

Маршрутом безопасности

Эпидемия коронавируса затронула все сферы жизни, пассажирские перевозки – не исключение. Работа в новых условиях требует создания особых мер безопасности для работников. Здесь в выигрышной ситуации находятся те предприятия, которые традиционно уделяют охране труда большое внимание. Такое, например, как в МУП «Стерлитамакское троллейбусное управление».

В МУП «СТУ» трудится около 800 человек, из них 684 являются членами профсоюза, что составляет 86%.

Наше предприятие продолжает работу в режиме карантина, правда, в сокращённом составе, – рассказывает председатель профкома МУП «Стерлитамакское троллейбусное управление» Борис Теплов. – Выпуск на линию троллейбусов сократился в апреле с 70 до 38 единиц. Оплата тем, кто находится на карантине, составляет 2/3 от тарифной ставки, но не ниже МРОТ. Весь обслуживающий персонал обеспечен средствами индивидуальной защиты: маски, перчатки, при входе на территорию проводится контроль температуры и дезинфекция рук. Подвижной состав проходит два раза в день обработку дезинфекционными средствами, с применением средств индивидуальной защиты для работников, выполняющих эти работы. Профком проводит ежедневный контроль по наличию и применению средств индивидуальной защиты работниками на линии.

В МУП «Стерлитамакское троллейбусное управление» традиционно на охрану труда выделяются внушительные средства. На предприятии уверены, что охрана труда как система обеспечения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности не может рассматриваться в отрыве от социально-экономического положения организации, в которой они трудятся, потому что тесно связана с современным состоянием экономики, окружающей



среды, основных фондов, уровнем лечебно-профилактического обслуживания, обеспечения средствами индивидуальной и коллективной защиты работающих.

Только за последние пять лет профкомом совместно со службой охраны труда предприятия было проведено 60 плановых и 15 внеплановых проверок. На их основании составлялись акты и предписания о сроках устранения нарушений. Последние устранялись в срок. В профкоме есть трое уполномоченных по охране труда, которые участвуют во всех проверках по охране труда и ведут ежедневную работу по выявлению и устранению нарушений. В сен-

тябре прошлого года была проведена специальная оценка условий труда на вновь вводимых 36 рабочих местах.

Ежегодно профком проводит викторины по охране труда, которые неизменно пользуются популярностью. За последние пять лет в них приняли участие более 200 человек. Все участники отмечаются дипломами, а победителям торжественно вручаются грамоты и материальное вознаграждение.

За последние пять лет в МУП «СТУ» произошло семь несчастных случаев. В основном это падение кондукторов, когда водители троллейбусов прибегают к экстренному торможению, чтобы избежать ДТП. По всем случаям

проводились расследования с участием профкома. По итогам проводятся внеплановые инструктажи.

Говоря о задумках на текущий год по охране труда, Борис Теплов выделяет три основных направления:

– Нам необходимо контролировать программы по улучшению условий и охраны труда в организации, продолжать работу в комиссии по охране труда. Не менее важно – проводить информационно-разъяснительную работу по вопросам охраны труда среди наших работников.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

• ПОРА НА ПОЧТУ

С «Действием» по жизни!

В разгаре подписная кампания на второе полугодие текущего года.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт **podpiska.pochta.ru**. Выберите нашу газету по индексу **(ПР512)** или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Точно так же онлайн-подписку можно оформить и через **мобильное приложение Почты России**.

Можно заглянуть на **почту** и подписаться на «Действие» по каталогу «Подписные издания. Официальный каталог «Почты России» по индексу **ПР512** – с доставкой или до востребования. Стоимость подписки составляет 719 рублей 22 копейки.

Подписка в редакции на полгода стоит всего 430 рублей. Наши подписчики, выбирающие этот вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Наконец, подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства**:

«УралПрессЕвраз»

(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»

(тел.: 8 (347) 325-32-50);

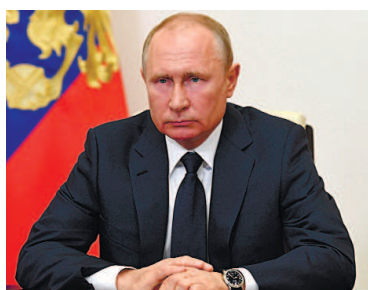
«Ваш выбор»

(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Данные подписные агентства предлагают весьма привлекательные цены.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:

8 (347) 272-34-47.



11 мая Владимир Путин в режиме видеоконференции провёл совещание о санитарно-эпидемиологической обстановке и новых мерах по поддержке граждан и экономики страны.

Президент сообщил, что период нерабочих дней позволил замедлить развитие эпидемии, за счёт чего страна получила ресурс времени, который был использован, чтобы существенно повысить готовность всей системы здравоохранения на случай обострения эпидемиологической ситуации. И сегодня в каждом регионе страны есть готовность, всё необходимое для того, чтобы оказывать людям с тяжёлыми осложнениями специа-

• СКАЗАЛ ПРЕЗИДЕНТ

«Ответственность регионов исключительно велика»

лизованную, в том числе реабилитационную помощь, чтобы сохранить многие тысячи жизней.

Существенно наращены масштабы тестирования: каждый день проводится около 170 тысяч тестов. Это один из самых высоких показателей в мире. Но дело, разумеется, не в цифрах: главное – возможность выявлять инфекцию на ранних стадиях, в том числе у тех людей, у которых нет симптомов болезни. Это позволяет предотвратить тяжёлые последствия, тяжёлое развитие болезни, защитить человека и оградить тех, кто находится с ним рядом и пресечь распространение инфекции.

С 12 мая завершается единый период нерабочих дней для всей страны и для всех отраслей экономики. Но необходимо сохра-

нять как общие санитарные требования, так и дополнительные профилактические меры в регионах. По всей стране пока исключаются любые массовые мероприятия. И конечно, всем надо строго выполнять санитарные правила. Это касается работы организаций, предприятий, магазинов, сферы услуг, транспорта.

Режим повышенной безопасности должен сохраняться и для людей старше 65 лет, а также для тех, кто страдает хроническими заболеваниями.

Ситуация в регионах различная. Поэтому главы регионов, опираясь на анализ ситуации, на мнение главных санитарных врачей, будут принимать решения о характере ограничительных и профилактических мер, о том как, в какой последовательности их

можно постепенно смягчать или сохранять, а если этого требует обстановка – может быть, даже и дополнять, подчеркнул В. Путин.

В дополнение к уже работающим предприятиям и организациям, начиная с 12 мая везде, где это возможно, должны быть созданы условия для восстановления деятельности предприятий базовых отраслей экономики: это строительство, промышленность, сельское хозяйство, связь, энергетика, добыча полезных ископаемых.

Сейчас ответственность регионов, всех уровней власти буквально за каждый шаг исключительно велика. Это касается и реализации всех профилактических мер, и чёткой, обоснованной линии на постепенное снятие ограничений, определения режима работы конкретных предприятий.

Вызванные эпидемией ограничения сильно ударили по экономике и социальной сфере, нанесли урон благосостоянию миллионов граждан.

Поэтому президент заявил о дополнительных мерах поддержки семей с детьми.

Как вы знаете, уже предусмотрены дополнительные выплаты семьям, имеющим право на маткапитал, в размере 5000 рублей в месяц на каждого ребёнка в возрасте до трёх лет. Эти деньги семья будет получать три месяца – с апреля по июнь.

Кроме того, по 3000 в месяц на каждого несовершеннолетнего ребёнка положены семьям, где родители временно потеряли работу. Такие выплаты также осуществляются в течение трёх месяцев.

● СКАЗАЛ ПРЕЗИДЕНТ

«Ответственность регионов исключительно велика»

1 стр. Нуждающиеся семьи, где доход на одного члена семьи ниже прожиточного минимума, смогут оформить выплаты на детей с 3 до 7 лет включительно, с 1 июня.

Президент обратил внимание, что такие выплаты начисляются с начала текущего года. Таким образом семья, подав заявление уже в июне, разово получит все причитающиеся деньги за I полугодие. В среднем это 33 тысячи рублей на одного ребёнка, и такая семья в дальнейшем будет получать регулярные выплаты уже ежемесячно. В среднем по стране это порядка 5500 рублей на одного ребёнка в месяц.

Также президент предложил в два раза – до 6751 рубля повысить минимальный размер пособия по уходу за ребёнком. Такое пособие получают неработающие граждане, в том числе студенты. А для семей, где малыш родился до 1 января текущего года, ежемесячная выплата составит 5000 рублей. Причём не только в мае и июне, но и за апрель, то есть тоже задним числом. Таким образом, выплаты по 5000 рублей на ребёнка в месяц теперь смогут получать все российские семьи, имеющие детей в возрасте до трёх лет.

В. Путиным была озвучена ещё одна мера поддержки семей с детьми: каждая рос-

сийская семья, в которой растут дети от трёх до 15 лет включительно, сможет обратиться с заявлением на получение единовременной помощи – сделать это можно уже с 12 мая, дистанционно с помощью портала «Госуслуги» или через отделение Пенсионного фонда – и получить 10000 рублей на каждого ребёнка начиная с 1 июня текущего года.

Президент обратил внимание на острую, системную проблему: число официально зарегистрированных безработных в России достигло 1 млн 400 тыс. человек, что в два раза выше уровня начала апреля. Ситуация непростая и требует комплексных действий по стабилизации рынка труда, по поддержке людей, потерявших работу. Поэтому главная задача – максимально снизить риски дальнейшего роста безработицы. Нужно сохранять рабочие места, коллективы, инфраструктуру и потенциал бизнеса, чтобы именно сейчас критически не снижалась занятость и предприниматели могли достаточно быстро восстановить своим коллективы, нарастить, нормализовать экономическую жизнь в целом.

Президент предложил с 1 июня запустить специальную кредитную программу поддержки занятости. Воспользоваться ею смогут все предприятия в пострадавших

отраслях, а также социально ориентированные НКО. Потенциально эта мера позволит поддержать 7 млн рабочих мест.

Объём кредита будет рассчитываться по формуле 1 МРОТ на одного сотрудника в месяц исходя из шести месяцев. Срок погашения кредита – 1 апреля 2021 года.

Важно, что кредит будет доступным для предприятий, а банки заинтересованы работать по такой программе. Конечная ставка для получателей кредита составит 2%. Всё, что выше, субсидирует государство. Сами проценты не надо будет платить ежемесячно, они капитализируются. Кроме того, на 85% кредит будет обеспечен государственной гарантией.

И главное: если в течение всего срока действия кредитной программы предприятие будет сохранять занятость на уровне 90 % и выше от своей нынешней штатной численности, то после истечения срока кредита сам кредит и проценты по нему будут полностью списаны. Эти расходы возьмёт на себя государство, пообещал глава государства, а если занятость будет сохранена на уровне не ниже 80% от штатной численности, то в этом случае списывается половина кредита и процентов по нему.

Предприятия пострадавших отраслей уже получили отсрочку по налогам и стра-

ховым платежам на шесть месяцев с возможностью гасить их затем плавнo, в течение года. Но только простого переноса фискальных платежей на будущие периоды сегодня тоже явно недостаточно.

Поэтому президент предложил такие платежи за II квартал нынешнего года полностью списать, за исключением НДС. Эта мера распространится на ИП, на компании малого и среднего бизнеса в пострадавших отраслях и на социально ориентированные НКО. В данном случае будет работать принцип не отсрочки, а именно полного списания налогов и страховых взносов за II квартал этого года: те месяцы, когда бизнес оказался и будет ещё находиться в сложной ситуации. Воспользоваться такой мерой поддержки смогут более 1,5 млн предприятий.

Также В. Путин выступил с предложением вернуть самозанятым гражданам их налог на доход, уплаченный в 2019 году в полном объёме. Кроме того, он предложил предоставить всем самозанятым гражданам так называемый «налоговый капитал» в размере одного МРОТ, за счёт которого они смогут в этом году проводить налоговые платежи, не отвлекая собственные средства, сохраняя свои доходы.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Долг погашен!

В Уфе после вмешательства прокуратуры выплачена задолженность по заработной плате в размере более 31 млн рублей.

Органы прокуратуры республики провели проверку трудового законодательства в группе компаний «Башкирская лесопромышленная компания».

Установлено, что общество с ограниченной ответственностью «Башкирский Фанерно-Плитный Комплекс» не выплачивало 304 работникам заработную плату за январь – февраль 2020 года в размере более 12 млн рублей. Общество с ограниченной ответственностью «Уфимский фанерный комбинат», признанное банкротом в мае прошлого года, не рассчиталось с 638 сотрудниками на сумму свыше 19 млн рублей. Общий размер задолженности двух компаний составил более 31 млн рублей.

В целях защиты трудовых прав граждан прокуроры Ленинского и Октябрьского районов г. Уфы внесли в адрес директора и конкурсного управляющего фирм представления. Руководитель ООО «Башкирский Фанерно-Плитный Комплекс» привлечен к административной ответственности по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (невыплата заработной платы).

После вмешательства прокуратуры задолженность по заработной плате полностью погашена.

Пора платить

После вмешательства прокуратуры работникам сельскохозяйственной организации выплачены долги по заработной плате.

Прокуратура Илишевского района провела проверку соблюдения трудового законодательства в сельскохозяйственном производственном кооперативе «Колхоз имени Куйбышева».

Установлено, что 107 работников не получили заработную плату за январь 2020 года на сумму более 1,1 млн рублей.

Прокуратура района внесла представление председателю кооператива, возбудила в отношении него дело об административном правонарушении по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (невыплата заработной платы), а также направила в суд заявление о взыскании задолженности по заработной плате.

Благодаря принятым мерам прокурорского реагирования задолженность по заработной плате перед работниками сельскохозяйственной организации полностью погашена.

По данным bashprok.ru

● НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

МРОТ и пособия

Заместитель управляющего регионального отделения Фонда социального страхования РФ по РБ Лариса ЧЕРЕПАНОВА рассказывает о тонкостях применении нового федерального закона, касающегося исчисления пособий по временной нетрудоспособности.

Пособия по временной нетрудоспособности из МРОТ (минимальный размер оплаты труда) за период с 1 апреля 2020 по 31 декабря 2020 будут рассчитываться в особом порядке согласно Федеральному закону от 01.04.2020 г. № 104-ФЗ «Об особенностях исчисления пособий по временной нетрудоспособности и осуществления ежемесячных выплат в связи с рождением (усыновлением) первого или второго ребёнка» (далее – 104-ФЗ).

Что же изменилось?

Согласно принятому закону, если пособие по временной нетрудоспособности, рассчитан-

ное по общим правилам, в расчёте за полный календарный месяц окажется ниже действующего МРОТ с учётом районного коэффициента (в Башкортостане он равен 1,15), то пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованному лицу в размере, исчисляемом из МРОТ с районным коэффициентом за полный календарный месяц.

При этом нужно обратить внимание, что при исчислении пособия по временной нетрудоспособности за период с 1 апреля по 31 декабря 2020 года исходя из МРОТ, страховой стаж работника не учитывается.

Приведём пример:
Работник, имеющий страховой стаж 3 года, находился на

больничном в период с 27 апреля по 6 мая 2020 года. Фактический среднедневной заработок, исчисленный в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2006 года № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее – Закон №255-ФЗ), составил 664,38 рублей.

Шаг 1. Определяем размер пособия по листку нетрудоспособности в соответствии с Законом №255-ФЗ в расчёте за полный календарный месяц:

а) 664,38 x 60% (стаж) x 30 (к. дни в апреле) = 11958,84 руб.
б) 664,38 x 60% (стаж) x 31 (к. дни в мае) = 12357,47 руб.

Шаг 2. Сравниваем полученный размер пособия с МРОТ x 1,15 (12130,00 x 1,15 = 13949,50 руб.), полученный результат ниже МРОТ x 1,15, следовательно расчёт производим исходя из МРОТ x 1,15.

● АКТУАЛЬНО

Без штанов, но в маске

С начала мая в Башкирии действует масочный режим. Соответствующий указ подписал Радий Хабиров.

Это значит, что маски и перчатки теперь нужно носить в любом общественном месте. До пандемии коронавируса медицинские одноразовые маски в аптеках стоили копейки. Сейчас они выросли в цене в несколько десятков раз, и беспрекословное следование указу Главы РБ пробивает серьёзную брешь в семейном бюджете.

В конце марта – начале апреля мы узнали, что кусок марли с резинкой может стоить 200-300 рублей, а в одном магазине я встретил набор из 10 одноразовых масок за 700 рублей. Средняя цена на медицинскую маску в 2018 году составляла 7,3 рубля, в 2019 – 8,7 рубля, а в марте 2020 она подскочила до 78 рублей за штуку. Эксперты подсчитали: объём спекуляций на медицинских масках в марте 2020 года составил более 400 млн рублей!

Жители Башкирии выкручивались как могли: кто-то покупал маски втридорога, кто-то шил их самостоятельно. Только вот



Главное – не умыться!

самостоятельный пошив перчаток – не вариант. Придется тратить на их приобретение, чтобы пустили в магазины или общественный транспорт. Размер штрафных санкций в Москве за нарушение масочного режима – 4-5 тысяч рублей. В Башкирии также планируют ввести ответственность за нарушение масочного режима. Напомним, что за месяц с небольшим суды региона назначили штрафов жителям республики почти на 2,5 млн рублей. Так что дешевле раскошелиться на приобретение масок и перчаток.

Маску нужно менять каждые два-три часа, призывает Роспотребнадзор, уточняя, что одноразовые маски из нетканого материала «не подлежат повторному использованию и какой-либо обработке». Роспотребнадзор допускает повторное использование многоразовых масок, но после обработки. Маску нужно постирать с мылом или моющим средством, затем обработать парогенератором или утюгом с функцией подачи пара, а в конце прогладить горячим утюгом уже без пара. Рекомендации, как часто нужно менять перчатки, Роспотребнадзор не публиковал.

Теперь перейдём к расчётам. В Уфе в известной аптечной сети одноразовая маска китайского производства стоит 35 рублей за штуку. Значит, за восьмичасовой рабочий день ношение маски обойдется в 140 рублей. Плюс две маски на дорогу в общественном транспорте туда и обратно: ещё 70 рублей. Итого: 210 рублей. Умножаем 210 на 22 рабочих дня – столько примерно набирается за месяц: получается 4620 руб. Добавим сюда по паре масок на выходные: в магазины же тоже нужно ходить?

В итоге использование одноразового средства защиты на одного человека в месяц обойдется почти в пять тысяч рублей. То есть семье, где работают два человека, масочный режим обойдётся в 10 тысяч рублей в месяц. Это сравнимо с ежемесячным платежом по ипотеке или автокредиту.

Впрочем, есть вариант занять маски на халяву. Для этого нужно всего лишь... стать депутатом Госдумы. Видимо, зарплата народных избранников в 300 тыс. рублей не позволяет депутатам Госдумы, в отличие от простых граждан страны, покупать маски и перчатки за свой счёт, поэтому защитными средствами их обеспечат за счёт налогоплательщиков.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Бесконтактные испытания

Вынужденный переход на дистанционное обучение стал серьёзным испытанием для системы образования. Особенно сложно приходится педагогическим работникам, у которых, по данным опросов, увеличилась нагрузка: ведь теперь больше времени уходит на подготовку к урокам и проверку домашних заданий. Работа на «удалёнке» вызывает у педагогов много вопросов, связанных с трудовыми правоотношениями, а за ответами они привычно обращаются в профсоюз. О том, какие проблемы сегодня беспокоят учителей республики, мы беседуем с председателем Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ Светланой ПРОНИНОЙ.

– Светлана Николаевна, возросло ли количество обращений в реском профсоюза за прошедший месяц? Какие вопросы, связанные с дистанционной работой, оплатой и режимом труда, чаще всего задают учителя?

– В конце марта – начале апреля поток обращений, действительно, увеличился. Основные обращения членов профсоюза шли на гостевую книгу сайта рескома профсоюза, через социальную сеть «ВКонтакте», группы в WhatsApp и касались применения в трудовых отношениях нового для всех термина – «нерабочие дни». Поэтому во всех наших средствах коммуникации размещалась оперативная информация и разъяснения по тем или иным вопросам применения трудового законодательства в период нерабочих дней, объявленных Указами Президента РФ.

На часто задаваемые вопросы были подготовлены правовые постеры, разъяснения и рекомендации по применению тех или иных норм трудового законодательства в текущей ситуации. Все они размещены в сети в свободном доступе.

Особое внимание уделялось индивидуальной работе и взаимным консультациям с руководителями и специалистами отделов образования, бухгалтерами, руководителями образовательных и профсоюзных организаций. В определённой мере это позволило избежать нарушений трудовых прав работников в нашей отрасли, социальной напряжённости. Неслучайно многие руководители прежде чем принять какое-либо решение, консультируются с нами. Да, есть единичные случаи нарушений, но они устраняются.

– В социальных сетях можно встретить случаи, которые сомнительны в условиях самоизоляции. Так, например, некоторые руководители образовательных учреждений обязывают работников выходить на уборку территории, патрулирование улиц и дежурства в учебных заведениях.



Техника не выдерживает нагрузки

– Действительно, требования таких руководителей нарушают не только действующее трудовое законодательство, права работников, но и решения властей о введении режима самоизоляции, сводят на нет все усилия по борьбе с распространением COVID-19.

Встречаются факты запугивания и давления на тех работников, которые отказались выполнять незаконные распоряжения и остались соблюдать режим самоизоляции. В связи с этим хочу обратить внимание руководителей на то, что привлечение работников к дисциплинарной ответственности или уменьшение их заработной платы за отказ выходить на уборку территории или патрулирование улиц недопустимы и незаконны.

Наши юристы консультируют работников, разъясняют их права отказаться от участия в таких работах. Если они принимают участие в субботниках и санитарных пятницах, дежурят и патрулируют, то это должно быть исключительно добровольным делом.

– Были ли зафиксированы факты снижения заработной платы у педагогических работников в республике?

– Таких случаев нет. Образование в этой трудной ситуации оказалось стабильно работающей отраслью. В случае выявления нарушений прав работников мы готовы пред-

принять все необходимые меры по их устранению.

В условиях предупреждения распространения COVID-19 специалисты аппарата рескома, председатели территориальных и первичных организаций профсоюза продолжают работать в штатном режиме. Активность членов профсоюза не снизилась. Это подтверждает и первомайская акция. За резолюцию профсоюзной акции «Солидарность сильнее заразы» проголосовали десятки тысяч наших профактивистов.

– Скоро выпускные экзамены. Однако некоторые педагогические работники жалуются, что им ещё не выплачено вознаграждение за участие в ЕГЭ и ОГЭ в прошлом году. Работники с прошлого года ждут выплат. Естественно, это скажется на их желании принять участие в ЕГЭ в этом году, могут быть отказы.

– Действительно, в прошлом году за работу по проведению и участию в ОГЭ и ЕГЭ начали выплачивать денежную компенсацию в массовом порядке. Министерство образования РБ все функции по организаторской работе, в том числе и оплату за участие в ЕГЭ и ОГЭ, передало Институту развития образования РБ (БИРО).

Если принять во внимание, что в организации ЕГЭ и ОГЭ принимали участие учителя со всей республики, то это был колоссальный труд, на выполнение которого у БИРО было ограниченное количество работников. С каждым из участвовавших в аттестации учащихся, а их было 25 тысяч человек, был заключен договор гражданско-правового характера. Этим объясняется то, что часть учителей не получила оплату в 2019 году. Сложности использования оставшихся средств в текущем году ещё более увеличили срок невыплат. И 600 человек из 25 тысяч до сегодняшнего дня не получили этих денег.

Это плохо, права работников, конечно, нарушены. Вопрос об этих выплатах рескомом профсоюза поднимался неоднократно. По словам ректора Института развития образования РБ Азата Янгирова, до конца мая БИРО планирует рассчитаться со всеми учителями. Мы надеемся, что уроки всеми нами будут извлечены, и в 2020 году все действия, связанные с оплатой труда учителей за участие в экзаменах, пройдут успешно.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МАЛЫЙ БИЗНЕС

Как получить субсидию?

Как сообщили «Действию» в Межрайонной ИФНС России №40 по РБ, с 1 мая организации и индивидуальные предприниматели, занятые в отраслях, наиболее пострадавших от угрозы распространения новой коронавирусной инфекции, могут направить заявление на получение субсидии.

Чтобы заявители самостоятельно могли проверить, соответствуют ли они установленным критериям для получения субсидии, на сайте ФНС России действует сервис «Проверка права на получение субсидии в связи с COVID-19».



Кроме того, на главной странице сайта размещена промостраница с подробной информацией об условиях получения субсидии, её размерах и процедуре оформления.

Субсидия предоставляется, чтобы частично компенсировать затраты организаций и ИП, ведение хозяйственной деятельности которых осуществляется в условиях неблагоприятной эпидемиологической ситуации. Данные средства могут быть направлены в том числе на сохранение занятости и оплаты труда своих работников в апреле и мае текущего года.

Размер субсидии рассчитывается исходя из общего количества сотрудников в марте, умноженного на 12130 рублей (МРОТ). Для индивидуальных предпринимателей к числу работников прибавляется ещё один человек – сам ИП.

В том случае, если индивидуальный предприниматель не имеет наёмных работников, размер субсидии составит 12130 рублей в месяц.

Основные условия получения субсидии:

- по состоянию на 1 марта заявитель должен быть включён в Единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства;
- отрасль, в которой осуществляется деятельность заявителя, относится к отраслям, утверждённым Постановлением Правительства РФ от 03.04.2020 № 434;
- организация или ИП не находятся в процессе ликвидации, в отношении них не введена процедура банкротства и не принято решение о предстоящем исключении из Единого государственного реестра юридических лиц;
- по состоянию на 1 марта заявитель не имеет задолженности по налогам, страховым взносам более 3 тыс. рублей;
- количество работников заявителя в месяце, за который выплачивается субсидия, составляет не менее 90% от количества работников в марте 2020 года;
- заявитель вовремя представил ежемесячный персонализированный отчёт в Пенсионный фонд о сотрудниках и других физлицах (СЗВ-М) за март 2020 года.

Направить заявление в электронной форме можно любым удобным способом:

- по телекоммуникационным каналам связи;
- с помощью интернет-сервиса «Личный кабинет налогоплательщика – юридического лица» или «Личный кабинет налогоплательщика – индивидуального предпринимателя» на сайте ФНС России;
- на бумажном носителе.

Уточнить информацию о ходе рассмотрения заявления можно с помощью сервисов «Личный кабинет налогоплательщика – юридического лица» или «Личный кабинет налогоплательщика – индивидуального предпринимателя» сайта ФНС России либо обратиться по телефону Единого Контакт-центра ФНС России 8-800-222-22-22 (звонок бесплатный).

● ВОЛОНТЁРЫ ДОБРА

«Online-наставник»: набирая обороты

Волонтёрский центр БГПУ им. М. Акмуллы продолжает проект «Online-наставник» (о его запуске мы писали в №17 «Действия»). В рамках данной онлайн-школы детям медицинских работников оказывается безвозмездная помощь в освоении материала школьной программы в условиях самоизоляции.



Поможем успешно закончить год!

В период борьбы с коронавирусом работа в больницах и поликлиниках давно вышла за рамки штатного режима. Нагрузка на медиков многократно возросла. Следить за соблюдением учебного процесса ребёнком, проверять выполнение домашней работы им становится очень сложно. Понимая, в какую непростую ситуацию попали медицинские работники, желая быть полезными для них и оказывать посильную помощь, волонтеры Акмуллинского университета воплощают в жизнь проект «Online-наставник».

Успеваемость школьника в сложившихся обстоятельствах теперь полностью зависит от его усидчивости и готовности самостоятельно проходить учебный материал. Ситуация усложняется, если школьник является выпускником. Подготовка к сдаче ОГЭ и ЕГЭ требует колоссального внимания. Именно здесь и могут помочь студенты и выпускники педагогического университета в качестве наставников для обучающихся. Кроме того, таким образом они будут выполнять свой

гражданский долг и отдавать педагогическое мастерство.

На сегодняшний день проект «Online-наставник» получил большой отклик. Родительское сообщество положительно отреагировало на данный жест помощи. В штабе наставников не только студенты педвуза: помочь школьникам пожелали обучающиеся УГАТУ, БГУ, медицинского и машиностроительного колледжей, а также уже действующие педагоги. Всего заявки подали более 50 человек.

Обратиться за помощью родители могут, заполнив специальную заявку в группе Волонтерского центра БГПУ им. М. Акмуллы в социальной сети ВКонтакте. Кроме того,

ссылка на гугл-форму была разослана в профсоюзные организации медицинских учреждений.

Каждая заявка изучается руководителем Волонтерского центра БГПУ им. М. Акмуллы Лианой Кожевниковой. На основании полученных от родителей данных она подбирает наставника из тех, кто пожелал стать добровольцем проекта. Далее волонтер связывается с родителями, и они обговаривают детали сотрудничества.

«Я хочу доказать, что математика – это интересно и несложно! И я очень рада, что могу помочь семье Врача!» – делится своими впечатлениями одна из первых добровольцев проекта, студентка института физики, математики, цифровых и нанотехнологий Акмуллинского университета Элина Галаява.

Студентка института филологического образования и межкультурных коммуникаций БГПУ им. М. Акмуллы Есения Кузнецова также в числе первых подала заявку на участие в проекте: «Дети, родители которых сейчас работают сутками, остаются одни. Очень важно подбодрить школьников, объяснить им все тонкости изучаемого предмета. Это бесценный опыт общения с детьми и преподавания», – считает она.

Если вам нужна помощь наставника, то заполняйте гугл-форму: <https://forms.gle/DpPyS2s4wpjA6jQ8>.

Если вы готовы стать педагогом-наставником, то необходимо заполнить следующую форму: <https://forms.gle/yH7My1wEf8JV4cPF6>.

Справки по телефону +7 (347)286-95-26. Добровольцы проекта «Online-наставник» обязательно свяжутся с вами!

• ПРОФСОЮЗ В ОТВЕТЕ

Такая наша работа

Профсоюзная организация как человек высвечивается в сложные минуты. Способен ли председатель профкома решать проблемы коллектива быстро и эффективно? Готов ли он своим примером поддержать коллег? Пользуется ли профлидер доверием и поддержкой как среди сотрудников, так и в администрации учреждения, чтобы стать тем самым связующим звеном между работником и работодателем, не допустить социального взрыва в отдельно взятой больнице? По сути, во время пандемии председатель профкома на время становится заместителем главврача по социальным вопросам, решая бытовые проблемы медиков, оказавшихся на карантине, создавая нужную атмосферу сплочённости и единства в коллективе. Слова пафосные, но в условиях, приближённых к боевым, так и получаются.

Профлидер не массовик-затейник, а зам по тылу

Стерлитамак. Вторая по численности после Уфы профсоюзная организация. Азат Курбангалеев стал председателем горкома в октябре 2019 года. Ещё тогда, по итогам выборов благодаря своим коллегам за оказанное доверие, Азат Курбангалеев говорил о возрастающей роли профсоюза, необходимости уйти от формата «профлидер – массовик-затейник», а решать бытовые проблемы медиков и защищать их трудовые права. С началом пандемии Стерлитамакский горком профсоюза выделил миллион рублей на приобретение средств защиты для медработников. Совместно с городской администрацией в Стерлитамаке решён вопрос с дежурными детскими садами. Когда ГКБ №1 закрыли на карантин, Азат Маратович, что называется, успел снять халат – он дежурил накануне в больнице. А уже через 2 дня Курбангалеев организовал встречу коллектива ГКБ №1, главврачом которой он работал последние четыре года, с руководством города и горсовета.

Председателю стерлитамакского горкома профсоюза удалось добиться открытия детского санатория «Нур» для детей медиков («Действие» писало об этом недавно). Организована шефская помощь предприятий и общественных организаций города медикам Стерлитамака, подключено волонтерское движение. Студенты Стерлитамакского медколледжа шьют маски и доставляют продукты. А в отчётах о проделанной работе значится скромное: «Профсоюзная организация работников здравоохранения Стерлитамака следит за соблюдением прав работников, проводит дистанционные юридические консультации, оказывает правовую помощь, осуществляет волонтерскую работу по обеспечению медицинских работников и в случае необходимости членов их семей. Также оказывает консультативную и координирующую деятельность по решению проблемных вопросов».

Не SOS, а Cito!

Уфа. Когда медик приходит на работу, а в обед двери больницы закрывают и объявляют 14 дней карантина – это испытание для всех: администрации, медучреждения, персонала, председателя профкома, на которого ложится бремя обеспечения оставшихся на карантине медиков всем необходимым. При ограниченных ресурсах профсоюзной кассы, к тому же тоже закрытой на карантин, профлидерам невольно приходится осваивать новую профессию снабженца в условиях ЧС, подключать благотворителей. А как иначе, республика у нас, конечно, богатая, но в первые же сутки карантина обеспечить коллег, запертых в стенах больницы, питанием, водой, средствами личной гигиены, постельными



Н. Воробьева (слева) вручает подарки от профсоюза

принадлежностями как-то надо. Причём, быстро. Прямо сейчас. А в бюджете медорганизации таких статей нет: это нецелевые расходы. Вот тут-то и проявляются лидерские качества председателей профкомов, их умение находить решения и взаимодействовать в сложных ситуациях.

Когда 12 апреля в одной из крупных больниц Уфы – ГКБ №21 на карантин закрыли 267 пациентов и 194 сотрудника, председатель профсоюзной организации Светлана Абдрахманова не растерялась: «Наша больница не рассматривалась как инфекционный госпиталь, она должна была оставаться резервной и оказывать помощь жителям Уфы и Уфимского района. Морально, конечно, мы все были готовы к тому, что может быть выявлен пациент с коронавирусом – от этого сейчас не застрахована ни одна медицинская организация. Мы постарались минимизировать количество контактов, для проживания сотрудников освободили два отделения больницы», – рассказывала тогда Светлана Абдрахманова. «Более 150 тысяч рублей из фонда профкома горбольницы уже было потрачено на приобретение дезинфицирующих средств, масок, дополнительное питание. Возможности профсоюзной кассы были почти исчерпаны, а впереди ещё было 14 дней карантина...» Председатель профкома наладила информационные потоки внутри коллектива, обеспечила тот самый диалог между работодателем и работником, без которого никак. Медсестры стали вести «Дневник карантина»: информация о том, как они живут и работают, поступала из первых рук, без искажений. Это было очень важно для тех, кто остался снаружи – коллег и родных. Светлана Васильевна сформировала список потребностей медиков на карантине – и началась работа по привлечению спонсоров, обеспечению «вкусняшками» запертых на карантин девочек. И спонсоры нашлись: Благотворительный фонд помощи социально незащищённым лицам обеспечил больницу средствами индивидуальной защиты на 900 тысяч рублей, кафе и производителя продуктов питания снабжали медиков на карантине дополнительным питанием. «Очень важно создать настроение, объединить коллектив, обес-

печить командную работу, когда руководство больницы и коллектив работают на одну цель, а не пытаются найти виновных. А когда при выходе из карантина каждому сотруднику главный врач жмёт руки, вручает благодарность за труд вместе с приятными подарками, – согласитесь это трогательно и очень правильно, ведь мы – единая команда», – отмечает профлидер.

«А как иначе?»

Верхние Киги. Председатель профкома Кигинской ЦРБ Раушания Тамендарова прервала отпуск и сама попросилась в уже работающую в COVID-госпитале бригаду. «А как же иначе, там мои девчонки, все возрастные, им просто необходима была моральная поддержка. Главврач, конечно, сказала, что со мной будет нелегко – всё проверю: и обеспеченность СИЗами (если халат, маска одноразовые, то второй раз использовать не позволю – нарушение требований безопасности, и сам работник, допустивший такое нарушение, потом при расследовании будет наказан), и чтобы документы с сотрудниками госпиталя были правильно оформлены, и доплаты шли. Я башкирка, я упрямая», – улыбается Раушания Касимовна. И продолжает: «Конечно, в первые дни было очень тяжело. В костюмах потеешь жутко, тело не дышит, очки потеют – под ними свои очки плюсовые, в двойных перчатках вены нащупать тяжело, но опыт есть! Первые дни жажда сильная была, потом привыкаешь, деваться некуда. Сперва маски были неудобные, затем закупили вроде респираторов, дышать стало легче (все-таки шесть часов смена). Зато после смены и кровать удобная, и спится сладко. Самое главное: моральная и психологическая поддержка – и вперед, можно работать!»

28 апреля первая бригада медицинских работников Кигинской ЦРБ завершила 14-дневную вахту. Две недели медицинский персонал оказывал помощь пациентам и находился в изоляции в госпитале для лечения коронавирусной инфекции. Впереди 14 дней строгой самоизоляции.

В COVID-госпиталях первые смены также отработали Нина Воробьева, заведующая отделением и председатель профкома Инфекционной клинической больницы г. Уфа, Эдуард Камалов, заведующий отделением и председатель профкома Республиканского кожно-венерологического диспансера №1.

Лучшие – в добровольцы

1 мая был снят карантин в хирургическом отделении Белебеевской ЦРБ. В госпитале Белебеев сейчас на лечении находятся 35 человек. Ситуация в районной больнице остаётся непростой: многие контактировавшие с пациентом с COVID медики сами заразились и проходят лечение в госпитале. Первая смена, отработавшая 14 дней вахты, уже находится на самоизоляции. С 7 мая на смене уже третья группа медиков, но найти замену просто: «У нас нет механизма государственного страхования в случае заражения, нет ясности с доплатами за работу с COVID-19 – кто получит и в каком размере, где подтверждён класс вредности в госпитале. Сказывается и оптимизация служб, например, лаборатории: многие из работающих или возрастные сотрудники, или женщины с маленькими детьми», – отмечает председатель ППО Белебеевской ЦРБ Ольга Крутова. – Их страхи понять можно. Мы пытаемся помочь коллегам. Когда было особенно сложно с СИЗ,



Э. Камалов с командой из Республиканского кожно-венерологического диспансера



В Кигинской ЦРБ первая вахта завершена!



ГКБ №21: рукопожатие при выходе из карантина

приобрели 50 защитных костюмов, обеспечили госпиталь одноразовой посудой. А наш председатель молодёжного совета ППО врач-кардиолог Ильдар Салимгареев стал одним из добровольцев первой вахты».

Председатель ППО отмечает, что после выписки из госпиталя заразившиеся медики – члены профсоюза получают матпомощь от профкома на оздоровление. И добавляет, что для ощущения поддержки и уверенности медикам важно понимать, что реализуются госгарантии страхования и оплаты труда, обеспечения СИЗ, важно ощущать заботу и внимание руководства организации.

Выполнять обязательства нужно всем!

...Медики честно и самоотверженно выполняют свою работу. Работа в госпитале 24 часа, 14 суток. Потом ещё 14 дней изоляции. Рискуют работники и «скорой», и поликлиник. Но выполнять свои обязательства надо всем. Президентом России даны поручения по достойной оплате труда врачей, медсестёр, фельдшеров, водителей, санитаров по лечению и профилактике коронавирусной инфекции. Принято решение по региональным доплатам медикам. Но пока нет чётких инструкций по начислению этих доплат, кто-то начинает считать минуты

для расчёта стимулирующих выплат.

«Мы очень ждём также решения по государственному страхованию жизни и здоровья медиков, аналогичному военнослужащим, по признанию высшего класса вредности на новых, перепрофилированных рабочих местах, ускорения механизма оформления профессионального заболевания», – отмечает председатель республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин. – Это такие же важные вопросы, как и обеспечение средствами индивидуальной защиты».

Пожалуй, все понимают, что медики находятся на передовой, и, к сожалению, они заболевают, а в некоторых регионах есть смертельные случаи. Не только материальная, но и моральная поддержка медиков, в том числе забота об их детях и пожилых родителях, имеют огромное значение в сохранении рядов борцов за наше благополучие сегодня. Важно также помочь медикам как можно быстрее восстановиться, и здесь хорошей поддержкой могло бы стать решение об организации их оздоровления в санаториях республики.

А пока продолжается битва с COVID. И мы видим, что в тех медицинских организациях, где есть конструктивный диалог руководства, профсоюзного лидера и работников – самые сложные задачи решаются быстрее и эффективнее, выигрывают все.

Подготовила Ольга СОШНИКОВА

• ЗАБОТА

Защищены достаточно

В рационе человека важное место занимают молоко и молочные продукты. Без них наш стол кажется неполноценным, а в условиях пандемии коронавируса употребление молочки является обязательным для сохранения иммунитета и здоровья. Крупнейший переработчик молока в нашей республике – Белебеевский молочный комбинат. Его работники одними из первых ощутили серьёзность ситуации с COVID-19 и предприняли все меры безопасности. Как это происходит на предприятии, не останавливающим производством и выпускающим жизненно необходимую продукцию, рассказала председатель первичной профсоюзной организации Гульсум МУХАМАДЕЕВА:

Ещё не была объявлена пандемия, когда на комбинате вышло распоряжение, согласно которому сотрудники, чьи родные или близкие прибыли из-за границы, две недели должны были находиться дома. Всем раздали анкеты, обязательные для заполнения и информирования работодателей в случае прибытия родственников из других стран. Затем появились стойки со средствами для защиты, коврики для обуви, работникам начали измерять температуру, изменили время прибытия вахтового транспорта. Обработку дверных ручек и разных поверхностей через каждые два часа наши уборщики начали проводить ещё в марте. Каждый цех обеспечили дезинфицирующими жидкостями, прямо на предприятии шьются маски, все трудятся в перчатках.

Средств защиты достаточно, ими обеспечивает работодатель. Комбинат выделял их даже другим предприятиям, поскольку на складе имелся запас. С нами связаны

многие наши партнёры – поставщики, работники ферм. Поэтому наиболее уязвимы водители, которые вывозят молоко из хозяйств, и те, кто работает на отгрузке продукции: в сырохранилище, на упаковке, по заказам, грузчики, экспедиторы. У них проверяется температура.

На комбинате работают ответственные люди, некоторые брали отпуск, если приезжали родственники из других регионов. Сотрудники заводоуправления трудятся дистанционно. В столовой сначала ввели ограничение по количеству посадочных мест за одним столом, но потом её закрыли, а работников перевели в цеха. Одной из вынужденных мер для противодействия коронавирусу также стало закрытие на комбинате магазина, в котором всегда было много покупателей.

В Белебее большое количество заражённых коронавирусом. Но если каждый будет относиться к мерам безопасности ответственно, как наши работники, ситуа-



Перчатки и маска – обязательны



Мойка оборудования – всегда в СИЗ!

ция нормализуется. Они стали организованные, общаются в чатах. Из 700 человек на комбинате 70% являются членами профсоюза. По плану работы профсоюзная организация успела провести мероприятия только к 23 февраля и 8 марта. Однако конкурс детских рисунков, посвящённый 75-летию Великой Победы, отменять не стали: лишь поменяли формат, переводя его в электронный вид.

Традиционно накануне 9 Мая мы поздравляем и вручаем гвоздики нашим ветеранам – это шестеро участников трудового фронта. Не остаются без внимания и участники боевых действий, работающие на комбинате. Согласно коллективному договору предусмотрена денежная часть поздравлений.

Альбина ИСХАКОВА

• РАЗБОР ПОЛЁТОВ



Зафиксирован рост...

В Министерстве семьи, труда и социальной защиты населения РБ в режиме видеоконференции состоялось очередное заседание рабочей группы при Межведомственной комиссии по охране труда республики. В ходе заседания были рассмотрены обстоятельства и причины несчастных случаев с тяжёлым и смертельным исходами, расследованных Гострудинспекцией в марте текущего года.

По оперативным данным Гострудинспекции в РБ, в текущем году по итогам трёх месяцев в организациях республики наблюдается рост уровня производственного травматизма с тяжёлым исходом. За март 2020 года Гострудинспекцией завершено расследование 17 несчастных случаев, в том числе 7 смертельных и 10 случаев с тяжёлыми травмами. По итогам расследования признаны связанными с производством 12 несчастных случаев, в которых 2 работника погибли и 10 получили травмы тяжёлой степени.

На заседании были заслушаны руководители четырёх организаций, допустившие несчастные случаи с тяжёлым и смертельным исходами (ИП Гимадиев Э.Р. (г. Сибай), ООО «Давлекановский комбинат

мясных полуфабрикатов» (Уфимский район), ООО «Генподрядная строительная фирма КПД» (г. Уфа), ПАО «ОДК-УМПО»).

Участники заседания детально рассматривали каждый из случаев. Первый заместитель министра труда Юрий Мельников отметил: «При рассмотрении организаций оказалось, что в одной из них вообще как таковая отсутствовала система управления охраной труда, не проводились инструктажи, не выдавались средства индивидуальной защиты и др., то есть не выполнялись самые базовые принципы охраны труда!»

По данным пресс-службы Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ

• ЛУЧШИЕ

Кому-то это нужно

Людмила Морозова – флотатор АО «Учалинский горно-обогатительный комбинат». Это специалист, обслуживающий флотомашину, с помощью которых вырабатываются медные и цинковые концентраты. На предприятии Людмила Валерьевна работает 10 лет, из них два года является уполномоченным по охране труда профсоюзной организации. В конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РБ» она заняла третье место.

Меня выдвинули решением совета смены, и я стала уполномоченным в своей смене и старшим среди уполномоченных всех смен, – рассказала о своём назначении Людмила Морозова.

В цехе, где она трудится, оборудование находится под высоким напряжением, все механизмы вращаются, производство является опасным и вредным.

Людмила Валерьевна следит за тем, чтобы на рабочих местах не было сломанного оборудования или приспособлений, площадки и лестницы находились в надлежащем состоянии, не были разлиты жидкости. Последнее – вроде бы мелочь, но иногда и это может повлечь за собой тяжёлое травмирование работников. Поэтому для настоящего уполномоченного мелочей не бывает!

В случае обнаружения нарушений Морозова делает запись в соответствующем журнале. Ответственные лица устраняют недочёт и ставят отметку о выполнении, а она лично это проверяет. Кроме того, Людмила Валерьевна ежеквартально проверяет журналы по технике безопасности. От её внимательного взгляда не ускользнут наличие и отсутствие спецодежды, респираторов, очков, перчаток, которые работники должны надевать как положено. Как правило, замечаний по экипировке нет.

В каждом цехе оформлен уголок по охране труда, ведётся статистика по травматизму, в том числе на других фабриках. На УГОКе она выглядит лучше, чем на аналогичных предприятиях. Здесь поквартально проводятся все инструктажи, весной, например, по пожарной безопасности. Если работник в это время находился в отпуске, то инструктаж проводится снова. Один раз в год проходят экзамены по технике безопасности, которые принимает комиссия. В неё входят председатель цехового комитета, уполномоченный по охране труда, энергетик и начальник цеха. В последнее время стал применяться метод электронного тестирования, что очень удобно. На

мониторе высвечивается фамилия работника и дисциплины, которые ему необходимо сдать.

Новые работники в учебном центре проходят трёхдневный курс обучения, который читают инструкторы производственного обучения. После него проводятся экзамены по технике безопасности, затем инструктажи: первичный, вводный и (в случае необходимости) внеплановый. При переводе работника на новое рабочее место соблюдается весь необходимый регламент по охране труда, инструктаж проводит мастер смены и технологи.

Сейчас на столах работников стоят дезинфицирующие средства, через каждые два часа проводится обработка, в том числе в комнате приёма пищи. Все ходят в масках, держат дистанцию, нет скопления людей, как раньше, когда в одном помещении одновременно 20 человек получали задание. Перед началом смены столы и оргтехника протираются специальным составом. Респираторы, мыло, перчатки, кремы для очистки рук выдаются за счёт предприятия.

На комбинате есть одно примечательное место. Там, где бывают работники, висит зеркало, а на нём сде-

лана надпись: «Этот человек отвечает за твою безопасность». Факт говорит сам за себя. Всё-таки за безопасность и здоровье каждый отвечает сам, необходимо быть более внимательным, собранным. Если рабочему однажды сделали замечание, в следующий раз технику безопасности он уже нарушать не будет. К тому же несоблюдение техники безопасности может быть наказано материально.

По условиям коллективного договора уполномоченному по охране труда положены денежные выплаты. Но Людмила Морозова занимается этой деятельностью не из-за денег. Эта работа нужна и важна, потому что кто-то должен подавать пример правильной организации безопасного труда, указывать, если работник проявил невнимательность и рассеянность, видеть недостатки и помогать руководству в устранении нарушений.

В благополучные «доковидные» времена на УГОКе действовал профилакторий, сотрудникам выделялись путёвки в санатории «Красноусольск», «Якты-Куль», на отдых в Крым, Сочи, Болгарию.

Профсоюзная организация комбината поддерживает своих работников и членов их семей. К праздникам ветеранам и детям вручаются подарки. Сейчас из-за пандемии коронавируса закупили и вручили продукты пенсионерам предприятия.

– У нас люди отзывчивые, поддерживают, если кто-то оказался в беде, – призналась Людмила Морозова.

Альбина ИСХАКОВА



Нужно чаще смотреться в это зеркало





● ЮБИЛЕЙ ФНПР

30 лет — время расцвета

В 2020 году Федерация независимых профсоюзов России отмечает значимый юбилей — 30 лет. Заместитель председателя ФП РБ Валерий АПОКИН стал участником Учредительного съезда, когда было принято решение о создании этой организации, затем, в течение последующих десятилетий принимал активное участие в профсоюзном строительстве. Сегодня он вспоминает о том, какие вопросы решали профсоюзы в течение этих 30 прошедших непростых для страны лет.

— Валерий Анатольевич, в 2020 году ФНПР отмечает свой 30-летний юбилей. Вы вошли в число делегатов Учредительного съезда. Как проходил съезд?

— Меня избрали делегатом от нескольких российских регионов профсоюза работников авиационной промышленности. Съезд проходил в два этапа в Кремлёвском Дворце съездов. Многие понимали, что Российский профцентр необходим, но ведь мы все родились, работали и жили в СССР и трудно было сформировать единую солидарную позицию, связанную с необходимостью и порядком формирования такой организации. Шла настоящая борьба мнений, но главное в итоге этих двух этапов съезда (март-сентябрь) было сделано — была создана Федерация независимых профсоюзов России! Я бы отметил и роль избранного лидера Игоря Евгеньевича Клочкова.

Был избран Совет ФНПР, в который вошли председатели Облсовпрофа Юрий Александрович Маслобоев, я (на ту пору председатель Совета профсоюза трудящихся авиапрома) и Лариса Александровна Алексеева — председатель рескома профсоюза инновационных и малых предприятий.

Были приняты важные документы: Устав ФНПР, Декларация прав трудящихся, обращение к Верховному Совету РСФСР, где отдельным пунктом было предложено принять одобренный съездом проект Закона РСФСР «О правовых гарантиях профсоюзной деятельности». Конечно, приятно чувствовать себя участником такого исторического события как создание ФНПР.

— Профсоюз должен быть зубаст, чтобы без опасок доводить позицию работников до чиновников высокого ранга. Можете вспомнить примеры личного общения и возможности построить диалог с «сильными мира сего»?

— С первым Президентом Республики Башкортостан М. Рахимовым мне довелось встречаться неоднократно. Были проблемы на наших оборонных предприятиях и мы (председатели ряда профсо-

юзов) пошли на приём к президенту. Он пригласил премьер-министра А. Копсова и выслушал все наши вопросы, дал соответствующие поручения. Он регулярно присутствовал и выступал на наших конференциях. С Р. Хамитовым профсоюзный актив также встречался несколько раз. На одной из встреч я обратился к нему с просьбой поддержать предложение Федерации профсоюзов об организации торжества по поводу 25-летия создания системы соцпартнёрства в РБ и пригласить на это мероприятие М. Шмакова, А. Шохина, М. Топилина. Это предложение было поддержано.

Очень уважительные отношения сложились у меня с бывшими премьер-министрами РБ — Р. Бакиевым, Р. Байдавлетовым, заместителями М. Шакировым, М. Пустовгаровым, Н. Сигаковым, Ф. Ямалтдиновым.

Сегодня многое изменилось — новые руководители, новые отношения — но уверен в главном: отношение к профсоюзам должно быть уважительным, ведь они представляют мнение трудящихся разных отраслей экономики. Им не нужна опека, но нужно, чтобы к их мнению прислушивались.

— Во многих отраслевых профорганизациях в этом году проходят отчётно-выборные конференции. С каким настроением участников вы сталкивались?

— Мне, наверное, повезло: на конференциях, где довелось участвовать, было интересные содержательные отчёты выборных органов и яркие, устремленные в будущее выступления участников. У нефтяников, энергетиков, работников торговли проблемы разные, но всех объединяет одно: понимание необходимости усиливать профсоюзное единство на всех уровнях профсоюзных структур.

Приятно было слышать оценку первичками совместной работы Российских отраслевых профсоюзов и Федерации профсоюзов РБ. Но есть моменты, на которые хотел бы обратить особое внимание.

Например, рекомендовал бы (по опыту X Съезда ФНПР, где было принято более десятка Резо-



90-е годы: время митингов...



...и жёстких требований

люций) принимать конкретные Программы действий профсоюзных организаций на очередной период работы. Естественно, закладывая в эти Программы кадровые и материальные ресурсы.

Учитывая результаты выборов руководителей российских и республиканских профсоюзных структур, нам пора задуматься о проблеме обновления кадров, ведь будущее профсоюзов закладывается сегодня!

— 30 минувших лет для России выдались очень непростыми. Как профсоюзы действовали в периоды кризисов?

— В 90-е годы были периоды, когда задолженность по зарплате перед работниками доходила до 3 млрд рублей, задерживались пенсии и другие социальные выплаты. В этих условиях профсоюзы республики активизировали протестные действия — мы проводили митинги, пикеты у Дома Правительства. На предприятиях из-за

хватает профсоюзам сегодня?

— Мы понимаем, что нужно нашим членам профсоюза. Начну с зарплаты — это главная задача профсоюза. Мы с помощью социального партнёрства, заключённых соглашений добились установления минимальных планок по уровню зарплат — это и чистый МРОТ и тарифные ставки рабочих I разряда основных профессий, и их ежегодная индексация на уровень роста потребительских цен. Для бюджетников — это обязательное применение Рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии и выполнение майских Указов Президента РФ.

Но дальше необходимо закрепление этих решение в колдоговорах и соответствующих отраслевых соглашениях; нужно переходить на потребительский бюджет и анализ медианной (а не средней) заработной платы. Удаётся ли это — не всегда, вот именно здесь важна поддержка переговорного процесса первички со стороны отраслевого профсоюза. У ряда крепких профсоюзов это осуществляется. А что делать первичкам, у которых вышестоящий профсоюз состоит из одного председателя рескома и бухгалтера? К сожалению, у нас есть такие профсоюзы. Пора, коллеги, объединяться, то есть укрупняться.

И ещё о зарплате! Задерживают зарплату работникам. Что делает нормальный профсоюз? Бьёт в колокола, ставит вопрос перед органами власти, начинает переговоры с работодателем и, конечно, возмещает зарплату через КТС (комиссии по трудовым спорам).

Примеры таких оперативных действий есть и у нас — это машиностроители, Профавиа, строители, нефтяники. А почему так не делается на предприятиях ЖКХ, лесных и некоторых других отраслей. Что мешает? Методики разрабатаны, опыт есть, просто нужно работать. Я уверен, что сегодня профсоюзам нужно внедряться во все сферы общественных отношений — в экономику, инвестиционную деятельность, демографию, социальные программы и даже в создание благоприятных условий жизни людей — реализация национальных проектов — это и наша задача тоже.

Спрашивала Ирина ЛЕВЧУК

Окончание интервью — в следующем номере.

● ЗВЕНИ!

Коронавирус забрался в конверты

Горячая линия Федерации профсоюзов РБ 8 (800) 347-0112 сейчас приобрела особую актуальность. Она стала одним из каналов связи между руководящими органами профсоюзов, членами профсоюзных организаций и просто работниками. На неё звонят люди из разных районов Башкортостана, предприятий различных отраслей и форм собственности. О том, с чем обращаются на горячую линию, рассказала заведующая отделом социальных программ и информационной работы ФП РБ Ольга КУДРИНА:

— Сейчас звонки поступают, в основном, от официально трудоустроенных работников, но не являющихся членами профсоюза, и лиц, официально не трудоустроенных и не являющихся членами профсоюза.

В числе проблем, с которыми обращаются на горячую линию — изменение режима или графика работы, перевод из одной смены в другую. Людей волнует, насколько правильно проведены эти процедуры, что будет с их отпусками. Они сталкиваются с необходимостью отработать ещё одну смену из-за перехода на другой график, несмотря на то, что положено время для отдыха. Например, это касается вахтовиков, которые понимают вынужденность

данной меры, но хотят знать, что их ждёт в дальнейшем. Также многочисленными остаются звонки на горячую линию по поводу недостаточной обеспеченности средствами индивидуальной защиты.

Каждый звонок имеет свою эмоциональную окраску и часто наполнен болью. Так, на горячую линию обратилась женщина, работающая в социальном учреждении. По итогам беседы она высказала слова благодарности за консультацию о порядке действий в своей ситуации и психологическую поддержку. Подобные звонки тоже имеют ценность. В новой реальности официально не работавшие работники (получавшие чёрную зарплату) оказались на

улице один на один с ворохом своих проблем — таких как кредитный груз, маленькие дети, которых нужно кормить... Многие из них боятся назвать себя и своё предприятие. Наша задача — выслушать человека и дать направление его действиям, помочь встать на учёт в центр занятости.

Что касается звонков от членов профсоюза, они звонят, потому что не сориентировались в экстренной ситуации. Их мы направляем в первичку, которая поможет решить вопрос, не доводя дело до суда или разборки работодателя с Трудинспекцией. Это говорит о значимости профсоюзного движения.

В данный момент в Федерации профсоюзов РБ уже выработан определённый алгоритм действий для оставшихся без работы. Некоторые из звонивших высказывают сожаление о том, что на их предприятии нет профсоюзной организации, которой бы они делегировали решение своей проблемы.

Нет худа без добра: пандемия коронавируса ещё раз доказала, что гражданам надо быть настойчивыми в оформлении официальных трудовых отношений. И хотя существует контроль ситуации со стороны государства, о стабилизации положения говорить ещё рано. Для профсоюзов это только начало работы с теми, кто остался без стабильного источника доходов. Уже разработан ряд документов по оплате труда. Эта деятельность ведётся там, где есть профсоюзные организации и люди знают, куда обращаться.

Будем надеяться, что тенденция обращений неформально занятых на горячую линию будет снижаться, поскольку оставшиеся без работы встанут на учёт в центры занятости.

Оставить свои обращения можно на сайте и в аккаунтах Федерации профсоюзов РБ.

Альбина ИСХАКОВА

● В ГОСТИ К ВЕТЕРАНАМ

Со словами от сердца

Ежегодно Федерация профсоюзов Республики Башкортостан поздравляет своих ветеранов с Днём Победы. В этом году он был необычным вдвойне: юбилейная 75-я годовщина Великой Победы совпала с пандемией коронавируса и прошла без привычных парадов и маршей «Бессмертного полка». Они обязательно состоятся после отступления мировой угрозы, но оставить уважаемых фронтовиков и тружеников тыла без поздравлений было невозможно.

Поэтому накануне великой даты представители аппарата Федерации профсоюзов начали навещать ветеранов с поздравлениями и подарками. Ветераны вместе вносили общий вклад в победу: на фронте и в эвакогоспиталях, на передовой и на предприятиях.

Во время посещения представителей старшего поколения было видно, что пожилые люди нуждаются в общении и хотят поговорить. Они с нетерпением ждали гостей, делились воспоминаниями. Даже во время короткого визита нельзя было не почувствовать от них душевную волну благодарности за внимание и поздравления. Поистине это праздник со слезами на глазах и словами, идущими от самого сердца. Не хотелось прерывать воспоминания пожилых людей, каждый из них встречал гостей с распростёртыми руками и непременно хотел угостить их



Вручили не только продукты, но и георгиевские ленточки

чаем. Было желание выслушать их и поддержать. Звучали слова поздравлений от Федерации профсоюзов РБ и благодарности за победу над врагом, пожелания здоровья и мирного неба над головой.

В качестве подарка к празднику ветеранам вручали пакеты с необходимыми для жизни продуктами и праздничный набор – военную фляжку с фронтовыми ста граммами. Также им была оказана финансовая поддержка.

К сожалению, представители профсоюзов увидели разные жизненные ситуации. Кто-то из пенсионеров живёт один, а кто-то в силу

преклонного возраста не может обходиться без посторонней помощи. Кого-то подводит память, а кто-то находится в сложных бытовых условиях. Были и такие, у кого дети или внуки потеряли работу, и пенсия теперь стала главным источником доходов семьи...

В этом году поздравлять героическое поколение было тяжелее эмоционально, поскольку социальная дистанция диктовала свои условия. Однако только некоторые ветераны были в масках, многие из них предпочитают общаться естественно, без всяких барьеров, даже необходимых. Представители же Федерации соблюдали все необходимые меры безопасности, надевали маски и перчатки, обрабатывали себя специальными растворами.

В эти дни Федерация присоединилась к акции ОНФ «Мы вместе». В супермаркетах установлены «тележки добра», в которые все желающие могут безвозмездно положить необходимые товары долгого хранения для нуждающихся. Вместе с георгиевскими ленточками их вручили многодетным семьям.

...Из-за сложной эпидемиологической ситуации публичные праздничные мероприятия перенесены, но всё равно для всех россиян 9 Мая – самый главный праздник и, конечно, в этот день священный долг каждого почтить память воинов, отдавших жизни ради спасения Родины. В этот день исполняющий обязанности председателя Федерации профсоюзов РБ Тагир Закиров возложил корзину цветов к памятнику Героям СССР А. Матросову и М. Губайдуллину в уфимском Парке Победы в знак благодарности и вечной памяти Великому подвигу павших солдат.

Альбина ИСХАКОВА

● АДРЕСА ЗАБОТЫ

Дети из прошлого столетия

С каждым годом представителей поколения фронтовиков становится всё меньше. Поэтому бесценны минуты, проведённые рядом с ними, и сказанные ими слова. Вновь увидеть своих старших коллег и поздравить их с юбилеем Великой Победы, несмотря на коронавирус, решили в профсоюзной организации ТЭЦ-2. Накануне праздника вместе с председателем первички Русланом Ахметгареевым мы побывали у троих ветеранов предприятия.



Сёстры Муратовские

Сначала мы приехали в гости к Нелли Николаевне и Римме Николаевне Муратовским. Это родные сёстры, в годы войны эвакуированные вместе с родителями из далёкого города Рыбинск. Муратовские встретили нас с распростёртыми объятиями и не отпускали, пока не поделились всем, что было на душе. Нелли Николаевне сейчас 91 год, а Римме Николаевне – 86. На двоих у сестёр Муратовских более 80 лет трудового стажа. На ТЭЦ-2 они поступили в 1944 и 1950 годах (соответственно возрасту). Нелли Николаевна работала лаборантом в химическом цехе, Римма Николаевна – техником ПТО.

Они активно участвовали в общественной жизни своего предприятия и художественной самодеятельности, а Нелли Николаевна даже неоднократно избиралась депутатом районного Совета. Обе награждены медалью «Ветеран труда» и знаком «Отличник Минэнерго». В трудовых книжках Муратовских более сорока записей о поощрениях.

Римма Николаевна с болью в голосе вспоминает, каким долгим был путь в эвакуацию в Уфу, как неоднократно попадали они под вражеские бомбёжки. Особенно запомнилось то, как их баржа на Волге вмерзла в лёд – и они застряли в дороге на несколько месяцев. Затем их пе-

ресаживали в вагоны, в которых до этого перевозили телят. В детскую память отчётливо врезалось, как на ночь в середину вагона, чтобы не замёрзли, укладывали детей, а взрослые ложились по краям и утром отдирали и без того свою хилую одежку от стен.

Приехав в Уфу, родители начали работать на эвакуированном заводе, а жить их семью подсадили на квартиру, хозяева которой не всегда пускали постояльцев дальше коридора.

Несмотря на все трудности и испытания сёстры Муратовские сохранили доброе отношение к людям и тёплые воспоминания о годах молодости. О том, как после первомайских демонстраций с площади имени С. Орджоникидзе коллеги прямиком шли в их гостеприимный дом на вкуснейшие пироги. О том, как с замечательными номерами художественной самодеятельности выступали в Доме культуры имени Калинина. Или о том, как сам руководитель ТЭЦ-2 Резяпов интересовался у маленьких ростоком хрупких сестёр Муратовских их делами и помог с жильём.

К сожалению, судьба, а может, война или что-то другое не дала возможности Нелли Николаевне и Римме Николаевне обзавестись семьями.

– Мы – однолюбы, – говорят они о своём, о личном. Всю жизнь перед ними был пример их отца, настоящего мужчины, верного супруга и прекрасного папы. У сестёр Муратовских есть ещё младшая сестра, дети которой помогают родным тётям в бытовых вопросах. Но тёти стараются по мере возможности обходиться своими силами, не затрудняя близких.

Нелли Николаевна и Римма Николаевна в курсе последних событий в мире, интересуются новостями по телевизору, но

больше всего любят смотреть канал «Культура». Такое у них воспитание, навсегда их сердца принадлежат тому вечному и прекрасному, что было в советскую эпоху. Являясь законопослушными гражданами, они соблюдают все предписания властей.

В доме у Муратовских чисто и уютно. Мы вручили им гвоздики и продукты, а они попытались усадить нас за стол. Соблюдая социальную дистанцию, мы пообещали потом, когда коронавирус сдаст свою позицию, прийти снова и попробовать вкуснейшие пироги Муратовских.

В этот день мы побывали ещё у одного ветерана ТЭЦ-2 Николая Михайловича Диронова. Ему 87 лет, 14 из них он проработал электросварщиком в турбинном цехе. Четыре года назад Николай Михайлович остался без супруги, сейчас живёт один. Его навещают сын и дочь – медики, а также председатель первички родного предприятия. Диронов человек с чувством юмора. Он очень обрадовался нашему приходу, но о своём житье-бытье рассказывал скупко, желая больше послушать нас. Ему мы тоже вручили пакет с продуктами и поздравительную открытку.

Не смея нарушать меры безопасности и соблюдая социальную дистанцию, мы не стали задерживаться у пожилого человека. Покидали дом с двояким чувством: вроде бы всё необходимое у него есть, но грустно, что оказался взаперти в силу жизненных обстоятельств, состояния здоровья и ситуации в стране. Будем надеяться, что скоро всё изменится, и на улице навстречу весне смогут выйти все.

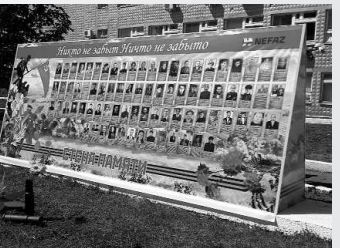
Альбина ИСХАКОВА

● ЭХО ПРАЗДНИКА

Стена Памяти

По инициативе профсоюзного комитета и с помощью автозаводчан у ПАО «НЕФАЗ» появилась Стена Памяти.

В профсоюзе сообщили, что таким образом хотели почтить память близких людей – дедов и бабушек, отцов и матерей. Заводчане подошли к этому важному делу с душой и поделились фотографиями своих родственников и семейными историями. На стенде нашли отражение свыше 70 историй, и в каждой из них – горечь утраты, страх и горе, в каждой – память о страшной войне и о Великой Победе.



Забывать нельзя!..

Профком ПАО «НЕФАЗ» благодарен всем тем, кто приложил усилие к созданию и открытию Стены Памяти.

Вспоминая о прошлом, заводчане продолжают заботиться о ветеранах. Накануне Дня Победы два дня подряд специалисты профкома развозили подарочные продуктовые наборы труженикам тыла и ветеранам войны. К большому сожалению, всё меньше становится этих заветных адресов. На сегодня осталось всего 18 тружеников тыла, пенсионеров ПАО НЕФАЗ. Самоизоляция внесла свои коррективы в форматы встреч, но все пенсионеры получили подарки и слова поздравления.

И история оживает

Всенародная акция «Бессмертный полк» в этом году прошла в виртуальном формате. В Стерлитамаке подготовку к шествию в новом формате начали в марте, когда стало понятно, что все массовые мероприятия весны могут попасть под ограничения.

Именно с этого дня в «Башкирской содовой компании» начали снимать ролики с участием своих работников, где они рассказывали о родственниках, воевавших на фронтах Великой Отечественной войны или работавших в тылу.

Одновременно в компании проходила акция «Я и мой фронтовик». Люди приносили в заводскую многотиражку «Вестник содовой компании» истории и фотографии фронтовиков, память о которых хранят в их семьях. Набралось множество историй, каждая из которых наполнена трагизмом и самоотверженностью. Каждый рассказ погружает в историю семьи, а с чёрно-белых фотографий пронзительно смотрят глаза фронтовиков...

Сегодня в «Башкирской содовой компании» 11 ветеранов – участников Великой Отечественной войны.

● РУБЛИКИ-КОПЕЙКИ

Сколько?

В Башкирии за неделю поднялась стоимость некоторых продуктов. В основном это коснулось овощей, которые в конце весны – начале лета традиционно «набирают вес» в цене.



В тройке самых подорожавших продуктов – картофель, без которого сложно представить стол среднестатистического россиянина, а также белокочанная капуста и морковь. Их стоимость повысилась на 10, 7,3 и 6,1%, соответственно. Таким образом средняя цена килограмма картофеля сложилась на уровне 24,5 рубля, капусты – 25,1, моркови – 28,7%. Подорожали и яблоки: их цена выросла на 4,5%. Сейчас их килограмм обходится примерно в 97,9 рубля. На пятом месте расположились рис и свинина, подорожавшие на 2,9%. Сейчас их килограмм можно купить примерно за 66 рублей и 241,4 рубля, соответственно.

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан выражает искреннее соболезнование ведущему специалисту – техническому инспектору труда отдела охраны труда аппарата ФП РБ Асееву Игорю Константиновичу в связи с кончиной

ОТЦА

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Брось в горшок!

Здравствуй, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйка снова за горшочки взялась. Мужики ейные в саду на лопатах висят – всякую клюкву и брюкву сажают, а потом у них аппетит зверский разыгрывается – и сметают её горшочки вчистую. Надо мужиков попросить тыквы побольше посадить и кабачков. Летом хорошо под тыквенную листву забиться и лежать в прохладе на влажной земле, прислушиваясь сквозь полудрёму: а ну как крот полезет! Тогда его хватить – и хозяйке на шубу!



Чанахи

500 г баранины или говядины, 600 г картофеля, 500 г помидоров, 300 г баклажанов, по 200 г моркови и лука, 4 зубчика чеснока, лавровый лист, соль, перец красный молотый, зелень по вкусу.

Баклажаны нарежьте кубиками, посолите, оставьте на 30 минут, чтобы ушла горечь, затем немного отожмите. Мясо нарежьте небольшими кусочками. Помидоры и картофель нарежьте кубиками, а морковь натрите на крупной тёрке. Лук мелко нарежьте. На дно горшочков выложите мясо, немного посолите, поперчите. Затем слоями разместите картофель, баклажаны, лук, морковь, половину помидоров, немного посолите и поперчите. Поставьте горшочки в духовку и тушите при 180°C в течение 1,5-2

часов. За 15 минут до готовности добавьте оставшиеся помидоры, выдавите в каждый горшочек по зубчику чеснока, положите лаврушку. Готовое блюдо посыпьте мелко нарезанной зеленью.

Жаркое «Домашнее»

По 1 кг мяса и картофеля, 8-9 морковок, 150 г лука, 250 г грибов, 150 г сыра, 0,5 л сливок, соль, приправы – по вашему вкусу.

Нарежьте мясо некрупными кусочками, картофель – кубиками, грибы – пластинками, лук и морковь – мелкими кубиками. Сыр натрите на крупной тёрке. Раскладывайте по горшочкам (количество продуктов рассчитано на 6 горшочков) слоями: картофель, грибы, лук и морковь, наконец,

мясо. Посыпьте его солью и специями. Затем залейте сливками, накройте крышками и поставьте горшочки в разогретую до 180°C духовку. Готовьте в течение часа, а за 5 минут до полной готовности блюда выньте горшочки из духовки, посыпьте сыром и верните в духовку ещё на 5 минут.

Жаркое с черносливом

Пара куриных бёдрышек, 4 картофелины, 6 помидорок черри, морковь, луковица, пара зубчиков чеснока, 10-12 черносливины, чашка бульона, специи – по вкусу.

Куриный бульон налейте по горшочкам. Овощи некрупно нарежьте: картофель – тонкими дольками, морковь и лук – тонкими кружочками, помидоры черри – четвертинками, чернослив разрежьте пополам, а чеснок раздавите. В сковороде растопите сливочное масло, обжарьте в нём 2-3 минуты морковь. Затем добавьте в сковороду лук, обжарьте всё вместе ещё пару минут. Снимите с огня. На дно горшочка выложите картофель, затем – курицу. Дальше разместите лук с морковью, помидоры и чеснок. Посолите, поперчите, выложите чернослив, посыпьте зеленью. Сверху положите ещё па-

ру ломтиков картофеля. Поставьте горшочки в холодную духовку, накройте их крышками, выставите 180°C и готовьте в течение часа. Затем откройте крышечки, перемешайте содержимое горшочков – и ещё на 20-30 минут в духовку, но уже отключенную. Пока духовка будет остывать – блюдо подойдёт.

Жаркое с охотничьими колбасками

1 кг картофеля, 6 охотничьих колбасок, пара луковиц, 200 г шампиньонов, стакан сметаны, 700 мл бульона, 1 ч. ложка сладкой паприки, раст. масло для жарки, соль, перец горошком, зелень, лавровый лист по вкусу.

Картошку нарежьте небольшими кубиками и чуть обжарьте в раст. масле. Лук мелко нарежьте и обжарьте вместе с грибами. Колбаску порежьте кружочками. Кладите в горшочки слоями: грибы с луком, охотничьи колбаски, картофель. Сметану смешайте с бульоном, посолите, поперчите и залейте в горшочки. Поставьте в холодную духовку и готовьте при 150°C около часа. Перед подачей посыпьте зеленью.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● В ЧАС ДОСУГА

Овощ для окрошки	Начало холостой жизни-2	Вероломный поступок	Физик, ведающий волнами	Музыкант за барабанами	"Один дома", актёр	Дружина хана Батыя	Временный приток потока	Одноатомный спирт
				Работник игорного труда				
	Река в Дубосарах	Марш на Красной площади				См. фото		Столица зимней Олимпиады
				Блестящее пятно на брючине				
	Конный спорт	Не белец, а чернец			"Пиковый" кавалерист			
				Натуральная синяя краска				
	Один из мушкетёров	Единственное...	Место для ставок игроков		Форма красивого лица			
План спектра	"Автомобильный" актёр	Антипод образованного					Хутор в Аргентине	Остатки – курам на клёв
			9 3 4 2					
			2 6 7 4					
			3 9 4				45 минут учёбы	Солдат Древнего Рима
	Лоза как розга	"Вызывающий" полуостров	7 2 5 3				Некий летающий объект	
			6 5 3 1				Коренной житель Праги	
	Второй остров Таиланда			Представители мира обуви				
	Грузовой отсек корабля	Конёк Жванецкого	Короткий тост на свадьбе	Воё многообразия	"Вагон" автопоезда	Список к шведскому столу		Покерная комбинация
			Единица марша	Талер в России				
	Яд для Констанции				Предмет торга			
				Наставник чемпион-она				
	Куртка без разреза спереди	Заборный лист			Подавленная картошка			

● АНЕКДОТЫ

Думала, что я уже свободная женщина, а он, гад, решил дать мне второй шанс!

☺☺☺

– Алло, дорогая, я в магазине. Что брать?
– Ты в маске?
– Да!
– Бери кассу!

☺☺☺

– Мне психолог сказал: «Напиши письмо человеку, который тебя бесит, и сожги его!»
– Хорошо, а с письмом-то что делать?

☺☺☺

– Интересно, а как я буду выглядеть в 90?
– Ха! А ты оптимист!
– Почему «оптимист»? Мне до 90 всего пару килограммов осталось набрать!

☺☺☺

Сейчас подавился чаем и закашлялся. За стеной моментально затихли соседи, которые ругались уже часа три...

☺☺☺

Утром проснулся: кашля нет, насморка нет, температуры нет, ничего не болит, дышится легко. Ну, думаю, труба дело. Типичные симптомы бессимптомного коронавируса.

☺☺☺

Самый странный вопрос на сайте знакомств: «Что тут ищешь?» Дед мой потерялся, вдруг найду его тут.

☺☺☺

Сегодня правительство объявило, что в июне станет полегче! И правда: грибы пойдут, ягоды...

☺☺☺

Один парашютист забыл раскрыть парашют во время прыжка и умер от коронавируса.

☺☺☺

Хозяйке на заметку: «Еда станет гораздо вкуснее, если готовить её реже».

☺☺☺

– Как у вас дела?
– Хорошо, вируса вроде нет...
– А с деньгами?
– Ещё лучше! Их точно нет!

☺☺☺

Да перестаньте вы переживать из-за сегодняшних неприятностей! Завтра будут новые...

☺☺☺

В дом залетела муха. Наконец-то ГОСТИ!

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Скажи, кукушка

Весна радует теплом. Наблюдая за временем расцвета растений в разных частях нашей планеты, учёные вычислили скорость её движения по земному шару. Она составляет около двух километров в час, 50 км за сутки.

В это время в Северном полушарии — Арктике наступает полярный день, который длится около полугода. А в Южном полушарии, Антарктиде наоборот наступает полярная ночь. Здесь сентябрь, октябрь и ноябрь считаются весенними месяцами.

В весенний период больше покупается и продаётся домов и квартир, несмотря на повышение цен на недвижимость к этому времени года.

По статистике и выводам медиков, люди, рождённые в это время года, более склонны к депрессиям и развитию шизофрении.

Астрономическая весна на Земле наступает в день весеннего равноденствия, 20-21 марта. В этот день продолжительность дня и ночи одинакова. Солнце поднимается точно на востоке, уходит за горизонт точно на западе.

Яркие вестники весны — прилетевшие из тёплых краёв скворцы и предсказательницы будущего — кукушки. Выбирайте кукушку поголосистее, когда будете задавать ей привычный вопрос: «Кукушка - кукушка, скажи, сколько лет...»?

