ими трудовых обязанностей — в целях назначения им страховых выплат, предусмотренных Указом Президента РФ от 6 мая 2020 № 313.

— Каким вы видите будущее больницы?

— В будущее смотрю с оптимизмом. Уверен, что наш коллектив воспрянет духом, расправит плечи и справится с решением любых задач!

А после вахты — на турбазу

Басир ШАРИПОВ, председатель профсоюзной организации ГБУЗ ЦГБ г. Сибай:

— Центральная городская больница Сибая сегодня фактически работает на всё Зауралье, закрывались на карантин Баймакская ЦГБ и Акъярская ЦРБ, ковидных больных отправляли к нам. Нагрузка большая, но ЧП не было. Работаем в плановом режиме — поликлиника — больница — госпиталь. После вахты медработники Сибайской больницы поправляют здоровье на турбазе «Караташ». Вместо того чтобы 14 дней после госпиталя томиться в обсерваторе, мы наших женщин (из 21 работников вахты лишь один врач — мужчина) отправили на турбазу. Горный воздух, пешие прогулки, травы, купание в озере Талкас, и, конечно же, баня. Питание, проживание — все расходы оплачивает профсоюзная организация больницы. Это уже вторая вахта, проходящая вынужденную изоляцию на турбазе. Каждый сотрудник, выходя из госпиталя, получает благодарственное письмо и подарок от профсоюзного комитета.

— Какие настроения в коллективе? Ведь работать медикам приходится порой сутками, без выходных третий месяц подряд?

— Усталость, конечно, накапливается. Но люди хотят работать: отработав первую смену, после отдыха снова идут на вахту. У нас нет проблем с формированием бригад. Приходится даже выбирать, кто лучше справится, какой специалист нужнее сейчас.

— Как Сибай будет отмечать День медработника?

— В семейном кругу. У нас 40 работников награждены различными грамотами главы города, городского совета, знаками Отличник здравоохранения РБ, почётными грамотами за организацию охраны труда. Пригласим главу города, главного врача, сделаем торжественное вручение, которое смогут увидеть все сотрудники и пациенты — открытая площадка перед больницей выступает своего рода амфитеатром. Все санэпиднормы будут соблюдены, а люди почувствуют праздник, которого так не хватает в трудовые будни.



Сотрудницы ковид-госпиталей Сибая проходят изоляцию на турбазе

• ЛУЧШИЕ

Когда появляется азарт

Республиканский комитет профсоюза работников здравоохранения подвёл итоги отраслевых конкурсов «Лучшая организация здравоохранения РБ по охране труда» и «Лучший уполномоченный по охране труда». В медицинских организациях республики работает 1835 уполномоченных по охране труда профсоюза, конкурс проходит в три этапа. Сначала отбор идёт внутри организации, 2 этап — отраслевой, когда определяются победители в отрасли. Затем Федерация профсоюзов Башкортостана выбирает лучших уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций среди всех отраслей республики.

Всего для участия в республиканском отраслевом конкурсе в 2019 году было подано 47 заявок из 11 медицинских организаций. I место в отраслевом этапе заняла Ляйля Каипкулова, старшая акушерка женской консультации межрайонного перинатального центра ГБУЗ РБ Центральная городская больница г. Сибай. II место у Анастасии Куравиной — старшей медицинской сестры отделения реанимации и интенсивной терапии новорожденных ГБУЗ РБ Городская детская клиническая больница №17 г. Уфы. Илона Сидорова, старшая медицинская сестра ГБУЗ РБ Республиканская клиническая психиатрическая больница, заняла III место. Победители получили дипломы и денежные сертификаты. Благодарственными письмами от имени председателя Республиканской организации профсоюза Рауля Халфина и министра здравоохранения РБ Максима Забелина были отмечены все участники конкурса.

А вот традиционный конкурс на звание «Лучшая организация здравоохранения Республики Башкортостан по охране труда» в этот раз прошёл по новым правилам. Призовой фонд конкурса вырос до 180 тысяч рублей, увеличилось количество участников.

Раньше небольшие ЦРБ соревновались на равных с республиканскими больницами или санаториями, где и средств, и ресурсов изначально больше. В итоге нередко победителями становились одни и те же, — рассказывает технический инспектор труда Республиканской организации профсоюза Альберт Абукаев. — На этот раз мы решили отказаться от схемы, когда было три призовых места.

По итогам работы в 2019 году лучшую организацию по охране труда определяли по шести группам среди 72 организаций, подавших заявки.

Победители в номинациях:

«Лучшая центральная районная больница с численностью работающих до 400 человек» — ГБУЗ РБ Бижбулякская центральная районная больница (главный врач — А. Павлов, председатель первичной профсоюзной организации — Ф. Давлет-

шин, специалист по охране труда — В. Андреев);

«Лучшая центральная районная больница с численностью работающих более 400 человек» — ГБУЗ РБ Белорецкая центральная районная клиническая больница (главный врач — Е. Кустов, председатель первичной профсоюзной организации — Л. Ахметова, ведущий специалист службы охраны труда — Н. Кондратьева);

«Лучшая медицинская организация с численностью работающих до 700 человек» — ГАУЗ Республиканский клинический психотерапевтический центр (главный врач — И. Тимербулатов, председатель первичной профсоюзной организации — Р. Яппаров, специалист по охране труда — М. Назиров);

«Лучшая медицинская организация с численностью работающих более 700 человек» — ГБУЗ РБ Городская больница №4 г. Стерлитамака (главный врач — Р. Шакиров, председатель первичной профсоюзной организации, руководитель службы охраны труда — С. Шагеева);

«Лучшая поликлиника» — ГБУЗ РБ Стоматологическая поликлиника №9 г. Уфы (главный врач — А. Байкова, председатель первичной профсоюзной организации — М. Жилкина, специалист по охране труда — А. Кшуманева);

«Лучший санаторий» — ГАУЗ РБ санаторий для детей, в том числе для детей с родителями «Дуслык» г. Уфы (главный врач — Л. Хасанова, председатель первичной профсоюзной организации, специалист по охране труда — А. Гатаулина).

Организации — победители получили дипломы и денежные сертификаты на сумму 30000 рублей, которые они могут использовать по своему усмотрению — на мероприятия по охране труда или поощрение сотрудников, активно участвующих в создании безопасных условий труда. Все участники конкурса также получили благодарственные письма председателя РОБ профсоюза работников здравоохранения РБ Рауля Халфина и министра здравоохранения РБ Максима Забелина.

По словам Альберта Абукаева, новый формат конкурса добавил спортивного интереса, расширил круг участников: ведь теперь даже небольшие организации смогут стать призёрами конкурса!



Вторая вахта в РКБ им. Г.Г. Куватова отработала свою смену

ганизацией быта сотрудников. В общестии мы постарались создать комфортные условия, обеспечить дополнительное питание, комнату отдыха, бесплатный интернет, чтобы у отработавших вахту была возможность общаться с родными.

— Вы были в первой и второй смене ковид-госпиталей. Как старшая медсестра могли бы отказатьсь...

— Я 20 лет отработала палатной медсестрой в детском отделении. В первую смену, когда только начал формироваться ковид-госпиталь, я просто не могла оставить своих маленьких пациентов. Мы долечивали и выписывали их постепенно. На вторую смену осталась, потому что чувствовала — нужен личный пример. У нас очень дружный коллектив, если я улыбаюсь, девчонки понимают — всё хорошо. Так же и с больными: если они видят улыбающуюся глаза медсестры, то и настрой на выздоровление совсем иной. Когда пациенты выписываются и благодарят нас, часто слышишь — если бы не ваши глаза...

— А как же накапливающаяся усталость, профессиональное выгорание?

• СОЦПАРТНЁРСТВО

Зарплата – под трёхсторонним контролем

8 июня в администрации Бирского района состоялось заседание территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Участники встречи обсудили вопросы, связанные с заработной платой, ситуацией на рынке труда и ряд других. Провёл заседание и.о. заместителя главы администрации Бирского района Альберт Басыров.

Первым вопросом в повестке дня значилось выполнение Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», а также пункта 3.3 Республиканского трёхстороннего соглашения (об установлении межотраслевых соотношений и размеров тарифных ставок 1 разряда (окладов) рабочих основных профессий).

Как отметил председатель районного объединения работодателей Андрей Тангаев, достойная оплата труда – это серьёзный стимул для сохранения кадров в Бирске, особенно среди молодых людей.

– Мы понимаем, что на каждом предприятии или в организации размер заработной платы устанавливается работодателем, исходя из финансовых возможностей, – подчеркнул А. Тангаев. – Но и знаем: необходимо ориентироваться на среднероссийский уровень оплаты труда, на отраслевые показатели в среднем по Республике Башкортостан. Бирские предприятия в силу возможностей находят индивидуальные инструменты решения проблем оплаты труда своих работников.

Он отметил, что фактов выплаты заработной платы ниже уровня

минимального размера оплаты труда на предприятиях, представивших информацию, нет. Так, например, в Бирском филиале АО «Башспирт», в гостинице «Бирск» изданы приказы о доплате до минимального размера оплаты труда работникам, месячная зарплата которых ниже МРОТ.

Однако не все предприятия и организации регулярно индексируют заработную плату, что негативно сказывается на уровне и темпах её роста. Также не везде тарифная ставка первого разряда соответствует республиканскому трёхстороннему соглашению.

– Несовпадение фактического размера тарифной ставки первого разряда к рекомендуемым показателям вытекает из ряда экономических вопросов, и на каждом предприятии это зависит от сферы деятельности, – отметил Андрей Тангаев. – Вопросы исполнения обязательств республиканского, отраслевых и территориального трёхстороннего соглашений в части оплаты труда, регулярного повышения заработной платы по-прежнему остаются серьёзной проблемой.

Специалист по труду Северного межрайонного центра занятости населения Ольга Князева рас-

сказала на заседании о ситуации на рынке труда, подробно остановившись, в частности, на том, как работодатели района организуют рабочие места для инвалидов.

Она напомнила, что работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Республики Башкортостан, у которых среднесписочная численность работников составляет 35 и более человек, квота устанавливается в размере 2% от среднесписочной численности работников. Все работодатели, соответствующие требованиям установления квоты, должны самостоятельно определить квоту для трудоустройства инвалидов на своём предприятии. Определение и установление квоты работодателями производится ежеквартально, с учётом изменений среднесписочной численности работников за предыдущий квартал.

Информацию об установлении квоты для приёма на работу инвалидов в ГКУ Северный межрайонный ЦЗН представляют 42 организации, среднесписочная численность работников которых составляет 4700 человек. Согласно представленным отчётам, количество квотируемых рабочих мест составляет 76 единиц, в том числе специальные рабочие места – 11 единиц. Общая численность работающих инвалидов составила 65 человека, в том числе спецместа – 5 человек. Количество вакантных мест для трудоустройства инвалидов 14, в том числе спецместа – 6 человек.



Сложные вопросы решаем сообща

– К сожалению, работодатели очень неохотно берут инвалидов на работу, – отметила О. Князева. – В своих вакансиях устанавливают слишком высокие требования к инвалиду. Либо наоборот, инвалиды не хотят работать, их устраивает пособие.

С вопросом о легализации трудовых отношений и профилактики нелегальной занятости выступил начальник отдела экономического развития, промышленности и инвестиций администрации района Вячеслав Ковригин. В соответствии с графиком проведения заседаний межведомственной комиссии по снижению неформальной занятости в I квартале текущего года было проведено шесть заседаний МКВ, в ходе которых были заслушаны 14 работодателей.

В результате совместной работы администрации с органами прокуратуры, специалистами ГКУ Северный межрайонный центр занятости населения и Пенсионного фонда по состоянию на начало апреля было выявлено свыше 100 человек (или 23,7% от кон-

трольного показателя по снижению неформальной занятости на территории Бирского района).

После обращения межведомственной комиссии в прокуратуру по фактам о нарушениях трудового законодательства в части неадекватного оформления трудовых отношений, несколько индивидуальных предпринимателей были привлечены к административной ответственности.

Кроме этого, в I квартале 2020 года Межведомственной мобильной группой (МВД, налоговая, ЦЗН и администрация) проводились рейдовые проверки по работодателям в целях выявления нарушений трудового законодательства. Были выявлены пять физических лиц, осуществляющих трудовую деятельность без государственной регистрации. К ним были применены штрафные санкции.

Также на заседании ТТК рассмотрели ряд других вопросов. По всем из них были приняты соответствующие постановления.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

• УДАЛЁНКА

Круглосуточное рабство или имитация эффективности?

Пандемия внесла свои коррективы в организацию рабочего процесса. Работодатели использовали максимальное количество возможностей для того, чтобы перевести своих сотрудников на работу в удалённом формате. Но загвоздка в том, что этот формат в российском законодательстве практически не прописан, а потому возникают соблазны «пошалить» и у работодателей, которые зачастую слишком много хотят от работников, и у работников, предпочитающих поваляться на диване, а не сидеть перед монитором.

Ограничительные мероприятия в регионах постепенно ослабевают, подавляющее большинство работников уже вышли на рабочие места, но кто знает: вдруг второй волны карантинных мер не избежать? Поэтому законы должны быть прописаны чётко. И работа здесь только начинается...

Работодатели призывают чётче прописать в законодательстве условия труда на домников и переложить налоговое бремя с компаний на сотрудников. В ФНПР подтвердили «Независимой газете», что неурегулированность вопроса с временной удалённой работой создаёт проблемы – например, появляются чрезмерные требования к работникам.

В условиях пандемии около 36% российских работников полностью или частично перешли на удалённый режим. Ещё 4% работников и до пандемии трудились дистанционно. Около 60% продолжили трудиться в офисе или на предприятиях.

Российские работодатели высказались о необходимости скорректировать трудовое законодательство с учётом пандемии и перевода части сотрудников на дистанционный режим. Так, по мнению нанимателей, «необходимо конкретизировать режим рабочего времени на домников, порядок заключения и расторжения трудовых договоров, регламентировать методы контроля, закрепить способы перехода на дистанционную занятость».

Наниматели «настаивают на необходимости упрощения процедуры увольнения за прогулы и в связи с утратой доверия», хотят получить больше оснований для за-



ключения срочного договора. Наконец, «некоторые работодатели предлагают переложить бремя уплаты налогов с зарплаты с компании на сотрудников», добавили исследователи.

О необходимости совершенствования законодательства ранее высказывались и в правительстве. «Отсутствие регламентации режима работы, времени отдыха ведёт к рискам, связанным с охраной труда», – пояснял глава Минтруда Антон Котляков.

Как сообщили «НГ» в правовом департаменте ФНПР, в Трудовом кодексе уже описаны особенности регулирования труда дистанционных работников. И в законодательстве «предусмотрено, что режим рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника в общем случае устанавливается им по своему усмотрению».

Однако следует уточнить: по законодательству дистанционными работниками считаются лица, заключившие трудовой договор о дистанционной работе. Дистанционная работа – это выполнение определённой договором функции вне места на-

хождения работодателя при условии использования информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе интернета.

Иное дело – условия труда временно «удалённых» сотрудников, которые по договору должны присутствовать на рабочем месте, но в целях безопасности переведены на дом. В этом случае действительно возникают вопросы, отмечают в ФНПР.

«Из-за неурегулированности подобного режима работы трудности могут быть самыми разными. Чаще всего это необоснованные требования работодателей о нахождении работников на «удалённой» связи круглосуточно, хотя положения о продолжительности ежедневной работы (смены) никто не отменял», – сообщили в организации. Так что ФНПР предлагает внести в ТК дополнительную статью, регулиующую временную дистанционную работу.

«Конечно, в ситуации с удалённой работой измерить количество переработок трудно. Но очевидно, что они есть. Трудность измерения заключается в том, что сотрудник может работать вечером, а допустим, днём больше заниматься детьми или домашними делами, – пояснила управляющий партнёр юридической компании «Зарцын и партнёры» Людмила Харитоновна. – Переработки обычно вызваны сложностью перестройки графика».

«Удалённая работа может создать иные критерии оценки, где будет учитываться результат и эффективность, то есть работа с заданной производительностью, а не оплата за пустую трату времени сотрудника», – считает председатель комитета развития правовых услуг «Деловой России» Екатерина Авдеева.

В условиях кризиса наиболее острым становится вопрос производительности труда: нужно создавать механизмы, которые помогут избежать имитации эффективности. «Работник, осознавая, что будет оцениваться именно результат, сразу или со временем сам будет стремиться повы-

сить свою эффективность, либо он признает, что не соответствует должности», – уточнила Авдеева.

В то же время, как считает президент НКО «Право на защиту» Андрей Тютюнин, «проблема переработок в условиях дистанционной занятости распространена ровно настолько, насколько при обычной работе».

«В связи с пандемией коронавируса большинство сотрудников перешло на удалённый режим работы неожиданно, заранее не подготовившись. Поэтому многие столкнулись с различными организационными трудностями», – пояснил член генерального совета «Деловой России» Вадим Филатов. По его словам, при переходе на удалённую работу работодатель обязан заключить с сотрудником дополнительное соглашение, в котором будут оговорены все условия графика, места работы и другие детали.

«Безусловно, изменения в Трудовой кодекс нужны. Крайне важно внедрить механизмы контроля со стороны работодателя, разрешить возможность подписания документов в рамках трудовых отношений с использованием простой электронной подписи, устранить документы, которые давно устарели: например, журнал движения трудовых книжек», – отметила Людмила Харитоновна.

При этом доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин Российской экономического университета им. Г.В. Плеханова Руслан Аллалыев предупреждает: «Есть опасение, что трудовые отношения в дистанционном формате вскоре полностью перейдут в рамки гражданского права и с новыми сотрудниками будут заключать договоры подряда или оказания услуг, в которых рабочее время не регламентировано, а ответственность работодателя – минимальная».

По данным NG.RU

● ПЕРВИЧКА

Молодость и оптимизм

Серафимовский детский дом-интернат для умственно отсталых детей был открыт в 1967 году. Тогда же была создана и первичная профсоюзная организация учреждения, которая стабильно работает свыше 50 лет. С прошлого года председателем профкома является молодой и энергичный Тимур АХМАДУЛЛИН, который за короткий промежуток времени сумел заслужить уважение и доверие со стороны коллектива.

Деятельность коллектива дома-интерната направлена на социальную адаптацию и интеграцию детей с ограниченными возможностями здоровья в общество путём проведения комплексной медико-социальной, психолого-педагогической, социально-трудовой реабилитации, – рассказывает Тимур Ахмадуллин. – На данный момент 255 сотрудников учреждения являются членами профсоюза.

Рассказывая о приоритетных направлениях работы, Тимур Ахмадуллин выделяет создание и поддержание здоровых и безопасных условий труда работников, социальное партнёрство, а также культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу.

В состав профсоюзного комитета детского дома-интерната входят 14 человек. Это самые активные члены профсоюзной организации. При профкоме действуют четыре комиссии: производственная, организационно-массовая, ревизионная и по охране тру-



Девушки-красавицы с огоньком и азартно защищают честь отраслевого профсоюза!

да. Работа комиссий заключается в представлении интересов трудящихся на всех совещаниях, собраниях, при разработке и утверждении коллективного договора, участии в работе районной профсоюзной организации, республиканских пленумах, культурно-спортивной, оздоровительной жизни учреждения. Ежемесячно проводятся заседания профкома, где рассматриваются ходатайства, заявления от членов профсоюза, спорные трудовые вопросы (в случае их возникновения).

Об эффективной работе первички можно судить по многочисленным отраслевым наградам: за участие в конкурсах на лучшую организацию информационной работы среди первичных профсоюзных организаций; за лучшую постановку работы по защите социально-трудовых прав и закон-



Члены коллектива с заслуженными наградами

ных интересов работников; за активную работу по улучшению условий и охраны труда на производстве, профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В копилке достижений дома-интерната – второе место в конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам», диплом третьей степени в конкурсе «Лучший уполномоченный специалист по охране труда».

Профактивисты Серафимовского детского дома-интерната принимают активное участие и стабильно занимают призовые места в различных мероприятиях: республиканском фестивале КВН среди трудящейся молодёжи, проводимом Федерацией профсоюзов республики; фотоконкурсах, спартакиадах, смотрах-конкурсах, организуемых республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Также члены профсоюза – постоянные участники и призёры в городских и поселковых спортивных соревнованиях, они ежегодно занимают призовые места в спартакиаде «Здоровье» среди учреждений и предприятий села Серафимовский. Женская волейбольная команда учреждения радуется первыми местами на соревнованиях различного уровня, в «Лыжне России» по Туймазинскому району сотрудники дома-интерната – также среди лидеров.

Мы тесно сотрудничаем с территориальной профсоюзной организацией, совместно организуем экскурсионные поездки, посещения спортивно-развлекательных и культурно-массовых мероприятий как местного, так и республиканского уровня, – продолжает Тимур Ахмадуллин. – Ежегодно дети членов профсоюза посещают детские оздоровительные лагеря, такие как «Гайдар», «Ватан», «Ровесник», расположенные на живописном озере Кандрыкуль. Согласно плану мероприятий по улучшению ус-

ловий и производительности труда нами ежемесячно проводятся мероприятия, направленные на улучшение социально-психологического климата и взаимоотношений в коллективе. Ежегодно совместно с территориальной организацией профсоюзов проходит награждение самых активных членов первичной профсоюзной организации. По итогам 2019 года мы получили от территориальной организации профсоюза кубок «Лучшая первичная профсоюзная организация государственных учреждений и общественного обслуживания Туймазинского района».

Особо председатель профкома выделяет помощь рескома профсоюза, отмечая профессионализм специалистов республиканской организации в решении юридических, организационных и других вопросов. Председатель рескома Рашит Харрасов и председатель теркома профсоюза Хафиз Газизов регулярно посещают Серафимовский детский дом-интернат, принимают активное участие в обучении профактива.

Впереди нашу первичную профорганизацию ждёт много важной и интересной работы по повышению уровня и качества жизни членов профсоюза и отставанию их интересов, – уверен Тимур Ахмадуллин. – Только сильные, эффективно работающие профсоюзные организации, пользуясь доверием и поддержкой своих коллективов, способны достойно представлять интересы работников и добиваться безусловного выполнения поставленных задач.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● НА ДЕЖУРСТВЕ

Одной жизнью с детьми



Педагоги и дети – одна дружная и весёлая команда

В Стерлитамакском детском доме находятся 50 детей и работают около 50 сотрудников. Но сейчас, на очередной 14-дневной вахте, трудятся 12 человек. О том, как живёт коллектив социального учреждения и первичка, рассказала председатель ППО Нина БОГДАНОВА:

Членами нашей профсоюзной организации являются 15 человек. Основной состав работников – пенсионного возраста. Старожилы работают здесь с 2003 года, со дня открытия. Они перешли из интерната, когда здание бывшего детского сада переоборудовали в детдом.

В привычный ритм жизни нашего учреждения вмешался коронавирус, и нам пришлось вносить коррективы в режим работы. Как и все социальные организации, мы перешли на двухнедельные вахты и закрылись на карантин. Для работы в этих условиях отбирались желающие, однако нам пришлось учитывать многие факторы. Например, тех, кто старше 65 лет и тех, у кого маленькие дети, привлечь к работе по графику 14/24 мы не могли. Но проблем не было, все отнеслись с пониманием к существующему положению. Сложнее было тем сотрудникам, у кого дома остались presta-

тельные родители. Для них, перешагнувших восьмидесятилетний рубеж, осуществляют связь с внешним миром и приносят продукты питания на дом их дети, работающие на двухнедельной вахте.

Возраст же наших воспитанников – от 6 до 18 лет. Мы живём с ними в одном ритме, по их режиму дня: одновременно едим, отдыхаем, когда они спят, все мероприятия проводим вместе. Из всего персонала на вахте находятся шесть воспитателей, повар, помощник повара, два уборщика, сотрудник администрации и охранник, работающий на условиях аутсорсинга. Отличие от работы в прежние времена заключается только в том, что дети не ходят в школу, а сотрудники не уходят домой и участвуют в жизни воспитанников круглосуточно.

За это время и дети, и взрослые стали ближе друг к другу. Заступая на вахту, мы берём с собой из дома разные вкусняшки, домашние заготовки, вместе с ребятами



Ребята поздравляют именинника

готовим различные блюда. В столовую ходим небольшими группами.

Теперь мероприятия разрешено проводить на территории учреждения, благо, она находится за чертой города и закрыта. На прогулки дети выходят по 8-10 человек. У нас есть сад и огород, где воспитанники занимаются полезным делом. Вход наших работников и служб жизнеобеспечения (доставка продуктов, вывоз мусора) осуществляется только по пропускам, в масках и перчатках. СИЗов для всех достаточно, их закупили вовремя, ещё до изоляции.

До пандемии дети учились в разных школах, затем, как все, перешли на дистанционное обучение. Необходимыми гаджетами воспитанники были обеспечены, педагоги сопровождали их на всех этапах онлайн-образования, начиная от настройки учебных платформ и заканчивая электронными дневниками. Что касается COVID-19 и карантина, дети не боятся коронавируса и понимают, что все меры и ограничения предприняты для их безопасности. Два раза в день им и себе мы измеряем температуру.



День Победы отметили душевно

Сотрудником труднее всего было решить домашние проблемы, а все условия для нормальной работы и комнаты отдыха тоже есть. Средства индивидуальной защиты доступны, руки постоянно обрабатываем дезинфицирующими составами. Учреждение охраняется и оснащено кнопкой экстренного вызова.

Все федеральные выплаты за труд в особых условиях работники получили в полном объёме и вовремя.

В эти дни в детский дом звонят много людей и предлагают материальную помощь: канцтовары, футболки, фрукты. Но пока администрация вынуждена всем отказывать и ничего не принимает, потому что всё требуется подвергать обработке. Острой необходимости в чём-либо нет.

...Сейчас, когда начались каникулы, дети не скучают: каждый день проводятся разные игровые, спортивные и воспитательные мероприятия, в которых они принимают дружное участие вместе со своими наставниками.

Альбина ИСХАКОВА

● ЗАНЯТОСТЬ

На работу без барьеров

В Уфе проживает более 15 тысяч инвалидов трудоспособного возраста, однако работает лишь четверть из них. Многие инвалиды, которые хотят работать, не имеют этой возможности из-за множества препятствий.

Труд по силам

Проблема трудоустройства инвалидов остаётся одной из самых острых на рынке труда. Причин много. Здесь и пониженная трудовая мотивация у инвалидов, и, как следствие, сложность с подбором рабочего места. Кроме того, их знаний и навыков, опыта работы по специальности не всегда хватает для того, чтобы составить конкуренцию на рынке труда.

Многие работодатели отказываются от труда инвалидов из-за отсутствия достаточного количества на предприятиях специальных рабочих мест, приспособленных для работы инвалидов, а также стимулов для приёма на работу инвалидов. Работодатели не видят в них полноценных сотрудников и считают трудоустройство людей с ограниченными возможностями здоровья обузой, большой проблемой, требующей к тому же существенных дополнительных затрат.

В городском Центре занятости населения знают об этих проблемах, поэтому в Уфе уже третий год реализуется план мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов. План оказался действенным: за несколько лет уровень трудоустройства инвалидов увеличился в 2,5 раза и на конец прошлого года составил 82% (при плане 61%) от числа зарегистрированных в филиалах Центра занятости Уфы инвалидов. Только в прошлом году было трудоустроено 754 инвалида, выполнение контрольного показателя на 2019 год по численности трудоустроенных инвалидов (559 человек) составило 135%.

Одно из перспективных направлений – стажировки. Работодатели часто идут навстречу сотрудникам с инвалидностью, но в первую очередь они рассчитывают, что специалист будет эффективен. На словах все просто: высококлассного специалиста на предприятиях с руками оторвут. Но на практике соискателям нужно вначале этого уровня достичь. Как известно, сложнее всего начать трудовую деятельность. Поэтому и была организована программа стажировок. Её суть в том, что соискателя устраивают на несколько месяцев на предприятие, он вливается в работу, ему помогает наставник. После окончания стажировки соискатель может уйти с предприятия, а может и остаться.

45-летний уфимец Евгений Зотов один из тех, кто нашёл работу благодаря системе стажировок. Он стал инвалидом 5 лет назад: остеомиелит лишил его возможности ходить. Но мужчина не отчаялся. До болезни он работал стропальщиком на заводе – и сидеть дома без дела не привык.

– Инвалидность – это проблема головы, я не чувствую себя инвалидом, – рассказывает Евгений. – И человеком с ограниченными возможностями не чувствую. Всё зависит от желания человека работать. Поэтому обратился в Центр занятости населения Уфы, где мне дали контакты работодателей. Я поговорил с одним из них, прошёл стажировку и во мне увидели потенциал. И теперь я работаю в компании «Русфарт», занимающейся производством подарочных упаковок.

Можно сказать, что Евгению повезло, ведь компания «Русфарт» – одно из тех немногих уфимских предприятий, где, в основном, работают люди с инвалидностью. По словам Зотова, подобрать работу человеку с инвалидностью сложно, мало найти вакансию с подходящими обязанностями и зарплатой, нужно ещё, чтобы график работы коррелировал с индивидуальной программой реабилитации или абилитации. Такую программу составляют каждому гражданину с инвалидностью, в ней прописано, какой работой можно заниматься, полным или сокращённым дол-

жен быть рабочий день, как часто нужно ездить на лечение. С лечением вопрос тоже сложный: есть заболевания, при которых человеку нужно два-три раза в неделю посещать врачей, соответственно, на стандартную пятидневку с 40-часовой рабочей неделей при таком режиме не устроиться. Принципиальное значение для соискателей с инвалидностью имеет и близость работы к дому, наличие прямых маршрутов транспорта, а также наличие лифта и

– Только в прошлом году мы провели почти 40 специализированных ярмарок вакансий для инвалидов, в которых приняли участие 834 человека, – рассказывает Наталья Сухарева. – Центром занятости населения Уфы введена практика информирования работодателей, принимающих участие в ярмарках вакансий, о реализуемых мероприятиях по повышению уровня занятости инвалидов. Городской банк вакансий в настоящее время содержит информацию о 1045 рабочих местах для инвалидов, из них 43% рабочих мест с заработной платой свыше 15 тыс. рублей.

Филиалами уфимской биржи труда ежемесячно проводятся совместные заседания с представителями органов медико-социальной экспертизы, на которые приглашаются инвалиды, нуждающиеся в содействии трудоустройству. Здесь обсуждаются вопросы, связанные с поиском работы для них, основные проблемы, трудности и пути их решения.

Центр занятости Уфы проводит круглые столы с представителями кадровых служб работодателей по вопросам выработки решений и реализации специальных программ по обеспечению занятости инвалидов, организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования работающих инвалидов предпенсионного возраста. Проводятся мероприятия по профессиональному отбору кандидатов для комплектования квотируемых рабочих мест гражданами с инвалидностью, зарегистрированными в целях поиска подходящей работы. По результатам проведённых отборов по направлению центра занятости населения на квотируемые рабочие места трудоустроено более 90 инвалидов.

По состоянию на начало 2020 года число работающих инвалидов в счёт квоты составило 2940 человек. По сравнению с 2017 годом охват предприятий, участвующих в программе квотирования рабочих мест для инвалидов, вырос на 80%.

– Особое внимание мы уделяем трудоустройству инвалидов молодого возраста, – рассказывает Наталья Сухарева. – Организована персонализированная работа по содействию трудоустройству инвалидов из числа выпускников организаций среднего профессионального образования в 2017-2019 годах. За Центром занятости Уфы закреплены 87 инвалидов из числа выпускников, из них 7 выпускников участники и призёры конкурса профессионального мастерства «Abilympics». На сегодняшний день 25 инвалидов из числа выпускников трудоустроены, 11 проходят обучение в высших учебных заведениях, 10 состоят на учёте в филиалах центра занятости Уфы.

Добавим, что вопрос о трудоустройстве инвалидов в организациях Уфы был рассмотрен на заседании городской территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Участники заседания высоко оценили работу службы занятости населения города и пришли к выводу о том, что необходимо системное взаимодействие между всеми заинтересованными сторонами, качественная информационная поддержка людей с инвалидностью о существующих вакансиях, в том числе с гибкими формами занятости. Также необходимо оказывать помощь в этих вопросах родителям детей-инвалидов, причём с учётом перспектив трудоустройства таких детей. К этой работе необходимо активно подключиться всем министерствам и ведомствам, муниципалитетам и общественным организациям.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)



В поисках подходящей вакансии

планировка в самом офисе. Таким образом, чтобы работодатель и сотрудник с инвалидностью нашли друг друга, должно совпасть очень много факторов. И в случае Евгения Зотова «все звёзды сошлись».

– В «Русфарте» рабочий день у человека с инвалидностью – четыре часа, – рассказывает Евгений. – На старте зарплата небольшая, но к работникам лояльно относятся за пропуски по болезни. Если у сотрудника всё получается хорошо и он может выдавать нужное количество изделий в нужное время, он переходит на оплату по выработке, если постараться, то можно заработать около 15 тыс. рублей.

Помощь рядом

По словам начальника отдела по работе с инвалидами Центра занятости Уфы Натальи Сухаревой, в прошлом году государственные услуги по профессиональной ориентации получили 725 инвалидов, по психологической поддержке – 205 безработных инвалидов, по социальной адаптации на рынке труда – 224 безработных инвалида. К профессиональному обучению приступили 27 безработных инвалидов. Государственные персонализированные образовательные сертификаты нахождение профессионального обучения получили 12 незанятых инвалидов. Инвалиды проходят инклюзивное обучение в образовательных организациях вместе с гражданами без ограничений по здоровью.

● ПУТЬ К УСПЕХУ

Рождённые помогать

Команда туймазинских школьников вошла в список победителей федерального этапа Всероссийского проекта «РДШ – Территория самоуправления» – одного из проектов президентской платформы «Россия – страна возможностей».

«Н и дня без доброго дела!» – девиз учеников школы №7 г. Туймазы: Реналь Хабиров, Эмиль Хабиров, Адэм Ахмадишин и Валерия Воробьёва ежегодно реализуют социальные проекты, которые представляют на суд жюри, участвуя в НПК различных уровней. Многие жители Туймазов знают об акции «Когда крышечки спасают» (вырученные денежные средства от переработки вторсырья были переданы на лечение ученика нашей школы); о прогулках с «особенными» детьми, об «Умных светофорах», о работе центра «Учусь, играя» и установленном в центральном парке тренажёре для детей с ограниченными возможностями здоровья.

В этом учебном году, ребята, являясь активистами РДШ и создав команду «Рождённый помогать» приняли участие во

Всероссийском проекте «РДШ – Территория самоуправления» – одном из проектов президентской платформы «Россия – страна возможностей». Создав под руководством М. Гимаевой, Н. Викуловой, А. Михеева проект «Рождённый помогать», который включает в себя работу с «особенными» детьми, они подали заявку на участие в номинации «Время наших действий!». Целью проекта является создание социально-благоприятного пространства для взаимодействия и равноправного общения, развития и формирования учебно-познавательного, физического, творческого потенциала, возможности социальной адаптации детей с ограниченными возможностями здоровья. Проект поставил перед собой целью решение про-

блемы социализации детей с ограниченными возможностями. Чтобы преодолеть барьеры для включения «особенного» ребёнка в адекватные возрасту воспитательные и педагогические процессы, реализуются три направления:

✳ «Спорт без границ» – организация комфортных условий для посещения детьми с ограниченными возможностями спортивных секций и их оздоровления, участия в спортивных соревнованиях.

✳ «Учусь, играя» – обучение и развитие интеллектуальных и творческих способностей детей-инвалидов и детей с ОВЗ. Организовав работу развивающего и обучающего центра «Учусь, играя», детей-инвалидов будут включать в работу театральной студии, различных кружков, привлекать к участию в творческих конкурсах и выставках рисунков, поделок на базе центра, дворца культуры и школы.

✳ «Доступная среда и инклюзивный парк» – включение ребёнка в активное

взаимодействие с социальной средой путём создания адаптированной площадки для отдыха детей с ограниченными возможностями.

Всего на участие в проекте «РДШ – Территория самоуправления» было подано 1428 проектных идей. С успехом пройдя региональный этап, команда проекта «Рождённый помогать» вошла в полуфинал и с нетерпением стала ожидать результаты оценки федеральными экспертами проектов внутри федерального округа. В федеральном этапе #РДШТС приняло участие 510 проектов школьников из всех регионов России. Команда СОШ №7 г.Туймазы вошла в список победителей федерального этапа и осенью примет участие в тематической смене в ВДЦ «Смена». Ребят ждёт широкая образовательная программа: лекции по социальному проектированию, мастер-классы, воркшопы и игровые активности.

РДШ • Территория самоуправления

Всероссийский проект

Башкортостанская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации выражает искренние соболезнования заместителю начальника отдела материально-технического и хозяйственного обеспечения филиала ФГУП «Охрана» Росгвардии по Республике Башкортостан, председателю первичной профсоюзной организации, члену президиума Башкортостанской республиканской организации ПРГУ РФ Гиниятовой Асие Мансуровне по поводу безвременной кончины

ДОЧЕРИ
и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

Республиканская организация Башкортостана Роспрофавиа глубоко скорбит по поводу кончины члена профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации «КумАПП» с 1996 года, члена республиканского комитета РОБ Роспрофавиа с 2001 года

ДУНЮШКИНА
Александра Евгеньевича
и выражает искреннее соболезнование коллегам, родным и близким и разделяет горечь невосполнимой утраты.

В конце некролога, опубликованного в №23 на второй полосе, следует читать: «Президиум **ОО РОБ РОСПРОФТРАНСДОР: Асадуллин Р.Т., Бурханетдинов А.А., Давлетшин М.Ф., Камнев С.Н., Кацапина Г.Н., Латыпов А.Х., Латыпов Р.М., Рязяпов Х.И., Саматов С.Н., Струговец И.Б., Сувернева В.П., Шишова Г.Н.**».

ОБЪЯВЛЕНИЕ
Диплом, выданный 30 июня 2015 года Уфимским топливно-энергетическим колледжем на имя Гилязева Артура Ахлямовича, считать **недействительным** в связи с утерей.

В ЧАС ДОСУГА

Прозаическое произведение	Брачные игры по сути	Посудинка для крепкого	Хищная рыба	Акула нашего капитализма	Горький корнеплод	Спорджемеленов	Ширма на сцене	Гибрид сливы с абрикосом
				"Трещина" в союзе				
	Законный муж	Шапка кавалериста				Он знаком сочинцам		Нетупая сторона ножа
				Синие корочки после вуза				
	Яркий объект в космосе	Ящик для хранения зерна				Дело ненадежное		
				"Граф Монте-...				
	Бальная комната	Высшая аристократия	Краска для детских тату			Гоночная микролитражка		
						"Истинно!" в молитве		"Центр Мира" у инков
Величина на шкале Рихтера	Компонент латуни	Примат из мартишко-вых						
						Солдатский рацион	"Ленин, партия, ..."	
	Белый на поляне	См. фото				Буква "незнакомых людей"		
						Оконечность гафеля		
Отметка "понавильность"				Послание в конверте				
Приём циркача	Дамская одежда		Умный попугай	Тропический ветер	Мисс Пигги		Имя физика Планка	Зелёный волосатый фрукт
			Временной "зазор"	Фотоизображение				
Бухгалтерское равновесие					Автомобиль в СССР			
				Ниша в стене для кровати				
Отчёт перед аудиторией		Стадо в маршброске			Колыбель Христа			

ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Летний супчик

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйшшка говорит, что в жару вредно есть много калорийной пищи. Поэтому она перешла на лёгкие супчики, а когда я начинаю выпрашивать мясо, ругается. А уж когда кормит, то при этом косо на меня смотрит: завидует, наверное! Но я ей говорю, что худой кот – позор хозяйки. И она успокаивается. Я ведь у неё справный да блестящий, волосок к волоску, усы – торчком!



Кабачковый крем-суп

4 кабачка, 1 л овощного или куриного бульона, 2-3 картофелины, 250 мл сливок 25-35%, луковица, пара зубчиков чеснока, 1 ст. ложка муки, оливковое масло, молотая паприка – по вкусу, соль, перец.

В кастрюлю с толстым антипригарным дном разогрейте пару ложек раст. масла. Лук с чесноком измельчите и прожарьте в течение 2-3 минут на небольшом огне. Картофель нарежьте средним кубиком, добавьте в кастрюлю и обжаривайте ещё 5 минут на среднем огне. Кабачки нарежьте средним кубиком и добавьте их в кастрюлю, жарьте ещё 5-6 минут, часто помешивая. Добавьте в кастрюлю горячий бульон, доведите до кипения и

проварите в течение получаса при слабом кипении. Снимите кастрюлю с огня, дайте немного остыть и измельчите всё её содержимое блендером. Затем добавьте соль, перец по вкусу, влейте чуть тёплые сливки и прогрейте, не доводя до кипения. При подаче украсьте каждую порцию супа молотой паприкой, жареным беконом, орешками, оливковым маслом или свежей зеленью.

Щи из щавеля и крапивы

1 л куриного или говяжьего бульона, 150 г сыра фета или брынзы, луковица, морковь, по 50 г зелёного лука, крапивы и щавеля, соль, перец по вкусу.

Лук измельчите, морковь натрите на крупной тёрке. На

сковороде разогрейте 50 мл раст. масла и выложите лук, обжарьте его до золотистого цвета и добавьте морковь. Жарьте лук с морковью около 2-3 минут до мягкости овощей, снимите сковороду с огня и накройте крышкой. Крапиву промойте, порежьте небольшими кусочками и всыпьте в небольшую кастрюльку. Залейте крапиву кипятком, поставьте на огонь и доведите до кипения. Затем убавьте огонь и проварите зелень в течение 5 минут. Затем слейте кипяток, измельчите крапиву ножом. Овощную зажарку всыпьте в кастрюлю, залейте кипящим мясным бульоном или водой, поставьте на огонь. После закипания добавьте в кастрюлю измельчённую крапиву и варите около 15 минут. Щавель промойте, мелко нарежьте и добавьте в кипящий бульон с зажаркой и зеленью. Варите около 5 минут при слабом кипении. Зелёный лук нашинкуйте и добавьте в кастрюлю через 2-3 минуты после щавеля, варите до готовности. В конце приготовления посолите и поперчите по вкусу, снимите с огня и накройте крышкой. Брынзу порежьте кубиками небольшого размера. При подаче в каждую порцию положите немного брынзы и ложечку сметанки.

«Похудательный» супчик

6 луковиц, 6 средних помидоров, полкило белокочанной капусты (можно заменить её брюссельской или цветной), 2-3 болгарских перца, крупный пучок зелени сельдерея, небольшой пучок петрушки, соль, перец по вкусу.

Помидоры порежьте небольшими кубиками, капусту нашинкуйте (цветную разберите на мелкие соцветия). Лук измельчите, болгарский перец порежьте мелкими кусочками. Соедините в кастрюле капусту, лук, помидоры, болгарский перец и залейте доверху водой комнатной температуры так, чтобы полностью покрыть овощи. Поставьте на огонь и доведите бульон до кипения. Варите овощной суп примерно 10 минут на умеренном огне, затем убавьте огонь до минимума, накройте кастрюлю крышкой. Готовьте суп ещё 10-15 минут при слабом кипении под крышкой. Ближе к концу посолите, поперчите и добавьте специи по вкусу. Зелень нашинкуйте, добавьте в готовый суп и дайте покипеть полминуты. Снимите кастрюлю с огня, накройте крышкой и оставьте на 10-15 минут.

Ваш Поварёнок

А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Ах, лето!

Летом всем нам хочется подольше побыть на солнышке. Но не нужно забывать, что чрезмерное увлечение загаром не очень-то полезно для здоровья – растёт количество заболеваний раком кожи. Кроме того, доказано, что солнечные лучи способны ускорить естественное старение кожи.



Как же защитить кожу, чтобы и ожог не получить, и загаром похвалиться, и так необходимый нам витамин D получить?

SPF – это солнцезащитный фактор (Sun Protection Factor), который показывает, сколько вы можете просидеть на солнце до того, как обгорите.

Итак, посмотрите на тюбик с солнцезащитным кремом перед покупкой:

SPF2-4 – базовая защита, защищает от 50-75% УФ;
SPF4-10 – защищает от 85% УФ;
SPF10-20 – защищает от 95% УФ;
SPF20-30 – защищает от 97% УФ;
SPF50 – санблок, защищает от 99,5% УФ.

То есть разница между кремом с SPF 30 и SPF 50 очень незначительная. А средства с SPF выше 50 не намного эффективнее, но точно – дороже!

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www.fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор
И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии
ООО «Газета»,
453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 104409. Тираж 6200 экз.
17 июня 2020 г. Цена свободная.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК