

Герой нашего времени

До пандемии основным местом работы 30-летнего врача общей практики Ильдуса Салемгареева была врачебно-фельдшерская амбулатория в селе Метев-башево при поликлинике Белебеевской ЦРБ, также он занимал должность кардиолога в стационаре и брал дежурства как терапевт. Во время одного из таких дежурств он неожиданно для себя вступил в настоящую войну с COVID-19.

...В лечебное учреждение поступил пациент, прибывший из РКБ, и пока готовились его анализы, он успел заразить других. Руководству больницы пришлось принимать срочные меры и разворачивать настоящий противокоронавирусный фронт. Главврач попросил Салемгареева остаться на только что организованной первой вахте лечения заражённых больных. Ильдус Ильдарович согласился – и так оказался в первых рядах сражающихся с коронавирусом. Вместе с ним две недели плечом к плечу работал терапевт Улугмурат Наркузинов. По сути, они вдвоем развернули работу настоящего ковидгоспиталя. Затем к ним присоединились сотрудники кардиологического отделения.

Сначала на вахте работало 16 сотрудников, к её концу вместе со средним и младшим медицинским персоналом было уже 30 человек. Потом организовали второе отделение, провизорное, в котором находились предположительно заражённые. Если факт инфицирования подтверждался, то таких больных переводили в инфекционное отделение. Всего их было организовано четыре. Ильдус Ильдарович вёл больных и с пневмонией, и с коронавирусом. К тому же надо было обучить работе с пациентами с COVID-19 персонал (который так же, как он, придя на одну смену, остался на две недели).

Об особенностях коронавируса Ильдус Салемгареев говорит, что это крайне тяжёлая новая бо-



лезнь, для которой нет специфического лечения. Больные трудно поддаются терапии: как правило, только на 10-12 день появлялась положительная динамика. Заболевание может вспыхнуть за 2-3 дня, развиваются дыхательная недостаточность, лихорадка, головные боли, кожные проявления, нарушается обоняние, обостряются хронические заболевания, пропадает аппетит. Очень тяжело коронавирусную инфекцию переносят люди пожилого возраста,

ещё тяжелее тем, у кого диагностирован сахарный диабет.

В буднях фронта с COVID-19 в многокомпонентных защитных костюмах врачам было сложно слушать и пальпировать пациентов. Определённые трудности вызывал процесс надевания и снятия спецодежды. От частого мытья на коже появлялось раздражение, от постоянного кварцевания медработники получали ожоги роговицы глаз. После ухода больных через санпропуск-

ник и сложную систему промежуточных помещений доктора проходили в чистую зону, где работа продолжалась уже с документами. График был особый: работали сутки через сутки. Чтобы не оставлять пациентов одних, отдыхали по очереди, если, конечно, можно назвать отдыхом нахождение рядом со смертоносной инфекцией. От недосыпания и стресса Салемгареев похудел на 6 килограммов.

5 стр.

● ПОРА НА ПОЧТУ

А ты подписался?

Остался ровно месяц до завершения подписной кампании на второе полугодие текущего года.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт podpiska.pochta.ru. Выберите нашу газету по индексу (**ПР512**) или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Точно так же онлайн-подписку можно оформить и через **мобильное приложение Почты России**.

Можно заглянуть на почту и подписаться на «Действие» по каталогу «Подписные издания». Официальный каталог «Почты России» по индексу **ПР512** – с доставкой или до востребования. Стоимость подписки составляет 719 рублей 22 копейки.

Подписка в редакции на полгода стоит всего 430 рублей. Наши подписчики, выбирающие этот вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Наконец, подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства**:

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Данные подписные агентства предлагают весьма привлекательные цены.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

МРОТ отдельно, надбавки отдельно

Профсоюзы настаивают на исключении из МРОТ надбавок и дополнительных выплат

Вопрос «О предложениях по внесению изменений в Трудовой кодекс РФ (в части состава минимального размера оплаты труда)» зафиксирован в плане работы Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений до конца июня, сообщили в аппарате вице-премьера Татьяны Голиковой.

Предлагается уточнить, что именно базовый оклад должен быть не ниже минимального размера оплаты труда, а не заработная плата, в которую включены различные надбавки, пояснил секретарь Федерации независимых профсоюзов России **Олег Соколов**. Месячная зарплата за полную норму рабочего времени не может быть ниже МРОТ и сегодня. Однако Трудовой кодекс не запрещает включать в эту сумму компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты. Таким обра-



О. Соколов

зом, в стране есть люди, чей оклад ниже МРОТ.

Напомним, 7 декабря 2017 года Конституционный суд постановил, что «федеральный законодатель правомочен при совершенствовании законодательства в сфере оплаты труда учесть сложившуюся в системе социального партнёрства практику определения тарифной ставки и оклада первого разряда не ниже МРОТ, установленного федеральным законом». То есть в законах необходимо более чётко отразить, что именно тарифная ставка и оклад, а не зарплата не могут быть ниже МРОТ. Однако до сих пор этого не сделано.

Чтобы выполнить решение Конституционного суда, необходимо изменить положения статей 133 и 133.1 Трудового кодекса, заменив понятие «месячной заработной платы» на «вознаграждение за труд».

Правовой департамент ФНПР разработал законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». А именно: ч. 3 ст. 133 ТК предлагается изложить в следующей редакции: «Минимальный размер месячного вознаграждения за труд в виде минимального размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда». В ч. 11 ст. 133.1 предлагается также заменить термин «месячная заработная плата работника» на формулировку «минимальный размер месячного вознаграждения в виде минимального размера та-

рифной ставки, оклада (должностного оклада) работника».

Комментирует секретарь ФНПР, руководитель департамента социально-трудовых отношений и соцпартнёрства Олег СОКОЛОВ:

– Позиция профсоюзов, которая подкреплена решением Конституционного суда, совершенно очевидна – в минимальный размер оплаты труда не могут включаться, ни с точки зрения права, ни с точки зрения экономики, стимулирующие и компенсационные выплаты. Проблема как всегда упирается в то, что у государства нет денег для бюджетной сферы, в связи с этим появляется задача введения базовых окладов и базовых ставок. А у работодателей деньги есть, и большинство из них платят зарплату выше, чем минимальный размер оплаты труда. Но проблема здесь заключается в том, что они не хотят, чтобы это были обязательные гарантии.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ХРОНИКА

14 мая в дистанционном формате состоялось заседание рабочей группы территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений г. Уфы.

Участники рассмотрели ряд вопросов, вынесенных на повестку очередного заседания ТТК. Среди них: итоги выполнения территориального соглашения за 2019 год, информация главных распорядителей бюджетных средств по формированию расходов бюджета на очередной финансовый год и плановый период в части социально-трудовых вопросов и ряд других.

Завершился приём работ на смотр плакатов по охране труда, организованный Федерацией профсоюзов РБ. Смотр поставил перед собой важную цель: обобщить имеющийся положительный опыт использования на предприятиях наглядной агитации профилактики производственного травматизма и пропаганды безопасных методов работы.

Среди принявших активное участие в смотре – пер-

вичная профсоюзная организация «Белорецкие электрические сети» Электропрофсоюза РБ ВЭП, МАОУ СОШ №17 г. Белебея, МАДОУ №1 «Айгуль» г. Белебея и другие. Наибольшее количество живописных и содержательных плакатов подготовила первичная профсоюзная общественная организация «Кумертауское авиационное производственное предприятие».

Со всеми работами, представленными на смотр, можно ознакомиться в сообществах Федерации профсоюзов РБ в соцсетях Вконтакте, Фейсбук и Инстаграм. В дальнейшем будет организована выставка лучших работ в выставочном комплексе Дома профсоюзов «Профсоюз Art».



● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Следим за порядком

Созданный в ФНПР Оперативный штаб по борьбе с распространением эпидемии вируса COVID-19 в России регулярно проводит среди членских организаций ФНПР мониторинг изменений в сфере труда: своевременной выплаты зарплаты на предприятиях и в организациях, сокращений штата и простоев, обеспечения работников СИЗ, оплаты больничных и многого другого.

Комментирует заместитель председателя ФНПР, руководитель Оперативного штаба ФНПР по борьбе с распространением covid-19 **Сергей НЕКРАСОВ:**

– Ситуация складывается непростая. Результаты мониторинга показывают, что количество простаивающих организаций по-прежнему велико, однако всё чаще наблюдаются факты восстановления работы ранее приостановленных предприятий. На предприятиях и в организациях, где есть профсоюзные организации, мы следим за тем, чтобы Трудовой кодекс не нарушался.

Тенденция незаконного увольнения работников практически сошла на нет. Временное затишье можно объяснить тем, что работодатели либо уже избавились от части работников в самом начале активных противоэпидемических мероприятий, либо обязаны выждать положенные по закону два месяца после



С. Некрасов

предупреждения о сокращении. Между тем в штаб поступают данные о работниках, предупреждённых о планируемом увольнении.

Случаи принудительного направления работников организаций в отпуск без сохранения зарплаты фиксируются достаточно редко. Гораздо чаще встречаются факты снижения зарплаты. Например, только по Сахалинской области на семи

предприятиях снижена зарплата 822 работникам. Ещё более часто (примерно в трети регионов) отмечаются случаи возникновения задолженности по зарплате. Например, в Воронежской области это 24 организации, которые задолжали 1129 работникам более 108 млн руб.

В то же время снижение работникам размера заработной платы не носит массовый характер в связи с их переводом на удалённую работу. Несмотря на планы постепенной

отмены противоэпидемических ограничений, численность работников, выполняющих трудовые функции из дома, возросла примерно на 10%.

По-прежнему сообщается о широком распространении режима неполного рабочего времени и организации простоев. Например, с 1 мая по 31 мая в санаторно-курортных комплексах Министерства обороны РФ и по ряду должностей медицинского персонала военных госпиталей Министерства обороны РФ введён простой работников в связи с отсутствием отдыхающих. Оплата труда работников осуществляется в соответствии со ст. 155 ТК РФ (не менее 2/3 тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально фактически отработанному времени, но не менее МРОТ).

В целом в условиях эпидемии вируса COVID-19 членские организации ФНПР держат руку на пульсе. У многих работают телефоны «горячей линии». Это обеспечивает обратную связь с членами профсоюзов, с работниками, которые всегда могут проконсультироваться, если считают, что их права нарушены. Мониторинг продолжается.

По данным департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения

● РАЗВИТИЕ

Гранты – селу

В Башкортостане сельскохозяйственные и семейные фермы смогут получить гранты – до 70 миллионов рублей.

Министерство сельского хозяйства Башкортостана объявило о старте конкурсов по предоставлению грантов на развитие материально-технической базы сельскохозяйственного потребительского кооператива и развитие семейной фермы в 2020 году.

Гранты для семейных ферм, в размере до 30 млн рублей, предоставляются на конкурсной основе главам крестьянских (фермерских) хозяйств, зарегистрированным и ведущим деятельность на сельской территории Башкортостана более 24 месяцев с момента регистрации.

Также гранты будут предоставляться сельскохозяйственным потребительским перерабатывающим кооперативам и (или) сельскохозяйственным сбытовым кооперативам, действующим не менее 12 месяцев, также на конкурсной основе.

Максимальный размер гранта, который должен пойти на развитие материально-технической базы – 70 миллионов рублей.

Участники конкурса, прошедшие отбор, должны будут пройти очное собеседование и презентовать свои проекты с обоснованием основных экономических показателей.

Справочно:

В Башкортостане грантовые программы по поддержке сельхозпотребкооперативов и семейных ферм реализуются уже с 2012 года. За восемь лет 310 семейных ферм получили гранты на сумму более 1 млрд рублей, а 19 СПок – на 183 млн рублей. Такая существенная поддержка сельхозпроизводителей активно способствует реализации в регионе национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».

● ПФР РАЗЪЯСНЯЕТ

Выплаты идут!

В республике за месяц подано более 68 тысяч заявлений о выплате 5000 рублей.

Пенсионный фонд России упростил для семей процедуру получения столь необходимой сейчас выплаты на детей в возрасте до трёх лет. Родители могут обратиться за средствами, даже если у ребёнка ещё нет СНИЛС, – страховой номер будет оформлен автоматически по сведениям реестра ЗАГС. При подаче заявления через Личный кабинет на портале es.pfr.ru семье достаточно указать имя и дату рождения ребёнка, после чего СНИЛС будет найден в базе данных и добавлен к заявлению.

Указывать в заявлении реквизиты, по которым перечисляются средства, тоже стало проще и удобнее. При заполнении электронной формы на сайте Пенсионного фонда владельцу сертификата достаточно указать только БИК банка (банковский идентификационный код) и номер счёта, на который необходимо перечислить средства, остальные реквизиты будут заполнены автоматически.

Семьи иногда допускают ошибки при заполнении сведений. Среди самых распространённых ошибок – когда в качестве заявителя указывается не владелец сертификата, а другой родитель или ребёнок. Также часто встречаются опечатки при заполнении имени ребенка или даты его рождения, что не позволя-

ет провести необходимую идентификацию. Некоторые заявители путают банковские реквизиты и вместо расчётного счёта указывают номер карты. В подобных случаях следует подать повторное заявление с корректными данными, чтобы получить средства.

Заявление на выплату можно подать в Пенсионный фонд до октября текущего года.

По словам управляющего Отделением ПФР по Республике Башкортостан Фюата Хантимерова, по 68 тыс. заявлениям о ежемесячной выплате в размере 5000 рублей семьям республики перечислено более 731 млн рублей.

Пресс-служба ОПФР по РБ

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Через суд

Жители Белорецкого района получили зарплату благодаря судебным приставам.

В Белорецке сотрудники одной из частных охранных служб обратились в суд, чтобы добиться положенной им заработной платы от работодателя. Суд удовлетворил их требования и на основании поступивших документов в Белорецком межрайонном отделе судебных приставов были возбуждены исполнительные производств.

С целью восстановления прав взыскателей судебные приставы незамедлительно предприняли меры принудительного исполнения. Руководство предприятия ознакомили с возбуждением испол-

нительных производств и мерами ответственности, которые могут наступить в случае неисполнения. Установив, что одна из компаний имеет задолженность перед охранной службой, судебные приставы наложили арест на её дебиторскую задолженность. От дебитора должника-организации на счёт временного распоряжения территориального отдела судебных приставов поступила сумма, достаточная для погашения долга.

На сегодняшний день фактическим исполнением окончено 32 исполнительных производств. Задолженность по заработной плате на сумму 96 тысяч рублей взыскана и перечислена работникам предприятия.

● В ПОМОЩЬ МЕДИКАМ

Свой спанбонд

В Башкирии появится собственное производство материала для медицинских костюмов. Проект по изготовлению спанбонда – нетканого материала, применяемого для пошива медицинской одежды – представил на «Инвестчасе» в Правительстве республики гендиректор компании по разработке автоматизированных комплексов «Уральские работы» Алексей Корнилов.

Инвестор намерен вложить 188 млн рублей в строительство на территории Белорецка производственно-складского комплекса и закупку технологического оборудования.

● ПЕРСПЕКТИВА

Здесь будет детский сад

В разных районах Башкирии одновременно строятся 24 детских сада.

Как сообщил глава республики Радий Хабиров в социальных сетях, все объекты дошкольного образования сдадут к концу 2020 года: «В Давлеканово строим сразу два долгожданных детских сада в общей сложности на 240 мест с ясельными группами. В них будут современные физкультурный и спортивный залы, кабинеты логопеда, психолога, прачечная, блок приготовления пищи с современным оборудованием», – прокомментировал эту новость руководитель региона.

По словам Радия Хабирова, с завершением строительства детсадов в Давлеканово обеспеченность малышей местами в дошкольных учреждениях составит 100%, соответственно очередь исчезнет.

По словам министра промышленности и энергетики РБ Александра Шельдяева, раньше материалы для изготовления защитных костюмов поставлялись из других регионов. С реализацией проекта Башкортостан получит собственного производителя. Кроме того, спанбонд готовы приобретать предприятия мебельного клас-

тера. Проект включили в перечень приоритетных, он получит льготное финансирование по линии Фонда развития промышленности. «Мы с удовольствием поддержим проект, его актуальность очевидна, – подчеркнул глава региона Радий Хабиров. – Для муниципалитета это серьёзные инвестиции, поэтому прошу ответственно отнестись к этой работе и на местном уровне».

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

«Корона» и труд

Об изменениях на рынке труда республики в связи с коронавирусной инфекцией мы беседуем с заместителем министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Фануром ШАЙХИСЛАМОВЫМ.

– Фанур Рафисович, в каком режиме в условиях пандемии коронавируса работают службы занятости в республике?

– С 30 марта до особых распоряжений личный приём граждан в центрах занятости населения временно приостановлен. Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 года № 460 утверждены Временные правила регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

В соответствии с Временными правилами с 9 апреля 2020 года заявления о предоставлении государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы подаются в центр занятости в электронной форме в личном кабинете информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (<https://trudvsem.ru>) либо в личном кабинете федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (<https://www.gosuslugi.ru/>).

Для возможности получения государственных услуг в дистанционном режиме гражданин должен быть зарегистрирован на портале государственных услуг. Прежде всего, человеку необходимо заполнить заявление и резюме. Новый порядок исключает необходимость предоставления скан-копий трудовой книжки, справки о среднемесячном заработке от предыдущего работодателя. Информация о прежнем месте работы и уровне оплаты труда, а также достоверность данных в заявлении центра занятости будут уточнены путём межведомственного взаимодействия. При наличии подходящих вакансий гражданину будут направлены соответствующие уведомления в личный кабинет. Соискатель может откликнуться на заинтересовавшее его предложение, а работодатель в свою очередь – ознакомиться с резюме, пригласить на работу или на собеседование.

На основании полученных из Пенсионного Фонда РФ через межведомственное взаимодействие сведений и результатов собеседований по предложенным вакансиям не позднее 11 дней со дня подачи заявления центром занятости будет принято решение о признании гражданина безработным и назначении ему пособия по безработице или об отказе в признании безработным.

В целях принятия решения о признании гражданина безработным центр занятости может уведомить гражданина о необходимости представить дополнительные документы, подтверждающие сведения, представленные гражданином в заявлении в электронной форме и (или) полученные центром занятости в порядке межведомственного информационного взаимодействия.

В случае отсутствия возможности дистанционно (через Интернет) обратиться в центр занятости, жители Башкирии могут подыскать подходящую работу через Многофункциональные центры предо-

ставления государственных и муниципальных услуг. Туда необходимо обратиться лично по предварительной записи. На интерактивном портале службы занятости населения Республики Башкортостан (<https://rabota.bashkortostan.ru>) сохранена возможность дистанционного взаимодействия с центрами занятости населения республики для прохождения перерегистрации граждан, состоящих на учёте в центре занятости населения, и предоставления документов в случае необходимости.

При необходимости получения дополнительной информации можно обратиться в центр занятости населения по телефонам «горячей линии», размещённым на информационном портале «Работа в России» в разделе «Государственная служба занятости» или на интерактивном портале службы занятости населения Республики Башкортостан в разделе «Служба занятости».

– Какая сегодня ситуация с безработицей в республике? Сколько новых безработных нам «подарил» режим самоизоляции?

– По данным ежедневного мониторинга по состоянию на 13 мая 2020 года численность безработных граждан с 1 января 2020 года выросла в 2,7 раза (на 31458 чел.) и составила 49717 человек (на начало года было 18259). Уровень регистрируемой безработицы вырос более чем в 2,8 раза, с начала года на 1,69 процентных пункта с 0,94% до 2,63%.

В центры занятости населения республики с 1 апреля 2020 года поступило почти 53 тыс. заявлений на предоставление государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы и принятие решения о признании их безработными, из которых 60% (32138 заявлений) поступило через портал «Работа в России», 26% (13857 заявлений) – через интерактивный портал службы занятости населения Республики Башкортостан (приём заявлений осуществлялся с 6 по 17 апреля), 14% (6929 заявлений) – через многофункциональные центры, куда обращаются граждане, не имеющие доступ к Интернету.

С 1 апреля 2020 года признано безработными 33546 человек. В соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» безработными не могут быть признаны граждане: не достигшие 16-летнего возраста; которым назначена пенсия; отказавшиеся от двух вариантов подходящей работы; представившие недостоверную информацию о себе. А также граждане, которые считаются занятыми. К ним относятся люди, работающие по трудовому договору, в том числе выполняющие работу за вознаграждение, а также имеющие иную оплачиваемую работу; выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера; зарегистрированные в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей и иные лица, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицен-

зированию; обучающиеся по очной форме обучения; временно отсутствующие на рабочем месте в связи с нетрудоспособностью, отпуском, переподготовкой, приостановкой производства; являющиеся учредителями (участниками) организаций; являющиеся членами крестьянского (фермерского) хозяйства.

– Кто может рассчитывать на повышенное пособие по безработице? Сколько человек уже получили его? Кому положено минимальное пособие в 1725 рублей?

– В каждом конкретном случае размер пособия для безработного человека определяется индивидуально в зависимости от: размера его среднемесячной заработной платы по последнему месту работы; количества недель трудовых отношений (сколько недель гражданин состоял в трудовых отношениях в течение 12 месяцев, предшествующих обращению в службу занятости); причины его увольнения.

При этом алгоритм определения периода выплаты пособия по безработице следующий и остался без изменений:

✓ для граждан, имевших не менее 26 недель трудовых отношений за 12 месяцев до момента обращения в центр занятости – 6 месяцев;

✓ для граждан, имевших менее 26 недель трудовых отношений на момент обращения в центр занятости (т.е. период трудовых отношений менее полугода) или ранее не работавших, а также граждан, прекративших индивидуальную предпринимательскую деятельность или уволенных за нарушение трудовой дисциплины – 3 месяца.

✓ для граждан предпенсионного возраста (граждане в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), имевших трудовые отношения в течение 12 месяцев до обращения в центр занятости – 12 месяцев.

В Республике Башкортостан величина пособия по безработице с учётом районного коэффициента в минимальном размере составляет 1725 рублей, в максимальном размере – 13949,5 рублей.

Порядок определения размера пособия по безработице остался прежним для граждан: которые были уволены ранее 1 марта или длительно более года не работали; уволенных за нарушение трудовой дисциплины; для впервые ищущих работу; завершивших предпринимательскую деятельность; выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера.

Пособие по безработице равное минимальному размеру оплаты труда (13949,5 рублей) в апреле-июне будут получать граждане, уволенные (т.е. ранее состоявшие в трудовых отношениях) начиная с 1 марта 2020 года и зарегистрированные в качестве безработных. Соответствующее постановление Правительства Российской Федерации № 485 от 12.04.2020 г. опубликовано 17 апреля 2020 года.

Гражданам, уволенным начиная с 1 марта 2020 года и признанным в установленном порядке безработными и имеющим детей в возрасте до 18 лет, размер пособия по безработице в апреле-июне

2020 года увеличивается пропорционально количеству таких детей из расчёта 3000 рублей за каждого ребёнка одному из родителей.

Указанные выплаты граждане будут получать с даты регистрации в качестве безработного в апреле, мае и июне.

Пособие по безработице назначается в минимальном размере (1725 рублей), если человек: длительное время не работал (более года, до обращения в службу занятости); ищет работу впервые; прекратил индивидуальную трудовую деятельность; уволен за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия; уволен до 1 марта 2020 года и состоял менее 26 недель в трудовых отношениях в течение 12 месяцев, предшествующих обращению в службу занятости.

– С какого времени безработные стали активно обращаться в службы занятости республики? Из каких они отраслей, с каким образованием? Каков он – среднестатистический портрет человека, оставшегося без работы из-за пандемии коронавируса?

– Необходимо отметить, что именно возможность подачи из дома заявлений на получение пособий по безработице привлекла тех граждан, которые раньше этого не делали по разным причинам.

Из 33546 человек, признанных безработными с 1 апреля: 43% – граждане, длительно не работающие, впервые ищущие работу или работавшие без оформления трудовых отношений; 33% – уволенные начиная с 1 марта 2020 г.; 22% – уволенные с 1 апреля 2019 года по 29 февраля 2020 года; 2% – граждане, прекратившие индивидуальную предпринимательскую деятельность.

59% из них – это женщины, 41% – мужчины. Молодёжь в возрасте до 29 лет составляет 27%, граждане от 30 до 49 лет – 60%, 50 лет и старше – 13%. 26% имеют высшее образование, 39% – среднее профессиональное образование.

– Как быстро удаётся службам занятости трудоустроить человека, оставшегося без работы?

– Подбор подходящей работы осуществляется центром занятости исходя из сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях, заявленных работодателями и содержащихся в республиканском банке вакансий.

Информация о свободных рабочих местах, заявленных работодателями республики, публикуется в информационно-аналитической системе Общероссийской базы вакансий «Работа в России» (<https://trudvsem.ru>) и интерактивном портале службы занятости населения Республики Башкортостан (<https://rabota.bashkortostan.ru>).

– Много ли предложений о трудоустройстве от предприятий АПК, в которых сегодня не хватает рабочих рук?

– На информационном портале «Работа в России» размещено по всем отраслям более 15 тыс. вакансий. Из них, по данным портала, на сельскохозяйственных предприятиях имеется 473 вакансии: животновод – 77 вакансий, тракторист – 148, дояр – 23, зоотехник – 11.

Спрашивал
Артур СУНАГАТУЛЛИН



• ЮБИЛЕЙ ФНПР

30 лет – время расцвета



В 2020 году Федерация независимых профсоюзов России отмечает значимый юбилей – 30 лет.

Заместитель председателя ФП РБ **Валерий АПОКИН** продолжает подводить главные итоги 30-летнего периода деятельности профсоюзов в рамках структуры Федерации независимых профсоюзов России (начало интервью вы можете прочитать в прошлом номере «Действия»).

– **Валерий Анатольевич, вспомните успехи и неудачи прошлого, 2019 года.**

– Начнём с приятного. Самый крупный успех – это рост минимальной зарплаты. На российском уровне начали реально двигаться к чистому МРОТ, во многом это удалось благодаря работе М. Шамова и его встречам с Президентом В. Путиным, в ходе которых он настойчиво продвигал эту идею.

Если же говорить о республике, то это завершение переговоров на 2020-2022 годы по Республиканскому соглашению, которое подписали в сентябре 2019 года. Мы заключили Уфимское соглашение на 2020-2022 гг., смогли обеспечить заключение 62 территориальных соглашений. Впервые был проведён серьёзный конкурс на звание «Лучший наставник РБ». Мы продолжили реализацию проекта «Мастера Башкортостана», связанного с популярностью рабочих профессий (номинаций уже более 20!).

На многих предприятиях стартовала реализация проекта «Нулевой травматизм». Как результат, мы добились снижения в республике смертельного и тяжёлого травматизма.

Говоря о неудачах, отмечу, что несмотря на все усилия – наши и органов контроля – не снижается общая задолженность по зарплате.

Хороший проект по созданию в республике профсоюзных округов не реализуется из-за нерешённых кадровых вопросов (из восьми округов всего два – Промышленный и Центральный имеют руководителей).

Не можем обеспечить качественное и количественное обучение профкадров в нашем ИПК ПК.



2015 год: ФП РБ встречает профсоюзную делегацию стран БРИКС

К сожалению, продолжает снижаться тираж «Действия».

В общем, есть ещё много направлений, где нужно всем вместе усилить работу.

– **Как профсоюзы готовят себе замену (я имею в виду молодёжную политику)?**

– Нам, руководителям со стажем, кажется, что мы для молодых профкадров делаем много – это и форумы, и профсоюзные школы, и трудовые КВН, и участие в благотворительных акциях в качестве волонтеров, и спортивные и культурные мероприятия... Но пока наши молодые профактивисты не будут заниматься конкретными трудовыми проблемами (например, участвовать в переговорах по заключению коллективных договоров и соглашений, реализовывать другие социальные программы, видеть возможности кадрового роста в качестве реального резервиста) наша молодёжная политика так и останется на бумаге. А серьёзных, продвинутых молодых ребят в профорганизациях много. Важно ими не разбрасываться. Обидно, когда грамотный, обученный нами молодой человек в итоге уходит из профсоюзов на госслужбу и там оказывается востребован и важен. Там, а не у нас!

– **Законодательная деятельность всё так же важна для профсоюзов?**

– Так уж случилось, что за 25 лет работы Государственного собрания – Курултая РБ депутатом от профсоюзов был лишь один Анатолий Саубанович Газизов (председатель профкома Белорецкого металлургического ком-

бината), был у нас и «свой» человек, активно поддерживающий профсоюзы – Эрик Гафурович Мусин, бывший многие годы заведомом правовой службы.

Нам первыми в России удалось добиться включения в Конституцию республики (ст. 76) права Федерации профсоюзов как субъекта законодательной инициативы – и мы этим правом активно воспользовались.

Так, парламентом республики в те годы были приняты разработанные профсоюзами законы «Об охране труда в РБ», «О коллективных договорах и соглашениях», «О прожиточном минимуме в РБ» и ряд других.

Действующий сегодня разработанный профсоюзами Закон «Об органах социального партнёрства в РБ» оказывает огромное влияние на социальное благополучие жителей республики.

Принятый в 1993 году Закон «О профессиональных союзах» и установление в нём «Дня профсоюзного работника», который мы ежегодно отмечаем 12 ноября, существенно укрепили права профсоюзов и гарантии их деятельности. Мне посчастливилось представлять данный законопроект в Государственном Собрании.

Как отметил в своём интервью газете «Действие» (№ 13 от 27 марта) Константин Борисович Толкачёв, «Федерация профсоюзов многие десятилетия представляет интересы трудящихся, выступает инициатором реформ, направленных на ликвидацию социальной несправедливости, повышение статуса человека труда».

Для нас действительно важно, что руководством Государствен-

ного собрания – Курултая обеспечено участие представителей Федерации профсоюзов в заседаниях Госсобрания и его комитетов. Главное, чтобы наши представители не формально присутствовали на заседаниях, а принимали активное и конструктивное участие в обсуждении законопроектов.

Кстати скажу о ближайших планах Федерации профсоюзов: мы готовим проект изменений в Закон «Об органах социального партнёрства» и предложения в Закон РФ «О банкротстве».

– **Башкирским профсоюзам удалось успешно проявить себя и в ходе международных политических мероприятий, проходивших на территории республики...**

– В 2015 году в Уфе состоялся VII саммит БРИКС – заметное политическое событие международного уровня.

В рамках саммита в Уфе в Доме профсоюзов прошло заседание профсоюзных делегаций стран-участников – Бразилии, России, Индии, Китая, ЮАР. Делегацию профсоюзов России возглавлял М. Шамов, по оценкам участников, это мероприятие прошло успешно. Тема обсуждалась серьёзная – влияние глобализации на трудовые отношения работников.

В феврале 2019 года в Уфе состоялся Международный форум МОТ «Будущее сферы труда». Обсуждались актуальные вопросы будущего трудовых отношений. Федерация профсоюзов выступила одним из организаторов этого мероприятия. Республика была выбрана МОТ в связи с признанием большой и профессиональной работы в области законодательного обеспечения трудовых отношений, о которых мы совместно с Л. Ивановой информировали Российскую трёхстороннюю комиссию в Москве. И, кстати, наша практика тогда была одобрена членами РТК.

– **Вы являетесь координатором профсоюзной стороны в Уфимской трёхсторонней комиссии. Насколько социальное партнёрство сказывается на экономике города, жизни уфимцев?**

– Уфа – город-миллионник, здесь сконцентрирован основной трудовой и экономический потен-

циал республики и действуют крупнейшие предприятия разных отраслей промышленности. По численности населения Уфа сравнима с такими областями и республиками, как Кировская, Пензенская области, Чувашия и Мордовия.

На примере Уфы нам необходимо было убедиться, что система социального партнёрства может эффективно работать на муниципальном уровне. И мы убедились, что наладить социальный диалог вполне возможно!

Только в 2019 году по инициативе профсоюзной стороны был рассмотрен и решён ряд очень важных проблем. Среди них – выделение средств на оздоровление работников бюджетной сферы, вопросы оплаты труда в бюджетных отраслях, устранение недостатков системы аутсорсинга, наведение порядка с серыми зарплатами и др.

Конечно, у нас сложились конструктивные отношения с координатором комиссии, мэром Уфы У. Мустафиным, координатором стороны работодателей О. Одиновой и координатором администрации Р. Газизовым.

Вообще комиссия работает очень слаженно и конструктивно. Вошли в практику регулярные посещения членами комиссии городских предприятий и встречи с трудовыми коллективами: вместе с социальными партнёрами мы побывали с визитами в НПО «Молния», «УМПО», «Иммунопрепарат» и др.

Хочу отметить и роль Координационного комитета объединения организаций профсоюзов города, благодаря инициативе которого Уфе накануне празднования 75-летия Победы присвоено Почётное звание города Трудовой доблести и славы. Работа профсоюзов в Уфе – это пример для усиления позиций и в других муниципальных образованиях республики.

– **Что вы пожелаете Федерации независимых профсоюзов в этот юбилейный год?**

– Членам профсоюза – здоровья и благополучия. Профсоюзному активу – удачи. Профсоюзным руководителям – ответственности. 30 лет – возраст молодости!

Спрашивала Ирина ЛЕВЧУК

• УДАЛЁНКА

Не сочитите за труд

Работник, решивший трудиться из дома после снятия режима нерабочих дней и региональных противоэпидемиологических ограничений, может быть уволен за прогул. Режим работы в организации после окончания пандемии должно определять руководство.



А для детей папа дома!

Такие разъяснения прозвучали в ходе специального вебинара «Режим нерабочих оплачиваемых дней: что делать работодателю?», организованного Институтом законодательства и сравнительного правоведения при правительстве России. Напомним, институт – веду-

щее правительственное экспертное учреждение по правовым вопросам.

Работа в удалённом режиме людям даётся по-разному. Одни уже устали вкалывать дома, соскучились по трудовому коллективу и мечтают поскорее вернуться в офис. Другим – и их немало – понравилось работать в домашних тапочках, они спят и видят, чтобы удалёнка не кончалась.

Сейчас режим нерабочих дней снят, но во многих регионах сохранились ограничения. Так что пока для многих удалённых работников ничего не изменилось. Тем не менее, тот тревожный час, когда начальник позвонит и скажет «приходи, хочу тебя видеть», всё ближе. Есть ли у работника право сказать «нет, я лучше из дома поработаю»? Увы, нет.

«У сотрудника нет оснований не выходить в таком случае на работу», – подчеркнула ведущий научный сотрудник отдела законодательства о труде и социальном обеспечении Института законодательства и сравнительного правоведения при правительстве России Татьяна Коршунова. Именно она модерировала вебинар «Режим нерабочих оплачиваемых дней: что делать работодателю?».

Как только руководство компании издаст приказ о возврате к обычному режиму работы, все сотрудники обязаны подчиниться. Впрочем, у работника есть право обратиться с просьбой оставить его на удалённом режиме. Но последнее слово здесь за работодателем. Если и начальнику, и сотруднику удобно, они могут оставить всё, как есть. При этом эксперты советуют подписать дополнительное соглашение, разрешающее человеку работать дистанционно. Такой документ в том числе защитит работника: если у начальства изменится настроение, никто не сможет обвинить человека в прогуле, мол, сидел дома самовольно.

Кроме того, Татьяна Коршунова советует ввести какую-то форму отчётности для сотрудников на удалённой работе. Иначе к работодателю может предъявить претензии налоговая инспекция, мол, за что платили работнику? По её словам, уже существует достаточная судебная практика, когда рабочее время человеку не зачитывалось, а документы, поданные в фонд социального страхования, отклонялись. В надзирающей инстанции говорили работодателям, мол, человек не мог у вас трудиться четыре часа в день, так как параллельно он числится ещё в двух местах и просто физически не способен разорваться. Так и в случае с удалённой работой. Могут возникнуть вопросы: а почему время засчитывается за рабочее, действительно ли человек выполнил ту работу, за которую ему заплатили? Или зарплата по сути платится мёртвой душой?

Также сотрудника на удалённой работе можно наказывать за некоторые дисциплинарные нарушения. Другое важное разъяснение: сотрудники вправе обратиться в суд, если в это непростое время были отправлены в отпуск без сохранения заработной платы.

«Отпуск без сохранения зарплаты не может быть предоставлен без учёта мнения работника», – подчеркнула Татьяна Коршунова. – Он всегда предоставляется только по письменному заявлению работника».

Конечно, когда работодатель давит на работников, многие пишут заявления. Но, когда ситуация успокоится, сотрудник может передумать и обратиться в суд. Есть большая вероятность, что принудительный неоплачиваемый отпуск тогда будет признан незаконным.

• ВЫПЛАТЫ МЕДИКАМ

С канителю заканчиваем!

Из разных регионов России стали поступать многочисленные жалобы медицинских работников на то, что им или не выплачиваются суммы, обещанные Президентом РФ за работу с COVID-пациентами, или подсчитывают их поминутно, в результате чего рискующие своим здоровьем и живущие неделями в отрыве от своих семей медики получили на руки сущие копейки...

Профсоюз против секундомера

Профсоюз работников здравоохранения РФ очень болезненно отнёсся к факту несправедливого отношения к медицинским работникам и оперативно сообщил В. Путину о формальном отношении к указу Президента руководителей на местах. Ведь средства на выполнение указа Президента были выделены, и немалые, а распределять их стали в регионах очень рачительно, сверяясь с секундомером.

Ещё в апреле отраслевой профсоюз обратился с письмами к Премьер-министру М. Мишустину и в Министерство здравоохранения РФ. Но ситуация «зависла»: ни ответа, ни привета профсоюз не получил... А ситуация тем временем накалялась.

Зампредседателя профсоюза работников здравоохранения РФ М. Андроников вообще отметил странную тенденцию отсутствия внимания к позиции профсоюза при рассмотрении таких, казалось бы, основополагающих экономических вопросов, как зарплата работников: «Правительство, министр издаёт акты, затрагивающие социально-экономические интересы работников здравоохранения – нагрузку, заработок, безопасность. Но – без обсуждения в рамках соцпартнёрства. Хотя профсоюзу есть что добавить. В результате в документе «теряют» целые категории медработников, которые недополучают положенные по справедливости деньги. Нам приходится слать письма по фактам, фиксируя недоработки

в уже изданных постановлениях!»

Конкретные цифры!

Время шло, и ситуация накалилась до того, что 15 мая В. Путин был вынужден напрямую и довольно эмоционально обратиться к главам регионов: «Я назвал конкретные цифры этих выплат для врачей, для среднего медперсонала, для экипажей скорой помощи и так далее. Конкретные цифры за работу с коронавирусными больными, не за время, там пять-десять минут или два часа, а за факт работы. Развели вокруг этого какую-то канитель бюрократическую, считать там что-то начали, часы какие-то, я что, поручал часы считать? Нет».

Напомним, что спецнадбавки президент предложил установить 8 апреля. Для врачей доплата составляет 80 тысяч рублей в месяц, для фельдшеров и медсестер – 50 тысяч рублей, для младшего медперсонала – 25 тысяч рублей в месяц. Врачи скорой помощи получают выплату в 50 тысяч рублей в месяц, фельдшеры, медсестры и водители машин – 25 тысяч рублей.

Из бюджета на эти цели регионам выделили 41,8 миллиарда рублей и еще более десяти миллиардов – федеральным учреждениям.

Главе Башкортостана Р. Хабирову также пришлось довольно резко потребовать у министра здравоохранения РБ М. Забелина отчёта о том, как перечисляются доплаты сотрудникам медучреждений, занятым на борьбе с COVID-19.



Врачи БГМУ за работой

По данным министра, на 14 мая оставалось три больницы в республике, где ещё не перевели все деньги врачам. Их обещали перевести в этот же день.

...И документы подоспели

17 мая замминистра здравоохранения Татьяна Семенова направила письмо в региональные органы здравоохранения, в котором разъясняется порядок выплат медикам, работающим с заразившимися коронавирусом пациентами.

Согласно документу стимулирующую выплату получают медицинские сотрудники, непосредственно работающие с больными COVID-19. Это медработники стационаров, специализированных выездных бригад скорой помощи, а также их водители, в том числе привлечённые к работе сотрудники транспортных организаций.

Выплата будет единовременной. Её выдадут в полном размере вне зависимости от количества смен или часов, если сотрудник отработал по установленному графику, указано в письме.

Доплата при этом всем медикам, непосредственно участвующим в оказании медпомощи заразившимся, положена вне зависимости от должности. Список же структурных подразделений, работа в которых даёт право на получение выплаты, установят сами больницы.

К доплате за работу с заразившимися также применяются действующие коэффициенты (районные, за работу в пустынных и безводных местностях и в высокогорных районах), а также процентные надбавки за стаж работы в зонах с особым климатом.

Документы по оплате труда в условиях COVID-19 можно найти на сайте <https://robprzrf.ru/> в разделе «COVID-19 - нормативная база и оплата труда».

Важен контроль

Председатель РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль ХАЛФИН рассказывает о текущей ситуации с выплатами в республике:

– Поскольку изначально не был чётко прописан механизм начисления заработной платы за работу с инфицированными COVID пациентами, то формулировку «за фактически отработанное время» каждый понял по-своему и в расчётных листах медиков появились суммы от 400 руб. до нескольких тысяч рублей, а не обещанные десятки тысяч. Это вызвало негодование работников.

Точка зрения рескома профсоюза была чёткой: платить за отработанное время в течение месяца. Ещё в середине апреля мы обозначили эту позицию в письмах председателю Правительства РФ М. Мишустину, министру здравоохранения РФ М. Мурашко. Мы говорили о необходимости уточнить механизм доплат за работу в условиях пандемии, в том числе водителям скорой помощи не спецбригад, медикам первичного звена, которые оказывают помощь пациентам из группы риска.

Теперь ситуация прояснилась. Те, кто оказывал помощь в COVID-госпиталях, наблюдал

больных с подтверждённым диагнозом на дому или перевозил их, уже получают президентские и региональные доплаты. Там, где посчитали по часам – пересчитывают по факту и доначисляют необходимые суммы. Это касается и сотрудников РКБ им. Г.Г. Куватова, других больниц, оказавшихся на карантине – они фактически оказались в очаге, продолжали свою работу, некоторые были инфицированы. Уstanовка минздрава такова: президентские и региональные доплаты за работу с COVID они получают по указу Президента № 484. То есть медсестра COVID-госпиталя, отработавшая смену 14 дней, должна получить стимулирующие выплаты: по Указу Главы РБ – 15000 руб., по постановлению Правительства РФ № 415 – 15869 руб., по постановлению Правительства РФ № 484 – 50000 руб. Итого 80869 руб., а с районным коэффициентом – 92999 руб.

Второй уровень вопросов с доплатами тем, кто «стоял рядом» – узкие специалисты, лаборанты, рентгенологи, водители скорой помощи не спецбригад. То есть те, кто оказывал помощь пациентам из группы риска. И здесь принцип прост – была оказана помощь COVID-больному – доплата за смену должна быть получена. Поэтому так важен учёт и контроль – кто с пациентом с симптомами КВИ работал на каждом этапе – скорая помощь, приёмный покой, лаборатория, диагностика, отделение стационара или поликлиники.

Механизм понятен, остаются нюансы – как например, по водителям скорой помощи Благовещенской ЦРБ, которые вообще работали по аутсорсингу и не попадали ни в какие нормативные документы. Вносятся изменения, доначисляются суммы.

Делается многое, теперь важен контроль и разъяснительная работа на местах, чтобы не допустить напряжённости в коллективах, сейчас как никогда нужна слаженная работа сотрудников, профсоюза и администрации медицинских организаций.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

• НА ДЕЖУРСТВЕ

Герой нашего времени

У медсестёр от постоянного напряжения иногда возникала паника. Это вполне объяснимо, потому что у многих дома остались семьи с детьми. Позднее средний медицинский персонал перевели на 8-часовой режим работы. Под угрозой оказались сотрудники старше 65 лет, и эту проблему тоже надо было решать. Коронавирус не обошёл работников Белебеевской ЦРБ, заразились и врачи, и медсестры. Но тяжелее всего было психологически.

На первоначальной стадии борьбы с COVID-19 большую трудность представляло прохождение процедуры компьютерной томографии, поскольку обследование проводилось в чистой зоне, где находились обычные пациенты. Пришлось выстраивать целый алгоритм транспортировки больного на КТ, который включал в себя обязательную обработку оборудования и помещений. Но потом проблему решили, алгоритм выработали – и крайне важный в диагностике процесс наладили.

Находясь на ковидной вахте, Ильдус всегда оставался на связи. За него переживали все – друзья, знакомые, родные. Все предлагали помощь (в частности, обеспечить медиков защитными костюмами помогли спонсоры).

По мнению Ильдуса Салемгареева, COVID-19 вовсе не биологическое оружие, а чума XXI века. Это вирус, благодаря которому люди начали уважать врачей, учителей, стали гуманнее. В этом оказа-



Ильдус всегда на связи

лись положительные моменты пандемии. А ещё она показала, что мир не готов к такой атаке. У Ильдуса Ильдаровича есть коллеги в Испании, Бельгии, с которыми он обменивается информацией и опытом. Там применяются такие же лекарства, но более доступна диагностика, больше методов обследования и лечения. Здесь же угнетала неизвестность, так как долго делались маски, хотя они не дают 100% результата, что человек не заражён. Поэтому больных лечили без лабораторных дан-

ных как ковидных. Для Салемгареева это колоссальный опыт, впрочем, как и для любого доктора, оказавшегося один на один в окопе войны с коронавирусом. Ильдус Ильдарович надеется, что к осени изобретут вакцину, выработается стратегия и тактика борьбы с COVID-19 и болезнь будет протекать в более лёгкой форме, не так, как сейчас.

Кроме своей теперь уже героической профессии в обычной жизни Ильдус Салемгареев посвящает себя общественной деятельности. Ещё в 2011 году во время работы медбратом в РКБ вступил в профсоюз. В Белебее три года назад он стал председателем молодёжного совета профсоюзной организации и курирует в нём все вопросы, связанные с медициной и здравоохранением. В своей деятельности профактивиста для решения проблем местного уровня Ильдус Ильдарович подключает республиканские и федеральные органы. Большое место занимает работа с общественностью – люди к нему обращаются, когда не могут попасть к врачам. Вместе с полицейскими он участвует в рейдах по соблюдению правил продажи алкоголя и табака, ликвидации точек по продаже снюсов, проверке магазинов, баров, кальянных.

С большой теплотой и благодарностью Ильдус Салемгареев отзывается о своих наставниках. Кардиология его привлекала ещё со студенческой скамьи. Настоящую искру в его сердце зажёг, помог и всему

научил заведующий кардиологическим отделением Альфир Давлетов. Научила общаться с пациентами заведующая терапевтическим отделением Ирина Винайко. Обращался за советом и лично по вопросам организации здравоохранения к главному врачу Рустему Ишмурзину, который открыт для общения в любое время дня и ночи. Заведующий реанимацией Фазыл Хайбуллин помогал в плане ведения тяжёлых больных и использования малоинвазивных методов лечения.

Но в ковидном отделении пришлось работать уже без наставников, там Ильдус Ильдарович сам стал наставником для молодых, учил их работать в экстремальных условиях. К сожалению, молодых специалистов в их учреждении сейчас мало, больше старших коллег. И думается, что это не только из-за зарплаты медиков. Что касается денег, положенных за первый бой с коронавирусом, Ильдару Салемгарееву их выплатили. Но такие ли уж это большие деньги за прямой риск не только здоровью, но и жизни? В интернете появляются сообщения о тех, кто отступил от борьбы с коронавирусом. Ильдус Ильдарович не осуждает коллег, ведь у каждого своя психика, многое зависит от уровня сознания, дисциплины, сопереживания. Врачи на вахте тратят трудность, после которых предстоит ещё две недели нахождения в обсервации.

Альбина ИСХАКОВА



● БИТВА УМОВ

Головоломка для любознательных

Месячник охраны труда в апреле завершился Всемирным Днём охраны труда. Чтобы этот день запомнился работникам, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации Эксплуатационного локомотивного депо Уфа провёл сразу два интересных конкурса: «Разгадай кроссворд» и «Блиц-опрос» для уполномоченных по охране труда. Так, чтобы разгадать кроссворд, работник должен был ответить на 15 вопросов, для чего вспомнить, например, без чего не может приступить к работе электрик или назвать мероприятие, ежедневно проводимое уполномоченным и начальников участка. Всего в конкурсе приняли участие более 50 членов профсоюза – работников депо.

Блиц-опрос для уполномоченных состоял из 14 вопросов по-серьёзнее: так, нужно было назвать периодичность проведения I ступени административно-общественного контроля или указать разделы инструкции по охране труда.

Итоги конкурсов были подведены 12 мая. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации поблагодарил всех за участие и назвал имена лучших знатоков сферы охраны труда. В конкурсе «Разгадай кроссворд» верные ответы прислали машинисты электровоза: Артур Ясу-

пов, Данил Ганиев, Олег Панаев, Фидаиль Минигулов, Евгений Синяев, Геннадий Горбунов и помощники машиниста Александр Федоркин и Артур Багаудинов.

В конкурсе «Блиц-опрос» для уполномоченных по охране труда наиболее активно проявили себя машинисты электровоза Сергей Садиков, Дмитрий Леонтьев, Вадим Абдрашитов, Эдуард Шишкин.

Наиболее активным участникам конкурса организаторы пообещали вручить поощрительные призы.

Соб. инф.

● ЧТОБЫ БЫЛ ПОРЯДОК

По рельсам как по нотам

Эдуард Николаевич Шишкин вот уже четверть века трудится в эксплуатационном локомотивном депо Уфа. Три года назад на собрании его выбрали уполномоченным по охране труда первичной профсоюзной организации. В его обязанности входит следить за безопасностью труда работников пассажирского движения.



Уполномочен всё замечать!

Эдуард Николаевич фиксирует нарушения и недочёты и передаёт их в профсоюзную организацию. Так, недавно на станции Кандызы не было освещения. Это опасно, потому что чревато получением травмы. Поэтому уполномоченным тут же на спецбланке был подан соответствующий сигнал, и через 2-3 дня освещение появилось. Главное в работе уполномоченного – вовремя увидеть нарушение, подсказать, чтобы его исправили, и предотвратить беду.

Коллеги Шишкина по-разному относятся к его общественной деятельности. Некоторым не нравятся требования уполномоченного, а кто-то понимает их необходимость. В коллективе трудятся люди разного возраста, поэтому уполномоченный должен уметь найти правильные подходы и нужные слова и для совсем молодых людей, и для опытных работников со стажем.

В депо, разумеется, имеется вся необходимая наглядная информация по различным направлениям темы охраны труда. Есть и специально оборудованный кабинет охраны труда, где размещены инструкции, как себя вести или помочь человеку в чрезвычайной ситуации. Два раза в месяц инструкторы проводят теоретические и практические занятия.

К Всемирному дню охраны труда профсоюзный комитет первички провёл конкурсы для уполномоченных. Всего в них приняли участие более 50 членов профсоюза – работников депо, 8 уполномоченных и 12 инспекторов по охране труда. Наиболее активным участникам вручены поощрительные призы. Среди них оказался и Эдуард Шишкин. Кроме этого при хорошей работе уполномоченным полагается один день к отпуску и ежеквартально денежные премии. Состоящие в профсоюзной организации могут приобрести путёвки в санатории России и за границу по 20-25% от её стоимости. Для детей дают подарки и путёвки в лагеря. Когда-то там отдыхал и сын Шишкина, который, повзрослев, также выбрал для себя профессию машиниста.

В нынешних условиях машинистам на каждую поездку выдаются две маски и антисептик, перед рейсом измеряют температуру.

Альбина ИСХАКОВА

● ТЯЖЁЛЫЙ СЛУЧАЙ

Такой рост нам не нужен...

В республике продолжает расти уровень производственного травматизма с тяжёлым исходом.

14 мая в Министерстве семьи, труда и социальной защиты населения РБ в режиме видеоконференции состоялось очередное заседание рабочей группы при Межведомственной комиссии по охране труда республики. В ходе заседания были рассмотрены обстоятельства и причины несчастных случаев с тяжёлым и смертельным исходами, расследованных Гострудинспекцией в апреле текущего года.

В работе комиссии приняли участие начальник отдела охраны труда Гострудинспекции Азамат Салихов, руководители отраслевых ведомств, администраций муниципальных образований, а также руководители организаций, где люди получили тяжёлые увечья или погибли на работе.

По оперативным данным Гострудинспекции в РБ, по итогам 4 месяцев года в организациях республики наблюдается рост уровня производственного травматизма с тяжёлым исходом.

За апрель 2020 года Гострудинспекцией завершено расследование 22 несчастных случаев, в том числе один – группового, где один работник был тяжело травмирован и ещё один получил лёгкие травмы; 8 смертельных и 13 случаев с тяжёлым исходом. В результате общего заболевания на производстве умерло 6 работников вследствие естественной смерти. По итогам расследова-



ния признаны связанными с производством 16 несчастных случаев, в которых погибло двое работников и 14 получили травмы тяжёлой степени.

На заседании были заслушаны представители четырёх организаций, допустившие несчастные случаи со смертельным и тяжёлым исходами (филиал ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» (Ленинский район г. Уфы), АО «Акционерная компания ОЗНА» (г. Октябрьский), ООО «Завод пластмассовых изделий «Альтернатива» (г. Октябрьский), АО «Уральские камни» (Учалинский район).

Участники заседания детально рассмотрели каждый из случаев.

Напоминаем, что в качестве дополнительных мер, направленных на профилактику производственного травматизма, Министерством семьи и труда РБ разработаны и рекомендованы для внедрения в организациях республики Методика расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности, и Методические рекомендации по проведению поведенческого аудита безопасности (ПАБ).

По данным пресс-службы Минтруда РБ

● ЛУЧШИЕ

Чтобы были живы и здоровы

Александр Лаврентьев уполномоченным по охране труда является три года, а его стаж работы в АО «Башкирская содовая компания» в этом году составит 20 лет. Цех №36, в котором он трудится мастером по ремонту технологического оборудования, является базовым и обслуживающим подразделением всего предприятия и для его партнёров. В конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан» Александр Лаврентьев занял II место.



А. Лаврентьев

Свою задачу как уполномоченного он видит в том, чтобы на работу люди приходили и уходили здоровыми. Их необходимо научить правилам безопасного труда и показать, как эти правила выполнять. В обязанности Лаврентьева входит контроль мероприятий по охране труда, сроков их выполнения, состояния бытовых и производственных помещений, наличия средств индивидуальной защиты и многое другое.

В цехе, где находится рабочее место Александра Лаврентьева, трудятся около 150 человек, а на всём предприятии больше восьми тысяч! Оно является крупнейшим в Европе, вторым в России и единственным в Башкортостане по показателям выпускаемой продукции. Производство вредное, поэтому здесь действует целая программа экологических мероприятий. Внедряются новые методы по фильтрации, сбросу воды. В зону ответственности входят не только реки, но и воздушное пространство, выделяется финансирование на зелёные насаждения, выпуск рыбы в водоёмы и другое.

Хотя производство является опасным, человеческий фактор всё же отменить невоз-

можно. Поэтому проверяется наличие средств индивидуальной защиты, которые у работников разных должностей (газорезчиков, слесарей и других) зависят от норм и условий труда. Это защитные костюмы различного назначения, одежда и обувь для разных сезонов. Все мероприятия по охране труда проводятся точно в срок по выработанному графику.

В рамках коллективного договора уполномоченному ежемесячно полагается доплата. Для этого учитываются показатели оценки условий труда, отчёты о проделанной работе, её проверка вместе с инженером по охране труда.

Образование по специальности «Машины и аппараты химического производства» А. Лаврентьев получил в Стерлитамакском филиале УГНТУ. Самым сложным в деятельности уполномоченного он справедливо считает работу с людьми, потому что к каждому человеку нужен свой подход. Главным результатом своей работы Александр Михайлович видит соблюдение коллективами правил безопасности. В коллективе работают люди разного возраста, все информацию и требования воспринимают по-разному. Сейчас на предприятии идёт промышленный аудит. После его проведения будут внедрены самые современные методы охраны труда, и до 2024 года запланировано поднять культуру производства на качественно новый уровень, – делится перспективами развития родного предприятия и охраны труда на нём Александр, человек неравнодушный и заинтересованный в итогах своей работы.

Альбина ИСХАКОВА

● ДИНАСТИИ

«Заразная» профессия

Стремительно меняется время, мир, общество и отношения между людьми. Но неизменной остаётся роль учителя, не только как человека, передающего знания, но и как наставника, помогающего ребёнку войти в этот сложный мир. Вот уже более 60 лет члены семьи Ахмедьяновых помогают детям вступить во взрослую жизнь. А общий стаж династии педагогов составляет более 350 лет!



Основатели династии – Гакил и Фанжия Ахмедьяновы

Началась эта история с Гакила Ахмедьянова и Фанжи Шамигуловой, которые в середине прошлого века встретились в педучилище Белорецка и больше не расставались. Педагогическая деятельность семьи Ахмедьяновых началась в 1953 году. Жена стала учителем начальных классов и проработала в отрасли 35 лет, добившись больших успехов в работе. Муж преподавал математику, а после окончания института – географию. Гакил Нигаматьянович – отличник народного образования, отдавший педагогике 25 лет. Он прекрасно знал свой пред-

мет, являлся организатором и бесценным руководителем самых разнообразных экскурсий и походов на Ирмель, Ямантау, вместе с детьми искал исток реки Миндяк, составлял карту района. Коллеги и ученики до сих пор вспоминают его добрым словом: – Уроки Гакила Нигаматьяновича каждый из нас, его учеников, вспоминает только с восторгом! На них невозможно было заниматься чем-то посторонним, так интересно они проходили. Он применял элементы игры, так что 40 минут пролетали на одном дыхании. И на мой выбор профессии повлиял именно пример Гакила Ахмедьянова, – вспоминает педагога его ученица, проработавшая в школе учителем географии 40 лет, Диля Мустафина. Все пять дочерей Ахмедьяновых – Гульсира, Диля, Файруза, Зульфия и Найля – окончили Белорецкое педагогическое училище. Старшая дочь, Гульсира Гакиловна, 40 лет проработала в школе. Награждена знаком «Отличник образования РБ», грамотой Министерства РФ. Диля Гакиловна 12 лет отработала воспитателем. По семейным обстоятельствам ей пришлось сменить работу. Зато две её дочери, Альбина и Альмира, продолжают семейную династию. Альбина вот уже 25 лет работает учителем начальных классов в школе-гимназии села Учаль. Альмира работает 15 лет психологом в этой же школе. Файруза Гакиловна свою педагогическую деятельность начала в Кирябинской школе (Учалинский район) в 1977 году. В 1990 году её назначили заместителем директора по учебной работе. За эти годы Файруза Гакиловна создала сплочённый, трудолюбивый коллектив. С 2010 года по настоящее время – заведующая информационно-методическим центром отдела образования Учалинского района. Файруза Гакиловна в постоянном творческом поиске, с энтузиазмом разрабатывает новаторские технологии, коллеги обращаются к ней за методической помощью, за квалифицированным советом. За многолетний труд награждена многочисленными почётными званиями и грамотами. Дочь

Файрузы Гакиловны Луиза вот уже 18 лет работает учителем начальных классов в Башкирской гимназии села Учаль. Найля Гакиловна тоже закончила педучилище. В школе она проработала 8 лет. Вынуждена была перейти в другую сферу деятельности, но всегда интересуется делами школы и с теплотой вспоминает о годах работы учителем. Её старший сын Рамиль выбрал профессию учителя географии. Окончив геофак БашГУ, он начал работать в Учалинской школе-гимназии учителем географии. Дочь Динара работает экономистом в бухгалтерии отдела образования. Пусть она не педагог, но все же её работа связана с образованием. Зульфия Гакиловна – учитель начальных классов села Миндяк Учалинского района. Обе её дочери Ольга и Юлия работают в школе. – Когда твои бабушка и дедушка, твои многочисленные тети и дяди, твоя мама посвятили себя учительской профессии, ты поневоле заражаешься тягой к педагогике, впитываешь их мастерство, чувствуешь необходимость своего пребывания на посту преподавателя, – уверена Юлия Николаевна – учитель английского языка. Её сестра Ольга работает учителем истории. Об учительской династии семьи можно сказать много добрых и хороших слов, потому что это люди большого сердца, огромного трудолюбия, высоких моральных качеств. Роль этой семьи в жизни школ, Белорецкого и Учалинского районов, республики очевидна. Из поколения в поколение члены этой семьи как эстафету передают гордое знамя учительской профессии. Они преподают разные предметы, но их объединяет профессионализм, стремление к творчеству и строгая ответственность к себе. Семье Ахмедьяновых есть чем гордиться. Династия педагогов существует более 64 лет. Общий педагогический стаж семьи превышает 350 лет. И в этой истории ещё рано ставить точку. Династия продолжается, десять её представителей продолжают ежедневно дарить своё сердце детям, и те отвечают педагогам любовью.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● УРОКИ ТРУДА

Вверх по ступеням

Сегодня система образования нуждается в компетентных и ответственных педагогах. Но такого учителя с готовыми качествами и умениями найти трудно, особенно если речь идёт о сельской школе. Учитель русского языка и литературы из средней школы № 1 села Федоровка (Федоровский район) Ольга Ивановна Карпова уверена, что благодаря системе наставничества молодой специалист имеет возможность в максимально короткие сроки адаптироваться в новых для него условиях практической деятельности.

Будучи опытным наставником, Ольга Карпова знает, что старший товарищ в школе может привить молодому специалисту высокие нравственные качества, научить секретам профессии, воспитать любовь к труду, желание учиться и стать активным членом трудового коллектива. Деятельность наставника – важное общественное поручение в школе. Наставником может стать не каждый, а только работник, достигший успехов в повышении квалификации, с богатым жизненным опытом, обладающий высокими нравственными качествами и имеющий навыки воспитательной работы. Именно таким человеком и является Ольга Карпова. Она не только знакомит начинающего учителя со школой, классом, основными обязанностями и требованиями, предъявляемыми к учителю, но и изучает деловые и нравственные качества молодого специалиста, отношения к окружающим, увлечения, наклонности, круг досугового общения. Кроме того, необходимо проводить обучение, контролировать и оценивать самостоятельное проведение наставляемым учебных за-

ятий и внеклассных мероприятий, словом, оказывать молодому специалисту помощь в овладении педагогической профессией, практическими приёмами и способами качественного проведения занятий, выявлять и совместно устранять допущенные ошибки. – В мои задачи как наставника входит развитие личных и социальных компетенций молодого специалиста посредством реализации различных направлений деятельности: стимулирования креативности, инициативности, чувствительности к окружающему миру, развития партнёрских отношений наставляемого с коллегами, – рассказывает Ольга Карпова. – Прежде всего, я определяю методику обучения молодого специалиста, вместе с ним разрабатываю план его профессионального становления, проверяю усилия подшефного, даю советы и рекомендую необходимую литературу. Я привлекаю его к разработке планов-занятий и различного рода учебно-методической документации и т.д. Довольно распространённый критерий оценки эффективности работы наставника – это успешность прохождения испыта-



О. Карпова (справа) всегда готова помочь коллегам

тельного срока нового сотрудника. Это, конечно, обязательно нужно иметь в виду, но, по мнению Ольги Карповой, такой подход не оставляет возможности оценивать наставника по его заслугам, ведь успешность прохождения испытательного срока – это также заслуга самого работника. – Для того чтобы оценить наставника, нужно проконтролировать: действительно ли он выполнял все свои обязанности качественно и в срок, – говорит Карпова, опираясь на свой опыт. – Критерием оценки в этом случае будет выполнение обязанностей, перечисленных в памятке наставника, в должном объёме и в срок. Здесь нужно оговориться: рассуждать о пользе наставничества уместно лишь при условии, что эта рабо-

та ведётся планомерно, системно и систематически, и имеет конкретную практическую цель – подготовить высококвалифицированного специалиста для работы в образовательном учреждении. Достижение этой цели и будет являться реальной пользой для школы. В средней школе № 1 села Федоровка наставническая деятельность регламентируется положением о наставничестве, приказом директора школы и другими документами. Наставник мотивируется как материальными, так и нематериальными стимулами. К первым относится доплата к зарплате, ко вторым – публичное признание, возможность использовать результаты наставляемых при прохождении аттестации на ус-

тановление квалификационной категории. О результативности работы Ольги Карповой говорят профессиональные достижения наставляемых лиц: награды от администрации района, участие в районных и республиканских конференциях, победа в номинации республиканского конкурса «Учитель года». – Молодому специалисту необходимо систематически знакомиться с опытом своих коллег, посещать их занятия, прислушиваться к их советам, учиться у них методике преподавания предмета, тому, как их коллеги пробуждают у учеников интерес к знаниям, – уверена Ольга Карпова. – Каждый раз следует пересматривать свои записи и заметки, тщательно анализируя тенденции развития общеобразовательной школы для внесения корректив в свою педагогическую деятельность. Важно принимать участие в научно-практических конференциях, выступать с докладами об опыте своей работы, обсуждать возникшие проблемы и обмениваться опытом с коллегами. В этот момент начинающему учителю необходима помощь опытного педагога-наставника. Именно наставничество сегодня заслуживает самого пристального внимания, потому что в нём отражена жизненная необходимость молодого специалиста получить поддержку профессионала, который способен предложить практическую и теоретическую помощь на рабочем месте.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПЛАЗМА ДЛЯ ЖИЗНИ

Переболел? Помоги!

В конце апреля несколько жителей республики откликнулись на призыв сдать плазму. Забор крови и заготовку плазмы от доноров-реконвалесцентов COVID-19 проводили Республиканская станция переливания крови (РСПК) совместно с БГМУ.

«9 мая в клинике БГМУ было проведено первое переливание антиковидной плазмы тяжелому пациенту», – рассказали на Станции переливания крови.

По клинко-диагностическим данным и со слов врачей, у пациента (врача инфекционного госпиталя, заразившегося на работе), получившего лечение антиковидной плазмой, отмечается положительная динамика.

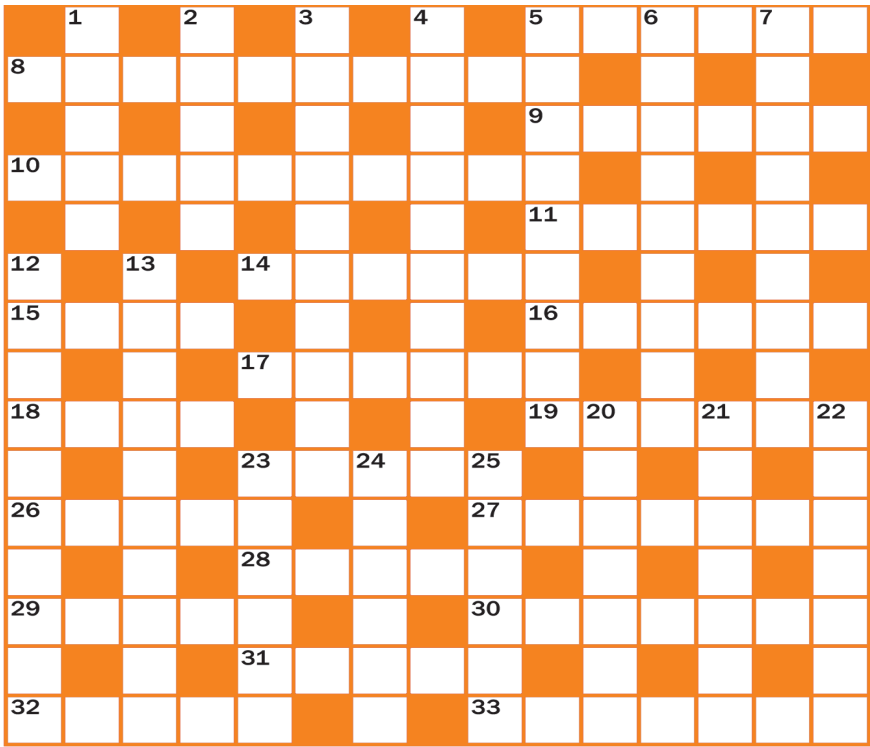


В плазме выздоровевших больных содержатся антитела к вирусу, которые при введении больному помогают организму бороться с вирусом и оказывают мощный лечебный эффект, формируются пассивный иммунитет.

Медики вновь обращаются к гражданам, переболевшим новой коронавирусной инфекцией, с просьбой стать донорами плазмы (через месяц после выздоровления) и тем самым спасти тяжёлых больных, находящихся в медицинских стационарах республики.

Добавим, что помощь эта стала оплачиваемой: Р. Хабиров подписал указ «Об установлении денежных выплат донорам антиковидной плазмы в 2020 году», согласно которому людям, которые выздоровели от новой коронавирусной инфекции, будут выплачивать денежные средства: за сдачу не менее 300 мл – 2500 руб., не менее 450 мл – 3750 руб., 600 мл – 5000 руб.

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

5. Сплошные мучения и непонятности. 8. Отрезок, соединяющий катеты. 9. Дензнак Монголии. 10. Землеройная машина для разработки, перемещения и погрузки грунта. 11. Напоминание о свечке. 14. Официальная попытка получить информацию. 15. Металлические доспехи рыцаря. 16. Газ, название которого с греческого переводится как «чужой». 17. Российская группа высшего пилотажа. 18. Семь футов под ним желают морякам. 19. Формула удобрения, остающегося в овощах. 23. Нож с топором – два в одном. 26. Гибкие прутья, заменяю-

щие в воспитательных целях ремень. 27. Характерный вкус этому овощу придаёт содержащееся в нём горчичное масло. 28. Спасительница Кая. 29. Немецкий философ, автор мифа «Так говорил Заратустра». 30. Процесс, устраняющий пресность. 31. Плеть из пеньки с узлом на конце. 32. Великий титул членов царской семьи в России. 33. Цветы в японском интерьере.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Бумажная этикетка на багаже, прошедшем регистрацию. 2. В ней измеряют рост собаки. 3. Анархия в государственном управлении. 4. Грубо и примитивно выполнен-

ная работа. 5. «Правильный едок» бутерброда. 6. Распорядок заседаний, утверждённый депутатами. 7. Курьер по доставке романов и учебников. 12. Ученик, временно заменивший Сергея Сыроежкина. 13. Переработка автомобилей, оказавшихся на свалке. 20. Единица промышленной продукции, количество которой может исчисляться в штуках или экземплярах. 21. Капля влаги на цветке. 22. Завтрак, обед и ужин монаха. 23. Ёмкость, в которую разливают расплавленный металл. 24. Звонкая нить. 25. «Боеприпасы» для пейнтбола.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Ответ вредной пальме

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйшюшка сказала, что надоело ей в магазине «пальму вредную» втридорога скупать, и она теперь будет сама выпечку готовить. Я не понял ничего: пошуршал по квартире: не появилось у нас вредных пальм. Та, что есть – хамедорея, она не вредная (я её обедаю иногда тайком), она даже вкусная! С ума, что ли, хозяйшюшка сошла? Надо будет пожертвовать ей мой пузырь-рёк с валерьянкой. Так-то я его ещё в прошлом году со стола спёр и под шкаф закатил. Иногда, когда тоскливо становится, прихожу, нюхаю пробку. Но ей, чувствую, нужнее: ей дома вредные пальмы мерещатся!



Печенье
творожное

200 г творога, 100 сливочного масла, яйцо, 2-2,5 ст. муки, 1 ч. ложка разрыхлителя, полстакана сахара (для посыпки).

В глубокую ёмкость поместите творог, масло мягкой консистенции и яйцо. Перетрите это блендером. Засыпьте муку с разрыхлителем. Вымесите тесто и уберите его на полчаса в холодильник.

Затем раскатайте его в большую лепёшку толщиной в 3 мм. Для создания печенья подойдут формы в виде разных фигурок, а можно выре-

зать кружки, используя стакан. Из заготовок складывайте конвертики, периодически обмакивая их в сахарный песок. Сторона изделия, которая будет соприкасаться с противнем, должна остаться несладкой.

Поместите в духовку, разогретую до 180°C на 20 минут.

Имбирное
печенье

2 ст. муки, 0,5 ст. сахара, 100 г сливочного масла, яйцо, 2 ч. ложки разрыхлителя, 3 ч. ложки тёртого имбиря, 1 ч. ложка молотой корицы, 5 шт. гвоздики.

В отдельное блюдо высыпьте муку, разрыхлитель, имбирь, а также гвоздику и корицу, предварительно истолчённые в ступке. Перемешайте.

Во второй ёмкости взбейте масло, сахар и яйцо. Сюда же понемногу введите пряную мучную смесь. Должно получиться некрутое тесто. Раскатайте его в тонкий пласт.

Вырежьте фигурки, используя формы по желанию. Выложите печенье на выстланный пергаментной бумагой противень и выпекайте при 180°C в течение 15 минут.

Печенье
шоколадное
с орехами

По 1 ст. муки и сахара, по 100 г горького шоколада и сливочного масла, 2 яйца, 3 ст. ложки какао-порошка, 1 ч. ложка разрыхлителя, соль, по 70 г фундука и шоколада (для начинки).

На водяной бане растопите в большой посуде масло и шоколад. Уберите с плиты. Соедините массу с сахарным песком и яйцами.

В отдельную ёмкость соберите муку, какао, разрыхлитель, соль. Полученную сухую

смесь интенсивно вмешайте в шоколадную. В готовое тесто добавьте нарезанные на кусочки орехи и шоколад. Используя ложку для мороженого, выложите печенье на пергаментный лист. Готовьте 15 минут при 180°C.

Печенье через
мясорубку

3 стакана муки, 3 яичных желтка, 1 ст. сахара, 120 г масла или маргарина, полстакана сметаны, 1 ч. ложка соды, пакетик ванилина.

Перетрите желтки и сахар. Добавьте к ним размягчённое масло, смешайте. Введите в смесь сметану, соду, ванилин, всыпьте порционно муку. Количество её варьируется, главное, чтобы готовое тесто не приставало к рукам. Готовое тесто поместите в холодильник на полчаса.

Затем пропустите тесто через мясорубку. Из получающихся жгутиков формируйте печенье примерно одинакового размера. Заполните им противень, покрытый бумагой для выпечки. Готовьте печенье в течение 15 минут при 200°C.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● АНЕКДОТЫ

Кто ищет работу: график 2/5, зарплата 75-100 тыс. рублей, отпуск 52 дня – звоните! Будем искать вместе.

☺☺☺

Урок географии.

Учитель:

– Дети, скажите, куда мы попадём, если будем сверлить землю на Северном полюсе?

Дети (дружно):

– В сумасшедший дом!

☺☺☺

Вещает кулинарный ТВ-канал: «...За это время приготовим начинку. Собираем всё, что есть в холодильнике. У меня в этот раз нашлись: ветчина, брынза, болгарский перец и зелень».

Роюсь в своём холодильнике: опа, а у меня тут нашлись мазь Вишневского, полбанки огурцов и коробка новокаина! И что из этого готовить?!

☺☺☺

Для тех, кто запутался, что продлили до 31-го и отменили с 12-го: теперь работать и свободно гулять не только можно, но и нельзя!

☺☺☺

– Серег, ты там после месяца самоизоляции совсем рехнулся – зачем обручалку в нос вставил?

– Да жена заставила, после введения этого обязательного перчаточного режима.

☺☺☺

Пандемия с изоляцией закончится через полгода. Без изоляции – через 6 месяцев.

☺☺☺

– Как у вас начальство относится к просьбам повысить зарплату в текущей ситуации?

– С пониманием.

– Круто!

– С пониманием, что куда ты от них не денешься в текущей ситуации.

☺☺☺

Учёные всего мира объединились и дружно сдвигают сроки окончания пандемии коронавируса.

☺☺☺

На государство надейся, а дачу засаживай...

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Вот же
вцепился!..

По данным Роспотребнадзора каждый год в медицинские учреждения с жалобами на укусы клещей обращаются около 500 000 россиян. От 23 до 37 россиян умирают каждый год, заразившись клещевыми инфекциями.

Поэтому, собираясь в поход в лес или лесопарковую зону, обязательно обезопасьте себя, обработав одежду репеллентами и последовав простым советам. Наденьте головной убор. Наденьте длинные брюки и обязательно заправьте их в носки или ботинки: ноги должны быть полностью закрыты.

Не срывайте ветки и старайтесь передвигаться подальше от низкорослого кустарника.

После похода тщательно проверьте одежду и нижнее бельё, осмотрите всё тело, расчешите волосы расчёской с частыми зубьями. Помните: пик максимальной численности клещей – май-июнь.

Активнее всего клещи ведут себя при температуре +20°C и влажности в 90-95%.

Клещ может быть источником опасных инфекций.

Энцефалит – воспаление головного мозга. Симптомы: недомогание, повышение температуры, тошнота, жидкий стул, головная боль и боль в области глаз и лба, светобоязнь, эпилептические припадки, нарушение сознания, вялость, при тяжёлом течении может наступить кома.

Боррелиоз – это инфекционное заболевание с поражением кожи, нервной системы, опорно-двигательного аппарата. Симптомы: лихорадка, кольцевидная эритема диаметром до 20 см в месте укуса, возможно появление сильного покраснения на других участках кожи.

