

Рот закрой!

Глава региона Радий Хабиров запретил жителям республики пользоваться общественным транспортом без средств защиты: масок и перчаток. Об этом он сообщил на оперативном совещании правительства, которое состоялось 16 апреля. Это правило касается не только пассажиров автобусов, но и тех, кто пользуется услугами такси. Указ вступил в действие с 20 апреля. Пассажиры и водители транспорта будут проверять на соблюдение норм.

– Маски могут быть разные, лишь бы у людей инфекция не передавалась, – подчеркнул Радий Хабиров.

Глава РБ поручил заняться этим вопросом представителю госкомитета по транспорту.

На том же совещании Р. Хабиров сообщил, что в режиме ужесточения самоизоляции придётся работать как минимум до конца мая. Он согласился, что такая мера непопулярна, но необходима в нынешних условиях.



● ПОРА НА ПОЧТУ

С «Действием» по жизни!

В разгаре подписная кампания на второе полугодие текущего года.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт podpiska.pochta.ru. Выберите нашу газету по индексу (ПР512) или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Точно так же онлайн-подписку можно оформить и через **мобильное приложение Почты России**.

Можно заглянуть на почту и подписаться на «Действие» по каталогу «Подписные издания. Официальный каталог «Почты России» по индексу ПР512 – с доставкой или до востребования. Стоимость подписки составляет 719 рублей 22 копейки.

Подписка в редакции на полгода стоит всего 430 рублей. Наши подписчики, выбирающие этот вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Наконец, подписаться можно и через альтернативные подписные агентства:

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Данные подписные агентства предлагают весьма привлекательные цены.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:

8 (347) 272-34-47.

● СКАЗАЛ ПРЕЗИДЕНТ

Новые меры поддержки

За последние недели Владимир Путин несколько раз обращался к стране, рассказывая о том, как будет действовать власть в условиях распространения коронавируса. Речь шла как об ограничительных мерах, которые сейчас приходится соблюдать россиянам, так и о поддержке, которую правительство будет им оказывать. 15 апреля в ходе совещания с членами правительства Президент РФ назвал несколько новых ключевых мер поддержки экономики, бизнеса, оказавшегося в трудной ситуации, а также занятости и доходов граждан в условиях борьбы с эпидемией коронавируса.

В. Путин подчеркнул, что правительство уже подготовило и реализует ряд мер в этом направлении. По мере развития ситуации будут приниматься дополнительные шаги. Сейчас же в перечень наиболее пострадавших отраслей (предприятия малого и среднего бизнеса в сфере общественного питания, туризма, гостиничного дела) президент предложил добавить малые и средние компании, которые ведут торговлю непродовольственными товарами, у которых такне хватает проблем.

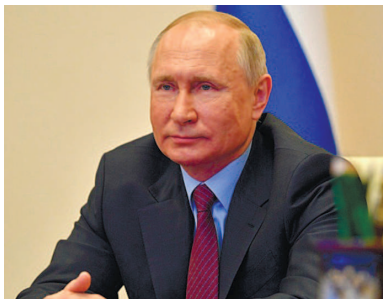
Малым и средним компаниям пострадавших отраслей дополнительно к уже принятым мерам поддержки будет предоставлена прямая безвозмездная финансовая помощь со стороны государства. Эти средства предприятия смогут направить на решение текущих самых неотложных задач – в том числе на выплату зарплат, на сохранение уровня оплаты труда своих сотрудников в апреле и мае.

Объём поддержки для конкретной компании будет рассчитываться с учётом общей численности её работников по состоянию на 1 апреля текущего года исходя из суммы в 12130 руб. на одного сотрудника в месяц.

При этом было подчеркнуто, что обращение за такой помощью должно быть простым и удобным для бизнеса с возможностью дистанционной подачи заявки без очередей и спешки. Начиная с 1 мая предприятия должны иметь возможность направлять такую заявку.

Единственное обязательное условие и требование к компании – максимальное сохранение занятости на уровне не менее 90% штатной численности на 1 апреля. И если это условие выполняется, то финансовая поддержка от государства за апрель поступит на счёт организации начиная с 18 мая.

Второе, о чём заявил президент: правительство уже пред-



ложило программу беспроцентных кредитов на выплату зарплат. Срок таких кредитов составляет шесть месяцев. Однако практика показала, что данная мера поддержки рынка труда работает неэффективно: получить кредит трудно, банки неохотно идут навстречу заёмщикам. Поэтому не менее 75% объёма таких зарплатных кредитов должно быть обеспечено гарантиями Внешэкономбанка, что позволит снизить риски для коммерческих банков, а значит, повысить доступность кредитных ресурсов.

В. Путин заявил о необходимости расширения применения такой меры кредитной поддержки для средних и крупных предприятий в пострадавших секторах экономики (с тем, чтобы компании не увольняли людей и не копили зарплатные долги перед своими работниками).

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС – ЗАРПЛАТА

Стараемся работать на опережение!

15 апреля состоялась XXII Отчётно-выборная конференция республиканской организации профсоюза работников культуры РБ.

Она прошла не в привычном для нас, но запретном пока режиме лицом к лицу: теперь подобные масштабные по количеству участников мероприятия проводятся исключительно в дистанционном формате. Поэтому аппарат рескома профсоюза провёл всю масштабную подготовительную работу, чтобы конференция состоялась в запланированное время и все необходимые решения для дальнейшей бесперебойной деятельности общественной организации были приняты. В том числе состоялась избрание председателя рескома, которым стал **Александр КУЗЬМЕНКО**. Мы поговорили с вновь избранным руководителем республиканской организации профсоюза о том, с какими итогами подошёл к конференции отраслевой профсоюз и как решаются наиболее волнующие членов профсоюза работников культуры вопросы.

– **Как вы оцените работу первичных профсоюзных организаций и их районных объединений?**

– Многие наши профсоюзные организации проводят большую

работу в сфере коллективно-договорного регулирования, являются инициаторами заключения коллективных договоров и соглашений, выстраивают партнёрские взаимоотношения с руководителями, оказывают правовую помощь членам профсоюза, контролируют обеспечение нормальных условий труда; на заседаниях профсоюзных органов рассматривают не только вопросы о выделении матпомощи, но и такие вопросы, как зарплата и стимулирующие выплаты, организация летнего отдыха детей, подготовка проектов колдоговоров, укрепление профсоюзной дисциплины, мотивация профчленства. Участвуют они и в разработке критериев оценки эффективности деятельности работников, являются членами различных комиссий, в том числе по охране труда, аттестационных, по оплате труда и др. Также они являются организаторами различных праздников, конкурсов, соревнований и спартакиад, коллективных походов, посещений музеев и театров. Профсоюзные кадры и актив включают в себя 295 неосвобождённых председателей первичных и 57 территориальных профсоюзных организаций и более двух тысяч профсоюзных активистов: членов профсоюзных комитетов и комиссий, профгруппиров, а также членов ревизионных комиссий.

● АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Сирень Победы

У профсоюзов сейчас жаркая пора. В дни, когда интересы и безопасность членов профсоюзов особенно требуют солидарности и защиты, поступает много вопросов, требующих разрешения, консультаций и разъяснений.

Но нельзя забывать и о предстоящем празднике. В день общегородского субботника по благоустройству и озеленению города в честь 75-летия Победы в Великой Отечественной войне на территории Дома профсоюза появилась аллея «Сирень Победы», высаживая которую, участники акции (работники аппарата ФП РБ и республиканских комитетов отраслевых профсоюзов) соблюдали все правила санитарной безопасности в период эпидемии. Акция была задумана задолго до пандемии коронавируса. Многие мероприятия в связи с введением режима самоизоляции пришлось отменить. Но отменить эту акцию организаторы не смогли себе позволить. И пусть на память о её проведении не останется группового снимка участников (а их было много, просто приходили они в разное время), зато осталась красивая аллея, которая, надеемся, уже в следующем го-



Мы посадили сирень

ду порадует уфимцев и гостей города ярким и пышным цветением.

В преддверии Великого праздника у Дома профсоюзов появилась новая красивая аллея. В год 75-летия Великой Победы образ цветущей сирени обретает особое значение как символ мира, завоёванного дорогой ценой. Мы посадили сирень и желаем всем: «Пусть будет Мир!».

● СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Против бедности

На прошедшей неделе рабочая группа Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов законодательных и иных нормативных правовых актов органов государственной власти Республики Башкортостан в сфере труда под руководством заместителя председателя Федерации профсоюзов РБ В. Апокина рассмотрела представленный министерством труда РБ проект постановления Правительства РБ «О государственной программе «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан» на 2021-2026 годы.

Ранее итоги общественного обсуждения проекта были подведены Экспертной группой из независимых экспертов, созданной Министерством семьи и труда РБ, в состав которой входит председатель РОБ Роспрофавиа Р. Калякулин.

Цель госпрограммы – обеспечить сохранение и развитие трудовых ресурсов республики во взаимосвязи с перспективами экономического, социального и демографического развития.

Государственная программа включает ряд подпрограмм, касающихся эффективного регулирования рынка труда, поддержка занятости молодёжи, оказания содействия добровольному переселению в Башкирию соотечественников, проживающих за рубежом», сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве и развития социально-трудовых отношений.

Финансирование мероприятий в объёме 7,8 млрд рублей предусматривается из федерального, республиканского бюджетов и внебюджетных источников.

В результате реализации государственной программы планируется достижение ряда показателей в сфере труда:

- снижение уровня регистрируемой безработицы с 0,98% до 0,88% в 2026 году;
- рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников в 2026 году по сравнению с 2018 годом в 1,7 раза (до 57600 руб.);
- снижение уровня бедности в 2026 году по сравнению с 2018 годом до 6,1% (в настоящее время – 12%);
- снижение числа пострадавших при страховых несчастных случаях на производстве в расчете на 1000 работающих с 0,79 в 2018 году до 0,77 в 2026 году.

Кроме того, в своём заключении рабочая группа сформировала предложения по резкому снижению объёма просроченной задолженности по заработной плате работников до нуля в 2026 году; по увеличению удельного веса работников, охваченных коллективно-договорными отношениями; по организации работы Республиканских отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений; по определению конкретных объёмов финансирования мероприятий по тематике развития социально-го партнёрства на республиканском уровне.

По данным отдела социального партнёрства и экономического анализа ФП РБ

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

В пользу работника

Как сообщили «Действию» в Управлении федеральной службы судебных приставов по РБ, в результате проведённой работы судебных приставов работники предприятия получили заработную плату.

В Татышлинском районе одно из сельхозпредприятий не выплатило в установленный срок зарплату своим работникам, которым пришлось обратиться в суд. На основании судебных решений было возбуждено 84 исполнительных производства.

Руководству было направлено требование об исполнении решений суда. Сотрудник УФССП разъяснил порядок взыскания исполнительского сбора, ареста имущества, принадлежащего компании, привлечения к административной и уголовной ответственности. После этого руководство приняло решение не тянуть с оплатой долга.

Долг в 510 тыс. руб. погашен в установленный срок.

● ТВОРИ ДОБРО

Борьба в тени пандемии

В сегодняшнее непростое время важен вклад каждого в борьбу с коронавирусом.

Так, Государственная ветеринарная служба республики принимает активное участие в профилактических мероприятиях.

Сегодня 47 ветеринарных станций республики участвуют в проведении профилактической дезинфекции в местах массового скопления людей. Это парки и скверы, подъезды жилых домов и организации, рынки, школы, магазины и другие объекты. Ежедневно ветеринарная служба дезинфицирует более 200 тысяч квадратных метров площадей, всего силами ветслужбы проведена дезинфекция на площади более 1,5 млн. квадратных метров. В борьбу с опасным заболеванием привлечено и задействовано на сегодняшний день 35 спецавтомобилей ДУК, 34 генератора горячего тумана, 42 ранцевых мотоопрыскивателя.

Работа по профилактике коронавирусной инфекции будет продолжена силами и средствами госветслужбы.

Не остаются в стороне и студенты Башкирского государственного аграрного университета, которые помо-

● СКАЗАЛ ПРЕЗИДЕНТ

Новые меры поддержки



Отдельно президент остановился на мерах поддержки системообразующих предприятий. Для этих компаний В. Путин предложил предусмотреть новый специальный кредитный продукт: льготные кредиты на пополнение оборотных средств, необходимых предприятиям для закупки сырья и комплектующих, для выплаты авансов поставщикам. Такая поддержка даст возможность сохранить ритмичную работу не только самим системообразующим предприятиям, но и их партнёрам, то есть поддержать занятость и выплаты зарплат сотрудникам по всей кооперационной цепочке. Ставка по таким кредитам будет субсидироваться государством в размере ключевой ставки Банка России. То есть реальная стоимость кредита для предприятий сегодня будет на 6% ниже относительно нынешней рыночной ставки. Кроме

того, половина кредита будет обеспечена госгарантиями минфина РФ, что также даст дополнительные стимулы банкам выдавать такие кредиты, минимизируя риски для банковской системы.

Говоря о необходимости дополнительной финансовой помощи регионам, президент предложил дополнительно направить 200 млрд руб. на обеспечение устойчивости и сбалансированности региональных бюджетов. Причём у субъектов Федерации должна быть возможность гибко использовать эти средства, направлять их на реализацию своих, региональных мер поддержки занятости и деловой активности, на выплату пособий и зарплат бюджетникам, решение самых неотложных социальных вопросов и помощь людям.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● ПО УСТАВУ

Есть решение!

17 апреля в Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников связи России прошли заседание VIII Комитета, XXVIII Отчётно-выборной конференции, а затем состоялось первое заседание республиканского комитета. Мероприятия проводились заочно с использованием современных технических средств связи согласно Уставу Профсоюза работников связи России.

На конференции председателем республиканской профсоюзной организации связистов вновь единогласно была избрана Наталья Соколова. Также были приняты решения о формировании комитета, президиума, избрании делегатов на съезд Профсоюза работников связи России, делегировании в состав ЦК профсоюза работников связи России, в состав Совета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан и другие решения.

На I Заседании Комитета РОБ профсоюза работников связи России заместителем председателя единогласно была избрана Светлана Романова.



Студенты помогают опытным ветеринарам

гают ветеринарным врачам республики.

Студенты-ветеринары из БГАУ отправлены на производственную практику, которая продлится до 2 мая. В

данный момент в ней задействованы более 70 студентов четвертого курса факультета биотехнологий и ветеринарной медицины.

Ребята работают на ветеринарных станциях, в том числе Уфимской городской ветеринарной станции РБ (12 человек), Уфимской районной ветстанции (9 человек), где их в обязательном порядке обеспечивают защитными средствами – масками и перчатками. В списке также Уфимский конный завод № 119, совхоз «Алексеевский», частные ветеринарные клиники, ветстанции в районах республики.

– Обучающиеся оказывают существенную помощь агропромышленному комплексу республики в период распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19, – рассказывает декан факультета биотехнологий и ветеринарной медицины Георгий Базекин. – Они принимают участие в массовой ветеринарной обработке и вакцинации животных, помогают ветеринарным врачам, также задействованы в бироковании, заборе крови для исследований, комплексных диагностических мероприятиях.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОТЧЁТЫ-ВЫБОРЫ

Войти в колею

На прошлой неделе в Уфе состоялась XXII Отчётно-выборная конференция рескома Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Ввиду сложной эпидемиологической ситуации конференция прошла дистанционно. С поправкой на это и начал своё выступление председатель рескома профсоюза **Марат ДАВЛЕТШИН**.

– Сегодня мы стоим перед новым вызовом – распространением коронавируса, который напрямую может повлиять не только на изменение форм трудовых отношений, но и на реформирование предприятий, послужить причиной глобальных оптимизационных мероприятий, в той или иной степени касающихся каждого из нас, – отметил выступающий. – В настоящее время из-за карантинных мер, введённых в стране и республике в связи с пандемией коронавируса, практически повсеместно резко снизился пассажиропоток и, соответственно, сбор выручки на пассажирских перевозках. Чтобы снизить расходы предприятия вынуждены сокращать количество рейсов на маршрутах регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным и городским электрическим транспортом. На многих предприятиях это повлекло изменение продолжительности рабочего времени и режима работы работников. Предприятия, где финансирование перевозок и без того не соответствовало экономически обоснованному уровню, оказались в тяжелейшем финансовом положении.

В целях снижения негативных последствий для работников автомобильного транспорта, горэлектротранспорта и дорожного хозяйства и отраслевых предприятий реском профсоюза было направлено обращение на имя Главы республики о включении предприятий отрасли в перечень системообразующих, требующих контроля со стороны органов власти, и оказания им поддержки.

В своём отчётном докладе Марат Давлетшин подробно остановился на основных направлениях работы рескома профсоюза за прошедшие пять лет: социальном партнёрстве, охране труда, правовой, финансовой, информацион-

ной работе, организации летнего отдыха членов профсоюза и их детей, молодёжной политике, работе по повышению заработной платы.

Говоря о зарплате, выступающий отметил, что в настоящее время ни в одном из отраслевых предприятий автомобильного, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства республики размер тарифной ставки первого разряда не дотягивает до уровня, предусмотренного федеральными отраслевыми соглашениями.

Так, тарифная ставка первого разряда в МУП «Стерлитамакское троллейбусное управление» равняется 4614 рублям (установлена в июле 2019 года), а средняя заработная плата – 23100 руб.; в МУП «Трамвайное управление» г. Салават – 4463 рубля, средняя заработная плата – 21300 руб., в ГУП «Башавтотранс» РБ – 3353 рублям (установлена в 2012 году!), средняя заработная плата составляет 23800 руб.

В дорожном хозяйстве на финансировании предприятий негативно сказывается сохранение системы электронных аукционов при распределении работ по текущему содержанию дорог. Специализированные дорожные организации, выполняющие эти работы десятки лет, часто либо вообще остаются без работы, либо вынуждены заключать контракты со значительным снижением цены.

Общие тенденции в этот кризисный период таковы, что все усилия профсоюза направлены на сохранение рабочих мест и зарплаты работников предприятий. Например, несмотря на тяжёлое финансовое положение, в АО «Башкиравтодор» регулярно повышается размер тарифной ставки первого разряда (в 2018 году – на 20%, в 2019 году – на 10%). Тем самым тарифная ставка первого разряда здесь была доведена до 9806 рублей.

По состоянию на начало 2020 года в 72 ППО предприятий автомобильного, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства, состоящих на обслуживании в рескоме профсоюза, численность членов профсоюза составила 7347 человек (в том числе работающих – 5482 че-



Новый формат работы – видеоконференция

ловека), что составляет 80,4% от общего числа работающих.

За отчётный период была возобновлена работа профсоюзных организаций в Уфимском ПАТП № 1 – филиале ГУП «Башавтотранс», Лебяжинском ДРСУ, Учебном центре АО «Башкиравтодор».

– Надо прямо сказать: с работниками, рядовыми членами профсоюза, мы проводим ещё недостаточную работу, – отметил Марат Давлетшин. – Очевидно, что взаимопонимание только с администрациями предприятий не может рассматриваться в качестве единственного и достаточного условия существования профсоюзной организации, её эффективной работы. Требуется активная поддержка членов профсоюза. Необходимо повысить роль профсоюзных собраний, обеспечить своевременное проведение заседаний профсоюзных комитетов, расширить круг обсуждаемых вопросов. Нужно оживить работу по вовлечению в профсоюзную деятельность молодёжи в возрасте до 35 лет, доля которой в общей численности членов профсоюза составляет 33%.

Выступающие в прениях делегаты поделились опытом работы своих первичных профсоюзных организаций. Работа рескома профсоюза за отчётный период была признана удовлетворительной. Председателем республиканской организации Роспрофтрансдор на новый срок был избран Марат Давлетшин.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ДНЕВНИК КАРАНТИНА

Не проглядеть!

В Кушнаренковской ЦРБ ведётся плановая ежедневная работа: все контактные лица, приехавшие из-за рубежа и карантинных больниц Уфы, взяты под наблюдение. Одно из отделений Кушнаренковской ЦРБ по предписанию Роспотребнадзора закрыто на карантин.

После выявления пациента с подтверждённым положительным анализом на COVID-19 на основании

Предписания территориального отделения Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по РБ были введены ограничительные мероприятия, – рассказывает главврач Кушнаренковской ЦРБ **Ольга Шайхутдинова**. – Больной с положительным диагнозом был госпитализирован в инфекционный госпиталь в Дюртюли. 8 апреля, 10 апреля и 18 апреля был осуществлён забор биоматериала у контактных лиц сотрудников и пациентов отделения. Биоматериал был направлен в Центр гигиены и эпидемиологии РБ. В карантинном отделении ЦРБ находятся шесть сотрудников и восемь больных. Повышенной температуры в сочетании с другими клиническими проявлениями, характерными для коронавирусной инфекции, не наблюдается. Сотрудники отделения обеспечивают СИЗ в первую очередь и в полном объёме. Организовано четырёхразовое питание, наши повара стараются порадовать находящихся на карантине сотрудников и пациентов домашней выпечкой. Коллектив ЦРБ постоянно поддерживает контакт с коллегами: это разговоры по телефону, личные сообщения.

Районная больница в с. Кушнаренково работает в штатном режиме. Открыты поликлиника, приёмный покой больницы. Медики несут колоссальную нагрузку по профилактике инфекции – под контролем находится 181 человек, имевший контакт с вирусными больными, из них 120 – это медики, работающие в карантинных больницах Уфы, и члены их семей. «Сначала мы взяли под контроль 28 иностранцев, приехавших из Узбекистана на заработки, – поясняет председатель профсоюзной

организации работников здравоохранения Кушнаренковской ЦРБ **Резеда Тангатарова**. – Затем с 7 апреля в район стали приезжать пациенты и сотрудники РКБ имени Куватова – 26 пациентов и 51 медработник. Потом больные и медработники ГКБ №21, Республиканского онкодиспансера. Все они находятся на самоизоляции. На первый, третий и десятый день на дому у контактных пациентов берутся анализы. Если по каким-то причинам человек нарушает режим самоизоляции, информация тут же поступает в правоохранительные органы.

В районной больнице действует жёсткий режим контроля. Только из средств профсоюзного комитета Кушнаренковской ЦРБ потрачено 130 тыс. руб. на приобретение СИЗ – комбинезонов, защитных очков. Мы закупили для больницы тепловизоры для измерения температуры у пациентов. Перед поликлиникой постоянно стоит мобильный медкомплекс. У входа в поликлинику измеряется температура каждого пациента, собирается эпидемиологический анамнез, при повышенной температуре больной направляется в эту машину, где его осматривает терапевт, при необходимости проводится забор мазков, чтобы больной с подозрением на COVID-19 не контактировал с другими людьми. Отдельные потоки, отдельный вход, отдельный бокс предусмотрены и в приёмном покое.

Многим сотрудникам больницы приходится допоздна задерживаться на работе, чтобы обеспечить необходимые эпидемиологические мероприятия. При повышении температуры выше 38°C, ухудшение самочувствия у наблюдаемых на дом приезжает терапевт. Если есть показания, проводится комплекс необходимых диагностических мероприятий, назначается лечение. При признаках коронавирусной инфекции больной должен быть доставлен в инфекционный госпиталь в Дюртюли. Пока ни одного такого случая в районе не было – у 195 человек, которые находятся на самоизоляции и карантине, нет симптомов коронавирусной инфекции, все соблюдают режим изоляции. Мы действительно на передовой. Проводится огромная работа по профилактике коронавирусной инфекции. Нагрузка на медиков колоссальная, – отметила Р. Тангатарова.

По данным пресс-службы рескома профсоюза



Кушнаренково: к сбору мазков готовы

● АПК

На селе работы много

В Башкирии весенний сев яровых культур начался на две недели раньше обычных сроков, сообщил на еженедельном оперативном совещании заместитель премьер-министра правительства – министр сельского хозяйства **Ильшат Фазрахманов**.

Сельхозпредприятиями приобретаются минеральные удобрения и средства защиты растений, продолжается проведение технического осмотра тракторов и прицепов. На весенне-полевые работы в текущем году планируется направить 1 млрд 92 млн руб. из федерального и республиканского бюджетов.

Одной из основных проблем, по словам Ильшата Фазрахманова, является кадровая.

– На сегодняшний день потребность в рабочих кадрах составляет бо-

лее 1500 человек, в том числе требуется 477 механизаторов, 215 водителей, 101 растениевод, 184 животноводов, 214 операторов машинного доения и 186 комбайнёров. В то же время предприятиями республики в центрах занятости подано всего 688 заявок. Весенний период для отрасли наиболее важен. Поэтому прошу администрации районов и руководителей предприятий обратить внимание на информацию по потребности в кадрах и отработать вопрос подачи сведений в Центры занятости и на информационных ресурсах. Также отмечу, что для оказания дополнительной поддержки предприятиям АПК в текущих условиях Минсельхозом РБ совместно с Минтруда РБ и Центром занятости населения инициировано привлечение к сезонным полевым работам безработных и вахтовиков, – сказал глава аграрного ведомства.

● ОТРАСЛЬ

Солидарность на прочность

Реском профсоюза работников АПК РФ проводит разъяснительную работу с предпринимателями отрасли о необходимости проведения комплекса противоэпидемических мероприятий.

Принимаются меры по оказанию правовой помощи, ведётся мониторинг обеспеченности средствами индивидуальной защиты на рабочих местах. Совместно с работодателями ведётся контроль обеспечения безопасности труда и охраны здоровья работников отрасли, соблюдения трудовых прав и оплаты труда.

– До всех работодателей отрасли и профсоюзных организаций доведены требования по организации труда на предприятиях АПК РБ, работающих сегодня, и чек-лист соблюдения санитарно-эпидемиологических требований руководителями предприятий АПК в условиях новой коронавирусной ин-

фекции, – рассказывает председатель рескома **Кадрия Гайнетдинова**. – В сложившейся ситуации профсоюз отрасли и работодатели едины.

В WhatsApp создана группа «Профсоюз АПК», которая стала конструктивной площадкой для обмена мнениями и необходимой информацией. В группе состоят практически все профсоюзные лидеры отрасли республики. Также дали согласие и активно консультируют по основным проблемам заместители министра сельского хозяйства РБ.

– Единство – характерная черта аграрного профсоюза, – отмечает Кадрия Гайнетдинова. – Кормильцы страны работают вопреки угрозам распространения коронавируса и сложным экономическим условиям. Поэтому в нашей группе WhatsApp запущен флешмоб «Профсоюз АПК РБ: Солидарность – на прочность!».

По данным рескома

● С МЕСТА В КАРЬЕРЕ

Подключаая сердце

В экстремальной ситуации человек часто показывает, на какие поступки он способен. Условия, в которых мы все оказались, проявили в наших гражданах качества, сегодня особенно востребованные – чуткость, отзывчивость, мобильность, собранность и энергичность. Эти человеческие свойства в полной мере присущи студентам волонтерского центра БГПУ им. М. Акмуллы. Недавно на его базе запущен проект «Онлайн-наставник». Его идея возникла в связи с известными событиями в РКБ им. Куватова, когда десятки медиков на много дней оказались в прямом смысле запертыми на своих рабочих местах. У многих из них дома остались дети школьного возраста, которым в дистанционном обучении нужна помощь. Не секрет, что программы многих предметов сложны для усвоения и в обычных условиях. Сейчас же без родителей, к которым раньше можно было обратиться в любой момент, это может представлять серьезные трудности. Даже те медработники, кто может покидать стены лечебного учреждения, после напряжённой смены не всегда имеют возможность хотя бы проконтролировать выполнение ребёнком домашнего задания. Студенты взялись дистанционно помогать детям врачей и медсестёр осваивать школьную программу.

Лиана КОЖЕВНИКОВА, руководитель волонтерского центра, сама мама и педагог, прекрасно понимающая сложность ситуации, рассказывает, как возник данный проект и как построена работа волонтеров-педагогов.

– Идея такого вида помощи проста, так как это относится к профилю нашего вуза, и она заключается в том, чтобы у ребёнка на удалённом обучении было живое сопровождение и общение. К тому же Министерство просвещения РФ параллельно запустило проект «Волонтеры просвещения».

Проект «Онлайн-наставник» работает следующим образом. В центре собираются заявки от родителей учеников с просьбой помочь ребёнку в дистанционном обучении. В зависимости от предмета, в изучении которого требуется помощь, электронной платформы, где происходит обучение, графика занятий и других факторов, мы подбираем наставника. По нашей базе данных связываемся с волонтером. Он индивидуально договаривается, как и в чём будет помогать – объяснять тему, если ребёнок её не понял, контролировать выпол-

нение домашнего задания или что-то другое.

Сложно бывает вначале. Ребёнок сначала воспринимает наставника настороженно, его интересует, кто к нему проявляет внимание, готов оказать помощь и заниматься индивидуально. Есть такой момент, как притирка друг к другу. Но дети медработников уже понимают, что их мама или папа попали в особое положение, а родители благодарят будущих педагогов. Основная взаимодействия волонтера со школьником – индивидуальное сопровождение по его программе, по его возможностям, по темпам его восприятия учебного материала. Наши ребята не просто делают онлайн-включения, а подключают своё сердце, свою душу.

Идею взять шефство над детьми медиков мы сначала обсудили, а затем наша команда её подхватила. Без единомышленников мы не сделали бы ни шагу. Ими являются активные и отзывчивые ребята. Они буквально с первого часа запуска проекта сообщили о готовности взять онлайн-учеников. Это очень важно, потому что люди,



Л. Кожевникова

находящиеся на переднем крае борьбы с невидимым врагом, должны быть уверены, что их детям тоже помогут. И работа онлайн-наставников отлажена хорошо.

Нас поддерживали и услышали многие: студенческие отряды, подростковые клубы. Волонтеры оказывают помощь по основным предметам: русскому языку, литературе, алгебре, геометрии, биологии, английскому языку. В настоящее время в наших рядах есть активист, который готов запустить погрузной курс изучения и подготовки к ЕГЭ по физике.

В основном, в работе мы опираемся на старшекурсников, потому что необходимо, чтобы нам доверяли и оставляли заявки. Это ещё и психологическая поддержка медработников, нашедшая отклик в отраслевом профсоюзе. Через него мы обратились ко всем, у кого есть дети школьного возраста, которым требуется контроль в усвоении материала.

Наши ребята помогают не только ученикам, но и педагогам, так как не у всех есть навыки дистанционного преподавания. Все волонтеры получили задание на выходные: обзвонить учителей своих подопечных и спросить, как дела, не нужна ли помощь. В случае необходимости – оказать её.

Мы выбрали путь постепенного увеличения масштаба этой работы, поскольку сомневались, что наша база будет успевать за количеством заявок. Поэтому взяли контингент, сильнее всех ощущающий на себе остроту создавшегося положения. Теперь появилась уверенность в необходимости нашей помощи, увеличивается количество наставников. Уже можно расширять профессиональный круг родителей наших подопечных. В первую очередь это, конечно, полицейские, продавцы, фармацевты, сотрудники МЧС и социальных служб.

Сейчас в нашей базе онлайн-наставников более 45 студентов, выпускники БГПУ, к нам присоединились БГУ и медколледж.

Процесс общения происходит очень индивидуально, ведь школьник сталкивается с незнакомым человеком. И хотя наставник искренне готов помочь, с ребёнком сначала нужно наладить контакт, расположить к себе. Как правило, это всегда удаётся. Для студентов это огромный опыт, говоря молодёжным языком, прокачка. Ведь нужна определённая смелость, потому что наставничество идёт не только по своей специальности.

Альбина ИСХАКОВА

● «ДИСТАНЦИОНКА»

А в школу хочется!..

Школьники и студенты продолжают грызть гранит науки, не выходя из дома: в разгаре последняя четверть, проходящая в дистанционном режиме.

Позади остался непростой период «притирки» и привыкания к новому формату обучения. Самым сложным оказалось не организовать учебный процесс (учителя с этим в основном отлично справились, пройдя обучение во время школьных каникул). С самого начала начали сбивать обучающие платформы, да и просто сеть интернет. Как это выглядело?

Родители в школе, где учится и мой второклашка, уже привыкли наблюдать за успехами своих детей через так называемый «электронный дневник» (elschool.ru). Здесь и текущие оценки можно посмотреть, и что на дом задали узнать, и учителю-предметнику написать, если что-то не так; наконец, средний балл по любому предмету родителю отлично виден в прогрессе. К сожалению, дневник «вылетел» практически в первый же день, не выдержав нагрузки (а ведь именно сюда первоначально планировалось прикреплять выполненные в электронном виде задания). Да и по сей день электронный дневник становится доступным для родителей только рано утром или поздно вечером – и то не всегда, да со сбоями...

Поэтому пришлось менять коней на переправе – домашнюю работу детей мы, родители, отправляли на электронную почту учителей. Забавно, но почта Яндекс стала ощутимо обвисать. Совпадение это или нет, но от данной практики школа практически в тот же день отказалась. Последнее решение, которое действует в нашей школе по сей день, кроме как учительским подвигом я не назову. Учительница создала группы WhatsApp для себя и каждого своего ученика отдельно. А учитывая, что она ведёт в начальной школе сразу два класса, то получается, что она одновременно создала сразу почти 60 групп, куда теперь ежедневно посылают домашние задания второклашки и четвероклассники. Мой ребёнок каждый день посылает минимум три



Учителя и одноклассников можно увидеть только в мониторе

фото, а максимум на прошлой неделе составил 13 фотографий выполненных работ! Теперь учтите, что ребята в младших классах фотографируют не очень хорошо, и станет понятно, что от 168 до 728 фотографий в день, просмотренных на телефоне, не очень положительно влияют на зрение учителя!

Планировалось, что обучение в нашем классе будет вестись с помощью образовательных платформ uchi.ru и resh.edu.ru. Первая из платформ была уже знакома ребятам в нашем классе. Мой, например, с удовольствием ещё с октября каждый вечер решал задания по разным предметам. Но теперь программа днём аккуратно «висит» или в неё просто нельзя зайти. Заходим после 20 часов вечера, чтобы позани-

маться «для себя». Так же не прижилась и вторая программа. Пытались по ней работать, но также возникло много проблем.

Сейчас в школе увеличили количество уроков, проходящих в формате видеоконференции. Ведутся они через программу Zoom с переменным успехом: чаще урок проходит без сучка и задоринки, но бывает, что дети начинают «вылетать» и перезагружать до умопомрачения компьютеры. Иногда нет звука, иногда изображения: в общем, без сюрпризов не обходится. Но ребята получают утром по WhatsApp расписание уроков и список запланированных видеоконференций с домашними заданиями.

Как можно оценивать ситуацию с «дистанционкой»? Понятно, что и родителям (особенно это касается мам и пап несамостоятельных пока младшеклашек), и учителям приходится нелегко: пока привыкнешь к этому ломаному ритму, бесконечной передаче туда-сюда сообщений в мессенджере, постоянно возникающим проблемам со связью, посидеешь или сойдёшь с ума, особенно, если ты не находишься на самоизоляции, а «разруливаешь» все возникающие проблемы с работами. Но сейчас первый шок прошёл, появилась привычка, да и дети привыкают к такому ритму.

...И всё равно это – эрзац-учёба: каждому ребёнку в глаза не помотришь, в тетрадке ошибки в «домашке» не исправишь, за 15-30 минут урока в стиле zoom не сделаешь всего того, что успевали в классе за 40 минут. Объём выполненных работ уменьшился. Детей это, может быть, и радует, но родители встревожены: а как дети сдадут экзамены?

И тут у родителей есть повод облегчённо выдохнуть: на днях министр просвещения РФ **Сергей Кравцов** заявил, что поступило очень много обращений с просьбой перенести процедуру Всероссийских проверочных работ, рассчитанных на учеников 4-8 классов (это почти 6 миллионов человек). «Мы проконсультировались с учителями и директорами школ, с родителями учеников, и решили перенести ВПР на начало следующего учебного года. Это не будет формальной аттестацией – результаты ВПР нужны будут для того, чтобы оценить

пробелы в знаниях учеников и скорректировать образовательный процесс», – подчеркнул министр.

А вот ЕГЭ и ОГЭ пока не отменяют. В 9 классе выпускникам нужно будет сдать только два обязательных предмета: русский язык и математику. ОГЭ пройдёт в срок с 8 июня по 31 июля – точные даты будут определять регионы в соответствии со своей эпидемиологической обстановкой.

Расписание ЕГЭ также сдвинулось – предполагается, что первые экзамены стартуют 8 июня. Но Министерство просвещения готово ещё раз перенести сроки, если ситуация с коронавирусом к тому моменту по-прежнему останется напряжённой. Решение будет принято после майских праздников.

А как будут учиться студенты?

Не хотим пугать молодых людей и их родителей, но, возможно, и в сентябре студенты могут не встретиться с одноклассниками: в СМИ прошла информация о том, что Минобрнауки рассматривает возможность начала нового учебного года в онлайн-формате. Министр науки и высшего образования **Валерий Фальков** сообщил, что летняя сессия в большинстве российских вузов будет проходить в удалённом режиме через интернет. В. Фальков также заявил, что все вузы готовы к приёму абитуриентов, и назвал преждевременными разговоры о возможном закрытии части учебных заведений из-за кризиса, вызванного пандемией коронавируса COVID-19.

«По промежуточной аттестации сложностей, в основном, нет, потому что в летнюю сессию большинство вузов приняли решение о том, что она будет проходить онлайн», – сказал министр в эфире телеканала «Россия 24». При этом он подчеркнул: «Мы, конечно, рассматриваем разные сценарные варианты. Не исключаем возможности начала учебного года онлайн», – сказал он.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● УЛИЦА-ПОДЪЕЗД

Должны заботиться

Министр ЖКХ РБ Борис Беляев в ходе брифинга, проходящего в ежедневном режиме в минздраве республики, рассказал, как трудятся работники отрасли в условиях COVID-19.

Так, министр сообщил, что в настоящее время отменены поквартирные обходы (например, пока не проводится сверка показаний счётчиков расходования воды и электричества).

Но отрасль в целом работает в штатном режиме. Перед выходом на смену у работников измеряют температуру, отслеживают наличие масок, перчаток, других необходимых СИЗ. Особое внимание уделяется дисциплине труда.

Б. Беляев рассказал о дезинфекции улиц наших городов. Как отметил министр, в каждом муниципалитете выходят на улицы поливомоечные машины, применяющие для обработки хлорную известь. Проводится ежедневный мониторинг необходимости уборки. Особое внимание уделяется подобным обработкам в Уфе, поскольку она является городом-миллионником. Это условие регла-

нейшем решать, будут ли они работать на рынке ЖКХ. А пока что такие компании нуждаются к уборке. Если уж они взялись за эту работу, то они должны заботиться о жильцах во вверенных им домах, выполнять все необходимые регламенты. Должны они заботиться и о своих работниках: последние должны проводить уборки в очках, масках, перчатках, резиновой обуви и защитных костюмах.

Если управляющая компания не выполняет свои обязанностями, жалобы на её бездействие можно оставлять на сайте министерства ЖКХ республики.

С подробным регламентом по организации проведения дезинфекционной обработки мест общего пользования в многоквартирных домах, малых архитектурных форм на детских игровых и спортивных площадках, скамеек возле многоквартирных домов, уборки дворовых территорий можно ознакомиться на сайте Министерства ЖКХ РБ. Информация в разделе «новости» была опубликована ещё 3 апреля. Там же можно ознакомиться и с Памяткой по комплексной дезинфекционной обработке мест общего пользования в многоквартирных домах.

Документ выполнен в доступном виде: яркие картинки с подробным обозначением мест и времени проведения уборок, даже списком средств, которыми они должны проводиться.

Так, например, из Памятки я узнала, что не реже трёх раз в неделю должна проводиться дезинфекция скамеек возле многоквартирных домов с использованием дезинфицирующих средств, рекомендованных к применению в местах общего пользования, методом влажной протирки и орошения. Видимо, в моём МКД про это не очень-то знают: пыль на скамейках, похоже, ещё мартовская... Также в Памятке говорится о том, что управляющие организации должны обеспечить размещение графиков дезинфекции (а она, напомним, должна проводиться не реже двух раз в неделю!) в каждом подъезде многоквартирного дома на информационных стендах. На моём же информационном стенде такой информации не появлялось ни разу... А у вас?

Ирина ЛЕВЧУК

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Не время отдыхать!

Есть люди таких профессий, без которых невозможна никакая самоизоляция. В их числе – работники жилищно-коммунального хозяйства. Без их труда улицы городов покрылись бы мусором, дворы бы превратились в свалку, подъезды домов уютно устроились бы в грязи. О том, как они трудятся сейчас, нам рассказал Профсоюз работников ЖКХ РБ Андрей ХОХЛОВ:



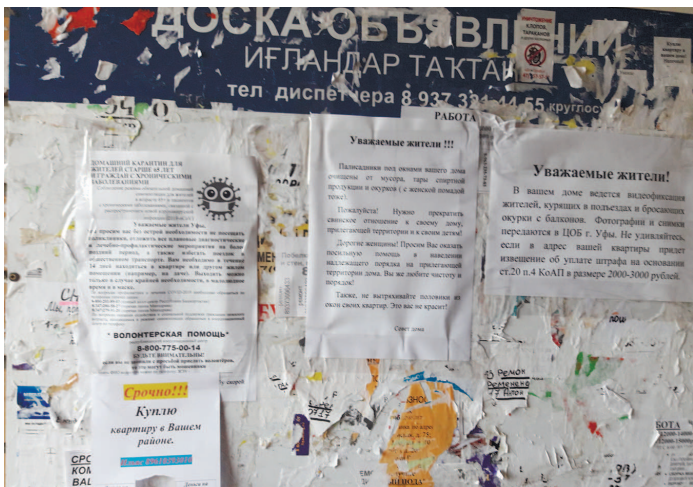
Происходящее нынче в мире, стране и нашей республике проверяет на прочность всех. Для противостояния опасности важна не только ответственность, проявляемая каждым человеком отдельно, но и общая сплочённость, находящая выражение в средствах массовой коммуникации и социальных сетях. Для этих целей в популярном мессенджере созданы группы Федерации профсоюзов РБ и председателей первичных организаций, где размещаются оперативные данные. Также создана группа ПФО, куда поступает новая информация. Её очень много, она активно обсуждается в центральном комитете отраслевого профсоюза России, где работают с проблемами региональных профорганизаций. Главная из них после первой по значимости – коронавируса – заработная плата. В сложившейся ситуации не все жители имеют возможность перечислить квартплату, а зарплата работников жилищно-коммунального хозяйства зависит от оплаты услуг. В итоге получается, что работникам отрасли нечем платить за выполненную работу. В отличие от стоимости услуг ресурсоснабжающих компаний оплата содержания домов составляет малую часть платежей. Но даже она задерживается. Вопросы по зарплате поднимались на уровне минтруда, Федерации профсоюзов РБ, администрации г. Уфы. Реском профсоюза обращался в ФНПР, но не был услышан. Нерешённых вопросов в отрасли много, но внимания на проблемы работников и отрасли ЖКХ в целом обращается меньше.

Работники отрасли добросовестно выполняют свой долг, каждый день выходят на смену. То, что они делают ежедневно – метут улицы, моют подъезды, убирают мусор – необходимо для нормального жизнеобеспечения населения. Слаженно работает МУП «Спецавтотеххозяйство» г. Уфы. Твёрдые коммунальные отходы вывозятся в обычном режиме, появляются современные мусорные баки, меняется техника. Но на всё собственных средств ЖКХ недостаточно, должны быть серьёзные поступления из бюджета.

Как трудятся в условиях коронавируса в МУП «Жикомсервис» г. Кумертау, рассказала председатель ППО Елена КАПУСТИНА:

– Наша территориальная профсоюзная организация объединяет девять предприятий. Конечно, как и всем, нам сейчас тяжело. Никакой удалёнки у нас нет, но существует большой объём текущей работы – уборка после зимы. Наши дворники работают по гибкому графику, не останавливаясь ни на один день. Они оказались в сложных условиях и трудятся, как пчёлки, поскольку пока не проводятся ежегодные субботники. Жителям должны поставиться и вода, и тепло, во дворах должно быть чисто. Уборку подъездов осуществляют клининговые компании, дезинфекцию придворовой территории – Роспотребнадзор. Сотрудники в масках и перчатках разносят квитанции для оплаты ЖКУ.

Горожане себя берегут, проявляя ответственность, соблюдают режим самоизоляции и не выходят из дома. Наша задача – помочь им пережить непростой период.



На доске объявлений можно найти любую информацию. Кроме информации об уборке

ментируется санитарно-эпидемиологическими показаниями.

Министерство ЖКХ РБ рекомендует проводить дезинфекции подъездов не менее двух раз в неделю. При этом появляются жалобы жителей на то, что подобные уборки не проводятся. Поэтому министр заверил, что нерадивые управляющие компании берутся на особый контроль, их действия отдельно мониторятся, отслеживаются, чтобы в даль-

● ОПЫТ

С горячим паром

Со смертоносной угрозой, нависшей над всем миром, в странах и городах борются по-разному. В нашей республике для противостояния COVID-19 органы власти, предприятия и учреждения, общественные организации и частные лица используют и привлекают все возможные средства и резервы.

В Сибее решили применить опыт, полученный после выявления факта торговли мясом носителем коронавируса. Тогда к обработке местного рынка привлекли ветеринарную службу, работники которой на территории и в помещениях распыляли дезинфицирующую жидкость. Как сообщил «Действию» заместитель главы администрации по экономике **Сергей ОЗЕРЦОВ**, после этого городом были закуплены два парогенератора стоимостью 54 тыс. рублей каждый. Они работают по принципу горячего тумана: под воздействием высокой температуры распыляют специальную жидкость.

Обработку подвергаются все без исключения социальные объекты и места массового нахожде-



С. Озерцов

ния людей. Это медицинские учреждения, аптеки, социальные службы, банки, почта, пункты приёма платежей, образовательные и учебные заведения, некоторые предприятия торговли, рынки, остановки транспорта, военкомат и другие.

Обработкой занимается зональный поисково-спасательный отряд г. Сибай аварийно-спасательной службы Республики Башкортостан. Парогенератор по инструкции заполняется обеззараживающими жидкостями разного срока действия – от одной недели до месяца. Помещения после обработки доступны для нахождения в них людей через промежуток времени от

20 минут до трёх часов, в зависимости от используемого состава. Спасатели работают по 12 часов в спецодежде с соблюдением всех необходимых требований. Обработка проводится преимущественно поздно вечером, когда население в основном находится дома. Перемещение транспорта по Сибайю сохраняется в свободном режиме.

Как добавили в мэрии города, в особых условиях продолжают работать все предприятия ЖКХ, выполняются все предписания соответствующих ведомств. Дворники снабжены средствами индивидуальной защиты, полностью обрабатываются их служебные и бытовые помещения. Уборка подъездов проводится с использованием специальных средств.

Один из предпринимателей подхватил инициативу городских властей и приобрёл дезинфицирующий генератор дыма для производственных нужд.

Сибайцы к данным мероприятиям относятся с пониманием: этот горячий пар помогает им оставаться здоровыми.

Альбина ИСХАКОВА



Постоянно ведётся обработка городского транспорта...



...и общественных учреждений

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС – ЗАРПЛАТА

Александр КУЗЬМЕНКО:

«Стараемся работать на опережение!»

стр. 1
– Как за текущие пять лет изменился уровень профсоюзно-го членства?

– Численность членов профсоюза снизилась как по объективным, так и по субъективным причинам, которых предостаточно: это, например, оптимизация сети учреждений, численности работников, низкая заработная плата, вывод техперсонала на аутсорсинг, – всё это серьёзно повлияло на сокращение численности наших рядов. При этом отмечу, что в 34 территориальных организациях уровень охвата профчленством достаточно высок и не снижается в течение последних лет. В Бурзянской, Дюртюлинской, Кугарчинской, Хайбуллинской, Шаранской районных организациях охват профчленством составляет 100%; в Архангельской, Балтачевской – 99%; Аургазинской, Янаульской, Благоварской – 98%; Калтасинской, Миякинской – 97%; Буздякской – 94%, Гафурийской – 93%; а в 12 территориальных организациях охват профчленством составляет 80% и выше.

В то же время в некоторых городских и районных организациях уровень профчленства крайне низок на протяжении многих лет. Поэтому наша задача на предстоящий период: изменить сложившуюся ситуацию.

– Так уж сложилось, что в России работники культуры традиционно не могут похвастаться высокими зарплатами. Многие из них вынуждены подрабатывать, чтобы достойно содержать свои семьи...

– Именно поэтому наша главная задача – добиваться реального роста зарплаты работников. Реализация майских Указов Президента завершилась в 2018 году, 2019 год прошёл под эгидой сохранения достигнутых показателей, и 2020 также нацелен на обеспечение заработной платы работников культуры в размерах не ниже уровня, достигнутого в 2019 году.

Ассоциация профсоюзов работников непроизводственной сферы обратила внимание координаторов профсоюзной стороны РТК по регулированию социально-трудовых отношений на то, что рост заработной платы бюджетников поставлен в зависимости от средней величины доходов от трудовой деятельности в субъектах России. Члены Ассоциации предложили проработать вопрос об определении следующих этапов повышения уровня зарплаты работников бюджетной сферы во взаимосвязи с соответствующими уровнями их подготовки и квалификации.

Реском участвовал в заседаниях рабочей группы Правительства РБ, Министерства культуры по вопросу организации исполнения и мониторингу достижения целевых показателей зарплаты отдельных категорий работников. Вопросы выполнения майских Указов Президента РФ рассматривались на заседаниях Республиканской трёхсторонней комиссии, членом которой я являюсь.

Своевременное выявление проблемных моментов, связанных с уровнем средней зарплаты работников культуры, с расходованием на местах средств из республиканского бюджета, с участием или неучастием представите-



А. Кузьменко

лей территориальных и первичных профсоюзных организаций в решении социально-трудовых вопросов, в том числе связанных с оплатой труда работников, позволяло рескому профсоюзу принимать необходимые действия по исправлению и улучшению ситуации на местах.

Отмечу, что все сложные моменты в ходе реализации дорожной карты по повышению зарплаты работников культуры нам удавалось решать. Мы находили понимание со стороны руководителей отделов и учреждений культуры. Представители Министерства культуры регулярно встречались с профсоюзным активом, участвовали в пленумах рескома профсоюза, совместных совещаниях и семинарах. Сложившаяся практика взаимодействия сторон социального партнёрства нас удовлетворяет, и мы продолжим работу в этом направлении.

С 2015 по 2019 годы финансирование отрасли культуры в Республике Башкортостан возросло. Только в 2019 году консолидированное финансирование отрасли повысилось на 31% в сравнении с 2018 годом, и составило более 12 млрд руб. При этом увеличился и объём местного бюджета (на 20,5% или 696 млн рублей).

Доля расходов на отрасль культуры в РБ составила почти 5,1%. По этому показателю республика входит в тройку лидеров среди субъектов ПФО.

В основном рост произошёл за счёт увеличения расходов на оплату труда работников культуры и педагогических работников сферы культуры. На эти цели дополнительно из бюджета республики в прошедшем году было выделено 2,2 млрд руб.

Средний уровень зарплаты работников учреждений культуры вырос на 6,6% по сравнению с 2018 годом (30247 рублей) и составил 32240 рублей, или 100,3% к прогнозируемому значению среднемесячного дохода от трудовой деятельности по РБ на 2019 год в размере 32135 рублей.

По сравнению же с 2015 годом средняя заработная плата работников культуры выросла в 1,8 раза. По итогам 2019 года она составила 32474,2 руб. (в 2018 году – 30337 руб., в 2017 году – 24169 руб.). Средняя заработная плата

педагогических работников учреждений дополнительного образования детей – 32862,3 руб. (в 2018 году – 30511,2 руб., в 2017 году – 29921 руб.).

К 2022 году в Башкортостане запланирован рост среднемесячной заработной платы до 43500 руб. Достижение такого зарплатного показателя заложено в прогноз социально-экономического развития республики на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов.

– Удалось ли разрешить вопрос справедливого распределения окладной части и доплат?

– Ещё с середины 2017 года мы поднимаем проблему несовершенства отраслевых систем оплаты труда. Отсутствие целенаправленной работы по их совершенствованию (на чём настаивает профсоюз) привело к «уровниловке» в оплате труда, нивелированию роли стимулирующих надбавок и доплат, наличию такой абсурдной части заработной платы, как «доплата до МРОТ», к снижению дифференциации низкооплачиваемой категории работников и основного персонала; диф-

Надеемся, в предстоящий период вопрос этот будет решен. Принципиально важным событием для профсоюзов бюджетной сферы стало решение федеральных органов власти о внесении поправок в ТК РФ. Они позволят ввести единую модель, по которой будет формироваться структура оплаты труда, позволят прописать базовые гарантии на федеральном уровне. Далее последует разработка структуры отраслевых систем оплаты труда с единым подходом.

– Вы сказали выше, что отрасли культуры пережили массовую оптимизацию. По кому этот процесс ударил сильнее всего?

– Зачастую сокращение работников и рабочих мест в учреждениях культуры шло бесконтрольно, в нарушение принятых и согласованных дорожных карт. Все мы помним вопиющий факт закрытия 17 библиотек в Гафурийском районе и сокращение приказом главы администрации 42 работников культуры в Аскинском районе. Местные власти правдами и неправдами сокращали чис-

торых районах должность руководителя клубного формирования, руководителя любительского объединения, руководителя студии прикладного искусства переименовывались в должность руководителя кружка, а концертмейстер превращается в руководителя коллектива самодеятельного искусства.

– В своё время наша республика повсеместно очень активно вводила аутсорсинг. Чиновники объясняли это необходимостью экономить средства. Как показала жизнь, эта практика не служит на пользу ни работникам, ни организациям, где был введён аутсорсинг.

– Итоги перехода на аутсорсинг неоднократно рассматривались на заседаниях Правительства и в Госсовете РБ. Итогом рабочего заседания в Курултае в 2018 году по вопросу изучения эффективности аутсорсинга в организациях образования, культуры и спорта республики, стал вывод, что заявленная на бумаге система экономии бюджета себя не оправдала, значительно постра-

дало качество услуг.

Согласно нашему мониторингу в большинстве городов и районов техперсонал по-прежнему работает в клининговых компаниях. И только в нескольких районах созданы муниципальные бюджетные учреждения, такие, например, как «Сервис Плюс» в Ишимбайском районе, где работают 189 человек, являющихся, кстати, членами профсоюза работников культуры.

В ряде администраций городов и районов осознали нецелесообразность и неэффективность принятых решений, в результате которых качество передаваемых услуг ухудшилось, пострадали люди, выросли цены, – и возвращают техперсонал в учреждения культуры. Это сделали в Нефтекамске (65 чел.), в Благоварском (34 чел.), в Бураевском районе (20 чел.), в Балтачевском районе (5 чел.), в Аскинском районе (6 чел.), в Янаульском обратно в ДШИ приняли 3 чел.

Данная тенденция обнадеживает. Тем более что вернувшиеся работники приняты на работу по трудовому договору, тогда как многие их коллеги работают ещё по договорам ГПХ.

В отчётный период реском профсоюза участвовал в собраниях, решал спорные вопросы, разрешал трудовые конфликты, рассматривал обращения, консультировал, разъяснял. Всё это позволило во многом сработать на опережение, предупреждение и недопущение нарушений руководителями учреждений трудового законодательства. Реском рекомендует всем членам профсоюза своевременно обращаться за консультацией и помощью – это позволяет решать спорные вопросы и проблемы в диалоге, на уровне социального партнёрства, не доводя до комиссий по трудовым спорам, обращениям в Государственную инспекцию труда, прокуратуру и суд.

Записала Ирина ЛЕВЧУК



ференциации в оплате труда молодых специалистов и опытных работников; непрозрачности и непредсказуемости системы распределения выплат стимулирующего характера. Отсутствие системы поощрения за конкретные результаты приводит к нежеланию качественно и стабильно работать, к социальной напряжённости в коллективах, причём как в процессе ожидания: «дадут или нет власти дополнительные средства на премирование?», так и в процессе распределения этих средств. Причина этих проблем – крайне низкие минимальные размеры должностных окладов.

Наш мониторинг показал, что решения РТК и Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных учреждений, где окладная часть заложена на уровне до 50-55%, выполняются не во всех учреждениях. Доля окладной части зарплаты варьируется от 23% до 50%, в учреждениях дополнительного образования – от 36 до 58%. Мы продолжим работу по пересмотру учредителями фонда оплаты труда в сторону увеличения окладной части.

ленность работников, оптимизировали структуру фондов оплаты труда, меняли штатное расписание и переименовывали должности сотрудников. В результате большое количество работников были переведены на неполный рабочий день, на 0,5, 0,75, и даже на 0,25 ставки зарплаты. Ситуация не изменилась: большое количество работников клубной и библиотечной системы работают на пониженных ставках. Например, в Буздякском районе в 17 библиотеках работники трудятся на 0,25 ставки. В Мелеузе и Мелеузовском районе продолжают работать на 0,75 ставки 12 специалистов, 48 – на 0,5 ставки. В Миякинском – 15 человек – на 0,75, 23 человека – на 0,5 ставки и 9 человек – на 0,25 ставки. В Бураевском – на 0,75 ставки работают 46 человек, на 0,5 ставки – 18 человек. Список на самом деле длинный. Но особую озабоченность вызывает ситуация в Гафурийском районе, где 62 человека работают на 0,5 ставки.

На муниципальном уровне и сегодня продолжается оптимизация численности работников культуры, сокращение, переводы на пониженные ставки, переименование должностей. Так, в неко-

● ПРОВЕРИЛ
ИНСПЕКТОР

В конвейер

Гострудинспекция завершила расследование несчастного случая, в результате которого пострадал 36-летний дорожный рабочий ООО «Управление по ремонту и благоустройству» г. Стерлитамака, чью ногу затянуло в конвейер снегопогрузчика.

В ходе расследования выявлено, что работник упал на переднюю часть узлов снегопогрузчика во время транспортировки остатков снега с конвейера. Двое других дорожных рабочих находились на безопасном расстоянии, так как машинист подал предупредительный звуковой сигнал о включении узлов после очистки агрегата от налипшего снега. Почему пострадавший его проигнорировал? Как выяснилось, он был «выпимши», но продолжал работать.

Причинами несчастного случая стала неудовлетворительная организация работ, выразившаяся в том числе в необеспечении контроля за соблюдением работниками трудовой дисциплины.

За допущенные нарушения требований охраны труда виновные лица будут привлечены к административной ответственности.

Под фрезу

Гострудинспекция приступила к расследованию несчастного случая, в результате которого пострадал 20-летний тракторист МБУ дорожно-озеленительных работ г. Кумертау.

13 апреля при выполнении работ на тракторе МТЗ-82 по улице 40 лет Победы работник предприятия получил тяжёлую травму – его правую ногу затянуло в барабан фрезы (навесного оборудования, предназначенного для фрезерования асфальтобетонных и цементобетонных покрытий дорог). Пострадавший сам вытащил ногу, очевидцы несчастного случая вызвали скорую. Тракториста доставили в ГБ г. Кумертау, где он был прооперирован.

Обстоятельства и причины случившегося изучаются.

Под сеялку

Начато расследование несчастного случая с тяжёлым исходом, произошедшего с сеяльщиком ООО «Башкирское зерно+» Благоварского района.

6 апреля при проведении работ по подкормке озимой пшеницы минеральными удобрениями 39-летний работник получил тяжёлую травму, попав под сеялку.

В ходе расследования будут определены обстоятельства и причины случившегося.

● ГЕНСОГЛАШЕНИЕ

Приоритеты расставлены

В текущем году истекает срок действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы.

Профсоюзная сторона РТК начала подготовку к проведению коллективных переговоров по заключению следующего Генерального соглашения.

18 марта Исполком ФНПР одобрил проект концепции Генерального соглашения, которым предлагается взять за основу структуру действующего документа.

В новом Генеральном соглашении ФНПР будет предлагать меры, направленные на справедливое распределение валового внутреннего продукта и повышение доли зарплаты в нём; создание высокопроизводительных рабочих мест; дифференцированный подход к налогообложению и обеспечение учёта динамики денежных доходов населения при формировании и субси-

дировании цен на социально значимые товары и услуги.

Среди мер по реализации гарантий по заработной плате необходимо добиваться: установления порядка её индексации; принятия нормативного правового акта Правительства РФ, устанавливающего базовые оклады и ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников бюджетной сферы, а также разработки отраслевых систем оплаты труда.

По развитию рынка труда – обеспечения непрерывного профессионального развития работника; разработки мер по сокращению масштабов неформальной и нелегальной занятости; обеспечению достойного уровня жизни вынужденно безработных граждан.

● ЗАБОТА

Работа по расписанию

Вирус вирусом, а работа – по расписанию, так можно сказать о предприятиях, продолжающих производственную деятельность. К ним относится и АО «Учалинский горно-обогатительный комбинат». Труд горняков опасен, а традиционный месячник охраны труда в этом году совпал с непримиримой борьбой с COVID-19.

В настоящее время на комбинате усилены меры, предпринимаемые против распространения коронавируса. Все работники трудятся в масках. На входе установлены диспенсеры с дезинфицирующей жидкостью, в санузлах есть необходимые средства для обработки рук. В административных зданиях проводится обеззараживание кабинетов и коридоров ультрафиолетовыми лампами. Каждые два часа уборщики протирают дверные ручки, панели и все поверхности, с которыми соприкасаются сотрудники. В помещениях на полу на определённом расстоянии наклеена лента, разделяющая пространство между людьми и ограничивающая контакты между ними. Ежедневно всем работникам перед началом смены медики измеряют температуру и давление. В данной ситуации задача профсоюзной организации – контролировать соблюдение всех противопандемических мероприятий.

На Учалинском ГОКе работают 5200 человек, 80% из них являются членами профсоюзной организации. Кроме противовирусных мер на комбинате существуют жёсткие требования к соблюдению правил промышленной безопасности, поскольку горняки работают под землёй в особых условиях труда. Все случаи несоблюдения техники безопасности изучаются, ежеквартально с нарушителями проводятся беседы. Нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения наказывается увольнением. Каждый месяц проходит проверку один из цехов. По её итогам проводятся совещания.

На горно-обо-

гатительном ком-



Осмотр перед сменой

бинате продолжают действовать все подразделения, обеспечивающие жизнедеятельность предприятия: автотранспортное, железнодорожное, энергоцех, ремонтный цех, а также отвечающие за бесперебойную работу оборудования и оснащение необходимыми деталями.

Профилаторий, выполняющий одну из важных функций в охране здоровья, в данный момент по понятной причине закрыт.

Альбина
ИСХАКОВА



Соблюдай дистанцию!

● ЛУЧШИЕ
Защищая
здоровье

В школе №1 Мелеуза уполномоченным по охране труда в течение последних пяти лет является Александр Михайлович КЛОКОВ.



А. Клоков

Здесь он работает преподавателем-организатором основ безопасности жизнедеятельности и физической культуры с 2000 года после окончания Оренбургского педагогического института имени Чкалова.

Специфика преподаваемых им дисциплин тесно связана с его профсоюзной работой. К тому же он не понаслышке знает, какова цена человеческой жизни и здоровья. Александр Клоков в 1987-89 годах проходил срочную службу в мотоманевренной группе на границе с Афганистаном. Принимал непосредственное участие в боевых действиях, награждён медалью «За отличие в охране государственной границы СССР» и другими наградами. В конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда ФП РБ» Александр Михайлович занял II место.

В школе обучаются 800 детей и работают 50 педагогов. Все учителя – члены профсоюза. В коллективе образовательного учреждения сложилась доброжелательная обстановка, налажено взаимодействие с администрацией, все спорные вопросы решаются конструктивно и сразу. Своей задачей Александр Клоков видит создание школы безопасного труда. В этой области основными, безусловно, являются вопросы электробезопасности, освещения, наличия аптек. С переходом на аутсорсинговое обслуживание, когда в штате нет электрика, ответственность уполномоченного возросла. Меняются требования, однако финансирование не всегда им соответствует. С ним связаны предложения, которые Александр Клоков вносит как уполномоченный. Среди них – асфальтирование дорожек и благоустройство спортивной площадки на школьной территории, ремонт окон и кровли для комфортных условий учёбы детей и труда педагогов. Также для успешной профсоюзной деятельности он изучает специальную литературу, ведёт работу с педагогическим коллективом. Во избежание травмирования детей проводит беседы о необходимости изучения правил дорожного движения.

Свою дальнейшую работу Александр Михайлович видит в продолжении взаимодействия коллектива и администрации учреждения, поддержании надлежащих условий труда, контроле за соблюдением прав и интересов работников, бесконфликтном разрешении возникающих споров, консультировании по охране труда. После возобновления занятий в школах особое внимание будет обращено на обработку помещений, использование средств индивидуальной защиты. А в эти сложные дни активный общественник дома не сидит: он принимает участие в охране общественного порядка и патрулировании улиц города.

Альбина ИСХАКОВА

Отдел социального партнёрства и экономического анализа ФП РБ

Памяти товарища



15 апреля 2020 года ушёл из жизни первый Председатель – Президент Турецкого профсоюза «Тюркметалл», основатель Международной Евроазиатской Федерации Металлистов (МЕФМ) **Мустафа Озбек**.

Его огромный вклад в мировое профсоюзное движение, профсоюзное движение Турции мы ощущаем и сегодня. Всю свою жизнь он посвятил борьбе за права и достойную жизнь человека труда.

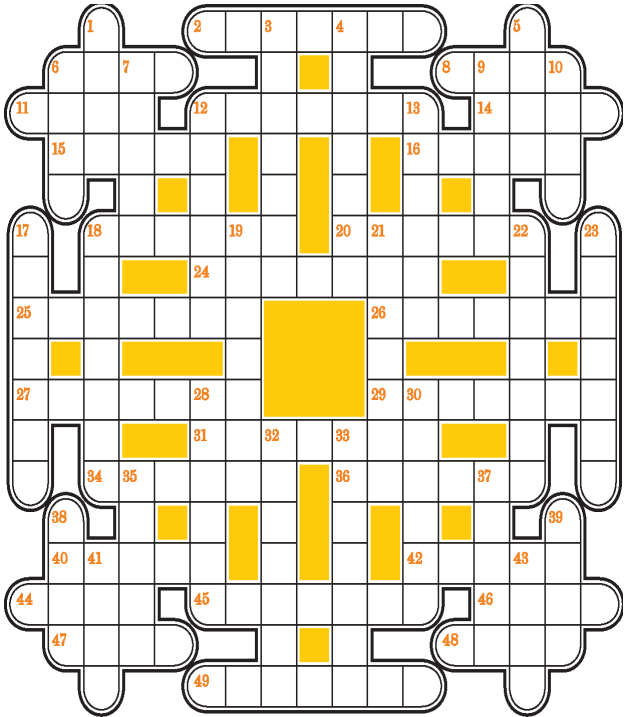
Мустафа Озбек неоднократно приезжал в Башкирию, рассказывал профсоюзным активистам о деятельности МЕФМ, последствиях глобализации, возможностях профсоюзов им противостоять, а также об успехе централизованного типа профсоюза на примере «Тюркметалла».

Мы всегда будем помнить слова Мустафы Озбека: «Единство кассы и ума – вот принцип сильного профсоюза!»

Башкортостанская республиканская организация Российского профсоюза работников промышленности выражает глубокие соболезнования родным и близким Мустафы Озбека, членом профсоюза «Тюркметалл» и всем членским организациям МЕФМ. Скорбим вместе с вами. Мустафа Озбек навсегда останется в наших сердцах!

Ирина ИСЛАМОВА,
председатель РОСПРОФПРОМ-
Башкортостан

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Человеку он служит от дождя, а змее – чтобы напугать. 6. Член экипажа яхты «Беда», знавший толк в картах. 8. Документ, выставляемый к оплате за услуги или товар. 11. Вязкое или полужидкое блюдо из крупы. 12. Актриса из «Титаника». 14. Хищник с ярко выраженными полосками. 15. Вид спортивной борьбы. 16. Дорогой к славе для этой актрисы оказался фильм Дэвида Линча «Малхолланд Драйв». 18. Ценное сенокосное растение, пригодное для газонов. 20. Ампула Пьеро. 24. Первая буква имени в качестве сокращения. 25. По экс-

пертным оценкам это самый дорогой художник в мире. 26. Полицейский демократизатор. 27. Зрение, слух или осязание. 29. Это всего лишь название фирмы, но России так называют любой множительный аппарат. 31. Человек, которому по долгу службы приходится защищать даже самых отъявленных мерзавцев. 34. Студия фотографа, мастерская швеи. 36. Курортный город на Южном берегу Крыма. 40. Растение семейства пасленовых, из которого делают кетчуп. 42. Чувство горечи, вызванное несправедливым отношением. 44. Французская марка автомоби-

лей. 45. Французский шансонье, композитор, поэт, писатель. 46. Хвойное дерево. 47. Что говорят, когда приходит срок? 48. Убийственное оружие осы. 49. Парнокопытное семейства газелей.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Что у доверчивого человека нараспашку? 3. Обувь для младенца. 4. Множественные случаи озорства. 5. Сотая часть доллара. 6. Буркина-... 7. Ювелирное изделие, выполненное в технике барельефа на драгоценных и полудрагоценных камнях. 9. Бусы с религиозным значением. 10. Обжаренный ломтик хлеба на завтрак. 12. Заморское сообщество Франции – ... и Футуна. 13. Группа полинезийских островов. 17. Какие-нибудь круассаны. 18. Декоративная луковича культового здания. 19. Вид аллюра, заключающийся в одностороннем переставлении ног. 21. Знак извлечения арифметического корня. 22. Административный отдел производства. 23. Автор, которого ещё цитируют, но уже не читают (афоризм). 28. Денежные единицы, имеющие хождение в той или иной стране. 30. Во что можно впасть от удивления? 32. Дневниковый процесс. 33. Повар полевой кухни. 35. Остров в южной части Малайского архипелага. 37. Шайка, банда, компания или вообще сообщество людей. 38. Английское название чечётки. 39. Ребёнок, отпрыск. 41. Повреждение тканей, полученное от повышенной или пониженной температуры. 43. Что мастера боится?

● АНЕКДОТЫ

В России школы закрылись, и дети перешли на домашнее дистанционное обучение. Объяснять материал младшеклассникам пришлось родителям. Многие из них теперь узнали, что проблема была не в учителях...

● ● ●

«Уважаемые родители! Убедительная просьба до конца недели сдать деньги на ремонт онлайн-школы и окон в браузере!»

● ● ●

«Так как мои дети учатся дома, прошу школу сдать деньги на ремонт дома и на шторы.»

● ● ●

Вовочка как чувствовал, что от этого онлайн-образования стоит ждать какого-то подвоха. И тут на втором занятии Марья Ивановна сказала:

– Вова, папу с мамой быстро к монитору!

● ● ●

Дожили! Дети плачут и хотят в школу!

● ● ●

– Какое мне дело, Вовочка, что тебе купили ноутбук? Ты мне лучше объясни, почему в сочинении вместо точек ты ставишь букву «ю»?

● ● ●

Мой 11-летний ребёнок обучается на удалёнке уже третью неделю. Получил задание на тему «Почему надо бороться с детским рабством» (у учителей, по-моему, уже явно едет крыша). Угадайте, кто теперь ни за что на свете не готов мыть посуду?

● ● ●

Если школы будут закрыты очень долго, то родители найдут вакцину раньше, чем учёные.

● ● ●

В старые времена считалось наивным приклеивать на монитор бумажку с паролями. Сейчас это единственное место, откуда их трудно украсть хакерам.

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Только на «вы»

Считается, что в английском языке нет слова «вы», и все обращаются друг к другу на «ты» – you. На самом деле, как раз наоборот, в английском языке нет слова «ты», а you означает «вы». Слово «ты» было – thou/thee – но вышло из употребления.

Не сосчитать!

В японском языке более 20 систем счёта. Люди, книги, электронные устройства, длинные вещи, мелкие животные, – все имеют собственные числительные.

Огородами...

То, что у нас называется «уйти по-английски», англичане назовут to take French leave – «уйти по-французски».



Свой диалект

В Швейцарии нет единого языка. Жители каждой швейцарской деревни говорят на собственном диалекте. Например, у слова «каждый» имеется более 40 вариантов произношения.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Горшочек, вари

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, моя хозяйка махнула на фигуру. Всё равно, говорит, не судьба в этом году в купальник влезать, так что хоть наемся от души! Так что теперь вся семья питается сытно и обильно. Все рады, рад и я: мне мяско стало перепадать.

Горшочки с мясом, фасолью и грибами

500 г говядины (свинины, баранины), 200 г фасоли, по 300 г помидоров и грибов, 200 г болгарского перца, 150 г лука, соль, перец, раст. масло.

Фасоль замочите на ночь, а затем отварите до готовности. Лук мелко нарежьте. Мясо нарежьте небольшими кусочками. Грибы нарежьте небольшими ломтиками. Перец очистите от семян, нарежьте соломкой. Помидоры нарежьте кубиками. На раст. масле обжарьте лук. Добавьте мясо, немного обжарьте. Добавьте грибы, посолите, поперчите. Добавьте ереч, жарьте 5 минут. Добавьте помидоры, жарьте 2-3 минуты. В горшочки выложите немного мяса. На мясо выложите фасоль. На фасоль выложите

мясо. Налейте немного воды (около 50 мл). Закрыйте крышечкой. Поставьте в духовку. Запекайте при 180°C в течение часа.

Горшочки с капустой, картофелем и куриным филе

По 500 г куриного филе и картофеля, 400 г капусты, 200 г болгарского перца, по 150 г моркови и лука, соль, перец, раст. масло.

Лук измельчите, а морковь натрите на средней терке. Филе нарежьте небольшими кусочками. Капусту мелко шинкуйте. У болгарского перца удалите семена, нарежьте соломкой. Картофель почистите, нарежьте кубиками или брусочками. Дно горшочков



немного смажьте раст. маслом. Выложите филе, посолите, поперчите. На филе выложите капусту. На капусту поместите картофель, немного посолите и поперчите. На картофель выложите лук, а на него – морковь. На морковь выложите перец. Налейте немного воды (примерно 100 мл). Поставьте в духовку и тушите при 200°C в течение часа. Готовое блюдо посыпьте зеленью.

Горшочки с мясом и картофелем

1 кг мяса (филе говядины или свинины, можно курицы), 1 кг картофеля, по 200 г моркови и лука, 5 ст. ложек томатной пасты или кетчупа, раст. масло, соль, перец.

Лук измельчите. Морковь натрите на крупной тёрке. Мясо нарежьте небольшими кусочками. На раст. масле обжарьте лук, добавьте морковь, немного обжарьте. Добавьте мясо, посолите, поперчите, немного обжарьте. Добавьте томатную пасту, жарьте около 20 минут, затем уберите с огня. Картофель почистите, нарежьте брусочками или кубиками.

Обжарьте картофель на раст. масле до полуготовности, посолите. В горшочки выложите картофель, а сверху – мясо. Накройте крышечками и поставьте в духовку. Тушите при 180°C в течение 30-40 минут.

Пшенная каша с тыквой в горшочке

Полкило подготовленной тыквы, 300 г пшена, 1 л молока, соль, сливочное масло, по вкусу: сахар, изюм, курага, чернослив, цукаты и т.д.

Пшено промойте в тёплой воде. Тыкву нарежьте кубиками. Молоко доведите до кипения. В кипящее молоко положите тыкву, варите 5 минут. Добавьте пшено, немного посолите, варите на небольшом огне под крышкой 10 минут. Затем переложите кашу в горшочки. В каждый горшочек положите по кусочку сливочного масла. Накройте горшочки крышкой, поставьте в духовку и запекайте при 180°C в течение 30-35 минут. В готовую кашу по вкусу можно добавить сахар, изюм, курагу, чернослив, цукаты и т.д.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www.fprb.ru

Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»

Главный редактор
И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.

Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru

Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443. При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.

Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии
ООО «Газета»,
453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 104043. Тираж 6200 экз.
22 апреля 2020 г. Цена свободная.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК