

И концерт — всем невзгодам назло!

Примером самоотверженного труда и настоящей борьбы на коронавирусном фронте можно назвать работу коллектива Кумертауского психоневрологического интерната. В условиях распространения COVID-19 интернат, подведомственный Министерству семьи, труда и социальной защиты населения РБ, был вынужден закрыться на жёсткий карантин.

В структуру интерната входят один филиал и три отделения, расположенные в Кюргазинском, Мелеузовском и Кугарчинском районах. В данный момент в них находятся 798 получателей услуг и 121 сотрудник. Всего же трудятся 456 человек, из которых только трое не являются членами первичной профсоюзной организации.

Учреждение полностью закрыто на посещение и свободное перемещение, доступ на территорию ограничен. Сотрудники так же, как и медики, работают по вахтам продолжительностью 14 дней, на протяжении которых деятельность персонала осуществляется в две смены. Соцработники оказывают услуги ухода, реабилитации и медицинского сопровождения, получателями которых являются дееспособные и недееспособные граждане с ментальными нарушениями. Всего в штате Кумертауского ПНИ четыре врача, 69 медицинских сестёр, 209 помощников по уходу, повара, бухгалтеры, сантехники, электрики, водители. В декретном отпуске находятся 30 сотрудников.

Руководитель учреждения Ринат Гафурович Ибрагимов уточ-



няет, что с 29 мая заступила на дежурство уже четвёртая по счёту 14-дневная смена. Сейчас отделения закрыты, не совершаются прогулки, не проводятся культурно-массовые мероприятия, что не самым лучшим образом сказывается на подопечных. Им до начала пандемии оказывались парикмахерские услуги, процедуры массажа, маникюра, педикюра. Здесь выступали артисты филармонии, проводились дни именинника, спортивные соревнования, приезжали гости.

Сейчас внутри интерната организован госпиталь, который обслуживается силами местной больницы и сотрудников. В нём находятся 28 человек с подозрением на коронавирус без симп-

томов заболевания. Пять получателей социальных услуг, которые находились в городской больнице, вылечились от COVID-19, а у сотрудников он не подтвердился. Как и все борцы с врагом-вирусом, работники госпитализированы по шесть часов находятся в защитных костюмах, в которых невозможно пить и элементарно сходить в туалет. Подопечным проводится оксиметрия — измерение уровня кислорода в крови. Если этот показатель меньше 96, то значит, что есть проблема с лёгкими. В таких случаях человека отправляют на компьютерную томографию. К слову, сложностей с прохождением этого обследования нет. Что касается измерения температуры тела, она

может повышаться на фоне приёма нейролептиков.

Одной из главных сложностей в условиях жёсткого карантина является организация питания непосредственно в закрытых зонах, палатах и комнатах, поскольку столовая, рассчитанная на 140 мест, не работает. Ежедневно по несколько раз в отделение необходимо вовремя доставить огромные кастрюли с пищей, разложить блюда по тарелкам и чашкам, проследить, чтобы каждый подопечный получил свою порцию и поел. Затем посуду надо собрать, унести и помыть.

Труд специалистов социального учреждения тяжёлый. Каждый выполняет свою работу, а в свободную смену помогает коллегам.

● ПОРА НА ПОЧТУ С «Действием» по жизни!

Осталось чуть больше двух недель до завершения подписной кампании на II полугодие текущего года.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт podpiska.pochta.ru. Выберите нашу газету по индексу (ПР512) или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Точно так же онлайн-подписку можно оформить и через **мобильное приложение Почты России**.

Можно заглянуть на почту и подписаться на «Действие» по каталогу «Подписные издания. Официальный каталог «Почты России» по индексу ПР512 — с доставкой или до востребования. Стоимость подписки составляет 719 рублей 22 копейки.

Подписка в редакции на полгода стоит всего 430 рублей. Наши подписчики, выбирающие этот вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Наконец, подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства**:

«УралПрессЕвраз» (тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать» (тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор» (тел.: 8 (347) 246-10-65).

Данные подписные агентства предлагают весьма привлекательные цены.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:

8 (347) 272-34-47.

ВНИМАНИЕ!

Следующий номер «Действия» выйдет 19 июня!

● ИСПОЛКОМ ФНПР

Статотчётность и солидарность

27 мая в видео-режиме состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР. Вёл заседание председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Члены исполкома приняли постановление по итогам первомайской акции профсоюзов. Центром акции стало голосование по резолюции. Документ, который подержали более 12 млн человек, был направлен во все органы законодательной и исполнительной власти. В ходе онлайн-мероприятий членских организаций ФНПР в интернете было размещено свыше 460 тысяч информационных материалов под общим лозунгом «Солидарность сильнее заразы!».

На заседании исполкома были рассмотрены и утверждены кандидатуры для избрания руководителями членских организаций ФНПР: в Республике Башкортостан (Гузель Мирошниченко), в Воронежской области (Евгений Проняев), в Псковской области (Игорь Иванов). Представителем ФНПР в Республике Алтай утвержден Андрей Ищенко.

Исполком ФНПР утвердил сводную статотчётность по профсоюзному членству, профсоюзным органам за 2019 год в членских организациях ФНПР. По состоянию на 1 января 2020 года в ФНПР входят 122 членские организации, в том числе 40 общероссийских (межрегиональных) профсоюзов, объединяющих 19,9 млн членов

профсоюзов с учётом 5 профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР на основе соглашений, а также 82 территориальных объединения организаций профсоюзов. Как отметил зампреда ФНПР Давид Кришталь, «по сравнению с прошлым годом общая численность членов профсоюзов продолжает снижаться по ряду объективных причин. Между тем, в отчётный период было создано 2500 новых первичных профсоюзных организаций. Главной мерой по увеличению профсоюзного членства является организационное и финансовое укрепление профсоюзов, в том числе за счёт объединения малочисленных организаций».

Зампредседателя ФНПР Александр Шершук представил постановление ФНПР о подготовке в 2020 году молодёжного профсоюзного проекта «Квест «Волонтёры солидарности»».

В преддверии Дня медицинского работника, который будет отмечаться 21 июня, члены Исполкома ФНПР предложили выразить благодарность и отметить героическую работу медицинских работников и всех, кто плечом к плечу с ними сегодня борется с распространением коронавирусной инфекции. Для этого учреждена специальная награда ФНПР, а 21 июня пройдёт акция, выражающая благодарность тем, кто сейчас спасает своих пациентов.

Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

И вот наши предложения!

Правительство РФ разрабатывает Общенациональный план действий по восстановлению экономики страны, подорванной в связи с пандемией коронавируса. ФНПР направила ряд предложений в этот документ.

Позицию ФНПР комментирует секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФНПР **Олег СОКОЛОВ**:

— Большинство мер, которые предлагает ФНПР, не новы. Они основываются на принципиальной позиции профсоюзов, направленной на защиту прав и интересов наёмных работников. Если бы они были приняты своевременно, то ситуация с рабочими местами и доходами граждан в условиях пандемии была бы более благоприятной.

Меры, предпринимаемые сейчас правительством по инициативе президента в области кредитования предприятий, безусловно, правильные. И эти меры должны рас-



О. Соколов

пространяться на некоммерческие организации, в том числе, и на профсоюзы, которые выполняют важнейшую социальную функцию.

В период карантина сохранение рабочих мест является приоритетом, поэтому со стороны государства должны последовать меры, не допускающие банкротств стратегических предприятий. А в случае несостоятельности этих предприятий государство обязано брать их во временное внешнее управление или выкупать их акции и активы, чтобы сохранить рабочие места.

Должна быть пересмотрена модель построения самого государственного сектора экономики в нашей стране. Очевидно, что решения по оптимизации в бюджетной сфере, связанные с сокращением числа занятых и общего количества организаций в сфере здравоохранения, культуры и, отчасти, образования, были ошибочными.

● ПОМОЩЬ

Поддержка регионов

28 мая в ГУП «Башфармация» Республики Башкортостан было доставлено 20 тысяч защитных костюмов для врачей на общую сумму 40 млн руб. Подарок сделал Благотворительный фонд Тимченко в рамках сотрудничества с Правительством РБ и партнёром фонда в регионе Общественным фондом развития г. Уфы.



СИЗы прибыли!

Фонд передал в республику 20 тыс. комплектов СИЗ, в которые вошли защитные медицинские костюмы, респираторы, перчатки и бахилы. Фонд также перечислил НКО-партнёру пожертвование для оказания адресной помощи людям, оказавшимся в тяжёлой жизненной ситуации, в размере 5 млн руб. Общая сумма финансовой помощи благотворителя региону составила 45 млн руб.

Предложения о приоритетных целях поддержки были подготовлены партнёром Фонда в регионе при взаимодействии с Правительством Республики Башкортостан, исходя из наиболее острых проблем в регионах.

«Заявки на получение этих комплектов будут аккумулироваться Министерством здравоохранения РБ и Министерством труда РБ и передаваться в медицинские и социальные учреждения республики по актам приёма-передачи», – отметила председатель Общественной палаты РБ, исполнительный директор Общественного фонда развития города Уфа Ольга Панчихина.

Помощь оказана Башкортостану в рамках новой программы Фонда Тимченко «Фонд плюс регионы», направленной на обеспечение медицинских и социальных учреждений недостающими средствами индивидуальной защиты, а также на поддержку наиболее пострадавших социальных групп.

Соб. инф.

● МАТКАПИТАЛ

Проактивно!

Как сообщили «Действию» в пресс-службе ОПФР по РБ, сертификаты на материнский капитал в настоящее время в республике оформляются в проактивном (беззаявительном) режиме.

Сертификат оформляется только в электронном виде, его оформление фиксируется в информационной системе Пенсионного фонда и направляется в личный кабинет мамы на сайте ПФР или портале Госуслуг. При необходимости бумажная копия электронного документа может заверена руководителем органа по месту обращения.

Для семей, которые усыновили детей, сохраняется прежний, заявительный, порядок оформления сертификата.

Размер материнского капитала в 2020 году составляет 466 617 рублей. Для семей, в которых с 2020 года появился второй ребенок, материнский капитал дополнительно увеличивается на 150 тыс. рублей и таким образом составляет 616 617 рублей.

Такая же сумма полагается за третьего, четвёртого и любого последующего ребёнка, рождённого или усыновлённого с 2020 года, если раньше у семьи не было права на материнский капитал.

Всего с 2007 года в Башкирии выдано более 324 тыс. сертификатов на материнский (семейный) капитал.

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

И вот наши предложения!



ФНПР всегда выступала против такого рода оптимизации. Мы считаем, что государство должно восстановить деятельность таких предприятий и организаций, увеличить численность рабочих мест в этих секторах экономики и тем самым поддерживать занятость.

По мнению профсоюзов, в новых условиях необходимо менять систему управления госсобственностью в производственных секторах экономики. Сейчас фактически многие компании с госучастием работают как независимые структуры на рынке наряду с частными компаниями. Мы считаем, что управление компаний с государственным участием должно осуществляться как единым народно-хозяйственным комплексом, и их задачи должны быть связаны с обеспечением потребностей общества в производстве жизненно важной продукции.

Важная задача, которая должна решаться в том числе государственным сектором, – это обеспечение безопасности на рабочих местах. Те решения, которые власть пыталась провести в этой сфере, например, с введением регуляторной гильотины, в итоге оказались вредны. И хорошо, что многие из этих решений не были реализованы. Ситуация с пандемией наглядно показала, что безопасность является одним из основных факторов нормального функционирования производства. И мы считаем, что если частный бизнес не способен обеспечить нормальные условия охраны труда, то этим должно вплотную заниматься государство.

В сфере поддержки доходов населения мы считаем важным моментом исполнение решения Конституционного суда РФ о том, чтобы МРОТ был действительно минимальной гарантированной выплатой для всех работников, рассчитанной без

учета компенсационных и стимулирующих выплат. А достойная зарплата в бюджетном секторе должна быть обеспечена за счёт введения базовых ставок и базовых окладов по профессионально-квалификационным группам, а также наличия обязательных требований к системам оплаты труда.

Указанные меры не новы, но их реализация обеспечит нормальный уровень доходов в бюджетном секторе и в целом поддержит совокупный спрос со стороны населения. А это, в свою очередь, безусловно, является фактором поддержки малого бизнеса и сохранения рабочих мест в этой сфере экономики.

Требует реформирования система поддержки лиц, потерявших работу. Те меры, которые были приняты правительством, нужно развивать и дальше. Необходимо увеличить максимальный размер пособия по безработице, размер выплат на детей для безработных

граждан. Причем, мы считаем, что эти меры должны быть обязательно сохранены и в следующем году. Но главное требование профсоюзов, которое сейчас более чем обосновано, – это возвращение к страхованию от безработицы, для того, чтобы заработная плата и доходы граждан, попавших в тяжёлую ситуацию, были защищены в кризисных ситуациях, в том числе в ситуации пандемии и сокращения занятости.

Наконец, по мнению ФНПР, те секторальные меры поддержки, которые предпринимает государство, должны быть связаны с поддержкой учреждений, связанных с обеспечением здоровья населения. Это, в частности, поддержка не только медицинской сферы, о чем сегодня много и справедливо говорится, но и восстановление полноценного санаторно-курортного лечения, возможность оздоровления граждан, как фактора сохранения человеческого капитала.

● АКЦИЯ



Подарки – в РДКБ

Вместе – легче

Члены молодёжного совета Федерации профсоюзов РБ организовали сбор подарков для детей, страдающих онкологическими заболеваниями, поддержав таким образом акцию «Ларец смелости». В акции приняли участие первичные профсоюзные организации РОБ Роспрофавиа (УППО, АО «Ку-МАПП», РГАУ МФЦ, АО «НИИ «Солитон», «УАПО», ПАО «ОДК-УМПО», УАП «Гидравлика»), профсоюз работников ПАО «Газпром газораспределение Уфа» и ООО «Газпром Межрегионгаз Уфа», Электропрофсоюз РБ ВЭП.

Ежедневно огромное количество детей в онкологических клиниках Башкортостана борется за жизнь. Дети, преодолевая боль и страх, вынуждены проходить тяжёлые, болезненные, а иногда просто пугающие процедуры. Малышам требуется много сил, чтобы выдержать различные медицинские манипуляции. Помогаем им в этом «Ларец смелости», из которого маленькие пациенты после прохождения процедур выбирают понравившуюся игрушку, которая придаёт им смелости, хоть на минутку отвлекает их от страдания и просто приносит радость.

Маленькие пациенты, как правило, находятся на лечении долго и зачастую лишены возможности отметить праздник дома в кругу родных и близких. Для улучшения настроения и укрепления в детском сердце надежды на скорейшее выздоровление Молодёжный совет ФП РБ подготовил для ребят различные подарки:

игрушки, канцелярию, наборы для творчества и многое другое. Все собранные подарки были переданы членами Совета молодёжи РОБ Роспрофавиа в Республиканскую детскую клиническую больницу. Сотрудники больницы вместе с главврачом Руслемом Ахметшиным выразили огромную признательность и искреннюю благодарность профсоюзным организациям-участникам акции за неравнодушие, проявленную активность и доставленную радость детям.

Оглядываясь назад, мы понимаем, что наполнение «Ларца смелости» игрушками для детей наполнило и наши сердца добром, светом, радостью, любовью и потрясающим чувством единения с миром, а также помогло сплотиться нашему коллективу, как команде, где есть инициативы, обязанности, ответственность, сотрудничество и взаимопомощь.

Молодёжный совет ФП РБ

● ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

Навсегда останется в сердцах



12 мая ушла из жизни Ольга Николаевна ИЛЬЯШЕВИЧ, возглавлявшая первичную профсоюзную организацию Уфимского пассажирского автотранспортного предприятия №1 – филиала ГУП «Башавтотранс» РБ с 2009 по 2014 годы.

Практически вся трудовая деятельность Ольги Николаевны была связана с ГУП «Башавтотранс», где Ольга Николаевна проработала более 30 лет. Ей удавалось успешно совмещать работу инженера по охране труда и председателя ППО.

Много сил и энергии Ольга Ильяхевич вложила в решение производственных и социальных вопросов, привлечение работников в профсоюз. Являясь членом президиума комитета Башкирской республиканской организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, входя в состав рабочей группы по подготовке и принятию Республиканского отраслевого соглашения, она всегда остро ставила вопросы, добивалась повышения тарифных ставок и дополнительных социальных гарантий работникам.

Несмотря на многочисленные реорганизации в филиалах ГУП «Башавтотранс», которые сопровождали её работу на предприятии, Ольга Николаевна удавалось сохранить надёжный контроль за соблюдением трудового законодательства в филиале. Она всегда находилась в центре общественной жизни коллектива. Организация питания работников предприятия, проведение праздников и спортивных соревнований, санаторно-курортное оздоровление работников и членов их семей, летний отдых детей членов проф-

союза – всё это проводилось с её непосредственным участием.

В 2014 году работодателем была предпринята попытка ликвидации и разгона профсоюзной организации. Профком во главе с Ольгой Николаевной занял принципиальную позицию по отстаиванию прав и интересов работников, выступая в средствах массовой информации.

На Ольгу Николаевну как председателя первичной профсоюзной организации была организована травля с применением психологического давления, которое оказывало руководство. Но, несмотря на давление со стороны работодателя, она стойко и последовательно защищала интересы профсоюза, отстаивала законные права и свободы работников предприятия.

Ольга Николаевна с честью и достоинством прошла через тяжелейшие испытания, показала себя в сложнейшей ситуации бойцом и верным товарищем, до последнего исполняя обязанности председателя первичной профсоюзной организации, являясь для коллег образцом стойкости и неустрашимости, но в итоге из-за тяжёлой болезни была вынуждена оставить работу.

Жизнь Ольги Николаевны – образец служения людям труда. Лучшим памятником Ольге Николаевны является возобновление работы первичной профсоюзной организации Уфимского пассажирского автотранспортного предприятия №1 – филиала ГУП «Башавтотранс» РБ. За многолетнюю активную работу в профсоюзе Ольга Николаевна отмечена Почётной грамотой исполкома ЦК профсоюза и другими наградами. В памяти и сердцах друзей и коллег образ этого светлого и доброго человека останется навсегда.

● АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ

Трудовой кодекс: приказано «донастроить»

27 мая Президент Владимир Путин провёл совещание с главами регионов о ситуации на рынке труда России.

Он сообщил, что по последним данным количество официально зарегистрированных безработных в стране составляет около 1,9 млн человек. Обращаясь к руководителям федеральных ведомств и руководителям в регионах, президент подчеркнул: внимание к проблеме безработицы должно быть максимальным на всех уровнях власти.

Услышать каждого

Помимо мер поддержки бизнеса, сохраняющего рабочие места, и поддержки семей одним из важных решений стало увеличение пособия по безработице. Граждане, которые потеряли работу и обратились в службу занятости с 1 марта текущего года, получают его по верхней планке – 12130 рублей. В этой связи президент, обращаясь к руководству Министерства труда, служб занятости, главам регионов, подчеркнул: от их слаженной, эффективной работы в текущей ситуации зависит очень многое. Поэтому он попросил их действовать крайне ответственно и с полной отдачей: «Нужно разбираться и вникать в проблемы каждого человека, который обратился за помощью, особенно людей старшего и предпенсионного возраста, а также тех, кто только начинает свою профессиональную карьеру, имею в виду выпускников вузов, колледжей, училищ, которые в этом году заканчивают учёбу, начинают свою трудовую деятельность».

Вместе с предприятиями, организациями, работодателями нужно подбирать подходящие варианты трудоустройства, не нужно всё на самотёк оставлять, нужно предлагать ускоренные курсы, программы обучения и переподготовки кадров для тех, кто потерял работу», – указал президент.

Конечно, главное, системное условие для стабилизации рынка труда – это рост занятости за счёт восстановления национальной экономики, перезапуск предприятий, возвращение в нормальный, привычный ритм работы сферы услуг, общественного питания, гостиничного бизнеса и так далее, чтобы люди могли выйти на работу, обеспечить свои семьи и были бы уверены в стабильных, надёжных заработках.

Однако очевидно: нельзя просто ждать момента, когда всё это само по себе налажится, когда мотор экономики заработает на полную мощность. Ситуация на рынке труда требует срочных, выверенных и неотложных действий.

Продлить выплаты пособия

В стране действует порядок, по которому пособие по безработице для различных категорий граждан устанавливается на определённый срок – от трёх до 12 месяцев. После истечения этого срока выплаты заканчиваются, даже если человек не нашёл работу. Учитывая сегодняшнее непростое положение в экономике и на рынке труда, президент распорядился продлить на три месяца выплаты пособия по безработи-

це гражданам, которые в период после 1 марта утратили на него право в связи с истечением установленного срока. Такая мера будет действовать до 1 октября. Гражданину, у которого срок выплаты пособия по безработице истёк, достаточно будет обратиться с заявлением в службу занятости, и выплаты ему будут продолжены ещё на три месяца, но не позднее, чем до 1 октября. Дальнейшие решения будут приниматься в связи с ситуацией, которая будет складываться на рынке труда.

Дополнить выплаты на детей

Для тех, кто обратился в службы занятости после 1 марта, были установлены дополнительные выплаты на несовершеннолетних детей – 3000 руб. на ребёнка в месяц. Применение этой меры решено распространить и на тех родителей, которые сейчас имеют статус безработного, но потеряли работу до 1 марта текущего года. Они также должны получать по 3000 руб. в месяц на каждого несовершеннолетнего ребёнка. Это справедливо, потому что ситуация на рынке труда ухудшилась, и, конечно, найти людям работу, даже если они потеряли её до 1 марта, сегодня очень сложно.

Для ИП и вышедших «из тени»

Принято решение поддержать индивидуальных предпринимателей, которым пришлось прекратить

свою деятельность после 1 марта. Для них устанавливается пособие по безработице также по верхней планке – 12130 рублей, и выплачивать его будут также в течение трёх месяцев.

За помощью в службы занятости обращаются и граждане, у которых нет подтверждённого дохода, достаточного стажа по прежнему месту работы или они не были официально трудоустроены. В этом случае ранее предусматривался минимальный размер пособия – 1500 руб. Поэтому с 1 мая текущего года (задним числом) пособие для них будет увеличено до 4500 руб. В таком объёме оно будет выплачиваться также в течение трёх месяцев, до 1 августа.

Президент поручил правительству в сжатые сроки подготовить необходимую нормативную базу по всем предложенным решениям и отработать взаимодействие с регионами. Также он поручил дать предложения по донстройке самого трудового законодательства, в том числе с учётом опыта последних месяцев (В. Путин подчёркивал при этом использование цифровых технологий при оформлении трудовых отношений). Президент напомнил, что данная тема уже многократно обсуждалась. Необходимо также упростить регулирование режимов удалённой занятости. При этом нужно исходить из главного: права работников должны быть, безусловно, защищены и в полной мере обеспечены – это ключевое требование и безусловный приоритет.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● А КАК У НАС?

Прогнозируется рост...

Число безработных в Башкирии может увеличиться до 100 тысяч человек.

Такой прогноз сделала 28 мая министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Лена Иванова в ходе совещания в республиканском правительстве, состоявшемся в конце мая.

Она сообщила, что в Башкирии сейчас 28 тысяч граждан получает минимальное пособие по безработице. Если их пособие возрастёт в три раза (в соответствии с высказанными предложениями, которые прозвучали на совещании у В. Путина), то гораздо больше людей станет обращаться в службу занятости. При этом официальное число безработных в Башкирии может увеличиться до 100 тысяч человек. «Я прогнозирую, что в результате тех принятых решений, которые были озвучены на совещании Президента страны Владимира Путина, безработица в республике может дойти до ста тысяч человек. Это серьёзные нагрузки по социальным выплатам от 3 до 7%. Идёт большой поток людей, нужно запрашивать данные. Что касается социальных учреждений, федеральные выплаты по ним доведены. Денег, которые выделили в Министерстве труда России, хватило только на первые две смены, на оставшиеся сейчас готовим заявку, будем просить новые средства».

Глава РБ Радий Хабиров подчеркнул, что необходимо очень внимательно проанализировать высказанные главой государства предложения в сфере занятости. Лена Иванова ответила, что сейчас идёт работа по их изучению, но нужно дождаться нормативной базы. Кроме этого, она сообщила о том, что в стране запускается федеральная программа по переобучению безработных на базе мастерских колледжей, которые оборудованы по стандартам WorldSkills. В республике обучение безработных на площадках колледжей стартует с 15 июня.

● В ЦИФРАХ

Пересматривая подходы



Министр труда и социальной защиты Антон Котяков в ходе совещания о ситуации на рынке труда поделился актуальными данными в сфере занятости.

Он охарактеризовал ситуацию на рынке труда в РФ как непростую. В качестве безработных зарегистрировались 1 млн 917 тыс. человек. Общая численность безработных, рассчитанная по методологии МОТ, на конец апреля составила 4,3 млн человек, или 5,8% от трудоспособного населения. Данный показатель вырос за месяц на 23%.

Существенный рост безработицы – это общемировой тренд, отметил министр, но благодаря мерам поддержки бизнеса и населения в РФ на данный момент удалось избежать кратного роста этого показателя. А. Котяков сравнил данные по безработице в России и в ряде других стран. Так, в США численность безработных выросла более чем в три раза – до 14,7%; в Канаде этот показатель увеличился более чем в полтора раза – до 13%. А в нескольких западных

странах динамика сопоставима с российской. Так, допустим, в Австралии прирост уровня безработных достиг примерно 20%.

Коротко А. Котяков остановился на том, что уже сделано для поддержки граждан, оставшихся без работы. В марте максимальный размер пособий по безработице был увеличен в полтора раза – с 8 тыс. до 12130 рублей. С 9 апреля действует упрощённый порядок регистрации в центрах занятости: теперь гражданину достаточно подать заявление только на портале «Работа в России», и таким порядком уже воспользовались более 1,5 млн человек. Гражданам, потерявшим работу после 1 марта, назначается максимальное пособие по безработице, которое получают уже свыше 400 тыс. человек.

Министр подробно сообщил о ситуации на рынке труда. На базе портала «Работа в России» организован онлайн-мониторинг рынка труда. Сегодня в нём участвуют компании, в которых заняты более 21 млн работников (это примерно 40% от общего числа всех трудоустроенных граждан). В мониторинге отражаются сведения о пере-

воде сотрудников в режим гибкой занятости, а также о планах организации по высвобождению персонала.

На текущий момент более 10% работающих граждан, или примерно 5 млн 600 тыс., продолжают трудиться удалённо. Более того, ряд организаций и сотрудников хотели бы продолжить работу именно в таком формате и после снятия ограничительных мер. Соответственно, министр выступил с предложением закрепить в Трудовом кодексе такие понятия, как удалённая и комбинированная занятость.

Если в начале года в центры занятости за помощью в поиске работы и пособием по безработице обращался каждый пятый безработный, то сегодня это уже каждый третий гражданин, потерявший работу. При этом в ряде регионов в центры занятости пришло больше граждан, чем было официально уволено. Это говорит о том, что в центры занятости стали обращаться и те граждане, которые раньше не работали или которые раньше не имели официального места работы. Причём эта ситуация характерна для многих регионов вне зависимости от их экономического положения.

Среди граждан, обратившихся в центры занятости, 32% потеряли работу после 1 марта и получают максимальное пособие, 23% потеряли работу до 1 марта и получают пособие исходя из размера прошлого заработка. Самая большая группа, 45%, получают минимальное пособие – 1500 руб. Это граждане, которые работали, но не были устроены официально, это молодые специалисты, которые устраиваются на работу впервые, и граждане с большим перерывом в трудовом стаже.

При регистрации на портале «Работа в России» граждане не только подают заявления на постановку на учёт в центрах занятости в качестве безработного, но и заполняют резюме. Таким образом, появилась возможность видеть, кто именно был занят неформально, создать условия для официального трудоустройства таких граждан. Есть необходимость системной работы с этой информацией, которая приводит министерство труда к решению о пересмотре подходов к организации работы центров занятости в субъектах РФ, отметил министр.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● АВТОРИТЕТНО

Породнил карантин

В сфере социального обслуживания любое учреждение – это прежде всего люди, дружный коллектив. В этой области трудятся педагоги, психологи, социальные и медицинские работники, повара и обеспечивающий персонал, опытные руководители – умелые хозяйственники и организаторы. Каждый из них знает, что значит их доброта и забота, особенно в условиях изоляции.



Р. Харрасов

Всех социальных работников отличают чувство ответственности, преданность своему делу, внимательное отношение к подопечным, для которых очень часто соцработники становятся родными людьми. Однако на войне как на войне: эту истину вспоминаешь, когда как последние известия с фронта узнаёшь о мерах, принимаемых органами власти в борьбе с коронавирусом. Одним из таких шагов стал перевод социальных учреждений на работу в режиме изоляции и жёсткого карантина. Как живут эти организации и люди, оказавшиеся почти в экстремальных условиях, рассказал председатель Башкортостанской республиканской организации общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ **Рашит ХАРРАСОВ**.

– **Рашит Мирхадиевич, в каких социальных учреждениях республики, закрытых на карантин, сегодня работают члены вашего профсоюза?**

– Если говорить об общем количестве, то это 39 учреждений социального обслуживания населения на 8300 койко-мест с численностью 6285 работников. Из них 97 объектов с круглосуточным пребыванием граждан пожилого возраста, инвалидов и несовершеннолетних детей, 4 коррекционные школы-интерната и 1 детский дом ребёнка поэтапно перешли в автономный режим деятельности. 21 из них – стационары для граждан пожилого возраста и инвалидов с 27 отделениями и филиалами (15 психоневрологических интернатов, 5 домов престарелых и 1 детский дом-интернат для детей с умственной отсталостью), а также учреждения для несовершеннолетних детей (34 социальных приюта и 15 детских домов).

– **Как трудятся работники?**

– В каждом учреждении разработаны и утверждены алгоритмы и порядок действий сотрудников и руководителей, схемы оповещения, ежедневно проводится мониторинг эпидемиологической ситуации, измеряется температура всех проживающих и контролируется появление признаков респираторных заболеваний и других. Соцработники заступают на смены с отрицательными результатами предварительного тестирования на COVID-19. В настоящее время запрещены любые личные контакты и посещения, закрыты территории. Создан запас продуктов длительного хранения, организовано бесперебойное снабжение скоропортящимися продуктами питания (молочная и хлебобулочная продукция), приёмка которых на склад идёт с полным соблюдением мер предосторожности. Все продукты поступают в упакованном виде и подвергаются обработке антисептиками.

– **Как соблюдается охрана труда в этих учреждениях?**

– В первую очередь это жёсткие, почти военные меры по профилактике распространения COVID-19, направленные на предотвращение заноса коронавируса на предприятия (организации); это и своевременное информирование работников о необходимости соблюдения правил личной и общественной гигиены. Министерством семьи, труда и социальной защиты населения РБ для работодателей подготовлены разъяснения по соблюдению необходимых мер профилактики и сохранению за работниками заработной платы при изменении режима работы (дистанционная занятость, разделение рабочего дня на части, сокращённое рабочее время, гибкий режим работы и т.д.).

– **Требуется ли благотворительная помощь? Если да, то какая?**

– Традиционно социальным учреждениям оказывается благотворительная помощь. Учитывая реальное социально-экономическое положение, для некоторых учреждений была бы действенной адресная поддержка. Так, для предприятий социального обслуживания, где находятся взрослые, будет ощутимой спонсорская помощь на проведение разных праздничных мероприятий. Детские интернаты, социальные приюты, работающие сегодня в закрытом режиме, будут рады предоставлению услуг связи сотовыми операторами без взимания абонентской платы. В данный момент во время пандемии необходимо 49 сим-карт (по 1 шт. на учреждение) для безлимитного общения детей с родными и близкими, друзьями.

– **Какое из ваших учреждений вы бы выделили?**

– Все они с честью выполняют свой долг, свою работу, поэтому не хочу и не буду выделять какой-либо коллектив отдельно. Пользуясь случаем, хочу выразить всем коллективам и первичкам благодарность за их самоотверженный труд и пожелать успехов в их благородной социальной миссии.

Альбина ИСХАКОВА

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Главное о важном

В условиях пандемии главными мерами противодействия коронавирусу являются действия государства и органов власти. От того, насколько они своевременны и кардинальны зависит эффективность противостояния COVID-19. Первыми в этом бою на себя удар приняли медики. Вслед за ним в борьбу с невидимым врагом вступили работники социальных учреждений, закрытых на жёсткий карантин – это казается домов престарелых, детских интернатов и др.

О том, сколько таких организаций и как вознаграждаются трудящиеся в особом режиме сотрудники, «Действию» рассказал первый заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ **Юрий МЕЛЬНИКОВ**.

– **Юрий Михайлович, сколько социальных учреждений, подведомственных вашему министерству, сейчас закрыты на карантин?**

– 97 социальных учреждений республики с 16 апреля поэтапно переведены на автономный режим работы. С 20 апреля в таком режиме функционируют все соцучреждения Башкортостана. Сотрудники работают вахтовым методом и находятся на рабочем месте в режиме нон-стоп по 14 дней.

– **Какова в них численность работников?**

– Сейчас в большинстве учреждений на работу в режиме изоляции заступила четвёртая смена сотрудников – более 1770 человек. В них получают социальные услуги и находятся стационарно более 7830 человек – это пожилые люди, нуждающиеся в постоянном уходе, инвалиды, дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей.



Ю. Мельников

– **Какие финансовые выплаты осуществляются сотрудникам этих учреждений?**

– В целях стимулирования работников учреждений социального обслуживания, находящихся сегодня на переводной по предотвращению коронавирусной инфекции, в соответствии с Указом Главы Республики Башкортостан от 27.04.2020 г. №УГ-152 с 11 апреля установлены единовременные выплаты. Они предназначены тем, кто продолжает осуществлять трудовую деятельность по месту нахождения учреждения в течение 14 дней в условиях действия карантина и (или) автономного режима работы (изоляции). Так, 15000 рублей положено административно-управленческому персоналу, работникам, непосредственно оказывающим социальные, образовательные, медицинские услуги. По 5000 рублей – работникам, обеспечивающим условия для оказания услуг. 25000 рублей выплачивают работникам учреждений, в которых имеются подтверждённые случаи заражения COVID-19. Кроме того, из бюджета республики выделены дополнительные средства на компенсацию расходов на питание сотрудников этих учреждений. Также в соответствии с распоряжением Правительства РБ от 30 апреля 2020 года №436-р из бюджета для предоставления субсидий на иные цели государственным учреждениям в сфере социального обслуживания населения за счёт средств резервного фонда министерству выделено 99602,7 тыс. рублей. Дополнительно из средств федерального бюджета соцработники, педагоги и средний медперсонал получают по 25 тыс. рублей за смену. Если во время смены эти сотрудники работали с гражданами, заразившимися коронавирусной инфекцией, то доплата будет увеличена до 35 тыс. рублей. Максимальный период расчёта выплат – с 15 апреля по 15 июля текущего года.

Вопросы задавала
Альбина ИСХАКОВА

● НА ДЕЖУРСТВЕ

И концерт – всем невзгодам назло!

1 стр. Работая сутки через сутки, тогда как дежурство должно длиться не более 12 часов, сложно сохранить бодрость тела и хорошее настроение. Основной маской сотрудников это удаётся. Для отдыха сотрудников в производственных помещениях и непосредственно на постах рядом с рабочими местами установлены кровати, организовано трёхразовое питание. Для поднятия морального и боевого духа коллектив своими силами в преддверии майских праздников организовал даже

концерт! Кто сказал, что надо бросить песню на войне?! После боя сердце просит музыки вдвойне! И здесь как на фронте: лучшим способом снятия психологического напряжения и у подопечных, и у тех, кто их опекает, является искусство и творчество – музыка, песни, танцы, стихи...

На первую 14-дневку работники отбирались по желанию. Но были и такие категории сотрудников, которые не смогли выйти на работу в карантинном режиме. Например, это

матери-одиночки. Руководство интерната пошло им навстречу. Тем, у кого были неиспользованные отпуска, их предоставили.

При заступлении на смену всем проводятся инструктажи и обязательные мероприятия: строгий масочный режим, спецодежда, обработка поверхностей, термометрия и тестирование на наличие COVID-19.

Ринат Ибрагимов отметил, что за время пандемии выросли финансовые расходы учреждения. Дополнительно приобретены УФ-облучатели, ожидается поступление 100 противочумных костюмов и респираторов, полностью закрывающих лицо. На сумму более 1 млн руб. закуплены противовирусные препараты для всех, находящихся в интернате. Также приобретены пульсоксиметры, более 200 литров дезинфицирующей жидкости, более 10 тысяч масок, 140 комплектов защитных костюмов.

Социальное учреждение не оставляет без внимания благотворители. Так, в дар было получено семь ёмкостей для обработки посуды. Прямо во время нашего разговора Ринату Гафуровичу по телефону безвозмездно предлагали одежду для подопечных. Однако в интернат могут быть приняты не все вещи, потому что для многих требуется специальная обработка. Не лишними стали бы противочумные костюмы, защитные комплекты, противовирусные препараты, если кто-то их предоставит в рамках благотворительности.

Федеральные доплаты, положенные за работу в условиях карантина, соцработники уже начали получать, республиканские будут выплачены в ближайшее время.

Альбина ИСХАКОВА
(фото из архива ПНИ)



А внутри стен интерната работа продолжается в обычном режиме

• ЗАЩИТА

Если медик заболел...

Медики Башкирии начинают получать страховые выплаты при заражении COVID-19. По данным Роспотребнадзора на 27 мая, в Башкирии зафиксировано 507 случаев заражения работников отрасли COVID-19.

Заболевшие есть во многих больницах, перепрофилированных под госпитали. Сказывается и усталость медиков, которые третий месяц работают в режиме цейтнота. К 27 мая ФСС выплатил 13 медработникам, переболевшим коронавирусной инфекцией, страховые выплаты на сумму 895 тыс. рублей. А всего подали предварительные заявки на получение страховки 138 человек. Кто имеет право на получение выплат по упрощённой схеме, а кому факт заражения и получения профзаболевания придётся доказывать? Об этом рассказывает технический инспектор труда рескома профсоюза работников здравоохранения РФ **Альберт АБУКАЕВ**.

— Существует два порядка рассмотрения случаев инфицирования медработника: упрощённый, установленный майским постановлением правительства РФ, и более сложный, действующий с 2000 года. Упрощённый порядок предполагает, что медицинская организация, установившая диагноз, незамедлительно направляет уведомление о заболевании работодателю и в ФСС. В день получения уведомления работодатель обязан создать врачебную комиссию, куда входят представители работодателя, ФСС, ме-

дицинской организации, установившей предварительный диагноз, и представитель профсоюзной организации. В течение суток врачебная комиссия проводит расследование, определяет связь инфицирования с исполнением трудовых обязанностей. Затем результаты направляются в ФСС для страховой выплаты заболевшему – 68,8 тыс. руб. Правда, есть нюансы – упрощённая схема расследования подходит для следующих случаев:

- медицинский работник по приказу должен работать в «красной зоне»;
- иметь подтвержденные тесты на COVID-19;
- пройти стационарное лечение;
- установленный диагноз должен входить в перечень заболеваний, предусмотренных распоряжением Правительства №1272-р от 15 мая 2020 г.

— Какие диагнозы подпадают под упрощённую схему?

— Их 16: ОРВИ верхних дыхательных путей, вирусная пневмония, лёгочный отёк и др. Все нормативные документы, разъяснения и алгоритм действий при заражении можно найти на сайте

Республиканского профсоюза работников здравоохранения в разделе COVID-19 «Охрана труда».

— А если медик заболел не в «красной зоне»? Как, например в РКБ Куватова, где карантин объявили 6 апреля, а сигналы о заражении поступали раньше?

— Чётких разъяснений Минздрава РФ или ФСС (а именно он отвечает за страховые выплаты) на этот счёт пока нет. Поэтому, если медицинский работник был инфицирован при исполнении трудовых обязанностей, то данный случай необходимо расследовать в соответствии с Постановлением Правительства № 967 от 15.12.2000 года как острое профессиональное заболевание. Это более длительное расследование, с участием Роспотребнадзора, составлением санитарно-гигиенической характеристики, актом об остром профессиональном заболевании. И экспертным заключением Центра профпатологии, а в случае стойкой утраты трудоспособности – заключение МСЭК.

— По сути, если медик заразился на работе, но не в госпитале, у него нет подтверждённого анализа COVID, но он пролежал и есть последствия для здоровья, страховку он не получит?

— Проблема в том, что сегодняшняя ситуация с новой коро-



А. Абукаев (в центре) разъяснит любой сложный нюанс

навирусной инфекцией – это нестандартная проблема. Нормативная база, как говорится, пишется с «колёс», предусмотреть и прописать все возможные ситуации не представляется возможным. По системным вопросам будем обращаться в Минздрав России, Правительство РФ, Федеральный Фонд социального страхования.

Но мы чётко понимаем: если медработник оказывал медицинскую помощь пациентам с ковидом или с иными заболеваниями, указанными в распоряжении Правительства 1272-р, и после этого сам инфицировался, то мы будем добиваться объективного рассле-

дования каждого случая. Для этого мы рекомендуем члену профсоюза информировать председателя профкома или сообщить на Горячую линию профсоюза, чтобы техническая инспекция труда профсоюза взяла случай на контроль. Почему это важно? Для защиты законных прав и интересов наших членов профсоюза представитель профсоюзной организации должен входить в комиссию по рассмотрению каждого случая. Позиция профсоюза: работник, инфицированный при исполнении трудовых обязанностей, должен получить все полагающиеся ему выплаты!

Спрашивала Ольга СОШНИКОВА

• ПОДДЕРЖКА

Сертификат от профсоюза

Летний отдых детей, оздоровление переболевших COVID-19 медицинских работников и материальная помощь членам профсоюза в сложных жизненных ситуациях, – вот основные темы прошедшего пленума Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ.



Заседание президиума и онлайн-пленум рескома профсоюза работников здравоохранения состоялись 27 мая. В таком формате пленум состоялся впервые – его планировалось провести ещё в марте, но из-за эпидемиологической обстановки пришлось отложить. А теперь 75 представителей профсоюзных организаций со всей Башкирии подключились к чату и обсудили насущные проблемы и задачи профсоюза в условиях работы при коронавирусе.

Заседание президиума прошло в конференц-зале Дома профсоюзов с соблюдением необходимых мер предосторожности: расстояние между участниками – 1,5 метра, обязательная медицинская маска. Вопросы у профактива накопились немало: от подведения итогов смотра-конкурса видеороликов, приуроченного к Году Памяти и Славы, до летнего оздоровления детей работников отрасли и оказания матпомощи членам профсоюза в сложной жизненной ситуации. Члены президиума единогласно приняли Положение о социальной поддержке членов профсоюза, инфицированных при выполнении служебных обязанностей в период эпидемии COVID-19 за счёт средств профсоюзного бюджета РОБ ПРЗ РФ. А также освободили членов профсоюза от удержания взносов из федеральных стимулирующих выплат за работу с коронавирусом.

— Ещё в апреле президиум принял решение об оказании материальной помощи членам профсоюза, инфицированным на рабочих местах, – рассказывает председатель Республиканского комитета профсоюза работников здравоохранения Райль Халфин. — Однако после принятия президентом

РФ Указа о дополнительных страховых гарантиях работникам здравоохранения при заражении коронавирусной инфекцией члены президиума решили заменить выплату материальной помощи в денежном выражении на частичную компенсацию санаторного лечения. Для оздоровления членов профсоюза, переболевших коронавирусной инфекцией в сложной форме (госпитализация в стационар), а также перенесших заболевание в сложной форме без идентификации COVID-19, будут предоставляться «Профсоюзные санаторные сертификаты». Лечение можно будет пройти в санаториях «Карагай», «Якты-Куль» и базе отдыха «Берёзки», компенсация из профсоюзного бюджета составит не менее 10 тысяч рублей. Реализовываться профсоюзные сертификаты будут через профсоюзное туристическое агентство.

Президиумом также утверждён порядок оказания материальной помощи членам профсоюза. «Солидарную помощь профсоюза» можно получить в связи с чрезвычайными обстоятельствами: стихийными бедствиями, пожаром, при хищении личного имущества и иных случаях.

В рамках летней кампании республиканский комитет профсоюза приобретёт более 460 путёвок в детские оздоровительные лагеря Башкирии для детей работников отрасли. Традиционно родительский взнос составит 10% от стоимости путёвки. При распределении путёвок профсоюз рекомендует обращать внимание на многодетные семьи работников здравоохранения.

Первый опыт проведения онлайн-пленума оказался удачным. Председатели профсоюзных организаций региона смогли пообщаться друг с другом после долгого перерыва, обменяться опытом по насущным проблемам работы в условиях коронавирусной инфекции.

По данным РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ

• НА ДЕЖУРСТВЕ

14 дней и ночей

В рядах добровольцев Белебеевской ЦРБ, вступивших в борьбу с коронавирусом, был и 38-летний врач-дерматовенеролог Александр Титов. Можно сказать, что лечебное дело для него – семейное: его супруга и сестра тоже врачи.



А. Титов с семьёй

Ещё бабушка ему говорила, что профессия доктора – одна из главных: пока человек живёт на свете – невзирая на свои должности и звания он будет обращаться к докторам. Александр Юрьевич говорит, что приятно чувствовать душевную волну благодарности, которая идёт от выздоровевших пациентов.

В поликлинике ЦРБ Титов работает на полставки участковым терапевтом и единственным на весь город дерматовенерологом, от которого зависит даже деятельность призывной комиссии. Этой весной она остановила свою работу, потому что Александр Титов был призван на настоящую войну с COVID-19. На коронавирусную вахту, которая в Белебеевской ЦРБ была уже второй, Александр Юрьевич заступил утром 19 апреля. В этот день весь православный мир отмечал Пасху, а накануне главврач больницы обзвонил коллег и сказал, что «надо спасать мир». Титов, согласился, конечно, хотя огорчать жену и двоих детей было тяжело. Были и те, кто отказался. Мог ли Александр отказаться, когда в семье три врача? Ведь хотя бы один из них свой врачебный долг обязан выполнять до конца, и кому как не мужчине это надо делать?

Первая вахта передала второй 12 пациентов. Сложных манипуляций производить не требовалось, но не было и конкретных лекарств и регламента лечения. При необходимости вызывали реаниматолога, если было надо, подключали пациентов к аппарату ИВЛ.

В процессе лечения из столицы удалённо получали консультации, хотя даже в Москве не всегда знали, что делать, здесь же ждали новые указания из центра. По убеждению Александра Титова, COVID-19

– коварное заболевание, с которым впервые столкнулись даже реаниматологи. Через два часа после отключения аппарата ИВЛ больным становилось значительно хуже вплоть до крайнего состояния. Александр Юрьевич отмечает: мировая медицина решала одни проблемы, а внезапно подкралась совершенно другая опасность, которая заставила многих пересмотреть свои мировоззрения, взгляды на жизнь и на медиков. И никто не застрахует мир от того, что через какое-то время не появится что-то подобное. Человек, увы, смертен, но те матери-

алисты, которые считают, что всё это придумано, поверили бы в коронавирус, если бы оказались на месте врачей!..

Всё это время Титов оставался на связи с родными и близкими, все его поддерживали, приносили необходимое, продукты. 14 дней и ночей он и его коллеги работали, сменяя один другого. С собой на вахту Титов взял, как он её назвал, свою «кожную книжку», чтобы в часы отдыха переключаться с мыслей о борьбе с вирусом на успокоительно-умиротворяющее чтение информации про псориазы, лишай и прочие заболевания кожи.

Александр Юрьевич является заместителем председателя первичной профсоюзной организации. Вместе с членами других отраслевых профсоюзов профактивисты ЦРБ ежегодно проводят большие спортивные соревнования; пользуются заслуженным успехом сабантуй, конкурсы «А ну-ка, девочки!», «А ну-ка, мальчики!», где первичка часто занимает призовые места.

...После окончания срока самоизоляции Титова ждала работа дерматовенеролога в поликлинике и призывная комиссия: после осмотра врача молодые солдаты возьмут в руки настоящее оружие те, а мы, надеемся, с помощью воюющих за наше здоровье докторов постепенно будем возвращаться к мирной жизни.

Альбина ИСХАКОВА

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Зона ответственности

Стерлитамак – второй по численности населения город в Башкирии и крупный промышленный центр республики. Для координации работы профсоюзных организаций города 12 лет назад здесь было создано территориальное объединение организаций профсоюзов (ТООП), которое возглавляет Тагир Гайткулов, являющийся также представителем ФП РБ в Промышленном профсоюзном округе. Сегодня он в гостях у нашей редакции.

– **Тагир Рауфович, что из себя представляет ТООП города Стерлитамака: какое количество членов профсоюзов в районе, сколько первичек, какие самые многочисленные и активные организации?**



Т. Гайткулов

– Территориальное объединение организаций профсоюзов города было основано в 2008 году, сегодня в него входит 219 первичных профсоюзных организаций с общей численностью более 37 тысяч членов профсоюзов. По численности членов профсоюзов самыми большими у нас в городе являются профсоюзы химических отраслей промышленности, образования и науки, медицины. А самая крупная первичная профсоюзная организация Стерлитамака действует в Башкирской содовой компании.

Для эффективного взаимодействия с таким большим количеством организаций создан и действует Координационный совет, в который входят представители отраслевых профсоюзов, действующих в нашем городе: Ильдар Зайнетдинов – профсоюз химиков, Ольга Волошенко – образование, Ильдар Гарифуллин – профсоюз госучреждений, Наталья Клочкова – культура, Азат Курбангалеев – медицинские работники, Оксана Локтионова – ЖКХ, Олег Королёв – малый бизнес, Инна Панфилова – торговля, Геннадий Болотов – машиностроение, Анастасия Марфина – строительство и я.

– **Какие задачи стоят перед объединением? С какими проблемами приходится сталкиваться, как их удаётся решать?**

– Самые главные задачи, стоящие перед нами – это координация действий профсоюзных организаций города, исполнение решений вышестоящих профсоюз-

ных органов и выстраивание социально-партнёрских взаимоотношений с органами власти и объединениями работодателей с целью защиты законных прав и интересов работников.

Для этого мы используем все имеющиеся инструменты: проводим массовые профсоюзные мероприятия и акции, принимаем активное участие



Члены координационного совета: дружная команда!

в работе Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, взаимодействуем с прокуратурой и отделом

труда Центра занятости населения.

Координационный совет держит на контроле все вопросы, связанные с трудовой деятельностью наших горожан (ведь мы ведём диалог с социальными партнёрами от имени всего работающего населения города): как они добиваются до работы и обратно, в каких условиях трудятся, вовремя ли выплачивается и индексируется заработная плата. Не пропускаем из вида и вопросы обеспеченности местами в детских садах, организации детского оздоровления и многое, многое другое.

Очень радует, что у нас в городе выстроены достойные партнёрские отношения с администрацией и работодателями: хоть социальный диалог и прописан как обязательство в трёхстороннем соглашении, у нас он выражается в более человеческом виде, что очень положительно сказывается на решении возникающих

сто факты неформальной занятости населения, не все работодатели добросовестно перечисляют взносы во внебюджетные фонды.

Большое внимание мы уделяем контролю исполнения и заключения коллективных договоров. Ежемесячно в Стерлитамаке в 20-25 организациях заканчивается действие коллективных договоров, поэтому мы всех обзваниваем, напоминаем о необходимости продления действия договора, в случае необходимости оказываем консультативную помощь.

В год 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне хотелось бы рассказать и о нашем участии в мероприятиях, посвящённых этой знаменательной дате. В нашем городе трудится замечательный человек, педагог с 57-летним стажем, руководитель детско-подросткового клуба «Солярис» Лидия Ивановна Игнатенко. Так вот, она в этом году выпускает третью по счёту книгу, основанную на воспоминаниях «детей войны», и мы активно помогаем Лидии Ивановне в осуществлении этого проекта.

– **Создаются ли новые первички в городе?**

– Численность первичек постоянно меняется, ведь экономика – как живой организм, какие-то предприятия ликвидируются, какие то укрупняются, создаются новые. К примеру, сейчас происходят процессы объединения в медицине и профессиональном образовании. Понимая всю важность развития профсоюзного движения, мы ведём активную работу по мотивации профсоюзного членства и созданию новых профсоюзных организаций, встречаемся со студентами выпускных курсов вузов и ссузов, с представителями трудовых коллективов, рассказываем о необходимости вступления в профсоюз. Относительно недавно были созданы первичные профсоюзные организации в медицинском центре «Гиппократ» и во вновь открывшейся средней школе №23.

– **Вы также третий год являетесь представителем ФП РБ в Промышленном профсоюзном округе.**

– В Промышленный профсоюзный округ помимо Стерлитамака входят территориальные объединения организаций профсоюзов Аургазинского, Гафурий-

ского, Ишимбайского, Стерлибашевского и Стерлитамакского районов. Совместно с членами координационных советов территориальных объединений профсоюзов мы выстраиваем взаимодействие с социальными партнёрами, организовываем деятельность профсоюзов в муниципалитетах, готовим и проводим профсоюзные акции, обсуждаем и решаем возникающие проблемы. Работа интересная, в районах очень ответственный и грамотный профсоюзный актив.

– **Тагир Рауфович, вы являетесь давним другом нашей газеты: я не могу припомнить, чтобы кто-то ещё так пиарил «Действие» в социальных сетях, а за недавний видеоролик в Инстаграм – отдельное спасибо. Вообще, вашу деятельность в соцсетях можно считать эталонной: вы подробно описываете каждое проведённое мероприятие, активно репостите своих коллег, на вашей странице Вконтакте можно найти много интересного. Давно известно: кто владеет информацией, тот владеет миром. Как профсоюзный лидер с многолетним стажем, напомниме нашим читателям, почему профсоюзам так важно заниматься информационной работой?**

– Вы как нельзя кстати вспомнили эту знаменитую фразу Ротшильда. Только для нас, профсоюзов, информация – это не средство «продать-купить» в узком смысле, это, прежде всего, возможность обменяться профсоюзным опытом с теми, кому этот опыт нужен. И в этом плане наша газета «Действие» как никакой другой источник информации эту задачу выполняет.

На страницах газеты высказывают своё мнение авторитетные руководители профсоюзов нашей республики, ФНПР; доводятся до членов профсоюзов решения вышестоящих органов; обсуждаются проблемы и происходит обмен опытом решения этих проблем. Поэтому я считаю, что газета башкирских профсоюзов «Действие» должна выписываться на каждого члена профсоюза, а не один экземпляр на целый завод или район!

Спрашивал
Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЖИЗНЬ С COVID

Мы справились!

В Республиканской станции скорой медицинской помощи президентские и региональные доплаты за работу в условиях COVID-19 за апрель получили врачи, фельдшеры и водители выездных бригад, медработники по приёму вызовов. Часть вспомогательного персонала, не имеющего контакта с пациентами, за апрель получила стимулирующие выплаты за интенсивность труда. Это стало возможным благодаря учёту и контролю контактных больных, времени работы выездных бригад. О том, как организована работа скорой помощи Уфы, рассказала председатель профсоюзной организации Республиканской станции скорой помощи Ильзира УСМАНОВА.

– **Е**щё в марте мы зафиксировали рост вызовов с подозрением на COVID. Сотрудники стали уходить на самоизоляцию после таких контактов. Стало понятно: так мы очень быстро потеряем коллектив. 6 апреля были созданы первые ковид-бригады, которые в спецкостюмах выезжают на ОРВИ, внебольничные пневмонии, подозрения на коронавирусную инфекцию. Но даже обычные бригады сейчас обеспечены дополнительными средствами защиты – халатами, масками, перчатками.

Сначала было 14 спецбригад, сейчас их 28 (из 86 бригад). Есть одна реанимационная эпидбригада – ведь зачастую перевозить приходится тяжёлых пациентов. В спец-

бригадах работают в основном молодые сотрудники без хронических заболеваний. При существовавшем до начала COVID дефиците кадров руководство станции просто не имело право потерять сотрудников.

Для нас не важно: работал сотрудник в ковидбригаде или в обычной – оплата производится по факту контакта с больным и даже потенциально больным КВИ. Разделение пациентов происходит ещё на стадии звонка диспетчеру, который собирает предварительный анамнез на ковид и направляет ту или иную бригаду. На вызове заполняется карта, ставится предварительный диагноз – подозрение на COVID, другие диагнозы. Старшие врачи оперативного отдела, которые не выезжают к населению, ежедневно отслеживают по всероссийской базе данных каждый подтверждённый случай коронавирусной инфекции с 18 марта. Если случай не успел войти в оплату за апрель (есть время обработки анализов) сотруднику сделают перерасчёт в мае.

Сначала было не совсем ясно, как оплачивать работу с ковид-пациентами. В конце апреля в Республиканской станции скорой помощи была создана комиссия по стимулированию выплатам за работу с КВИ. Сначала, пока не было разъяснения Минздрава РФ, мы действительно хотели посчитать по часам, направили своё положение о премировании в республиканский минздрав. Там нас поправили. Сейчас оплата производится по факту контакта – подтверждён хотя бы один диагноз КОВИД – вся бригада получит доплаты за месяц. Например, фельдшер бригады скорой помощи, хотя бы раз оказавший помощь больному



Бригада к выезду готова

с подтверждённым диагнозом, получит выплаты по Указу Главы РБ, по постановлению Правительства РФ №484 и №415. Водители в апреле также получили президентские доплаты помимо основной зарплаты. Доплаты за интенсивность труда получил также вспомогательный персонал.

Налаженный с самого начала контроль пациентов из группы риска, формирование потоков, спецбригад, учёт времени работы фельдшеров, контакт с республиканским минздравом, постоянный диалог между администрацией и профсоюзной организацией, – все это позволило организовать командную работу и избежать напряжения в коллективе в условиях, приближённых к боевым. Сотрудники Республиканской станции скорой помощи впервые оказались в подобной ситуации – и мы справились.

● СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

На страже интересов уфимцев

Уфимское территориальное соглашение – важный документ, который содержит направления взаимодействия администрации города, профсоюзов и работодателей в области экономической и социальной политики, развития рынка труда и содействия занятости населения, повышения заработной платы и уровня жизни горожан. Об итогах выполнения соглашения за 2019 год мы беседуем с секретарём территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Уфы, Г. Байкучкаровой начальником отдела трудовых и социальных отношений Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы городской администрации Гюзель БАЙКУЧКАРОВОЙ.



– Гюзель Мусеевна, какие задачи стояли перед уфимской трёхсторонней комиссией в прошлом году?

– Работа сторон ТТК была направлена на решение первоочередных задач социально-экономического развития города на принципах социального партнёрства.

Предприятия промышленного комплекса обеспечили более половины (60%) общереспубликанского объёма производства. Объём произведенной ими и отгруженной продукции за 2019 год составил более триллиона руб. (рост на 3,8%). Растут инвестиции в основной капитал.

И хотя по отдельным показателям социально-экономического развития прирост не достигнут, но их объёмы остаются весомыми. Так, на 25% уменьшился объём балансовой прибыли предприятий и составил более 144,5 млрд руб.

Радует положительная динамика в строительстве жилья: за прошлый год построено более 720 тысяч квадратных метров жилья (рост на 67 тыс. кв.м). Построены новые социальные объекты на сумму 1,3 млрд руб. (из них 172,3 млн руб. – из городского бюджета). Среди них: детский сад в п. Максимовка, общеобразовательный центр в составе детского сада, школы и спортивного блока в микрорайоне «Инорс-4» в Калининском районе Уфы, крытый каток в Орджоникидзевском районе. Проведена реконструкция зданий школ №44 в Советском районе и №1 в Ленинском районе и т.д.

Важное влияние на уровень жизни горожан оказывает состояние потребительского рынка, поэтому данный вопрос находится на контроле со стороны администрации города. По всем показателям на потребительском рынке в прошлом году наблюдался рост. Администрация оказывает регулирующее воздействие на цены через проведение ярмарок.

За 2019 год доходы бюджета Уфы составили 33 млрд руб. Расходы бюджета – 32,4 млрд руб. Половина расходов бюджета направлена на социальные нужды.

Так, на охрану труда, обеспечение безопасной эксплуатации энергохозяйства, пожарной безопасности зданий направлено 283 млн руб. В целом за 2019 год на мероприятия по охране труда направлено на 12 млн руб. больше, чем было предусмотрено Городской программой. Средства направлены на профилактические медосмотры в муниципальных учреждениях (18,9 млн руб.).

В 2019 году летним отдыхом и занятостью в школах, организациях дополнительного образова-

ния и оздоровительных учреждениях охвачено более 116 тысяч детей и подростков. Школьное

ское соглашение, оказание поддержки молодым семьям, в том числе на приобретение жилья. Радует, что обязательства, взятые работодателями в коллективных договорах, реализуются большой частью предприятий.

Так, в ПАО «ОДК-УМПО» 24 работника получили корпоративную поддержку в размере 6,3 млн руб. на приобретение жилья. Выделяются средства на оздоровление и социально-культурные мероприятия. Более 800 тыс. руб. направлено на мероприятия по охране труда. В УМПО соблюдаются квоты по рабочим местам для инвалидов и других категорий граждан. Так, за 2019 год принято 420 выпускников образовательных учреждений, 34 инвалида, 16 лиц предпенсионного возраста, 155 демобилизованных граждан. С сентября 2019 года произведена

ученикам и студентам. В Учебном центре проводится обучение современным технологиям розничной торговли. Также принимаются меры по созданию здоровых и безопасных условий труда, по оздоровлению работников и их детей.

Проводимая нашими предприятиями работа по созданию благоприятных условий труда и повышению уровня жизни работников высоко оценена на региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Так, ООО «Газпром трансгаз Уфа», АО «УНПП «Молния», ФГБУ «5 отряд федеральной противопожарной службы по РБ» и ГКУ Центр занятости населения г. Уфы стали победителями конкурса по разным номинациям. Призовые места также заняли АО

блюдению трудовых прав граждан предпенсионного возраста. Работает межведомственная комиссия по охране труда. Проводится разъяснительная работа с населением через интернет, СМИ, информационные листки, видеоролики, баннеры наружной рекламы.

– Подводя на заседании ТТК итоги выполнения соглашения за 2019 год, стороны отметили, что большая часть обязательств выполнена. А какие пункты соглашения были выполнены не в полном объёме?

– Частью работодателей не выполнен пункт соглашения, предусматривающий организацию санаторно-курортного лечения и оздоровления работников организаций и членов их семей, отдых и оздоровление детей, учащихся и студентов в муниципальных и иных оздоровительных учреждениях. Также всё ещё остаётся проблемой применение рекомендуемых РТК размеров тарифных ставок первого разряда, к примеру, организаций строительной отрасли и ряде организаций химических отраслей промышленности, ЖКХ. Выполнение данного обязательства является совместной приоритетной задачей сторон социального партнёрства.

Администрацией города не в полном объёме выполняется обязательство предусмотреть при разработке бюджета Уфы расходы социального характера на уровне не ниже 60% всех расходов, а также пункты по реализации мер господдержки нуждающимся в жилье и по финансированию санаторно-курортного лечения работников муниципальных учреждений. Что касается последнего, то в 2019 году было запланировано выделение 2 млн руб. на санаторно-курортное лечение работников муниципальных учреждений. Однако в связи с длительностью конкурсных процедур, расходование средств на эти цели будет произведено в 2020 году. В текущем году на обеспечение санаторно-курортным лечением работников образованного выделено 4 млн руб. Управлением образования уже проведен аукцион и с ООО «Туристическая фирма Крекс» заключен муниципальный контракт на приобретение 166 путевок на сумму свыше 3 млн 680 тыс. руб.

Профсоюзами и работодателями не в полном объёме выполнены пункты по обеспечению создания комиссий по трудовым спорам, по содействию молодым семьям в приобретении жилья, улучшении жилищных условий и по обязательству предусматривать в коллективных договорах разделы о работе с молодежью с предоставлением для неё гарантий и льгот с соответствующим финансированием.

Профсоюзами, работодателями и администрацией не в полном объёме выполнено обязательство по контролю за соответствующим уровнем заработной платы и сроками её выплаты.

Невыполненные обязательства будут дополнительно обсуждены в рамках территориальной трёхсторонней комиссии, стороны проработают совместные решения.

Спрашивал
Артур СУНАГАТУЛЛИН



В ПАО «ОДК-УМПО» стала уже доброй традицией ежегодная акция для первоклашек

питание получили 3428 обучающихся из малоимущих семей.

Чтобы привлечь в школы и детские сады молодых педагогов, при трудоустройстве им выдаётся единовременная выплата. За 2019 год её получили 106 молодых специалистов (2,9 млн руб.). Также производится ежемесячная доплата 20% к окладу в течение первых трёх лет работы.

В рамках переданных государственных полномочий в Уфе приобретено 207 квартир для детей-сирот на сумму 285 млн руб. в микрорайоне Затон и Кузнецовский Затон. Также 30 инвалидам, страдающим тяжёлыми формами хронических заболеваний, предоставлено жильё в домах по ул. Булата Имашева.

– Насколько активны работодатели города?

– Социальная активность уфимских работодателей сохраняется на высоком уровне. Обязательства сторон, принятые в территориальном соглашении, реализуются на предприятиях города через систему коллективных договоров. В Уфе колдоговоры заключены в 991 предприятии с числом работающих 320,5 тыс. человек. В них работодателями предусмотрен ряд повышенных гарантий, таких как индексация зарплат, тарифные ставки 1 разряда на уровне республикан-

индексация заработной платы на 2%. Размер тарифной ставки 1 разряда составил 15084 руб., что на 40% выше рекомендуемой республиканской трёхсторонней комиссией.

В АО «УАПО» предоставляется санаторно-курортное лечение для работников предпенсионного возраста и ветеранов. Компенсируется часть стоимости аренды жилья для молодых специалистов. Организуется производственная практика для студентов, проводится адаптация на производстве для выпускников образовательных учреждений. Вернувшимся после службы в армии на предприятия молодым людям выплачивается единовременное вознаграждение. Ежегодно утверждаются мероприятия, направленные на улучшение условий и охрану труда. Раз в год индексируется заработная плата: с 1 октября 2019 г. индексация произведена на 4,3% всем работникам предприятия. Тарифная ставка 1 разряда сегодня составляет 16564 руб.

В ООО «Торгмастер» для женщин с несовершеннолетними детьми вводится сокращённая рабочая неделя, отпуска предоставляются в летнее время. Проводится производственная практика учащихся. Во время каникул предоставляются рабочие места

«УППО», АО «Опытный завод Нефтехим», ФГБОУВО «УГАТУ».

Что касается ситуации на рынке труда столицы, по итогам года она несколько ухудшилась. Так, на 1 января 2020 года на 94 человека увеличилась численность зарегистрированных безработных (5052 чел.). Сократилось число вакансий на 2,5 тыс. (19,5 тыс. рабочих мест). Увеличился и уровень регистрируемой безработицы (с 0,83% до 0,84%). На рынке труда сохраняется дисбаланс между спросом и предложением рабочих профессий. Число вакансий на конец 2019 года в 4 раза превышало количество безработных.

В целях повышения престижа рабочих профессий администрацией и профсоюзами проводились конкурсы профессионального мастерства: «Лучший по профессии», «Лучший предприниматель города Уфы», «Лучший продавец столицы», «Золотой гребень» и др.

Стороны социального партнёрства с участием контрольно-надзорных органов активно продолжают работать по многим социально значимым направлениям, в том числе по погашению долгов по заработной плате, по повышению оплаты труда, легализации трудовых отношений и зарплат «в конвертах», по со-

ЭКСПЕРИМЕНТ

По обмену

В Башкирии в 2021 году планируют провести эксперимент: школьных поваров отправят стажироваться в столовые органов власти, а поваров из правительственной столовой – в учебные заведения.

Предложение высказал первый зампремьер-министра Правительства РБ Андрей Назаров во время обсуждения вопроса об оценке исполнения государственных и муниципальных контрактов при организации питания.



Председатель Госкомитета РБ по торговле и защите прав потребителей Алексей Гусев пояснил, что оценкой качества организации питания в социальной сфере – в образовательных и медицинских организациях, оздоровительных учреждениях и организациях социального обслуживания займётся вновь созданное ГУ «Управление социального питания» при взаимодействии с Госкомитетом РБ по торговле. Работа управления должна повысить качество питания в учреждениях социальной сферы и обеспечить жителей качественными и безопасными пищевыми продуктами.

Президиум Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи со смертью бывшего председателя Профсоюзного физкультурно-спортивного клуба «Буревестник» **ПЕТРАША** **Александра Семёновича** и разделяет боль невосполнимой утраты.

Профсоюзный физкультурно-спортивный клуб «Буревестник» Башкирской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ выражает искреннее соболезнование родным и близким в связи с уходом из жизни **ПЕТРАША** **Александра Семёновича**, заслуженного работника физической культуры РБ, много лет руководившего спортивным клубом «Буревестник», и разделяет горечь и боль невосполнимой утраты.

ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Оздоровительная вкуснота

Здравствуйте, дорогие кулинарки! А к моей хозяйке обещали племянника мелкого на неделю привезти. Она бросилась смотреть полезные рецепты для детей, а я – вещи собирать: говорят, эти дети котов любят за хвост тягать. А хвост – моя гордость, он у меня пышный и мягонький. Словом, проведу недельку на природе. Тем более, в подвале, говорят, крыса здоровенная завелась. Так что получится знатная охота!



Куриная грудка с помидорами и сыром

Две средних куриных грудки, пара помидоров, 150 г твёрдого сыра, 2 ст. ложки сметаны, 1 ч. ложка горчицы, соль и чёрный молотый перец, специи для курицы – по вкусу. С грудок снимите кожу, плёнки и обрежьте лишний жир. Косточку оставьте. Сделайте на поверхности поперечные надрезы на расстоянии примерно в 1 см друг от друга. Прорези должны быть довольно глубокими, но не достигающими до нижней части мяса. Твёрдый сыр нарежьте небольшими и не очень толстыми пластинками. Помидоры нарежьте тонкими полукольцами. Грудки со всех сто-

рон посолите, поперчите, посыпьте специями. В прорези положите ломтики сыра так, чтобы они не выглядывали наружу, так расплавленный сыр останется внутри грудки и не вытечет. В каждый кармашек поместите по ломтику помидора. Смажьте грудки соусом: смешайте 2-3 ст. ложки сметаны и 1-2 ч. ложки горчицы. Можно добавить пропущенные через пресс 2 зубчика чеснока. Форму для запекания застелите пергаментом или слегка смажьте раст. маслом. Заранее (за 10-15 минут до начала готовки) включите духовку на разогрев. Запекайте при температуре 180°C примерно 35-40 минут. Когда грудки подрумянятся, проколите мясо вилкой или зубочисткой. В готовое филе вилка войдёт без

особых усилий, а вытекающий мясной сок будет прозрачным. Подавайте блюдо сразу.

Котлетки в духовке

800 г куриных грудок, 50 г булки, 60 мл молока, луковица, соль и перец – по вкусу. Булку размочите в молоке, филе промойте и обсушите бумажными полотенцами. Срежьте с курицы остатки костей, жира и прожилки. Затем каждый кусок порежьте на крупные куски для мясорубки. Измельчите в мясорубке нарезанное куриное филе, лук и размокшую булку. Посолите, добавьте свои любимые специи, перемешайте. Готовый фарш уберите в холодильник минимум на час. Разогрейте духовку до 180°C. Смочив руки в холодной воде, отщипните немного фарша и сделайте плотные котлеты. Форму застелите бумагой для выпечки или смажьте раст. маслом. Выложите котлеты на форму и поставьте в духовку на 30-40 минут (в зависимости от мощности вашей духовки).

Грудка в сметане

1 кг куриных грудок, пара зубков чеснока, 200 мл сметаны, по 2 ст. ложки муки и раст.

масла, соль, перец и специи – по вкусу.

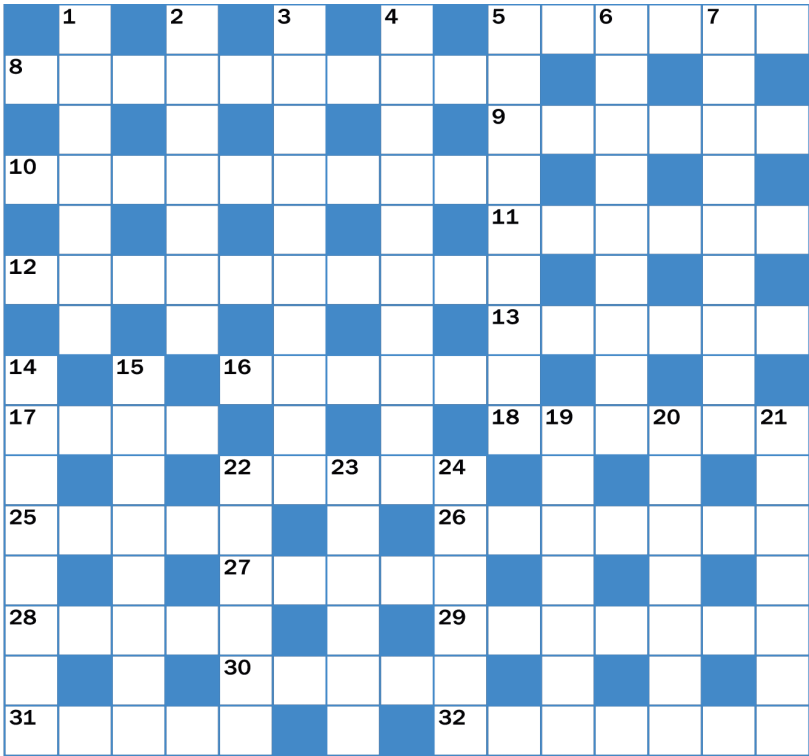
Порежьте грудки на куски, поперчите, посолите. Обжарьте в раст. масле до корочки. Добавьте в сметану 70 мл воды, добавьте чеснок, муку, всё перемешайте. Залейте этим соусом курицу, добавьте мускатный орех. Снизьте огонь, прикройте сковороду крышкой, тушите. Как только мясо станет мягким, огонь выключите, дайте блюду настояться под крышкой.

Котлеты рубленые

700 г куриной грудки, яйцо, по 3 ст. ложки крахмала и майонеза, 2 зубка чеснока, 2 ст. ложки раст. масла, петрушка, соль – по вкусу. Мясо измельчите ножом. В глубокой миске соедините мясо с крахмалом, добавьте майонез, вбейте яйцо, выдавите чеснок через пресс и посолите. Всё вымесите. Добавьте мелко рубленную петрушку и ещё раз перемешайте. Обжарьте на раст. масле с обеих сторон до золотой корочки (примерно по 5 минут с каждой стороны).

Приятного аппетита!
Ваш Поварёнок

В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Настенное средство рекламы и агитации. 8. Рассказчик с богатой фантазией. 9. Лес, редующий под Новый год. 10. Перекинутый через дорогу мост. 11. Киножурнал для мальчишек и девочек. 12. Тригонометрическая функция, которую в обычных школах не проходят. 13. Слово или сочетание слов, обозначающее специальное понятие. 16. Тип обиженной и виноватой личности. 17. Лицо, напившееся до поросячьего визга. 18. Африканская страна, по территории которой протекает река Оранжевая. 22. Проявление воодушевления, производящее фальшивое впечатление. 25. Петля, чтобы поймать мустанга. 26. Марковский «бродяга» по Европе. 27. Одна из картин Жана Поля Гогена называется «Таитянка с плодом ...» 28. Печатная форма с рельефным рисунком. 29. Специалист, работающий над внешним ви-

дом клиента. 30. Грузинский суп на основе ткемали. 31. Двери, ведущие в рай. 32. Нагетание собственной храбрости.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Пёстрая смесь мотивов из какого-нибудь произведения. 2. Мерная для капели трубочка. 3. Внутренняя деталь электронного робота. 4. Борьба за золото в несколько этапов. 5. Ступеньки для награждения первой тройцы. 6. Пернатый из отряда буреви-стников. 7. Художник, что зверей рисует. 14. Русский брат дирижёра Ке-ши Шниперсона. 15. Литературные произведения, признанные време-нем. 19. Цифра, не признающая ум-ножения. 20. Квартал города вдали от центра. 21. Привыкание к новому автомобилю. 22. Шум, сопровожда-ющий сигнал. 23. Отделочный мате-риал вагонов, пропитываемый анти-пиреном. 24. Конкретная идея по решению проблемы.

АНЕКДОТЫ

С желаниями надо быть аккуратнее. Какие новогодние желания загадывали 31 декабря 2019 года: Грета Тунберг: «Чтобы самолеты не летали и дети перестали хо-дить в школу не только по пятницам, а вооб-ще!» Российские олимпийцы: «Если нас не пустят на олимпиаду в Токио – так пусть и никто туда не поедет!» Лукашенко: «Чтобы продавцы нефти начали доплачивать поку-пателям за нефть!» Собачки: «Чтобы хозяева сами себе надели намордники и упрашива-ли нас пойти погулять!» Милиционеры: «Что-бы можно было кого угодно останавливать для проверки документов и выписки штра-фов». Учителя: «Чтобы в школу можно было не ходить, а зарплату всё равно получать». Невыездные за границу: «Раз уж нам нельзя – так пусть и никого не пускают!» Жены: «Чтобы отменили все эти спортивные матчи и закрыли бары!»



Существуют шесть основных способов ношения маски: 1. «Синяя борода» – маска на подбород-ке, синей стороной наружу. 2. «Дед Мороз» – маска на подбородке, белой стороной наружу. 3. «Ван Гог» – маска свободно свисает с правого уха. 4. «Единственный сын казака» – маска свисает с левого уха. 5. «Поп – толоконный лоб» – маска сме-щена на лоб (редкая манера). 6. «Ганнибал Лектор» – маска закрывает только рот (наиболее часто встречающийся вариант ношения). Все остальные способы, включая реко-мендуемый ВОЗ, встречаются гораздо ре-же.

А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Лишь бы не работать!

К какой касте вы бы себя отнесли: трудоголиков или ленивцев? Если первым всегда не хватает времени, чтобы выполнить всё задуманное, то вто-рые, наоборот, стараются растянуть время безделья, разговоров и питья чая, лишь бы не браться за работу...

Тяни время

Американцы в одном из опросов честно признались, что чаще всего отлынивают от работы либо специ-ально затягивая короткие перерывы и походы в туалет, либо болтая с кол-легами.



Самым популярным «времпоедателем» является мобильник: на него уходит около 3,5 часа в месяц, причём пользователи в основном «зависают» на трёх любимых сай-тах.

День тяжёлый

Чаще всего люди не выходят на работу, сказавшись заболевшими, в понедельник. Кто бы сомневался! Кстати, это правило не распростра-няется на Австралию. Нет, не потому что они самые трудолюбивые, а по-тому что их день пропусков прихо-дится на вторник.

Логично предположить, что уж в пятни-цу-то люди не хотят сказываться больными, потому что следом приходят выходные. И это правда! Люди с большим удовольстви-ем идут в офис, когда желанные субботы и воскресенья совсем рядом.